

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El personal del Senado se encuentra integrado por 3,612 personas, 1580 mujeres y 2032 hombres, 43.75% mujeres y 56.25% hombres. Derivado de las áreas de oportunidad en esta soberanía, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, además de las facultades que se le han conferido, trabaja con un Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, una Política de Igualdad Laboral y No discriminación, un Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género del Senado de la República, un Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, cuenta con una Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación, así como la Instrucción para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista, con la finalidad de desvanecer las brechas de desigualdad al interior de esta soberanía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacitación En Materia De Igualdad Entre Mujeres Y Hombres

Formación

1 Curso “Prevención de la violencia mediática” impartido por CONAVIM – SEGOB, con la participación de 24 personas, 20 mujeres y 4 hombres, 83% y 17% respectivamente; de las siguientes áreas Comisión de Derechos Humanos, Consultoría Jurídica, UTIG, Sindicato, Canal del Congreso – Defensoría de las Audiencias, CECAFP Comisión de Asuntos Fronterizos y Migratorios Coordinación de Comunicación Social Radio Educación Ofcna Senadora Maribel Villegas Ofcna. Senadora Ana Lilia Rivera Ofcna. Senadora Alejandra León Gastélum/ Oficina Senadora Beatriz Paredes Ofcna Senadora Martha Lucía Mícher Camarena Senadora Patricia Mercado Ofcna. Senadora Mónica Fernández Balboa

1 Curso Lengua de Señas Mexicana, básico II impartido por INDISCAPACIDAD, con apoyo de la Dirección General de Recursos Humanos, con una participación total de 23 participantes, 19 mujeres y 4 hombres; 82% mujeres, 18% hombres. provenientes de las siguientes áreas: Unidad de Eventos, UTIG, CECAFP, Presidencia de Mesa Directiva, Com. De Relaciones Exteriores Asia, Pacífico África; Dirección de Recursos Materiales y Servicios Generales, Centro de Estudios Internacionales Gilberto Bosques, Oficinas de Senadores y Senadoras Susana Harp, Casimiro Méndez, José Ramón Gómez Leal, Rafael Espino, Oficialía de Partes y la Comisión de Derechos Humanos.

Se difundió información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

13 eventos

- Conferencias La garantía de los derechos humanos en materia electoral. Retos y perspectivas, INE, 17 de julio 2023.
- Cátedra Virtual Justicia y Género 2023, Sesión 4, Acoso callejero, Fundación Justicia y Género, 8 de agosto.
- *Webinar*: Diversidad, sexualidad y discapacidad. Prejuicios y realidades”, INDISCAPACIDAD, 12 de agosto.
- Foro: La participación política de las mujeres en América Latina: Cuánto hemos avanzado y hacia donde vamos, Tribunal electoral de la Ciudad de México, 21 de agosto.
- Ciclo de Conferencias Magistrales “Participación de mujeres adultas mayores (65+) en la sociedad derechos, avances y retos”, INMUJERES, 31 de agosto.
- Encuentro Nacional de estadísticas de Género, INMUJERES – INEGI, 6 – 8 de septiembre.
- Conversatorio “30 años de la Declaración sobre la Eliminación de la violencia contra la mujer (ONU). Historia y Significado”, Feria Internacional del Libro del IPN, 6 de septiembre.
- *Webinar* “Plan Familiar Inclusivo para la Prevención de Riesgos”, INDISCAPACIDAD, 12 septiembre.
- Reunión de Trabajo “Salud Sexual y Reproductiva, Resolución del Amparo en revisión 267/2023 SCJN”, 21 de septiembre.
- Conversatorio “la construcción del contexto de violencia por razones de género a partir del testimonio de las víctimas”, SCJN, 27 de septiembre.
- 7º Encuentro de la Red Parlamentaria de Cambio Climático, Parlamericas, 28 y 29 de septiembre de 2023.
- 15º Encuentro de la Red Parlamentaria para la Igualdad de Género, Parlamericas, 28 y 29 de septiembre de 2023.
- “Diálogo: El Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (C190). Reformas legislativas pendientes”, Comisión de Trabajo y Previsión Social en el Senado de la República, 3 de octubre de 2023. 22 documentos especializados
- Audiovisual: María Lavalle Urbina y Alicia Arellano Tapia, primeras senadoras de la República. Comunicación Social Senado de la República.
- Infografía Día de la Abogacía, 12 de julio
- efeméride, Día Internacional de los cuidados y el apoyo
- efeméride Día Internacional de los Pueblos indígenas, 9 de agosto
- Norma oficial mexicana NOM-036-1-stps-2018 Factores ergonómicos en el Trabajo – identificación, análisis, prevención y control

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> Mujeres en Administración Pública, Nota 2, IMCO Nota "Diez años del Consenso de Montevideo, Jornada, 25 de agosto infografía Reforma Ley Federal para prevenir y Eliminar la Discriminación, agosto 2023 Guía para el litigio estratégico de casos de violencia contra las mujeres en la vida pública y política, ONUMUJERES Estándares de protección de derechos humanos de las mujeres, ONUMUJERES, CIM Guía práctica para saber qué es, qué hacer y a dónde acudir, en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, UTIG, Senado. Guía práctica para saber qué es, qué hacer y a dónde acudir, en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género. Guía de bolsillo, UTIG, Senado. Prontuario para el uso de Lenguaje incluyente y no sexista, SFP, 2022 Efeméride Natalicio de Josefa Ortíz de Domínguez, 8 de septiembre. Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad, 12 de septiembre La CEDAW y la Recomendación General 39 sobre los Derechos de las Mujeres y Niñas Indígenas, ONUMUJERES. Infografía, Las independentistas Amparo en Revisión 267/2023, por el que se determinó que el Sistema Jurídico que regula el delito de aborto en el Código Penal Federal es inconstitucional por ser contrario a derecho a decidir de las mujeres y de las personas con capacidad de gestar. Temáticas sobre la violencia contra las Mujeres en México y las posibilidades de reformulación educativa, de lo público a lo privado, UNAM. efeméride Día Internacional de la Lengua de Señas, 23 de septiembre Cuadernillo ¿Qué son los derechos humanos?, Colección Crenado Lazos con tus Derechos, SCJN. efeméride Día naranja, Comunicación Social, Senado de la República, 25 de septiembre. <p>3 Conferencias Día Naranja organizadas por la UTIG:</p> <ul style="list-style-type: none"> Conferencia Virtual "Personas mayores y su tránsito hacia el retiro, 25 de julio 2023. Conferencia Virtual "Políticas Públicas en materia de Cuidados en México", Fundación Friedrich Ebert, 25 de agosto 2023. Conferencia Virtual "Violencia política contra las mujeres", 25 de septiembre 2023 2023. <p>SEGUIMIENTO Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación</p> <p>Análisis del catálogo de puestos con perspectiva de género e inclusión.</p> <p>Elaboración del Programa Anual de Capacitación y Formación Permanente con perspectiva de género y temas de igualdad no discriminación, en proceso de autorización.</p> <p>Seguimiento al Plan de Intervención y Acciones para la Atención de mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Elaboración de contenidos para la Semana Nacional de Protección Civil; Seguridad alimentaria y gestión integral de riesgo de desastres con perspectiva de género.

En el marco de la Certificación del Senado de la República en materia de Igualdad Laboral y No discriminación y con la finalidad de dar cumplimiento a los lineamientos de la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015, se realizan acciones para contribuir al cumplimiento de los siguientes requisitos:

- Requisito 10: Se realiza curso “Diversidad sexual, inclusión y no discriminación” a través de plataforma “Conéctate” de CONAPRED. Se reciben 9 constancias de personas que lo concluyeron durante el mes de agosto.
- Requisito 11, se realiza la difusión de los lineamientos para el desarrollo de campañas internas bajo los principios de igualdad y no discriminación y uso de lenguaje no sexista e incluyente, enviando vía correo institucional y de forma masiva, el enlace y los códigos QR para la consulta de 3 documentos: Manual para el uso de lenguaje incluyente, Criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente y la Instrucción para el uso de lenguaje incluyente y no sexista los días 28 de agosto y 14 de septiembre.
- Requisito 14, se difunde información relacionada con tipos de violencia, así como datos de contacto para orientación y atención en casos de violencia al interior del Senado. Dichas acciones se llevaron a cabo haciendo uso de la plataforma Twitter y del envío de correos masivos los días 31 de julio, 23 y 29 de agosto, 5, 26 y 28 de septiembre. De esta forma, se promueve un clima laboral libre de discriminación, violencia y a favor de la igualdad entre las personas que integran la plantilla laboral.
- Requisito 12. Se realiza la campaña para la promoción de la lactancia materna generando 7 contenidos difundidos vía Twitter a lo largo de la semana mundial de la lactancia materna, llevada a cabo del 1 al 7 de agosto. En apego a las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, este año la información estuvo centrada en la promoción de las mejores prácticas para el apoyo a la lactancia en el lugar de trabajo.
- Requisito 13. Se realiza revisión de 2 sitios web del Senado: CECAFP y Centro de Estudios Gilberto Bosques, con el fin de detectar las necesidades de cambios y modificaciones a fin de contar con las herramientas de accesibilidad y con un lenguaje no sexista e incluyente. Se realiza documento para el diagnóstico preliminar, así como documento con propuestas para el uso de especificaciones técnicas. Se promueve también la accesibilidad como un derecho humano mediante la difusión de contenido vía Twitter el 31 de agosto.

Seguimiento al Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género

- Difusión mediante correo electrónico de documentos normativos internos del Senado relacionados con la prevención y atención de la violencia: Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado el 26 de septiembre de 2023. Así como difusión de materiales relacionados con el uso de lenguaje no sexista e incluyente: “Manual del uso del lenguaje incluyente y no sexista” y “Criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente” a través de correo institucional el 14 de septiembre y los “Lineamientos para el uso de lenguaje incluyente y no sexista” el 28 de agosto.
- Difusión de contenido relacionados con responsabilidades domésticas y de cuidado en igualdad, el día 24 de julio mediante Twitter.

Acciones de Difusión Permanente

Con el objetivo de consolidar una cultura institucional con perspectiva de género, libre de discriminación y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

violencia, se realizan y difunden de forma continua contenidos de carácter informativo y de concientización para promover temas relacionados con Derechos Humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia. Para su difusión se utilizan diferentes medios digitales como el envío masivo vía correo institucional, redes sociales como Twitter y YouTube y finalmente el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República.

Durante el tercer trimestre de 2023 se realizaron 73 acciones de difusión de los siguientes contenidos:

Julio

- 3 Mexicanas votan por primera vez
- 5 Son electas las primeras senadoras
- 6 Natalicio Frida Kahlo
- 6 Convenio 190 OIT
- 8 Natalicio Nahui Olin
- 11 Día Mundial de la Población
- 12 Natalicio Malala Yousafzai
- 15 Día Mundial de las Habilidades de la Juventud
- 17 México Suscribe la CEDAW
- 19 Día de las y los profesionales administrativos
- 22 Día Internacional Reivindicación del Trabajo Doméstico
- 24 Responsabilidades domésticas y de cuidado en igualdad
- 25 Día Naranja
- 25 Día Internacional Mujeres Afrolatinas, afrocaribeñas
- 27 Motivos de discriminación más comunes en Mx
- 28 Importancia de la igualdad de género
- 29 Importancia del lenguaje incluyente y no sexista
- 30 Día Mundial contra la Trata de Personas
- 31 Espacios institucionales libres de violencia
- 31 Características de los derechos humanos

Agosto

- 2 Se expide Ley General para la Igualdad
- 3 Día internacional de la planificación familiar
- 7 Natalicio Guadalupe Álvarez Naveda
- 9 Día Internacional Pueblos Indígenas
- 11 México ratifica Convención Derechos Civiles
- 12 Día Internacional de la Juventud
- 18 Natalicio Amalia González Caballero
- 21 Trabajar por la igualdad
- 20 Ley tres de tres
- 23 Tipos de violencias contra las mujeres
- 24 Usos del lenguaje no sexista, incluyente
- 25 Violencia contra las mujeres
- 25 Día Naranja
- 26 Lenguaje como herramienta de transformación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 28 Día Nacional de las Personas Adultas Mayores
- 28 Lineamientos para uso de lenguaje lyNS
- 29 Formas de violencia laboral
- 30 Día Internacional Desapariciones Forzadas
- 30 Nace Rosa Torre González
- 31 CIDH emite sentencia Caso Rosendo Cantú
- 31 Accesibilidad en la Web

Septiembre

- 1 Primer congreso paritario
- 5 Día Internacional de la Mujer Indígena
- 5 Cortemos con la violencia de género
- 8 Día Mundial de la Alfabetización
- 14 Día Imagen de la mujer en los medios
- 15 Mujeres independentistas
- 18 Día Internacional de la Igualdad Salarial
- 19 Día Nacional de Protección Civil
- 20 Familias y protección Civil
- 21 Día Internacional de la paz
- 21 Protección civil y personas adultas mayores
- 22 Protección civil y personas con discapacidad
- 23 Día Int. Explotación y Tráfico de Mujeres
- 23 Día Int. Lenguas de Señas
- 23 Riesgos por tipo de discapacidad
- 25 Día Naranja
- 26 Día Nacional Prevención Embarazo Adolescente
- 26 Acoso y Hostigamiento Sexual
- 26 Protocolo Prevención y Atención de la Violencia
- 28 Violencia Política
- 29 Brecha de Género

Se realizaron además 27 acciones de difusión en redes sociales de los diferentes eventos, reuniones, conferencias y cursos que lleva a cabo la Unidad Técnica para la Igualdad de Género o en coordinación con otras áreas e instituciones, siendo en el tercer trimestre las siguientes:

Julio

- 3 Curso Lengua de señas mexicana
- 5 Invitación Ciclo de Conferencias "Mujeres por una VLV"
- 10 Curso Lengua de señas mexicana
- 11 Invitación Ciclo de Conferencias "Mujeres por una VLV"
- 13 Curso Violencia Mediática
- 17 Curso Lengua de señas mexicana
- 17 Episodio Parlaméricas "Violencia M con Discapacidad"
- 20 Curso Violencia Mediática
- 24 Invitación Ciclo de Conferencias "Mujeres por una VLV"
- 25 Conferencia Día Naranja Personas mayores
- 27 Curso Violencia Mediática

Agosto

- 3 Curso Violencia Mediática
- 3 Curso Violencia Mediática
- 7 Conferencia Sen. Olga Sánchez Cordero
- 20 Ley tres de tres
- 21 Conferencia Sen. Olga Sánchez Cordero
- 23 Reunión con enlaces de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
25	Violencia contra las mujeres
25	Conferencia Naranja Políticas públicas cuidados
Septiembre	
4	Presentación folleto Derechos Humanos Mujeres
6	Diálogo con Grupo Plural Cámara de Diputados
8	Curso Lengua de Señas Mexicana BII
14	Manual y Criterios Lenguaje incluyente
20	Reunión de trabajo: Derechos sexuales
21	Reunión de trabajo: Derechos sexuales
21	Curso Lengua de Señas Mexicana BII
28	Encuentro Red Parlaméricas Seg. Alimentaria
Finalmente, y de acuerdo con la programación del Plan Anual de Trabajo 2023, se llevó a cabo la actualización del micrositio web con los contenidos generados durante el trimestre anterior, abril-junio.	
Acciones para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia De Género al Interior del Senado de la República	
Prevención	
En el marco de la estrategia de prevención Conferencias virtuales del Día Naranja cuyo objetivo es “Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres”, el 25 de julio de 2023 se realizó la Conferencia “Personas mayores y su tránsito hacia el retiro” a cargo de la Licda. Ana Luisa Gamble Sánchez, Directora de Gerontología en el Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM); se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 73 personas (49 mujeres y 24 hombres).	
El 25 de agosto de 2023, se realizó la Conferencia “Políticas públicas en materia de cuidados en México” a cargo de la Mtra. Elisa Gómez Sánchez, Coordinadora de Diálogo Político de la Fundación Friedrich Ebert; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 223 personas (142 mujeres y 81 hombres).	
El 25 de septiembre de 2023, se realizó la Conferencia “Violencia política contra las mujeres” a cargo de la Dra. Gloria Luz Alejandre Ramírez, Docente-investigadora de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 180 personas (115 mujeres y 66 hombres).	
Atención	
Se recibieron 6 solicitudes de atención (6 mujeres) al total de las solicitudes recibidas se otorgó la orientación pertinente, el estatus se registra como Asesoría a 5 de las solicitudes, ya que no implican violencia en razón de género. A 1 solicitud se turnó Opinión Técnica a las áreas con atribución para investigar y sancionar.	
SANCIÓN	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción. Un caso en proceso de investigación

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia Día Naranja 25 de julio	49	24	73
2	Conferencia Día Naranja 25 de agosto	142	81	223
3	Conferencia Día Naranja 25 de septiembre	115	66	180
4	Atención	6	0	6
	TOTAL ALCANCE	312	171	482

Tabla. Concentrado del personal alcanzado

Reuniones de Trabajo

- Diálogo con Grupo Plural de Igualdad Sustantiva de la Cámara Diputados y las Unidades para la Igualdad de Género, Integrantes del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, 6 de septiembre.
- Reunión de Trabajo "Salud Sexual y Reproductiva, Resolución del Amparo en revisión 267/2023 SCJN", en materia de aborto, 21 de septiembre, con la participación de 36 personas, integrantes de las Comisiones para la Igualdad de Género, Centros de Estudio Especializados y Unidades de Género de los Congresos Estatales y Unidades de Género, representando a los siguientes Estado: Hidalgo, BCS, BC, CDMX, Nuevo León, Quintana Roo, Veracruz, Puebla, Oaxaca, Nayarit, Chiapas, Sonora, Estado de México, Senado de la República.
- 7° Encuentro de la Red Parlamentaria de Cambio Climático 28 y 29 de septiembre de 2023.
- 15° Encuentro de la Red Parlamentaria para la Igualdad de Género Ciudad de México, México, 28 y 29 de septiembre de 2023.
- Reunión de Trabajo con la Defensora de las Audiencias del Canal del Congreso para el desarrollo de actividades conjuntas.
- Reunión de Trabajo bimestrales con la Dirección de Programación, Presupuesto y Finanzas para la conciliación presupuestal.
- Trigésima Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial, llevada a cabo el pasado 29 de agosto de 2023.
- Reunión de trabajo celebrada el 23 de agosto con la Red de Enlaces de Género en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado, se integraron nuevas áreas a la estrategia y se programaron acciones para la sensibilización y capacitación en temas de género, prevención de la violencia y discriminación.

Otros

- Gestión del Proyecto "Derechos Sexuales y Reproductivos de las Mujeres". cuya finalidad es "Realizar un análisis situacional del marco jurídico, normativo y de políticas públicas en materia de salud sexual y salud reproductiva, que dé cuenta de un marco de protección integral del derecho a la salud en México."
- Impresión y distribución interna a las Senadoras y Senadores del Modelo de Armonización Legislativa para garantizar el derecho de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia en las 32 entidades federativa de la República Mexicana, diagnóstico nacional y 32 diagnósticos estatales.
- Análisis de los Programas Presupuestarios que integran el Ramo 20 Bienestar y que cuentan con recursos en el Anexo XIII. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y hombres en el proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de Directorio de las Presidencias de las Comisiones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en los 32 Congresos Estatales. - Elaboración de notas sobre "Emprendedurismo femenino". - Elaboración de notas sobre la inclusión de personas adultas mayores a servicios financieros digitales. - Elaboración de contenidos sobre los avances y retos a la gestión de la UTIG. - Asistencia al Curso Plan Familiar Inclusivo para prevención de riesgo, impartido por INDISCAPACIDAD, 12 de septiembre. - Asistencia al Curso "Ajustes Razonables", impartido por INDISCAPACIDAD, 25, 26 Y 29 de septiembre. <p>Tareas e Impacto Legislativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rastreo del estatus de las leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia en las entidades federativas en materia de violencia física y el uso de sustancias corrosivas. • Rastreo del estatus de las leyes en materia de violencia política, paridad y la ley 3 de 3 en las entidades federativas. • Revisión semanal de las Iniciativas turnadas a las Comisiones de Salud, Educación, Justicia, Niñas, Niños y Adolescentes y Derechos Humanos; con el objetivo que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se realicen Opiniones Técnicas que sumen en la elaboración de los Dictámenes, en cuanto a lo que hace la inclusión de la perspectiva de género y el lenguaje no sexista e incluyente. • Actualización de la Compilación de Avances Legislativos de los Derechos Humanos de Mujeres, Niñas y Adolescentes. <p>Procesos Formativos para el Logro de los Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Especialidad en Derecho Parlamentario y Técnica Legislativa en la Benemérita Universidad de Oaxaca (a cursarse de marzo a diciembre de 2023). • Curso Básico de Lengua de Señas Mexicana, impartido por INDISCAPACIDAD CDMX del 5 de junio al 24 de julio de 2023. • Curso "Prevención de la Violencia Mediática", impartido por CONAVIM los días 13, 20, 27 de julio y 3 de agosto de 2023. • Taller Introducción a la Inteligencia Artificial coordinado por la Dirección de Recursos Humanos e impartido por la UNAM del 18 al 29 de septiembre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se programó para este trimestre la continuación de desarrollo de propuestas de acciones para atender y eliminar la discriminación hacia las personas de origen indígena que laboran en el Senado de la República, a</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

partir de la encuesta de clima laboral. No obstante, señalamos la inviabilidad de este proyecto pues las personas a las que se les aplicó dicha encuesta decidieron no proporcionar información relacionada con aspectos de su identidad y origen, lo cual dificulta realizar las acciones programadas. Cabe mencionar que el planteamiento y programación de esta actividad se realizó con anterioridad a la aplicación de la encuesta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan discriminación basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad de género, filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las mujeres no se respeta ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten y atentan contra su dignidad y autonomía tanto por particulares como las instituciones

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del tercer trimestre el Consejo se encuentra a la espera de la aprobación del plan de medios y hoja mínima correspondiente a la campaña institucional 2023 “Sin discriminación nos unimos todas, todos y todes” versión “Mis derechos me acompañan” que fueron enviados a la Secretaría de Gobernación.

Se cuenta con los oficios y documentación necesaria para que sea solicitado el registro del gasto y contratación para los servicios de producción, difusión y estudios post test, a las áreas correspondientes, una vez que se tenga la aprobación del plan de medios y hoja mínima.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cierre del tercer trimestre del 2023, el Consejo aún no cuenta con la aprobación del plan de medios y hoja mínima, lo que limita la solicitud de servicios de producción, difusión y estudios post test para la campaña institucional 2023, “Sin discriminación nos unimos todas, todos y todes” versión “Mis derechos me acompañan”. Es de señalar que el retraso ha sido ajeno al Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

Para el Consejo es de suma importancia que dicho plan sea autorizado, esto con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos que se asignaron para este ejercicio fiscal 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Definición de la población objetivo

El público objetivo de la campaña son mujeres y hombres en población rural de edad de 20 a 65 años y más y el público secundario son niñas y adolescentes de 10 a 17 años en Chiapas en los municipios de Catazajá, Chalchihuitán, Mitontic, Ocosingo, San Andrés Duraznal, Suchiate; en Guerrero en los municipios de Alcozauca de Guerrero, Atlamajalcingo del Monte, Cochoapa el Grande, Igualapa, Metlatónoc, San Luis Acatlán, Tlacoachistlahuaca, Tlapa de Comonfort, Xalpatláhuac; y en Oaxaca en los municipios de San José Tenango, San Juan Teposcolula, San Mateo del Mar, Santa María Chilchotla, Santa María Temaxcaltepec.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El matrimonio infantil y las uniones tempranas son un fenómeno complejo relacionado con desigualdades de género, pobreza, abandono escolar, violencia y embarazo adolescente. El matrimonio infantil pone en riesgo la vida y la salud de las niñas, además de limitar sus perspectivas futuras.

Permanecer en la escuela y completar la educación secundaria, son las mejores estrategias para prevenir el matrimonio infantil y las uniones tempranas. El numeral cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, **“Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”**, tiene en la meta **5.3 “Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina”**.

Estos objetivos constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los Objetivos en 15 años.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el trimestre que se reporta, se tenía proyectado llevar a cabo la difusión comercial de los materiales audiovisuales y gráficos de la campaña a través de la radio y medios complementarios en las localidades señaladas en los estados de Chiapas, Guerrero y Oaxaca. Sin embargo, de las solicitudes de autorización para la difusión y registro del gasto realizadas ante la Secretaría de Gobernación no se ha obtenido respuesta, tal como se constata con el Oficio No. SG/CPPI/218/2021 de fecha 14 de septiembre de 2023 y su antecedente el Oficio No. SG/CPPI/149/2023 de fecha 27 de junio de 2023.

La difusión de la campaña se inició de manera orgánica, a través de los medios digitales institucionales, lo cual consta en las siguientes ligas:

- https://x.com/CONAPO_mx/status/1707133091188220254?s=20
- https://x.com/CONAPO_mx/status/1707525967491829845?s=20
- https://x.com/CONAPO_mx/status/1707942086908285005?s=20
- https://x.com/CONAPO_mx/status/1708211361380209011?s=20

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se inició la difusión de la campaña a través de la página web y las redes sociales institucionales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).

Población objetivo para 2023

Mujeres: 247,912

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

De enero a septiembre de 2023, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con **66 unidades en operación en 31 entidades federativas**: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2023, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

Para el tercer trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con **66 centros en operación en 31 entidades federativas**:

Cuadro 1. Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas.

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidades	Monto total subsidiado por la CONAVIM	Año del subsidio de la CONAVIM	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	Creación-Fortalecimiento	3,567,116.97	2014 y 2018	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	Creación	10,000,000.00	2016	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	Creación-Fortalecimiento	12,625,000.00	2014, 2015 y 2017	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	06/08/2011
5	Campeche ¹	Carmen	N/A	14,000,000.00	2023	09/03/2015
6	Campeche	Escárcega	Creación	7,000,000.00	2021	30/11/2022
7	Chiapas	Tapachula	Creación	49,333,303.47	2017, 2018 y 2019	30/08/2020
8	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Creación	8,500,000.00	2011 y 2022	26/11/2011
9	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	Creación	4,500,000.00	2020	01/05/2021
10	Chihuahua	Ciudad Juárez	Creación	7,500,000.00	2010, 2011	25/03/2012

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
11	Chihuahua	Chihuahua	Creación-Fortalecimiento	12,420,059.53	2012, 2013, 2015, 2017 y 2018	08/03/2011
12	Coahuila de Zaragoza	Frontera	Creación-Fortalecimiento	10,374,800.00	2015, 2021 y 2022	25/11/2015
13	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	Creación-Fortalecimiento	6,000,000.00	2014 y 2021	03/12/2014
14	Coahuila de Zaragoza	Torreón	Creación-Fortalecimiento	12,000,000.00	2013, 2019 y 2021	29/11/2013
15	Coahuila de Zaragoza¹	Matamoros	Fortalecimiento	1,291,070.35	2023	26/05/2014
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	Fortalecimiento	747,400.00	2021	27/03/2017
17	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	Creación	1,774,800.00	2021	11/10/2022
18	Colima	Colima	Creación	1,600,000.00	2014	31/12/2014
19	Ciudad de México	Azcapotzalco	Creación	7,000,000.00	2011 y 2023	18/08/2015
20	Ciudad de México¹	Iztapalapa	N/A	0	N/A	16/10/2017
21	Ciudad de México	Tlalpan	N/A	0	N/A	20/03/2019
22	Ciudad de México	La Magdalena Contreras	Creación	30,459,308.20	2021 y 222	22/02/2023
23	Durango¹	Durango	N/A	0	N/A	10/03/2015
24	Durango	Gómez Palacios	Creación	16,459,308.20	2021	01/04/2022
25	México	Amecameca	Creación	1,750,000.00	2013	30/11/2012
26	México	Cuautitlán Izcalli	Creación	9,601,769.10	2012 y 2013	25/11/2013
27	México¹	Ecatepec	N/A	0	N/A	01/06/2017
28	México¹	Toluca	N/A	0	N/A	26/11/2012
29	Guanajuato	Irapuato	Fortalecimiento	8,000,000.00	2016	25/11/2016
30	Guerrero¹	Chilpancingo	Fortalecimiento	843,012.60	2019	04/10/2016
31	Guerrero	Tlapa de Comonfort	Creación	3,000,000.00	2010	26/11/2013
32	Hidalgo	Pachuca	Creación	14,000,000.00	2013	25/11/2014
33	Jalisco	Guadalajara	Creación-Fortalecimiento	11,991,000.00	2014 y 2019	05/02/2015
34	Jalisco	Colotlán	Creación	0	N/A	08/07/2022
35	Jalisco¹	Puerto Vallarta	N/A	0	N/A	30/11/2018
36	Michoacán	Morelia	Fortalecimiento	16,625,000.00	2014, 2017 y 2023	29/06/2015
37	Michoacán	Uruapan	Creación	12,772,880.00	2020	14/10/2021
38	Morelos¹	Cuernavaca	N/A	0	N/A	07/12/2015
39	Morelos	Yautepec	Creación-Fortalecimiento	28,876,485.79	2016 y 2019	23/03/2018
40	Nayarit	Bahía Banderas	Creación	6,000,000.00	2015	15/01/2019
41	Nayarit	Tepic	Creación	7,900,000.00	2013 y 2014	14/12/2014
42	Nayarit	Santiago	N/A	N/A	N/A	29/08/2023
43	Nuevo León	Monterrey	N/A	N/A	N/A	01/11/2020
44	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	Creación	8,175,000.00	2014	26/03/2019
45	Oaxaca	Oaxaca	Creación-Fortalecimiento	15,152,027.00	2012 y 2018	19/07/2013
46	Puebla¹	Acatlán de Osorio	N/A	0	N/A	07/02/2022
47	Puebla	Puebla	Creación	5,000,000.00	2012	14/10/2013
48	Puebla	Tehuacán	Creación	7,100,000.00	2014 y 2015	14/02/2017
49	Querétaro¹	Querétaro	N/A	0	N/A	01/12/2012
50	Quintana Roo	Benito Juárez	Creación	17,000,000.00	2013, 2014 y 2017	02/05/2018
51	Quintana Roo	Solidaridad	Creación	17,000,000.00	2022	02/03/2023
52	San Luis Potosí	San Luis Potosí	Creación-Fortalecimiento	43,073,097.12	2017, 2019 y 2020	13/06/2013
53	San Luis Potosí	Rioverde	Creación	3,000,000.00	2014	04/08/2015
54	San Luis Potosí	Mathuala	Creación	13,793,305.77	2018	09/08/2019
55	San Luis Potosí	Matlapa	Creación	1,000,000.00	2014	17/08/2017
56	Sinaloa	Culiacán	Fortalecimiento	5,000,000.00	2021	07/11/2017
57	Sinaloa	Mazatlán	Creación	14,000,000.00	2022	21/02/2023
58	Sonora¹	Ciudad Obregón	N/A	0	N/A	21/03/2016
59	Sonora	Hermosillo	Creación	8,000,000.00	2016	07/07/2020
60	Sonora	San Luis Río Colorado	Creación	29,459,308.20	2021 y 2022	17/03/2023
61	Tamaulipas	Reynosa	Creación	40,478,917.00	2016, 2017 y 2020	01/02/2020
62	Tlaxcala	Tlaxcala	Creación	42,449,209.2	2020, 2021 y 2022	02/08/2017
63	Veracruz	Xalapa	Creación	24,580,765.20	2017 y 2018	25/11/2019
64	Yucatán	Mérida	Creación-Fortalecimiento	30,816,305.98	2013, 2014 y 2018	07/03/2014

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

65	Zacatecas	Fresnillo	Creación	12,928,610.23	2019	28/01/2021
66	Zacatecas	Zacatecas	Creación-Fortalecimiento	17,103,829.00	2014, 2016 y 2020	27/07/2016

1/ Centros de Justicia para la Mujeres que nos fueron subsidiados por la CONAVIM.

Esta Red atendió por primera vez a 52,664 mujeres¹ durante el tercer trimestre de 2023. En los cuales se ofrecieron 214,409 servicios² en atención psicológica; trabajo social; empoderamiento; valoración del médico general y/o especialista; ludoteca para las hijas e hijos de las mujeres; resguardo en casas de emergencia o de tránsito; canalización a refugios externos y acompañamiento para presentar una denuncia ante el Ministerio Público.

Cuadro 2 Mujeres atendidas por primera vez en los 66 Centros de Justicia para las Mujeres durante el tercer trimestre.

Municipio	Rangos de Edad de mujeres atendidas por primera vez (años)												Total mujeres	Total hombres	Total
	0 a 14		15-18		19-29		30-44		45-59		60 y más				
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H			
Aguascalientes	341	133	150	24	400	3	502	6	277	3	80	3	1,750	172	1,922
Tijuana	3	0	20	0	244	0	328	0	102	0	29	1	726	1	727
La Paz	843	529	169	16	568	61	735	85	315	30	218	14	2,848	735	3,583
Campeche	0	0	5	0	196	0	260	0	89	0	30	0	580	0	580
Ciudad del Carmen	0	0	2	0	124	3	168	18	60	1	21	1	375	23	398
Escárcega	4	2	10	1	49	0	73	12	28	0	5	0	169	15	184
San Cristóbal de las Casas	132	110	20	0	101	0	142	0	51	0	14	0	460	110	570
Tapachula	149	88	402	192	119	0	118	0	52	1	11	0	851	281	1,132
Tuxtla Gutiérrez	140	106	6	0	102	0	122	0	39	0	7	0	416	106	522
Chihuahua	168	7	169	1	569	12	699	20	334	10	109	2	2,048	52	2,100
Ciudad Juárez	160	86	54	11	261	1	277	0	118	1	30	0	900	99	999
Azcapotzalco	0	0	21	0	307	0	443	0	246	0	143	0	1,160	0	1,160
Iztapalapa	0	0	11	0	201	0	225	0	103	0	58	0	598	0	598
Tlalpan	3	0	22	0	331	0	424	0	240	0	111	0	1,131	0	1,131
Magdalena Contreras	0	0	6	0	49	0	56	0	42	0	22	0	175	0	175
Ciudad Acuña	21	0	0	0	144	0	91	0	42	0	4	0	302	0	302
Frontera	68	37	0	0	133	0	273	0	83	0	12	0	569	37	606
Matamoros	33	58	0	0	101	0	96	0	36	1	12	0	278	59	337
Piedras Negras	51	68	0	0	266	0	327	0	97	0	15	0	756	68	824
Saltillo	110	86	0	0	413	0	326	0	137	0	55	0	1,041	86	1,127
Torreón	381	604	0	0	580	0	329	0	175	0	34	0	1,499	604	2,103
Colima	108	67	152	12	623	82	991	92	555	29	164	14	2,593	296	2,889
Durango	0	0	10	0	172	0	212	0	84	0	49	0	527	0	527
Gómez Palacio	0	0	5	0	103	2	146	2	109	1	17	2	380	7	387
Amecameca	33	22	28	7	228	8	267	18	87	9	18	6	661	70	731
Cuatitlán Izcalli	306	86	131	23	540	15	580	22	192	5	89	23	1,838	174	2,012
Ecatepec	18	9	113	8	873	115	981	68	948	18	20	8	2,953	226	3,179
Toluca	55	11	98	23	405	28	434	32	180	16	18	3	1,190	113	1,303
Irapuato	226	135	92	24	443	0	566	0	184	0	68	0	1,579	159	1,738
Chilpancingo	30	21	13	3	65	0	119	1	38	0	3	0	268	25	293
Tlapa de Comonfort	10	11	7	0	23	0	32	0	21	0	4	0	97	11	108
Pachuca	95	103	19	0	309	0	379	0	154	0	50	0	1,006	103	1,109
Colotlán	1	0	1	0	32	0	39	0	10	0	3	0	86	0	86
Guadalajara	114	119	102	2	1,508	0	1,613	0	768	0	240	0	4,345	121	4,466
Puerto Vallarta	31	24	3	0	238	0	274	0	104	0	34	0	684	24	708
Morelia	0	0	24	0	195	0	199	0	126	0	32	0	576	0	576
Uruapan	19	0	21	0	50	0	51	0	18	0	3	0	162	0	162
Cuernavaca	0	5	25	0	248	0	340	0	161	0	65	0	839	5	844
Yautepec	0	0	8	0	98	0	99	0	23	0	10	0	238	0	238
Bahía de Banderas	2	5	6	2	47	16	78	19	32	10	9	3	174	55	229
Tepic	38	30	16	6	82	19	100	31	49	24	15	10	300	120	420
Santiago	2	0	0	2	3	0	3	1	5	0	0	0	13	3	16
Monterrev	232	117	98	9	348	7	504	33	197	19	78	3	1,457	188	1,645

¹ Datos preliminares

² Datos preliminares

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Juchitán de Zaragoza	28	5	8	3	13	0	30	0	6	0	5	0	90	8	98
Oaxaca	103	10	46	5	117	0	172	0	60	4	13	0	511	19	530
Acatlán de Osorio	3	0	2	0	25	1	31	0	17	0	7	1	85	2	87
Puebla	35	4	14	0	75	0	87	0	38	0	13	0	262	4	266
Tehuacán	14	1	34	0	83	0	82	0	25	0	3	0	241	1	242
Querétaro	4	0	136	12	575	44	1093	126	432	63	147	15	2,387	260	2,647
Benito Juárez	4	0	29	0	225	0	299	0	88	0	29	0	674	0	674
Solidaridad	17	0	18	0	162	0	216	0	62	0	11	0	486	0	486
Matehuala	12	0	16	0	53	0	89	0	37	0	19	0	226	0	226
Matlapa	5	0	10	0	28	0	24	0	9	0	8	0	84	0	84
Río Verde	7	0	7	0	58	1	60	0	22	0	10	0	164	1	165
San Luis Potosí	11	1	21	0	253	0	323	0	136	0	34	0	778	1	779
Culiacán	14	4	10	1	82	0	122	0	59	0	15	0	302	5	307
Mazatlán	0	0	0	0	40	0	71	0	47	0	14	0	172	0	172
Ciudad Obregón	0	0	17	0	225	0	298	1	197	0	80	0	817	1	818
Hermosillo	2	0	29	0	394	0	561	4	208	1	81	1	1,275	6	1,281
San Luis Río Colorado	0	0	9	0	109	0	138	0	76	0	26	0	358	0	358
Reynosa	69	2	82	6	155	5	147	11	196	5	25	8	674	37	711
Tlaxcala	9	2	20	1	148	2	186	2	78	0	23	2	464	9	473
Xalapa	25	14	24	1	128	0	173	0	56	0	16	0	422	15	437
Mérida	3	2	11	0	230	0	369	0	96	0	30	1	739	3	742
Fresnillo	11	0	10	0	80	0	149	0	35	0	12	0	297	0	297
Zacatecas	76	0	37	0	149	0	168	0	95	0	33	0	558	0	558
Total	4,379	2,724	2,629	395	15,298	425	18,909	604	8,786	251	2,663	121	52,664	4,520	57,184

Nota: Datos preliminares del 01 de julio al 30 de septiembre de 2023

De estas **52,664** mujeres atendidas por primera vez, 959 mujeres pertenecen a las siguientes poblaciones: 446 mujeres indígenas; 1 afromexicanas; 359 mujeres con alguna discapacidad y 168 mujeres extranjeras. Conforme al desglose siguiente:

Cuadro 3. Población Indígena, afromexicana, discapacidad y extranjera.

Entidad Federativa	Municipio	Población indígena	Población afromexicana	Población con discapacidad	Población extranjera	Total
Aguascalientes	Aguascalientes	3	0	23	7	33
Baja California	Tijuana	5	0	12	20	37
Baja California Sur	La Paz	0	0	0	0	0
Campeche	Campeche	0	0	0	0	0
Campeche	Ciudad del Carmen	0	0	0	0	0
Campeche	Escárcega	2	0	1	0	3
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	115	0	0	1	116
Chiapas	Tapachula	0	0	1	5	6
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	0	0	0	0	0
Chihuahua	Chihuahua	60	0	40	0	100
Chihuahua	Ciudad Juárez	0	0	19	29	48
Ciudad de México	Azcapotzalco	1	0	10	4	15
Ciudad de México	Iztapalapa	9	0	10	1	20
Ciudad de México	Tlalpan	2	0	34	7	43
Ciudad de México	Magdalena Contreras	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Frontera	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	0	0	2	0	2

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Coahuila de Zaragoza	Torreón	0	0	5	0	5
Colima	Colima	1	0	0	0	1
Durango	Durango	0	0	3	0	3
Durango	Gómez Palacio	0	0	0	0	0
Estado de México	Amecameca	0	0	0	0	0
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	0	0	0	0	0
Estado de México	Ecatepec	0	0	0	0	0
Estado de México	Toluca	0	0	0	0	0
Guanajuato	Irapuato	0	0	0	0	0
Guerrero	Chilpancingo	4	0	0	0	4
Guerrero	Tlapa de Comonfort	52	0	2	0	54
Hidalgo	Pachuca	0	0	9	3	12
Jalisco	Colotlán	13	0	0	0	13
Jalisco	Guadalajara	0	0	1	0	1
Jalisco	Puerto Vallarta	5	0	2	6	13
Michoacán de Ocampo	Morelia	0	0	0	0	0
Michoacán de Ocampo	Uruapan	1	0	0	0	1
Morelos	Cuernavaca	0	0	0	0	0
Morelos	Yautepec	1	0	0	0	1
Nayarit	Bahía de Banderas	0	0	0	0	0
Nayarit	Tepic	0	0	0	0	0
Nayarit	Santiago	3	0	1	11	
Nuevo León	Monterrey	13	0	1	7	21
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	34	0	0	0	34
Oaxaca	Oaxaca	6	0	0	0	6
Puebla	Acatlán de Osorio	0	0	0	0	0
Puebla	Puebla	3	0	1	0	4
Puebla	Tehuacán	2	0	1	0	3
Querétaro	Querétaro	4	1	8	20	33
Quintana Roo	Benito Juárez	2	0	0	23	25
Quintana Roo	Solidaridad	0	0	0	0	0
San Luis Potosí	Matehuala	66	0	5	0	71
San Luis Potosí	Matlapa	18	0	5	0	23
San Luis Potosí	Ríoverde	3	0	34	3	40
San Luis Potosí	San Luis Potosí	0	0	11	0	11
Sinaloa	Culiacán	0	0	0	0	0
Sinaloa	Mazatlán	8	0	7	0	15
Sonora	Ciudad Obregón	6	0	29	8	43
Sonora	Hermosillo	0	0	14	6	20
Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	14	4	18
Tamaulipas	Reynosa	1	0	2	3	6
Tlaxcala	Tlaxcala	0	0	18	0	18
Veracruz	Xalapa	0	0	15	0	15
Yucatán	Mérida	1	0	2	0	3
Zacatecas	Fresnillo	2	0	11	0	13
Zacatecas	Zacatecas	0	0	6	0	6
Total		446	1	359	168	959

Nota: Datos preliminares

Asimismo, durante el tercer trimestre se han atendido a 96,180 mujeres³ de seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres a los cuales se les han otorgado 204,648 servicios⁴.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Por otra parte, y durante el tercer trimestre se inauguraron un Centro de Justicia para las Mujeres:

- El 29 de agosto de 2023; se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Santiago, Nayarit.

³ Datos preliminares

⁴ Datos preliminares

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, se subsidio por un de **\$129 '331,358.13** para la creación y el fortalecimiento de 14 Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas:

Cuadro 4. Recursos autorizados para la Creación y fortalecimiento.

#	Entidad Federativa	Modalidad	Monto aprobado (en pesos M.N.)
1	Ahome; Sinaloa	Creación	\$13,000,000.00
2	Nogales, Sonora	Creación	\$13,000,000.00
3	Palenque, Chiapas	Creación	\$13,000,000.00
4	Tizimín, Yucatán	Creación	\$13,000,000.00
5	San Quintín, Baja California	Creación	\$13,000,000.00
6	Tlaquepaque, Jalisco	Creación	\$13,000,000.00
7	Manzanillo, Colima	Creación	\$13,000,000.00
8	Othón P Blanco, Quintana Roo	Creación	\$13,000,000.00
Total			\$104,000,000.00

#	Entidad Federativa	Modalidad	Monto aprobado (en pesos M.N.)
1	Centro, Tabasco	Fortalecimiento	\$7,640,287.78
2	Azcapotzalco, Ciudad de México	Fortalecimiento	\$2,000,000.00
3	Ciudad del Carmen, Campeche	Fortalecimiento	\$1,400,000.00
4	Reynosa, Tamaulipas	Fortalecimiento	\$8,000,000.00
5	Zamora, Michoacán.	Fortalecimiento	\$5,000,000.00
6	Matamoros, Coahuila.	Fortalecimiento	\$1,291,070.35
Total			\$25,331,358.13

Por lo anterior y durante el tercer trimestre, se realizó la trasferencia por un monto de **23 '691,070.35** para las siguientes entidades federativas de Campeche, Coahuila, Chiapas, y Tamaulipas.

Por otro lado, y relacionado a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- a. De julio a septiembre de 2023, se llevaron a cabo 22 cursos que se impartieron al personal del Poder Judicial de Puebla; Senado de la República; Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados; Centros Penitenciarios del Estado de Guanajuato; Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano; Secretaría de Gobernación y sus Órganos Sectorizados; Fiscalía General del Estado de Nayarit; Gobierno Municipal de Coacalco, Estado de México; Fiscalía General del Estado de Oaxaca; Poder Judicial del Estado de Oaxaca; Poder Judicial del Estado de Oaxaca; Órgano Interno de Control Secretaría de Gobernación y Guardia Nacional.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b. Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Por una vida libre de violencia; Prevención a la violencia mediática; Prevención a la violencia laboral; Derecho a la No discriminación y a una Vida Libre de Violencia; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal; Integración de la perspectiva antidiscriminatoria en la Administración Pública Federal; Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comunicación Oficial; Perspectiva de género en el ámbito de la procuración de justicia; Prevención, atención y erradicación de las violencias contra las mujeres; AVGM: Declaratoria y procesos de implementaciones; Género y derechos humanos; Por una vida libre de violencia; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación; Igualdad y masculinidades; Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados); Violencia laboral: Acoso y hostigamiento laboral, y Perspectiva de Género: Conceptos vinculados a los derechos de las mujeres.
- c. Por lo anterior, se beneficiaron 890 personas (537 mujeres; 353 hombres) durante el tercer trimestre.

Cuadro 5. Cursos/talleres

No. Cursos	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Por una vida libre de violencia	Poder Judicial de Puebla	05/07/2023	57	28	85
4	Prevención a la violencia mediática.	Senado de la República	13/07/2023 20/07/23 27/07/23 03/08/23	62	9	71
1	Prevención a la violencia laboral	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	14/07/2023	10	1	11
1	Derecho a la No discriminación y a una Vida Libre de Violencia	Centros Penitenciarios del Estado de Guanajuato	18/07/2023	55	35	90
1	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	03/08/2023	13	8	21
1	Integración de la perspectiva antidiscriminatoria en la Administración Pública Federal	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	04/08/2023	14	6	20
1	Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comunicación Oficial	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	08/08/2023	14	3	17
1	Perspectiva de género en el ámbito de la procuración de justicia.	Fiscalía General del Estado de Nayarit	10/08/2023	34	25	59
1	Prevención, atención y erradicación de las violencias contra las mujeres	Gobierno Municipal de Coacalco, Estado de México	17/08/2023	22	11	33
1	AVGM: Declaratoria y procesos de implementaciones	Fiscalía General del Estado de Oaxaca	17/08/2023	57	23	80
1	Género y derechos humanos	Poder Judicial del Estado de Oaxaca	18/08/2023	41	22	63
1	Por una vida libre de violencia	Poder Judicial del Estado de Oaxaca	18/08/2023	30	16	46
1	Taller Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación	Órgano Interno de Control Secretaría de Gobernación	22/08/2023	11	16	27
1	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal	Unidad de Gobierno de la Secretaría de Gobernación	24/08/2023	9	10	19
1	Igualdad y masculinidades	Gobierno Municipal de Coacalco, Estado de México	07/09/2023	13	6	19

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
1	Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados)	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	08/09/2023	7	1	8
1	Violencia laboral: Acoso y hostigamiento laboral	Gobierno Municipal de Coacalco, Estado de México	11/09/2023	11	4	15
1	Prevención a la violencia laboral	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	22/09/2023	16	7	23
1	Perspectiva de Género: Conceptos vinculados a los derechos de las mujeres	Guardia Nacional	21/09/2023	61	122	183
Total				537	353	890

- d. Asimismo, durante el tercer trimestre, se realizó 10 reuniones con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 125 personas (115 mujeres y 10 hombres).

Cuadro 6. Reuniones/asesorías

Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
Segundo Encuentro Red de Enlaces de Género y contra la violencia de la Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados.	Secretaría de Gobernación	03/07/2023	53	2	55
Tercer Encuentro Red de Enlaces de Género y contra la violencia de la Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados.	Secretaría de Gobernación	05/09/2023	29	2	31
Primeros Auxilios psicológicos dirigido a personas consejeras de la Secretaría de Gobernación.	Secretaría de Gobernación	24/08/2023	19	1	20
Aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Secretaría de Gobernación	07/07/2023	12	1	13
Asesoría. Tema: Inducción, funciones y atribuciones de la Red de Enlaces de Género	Unidad de Administración y Finanzas	12/07/2023	1	0	1
Asesoría. Tema: Designación de enlace operativo para gestión de información de avance de compromisos	Comisión Nacional de Búsqueda	18/07/2023	0	1	1
Asesoría 1 Tema: Inducción, funciones y atribuciones de la Red de Enlaces de Género	Dirección General de Administración	03/08/2023	0	1	1
Asesoría 2 Tema: Designación de enlace operativo para gestión de información de avance de compromisos	Dirección General de Administración	03/08/2023	0	1	1
Asesoría Tema: Acompañamiento para la respuesta a solicitud de información de transparencia, en el marco del PROIGUALDAD	Dirección General de Administración	06/09/2023	0	1	1
Asesoría Tema: Acompañamiento para el reporte de avances de las acciones desarrolladas en el marco del PROIGUALDAD	Unidad de Apoyo al Sistema de Justicia	30/09/2023	1	0	1
Total			115	10	125

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- e. Por último, de julio a septiembre se realizaron 3 eventos: "Estrategia "Somos tu Red de Apoyo Nuevo León"; Sesión de Instalación del Sistema Municipal de Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres de Monterrey, y Foro Regional Sureste en las Entidades Federativas para el fortalecimiento de mecanismos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del Hostigamiento y Acoso Sexual. En dicho evento, se contó con la participación de 323 personas (250 mujeres; 76 hombres).

Cuadro 7. Eventos

Evento	Instituciones/dependencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Total
Estrategia "Somos tu Red de Apoyo Nuevo León".	Instituto Estatal de las Mujeres Nuevo León	27/08/2023	81	15	96
Sesión de Instalación del Sistema Municipal de Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres de Monterrey.	Gobierno Municipal de Monterrey	24/08/2023	14	12	26
Foro Regional Sureste en las Entidades Federativas para el fortalecimiento de mecanismos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del Hostigamiento y Acoso Sexual 2023.	Universidad Autónoma de Chiapas	07/09/2023	155	46	201
Total			250	73	323

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) durante el tercer trimestre de 2023 se resumen en:

- Sesiones ordinaria o extraordinaria de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios.**

En el tercer trimestre de 2023, y de conformidad con el artículo 24 *Quáter* de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 20 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estado Baja California; Colima; Chiapas; Chihuahua; Durango; Estado de México; Guerrero; Jalisco; Morelos; Nayarit; Nuevo León; Oaxaca; Puebla; San Luís Potosí; Sinaloa; Veracruz, y Tlaxcala. De las cuales se mencionan a continuación:

Cuadro 8. Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.

Entidad Federativa	Tipo de AVGM	Número de sesiones realizadas
Baja California	Violencia Feminicida	1
Colima	Violencia Feminicida	2
Chiapas	Violencia Feminicida	1
Chihuahua	Violencia Feminicida	1
Durango	Violencia Feminicida	1
Estado de México	Violencia Feminicida	1
Guerrero	Violencia Feminicida	1
Guerrero	Agravio Comparado	1
Jalisco	Violencia Feminicida	1
Morelos	Violencia Feminicida	1
Nayarit	Violencia Feminicida	1
Nuevo León	Violencia Feminicida	1
Oaxaca	Violencia Feminicida	1
Puebla	Violencia Feminicida	1
San Luís Potosí	Violencia Feminicida	1
Sinaloa	Violencia Feminicida	2

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Veracruz	Violencia Feminicida	1
Tlaxcala	Violencia Feminicida	1
Total		20

- Elaboración de Informes y/o Dictámenes.**

El día 05 de julio, el grupo interinstitucional y multidisciplinario, emitió el primer dictamen respecto al seguimiento de la implementación de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Tlaxcala 2021-2022.

El 17 de agosto, el grupo de trabajo, entregó a la Secretaría de Gobernación a través de la CONAVIM, el Informe sobre la solicitud de AVGM de Nayarit por desaparición de niñas, adolescentes y mujeres.

- Otras acciones.**

El día 19 de julio del año en curso, se realizó reunión de trabajo con personas servidoras públicas de instituciones estatales responsables de la implementación de las medidas, en seguimiento y atención a los procesos de alerta de violencia de género por violencia feminicida del estado de Nayarit.

El 03 de agosto, se llevó a cabo una reunión con 30 personas funcionarios públicos para capacitación respecto a la AVGM en el estado de Chihuahua.

Y el 06 de agosto, el GIM que da seguimiento al proceso de AVGM del estado de Veracruz, se reunió con la titular de la Secretaría de Salud del estado, para la implementación de las medidas establecidas en la resolución.

Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Durante el tercer trimestre de 2023, se llevaron a cabo dos sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos:

Cuadro 9. Sesiones Extraordinarias.

Núm. de Sesión	Fecha	Asuntos por tratar
Quinta Sesión Extraordinaria	15 de agosto de 2023	• Revisar diversas situaciones administrativas como modificar calendarios de pago, cambiar perfiles de profesionistas. Así como la entrega de los informes bimestrales por parte de las Entidades.
Sexta Sesión Extraordinaria	28 de septiembre de 2023	• Revisar diversas situaciones administrativas como modificar calendarios de pago, cambiar perfiles de profesionistas. Así como la entrega de los informes bimestrales por parte de las Entidades.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Definición de la población objetivo

Población objetivo: mujeres defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos y/o Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

Población Objetivo:

En el Tercer Trimestre 2023 se realizaron 41 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 44 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

Mujeres	Población Objetivo-Programada	Población Atendida
Total	38	44

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dependiendo del contexto en el que desempeñan su labor, las personas defensoras de derechos humanos y periodistas son susceptibles a sufrir amenazas, hostigamientos y/o agresiones que atentan contra su vida, integridad personal, libertad y/o seguridad de manera diferenciada. El grado de afectación de estas agresiones puede acentuarse en el caso de mujeres y/o niñas en las que se acumulan otras situaciones de vulnerabilidad y que requieren ser consideradas en el análisis de riesgo y las medidas de protección que se emitan para atender las situaciones específicas de desigualdad con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **Tercer Trimestre** 2023 se realizaron 41 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 44 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.

$$(A/B) \times 100 \quad (41/38) \times 100.0$$

Porcentaje= **107.89%**

A= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

B= Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos en el Tercer Trimestre 2023

41 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

44 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Mujeres	Población Objetivo- Programada, Numerador	Población Atendida, Avance del periodo o denominador
Total	38	44

Se informa que la variación entre la población programada y la población atendida se debe a que los criterios de elaboración de los análisis de riesgo con perspectiva de género, se ve impactado por factores como el vencimiento de la temporalidad del análisis, a nuevos incidentes de riesgo que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.
Periodo de reporte: Trimestral.

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, área encargada de realizar los estudios de evaluación de riesgo, incrementó su personal a finales del año 2022.

El ajuste de la metodología para la elaboración de estudios de análisis de riesgo se complementa con la capacitación permanente del personal que labora en la Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas en temas como: análisis de riesgo, perspectiva de género e interseccionalidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación del PAIMEF para el ejercicio 2023, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el pasado 28 de diciembre del 2022, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.

Cabe hacer mención de que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que brindan las Unidades que apoya el PAIMEF

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la **violencia contra las mujeres** se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los **tipos de violencia** son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas.

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima.

Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral.

Violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, **manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia** en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:

“Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas”.

Y define la población objetivo (PO):

“Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF”.

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

- I Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- II Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero sí significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida. En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.
- III Toma de decisiones (autonomía e independencia). Es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, el empoderamiento de las mujeres consiste en experimentar un proceso de liberación.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional - que les permita:

- a) Adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales;
- b) Adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación;
- c) Experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva:

- a) la pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas;
- b) un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y
- c) la ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

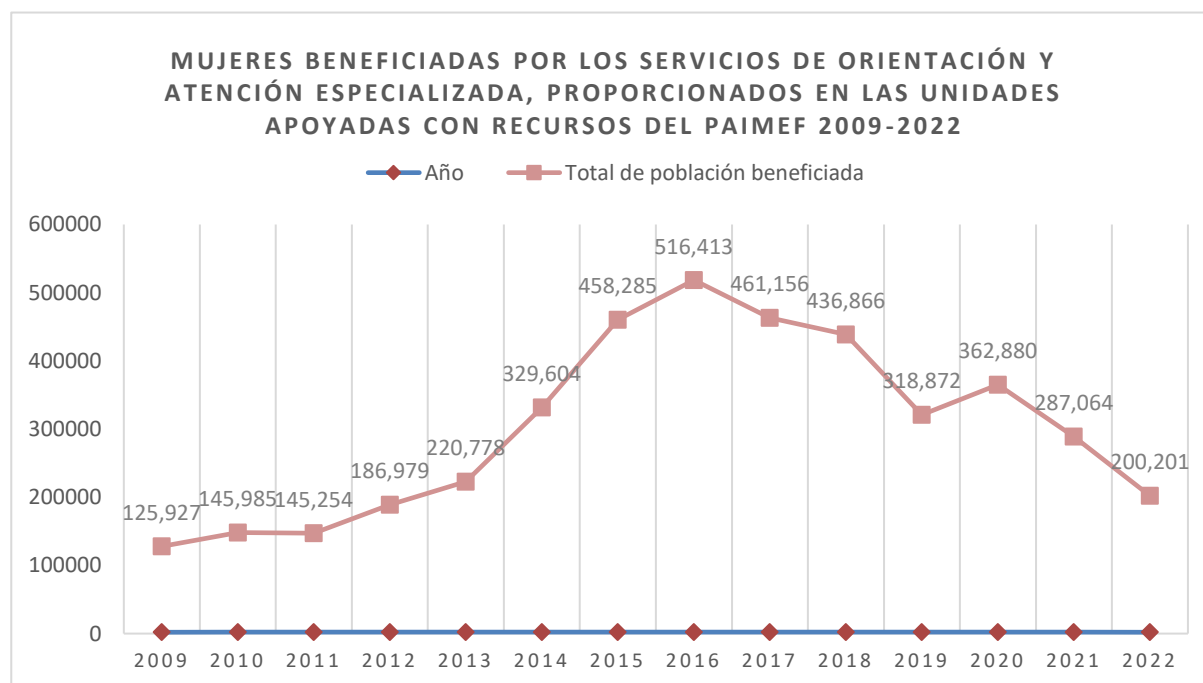
Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y heteropercepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercían violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

En la siguiente gráfica se muestra a las mujeres beneficiadas por los servicios de orientación y atención especializada, proporcionados en las unidades apoyadas con recursos del PAIMEF, desde el 2009 al 2022. Para el cierre de Cuenta Pública 2022, se brindó servicios de orientación y atención integral, especializada y gratuita, psicológica, jurídica y de trabajo social a 220,201 mujeres en situación de violencia.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.

El **Objetivo General** del Programa es "Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF", y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.

Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los **Objetivos específicos**:

- Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.
- Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se realizaron las siguientes actividades:

- 21 IMEF ya cuentan con la transferencia de recursos de la segunda ministración. Total de recurso transferido de la segunda ministración: \$40,323,416.89
-

Cuadro 1. Distribución segunda ministración

Nº	Entidad	2da. Ministración	Nº	Entidad	2da. Ministración
1	Aguascalientes	\$ 1,607,244.74	20	Oaxaca	\$ 2,353,421.18
2	Baja California	\$ 1,408,808.29	23	Quintana Roo	\$ 2,064,052.23
4	Campeche	\$ 1,886,986.76	24	San Luis Potosí	\$ 1,868,638.21
6	Colima	\$ 1,949,909.12	26	Sonora	\$ 1,679,643.66
7	Chiapas	\$ 2,307,740.13	27	Tabasco	\$ 1,927,815.58

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10	Durango	\$ 2,014,060.45	28	Tamaulipas	\$ 1,929,086.17
11	Guanajuato	\$ 1,839,038.15	29	Tlaxcala	\$ 1,840,706.42
13	Hidalgo	\$ 2,160,833.03	30	Veracruz	\$ 2,080,283.95
16	Michoacán	\$ 2,170,829.79	31	Yucatán	\$ 2,029,471.84
17	Morelos	\$ 1,616,175.19	32	Zacatecas	\$ 1,953,936.02
18	Nayarit	\$ 1,634,735.98			
TOTAL		\$ 20,596,361.63	TOTAL		\$19,727,055.26

Las IMEF, en acompañamiento de la CONAVIM realizaron un proceso de planeación estratégica, a fin de ejecutar los recursos PAIMEF desde el momento en que los recibieron; por tanto, la implementación del programa está avanzando sustantivamente respecto a las metas programadas para el presente ejercicio.

- Se realizó la revisión de los 32 informes parciales, se cuentan con 10 informes parciales cerrados.

Cuadro 2 Informes parciales cerrados

Entidad Federativa	Nombre de la IMEF
Baja California	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California
Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres
Guanajuato	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses
Hidalgo	Instituto Hidalguense de las Mujeres
México	Secretaría de las Mujeres
Nuevo León	Instituto Estatal de las Mujeres
Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres
San Luis Potosí	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí
Sonora	Instituto Sonorense de las Mujeres
Tamaulipas	Instituto de las Mujeres en Tamaulipas

- Se realizaron 4,638 acciones de prevención de la violencia contra las mujeres, orientadas a brindar servicios de información, sensibilización, promoción y formación para prevenir cualquier tipo de violencia contra las mujeres, mismas que consisten en Teatro guiñol, cuenta cuentos, pintas murales, teatro, cine-debates, procesos formativos, jornadas de información, pláticas, talleres círculos reflexivos; en temáticas como trata de personas, derechos sexuales y reproductivos, nuevas masculinidades, derechos humanos, prevención del embarazo adolescente, beneficiando a un total de **475,669 personas** (304,428 mujeres y 171,241 hombres).

Cuadro 3. Acciones de prevención

Tipo de actividad	Total de actividades realizadas	Temáticas
Teatro guiñol	112	Derechos Humanos de las mujeres, derechos humanos de las mujeres, prevención de las violencias en el noviazgo,
Cuenta cuentos	136	
Pinta murales	46	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Teatro	32	prevención de las adicciones, prevención del embarazo adolescente, trata de personas, acoso y hostigamiento sexual, feminicidio, prevención de la violencia sexual, roles y estereotipos de género, masculinidades no hegemónicas
Círculos reflexivos	51	
Cine-debate	373	
Procesos formativos	6	
Jornadas de información	259	
Pláticas	1993	
Talleres	1630	
TOTAL	4638	

- Se realizaron acciones de difusión teniendo 978,570 de impactos en materia de prevención de las violencias contra las mujeres.

Cuadro 4. Materiales de difusión

Difusión de materiales	Total de material	Temáticas
Dípticos, trípticos y polidípticos	7965	Violencia de género en contra de las mujeres Derechos Humanos de las mujeres Prevención de la violencia sexual Roles y estereotipos de género Prevención de las violencias en el noviazgo Masculinidades no hegemónicas Prevención de la violencia sexual en el ámbito digital Prevención del embarazo en adolescentes Prevención del feminicidio Tipos y modalidades de violencia Trata de personas Prevención del abuso sexual infantil Servicios que se ofrecen a través de las Unidades Locales de Orientación y Atención Especializada.
Volantes y postales	1110	
Reglas	210	
Cuadernillos temáticos	658	
Juegos didácticos	5236	
Calcomanías	396	
Cartillas	1035	
Violentómetros	532	
Planes de seguridad	714	
infografías	4689	
Gifs	844	
TOTAL	23389	

- Se llevaron a cabo cursos, talleres y diplomados apoyados por el PAIMEF, logrando mejorar los conocimientos, habilidades y herramientas de **5,450** servidores/as públicos/as y especialistas adscritos/as (3,815 mujeres y 1,635 hombres) a Instituciones a cargo de la prevención, atención, sanción y erradicación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de las violencias contra las mujeres. Los temas de capacitación para servidoras y servidores públicos son los siguientes:

- Prevención de la trata de personas
- Violencia feminicida
- Perspectiva de género
- Modelo para la atención y protección integral para las mujeres que viven violencias
- Temas especializados de prevención y atención de la violencia de género
- Autocuidado
- Violencia contra las mujeres
- Derechos humanos
- Identificación y atención de la trata de personas
- Derecho procesal familiar con perspectiva de género
- Abuso sexual infantil
- Delitos de trata con fines de explotación sexual y violación
- Violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes
- Derechos humanos.

- **En las Unidades Locales de Atención se brindaron servicios de orientación y atención especializada que beneficiaron a un total 141,643 mujeres en situación de violencia**, de las cuales 61,823 mujeres fueron beneficiadas con servicios de orientación y 79,820 mujeres con servicios de atención integral especializada. De estas cifras, 28,329 mujeres declararon haber experimentado incidentes de violencia por parte de su última pareja. En conjunto, se ofrecieron 226,961 servicios de orientación y atención, de los cuales 200,121 correspondieron a servicios de atención especializada y 26,840 a servicios de orientación. En el siguiente cuadro se presentan los tipos y modalidades identificadas:

Cuadro 5. Tipos de violencia

Tipos de violencia	Identificación de tipos de violencia
Psicológica	141,643
Física	41,365
Sexual	30,150
Patrimonial	25,410
Económica	18,425

Cuadro 6. Modalidades de violencia

Modalidad de la violencia	Identificación de modalidades
Familiar	48,510
Laboral y docente	8,123
Comunitaria	5,910
Institucional	5,120
Política	4,500
Digital y mediática	3,510
Feminicida	4,001
No especificado	146

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Las IMEF que aún con contaban con los recursos del programa, no tenían la capacidad para la ejecución y el cumplimiento de las acciones que integran los Programas Anuales

Oportunidades: Se continúa con el fortalecimiento para la carga de información por parte de las IMEF, al Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), lo que permite tener mayor certeza sobre la información que presenten las IMEF, al programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género-

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y de un espacio seguro donde proteger su integridad, su vida y la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados, previa valoración y/o referenciación de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa tiene cobertura nacional, por tanto, la atención prioritaria del considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia, así como aquellas regiones de atención que determine la instancia ejecutora.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, de los 48.6 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 34.1 millones (70.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2021; si se analiza la situación de las mujeres de 15 años y más que sufrieron violencia en los últimos doce meses, se encuentra que 20.7% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 11.4% violencia familiar, 20.2% violencia escolar, 20.8% violencia laboral, y 22.4% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan a lo largo de la vida de las mujeres de 15 años y más, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, el 51.6% es psicológica, 27.4% económica, patrimonial o discriminación, 34.7% física y 49.7% sexual, y 70.1% han experimentado al menos una situación de violencia psicológica, física, sexual, económica, patrimonial y/o discriminación.

Del total de mujeres de 15 años y más, que han experimentado violencia física, agresiones y/o sexuales por su actual pareja o la última, las principales razones por las que no solicitaron apoyo o no denunciaron, el 22.2% no lo hizo por miedo a las consecuencias; el 18% por vergüenza; el 27.7% señaló que no le afectó o fue algo sin importancia; el 13.5% no sabía cómo y dónde denunciar; por sus hijos(as) o porque su esposo o pareja dijo que iba a cambiar el 12.7% porque no quería que su familia se enterara y el 8.7% porque él no va a cambiar;

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sin embargo, aún queda 86.5% que necesita de servicios apropiados que brinden la atención necesaria para que puedan transitar hacia una vida libre de violencias, mediante la debida atención, basada en directrices como la celeridad, la certeza, la protección efectiva, la gratuidad y la confidencialidad en todo el proceso de atención.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de Atención.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sexo	Población objetivo	Población atendida
Mujeres	13,640	12,617

Durante el tercer trimestre, se llevaron a cabo las siguientes actividades.

Derivado de que los recursos asignados dieron como resultado la procedencia de 115 instrumentos jurídicos con un monto comprometido de \$442,153,754.03 (cuatrocientos cuarenta y dos millones ciento cincuenta y tres mil setecientos cincuenta y cuatro pesos 03/100 m.n.). Por lo que al existir disponibilidad presupuestal se emitió la segunda convocatoria, la cual concluyó el 03 de julio de presente año.

En la cual se inscribieron 12 proyectos, se realizó la entrega de documentación física y la mesa de análisis para la selección de proyectos se llevó a cabo el 20 de julio de 2023.

- Como resultado de esta segunda convocatoria, se realizó la firma de 10 instrumentos jurídicos, los cuales corresponden a 9 Refugios y 1 Centro Externo de Atención (CEA) conforme al siguiente desglose:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 1. Firma de proyectos

Firma de Proyectos			
No. Proyecto	Entidad Federativa	Refugio	Monto Asignado
R-2023-089	Baja California Sur	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	\$955,000.00
R-2023-080	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer de Tekax	\$1,500,000.00
C-2023-055	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer de Tekax	\$500,000.00
R-2023-081	Sonora	Instituto Cajemense de la Mujer	\$1,500,000.00
R-2023-082	CDMX	Fiscalía General de la Justicia de la Ciudad de México	\$1,006,705.97
R-2023-083	Durango	Fundación Cambiando Mentes, A.C.	\$1,000,000.00
R-2023-085	Nayarit	Instituto para la Mujer Nayarita	\$2,000,000.00
R-2023-086	Colima	Casa Hogar para Mamás solteras Rita Ruíz Velazco, I.A.P	\$1,000,000.00
R-2023-087	Jalisco	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado, Jalisco	\$1,500,000.00
R-2023-088	Zacatecas	Secretaría de las Mujeres, Zacatecas	\$1,000,000.00

- Con la firma de dichos proyectos se estarán brindando en los Refugios y CEA a las mujeres, hijas e hijos los servicios básicos de alimentación, vestido y calzado, además de disponer de cocina y comedor, servicio médico, apoyo psicológico, terapias o pláticas grupales, talleres de manualidades u oficios, apoyo jurídico y en derechos humanos, fortaleciendo la infraestructura, así como al personal que apoya a las mujeres en situación de violencia.
- Durante el tercer trimestre (julio-septiembre) se realizó la transferencia de primera ministración a 20 proyectos.:

Cuadro 2. Distribución de recursos Primera Ministración

Proyecto	Refugio	Entidad Federativa	Tipo	Primera Ministración
R-2023-049	Instituto Municipal de la Mujer	Baja California Sur	ENTE	\$2,014,800.00
R-2023-047	Progrésale A.C.	Ciudad de México	OSC	\$1,800,000.00
C-2023-031				\$900,000.00
R-2023-031	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar A.C.	Coahuila	OSC	\$3,720,000.00
C-2023-026				\$1,630,375.30

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	R-2023-053	Mujeres Solidarias en la Acción de la Laguna A.C.	Coahuila	OSC	\$4,654,767.42
	R-2023-045	Fundación Vive 100% Mujer A.C.	Estado de México	OSC	\$4,155,960.93
	R-2023-043	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses	Guanajuato	ENTE	\$975,696.00
	R-2023-041	Secretaria de la Mujer	Guerrero	ENTE	\$2,460,000.00
	R-2023-052	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	Michoacán	ENTE	\$1,788,609.60
	C-2023-037				\$900,000.00
	R-2023-074	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	Michoacán	ENTE	\$1,977,784.73
	R-2023-040	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Morelos	Morelos	ENTE	\$1,020,000.00
	R-2023-059	Municipio de Jojutla denominado Agua Azul	Morelos	ENTE	\$1,500,000.00
	C-2023-042				\$966,336.00
	R-2023-075	Secretaria de la Mujer	Sinaloa	ENTE	\$780,000.00
	R-2023-051	Dirección General de Atención a la Mujer	Sonora	ENTE	\$1,958,085.82
	C-2023-036				\$480,000.00
	R-2023-038	Colibríes en Libertad A.C.	Tlaxcala	OSC	\$3,000,000.00
	R-2023-056	Instituto Veracruzano de las Mujeres	Veracruz	ENTE	\$2,813,836.51

- Así mismo se realizó la transferencia de recurso correspondiente a segunda ministración a 58 Proyectos

Cuadro 3. Distribución de recursos Segunda Ministración

Proyecto	Refugio	Entidad Federativa	Tipo	Segunda Ministración
R-2023-001	Mujer Contemporánea A.C.	Aguascalientes	OSC	\$3,222,779.20
C-2023-001				\$1,680,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

R-2023-062	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C.	Baja California	OSC	\$4,920,000.00
C-2023-045				\$1,240,000.00
R-2023-063	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C. Ensenada	Baja California	OSC	\$1,431,936.59
C-2023-046				\$323,881.94
R-2023-005	Por la Superación de la Mujer A.C.	Chiapas	OSC	\$2,649,618.52
C-2023-005				\$1,205,739.28
R-2023-039	Secretaría de Igualdad de Género Berriozábal	Chiapas	ENTE	\$1,154,504.56
R-2023-042	Secretaría de Igualdad de Género Tuxtla Gutiérrez	Chiapas	ENTE	\$1,200,000.00
R-2023-050	Instituto Municipal de las Mujeres	Chihuahua	ENTE	\$1,120,000.00
R-2023-011	Fundación Diarq I.A.P.	Ciudad de México	OSC	\$2,423,355.94
C-2023-010				\$1,064,318.80
R-2023-017	Centro de Apoyo Opciones Dignas AC.	Coahuila	OSC	\$2,819,166.57
C-2023-016				\$1,157,134.65
R-2023-025	Fundación Luz y Esperanza A.C.	Coahuila	OSC	\$2,474,462.12
C-2023-022				\$1,120,067.46
R-2023-053	Mujeres Solidarias en la Acción de la Laguna A.C.	Coahuila	OSC	\$3,103,178.28
C-2023-038				\$1,200,000.00
R-2023-035	Instituto Colimense de las Mujeres	Colima	ENTE	\$1,222,529.46
C-2023-027				\$307,444.40
R-2023-032	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Durango	Durango	ENTE	\$2,000,000.00
R-2023-003	Empecemos Hoy el Futuro del Mañana A.C.	Estado de México	OSC	\$2,608,610.80
C-2023-003				\$1,106,074.40
R-2023-045	Fundación Vive 100% Mujer A.C.	Estado de México	OSC	\$2,770,640.62
C-2023-030				\$1,378,732.00
R-2023-033	Vida Reavivida A.C.	Guanajuato	OSC	\$1,695,950.06
R-2023-026	En Familia Rompamos el Silencio A.C.	Hidalgo	OSC	\$2,865,954.10

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
R-2023-012	Refugio Santa Fe Institución I.A.P.	Michoacán	OSC	\$1,800,000.00	
R-2023-048	Municipio de Uruapan Michoacán	Michoacán	ENTE	\$2,200,000.00	
C-2023-035				\$1,029,637.60	
R-2023-004	Con Decisión Mujeres por Morelos A.C.	Morelos	OSC	\$3,416,874.17	
C-2023-004		Morelos	OSC	\$1,297,897.12	
R-2023-009	Creativeria Social A.C.	Morelos	OSC	\$2,864,040.00	
C-2023-008				\$1,200,000.00	
R-2023-020	Vida Reavivida A.C.	Nayarit	OSC	\$2,043,034.82	
R-2023-013	Binni'za Gunaa lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa, Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	Oaxaca	OSC	\$2,674,068.70	
C-2023-012				\$1,149,151.38	
R-2023-071	Anthus Asociación Nacional contra la Trata Humana en la Sociedad A.C.	Puebla	OSC	\$1,761,544.21	
R-2023-022	Instituto Queretano de las Mujeres	Querétaro	ENTE	\$2,104,577.56	
R-2023-002	Otra Oportunidad A.C.	San Luis Potosí	OSC	\$3,760,000.00	
C-2023-002				\$1,320,000.00	
R-2023-010	Unidas por la Paz I.A.P.	Sinaloa	OSC	\$2,231,048.02	
C-2023-009				\$1,224,609.70	
R-2023-027	Por el Valor de la Mujer A.C.	Sinaloa	OSC	\$2,662,441.41	
C-2023-023				\$1,706,397.96	
R-2023-018	Instituto Estatal de las Mujeres	Tabasco	ENTE	\$1,635,290.32	
C-2023-017	Instituto Estatal de las Mujeres	Tabasco	ENTE	\$800,464.52	
R-2023-019	Instituto Estatal de las Mujeres	Tabasco	ENTE	\$1,635,290.32	
C-2023-018	Instituto Estatal de las Mujeres	Tabasco	ENTE	\$800,464.52	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

R-2023-023	Fundación de Servicio Social de Apizaco A.C.	Tlaxcala	OSC	\$2,113,546.23
C-2023-020				\$923,679.83
R-2023-006	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana A.C.	Veracruz	OSC	\$2,091,566.36
C-2023-006				\$1,210,094.93
R-2023-007	Consejo Municipal para la Asistencia Social	Veracruz	ENTE	\$1,200,000.00
R-2023-056	Instituto Veracruzano de las Mujeres	Veracruz	ENTE	\$839,145.49
R-2023-024	Apis Sureste Fundación para la Equidad A.C.	Yucatán	OSC	\$2,012,817.22
C-2023-021				\$875,920.74

- Se atendieron 12,617 casos de mujeres brindando 388,053 servicios de atención.

Entidad Federativa	Atenciones	Servicios
Aguascalientes	766	19,283
Baja California	827	9,750
Baja California Sur	105	582
Campeche	85	636
Coahuila	1,653	50,288
Colima	60	40,179
Chiapas	913	11,274
Chihuahua	943	33,447
Ciudad de México	658	4,987
Durango	37	2,773
Guanajuato	72	17,302
Guerrero	11	3,649
Hidalgo	90	488
Jalisco	0	8,592
México	457	10,388
Michoacán	835	32,693
Morelos	1,009	5,942
Nayarit	42	2,018
Nuevo León	108	2,904
Oaxaca	176	3,878
Puebla	71	4,619
Querétaro	68	4,671
Quintana Roo	26	20,849
San Luis Potosí	918	20,477
Sinaloa	1,008	1,054
Sonora	180	3,515
Tabasco	469	165

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	Tamaulipas	10	31,485
	Tlaxcala	450	13,938
	Veracruz	376	6,448
	Yucatán	178	496
	Zacatecas	16	19,283
	Total General	12,617	388,053

- Durante el Tercer Trimestre, los Refugios y Centros Externos de Atención realizaron 223 acciones de sensibilización y profesionalización, en los cuales se incluyen talleres, seminarios, diplomados, cursos en materia de Género, Violencia, derechos humanos, atención a niñas, niños y adolescentes, abordaje del abuso sexual infantil, estrategias para el acompañamiento a víctimas de violencia de género a partir del análisis del perfil del agresor, el placer un derecho humano fundamental para la salud de las mujeres, entre otros, para el personal que otorga atención integral y especializada.
- En este mismo periodo los Refugio y Centros Externos de Atención realizaron 370 capacitaciones de Inserción Laboral, para las usuarias en las que se incluyen talleres de gastronomía, calzado, tejido, costura, panadería entre otros, para desarrollar el empoderamiento y autonomía de las mujeres. En estas capacitaciones se entregaron un total de 2,887 constancias, debido a que cada usuaria podía tomar una o más capacitaciones.
- Durante los meses de agosto-septiembre se recibieron los informes parciales, y se realizó la revisión de estos, dando como resultado, el envío de 62 cédulas de observaciones y 44 oficios de validaciones de estos parciales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se está dando seguimiento a los proyectos apoyados durante este ejercicio fiscal, así mismo se está dando acompañamiento a los proyectos aprobados durante la segunda convocatoria, para el procedimiento y poder realizar la transferencia de recurso en el tiempo establecido.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida dentro de los siguientes grupos:

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior, que sean víctimas de violencia de género, incluyendo maltrato debido a violencia intrafamiliar, abandono, abuso físico y psicológico.
- Mujeres y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior que sean víctimas de violencia de género y se encuentren detenidos o estén cumpliendo una pena privativa de su libertad.
- Adultos mayores y mujeres que se encuentren en situación de vulnerabilidad, como mujeres embarazadas, con infantes, mujeres lesionadas, accidentadas, enfermas-, mujeres indígenas y trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma **"Igualdad de Género"**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando la atención y protección consular integral a la que haya lugar.

Por otro lado, se promueve el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer**, antes Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **tercer trimestre de 2023**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **68 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 3,167 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM), la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado. Convirtiéndose así en la primera VAIM operando fuera de Estados Unidos.

Durante 2023, la DGPCPE busca implementar la VAIM en representaciones diversas fuera de Estados Unidos, por lo que a la fecha se han inaugurado VAIM en las siguientes representaciones:

Representación	Fecha de inauguración de la VAIM
Embamex Francia	16 de mayo de 2023
Embamex Reino Unido	16 de mayo de 2023
Embamex España Consulmex Barcelona	13 de julio de 2023
Embamex Italia Consulmex Milán	17 de julio de 2023
Embamex Bélgica	18 de julio de 2023

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Consulmex Toronto
 Consulmex Montreal
 Consulmex Calgary

31 de julio de 2023

Durante lo que resta de 2023, la DGPCPE continuará impulsando el establecimiento de la VAIM en las diversas representaciones de México en el exterior.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de julio al 30 de septiembre de 2023**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 578** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **507 se atendieron en Estados Unidos, mientras que 71 casos fueron atendidos en otros países.**

Indicador	1º trimestre 2023	2º trimestre 2023	3º Trimestre 2023	Total	Meta anual programada 2023	% de cumplimiento 2023
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	350	353	292	995	1000	95.5%
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	127	76	143	346	500	75%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	152	184	143	479	500	95.8%
TOTAL	629	613	578			

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó la meta trimestral programada (250), como consecuencia del aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular por parte de personas mexicanas.** Se destaca que, la red consular atendió durante el **tercer trimestre de 2023, 292 casos en este rubro.**

Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma *Igualdad de Género*, **superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado del aumento en las solicitudes de repatriación por**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

parte de personas mexicanas. Se destaca que, la red consular atendió durante **el tercer trimestre de 2023, 143 casos en este rubro.**

Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero, atendidas bajo el *subprograma Igualdad de Género* **superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado de un mínimo aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular.** Se destaca que, la red consular atendió durante **el primer trimestre de 2023, 143 casos en este rubro.**

*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.

La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Definición de la población objetivo

Las personas mexicanas víctimas del delito de trata de personas en el exterior, es decir, aquellas personas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior* brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer**, antes Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **tercer trimestre de 2023**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **68 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 3,167 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM), la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado. Convirtiéndose así en la primera VAIM operando fuera de Estados Unidos.

Durante 2023, la DGPCPE busco implementar la VAIM en representaciones diversas fuera de Estados Unidos, por lo que a la fecha se han inaugurado VAIM en las siguientes representaciones:

Representación	Fecha de inauguración de la VAIM
----------------	----------------------------------

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Embamex Francia	16 de mayo de 2023
Embamex Reino Unido	16 de mayo de 2023
Embamex España Consulmex Barcelona	13 de julio de 2023
Embamex Italia Consulmex Milán	17 de julio de 2023
Embamex Bélgica	18 de julio de 2023
Consulmex Toronto Consulmex Montreal Consulmex Calgary	31 de julio de 2023

Durante lo que resta de 2023, la DGPCPE continuará impulsando el establecimiento de la VAIM en las diversas representaciones de México en el exterior.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de julio al 30 de septiembre de 2023, como parte del subprograma de *Protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de México atendieron un total de **2,803 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 199 son hombres, 98 mujeres, 1,040 niñas y 1,466 niños.**

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, posibles víctimas de trata de personas presentan **un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (1,087)**, derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el **tercer trimestre del año**, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos. Dichas personas menores son procesadas mediante la *Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos*, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.

Cabe destacar que el aumento de personas menores de edad no acompañadas detenidas en su intento de cruce en la frontera podría derivar del término del Título 42, política establecida por el gobierno estadounidense en 2020 como consecuencia de la pandemia por COVID-19.

*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos. En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales.

Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. Quinta Sesión del Comité Directivo País de la Iniciativa *Spotlight* México (27 de julio).
2. Tercera Reunión Intersecretarial de Alto Nivel de la Comisión de Seguimiento a las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW) (22 de agosto).
3. Quinta Reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas (México, Canadá y Estados Unidos) (06 y 07 de septiembre).
4. Reunión sobre Política Exterior Feminista dentro de la Semana de Alto Nivel de la 78° Asamblea General de la ONU.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Evento de cierre de la Iniciativa *Spotlight* en el Estado de México (06 de septiembre).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Quinta Sesión del Comité Directivo País de la Iniciativa *Spotlight* México (27 de julio).

La Iniciativa *Spotlight*, programa global puesto en marcha por la ONU y la Unión Europea, celebró su 5ta. Sesión del Comité Directivo de País a la que asistió esta DGDHD y en la que se presentaron algunos de los resultados más destacados tras 4 años de trabajo y se aprobó el Plan de Sostenibilidad y Cierre en coordinación con el Gobierno de México y el Grupo de Referencia de la Sociedad Civil. El programa presentó resultados en sus 5 áreas de trabajo: legislación, prevención, atención, datos y sociedad civil, con los que se prevé un beneficio potencial directo para más de 35 millones de mujeres en México.

2. Tercera Reunión Intersecretarial de Alto Nivel de la Comisión de Seguimiento a las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW) (22 de agosto).

Se participó en la Tercera Reunión Intersecretarial de Alto Nivel de la Comisión de Seguimiento a las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW). Los objetivos de la reunión fueron reactivar los trabajos de la Comisión, presentar el tercer Informe de Actividades de la Comisión de 2022, exponer el proyecto de reestructura de la Comisión, informar sobre el estatus de la lista de cuestiones y la ruta de trabajo para la elaboración del X Informe Periódico de México ante el Comité CEDAW, dialogar sobre la elaboración y presentación del Informe 2018-2024, así como, presentar la Recomendación General número 39 elaborada por el Comité CEDAW y plantear la propuesta de Plan de Trabajo de la Comisión (2023-2024).

3. Quinta Reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas (México, Canadá y Estados Unidos) (06 y 07 de septiembre).

Líderes indígenas mexicanas de diferentes estados del país, así como integrantes de la Casa de la Mujer Indígena y Afromexicanas, y la Coordinadora Nacional de Mujeres Indígenas (CONAMI), participaron en la quinta reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre violencia contra mujeres y niñas indígenas, acompañadas de esta Cancillería, el INPI y el CONAPRED, en Ottawa, Canadá. Participantes de los tres países y representantes gubernamentales hablaron sobre cómo prevenir la trata de mujeres y niñas indígenas, su acceso a la justicia, y de iniciativas y buenas prácticas respecto a esos temas. Los tres países están comprometidos en visibilizar y hacer frente a las múltiples formas de violencia y discriminación que experimentan las mujeres, jóvenes y niñas indígenas.

4. Reunión sobre Política Exterior Feminista dentro de la Semana de Alto Nivel de la 78ª Asamblea General de la ONU.

La Secretaría de Relaciones Exteriores, Alicia Bárcena Ibarra, participó en la Reunión sobre Política Exterior Feminista, dentro de la Semana de Alto Nivel de la Asamblea General de la ONU, donde habló del

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

compromiso de transversalizar la igualdad de género en todas las políticas y aspectos de la política exterior mexicana. El evento fue organizado en la 78 AGONU por el Grupo de Países Amigos y Amigas de la Política Exterior Feminista+ del que México es parte. Acudieron representantes a nivel ministerial de diversos países, ONU Mujeres, organizaciones de la sociedad civil internacional para presentar los avances y desafíos de las Políticas Exteriores Feministas.

5. Evento de cierre de la Iniciativa *Spotlight* en el Estado de México (06 de septiembre)

Se participó a través de una intervención en la inauguración del evento de cierre de la Iniciativa *Spotlight* en el Estado de México, en el cual, se presentaron los resultados obtenidos durante su aplicación en los municipios de Naucalpan y Ecatepec.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el tercer trimestre de 2023, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 239 personas, en 74 embajadas, 68 consulados, 6 misiones, 3 oficinas de enlace, 34 oficinas de pasaportes, 11 oficinas de pasaportes metropolitanas y 43 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Expedición del Decreto de Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que considera la promoción de la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la Ley y su Reglamento; reconocimiento de las figuras de cónyuge, concubina, concubino; permiso de paternidad, y la prevención de conductas de hostigamiento y acoso sexual. 19 de abril 2018.
- Pronunciamiento “Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento, Acoso Sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores”, firmado por la Canciller Alicia Bárcena Ibarra.
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas entradas hacia la igualdad, la inclusión y la no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el tercer trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior:

Difusiones Normativas

- ❖ Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual en la SRE firmada por la Canciller Alicia Bárcena Ibarra
- ❖ Apartado de Igualdad Laboral y No Discriminación en Extranet
- ❖ Cartel de Pronunciamiento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual firmada por la Canciller Alicia Bárcena Ibarra.
- ❖ Cartel Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- ❖ ¿Conoces la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015?
- ❖ La Importancia de Entornos Accesibles.
- ❖ Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- ❖ La Importancia de Entornos Accesibles.
- ❖ La política de igualdad laboral y no discriminación se encuentra traducida en braille.
- ❖ Reconocimiento a la SER por cumplir con el 100% de las Declaración de Modificación Patrimonial y de Intereses 2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ❖ Modalidades de Violencia: Violencia Familiar. Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Información enviada por Función Pública

- ❖ Conflictos de Interés
- ❖ Recomendaciones libros y películas
- ❖ Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética
- ❖ Principio del Mes

Campañas

- ❖ Conoce a las Personas Consejeras de la SRE
- ❖ En el mundo existen más de 1000 millones de personas con Discapacidad
- ❖ El trabajo en el hogar es trabajo #eslojusto que se comparta.
- ❖ El trabajo en el hogar no remunerado equivale al 26.3%
- ❖ Que las personas que trabajan en el hogar tengan seguridad social.
- ❖ Los sistemas sexo/género en distintas sociedades: modelos analógicos y digitales.
- ❖ Semana Internacional por la Lactancia Materna: Políticas de Apoyo para la lactancia
- ❖ Voces de la Lactancia: Keta, 54 años, mamá desde hace varios años.
- ❖ Semana Lactancia: La lactancia implica una decisión exclusiva.
- ❖ Voces por una lactancia con derechos: Ana, mamá desde hace 9 meses.
- ❖ Semana Lactancia: Las mujeres que amamantan tienen 32% menos riesgo de tener diabetes.
- ❖ Voces de la Lactancia: Laura, 40 años.
- ❖ Semana Lactancia: Leche materna brinda nutrición.
- ❖ Voces de la Lactancia: Naim, 51 años.
- ❖ 5 Mujeres Artistas que con su Obra Han Construido un Mundo Más Igualitario: Teresa Serrano.
- ❖ 5 Mujeres Artistas que con su Obra Han Construido un Mundo Más Igualitario: Bárbara Bodichon.
- ❖ 5 Mujeres Artistas que con su Obra Han Construido un Mundo Más Igualitario: Mina Loy.
- ❖ 5 Mujeres Artistas que con su Obra Han Construido un Mundo Más Igualitario: Michèle Magma.
- ❖ 5 Mujeres Artistas que con su Obra Han Construido un Mundo Más Igualitario: Mari Chordà.
- ❖ Día Naranja, 25 de agosto: Las mujeres indígenas en espacios de poder.
- ❖ El Cáncer es una de las principales causas de mortalidad entre niños y adolescentes. Septiembre #MesDorado #CáncerInfantil
- ❖ Septiembre #MesDorado #CáncerInfantil ¡Hagamos conciencia!
- ❖ Conoce a las Mujeres Independentistas: Altagracia Mercado.
- ❖ Conoce a las Mujeres Independentistas: Josefa Ortiz de Domínguez
- ❖ Conoce a las Mujeres Independentistas: Manuela Medina
- ❖ Conoce a las Mujeres Independentistas: María Luisa Martínez de García Rojas
- ❖ Conoce a las Mujeres Independentistas: Leonora Vicario

Efemérides

- ❖ Julio 1: Día de las Ingenieras y los Ingenieros.
- ❖ 02 de julio: Día Internacional del Trabajo en el Hogar.
- ❖ 12 de julio: Día de las Abogadas y los Abogados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ❖ 15 de julio: Día Mundial de las Habilidades para las personas jóvenes.
- ❖ 19 de julio: Día de las Secretarías.
- ❖ 21 de julio: Día Mundial del Perro.
- ❖ 30 de julio: Día Mundial Contra la Trata de Personas.
- ❖ 30 de julio: Día Internacional de la Amistad.
- ❖ 3 de agosto: Día Internacional de la Planificación Familiar.
- ❖ 07 de agosto: Aniversario Luctuoso: Rosario Castellanos
- ❖ 09 de agosto: Día Internacional de los Pueblos Indígenas.
- ❖ 12 de agosto: Día Internacional de la Juventud.
- ❖ 17 de agosto: Día Internacional de la Enfermedad del *Coats*.
- ❖ 18 de agosto: Aniversario Luctuoso Número 69 de la Gran Hermila Galindo.
- ❖ 21 de Agosto: Aniversario Luctuoso de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria.
- ❖ 19 de agosto: Día Mundial de la Asistencia Humanitaria.
- ❖ 21 de Agosto: Día Internacional de Conmemoración y Homenaje a las Víctimas de Terrorismo.
- ❖ 22 de Agosto: Día Internacional para Conmemorar a las Víctimas de Actos de Violencia basados en Religión o Creencias.
- ❖ 23 de Agosto: Día Internacional del Recuerdo de la Trata de Personas en Esclavitud y su Abolición.
- ❖ 27 de Agosto: 153 Aniversario del Natalicio de Amado Nervo.
- ❖ 28 de Agosto: Día Nacional de las Personas Adultas Mayores.
- ❖ 28 de Agosto: Día Mundial del Síndrome de Turner.
- ❖ 19 de Octubre: Conferencia Sensibilización de Cáncer de Mama
- ❖ 30 de Agosto: Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas.
- ❖ 31 de Agosto: Día Internacional de las Personas Afrodescendientes.
- ❖ 31 de Agosto: Día Internacional de las Obstetricia y las Mujeres Embarazadas
- ❖ 02 de Septiembre: Aniversario Luctuoso de Bárbara McClintock, Primera Mujer en recibir el Premio Nobel en Medicina.
- ❖ 01 de Septiembre de 1964, Celia Gallardo González toma posesión como primera diputada federal.
- ❖ 04 de Septiembre: Día Mundial de la Salud Sexual.
- ❖ 8 de Septiembre: Día Internacional de la Alfabetización.
- ❖ 09 de Septiembre: Día Mundial del Trastorno del Espectro Alcohólico Fetal.
- ❖ 14 de Septiembre: Día Latinoamericano de la Imagen de la Mujer en los Medios.
- ❖ Celebración 15 de Septiembre. ¡Viva México! ¡Viva!
- ❖ 18 de Septiembre: Día Internacional de la Igualdad Salarial
- ❖ 23 de Septiembre: Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños.
- ❖ 23 de septiembre: Día Internacional de las Lenguas de Señas.
- ❖ Palabras de la Canciller Bárcena en la Semana de Alto Nivel de la Asamblea General de la ONU.
- ❖ 26 de Septiembre: Día Nacional para la Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes.
- ❖ 26 de Septiembre: Día Mundial de la Anticoncepción.
- ❖ 28 de Septiembre: Día por la Despenalización del Aborto en América Latina y el Caribe.

Publicaciones

- ❖ Libro: Las estructuras elementales de la violencia.
- ❖ Publicación: Apuntes sobre violencia de género.
- ❖ Publicación por parte del INMUJERES: Serie de "Desigualdad en Cifras"
- ❖ Publicación: ¿Qué son los estereotipos de género?
- ❖ Publicación: Sistemas sexo/género en Distintas Sociedades
- ❖ Publicación: Violencia de Género
- ❖ Publicación: 10 Recomendaciones Uso No Sexista del Lenguaje
- ❖ Publicación: Interseccionalidad, Cuerpos y Territorios

Convocatorias

- ❖ Convocatoria INMUJERES: Proyectos científicos, culturales y deportivos para niñas y adolescentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ❖ Capacitación Reflexiones sobre la Lactancia Materna desde un Enfoque de Derechos de las Mujeres y Derechos de la Niñez.
- ❖ Capacitación Reflexiones sobre la Lactancia Materna desde un Enfoque de Derechos de las Mujeres y Derechos de la Niñez.
- ❖ La SRE te invita a conocer los cursos que otorga el INMUJERES
- ❖ ¡INSCRIBETE! AGENDA TÚ MASTOGRAFÍA ¡NO LO DEJES PASAR!

1. Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.

En el tercer trimestre de 2023, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 160 informes, de los cuales algunos ejemplos son:

• Embamex Australia

Se compartió entre el personal de la embajada el discurso que pronunció la Canciller Alicia Bárcena en la Semana de Alto Nivel de la Asamblea General de la ONU, ocasión en la que se planteó impulsar la transversalización de la igualdad de género en la política exterior de México.

• Embamex Francia

Llevo a cabo la quinta emisión de “Pregúntale a tu Consulado” abordó el tema de “Violencia conyugal y/o de pareja. Proceso legal para las víctimas en Francia”, con la participación extraordinaria del Sr. François Molins, Fiscal General Honorario de la Corte de Casación de Francia, una reconocida personalidad dentro de las instituciones francesas de procuración de justicia, quien brindó valiosa información sobre el marco legal y los procedimientos recomendables que deben seguir las víctimas de violencia conyugal o de pareja en Francia. El video cuenta con 543 reproducciones.

• Embamex Gran Bretaña

Apoyo en la participación en el 1er Conversatorio de Mujeres mexicanas Migrantes en Europa el 18 y 19 de julio. Con la participación de destacadas mujeres en mexicana Katya Torres De la Rocha, Directora de Mexgroceruk y Elena Rodriguez, Vicecanciller de la Universidad UWTSO.

• Embamex Noruega

La Embajada participó en la presentación del Quinto Plan Nacional de Acción de Noruega sobre Mujer, Paz y Seguridad, que fue lanzado por la Canciller Noruega e incluye transversalización de la perspectiva de género tanto en el ámbito interno como en la política de cooperación internacional del país.

• Consulmex Caléxico

Llevo a cabo la Jornada Extraordinaria de Protección. Los principales temas abordados fueron:

- Orientación y asistencia legal que ofrece el Consulado, en los ámbitos familiar, laboral y migratorio;
- Los servicios disponibles a través de la VAIM y el cuidado en la atención de personas vulnerables que atraviesan situaciones de violencia.

○

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Consulmex Chicago**

Capacitación al personal del SEM y PSPI sobre atención a casos de violencia doméstica, impartida por la organización Mujeres Latinas en Acción.

Capacitación al personal del SEM y PSPI sobre las actualizaciones en la guía consular sobre la documentación a mexicanos a partir de una reasignación para la concordancia sexo-genérica o identidad de género; así como incluir el apellido del cónyuge sin importar si el matrimonio es entre personas del mismo sexo.

- **Consulmex Nogales**

Plática informativa con el cónsul adscrito de New Brunswick sobre retos en materia de salud mental para personal de este Consulado General

- **Consulmex Portland**

En el marco de la Semana de Asesorías Legales (SALE), se contó con un abogado en temas migratorios quien asesoraría al público participante en temas de víctimas de violencia sexual, laboral y doméstica.

- **Consulmex San José**

Mediante el uso de las redes sociales (Twitter y Facebook) el Consulado General de México en San José difundió la invitación para conocer el Programa de Emprendimiento de mujeres emprendedoras, sus proyectos, aprender sobre digitalización de pequeños negocios y conocer los programas que nuestros aliados ponen a tu disposición.

- **Consulmex Yuma**

Realizó reunión de acercamiento con la organización Campesinos Sin Fronteras, a través de su reciente programa de atención a víctimas.

- **La Organización de los Estados Americanos**

Tiene Política de flexibilidad laboral para el personal de la Misión Permanente de México ante la OEA, con fundamento en el artículo 23 del Reglamento Ley SEM. La Embajadora Luz Elena Baños mantiene una política de flexibilidad laboral observando el artículo 23 del Reglamento de la Ley SEM, para favorecer la igualdad de género, apoyar al personal que tiene responsabilidades de cuidado.

- **Oficina Enlace en Palestina**

En compañía de la Sous-chef Stefany Alpizar y el Chef Norberto Ruiz, visitaron la Universidad de Belén, donde enseñaron a los estudiantes de la carrera de Turismo y Hotelería, como cocinar comida mexicana. Fue invitado personal de la propia Universidad.

- **Oficina Enlace en Taiwan**

Llevo a cabo el seminario "abrazando el futuro de la economía digital con inclusión de género" "empoderamiento económico de las mujeres, mejora de las habilidades digitales en los nuevos medios".

- **Dirección General de Asuntos Especiales**

Se emitió la circular no. 3 en materia de género a todo el personal diplomático de la Dirección General de Asuntos Especiales (DGAE), recordando que la Secretaría de Relaciones Exteriores está a favor de la promoción de la igualdad de género, tanto en Foros Internacionales como dentro de la misma Cancillería. Por lo anterior, se exhortó a contribuir, con la promoción de la igualdad de género al interior de la Cancillería y de la Dirección General de Asuntos Especiales, en el ámbito de nuestras competencias.

- **Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil**

Reunión para Colaboración en Materia de Derechos Humanos y Cambio de Identidad de Género con la organización de la Casa de las Muñecas Tiresias A.C.

- **Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID)**

El Gobierno de México a través de la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID) en conjunto con la empresa tecnológica multinacional HUAWEI Technologies Co. Ltd. convocan a mujeres y hombres estudiantes, profesionistas, académicas (os) interesadas (os) en las Tecnologías de la Información y Comunicación, para obtener la beca "HUAWEI-SRE 1,000 Talentos para el Desarrollo Digital de América Latina y El Caribe" "Cerrando la brecha digital de género"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tercera edición. La beca tiene como objetivo promover el desarrollo de talentos digitales para fortalecer su competitividad, reducir la brecha digital.

- **Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos**

"Lanzamiento de la Red de Mujeres Latinas Exportan de la Asociación Latinoamericana de Integración (ALADI).

Es un espacio digital propio, concebido específicamente dentro de la plataforma Pymes Latinas Grandes Negocios, en el que podrán participar asociaciones y gremios de mujeres, emprendedoras y empresarias, así como empresas lideradas por mujeres.

- **Instituto de los Mexicanos en el Exterior**

Desde el Instituto de los Mexicanos en el Exterior en colaboración con la Comisión para el Diálogo con los Pueblos Indígenas de México, realizó la Misión Artesanal Indígena Mexicana, la cual tuvo como objetivo fomentar la cultura mexicana, la autonomía financiera y el comercio justo a través de diversos productos artesanales y textiles que elaboran mujeres provenientes de comunidades y pueblos indígenas de México en suelo estadounidense, a través de la generación de alianzas comerciales con cámaras de comercio, empresarios y aliados de las representaciones de México.

- **Oficina de Pasaportes en Campeche**

Invito a todo el personal a realizar lectura del informe de los objetivos de desarrollo sostenible de las naciones unidas 2023, que toca el tema de igualdad de género y las metas a alcanzar.

- **Oficina de Pasaportes en Chiapas**

La Oficina de Pasaportes de Chiapas se enorgullece de poder motivar a más jóvenes a expresarse en público e impartir sus conocimientos por ello realizó la exposición acerca de la Administración en donde se observó la participación activa y representativa de las mujeres dentro de este ámbito.

- **Oficina de Pasaportes**

El personal de la S.R.E., Comisionado y Outsourcing ha tomado los cursos en línea impartidos por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación en coordinación la S.R.E. y el Instituto Nacional de las Mujeres. Lo anterior a fin de contribuir a crear una cultura de respeto a los derechos humanos mediante la formación y capacitación de las personas acerca de sus derechos; Los cursos proporcionan un panorama general sobre los derechos humanos, lo que facilita la comprensión de éstos y resalta su importancia en distintos ámbitos de la vida cotidiana.

Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No	Embajadas	Consulados	Misiones	Oficinas de Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas	Oficinas Centrales
159	59	48	4	2	20	3	23
1	Alemania	Atlanta	OEA	Taiwan	Campeche	Coyoacán	Acervo Histórico
2	Arabia Saudita	Austin	OI	Palestina	Chiapas	Iztacalco	Agencia Mexicana de Cooperación Internacional y Desarrollo
3	Argelia	Barcelona	ONU		Chihuahua	Naucalpan	AMEXCID
4	Argentina	Boston	UNESCO		Coahuila		Coordinación del Servicio Exterior Mexicano
5	Australia	Brownville			Colima		Dirección de Asuntos Internacionales de la Mujer de la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia
6	Austria	Calexico			Durango		Dirección General de Asuntos Especiales
7	Azerbaiyán	Chicago			Estado de México		Dirección General de Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
8	Bélgica-UE	Denver			Guerrero		Dirección General de Diplomacia Cultural
9	Brasil	Detroit			Jalisco		Dirección General de Ejecución de Proyectos
10	Canada	Douglas			Michoacán		Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
11	China	Eagle Pass			Morelos		Dirección General de Política de Cooperación
12	Colombia	El Paso			Nayarit		Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto
13	Costa Rica	Filadelfia			Puebla		Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica
14	Dinamarca	Frankfurt			Quintana Roo		Dirección General de Protocolo
15	Ecuador	Fresno			Sinaloa		Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
16	España	Guangzhou			Tabasco		Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil
17	Estados Unidos Americanos	Houston			Tijuana		Dirección General para Asia-Pacífico

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
18	Etiopia	Indianápolis			Tlaxcala		Dirección General para Temas Globales
19	Filipinas	Laredo			Veracruz		Instituto de los Mexicanos en el Exterior
20	Finlandia	Las Vegas			Yucatán		Instituto Matías Romero
21	Francia	Leamington					Jefatura de Oficina
22	Gran Bretaña	Little Rock					órgano Interno de Control
23	Grecia	Los Angeles					Subsecretaría de Relaciones Exteriores
24	Guatemala	Milan					
25	Guyana	Milwaukee					
26	Haití	Montreal					
27	Hungría	New Brunswick					
28	India	Nogales					
29	Indonesia	Nueva Orleáns					
30	Irán	Nueva York					
31	Irlanda	Phoenix					
32	Israel	Portland					
33	Italia	Presidio					
34	Japón	Raleigh					
35	Kenia	Rio de Janeiro					
36	Kuwait	Saint Paul					

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

37	Libano	San Antonio					
38	Malasia	San Diego					
39	Marruecos	San Francisco					
40	Nigeria	San Jose					
41	Noruega	San Juan					
42	Panamá	San Pedro Sula					
43	Paraguay	Sao Paulo					
44	Perú	Seattle					
45	Portugal	Toronto					
46	Qatar	Tucson					
47	Republica Dominicana	Vancouver					
48	Rumania	Yuma					
49	Rusia						
50	Santa Lucia						
51	Serbia						
52	Singapur						
53	Sudafrica						
54	Suecia						
55	Sulza						
56	Tailandia						
57	Trinidad y Tobago						
58	Ucrania						
59	Vietnam						

Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

- **Construir la Igualdad desde la Atención Consular** Conocer y aplicar el lenguaje incluyente, así como la normatividad, con el objetivo de prevenir, atender y sancionar cualquier muestra de violencia por razones de género. 31 de julio al 04 de agosto. Total: 129 (Mujeres: 53, Hombres: 76)
- **Atención de Primer contacto a víctimas de Hostigamiento y/o acoso sexual**, Las personas participantes fortalecerán sus competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) para la atención y análisis de casos de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el Protocolo. 21 de agosto al 31 de agosto. Total: 20 (Mujeres: 15, Hombres: 5)
- **Reflexiones sobre la Lactancia Materna desde un enfoque de Derechos de las Mujeres y Derechos de la niñez.** impartida el día 07 de agosto. Comprender la perspectiva de las mujeres mexicanas sobre el ofrecer y abandonar la lactancia materna asociada al cambio del modelo cultural. Total: 50 (Mujeres: 39, Hombres: 11)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Taller de Autocuidado para prestadoras de Servicio Social en la S.R.E.**, impartida el día 14 de septiembre. Es muy importante capacitar a este personal, para que conozca cuál es la normatividad que aplica, con el objetivo de prevenir, atender y sancionar cualquier muestra de violencia por razones de género durante el ejercicio de sus funciones. Conocer y aplicar el lenguaje incluyente. Y entender que cada persona es diferente. Total: 200 (Mujeres: 122, Hombres: 78)

El total del personal que se capacitó en este tercer trimestre del 2023 fue de **399 personas** (229 mujeres y 170 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidad. Como parte de los procesos de mejora continua, se han diseñado contenidos para la capacitación y la sensibilización aspirando a la profesionalización, sobre todo para las personas que brindan atención de acuerdo con el Protocolo para la prevención atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APF. Se continuará con la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación y redistribución de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerados y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.

Obstáculo. Las necesidades del Servicio en la Secretaría de Relaciones Exteriores, particularmente en sus representaciones en el exterior, diversifica los husos horarios, por lo que las actividades en línea representan la mejor opción para las actividades limitándose las presenciales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

Personas consejeras, Integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), así como de los Comités de Ética (CEPCI) y de los Órganos Internos de Control (OIC), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024 constituye el instrumento programático nacional para responder a los compromisos suscritos por el Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará). El PROIGUALDAD se planteó como propósito principal alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, en un marco de respeto irrestricto a los derechos humanos de las mujeres y las niñas, y en un contexto de democracia participativa, utilizando para ello la planeación, programación y presupuesto con perspectiva de género con el fin de contar con políticas públicas orientadas a reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Del mismo modo, el PROIGUALDAD también es un mecanismo que ha permitido impulsar la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades y dependencias que conforman la Administración Pública (en el ámbito federal, estatal y municipal). En esta tesitura el PROIGUALDAD es la hoja de ruta de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres que opera en la actualidad. De esta política nacional se desprenden tres programas especiales: el PROIGUALDAD, el PIPASEVM y el PRONAIND.

Por su parte, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024 reconoce que las conductas discriminatorias y sexistas derivan en violencias contra las mujeres y que para su erradicación es de suma importancia la coordinación y responsabilidad compartida entre los tres órdenes de gobierno. Y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024 impulsa la promoción del ejercicio de los derechos humanos en condiciones de igualdad y no discriminación, de manera particular de los grupos poblacionales históricamente más discriminados, excluidos y vulnerados; como es el caso de las personas con discapacidad, las personas jóvenes, las niñas, los niños, las personas adolescentes, las personas adultas mayores, las personas en situación de migración, las mujeres, las personas trabajadoras del hogar; las personas indígenas, los pueblos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y comunidades indígenas, las personas afromexicanas, los pueblos y comunidades afromexicanas, las personas de la diversidad sexual y de género, y las personas en situación de calle, entre otras.

En este contexto y en cumplimiento de los marcos normativos y programáticos en materia de igualdad y derechos humanos de las mujeres, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

El Programa Institucional de la SHCP se alinea a los artículos 1º, 4º, y 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Convención para Eliminar cualquier forma de Discriminación en contra de las Mujeres (CEDAW por sus siglas en inglés y ratificada por México), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030. Asimismo, guarda concordancia programática con: el PROIGUALDAD 2020-2024, el PIPASEVM 2021-2024, el PRONAIND 2021-2024 y el Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024.

Del mismo modo, el Programa Institucional se alinea a lo indicado en los artículos 2o y 9º de la Ley de Planeación donde se indica que la planeación deberá llevarse a cabo con perspectiva de interculturalidad y de género, de conformidad con las disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Y en el artículo 14, fracción VIII, prevé la incorporación de indicadores que faciliten el diagnóstico del impacto de los programas en grupos específicos de la población; es decir, elaboración de indicadores y diagnósticos con perspectiva de: género, interculturalidad y derechos humanos para que abonen información que contemple –al menos– el origen étnico, género, condiciones de vulnerabilidad, entre otros aspectos. De ahí que, el Programa institucional de la SHCP busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.

En este sentido, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público debido a que afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2021 (SFP-INMUJERES, 2022):

- Durante el 2021 se recibieron 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la APF.
- En 90 de los 321 casos la víctima denunció haber sufrido contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual. En el 91% de los casos, la persona denunciante fue una mujer.
- En el 15% de los casos, la víctima señaló que la persona denunciada le manifestó abierta o indirectamente su interés sexual. Y en el 13% de estos casos las presuntas víctimas fueron mujeres.
- Respecto a la distribución por sexo de las víctimas de casos de hostigamiento sexual o de acoso sexual denunciados en 2021 en la APF, en el 86% de los casos las víctimas fueron mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Con relación a la edad de las víctimas cabe destacar que, en la mayoría de los casos, no se especificó este dato, sin embargo, en los casos en los que sí se informó la edad, el rango de edad se concentra mayoritariamente entre los 20 y 29 años.
- En el ejercicio fiscal 2021, en el 87% de los casos las personas denunciadas en los Comités de Ética por conductas de hostigamiento sexual o de acoso sexual fueron hombres.
- Con relación a la edad de las personas denunciadas, el rango que predomina es entre 40 y 49 años.
- En 43% de los casos no se especificó el cargo de la persona denunciada. Sin embargo, en los casos en los que sí se especificó esta información, el 29% de las denuncias se concentran en personal operativo, dirección de área, personal médico y jefaturas de departamento.
- Cabe destacar que, en 2021, con la finalidad de salvaguardar la seguridad de las víctimas en 73% de los casos recibidos por los Comités de Ética se emitieron medidas de protección.

Este último dato referido es de suma importancia, pues se observa la necesidad de capacitar y profesionalizar a quienes integran los Comités de Ética para que cuenten con conocimientos y herramientas que les permitan aplicar medidas de protección a favor de salvaguardar la integridad física y emocional de las víctimas.

El panorama anterior no dista del contexto que se presenta en la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género aplica anualmente la encuesta sobre percepción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la dependencia. En la encuesta aplicada en 2022, al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 61% señaló que está no se presenta, el 17% no deseó opinar, mientras que el 22% afirmó que ésta existe. También se observó que el 99% del personal de la Secretaría señaló correctamente que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (HSyAs) también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres; es decir, este dato sugiere que el personal cuenta con mayor información para distinguir alguna conducta de HSyAs.

Para la atención de esta problemática, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementa una serie de estrategias y acciones encaminadas a: visibilizar las manifestaciones o conductas que constituyen violencia contra las mujeres en el ámbito laboral; informar sobre el derecho a vivir una vida libre de violencias en los centros de trabajo; exponer la importancia de revisar otros esquemas de masculinidad; orientar e informar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos suscritos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como el Programa Nacional de Derechos Humanos, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante la Unidad de Igualdad de Género, realizó lo siguiente en materia de igualdad entre mujeres y hombres durante el tercer trimestre de 2023:

1. Taller "Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP", del 11 al 25 de julio de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos nacionales en el marco de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y de manera específica a la acción 5.1.4 Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD). La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP implementó el taller denominado "Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP" con el propósito de generar y fortalecer capacidades en las servidoras públicas de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público que les permitan instrumentar un proceso de mentoría de otras mujeres para el intercambio de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

conocimientos, experiencias y capital social, orientado a fortalecer sus liderazgos en un proceso de mutuo crecimiento y retroalimentación con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, con el fin de contribuir a la disminución de la segregación ocupacional; el empoderamiento, la visibilidad y el reconocimiento de las mujeres; así como el incremento de sus oportunidades de acceso a puestos de toma de decisiones, estabilidad laboral y desarrollo profesional. También, se planteó que el taller permitiera:

- Generar capacidades en las participantes para la planeación, implementación y seguimiento de mentorías a otras mujeres de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través del conocimiento de sus ventajas, principios, proceso, funciones de las personas mentoras, así como de las herramientas didácticas para la transmisión de conocimientos, experiencias, capital social y construcción de redes para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres.
- Propiciar el desarrollo de habilidades gerenciales y socioemocionales en las servidoras públicas, desde el enfoque del liderazgo inclusivo, que guíen su proyección de carrera, desarrollo profesional y la instrumentación de procesos de mentorías entre mujeres para contribuir a la reducción de su segregación ocupacional, la mejora de su estabilidad laboral y de sus oportunidades de acceso a puestos de toma de decisiones

Esta actividad sustantiva se desarrolló en modalidad mixta: 4 sesiones en videoconferencia (en línea y a distancia) de 3 horas cada una y 1 sesión presencial de 5 horas para completar un total de 18 horas. Para fines pedagógicos, el taller se impartió en dos grupos de 30 mujeres cada uno. Las temáticas abordadas son:

1. Definición y objetivos de una mentoría

- Objetivos de la mentoría de la SHCP
- Retos y bondades de una mentoría
- Implicaciones e impacto personal de la mentoría en quien la provee(mentora)
- Implicaciones e impacto personal de la mentoría en quien la recibe(mentee)
- Impacto institucional de un programa de mentorías

2. Formación transversal en liderazgo inclusivo

- Componentes y principales características del liderazgo inclusivo
- Liderazgo para el empoderamiento de las mujeres: poder interno y externo, poder para transformar la realidad, trabajar en red a favor de las mujeres
- Principios bajo los cuales se deben llevar a cabo los procesos de mentorías
- Principio de igualdad y no discriminación
- Perspectiva de género
- Derechos humanos
- Interseccionalidad

3. Dupla de mentoría

- Identificación de parejas o *mentees*
- Mejores prácticas en la mentoría
- Comportamientos a evitar en una mentoría

4. Recursos para mentorías

- Presentación y desarrollo de confianza
- Habilidades de escucha activa, comunicación asertiva

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Habilidades de liderazgo en redes networking
- Habilidades socioemocionales
- Autoconocimiento y autoestima
- Autorregulación
- Conciencia social
- Toma de perspectiva
- Determinación
- Empatía
- Toma responsable de decisiones
- Relación con las personas
- Habilidades gerenciales
- Gestión basada en resultados
- Relaciones públicas efectivas
- Negociación
- Red de apoyo
- Gestión efectiva del tiempo y el estrés
- Resolución de conflictos
- Herramientas didácticas para la mentoría
- Modelaje
- Narración autobiográfica
- Retroalimentación
- Mecenazgo
- Mayéutica
- Transferencia del entorno personal de aprendizaje

5. Estrategias para dirigir una mentoría

- Funciones de la persona mentora
- Acompañar
- Convertirse en modelo y ejemplo
- Mostrar alternativas para el logro de metas
- Brindar ayuda y soporte
- Ser aliento e inspiración
- Proceso de mentoría
- Inicio
- Planeación
- Ejecución
- Cierre
- Acompañamiento

Resulta interesante indicar que es la primera vez que se realiza este tipo de actividades de formación con miras a instrumentar un proceso de mentorías para las servidoras públicas de la dependencia. Entre los hallazgos y/o logros más relevantes de este proceso de formación, se encuentran:

- Propiciar un aumento de la autoconfianza en sus conocimientos y capacidades como servidoras públicas y como futuras mentoras. Así como el fortalecimiento de su autoestima y seguridad como personas, como mujeres y trabajadoras que tienen mucho que aportar a otras personas y, en especial, a otras mujeres, percibiéndose así mismas como un factor de cambio. Esto tendrá un impacto importante en el futuro del programa de mentorías porque permitirá que cuente con mentoras, no solamente calificadas para desempeñar ese papel, sino motivadas, convencidas y seguras.
- El plan de mentoría que remitieron como actividad final del taller evidenció, en general, que comprendieron los propósitos y alcances de este tipo de proceso, y que tienen claro las acciones que emprenderán al lado de sus *mentees*, con base en todo aquello que lograron reconocer en ellas para aportarles.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Las capacidades y habilidades que las participantes podrán ofrecer como mentoras en el proceso de mentoría se encuentran plasmados en el círculo de liderazgo inclusivo, la proyección de carrera y el propio plan de mentorías. Esto permitirá a la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP tener un banco de información con los perfiles y alcances de cada una de ellas como futuras mentoras, lo que podrá cruzarse con los CV y proyecciones de carrera de las candidatas a *mentees* para conformar las parejas de mentoría, con base en sus afinidades.
- Se observó un gran interés y motivación por la conformación de una red de mujeres en la SHCP. Su instauración y seguimiento será muy importante, no sólo para realizar el programa de mentorías, sino para generar una transformación de la cultura institucional favorable al reconocimiento del talento de las mujeres, el mejoramiento de su posición, el fortalecimiento de su visibilidad y liderazgo. De igual forma, esto puede contribuir a que las mujeres se apoyen mutuamente y desarrollen su poder individual, con otras y para transformar el entorno que actualmente les es adverso.

El taller contó con la participación de **60 servidoras públicas de la SHCP**. Esta actividad será reforzada con una serie de talleres complementarios a realizarse en el último trimestre del año.

2. Curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", del 15 de junio al 04 de julio de 2023

En observancia de los compromisos y obligaciones adquiridas para el fomento de derechos laborales, el derecho a la no discriminación y la igualdad laboral entre mujeres y hombres, los cuales se establecen en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, y en especial, en el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el cual señala que las dependencias y entidades de la APF deberán realizar acciones de prevención que tengan por objeto disuadir estas conductas a través de su detección oportuna y realizando diversas acciones entre las que se destaca “brindar facilidades para el proceso formativo de sensibilización de quienes integran los Comités y para la Certificación de las Personas consejeras”.

Asimismo, en el numeral 22 del citado PROTOCOLO se menciona que el Instituto (Instituto Nacional de las Mujeres), con la intervención de otras instituciones y el apoyo que corresponda de la Secretaría de la Función Pública, describirá las capacidades profesionales o competencias que serán materia de Certificación, la cual será coordinada por el Instituto. Y en concordancia con esta disposición, el INMUJERES diseñó la Competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”. En este sentido, el PROTOCOLO mantada en su numeral 15, que las Personas Consejeras cuenten con la Certificación referida en el numeral 22.

En cumplimiento a lo anterior, la Unidad de Igualdad de Género implementó el curso de alineación a la competencia en la materia. Este curso tuvo como única población objetivo a las personas consejeras de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Esta actividad persiguió como propósito brindar herramientas conceptuales, técnicas y metodológicas a las personas consejeras de la SHCP quienes identifican los hechos, orientan y acompañan a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la dependencia, de acuerdo con los criterios establecidos en la competencia “Atención a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso se desarrolló en 6 sesiones en videoconferencia de 3 horas cada una para cubrir un total de 18 horas. Se realizaron las seis sesiones en tiempo y forma conforme a la carta descriptiva. Se compartió una carpeta digital de materiales para su consulta y revisión en cada sesión. Se envió un programa temático con los contenidos por sesión. Durante la capacitación se abordaron todos los temas programados, a decir:

1. Identificación con la presunta víctima los hechos que constituyen hostigamiento sexual y/o acoso sexual.
2. Orientación a la presunta víctima de hostigamiento sexual y acoso sexual.
3. Acompañamiento a la presunta víctima de hostigamiento sexual y acoso sexual.
4. Características y elementos de la certificación en la Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

En las seis sesiones se revisaron los tres elementos que establece la Competencia, que son la identificación con la presunta víctima de los hechos que constituyen hostigamiento sexual y/o acoso sexual, la orientación a la presunta víctima de hostigamiento sexual y acoso sexual y el acompañamiento a la presunta víctima. También, se llevaron a cabo actividades teórico-prácticas para que las y los participantes pudieran ejercitar sus conocimientos, desempeños, actitudes-aptitudes y determinaran las características con las que se deben elaborar los dos productos que se requieren como parte del proceso de evaluación de la Competencia.

Las personas consejeras mantuvieron el interés en los temas abordados, destacando su participación activa a través de la expresión de dudas, compartiendo ejemplos y comparando lo que se mencionaba con su propia experiencia personal y como personas consejeras. Esto enriqueció la reflexión y comprensión de los temas revisados. Se identificó que la mayoría de las personas participantes contaban con parte de información previa sobre los temas de violencia basada en género, sin embargo, se identifican vacíos en torno a la información precisa sobre los marcos normativos, sobre las figuras y procedimientos establecidos en el PROTOCOLO, así como acerca de las acciones que debe cumplir una persona consejera en las que se identificaron vacíos anteriores al curso, tal como se mostró en el diagnóstico aplicado.

Durante las sesiones manifestaron la importancia de adquirir conocimientos que les resultaban novedosos como el marco internacional que brinda la Convención para eliminar todas las formas de violencia (CEDAW) y la Convención de Belém do Pará, así como la generación de reflexiones como el consentimiento sexual.

Con base en la evaluación final de la capacitación se observa un incremento en los conocimientos vinculados con definiciones como la de hostigamiento sexual y acoso sexual, acerca de los tipos y modalidades de violencia vinculados en casos concretos y en los marcos normativos vinculados con la atención. Durante las sesiones de la capacitación se realizaron ejercicios prácticos y modelajes que favorecieran la práctica de la entrevista y la revisión de casos, y si bien no fue el deseo de todas las personas participantes realizar estas actividades de modelaje, si lograron identificar lo que se espera de la persona consejera durante la atención.

Con este curso de alineación se contó con la participación de **13 personas consejeras (12 mujeres y 1 hombre)**. Como producto de este curso de alineación, se logró que 6 personas consejeras obtuvieran su certificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal" avalada por el Instituto Nacional de las Mujeres.

3. Reunión de seguimiento al proceso de Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, 22 de septiembre de 2023

A partir del taller de formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP realizado en el mes de julio con la participación de servidoras públicas de la dependencia; se diseñó una estrategia de seguimiento a este proceso mediante la implementación de 3 sesiones de trabajo cuyo desarrollo es a partir de la modalidad de taller. Estas 3 sesiones buscan brindar habilidades gerenciales, de comunicación y planeación a las participantes.

Las sesiones serán realizadas en la modalidad presencial con el fin de fortalecer los vínculos entre las participantes, así como para abonar en el proceso de enseñanza- aprendizaje. Estas tres sesiones las desarrollará el proveedor Incubadora Mítica. Las temáticas que se abordarán son:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Descubriendo mi valor agregado para potenciar mi carrera
- Liderazgo humano y empático para crecer y hacer crecer a las demás
- ¿Cómo perder el miedo escénico y hacer un discurso en 5 minutos?
- Herramientas para tener una comunicación escrita en medios
- La importancia de la planeación de proyectos y la gestión del tiempo

En la última sesión se prevé que la Unidad de Igualdad de Género en conjunto con las participantes realicen un ejercicio de planeación para el próximo ejercicio fiscal. En la primera sesión realizada el 22 de septiembre de 2023, se revisó cuál es el valor agregado que permite potenciar la carrera profesional mediante la aplicación del “*tracker* de habilidades” como una herramienta de trabajo. Con esta herramienta, las participantes lograron enunciar sus habilidades, así como identificar cuál es el valor agregado de mis habilidades, y cómo puedo utilizar mis habilidades para el logro de mis metas profesionales. En una segunda parte de la sesión se abordó los elementos que permiten la construcción de un liderazgo dese la vulnerabilidad el cual permita articular valores y actitudes de quienes integran el grupo. En esta primera sesión se tuvo una participación de **24 servidoras públicas**.

Durante el tercer trimestre de 2023, se realizaron 3 acciones de capacitación y sensibilización estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres, con los cuales se logró beneficiar a **97 personas servidoras públicas (96 mujeres y 1 hombre)**. Para este trimestre que se informa se programaron 300 personas por beneficiar, cuya meta trimestral no fue posible concluir debido a una reserva de recursos aplicada al Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es importante resaltar que el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género para el ejercicio fiscal 2023 consta de actividades de sensibilización, capacitación y profesionalización, de las cuales el 50% requirieron un proceso de contratación debido a que el nivel de aprendizaje es básico, intermedio y especializado; mientras que el resto de las actividades a realizarse sin erogación presupuestal son únicamente para sensibilización. Dicha contratación inició en el mes de junio del año en curso; no obstante, con fecha 29 de junio de 2023, se hizo de conocimiento que se aplicó una reserva de recursos, con base en lo dispuesto en los artículos 1, 57 y 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH); artículo 106, fracción V, del Reglamento de la LFPRH; los artículos 21 y 21 C del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Esta reserva de recursos se aplicó a la partida 33401 Servicios para capacitación a servidores públicos., cuestión que afectó al Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-2023).

Con base en lo anterior, se recomienda revisar en las plataformas electrónicas de diversas dependencias y entidades públicas, la oferta de capacitación en línea con el propósito de acercar estos servicios a quienes colaboran en la SHCP; y con ello, en la medida de lo posible dar continuidad al Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El marco normativo en materia de derechos humanos de las mujeres a decir, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM); la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH, 2006); la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV, 2007); la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED, 2003); y la Ley de Planeación (1983, reforma del 16 de febrero de 2018). Así como los programas especiales: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD); el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM); y el Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación (PRONAIND).

En estos programas se recalca la necesidad de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de cada una de las entidades y dependencias que integran el Sector Hacendario (Central y Coordinado). De manera generalizada, en estos programas, se solicita: integrar el principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la APF; promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias de la APF con base en la NMX-R-025-SCFI-2015; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la transformación cultural para favorecer la incorporación de las mujeres en la toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF; diseñar lineamientos para diagnósticos con perspectiva de género; y de manera muy específica, implementar acciones de sensibilización y capacitación a los mandos directivos de las dependencias y entidades que conforman la APF.

En este sentido, se identifica la capacitación en igualdad de género como una herramienta que permite contar los insumos que favorezcan la incorporación de la perspectiva y transversalidad de género en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en coordinación con las diversas áreas y Dependencias; de manera particular existe el interés y compromiso institucional de promover la incorporación de la perspectiva de género, enfoque de igualdad, inclusión y de no discriminación en la cultura organizacional de la institución, aplicando la normatividad y los lineamientos a seguir en la materia.

Es por ello que, anualmente, la Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) con el propósito de abonar en el desarrollo de conocimientos y habilidades sobre la igualdad de género y la no discriminación al personal que integra la dependencia, de todos los niveles jerárquicos de mando, sin importar su forma de contratación. En el ejercicio fiscal 2022, con

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el PAC-IG se logró sensibilizar, capacitar y profesionalizar en la materia a 3,620 personas servidoras públicas (2,314 mujeres y 1,306 hombres).

Aun cuando se han realizado esfuerzos para sensibilizar y capacitar al personal, aún se observan brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. Para ello, en 2023 se implementa el PAC-IG como una estrategia para abonar en la construcción de centros de trabajo libres de violencias. Este PAC-IG focaliza sus temáticas en dos poblaciones estratégicas: 1) Personas consejeras, Comité de Ética y Órgano Interno de Control; y 2) personal del Sector Hacendario (central y coordinado).

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2023 se desprende de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP entre noviembre y diciembre de 2022; de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción sobre las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, aplicada del 26 de octubre al 15 de noviembre de 2022; de la implementación del “Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024”, y de la observancia del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación. El PAC-IG 2023 tiene como propósito articular procesos de formación en y desde la perspectiva de igualdad de género que contribuyan a desarrollar habilidades sociales, personales y cognitivas para la resolución no violenta de conflictos, el establecimiento de relaciones igualitarias; el autocuidado en las y los servidoras públicas del sector hacendario; y el combate a las violencias contra las mujeres en los centros de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del tercer trimestre de 2023, en cumplimiento a la acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD); la acción 1.1.4 del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); la acción 3.5.3 del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND); las acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; así como la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); la Unidad de Igualdad de Género implementó lo siguiente:

1. Diplomado de especialización en “Igualdad y Derechos Humanos de las Mujeres” (Módulo 1), 03 al 12 de julio de 2023

La discriminación contra las mujeres y las niñas es un problema de salud pública en todo el mundo, con raíces estructurales. La literatura disponible explica que la discriminación contra las mujeres y niñas tiene sus bases en el desequilibrio de poder entre los géneros que se expresa en un sistema de dominación patriarcal donde se naturalizan y reproducen las desigualdades entre mujeres y hombres bajo un supuesto orden biológico. Este desequilibrio de poder coloca en ventaja a unos y en desventaja a otras.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aunado a ello, los estereotipos de género se encuentran enraizados en las sociedades y en las instituciones donde se promueven y reproducen conductas discriminatorias entre generaciones. Por su parte los roles de género otorgan mayor “prestigio” o “valor” a las actividades y espacios de los hombres confiriendo el espacio doméstico para las mujeres, mientras que el espacio público es ocupado predominantemente por los varones.

En la agenda de género emanen diversos estereotipos y roles de género que propician conductas discriminatorias contra diversos grupos sociales en vulnerabilidad: mujeres, niñas, niños, adolescentes, personas adultas mayores, personas con discapacidad, personas de la comunidad de la diversidad sexual, personas indígenas, personas trabajadoras del hogar, entre otras. En esta tesitura, aun cuando se cuenta con un corpus normativo nacional e internacional donde se promueve que cualquier acto de discriminación debe ser sancionado, la realidad es que de manera cotidiana se vive la discriminación, la desigualdad y las violencias en razón de género.

El Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer emitió una observación puntual al Estado Mexicano en su noveno informe periódico ante la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), presentado el 06 de julio de 2018, sobre su preocupación por “la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas muy asentadas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, entre ellas”; entre las cuales se encuentran “los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía” y el personal del servicio público en general. Ante ello, el Comité recomendó al Estado Mexicano velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a jueces, fiscales, defensoría pública, litigantes, agentes policiacos y demás funcionariado que se encargue de hacer cumplir la ley, así como el personal del servicio público en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de las mujeres y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas.

Con base en lo anterior, y considerando que:

- Cerca de 7 de cada 10 mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016).
- 8 de cada 10 mujeres se siente insegura o vive con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, y otras manifestaciones de violencia (ENVIPE, 2018).
- Entre enero de 2015 y julio de 2019 se registraron 3,174 feminicidios, según registros del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- El ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de \$ 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI-ENOE, 2018).
- Las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados cerca de 47 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo cerca de 16 horas, es decir, la tercera parte (ENUT, 2014).
- Las niñas mayores de 12 años y mujeres dedican en promedio 49 horas a la semana a realizar trabajos no remunerados; en comparación, los niños mayores de 12 años y los hombres, invierten solo 20 horas semanales (INEGI-Encuesta intercensal, 2015).
- 8 de cada 10 mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas, de servicios personales o comerciantes.
- En 2015 se registraron 31.9 millones de viviendas particulares habitadas en México, de las cuales los hombres eran los propietarios del 56% y las mujeres del 35.3%.

Aunado a ello, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público reconoce al personal como la piedra de toque para el eficiente y eficaz manejo de los procesos institucionales y el desarrollo organizacional. En este sentido, el programa anual de capacitación de la Unidad de Género tiene como propósito sensibilizar y capacitar al personal en materia de igualdad de género para contribuir a la construcción de centros de trabajo incluyentes y libres de violencias en razón del género. Ello, permitirá renovar el ambiente de trabajo, aumentar la satisfacción del personal con la dependencia y mejorar su calidad de vida, así como ofrecer las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

herramientas necesarias para que servidoras y servidores públicos identifiquen cómo transversalizar la perspectiva de género en el quehacer institucional de la Secretaría.

En esta tesitura, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría implementó un diplomado en línea con el objetivo de profesionalizar a servidoras y servidores públicos de la dependencia con el propósito de abonar a la formación especializada del personal en materia de perspectiva de género, igualdad, inclusión y derechos de las mujeres; así como contar con herramientas teórico-conceptuales y prácticas para el desarrollo de propuestas dirigidas a la construcción de centros laborales más igualitarios, inclusivos y libres de violencias. Los objetivos específicos del diplomado en línea son:

- Identificar la importancia de los aportes del feminismo y el enfoque de inclusión para la garantía de los derechos humanos de las mujeres y de las diversidades sexuales.
- Revisar las principales expresiones de la violencia de género en el ámbito laboral con el fin de implementar acciones específicas para su prevención y atención en los centros de trabajo.
- Comprender el rol de la categoría de cuidado en el análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.
- Reconocer la construcción social de la masculinidad y su relación directa en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.
- Reflexionar sobre la trascendencia de incorporar la interseccionalidad como una categoría de análisis en la protección de los derechos humanos de las mujeres y las poblaciones de mayor vulnerabilidad.

Esta actividad de profesionalización se dirigió a Integrantes de la Red de Enlaces de Género, Personas Consejeras, quienes conforman el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, integrantes del Comité de Ética de la SHCP (CE) y personal adscrito a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de cualquier modalidad de contratación (estructura de confianza, estructura de base, eventual, honorarios).

El diplomado se estructura de 5 módulos, cada uno de éstos acredita un total de 24 horas, para cubrir un total de 120 horas. Cada módulo consta de 4 sesiones en videoconferencia (en línea y en tiempo real) de 3 horas cada una, para cubrir un total de 12 horas. Y actividades pedagógicas complementarias como tutorías en línea, revisión de material (visual, audiovisual o escrito), asesoría personalizada y entrega de actividades para acreditar las otras 12 horas por módulo. Es decir, entre las sesiones de videoconferencia y las actividades pedagógicas se acreditarán las 24 horas por módulo. Las videoconferencias se programaron en lunes y miércoles en un horario de 17:00 a 20:00 horas. El temario por cubrir del diplomado es:

Módulo	Periodo
Módulo 1. Derechos Humanos de las Mujeres e inclusión	Del 03 al 12 de julio de 2023
Módulo 2. Derecho de las mujeres a una vida libre de violencias	Del 17 al 26 de julio de 2023
Módulo 3. Categoría de cuidado en el análisis de las desigualdades de género	Del 31 de julio al 14 de agosto de 2023

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Módulo 4. Las nuevas masculinidades y su relación con los derechos humanos de las mujeres	Del 16 al 30 de agosto de 2023
Módulo 5. Derechos de las mujeres e interculturalidad	Del 04 al 18 de septiembre de 2023

No obstante, a la fecha de corte del tercer informe trimestral, sólo se implementó el primer módulo del diplomado en línea. Lo anterior, debido a que se presentó un recorte presupuestal que fue notificado a la Unidad de Igualdad de Género, con fecha 03 de julio de 2023. Por tal motivo, no se contó con los elementos necesarios para dar continuidad al diplomado en línea. En el módulo 1 se contó con la participación de **61 servidoras públicas y 19 servidores públicos, dando un total de 80 personas.**

2. Conversatorio "¿De qué hablamos cuando hablamos de Igualdad de Género?", 24 de agosto de 2023

En 1995, cerca de 189 países se comprometieron con la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, una iniciativa con visión de futuro para promover los derechos de las mujeres y la igualdad de género en el mundo. En su 25° aniversario, ONU Mujeres y los gobiernos de Francia y México lanzaron el Foro Generación Igualdad, una campaña y reunión mundial de la sociedad civil, con el objetivo de propiciar un diálogo mundial que inste a tomar medidas urgentes y que permita organizar la acción colectiva para alcanzar la igualdad de género.

Con el objetivo de aprovechar las experiencias de la ciudadanía, *Focus 2030* y *Women Deliver* codirigieron una encuesta de opinión pública para informar e incidir en los compromisos y acciones a implementar durante el Foro Generación Igualdad. La encuesta abarca 17 países de cinco continentes, fue aplicada durante la pandemia de COVID-19, entre julio y agosto del 2020. Disponible en: <https://focus2030.org/encuesta-internacional-genero>

En el caso de México, respecto a la igualdad de género, destacan los siguientes resultados:

- La gran mayoría de las personas encuestadas en México declara que la igualdad de género es un asunto «importante» para ellas a nivel personal (93 %), y sólo un 1 % la considera poco o nada «importante».
- El 55 % de las personas encuestadas piensa que la igualdad de género en México es «mejor» hoy en día que hace 25 años. Las mujeres encuestadas son menos propensas a afirmar que la igualdad de género ha mejorado (50 %) que los hombres encuestados (61 %), llegando incluso a indicar, las mujeres de 60 años o más, que la igualdad de género ha empeorado (22 %). La inmensa mayoría de las personas encuestadas (82 %) piensa que el gobierno mexicano «debería hacer más» para promover la igualdad de género en el país, mientras que el 12 % piensa que el gobierno está haciendo «lo que debería» y el 4 % piensa que está haciendo «más de lo que debería».
- Para promover la igualdad de género en México, el 59 % de las personas encuestadas piensa que el gobierno debería «reformular las leyes para promover la igualdad entre las mujeres y los hombres, poniendo fin a la discriminación de las mujeres.» Esta opinión es más compartida entre las mujeres encuestadas (64 %) que entre los hombres encuestados (54 %).
- En cuanto a los «motivos por los que puede existir la desigualdad entre las mujeres y los hombres en México», muchas razones se consideran importantes. La opción más seleccionada es que «las mujeres y los hombres tienen diferentes oportunidades laborales» (47 %). A esta le sigue la distribución desigual de «los cuidados no remunerados, el trabajo doméstico y las responsabilidades parentales» (45 %); esta es la razón que más citan las mujeres encuestadas (50 %), mientras que menos hombres encuestados la mencionan (39 %). Le sigue el argumento de que «las niñas y los niños son tratados de forma diferente al crecer» (43 %) y que «la religión como la cultura no tratan por igual a las mujeres y a los hombres» (41 %).

Con base en lo anterior, se puede inferir que es necesario dar continuidad a la estrategia de sensibilización y capacitación sobre la importancia de contribuir para lograr la igualdad de género en los ámbitos público y privado. Por ello, se realizó el Conversatorio "¿De qué hablamos cuando hablamos de Igualdad de Género?" el cual tuvo como propósito reflexionar sobre las aristas que refieren a la igualdad entre mujeres y hombres. Esta actividad se realizó de manera presencial en las instalaciones de la Comisión Nacional del Agua

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

(Conagua), que es un organismo administrativo desconcentrado de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (Semarnat).

La actividad fue desarrollada por el Instituto Nacional de las Mujeres, con la representación de la maestra María Margarita Cortés Cid; así como por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, con la participación de la licenciada Mirna Eugenia Acevedo Salas; y de la Secretaría de Energía cuya representación fue de la licenciada Lucía Jazmín Carrillo Ovalles. Este conversatorio contó con la asistencia de **60 personas servidoras públicas (42 mujeres y 18 hombres)**.

3. Diálogo sobre buenas prácticas para alcanzar la paridad en la Administración Pública Federal, 01 de septiembre de 2023

Desde la última década, en México se han hecho esfuerzos para alcanzar mayor igualdad de género en la vida política, como por ejemplo la estrategia de cuotas de género. A la fecha, México cuenta con un Congreso paritario, con el 48% de mujeres en la Cámara de Diputadas y Diputados. Aunque esto refleja un aumento en la participación política de las mujeres, no ha sido suficiente para evolucionar hacia mejores condiciones dentro de la Administración Pública de los tres órdenes de gobierno.

Las mujeres se encuentran subrepresentadas en los puestos clave dentro de las instituciones del Gobierno federal, lo que refleja una falta de paridad en los hechos dentro de la estructura gubernamental. Esto ocasiona restricciones para lograr una agenda inclusiva, la cual tome en cuenta las necesidades de la población, busque retener el talento femenino y la diversidad de ideas, pero, sobre todo, sume a más mujeres a la economía.

En 2021, el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) analizó más de 290 instituciones del Gobierno Federal, con énfasis en el puesto y nivel de ingresos de más de 168 mil personas que trabajan en las secretarías de Estado. Entre los principales hallazgos se encuentran:

- La Administración Pública Federal cuenta con más de 1.5 millones de personas, el 49.6% son mujeres y el 50.3% son hombres. Esto representa un aumento de 11 pp en el porcentaje de mujeres con respecto a 2004 (39%).
- La presencia de mujeres al interior de las secretarías de Estado disminuye conforme se eleva el puesto y el nivel de ingresos. Sólo el 30% de las direcciones generales son ocupadas por mujeres, mientras que este porcentaje disminuye a 28% para las jefaturas de unidad, el tercer puesto de mando más alto.
- La brecha salarial promedio dentro de la APF es de 26%, es decir, por cada 100 pesos que gana un hombre, una mujer percibe, en promedio, 74 pesos. A pesar de que el Gobierno federal cuenta con tabulador de sueldos, este no compensa la desigualdad de género que existe en los puestos directivos. Una menor participación de las mujeres en los cargos jerárquicos más altos tiene un impacto en los ingresos que reciben las mujeres.
- En las secretarías de Estado, la diferencia de ingresos promedio entre hombres y mujeres es del 10% en los puestos de mando medio y superior. La brecha salarial en las secretarías persiste.
- Solo el 6% de los puestos de jefatura de unidad en el mayor nivel de ingreso (154 mil 472 pesos) es encabezado por una mujer. A pesar de que existe paridad en las secretarías de Estado, esto no se traduce en todos los niveles.
- Aunque las mujeres tienen mayor nivel de escolaridad, persiste la desigualdad en los puestos. El 43% de las servidoras públicas cuenta con una licenciatura, en contraste con el 35% de los servidores públicos. Sin embargo, hay 33% menos mujeres en los puestos de mando.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con base en el panorama anterior, resulta imperante generar espacios de reflexión e intercambio de experiencias sobre el fomento de la participación de las mujeres en puestos de liderazgo. Es por ello que, se realizó un Diálogo sobre buenas prácticas para alcanzar la paridad en la Administración Pública Federal. Esta actividad sustantiva se llevó a cabo de manera presencial con el propósito de generar un diálogo sobre las experiencias, retos y desafíos para implementar y fortalecer la paridad en las instituciones de la APF a fin contar con información relevante para la elaboración de una Guía práctica para integrar el principio de paridad en la APF.

Esta actividad se realizó en dos bloques específicos. El primero fue desarrollado por el Instituto Nacional de las Mujeres en conjunto con el Instituto para la Investigación de los Derechos Humanos y los Estudios de Género A.C, quienes presentaron los principales avances de la Guía y Metodología sobre el Principio de Paridad en la Administración Pública Federal, así como su Ruta de Acción en cumplimiento con el Proigualdad 2020-2024. Se explicó que esta guía contará con 7 apartados para entender con claridad el concepto de la paridad, así como el proceso para identificar las brechas dentro de las instituciones laborales.

En el segundo bloque se presentaron experiencias que han favorecido la presencia de las mujeres en puestos de liderazgo en las dependencias de la APF, así como las acciones emprendidas para contribuir en la paridad. Las instancias participantes fueron: el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos; la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público; la Unidad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad; la Unidad de Igualdad de Género de la secretaria de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano; la Secretaría de la Función Pública y el Instituto Nacional Electoral.

Este diálogo se desarrolló en la modalidad de videoconferencia (en línea y a distancia) mediante la plataforma Zoom donde hubo una asistencia de **17 servidoras públicas**.

Durante el tercer trimestre de 2023, para esta acción 160. *Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres*, se programó beneficiar a 500 personas en total, de las cuales sólo **157 personas servidoras públicas (120 mujeres y 37 hombres)** se beneficiaron.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género para el ejercicio fiscal 2023 consta de actividades de sensibilización, capacitación y profesionalización, de las cuales el 50% requirieron un proceso de contratación debido a que el nivel de aprendizaje es básico, intermedio y especializado; mientras que el resto de las actividades a realizarse sin erogación presupuestal son únicamente para sensibilización. Dicha contratación inició en el mes de junio del año en curso; no obstante, con fecha 29 de junio de 2023, se hizo de conocimiento que se aplicó una reserva de recursos, con base en lo dispuesto en los artículos 1, 57 y 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH); artículo 106, fracción V, del Reglamento de la LFPRH; los artículos 21 y 21 C del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Esta reserva de recursos se aplicó a la partida 33401 Servicios para capacitación a servidores públicos., cuestión que afectó al Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-2023).

Con base en lo anterior, se recomienda revisar en las plataformas electrónicas de diversas dependencias y entidades públicas, la oferta de capacitación en línea con el propósito de acercar estos servicios a quienes colaboran en la SHCP; y con ello, en la medida de lo posible dar continuidad a los procesos de formación en materia de igualdad y no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas ha reiterado al Estado Mexicano que intensifique sus estrategias para mejorar el conocimiento sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas. En correspondencia a esta recomendación del Comité de la CEDAW, en los programas especiales (Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD; Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PIPASEVM; Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación, PRONAIND) se enfatiza en la importancia de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar la cultura misógina, 2) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural, 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado, 5) mostrar las necesidades particulares de grupos históricamente discriminados (personas con discapacidad, personas adultas mayores, personas en migración, personas en situación de calle, personas de la diversidad sexual, personas afromexicanas, personas indígenas, entre otras).

La SHCP reafirma su compromiso por institucionalizar y transversalización de la perspectiva de género en el Sector, por ello, elaboró el Programa para la Igualdad y la No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) en el cual se prevé una estrategia transversal de comunicación y difusión que integra diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público de las entidades y dependencias que integran el Sector (Central y Coordinado) con el propósito de contribuir desincentivar

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas.

En el ejercicio fiscal 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 62 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Los temas de información y sensibilización fueron:

INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 28 de abril.
- Día de la Maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Reforma constitucional, 10 de junio.
- Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez, 15 de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre.
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 15 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

CARTAS INFORMATIVAS:

1. Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero
2. Test para detectar conductas de hostigamiento y acoso sexual
3. Jornada de trabajo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 02 y 03 de marzo
4. Comunicado. Un día sin nosotras, 08 de marzo
5. Diferencia entre hostigamiento y acoso sexual, 17 de marzo
6. Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 29 de marzo
7. Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 07 de abril
8. Resultados Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 26 de abril
9. Observatorio Nacional para la Prevención del Reclutamiento de Niñas, Niños y Adolescentes, 13 de mayo
10. Foro Claves para fomentar una conciliación y corresponsabilidad posible, 25 de mayo
11. Funciones de las Personas consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, 31 de mayo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

12. Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual, 08 de junio
13. Ruta para denunciar hostigamiento y acoso sexual en la SHCP, 08 de junio
14. Paternidad activa primera parte, 20 de junio
15. Paternidad activa segunda parte, **23 de junio**
16. Programa de sensibilización en línea Claves para la Igualdad y la No Discriminación 3a edición
17. Seminario Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros
18. Licencias de paternidad
19. Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas 2a edición
20. Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP
21. Beneficios de la lactancia materna / salas de lactancia
22. Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual
23. Taller Liderazgo y empoderamiento de las mujeres
24. Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual
25. Resultados Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual
26. Seminario Políticas Públicas y presupuestos con perspectiva de género
27. Curso Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual
28. Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad
29. Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
30. Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad
31. Ceremonia de clausura Seminario "Incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros"
32. Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP
33. Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP
34. Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad
35. Presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021
36. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual emitido por el C. Secretario
37. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual emitido por el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Estos instrumentos de comunicación se difundieron mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (Facebook y twitter) y el Canal Oficial de YouTube de la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo del tercer trimestre de 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- diseñó y difundió **8 infografías y 9 cartas informativas** en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación, las cuales se difundieron en **banner de intranet, wallpaper y correos electrónicos de las 5,356 servidoras y servidores públicos (2,560 mujeres y 2,796 hombres)**, así como en página institucional y redes sociales de la dependencia. Con lo anterior, se da cumplimiento a la acción 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 1.6.1; 1.6.8; 1.6.9 y 5.1.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024); y a la estrategia transversal 1 descrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024).

INFOGRAFÍAS
1. Día Internacional del trabajo doméstico, 22 de julio

El Día Internacional del Trabajo Doméstico se conmemora el 22 de julio desde 1983, declarado como tal durante el Segundo Encuentro Feminista Latinoamericano y del Caribe (EFLC). El propósito de este día es reconocer las labores remuneradas y no remuneradas que se realizan en los hogares para promover bienestar. La infografía difundida expone datos interesantes, a decir:

- En México hay 2.5 millones de personas de 15 años y más que se dedican al trabajo doméstico remunerado.
- 3 de cada 4 personas dedicadas al trabajo doméstico, no recibe ninguna prestación laboral.
- En promedio trabajan 30 horas a la semana y perciben un ingreso de \$ 38 pesos por hora trabajada.
- El 31% de las mujeres que se dedican al trabajo doméstico tienen entre 50 y 64 años de edad.

2. Día Mundial contra la Trata, 30 de julio

En este día la ONU subraya la necesidad de concientizar sobre la situación de las víctimas de tráfico humano, así como promover y proteger sus derechos. El lema utilizado en 2023 fue "llegar a todas las víctimas de la trata, sin dejar a nadie atrás". La infografía expone información relevante al respecto:

- En el mundo, la trata de personas es un delito que consiste en la captura, traslado o acogida de personas.
- El 60% de las víctimas son mujeres y niñas.
- En México, la trata de personas aumentó a 67.3% entre 2020 y 2021.
- En México han sido condenadas 128 personas por tráfico de personas.

3. Semana mundial de la lactancia materna, 01 al 07 de agosto

Esta fecha fue establecida por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF, por sus siglas en inglés) con el fin de crear conciencia sobre la lactancia materna. La infografía compartida contiene información relevante:

- La OMS sugiere que mantenerla como única forma de alimentación durante los primeros seis meses de vida.
- En el mundo, sólo 10 países disponen de un permiso laboral de 2 años para lactancia.
- En México, en febrero de 2023, el Senado de la República aprobó ampliar el permiso de lactancia de 6 meses a 2 años.
- El 28.6% de niños y niñas menores de 6 meses, reciben lactancia materna exclusiva.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto

Este día fue establecido por la ONU para sensibilizar sobre las necesidades de los pueblos originarios. El lema utilizado para este 2023 es “Juventud indígena, agente de cambio hacia la autodeterminación”. La infografía expuesta describe datos importantes al respecto:

- En el mundo, hay 476 millones de indígenas en 90 países.
- En México, el 60.5% de la población de 12 años y más es económicamente activa.

5. Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto

El 17 de diciembre de 1999, la Asamblea General de las Naciones Unidas mediante la resolución 54/120, siguiendo las recomendaciones de la Conferencia Mundial de Ministros de la Juventud (Lisboa 8-11 de agosto de 1998), declaró el 12 de agosto como el Día Internacional de la Juventud. En este día se promueve la participación de mujeres y hombres jóvenes en los procesos de cambio. En la infografía difundida se describen datos relevantes:

- En el mundo, existen 1,800 millones de jóvenes entre 15 y 24 años.
- El 2.6% de la población juvenil está en cargos políticos, donde menos del 1% son mujeres.
- En México hay 31 millones de jóvenes entre 15 y 29 años.
- El 39% de las personas jóvenes buscó empleo por medio de internet.

6. Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad, 12 de septiembre

En 2020, el Senado de la República declaró el 12 de septiembre como el Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad. Su objetivo es visibilizar sus demandas y propuestas para mejorar su calidad de vida y contribuir a la construcción de su entorno social. La infografía distribuida contiene cifras importantes sobre el tema:

- En México, hay más de 3.2 millones de mujeres con discapacidad.
- Cerca del 73% de las mujeres con discapacidad ha sufrido algún tipo de violencia.
- Sólo el 20% de las mujeres con discapacidad cursan educación superior, de las cuales el 4% concluye una carrera universitaria.

7. Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre

El 18 de septiembre de 2019 la Asamblea General de las Naciones Unidas en la Resolución 74/1421 decide declarar el 18 de septiembre como Día Internacional de la Igualdad Salarial, que se observará todos los años a partir de 2020. Este día tiene como propósito promover el derecho a la misma remuneración entre mujeres y hombres por un trabajo de igual valor. La infografía compartida presenta información relevante al respecto:

- En el mundo, las mujeres ganan un 37% menos que los hombres en funciones similares.
- En México, las mujeres trabajan 51 días extras para tener el mismo sueldo que los hombres.
- El 83% de las mujeres emprendedoras se encuentran en el negocio informal.

8. Día Internacional de las lenguas de señas, 23 de septiembre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Este día fue establecido por la ONU para apoyar y proteger la identidad lingüística; así como la diversidad cultural de las personas sordas. La infografía difundida, expone información relevante al respecto:

- En el mundo, más del 5% de la población tiene pérdida de audición discapacitante.
- En México, la lengua de señas mexicana es lengua nacional desde 2011.
- Hay 2.3 millones de personas con discapacidad auditiva.
- Sólo 3 de cada 10 personas jóvenes con discapacidad auditiva tienen un trabajo fijo.

CARTAS INFORMATIVAS

1. Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 05 de julio de 2023

Desde 2020, la Unidad de Igualdad de Género elaboró una “Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público”, misma que ha sido publicada en la página de la Secretaría, como una herramienta que busca promover el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio en las comunicaciones escritas, visuales y orales al interior de la Secretaría, para contribuir a la construcción de centros de trabajo incluyentes e igualitarios para todas las personas. Esta Guía se difundió mediante el correo electrónico institucional, la red interna (intranet) y en la página institucional de la Secretaría cuyo link de acceso es: <https://www.gob.mx/shcp/documentos/guia-de-recomendaciones-para-el-uso-del-lenguaje-incluyente-y-no-sexista-en-las-comunicaciones-de-la-secretaria-de-hacienda>).

2. Licencia de paternidad, publicación 10 de julio de 2023

Con el fin de fomentar la corresponsabilidad en el cuidado de personas recién nacidas desde el inicio. Esto promueve una distribución más equitativa del trabajo al interior del hogar, lo que permite que las mujeres tengan mayor tiempo disponible para dedicarlo a una actividad productiva como trabajar o estudiar, y/o descansar. La licencia de paternidad no debe ser concebida únicamente como un periodo de descanso, o como una etapa parental enfocada a crear un vínculo más cercano entre padre e infante, sino que, además, tiene como objetivo redistribuir las actividades no remuneradas que se realizan en el cuidado de las y los hijos y del hogar, así como garantizar que las madres puedan permanecer y progresar en sus trabajos remunerados, en igualdad de condiciones que el padre.

Esta nota informativa menciona que, los padres que trabajan en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, sin importar el tipo de contratación (base o confianza), tienen derecho a solicitar la licencia de paternidad con goce de salario íntegro hasta por cinco días hábiles, a partir del nacimiento o adopción de cada hija o hijo, que se consigne en la constancia de alumbramiento o acta de adopción expedida por la oficina del Registro Civil o autoridad competente que señale la fecha en que se formalizó el acto. El mismo derecho se otorgará a las madres que trabajan en la Secretaría, en caso de adopción.

En la dependencia, para el Personal de base deberán presentar para ambos casos, la documentación que acredite tal derecho por conducto del Sindicato, dentro de los cinco hábiles a aquel en que reanuden sus labores. Debiendo entregar a su Unidad Administrativa correspondiente por conducto del Sindicato, copia certificada del acta de nacimiento o adopción de su hija o hijo expedida por la oficina del Registro Civil en un término no mayor a treinta días naturales posteriores al nacimiento o adopción.

Y el personal de confianza podrá enviar escrito libre dirigido a la persona titular de la Coordinación Administrativa y marcar copia de conocimiento a la persona titular de su área de trabajo, indicando el periodo solicitado y anexar copia de la constancia de alumbramiento o certificado de adopción.

3. Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación, publicación 04, 17 y 29 de agosto de 2023

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación que es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. En el marco de aplicación de esta norma, se establece como requisito crítico (u obligatorio) la medición del clima laboral y no discriminación del centro de trabajo, para lo cual debe aplicarse un cuestionario de percepción durante la auditoría de certificación y de seguimiento. El cuestionario de percepción es una herramienta de medición de clima organizacional, cuyo objetivo es conocer la percepción que tienen las personas que laboran en los centros de trabajo, sobre aquellos aspectos sociales que conforman su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desempeño.

Es por ello, que la Secretaría en el presente trimestre llevó a cabo la aplicación de la encuesta de percepción sobre clima laboral y no discriminación debido a que realizó el proceso de auditoría de vigilancia en la Norma Mexicana 025. Por tanto, el cuestionario se aplicó en dos etapas a una muestra representativa. La primera etapa fue entre el 09 al 18 de agosto de 2023, y la segunda etapa comprendió del 28 de agosto al 08 de septiembre del año que se informa.

4. Política de igualdad laboral y no discriminación de la SHCP, publicación 18 de agosto de 2023

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación mandata como uno de sus requisitos críticos *“contar con una Política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo o equivalente”*. En cumplimiento a este criterio, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público – mediante la Unidad de Igualdad de Género- emitió la Política de igualdad laboral y no discriminación de la SHCP, misma que ha sido difundida a todo el personal en los canales institucionales (correo electrónico, intranet).

5. Salas de lactancia en la SHCP, publicación 30 de agosto de 2023

El fomento del ejercicio de la lactancia en los espacios de trabajo resulta fundamental, pues es un derecho instrumental de las mujeres para que accedan y disfruten del derecho a un empleo digno y, al mismo tiempo, el derecho de sus hijas e hijos a la salud y al desarrollo integral sea promovido. Así, la lactancia materna en el trabajo es una medida afirmativa que contribuye a la igualdad de oportunidades, para que las mujeres no se vean en la necesidad de abandonar, descuidar o renunciar a su empleo mientras que sus hijas e hijos recién nacidas(os) acceden a la mejor forma de nutrición para su desarrollo en los primeros meses de vida, la leche materna.

Con base en lo anterior, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género-estableció salas para lactancia en cada uno de los inmuebles de la dependencia. Asimismo, diseñó y difundió un documento con los “Criterios generales para la operación de las salas de lactancia en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)”. A la fecha que se informa, la dependencia cuenta con 8 salas para lactancia.

6. Inclusión laboral y accesibilidad en la SHCP, publicación 1 de septiembre de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento a la acción 2.7.5 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD) en la cual se mandata que todas las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deben “implementar esquemas laborales flexibles que faciliten nuevos modelos de trabajo a distancia, el escalonamiento de horarios laborales y/o el trabajo por objetivos en las instituciones de la APF”. Así como lo descrito en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Laboral y No Discriminación, específicamente en el criterio 5.3.3.5.1.1.3 donde se solicita que “existan medidas para la flexibilización de los horarios de trabajo (horarios flexibles o escalonados, semanas de trabajo comprimidas, teletrabajo y licencias y permisos con y sin goce de sueldo). Asimismo, la acción 1.1.5 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional).

Con base en lo anterior, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género- levantó entre el 22 de noviembre y el 02 de diciembre de 2022 la “Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad”, la cual fue atendida por una muestra representativa. Dicha encuesta, tuvo como objetivo conocer la percepción de las personas que laboran en la dependencia sobre dos aspectos que contribuyen a la igualdad de oportunidades para todas las personas la flexibilización de horarios laborales, cómo una medida que facilita la corresponsabilidad de la vida laboral con la vida personal y familiar y la accesibilidad e inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad. Por tanto, la carta informativa expuso los principales hallazgos obtenidos en la encuesta de percepción.

7. Reuniones de seguimiento al proceso de Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, publicación 13 de septiembre de 2023

A partir del taller de formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP realizado en el mes de julio con la participación de servidoras públicas de la dependencia; se diseñó una estrategia de seguimiento a este proceso mediante la implementación de 3 sesiones de trabajo cuyo desarrolló es a partir de la modalidad de taller. Estas 3 sesiones buscan brindar habilidades gerenciales, de comunicación y planeación a las participantes. Las sesiones serían realizadas en la modalidad presencial con el fin de fortalecer los vínculos entre las participantes, así como para abonar en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Estas tres sesiones las desarrollaría el proveedor Incubadora Mítica.

Con base en lo anterior, la carta informativa tuvo como propósito difundir la convocatoria a estas reuniones de seguimiento, cuya primera sesión se realizaría en el mes de septiembre de 2023.

8. Curso “Herramientas para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual”, publicación 27 de septiembre de 2023

En cumplimiento al numeral 19 del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, en el cual se mandata que las “dependencias y entidades deberán incluir en sus programas anuales de Capacitación, cursos especializados para las Personas consejeras, Comités y Órganos Internos de Control en materia de igualdad entre mujeres y hombres, prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, y otros temas que fortalezcan el ejercicio de cada una de sus funciones”. Así como, lo descrito en la acción 1.2.3. del Programa Institucional sobre la aplicación del PROTOCOLO. En este sentido, en el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) se previó la implementación de un curso sobre “Herramientas para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual”.

El curso está dirigido a perdonas consejeras, quienes integran el Comité de Ética de la SHCP, y personas adscritas al Órgano Interno de Control, y personas interesadas. El propósito del curso es fortalecer al personal de la SHCP para contar con herramientas teórico-prácticas que faciliten la atención de primer contacto a posibles víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral. El curso se desarrollará en tres sesiones: una en línea y dos presenciales.

Aunque este curso se impartirá en el cuarto trimestre, la carta informativa consistió en la difusión en la convocatoria de la propia actividad de formación.

9. Ceremonia de clausura del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y Empoderamiento, publicación 29 de septiembre de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos nacionales en el marco de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y de manera específica a la acción 5.4.3 Promover acciones que favorezcan los liderazgos de mujeres con perspectiva de género en las organizaciones sindicales del

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD). La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP diseñó e implementó una estrategia focalizada dirigida a las mujeres sindicalizadas de la dependencia.

Esta actividad de formación tuvo como principal objetivo brindar elementos que fortalecieran el liderazgo de las mujeres sindicalizadas de la SHCP, y con ello potenciar su participación en los puestos de representación, así como que se reconocieran como agentes de cambio y transformación institucional, promoviendo una cultura institucional de igualdad y no discriminación. De esta actividad de formación se realizaron 6 talleres de 20 horas cada uno. Los talleres se realizaron presencialmente entre los meses de junio y septiembre del año en curso.

A manera de cierre de este proceso de formación sustantiva, se planeó realizar una ceremonia de clausura programada para el 05 de octubre de 2023. El propósito es reconocer el papel de las servidoras públicas sindicalizadas en la SHCP, así como exponer los principales hallazgos obtenidos en los 6 talleres. Es importante mencionar que, es la primera ocasión en que se diseña e implementa una actividad participativa con las mujeres sindicalizadas.

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

Desde 2020, con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del sector coordinados. Se enviaron **8 infografías**. La información ha sido difundida a **18,392 personas servidoras públicas** de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron:

1. Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de junio
2. Día Mundial contra la Trata, 30 de junio
3. Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto
4. Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto
5. Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto
6. Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad, 12 de septiembre
7. Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre
8. Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre

Para el tercer trimestre de 2023, se diseñaron y difundieron un total de **17 instrumentos de difusión y comunicación** para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. La difusión se realizó mediante el correo electrónico institucional, banners, la intranet de la dependencia, la página institucional de la SHCP y redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*). Estos instrumentos tuvieron impacto directo en **2,560 servidoras públicas y 2,796 servidores públicos** (total de 5,356 personas) de la SHCP. Del mismo modo, se obtuvo un impacto indirecto de 18,392 personas servidoras públicas adscritas a las entidades de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para difusión en medios institucionales internos, como el correo institucional y banners, se contó el trabajo colaborativo de la Coordinación de Planeación y de Estudios Organizacionales de la Secretaría. Y para difusión en medios institucionales externos, tales como las redes sociales (Facebook y Twitter) se realiza en conjunto con la Unidad de Comunicación Social y Vocero de la dependencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se observa de manera positiva la vinculación interinstitucional con los órganos administrativos desconcentrados de la SHCP, por ello, es importante dar continuidad a esta estrategia en materia de comunicación y difusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 138, 139, 116, 111

Nombre de la UR: Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos, Dirección General de Derechos Humanos, Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción:

113. Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM, sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual. 157 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 296 Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, 408 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género, 604 Mejoramiento del ambiente laboral.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres militares en el servicio activo, de entre 18 y 65 años de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional la situación por atender es:

El proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N. 2023**”, se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

B. Objetivos Específicos.

- a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.
- b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.
- c. Reforzar la capacitación y formación profesional en materia de género de los integrantes del Instituto Armado.

En este contexto, la Secretaría de la Defensa Nacional como dependencia de la Administración Pública Federal, continúa adoptando y fortaleciendo acciones con perspectiva de género, que permiten contribuir con el logro de la política nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los programas implementados entre el 2008 al 2023, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres pertenecientes a la S.D.N., al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, promoviendo el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

De conformidad a los resultados obtenidos en el diagnóstico situacional, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea, se concluyó que, en la Secretaría de la Defensa Nacional, han incrementado su conocimiento de la normatividad en temas de género, así como de las acciones que el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos ha realizado a favor de los derechos humanos de las mujeres y hombres que pertenecen al Instituto Armado.

Asimismo, se detectaron áreas de oportunidad respecto a la persistencia de desigualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres, por lo que en el programa de igualdad entre mujeres y hombres S.D.N. 2023, contempla continuar con la profesionalización, capacitación, sensibilización del personal militar, a fin de lograr una cultura organizacional igualitaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aspectos cualitativos.

La integración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., para el ejercicio fiscal 2023, se realizó de la siguiente manera:

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
Tipo de acción	Número de acción	Indicador		
Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	113	Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y F.A.M., sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual.	Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna.	Campaña de difusión interna 2023.
	296	Sensibilizar y/o formar al personal militar para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género.	Avance en la Profesionalización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso "Enseñanza-aprendizaje con Perspectiva de Género para el S.E.M.". Curso "Desarrollo Humano con Perspectiva de Género para el S.E.M.".
Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres	157	Capacitación y Sensibilización en temas de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	60 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.
Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género	408	Capacitación y sensibilización para erradicar la Violencia de Género.	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Diplomado de Igualdad de Género.
				Curso ¿Juzgar con Perspectiva de Género?
				Curso virtual ¿Avanzado de Igualdad de Género?
				Curso ¿Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual?
				Curso "Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género"

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

			Curso ¿Empoderamiento de la Mujer y Establecimiento de Límites?
Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género	408 Capacitación y sensibilización para erradicar la Violencia de Género.	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso ¿Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género?
			Curso ¿Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a Población Migrante?
			Curso ¿Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género?
			Curso ¿Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género?
			60 Talleres para promover la Sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género
			Capacitación y Evaluación para la Formación de Personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	604 Mejoramiento del ambiente laboral.	Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil Nos. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños
			Certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.
			Equipamiento médico de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología Adquisición de bienes informáticos para el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
			equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología.
Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	604	Mejoramiento del ambiente laboral.	Construcción de un alojamiento para el personal de mujeres de la Dirección General de Fábricas, Vestuario y Equipo (Campo Militar No. 1-E, El Vergel Iztapalapa, Cd. Méx.)
			Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)
			Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería. (Mazatlán, Sin.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 11/o. Batallón de Infantería. (Mérida, Yuc.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

			15/o. Batallón de Infantería. (Tanco, Tamps.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería. (El Sabino, Chis.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería. (Cumbres de Llano Largo, Gro.).
			Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería, (San Miguel de los Jagüeyes, Méx.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ensenada, B.C.).
			Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada (Ex-Hacienda Mazaquahuac, Tlax.).

Acción estratégica y su indicador

Tipo de acción	Número de acción	Indicador	Nombre del proyecto.
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	604 Mejoramiento del ambiente laboral.	Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ixtepec, Oax.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.).
			Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.).
			Adquisición de cascos y equipos de protección corporal para mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
			Militar (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).	
			Adquisición de equipo informático para el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M.	
			Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N.	
			Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pue.).	
			Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la X R.M. (Mérida, Yuc.).	
			Adquisición del equipamiento de una sala de lactancia para la 1/a. Bgda. P.M. (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).	
			Adquisición del equipamiento del Centro de Especialización para las Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, 2/a. Fase. (Campo Militar No.1-A, Cd. Méx.).	
<p>El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:</p> <p>1. <u>Porcentaje de avance en la campaña de difusión interna con perspectiva de género, en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</u></p> <p>Este Indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:</p>				

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Campaña de difusión interna:

A. Descripción del Proyecto.

La Campaña de Difusión Interna, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Instituto Armado, a fin de fomentar una cultura de sensibilización en igualdad, prevenir, erradicar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad en la vida familiar y laboral y la no violencia de género.

La campaña se dividirá en 5 etapas, las cuales contemplarán:

- a. Proceso administrativo y legal.
- b. *Focus group*.
- c. Material de Difusión.
- d. Distribución.
- e. Post test.

La "Campaña de Difusión Interna" se elaborará con base a los resultados de la evaluación del estudio post test 2021 y análisis del *focus group* 2023, a fin de determinar los objetivos y metas a cumplirse y estar en condiciones de elaborar un plan de trabajo que permita desarrollar una campaña integral que sensibilice al personal militar y dé como resultado una difusión favorable para este Instituto Armado.

B. Actividades realizadas.

- a. **26 Jun. 2023**, la Dirección de Comunicación Social, remitió al Grupo de Investigación y estudios de Mercado, el anexo administrativo y técnicos del servicio de producción de artículos promocionales de la campaña de difusión, a fin de que se inicie con la investigación de mercado.
- b. **7 Jul. 2023**, Se remitió a la coordinación general de comunicación social y vocería del Gobierno de la República y Dirección General de Normatividad de Comunicación de la Secretaría de Gobernación, los resultados del estudio *Focus Group*, con el fin de que sean validados.
- c. **18 Jul. 2023**, concluyó la investigación de mercado e inició la integración de la documentación soporte para el procedimiento de contratación del servicio de producción de artículos promocionales.
- d. **16 Ago. 2023**, la Dirección General de Normatividad de Comunicación de la Secretaría de Gobernación, otorgó la clave de campaña y autorización para la difusión de artículos promocionales.
- e. **21 Ago. 2023**, inició el procedimiento de contratación del servicio de producción de artículos promocionales de la campaña de difusión interna.
- f. **15 Sep. 2023**, se llevó a cabo la comunicación del acto de fallo del servicio de producción de artículos promocionales.
- g. **18 Sep. 2023**, la Dirección de Comunicación Social, coordinó con las empresas responsables del servicio de producción de artículos promocionales, las pruebas de color, a fin de darles el visto bueno al material e iniciar con su producción.
- h. **29 Sep. 2023**, Se llevó a cabo la firma del contrato con las empresas responsables del servicios de producción de artículos promocionales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

En el presente trimestre se obtuvo el avance del 30% a la meta anual programada.

D. Datos Relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se materializó la comunicación del fallo de los artículos promocionales.

F. Conclusiones.

La Campaña de Difusión Interna, actualmente se encuentra materializando conforme a lo programado, asimismo, se tiene considerado que, con su difusión, se sensibilice y concientice con la información a la totalidad del personal de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en los temas de: Igualdad entre mujeres y hombres; prevención, erradicación y sanción del hostigamiento y acoso sexual; corresponsabilidad en la vida familiar y laboral; violencia y no discriminación por motivos de género y brechas de género.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. **Oct. 2023**, las empresas responsables del servicio de producción llevarán a cabo la entrega final de los artículos promocionales.
- b. **Oct. 2023**, la Dirección de Comunicación Social realizará la entrega del material de difusión a las Regiones Militares, Zonas Militares, Cuerpos Especiales, Comandancia del ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, Dependencias y Organismos del Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional, con la finalidad de que realicen la distribución de material a sus organismos subordinados terrestres y aéreos.
- c. **Oct. 2023**, se llevará a cabo la difusión de la campaña a través de diverso material gráfico y artículos promocionales a la totalidad de las Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.
- d. **Nov. 2023**, la empresa sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C. realizará la evaluación post-Test (estudio cuantitativo posterior) el cual consiste en aplicar una evaluación por medio de entrevistas a una muestra de la población militar de las doce Regiones Militares.

2. Porcentaje de Avance en la Profesionalización del Personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Curso enseñanza-aprendizaje con perspectiva de género para el Sistema Educativo Militar.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Descripción del proyecto.**

El curso tiene como objetivo Sensibilizar al personal de jefes, Oficiales y Tropa de apoyo a la educación en materia de Género a fin de contribuir en el proceso enseñanza-aprendizaje, con un total de participantes 60 militares.

- **Actividades realizadas.**

La Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, llevo a cabo las actividades administrativas ya que el curso culmino en el mes de junio 2023, con la participación de 60 militares.

- **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se materializó la capacitación, teniéndose un avance del 70% del proyecto.

- **Datos relevantes.**

Ninguno.

- **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

- **Conclusiones.**

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 70% en relación a la meta anual del proyecto.

- **Actividades para el próximo trimestre:**

Se tiene contemplado llevar a cabo el seguimiento del proyecto para continuar con la elaboración del informe final.

Curso “Desarrollo Humano con Perspectiva de Género para el S.E.M”.

- a. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo fortalecer la cultura de género al interior del Sistema Educativo Militar, respecto a los derechos humanos, la no discriminación y/o violencia de la mujer discente, fomentando su inclusión y reconocimiento como integrante de las Fuerzas Armadas, considerando un total de 60 militares.

- b. **Actividades realizadas.**

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto, materializando la capacitación, con la participación de 60 militares.

- c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se materializó la capacitación, teniéndose un avance del 70%.

- d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

- e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

- f. **Conclusiones.**

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 70% en relación a la meta anual del proyecto.

- g. **Actividades para el próximo trimestre:**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se tiene contemplado llevar a cabo el seguimiento del proyecto para continuar con la elaboración del informe final.

3. Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:

60 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal Jefes, Oficiales y Tropa en las 12 Regiones Militares y 48 Zonas Militares del País. y 14 Campos Militares del Valle de México, para que obtengan conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de Violencia, Género y Discriminación, las Violencias de Género y Los Obstáculos para la Igualdad, Ordenamientos Jurídicos Internacional y Nacional y la Prevención y Eliminación de las Violencias de Género de manera práctica y que propicie un clima laboral y familiar armónico a través de ponentes de amplia experiencia que garanticen la eficiencia de los conocimientos adquiridos durante la capacitación, otorgándoseles al final una constancia de acreditación del taller.

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, llevándose a cabo las acciones siguientes:

- a. El Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género de esta D.G.D.H., realizó las coordinaciones con la Universidad Nacional Autónoma de México (Facultad de Estudios Superiores Iztacala), con la finalidad de que se materialicen los talleres.
- b. Se llevó a cabo el 1/er. escalón de capacitación en las siguientes sedes: Comandancia del Ejército Mexicano, Dirección General de Educación Militar y Recetoría del Ejército y Fuerza Aérea, 1/a., 18/a., 21/a., 22/a., 23/a., 24/a., 25. y 48/a. Zonas Militares, en el periodo comprendido del 20 al 22 Sep. 2023.
- c. Se llevó a cabo el 2/o. escalón de capacitación en las siguientes sedes: Comandancia de la Fuerza Aérea Mexicanos, Unidad de Especialidades Odontológicas, 2/a., 5/a., 6/a., 11/a., 12/a., 35/a., 36/a. y 39/a. Zonas Militares, en el periodo comprendido del 27 al 29 Sep. 2023.
- i. En el 3/er. Trimestre se ha capacitado el siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	2	10	16	6	7	345	689	417	783	1200

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Total:	2	26	138	1034	1200	
--------	---	----	-----	------	------	--

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 70%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el segundo trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado llevar a cabo la materialización del Taller conforme a las fechas programadas como a continuación se indica:

UU.DD.II.	Efectivo participante		Total	Lugar de la actividad	Periodo
	Mujeres	Hombres			
HOSPITAL CENTRAL MILITAR	30	30	60	LUGAR QUE DESIGNE EL HOSPITAL CENTRAL MILITAR (CD. MÉX.)	4 AL 6 OCT. 2023
D.G.IND.MIL.	30	30	60	D.G.IND.MIL. (TECAMACHALCO, EDO. MÉX.)	
3/a. Z.M.	30	30	60	LA PAZ, B.C.	
4/a. Z.M.	30	30	60	HERMOSILLO, SON.	
8/a. Z.M.	30	30	60	REYNOSA, TAMPS.	
9/a. Z.M.	30	30	60	CULIACÁN, SIN.	
29/a. Z.M.	30	30	60	MINATITLÁN, VER.	
30/a. Z.M.	30	30	60	VILLAHERMOSA, TAB.	
32/a. Z.M.	30	30	60	VALLADOLID, YUC.	
33/a. Z.M.	30	30	60	CAMPECHE, CAMP.	
SUBTOTAL APROX.	300	300	600		
D.G.FA.V.E.	30	30	60	D.G.FA.V.E., (CIUDAD DE MÉXICO)	11 AL 13 OCT. 2023
UNIDAD ESPLS. MÉDICAS	30	30	60	UNIDAD DE ESPECIALIDADES MÉDICAS (TECAMACHALCO, EDO. MÉX.)	
34/a. Z.M.	30	30	60	CHETUMAL, Q. ROO.	

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
38/a. Z.M.	30	30	60	TENOSIQUE, TAB.		18 AL 20 OCT. 2023
41/a. Z.M.	30	30	60	PUERTO VALLARTA, JAL.		
42/a. Z.M.	30	30	60	HGO. DEL PARRAL, CHIH.		
43/a. Z.M.	30	30	60	APATZINGÁN, MICH.		
44/a. Z.M.	30	30	60	MIAHUATLÁN, OAX.		
45/a. Z.M.	30	30	60	NOGALES, SON.		
46/a. Z.M.	30	30	60	IXTEPEC, OAX.		
SUBTOTAL APROX.	300	300	600			
H.M.E.M. Y N.	30	30	60	H.M.E.M. Y N. (CD. MÉX.)		
D.G.P.M.	30	30	60	D.G.P.M. (CD. MÉX.)		
7/a. Z.M.	30	30	60	APODACA, N.L.		
10/a. Z.M.	30	30	60	DURANGO, DGO.		
13/a. Z.M.	30	30	60	TEPIC, NAY.		
14/a. Z.M.	30	30	60	AGUASCALIENTES, AGS.		
15/a. Z.M.	30	30	60	ZAPOPAN, JAL.		
16/a. Z.M.	30	30	60	SARABIA, GTO.		
17/a. Z.M.	30	30	60	QUERETÁO, QRO.		
37/a. Z.M.	30	30	60	STA. LUCÍA, EDO. MÉX.		
SUBTOTAL APROX.	300	300	600			

UU.DD.II.	Efectivo participante		Total I	Lugar de la actividad	Periodo
	Mujeres	Hombres			
D.G.S.S.M.	30	30	60	D.G.S.S.M. (CD. MÉX.)	25 AL 27 OCT. 2023
HOSPITAL MILITAR DE ZONA	30	30	60	INSTALACIONES DEL H.M.Z. DEL CAMPO MIL. No. 1-A, GRAL. DIV. ÁLVARO OBREGÓN, CD. MÉX.	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

19/a. Z.M.	30	30	60	TUXPAN, VER.
20/a. Z.M.	30	30	60	COLIMA, COL.
26/a. Z.M.	30	30	60	EL LENCERO, VER.
27/a. Z.M.	30	30	60	PIE DE LA CUESTA, GRO.
28/a. Z.M.	30	30	60	IXCOTEL, OAX.
31/a. Z.M.	30	30	60	RANCHO, NVO. CHIS.
40/a. Z.M.	30	30	60	GUERRERO NEGRO, B.C.S.
47/a. Z.M.	30	30	60	PIEDRAS NEGRAS, COAH.
SUBTOTAL APROX.	300	300	600	

Diplomado de Igualdad de Género.

a. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar en el mes de julio a 60 militares entre personal de Generales, Jefes, Oficiales y personal de Tropa (mujeres y hombres) para que obtengan conocimientos respecto a las formas diversas de garantizar la igualdad sustantiva, la identificación de las causas y sus consecuencias; asimismo, identifiquen como la construcción cultural del género no solamente ha determinado las condiciones de las mujeres sino también la de los hombres.

b. Actividades realizadas.

- Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, con la materialización del diplomado.
- Del **3 al 28 Jul. 2023**, en el Centro de Capacitación en Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario e Igualdad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos, se llevó a cabo la capacitación con un efectivo de 60 militares, como sigue:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	1	3	11	24	12	9	24	36	60
Total:	4		35		21		60		

c. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 70%.

d. Datos relevantes.

Ninguno.

e. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

f. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el tercer trimestre.

g. Actividades para el próximo trimestre:

La elaboración del informe final del Diplomado de Igualdad de Género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Curso “Juzgar con Perspectiva de Género”.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo sensibilizar al personal de hombres y mujeres pertenecientes al Servicio de Justicia Militar, respecto a la Igualdad de Género y Derechos Humanos de las mujeres, analizando las causas culturales y subjetivas que dan origen a su desigualdad, así como conocer los aspectos normativos, internacionales y nacionales respecto a promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las mujeres, contemplando 360 militares.

B. Actividades realizadas.

- a. Del **26 Jun. al 7 Jul. 2023**, mediante la aplicación *Google Classroom*, se llevó a cabo el 3/er. Escalón, con un efectivo de 59 militares, pertenecientes al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
- b. Del **14 al 18 Ago. 2023**, mediante la aplicación *Google Classroom*, se llevó a cabo el 4/o. Escalón, con un efectivo de 60 militares, pertenecientes al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
- c. Del **4 al 15 Sep. 2023**, mediante la aplicación *Google Classroom*, se llevó a cabo el 5/o. Escalón, con un efectivo de 60 militares, pertenecientes al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
- d. A la fecha se ha capacitado el siguiente personal militar:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	1	8	123	172	0	0	124	180	
Total:	9		295		0		304		304

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 70%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Del 1/o. de enero a la fecha, mediante la aplicación de *Google Classroom*, se han llevado a cabo cinco escalones de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano, teniendo un efectivo de 304 militares capacitados en dicha materia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

F. Conclusiones.

- a. Se han concluido cinco escalones de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano, teniendo un efectivo de 304 militares capacitados en dicha materia.
- b. Se tiene considerado iniciar el **tercer escalón** de citada capacitación, con la finalidad de continuar capacitando al personal de generales, jefes, oficiales y personal de tropa (mujeres y hombres) del servicio de justicia militar, particularmente aquellas personas que tienen a su cargo la impartición de justicia, con una base conceptual sobre género y el método de la perspectiva de género en la impartición de justicia, que les facilite aplicar los estándares jurídicos internacionales y constitucionales en derecho antidiscriminatorio en la resolución de sus casos, procurando la igualdad sustantiva entre las personas con independencia de su género y que puedan contribuir al cambio social.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La designación del personal que integrará el **sexto escalón** de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
- b. Del 2 al 7 Oct. 2023, mediante la aplicación *Google Classroom*, se llevará a cabo el 6/o. Escalón, con un efectivo de 60 militares, pertenecientes al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.

Curso virtual "Avanzado de Igualdad de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar 1200 personas entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa, para prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano libre de discriminación y desigualdad.

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, el Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género de la D.G.D.H., realizó las coordinaciones necesarias con el Centro de Capacitación Virtual (Ce.Ca.Vi.), para implementar el curso en cuestión, en la Plataforma de Educación Virtual del Ce.Ca.Vi.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Materializar la capacitación a través de la Plataforma de educación Virtual del Ce.Ca.Vi., para 1,200 militares.

Curso "Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 180 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa, para prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano libre de discriminación y desigualdad.

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, llevándose a cabo las actividades siguientes:

- a. Del 14 al 18 Ago. 2023, se llevó a cabo el 1/er. escalón de la citada capacitación, con la participación de 64 militares.

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal		22	1	41			1	63	64
Total:	22		42				64		

- b. Del 6 al 7 Oct. 2023, mediante la aplicación *Google Classroom*, se llevará a cabo el 6/o. Escalón, con un efectivo de 60 militares, pertenecientes al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
- c. Se realizan las coordinaciones para la designación del personal militar que realizará el 2/o. escalón.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el segundo trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado llevar a cabo el 2/o. escalón del curso conforme a las fechas programadas como a continuación se indica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fecha	Escalón	Sede	Efectivos
Del 6 al 10 Nov. 2023	2/o. Escalón	Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género	90 militares.

Curso “Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género”.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 1200 personas entre Generales, Jefes, Oficiales y personal de Tropa (mujeres y hombres) para que obtengan conocimientos respecto a las formas diversas de ejercicio de la masculinidad, y que identifiquen cómo la construcción cultural del género no solamente ha determinado las condiciones de la mujer sino también la de los hombres.

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, el Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género de la D.G.D.H., realizó las coordinaciones necesarias con el Centro de Capacitación Virtual (Ce.Ca.Vi.), para implementar el curso en cuestión, en la Plataforma de Educación Virtual del Ce.Ca.Vi.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el tercer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Materializar la capacitación a través de la Plataforma de educación Virtual del Ce.Ca.Vi., para 1,200 militares.

Curso “Empoderamiento de la Mujer y Establecimiento de Límites”.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 300 personas entre hombres y mujeres (Generales, Jefes, Oficiales y Tropa), para que obtengan conocimientos de Empoderamiento individual de las mujeres, mediante el desaprendizaje de barreras y el aprendizaje de técnicas y recursos que potencian el desarrollo de la autoestima y de las competencias de liderazgo.

B. Actividades realizadas.

- Del **9 al 11 Ago. 2023**, se llevó a cabo el 1/er. escalón de la citada capacitación, en el Centro de Capacitación de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario e Igualdad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos, con la participación de 50 militares.
- Del **16 al 18 Ago. 2023**, se llevó a cabo el 2/o. escalón de la citada capacitación, en el Centro de Capacitación de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario e Igualdad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos, con la participación de 50 militares.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- c. Del **23 al 25 Ago. 2023**, se llevó a cabo el 3/o. escalón de la citada capacitación, en el Centro de Capacitación de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario e Igualdad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos, con la participación de 50 militares.

- d. En el 3/er. trimestre se capacitó al siguiente personal:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal	4	3	16	6	33	88	53	97	150
Total:	7		22		121		150		

C. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. **Datos relevantes.**

Ninguno.

E. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. **Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el tercer trimestre.

G. **Actividades para el próximo trimestre:**

Del 4 al 6 Oct. 2023, en el Centro de Capacitación de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario e Igualdad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos, se llevará a cabo el 4/o. Escalón, con un efectivo de 50 militares.

Curso “Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género”.

A. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 100 militares entre Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtengan conocimientos específicos en temas básicos de corresponsabilidad familiar con perspectiva de género que garanticen sus derechos humanos de manera práctica que propicie un clima laboral y social armónico en el desempeño de las funciones de los integrantes del Ejército y F.A.M.

B. **Actividades realizadas.**

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, correspondiente a las actividades siguientes:

- a. Del **9 al 11 Ago. 2023**, se llevó a cabo el 1/er. escalón de la citada capacitación, en el Centro de Capacitación de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario e Igualdad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos, con la participación de 50 militares.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

b. En el 3/er. trimestre se capacitó al siguiente personal:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal	0	1	0	5	10	34	10	40	50
Total:	1		5		44		50		

C. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. **Datos relevantes.**

Ninguno.

E. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. **Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. **Actividades para el próximo trimestre:**

Se tiene contemplado llevar a cabo la materialización del curso conforme a las fechas programadas como a continuación se indica:

Fecha	Escalón	Sede
Del 14 al 17 Nov. 2023	2/o. Escalón	Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género

Curso "Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a la Población Migrante."

A. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres) para que obtenga conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de generalidades de los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación y los grupos en situación de vulnerabilidad y las situaciones que viven los m migrantes, sus derechos y los órganos e instrumentos a nivel local, estatal, nacional, regional e internacional que los protegen y las responsabilidades del Ejto. y F.A.M., en la participación de apoyo durante las necesidades públicas; así como, sus actividades laborales de manera práctica que propicie un clima laboral, armónico y garantizado.

B. **Actividades realizadas.**

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, el Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género de la D.G.D.H., realizó las coordinaciones necesarias con el Centro de Capacitación Virtual (Ce.Ca.Vi.), para implementar el curso en cuestión, en la Plataforma de Educación Virtual del Ce.Ca.Vi.

C. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. **Datos relevantes.**

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el tercer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Materializar la capacitación a través de la Plataforma de educación Virtual del Ce.Ca.Vi., para 1,200 militares.

Curso "Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtenga conocimientos específicos en temas básicos de educación sexual y salud reproductiva con perspectiva de género en el área laboral.

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, el Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género de la D.G.D.H., realizó las coordinaciones necesarias con el Centro de Capacitación Virtual (Ce.Ca.Vi.), para implementar el curso en cuestión, en la Plataforma de Educación Virtual del Ce.Ca.Vi.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Materializar la capacitación a través de la Plataforma de educación Virtual del Ce.Ca.Vi., para 1,200 militares.

Curso "Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtenga conocimientos específicos que contribuyan en el

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

desarrollo de estrategias para promover temas básicos del lenguaje incluyente y no sexista, con una perspectiva de género.

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, el Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género de la D.G.D.H., realizó las coordinaciones necesarias con el Centro de Capacitación Virtual (Ce.Ca.Vi.), para implementar el curso en cuestión, en la Plataforma de Educación Virtual del Ce.Ca.Vi.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Materializar la capacitación a través de la Plataforma de educación Virtual del Ce.Ca.Vi., para 1,200 militares.

60 Talleres para promover la sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal Jefes, Oficiales y Tropa en las 12 Regiones Militares y 48 Zonas Militares del País. y 14 Campos Militares del Valle de México, para que obtengan conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de Violencia, Género y Discriminación, las Violencias de Género y Los Obstáculos para la Igualdad, Ordenamientos Jurídicos Internacional y Nacional y la Prevención y Eliminación de las Violencias de Género de manera práctica y que propicie un clima laboral y familiar armónico a través de ponentes de amplia experiencia que garanticen la eficiencia de los conocimientos adquiridos durante la capacitación, otorgándoseles al final una constancia de acreditación del taller.

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. trimestre se registró un avance del 30%, materializándose la capacitación por parte de la Universidad Nacional Autónoma de México (Facultad de Estudios Superiores Iztacala), como sigue:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal	Total.	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Subtotal.	0	5	33	72	191	251	953	2095	1177	2423	3600
Total:	5		105		442		3048		3600		

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

La elaboración del informe final de los 60 talleres para promover la sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género.

Capacitación y Evaluación para la formación de personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal militar en la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la administración pública federal adquiriendo las competencias y habilidades que permitan participar en la certificación de personas consejeras ante el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. trimestre se registró un avance del 30%, con la materialización de las actividades siguientes:

- a. Se llevaron a cabo 4 escalones de capacitación en los siguientes periodos: 2/o. Escalón del 17 al 21 de Jul. 2023, 3/er. Escalón del 7 al 11 Ago. 2023, 4/o. Escalón del 28 al 1/o. Sep. 2023, 5/o. del 18 al 22 de Sep. 2023., con el siguiente efectivo:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal	0	0	8	10	27	55	0	0	35	65	100
Total:	0		18		82		0		100		

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Continuar con la materialización del proyecto.

4. Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

A. Descripción de los Proyectos.

No.	Proyecto.	Descripción.
1	Construcción de un Alojamiento para Mujeres de la D.G.Fa.V.E. (El Vergel Iztapalapa, Cd. Mex.).	Construir un dormitorio con capacidad para alojar a 100 de Tropa (mujeres), circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas y sistema contra incendios.
2	Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroe Chapultepec" (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Mex.).	Construir un edificio de un nivel, con capacidad para alojar a 74 usuarios (61 mujeres y 13 hombres), que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión y transformador, sistema de protección contra descargas atmosféricas. Para el personal de Jefes, Oficiales y Tropa, literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, colchas blancas individuales, gabinetes metálicos y bancas para vestidores en los baños.
3	Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería (Mazatlán, Sin.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.

No.	Proyecto.	Descripción.
-----	-----------	--------------

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	4	Construcción de un alojamiento para mujeres de 11/o. Batallón de Infantería (Mérida, Yuc.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
	5	Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
	6	Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería (Zamora, Mich.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
	7	Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería (El Sabino, Chis.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
	8	Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

9	Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería (San Miguel de los Jagüeyes, Mex.).	Adecuación de dos alojamientos para mujeres: uno en el 81/o. Batallón de infantería para un total de 163 mujeres, que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños con mobiliario y una sala de lactancia que comprende de un cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón, sin mobiliario para el dormitorio y el otro con las mismas características, sin sala de lactancia para la Escuela Militar de Infantería con un efectivo de 5 Oficiales y 114 de Tropa, (Discentes) con equipamiento de camas, literas, closet y gabinetes; Incluido para ambos un circuito cerrado de televisión, una red media tensión y el sistema contra incendios con el fin de proporcionar instalaciones confortables.
---	---	--

No.	Proyecto.	Descripción.
10	Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizado. (Ensenada, B.C.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
11	Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada. (Ex-Hacienda Mazaquiahuc, Tlax.)	Adecuación en el 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada, con una altura de 22.70 X 5.70 Mts. Lo cual permite alojar a 44 de Tropa. Un entre piso en la misma construcción para 2 alojamiento de Oficiales (mujeres) discentes y 44 de Tropa (mujeres) discentes, los cuales contarán con circuito cerrado de televisión. Red media tensión y sistema contra incendio sin mobiliario.
12	Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizado (Ixtepec, Oax.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un silicón), sin mobiliario para dormitorio.
13	Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
			mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.			
14	Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)	Adecuación y remodelación de un alojamiento para 10 mujeres internas, con circuito cerrado de televisión; Red media tensión, sistema contra incendios, malla ciclónica para delimitar el área, aire acondicionado, área de lavandería y área de acondicionamiento físico; así como, la remodelación del área de jardines y el taller de trabajo de las internas.				
B. Actividades realizadas.						
a. Se continúa con los trabajos de obra de las construcciones, como sigue:						
No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% avance general	Actividades realizadas
1	Construcción de un alojamiento para mujeres de la D.G.FA.V.E.	Construcción de un alojamiento de una planta de 30x13 Mts., para alojar a 100 de Tropa (Mujeres); con circuito cerrado de televisión, sistema contra incendios y protección contra descargas atmosféricas.	31 Ago. 2023	31 Dic. 2023	6.50%	1. Mejoramiento de suelo con tepetate. 2.Habilitado de acero de refuerzo para cimentación.
2	Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 “Niños Héroes Chapultepec” (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los	Construir un edificio de un nivel, con capacidad para alojar a 74 usuarios (61 mujeres y 13 hombres), que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión y transformador, sistema de protección contra descargas atmosféricas. Para el personal de Jefes, Oficiales y Tropa, literas metálicas, colchones individuales de	4 Ago. 2023	7 Dic. 2023	62.13%	1. Construcción de base para equipo condensadora de aire acondicionado. 2.Aplicación de aplanado fino en base para tinacos 3.Construcción de sardineles 4.Aplicación de aplanado grueso en muros 5.Aplicación de aplanado grueso en muros exteriores

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Jagüeyes, Mex).	poliuretano, colchas blancas individuales, gabinetes metálicos y bancas para vestidores en los baños.				6.Montaje y fijación de torre para el sistema de pararrayos 7.Limpieza gruesa 8. Limpieza fina 9. Limpieza fina.
3	Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería (San Miguel de los Jagüeyes, Mex.).	Adecuación de dos alojamientos para mujeres: uno en el 81/o. Batallón de infantería para un total de 163 mujeres, que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños con mobiliario y una sala de lactancia que comprende de un cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón, sin mobiliario para el dormitorio y el otro con las mismas características, sin sala de lactancia para la Escuela Militar de Infantería con un efectivo de 5 Oficiales y 114 de Tropa, (Discentes) con equipamiento de camas, literas, closet y gabinetes; Incluido para ambos un circuito cerrado de televisión, una red media tensión y el sistema contra incendios con el fin de proporcionar instalaciones confortables.	7 Ago. 2023	7 Nov. 2023	49.50%	1. Aplicación de estuco. 2.Aplicación de pintura. 3.Guidado de canalización. 4.Cableado eléctrico. 5.Colocación de accesorios eléctricos. 6.Colocación de luminarias. 7.Mantenimiento de puertas y closets. 8.Mantenimiento a cancelería.

No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% avance general	Actividades realizadas
4	Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o.	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	50.55%	Habilitado de acero y cimbra en trabes y en losa tapa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
		Regimiento de Caballería Motorizado. (Ensenada, B.C.)	confortables con buen funcionamiento, que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.				
5		Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)	Adecuación y remodelación de un alojamiento para 10 mujeres internas, con circuito cerrado de televisión; red media tensión, sistema contra incendios, malla ciclónica para delimitar el área, aire acondicionado, área de lavandería y área de acondicionamiento físico; así como, la remodelación del área de jardines y el taller de trabajo de las internas.	7 Ago. 2023	7 Nov. 2023	64.25%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Armado de zapata de 1 50 de ancho y contratrabe de 50x25 cm con acero de 3/8" en zapata de cimentación de barda. 2. Colado de concreto en zapata de cimentación y en castillos y dalas de barda perimetral. 3. Colocación de muro de block en barda perimetral.
6		Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería (Mazatlán, Sin.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños,	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	28.65%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Habilitado de acero para trabes de losa de azotea. 2. Habilitado de cimbra para losa de azotea. 3. Habilitado de acero para trabes y losa de azotea.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.				
7	Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	34.08 %	1. Elaboración de pretil. 2. Colado de base de concreto para tinaco. 3. Retiro de cimbra en losa de azotea. 4. Elaboración de muros de block

No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% avance general	Actividades realizadas
8	Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	51.00%	Descimbrado de losa de azotea
9	Adecuación de un alojamiento	Adecuación en el 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de	7 Ago. 2023	7 Nov. 2023	56.73%	1. Colado hecho en obra f'c=250

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
		para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada. (Ex-Hacienda Mazaquiahuc, Tlax.)	Caballería Motorizada, con una altura de 22.70 X 5.70 Mts. lo cual permite alojar a 44 de Tropa. Un entre piso en la misma construcción de 2 alojamientos para Oficiales discentes (mujeres) y 44 de Tropa discentes (mujeres), los cuales contarán con circuito cerrado de televisión.				kg/cm2 de losa de entrepiso. 2. Habilitado de acero del no.4 y 5 para columnas. 3. Colado de escalera
	10	Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería (El Sabino, Chis.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	9 Ago. 2023	7 Dic. 2023	25.70 %	1. Armado de parrilla para losa de cimentación. 2. Cimbrado de losa de cimentación. 3. Armado de columnas. 4. Instalación de tubería en área de w.c y regaderas
	11	Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizado (Ixtepec, Oax.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión,	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	4429%	1. Vaciado de concreto en columnas. 2. Habilitado de acero y cimbra en columnas y losa. 3. Colocación de ductería de instalación eléctrica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.				4. Habilitado de cimbra en fondos de trabe y losa.
No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% avance general	Actividades realizadas
12	Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	37.12%	1. Elaboración de estribos para trabes. 2. Armado de trabes. 3. Colado de columnas con concreto premezclado de f 'c 250 kg/cm2. 4. Desmontaje de cimbra en columnas. 5. Colocación de cimbra para trabes.
13	Construcción de un alojamiento para mujeres de 11/o. Batallón de Infantería (Mérida, Yuc.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	34.37 %	1. Trazo y nivelación. 2. Tendido y compactación de material de relleno para losa de cimentación. 3. Colocación de preparaciones para instalaciones. 4. Habilitado y colocación de cimbra para trabes y losa 5. Habilitado y armado de acero para trabes perimetrales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
14	Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería (Zamora, Mich.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	9 Ago. 2023	7 Dic. 2023	17.34%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Excavación en cepa de contratraves de cimentación. 2. Armado de contratraves de cimentación. 3. Colocación de plástico negro en cimentación. 	
<p>b. Los Ingenieros Residentes de Obra continuarán con los trabajos de construcción, conforme a lo programado.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.</p> <p>D. Datos relevantes. Se llevan a cabo los trabajos de construcción conforme a lo programado.</p> <p>E. Resultados. Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.</p> <p>F. Conclusiones. Se están desarrollando los proyectos en tiempo y forma.</p> <p>G. Actividades para el próximo trimestre: Concluir con los trabajos de construcción y entregar a las áreas usuarias las construcciones.</p> <p>5. <u>Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</u></p> <p>Este Indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:</p>							

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adquisición de cascos y equipo de protección corporal para mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A Cd. Méx.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo garantizar la inclusión en el equipamiento de las mujeres en el adiestramiento, con un trato igualitario y real, realizando acciones equitativas en los equipos de protección corporal con ergonomía de acuerdo al género.

B. Actividades realizadas.

Durante el 3/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la adquisición del equipamiento.

El 25 Sep. 2023 la Dirección General de Administración, llevó a cabo el pago correspondiente para la adquisición de los cascos y equipo de protección corporal para mujeres Centro de Adiestramiento de Policía Militar.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se realizó el procedimiento de adquisición, teniéndose un avance del 30%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Concluir con la materialización del proyecto.

Adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil No. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños".

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo es la adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil No. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños para seis ludotecas que no cuentan con el equipamiento de material didácticos necesario, adecuado y suficiente para llevar a cabo las actividades lúdicas que se promueve en los Centros de Desarrollo Infantil.

B. Actividades realizadas.

a. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la elaboración de la documentación soporte para la contratación del equipamiento.

b. Se continúa dando seguimiento hasta la recepción de los bienes adjudicados, por lo que respecta a los bienes de transmisiones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
C. Metas alcanzadas (cualitativas).	Se cumplió con el 30% de la meta del primer trimestre.
D. Datos relevantes.	Ninguno.
E. Resultados.	Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.
F. Conclusiones.	Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.
G. Actividades para el próximo trimestre:	Llevar a cabo la recepción de los bienes.
<u>Adquisición de equipo informático para el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M".</u>	
A. Descripción del proyecto.	El proyecto tiene como objetivo que el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, cuente con equipo informático actualizado en óptimas condiciones de operatividad, garantía y servicio, aprovechando los nuevos recursos tecnológicos, para materializar la Política Pública en materia de igualdad y no Discriminación del Gobierno Federal.
B. Actividades realizadas.	Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la elaboración de la documentación soporte para llevar a cabo el procedimiento de adquisición.
C. Metas alcanzadas (cualitativas).	Se cumplió con el 30% de la meta del primer trimestre.
D. Datos relevantes.	Ninguno.
E. Resultados.	Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.
F. Conclusiones.	Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.
G. Actividades para el próximo trimestre:	Llevar a cabo el procedimiento de contratación del equipamiento informático.
<u>Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N".</u>	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo actualizar la infraestructura de la plataforma tecnológica de educación virtual de la S.D.N., para incrementar sus capacidades y funciones orientadas a la educación virtual, con el fin de seguir ofertando educación a distancia a la totalidad de mujeres y hombres que integran este Instituto Armado.

B. Actividades realizadas.

- a. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio.
- b. El Centro de Capacitación Virtual, se encuentra estableciendo coordinación con la empresa adjudicada para llevar a cabo la configuración de la plataforma tecnológica de educación virtual de la SDN.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 30% de la meta del tercer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Concluir con la configuración de la Plataforma tecnológica de educación virtual de la SDN.

Certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospital de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo certificar a las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de tercer nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana NMXR-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación que favorecen el desarrollo integral de sus colaboradoras y colaboradores.

B. Actividades realizadas.

Se llevó a cabo el proceso de Certificación en la referida Norma con la empresa Factual Services, S.C., a diversos organismos de este Instituto Armado, con los resultados que a continuación se indican:

No.	Organismo	Fecha de Auditoría	Resultado.		Certificación por la Empresa <i>Factual Services</i> .		
			Puntaje	Nivel del Certificado	Puntaje	Nivel	No. de Folio

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados								
	1	Dirección General de Artillería	1 Ago. 2023	100	-	100	Ninguno	142/2023
	2	Dirección General de Sanidad	4 Ago. 2023	98	Oro	98	Oro	136/2023
	3	Dirección General de Justicia Militar	7 Ago. 2023	90	-	90	Ninguno	102/2023
	4	Dirección General Defensas Rurales	8 Ago. 2023	97	Bronce	97	Oro	No cuenta con folio
	5	Dirección General de Archivo e Historia	10 Ago. 2023	95	Bronce	95	Bronce	127/2023
No.	Organismo	Fecha de Auditoría	Resultado.		Certificación por la Empresa Factual Services.			
			Puntaje	Nivel del Certificado	Puntaje	Nivel	No. de Folio	
6	Dirección General del Servicio Militar Nacional	14 Ago. 2023	90	Bronce	90	Bronce	079/2023	
7	Dirección General de Comunicación Social	16 Ago. 2023	95	Plata	95	Plata	083/2023	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

8	Dirección General del Arma Blindada	18 Ago. 2023	93	Bronce	93	Bronce	145/2023
9	Hospital Militar de Especialidades de la Mujeres y Neonatología	2 Ago. 2023	97	Oro	97	Oro	087/2023
10	Escuela Militar de Enfermería	22 Sep. 2023	99	Oro	99	Oro	155/2023
11	Dirección General de Derechos Humanos	21 Ago. 2023	97	Oro	97	Oro	137/2023
12	Dirección General de Fábricas de Vestuario y Equipo	18 Ago. 2023	97	Plata	97	Plata	080/2023

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 30% de la meta del tercer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo el proceso de certificación del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se establecerá coordinación con los diversos organismos, para la elaboración del informe final.

Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pué.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal de mujeres que se encuentra laborando en las diferentes áreas del Cuartel General de la VI Región Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.

B. Actividades realizadas.

- Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio correspondiente al equipamiento de transmisiones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>b. Se entregó la documentación soporte al área contratante para la contratación del equipamiento del servicio de intendencia.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 30% de la meta del primer trimestre.</p> <p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p> <p>E. Resultados. Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.</p> <p>F. Conclusiones. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.</p> <p>G. Actividades para el próximo trimestre: Concluir con el procedimiento de contratación del servicio de intendencia; así como recibir los bienes.</p>	
<u>Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la X R.M. (Mérida, Yuc.).</u>	
<p>A. Descripción del proyecto. El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal que se encuentra laborando en las diferentes áreas del Cuartel General de la X Región Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.</p> <p>B. Actividades realizadas. a. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio correspondiente al equipamiento de transmisiones. b. Se entregó la documentación soporte al área contratante para la contratación del equipamiento del servicio de intendencia.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 30% de la meta del tercer trimestre.</p> <p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p>	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 3/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Concluir con el procedimiento de contratación del servicio de intendencia; así como recibir los bienes.

Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la 1/a. Brigada de Policía Militar (Campo Mil. No. 1-A, Gral. Div. Álvaro Obregón, Cd. Méx.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal de mujeres que se encuentra laborando en las diferentes áreas de la 1/a. Brigada de Policía Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.

B. Actividades realizadas.

a. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio correspondiente al equipamiento de transmisiones.

b. Se entregó la documentación soporte al área contratante para la contratación del equipamiento del servicio de intendencia.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 30% de la meta del tercer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 70% en relación a la meta anual del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Concluir con el procedimiento de contratación del servicio de intendencia; así como recibir los bienes.

Adquisición del equipamiento del Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, 2/a. Fase. (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo ampliar los alcances y garantizar el funcionamiento integral del Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, garantizando con ello la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, con el fin de que cuenten con equipo y mobiliario para la capacitación del personal, que se desempeña como ministerios públicos, defensores de oficio, jueces de control, de ejecución de sentencias y de juicio oral, asesores jurídicos, así como peritos en sus diferentes especialidades forenses.

B. Actividades realizadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 30% de la meta del primer trimestre.</p> <p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p> <p>E. Resultados. Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.</p> <p>F. Conclusiones. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la materialización del proyecto.</p> <p>G. Actividades para el próximo trimestre: Llevar a cabo la contratación de los servicios.</p> <p><u>Equipamiento médico de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología Adquisición de bienes informáticos para el equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología.</u></p> <p>A. Descripción del proyecto. El citado proyecto se encuentra bajo la responsabilidad de la Dirección General de Sanidad y Dirección General de Informática, y su objetivo es el equipamiento médico e informático de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología, para la atención de mujeres con patología del tracto genital inferior con equipo de vanguardia, proporcionando tratamientos actualizados y apegados a guías de práctica clínica de pronta recuperación al personal de mujeres militares y derechohabientes, brindando una recuperación más rápida, incorporándolas en menor tiempo a sus actividades diarias y mejorando su calidad de vida.</p> <p>B. Actividades realizadas. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 30% de la meta del primer trimestre.</p> <p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p> <p>E. Resultados. Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.</p> <p>F. Conclusiones. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Llevar a cabo la contratación de los servicios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con la materialización de los proyectos contemplados en el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., 2023”, se obtendrá un avance significativo en la igualdad de oportunidades, lo que permitirá reducir las desigualdades entre Mujeres y Hombres, eliminando actitudes y conductas contrarias a la Cultura Organizacional con perspectiva de Género en el Instituto Armado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: B004

Nombre del Pp: Adquisición de Leche Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca en todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente, no tiene acciones afirmativas ya que el trato es igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de gratuito, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al Corte del tercer trimestre del presente ejercicio se atendieron a 2,783 productores de los cuales 382 fueron mujeres y 2,401 fueron hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es igualitario.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: S052

Nombre del Pp: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

La Población Potencial del PASL se defina como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen a cualquiera de los siguientes grupos:

- 1- Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad.
- 2- Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años.
- 3- Mujeres en periodo de gestación o lactancia.
- 4- Mujeres de .45 a 59 años.
- 5- Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida.
- 6- Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover la seguridad alimentaria y la nutrición, mediante programas de apoyo a la población más vulnerable del país, llevando leche fortificada y productos lácteos de calidad al precio más bajo, así como estimular la autosuficiencia alimentaria a través del acopio de leche a pequeños y medianos productores a precio de garantía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación de las personas integrantes de las familias beneficiarias, mediante el consumo de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El ingreso al padrón no es controlable por tipo de beneficiario, los movimientos se dan de manera natural. A través de la promoción del PASL, se ha logrado revertir la tendencia a la baja del padrón de beneficiarios, garantizando la disponibilidad de la leche fortificada al mantener un adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- La epidemia tuvo repercusiones socioeconómicas en la población que atendemos y en la que estamos enfocados, lo que ocasionó la aplicación de bajas por inasistencias a retirar su dotación. Actualmente el Padrón de Beneficiarios ha mostrado un incremento notable debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.
- Movimientos poblacionales ocasionados por la migración.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VSS

Nombre de la UR: DICONSA, S.A. de C.V.

Clave del Pp: S053

Nombre del Pp: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Población que habita en localidades con más de 200 habitantes y se encuentra en situación de carencia por acceso a la alimentación, las cuales ascienden a 38,783 localidades objetivo a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación a la de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El apoyo consiste en proporcionar el servicio de abasto de la Canasta Básica DICONSA, con un margen de ahorro con respecto a las alternativas de abasto de la localidad y será a través del funcionamiento de las tiendas comunitarias y/o medias. La transferencia de ahorro a las personas beneficiarias se realizará vía precios y no como subsidio directo. El Margen de Ahorro otorgado a través del precio promedio de Canasta Básica DICONSA, será por lo menos 15%.

Al cierre de agosto de 2023, el 63.2% de las tiendas comunitarias en operación (15,354 de 24,283) cuentan con una mujer como encargada de tienda.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productor. - Hombre o mujer que cultiva maíz, frijol, trigo o arroz y vende su producto de acuerdo a lo indicado en las Reglas de Operación 2023, o tiene vacas lecheras y vende la leche.

Artículo 10. La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía cuyo acopio es hecho por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

- I. **Maíz de pequeños productores:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Frijol:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

Artículo 11. La población potencial del Programa para los productos que no acopian SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

- I. **Maíz de medianos productores:** todos los productores de maíz con tierras de temporal o de riego con hasta 50 hectáreas en propiedad o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Arroz y Trigo:** La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

distintos instrumentos internacionales, destacando: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, el Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la **Recomendación General 19** de la CEDAW.

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.

La Encuesta Nacional en Vivienda 2017 sobre Igualdad entre Mujeres y Hombres (2017) de la CNDH, dio a conocer los ámbitos donde se percibe mayor desigualdad entre mujeres y hombres: el ámbito de la política (27.6%) y el social (22.2%) son los que registran una mayor percepción de la desigualdad. Asimismo, se observa que sigue persistiendo la idea de que los hombres tienen mejores salarios en México; así lo refirió el 36.6% de las personas encuestadas.

Por otra parte, existe una gran diferencia entre las condiciones laborales de los hombres y de las mujeres, situación que impide el acceso de las mujeres a un empleo en igualdad de condiciones. Al respecto, el **Estudio sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres en materia de puestos y salarios en la Administración Pública Federal (APF) 2017**, destaca que las mujeres representan más de la mitad del total de personas empleadas en las 49 instituciones de la APF que consideró el estudio, es decir 53.5%. Sin embargo, aunque se observó que en las jefaturas de departamento hay un incremento de participación de mujeres, a nivel de direcciones de área el porcentaje de mujeres se reduce.

La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra Económicamente Activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.

Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica, en este sentido Seguridad Alimentaria Mexicana a través del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos coadyuva a los objetivos de igualdad entre hombres y mujeres.

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que **no tienen el mismo acceso a los insumos**. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

misimos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación 2023 en el artículo 38. Acerca de la igualdad entre mujeres y hombres menciona que: El programa atenderá los objetivos estratégicos y las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020- 2024. El Programa garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en las Reglas de Operación en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.

Con el objetivo de generar las condiciones necesarias para el acceso equitativo en términos de disponibilidad, accesibilidad y calidad en las acciones que realiza el programa; se hará valer el derecho de las personas, tomando en cuenta un enfoque de derechos ante la situación de vulnerabilidad de los grupos históricamente discriminados. Con base en lo establecido en las reglas de operación, sin discriminación alguna.

En situaciones donde la mujer no pueda comprobar el predio que siembra, podrá presentar una constancia firmada y sellada por la autoridad correspondiente, sea ejidal o comunal, donde especifique las características del predio como: la ubicación, la superficie sembrada y el cultivo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acopio en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, correspondiente al ciclo agrícola 2022, inició en el mes de diciembre de 2022, derivado a factores externos al programa como incremento en el precio de mercado del maíz y el frijol, así como problemas de humedad en los granos, el acopio no fue favorable el primer trimestre el ejercicio fiscal 2023.

No obstante, durante el tercer trimestre el escenario del mercado de maíz cambio, lo cual se debe a las políticas comerciales implementadas en el país y que derivan en el incremento de la producción de maíz disponible, en específico en el Estado de Sinaloa.

En este sentido, los resultados obtenidos del beneficio a mujeres derivado de la apertura de alrededor de 531 centros de acopio son los siguientes:

Acopio de maíz de pequeños productores

Durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023 del ciclo agrícola primavera-verano 2022, en el caso del acopio de maíz, se benefició a un total de **13,184** pequeños productores, de los cuales **5,121 son mujeres** lo que representa el **38.84%**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **13.79%** tiene una edad entre 15 y 29 años, **25.15%** de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, **30.13%** tienen una edad entre 45 a 59 años, y **30.93%** mujeres de 60 años o más, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa por el acopio de maíz son mujeres en edad productiva entre 30 a 60 años.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 1

Rango de Edad (años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	706	13.79
30 a 44	1288	25.15
45 a 59	1543	30.13
60 y más	1584	30.93
Total	5,121	100.00

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 2

Estado	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Sinaloa	4022	78.54
Tamaulipas	517	10.10
Chiapas	310	6.05
Michoacán	71	1.39
México	48	0.94
Jalisco	43	0.84
Nayarit	39	0.76
Sonora	25	0.49
Zacatecas	20	0.39
Veracruz	16	0.31
Resto	10	0.20
TOTAL	5,121	100.00

***Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado**

Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Sinaloa, Tamaulipas, Chiapas y Michoacán los cuales se concentra el **96.08%** de mujeres beneficiarias.

La derrama económica que representó el apoyo a las **5,121** productoras beneficiarias fue de **\$2,203,561,821 pesos**.

Es importante mencionar que, el incremento del acopio durante este trimestre se debe a la implementación del Proyecto Estratégico Sinaloa el cual operó al amparo del Programa Precios de Garantía y Estímulos en Sinaloa y responde a la necesidad de generar una reserva de grano que permita el abastecimiento de maíz a DICONSA.

Acopio de frijol

Para el caso del frijol, se precisa que el acopio finalizó en el mes de mayo motivo por el cual ya no se otorgó precio de garantía por el acopio de este grano, asimismo es importante mencionar que el acopio de frijol durante el ciclo PV-2022 registró un mínimo histórico desde el inicio del programa, debido a disminución de la producción de dicho grano por sequías y el elevado incremento de los precios, lo que no incentivó a los productores a vender a SEGALMEX.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Incentivos de trigo, arroz y maíz de medianas productoras

Durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se benefició a un total de **790** pequeños y medianos productores, de los cuales **233 son mujeres** lo que representa el **29.50%**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **17.17%** de las beneficiarias tiene una edad entre 15 a 29 años, **30.04 %** se encuentran en el rango de entre 30 a 44 años, siendo un mayor porcentaje de mujeres de 45 a 59 años con el **33.48 %**, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa que reciben incentivos por la comercialización de sus granos son mujeres maduras. Es importante resaltar que el **19.31 %** corresponde a las mujeres beneficiarias de entre 60 y más.

Cuadro 3

Rango de Edad (años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	40	17.17%
30 a 44	70	30.04%
45 a 59	78	33.48%
60 y más	45	19.31%
Total	233	100%

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 4

Estado	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Colima	35	15.02%
Jalisco	35	15.02%
Michoacán de Ocampo	44	18.88%
Morelos	14	6.01%
Nayarit	86	36.91%
Tabasco	5	2.15%
Resto (varios estados)	14	6.01%
TOTAL	233	100%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

***Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado**

Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Nayarit, Michoacán de Ocampo, Colima y Jalisco en los cuales se concentra el **85.83%** de mujeres beneficiarias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o "dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios a donde aún no se ha llegado, así como garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Población productora agrícola dedicada a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en el país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres desempeñan diferentes actividades económicas agrícolas como son, la producción de alimentos, preservación de las especies, comercialización de los mismos, así mismo en zonas con altos índices de migración son las jefas de familia y a pesar de ser una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas toda vez que a pesar de ser un motor de cambio en la producción nacional, los predios que ocupan son de menor superficie, de menor calidad, con menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, su participación se limita en los programas gubernamentales, por lo que hay grandes retos de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural, que se espera mitigar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El porcentaje promedio de apoyo a las mujeres del ejercicio fiscal 2020 al 2022 es del 44%, a partir del ejercicio fiscal 2023 el Programa de Fertilizantes es de cobertura nacional, así mismo de conformidad con lo establecido en el Artículo 6, numeral I, conforme a disposición presupuestaria y convocatoria específica, la población productora beneficiada del ejercicio inmediato anterior del Programa de Fertilizantes para el Bienestar y productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar podrán acceder de manera directa a los apoyos del programa, por lo que se espera apoyar a un mayor número de mujeres, respecto de los ejercicios fiscales anteriores.

En este sentido, para el ejercicio fiscal 2023, se estima apoyar alrededor de 436,000 mujeres productoras agrícolas, mismas que podrán acceder de forma directa a los apoyos del Programa de Fertilizantes conforme

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

a Reglas de Operación, lo que inicialmente representa un 25 % del total de las personas productoras que se espera que reciban los apoyos, quienes podrán recibir hasta 600 kilogramos de fertilizantes para su cultivo.

Con esto el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y a mejorar la soberanía alimentaria, disminuyendo la brecha de la desigualdad entre los hombres y las mujeres del medio rural.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución y entrega del fertilizante en 30 entidades federativas, en los cuales se han apoyado a **1,674,539** personas productoras de cultivos prioritarios de los cuales **613,114** son mujeres, lo que representa un **36.61 %** de apoyo a las mujeres, dedicadas a la producción de cultivos como frijol, arroz, maíz y milpa principalmente.

A la fecha se ha superado la meta en cuanto al número de mujeres apoyadas en un **11.61%** con la entrega de fertilizantes a **177,026** mujeres del medio rural adicionales a lo estimado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las limitantes para el incremento de la población de atención a la mujer para el ejercicio fiscal 2023 deriva en que, el 87% del listado de productores (as) que acceden de forma directa al programa corresponde a productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar en el cual se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural.

Sin embargo, la ampliación de cobertura del Programa a nivel nacional permite contribuir a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas de pequeña escala dedicadas a los cultivos prioritarios y a mitigar la brecha de igualdad entre hombres y mujeres, toda vez que en cada ejercicio fiscal de operación del programa el apoyo a las mujeres se ha incrementado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción para el Bienestar

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 215

Nombre de la UR: Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

Clave del Pp: S293

Nombre del Pp: Producción para el Bienestar.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, nopal, miel o leche.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2023, tiene un avance de 641,822 mujeres apoyadas con un monto de 4,457.8 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 34.9% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (1,839,674). Datos al 30/09 de 2023

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2023. Los productores cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean productores pesqueros y/o acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) en cumplimiento a la normatividad aplicable apoya al sector pesquero y acuícola con una cobertura nacional, contribuyendo a la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando las condiciones de igualdad necesarias para un desarrollo territorial con inclusión y justicia social, a través del otorgamiento de un apoyo económico.

Para el presente ejercicio 2023 se programó una meta del 25% de atención a mujeres, considerando el presupuesto autorizado, y permitiendo con ello seguir impulsando a las mujeres del sector pesquero y acuícola nacional.

No se omite señalar, que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2023 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 30 de diciembre de 2022, en lo que concierne al Componente operado por esta Comisión Nacional, se define una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se coadyuva con la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando con ello condiciones de igualdad con inclusión y justicia social.

Asimismo, el hecho de que en el PEF 2023, en su Anexo 13 se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, se han logrado abatir esas brechas de desigualdad, y se ha contribuido a una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesqueras y acuícolas en México.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Para el presente ejercicio se programó una meta de apoyar 48,296 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 25% sobre la meta global para el 2023. Al 30 de septiembre de 2023 se ha logrado beneficiar a 43,736 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos, lo que representó una erogación de recurso federal por la cantidad de \$328.02 MDP.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

- a).-Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él, así como,
- b).-Personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 Y 2021 reflejó dicha situación, ya que de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, sólo el aproximadamente el 20% eran de mujeres, mientras que el 80% era de hombres. Para el ejercicio 2022, y gracias a la difusión del Componente, el 30% de las solicitudes correspondieron a mujeres, y el 70% a hombres, y aunque se observó un aumento en la proporción de mujeres con respecto al 2020, aún se observa una dominancia en el sector de los hombres, y el 63% de los apoyos fueron entregados a mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este año 2023, reducir la brecha y poder incrementar al 50% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres, se ha hecho especial énfasis en la difusión del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se implementaron facilidades en los criterios y requisitos para las personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas, de manera que el apoyo pueda llegar a más mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Al cierre del tercer trimestre de 2023, el Componente ha concluido con la publicación de la convocatoria, la apertura y cierre de ventanilla, la recepción de solicitudes, la revisión de solicitudes y el dictamen, la formalización de instrumentos jurídicos con los beneficiarios, y está en proceso la supervisión de entrega de Insumos biológicos a los beneficiarios y la entrega de recurso a los mismos.

A la fecha se ha supervisado la entrega de insumos biológicos para 182 beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola (121 mujeres y 61 hombres).

Se ha entregado el recurso a 103 beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola de los cuales, 73 son mujeres y 30 son hombres. Asimismo, se está tramitado el pago de las personas beneficiarias restantes, el cual, de conformidad con las Reglas de Operación del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, y dicho pago será realizado en un periodo no mayor a 20 días hábiles a partir de la fecha de la solicitud de pago, avalada con el Visto Bueno de la entrega de semilla acuícola. Se tiene proyectado concluir con las últimas acciones del Componente al cuarto trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento, con las acciones concluidas y en proceso del Subcomponente, y dando cumplimiento a las Reglas de Operación, no se identifican obstáculos que impliquen no dar cumplimiento al compromiso establecido.

Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Todas las personas trabajadoras de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, en las Unidades Administrativas Centrales, Centros SCT, así como los organismos desconcentrados y descentralizados del Sector.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente en la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SCT, 8,686 personas, lo cual está conformado en un cuarenta y un por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un cincuenta y nueve por ciento por hombres.

De la proporción conformada por mujeres, el 43% son niveles operativos, el 32% son mandos medios y los niveles de mando superior lo conforman el 23% las mujeres. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 57% son personas trabajadoras de nivel operativo, el 68% son niveles de mandos medios y el 77% de los niveles de mando superior está integrado por trabajadores hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, evaluación y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades.

Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, por su parte los todos los Centros SCT (31), que son las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la Federación, cuentan con una certificación individual en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el tercer trimestre de 2023, en el sentido del mantenimiento de la certificación los 31 Centros SCT, se llevaron a cabo las auditorías de vigilancia en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, para mantener la vigencia de sus certificaciones individuales hasta al 10 de marzo del 2025. La Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT, se encuentra publicada en el apartado de igualdad de género de página institucional de la Secretaría, y considera a todas las personas trabajadoras, sin importar su tipo de contratación, actualmente es difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SCT para su cumplimiento; por su parte, a través de los procesos ingreso al Servicio Profesional de Carrera, en el periodo reportado se llevaron a cabo 77 concursos para ocupar plazas, de los cuales 29 han sido ganados por mujeres, estos concursos son difundidos a todas las personas servidoras públicas de la Secretaría a nivel nacional y personas en general interesadas.

En cada uno de los Centros SCT se cuenta con un Grupo de Trabajo encargado de la vigilancia de las acciones y la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015, a través estos, se implementó un mecanismo de prevención y atención a las prácticas de discriminación y violencia laboral, con la finalidad de sensibilizar y capacitar a todas las personas servidoras públicas, fomentar una cultura de igualdad laboral y no discriminación, de respeto a los derechos humanos, de incorporación de perspectiva de género, así como fortalecer las capacidades de las personas servidoras públicas para identificar conductas que impliquen discriminación, segregación y violencia; para dar oportuna atención, cuando se presente un caso que implique estas conductas y a personas servidoras públicas en las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Centros SCT, para atención y canalización adecuada.

Adicionalmente, respecto al lenguaje incluyente, se difunde y promueven su empleo en oficios, difusiones internas y externas para disminuir y erradicar las desigualdades y las brechas entre los géneros. Para dar cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género. En el tercer trimestre, se capacitaron en este rubro en total 1085 personas, 466 mujeres y 618 hombres.

Así mismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, se llevaron a cabo talleres que tienen la finalidad de transformar los ambientes laborales en la Secretaría, fomentar la inclusión, las expresiones verbales y escritas incluyentes, así como la detección de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. A través de las acciones de sensibilización como la difusión de infografías, cines reflexión y los talleres impartidos se sensibilizó a un total de 536 personas, de las cuales 344 son mujeres, 193 hombres y 1 persona que desearon no indicar su género.

Respecto a las acciones de corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades, integrado por las licencias para la extracción de leche materna en el centro de trabajo, los permisos de paternidad, cuidados maternos u horarios flexibles para la atención y cuidado de padres, cónyuge o hijos, las licencias con o sin goce de sueldo para las personas trabajadoras de la Secretaría, en total en el Sector Central, se benefició a 398 mujeres y 138 hombres. Así mismo se difunde la importancia de la corresponsabilidad que tiene el objetivo de alcanzar la igualdad de género y fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral a través del equilibrio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría, Centros SCT, Organismos Descentralizados y Desconcentrados. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza es un reto para enfrentar debido a la normatividad vigente del Servicio Profesional de Carrera y la ocupación de puestos de confianza que no se encuentren en el supuesto de las Condiciones Generales de Trabajo, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas de la Dependencia con miras a impactar a todas las personas servidoras públicas adscritas a la misma.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, con una participación total de 2,259 personas servidoras públicas de la SE, representado así un 93.73% de la muestra, disminuyendo un 0.44% la participación respecto del ejercicio 2021.

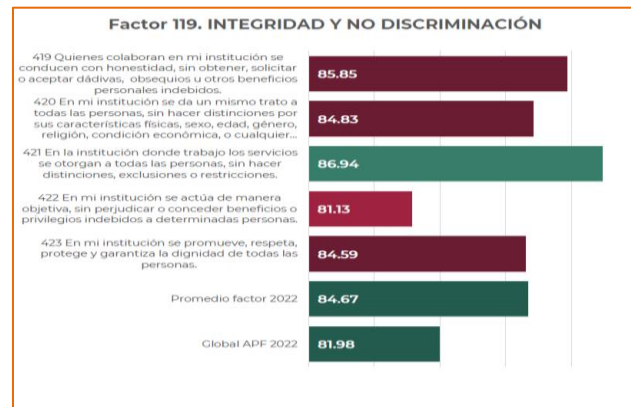
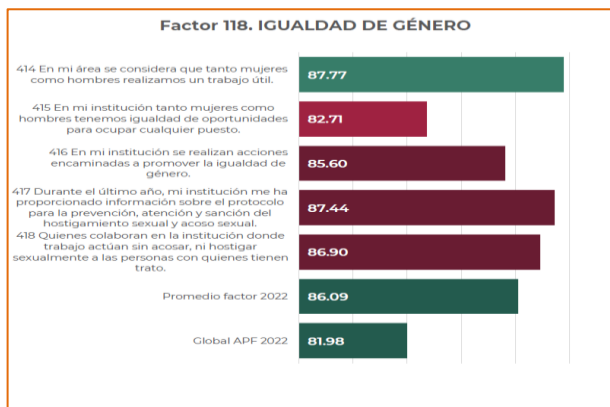
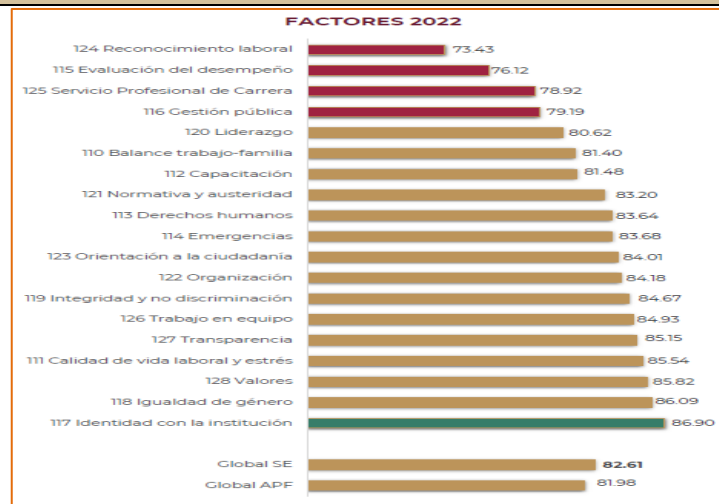
Lo anterior equivale a la participación de 1,246 mujeres y 1,013 hombres; representando un 55% y 45% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

La siguiente gráfica muestra los 18 factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el clima y cultura organizacional de la Secretaría de Economía:

Mediante el **factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO**, se evalúa la percepción de las personas en relación al desempeño laboral de hombres y mujeres; así como el cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Además, el **factor 119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN** evalúa la percepción de las personas en relación al desempeño laboral y los servicios que se brindan a la sociedad sin distinción por ningún motivo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Es importante mencionar que en comparación con el ejercicio 2021 y gracias a las Prácticas de Transformación y Cultura Organizacional, logramos una importante mejora en los factores “118. IGUALDAD DE GÉNERO” y “119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN”, incrementándose en 9.77 y 6.88 puntos porcentuales, respectivamente:

Factor 118. Igualdad de Género.

	ECCO 2021	ECCO 2022	Diferencia
Promedio factor	76.32	86.09	9.77

Factor 119. Integridad y No Discriminación.

	ECCO 2021	ECCO 2022	Diferencia
Promedio factor	77.79	84.67	6.88

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante el Código de Conducta de la Secretaría de Economía, se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos.
- Potenciar el desarrollo de las capacidades, habilidades y de crecimiento de las personas servidoras públicas que coordinamos, sin distinción de género, libre de roles que no sean congruentes con la igualdad de derechos y oportunidades.
- Garantizar un trato igualitario en el trabajo cotidiano, con respeto a los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas.
- Atender en forma cordial y amable a la ciudadanía, así como a nuestras compañeras y compañeros de trabajo, sin importar el sexo, preferencias sexuales, condición física y/o económica o cualquier otro aspecto.
- Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres para que contribuya al cumplimiento del mandato legal y de los objetivos institucionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año, se resalta que en el marco del Día Mundial contra la Trata de Personas, la C. Secretaria de Economía, emitió un importante mensaje a través de la cuenta oficial de la Dependencia en Twitter, haciendo énfasis en las acciones que esta Secretaría lleva a cabo para erradicar la trata de personas en nuestro país.

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	211	Cursos CONAPRED.	03/07/2023
2.	214	No discriminación.	04/07/2023
3.	217	Cursos OIM.	05/07/2023
4.	218	Cursos IMSS.	05/07/2023
5.	219	¿Qué es el trabajo doméstico?	06/07/2023
6.	220	La misoginia.	06/07/2023

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

7.	221	La Trata de Personas y sus Modalidades.	07/07/2023
8.	223	Curso de Verano de la Secretaría de Economía 2023.	10/07/2023
9.	231	La Trata de Personas enfocadas en Niñas, Niños y Adolescentes en Destinos Turísticos en México.	14/07/2023
10.	238	Desmantelando la Esclavitud: Estrategias de Prevención de la Trata de Personas.	18/07/2023
11.	239	¿Qué son los estereotipos de género?	18/07/2023
12.	242	Sé incluyente y no sexista al expresarte.	20/07/2023
13.	244	Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Personas Migrantes.	21/07/2023
14.	247	¡Reporta la Trata de Personas!	24/07/2023
15.	248	¿Qué es la Trata de Personas?	24/07/2023
16.	249	¡Tener información nos ayuda a prevenir!	25/07/2023
17.	251	Panorama Nacional de la Trata de Personas.	25/07/2023
18.	252	Corresponsabilidad es Igualdad.	25/07/2023
19.	254	¿Conoces los números para reportar posibles casos de Trata de Personas?	26/07/2023
20.	256	México Libre de Trata.	26/07/2023
21.	258	¿Cómo identificar si una persona es víctima de trata de personas?	26/07/2023
22.	261	Decálogo de protección digital.	27/07/2023
23.	262	Eliminación de la Violencia de Género.	27/07/2023
24.	263	Decálogo de protección digital.	27/07/2023
25.	264	México libre de trata.	27/07/2023
26.	000	¿Sospechas que alguien puede ser víctima de trata de personas?	27/07/2023
27.	266	Víctimas de Trata de Personas y el Enfoque de Interseccionalidad.	28/07/2023
28.	267	Acciones del Gobierno de México para la prevención y erradicación de la trata de personas.	28/07/2023
29.	270	Modalidades de trata de personas.	28/07/2023
30.	271	Trigésima Carrera y Caminata Economía 2023.	28/07/2023
31.	272	¿Conoces los números para reportar posibles casos de Trata de Personas?	29/07/2023
32.	273	Es importante saber actuar e identificar a una posible víctima de trata (boletín 1/3).	29/07/2023
33.	274	Es importante saber actuar e identificar a una posible víctima de trata (boletín 2/3).	29/07/2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
34.	275	Es importante saber actuar e identificar a una posible víctima de trata (boletín 3/3).	29/07/2023	
35.	276	¡Juntas y juntos podemos contribuir a poner un alto a la trata de personas!	30/07/2023	
36.	277	¡Juntas y juntos podemos contribuir a poner un alto a la trata de personas! (boletín 1/3).	30/07/2023	
37.	278	¡Juntas y juntos podemos contribuir a poner un alto a la trata de personas! (boletín 2/3).	30/07/2023	
38.	279	¡Juntas y juntos podemos contribuir a poner un alto a la trata de personas! (boletín 3/3).	30/07/2023	
39.	280	Ten cuidado al usar las redes sociales.	30/07/2023	
40.	281	Día Mundial contra la Trata de Personas.	30/07/2023	
41.	282	Trigésima Carrera y Caminata Economía 2023, ¡inscríbete!	31/07/2023	
42.	283	Inscríbete a los cursos de la CNDH.	31/07/2023	
43.	285	Participa en el curso: Administración Pública Federal libre de violencia Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.	31/07/2023	
44.	286	Semana Mundial de la Lactancia Materna.	01/08/2023	
45.	287	Hablemos de Masculinidad.	01/08/2023	
46.	289	Semana Mundial de la Lactancia Materna (del 1 al 7 agosto).	02/08/2023	
47.	288	Trigésima Carrera y Caminata Economía 2023, ¡inscríbete ya!	03/08/2023	
48.	290	Semana Mundial de la Lactancia Materna (del 1 al 7 de agosto).	03/08/2023	
49.	292	Trigésima Carrera y Caminata Economía 2023.	04/08/2023	
50.	294	Lactancia Materna y sus beneficios.	04/08/2023	
51.	295	Mitos y realidades sobre la lactancia materna.	05/08/2023	
52.	296	La lactancia materna es una responsabilidad paterna.	06/08/2023	
53.	298	Concursos Proyectos científicos culturales y deportivos para niñas y adolescentes a nivel nacional.	07/08/2023	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

54.	301	Cierre del curso de verano 2023.	10/08/2023
55.	214	No Discriminación.	15/08/2023
56.	306	¡Súmate al Protocolo! ¿Qué es el enfoque en Derechos Humanos?	15/08/2023
57.	309	¿Qué es el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado?	18/08/2023
58.	310	Salas de lactancia en la Secretaría de Economía.	18/08/2023
59.	313	¡Súmate al Protocolo! Conoce el propósito del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual".	21/08/2023
60.	194	Pronunciamento de Cero Tolerancia de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.	22/08/2023
61.	314	¿Qué es la Trata de Personas?	22/08/2023
62.	315	¡Súmate al Protocolo! ¿Qué significa actuar con perspectiva de género?	23/08/2023
63.	316	¿Qué son los Derechos Humanos?	24/08/2023
64.	317	¡Súmate al Protocolo! Datos relevantes.	25/08/2023
65.	319	Día Nacional de las Personas Mayores.	28/08/2023
66.	311	¡Súmate al Protocolo! ¿Qué es la Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual?	29/08/2023
67.	312	¿Qué son los estereotipos de género?	29/08/2023
68.	323	Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas.	30/08/2023
69.	326	Día Mundial de la Salud Sexual.	04/09/2023
70.	328	Día Internacional de la Beneficencia.	05/09/2023
71.	334	Cursos CONAPRED	06/09/2023
72.	329	Eliminación de la Violencia de Género	08/09/2023
73.	330	Corresponsabilidad es Igualdad	08/09/2023
74.	331	¡Súmate al Protocolo! Si eres víctima de hostigamiento o acoso sexual en alguna institución de la Administración Pública Federal.	08/09/2023
75.	332	Día Internacional de la Alfabetización.	08/09/2023
76.	339	Cursos CNDH.	11/09/2023
77.	340	Desigualdad en cifras.	13/09/2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
78.	189	Hablemos de masculinidad.	13/09/2023	
79.	220	La Misoginia.	14/09/2023	
80.	347	"La Violencia hacia las Mujeres en México: avances y retos" 2023.	14/09/2023	
81.	348	Lineamientos para el otorgamiento de licencias con goce de sueldo por paternidad, adopción y cuidados paternos.	15/09/2023	
82.	349	Día Internacional de la Igualdad Salarial.	18/09/2023	
83.	352	Cursos de la CDHCM.	18/09/2023	
84.	351	Lactancia materna.	19/09/2023	

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Aun cuando en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018, el Transitorio Vigésimo Primero establece, <i>"El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto"</i> , se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Media Superior

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Educación Media Superior

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación media superior en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 96.6 por ciento de variación, equivalente a 54,850 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 109,499 estudiantes de este nivel de estudios en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel medio superior enfocados a la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 613. Conocimiento de diferentes masculinidades

Definición de la población objetivo

Las campañas de sensibilización sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables son dirigidas a toda la comunidad universitaria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 421. Derechos humanos y sociales

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que participen en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre del 2023 se han realizado cinco acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminaciones dirigidas a estudiantes, personal administrativo y personal académico de la comunidad universitaria de la UPN, capacitando y sensibilizando a 102 personas, dónde el 89.2% fueron mujeres pertenecientes a la comunidad universitaria. Las acciones son las siguientes:

Curso prevención del acoso escolar, con el objetivo de brindar información a la comunidad universitaria respecto a los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación para prevenir el acoso escolar.

Taller sensibilización no discriminación con el objetivo de brindar a las y los estudiantes elementos básicos para identificar y prevenir conductas de discriminación y cómo iniciar un proceso de denuncia en la UPN.

Curso intersemestral "Violencia de género y discriminación" con el objetivo de brindar herramientas para la sensibilización respecto a los derechos humanos, la igualdad entre mujeres y hombres y la violencia de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>género que permitan identificar la violencia por razones de género y discriminación en el ámbito universitario y cómo iniciar un proceso de denuncia.</p> <p>Taller de autocuidado y salud sexual de mujeres lesbianas con el objetivo de brindar información sobre salud sexual y autocuidado a mujeres lesbianas y bisexuales para fortalecer el ejercicio de sus derechos sexuales en el marco del día internacional de la visibilidad lésbica.</p> <p>Pronunciamento Cero Tolerancia en Lengua de Señas Mexicana con la finalidad de conmemorar el día de la Lengua de Señas Mexicana se difundió el Pronunciamento cero tolerancia en lengua de señas mexicana.</p> <p>En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar de manera semestral, por ello, la información se mantiene como el reporte anterior.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 460. Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

La población objetivo es toda la comunidad universitaria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre del 2023 se han realizado cinco de las cinco campañas comprometidas respecto a esta acción.

Las campañas que buscan contribuir a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género realizadas hasta el segundo trimestre del 2023 son las siguientes:

Campaña de difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier otra forma de violencia de género y discriminación en la Universidad Pedagógica Nacional con el objetivo general de dar seguimiento a la implementación del protocolo y dar a conocer a la comunidad universitaria la ruta de atención de las denuncias en el marco del mismo.

Día Internacional de la Mujer. En el marco del Día Internacional de las Mujeres 2023, en las Unidades 092 Ajusco, 094 Centro, 095 Azcapotzalco y 097 Sur de la UPN, se promovieron espacios de encuentro con la comunidad estudiantil, académica y administrativa para reflexionar, dialogar, debatir y compartir

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>experiencias acerca del sentido del Día Internacional de las Mujeres en el marco de las relaciones de género y la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida cotidiana.</p> <p>Día Internacional de la visibilidad transgénero. Se llevó a cabo un conversatorio entre tres personas de la comunidad trans, a fin de plantear los alcances y desafíos en materia de derechos humanos para las personas trans. El conversatorio se realizó de manera presencial y fue transmitido por el canal oficial de <i>youtube</i> de la UPN.</p> <p>Día Internacional contra la homo-les-bi-transfobia. Con el objetivo de abordar la historia de la despatologización de la homosexualidad y la transexualidad, los efectos de la homo-les-bi-transfobia en la salud mental y el derecho a la no discriminación, se realizó una conferencia virtual que fue transmitida a través del canal oficial de YouTube de la UPN Ajusco y del Facebook oficial de la Universidad Pedagógica Nacional en el marco el día internacional de la lucha contra la homo-lesbo-bi-transfobia.</p> <p>Día Internacional del orgullo lgbttttiq+. Se replicó la charla “Avanzando hacia la igualdad y la no discriminación” para reflexionar sobre el proceso histórico de la lucha por la no discriminación y el respeto a los derechos humanos de las personas que se identifican como integrantes de la comunidad LGBTTTIQ+. Esta conferencia fue transmitida a través del canal oficial de YouTube de la UNADM.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 106 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres servidoras públicas que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres que son dirigidas a todas las personas servidoras públicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre del 2023 se han realizado tres acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a las y los servidores públicos, capacitando y sensibilizando a 85 personas servidoras públicas, donde el 74% fueron mujeres servidoras públicas de la UPN. Estas acciones son las siguientes:

Taller de Intervención en crisis para personas consejeras. Su objetivo general fue brindar herramientas de apoyo al desempeño de la labor como persona consejera para la atención de primer contacto a personas víctimas de hostigamiento sexual, acoso sexual o cualquier forma de violencia por razón de género de la comunidad universitaria. Contó con la asistencia de 13 personas servidoras públicas: 11 mujeres y 2 hombres.

Taller de tutoría académica con enfoque de género. Su objetivo general fue sensibilizar a las y los docentes tutores sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, así como el uso de la perspectiva de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>género para identificar estereotipos que promueven la desigualdad en las aulas. Contó con la asistencia de 19 docentes: 11 mujeres y 8 hombres.</p> <p>Taller “Debida diligencia en la atención e investigación de la violencia sexual en agravio de estudiantes de educación nivel media superior y superior”. Su objetivo general fue brindar herramientas a las personas involucradas en la atención de casos de violencia por razones de género de la UPN para dar una atención integral a las víctimas apegada a los derechos humanos, con enfoque de género y que garantice el acceso a la justicia. Contó con la asistencia de 53 personas servidoras públicas: 41 mujeres y 12 hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Subconjunto de actores del SEN⁵ que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos⁶, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al tercer trimestre de 2023, la UAM registró un total de 54,266 alumnas y alumnos con actividad académica de nivel licenciatura; de este universo el 49.5% son mujeres, sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.7% son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.3% y 53.7% respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,678 alumnas y alumnos con actividad académica, de los cuales el 48.8% son mujeres, las proporciones de mujeres por nivel son las siguientes: especialidad 55.1%; maestría 49.4% y doctorado 47.6%. Los datos a nivel posgrado relacionados con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor número de alumnas inscritas, las cuales representan el 33.5% y 46.8% respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 60.5%.

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género, mediante diversas acciones como: **1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros**, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas y la Rectoría General** a fin de promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y difundir los mecanismos con los que cuentan para

⁵ Se entiende por actores del Sistema Educativo Nacional al estudiantado, personas egresadas, personal docente y profesorado, personal - investigador, y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa de instituciones de educación básica, media superior, superior y/o posgrado del Sistema Educativo Nacional. Para el caso de esta UR A2M aplica el concepto estudiantado y personas egresadas.

⁶ Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2.Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

hacerlos valer al interior de la UAM. Para mayor información se puede consultar el micrositio <https://mujeres.uam.mx/>

3) Bufete Jurídico, el cual brinda asesoría al público en general y, especialmente a las personas de bajos recursos económicos que solicitan apoyo legal en cuatro rubros: derecho penal, familiar, patrimonial y laboral para ser atendidos por profesores, ayudantes de profesor y alumnado que realizan su servicio social y prácticas profesionales, todos ellos de la Licenciatura en Derecho.

4) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: “*Transversalización de la perspectiva de género*”, “*Violencia por razones de género*”, “*Violencia contra las mujeres por razones de género*”, “*Discriminación*”, “*Revictimización*”, “*Igualdad de género y no discriminación*”, “*Equidad de género*”, “*Paridad*”, “*Medidas de protección*”, entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

<https://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la igualdad y equidad de género. En el tercer trimestre de 2023 destacan los siguientes:

Conferencias: “¿Qué es y cómo actuar frente al acoso callejero?”; “Familias homoparentales: realidades y perspectivas”; “La lucha por los derechos humanos de la diversidad sexual en México”; “¿Qué significa ser una persona no binaria? aventura epistemológica o nueva identidad”; “Ejerciendo mi sexualidad desde el autocuidado: previniendo la violencia sexual”; “Balance de la situación de las mujeres en México. Los retos que faltan”; “Igualdad y diferencias: ¿Es posible reivindicarlas juntas?”. **Coloquio:** “Coloquio XLIII “Voces no Escuchadas”. **Congreso:** “8o. Congreso “Mujeres en las ciencias”, Mujer: entornos y ambientes”; “VIII Congreso Internacional de Avances de las Mujeres en las Ciencias las Humanidades y Todas las Disciplinas”.

Conversatorios y diálogos: “Equidad e inclusión”; “Conversatorio sobre la violencia contra personas LGBTIQ+ en el espacio universitario”; “Conversatorio sobre Masculinidades”; “Conversatorio matutino - Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género”; “De sexualidades, violencias y más en nuestra UAM-Xochimilco”; “Acerca del dolor de la exclusión y sus conjuros”. **Curso-taller:** “Violencias de género en medios digitales. Su impacto e intervención”; “Mi docencia con perspectiva de género”; “Programa de bienvenida a la vida universitaria, en el marco de las acciones que se realizan para erradicar la violencia de género”; “Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas”; “Aproximaciones a la perspectiva de género en la UAM”; “Taller de elaboración de toallas ecológicas”; “Sobre la sensibilización de la violencia de género”. **Charla:** “Semana emprende Drags Queens”; “¿Qué es y cómo enfrentar la violencia de género en la UAM-X?”; “¿Qué es la UPAVIG y cómo enfrentar la violencia de género?”; “Género y diversidades”; “Violencia de género”; “Mujeres por mujeres”. **Cine club:** “Cine debate jurídico “Migración, igualdad de género y derechos humanos”; “Maratón de cine: Diversidad Rebelde”; “Ciclo LGBTTTTQA+, Nuevas Masculinidades”.

Diálogo: “Espacios de transformación y cambio: historia de los movimientos feministas en México”.

Diplomado: “Periodismo de investigación y en estudios, violencias y perspectivas de género 2023”. **Foro:** “Foro equidad e inclusión”. **Presentación de libro:** “Espacios de transformación y cambio: Historia de los

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

movimientos feministas en México"; "Género y organizaciones: visibilizando a las mujeres"; "Innovación en diseño para una educación de calidad e igualdad de género". **Simposio:** "Relación entre la regulación emocional y el bienestar psicosocial en poblaciones vulnerables".

3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 "Programa de Becas Elisa Acuña", es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores y en general el desarrollo de una formación académica integral.

Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: <https://becas.uam.mx/index.html>

Al tercer trimestre de 2023, se beneficiaron 13,294 personas, de las cuales el 63.% se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (12,834) y de este grupo, el 64.1% son mujeres. Se beneficiaron a 466 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el apartado "Bases" de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar, la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad y curso de idiomas se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género; ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2023, los avances son los siguientes: Se pagaron 13,294 becas de las cuales el 63.5% son mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (12,834) y de este grupo, el 64.1% son mujeres. Se beneficiaron a 466 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

1. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca.
2. Menores de Edad sin identificación para tramites bancarios.
3. Problemas con las cuentas de las personas interesadas para realizar de manera oportuna la dispersión del apoyo económico.

Oportunidades:

1. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad.
2. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.
3. Aprovechamiento de las plataformas virtuales que permiten ofertar becas para curso de idioma en línea para alumnas (os) de nivel licenciatura y posgrado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
4. Aprovechamiento de las plataformas digitales con las que cuenta la Institución para realizar eventos de manera virtual en materia de igualdad de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 101.4 por ciento de variación, equivalente a 139,647 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 264,904 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a favorecer las acciones que promuevan la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E021

Nombre del Pp: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre, se alcanzó una meta de 68 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de logro durante el trimestre de 75% por ciento por ciento (24 actividades).
Las actividades realizadas fueron:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2do Foro El Recreo (1)
 A 100 años del 10 de mayo (1)
 Análisis cualitativo con enfoque de género (1)
 Biología cuerpo salud y prácticas generizadas (1)
 Cultura visual y prácticas feministas: Remolinos artísticos y pedagógicos desde los sures globales (1)
 Didácticas audiovisuales con perspectiva de género (1)
 El discurso científico y la construcción de la diferencia sexual (1)
 El pensamiento diseñístico en su dimensión de género (1)
 Fanzine y manifiesto colectivo (1)
 Género hombres y masculinidad(es): fundamentos teórico metodológicos (1)
 Género y diversidades: herramientas para su análisis en el aula (1)
 II Conversatorio de Investigación Posdoctoral CIEG-UNAM. Feminismos en tiempos neoliberales: trayectorias de resistencia y desafíos para la educación con perspectiva de género (1)
 Introducción a las teorías queer y subversivas (1)
 Investigación con perspectiva de género: herramientas para un análisis crítico (1)
 Investigación cualitativa: perspectiva de género pedagogías críticas y prácticas artísticas (1)
 Lenguaje no sexista y/o de género incluyente en el aula (2)
 Maniobras de la convocatoria desbordar las aulas: con-fabular ensayar y fanzinear juntas (1)
 Mujeres privadas de libertad. Perspectivas de género prácticas artísticas jurídicas y pedagogías en resistencia (1)
 Mujeres zapatistas hoy (1)
 Nociones teóricas para el análisis cultural del género y la sexualidad (1)
 Pre pro y postproducción de podcast. La voz que corre: experiencias de mujeres excarceladas carceladas (1)
 Relaciones de Género Opción a la Titulación 2024-1(1)
 Taller El recreo (1)
 La meta acumulada alcanzada fue de 2,791 mujeres participantes de un total de 3,840, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades.
 Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer a las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas, de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo a su perfil y preferencias académicas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del tercer trimestre, no se cuenta con avances, derivado de que la medición es anual.

A la fecha se tiene un registro de 41,699 alumnas becadas de los niveles educativos medio superior, superior y de posgrado, cifra que corresponde al inicio del ciclo escolar, con lo cual se busca apoyar el acceso, la permanencia y superación académica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que el porcentaje de permanencia se tiene programado registrarlo en el 4to trimestre del año. Al tercer trimestre, se registró un monto de \$178,442,391 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación, no se presentan obstáculos y oportunidades, derivado de que al momento no se cuenta aún con resultados ya que el indicador es de medición anual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención a la violencia de género

Definición de la población objetivo

De acuerdo a la naturaleza del programa E010 denominado Prestación de Servicios de Educación Superior y Posgrado y tipo de acción "Para promover la igualdad entre mujeres y hombres", la población objetivo a la que están dirigidas las acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, es a la totalidad de la comunidad politécnica. De acuerdo a la información proporcionada en la "Hoja Estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre 2021, elaborado por la Dirección de Información Institucional del Instituto Politécnico Nacional, se cuenta con una comunidad de 229,276 personas (100,938 mujeres y 138,338 hombres) la cual está integrada por estudiantado inscrito a nivel medio superior, superior y posgrado en modalidad escolarizada, así como personal de apoyo y asistencia a la educación y docente de dichos niveles.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre del año en curso, mediante la realización de 30 acciones de difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres, se logró coadyuvar en el acercamiento de estas temáticas a 2,346 personas de la comunidad politécnica (1,231 mujeres y 1,115 hombres). Dichas acciones se describen a continuación:

Con el objetivo de abordar elementos teóricos y prácticos enfocados en las habilidades inter e intrapersonales que favorecen el liderazgo y empoderamiento de las mujeres para contribuir en la integración del enfoque de género en el ámbito personal pero también en el quehacer institucional del IPN; se impartió el taller “Nosotras las otras mujeres: herramientas para el autoconocimiento y liderazgo” el 25 y 26 de julio, con la participación de 20 mujeres.

El 1º de septiembre se llevó a cabo la II Feria Politécnica por la Diversidad Sexual, en el marco del Día Internacional de la Salud Sexual, como una actividad que incidió en la promoción de los derechos humanos de la población LGBTQ+; así como, en la prevención de la violencia de género hacia este sector de la población. Con un total de 538 asistentes.

Se impartió la plática titulada “Perspectiva de Género para docentes: una herramienta útil para la igualdad en el aula” que tuvo como finalidad identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a las/os docentes sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo del IPN; propiciando la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas. La actividad estuvo a cargo de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG); en diferentes sedes del instituto. Como lo fue el pasado 11 de julio en ESIQUIE a la cual asistieron 3 hombres y 7 mujeres; el 14 de julio en el CENLEX ST 14 hombres y 24 mujeres, el 18 de julio en el CECyT 11 asistieron 40 hombres y 75 mujeres y en el CECyT 2 fueron 33 hombres y 26 mujeres; el 21 de agosto en el CECyT 9 se contó con 28 hombres y 86 mujeres; el 22 de agosto se llevó a cabo en ENMyH en donde asistieron 3 hombre y 5 mujeres; el 23 de agosto en CMPL fueron 7 hombres y 6 mujeres; el 24 de agosto en ESIT asistieron 4 hombres y 7 mujeres; el 25 de agosto en CEPROBI asistieron 4 hombres y 17 mujeres.

El 19 y 20 de septiembre se impartió el taller de Paternidades, a cargo de la UPGPG, con el objetivo de sensibilizar a los trabajadores que requieren hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad; se contó con la asistencia de 20 hombres. Este taller abre un espacio a la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as.

Se impartió la plática “Prevención del hostigamiento y acoso sexual” con el objetivo de que la comunidad docente aprendiera qué es y cómo se puede prevenir el acoso y hostigamiento sexual, impartida de manera presencial, de las 10:00 a 12:00 horas en el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No. 6 “Miguel Othón de Mendizabal” el 10 de julio, con una asistencia de 14 hombres y 19 mujeres;

Se impartió la plática “Tipos y modalidades de violencia” con el objetivo de que la comunidad docente y PAAE identificara los tipos, modalidades de violencia y la forma de prevenir dicha conducta. La plática fue impartida en dos fechas, la primera el 25 de julio vía *Teams* con la participación de: CECYT 1, CECYT 3, CECYT 4, CECYT 7, CECYT 10, CECYT 12, CECYT 13, CECYT 15, CECYT 16, CECYT 17, CECYT 18, CECYT 19, ESIT, ENMH, ESIQIE, UPIITA, ESIA ZAC, CIIDIR-SIN, CIIDIR-OAX, ESIA TIC, ESIME CULH,ESM, ESE, ESCOM, CITEDI, ESIME TIC, UPIIT TLAX, CIBA TLAX, ESIME ZAC, ESIME AZC, UPIIG GTO, DIRECCION DE DIFUSION CULTURAL, ENCB, DIRECCION DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, SECRETARIA DE SERVICIOS EDUCATIVOS, con una asistencia de 293 personas (183 mujeres y 110 hombre). La segunda fue impartida el 25 de agosto de forma presencial en el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos N.1 “Gonzalo Vázquez Vela”, con una asistencia de 29 personas (18 mujeres y 11 hombres).

Plática “Habilidades psicosociales para el manejo de conflictos” impartida el 30 de agosto, en donde asistieron 40 hombres y 93 mujeres, con el objetivo de que la comunidad politécnica conociera cuáles son

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

habilidades psicosociales para el manejo de conflictos en el desempeño de su labor. La plática se impartió de 11:00 a 13:00 horas, en las instalaciones de la Secretaría de Innovación e Integración.

Se impartieron seis pláticas denominadas "Identificando las violencias: tipos y modalidades" con el propósito de que la comunidad estudiantil identificara las conductas de violencia de género y aprendiera la forma de prevenirlas. Estas pláticas se dieron de la siguiente forma: a) Dos en el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No. 10 "Carlos Vallejo Márquez" el 11 de septiembre; la asistencia total fue de 64 hombres y 64 mujeres. b) el 13 de septiembre se llevaron a cabo dos en el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No. 7 "Cuauhtémoc" con una asistencia total de 229 hombres y 114 mujeres y; c) El 14 de septiembre se dieron dos pláticas en el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No. 5 "Benito Juárez García"; la asistencia total fue de 49 hombres y 41 mujeres, y en el horario de 12:00 a 12:50 fueron 38 hombres y 22 mujeres.

Se realizaron tres pláticas tituladas "Prevención del acoso y hostigamiento sexual para la comunidad estudiantil del IPN" con el objetivo de que la comunidad estudiantil conociera qué es y cómo prevenir el acoso y hostigamiento sexual. El 12 de septiembre se impartieron dos pláticas en el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No.2 "Miguel Bernard" a las cuales asistieron un total de 131 hombres y 61 mujeres. La tercera plática se realizó el 14 de septiembre en las instalaciones del Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No.12 "José María Morelos" en un horario de 15:00 a 17:00; la asistencia fue de 42 hombres y 19 mujeres.

En el periodo julio-septiembre se realizaron 15 asesorías psicológicas a solicitud de las personas denunciantes (13 mujeres y 2 hombres), a efecto de brindarles en caso de ser necesario una canalización a las instancias adecuadas, de éstas se dieron 9 canalizaciones al Consejo Ciudadano y una al CICS Santo Tomás.

Del 1 de julio al 19 de septiembre del año en curso se recibieron 116 denuncias, de las cuales 41 se detectaron como posibles conductas de violencia de género, por lo que se citaron a entrevista a estas personas denunciantes (39 mujeres y 2 hombres).

Como parte de las acciones que se realizaron para la atención a las denuncias de violencia de género el 12 de septiembre se instaló la mesa de atención "Orientación y recepción directa de denuncias" en la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Tecnologías Avanzadas.

Del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género se impartieron los módulos siguientes:

- Curso "3, 2, 1... Acción. Elaboración de proyectos de investigación con perspectiva de género" su propósito es diseñar un protocolo de investigación que contribuya al análisis de una problemática institucional/social actual, incorporando elementos teóricos, metodológicos y técnicos congruentes con la perspectiva de género. Al cual acreditaron 11 personas (8 mujeres y 3 hombres).
- Investigar con gafas violeta: tiene como objetivo brindar bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes, para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque. Cabe mencionar que la acción formativa está dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto, a la cual se inscribieron 28 personas.

Por lo que respecta a las Redes de Género, en el periodo julio-septiembre realizaron 261 acciones de sensibilización y 11 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas tales como: perspectiva de género, interseccionalidad, igualdad de género, transversalización de las perspectiva de género en las disciplinas,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

lenguaje incluyente, corresponsabilidad, feminismo, liderazgo femenino, sororidad, embarazo adolescente, masculinidades, acoso y hostigamiento sexual, violencia en el noviazgo, violencias de género, violencia digital, salud sexual y reproductiva, diversidad sexual , entre otros; a 37,545 personas de la comunidad politécnica (17,839 mujeres y 19,706 hombres), en 93 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 18 Unidades Académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19), 24 de nivel superior (CICS Santo Tomás, CICS UMA, ENMH, ESCA Tepepan, ESCA ST, ESCOM, ESE, ESIA Ticomán, ESIA Tecamachalco, ESIA Zacatenco, ESIME Ticomán, ESIME Culhuacán, ESIME Zacatenco, ESIQIE, ESIT, ESM, EST, UPIBI, UPIICSA, UPIEM, UPIIH, UPIIT, UPIITA y UPIIZ), 18 Centros de Investigación (CDA, CEPROBI, CIC, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Morelos, CICATA Querétaro, CICIMAR, CIDETEC, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIDIIR Oaxaca, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD, CIITA Papantla, CIITEC, CITEDI y CMP+L), 7 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Cancún, CVDR Durango, CVDR Mazatlán, CVDR Oaxaca, CVDR Tijuana y CVDR Tlaxcala) y 26 Unidades administrativas (Canal Once, CENAC, CENDI ASC, CENDI LPB, CGPII, COCENDI, DAD, DAE, DAES, DBYP, DCH, DiDCyT, DDP, DES, DEV, DFIE, DFLE, DG, DII, DPyO, DSI, PD, SAC, SAD, SIIS y SIP).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La operación de las Redes de Género se ve afectada por presentarse de manera constante un alto índice de rotación de las personas integrantes de las Redes de Género, propiciando un periodo de inactividad de éstas. Para mitigar esta situación se hicieron ajustes al proceso de integración y capacitación de los nuevos integrantes para acortar el periodo de inactividad.

Es necesario hacer un análisis de los motivos de la deserción para implementar alguna medida.

La difusión del "Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género en el IPN en unidades académicas, administrativas y centros de investigación, así como la instalación de mesas de atención para la asesoría y orientación de denuncia segura, propició un incremento en el número de denuncias de violencia de género, creándose en consecuencia una mayor necesidad de impartir pláticas de sensibilización como una medida para contribuir en el proceso de erradicación de estas conductas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 361. Incentivar a través de becas la permanencia, egreso, continuación de estudios y/o el desarrollo de las actividades académicas, culturales y/o deportivas de las y los estudiantes del Instituto Politécnico Nacional.

Definición de la población objetivo

Actores de SEN que participan en el proceso de asignación de becas, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Politécnico Nacional para el año 2022, la matrícula de alumnas/os inscritas/os estuvo conformada por 92,397 mujeres y 123,877 hombres.

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina por lo que en términos porcentuales, siguen siendo mayor proporción de hombres.

Sin embargo, conforme a la integración del padrón de beneficiarios del IPN del Programa Presupuestario S243-Becas Elisa Acuña del año 2022, en el Sistema Integral de Información de Programas Gubernamentales (SIIPP-G) se beneficiaron 36,590 mujeres y 34,912 hombres representando 51.17% sobre el total de beneficiarios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El comportamiento correspondiente al periodo escolar 2024-1 se presentará durante el cuarto trimestre de 2023, una vez que se haya concluido el proceso de otorgamientos de la Convocatoria General de Becas del IPN del ciclo escolar 2023-2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Emisión y publicación de la Convocatoria General de Becas 2023-2024, que incluyen criterios de priorización para favorecer la equidad de género en el otorgamiento de becas en el IPN.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca.
- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, adscrito a escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La DGFCD identifica la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre maestras, maestros, alumnas y alumnos.

La demanda de procesos formativos para prácticas educativas en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, formas de pensar divergentes, que atiendan a una diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas, cada vez es mayor por parte de maestras y maestros; es importante mencionar, que en años anteriores, la tendencia de participación en este proceso ha sido de 70% de mujeres- por 30% de hombres, lo que se corresponde con la proporción de mujeres y hombres en el magisterio de educación básica..

Desde esta Dirección General se tiene la certeza de que se requieren docentes y directivos con una formación sólida que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y discriminación, con un trabajo que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de derechos humanos,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario mantener el seguimiento y acompañamiento puntual en conjunto con Autoridades Educativas Estatales, para identificar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además de reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia; en consecuencia, se debe seguir trabajando en colegiado para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Posterior a difundir la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023 (ENFC), así como las Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua, como los documentos que regulan las acciones de formación para el personal de planteles públicos de educación básica; al tercer trimestre del ejercicio esta Dirección General ha recibido y avalado 28 estrategias estatales de formación continua, que representan los documentos de planeación de las entidades federativas para la implementación de las acciones de formación que estiman desarrollar durante el ejercicio.

Respecto al trabajo que ya se está realizando en los Comités Estatales de Formación Continua, esta Dirección General ha recibido, avalado y registrado 19 acciones de formación sobre las temáticas relacionadas a esta Acción 296, y que han cumplido con criterios de pertinencia, relevancia, calidad y coherencia en su diseño.

Las acciones formativas que se diseñan para su implementación y que conforman la oferta de formación que se pone a disposición de maestras y maestros, se integran de cursos, talleres, diplomados, seminarios, tertulias pedagógicas, grupos de análisis o jornadas académicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El reto de mayor importancia siempre será el de estructurar y operar una oferta formativa que atienda la demanda de necesidades de formación diversa, requiere de articular atribuciones entre la autoridad federal y las AEE, circunstancia que se ha fortalecido con la construcción de procesos alternos de formación complementarios a la operación del PRODEP; otro aspecto que llega a dificultar la implementación de la formación continua es la experiencia de los representantes estatales de formación en cada entidad federativa para realizar las gestiones oportunas y necesarias al interior de sus estructuras locales, para el inicio en la operación de las acciones de formación.

Por otra parte, en el contexto de la gestión a nivel federal para hacer llegar los recursos que otorga el programa a sus beneficiarios, representa un proceso extenso que implica iniciar operaciones para la implementación de las acciones formativas en el segundo semestre del año, el primer semestre ha representado en los últimos años un periodo de gestión administrativa, lo que acorta los periodos de aplicación y puede dificultar la participación de los docentes cuando se tienen compromisos adquiridos de otra índole; esta circunstancia ha implicado el buscar alternativas que permitan una mejora en la gestión, de tal forma que el periodo de trámites pueda acortarse

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Media Superior

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

De conformidad a lo establecido en las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2023, y derivado de los tipos de estímulos de becas que otorga el Programa se desprende el objetivo general y el específico:

Objetivo General

Contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.

Objetivos Específicos

Otorgar becas para:

Contribuir a la realización y/o el desarrollo de actividades académicas, culturales, deportivas, capacitación, educación dual y/o prácticas profesionales del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

Contribuir a la realización y/o la obtención del servicio social o grado académico correspondiente del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

En ese sentido:

El Programa de Becas, publica convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en lo que se imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, el Servicio Social y las Prácticas Profesionales, tales como:

- El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
- La Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios
- La Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar
- El Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos
- El Centro de Enseñanza Técnica Industrial
- El Instituto Politécnico Nacional

En el Programa S243, la población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

La población objetivo se refiere a la población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado para cubrir la población potencial, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en su normatividad.

Para la cuantificación de la población objetivo se utilizan dos fuentes de información: de la cual esta UR utiliza la siguiente:

- a) bases de datos de ejercicios anteriores de las solicitudes de beca validadas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Estado es el principal responsable de defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación, el cual debe ser garantizado para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y de trato, así como su acceso universal.

Diversos instrumentos jurídicos nacionales e internacionales admiten la relevancia de la educación y la necesidad de que el Estado garantice su accesibilidad para la población en condiciones de igualdad de oportunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Este programa es una iniciativa del Gobierno de México que tienen como objetivo coadyuvar a que los/as actores del Sistema Educativo Nacional tipos educativos básico, medio superior y superior logren el acceso, la permanencia, egreso y/o la superación académica e investigación en el Sistema Educativo Nacional mediante una beca.

La importancia del otorgamiento de becas radica en tratarse de una estrategia que permite compensar las carencias de la población de escasos recursos, evitando que las y los estudiantes abandonen su educación, promoviendo así la equidad en el ámbito educativo, impulsando una mayor inclusión educativa y, a futuro, en el mercado laboral.

Para favorecer la igualdad en el otorgamiento de las becas, la SEMS estableció las siguientes medidas establecidas en las convocatorias de becas publicadas:

1. Los montos de los apoyos son iguales entre mujeres y hombres.
2. En caso de que los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos los solicitantes, las convocatorias de becas establecen los criterios de priorización a utilizarse:
 - i. Ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.
 - ii. Ser varón indígena o afromexicano, por auto adscripción.
 - iii. Los/as alumnos/as que no cuenten con un beneficio otorgado por el Gobierno Federal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- iv. Mayor promedio general académico del semestre inmediato anterior o promedio del último periodo escolar al momento de solicitar la beca, de acuerdo con la información proporcionada por las autoridades educativas del plantel.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa de Becas publicó en el portal oficial **becasmediasuperor.sep.gob.mx**, las Convocatorias de la Beca de Estímulo para Educación Dual, Servicio Social y Prácticas Profesionales el pasado 20 de febrero, y de acuerdo con lo establecido en las mismas, se otorgaron 9,882 becas, 4,609 a hombres y 5,273 a mujeres, correspondiente al tercer trimestre (enero-septiembre).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en las convocatorias.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

Definición de la población objetivo

Para el ejercicio fiscal 2023, la población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, y a partir de la orientación y asesoría otorgada través del Pp E032, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género, prevención de la violencia y derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano a uno.

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el análisis de las bases de datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), realizados por esta coordinación sectorial, correspondientes al ciclo escolar 2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

Con base en el análisis de los datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), éste lo integraban 28 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.

2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.

Conforme al análisis de los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4 456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.

3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

4. La educación en el contexto de la pandemia por COVID-19

En el marco de la Encuesta para la Medición del Impacto COVID-19 en la Educación (ECOVIED-ED) 2020 del INEGI, se registraron los siguientes datos para dos ciclos escolares:

- 33.6 millones de personas entre los 3 y 29 años estuvieron inscritas en el ciclo escolar 2019-2020 (62.0% del total), lo que representa 61.7% para las mujeres (16.5 millones) y 62.3% para los hombres (17.1 millones)
- 738.4 mil personas de entre 3 y 29 años (lo que representa el 2.2 % de las personas de ese segmento de edad) declararon no concluir el grado escolar en el que se encontraban inscritas (2.4 hombres y 2.0 mujeres), esto para el ciclo escolar 2019-2020
- En cuanto a la distribución porcentual por condición de conclusión del año escolar (2019-2020), se reportó que en preescolar concluyó el 97.8%; en el nivel de la primaria, 98.9%; en el de secundaria, 96.8%; en media superior, 96.4% y en el nivel superior concluyó un 97.8%.
- Se estima que, del 2.2% (738.4 mil personas) que no concluyó, más de la mitad (58.9%) señaló que fue por un motivo relacionado a la COVID 19, 8.9% por falta de dinero o recursos y 6.7% porque tenía que trabajar. El porcentaje de población que no concluyó el ciclo escolar 2019-2020 por motivo de la pandemia por la COVID-19 va en decremento conforme aumenta el nivel de escolaridad.
- 32.9 millones de personas de entre 3 y 29 años se reportó como población inscrita para el ciclo escolar 2020 -2021 (60.9% mujeres y 60.4% hombres).
- De la población no inscrita en el ciclo escolar 2020-2021 (21 4 millones) se identifica que 2.3 millones de personas de 3 a 29 años (4.3% de la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020 2021 por motivo relacionado a la pandemia.
- Asimismo, en total 2.9 millones de personas de 3 a 29 años (5.4% en relación con la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020-2021 por falta de recursos económicos).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, cuenten con las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en el desarrollo de las políticas educativas derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias:

- Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.
- Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

En este periodo mediante oficio UAF/0613/2023 de fecha 19 de julio de 2023, el Titular de la Unidad de Administración y Finanzas solicitó a esta Coordinación Sectorial, en el carácter de área revisora de las Reglas de Operación del Sector educativo para el ejercicio fiscal 2024, emitir en el ámbito de su competencia, los comentarios y/u observaciones que se consideren pertinentes al documento denominado **“Guía para elaborar y emitir las Reglas de Operación de los programas del sector educativo sujetos a dicha modalidad para el ejercicio fiscal 2024”**, resaltando que dicho documento tiene como objetivo contar con

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

un referente metodológico que oriente a las Unidades Responsables en la elaboración de las Reglas de Operación a su cargo para el ejercicio fiscal 2024.

1.2 Asesorías a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos en sus prácticas institucionales.

En el contexto de los trabajos para coordinar la atención de las acciones puntuales del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres** (PROIGUALDAD 2020-2024), se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Se diseñó el prototipo de “Cuestionario para el reporte de avances en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD”, el cual está alineado a los requerimientos de la información que se requiere registrar en la “Plataforma de Seguimiento al Proigualdad” que administra el INMUJERES.
- Se solicitó a 11 Unidades Administrativas (AEFCM, CETI, CONALEP, COLBACH; DG@PRENDE, DGB, DGBTED, DGCFT, DGLEEN, UPN, TecNM) informar el cumplimiento de los compromisos establecidos para la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD que con corte al mes de junio se identificaron con un avance al cien por ciento.
- A través de la emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones específicas, se asesoró a 5 Unidades Administrativa (CONALEP, COLBACH, AEFCM, DGB, TecNM, DGCFT), con objeto de orientar la revisión y replantear el contenido de los avances reportados.

En el marco del **Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH)**, se realizaron las siguientes actividades:

- En el mes de agosto se llevó a cabo la Reunión de Trabajo con 16 personas servidoras públicas designadas como *Enlace del PNDH*. El objetivo de la sesión fue revisar las acciones puntuales responsabilidad de la SEP y definir el mecanismo para reportar los avances 2023. (DGDC, DGME, DGGEyET, COSFAC/SEMS, DGETAYCM, DGB, DGEUI, DGFCDD, DGAIR, DG@PRENDE, CONAFE, COLBACH, CONADE, UnADM, TecNM, INIFED)
- Se diseñó el formato para el “REPORTE DE AVANCES EN LA ATENCIÓN DE LAS ACCIONES PUNTUALES DEL PROGRAMA NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS”
- Se solicitó a las personas servidoras públicas Enlaces del PNDH de 25 UR (DGDC, DGME, DGGEyET, DGEIIB, COSFAC/SEMS, DGCFT, DGETI, DGETAYCM, DGB, DGEUI, DGEUI, DGFCDD, DGPPYEE, DGAIR, DG@PRENDE, DGLEEN, CONAFE, COLBACH, CONADE, INEA, CNBBBJ, UnADM, TecNM, CONALEP, INIFED) informar los avances en la atención de las Acciones Puntuales del PNDH correspondientes al periodo enero-agosto, a través del formato diseñado para el efecto.
- A través de la emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones específicas, se asesoró a la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar (DGETAyCM), con objeto de orientar el sentido y la calidad de la información que debe emitir en el “Reporte de Avances”.

Con el objetivo de fortalecer el conocimiento acerca del tema, se remitió a las personas servidoras públicas designadas como Enlace PNDH, la versión electrónica del cuadernillo denominado “Marco Interamericano de los Derechos Humanos de las Mujeres”, editado por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. El objetivo de este cuadernillo es difundir los instrumentos y conferencias

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

internacionales que por su relevancia han generado importantes compromisos en favor de los derechos humanos de las mujeres y para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

En el marco del seguimiento a los catorce Programas Presupuestarios del Ramo "11 Educación Pública" con recursos asignados **en el Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres"**, se realizó la "Reunión de Trabajo con enlaces Anexo 13". En la sesión se presentaron las inconsistencias de registro detectadas como resultado de la revisión y análisis de los Informes del 1er y 2do Trimestre 2023 de diecinueve programas presupuestarios con recursos anexo 13, así como las instrucciones para el correcto registro de la información de avance.

Este ejercicio tuvo como objetivo propiciar que cada uno de los participantes identifique las áreas de oportunidad que permitan armonizar el contenido de la información cualitativa y cuantitativa reportada en los anexos (formatos) que integran el informe trimestral. (UNAM, IPN, UPN, UnADM, COLMEX, CNBBBJ, DGPEMPyC, CETI, UAM, CINVESTAV, COFAA, UAAAN, DGFCDD, CONADE, DGGEYET, DGLEEN).

En el marco de la conmemoración del "26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes", se sostuvo una reunión de orientación con la representante del Programa de Fomento a la Salud (FOMALASA) y el Director Académico, de la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI), con el fin de presentarles el "Modelo fortalecido para la activación en contextos escolares (2023)" para que se sumaran a las actividades propuestas en el Modelo el 28 de septiembre. En tal sentido, se les envió el Modelo y una presentación, mediante oficio y correo electrónico del 6 de septiembre. Invitación que la DGETI hizo extensiva a sus centros escolares el 8 de septiembre.

En el marco del "Taller Metodología para el diseño y rediseño de programas de estudio de la formación laboral", dirigido a Diseñadores Curriculares de los subsistemas de la Subsecretaría de Educación Media Superior, la Coordinación Sectorial dio una Sesión de orientación, sobre la "Incorporación de la Perspectiva de Género en el Currículum Educativo, con Énfasis en el Currículum Laboral", la cual se llevó a cabo de manera presencial el 29 de septiembre y se contó con la participación de 32 personas servidoras públicas de cuatro unidades administrativas de la SEP: la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS), la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias de Mar (DGETAyCM), la DGETI y la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT); así como de las oficinas centrales del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyT).

En el marco del seguimiento a la implementación del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024, se revisó la información entregada por las áreas e instancias para reportar los avances del primer semestre, de las actividades comprometidas en 2023, la cual está en proceso de revisión e integración, hasta el momento destaca la orientación y retroalimentación que se ha dado a nueve instancias

- Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE)
- Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA)
- Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI)
- Colegio de Bachilleres (COLBACH)
- Dirección General de Educación Superior para el Magisterio (DGESuM)
- Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTyP)
- Centro de Enseñanza Técnica Industrial (CETI)
- Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación (DGAIR)
- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ)

El 7 de septiembre, se sostuvo una reunión virtual con el personal de la Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva (DGBTED), en la cual, ésta presentaron los avances en la alineación de su Protocolo de prevención y primer contacto del acoso sexual y hostigamiento sexual para sus planteles, con los "Lineamientos para la prevención y atención de abuso, acoso, hostigamiento o violencia sexual en contra de estudiantes del tipo educativo Medio Superior", el marco normativo, el apartado de conceptos y su ruta de trabajo; por parte de la CSIGyPT se retroalimentó esta propuesta durante la sesión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Posteriormente, el 14 de septiembre, se sostuvo una reunión con el área jurídica de la DGBTED, para revisar un cuadro comparativo en el que se visualizó cómo quedó la versión final de la alineación de los Lineamientos con el protocolo, en lo referente al acta circunstanciada de hechos, tomando en cuenta la retroalimentación de la reunión del 7 de septiembre.

1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

Con una perspectiva de mejora continua, se elaboró el documento denominado **“Resultado del análisis de la información reportada al segundo trimestre de 2023 por las unidades responsable de los programas con recursos asignados del ANEXO 13 del PEF “EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES”**, en donde es posible identificar la “valoración de consistencia” de la información contenida en los anexos que integran el informe trimestral de cada uno de los catorce programas responsabilidad de diecinueve unidades administrativas, con base en dicho análisis se elaboró la PROPUESTA DE MEJORA PARA EL REGISTRO DE INFORMACIÓN TRIMESTRAL DE AVANCE ANEXO 13 DEL PEF. Ambos documentos se remitieron de vía correo electrónico a la Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros, con objeto de propiciar la valoración del tema.

En seguimiento al acuerdo 78:16/08/2023 establecido en la 30a Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y en atención a la solicitud de la Dirección General de la Política Nacional de Igualdad y Derechos de las Mujeres del Inmujeres, se emitieron observaciones y recomendaciones a la propuesta de “Formato para el registro de los avances en la implementación del PROIGUALDAD 2020-2024 durante el periodo 2021-2023”

Con objeto de dar cumplimiento a la Acción Puntual 1.2.3 *Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres* del PROIGUALDAD, en donde la SEP aparece como DEPENDENCIA O ENTIDAD COORDINADORA se elaboró el material gráfico de la campaña “PONGAMOS UN ALTO A LOS ESTEREOTIPOS”, documento que fue enviado al Inmujeres para que sea compartido con las dependencias y entidades “Responsables de Instrumentar la Acción Puntual” (Secretaría de Economía, Secretaría del Trabajo y Previsión Social; Bienestar; Cultura, Inmujeres y Conapred). La citada campaña se elaboró en colaboración con la Dirección General de Comunicación Social,

A convocatoria de la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración de la SEGOB, se participó en la sesión “Capacitación Plataforma Digital de Seguimiento del Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH) 2020-2024, el objetivo de la capacitación fue facilitar el conocimiento, aprendizaje y uso de la plataforma www.pndh.segob.gob.mx a personas servidoras públicas. La plataforma es una herramienta de gestión que permite optimizar el manejo, control y actualización de información sobre los resultados y actividades relevantes derivada de la implementación del Programa.

En el marco del **Grupo de Trabajo de la Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA)**, se realizaron las siguientes acciones:

- a) Se participó en las tres reuniones programadas en el trimestre, del “Grupo de trabajo de la Comisión” en las que se abordaron los siguientes temas:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Acciones que implementa el Instituto Mexicano de la Juventud, coordinación en conjunto con las y los integrantes del Grupo de Trabajo.
- Avances de la Estrategia de Difusión de versión amigable de la Ruta de Protección. SE SIPINNA
- Propuestas respecto al tema de Inclusión laboral de familias refugiadas y solicitantes de la condición de refugiado
- Informe de resultado de la Octava Sesión Ordinaria de la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado.
- Integración a los trabajos del Grupo de Trabajo de los Nuevos Actores de la Ruta de Protección Integral. Instituto Federal de la Defensoría Pública y Guardia Nacional.
- Seguimiento a las propuestas de acciones para la Inclusión laboral de familias refugiadas y solicitantes de la condición de refugiado.
- Invitación al curso Migración y Salud Mental, y presentación del Modelo de Atención a la Salud Mental y Atención en Crisis de Mujeres Migrantes.

- b) En atención al Acuerdo número 4 de la reunión de trabajo celebrada el 11 de agosto, se realizó la revisión de las acciones incluidas en el Primer Componente del Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEANNAM) y se emitieron observaciones y comentarios a las acciones incluidas en el Primer Componente del PEANNAM reportadas por la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales en representación de la Secretaría de Educación Pública.

En el marco la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado del SIPINNA, se participó en la Octava Sesión Ordinaria con la presentación de los resultados de la “Sesión Informativa con Enlaces Estatales de participación escolar”, en la que se dio a conocer la Ruta de Protección Integral de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración y su instrumentación, así como el Protocolo para el acceso de NNA en situación de migración a la educación básica en México y demás materiales de difusión. También se reportó que en dicha sesión se registró la participación de 62 personas servidoras públicas de las áreas de participación escolar de las entidades federativas. Las personas participantes se comprometieron a apoyar en la difusión de los documentos presentados y derivar los casos específicos a las áreas de control escolar de las Secretarías o Institutos de Educación de las entidades federativas.

Se llevó a cabo la coordinación del proceso de revisión, validación o rectificación y registro de tres nuevos indicadores cuantitativos que corresponde atender a la Secretaría de Educación Pública en el contexto del “Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales PROTOCOLO DE SAN SALVADOR”. Com resultado de este proceso la SEP remitió a la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación la información correspondiente a los siguientes indicadores cuya información fue generada por la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa:

- Porcentaje de escuelas de educación básica que tiene acceso a servicio de agua potable para consumo humano
- Porcentaje de escuelas de educación básica que cuentan con servicio de lavado de manos (instalación de agua y jabón)
- Porcentaje de escuelas de educación básica que cuentan con sanitarios independientes (para hombres y para mujeres) o cuenta con sanitarios mixtos (compartido por ambos sexos)

En el marco de la Comisión para el Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y en cumplimiento a la solicitud remitida por el INMUJERES y la Secretaría de Relaciones Exteriores, se revisaron e hicieron comentarios al Informe de actividades 2022 y a la Matriz de observaciones finales del Comité CEDAW, como insumos para la “Reunión Intersecretarial de la Comisión CEDAW, que tendrá verificativo el próximo 22 de agosto”.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En seguimiento a los acuerdos derivados de la Tercera Reunión Intersecretarial de la Comisión CEDAW, se realizó la siguiente solicitud:

- 1.- Se eliminen del documento “Relación de las mesas de la Comisión CEDAW las dos recomendaciones que a continuación se citan:
 - a. 20a) Estrategia general para superar cultura machista y estereotipos de género discriminatorios
 - b. 20b) Estrategia de formación para profesionales en los medios de comunicación
- 2.- Se desincorpore al IMSS y se integre a CONAPO en la Mesa temática “EDUCACIÓN”.
- 3.- Se notifique el proceso que permita identificar a las personas representantes de CONAVIM, BIENESTAR, CONAPRED, SIPINNA, INPI y CONAPO, que formarán parte de la mesa de Educación.
- 4.- Se notifiquen los “Criterios mínimos” para elaborar el reporte de avance

En atención a la solicitud realizada por la Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos de la SRE, se integró el informe **Aportación del Estado mexicano sobre la Opinión Consultiva a la CoIDH, “El contenido y alcance del derecho al cuidado y su interrelación con otros derechos”**, en el que se dan a conocer las medidas implementadas por la Secretaría de Educación Pública para garantizar el derecho a la educación de niñas, niños y adolescentes, especialmente aquellos que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad debido a responsabilidades de cuidados o condiciones familiares adversas.

En el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), se realizaron las siguientes acciones.

a) Grupo Interinstitucional para la prevención del Embarazo en Adolescentes (GIEPA), Comité Ejecutivo y Mesa de Coordinación y Territorialización:

- Por invitación del Consejo Nacional de Población (CONAPO), el 11 de agosto se participó en la **grabación de un video formativo sobre cómo prevenir la reproducción de roles y estereotipos de género dentro y fuera del aula**, para el Fortalecimiento del “Curso en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas”, desarrollado en el marco de la Segunda Fase de la ENAPEA 2021-2024. Para el cual se elaboró una presentación, que fue enviada el 10 de agosto mediante correo electrónico.
- Con relación al **Informe Anual de actividades del GIEPA 2022** en su versión preliminar, fue revisada y enviada al INMUJERES mediante correo electrónico del 14 de agosto.
- Se sostuvieron **dos reuniones de trabajo** con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), para darle continuidad a la modelación de las actividades en el marco del **26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes**. Una, el 27 de julio, en la cual el UNFPA compartió sus experiencias en 2023 en la Alcaldía de **Xochimilco** y se le solicitó retomar las actividades planteadas por IMJUVE y SEP desarrolladas en 2022 en el **CETis 49**, incluyendo el circuito de salud. En la reunión del 1 de agosto **el UNFPA presentó un documento en el que recuperó y sistematizó ambas experiencias, al cual le nombró “Modelo fortalecido para la activación en contextos escolares”**. Se hizo la revisión y ajustes y el UNFPA lo envió al IMJUVE para su revisión el 5 de agosto, enviando sus observaciones el 11 de ese mes.
- En el marco de los preparativos para el **26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes**, **se realizó la presentación del “Modelo fortalecido para la activación en contextos escolares” en la Segunda Sesión Extraordinaria presencial de la Mesa de Coordinación y**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Territorialización del 17 de agosto, **esta Coordinación diseñó e hizo la presentación**. Las instancias integrantes de la Mesa retroalimentaron el Modelo, quedando su versión final el 28 de agosto. La autoría del Modelo corresponde a la SEP, IMJUVE y UNFPA.

- Esta Coordinación realizó la **presentación del “Modelo fortalecido para la activación en contextos escolares” en la Reunión del Comité Ejecutivo** de la ENAPEA del 30 de agosto. La presentación les fue enviada mediante correo electrónico del 31 de agosto. El Modelo fue enviado a los Grupos estatales para la prevención del embarazo en adolescentes (GEPEA) el 1 de septiembre, citándolos a reunión por parte del Comité Ejecutivo.
- En el marco del *26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes*, se presentó **el Modelo por parte de esta Coordinación ante los GEPEA** en reunión del 7 de septiembre, con el fin de que se sumaran a las actividades. Por acuerdo de la reunión, el 12 de septiembre se les envió la presentación y el 15 de ese mes, la lista de planteles de la DGETI para que se coordinaran.
- Por invitación de CONAPO, se participó en una **entrevista** el 8 de septiembre para el programa de **Radio Educación: “Comunidades en Movimiento”**, que difunde información sobre Educación Integral en Sexualidad y de impacto demográfico en el país, que promueva la reflexión de las adolescencias, juventudes y público en general sobre la salud sexual y reproductiva. La entrevista fue de 30 minutos y trató sobre la **“Importancia de la perspectiva de género en la escuela”**, como insumo para dicha emisión. Por lo cual, se dio respuesta previamente a las preguntas de dicha entrevista.
- En el marco de la conmemoración del “26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes”, mediante correo electrónico del 11 de septiembre, se invitó a las y los **enlaces de la ENAPEA de Educación Media Superior**: Dirección General del Bachillerato (DGB), Colegio de Bachilleres (COLBACH), DGETAyCM, Instituto Politécnico Nacional (IPN), DGCFT, Centro de Enseñanza Técnica Industrial (CETI), el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP) y la Dirección General del Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva (DGBTD), con copia a la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS); para sumarse a la propuesta de acciones de sensibilización y reflexión que se programaron desde el GIPEA, a realizarse el 28 de septiembre; contenidas en el “Modelo fortalecido para la activación en contextos escolares (2023)”, así como a la activación en redes sociales a partir del 25 de septiembre.
- En el marco de la conmemoración del “26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes”, esta Coordinación estableció contacto con la SEMS, para realizar el evento de activación en uno de sus planteles, contándose con la respuesta favorable de la DGB, en tal sentido se planeó y llevó a cabo la **Jornada de activación para la prevención del embarazo en adolescentes el 28 de septiembre en el Centro de Estudios de Bachillerato 6/9 “Jaime Torres Bodet”, ubicado en el municipio de Ixtlahuaca de Rayón, Estado de México**, con una matrícula de 1,127 estudiantes aproximadamente, distribuida en dos turnos: 589 (254 hombres y 235 mujeres) en el matutino y 538 en el vespertino (276 hombres y 262 mujeres); contándose con el apoyo y la presencia de la Directora General del Bachillerato. Las actividades previas consistieron en reuniones de preparación entre la Directora del plantel, esta Coordinación, el IMSS y un representante del COESPO Estado de México. Se donaron materiales educativos por parte de CONAPO (200 Cuadernos ¡Yo Decido! Mi Futuro Personal y Comunitario, y 100 sobre Matrimonios Forzados), Elige Red (800 Cartillas de Derechos Sexuales de adolescentes y jóvenes) y del UNFPA (100 bolsas de tela con cuaderno, bolígrafo, porta *post it* con la leyenda *Toma el control de tu vida y tu futuro*) que fueron entregados o rifados entre las y los estudiantes de ambos turnos) durante las actividades.
- Las actividades realizadas fueron de 10:00 a 12:30 para el turno matutino y de 13:00 a 15:30 para el vespertino, **atendiéndose al total de estudiantes**, de acuerdo con el siguiente cuadro:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Activación en territorio en el marco del 26S			
Actividades (A.)	Institución Responsable	Grupos Turno Matutino	Grupos Turno Vespertino
Sesión Inaugural: DGB, esta Coordinación, COESPO, una madre de familia, una estudiante y Directora del plantel.	Directora del Plantel	12 grupos: 500 estudiantes aproximadamente	12 grupos: 500 estudiantes aproximadamente
Entrega de Libros del CONAPO	Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales (CSIGPT/SEP)	12 paquetes. Uno para cada grupo, entregado a las y los representantes de Grupo.	12 paquetes. Uno para cada grupo, entregado a las y los representantes de Grupo.
Actividades simultáneas			
A. 1. Cine debate: Documental “No estaba lista para ser mamá”.	CSIGPT y docentes frente a grupo	4 grupos: 200 estudiantes aproximadamente	4 grupos: 200 estudiantes aproximadamente
A. 2. Rally por los derechos sexuales	CSIGPT y docentes frente a grupo	2 grupos: 100 estudiantes aproximadamente	2 grupos: 100 estudiantes aproximadamente
A. 3. Tendedero artístico reflexivo	CONAPO y docentes frente a grupo	2 grupos: 100 estudiantes aproximadamente	2 grupos: 100 estudiantes aproximadamente
A. 4. Recorrido por los cuatro stands del IMSS en donde recibieron pláticas e insumos para la prevención de embarazos e ITS, entre otros.	IMSS Ixtlahuaca y docentes frente a grupo	12 grupos: 500 estudiantes aproximadamente (25 minutos por grupo)	12 grupos: 500 estudiantes aproximadamente
A. 5. Pláticas sobre violencia digital	CDH del Estado de México (GEPEA) y docentes frente a grupo	4 grupos: 200 estudiantes aproximadamente	3 grupos: 150 estudiantes aproximadamente

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

b) Mesa de Coordinación y Territorialización:

- Por invitación de la vocalía de Territorialización, a cargo del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), se participó virtualmente el 12 de julio en la **Sesión Extraordinaria del GEPEA de Zacatecas**, en la cual se dieron a conocer los avances en la implementación de la Ruta de atención de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas (Ruta NAME), así como los siguientes pasos, conforme a su programa de trabajo 2023. Para esta Sesión se escribió la intervención inicial por parte de SEP, en su carácter de instancia que da acompañamiento a este GEPEA, y fue enviada a esta Coordinación en esa fecha.
- Se asistió a la **Primera Sesión extraordinaria virtual de la Mesa, del 12 de julio**, cuyo objetivo fue “dialogar y acordar las tareas inmediatas a realizar para dar cumplimiento a las actividades comprometidas en el Plan de Trabajo de la Mesa”.
- Se participó en la **Segunda Sesión Ordinaria de la Mesa de Coordinación y Territorialización**, que se realizó virtualmente el 20 de julio, cuyo objetivo fue la revisión de líneas del Plan de Trabajo sobre territorialización y la activación para el 26 de septiembre.
- Por parte de la Coordinación, se asistió el 8 de agosto a la **Sesión Extraordinaria virtual de la Mesa**, que tuvo como objetivo presentar el índice de focalización y análisis de las acciones de acompañamiento a los GEPEA.
- En cumplimiento a uno de los acuerdos de esta Mesa, el 15 de agosto se sostuvieron **reuniones de trabajo con los GEPEA de Puebla, San Luis Potosí y Zacatecas**, con el fin de llenar la Matriz con el **Mapeo de las condiciones de los GEPEA**, la cual fue enviada previamente. La información se sistematizó y envió al IMJUVE, como instancia coordinadora de la Mesa, mediante correo electrónico de esa misma fecha.
- Se participó virtualmente el 28 de agosto en el “**Taller de capacitación de capacitadoras en la Guía Metodológica para la Implementación Territorial de la ENAPEA**”, a cargo del UNFPA, con el fin de *fortalecer competencias de las representantes de la Mesa y del FOBAM, para fungir como capacitadoras en la aplicación de la Guía Metodológica*.
- Por invitación del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), se participó virtualmente en el **Curso de Inducción /Actualización en materia de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes**, el 11 de septiembre, el cual tuvo como objetivo fortalecer el trabajo con los GEPEA, dado que participó el GEPEA de Puebla, al cual da acompañamiento la SEP.

c) Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C), a cargo de esta Coordinación y la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS) como Secretaría Técnica:

- En cumplimiento al Programa de Trabajo 2023 del Grupo y con relación al **Boletín ¡Yo decido con la EIS! Núm. 1**, se solicitó su difusión a la Coordinación (CONAPO) y Secretaría Técnica (INMUJERES) del GIPEA con la Asamblea del GIPEA y los GEPEA, mediante correo electrónico del 11 de julio; atendiendo esta solicitud el 12 y 14 de julio; también al CONAPO se solicitó su difusión en el Micrositio de la ENAPEA, mediante correo electrónico del 26 de julio y notificando que lo compartirían con sus enlaces de comunicación de los Coespos, en el apartado de prensa de su sitio en gob.mx/conapo y en el micrositio ENAPEA.
- Con relación al **Boletín ¡Yo decido con la EIS! Núm. 2**, se sostuvo una reunión de trabajo el 6 de julio con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), a cargo de este número, para revisar sus avances y acordar al respecto (Anexo 23). Asimismo, para el Apartado de Noticias del Boletín, se solicitó al GT EIS y C su oferta educativa en materia de EIS, la cual se sistematizó, resumió y fue enviada al Centro Nacional mediante correo electrónico del 18 de agosto.
- Se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la **3º Reunión Ordinaria 2023 del GTEIS y C, que se realizó en forma virtual el 30 de agosto**, en la cual se informó sobre los siguientes temas: Curso de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas (educación media superior e integrantes del GIPEA y GEPEA); propuesta del Ciclo inicial de webinarios sobre EIS

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para comunidades de Educación Básica (CSIGPT); Análisis de la incorporación de la EIS en los Libros de Texto Gratuitos de Primaria (SOCIALIS, A. C.); y seguimiento al Marco Curricular Común de Educación Media Superior respecto a los avances en materia de EIS y Género; Mecanismo de Participación de Niñas, Niños y Adolescentes “Mi Futuro es Hoy” (CSIGPT y SIPINNA); avances y siguientes pasos del Boletín ¡Yo Decido con la EIS!, Número 2 (CNEGSR); traducción del Cuaderno ¡Yo Decido! Mi Futuro Personal y Comunitario a seis lenguas indígenas (CONAPO); y Propuesta de Activación del 26 de septiembre (CSIGPT).

- En cumplimiento al Programa de Trabajo 2023 del Grupo, se dio continuidad al diseño de la **propuesta del Ciclo inicial de webinarios sobre EIS para comunidades de Educación Básica**, en el que participan la SGCONAPO, y por parte de la SEP, esta Coordinación, la Dirección General de Formación Continua de Docentes y Directivos (DGFCDD), la DGDC, la Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe (DGEIIB), SEMS y CONAFE, se sostuvieron tres reuniones virtuales de trabajo: 7 y 14 de julio y 16 de agosto, a través de las cuales se concluyó la propuesta de webinarios, y fue enviada a este equipo de trabajo mediante correo electrónico del 16 de agosto; asimismo, fue presentada al Grupo en su Tercera Reunión Ordinaria del 30 de agosto, solicitando que participaran como especialistas en los temas.
- Con fecha 18 de agosto se envió al Grupo el “Documento final con el análisis de los avances, los retos y las propuestas para el fortalecimiento de las acciones de EIS”, con el **“Anexo. Fichas con las acciones de EIS que las instancias del GT EIS y C realizan (2022-2023)”**, el cual se actualizó al 31 de agosto con un total de 39 fichas de las 14 instancias que enviaron su información; con el fin de que el documento sea retomado y difundido para fortalecer la coordinación al interior del Grupo y entre los grupos del GIPEA. Fue enviado en seguimiento a los acuerdos, mediante correo electrónico del 1 de septiembre.

d) Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):

- Se participó presencialmente el 3 de julio en la Reunión de Coordinadoras de Ejes de Trabajo y Grupo Crítico del Grupo NAME, con el fin de presentar las adecuaciones que se realizaron al Plan de Trabajo 2023-2024 del Grupo, que se presentó previamente en la reunión del Grupo Crítico.
- Se participó virtualmente en la 22ª Reunión Ordinaria del 18 de julio, en la cual se presentaron los avances en materia de EIS para el sector de 10 a 19 años, que han sido tratados en el GT EIS y C, cuya presentación se envió a la Coordinación mediante correo electrónico del 14 de julio.
 - Se participó en las reuniones de los ejes de trabajo del Grupo: el 3 de agosto en las oficinas de Universidad de la SEP se realizó la reunión del eje de participación; el 2 de agosto se realizó la reunión en las oficinas de la CONAVIM del Eje 1 Prevención y Atención de la Violencia Sexual.
 - Se participó virtualmente en la 23ª Reunión Ordinaria del 19 de septiembre, en la cual se presentaron los avances en materia de EIS para el sector de 10 a 19 años, que han sido tratados en el GT EIS y C, cuya presentación se envió a la Coordinación mediante correo electrónico del 18 de septiembre.

e) Grupo de Trabajo de Indicadores de Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMS-ENAPEA)

- Se participó presencialmente el 7 de septiembre en la Segunda Reunión del GTIMS, cuyo objetivo fue “presentar al pleno del GTIMS el Sistema de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento (SIMS-ENAPEA),

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

así como la propuesta de infografía para presentar los resultados de los indicadores reportados en el SIMS-ENAPEA.

- Se realizaron observaciones a las infografías de los indicadores que la SEP reporta, por parte de la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa (DGPPEE), de la Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCD) y por parte de esta Coordinación, las cuales fueron enviadas mediante correo electrónico del 29 de septiembre.

f) Grupo de Trabajo de Comunicación y Gestión del Conocimiento (GTC y GC):

- Se participó de manera virtual en la Primera Reunión Extraordinaria del GTC y GC del 15 de agosto.
- Se participó presencialmente en la Tercera Reunión Ordinaria del GTC y GC del 21 de septiembre.
- Se participó en la "Activación digital para el 26S en la APF e instancias integrantes de la ENAPEA", para lo cual se coordinó con la Dirección General de Comunicación Social, la difusión de diversas infografías de la ENAPEA, a través del Facebook y Twitter oficial de la SEP:
- <https://www.facebook.com/photo?fbid=712778310875666&set=a.366756258811208>
- https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=713420634144767&id=100064305117205&mibextid=qC1qE_a
- https://twitter.com/sep_mx/status/1707560824779256047?s=24&t=40lWltj9wLLkVhulFw_5Dq

3) En el marco del PIPASEVM 2021-2024 y de la participación de la SEP en el Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), y su Comisión de Prevención, presidida por la SEP, se realizó lo siguiente:

a) En el marco del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024, se realizaron las siguientes actividades:

- Como parte de una solicitud del Órgano Interno de Control, se solicitó e integró la información de 13 áreas e instancias de Educación Media Superior y Superior que participan en el PIPASEVM, la información sobre el avance de las acciones comprometidas en 2023, para atender la acción puntual 1.2.10 "Acompañar a instituciones de educación media superior y superior en la creación de mecanismos y procedimientos de prevención y la sanción administrativa casos de violencia de género, acoso y hostigamiento sexual", esta información fue enviada vía electrónica, mediante el Oficio UAF/CSIGPT/102/2023, del 24 de julio. Adicionalmente, en el mismo archivo, se entregó al OIC el reporte de las actividades realizadas por las áreas e instancias de la SEP en 2022, para atender la misma acción puntual).

b) SNPASEVM:

- Se sostuvo una reunión de trabajo de las Presidencias de las Comisiones de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del SNPASEVM, el 5 de septiembre, con el fin de preparar la **50° Sesión Ordinaria Conmemorativa del Sistema** Nacional.
- La Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión de Prevención, en coordinación con el INMUJERES, preparó y participó el 26 de septiembre en la **50° Sesión Ordinaria Conmemorativa del Sistema** Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

c) Comisión de Prevención:

- La UAF, a través de la Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión, en coordinación con el INMUJERES, convocó, preparó y realizó el 9 de agosto, la XLIX Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional (Anexo 38).
- En seguimiento al **Acuerdo 04-CP-S0-49/2023** de la XLIX Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional, la Coordinación Sectorial realizó los siguientes productos:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Elaboración del **Mapeo de las Fichas resumen** de las acciones de prevención de las violencias contra las niñas y las mujeres, ejecutadas en **2022**; las cuales corresponden a 13 instancias. Así como las programadas para **2023** y que corresponden a 15 instancias.
- Elaboración del **Análisis final de las Fichas resumen** de las acciones de prevención de las violencias contra las mujeres, adolescentes y niñas, de la Comisión de Prevención, ejecutadas en **2022** y de las programadas para **2023**. Las cuales corresponden al número de instancias señaladas en el párrafo anterior para ambos años.
- **Sistematización de las Fichas resumen** de las acciones de prevención de las violencias contra las niñas y las mujeres, ejecutadas en **2022** y las programadas para **2023**. Las cuales corresponden al número de instancias señaladas para ambos años.
- Elaboración de la **Matriz con la alineación de las acciones** de prevención de las violencias contra las niñas y las mujeres ejecutadas en **2022** y las programadas para **2023**, con las Estrategias del Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres.
- Derivado de los acuerdos establecidos en la XLIX SO de la Comisión de Prevención, se aprobó la programación de una serie de reuniones virtuales para realizar el intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de prevención de la violencia contra las mujeres, entre las instancias integrantes de dicha comisión; durante el mes de septiembre se realizaron dos de estas reuniones, el 6 y 27 de septiembre.

4. En el marco de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA) se realizó lo siguiente:

- En seguimiento a la implementación del *Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez, específicamente del Programa de Trabajo de la Línea de Acción 3.1 Prevención de la violencia en el entorno escolar*, a cargo de la SEP, esta Coordinación ha dado continuidad a los trabajos con la SE SIPINNA, en su carácter de Secretaría Técnica de la COMPREVNNA, para la realización del Primer Foro virtual de Buenas Prácticas sobre Espacios Escolares Seguros: prevención del acoso escolar. En tal sentido se sostuvo una reunión de trabajo el 13 de julio para dar a conocer a la SE SIPINNA los ajustes en la Nota Conceptual del Foro, la cual fue enviada el mismo día. Posteriormente se sostuvo una reunión de trabajo el 4 de septiembre entre ambas instancias, en la cual se definió un cronograma de trabajo. Con el fin de contar con la participación sustantiva de la Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial (DGGEET), se sostuvo una reunión de trabajo el 18 de septiembre para presentarle la nota conceptual.

2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos.

Con el objetivo de fortalecer el proceso de sensibilización en materia de igualdad de género, se realizó la campaña **“Semana Mundial de la lactancia Materna”** la cual estuvo conformada por las siguientes acciones:

- Conferencia “Lactancia Materna: Derecho o Elección”, impartida vía TEAMS por una persona especializada en el tema.
- Difusión de comunicados, a través del correo de Comunicación Interna de la SEP, que contiene información respecto a los siguientes temas:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Estadísticas de la Lactancia Materna en México
- Semana Mundial de la Lactancia Materna
- Facilitar la lactancia materna: marcando la diferencia para las madres y padres que trabajan.
- Ubicación de las salas de lactancia en las dos sedes principales de la SEP.

Con el objetivo de fortalecer el proceso de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos en coordinación con la Dirección General de Comunicación Social se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Diseño y elaboración del comunicado a través del cual se difundió el “MANUAL DE COMUNICACIÓN NO SEXISTA. Hacia un lenguaje incluyente”, con el objeto de promover a través del lenguaje la inclusión y visibilización de mujeres y hombres. El comunicado se difundió mediante correo electrónico de comunicación interna a las personas servidoras públicas de la SEP.
- Actualización y difusión del comunicado “Política de Igualdad Laboral y No Discriminación”, el cual se difundió el 14 y 29 de septiembre.
- Diseño y elaboración del comunicado a través del cual se difundió el Catálogo de publicaciones “La Violencia Contra las Mujeres en México: avances y retos”

Con apoyo de la Dirección General de Comunicación Social, se elaboraron dos infografías para dar a conocer mediante comunicación interna, algunas cifras destacadas y los documentos de los Resultados del Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA) 2022 (difundido los días 22 y 29 de agosto, 6 y 20 de septiembre) y los Resultados de la Encuesta Nacional sobre discriminación (ENADIS) 2022 (difundido los días 24 y 31 de agosto, 13 y 27 de septiembre).

Como parte de la Campaña de difusión permanente del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se realizó la redifusión de los siguientes comunicados, a través del correo de Comunicación Interna de la SEP:

- Pronunciamiento “Cero Tolerancia” (22 de agosto y 18 de septiembre)
- ¡Te invitamos a conocer el PROTOCOLO para la prevención atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual! (23 de agosto y 20 de septiembre).
- Procedimiento para presentar denuncias en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (25 de agosto y 21 de septiembre).
- Cero tolerancias a las conductas de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual (24 de agosto y 19 de septiembre).
- Conoce el Directorio de Personas consejeras. ¡Cero tolerancias al hostigamiento y acoso sexual! (28 de agosto y 22 de septiembre).

Como parte de la “Campaña de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación”, en coordinación el área de Comunicación Social, se re difundió el comunicado “Te invitamos a participar en las conferencias que serán impartidas por la Comisión Nacional de Derechos Humanos”, el cual se difundió el 4 y 10 de julio, 8, 14 y 29 de agosto y 4 de septiembre.

Se realizó la difusión del “**Concurso Nacional de Video Navega segura, seguro lo logras. 2da Edición**”, con los enlaces de 27 áreas que participan en el seguimiento al PIPASEVM, de las cuales se cuenta con la evidencia de difusión de 11 áreas. Así mismo, se coordinó la difusión de este, a través del correo de Comunicación Interna y el Facebook oficial de la SEP:

- Difusión del 30 de agosto:
<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=696490235837807&set=pb.100064305117205.-2207520000&type=3>
- Difusión del 22 de septiembre:
<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=709871964499634&set=pb.100064305117205.-2207520000&type=3>

Se difundió y coordinó la inscripción de 1,495 personas servidoras públicas de **51 áreas** del Sector Central y Desconcentrado de la SEP, para realizar el **Curso virtual “Hombres contra la violencia hacia las mujeres,**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>las niñas y los niños. Masculinidades Alternativas” que será impartido por la Secretaría de Bienestar, del 2 al 31 de octubre del presente; Adicionalmente se coordinó la inscripción de 180 personas servidoras públicas de las Instancias e instituciones integrantes de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres; y 544 de las instancias e instituciones integrantes del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación.</p>	
<p>2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos.</p>	<p>En coordinación con la Dirección General de Recursos Humanos y Organización se realizó una sesión informativa con el objetivo de promover que los órganos desconcentrados y descentralizados de la SEP instrumenten la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. En dicha sesión participaron las personas representantes de la Universidad Abierta y a Distancia de México, Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales.</p> <p>Se solicitó a cinco UR (SES, SEMS, DGPYRF, UANLYR, JOS) la ratificación o designación de la persona servidora pública de nivel directivo que funge como vocal en el Grupo para la Igualdad Laboral y no Discriminación.</p> <p>En el marco de la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, se realizó la “Quinta sesión ordinaria del Grupo para la Igualdad Laboral y No discriminación”, con la participación de seis vocales que representan a la Subsecretaría de Educación Básica; la Jefatura de la oficina de la Secretaría; la Unidad de Actualización Normativa, Legalidad y Regulación; la Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones; la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios y la Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros, los temas abordados fueron:</p>
TEMA	ÁREA RESPONSABLE
<p>1. Fortalecimiento de la difusión de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Política de Igualdad Laboral y no Discriminación• Manuales o guías para la utilización del lenguaje incluyente y con perspectiva de género.• “PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN PAC” y del Programa de Sensibilización en temas de IG y DDHH”	<p>Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales.</p> <p>Dirección General de Recursos Humanos y Organización</p>
<p>2. Difusión de los elementos relevantes de la NOM-035-STPS-2018. Factores de riesgo</p>	<p>Dirección General de Recursos Humanos y Organización</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

psicosocial en el trabajo- Identificación, análisis y prevención

Se identificó en el análisis de la Encuesta de Clima Organización 2022, que respecto a la “417 Durante el último año, mi institución me ha proporcionado información sobre el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual”; 2 de las 5 áreas que habían obtenido un porcentaje de respuesta menor al promedio de la SEP, no habían solicitado asesoría para la instrumentación del “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal” (PASYHS). Por lo anterior, mediante dos Oficios se enviaron una lista de sugerencias de actividades de prevención del Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual, y de difusión del PASYHS a la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y a la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo.

2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos.

Se llevó a cabo la **Conferencia “Lactancia Materna: Derecho o Elección”**, impartida vía TEAMS por una persona especializada en el tema. Se registró la participación de 89 personas servidoras públicas (72 mujeres y 17 hombres) de **15** áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP. (CETI, COLBACH, DG@PRENDE, DGDC, DGEIIB, DGETAYCM, DGPYRF, DGRHYO, INIFED, SEMS, UnADM, CGEE, DGCGSIP, USICAMM, UAF)

En el marco de la “Campaña de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación”, que tiene como objetivo “Promover los principios de igualdad, No discriminación y respeto a los derechos humanos en el Sector Educativo, se realizaron las siguientes conferencias, las cuales tuvieron una duración de 2 horas con 30 minutos y la siguiente participación:

- **Conferencia “Derechos Humanos y Salud Mental”** del 13 de julio, se contó con la participación de **475** personas servidoras públicas de **38** áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP.
- **Conferencia “Uso responsable de las redes sociales y los derechos humanos”**, del 17 de agosto, se contó con la participación de **226** personas servidoras públicas de **34** áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP.
- **Conferencia “Metodología y tratamiento didáctico prevención e intervención ante la violencia escolar”** del 7 de septiembre, se contó con la participación de **301 personas** servidoras públicas de **41** áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP.
- Durante julio y agosto se realizaron diversas reuniones de coordinación con la Secretaría de Gobernación, la Secretaría de Bienestar y el INMUJERES, para diseñar y elaborar la **Ficha Técnica de la Mesa de Diálogo “Hombres por la Igualdad, construyendo ciudadanos positivos, corresponsables e incluyentes, en esta cuarta transformación”**; derivado de estas reuniones, el 5 de septiembre se realizó en formato híbrido, la Mesa de Diálogo, en la cual participaron expertos de la Secretaría de Bienestar la Comisión Nacional de Derechos Humanos, la Universidad Autónoma de Hidalgo y el Instituto Nacional de Antropología e Historia. De manera presencial participaron **157** personas servidoras públicas de **33 áreas** e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP que asistieron al edificio de av. Universidad 1,200; y de manera virtual, hasta el 31 de septiembre se contó con 575 visualizaciones en el canal de **YouTube**: <https://www.youtube.com/watch?v=Y5U6l0pAn6g> y en Facebook con 904 visualizaciones y 274 reproducciones: <https://www.facebook.com/aprende.mx.dg/videos/625372416387663/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 2.4 **Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.**

Se elaboró el documento **“Identificación de temáticas para la Campaña de Sensibilización de la Conmemoración del 25 de noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, 2023”**.

Se elaboró el **Informe Ejecutivo de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022**, que incluye la propuesta de “Matriz factor, identificado contra la oferta educativa gratuita”

Otras actividades:

En coordinación con la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, se dio continuidad al trabajo para la construcción de **un instrumento de consulta dirigido a Niñas, Niños y Adolescentes, sobre la Educación Integral en Sexualidad**; dicho instrumento será implementado a través de los sondeos **OpiNNA** que realiza periódicamente la SE SIPINNA, para conocer las opiniones de jóvenes y adolescentes, con la finalidad de contribuir en la transformación de acciones de política pública benefician directamente a esta población, en su vida diaria. Así, se enviaron observaciones al glosario mediante correo electrónico del 11 de julio; el 18 de agosto la SESIPINNA envió una propuesta de selección de estados y municipios, a la que se dio respuesta mediante correo electrónico del 25 de agosto.

En el marco del **Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo** (2013), y con relación a los **seis indicadores** solicitados a la SEP por parte del CONAPO, se envió una matriz con la información solicitada, mediante correo electrónico del 28 de julio. La mayor parte de la información analizada y sistematizada fue cualitativa y solamente se adjuntó uno de los indicadores que se reportan en el marco de la ENAPEA. La información reportada da cuenta de los avances en los rubros solicitados de las Medidas Prioritarias del Consenso, relacionada con Planes y Programas de Estudio, Libros de Texto Gratuitos (LTG), el derecho a la Educación Integral en Sexualidad, así como en el abordaje de los temas solicitados como masculinidades por la igualdad, además de las características de la educación respecto a laicidad, gratuidad, interculturalidad y educación libre de violencia, para lo cual se cuenta con avances sustantivos en el marco jurídico normativo nacional y cifras del Sistema Educativo Nacional que dan cuenta de estos avances.

Por parte de la Coordinación, se asistió al **Quinta Sesión Ordinaria del Comité Nacional del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo**, que se realizó el 15 de agosto en la Secretaría de Gobernación.

Se asistió de manera presencial al **Conversatorio “Prevención de la Trata de Niñas, Niños y Adolescentes”** realizado el 28 de julio en instalaciones de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

Por parte de esta Coordinación, se asistió a la Primera Sesión Ordinaria del 2023, del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes” (**CTEIPIDNNA**), la cual se realizó virtualmente el 18 de septiembre.

Se asistió y participó en la logística del **Foro de redes con la niñez y las adolescencias “Conectando sueños”** organizado por el Inmujeres y realizado el 21 de septiembre en el Hotel *Fiesta Inn* Insurgentes Sur. Se contó con la participación de 33 estudiantes del CETis 2 a instancias de esta Coordinación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a las fechas tan cercanas, y la limitante de personal para ejecutar las actividades y la creciente carga de trabajo, hay actividades en las que se retrasó la entrega en tiempo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

Familias con Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) inscritos en algún nivel de Educación Básica en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) clasificados como escuela prioritaria, o (ii) clasificados como escuela susceptible de atención y que tiene bajos ingresos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregan \$875.00 (ochocientos setenta y cinco pesos) M.N. mensuales por familia. La beca se entrega hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la Educación Básica.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el presente Programa será en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, buscará fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre o abuelas, preferentemente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre de 2023, el programa emitió becas a 3,741,118 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 95.6% de las titulares de las familias beneficiarias ante el programa son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

El 64 por ciento del estudiantado de las siete Unidades de la CDMX es originario de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país.

La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria.

En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, es importante destacar que el mayor porcentaje de nuevos ingresos forman parte de hogares ubicados en los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario, asimismo, representa este es un aspecto sustantivo que parte por la función social que tiene encomendada la Universidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la Ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.
- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente trimestre no se tienen acciones que reportar, toda vez que se programó la “Beca de Manutención UPN” para el tercer y cuarto trimestre del ejercicio 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S283

Nombre del Pp: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos/as en (i) IPES consideradas con cobertura total, (ii) cualquier otra IPES y que haya concluido los estudios de primaria o secundaria en alguna escuela pública escolarizada ubicada en alguna localidad prioritaria, o (iii) cualquier otra IPES, en cuyo caso, deberá tener bajos ingresos y hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2021-2022 se reportó un total de 4.6 millones de estudiantes de los cuales 53.2% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas y/o afromexicanas al mismo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y/o afromexicanas para la incorporación al padrón.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del ejercicio, se emitieron becas a 467,970 estudiantes de los cuales el 58.4% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S311

Nombre del Pp: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2021-2022 la matrícula pública de educación Media Superior estuvo constituida mayormente por mujeres (52.2%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional. Mediante la entrega de una beca directa hasta por diez (10) meses durante el ejercicio fiscal 2023. La beca se entregará hasta por un máximo de treinta (30) mensualidades por becario/a, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1 de las RO y considerando el principio de anualidad del PEF.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2023 sean destinados exclusivamente a mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del ejercicio, la CNBBBBJ ha emitido becas a 4,260,064 estudiantes de educación media superior a través del Pp S311, de los cuales 2,200,425 (51.7%) fueron mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Universidad Abierta y a Distancia de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo representa al total de estudiantes que, por Reglamento Universitario, pueden inscribirse en alguna de las asignaturas del Programa Educativo en el que se encuentren registrado conforme a los periodos establecidos en los calendarios académicos. Asimismo, está integrada por el listado total de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito de la docencia, que la UnADM contempla para su contratación dependiendo de la matrícula activa, y por el personal que labora en la institución y que realiza funciones académicas, técnicas y administrativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género son las distancias que existen entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Estas construcciones se basan en diferencias biológicas y son el producto histórico de actitudes y prácticas discriminatorias, tanto individuales como sociales e institucionales, que obstaculizan el disfrute y ejercicio igualitario de los derechos humanos por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, en la Universidad Abierta y a Distancia de México se identificaron situaciones de vulneración de derechos, de exclusión, de discriminación hacia lo que es diferente, y es desde ese lugar donde se tomó la iniciativa para elaborar e implementar estrategias institucionales que fortalezcan las perspectivas y prácticas profesionales para lograr un abordaje que en cada caso tenga la mirada puesta en el desarrollo de la persona y de su entorno familiar.

Desde cada una de las áreas de la UnADM y, tomando como punto de partida las miradas que aporta cada persona que conforma a la comunidad universitaria, se trabaja con ejes para articular mecanismos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

necesarios para acortar las brechas de desigualdad, en primera instancia, a través de acciones afirmativas que sean inclusivas, transversales y de restitución de derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de las metas institucionales de la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), previstas en su Programa Anual de Trabajo, se incorporan acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones se realizan en el marco del Plan Alma: UnADM libre de violencia de género, que como propósitos específicos tiene:

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM;
2. Construir un espacio seguro para la discusión del género;
3. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM;
4. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM;
5. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género;
6. Crear vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM:

- A través del correo electrónico, se difundieron entre la comunidad UnADM banners respecto a la Atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual: ¿Sabías que el Comité de Ética se encarga de fortalecer la cultura de integridad?, ¿Ya conoces el Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas?, Conoce el tipo de denuncias que atiende el comité de ética, ¡Conoce el Pronunciamento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual!. Cursos: "La UnADM te comparte los cursos de igualdad de género y no discriminación", "Masculinidades alternativas" y "Metodología y tratamiento didáctico para la prevención e intervención antes violencia escolar". Conferencia "Derechos humanos y Salud Mental", "Lactancia materna: derecho o elección". Mesa de diálogo: "Hombres por la igualdad, construyendo ciudadanos positivos, corresponsables e incluyentes"

2. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM:

- Se tiene a disposición los correos electrónicos del Plan Alma UnADM (plan.alma@nube.unadmexico.mx) y el del Comité de Ética (eticaunadm@nube.unadmexico.mx) para presentar y atender las denuncias en materia de violación de género.

3. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM:

- El 14 de julio de 2023, el Consejo Universitario de la Universidad Abierta y a Distancia de México aprobó el nuevo Reglamento Universitario, mismo que entró en vigor el 14 de julio de 2023 y en el cual se incorporaron las siguientes sanciones:
 - I. Amonestación escrita;
 - II. Baja de la unidad didáctica;
 - III. Baja temporal hasta por dos semestres;
 - IV. Baja definitiva de la Universidad con imposibilidad de reingreso;
 En caso de violencia de género, además de la medida administrativa aplicable, se podrá considerar la pertinencia de que la persona agresora deba acreditar los cursos que se le indiquen como medida complementaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género:

- Se elaboró y difundió por correo electrónico la Ruta de atención a denuncias por violencia de género.
- La UnADM contrató a una prestadora de servicios profesionales por honorarios para brindar atención psicológica a cualquier integrante de la comunidad UnADM.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre 2023, se presentaron dos problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género:

1. Respecto a la acción dos “Construir un espacio seguro para la discusión del género”, en este tercer trimestre no se logró concretar dicha acción ya que aún se encuentra en planeación y evaluación el lanzamiento de la temporada 3 del Podcast “En voz alta: construyendo conciencias”, el podcast sobre género en el que conversamos sobre temas de género y todas sus problemáticas sociales.
2. Por otro lado, se encuentra en proceso la generación de vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual.
Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendieron aquellos casos de hostigamiento y acoso sexual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El contar con alumnos de licenciatura y posgrado inscritos, tiene un efecto positivo en la formación de alta calidad académica que estimula el incremento en la permanencia estudiantil.

Los avances tienen como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.

La oportunidad en la operación permite la atención de alumnos de licenciatura y posgrado en las mejores condiciones, así como la entrega de becas a mujeres y hombres en igualdad de condiciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 344. Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID)

Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.⁷

Definición de la población objetivo

Asesorías especializadas a instancias que atienden casos relacionados con violencia de género o discriminación (Comité de ética, personas consejeras y Consejo Técnico)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se brindaron 4 asesorías especializadas a personas consejeras para el desarrollo de sus funciones, acumulando en total 27 asesorías de enero a septiembre (tres trimestres), respecto

⁷ La acción que se encuentra en la plataforma de seguimiento al Anexo 13 es la (334) Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica, la cual no corresponde a la acción enviada por la UPN (344) Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>asesorías a las instancias involucradas en la atención y resolución de casos en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón del género y discriminación en la UPN, el primer semestre del año se brindaron 19. Las personas consejeras son las personas que acompañan a las presuntas víctimas en la elaboración de las denuncias y las instancias involucradas se hace referencia al Comité de ética, Órgano Interno de Control y al Consejo Técnico, no se incorporan datos de este trimestre, respecto a las asesorías a las instancias debido a que la frecuencia de medición es semestral. Respecto a las asesorías especializadas que brinda la UIGI a personas servidoras públicas, que brindan orientación y/o atención a la comunidad universitaria en temas de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación en las Unidades UPN de la Ciudad de México; en el semestre de enero a junio se brindaron 8 asesorías, no se incorporan datos de este trimestre, debido a que la frecuencia de medición es semestral.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

- La población objetivo de la beca en el Programa Intercambio de Asistentes de Idioma FRANCIA (Extranjeros), son mujeres estudiantes o egresadas de Instituciones de Educación Superior (IES) extranjeras.
- La población objetivo de la beca Bachillerato Tecnológico en el Liceo Franco-Mexicano, dirigida a estudiantes mexicanas, egresados /as de escuelas secundarias públicas, con calificaciones de excelencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas de becas que tiene asignados la Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación, están dirigidos en igualdad de género con relación al acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, está sujeto a Reglas de Operación con el objeto de asegurar que la aplicación de los recursos públicos se realice con eficiencia, eficacia, economía, honradez y transparencia, así como, defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y de trato, con esto se llevaron a cabo las convocatorias dirigidas a las mujeres estudiantes asistentes de idioma para que aplicaran en los programas de becas que se realizaron en los meses de enero a junio, dando como resultado el otorgamiento de becas en el programa Intercambio de asistentes de idioma FRANCIA (Extranjeros).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L3P

Nombre de la UR: Centro de Enseñanza Técnica Industrial

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 408. Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género.

Definición de la población objetivo

Alumnas y alumnos con más probabilidad de abandonar sus estudios, por problemas económicos. De los semestres de 7° y 8° del nivel medio superior y todos los del nivel superior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CETI, imparte carreras en el área de la ciencia y tecnología, para los niveles de Educación Media Superior y Superior, lo cual, resulta ser por tradición de más interés para los hombres, por lo tanto, se han implementado algunas acciones, para incrementar la admisión de las mujeres, a ambos niveles.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el nivel tecnólogo, se lleva a cabo el programa de promoción "Atenea" con el propósito de incrementar la matrícula de mujeres al nivel medio superior. Para el nivel superior, el nuevo programa educativo de "Ingeniería en Bioquímica", favorece el ingreso a las mujeres a educación superior.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El resultado en la admisión a CETI, sigue mostrando ser de más interés para los jóvenes, ya que se tuvo un ingreso de 473 en EMS y 384 en ES con respecto al de las mujeres en 191 para EMS y 118 en ES, siendo la carrera de reciente creación, la más atractiva para las mujeres. ·Ingeniera en Bioquímica: 101 mujeres, 73 hombres

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se han presentado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L4J

Nombre de la UR: Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339 Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo se define como el número de apoyos programados a otorgar durante el año.

Las solicitudes recibidas mediante el procedimiento establecido en la convocatoria de Becas Cinvestav a través del Programa de Becas Elisa Acuña son revisadas, discutidas y dictaminadas por la Comisión Evaluadora en el Cinvestav cada mes con base en la disponibilidad presupuestal, el número de solicitudes recibidas, las reglas de operación del programa y la convocatoria. La selección de personas beneficiarias se realiza tomando en cuenta cada solicitud dictaminada favorablemente por la Comisión Evaluadora y siempre y cuando exista suficiencia presupuestaria, se procederá a efectuar los pagos. Posteriormente, se notifica a las Coordinaciones Académicas del Cinvestav los resultados para que se los den a conocer a las personas solicitantes y aquellos que tuvieron un dictamen aprobado confirman la cuenta bancaria para la entrega del apoyo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En atención al Objetivo prioritario 1 del PSE 2020-2024 "Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes", una de las principales preocupaciones del CINVESTAV es implementar acciones para que todos los estudiantes tengan acceso a nuestros programas de posgrado, evitar la deserción y apoyar en la conclusión de los estudios para obtener el posgrado elegido por los estudiantes.

Un reto para la institución será ampliar el número de becas de propedéutico para lograr una educación más inclusiva con equidad de género, que también presenta un rezago en nuestro país. Aunque todos los indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio, todavía existe trabajo pendiente en la institución. Actualmente el porcentaje de estudiantes mujeres es de 39%, por lo que en el período 2021-2024, el Centro tiene el reto de mejorar este indicador, particularmente en áreas como Ingeniería y Ciencias Exactas. Para atender este reto, diferentes áreas del CINVESTAV ya realizan acciones para fomentar el interés de las niñas en ciclos escolares de Educación Básica en áreas de Matemáticas y Ciencias.

A pesar de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico, el CINVESTAV continuará haciendo esfuerzos para alcanzar la igualdad de género que establecen los Principios Rectores del PND 2019-2024, tanto de investigadoras e investigadores como de estudiantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Entre los factores que han convergido para limitar la equidad de género, se encuentran arraigados prejuicios sociales y culturales que fomentan que las mujeres no elijan carreras que tradicionalmente han tenido una mayoría de hombres. Esta tendencia ha ido cambiando, especialmente en ciertas áreas del conocimiento, como las ciencias biológicas y las ciencias sociales. Sin embargo, queda aún mucho por hacer en las ciencias naturales y en las ingenierías.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:

- Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis.
- Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado que ofrece del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos.
- Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuentan con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado.
- Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav.
- Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera.
- Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2023, se otorgaron 811 apoyos a estudiantes del CINVESTAV, de los cuales el 39.33% (319) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria y en el punto anterior.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir del 2020, debido a los efectos originados por la pandemia producida por el virus SARS-COV-2 se observó una disminución considerable en el número de apoyos otorgados a estudiantes del CINVESTAV; sin embargo, desde 2022, con la reactivación de actividades presenciales, se ha incrementado el número de apoyos para la asistencia a eventos académicos (congresos, estancias de investigación y cursos especializados), además de que se ha favorecido el otorgamiento de apoyos extraordinarios a estudiantes

Obstáculos y oportunidades durante la operación

que, debido a la pandemia, sufrieron un retraso en la realización de experimentos o redacción de la tesis para obtener el grado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6H

Nombre de la UR: Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

Personal académico de tiempo completo y exclusivo en el Instituto Politécnico Nacional, con la finalidad de promover la Investigación y la Excelencia Académica en las Dependencias Politécnicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el caso del Sistema de Beca por Exclusividad (SIBE), tanto mujeres como hombres tienen la oportunidad de ascender en su nivel de beca, ya que este programa es por puntos, a mayor número de puntaje obtenido por la presentación de sus productos (Tesis, Publicaciones, Estudios de posgrado, etc.)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como resultado del proceso de apelaciones del Sistema de Becas por Exclusividad para el bienio 2023-2024, se recibieron 178 solicitudes de apelación, de las cuales 2 fueron rechazadas por no cumplir con los requerimientos básicos requeridos.

<https://repositorio.cofaa.ipn.mx/resources/sitio/docs/Becas/2023/RE-SIBE-FINAL-2023-2024.pdf>

De acuerdo al proceso de evaluación y apelación para este bienio, el total de becarias/os aceptados es de 575

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Sistema de Becas por Exclusividad es un programa dirigido exclusivamente a la investigación, maneja un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, siempre y cuando cumplan con la normatividad establecida vigente para el SIBE.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos*, y que Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

*1. Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2. Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ONU en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, contempla entre sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el número 4 Educación de Calidad, con el que se busca "Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos". De esta manera se ha establecido una meta que se relaciona directamente con la educación superior y que México tiene el compromiso de cumplir en el marco de este Programa:

4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. Para alcanzar esta meta se deberá dar seguimiento a las siguientes submetas relacionadas con el tema de acceso en condiciones de igualdad a educación con calidad, diferenciando por género.

4.3.1 Acceso a formación técnica.

4.3.2 Acceso a formación profesional (capacitación para el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

trabajo); y

4.3.3 Acceso a formación superior incluida enseñanza

universitaria.

Con el cumplimiento de esta meta y sus submetas se espera contribuir de manera directa al logro del ODS 4 Educación de calidad.

En México, la educación es uno de los derechos sociales establecido en el Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y su incorporación como derecho humano puede considerarse como uno de los mayores avances de la historia de México. En el caso de la educación superior en la fracción X del mismo artículo constitucional se establece que la obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. En la Ley General de Educación (LGE), se reconoce el derecho a la educación, y en su Artículo 48, párrafo segundo señala que "las políticas de educación superior estarán basadas en el principio de equidad entre las personas, tendrán como objetivo disminuir las brechas de cobertura educativa entre las regiones, entidades y territorios del país, así como fomentar acciones institucionales de carácter afirmativo para compensar las desigualdades y la inequidad en el acceso y permanencia en los estudios por razones económicas, de género, origen étnico o discapacidad" (LGE, Art. 48).

Por su parte, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), plantea que la política social del Gobierno de México en el marco de sus principios rectores vi) y vii), contribuir al objetivo de garantizar una educación equitativa e incluyente con una orientación a la reducción y eliminación de brechas entre la población; mejorando las condiciones para que la población más vulnerable se mantenga en la escuela e incremente su escolaridad. En el PND se plantea que contar con una política social de inclusión e igualdad en la educación, es indispensable para garantizar el ejercicio pleno del derecho a la educación en todas las regiones del país y a todos los grupos de la población. En este sentido, a través de los programas para el otorgamiento de becas se buscará fomentar el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en los distintos tipos, niveles y modalidades educativas. En el Programa Sectorial de Educación 2020-2024 (PSE) se identifica que durante décadas la educación en México ha reproducido las desigualdades regionales, sociales y económicas, ya que las políticas educativas oficiales concentraron su acción en ciertas partes del sistema, mostrando negligencia hacia otras.

Ante esta situación, el PSE busca revertir esa tendencia, colocando a la equidad como el eje ordenador de la acción educativa, coadyuvando a garantizar la igualdad de oportunidades educativas, a través de la lucha contra todas las formas de discriminación que afecta principalmente a la población en situación de pobreza y perteneciente a pueblos indígenas y afro mexicanos. En este sentido, uno de los objetivos prioritarios que se han establecido en el PSE es garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes; para ello, el Gobierno de México implementa programas abocados a redistribuir oportunidades y recursos como el de Becas Elisa Acuña.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances tendrán como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se encontraron obstáculos durante la operación.
La oportunidad en la operación permite la entrega de becas a mujeres y hombre en igualdad de condiciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: MGH

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

Definición de la población objetivo

. Alumnos/as de la UAAAN del nivel licenciatura inscritos en alguno de sus campus, que sean de nacionalidad mexicana, con promedio igual o superior a 8.0 en el semestre inmediato anterior dentro de la UAAAN y para el alumno/a con mejor puntaje en el examen de ingreso de cada programa docente (carrera) y que no sean beneficiarios de beca Jóvenes Escribiendo el Futuro u otra beca semejante del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No existe disparidad en proporcionar los beneficios, porque los alumnos deben cumplir con las Reglas de Operación vigentes y el Reglamento de Becas Académicas para Alumnos de Nivel Licenciatura de la UAAAN y éstos no hacen distinción de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se implementaron acciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo julio-septiembre, se logró un avance del 100% al cumplir con la meta programada. De las solicitudes recibidas se seleccionó a los beneficiarios que cumplieron con la normatividad interna y se entregó la beca correspondiente a cada beneficiario, dando un total de 1,589 becas en el periodo. El presupuesto anual asignado para este programa presentó un incremento del 6.5% con respecto al año anterior 2022, lo que ha permitido cumplir a cabalidad la distribución del presupuesto que está apegado en todo momento a las Reglas de Operación del PNB y al Reglamento de Becas, en los cuales se integran los procedimientos internos para dicha asignación.

Se garantiza el apoyo a estudiantes sobresalientes académicamente y se contribuye en mejores trayectorias escolares; así como prevenir la deserción escolar de los beneficiados y culminen su formación profesional en una de las 22 carreras de Licenciatura que ofrece la Institución en el sector silvoagropecuario, vinculándose a la sociedad productiva y académica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Desfase durante el proceso en cuanto a las fechas que se tienen consideradas para la selección de beneficiarios. Además, se debe actualizar la base de datos de los alumnos beneficiados para la entrega oportuna de este apoyo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, adscrito a escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La DGFCD identifica la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre maestras, maestros, alumnas y alumnos.

La demanda de procesos formativos para prácticas educativas en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, formas de pensar divergentes, que atiendan a una diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas, cada vez es mayor por parte de maestras y maestros; es importante mencionar, que en años anteriores, la tendencia de participación en este proceso ha sido de 70% de mujeres- por 30% de hombres, lo que se corresponde con la proporción de mujeres y hombres en el magisterio de educación básica..

Desde esta Dirección General se tiene la certeza de que se requieren docentes y directivos con una formación sólida que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y discriminación, con un trabajo que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario mantener el seguimiento y acompañamiento puntual en conjunto con Autoridades Educativas Estatales, para identificar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además de reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia; en consecuencia, se debe seguir trabajando en colegiado para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Posterior a difundir la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023 (ENFC), así como las Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua, como los documentos que regulan las acciones de formación para el personal de planteles públicos de educación básica; al tercer trimestre del ejercicio esta Dirección General ha recibido y avalado 28 estrategias estatales de formación continua, que representan los documentos de planeación de las entidades federativas para la implementación de las acciones de formación que estiman desarrollar durante el ejercicio.

Respecto al trabajo que ya se está realizando en los Comités Estatales de Formación Continua, esta Dirección General ha recibido, avalado y registrado 19 acciones de formación sobre las temáticas relacionadas a esta Acción 296, y que han cumplido con criterios de pertinencia, relevancia, calidad y coherencia en su diseño.

Las acciones formativas que se diseñan para su implementación y que conforman la oferta de formación que se pone a disposición de maestras y maestros, se integran de cursos, talleres, diplomados, seminarios, tertulias pedagógicas, grupos de análisis o jornadas académicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El reto de mayor importancia siempre será el de estructurar y operar una oferta formativa que atienda la demanda de necesidades de formación diversa, requiere de articular atribuciones entre la autoridad federal y las AEE, circunstancia que se ha fortalecido con la construcción de procesos alternos de formación complementarios a la operación del PRODEP; otro aspecto que llega a dificultar la implementación de la formación continua es la experiencia de los representantes estatales de formación en cada entidad federativa para realizar las gestiones oportunas y necesarias al interior de sus estructuras locales, para el inicio en la operación de las acciones de formación.

Por otra parte, en el contexto de la gestión a nivel federal para hacer llegar los recursos que otorga el programa a sus beneficiarios, representa un proceso extenso que implica iniciar operaciones para la implementación de las acciones formativas en el segundo semestre del año, el primer semestre ha representado en los últimos años un periodo de gestión administrativa, lo que acorta los periodos de aplicación y puede dificultar la participación de los docentes cuando se tienen compromisos adquiridos de otra índole; esta circunstancia ha implicado el buscar alternativas que permitan una mejora en la gestión, de tal forma que el periodo de trámites pueda acortarse.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Cultura Física y Deporte

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6I

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S269

Nombre del Pp: Programa de Cultura Física y Deporte

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre hombre y mujeres

Número y denominación de la acción: 295. Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres y la Política Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos en el deporte.

Definición de la población objetivo

Población Femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto Rendimiento

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE), contribuye en la disminución de brechas entre las mujeres y hombres a contribuir de manera indirecta a partir de la realización de eventos y apoyos económicos que son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuentan con acciones afirmativas implementadas, sin embargo se hace mención que la CONADE contribuye de manera indirecta en la alineación al programa, ya que, la realización de sus eventos y el otorgamiento de los apoyos económicos se realizan sin distinción de origen étnico o nacional, el género, edad, condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil, cargos públicos, preferencias políticas, o cualquier otra causa que implique discriminación, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables, mismo que se encuentra aplicado en las Reglas de Operación 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se hace mención que, en el archivo identificado como "Anexo 1 Población atendida 2023", para la entrega de información al tercer trimestre, los beneficiarios correspondientes a las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento fueron clasificados por Entidad Federativa de donde provienen y no conforme a la Entidad Federativa que representan.

Finalmente, se hace la precisión que la población femenina beneficiada por la línea de acción de Eventos Deportivos Nacionales de la Estrategia de Cultura Física se llevó a cabo en las entidades de Tabasco, Jalisco,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Aguascalientes, Nayarit y Michoacán, derivado de la realización del evento deportivo denominado "Nacionales CONADE 2023".

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se informa que derivado de asignación del presupuesto, la operación de las distintas Estrategias del Pp S269, se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas, a causa de la situación presupuestaria.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa Nacional de Inglés (PRONI) se establece en las Reglas de Operación (RO) 2023, que señalan que el objetivo general del Programa es: contribuir a que las escuelas públicas de Educación Básica de los niveles de preescolar (3° grado); primarias regulares; secundarias generales, técnicas y telesecundarias; de organización completa; multigrado; indígenas; de jornada regular y/o de jornada completa, seleccionadas por las Autoridades Educativas Locales (AEL), fortalezcan sus capacidades técnicas y pedagógicas para la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés.

Para ello, las AEL deberán considerar primero a las escuelas que hayan sido atendidas en el ejercicio fiscal inmediato anterior, posteriormente incorporar a las escuelas que cumplan con al menos uno de los siguientes criterios: que las escuelas se localicen en municipios urbanos y/o rurales o que se ubiquen en la lista de los 623 catalogados como “municipios indígenas” publicada por el INPI; que se encuentren en alguna de las 401 ciudades pertenecientes al Catálogo del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, elaborado por el CONAPO o en localidades consideradas en el listado de los 132 Pueblos Mágicos publicado por la Secretaría de Turismo catalogadas por el CONAPO con un Grado de Rezago “Alto” o “Muy Alto” por mencionar algunos criterios.

Asimismo, en el numeral 3.4. Características de los apoyos (tipo y monto), señala que los subsidios se utilizarán para la operación del PRONI de acuerdo con las acciones, metas y los objetivos establecidos en el Plan Anual de Trabajo (PAT) considerando -entre otros- el criterio general de gasto:

a) Certificación internacional de educandos

Certificación internacional de educandos de 6° de primaria y 3° de secundaria atendidos por el PRONI. Este proceso deberá realizarse en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El aprendizaje del idioma inglés facilita la interacción con personas de diferentes culturas. Esto no sólo enriquece la vida personal de niñas, niños y adolescentes, sino que también contribuye al crecimiento económico del país al preparar a las nuevas generaciones para un mercado laboral globalizado y competitivo. Por lo tanto, aprender inglés no sólo es adquirir una habilidad lingüística, sino una herramienta que puede abrir puertas a un futuro más prometedor.

Ante este escenario, y el contexto actual, es donde se suscribe la razón de ser del Programa Nacional de Inglés (PRONI) concebido desde 1993, con su implementación piloto en 2009 y el inicio de su

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

instrumentación a nivel nacional en 2011, para contribuir a que las y los estudiantes dominen el idioma inglés en cuatro habilidades lingüísticas: comprensión auditiva, comprensión lectora, expresión oral y uso del inglés.

Que una niña, niño o adolescente que cursa la educación básica en México aprenda inglés es de gran importancia, ya que se considera el idioma global de la comunicación, y dominarlo amplía sus oportunidades educativas y laborales en un mundo cada vez más interconectado.

Para el ejercicio 2023, el PRONI dentro del glosario de las Reglas de Operación, se incluye la definición de Igualdad de Género, que a la letra dice: *Situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar.*

Con esta mirada el PRONI, plantea a las Autoridades Educativas Locales que, para llevar a cabo la certificación internacional de educandos se impulsen en igualdad de condiciones y oportunidades entre alumnas y alumnos para participar en el proceso de esta certificación; acciones que las AEL deben iniciar desde la publicación de la convocatoria para la participación, la inscripción de las y los estudiantes, los procesos de preparación y la aplicación del examen de certificación.

En el 2023, el PRONI tiene registrado en sus bases de datos a un total de 464,535 alumnas y alumnos que cursan el 6° grado de educación primaria y 1,376,626 en 3° de secundaria, población objetivo, pues son posibles candidatos de participar y obtener su certificado internacional en el dominio del idioma inglés.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En relación con el apartado anterior, y como se ha reportado en los Informes Trimestrales anteriores, las acciones afirmativas no han sido consideradas por el PRONI, ya que el objetivo general del Programa y sus específicos no están orientados explícitamente a concretar acciones para identificar y reducir la brecha entre mujeres y hombres de su población objetivo.

Sin embargo, dentro de las acciones del PRONI, para impulsar la participación en condiciones de igualdad y equidad de las alumnas y los alumnos en la certificación internacional en el dominio del idioma inglés, la Coordinación Nacional del Programa elaboró un documento dirigido a las AEL, cuya difusión contribuirá para que la convocatoria que se divulgue a las escuelas beneficiadas por el Programa, se realice en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de este apoyo (certificación internacional) brindado por el Programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Coordinación Nacional del Programa, ha realizado dos ministraciones por un total de \$680,767,068.56 a las entidades federativas, es decir, actualmente las AEL cuentan con los recursos para llevar a cabo, entre otros, los procesos de certificación internacional en el dominio del idioma inglés

Durante el tercer trimestre, la Coordinación Nacional ha realizado reuniones con las 32 entidades federativas para capacitar y asesorar sobre los procesos para la integración y actualización de las bases de datos de los beneficiarios indirectos del Programa, obteniendo la siguiente información: escuelas beneficiadas, población

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

atendida y apoyos otorgados por el Programa y de las cuales, se ha obtenido los siguientes datos: 10,252 escuelas primarias; 16,674 escuelas secundarias; 232, 076 alumnas que cursan el 6° grado de educación primaria y 689,182 alumnas de 3er grado de secundaria, posibles candidatas a participar en el proceso de certificación del dominio del idioma inglés (población objetivo).

De las acciones realizadas, destaca el desarrollo de la Reunión Nacional de trabajo realizada de manera virtual, en la que se brindaron orientaciones a las AEL, las cuales les permitirá elegir el instrumento de evaluación adecuado a las características del aplicante, tales como la edad, nivel de dominio del idioma inglés, y de la competencia a evaluar.

Además, las AEL han iniciado los procesos administrativos y de gestión destinados a la contratación de una instancia certificadora internacionalmente en el dominio del idioma inglés, en plena concordancia con las directrices que se impartieron durante dicha Reunión Nacional de trabajo virtual.

La AEL de cada entidad federativa, mediante su Plan Anual de Trabajo (PAT), ha proyectado las certificaciones que se destinarán a las y los estudiantes de sexto de primaria y tercero de secundaria, siendo a nivel nacional 8,647 para alumnas y alumnos de 6° grado de primaria y 7,128 para alumnas y alumnos de 3er grado de secundaria; posteriormente, una vez que cuenten con la instancia certificadora, las AEL emitirán una convocatoria de inscripción al proceso de certificación internacional dirigida a las escuelas de educación primaria y secundarias beneficiadas por el Programa, para que se difunda y promueva la participación de manera voluntaria y, en igualdad de condiciones y oportunidades en el proceso de certificación de las alumnas y los alumnos.

Una vez concluido este proceso, al cierre del cuarto trimestre de 2023, se tendrán los resultados alcanzados sobre la población atendida: datos de las alumnas y los alumnos de sexto grado de primaria y tercer grado de secundaria que participarán voluntariamente en el proceso para obtener una certificación internacional en el dominio del idioma inglés.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como se ha reportado desde el Primer Informe Trimestral 2023, un obstáculo importante es la necesidad de agilizar y optimizar los procesos de gestión para la realización de acciones de acuerdo con lo establecido en las obligaciones citadas en Reglas de Operación 2023 del PRONI, y que, en el presente Tercer Informe Trimestral continúa significando un área de mejora. Sin embargo, durante este ejercicio fiscal, se trabaja de manera transversal con el Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" del PEF 2023, lo cual representa una gran oportunidad para visibilizar la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres que coadyuvará en la mejora de los procesos y las acciones explícitas para eliminar estereotipos al integrar la perspectiva de género para el ejercicio fiscal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela Es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 180

Nombre de la UR: Dirección General La Escuela Es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela Es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 152 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y participación política de las mujeres - Comisión de Igualdad de Género, 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, 250 Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc., 360 Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo.

Definición de la población objetivo

Las comunidades escolares de los planteles públicos de educación básica, priorizando aquellos con carencia de servicios básicos, que presentan mayor abandono escolar, los ubicados en localidades con índices elevados de marginación, con índices elevados de rezago social, con población menor a cincuenta personas o con presencia superior al 40% de población indígena y/o afromexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el documento de la UNESCO “Informe de seguimiento de la educación en el mundo”, de 2018, se reconoce que la participación de las mujeres en los Consejos de gestión de las escuelas es limitada por la cultura machista que prevalece en las estructuras de participación social y política. Menciona que

“las mujeres están habitualmente poco representadas en dichos Consejos y, cuando forman parte de ellos, se les confían a menudo funciones relacionadas con el bienestar y los asuntos sociales, y no aquellas vinculadas con decisiones financieras o de tipo ejecutivo. Además, cuando son miembros de estos comités, las mujeres no siempre se sienten capaces de participar plenamente en los debates o pueden ser renuentes a ello.”

En el documento se menciona que hay pocos estudios sobre las brechas de género en la participación de las mujeres en dichos Consejos. En uno de ellos, realizado en Guatemala, se encontró que en escuelas comunitarias sus Consejos de gestión no contaban con ninguna mujer. Por otro lado, en Nigeria se

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

implementó una intervención en la que se buscó incrementar la participación de las mujeres, pero sólo el 30% logró la meta de que al menos una mujer participara en dos de las reuniones de los Consejos. Finalmente, en la India se ha buscado la paridad de género en los Consejos, no obstante, se han logrado avances limitados y en países como Tanzania, y en Bangladesh se ha logrado que los Consejos se compongan de tres mujeres de cada diez personas que los integra.

En México, las brechas de género relacionadas con la presencia y participación desigual de mujeres y hombres en los Consejos y Comités escolares en las escuelas están relacionadas con las desigualdades laborales y salariales, así como con la falta de reconocimiento del trabajo no remunerado que recae en las mujeres. De acuerdo con los datos más recientes de la Encuesta Nacional Sobre el Uso de Tiempo del INEGI (ENUT, 2019), los hombres concentran, en promedio, el 69% de su tiempo disponible en la semana para el mercado de trabajo, mientras que las mujeres alcanzan el 31%. Por el contrario, la concentración del trabajo no remunerado semanal, en promedio para las mujeres es del 67%, en contraste con el 28% correspondiente a los hombres.

Dentro del trabajo no remunerado, que recae en mayor medida en las mujeres, se encuentra la crianza y la atención de sus hijas e hijos, así como el acompañamiento en las tareas y actividades escolares. Debido a esta condición, se explica la presencia mayoritaria de las mujeres madres de familia en las escuelas. No obstante, debido a las características jerárquicas de las instancias de participación social en la escuela (Zurita, 2020), escasamente ellas son tomadas en cuenta para ocupar puestos para la toma de decisiones sobre asuntos que afectan a las y los actores que componen a la comunidad escolar.

*El cambio en el diagnóstico de este formato se debe a las sugerencias y observaciones que surgieron de la videoconferencia "Resultados de la revisión realizada a los Informes del 1er y 2do Trimestre de 2023 de los Programas Presupuestarios con recursos asignados en el Anexo 13 del PEF "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" llevada a cabo el martes 26 de septiembre

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En sus Reglas de Operación vigentes, el programa plantea que la integración del CEAP permitirá que mujeres y hombres participen como integrantes del mismo y que puedan ser electas(os) como Tesoreras(os). El PLEEN promueve, como una acción afirmativa, que las personas integrantes de los CEAP con el cargo de Tesorera sean preferentemente mujeres, con el propósito de fomentar la igualdad de condiciones y oportunidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En relación con la meta trimestral del indicador "Porcentaje de personas Tesoreras mujeres del total de personas Tesoreras de las Comunidades Escolares beneficiadas por el Programa La Escuela es Nuestra" al inicio del año, es preciso señalar que, al momento del registro, no se contaba con información suficiente para establecer una línea base adecuada, por tal motivo se registró al 100%. Luego de tres trimestres, se estima que el porcentaje de personas tesoreras mujeres oscila entre 95-97% aproximadamente. Al cierre del tercer trimestre se registró un avance acumulado de 96.5% de comunidades escolares beneficiadas con una persona tesorera mujer.

El avance al cierre del tercer trimestre se realizó en función de la conformación y validación de los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP). La conformación de CEAP se encuentra a cargo de la Secretaría de Bienestar y el avance registrado se realiza con base en su calendario de operación en campo, esto deriva en la amplia fluctuación entre el primer y segundo trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PLEEN no es un programa que contribuye directamente a la igualdad entre hombres y mujeres. La acción afirmativa que promueve el PLEEN es una recomendación, en virtud de que el programa también promueve la autogestión y organización comunitaria. También se ha detectado que en algunas comunidades escolares la participación comunitaria aun es reducida, y lo es más la participación de las mujeres en puestos de representación y de cargos al interior de las instancias de participación social en las escuelas, estas condiciones propician dificultades para ocupar los puestos de representación mínimos para la conformación de los CEAP. En este sentido, no es posible establecer la obligatoriedad de que las personas tesoreras sean mujeres.

Algunas oportunidades que puede aprovechar el PLEEN son identificar la participación política de las mujeres dentro de sus comunidades escolares y la ocupación en puestos de responsabilidad, mediante indicadores que midan la proporción de mujeres que ocupen el puesto de presidenta o mediante las proporciones de mujeres y hombres que integran los CEAP.

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2023 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el tercer trimestre de 2023, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 27,452 mujeres, con lo cual se logró un avance de 79.9%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (34,371) y un porcentaje de cumplimiento de 93.3% respecto de la meta trimestral y anual programada (85.6%).

El motivo de reportar en el avance trimestral un denominador distinto al programado se es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado cada trimestre, se refiere a los datos registrados en el sistema nominal de personas en tratamiento.

Fuente: SS/Censida. Datos al 30 de septiembre de 2023

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/Sida y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: PO16

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/Sida y otras ITS.

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139 Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Razón mujer-hombre de indetectibilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2023 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el tercer trimestre de 2023, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 27,452 mujeres, con lo cual se logró un avance de 79.9%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (34,371) y un porcentaje de cumplimiento de 93.3% respecto de la meta trimestral y anual programada (85.6%).

El motivo de reportar en el avance trimestral un denominador distinto al programado se es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado cada trimestre, se refiere a los datos registrados en el sistema nominal de personas en tratamiento.

Fuente: SS/Censida. Datos al 30 de septiembre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo
<p>El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.</p> <p>Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.</p> <p>De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.</p> <p>Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.</p> <p>Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44</p>

que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad están en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabiencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afroamericanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó una reducción del 1.16%, pasando de 34.6 a 34.2 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 54.0 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 38% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del año 2021, la razón de muerte materna fue de 53.1 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 18.7%* en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: COVID-19, registran 442 (42.7%) con virus SARS-Cov2 confirmado, COVID-19, virus no identificado 23(2.2%), Edema, proteinuria y trastornos hipertensivos que complican el embarazo, el parto y el puerperio (11.6%).

Referente a los datos de la Dirección General de Epidemiología (DGE), para la semana epidemiológica 52 de 2022, la entidad registra 644 defunciones, equivalentes a una RMM de 30.4 defunciones por cada 100,000 nacimientos estimados, lo que representa una disminución del 37.8% en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: Hemorragia obstétrica (17.4%); Enfermedad hipertensiva, edema y proteinuria en el embarazo, el parto y el puerperio (17.2%); Aborto (7.1%); Enfermedades de las vías respiratorias (6.2%) y Complicaciones en el embarazo, parto y puerperio (6.2%).

Por otra parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

disminución para el 2020 de 7.18, y para el año 2021 la cifra oficial es de 7.83 por arriba de la meta, debido a que las muertes neonatales tempranas se incrementaron y se tuvo una disminución de los nacimientos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso:

- Planeación, monitoreo y supervisión de las intervenciones comunitarias implementadas para la salud materna y perinatal, entre las que destaca:
- El fortalecimiento de 149 Posadas de Apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 22 entidades federativas.
- La asesoría monitoreo a nivel estatal y distrital para la operación de 35 redes de apoyo social para la salud materna y perinatal y 263 redes de transporte de apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 15 entidades federativas.
- La orientación para que las entidades federativas fortalezcan las acciones de vinculación con la partería tradicional actualizando material lúdico de apoyo para la capacitación en el continuo de la atención del embarazo, parto, puerperio y de la persona recién nacida denominados “Rotafolio para el intercambio de saberes entre personas que ejercen la partería tradicional y el personal de salud para la atención materna y perinatal” (antes denominado “Rotafolio para la capacitación a personas que practican la partería tradicional”), cuadernillo para orientar a las usuarias en la detección de señales de alarma para hemorragia obstétrica, preeclampsia, eclampsia y sepsis “Hazle caso a las señales de tu cuerpo”, “calendario gestacional”, “Decálogo para la protección de la partería tradicional”, “Decálogo de los derechos de las usuarias que son atendidas por personas que ejercen la partería tradicional”, “Cartilla de los derechos de las personas que ejercen la partería tradicional”.
- El impulso de la operación y monitoreo de los clubes de embarazadas y puérperas que se implementa en promedio mensual en: 20 entidades federativas; 4,153 clubes, 8,305 sesiones de club realizadas, la participación de 43,470 usuarias y 18,738 acompañantes.
- Monitoreo del apoyo voluntario otorgado por las “madrinas y padrinos comunitarios” en 12 entidades federativas con un promedio mensual de 72 distritos sanitarios; 427 municipios; 31,650 madrinas y padrinos participando; y 587 madrinas y padrinos hablantes de idioma indígena apoyando a 32,308 usuarias.
- El monitoreo de 19 enlaces interculturales distribuidos en dos entidades federativas con el que se logró apoyar a 2,325 mujeres embarazadas y puérperas y 539 familiares o acompañantes.
- El monitoreo de las acciones en campo realizadas con 28 brigadistas para la salud materna y perinatal distribuidos en cuatro entidades federativas para llevar a cabo acciones de búsqueda intencionada, referencia y difusión de información en salud materna y perinatal principalmente, en el trimestre se brindó apoyo a 3,037 usuarias embarazadas y en puerperio.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- En el segundo mes del año en curso dio inicio el Diplomado virtual en Salud Materna y Perinatal el cual es impartido a los líderes estatales del Programa de Salud Materna y Perinatal. Teniendo un avance de un 90% en donde se han completado siete de un total de 8 módulos.
- Desde inicio del 2023 se han realizaron mejoras en la automatización de la información de las llamadas recibidas a través de la Línea telefónica 800 Materna, para lo cual se está desarrollando una plataforma que está en un 80% de avance, esta herramienta permitirá un mejor registro, así como información oportuna en tiempo y forma. Además de lo anterior, se desarrolló un “Manual de Procedimientos de la Línea telefónica de Información y Orientación en Salud Materna y Perinatal” el cual tiene un avance del 100% en su primera fase de borrador.
- En atención a el apoyo y la vinculación con las personas que ejercen la partería tradicional a nivel nacional y en pro de una maternidad con atención centrada en la usuaria con enfoque intercultural, se preparó y realizó Foro nacional de reconocimiento de los saberes de la Partería tradicional en México, se compartieron prácticas, saberes y experiencia de las parteras y parteros tradicionales, con la conexión de 580 equipos de cómputo y dispositivos electrónicos y la participación de 580 asistentes al segundo Foro anual. Se contó para su desarrollo con nueve ponentes y se logró la participación virtual de parteras y parteros quienes se conectaron vía WebEx desde sus sitios de residencia.
- Se impulsó la implementación del tamizaje pregestacional en el primer nivel de atención a la salud, se registraron a nivel nacional un total de Consulta de primera vez (tamizajes) de 54,950 y además para las mujeres que deciden iniciar la atención médica pregestacional, se registró un total de consultas subsecuentes (manejo) de 33,636.
- Se impulsó la continuidad de las Salas de Labor, parto y Recuperación (LPR) para brindar a las mujeres que deciden embarazarse, opciones de atención centrados en la persona, con enfoque de respeto, intercultural y fomentando la participación y corresponsabilidad de su familia y/o pareja. Una de las estrategias de monitoreo es la confirmación de la continuidad de las acciones operativas a nivel nacional de las salas LPR, encontrando un avance y aumento en el número de sedes en el tercer trimestre del año con un total de 45 sedes. En el tercer trimestre se supervisaron y/o asesoraron ocho entidades federativas con respecto a la implementación y operación de sus salas LPR. Al tercer trimestre del año ingresaron 5,707 usuarias para vigilancia de trabajo de parto en las unidades sede de las entidades que reportan atención en salas LPR, del total de estas ingresaron 3006 usuarias a los Entornos Habilitantes.

Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal, el total de consultas otorgadas registradas fue de 12, 977 consultas prenatales a mujeres migrantes connacionales (y extranjeras, de las cuales 5,249 fueron de primera vez.

Se han llevado a cabo capacitaciones para los profesionales de la salud que se encuentran en unidades Hospitalarias y unidades de primer nivel de atención en cuanto al manejo de la leche humana en los lactarios, acción que permite fortalecer la red de lactarios y los Bancos de Leche Humana, dicha actividad permitió estandarizar los procesos de atención y procesamiento con al menos 150 profesionales de la salud. Adicionalmente se orientó a las áreas de salud perinatal de los Servicios Estatales de Salud en el manejo de la información correspondiente a la productividad de los lactarios con la asistencia de 300 profesionales de la salud.

Durante este periodo se dio continuidad a la capacitación de profesionales de la salud, logrando formar a 60 profesionales como Evaluadores de la Iniciativa Hospital Amigo del Niño y de la Niña, en los Servicios de Salud del Estado de Querétaro y para unidades hospitalarias del IMSS.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los ejercicios de Evaluación de las Unidades de primer nivel de atención y Hospitales en este periodo permitieron que 6 centros de salud fueran evaluados, y que 8 hospitales también fueran evaluados con los criterios de la Organización Mundial de la Salud y UNICEF.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: 39.43%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, un 4.07 puntos porcentuales por debajo de lo planteado (43.5%).

Durante el tercer trimestre del año se tienen registradas a la fecha 488,638 atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, 192,669 han sido durante el primer trimestre para un 39.43%, lo que ha logrado un acercamiento a la meta propuesta para este año, se ha trabajado con las entidades para mejorar la captura de las usuarias desde fases tempranas del embarazo.

Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.

Nombre del Indicador: Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: 73.13%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, quedando 8.74% debajo de la meta planteada.

Se les realizó prueba de tamiz metabólico neonatal a 429,101 personas recién nacidas durante este periodo, para aquellos que no cuentan con derechohabencia a la seguridad social o que no cuentan con ningún tipo de atención médica, en las 32 entidades federativas alcanzando al momento un avance de 81.25% de lo programado en el periodo. No obstante, se considera información preliminar, por lo que deberá revisarse la cifra alcanzada, para verificar si se trata de un problema de registro o de cobertura. También contribuye de manera importante los retardos en la gestión de presupuesto para la contratación del servicio de procesamiento de pruebas, que tiene lugar al inicio de año.

Efecto: Se determinarán con base a la información oficial, las entidades con mayor rezago de este indicador y se solicitará a cada entidad el registro adecuado de la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción del Anexo 13

- Acciones realizadas
 - Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha trabajado con las entidades federativas durante las supervisiones realizadas, para fomentar la verificación del registro en fuentes oficiales de las atenciones otorgadas.
 - Se tiene en proceso licitación de tiras reactivas para la detección de embarazo en fase temprana y evitar con ello el retraso en el reconocimiento y registro del embarazo en el primer trimestre.
- Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)
 - Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: se identificó en algunas de las entidades federativas que no han alcanzado la cobertura esperada, errores en el registro de la información en las fuentes oficiales (Tarjeta de Atención Integral del Embarazo, puerperio y Periodo de Lactancia, SIS/SINBA) lo que merma el alcance de dichas entidades.
- Acciones de Mejora para el siguiente periodo
 - Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se distribuirán en las entidades federativas tiras reactivas para la determinación de embarazo en las consultas tempranas, y poder registrar el embarazo desde la primera consulta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

MAMA

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,583,992 mujeres sin seguridad social. La meta para 2022 de cobertura bienal es del 13% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,245,919 mastografías.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2021, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 19.6 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social

Avance en el periodo: a 9.9% %

Se realizaron en el hasta el tercer trimestre 952,797 estudios de mastografía lo que corresponde al 9.9 % de logro respecto a la población objetivo.

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño por arriba de la meta trimestral.

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por arriba de la meta de programada para este trimestre. Se tenía programado alcanzar 934,439 mastografías lo que representaba un 9.7 % respecto a la población objetivo, y se realizaron 952,797 lo que representa un 9.9 % de avance respecto a la población objetivo.

Causa: La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 se ha eliminado y se ha recuperado la operación de las unidades de salud que cuentan con mastógrafos funcionales.

Se han capturado tardíamente en el Sistema de Información de Cáncer de la Mujer (SICAM) los resultados de mastografías por falta de personal operativo (capturistas).

Efecto: mejora en la cobertura y en la detección temprana.

Descripción de las acciones realizadas: Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar las detecciones (tamizajes y diagnósticos) y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones trimestrales para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay insuficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población objetivo de mayor riesgo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.

Falta contratación de médicos radiólogos (as), oncólogos(as), enfermeros (as) y técnicos(as) radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.

Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección, y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos, lo que ocasiona problemas de calidad en la toma e interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura transectorial y organizada dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

62% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía (2021) por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es limitada.

Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura de datos en base de información nominal en la mayoría de los estados.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

El presupuesto asignado para la ejecución del programa en las entidades federativas no ha sido aun transferido a las entidades, lo que debilita la capacidad de respuesta de la entidad, ya que, con este recurso, se contrataba a personal necesario para las actividades de detección y para la captura en el sistema de información.

Una vez que se de mantenimiento al Sistema de Información de Cáncer en la Mujer (SICAM) se podrá dar mejor seguimiento a las usuarias que se encuentra dentro del programa preventivo.

- **Acciones realizadas**

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva.

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Se realizará capacitación al personal estatal encargado de dirigir al programa.

Se continuará con visitas de supervisión virtuales y o presenciales para detectar áreas de oportunidad personalizadas por entidad con el fin de mejorar la operación del programa, para las entidades que no sean visitadas, se llevarán a cabo sesiones de acompañamiento por medio de plataformas virtuales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2023.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS), en 2022 se registraron 254 mil 432 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, 9 mil 141 correspondieron a niñas menores de 15 años. Incluso se registraron 2 nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2022 el SINAC registró 201 mil nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 44.2%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2018, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 21.2% a nivel nacional, cifra ligeramente inferior a la obtenida en 2012 (23.0%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 14.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 26.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia.

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2022 se registró la atención de 547 mil 269 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 62.8% fueron mujeres y 37.2% hombres. En total se proporcionaron más de 1.5 millones de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva y el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (30.2%) y en segundo lugar, el de prevención de infecciones de transmisión sexual (26.2%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el segundo trimestre del 2023 es de 457 mil 288, que representa una cobertura del 57.9% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, lo que representa el 91.1% de la meta de cobertura establecida para dicho trimestre del 2023 (63.5%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: Implante Subdérmico (42.4%), Preservativo Masculino (14.6%), DIU T de Cobre (13.3%), Inyectables Mensual (6.6%) y Bimestral (5.6%), OTB (5.1%), Hormonal Oral (4.0%), Parche Dérmico (3.5%), DIU Medicado (2.8%), Inyectable trimestral (1.0%), Preservativo Femenino (0.6%) y Otro método (0.6%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección; un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo como la prevención de infecciones de transmisión sexual.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta de 91.1% al tercer trimestre de 2023. No obstante que el número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2023 (457,288), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de julio de 2023, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS no cuenta con registro alguno para el mes de septiembre de 2023, así como un nivel de subregistro significativo para el mes de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

agosto. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en las entidades federativas. Consulta de información en el SIS al 02 de octubre del 2023.

Causa

El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción, y atención específica en esta materia que se proporciona también en los Servicios Amigables, que se ha impulsado en la Secretaría de Salud.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el tercer trimestre del 2023 es de 74.3%. Esta cifra representa 97.7% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2023 (76.1%).

Al cierre del tercer trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud, en la plataforma del SINBA-SIS y SINBA-SEUL, fue la siguiente: Implante Subdérmico (65.8%), DIU T de Cobre (18.2%), DIU Medicado (5.1%), Inyectable bimestral (3.2%), OTB (2.7%), Inyectable mensual (2.0%), Hormonal oral (1.5%), Inyectable trimestral (0.9%) y Parche Dérmico (0.5%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 02 de octubre del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al segundo trimestre de 2023 de 97.7%. Es importante señalar que se presenta un significativo repunte en las actividades y la prestación de servicios, lo cual se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro, aun cuando la información en la plataforma del SIS y SAEH es de carácter preliminar.

Causa

Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye de manera muy importante a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.

INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva

Avance en el periodo

Este indicador se informa de manera semestral, por lo que corresponde hasta el informe del cuarto trimestre del año 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Descripción de las acciones realizadas.

Las siguientes actividades reportadas para este tercer trimestre impactan en los tres indicadores anteriores, toda vez que generan las condiciones técnicas y operativas centradas en la provisión de los servicios de salud sexual y reproductiva:

a. Rectoría:

- Durante el tercer trimestre de 2023 el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), a través de la Dirección de Planificación Familiar llevó a cabo tres reuniones de trabajo para continuar con las actividades de integración del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA), donde estuvieron presentes representantes de: IMSS-Bienestar, ISSSTE, CENSIA, SEDENA, SEMAR, UNAM, CONADIC y UNFPA. Las reuniones tuvieron verificativo los días 4 de julio, 1 de agosto y 29 de agosto.
- Como parte del proceso de actualización del MAISSRA se realizaron tres consultas virtuales, dos de las cuales fueron dirigidas al personal operativo de los Servicios Amigables y una consulta con adolescentes que son Promotores Juveniles Voluntarios (PJV) de los Servicios Amigables. El objetivo de las consultas fue *Identificar los conocimientos con los que cuenta el personal de salud acerca del MAISSRA, así como del paquete básico de acciones de atención que se otorgan en los Servicios Amigables*, con la finalidad de contar con información proporcionada por las y los asistentes sobre la aplicación del MAISSRA y la atención recibida, que sirva para identificar las necesidades percibidas, así como las propuestas y recomendaciones proporcionadas para integrarlas en la actualización del nuevo MAISSRA. Las consultas fueron realizadas el 13 y 28 de julio de 2023.
- En estos dos ejercicios dirigidos a personal operativo se registró un total de 207 asistentes con la participación de 22 entidades federativas a excepción de los estados de: Campeche, Chiapas, Coahuila, Colima, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Tabasco, Tamaulipas y Zacatecas. En la tercera consulta donde participaron personas adolescentes que forman parte de los grupos de PJV, en los Servicios Amigables, este ejercicio tuvo por objetivo conocer las necesidades en salud sexual y reproductiva de las y los Adolescentes, se realizó el 24 de agosto de 2023, con un total de 48 asistentes. Con la participación de doce estados: Campeche, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Nuevo León, Puebla, Querétaro, Sonora, Tabasco y Zacatecas.
- Así mismo, se llevó a cabo una consulta virtual adicional con personas adolescentes el 28 de agosto de 2023 con el objetivo de conocer su opinión y perspectiva acerca de los servicios de salud sexual y reproductiva, con la participación de 40 adolescentes. Entre los temas que destacaron fueron: el trato del personal de salud, y la negación de la atención por ser menores de edad.
- El 26, 27, 28 y 31 de julio se llevaron a cabo 5 reuniones regionales con los 32 líderes estatales de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes para darle seguimiento a las diversas actividades del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, donde se revisaron los avances y dificultades para la implementación de las actividades y su re- programación para el cierre del año.
- Como parte de las acciones de rectoría, en específico de seguimiento y monitoreo, se realizaron supervisiones al componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes de los estados de Zacatecas y Chiapas. Estos ejercicios tuvieron dos fases, una híbrida y presencial, por lo que del 5 al 7

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de julio y del 11 al 14 de julio se llevó a cabo la supervisión al estado de Zacatecas; y del 14 al 18 de agosto y del 21 al 25 de agosto se realizó la supervisión al estado de Chiapas. El objetivo de estas acciones fue la identificación de áreas de oportunidad para la operación del Componente en los niveles estatal, jurisdiccional y operativo (Servicios Amigables) en alineación con sus metas y actividades establecidas en la planeación estatal y en el marco programático federal.

- Se elaboró el lineamiento para la conmemoración del Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, donde se plantearon actividades a realizar en los Servicios Estatales de Salud (SESA) y en específico en los Servicios Amigables y EDUSEX, en la semana del 25 al 29 de septiembre; entre las actividades destacadas que se realizaron son:
 - Y tú, ¿qué tanto te previenes?
 - Vamos a hablar de la Prevención del Embarazo en Adolescentes.
 - Un anticonceptivo, es tu derecho.
 - Mejorando los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes.
 - El preguntómetro de los Derechos Sexuales y Reproductivos.
 - Conferencias de SSRA, los juegos de la prevención.
- El 22 de septiembre se realizó el arranque nacional de la Semana Nacional de la Prevención del Embarazo en Adolescentes, realizado en el municipio de Zacatlán, Puebla. Se contó con la asistencia de representantes del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), Fiscalía, Secretaría del Trabajo, así como de representantes de los Servicios Estatales de Salud del estado y el Servicio Amigable Itinerante EDUSEX.
- Así mismo, desde el CNEGSR, se coordinaron 5 webinars con motivo del Día Nacional para la Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes que se conmemora el 26 de septiembre, con los siguientes títulos:
 - Retos en la atención en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes.
 - Prevención del Embarazo en Adolescentes.
 - Retos en la impartición de la Educación Integral en Sexualidad en educación básica y media superior.
 - El papel de los hombres adolescentes en la prevención del embarazo.
 - Métodos anticonceptivos y su uso en adolescentes: mi rol como tutor.

Estos ejercicios estuvieron dirigidos a diferentes poblaciones como personal de salud, personas adolescentes, docentes, padres, madres y tutores, respectivamente; y donde participaron expertos de las diversas instituciones que tienen la atribución, experiencia y competencia en estos temas.

- El chat ¿cómo le hago? que es la estrategia principal del Componente de SSRA para dar información y orientación a la población adolescente, al corte del 30 de septiembre 2023, ha atendido a 20,719 personas de todas las entidades federativas. Específicamente en el tercer trimestre del año, del 1ro julio al 30 de septiembre se contabilizaron 4,818 interacciones donde los principales temas de consulta fueron la prevención de embarazos en adolescentes, el correcto uso de métodos anticonceptivos y cómo conseguirlos, prevención de contagios de Infecciones de Transmisión Sexual (ITS) e Interrupción Legal del Embarazo (ILE).

b. Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

En materia de capacitación a personal de salud, funcionarios, así como a personal docente, se desarrollaron durante el tercer trimestre los siguientes ejercicios de capacitación:

- Del 11 al 13 de septiembre se llevó a cabo de manera presencial el Curso de Inducción /Actualización en materia de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes el cual tuvo como objetivo que las personas a cargo del Componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes desarrollen las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

competencias gerenciales requeridas para cumplir con sus funciones, así como para realizar todas aquellas acciones en materia de Salud Sexual y Reproductiva dirigidas a la Población Adolescente en su entidad, los estados participantes fueron Aguascalientes, Chiapas, Durango, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro y Quintana Roo, contamos con la asistencia de 10 líderes estatales de SSRA entre los cuales nos acompañó la Jefa de Departamento de Salud Reproductiva de Durango.

- Se dio seguimiento a la capacitación en colaboración con el Servicio Nacional de Bachillerato en Línea, Prepa en Línea-SEP donde se programó el Curso esencial en Salud Sexual y Reproductiva 2023, cuyo objetivo es reconocer los aspectos esenciales en materia de salud sexual y reproductiva que permitan que el personal de tutorías pueda orientar a las y los alumnos que estudian “prepa en línea”. Se continuó con la capacitación iniciada en el mes de mayo, por lo que en este trimestre se llevaron a cabo 13 sesiones de capacitación donde destacaron algunos Conceptos básicos de Salud Sexual y Reproductiva (SSR), Derechos Sexuales y Reproductivos, Marco jurídico y normativo para la SSR, Educación Integral en Sexualidad (EIS), Sexualidad Humana aspectos generales, Sexualidad Humana ejercicio y disfrute pleno de la sexualidad. Con un total de 1225 participantes.
- Finalmente, se han realizado sesiones sabatinas virtuales dirigidas a padres, madres y tutores de los adolescentes del subsistema DGETI en temas diversos de salud sexual y reproductiva, así como para la difusión y promoción del chat cómo le hago. Al periodo que se reporta se han tenido 12 sesiones con un total de 175 participantes de los estados de Aguascalientes, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Tlaxcala, Puebla, Sinaloa, Guerrero, Michoacán, Yucatán, Coahuila, Baja California, CDMX, Veracruz, Morelos, Sonora, Sinaloa y Zacatecas.

c. Vinculación interinstitucional

El CNEGSR desde la Dirección de Planificación Familiar y la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva como parte de las actividades de vinculación con diferentes instancias, estuvo presente en las siguientes actividades:

- El 01 de septiembre, el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF) llevó a cabo el Foro virtual con el tema de “Prevención del Embarazo en Niñas, Niños y Adolescentes” Objetivo 7 de la Consulta ¿Me escuchas? 2022 (Derecho a la Salud y Autocuidado). Este foro fue dirigido a Niñas, Niños y Adolescentes de todo el país, pertenecientes a la Red Nacional de Impulsores de la Transformación.

Los objetivos de este foro fueron:

- a. Fortalecer la comunicación intergeneracional sobre sexualidad involucrando de forma sistemática a madres, padres y adolescentes en la educación sexual.
- b. Propiciar un entorno que favorezca las decisiones responsables e informadas de las y los adolescentes sobre el ejercicio de su sexualidad y la prevención del embarazo.
- c. Ejercer el derecho de las niñas, los niños y la población adolescente a recibir educación integral en sexualidad en todos los niveles educativos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta actividad se realizó vía zoom con la participación de 359 personas y se transmitió de manera simultánea a través de la página de Facebook del SNDIF contando con 909 reproducciones.

- De igual manera, el CNEGSR participó en el Foro de redes con la niñez y las adolescencias, organizado por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), realizado el 21 de septiembre. El Centro Nacional gestionó y organizó la participación de representantes de los PJV de Salud Sexual y Reproductiva, con un total de 18 promotores de la Ciudad de México. En dicho evento también participaron otras redes de adolescentes como la red nacional de impulsores de la transformación de los derechos de niñas, niños y adolescentes (DIF), red de jóvenes de Centros de Atención a la Salud del Adolescente (CASA, IMSS-Bienestar), y adolescentes de la Escuela de Fortalecimiento de Liderazgos Adolescentes.
- El CNEGSR a través de la Dirección de Planificación Familiar asistió al Foro Nacional por la Educación Integral en Sexualidad llevado a cabo el 14 de agosto. El Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir A.C. (ILSB) invitó al CNEGSR a participar durante la apertura de este evento, donde se abordaron los logros y retos que se han presentado en los Servicios Amigables para adolescentes y en materia de Educación Integral en Sexualidad (EIS), así como los retos identificados desde el sector salud. En el panel también participaron autoridades del Fondo de Población de las Naciones Unidas en México (UNFPA), Consejo Nacional de Población (CONAPO), Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE), y del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). Posteriormente, se realizaron 4 mesas de trabajo con las temáticas ¿Cómo avanzar a la integralidad?, Corresponsabilidad en la EIS, Sinergia entre educación y salud, e Interseccionalidad en la EIS, con representatividad en cada una de las mesas de una persona del CNEGSR.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva participa en los Grupos de Trabajo del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA), entre las actividades que se realizaron en el periodo que se reporta están:

Con respecto al Grupo de Trabajo (GT) para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, se llevaron a cabo las siguientes reuniones ordinarias:

- 22ª Reunión Ordinaria (18 de julio): donde el objetivo principal fue presentar la propuesta actualizada y final del Plan de Trabajo 2023-2024 del Grupo, posterior a las reuniones con el Grupo Crítico. De igual manera, se presentaron y aprobaron por unanimidad los cambios realizados a los Lineamientos de Operación del GT. Por su parte, el GT EIS y Capacitación presentó los adelantos en Educación Integral en Sexualidad enfocado en la población de 10 a 14 años; también se discutió sobre el destino de los documentos elaborados por la mesa/eje I “El Aborto como un asunto de Salud Pública y Derechos Humanos” y “Argumentación para la Homologación de Criterios de consentimiento de las relaciones sexuales en personas menores de 18 años”; y finalmente, se acordó que los Ejes de trabajo retomarán sus actividades correspondientes con el nuevo Plan de Trabajo.
- 23ª Reunión Ordinaria (19 de septiembre): el objetivo fue que los 4 ejes de trabajo presentaran los avances realizados, ya que uno de los acuerdos de la reunión anterior fue que todos tuvieran reuniones de trabajo, y así dar seguimiento a las actividades del Plan de Trabajo 2023-2024. Cada coordinación del Eje tuvo un espacio para presentar avances, y respecto al Eje 2 Acceso a servicios de salud sexual y reproductiva se compartieron avances sobre la actualización del Modelo de Atención Integral a la Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA) y específicamente sobre la prevención y atención de la violencia sexual en niñas y adolescentes menores de 15 años, así como las acciones de difusión del directorio de los Servicios Amigables para adolescentes bajo una estrategia de mercadeo que se apoye en las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC).
- El Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, llevó a cabo su tercera reunión ordinaria el 30 de agosto. Entre los puntos abordados durante la reunión son: Informe sobre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los avances del Curso de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas; Seguimiento en torno a planes y programas de estudio y materiales educativos; Presentación del Mecanismo de Participación de Niñas, Niños y Adolescentes “Mi Futuro es Hoy”. El CNEGSR participó presentando los Avances y siguientes pasos del Boletín sobre ¡Yo decido con la EIS!

- El 28 de agosto se realizó en las instalaciones del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) un taller para conocer la Guía metodológica para la Implementación territorial de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), en esta actividad participaron de manera presencial y virtual diversas instituciones que conforman la Mesa de Coordinación y Territorialización tales como INMUJERES, IMJUVE, UNFPA, SEP, CONAPO, SE-SIPINNA, CNEGSR, IMSS, INPI, Elige Red de Jóvenes por los Derechos Sexuales y Reproductivos, A. C., Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir y Equidad de Género Ciudadanía Trabajo y Familia.

El taller se realizó con la facilitación del Dr. Javier Domínguez, Consultor del UNFPA que elaboró y participó en la prueba piloto de esta Guía y el objetivo fue conocerla con el propósito de brindar acompañamiento a los GEPEA en su ejecución y así lograr la implementación de la ENAPEA desde lo local. Es importante mencionar que esta Guía se basa en las adecuaciones de la ENAPEA, asimismo, considera el nuevo andamiaje.

- Finalmente, como parte del seguimiento al acuerdo del Consejo Nacional de Salud (CONASA), de asegurar la atención integral de niñas y adolescentes en el sector salud, en el marco de la Ruta para la Atención y Protección Integral de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas Menores de 15 años (Ruta NAME), Mecanismo para la Articulación Intersectorial para la Atención de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas. El CNEGSR el pasado 3 de agosto, presentó la ruta NAME en el Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes del estado de Nuevo León, con el objetivo de avanzar en la implementación en las diferentes ventanas de atención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los retos para el cierre de este año será garantizar la continuidad en la operación de los 3,283 Servicios Amigables para Adolescentes de la Secretaría de Salud frente al proceso de Federalización con el IMSS Bienestar, ya que de acuerdo al Modelo de Atención de Salud para el Bienestar (MAS-Bienestar) dichos Servicios pasarán a ser parte del Instituto y cambiarán su denominación a Centros de Atención a la Salud del Adolescente (CASA), lo que implica modificaciones en el funcionamiento de los Servicios, el registro de las intervenciones que realicen y el riesgo de que no incorporen la oferta del paquete básico de servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes establecido en el Modelo de Atención Integral a la Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA) vigente.

Para ello, es necesario el acercamiento con las autoridades del IMSS Bienestar en la búsqueda de estrategias conjuntas para la convivencia del modelo de Servicios Amigables y de los CASA que permitan que se tenga la cobertura de toda la población adolescente con este tipo de servicios, donde sea homogénea la atención a través del otorgamiento del paquete básico de acciones de SSRA que será parte del nuevo MAISSRA.

De tal manera que el proceso para la actualización del MAISSRA (realizado de manera coordinada con todas las instancias del sector salud), establecerá los parámetros de actuación de gerentes, así como de personal

Obstáculos y oportunidades durante la operación

operativo para favorecer el acceso universal a un paquete básico de acciones de salud sexual y reproductiva específicas para esta población.

Por otro lado, una de las barreras en la operación del Componente de SSRA en los SESA se refiere al registro correcto en los sistemas y plataformas de información en salud, derivado de las recientes modificaciones a los formatos, variables y en algunos casos de las plataformas utilizadas en los Servicios Estatales, se hizo necesario realizar acciones de capacitación y supervisión detallada para identificar estrategias y vinculaciones con las áreas estatales de informática y estadística que permitan un registro correcto y oportuno de las acciones de SSRA desarrolladas en el primer nivel de atención, en especial en los Servicios Amigables.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud; a través de acciones afirmativas y de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, inclusión, no discriminación y pertinencia cultural con enfoque de interseccionalidad.

Definición de la población objetivo

El Gobierno de México, ha plasmado como parte de su política nacional durante 2020-2024 promover la inclusión de todas las personas, bajo el principio rector de: «No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera», con el objetivo de incluir plenamente en el desarrollo nacional y en la toma de decisiones a los grupos histórica y reiteradamente discriminados, respetando sus derecho y rechazando toda forma de discriminación por cualquier condición como: la edad, sexo, origen étnico, características físicas, identidad de género, orientación sexual, discapacidad, posición social, idioma, cultura, lugar de origen, nacionalidad, situación migratoria, preferencia política e ideológica y religión.

Así el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, encamina sus acciones y promueve la igualdad de género, la inclusión y pertinencia cultural, así como la cultura institucional en el ámbito de la salud, a través del plan de trabajo de la Dirección de Género y Salud.

En ese sentido, el componente de Igualdad de Género en Salud apega sus líneas y estrategias de acción, considerado principalmente grupos en condición de vulnerabilidad. Aunado a normatividad a nivel internacional y nacional, en la que se establece y compromete al estado mexicano a la búsqueda de estrategias para reducir la brecha de desigualdad.

Los rubros que se abordan en el componente de igualdad de Género en Salud son: procesos formativos, promoción y difusión en materia de género en salud, masculinidades saludables y afectivas, diversidad sexual, inclusión, pertinencia cultural e interculturalidad, derechos humanos, y cultura institucional con énfasis en la prevención del hostigamiento y acoso sexual, para reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y

hombres en el ámbito de salud, así como para mejorar la calidad de la atención de población usuaria y su relación entre personal de salud, enfatizando el diseño de acciones afirmativas que promuevan el enfoque de derechos humanos de la población usuaria, en los diferentes niveles de atención.

En este periodo, se continuaron fortaleciendo los parámetros establecidos en Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes⁸ (USAMIS), de las 32 entidades federativas, dando prioridad a las que atienden población en condición de vulnerabilidad como: personas adultas mayores, personas embarazadas, de pueblos originarios y/o en condición de migración. Así como, implementando estrategias para fortalecer y desarrollar acciones que promuevan una cultura institucional e igualdad laboral en los Servicios Estatales de Salud, jurisdicciones y unidades de salud.

En el nivel federal, las acciones se dirigen a las personas que laboran en las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la Secretaría de Salud, en total 66 unidades de adscripción⁸, las actividades incluyen temas de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad. Teniendo en cuenta que la Dirección de Género y Salud se coordina la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud para la implementación de actividades en la materia,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Identificar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres reflexionando los determinantes sociales de la salud de la población mexicana permiten visibilizar la condición desfavorable que incide principalmente en grupos poblacionales (mujeres, niñas, personas con discapacidad, en condición de migración, población

⁸ Las 66 unidades que conforman la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud son: Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP), Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CNETS), Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS), Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE), Centro Nacional de Trasplantes (CNT), Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el SIDA (CENSIDA), Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA), Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas (CRAE Chiapas), Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" (HRAE de Ciudad Victoria), Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca (HRAE de Ixtapaluca), Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán (HRAE de Yucatán), Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAE de Oaxaca), Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío (HRAE del Bajío), Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS), Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED), Comisión Nacional de Bioética (CONBIOÉTICA), Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCAES), Dirección General de Comunicación Social (DGCS), Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR), Hospital de la Mujer (HM), Hospital General "Dr. Manuel Gea González" (HGMGG), Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" (HGM), Hospital Juárez Centro (HJC), Hospital Juárez de México (HJM), Hospital Nacional Homeopático (MNH), Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF), Dirección General de Epidemiología (DGE), Dirección General de Evaluación del Desempeño (DGED), Dirección General de Información en Salud (DGIS), Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES), Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPYP), Dirección General de Promoción de la Salud (DGPS), Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO), Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG), Dirección General de Relaciones Internacionales (DGRI), Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI), Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG), Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico (InDRE), Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCardio), Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), Instituto Nacional de Geriátrica (INGER), Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN), Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía (INNN), Instituto Nacional de Pediatría (INP), Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" (INPerinato), Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz (INPsiquiatría), Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra" (INRehabilitación), Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), Oficinas de la Abogada General (OAG), Oficinas del Secretario de Salud (SS), Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME), Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes (STCONAPRA), Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP), Centro Comunitario de Salud Mental Cuauhtémoc (CECOSAM Cuauhtémoc), CECOSAM Iztapalapa, CECOSAM Zacatenco, Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez" (HPFBA), Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno" (HPSR), Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro" (HPIJNN), Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social (UCCPS), Unidad de Administración y Finanzas (UAF) y Unidad de Análisis Económico (UAE).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de la diversidad sexual, entre otros) que históricamente han estado en condición de desventaja, lo que conlleva a marcar aún más las desigualdades existentes e impactar en los panoramas epidemiológicos, principales enfermedades y comportamientos en México.

Es relevante señalar que la desigualdad de género se traduce en “la inequitativa distribución de los servicios de salud pública entre territorios y grupos sociales, la prevalencia de prácticas discriminatorias por parte de las mismas personas encargadas de brindar la atención a la salud, así como la reproducción de los mandatos y roles de género que tienen consecuencias en la ausencia de prácticas de autocuidado entre las mujeres, por mencionar sólo algunos de los principales problemas que les aquejan.

En el nivel federal, con mujeres y hombres que laboran en Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la Secretaría de Salud, las brechas de desigualdad de género en el trabajo de cuidados, la prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual en los espacios laborales, todo ello para tener mejores condiciones para el desempeño de su trabajo, tanto en áreas administrativas como de atención a personas usuarias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El acceso a la salud de mujeres y hombres muestra un desequilibrio, por lo que se requiere reconocer las brechas existentes y brindar una atención integral principalmente a población en condición vulnerable incluidas las que se encuentran en condiciones de exclusión social, requiere tomar en cuenta sus necesidades específicas, y contexto de salud pública que dé pauta al acceso universal de servicios de salud.

Es así que el componente de igualdad de género en salud impulsa acciones afirmativas temporales o especiales con el fin de contribuir a la reducción de condiciones desfavorables que presentan ciertos grupos poblacionales. En este periodo, se concentraron esfuerzos en las 32 entidades federativas, con el fortalecimiento de acciones afirmativas contempladas en las USAMIS que se caracterizan por contar con mecanismos incluyentes para lograr servicios de salud equitativos y de calidad para población usuaria embarazada, con discapacidad o personas adultas mayores.

A su vez, se continuaron impulsando procesos formativos a profesionales de la salud de nivel operativo y directivo de los Servicios de Salud federal y estatal, además de considerar también a residentes médicos/as, para alcanzar la igualdad en la atención de la población usuaria y en el panorama de la cultura organizacional. Además del impulso de los 20 parámetros establecidos en materia de igualdad en salud.

Con relación al ámbito de cultura institucional a nivel nacional, se continuaron impulsando acciones para contribuir a optimizar y mejorar las condiciones laborales de las y los trabajadores, con énfasis en la prevención del hostigamiento y acoso sexual laboral en todos los niveles de incidencia de la salud. Por lo que, se tiene contemplada la difusión de una campaña para prevenir el hostigamiento y acoso sexual en los espacios de trabajo y lograr entornos laborales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de las acciones en materia de igualdad de género con enfoque de inclusión y pertinencia cultural en salud, durante este 3er trimestre las actividades más relevantes realizadas en las entidades federativas se enuncian a continuación:

- En este periodo se realizaron supervisiones técnicas y gerenciales de los Servicios Estatales de Salud con desempeño mínimo y precario el año inmediato anterior, de los estados de Sinaloa, Zacatecas, Estado de México y Colima, con el fin de identificar estrategias para mejorar el desempeño de las acciones en materia de igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural en el ámbito de la salud.
- Con relación a las Unidades de Salud que atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS) se continuaron implementando acciones en entidades federativas relacionados con los 20 parámetros que se tienen contemplados para lograr unidades que brinden la atención con calidad y equidad.
- En lo que respecta a los Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), a través de fondos estatales se continuaron realizando actividades a través de la metodología lúdica-participativa, y se abordaron temáticas sobre género, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural
- Algunas temáticas específicas a mencionar que se llevaron a cabo fueron: Interculturalidad, género, discapacidades, diversidad familiar, roles de género, distribución de tareas en casa, discriminación e interseccionalidad, el valor de los pueblos originarios en el cuidado de la biodiversidad del país, interculturalidad a través de memoramas, loterías, material audiovisual y trabajos de manualidades. Así como, Hábitos saludables e higiene, autocuidado, saber comunicar emociones saludables, cultura inclusiva, abecedario en LSM, conductas de riesgo y conductas que fomentan la salud y fomento de la equidad.
- Los procesos formativos dirigidos a personal de salud de diferentes niveles de incidencia que se implementaron abordaron temas sobre: Cultura Institucional para la Igualdad en el ámbito de la Salud, Igualdad laboral y no discriminación considerándola normatividad sobre: NMX025 y NOM 035, e impulsaron la figura de persona testiga proactiva basada en el Convenio 190 de la OIT.
- De igual manera, algunas entidades concentraron sus capacitaciones sobre: Atención Integral en Salud libre de discriminación y estigma, Intersexualidad en el ámbito de salud, Género y diversidad sexual en salud, Paternidades y maternidades afectivas, Lenguaje incluyente libre de estigma y discriminación, además de promover temas sobre la sororidad y la igualdad salud.
- En este periodo, los Servicios Estatales de Salud (SESA) continuaron fortaleciendo su vinculación interinstitucional con sectores académicos, educativos, de medio ambiente, por mencionar algunos y con instancias que trabajan temas de salud sexual y reproductiva, prevención de cáncer, lactancia, violencia, salud mental, con el fin de contribuir a la transversalización de la perspectiva de género con enfoque de inclusión y pertinencia cultural.
- En materia de cultura institucional para la igualdad laboral en salud, se registraron planes de trabajo de los estados de Chihuahua, Nuevo León y Yucatán. Así también los estados de Aguascalientes, Campeche, Guanajuato, Morelos, Querétaro, Sinaloa, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas realizaron reuniones de trabajo con sus Grupos de Trabajo para la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en sus entidades federativas.
- Los estados de Baja California, Coahuila, CDMX, Guanajuato, Estado de México, Oaxaca, , Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Veracruz y Yucatán, difundieron material informativo y audiovisual relacionados con temas de cultura institucional con especial énfasis en la prevención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En ese mismo sentido, se realizaron capacitaciones en temáticas antes mencionadas con el fin de reflexionar y sensibilizar a personal de salud de toma de decisión y operativo para contribuir a la reducción de conductas violentas en los centros de trabajo de salud.

En el nivel federal, la Dirección de Género y Salud, en el componente de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad, llevó a cabo actividades de difusión, capacitación y reuniones, para atender las líneas.

La Dirección de Género y Salud tiene la figura de “Unidad de Género en la Secretaría de Salud”, específicamente el componente de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad, en coordinación con la Red de Enlaces de Género trabaja con Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Descentralizados. En este periodo, las actividades coordinadas incluyeron tres difusiones y cinco capacitaciones. A continuación, se detallan los temas de cada una y el alcance⁹.

DIFUSIÓN: A continuación, se presentan las difusiones que se realizaron y el alcance de cada una de ellas:

- Revista Género y Salud en cifras – Volumen 20, con un alcance de 20 399 personas, 12042 mujeres y 8357 hombres
- Difusión del pronunciamiento institucional¹⁰ Cero Tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual, Comité de Ética, vía y formato para la presentación de denuncias. alcance 25 187, de las cuales 15 131 son mujeres y 10 056 hombres.
- Difusión del Código de Conducta de la Secretaría de Salud, actualización 2023. alcance 25 412 personas, de las cuales 15 170 mujeres y 10242 hombres.

De esta forma, el alcance, suma un gran total de 70 998 personas que laboran en Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la Secretaría de Salud que tuvieron contacto con los temas difundidos en el tercer trimestre.

Cabe señalar que, las y los Enlaces de Género han difundido otros temas de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad en sus respectivas áreas.

Con relación al eje de capacitación, en el presente periodo se realizaron cinco capacitaciones, cuatro presenciales y una híbrida (presencial y a distancia), sumando un total de 141 personas. A continuación, se presentan los temas y alcance en cada uno de ellos.

⁹ En el tema de difusión, el alcance se refiere a las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados que entregaron su informe, aunque se sabe que existen unidades que no entregan su informe, pero se sabe que sí llevan a cabo las actividades.

¹⁰ Las unidades que no cuentan con pronunciamiento institucional, emitido por la persona titular, difundieron el pronunciamiento del señor Secretario de Salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

UNIDAD DE ADSCRIPCIÓN	TEMA DE CAPACITACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
SNDIF - Presencial	Identidad de género en niñas, niños y adolescentes: estereotipos de género.	9	1	10
INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA - Presencial	Igualdad de género y oportunidades	2	5	7
INSTITUTO NACIONAL DE PSQUIATRÍA - Presencial	Incorporación de la perspectiva de género, inclusión e interseccionalidad en la atención en salud.	15	3	18
HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO - Presencial	Diversidad sexual	41	12	53
CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA - Presencial*	Metodología de testigo proactivo, en el marco del convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo, que favorezca la prevención de la violencia sexual en la Secretaría de Salud.	26	4	30
CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA - a distancia*	Metodología de testigo proactivo, en el marco del convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo, que favorezca la prevención de la violencia sexual en la Secretaría de Salud.	21	2	23
TOTAL		114	27	141

* Corresponde a la misma capacitación, la cual fue presencial para las personas de nivel federal de la Secretaría de Salud, y la misma se transmitió vía zoom para las personas que desde el nivel estatal se registraron a esta capacitación

Las personas Enlaces de Género también han incluido temas de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad en las capacitaciones dirigidas al personal en sus unidades de adscripción correspondiente, tanto para personal en formación (específicamente de las unidades que pertenecen a la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de alta Especialidad), personal de nuevo ingreso en cursos de inducción, y personal que labora en cada una de las sedes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, la Dirección de Género y Salud, que tiene actividades de “Unidad de Género” de la Secretaría de Salud, ha tenido reuniones con el Instituto Nacional de las Mujeres para dar seguimiento a las líneas que le corresponden del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.

Como parte de las acciones de documentación de inequidades en salud, se elaboraron tres infografías referentes a la denuncia de casos de hostigamiento y acoso sexual. En una infografía se incluyó información sobre las vías de denuncia para personas que laboran en contextos de la administración pública federal, en otra se presentan los elementos básicos que debe contener la denuncia y en la tercera infografía se describe sucintamente las actividades que las personas consejeras tienen bajo su responsabilidad. Estos materiales se difundieron a la Red de Enlaces de las Unidades Administrativas de la SS

También en este trimestre se editó la revista Género y Salud en cifras 20.3, en la que se integraron los artículos “Cultura, emociones y salud mental en varones gays en México” y “Acompañamiento psicológico de personas LGBTIQNBA+: el llamado a un ejercicio profesional crítico, ético y emancipador”. Asimismo, se elaboró el número 21.1, en la que se incluyeron los artículos: “La importancia de la salud mental y género en la prevención del suicidio”, “Acciones del IMSS para atender los retos y desafíos para la salud de las mujeres durante su ciclo de vida” y “Principales problemáticas a las que se enfrentan las mujeres usuarias de drogas: del estigma a la recuperación”. Las tres fueron ponencias que se presentaron en el Seminario de Acción por la Salud de las Mujeres, realizado como un trabajo colaborativo entre la Secretaría de Educación Pública y la Secretaría de Salud. Ambos números están en proceso de validación por parte de la Dirección General de Comunicación Social.

Nombre del indicador 1: Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

Avance: 116.07 %

Justificación: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

Causa: Se logró el 116.07% de avance del 50.02% programado al tercer trimestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del uso de nuevas tecnologías y de las modalidades virtuales, muchas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (40.87%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional. Los SESA capacitaron con recursos propios de la entidad.

Efecto: Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Descripción de las acciones realizadas. Se han capacitado un total de 7,640 personas pertenecientes a los SeSas y a la SS federal, el 41% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Nombre del indicador 2: Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que las unidades de salud que atienden con mecanismos incluyentes cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador esta programado de manera anual

Nombre del indicador 3: Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de Cero Tolerancia al HAS, capaciten en la materia y registren los casos.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- Fortalecimiento de la vinculación inter e intrainstitucional estatal por parte de responsables estatales para fortalecer los procesos en materia de igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural en salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Sinergias construidas con áreas y programas de salud estatales, Academia y otras instancias
 - Compromisos establecidos con autoridades estatales durante supervisiones y reuniones de trabajo.
 - La reestructuración de la Secretaría de Salud, ya que no se contará con la persona Enlace del Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI), y los Servicios de Atención Psiquiátrica, Secretariado Técnico de Salud Mental y Consejo Nacional contra las Adicciones, se fusionarán como la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones.
- Obstáculos
- Rotación y nueva incorporación de personal de salud para atender acciones en las oficinas centrales, unidades y hospitales para atender acciones en materia de igualdad de género en entidades federativas.
 - Transición de estructura normativa en la operatividad de los Servicios Estatales de Salud en las entidades federativas relacionado con el Modelo IMSS-Bienestar.
 - Ajustes en la programación de recursos federales y reasignación de partidas.
 - Dificultades para integrar los temas de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad en las Unidades Administrativas, órganos Desconcentrados y Descentralizados de la Secretaría de Salud.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción del Anexo 13

• Acciones realizadas

Para el 3er trimestre del año no se programaron avances en 2 indicadores, ya que son de reporte anual, esto debido a la distribución y los tiempos de ministración del recurso en las entidades federativas, únicamente se reporta la capacitación realizada en los SESA con recursos propios de la entidad y en la Secretaría de Salud federal.

• Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)

Se han capacitado un total de 7,640 personas pertenecientes a SeSas y a la Secretaría de Salud federal, el 41% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas especializadas y otras en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

• Acciones de Mejora para el siguiente periodo

Para el siguiente periodo se pretende concretar las capacitaciones centralizadas para los SESA, por otro lado, se contempla que las entidades continúen avanzando en el cumplimiento de los criterios para las USAMIs y en materia de HAS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabiencia a servicios de seguridad social (población responsabilidad de la Secretaría de Salud); de acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, El Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que este produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos modernos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 72.0 por ciento. Este indicador asciende a 73.1% en las áreas urbanas y a 68.3% en áreas rurales (4.8 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de 61.1% mientras que la población que no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 72.6%, la diferencia es de 11.5 puntos porcentuales entre una y otra.

Los avances registrados en México en materia de planificación familiar muestran una demanda satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, que asciende a 83.3% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que disminuye a 65.5% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, se evidencia una brecha de 17.8 puntos porcentuales, lo que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el tercer trimestre del 2023 se realizaron diversas actividades con la intención de garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción, que permitan a mujeres y hombres satisfacer sus necesidades anticonceptivas, con respeto a sus derechos humanos y en apego a sus derechos sexuales y reproductivos.

- Durante el tercer trimestre se dio **seguimiento a la compra consolidada complementaria 2024** de métodos anticonceptivos en la plataforma AAMATES, con el objetivo de realizar la carga de insumos necesarios por entidad federativa, para esta compra se incorpora la clave 3503 de inyectable bimestral, la cual está considerada como una opción de anticoncepción reversible de acción prolongada, que puede ser utilizada por mujeres que están amamantando y por mujeres que no pueden utilizar métodos anticonceptivos con estrógenos.

Como parte de la **Estrategia de capacitación-sensibilización para la introducción del implante de Levonorgestrel (LNG)**, durante el tercer trimestre se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- En la primera etapa se llevó a cabo la segunda **reunión virtual de trabajo**, con la participación de líderes estatales de Planificación Familiar y Anticoncepción de las siguientes entidades federativas: Aguascalientes, Baja California Sur, Chiapas, Chihuahua, Estado de México, Michoacán, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora y Zacatecas, en la cual se coordinaron las actividades para la convocatoria a la **Segunda Reunión Regional de Capacitación-Sensibilización del Personal Gerencial para la Aplicación de Implantes Subdérmicos de Levonorgestrel**.
- Posteriormente se tuvo la **tercera reunión virtual de trabajo** con la participación de los líderes de: Coahuila, Colima, Hidalgo, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Querétaro, Veracruz, Tabasco y Tlaxcala, en la cual se acordaron las actividades para la **Tercera Reunión Regional de Capacitación-Sensibilización del Personal Gerencial para la Aplicación de Implantes Subdérmicos de Levonorgestrel**, en ella se contó con la participación de 37 personas entre líderes estatales y personal coordinador.
- Finalmente, se realizaron las **tres reuniones de Capacitación-Sensibilización del Personal Gerencial para la Aplicación de Implantes Subdérmicos de Levonorgestrel**, con el objetivo de sensibilizar al personal gerencial para la oferta y aplicación, así como, para dar a conocer las características y principales recomendaciones para la promoción y prescripción. En ella participaron líderes estatales del componente de planificación familiar y anticoncepción, responsables jurisdiccionales, supervisores y responsables de capacitación en el nivel estatal, directores de unidades de primer nivel de atención, jefes de servicios de ginecología y obstetricia y responsables de Anticoncepción Post Evento Obstétrico, se revisaron los temas de: Introducción del Implante en la oferta de anticonceptivos en la Secretaría de Salud, la parte técnica y la importancia de la consejería,

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

el consentimiento informado, los criterios médicos de elegibilidad y la técnica de aplicación, en ellas se tuvo una audiencia de 2,772 recursos humanos de las 32 entidades federativas del país. En la primera reunión se registró una asistencia de 1,164, en la segunda de 811 y en la tercera 797.

Para organizar la tercera etapa de la estrategia y dar inicio a los **Talleres presenciales por entidad federativa para personal operativo**, se llevó a cabo una reunión de coordinación con el proveedor, en donde se determinó la carta descriptiva de la capacitación, los materiales de apoyo que servirán de base en la parte teórica de los talleres, se estableció la metodología y se contó con información relevante para orientar a los líderes estatales del componente en la instrumentación de los talleres.

- Posteriormente se tuvo una **reunión con los líderes estatales del componente de la primera y segunda región**, con el objetivo de conocer las principales problemáticas y determinar algunas particularidades de los talleres. Se hizo énfasis en que se cumpla con los tiempos propuestos, así como con los contenidos descritos en la carta descriptiva, además de asegurar la aplicación en mujeres solicitantes. Se tocaron aspectos relacionados con la logística y desarrollo de los talleres.
- A la par de estas actividades se elaboró y compartió con los líderes estatales el documento de **Orientaciones para la implementación de talleres de inserción del Implante Subdérmico de Levonorgestrel**, con el objetivo de presentar el marco general de la Estrategia de Capacitación y las orientaciones técnicas para que la persona líder estatal del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, elabore su programa de capacitación. El documento contiene la metodología para la selección del personal operativo a capacitar, la carta descriptiva y la organización para el desarrollo de los talleres para la aplicación del implante, lo anterior con el objetivo de garantizar que la capacitación sea sistematizada y organizada, y el personal participante desarrolle competencias en la aplicación del implante subdérmico de LNG, y se asegure la oferta del método a la población que esté interesada en utilizar un método seguro, reversible y de larga duración.

En continuidad con las actividades se iniciaron los **talleres de capacitación** en la inserción del implante subdérmico de LNG, en donde participó personal operativo que proporciona servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción en el primer y segundo nivel de atención y en los cuales personal del Centro Nacional colaboró en los estados de: Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Veracruz, Yucatán y Zacatecas, con un total de 1,998 personas capacitadas. Los talleres han contribuido a facilitar el entrenamiento del personal de salud que atiende las necesidades en materia de Planificación Familiar y Anticoncepción de la población, además de asegurar la correcta técnica para la inserción del implante, mediante la práctica en modelos anatómicos y su aplicación en usuarias aceptantes.

- Durante el tercer trimestre se logró integrar el **informe de actividades realizadas durante la conmemoración del Día del Padre**, en las 32 entidades federativas, estas actividades constituyen una oportunidad para reforzar la participación masculina en la planificación familiar, con la adopción de un método permanente como lo es la vasectomía sin bisturí. Durante las jornadas intensivas de promoción y prestación de servicios, se contó con 344 médicas y médicos que colaboran en módulos de vasectomía, en los cuales se cuenta con infraestructura y personal capacitado. Las actividades de promoción estuvieron enfocadas a impulsar acciones de información, educación y comunicación sobre las características y ventajas del procedimiento, mismas que se realizaron a través de redes sociales como: WhatsApp, Facebook, Instagram, Tik Tok, Twitter, Pinterest, Telegram, Snapchat, etc., se utilizaron también páginas y portales institucionales, se difundió información por medio de conferencias de prensa, mensajes en radio, televisoras locales y perifoneo, se colocaron carteles, mantas, periódicos murales, y se distribuyó material impreso, trípticos, volantes, todo ello en espacios de alta concentración de población masculina, como resultado de estas acciones se realizaron 4,843 vasectomías, con un incremento del 12% en comparación con el 2022. Los estados con el mayor número de vasectomías fueron: Baja California, Chihuahua, CDMX, Estado de México, Guanajuato, Jalisco, Michoacán y Tamaulipas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Dentro de las acciones que corresponden al Centro Nacional está la **acreditación a personal médico en la técnica de Vasectomía sin Bisturí**, personal del componente realizó la capacitación teórico-práctica, con la finalidad de asegurar que el personal cuente con las destrezas y habilidades para realizar el procedimiento. Durante el tercer trimestre se logró acreditar a 18 interesados (11 médicos y 7 médicas) de los siguientes estados; Michoacán (5), Estado de México (8), San Luis Potosí (3) y Aguascalientes (2). A la par se continúa trabajando en invitar a más personal médico interesado en formar parte del equipo de médicos vasectomizadores, con la intención de cubrir las necesidades de la población masculina en todas las jurisdicciones del país.
- También se logró abrir 14 **nuevos servicios de vasectomía** sin bisturí en los estados de: Michoacán (5), Estado de México (5), San Luis Potosí (2) y Aguascalientes (2), en los cuales además de realizar el procedimiento, en algunos se realiza detección oportuna de enfermedades crónico degenerativas como: diabetes, hipertensión y obesidad, para realizar el procedimiento se otorga consejería amplia en el caso de los hombres jóvenes que no han tenido hijos e interesados en realizarse la vasectomía, con lo que se garantiza una atención integral de calidad, de manera que se asegure una decisión libre, responsable e informada.
- Se elaboró una **propuesta de material de Información, Educación y Comunicación (IEC)** del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción 2023, que se incorporó en el Anexo Técnico para la contratación de Servicios, correspondiendo a seis materiales; tres con la finalidad de apoyar al personal que proporciona información y consejería sobre planificación familiar y anticoncepción, como son: Disco de Criterios Médicos de Elegibilidad, Muestrario de Métodos Anticonceptivos y Rotafolio Tenemos un Anticonceptivo para ti; y tres para actividades de promoción dirigidos a la población, entre los cuales está un Juego de cuatro carteles de planificación familiar, un cartel y un tríptico de vasectomía sin bisturí. Con este material se favorece el ejercicio de los derechos sexuales y derechos reproductivos, a través de acciones de información, educación y comunicación en materia de anticoncepción y planificación familiar.
- Se elaboró y socializó con los líderes estatales el lineamiento de trabajo para la **1ra Jornada Nacional de Salud Pública 2023**, la cual se llevó a cabo del 10 al 21 de julio, en el cual se priorizaron tres actividades para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, 1) Promover los métodos anticonceptivos que se otorgan de forma gratuita en la institución, con énfasis en los Anticonceptivos Reversibles de Acción Prolongada (ARAP). 2) Fomentar la doble protección anticonceptiva entre la población para prevenir un embarazo no planeado y/o una infección de transmisión sexual (Con el uso simultáneo de un método anticonceptivo más condón). 3) Otorgar información sobre la vasectomía sin bisturí como una opción anticonceptiva para el hombre, así como difundir la gratuidad de los servicios y el código QR para la identificación de los mismos en todo el país. Todo ello con el objetivo de acercar los servicios de salud pública a toda la población mexicana.
- Se participó en la **Primera Jornada Nacional de Salud Pública** que se llevó a cabo en la Ciudad de México, con el objetivo de acercar los servicios de planificación familiar y anticoncepción a la población, mediante acciones intensivas de promoción e impulsar la cultura de autocuidado y el ejercicio de los derechos reproductivos de las personas, las actividades que se realizaron fueron:

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

difundir los diversos métodos anticonceptivos que se encuentran disponibles en unidades de salud, la doble protección anticonceptiva y la vasectomía sin bisturí, se realizó la demostración del uso del condón interno con un modelo pélvico, se interactuó con los asistentes a través de la lotería de métodos anticonceptivos. Se atendió una población de 109 mujeres y 51 hombres, entre un rango de edad de 20 a 59 años.

- Se integró el **informe cuantitativo y cualitativo de la 1ra Jornada Nacional de Salud Pública 2023**, en él se reportan las actividades realizadas en las 32 entidades federativas, con énfasis en promover metodología anticonceptiva sobre todo de Anticonceptivos Reversibles de Acción Prolongada (ARAP), fomentar la doble protección, otorgar información sobre anticoncepción permanente, mismas que fueron desarrolladas en unidades de salud de primer y segundo nivel de atención, unidades móviles, casas de salud, plazas públicas, mercados, parques, empresas, centros educativos, así como, visitas domiciliarias. Con estas actividades se logró beneficiar a un total de 775,620 personas de los diferentes grupos como son: indígenas, personas con discapacidad, personas que se denominan afromexicanas, personas privadas de su libertad, de diversidad sexo genérica, trabajadoras sexuales, con la Jornada Nacional se logró acercar los servicios a la población, generar sinergia con otros programas e instituciones e incorporar a la población en actividades de salud.
- Para el tercer trimestre y con motivo del 3 de agosto **Día Internacional de la Planificación Familiar**, se elaboró y socializó con los líderes estatales del Componente, el documento Acciones Intensivas en el marco del Día Internacional de la Planificación Familiar, con la intención de marcar las directrices a seguir para realizar actividades de promoción, información y prestación de servicios, con las cuales se contribuya a que mujeres y hombres ejerzan sus derechos sexuales y reproductivos, así como, su derecho a recibir información confiable y segura, de tal manera que puedan decidir la elección del método anticonceptivo que más se adapte a sus necesidades. En el desarrollo de estas actividades participa personal de las unidades de salud de primer y segundo nivel de atención, y se espera tener presencia en centros escolares, de trabajo y en espacios públicos de alta concentración.
- Se integró el informe ejecutivo de las acciones realizadas en las diferentes entidades del país durante el **Día Internacional de la Planificación Familiar** llevado a cabo, en el periodo comprendido del 01 al 07 de agosto de 2023, con el objetivo de favorecer el ejercicio de una vida sexual y reproductiva saludable y sin riesgos a toda la población, proporcionando servicios de planificación familiar y anticoncepción de manera gratuita, de calidad, con absoluto respeto a sus derechos sexuales y reproductivos y a su libre decisión. Las principales actividades realizadas fueron la difusión de toda la gama de métodos anticonceptivos, su gratuidad y la prestación de los servicios en las unidades de salud de la Secretaría de Salud. El total de población atendida fue de 519,783 personas de las cuales 304,350 son mujeres, 209,775 son hombres y 5,658 personas de la diversidad sexual.
- Como apoyo a esta actividad se elaboró una serie de **materiales de promoción** en los cuales se informa a la población sobre el derecho que toda persona tiene a decidir si quiere tener o no hijos, cuántos tener y cuándo tenerlos y si quiere o no utilizar un método anticonceptivo, al mismo tiempo se promueve que la planificación familiar contribuye al ejercicio de los derechos sexuales y los derechos reproductivos de las personas, además se resalta la gratuidad de los servicios de planificación familiar y se dan a conocer los diferentes métodos anticonceptivos con que se cuenta en las unidades de salud de todo el país, estos materiales son un apoyo digital que se pueden difundir a través de redes sociales, de tal manera que con ello se difunde contenido eficiente, eficaz y transparente, cumpliendo así, con las exigencias de la población de tener cada día más información clara y veraz.
- Durante el tercer trimestre se llevó a cabo la **supervisión-monitoreo** al Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato, se realizó la presentación de resultados a las autoridades estatales, se establecieron acuerdos y compromisos y se integró un informe extenso por área programática, también se dio inicio a la supervisión –monitoreo a los Servicios de Salud del Estado de Jalisco, con estas acciones se espera mejorar los procesos de planeación, administrativos y operativos, que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- contribuyan a mejorar la calidad de los servicios que se brindan a la población en materia de planificación familiar y anticoncepción.
- Se elaboró una propuesta de **programa de capacitación en materia de Salud Sexual y Reproductiva y Anticoncepción forzada**, enfocada a la planificación familiar como un derecho humano, en apego al derecho a la libre decisión y con énfasis en el consentimiento informado, dirigido a servidores públicos de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), con la finalidad de contribuir al fortalecimiento de sus capacidades, que les permita un acompañamiento activo a personas víctimas de anticoncepción forzada, esterilización forzada y violencia obstétrica, de manera que se salvaguarden los derechos humanos de toda persona víctima.
 - Se colaboró en la **mesa de trabajo para la construcción de anexos técnicos de medicamentos** y material de curación, agentes de diagnóstico y otros insumos para la salud, correspondiente a la compra consolidada complementaria del ejercicio fiscal 2024, con la intención de adquirir la clave 3503, inyectable bimestral, el cual es un anticonceptivo de gran aceptación en la población. Como resultado se acordó, realizar mesas de trabajo para el análisis de resultados de la investigación de mercado y mesas de trabajo para la logística de entrega de insumos por parte del operador logístico, con lo cual se pretende asegurar la atención de la población usuaria de los servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción, en todas las unidades de salud del país. En seguimiento a la **mesa de trabajo para la construcción de anexos técnicos de medicamentos** se realizó una reunión virtual, en la cual el operador logístico (Birmex), se comprometió a enviar los lineamientos para el recibo a los proveedores de bienes terapéuticos en su almacén y entrega a grupos finales de las instituciones participantes.
 - Se tuvo la grata experiencia de participar en el **Foro Latinoamericano y del Caribe, para el Aseguramiento de Insumos de Salud Reproductiva, Encuentro 2023**. Con el objetivo de fortalecer las capacidades de planeación, monitoreo y evaluación en el aseguramiento de insumos de salud sexual y reproductiva, por medio de la actualización y dominio del paquete de herramientas de la plataforma SEPREAMI. Como resultado de esta participación, se cuenta con usuario y contraseña para el Componente de planificación familiar y anticoncepción, que permite analizar las posibilidades de planeación y toma de decisiones, a través del uso de la plataforma la cual cuenta con los apartados de: Precios, MIPLAN, LMA y Abastecimiento. Además, permite elaborar un informe para autoridades, en el que se consideran diferentes escenarios de financiamiento y en los que se incluye el aseguramiento de insumos de Salud Sexual y Reproductiva o bien permite aumentar la cobertura efectiva. El utilizar la plataforma podrá mejorar la gestión de suministros, recibir, analizar y compartir información sobre la adquisición de insumos de salud sexual y reproductiva, así como identificar barreras y proponer acciones para asegurar la disponibilidad de métodos anticonceptivos.
 - Se está trabajando la propuesta de un **lineamiento para la provisión de anticoncepción postevento obstétrico**, con la intención de que el personal de salud tenga las directrices para sistematizar los servicios en los diferentes niveles de atención, lo anterior con la intención de asegurar el acceso y la disponibilidad a métodos anticonceptivos modernos y efectivos que las mujeres y las adolescentes puedan utilizar, para evitar las consecuencias de un embarazo no planeado y de un embarazo que cursó con un alto riesgo, en donde los prestadores de servicios tienen un papel

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

importante al momento de ofertar las diferentes opciones anticonceptivas en los diferentes momentos, en la consulta prenatal, la atención del evento obstétrico y posterior al evento.

- En lo correspondiente al **proyecto prioritario de servicios de planificación familiar por telemedicina**, se realizó el tercer informe en donde el estado de Nuevo León sigue siendo la entidad con mayor número de atenciones y en segundo lugar Tlaxcala, también se incluyen los estados de Baja California Sur, Colima, Morelos Querétaro y Sinaloa con registro de pruebas en el sistema, lo que demuestra que de acuerdo a sus capacidades resolutivas, los estados continúan aprovechando la herramienta tecnológica que les brinda la plataforma de telemedicina, la cual les permite acercar los servicios de salud sexual y reproductiva a la población que se inclina a utilizar los medios digitales, para solicitar información y asesoría sobre metodología anticonceptiva y servicios de planificación familiar.
- Se realizaron **32 oficios**, uno para cada entidad federativa, con la intención de dar seguimiento a los avances en materia de **Anticoncepción Post Evento Obstétrico (APEO)** en los 100 hospitales de mayor demanda de eventos obstétricos del país, basado en el registro de información de la plataforma oficial de la Secretaría de Salud, en cada uno de ellos se realizó un análisis de la distribución de aceptantes según método anticonceptivo seleccionado y derivado de este, se hicieron las recomendaciones para que cada entidad federativa instrumente las medidas necesarias que contribuyan al incremento de la cobertura y la calidad de los servicios de APEO.
- Se dio seguimiento a la **situación de abasto por tipo de método anticonceptivo por entidad federativa**, de manera que se pueden identificar los meses de existencia disponibles por tipo de método anticonceptivo y por entidad federativa, lo que garantiza la disponibilidad y continuidad de métodos en las unidades de salud del país, y con ello contribuir a que las personas elijan libremente de acuerdo con sus preferencias, necesidades y estado de salud, el método anticonceptivo que mejor le convenga.
- Se elaboró un oficio para cada una de las entidades federativas, de seguimiento a la **tasa de retención de usuarias de Anticonceptivos de Acción Prolongada (ARAP)**, con la intención de dar seguimiento a la prescripción y uso de los métodos ARAP entre los que se incluyen el DIU TCu 380, DIU Medicado y el Implante Subdérmico, en el entendido de que estos métodos representan una opción anticonceptiva efectiva, segura y de larga duración en mujeres jóvenes e incluso entre las adolescentes, de tal manera que dentro de las recomendaciones que se da a cada líder estatal está el fortalecer la información, consejería y prestación de servicios, orientadas a mantener la continuidad en el uso de ARAP, con absoluto respeto a la libre decisión y a los derechos reproductivos de la población.
- En seguimiento a la situación de abasto de métodos anticonceptivos que prevalece en el país, se han monitoreado 23 **Informes de Movimiento y Solicitud de Insumos (IMI-2)** estatales, correspondientes a enero- marzo 2023, de los cuales se han elaborado cuadros de Meses de Existencia Disponibles (MED), quedan pendientes 9 estados (Baja California, Coahuila, Hidalgo, Jalisco, Nuevo León, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora y Yucatán).
- Durante este trimestre, se recibieron 31 formatos de Inventarios Físicos de Material Anticonceptivo, con los cuales se elaboró la **tarjeta de situación de abasto por tipo de método anticonceptivo y entidad federativa 2023**, con el cual se pueden identificar los meses de existencia disponibles por tipo de método anticonceptivo y por entidad federativa, lo que garantiza la disponibilidad y continuidad de métodos en las unidades médicas del país, el estado faltante es Quintana Roo al cual se le ha dado seguimiento puntual.
- Para continuar con la aportación de conocimientos y de esta manera garantizar una mejor capacitación y sensibilización al personal que colabora en el componente de planificación familiar y anticoncepción, personal de la Subdirección ha tomado **diferentes cursos de actualización** como:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Masculinidades, modelo para transformar, Conflicto de intereses en el ejercicio del servicio público, Ley Federal de Austeridad Republicana, así mismo, 12 colaboradores realizaron el curso de Integración de Equipos de Trabajo que otorga la Universidad Autónoma Metropolitana, con el objetivo de reconocer las características de los grupos humanos y su desarrollo, así como la formación de los equipos de trabajo, además de la integración, organización e impacto de los equipos de alto desempeño.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la Secretaría de Salud, con vida sexual activa.

Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2023 es de 4'215,168, lo que significa una cobertura del 47.5% del total de mujeres de 15 a 49 años sexualmente activas y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 94.0% de cumplimiento de la meta programada para el tercer trimestre del 2023 (50.5%).

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (33.0%), Implante Subdérmico (25.8%), DIU (10.8%), Preservativo (8.9%), Inyectable mensual (6.5%), Inyectable bimestral (4.2%), DIU medicado (3.4%), Hormonales orales (2.9%), Parche Dérmico (2.9%), Inyectable Trimestral (0.7%), Otro método (0.5%), y Preservativo Femenino (0.4%).

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al tercer trimestre de 2023, al 94.0%. No obstante que el número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2023 (4'215,168), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de julio, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS no cuenta con registro alguno para el mes de septiembre de 2023, así como de un subregistro para el mes de agosto. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en las entidades federativas. Consulta de información en el SIS al 02 de octubre de 2023.

Causa

La principal causa del nivel de cobertura que se reporta es por el desfase de la información que se tiene en cuanto a la captación del registro en la mayor parte de las entidades federativas del país, ya que la información registrada en el SIS se consolida, comúnmente, en un periodo de 3 a 4 meses anterior a la fecha de requerimiento del indicador.

Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el tercer trimestre del 2023 es de 72.7%. Esta cifra representa 99.5% de la meta establecida para el tercer trimestre del año 2023 (73.1%).

Hasta el cierre del tercer trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (44.5%), OTB (25.3%), DIU T de Cobre (15.4%), DIU Medicado (5.0%), Inyectables Bimestral (3.9%) y Mensual (2.4%), Hormonal Oral (1.6%), Inyectable Trimestral (1.2%) y Parche Dérmico (0.7%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 03 de octubre del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al tercer trimestre de 2023, al 99.5%. Es importante señalar que se presenta un significativo repunte en las actividades y la prestación de servicios, lo cual se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro, aun cuando la información en la plataforma del SIS y SAEH es preliminar.

Causa

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

De acuerdo con cifras preliminares, al cierre del tercer trimestre del 2023 se han registrado 29 mil 399 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 17.5 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 91.2% de la meta programada para el tercer trimestre del año 2023 (19.2%). Fecha de consulta el 02 de octubre del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al tercer trimestre de 2023 del 91.2%. Es importante señalar que desde el término de la pandemia de Covid-19 se presenta un repunte en los procedimientos quirúrgicos de vasectomías, lo cual se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro, aun cuando la información en la plataforma del SIS y SAEH es de carácter preliminar.

Causa

Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos, por lo que se espera un incremento importante de procedimientos para el siguiente trimestre.

Efecto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Garantizar la continuidad en la operación de las diferentes estrategias del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción ante el cambio que se está realizando para transferir los Servicios de Salud al IMSS-Bienestar, en las entidades federativas.

La información que presenta la plataforma de cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en sus dos plataformas (SIS y SAEH), que son las principales fuentes de información para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, muestran subregistros en el periodo consultado, lo que representa el principal obstáculo para una puntual evaluación y seguimiento del componente.

Un importante reto que se presenta para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción es la aplicación en la atención de la población de los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, para lo cual se está impulsando una estrategia importante de capacitación dirigida a los prestadores de servicios de planificación familiar y anticoncepción de los 32 Servicios Estatales de Salud.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción del Anexo 13

- **Acciones realizadas**

En el tercer trimestre de 2023 las principales acciones realizadas se enfocaron en reuniones de trabajo y de coordinación con los Líderes Estatales, instrumentación de la Estrategia de Capacitación-sensibilización en la aplicación del implante subdérmico de Levonorgestrel, actividades de capacitación, acciones para difusión, además del seguimiento a la situación de abasto de insumos anticonceptivos.

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

El principal obstáculo para informar el avance real del componente de PFA lo constituye el rezago y la falta de oportunidad que presenta la plataforma que instrumentó la Dirección General de Información en Salud (DGIS), fuente principal de información para el seguimiento del componente.

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Para el cuarto trimestre del año se impulsarán las acciones programadas en los temas de capacitación, supervisión y de vasectomía sin bisturí. Adicionalmente, se fortalecerán las acciones orientadas al aseguramiento de insumos anticonceptivos para la prestación de servicios de salud.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más, que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc. Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis demográfico recopilado a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016), señala que de las mujeres de 15 años y más entrevistadas, el 18.4% reportó haber sufrido agresión psicológica por parte de su última o actual pareja. El 63.3% de los casos de violencia familiar en los últimos 12 meses, ocurrieron en la casa de la mujer. Muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.

Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema.

Es así que, como una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.

Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.

La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

Al tercer trimestre de 2023, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales de las 32 entidades federativas, se han aplicado un total de **1,150,309 herramientas de detección** a mujeres de 15 años y más, de las cuales **160,165** resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia. Estos registros representan el **54.5%** del avance programado para el tercer trimestre del año.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Causa: Podrían existir dificultades asociadas a la incorrecta aplicación de la herramienta de detección, o bien, a la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género.

Efecto: Podrían no estarse detectando mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y por lo tanto no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Nota: Debido a que los informes sobre el avance de los componentes se reciben y son procesados durante los primeros 10 días hábiles de cada mes de operación, se genera un desfase de un mes en las cifras reportadas, las cuales se informarán en el siguiente trimestre. Por ello, el presente informe contempla los meses de junio, julio y agosto de 2023. El mes de septiembre será reportado en el 4to. trimestre del año.

Principales actividades implementadas: Dirección de Violencia Intrafamiliar

- **Vinculación Interinstitucional.** El 7 de agosto se llevó a cabo la XLIII Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, en donde la presidencia presentó la convocatoria para las Buenas Prácticas en materia de atención a la violencia que fue difundida entre los miembros e invitados de la Comisión con el objetivo de sistematizar las acciones que se están haciendo en el país en materia de atención especializada a la violencia contra las mujeres.
- **Colaboración intrainstitucional.** Con el propósito de fortalecer las actividades en la visita de reconocimiento para la Implementación transversal de los servicios de Salud Sexual y Reproductiva para la erradicación del cáncer de cuello uterino en Colima, personal técnico de la DVI acudió a la entidad federativa los días 24 al 27 de Julio, para indagar sobre las redes de servicios en los componentes de Violencia de Género y Aborto Seguro.
- **Acompañamiento técnico y fortalecimiento de los servicios.** El 29 de septiembre, la Dirección de Violencia Intrafamiliar difundió entre los líderes estatales de aborto y violencia de género la *Guía Operativa para la Estrategia de Comunicación 2023-2024. Aborto seguro y Violencia de género*. Su publicación y difusión permite establecer criterios homogéneos para que las entidades federativas realicen un diagnóstico situacional, una estrategia y el diseño de material para poder difundir entre la población campañas de información sobre los servicios de aborto seguro y violencia sexual, familiar y de género.
- **Participación en evento.** En el marco de la *Primera Jornada Nacional de Salud Pública*, el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar participó con un estante en la Intervención en la Feria de la Salud llevada a cabo el 21 de julio de 2023 en la Ciudad de México.

Con relación a las acciones en materia de Prevención de la violencia

- **Vinculación interinstitucional.** Para dar seguimiento y continuidad a las Bases de Colaboración entre el CNEGSR, STCONSAME, SAP, CONADIC (CONASAMA), se desarrollaron dos reuniones (6 de julio y 3 de agosto) con la finalidad de concretar el Plan de Trabajo establecido en las Bases. Se plantea sobre dos ejes principales: a) Acciones colaborativas de Capacitación al personal de salud y b) Rutas de atención a personas usuarias que requieran los servicios de algunas de las áreas involucradas.
- **Vinculación interinstitucional.** El 20 de septiembre de 2023 se llevó a cabo una reunión virtual de carácter técnico para abordar la Sostenibilidad: Área Prioritaria Prevención Iniciativa *Spotlight México*, convocada por la Iniciativa *Spotlight México* para que en el marco del Plan de Sostenibilidad y Cierre de la Iniciativa en México, participar en un diálogo para establecer compromisos y rutas para los productos de conocimiento y resultados de prevención de la violencia contra las mujeres, que esta iniciativa ha generado, aplicando criterios de sostenibilidad institucional, financiera y de alianzas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para su implementación. A manera de conclusión se sugirió que se revisen y analicen en profundidad y previa autorización por parte del SNPASEVM, los productos que pueden ser adaptables para la aplicación del Modelo de Prevención, a través de las instancias de salud, no de manera generalizada, sino de manera priorizada y estratificada, considerando la disponibilidad de recursos, las capacidades instaladas y las condiciones contextuales en cada entidad federativa o municipio.

- **Vinculación interinstitucional.** El 25 de septiembre se realizó una reunión de continuidad para la colaboración con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo para proyecto de Plataforma de Prevención de la Violencia de Género. En el marco de la propuesta de suscripción de un Convenio de Colaboración entre este CNEGSR a través de la DVI con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, se analizó una propuesta para desarrollar una herramienta de integración, clasificación y difusión de información de prevención de la violencia familiar, considerando un esquema de tres niveles de prevención. Dicha propuesta se está analizando para evaluar la factibilidad de implementación de manera colaborativa.
- **Vinculación Interinstitucional.** El 31 de agosto se participó en la reunión de Coordinadores Federales de la ENPA. En esta reunión se abordaron temas como: Presentación los resultados del RENASME del segundo trimestre 2023; las actividades a desarrollar en el marco del Día Nacional Contra el Uso Nocivo de Alcohol; la presentación del Plan Nacional de acciones sobre violencia, adicciones y masculinidades para escuelas de nivel medio superior y el de Capacitación en salud mental y adicciones dirigida a perfiles comunitarios.
- **Vinculación Interinstitucional:** El 7 de septiembre, se participó en la cuarta Reunión del Grupo Técnico de Trabajo de Salud Mental cuyo objetivo fue dar seguimiento a la implementación actual de acciones y compromisos. Los temas abordados fueron derivados de las acciones realizadas por las comisiones de: Comunicación de riesgos; Construcción de habilidades y conocimientos en salud mental y emergencias; Monitoreo y seguimiento de respuesta en salud mental; Plan de atención de salud mental en emergencias, así como del simulacro de sismo para el 19 de septiembre.
- **Vinculación interinstitucional.** Durante el mes de septiembre se elaboró una Propuesta de trabajo de la Intervención de Prevención de la Violencia Obstétrica para el Hospital Juárez de México, como parte de las actividades de colaboración con dicha institución que se han establecido desde el año 2020 vinculadas al desarrollo de acciones para fomentar mecanismos en las instancias de salud pública para prevenir la violencia obstétrica, se realizó una propuesta para la implementación de la Intervención de Prevención de la Violencia Obstétrica con un Enfoque Centrado en la Personas.
- **Intervención:** Durante el 3er. Trimestre se avanzó de manera sustantiva en el desarrollo de la *Intervención para la Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona*, con la finalidad de promover el trato digno y respetuoso en salud reproductiva como medidas para evitar la violencia obstétrica mediante la coordinación con el Sector Salud y otras dependencias de los sectores, público, social y privado. Esta intervención se está construyendo a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la Estrategia de Prevención y Atención para la Eliminación de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato.
 - **Integración de la Guía Operativa** de la Intervención que tiene como finalidad dar a conocer las acciones que permitan reforzar las estrategias de atención a la salud sexual y reproductiva

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que ya se implementan para otorgar atención de calidad, centrada en la persona, con perspectiva de género y con pleno respeto de los derechos humanos y con ello minimizar las manifestaciones de violencia obstétrica dentro de las unidades de salud.

- **Intervención:** Durante el 3er. trimestre se avanzó en las siguientes actividades en el marco del desarrollo de la *Intervención para la Prevención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias*, con la finalidad de fortalecer acciones para la prevención de la violencia mediante talleres específicos para diversas poblaciones en entornos comunitarios, se está construyendo esta intervención, a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud.
 - **Integración de la Guía Operativa de esta intervención** cuyo fin será delimitar las acciones operativas que se han de realizar por parte de los Servicios de Salud en materia de la Intervención en Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud (IPVGAJ); así como realizar el diagnóstico de los servicios disponibles para el abordaje de la problemática de la violencia sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias. También se incorporaron diseños de los formatos para el Reporte de la Información y del Cuestionario y formato para la integración del *Diagnóstico de las acciones estratégicas de las Entidades Federativas para la prevención de la violencia sexual en NNA*.
 - Se cuenta con el desarrollo de tres de los seis contenidos programados para la **integración de una estrategia de comunicación** para personal de salud orientadas a la sensibilización a profesionales en las Instancias de salud respecto a la Intervención en Prevención de la Violencia sexual en NNA.
- **Intervención:** Con la finalidad de promover la participación interinstitucional e intersectorial para la prevención y atención de la violencia de género, mediante la implementación de talleres reeducativos dirigidos a grupos estratégicos, se está construyendo la *Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja*. Durante el 3er. trimestre se avanzó en términos generales las siguientes actividades:
 - **Integración de la Guía Operativa de la Intervención**, la cual tiene el propósito de establecer criterios a los Servicios Estatales de Salud para la implementación de acciones de Reeducción de la Violencia de Pareja de los Servicios de Salud
 - Se dio continuidad al **replanteamiento del Manual de Reeducción** en el eje de agresores de violencia de pareja, con el desarrollo de insumos técnicos y didácticos para su integración.
 - **Integración, procesamientos y análisis de datos** del Seguimiento de la Intervención de Reeducción del eje de agresores, de los registros de los informes de monitoreo 2019-2022.
 - Procesamiento de la información registrada en los mecanismos de monitoreo del ejercicio 2023.
 - **Taller de Formación de Facilitadores de Reeducción de Violencia de Pareja:** Baja California Sur y Morelos. Derivado de la necesidad de fortalecer la atención a mujeres víctimas de violencia de pareja y de hombres generadores de violencia de pareja, mediante acciones reeducativas, se participó en un proceso de capacitación dirigido a personal de salud de los estado de Baja California Sur y de Morelos; con el objetivo de establecer las bases teórico-metodológicas para la formación de personas facilitadoras de la implementación de talleres de reeducación de víctimas y generadores de violencia de pareja con énfasis en el desarrollo de habilidades y destrezas para la facilitación en grupo."
- **Seguimiento y acompañamiento técnico.** Durante el 3er trimestre, en el marco de la Intervención de Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona se dio continuidad al seguimiento de los reportes y los soportes documentales de los Talleres presenciales de Capacitación para la promoción del buen trato durante la atención del embarazo, parto y puerperio en salas de obstetricia de los Servicios de Salud. Así como la continuidad de los acuerdos establecidos con la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Líder Estatal de Chiapas respecto a las actividades de prevención de violencia obstétrica realizadas durante 2022 y primer semestre 2023.

- **Colaboración intrainstitucional.** Durante el mes de septiembre se realizó un ejercicio para identificar necesidades y realizar una propuesta de recursos humanos para la implementación de las acciones y funciones a desarrollar en los componentes 5 Aborto Seguro y 6 Violencia de Género a través de lo dispuesto en el Servicio Nacional de Salud Pública.
- **Colaboración en capacitación.** Durante los meses de agosto y septiembre, en el marco de la suscripción de la Bases de Colaboración con las instancias del CONASAMA, se participó con la aportación de 4 sesiones que coadyuvan al desarrollo de un curso en el que las personas participantes reconocerán la importancia de incluir la perspectiva de género en la atención a la salud mental, así como adquirir herramientas que les permitan incorporar este instrumento de análisis. Las sesiones en las que se participó fueron: Violencias; Violencia de género; Violencia sexual; Factores de riesgo a la salud mental y para el ejercicio de violencia de género y Ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia
- **Capacitación.** El 9 de agosto, en el marco de la colaboración con el IMSS y CONAPO, la dirección de Violencia Intrafamiliar participó en la Jornada de Capacitación en Línea de Atención “Yo decido” de CONAPO-IMSS, con la ponencia virtual: Violencia Psicológica en el Noviazgo en la Adolescencia y la Juventud. Los temas que se abordaron fueron: Conceptos generales y contextuales; cifras y datos históricos y actuales, Dinámica causal de la violencia psicológica en el noviazgo; relatos de las causalidades y consecuencias en la salud e Implementación de acciones estratégicas en Salud: Intervención en prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud, entre otros.
- **Capacitación.** El 23 y 31 de agosto y el 20 de septiembre, en coordinación con los Servicios de Salud de la Ciudad de México y la CONASAMA, el CNEGSR participó en la capacitación sobre *Atención Psicológica a la violencia de género y sexual* en el Hospital Psiquiátrico Samuel Ramos, CECOSAM-Cuauhtémoc y el Hospital Psiquiátrico Fray Bernardino Álvarez. Esta capacitación tuvo el objetivo de compartir las acciones que se realizan en el Componente 6 de Violencia de Género del Programa de Acción de Salud Sexual y Reproductiva, con la implementación de las acciones de prevención y atención de la violencia familiar, sexual y de género, específicamente sobre la aplicación de los documentos normativos con los que se cuenta y difundir los criterios técnicos para la detección y atención de la violencia de género y sexual.
- **Participación en evento.** El 31 de agosto de 2023, en el marco de la 3ª Feria por la Democracia: “Sexualidad y género en libertad y sin violencia”, programada por el Programa Universitario de Estudios sobre Democracia, Justicia y Sociedad de la Coordinación de Humanidades de la UNAM. La Dirección de Violencia Intrafamiliar participó con la instalación de un stand para la realización de acciones de promoción y difusión dirigidas a la comunidad estudiantil de la UNAM, con el objetivo de ofertar información sobre los servicios a los que se puede acceder en los Servicios Estatales de Salud, en materia de violencia contra las mujeres, violencia sexual y aborto seguro. De la misma manera se realizó la promoción de los servicios de atención especializada, los servicios y la información relativa a Aborto Seguro y se realizaron acciones de sensibilización a través de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

actividades lúdicas y reflexivas con respecto a la prevención de la violencia sexual en Niñas, Niños y Adolescentes.

- **Participación en evento:** El 31 de agosto de 2023, parte del equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar, participaron en el Conversatorio: *Sexualidad virtual segura y sin violencia en las redes sociales*, en el marco de la 3ª FERIA por la Democracia: "Sexualidad y género en libertad y sin violencia", el tema abordado fue la exposición sobre el papel que tiene la política pública en prevención de la violencia sexual, como una manera de blindar a las infancias y adolescencias con herramientas para la vida, psicoemocionales, de autocuidado y con respecto a una educación sexual integral, que les permita afrontar los riesgos insoslayables a los cuales se exponen al interactuar a través de los medios virtuales. Se abrió el espacio para exponer reflexiones y dudas de la población asistente.

Con relación a las acciones en materia de **Atención de la violencia**

- **Vinculación interinstitucional.** El 12 de julio, se llevó a cabo una reunión con los servicios de salud del estado de Tabasco acerca de la detección de violencia en menores de 15 años, así como la vinculación con Procuradurías de justicia y Ministerios Públicos. El objetivo de la reunión fue conocer el origen, objetivo y la aplicación del Formato de oficio de notificación a Fiscalías que se utiliza como parte de la Ruta NAME en los Servicios Estatales de Salud de Tabasco y que fue compartido por la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva (SSR) del CNEGSR para su retroalimentación, y a su vez éste fue redirigido al equipo de la DVI. A la par se dio seguimiento a la estrategia de vinculación con la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) estatal y se indagó acerca de la vinculación con la Fiscalía Estatal, los obstáculos y logros del estado en la recepción del Aviso a MP, el formato de la Ruta NAME, antes mencionado y el seguimiento de los casos con la participación del personal de salud.
- **Vinculación interinstitucional.** El 10 de julio se realizó una reunión con el DIF para impulsar la promoción de la prevención del embarazo adolescente e identificación y atención de la violencia sexual. En la reunión se abordó la necesidad de definir los objetivos y estructura de una capacitación dirigida a personal de procuración de protección de niños, niñas y adolescentes en todo el país para la prevención y atención del embarazo adolescente.
- **Vinculación interinstitucional y capacitación:** El 14, 15 y 16 de agosto se impartió el curso *Riesgos y efectos en la salud integral asociados al embarazo de niñas y adolescentes*, dirigido a personas servidoras públicas de los Sistemas DIF y Procuradurías de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) de las entidades federativas y municipios del país, así como de la Guardia Nacional. Este curso se diseñó, gestionó e impartió a solicitud del Sistema Nacional DIF.
- **Supervisión Integral:** Del 11 al 14 septiembre 2023, se realizó una supervisión integral en modalidad presencial a los servicios de salud del estado de Veracruz con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- **Supervisión Integral.** Del 21 al 25 de agosto, se realizó una supervisión integral en modalidad presencial a los servicios de salud del estado de Puebla con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- **Supervisiones técnicas/gerenciales:** Se dio continuidad al mecanismo de supervisión sobre Atención a la Violencia Sexual y monitoreo de medicamentos antirretrovirales. De las 10 entidades federativas que fueron seleccionadas este año, durante el 3er. trimestre se llevaron a cabo las supervisiones de manera virtual a los servicios de salud de Aguascalientes (14 de julio), Michoacán

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

(28 de agosto), Nayarit (7 de julio), Oaxaca (18 de agosto) y Chihuahua (25 de septiembre). Esta acción permite dar seguimiento a los acuerdos establecidos en supervisiones previas de 2022 sobre el tema, lo que a su vez permite identificar áreas de oportunidad para fortalecer los procesos para garantizar el acceso a una atención integral y oportuna en las personas víctimas de violación sexual, incluyendo el otorgamiento de un medicamento antirretroviral.

- **Acompañamiento técnico y seguimiento.** Se realizó el seguimiento de las actividades referente a las Estrategias de Comunicación que han diseñado los estados. Se realiza una revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido técnico en los materiales que difunden los servicios sobre violencia de género y sexual. Para este tercer trimestre los estados de Baja California, Chiapas y Zacatecas enviaron avances sobre sus estrategias.
- **Participación en curso Prepa en línea sobre IVE:** Como parte de las acciones de coordinación interinstitucional entre el componente de Salud Sexual y Reproductiva y la Secretaría de Educación Pública, el 23 de agosto se llevó a cabo un curso en línea dirigido al personal docente y tutores/as, cuyo objetivo es reconocer los aspectos esenciales en materia de salud sexual y reproductiva que permitan que el personal de tutorías pueda orientar a las y los alumnos que estudian el bachillerato en Prepa en línea. La DVI tuvo participación en dicho curso con el tema de IVE e ILE para brindar herramientas teórico prácticas que permitan a los docentes y tutores brindar consejería a las estudiantes sobre las rutas y procesos necesarios para acceder a los servicios de aborto seguro.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Número de mujeres de 15 años o más usuarias por primera vez de servicios especializados para la atención de violencia.

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

Al tercer trimestre de 2023, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales de las 32 entidades federativas, han sido brindadas **143,576 atenciones especializadas a mujeres de 15 años y más** con alguna situación de violencia en los servicios especializados, respecto al número programado de atenciones de **157,890**, lo que representa el **90.93%** de avance respecto a la programación trimestral.

Causa: Podrían no estarse detectando mujeres en situación que enfrentan algún tipo de violencia de pareja por la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género en las usuarias que acuden a servicios médicos de cualquier tipo.

Efecto: Las mujeres que no son detectadas de manera oportuna no reciben la atención de manera integral, por lo que continúan en riesgo de sufrir daños a su salud física y mental a corto, mediano y largo plazo, además que se reducen sus posibilidades para salir de una relación abusiva o acceder a una red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nota: Debido a que los informes sobre el avance de los componentes se reciben y son procesados durante los primeros 10 días hábiles de cada mes de operación, se genera un desfase de un mes en las cifras reportadas, las cuales se informarán en el siguiente trimestre. Por ello, el presente informe contempla los meses de junio, julio y agosto de 2023. El mes de septiembre será reportado en el 4to. trimestre del año.

Principales actividades implementadas: **Dirección de Violencia Intrafamiliar**

- **Vinculación Interinstitucional.** El 7 de agosto se llevó a cabo la XLIII Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, en donde la presidencia presentó la convocatoria para las Buenas Prácticas en materia de atención a la violencia que fue difundida entre los miembros e invitados de la Comisión con el objetivo de sistematizar las acciones que se están haciendo en el país en materia de atención especializada a la violencia contra las mujeres.
- **Colaboración intrainstitucional.** Con el propósito de fortalecer las actividades en la visita de reconocimiento para la Implementación transversal de los servicios de Salud Sexual y Reproductiva para la erradicación del cáncer de cuello uterino en Colima, personal técnico de la DVI acudió a la entidad federativa los días 24 al 27 de Julio, para indagar sobre las redes de servicios en los componentes de Violencia de Género y Aborto Seguro.
- **Acompañamiento técnico y fortalecimiento de los servicios.** El 29 de septiembre, la Dirección de Violencia Intrafamiliar difundió entre los líderes estatales de aborto y violencia de género la *Guía Operativa para la Estrategia de Comunicación 2023-2024. Aborto seguro y Violencia de género*. Su publicación y difusión permite establecer criterios homogéneos para que las entidades federativas realicen un diagnóstico situacional, una estrategia y el diseño de material para poder difundir entre la población campañas de información sobre los servicios de aborto seguro y violencia sexual, familiar y de género
- **Participación en evento.** En el marco de la *Primera Jornada Nacional de Salud Pública*, el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar participó con un estante en la Intervención en la Feria de la Salud llevada a cabo el 21 de julio de 2023 en la Ciudad de México.

Con relación a las acciones en materia de **Prevención de la violencia**

- **Vinculación interinstitucional.** Para dar seguimiento y continuidad a las Bases de Colaboración entre el CNEGSR, STCONSAME, SAP, CONADIC (CONASAMA), se desarrollaron dos reuniones (6 de julio y 3 de agosto) con la finalidad de concretar el Plan de Trabajo establecido en las Bases. Se plantea sobre dos ejes principales: a) Acciones colaborativas de Capacitación al personal de salud y b) Rutas de atención a personas usuarias que requieran los servicios de algunas de las áreas involucradas
- **Vinculación interinstitucional.** El 20 de septiembre de 2023 se llevó a cabo una reunión virtual de carácter técnico para abordar la Sostenibilidad: Área Prioritaria Prevención Iniciativa SpotLight México, convocada por la Iniciativa SpotLight México para que en el marco del Plan de Sostenibilidad y Cierre de la Iniciativa en México, participar en un diálogo para establecer compromisos y rutas para los productos de conocimiento y resultados de prevención de la violencia contra las mujeres, que esta iniciativa ha generado, aplicando criterios de sostenibilidad institucional, financiera y de alianzas para su implementación. A manera de conclusión se sugirió que se revisen y analicen en profundidad y previa autorización por parte del SNPASEVM, los productos que pueden ser adaptables para la aplicación del Modelo de Prevención, a través de las instancias de salud, no de manera generalizada, sino de manera priorizada y estratificada, considerando la disponibilidad de recursos, las capacidades instaladas y las condiciones contextuales en cada entidad federativa o municipio.
- **Vinculación interinstitucional.** El 25 de septiembre se realizó una reunión de continuidad para la colaboración con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo para proyecto de Plataforma de Prevención de la Violencia de Género. En el marco de la propuesta de suscripción de un Convenio de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Colaboración entre este CNEGSR a través de la DVI con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, se analizó una propuesta para desarrollar una herramienta de integración, clasificación y difusión de información de prevención de la violencia familiar, considerando un esquema de tres niveles de prevención. Dicha propuesta se está analizando para evaluar la factibilidad de implementación de manera colaborativa.

- **Vinculación Interinstitucional.** El 31 de agosto se participó en la reunión de Coordinadores Federales de la ENPA. En esta reunión se abordaron temas como: Presentación los resultados del RENASME del segundo trimestre 2023; las actividades a desarrollar en el marco del Día Nacional Contra el Uso Nocivo de Alcohol; la presentación del Plan Nacional de acciones sobre violencia, adicciones y masculinidades para escuelas de nivel medio superior y el de Capacitación en salud mental y adicciones dirigida a perfiles comunitarios.
- **Vinculación Interinstitucional:** El 7 de septiembre, se participó en la cuarta Reunión del Grupo Técnico de Trabajo de Salud Mental cuyo objetivo fue dar seguimiento a la implementación actual de acciones y compromisos. Los temas abordados fueron derivados de las acciones realizadas por las comisiones de: Comunicación de riesgos; Construcción de habilidades y conocimientos en salud mental y emergencias; Monitoreo y seguimiento de respuesta en salud mental; Plan de atención de salud mental en emergencias, así como del simulacro de sismo para el 19 de septiembre.
- **Vinculación interinstitucional.** Durante el mes de septiembre se elaboró una Propuesta de trabajo de la Intervención de Prevención de la Violencia Obstétrica para el Hospital Juárez de México, como parte de las actividades de colaboración con dicha institución que se han establecido desde el año 2020 vinculadas al desarrollo de acciones para fomentar mecanismos en las instancias de salud pública para prevenir la violencia obstétrica, se realizó una propuesta para la implementación de la Intervención de Prevención de la Violencia Obstétrica con un Enfoque Centrado en la Personas.
- **Intervención:** Durante el 3er. Trimestre se avanzó de manera sustantiva en el desarrollo de la *Intervención para la Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona*, con la finalidad de promover el trato digno y respetuoso en salud reproductiva como medidas para evitar la violencia obstétrica mediante la coordinación con el Sector Salud y otras dependencias de los sectores, público, social y privado. Esta intervención se está construyendo a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la Estrategia de Prevención y Atención para la Eliminación de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato.
 - **Integración de la Guía Operativa** de la Intervención que tiene como finalidad dar a conocer las acciones que permitan reforzar las estrategias de atención a la salud sexual y reproductiva que ya se implementan para otorgar atención de calidad, centrada en la persona, con perspectiva de género y con pleno respeto de los derechos humanos y con ello minimizar las manifestaciones de violencia obstétrica dentro de las unidades de salud.
- **Intervención:** Durante el 3er. trimestre se avanzó en las siguientes actividades en el marco del desarrollo de la *Intervención para la Prevención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias*, con la finalidad de fortalecer acciones para la prevención de la violencia mediante talleres específicos para diversas poblaciones en entornos comunitarios, se está construyendo esta

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

intervención, a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud.

- **Integración de la Guía Operativa de esta intervención** cuyo fin será delimitar las acciones operativas que se han de realizar por parte de los Servicios de Salud en materia de la Intervención en Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud (IPVGAJ); así como realizar el diagnóstico de los servicios disponibles para el abordaje de la problemática de la violencia sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias. También se incorporaron diseños de los formatos para el Reporte de la Información y del Cuestionario y formato para la integración del *Diagnóstico de las acciones estratégicas de las Entidades Federativas para la prevención de la violencia sexual en NNA*.
 - Se cuenta con el desarrollo de tres de los seis contenidos programados para la **integración de una estrategia de comunicación** para personal de salud orientadas a la sensibilización a profesionales en las Instancias de salud respecto a la Intervención en Prevención de la Violencia sexual en NNA.
- **Intervención:** Con la finalidad de promover la participación interinstitucional e intersectorial para la prevención y atención de la violencia de género, mediante la implementación de talleres reeducativos dirigidos a grupos estratégicos, se está construyendo la *Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja*. Durante el 3er. trimestre se avanzó en términos generales las siguientes actividades:
 - **Integración de la Guía Operativa de la Intervención**, la cual tiene el propósito de establecer criterios a los Servicios Estatales de Salud para la implementación de acciones de Reeducción de la Violencia de Pareja de los Servicios de Salud
 - Se dio continuidad al **replanteamiento del Manual de Reeducción** en el eje de agresores de violencia de pareja, con el desarrollo de insumos técnicos y didácticos para su integración.
 - **Integración, procesamientos y análisis de datos** del Seguimiento de la Intervención de Reeducción del eje de agresores, de los registros de los informes de monitoreo 2019-2022.
 - Procesamiento de la información registrada en los mecanismos de monitoreo del ejercicio 2023.
 - **Taller de Formación de Facilitadores de Reeducción de Violencia de Pareja:** Baja California Sur y Morelos. Derivado de la necesidad de fortalecer la atención a mujeres víctimas de violencia de pareja y de hombres generadores de violencia de pareja, mediante acciones reeducativas, se participó en un proceso de capacitación dirigido a personal de salud de los estado de Baja California Sur y de Morelos; con el objetivo de establecer las bases teórico-metodológicas para la formación de personas facilitadoras de la implementación de talleres de reeducación de víctimas y generadores de violencia de pareja con énfasis en el desarrollo de habilidades y destrezas para la facilitación en grupo."
- **Seguimiento y acompañamiento técnico.** Durante el 3er trimestre, en el marco de la Intervención de Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona se dio continuidad al seguimiento de los reportes y los soportes documentales de los Talleres presenciales de Capacitación para la promoción del buen trato durante la atención del embarazo, parto y puerperio en salas de obstetricia de los Servicios de Salud. Así como la continuidad de los acuerdos establecidos con la Líder Estatal de Chiapas respecto a las actividades de prevención de violencia obstétrica realizadas durante 2022 y primer semestre 2023.
- **Colaboración intrainstitucional.** Durante el mes de septiembre se realizó un ejercicio para identificar necesidades y realizar una propuesta de recursos humanos para la implementación de las acciones y funciones a desarrollar en los componentes 5 Aborto Seguro y 6 Violencia de Género a través de lo dispuesto en el Servicio Nacional de Salud Pública.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Colaboración en capacitación.** Durante los meses de agosto y septiembre, en el marco de la suscripción de la Bases de Colaboración con las instancias del CONASAMA, se participó con la aportación de 4 sesiones que coadyuvan al desarrollo de un curso en el que las personas participantes reconocerán la importancia de incluir la perspectiva de género en la atención a la salud mental, así como adquirir herramientas que les permitan incorporar este instrumento de análisis. Las sesiones en las que se participó fueron: Violencias; Violencia de género; Violencia sexual; Factores de riesgo a la salud mental y para el ejercicio de violencia de género y Ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia
- **Capacitación.** El 9 de agosto, en el marco de la colaboración con el IMSS y CONAPO, la dirección de Violencia Intrafamiliar participó en la Jornada de Capacitación en Línea de Atención “Yo decido” de CONAPO-IMSS, con la ponencia virtual: Violencia Psicológica en el Noviazgo en la Adolescencia y la Juventud. Los temas que se abordaron fueron: Conceptos generales y contextuales; cifras y datos históricos y actuales, Dinámica causal de la violencia psicológica en el noviazgo; relatos de las causalidades y consecuencias en la salud e Implementación de acciones estratégicas en Salud: Intervención en prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud, entre otros.
- **Capacitación.** El 23 y 31 de agosto y el 20 de septiembre, en coordinación con los Servicios de Salud de la Ciudad de México y la CONASAMA, el CNEGSR participó en la capacitación sobre *Atención Psicológica a la violencia de género y sexual* en el Hospital Psiquiátrico Samuel Ramos, CECOSAM-Cuauhtémoc y el Hospital Psiquiátrico Fray Bernardino Álvarez. Esta capacitación tuvo el objetivo de compartir las acciones que se realizan en el Componente 6 de Violencia de Género del Programa de Acción de Salud Sexual y Reproductiva, con la implementación de las acciones de prevención y atención de la violencia familiar, sexual y de género, específicamente sobre la aplicación de los documentos normativos con los que se cuenta y difundir los criterios técnicos para la detección y atención de la violencia de género y sexual.
- **Participación en evento.** El 31 de agosto de 2023, en el marco de la 3ª Feria por la Democracia: “Sexualidad y género en libertad y sin violencia”, programada por el Programa Universitario de Estudios sobre Democracia, Justicia y Sociedad de la Coordinación de Humanidades de la UNAM. La Dirección de Violencia Intrafamiliar participó con la instalación de un stand para la realización de acciones de promoción y difusión dirigidas a la comunidad estudiantil de la UNAM, con el objetivo de ofertar información sobre los servicios a los que se puede acceder en los Servicios Estatales de Salud, en materia de violencia contra las mujeres, violencia sexual y aborto seguro. De la misma manera se realizó la promoción de los servicios de atención especializada, los servicios y la información relativa a Aborto Seguro y se realizaron acciones de sensibilización a través de actividades lúdicas y reflexivas con respecto a la prevención de la violencia sexual en Niñas, Niños y Adolescentes.
- **Participación en evento:** El 31 de agosto de 2023, parte del equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar, participaron en el Conversatorio: *Sexualidad virtual segura y sin violencia en las redes sociales*, en el marco de la 3ª Feria por la Democracia: “Sexualidad y género en libertad y sin violencia”, el tema abordado fue la exposición sobre el papel que tiene la política pública en prevención de la violencia sexual, como una manera de blindar a las infancias y adolescencias con herramientas para la vida, psicoemocionales, de autocuidado y con respecto a una educación sexual

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

integral, que les permita afrontar los riesgos insoslayables a los cuales se exponen al interactuar a través de los medios virtuales. Se abrió el espacio para exponer reflexiones y dudas de la población asistente.

Con relación a las acciones en materia de **Atención de la violencia**

- **Vinculación interinstitucional.** El 12 de julio, se llevó a cabo una reunión con los servicios de salud del estado de Tabasco acerca de la detección de violencia en menores de 15 años, así como la vinculación con Procuradurías de justicia y Ministerios Públicos. El objetivo de la reunión fue conocer el origen, objetivo y la aplicación del Formato de oficio de notificación a Fiscalías que se utiliza como parte de la Ruta NAME en los Servicios Estatales de Salud de Tabasco y que fue compartido por la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva (SSR) del CNEGSR para su retroalimentación, y a su vez éste fue redirigido al equipo de la DVI. A la par se dio seguimiento a la estrategia de vinculación con la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) estatal y se indagó acerca de la vinculación con la Fiscalía Estatal, los obstáculos y logros del estado en la recepción del Aviso a MP, el formato de la Ruta NAME, antes mencionado y el seguimiento de los casos con la participación del personal de salud.
- **Vinculación interinstitucional.** El 10 de julio se realizó una reunión con el DIF para impulsar la promoción de la prevención del embarazo adolescente e identificación y atención de la violencia sexual. En la reunión se abordó la necesidad de definir los objetivos y estructura de una capacitación dirigida a personal de procuración de protección de niños, niñas y adolescentes en todo el país para la prevención y atención del embarazo adolescente.
- **Vinculación interinstitucional y capacitación:** El 14, 15 y 16 de agosto se impartió el curso *Riesgos y efectos en la salud integral asociados al embarazo de niñas y adolescentes*, dirigido a personas servidoras públicas de los Sistemas DIF y Procuradurías de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) de las entidades federativas y municipios del país, así como de la Guardia Nacional. Este curso se diseñó, gestionó e impartió a solicitud del Sistema Nacional DIF.
- **Supervisión Integral:** Del 11 al 14 septiembre 2023, se realizó una supervisión integral en modalidad presencial a los servicios de salud del estado de Veracruz con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- **Supervisión Integral.** Del 21 al 25 de agosto, se realizó una supervisión integral en modalidad presencial a los servicios de salud del estado de Puebla con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- **Supervisiones técnicas/gerenciales:** Se dio continuidad al mecanismo de supervisión sobre Atención a la Violencia Sexual y monitoreo de medicamentos antirretrovirales. De las 10 entidades federativas que fueron seleccionadas este año, durante el 3er. trimestre se llevaron a cabo las supervisiones de manera virtual a los servicios de salud de Aguascalientes (14 de julio), Michoacán (28 de agosto), Nayarit (7 de julio), Oaxaca (18 de agosto) y Chihuahua (25 de septiembre). Esta acción permite dar seguimiento a los acuerdos establecidos en supervisiones previas de 2022 sobre el tema, lo que a su vez permite identificar áreas de oportunidad para fortalecer los procesos para garantizar el acceso a una atención integral y oportuna en las personas víctimas de violación sexual, incluyendo el otorgamiento de un medicamento antirretroviral.
- **Acompañamiento técnico y seguimiento.** Se realizó el seguimiento de las actividades referente a las Estrategias de Comunicación que han diseñado los estados. Se realiza una revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido técnico en los materiales

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que difunden los servicios sobre violencia de género y sexual. Para este tercer trimestre los estados de Baja California, Chiapas y Zacatecas enviaron avances sobre sus estrategias.

- **Participación en curso *Prepa en línea sobre IVE*:** Como parte de las acciones de coordinación interinstitucional entre el componente de Salud Sexual y Reproductiva y la Secretaría de Educación Pública, el 23 de agosto se llevó a cabo un curso en línea dirigido al personal docente y tutores/as, cuyo objetivo es reconocer los aspectos esenciales en materia de salud sexual y reproductiva que permitan que el personal de tutorías pueda orientar a las y los alumnos que estudian el bachillerato en Prepa en línea. La DVI tuvo participación en dicho curso con el tema de IVE e ILE para brindar herramientas teórico prácticas que permitan a los docentes y tutores brindar consejería a las estudiantes sobre las rutas y procesos necesarios para acceder a los servicios de aborto seguro.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

• Obstáculos

Uno de los principales retos para la operación de los componentes durante el tercer trimestre de 2023, es la reconfiguración de los servicios de atención en el marco del proceso de federalización, ya que implica un reacomodo en cuanto a las funciones, recursos financieros y humanos, para dar continuidad a la prestación de servicios con los mejores estándares de calidad en los Servicios Estatales Esenciales y Especializados, por ello, la mayor parte de las acciones implementadas desde la Dirección de Violencia Intrafamiliar, han estado dirigidas a la coordinación y colaboración interinstitucional, las actividades de capacitación y acompañamiento para el fortalecimiento de la operación de los servicios. Es necesario destacar que, pese a que no fueron ministrados los recursos destinados anualmente para la operación de los servicios estatales, se ha logrado la sostenibilidad de los servicios de atención a la violencia.

• Oportunidades

Reconceptualización y reorganización del proyecto prioritario de violencia de género con la finalidad de fortalecer la rectoría de la Secretaría de Salud sobre la respuesta sistémica y sistemática hacia la prevención y atención de la violencia de género, sexual y contra las mujeres, así como amplificar y fortalecer la disponibilidad y el acceso de servicios de atención en nivel básico y de atención especializada mediante la articulación intra e intersectorial y la capacitación e integración de personal disponible con tareas transversales

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.

En relación a **cáncer de cuello uterino**, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cervical cada tres años, en una población de 5,870,555 mujeres sin seguridad social (población 2023). En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 11,255,020 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 17,125,575 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura 2023 es de 22% que corresponde a 3,767,627 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología cervical en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4185 defunciones y una tasa de mortalidad de 10.6 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2021.

El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje primario con pruebas de biología molecular con citología de base líquida refleja en caso de ser positiva a VPH de alto riesgo, para el seguimiento de los casos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2023 son 3,767,627 de las cuales se realizaron 3,246,198 que corresponde a un logro de 19 % respecto a la población por atender, y un 94.7% de avance respecto de la meta anual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social

Avance en el periodo: 19 %

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el trimestre que se reporta se tenía programado 3,425,115 (20%) las detecciones de cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH que se lograron fueron 3,246,198 lo que corresponde al 19 % respecto a la población objetivo.

La diferencia entre lo programado (20.0 %) y lo alcanzado (19 %) es de un punto porcentual.

Causa:

Siendo un indicador que toma en cuenta las pruebas realizadas en los años anteriores, las coberturas bajas de los años de pandemia por COVID 19 afectan directamente la conformación del indicador de cobertura.

El sistema de información en salud ha tenido problemas en su operación por no contar con un mantenimiento, además suele haber retraso en la captura de información por no contar con personal contratado para tal actividad de manera constante durante todo el año, hay poca promoción de los servicios preventivos al interior de las entidades.

Efecto:

Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron en el trimestre se tendrán que organizar actividades para incrementar cobertura efectiva.

Descripción de las acciones realizadas.

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes, capacitación en toma de muestra correcta de citología/VPH y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección temprana principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.

El personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y dependía del recurso federal, aún no ha sido posible transferir recursos a los estados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La disseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Violencia y adolescencia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas), Prevención de Trastornos de la Conducta Alimentaria, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con poblaciones en condición de vulnerabilidad para la capacitación en intervenciones en salud mental, adicciones y violencia.
- Organización e impartición de cuatro cursos de capacitación sobre: 1) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 2) Estrés y salud mental, 3) Prevención de la depresión en mujeres, 4) Fibromialgia, manejo cognitivo conductual.
- Elaboración de evaluaciones iniciales y finales de los cursos impartidos por especialistas profesores y tutores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Metas del trimestre:

- Capacitación de 75 mujeres profesionales de la salud en el manejo de intervenciones sobre 1) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 2) Estrés y salud mental, 3) Prevención de la depresión en mujeres, 4) Fibromialgia, manejo cognitivo conductual.

Medio de verificación:

- Registros y evaluaciones de las participantes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 75 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 33% provenían de la Ciudad México y el 67% restante de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Coahuila, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa y Veracruz.

Estas acciones de formación de recursos humanos coadyuvan a una mejor atención de las mujeres en instituciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes entidades del país en el campo de salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sensibilizar sobre la necesidad de que se pueda capacitar en estas intervenciones a un mayor número de personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que atienden a la población en las diferentes entidades del país.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programó en el período enero a diciembre 2023 que egresaran 3,584 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 56.0 por ciento del total de pacientes que se programa se atendieran en esta área (6,399).

Se programó para el período de enero a septiembre 2023 se atendieran a 2,671 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 41.7 por ciento del total de 6,399 pacientes atendidos programada en el área de hospitalización durante el 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a septiembre de 2023, se atendieron a 3,746 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 6,399 pacientes anuales programados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,772 de Cirugía, 342 de Pediatría; 398 de Medicina Interna y 1,234 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 427 partos
- 305 cesáreas
- 57 laparotomía exploradora
- 32 salpingectomía
- 2 salpingooforectomía
- 53 legrados
- 216 oclusiones tubáricas bilaterales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a septiembre de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 140.0 por ciento con respecto a la meta programada del 41.7 por ciento; al lograrse que el 58.4 por ciento (3,746) pacientes mujeres se atendieron en el área de hospitalización en relación a los 6,399 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,772 de Cirugía, 342 de Pediatría; 398 de Medicina Interna y 1,234 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 2,671 programadas a 3,746 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de camas en hospitalización, de 104 camas programadas a 112 camas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Incremento en la demanda de pacientes por la gratuidad del servicio a los pacientes sin derechohabencia a un servicio de salud.
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programaron 91,176 consultas a pacientes mujeres en el área de consulta externa durante el año 2023, que representa el 56.0 por ciento del total de consultas otorgadas en esta área (162,813).

Se programó que durante el período de enero a septiembre de 2023 se atendieran a 69,652 pacientes mujeres, que representan el 42.8 por ciento de los 162,813 de pacientes atendidos en total en el área de Consulta Externa programadas durante el 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a septiembre de 2023 se otorgaron 69,666 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 3,511 estudios citológicos.
- 62 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 277 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a septiembre de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 100.0 por ciento con respecto a la meta programada del 42.8 por ciento; al lograr que se otorgaran 69,666 consultas a pacientes mujeres, 42.8 por ciento de las 162,813 consultas programadas en esta área.

El resultado fue debido a que se atendió a un mayor número de pacientes en preconsulta; con el objetivo de atender principalmente a pacientes referidos que presentaban un rezago por el cierre de las agendas de las especialidades en la Consulta Externa en el último trimestre del año anterior.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento de pacientes por la gratuidad de los servicios de salud.
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Regularizar la atención de pacientes que requieren consultas de primera vez y subsecuentes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

Definición de la población objetivo

Población que egresa de las instituciones educativas del nivel superior y que están interesadas en continuar sus estudios de posgrado clínico enfocado en las especialidades de Ginecología, Obstetricia y Oncología para la atención médica de la mujer, y Neonatología para su neonato.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El desarrollo de las actividades académicas y de práctica clínica dentro de la institución se realiza con total apego a los valores y principios de equidad y trato igualitario entre mujeres y hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dar el seguimiento y la continuidad a las actividades académicas inscritas en el Programa de estudios del Posgrado clínico impartido en el hospital en beneficio de los médicos y médicas en formación del ciclo escolar vigente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La matrícula actual no ha registrado bajas a la fecha del período en reporte, por lo que se mantiene el número de espacios educativos en actividad en lo que va del ciclo escolar vigente. Tanto mujeres como hombres realizando sus estudios de posgrado clínico con equidad e igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A la fecha del período en reporte no se registran obstáculos al desarrollo de las actividades académicas de los médicos y médicas en formación.

Es importante mencionar que cada uno de los médicos y médicas en formación tienen acceso a cualquier oportunidad de mejorar en el desarrollo y desempeño de sus estudios cuando así lo solicite y requiera.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua con cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de tamizaje con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día.

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan. La capacidad en el curso de técnicos es de 30 lugares y el de médicos de 120.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje, es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país. Hasta el año 2022, se cuentan con 13 unidades con reconocimiento inicial y 6 con renovación, distribuidas en 9 Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día. Para este último objetivo, se ha desarrollado un modelo el cual hace uso de las herramientas del Departamento de Radiodiagnóstico (tomosíntesis y ultrasonido), el cual eficiente el proceso para emitir un diagnóstico lo más certero y en los tiempos indicados por la normativa nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006¹. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres^{2,3}, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años⁴. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población objetivo para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%⁵ de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama⁶. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional⁷, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. Cancer. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

Se cuenta con un programa permanente de diagnóstico temprano para cáncer de mama con el modelo de un día.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Dirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico.

Se inició con la planeación para los siguientes trimestres de los cursos de actualización, la verificación de unidades y programa de detección temprana de cáncer de mama. Se contempla cubrir 30 lugares en el curso de técnicos, 120 en el curso de médicos, la verificación de 10 unidades de mastografía, y atender a 1500 mujeres en el programa de tamizaje.

- Durante el segundo trimestre se continuó con los procesos administrativos para poder ejercer el recurso. El día 20 de junio se pudo finalmente hacer uso del recurso financiero.

En cuanto a los cursos de actualización para Técnicos Radiólogos, se retomará el curso que se encuentra suspendido desde el año 2020, debido al riesgo de contagio provocado por el virus COVID-19. Se ha podido verificar que el riesgo de contagio se ha disminuido considerablemente y que los asistentes no estarían en peligro de contagio si se cubren con todas las medidas sanitarias adecuadas. Se planea hacer una nueva convocatoria para el mes de agosto.

Para el curso de actualización para Médico Radiólogos, se planea iniciar la convocatoria para el día 10 de julio. La capacidad del curso se mantiene en 120 lugares. Se contempla ampliar la capacidad del curso a 140 lugares si se reciben un número mayor de solicitudes. El curso se tiene contemplado que de inicio el 27 de julio.

En cuanto al programa Reconocimiento INCan, para la verificación de procesos de calidad en unidades de tamizaje para cáncer de mama, se retomó el contacto con las unidades interesadas en obtener dicho reconocimiento. Al momento se tienen contacto con 3 unidades, Hospital ISSSTE Regional Monterrey, Hospital Civil de Guadalajara Fray Antonio Alcalde, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Ciudad de México Sur IMSS.

Para el programa de tamizaje, se contempla iniciar el 10 de julio. El programa se ha modificado para aceptar a mujeres que cuenten con algún síntoma de cáncer (secreción por el pezón, masa no mayor a 2

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

centímetros), de tal forma que si diagnóstico no se tenga que retrasar. Se mantiene la meta de cubrir 1500 estudios, con un aproximado de 15 pacientes por día en un horario de 14 hrs a 16 hrs de lunes a viernes.

- Durante el tercer trimestre se encuentran en marcha los tres programas.

En cuanto al curso de actualización para Técnicos Radiólogos, al momento se han completado 31 visitas de las 56 planeadas. Se ajustó el tiempo de rotación de 2 a 1 semana, para hacer más eficiente el tiempo dedicado en el INCan.

El curso de actualización para Médicos Radiólogos cuenta con un total de 140 inscritos. Al tercer trimestre se han cursado 9 módulos de los 13 planeados. Se da seguimiento a todos los inscritos para mantener el buen desempeño.

En cuanto al programa Reconocimiento INCan, se incluyó al Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ) y a la Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Tláhuac. Todas las unidades contactadas han completado las primeras dos fases de revisión. Las unidades Hospital Civil de Guadalajara Fray Antonio Alcalde, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Ciudad de México Sur IMSS, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Tláhuac, y INCMNSZ, han completado la tercera fase.

El programa de tamizaje lleva al momento 868 mujeres tamizadas con 4 casos confirmados de cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El proceso interno del INCan para la ejecución del recurso económico es muy laboriosa, lo cual retrasa el inicio operativo de los programas. Se pudo hacer uso del recurso hasta el mes de junio.

Durante los primeros dos trimestres, se han recibido muchas solicitudes para los cursos de actualización, Reconocimiento INCan, y para participar en el programa de tamizaje para cáncer de mama del INCan. De forma cualitativa se puede observar un creciente interés por los tres programas. La limitante en el cupo es lo que restringe el crecimiento del programa, ya que se prioriza la calidad en todos los procesos.

Existen cuestiones personales en los asistentes a los cursos que impiden un buen desempeño. Aunque se les da seguimiento a los casos de bajo rendimiento, no siempre es posible mejorar su desempeño. Por este motivo se han planeado estrategias que puedan beneficiar a este tipo de personas sin sacrificar la calidad del curso.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

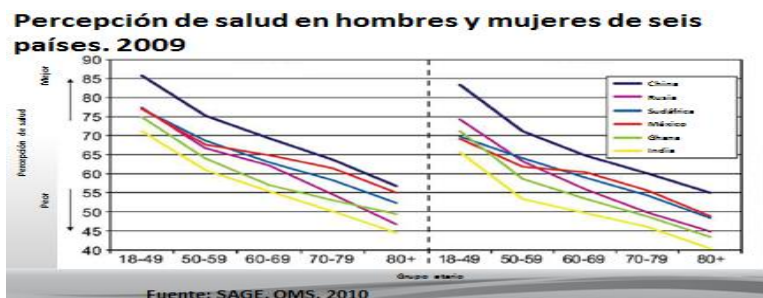
Definición de la población objetivo

Personal de atención a la salud en el nivel de atención primaria, residentes de al menos cinco estados del país, prioritariamente pero no exclusivamente aquellos localizados en los estados con mayor proporción de personas adultas mayores.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales 1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida (CV) (Gráfico 1).

GRAFICO 1



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CV está determinada en buena medida por la salud física, la salud mental y los determinantes sociales. Así, la peor CV de las mujeres al envejecer se relaciona con condiciones adversas desde etapas previas del ciclo de vida (Tabla 1).

Tabla 1. Carencias sociales en PAM, México 2010 (CONEVAL)	
Rezago educativo	66.2
Sin acceso a los servicios de salud	26.3
Sin acceso a la seguridad social	28.8
Carencia en la calidad y en los espacios en la vivienda	10.4
Carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda	16.3
Carencia por acceso a la alimentación	21.4

Si bien una proporción importante de PAM llegará a esta etapa con una o más enfermedades resulta indispensable favorecer una buena CV mediante la preservación de la independencia, la autonomía, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y sus complicaciones y la atención especializada a las enfermedades.

En las PAM es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su CV permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH 2011)

En la población de 50-59 años sólo 1:10 presenta alguna discapacidad, al avanzar en edad la proporción aumenta, pero es significativa hasta la década de 80 y más años donde más de 5:10 presenta discapacidad (Wong R, González- González C. Envejecimiento demográfico en México: consecuencias en la discapacidad. Coyuntura demográfica 2011).

Es decir, existe una gran oportunidad de mejorar la salud en etapas tempranas del envejecer previniendo enfermedades, complicaciones y discapacidad. Por otro lado, uno de los principales gastos de las PAM es de la atención a la salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se dará prioridad de ingreso al curso de capacitación al personal femenino para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres en el primer nivel de atención tanto a quienes brindan atención como a quienes son usuarias de los servicios. Además de señalar que cada vez es mayor la presencia de personas mayores que presentan algún tipo de demencia y que son las mujeres, sean, como parte del personal de salud o como familiares de las propias personas mayores, quienes son las cuidadoras primarias de estos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo de referencia en el presente año se impartió el curso autodirigido "Atención Centrada en la Persona con Demencia", que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos. El curso fue concluido satisfactoriamente por 295 participantes, de los cuales 246 fueron mujeres, es decir más del 80%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los inherentes a la educación a distancia, al ser cursos autodirigidos y las cargas de trabajo de algunos profesionistas que se encuentran en atención directa a la población adulta mayor, que no les es factible el acceso por tiempo prologado al aula virtual, es decir, la dificultad de autorregular el tiempo de estudio, pueden ser factores que disminuyan el alcance de la iniciativa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, tercer trimestre 2023

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a septiembre de 2023 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 2487 de un total 2963 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 83%.

En la población de **inscritos** se captaron a 1941 mujeres (66%) y 1022 hombres (34%).

En la población de **aprobados** se reportan 1595 mujeres (64%) y 892 hombres (36%).

La **justificación** para la variación positiva de 14% adicional de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).

Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica en este reporte.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: % de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

El período enero- septiembre 2023 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 119, de los cuales (64%) son mujeres y 43 (36%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2021)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período enero-septiembre de 2023, el alumnado graduado fue de un total de 156, de los cuales 91 (58%) son mujeres y 65 (42%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar. Generación a reportar: 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre enero-septiembre la generación 2023 se reporta un ingreso de 165 alumnos de los cuales, de los cuales 109 (66%) son mujeres y 56 (34%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto. En el periodo enero-septiembre de 2023, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 96.8 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 34,777 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 3,5932 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo

Total, de mujeres de nuevo ingreso tamizadas para VIH en las Clínicas de Displasias y Gineco-oncología.

- Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.
- Pacientes con SIDA que ingresan al protocolo: "Supresión de la carga viral del HIV-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral altamente activo (TARRA) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o cutáneo diseminado grave y su impacto en el desarrollo de síndrome de recuperación inmune (SIRI) y en la mortalidad atribuible. Comparación con la terapia estándar (TARRA) de inicio inmediata.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las Clínicas de Displasias y Gineco-oncología.
- Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología.
- Urología Consulta Externa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se continuó con el programa de detección de VIH y sífilis en pacientes de primer ingreso al INCan, a través de pruebas rápidas.

En el tercer trimestre del año 2023 se realizaron 1,469 pruebas rápidas de los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y la Clínica de Tumores Germinales del Servicio de Urología.

Como resultado de las pruebas rápidas tomadas durante el tercer trimestre del 2023 los resultados son los siguientes:

En la Clínica de Displasias y Ginecología periodo Enero-septiembre 2023:

- 912 pruebas, siendo 4 de ellas positivas a sífilis, (se les dio seguimiento ninguna de ellas era activa).

Tumores Germinales: 65 pruebas = (0) positivas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Unidad Funcional de Hemato-oncología Enero-septiembre de 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> 492 pruebas, 236 mujeres (1) positiva VIH y 256 hombres (5) positivos a VIH. <p>Total, de personas tamizadas en Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología y Tumores germinales 1,469.</p> <p>Se ingresaron 48 pacientes a la Clínica de Sarcoma de Kaposi, de ellos 8 se les prescribió Valganciclovir 450mg cada 12 horas.</p> <p>La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los Centros de Atención para personas que viven con VIH (Clínica Especializada Condesa CDMX y Capacits Estado de México), y continuarán su atención para el ejercicio 2023.</p> <p>Se reporta el de enero a septiembre:</p> <p>Se continúa dando atención especializada a pacientes con SIDA que ingresan al protocolo: "Supresión de la carga viral del HIV-8 antes del inicio.</p> <p>Se estandarizó el tamizaje para lesiones anales asociados con VIH de la Clínica de Cáncer y Sida en mujeres y hombres.</p> <p>Se tamizan 165 mensuales y se realizan procedimientos terapéuticos en 20 cada mes.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

Cáncer de endometrio

Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometrioide de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometrioide, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población a atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendió a 476 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio
- 91 pacientes de nuevo ingreso y 385 subsecuentes.
- Se brindó a 307 pacientes terapias médicas, 44 recibieron Quimioterapia.
- Se realizaron 192 procedimientos quirúrgicos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendió a 476 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio, 91 de nuevo ingreso y 385 subsecuentes. 44 pacientes recibieron tratamiento de Quimioterapia, 307 tratamientos médicos.

Se atendieron a mujeres pacientes procedentes de 18 Entidades de la República Mexicana, destacan la Ciudad de México con el 39.5% de las pacientes, el Estados de México con 31.09%, y los Estados de Hidalgo, Morelos, Puebla, Tlaxcala y Veracruz de los que en conjunto provienen el 20.8 de las pacientes atendidas, el resto corresponde a las 11 entidades restantes.

Cerca del 37% de las pacientes están en el rango de edad de 45 a 59 años.

Se realizaron 192 procedimientos quirúrgicos, los más fueron: Laparotomías, Laparoscopías y Ganglio centinela, todas ellas para la reducción de neoplasia y otras tantas complementarias del tratamiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 1200 a 1400 casos por año.

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento de la linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales de refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados al Tercer trimestre del 2023, en cada uno de los indicadores mencionados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.

Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.

* Cirugía Ambulatoria

Durante la emergencia sanitaria por COVID-19 el programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.

Durante el período enero a septiembre del 2023, se atendió a 488 pacientes, realizándose 488 cirugías, Del total de pacientes 8 (1.64%) requirieron hospitalización, alcanzado un 98.36% de egresos el mismo día de la cirugía.

Del total de cirugías realizadas, 2 (0.41%), fueron cirugías bilaterales, 268 (54.92%) fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, 54 (11.07%) fueron mastectomías radicales, 80 (16.39) mastectomías totales con o sin ganglio centinela, 20 (4.10%) cirugías con reconstrucción inmediata con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes, 18 (3.69%) ampliaciones de márgenes, y otros procedimientos 40 (8.20%). Además, se realizaron 6 (1.23%) cirugía oncoplástica que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

En cuanto a la edad, aproximadamente la mitad de las pacientes atendidas, se encuentran en el rango de 45 a 59 años, sumando 240 (49.18%), seguido por el grupo de 60 y más años con 147 (30.12%), de 30 a 44 años, 96 (19.67%), y de 15 a 29 años, 5 (1.02%). No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, 192 pacientes (39.34%) provienen del Estado de México, 155 (31.76%) de la Ciudad de México, 40(8.20%) del estado de Hidalgo, 32 (6.56%) del estado de Tlaxcala, 14 (2.87%) del estado de Puebla, 12 (2.46%) del estado de Oaxaca, 11 (2.25%) del estado de Chiapas, 7 (1.43%) en cada uno de los estados de: Morelos y Veracruz, 5 (1.02%) del estado de Michoacán, 4 (0.82%) del estado de Querétaro, 2 (0.41%) en cada uno de los estados de : Guerrero y San Luis Potosí; Y 1 (0.21%) de cada uno de los estados de: Chihuahua, Durango, Quintana Roo, Sonora y Zacatecas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a largo plazo. la realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

En el periodo de enero a septiembre de 2023 se atendió a 488 pacientes, de las cuales 472 recibieron anestesia combinada (362 bajo bloqueo PEC I, II + BRIMA, 92 bajo bloqueo erector de la espina, 9 bajo bloqueo Peridural, 9 bajo bloqueo SUPRACLAVICULAR + BRILMA) y 16 bajo bloqueo paravertebral

Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.

* Investigación:

+ Manuscritos publicados relacionados al programa:

Eficacia de las intervenciones psicológicas en la atención de problemas de imagen corporal en pacientes con cáncer de mama. Psicología y Salud. Vol 33 No. 307-314 ISSN 1405-1109. DOI. 10.25009/pys.v33i2

+ Abstractos presentados en Congresos Internacionales:

Se presentaron en el Congreso de Psicología y Salud en La Habana, Cuba los resultados preliminares de una evaluación de las necesidades no satisfechas sobre sexualidad en mujeres con cáncer de mama.

+ Manuscritos en preparación para publicación:

Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13.

Artículo sobre las necesidades de atención sexual de las pacientes sobrevivientes a cáncer de mama.

Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.

+ Protocolos sometidos y a comités

Del protocolo de "Evaluación de la eficacia de una intervención psicológica enfocada a la atención de las necesidades de sexualidad en mujeres con cáncer de mama" se ha finalizado la fase de inclusión de pacientes y la aplicación del protocolo de intervención. Actualmente se encuentra en fase de análisis de datos para el reporte de resultados y publicación de hallazgos

Ensayo clínico Fase II abierto no aleatorizado con 2 cohortes; enfocada a pacientes con cáncer de mama metastásico/recurrente Hormonosensible HER2 negativo BRCA mutación germinal 1 y/o 2. La cohorte A, siendo manejadas con Olaparib/Inhibidor de aromatasa + Gosereline en caso de ser premenopáusica; dicho manejo como 1era línea paliativa. Así como la cohorte B, Cáncer de mama Hormonosensible HER2 negativo EC IIA-IIIA con manejo neoadyuvante mediante Olaparib/Letrozol/Gosereline, este último en caso de estado premenopáusico, dicho manejo por al menos 4 meses. Mismo que se entregó al comité de ética para su aprobación

+ Proyectos para someter a comités:

Artículo sobre la validación de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se encuentra en fase de análisis, los datos sobre la Eficacia de la intervención psicológica de las pacientes con cáncer de mama atendidas en el 2022</p> <p>+ Avance en proyectos</p> <p>Continúa la inclusión de pacientes al ensayo clínico fase III GLORIA.</p> <p>Seguimiento de pacientes en el ensayo clínico IMPASION 030.</p> <p>Se realizó la inclusión de pacientes al ensayo clínico fase III Inavo 121.</p> <p>Se sometieron 2 trabajos en el congreso de cáncer de mama: SABCS 202, mismos que fueron aceptados para presentación de ambos posters.</p> <p>Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa "Mama en movimiento":</p> <p>Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento / Total de mujeres con cáncer de mama en tratamiento activo.</p> <p>Programa Mama en Movimiento.</p> <p>El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.</p> <p>Actividades del programa:</p> <p>Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.</p> <p>Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.</p> <p>Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.</p> <p>Elaboración de material audiovisual para el canal de Youtube "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"</p> <p>Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes</p> <p>Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

+ Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual. que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

En el periodo de enero a septiembre del 2023, se atendió a 756 pacientes: 196 de primera vez y 560 subsecuentes. Se han otorgado un total de 1319 consultas.

Además, como parte de las actividades generales del servicio se llevó a cabo lo siguiente:

Se brindaron 2 conferencias/talleres, presenciales, dirigidas a pacientes, supervivientes y personal de salud. Se realizaron actividades de actualización y capacitación continua a través de la participación en la "Conferencia Anual del grupo Formación de Investigación Psicosocial Oncológica Latinoamericana".

Participación en la Jornada Académica "Oncología Psicosocial como parte integral del tratamiento" ponencia: Cáncer de mama ¿Qué sabemos en población mexicana? Facultad de Psicología Universidad Nacional Autónoma de México (2-2-2023)

Participación en la Jornada de Detección Temprana de Cáncer en conmemoración del Día Mundial contra el Cáncer. Plática: Estilo de vida saludable; una herramienta para alejar el cáncer. CAAI, INCan (3-2-23)

Participación en la Conferencia Anual FIPO: Cuidado del Cuidador. 23 y 24 de febrero 2023.

Se impartió el taller "Atención psicológica del paciente con cáncer" en la Dirección General de Servicios de Salud, UNAM. 30-3-2023.

Se realizaron tareas de organización de la base de datos de pacientes atendidas, actualizando datos sociodemográficos y clínicos con el fin de analizarlos estadísticamente.

Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa

+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.

El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor musculo esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.

El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.

Las actividades que se realizan son:

Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.

Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.

Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.

Estrategias de prevención de linfedema.

Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estrategias para romper la conducta sedentaria.

Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.

Durante el periodo de enero a septiembre del 2023, se atendió a 851 pacientes de las cuales 276 son pacientes de primera vez y 583 de seguimiento, otorgándose 972 consultas y 952 sesiones supervisadas de ejercicio a pacientes que cumplen criterios para realizarlo, 12 sesiones por YouTube y 2 videos educativos.

Además, se realizaron las siguientes actividades:

Se trabajó en la reestructuración y depuración de base de datos para el consecuente procesamiento estadístico de los datos recolectados durante el año.

Se organizaron citas para intervención para las pacientes con criterios para continuar en el programa de atención.

Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.

Se impartió el Taller de ejercicio en 1ra. Jornada de prevención de cáncer del INCa, en conmemoración al día mundial del cáncer.

Se realizaron 2 videos educativos.

Se enviaron 2 trabajos de investigación a BEST OF ASCO 2023.

+ Apoyo Nutricional:

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional, junto con análisis de composición corporal (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricionales presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

Evaluación médico-nutricional.

Análisis de composición corporal.

Diagnóstico nutricional.

Intervención nutricional

En el servicio de nutrición en el periodo comprendido de enero a septiembre del 2023, se atendió a 819 pacientes, de las cuales 201 son de primera vez y 618 de seguimiento; con un total de 835 consultas brindadas por el servicio de nutrición.

*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):

Plan de alimentación personalizado.

Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes.

Uso de herramientas nutricionales de acuerdo a necesidades nutricionales de la paciente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ejemplificación con réplicas de alimentos, menús saludables.

Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neo adyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).

Revaloración y uso de estrategias nutricionales.

Sesiones informativas de temas de interés para el paciente

Sesión individual de lectura de etiquetas

Elaboración de materiales educativos y de orientación nutricional.

Retroalimentación en análisis de composición corporal.

Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).

Actividades realizadas:

Planes de alimentación y ajustes nutricionales personalizados: 320 Planes de alimentación.

Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias.

Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.

Recetas nutricionales: 123 recetas.

Se realizaron 717 estudios de composición corporal "INBody770" con entregables de 1434 resultados, composición corporal y composición hídrica).

Nota; En 39 pacientes, no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).

Se realizó la reestructuración de ajustes en plataformas para generación de estadística en agendas mensuales y agenda general (generación de citas).

Se contactaron a pacientes subsecuentes para dar continuidad a tratamiento con generación de citas y de nuevas para las pacientes con criterios de inclusión.

Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.

Además, se impartió lo siguiente:

Conferencia de cambios en el estilo de vida, durante la 1ra. Jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración del día mundial del Cáncer.

+ Apoyo a Consulta de oncología médica.

En el periodo comprendido de enero a septiembre de 2023, se atendió a 731pacientes, todas de seguimiento, brindando 1446 Consultas.

+ Insumos

Como parte de las acciones que realiza el programa se incluye el apoyo gratuito de diferentes insumos que requieren durante su atención, en este caso la donación de prótesis externas a pacientes que por sus características médicas no son candidatas a una reconstrucción o decidieron no someterse a ella.

Se entregaron en el periodo de enero a septiembre de 2023, 7 mangas linfáticas de compresión para prevención y tratamiento de linfedema, beneficiando a 7 pacientes (6 en el mes de junio y 1 en el mes de agosto).

Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres atendidas por el grupo de navegación

En el periodo de enero a septiembre de 2023, fueron atendidas 1328 mujeres por el grupo de navegación, de las cuales 1147 mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que 83 mujeres aún estaban en proceso de para confirmar o descartar el diagnóstico. 98 mujeres fueron dadas de alta ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas provienen del Estado de México, representando el 32% de los casos, mientras que el 26% son residentes de la CDMX, el 12% del estado de Hidalgo, el 5% del estado de Puebla y también el 5% del estado Tlaxcala, el 4% del estado de Morelos, el 2% del Estado de Guerrero, el 1% del estado de Veracruz, y el 13% restante corresponde a diferentes Estados de la República.

El 34% del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el 27% de primaria, el 17% de preparatoria, el 11% de licenciatura, el 2% de posgrado y el 9% restante, corresponde a mujeres que no saben leer ni escribir.

En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años, con 449 pacientes, representando el 33.8% de los casos, seguido del rango de mujeres de 50 a 59 años, con 342 pacientes (25.8%), 253 pacientes del rango de 60 a 69 años (19.1%), 154 pacientes del rango de 30 a 39 años (11.6%), 69 pacientes del rango de 70 a 79 años (5.2%), 26 pacientes del rango de 20 a 29 años (2%), 33pacientes del rango de 80 a 99 años (2.5%) y 2 pacientes del rango de 15 a 19 años (0.2%).

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.

También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

Además, se les informa de los diferentes cursos

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los tramites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.

Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.

Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.

Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica.

Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

De igual forma, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los años en los que se han autorizado los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, había sido posible contar con un equipo de médicos especialistas (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte), que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los pacientes, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

Sin embargo, a partir del año 2022, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha sido posible la contratación de un médico(a), especialista en cirugía plástica, parte fundamental para la reconstrucción mamaria, ya que ninguno cirujano plástico aceptó la cantidad ofertada para dicha contratación.

De igual forma, el que la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, haya llevado las contrataciones de los Prestadores de Servicios por Honorarios de manera escalonada y la demora en la firma de sus contratos, no solo afecta directamente en las metas programadas, sino también causando incertidumbre del personal; a pesar de esto, parte del personal mantuvo la continuidad en la atención integral de las pacientes, proporcionándoles un tratamiento personalizado de acuerdo a la biología tumoral, ofreciendo orientación individual para sus necesidades y divulgación del conocimiento de la enfermedad.

La falta de información por parte del área de presupuesto para con el responsable del programa, en cuanto a, que cantidad de recurso se tiene para ejercer en el año 2023, ha afectado, para que el programa pueda allegarse de insumos (mangas linfáticas, prótesis externas, implantes y expansores mamarios) y continuar beneficiando a pacientes.

Replicar en otros Centros Oncológicos de la República Mexicana las experiencias y resultados logrados en el INCan en la atención integral de las pacientes de cáncer de mama post-mastectomía; así como sistematizar la experiencia de las “Acciones Post-mastectomía” mediante la investigación, publicación y experiencia de estas acciones.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o el retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así que, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos.

Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredo-familiares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario, reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer. Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria. Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómico dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida. En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional.

Así mismo, la difusión del conocimiento en relación al cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Familiar, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 30 de septiembre del 2023, se brindaron 3,472 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 1,157 fueron consultas de primera vez, y 2,315 fueron consultas subsecuentes. En total, se atendieron a 2,974 pacientes en el período. La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 90% (2,663 pacientes). Los principales estados de origen de las y los pacientes fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Veracruz, en relación con la ubicación geográfica central del INCAN. Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre del 2023 se han realizado modificaciones inherentes a la atención de las y los pacientes, ante la falta del servicio de análisis molecular durante el primer trimestre 2023. El procedimiento administrativo para la contratación del servicio, lo realizó la Subdirección de Recursos Materiales del Instituto y se concretó en abril del año en curso. El rezago en la contratación del servicio molecular tuvo un impacto negativo para la atención de las y los pacientes del programa, ya que, ante el retraso en los resultados, se tuvieron que reprogramar citas médicas. Es importante señalar, que, como área técnica y requirente, se proporcionó todo el material y documentación solicitada para el procedimiento, iniciando con la suficiencia presupuestal para la contratación, emitida en enero 2023. Cabe resaltar que durante todo el 2022, no se tuvo

Obstáculos y oportunidades durante la operación

la suficiencia presupuestal para realizar el servicio, con lo que actualmente se tiene un rezago de procesamiento de estudios de la totalidad del año 2022 y el primer trimestre del 2023. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de acortar los tiempos de espera causados por la falta de estudios, a la brevedad. Es importante enfatizar el compromiso y ética profesional del personal de programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión del tema para la población en general y pacientes en riesgo de cáncer hereditario. Con esta finalidad, se construyó el material didáctico “Mi guía de cáncer hereditario”, la cual se ha puesto a libre disposición de nuestros pacientes y del público en general en el siguiente enlace:

http://incan.salud.gob.mx/docs/docencia/Guia_de_Cancer_Hereditario.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por la falta de identificación y conocimiento sobre el Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevida de las pacientes.

En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.

Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendieron 919 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario
- 218 pacientes de nuevo ingreso y 701 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 24 Entidades Federativas, 36.89% proveniente de la Ciudad de México, 33.51% del Estado de México, 6.75% de Hidalgo, 5.11% Morelos, Tlaxcala, Puebla y Veracruz con 9.36%, el restante 8.38% de 17 Entidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Atención de 919 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario,
- Ingreso a tratamiento de 218 pacientes de nuevo ingreso
- Seguimiento de tratamiento a 701 pacientes subsecuentes.
- Cobertura a mujeres provenientes de 24 Entidades Federativas, 36.89% proveniente de la Ciudad de México, 33.51% del Estado de México, 6.75% de Hidalgo, 5.11% Morelos, Tlaxcala, Puebla y Veracruz con 9.36%, el restante 8.38% de 17 Entidades.
- Acceso al tratamiento médico a 390 pacientes. De las cuales 231 pacientes recibieron quimioterapia y 33 pacientes portadoras de la mutación BRCA 1 / 2 recibieron terapia génica dirigida a la reparación genética.
- Se realizaron 371 procedimientos quirúrgicos, del tipo: Laparoscopías; Laparotomías; entre otros procedimientos
- Se otorgaron 105 consultas para detección oportuna de cáncer de ovario y segundas opiniones a mujeres con alto riesgo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Definición de la población objetivo

Pacientes mujeres con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el tercer trimestre de 2023 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes mujeres subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente mujer, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivas dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a septiembre de 2023 se atendieron a un total de 380 pacientes mujeres con cáncer de pulmón, de estas 295 son pacientes subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 95 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 85 pacientes mujeres para nuevo ingreso al programa, otorgando, tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas mujeres que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 71.98% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 15.31% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,882.25 los cuales son utilizados solo para la manutención de sus familias pues el 37.78% cohabitan entre 3 y 4 personas y el 18.53 cohabitan entre 5 y 6 personas en un mismo espacio.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 62.71% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 64.97% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 55.12% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes mujeres con cáncer de pulmón, provenientes de 156 municipios de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevida de las mujeres con cáncer de pulmón, que han sido desfavorecidas durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 30 de septiembre del 2023 se lograron los siguientes resultados:

- 380 pacientes mujeres atendidas en la Unidad Funcional de Oncología Torácica, de ellas 295 son mujeres con cáncer de pulmón subsecuentes y 85 pacientes mujeres de nuevo ingreso.

- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:

- ✓ Detección de mutación EGFR
- ✓ Consulta personalizada
- ✓ Consulta de psico-oncología
- ✓ Consulta de neumología
- ✓ Consulta de nutrición
- ✓ Seguimiento de cita mensual

- Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 156 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 62 años, el 81.15% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 54.88% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación

- Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 62.52% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 46.31% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.

- Se realizaron 95 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 85 pacientes mujeres para ser ingresadas al programa especial.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El contar con un recurso federal asignado al programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a mujeres con cáncer de pulmón, además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.

Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevivencia y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Cáncer cervicouterino

Definición de la población objetivo

En México el cáncer cervicouterino (CaCu) es un problema de salud pública, secundario a la inequidad social y la falta de oportunidad para la realización de pruebas de tamizaje para la detección, por lo que su atención es prioritaria, tanto por su dimensión, trascendencia y sobre todos porque es una enfermedad que es prevenible casi en un 100%.

En nuestro país, el Cáncer Cervicouterino (CaCu) ocupa el segundo lugar de incidencia y de mortalidad en tumores de la mujer; sin embargo, entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas. Cada día mueren de forma prematura 11.2 mujeres en nuestro país por esta enfermedad, ya que, desafortunadamente el 80% de las pacientes se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica.

Se ha documentado que afecta principalmente a las mujeres más pobres y vulnerables, quienes tienen menor autonomía en la toma de decisiones sobre su salud, dando prioridad al cuidado de otros, sobre todo si esto entra en conflicto con las necesidades familiares, con un efecto negativo para sus comunidades, al perderse de manera prematura jefas de familia, madres, esposas, hermanas, abuelas, todas ellas con un papel importante e irremplazable, por lo que este cáncer representa una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas, con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.

Debido a la incidencia y mortalidad que se presenta en México y en el mundo, atender integralmente a las mujeres con cáncer cervicouterino y ofrecer tratamientos individualizados y oportunos.

A pesar de que este tipo de cáncer es prevenible en casi un 100%, existe el estigma social, hacia la infección por el Virus del Papiloma Humano (VPH), como enfermedad de transmisión sexual causante del CaCu, produciendo en las mujeres con esta enfermedad culpa, vergüenza y frustración, y que, en ocasiones puede derivar en la detección y atención estadios avanzados, así como la discriminación hacia las mujeres que padecen CaCu.

Se estima que 6 de cada 10 parejas han contraído VPH en algún momento de su vida. Se conoce que los varones al contraer la infección de VPH son portadores silenciosos de esta enfermedad, y que al ser transmitido a la mujer esta puede ser mortal de no contar con atención y tratamiento necesario, ya que, por sus características fisiológicas, la infección se presenta en forma más rápida y es más difícil de eliminarla, por lo que es urgente generar acciones en beneficio de la salud de las niñas y las adolescentes en aras de disminuir las brechas de riesgo frente al CaCu.

Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%; es por ello, que la Secretaría

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar las herramientas necesarias para la prevención y de crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.

Por lo anterior, el Instituto Nacional de Cancerología (INCan) implementó una iniciativa para atender a un grupo vulnerable de mujeres, de escasos recursos que residen en áreas marginadas, en donde la oportunidad de acceso al tratamiento del CaCu es limitado; por lo que a través de la acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación *Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA)*, se brinda atención multidisciplinaria integral y protocolizada, facilitando el acceso a servicios médicos de alta especialidad para una atención eficaz, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.

La población blanco del Programa MICAELA, son todas las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y que no cuentan con seguridad social.

MICAELA abarca tres ejes principales para el control de la enfermedad, que son:

- **Prevención**, con el fin de reducir la morbi-mortalidad a través de:
 - Prevención primaria: Mediante la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promuevan la detección oportuna de la enfermedad.
 - Prevención secundaria: Brindar tratamiento integral para aumentar la posibilidad de cura, mejorar la calidad de vida y la supervivencia.
 - Prevención terciaria: que engloba las actividades para la rehabilitación y prevención de las complicaciones derivadas de la enfermedad y por último los cuidados paliativos con el control del dolor en la enfermedad avanzada.

Atención clínica: Brindando un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado.

Tratamiento otorga acceso al tratamiento disponible por la institución, integral y protocolizado, proporcionando una oportunidad de mejorar su supervivencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo al contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino, esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina, atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este sexto año de gestión contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso a atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y en la Ley de Transparencia.

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población más vulnerables y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

La coordinación estratégica del Programa se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

ENTREGABLES DE ENERO A SEPTIEMBRE 2023

Durante el tercer trimestre del 2023, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

• COBERTURA

- Con corte hasta al 30 de septiembre del 2023, se ha beneficiado a 780 mujeres sin seguridad social de 19 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.
- El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 780 mujeres atendidas al tercer trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 415 pacientes las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.
- De las 780 mujeres beneficiadas al mes de junio, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 41.67%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 33.08%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 21.67%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 3.59% de la atención brindada por el Programa.
- Al 30 de septiembre del 2023 se han incorporado 183 mujeres con diagnóstico de CaCu, que no cuentan con seguridad social, con lo cual se cuenta con un acumulado de 1,633 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.

• ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

- A las 780 pacientes atendidas, durante el 2023, se les han otorgado un total de 6,419 consultas; de las cuales, 2,763 son de Oncología Médica; 1,419 de Nutrición Clínica; 1,124 corresponden a psico-oncología; y 1,113 consultas de Algología. Con respecto a las 415 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 4,974 consultas que representan el 77.49% de la consulta total; de las cuales, 1,738 son de Oncología Médica correspondiendo al 62.90% de la consulta de esta área; 1,147 de Nutrición Clínica, 80.83% de las consultas de nutrición; 1,062 corresponden a psico-oncología, representando el 94.48% de la consulta total del área; y 1,027 a consultas de Algología, siendo el 92.27% de la consulta algológica.
- Durante el año se ha beneficiado a 4 pacientes, otorgándoles 3 kits de catéteres para nefrostomía y un catéter implantable subdérmico.

3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA-dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

- Se cuenta con un plan de trabajo encaminado a la elaboración de contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que lleguen a la población de interés, hombres y mujeres a quienes se les acercará información al respecto de las acciones preventivas que deberán llevar a cabo, así como a pacientes ya diagnosticadas con CaCu y a sus familias.
- Para atender el eje de Prevención primaria, se determinó utilizar las redes sociales para difundir mensajes con el objeto de sensibilizar, concientizar y educar al público en general, generando un impacto a nivel nacional e internacional, con lo cual, durante este periodo, se avanzó con lo siguiente:
 - 158 publicaciones en medios electrónicos, en donde se incluyeron post con información relevante.
 - Se mantiene el sitio web: www.programamicaela.org con una imagen renovada y actualizada, donde se concentra información relevante del programa y aborda contenido relacionados con el cáncer cervicouterino, la cual se irá actualizando de manera constante.
 - Con respecto a redes sociales, al tercer trimestre se ha tenido un alcance de 59,718 personas, de las cuales el 76.3% son mujeres y el 23.7% son hombres, la mayoría de las personas que ven las publicaciones del programa se encuentran entre los 25 y 44 años. El total de seguidores de las redes sociales asciende 5,119 seguidores.

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:

- Los esquemas oncológicos que son otorgados para las pacientes con CaCu han sido evaluados y consensados siguiendo las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, los cuales aseguran que las pacientes reciban tratamientos actualizados de acuerdo con la evidencia científica publicada recientemente y disponible en la institución.
- Adicionalmente, en las consultas de oncología médica se individualizaron los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia para enfermedad avanzada con el debido análisis del beneficio de las mismas, de acuerdo a la disponibilidad de la institución.
- Por otro lado, las pacientes candidatas a Protocolos de Investigación son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"> • <i>“Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal”.</i> • <i>“Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III”.</i> • <i>“Impacto de la pandemia COVID-19 en el desenlace del diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer cervicouterino en Instituto Nacional de Cancerología”.</i> • <i>“Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial”.</i> • <i>“Estudio Aleatorizado Fase II de Seguridad y Eficacia del Boost Cervical con Radioterapia Estereotáctica Ablativa en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino en Etapa Clínica IB3-IIIC1 tratadas con Quimioradioterapia Concomitante”.</i> • <i>“Estudio retrospectivo de la Quimio-Radioterapia Concomitante con Gemcitabina en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino Localmente Avanzado y Falla Renal”</i> • <i>Prevalencia de la expresión de PDL-1 > 1% (clona 22C3), en tumores de pacientes con cáncer cervicouterino metastásico, recurrente o persistente.</i>
<p>Se reconoce que la desnutrición se presenta en el 40 al 80% de los pacientes con cáncer; el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El servicio de nutrición de “MICAELA” constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa. • Se registra en los cuadernos de recolección de datos la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico. • En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base a la valoración nutricional. • Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplementos nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se concluyó el seguimiento de la última paciente del protocolo “Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado”, el cual contribuirá en la mejora del manejo nutricional de las mujeres con CaCu.
- Se inició el reclutamiento del protocolo: “Evaluación de la suplementación con curcumina sobre los niveles de p53 y apoptosis en células tumorales de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado.”
- Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.
- Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: “Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCAN, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)”, el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.
- Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.
- Se envió para publicación el artículo “Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study.”. Dicho estudio ayudará a identificar si el consumo de probióticos, a través de la dieta, pueden tener algún beneficio en la toxicidad que produce el tratamiento oncológico.
- Se envió para publicación el artículo “Quality of Life but not Cachexia definitions are Associated with Overall Survival in Women with Cervical Cancer: a STROBE-compliant Cohort Study.” Este artículo servirá para impulsar la creación de una definición más robusta para el diagnóstico de la caquexia por cáncer.

Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:

- En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.
- Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa “MICAELA”, se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.
- Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Actualmente estamos incluyendo pacientes en el Protocolo titulado: *"Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado"*, el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.
- Se está escribiendo el artículo: Prevalencia de deterioro cognitivo en pacientes mexicanas con CaCu en todas sus etapas tratadas en el INCan.

Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

- Se ha dado continuidad a las consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.
- Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.
- Actualmente se continúa realizando el análisis de la base de datos del proyecto "Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología "MICAELA".

5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Artículos Publicados

Se encuentran en revisión para publicación los siguientes artículos:

- "Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer"
- "Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study."
- "Quality of Life but not Cachexia definitions are Associated with Overall Survival in Women with Cervical Cancer: a STROBE-compliant Cohort Study."
- "Chemoradiotherapy treatment with Gemcitabine improves renal function in locally advanced cervical cancer patients with kidney disease"

Se encuentran publicados los siguientes artículos:

- Cruz-Valdez A, Palacio-Mejía LS, Quezada-Sánchez AD, Hernández-Ávila JE, Galicia-Carmona T, Cetina-Pérez LDC, Arango-Bravo EA, Isla-Ortiz D, Aranda-Flores CE, Uscanga-Sánchez SR, Madrid-Marina V,

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Torres-Poveda K. Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities. Front Oncol. 2023 Mar 9;13:1008560. doi: 10.3389/fonc.2023.1008560.

- Resources and management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico. Lucely Cetina-Pérez, Julissa Luván-Morales, Denisse Castro-Eguiluz, Tatiana Galicia-Carmona, Silvia E. Alarcón-Barrios, Eder A. Arango-Bravo, Samuel Rivera-Rivera, Gregorio Quintero-Beuló, Ma. Dolores Gallardo-Rincón, and Vicente Madrid-Marina.

Salcedo-Hernandez RA, Barquet-Muñoz S, Isla-Ortiz D, Lucero-Serrano F, Lino-Silva LS, de León DC, Cetina-Perez L. Factors associated with emergency room readmission after elective surgery for ovarian carcinoma. BMC Womens Health. 2023 Sep 4;23(1):473. doi: 10.1186/s12905-023-02579-7

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

RESULTADOS DE OPERACIÓN – ENERO A SEPTIEMBRE DE 2023

De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general y en congruencia y continuidad a los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el ejercicio fiscal de 2023.

El compromiso del Programa es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, durante este periodo, se atendieron a 780 pacientes quienes se han beneficiado del modelo de atención.

INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS Enero – Septiembre 2023 Anual

No.	Indicador	Meta Trimestral	Realizado	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas	700	780	111.4
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	400	415	103.8
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	1,350	1,419	105.1
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de sus enfermedad.	1,150	1,124	97.7
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	1,150	1,113	96.8
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	2,250	11,291	501.8

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que, a su vez, el acumulado integra a la meta anual, por lo cual se presenta el grado de avance acumulado para cada trimestre, por tal motivo, el numerador

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se va modificando en cada periodo. Los resultados del programa están considerados de acuerdo a la meta trimestral planeada.

En el indicador uno, refleja el beneficio del Programa para 780 mujeres con diagnóstico de CaCu, rebasando la meta programada (111.4%); para el indicador dos, de las 780 pacientes beneficiadas, se identificó que 415 mujeres han tomado consulta de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, presentando un avance de 103.7%. Estos dos indicadores presentan un resultado superior al respecto de la meta programada, debido a las acciones realizadas por el área de gestoría del Programa y del equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino, tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional e incorporarlas al Programa, así como fomentar en ellas la importancia de brindarles atención integral en las diferentes áreas de cobertura, bajo un enfoque multidisciplinario.

Con respecto al indicador tres, referente a las consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico, se brindaron 1,419 consultas, resultando una meta de 105.1%, la cual se encuentra arriba de lo programado debido al reclutamiento de pacientes para protocolo, adicionalmente a que se está brindando suplementos alimenticios, lo que genera una consulta regular y más sustanciosa.

En el indicador cuatro relativo a la atención en Psico-oncología para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se logró un avance del 97.7% de la meta programada para el periodo, brindando 1,124 consultas; en el indicador cinco, respecto a las consultas de Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 1,113 consultas logrando un avance del 96.8%.

En relación al indicador 6, a partir del tercer trimestre dio inicio el servicio de capacitación a distancia a cargo de un servicio subrogado; se diseñó una estrategia de capacitación asincrónica que consta de 6 sesiones de capacitación con fechas definidas, con invitación abierta al personal de salud de las 32 entidades federativas, quienes, una vez inscritos cuentan con la posibilidad de tomar el curso en línea 24/7 en el periodo establecido. La capacitación se informó de manera oficial a los 32 secretarios de salud y se difunde periódicamente en medios digitales, teniendo un gran alcance, lo que ha favorecido la capacitación de 11,291 profesionales de la salud a nivel nacional, superando la programación inicial.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el 2023 se han enfrentado diversos obstáculos como la falta de recursos para insumos y medicamento que anteriormente habían sido de cobertura del Programa, se han realizado los trámites administrativos conducentes para solicitar la adquisición de insumos, medicamento, suplementos alimenticios y servicios necesarios para dar continuidad con las acciones programadas y otorgar los beneficios de cobertura a las pacientes con cáncer cervicouterino, incorporadas al Programa.

Otro obstáculo es la autorización tardía de los recursos necesarios, para contratación del personal, del servicio de capacitación, lo cual retrasa la operación del Programa y las acciones programadas. Por otra parte, no se cuenta participación activa en la adquisición de insumos que se realiza en el marco de la compra consolidada, ni en la entrega de los mismos hacia los pacientes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como uno de sus objetivos principales la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a la salud y con ello mejorar sus condición y calidad de vida.

Las mujeres beneficiadas por este programa forman parte de la población hospitalizada por complicaciones de salud en vías áreas, lo cual puede ser el resultado del estilo de vida aunado a la situación económica de nuestro país. Es entonces que el instituto subsidia los gastos de hospitalización, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan otorgar atención médica especializada y con ello reducir la brecha de género.

El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y eminentemente en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco. En las familias residentes de estas zonas, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y uncel; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables por la falta de atención médica especializada y diagnóstico oportuno.

El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a la Ciudad de México dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada. Lo que permite diagnosticar a más mujeres con daños por la exposición al humo de leña. Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la desigualdad de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto continúa brindando atención médica especializada a mujeres que padecen enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización, quienes egresan por mejoría.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC proporciona consultas médicas de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas mujeres y de acuerdo con la exposición por humo de leña, biomasa, cáncer pulmonar y se les realizan pruebas espirométricas, de caminata, de función pulmonar según el tratamiento que se determine y posteriormente se les da el tratamiento de medicamento para el control de la enfermedad dentro de la clínica de EPOC. Adicionalmente, el departamento sigue otorgando consulta médica vía telefónica a través de la Clínica de EPOC por tabaquismo y Telemedicina y con la entrega de tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar por humo de leña.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC restableció la consulta médica presencial; así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de consultas subsecuentes, y se continuó con el apoyo farmacológico para su tratamiento y se inició la entrega de oxímetro de dedo, ya que al tratarse de enfermedades crónicas las pacientes no debe suspender el tratamiento y cuidados, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó otorgar atención médica especializada a través las campañas de salud para dar apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno de neumólogos a través de espirometrías, consulta médica para diagnóstico y medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.

La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo a usos y costumbres no se atienden a tiempo

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

considerando normal presentar problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 367 mujeres de las cuales el 83.33% egresaron por mejoría.

En la Acción 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña, se proporcionaron 153 consultas. Permitiendo que las mujeres continúen con su tratamiento y puedan incorporarse a sus actividades cotidianas. Cabe resaltar que estas consultas fueron presenciales. Sin embargo, al estar compartiendo el espacio físico en consulta con otros servicios y ante la necesidad de mantener las medidas de prevención por COVID, ha limitado la capacidad para agendar consultas para las mujeres beneficiadas por el programa, ya que al ser personas vulnerables con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar; adultas mayores y con comorbilidades se requiere evitar la saturación de áreas de espera.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría la Campaña Respirar sin Humo, el instituto, ha realizado dos campañas una en el estado de Morelos, Municipio de Huitzilac en la comunidad de Coajomulco, realizando espirometrías a mujeres con probable EPOC y Cáncer por exposición a Humo de Leña y otra en el estado de Oaxaca, municipio Rojas de Cuauhtémoc, Tlacolula. Realizando 173 espirometrías y en algunos casos otorgando tratamiento farmacológico para las participantes que necesitan medicamento de rescate.

Se hizo difusión de información científica a través de los comics en español y platica en el mismo idioma. Se exhibió la galería respirar sin humo, imágenes alusivas a los daños de la exposición a humo. Y adicionalmente realizando pruebas COVID a participantes que presentaran sintomatología.

Para este ejercicio, las medidas preventivas de salud se han ido flexibilizando y el INER ha mantenido la atención híbrida, permitiendo el regreso a actividades cotidianas, reactivando la atención a salud y otras actividades económicamente necesarias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobretodo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres. La atención médica ha sido limitada por el espacio físico compartido. Y la necesidad de evitar la saturación de áreas de espera. Se buscarán alternativas para que esto no sea un obstáculo para la atención médica especializada de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 229. Prevenir, atender e investigar de manera especializada el VIH-SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso; en promedio la estancia hospitalaria es de 16 días, y el costo promedio es de \$363,817.57 (Trescientos sesenta y tres mil ochocientos diecisiete pesos 57/100 M.N.) por evento hospitalario.

Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, es del 6% (datos actualizados a junio de 2023).

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo con los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/sida y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.

La continuidad en el servicio de procesamiento de muestras que el CIENI ha permitido que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH, y que, con el término de la pandemia, se ha podido restablecer poco a poco las consejerías a las personas usuarias.

Con la declaración del fin de la pandemia, el INER reanudó la atención presencial en consulta externa, instalaciones del CIENI e interconsultas de las diferentes especialidades; la telemedicina se ha quedado como un servicio complementario de este Centro; de la misma manera que se continuó con la impartición de curso de educación para la salud en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales. Además, se continuó con el evento “Conversando en Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH”, que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratarán temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en México.

Sumado a esto, se continua con los conversatorios “Charlas en Diversidad”, en los cuales se tratan temas de relevancia para la comunidad trans y de género fluido, como temas legales, de acceso a la salud, sociales, laborales, ciencia, entre otros; ya que representa una población significativa para este Centro, saliendo de este programa exposiciones artísticas para reforzar la atención a esta población vulnerada.

Durante este trimestre, se apertura un nuevo espacio de discusión, pláticas y difusión dirigido por y para la comunidad trans y de género no binario llamado “Derribando mitos y tabúes de la salud trans”, este nuevo espacio busca promover una comprensión integral y basada en evidencia sobre la salud trans, desmitificando creencias erróneas y superando tabúes, con el fin de fomentar un ambiente de respeto, inclusión y adecuada atención médica en el ámbito de las enfermedades respiratorias.

Este espacio busca no solo informar, sino también cambiar actitudes y comportamientos para mejorar la atención y el respeto hacia la comunidad trans en el contexto de la salud respiratoria.

Durante la pandemia, el INER fue designado como Centro de Atención Prioritaria para COVID-19. Actualmente las actividades aún no se han reestablecido en su totalidad, por lo que se espera que el número de personas vaya incrementando progresivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De esta forma se sigue atendiendo el llamado de ONUSIDA y CENSIDA a garantizar el acceso a la salud de las personas que viven con VIH de una manera segura e integral, ya sea de forma presencial o por telemedicina, según las necesidades de cada usuario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente, se realizan esfuerzos constantes para adaptar los servicios de atención en enfermedades infecciosas, como VIH y COVID-19; tratando de lograr un equilibrio efectivo entre prevenir el riesgo de infección por SARS-CoV2 y brindar un servicio integral de calidad a nuestros pacientes, haciendo uso de las nuevas tecnologías de información, comunicación a distancia y la conformación de equipos multidisciplinarios que brindan atención clínica, psicológica y social especializadas y en constante capacitación.

Al tercer trimestre del 2023, la población atendida es de 19,312 mujeres, que representa un 26.05% del total de la población atendida, que es de 74,125.

- La atención clínica ha otorgado a 9,478 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 1894 fueron mujeres, lo que equivale al 20%. Al cierre del periodo, se ha normalizado las actividades dentro del Instituto y ha incrementado las cifras de las consultas. La permanencia de telemedicina se debe a usuarios que son foráneos, tienen problemas graves de movilidad o solo se requiere reforzamiento leve o información complementaria al tratamiento y diagnóstico; siendo más recurrentes los usuarios que solamente se encuentran bajo control virológico.
- Se realizaron 44,759 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 13,407 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 30%. Estas cifras se han logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacía el INER.
- En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 850 mujeres, lo que representa el 45.1% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 1,885; aumentando la cifra tras la regularización de las actividades dentro del Instituto.
- Al tercer trimestre se han realizado 11 Cursos de Educación para la Salud, 4 Conversando en Comunidad con temas selectos en VIH, 7 Charlas en Diversidad y 2 Mitos y Tabúes, dirigido a personas que pertenecen a la comunidad trans y de género fluido; en los cuales se tiene la participación de 2,896 personas, de las cuales 2,044 son mujeres, lo que representa el 70.6%. El número total reportado en este indicador corresponde a las personas que llenaron el formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 1,054 visualizaciones en el canal del CIENI.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Hubo un ingreso hospitalario de 239 personas con diagnóstico de VIH, registrándose 38 mujeres en egresos por mejoría, lo que representa el 15.9% del total de la población hospitalizada con VIH.
- Por lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 914 mujeres, lo que representa el 17% del total de los 5,390 participantes.
- En cuanto al indicador de vigilancia de personas trans y de género diverso, nos ha dado la oportunidad de vigilar el comportamiento de las ITS dentro de esta población en conjunto con las comorbilidades existentes. Durante el tercer trimestre, se otorgó atención clínica a 9,478 personas, de las cuales 165 expresaron pertenecer a este grupo vulnerable; lo que representa el 1.7%, sin embargo, con los cambios sociales y eliminación de estigmas, se estima que más usuarios solicitarán el registro en las bases de datos, para poder llevar así un mejor control.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, cursos de educación para la salud y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psico-social, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de usuarios activos continúa en crecimiento. Disponer de Insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 140 Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de enero a septiembre de 2023 la cobertura de estudios en mujeres fue de 8288 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 1131 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 7.3 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama.

Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/reumatológicas.

Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR).

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan con mayor frecuencia adenocarcinoma pulmonar a diferencia de los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar. El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida como la del gen EGFR que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

La alteración más frecuente es la mutación en el gen de EGFR (factor de crecimiento epidérmico), que en México tiene una prevalencia del 34%. Esta mutación puede ser tratada con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR como el gefitinib / osimertinib.

Está evidenciado que la administración de los TKIs, como el gefitinib / osimertinib, logran tasas de respuesta hasta en el 80% de los casos, sobrevividas libres de progresión de 10 a 36 meses y en subgrupos de pacientes con enfermedad avanzada se consigue una sobrevida a 5 años de hasta el 62%.

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

síntomas de forma adecuada con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta y ésta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego y por lo tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y en ocasiones es inevitable su atención en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres. Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento, diagnóstico y diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto otorgar la atención médica centrada en pacientes con diagnóstico insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva. Continúa otorgando atención médica a los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, así como COVID-19 por SARS-CoV-2 diagnósticos objeto de atención en el Instituto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Acción 312 Cáncer Pulmonar, durante este trimestre logró captar a mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento. Y para este ejercicio la Coordinación de Oncología Torácica requirió adicionar a los casos nuevos detectados, un segundo indicador, que evidencie el apoyo otorgado con medicamento gratuito a las pacientes subsecuentes. Que son las mujeres que han alcanzado la sobrevida libre de progresión.

La población atendida en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias son personas de escasos recursos y son las mujeres quienes se encuentran en completa vulnerabilidad. Muchas veces aunado a que no tienen ningún tipo de seguridad social y tampoco una red de apoyo familiar que sea capaz de solventar y proveer este tipo de tratamientos. Y gracias a este programa, son muchas las pacientes y familias que se han beneficiado al recibir tratamiento gratuito.

El Receptor del factor de crecimiento epidérmico (EGFR) es quien promueve el proceso de crecimiento celular y proliferación de células normales y está perfectamente regulado. Cuando esta regulación se pierde a través de una mutación en el dominio de tirosina cinasa del receptor, esta mutación provoca una proliferación, crecimiento y sobrevida descontrolada de la célula de cáncer.

Gefitinib es un medicamento oral específico, que inhibe la tirosina quinasa del receptor del factor de crecimiento epidérmico (EGFR), que ha demostrado reducir y controlar este tumor en un 97% de los casos por un periodo de tiempo que varía entre 2 y 4 veces más de lo que se alcanzaba con la quimioterapia sola.

El perfil de seguridad del fármaco ha resultado muy superior al de quimioterapia, produciendo únicamente alteraciones leves en la piel como son rash y paroniquia y ocasionalmente gastrointestinales como diarrea leve, a diferencia de la quimioterapia que puede tirar el pelo, bajar defensas, producir anemia, favorecer infecciones y sangrados y que además requiere administrarse en centros de infusión debidamente acreditados.

Al perder la eficacia a este tratamiento es mandatorio volver a hacer una re-biopsia al tumor o tomar una muestra de sangre conocida como biopsia líquida, ya que en alrededor del 60% de los casos se detecta una mutación que genera resistencia a los medicamentos convencionales conocido como T790M. Esta mutación muestra una alta sensibilidad al medicamento de tercera generación osimertinib, que es el estándar de tratamiento en este contexto.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de prueba fisiología respiratoria aún es limitada. La Clínica de Asma continúa realizando la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad.

En el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas el asma es de las primeras causas de atención en consulta externa y en urgencias; y es más frecuente en mujeres en la edad adulta. Este programa disminuye la desigualdad entre mujeres y hombres debido a que, al recibir el tratamiento de forma continua se logra alcanzar el control de la enfermedad, es decir, las mujeres tienen más días libres de síntomas por lo que están en condiciones de competir en la vida profesional y escolar. Asimismo, las mujeres que reciben tratamiento adecuado pueden alcanzar el control de la enfermedad permitiendo que realicen sus actividades de la vida diaria y que mantengan una buena calidad de vida logrando un desarrollo biopsicosocial adecuado. Dentro de la enfermedad existe un grupo de pacientes que tienen el espectro grave de la enfermedad, estos pacientes tienen un mayor número de crisis de asma, requieren de un mayor número de medicamentos y a dosis más altas y también algunos son candidatos al uso de tratamiento de alto costo (biológicos) que permite que se reduzca el número de crisis, visitas a urgencias y hospitalización permitiendo un mejor control de la enfermedad y calidad de vida para los pacientes.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se otorgó atención médica a las mujeres realizando pruebas de función respiratoria de seguimiento

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

gratuitas y estudios para diagnóstico diferencial de EPID, así como la entrega de medicamento a mujeres ya diagnosticadas para su seguimiento, de primera vez o subsecuente a través de consulta externa y en aquellas mujeres a quienes se ha logrado definir diagnóstico. Se ha logrado evaluar a las pacientes de manera continua se han realizado estudios de primera vez y valorar su progresión realizando pruebas de seguimiento sin costo (atención médica, espirometría, difusión de monóxido de carbono y caminata de 6 minutos).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Instituto ha retomado la atención integral y especializada de patologías del aparato respiratorio.

En este sentido para la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, en el trimestre se corrió panel mutacional a 50 pacientes con cáncer de pulmón, para la detección del gen EGFR, de los cuales 24 fueron mujeres y posibles candidatas a recibir tratamiento con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR; de ellas solo 9 resultaron positivas a la mutación; representando el 37.5% de la muestra total a quienes se corrió el panel mutacional, registraron 2 casos de recién diagnóstico. Y actualmente las 2 mujeres ya reciben tratamiento dirigido.

Durante este periodo se han registrado 14 mujeres diagnosticadas (pacientes nuevas detectadas con EGFR e incluidas en el programa) y 107 pacientes subsecuentes (pacientes con EGFR incluidas en ejercicios anteriores que aún no han progresado a la enfermedad) y a quienes se benefician mensualmente con medicamento a las pacientes femeninas. Cabe hacer mención que el indicador de recién inclusión en su variable uno representa la cantidad de mujeres beneficiadas de forma acumulada toda vez que el medicamento se entrega mensualmente y de manera continua a quienes permanecen adheridas al programa. Por lo que al tercer trimestre se han entregado a 107 mujeres que continúan recibiendo tratamiento dirigido a más de 12 meses de haber sido diagnosticadas con cáncer y mutación del gen EGFR siendo entregada una, dos y en algunos casos 3 cajas de medicamento por cada mujer.

Estas pacientes que fueron captadas en ejercicios anteriores y mantienen un control adecuado con el medicamento, por lo que requieren continuidad del mismo, y que al cierre del año se suman a los casos nuevos, para generar el gran total de las pacientes que son beneficiadas.

La Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, otorgó a 54 mujeres con diagnóstico de asma grave, atendidas en la consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto. Las acciones del programa se enfocaron en la aplicación de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad en mujeres con asma. Además de consulta médica y realización de pruebas de función respiratoria (espirometría y fracción exhalada de óxido nítrico). Así como la entrega de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad de las mujeres. Alcanzando, el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma, en este periodo. Aún con el espacio asignado a la Clínica de Asma se encuentra limitado por lo que no puede atenderse un mayor número de pacientes. Lo que impacta significativamente en avances del programa. Al tercer trimestre se ha otorgado a 158 mujeres atención médica y tratamiento.

Por lo que respecta a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica, se otorgó atención a 148 mujeres para estudios para diagnóstico diferencial y 823 pacientes de seguimiento con pruebas de función pulmonar y se ha entregado tratamiento a 603 mujeres con micofenolato de mofetilo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se estima, seguir recibiendo pacientes de manera fluida para estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento y entrega de medicamento ya que este muy importante para las pacientes se evaluación por parte de neumología y reumatología para ajustar oportunamente su tratamiento y con ello mejorar su calidad de vida de las mujeres. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado, lo que impactó en los resultados de la acción.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Instituto, ha normalizado la atención en algunos servicios de consulta externa, con ello brindar servicios de alta especialidad a mujeres con patologías del aparato respiratorio, población objetivo de este programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaCu

Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos. Durante los últimos 12 años se ha ampliado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO₂, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los Departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO₂, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la UPA. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.

Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del año se atendieron en el Instituto 18,158 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 797 (4.39%) en el grupo de 15 a 24 años, 11,903 (65.55%) al grupo de 25 a 64 años, y 5,458 (30.106%) al grupo de 65 años o más. A 2,052 de ellas se les realizaron estudios de citología cervical (CC) (11.30%) y 18 requirieron más de un estudio, resultando en un total de **2,070** citologías practicadas durante el tercer trimestre.

La distribución etaria de las personas beneficiarias con citología cervical en los grupos de 15-24 años, 25-64 años y 65 o más años fue de 53 (2.6%), 1,675 (81.6) y 324 (15.8%), respectivamente, resultando en coberturas de 6.65% (53/797), 14.07% (1,675/11,903) y 5.94% (324/5,458). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 25 a 64 años que es el de mayor riesgo para cáncer cervicouterino.

En el trimestre se identificaron 114 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 5 tuvieron resultado positivo para cáncer cervicouterino y 109 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	2
Vaporizaciones con láser de CO ₂	15
Conizaciones cervicales	7
Histeroscopías	13

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el tercer trimestre se realizaron 129 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 18 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la UPA incluyeron:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 227 ultrasonidos ginecológicos y 451 ultrasonidos pélvicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos que se presentaron durante el año 2020 debido a la pandemia por COVID-19 y los 2 años posteriores, se han superado durante el año en curso, y ya durante el primer trimestre se observó una productividad ligeramente superior a la alcanzada antes de la pandemia, en términos de citologías cervicales. El desarrollo de las actividades clínicas se regulariza progresivamente, vislumbrándose una recuperación completa en los próximos meses.

En el tercer trimestre del presente año el número de citologías cervicales realizadas se mantuvo estable, haciendo posible alcanzar **97.33%** de la meta programada acumulada. La difusión y socialización de las actividades del programa ha continuado a través de la interacción con médicas y médicos adscritos y residentes de varias especialidades. Es de esperarse, que de no presentarse nuevas contingencias las actividades continúen en ascenso y expansión.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Definición de la población objetivo
Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna de las actividades que se requieren para llevar a cabo las acciones del Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requieren apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cervicouterino y mamario, incluyendo la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para lo cual cuenta con infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos. Una proporción significativa de este personal (técnico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, denotándose una brecha de género, motivo por lo cual es importante brindarles apoyo para fortalecer sus competencias y destrezas, mediante actualización y/o capacitación, y así facilitar su progreso y empoderamiento profesional.</p> <p>Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Equidad de Género y Salud, ya que esta materia puede estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de otras áreas de la medicina y servicios de salud.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Durante el tercer trimestre se brindaron facilidades y apoyo para que las servidoras y los servidores públicos que ofrecen los servicios de salud en el Instituto llevaran a cabo el curso presencial y virtual denominado “Interculturalidad en los Servicios de Salud en el marco de la APS y los Derechos Humanos”. A través de este curso se ha brindado amplia información, buscando sensibilizar al personal, para que en la prestación de los servicios se considere la diversidad de cosmovisiones y prácticas de salud que existen entre las personas beneficiarias que acuden al Instituto. Esta capacitación resulta especialmente relevante cuando se trata de temas que afectan a la salud sexual y reproductiva, y por ello es de esperarse que contribuya al logro de mayor satisfacción de las personas beneficiarias y de resultados positivos en las intervenciones que se realizan en nuestro Programa.</p>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el tercer trimestre 94 mujeres y 115 hombres concluyeron satisfactoriamente el curso antes citado.

Por otra parte, se ha solicitado a los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva que propongan candidatas o candidatos para recibir apoyo específico, orientado a mejorar sus conocimientos y destrezas necesarias para la realización de las actividades que les demanda el Programa. Una vez que se obtengan las propuestas se elaborará la agenda de los cursos a realizar en el cuarto trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El curso "Interculturalidad en los Servicios de Salud en el marco de la APS y los Derechos Humanos" no ocasionó erogación, y por lo tanto los recursos del Programa quedaron disponibles para aplicarse a los cursos que se realicen en el resto del año.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaMa

Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del año se atendieron en el Instituto 18,158 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3866 (21.29%) menores de 40 años, 10,644 (58.62%) a las que se encontraban dentro del rango

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de 40 a 69 años y 3,648 (20.09%) a las mayores de 69 años. A **1,890** de ellas se les realizaron estudios de mastografía (10.41%) y 73 requirieron más de un estudio, resultando en un total de 1,963 mastografías practicadas durante el tercer trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 23 (1.2%), 1,651 (87.4%) y 216 (11.4%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.59% (23/3,866), 15.51% (1,651/10,644) y 5.92% (216/3,648). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 58 personas beneficiarias con estudios de mastografía positiva o sospechosa para cáncer mamario, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRADS 6=20, BIRADS 5= 8, BIRADS 4A=5, BIRADS 4B=20 y BIRADS 4C=5. Todas las personas beneficiarias han recibido atención médica en el Instituto.

Cabe señalar que como complemento diagnóstico de la mastografía se realizaron los siguientes estudios: 519 ultrasonidos mamarios, 35 de los cuales, para guía de biopsias o marcajes, y 14 resonancias magnéticas. En el Departamento de Patología se procesaron 69 biopsias de mama, de las cuales 54 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitol Croda mediante varias técnicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos que se presentaron durante el año 2020 debido a la pandemia por COVID-19 y los 2 años posteriores, se han superado durante el año en curso, y desde el inicio del presente año se ha observado una productividad muy similar a la alcanzada antes de la pandemia, en términos de mastografías realizadas. El desarrollo de las actividades clínicas continúa regularizándose y se vislumbra que al final de año se haya logrado una recuperación completa.

En el tercer trimestre del presente año el número de mastografías realizadas se mantuvo estable, haciendo posible alcanzar **93.18%** de la meta programada acumulada. La difusión y socialización de las actividades del programa ha continuado a través de la interacción directa con médicas y médicos adscritos y residentes de varias especialidades. Es de esperarse, que, de no presentarse nuevas contingencias, las actividades continúen en ascenso y expansión.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el Departamento de Hematología y Oncología y en el Servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea la situación sanitaria derivada de la pandemia de COVID-19 que pueda presentarse en el resto del año.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Definición de la población objetivo

Personas mexicanas con diagnóstico de esclerosis múltiple y otras enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso con curso recurrente remitente, con bajo nivel socioeconómico, radicados en cualquier entidad federativa de México, preferentemente mujeres. El diagnóstico de estas enfermedades se integra con los hallazgos clínicos del paciente (recaídas) en suma a los hallazgos por resonancia magnética y biomarcadores como bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.

Se considera a la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de dos lesiones en áreas separadas en el sistema nervioso central.

Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel mundial, este padecimiento es más común en mujeres, con una proporción de dos por cada tres casos; afecta a personas adultas de entre 20 y 40 años de edad, es crónica e incurable. Además, tiene gran impacto porque afecta a población económicamente activa, y si no se controla a tiempo puede generar discapacidad no reversible.

El abordaje diagnóstico y los tratamientos modificadores de la enfermedad son de alto costo económico y al ser una enfermedad potencialmente discapacitante, las y los pacientes sufren el impacto de la enfermedad de manera directa a nivel físico e indirecta en cuanto a su productividad y calidad de vida en general.

Respecto al área social, investigaciones en USA revelaron que las mujeres con diagnóstico de cáncer o esclerosis múltiple son seis veces más propensas a sufrir abandono de su pareja en comparación con el género masculino, lo cual reduce la red de apoyo para recibir tratamiento, y la posibilidad de contar con seguridad social propia o como dependiente económico.

Por estas razones se considera una enfermedad en la que la brecha de impacto negativo hacia la mujer es mayor.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se otorgó un total de 1344 tratamientos a 488 personas, 793 tratamientos (59.00%) se administraron a 289 mujeres y 551 tratamientos (41.00%) se administraron a 199 hombres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente.

Se tiene una media mensual de 8 a 20 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en los últimos dos años.

Los tratamientos se administran conforme a los pacientes que solicitan atención en el Instituto, por lo que el alcance de la meta se supedita a la demanda en ese sentido, si bien se da prioridad a las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó en periodos anteriores que al proveer a los pacientes de su tratamiento en los casos de medicamentos que se administran en el domicilio, podían no ser administrados correctamente en casa, por lo que se reforzó el sistema de administración en varias vías. Por una parte, se implementó el sistema de control de entrega 1 a 1 a contra entrega del empaque anterior y por otra parte se detectaron casos en los que era más conveniente administrar las dosis de tratamiento de manera in situ dentro de las instalaciones del Instituto por fallas cognitivas del paciente y/o red de apoyo carente, a manera de garantizar que el medicamento fuera administrado al paciente correctamente y controlar los potenciales efectos secundarios al mismo.

En la última actualización de la casuística de la enfermedad en México (2013), se estimó prevalencia de 20,000 casos y considerando que el 40% de la población mexicana cuenta con seguridad social, se estima que 12,000 pacientes deberían tener cobertura por Secretaría de Salud. Lo anterior ejemplifica la necesidad urgente de descentralización de la administración de tratamientos en otros hospitales de 2° y 3er nivel de atención en salud, lo cual impactaría en la reducción de costos indirectos asociados al traslado del paciente y sus familiares cubiertos por los mismos; así como la igualdad en la calidad de atención y acceso a tratamiento en todo el territorio nacional.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 70.37% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer no hay brecha de género, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

8° Curso Híbrido Interinstitucional de Histeroscopia Enfocado en calidad y seguridad del paciente, Examen Clínico Objetivo Estructurado, 2° Curso Taller en Histerectomía Vaginal, Primer Simposio Institucional Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de Enfermedades Infecciosa Primera Reunión Anual de la Unidad de Infectología y Epidemiología de la CCINSHAE

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 49 acciones de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género realizadas durante el tercer trimestre, 43 fueron servidoras públicas que concluyeron dichos los eventos de capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el tercer trimestre se llevaron a cabo **SEIS** cursos en materia de Derechos Humanos de las Mujeres y Perspectiva de Género en la Salud: Foro: Acciones Saludables Esenciales de Salud Pública para un Embarazo Saludable, Cultura institucional con perspectiva de género (2a. emisión), Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad en el cuidado y crianza de las hijas e hijos (5ta. Emisión), Inducción Institucional Julio, EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género y *Webinar*: Mujer en la Economía

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Foro: Acciones Saludables Esenciales de Salud Pública para un Embarazo Saludable, cuyo objetivo es difundir la importancia de acciones coordinadas y de atención integral para un embarazo saludable y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

prevenir la mortalidad materna desde una perspectiva de salud pública; con el curso **Cultura institucional con perspectiva de género (2a. emisión)**, se busca fortalecer la cultura institucional con perspectiva de género como una política interna que permita mejorar las condiciones laborales de las personas servidoras públicas, desde la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la vida libre de violencia en el ámbito laboral; a través del curso **Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad en el cuidado y crianza de las hijas e hijos (5ta. Emisión)**, se busca reconocer la importancia de desarrollar paternidades responsables que contribuyan a la convivencia armónica y equilibrada de la vida personal, familiar y laboral de mujeres y hombres de la Ciudad de México, fortaleciendo la corresponsabilidad de los ciudadanos y la crianza de hijas e hijos; con el curso de **Inducción Institucional de Julio**, se busca brindar información del INPer como estructura orgánica, misión, visión y objetivos, normatividad, derechos y obligaciones, ética y valores, equidad y género, derechos humanos y protección civil al personal de nuevo ingreso; a través del **EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género**, se proyecta servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que brindan atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género mediante la determinación de la problemática y la orientación de la mujer víctima de violencia de género, con el objetivo de identificar las necesidades y prioridades de la mujer víctima en relación a su situación de violencia de género y salvaguardar su integridad física y emocional y con el **Webinar: Mujer en la Economía**, se busca visibilizar las brechas de género existentes en el ámbito personal, profesional y laboral de las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud, 129 Desarrollar la investigación clínica, 130 Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica, orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONAHCyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación trabaja para fomentar la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia del Sistema Nacional de Investigadores así como del Sistema Institucional de Investigadores, no obstante se ha visto mayor participación del personal de sexo femenino en la obtención de dichos nombramientos. Resultado de lo anterior, al tercer trimestre de este año se cuenta dentro del Sistema Nacional de Investigadores con 49 mujeres y **29** hombres. Dentro del Sistema Institucional de Investigadores, tenemos 78 investigadores vigentes, de los cuales 45 son mujeres y 33 son hombres (5 ICM A, 16 ICM B, 40 ICM C, 11 ICM D, 3 ICM E y 3 ICM F)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación. Al primer semestre del año, se reportan 38 proyectos de investigación en desarrollo, de estos, **22 proyectos cuentan con enfoque de género.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como resultado de priorizar la canalización de recursos al pago de publicaciones, al primer semestre del año se reportan **57 publicaciones** de las cuales **27** cuentan con enfoque de género.

Respecto a la captación de recursos externos, el Instituto resultó beneficiado con la aprobación de 2 proyectos de Ciencia de Frontera 2023 del CONAHCyT y 4 de la nueva convocatoria Fondos para Proyectos de Investigación en Salud de la DGPIIS, sumando un total de 6.2 mdp. De los 6 proyectos aprobados, 4 son de investigadoras en ciencias médicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las políticas y procedimientos respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación han retrasado su avance, ya que los insumos se solicitan durante el primer semestre de cada año, pero se reciben hasta el 4 trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron seis grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta, 3) Conclusión en la elaboración e integración de los cuestionarios y sus manuales de aplicación,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4) Programación del sistema de captura de la encuesta , 5) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 6) Implementación de la encuesta.

Se ha iniciado con el diseño muestral y conceptual de la encuesta, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. Se estima un 17% de avance.

En este segundo trimestre se trabajaron los instrumentos, la programación y los manuales de capacitación, por lo que se estima un avance del 50%.

Se iniciará con la selección y contratación del personal y con el desarrollo e impartición del curso de inducción al personal responsable del levantamiento de información en campo sobre los temas de interés de la encuesta para posteriormente iniciar con el trabajo de campo.

En este tercer trimestre, se llevó a cabo el curso de inducción para el personal que recolectará la información y se inició propiamente el trabajo de campo se estima un avance del 70%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se han presentado dificultades administrativas en la contratación del personal y fue necesario retrasar dos semanas el inicio del curso de inducción a los encuestadores.

El operativo de campo lleva poco avance debido a serias limitaciones administrativas que han impedido el arrendamiento de vehículos para los traslados de las brigadas, los materiales y equipos indispensables para realizar la recolección de la información y muestras biológicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren de actualización o ampliación del conocimiento en los temas de salud ofertados en la plataforma CLIMA del INSP.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLIMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y la poca disponibilidad de tiempo. El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica generada por el INSP y por otras instituciones para actualizar al personal de salud y abiertos a la población en general en temas diversos de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para el avance de las mujeres y su actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al primer trimestre muestra que han finalizado el curso más de cuatro mil mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Segundo trimestre:

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al segundo trimestre muestra que han finalizado el curso más de nueve mil mujeres.

Tercer trimestre:

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al tercer trimestre muestra que han finalizado el curso más de trece mil mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente el INSP, se encuentran 16 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 8 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 3 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 9 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 10 casos el proyecto reporta

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de una categoría mencionadas previamente.

Actualmente el INSP, se encuentran 34 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 24 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 7 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 23 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 24 casos el proyecto reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. El proceso de publicación de los artículos científicos pasa por diferentes etapas por lo cual, se espera que para el siguiente trimestre el porcentaje de productos se incremente. Adicionalmente, se cuenta con un libro/capítulo reporta información desagregada para hombres y mujeres.

El acumulado al tercer trimestre se encuentran 128 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados entre los cuales son 55 artículos, 2 libros, 71 capítulos de libros, de los cuales 105 reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 14 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 40 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 42 casos el proyecto reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las acciones para reducir la brecha entre hombres y mujeres a nivel institucional se encuentra la operación de un grupo de trabajo en igualdad que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se enlistan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Establecimiento de prioridades institucionales, 2) Calendario de reuniones y 3) Funcionamiento del grupo de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se realizó el 17 de enero de 2023 una reunión con el Secretario Académico de la Escuela de Salud Pública de México, con la intención de permear las actividades del grupo de trabajo al interior de la ESPM, traducéndose en automático en mayor difusión hacia la comunidad estudiantil. Asimismo, se tuvo acercamiento con el Secretario General del Sindicato del Instituto para avanzar en acciones con perspectiva de género en el personal de base del Instituto. Se ha impulsado una estrategia para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la lactancia en todas sus sedes del Instituto (Cuernavaca, Tlalpan y Tapachula) se han gestionados los espacios en las dos últimas sedes.

Se realizó el primer seminario virtual denominado “La perspectiva de género en la investigación y docencia en la Salud Pública” celebrado el 22 de febrero del presente año, con temas en específicos de la perspectiva de género en la salud pública, en la investigación y en la enseñanza de salud pública. Asimismo, se impulsó la conmemoración del 8 de marzo en el INSP.

El 15 de febrero de 2023 se realizó la primera reunión del grupo de trabajo, con la intención de definir el programa de acciones puntuales para este año y confirmar el calendario de reuniones del grupo. Asimismo, se está avanzando con el tema del repositorio específico.

En el segundo trimestre, se organizó una videoconferencia sobre Derechos humanos e interculturalidad, con apoyo del CNEGSR se realizaron dos talleres de reflexión uno para mujeres y otro para hombres, adicionalmente se organizó la videoconferencia sobre ¿cómo proteger al personal en formación ante el acoso y hostigamiento sexual? y la tercera videoconferencia fue sobre cuidados y crianza igualitaria. Se organizaron actos simbólicos para la colocación de placas de Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en las tres sedes que consideraron la exposición de carteles “seamos más incluyentes” en la comunidad INSP y se realizó el micrositio del grupo de trabajo en el portal del INSP.

En el tercer trimestre, se organizó un seminario virtual sobre Perimenopausia y menopausia, se realizó un seminario sobre lenguaje incluyente y no sexista y un seminario sobre acciones para prevenir y atender el Acoso Sexual y el hostigamiento Sexual. Adicionalmente, desde la presidencia del grupo de trabajo se realizaron acciones para coordinar la certificación de la NMx025 en Igualdad laboral y no discriminación, y se trabajó en la elaboración de lineamientos del grupo de trabajo, se colaboró en realizar lineamientos generales para la igualdad y una política para la igualdad y no discriminación. Adicionalmente el 28 de julio 2023 se realizó la primera sesión extraordinaria para ratificar a las personas integrantes e integración de las nuevas personas servidoras públicas. Desde la presidencia del grupo de trabajo, se participó en una entrevista en la sesión de radio, así como en un seminario para presentar los lineamientos de igualdad y no discriminación. Adicionalmente, se coordinó el grupo que fue capacitado por el Inmujeres para recapacitar al interior del INSP contra el acoso y el hostigamiento sexual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género. Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario: 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución, 2) elaboración de un calendario tentativo y 3) realización de las actividades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, se realizó el CONGISP donde se visibilizó evidencia científica en salud pública prioritaria. Adicionalmente se inició con la organización de una serie de seminarios de encuentros institucionales que ayudarán en la reflexión institucional. Se organizaron seminarios relacionados con

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

enfermedades infecciosas, metodologías mixtas, funciones esenciales de la salud pública, videos de alumnas de la escuela de salud pública en conmemoración del día internacional de la mujer.

En el segundo trimestre se han realizado diversas difusiones de la cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual, se ha invitado al personal a que tome el curso de Masculinidades para transformar. Se organizó un taller con perspectiva de género y derechos humanos y una conferencia sobre los derechos humanos en el ejercicio de la Salud Pública para los grupos de investigación y docencia del CISP. A nivel institucional, se han realizado encuentros institucionales "Hacia la renovación del INSP" donde se han tocado los temas de las funciones esenciales de la salud pública, salud planetaria, construcción de alianzas con pertinencia social y participación plural en las acciones de la salud pública, dirección interactiva con conciencias, habilidades directivas. Se realizó un micrositio en el portal del INSP donde se almacena la información de los seminarios enfocados en la renovación del INSP:

Durante el tercer trimestre, se llevó a cabo el ejercicio del proceso de Certificación en la NMX-025 en el INSP, coordinado con las áreas centrales para dar inicio a la implementación de la auditoría interna para identificar las áreas de mejora o ajuste para cumplir con los requisitos establecidos por la NMX-025, lo que permitió realizar detalladamente las etapas y pasos a seguir, además de designar al personal responsable de cada tema para los objetivos y metas, operación de gestiones administrativas y técnicas. De julio a septiembre se preparó al INSP para la realización de la Auditoría externa por parte de una empresa Certificadora acreditada.

Durante la auditoria al INSP en sus 3 sedes Tlalpan, Tapachula y Cuernavaca los días: 14, 19 y 22 de septiembre de 2023 respectivamente, se logró acreditar la conformidad de los 14 requisitos establecidos por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, obteniendo una puntuación de 96 de 100. Adicionalmente como mejora continua de las prácticas realizadas por el INSP en esta Norma, se consiguió la acreditación en 4 de 5 medidas de nivelación establecidas en la citada Norma obteniendo NIVEL ORO, siendo el primer Insalud en esta certificación de adopción voluntaria donde su objetivo es contar con prácticas de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las mujeres y hombres en la comunidad institucional. Adicionalmente, derivado de la capacitación recibida por Inmujeres en prevención, atención y sanción ante el acoso y hostigamiento sexual, se realizaron tres platicas al interior del INSP una al personal de campo de la ENSANUT (17 de julio 2023) , otra al personal de reciente ingreso a la ESPM (31 de agosto 2023) y comunidad en general (20 de septiembre 2023). Adicionalmente, se realizaron acciones de capacitación y examen en búsqueda de la certificación de personas consejeras en las tres sedes del INSP. En las acciones de corresponsabilidad se realizó la inauguración de las salas de lactancia, seminario institucional sobre lactancia, se hicieron las gestiones para obtener el distintivo código L al lactario. Se organizó una feria de salud pública en familia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 70%.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 498 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 69% respecto al total de personas que terminan el curso.

En el segundo trimestre, el curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a junio con 959 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 70% respecto al total de personas que terminan el curso.

En el tercer trimestre, el curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a septiembre con 1,400 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 73% respecto al total de personas que terminan el curso.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.
2. La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

1. Se elaboró un manuscrito con el análisis descriptivo de los resultados de salud sexual y reproductiva para la población adolescente y adulta de la ENSANUT 2022. Se sometió para su posible publicación a la Revista Salud Pública de México. Asimismo, se comenzaron a explorar datos de la misma encuesta sobre el inicio sexual y prácticas sexuales de la población adolescente para la elaboración de un manuscrito analítico.
2. En el segundo trimestre

Segundo trimestre

1. Se realizó el análisis descriptivo que reporta los principales resultados de la encuesta ENSANUT 2022
2. Se plantearon modificaciones al cuestionario de adolescentes para incluir una cascada de atención para las personas que iniciaron vida sexual.
3. Se realizó revisión de galeras de los informes de resultados de Salud Sexual y Reproductiva en población adolescente de la ENSANUT 2022 para el estado de Guanajuato y de Nuevo León.
4. Se hizo la revisión del Manual de Capacitación para Entrevistadores del Cuestionario adolescentes de la ENSANUT 2023.
5. Actualmente, nos encontramos en la construcción del programa para generar los indicadores que monitorean la ENAPEA para la actualización con la información más reciente.
6. Se estima un 33% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Tercer trimestre

1. Se estimaron los indicadores a cargo del INSP para el Sistema de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento (ENAPEA-SIMS), con la información de la ENSANUT 2022.
2. Se estima un 67% de avance en este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la página web "comolehago.org". Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total 7,086 mil visitas, de las cuales 4,632 fueron mujeres, esto equivale al 65.4% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al segundo trimestre muestra que se tuvieron en total 7,642 mil visitas, de las cuales 5,047 fueron mujeres, esto equivale al 66% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al tercer trimestre muestra que se tuvieron en total 22,756 mil visitas, de las cuales 14,895 fueron mujeres. Se observa que ingresaron más mujeres con edad entre 18 y 24 años. Seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, como parte del esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), es que en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública se da promoción a sus funciones. Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades de la labor institucional. Asimismo, se han difundido en las redes sociales de la página web comoolehago.org, difusión de atención a la salud sexual, servicios de salud amigables, además incluye la promoción de campañas de concientización, la conmemoración de fechas destacadas y acciones a favor de la salud sexual y reproductiva y de la campaña "Yo decido".

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre, el sitio de Cómo le hago ha tenido difusión a través de la página web oficial del INSP. Esta información se encuentra localizada en la sección denominada Información Relevante, donde se publican actividades trascendentes de la labor institucional. Así como en las redes sociales (Facebook) del INSP. Se ha hecho difusión sobre el uso de doble protección y promoción y ventajas del uso del condón del condón, entre otros temas. Asimismo, se promociona el chat en línea para su uso ante cualquier duda.

En el tercer trimestre de 2023, se ha mantenido la difusión del sitio de Cómo le hago a través de la página web oficial del INSP. Esta información se encuentra localizada en la sección denominada Información Relevante, donde se publican actividades trascendentes de la labor institucional. Así como en las redes sociales del INSP (*facebook* y *Twitter* institucionales). Se ha hecho difusión sobre la doble protección y el uso de condón femenino, frecuentemente se hace la invitación a entrar al sitio de CLH y hacer uso del chat en línea ante cualquier duda. Asimismo, continúa la difusión de la campaña “Yo decido” que además incluye el calendario menstrual y la promoción de la cartilla de los derechos sexuales de adolescentes y jóvenes. Se promovieron en la semana para la prevención del embarazo adolescente, diversas herramientas digitales entre las que se promueve el curso masivo en línea abierto de “Salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes” e invitar a consultar los recursos digitales e interactivos que contiene la página de CLH, con consejos amigables, para adolescentes que les ayudarán a tomar decisiones informadas sobre su salud sexual.

Se realizó un seminario virtual con Maestras con el título “¿Cómo le hago para hablar de sexualidad con adolescentes?” donde se realizó énfasis en la recomendación en el aula. Adicionalmente, se tuvo un stand en la feria de salud pública en familia donde se presentó y orientó a las familias sobre comolehago.com como herramienta para que la población adolescente pueda acceder a información basada en evidencia científica con un lenguaje claro.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas de embarazos en etapa de la vida en México con perspectiva de género. En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país. A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, pudiendo ser manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre:

1. Se planea realizar 5 actividades para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, *fact sheets* sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) Mapeo de las y los líderes de los productos científicos, 3) Elaboración del cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) Elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.
2. Se continúa trabajando en los artículos “Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad”. El artículo “Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019” está en proceso de publicación.
3. Se estima un 10% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Segundo trimestre:

1. Se publicó en línea el artículo “Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019” en la revista Coyuntura Demográfica 2022;(22):27-33. Se aclara que por cambios en la plataforma de la revista el proceso de publicación se retrasó, y aunque la fecha del número corresponde al año pasado la publicación se realizó en este trimestre. Se puede consultar en: <http://coyunturademografica.somede.org/>
2. Se publicó el artículo “Salud sexual y reproductiva en población adolescente y adulta en México, 2022” en la revista Salud Pública México, 2023;65(supl 1):S84-S95. <https://doi.org/10.21149/14795>.
3. Se sometió para su posible publicación el artículo “Contexto y conductas de riesgo asociadas al inicio sexual temprano en adolescentes en México” a la Revista Salud Pública de México.
4. Se continúa trabajando en el artículo “Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad”.
5. Se estima un 25% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Tercer trimestre

1. Se publicó el manuscrito “Quantifying Disparities in the Continuum of Care for Maternal Health Attributable to Age Discrimination in Mexico, 1994–2018” en la revista Sexuality Research and Social Policy. <https://doi.org/10.1007/s13178-022-00756-1>
2. Se envió a dictaminación a la revista PLOS Global Public Health el manuscrito: “Sexual and Reproductive Health Among Adolescents in Vulnerable Contexts in Mexico: Needs, Knowledge, and Rights”.
3. Fue aceptado para publicación el artículo “Contexto y conductas de riesgo asociadas al inicio sexual temprano en adolescentes en México” en la Revista Salud Pública de México. Por sugerencia del editor, se modificó el título: “Conductas de riesgo asociadas al inicio sexual temprano en adolescentes en México”.
4. Se publicó un apartado sobre salud sexual y reproductiva de la población adolescente de Guanajuato en un capítulo de adolescentes en el libro Encuesta Nacional de Salud y Nutrición Continua 2022. Resultados de Guanajuato. Editado por el INSP, 2023. ISBN: 978-607-511-230-5
5. Se publicó un apartado sobre salud sexual y reproductiva de la población adolescente de Nuevo León en un capítulo de adolescentes en el libro Encuesta Nacional de Salud y Nutrición Continua 2022 e Indicadores para la primera infancia. Resultados de Nuevo León, editado por el INSP, 2023. ISBN: 978-607-511-231-2
6. Se estima un 60% de avance en las acciones realizadas en este indicador

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Personal de salud que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Curso virtual de SSR y página comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población. El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja los que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran. En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página *web comolehago* dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar como tareas generales: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.

Este primer trimestre se ha detectaron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se realizaron postales de anticoncepción dual y anticonceptivos reversibles de larga duración para la página. Se tiene un avance de aproximadamente 17% en el actualización y mantenimiento de las herramientas digitales de prevención del embarazo en la adolescencia.

En el segundo trimestre se realizaron mejoras sustanciales en la programación del chat de la página web comolehago.org, que se migrará en el próximo mes al servidor institucional para realizar las pruebas pertinentes. Adicionalmente, se ha trabajado en el desarrollo de un módulo de prevención de embarazo subsecuente en la adolescencia. Se tiene un avance el 33% en este indicador.

En este tercer trimestre se incorporaron nuevos materiales al sitio de CLH, con una campaña de "Conocer tu cuerpo es tu derecho". Se tiene un avance el 67% en este indicador. Adicionalmente en este tercer trimestre se avanzó de manera sustancial en el proyecto de investigación que realiza un módulo de actualización para prestadores de servicios de salud en prevención del embarazo subsecuente para ser lanzado en la plataforma de los cursos virtuales que ofrece el INSP.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), se participa de manera activa en el grupo del GIPEA, en la mesa técnica para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y como secretaria

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Técnica en el Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).
2. Se asistió a la primera reunión del CTEDD realizada en marzo 2022, se participó en la primera reunión del GTIMSS celebrada el 24 de marzo 2022 y se tuvo una reunión de presentación de avances con la SCONAPO el 25 de marzo.
 3. Como parte de las actividades del primer trimestre, se participó como parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM) cuya finalidad es impulsar acciones dirigidas a la prevención del embarazo y la erradicación de la violencia sexual de niñas y adolescentes.
 4. Segundo trimestre varias investigadoras asistieron al taller con perspectiva de juventudes que impartió el IMJUVE al INSP, adicionalmente algunas investigadoras nos encontramos realizando el curso sobre Educación integral en sexualidad para las comunidades educativas. Actualmente nos encontramos seleccionando material para proponer al GIPEA que sea incorporado en el sitio de la ENAPEA.
 5. En el tercer trimestre, se asistió a 2ª reunión de 2023 del GTIMS-ENAPEA celebrada el 7 de septiembre de 2023, en el Consejo Nacional de Población. Como parte de los compromisos derivados de esta reunión, se revisaron los indicadores que se presentan en el Sistema de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento (ENAPEA-SIMS), con especial énfasis en los indicadores a cargo del INSP. Asimismo, colaboramos en la preparación de las infografías que se presentarán con los indicadores del ENAPEA-SIMS, como secretaria técnica, el INSP estuvo a cargo de preparar las infografías de los indicadores del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) y del propio INSP.
 6. Adicionalmente se participó en la feria de juventudes por la prevención del embarazo en las y los adolescentes otorgando información sobre los derechos sexuales e invitándoles a visitar la página web de comolehago.org.
 7. El 4 de septiembre se participó en el programa de radio ESPM para hablar de los derechos sexuales y la participación en la Feria de SP en Familia, el 7 de septiembre se realizó un seminario con Maestras hablando sobre la prevención de la adolescencia, y el 26 de septiembre 2023 se participó en el programa radiofónico Línea Caliente en la emisión matutina hablando sobre métodos anticonceptivos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 131. Otorgar atención ambulatoria.

Tercer trimestre del 2023 se aplicaron 502 encuestas ambulatorias

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Ninguna

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se proporcionó en forma objetiva la atención solicitada entre nuestros usuarios encuestados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Continuamos con las limitaciones por SARS-CV-2 subsanando esto, se cumplió con la meta establecida.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 136. Abastecer oportunamente medicamentos.

Definición de la población objetivo

Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se realiza la validación de las prescripciones médicas y se ha racionalizado el suministro de unidades en el área hospitalaria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hay evidencia de un incremento mayor en el porcentaje de recepción del abasto, con base en lo programado de manera oportuna para el período que se reporta. Este discreto aumento (7%) se relaciona a mayores entregas, resultantes de las compras consolidadas del ejercicio fiscal 2023, comparadas con el mismo período de los dos años anteriores.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se propone la difusión en la prescripción de medicamentos genéricos como lo establecen las recomendaciones del Consejo de Salubridad General, con esta estrategia alcanzar el 100% de productos suministrados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 134. Otorgar atención hospitalaria, 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres, 149 Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Han continuado las acciones en apoyo a la aceleración del crecimiento de los servicios de atención para problemática ginecológica incrementándose tanto las consultas de primera vez como las subsecuentes de las especialidades correspondientes, además de que desde el trimestre pasado se abrieron las consultas vespertinas.

Se ha logrado el registro en cartera de proyecto para la ampliación de infraestructura de las terapias neonatales, con lo que se espera poder incrementar la aceptación de pacientes con embarazo de alto riesgo, una vez que se haya realizado la obra que permita acrecentar el número de cunas de terapia intensiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a septiembre se han generado 3,866 egresos hospitalarios de mujeres, y 805 de varones, que corresponden a recién nacidos productos de los embarazos atendidos en el INPer.

Respecto a la cirugía de alta especialidad dirigida a mujeres, se realizaron 3,239 procedimientos acumulados al período, alcanzando un 45.4% de la meta al período.

El problema de la obesidad continúa siendo importante entre la población atendida, sobre todo entre la obstétrica. En el periodo de enero a septiembre 1,157 mujeres vistas en nuestra Institución tuvieron obesidad, de 2,988 atendidas al período.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como se ha mencionado en informes anteriores, nuestro principal obstáculo es la imposibilidad de incrementar el número de pacientes obstétricas de alto riesgo debido a que se cuenta con una infraestructura muy limitada, con sólo 16 cunas en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales, lo que resulta insuficiente para satisfacer la demanda de servicios de alta especialización para atender a bebés de madres con patología múltiple y compleja.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número de acción: 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de enero a septiembre de 2023 la cobertura de estudios en mujeres fue de 8288 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 1131 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 7.3 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama.

Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La principal acción realizada a partir del primer semestre y que ha ido incrementándose paulatinamente en el tercer trimestre es la apertura de consultas vespertinas para algunas especialidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo de enero a septiembre de este año se ha conseguido un incremento relativo de 16.7% en el total de consultas con respecto de lo observado en el 3er trimestre del año 2022: 75086 consultas totales en 2022 y 87608 en 2023. En cuanto a las consultas de alta especialidad dirigidas a mujeres, naturalmente también se observa un incremento en este periodo de 2023 en que se tuvo un total de 79986 consultas a mujeres, mientras que en 2022 en el periodo correspondiente la cifra fue de 67803, es decir un aumento del 18%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La necesidad de restringir el número de pacientes obstétricas con patología compleja, debido a la saturación de la terapia neonatal, cuya ocupación ha sido de entre 91 y 104% a lo largo de todos estos meses.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como, las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.

Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas en el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 “Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS”.

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de estos servicios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La ejecución del Programa P016 “Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS” en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2023 de \$1,541,776.40 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS" se reporta la productividad acumulada al mes de septiembre:

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 1,465	
Consultas Subsecuente: 2,336	3,801
Ingresos Hospitalarios	269
Egresos Hospitalarios	276
Días Estancias	5,532
Promedio Días Estancia	20.04
Días Paciente	4,825
Días Cama	6,647
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	72.59
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 3,440	
• Hombres 2,598	6,038
Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 54	
• Hombres 142	196

Educación para la Salud:

Los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de apoyar a la población para llevar mejores niveles de calidad de vida y poder continuar con el seguimiento en sus tratamientos, por lo que se describen los temas relacionados más importantes entre otros.

Temas de Educación para la Salud Tercer Trimestre 2023	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de Cáncer de Prostata	1,041	543	1,584
Medidas de Prevención en Sobrepeso y Obesidad	851	400	1,251
Prevención de Cáncer de Mama (Auto Exploración)	843	361	1,204
Prevención de Cáncer Cervicouterino	648	323	971
Prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual y VIH	484	235	719
Reconocer los Signos más Frecuentes de la Violencia Intrafamiliar	297	114	411
Lactancia Materna	247	28	275
Cuidados Durante el Embarazo: Datos de Alarma	219	1	220
Cáncer de Testículo, Detección Oportuna y Colocación de Prótesis	31	170	201
Parto Humanizado	174	0	174
Planificación Familiar	150	0	150
Prevención y Diagnóstico Oportuno de Cáncer de Ovario	112	25	137
Embarazo en la Adolescencia	119	1	120
Violencia Intrafamiliar	67	49	116

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Autocuidado del Paciente con VIH	49	43	92
Después del Parto ¿Qué Cuidados Debemos Tener?	68	0	68
Cuidados Previos y Posteriores a la Quimioterapia	34	9	43
Salud Sexual y Reproductiva (Prevención de VIH, ITS, VPN)	40	0	40
Importancia de la Vacunación de Embarazadas	16	1	17
Total	5,490	2,303	7,793

Acciones específicas hacia la equidad de género, brindando atención médica a mujeres con VIH/SIDA y Otras ITS, por lo que en el ejercicio 2023 la Institución, le asignó recursos por la cantidad de 1,541,776.40, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.

Para la evaluación del Programa se cuenta con los indicadores, Porcentaje de pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención recibida en el área de VIH/SIDA y Otras ITS.

El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado de $(54/3,440)=1.6\%$, es un décimo mayor a la meta programada de $(48/3,140)=1.5\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 106.7%, el indicador quedo por arriba por una décima a la meta programada; así mismo las variables absolutas se incrementaron, la variable V1, en 6 mujeres más, respecto a la meta programada y la variable V2, fueron 300 mujeres más que se realizaron la prueba, esto debido a la gratuidad en la atención médica hospitalaria, que continua aumentando la demanda de atención.

El indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Médica Recibida, tiene una meta anual de $(182/197)=92.4\%$, su reporte es de forma semestral y anual. En el mes de junio alcanzó un resultado de $(57/58)=98.3\%$, superior a la meta programada de $(49/52)=94.2\%$; por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 104.4%.

Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 2,598 de las cuales resultaron positivo 142 varones alcanzando un índice del $(142/2,598) = 5.5\%$ lo que se observa es que en el género masculino se refleja un índice más alto de portadores.

De manera general las personas que fueron programadas hasta septiembre de 2023 para la prueba de VIH en el Hospital fue de 6,038, de las cuales resultaron positivo 196, alcanzando un índice del $(196/6,038) = 3.2\%$.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En materia de orientación, educación y prevención sobre la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, enfocar, abordar y transmitir estos conocimientos en lenguaje ciudadano con el propósito de abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Instituciones son los recursos disponibles para realizar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación en la prevención de la salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

Definición de la población objetivo

Población femenina que demanda servicios especializados de Ginecología, Obstetricia y Oncología, así como la atención especializada en Neonatología para su recién nacido, con calidad y seguridad para el paciente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital de la Mujer es una institución de salud pública comprometida en atender con respeto, igualdad y trato digno a la población que demanda servicios de atención médica especializada.

Con un enfoque orientado a la atención de la mujer con padecimientos gineco-obstétricos y oncológicos realiza las acciones necesarias para que sea atendida con los valores y principios de humanidad garantizando su derecho al acceso a la salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La unidad está en proceso de remodelación estructural y modificaciones en el área de Tococirugía, esto de acuerdo y en respuesta a las observaciones emitidas por la COFEPRIS para cumplir con los requerimientos de actualización estructural de las instalaciones de la unidad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el tercer trimestre del año, el indicador relacionado con el Porcentaje de mujeres egresadas por mejoría se desarrolla dentro de lo programado, al registrar un avance del 99.1% con 7,403 mujeres egresadas por mejoría de un total de 7,463 que se atendieron en el período.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerado como una oportunidad para mejorar la atención médica de urgencia que se otorga en la unidad, se realizan trabajos estructurales para optimizar y adecuar la Unidad Tocoquirurgica en beneficio de la población demandante de atención médica especializada de urgencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención contra las adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Comisión Nacional contra las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y atención contra las adicciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Para efectos de la cuantificación de las poblaciones, se tomaron en cuenta los siguientes criterios:

POBLACIÓN POTENCIAL. La población de entre 6 y 65 años del país, eventualmente susceptible de consumir sustancias adictivas.

POBLACIÓN OBJETIVO. La población de entre 6 y 65 años del país, derivado del cambio en el panorama epidemiológico nacional, al adelanto de la edad de inicio de consumo y por abarcar un segmento de la población altamente vulnerable, se considera el mismo rango de edad que la población potencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional contra las Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad.

La más reciente, es la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016- 2017 (ENCODAT 2016 – 2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares.

La ENCODAT 2016-2017* reporta que 14.9 millones de mexicanos son fumadores actuales: 3.8 millones de mujeres y 11.1 millones de hombres; de los cuales 5.4 millones fuman diariamente y 9.4 millones fuman de forma ocasional.

La población de 12 a 65 años de edad reporta que el 17.6% fuma tabaco ocasionalmente; lo cual representa a 14.9 millones de fumadores mexicanos; de los cuales, el 8.7% (3 millones 812 mil) son mujeres y el 27.1% (11 millones 78 mil) son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que respecta a Alcohol, 71% de la población de 12 a 65 años ha consumido alcohol alguna vez en la vida (80.1% hombres y 62.6% mujeres).

La posible dependencia al alcohol fue de 2.2% (1.8 millones) (hombres 3.9% y mujeres 0.6%)

En población adolescente, 12 a 17 años, el consumo excesivo al alcohol fue de 0.8 (115 mil) (0.9% hombres y 0.7% mujeres).

En el rubro de drogas ilícitas, del rango de 12 a 65 años, 9.9% las ha consumido alguna vez en la vida (15.8% hombres y 4.3% mujeres), 2.7% las ha consumido en el último año (4.4% hombres y 1.1% mujeres) y 1.4% en el último mes (2.6% hombres, 0.4% mujeres).

Un 1.3% ha consumido drogas médicas alguna vez (1.7% hombres, 0.9% mujeres).

Un 8.6% ha consumido marihuana alguna vez en la vida, 2.1% en el último año (1.8 millones) y 1.2% en el último mes.

Un 3.5% ha consumido cocaína alguna vez en la vida, 0.8% en el último año y 0.4% en el último mes.

El consumo de otras drogas ilegales presenta prevalencias iguales o inferiores al 1.1% para el consumo alguna vez, de 0.2% en el último año y de 0.1% en el último mes.

La edad de inicio de consumo de drogas es de 17.8 años (hombres 17.7 y mujeres 18.2).

Con respecto a la Población adolescente (12-17 años), la ENCODAT muestra que: 6.4% ha consumido cualquier droga alguna vez, el 3.1% lo ha hecho en el último año (437 mil) y el 1.2% en el último mes.

6.2% ha consumido drogas ilegales alguna vez (6.6% hombres y 5.8% mujeres), 2.9% en el último año y 1.2% lo ha hecho en el último mes.

5.3% ha consumido marihuana, 1.1% cocaína y 1.3% inhalables alguna vez.

Con relación a 2011, el consumo en adolescentes incrementó tanto en hombres como en mujeres, particularmente el de marihuana; en tanto que el consumo de cocaína e inhalables permaneció estable.

Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo.

En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años.

De acuerdo con la información que recopila el Observatorio Mexicano de Salud Mental y Consumo de Drogas, en 2021, 19,377 mujeres solicitaron atención debido al consumo de sustancias psicoactivas*. El promedio de edad de dicho grupo fue de 28.9 años. En cuanto al estado civil, se identificó que el 60% eran solteras, el 16.1% en unión libre, el 11.6% casadas, el 6.98% separadas, 2.7% divorciadas, y 2% viudas. Respecto a la escolaridad, el 38.7% tenía secundaria, el 27.0% bachillerato, el 13.6% primaria, el 13.3% estudios superiores, el 3.8% estudios técnicos, el 1.6% posgrado, y el 1.2% no tenía estudios.

De acuerdo con la droga de impacto, es decir, la sustancia declarada por la solicitante de tratamiento como la principal droga que motivó la atención se identificó que el 36.6% acudieron debido al consumo de estimulantes de tipo anfetamínico, el 30.8% por consumo de alcohol, el 11.9% por consumo de cannabis, el 9.6% por consumo de tabaco, el 4.2% por consumo de cocaína, el 2.1% por consumo de inhalables, el 1.6% por consumo de tranquilizantes, el 1.5% por consumo de opioides, principalmente. Las principales entidades en las que se solicitó tratamiento fueron la Ciudad de México (10.7%), Baja California (8.9%), Guanajuato (8.6%), Jalisco (8.6%), Estado de México (7.5%) y Chihuahua (5.8%). Cabe señalar que, de acuerdo con lo reportado, la edad de inicio del consumo de la droga de impacto de las mujeres que solicitaron la atención fue de 16.14 años.

Con el fin de ampliar el diagnóstico, se presentan los resultados de personas usuarias de sustancias psicoactivas que acudieron a solicitar tratamiento a las Unidades de Especialidades Médicas- Centros de Atención Primaria en Adicciones (UNEME – CAPA) durante el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

diciembre de 2022, en el rubro de droga de mayor impacto (sustancia que desde la percepción del paciente le ha provocado mayor daño en su salud y/o en otras esferas de su vida) se encontró que:

El primer lugar lo ocupó el alcohol con un 32.22% del total de pacientes; de este porcentaje, los hombres representaron 65.35% y las mujeres el 34.65%

El segundo lugar como droga de impacto fue para la metanfetamina (cristal), con un 25.94%; del cual los hombres representaron el 78.63% y las mujeres el 21.37%.

Género

En México se cuenta con diversos estudios sobre género y el consumo de drogas, en los que se muestra que las mujeres tienen menores posibilidades de poder acceder a los servicios preventivos y/o de tratamiento; que éstos en su mayoría no cuentan con una perspectiva de género; que la investigación sobre daños y consecuencias se basan primordialmente en la biología de los hombres; que es escasa la capacitación de los equipos de salud sobre el género.

Los estudios muestran que aún y cuando la mujer ha ido incorporándose al ámbito público (en determinados estratos sociales) y ha conseguido entrar al sector productivo y recibir remuneración por su trabajo, tener mayor control sobre sus vidas, el conseguir entrar a espacios de esparcimiento que antes le eran negados (como bares), las mujeres siguen enfrentando una serie de problemas vinculados a su condición de género.

Scheinkman (2010) señala que "aún con todos los cambios recientes en los roles de la mujer y su posición en el mundo provocado por la anticoncepción y la independencia económica, las mujeres aún sufren de una herencia de desigualdad que se aplica a la vida emocional de las parejas" y esta condición se refleja también en la vida de las mujeres que consumen alcohol.

"Las mujeres tienen tensiones al interior de su hogar, por ejemplo cumplir con la doble jornada de trabajo, la violencia familiar donde son objeto de violencia por parte de su pareja y/o cualquier otro varón de la familia (padre, hermano, etc.), la depresión porque se ven y sienten devaluadas; algunas mujeres se vinculan sentimentalmente con su pareja haciendo uso del alcohol; sentirse culpables por pensar que no cumplen a cabalidad los roles de madres-esposas, o simplemente de mujeres "decentes" y cuando beben son percibidas con mayor accesibilidad a su sexualidad. Además, hay una fuerte tendencia social a que cuando las mujeres beben se rompen los vínculos familiares y las redes sociales que la rodean, suelen quedar en el olvido o abandono, lo que dificulta aún más salir del problema. Por lo tanto, la constitución de los cuerpos biológicos, los mandatos sociales en los géneros y los contextos culturales e históricos son determinantes en la forma diferenciada de enfermar de las mujeres y hombres."

Con base a lo anterior, CONADIC considera que es necesario reforzar las acciones de prevención del consumo e iniciarlas en etapas tempranas, a partir de los 6 años de edad, otra de las acciones, es reforzar la detección oportuna del consumo, en etapas iniciales o antes de que se reporte; para ello, se continuará con la implementación de diversas acciones que se enfocan no solamente en la prevención sino también en el tratamiento, incorporando la perspectiva de salud mental con enfoque de género, obteniendo resultados medibles por medio de los siguientes indicadores:

*Porcentaje de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o condiciones de salud mental.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

*Porcentaje de personas de 6 años en adelante en acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental

*Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe destacar que, en este 1er semestre del 2023, se obtuvieron resultados adecuados en los indicadores planteados para el ejercicio fiscal actual; respecto de las consultas a mujeres con atendidas con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o con condiciones de salud mental, se logró un avance del 115% y 52% respecto a la meta semestral y anual, atendiendo a 23,059 mujeres.

Respecto de las personas que participan en acciones de prevención se obtuvo un avance del 106% y 46% respecto de la meta semestral y anual, que corresponde a 1,912,008 personas.

El tercer indicador que corresponde a acompañar con apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias se logró alcanzar un avance del 136% y 58% respecto de la meta semestral y anual programada, brindando apoyo a 407 personas.

Nota: Información disponible al periodo

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como parte de las oportunidades encontradas en la implementación, se considera que es necesario mantener contacto y comunicación estrecha con las entidades federativas para fortalecer la estrategia y poder alcanzar el cumplimiento optimo; a pesar de lograr el alcance de la meta, se observa que es importante reforzar el registro de las acciones en el Sistema de Información de los Consejos Estatales contra las Adicciones (SICECA), por lo que se considera pertinente establecer reuniones de seguimiento que logren mejorar la captura, registro y obtención de la información en tiempo y forma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del ciclo presupuestario 2023 se reporta la aplicación de 39,830 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabiencia de las áreas de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

responsabilidad de la Secretaría de Salud, con lo cual se logró aplicar un total de 156,883 dosis durante el primer semestre alcanzando un 15.37% de la meta anual.

Nota: Información disponible al periodo

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

No se contó con el total de las dosis de vacuna programada y aplicación de la vacuna en otros grupos no programados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Promoción de la Salud

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)¹¹ 2021 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 7.8%, mientras que la talla baja se encuentra en el 12.6%, respecto al comportamiento alimentario, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 86.8%, grupo lácteos: 65.4%, frutas 53.9%, verduras 28%, leguminosas 15%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (86.8%), botanas, dulces y postres (53%).

¹¹ Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2021 sobre COVID-19. Resultados nacionales. Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2021/informes.php>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 37.4%, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en primer lugar el agua sola (91.3%), lácteos (59.1%), y frutas (45.2%), en cuanto a alimentos no recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 92.9% de los escolares, seguido del 53.3% en cereales dulces y 51.5% en botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 42.9%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 77.9%, carnes no procesadas 53.2, lácteos 46.6%, frutas 30.7%, verduras 26.7% y huevo 29.8%, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 40.5%, 42.5% y 34.7% respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 69.7%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 90.2% reportó consumo cotidiano de agua, 61.7% carnes no procesadas, 45.6% y 40.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (69.3%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (41.3 y 26.6%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 60.8% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 15.8% es moderada y 10.1% es severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018^{12,13} en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.¹⁴

¹² CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

¹³ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

¹⁴ Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en: <https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutrimental. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.¹⁵ La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.¹⁶

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2021 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 35.9% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 47.5% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2021 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 4.6% y en población de 20 años y más del 19.1%. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.1% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 51.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2021; la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2021, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2021 se encontró que el 32.8% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener

¹⁵ Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

¹⁶ INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/moprade/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte estilos de vida saludable.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre de 2023 se han atendido a un total de 2,852,190 personas, siendo 1,817,891 mujeres y 1,034,299 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.

La meta acumulada planeada para el tercer trimestre 2023 es del 65%, de acuerdo con la información preliminar se alcanzó 61.7%, el motivo puede deberse a que se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 30 de septiembre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 30 de septiembre de 2023

Oportunidades:

- Los responsables estatales del Programa identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque a los 32 Servicios Estatales de Salud que atienden a la población sin derechohabencia de 20 años y más de su responsabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, y como desde hace más de 5 años, el panorama del sobrepeso y la obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual 1) aumenta la disponibilidad a bajo costo de alimentos procesados, ultraprocesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal; 2) aumenta el consumo de comida rápida y comida preparada fuera de casa para un sector creciente de la población; 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos; 4) aumenta de forma importante la exposición a publicidad sobre alimentos industrializados y de productos que facilitan las tareas cotidianas y el trabajo de las personas, disminuyendo de este modo su gasto energético; 5) aumenta la oferta de alimentos industrializados en general; 6) disminuye de forma importante la actividad física de la población; y algo muy importante 7) la falta de acceso a los servicios de salud así como el seguimiento de estos pacientes. De esta forma estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2, Hipertensión Arterial, e incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre enero-septiembre 2023 (tercer trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y Dislipidemias), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). En donde el tamizaje es

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

una actividad que se realiza por medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, que le pongan en riesgo de padecer alguna enfermedad cardiometabólica. Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de las enfermedades cardiometabólicas y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el tercer trimestre 2023, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (02 de octubre 2023), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en validación y registro de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: Las fechas de registro de información, en el SINBA por parte de los Servicios Estatales de Salud. Asimismo, se hace mención especial a la situación de pandemia por COVID 19, “olas” (incrementos de casos) donde por las medidas que se emiten inciden en la asistencia de los usuarios a los centros de salud del primer nivel de atención, lo cual ha impactado desde el año 2020 en las actividades desarrolladas por el personal de salud hacia la población que acude a las unidades de salud del primer nivel de atención.

Oportunidad: Continuar con el reforzamiento de acciones para la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial, y dislipidemias así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF-2018: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Capacitación.

Definición de la población objetivo

10,000 efectivos de la Secretaría de Marina (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres), que aún no han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados a la de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". La Secretaría de Marina tiene programado capacitar durante el presente ejercicio fiscal a un total de 10,000 elementos navales (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres) en los temas en comento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en materia de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual" a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del presente año, se concluyó con el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de cursos y seminarios en línea al personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales, para ejecutarse durante los meses de octubre a diciembre del presente año, con lo cual se impactará a 5,400 Mujeres y 4,600 Hombres que laboran en la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: El contraste entre el precio y la calidad de los servicios de capacitación, limita la oferta de empresas capacitadoras en materia de Igualdad de Género con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo en el personal naval, (Mujeres y Hombres) como población objetivo y de la mayor importancia como recurso humano de la institución para lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Sensibilización.

Definición de la población objetivo

1,870 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (1,350 Mujeres y 520 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,870 elementos navales (1,350 mujeres y 520 hombres).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de generar un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del presente año, se continua el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

Difusión.

Definición de la población objetivo

35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado adquirir y distribuir durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 35,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 18,900 mujeres y 16,100 hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Distribuir al 100% de las mujeres de la Institución material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del presente año, se continúa el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento, toda vez que se tiene programado adquirir y distribuir 35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a los diferentes Mandos Navales ubicados en ambos litorales, además de las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de agosto a septiembre del presente año, con mayor énfasis en las mujeres de la institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Una oportunidad ha sido la variación favorable de la cotización del peso frente al dólar, que beneficia en la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad con la difusión a través de los servicios contratados de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado "A", fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral” a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

Del total de los **242,735 servicios concluidos** en el período reportado se resalta lo siguiente:

- Como resultado de atender un total de 209,843 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, donde el 44% (91,489 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 35,796 orientaciones telefónicas, 17,748 servicios atendidos vía correo electrónico y 37,945 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, de un total de 11,049 asuntos concluidos, 4,136 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 37% del total de asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 11,722 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, el 55% respecto a un total de 21,151 demandas concluidas al mes de septiembre de 2023.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 692 asuntos, donde 318 corresponden a mujeres, el 46% en relación con el total de amparos concluidos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. Al mes de septiembre de 2023, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, otorgo un total de 227,229 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 209,843 orientaciones y asesorías (92%), 12,427 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados (5%), 3,441 juicios iniciados (2%) y 1,518 amparos interpuestos (1%).

Del total de servicios iniciados, 98,979 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (44%). En forma desagregada significaron 91,489 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 4,643 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados, se promovieron 2,042 juicios y se interpusieron 805 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 128,250 (56%) servicios para hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

A septiembre del 2023, en el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, en 1,962 asuntos se favoreció a la mujer trabajadora, de un total de 4,136 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales brindados a mujeres, mientras que 6,913 fueron para hombres para un total de 11,049, con ello ubican el indicador de componente *“Porcentaje de servicios de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos entre las personas trabajadoras, beneficiarios y sindicatos en el sector formal en ramas económicas de competencia federal y los empleadores”* en 106.8%, esto respecto a la meta programada de 10,344 asuntos al periodo.

La PROFEDET, a septiembre de 2023 logró concluir en forma exitosa 6,705 juicios para la mujer trabajadora y beneficiaria respecto a un total de 11,722 juicios concluidos de mujeres, lo que representa un 57% de asuntos de juicios resueltos favorablemente para la mujer trabajadora o beneficiaria.

De conformidad con la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, a septiembre de 2023, este Órgano Desconcentrado en su nivel de propósito presenta los siguientes resultados:

Propósito 1 - Porcentaje de servicios de prevención de conflictos concluidos, conformado por el total de servicios de orientaciones otorgadas por medios electrónicos, asesorías simples, acompañamientos y asistencia en medios alternos de solución de conflictos concluidos al periodo, con un total acumulado a septiembre de 2023 de 171,464 atenciones realizadas, respecto de 172,433 programados al periodo, colocando al indicador en 99.4%.

Propósito 2 - Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, conformado por servicios de orientación y asesoría, asistencias en medios alternos de solución de controversias y representación jurídica otorgados a mujeres, con un total acumulado a septiembre del 2023 de 107,665, respecto de 110,413 programados al periodo, colocando al indicador en 97.5%.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de septiembre de 2023, abrió 8,010 expedientes que representan el 44%, de un total de 18,303 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 64% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Jalisco, Coahuila, Puebla, Veracruz, Querétaro, Morelos, Guanajuato y Tamaulipas

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 95% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Despido (24%), Designación de Beneficiarios (21%), Aportaciones (18%) Prestaciones (14%), Aguinaldo (8%), Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (6%), Retiro Voluntario, (4%), mientras que el 6% restante en diversos motivos de conflicto como: pago de utilidades, prestaciones IMSS, etc.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 93% se concentró en las siguientes áreas: Administración Directa o Descentralizada (28%), Por Contrato y/o Concesión Federal (25%), Banca y Crédito (8%), Automotriz (6%), Productora de Alimentos (6%), Química (5%), Zonas Federales (5%), Rama Local (5%), Elaboración de Bebidas (3%), y Eléctrica (2%), mientras que el 7% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Minera, Azucarera, Petroquímica, Metalurgia y Siderurgia, Cinematográfica, entre otros.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto del programa de capacitación, durante el tercer trimestre del 2023 se obtuvo la participación de 153 personas servidoras públicas capacitadas, en los siguientes programas:

- Comisión Nacional de Derechos Humanos 4 personas servidoras públicas capacitadas
- Instituto Nacional de las Mujeres 149 personas servidoras publicas capacitadas

De ese total 52 fueron hombres y 101 mujeres.

Por lo que acumulado al tercer trimestre de 2023 se tuvieron un total de 229 personas capacitadas, 39 personas capacitadas en el primer trimestre, 37 capacitadas en el segundo trimestre y 153 capacitadas en el tercer trimestre. El acumulado por plataforma es:

- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 14 personas capacitadas.
- Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 45 personas capacitadas.
- Inmujeres con 170 personas capacitadas.

Los cursos fueron impartidos a 166 mujeres servidoras públicas y 63 hombres servidores públicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades

- Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.
- Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.
- Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Definición de la población objetivo

Personas jornaleras agrícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet_n_10_2020.pdf

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De enero a marzo se llevaron a cabo 9 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 14,713 personas, de las cuales, 6,143 (41.8%) son mujeres y 8,570 (58.2%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	965	974	1,939	5,178	7,596	12,774	6,143	8,570	14,713
%	49.8%	50.2%	100%	40.5%	59.5%	100%	41.8%	58.2%	100%

Segundo trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se llevaron a cabo 10 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 2,867 personas, de las cuales, 1,025 (35.8%) son mujeres y 1,842 (64.2%) son hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados									
	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	0	0	0	1,025	1,842	2,867	1,025	1,842	2,867
%	0	0		35.8%	64.2%	100%	35.8%	64.2%	100%

De enero a junio se llevaron a cabo 19 sesiones de asesoría virtual a 40 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 17,580 personas, de las cuales, 7,168 (40.8%) son mujeres y 10,412 (59.2%) son hombres.

Tercer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De julio a septiembre se llevaron a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 11 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 4,484 personas, de las cuales, 1,896 (42.3%) son mujeres y 2,588 (57.1%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	50	41	91	1,846	2,547	4,393	1,896	2,588	4,484
%	54.9%	45.1%	100%	42%	58%	100%	42.3%	57.7%	100%

De enero a septiembre se llevaron a cabo 25 sesiones de asesoría virtual a 51 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 22,064 personas, de las cuales, 9,064 (41%) son mujeres y 13,000 (59%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Políticas Laborales para la Mujer

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral, en su especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Familiar

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que "El varón y la mujer son iguales ante la ley", sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento. La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo. El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).

Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

Referencias:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf
- Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Primer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2023 se realizaron 60 acciones de difusión y asesoría en 34 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 5,608 personas de las cuales 1,473 son mujeres (26.3%) y 4,135 (73.7%) son hombres.

Segundo Trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el segundo trimestre de 2023 se realizaron 120 acciones de difusión y asesoría en 43 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 13,589 personas de las cuales 4,583 son mujeres (33.7%) y 9,006 (66.3%) son hombres.

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de enero a junio de 2023 se realizaron 180 acciones de difusión y asesoría en 77 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 19,197 personas de las cuales 6,056 son mujeres (31.5%) y 13,141 (68.5%) son hombres.

Tercer Trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el tercer trimestre de 2023 se realizaron 23 acciones de difusión y asesoría en 18 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 2,405 personas de las cuales 1,187 son mujeres (49.4%) y 1,218 (50.6%) son hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de enero a septiembre de 2023 se realizaron 203 acciones de difusión y asesoría en 95 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 21,602 personas de las cuales 7,243 son mujeres (33.5%) y 14,359(66.5%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 5 sesiones de asesoría virtual a 4 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 3,037 personas trabajadoras, de las cuales 1,276 (42%) son mujeres y 1,761 (58%) son hombres.

De manera extraordinaria, los días 23, 24 y 26 de enero se llevaron a cabo sesiones de asesoría para la Implementación del Modelo de Protocolo para Prevenir, Atender, y Erradicar la Violencia Laboral en los Centros de Trabajo dirigidos al personal de Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS).

Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 11 sesiones de asesoría virtual a 9 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 4,018 personas trabajadoras, de las cuales 2,010 (50.02%) son mujeres y 2,008 (49.97%) son hombres.

De enero a junio se llevaron a cabo de 2023 se realizaron 16 acciones de difusión y asesoría en 10 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 7,055 personas de las cuales 3,286 son mujeres (46.6%) y 3,769 (53.4%) son hombres.

Tercer trimestre

De julio a septiembre se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría virtual a 4 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 697 personas trabajadoras, de las cuales 272 (39%) son mujeres y 425 (61%) son hombres.

De enero a septiembre se llevaron a cabo de 2023 se realizaron 20 acciones de difusión y asesoría en 17 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 7,752 personas de las cuales 3,558 son mujeres (45.9%) y 4,194 (54.1%) son hombres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que “Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas”.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres¹⁷

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al segundo trimestre de 2023, a 58.5 millones de personas. De ellas, 2.35 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.0% de la población ocupada. De este conjunto, 94.8% son mujeres, de las que 35.0% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 92.2% gana dos salarios mínimos o menos y 96.0% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 30.5 horas a la semana, el 42.4% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 67.9% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 68.6% carece de ellas, 25.0% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 2.5% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

¹⁷ Sistema de Información Estadística Laboral, STPS. Derivada de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI, al segundo trimestre del 2023. Recuperado de: <http://siel.stps.gob.mx:304/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres¹⁷

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.3% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.7% en el caso de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del tercer trimestre de 2023 se reportan tres reuniones del grupo de trabajo, siendo éstas:

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 9 de marzo de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 8 de junio de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 7 de septiembre de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que “Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas”.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres¹⁸

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al segundo trimestre de 2023, a 58.5 millones de personas. De ellas, 2.35 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.0% de la población ocupada. De este conjunto, 94.8% son mujeres, de las que 35.0% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 92.2% gana dos salarios mínimos o menos y 96.0% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 30.5 horas a la semana, el 42.4% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 67.9% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 68.6% carece de ellas, 25.0% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 2.5% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

¹⁸ Sistema de Información Estadística Laboral, STPS. Derivada de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI, al segundo trimestre del 2023. Recuperado de: <http://siel.stps.gob.mx/304/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres¹⁸

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.3% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.7% en el caso de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del tercer trimestre de 2023 se reportan tres eventos realizados, siendo éstos:

Develación del billete de la Lotería Nacional alusivo al Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar, el 22 de marzo de 2023.

Mesa de diálogo "Seguimiento a la Hoja de Ruta para la incorporación de las trabajadoras del hogar al régimen obligatorio", convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, (INMUJERES), el 21 de abril de 2023, y con participación de instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Relanzamiento de la campaña de "ConTratoDigno" por parte de la Fundación Panamericana para el Desarrollo, (PADF por sus siglas en inglés), el 20 de septiembre de 2023, y con participación de instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Definición de la población objetivo

Grupos históricamente discriminados

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en el cual se estableció que:

- De acuerdo con los resultados de la ENADID 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.
- De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
- La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).
- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población:

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

Personas adultas mayores

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre) en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.
- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

Personas con VIH

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es “culpa” de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

- Información sociodemográfica
 - De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.
 - Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).
 - Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
 - Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
 - Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
 - Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
 - Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
- o De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

- Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, Conapred analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente, en el cual

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año.

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.
- De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.

Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la compleción física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.

La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.

La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.

La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.

En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.

El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.

La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.

De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Red Nacional de Vinculación Laboral

La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad. En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.

Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.

Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2023 se atendieron a 1,791 personas atendidas de las cuales, 1,168 son mujeres (65.2%) y 623 (34.8%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacita- das		Víncula- das		Identifica- ción de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem- pleo		Evalua- ción		Se Canaliza a otras Institucio- nes		Sin informa- ción		Otro tipo de apo- yo		Beneficia- rio del Programa Seguro de Desem- pleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyen- do el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
852	279	103	108	180	175	2	1	0	0	0	0	0	0	5	12	36	57	0	0	0	0	1,810

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	165	169
Personas adultas mayores	810	317
Personas con largos periodos de desempleo	4	20
Personas en situación de violencia	57	4
Personas indígenas	5	15
Personas jefas de familia	87	1
Personas jóvenes	6	10
Personas liberadas	7	29
Personas migrantes	19	54
Personas sin Instrucción escolar	0	0
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	3	1
Violaciones a Derechos Humanos	4	6
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	0	0
Total= 1,793	1,167	626

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre 2023, se llevaron a cabo 22 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

Estados	Número de sesiones
Baja California	1
Baja California Sur	1
Campeche	1
Chiapas	1
Chihuahua	1
Ciudad de México	1
Estado de México	1
Guerrero	1
Jalisco	1
Michoacán	1
Morelos	1
Nuevo León	1
Oaxaca	1
Querétaro	1
San Luis Potosí	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Tlaxcala	2
Veracruz	1
Yucatán	1
Zacatecas	1

Segundo trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del segundo trimestre 2023 se atendieron a 1,324 personas atendidas de las cuales, 762 son mujeres (57.6%) y 562 (42.4%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el segundo trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).

Capacita- das		Vincula- das		Identifica- ción de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem- pleo		Evalua- ción		Se Canaliza a otras Institucio- nes		Sin informa- ción		Otro tipo de apoyo		Beneficia- rio del Programa a Seguro de Desem- pleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
318	148	104	143	247	227	40	2	0	0	0	0	2	1	51	46	36	57	0	0	0	0	1,329

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	93	137
Personas adultas mayores	326	181
Personas con largos periodos de desempleo	9	46
Personas en situación de violencia	79	2
Personas indígenas	35	21
Personas jefas de familia	100	2
Personas jóvenes	26	34
Personas liberadas	2	10

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Personas migrantes	71	90
Personas sin Instrucción escolar		
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	1	3
Violaciones a Derechos Humanos		
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.		
Enfermedades Discapacitantes	4	7
Otra condición de vulnerabilidad	16	29
Total= 1,324	762	562

Durante el segundo trimestre 2023, se llevaron a cabo 26 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

Estados	Número de sesiones
Baja California	3
Baja California Sur	1
Chiapas	1
Chihuahua	1
Ciudad de México	1
Guerrero	1
Hidalgo	1
Jalisco	2
Morelos	1
Nuevo León	1
Puebla	1
Querétaro	1
Quintana Roo	1
San Luis Potosí	2
Sinaloa	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Yucatán	1

De enero a junio se han realizado 48 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 3,115 personas, de las cuales, 1,930 (62%) son mujeres y 1,185 (38%) son hombres.

Tercer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del tercer trimestre 2023 se atendieron a 1,544 personas atendidas de las cuales, 970 son mujeres (62.8%) y 574 (37.2%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el tercer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacita- das		Víncula- das		Identifica- ción de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem- pleo		Evalua- ción		Se Canaliza a otras Institucio- nes		Sin informa- ción		Otro tipo de apoyo		Beneficia- rio del Programa Seguro de Desem- pleo		Se canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
243	131	114	159	270	169	268	65	0	0	0	0	2	5	77	46	0	0	0	0	0	0	1,549

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	122	167
Personas adultas mayores	406	192
Personas con largos periodos de desempleo	23	43
Personas en situación de violencia	151	1
Personas indígenas	75	18
Personas jefas de familia	112	11
Personas jóvenes	23	29
Personas liberadas	0	4
Personas migrantes	20	45
Personas sin Instrucción escolar	0	0
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	0	0
Violaciones a Derechos Humanos	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	2	9
Otra condición de vulnerabilidad	36	55
Total= 1,544	970	574

Durante el segundo trimestre 2023, se llevaron a cabo 19 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

De enero a septiembre se han realizado 67 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 4,659 personas, de las cuales, 2,900 (62%) son mujeres y 1,759 (37%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos. La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

1. Inclusión laboral de las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad.
2. Promoción, permanencia y desarrollo en el empleo de las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
3. Ergonomía y accesibilidad para las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
4. Alianzas estratégicas: acciones en beneficio de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Primer trimestre</p> <p>De enero a marzo se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría virtual a 16 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 3,155 personas trabajadoras, de las cuales 1,693 (53.7%) son mujeres y 1,462 (46.3%) son hombres.</p> <p>Segundo trimestre</p> <p>De abril a junio se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría virtual a 30 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 24,947 personas trabajadoras, de las cuales 11,134 (44.6%) son mujeres y 13,813 (55.4%) son hombres.</p> <p>De enero a junio se han llevado a cabo a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 46 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 28,102 personas trabajadoras, de las cuales 12,827 (45.6%) son mujeres y 15,275 (54.4%) son hombres.</p> <p>Tercer trimestre</p> <p>De julio a septiembre se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría virtual a 13 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 1,349 personas trabajadoras, de las cuales 401 (29.7%) son mujeres y 948 (70.3%) son hombres.</p> <p>De enero a septiembre se han llevado a cabo a cabo 10 sesiones de asesoría virtual a 59 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 29,451 personas trabajadoras, de las cuales 13,228 (44.9%) son mujeres y 16,223 (55.1%) son hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Definición de la población objetivo

Jóvenes entre 18 y 29 años que declaran bajo protesta de decir verdad no estudiar y no trabajar al momento de postularse a un Espacio para capacitación en un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud en nuestro país ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de los jóvenes en México provocó una ruptura en el tejido social que ha derivado, entre otras problemáticas, el desempleo, faltas de oportunidades, violencia e inseguridad.

El área de oportunidad demográfica perfilada a desarrollar en gran magnitud al país no fue aprovechada por los gobiernos anteriores. Según datos del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) del año 2021, los jóvenes entre 18 y 29 años en su conjunto dan como resultado 24.6 millones de personas, de las cuales 19.4 millones habitan en zonas urbanas y 5.2 millones en zonas rurales. El 62.9% de estos jóvenes forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) y el 37.1% pertenecen a la Población No Económicamente Activa (PNEA). La PEA cuenta con una mayor proporción de hombres (61.1%), mientras que las mujeres son mayoría en la PNEA (69.9%). Sin embargo, se destaca que dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) se identifican 994,651 jóvenes “desocupados”; es decir, que buscaron un empleo la semana anterior a la aplicación de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOEN) (ENOE) cuarto trimestre 2021 y no encontraron alguno¹⁹.

En el cuarto trimestre de 2018, con base en cifras de la ENOE, se estimaba que en el país existían poco más de 2.3 millones de jóvenes entre 18 y 29 años que no estaban ocupados y no se encontraban estudiando²⁰.

En materia de brecha de género, según datos de la OCDE, las jóvenes de México tienen cuatro veces más desventajas por encima de los jóvenes de su edad. Asimismo, el 35% de las mujeres de entre 15 y 29 años no estudia y no trabaja, dando como resultado que México ocupe la segunda posición más baja en este indicador.

¹⁹ INEGI. (2021). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOEN) cuarto trimestre 2021.

²⁰ Este grupo lo constituye la parte de la PEA que está desocupada y no está en la escuela, así como por las personas que pertenecen a la PNEA que no se encuentran estudiando. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Cuarto Trimestre*. México, INEGI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Contribuir a la incorporación de jóvenes de 18 a 29 años que no estudian y que no trabajan, en actividades económicas a través de su Capacitación en Centros de Trabajo que participan en el Programa y que cuentan con posibilidad de brindarla.

Lo anterior mediante la entrega de un apoyo económico mensual que otorga la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, hasta por 12 ocasiones a las y los beneficiarios un equivalente a \$6,310.00 pesos (seis mil trescientos diez pesos 00/100 M.N.), a través de un instrumento bancario. El monto se entrega de manera igualitaria y directa, tanto para hombres como para mujeres sin distinción alguna, en las diferentes regiones y entidades federativas del país.

Además, se otorga seguro médico a las y los aprendices en proceso de capacitación, es decir, prestaciones en especie que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social a las y los participantes en el Programa, por la cobertura de los seguros en las ramas de enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo.

Así mismo, se otorgan Constancias de Capacitación a las y los aprendices egresados que concluyen su capacitación, conforme a lo establecido en el Plan de Actividades. Asimismo, se otorgan las Cartas de Acreditación a los beneficiarios que hayan participado capacitándose por lo menos un mes en el Programa. Finalmente, se propicia el acercamiento de las y los aprendices en capacitación a mecanismos de inclusión productiva a través del Servicio Nacional del Empleo una vez que hayan concluido con sus doce meses correspondientes de capacitación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023 el Programa ha beneficiado a 393,321 jóvenes de los cuales 238,742 son mujeres y 154,579 son hombres de entre 18 a 29 años, este dato indica que el 60.7% de las y los jóvenes beneficiarios del Programa durante el periodo mencionado, son mujeres.

De manera acumulada, en el periodo de enero a septiembre de 2023, se ha beneficiado a 551,394 jóvenes de los cuales 332,222 son mujeres y 219,172 son hombres, lo que representa que el 60.2% de las y los beneficiarios son mujeres. Cabe señalar que en lo que va de la presente administración, el Programa ha beneficiado a 2,722,737 jóvenes en diversos Centros de Trabajo, de las cuales 1,577,440 son mujeres y 1,145,297 son hombres, lo que representa que el 57.9% de las y los beneficiarios son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa es punta de lanza dentro de los programas sociales, ya que, independientemente de que la capacitación se lleva a cabo de manera presencial, la operación, así como la comunicación entre los participantes y la vinculación entre los aprendices y los Centros de Trabajo son completamente en línea. Lo que ha sido un gran reto ya que carecía de antecedentes de un Programa similar, sin embargo, brinda una enorme oportunidad al operar en simultáneo en todo el territorio nacional, acercando la demanda de los jóvenes solicitantes con los centros de trabajo, de esta forma el Programa ofrece oportunidades de capacitación a hombres y mujeres por igual, acompañada de un apoyo económico mensual durante el tiempo que dure la práctica laboral y de seguridad social al afiliarse al IMSS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de las mismas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad.

Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.

A lo anterior se suma el hecho de que mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano y distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que ofrece la ciudad. Por ello resulta importante estimular la presencia de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades, y desde una perspectiva de derechos humanos que abone a la construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Las mujeres rurales e indígenas que trabajan la tierra sin ser titulares de derecho generalmente habitan en núcleos de población agrarios dispersos en áreas geográficas apartadas, lo que dificulta su acceso a las instalaciones de los órganos impartidores de justicia agraria. A inicios del programa se existían 32,202 núcleos agrarios en el país, de los cuales 29,792 son ejidos y 2,410 son comunidades (RAN, 30 de abril de 2020). En estos núcleos existen poco más de 4.31 millones de ejidatarios y comuneros, de los cuales el 71% son hombres y solo el 29% son mujeres (RAN, febrero de 2020).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las jornadas de justicia itinerante, como parte del programa Mujeres por el Acceso a la Tierra, consisten en que las personas servidoras públicas adscritas a los Tribunales Unitarios Agrarios encabezados por el Magistrado, en coordinación con la Procuraduría Agraria, se trasladan a determinada localidad para desarrollar en el sitio algunas etapas del proceso agrario, sin que las partes tengan que acudir a la sede del Tribunal, con el propósito de agilizar trámites y procedimientos para otorgar la titularidad de las tierras que se encuentran en posesión de mujeres.

La itinerancia es un medio de favorecimiento del acceso a la justicia, de rapidez en el despacho jurisdiccional y de acentuada inmediación, y que implica un programa amplio, bien meditado y oportunamente autorizado para la realización de numerosas diligencias en lugares previamente determinados.

Asimismo, el Registro Agrario Nacional, realiza sin costo alguno, los procesos necesarios para el otorgamiento de certificados parcelarios a las mujeres beneficiadas por el proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se llevaron algunas acciones de sensibilización en temas tanto técnicos para la incorporación de la perspectiva de género en intervenciones urbanas, como en temas sobre reflexionar y profundizar en la construcción del sistema sexo-género.

Asimismo, se beneficiaron a 139 mujeres en el marco de las jornadas de justicia itinerante como parte de la estrategia Mujeres por el Acceso a la Tierra, en los estados de Zacatecas, Veracruz, Durango, Morelos, Estado de México y Campeche. En el marco de esa misma estrategia, se atendieron a 254 mujeres del estado de San Luis Potosí en una entrega regional de documentos en vinculación con diversas instancias.

Se concluyó con el desarrollo de un documento que explora el tema de la vivienda desde la perspectiva de género.

Se llevó a cabo un taller de participación comunitaria con niñas de Amealco, con el objetivo de que las niñas pudieran identificar aspectos relevantes de su entorno con el objetivo de realizar una intervención de urbanismo táctico. De igual modo, se realizó una caminata con las niñas a fin de que observaran el entorno, así

como escuchar sus experiencias en el uso del espacio público.

También se aplicó el Manual para la Participación Comunitaria con Niñas, Niños y Adolescentes para el Mejoramiento Urbano, en el municipio de Tlahuelilpan, Hidalgo cuya actividad se realizó en la Biblioteca de la colonia Cerro de la Cruz, Margarita Michelena, obra realizada por el Programa de Mejoramiento Urbano.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La falta de recursos limita el alcance de las diversas acciones, especialmente en aquellas en las que se requiere de una secuencia de acciones que refuercen y consoliden las acciones para la obtención de mejores resultados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024²¹, se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.

²¹ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada **"asequibilidad"** (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del Tercer Trimestre de 2023, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del Tercer Trimestre de 2023 se han otorgado un total de 42,925 subsidios a mujeres, lo que representa el 66% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Reconstrucción

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S281

Nombre del Pp: Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional'

Definición de la población objetivo

Las Reglas de Operación del Programa Nacional de Reconstrucción para el ejercicio fiscal 2023 (ROP 2023) identifica a la población objetivo como los municipios afectados por los SISMOS, para atender la reconstrucción de viviendas e inmuebles de infraestructura de salud y bienes muebles e inmuebles culturales, en beneficio de los habitantes y comunidades que no hayan sido atendidos en su totalidad, o no dispongan de recursos asignados, incluidos los que no estén contemplados en las declaratorias de desastre natural, siempre y cuando cumplan con los requisitos de elegibilidad previstos en las ROP 2023.

En este sentido, si bien la definición de la población objetivo es por municipio, es en la operación de programa donde, a través de los criterios de elegibilidad, se dará preferencia en la titularidad de los mismos a las mujeres, como queda establecido en el apartado 3.6 *Características generales de los apoyos para las acciones y proyectos del Programa*.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024²², uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "asequibilidad" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

²² Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Tercer Trimestre de 2023**, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se estableció como meta, otorgar 2,335 subsidios durante el ejercicio fiscal 2023 para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del **Tercer Trimestre de 2023**, se han logrado otorgar un total de 1,280 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 54 % del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 102 Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 349 Apoyos en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018 y que reside en AGEB'S Urbanas con grados de Medio, Alto y Muy Alto Rezago Social o Marginación, así como a la población asentada en localidades mayores a 250 habitantes y menores a 15 mil habitantes, en municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, "La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que ha contribuido a la segregación y marginación espacial urbana. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad".

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad; así como la ubicación de estos, la configuración urbana o local, la ineficiente o los desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que presentan los municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México, así como, de con AGEBS Urbanas de Grados de Medio a Muy Alto Rezago Social o Marginación, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo Mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, ampliación, adecuación, renovación, sustitución, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2023 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionar los siguientes:

- Diseño universal.
- Iluminación.
- Señalética.
- Mobiliario urbano.
- Movilidad.
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).
- Espacios para el cuidado.
- Áreas verdes.
- Habitabilidad del espacio.
- Olores, higiene y sonido.
- Seguridad.
-

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer semestre del ejercicio fiscal 2023, el avance es del -97.13 respecto del programado de -100, esto se debe a que durante el semestre fueron ejecutados 7 proyectos de las modalidades de: (1) equipamiento urbano y espacios públicos, (5) infraestructura urbana y (1) proyectos integrales correspondientes a los municipios de Muzquiz, San Juan de Sabinas, Coahuila de Zaragoza; Tulum, Quintana Roo y Uayma, Yucatán, dado que la periodicidad de ejecución fue menor a la programada.

El avance del indicador al tercer trimestre (Tasa de variación de los proyectos realizados por la vertiente *Mejoramiento Integral de Barrios de las modalidades infraestructura urbana, equipamiento urbano y espacios públicos, proyectos integrales y movilidad que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres*), se indicará en el segundo semestre de 2023, esto en atención a la periodicidad (semestral) de dicho indicador señalada en su ficha técnica.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años de edad, que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las presentes Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.</p> <ul style="list-style-type: none"> En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios: <ul style="list-style-type: none"> En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas. En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso. En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo. En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa. En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que: <p>El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas o afromexicanos para su ejecución.</p> <p>Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al mes de septiembre el avance en el ejercicio del presupuesto es de \$171.55 millones de pesos los cuales se han invertido en 1,376 proyectos, 68 cursos de capacitación, 24 estudios técnicos y 137 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 20,083 personas, de las cuales 10,409 son mujeres (51.8%) y 9,674 son hombres, en 901 localidades de 304 municipios en 32 estados de la República Mexicana. La

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

población indígena atendida es de 8,886 personas, que representa 44.24% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 4,506 (50.7%).

Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 3er trimestre.

Beneficiarios	No. Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	10,409	9,741	394	119	155
Hombres	9,674	7,970	291	118	1,295
Total	20,083	17,711	685	237	1450

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación (RO), publica en portal de internet de la CONANP. A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas RO. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas. Las metas programadas para los diferentes indicadores al trimestre se establecieron a partir de un análisis del ejercicio fiscal 2021. Asimismo, las acciones de Contingencia Ambiental se establecen con base en la presencia de contingencias, ya sea incendios, huracanes, fitosanitarias o algún fenómeno natural y un diagnóstico derivado del análisis de las contingencias presentadas los dos años anteriores al actual ejercicio fiscal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el “Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018” realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.

Por otra parte, la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada, debido a las brechas de género que existen en los siguientes aspectos:

- La tenencia de la tierra y los derechos de propiedad los tienen en su mayoría los varones.
- El uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente está a cargo de los hombres.
- Las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Como resultado, solamente 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres, según los resultados del Registro Agrario Nacional en su publicación “Estadística con perspectiva de género” del año 2022 y 34.8% de las personas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el análisis de la “creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN” que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación 2023 del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2022 se establecieron acciones afirmativas con la finalidad de incidir en una mayor participación de la mujer en las actividades de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales y así disminuir las brechas de género y avanzar en la igualdad de género. Asimismo, se incluyen aspectos y criterios que favorecen la participación de la mujer a través de los apoyos con lo cual se busca fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, atender los problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como frenar el cambio de uso del suelo forestal que se presentan actualmente en estos territorios.

En este sentido, a continuación, se detallan algunas acciones que se han trabajado dentro de las reglas de operación:

- Se mantiene la inclusión para incentivar la participación de las mujeres en reglas de operación, así como criterios generales de prelación, o bien, si la persona moral o el grupo que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres o jóvenes, se le otorgan 5 puntos.
- El *Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor* incluye la modalidad de apoyo MFCCV.3.1 *Proyectos productivos para mujeres y personas jóvenes*, específicamente la actividad MFCCV. 3.1.1 *Proyectos para mujeres*, que tiene como objetivo detonar emprendimiento y la ejecución de proyectos liderados y operados por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales maderables y no maderables, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos de la cadena de valor forestal y en la toma de decisiones de sus comunidades; éste apoyo va dirigido a núcleos agrarios cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por mujeres con un mínimo de 10, y Empresas Forestales de Mujeres constituidas bajo cualquier figura jurídica mercantil, integradas y lideradas totalmente por mujeres con un mínimo de 5 socias.

Este apoyo promueve y fortalece las Empresas Forestales de Mujeres que son consideradas empresas legalmente constituida, integrada totalmente y liderada por mujeres dedicadas al aprovechamiento, transformación y comercialización de bienes o servicios derivados de las materias primas forestales y recursos asociados al ecosistema forestal; adicionalmente si las solicitudes para esta modalidad pertenecientes a empresas o grupos del núcleo agrario integran mujeres jóvenes (rango de edad 18 a 29 años) en criterios de prelación se le otorgan 3 puntos.

Así mismo para favorecer la participación de la mujer, no se requiere aportación económica o en especie al proyecto por parte del grupo del Núcleo Agrario o empresa beneficiaria; así mismo se mantiene la acción afirmativa el tema de “Cuidados en igualdad” (política para la igualdad basada en la perspectiva de género que reconoce y visibiliza la parte desproporcionada del trabajo doméstico y cuidados no remunerados que realizan las mujeres); esta acción disminuye las brechas de desigualdad, esto implica que las mujeres podrán destinar hasta el 20% de total del recurso asignado del apoyo a cubrir costos por el cuidado de menores de edad, personas con discapacidad, personas adultas mayores, cuidado e higiene del hogar, preparación de alimentos entre otros.

- Así mismo se otorgan hasta 7 puntos en los criterios de prelación para la actividad MFCCV. 3.1.1 *Proyectos para mujeres* según el tipo de proyecto. Por otro lado, el concepto de apoyo MFCCV.2.2

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Apoyos para el fortalecimiento de la gobernanza y el desarrollo comunitario, son apoyos para fortalecer los esquemas de organización y capacidades productivas de los ejidos y comunidades forestales a través del acompañamiento y aprendizaje de experiencias exitosas que impulsan el manejo integral del territorio; considera en sus criterios de prelación que si la actividad solicitada incluye la participación de mujeres y/o personas jóvenes un rango de 6 a 9 puntos en las solicitudes presentadas.

- El *Componente IV. Servicios Ambientales* en su concepto de apoyo *SA.1 Pago por Servicios Ambientales*, considera en sus criterios de prelación indica que, para el caso de Ejidos y Comunidades, que se comprometen a implementar el proyecto productivo con al menos el 60% de mujeres o personas jóvenes (rango de edad entre 18 y 29 años) se le otorgaran 3 puntos. Asimismo, si el proyecto es implementado por mujeres o personas jóvenes deberá especificarse en la GMPM de conformidad a los Términos de Referencia correspondientes.

En el concepto de apoyo Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes SA 2 (MLPSA-FC), otorga hasta 12 puntos a las cartas de intención que contemple a ejidos y comunidades que en su órgano de representación integra a una o varias mujeres y en caso de propiedad privada, si el dueño o poseedor es mujer

- En el *Componente V. Protección Forestal* en el concepto de apoyo *PF.1 Tratamientos Fitosanitarios* en sus criterios de prelación considera que, si el 30% de las personas contratadas para realizar las actividades de saneamiento son mujeres, con base en el listado de personas beneficiarias directas esperados (En tanto no contravenga a la NOM-008-STPS2013) se les otorga 6 puntos.

Las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, considera dentro de sus criterios de desempate aquellas solicitudes donde la Persona Solicitante o su representante legal es mujer.

- En el concepto de apoyo *PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal* las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, considera dentro de sus criterios de desempate aquellas solicitudes donde el ejido o comunidad solicitante incluye en su órgano de representación al menos una mujer.

El concepto de apoyo *PF.3. Brigadas Rurales de Manejo del Fuego* en sus criterios generales de prelación considera hasta 3 puntos adicionales según la cantidad de mujeres

Así mismo señala que la brigada rural puede estar integrada por hombres y mujeres. Si el solicitante resulta acreedor a recibir los puntos adicionales por la inclusión de mujeres, estará obligado a mantener la cantidad de éstas durante el periodo del apoyo autorizado.

- En el concepto de apoyo *PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal* considera que siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del Tercer trimestre de 2023, se asignaron 582 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 38.16%, lo que representa un cumplimiento del 121.74% respecto a la meta programada, lo anterior se explica debido a que se otorgaron 1,525 apoyos a personas físicas de las cuales 582 apoyos fueron otorgados a mujeres. Cabe resaltar que la variación respecto a lo programado se debe a que se logró realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado dentro del tercer trimestre, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual pudiera estar relacionado con una mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables que decanta en el incremento de los indicadores de gestión que dependen de éste en particular. Asimismo, con la implementación de la Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal, se ha logrado captar más solicitudes de mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre conforme al calendario de trabajo operativo para revisar el avance de los apoyos otorgados por el Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar se realizaron procesos de verificación y monitoreo de los apoyos, con la finalidad de detectar avances y áreas de oportunidad que pueden ser subsanadas para una óptima finalización de los apoyos; estas acciones permiten avanzar en el ejercicio fiscal 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169 Capacitación que promueve la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representamos el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, se ha observado que las y los funcionarios prefieren tomar otro tipo de cursos más relacionados con su área que elegir las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se llevaron a cabo difusiones para que se inscribieran y cursaran los cursos en línea ofrecidos por CNDH, CONAPRED e INMUJERES.

La Unidad de Igualdad desarrolló el contenido de la conferencia Derechos Humanos de las Mujeres que fue impartido en septiembre; diseñamos el primer curso presencial Introducción a la Igualdad de Género en la SENER. Convocamos a mujeres de mando a que asistieran a la conferencia. El avance sustantivo de las

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mujeres en la APF. Y hemos continuado con las sesiones informativas para prevenir y atender el Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se ha logrado interesar a las y los servidores en los temas de igualdad y no discriminación, en especial ha resultado motivado, según nos señalan, que las sesiones no sean en línea sino presenciales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las MUJERES que laboran en el sector Energético.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres en la SENER, lo que representan el 47.5% de la fuerza laboral. En los sectores de energía no se tiene el dato, esto es algo que se pretende realizar con la RED, conocer la representación en todo el sector.

Aunque sabemos de manera general que las mujeres enfrentan diferentes obstáculos de entrada, permanencia y ascenso, necesitamos nombrarlos y ponderarlos para ejecutar acciones específicas. Por eso la necesidad de un diagnóstico y plan de trabajo. Por otro lado, es sabido que las redes de mujeres ayudan a compartir saberes, habilidades y a generar lazos de apoyo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una red para compartir conocimientos, saberes y habilidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para la conformación de la RED, se realizó la primera reunión en el marco de la conferencia denominada "El avance sustantivo de las Mujeres en la Administración Pública" que impartió la Lic. Anabel López Sánchez, Directora General para la Promoción de una Vida Libre de Violencia e Impulso a la Participación Política del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES),

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizó un diagnóstico para identificar los obstáculos para la permanencia y ascenso de las mujeres del sector.

En esta reunión estuvieron 69 mujeres de la SENER, incluyendo compañeras del sector energético como la CONUEE y el INEEL.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo es que hay una sobrecarga de trabajo en las dependencias.

Las oportunidades durante la operación es que las funcionarias públicas están interesadas en el tema y coinciden en la necesidad de estar en red.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las 780 personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representan el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que es necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo amplio de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

Quienes muestran mayor interés por los temas de igualdad de género y no discriminación son las mujeres, estos datos nos los arrojan las estadísticas de cursos, por esa razón la difusión y sensibilización a todo el personal es importante. Se ha integrado una carpeta que está al 95% del cumplimiento de sus evidencias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Norma. en Igualdad Laboral y No Discriminación- A la fecha se han realizado cuatro sesiones de orientación virtuales con Inmujeres y CONAPRED.

Se ha integrado la carpeta digital y física para realizar la Auditoria interna a finales de octubre.

Hemos sostenido reuniones con todas las áreas de la dependencia que son corresponsables de las acciones de igualdad y no discriminación para comprobar procesos y recabar evidencia.

Se han realizado publicaciones a través de correo institucional de sensibilización sobre qué es la Norma, su importancia y cómo damos cumplimiento en la SENER.

Indicador 2. Porcentaje de sesiones de capacitación y sensibilización sobre Perspectiva de Género. Capacitación. –

En el tercer trimestre se realizaron 3 conferencias:

Se realizó la conferencia “Derechos Humanos de las Mujeres” para personal de la SENER

Con el INMUJERES y SHCP en CONAGUA se impartieron conferencias sobre perspectiva de Género. Cuando hablamos de género, ¿de qué hablamos?

Se realizó la Conferencia, Derechos Humanos de las Mujeres y El avance sustantivo de las Mujeres en la APF.

Además:

Se realizaron tres sesiones No es No de prevención al HAS.

Se difundió en el trimestre la oferta gubernamental en línea con las fechas de inscripción al curso, en específico INMUJERES, CNDH y CONAPRED.

Al final del tercer trimestre se han capacitado en temas de igualdad y no discriminación por este medio 177 personas servidoras públicas, 67 mujeres y 50 hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representamos el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. No obstante, el cambio de la cultura organizacional es paulatino y por ende es importante reforzarlo a través de mensajes institucionales que sensibilicen, brinden información relevante, visibilice fechas conmemorativas, etc.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La campaña de difusión es constante, es un medio para mantener informadas a las personas funcionarias públicas, también es un medio para la sensibilización en materia de igualdad y No Discriminación.

En este trimestre se publicaron los siguientes mensajes:

03 de julio - "Protocolos de Protección Civil".

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

01 de agosto - "Licencia de Paternidad".

07 de agosto - Acciones a favor de la igualdad y contra la discriminación.

12 de septiembre - Igualdad Laboral.

18 de septiembre – Compromiso Norma Igualdad Laboral y No Discriminación.

19 septiembre - Coloreando la Igualdad.

26 septiembre – Paridad de Género.

26 septiembre – La SENER cumple con la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las y los funcionarios públicos que trabajan en la SENER y en sus Organismos del Sector energético, así como prestadores de servicio.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Estadísticamente, de acuerdo con el Informe de Inmujeres y Función Pública, con datos de todas las dependencias de la Administración Pública Federal, las mujeres son el 93% de las denunciante en caso de Hostigamiento y Acoso Sexual. El número de denuncias según el informe ha ido aumentando a lo largo de los años en la medida de que se visibiliza la problemática, se brinda información y se fortalecen los mecanismos de denuncia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El año pasado y en el primer semestre de este 2023, se ha continuado con las sesiones presenciales informativas denominadas "No es No" al Hostigamiento y Acoso Sexual con el propósito de prevenir estas conductas y en su caso, brindar información pertinente sobre los medios de denuncia.

A la fecha se han dado 12 sesiones informativas al interior de la dependencia y con organismos del sector.

En el trimestre que se reporta se dieron tres de estas sesiones,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Mesa Construyendo la igualdad. Se hicieron publicaciones en los medios institucionales de la dependencia y la información está disponible en el micrositio de la Unidad de Igualdad de Género.

Este año 2023 se programaron dos publicaciones para dar seguimiento al diagnóstico participativo desarrollado en el marco de la mesa “construyendo la igualdad” en esta primera publicación se da cuenta de las acciones que se han implementado a raíz de dicha reunión.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las 780 personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representan el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que es necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo amplio de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Quienes muestran mayor interés por los temas de igualdad de género y no discriminación son las mujeres, estos datos nos los arrojan las estadísticas de cursos, por esa razón la difusión y sensibilización a todo el personal es importante.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha seguido publicitando los cursos en línea de la CNDH, INMUJERES y CONAPRED para que las personas funcionarias se inscriban,

Actividad	Mujeres	Hombres
Derechos Humanos de las Mujeres	29	0
Avance sustantivo de las Mujeres en la APF	62	7
Cursos en línea impartidos por las dependencias de la APF en materia de igualdad, no discriminación.	67	50
No es No	40	42
	198	99
	TOTAL	297

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como obstáculo señalamos que los cursos en línea ofertados por el INMUJERES ya han sido cursados por la mayoría de las personas de la dependencia. CONAPRED Y CNDH es similar, aunque tienen una lista más amplia. Como oportunidad, en la dependencia se han implementado sesiones y cursos propios de prevención de hostigamiento y acoso laboral, así como un curso básico de políticas públicas para la igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Definición de la población objetivo

Al tercer trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 183 personas servidoras públicas, de las cuales el 48% corresponde a mujeres (77) y 58% a hombres (106).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que existe es debido a los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva que dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino. El proceso de selección se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente del género que ocupe el puesto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin acciones que reportar

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se continuó durante el tercer trimestre, con la difusión de infografías, alusivas al Día Naranja De no violencia a la Mujer.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Participaron en el curso en línea, impartido por el “Instituto de Asesoría En Finanzas Internacionales”, denominado Hostigamiento y Acoso Sexual, celebrado en el mes de julio, cinco personas servidoras públicas, de las cuales el 80% fueron mujeres y el 20% hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. – La carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal para participar en los temas en la materia.

Oportunidades. - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como, fomentar una cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Definición de la población objetivo

Personas Servidoras Públicas adscritas a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE) es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional.

Para dar continuidad a lo antes mencionado, dentro de esta Comisión se realizan acciones de capacitación y sensibilización en materia de género, se realiza la difusión de materiales relacionados con violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Durante el tercer trimestre de 2023, esta Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, compartió y difundió a todo el personal de esta Comisión por correo electrónico institucional y mediante fondos de pantalla el "Pronunciamento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual", asimismo se difundió el "Formato de primer contacto para la presentación de denuncias de casos de hostigamiento sexual y de acoso sexual" el cual se encuentra en la página de Intranet y en los buzones de quejas y denuncias de los pisos de esta Comisión.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. El 25 de agosto de 2023 se llevó a cabo en las instalaciones de esta CONUEE la sesión informativa “No es no, Cero Tolerancia al hostigamiento y acoso sexual”. Contando con la participación de las personas servidoras públicas de esta comisión de forma presencial y vía remota.
3. Parte del personal de la CONUEE asistió al evento "El avance sustantivo de las Mujeres en la Administración Pública Federal" impartido por INMUJERES y organizado por la Secretaría de Energía.
4. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo y Redes sociales de esta Comisión se difundieron cada 25 de mes, infografías informativas alusivas al Día Naranja “¡Alto a la Violencia de Género!” (*Facebook, Twitter*)

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo:

Sin obstáculo

Oportunidades:

Seguir aprovechar las TIC ´S con las que cuentan la CONUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 2 de marzo de 2023 son 1401, de los cuales 308 son mujeres y 1093 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y una vida libre de violencia en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.

El CENACE se encuentra certificado en la norma en cita, un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en dicha Norma.

En 2021, el CENACE logró recertificarse en la Norma con distintivo nivel bronce, el cual obtuvo mediante el cumplimiento de 2 medidas de nivelación. De acuerdo con lo establecido en la Norma, a los 2 años de inicio

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de la vigencia del certificado, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán demostrar el mantenimiento de las condiciones que propiciaron su certificación, a través de una auditoría de vigilancia.

Por lo anterior, como buena práctica laboral, el CENACE llevará a cabo su auditoría de vigilancia en la norma durante en 2023. Para acreditarla, el CENACE deberá mantener el puntaje alcanzado durante su recertificación y por lo menos 2 medias de nivelación.

Dentro de las medias de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE durante la recertificación de 2021 se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias. Por ello, el CENACE llevará a cabo, como buena práctica laboral, actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y la no discriminación.

Asimismo, de acuerdo con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexuales (Protocolo), publicado el 26 de febrero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, las Personas consejeras encargadas de la atención de primer contacto de los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, deberán estar certificadas en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

En 2022, se llevaron a cabo en el CENACE las gestiones administrativas para realizar la evaluación de las 10 Personas consejeras en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal. De las 10 Personas consejeras evaluadas, 5 lograron obtener el puntaje necesario para acreditar la competencia en cita; razón por la cual, se obtuvo un avance del 50% respecto a la meta del 70% de 2022.

Por lo anterior, se estableció como una de las buenas prácticas laborales a realizarse en 2023, la evaluación de las Personas consejeras que no lograron certificarse en 2022, con la finalidad de continuar con las gestiones administrativas para que el 100% de las Personas Consejeras se encuentren certificadas en dicha competencia, a fin de promover un entorno laboral libre de violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, se llevaron a cabo las gestiones administrativas para la contratación de los servicios requeridos para la realización de la buena práctica "Actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y no discriminación", con lo cual se dio inicio, el 11 de septiembre de 2023, al Torneo de *Softbal* del CENACE, que tiene por objetivo promover la participación igualitaria de mujeres y hombres en actividades deportivas a través de las cuales se fomente la igualdad y no discriminación, así como la conciliación laboral, personal y familiar, en atención a las áreas de oportunidad detectadas en la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional (ECCO) 2022.

Cabe señalar que, los equipos de dicho torneo fueron integrados equitativamente por mujeres y hombres, de acuerdo con la población del CENACE y al registro de participación obtenido y se tiene previsto que los partidos del torneo en comento concluyan al cierre del segundo semestre de 2023.

Por otra parte, se realizaron las gestiones administrativas para la contratación del servicio requerido para llevar a cabo la buena práctica "Auditoría de vigilancia del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación", la cual se tiene prevista realizarse en el cuarto trimestre del año en curso.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 2 de marzo de 2023 son 1401, de los cuales 308 son mujeres y 1093 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización y capacitación respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La presente acción considera una acción afirmativa consistente en realizar una capacitación exclusiva para mujeres sobre liderazgo, con la finalidad de contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

liderazgo en las mujeres del CENACE y así favorecer su presencia en puestos de toma de decisión del CENACE.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, se continuó con la organización e impartición de las sesiones informativas "Acciones en el CENACE en materia de hostigamiento y acoso sexual e igualdad laboral y no discriminación", el 21 y 22 de septiembre de 2023, en las instalaciones de la Gerencia de Control Regional Norte, con la finalidad de sensibilizar a su personal sobre las conductas que constituyen actos de hostigamiento y acoso sexual para su prevención y atención a través de las instancias competentes, así como las acciones que se llevan a cabo en el CENACE en dicha materia y para el fomento de un entorno laboral libre de discriminación y violencia. Dicha actividad contó con la participación de 82 personas, de las cuales 18 son mujeres y 64 hombres.

Lo anterior, en atención a los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022, así como a lo dispuesto en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Además, durante este periodo se realizó la difusión de datos estadísticos relevantes sobre el uso del tiempo entre mujeres y hombres de la Encuesta Nacional sobre el uso del Tiempo (ENUT) 2019, la violencia contra las mujeres de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, así como materiales referentes a hostigamiento sexual y acoso sexual, por medio del correo electrónico CENACE Comunicados y la intranet del CENACE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Al inicio de 2023 se tiene un registro de supervivencia de 15 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 30 apoyos en este año.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2023, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 8 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del universo de ayuda semestral, expedidas a 15 viudas de veteranos de la revolución en el segundo semestre del 2023, se reporta lo siguiente:

En el tercer trimestre cobraron la ayuda 12 viudas, la ayuda de 3 viudas se encuentran pendientes de cobro.

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría del Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad en la actualización de la documentación oficial de las viudas es que algunas de ellas no tienen CURP o acta de nacimiento y al ser de edad avanzada ya no les es posible por sí solas iniciar trámites al respecto.

Acciones de Mejora: Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría del Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.

Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.

Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de 0 a 23 años que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres. (Reglas de Operación 2023, numeral 3.2)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4%, tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo a la Medición de Pobreza en México 2020 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 43.6% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 54 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 43 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.

Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.

La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos, compromete el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONEVAL, 2015).

Asimismo, las niñas y niños con discapacidad son uno de los grupos más marginados y excluidos de la sociedad y cuyos derechos son vulnerados de manera generalizada. Diariamente se enfrentan a actitudes negativas, estereotipos, estigmas y violencia, además de pocas oportunidades educativas y económicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.

Por otro lado, el problema de pobreza y la discapacidad están en estos rangos de edad, provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo al Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

Por otra parte, según la Encuesta Nacional de los Hogares 2017, el 18% del total de los hogares en México están conformados por una sola figura de autoridad, padre y/o madre y/o tutor. De estos últimos, el 15.1% corresponde a mujeres cuyo rol es ser las jefas del hogar, y, en aquellos en los que el jefe del hogar es un hombre representan el 2.9% del total; en ambos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad o que cuenten con alguna discapacidad permanente o temporal para su desarrollo integral, ya que al carecer de cuidados parentales éste se ve afectado.

Así, el cumplimiento de los objetivos del Programa implica ofrecer un apoyo económico destinado a la manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad, dándoles la oportunidad de elegir la modalidad de cuidados que mejor se adapte a las necesidades de las personas beneficiarias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 221,013 niñas y niños hijos de 212,767 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 46,955 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.2% (108,739) eran niñas mientras que en la modalidad B 50.3% (23,596) eran mujeres.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores “Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa”, “Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa” y “Porcentaje de mujeres ,madres o tutoras, de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A “.

Al tercer trimestre el primer indicador registró un avance de 50.3 por ciento por lo que se cumplió la meta programada que era de 50 por ciento; el segundo indicador registró un avance de 49.2 por ciento casi un punto porcentual por debajo de la meta programada; mientras que el tercer indicador registró un avance de 92.3 por ciento casi un punto porcentual por debajo de la meta programada, al registrar a 196,278 madres o tutoras de personas beneficiarias de la Modalidad A.

Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.

Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2023 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana."

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de la administración 2018-2024, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores. En 2018, antes de la implementación del programa, según datos de Coneval, existían 10.3 millones de adultos mayores de los cuáles 43% se encontraba en pobreza (9% pobres extremos y 34% pobres moderados), 41% no tenía acceso a seguridad social y 10% no tenía acceso a servicios de salud.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización. En 2018, el ingreso promedio de los hombres adultos mayores era de 4,782 pesos mientras que el de las mujeres adultas mayores era 4,432 pesos es decir 7% menor, por otra parte, la incidencia de pobreza de las mujeres adultas mayores fue un punto porcentual mayor que la de los hombres. Las diferencias se disparan para las mujeres adultas mayores indígenas pues su ingreso es 48% menor que el registrado por los hombres adultos mayores, en este mismo año, y su incidencia de pobreza es de 75%, 32 puntos porcentuales mayor que la de los hombres adultos mayores en general, además, 75% no tenía acceso

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a la seguridad social un porcentaje considerablemente más alto que el presentado por los hombres adultos mayores (42%).

En 2022 (último año con información disponible) a cuatro años de la implementación del programa se han registrado mejoras considerables en el bienestar de las personas adultas mayores, en general, y en específico de las mujeres adultas mayores. Por ejemplo, la incidencia de pobreza de este grupo etario fue de 31% a nivel nacional, 12 puntos porcentuales menos que en 2018 mientras que la carencia por acceso a la seguridad social en 2022 fue de 21%, 20 puntos porcentuales menor que en 2018. En el caso específico de las mujeres la incidencia de pobreza se redujo en 12 puntos porcentuales al pasar de 44% en 2018 a 32% en 2022 y la carencia por acceso a la seguridad se redujo 21 puntos porcentuales al pasar de 41 a 20% entre 2018 y 2022. Para las mujeres indígenas se registró una incidencia de la pobreza 13 puntos porcentuales menor que en 2018 y una disminución de 20 puntos porcentuales de la carencia por acceso a la seguridad social.

Se espera que en los próximos años se sigan teniendo avances en la reducción de la pobreza y en el acceso a la seguridad social de las personas adultas mayores, este último punto está estrechamente ligado a la entrega de los apoyos del programa pues el Coneval considera que la población en edad de jubilación (sesenta y cinco años o más), tiene acceso a la seguridad social si es beneficiario de algún programa social de pensiones para adultos mayores cuyo monto mensual otorgado sea mayor o igual al valor promedio de la canasta alimentaria (calculado como el promedio simple de las líneas de pobreza extrema por ingresos en el ámbito rural y urbano, respectivamente).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuye al ejercicio de sus derechos.

En el tercer trimestre de 2023, el programa tiene registrados 11,705,693 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 5,236,475 son hombres y 6,469,218 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador "Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes", el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida. Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el tercer trimestre de 2023, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, a septiembre de 2023 se cumplió la meta al 99.75% al presentarse una razón de 1.235 mujeres por cada hombre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

Clave del Pp: S287

Nombre del Pp: Sembrando Vida

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras

Definición de la población objetivo

Sujetos agrarios mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarios o poseedores de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo con su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados
- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad
- Violencia doméstica, trata de blancas
- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento
- Venta de mujeres a través del matrimonio

Desigualdad en cifras:

Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías.

De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres.

Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas.

153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen.

En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida.

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso" que sustenta el mismo.

En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como:

La Ley Ingrid
La Ley Olimpia

Actualmente el término Feminicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.

México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.

En febrero de 2003, las organizaciones *Equality Now* y *Casa Amiga* presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.

A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de las Reglas de operación 2023, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa incorporará la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible atendiendo así también a los preceptos establecido en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

- El programa mediante estas acciones contribuirá a los objetivos del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD.
- Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa, tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Resultados

En el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, el Programa Sembrando Vida conto con 454,952 sujetos de derecho, de los cuales, 144,400 son mujeres, lo que representa el 31% del padrón de beneficiarios del Programa.

1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado

Indicador anual programado: 95%
Indicador trimestral programado: 20%
Numerador: 144,400
Denominador: 455,749

Resultado: 31%

Resultado meta trimestral: 155%

2. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado acumulado al trimestre: 50%
Indicador trimestral programado anual: 95%
Numerador: 7,716,132,000
Denominador: 6,562,800,000

Resultado del trimestral: 117%

Tipo de apoyos y asistencia técnica que se recibe:

- Otorgar apoyos económicos para fomentar el bienestar de las/los sujetos de derecho.
- Dar acompañamiento social y técnico para la implementación del Programa.

Durante el periodo, se le brindo asistencia técnica tanto social como productiva a todas y todos los beneficiarios del programa, que consta de capacitaciones y acompañamiento para el establecimiento agroforestal en sus parcelas, así como en temas socio organizativos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Uno de los principales retos de este periodo, fue redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas, así como la reestructuración de la estrategia operativa 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población potencial identificada en el programa presupuestario E016 se conforma por 37,764,587 personas jóvenes entre los 12 y 29 años, residentes en el territorio nacional (Censo de Población y Vivienda 2020, INEGI).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En diversas esferas de nuestra vida en sociedad prevalece la desigualdad entre hombres y mujeres, debido a la construcción cultural del género, el machismo, el patriarcado, etcétera, concepciones que consideran que las mujeres por el hecho de serlo deben tener menos oportunidades para desarrollarse plenamente.

Dentro de estas esferas se encuentran la económica y la laboral, en las cuales si bien es cierto la presencia de las mujeres ha incrementado al pasar de los años, no necesariamente podemos hablar de igualdad, ya que en nuestro país es común que una mujer tenga menores prestaciones y/o perciba un menor ingreso o reconocimiento por igual trabajo, en comparación con un hombre.

De acuerdo con resultados de febrero de 2023 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de la tasa de participación en la fuerza laboral (porcentaje de la población de 15 y más años, económicamente activas), los hombres representan el 76.5% y las mujeres el 45.7%.

Sin duda, el impulsar el acceso igualitario de las mujeres al ámbito laboral y económico es una tarea primordial de nuestros gobiernos, debido a que su participación en el mercado de trabajo contribuye a su autonomía económica, ya que les permite generar ingresos y recursos para atender sus necesidades.

Es por ello, que el Instituto Mexicano de la Juventud, impulsa componentes como “Comercio Joven”, mismo que tiene por objetivo: Coadyuvar a la sostenibilidad de emprendimientos y empresas de las personas jóvenes, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios de las y los aprendices y egresados del programa federal “Jóvenes Construyendo el Futuro”, dotándoles de recursos, herramientas, habilidades y conocimientos para adoptar decisiones informadas.

En diversas esferas de nuestra vida en sociedad prevalece la desigualdad entre hombres y mujeres, debido a la construcción cultural del género, el machismo, el patriarcado, etcétera, concepciones que consideran que las mujeres por el hecho de serlo deben tener menos oportunidades para desarrollarse plenamente.

Empleo y Emprendimiento

Dentro de estas esferas se encuentran la económica y la laboral, en las cuales si bien es cierto la presencia de las mujeres ha incrementado al pasar de los años, no necesariamente podemos hablar de igualdad, ya que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en nuestro país es común que una mujer tenga menores prestaciones y/o perciba un menor ingreso o reconocimiento por igual trabajo, en comparación con un hombre.

De acuerdo con resultados de febrero de 2023 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de la tasa de participación en la fuerza laboral (porcentaje de la población de 15 y más años, económicamente activas), los hombres representan el 76.5% y las mujeres el 45.7%.

Sin duda, el impulsar el acceso igualitario de las mujeres al ámbito laboral y económico es una tarea primordial de nuestros gobiernos, debido a que su participación en el mercado de trabajo contribuye a su autonomía económica, ya que les permite generar ingresos y recursos para atender sus necesidades.

Es por ello, que el Instituto Mexicano de la Juventud, impulsa componentes como “Comercio Joven”, mismo que tiene por objetivo: Coadyuvar a la sostenibilidad de emprendimientos y empresas de las personas jóvenes, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios de las y los aprendices y egresados del programa federal “Jóvenes Construyendo el Futuro”, dotándoles de recursos, herramientas, habilidades y conocimientos para adoptar decisiones informadas.

Salud Sexual y Reproductiva

Considerando las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres que afectan a la población en general y que se reflejan en la falta de oportunidades para mujeres o la dificultad de condiciones para el ejercicio pleno de derechos de esta población se requiere seguir trabajando desde edades tempranas en la atención a las problemáticas que facilitan la continuidad de estas brechas o su profundización.

En ese sentido, las mujeres jóvenes son una población fundamental para acercar información, servicios y herramientas que les permitan acceder a la igualdad de oportunidades y a garantizar condiciones de equidad para el ejercicio de derechos. Lo anterior particularmente en torno a habilidades científicas, orientación vocacional para acceder a más carreras STEM, así como a acceso a servicios de salud sexual y salud mental.

Salud Mental en las Mujeres

La violencia de género es un factor de riesgo para sufrir trastornos mentales. Las mujeres son las principales víctimas de violencia y quienes la han sufrido presentan mayor incidencia de depresión, consumo problemático de sustancias, daño autoinfligido e intentos de suicidio. Estos síntomas se agravan cuando las mujeres se ven impedidas de revelar su situación, se duda de su credibilidad, no se atienden sus necesidades de seguridad personal, deben enfrentar solas al agresor y no existe un sistema de reparación del daño (Guevara, 2005).

Otros factores de la vida cotidiana que pueden producir alteraciones emocionales en las mujeres son: las responsabilidades domésticas; tener una posición subordinada en la sociedad dentro y fuera del hogar; asumir la responsabilidad de armonizar las emociones, conflictos y tensiones de la vida familiar; tener pocos espacios propios; tener una relación de pareja no satisfactoria; no tener en quién apoyarse emocionalmente.

La ansiedad está frecuentemente asociada con la depresión, especialmente en personas:

- Que viven condiciones de inseguridad

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Que viven bajo presión o temor constante
- Que han vivido violencia o violación
- Responsables de niños o enfermos
- Condiciones laborales negativas (Guevara, 2005).

Otro factor que incide en la depresión femenina es la doble jornada de las mujeres, que además de sus roles tradicionales se han insertado en el mercado laboral, la mayor de las veces en desventaja con los hombres. La falta de información precisa y el estigma que prevalece ante las enfermedades mentales representan obstáculos para la aceptación y el tratamiento de estas. En el caso de las mujeres, ellas enfrentan problemas de género, como la preocupación de no atenderse por el temor de no contar con el apoyo para el cuidado de sus hijos mientras son atendidas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las convocatorias dirigidas a personas jóvenes para su incorporación a los componentes desarrollados por el Instituto con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105 "Apoyo a voluntarios que participan en diversos programas federales", cuentan con el criterio de priorización de Paridad de Género.

Se desarrollan acciones específicas para participación paritaria de mujeres en los Mercados Joven, a partir del cual se impulsa la sostenibilidad de emprendimientos y empresas, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios desarrollados por mujeres jóvenes.

Se desarrollan acciones de fortalecimiento de emprendimientos a través de procesos de acompañamiento en la "Campaña de descuento IMPI- IMJUVE 2023-II" a través del cual se brinda 90% de descuento para el registro de Marca.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este trimestre se llevaron a cabo las convocatorias correspondientes al componente Contacto Joven, en las modalidades de Servicio Social donde se eligieron 25 mujeres y 4 varones y, Voluntariado donde se seleccionaron 58 mujeres y 19 hombres.

Durante este trimestre se llevaron a cabo 10 Mercados Joven en 6 estado de la República y en 9 municipios: Puebla (Zacatlán), Hidalgo (Actopan), Estado de México (Temamatla), Oaxaca (Oaxaca de Juárez), Tamaulipas (Ciudad Victoria) y Morelos (Jantetelco, Jojutla, Ayala, Temixco). Con un total de 329 beneficiarios, 260 mujeres y 69 hombres.

En el tercer trimestre se desarrolló la "Campaña de descuento IMPI- IMJUVE 2023-II" a través del cual se brindó el 90% de descuento para el registro de marca; favoreciendo particularmente a mujeres jóvenes. Población atendida: 265 Mujeres y 238 Hombres.

En el tercer trimestre se han atendido a través de la plataforma del componente Contacto Joven 8,215 casos de personas jóvenes entre los 13 y 29 años, para acompañamiento psicoemocional, de los cuales 1,845 son hombres y 6,157 mujeres, 189 identificados como no binarios y 24 casos sin respuesta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En este sentido el mayor obstáculo hasta el momento es no contar con las suficiencias presupuestales para la emisión de las convocatorias de los componentes que cuentan con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105, tales es el caso de Laboratorio de Habilidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las oportunidades se centran en el desarrollo de vinculaciones interinstitucionales que permitan la construcción de estrategias de intervención integral a las mujeres jóvenes, como lo son la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones, la Estrategia Nacional de Seguridad, la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes y la Coordinación Interinstitucional para la Promoción de la Cultura de Paz y la Reconstrucción del Tejido Social, de la Secretaría de Gobernación.

Se considera un área de oportunidad el promover constantemente la formación en habilidades de emprendimiento y empleabilidad con perspectiva de género y abonar a la capacidad de agencia de las mujeres jóvenes.

Se identifica como oportunidad el establecimiento de vínculos con instancias educativas lo que permitirá trabajar de manera más cercana con personas jóvenes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo

Definición de la población objetivo

Mujeres de localidades con vocación turística e indicadores de pobreza y marginación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de haber avanzado en el propósito de la igualdad de mujeres y hombres, subsisten obstáculos y resistencias sociales en términos de acceso, ejercicio y control efectivo de derechos, poder, recursos y beneficios por parte de hombres y mujeres. En la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México (ENADIS, 2010) se concluye la situación de discriminación y desigualdad que sufren las mujeres en nuestro país es un problema arraigado, con raíces fortalecidas por construcciones sociales que han permitido su reproducción natural y han incidido en su invisibilización (García, 2012, p.5), y por otro lado; se sitúa a las mujeres como individuos responsables y capaces de identificar sus principales problemas, su posición ante determinados roles de género (García, 2012, p.6).

Las relaciones desiguales de poder están presentes en todos los campos de la vida y se expresan de múltiples formas: en el ámbito privado, por ejemplo, a través de la violencia familiar, como mecanismo de dominio y control sobre las mujeres; en el ámbito público puede concretarse en la feminización de la pobreza, en la exclusión sistemática de las mujeres del ámbito de la participación y la toma de decisiones y del acceso a los recursos.

El empoderamiento es una meta por lograr para seguir avanzando hacia un mayor equilibrio en las relaciones personales y sociales de hombres y mujeres, se requiere impulsar la autonomía y ciudadanía plena de éstas, empoderándose.

Con el propósito de contribuir a la autonomía y el desarrollo económico de las mujeres dentro del sector turístico, se continuará con la implementación de acciones para un proceso individual de empoderamiento para mujeres con una metodología de acompañamiento, seguimiento y evaluación a través de intervenciones especializadas enfocadas en la formación, capacitación y desarrollo de proyectos productivos liderados por mujeres, a iniciar y potencializar el proceso de autonomía, desarrollo económico y empoderamiento en las mujeres mediante la impartición de talleres con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos; para así mejorar su calidad de vida personal, familiar y comunitaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el tercer trimestre se continuó con la participación de la Unidad de Género en la INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO SECTUR-SE (IPG), liderada por las Secretarías de Economía y Turismo, con la metodología del Foro Económico Mundial «WEF», el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo «BID» y la participación de la Agencia Francesa de Desarrollo «AFD» quienes han implementado IPC's en 9 países de la región. Particularmente, para el caso mexicano, la IPG se enfoca en las brechas presentes en la región sursureste de México, incluyendo, las entidades de Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz, y Yucatán. Asimismo, la iniciativa busca tener impacto en tres sectores económicos en particular, a decir:</p> <ul style="list-style-type: none">i) turismo,ii) agroindustria yiii) tecnologías de información y comunicación. <p>A la fecha se ha generado un diagnóstico sobre brechas económicas de desigualdad, está en proceso un plan de acción cuyo propósito es:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Aumentar la participación de las mujeres en la fuerza laboral.2. Reducir la brecha salarial de género.3. Promover la participación de las mujeres en puestos de liderazgo y decisión en el sector público y privado. <p>Se ha dado acompañamiento a la Dirección General de Sustentabilidad Turística y al Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) mediante el seguimiento y revisión de los documentos técnicos para definir la estrategia de igualdad de género del proyecto “Integración de los criterios de conservación de la biodiversidad en el sector turístico de México con énfasis en los ecosistemas costeros ricos en biodiversidad” (Kuxatur) con miras a su implementación en los estados de Baja California Sur, Oaxaca y Quintana Roo a partir del 2024.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>El limitado número de personas que labora en la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para cubrir el número cada vez más creciente de acciones y compromisos en diversos temas.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>El financiamiento del proyecto por parte del BID asegura su implementación y seguimiento.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo 925 hombres y 463 mujeres 1388.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual. Según el *Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC*, el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura un nuevo informe publicado este martes por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), según el *Informe Global*, las niñas son tratadas principalmente **con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados.**

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global²³ sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que, a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNVYT) ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según **UNICEF**, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

²³ Agresores en marcha 2016

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

TRABAJO INFANTIL

De acuerdo con el Módulo de Trabajo Infantil (MTI) 2017, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en México en 2017, 3, 200,000 niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años se encontraban en situación de trabajo infantil de ellos, 2, 864,000 se encontraban en ocupación no permitida que les pone en riesgo, 1´257,600 no reciben ingresos por su trabajo y 1´267,200 No asisten a la escuela por trabajar.

Cerca de la mitad de estas niñas, niños y adolescentes (43 por ciento) se desempeña en el sector terciario de la economía en donde se encuentran las actividades de comercio y servicios, y dentro de éstas las actividades de la industria turística.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas y Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas: 1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de la información.

Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística. Cada una de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas para sensibilizar a personas servidoras públicas y personas prestadoras de servicios turísticos de todos los estados del país han permitido que el 3er trimestre se cuente con personas sensibilizadas 6,758 personas sensibilizadas de las cuales 715 se realizaron mediante talleres en línea con presencia de expositores y personas prestadoras de servicios turísticos o personas servidoras públicas y 4,242 a través de la sesión de sensibilización en línea para personas colaboradoras de establecimientos turísticos que implementan el CCN. Los contenidos y actividades de este curso se encuentran en línea y pueden ser tomados por las personas en el momento que tenga tiempo, sin la necesidad de que se encuentre presente el expositor.

1. Estrategia Integral para Prevenir la Trata de Personas y el Trabajo Infantil.

En el tercer trimestre se culminaron los procesos de contratación de los servicios para implementar diversas acciones para dar cumplimiento a la Estrategia Integral de Prevención de la Trata de personas, en el sector de los viajes y el turismo.

- La Contratación de la Coordinación de los servicios de logística de cuatro reuniones para generar redes de colaboración para el impulso al Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo. Los eventos realizados y programados en los 4 estados son: Agosto en la Ciudad de México, septiembre en Puerto Vallarta, Jalisco, octubre en Cancún Quintana Roo y noviembre en Los Cabos Baja California Sur.
- Una contratación de los servicios de Impartición de cuatro sesiones de sensibilización para prevenir la trata de personas en el sector de los viajes y el turismo en 4 destinos turísticos.
- La contratación de los servicios de: Diseño e impresión de materiales promocionales para las empresas comprometidas con la prevención a la trata y la explotación de niñas, niños y adolescentes.
- La contratación del Servicio Integral para el diseño de recursos educativos y de sensibilización para apoyo a prestadores de servicios de establecimientos turísticos.
- La contratación de los servicios de iluminación de la fachada principal del edificio de Masaryk en el día Mundial contra la trata de personas en color azul conforme a la campaña corazón azul.

Durante el 3er trimestre se realizaron 5 acciones de sensibilización presenciales dirigidas a prestadores de servicios turísticos y personas servidoras públicas 3 relacionadas con la Conmemoración del Día Mundial contra la trata de personas y 2 realizadas para formar redes de colaboración contra la trata de personas e impulso al Código de Conducta Nacional en la Ciudad de México en agosto y en Puerto Vallarta, Jalisco en septiembre.

2. Iniciativa TurismoXLaNiñez

En el marco de la Iniciativa #TurismoXLaNiñez: se realizó el Curso de las 11 modalidades de la trata de Niñas, Niños y Adolescentes para personas servidoras públicas y prestadores de servicios turísticos de los estados de Chihuahua, Baja California, Baja California Sur, Nayarit, Colima, San Luis Potosí y Jalisco y una Consulta a Niñas, Niños y Adolescentes.

Para conocer la percepción de las niñas, niños y adolescentes sobre la seguridad en los destinos que habitan, en la que participaron más de 115,000 personas menores de edad y está en proceso de desarrollo el informe correspondiente que se presentará en diferentes foros durante el 4º trimestre de 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe mencionar que a estas actividades se han sumado Fundación *Infantia* A.C., Fundación *Freedom*, *World Vision* y el Sistema Nacional DIF.

3. Vinculación Nacional

La Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Turismo fue invitada a participar en diferentes foros y grupos de trabajo de importancia nacional para promover y difundir las acciones que realiza para prevenir la trata de personas y el trabajo infantil:

En el marco del Día Mundial Contra la trata de personas la Unidad de Igualdad de Género fue invitada por la Comisión de Derechos humanos de la Cámara de Diputados, para participar en el Foro Turismo por la Niñez, con la presentación: El compromiso del sector de los viajes y el turismo en la prevención y combate a la trata y la explotación de niñas, niños y adolescentes. En este marco, las diputadas participantes en el foro las legisladoras se pronunciaron por hacer obligatorio el Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes de la explotación sexual y laboral.

Se participó en el Foro Nacional “Prevención de la trata de personas en México”. En el marco de la Conmemoración del Día Mundial contra la trata de personas, por invitación del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en el “FORO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE LA TRATA DE PERSONAS EN MÉXICO”, cuyo objetivo fue Intercambiar experiencias y mejores prácticas para fortalecer las capacidades institucionales para la prevención del delito de trata de personas. Se participó específicamente en el panel No. 2 La trata de niñas, niños y adolescentes, con el tema: Iniciativa “TurismoXLaNiñez”, un llamado a la acción para prevenir la trata y explotación de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo.

Se participó en el Encuentro Nacional primera Infancia y Trabajo Infantil promovido por el Sistema Nacional DIF, en la mesa de análisis de las Acciones en materia de prevención a la trata de personas, con fines de explotación laboral de niñas, niños y adolescentes. El objetivo general del evento fue: Propiciar un espacio de diálogo e intercambio de experiencias en materia de atención a la Primera Infancia y de la problemática del Trabajo Infantil, en tres sectores: jornaleros, industria de maquiladoras y sector turístico, con el propósito de promover alternativas de atención integral en favor de los niños y las niñas.

La Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar, y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Asistencia a Víctimas de estos Delitos, convocó al Grupo de Trabajo para preparar la reunión Trilateral MEX, CAN, USA, en la que estuvieron representantes de: SRE, SEGOB, STPS, SSPC, SSUAN, CEAV y SECTUR.

El objetivo de este grupo de trabajo es:

- Explorar la elaboración de una guía para las ciudades anfitrionas de la copa del Mundo en 2026, sobre la lucha contra el tráfico sexual y el trabajo forzoso que incluya prácticas para las ciudades anfitrionas;
- Explorar la colaboración entre las líneas telefónicas nacionales, ayuda a las víctimas de la trata y que los municipios que acogerán los partidos cuenten con protocolos para garantizar acceso a los servicios a posibles víctimas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La SRE presentó e incluyó el tema del Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes en el sector de los Viajes y Turismo como una buena práctica (CCN), además en la reunión se acordó incluir el protocolo del CCN en las acciones que se coordinan con autoridades locales.

4. Impulso al CCN

Al término del tercer trimestre, se han otorgado 178 Reconocimientos a establecimientos turísticos por cumplir con las directrices del Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo y se realizan actividades como formar redes de colaboración en los municipios turísticos para promover que establecimientos turísticos establezcan el compromiso de iniciar el proceso para obtener el reconocimiento del CCN.

5. Vinculación internacional.

Durante el trimestre se ha participado en las reuniones de coordinación del Grupo de Acción regional de las Américas (GARA)

La Unidad de Igualdad de Género fue invitada por la Red Turismo Colombia, Destinos Unidos Contra la Explotación Sexual de Niñas, niños y Adolescentes (ESCNNA) a participar en la Red para comentar la experiencia de México en el: Encuentro de experiencias en prevención de la ESCNNA y la trata de personas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

El limitado número de personas a nivel de estructura que labora en la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para cubrir el número cada vez más creciente de acciones y compromisos en diversos temas.

Oportunidades:

El reconocimiento que, desde diversas instancias públicas y privadas, nacionales e internacionales tiene la SECTUR, por las acciones en materia de prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.

Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:

El Programa Sectorial de Turismo 20-24, incluye estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:

Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.

Estrategia prioritaria 1.1 Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente.

1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal.

En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

1. Acciones Puntuales Específicas.

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que *“La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género”.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el 3er trimestre de 2023, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se han realizado campañas semanales para la prevención de la violencia de género principalmente alentando a la denuncia en caso de acoso y hostigamiento sexual y o laboral a las personas servidoras públicas, mediante publicaciones y mensajes físicos y en la Intranet y correo electrónico, así como en fechas conmemorativas. Estas actividades se dirigen 1,388 personas que laboramos en la Secretaría de Turismo 1,388, 925 hombres y 463 mujeres.

En septiembre, se realizó la 2da Reunión de Trabajo, Estrategia Nacional hacia una Convivencia Respetuosa Libre de Violencia entre Hombres y Mujeres, en las instalaciones de la Secretaría del Bienestar con la presencia de más de 23 instituciones y organizaciones de la sociedad civil en la cual:

- Se presentaron los logros y resultados de las acciones que en el marco de la estrategia se han realizado con las diversas instituciones participantes
- Se presentó el documental “Que lo salvaje se eleve”
- Se presentó el micrositio sobre el tema que estará alojado en el portal “Alas para el cambio”

En el evento se consideró establecer los siguientes acuerdos

- Bienestar enviará la presentación con los resultados presentados.
- Una vez que esté terminado el documental se enviará la solicitud a las instituciones para su difusión
- Las instituciones se comprometen a enviar insumos que puedan alimentar el micrositio con videos, documentos, diagnósticos sobre el tema de las masculinidades libres de violencia.
- Se solicitó a Bienestar apoyo para contar con un curso de capacitación para el resto del personal masculino de la SECTUR y FONATUR que no tomaron el pasado, quedamos en buscar una alternativa viable para lo que resta del presente año.

La Unidad de Igualdad de Género participó en el **“Diálogo con Grupo Plural de Igualdad Sustantiva de la Cámara de Diputados y las Unidades de Igualdad de Género, Integrantes del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”** cuyo propósito fue intercambiar temas que permitieran identificar los principales avances en materia de igualdad de género, así como, establecer las necesidades específicas que contribuyan a fortalecer los trabajos que se vayan a implementar. Participaron representantes de la Cámara de diputados representantes de diversos partidos, del INMUJERES del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, del INMUJERES y de las

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Unidades de Género de la SEP, la CFE, el INE, el Congreso de la Ciudad de México, el Senado de la República, y el consejo de la Judicatura Federal:

- Dotar de fortaleza normativa y las estructuras orgánicas de las unidades de género posicionándolas en espacios estratégicos para incidir en la toma institucional de decisiones.
- Fortalecimiento de las capacidades de quienes encabezan los temas de género.
- Incidencia en la planeación y el ejercicio del presupuesto etiquetado
- Que la institucionalización de las UIG trascienda a las administraciones
- Delimitar las competencias con base en sus atribuciones
- Que las acciones sean transversales no solo al interior de las instituciones
- Que los presupuestos etiquetados no se utilicen para otras acciones de acuerdo a lo que establece la ley de planeación
- Incluir el tema de la violencia laboral y mecanismos para su detección y atención en las instituciones
- Impulsar agendas de cuidados y corresponsabilidad en las acciones de las instituciones.

Adicionalmente se informa en el tema de la Certificación de la Secretaría en la Norma en Igualdad Laboral y No Discriminación, que no obstante que se realizó el proceso de revisión interna de cumplimiento de la Norma en el mes de febrero de 2023, no fue posible iniciar el proceso de revisión por Organismo Certificador Externo dentro del plazo de los 60 días posteriores al 27 de abril, fecha de vencimiento de la Certificación, razón por la que se gestionará nuevamente el Certificado de cumplimiento en la NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación, iniciando las gestiones correspondientes al inicio de 2024.

Por las cargas de trabajo, la segunda Sesión del Comité de Igualdad de Género se pospuso para la segunda semana de octubre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

El limitado número de personas a nivel de estructura que labora en la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para cubrir el número cada vez más creciente de acciones y compromisos en diversos temas.

Oportunidades

Actualmente, más áreas se involucran activamente en el proceso de adopción, implementación y transversalización de los temas referentes a la agenda de género y derechos humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Vinculación con la sociedad

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la sociedad

Tipo de acción: 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales locales 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales, las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación y violencia en sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2021-2022 la cobertura para los hombres que participaron en el proceso electoral --como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios-- fue superior a la cobertura de las mujeres con una diferencia de 26.6 puntos. Los hombres representaron el 63.3 por ciento de las fuentes en contraste con el 36.7 por ciento de mujeres durante el periodo de campaña y el periodo de jornada electoral, el cual abarca el periodo de veda y hasta dos días después de la elección. Esta brecha se cierra solo para el caso de las candidatas a las gubernaturas en comparación con los candidatos a las gubernaturas en 7.2 por ciento.

Al mismo tiempo, se detectó que la mayor participación de mujeres como candidatas trajo consigo una mayor difusión de Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de Género, pues el 57.1 por ciento de los registros de los medios de comunicación convencionales clasificados reportaron algún hecho de violencia. En el caso de la red social Twitter, la violencia política triplica los hechos de violencia que se difunden en los medios de comunicación, y la violencia digital y mediática afecta más a las mujeres candidatas que a los hombres: 64.2 por ciento y 35.8 por ciento, respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el Informe Género 2023, sobre la participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local (PEL) 2022-2023 llevado a cabo en los estados de Coahuila y México, durante el tercer trimestre se obtuvo la base total definitiva de 13 mil 501 registros de los medios de comunicación convencionales, 11,686 del periodo de campaña y 1,815 del periodo que comprende la veda electoral y la jornada electoral. Sobre esta base, se realizó una muestra representativa estratificada por tipo de medio, de 371 registros para el periodo de campaña y de 317 registros para el periodo de jornada, siendo un total de 688 para el análisis de medios convencionales. En este periodo ambas muestras comenzaron a ser clasificadas y revisadas para detectar: Fuentes, Menciones, Crítica, Violencia Política en Razón de Género hacia candidatas y Temas -Ley 3 de 3, Paridad, Violencia Política en Razón de Género hacia mujeres no candidatas, Oferta de Campaña, Grupos en Situación de Discriminación- teniendo un avance de 83% en la revisión de la muestra que contempla el periodo de campaña.

En el caso de los registros de la red social Twitter, el análisis para el Informe Género 2023 se centrará en los dos procesos electorales que transcurrieron durante 2022-2023: Coahuila, donde la disputa se dio entre tres candidatos hombres y México donde, por primera vez en la historia, la elección se disputó entre dos candidatas mujeres. Al término del periodo de campaña se localizaron 380,717 tuits, 59,438 correspondientes a Coahuila y 321,279 al estado de México, los cuales se depuraron para obtener la base de aquellos que hacían referencia a las y los candidatos seleccionados en los dos casos de análisis; obteniéndose 38,718 registros para Coahuila y 212,922 para México. De estos registros, se obtuvo una muestra aleatoria simple para su análisis, siendo en total de 1,443: Coahuila: 381 y México: 1,062.

Adicionalmente, se trabajó en la obtención de una muestra adicional para conocer el uso que las candidaturas a los estados de Coahuila y México le dieron a dicha red social durante el periodo de campaña del PEL 2022-2023, por medio de la revisión de los *timeline* de las cuentas de los candidatos. Durante este periodo, se tiene un avance de 84% en la clasificación de los *timeline* de las candidaturas registradas a la gubernatura de Coahuila, al haber revisado 265 registros de los 316 que integran la muestra para esta entidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales 2022-2023

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación y violencia en sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2021-2022 la cobertura para los hombres que participaron en el proceso electoral, ya sea como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios fue superior a la cobertura de las mujeres y candidatas con una diferencia de 26.6 puntos.

Los hombres representaron el 63.3 por ciento de las fuentes en contraste con el 36.7 por ciento de mujeres durante el periodo de campaña y el periodo de jornada electoral, este último abarca el periodo de veda y hasta dos días después de la elección. No obstante, esta brecha se cierra sólo para el caso de las candidatas a las gubernaturas en comparación con los candidatos a las gubernaturas en 7.2 por ciento.

Al mismo tiempo, se detectó que una mayor participación de mujeres como candidatas trajo consigo una mayor difusión de la Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de Género, el 57.1 por ciento de los registros de los medios de comunicación convencionales clasificados con algún hecho de violencia. En el caso de la red social Twitter, la violencia política triplica los hechos de violencia que se difunden en los medios de comunicación, y la violencia digital y mediática afecta más a las mujeres candidatas que a los hombres, 64.2 por ciento y 35.8 por ciento, respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre del año, se llevaron a cabo distintas reuniones con el equipo que forma parte del proyecto para revisar la metodología propia desarrollada para la realización del Informe de Género 2023, específicamente en lo que respecta a los apartados relacionados con los registros de medios convencionales (RP) y en Redes Sociales (RS), atendiendo algunas áreas de oportunidad para mejorar la clasificación de la información analizada, destacándose los siguientes cambios:

- Se complementó la Tabla Clasificación Básica del RP, a fin de que contemplara la adición de los géneros periodístico que se realizó en el periodo anterior dentro del apartado Tipos de registros RP.
- Dentro del apartado Fuentes y Menciones, se agregaron algunos rubros dentro de las segundas, a fin de facilitar su descripción.
- En la Clasificación de la violencia en RP y RS se precisaron algunos de los elementos de género que pueden estar presentes en la Violencia Política (VP), lo que podría llevar a la identificación de casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG).
- En la Tabla Difusión de la violencia en RP y RS, se complementó la información con la intención de realizar una mejor identificación de la información en cuanto al género de quienes denuncian y se incluyó la identificación de las personas candidatas afectadas.
- En lo que respecta a la Clasificación de la VPMRG en RP y RS, solo para personas candidatas, funcionarias o que ocupan un cargo de elección popular, se mejoró la descripción de los Tipos de VPMRG y los hechos constitutivos de la misma, específicamente en los relacionado a las categorías de Violencia Mediática, Violencia Simbólica y Discriminación, con el objeto de hacer una mejor identificación y diferenciación entre ellas.
- En cuanto a la Clasificación de VP en los RP y RS solo para mujeres candidatas, funcionarias o que ocupan un cargo de elección popular, dentro de los tipos de VP se incluyó la categoría de Discriminación.
- Dentro de la Clasificación de los Temas en los RP, se incluyó el tema de Paridad, con la intención de ir observando cómo se va comportando el mismo dentro de en la opinión pública en el contexto de las contiendas electorales.
- Finalmente, la Tabla de Clasificación Crítica en RS se amplió para incluir también los RP, a fin de que de igual forma se contemplara la adición de los géneros periodístico que se realizó en el periodo anterior dentro del apartado Tipos de registros RP

Cabe señalar que los ajustes anteriormente señalados si bien responden a un proceso de mejora continua, éste se fundamenta en la experiencia acumulada que dentro del equipo de trabajo se ha ido adquiriendo con la realización de los informes anteriores al que actualmente se está trabajando.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la Guía de Levantamiento Estadístico del INE 2023, en el último Censo Nacional de Población, en México se identificaron a 5 millones de personas como población LGBTTTIQ+, a 7,168,178 millones personas con discapacidad, 5 mil 788 personas en situación de calle 1, 338,396. personas mayores.

Por su parte en el periodo que corresponde al periodo de marzo a septiembre de 2022, en la Lista Nominal de Electores se identificaron 4,683 trámites correspondientes a: 17 trámites de personas en situación de calle, 2,701 trámites con cambio de nombre y sexo genérico, a 1,965 trámites personas atendidas en su domicilio por no poder acudir a un Módulo de Atención Ciudadana y 1, 338,396 personas mayores.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En ese sentido, se identificó un área de oportunidad para contribuir a promover los protocolos que se ofrecen en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) para la atención de la población que se encuentra en situación de vulnerabilidad:

- **Protocolo para la atención de las personas en situación de calle**
Las personas que se encuentran en situación de calle pueden solicitar al personal de MAC realizar el trámite en el lugar en donde residen. Posteriormente personal acude a lugar señalado y verifica que sea el lugar de residencia.
- **Protocolo para las personas del grupo LGBTTTIQ+**
Este Protocolo incluye diversas acciones tales como: que las personas sean llamadas por sus apellidos, poder tomarse la fotografía con el género con el que se identifiquen, poder solicitar que el dato de sexo sea o no visible en la credencial o señalar el dato de sexo no binario.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- **Protocolo para la atención de personas adultas mayores.**
Si la persona adulta mayor asiste al MAC sin cita, se puede intercalar en la fila para una atención más expedita, además si en el Padrón Electoral se cuenta con sus datos biométricos es posible no solicitar documentos adicionales, según sea el caso.
- **Protocolo para la atención por procedimiento 141 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales**
Las personas que se encuentren impedidas para tramitar su credencial para votar en el MAC podrán solicitar realizar su trámite desde su residencia pública, privada o algún hospital y que la credencial sea entregada en el sitio donde se solicitó.

Por lo anterior, con la campaña se busca promover las diversas posibilidades para que la ciudadanía sea atendida, así como de los documentos necesarios y con ello reforzar la difusión y reducir las posibles brechas de acceso al trámite y a la obtención de la Credencial para Votar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizó la solicitud de la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, quien presentó una propuesta. Se remitieron observaciones y una solicitud de incorporar imágenes de personas a fin de generar identidad de la ciudadanía en situación de vulnerabilidad con el Instituto Nacional Electoral. Por su parte, la Unidad de Género ofreció enviar imágenes que pudieran ser utilizadas en la campaña.
 - A partir del mes de mayo, se desarrolló la campaña Mi INE está hecha de inclusión, en medios digitales para difundir los protocolos de atención ciudadana que se tienen en los Módulos de Atención Ciudadana para el trámite de la Credencial para votar, las versiones pautadas trataron los siguientes protocolos: Mujeres y personas embarazadas, personas con discapacidad, personas mayores y de personas de la diversidad sexual.
- Por el momento se informa de las vistas que obtuvieron estas publicaciones
- Versión Mujeres embarazadas, periodo de pauta: 15 de mayo al 30 de julio
2,624,345 impresiones, Clicks: 23,303, CTR .89%, CTR .89%
 - Versión Personas con discapacidad, periodo de pauta: 15 de junio al 14 de agosto
1,849,392 impresiones, Clicks 27,302, CTR 1.48%
 - Versión Personas adultas mayores, periodo de pauta: 15 de junio al 14 de agosto
5,380,483 impresiones, Clicks 69,449, CTR 1.29%
 - Versión diversidad sexual, periodo de pauta: 26 de junio al 26 de agosto
2,232,924 impresiones, Clicks 2,644, CTR 0.12%
 - Adicionalmente, se realizaron los materiales de las versiones de la campaña: población indígena, juventudes, situación de calle y Credencial para Votar para personas no binarias y trans, los cuales se encuentran actualmente en pauta.
 - Hasta el mes de septiembre de 2023, se puede reportar un aumento en el registro trámites realizados por cambio de sexo fueron 2,686, se atendieron a 2,244 personas en su domicilio y aumentó a 27 registros los

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

trámites realizados por personas en situación de calle. El reporte final de avance de las personas credencializadas, así como de las últimas versiones antes señaladas se realizará en el próximo informe.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2023, convocó a OSC para desarrollar proyectos de promoción de derechos políticos y de liderazgos políticos de mujeres, así como proyectos que generen incidencia en políticas públicas y prevención y atención de violencia política contra las mujeres en razón de género, dirigidos al siguiente perfil de población:

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes escolarizados.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres y hombres indígenas y afromexicanas
- Mujeres lesbianas y trans
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres cuidadoras
- Hombres indígenas

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (26 proyectos)

- Niñas, niños y jóvenes escolarizados.
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección.
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos.
- Hombres jóvenes y adultos.
- Mujeres lesbianas y trans.
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género (VPMRG). (8 proyectos)

- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección.
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales.
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos.

El proyecto de la “Feria del Libro INE Democracia, igualdad y No Discriminación” se enfoca al público en general, haciendo especial énfasis en la población históricamente vulnerada, como lo son las mujeres y las personas de la comunidad LGTBTTIAQ+ desde una perspectiva interseccional e intercultural. De igual forma,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

a ella convergen integrantes de instituciones académicas, de organizaciones de la sociedad civil, de organizaciones nacionales e internacionales; así como el funcionariado del INE, los OPL, el TEPJF y la FISEL.

El proyecto del “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política”, se dirige a: 1) mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 2) mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelvan en el ámbito político-electoral, y 3) mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en los derechos políticos y electorales.

El proyecto “Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, se dirige a las personas comunicadoras de las radios indígenas y comunitarias en temas relacionados con los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas desde las perspectivas de Derechos Humanos, igualdad de género e interculturalidad.

El proyecto “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas”, se dirige a las personas jóvenes residentes en territorio mexicano que tengan entre 18 y 29 años cumplidos al cierre de la Convocatoria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La edición 2023 del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM) inicia con el desarrollo de sus proyectos a partir del 16 de octubre y las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se tendrán a la entrega del informe parcial de las OSC.

Con el proyecto de la Segunda Edición de la “Feria del Libro INE Democracia, igualdad y No Discriminación”, realizado del 20 al 22 de junio de 2023 en el marco de la “Conmemoración del día naranja” con una temática enfocada en la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG) en los ámbitos digital y mediático, así como en el reconocimiento de la diversidad entre las propias mujeres, en el marco del mes del orgullo LGTBTTTIAQ+; se buscó generar un espacio de diálogo y reflexión para concientizar, sensibilizar y acercar información a las mujeres y a la ciudadanía en general sobre los derechos políticos y electorales de las mujeres —desde el reconocimiento de su diversidad—, así como sobre la prevención y atención de la VPMRG, con el fin de fortalecer la democracia en México.

Asimismo, el proyecto “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política”, surgió como parte de la respuesta institucional a la VPMRG, con miras al Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023 – 2024, por lo que en su primera edición ha desarrollarse del 28 de agosto al 29 de septiembre de 2023, se busca brindar a las mujeres que se desenvuelven en el ámbito político herramientas teóricas y prácticas en materia política y electoral, así como de derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos.

Por su parte, el proyecto “Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, busca promover los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como la identificación, denuncia y erradicación de la VPMRG, desde una perspectiva intercultural y un enfoque interseccional, a través de la colaboración con las radios comunitarias, indígenas e indigenistas presentes en el territorio nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Finalmente, el proyecto “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas”, en su segunda edición ha desarrollarse de septiembre del 2023 a febrero del 2024, se busca promover la reflexión, generación de propuestas y participación en el debate público por parte de las juventudes del país, en materia del ejercicio incluyente de los derechos políticos y electorales en México, con perspectiva de género y enfoque interseccional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador “Porcentaje de población que participa directamente en iniciativas que fomentan la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”:

En el periodo que se reporta, se sistematizó la información proporcionada por las 55 OSC que implementaron sus proyectos, tanto en el ámbito cuantitativo como en el cualitativo, con lo que se pudo construir el Informe Final de Resultados del PNIPPM 2022, documento que se presentará en la próxima Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica en el mes de octubre.

En cuanto al indicador “Porcentaje de iniciativas impulsadas para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”, relacionado con la edición 2022 del PNIPPM se reporta lo siguiente:

Participaron 114 OSC, cuyos proyectos fueron dictaminados por un comité de expertos (Jurado Calificador), quienes seleccionaron 54 proyectos y tres en lista de reserva, que tuvieron la posibilidad de ser apoyados con recursos públicos. Por lo que, en total 57 proyectos se implementarán entre octubre de 2023 y marzo de 2024. En el periodo que se reporta se realizó el cotejo de la documentación presentada por las OSC.

Los proyectos se realizarán en las siguientes entidades federativas, entre paréntesis se señala el número de proyectos por entidad.

1. Aguascalientes (1)
2. Baja California (1)
3. Baja California Sur (1)
4. Chiapas (3)
5. Chihuahua (2)
6. Ciudad De México (4)
7. Colima (2)
8. Durango (1)
9. Estado de México (2)
10. Guanajuato (2)
11. Guerrero (4)
12. Hidalgo (3)
13. Jalisco (3)
14. Michoacán (1)
15. Morelos (5)
16. Oaxaca (9)
17. Puebla (3)
18. San Luis Potosí (2)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
19.	Tlaxcala (2)
20.	Veracruz (3)
21.	Yucatán (3)
<p>En el marco del proyecto “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se emitió la Convocatoria (vigente hasta el 31 de mayo), en el que se establecieron las bases de participación para la primera edición del Programa, cabe señalar que, al cierre de la convocatoria, solicitaron admisión 948 mujeres—casi cinco veces el cupo máximo. Se admitieron 220 mujeres que forman parte de los tres públicos objetivo: 135 mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 66 mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelvan en el ámbito político-electoral, y 19 mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en los derechos políticos y electorales.</p> <p>Las mujeres admitidas provienen de las 27 entidades federativas siguientes: Guerrero, Baja California, Guanajuato, Morelos, Estado de México, Michoacán, Veracruz, Ciudad de México, Jalisco, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí, Chihuahua, Hidalgo, Querétaro, Nuevo León, Tamaulipas, Chiapas, Colima, Tabasco, Yucatán, Durango, Nayarit, Sinaloa, Aguascalientes, Tlaxcala y Zacatecas; sin embargo no se tuvo representación de los estados de Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Quintana Roo y Sonora: En términos de militancia, 184 manifestaron estar afiliadas a un partido político nacional o local, de las cuales 33 declararon participar actualmente en MORENA y 38 en el PRI, 39 en el PAN, 28 en el PT, 14 en MC, 12 en el PRD, 6 en el PVEM y 14 dijeron ser parte de otra organización (p. ej. partidos locales).</p> <p>Por su parte, 17 refirieron no pertenecer a ningún partido político nacional o local y que su candidatura se llevaría cabo por la vía de candidatura independiente. Asimismo, 50 mujeres indicaron pertenecer a uno o más grupos históricamente discriminados en el ámbito político (por ejemplo, mujeres jóvenes, indígenas, con discapacidad, afromexicanas, o con una orientación sexual o identidad de género no normativa, entre otros posibles perfiles).</p> <p>Dentro de la iniciativa #JuventudActúaMX, las 30 juventudes participantes presentaron sus 20 planes de incidencia en políticas públicas (10 en modalidad dupla y 10 en modalidad individual) para la atención de una problemática de su interés. Además, se seleccionaron a 4 iniciativas (2 en modalidad dupla y dos en modalidad individual) para el otorgamiento de un fondo semilla que posibilite la ejecución de algunas acciones contenidas en sus respectivos planes de incidencia.</p> <p>En lo correspondiente a la iniciativa México Debate, se realizó el lanzamiento de la convocatoria al Programa de Capacitación Nacional y el Campeonato Nacional de Debate, con el propósito de incentivar el pensamiento crítico y la participación de las juventudes del país, así como promover la cultura cívica y la equidad de género.</p> <p>Respecto de las actividades con las OSC´s, Concurso Nacional “Tejiendo redes ciudadanas por juventudes diversas” y la Segunda Edición de la Feria del Libro INE Democracia, Igualdad y No Discriminación se contabilizó un total de 2,519 personas asistentes o participantes (1,905 mujeres y 614 hombres).</p>	

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos en este periodo ha sido la falta de vigencia en alguno de los documentos solicitados a las OSC, esto conllevó a que se solicitara a algunas OSC la actualización de documentación, por lo que se vio un retraso en la validación de los convenios por parte del área jurídica del INE.

Como oportunidades destaca que, de los 57 proyectos, resultaron ganadoras 11 OSC que participan por primera vez en el programa. Considerando que hay tres modalidades de implementación, los 55 proyectos se distribuyen de la siguiente manera:

- 23 proyectos participan en la modalidad I.
- 26 proyectos participan en la modalidad II.
- 8 proyectos en modalidad III.

Se integraron los expedientes administrativos y legales con la documentación de las OSC seleccionadas como ganadoras del PNIPPM en su edición 2023, asimismo, se encuentra en procesos los proyectos de convenios de colaboración.

De igual forma, las prácticas innovadoras en el uso de tecnologías de la información (TIC's) utilizadas tanto en el proyecto Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política, la segunda edición de la Feria del Libro INE "Democracia, igualdad y No Discriminación"; la Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México, y la segunda edición del Concurso Nacional "Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas"; pueden utilizarse en futuros proyectos para la realización de actividades virtuales; así como la difusión en las redes sociales del INE.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo para este ejercicio fiscal considera que el personal de la rama administrativa cuente con al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad de género y No Discriminación del programa de la DEA.

Para tal fin se consideró una población total de 4,405 personas de la rama administrativa, considerando como meta cubrir con el 60% del personal que participe en al menos una acción de capacitación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Nacional Electoral reafirmando su compromiso a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA), con base a las atribuciones conferidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, en sus Artículos 50, fracción i), ha definido como estrategia establecer acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, paridad de género, igualdad sustantiva, así como prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género para el Instituto.

Lo anterior, haciendo referencia a que históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal. Por tal motivo con las acciones en materia de Igualdad de género y No Discriminación que se programen, se busca apoyar el cambio de las actitudes y las conductas para renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.

En este sentido, la DEA a través de la Dirección de Personal tiene proyectado impartir a partir del segundo trimestre del presente año, acciones de capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que contribuyan con la eliminación de la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos en la Institución.

Por tal motivo se consideran, cursos, talleres y/o conferencias en modalidad en línea o sincrónicos en materias como: Derechos humanos y laborales, Violencia de género en el ámbito laboral, El ABC de la Perspectiva de género, Igualdad de género y no discriminación, Liderazgo Femenino, Masculinidades: modelos para transformar, La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el tercer trimestre del presente año comenzó la impartición del Programa de capacitación permanente en materia de igualdad de género y no discriminación el cual contempla 50 eventos de capacitación con tutor en vivo y dos cursos en línea en las siguientes temáticas:

- Derechos humanos y laborales
- Igualdad de género y no discriminación
- La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria
- Liderazgo femenino
- Masculinidades: modelos para transformar
- Violencia de género en el ámbito laboral
- Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las Mujeres (en línea)
- Género y políticas públicas (en línea)

De los cuales ya se impartieron todos los cursos con tutor en vivo* durante agosto y septiembre, en los cuales de acuerdo con el registro de las listas de asistenta entregadas hasta el momento por los proveedores se cuenta con 499 registros de personas capacitadas, 219 mujeres y 280 hombres. Entre los cuales 26 son personal de mando.

Queda pendiente para el mes de octubre la impartición de los cursos en línea.

**Nota: quedará pendiente incorporar la totalidad del personal que participó en la capacitación asíncrona, esto una vez que los proveedores concluyan con sus entregas de calificaciones.*

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado del comienzo del Proceso Electoral Federal 2023-2024 durante el mes de septiembre, se tuvo mayor cantidad de solicitudes de reprogramaciones, lo que imposibilitó las reasignaciones en su totalidad por los cupos y fechas de los grupos.

Se buscará incorporar al personal que faltó de capacitación en los próximos cursos en línea en materia de igualdad de género y no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo		
Población Objetivo:		
<ul style="list-style-type: none">Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF): 222 mujeres y 227 hombres, entre 21 a 59 años de edad.		
Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización		
Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%
<ul style="list-style-type: none">Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización: Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.		
Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización		
Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados	
Nacional	7	
Local	265	

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, la UTF busca proporcionar herramientas para impulsar una participación activa de las mujeres en la vida pública a través de los siguientes objetivos específicos:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Ampliar el posicionamiento de las mujeres y fortalecer su autonomía en el ámbito político.
- Lograr el diseño y formulación de nuevas estrategias con enfoque de género para erradicar las desigualdades de género en el ámbito político.
- Sensibilizar a los sujetos obligados sobre la situación de las mujeres en el contexto político.
- Apoyar en el proceso para que las mujeres accedan a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Impulsar el acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de la atención a la normatividad aplicable.
- Contribuir con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitiendo recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023.
- Disponer del servicio integral de aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Dicho proyectose encuentra alineado a los siguientes instrumentos de proigualdad:

- ❖ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político-electorales.
- ❖ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género; además de eliminar los obstáculos que impidan que las mujeres, en particular las indígenas, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos estatal y municipal y asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres, en particular las mujeres indígenas en el plano municipal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

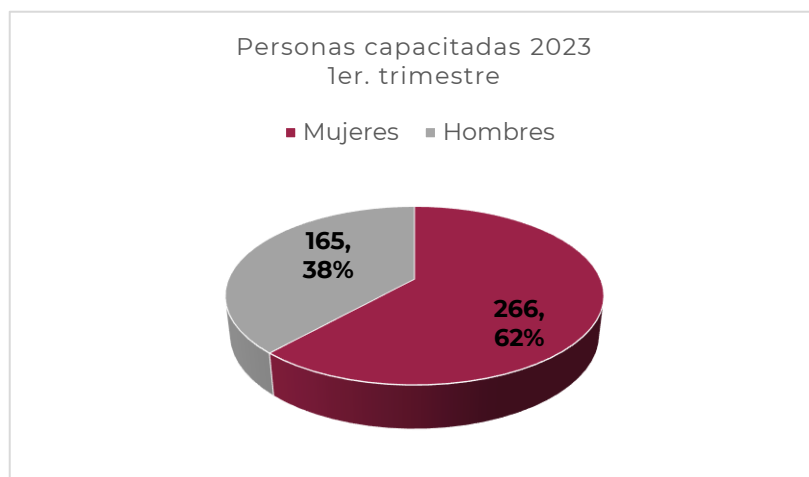
1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **431** personas, de las cuales se identificaron **165** hombres y **266** mujeres.

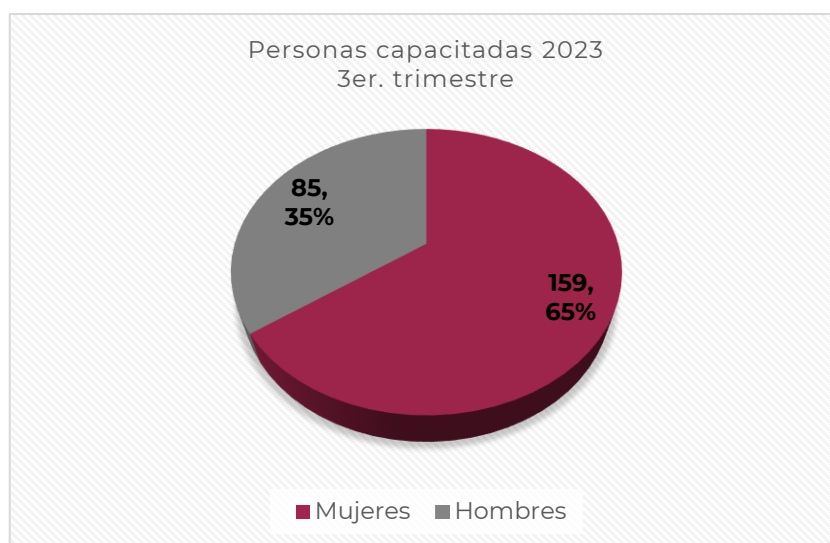


Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre se realizó una capacitación a todos los partidos políticos. Durante el **segundo trimestre** de 2023 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género 2023”. Dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **244** personas, de las cuales se identificaron **85** hombres y **159** mujeres



Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **329** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

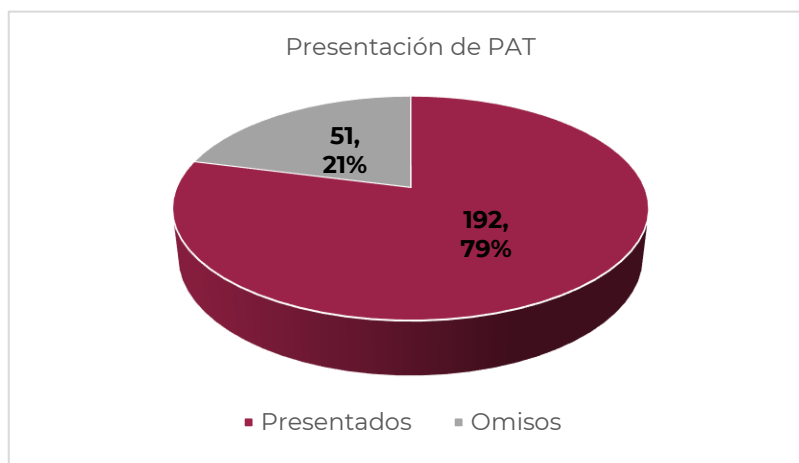
PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	82	83	13	178	18	11	1	30	208
Febrero	98	99	13	210	56	74	1	131	341
Marzo	26	27	6	59	75	90	3	168	227
Total	206	209	32	447	149	175	5	329	776

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A la fecha de la presentación del primer informe, **192** partidos políticos presentaron su PAT, sin embargo, existían **51** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **82** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

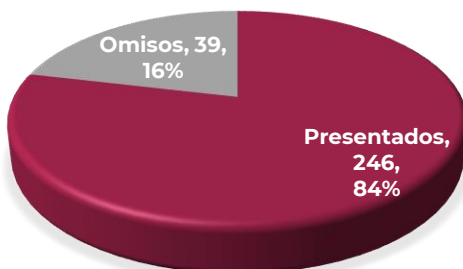
En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	0	1	0	1	64	73	2	139	140
Mayo	4	4	1	9	133	130	6	269	278
Junio	1	1	0	2	132	94	12	238	240
Total	5	6	1	12	329	297	20	646	658

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **459** PAT iniciales de **246** partidos políticos; Sin embargo, existen **39** partidos políticos omisos de presentación de sus PAT. Por lo cual la UTF emitió 72 oficios de recordatorio exhortándolos a presentar sus programas faltantes, (34 de Actividades Específicas, 31 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 7 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PRESENTACIÓN DE PAT



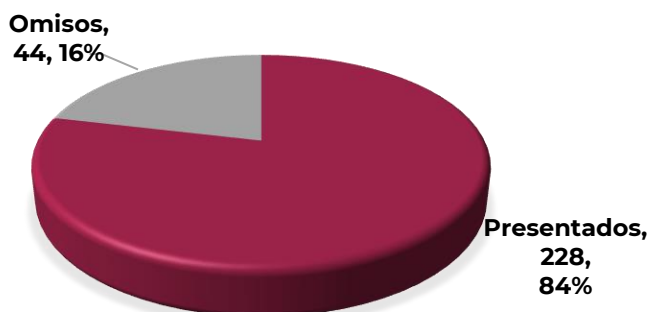
Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **47** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **809** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	1	1	0	2	121	83	11	215	217
Agosto	11	11	4	26	201	185	16	402	428
Septiembre	9	9	1	19	99	84	9	192	211
Total	21	21	5	47	421	352	36	809	856

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre se recibieron **506** PAT iniciales de **272** partidos políticos; sin embargo, existen **44** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **84** (38 de Actividades Específicas, 36 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 10 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

PRESENTACIÓN DE PAT



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron **283** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad electoral sobre la realización de **379** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **126** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 1er trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programados	Cobertura
			A E	LP M	L J	Constancia	Total				
Enero	46	87	17	3	0	0	20	3	43	67	23%
Febrero	101	132	22	20	0	0	42	38	63	90	32%
Marzo	136	160	30	32	2	0	64	58	78	96	40%
Total	283	379	55	69	2	0	126	99	184	253	33%

Como se puede observar en el cuadro que antecede, durante el primer trimestre se alcanzó la meta del cubrir tres puntos porcentuales más del 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

En el **segundo trimestre** se recibieron **657** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **738** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **257** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 2do trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programados	Cobertura
			A E	LP M	L J	Constancia	Total				
Abril	220	211	22	29	3	0	54	53	167	157	26%
Mayo	237	289	57	44	1	0	102	80	157	187	35%
Junio	200	238	46	52	3	0	101	87	113	137	42%
Total	657	738	125	125	7	0	257	220	437	481	35%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como se puede observar en los cuadros que anteceden, durante el segundo trimestre se alcanzó la meta de cubrir por lo menos el 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **940** avisos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **1,117** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **383** actividades recibidas en tiempo y forma, lo que representa un 34% de cobertura real acumulado del primer y segundo semestre.

En el **tercer trimestre** se recibieron **685** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **795** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **202** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 3er trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	Actividades No programadas	Cobertura
			A E	LP M	L J	Constancia	Total				
Julio	220	253	39	55	2	0	96	79	141	157	38%
Agosto	243	284	25	21	0	0	46	38	205	238	16%
Septiembre	222	258	30	29	1	0	60	53	169	198	23%
Total	685	795	94	105	3	0	202	170	515	593	25%

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre en total se recibieron **1,625** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales informaron a la autoridad sobre la realización de **1,912** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **585** actividades recibidas en tiempo y forma; lo que representa un 21.5% de cobertura real acumulado del primer, segundo y tercer trimestre.

Como se puede observar en los cuadros que anteceden, durante el primer, segundo y tercer trimestre se rebasó la meta del 30% de supervisión de actividades, al realizarse el **31%** de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

4. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **"Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023"**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.

- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2023”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **329** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **776**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **658**; de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **47** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **809** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **856**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

A la fecha de presentación del tercer trimestre los partidos políticos han reportado **1,657** proyectos, los cuales se encuentran clasificados en los siguientes subrubros:

Capacitación, Promoción y El Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres			Actividades Específicas			Total
Capacitación y Formación Para El Liderazgo Político De La Mujer	Investigación, Análisis, Diagnósticos y Estudios Comparados	Divulgación y Difusión	Educación y Capacitación Política	Investigación Socioeconómica y Política	Tareas Editoriales	
592	28	139	509	46	343	1657

- **Actividad 2** “Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.”

Durante el **primer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **283** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **319** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **126** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **segundo trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **657** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **738** actividades de capacitación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **257** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **tercer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **685** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **795** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **202** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los altos niveles de desigualdad de género son una barrera para la erradicación de la violencia política contra las mujeres, razón por la cual es necesario fortalecer las estrategias para prevenir el pleno ejercicio de sus derechos políticos, así como para el desarrollo de actividades por parte de los partidos políticos que garanticen el acceso del mayor número de mujeres posible a la vida democrática del país, además de proponer e implementar mejoras en el control y sistematización de los procedimientos para la planeación, organización y ejecución de dichas actividades.

Por otra parte, se ha detectado que, aún con las mejoras en la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que, la UTF continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme con la normatividad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 222 mujeres y 227 hombres, entre 21 a 59 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	265

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, la UTF busca proporcionar herramientas para impulsar una participación activa de las mujeres en la vida pública a través de los siguientes objetivos específicos:

- Ampliar el posicionamiento de las mujeres y fortalecer su autonomía en el ámbito político.
- Lograr el diseño y formulación de nuevas estrategias con enfoque de género para erradicar las desigualdades de género en el ámbito político.
- Sensibilizar a los sujetos obligados sobre la situación de las mujeres en el contexto político.
- Apoyar en el proceso para que las mujeres accedan a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Impulsar el acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de la atención a la normatividad aplicable.
- Contribuir con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitiendo recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023.
- Disponer del servicio integral de aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos de proigualdad:

- ❖ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político-electorales.
- ❖ Impulsar el aumento de la proporción del recurso etiquetado de los partidos políticos para la promoción, capacitación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, así como la transparencia y la rendición de cuentas.
- ❖ Promover que los partidos políticos distribuyan igualitariamente los recursos entre mujeres y hombres.
- ❖ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género; además de eliminar los obstáculos que impidan que las mujeres, en particular las indígenas, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos estatal y municipal y asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres, en particular las mujeres indígenas en el plano municipal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se dará certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

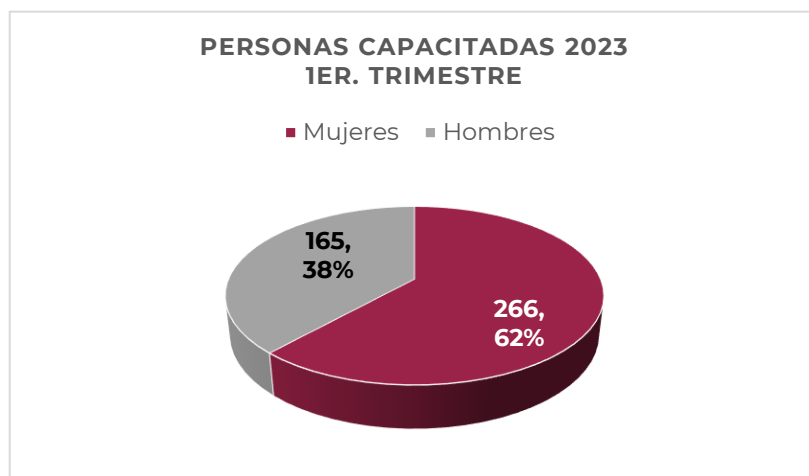
1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como del de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **431** personas, de las cuales se identificaron **165** hombres y **266** mujeres.



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

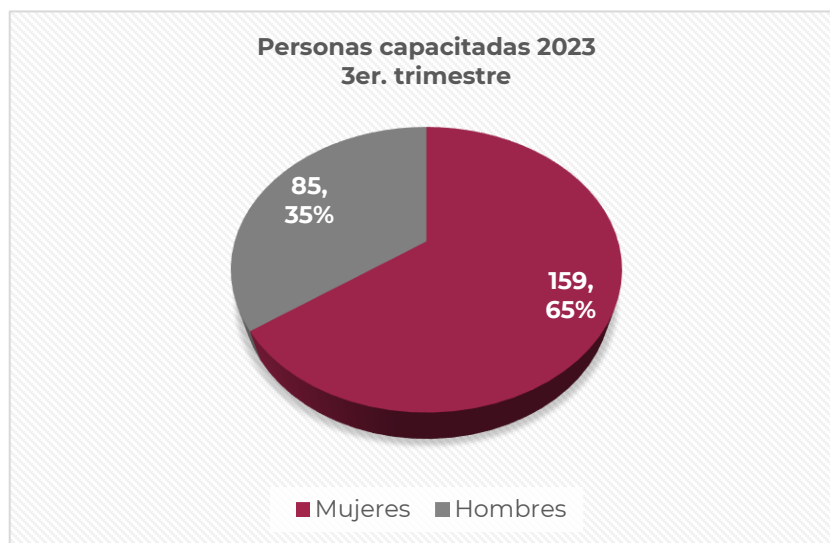
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre se realizó una capacitación a todos los partidos políticos. Durante el **segundo y tercer trimestre** de 2023 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género 2023”. Dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **244** personas, de las cuales se identificaron **85** hombres y **159** mujeres



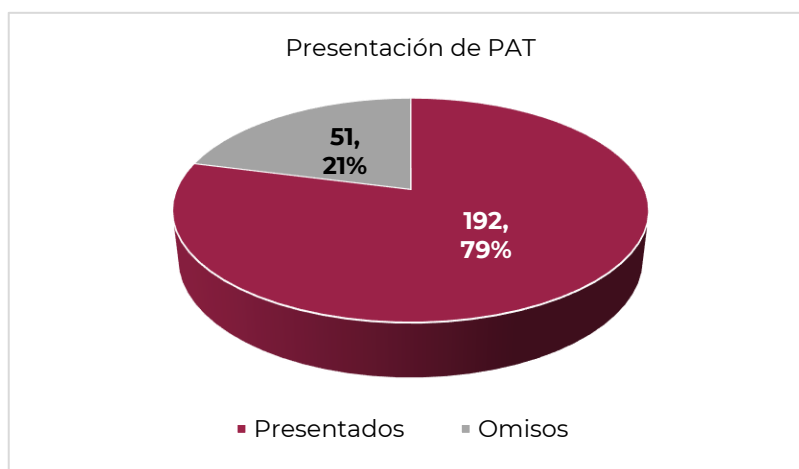
2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **329** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	82	83	13	178	18	11	1	30	208
Febrero	98	99	13	210	56	74	1	131	341
Marzo	26	27	6	59	75	90	3	168	227
Total	206	209	32	447	149	175	5	329	776

A la fecha de la presentación del primer informe, **192** partidos políticos presentaron su PAT sin embargo, existían **51** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **82** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

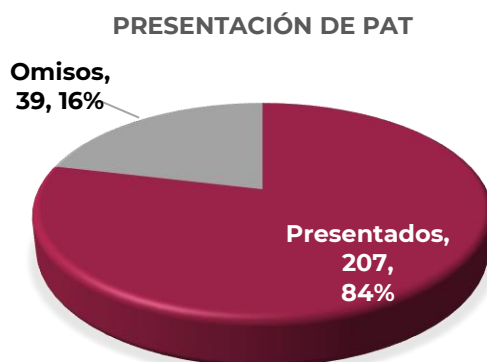
PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	0	1	0	1	64	73	2	139	140
Mayo	4	4	1	9	133	130	6	269	278
Junio	1	1	0	2	132	94	12	238	240
Total	5	6	1	12	329	297	20	646	658

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se han recibido **459** PAT iniciales de **246** partidos políticos; sin embargo, existen **39** partidos políticos omisos de presentación de sus PAT. Por lo cual la UTF emitió 72 oficios de recordatorio exhortándolos a presentar sus programas faltantes (34 de Actividades Específicas, 31 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 7 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



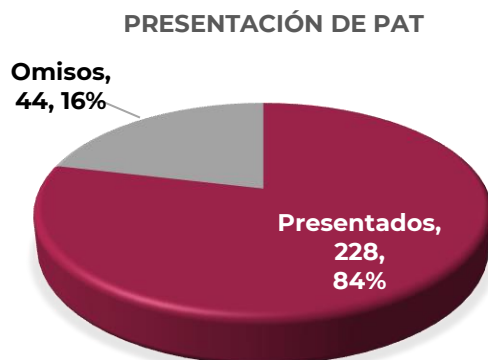
Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **47** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **809** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	1	1	0	2	121	83	11	215	217
Agosto	11	11	4	26	201	185	16	402	428
Septiembre	9	9	1	19	99	84	9	192	211
Total	21	21	5	47	421	352	36	809	856

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre se recibieron **506** PAT iniciales de **272** partidos políticos; sin embargo, existen **44** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **84** (38 de Actividades Específicas, 36 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 10 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



3. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones- Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2023”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **329** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **776**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, sumando **658**; de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **47** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **809** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **856**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

IV. Restricciones del gasto programado

Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

Las observaciones y recomendaciones más relevantes son las siguientes:

Observación	Recomendación
Reestructuración y mantenimiento de la página web de mujeres en movimiento. Se observó que el proyecto no da indicios de que genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado de acuerdo con los objetivos del rubro del gasto. Así como se recomienda que esta actividad se puede financiar con recursos del gasto ordinario.
Liderazgo a partir de conocimientos dirigidos a la militancia joven. Se observó que dentro de las actividades del proyecto se abordan temas como: trastornos alimenticios, estabilidad laboral, comercio informal, mercadotecnia, violencia entre jóvenes y maternidad en la adolescencia.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá generar igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones, procurando beneficiar al mayor número de jóvenes.
Propuestas de mejoras en la policía de las Fuerzas de Seguridad Pública. Se observó que el objetivo no está alineado con el rubro del Gasto Programado, derivado que no genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado a promover la participación de la ciudadanía en la vida democrática, así como explicar la manera en que las actividades que plantea realizar contribuyen con la formación de la cultura política, educación cívica, y/o respeto de los derechos humanos.
En el presupuesto del proyecto se identificaron gastos relacionados con el protocolo de salud y otros gastos no vinculados con la actividad.	Se le recomienda realizar una modificación a su PAT en el cual no incluya los gastos relacionados con el protocolo de salud en sus actividades de gasto programado. Dichas erogaciones deben de ser cubiertas con recursos de operación ordinaria.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La UTF ha impulsado la implementación de TIC's, para la presentación, seguimiento y control de las actividades de los Programas Anuales de Trabajo, por parte de los partidos políticos, sin embargo, a la fecha existen pocos partidos que no se han adaptado totalmente al cambio de procedimientos, por lo que esta

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
autoridad continuara promoviendo el uso de las herramientas tecnológicas con el objeto de unificar la información presentada por los partidos políticos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.

De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan. Por lo que para el ejercicio 2023, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar la brecha que existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, el más grande la historia democrática de México, se tienen los resultados siguientes:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- En los Acuerdos INE/CG572/2020, INE/CG18/2021 e INE/CG160/2021 el INE estableció un conjunto de acciones afirmativas para garantizar que al menos **30 personas indígenas** integren la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados, 21 por el principio de Mayoría Relativa (MR) y 9 por el principio de Representación Proporcional; que al menos estén **8 personas con discapacidad**, 6 por MR y 2 por RP; **4 personas afromexicanas**, 3 por MR y 1 por RP; **3 personas de la diversidad sexual**, 2 por MR y 1 por RP; y **5 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero** por RP. En total, se esperaba que mínimo 50 personas resultaran electas por acciones afirmativas, 32 por MR y 18 por RP.
- De las 4,378 candidaturas de Mayoría Relativa postuladas a alguno de los 300 distritos federales (2,189 propietarias y 2,189 suplentes), las mujeres representaron el 58.9% (2,577), mientras que los hombres el 41.1% (1,801).
- En que la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados será la más paritaria de la historia, pasando de 48.20% mujeres en la LXIV Legislatura a 49.60% de mujeres en la LXV Legislatura.
- Los resultados obtenidos indican que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas (cuando se esperan mínimo 50); 37 son personas indígenas (mínimo 30), 8 son personas con alguna discapacidad (mínimo 8), 6 afromexicanas (mínimo 4), 4 personas de la diversidad sexual (mínimo 3), y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero (mínimo 5).
- De las 65 candidaturas que ganaron bajo una acción afirmativa, 47 fueron elegidas por primera vez (72.30%), y 18 son por elección consecutiva (27.70%). De las 47 que ganan por primera vez, 30 son mujeres y 17 son hombres; en cuanto a las reelecciones, 10 son mujeres y 8 son hombres.

En este sentido, sí bien las acciones afirmativas aprobadas para el Proceso Electoral Federal 2020-2021 fueron inéditas (a excepción de la dirigida a la población indígena) y fortalecieron la paridad de género y la representación política de las mujeres desde una perspectiva interseccional, se considera que aún quedan pendientes en la materia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el Ejercicio fiscal 2023 no se han implementado acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1:

Este indicador refiere al porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023.
- A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes.
- A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización.
- A5. Implementación de acciones para la transversalización de la igualdad de género y no discriminación.
- A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Avance:

A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023

Para cumplir con sus atribuciones, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) cuenta con tres líneas estratégicas, una de ellas es la Transversalización y Evaluación, que tiene como fin orientar y coadyuvar a que las áreas del Instituto Nacional Electoral (INE) logren transversalizar los derechos humanos, la igualdad de género y la no discriminación en su estructura orgánica, normatividad, programación y planeación de sus diversos programas y proyectos.

En este marco, la UTIGyND entiende por capacitación en igualdad de género y no discriminación, a la “actividad educativa fundamental y coadyuvante de los procesos de incorporación de la perspectiva de género en el quehacer del Estado, por su impacto en la transformación de los esquemas de percepción y el desarrollo de capacidades y competencias en quienes participan del diseño, desarrollo, implementación y evaluación de las acciones y políticas en la materia”.

Para lo anterior, la UTIGyND implementa un instrumento de evaluación de conocimientos básicos en materia de igualdad de género y no discriminación, a fin de conocer las necesidades de capacitación del personal del INE. El instrumento se nombra como Test de Igualdad de Género y No Discriminación, que consta de 30 reactivos de opción múltiple a través de la herramienta *Forms* de Microsoft; la finalidad es detectar las necesidades de capacitación individual del personal de la rama administrativa con contratación presupuestal que labora en oficinas centrales del INE en las siguientes temáticas: 1) lenguaje incluyente, 2) violencia de género, 3) espacios laborales libres de violencia y discriminación, 4) igualdad entre mujeres y hombres, 5) derechos político electorales de las mujeres y 6) los derechos político electorales de los grupos en situación de discriminación. El análisis de los resultados del Test se realiza considerando también el Diagnóstico de Necesidades Capacitación (DNC) que implementa la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA).

Así, el Programa de Capacitación en Igualdad de Género y no Discriminación (PCIGyND) parte del acuerdo entre la UTIGyND y la DEA de ofrecer capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación dirigida al personal de la rama administrativa con contratación presupuestal que labora en oficinas centrales y órganos delegacionales del Instituto.

El PCIGyND tiene por objetivo general coadyuvar a los procesos de interiorización de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos entre el personal del Instituto Nacional Electoral (INE), a fin de avanzar en la transformación de esquemas de percepción, desarrollar capacidades y competencias entre quienes laboramos en el Instituto.

Para el ejercicio 2023, a la UTIGyND le correspondió capacitar al personal de Oficinas Centrales en 7 temáticas básicas y 5 especializadas, con una distribución como sigue:

Núm.	Nombre del curso	Cantidad de grupos requeridos	Total (Personas a capacitar)
1	Espacios laborales libres de violencia y discriminación	6	240

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
2	Derechos político-electorales de los grupos en situación de discriminación	3	120
3	Derechos político-electorales de las mujeres	3	120
4	Prevención de la violencia de género	4	160
5	Igualdad entre mujeres y hombres	4	160
6	Comunicación incluyente y sin sexismo	4	160
7	Corresponsabilidad en las labores domésticas y de cuidado	2	80
8	Diseño e implementación de acciones afirmativas para promover la participación política de grupos en situación de discriminación	1	40
9	Atención ciudadana en módulos a personas en situación de discriminación por género y discapacidad	1	40
10	Atención ciudadana en módulos a poblaciones trans y no binarias	1	40
11	Diseño de campañas de difusión y divulgación con perspectiva de género y no discriminación	1	40
12	Planeación y programación de actividades con presupuesto del Anexo 13: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	1	40
Total		31	1,240

Al corte del Tercer Trimestre concluyó la implementación de casi la totalidad del PCIGyND, faltando únicamente la capacitación denominada "Planeación y programación de actividades con presupuesto del Anexo 13: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres". No obstante, aún no se cuenta con las cifras finales sobre la acreditación de las personas participantes.

A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes.

Una de las acciones emprendidas por la UTIGyND se suma a la tarea de propiciar y promover espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación.

No pasa inadvertido para la UTIGyND que con la entrada en vigor de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, se prevén diversos cambios en el Instituto Nacional Electoral, entre los que se encuentra una reestructuración que impactará al personal, lo cual incorpora un factor riesgo que aumenta el estrés de las mujeres y hombres que laboran en el Instituto, por lo que proporcionar estrategias y herramientas de resiliencia con la finalidad de que puedan hacer frente de manera asertiva a dichos cambios y, con ello, se puedan garantizar espacios libres de violencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, es importante analizar este fenómeno desde una perspectiva de género, ya que debido a los roles y estereotipos asociados y a las expectativas de comportamiento en hombres y mujeres, se considera al género como uno de los moderadores del estrés. Las condiciones de género que se manifiestan en todos los ámbitos de la vida, individual, familiar, laboral, etcétera, pueden conducir a estados estresantes y ser percibidos de diferente forma. Existe una gran diversidad de situaciones que inciden en el estrés, pero las condiciones de género se viven día a día sin que las personas se percaten de su impacto.

La vivencia de estrés, las causas que lo determinan, los efectos físicos, psicológicos y emocionales, las formas de afrontamiento, responden a patrones culturales socialmente impuestos.

Es por ello por lo que, para garantizar espacios laborales incluyentes es importante atender el estrés del personal para fomentar espacios favorables para la inclusión.

Por lo anterior, se llevó a cabo capacitación virtual “Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios” el 15 de marzo de 2023 en un horario de 11:00 a 13:00 horas. Los objetivos específicos de la actividad fueron:

- Comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre.
- Identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva.
- Adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Participaron 960 personas a través de la plataforma Webex.

A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.

En la sesión del 17 de mayo de 2023, la JGE aprobó la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación. Con la aprobación de la Política Laboral de Igualdad de Género y No Discriminación del INE el 17 de mayo de 2023, se dio cumplimiento a uno de los requisitos indispensables para la certificación. Este requisito era el último que faltaba para la realización de la auditoría interna, que es el paso previo para la contratación del organismo certificador que evaluará a la institución para el otorgamiento de la certificación.

Se encuentra en proceso la generación de un calendario para la actualización del autodiagnóstico, la ejecución de la auditoría interna, la implementación de medidas de control, así como la ejecución de la auditoría de certificación.

A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Derivado de la implementación de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral, la UTIGyND ha desarrollado diversas actividades para el empoderamiento de quienes integran la red.

Para la esta actividad, la UTIGyND tomó en consideración que con la entrada en vigor de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, se prevén diversos cambios en el Instituto Nacional Electoral, entre ellos una reestructuración que impactará al personal del SPEN, en donde se encuentran las mujeres que integran la red, situación que representa un factor riesgo que aumenta el estrés de las mujeres y hombres que laboran en el Instituto, por lo que proporcionar estrategias y herramientas de resiliencia con la finalidad de que puedan hacer frente de manera asertiva a dichos cambios y, con ello, se puedan garantizar espacios libres de violencia.

Asimismo, es importante analizar este fenómeno desde una perspectiva de género, ya que debido a los roles y estereotipos asociados y a las expectativas de comportamiento en hombres y mujeres, se considera al género como uno de los moderadores del estrés. Las condiciones de género que se manifiestan en todos los ámbitos de la vida, individual, familiar, laboral, etcétera, pueden conducir a estados estresantes y ser percibidos de diferente forma. Existe una gran diversidad de situaciones que inciden en el estrés, pero las condiciones de género se viven día a día sin que las personas se percaten de su impacto.

La vivencia de estrés, las causas que lo determinan, los efectos físicos, psicológicos y emocionales, las formas de afrontamiento, responden a patrones culturales socialmente impuestos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Es por ello por lo que, para garantizar espacios laborales incluyentes es importante atender el estrés del personal para fomentar espacios favorables para la inclusión.

Por lo anterior, se llevó a cabo capacitación virtual “Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios” el 14 de marzo de 2023 en un horario de 9:00 a 11:00 horas. Los objetivos específicos de la actividad fueron:

- Comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre.
- Identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva.
- Adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Participaron 49 mujeres del SPEN a través de la plataforma Zoom.

Al corte del Tercer Trimestre, se encuentra en proceso la integración de un calendario de actividades para el último trimestre del año.

PAIT = Porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención a la violencia en el ámbito laboral

Variable A = Representa el número de servidoras y servidores públicos en quienes impacto al menos una de las siguientes medidas. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023; A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes; A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015; A4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización; A5. Implementación de acciones para la transversalización de la igualdad de género y no discriminación; y A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN

Variable B: Servidoras y servidores públicos en quienes se proyecta que impacte alguna de las seis acciones en 2023. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 7,000)

$PAIT = [(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6) / B] * (100)$

- Meta T1 = 1,009
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 0

AVANCE DEL INDICADOR 1 = 0%

INDICADOR 2:

Este indicador refiere porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales:

El indicador se integra por las siguientes actividades:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres).
- A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022-2023.
- A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022-2023.
- A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral.
- A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal.
- A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación.
- A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital.

Avance:

A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres).

Día Internacional de las Mujeres

A 69 años del reconocimiento de los derechos políticos de las mujeres en México y después de múltiples procesos de reformas e iniciativas convertidas en ley; pasando por las cuotas de género, logradas gracias al esfuerzo de las mujeres en colectividad y continuando con el principio de paridad constitucional que se vio fortalecido con la "paridad en todo", reforma del 2019; se ha originado que las mujeres puedan contender y estar al frente de cargos de elección popular, modificándose su participación y presencia de manera ascendente como autoridades. Es menester tomar en cuenta que estos avances no han sido suficientes, ya que, en el ámbito municipal, el porcentaje de ellas como autoridades se encuentra más de 20 puntos debajo de alcanzar la paridad. Por lo anterior, en el marco del 8 de marzo "Día Internacional de las Mujeres" se busca visibilizar esta brecha que sigue impidiendo aseverar la paridad en todo el país. Para ello es imperante informar y fortalecer las alianzas que modifiquen este panorama.

En este marco se realizó el evento denominado "Las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales en el ámbito municipal: avances y desafíos", el 8 de marzo de 12:00 a 14:00 horas.

La actividad se transmitió por Facebook y YouTube, teniendo un total de 152 visualizaciones en vivo.

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

El objetivo del evento será reflexionar sobre la ciudadanía y participación política de las mujeres en México y a nivel internacional, así como sobre las complejidades que viven por la prevalencia de entornos violentos en la participación política, se llevará a cabo el martes 21 de noviembre de 2023.

Al corte del Tercer Trimestre se cuenta con un avance del 60%, la actividad se encuentra en planeación y definición de programa preliminar.

A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022-2023

La actividad se realizó el 21 de marzo de 2023 en Coahuila y el 30 de marzo para el Estado de México, teniendo como objetivo reflexionar sobre el alcance de la paridad, la importancia de fomentar las elecciones incluyentes, así como la prevención, atención y erradicación de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género con especial énfasis en la violencia digital y mediática en las entidades con proceso electoral local 2022-2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las personas participantes en el foro manifestaron su preocupación sobre el incremento de la violencia política en razón de género que se expresa de forma digital y mediática y consideraron necesario dar a conocer el tema, implementar acciones de prevención y capacitación a las autoridades competentes para la sanción correspondiente, además creen necesario sumar esfuerzos para trabajar de cara al proceso electoral de 2024 donde se elegirán más de 20 mil cargos.

Los foros en las entidades de Coahuila y Estado de México cumplieron con los objetivos planteados. Fue posible escuchar a las autoridades electorales y gubernamentales quienes tienen una gran responsabilidad para seguir fortaleciendo la participación política de las mujeres en espacios libres de violencia, así como reforzar los conocimientos en materia de violencia digital y mediática que son dos modales que desafortunadamente han ido en incremento.

Por cuanto hace a los retos, se refirió que las democracias paritarias requieren del trabajo en conjunto de las instituciones del Estado mexicano para garantizar elecciones igualitarias y en este sentido, esfuerzos como este propician una coordinación adecuada para la posible atención de casos, pero sobre todo para la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, uno de los grandes obstáculos que sigue teniendo nuestro sistema democrático.

Participaron 528 personas en total, 316 mujeres y 212 hombres.

A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022-2023.

El proyecto tiene como objetivo dar a conocer datos cuantitativos sobre los resultados de los procesos electorales locales 2022 y 2023 donde ocho entidades tuvieron elecciones, el análisis hace énfasis en la consolidación de la paridad en todos los cargos de elección.

Al corte del Tercer Trimestre se cuenta con un avance del 80%, se ha realizado la propuesta de índice, recopilación de bases de datos, así como informe preliminar de los resultados.

A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral.

Se tiene un avance del 100%, que ha consistido en la elaboración de notas informativas, planeación de mesas de trabajo con personas pertenecientes a diferentes grupos en situación de discriminación.

El objetivo fue la realización de diversas actividades tendientes al análisis para el fortalecimiento de acciones afirmativas que se propone valorar para su posible implementación en el proceso electoral 2023-2024 donde se elegirán diputaciones federales, senadurías.

El 8 de septiembre de 2023, se aprobó por el Consejo General el Acuerdo INE/CG527/2023 por el que se emiten los criterios aplicables para el registro de candidaturas a los distintos cargos de elección popular que soliciten los Partidos Políticos Nacionales y, en su caso, las coaliciones, ante los consejos del Instituto en el Proceso Electoral Federal 2023-2024.

Los retos refieren a la importancia de implementar las acciones afirmativas de forma óptima a los distintos grupos: personas con discapacidad, indígenas, afromexicanas, diversidad sexual, migrantes y pobreza.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal.

La actividad tiene como objetivo evaluar de forma detallada y multidimensional el avance y los efectos de la Reforma Constitucional de 2019 "Paridad en Todo" en la participación política y el acceso de las mujeres a cargos de elección popular en el espacio municipal, con el propósito de conocer las acciones emprendidas por los partidos políticos, las instituciones, los órganos de gobierno municipal, y los sistemas normativos indígenas para incentivar y promover la participación paritaria de las mujeres en este ámbito.

Se tiene un avance del 20%, que ha consistido en la elaboración de anexo técnico.

A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación.

El objetivo es asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública (meta 5.5 ODS), eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado (meta 5.2 ODS) y garantizar la adopción en todos los niveles de decisión inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades (meta 16.7 ODS).

Para la generación e impartición de dicha capacitación, será necesario desarrollar una plataforma digital de capacitación mediante la cual las mujeres candidatas puedan tomar los cursos necesarios en materia de VPMRG.

El trabajo se realizó en tres etapas:

Etapas 1 - Diagnóstico y diseño de contenidos pedagógicos

Etapas 2 - Producción multimedia

Etapas 3 - Desarrollo web

La Plataforma online considera siete cursos de capacitación en Violencia Política contra las Mujeres por Razones de Género (VPMRG).

- Curso Nivelatorio: La violencia política en razón de género.
- Curso 2: La violencia política por razones de género al interior de los partidos políticos.
- Curso 3: Agendas políticas con perspectiva de género y derechos humanos.
- Curso 4: Mujeres indígenas y Violencia política en razón de género
- Curso 5: Mujeres afromexicanas y violencia política en razón de género
- Curso 6: La violencia política en razón de género hacia el colectivo LGBTIQ+
- Curso 7: Violencia política en razón de género en el ámbito digital

Al momento, se está revisando el próximo lanzamiento de la plataforma.

A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital

El objetivo de estas obras es sensibilizar a niñas, niños y adolescentes sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de estereotipos y actos de discriminación contra mujeres, hombres y diversas interseccionalidades como mujeres de la tercera edad, con alguna discapacidad o de alguna población o comunidad indígena.

Los temas que se visualizan en estas obras son: nuevas masculinidades, igualdad de género y estereotipos de género, democracia e inclusión social considerando a las poblaciones indígenas y personas adultas mayores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de lo anterior, las obras de Colección Árbol fueron aprobadas por el Comité Editorial del INE, mismas que son: "Annia la venadita que danza"; "Los niños sí lloran" y "Un hilo helado".

Las obras están dirigidas conforme a lo siguiente: "Los niños sí lloran" para niñas y niños de 5 a 10 años; "Annia la venadita que danza" y "Un hilo helado" para niñas, niños y adolescentes. Al momento, se encuentra en trámite de producción.

PSIG = Porcentaje de Personas Sensibilizadas en Igualdad de Género.

Variable A = Representa el número de personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. Se obtiene de la sumatoria de las personas que hayan dado seguimiento y/o participado en: A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres); A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022- 2023; A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022- 2023; A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral; A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal; A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación; A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital.

Variable B = Personas programadas para participar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 6,000) * 100

$$PSIG = [((A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7) / B) * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = $[(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7) / 6,000] * (100)] = \%T4$

AVANCE DEL INDICADOR 2 = 0%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.**

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido **165 convocatorias para cubrir 484 vacantes** a lo largo de las 32 entidades federativas.

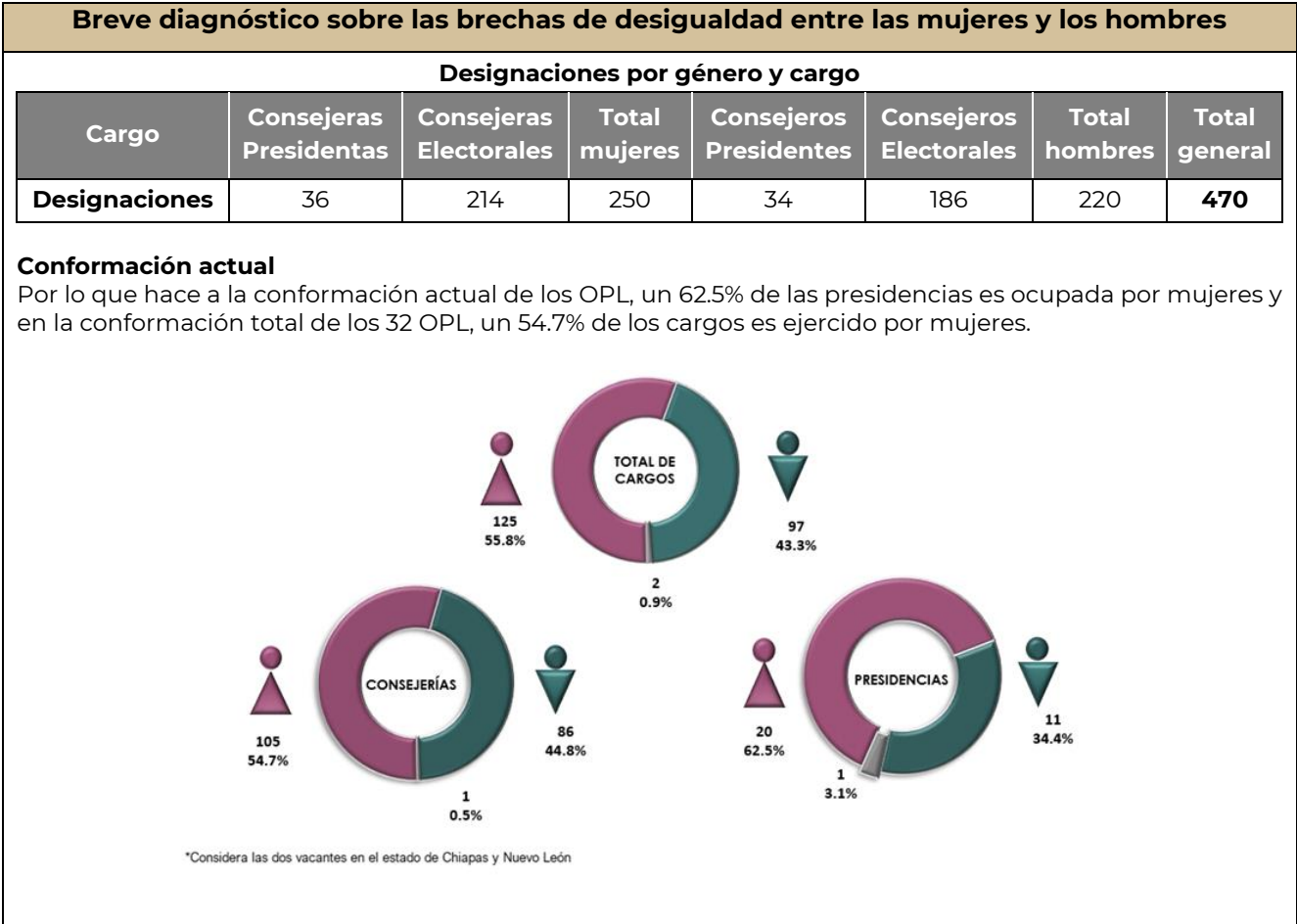
En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Ahora bien, hasta al momento se concluyó el Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local Chiapas y de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León el cual fue declarado desierto ya que, en el marco del ejercicio de la facultad discrecional con la que cuenta el Consejo General, ninguna persona aspirante generó un consenso entre las Consejeras y los Consejeros Electorales del Instituto Nacional Electoral, que asegurara la mayoría requerida para la designación de la Presidencia en el caso del OPL de Chiapas, así como de la Consejería del OPL, en Nuevo León.

Es por lo anterior que se inició un proceso de selección y designación extraordinario, con la finalidad de que cada uno de estos OPL quede debidamente conformado en su totalidad a más tardar el 15 de diciembre de 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas, se observa que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resulta necesario alternar el género de la persona que ocupará dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General. En este sentido, **se emitió una convocatoria exclusiva para mujeres.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas, se observa que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resulta necesario alternar el género de la persona que ocupará dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General. En este sentido, se emitió una convocatoria exclusiva para mujeres.

El objetivo es cubrir dos vacantes: la presidencia del Organismo Público Local de Chiapas y una consejería electoral del Organismos de Nuevo León, por ello, el Instituto dio inicio al proceso de selección y designación respectivo, dentro del cual se han realizado las etapas que a continuación se describen.

Convocatoria

El 25 de enero de 2023, mediante acuerdo INE/CG04/2023, el Consejo General aprobó las convocatorias para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local de Chiapas, así como de la Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León.

Registro de aspirantes

El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 25 de enero hasta el 23 de febrero de 2023. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron 78 solicitudes de registro, de conformidad con lo siguiente:

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	26	N/A	26
Nuevo León	17	35	52
Total	43	35	78

Verificación de requisitos legales

Como resultado de la revisión de las 77 solicitudes de registro, se detectó que 7 aspirantes no cumplen con alguno de los requisitos establecidos.

Es de precisar que durante el periodo comprendido entre la etapa de registro de aspirantes y la verificación de cumplimiento de requisitos legales se recibió un escrito de una persona aspirante de la entidad de Nuevo León.

Por lo que respecta a las personas aspirantes que cumplen con los requisitos legales, se obtuvo como resultado que un total de 70 aspirantes cumplieron con los requisitos establecidos, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Aspirantes que cumplen requisitos

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	25	N/A	25
Nuevo León	14	31	45
Total	39	31	70

Examen de conocimientos y cotejo documental

Las 70 personas aspirantes que cumplieron con todos los requisitos legales fueron convocadas para presentar el examen de conocimientos que tuvo verificativo el 11 de marzo de 2023.

De las 70 personas programadas, 65 presentaron la prueba, 24 mujeres en Chiapas, mientras que en Nuevo León fueron 12 mujeres y 29 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos por las personas aspirantes fueron entregados a la Comisión por parte del CENEVAL el 22 de marzo de 2023, informando que 30 personas accederían a la etapa de ensayo, de conformidad con lo siguiente:

Aspirantes que acceden a la siguiente etapa

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	15	N/A	15
Nuevo León	5	10	15
Total	20	10	30

Ensayo

El 1 de abril de 2023, las 30 personas que acreditaron el examen, aplicaron el ensayo, modalidad a distancia, cuya aplicación estuvo a cargo de El Colegio de México (COLMEX). El 17 de abril, el COLMEX entregó los resultados de la evaluación de los ensayos a la Comisión de Vinculación. Se consideraron como “idóneos” de conformidad con lo siguiente:

Aspirantes que acceden a entrevista

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	11	N/A	11
Nuevo León	3	7	10
Total	14	7	21

Valoración curricular y entrevista

Los días 11 y 12 de mayo de 2023 se llevaron a cabo las diligencias para las 21 personas aspirantes. En ese sentido, y después del desahogo de cada una de las etapas.

Declaratoria desierta

Mediante Acuerdo INE/CG335/2023 de fecha 31 de mayo de 2023 el Consejo General declaró desierto el proceso de selección y designación de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas y de la Consejera o el Consejero Electoral del OPL de Nuevo León, por lo que se instruyó iniciar un nuevo proceso.

Presidencia provisional

El pasado 21 de junio el Consejo General mediante Acuerdo INE/CG375/2023 aprobó la designación de la Consejera Presidenta Provisional del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas a la C. María Magdalena Vila Domínguez.

Proceso de selección y designación extraordinario

Ante la declaratoria desierta, el 25 de agosto de 2023, el Consejo General aprobó el acuerdo INE/CG520/2023, a través del cual emitió las convocatorias para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local de Chiapas, así como de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León, en cumplimiento del acuerdo INE/CG335/2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Registro de aspirantes

El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 25 de agosto hasta el 22 de septiembre de 2023. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron 90 solicitudes de registro, de conformidad con lo siguiente:

Personas aspirantes registradas

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	30	N/A	30
Nuevo León	18	42	60
Total	48	42	90

A más tardar el 6 de octubre habrá de publicarse el listado de las personas aspirantes que cumplen con los requisitos legales.

Las etapas subsecuentes y su fecha de realización son las siguientes:

Actividad	Fecha
Aplicación de examen de conocimientos	14 de octubre
Cotejo documental	24 de octubre
Aplicación de Ensayo	28 de octubre
Prueba de competencias gerenciales	18 de noviembre
Entrevistas	Conforme al calendario previamente aprobado por la Comisión de Vinculación.
Designación	A más tardar el 15 de diciembre

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2022, cuenta con 55 proyectos que se desarrollan en 20 entidades federativas, se define por el tipo de proyectos, según la modalidad en la que participan; en este sentido, la población, según la modalidad, es la siguiente:

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes escolarizados.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres y hombres indígenas
- Mujeres afromexicanas
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras. (32 Proyectos)

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (14 proyectos)

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género (VPMRG). (9 proyectos)

Definición de la población objetivo

Con la finalidad de documentar que las cumplan con la implementación de sus proyectos, se realizan visitas de verificación in situ a las organizaciones ganadoras del PNIPPM donde se implementan los proyectos a través de las Juntas Locales y Distritales en cada Entidad Federativa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las OSC participantes en el PNIPPM iniciaron la implementación de sus proyectos en octubre de 2022 y en el primer trimestre del 2023, los Órganos Desconcentrados del INE realizaron visitas de verificación en las cuales recopilamos datos actualizados sobre la presencia y la participación de las mujeres y los grupos en situación de vulnerabilidad; las brechas de género y las barreras estructurales.

Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.

Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

Otra de las brechas de desigualdad que se pueden identificar es el alto grado de pobreza, situación que lleva a las personas a ser vulnerables en el ejercicio de sus derechos; sin embargo, todos los proyectos que realizan las OSC en distintas Entidades Federativas van enfocados a contribuir en la reducción de dichas brechas en particular de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2023, convocó a OSC para desarrollar proyectos de promoción de derechos políticos y de liderazgos políticos de mujeres, así como proyectos que generen incidencia en políticas públicas y prevención y atención de violencia política contra las mujeres en razón de género.

En cuanto al indicador "Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa el ejercicio de actividades por parte de las OSC que perciben recursos", las Juntas Locales y Distritales llevarán a cabo Visitas una vez que se inicie la nueva edición del PNIPPM 2023 conforme a las Reglas de Operación. La

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

implementación de proyectos se realizará del 16 de octubre de 2023 al 29 de marzo de 2024, tiempo en el que se podrá llevar a cabo dichas verificaciones. Son 57 OSC ganadoras mismas que se encuentran en 21 entidades:

1. Aguascalientes (1)
2. Baja California (1)
3. Baja California Sur (1)
4. Chiapas (3)
5. Chihuahua (2)
6. Ciudad De México (4)
7. Colima (2)
8. Durango (1)
9. Estado de México (2)
10. Guanajuato (2)
11. Guerrero (4)
12. Hidalgo (3)
13. Jalisco (3)
14. Michoacán (1)
15. Morelos (5)
16. Oaxaca (9)
17. Puebla (3)
18. San Luis Potosí (2)
19. Tlaxcala (2)
20. Veracruz (3)
21. Yucatán (3)

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos que presentan el PNIPPM, es que los proyectos al implementarse en zonas de alta marginación son de difícil acceso tanto para el personal de las Juntas Locales y Distritales que acuden a realizar las Visitas de Verificación.

En cuanto a oportunidades y con la finalidad de ejercer los recursos asignados con austeridad al Instituto, las Juntas Locales y Distritales realizaron visitas de verificación a las OSC en 18 Entidades Federativas, racionalizando así los gastos de traslados y viáticos que se pudieran generar.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 176 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Declaración Universal de los Derechos Humanos, (ONU,1948), señala que “todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”, esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.

Sin embargo, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia por su condición o situación específica. Para el caso de las mujeres, llama la atención que por el simple hecho de ser mujeres la desigualdad en relación con los hombres presenta brechas significativas.

Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos y roles de género asignados en función del sexo de las personas, por un sistema de creencias sociales y culturales e incluso institucionales que las refuerza día a día y de generación en generación, perpetuando y naturalizando la discriminación. Este conjunto de alianzas y pactos consientes e inconscientes, explícitos e implícitos, este sistema de creencias es conocido como sistema patriarcal.

Según la CEDAW, la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto de la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer, en las mismas condiciones que el hombre, en la vida política, social, económica y cultural, lo que constituye un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y de la familia y que entorpece el pleno desarrollo ... de su país y a la humanidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cuerpo de las mujeres, su sexo y la posibilidad de la reproducción, mantiene a las mujeres principalmente en el ámbito de lo privado, desarrollando un rol de madre -esposa, siendo la principal responsable de las tareas del cuidado, y desarrollando múltiples jornadas laborales. Esta desigualdad de género, también se traduce en desigualdad jurídica, es decir expresada en las leyes y normas en donde las mujeres, por ejemplo, no pueden decidir por su propio cuerpo. En desigualdad paritaria, en donde los espacios de toma de decisión son mayormente para hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes en la práctica cotidiana, en lo cultural se siguen dando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres o en expresiones de violencia contra las mujeres en el ámbito político, entre otros ámbitos de desigualdad que viven las mujeres a lo largo de sus vidas.

Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance por la igualdad.

Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacer frente.

Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.

Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual y ésta puede darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto o más de dos, se ubican en espacios determinados denominándose en modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

- **Ámbito económico**

El ámbito económico considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2023, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2022. “La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2022. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación”²⁴.

En relación con la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2021 existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (71,524 pesos), en comparación con los hombres (28,831 pesos).

– **Ámbito político**

La dimensión política considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 31 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género, quedando pendientes: Chiapas. Finalmente, diez entidades federativas consideran la violencia política como un delito dentro de sus códigos penales.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma para septiembre de 2022. Por otro lado, la regulación de la paridad de género en las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma al 31 de octubre de 2022.

- En las 32 entidades federativas se contempla de alguna manera la paridad dentro de sus constituciones.
- Doce entidades contemplan la paridad en el poder ejecutivo: Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. Comisión Nacional de los Derechos Humanos Cuarta Visitaduría General 50.
- Quince entidades contemplan la paridad a nivel municipal. Éstas son: Chiapas, Campeche, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En ocho entidades se regula la paridad a nivel municipal en población indígena: Chiapas, Coahuila, Estado de México, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Una entidad contempla la paridad en municipios de población indígena: Oaxaca. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder legislativo en las constituciones

²⁴ INEGI, Indicadores de ocupación y empleo enero de 2023, Comunicado de prensa 141/23 con fecha del 02 de marzo de 2023, disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_03.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

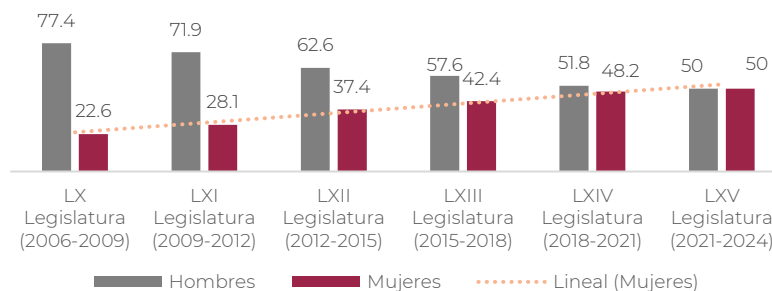
políticas de las entidades federativas. Estas entidades son: Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Morelos, Nuevo León, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder judicial en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto se contempla en: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.

- Nueve entidades consideran la paridad en algunos puestos del poder judicial: Baja California, Campeche, Colima, Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos y Tlaxcala.
- En siete entidades federativas se regula la paridad en la integración de todos los organismos autónomos en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto es en: Baja California, Colima, Guerrero, Michoacán, Morelos, San Luis Potosí y Veracruz.
- Ocho entidades consideran la paridad en algunos organismos autónomos: Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora y Yucatán.

A raíz de estas reformas y esfuerzos puede verse que, en los procesos electorales de los años 2021 y 2022, ha habido una mayor participación de mujeres y un incremento en la ocupación de éstas en puestos de toma de decisión.

En relación con el avance en la participación de las mujeres en la conformación de la Cámara de Diputadas y Diputados, en la LXV Legislatura, la composición es de 50.4% hombres y 49.6% mujeres. Ésta, si se compara con años anteriores puede observarse en un constante incremento.

Porcentaje de mujeres y hombres en la Cámara de Diputadas y Diputados 2006-2024

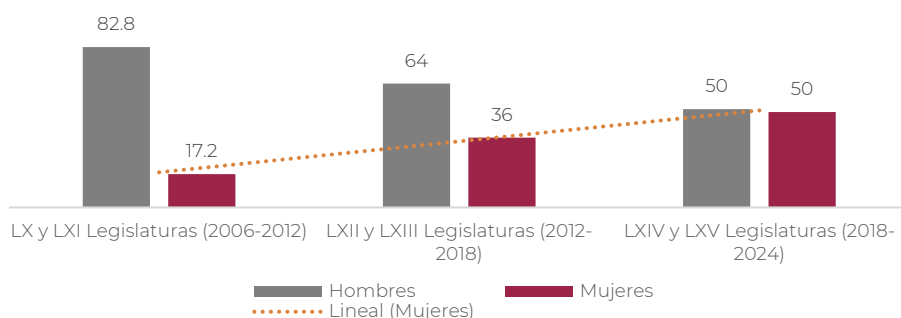


Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

En lo que respecta al Senado de la República, el porcentaje de participación de mujeres y hombres en LXV Legislatura es de 50.38 % mujeres y 49.61 % hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de mujeres y hombres en el senado (LXV Legislatura)



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues en estos es posible vislumbrar el aumento de una integración de las mujeres como puede verse en la siguiente tabla:

Tabla. Integración de los Congresos locales por sexo

Entidad federativa	Total, de curules en páginas oficiales	Diputadas	Porcentaje de mujeres	Diputados	Porcentaje de hombres
Aguascalientes	27	14	51.85	13	48.15
Baja California	25	14	56.00	11	44.00
Baja California Sur	21	12	57.14	9	42.86
Campeche	35	20	57.14	15	42.86
Chiapas	38	24	63.16	14	36.84
Chihuahua	33	16	48.48	17	51.52
Ciudad de México	66	35	53.03	31	46.97
Coahuila	25	15	60.00	10	40.00
Colima	25	13	52.00	12	48.00
Durango	25	12	48.00	13	52.00
Estado de México	75	37	49.33	38	50.67
Guanajuato	36	18	50.00	18	50.00
Guerrero	46	23	50.00	23	50.00
Hidalgo	30	15	50.00	15	50.00
Jalisco	38	24	63.16	14	36.84
Michoacán	40	25	62.50	15	37.50
Morelos	20	10	50.00	10	50.00
Nayarit	30	18	60.00	12	40.00
Nuevo León	60	30	50.00	30	50.00
Oaxaca	39	24	62.16	15	37.84
Puebla	41	21	51.22	20	48.78
Querétaro	25	12	48.00	13	52.00
Quintana Roo	25	17		8	
San Luis Potosí	26	12	46.15	14	53.85
Sinaloa	40	23	57.50	17	42.50
Sonora	33	19	57.58	14	42.42

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

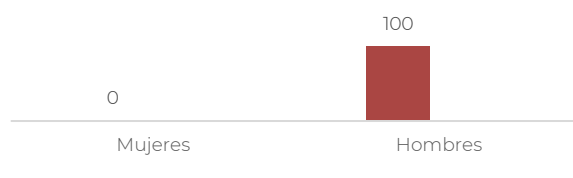
Tabasco	35	19	54.29	16	45.71
Tamaulipas	36	18	50.00	18	50.00
Tlaxcala	23	12	52.17	11	47.83
Veracruz	50	25	50.00	25	50.00
Yucatán	25	14	56.00	11	44.00
Zacatecas	30	15	50.00	15	50.00

Fuente: CNDH, monitoreo realizado en los portales electrónicos de los Congresos de las entidades federativas con fecha de corte al 17 de noviembre de 2022.

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

Al 30 de noviembre de 2022, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 0 mujeres y 7 hombres²⁵. En el Senado de la República, ésta se integra por 4 mujeres y 7 hombres²⁶.

Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



Fuente: CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

²⁵ Disponible en: <https://web.diputados.gob.mx/inicio/tusDiputados/organosGobierno?Tipo=jucopo> Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

²⁶ Disponible en: https://www.senado.gob.mx/64/junta_de_coordinacion_politica/ Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



Fuente: CNDH, con información de la página del Senado de la República, fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

– Ámbito social

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el índice de desarrollo humano y relativo al género (IDG). Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG por entidad federativa en 2012, se puede advertir que Aguascalientes (0.474) y Durango (0.448) son las entidades que registran los índices más altos (y por tanto con mayores brechas de desigualdad), mientras que Baja California Sur (0.323) y Tamaulipas (0.325) registraban los índices más bajos en el país.

En 2020, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1 629 211 nacimientos registrados. El 66.9% de los nacimientos corresponden a madres menores de 30 años al momento del nacimiento; 26.8% contaba con edades entre 20 y 24 años; 25.6% con edades entre 25 y 29 años; 14.2% de 15 a 19 años; 5 007 madres (0.3%) declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento²⁷.

En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer²⁸.

– Ámbito civil

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2020, la edad promedio al casarse es de 33.2 años para los hombres y 30.3 para las mujeres e indica que se presentaron 25 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad. Las entidades con mayor contribución a los 25 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 7 casos, Durango con 5, Guanajuato y Puebla con 3 y los restantes se distribuyen entre seis de ellas²⁹.

²⁷ INEGI (2021). Características de los Nacimientos Registrados en México durante 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/app/saladeprensa/noticia.html?id=6801> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

²⁸ INEGI. Comunicado de prensa núm. 271/21. 07 de mayo de 2021. Estadísticas a propósito del día de la madre (10 DE MAYO), Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_MAMAS21.pdf Fecha de Consulta: 13 de junio 2022.

²⁹ INEGI. Comunicado de prensa núm. 549/21 30 de septiembre de 2021. INEGI presenta la estadística de matrimonios 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2021/EstSociodemo/Matrimonios2021.pdf> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

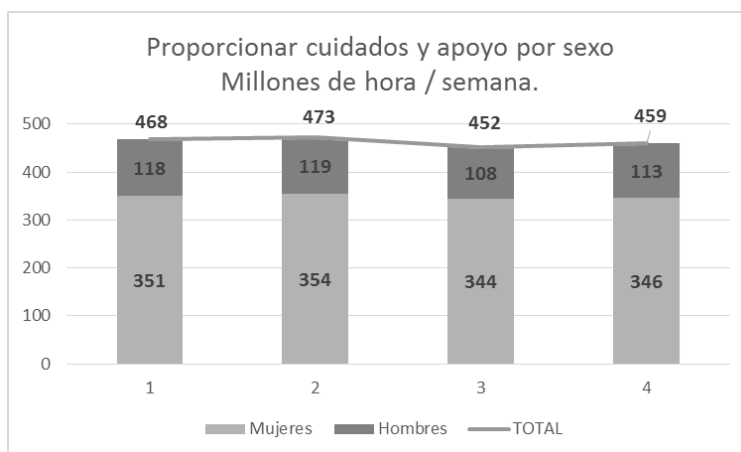
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2022, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes más se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 66.1%³⁰.

Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INEGI en la Cuenta Satélite de Trabajo No remunerado, 2021. Pues según ésta, en lo respecta al trabajo de cuidados y apoyo, para el periodo 2020, se requirieron de 452 millones de horas a la semana, de las cuales 344 la realizaron las mujeres (76%) y 108 (24%) los hombres. Es decir que, en promedio para estas actividades se requirieron en el 2020 de 2,095 millones de horas a la semana, de las cuales la gran mayoría, el 76%, lo realizaron las mujeres (1,601)³¹.



Fuente: INEGI Sistema de Cuentas Nacionales de México
Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México, 2021.

- Ámbito cultural

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la *Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022*, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar³².

³⁰ CNDH, Encuesta Nacional en Viviendas 2022, disponible en: https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta_Opinion_Igualdad_No_Discriminacion_2022.pdf

³¹ CNDH, *Estudio: sistema de cuidados, su relación con el desarrollo económico de las mujeres*, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2022, p. 66.

³² CNDH, *Encuesta Nacional en Viviendas 2022...Op. Cit.*, p. 212.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte sobre la discriminación por razones de género, se identifica que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, del INEGI, la CNDH, la UNAM, el CONACYT y el CONAPRED, el 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año. Sobre el porcentaje de población de 18 años y más por sexo, que declaró haber sido discriminado en el último año por motivo o condición personal, resalta que el 29.5% de las mujeres mencionaron como un motivo el sexo, mientras que sólo el 5.4% de los hombres mencionaron ese motivo³³.

En la permanencia de aspectos discriminatorios dentro de la normatividad del territorio nacional, se encuentra que 17 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán) aún prevén la protección de la vida desde la concepción. Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

- **Ámbito saludable**

Si bien existen acciones del Estado en la materia aún se enfrentan diversas problemáticas, como, por ejemplo, el relacionado con el embarazo en adolescentes, que tiene implicaciones en el ejercicio de su derecho a la salud, la educación, al trabajo, entre otros. De los 2.0 millones de nacimientos registrados en 2019, el 16.6% (348,046) fueron de madres de menores de 20 años: 339,539 en adolescentes; y 8,507 nacimientos en niñas menores de 15 años³⁴, los cuales pueden ser producto de la violencia de género y la violencia sexual.

No obstante que en la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes se establece que las autoridades en los diversos niveles de gobierno deben establecer acciones afirmativas que garanticen el acceso y permanencia de niñas y adolescentes embarazadas, facilitar su reingreso y promover su egreso del sistema educativo nacional, se tiene que de las adolescentes que no asisten a la escuela 9% abandonó sus estudios debido a que se embarazó o tuvo una hija o hijo³⁵, en este sentido se requieren de políticas públicas del Estado para garantizar los derechos de esta población.

Analizando como la interseccionalidad de diversos factores impactan de manera diferenciada a las adolescentes en esta materia, se tiene que pertenecer a hogares con menores capacidades económicas, incrementa la prevalencia de la maternidad en la adolescencia en mujeres de 12 a 19 y de 20 a 24 años, que habitan en localidades menores de 100 000 habitantes, y disminuye el uso de métodos anticonceptivos modernos en la primera relación sexual³⁶.

Por su parte, el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que usaron protección en la primera relación sexual en 2018 es de 59.9%, este porcentaje disminuye a 59% en el grupo de edad de 20 a 24 años y a 53% de 25 a 29 años³⁷.

³³ INEGI, CNDH, CONACYT, UNAM, CONAPRED, ENADIS 2017, p. 9 Disponible en:

https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadis/2017/doc/enadis2017_resultados.pdf

³⁴ INMUJERES. (2021). Sistema de Indicadores de Género. Madres adolescentes. Fecha de consulta 23 de mayo de 2021, de http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

³⁵ INEGI. (2021). Estadísticas a propósito del día mundial para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes (Datos Nacionales). Comunicado de prensa núm. 536/21. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_Embarazos21.pdf

³⁶ Villalobos A, Hubert C, Hernández-Serrato MI. (2019). Maternidad en la adolescencia en localidades menores de 100 000 habitantes en las primeras décadas del milenio. Salud Pública de México, vol. 61, no. 6. Fecha de consulta 22 de junio de 2022, de <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanut100k2018/doctos/analiticos/7-10553-maternidad.pdf>

³⁷ INEGI. (2018). Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica. ENADID 2018. México: INEGI. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2018/doc/resultados_enadid18.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, es necesario se refuerce el papel de las instituciones del Estado para garantizar que las niñas y adolescentes y en especial aquellas de comunidades indígenas y rurales accedan a información científica y laica sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

En relación con la muerte materna, la Organización Mundial de la Salud indica que la mayoría de las muertes maternas son evitables. En este sentido, para reducir la mortalidad materna las mujeres deben tener acceso a servicios de atención sanitaria de calidad y ser pertinentes culturalmente, en el embarazo, durante el parto y en el puerperio.

En 2019 se registraron 695 muertes maternas en el país, de las cuales 66 (9.5%) corresponden a menores de 20 años; entre las que se incluyen seis casos de niñas de 10 a 14 años.³⁸

Para el 2020, con información preliminar de la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la SSA, al corte del 1 de junio del 2021, se han registrado en la plataforma del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE), 965 defunciones maternas que se consideran para el indicador Razón de Mortalidad Materna (RMM). De las cuales, 478 (49.5%) fueron clasificadas como obstétricas directas y 487 (50.5%) fueron obstétricas indirectas. Dentro de las obstétricas directas las tres principales causas fueron: Enfermedades hipertensivas con 143 (14.8%), hemorragia obstétrica con 137 (14.2) y complicaciones del embarazo, parto y puerperio con 99 (10.0%). Como causas maternas indirectas, entre las primeras causas se registraron: COVID-19 con virus identificado, 208 (21.5%) enfermedades del sistema circulatorio, 91 (9.4%), COVID-19, con virus no identificado, 48 (5.0%) y enfermedad del sistema respiratorio, 42 (4.3%)³⁹.

Ahora bien, la propia Secretaría de Salud ha indicado que el mal llenado de las causas de muerte en el certificado de defunción, genera que la muerte no se codifique y clasifique como materna.

En relación con la violencia obstétrica, la ENDIREH 2021 señala que, en 2021, la Prevalencia Nacional de maltrato en la atención obstétrica de las mujeres de 15 a 49 años los últimos 5 años: 31.4%. Las entidades con mayor prevalencia son: San Luis Potosí (38.9%), Tlaxcala (38.5%), Ciudad de México (38.5%). Sobre los principales tipos de maltrato obstétrico señalado en el último año, éste fue 20.8% maltrato psicológico/físico y 20.2% tratamientos médicos no autorizados⁴⁰.

A pesar de los Lineamientos emitidos y de las acciones institucionales para garantizar una adecuada atención a las mujeres durante el parto, la CNDH observa recurrentes violaciones a su salud derivado de la violencia obstétrica durante la atención del parto por acciones y omisiones que tienen secuelas graves en la vida futura de las mujeres y en su salud sexual y reproductiva, que en algunos casos también deriva en complicaciones en las y los recién nacidos o su muerte.

³⁸ INMUJERES. (2021). Madres adolescentes. Consultada: 23 de mayo del 2021, de INMUJERES, Sistema de Indicadores de Género Sitio web: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

³⁹ Secretaría de Salud. Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud. Dirección General de Epidemiología (s.f). Manual de Procedimientos Estandarizados para la Vigilancia Epidemiológica de la Notificación Inmediata de Muertes Maternas. México. Fecha de consulta 23 de junio de 2022, de <https://bit.ly/3wR4wbi>

⁴⁰ INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, México, 2022, págs. 105-107. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021_presentacion_ejecutiva.pdf

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el 2015, 2016 y 2017, esta Comisión Nacional ha emitido 28 Recomendaciones por hechos constitutivos de violencia obstétrica y emitió la Recomendación General no. 31/2017 sobre la violencia obstétrica.

En 2021 la CNDH emitió las Recomendaciones 4/2021, 8/2021/, 13/2021, 14/2021, 22/2021, 45/2021, 47/2021, 66/2021, y 88/2021. En los casos se observa la inadecuada atención del parto y vigilancia de la conducción del trabajo de parto, la falta de la identificación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades durante el embarazo, inadecuado servicio, realización de procedimientos de riesgo, negación o rechazo para el acceso a los servicios de salud, prácticas invasivas sin consentimiento y trato deshumanizado (maltrato físico, psicológico, lenguaje inapropiado, amenazas). Este Organismo acredita a partir de estos casos violaciones a la libertad y autonomía reproductiva, a elegir el número y espaciamiento de los hijos, al proyecto de vida de las mujeres, a una vida libre de violencia en su modalidad de violencia obstétrica, entre otros.

- La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a diciembre de 2022, se registraron un total de 952 feminicidios y 2803 homicidios dolosos de mujeres.⁴¹ La sumatoria de estas cifras (3,755) arroja que, en México, durante el año 2022, se cometieron en promedio 10.3 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 70.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 51.6% mencionó haber vivido violencia psicológica, el 49.7% sexual, el 27.4% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34.7% violencia física.

En relación con los ámbitos de la violencia, esta encuesta resalta que el ámbito donde las mujeres viven más violencia es el comunitario con 45.6%, seguido del ámbito de la pareja con 39.9%, el escolar con 32.3% y el laboral con 27.9%.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2021 señaló que, 12.6% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20.8%), primos (17.4%), un no familiar (15.8%), desconocido (9.7%), hermano (7.1%), padrastro/madrastra (6.5 %), padre (5.2%), abuelo (3.6%), otro familiar (6%), madre (0.6%).

Sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, esta encuesta arroja que el 75.1% de las mujeres con limitación y el 72.6% de las mujeres con discapacidad han vivido al menos alguna manifestación de violencia a lo largo de sus vidas.

En lo que concierne a las mujeres indígenas, la prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida por su situación de pertenencia y habla indígena en el 2021 fue de 67.6% las mujeres que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas; 60.5% las mujeres hablantes de alguna lengua indígena y 67.6% las mujeres que se consideran indígenas.

Finalmente, sobre la violencia contra las mujeres de 60 años y más el 14.6% manifestó haber vivido algún tipo de violencia durante los últimos 12 meses.

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia**, para el cumplimiento de sus atribuciones y contribuir en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, lleva a cabo las siguientes actividades: monitoreo, seguimiento y evaluación de diversos aspectos relacionados con la igualdad sustantiva y la violencia contra las mujeres, las cuales derivan en estudios,

⁴¹ Información disponible en: https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhgo051L_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view. Fecha de consulta: 07 de abril de 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

informes y/o diagnósticos en la materia. Monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación, violencia de género contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, acción que se sintetiza en reportes sobre el monitoreo legislativo por entidad federativa. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, los cuales se reportan en informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM. Por su parte, también se informa sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en distintos ámbitos de sus vidas a través del sistema de información contenido en el Atlas de Igualdad y Derechos Humanos del Observatorio Nacional de Derechos Humanos.

La **Dirección de Promoción y Capacitación**, para el cumplimiento de sus labores, realiza diversas actividades como la capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz dirigidas a los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación, y a la sociedad en general, a nivel nacional. Por lo que, dentro de esas actividades se ven reflejadas la elaboración de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales y propuestas los cuales promueven temas de igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres. Por otra parte, se llevan a cabo actividades de vinculación, las cuales son actividades en las que se interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, comprometida con la defensa y el respeto a los Derechos Humanos en razón de género, en lo dispuesto en sus artículos 3º y 6º de su Ley, a través de la **Dirección de Quejas del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, tiene la facultad de conocer de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos, primordialmente las que se relacionan con aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia, al mismo tiempo procurar el acceso a la igualdad sustantiva y la no discriminación por razones de género.

Es por esta razón, que la Dirección de Quejas del PAMIMH implementa acciones de protección y defensa, a fin de salvaguardar la igualdad y la no discriminación, por razón de género, tales como atención a escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género, acompañamiento a víctimas, gestiones telefónicas, visitas in situ, mesas de trabajo con las autoridades, asesorías jurídicas, reportes y fortalecimiento de la atención a víctimas a través de la capacitación a visitadoras y visitadores adjuntos.

En ese sentido, la Dirección de Quejas del PAMIMH, ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión-visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, priorizando la perspectiva de género, a efecto de garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

ACCIONES REALIZADAS AL TERCER TRIMESTRE DE 2023.

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador anual).**

Información cualitativa:

El porcentaje de contribución al cumplimiento de la PNMIMH es el resultado ponderado del cumplimiento de cada dimensión. De esta forma, consiste en la sumatoria del resultado de cada dimensión, donde cada dimensión implica la división de las acciones implementadas por los entes obligados según la dimensión, sobre la totalidad de las acciones identificadas como necesarias en la LGIMH según dimensión. Después el resultado de la sumatoria se multiplica por la fracción del valor ideal (en este caso, sería igual a 1) sobre el número de dimensiones.

1. Dimensión: Monitoreo Legislativo.
2. Dimensión: Participación Política.
3. Dimensión: Promoción de los derechos humanos.
4. Dimensión: Política Pública
5. Dimensión: Protección de los Derechos

Método de Cálculo: Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año actual/ Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año anterior) *100

Fórmula: $(\text{variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(55/55) * 100 = 100$

Unidad de medida: Porcentaje

Información cualitativa: Al ser un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2023.

Avance y explicación de los resultados: Al ser un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2023.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación (meta anual)

Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados en la materia.

(Indicador Anual).

Método de Cálculo: $(\text{Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento} / \text{Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres programados para el fortalecimiento de dicho cumplimiento}) * 100$

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fórmula: $(\text{Variable1}/\text{Variable2}) * 100$ $(172/172) * 100 = 100$

Unidad de medida: Porcentaje

Producto: Oficio de envío a autoridades del estado obligadas.

Información cualitativa: Al ser un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2023.

Avance y explicación de los resultados: Al ser un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2023.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación (meta anual)

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo: $(\text{Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados} / \text{Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales informes técnicos, diagnósticos plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Programados}) * 100$.

Nota Técnica. En este indicador se reportará el cumplimiento de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, elaborados con relación a los programados, en función de la siguiente fórmula $100.0\% = (6/6) * 100$, y que se identifican los 6 productos y que cada uno tendrá una ponderación o valor de uno (1) ya sea estudio (1), documento (1), investigación (1), informe (1), diagnostico (1) o plataforma (1), que no necesariamente es excluyente o puede variar. Los mismos, se desglosarán e informarán con oportunidad en el Informe Cualitativo.

Fórmula: $(\text{Variable1}/\text{Variable2}) * 100$ $(6/6) * 100 = 100$

Unidad de Medida: Porcentaje

Información cualitativa: Al ser un indicador semestral su avance se reportará hasta concluir el segundo semestre de 2023.

Avance y explicación de los resultados: Durante el primer semestre de 2023, se elaboraron 3 estudios, por lo que la meta al semestre se cumplió al 100% y se cuenta con un avance en la meta anual del 50%.

Otros Motivos: No aplica. No hay variación.

Indicador 4. COMPONENTE B

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral)**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Método de Cálculo: Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) proporcionados / Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro requeridos) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (97/97)100=100

Información cualitativa: Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto, que durante el ejercicio fiscal 2023, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.

La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y cultura de paz, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

Avance y explicación de los resultados: Al ser un indicador semestral su avance se reportará hasta concluir el segundo semestre de 2023.

Otros Motivos: No aplica. No hay variación.

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. (indicador semestral).

Método de Cálculo: (Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género, concluidos / Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) * 100.

Fórmula: (variable1/variable2) *100 (900/950)*100=94.74%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Producto: Expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género.

Información cualitativa: Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos, para el primer semestre enero a junio de 2023 un total de 460 y para el segundo semestre de julio a diciembre de 2023 un total de 440, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a junio, se cuenta con un avance de 385 atenciones a expedientes que ingresaron a este Dirección de Quejas de PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados: Para el primer semestre de enero a junio de 2023, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 399 asuntos, más 194 registrados durante el ejercicio, dando un total de 593 expedientes; derivado de ello, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor a lo proyectado para el primer semestre de 2023. Asuntos que en su mayoría son considerados expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, se mantiene un cumplimiento del 42.77%, sobre lo concluido al universo anual.

Otros Motivos: no aplica.

Indicador 6. ACTIVIDAD A1

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo: (Número de informes de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres por entidad federativa elaborados cada trimestre y enviados de manera anual a los entes obligados / Número de informe de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados cada trimestre y enviados de manera anual a los entes obligados programados) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100

Producto: Reportes de análisis del monitoreo elaborado

Información cualitativa: Para 2023, se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación, la no violencia contra las mujeres y sus derechos sexuales y reproductivos en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La programación de la elaboración de los reportes es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

En el primer trimestre de 2023, se elaboraron 9 reportes de los 9 productos programados en esta actividad durante el primer trimestre de 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al primer trimestre de 2023 se tiene un avance del 27.27% de la meta anual para el 2023. Los reportes que se elaboraron en el primer trimestre del 2023 fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el segundo trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad para este periodo, por lo que la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 30 de junio de 2023 se tiene un avance de 17 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 51.52%. Los ocho reportes que se elaboraron en segundo trimestre del 2023 fueron: (10) Hidalgo (11) Estado de México, (12) Morelos, (13) Querétaro, (14) San Luis Potosí, (15) Tlaxcala, (16) Puebla y (17) Ciudad de México.

Para el tercer trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad, por lo consiguiente la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 30 de septiembre de 2023 se tiene un avance de 25 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 75.75%. Los ocho reportes que se elaboraron en el tercer trimestre del 2023 fueron: (18) Aguascalientes, (19) Colima, (20) Durango, (21) Guanajuato, (22) Jalisco, (23) Michoacán, (24) Nayarit y (25) Zacatecas.

Avance y explicación de los resultados: De enero a septiembre de 2023 se elaboraron 25 reportes de monitoreo legislativo respecto a los 25 reportes programados al periodo (9 el primer trimestre, 8 el segundo trimestre y 8 el tercer trimestre), por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. A su vez, esto representa un avance de la meta anual del 75.0%.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de informes sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados / Número de informes sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100

Fórmula. $(Variable1/Variable2) *100$ $(4/4) *100=100$

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que dan seguimiento oportuno y publican la información sobre los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información Cualitativa:

Al tercer trimestre de enero a septiembre de 2023, se realizaron tres (3) Informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres con relación a los mismos tres (3) Informes programados al periodo, por lo que se tuvo un avance del 100.0 por ciento de la meta del trimestral y se avanzó un del 75.0 por ciento en la meta anual.

Hasta el 31 de marzo de 2023 hay un total de 32 procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, en 25 entidades federativas, de los cuales 25 son Declaratorias y 7 son solicitudes: Sonora (AC), Ciudad de México, Guanajuato, Veracruz (desaparición) y Nayarit (desaparición), Tabasco y Puebla (desaparición).

Cabe mencionar que, el 17 de marzo de 2022 la CNDH solicitó la AVGM de Guanajuato por violencia feminicida, en especial por los delitos de feminicidio y desaparición, fue admitida el 01 de abril de 2022.

Acerca de las solicitudes de AVGM, en septiembre de 2022 se admitió la solicitud de AVGM para Tabasco, el cual iniciará a trabajar con la modificación a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y con su nuevo reglamento aún por publicarse, lo que implica que en lugar de conformarse el Grupo de Trabajo que analiza la solicitud, se forma de inmediato el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario en donde sociedad civil, incluida la solicitante, se integra desde el inicio con voz y voto.

Las declaratorias más recientes que se emitieron fueron las de los estados de Baja California, Chihuahua, Tlaxcala y Sonora. En las últimas tres entidades las declaratorias se realizaron durante abril de 2022, se efectuaron modificaciones a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

posteriormente hacer los ajustes al reglamento. De las 3 solicitudes de AVGM recientes (Guanajuato, Tabasco y Puebla), Guanajuato es la última solicitud que trabaja con la legislación antes de la reforma. Para el caso de Tabasco y Puebla, se da inicio con la aplicación del nuevo reglamento.

Al segundo trimestre de 2023 se han emitido 25 declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 22 entidades federativas, la mayoría por violencia feminicida, de éstas, 3 entidades federativas tienen dos declaratorias de AVGM: Guerrero y Veracruz por violencia feminicida y agravio comparado; y el Estado de México por violencia feminicida y desaparición de mujeres, niñas y adolescentes.

Cabe precisar que ya se emitió el resolutivo de la solicitud de AVGM en el estado de Tabasco y se determinó no declarar la alerta, sin embargo, se emitieron recomendaciones al estado.

Avance y explicación de los resultados: La meta anual de esta actividad es de 4 informes trimestrales para el año 2023. En el primer trimestre de 2023, se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos que dan seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de enero, febrero y marzo 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió en un 100%. En lo que respecta a la meta anual, en el primer trimestre de 2023 ésta presentó un avance del 25%. En el segundo trimestre de 2023 se elaboró un Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de abril, mayo y junio 2023, de modo tal, que la meta del periodo se cumplió al 100% y se avanzó un 50% en la meta anual.

En el tercer trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de julio, agosto y septiembre 2023, por lo consiguiente la meta del periodo se cumplió al 100% y se avanzó un 75% en la meta anual.

Otros Motivos: No aplica no hay variación

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual).**

Método de Cálculo: (Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados/ Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades programados) *100

Fórmula: $(\text{Variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(1/1) * 100 = 100$

Nota Técnica: Se refiere a los reportes para el fortalecimiento son integrados en la plataforma del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos y las autoridades del Estado responsables de cumplir con la PNMIMH cuentan con información para reducir las brechas de género entre mujeres y hombres.

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: El Atlas de la Igualdad (AIDH), da respuesta a lo señalado por la LGIMH en su art. 46 "De acuerdo con lo establecido en el Art. 22 de la Ley de la CNDH, es la encargada de la Observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia".

Avance y explicación de los resultados: Este indicador es anual, por lo que la información se reportará al cuarto trimestre de 2023.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 9. ACTIVIDAD A4

Porcentaje de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020, realizadas con respecto de las programadas. **(Indicador Anual).**

Método de Cálculo: (Número de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020 realizadas / Número de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020 programadas) * 100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (5/5) *100=100

Nota Técnica: Hace referencia al acompañamiento del PAMIMH a las instituciones recomendadas para el avance en el cumplimiento de los puntos recomendatorios del instrumento General 43/2020.

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Registro documental, videos de las reuniones registros de asistencia y/o memorias fotográficas.

Información cualitativa: En el marco de Recomendación 43/2020 y derivado de la elaboración del estudio: "Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020", durante el 2023 el PAMIMH programó la elaboración de mesas de diálogo con las instituciones recomendadas en el instrumento general 43/2020 a fin de conocer las acciones realizadas y coadyuvar en su implementación.

Avance y explicación de los resultados: Este indicador es anual; por lo que la información no aplica para el tercer trimestre de 2023.

Otros motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 10. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. **(Indicador Trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, evaluados / Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, requeridos) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (97/97) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que solicitan, asisten y evalúan los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto: Registro documental del PAMIMH en el apartado de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Información cualitativa:

Al tercer trimestre de 2023, se realizaron y evaluaron 72 servicios de promoción respecto a los de los 73 servicios programados al periodo, lo que representa un cumplimiento del 98.6 por ciento en la meta al periodo y un avance del 47.9 por ciento de la meta anual.

En el primer trimestre de enero a marzo de 2023, se realizaron y evaluaron 24 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 24 programados para el primer trimestre.

Para el segundo trimestre se realizaron y evaluaron 25 servicios de promoción y capacitación, con relación a los 25 programados para el segundo trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre de julio a septiembre de 2023, se realizaron y evaluaron 23 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 24 programados, lo que representa un 95.83 por ciento del cumplimiento trimestral. Participando 2,382 personas, 1,709 mujeres, 667 hombres y 6 personas que prefirieron no manifestar su sexo.

Respecto al periodo de enero a septiembre se menciona que se realizaron y evaluaron 72 servicios (primer trimestre 24, segundo trimestre 25 y tercer trimestre 23) de los 97*100 programados anualmente, lo que representa un cumplimiento del 74.2 por ciento anual. Lo anterior, reporta la atención a 4,364 Mujeres y 2,752 Hombres, sumando 7,116 personas en el apartado de promoción, más 2,006 personas que no se identifica su distribución por sexo (2,000 asistentes virtuales y 6 personas que no se reconocen con ningún sexo), para dar un gran total de 9,122 personas capacitadas, y a considerar más las 33 personas de Vinculación (28 mujeres y 5 hombres). En el PASH solo se van a registrar lo realmente contable 7,149 personas (4,392 mujeres y 2,757 hombres).

Es importante hacer del conocimiento que el Hospital General de Ticomán de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México canceló, por causas de fuerza mayor, toda vez que robaron la fibra óptica del nosocomio, una actividad de promoción que se tenía programada para el día 26 de septiembre de la presente anualidad, sin que pudiera re-agendarse la misma en atención a que al terminar el mes de septiembre no se había reestablecido el servicio de internet.

Impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción y capacitación de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Educación (28), Servidores públicos (41) y Organizaciones sociales (3).

La modalidad de las actividades de promoción y capacitación fue: conversatorio (1); Taller (1); Conferencia (42), Videoconferencia (27) y Foro (1). Y se capacitaron a personas de los estados de: Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Oaxaca, Puebla, Sinaloa, Tabasco, Tamaulipas y Yucatán.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a septiembre se realizaron 72 productos y servicios de promoción de los 73 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 95.83 por ciento durante los primeros tres trimestres.

Otros Motivos: No aplica.

Indicador 11. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. (**Indicador Trimestral**).

Método de Cálculo: (Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

elaborados/Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, programados) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (19/19) *100=100

Nota Técnica: Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Herramientas didácticas elaboradas.

Información cualitativa: Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones).

Impacto esperado: A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a septiembre se realizaron 15 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas, de las 15 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

En seguimiento a las 5 herramientas programadas para el tercer trimestre, se elaboraron, actualizaron y adaptaron 5 de ellas, teniendo un cumplimiento del 100 por ciento de la meta trimestral, en este sentido, respecto de la programación anual, al contar con 15 herramientas se tienen un avance anual del 78.94 por ciento. A continuación, se enlistan los temas trabajados durante el trimestre:

1. Igualdad y no discriminación, para el Sistema penitenciario
2. Violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, para empresas de acuerdo con el artículo 123 apartado A de la CPEUM.
3. Violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, para empresas de acuerdo con el artículo 123 apartado B de la CPEUM.
4. Violencia en el noviazgo, dirigido a la comunidad estudiantil.
5. Actualización de la Caja de Herramientas para la atención de quejas de mujeres con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural, para el estado de Chihuahua.
6. Derechos Humanos en la Interrupción Legal del Embarazo.
7. La visión de los DDHH en el acceso a los sistemas de Salud de la persona gestante en México enfocada al público en general.
8. Masculinidades.
9. Transversalidad de la Perspectiva de Género.
10. La visión de los DDHH en el acceso a los sistemas de Salud de la persona gestante en México enfocada a prestadores de servicios de salud.
11. Violencia contra las Mujeres en el marco de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
12. Violencia sexual: Acoso – Hostigamiento Sexuales.
13. Derechos Políticos, Derechos Electorales de las mujeres – Violencia Política contra las Mujeres en razón de género.
14. Derechos de las Mujeres Indígenas y Afrodescendientes.
15. Marco internacional y nacional de los Derechos Humanos de las Mujeres.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 12. ACTIVIDAD B3

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas/Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, solicitadas) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (40/40) *100=100

Nota Técnica: Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida: Porcentaje.

Producto: Vinculaciones realizadas.

Información cualitativa: Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal de del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados: En relación con el periodo de enero a septiembre, se elaboraron 33 actividades de vinculación, lo que representa un cien por ciento de cumplimiento, ahora bien, respecto a las 10 actividades de vinculación proyectadas para el tercer trimestre, se tienen un cumplimiento del 100 por ciento al trimestre y un acumulado a lo que va del año de un 82.5 por ciento de la meta anual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En relación con el periodo de julio a septiembre, se elaboraron 10 actividades de vinculación, respecto a las 10 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

De enero a septiembre se realizaron 33 vinculaciones de las 33 programadas para el trimestre. Los sectores beneficiados fueron: Educación (3), Servidores Públicos (27) y Organizaciones sociales (3), las anteriores se llevaron a cabo en la Ciudad de México.

	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua	Chihuahua	1
2	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco	Tabasco	1
3	Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación para Adultos	Ciudad de México	1
4	Secretaría de Educación Pública	Ciudad de México	1
5	Fideicomiso de Recuperación Crediticia de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
6	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Ciudad de México	1
7	Agenda Nacional en Defensa y Promoción de la Partería Tradicional	Ciudad de México	1
8	Escuela de enfermería CMN SXXI	Ciudad de México	1
9	Centros Penitenciarios de Ciudad México	Ciudad de México	1
10	Conferencia Interamericana de Seguridad Social	Ciudad de México	1
11	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas	Tamaulipas	1
12	Escuela Superior de Música SXXI.	Ciudad de México	1
13	IMSS Hospital Rural No. 43.	Oaxaca	1
14	Fundación Teletón y Fundación Gilberto Rincón Gallardo	Estado de México	1
15	Escuela Preparatoria Oficial 231 "Gerardo Pérez".	Estado de México	1
16	Comisión de los Derechos Humanos de Guerrero.	Guerrero	1
17	PEMEX Gerencia de Inclusión.	Ciudad de México	1
18	Instituto Nacional Electoral. (INE)	Tamaulipas	1
19	Comisión Estatal de los Derechos Humanos Sinaloa.	Sinaloa	1
20	Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco.	Jalisco	1
21	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima.	Colima	1
22	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres.	Baja California	1
23	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México.	Estado de México	1
24	Dirección General "La Escuela es Nuestra" de la Secretaría de Educación Pública	Ciudad de México	2

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
25	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chiapas	Chiapas	2	
26	Secretaría de Igualdad Sustantiva del Estado de Puebla	Puebla	1	
27	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán	Yucatán	4	
28	Instituto Estatal de las Mujeres de Durango.	Durango	1	
29	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco	Tabasco	1	
30	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Campeche	Campeche	1	
31	Hospital General de Ticomán de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México	Ciudad de México	1	
32	Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas	Tamaulipas	1	
33	Coordinación de Derechos Humanos e Igualdad de la Oficina de la Abogacía General de la Universidad Nacional Autónoma de México	Ciudad de México	1	

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 13 ACTIVIDAD C1
Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados. **(Informe Trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, atendidos / Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, solicitados).

Fórmula: (variable1/variable2) *100 (900/950)*100=94.7

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género.

Información cuantitativa: Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, para el primer trimestre de enero a marzo un total de 225, para el segundo trimestre de abril a junio 235 atenciones, para el tercer trimestre de julio a septiembre 225 y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 un total de 215, dando con ello una meta programada de 900 atenciones a brindar. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a septiembre, se cuenta con un avance de 520 atenciones a expedientes que ingresaron a este Dirección de Quejas de PAMIMH.

Expedientes de queja del 1º de enero al 30 de septiembre de 2023	
Expedientes recibidos (*)	Expedientes concluidos
738	520

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

(*) Se consideran 194 expedientes en trámite de ejercicios anteriores más las solicitudes recibidas al periodo que se reporta.

Avance y explicación de los resultados: Para el primer trimestre de enero a marzo de 2023, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 215 escritos de queja, para el segundo trimestre de abril a junio 184, para el tercer trimestre de julio a septiembre 135 asuntos, más 194 registrados durante el ejercicio, dando un total de 738 expedientes; derivado de ello, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor a lo proyectado para el primero, segundo y tercer trimestre de 2023. Asuntos que en su mayoría son considerados expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, se mantiene un cumplimiento del 70.46 por ciento, sobre lo concluido y atendido que se integra: en el primer trimestre de enero a marzo 226 asuntos, segundo trimestre de abril a junio se han atendido 159 asuntos y para el tercer trimestre correspondiente de julio a septiembre se atendieron 135 expedientes; por lo que da un acumulado al periodo de 520 atenciones brindadas.

Otros motivos: La diferencia en la variable del denominado que dice Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género solicitados, se debe a que se registra el número de escritos solicitados al periodo que se reporta y no a la meta estimada programada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Observancia: Los indicadores que se reportan en el periodo correspondiente al tercer trimestre se cumplieron al 100%.

Promoción, capacitación y difusión: Los indicadores que se reportan en el periodo correspondiente al tercer trimestre se cumplió al 98.61%.

Protección: El indicador que se reporta el periodo correspondiente al tercer trimestre se cumplió al 64%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

El universo de la población beneficiaria, lo es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres. Es decir, de manera global, encontramos que existe una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Por lo que hace a los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, al revisar la plantilla de personal, encontramos que, 487 son ocupados por mujeres y 483 por hombres.

En el tercer trimestre:

Al 30 de septiembre del año en curso, en la CNDH laboran 1,679 personas, de las cuales 873 son mujeres, y 806 son hombres, es decir, de manera global, el 52% del personal son mujeres, y el 48% hombres. Respecto a la toma de decisiones de los puestos de trabajo, 469 son ocupados por mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante los meses de enero a septiembre de la presente anualidad, respecto a las acciones afirmativas implementadas, las mismas, no aplican, lo anterior en atención a que de conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) éstas se refieren a: medidas especiales de carácter temporal para acelerar el ritmo hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, lo que en la especie durante el periodo que se reporta no han tenido verificativo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Es importante mencionar que al Segundo Trimestre de 2023 la población beneficiada por el Programa presupuestario a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en materia de capacitación es el total 1,028 personas, de las cuales 591 son mujeres y 437 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Cabe destacar que tenemos a 86 mujeres y a 77 hombres que no se pudo realizar la clasificación por Rango de Edad, debido al tipo de capacitación que fue por medios electrónicos (en línea) y no presencial.

Al tercer trimestre:

Del 01 de enero al 31 de septiembre del año en curso, la población beneficiada por el Programa presupuestario a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en materia de capacitación es el total 1,308 personas, de las cuales 732 son mujeres y 576 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. En el total reportado cabe destacar que se está tomando en cuenta que se capacitaron a 169 personas de las cuales solo se pudo identificar por Género (90 Mujeres/ 79 Hombres) y no por rango de edad, lo anterior debido a que la capacitación se realizó por medios electrónicos (en línea) y no de manera presencial por lo que en la suma del Subtotal por Entidad Federativa y en el Total atendido del Anexo 1 se reporta de la siguiente manera el desglose: Aguascalientes 4 Mujeres (M) y 4 Hombres (H), Baja California (10 M y 6 H), Baja California Sur (3 M y 7 H), Coahuila (6 M y 1 H), Chiapas (7 M y 6 H), Chihuahua (4 M y 5 H), Ciudad de México (14 M y 7 H), Guerrero (5 M y 4 H), Oaxaca (5 M y 8 H), San Luis Potosí (8 M y 2 H), Sonora (3 M y 8 H), Tabasco (6 M y 6 H), Tamaulipas (5 M y 4 H), Veracruz (7 M y 4 H) y en Yucatán (3 M y 7 H)

Durante el periodo comprendido entre el 02 de enero y el 31 de marzo de 2023, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Se elaboró el Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación para el periodo 2023. Asimismo, se sostuvieron reuniones de trabajo con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en las que se definieron los indicadores para integrar la MIR 2023.

El día 31 de enero de 2023, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Se celebró reunión de trabajo con las personas Enlaces de Género y las Diversidades de las diversas Unidades Administrativas de este Organismo Nacional, el pasado 9 de febrero de 2023, cuyo objetivo principal fue el promover, orientar y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género al interior de cada una de sus áreas, así como hacer de su conocimiento el Programa Anual de Trabajo y las directrices para la implementación del mismo Programa.

Durante el presente trimestre, que comprende los meses de enero, febrero y marzo, se beneficiaron 50 personas, de las cuales 36 son mujeres y 14 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió Taller en Comunicación Asertiva, en línea a través de salón virtual, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nacional, entre ellas, a las Oficinas Regionales con Sede en Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz y Villahermosa. Beneficiándose a un total de 145 personas, de las cuales 70 son mujeres y 75 hombres.

Igualmente, se impartió el Taller en Comunicación Asertiva de manera presencial, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Órgano Interno de Control, Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, Personal adscrito al Programa de Personas Jóvenes, Mayores y Familias dependiente de la Primera Visitaduría General. Beneficiándose a un total de 164 personas, de las cuales 91 son mujeres y 73 hombres.

Así pues, para la impartición del taller en comento, tanto vía remota como presencial, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes corto titulado “El Puente” a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Corresponsabilidades: Paternidades activas, recogió 183 visitas.
- 2.- Código de Ética, recibió 113 visitas.
- 3.- Día naranja, acumuló 294 visitas.
- 4.- Igualdad y no discriminación, recibió 269 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Del 6 al 10 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, conferencias magistrales, obras de teatro y pronunciamientos, en la que se vieron beneficiadas 237 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 169 fueron mujeres y 68 hombres.

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a mujeres que han roto techos de cristal y que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, al atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 1.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No Discriminación, acumulándose un total de 108 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

Se rinde el Primer Informe Trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

Durante el periodo comprendido entre el 01 de abril y el 30 de junio de 2023, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Durante el segundo trimestre, que comprende los meses de abril, mayo y junio, se beneficiaron 31 personas, de las cuales 11 son mujeres y 20 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió el "Taller en Comunicación Asertiva", de manera presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Tercera visitaduría, Quinta Visitaduría, Coordinación General de Seguimiento y recomendaciones y Asuntos Jurídicos, y Dirección General de Quejas y Orientación, beneficiándose a un total de 296 personas, de las cuales 160 son mujeres y 136 hombres.

Así pues para la impartición del taller en comento, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el corto titulado "El Puente" a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer las herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre, se impartió Taller “Herramientas para Mejorar el Clima Laboral y evitar la violencia” en línea a través de salón virtual, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación a personal adscrito a las Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, como son: Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz, Villahermosa y Yucatán. Beneficiándose un total de 138 personas, de las cuales, 74 son mujeres y 64 son hombres; y de manera presencial al personal adscrito al Órgano Interno de Control, y a la cuarta Visitaduría. beneficiándose un total de 42 personas, de las cuales 10 son mujeres y 32 hombres.

Para dicho taller se elaboraron materiales diversos vía presentación gráfica que incluía el corto titulado “Para los Pájaros” con el fin de sensibilizar sobre la convivencia diaria y el trabajo en equipo, situaciones que se viven día a día en esta Comisión Nacional. También se realizaron cuestionarios y actividades para reforzar el entendimiento de tan relevante tema y favorecer un clima sano de compañerismo.

Así mismo, se impartió de manera presencial el taller “Lenguaje incluyente y no sexista” a personal adscrito a las Oficinas del Órgano Interno de Control, y a la Cuarta visitaduría. beneficiándose un total de 8 personas, de las cuales, 4 son mujeres, y 4 son hombres.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Corresponsabilidades: Juego de memoria para la igualdad y la no discriminación, recogió 258 visitas.
- 2.- Día naranja: Ciber acoso acumuló 91 visitas; Madres buscadoras acumuló 26 visitas; y Comaternidad acumuló 4 visitas.
- 3.- Igualdad y no discriminación, recibió 250 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Así mismo, en el marco del 28 de junio, Día del Orgullo de las Diversidades Sexuales, fueron colocadas las Banderas Arcoíris, del 20 al 30 de junio, en todas las Sedes de esta Comisión Nacional, tanto oficinas sede como Oficinas Regionales, con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 4.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto.

Se rinde el Segundo Informe Trimestral que comprende los meses de abril a junio de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

Durante el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 30 de septiembre de 2023, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

El día 10 de agosto de 2023, tuvo lugar la Primera Sesión Extraordinaria, y el 31 de agosto del año en curso se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Durante el tercer trimestre, que comprende los meses de julio, agosto y septiembre, se beneficiaron 78 personas, de las cuales 31 son mujeres y 47 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público Autónomo, el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa se impartió el taller “Corresponsabilidad familiar” de manera virtual como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación a personal adscrito a las 16 Oficinas Regionales, beneficiándose un total de 124 personas, hombres 54 y mujeres 70.

Así pues, para la impartición del taller en comento, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibieron los videos titulados “Las tareas del hogar son responsabilidad de toda la familia” https://www.youtube.com/watch?v=0OK1g625_pw; y “Campaña “Carga Mental” de Comunidad Mujer” <https://www.youtube.com/watch?v=tOcoBoHe9dxs>, a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios para fomentar la integración, y favorecer las herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica, con fluidez y calidad que favorezcan las relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Temario.

1. Las Familias
2. División Sexual del Trabajo
3. ¿Qué es la Socialización del Género?
 - a. Estereotipos de género
 - b. Roles de género
 - c. Mandatos de género
4. Desigualdad de género
5. Igualdad de género
6. Corresponsabilidad Familiar
 - a. Objetivos de Desarrollo Sostenible
 - b. Marco normativo de promoción de igualdad y no discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>c. Estadísticas sobre trabajo no remunerado del hogar y carga.</p> <p>d. Consecuencias de la desigualdad en el hogar</p> <p>e. Recomendaciones para practicar la corresponsabilidad familiar.</p> <p>Impartido por Tanía Alejandra Valdez Ugalde Duración: 2 horas.</p> <p>También durante este tercer trimestre, se impartió el Taller “Lenguaje Incluyente y no Sexista” de manera presencial como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para implementar la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación al personal adscrito a la Primera, Tercera y Cuarta Visitadurías Generales, beneficiándose un total de 78 personas, siendo 39 mujeres y 39 hombres.</p> <p>Para dicho taller, se elaboraron materiales diversos vía presentación gráfica, así como actividades dando un espacio para el debate y reflexión de los temas mostrados y así favorecer un clima sano de compañerismo, se exhibieron los videos: “Así suena el Mazateco silbado”, de A.J.+español; “Animados a la diversidad”, de Derechos Humanos y pluralidad de la Ciudad de Buenos Aires; “Los pueblos indígenas”, de fundación vamos a dar; “Comisión para la plena participación e inclusión de las personas con discapacidad”, de la Ciudad de Buenos Aires; y “Racismo en México”, del CONAPRED.</p> <p>Temario:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Objetivo General 2. Cómo funciona el lenguaje 3. Sexismo, discriminación e invisibilización en el lenguaje 4. Uso del lenguaje textual 5. Uso del lenguaje oral 6. Incorporación del lenguaje no sexista <ul style="list-style-type: none"> • Masculino genérico • Uso del impersonal • Uso de pronombres indefinidos • La palabra “persona” • Agregar “Mujeres y Hombres” • Desdoblamiento y artículos diferenciados • Sustantivos colectivos y empleo de abstractos • Adjetivos, adverbios y pronombres • Sujetos e infinitivos • Uso de grafía @, barras y paréntesis 7. Uso del lenguaje visual 8. Nombrar la diversidad 9. Diversidad Étnica, racial y lingüística 10. Edad, condición social y laboral 11. Personas con discapacidades <p>Impartido por Tanía Alejandra Valdez Ugalde, y Radharani Torres Lechuga. Duración 2 horas.</p>	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en las materias de:

Igualdad Laboral y no discriminación:

Política en Igualdad Laboral y No Discriminación 1 acumuló 97 vistas.

Política en igualdad laboral y no discriminación 2 acumuló 91 vistas.

Política en Igualdad Laboral y no Discriminación: Principio de discriminación acumuló 98 vistas.

Política en Igualdad Laboral y no Discriminación: Principio de inclusión acumuló 103 vistas.

Política en Igualdad Laboral y no Discriminación: Objetivo acumuló 185 vistas.

Normatividad en materia de género acumuló 455 vistas.

No pruebas de VIH ni embarazo 1 acumuló 65 vistas.

No pruebas de VIH ni embarazo 2 acumuló 46 vistas.

Día Naranja:

Mujeres en reclusión acumuló 85 vistas

Violencia obstétrica acumuló 66 vistas.

Corresponsabilidades:

Masculinidades 1 acumuló 112 vistas.

Masculinidades 2 acumuló 95 vistas.

Masculinidades 3 acumuló 80 vistas.

Salas de lactancia acumuló 227 vistas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, y la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de información y Comunicaciones.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México, (Edificios Marco Antonio Lanz Galera y Héctor Fix Zamudio) así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, reportándose 10 personas que utilizaron dichas salas.

Igualmente se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad registrándose 2.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto, está Unidad Técnica para la Igual de Género fue convocada a la 4ta. Sesión Ordinaria del subcomité de Intervención para asuntos de casos de Hostigamiento y acoso sexual o laboral, presentándose un caso al respecto.

Se rinde el Tercer Informe Trimestral que comprende los meses de julio a septiembre de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Contamos con una gran oportunidad en la instalación de la Red de Género y las Diversidades, toda vez que esta coadyuvará con la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en la operación e implementación de los Programas para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y no Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas Básicas de Corresponsabilidad familiar. Con estos documentos rectores en materia de igualdad entre mujeres y hombres y cultura institucional, pondremos en marcha todos los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores con la Unidades Responsables de la CNDH, así como de los indicadores registrados ante el PASH.

Igualmente, se continuará contribuyendo al fortalecimiento en la transversalización de la perspectiva de género en este Organismo Nacional Autónomo con el impulso de las capacitaciones en línea del personal de las Oficinas Regionales y de manera presencial con el resto de las Unidades Responsables, durante el tercer y cuarto trimestre del 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo

1,217 mujeres privadas de la libertad del CEFERESO 16 "CPS Femenil-Morelos"

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población femenina del CEFERESO 16 "CPS Femenil, Morelos"

Información remitida por el OADPRS advierte que Al mes de julio 2023, se contaba con una población de 1,217 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año para mujeres de entre 40 a 69 años de edad.

Los exámenes para detección de cáncer de mama en el Centro Penitenciario implican una complejidad en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo y especializado.

Según la estadística del OADPRS a julio del presente año, 440 mujeres privadas de la libertad son candidatas inmediatas para realizarse estudios que permitan la detección del cáncer de mama.

En ese orden de ideas, es recomendable realizar un tamizaje para la detección de cáncer de mama principalmente al 36% de la población recluida en el CEFERESO No. 16 "CPS-Femenil Morelos", con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.

Las oportunidades para tener acceso a un examen de diagnóstico de prevención y detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de su salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En seguimiento a las gestiones para la autorización del proyecto de inversión de adquisiciones denominado "Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO No. 16", durante el segundo trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones:

Derivado de seis sesiones de trabajo entre enlaces de la Dirección General de Programación y Presupuesto y de la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario, se integró la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión "FORDSCP 05", misma que se remitió mediante oficio para su registro en el sistema de la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP. Al cierre del segundo trimestre de 2023, se recibieron observaciones a la ficha en comento, las cuales serán atendidas en un plazo máximo de 20 días hábiles.

Durante el tercer trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones:

Con fecha 28 de julio de 2023, mediante oficio SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00232/2023, se remitió a la Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPPR) la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión "FORDSCP 05" con las actualizaciones solicitadas por parte de la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP, misma que fue registrada en el Sistema de Cartera de Inversión con fecha 01 de agosto de 2023 con el número de solicitud 77793, de acuerdo con el oficio número SSPC/UAF/DGPPR/01971/2023 signado por el Titular de la Dirección General de Programación y Presupuesto. Con fecha 23 de agosto, mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/02020/2023, se notifican nuevamente observaciones a la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión "FORDSCP 05", mismas que fueron atendidas y remitidas mediante oficio SSPC/SP/U PPPSP/DGPPE/00266/2023 el 13 de septiembre de 2023.

El 22 de septiembre, en seguimiento al Proyecto de Inversión "Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad del CEFERESO No 16, "CPS Femenil, Morelos", se llevó a cabo una reunión de trabajo entre los enlaces de la DGPPR, la DGPDPE y la Coordinación de Proyectos de Inversiones "A", perteneciente a la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP, donde se indicaron las observaciones finales sobre la problemática, oferta, demanda y análisis del Proyecto de Inversión.

El 26 de septiembre se envió por correo electrónico a la DGPPR, la versión actualizada con las consideraciones a las observaciones hechas por la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP. Actualmente nos encontramos en espera de las correcciones finales y de su registro en el Sistema de Cartera de Inversión.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

OPORTUNIDADES:

- Beneficios: Aumentar la capacidad de detección y prevención en el 100 % de la población que alberga el CEFERESO No. 16 "CPS Femenil Morelos" con una cifra de 1,217 mujeres (julio 2023 OADPRS).
- Programación de tamizaje de cáncer de mama que no dependerá de la agenda y disposición de las instituciones de salud pública.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Se evitan egresos por traslados a instituciones de sector salud para realizar el estudio.
- Eficacia en tiempos de detección, atención y procedimientos subsecuentes en las mujeres privadas de la libertad.
- Garantizar la atención médica y el cuidado de la salud de las mujeres privadas de la libertad como una de las condiciones fundamentales de internamiento.

OBSTÁCULOS

- Los tiempos de respuesta que implican el registro, revisión y atención a observaciones del proyecto en el sistema de cartera de inversión de la SHCP.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fundamento en la “Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia”, durante el segundo trimestre del año 2023, se realizó lo siguiente:

En el tercer trimestre con respecto al indicador “Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de igualdad” en 15 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos contra las mujeres”. Se realizaron las siguientes acciones:

- Del 08 al 11 de agosto de 2023, se realizó una réplica del Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en materia de Género, en Comisaria de Guadalajara, Jalisco, se capacitó a 196 elementos (74 mujeres y 119 hombres) policías de 6 municipios: Zapopan, Tlajomulco, Tonalá, El Salto, Tlaquepaque y Guadalajara municipio prioritario.
- Del 04 al 08 de septiembre de 2023, se realizó el Curso-taller Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género Contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, dirigido a policías municipales en las instalaciones del Instituto de Formación Policial del Estado de Oaxaca; se capacito a 47 elementos (22 mujeres y 25 hombres) de 20 municipios: Juchitán, Villa de Zaachila, San Juan Bautista Tuxtepec, Santa María Colotepec, San Miguel Soyaltepec, Huajuapán de León, Acatlán de Pérez, Santa María Huatulco, Santiago Pinotepa Nacional, Matías Romero, Villa de Tamazulapán, San Pedro Mixtepec, Santa Cruz Xoxocotlán, Santiago Juxtlahuaca, Loma Bonita, Villa de Etla, Tlaxiaco, Salina Cruz, San Pedro Pochutla y Oaxaca de Juárez.
- Del 26 al 28 de septiembre de 2023, se llevó a cabo una réplica del Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en Género, efectuado en las instalaciones de la Alcaldía Iztapalapa, CDMX, donde se capacito a 41 elementos (18 mujeres y 23 hombres), policías auxiliares de la Alcaldía.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsables del soporte económico de la familia, que sea alumna regular, esté inscrita o haya sido aceptada en un programa de educación superior, técnico superior o licenciatura en una institución pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El 5.99% de los niños y las niñas de entre 15 y 17 años de edad se encuentran en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Al cierre del tercer trimestre de 2023, se tiene un total de 3,070 becas administradas.

En la tabla 1 se presenta la distribución de las Becas Administradas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del tercer trimestre, desagregado por entidad federativa.

Ubicación Geográfica de la Institución	Total
Guerrero	460
Sinaloa	453
Ciudad de México	359
Estado de México	250
Puebla	237
Veracruz	164
Hidalgo	134
Jalisco	120
Tlaxcala	118
Tabasco	66
Chiapas	65
Chihuahua	63
Sonora	62
Oaxaca	60
Campeche	52
Morelos	47
Michoacán	46
Durango	44
Tamaulipas	40
Guanajuato	29
Baja California Sur	24
Aguascalientes	22
Colima	21
Quintana Roo	21
Nayarit	20
Zacatecas	18

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Coahuila	18
Baja California	17
Querétaro	12
Yucatán	10
Nuevo León	9
San Luis Potosí	9
Total de becarias	3,070

En la tabla 2 se presenta la distribución de las Becas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional administradas al cierre del tercer trimestre, desagregado por área del conocimiento.

Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	1,323
III. Medicina y Cs. de la Salud	576
VII. Ingenierías	521
IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	450
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	122
II. Biología y Química	66
I. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	12
Total	3,070

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Variables explicativas

Durante el tercer trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias de este Consejo.

Derivado de lo anterior, durante el tercer trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$9,135,461,948.53, de éstos: \$ 4,513,478,893.21 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 34.4 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$13,138,649,421.00). Asimismo, durante el tercer trimestre de 2023 se cuenta con un total de 1,491 becas y apoyos a madres mexicanas jefas de familia nuevas.

En la Tabla 2 se presenta la distribución de las Becas y Apoyos a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional nuevas al cierre del tercer trimestre de 2023, desagregado por área del conocimiento.

Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	707
III. Medicina y Cs. de la Salud	245
VII. Ingenierías	206
IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	137
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	47
I. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	42
II. Biología y Química	24
Total	1,408

Fuente: Listados de becas nuevas con fecha de corte al 30 de septiembre de 2023.
 Elaborado por la CPFCC-Conahcyt.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cierre del tercer trimestre de 2023, y derivado de la publicación de la convocatoria de Becas y Apoyos Complementarios para Madres Mexicanas Jefas de Familia, se recibieron un total de 2,101 solicitudes, de las cuales, al cierre del tercer trimestre de 2023, se formalizaron un total de 1,408 becas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mexicanas que se encuentran cursando estudios de Posgrado en México o que tengan interés en realizar estudios de posgrado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del programa de Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión, se busca mejorar las condiciones de acceso y permanencia en la educación superior, enfocados a grupos históricamente excluido, contribuyendo a reducir las desventajas originadas por la marginación, la desigualdad educativa y la discriminación, favoreciendo el ejercicio de su derecho a la educación, contribuyendo así al bienestar del pueblo de México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de la periodicidad anual con la que se reporta el avance de los indicadores, este apartado no aplica para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cierre del tercer trimestre de 2023, y derivado de la publicación de la convocatoria de Apoyos Complementarios para personas Indígenas, se formalizaron un total de 137 apoyos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo de la acción 339. "Becas de estudios de posgrado para mujeres", es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas de este Consejo y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes.

Esta definición, está en función de lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, la población objetivo es el "Subconjunto de la población potencial que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas de este Consejo y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aún tengan apoyos vigentes".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "*Education at a Glance 2019*" que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)⁴² en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación de mujeres en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%.

En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, este Consejo, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2022).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas

⁴² El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia de mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Consejo Nacional busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del Sistema Nacional de Posgrados, antes PNPC; y en línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Consejo busca establecer dentro de los nuevos criterios del Sistema Nacional de Posgrados la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.
- c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Consejo Nacional busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.
- d) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: este Consejo, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5º. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Consejo Nacional reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Personas Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- e) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En este Consejo los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.

- f) Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Programas para la Formación y Consolidación de la Comunidad incorpora dentro de su Informe Trimestral de Autoevaluación, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Variables explicativas

Durante el tercer trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: la generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios de este Consejo.

Derivado de lo anterior, durante el tercer trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$9,135,461,948.53, de éstos: \$ 4,513,478,893.21 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 34.4 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$13,138,649,421.00).

Asimismo, durante el tercer trimestre de 2023 se cuenta con un total de 63,460 becas de posgrado administradas; de éstos, 31,496 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.6 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa. Asimismo, en el tercer trimestre de 2023, se registraron 10,200 becas nuevas de posgrado, de las cuáles, 5,069 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 49.7 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el tercer trimestre de 2023 se asignaron 825 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de estas, 517 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 62.7% de las becas nuevas asignadas. En el tercer trimestre de 2023 se asignaron 6,493 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 3,242 fueron destinadas a mujeres, finalmente, en este tercer trimestre de 2023 se asignaron 2,882 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 1,310 fueron destinadas a mujeres.

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del tercer trimestre de 2023, desagregada por área del conocimiento y sexo.

Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el tercer trimestre de 2023

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,349	2,723	4,072

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
II. Biología Y Química	4,216	3,724	7,940
III. Medicina Y Cs. De La Salud	4,292	2,751	7,043
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	6,378	4,661	11,039
V. Ciencias Sociales	7,444	6,517	13,961
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	3,543	2,776	6,319
VII. Ingenierías	4,274	8,812	13,086
Total	31,496	31,964	63,460
Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 30 de septiembre de 2023. Elaborado por la CPFCC-Conahcyt			
2. Variables explicativas			
Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.			

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades.</p> <p>Derivado de la acción implementada por este Consejo, relacionada con la eliminación de la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 203. Encuesta nacional de ocupación y empleo (ENOE)

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE^N, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en agosto de 2023 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondientes al segundo trimestre de 2023, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son:

Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el segundo trimestre de 2023, se localizan en la liga siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

También se publicó la base de datos de la ENOE con la información levantada en el segundo trimestre de 2023 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Los resultados del segundo trimestre de 2023 de la ENOE tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al segundo trimestre de 2023.

Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 205. Encuesta nacional de ingresos y gastos de los hogares (ENIGH)

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2022).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, se llevaron a cabo diversas actividades:

- Se culminaron los procesos de revisión y análisis de la información de la ENIGH 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se concluyó con la explotación de la información, y se generaron las presentaciones de resultados de la ENIGH 2022.
- Se atendieron las solicitudes especiales de usuarios sobre la ENIGH 2022 y anteriores, desglosando la información según sexo.

En relación con la explotación de la información, se realizó la presentación extensa de la ENIGH, así como la ejecutiva, las cuales abordan los siguientes temas de género:

- Ingreso promedio trimestral monetario por grupos de edad según sexo y año de levantamiento.
- Ingreso promedio trimestral monetario por nivel de escolaridad, según sexo y año de levantamiento.
- Ingreso promedio trimestral monetario por características étnicas, según sexo y año de levantamiento.
- Ingreso promedio trimestral monetario por número de hijos, según sexo y año de levantamiento.

Asimismo, en este trimestre se culminó la elaboración de los tabulados que la ENIGH publica, incluidos los tabulados con enfoque de género, los cuales presentan la siguiente información:

- Distribución porcentual de características socioeconómicas seleccionadas según sexo del jefe del hogar.
- Porcentaje de personas de 65 años y más por condición de recepción de atención médica, salud preventiva y previsión social según condición de jefatura del hogar y sexo.
- Viviendas por características seleccionadas según sexo del propietario y tamaño de localidad.
- Distribución porcentual y horas promedio a la semana que dedican los jefes del hogar a la realización de actividades seleccionadas por tamaño de localidad según sexo.
- Distribución porcentual y horas promedio a la semana que dedican las personas de 12 años o más a la realización de actividades seleccionadas por tamaño de localidad y sexo según parentesco.
- Ingreso corriente trimestral y su distribución porcentual por principales fuentes y sexo del jefe del hogar.
- Razón del ingreso corriente trimestral por hora de hombres y mujeres por ocupación y situación conyugal.
- Tasa de participación de las mujeres en el ingreso corriente por situación conyugal y número de hijos según nivel de escolaridad.
- Porcentaje de perceptores de ingreso corriente trimestral por sexo y rangos de edad según deciles de ingreso del hogar.
- Razón del ingreso por transferencias entre hombres y mujeres por tamaño de localidad según rango de edad.
- Índice de feminización por sector de actividad económica y tamaño de la empresa según la posición en la ocupación.
- Porcentaje de mujeres de 12 años y más en una ocupación subordinada y remuneradas que reciben prestaciones laborales por tamaño de localidad y tipo de prestación según número de hijos.
- Distribución porcentual de mujeres por número de hijos y posición en la ocupación según tamaño de localidad.
- Gasto monetario promedio trimestral del hogar por características seleccionadas del jefe del hogar según sexo.
- Porcentaje de gasto monetario en rubros de gasto seleccionados según condición de uso exclusivo para mujeres.
- Porcentaje de gasto exclusivo para mujeres en educación, cultura y recreación por rubros.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de gasto exclusivo para mujeres en cuidado personal por rubros.
- Gasto exclusivo para mujeres en prendas de vestir, calzado y accesorios por rubros.
- Gasto exclusivo para mujeres en cuidado de la salud por rubros desagregados.
- Porcentaje de gasto monetario trimestral por hogar por grandes rubros de gasto y sexo del jefe del hogar.

La ENIGH, genera resultados de ingresos y gastos a nivel nacional y por entidad federativa, con desglose por tamaño de localidad (urbana-rural), lo cual permitirá dar continuidad a los análisis con dicha desagregación y a la oferta de información del comportamiento de los ingresos y los gastos en los hogares para así poner a disposición la información que permita evaluar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

La base de datos y los resultados de la ENIGH 2022, se pueden descargar de manera gratuita de la siguiente ruta:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2022/>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 331. Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres

Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres⁴³, a través del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/>

⁴³ La información que se retoma de Inmujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM. <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/inicio.jsf>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y de otras instituciones nacionales e internacionales.

La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de dos décadas, desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género, y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cinco encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.

Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias; asimismo, se continuó trabajando en la preparación del rediseño de la plataforma electrónica y Sitio Web. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el trimestre.

Se actualizaron un total de 25 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula) provenientes Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), cuarto trimestre de 2022, y primer trimestre 2018; Censo Nacional de Gobiernos Estatales (CNGE), 2022; Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal (CNSPE), 2022; Incidencia delictiva, 2022; Registro Nacional de Personas Desaparecidas y No Localizadas (RNPNDNO), 2023. Del mismo modo, se realizó la actualización mensual de la documentación jurídica.

1. Actualización, ampliación y mejora continua de los contenidos del SIESVIM. Monitoreo y mantenimiento de la plataforma electrónica, y ajustes al Sitio Web del sistema.

a. Contenidos del SIESVIM

b.

- ENOE 1er trimestre de 2018 y 4to trimestre de 2022: Se actualizaron **11** indicadores en la plataforma del SIESVIM para cada trimestre.
- CNGE, 2022: Se actualizaron **3** indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- CNSPE, 2022: Se actualizaron **7** indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- Incidencia delictiva, 2022: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, **2** indicadores.
- RNPNDNO, 2023: Se actualizaron **2** indicador en la plataforma del SIESVIM.
- Se actualizó la documentación jurídica de la plataforma del SIESVIM (leyes estatales, reglamentos, códigos penales estatales, leyes federales, tabla de tipificaciones de feminicidio y documento de Alertas de Violencia de Género).
- Se cargó el calendario de actualización correspondiente al segundo trimestre del 2023 en la plataforma del SIESVIM.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>c. Plataforma electrónica y Sitio Web:</p> <p>Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio web del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada.</p> <p>También, se realizaron los preparativos para realizar el Rediseño de la plataforma electrónica y sitio web, de manera específica, se atendió lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se atendieron los ajustes pertinentes a los requerimientos para el Rediseño del SIESVIM.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) es la política pública que desde el Gobierno Federal se ha puesto en marcha para dar atención a los mandamientos y recomendaciones internacionales para garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres que sufren violencia. Por tanto, los CJM adquieren gran relevancia en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

En 2018 el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) llevó a cabo el primer Ejercicio exploratorio para conocer la operación y registro de información en los Centros de Justicia para las Mujeres, proyecto que permitió dar a conocer por primera vez y con cobertura nacional datos sobre la operación de los 42 CJM que se encontraban en funcionamiento al mes de agosto de 2018, distribuidos en 27 entidades federativas. Debido a la relevancia de la información y con el fin de generar datos estadísticos con mayor alcance se llevó a cabo la edición 2021, en la que se realizaron mejoras al cuestionario, al proceso operativo, al manejo y análisis de las bases de datos, así como a las salidas de información para difundir los resultados. De esta manera, se recabó información de 55 Centros de Justicia para las Mujeres distribuidos en 31 entidades federativas, Tabasco fue la única entidad que no contó con ningún CJM al momento del levantamiento de información.

Para 2023 se planea llevar a cabo la tercera edición del programa, la información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (parágrafo 12, inciso d).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través de la operación y funcionamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres se da cumplimiento a lo establecido en el Artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y a las recomendaciones internacionales en materia de violencia de género de las que México es parte.

Los Centros de Justicia para las Mujeres surgen como un mecanismo para brindar atención gratuita a las mujeres sus hijas e hijos, que son víctimas de violencia. Este es un derecho expresado en tratados internacionales que protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres, se reconoce que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por ello, el trabajo que el INEGI realiza en coordinación con la CONAVIM es fundamental para avanzar en la consolidación de un programa de información que contenga datos relevantes y homogéneos sobre las características generales de los CJM y de las mujeres, sus hijas e hijos que acuden a solicitar información y ser atendidos debido a alguna situación de violencia que han padecido.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023 se concluyó el operativo de recolección de información del programa estadístico "Centros de Justicia para las Mujeres 2023".

En este sentido, se concluyeron las sesiones de orientación que se brindaron al personal de los CJM responsable del llenado del cuestionario y se mantuvo comunicación para brindar acompañamiento durante el levantamiento. Se dio seguimiento y monitoreo al levantamiento de información atendiendo dudas y comentarios vía electrónica y telefónica; se concluyó con la revisión y validación de la información vertida en los cuestionarios y se liberaron los instrumentos permitiendo a los informantes descargar su acuse de término.

Asimismo, se llevó a cabo la validación de la base de datos, revisión de congruencia en la información e inició el procesamiento de las bases de datos para la presentación de resultados definitivos. Finalmente, se inició la elaboración de productos para publicación de resultados 2023 del programa dentro de los cuales se encuentran el marco conceptual, documento de diseño, base de datos, descriptor de archivos, tabulados básicos, presentación ampliada de resultados principales 2023 y 31 infografías estatales con información sobre los 65 CJM que conformaron el operativo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos.

Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.

A pesar de lo anterior, en la cotidianidad los actos de violencia contra NNA difícilmente llegan a ser denunciados o registrados, por lo que la información oficial presenta un subregistro o en el peor de los casos hay una ausencia de información. En la actualidad, se trabaja en el impulso y desarrollo de estadísticas de violencia contra los NNA, así como en la obtención y mejora de registros administrativos (RA) provenientes de las instancias que atienden a este conjunto de población.

Cabe mencionar, que derivado de las complicaciones de acercarse a esta población, aun no se cuenta con métodos estandarizados o mecanismos que establezcan lineamientos para el registro de la información sobre la violencia contra NNA, por lo que los datos son escasos o mínimos.

En consecuencia, es necesario analizar y mejorar la información que proviene de registros administrativos sobre violencia contra NNA que se generan en las instituciones que forman parte del Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPPINA) a nivel nacional, estatal y municipal; así como impulsar el desarrollo de lineamientos para la conformación del registro de información relacionada con la violencia contra NNA en las instituciones que brindan servicios y atención a esta población teniendo como eje las buenas prácticas recomendadas a nivel internacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo; es decir, requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.

En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.

Asimismo, se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales como la condición de migración o discapacidad, si viven en instituciones como son casas hogares, centros de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

internamiento o tratamiento, etc.; o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.

Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven los NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que beneficien este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre de 2023 se dio continuidad a los trabajos de identificación, análisis, sistematización y actualización de la información proveniente de registros administrativos que se generan para medir la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (VCNNA) en las instituciones que conforman el Sistema Integral para la Protección de Niños, Niñas y Adolescentes (SIPINNA) nacional y sus equivalentes estatales.

Se dio continuidad a la revisión conceptual y metodológica sobre indicadores para medir la VCNNA con la finalidad de obtener insumos para generar una propuesta de lineamientos para consolidar en el largo plazo, un sistema de información sobre VCNNA.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 362. Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

En 2021 el INEGI llevó a cabo el levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, cuyo objetivo es generar información estadística sobre la violencia que experimentan las mujeres por razones de género. La obtención de datos concretos que se derivan de la ENDIREH refiere a la prevalencia, magnitud y frecuencia de las agresiones que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos.

Con el fin de proporcionar información relevante a las instituciones públicas, académicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general para el diseño de acciones que permitan prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, en 2023 se diseñarán y elaborarán productos de difusión de resultados de la ENDIREH 2021. Adicionalmente se analizarán e identificarán las áreas de oportunidad de esta relevante encuesta.

Por otro lado, en lo referente a violencia contra niñas, niños y adolescentes, se diseñará la metodología, instrumentos de captación, estrategia de reclutamiento y capacitación, así como la validación y seguimiento de la captación de la Prueba Piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (PP ENDINNA).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente se reconoce ampliamente que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender los problemas derivados de la discriminación por razones de género debe disponer de información estadística para definir las acciones y medir el alcance de sus objetivos y metas, que permita valorar su impacto y, plantear acciones para la implementación de políticas públicas para mejorar las condiciones de las mujeres.

En este sentido la ENDIREH 2021 permite generar la información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la Convención de Belem Dó Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, parágrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, entre otras.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, México no ha consolidado una encuesta en hogares especializada en violencia contra niñas, niños y adolescentes. Por ello, INEGI implementa en esta ocasión la Prueba Piloto 2023 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA), un esfuerzo realizado en el marco del Subsistema de Información de Estadísticas de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia y que constituye el primer ejercicio estadístico implementado por el INEGI. Se espera que esta prueba piloto permita consolidar una encuesta en hogares a nivel nacional. La Prueba Piloto ENDINNA 2023 recupera experiencias de encuestas internacionales especializadas y retoma las principales recomendaciones éticas para este tipo de levantamientos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en la conclusión del Panorama Nacional de la Violencia Contra las Mujeres: en particular, en la atención de observaciones para la preparación de la versión final del documento.

Adicionalmente se trabajó en la definición de la propuesta del documento de análisis ENDIREH 2021 por entidad federativa enfocado en la violencia experimentada por grupos específicos de mujeres.

Sobre las actividades de evaluación de ENDIREH 2021 se continuó con el análisis de los reportes vivenciales del personal operativo, en particular, de las sesiones de descarga y de los reportes diarios de capacitación estatal, que acompañaron el levantamiento de la ENDIREH.

Por otra parte, en lo referente a la Prueba Piloto de la ENDINNA, se realizó la revisión de ajustes de actos violentos de violencia física y sexual que requerían el establecimiento de un criterio conceptual o ajuste. Asimismo, se continuó con la elaboración de los materiales de capacitación "Guía de autocuidado" y "Manual de la entrevistadora". Se concluyó la redacción de la versión preliminar de los capítulos 1, 2, 3 y 4 del Marco Conceptual (marco normativo internacional y nacional, experiencias de medición internacionales y nacionales, objetivos y aspectos metodológicos de la Prueba Piloto de la ENDINNA y diseño conceptual).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El levantamiento de la Prueba Piloto de la ENDINNA no será una tarea que se realizará en el 2023, pero la planeación continuará trabajándose en este año.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

El evento en línea estuvo abierto a todo público, por lo que estuvo dirigido a la población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 1995 la Plataforma de Acción de Beijing reconoció como elemento crucial a los medios de comunicación pues estos contribuyen en la promulgación de estereotipos de género, los cuales pueden llegar a influir en nuestra forma de pensar y actuar; ante esto, se consideró que las mujeres en los medios debían ser una de las esferas de acción de la Plataforma, la cual instó de manera global a los medios de comunicación a que intensificaran su apoyo a la promoción de las mujeres

En México, de acuerdo con el censo poblacional 2020, del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), hay 126,014,024 habitantes, de los cuales, el 48.8% son hombres y 51.2% son mujeres. Pese a ello, esta proporción pocas veces se refleja en los medios de comunicación, tanto desde el lado del periodismo que produce las noticias, como de las personas que aparecen en las historias que cubren los noticiarios y a quienes se les da voz.

De acuerdo con el informe referente a México, del Proyecto de Monitoreo Global de Medios realizado en 2020, durante la Pandemia del Covid- 19, “46 de cada 100 noticias fueron escritas por mujeres; como reporteras, las mujeres destacan en temas de cobertura local y nacional, mientras los hombres duplican su presencia como reporteros de la agenda internacional; y en la televisión, la edad de las mujeres se refiere el doble de veces que la edad de los hombres, además ellas destacan por ser más jóvenes (19 a 34 años) y ellos en edades más avanzadas, superior a los 35 años de edad”.

Por su parte, como fuentes de información o sujetas de las noticias, las mujeres están presentes en 32 de cada 100 noticias; 31 por ciento en medios tradicionales y 34 por ciento en medios digitales.

Con respecto al enfoque de las noticias, el informe señala que 9 de cada 100 noticias hizo referencia a la legislación en materia de género y fueron las mujeres quienes la citan 14 por ciento frente 6 por ciento que de los hombres. Por otro lado, 22 por ciento de las noticias se centra específicamente en una mujer o grupos de mujeres; 8 por ciento de las noticias cuestionaron los estereotipos de género, la mayoría de ellas escritas por mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se realizaron eventos durante el trimestre (conforme a lo planeado)

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se realizaron eventos durante el trimestre (conforme a lo planeado)

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2023 se cuenta con 1,273 personas, de las cuales 560 son mujeres y 713 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional del 10 de junio de 2011 en México constituye el marco de referencia desde el cual todas las autoridades en nuestro país tienen la obligación de incorporar y hacer valer el marco jurídico en materia de Derechos Humanos, de forma obligatoria; así como de promover, respetar, proteger y garantizar estos derechos.

Dentro de la Agenda 2030 se encuentran objetivos clave respecto a la igualdad de género como:

- Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación;
- Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo; y
- Velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria, secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados escolares pertinentes y eficaces.

A continuación, algunos datos de interés que nos hablan de la necesidad de brindar capacitación en la materia para reducir estas brechas:

Brecha de Ingresos: De acuerdo con el IMCO, en México en 2022 la brecha de ingresos fue de 14%, es decir, por cada 100 pesos que recibió un hombre en promedio por su trabajo al mes, una mujer recibió 86 pesos. Aunque esto puede sonar alentador, una menor brecha de ingresos no refleja mayor equidad en el mercado laboral; esta cifra tiene como trasfondo que muy pocas mujeres en edad productiva entran a la economía remunerada, la mayoría de ellas (70%) ganan menos de dos salarios mínimos, y pocas crecen durante su trayectoria profesional hasta llegar a puestos de toma de decisión.

Igualdad de género en la representación política: Al 19 de septiembre de 2022, hay 28 países donde 30 mujeres se desempeñan como Jefas de Estado y/o de Gobierno. Al ritmo actual, la igualdad de género en las más altas esferas de decisión no se logrará por otros 130 años. Únicamente el 26 por ciento de los escaños

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

parlamentarios nacionales están ocupados por mujeres, porcentaje que aumentó desde el 11 por ciento registrado en 1995.

Liderazgo político: Las mujeres demuestran liderazgo político al trabajar por encima de las divisiones partidarias en grupos parlamentarios de mujeres —incluso en los escenarios políticos más agresivos— y al defender asuntos de igualdad de género como la eliminación de la violencia de género, la aplicación de licencias parentales y de servicios de cuidado infantil, cuestiones jubilatorias, leyes de igualdad de género y la reforma electoral.

Violencia contra las mujeres: Según estimaciones de ONU Mujeres, en todo el mundo, 245 millones de mujeres y niñas de 15 años o más han sido sometidas a violencia sexual o física a manos de su pareja en los últimos 12 meses.

En México, para 2021, 70.1% de las mujeres de 15 años y más ha experimentado, al menos, una situación de violencia a lo largo de su vida, predominando la violencia psicológica (51.6%), seguida de la violencia sexual (49.7%), la violencia física (34.7%) y la violencia económica, patrimonial o discriminatoria en el trabajo (27.4%) (ENDIREH, 2021).

Participación de las mujeres en STEM:

En el ciclo escolar 2020-2021 para la licenciatura universitaria y tecnológica las diferencias por sexo más amplias se observaron en las matrículas de dos campos de formación. En tecnologías de la información y la comunicación, la matrícula masculina fue de 76.3%, y la femenina 23.7%; le sigue el área de ingeniería, manufactura y construcción, con proporciones de 68.5% y 31.5%, respectivamente. En contraste, las áreas de estudio con más presencia femenina son la educación, donde el porcentaje de mujeres en la matrícula total representó 75.6%; así como el campo formativo de ciencias de la salud, con una matrícula femenina de 69.2%.

Por lo que respecta al nivel de posgrado¹, para el ciclo 2020-2021, la proporción de mujeres matriculadas es mayor que la de hombres (56.0% y 44.0% respectivamente). No obstante, en el área de tecnologías de la información y la comunicación la participación masculina es de 72.0%. Por otra parte, la mayor presencia femenina se encuentra en el posgrado de educación (69.3%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, obliga a la totalidad de las personas que trabajan en la institución a cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El porcentaje de personal del IFT que ya cumplió con 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión es de 64.26%

No. de personas que cubrieron al menos 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	64	52	116
30 a 44	236	203	439
45 a 59	107	120	227
60 y más	17	19	36
Total	424	394	818

Así mismo se informa que los cursos-talleres-conferencias impartidos por los que se llegó al resultado anterior, fueron los siguientes:

Programa Mujeres en Liderazgo. Tema II Desarrollo de competencias blandas para el liderazgo - julio 2023.
 Taller Liderazgos Inclusivos y Gestión de la Diversidad - julio 2023.

Taller Diseño de estrategias de intervención para promover mayor igualdad entre mujeres y hombres - julio 2023.

Taller ¿Discriminas o respetas? - julio 2023.

Curso Tolerancia y diversidad de creencias - julio 2023.

Curso Pautas para un periodismo incluyente - julio 2023.

Curso Claves para la atención pública sin discriminación - julio 2023.

Curso Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio - julio 2023.

Curso Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales - julio 2023.

Curso Principios de la educación inclusiva - julio 2023.

Curso Diversidad sexual, inclusión y no discriminación julio – 2023.

Curso Migración y xenofobia - julio 2023.

Curso El ABC de la igualdad y la no discriminación - julio 2023.

Curso El ABC de la accesibilidad web - julio 2023.

Curso Discriminación a personas que viven con VIH o SIDA - julio 2023.

Curso Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes - julio 2023.

Charla virtual "Importancia de la Lactancia Materna: una responsabilidad compartida" - agosto 2023.

Conferencia virtual "Expertas que Transforman" -Julio 2023.

Conferencia virtual "Expertas que Transforman" -Agosto 2023.

Curso El ABC de la igualdad y la no discriminación - agosto 2023.

Curso Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales - agosto 2023.

Curso Las Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación - julio 2023.

Curso Inclusión y Discapacidad -agosto 2023.

Curso Diversidad sexual, inclusión y no discriminación - agosto – 2023.

Curso Tolerancia y diversidad de creencias - agosto 2023.

Curso Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes - agosto 2023.

Curso Las Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación - agosto 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Curso Claves para la atención pública sin discriminación - agosto 2023.
 Curso Discriminación a personas que viven con VIH o SIDA - agosto 2023.
 Curso Principios de la educación inclusiva - agosto 2023.
 Curso El ABC de la accesibilidad web - agosto 2023.
 Curso Pautas para un periodismo incluyente - agosto 2023.
 Curso Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio - agosto 2023.
 Curso Jóvenes, Tolerancia y no discriminación - agosto 2023.
 Curso ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela? agosto 2023.
 Curso El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afroamericana - agosto 2023.
 Curso 1,2,3 por todos los derechos de niñas, niños y adolescentes, sin discriminación - agosto 2023.

Taller "Prácticas para un espacio de trabajo igualitario, inclusivo y sin violencia" julio 2023.
 Taller ¿Discriminas o respetas? - agosto 2023.
 Taller Prácticas para un espacio de trabajo igualitario, inclusivo y sin violencia - agosto 2023.
 Taller Técnicas de Negociación con perspectiva de género - Expertas que Transforman agosto -2023.

Programa Mujeres en Liderazgo. Tema II Plan de vida y carrera - julio 2023.
 Programa Mujeres en Liderazgo. Tema III Plan de vida y carrera - julio 2023.
 Conferencia virtual "Expertas que Transforman" - Septiembre 2023.
 Conferencia virtual "Expertas que Transforman" -25 Agosto 2023.

Taller sobre Ciberseguridad módulo 1 – 2023.
 Taller sobre Ciberseguridad módulo 2 – 2023.
 Taller Expertas que Transforman ¿Qué es el burnout? Herramientas para manejarlo - septiembre 2023.
 Taller ¿Discriminas o respetas? -septiembre 2023.
 Taller "Prácticas para un espacio de trabajo igualitario, inclusivo y sin violencia" - septiembre 2023.
 Taller Diseño de estrategias de intervención para promover mayor igualdad entre mujeres y hombres - septiembre 2023.
 Taller Liderazgos Inclusivos y Gestión de la Diversidad - septiembre 2023.
 Taller Diseño de estrategias de intervención para promover mayor igualdad entre mujeres y hombres- 25 septiembre 2023.
 Taller de Lengua de Señas Mexicana para principiantes - grupo 2 – 2023.

Curso Inclusión y Discapacidad -julio 2023.
 Curso Discriminación a personas que viven con VIH o SIDA - septiembre 2023.
 Curso Migración y xenofobia - septiembre 2023.
 Curso El ABC de la igualdad y la no discriminación - septiembre 2023.
 Curso Pautas para un periodismo incluyente - septiembre 2023.
 Curso Inclusión y Discapacidad -septiembre 2023.

El porcentaje de personal capacitado al tercer trimestre cumple con el 91.8.% de la meta de 70% programada de avance para este primer trimestre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre de 2023 se realizaron las diversas actividades presenciales y en línea, tales como: cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de capacitación en la materia., sin embargo el personal del IFT decide en qué momento tomar su propia capacitación, por lo que puede haber variaciones en el porcentaje estimado en la meta, se continuará fomentando la capacitación en las materias referidas en esta acción a fin de cubrir la meta estimada en el cuarto trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2023 se cuenta con 1273 personas, de las cuales 560 son mujeres y 713 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación tiene graves efectos en quienes son víctimas. Incide negativamente en la esperanza de vida, en el desarrollo humano, en la pertenencia colectiva, en el tejido social, en el nivel económico, en la posibilidad de protección contra riesgos, y de elegir un proyecto en libertad.

De ello dan cuenta datos estadísticos, indicadores, índices de desarrollo, sentencias judiciales, resoluciones, inaccesibilidad, violencia. Hasta hoy, y desde antes de constituirse como nación, México ha vivido numerosos procesos a través de los cuales se trató desigualmente a la población, a partir de la discriminación.

La discriminación puede interpretarse como una limitación injusta, sobre la base de prejuicios y estereotipos de las libertades y protecciones fundamentales de las personas, de su derecho a la participación política y de su acceso a un sistema de bienestar adecuado a sus necesidades. En la Declaración Universal de Derechos Humanos, la no discriminación es la clave de acceso para todas las personas en condiciones equitativas, a todos los derechos.

En nuestro país está prohibida la discriminación. Las reformas constitucionales de junio del 2011 otorgan igualdad, respeto a los derechos humanos y no discriminación para todas las personas que residen o transitan por territorio nacional, independientemente de su origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales o estado civil.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Una de las formas de discriminación es aquella que ocurre en contra de las personas con discapacidad, pues todos los obstáculos que las personas con discapacidad enfrentan en los espacios arquitectónicos y urbanos, en la transmisión de mensajes o ideas, e incluso en el trato cotidiano han alentado la generación y la prevalencia de prejuicios y estereotipos. Además, lejos de aportar a la inclusión social de las personas con discapacidad, estas barreras impiden tomar conciencia de la discapacidad como parte de la diversidad humana, de las aportaciones que las personas con discapacidad ofrecen a las comunidades, así como de la capacidad que estos individuos tienen para tomar sus propias decisiones, sin que tengan que ser sustituidas por una tercera persona. Como resultado, las personas con discapacidad enfrentan condiciones pronunciadas de exclusión. Una alta proporción vive en pobreza, y además es discriminada en la educación, la salud y el empleo, entre otros ámbitos. Cuando, además de la discapacidad, las personas poseen otras características históricamente estigmatizadas, sus condiciones de desventaja empeoren.

Otra de las formas de discriminación muy importante es la que se da hacia las mujeres, pues la misma es en su mayoría estructural. Por tanto, este 51.2% de la población mexicana (INEGI 2020a) históricamente ha sido víctima de exclusión en México: en la escuela, en el trabajo, en el hogar, en las calles, en la política, en los medios, en la academia y en las actividades científicas y tecnológicas, entre muchos otros espacios. En ese sentido, más de la mitad de la población del país es o ha sido discriminada debido a su sexo.

Los estereotipos de género –en otras palabras, las ideas sobre lo que “deben ser” los hombres y las mujeres– han permanecido por generaciones. Por ello, están enraizadas en la sociedad y en las instituciones, y moldean las conductas y reglas sociales de trato entre las personas. Esto significa que la discriminación hacia las mujeres no es aislada ni fortuita: sucede diariamente en todos los ámbitos y se refleja en patrones de trato desiguales, discriminatorios, generalizados y masivos.

Adicionalmente en materia de inclusión de las Mujeres en las STEM, podemos observar que en México son más las mujeres que están cursando la universidad, solamente 15.5% de ellas, estudia una carrera en el campo de las tecnologías, la ingeniería, manufactura y construcción? Los hombres, por otra parte, representan el 40.9% de las inscripciones en estas materias.

Por otro lado, según datos de Movimiento STEM a nivel mundial existe poca presencia de mujeres en carreras STEM:

3% Tecnología, información y comunicaciones.
 5% Matemáticas y estadísticas.
 8% Ingeniería, manufactura y construcción.
 15% Salud y bienestar.

Existe entonces en México una brecha que nos indica que, en nuestro país, en edades tempranas 28% de los chicos muestran interés en estudiar ciencias o ingeniería, mientras que sólo el 9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.

Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.

Por lo anterior, Trabajar a favor de la igualdad y la no discriminación requiere de todas las capacidades, de la capacitación y visibilización, de todos los recursos, y de la voluntad y compromiso de quienes tienen la responsabilidad de diseñar y operar las políticas y programas públicos. Necesitamos del esfuerzo de todas y todos para poder forjar una sociedad de derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad, durante el 2023, los eventos programados se muestran a continuación:

Explicación de resultados:

Se tiene contemplada la realización de, al menos 6 eventos durante el año, cada uno con valor del 16.6% del indicador:

- Semana de las Mujeres 2023
- Día Internacional de las Niñas en las TIC 's.
- Jornadas por la Diversidad Sexual
- Día Internacional contra la Discriminación
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Durante el tercer trimestre del año, no se tuvo contemplada la realización de ningún evento de los antes mencionados.

Por lo que al tercer trimestre se han alcanzado los objetivos al llevar a cabo todas las acciones programadas desde el segundo trimestre y se continuará con la restantes en el cuarto trimestre, manteniendo el 100% del 49.8% de cumplimiento de la meta planeada para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que durante este tercer trimestre no se pudieron realizar acciones, ya que las mismas, están programadas de acuerdo con la fecha en que se celebra o conmemora el día marco por el que se ejecuta cada una de ellas, lo cual estaba así planeado desde un principio.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001/M001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2023 se cuenta con 1273 personas, de las cuales 560 son mujeres y 713 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son principios y condiciones básicas para el ejercicio de los derechos humanos. La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, “tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos”.

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho “llave” porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas. El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con el fin de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución.

La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa, con su respectivo avance y explicación sobre los resultados alcanzados:

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023, contempla los siguientes Objetivos; Estrategias y Líneas de acción concretas:

Objetivo Estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Líneas de acción:

1.1. Cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023.

Durante el primer trimestre de 2023 se logró avanzar en las actividades programadas, se continúa implementando las acciones necesarias para continúa con el cumplimiento del Programa.

Avance del indicador: 62.69%, equivalente a 6.96

1.2. Gestión y seguimiento del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones.

El 03 de julio de 2023 se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación, cuya acta puede consultarse en:

https://igualdad.ift.org.mx/sys_content/page_content/3320/Acta%203a%20sesion%20ord2023_GIIND.pdf

Avance del indicador: 80%, equivalente a 8.88

1.3. Llevar a cabo las acciones necesarias para la certificación del Instituto Federal de Telecomunicaciones en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Durante este trimestre se realizaron ajustes relacionados con los avances en la comprobación documental en preparación para la pre-auditoría y auditoría de certificación, se elaboraron documentos para dar fe de los ajustes razonables implementados en razón de movilidad y de acceso digital, adicionalmente ya se tiene al Organismo de Certificación que realizará la auditoría y se cuenta ya con las cartas de No Incumplimiento a la STPS y al CONAPRED las cuales son necesarias para iniciar formalmente el procedimiento, únicamente se está a la espera del Folio que otorga el Consejo Interinstitucional para poder avanzar en el proceso.

Avance del indicador: 70%, equivalente a 7.77

Objetivo estratégico 2. Promover y garantizar espacios laborales libres de violencia laboral.

Líneas de acción:

2.1. Realizar una campaña de difusión sobre el Día Naranja para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas en colaboración con la Dirección de Formación y Desarrollo.

Se elaboraron los insumos y se enviaron al área correspondiente los meses de julio, agosto y septiembre de 2023, para la elaboración del material de la campaña que se difunde al personal vía correo electrónico.

Avance del indicador: 75%, equivalente a 8.33

Objetivo estratégico 3. Promover la diversidad, la inclusión y no discriminación en el IFT.

Líneas de acción:

3.1. Realizar eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.

En el tercer trimestre del año no se contempló la realización de ningún evento.

Avance del indicador: 49.8%, equivalente a 5.44

3.2. Realizar un estudio o investigación en materia de igualdad y no discriminación, con el fin de generar conocimiento y visibilizar las condiciones de desigualdad de trato de grupos sociales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre del año se llevó a cabo el estudio de mercado y las gestiones necesarias para contratar los siguientes servicios:

- Análisis de resultados del monitoreo sobre la representación de niñas y adolescentes con intereses y habilidades en áreas STEM que aparecen en contenidos infantiles de ficción en la televisión radiodifundida y restringida en México desde un enfoque de desarrollo de promoción y divulgación.
- Análisis de resultados del monitoreo sobre la representación de niñas y adolescentes con intereses y habilidades en áreas STEM que aparecen en contenidos infantiles de ficción en la televisión radiodifundida y restringida en México desde un enfoque de desarrollo de contenidos audiovisuales.

Los estudios antes mencionados se desarrollarán durante el mes de octubre de 2023.

Avance del indicador: 20%, equivalente a 2.22

- 3.3. Porcentaje del personal que cumplió al menos 4 horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.

Durante el tercer trimestre de 2023 se realizaron las diversas actividades presenciales y en línea, tales como: cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de capacitación en la materia.

Avance del indicador: 64.26%, equivalente a 7.13

- 3.4. Promover el uso de lenguaje incluyente en el IFT a través de la propuesta de modificación de documentos base para el Instituto.

Durante el tercer trimestre de 2023, se realizaron dos propuestas de modificación de Lenguaje Incluyente, la primera versó sobre la "Actualización del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Instituto Federal de Telecomunicaciones misma que fue enviada mediante correo electrónico a la Dirección General de Adquisiciones, Recursos Materiales y Servicios para su valoración y aplicación. La segunda versó sobre el documento "Instrumentos para la medición del impacto de la Prevención y Atención de la Violencia y la Discriminación del IFT" mismo que fue enviado para su integración a la Dirección de Desarrollo de Sistemas.

Avance del indicador: 75%, equivalente a 8.33

- 3.5. Dar seguimiento a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

Durante el tercer trimestre del año se han llevado a cabo distintas actividades en el marco de la Política de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad:

- Reuniones mensuales de trabajo con ÉNTRALE para dar seguimiento al plan de trabajo.
- Se elaboró un Decálogo para la inclusión de personas con discapacidad, el cual tiene como objetivo, dar a conocer al personal del IFT las pautas para generar entornos de trabajo incluyentes, al incorporar en nuestro día a día algunas prácticas para dirigirnos a las personas con discapacidad. El material se difunde

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a través de una campaña de Comunicación Interna, para la cual, se elaboraron una serie de cápsulas de video en los que participó el personal del Instituto.

Avance del indicador: 75%, equivalente a 8.33

Al tercer trimestre las acciones reportadas equivalen a 62.69. que es el 83.58% de avance con relación al 75% programado para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las acciones se han planeado para llevarse a cabo en modalidad teletrabajo y presencial dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Proigualdad y LGAMVLV.

610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 479 servidores públicos, de los cuales 200 son mujeres y 279 son hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género.

La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dar continuidad al fortalecimiento de acciones al interior de la Comisión en materia de Equidad e Igualdad de Género, respetando las líneas de acción en esta materia. El pasado 09 de octubre se envió a la Jefatura de Administración los Anexos Técnicos, Investigación de mercado, Justificación del procedimiento para la contratación de los servicios para la campaña informativa.

Derivado de las revisiones se hizo ajustes y se modificó el nombre de los anexos.

Anexo Técnico 1.- “Taller de prevención y sensibilización con perspectiva de género para personal de la CRE”.
Anexo Técnico 2: “Adquisición de libretas para la campaña informativa de equidad de género para personal de la CRE”.

El avance al trimestre reportado es la fase de contratación de bienes y servicios de la campaña de difusión, para posteriormente contratar la “Adquisición de libretas para la campaña informativa de equidad de género para personal de la CRE” que contiene el decálogo con perspectiva de género; así como iniciar la contratación de “Taller de prevención y sensibilización con perspectiva de género para personal de la CRE” a realizarse del 06 al 15 de noviembre de 2023.

Los temas de las pláticas:

- Igualdad e inclusión en la oficina. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE.
- Cambiando el chip: nuevas formas de ser hombres sin dejar el fútbol. Masculinidades con Perspectiva de Género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de Hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de Hidrocarburos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Proigualdad y LGAMVLV.

610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 479 servidores públicos, de los cuales 200 son mujeres y 279 son hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dar continuidad al fortalecimiento de acciones al interior de la Comisión en materia de Equidad e Igualdad de Género, respetando las líneas de acción en esta materia. El pasado 09 de octubre se envió a la Jefatura de Administración los Anexos Técnicos, Investigación de mercado, Justificación del procedimiento para la contratación de los servicios para la campaña informativa.

Derivado de las revisiones se hizo ajustes y se modificó el nombre de los anexos.

Anexo Técnico 1.- “Taller de prevención y sensibilización con perspectiva de género para personal de la CRE”.
Anexo Técnico 2: “Adquisición de libretas para la campaña informativa de equidad de género para personal de la CRE”.

El avance al trimestre reportado es la fase de contratación de bienes y servicios de la campaña de difusión, para posteriormente contratar la “Adquisición de libretas para la campaña informativa de equidad de género para personal de la CRE” que contiene el decálogo con perspectiva de género; así como iniciar la contratación de “Taller de prevención y sensibilización con perspectiva de género para personal de la CRE” a realizarse del 06 al 15 de noviembre de 2023.

Los temas de las pláticas:

- Igualdad e inclusión en la oficina. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE.
- Cambiando el chip: nuevas formas de ser hombres sin dejar el fútbol. Masculinidades con Perspectiva de Género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

El programa de capacitación 2023 va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de sensibilizarlos en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; igualdad y masculinidades.

Al término del 3er trimestre, la CRE cuenta con un total de 479 servidores públicos, de los cuales 200 son mujeres y 279 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Reguladora de Energía lleva a cabo de manera continua acciones para promover una cultura de igualdad y respeto entre todas las personas servidoras públicas que la integran.

De tal manera, que continuará reforzando dichos temas a través de acciones de capacitación enfocadas a la comunicación incluyente y sin sexismo; igualdad y masculinidades. Asimismo, se darán a conocer a través de Comunicado CRE, algunas propuestas de lectura con el objeto de que las personas servidoras públicas tengan la opción de enriquecerse en estos temas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones implementadas durante el tercer trimestre fueron las siguientes:

1. Curso "Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual" impartido por la SFP: 2 participantes obtuvieron constancia de participación.
2. Curso "Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres" impartido por la CNDH: 10 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación.
3. Curso "Comunicación Incluyente sin Sexismo" impartido por el INMUJERES: 13 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria.
4. Conferencia "Prevención y Atención de Género en el Ámbito Laboral" impartido por el la Unidad de Igualdad y Derechos Humanos del Poder Judicial del Estado de México: 64 participantes asistieron a la conferencia.
5. Curso "Diversidad Sexual, Inclusión y No Discriminación" impartido por el CONAPRED: 6 persona servidora pública se inscribió en esta acción de capacitación.
6. Curso "Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres" impartido por el INMUJERES: 2 participantes obtuvieron constancia de participación.
7. Curso "Jóvenes, Tolerancia y No Discriminación" impartido por el CONAPRED: 6 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación.
8. Curso "Masculinidades, Modelos para transformar impartido por el INMUJERES: 7 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria.
9. Curso "Principios de la Educación Inclusiva" impartido por el CONAPRED: 7 persona servidora pública se inscribió en esta acción de capacitación.
10. Curso "Súmate al Protocolo" impartido por el INMUJERES: 2 participantes obtuvieron constancia de participación.

Cabe mencionar que como las metas de estos indicadores son anuales, los resultados de éstas se presentaran a final de año, no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre pudimos adherirnos a la oferta educativa que ofrece el CONAPRED, la CNDH, la SFP y el INMUJERES directamente en sus plataformas informáticas, bajo la modalidad a distancia, lo que favoreció que las personas servidoras públicas pudieran concluir satisfactoriamente sus capacitaciones gracias a la facilidad en el manejo de dicha plataforma, así como a la apertura del horario para su acceso.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Potencial:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.

Población Objetivo:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones indígenas y afromexicanas de atención focalizada prioritaria, definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad.

Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2023 es: Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fortalecimiento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria, y el fomento de su patrimonio cultural, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la acción para el bienestar Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

- Apoyar la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las economías indígenas; turismo de naturaleza; acciones de mitigación y adaptación a los efectos del Cambio Climático; y la promoción del patrimonio cultural, la medicina tradicional y la comunicación indígena.
- Apoyar la comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, así como el acceso a créditos para comunidades y empresas indígenas.
- Apoyar el establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en cumplimiento a los Planes de Justicia acordados con el Gobierno de México.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.

Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene dos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

modalidades: Estrategia Comercial y Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.

Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas

Este tipo de apoyos promueven el acceso al crédito de las comunidades indígenas y afromexicanas y empresas comunitarias indígenas o afromexicanas de dispersión financiera, que requieren recursos para consolidar procesos económicos, de servicios turísticos o de comercialización. Este tipo de apoyo tiene una modalidad de apoyo económico: Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito.

Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam y Meshikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México

Este apoyo se otorgará por única ocasión y dirigirá exclusivamente a comunidades participantes en los Planes de Justicia mencionados; un apoyo por cada Plan, por lo que solo podrán aplicarse un máximo de 4 apoyos por año en este componente, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal.

Se busca que este apoyo pueda impactar positivamente en la reducción de costos de traslado y accesibilidad para la compra de combustibles, al fortalecer la economía local por adquirirlos en empresas comunitarias de dichos pueblos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 30 de septiembre del 2023, se ejercieron **143,998.8** miles de pesos correspondientes a subsidio para el apoyo a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como para el apoyo al Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en Regiones Indígenas, acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas, acciones de Contraloría Social, y la Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana; beneficiando a **10,916** personas indígenas y afromexicanas, como se muestra en el siguiente cuadro:

Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	158	3,755	2,233	1,522
Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.	32	952	415	537
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.	85	3,130	1,564	1,566

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en Regiones Indígenas	2	24	8	16
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.	182	2,846	1,811	1,035
Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.	-	-	-	-
Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana.	-	209	109	100
Contraloría Social.	-	-	-	-
Total	459	10,916	6,140	4,776

El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, a través de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, impartió ocho sesiones de capacitación virtual durante los meses de enero y febrero en las que participaron todos los enlaces y promotores(as) comunitarios de este componente del Programa, esta capacitación se llevó a cabo en las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de los Pueblos Indígenas del INPI de las 23 entidades federativas, respecto a la implementación y adecuada aplicación de las Reglas de Operación y su mecánica operativa, así como el llenado de formatos, elementos básicos para la integración de proyectos y la actualización para la captura de proyectos en el Sistema de Información de Proyectos Productivos (SIPP).

Lo anterior, a fin de identificar y revisar que las solicitudes de Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, cumplan con los criterios y requisitos establecidos en el Acuerdo por el que se modifican las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas a cargo del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas para el ejercicio fiscal 2023.

Con base en los ejercicios participativos, y como respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias el marco de los **Planes de Justicia y Planes de Integrales de Desarrollo, así como Proyectos Estratégicos Federales** promovidos por el INPI, se realizaron las siguientes acciones:

- **Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.**
 - En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Amuzgo**, al 30 de septiembre 2023 se apoyaron **dos** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional con un monto total de **800** mil pesos a través de las modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, esto, en beneficio de **85** personas indígenas Amuzgas del estado de Guerrero (74 mujeres y 11 hombres).
 - En atención a las acciones correspondiente al **Plan de Justicia de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, al tercer trimestre del 2023, se ejercieron **400** mil pesos para la atención de **un** Proyecto Económico con Impacto Comunitario y Regional beneficiando a **58** mujeres y **20** hombres indígenas pertenecientes al estado de Guanajuato.
 - Como resultado de los trabajos implementas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Yaqui** en el estado de Sonora, al 30 de septiembre del 2023 se apoyaron **21** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional por un monto total de **6,259.3** miles de pesos a través de las modalidades de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, esto, en beneficio de **229** personas indígenas Yaquis (130 mujeres y 99 hombres).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> - En el marco del Plan de Justicia del Pueblo Yoreme-Mayo, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron 5,700.0 miles de pesos para la atención de 29 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, correspondientes a la modalidad de apoyo: Proyectos de producción primaria, beneficiando a 157 mujeres y 131 hombres indígenas pertenecientes al estado de Sonora. - Referente a las acciones ejecutadas en atención al Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron siete Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, con una inversión de 3,350.0 miles de pesos, en beneficio de 147 personas indígenas del estado de Sonora (74 mujeres y 73 hombres). - En atención a los resultados obtenidos en las mesas de trabajo correspondientes al Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejerció un monto de 2,000.0 miles de pesos para el apoyo de dos Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en la modalidad: Proyectos de producción primaria, en beneficio de 10 mujeres y 9 hombres indígenas Seris del estado de Sonora. - En el marco del Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron seis Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en las modalidades Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor con un monto de 2,713.8 miles de pesos beneficiando a 101 mujeres y 69 hombres indígenas del estado de Chihuahua. - Como parte de las acciones realizadas dentro del Plan de Justicia del Pueblo Meshikan, al 30 de septiembre del 2023, se apoyó un Proyecto Económico con Impacto Comunitario y Regional por un monto de 400 mil pesos en beneficio de 42 personas indígenas (20 mujeres y 22 hombres) habitantes del estado de Nayarit. - En atención al Plan de Justicia del Pueblo O'dam, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron 15,100.0 miles de pesos para el apoyo de 13 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus modalidades de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, beneficiando a 121 mujeres y 110 hombres indígenas pertenecientes al estado de Durango. - Del mismo modo, y en el marco del Plan de Justicia del Pueblo Wixárika, al 30 de septiembre del 2023 se apoyaron seis Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, por un monto de 2,462.7 miles de pesos, beneficiando a 80 mujeres y 53 hombres indígenas habitantes del estado de Jalisco. - En el marco del Plan de Justicia del Pueblo Na'ayeri, al 3er trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron 4,774.8 miles de pesos para el apoyo de ocho Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus modalidades de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 331 personas indígenas (195 mujeres y 136 hombres) pertenecientes al estado de Nayarit. - Del mismo modo y en el marco del Plan Integral de Desarrollo Regional Xhidza y Xhon de la Sierra Juárez de Oaxaca, al tercer trimestre del 2023, se apoyaron dos Proyectos Económicos con Impacto

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Comunitario y Regional en su modalidad: Proyectos de producción primaria, con un monto de **1,200.0** miles de pesos, beneficiando a **102** mujeres y **24** hombres indígenas zapotecas del estado de Oaxaca.

- Como parte de las acciones enmarcadas en el **Plan de Justicia de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al 30 de septiembre del ejercicio fiscal 2023 se ejercieron **2,200.0** miles de pesos para el apoyo de **cuatro** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en beneficio de **68** mujeres y **44** hombres indígenas, pertenecientes a los estados de Oaxaca y Veracruz.
- En el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al tercer trimestre del 2023, se apoyaron **21** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus modalidades de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, por un monto de **10,305.2** miles de pesos en beneficio de **568** personas indígenas mayas y ch'oles (327 mujeres y 241 hombres), pertenecientes a los estados de Campeche, Quintana Roo, Tabasco y Yucatán.
- Del mismo modo, en el marco de las acciones referentes al **Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron **tres** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional por un monto de **1,380.0** miles de pesos, en beneficio de **190** personas (109 mujeres y 81 hombres) perteneciente a los pueblos indígenas nahua y popoluca del estado Veracruz.

Adicionalmente, y con el objetivo de fortalecer las economías indígenas, se han ejercido **11.8** millones de pesos para el apoyo de **32** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, en las modalidades de apoyo: Proyectos de producción primaria (26) y Proyectos de Transformación para cadenas de valor (6), beneficiando en total a **1,006** personas indígenas (607 mujeres y 399 hombres) pertenecientes a comunidades indígenas y afroamericano de los estados de Michoacán, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora, Tabasco y Yucatán, a través de las modalidades de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

- **Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.**

- En el marco de las acciones desarrolladas en el **Plan de Justicia de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **150** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa correspondiente a la modalidad de apoyo: Plan de negocios, en beneficio 12 mujeres y 8 hombres indígenas Chinantecos del estado de Veracruz.
- En atención al **Plan de Justicia del Pueblo Wixárika**, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron **dos** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza con una inversión de **1,150.0** miles de pesos en beneficio de **57** personas indígenas (30 mujeres y 27 hombres) que habitan en los estados de Nayarit y Jalisco.
- Del mismo modo, y en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Amuzgo**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **1,000** miles de pesos para la ejecución de **una** iniciativa en la modalidad de Infraestructura y equipamiento, en beneficio **20** mujeres y **19** hombres indígenas del estado de Guerrero.
- En seguimiento a las acciones del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, al tercer trimestre del 2023, se atendió **una** iniciativa por un monto de **418.7** mil pesos en beneficio de **5** mujeres y **21** hombres indígenas del estado de Sonora.

De esta misma forma, en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, se realizaron las siguientes acciones:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **7,440** miles de pesos para la implementación de **diez** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza en sus modalidades de apoyo Plan de negocios e Infraestructura y equipamiento, en beneficio de 279 personas indígenas (150 mujeres y 129 hombres) en los estados de Campeche, Quintana Roo, Tabasco y Yucatán.

Asimismo, en el marco del **Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, se realizaron las siguientes acciones:

- Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **150** mil pesos para la implementación de **una** iniciativa del componente de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en la modalidad de Plan de Negocios, en beneficio de **22** personas indígenas Chontales (12 mujeres y 10 hombres) en el estado de Oaxaca.

De igual manera, al tercer trimestre del 2023, se apoyaron **16** iniciativas que cuentan con vocación productiva para el desarrollo de productos y servicios turísticos ejerciendo un monto total de **8.7** millones de pesos correspondientes al componente de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en la modalidad de Plan de Negocios (8), Infraestructura y Equipamiento (7) y Consolidación (1), en beneficio de **509** personas indígenas (186 mujeres y 323 hombres) en la Ciudad de México, Hidalgo, Estado de México, Oaxaca, Puebla, Tabasco y Veracruz.

- **Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.**
- Como parte de los resultados obtenidos en el marco del **Plan de Desarrollo de los Pueblos Zapoteco y Chinanteco del Distrito de Ixtlán de Juárez**, al 30 de septiembre del 2023, se ejercieron **600** mil pesos para la ejecución de **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio de **54** personas indígenas (31 mujeres y 23 hombres) pertenecientes al estado de Oaxaca.
- En el marco del **Plan de Justicia de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **350** mil pesos para la ejecución de una Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio **8** mujeres y **8** hombres indígenas del estado de Veracruz.
- Del mismo modo, como parte de las acciones implementadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Au'dam**, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **850** mil pesos en beneficio de **97** personas indígenas Tepehuanas (38 mujeres y 59 hombres) del estado de Durango.
- Referente a las actividades ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Meshikan**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **350** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa referente al componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio de **23** personas indígenas (14 mujeres y 9 hombres) perteneciente al estado de Durango.

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo O'dam**, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron **ocho** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **2,115.4** miles de pesos en beneficio de **169** personas indígenas (87 mujeres y 82 hombres) del estado de Durango.
- Asimismo, en atención al **Plan de Justicia del Pueblo Wixárika**, al 30 de septiembre del 2023, se ejercieron **350** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa referente al componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad Proyectos de Inicio, en beneficio de **22** personas indígenas (14 mujeres y 8 hombres) perteneciente al estado de Durango.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Yoreme-Mayo**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **300** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa correspondiente al componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio **5** mujeres y **5** hombres indígenas del estado de Sonora.
- Del mismo modo, referente a las acciones establecidas en el **Plan de Justicia de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, al 30 de septiembre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **1,600.0** miles de pesos para la ejecución de **cinco** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en sus modalidades de Inicio y Fortalecimiento, en beneficio de **128** personas indígenas (93 mujeres y 35 hombres) pertenecientes a los estados de Guanajuato y Querétaro.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se atendieron **14** iniciativas del componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático por un monto de **5,339.5** miles de pesos en beneficio de **215** mujeres y **194** hombres indígenas del estado de Chihuahua.
- Derivado de las acciones en atención al **Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac**, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en sus modalidades: Proyectos de inicio, con una inversión de **700** mil pesos en beneficio de **27** personas indígenas Seris (13 mujeres y 14 hombres) pertenecientes al estado de Sonora.

Asimismo, en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, se realizaron las siguientes acciones:

- Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **821** mil pesos para la implementación de **tres** iniciativas del componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio de **69** personas indígenas (42 mujeres y 27 hombres) pertenecientes a los estados de Campeche y Yucatán.

De igual manera, en el marco del **Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, se realizaron las siguientes acciones:

- Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **850** mil pesos para la implementación de **dos** iniciativas del componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio de **135** personas indígenas (40 mujeres y 95 hombres) en el estado de Veracruz.

Del mismo modo, se implementaron acciones de conservación, protección, recuperación, mantenimiento y /o manejo sustentable del ecosistema a través del apoyo a **43** Proyectos para la Implementación de Acciones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio (39) y Proyectos de Fortalecimiento (4) ejerciendo un monto de **12,439.1** pesos en beneficio de **1,971** personas indígenas (964 mujeres y 1,007 hombres) en los estados de Chiapas, Durango, Guerrero, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Sonora y Veracruz.

- **Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.**

Estos apoyos tienen como fin contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales.

Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **6,017.9** miles pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)	Número de acciones	Número total de personas beneficiadas
Estrategia Comercial.	6,017.9	181	2,843
Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.	-	1	3
Total	6,017.9	182	2,846

- **Estrategia Comercial.**

En el marco de los Planes de Justicia, Planes Integrales de Desarrollo, así como Proyectos Estratégicos Federales, al 30 de septiembre del ejercicio fiscal 2023, se impulsaron las siguientes acciones de esta modalidad de apoyo:

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Yaqui**, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron **13** comunidades y empresas indígenas pertenecientes al estado de Sonora, con un monto de **520** mil pesos en beneficio de **53** mujeres y **25** hombres indígenas pertenecientes al estado de Sonora, con el fin de promover su desarrollo y fortalecimiento administrativo como empresas comunitarias rurales y pesqueras, así como la promoción y difusión de sus productos agroalimentarios y la creación de marcas y etiquetado de acuerdo con la naturaleza de sus productos.
- En atención a las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, al tercer trimestre del 2023, se apoyaron a **3** comunidades indígenas con un monto de **120** mil pesos para el desarrollo de sus capacidades organizativas y participación en eventos comerciales, beneficiando a **74** personas indígenas del estado de Sonora (39 son mujeres y 35 hombres).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejerció un monto de **175** mil pesos para el apoyo de **5** comunidades perteneciente al estado de Sonora, con el fin proporcionar capacitación que contribuya a su fortalecimiento como empresas comunitarias, así como apoyar acciones de promoción y difusión a sus productos artesanales, beneficiando de esta manera a **34** mujeres y **12** hombres indígenas Serias.
- Como parte del apoyo que se otorga a las comunidades indígenas para recibir capacitación continua en temas administrativos, técnicos y aquellos que ayuden al fortalecimiento de empresas comunitarias y cadenas de valor, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **160** mil pesos, para la participación de **80** personas indígenas (47 mujeres y 33 hombres) pertenecientes a **4** comunidades de los estados de Durango (1), Jalisco (1) y Nayarit (2), en el intercambio de experiencias para el manejo comunitario de las Gasolineras del Bienestar, en el marco de las acciones implementadas en los **Planes de Justicia de los Pueblos O'dam (1), Meshikan (1), Na'ayeri (1) y Wixárika (1)**.
- Asimismo, en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo O'dam**, al 30 de septiembre del 2023, se ejerció un monto de **80** mil pesos para el apoyo de **dos** comunidades indígenas tepehuanas del estado de Durango, en beneficio de **40** personas (29 mujeres y 11 hombres) con el fin de contribuir a su desarrollo organizativo e identidad comercial.
- Como parte de las acciones establecidas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Na'ayeri**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se atendieron **dos** comunidades indígenas del estado de Nayarit, con un monto de **80** mil pesos, beneficiando a **58** personas (30 mujeres y 28 hombres), con el fin de brindar valor agregado a sus proyectos, enfatizando la creación de marcas, mejoras de empaque, así como para la promoción y difusión de servicios ofertados en medios digitales.
- Como parte de las acciones implementadas en el marco del **Plan de Justicia de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al 30 de septiembre del 2023, se apoyó **una** comunidad indígena con un monto de **30** mil pesos, para la ejecución de acciones que les permitan desarrollar su identidad comercial, beneficiando así a **5** mujeres y **5** hombres chinantecos del estado de Veracruz.
- Adicionalmente, en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al tercer trimestre del año, se ejerció un monto de **80** mil pesos en beneficio de **dos** comunidades integradas por **22** indígenas pertenecientes al estado de Chihuahua (**11** mujeres y **11** hombres) para la capacitación continua en temas administrativos, con el fin de fortalecer sus comunidades, beneficiando a **22** personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Dentro de las actividades realizadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Amuzgo**, al 30 de septiembre del 2023 se atendieron **3** comunidades indígenas con un monto de **120** mil pesos, con la finalidad de crear su identidad comercial, registro de marca, mejora de empaque y estudios bromatológicos, beneficiando así a **22** mujeres y **40** hombres del estado de Guerrero.
- Como parte de las acciones ejecutada en el marco del **Plan de Desarrollo Tren Maya**, al tercer trimestre del año se apoyaron **4** comunidades indígenas en los estados de Campeche (1) y Yucatán (3), con un monto de **160** mil pesos, en beneficio de **63** mujeres y **34** hombres, que fueron apoyados con acciones relacionadas a la participación en eventos comerciales, creación y registros de marcas, mejoras de empaque y embalaje, así como estudios bromatológicos.
- Del mismo modo, al 30 de septiembre del ejercicio fiscal 2023 y dentro de las acciones ejecutadas en el marco del **Plan Integral de Desarrollo Regional, Peto**, en el estado de Yucatán, se apoyaron a **dos** comunidades con un monto de **80** mil pesos, para el apoyo en el diseño de etiquetado, creación de identidad comercial, mejora de empaque y embalaje, así como estudios bromatológicos, beneficiando a **13** mujeres indígenas Mayas.
- Dentro del **Plan de Desarrollo Regional Otomí Querétaro Sur**, durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se apoyaron **6** comunidades indígenas pertenecientes al estado de Querétaro, ejerciendo un monto de **240** mil pesos, para el apoyo en distintas acciones de comercialización como el diseño de marca, etiquetado, mejora de empaque y embalaje, así como la participación en un evento comercial con la finalidad de promover la venta de sus productos, beneficiando así a **43** personas (**33** mujeres y **10** hombres) indígenas.

Asimismo, al 30 de septiembre del 2023, se apoyaron **134** comunidades y empresas indígenas y afromexicanas por un monto de **4,172.9** miles de pesos en beneficio de **1,431** mujeres y **789** hombres pertenecientes a los estados de, Chiapas, Ciudad de México, Guerrero, Jalisco, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sonora y Veracruz, a través de acciones de comercialización correspondientes a la modalidad de apoyo Estrategia Comercial, con el fin de contribuir al desarrollo de su identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados, promover su fortalecimiento administrativo y organizativo que permitan el fortalecimiento de su economía local, participar en eventos comerciales con la finalidad de comercializar sus bienes y servicios.

- **Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas:**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El fin de esta modalidad de apoyo es el establecimiento y promoción del uso de sellos distintivos busca validar las características de los productos tradicionales y servicios generados por comunidades o empresas comunitarias indígenas y afromexicanas.

Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se firmó un convenio de renovación para el uso del sello distintivo “*Manos Indígenas, Calidad Mexicana*”, beneficiando a **una** comunidad indígena Mixteca del estado de Oaxaca productora de mezcal artesanal.

- **Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.**
 - **Apoyo para la validación de la Garantía Líquida Simple a través del Fondo Nacional de Atención a Comunidades Indígenas (FONACI).**
 - **Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito.**

En el marco del decreto por el que se extingue el organismo público descentralizado denominado Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) el pasado 29 de mayo del 2023, al tercer trimestre de 2023, no se llevaron a cabo acciones de Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.

- **Promotoría Comunitaria Indígena y afromexicana.**

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al Crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.

Al 30 de septiembre del 2023, se ejerció un monto de **17,928.0** miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de **209** promotores(as) comunitarios (109 mujeres y 100 hombres) en **24** entidades federativas⁴⁴.

Estado	Monto
Baja California	384,000.00
Campeche	672,000.00
Chiapas	1,440,000.00
Chihuahua	960,000.00
Ciudad de México	396,000.00
Durango	576,000.00
Guanajuato	84,000.00
Guerrero	960,000.00
Hidalgo	372,000.00
Jalisco	372,000.00
México	192,000.00
Michoacán	480,000.00
Morelos	288,000.00

⁴⁴ Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Yucatán.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	Nayarit	822,000.00	
	Oaxaca	4,416,000.00	
	Puebla	864,000.00	
	Querétaro	288,000.00	
	Quintana Roo	480,000.00	
	San Luis Potosí	384,000.00	
	Sinaloa	192,000.00	
	Sonora	1,674,000.00	
	Tabasco	288,000.00	
	Veracruz	864,000.00	
	Yucatán	480,000.00	
	Total	17,928,000.00	
<p>En atención a esta modalidad de apoyo, se realizaron las siguientes acciones al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> En el mes de enero del 2023, se solicitaron mediante oficio a las 23 Oficinas de Representación del INPI, las propuestas de Promotoría de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente, para realizar los procesos de selección y operación 2023, según las Reglas de Operación del PROBIPI; posteriormente, se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de Promotoría Comunitaria. Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se completó, en coordinación con las demás Unidades Responsables que operan el PROBIPI, la gestión y contratación del Servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, por un monto de 118,460 mil pesos, el cual cubre a las personas promotoras durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Desarrollo Indígena. En el marco de los Planes de Justicia y Proyectos Estratégicos del Gobierno Federal, del número total de promotorías comunitarias apoyadas, 68 de ellas participan en acciones específicas sobre economías indígenas conforme al cuadro siguiente: 			
Plan	Promotorías Comunitarias asignadas	Hombres	Mujeres
Plan de Justicia del Pueblo Yaqui	8	3	5
Plan de Justicia del Pueblo Rarámuri	10	4	6

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Plan de Justicia para los Pueblos Wixárika, O'dam, N'ayeri y Meshikan	16	11	5
Proyecto Tren Maya	17	8	9
Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)	17	7	10

- **Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam y Meshikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México.**

Con el objetivo de cumplir los acuerdos establecidos con el Gobierno de México, al 30 de septiembre del 2023, se ha proporcionado financiamiento para la aplicación de estudios, permisos y creación de **dos** Gasolineras para el Bienestar en la comunidad de La Guajolota, Municipio Mezquital en el estado el Durango, así como en la comunidad de Mesa del Nayar, Municipio Del Nayar en el estado de Nayarit, con una inversión total inversión de **3,000** miles de pesos en la modalidad de Apoyo Integral para el Establecimiento de Gasolineras del Bienestar.

- **Contraloría Social**

Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y participación ciudadana, y con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, en el mes de marzo del 2023 se validaron la Guía para la Operación de la Contraloría Social, Esquema de Operación y el Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social (PATCS) por la Secretaría de la Función Pública (SFP).

Al 30 de junio del 2023, se inició el proceso de capacitación a las Oficinas de Representación para la integración de los 35 comités programados para el ejercicio 2023, con base en los documentos normativos validados por la SFP.

Posteriormente, al tercer trimestre del 2023, se realizó la promoción e integración de los 35 comités de Contraloría Social para el ejercicio fiscal 2023 conforme a la normatividad establecida por la Secretaría de la Función Pública (SFP).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), tiene como población objetivo a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas y sus integrantes.

Asimismo, uno de los objetivos específicos consiste en apoyar la implementación y ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas, en especial, el derecho de libre determinación y autonomía, a sus tierras, territorios y recursos naturales, a contar con sistemas normativos para resolver sus conflictos, a la participación y representación política y al efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, así como promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.

En este sentido, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes y Estrategias Integrales de Desarrollo Regional, de reconstitución de los pueblos y de fortalecimiento de la cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) realizada por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) en 2016, presenta datos sobre los distintos tipos de violencia que ha afectado a las mujeres mayores de 15 años (emocional, económica, física y sexual), así como los distintos ámbitos de ocurrencia de esta violencia que puede ser familiar, escolar, laboral, en la comunidad, o en espacios institucionales.

De acuerdo con el documento denominado Datos e indicadores sobre violencia contra las mujeres indígenas del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, 2017; la ENDIREH revela que 66% las mujeres mexicanas de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

15 años y más de edad en el país, han sido víctimas de violencia o han padecido, al menos, un incidente de violencia en cualquier ámbito y momento de su vida.

Con base en el tratamiento de la información de la encuesta y la aplicación del criterio de hogar indígena, se estima que 59% de las mujeres indígenas ha experimentado algún tipo de violencia (emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral) a lo largo de su vida.

Es importante mencionar que, en el caso de las mujeres indígenas y afromexicanas, las condiciones de acceso de las comunidades agudizan esta problemática al dificultarse el acceso a servicios de salud y a instancias de administración e impartición de justicia; así como a redes de apoyo y de contención.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de lograr sus objetivos y promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas; el INPI, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, implementa las siguientes modalidades:

- Apoyo a Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional; el cual busca promover el desarrollo de acciones para el conocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, y prevención de las violencias de género.
- Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, a través de las Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana de continuidad, que consisten en espacios donde mujeres indígenas y/o afromexicanas brindan atención con pertinencia cultural, perspectiva de género y derechos humanos en las vertientes de derechos de las mujeres, prevención de violencia contra las mujeres, derechos sexuales y reproductivos
- Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Se trata de un apoyo económico otorgado a las jefas de familia, que puede ser utilizado para la adquisición de: vestimenta, productos de higiene personal, alimentación por un periodo mínimos de dos meses e insumos para garantizar un alojamiento digno.
- Apoyo a personas que funjan como promotoras comunitarias de derechos indígenas y afromexicanos, así como de derechos de las mujeres, con la finalidad de incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, con una perspectiva culturalmente pertinente, a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas.
- Apoyo para la especialización en derechos indígenas y afromexicanos, así como en derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Este apoyo se otorga a Instituciones Académicas, Organismos Internacionales, Instituciones de los tres órdenes de Gobierno y Organismos Autónomos Federales y Estatales, que brindan atención a población indígena y busca formar intérpretes traductores, defensores que conocen la lengua y cultura, autoridades y liderazgos indígenas, en materia de derechos fundamentales de los pueblos indígenas y derechos de las mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de la atención a mujeres indígenas y afromexicanas para el ejercicio de sus derechos, durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se realizaron las siguientes acciones:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En la modalidad de **Promotoría Comunitaria**, en el segundo trimestre se apoyaron 141 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (139 mujeres y dos hombres), quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afromexicanas.
- En la modalidad de **Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano**. Se brindaron 14 apoyos a grupos de mujeres indígenas, para la compra de alimentos, enseres de cocina e insumos para garantizar un alojamiento digno.
- Asimismo, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, se realizó el dictamen y autorización de 51 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales, 31 en el ámbito comunitario y 20 ámbito regional, en la modalidad de **Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

406. Formalizar vínculos de colaboración con instituciones y organismos de la sociedad civil a fin de que contribuyan, desde sus ámbitos de competencia, a facilitar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia y de trata de personas, a través de la articulación de políticas y procedimientos especializados, y a que se brinden a las víctimas de estos delitos la asistencia y atención integral que requieran

Definición de la población objetivo

La Ley General de Víctimas (LGV) establece que la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) tiene por objeto garantizar los derechos de las víctimas de delitos federales y/o de violaciones a sus derechos humanos cometidos por alguna autoridad federal. El artículo 4 de esta Ley denomina víctimas directas a aquellas personas físicas que hayan sufrido algún daño o menoscabo económico, físico, mental, emocional, o en general cualquiera puesta en peligro o lesión a sus bienes jurídicos o derechos como consecuencia de la comisión de un delito o violaciones a sus derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea Parte.

Son víctimas indirectas los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima directa que tengan una relación inmediata con ella y son víctimas potenciales las personas físicas cuya integridad física o derechos peligren por prestar asistencia a la víctima ya sea por impedir o detener la violación de derechos o la comisión de un delito.

También la LGV reconoce que son víctimas los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

Es importante señalar que la calidad de víctimas se adquiere con la acreditación del daño o menoscabo de los derechos en los términos establecidos en la presente Ley, con independencia de que se identifique, aprehenda, o condene al responsable del daño o de que la víctima participe en algún procedimiento judicial o administrativo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Conforme a los indicadores de la CEAV comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13 “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) de 2023, la población objetivo de las acciones de estos indicadores es el personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), con particular interés el personal que, por su competencia, tiene un trato directo o proporciona servicios de asistencia, atención o reparación integral del daño a las víctimas.

Cabe mencionar que en el PEF 2023 se asignó una ampliación presupuestal de poco más de 40 millones de pesos en el Anexo 13 de la CEAV. Este recurso estará destinado a cubrir compensaciones económicas como medida de reparación integral para mujeres víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos. Es por ello, que también las mujeres víctimas son otro grupo población objetivo de los reportes del Anexo 13.

Los datos más recientes (al 30 de septiembre de 2023) indican que 591 personas laboran en la CEAV, de las cuales el 61.1% son mujeres. De acuerdo con su distribución territorial, se observa que el 61.4% del total de personal de la CEAV, labora en las oficinas administrativas ubicadas en la Ciudad de México; en tanto que 228 personas laboran en alguno de los Centros de Atención Integral (CAI) ubicados en las otras entidades federativas, de modo que el promedio de servidoras y servidores públicos por CAI es de 7.1.

La movilidad del personal en la CEAV es alta, ya que más del 80% tiene menos de cinco años de antigüedad en el puesto que ocupa actualmente y casi el 40% tiene 5 o menos años de experiencia laboral en la Administración Pública Federal. La mayor parte de las y los servidores públicos de la institución tiene trato directo con las víctimas o bien desarrolla actividades sustantivas para asegurar la provisión de servicios de ayuda inmediata, asistencia, protección, atención y reparación integral del daño a las víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos. Por ello que resulta primordial fortalecer su capacitación, formación y actualización con el objetivo de mejorar sus competencias profesionales en materia de los enfoques transversales (género, derechos humanos, psicoemocional y diferencia y especializado) que, de acuerdo con el Modelo Integral de Atención a Víctimas, deben aplicarse en la provisión de los servicios que se proporcionan a las víctimas.

las personas víctimas de delitos federales y de violaciones a derechos humanos representan aproximadamente el 26% del total de víctimas registradas en el Registro Nacional de Víctimas (más de 54 mil), las cuales son víctimas tanto del ámbito federal como del local.⁴⁵ Como es sabido, los hechos victimizantes de la mayoría de las víctimas registradas sucedieron hace varios años o décadas, tiempo en el cual, el Estado mexicano no les garantizó ni protegió sus derechos; y sus demandas de verdad, justicia y reparación integral del daño no fueron atendidas por las instituciones competentes. Es menester señalar que poco más de la mitad de las víctimas son mujeres y que los delitos de mayor incidencia son homicidio, desaparición de personas (por particulares o forzada) y lesiones.

En el marco de las acciones a realizar con los recursos del Anexo 13, la CEAV se ha propuesto, por un lado, capacitar al personal que labora en el área de asesoría jurídica federal, así como a personal de áreas como el Comité Interdisciplinario Evaluador, en temas de perspectiva de género, derechos humanos y atención a víctimas. Se estima que estas acciones repercutan en la mejora continua de los servicios que proporciona la institución a las personas en situación de víctimas. Aunado a la capacitación, también se busca fortalecer las capacidades institucionales a través de la elaboración de guías y herramientas para ampliar la eficiencia de la atención y reparación del daño a víctimas. Finalmente, se atenderá de manera prioritaria a las mujeres

⁴⁵ Dato con fecha del 31 de diciembre de 2023.

víctimas directas o indirectas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos, este apoyo se otorgará mediante la emisión de resoluciones de reparación integral que incluyan medidas de compensación económica, además de otras medidas que establece la LGV.

Cabe mencionar que una de las prioridades de la administración federal es la reparación del daño a las víctimas de violaciones graves a los derechos humanos cometidas de 1965 a 1990. En esta tarea, la CEAV -de acuerdo con sus competencias- participa en la elaboración de resoluciones de reparación y compensación a las víctimas. Para ello, la CEAV contratará los servicios de personas especialistas en la materia, con el fin de que proporcionen herramientas metodológicas para la elaboración de un plan de reparación a estas víctimas, el cual deberá considerar los estándares internacionales y nacionales en la materia y los enfoques de derechos humanos, perspectiva de género y diferencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La posibilidad de enfrentar un hecho victimizante no es exclusivo de algún segmento de la población, las investigaciones sobre la incidencia y prevalencia delictiva señalan que hay ciertos grupos de la población cuya inscripción de sus características propias en un contexto determinado les coloca en una situación de vulnerabilidad, es decir, aspectos como la edad, el sexo, la orientación sexual, entre otros, no significan por sí mismos un factor de vulnerabilidad, pero estas características en un contexto determinado pueden ubicar exponencialmente a las personas en determinados niveles de riesgo de padecer discriminación, experiencias de violencia o algún otro hecho victimizante.

Aunque en México se han dado avances importantes en el registro y en la difusión de mediciones y estimaciones sobre la prevalencia delictiva, los niveles de incidencia delictiva y la cifra negra, aún se desconocen algunos aspectos de la dinámica de la violencia social y de la violencia por razones de género. No obstante, los informes disponibles permiten identificar la magnitud de este problema, por lo que a continuación se presentan algunos datos que sirven de contexto y breve diagnóstico.

Diversas fuentes, como la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública reportan que la *cifra negra* en México es muy elevada, pues aproximadamente es del orden del 90%, toda vez que sólo se denuncia el 10% de los delitos y en la tercera parte de estas denuncias, el Ministerio Público no inicia una carpeta de investigación. La llamada *cifra negra* es todavía mayor en los casos de violencia sexual, pues la Encuesta Nacional de Seguridad Pública (ENSU), 2020 reporta que el 98.6% de los casos de violencia sexual que sufrieron mujeres mayores de 18 años no fueron denunciados.

Las cifras más recientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (31 de agosto de 2023), plantea un panorama claro-oscuro sobre la violencia contra las mujeres en México, pues se observa que en algunos indicadores se mantiene la tendencia de crecimiento registrada desde 2015, esto significa que el número de víctimas de los delitos de violencia por razones de género ha aumentado en términos absolutos; pero en otros indicadores se observa una desaceleración de la tendencia de crecimiento; sin embargo, al parecer se ha estancado el número de víctimas, es decir, no se ha logrado reducir el número absoluto de niñas, adolescentes y mujeres que viven hechos victimizantes por razones de género.

Respecto a la manifestación más extrema de violencia que puede experimentar una mujer, se observa que el feminicidio no ha disminuido, es importante señalar que en 2022 la cifra anual de víctimas disminuyó ligeramente con respecto al año anterior (de 981 a 954 presuntos delitos de feminicidio), dicha tendencia a la baja se observa en el primer semestre de 2023, por lo que es posible apreciar en este año una disminución de los feminicidios con respecto a lo observado en los últimos tres años.

En cuanto al homicidio doloso se observa que en 2020 y 2021 se había registrado una ligera disminución de la incidencia de este delito; sin embargo, en 2022 este tipo de delito tuvo un incremento respecto al año anterior, llegando a cifras similares de 2020. En lo que va de 2023, los datos muestran una ligera disminución de los homicidios dolosos con respecto a los años anteriores, no obstante, al 31 de agosto se han registrado 1,701 mujeres víctimas de homicidio doloso.

Un dato preocupante es el que se reporta en la incidencia del homicidio culposo en 2022, toda vez que se aprecia un importante incremento respecto a los últimos siete años. En 2023, se aprecia que la tendencia al alza de este delito se mantiene, siendo julio, el mes con el mayor número de víctimas registradas en las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

últimas dos décadas (381). Asimismo, se observa un aumento en las lesiones dolosas o culposas en 2022 respecto al año anterior y, en 2023 se mantiene un comportamiento similar al del año anterior.

Cabe destacar que las carpetas de investigación sobre los delitos de trata de personas, violencia familiar, violencia de género en todas sus modalidades distinta a la violencia familiar y violación,⁴⁶ muestran un crecimiento en los últimos años, incluso en 2022 se observa un aumento considerable.

Respecto al secuestro, se aprecian avances valiosos en su disminución, toda vez que, en 2022, las carpetas de investigación por este delito representaron el 38.3% del total de carpetas registradas en 2018. Sin embargo, en 2023 se aprecia un ligero repunte de este delito.

En el primer semestre de 2023, el Registro Nacional de Víctimas reporta que en este año se han registrado 7,121 víctimas, de las cuales el 79.5% corresponde al ámbito estatal, es decir, son víctimas de algún delito o violación a derechos humanos del fuero común o por parte de autoridades estatales. Es importante destacar que más de la mitad de las víctimas son mujeres; esta distribución por sexo se mantiene en los registros del ámbito federal y del ámbito estatal, aunque es ligeramente mayor la presencia de mujeres en este último.

El incremento o la no disminución significativa de la violencia por razones de género plantea grandes retos para el Estado mexicano, toda vez que su elevada incidencia y expansión en el territorio nacional, la convierte en uno de los problemas más acuciantes en materia de derechos humanos. Por tal razón, se hace indispensable garantizar la atención integral a las víctimas, conforme lo establece el Art. 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Víctimas.

La protección a las víctimas -de acuerdo con los ordenamientos en la materia-, significa desarrollar políticas públicas para proporcionarles ayuda, asistencia, atención, acceso a la justicia, a la verdad y a la reparación integral. Estas políticas deben diseñarse e implementarse con base en los enfoques: de derechos humanos, perspectiva de género, diferencial y especializado y transformador. En este sentido, también es fundamental que estas acciones estén guiadas bajo los principios de progresividad y no regresividad; no criminalización; interés superior de la niñez; debida diligencia y gratuidad, conforme lo establecido en el art. 5 de la Ley General de Víctimas.

La CEAV, como instancia que proporciona servicios de asistencia, protección, atención, verdad, justicia, y reparación integral a las víctimas del delito o de violaciones a derechos humanos, tiene el reto de garantizar que los servicios proporcionados por el personal que labora en esta institución sean de calidad, dignos, integrales y efectivos. Esta apremiante tarea requiere garantizar que el personal de la institución cuente con las competencias profesionales adecuadas para desempeñar debidamente sus funciones. Para ello, es indispensable fortalecer la capacitación en materia de perspectiva de género y de derechos humanos, así como en las temáticas especializadas en la atención a víctimas. De igual forma, es indispensable desarrollar instrumentos y procedimientos para mejorar los servicios de atención y reparación a víctimas, por lo que la CEAV se propone generar herramientas y guías que contribuyan a tal objetivo.

Es así, que resulta necesario transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género tanto en las políticas públicas dirigidas a la atención a víctimas, como en la cultura organizacional, por lo que la CEAV también implementará medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar e implementará acciones de en

⁴⁶ El reporte del Secretariado Ejecutivo aclara que estas cifras no están desagregadas por sexo, sin embargo, se supone una alta proporción de víctimas mujeres en los incidentes considerados en este reporte. En el caso de la violencia se precisa que incluye violación simple y violación equiparada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

materia de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Estas actividades están dirigidas a todas las personas servidoras públicas de la institución.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, la CEAV ha emprendido diversas actividades en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación, vida libre de violencia en la CEAV y atención a víctimas con perspectiva de género. En este sentido, se plantean las acciones sustantivas realizadas en este trimestre:

1.- En el marco del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), la CEAV da seguimiento a los cinco proyectos emprendidos durante el ejercicio fiscal 2023. Al respecto, se informa lo siguiente:

- En el mes de septiembre se realizaron los dos cursos en materia de argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio, en los cuales además de la participación del personal que labora en la CEAV, se contó con la presencia de personas servidoras públicas de Comisiones Estatales de Atención a Víctimas, de Centros de Justicia para las Mujeres, del Tribunal Federal de Justicia Administrativa, entre otras instituciones.
- En el mes de octubre se realizarán los dos cursos sobre herramientas prácticas en materia de reparación integral del daño con perspectiva de género. En estos cursos también se espera que participe personal de otras instituciones encargadas de la atención a víctimas.
- Se concluyó la contratación de otros servicios, mismos que presentan avances en su elaboración:
- Servicio de asesoría para el desarrollo de herramientas metodológicas que contribuyan a la elaboración de un plan de reparación y compensación a víctimas de violaciones graves a los derechos humanos cometidas de 1965 a 1990.
- Servicio de elaboración de una guía de autocuidado personal y colectivo para el personal de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas
- Servicio de elaboración de guía de estrategias de litigio con perspectiva de género en delitos contra las mujeres por motivo de género.

2.- Como se comentó en el breve diagnóstico, la profesionalización, capacitación y actualización del personal del servicio público es un aspecto indispensable para la mejora continua de los servicios que la institución proporciona a las víctimas del delito o violaciones a los derechos humanos. Por tal razón, además de las capacitaciones que se imparten con recursos del Anexo 13, la CEAV realiza las siguientes acciones:

- Difusión para promover la participación de las personas del servicio público en cursos, conferencias, seminarios y diplomados en temas de género, violencia contra las mujeres, atención a víctimas, discriminación y derechos humanos; servicios que se imparte en línea y son proporcionados por diversas instituciones, como ONU-Mujeres, Comisión Nacional de Derechos Humanos, Fiscalía General de la República, Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto Nacional de las Mujeres, entre otras. (Véase Anexo 3, algunos ejemplos de difusión).
 - Durante el periodo que se reporta, personal de la CEAV tomó 176 cursos de capacitación en temas de derechos humanos, perspectiva de género, impartición de justicia, atención a víctimas, discriminación, tortura sexual, trata de personas, entre otros. Cabe mencionar que son las mujeres quienes participan en mayor medida en dichas acciones, ya que ellas representan el 60.7% del total de personas capacitadas.
- 3.- En cuanto a la difusión de mensajes e información en materia de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

igualdad, no discriminación, vida libre de violencia y atención a víctimas con perspectiva de género, se informa lo siguiente:

- Durante el tercer trimestre de 2023, la CEAV difundió 59 mensajes a través de sus redes sociales. Como puede apreciar en el cuadro del Anexo 3, estas publicaciones tuvieron –en promedio– 618 impactos principalmente en Twitter y en Facebook.
- De igual forma, la CEAV difundió información al interior de la institución, a través del correo electrónico, cuyos mensajes van dirigidos a todas las personas servidoras públicas de esta institución. En dicha difusión se comparte información sobre los códigos de conducta y de ética, así como otros temas en materia de igualdad de género (Véase Anexo 3, ejemplos de la difusión interna).

3.- Como se ha informado en reportes anteriores, la CEAV ha asumido su compromiso por implementar medidas que coadyuven a la conciliación – corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral, en este sentido, a partir del mes de junio se estableció que en los días que las niñas, niños y adolescentes no tengan clases por disposiciones de la Secretaría de Educación Pública, las personas cuidadoras (madres, padres u otra persona) que laboran en esta institución pueden realizar sus actividades laborales desde su casa, es decir, realizar teletrabajo. Durante el trimestre que se reporta, sólo hubo un día de Consejo Técnico de la SEP, la mayoría de las personas que en estos días realizaron teletrabajo fueron mujeres.

4.- En cuanto al otorgamiento de licencias de maternidad, paternidad y de cuidados, durante el tercer trimestre de 2023, se registraron dos licencias de maternidad y una por cuidados maternos, conforme a la normatividad aplicable. En este periodo no se registraron licencias médicas, ni de paternidad.

5.- Para esta administración, la prevención de conductas que atentan contra la dignidad y la seguridad de las personas es una tarea prioritaria. Por tal razón, se realizan acciones diversas encaminadas a generar un clima organizacional libre de violencia y de no discriminación. Una de las acciones importantes es la difusión de mensajes que contribuyan a que las personas conozcan el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual*, así como otros documentos normativos internos que son relevantes para la atención a las denuncias que se presentan ante la Persona consejera o de forma directa ante el Comité de Ética. Es por ello, que durante el periodo que se reporta, la CEAV difundió a través del correo institucional diversos materiales para prevenir y atender el acoso sexual y el hostigamiento sexual en la institución (Véase Anexo 3, ejemplos de difusión). Asimismo, se invitó a todo el personal a firmar una carta compromiso para evitar realizar conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual y se estableció la obligación de que todo el personal tome el curso de ¡Súmate al Protocolo!.

6.- En materia de reparación integral a mujeres víctimas del delito federal y/o violaciones a derechos humanos, durante el segundo trimestre de 2023, la CEAV emitió 26 resoluciones: Medidas de Ayuda Inmediata (17), Compensación Subsidiaria por la comisión de un delito federal (5) y Compensación por Violaciones de Derechos Humanos (7), con las cuales se benefició a 29 mujeres víctimas (directas e indirectas).

7.- Respecto a las acciones de seguimiento y coordinación con otras instituciones de la Administración Pública Federal se destacan las siguientes:

- Participación en la Trigésima sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Participación en la reunión de la XXXIX Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.
- Participación en la 5° Sesión Ordinaria de Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, por la conmemoración a los 16 años de la Política Nacional e Integral para eliminar la Violencia contra las Mujeres y evaluar los avances en la coordinación de esfuerzos, instrumentos y acciones.

La CEAV mantiene una colaboración activa con diversas instancias de la APF, en este marco de intercambio, se ha participado en diversos eventos de capacitación y de seguimiento a compromisos internacionales. Al respecto, cabe mencionar los siguientes:

- Participación en la Tercera Reunión Intersecretarial de la Comisión de la Convención sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) impartido por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJRES)
- Participación en la reunión para la Certificación de los Procesos de Certificación en el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJRES).
- Participación en la jornada *Spotlight* "Aprendizajes y Herramientas para Prevenir y Erradicar la Violencia Feminicida".

Participación en la Conferencia "Mecanismos Especializados de Atención a Mujeres Víctimas para la Reparación Integral de Daño, la Restitución de Derechos y la no Repetición y Análisis de la Violencia Masculina contra las Mujeres y medidas Reeducativas para Hombres Agresores".

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

616. Prevención de embarazos en adolescentes

Definición de la población objetivo

El INMUJERES tiene como objetivo general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Las prioridades del Inmujeres para dar atención y cumplimiento al Programa Institucional 2020-2024, en 2023 son las siguientes:

1. Dar seguimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
2. Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados.
3. Promover la autonomía económica de las mujeres.
4. Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres.
5. Impulsar la participación política de las mujeres.
6. Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

- Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

- La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.
- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

Fuente: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a *“que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre...”*

En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En 2023 el INMUJERES, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la PNIMH con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque territorial constituye uno de los ejes de trabajo más dinámico. Tanto así, que es un eje transversal prioritario.

El trabajo del INMUJERES, orientado con las prioridades antes mencionadas y articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializa en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto.

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **tercer trimestre** de 2023 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

Estrategia 1.1

Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de coordinación en el marco del SNIMH

En agosto se llevó a cabo la 30 Sesión Ordinaria del SNIMH, con la participación de 33 instancias integrantes participantes,⁴⁷ 12 invitadas permanentes⁴⁸ y dos invitadas.⁴⁹ La sesión permitió articular esfuerzos institucionales y presentar los avances en materia de igualdad entre mujeres y hombres que contribuyen al cumplimiento de los acuerdos del SNIMH, de acuerdo con lo siguiente:

El Instituto Nacional Electoral (INE) presentó los esfuerzos institucionales alcanzados en materia de igualdad de género y paridad; las instituciones acordaron participar en la revisión del PROIGUALDAD a tres años de su implementación, lo que permitirá dar cumplimiento al artículo 30 de la LGIMH.

Se fortaleció la organización y el funcionamiento de las comisiones del SNIMH a través de un diagnóstico realizado por el INMUJERES que permitió identificar, mediante la aplicación de criterios específicos, el nivel de funcionamiento y operación de las comisiones,⁵⁰ y cuyos resultados se presentaron en esta Sesión.

Se destacaron los trabajos derivados de la aplicación del cuestionario diagnóstico sobre el principio de paridad en la APF elaborado por el INMUJERES en coordinación con la SFP en cumplimiento al acuerdo 76:27/04/2023 del SNIMH. Entre julio y agosto participaron 102 instituciones que conforman la APF, entre ellas 17 Secretarías y la Oficina de la Presidencia de la República. Se obtuvieron resultados en materia de paridad en los ejes de ingreso, desarrollo profesional, permanencia, cuidados, masculinidades positivas, hostigamiento y acoso sexual.

Derivado de los resultados del citado cuestionario, en septiembre, el INMUJERES realizó un diálogo en materia de paridad de género con las Unidades de Igualdad de Género (UIG), en donde se compartieron experiencias, retos y desafíos para implementar y fortalecer la paridad en las instituciones de la APF y, con ello, contar con información y experiencias relevantes para la elaboración de una “Guía práctica para integrar el principio de paridad en la APF”.

El INMUJERES presentó el *Modelo de tipo penal de feminicidio*, el cual responde a las Observaciones finales sobre el Noveno Informe Periódico de México (CEDAW/C/MEX/9). El Modelo tiene por objetivo armonizar los tipos penales en las entidades federativas, a partir de un piso mínimo de protección y garantía de los derechos humanos y desde un enfoque interseccional.

También en la Sesión se expusieron los trabajos para la implementación de los *Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo*, en Chiapas. Estos trabajos consistieron en la instalación de un Grupo interinstitucional para la implementación de los Lineamientos y se realizaron 10 mesas de trabajo del Grupo con el objetivo de analizar las condiciones necesarias para la adaptación y elaboración de los lineamientos estatales; asimismo, se llevaron a cabo encuestas de percepción de seguridad en el transporte público colectivo y materiales para la campaña de comunicación y difusión.

En el marco de los trabajos de la Comisión de Desarrollo Local con Igualdad, en julio, el INMUJERES coordinó la realización de la Cuarta Reunión de trabajo de dicha Comisión, en la cual las integrantes presentaron sus trabajos realizados en sus territorios y comentaron propuestas para llevar a cabo una actividad piloto impulsada, de manera conjunta, por las ocho⁵¹ instituciones que participan en la Comisión.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto al seguimiento de los acuerdos del SNIMH, en donde el INMUJERES es responsable, resaltan dos:

- i) Acuerdo 78:16/08/2023. Para llevar a cabo la revisión del PROIGUALDAD a las instituciones que conforman el SNIMH, el Instituto elaboró y envió el formato para su revisión y posterior llenado en línea durante el periodo del 15 al 28 de septiembre: 31 instituciones llenaron el formato y los resultados serán sistematizados para la revisión del PROIGUALDAD.
- ii) Acuerdo 76:27/04/2023. El INMUJERES elaboró el cuestionario diagnóstico sobre el principio de paridad en la APF en coordinación con la SFP. Los resultados fueron presentados en la 30 Sesión del SNIMH.

Estrategia 1.3

Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el INMUJERES impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.

o **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

En agosto, el INMUJERES organizó el Foro “Hacia la igualdad y no discriminación en el sector digital en México” para la promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Se contó con la colaboración de la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información (CANIETI), quien convocó a las empresas de la industria para que socializaran las medidas que la Norma establece para que los centros de trabajo puedan incorporar y fomentar la participación de las mujeres.

El Foro contó con un conversatorio en el cual participaron expertas del sector representando al Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT), IBM (por sus siglas en inglés) e IdeaTIC. Asistieron 40 representantes de diversos centros de trabajo de la industria tecnológica, representantes de gobierno y público en general. Se transmitió por las redes sociales del INMUJERES y la CANIETI.

De julio a septiembre, el INMUJERES participó en siete reuniones del Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tres en julio, tres en agosto y una en septiembre, con el propósito de dar seguimiento a la agenda de trabajo del Consejo y a la elaboración preliminar del estándar mexicano en igualdad laboral y no discriminación. Asimismo, se llevaron a cabo 50 asesorías para brindar orientación sobre la certificación.⁵² A septiembre de 2023, el Padrón Nacional de

⁴⁷ El INMUJERES, el Consejo Consultivo, el Consejo Social, la SEGOB, la SRE, la SEDENA, la SEMAR, la SSPC, la SHCP, la Secretaría de Bienestar, la SEMARNAT, la SENER, la Secretaría de Economía, la SADER, la SICT, la SFP, la SEP, la SS, la STPS, la SEDATU, la SECTUR, la CJEF, Presidencia de la República, la CEAV, el CONAPRED, el ISSSTE, el IMJUVE, el IMSS, el ISSFAM, el INAPAM, el INPI, el SNDIF y la CONAGO.

⁴⁸ La CNDH, la SCJN, el TFJA, el Senado de la República, el INE, la FGR, el INAI, la CONAVIM, la CONADE, la CFE, PEMEX y el INAFED.

⁴⁹ El CONEVAL y el INEGI.

⁵⁰ Comisión de Seguimiento de la PNIMH, Comisión de Vinculación con el SNPASEVM, Comisión de Vinculación con las Entidades Federativas, Comisión de Vinculación con el Poder Legislativo, Comisión de Seguimiento de las Observaciones del Comité CEDAW de las Naciones Unidas y Comisión de Desarrollo Local con Igualdad.

⁵¹ El INPI, el IMJUVE, la SSPC, la SADER, el INMUJERES, el INAFED, la Secretaría de Bienestar y la CONAVIM.

⁵² Se brindaron 37 asesorías por correo electrónico, seis por llamada telefónica, seis por videollamada y una presencial.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Centros de Trabajo Certificados registró 594 centros de trabajo con 5,887 sucursales o instalaciones, beneficiando a 935,240 personas, 47% de las cuales son mujeres.</p> <p>Objetivo 2</p> <p>Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres</p> <p>Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.</p> <p>Estrategia 2.2</p> <p>Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres</p> <p>El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.</p> <p>Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.</p> <p>El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.</p> <p>Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.</p> <p>Al existir un remanente de \$7,126,938, en junio se publicó la <i>Convocatoria⁵³ para que las Instancias de las Mujeres Federativas en Guerrero, Durango, Jalisco y Nayarit lleven a cabo acciones complementarias afirmativas que fortalezcan los proyectos beneficiados en el marco del Fondo para el Bienestar y el Avance</i></p>

⁵³ https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/835518/Convocatoria_para_acciones_complementarias_Fobam_2023.pdf

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de las Mujeres (FOBAM),⁵⁴ ejercicio fiscal 2023, se informa que las IMEF⁵⁵ beneficiadas fueron Durango, Guerrero y Nayarit, con un monto total de \$6,940,407.00 que se radicó en julio.

Por lo anterior, se rebasó la meta programada para radicar el recurso para la ejecución de los proyectos que resultaron beneficiados por el FOBAM 2023.

Del total del recurso que se dispersó a las 32 IMEF para la ejecución de los proyectos que resultaron beneficiados, emisión 2023 del FOBAM, se informa un monto total de \$96,328,490.00.

En julio, como parte del seguimiento a los proyectos beneficiados por el FOBAM 2023, las 32 IMEF presentaron el “Primer informe de actividades y financiero” en la plataforma FOBAM. El INMUJERES revisó y emitió observaciones a los informes, mismas que fueron solventadas en tiempo y forma por las IMEF.

Además, entre julio y septiembre, el Inmujeres realizó siete visitas de seguimiento a las IMEF de Guerrero, Jalisco, Oaxaca, Quintana Roo, San Luis Potosí, Tamaulipas y Zacatecas, con la finalidad de acompañarlas en el desarrollo de los proyectos, así como dar seguimiento al cumplimiento de las metas y actividades del Fobam 2023.

Estrategia 2.4

Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el INMUJERES realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el INMUJERES desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

▪ **Cursos y materiales de capacitación en materia de género**

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparte en línea, por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones que se aplican en cada curso. Para informar sobre la disponibilidad de los cursos y los temas que abordan, a través de los sitios o micrositos disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

Micrositios puntogénero y Cero Tolerancia

El INMUJERES mantiene la vigencia y continuación de estas herramientas que facilitan la exposición de contenidos, materiales y el acceso a los cursos en línea. A continuación, se presentan los números de visitas a ambos sitios:

⁵⁴ La Convocatoria se publicó para cuatro estados (Guerrero, Durango, Jalisco y Nayarit) que de acuerdo con el Considerando Noveno son los estados que enfrentan situaciones de pobreza, marginación y violencia, entre otras condiciones.

⁵⁵ Nota: Jalisco determinó no participar en la convocatoria para acciones complementarias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 1
**Número de visitas al sitio *puntogénero: formación para la igualdad*,
durante el tercer trimestre de 2023**

Mes	Número de visitas
Julio	114,437
Agosto	102,793
Septiembre	91,895
Total	309,125

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2023.

Además, en la sección de “Materiales Digitales” del sitio, se actualizó la *Guía de contenidos y recomendaciones para sensibilizar en el protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual*, la cual en el tercer trimestre del año contó con 212 descargas.

Cuadro 2
**Número de visitas al micrositio *Cero Tolerancia*,
durante el tercer trimestre de 2023**

Mes	Número de visitas
Julio	7,089
Agosto	6,953
Septiembre	7,715
Total	21,757

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2023.

- **Capacitación y certificación en materia de género**

- a. **Capacitación con perspectiva de género**

De julio a septiembre, el INMUJERES capacitó 24,594 mujeres y 18,696 hombres mediante capacitaciones en línea y presencial.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La impartición de los cursos, tanto presenciales como en línea, conlleva una serie de trabajos preparatorios que implican la coordinación con las contrapartes y la preparación de materiales, en caso de los cursos sincrónicos, así como la elaboración de la convocatoria y preparación de las plataformas para los cursos en línea.

A continuación, se muestra el desglose por actividad educativa:

Cuadro 3
Capacitaciones impartidas durante el tercer trimestre de 2023

Nombre de la actividad	Modalidad	Mujeres	Hombres	Total
Alto al hostigamiento y acoso sexual en la APF	En línea sincrónica	16	4	20
La perspectiva de género interseccional en la atención policial a las mujeres y a la ciudadanía	En línea sincrónica	319	445	764
Alto al hostigamiento y acoso sexual en la APF	Presencial	8	6	14
Migración y Salud Mental	Mixta	207	31	238
Acciones para promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y su participación política	Presencial	26	6	32
Legislar con perspectiva de género	En línea	8	3	11
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	En línea	5,960	4,470	10,430
Comunicación incluyente y sin sexismo	En línea	7,781	5,345	13,126
Masculinidades. Modelos para transformar	En línea	3,047	2,570	5,617
Súmate al Protocolo	En línea	6,894	5,649	12,543
Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual	En línea	328	167	495
Total		24,594	18,696	43,290

Fuente: Dirección de Monitoreo y Evaluación, Dirección General de Planeación y Evaluación, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2023.

Las capacitaciones impartidas se describen a continuación:

- “Alto al hostigamiento y acoso sexual”, se impartió en julio a personal replicador del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), el Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), el Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura (INBAL) y Educal, con el objetivo de fortalecer las competencias para diseñar acciones educativas en materia de prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual con base en la “Guía de contenidos y recomendaciones didácticas para sensibilizar en el Protocolo”, elaborada por el INMUJERES.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- “La perspectiva de género interseccional en la atención policial a las mujeres y a la ciudadanía”, se llevó a cabo en agosto, dirigida a personal que se encuentra en las coordinaciones estatales de la Guardia Nacional, que realizan actividades operativas y de proximidad social, con el objetivo de que conozcan cómo el género se vincula con otras dimensiones de la desigualdad social, tales como como, la clase, la “raza”, la edad y la orientación sexual; y la importancia de su aplicación en el contacto con la ciudadanía.
- “Alto al hostigamiento y acoso sexual en la APF”, impartido el mismo mes, dirigido a personal de la Agencia Espacial Mexicana (AEM), con el objetivo de que conozcan cómo identificar prácticas de hostigamiento sexual y acoso sexual y cómo actuar ante ellas para promover un ambiente laboral libre de violencia.
- “Migración y Salud Mental” realizado entre agosto y septiembre, dirigido a las UIG de la APF y al personal que brinda atención psicológica o primeros auxilios psicológicos a mujeres en contextos de migración de la Secretaría de Salud (SS), de las IMEF y las IMM,⁵⁶ la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR), el Instituto Nacional de Migración (INM), la Secretaría de Bienestar, la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) con el objetivo de que las y los profesionales en la materia conozcan la propuesta y los componentes del “Modelo de salud mental” desarrollado por el INMUJERES y fortalezcan sus competencias para su aplicación.
- “Acciones para promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y su participación política”, impartido en agosto y dirigido al Gabinete estatal del gobierno de Tamaulipas, con el objetivo de impulsar la implementación de acciones que promuevan el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y su participación política.
- “Legislar con perspectiva de género”, impartido en septiembre a integrantes de la Comisión de Igualdad, asesores, asesoras, y secretarías técnicas de diferentes comisiones y de las unidades del Congreso de Guanajuato, con el objetivo de impulsar la armonización legislativa en materia de derechos humanos de las mujeres y acceso a la justicia.
- Los cursos en línea están dirigidos a las personas servidoras de la APF, Estatal y Municipal, así como a la ciudadanía en general, y buscan la comprensión de nociones básicas sobre la perspectiva de igualdad de género, su incorporación a las políticas públicas, su mirada desde la revisión del papel de las masculinidades y la promoción del lenguaje incluyente. Su alcance educativo es de comprensión y sensibilización sobre las consecuencias de las desigualdades entre mujeres y hombres y otras identidades de género y la discriminación, que conllevan la afectación al ejercicio de sus derechos humanos. Todos los cursos promueven la aplicación de los contenidos al ejercicio de la función pública, ya que el eje principal de los mismos se concentra en esta población.

b. Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género

⁵⁶ Se contó con la participación de personal de las IMEF de Baja California, Chihuahua, Guerrero, Michoacán, Puebla y Veracruz; así como de las IMM de Nuevo Laredo, Tamaulipas; Morelia, Michoacán; Acapulco y Zihuatanejo de Azueta, Guerrero, y Mexicali, Baja California.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre del año se certificaron 138 mujeres y 32 hombres en tres estándares y una competencia.

Cuadro 4
Número de personas certificadas por estándar o competencia según
ámbito de pertenencia y sexo, en el tercer trimestre de 2023

Estándar/ Competencia	OSC*		IP*		APM*		APE*		APF*		C*		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H			M	H
<i>EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico</i>							13	12			3	1	16	13
<i>EC0433 Coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos</i>	2					1							2	1
<i>EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género</i>					23	2	30		51	1			104	3
<i>Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF</i>									16	15			16	15
Total	2				23	3	43	12	67	16	3	1	138	32

* **Nota:** OSC: Organización de la Sociedad Civil, IP: Iniciativa Privada, APM: Administración Pública Municipal, APE: Administración Pública Estatal, APF: Administración Pública Federal, C: Ciudadanía.

Fuente: Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2023.

Respecto a la actualización del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género, en septiembre se llevó a cabo el evento de formalización de la nueva configuración, a la que asistieron personas integrantes y representantes del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) y de la Presidencia del INMUJERES. La firma del acta actualizada cuenta con más del mínimo solicitado de firmas (50% +1) y se trabaja para recabar las firmas faltantes, antes de noviembre, fecha establecida como límite.

Sobre la certificación para personas consejeras que atienden casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, la SFP capacitó al INMUJERES respecto a la metodología de elaboración de reactivos, para la transformación del Instrumento de Evaluación de la Competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF" hacia el modelo que la SFP aplica para facilitar la aplicación y reducir los gastos que implica la contratación de terceros. Actualmente se trabaja en la transformación de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los reactivos, para que tenga mayor autonomía para la evaluación, dentro de las propias instituciones, facilitando la certificación.

Para favorecer la certificación de Personas consejeras, se realiza actualmente la tutoría de la segunda emisión de 2023, del curso *Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la AFP* (realizada en septiembre), en la que se atienden a más de 1,000 personas a través de los foros, comunicaciones y sesiones sincrónicas.

En agosto, el INMUJERES participó en el “Foro del Sistema Nacional de Competencias 2023”, en el que se le otorgó al Instituto un reconocimiento por la promoción de la igualdad de género, a través de sus estándares de competencia.

Finalmente, en el tercer trimestre se dio respuesta a la revisión de cinco propuestas de soluciones de certificación y capacitación interesadas en operar estándares del sector para la igualdad, con resolución favorable para el estándar EC0308 y para el EC0539.⁵⁷

en diversas actividades para coadyuvar en la atención de las necesidades de capacitación y certificación de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres:

c. Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y violencias contra las mujeres

El Instituto participó en diversas actividades para coadyuvar en la atención de las necesidades de capacitación y certificación de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres:

- En julio se asesoró al personal del Museo Nacional de Culturas Populares para la identificación y prevención de hostigamiento laboral por razones de género y del hostigamiento sexual, así como para mejorar el ambiente laboral.
- En agosto se llevó a cabo una sesión con personal del IMJUVE para brindarles asesoría sobre la incorporación de la perspectiva de género en las organizaciones juveniles de la sociedad civil y la importancia de incorporarla y cómo hacerlo.
- En septiembre se realizaron dos contrataciones para llevar a cabo los siguientes proyectos:
 - Actualización del sitio “Familias y sexuales: prevención del embarazo adolescente”. El proyecto consiste en la actualización del contenido del sitio con un nuevo enfoque que tiene como marco los derechos sexuales y derechos reproductivos de las y los adolescentes, y con las perspectivas de: adolescencia, derechos humanos, género, discapacidad, interseccionalidad e interculturalidad.
 - Asesoría para el desarrollo de un curso en línea sobre el derecho a la igualdad de género para población con rezago educativo. Este proyecto forma parte del Acuerdo de Colaboración firmado por el INMUJERES y el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) en 2021, y que responde a acciones estratégicas que contribuirán el cumplimiento del PROIGUALDAD 2020-2024.

⁵⁷ EC0308 Favorable para OC Informática y Computación Avanzada de México S.C.; EC0539 Favorable para ECE Universidad Autónoma de San Luis Potosí; EC0308 No favorable para el SNDIF; EC0497 No favorable Grupo Goiz S.A de C.V. y EC0539 No favorable para Grupo Goiz S.A de C.V.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El producto esperado es el desarrollo de un nuevo curso “El derecho a la Igualdad” que será incluido en la plataforma digital Aprende-INEA, la cual concentra cursos obligatorios y opcionales para que personas adultas con rezago educativo concluyan su educación básica (primaria y secundaria).

Por otra parte, en apoyo al Instituto Nacional Electoral (INE) y en seguimiento a la elaboración de la competencia “Atención presencial y telefónica de primer contacto a víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género” y su instrumento de evaluación, elaborados por el INMUJERES y el INE, en septiembre, se brindó el curso de inducción al personal que evaluará la Competencia.

d. Desarrollo de materiales educativos

En seguimiento a los acuerdos establecidos en 2022 con la SS y el INEA, en materia de capacitación hacia su personal, para realizar acciones de réplica de la “Guía de capacitación para incorporar los enfoques de derechos humanos, perspectiva de género e interculturalidad en el trabajo directo con la población”, para 2023 se determinó llevar a cabo una capacitación para que las dependencias conocieran los temas que aborda el material, así como la propuesta didáctica.

En julio, el INMUJERES sistematizó los comentarios y observaciones a la Guía, derivados de las capacitaciones y actividades de réplica (que se realizaron en abril y junio, respectivamente). En agosto, en seguimiento a dichos comentarios, se incluyó nuevo contenido y se realizaron los ajustes a la “Guía de capacitación para incorporar los enfoques de derechos humanos, perspectiva de género e interculturalidad en el trabajo directo con la población”, a partir de su validación en campo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En esta administración, por primera vez, el INMUJERES cuenta con un Programa Institucional (PI) 2020-2024, para dar cumplimiento a su mandato en el marco de la normativa que lo rige, atendiendo a sus funciones y atribuciones y alineado al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024 y a los compromisos del Estado mexicano con los instrumentos internacionales que protegen los derechos humanos de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

Definición de la población objetivo

las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (Fobam) 2023, convoca a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para presentar proyectos que contribuyan a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, así como al impulso de estrategias para vincular la acción colectiva de las mujeres con la construcción de la paz, todo ello, con perspectiva de género y enfoques de interculturalidad, interseccionalidad y derechos humanos.

Las Bases de Participación de la Convocatoria del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (Fobam) 2023, contemplan dos ejes temáticos prioritarios para el avance de los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas en México:

1. **Erradicación del embarazo infantil y disminución del embarazo en adolescentes, y**
2. **Construcción de entornos seguros y de paz para las mujeres, niñas y adolescentes.**

El embarazo adolescente e infantil genera grandes retos en la vida de las niñas, adolescentes y mujeres, así como constituye un obstáculo para el acceso a sus derechos sociales y económicos. De acuerdo con un estudio del UNFPA, el 67.4% de las mujeres que fueron madres en su adolescencia nunca han cotizado a un sistema de seguridad social, en comparación con el 56.8% de las mujeres que fueron madres en edad adulta^[1]. Asimismo, el embarazo adolescente, así como la falta de servicios de apoyo, lleva a la deserción y abandono escolar, ya que solo el 6.68% de las mujeres que fueron madres en la adolescencia alcanzan estudios terciarios o de posgrado, en contraste con el 22.18% de las mujeres que fueron madres en edad adulta^[2].

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El abandono escolar limita las oportunidades laborales y afecta los futuros sueldos de las niñas y adolescentes, y se estima que las mujeres que fueron embarazadas en la adolescencia ganan aproximadamente dos tercios de lo que ganan las mujeres que fueron madres en la adultez. En cuanto a la salud, cada año se pierden en México 6,529 años de vida potencial por muertes relacionadas con el embarazo y el parto en adolescentes[3].

Finalmente, el embarazo y parto adolescente representa una pérdida para el estado, ya que cuesta a los servicios públicos de salud cerca de 6 mil millones de pesos mexicanos por año, y reduce la recaudación fiscal por un poco más de 11 mil millones de pesos debido a la disminución de empleos que ocasiona[4].

Este fenómeno está directamente relacionado con las desigualdades estructurales que resultan en la falta de garantía de los derechos sexuales y reproductivos de las niñas y adolescentes, como la educación integral en sexualidad y el acceso a los servicios de salud. En 2021, solo el 37.6% de niñas, niños y adolescentes afirmaron conocer que el condón masculino se usa para prevenir embarazos e ITS[5], y en 2018, el 27.6% de las niñas y adolescentes entre 15 y 19 años, que son sexualmente activas tenían necesidades anticonceptivas insatisfechas[6]. En 2020, se estimaba que la contingencia sanitaria del COVID-19 aumentaría las necesidades anticonceptivas insatisfechas de esta población de un 20 a 30%, debido a las alteraciones que generó en la provisión y accesibilidad de los servicios de salud[7].

Ante este contexto, la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (Enapea) en su segunda fase, aborda la problemática del embarazo adolescente a través de la coordinación interinstitucional, y por medio de cuatro objetivos específicos:

1. Promover el desarrollo humano y las oportunidades de las adolescencias,
2. Crear un entorno que favorezca la toma de decisiones libres y acertadas sobre sus proyectos de vida y el ejercicio de su sexualidad,
3. Incrementar la oferta y la calidad de la información y los servicios de salud sexual y reproductiva, y
4. Brindar educación integral en sexualidad (EIS) en todos los niveles educativos

La ENAPEA complementa estos objetivos con 4 componentes prioritarios:

1. Educación integral en sexualidad y psicosocial
2. Marco normativo, cultural y estructural
3. Servicios de salud amigables
4. Identificación y atención oportuna e integral de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes.

Para apoyar las iniciativas enmarcadas en la Enapea, así como dar seguimiento a la acción puntual 3.5.1 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres (PROIGUALDAD) 2020-2024 “Realizar acciones para fortalecer la implementación, seguimiento y evaluación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo Adolescente (ENAPEA),” se considera imprescindible dirigir las metas del Fobam a la realización de actividades que contribuyan a la prevención del embarazo adolescente y erradicación del embarazo infantil, en articulación con los objetivos y prioridades de la Estrategia Nacional.

En relación con el eje temático *Construcción de entornos seguros y de paz para las mujeres, niñas y adolescentes*, actualmente es posible reconocer que la violencia contra las mujeres no sólo se manifiesta en el ámbito de lo privado, sino también en el público; por ejemplo, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 señala que el 45.6 por ciento de las mujeres ha experimentado violencia en el ámbito comunitario.

Dada la manifestación comunitaria de la violencia y su comportamiento territorial, las estrategias de prevención focalizadas plantean la posibilidad de mejorar las condiciones de seguridad para las mujeres, impulsando la participación de la ciudadanía en acciones que promuevan la reconstrucción del tejido social y la toma de decisiones desde una perspectiva de igualdad con una visión de construcción de paz.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Bajo este contexto, durante el año 2019 el Inmujeres en coordinación con el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) impulsó la estrategia Redes de Mujeres Constructoras de Paz (Redes Mucpaz), con el fin de promover un involucramiento activo de las mujeres en procesos de reconstrucción del tejido social a nivel local y comunitario desde una perspectiva de construcción de paz y prevención de la violencia.

Las Redes Mucpaz son grupos de trabajo conformados por mujeres, en los que se están llevando a cabo acciones que contribuyen a identificar factores de riesgo, fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, crear entornos libres de violencia y promover una cultura de paz. Asimismo, realizan procesos organizativos y formativos en temas como la importancia del uso del espacio público, agenda económica y empoderamiento de las mujeres, formas colectivas de los cuidados y su redistribución; así como prevención de la violencia.

Asimismo, esta estrategia impulsa los liderazgos de las mujeres y acompaña sus procesos organizativos, para potenciar su capacidad de incidencia en los gobiernos locales, desde una perspectiva de género con un enfoque situado, de interseccionalidad, de derechos de las mujeres y con pertinencia cultural.

Es así como, el propósito de implementar la estrategia Redes Mucpaz, a través del Fobam consiste en dotar a la estrategia de recursos que permitan su continuidad y el establecimiento de objetivos a mediano y largo plazo; a través del fortalecimiento de las IMEF para que promuevan procesos de construcción de paz y reconstrucción del tejido social a nivel comunitario mediante la ampliación, fortalecimiento y consolidación de las Redes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

Asimismo, se resalta la vinculación con el Congreso de la Unión, con el fin de incorporar mejoras al marco legal, mediante opiniones legislativas, estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.

Con este propósito, el INMUJERES opera el PROABIM para que los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Como parte de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política de igualdad en las entidades federativas, los municipios y las alcaldías.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estrategia 2.2. Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM mediante la entrega de subsidios y asesorías para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México, para que implementen acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal en favor de las mujeres, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género, impulsar el adelanto de las mujeres y alcanzar su bienestar.

El PROABIM⁵⁸ contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD 2020-2024, así como en el compromiso del Gobierno Federal de brindar beneficios a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Los avances que a continuación se reportan en el marco de esta estrategia corresponden a los índices 17 y 18 del PAT 2023.⁵⁹

Avances reportados:

1. Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Conforme a lo señalado en el numeral 7.3 de las Reglas de Operación (ROP) del PROABIM, en el cual se establece que en caso de que exista disponibilidad presupuestaria, el INMUJERES emitirá una convocatoria para acciones complementarias, en junio se emitió la *Convocatoria para que las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas implementen acciones complementarias que contribuyan a potenciar los proyectos ya beneficiados en la Modalidad I, en el marco del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres, ejercicio fiscal 2023*, al respecto, se informa lo correspondiente al tercer trimestre:

Entre junio y julio, el INMUJERES valoró la pertinencia de las solicitudes de participación, para llevar a cabo acciones que contribuyan a potenciar los proyectos previamente beneficiados, presentadas por 30 IMEF,⁶⁰ en julio se llevó a cabo la suscripción de los convenios modificatorios a los convenios específicos de Colaboración y en agosto las gestiones para la transferencia del recurso.

En atención a lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, en agosto se realizó la transferencia de los recursos directamente de la Tesorería de la Federación (TESOFE) a las tesorías o dependencias homólogas de las 30 entidades federativas, conforme lo siguiente: \$237,000.00 para cada una, lo cual equivale a un monto total de 7.11 mdp para la ejecución de acciones complementarias en el marco del PROABIM.

Por lo anterior, se informa que se rebasó la meta programada derivado de la emisión de la Convocatoria antes mencionada.

2. Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres

Al existir un remanente de \$7,126,938, en junio se publicó la *Convocatoria⁶¹ para que las Instancias de las Mujeres Federativas en Guerrero, Durango, Jalisco y Nayarit lleven a cabo acciones complementarias afirmativas que fortalezcan los proyectos beneficiados en el marco del Fondo para el Bienestar y el Avance*

⁵⁸ Antes denominado PFTPG.

⁵⁹ El avance cuantitativo de cada uno de los índices se presenta en el anexo correspondiente del PAT 2023.

⁶⁰ Baja California Sur y Ciudad de México determinaron no participar en la Convocatoria.

⁶¹ https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/835518/Convocatoria_para_acciones_complementarias_Fobam_2023.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de las Mujeres (FOBAM),⁶² ejercicio fiscal 2023, se informa que las IMEF⁶³ beneficiadas fueron Durango, Guerrero y Nayarit, con un monto total de \$6,940,407.00 que se radicó en julio.

Por lo anterior, se rebasó la meta programada para radicar el recurso para la ejecución de los proyectos que resultaron beneficiados por el FOBAM 2023.

Del total del recurso que se dispersó a las 32 IMEF para la ejecución de los proyectos que resultaron beneficiados, emisión 2023 del FOBAM, se informa un monto total de \$96,328,490.00.

En julio, como parte del seguimiento a los proyectos beneficiados por el FOBAM 2023, las 32 IMEF presentaron el “Primer informe de actividades y financiero” en la plataforma FOBAM. El INMUJERES revisó y emitió observaciones a los informes, mismas que fueron solventadas en tiempo y forma por las IMEF.

Además, entre julio y septiembre, el INMUJERES realizó siete visitas de seguimiento a las IMEF de Guerrero, Jalisco, Oaxaca, Quintana Roo, San Luis Potosí, Tamaulipas y Zacatecas, con la finalidad de acompañarlas en el desarrollo de los proyectos, así como dar seguimiento al cumplimiento de las metas y actividades del FOBAM 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es importante señalar que a partir del ejercicio fiscal 2023 el PROABIM sustituye al Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG) conservando la clave presupuestaria S010, cuyas ROP se publicaron el 26/12/2022 en el DOF.

El PROABIM es uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política de igualdad en las entidades federativas, los municipios y las alcaldías, es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM),⁶⁴ con el propósito de que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

⁶² La Convocatoria se publicó para cuatro estados (Guerrero, Durango, Jalisco y Nayarit) que de acuerdo con el Considerando Noveno son los estados que enfrentan situaciones de pobreza, marginación y violencia, entre otras condiciones.

⁶³ Nota: Jalisco determinó no participar en la convocatoria para acciones complementarias.

⁶⁴ En el marco del PROABIM son las IMEF, las IMM y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México. Los MAM son los organismos que promueven y establecen relaciones de cooperación con la administración pública para fomentar la incorporación de la perspectiva de género en todas las esferas de política y en todos los órdenes de gobierno.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo

El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en 26 entidades federativas de la República Mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. Baja California | 14. Morelos |
| 2. Campeche | 15. Nuevo León |
| 3. Cd. de México | 16. Oaxaca |
| 4. Chiapas | 17. Puebla |
| 5. Chihuahua | 18. Quintana Roo |
| 6. Colima | 19. San Luis Potosí |
| 7. Durango | 20. Sinaloa |
| 8. Edo. de México | 21. Tabasco |
| 9. Guanajuato | 22. Tamaulipas |
| 10. Guerrero | 23. Tlaxcala |
| 11. Hidalgo | 24. Veracruz |
| 12. Jalisco | 25. Yucatán |
| 13. Michoacán | 26. Zacatecas |

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se cumplió la meta ya que en el programa "Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias" en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y jóvenes (mujeres), entre los integrantes de estas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa se desarrolla en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, ya que se ha mantenido un nivel superior al 50% de integrantes mujeres a pesar de los usos y costumbres comunitarios que, entre otros, son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal (violonchelo, violín, guitarra, etc.). La composición de las agrupaciones puede tener variaciones continuamente, debido a disminuciones presupuestales, a la movilidad familiar, al cambio de grado escolar y a condiciones económicas.

Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de **4,821** participantes:
donde **2,474** son niñas siendo el **51%** y
2,347 niños el **49%**.

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el tercer trimestre, realizaron **460** actividades públicas, con **1,022,115** asistentes de público en general, de los cuales **20** eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados de Guerrero, Oaxaca, Michoacán de Ocampo, Ciudad de México, Quintana Roo, Baja California, San Luis Potosí, Tamaulipas, Estado de México y Veracruz de Ignacio de la Llave.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

No contar con una plataforma de gestión educativa que permita mantener el control escolar del alumnado de las agrupaciones musicales y qué a su vez, permita tener un censo automatizado de las niñas y niños que ingresan o desertan, dentro del programa.

No tener una plataforma que nos permita difundir de manera continua, la capacitación a las y los docentes, así como, la distribución de materiales educativos para las alumnas y alumnos de las diferentes agrupaciones.

Oportunidades:

Las alianzas institucionales y el trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.

La capacitación en materia de género para las y los docentes de las agrupaciones, así como para los infantes inscritos dentro del programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo

Indicador 1. Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Indicador 1. Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, *queer*, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en sus proyectos, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se cumplió la meta. Para el presente trimestre se realizaron **134** actividades. Sumadas a las actividades de los dos trimestres anteriores, da un total de **634** actividades, superando el avance acumulado esperado de **601** actividades que equivale a un **3.66%**

Se debe considerar el receso de algunos centros de trabajo durante este trimestre, que ocasiona una disminución en la programación de actividades artísticas, y por lo tanto un registro menor en este indicador.

Partiendo de la idea de que el arte tiene el poder de motivar, inspirar y estimular el cambio, durante este trimestre, los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo.

La Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. Así, destacaron las puestas en escena *Acá en la tierra* (dirigida por Rebeca Trejo), *Las arañas cumplen años* (escrita por Camila Villegas) y, de forma sobresaliente *La vida son sueños*, proyecto terapéutico de reinserción social para niñas víctimas de trata.

Algunas actividades en torno a la equidad de género se realizan, idealmente, de forma transversal, ya sea teniendo en cuenta una cobertura nacional u otras medidas de inclusión, y así lograr un impacto mayor. Como ejemplo están las actividades realizadas virtualmente, cuyo medio amplifica el alcance y posible respuesta, y algunas actividades presenciales como las lecturas en voz alta de obras de autoras a cargo de actrices como parte del ciclo *¡Leo...luego existo!* en Estado de México e Hidalgo en este periodo.

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalieron los estrenos mundiales de las obras *Concierto para violín* y *L.E.O. El Espacio onírico* que la Compañía Nacional de Danza llevó a cabo en la Sala Principal del Palacio de Bellas Artes, al igual que la interpretación de *Zaztun* de la compositora Hilda Paredes en el concierto de gala por el 95 aniversario de la Orquesta Sinfónica Nacional. La Coordinación Nacional de Literatura continuamente expone el talento de escritoras, traductoras y editoras en sus diversos ciclos, con

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

actividades desde conferencias magistrales hasta presentaciones editoriales, por ejemplo, con el Ciclo Travesías, autoras comparten en sesiones virtuales las implicaciones que ha traído la migración en su carrera, o mediante el Ciclo Protagonistas de la literatura mexicana, en el que invitadas comparten sobre la obra, trayectoria y legado, desde diversas ópticas, de la homenajead.

En los programas del periodo de la Orquesta Sinfónica Nacional se involucró la obra de una compositora para visibilizar sus aportaciones. Por su parte, la Orquesta de Cámara de Bellas Artes colaboró con la Subdirección del Programa de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes del INBAL para montar *Microhistorias entre cuerdas y pincel*, dentro del ciclo *La OCBA Contigo*, que incluyó la participación de la artista visual Alejandra España, el acróbata y clown Malcolm Méndez, con dirección escénica de Daniela Arroio. El CEPROMUSIC estrenó a nivel mundial la obra comisionada a Jimena Maldonado, y destacaron las interpretaciones de una obra de Liza Lim, y de la violista Alena Stryuchkova.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **134**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **114,402**

Todas las acciones y actividades anteriores, de los tres indicadores, se enmarcan en los siguientes instrumentos:

Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Indicador. El propósito del registro de las actividades en torno a la igualdad de género es visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos que reportan los centros de trabajo es la realización de actividades de este tipo sin un presupuesto específico designado al desarrollo de este eje en la programación o, al menos, el regreso a presupuestos previos a la pandemia, para reflejar las condiciones actuales. Por otro lado, la atención al resto de la programación deja un margen pequeño para temas de este tipo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro y el Estudio de Ópera de Bellas Artes, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación. Los centros de trabajo dedicados a la música se enfrentan continuamente al reto de incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El Cepromusic, por ejemplo, resalta que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración. Igualmente, este mismo centro ve que la participación de mujeres artistas se ve comprometida con la falta de recursos económicos que no se han cumplido como parte del presupuesto actual.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Definición de la población objetivo

Ser persona estudiante que haya registrado proyecto de tesis, y esté en situación regular en ese momento, que tenga cubiertos la totalidad de créditos correspondientes a los semestres o cuatrimestres cursados de manera ordinaria o extraordinaria. Sin importar la generación en la que se hayan integrado en ese momento, así como que haya concluido en el periodo del ciclo escolar establecido (no mayor a dos años) o esté por concluir estudios de educación superior, cuando el plan de estudios así lo permita; que deba realizar un trabajo de titulación que lo lleve a la obtención del grado correspondiente, y que cumpla con promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco).

Beca de Estímulo para la Educación Artística

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en las Escuelas de Iniciación Artística o en los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

Beca de Aprovechamiento Académico Destacado

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente.

Beca de Apoyo a las/os Estudiantes Mexicanos Foráneos

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa de becas para las y los estudiantes de los niveles técnico y superior (Licenciatura) que permanezcan en las escuelas del INBAL, fomenta en todo momento la igualdad de género deseando que el acceso a estas sin hacer distinción de condición física, social, cultural o étnica permita:

- Atender a la población vulnerable de los niveles Técnico y Superior (Licenciatura) que estudia educación artística en 15 escuelas del INBAL.
- Reconocer la trayectoria académica y/o artística de las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del INBAL.

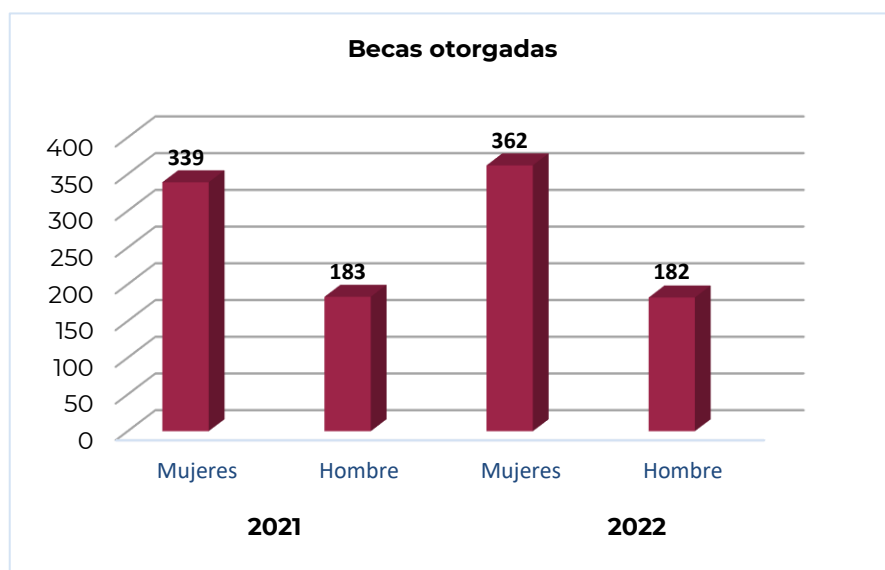
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Apoyar a las/os estudiantes de niveles técnico y superior (Licenciatura) que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen.
- Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de titulación de las/os estudiantes y recién egresadas/os de las Escuelas Técnicas y Profesionales del INBAL

En los últimos dos ejercicios fiscales, hemos podido constatar que la brecha de desigualdad entre hombre y mujeres ha venido acortándose cada vez más, sin que ello signifique que debamos dejar de insistir en la atención prioritariamente para las solicitantes mujeres.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

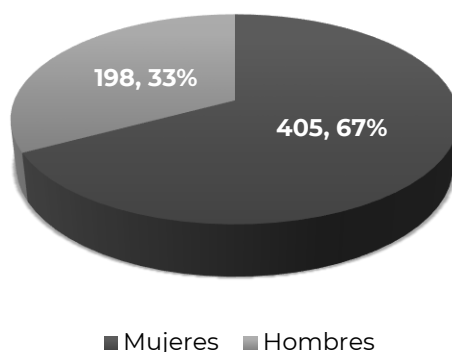
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para este tercer trimestre no se tiene programada la entrega de becas en ninguna de sus modalidades, no obstante, se consideran los siguientes avances:

Durante el presente trimestre, se recibieron un total de **603** solicitudes, de las cuales **405** corresponden a las mujeres con un **67.16%** y **198** solicitudes corresponden al género masculino con un porcentaje de **32.83%**.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Total de solicitudes recibidas por género



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el presente trimestre se aplicó un nuevo mecanismo para transparentar los diferentes procesos que se desarrollan en el Programa de Becas, haciendo uso de la tecnología.

Síntesis del procedimiento **anterior** para la recepción de solicitudes:

Cada escuela instrumentaba su propio procedimiento.

Los estudiantes enviaban por medio del correo electrónico su documentación y solicitud (en este sentido podía darse la discrecionalidad)

Síntesis del procedimiento **actual** para la recepción de solicitudes:

La Subdirección general, habilitó una herramienta tecnológica a través de la cual, cada estudiante ingresa su solicitud y documentación soporte, acorde con la modalidad de beca a la que desea acceder.

La Subdirección general, valida el cumplimiento de requisitos de manera objetiva, evitando la posible discrecionalidad.

Al ser la primera vez que se implementa este procedimiento, se han identificado algunas áreas de oportunidad con respecto al desarrollo de la plataforma. Sin embargo y de manera general, se pueden identificar muchas más bondades, que problemáticas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Dentro de las obligaciones de las personas servidoras públicas ante las víctimas en toda investigación y proceso penal, se encuentra la de garantizar la perspectiva de género con estricto apego a los Derechos Humanos, de conformidad con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República, considerando las condiciones específicas de las víctimas, de acuerdo con los objetivos de la Institución y a la operación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio. En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementa actividades de capacitación, profesionalización y especialización para el personal de la Fiscalía General de la República (FGR), orientadas a desarrollar sus competencias profesionales.

Bajo este contexto, la DGFP - en el ámbito de sus facultades- contribuye en la disminución de la brecha de desigualdad que existe entre hombres y mujeres; por lo que, la capacitación programada para el ejercicio fiscal 2023, atiende a los programas transversales encaminados a lograr un impacto en la formación integral de las personas servidoras públicas de la FGR. Lo anterior, en cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en específico de los artículos 21, 22 y 23 fracción II y IV, así como al artículo 38, fracciones III, IV y Sección Novena, artículo 47, fracción I, incisos a, b, y c. Asimismo, en los artículos 74 fracción IV y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y a las facultades que el artículo 91 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Procuraduría General de la República otorga a la DGFP.

Finalmente, la DGFP dará puntual cumplimiento a las acciones señaladas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), específicamente, a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa, con el objetivo de proporcionar las herramientas necesarias para que el personal sustantivo y administrativo de la Institución desarrolle sus funciones, incorporando la perspectiva de género, así como un enfoque diferencial y especializado en materia de Derechos Humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el ejercicio fiscal 2022, la DGFP ofreció al personal de la Institución 6 actividades de capacitación en materia de perspectiva de género, violencia contra la mujer, feminicidio; entre otras, mismas que fueron replicadas de enero a diciembre de 2022, en las que aprobaron 1,263 personas servidoras públicas, de las cuales, 702 fueron mujeres y 561 hombres; respecto a las 1,339 personas que asistieron a las capacitaciones, 732 mujeres y 607 hombres.

Por lo anterior, es necesario reforzar las acciones para integrar más a los hombres en las actividades de capacitación, a fin de fomentar la participación igualitaria de las personas servidoras públicas en la oferta académica. Aunado a lo anterior, es importante centrar los esfuerzos de capacitación en el personal sustantivo de la FGR, quien es el encargado de perseguir e investigar los delitos federales y, por lo tanto, la incorporación de la perspectiva de género en dichas funciones, lo que es fundamental.

Finalmente, resulta necesario que, tanto hombres como mujeres adquieran información y conocimientos que les permitan promover y aplicar los principios de igualdad de género en sus áreas de adscripción, así como en el desarrollo de sus funciones como personas servidoras públicas.

Por otra parte, la DGFP durante el primer trimestre del año 2023 llevó a cabo la Evaluación del Impacto de la Capacitación (EIC) 2022, la cual permite reconocer la trascendencia de los procesos de capacitación en las funciones de las personas servidoras públicas de la Institución, con el propósito de evaluar la utilidad de los contenidos académicos que forman parte de la oferta de capacitación que la DGFP difunde al personal de la Institución, específicamente de las actividades académicas que se impartieron durante el año 2022, a efecto de considerar dichos resultados para la integración de la Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas durante el periodo del informe.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos de las Mujeres, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación.

Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, de enero a septiembre de 2023, la DGFP ofreció 8 actividades de capacitación, en las que aprobaron 409 personas servidoras públicas, 228 mujeres y 181 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida), lo que significó el 94.24% de aprobación respecto a las 434 personas que asistieron a las capacitaciones, 245 mujeres y 189 hombres (Ver anexo 3 Notas adicionales), 1.41 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 95.65%.

El comportamiento del indicador obedeció a que, al ser actividades de capacitación en línea, la DGFP se ve limitada en lograr una mayor valorización de las personas servidoras públicas que se inscriban toda vez que, la capacitación a distancia implica la autogestión de su aprendizaje y no se tiene interacción con el personal docente; sin embargo, las capacitaciones estuvieron abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, con la finalidad de que el personal estuviera en posibilidades de aprovechar en mayor medida las actividades de capacitación.

En el primer trimestre del año 2023, aprobaron la capacitación 215 personas: 116 mujeres y 99 hombres, contando con una participación de 225 personas que asistieron a las capacitaciones: 122 mujeres y 103 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre del año 2023, aprobaron la capacitación 109 personas: 65 mujeres y 44 hombres, contando con una participación de 116 personas que asistieron a las capacitaciones: 70 mujeres y 46 hombres.

En el **tercer trimestre del año 2023**, aprobaron la capacitación 85 personas: 47 mujeres y 38 hombres, contando con una participación de 93 personas que asistieron a las capacitaciones: 53 mujeres y 40 hombres.

Nota: Cabe destacar que, las cifras reportadas que arroja el Sistema de Información de la Profesionalización (SIP) son por persona.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante el periodo que se reporta.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

La Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) tiene como prioridad atender a las personas indígenas.

En el 2023, se impartirán temas relacionados con la prevención de la violencia de género dirigido a comunidades indígenas, coadyuvando a prevenir y erradicar la violencia de las que son víctimas las mujeres, dentro y fuera de sus comunidades. Se tiene proyectado trabajar con Universidades Interculturales, Casas de la Mujer Indígena, organizaciones de intérpretes y traductores en lenguas indígenas.

Asimismo, se trabajará con personas intérpretes de distintas lenguas indígenas, con el fin de que la UEAAI las capacite en temas de prevención de violencia contras las mujeres, y ellos a su vez realicen pláticas en lengua materna dentro de sus comunidades indígenas.

Por otro lado, con el fin de coadyuvar a una justicia más incluyente, se buscará sensibilizar a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno en el trato hacia las personas indígenas; esto como parte fundamental para lograr la misión de la Unidad de hacer efectivo el acceso de las personas indígenas a la Procuración de Justicia Federal, considerando sus sistemas normativos indígenas, con apego irrestricto a su dignidad y derechos humanos. Lo anterior, mediante acciones de capacitación en temas relacionados con antropología social y derechos humanos, actividades en las que se dará a conocer, entre otros temas, la importancia de emitir el peritaje antropológico con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pueblos indígenas representan una gran diversidad: más de 5 mil grupos distintos en 90 países y hablan, en conjunto, aproximadamente 7 mil lenguas. Están constituidos por cerca de 370 millones de personas, es decir, más del 5% de la población mundial. Sin embargo, se encuentran entre las poblaciones más desfavorecidas y vulnerables, representando el 15% de los más pobres.

La Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas, aprobada el 13 de septiembre de 2007 afirma que “Los pueblos indígenas son iguales a todos los demás pueblos” y, reconoce al mismo tiempo el “derecho de todos los pueblos a ser diferentes, a considerarse a sí mismos diferentes y a ser respetados como tales”.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Encuesta Intercensal del 2020 en México hay 68 pueblos indígenas y 25,694,928 personas se auto adscriben como indígenas, cifra que representa 21.5 % de la población total del país. Mientras tanto, 12 millones de habitantes (10.1%), señalaron vivir en hogares indígenas. Asimismo, 7,382,785 personas (6.5%) mayores de 3 años hablan una lengua indígena. Entre los hablantes de lenguas indígenas 3,786,673 son mujeres (51.3%) y 3,596,112 son hombres (48.7%).

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

En el 2001, el Artículo 2º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos se reformó y se reconoció que México es una Nación pluricultural, por lo tanto, se da reconocimiento al derecho de la libre autodeterminación, la igualdad entre mujeres y hombres, y la participación de las personas indígenas en la toma de decisiones.

Sin embargo, aunque México es una nación pluricultural, existen desigualdades y rezagos, los cuales se concentran en ciertos sectores de la población. En este sentido, las personas indígenas son uno de los grupos que más se ven afectados por vivir en condiciones de pobreza, marginación y exclusión.

Los pueblos indígenas de México son un sector de la población que sigue sufriendo discriminación y marginación, ya que ha padecido restricciones sistemáticas para el ejercicio de sus derechos. De acuerdo con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y su Informe de Evaluación de la Política de Desarrollo Social 2020 (IEPDS), en 2018 el 69.5% de la población indígena se encontraba en situación de pobreza, mientras que el 30.5% se declaró no pobre. De las personas indígenas que contestaron estar en situación de pobreza, el 27.9% estaba en situación de pobreza extrema, y un 41.6% en pobreza moderada.

En esta evidente desigualdad social hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien, en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, y las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcéntricas que atentan contra sus derechos fundamentales. Es decir, además de la exclusión del Estado, sufren violencia por las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.

A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos económicos, sociales y culturales, hasta sus derechos civiles y políticos, sus derechos de acceder a una impartición de justicia, y su derecho a vivir una vida sin violencia.

En México, la violencia hacia las mujeres indígenas como problema de investigación y de intervención pública ha sido poco abordado en comparación con las acciones realizadas en el ámbito urbano. De lo anterior se desprenden varias causas, como lo son la poca o nula información específica (ya que se pierden en las cifras generales) de sus experiencias de vida y, por consiguiente, sus necesidades son invisibilizadas, lo cual tiene como resultado la creación de políticas públicas sin una perspectiva de género, intercultural e

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

interseccional. Esto se da principalmente por el desconocimiento de las autoridades respecto a las necesidades de las comunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afromexicanas y/o antropología social con perspectiva de género.**

Al tercer trimestre de 2023, se llevaron a cabo 12 actividades de capacitación dirigidas a personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República (FGR) y de los tres niveles de gobierno, en las que aprobaron **499** personas servidoras públicas, **322** mujeres y **177** hombres, (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de las personas asistentes.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que algunas actividades fueron en línea teniendo la flexibilidad de horarios, sumado al interés de las personas servidoras públicas en participar en los cursos de capacitación, lo cual provocó que obtuvieran buenas calificaciones y aprobaran la evaluación.

Cabe mencionar que la evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación aprobatoria (mínima de 7) y tener entre el 80% y 100% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

En el caso de los foros la forma de obtener una constancia fue registrando la asistencia al terminar la actividad.

En el primer trimestre de 2023, se llevaron a cabo 2 actividades de capacitación en línea: un curso denominado "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", con una participación de 8 personas servidoras públicas (6 mujeres y 2 hombres), así como un foro para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna", con una participación de 133 personas servidoras públicas (89 mujeres y 44 hombres).

En el segundo trimestre de 2023 se llevaron a cabo 4 cursos en línea, con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", con un total de 109 asistentes: 72 mujeres y 37 hombres.

En el tercer trimestre de 2023 se llevaron a cabo 6 actividades de capacitación en línea: 4 cursos con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género" con un total de 94 participantes (51 mujeres y 43 hombres); un foro en conmemoración del "Día Internacional de los Pueblos Indígenas" con un total de 116 personas asistentes (78 mujeres y 38 hombres); y un curso denominado "Conceptos fundamentales en materia indígena: una introducción a los derechos humanos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos", con 39 personas (26 mujeres y 13 hombres).

- **Porcentaje de aprobación de personas indígenas, afromexicanas y público en general que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género.**

Al tercer trimestre del 2023, se impartieron 11 actividades de capacitación dirigidos a población indígena y público en general, en los que aprobaron **502** personas, **385** mujeres y **117** hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de las personas asistentes.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a la flexibilidad de horarios y modalidades, tanto en presencial como en línea de las actividades de capacitación. Así como, por el interés

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de las personas por conocer más sobre temas de derechos humanos y violencia de género con una perspectiva intercultural.

Cabe mencionar que la evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación aprobatoria (mínimo de 7) y tener entre el 80% y 100% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

En el primer trimestre del 2023, se llevó a cabo un curso en línea dirigido a población indígena, en las que asistieron 42 personas indígenas, 32 mujeres y 10 hombres de la Universidad Intercultural de Baja California.

En el segundo trimestre del 2023, se realizaron 6 actividades de capacitación, de las cuales 3 fueron impartidas en línea en las Universidades Interculturales de Tabasco, Hidalgo y Puebla, con un total de 98 personas indígenas, 62 mujeres y 36 hombres; una actividad presencial que fue impartida para la Organización de Traductores, Intérpretes Interculturales y Gestores en Lenguas Indígenas, A.C. (OTIGLI), con un total de 48 personas indígenas, 24 mujeres y 24 hombres; una actividad presencial que fue impartida en la Unidad de Posgrado de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala de la Universidad Nacional Autónoma de México, a la que asistieron 74 personas, 52 mujeres y 22 hombres. Asimismo, se realizó un curso-taller en línea con la participación de 4 mujeres adscritas a la Subdirección de Igualdad Sustantiva de la Alcaldía Xochimilco en la Ciudad de México.

En el tercer trimestre del 2023, se realizaron 4 actividades de capacitación en línea, de las cuales 2 fueron con el tema “Violencia de género contra las mujeres dirigido a comunidades indígenas”, en el Centro de Evaluación y Control de Confianza beneficiando a 6 personas (5 mujeres y un hombre) y en el Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas con la participación de 13 personas (9 mujeres y 4 hombres); asimismo se llevaron 2 conferencias, una titulada “Empoderamiento de las mujeres” con un total de 160 asistentes (144 mujeres y 16 hombres) y otra para conmemorar el “Día Internacional de la Mujer Indígena” en la que participaron 57 personas (53 mujeres y 4 hombres).

- **Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español, dirigidas a personas indígenas, afromexicanas y público en general**

Al tercer trimestre del 2023, se llevaron a cabo 156 acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español dentro de la Fiscalía General de la República, lo que representó el 141.82% de las 110 acciones de difusión programadas en el año.

El mayor cumplimiento obedeció a que se contó con las condiciones apropiadas para realizar sin contratiempos los productos de difusión, tales como, vinilos, banners y cápsulas informativas. Cabe señalar, que las 46 acciones adicionales a las programadas en el año se realizaron debido a que se continuó promoviendo la cápsula informativa con el tema “La Importancia de las Lenguas Indígenas en México”, dado que se consideró darlo a conocer como un tema de manera permanente y no sólo durante el mes de febrero para conmemorar el “Día Internacional de la Lengua Materna”, como se tenía programado originalmente.

En el primer trimestre del 2023, se llevaron a cabo 54 acciones de difusión mediante vinilos que se colocaron en los distintos elevadores de los edificios sedes de la FGR y banners que se publicaron en redes sociales, y a través del correo institucional “Para Ti”, para conmemorar el “Día Internacional de la Lengua Materna”. Cabe señalar, que 17 fueron en lengua indígena y 37 en español. Las lenguas maternas utilizadas fueron Tlahuica, Mixteco y Náhuatl.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre se realizaron 6 acciones de difusión en el correo institucional "Para Ti", de una cápsula informativa con el tema "La Importancia de las Lenguas Indígenas en México".

En el tercer trimestre se realizaron 96 acciones de difusión: se emitieron 12 cápsulas informativas con el tema "La importancia de las lenguas indígenas en México", se difundieron 52 banners en conmemoración del "Día Internacional de los Pueblos Indígenas"; así como 24 diseños en conmemoración del "Día Internacional de la Mujer Indígena", en español y 8 con la temática "Derechos humanos específicos de las mujeres indígenas" en lengua indígena Maya Yucateco.

- **Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género.**

Al tercer trimestre no se tuvo avance de este indicador, debido a que no se encontró un proveedor que cumpliera con los requisitos para llevar a cabo las pláticas en lenguas indígenas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre el obstáculo fue que no se encontró un proveedor para realizar las pláticas en lenguas indígenas, debido que no cumplió con los requisitos.

Una oportunidad que se presentó es que las personas indígenas y las personas servidoras públicas están cada vez más interesadas en temas con enfoque de género e interculturalidad.

Las personas indígenas capacitadas expresan que son pocas las instituciones que se acercan para impartir cursos a los pueblos y comunidades indígenas.

De igual forma, otra oportunidad es la flexibilidad de horarios y modalidades que se brinda en la impartición de los cursos, tanto de manera presencial como en línea.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49. Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género (UIG) es la instancia encargada de conducir los trabajos para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad sustantiva en el diseño, planeación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas que impactan en todas las unidades administrativas y órganos desconcentrados de la Institución. Entre otras atribuciones, la UIG tiene las de:

- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas públicas de la Fiscalía General de la República (FGR), de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento; [...]
- Coordinar la elaboración de contenidos y productos que consoliden el proceso de institucionalización de la perspectiva de igualdad de género; [...]
- Desarrollar e implementar herramientas metodológicas, procesos y procedimientos para llevar a cabo el seguimiento y evaluación de las acciones institucionales realizadas en materia de género e igualdad;
- Proponer e implementar, en coordinación con las unidades administrativas y órganos desconcentrados competentes de la FGR, el diseño de esquemas de capacitación, actualización y especialización en las materias relacionadas con el objeto de la UIG; [...]
- Diseñar e implementar proyectos, estudios y programas permanentes de información y fomento de la igualdad y perspectiva de género en la FGR; [...]

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el artículo Segundo, párrafo segundo y Cuarto transitorios del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021, y en el acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad de Género de la Procuraduría General de la República (A/063/15), emitido el 14 de agosto de 2015.

Con base en estas atribuciones, la principal población objetivo de la UIG la constituyen las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las actividades en las que se van a emplear los recursos etiquetados en el Anexo 13:

- Desarrollo e impartición de cursos de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.
- Atención de las solicitudes de capacitación en materia de género y temas afines, hechas a la UIG.
- Desarrollo de materiales y actividades de difusión en los temas relacionados con la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación por género, entre otra competencia de la UIG.
- Ejecución de un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.
- Lactarios de la FGR en oficinas centrales y en el interior de la República, con insumos destinados a las usuarias.

Asimismo, se contempla la ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans, víctimas de delitos atendidas en la FGR y/o ex residentes del Refugio Especializado a cargo de la FGR.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 14 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UIG; ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

Por otro lado, respecto a las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Actualización parcial del Diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres de la FGR, realizado en 2021, revela que aún existe el acceso diferenciado entre hombres y mujeres a ciertos cargos. Por ejemplo, los hombres ocupan los puestos de mando medio significativamente en mayor proporción que las mujeres (55% vs 45%) y principalmente los de mando alto (71% vs 29%). También los cargos sustantivos siguen siendo ocupados principalmente por hombres (61% vs 39%); mientras que los operativos están, mayoritariamente, a cargo de mujeres (62% ellas vs 38% ellos). El puesto de enlace es el único donde se ha logrado un balance entre sexos. Lo anterior refleja la prevalencia de estereotipos de género que asocian ciertas actividades o funciones con algún género, o bien, el acceso diferenciado de oportunidades entre mujeres y hombres.

El mismo estudio muestra que una barrera para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres es el desequilibrio en la asignación de tareas en el ámbito doméstico, 18% de las mujeres que trabajan en la Fiscalía declaran ser las principales responsables de personas que requieren cuidados, además de sus hijos(as), pero esta proporción cae a 13% entre los hombres.

Asimismo, de acuerdo con la Actualización del Diagnóstico, en los últimos 5 años ha habido avances significativos en disminuir la violencia laboral en la FGR. La proporción del personal que registró haber sido objeto de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) en el último año disminuyó de 10% a 5.7%; el acoso laboral pasó de a 31% a 17.7% y los problemas de conciliación de 18.6% a 10.9%. El avance más notorio es en la discriminación que cayó 25% a 8.5% entre 2016 y 2021. No obstante, la violencia laboral sigue afectando principalmente a las mujeres, pues ellas en una proporción estadísticamente mayor que los hombres son objeto de HAS, *mobbing* y discriminación (8.0% vs 3.6%; 20.5% vs 15.3% y 11.3% vs 6%, respectivamente).

Además, en el estudio citado se identifica que la percepción de que en la FGR existen factores que promueven y respetan la igualdad de género es altamente mayoritaria. Por ejemplo, 93% del personal está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que en su lugar de trabajo prevalece el respeto por igual para mujeres y hombres y que se respeta por igual la autoridad de mujeres y de hombres. Aunque también resaltan prácticas que obstaculizan la igualdad, entre ellas destaca la asignación de tareas que no están relacionadas con las funciones del cargo, como, por ejemplo, poner café para la oficina, lavar tazas o trastes, o hacer tareas personales para las(os) superiores (15%), aunado a los chistes y bromas que promueven los estereotipos de género (10%).

Por otro lado, se encuentran también brechas en los temas de capacitación, vinculados a las observaciones de la CEDAW antes mencionadas: en 2019, la UIG realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, de conformidad con los resultados de este estudio, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando (jefaturas de departamento o niveles superiores);
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).
-

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que respecta a la capacitación por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres, que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); sin embargo, hay una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se han programado acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a septiembre de 2023, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UIG fueron los siguientes:

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica con perspectiva de género, respecto del total de personas servidoras públicas que asistieron.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, con el fin de avanzar en el desarrollo de los cursos se realizaron las siguientes actividades:

En el primer trimestre:

- Se iniciaron las gestiones para la contratación del curso, tales como: la elaboración del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto; así como la solicitud de investigación de mercado, mediante la petición de cotizaciones de posibles oferentes.

En el segundo trimestre:

- Se continuaron las gestiones administrativas para la contratación del curso y se llevó a cabo la publicación de la convocatoria correspondiente para el procedimiento por Adjudicación Directa Electrónica Nacional.

En el tercer trimestre:

- Se realizó el proceso de la evaluación técnica de las propuestas participantes. Asimismo, se llevó a cabo la Adjudicación Directa Electrónica Nacional al proveedor mejor evaluado.
- Se gestionó con la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la difusión de los cursos en las delegaciones estatales.
- Se recibió la propuesta metodológica de los cursos (objetivos, temario y herramientas de evaluación), y se le dio el visto bueno al cumplir con las especificaciones del anexo técnico. Asimismo, se informó al proveedor las fechas de realización de los 2 cursos en línea a impartir mediante la plataforma Zoom, y se llevó a cabo uno de estos con el que se cuenta únicamente con el número de participantes, 42 personas servidoras públicas (22 mujeres y 20 hombres). Los registros de edad y resultados de aprobación se informarán en el siguiente trimestre.

- **Porcentaje de capacitaciones realizadas o coordinadas por la Unidad de Igualdad de Género (UIG), respecto del total de capacitaciones solicitadas.**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El indicador es de periodicidad anual. Sin embargo, de enero a septiembre se coordinaron o impartieron tres actividades de capacitación.

El resultado del indicador obedeció a que se atendió la totalidad de capacitaciones solicitadas por diferentes unidades administrativas de la FGR, así como por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

A continuación, se enlistan las actividades realizadas:

En el segundo trimestre:

Se elaboró una propuesta del programa para el curso/taller denominado “Perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al personal del Órgano Interno de Control (OIC) de esta FGR.

Se propuso al OIC que el curso/taller se realizará durante los meses de julio y agosto, y que tuviera una duración de 26 horas de trabajo, divididas en tres rubros temáticos:

- Fundamentos para entender y aplicar la perspectiva de género (8 horas).
- Hostigamiento y acoso sexual (6 horas).
- Análisis de casos en el ámbito administrativo, con base en la perspectiva de género (12 horas).

La propuesta de programa fue aprobada por el OIC y se iniciaron los trámites administrativos correspondientes para la contratación de la persona especialista que impartirá la capacitación.

En el tercer trimestre:

Se coordinaron o impartieron tres actividades de capacitación, que consistieron en:

- Curso/taller “Perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual, para personal del OIC de la FGR”, solicitado por el Órgano Interno de Control y coordinado en conjunto con la UIG. Asistieron 146 personas: 75 mujeres y 71 hombres (Ver anexo 1. Población atendida y Anexo 3. Notas adicionales)
- Módulo sobre derechos humanos y perspectiva de género, en el marco de la capacitación denominada “Banco Nacional de Datos Forenses” impartido por la Titular de la Unidad de Igualdad de Género y dirigido a personal de la Célula del Banco de Datos Forenses del Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI). En la que se contó con la asistencia de 17 participantes (10 mujeres y 7 hombres) de los cuales no se tiene registro de edad.
- Sesión “Directrices de actuación de las personas servidoras públicas con funciones sancionadoras” impartida por la Titular de la Unidad de Igualdad de Género; la sesión fue desarrollada en el marco del “Curso de Inducción al Modelo Integral para la Sanción de las Violencias contra las Mujeres” convocado por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. Cabe señalar que no se cuenta con datos de las personas que asistieron por ser una actividad coordinada por otra institución distinta a la FGR.

Adicionalmente, se diseñó un plan de sesión para el taller denominado “Perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al personal de la Secretaría Particular y Coordinación de Asesores de la FEMDH de la FGR.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El taller tendrá una duración de 6 horas, divididas en los siguientes rubros temáticos:

- Elementos básicos para comprender la perspectiva de género
- Relaciones de poder y asimetrías en el ámbito laboral
- Ideas para promover espacios laborales con igualdad y sin discriminación

La propuesta del taller fue aprobada por la Secretaría particular de la FEMDH, área que solicitó el taller y se prevé su impartición para el siguiente trimestre.

- **Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.**

De enero a septiembre de 2023, esta Unidad impartió 4 conferencias en línea y 2 cursos de verano virtuales en las que participaron 710 personas, 390 mujeres y 320 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). La UIG obtuvo 307 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predomina el valor de “bueno a excelente” lo que representó el 94.75% de las 324 evaluaciones recibidas 4.75 puntos porcentuales arriba de la meta programada al periodo de 90%.

La variación del indicador obedeció al interés en los temas de las personas participantes. Asimismo, a que la opinión de éstas se situó en la escala de “bueno a excelente”; entre los rubros mejor evaluados destacan: el dominio y el conocimiento que la persona docente demostró sobre el tema y la claridad con la que lo explicó, aspectos que generaron el interés y la motivación entre las personas participantes. Por otra parte, otros aspectos que pudieron influir en el alto grado de satisfacción fueron; la utilidad y aplicabilidad de la información en su vida laboral y personal.

Las actividades realizadas fueron:

Primer trimestre:

- Se realizó la conferencia “Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital” en la que participaron 243 personas, 158 mujeres y 85 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). Esta Unidad recibió 86 evaluaciones de las cuales 71 presentaron calificación satisfactoria, donde predomina el valor de “bueno”.

Segundo trimestre

- Se llevó a cabo la conferencia "Avances y obstáculos específicos para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las personas LGBTI+", en la que participaron 242 personas servidoras públicas, de las cuales fueron 136 mujeres y 106 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). La UIG recibió 114 evaluaciones de las cuales 113 presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de “bueno a excelente”.
- Se realizó la conferencia “Crianza positiva: papás activos y corresponsables”, en la que participaron 164 personas servidoras públicas de las cuales fueron 53 mujeres y 111 hombres. La UIG, recibió 99 evaluaciones, de las cuales 98 presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de “bueno a excelente”.

Tercer trimestre

- Se realizaron 2 emisiones del curso de verano “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, en el que participaron 45 familiares adolescentes de las personas servidoras públicas de la FGR de las cuales fueron 27 mujeres y 18 hombres. La UIG recibió 20 evaluaciones, de las cuales la totalidad presentó calificación satisfactoria, donde predominó el valor de “bueno a excelente”.
- Se realizó la conferencia “El porteo: una estrategia que puede facilitar la lactancia materna”, en la que participaron 16 personas servidoras públicas, todas mujeres. La UIG, recibió 5 evaluaciones, de las cuales la totalidad presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de “excelente”.

- **Porcentaje de avance en las acciones para la ejecución de un Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR, respecto de las acciones programadas.**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del **tercer trimestre** de 2023, se alcanzó un 15% de avance en las acciones para la ejecución del Programa de Salud Psicoemocional.

El Programa se divide en 6 etapas para medir el avance:

1. Planeación de los componentes del Programa (5% primer trimestre);
2. Proceso de contratación de servicios piloto de terapia breve y/o intervención en crisis para el personal (valor del avance: 10% segundo trimestre);
3. Proceso de contratación de recursos informativos sobre salud psicoemocional para el personal (10% segundo trimestre);
4. Inicio de la aplicación de los servicios piloto de terapia breve y/o intervención en crisis (30% segundo trimestre);
5. Inicio del desarrollo y difusión de actividades y recursos informativos sobre salud psicoemocional dirigidas al personal (30% tercer trimestre);
6. Desarrollo y difusión del micrositio del Programa en la intranet de la FGR (15% cuarto trimestre).

De estos rubros no será posible realizar en 2023 aquellos vinculados con los procesos de contratación (2, 3 y 4), toda vez que, para efectuar las contrataciones externas relacionadas con la terapia breve y el desarrollo de contenidos, se requería, por una parte, de la emisión del Estatuto Orgánico, el cual se publicó el 19 de junio del presente año. Por lo que, debido a la duración del proceso de contratación, se determinó que no sería factible poner en marcha estos componentes, y por tal motivo, se replantearán para el ejercicio fiscal 2024.

Sin embargo, se continúa con el desarrollo y la difusión de los recursos informativos y del micrositio (5 y 6).

En el marco del Programa, se han realizado las siguientes actividades:

En el primer trimestre:

- Se llevó a cabo una reunión virtual de trabajo con la Directora de Vinculación y Coordinación Operativa de la Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), en la que se le presentó el planteamiento del Programa y sus componentes para solicitar su opinión y orientación sobre éste, la cual fue positiva, y se establecieron posibles colaboraciones e intercambio de información para éste.
- Se iniciaron algunas gestiones administrativas para el proceso de contratación de los componentes "a" y "b" del Programa, tales como: elaboración de los anexos técnicos, la justificación y las tablas de puntos y porcentajes; la solicitud del visto bueno del anexo técnico del componente "a" a la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (CA-FEMDH); la solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado; la gestión de los Formatos de Suficiencia Presupuestaria y de Requisición (FOSP-FOR) a la CA-FEMDH.
- En coordinación con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC) se empezó a desarrollar y modificar la estructura del micrositio.

En el segundo trimestre:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se continuó con la búsqueda de contenidos de apoyo multimedia los cuales se integrarían a las secciones del micrositio alojado en la plataforma de esta FGR (Intranet), el cual coordina la UIG con el apoyo de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC).

En el **tercer trimestre**:

- Se trabajó con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC), para realizar las modificaciones correspondientes a la plataforma y a cada una de las secciones y subsecciones que componen el micrositio alojado en la plataforma de Intranet de la FGR.
- Se realizó la solicitud a la Dirección General de Comunicación Social, para el desarrollo de 6 banners respecto al tema de salud psicoemocional, para difundirlos al personal de la FGR a partir del mes de octubre.
- Se realizó la búsqueda de especialistas en materia de salud psicoemocional, con la finalidad de coordinar una conferencia en línea para el personal de la Fiscalía, en el marco del 10 de octubre, "Día Mundial de la Salud Mental".

- **Porcentaje de avance en las acciones para la ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans víctimas de delitos atendidas en la Fiscalía General de la República y/o ex residentes del Refugio.**

De enero a septiembre de 2023, se mantuvo el avance del 20% reportado en el trimestre anterior, respecto de las acciones para la ejecución del Programa, debido a que la Unidad Especializada en Asuntos Jurídicos (UEAJ) realizó una revisión de los lineamientos y éstos serán presentados al titular de la FGR para someterlos a su autorización, por lo que continúa pendiente su publicación.

Cabe señalar que, se logró obtener una versión final de los lineamientos para el Programa, la cual fue consensada con la Coordinación de Asesores del Fiscal General de la República (CAFGR), la Dirección General de Análisis Legislativo y Normatividad (DGALYN), la UEAJ, así como por la Oficialía Mayor (OM), la Unidad de Tesorería (UDET), la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH) y la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).

Las actividades realizadas fueron:

En el primer trimestre:

- Se realizó una reunión con la Unidad de Atención Psicosocial de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, para redefinir requisitos de participación de las víctimas que esta Unidad atiende.
- Se llevó a cabo una reunión con las personas titulares de la CAFGR, la FEMDH, la FEVIMTRA, DGALYN, así como representantes de la Unidad de Atención Psicosocial (UAP) y la Unidad de Tesorería (UDET), con el fin de recibir las observaciones y comentarios de la CAFGR y la DGALYN sobre el documento de los Lineamientos. Posteriormente se desarrolló una versión actualizada de los Lineamientos con base en las observaciones de estas áreas, la cual se compartió con el resto de las intervinientes del programa.
- Se realizó una reunión con la Dirección de Vinculación Institucional y el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, así como con la UAP, a fin de discutir los cambios del documento que les competen y recibir su aprobación a estos.
- Se recibieron nuevos comentarios de la Coordinación de Asesores del Fiscal General a la versión actualizada de los Lineamientos.

En el segundo trimestre:

- Se realizó una reunión con la DGALYN y se remitió la versión actualizada de los Lineamientos a esa Dirección, y al resto de las unidades intervinientes del programa; además, se realizaron los ajustes necesarios para incorporar el fundamento legal aplicable, considerando la reciente publicación y entrada en vigor del Estatuto Orgánico de la Fiscalía General de la República.
- Se cuenta con la versión de los Lineamientos consensada por todas las unidades administrativas que intervinieron en la elaboración y revisión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre:

- Se atendieron los comentarios emitidos por la UEAJ y por la Dirección General de Análisis Legislativo y Normatividad (DGALYN).
- Se preparó una tarjeta informativa sobre los principales aspectos del programa, debido a que los lineamientos serán presentados al Fiscal General de la República para su aprobación.
- **Porcentaje de lactarios que cuentan con insumos para su operación, respecto al total de lactarios disponibles en la FGR.**

El indicador es de periodicidad anual, por lo que no se reportan actividades.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se presenta como obstáculo en el proyecto del Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, la determinación de las facultades de la UIG para que esta Unidad lleve a cabo este proyecto.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en: el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas de la FGR–FEVIMTRA (Refugio Especializado).

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como, acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres por razón de género, los delitos contra niñas, niños y adolescentes y los cometidos en materia de trata de personas, así como alentar su denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que, a continuación, se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

Situación de la violencia contra las mujeres por razón de género en México.

Los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021 (ENDIREH) levantada por el INEGI proporciona una muestra de la situación de violencia contra las mujeres por razón de género en México:

Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida por tipo de violencia:

- 1) Psicológica: 51.6%
 - 2) Sexual: 49.7%
 - 3) Física: 34.7%
 - 4) Económica, patrimonial o discriminación: 27.4%
- La prevalencia total de la violencia contra las mujeres por razón de género es de 70.1%

Prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida por ámbito:

- 1) Ámbito comunitario: 45.6%
- 2) Ámbito de pareja: 39.9%
- 3) Ámbito escolar: 32.3%
- 4) Ámbito laboral: 27.9%

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información presentada refleja el alto nivel de violencia contra las mujeres por razón de género en México, ya que en muchos casos estas acciones, que hieren o violentan a las mujeres, están normalizadas entre la población, por lo que son necesarias acciones puntuales para visibilizar estas problemáticas y alentar a la denuncia de éstas.

Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.

El Estado mexicano está comprometido a proteger a niñas, niños y adolescentes para que no sean víctimas de delitos, sin embargo, la comisión de algunos de estos se ha incrementado en el país, como lo presenta la organización Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM) en su análisis de las cifras de incidencia delictiva del fuero común 2021 y 2022 del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Algunos delitos que afectan a niñas, niños y adolescentes son:

- Trata de personas (de 374 a 429, un incremento de 14.7%).
- Corrupción de menores (de 1,923 a 2,411: un incremento de 25.4%).
- En 2022 se han registrado 95 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México.
- En 2022 se han registrado 95 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México. De estos feminicidios, 16 fueron con arma de fuego y 14 con arma blanca.
- En el mismo periodo, las entidades en las que se han registrado más feminicidios contra niñas y adolescentes han sido Estado de México, Veracruz y Nuevo León, mientras que los homicidios dolosos de niñas, niños y adolescentes han sido más observados en Guanajuato, Michoacán y Zacatecas.
- Extorsión (de 249 a 285, un incremento de 14.5%).
- Homicidio (de 2,449 a 2,550, un incremento de 4.1%).
- Lesiones (de 13,757 a 17,534: un incremento de 27.5%).

De estos delitos, la trata de personas y la corrupción de menores afectan mayormente a las mujeres, mientras los homicidios y las lesiones se observan más en los hombres.

Situación de la trata de personas en México

De conformidad con el Diagnóstico sobre la situación de la Trata de Personas en México 2021 elaborado por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) respecto a la información que proporcionaron las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas y la Fiscalía General de la República acerca de la trata de personas en México, se desprende lo siguiente:

- Durante el periodo 2017-2021 del Diagnóstico elaborado por la CNDH se identificaron 3,896 víctimas de los delitos en materia de trata de personas, de las cuales 2,934 corresponden a mujeres y 798 hombres, sin embargo, de las 3,896 víctimas, 164 personas no fueron identificadas respecto a su género. De las mujeres identificadas, 1,045 corresponden a mujeres de menos de 18 años. Igualmente, del total de los hombres, 505 corresponden a personas con menos de 18 años.
- Respecto a la nacionalidad de las víctimas, se identificó al 77% del total de víctimas reportadas, de las cuales el 93% son mexicanas y el 7% tienen otra nacionalidad.
- Los grupos que se consideran más expuestos a la trata de personas en México son las mujeres, las niñas y los niños, las personas indígenas, las personas migrantes, las personas de la comunidad LGBTIQ y las que tienen discapacidades físicas e intelectuales.
- Las principales formas de explotación de las posibles víctimas por delitos de trata de personas reportadas en Carpetas de Investigación del Fuero común en México son: explotación sexual 60.7%, explotación laboral 11.4% y mendicidad forzosa 6%, de conformidad con el Informe Anual del año 2020 de la Comisión Intersecretarial contra la trata de personas.
- Durante la pandemia por COVID-19, especialmente en el año 2020, de la información proporcionada por las autoridades, se identificó un mayor número de víctimas de este delito, en comparación con los años anteriores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Mujeres y niñas representaron el 95% de las víctimas de explotación sexual; hombres y niños el 5%.
- Hombres y niños representaron el 53% de las víctimas de explotación laboral, las mujeres y las niñas el 47%.
- Referente a la edad de las víctimas, se identificó que el mayor número de víctimas corresponde a mujeres mayores de 18 años, seguidas de mujeres con menos de 18 años.

Asimismo, la CNDH ha recomendado a la FGR que fortalezca los esfuerzos para sensibilizar y promover la denuncia respecto a los delitos de trata de personas en escuelas y comunidades en situación de mayor vulnerabilidad.

Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de violencia de género y trata de personas, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTTPPAVD.

De 2014 al tercer trimestre de 2023, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

Población	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Mujeres	116	37	15	33	19	10	230
Hombres	0	0	0	1	0	0	1
Niñas	130	16	7	12	19	16	200
Niños	43	7	4	7	3	9	73
Total	289	60	26	53	41	35	504

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.**

Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se terminaron **251** carpetas de investigación: 16 por acuerdos reparatorios cumplidos, 2 por suspensión condicional del proceso cumplido, 10 por juicio abreviado, 20 por juicio oral, 125 por no ejercicio de la acción penal, 43 por acumulación, 23 por abstención de investigar y 12 por incompetencia; lo que representó el **15.24%** respecto de las **1,647** carpetas de investigación en trámite, **6.76** puntos porcentuales por encima de la meta programada de **8.48%**.

El comportamiento del indicador obedeció a la agilización en la terminación de investigaciones no complejas debido a la continuidad en la implementación de los criterios operativos para la depuración, así como al análisis y valoración conforme al Modelo Colaborativo de Operación Institucional de los expedientes a cargo del Ministerio Público de la Federación.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al tercer trimestre de 2023 se iniciaron **489**, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA.

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos competencia de esta Fiscalía Especializada, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas⁶⁵: Baja California (1), Chiapas (5), Chihuahua (2), Ciudad de México (413), Colima (1), Durango (1), Estado de México (14), Guerrero (2), Hidalgo (3), Jalisco (2), Michoacán (1), Morelos (10), Nuevo León (1), Puebla (2), Sonora (1), Tabasco (2), Tamaulipas (2), Tlaxcala (1), Veracruz (2), Yucatán (1), Zacatecas (1), Extranjero (20) y en 1 no se cuenta con datos de la entidad.

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos en 2023.**

Al tercer trimestre de 2023, se otorgaron **39,240** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **100%** respecto de los servicios requeridos para cubrir con la atención integral a las víctimas, cumpliendo con la meta programada.

Cabe señalar que la FEVIMTRA realiza las acciones correspondientes, a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, el acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Dirección General de Tecnologías de

⁶⁵ Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información y Comunicaciones de la FGR, con la finalidad de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión a sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social. Las canalizaciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional de las víctimas a otras instituciones obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al tercer trimestre de 2023, se llevaron a cabo 672 pruebas concluidas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a solicitud de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 441 en materia de psicología y 231 en materia de trabajo social.

- **Refugio Especializado en 2023.**

Al tercer trimestre de 2023 se brindó atención a 50 personas (41 mujeres y 9 niños), de ellas, 35 ingresaron (26 mujeres y 9 hombres) al Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas en el ejercicio fiscal que se reporta, de las cuales: dos son víctimas directas por el delito de trata de personas, 14 son víctimas directas y 19 indirectas por violencia de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los 32,560 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 13,713 de apoyo psicológico; 137 de apoyo legal; 5,760 de trabajo social; 7,205 de salud; 2,272 de pedagogía; 867 acompañamientos y 2,606 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente, para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, entre otros. En algunas ocasiones las profesionales del área de Psicología acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional. Las psicólogas también supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la “Estancia Infantil”, la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud y estado de bienestar en general de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos entre la población residente para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal.

El personal del área también apoya en los acompañamientos a las residentes a las diversas instituciones médicas especializadas a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde a los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de reforzar hábitos de aseo y de higiene personal y de sus habitaciones, así como de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio Especializado, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de *curriculum vitae*, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.
- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

Ante las medidas para prevenir contagios por el COVID-19, las áreas de atención a víctimas de la FEVIMTRA implementaron una serie de acciones para continuar atendiendo de forma multidisciplinaria, integral y segura a las víctimas de trata de personas y violencia de género, estas acciones se describen a continuación:

- Personal de la Dirección de Vinculación Institucional se incorporó a las labores de atención en el Refugio Especializado, a fin de seguir prestando los servicios, con la calidad y calidez esperada, ya que para la Fiscalía la atención a víctimas es tarea de alta prioridad.
- El manejo adecuado de medidas sanitarias como el uso de cubre bocas, gel antibacterial y la toma de temperatura al ingreso del inmueble, así como la sana distancia en caso de acompañamientos y evaluaciones.
- Se realizaron ajustes en los turnos del personal a fin de reducir el número de traslados y disminuir el riesgo de transmisión del COVID-19 en el inmueble.
- Se colocó un filtro sanitario en la entrada principal del inmueble que inicia con la Entrevista de Salud, el paso por un tapete desinfectante, aplicación de gel en manos y solución en spray aplicable para todo el personal que ingresa al Refugio Especializado.
- Se restringió la entrada de personas externas al Refugio Especializado, incluidas talleristas, proveedores de servicios, personal administrativo y supervisores de Protección Federal.
- Se instaló un espacio restringido y separado de las áreas comunes del Refugio Especializado, a fin de mantener 14 días a las residentes de nuevo ingreso para evaluar su estado de salud, o en su caso sintomatología asociada a COVID-19.
- Se realizaron pruebas de detección de COVID-19 a las residentes de nuevo ingreso, solo cuando presentaron alta exposición al exterior sin medidas de "Sana distancia".
- Se realizaron ajustes en actividades para establecer una rutina productiva, saludable y alternativa al interior del Refugio Especializado, ya que se disminuyeron al mínimo las salidas y se canceló la asistencia de talleristas externas.
- Se restringieron al máximo las salidas de las residentes, incluyendo a hospitales, por lo que se atienden al interior del Refugio Especializado las enfermedades de consulta general y solo se acude a atención externa en casos de urgencia.
- Se llevan a cabo acciones de prevención, limpiando y desinfectando todas las áreas del Refugio Especializado, varias veces al día. Se promueve el adecuado lavado de manos entre el personal y las residentes como medida de protección. Se colocaron soluciones desinfectantes para uso de las residentes en áreas comunes.
- Se desinfectan vehículos de traslado antes y después de cada salida, y se asigna un kit de protección desechable a cada residente que sale.
- Se colocó información referente a la prevención de contagios en las distintas áreas del Refugio Especializado, incluyendo las habitaciones de las residentes, también se llevó a cabo un taller de sensibilización con niños, niñas y adolescentes.

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas. Asimismo, actualizará las medidas internas de acuerdo con las disposiciones oficiales de la evolución de la pandemia originada por el COVID-19, garantizando la salud e integridad física y emocional de las víctimas.

- **Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2023.**

Al tercer trimestre de 2023, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional, a 594 víctimas (516 mujeres y 78 hombres) en 6,680 servicios, desglosados de la siguiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

manera: 1,552 apoyo legal, 2,782 apoyo psicológico, 1,917 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 429 acompañamientos.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que la Fiscalía se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

- **Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados.**

No se registran avances debido a que el indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se informa que, al tercer trimestre de 2023, se aplicó el cuestionario a 11 mujeres mayores de 12 años que egresaron del Refugio Especializado, el cuestionario cuenta con una escala de 5 a 10. La calificación satisfactoria, se refiere a aquellos cuestionarios que sean valorados con una calificación mínima de 8 ("Bastante satisfecha"), estimando una calificación satisfactoria del 80% de las víctimas de esa población. De los 11 cuestionarios aplicados, 10 obtuvieron una calificación mínima satisfactoria de 8.

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.**

Al tercer trimestre de 2023, se obtuvieron **376** evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor) correspondientes a 257 mujeres y 119 hombres, lo que representó el **88.47%** de las **425** evaluaciones aplicadas (ver Anexo 1 Población Atendida) **8.47** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **80.00%**. Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó **67** actividades de capacitación y orientación, de las cuales, en **40** se aplicaron evaluaciones. Los temas tratados en las actividades evaluadas fueron en materia de violencia contra las mujeres por razón de género, delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, trata de personas, y el Programa Alerta AMBER México (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre quienes participaron. Los siguientes factores contribuyeron a su cumplimiento: i) se dio un espacio para atender las dudas de las personas asistentes; ii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado acerca de los temas desarrollados, ya que cada una de las personas ponentes son encargadas de las actividades en materia de políticas públicas en la FEVIMTRA de cada uno de los tópicos, y iii) en cada curso se preparó y envió a las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento que contenía los objetivos y contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.**

Al tercer trimestre de 2023, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México a cargo de la FEVIMTRA, registró la localización de **81** niñas, niños y adolescentes (54 mujeres y 27 hombres) lo que representó el **51.92%** de las **156** alertas activadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El comportamiento del indicador, obedeció a que el número de las localizaciones depende de las circunstancias particulares que se presenten en cada caso; por lo que, aunque el número de activaciones y localizaciones del objetivo planteado son programables, estas pueden ser o no alcanzadas; la estimación proporcionada en cada meta trimestral se basa en un cálculo y distribución de activaciones proyectadas que se realiza conforme a la observación de los porcentajes representados en periodos similares de ejercicios anteriores, sin embargo, puede llegar a realizarse un número mayor o menor de activaciones y/o presentarse un número mayor o menor de localizaciones a las previstas en la meta anual.

Es importante mencionar que, durante este periodo, hubo 11 localizaciones que corresponden a activaciones de años anteriores.

La FEVIMTRA, en su carácter de Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, mantuvo una estrecha colaboración con las Coordinaciones del Programa de las 32 entidades federativas, sin embargo, es importante contemplar que las cifras reportadas por la Coordinación Nacional, no representan la totalidad de activaciones realizadas al interior de las entidades federativas, como tampoco la totalidad de casos de niñas, niños y adolescentes (NNA) desaparecidos y/o localizados, ya que las activaciones de que se trata son únicamente aquellas que realizan a nivel nacional por la Coordinación Nacional, cuando los casos cumplen con los criterios de activación del mecanismo; por lo tanto, la información rendida únicamente corresponde a las activaciones realizadas por la Coordinación Nacional a solicitud de las Coordinaciones Estatales del Programa y no propiamente de las Coordinaciones Estatales.

Por otra parte, a través del CAT-FEVIMTRA se reciben llamadas telefónicas y correos electrónicos de denuncia de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de NNA y, de delitos en materia de trata de personas. Para los casos, en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

En este sentido, durante el periodo enero a septiembre, se atendieron **889** llamadas y **2,131** correos electrónicos, que derivaron de la difusión realizada sobre los servicios que brinda la FEVIMTRA, así como de las múltiples pláticas informativas impartidas a diversas instituciones. A través de las **889** llamadas atendidas se brindó información general a **56** personas (37 mujeres y 19 hombres); sobre violencia contra las mujeres a **65** personas (62 mujeres y 3 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a **767** personas (478 mujeres y 289 hombres), y sobre delitos en materia de trata de personas, **1** hombre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

Tanto las personas servidoras públicas, como la población en general tienen ideas preconcebidas y fuertes prejuicios relacionados con los roles y estereotipos de género que crean barreras que impiden la asimilación de la información en las capacitaciones y las acciones de orientación, lo cual dificulta la denuncia de estos delitos.

Los prejuicios de género con los que se enfrentan las mujeres que han sido víctimas del delito en materia de trata de personas en la modalidad de explotación sexual.

Oportunidades

Proporcionar capacitación a distancia a diversas instituciones de los tres niveles de gobierno en las 32 entidades federativas, con la cual se tiene un mayor alcance y contribuye en el ahorro de recursos financieros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra el desarrollo democrático, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión y la igualdad son condiciones indispensables para el desarrollo de una democracia plena; si bien, se han logrado avances significativos en la materia, persisten retos en los espacios de representación política que dificultan el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres, los cuales constituyen un hecho que no se puede soslayar, debido a los estragos que causan en la vida de las personas; así como en las comunidades indígenas.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.⁶⁶

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son Presidentas Municipales, 9.6% son Síndicas y 26.7% son Regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: en el año 2009, solo 9.8% de los cargos públicos en el país (incluidas presidencias municipales) eran ocupados por mujeres; para el año 2019, las presidencias municipales contaban con un 27% de mujeres a cargo y 73% de hombres; en el año 2020, la participación de mujeres fue de 23% y 77% de hombres; para 2021 el 24% de mujeres estaba a cargo y el 76% eran hombres, y en lo que corresponde al año 2022, el 26% de mujeres estaba a cargo, mientras que el 74% eran hombres⁶⁷. Como se puede observar, actualmente se ha mantenido la disparidad en las presidencias municipales, donde por cada mujer hay tres hombres, así como en las gubernaturas, donde hay nueve mujeres de 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Ciudad de México, Colima, Chihuahua, Guerrero, Quintana Roo y Tlaxcala.

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia, sobre todo en lo que refiere los ámbitos de competencia y al tratamiento de las víctimas de violencia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

En el periodo comprendido entre 2016 y hasta el 31 de diciembre de 2022, la FISEL inició 211 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos de violencia política en razón de género son la Ciudad de México con 36 carpetas de investigación iniciadas (17.1%), Oaxaca y Puebla con 15 (7.1%), le sigue el Estado de México con 14 (6.6%).

De estas carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) con 70 casos. La segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus

66 <https://www.redalyc.org/pdf/270/270321500005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente <https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/

67 Sistema de Indicadores de Género

http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel1=

Consultado el 09 de abril de 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I LGMDE) sobre el cual se presentaron 63 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV LGMDE), por la que se iniciaron 24 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que tanto la primera, como la tercera conducta más denunciadas, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.

Es una prioridad para la FISEL implementar acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en materia de violencia política de género y así coadyuvar al ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso limitadísimo a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos Indígenas.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje del avance realizado en el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto del avance programado.**

Al tercer trimestre de 2023, el indicador no presentó avance, debido a que la Licitación Pública Nacional de este servicio fue declarada desierta, en razón de que ninguna empresa concursante cumplió con los requisitos legales, técnicos y económicos de la convocatoria respectiva.

No obstante, se continúan realizando acciones de capacitación dirigidas a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general que permitan la identificación, atención y prevención de las distintas expresiones de violencia política contra las mujeres en razón de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para la FISEL, es importante considerar la oportunidad de colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos tales como cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y realización de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.

Desde la FISEL se promueven acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los nuevos tipos penales publicados en el DOF el 13 de abril de 2020. Como una oportunidad y herramienta auxiliar, se cuenta con la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres, que es un referente para la difusión y la capacitación. Actualmente se realizan los procedimientos administrativos correspondientes para la formalización de un Protocolo de Actuación Ministerial de observancia Federal; el procedimiento administrativo al interior de la FGR para la aprobación del protocolo se vislumbra en un periodo largo de tiempo.

Se tiene la oportunidad de continuar realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta. La FISEL tiene el reto de poder capacitar a la mayor cantidad de personas servidoras públicas, en vistas al proceso electoral federal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 811

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos y Organización

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las hijas y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o de apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR), desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La FGR al tercer trimestre de 2023, contó con **11,086** personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a personas servidoras públicas con puesto de Coordinación Ministerial, Supervisión Ministerial, Apoyo Ministerial, Coordinación Policial, Supervisión Policial, Apoyo Policial, así como Supervisión Pericial y Apoyo Pericial del cual **4,438** son mujeres (40.03%) y **6,648** son hombres (59.97%).

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las hijas y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres; por lo que al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por la persona servidora pública fallecida; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior tiene como fin aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de la madre, padre o tutor/a.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al alza en el número de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (I) el respeto a los derechos humanos y; (II) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.

Durante el año 2022 se benefició a un total de **47** hijas e hijos, **22** mujeres (46.81%) y **25** hombres (53.19%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (4), secundaria (12), bachillerato (15) y licenciatura (16).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido desempeñando funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.**

De enero a septiembre del 2023, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO) gestionó el pago de un total de **235** facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2023, lo que representó el **100%** de las facturas recibidas para pago y **9.31** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.69%.

El comportamiento de la meta obedeció a que la DGRHO realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de **39** hijas e hijos, **18 mujeres** (46.15%) y **21 hombres** (53.85%), de 27 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 26 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (4), secundaria (11), bachillerato (13) y licenciatura (11). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, ya que en cada término del ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El número de facturas recibidas durante el periodo de enero a septiembre del 2023 fue menor al proyectado, debido a las nuevas disposiciones emitidas por el Servicio de Administración Tributaria (SAT) para la expedición de facturas, lo que ocasionó la demora en la expedición de las facturas por parte de las instituciones educativas quienes hacen alusión a la actualización de su sistema, por lo que las personas solicitantes y/o personas beneficiarias se retrasaron en enviar a la DGRHO las solicitudes de los reembolsos para la ayuda económica extraordinaria, de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Definición de la población objetivo

El Gobierno Federal tiene entre sus objetivos prioritarios avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género, mediante la aplicación de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso de "La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres".

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública registró 947 delitos de feminicidio en 2020; 979 en 2021 y 858 en el período de enero a noviembre de 2022; asimismo, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) refiere a México como el segundo país con más feminicidios consumados en los países de América Latina y el Caribe con 948 después de Brasil con 1,728 en el período de 2020.

Estas cifras nos dan un panorama de cómo la existencia de determinados ambientes y espacios proporcionan ventaja al sujeto activo en la comisión del delito de feminicidio, así como de otros homicidios dolosos de mujeres.

De igual forma, entre otras acciones, contempla la formación y profesionalización altamente especializada de servidoras y servidores públicos en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, por lo que el Instituto considera dentro de la capacitación abordar temas sobre la desigualdad de género con un enfoque circunscrito en las Ciencias Penales, las cuales se desarrollan a petición de la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros.

El INACIPE, cuenta con un Programa Anual de Capacitación (PAC 2023), el cual está dirigido a todo su personal, respondiendo a las necesidades o áreas de oportunidad que se encuentran en las evaluaciones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

de productividad que se aplican a las personas servidoras públicas, así como con base en la detección de necesidades, resultado de la Encuesta de Capacitación 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para hombres y mujeres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política, cultural, entre otros, por lo que no existe una brecha desfavorable de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de la investigación titulada “La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres”; respecto del avance programado.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se informa que al tercer trimestre se contó con un avance del 80% en la investigación con título provisional “La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres”, a continuación, se describe la estructura de la investigación, así como las actividades que se han realizado:

Estructura de la Investigación:

- Enero. Elaboración de justificación y cronograma de la investigación, así como recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 5%.
- Febrero. Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 5%.
- Marzo. Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Abril. Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Mayo. Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Junio. Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Julio. Redacción de capítulo y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Agosto. Redacción de capítulo y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Septiembre. Redacción de capítulo y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.

Primer Trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ Elaboración de justificación y cronograma de la investigación.
- ✓ Participación como académica en la mesa de análisis del programa anual 2023, sobre las acciones para el fortalecimiento y atención de la declaratoria de alerta de género en el Estado de Nayarit en el marco del Programa de Apoyo a Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas (PAIMEF).
- ✓ Elaboración del *paper* "Feminicidio y ONG's".
- ✓ Elaboración del *paper* "Feminicidio y principales delitos que le anteceden".

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el periódico Excelsior sobre "Investigaciones y juicios ineficientes en delitos de violencia contra mujeres".
- ✓ Entrevista para Canal *Meganoticias Mx* TV con Lydia Cummings sobre "Las investigaciones en los feminicidios".
- ✓ Entrevista para el Programa de TV "Referente" El Heraldo TV con Javier Solorzano sobre "La localización de mujeres desaparecidas en Celaya y que Fiscalía reportó que fueron calcinadas".

Segundo Trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio.
- ✓ Elaboración de infografías de los delitos de feminicidio, homicidio doloso de mujer, violencia familiar y violación.
- ✓ Elaboración del artículo "Bases metodológicas para la investigación forense en casos de violencia contra las mujeres por razones de género."
- ✓ Elaboración del artículo "El manejo del feminicidio en los medios de información".
- ✓ Elaboración del artículo "La atención a víctimas centrada en la persona".
- ✓ Elaboración del artículo "Violencia de género: un análisis de la situación en México y Argentina".

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el programa Gabinete de Seguridad del Canal de TV Financiero Bloomberg con el tema "Índices de delitos de violencia contra mujeres".
- ✓ Entrevista para el programa de noticias de Lydia Cumming Canal de TV Mega noticias Puebla con el tema "Estrategias para prevenir violencia feminicida".
- ✓ Entrevista para el programa *ComunicadoresMx* con la entrevista "Índices de Feminicidio".

Tercer Trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio.
- ✓ Elaboración de reseña del libro: "Escenarios de violencia contra las mujeres, hacia la construcción de propuestas para su erradicación"
- ✓ Elaboración de *paper* "Violencia digital contra mujeres 2023".
- ✓ Elaboración del artículo "Un grito silenciado, una vida perdida; el caso de Alma".

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el programa de TV. *Meganoticias* con el tema "Incremento del feminicidio".
- ✓ Entrevista para el programa Cultura y punto de la Universidad Anáhuac del Norte, con el tema "Violencia digital contra mujeres".
- ✓ Entrevista para el programa de radio del Heraldo con Sergio y Lupita aludiendo al tema "Violencia de género".
- ✓ Entrevista para la Universidad Anáhuac del Norte con el tema "Violencia Contra Mujeres: Feminicidio".
- ✓ Entrevista para el programa de TV *Meganoticias Mx*, con el análisis de la reforma al Código Penal artículo 225 para sancionar a quien publique imágenes de cuerpos de mujeres víctimas de feminicidio.
- ✓ Mesa de análisis en el programa de TV *Meganoticias Mx* del delito de Feminicidio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que las entrevistas en diversos medios de comunicación físicos, digitales y visuales se vinculan a la actividad en aspectos descriptivos, explorativos y comparativos, considerando que se tienen que actualizar las cifras oficiales de mujeres asesinadas con violencia (índices delictivos de homicidios dolosos de mujeres y feminicidios), y existe un intercambio de opiniones y datos, tanto con los entrevistadores como con otros invitados.

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.**

Al cierre del tercer trimestre de 2023, **106** personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, 59 mujeres y 47 hombres, lo que representó el **72.11%** respecto de las **147** personas servidoras públicas inscritas en los cursos de capacitación en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género, 78 mujeres y 69 hombres (ver Anexo 1 Población atendida).

El comportamiento del indicador obedeció a que las personas servidoras públicas no acreditaron los cursos al no aprobar la evaluación final y al no asistir a los cursos, adicionalmente a que las capacitaciones proporcionadas se llevan a cabo a petición de las instituciones, dependiendo de sus necesidades, priorizando temas como: "Investigación y Persecución del Delito de Desaparición Forzada de Personas y Desaparición cometida por Particulares", "La persona Buscadora frente a las Familias de Personas Desaparecidas", "El Protocolo y Actuación del Perito en el Levantamiento de Cadáveres", "Aspectos Prácticos y Procesales sobre el Delito de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita", entre otros.

En el primer trimestre, se impartió en el Órgano Interno de Control de la FGR el curso de capacitación "Derechos Humanos, Género y Justicia", en el que aprobaron las 16 personas servidoras públicas inscritas, 9 mujeres y 7 hombres.

En el segundo trimestre 2023, no se realizaron acciones de capacitación en esta materia.

En el **tercer trimestre**, se impartió el curso de capacitación "Atención e Investigación de los Delitos en Materia de Género" a personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Yucatán, en el que aprobaron 34 personas, 18 mujeres y 16 hombres, de las 38 personas inscritas, 19 mujeres y 19 hombres. Asimismo, se llevó a cabo el curso "Impartición de Justicia con Perspectiva de Género y Derechos Humanos", dirigido a personal adscrito a la FGR, en el que aprobaron 56 personas servidoras públicas, 32 mujeres y 24 hombres, de las 93 personas servidoras públicas inscritas, 50 mujeres 43 hombres.

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

El indicador es de medición anual, sin embargo, el programa anual de capacitación del INACIPE dio inicio en el mes de abril, convocando a las servidoras públicas a participar en las diversas actividades académicas ofertadas por la Dirección General de Formación Profesional, Unidad de Igualdad de Género, Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la Fiscalía General de la República, así como de diversas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Instituciones gubernamentales. Derivado de lo anterior, al cierre del tercer trimestre de 2023 se impartieron 44 cursos de capacitación mediante plataforma virtual, en los cuales se capacitaron a 183 mujeres (ver Anexo 3 notas Adicionales), de las 339 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de la Institución.

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio "Género y Derecho Penal".**

El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que, al cierre del tercer trimestre de 2023, se publicaron en el micrositio "Género y Derecho Penal" diez documentos, que a continuación se detallan:

Primer Trimestre

- ✓ "Feminicidio y principales delitos de violencia contra mujeres que le anteceden": En este documento de trabajo se presenta el concepto de violencia contra las mujeres, así como su integración a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; se analizan instrumentos internacionales como el Protocolo de Estambul y la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; se explica el origen y la creación de la estadística oficial de los índices delictivos que registra el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública sobre los delitos de acoso y hostigamiento sexual, violación y violencia familiar, así como el incremento de estos.
- ✓ "Feminicidio y ONG's". En este documento de trabajo se analizan de manera breve los antecedentes sobre el feminicidio, así como la definición de los conceptos de feminicidio y violencia contra la mujer. Se presentan las cifras de violencia familiar, feminicidio, y homicidio doloso de mujer. Por otra parte, se da a conocer la labor de las sociedades civiles y ONG's que contribuyen a prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres. Finaliza con los refugios para mujeres víctimas de violencia y su marco legal.
- ✓ "El acceso a la justicia especializada para mujeres adolescentes en conflicto con la ley en México" Documento de trabajo que aborda la temática sobre cómo valorar si en el Sistema de Justicia para Adolescentes en México se garantiza el efectivo acceso a la justicia de las mujeres adolescentes en calidad de acusadas. Se realizó un estudio en donde se obtuvieron datos de las mujeres adolescentes, asimismo, se evidenció que el personal operativo no está especializado. Además, se presentan estadísticas sobre las adolescentes en el sistema de justicia.

Segundo Trimestre

- ✓ "Bases metodológicas para la investigación forense en casos de violencia contra las mujeres por razones de género". En este documento se describen lineamientos metodológicos básicos para la investigación forense de hechos que implican violencia contra las mujeres por razones de género. Se propuso el uso de los llamados niveles de análisis, el enfoque psicosocial, la perspectiva de género, la interseccionalidad y el modelo ecológico feminista para el diseño metodológico. Por otro lado, se presentaron consideraciones técnico-metodológicas para el uso de pruebas psicométricas y entrevista forense. Por último, se expuso una propuesta de modelo de informe forense con perspectiva de derechos humanos, así como elementos críticos a evaluar para el establecimiento de la reparación del daño".
- ✓ "El manejo del feminicidio en los medios de información". La información de los medios de comunicación es vital para que la sociedad conozca lo que ocurre a su alrededor y que de esta manera pueda tener una opinión veraz y concisa sobre asuntos que conciernen a la vida diaria. En ocasiones la información no es del todo nítida cuando el objetivo de los medios de comunicación es buscar el sensacionalismo y la repercusión de la noticia, distorsionando de esta forma el contenido de la misma, afectando de manera clara hacia una forma distinta de entender la violencia contra las mujeres. Es vital que la manera en la que se trata una noticia se haga conforme a unos cánones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

básicos de protección de la figura de las mujeres, abordando el feminicidio desde una postura claramente prevencionista.

- ✓ “La atención a víctimas centrada en la persona”. Con la implementación del sistema acusatorio oral en nuestro país, se modificó el proceso penal para colocar a la víctima en su centro de desarrollo. Derivado de dicha modificación, se expide la Ley General de Víctimas, que establece como premisa fundamental atender a las personas afectadas por hecho victimizante. Para efecto de cumplir con esta obligación, además de las múltiples autoridades responsables de esta atención, surgen diversas vertientes, tales como la entrevista con todos los operadores (asistencialista), la terapia psicológica y la orientada en identificar las necesidades de las personas. Por ello, el objetivo se centró en identificar las ventajas y desventajas de cada uno de estos procesos, a través de un análisis descriptivo y analítico que nos permita resaltar el proceso de atención más conveniente para las víctimas de delito.
 - ✓ “Violencia de género: un análisis de la situación en México y Argentina”. La problemática de la violencia de género es algo que históricamente las mujeres y los colectivos LGBTQI+ han sufrido por parte de los hombres, que son quienes tomaron el poder y erigieron el sistema patriarcal, un sistema de dominación. La diferencia es que en el último siglo esto se ha cuestionado en todos los ámbitos y con ello se ha logrado visibilizar las distintas violencias y las desigualdades, como así también las discriminaciones en razón de género. Las agencias del sistema penal cumplen un rol eficaz en perpetuar al sistema patriarcal y machista, desde las judiciales pasando por las policiales y las penitenciarias y muy fuertemente las de comunicación social. Es por ello que es necesario e indispensable que las agencias políticas intervengan y modifiquen el funcionamiento de las otras para mejorar la situación de las mujeres y cumplir con las obligaciones internacionales.
 - ✓ “Sistema Integral de justicia penal para adolescentes (SIJPA) desde una perspectiva de género”. El artículo 16 de la Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes (LINSIJPA) define el principio de no discriminación e igualdad sustantiva como el acceso al mismo trato y oportunidades para las personas adolescentes; sin embargo, las mujeres adolescentes dentro del sistema especializado se encuentran inmersas en discriminaciones específicas. Se pretende evidenciar los comportamientos que está sancionando el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes (SIJPA) en México, aportando datos segmentados y significativos respecto a las mujeres adolescentes dentro del SIJPA, evidenciando su situación de desventaja y las necesidades específicas en las que se encuentran, además de proponer las bases mínimas para la inclusión de la perspectiva de género desde un enfoque transversal como metodología de aplicación de la norma por parte del personal operativo especializado.
- Tercer Trimestre**
- ✓ “Violencia digital contra mujeres 2023”. El auge de las tecnologías de la información y comunicación ha implicado que existan nuevos retos en materia jurídica para afrontar los diferentes tipos de criminalidad que de ellas se derivan, conductas en medios electrónicos o redes sociales de las que se desprenden conductas criminales tales como: violación a la intimidad sexual, *bullying*, *grooming*, trata de personas, pornografía infantil, entre otros. Uno de los grupos de atención prioritaria que más reciente este tipo de actividades criminales son las mujeres, motivo por el cual se llevaron a cabo una serie de reformas legislativas denominadas como “Ley Olimpia”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

“Mujeres indígenas en prisión”. Un tema pendiente para el sistema de justicia, a pesar de que desde 2001 están consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, es una serie de derechos de los pueblos y comunidades indígenas. La realidad es que los integrantes de este grupo de atención prioritaria requieren de la adopción de medidas adicionales, lo cual se vuelve urgente en casos como las mujeres indígenas en situación de prisión, a las que se les considera como un grupo legalmente desfavorecido en el sistema de justicia penal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se ha presentado ningún obstáculo en el avance de la investigación.

En el rubro de oportunidades, se ha reforzado la difusión y sensibilización del personal del INACIPE para que participe en los cursos de los temas impartidos y las diversas actividades académicas ofertadas por la Dirección General de Formación Profesional, Unidad de Igualdad de Género, Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la Fiscalía General de la República; asimismo, se busca continuar con la modalidad de los cursos en línea y aquellos que permitan el acceso a las plataformas 24 horas los 7 días de la semana, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, que tiene por objetivo impactar en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas

o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 3,863 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 244 consultorios de Planificación Familiar y 256 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,535 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 6,794 Enfermeras, de las cuales 3,868 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2,839 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 33 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 36.6% en relación al total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (18,543).

En 2022 el total de derechohabientes al Instituto fue de 72,792,451 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades de atención asciende a 60,293,937 personas, de las cuales 53,315,584 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con:

Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2022, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 45.3%, lo que permitió que 23'143,496 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra menor a la registrada en el mismo período del año anterior (18,664,486). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (52.75%), Adolescentes (36.38%), Mujeres (44.80%), Hombres (48.38%), Adultos mayores (42.65%). Es importante señalar que se observaron incrementos en las coberturas, al incrementarse la asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En *PrevenIMSS* estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabiente de 20 y más años de edad para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 25.2% y de 70.3% respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 33.8%, con lo que se benefició a 5,470,355 mujeres de 25 a 69 años de edad. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años de edad fue de 14.96%, con lo que se benefició a 910,296 mujeres de este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 336,815 mastografías de detección más para un total de 3,863,713 mujeres. Pese a la realización de todas estas acciones, se alcanzó una tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, de 13.5 en 2022.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2022, se alcanzó una cobertura de 22.1%, beneficiando a 2,941,999 con un logro del 140.84% de la meta programada. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 6.13 en 2022.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2022, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, se vieron afectadas por la emergencia sanitaria SARS-COV 2, específicamente por enfermería y trabajo social en lo que se refiere a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, en las el objetivo es que es resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según los factores de riesgo reproductivo y obstétrico, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud. Se realizaron 840,087 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 472,827 a puérperas en posparto y posaborto; 431,451 a varones, 140,697 a las y los adolescentes y 571,704 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2022 se obtuvo 7.8; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de 868 embarazos en este grupo etario con respecto del año anterior, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con el o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informado de manera amplia, la persona tiene la posibilidad de tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, mediante la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que formará parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe llevarse a cabo un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aun cuando la familia lo autorice con sus excepciones en la discapacidad de tipo intelectual.

Principios

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el tercer trimestre de 2023 del 90.0%, con un numerador de 778,028 y un denominador de 864,475, del cual se obtuvo un logro estimado enero-septiembre de 2023 con base en cifras de enero-julio de 90.5% con un total de 1,711,290 entrevistas realizadas. Los principales factores que influyeron en este resultado fue la regularización de la forma de extracción de la información en los Sistemas de Información SIMO Central y SIAIS. Así como el fortalecimiento de las acciones de prevención implementadas al tercer trimestre a través de las jornadas ordinarias y complementarias en todas las Unidades Médicas del IMSS de los Órganos Administrativos de Administración Desconcentrada (OOAD), realizadas en el Instituto.

Al mes estimado de enero-septiembre de 2023, la productividad en cuanto a comunicación educativa se refiere, en donde el personal de salud involucrado realiza estas acciones en forma grupal y personalizada, de tal manera que se han realizado un total de 827,499 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 380,679 a puérperas en posparto y posaborto; 503,112 dirigida a varones; 188,329 a las y los adolescentes y 587,715 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (1,711,290) más la cifra de los adolescentes, (188,329).

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 7.9%, al mes de julio de 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se realizarán otras actividades como las Jornadas de salud reproductiva en el ámbito urbano con énfasis en los temas de planificación familiar, en donde se realiza la difusión oportuna para que a la población cuente con información científica y veraz y se les otorgue la asesoría a través de la consejería en metodología anticonceptiva, otorgando y aplicando los métodos que la población requiera, sobre todo en método de alta continuidad, éstas actividades se realizarán sobre todo en los días conmemorativos como el Día Mundial para la prevención del embarazo no planificado en los adolescentes, el Día del padre con Jornadas de Vasectomía, el Día Internacional de la Planificación Familiar entre otros, todas éstas actividades dirigidas a la población reproductiva con énfasis a los adolescentes. Continuaremos trabajando, esperando impactar de manera positiva con la toma de decisiones asertivas de esta población etaria.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería.

El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201”.

Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionarían el servicio a sus empleados.

Al cierre del **3er. trimestre***, las inscripciones fueron 174,985 (83,354 niñas y 91,631 niños), el segundo trimestre las inscripciones fueron 186,896 (89,442 niñas y 97,454 niños), teniendo un decremento de 11,911 niñas y niños derivado de la temporalidad de vacaciones escolares y de que en este trimestre los padres sacan a sus niños en edad escolar, el en siguiente trimestre la inscripción se recupera paulatinamente.

Al 3er. Trimestre*, los padres y madres beneficiarios fueron 165,076 de los cuales 111,633 son mujeres y 53,443 son hombres, durante el segundo trimestre los padres y madres beneficiarios fueron 173,614 de los cuales 119,146 son mujeres y 54,468 son hombres, la proporción de hombres beneficiarios se disminuye, sin embargo se prevé incrementar debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.

La capacidad instalada al cierre del 3er. trimestre* fue de 233,338 lugares con una demanda potencial de 1,920,811, niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.14%, al cierre del segundo trimestre la capacidad instalada fue de 233,691 lugares con una demanda potencial de 1,947,802 niñas y niños registrados teniendo una cobertura de 12.00% por lo que, para el último trimestre de 2022 la cobertura se incrementó en 0.14 puntos porcentuales.

*Cifras preliminares

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones realizadas 3er. trimestre 2022:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería

- Se dio continuidad a la asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.
- Se continuó trabajando en cambios sustantivos para la actualización del procedimiento de pedagogía para prestación directa e indirecta, derivado de las aportaciones de la operación y de las modificaciones

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que ha emitido esta Normativa sobre algunos procesos, mediante oficios circulares a los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada (OOAD).

- Se cuenta con versión preliminar del Procedimiento de Fomento de la Salud de guarderías de prestación directa que cuenta con las aportaciones de la Coordinación de Vigilancia Epidemiológica y de la Coordinación de Unidades de Primer Nivel de la Dirección de Prestaciones Médicas, así como de las tres Divisiones de la Coordinación de Guarderías
- Se asesoró al personal operativo y a los Departamentos de Guarderías en lo concerniente a las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En el mes de julio se llevaron a cabo 101 visitas a guarderías de prestación indirecta, el promedio nacional obtenido fue de 99.58% de cumplimiento de los puntos marcados en la “Guía para la visita y registro de observaciones”, de acuerdo con lo observado por 527 padres de familia, quienes invirtieron 1,054 horas en este ejercicio.

En el mes de agosto no se llevaron a cabo visitas por ser periodo vacacional, lo que impacta en una baja asistencia de los niños a las guarderías.

Los resultados del mes de septiembre 2023 se encuentran en proceso de análisis.

- Se brindó asesoría a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- En el tercer trimestre del año el 98.3% de las guarderías (1,132 de 1,152) llevaron a cabo su primera sesión 2023. En 21 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con su primera sesión 2023.
- El 76.6% (883 de 1,152) de las guarderías han realizado su segunda sesión del Consejo de Padres. En 3 OOAD todas las guarderías cuentan con esta sesión.
- Se publicaron en el micrositio “Comunicación con Padres” 9 materiales informativos, de los cuales se destaca la publicación de “Prevención y control de enfermedades diarreicas”, “Plato del bien comer”, “Alimentación exclusiva o complementaria con leche materna”, “Curso: Lactancia Materna en los centros de atención infantil” y “Vulvovaginitis”, por citar algunos.
- El número de visitas al micrositio “Comunicación con Padres” para el periodo reportado fue de 163,332.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Con respecto al curso de Fomento de la Salud, disponible en la plataforma EDUTK, al mes de agosto 232 trabajadores de nuevo ingreso aprobaron el curso. La información del mes de septiembre de 2023 se encuentra en proceso de validación.
- Se emitió oficio 0099001320000/2023/1066 de fecha 14 de agosto de 2023, en el que se reportaron los avances por OOAD, correspondientes al primer semestre 2023 en esta actividad.
- En los meses de julio y agosto, se registraron 4,109 asistentes educativas de nuevo ingreso a las guarderías de prestación indirecta, de las cuales ~2,786 acreditaron el curso “Inducción al puesto para asistentes educativas”, lo que representa un avance de 67.80%. La información del mes de septiembre de 2023 se encuentra en proceso de validación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En los meses de julio y agosto de 2023 se registraron 5,660 nuevos trabajadores en guarderías de prestación directa e indirecta que debieron tomar el curso "Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil" de forma obligatoria, de los cuales ~2,811 personas lo acreditaron, lo cual representa un avance del 49.66%. La información del mes de septiembre de 2023 se encuentra en proceso de validación.

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Durante julio y agosto de 2023, se inscribieron 820 personas al curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. La información del mes de septiembre se encuentra en proceso de validación.
- Al 31 agosto, 1327 trabajadores de guarderías (personal del área de alimentación y de fomento de la salud) aprobaron el curso en línea: "Lactancia materna en los CAI" disponible en la plataforma CLIMSS. La información del mes de septiembre se encuentra en proceso de validación.

5. Preescolar

- Se inició el seguimiento con los OOAD sobre el número de guarderías y niños beneficiados con la emisión de la Boleta del primer grado de educación preescolar, con motivo de la conclusión del ciclo escolar 2022-2023.

6. Formato de valoración médica

- Se asesoró a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.
- Se finalizó la fase de análisis de la información contenida en la "Cédula de evaluación de desarrollo y funcionalidad".

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se calculó la muestra para la aplicación en **1,261** guarderías en operación, dando como resultado la programación de **16,450** encuestas. Lo anterior fue comunicado a los Departamentos de Guarderías para su aplicación.
- En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, con corte al día 06 de octubre, durante el periodo de julio-septiembre 2023, se realizaron **1,185** supervisiones ordinarias, el promedio de resultados a nivel nacional es de **92.55**.

8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continúa con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- De las 94 guarderías que cerraron, se han recuperado 79 que ascienden a 15,239 lugares mediante proceso de licitación en 27 Órganos de operación Administrativa Desconcentrada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo anualizado enero a diciembre 2022 fue de 30.4, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2022 fue de 37.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos.

Como puede observarse, durante el 2022 hubo una disminución de la Razón de Muerte Materna en el IMSS, esto tiene mucho que ver con que las mujeres embarazadas comenzaron a asistir pos-pandemia a vigilancia prenatal, y se reanudo la atención de los partos en hospitales IMSS.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes.

Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2022 para los indicadores de Atención Prenatal.

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	453,502	49.2
2022	230,611	462,486	49.9

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7
2022	2,766,386	462,486	6.0

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el mes de julio de 2023, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 51.7%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se interpreta que cinco a seis de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.

El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de julio de 2023 resultó en 6.1, con un desempeño esperado con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño esperado, ya que se traduce que cada embarazada acude a consulta de vigilancia prenatal en promedio 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. El promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico-preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.

Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.

En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

El logro de estos indicadores ha tenido un aumento positivo, debido a que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron más a su consulta prenatal para evitar el riesgo de infección. Se continúa con la implementación de la estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de las OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Definición de la población objetivo

Personas trabajadoras y pensionadas (personas aseguradas directas) y derechohabientes (familiares de personas pensionadas y trabajadoras) así como aquellas que tengan alguna relación con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Existen 13,681,077 personas aseguradas

Fuente: ISSSTE, 2021 *Anuario estadístico*.

<http://www.issste.gob.mx/datosabiertos/anuarios/anuarios2021.html#cap1>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres.

Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.

El Informe Anual de Denuncias de Hostigamiento Sexual y de Acoso Sexual de la Administración Pública Federal, <https://bit.ly/3EMWvHq>, durante el año 2021, registró 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la Administración Pública Federal, de las cuales 276 denuncias fueron presentadas por mujeres, 11 por hombres y en 34 casos no se especificó el sexo de la víctima.

De este modo la violencia se puede presentar en el marco de cualquier interacción social e implica una violación a los derechos humanos de las personas, particularmente de las mujeres y las niñas que son las más propensas a vivir este tipo de desigualdad.

De acuerdo con el Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), la violencia de género es una forma de discriminación que impide gravemente que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y libertades, en condiciones de igualdad con el hombre, constituyendo un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En julio de 2017 la CEDAW emitió su Recomendación General Numero 35, en materia de violencia por razón de género contra la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Este tipo de violencia tiene entre sus causas las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres cuyo impacto se refleja en todos los sectores y que influye en su desarrollo personal y social.

En vista de que la violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto.

Se compartió información con trabajadores y trabajadoras del Instituto a través actividades de sensibilización realizadas tanto por el Departamento de Programas de Equidad como por las Representaciones en diferentes Entidades de la República Mexicana.

La información compartida tuvo el objetivo de contribuir en la prevención y erradicación de actos de violencia y discriminación por cuestión de género, así como fomentar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia:

- Acoso sexual y violencia de género
- Alto a la violencia
- Derechos de la mujer
- El derecho del aborto seguro
- Empoderamiento y equidad
- Equidad e igualdad de género
- Estereotipos y roles de género
- Hostigamiento sexual y acoso sexual
- Hostigamiento y acoso laboral
- Lactancia materna
- Lenguaje incluyente y no sexista
- Violencia de género
- Violencia obstétrica, etc.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas.

Indicador: Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Los materiales elaborados fueron diseñados para ser publicados a través de las redes sociales y el correo electrónico del Instituto, los objetivos fueron compartir datos específicos y relevantes, despertar el interés de las personas trabajadoras y de todos aquellos que tienen acceso a las cuentas institucionales, así como promover las acciones de capacitación programadas con respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el acceso a una vida libre de violencia.

Indicador: Porcentaje de Enlaces de Equidad del Instituto capacitados que sensibilizan y orientan al personal de su área de trabajo.

En cada una de las 36 Representación del ISSSTE se cuentan con Enlaces de Equidad ubicados en algunas de sus Unidades Médicas y Administrativas, hasta el momento, se ha logrado capacitar a por lo menos un Enlace de las 31 Representaciones y se sigue trabajando para que se asigne a una persona que lleve estas funciones en todas las Unidades del Instituto así como en la promoción de la importancia que tiene la capacitación en la adquisición de herramientas teóricas básicas para fomentar la igualdad, no discriminación y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Indicador: Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Tanto por parte del Departamento de Programas de Equidad como por las Unidades de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social en diferentes Representaciones del ISSSTE, se programaron, coordinaron y /o difundieron las actividades de sensibilización que se desarrollaron tanto de manera presencial como en su modalidad virtual.

Las Entidades Federativas que tuvieron la oportunidad de coordinar actividades son las que a continuación se enuncian:

- Aguascalientes
- Baja California
- Baja California Sur
- Campeche
- Chiapas
- Chihuahua
- Ciudad de México
- Coahuila
- Colima
- Durango
- Estado de México
- Guanajuato
- Guerrero
- Hidalgo
- Jalisco
- Michoacán
- Morelos
- Nayarit
- Nuevo León
- Oaxaca
- Puebla
- Querétaro
- Quintana Roo
- San Luis Potosí

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- Sinaloa
- Sonora
- Tabasco
- Tlaxcala
- Veracruz
- Yucatán
- Zacatecas

Estas actividades las gestionan los Enlaces de Género, quienes son los encargados de difundir, organizar, reservar, compilar documentación, etc. respecto de las actividades de sensibilización en materia de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Algunos de los retos que existen son:

- Poco personal en algunas Unidades Médicas y Administrativas localizadas en Representaciones alejadas
- Falta de aprovechamiento de los medios electrónicos de difusión y de comunicación con los que se cuentan
- Capacitación específica insuficiente para Enlaces de Género
- Multitareas del personal que realiza y/o realizará funciones como Enlace de Género.

Redefinición de los procesos y la metodología de trabajo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 51. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres, sin embargo, la prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas se encuentra afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 75.16%

Se cuenta con un 75.16% de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 63,153 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 22,708 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables, sin embargo, se cuenta con un indicador de 2.78 consultas, el cual puede deberse a la preferencia de las embarazadas de atenderse en consultorios privados.

Nota: Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Baja capacidad de crear apego en la embarazada para llevar el control prenatal en su Unidad Médica, baja capacitación efectiva en el personal que atiende a las mujeres embarazadas en el primer nivel

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>de atención, así como de difusión de programa y las ventajas de llevar un adecuado control prenatal en la población en general.</p> <p>Oportunidades: Capacitación en materia de calidez de la atención, estrategia de disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo. Difusión del Programa de atención a la salud de la embarazada y su producto y fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. Institucionalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son 23,618 trabajadoras y trabajadores (14,171 mujeres y 9,447 hombres) de Pemex a nivel nacional, ubicados en las Empresas Productivas Subsidiarias (EPS), Empresas Filiales y el Corporativo Pemex, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencia contra las mujeres, inclusión laboral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. Desde su fundación, la mayor proporción de su personal son hombres. Las actividades que se realizan de exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas, en la refinación, históricamente han sido realizadas mayormente por hombres lo que explica que la configuración de este sector productivo se ha dado desde la visión masculina, como gran número de actividades del sector económico industrial. Con corte a enero 2023, Pemex tiene 136,627 trabajadores y trabajadoras (71% hombres y 29% mujeres).

Conforme a este corte, por distribución nacional, los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz con 26.05% (71.12% hombres y 28.88% mujeres), Tabasco con 15.33% (71.31% hombres y 28.69% mujeres), Campeche con 11.82% (81.63% hombres y 18.37% mujeres) y Ciudad de México con 10.59% (58.65% hombres y 41.35% mujeres).

Diferenciando los niveles salariales por sexo se evidencian mayor porcentaje de mujeres que ocupan los niveles salariales más bajos, a diferencia de su contraparte masculina que se ubica el mayor número en los niveles más altos. En los puestos directivos, de un total de 1,326 trabajadoras y trabajadores con nivel igual o mayor a 40, las mujeres representan el 19.53% y hombres el 80.47% (Base de Trabajadoras y Trabajadores Pemex, corte enero 2023).

En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

- ✓ Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
- ✓ Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los “empleos femeninos” y los “empleos masculinos”.

- ✓ El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo “gerencial”, muy estratificado y orientado al “*management*”. En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- ✓ En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales.
- ✓ Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

Adicionalmente, en noviembre 2021, se realizó el “Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos” señala los siguientes hallazgos:

- ✓ Cuando la mujer no se comporta de acuerdo con los estereotipos de género: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres,*
- ✓ Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- ✓ El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es del todo equitativo. Los resultados muestran que son las personas que trabajan en niveles medios y altos los que han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.
- ✓ Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres si identifican los casos en los que ellas o alguna compañera sufrieron algún episodio de violencia.

La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGBTTTQ+ también sufre discriminación y violencia.

Asimismo, en el “Estudio sobre brechas de desigualdad laboral y segregación ocupacional de las mujeres en normas, cultura laboral y procedimientos de administración de personal en petróleo mexicanos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos” del EPADEQ (2021) señala lo siguiente:

- ✓ Existe una discreta tendencia descendente de presencia relativa de mujeres por grupos de edad, de tal forma que conforme avanza el grupo de edad la presencia de mujeres es ligeramente menor y, viceversa, en los grupos de jóvenes hay mayor presencia de mujeres, lo cual puede sugerir un moderado cambio generacional, aunque aún se ve lejos la paridad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad, interseccionalidad y cultura de paz, que son:

1. Inclusión, Igualdad entre Mujeres y Hombres y No Discriminación;
2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos;
4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores de Pemex y sus familias, con perspectiva de género.

De forma mensual se realizan Jornadas para la Igualdad y para la Inclusión, los días 8 y 17. Estas jornadas son actividades de promoción y difusión, compuestas por Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas y actividades culturales alusivas a un tema específico, relevante o efeméride. Asimismo, se realizan periódicamente las sesiones de la Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación, como órgano colegiado integrado por todas las corporativos y EPS de la empresa. Y Eventos de capacitación sobre temas específicos.

Eje 1. Inclusión, Igualdad entre Mujeres y Hombres y No Discriminación;
Día Violeta por la igualdad en Pemex, el día 08 de cada mes

De forma mensual se realiza la Jornadas para la Igualdad entre mujeres y hombres, los días 8. Se conforman por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural alusivas a un tema específico, relevante o efeméride.

- ✓ El 07 de julio se realizó la jornada con el tema **“Pemex Valoración del trabajo doméstico: ni “chachas”, ni “sirvientas”,** con una asistencia total **291 trabajadoras y trabajadores** (89 mujeres y 199 hombres, 3 sin dato de sexo) vía teams de Microsoft 365 y 121 conexiones por internet e intranet.
- ✓ El 08 de agosto se realizó el tema **“Mujeres: vejez, jubilación y viudez”,** con una asistencia total de **356 trabajadoras y trabajadores** (260 mujeres y 92 hombres, 4 sin dato de sexo) vía teams de Microsoft 365 y 243 conexiones por internet e intranet.
- ✓ El 08 de septiembre se realizó el tema **“El ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, niñas y adolescentes”,** con una asistencia total **238 trabajadoras y trabajadores** (153 mujeres y 78 hombres, 7 sin dato de sexo) vía teams de Microsoft 365.

Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex, el día 17 de mes

De forma mensual se realiza la Jornadas para la Igualdad y para la Inclusión, los días 17. Se conforman por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural alusivas a un tema específico, relevante o efeméride.

- ✓ El 17 de julio se realizó el tema **Mujeres, niñas y adolescentes afromexicanas su derecho a la identidad y a la inclusión.** Se contó con una asistencia total de **350 trabajadoras y trabajadores** (239 mujeres y 110 hombres, 1 sin dato de sexo), vía teams de Microsoft 365 y 140 conexiones por internet e intranet.
- ✓ El 17 de agosto se realizó el tema **“Los grupos de atención prioritaria: un cruce de oportunidades para la inclusión”.** Se contó con una asistencia total de **493 trabajadoras y trabajadores** (238

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mujeres y 108 hombres, 147 sin dato de sexo), vía *teams* de Microsoft 365 y 147 conexiones por internet e intranet.

- ✓ El 14 de septiembre se realizó el tema **"Mujeres indígenas, constructoras de la paz: una perspectiva inclusiva"**. Se contó con una asistencia total de **210 trabajadoras y trabajadores** (135 mujeres y 70 hombres, 5 sin dato de sexo), vía *teams* de Microsoft 365 y 93 conexiones por internet e intranet.

Feria del Bienestar por la paz, la Inclusión y la Igualdad entre Mujeres y Hombres

- ✓ En agosto y septiembre, se realizó la Feria del Bienestar por la paz, la Inclusión y la Igualdad entre Mujeres y Hombres, a nivel nacional participando **749 trabajadoras y trabajadores**, en las siguientes sedes:
 - ✓ Cactus, Chiapas
 - ✓ Dos Bocas Tabasco
 - ✓ Centro Administrativo Mocambo, Veracruz
 - ✓ Cangrejera, Coatzacoalcos, Veracruz.

Actividades de capacitación (cursos, conferencias, pláticas y/o talleres) para la Inclusión, Igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación, con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos

En el periodo julio a septiembre se realizaron los siguientes talleres con una participación de **850 trabajadoras y trabajadores** con lo siguientes temas:

- ✓ Taller Autocuidado y vínculos sanos
- ✓ Taller escritura autobiográfica para mujeres
- ✓ Taller escritura autobiográfica para mujeres y hombres

También, en el marco del **Programa Masculinidades**, se realizó, en el periodo, el **Grupo de Reflexión para Masculinidades en Transformación hacia la Paz** con **126 trabajadoras y trabajadores** (31 mujeres y 95 hombres). Asimismo, el **Taller Formación de promotores por la Igualdad entre Mujeres y hombres** con **182 trabajadoras y trabajadores** (99 mujeres y 83 hombres).

Los cursos en línea ofrecidos por la Gerencia de Inclusión, durante julio a septiembre, tuvo una participación de **938 trabajadoras y trabajadores**; los cursos fueron los siguientes:

- ✓ "Empoderamiento de las mujeres y liderazgo inclusivo"
- ✓ "Paso a paso construimos la inclusión en Pemex"
- ✓ "Atención integral a casos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual en Pemex"
- ✓ "Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral"

Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación (MIIND)

El 31 de agosto del presente se realizó la Tercera Sesión Ordinaria de la MIIND, donde se presentaron los principales puntos:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ Presentación para septiembre de la 1ª. Feria del Bienestar por la paz, la inclusión y la igualdad entre mujeres y hombres o Complejo Petroquímico Cangrejera
- ✓ Presentación de la Campaña: Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las mujeres, las adolescentes y las niñas. Por un mundo a favor de sus derechos. 16 días de activismo para eliminar la violencia de género

Eje 2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a casos de probable discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual

Acciones de Prevención

Día Naranja, para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, el día 25 de mes.

De forma mensual se realiza la Jornadas para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, los días 25. Se conforman por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural alusivas a un tema específico, relevante o efeméride.

- ✓ El 25 de julio se realizó el tema **“Hablarlo es prevenir: reflexiones sobre la trata de mujeres, adolescentes y niñas”**, con una asistencia de **330 trabajadoras y trabajadores** (222 mujeres y 104 hombres, 4 sin dato de sexo) a través de teams de Microsoft 365 Y 148 conexiones por internet e intranet.
- ✓ El 25 de agosto se realizó el tema **“El derecho al bienvivir: por una vida digna para las mujeres adultas mayores”**, con una asistencia de **254 trabajadoras y trabajadores** (183 mujeres y 69 hombres, 2 sin dato de sexo) a través de teams de Microsoft 365 y, 42 conexiones por internet e intranet.
- ✓ El 25 de septiembre se realizó el tema **“Bienestar, Seguridad y Respeto: Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres”**, con una asistencia de **215 trabajadoras y trabajadores** (147 mujeres y 64 hombres, 4 sin dato de sexo) a través de teams de Microsoft 365.

Capacitación y talleres de sensibilización para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, dirigido a las trabajadoras y trabajadores de Pemex a nivel nacional, vía teams y presencial, destacando:

De julio a septiembre, participaron **2,653 trabajadoras y trabajadores** (1,466 mujeres y 1161 hombres, 26 sin dato de sexo) con los siguientes talleres:

- ✓ “Ambientes Laborales de Bienestar Integral y Resolución de Conflictos con Perspectiva de Género y enfoque de Derechos Humanos”
- ✓ “Prevención de violencias en el ámbito laboral con perspectiva de género y enfoque de derechos Humanos”
- ✓ “Cómo se vive la discriminación”
- ✓ “Herramientas para la incorporación de la perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos en la atención psicológica, psiquiátrica, de trabajo social y áreas afines, de servicios de salud de Petróleos Mexicanos”
- ✓ “Análisis de casos prácticos con personal de relaciones laborales y otras áreas involucradas para la incorporación de la Perspectiva de Género en los procesos de investigación y sanción”
- ✓ “Prevención de violencias en el ámbito laboral con perspectiva de género y enfoque de derechos Humanos”

Asimismo, se realizaron 3 Conferencias con una participación de **373 trabajadoras y trabajadores** (206 mujeres y 164 hombres, 3 sin dato de sexo) y 243 conexiones por internet e intranet. Los temas que se trataron fueron:

- ✓ Conferencia Magistral Análisis de casos prácticos con personal de Relaciones Laborales y otras áreas involucradas para la incorporación de la Perspectiva de Género en los procesos de investigación y sanción
- ✓ Conferencia “La importancia de la perspectiva de género en la atención de los servicios de salud”

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>✓ Conferencia "Cambios en la organización: Directrices para la igualdad entre mujeres y hombres con perspectiva de género"</p> <p>Orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual</p> <p>Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG)</p> <p>La Gerencia de Inclusión, a través del Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), brinda orientación y acompañamiento psicosocial integral a las trabajadoras y los trabajadores que refieran haber recibido actos que podrían constituir discriminación, acoso laboral, violencia de género contra las mujeres, hostigamiento y/o acoso sexual.</p> <p>De julio a septiembre de 2023, se atendieron a 146 trabajadoras y trabajadores de primera vez, (95 mujeres y 48 hombres y 3 sin dato de sexo). Cuyo acercamiento al servicio fue por diferentes medios: 40 por correo electrónico, 8 presencial, 27 llamadas telefónicas y 71 derivados de la Línea Ética. Tipo de caso: 15 por discriminación, 5 por hostigamiento sexual, 7 por acoso sexual, 101 por acoso laboral, 7 por violencia por asuntos particulares y 9 por orientación para presentar reportes en el mecanismo de la Línea Ética.</p> <p>De las atenciones de primera vez se derivaron 541 sesiones de acompañamiento psicosocial integral, desagregándose de la siguiente manera: 516 escuchas activas, 4 intervenciones en crisis, 12 canalizaciones a servicios de salud y 9 emisiones de medidas precautorias.</p> <p>Eje 3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos;</p> <p>✓ El 01 de septiembre se realizó la actividad Pemex de Película, proyectándose el Documental "Volverte a ver" con una asistencia de 450 trabajadoras y trabajadores (224 mujeres, 189 hombres y 37 sin dato de sexo) y 96 conexiones por internet e intranet.</p> <p>✓ En agosto y septiembre se instaló el Túnel Memoria y Tolerancia con una asistencia de 3,111 trabajadoras y trabajadores (1,505 mujeres y 1,260 hombres, 346 sin dato de sexo). Los centros de trabajo sede participantes fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Centro Administrativo Petróleos Mexicanos, Ciudad de México • Hospital Regional de Pemex en Villahermosa, Tabasco • Gerencia Logística Regional Golfo, Mocambo Boca del Río, Veracruz • Hospital General de Cadereyta, Nuevo León • Hospital Regional de Pemex en Villahermosa, Tabasco • Hospital Regional de Minatitlán <p>El objetivo del Túnel Memoria y Tolerancia se centró en tres ejes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concientizar sobre el feminicidio por medio de la prevención de la discriminación contra las mujeres

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Entender la tolerancia como una virtud que fomenta la aceptación de los Derechos Humanos

Practicar la tolerancia como un método para conseguir la democracia en nuestra sociedad actual

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo para la implementación de la estrategia que lleva a cabo la Gerencia de Inclusión para avanzar en las estrategias y acciones para construir espacios laborales de bienestar, igualitarios y libres de discriminación y violencia, incluida las violencias de género; es el gran número de trabajadoras y trabajadores de la empresa, los numerosos centros de trabajo operativos y su dispersión geográfica, así como el hecho de que las y los trabajadores operativos no cuentan con equipo de cómputo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión a 799 personas de la EPS Generación II, de las cuales 191 son mujeres y 608 son hombres
- Capacitación a 27 mujeres de la EPS Generación IV
- Instalación de 9 lactarios en la EPS Generación IV
- Participación de las hijas e hijos del personal adscrito a la EPS Generación V, de las cuales 25 son mujeres y 25 son hombres
- Difusión a 762 personas de la EPS Generación VI, de las cuales 235 son mujeres y 527 son hombres
- Difusión a 508 personas de la EPS Generación VI, de las cuales 190 son mujeres y 318 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Como parte de la implementación de este Programa, a partir de un censo realizado al interior de la CFE, en 2022 se realizó un análisis sobre la situación actual en lo que respecta a los centros de trabajo que cuentan con salas de lactancia. Esto derivó en conocer que diversos centros de trabajo no tenían un espacio exclusivo destinado como sala de lactancia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Por otro lado, cabe destacar que diversas áreas de la CFE elaboraron planes de trabajo para incrementar el número de salas de lactancia en sus centros de trabajo. Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres, y se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando así lo decidan. Asimismo, contar con salas de lactancia también representa una reconfiguración de los espacios que han sido construidos por y para hombres (como las centrales eléctricas), puesto que representan una apropiación de los espacios desde el reconocimiento y el respeto pleno a los derechos de las mujeres trabajadoras.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación II no reportó actividades realizadas.

Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación IV reportó la capacitación de 4 mujeres adscritas a esta EPS en procesos sustantivos o técnicos de Generación, Transmisión, Distribución y Comercialización de la Energía Eléctrica, ejerciendo un presupuesto de \$38,944.94 pesos para esta acción.

Esta misma Dirección reportó la inauguración de 11 salas de lactancia ubicadas en la sede de la EPS Generación IV, C.C.C. Huinalá, C.T. Poza Rica, C.T. Carbón II, C.T. Altamira, C.T. Guadalupe Victoria, C.T. Francisco Villa, CT Samalayuca, CT Gómez Palacio, CT José López Portillo, CT Emilio Portes Gil, ejerciendo un presupuesto de \$395,874.33 pesos para dichas acciones.

Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación VI reportó la entrega de ejemplares impresos de Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 1,917 personas (106 mujeres y 1,811 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$46,400.00 pesos para dicha actividad.

Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación VI reportó la entrega de ejemplares impresos del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 605 mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación II y la EPS CFE Generación V no reportaron actividades realizadas, sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que se realizará el resto de la capacitación durante el cuarto trimestre de 2023.</p> <p>Adicionalmente a las metas programadas, durante el tercer trimestre de 2023, las áreas reportaron las siguientes acciones:</p> <p>La EPS CFE Generación VI reportó la instalación de 17 salas de lactancia ubicadas en la C.H. Mazatepec, Sede Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Golfo y Distribución Xalapa Veracruz, C.H. Bombaná, C.H. Chilapan, C.T. Cancún y C.T. Nizuc, C.T. Poza Rica, C.T. Felipe Carrillo Puerto, C.E. La Venta, C.T. Lerma, C.T.G. Carmen, C.T.G. Chankanaab, C.T.G. Xul-ha, C.H. Cecilio del Valle, C.H. Ángel Albino Corzo, C.H. Manuel Moreno Torres, C.H. Encanto y C.H. Minas. Se ejerció un presupuesto de \$3,035,628.99 pesos para estas acciones.</p> <p>Asimismo, la EPS CFE Generación IV reportó la presentación de la obra de teatro “Al mismo paso, pero con diferente pie” el día 25 de septiembre, en esta presentación se contó con una audiencia de 197 personas (92 mujeres y 105 hombres).</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 161 mujeres de la EPS Transmisión.

Difusión a 2,400 personas de la EPS Transmisión de las cuales 400 son mujeres y 2,000 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Asimismo, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Transmisión reportó la capacitación técnica en procesos sustantivos y operativos de 84 mujeres adscritas a especialidades técnicas a nivel nacional se realizaron; ejerciendo un presupuesto de \$526,337.83 pesos con este fin.

Por otro lado, esta EPS también reportó la entrega de 2,100 ejemplares impresos de la Guía para el uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a personal de las 10 Gerencias Regionales de Transmisión (569 mujeres y 1,531 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$62,622.00 pesos con este fin.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se continuará con la difusión y la capacitación previstas durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 205 mujeres de la EPS Distribución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Distribución reportó la capacitación de 513 mujeres en temas como: Equipos de medición, Toma de lecturas, Tarifas Eléctricas, Manejo de equipos de prueba, Maniobras de conexión de suministro de energía, Rescate de liniero accidentado, Programa Integral para la Prevención de Accidentes Graves, Análisis de Riesgo en Sitio y Reunión de Inicio de Maniobra (ARS-RIM), Trabajo en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Alturas, Actividades que Salvan Vidas y Aislado Sobre Aislado, etc. Ejerciendo un presupuesto de \$455,160.73 pesos para dicha actividad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Difusión a 6,100 personas de la EPS Suministrador de Servicios Básicos, de las cuales 4,500 son mujeres y 1,600 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2023, del total de personas que trabajan en la empresa, 74% son hombres y 26% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS Suministrador de Servicios Básicos reportó la entrega de ejemplares impresos de la Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 2,700 personas (1,350 mujeres y 1,350 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$80,514.00 pesos para esta acción.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Capacitación a 35 personas de la Coordinación de Comunicación Corporativa, de las cuales 17 son mujeres y 18 son hombres.
- Realización de 2 publicaciones por parte de la Oficina del Abogado General.
- Difusión a 119 personas de la Auditoría Interna, de las cuales 49 son mujeres y 70 son hombres.
- Difusión a 240 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 120 son mujeres y 120 son hombres.
- Difusión a 665 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 333 son mujeres y 332 son hombres.
- Difusión a 3,020 personas de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, de las cuales 1,116 son mujeres y 1,904 son hombres.
- Capacitación a 22 mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, la Oficina del Abogado General reportó la realización y entrega de ejemplares del Marco Jurídico Internacional en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres a 50 personas (6 mujeres y 44 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$18,460.00 con este fin.

Asimismo, se le dio difusión al documento al interior de dicha Oficina mediante un correo electrónico masivo y su publicación en portal de la Oficina del Abogado General en la siguiente liga electrónica <http://oag.cfemex.com/oag/multimedia.php?f=43>, alcanzando así a 79 mujeres y 69 hombres (148 personas).

Durante el tercer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la entrega de ejemplares de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 160 personas (66 mujeres y 94 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$6,860.30 pesos.

Esta misma Dirección reportó el estreno de la obra de teatro "Al mismo paso, pero con diferente pie" el día 19 de julio; en esta presentación se contó con una audiencia de 65 personas de la DCO (38 mujeres y 27 hombres). Asimismo, se realizó una segunda función de dicha obra de teatro el día 5 de septiembre de 2023, la asistencia fue de 125 personas en esta Dirección (57 mujeres y 68 hombres). Para estas acciones, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó un ejercicio de \$78,984.00 pesos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, Auditoría Interna reportó la entrega de 124 ejemplares impresos de la publicación De la Teoría a la Práctica: Proyectos de Electrificación con Perspectiva de Género a 65 mujeres y 59 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$28,093.75 pesos.

Durante el tercer trimestre de 2023, la Coordinación de Comunicación Corporativa y la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura no reportaron avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará continuidad a la capacitación y la realización de las publicaciones a difundir, durante el cuarto trimestre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 5 mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Durante el tercer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales no reportó avances en las metas programadas, sin embargo, estas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la capacitación programada durante el cuarto trimestre de 2023.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

- Impresión y difusión de 400 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana" por parte de la Dirección Corporativa de Administración.
- Difusión a 142 personas de la Dirección Corporativa de Finanzas, de las cuales 79 son mujeres y 63 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Finanzas reportó la entrega de ejemplares de Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 9 personas (1 mujer y 8 hombres) adscritas a esta Dirección y ejerciendo un presupuesto de \$1,200.00 pesos.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se continuará con la difusión programada durante el cuarto trimestre de 2023.

Adicionalmente, a continuación, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el tercer trimestre del 2023. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).

Obra de teatro “Al mismo paso pero con diferente pie”

El 19 de julio de 2023, la UGI en colaboración de la Dirección Corporativa de Operaciones presentó la obra de teatro “Al mismo paso, pero con diferente pie”, con la finalidad de avanzar en el impulso a la igualdad de género y el combate al hostigamiento sexual y acoso sexual.

En ese contexto, por medio de representaciones se dio a conocer a las y los trabajadores, las estrategias desarrolladas por la Unidad de Género e Inclusión (UGI), para propiciar dentro de la Empresa un cambio de patrones culturales basado en el respeto a la igualdad entre mujeres y hombres, el fomento a la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar, así como espacios laborales libres de violencia de género.

Murales “Juntas por la igualdad”

El 21 de julio de 2023, se realizó un mural con mensajes referentes a la sororidad en las instalaciones de la EPS CFE Generación I.

A través de dibujos, las trabajadoras expresaron lo que significa la igualdad de género, así como la importancia de trabajar en espacios libres de violencia de género y la apropiación de los espacios que predominantemente habían sido ocupados por hombres.

Conferencia “En CFE construimos ambientes libres de violencia”

El 27 de julio de 2023, la UGI en colaboración con el Instituto Nacional de la Mujeres, impartió una conferencia para 224 personas de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, con la finalidad de dar a conocer los mecanismos institucionales para atender casos de acoso sexual y hostigamiento sexual, así como promover espacios laborales libres de violencia de género.

Curso de verano para hijas e hijos de personal de CFE Generación VI

Como parte de las estrategias para promover la realización de actividades para hijas e hijos del personal que trabaja en la CFE, el 8 de agosto de 2023 la UGI participó en el curso de verano organizado por la EPS CFE Generación VI, en el que, por medio de pláticas y actividades se transmitió la importancia de la igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Evento “Agosto, mes de la responsabilidad social en la CFE”

El 18 de agosto de 2023, la UGI participó en el evento “Agosto, mes de la responsabilidad social en la CFE”, organizado por la Gerencia de Desarrollo Social.

La participación de la UGI consistió en explicar el proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”, resaltando que son espacios de reflexión, conocimiento y colaboración entre mujeres en entornos masculinizados, así como redes de apoyo e interlocución entre las trabajadoras.

Diálogo sobre buenas prácticas para alcanzar la paridad en la Administración Pública Federal

El 1 de septiembre de 2023, la Titular de la UGI participó en la reunión con titulares de las Unidades de Igualdad de Género de la Administración Pública Federal, en la que compartieron sus experiencias y las prácticas que han implementado al interior de sus dependencias para alcanzar la paridad.

Publicación de los “Lineamientos para el uso de las Salas de Lactancia en los Centros de Trabajo de la Comisión Federal de Electricidad”

El 22 de septiembre de 2023, se publicaron en la Normateca Institucional los “Lineamientos para el uso de las Salas de Lactancia en los Centros de Trabajo de la Comisión Federal de Electricidad”.

Dicho documento normativo tiene como objetivo asegurar la continuidad de la lactancia materna en un área exclusiva, higiénica, segura y accesible en los centros de trabajo, para que las trabajadoras que así lo decidan, puedan amamantar a sus hijos e hijas recién nacidas, así como extraer y conservar la leche materna durante la jornada laboral.

Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”

El propósito de este proyecto es promover la construcción y fortalecimiento de redes de apoyo entre las trabajadoras de todas las áreas de la CFE, a fin de transmitir la importancia del trabajo en equipo, que permita establecer estrategias comunes para su desarrollo profesional.

El 13 de julio de 2023, la UGI en colaboración de la Coordinación Corporativa Nuclear, dio continuidad a este proyecto a partir de la impartición de un taller a **92** trabajadoras de la Central Nucleoeléctrica Laguna Verde.

El 14 de julio de 2023 se realizó este proyecto con trabajadoras de la EPS Transmisión. Se contó con la participación de **102** mujeres de los centros de trabajo de Tampico, Xalapa, Veracruz, Córdoba, Temascal, Coatzacoalcos y la Sede de la Gerencia Regional de Transmisión Oriente.

El 15 de julio de 2023 se desarrolló este proyecto para **14** trabajadoras de nuevo ingreso de la EPS Generación VI.

El 21 de julio de 2023, se llevó a cabo este proyecto con **36** trabajadoras de la EPS Generación I, en el cual participó su directora general.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 21 de septiembre de 2023 se realizó este proyecto con a **70** trabajadoras de la C.G. Cerro Prieto, EPS Generación III.

El 22 de septiembre de 2023 se desarrolló este proyecto con a **31** trabajadoras de la División Baja California, EPS Suministrador de Servicios Básicos.

Inauguración de salas de lactancia

En el tercer trimestre 2023 se instalaron **45 salas de lactancia en la CFE**, las cuales fueron verificadas por la UGI, a fin de asegurar que se cumpla con lo establecido en la “Guía para la Instalación y Funcionamiento de Salas de Lactancia (Secretaría de Salud, Instituto Mexicano del Seguro Social, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)”.

Las salas de lactancia inauguradas son las siguientes:

EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos

Centro de Atención Regional Oriente, División Comercial Oriente, Boca del Río, Veracruz

EPS CFE Distribución

Distribución, Zona Xalapa, Veracruz (en conjunto con Sede Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Golfo, EPS Generación VI)

EPS CFE Generación I

Sede Generación I, CDMX

C.T. Salamanca, Salamanca, Guanajuato

EPS CFE Generación II

Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Balsas Santiago, Uruapan, Michoacán

C.H. Aguamilpa, Tepic, Nayarit

C.H. El Cajón, Tepic, Nayarit

C.H. Valentín Gómez Farías, Zapopan, Jalisco

C.T. Pte. Plutarco Elías Calles, Petacalco, Guerrero

C.G. Los Azufres, Cd. Hidalgo, Michoacán

C.H. La Yesca, Hostotipaquillo, Jalisco

C.H. Manuel M. Diéguez, Amatlán, Jalisco

C.C.C. Y C.T. Manzanillo, Manzanillo, Colima

C.H. Botello, Botello, Michoacán

C.H. Platanal, Zamora, Michoacán

C.H. Colimilla, Huentitán, Jalisco

EPS CFE Generación III

C.C.C. Empalme, Empalme, Sonora

C.T. Cerro Prieto, Mexicali, Baja California

EPS CFE Generación IV

Sede EPS Gen IV, Monterrey, Nuevo León

C.C.C. Huinalá Monterrey, Nuevo León

C.T. Carbón II, Piedras Negras, Coahuila

C.T. Altamira, Altamira, Tamaulipas

C.T. Guadalupe Victoria, Cd. Lerdo, Durango

C.T. Francisco Villa, Cd. Delicias, Chihuahua

C.T. Samalayuca, Chihuahua, Chihuahua

C.T. Gómez Palacio Durango, Durango

C.T. José López Portillo, Piedras Negras, Coahuila

C.T. Emilio Portes Gil, Cd. Río Bravo, Tamaulipas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

EPS CFE Generación VI

C.H. Mazatepec, Copales, Puebla
Sede Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Golfo (en conjunto con Distribución, Zona Xalapa, Veracruz)
C.H. Bombaná, Soyaló, Chiapas
C.H. Chilapan, San Andrés Tuxtla, Veracruz
C.T. Cancún y C.T. Nizuc, Cancún, Quintana Roo
C.T. Poza Rica, Poza Rica, Veracruz,
C.T. Felipe Carrillo Puerto, Valladolid, Yucatán
C.E. La Venta, Juchitán, Oaxaca
C.T. Lerma, Campeche, Campeche
C.T.G. Carmen, Cd. del Carmen, Campeche
C.T.G. Chankanaab, Cozumel, Quintana Roo
C.T.G. Xul-ha, Chetumal, Quintana Roo
C.H. Cecilio del Valle, Tapachula, Chiapas,
C.H. Ángel Albino Corzo, Ostuacán, Chiapas
C.H. Manuel Moreno Torres, Chicoasén, Chiapas
C.H. Encanto, Tlapacoyan, Veracruz
C.H. Minas, Las Minas, Veracruz

Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres, así como también se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando las trabajadoras así lo determinen.

Evento de cierre de la Semana Mundial de la lactancia materna

En el marco de la conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, el 4 de agosto de 2023 la UGI realizó un evento de cierre de la citada semana, con el objetivo de informar sobre las políticas y avances en torno al fomento de la lactancia dentro de la CFE, así como destacar su importancia en el ingreso, permanencia y desarrollo de las trabajadoras en la CFE.

Reunión Internacional de Verano de Potencia, Aplicaciones Industriales y Reunión Internacional de Otoño de Comunicaciones, Computación, Electrónica, Automatización y Robótica 2023 (RVP-AI) / ROC & C

El 10 de agosto de 2023, la Titular de la UGI participó en la RVP-AI / ROC & C, organizada por el Instituto de Ingenieros en Electricidad y Electrónica, con la ponencia "Igualdad de Género en el sector eléctrico".

Cabe resaltar que, es la primera ocasión que se presenta este tema en dicho foro, resaltando la importancia de las acciones implementadas en la CFE en materia de igualdad de género, así como su contribución y relevancia para el sector eléctrico.

Asimismo, en el marco de la RVP-AI / ROC & C, la Titular de la UGI participó en el conversatorio con expertas de CFE Distribución, en el que dieron a conocer los principales proyectos que han encabezado, así como los retos a los que se han enfrentado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Proyectos de electrificación con perspectiva de género en Hidalgo

El 14 de septiembre de 2023, se llevó a cabo el evento de arranque de los trabajos del proyecto de electrificación con perspectiva de género en localidades de los municipios de Huehuetla, Omitlán de Juárez y Actopan, conforme al mandato de incorporar la perspectiva de género en las labores sustantivas de la CFE e integrar a las mujeres como agentes clave en la toma de decisiones, operación y mantenimiento de nuevas tecnologías.

En el citado evento participaron el secretario de Gobierno del Estado de Hidalgo, Guillermo Olivares, la secretaria de Bienestar e Inclusión Social del Estado de Hidalgo, Simey Olvera, así como el secretario de Gobierno del municipio de Actopan, Juan Manuel Pacheco, entre otras autoridades estatales y municipales.

En ese sentido, la UGI realizó trabajo de campo con las habitantes de las comunidades a electrificar, así como levantamiento de encuestas para integrar un diagnóstico inicial sobre igualdad de género.

Lanzamiento del Programa de Mentoría Mujeres Jóvenes Estudiantes en Energías Renovables (MMUJEER)

El 26 de septiembre de 2023, se iniciaron los trabajos del Programa MMUJEER, enfocado a 20 alumnas de nivel medio superior del Centro de Estudios Tecnológico Industrial y de Servicios (CETIS) número 2.

El objetivo del Programa MMUJEER es orientar e inspirar a jóvenes estudiantes interesadas en comenzar una carrera en el sector energético, para que incursionen en la Industria Eléctrica, fortaleciendo su desarrollo profesional y acompañándolas en la toma de decisión de su profesión.

Las estudiantes serán asistidas por mentoras de la CFE, la Cámara México-Alemana de Comercio e Industria (CAMEXA), así como académicas y especialistas. Así mismo, se contará con la participación de integrantes de la Secretaría de Educación Pública (SEP) y la Agencia Alemana para el Desarrollo (GIZ).

Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el tercer trimestre de 2023, la UGI continuó brindando orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento/ acoso sexual y violencia por razones de género. Así mismo, se brindó asesoría para la presentación de las denuncias ante las autoridades competentes.

En ese sentido, a petición de la Gerencia de Relaciones Laborales y/o departamentos jurídicos de las Empresas Productivas Subsidiarias, así como de la Unidad de Responsabilidades, la UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento /acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género.

Capacitación

Conferencia “El papel de la CFE” en la construcción de un México más igualitario

Tiene por objetivo destacar la importancia que tiene el trabajo de la CFE en la construcción de la igualdad entre mujeres y hombres en México.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió la referida conferencia, el 18 de julio de 2023, con la participación de **57** personas participantes (19 mujeres y 38 hombres) de las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Operaciones, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, Oficina del Abogado General y EPS Generación I.

Curso “Qué es el hostigamiento sexual y acoso sexual?”

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tiene por objetivo identificar las conductas que comprenden el hostigamiento sexual y el acoso sexual, así como los procedimientos de atención y denuncia ante estas conductas, con la finalidad de crear una cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres, así como espacios libres de violencia de género.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso, en dos ocasiones, el primero del 25 al 28 de julio de 2023, con la participación de **41** personas (20 mujeres y 21 hombres) de las siguientes áreas: Dirección corporativa de Operaciones, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, CFE Intermediación de Contratos Legados y Oficina del Abogado General; y el segundo del 25 al 28 de septiembre, con la participación de **72** personas (34 mujeres y 38 hombres) de las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Operaciones, Dirección Corporativa de Administración, EPS Suministrador de Servicios Básicos, Oficina del Abogado General y CFE Calificados).

Curso “Análisis de las masculinidades y su impacto en la CFE”

Tiene por objetivo identificar cuál es el papel de los hombres en la construcción de la igualdad de género, a través de la revisión de la teoría de género y los estudios de las masculinidades.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso del 16 al 17 de agosto, con la participación de 85 personas participantes (21 mujeres y 64 hombres) para las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, CFE Suministrador de Servicios Básicos, EPS Generación II, Dirección Corporativa de Operaciones y CFE Calificados.

Conferencia “Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”

Tiene por objetivo identificar las conductas tipificadas como hostigamiento sexual y acoso sexual establecidas en la normativa interna, así como los medios y las vías de denuncia ante dichas conductas.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió la referida conferencia en siete ocasiones: La primera el 25 de agosto de 2023, con la participación de **115** personas (42 mujeres y 73 hombres) para las siguientes áreas: EPS Generación IV, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, EPS Distribución y Dirección Corporativa de Operaciones; la segunda el 28 de agosto, con la participación de **89** personas (31 mujeres y 58 hombres) para la EPS Transmisión; la tercera el 29 de agosto, con la participación de **87** personas (19 mujeres y 68 hombres) para la EPS Transmisión; la cuarta el 30 de agosto, con la participación de **62** personas (15 mujeres y 47 hombres) para la EPS Transmisión; la quinta el 30 de agosto, con la participación de **149** personas (100 mujeres y 49 hombres) para la EPS Transmisión; la sexta el 31 de agosto, con la participación de **111** personas (36 mujeres y 75 hombres) para la EPS Transmisión; y la séptima el 01 de septiembre, con la participación de **63** personas (28 mujeres y 35 hombres) para la EPS Transmisión.

Mesa temática “Masculinidades, estereotipos de género y espacios laborales”

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió la referida mesa temática el 12 de septiembre, con la participación de **85** personas (52 mujeres y 33 hombres) para las siguientes áreas: EPS Suministrador de Servicios Básicos, EPS Generación II, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, Dirección General, EPS Generación IV, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales y Dirección Corporativa de Operaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, la UGI brindó 1361 espacios de capacitación (599 hombres y 762 mujeres), a través de cursos, conferencias y talleres.

Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual

El 10 de julio de 2023 se realizó una publicación en redes sociales institucionales sobre la inauguración de una sala de lactancia el Centro de Atención Regional Oriente, División Comercial Oriente en Boca del Río, perteneciente a la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos.

El 14 de julio de 2023, a través de un boletín y publicaciones en redes sociales de la empresa, se realizó la difusión de la implementación del proyecto "Redes de sororidad en la CFE" en la Central Nucleoeléctrica "Laguna Verde".

El día 19 de julio de 2023 se difundió un boletín y se realizó una publicación en redes sociales institucionales con motivo del estreno de la obra de teatro "Al mismo paso, con diferente pie".

El 20 de julio de 2023 se publicó en redes sociales, un reel sobre las actividades realizadas en la gira de trabajo de la UGI en el estado de Veracruz; en donde se llevaron a cabo actividades con la EPS CFE Generación VI, la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos, la EPS CFE Transmisión y la Coordinación Corporativa Nuclear.

El 24 de julio de 2023, se realizó una publicación en redes sociales sobre la implementación del proyecto "Redes de sororidad en la CFE" en la EPS CFE Generación I.

El 2 de agosto de 2023, en el marco de la "Semana Mundial de la Lactancia Materna 2023", se difundió, mediante el correo electrónico institucional y las redes sociales oficiales de la empresa, información sobre la lactancia materna.

El 7 de agosto de 2023 se difundió, mediante un boletín y publicaciones en redes sociales, información sobre las salas de lactancia inauguradas en la CFE durante la "Semana Mundial de la Lactancia Materna 2023". Asimismo, se realizó un video, el cual fue difundido durante el evento conmemorativo realizado y transmitido por redes sociales en la misma fecha.

El 9 de agosto de 2023, la Coordinación de Comunicación Corporativa realizó, en redes sociales oficiales, una publicación sobre Monserrat Ortiz, la primera supervisora de operadores de reactor en la Central Nucleoeléctrica "Laguna Verde".

El 18 de agosto de 2023 se difundió, a través de un boletín y publicaciones en redes sociales institucionales, la participación de la Unidad de Género e Inclusión en el evento "Agosto, Mes de la Responsabilidad Social en la CFE", donde se habló del proyecto "Redes de sororidad en la CFE".

Los días 4 y 8 de septiembre de 2023 se realizaron publicaciones en redes sociales sobre las salas de lactancia inauguradas en la CFE durante la "Semana Mundial de la Lactancia Materna 2023".

El 6 de septiembre de 2023 se difundió, a través de redes sociales de la empresa, una publicación sobre el evento "Diálogo con las Unidades de igualdad de Género Integrantes del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

Los días 14 y 19 de septiembre de 2023 se realizó, mediante publicaciones en redes sociales y un boletín institucional, la difusión sobre proyectos de electrificación con perspectiva de género en el estado de Hidalgo. Asimismo, la información sobre este proyecto fue publicada en una nota en el periódico Milenio.

El 25 de septiembre de 2023 se difundió una publicación en redes sociales sobre las actividades realizadas en la gira de trabajo de la Unidad de Género e Inclusión en el estado de Baja California, en donde se realizaron actividades en conjunto con la EPS CFE Generación III y la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El 26 de septiembre de 2023, la Coordinación de Comunicación Corporativa realizó, en redes sociales oficiales, una publicación sobre la puesta en marcha del programa “Mentoría Mujeres Jóvenes Estudiantes en Energías Renovables”, destacando la colaboración con la Secretaría de Educación Pública.</p> <p>Continuidad en la campaña “Día Naranja”</p> <p>El 25 de julio de 2023, se difundió a través del correo electrónico institucional, una infografía sobre los mecanismos de denuncia para casos de violencia de género en la CFE.</p> <p>El día 25 de agosto de 2023, a través del correo electrónico institucional, la página oficial en intranet y como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucional, una infografía con puntos importantes sobre el hostigamiento sexual/acoso sexual.</p> <p>El 25 de septiembre de 2023 se difundió una infografía sobre la prevención de la violencia de género en la empresa, este material fue difundido a través del correo electrónico institucional, la página oficial en intranet y como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucional.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión a 30 personas de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, de las cuales 15 son mujeres y 15 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el tercer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica reportó la entrega de ejemplares impresos de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad de los cuales se entregaron a 128 personas (58 mujeres y 70 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$ 4,473.00 pesos con este fin.
Obstáculos y oportunidades durante la operación