

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 1. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El personal del Senado se encuentra integrado por 3,612 personas, 1580 mujeres y 2032 hombres, 43.75% mujeres y 56.25% hombres. Por tipo de nómina el personal se distribuye de la siguiente manera: Base con 558 personas, 287 mujeres, 271 hombres, 51.43% mujeres, 48.54% hombres; Confianza con 721 personas, 307 mujeres y 414 hombres, 42.58% mujeres y 57.42% hombres; Honorarios con 2333 personas, 986 mujeres, 1347 hombres, 42.26% mujeres, 57.74% hombres.

Derivado de las áreas de oportunidad en esta soberanía, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, además de las facultades que se le han conferido, trabaja con un Programa para la igualdad entre mujeres y hombres, una política de Igualdad laboral y no discriminación, un protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género del Senado de la República para desvanecer las brechas de desigualdad al interior de esta soberanía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Se difundió información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

14 Eventos

- Taller virtual De cuidados, cuidado y trabajo de cuidados, Consejo de la Judicatura Federal; 6 y 7 de diciembre.
- Congreso Internacional: Discapacidad, cumplimiento de compromisos internacionales. Hacia la garantía efectiva de los derechos humanos, INDISCAPACIDAD; 2 y 5 de diciembre de 2022.
- Agenda para atender la violencia feminicida frente al informe CEDAW, Senado de la República, Comisión para la Igualdad de Género – Unidad Técnica para la Igualdad de Género; 24 de noviembre de 2022.
- Cátedra Virtual Justicia y Género 2022: El derecho a los Cuidados desde una perspectiva de Género, “La violencia estructural contra las mujeres y el cuidado patriarcal”, 22 de noviembre de 2022.
- Presentación de la “Guía para la Aplicación de la Ley Modelo Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Muerte Violenta de Mujeres por razones de género, feminicidio/femicidio” y Diálogo para el Alto a la impunidad de los feminicidios en México; SCJN – OEA; 23 de noviembre de 2022.
- Conferencia Generar empleos de Cuidados, Senado de la República – Comisión de Trabajo y Previsión Social, 15 de noviembre de 2022.
- Análisis del Paquete económico 2023, UNAM – Facultad de Derecho, 14 al 17 de noviembre de 2022.
- Ciclo de Conferencias en línea: Jueves de Derecho Civil. “Categorías sospechosas”, UNAM – Facultad de Derecho, 3 de noviembre de 2022.
- Conversatorio en el marco del 67 aniversario del voto de las mujeres, “Los derechos políticos de las mujeres desde una perspectiva feminista”, Instituto Nacional Electoral, 17 de octubre de 2022.
- Taller sobre Lenguaje Incluyente, Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, 6 de octubre de 2022.
- Programa Persona Adulta Mayor: Calidad de Vida y envejecimiento Activo, UNED, 6 de octubre de 2022.
- XXIII Encuentro Internacional de Estadísticas de Género, organizado por INEGI, INMUJERES de México y CEPAL, del 5 al 7 de octubre.
- Cátedra Virtual Justicia y Género 2022: El derecho a los Cuidados desde una perspectiva de Género, “Avances en la jurisprudencia para la corresponsabilidad social de los cuidados”, 4 de octubre de 2022.
- IV Foro Permanente de Mujeres Políticas de las Américas. II Foro Hemisférico de Mujeres líderes, 3 y 4 de octubre de 2022.

7 Documentos especializados

- Efeméride 3 de diciembre Día Internacional de las personas con discapacidad.
- 4 pasos para juzgar con perspectiva de género en materia electoral. Guía para juzgar con PEG; Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación; ONUMUJERES, OEA, PNUD, et al.
- Protocolo analítico para juzgar con enfoque de género: de la teoría a la práctica; PGJCDMX, INMUJERES.
- Procedimiento para la detección, orientación y derivación de casos de Violencia basada en género”, de OXFAM El Salvador, Fundación Justicia y Género y Fundación Campo.
- Efeméride 20 de noviembre “las mujeres de la Revolución Mexicana”, Universum Museo.
- Efeméride 20 de noviembre “Mujeres de la Revolución que nos dieron Patria”, Senado de la República.
- Efeméride 1 de octubre Día Internacional de las Personas de Edad, con el lema 2022 “la resiliencia de las personas mayores en un mundo cambiante”

3 Conferencias “Día Naranja” organizadas por la UTIG:

- Conferencia Virtual “Crianza respetuosa” el 26 de octubre de 2022.
- Conferencia Virtual “Intervención jurídica administrativa en casos de violencia laboral en razón de género”, 25 de noviembre de 2022.
- Conferencia Virtual “Importancia de los derechos humanos en la gestión pública”. El 9 de diciembre de 2022.

CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Se realizaron las siguientes acciones derivadas del Plan de Acción de la Política para la Igualdad Laboral y No Discriminación que incluye:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Evaluación de Conformidad acorde con la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, realizada el 28 y 29 de noviembre de 2022.
- Auditoría Interna en Igualdad Laboral y No Discriminación, realizada los días 24 y 24 de octubre de 2022 y su Informe de Resultados.
- Encuesta sobre la percepción del clima laboral los días 24 y 24 de octubre de 2022.
- Difusión e impartición de 3 Conferencias virtuales "Día Naranja" en coordinación con diversas instancias de la APF, APE.
- Envío de 2 Convocatorias para el Curso en Línea "Comunicación Incluyente y sin sexismo", que imparte el INMUJERES
- Obtención de la Certificación en Igualdad Laboral y no Discriminación con distintivo ORO.

Investigaciones

Elaboración de Análisis comparativo sobre el Capítulo IV Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Anexo 13 PEF 2023 – PEF 2022.

Seguimiento al Proyecto de investigación denominado: "Armonización legislativa para garantizar el Derecho de las mujeres, las niñas y las adolescentes a una vida libre de violencia en las 32 entidades federativas de la República Mexicana: Análisis y Recomendaciones", cuya finalidad es "Contribuir a la homologación y armonización legislativa dirigida a garantizar a las mujeres, niñas y adolescentes la protección jurídica necesaria y el ejercicio de su derecho a una vida libre de violencia como compromiso del Estado Mexicano asumido mediante la adopción de diversos instrumentos internacionales como eje de su sistema constitucional democrático y de la elaboración de documentos de análisis y recomendaciones a la legislación de las 32 entidades federativas de la República Mexicana, desde una perspectiva de género, con un enfoque interseccional y de derechos humanos.", como entregables:

Producto 4. Ocho (8) Documentos de Armonización legislativa estatales para garantizar el derecho de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia: análisis y recomendaciones. Entidades: Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz.

Producto 5. Diagnóstico Nacional sobre la armonización legislativa para garantizar el Derecho de las mujeres, las niñas y las adolescentes a una vida libre de violencia en las 32 Entidades Federativas de la República Mexicana: análisis y recomendaciones".

Desarrollo de investigación "Salud de las Mujeres y el impacto de edulcorantes".

CAMPAÑAS INSTITUCIONALES CON CONTENIDOS PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA CON LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Mensualmente se generan diversos contenidos a manera de campaña permanente, mismos que se dividen en 4 temas: derechos humanos y derechos humanos de las mujeres; vida libre de violencia; No discriminación y diversidad; y Política de Igualdad y cultural institucional libre de discriminación.

Además, se incluye un rubro que engloba todas aquellas acciones que se relacionan con la Mesa Directiva, la Comisión para la Igualdad de Género o instancias que en acuerdo mutuo se apoya para avanzar en la institucionalización de la igualdad laboral, la no discriminación y el derecho a vivir una vida libre de violencia para todas las personas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En seguimiento a los lineamientos de austeridad y derivado de la contingencia sanitaria que continúa, gran parte de las acciones se han dirigido a trabajar contenidos digitales, y al uso de canales de comunicación institucional, como es el caso de la cuenta oficial de Twitter de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género (@SenadoUGenero), el envío de correos masivos institucionales y en segundo plano el uso de cuentas de redes sociodigitales institucionales del Senado de la República: *Facebook, Youtube, Instagram* y *Twitter*, mismas que están más enfocadas a informar a la población en general sobre temas amplios y diversos.

Se han reforzado los enlaces para la coproducción de contenidos entre la Coordinación de Comunicación Social del Senado de la República y esta Unidad Técnica, los cuales han devenido en infografías y videos que promueven y fortalecen la igualdad laboral, la no discriminación, el reconocimiento a la diversidad, la corresponsabilidad familiar y la importancia de que todas las personas vivan una vida libre de cualquier tipo de violencia.

En este informe se incluye la difusión de documentos normativos internos del Senado enfocados a fortalecer una cultura institucional libre de violencia, discriminación y por el reconocimiento de la diversidad de personas. Así como las acciones de capacitación y vinculación que realiza la UTIG al interior del Senado de la República o en su caso, en colaboración con otras organizaciones e instancias.

Se continúa difundiendo contenidos realizados en colaboración con el Canal del Congreso, y actividades de formación y sensibilización, tal es el caso de las conferencias virtuales realizadas en el marco de los Días Naranja.

En total se realizaron **193 acciones** que pueden o no incluir tareas como planeación, investigación, diseño y difusión de los contenidos que se difunden por medio de la cuenta de Twitter de esta Unidad Técnica o se envían masivamente por correo institucional y posteriormente se almacenan en el sitio web de la Unidad. La temática de los contenidos se divide de la siguiente manera:

- **Derechos humanos y derechos humanos de las mujeres:** Este rubro aborda el reconocimiento de los derechos humanos, con énfasis en los derechos humanos de las mujeres. Incluye reconocimiento a aquellas mujeres mexicanas que con sus acciones se han convertido en protagonistas de los cambios a favor de la igualdad.

Twitter

- 04 de octubre, La CEDAW traducida al Otomí del Valle del Mezquital.
- 06 de octubre, Convención Belém do Pará traducida al Purépecha.
- 11 de octubre, Día Internacional de la Niña.
- 11 de octubre, La CEDAW traducida al Pima.
- 13 de octubre, La Convención Belém do Pará traducida al Tarahumara del Norte.
- 15 de octubre, Día Internacional de las Mujeres Rurales.
- 17 de octubre, 69 Aniversario del Voto de las Mujeres en México. (VIDEO)
- 18 de octubre, Entrega de distintivos a Senadoras y Senadores con motivo del Día Mundial contra el Cáncer de Mama.
- 18 de octubre, Octubre, Mes de la Sensibilización sobre el Cáncer de Mama: Estadísticas.
- 18 de octubre, La CEDAW traducida al Purépecha.
- 19 de octubre, Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama, ¿Cómo detectarlo?
- 20 de octubre, La Convención Belém do Pará traducida al Tzeltal.
- 27 de octubre, La CEDAW traducida al Tarahumara.
- 03 de noviembre, La Convención Belém do Pará traducida al Tsotsil.
- 04 de noviembre, La CEDAW traducida al Tarahumara del Norte.
- 07 de noviembre, La ONU adopta la Declaración sobre la Eliminación de la Discriminación Contra la Mujer.
- 08 de noviembre, La Convención Belém do Pará traducida al Zapoteco de la Planicie.
- 10 de noviembre, La CEDAW traducida al Tepehuano.
- 12 de noviembre, Aniversario Luctuoso de Elisa Acuña Rosseti.
- 12 de noviembre, Aniversario del Natalicio de Sor Juan Inés de la Cruz.
- 15 de noviembre, La CEDAW traducida al Tzeltal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 17 de noviembre, La CEDAW traducida al Tsotsil.
- 20 de noviembre, Día de la Revolución Mexicana, mujeres revolucionarias.
- 23 de noviembre, La CEDAW traducida al Zapoteco de la Planicie.
- 02 de diciembre, Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud.
- 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos. (VIDEO)
- 15 de diciembre, Aniversario Luctuoso de Ruth Rivera Marín.
- 15 de diciembre, Aniversario Luctuoso de María Grever.

Total: 28 acciones.

Correo institucional

- 04 de octubre, La CEDAW traducida al Otomí del Valle del Mezquital.
- 06 de octubre, Convención Belém do Pará traducida al Purépecha.
- 11 de octubre, La CEDAW traducida al Pima.
- 11 de octubre, Día Internacional de la Niña.
- 13 de octubre, La Convención Belém do Pará traducida al Tarahumara del Norte.
- 17 de octubre, 69 Aniversario del Voto de las Mujeres en México. (VIDEO)
- 17 de octubre/15 de octubre, Día Internacional de las Mujeres Rurales.
- 18 de octubre, La CEDAW traducida al Purépecha.
- 18 de octubre, Octubre, Mes de la Sensibilización sobre el Cáncer de Mama: Estadísticas.
- 19 de octubre, Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama, ¿Cómo detectarlo?
- 20 de octubre, La Convención Belém do Pará traducida al Tseltal.
- 27 de octubre, La CEDAW traducida al Tarahumara.
- 03 de noviembre, La Convención Belém do Pará traducida al Tsotsil.
- 04 de noviembre, La CEDAW traducida al Tarahumara del Norte.
- 07 de noviembre, La ONU adopta la Declaración sobre la Eliminación de la Discriminación Contra la Mujer.
- 08 de noviembre, La Convención Belém do Pará traducida al Zapoteco de la Planicie.
- 14 de noviembre / 12 de noviembre, Aniversario Luctuoso de Elisa Acuña Rosseti.
- 14 de noviembre / 12 de noviembre, Aniversario del Natalicio de Sor Juan Inés de la Cruz.
- 15 de noviembre, La CEDAW traducida al Tseltal.
- 17 de noviembre, La CEDAW traducida al Tsotsil.
- 22 de noviembre / 20 de noviembre, Día de la Revolución Mexicana, mujeres revolucionarias.
- 23 de noviembre, La CEDAW traducida al Zapoteco de la Planicie.
- 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos. (VIDEO)
- 15 de diciembre, Aniversario Luctuoso de Ruth Rivera Marín - María Grever.

Total: 24 acciones.

- **Vida libre de violencia:** Contenidos que se dirigen fortalecer una cultura institucional y una vida libre de violencia para mujeres y niñas, se toma como eje principal la campaña Únete, Día Naranja y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República.

Twitter

- 03 de octubre, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 07 de octubre, Capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y el Código de Ética del Senado de la República.
- 10 de octubre, Capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y el Código de Ética del Senado de la República.
- 14 de octubre, Invitación a consultar las Conferencias en el marco del Día Naranja, alojadas en el Canal de YouTube.
- 25 de octubre, Día Naranja.
- 26 de octubre (2 contenidos), Conferencia virtual: Crianza respetuosa, impartida por la Mtra. Patricia Bordier Morteo, Oficial de Protección a la Infancia de UNICEF México, en el marco del Día Naranja.
- 16 de noviembre, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 19 de noviembre, Día Nacional contra el Abuso Sexual Infantil.
- 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas (Video).
- 25 de noviembre (2 contenidos), Conferencia virtual "Intervención jurídica-administrativa en casos de Violencia Laboral en Razón de Género", impartida por el Lic. Jesús Salazar Ham, Subcontralor de Responsabilidades, Quejas y Denuncias del Senado de la República, en el marco del Día Naranja.
- 05 de diciembre, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 09 de diciembre (2 contenidos), Conferencia Naranja "Importancia de los #DerechosHumanos en la Gestión Pública", impartida por el Dr. Mauricio Gutiérrez Cortés, Coordinador de Investigación y Estudios Avanzados de la Universidad del Estado de México.

Total: 15 acciones

Correo institucional

- 03 de octubre, Protocolo para Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 14 de octubre, Invitación a consultar las Conferencias en el marco del Día Naranja, alojadas en el Canal de YouTube.
- 25 de octubre, Día Naranja.
- 16 de noviembre, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 22 de noviembre / 19 de noviembre, Día Nacional contra el Abuso Sexual Infantil.
- 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas (Video).
- 12 de noviembre, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.

Total: 07 acciones.

- **No discriminación y diversidad:** Contenidos que se refieren al reconocimiento de las diferencias, la diversidad y a promover una cultura libre de discriminación entre las personas, especialmente aquella que afecta el libre desarrollo de las mujeres.

Twitter

- 13 de octubre (2 contenidos), Día Internacional para la Reducción del Riesgo de Desastres.
- 17 de octubre, ¿Qué sucede con el lenguaje? Las personas no binarias.
- 23 de octubre, Día de la Médica y el Médico.
- 24 de octubre, Día de la Naciones Unidas.
- 16 de noviembre, Día Internacional de la Tolerancia.
- 19 de noviembre, Día Internacional del Hombre.
- 20 de noviembre, Día Universal de la Niña y el Niño.
- 01 de diciembre, Día Mundial de la Lucha contra el VIH / SIDA.
- 03 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
- 18 de diciembre, Día Internacional de las Personas Migrantes.
- 21 de diciembre, La ONU adopta la Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Total: 12 acciones

Correo institucional

- 13 de octubre (2 contenidos), Día Internacional para la Reducción del Riesgo de Desastres.
- 17 de octubre, ¿Qué sucede con el lenguaje? Las personas no binarias.
- 24 de octubre / 23 de octubre, Día de la Médica y el Médico.
- 24 de octubre, Día de la Naciones Unidas.
- 16 de noviembre, Día Internacional de la Tolerancia.
- 22 de noviembre / 19 de noviembre, Día Internacional del Hombre.
- 22 de noviembre / 20 de noviembre, Día Universal de la Niña y el Niño.
- 01 de diciembre, Día Mundial de la Lucha contra el VIH / SIDA.
- 19 de diciembre / 18 de diciembre, Día Internacional de las Personas Migrantes.
- 21 de diciembre, La ONU adopta la Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial.

Total: 11 acciones

- **Política de Igualdad y cultural institucional libre de discriminación:** Contenidos que se enfocan a difundir la Política de Igualdad Laboral, así como todas aquellas acciones que derivan de las acciones institucionales que aseguren un espacio laboral libre de discriminación.

Twitter

- 04 de octubre, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
- 06 de octubre (2 contenidos), Sesión del Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la Implementación de Prácticas para la Igualdad de Laboral y No Discriminación en el Senado de la República.
- 07 de octubre, Programa para la Igualdad de Género del Senado de la República.
- 10 de octubre, Código de Ética del Senado de la República.
- 11 de octubre, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
- 19 de octubre, Análisis Normativo para la Accesibilidad en la Difusión de la Información, Comunicaciones y Desarrollo de Contenidos.
- 21 de octubre, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 28 de octubre, Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y Discriminación.
- 03 de noviembre, Código de Ética del Senado de la República.
- 04 de noviembre, Fundamento legal Licencia de Paternidad.
- 07 de noviembre, Programa para la Igualdad de Género del Senado de la República.
- 09 de noviembre, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Senado de la República.
- 11 de noviembre, Código de Ética de los Servidores Públicos de la Cámara de Senadores.
- 14 de noviembre, Instrucción para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista.
- 17 de noviembre, Fundamento legal que protege la Lactancia Materna.
- 18 de noviembre, Importancia de la lactancia materna.
- 20 de noviembre, Declaratoria Por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación.
- 23 de noviembre, Certificado en la Norma NMX-R-025-SCFI-2025- en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 24 de noviembre, ¿Cómo solicitar la Licencia de Paternidad?
- 25 de noviembre, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Senado de la República.
- 28 de noviembre, Auditoría de Recertificación al Senado Mexicano en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 28 de noviembre, Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la Implementación de Prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 30 de noviembre, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género del Senado de la República.
- 07 de diciembre, Programa para la Igualdad de Género del Senado de la República.
- 09 de diciembre, Ubicación de los cambiadores de pañales en el Senado de la República.
- 13 de diciembre, Código de Ética de los Servidores Públicos del Senado de la República.
- 14 de diciembre, Certificado en la Norma NMX-R-025-SCFI-2025- en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 15 de diciembre, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
- 20 de diciembre, Beneficios de la lactancia materna para las madres, hijas e hijos.
- 21 de diciembre, Criterios para el Análisis y Transformación de Comunicaciones con Lenguaje No Sexista e Incluyente.
- 24 de diciembre, Felicitación de la UTIG por las fiestas.
- 26 de diciembre, ¿Cómo solicitar la Licencia de Paternidad?
- 29 de diciembre, Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación.

Total: 34 acciones

Correo institucional:

- 04 de octubre, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
- 07 de octubre, Programa para la Igualdad de Género del Senado de la República.
- 10 de octubre, Código de Ética del Senado de la República.
- 11 de octubre, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
- 19 de octubre, Análisis Normativo para la Accesibilidad en la Difusión de la Información, Comunicaciones y Desarrollo de Contenidos.
- 21 de octubre, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 24 de octubre, Encuesta para la Medición del Clima Laboral y No Discriminación.
- 24 de octubre, Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y Discriminación.
- 28 de octubre, Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y Discriminación.
- 03 de noviembre, Código de Ética del Senado de la República.
- 04 de noviembre, Fundamento legal Licencia de Paternidad.
- 07 de noviembre, Programa para la Igualdad de Género del Senado de la República.
- 09 de noviembre, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Senado de la República.
- 11 de noviembre, Código de Ética del Senado de la República.
- 14 de noviembre, Instrucción para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista.
- 15 de noviembre, Beneficios de la lactancia materna para las madres, hijas e hijos.
- 17 de noviembre, Fundamento legal que protege la Lactancia Materna.
- 22 de noviembre, Importancia de la lactancia materna.
- 22 de noviembre, Declaratoria Por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación.
- 23 de noviembre, Certificado en la Norma NMX-R-025-SCFI-2025- en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 24 de noviembre, ¿Cómo solicitar la Licencia de Paternidad?
- 25 de noviembre, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Senado de la República.
- 28 de noviembre, Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la Implementación de Prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 30 de noviembre, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género del Senado de la República.
- 12 de diciembre, Programa para la Igualdad de Género del Senado de la República.
- 13 de diciembre, Ubicación de los cambiadores de pañales en el Senado de la República.
- 13 de diciembre, Código de Ética de los Servidores Públicos del Senado de la República.
- 14 de diciembre, Certificado en la Norma NMX-R-025-SCFI-2025- en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 16 de diciembre, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
- 16 de diciembre, Felicitación de la UTIG por las fiestas.
- 20 de diciembre, Beneficios de la lactancia materna para las madres, hijas e hijos.
- 21 de diciembre, Criterios para el Análisis y Transformación de Comunicaciones con Lenguaje No Sexista e Incluyente.
- 27 de diciembre, ¿Cómo solicitar la Licencia de Paternidad?
- 29 de diciembre, Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Total: 34 acciones

- En el período que se reporta, se incorporan contenidos en formato de imágenes, video e infografías, todos cuentan con un destino final para su posterior consulta, mismo que se encuentra en la página de la UTIG: <https://unidadgenero.senado.gob.mx/>
- En este período que se reporta, las acciones se enfocaron en gran medida a reforzar la información que incluye los requisitos de la Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación, distinción con la que cuenta el Senado desde el 2018. Por lo que se enviaron contenidos relacionados con los documentos normativos relacionados con la igualdad laboral, la no discriminación, la atención y eliminación de la violencia y la corresponsabilidad familiar.
- Además, se tuvo una mayor participación en la organización y difusión de eventos junto con la Mesa Directiva, la Comisión para la Igualdad de Género, de Salud, y la Especial encargada de dar Seguimiento a los casos de Feminicidios de Niñas y Adolescentes, todas del Senado la República.

Se llevó a cabo la difusión de los documentos internacionales relacionados con el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y el derecho a vivir libres de violencia y discriminación, traducidos a diferentes lenguas indígenas.

ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA

En el marco de la estrategia de prevención **Conferencias virtuales del Día Naranja** cuyo objetivo es *“Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres”*, el 26 de octubre, Conferencia **“Crianza respetuosa”** a cargo de la Mtra. Patricia Bordier Morteo, Oficial de Protección a la Infancia UNICEF-México; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **78 personas (57 mujeres y 21 hombres)**.

El 25 de noviembre, se realizó la Conferencia **“Intervención jurídica-administrativa en casos de violencia laboral en razón de género”** a cargo del Lic. Jesús Salazar Ham, Subcontralor de Quejas y Responsabilidades en la Contraloría Interna del Senado de la República; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **105 personas (74 mujeres y 31 hombres)**.

El 9 de diciembre, se realizó la Conferencia **“Importancia de los Derechos Humanos en la gestión pública”** a cargo del Dr. Mauricio Gutiérrez Cortés, Coordinador de Investigación y Estudios Avanzados en la Universidad Autónoma del Estado de México; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **69 personas (45 mujeres y 24 hombres)**

Como una de las acciones de primordial importancia, es dar a conocer los ordenamientos con los que cuenta el Senado de la República para fomentar un espacio laboral libre de violencia y discriminación, en ese sentido se ha diseñado el Curso **“Código de Ética y Protocolo para la Prevención y Atención de la violencia de género al interior del Senado”** que se está impartiendo al personal con el apoyo de las áreas administrativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y parlamentarias; los días 7 y 10 de octubre, se impartió el Curso al personal de **Recursos Humanos** y del **Sindicato**, se atendieron a **20 personas (16 mujeres y 4 hombres)**.

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia 26 de octubre	57	21	78
2	Conferencia 25 de noviembre	74	31	105
3	Conferencia 9 de diciembre	45	24	69
4	Capacitación Protocolo	16	4	20
5	Atención	1	1	2
	TOTAL ALCANCE	193	81	274

ATENCIÓN

Se recibieron **2 solicitudes de atención (1 mujer, 1 hombre)** de las solicitudes las 2 quedaron en asesorías, no son casos de violencia de género.

SANCIÓN

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción.

Reuniones de Trabajo

-Reunión de Trabajo "Seguimiento a los mecanismos institucionales contra el acoso y hostigamiento sexual" con las Unidades de Género en los Congresos Estatales, Senado de la República - Unidad Técnica para la Igualdad de Género, 4 de noviembre de 2022.

-Asistencia a la Vigésima Séptima Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), 24 de noviembre de 2022.

-Coordinación de la 4ª Reunión de la Red de Funcionarias y Funcionarios para la Igualdad de Género de ParlAmericas titulada Aliadas dentro y fuera del parlamento: tejiendo redes para promover la igualdad de género, 15 de diciembre de 2022.

Reunión de Trabajo con la Dirección de Programación, Presupuesto y Finanzas para la conciliación presupuestal, 9 de diciembre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un área de oportunidad es la generación de secciones especializadas en información focalizada para las personas con discapacidad, por lo que se requeriría del procesamiento y las adaptaciones necesarias que aseguren el consumo de la información atendiendo la diversidad de discapacidades existentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan discriminación basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la **identidad de género**, filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las mujeres no se respeta ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten y atentan contra su dignidad y autonomía tanto por particulares como las instituciones.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INFORME: ANUAL CAMPAÑA DE DIFUSIÓN 2022

“Ser Diferente es mi Derecho” versión “La Diversidad nos Une”

ANTECEDENTES

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece en su artículo primero el principio de igualdad y no discriminación, esta prerrogativa garantiza a todas las personas disfrutar de sus derechos en condiciones de igualdad, de acuerdo con sus circunstancias particulares y evitando todo tipo de discriminación que atente contra la dignidad humana.

Así mismo la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, tiene por objeto promover la igualdad de oportunidades y de trato, además de que faculta al Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred) como el organismo coordinador de las acciones de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo Federal, en materia de prevención y eliminación de la discriminación.

En concordancia con el PND 2019-2024, y el eje rector: No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera; Libertad e Igualdad. Así como con los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND). Por ello, el mensaje de la campaña buscó que fuesen las mismas personas y grupos que históricamente han sido discriminados los que emitieran su propia voz para sensibilizar y hacer un llamado a la acción por la igualdad y no discriminación.

La discriminación es una manera de excluir a los grupos más vulnerables de la sociedad. Los prejuicios, estigmas y el racismo son elementos de los actos de discriminación que viven diversas poblaciones históricamente discriminadas.

Por ello, uno de los objetivos de la campaña ha sido posicionar en la gente al Conapred como el organismo que contribuye a que toda persona goce sin discriminación de todos los derechos y libertades.

Con los materiales comunicativos buscamos crear sensibilidad en la sociedad sobre la importancia del cambio cultural a favor de la inclusión y la igualdad de oportunidades con los beneficios de justicia social que esto conlleva para todas las personas.

Para el Conapred fue importante que la campaña permitió difundir mensajes que contrarresten el sentimiento de exclusión que pueden llegar a experimentar las personas por los prejuicios provocados por sus características físicas, creencias religiosas, género, orientación sexual, expresión de género, edad, entre otras; ya que además estos mensajes invitan a una seria relevancia e inclusión desde el auto reconocimiento de los grupos históricamente discriminados, que coinciden con lo antes mencionado.

La campaña de difusión denominada “Ser Diferente es mi Derecho” versión “La Diversidad nos Une” buscó los siguientes fines y resultados:

1. Identificar las causas que la población percibe, que llevan a un trato desigual entre los distintos grupos vulnerables.
2. Posicionar en la gente la misión del Conapred como el organismo que contribuye a que toda persona goce sin discriminación de todos los derechos y libertades.
3. Que las personas reconozcan al Conapred como una instancia a la que pueden acudir cuando viven actos de discriminación.
4. Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia del cambio cultural a favor de la inclusión y la igualdad de oportunidades con los beneficios económicos y de justicia que esto conlleva para todas las personas.
5. Reconocer que la resistencia a la diversidad y su falta de inclusión y visibilidad son la causa de la discriminación de cualquier tipo ya que nos separan, nos debilitan, nos violentan, nos matan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6. Por ello, aceptar la diversidad es incluir. Aceptar y convivir con la diversidad, para pronunciarnos en conjunto como una sociedad que busca llegar a cero discriminaciones, prejuicios y estigmas.

El tono de la comunicación del spot fue directo, y natural. En sintonía con los contenidos de las redes sociales, donde se habla de frente con lenguaje simple y claro, a través de la identidad visual única y natural de las personas que participaron, así mismo se mostró al Conapred, como una institución a la cual acudir en caso de vivir discriminación.

Es importante mencionar que los mensajes de la campaña son propositivos, enunciativos, y creativos, además invitan a construir una sociedad con cero racismo, y cero discriminación.

TERMINOS DE REFERENCIA DE LA CAMPAÑA

Nombre de la campaña: Ser Diferente es mi Derecho

Versión: La Diversidad nos Une

Objetivo de comunicación: Visibilizar las prácticas discriminatorias que excluyen a las personas que pertenecen a los grupos históricamente discriminados, así como promover entre la población una cultura de la igualdad y la no discriminación desde el reconocimiento de la diversidad.

Tema específico: Posicionar en la gente la misión del Conapred como el organismo que contribuye a que toda persona goce sin discriminación de todos los derechos y libertades.

Clasificación de campaña: Culturales

Población Objetivo: Hombres y Mujeres

Población: Urbana y rural

Edad: 16 a 24, 25 a 34, 35 a 44, 45 a 64 años

NSE: C, C+, D, D+

Vigencia: 22 de noviembre al 31 de diciembre del 2022

CAMPAÑA: PRODUCTOS

Spot de TV y radio de 30 segundos

[Spot_Ser diferente.mp4](#)

Materiales visuales para medios digitales, complementarios y redes sociales

[Gráficos](#)

[Gráficos La diversidad nos une](#)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Difusión:

Concepto	Medio
Radio	IMER
	Radios Comunitarias AMARC
Medios complementarios	5M2 Andenes, S.A.P.I. de C.V.
	República Web, S.A. de C.V.
	Servicios de Anuncios Publicitarios, S.A. de C.V.
	AP&H Communication, S.A. de C.V.
	Medios Cattri, S.A. de C.V.
	ISA Corporativo, S.A. de C.V.
Medios Impresos	Más Información con Más Beneficios S.A. de C.V.
	Editorial Algarabía, S.A. de C.V.
	DEMOS, Desarrollo de Medios, S.A. de C.V.
Medios Digitales	AMX Contenido, S.A. de C.V.

IMER

Con esta contratación se cumplió con lo dispuesto en los Lineamientos de Comunicación Social de la actual administración al dar prioridad a la contratación de medios públicos.

Es importante mencionar que el Instituto Mexicano de la Radio es el medio público federal de comunicación radiofónica con mayor número de emisoras a nivel nacional, rebasando millones de escuchas de cobertura.

El impacto que tuvo la campaña al ser difundida a través de IMER fue el siguiente:

Su cobertura estratégica posiciona al IMER en el centro del país y en las fronteras norte y sur, así como en la península de Yucatán. Cuenta con 19 emisoras en el país, dos de ellas virtuales (por internet). Esta radiodifusora cuenta con 10 estaciones permisionadas y 7 concesionadas. Las estaciones terrestres llegan a 10 localidades en 8 estados (Chiapa de Corzo, Comitán y Cacahoatán en Chiapas; Mérida, Yucatán; Lázaro Cárdenas, Michoacán; Salina Cruz, Oaxaca; Tijuana, Baja California; Cd. Juárez, Chihuahua; Cd. Acuña, Coahuila y Cananea en Sonora) además cubre la Ciudad de México y el área conurbada.

Alcance:

En total, por la potencia de sus emisoras, se puede escuchar en 17 entidades de la República Mexicana. Como se puede observar son los Estados de la república mexicana en los que se transmitió la campaña por televisión lo que nos hizo consolidar la difusión y con ello lograr el alcance planeado a nivel nacional, pero sobre todo conseguir la recordación e impacto planeado con la estrategia de difusión considerada para llegar a nuestro público objetivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se enlistan las emisoras donde se transmitió la campaña a través de IMER.

No.	EMISORA	FRECUENCIA	TIPO DE IMPACTO	TOTAL DE DIAS A TRANSMITIR	HORARIO	IMPACTOS
1	XHOF "Reactor"	105.7 FM	Mención grabada	30	06:00 A 18:00 HRS	78
2	XHIMR "Horizonte"	107.8 FM	Mención grabada	30	06:00 A 18:00 HRS	78
3	XHIMER "OPUS"	94.5 FM	Mención grabada	30	06:00 A 18:00 HRS	71
4	XEB "La B Grande de México"	1220 AM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	84
5	XEMP "7 DIEZ"	710 AM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	65
6	XEDTL "Radio Ciudadana"	660 AM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	65
7	XEQK "Tropicalísima"	1350 AM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	65
8	XHUAN "Fusión"	102.5 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	84
9	XHUAR "Órbita"	106.7 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	75
10	XHFQ "La FQ"	103.1 FM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	64
11	XHIRF FM / XERF AM "LA PODEROSA"	1570 AM 103.9 FM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	64
12	XHLAC "RADIO AZUL"	1560 AM 107.9 FM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	65
13	XHSCO "ESTEREO ISTMO"	96.3 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	64
14	XHYUC "YUCATAN"	92.9 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	64
15	XECAH "La Popular"	1350 AM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	64
16	XEMIT AM / XHEMIT FM "RADIO IMER"	540 AM 107.9 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	64
17	XHCHZ "RADIO LAGARTO"	107.9 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	61

Precios en Moneda Nacional

TOTAL DE IMPACTOS: 1175

Con la difusión del spot en el Instituto Mexicano de la Radio, como lo podemos observar en los siguientes gráficos, pudimos llegar a la población objetivo: mujeres y hombres desde el rango de edad de 19 hasta 64 años, así mismo a poblaciones rurales y urbanas.

Radios Comunitarias de México (AMARC)

Se programó la transmisión del spot en las 37 emisoras de radios comunitarias que se encuentran localizadas en: Amecameca, Estado de México; Hermosillo, Sonora; Mazatlán Villa de las Flores, Oaxaca; San Antonio Castillo Velasco, Oaxaca; Tepalcatepec, Michoacán; Los Reyes, Michoacán; Mulegé, Baja California Sur; Zapotitlán de Vadillo, Jalisco; Santa María Tlahuitoltepec, Mixe, Oaxaca; Ciudad Nezahualcóyotl, Estado de México; Monterrey, Nuevo León; Palmar de Bravo, Puebla; Uruapan, Michoacán; Tancítaro, Michoacán; Tepoztlán, Morelos y Bachajón, Chihuahua, entre otras. El número de spot programados fue 646 por lo que a cada emisora le correspondieron difundir entre 18 a 19 spot's.

Alcance:

La radio indígena o comunitaria es un medio comprometido fundamentalmente con el servicio social a las comunidades, participa activamente en la construcción a nivel regional y nacional de la defensa de los derechos humanos, en particular el derecho a la información y la libertad de expresión, con base en una visión alternativa de la comunicación que propone de manera crítica el uso de contenidos plurales y diversos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por lo que, para la estrategia de difusión de la campaña en las radios comunitarias de México, son parte fundamental para el Consejo ya que por un lado contribuirían a que nuestro mensaje llegue a nivel regional y nacional y por el otro cumplir con la normatividad vigente, dos de nuestras premisas más importantes que tenemos como institución de gobierno.

La Red de Radios Comunitarias de México, A.C; es una asociación civil que aglomera a las radios comunitarias que cuentan con la concesión del Instituto Federal de Telecomunicaciones, además de que comparte los principios y valores del Conapred ya que al igual que nosotros su actuación tiene una perspectiva de formación permanente con enfoque de equidad de género, derechos humanos, medio ambiente, transparencia y rendición de cuentas, así como de sostenibilidad de las mismas radios comunitarias que cuentan con la concesión.

ESTADOS	COLECTIVOS PARTICIPANTES	COMUNIDAD
Puebla	Xalli 97.9 FM (AMARC-Mx) Ixk Radio Ometepec Radio La Chilenita Voces de la Tierra	Xaltepec San Juan Ixcaquixtla Ometepec Chilac Zautla
Veracruz	Amatlán (AMARC-Mx) Diversidad (AMARC-Mx)	Amatlán de los Reyes Paso del Macho
Oaxaca	La Ixhuateca Guluchi Totopo Dizha Kiero Nhandiá 107.9 FM (AMARC-Mx) Jenpoj 107.9 FM (AMARC-Mx) Caracol Stereo Comunal Vixaa Diexaxa	Ixhuatlán Zanatepec Juchitán Talea de Castro Mazatlán Villa de Flores Santa María Tlahuiltoltepec Mazunte Guelatao San Blas Atempa
Michoacán	Uenatini Mintzita Huecorio Activa Tacámbaro Caltzonzin Uandarhi 107.9 FM (AMARC-Mx) Kumanthi (AMARC-Mx) Echais 88 (AMARC-Mx) Combutsio	Sicuicho Paracho Huecorio Los Reyes Tacámbaro Caltzonzin Uruapan Ocumicho Purépero Angamacutiro
Sonora	Kashana (Baja California) Zoom 95.5 FM (AMARC-Mx) Libera Radio Política y Rockanrol (AMARC-Mx)	Santa Rosalía Hermosillo Hermosillo Hermosillo
Nuevo León	Tierra y Libertad 98.9 FM (AMARC-Mx)	Monterrey
Chiapas	Bats'íl C'op	Bachajon

Difusión en Medios Complementarios

5M2

Cuando nos referimos a medios complementarios con mayor alcance es necesario mencionar la publicidad exterior, pues es un excelente complemento para las campañas publicitarias realizadas en medios de comunicación convencionales ya que maximiza la cobertura, crea notoriedad y es ideal para objetivos encaminados a una amplia audiencia, es productiva y rentable. Al ubicarse en sitios estratégicos con mayor

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

tránsito de personas, puede llamar la atención de potenciales usuarios de una forma no tradicional. Lo habitual es encontrarla en forma de vallas publicitarias, carteles, monopostes, marquesinas de autobús o rótulos, entre otros en los diferentes sistemas de transporte colectivo en Ciudad de México, Ed. De Méx. Y Puebla. Por lo que es una excelente plataforma publicitaria al ofrecer un medio masivo, cautivo sin distractores y de uso diario.

La difusión en los puntos ya mencionados resulta ser muy efectiva. También es un aliado perfecto para la publicidad que se realiza en otros medios: como la radio, la televisión, los periódicos o internet.

Alcance:

El impacto que causa la publicidad exterior del Metrobús, Mexibús y Ruta de la Ciudad de México, Estado de México y Puebla entre los transeúntes es muy destacable, ya que son algunos de los transportes más usados alcanzan un total de más de 1,820,000 usuarios al día.

Las siglas OTS que corresponden a la expresión en inglés Opportunity To See (oportunidad de ver). Es el número de veces que una persona del público objetivo de una campaña de comunicación tiene ocasión de percibir y recordar un determinado anuncio publicitario, en la siguiente tabla se encuentra el desglose de impactos por día de cada anuncio publicitario, por lo que un cálculo de toda la campaña llegaría a más 100 millones de OTS.

República Web

Mediante la contratación de República Web aseguramos que la difusión de nuestra campaña logre llegar a posibles usuarios gracias a la ubicación estratégica de materiales gráficos ya que nos ofrece difusión al interior del ferrocarril suburbano con cobertura en CDMX y Estado de México en 1 Buenavista, 1 Tlalnepantla, 1 Lechería, 1 Tultitlan y 1 Cuautitlán; mediante 5 Mupis Boleadora y Recargadora con medidas 0.84 X 1.38, 207 Cenefas con medidas 0.50 X 0.15 y una bonificación de 33 Cenefas con medidas 0.50 X 0.15.

Es importante considerar que este medio sirve como un perfecto complemento para canales de comunicación convencionales ya que nos ayuda a ser recordados al reforzar el mensaje posiblemente ya recibido a través de radio, internet u otro medio de transporte manteniendo el posicionamiento del Consejo en la mente de la población al conocer su trabajo y resultados obtenidos y por obtener.

Alcance:

Con la colocación de las cenefas en el interior de los trenes que recorren la línea de ferrocarril suburbano, así como en las instalaciones de sus estaciones, tuvimos acceso a sus más de 190,000 usuarios diarios, logrando un OTS, que corresponden a la expresión en inglés *Opportunity To See* (oportunidad de ver), mensual de 5,700,000.

Servicios de Anuncios Publicitarios

SAP es una empresa de publicidad exterior. A través de los medios masivos como los espectaculares y puentes de avenidas, la difusión de la campaña La igualdad hace la fuerza, nos permitió un medio de alta exposición y de gran alcance, con un gran número de impactos y cobertura en la población que se encuentra en la intersección entre la zonas urbana y rural.

Los espacios publicitarios fueron ubicados en un unipolar que posicionó el mensaje para proporcionar visibilidad que domina el campo visual del espectador. Los medios exteriores nos ofrecieron las siguientes

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ventajas: ✓ Mensaje las 24 horas ✓ Fuerte efecto visual ✓ Audiencia garantizada ✓ Posicionamiento de marca. ✓ Impacto con gran alcance y tiempo prolongado. ✓ Multiplica el efecto de otros medios ✓.

Alcance:

Según los datos que nos compartió la empresa, a partir de un cálculo que se realiza de la siguiente forma: *Población residente de la ciudad, estado o municipio, dividido entre la importancia del sitio, representada en porcentaje % (considerando ubicación, visibilidad, vista), que arroja un resultado semanal que al final se multiplica por cuatro semanas que tiene un mes*, los resultados de impacto ascendieron a tres millones de impactos.

AP&H Communication

La difusión de la campaña denominada “Ser Diferente es mi Derecho” versión “La Diversidad nos Une”, en el transporte colectivo METROBÚS de la Ciudad de México, MEXIBÚS del Estado de México, Macrobus de la ciudad de Guadalajara, METROBÚS de la Ciudad de Puebla RUTA y Turicún en Cancún, Quintana Roo) se llevó a cabo del 22 de noviembre al 31 de diciembre del 2022, la difusión fue en las pantallas audiovisuales, monitores de alta resolución y bocinas de alta fidelidad que se encuentran dentro de los autobuses y trenes urbanos.

Teleurban con 20 años de presencia en el transporte público, crea contenidos de valor social, cultural, deportivo, informativo que impactan en más de 47 millones de personas al mes, es un medio propicio para nuestra población objetivo ya que en este medio de transporte público se encuentra un gran segmento poblacional diverso en edades e ingresos económicos. Con la difusión que se llevó a cabo en Teleurban se pudieron ahorrar más de un millón y medio de pesos.

Alcance:

El impacto que causa la difusión de spots en espacios de transporte público es muy favorable para la recepción de mensajes como el nuestro, que llaman a la reflexión y a la acción, ya que los mensajes se transmiten en los lapsos de trayecto de la población a la cual queremos llegar, esos lapsos de trayecto de una gran cantidad de personas viajan en promedio de los 45 a los 60 minutos, y es un tiempo que se tomó en cuenta para la programación de los spots.

Con aproximadamente 75 minutos de diferencia entre cada spot, se difundió un total de 54,613 spots en el METROBÚS de la Ciudad de México, MEXIBÚS del Estado de México, METROBÚS de la Ciudad de Puebla, Macrobus de la ciudad de Guadalajara y Turicún en Cancún, Quintana Roo.

Medio de difusión	Tipo de difusión	Número de spots
METROBÚS (CDMX)	Spots audiovisuales de 30" en Metrobús L1, L2 y L6	13,693
MEXIBUS (EDO. MEX)	Spots audiovisuales de 30" en Mexibús L3	13,640
PUEBLA	Spots audiovisuales de 30" en RUTA (Puebla) L1	6,820
GUADALAJARA	Spots audiovisuales de 30" en Macrobus L1	13,640
CANCUN	Spots audiovisuales de 30" en Turicun	6,820
		54,613

De acuerdo con los datos numéricos sobre la audiencia que tiene cada espacio publicitario de los transportes públicos contratados para la difusión de la campaña La igualdad hace la fuerza, podemos considerar que el spot se transmitió de forma aleatorio y siendo datos estimados, a un flujo poblacional de casi treinta millones de personas.

Medios Cattri

Para el Conapred es de suma importancia identificar aquellos puntos estratégicos que ayudarán a alcanzar el objetivo de llegar al mayor número de personas posibles con el mensaje que se busca difundir de la campaña denominada “Ser Diferente es mi Derecho” versión “La Diversidad nos Une”. Las terminales de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

autobuses de transporte son puntos en los que la concentración de personas al día puede superar las 49,000 por lo que se eligió a Medios Cattri para llevar a cabo esta labor.

Medios Cattri cuenta con presencia en: central de autobuses Taxqueña y TAPO en Ciudad de México; central de autobuses Toluca en el Estado de México; central de autobuses Papagayo, Chilpancingo y Taxco en Guerrero; y central de autobuses de Tepeji del Río y Tula en Hidalgo; con un número total de 69 pantallas con audio distribuidas en salas de espera y en algunas zonas de comida rápida.

Alcance:

Con la difusión de este proveedor en los canales ya mencionados se tuvo un alcance aproximado de: Ciudad de México, 3,078,983 personas; Estado de México, 900,050 personas; Guerrero, 1,865,373 personas; e Hidalgo, 1,020,000 personas. Es importante mencionar que la transmisión del spot en las pantallas se realizó en los horarios con mayor afluencia de personas lo que favorece a la emisión del mensaje y conocimiento del Conapred en posibles usuarios.

ISA Corporativo

Año con año ha demostrado ser un elemento clave en la difusión de las campañas del Conapred y en esta ocasión, el mensaje emitido por la denominada "Ser Diferente es mi Derecho" versión "La Diversidad nos Une" no fue la ocasión. ISA Corporativo es una empresa de difusión en diversos medios en los que se incluyen los complementarios.

Cuenta con presencia en los sistemas de transporte colectivo (Metro) en Ciudad de México, Guadalajara y Monterrey que en conjunto suman más de 65,000 espacios publicitarios posicionándose, así como líderes en publicidad en medios de transporte del país.

Alcance:

Con el servicio prestado por ISA Corporativo tuvimos acceso al alcance siguiente: en Ciudad de México con 338 espacios contratados (Dovela mediana de 0.60 X 0.22 y 0.70 X 0.24) en el interior 107 trenes de las líneas 2, 3 A y B, se tuvo acceso a los más de 5,700,000 de usuarios diarios; en Monterrey con 48 espacios contratados (Dovela grande de 1.20 X 0.194) en el interior de 48 trenes de la línea 1, se tuvo acceso a los más de 400,000 de usuarios diarios; y en Guadalajara con 32 espacios contratados (Dovela grande de 1.18 X 0.20) en el interior de 16 trenes de la línea 3 se tuvo acceso a los más de 250,000 usuarios diarios.

Difusión en medios impresos

Más por más

Es importante no olvidar los medios impresos que aún persisten hoy en día. Si bien estamos viviendo una era digital en la que las redes sociales y los medios de comunicación digitales representan comunicación en tiempo real y de manera fácil y rápida gracias a los dispositivos móviles inteligentes, gran parte de la población continúa consumiendo medios impresos al considerarlos confiables y seguros, además de tener cierto nivel de fidelidad hacia ellos por la antigüedad y reconocimiento.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Más Información por Más Beneficios cuenta con más de 184 puntos en la Ciudad de México teniendo además presencia exclusiva en más de 200 Starbucks de la Ciudad lo que nos ayuda a llegar a aquellas audiencias que consumen los periódicos como medio de comunicación predilecto.

Alcance:

Con un formato de cartelera, se emitió un tiraje diario de 164,000 ejemplares lo que nos lleva a un impacto diario de 820,000 personas aproximadamente entre los puntos de distribución y aquellos puntos exclusivos ya mencionados.

Editorial Algarabía

Es un concepto de comunicación que genera contenido en todos los niveles y para cualquier público, tanto en formato digital como en impreso que es el que nos favorece en este caso. Cuenta con más de 27 años de experiencia en el mercado de la comunicación, la creatividad, el marketing y la difusión de la cultura y el lenguaje, convirtiéndose en una de las marcas más importantes en habla hispana a nivel entretenimiento, educación y divulgación cultural.

Alcance:

Con un tiraje de 45,000 ejemplares, tuvimos una oportunidad de 155,000 vistas de los encartes con medidas de 12.5 X 28 cm y una medida extendida de 50 X 28 cm a nivel nacional, en forma de cuadrático de 8 páginas couché mate 90 g tintas 4 X 4, acabado doblado en zigzag.

DEMOS

Para la difusión en medios impresos de esta campaña se pensó en un periódico de circulación en la Ciudad de México y con un largo trayecto recorrido para que incitara a la confianza en los lectores y además llegara a una mayor audiencia. La Jornada es un periódico con más de 35 años de experiencia y que se encuentra con un posicionamiento en el pensamiento de los consumidores mayor que el promedio por su veracidad. DEMOS, Desarrollo de Medios, es la empresa que cuenta con los derechos de exclusividad de este periódico y fue el seleccionado para llevar a cabo la difusión de manera impresa de los gráficos de la campaña “Ser diferente es mi derecho” versión “La Diversidad nos une”.

Alcance:

Con una impresión en físico con 4 inserciones en formato de un cuarto de plana a color; cuatro en nueve módulos a color y uno en un octavo de plana cintillo blanco y negro (1/4 de plana color, 9.7 base por 19.8 alto; 9 módulos a color, 14.8 base por 11.7 alto; 1/8 de plana cintillo blanco y negro, 25 base por 3.7 alto) se tuvo un alcance de

Difusión en medios digitales

AMX Contenido

Sin duda los medios tradicionales como la Televisión, los medios impresos, la radio, entre otros, han sido de vital importancia cuando se habla de campañas de comunicación social, sin embargo, la crisis provocada por la Covid-19, puso al centro de los quehaceres cotidianos al mundo digital y por consecuencia, ahora mismo, nos enteramos y comunicamos más velozmente a través de redes sociales, chats y portales digitales de noticias.

Es por ello, que para la campaña La igualdad hace la fuerza del Conapred, se buscó la difusión por medios digitales que permitirían alcances a la población objetivo.

Uno TV o AMX CONTENIDO S.A. DE C.V., es una empresa líder en publicidad digital, cuenta con el medio nativo con la dirección electrónica: unotv.com, la cual es una de las principales páginas con usuarios únicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ofrece espacios de comunicación ideales para la campaña con espacios de video Pre-Roll e In-Read, una comunicación efectiva ya que su transmisión tiene una programación continua los 365 días del año y también otorga el servicio denominado AMX DATA, la cual es una plataforma de microsegmentación, dicha plataforma es alimentada por data que se optimiza por algoritmos de comportamiento para una mejor selección de audiencia.

Alcance:

A través de la contratación de 796,919 impresiones del spot de 30" en la página web de UNOTV y de 1,509,479 impresiones en la plataforma AMX DATA, se buscó llegar a una población de mujeres y hombres C+, C, D+, D con los siguientes perfiles o intereses en todo el territorio nacional:

- En búsqueda de empleo
- Identidades diversas
- Interesados en temas de discapacidad, pueblos indígenas y apoyos sociales

Según datos proporcionados AMX CONTENIDO S.A. DE C.V. a continuación, se muestra la desagregación por estado, género y edad que se ha logrado con el servicio de Uno TV de los usuarios únicos por entidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Definición de la población objetivo

La población objetivo de la campaña son mujeres y hombres adolescentes de 15 a 19 años a quienes serán dirigidos los mensajes sobre los Derechos sexuales y reproductivos, con la finalidad de fortalecer la toma de decisiones responsables, libres e informadas, para contribuir a la prevención de embarazos en la adolescencia; también serán población objetivo las personas de 10 a 14 años, a quienes estarán dirigidos los mensajes sobre la prevención de la violencia sexual con la finalidad de contribuir a la erradicación del embarazo en niñas de este grupo de edad, a través de la prevención, protección y denuncia de la violencia sexual.

En los estados de Coahuila, Guerrero, Puebla y Veracruz, se llevará a cabo la difusión de mensajes de radio y medios complementarios. Posteriormente, si son autorizados se llevará a cabo la difusión de mensajes por tiempos oficiales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La campaña de comunicación forma parte de las acciones para fortalecer la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), la cual es una iniciativa que desde el 2015, es coordinada por la Secretaría General del Consejo Nacional de Población, para que instituciones, dependencias, organizaciones de la sociedad civil y academia sumen esfuerzos con el objetivo de disminuir los nacimientos en mujeres de 15 a 19 años y erradicarlos en mujeres menores de 15 años, ya que embarazo en adolescentes no solo es un grave problema de salud pública que pone en riesgo la vida e integridad de las y los adolescentes, además, constituye un obstáculo para su progreso personal, social y profesional y limita el libre desarrollo de sus competencias y habilidades.

Las personas jóvenes (12-29 años) representan hoy el 30.6 por ciento del total de la población. En materia de salud sexual y reproductiva. La SG del Conapo ha sido la instancia encargada de realizar las estimaciones sobre fecundidad y sus principales determinantes, de generar los indicadores sobre los derechos sexuales y reproductivos, y de evaluar los avances al respecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se estima que en el 2020 ocurrieron 382,537 nacimientos en niñas y adolescentes de 10 a 19 años, de los cuales 8,876 son de niñas de 10 a 14 años, estos últimos están relacionados, en su mayoría, con matrimonios forzados y violencia sexual¹.

Son más de mil nacimientos cada día, de madres menores de 19 años, se trata de un indicador de la pobreza, muchas de madres adolescentes son hablantes de lengua indígena, adolescentes unidas o quienes tienen un horizonte educativo máximo de 9 grados.

Reducir el embarazo en adolescentes y erradicar el de las niñas es una prioridad, porque la segunda década de vida es crucial para sentar las bases del desarrollo personal, es momento para aumentar el capital humano y la escolaridad, para definir una identidad y una misión en la vida; el derecho a vivir con plenitud la etapa adolescente no tendría que ser un lujo de clase, sino una oportunidad para crecer, antes de asumir responsabilidades tan altas, como son la maternidad y de la paternidad.

La ENAPEA está coordinada por la Secretaría General con el secretariado técnico del Instituto Nacional de las Mujeres y la participación de 18 instituciones gubernamentales e intergubernamentales, organizaciones de la sociedad civil e investigadores y están articuladas para impulsar la movilidad social de adolescentes y jóvenes, evitar la deserción escolar y extender los servicios de salud sexual y reproductiva a las zonas con alta marginación, a las comunidades indígenas y rurales, así como de promover una educación integral de la sexualidad (EIS).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2022, se llevó a cabo difusión de la campaña en las redes sociales y página web institucionales, debido a que la SG CONAPO recibió una comunicación oficial en donde se señala que ya no cuenta con recursos financieros para la contratación de la producción, difusión comercial y evaluación de la campaña debido a que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) realizó una reserva de recursos del Ramo 04 "Gobernación", por motivos de control presupuestario.

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público realizó una reserva de recursos del Ramo 04 Gobernación a la Unidad Administrativa G00 Secretaría General del Consejo Nacional de Población, comunicada por la Dirección General de Programación y Presupuesto de la Secretaría de Gobernación, mediante oficio No. UAF/DGPyP/1369/2022, anexando adecuación presupuestaria con folio No. 2022-4-811-1517, donde se identifica la afectación de la partida de gasto 36101 AT "Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales" (se adjunta para pronta referencia).

¹ La NIA presenta las mayores proporciones entre mujeres adolescentes (27.6% en 2018), esto se deriva de la baja prevalencia de métodos anticonceptivos (57.3% en 2018) exponiéndolas a un embarazo no planeado y/o infecciones de transmisión sexual (ITS), incluido el VIH.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2022, la SG CONAPO llevó a cabo difusión de la campaña en las redes sociales y página web institucionales.

Se realizó la solicitud de tiempos oficiales para televisión y radio, de la cual aún no se tiene respuesta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el tercer trimestre de 2022, el control presupuestario aplicado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) al Ramo 04 "Gobernación", se reconoce como un obstáculo para cumplir las actividades programadas en la planeación anual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).

Población objetivo para 2022
Mujeres: 248,327

Durante el cuarto trimestre la población atendida fue de 224,470 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada.

La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

De enero a septiembre de 2022, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 61 unidades en operación en 31 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2022, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2021 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

Para cuarto trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 61 centros en operación en 31 entidades federativas:

Cuadro 1.- Centros de Justicia para las Mujeres en operación

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidades	Monto Total Subsidiado por la CONAVIM	Año del Subsidio de la CONAVIM	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	Creación-Fortalecimiento	3,567,116.97	2014 y 2018	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	Creación	10´000,000.00	2016	16/10/2019

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
3	Baja California Sur	La Paz	Creación-Fortalecimiento	12,625,000.00	2014, 2015 y 2017	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	06/08/2011
5	Campeche ¹	Carmen	N/A	0	N/A	09/03/2015
6	Campeche	Escárcega	Creación	7,000,000.00	2021	30/11/2022
7	Chiapas	Tapachula	Creación	49,333,303.47	2017, 2018 y 2019	30/08/2020
8	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Creación	5,000,000.00	2011	26/11/2011
9	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	Creación	4'500,000.00	2020	01/05/2021
10	Chihuahua	Ciudad Juárez	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	25/03/2012
11	Chihuahua	Chihuahua	Creación-Fortalecimiento	12,420,059.53	2012, 2013, 2015, 2017 y 2018	08/03/2011
12	Coahuila de Zaragoza	Frontera	Creación-Fortalecimiento	6,774,800.00	2015 y 2021	25/11/2015
13	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	Creación-Fortalecimiento	6,000,000.00	2014 y 2021	03/12/2014
14	Coahuila de Zaragoza	Torreón	Creación-Fortalecimiento	12,000,000.00	2013, 2019 y 2021	29/11/2013
15	Coahuila de Zaragoza ¹	Matamoros	N/A	0	N/A	26/05/2014
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	Fortalecimiento	747,400.00	2021	27/03/2017
17	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	Creación	1,774,800.00	2021	11/10/2022
18	Colima	Colima	Creación	1,600,000.00	2014	31/12/2014
19	Ciudad de México	Azcapotzalco	Creación	5,000,000.00	2011	18/08/2015
20	Ciudad de México ¹	Iztapalapa	N/A	0	N/A	16/10/2017
21	Ciudad de México	Tlalpan	N/A	0	N/A	20/03/2019
22	Durango ¹	Durango	N/A	0	N/A	10/03/2015
23	Durango	Gómez Palacios	Creación	16,459,308.20	2021	01/04/2022
24	México	Amecameca	Creación	1,750,000.00	2013	30/11/2012
25	México	Cuautitlán Izcalli	Creación	9,601,769.10	2012 y 2013	25/11/2013
26	México ¹	Ecatepec	N/A	0	N/A	01/06/2017
27	México ¹	Toluca	N/A	0	N/A	26/11/2012
28	Guanajuato	Irapuato	Fortalecimiento	8,000,000.00	2016	25/11/2016
29	Guerrero ¹	Chilpancingo	Fortalecimiento	843,012.60	2019	04/10/2016

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

30	Guerrero	Tlapa de Comonfort	Creación	3,000,000.00	2010	26/11/2013
31	Hidalgo	Pachuca	Creación	14,000,000.00	2013	25/11/2014
32	Jalisco	Guadalajara	Creación-Fortalecimiento	11,991,000.00	2014 y 2019	05/02/2015
33	Jalisco	Colotlán	Creación	0	N/A	08/07/2022
34	Jalisco ¹	Puerto Vallarta	N/A	0	N/A	30/11/2018
35	Michoacán	Morelia	Fortalecimiento	11,625,000.00	2014 y 2017	29/06/2015
36	Michoacán	Uruapan	Creación	12,772,880.00	2020	14/10/2021
37	Morelos ¹	Cuernavaca	N/A	0	N/A	07/12/2015
38	Morelos	Yautepec	Creación-Fortalecimiento	28,876,485.79	2016 y 2019	23/03/2018
39	Nayarit	Bahía Banderas	Creación	6,000,000.00	2015	15/01/2019
40	Nayarit	Tepic	Creación	7,900,000.00	2013 y 2014	14/12/2014
41	Nuevo León	Monterrey	N/A	N/A	N/A	01/11/2020
42	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	Creación	8,175,000.00	2014	26/03/2019
43	Oaxaca	Oaxaca	Creación-Fortalecimiento	15,152,027.00	2012 y 2018	19/07/2013
44	Puebla ¹	Acatlán de Osorio	N/A	0	N/A	07/02/2022
45	Puebla	Puebla	Creación	5,000,000.00	2012	14/10/2013
46	Puebla	Tehuacán	Creación	7,100,000.00	2014 y 2015	14/02/2017
47	Querétaro ¹	Querétaro	N/A	0	N/A	01/12/2012
48	Quintana Roo	Cancún	Creación	17,000,000.00	2013, 2014 y 2017	02/05/2018
49	San Luis Potosí	San Luis Potosí	Creación-Fortalecimiento	43,073,097.12	2017, 2019 y 2020	13/06/2013
50	San Luis Potosí	Rioverde	Creación	3,000,000.00	2014	04/08/2015
51	San Luis Potosí	Matehuala	Creación	13,793,305.77	2018	09/08/2019
52	San Luis Potosí	Matlapa	Creación	1,000,000.00	2014	17/08/2017
53	Sinaloa	Culiacán	Fortalecimiento	5,000,000.00	2021	07/11/2017
54	Sonora ¹	Ciudad Obregón	N/A	0	N/A	21/03/2016
55	Sonora	Hermosillo	Creación	8,000,000.00	2016	07/07/2020
56	Tamaulipas	Reynosa	Creación	40,478,917.00	2016, 2017 y 2020	01/02/2020
57	Tlaxcala	Tlaxcala	Creación	39,449,209.2	2020 y 2021	02/08/2017
58	Veracruz	Xalapa	Creación	24,580,765.20	2017 y 2018	25/11/2019
59	Yucatán	Mérida	Creación-Fortalecimiento	30,816,305.98	2013, 2014 y 2018	07/03/2014
60	Zacatecas	Fresnillo	Creación	12,928,610.23	2019	28/01/2021
61	Zacatecas	Zacatecas	Creación-Fortalecimiento	17,103,829.00	2014, 2016 y 2020	27/07/2016

^{1/} Centros de Justicia para la Mujeres que no fueron subsidiados por la CONAVIM.

Esta Red atendió a 224,470 mujeres de enero a diciembre de 2022, de las cuales 63,959 recibieron por lo menos un servicio durante el cuarto trimestre.

De estas, 1,397 fueron mujeres indígenas, 1,215 mujeres con alguna discapacidad, 634 mujeres extranjeras y 12 mujeres afroamericanas que fueron atendidas en los CJM. Las cuales, 254 mujeres indígenas; 213 mujeres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con alguna discapacidad, 324 mujeres extranjeras y 6 mujeres afromexicanas fueron atendidas en el cuarto trimestre de 2022.

La Red les ofreció servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia, además, se brindó atención especializada a las hijas e hijos de estas mujeres.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Asimismo, de enero a diciembre se inauguraron dos Centros de Justicia para las Mujeres:

- El 30 de noviembre de 2022, se inauguró el Centro de justicia para las mujeres del municipio de Escárcega, Campeche.
- El 08 de julio de 2022 se inauguró el Centro de Justicia para Mujeres del municipio de Colotlán, Jalisco.
- El 01 de abril de 2022, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Gómez Palacios, Durango.
- El 7 de febrero de 2022, se inauguró el Centros de Justicia para las Mujeres del municipio de Acatlán de Osorio, Puebla.

Asimismo, de enero a diciembre se realizaron las siguientes sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos.

- El 28 de junio, se realizó la sexta Sesión extraordinaria del comité de Evaluación
- El 23 de mayo, se realizó la quinta Sesión extraordinaria del comité de Evaluación.
- El 4 de marzo, de 2022, se realizó la cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.
- EL 27 de enero, de 2022, se realizó la segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.
- El 20 de enero, de 2022, se realizó la primera Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.

Derivado de estas sesiones, se autorizaron los recursos por la cantidad de **\$111'100,000.00** para la creación de siete Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas: Chihuahua, Michoacán, Sinaloa, Sonora, Quintana Roo, Tabasco y Ciudad de México. Así como para el fortalecimiento de Chiapas, Coahuila y Tlaxcala.

Por lo anterior, se detallan los municipios de las entidades federativas que fueron autorizadas.

Cuadro 2. Entidades federativas para Creación de CJM

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidad	Monto Autorizado (Millones de pesos)
1	Chihuahua	Cuauhtémoc	Creación	11,000,000.00
2	Michoacán	Zamora	Creación	17,000,000.00
3	Sinaloa	Mazatlán	Creación	14,000,000.00
4	Sonora.	San Luis Río Colorado	Creación	13,000,000.00
5	Quintana Roo	Solidaridad	Creación	17,000,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6	Tabasco	Tabasco	Creación	15,000,000.00
7	Ciudad de México	Magdalena Contreras	Creación (2da Etapa)	14,000,000.00
Total				101,000,000.00

Cuadro 3. Entidades Federativas para el fortalecimiento de CJM

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidad	Monto Autorizado (Millones de pesos)
1	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Fortalecimiento	3,500,000.00
2	Coahuila	Frontera	Fortalecimiento	3,600,000.00
3	Tlaxcala	Tlaxcala	Fortalecimiento	3,000,000.00
Total				10,100,000.00

Por otro lado, en lo relativo a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- De enero a diciembre de 2022, se llevaron a cabo treinta y siete talleres, cursos y un primer encuentro. Para dichas actividades se contó con la asistencia del personal de la Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la SEGOB; de la Coordinación de Comunicación Social de la Universidad de Colima; Instituciones de Educación Superior del Estado de Quintana Roo; personas servidoras públicos del poder ejecutivo del estado de Campeche, y Personal académico, administrativo, y personal directivo de rectoría de instituciones de educación superior pública y privada; Personal administrativo y operativo de Fundación Teletón; Instituciones de Educación Superior del Estado de Yucatán; Responsables de las Unidades Administrativas en materia de medios de Comunicación de la Secretaría de la Gobernación; Personas servidoras públicas de todo el país (Fiscalías Generales del Estado, Gobierno del Estado, C.J.M., IMEF, Seguridad Pública); Instituciones de Educación Superior Michoacán; Mandos superiores, medios y operativos de la SEGOB; Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEGOB; SCJN, Tribunal CDMX, Fiscalías; Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración y la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB; Personal de la oficina del abogado general de la Universidad Autónoma Metropolitana; Personal de la CONAVIM; Unidad para la Atención de las Organizaciones Sociales de la SEGOB; Órgano Interno de Control de la SEGOB; Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB; Servidores públicos del Estado de Nayarit; personal del Servicio público del Estado de Chihuahua; Personal de las Unidades Operativas de Género (Agentes del ministerio público, secretarios ministeriales, peritos y policías de investigación); personal del Consejo Nacional de Población (CONAPO); personal del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP); personal operativo de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo; personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres; personal de la Coordinación Nacional Antisecuestro (CONASE); personal del Sindicato Acción Femenil Sección 35, y personal de las Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas de Aguascalientes, Campeche, Hidalgo, Tamaulipas y Quintana Roo. (Cuadro 4.) De los cuales, diez y siete se realizaron durante el cuarto trimestre.
- Los talleres abordaron temáticas de lenguaje no sexista e incluyente; Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual; Derechos Humanos de las Mujeres y Migración; Taller Violencia Laboral: Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral; Taller Responsabilidad de Medios de Comunicación Frente a la Violencia de Género, Cursos de Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género; Sensibilización al personal sobre la prevención de la violencia laboral; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual: Instrumentación y seguimiento; Capacitación sobre Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género; Módulo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4: Los derechos humanos y la perspectiva de género; Lenguaje incluyente y no sexista; Perspectiva de género: conceptos vinculados a los Derechos Humanos de las Mujeres; Participación en el panel "Violencia política en razón de género: avances y asuntos pendientes"; Programa "Fortalecer la sensibilización y capacitación en perspectiva de ABC en las instancias responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas"; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación; Videoconferencia: Una metodología de perspectiva de género en el Derecho; Los derechos humanos y la perspectiva de género; la Prevención de la violencia laboral; Liderazgo para la igualdad y no discriminación laboral; Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral.

- Estos talleres, cursos y el encuentro beneficiaron a 4,223 personas (2,827 mujeres y 1,396 hombres. De los cuales 1,213 personas (746 mujeres y 467 hombres) corresponden al cuarto trimestre.

Cuadro 4. Talleres, cursos y encuentro.

No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Taller de Lenguaje no sexista e incluyente	Personal de la Coordinación de Comunicación Social de la Universidad de Colima	25/01/2022	11	32	43
2	Taller Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual	Instituciones de Educación Superior del Estado de Quintana Roo	17/02/2022	19	3	22
3	Derechos Humanos de las Mujeres y Migración	Personas servidoras públicos del poder ejecutivo del estado de Campeche	11/03/2022	69	26	95
4	Primer Encuentro de la Red de Enlaces de Género y Contra la Violencia de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados para el Seguimiento a los compromisos PROIGUALDA 2022	Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la SEGOB	16/03/2022	25	4	29
5	Taller Violencia Laboral: Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral	Personal administrativo y operativo de Fundación Teletón	13/05/2022	210	152	362
6	Taller Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual con IES	Instituciones de Educación Superior del Estado de Yucatán	18/05/2022	68	16	84

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

7	Taller Responsabilidad de Medios de Comunicación Frente a la Violencia de Género	Responsables de las Unidades Administrativas en materia de medios de Comunicación de la SEGOB	30/05/2022	23	7	30
8	Cursos de Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género	Personas servidoras públicas de todo el país (Fiscalías Generales del Estado, Gobierno del Estado, C.J.M., IMEF, Seguridad Pública)	9/05/2022 al 13/05/2022 20/06/2022 al 24/06/2022	1069	369	1438
9	Taller Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones de Educación Superior en Coahuila	Personal académico, administrativo, y personal directivo de rectoría de instituciones de educación superior pública y privada.	22/03/2022	38	8	46
10	Taller Mecanismos para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones de Educación Superior en Michoacán	Instituciones de Educación Superior Michoacán.	08/07/2022	40	8	48
11	Sensibilización al personal sobre la prevención de la violencia laboral. Sensibilización al personal sobre la prevención de la violencia laboral.	Mandos superiores, medios y operativos de la SEGOB.	16/07/2022 28/07/2022 23/08/2022	132	50	182
12	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual: Instrumentación y seguimiento.	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEGOB.	15/08/2022	14	8	22
13	Módulo 4: Los derechos humanos y la perspectiva de género	Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración y la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB.	18/08/2022	49	60	109
14	Lenguaje incluyente y no sexista	Mandos superiores, medios y operativos de la SEGOB.	22/08/2022	75	33	108
15	Perspectiva de género: conceptos vinculados a los Derechos Humanos de las Mujeres	Personal de la oficina del abogado general de la Universidad Autónoma Metropolitana	01/09/2022	38	18	56
16	Participación en el panel "Violencia política en razón de	CONAVIM	08/09/2022	32	27	59

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
	género: avances y asuntos pendientes"					
17	Programa "Fortalecer la sensibilización y capacitación en perspectiva de género y derechos humanos en las instancias responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas"	Unidad para la Atención de las Organizaciones Sociales de la SEGOB	20/09/2022	5	3	8
18	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.	Órgano Interno de Control de la SEGOB.	28/09/2022	16	9	25
19	Videoconferencia: Una metodología de perspectiva de género en el Derecho	Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB	29/09/2022	38	18	56
20	Los derechos humanos y la perspectiva de género (Nayarit)	Nayarit	18/08/2022	49	60	109
21	Prevención de la violencia laboral (Chihuahua)	Servicio público del Estado de Chihuahua):	23/08/2022	61	18	79
22	Prevención de la violencia laboral (Protocolo y ruta de atención)	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizados		58	36	94
23	Perspectiva de género, derechos humanos, e instancias de atención a la violencia	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizados	20/09/2022	6	3	9
24	Liderazgo para la igualdad y no discriminación laboral	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizado	22/09/2022	32	8	40
25	Prevención de la violencia laboral (Protocolo y ruta de atención)	Personal de las Unidades Operativas de Género (Agentes del ministerio público, secretarios	23/09/2022	66	36	102

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		ministeriales, peritos y policías de investigación)				
26	Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizados	26/09/2022	38	10	48
27	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	CONAPO	05/10/2022	30	28	58
28	Lenguaje no sexista e incluyente	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizados	06/10/2022	10	3	13
29	Lenguaje no sexista e incluyente	Secretariado y personal operativo de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo	10/10/2022	63	23	86
30	Prevención de la violencia laboral (Protocolo y ruta de atención)	SEGOB	11/10/2022	20	3	23
31	Prevención de la violencia laboral (Protocolo y ruta de atención)	Personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	19/10/2022	37	7	44
32	Lenguaje no sexista e incluyente	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizados	22/11/2022	12	6	18
33	Género y Derechos Humanos	CONASE	25/11/2022	6	50	56
34	Liderazgo	CONAPO	28/11/2022	11	4	15
35	Género y Derechos Humanos	CONASE	02/12/2022	6	47	53
36	ABC de Género y Violencia	Sindicato Acción Femenil Sección 35	07/12/2022	283	190	473
37	ABC de Género y Violencia	Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas de Aguascalientes, Campeche, Hidalgo, Tamaulipas y Quintana Roo	13/12/2022	68	13	81
TOTAL				2,827	1,396	4,223

- Asimismo, de enero a diciembre se realizaron 80 reuniones y asesorías con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 1,504 personas (563 mujeres y 117 hombres) de estas 31 reuniones corresponden al cuarto trimestre. conforme al cuadro siguiente:

Cuadro 5. Reuniones

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Reunión de trabajo de asesoría para la implementación del	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos, a	07/03/2022	3	0	3

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
	Diagnóstico de Percepción en Materia de Género para el personal de la Subsecretaría de Desarrollo Democrático Participación Social y Asuntos Religiosos.	través de la Unidad de Construcción de Ciudadanía y Participación Social				
2	Reunión de trabajo de asesoría para la implementación del Diagnóstico de Percepción en Materia de Género para el personal de la Subsecretaría de Desarrollo Democrático Participación Social y Asuntos Religiosos.	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos, a través de la Unidad de Construcción de Ciudadanía y Participación Social	08/03/2022	4	0	4
3	Primer Encuentro de la Red de Enlaces de Género y Contra la Violencia de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados para el Seguimiento a los compromisos PROIGUALDA 2022.	Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la SEGOB	16/03/2022	25	4	29
4	Reunión de trabajo con para revisión, emisión de recomendaciones al Instrumento de Hostigamiento y Acoso Sexual y validación final para implementación.	Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos de la SEGOB a través de la Dirección de Atención de Riesgos	8 y 11/04/2022	2	0	2
5	Asesoría canalizada por DG CONAVIM	Asesoría de CONAPRED instalación de UG	08/04/2022	1	0	1
6	Reunión de Seguimiento de los Acuerdos de la Recomendación Sexta del Informe 195/20 de caso Silvia Arce y la implementación de la Capacitación en materia de Protocolo Alba.	Coordinación para la atención de casos en organismos Internacionales de DDHH	11/04/2022	13	6	19
7	Reunión de trabajo para el avance de la implementación de las	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos	11/04/2022	8	0	8

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	acciones comprometidas en el PROIGUALDAD.					
8	Reunión virtual de logística del Taller Mecanismos para la Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual en IES Yucatán.	Autoridades de la Universidad Autónoma de Yucatán, INMUJERES, CONAVIM	12/04/2022	12	2	14
9	Reunión de trabajo para la integración del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la CONAVIM.	Integrantes del Equipo de la Coordinación de la Unidad de Género de la CONAVIM	18/04/2022	5	1	6
10	Reunión Modelo de Atención Convenio SEP CONAVIM IES.	SEP, CONAVIM CJM, INMUJERES, UPN	26/04/2022	7	2	9
11	Conferencia Mujeres.	USAID-UG CONAVIM	26/04/2022	7	0	7
12	Asesoría Red Enlaces Informe Avances Pronunciamiento Cero Tolerancia.	Comisión para el Diálogo con los pueblos indígenas. - Departamento de Reestructuración del Tejido Social	26/04/2022	1	0	1
13	Reunión de trabajo del Programa de Cultura Institucional.	Coordinación de Normatividad y Relaciones Laborales - CUG	27/04/2022	5	1	6
14	Asesoría Red Enlaces Informe Avances Pronunciamiento Cero Tolerancia.	Comisión para el Diálogo con los pueblos indígenas. - Departamento de Reestructuración del Tejido Social	29/04/2022	1	0	1
15	Reunión de Titulares de Unidades de Género.	INMUJERES	04/05/2022	52	4	56
16	Reunión de seguimiento a las acciones y compromisos del PROIGUALDAD	Unidad de apoyo al Sistema de Justicia	04/05/2022	5	4	9
17	Reunión de trabajo para la determinación del diagnóstico e implementación del Protocolo de hostigamiento y el acoso laboral y sexual, revisión y recomendaciones a instrumentos propuestos y reunión para el desarrollo logístico y objetivo del programa	Coordinación de la Unidad de Género, Dirección de Vinculación con Entidades Federativas y Municipios, Subdirección de Experiencia Organizacional de TELETÓN, Dirección de Talento y Cultura TELETÓN, Subdirección de Formación en Valores y Bienestar y Coordinación de Desarrollo Organizacional	5,6 y11/05/2022	3	2	5
18	Reunión de Trabajo con la Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos para atender recomendaciones de la propuesta de	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos	11/05/2022	9	0	9

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
	Conversatorio "Intercambio de Experiencias para la Formación de Masculinidades No Violentas"					
19	Reunión Modelo de Atención Convenio SEP CONAVIM IES	UPN,SEP,CJM,SEGOB-CONAVIM	23/05/2022	5	1	6
20	Reunión de la Norma 025	INMUJERES-CONAVIM	31/05/2022	25	14	39
21	Reunión Contrato Servicio Curso Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género	Administrativo CONAVIM-Proveedores-UG	31/05/2022	5	1	6
22	Reunión Tribunal CDMX para la implementación de capacitación	UG - TSJCDMX	02/05/2022	20	5	25
23	Reunión de Trabajo en seguimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD	Coordinación de Consolidación del Sistema de Justicia Penal	06/06/2022	5	4	9
24	Reunión Modelo de Atención Convenio SEP CONAVIM IES	UG-SEP-	08/06/2022	4	2	6
25	Atención y Seguimiento a ONIGIES	ONIGIES	22/06/2022	9	2	11
26	Virtual Ug Segob-Conavim Inmujeres, Unidades de Género (Oferta de capacitación para la Administración Pública Federal)	INMUJERES	23/06/2022	25	7	32
27	Reunión de Trabajo con la DGTIC para el seguimiento del Micro sitio	Coordinación de la UG Y DGTIC	29/06/2022	4	2	6
28	Reunión de Trabajo con integrantes del G.T. de IES Michoacán	SEIMUJER, Atención a Víctimas, CJM, Gobierno del Estado, Academia, del Estado de Michoacán, CONAVIM, INMUJERES, SEP.	23/06/2022	9	2	11
29	Reunión de Seguimiento con integrantes del G.T. de IES Michoacán, para el	SEIMUJER, Atención a Víctimas, CJM, CONAVIM	30/06/2022	12	0	12

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	desarrollo de logística y programa del evento					
30	Reunión de trabajo para la implementación del Curso de Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género	Coordinación de la Unidad de Género y Consultores Integrales (Prestadores de Servicios)	22/04/2022, 6/05/2022 13/06/2022 al 17/06/2022	5	1	6
31	Reunión de Seguimiento del Mecanismo con IES Michoacán	Secretaría de Educación Pública, Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	04/07/2022	2	1	3
32	Reunión de la presentación de la Guía Técnica del Programa Presupuestario Federal de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos	Red Nacional de Refugios, CONAVIM	04/07/2022	68	20	88
33	Reunión de Seguimiento del Mecanismo con IES Michoacán	SEP, CONAVIM CJM, , UPN	04/07/2022	4	1	5
34	Reunión con la Dirección General de Política Pública y Derechos Humanos	Dirección de colaboración institucional de la Dirección General de Política Pública y Derechos Humanos de la SEGOB	19/08/2022	4	1	5
35	Reunión para la solventación y retroalimentación del OIC PROIGUALDAD	Integrantes de la OIC e INM	25/08/2022	7	1	8
36	Reunión de seguimiento a los avances del PROIGUALDAD	Enlaces de la CONAVIM	07/09/2022	7	2	9
37	Reunión de coordinación y logística de la capacitación CONAPO	Integrantes de la CONAPO y de la Coordinación de la Unidad de género de la SEGOB	09/09/2022	3	1	4
38	Reunión de trabajo con las dependencias que implementan la acción puntual 3.1.6 en el marco del PROIGUALDAD 2020-2024	Integrantes del INMUJERES, SEGOB, PEMEX, ISSSTE, IMSS, SALUD (CNEGSR)	12/09/2022	5	0	5
39	Reunión de Trabajo Instituciones de Educación Superior	DRS-UG SEP	22/07/2022	8	1	9
40	Reunión Preparatoria de Enlaces PROIGUALDAD	UG- INMUJERES	25/07/2022	6	0	6
41	Reunión de Trabajo con Instituciones de Educación Superior	Trabajos sobre el Modelo de Atención IES	25/07/2022	8	1	9

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
42	Reunión Másteres y Doctorantes Congreso con el País Vasco	UG-UMSH-Universidad del País Vasco	26/07/2022	4	0	4
43	Segunda Reunión Másteres y Doctorantes Congreso con el País Vasco	UG-UMSH-Universidad del País Vasco	30/07/2022	4	0	4
44	Reunión con SCJN	SCJN-CONAVIM	03/08/2022	3	0	3
45	Reunión con SCJN	SCJN-CONAVIM	04/08/2022	3	0	3
46	Reunión con SCJN	SCJN-CONAVIM	08/08/2022	3	0	3
47	Reunión con Club América y CEAV	CONAVIM-CEAV-Club América	11/08/2022	7	2	9
48	Reunión Universidad de Michoacán	Hombres por la equidad- UG-UNIMICH	10/08/2022	5	1	6
49	Género y Subjetividad Simone de Beauvoir	INMUJERES- SIMONE DE BEAUVOIR AC	05/09/2022	20	3	23
50	Reunión IES Mecanismo de Atención	UPN-SEP-SEGOB-CONAVIM	04/10/2022	5	2	7
51	Reunión Taller Tabasco	INMUJERES-IMEF-SEGOB-CONAVIM	04/10/2022	sin dato	sin dato	12
52	Construyendo Políticas Públicas para la igualdad	Inmujeres	04/10/2022	sin dato	sin dato	sin dato
53	REUNIÓN SPOTLIGHT-CONAVIM	SPOTLIGHT UG-SEGOB CONAVIM	18/10/2022	7	2	9
54	Reunión ONIGIES Seguimiento convenio	UG SEGOB CONAVIM UPN CNDH	25/10/2022	sin dato	sin dato	13
55	Reunión Somos tu red de apoyo	UG SEGOB CONAVIM IMEF PAIMEF	28/10/2022	sin dato	sin dato	250
56	Reunión Somos tu red de apoyo	Coordinación para los eventos de somos tu red de apoyo	01/11/2022	sin dato	sin dato	250
57	Prevención, atención y erradicación de la Violencia de Género Claves para desarticular el mandato de masculinidad	GOBERNACIÓN-CONAVIM. CONACYT	07/11/2022	sin dato	sin dato	sin dato
58	Reunión con la Embajada de EU	UG-SEGOB-CONAVIM-EMBAJADA	07/11/2022	7	0	7
59	Reunión somos tu red de apoyo	UG- SEGOB-CONAVIM Quintana Roo	08/11/2022	sin dato	sin dato	250
60	Espacio de Diálogo Mortalidad Materna	IMSS, INMUJERES, SEGOB-CONAVIM-UG	11/11/2022	sin dato	sin dato	sin dato
61	Reunión de Grupo de Trabajo IES	UPN-SEP-SEGOB-CONAVIM-SPOTLIGHT	15/11/2022	4	2	6

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

62	Coordinación de la Unidad de Género	Reunión de Trabajo del Grupo de Trabajo Interinstitucional para atención a IES	15/11/2022	6	0	6
63	Coordinación de la Unidad de Género	Reunión del Sistema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres INMUJERES	15/11/2022	12	0	12
64	Coordinación de la Unidad de Género	Taller de Primeros Auxilios Psicológicos Tribunal	15/11/2022	8	0	8
65	Reunión UPN-COLECTIVAS	UPN-SEGOB-CONAVIM-CJP-FJCDMX	16/11/2022	9	0	9
66	Taller Responsabilidad PAP CEAV	PAP-CEAV	16/11/2022	sin dato	sin dato	sin dato
67	Coordinación de la Unidad de Género	Reunión de Trabajo del Grupo UG-CPP IMSS CAPACITACIÓN SINDICATO	16/11/2022	sin dato	sin dato	sin dato
68	Coordinación de la Unidad de Género	ONIGIES SRIA. TEC. UNAM INFORME DE INTEGRACIÓN	18/11/2022	sin dato	sin dato	sin dato
69	Coordinación de la Unidad de Género	Encuentro entre Mujeres Trabajadoras Sexuales CONAVIM-INMUJERES	23/11/2022	sin dato	sin dato	35
70	Coordinación de la Unidad de Género	Reunión de Seguimiento PROIGUALDAD con personas enlaces de la Subsecretaría de Gobierno	24/11/2022	sin dato	sin dato	sin dato
71	Reunión para Somos tú Red de Apoyo Chetumal	IMEF CHETUMAL-CONAVIM UG-CONAVIM-COMUNICACIÓN	28 11 2022	sin dato	sin dato	sin dato
72	IES	UPN-CONAVIM-UG-SEP SPTOTLIGTH	28 11 2022	4	2	6
73	Coordinación de la Unidad de Género PTCI	CONAVIM	28 11 2022	7	0	7
74	Reunión IPN	IPN-UG SEGOB-CONAVIM	28 11 2022	3	1	4
75	"La Actuación del Primer Respondiente con Perspectiva de Género,	Unidad de Apoyo al Sistema de Justicia	29 11 2022	sin dato	sin dato	sin dato
76	Mesa CEDAW	SUPREMA CORTE.	30 11 2022	sin dato	sin dato	sin dato
77	Reunión SEP UG-CONAVIM	SEP-CONAVIM reunión preparatoria Modelo De atención IPN	05 12 2022	7	2	9
78	Conversatorio "Mecanismos para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las instituciones de educación superior BCS"	IMEF-INMUJERES-OSC	08/12/2022	14		14
79	Reunión con IPN	IPN-CONAVIM	14/12/2022	8	4	12
80	Reunión CONAVIM- ISSSTE	CONVENIO	19 12 2022	sin dato	sin dato	14
Total				563	117	1504

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Por otra parte, se realizó un evento “Mujeres y Seguridad 2022, en el marco de la implementación de una política nacional de género, acceso de las mujeres a la justicia y mejores prácticas para combatir la violencia”; en donde participaron; personal de altos mandos de la Secretaría de Seguridad Pública, Fiscalía General Estatal de varias entidades del país, Instituto Nacional de la Mujeres, Secretaría de Gobernación; Secretaría de Relaciones Exteriores y el Instituto Nacional de Migración. En dicho evento, se contó con la participación de 516 personas (401 mujeres y 115 hombres)

Se realizaron dos conversatorios (Educar y Formar en la Inclusión ("Derechos Sexuales Reproductivos", y Día de Lucha por la Igualdad y una Vida Libres de Violencias) con Autoridades y académicos de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo y el Colegio Primitivo y Nacional de San Nicolás de Hidalgo. Se contó con la participación de 270 personas.

Durante el tercer trimestre se llevó a cabo el segundo encuentro de la “Red de enlaces de la Secretaría de Gobernación y sus Organismos desconcentrados”, en este evento participaron 29 personas. Por otro lado, el 10 de julio se realizó un evento con la Universidad de Michoacán y Hombres por la Equidad, en la que participó la comunidad educativa: docentes y alumnos.

En el cuarto trimestre se realizaron dos eventos de “Somos tu red de apoyo”, en el que participaron 420 personas. De igual forma se llevaron a cabo tres encuentros, uno en materia de la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, el segundo enfocado a Mujeres Trabajadoras y el tercero relativo a la Red de Enlaces de Género y contra la violencia, los cuales contaron con la participación de 665 personas.

Cuadro 6. Eventos y conversatorios

No.	Evento	Instituciones/dependencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Información no desagregada por sexo	Total
1	Conversatorio Educar y Formar en la Inclusión ("Derechos Sexuales Reproductivos")	Autoridades y académicos de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo y el Colegio Primitivo y Nacional de San Nicolás de Hidalgo	03/03/2022	0	0	0	150
2	Conversatorio Día de Lucha por la Igualdad y una Vida Libres de Violencias	Autoridades y académicos de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo y el Colegio Primitivo y Nacional de San Nicolás de Hidalgo	08/03/2022	0	0	0	120
3	Mujeres y Seguridad 2022,	Personal de altos mandos de la SSP, FGE de varias	29/03/2022 30/03/2022	401	115	0	521

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	en el marco de la implementación de una política nacional de género, acceso de las mujeres a la justicia y mejores prácticas para combatir la violencia.	entidades del país, INMUJERES, SEGOB, SER, INM	31/03/2022				
4	Red de enlace Segundo encuentro	Red de Enlaces de la SEGOB y sus Organismos desconcentrados.	12-07-200	sin dato	sin dato	sin dato	29
5	Universidad Michoacán y Hombres por la Equidad	Comunidad Educativa, docentes y alumnos	10/07/2022	sin dato	sin dato	sin dato	sin dato
6	Somos tu Red de Apoyo, Hidalgo	CEAV-CONAVIM-IMEF-SSP-SALUD-PAIMEF	20/10/2222	sin dato	sin dato	sin dato	170
7	Encuentro Nacional para la Prevención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres		22/11/2022	sin dato	sin dato	sin dato	600
8	Encuentro entre Mujeres Trabajadoras Sexuales	INMUJERES-CONAVIM-OSC	23/11/2022	sin dato	sin dato	sin dato	25
9	Tercer Encuentro del a Red de Enlaces de Género y Contra la violencia de la Secretaría de Gobernación y sus Órganos Sectorizados	Órganos sectorizados y desconcentrados de la Secretaría de Gobernación	14/12/2022	sin dato	sin dato	sin dato	40
10	Somos tu Red de Apoyo, Quintana Roo	CEAV-CONAVIM-IMEF-SSP-SALUD-PAIMEF	16/12/2022	sin dato	sin dato	sin dato	250
				401	115	0	1905

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de enero a diciembre 2022 se resumen en:

Instalaciones de grupos de Trabajo y grupos interinstitucionales y multidisciplinarios.

En el año 2022 en lo correspondiente al cuarto trimestre, el 18 de octubre del año en curso y en términos del artículo 24 Quáter, 24 Quinquies de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y 36 del Reglamento de la Ley se da por constituido e instalado el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario (GIM) que estudiará y analizará la situación de los derechos humanos de las mujeres en el estado de Tabasco, misma que se encuentra actualmente en proceso.

En el cuarto trimestre del 2022, se realizaron sesiones con los Grupos de Trabajo y Grupos Interinstitucionales de Trabajo correspondientes a las declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

las Mujeres para los estados de; Tlaxcala, Puebla, Sonora, Durango, Nayarit, Nuevo León, Chihuahua, Jalisco, Sinaloa, Michoacán, Baja California, Ciudad de México, San Luis Potosí, Guerrero por Agravio Comparado, Guerrero por Violencia Feminicida, Oaxaca, Estado de México por Violencia Feminicida y Estado de México por Desaparición, sumando así un total de 35 sesiones.

Elaboración de Informes y Dictámenes Programados

En el cuarto trimestre del 2022, se elaboraron los Dictámenes de la Implementación de la Resolución de la Declaratoria de alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para para los estados de Durango, Nayarit en su vertiente de Desaparición, Puebla, Michoacán, Baja California, Estado de México por violencia Feminicida y Estado de México por Desaparición.

De igual manera se reporta que en los meses de octubre, noviembre y diciembre se elaboraron dos Actualización a las resoluciones respecto de la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) por Violencia Feminicida y Agravio Comparado para el estado de Guerrero.

Asimismo, el estado de Nayarit presenta su Programa de Trabajo y el estado de San Luis Potosí envía su Reporte sobre el análisis del Informe de las Acciones para atender las medidas de Seguridad, Prevención, Justicia y Reparación de la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres establecidas para los municipios de Ciudad Valles, Matehuala, San Luis Potosí, Soledad de Graciano Sánchez, Tamazunchale y Tamuín del estado de San Luis Potosí 2021. Del mismo modo, el estado de San Luis Potosí envió su Informe de las Acciones para atender las medidas de seguridad, prevención, justicia y reparación de la declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres establecidas en los Municipios de Ciudad Valles, Matehuala, San Luis Potosí, Soledad de Graciano Sánchez, Tamazunchale y Tamuín del estado de San Luis Potosí.

Durante el tercer trimestre del 2022, se elaboró el Dictamen de la Implementación de la Resolución de la Declaratoria de alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Agravio Comparado para el estado de Guerrero, Dictamen sobre la Implementación de Medidas de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Michoacán y el Dictamen del Informe Semestral de Seguimiento del Cumplimiento de la Implementación de las Medidas Establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los Municipios de Apodaca, Cadereyta Jiménez, Guadalupe, Juárez y Monterrey, en el estado de Nuevo León

En el segundo trimestre del 2022, se elaboró el Informe del Grupo de Trabajo conformado para atender la solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Sonora por Agravio Comparado, de igual manera el Informe de seguimiento de la implementación de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género para el estado de Baja California en el mes de junio del 2022.

Se presentó el Tercer Dictamen sobre la implementación de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los municipios de Ahome, Culiacán, Guasave, Mazatlán y Novalto en el estado de Sinaloa. También se procesó el Dictamen sobre la implementación de acciones realizadas por el estado de Oaxaca para el cumplimiento de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para esa entidad.

En el primer trimestre del 2022, se elaboraron tres Dictámenes de los cuales uno se presentó para el estado de Guerrero con motivo de la Resolución de Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Violencia Feminicida (11 de enero del 2022); el segundo para el estado de San Luis Potosí

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

denominado Tercer Dictamen sobre la Implementación de Medidas Establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para esa entidad (10 de marzo del 2022) y el tercero en el estado de Puebla, se aprobó en la séptima sesión del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario encargado de la Implementación de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (22 de marzo de 2022).

Otras acciones

En lo que respecta a otras acciones en los meses de octubre, noviembre y diciembre por parte de esta Coordinación para la Erradicación de la Violencia Feminicida envió para su dictaminación al área jurídica de esta Comisión Nacional el proyecto de Reforma al Reglamento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en lo referente a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres.

En los meses de julio, agosto y septiembre por parte de esta Coordinación para la Erradicación de la Violencia Feminicida se elaboró el proyecto de Reforma al Reglamento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en lo referente a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres.

Durante el segundo trimestre:

El 13 de mayo del 2022, se informa que la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) llevó a cabo el Proyecto Nacional de Investigación-Incidencia (PRONAI), en el ramo de investigación para Seguridad Humana, dentro del marco de los Programas Nacionales Estratégicos (PRONACE) del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) con el nombre de "Análisis regional y fortalecimiento de política pública local para prevenir y erradicar la violencia de género a través de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de las AVGM".

Dicho proyecto tuvo objetivo principal contribuir a la erradicación de las violencias contra las mujeres y niñas mediante la investigación sobre la articulación regional de estas violencias en el país y la construcción de propuestas de políticas públicas para desarticular estos fenómenos en estados y municipios con Alerta de Violencia de Género contra las mujeres y niñas.

En el primer trimestre del 2022, se realizaron cuatro sesiones con los Grupos de Trabajo correspondientes a las solicitudes de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres de los estados de, Sonora (Agravio Comparado), Nayarit (Desaparición) y Veracruz (Desaparición).

Asimismo, los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de los estados de Baja California, Chiapas, Chihuahua, Colima, Estado de México (Desaparición), Estado de México (Violencia Feminicida), Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, San Luis Potosí, Tlaxcala y Zacatecas, se realizaron un total de 21 sesiones.

El 24 de marzo de 2022, se llevó a cabo reunión de seguimiento al mecanismo de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Morelos, con el Presidente Municipal del Municipio de Cuernavaca, en la que se establecieron compromisos para fortalecer la capacidad de respuesta en Medidas de Seguridad y Justicia.

Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Durante el cuarto trimestre, tuvo lugar la Sexta Sesión Extraordinaria del Subsidio de Acciones de Coadyuvancia para la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en Estados y Municipios, el 20 de diciembre de 2022. En dicha sesión se informó lo relativo al cierre de los proyectos subsidiados y a la presentación general de los resultados globales alcanzados.

En relación con los recursos ejercidos y disponibles, en la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos se informó el corte al 20 de diciembre de 2022, que quedó de la siguiente manera:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Subsidio Asignado	Recursos procedentes	Disponible
\$100,911,376.78 (Cien millones novecientos once mil trescientos setenta y seis pesos 78/100 M.N.)	\$96,000,192.33 (Noventa y ocho millones ciento noventa y dos mil pesos 33/100 M.N.)	\$0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.)

De enero a diciembre de 2022, se llevaron a cabo seis sesiones Extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos:

- El 20 de diciembre de 2022, se llevó a cabo la Sexta Sesión Extraordinaria del Subsidio de Acciones de Coadyuvancia para la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en Estados y Municipios, en la cual se informó lo relativo al cierre de los proyectos subsidiados y a la presentación general de los resultados globales alcanzados.
- El 04 de agosto de 2022, se llevó a cabo la Quinta sesión del Comité de Evaluación de Proyectos, en la que se informó sobre los avances, la asignación de recursos y el recurso disponible
- El 21 de junio se llevó a cabo la Cuarta sesión extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos, en dicha sesión se evaluaron los proyectos correspondientes al tercer proceso de asignación.
- El 7 de junio, se realizó la Tercera sesión extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos.
- El 17 de marzo se llevó a cabo la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos.
- EL 4 de marzo se realizó la primera Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos.

En dichas sesiones, se autorizaron los recursos para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género; en donde el comité autorizó un monto de **\$96,000,192.33** millones de pesos para la realización de 53 proyectos aprobados para las entidades federativas de: Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas. A continuación, se detallan los montos por entidad federativa.

En el trimestre a reportar, se pagaron los últimos 6 proyectos restantes, por un monto de \$ 12'463,262.99 (Doce millones cuatrocientos sesenta y tres mil doscientos sesenta y dos pesos 99/100 M.N.). Esta cifra representa un acumulado de los 53 proyectos procedentes para 2022, por un monto total de \$ 96 '000,192.33 pesos (Noventa y seis millones ciento noventa y dos mil pesos 33/100 M.N.). Así, el avance de los proyectos pagados al 31 de diciembre de 2022 asciende al 100.0%.

Cuadro 7. Proyectos aprobados y recurso autorizado.

No.	PROYECTO	ENTIDAD	MONTO APROBADO
1	AVGM/BC/AC3/SGG/64	Baja California	\$6,833,187.85
2	AVGM/CAM/AC2/IMEC/39	Campeche	\$1,980,000.00
3	AVGM/CHIS/AC1/SSPC/04	Chiapas	\$1,000,000.00
4	AVGM/CHIS/AC3/SSPC/06	Chiapas	\$1,000,000.00
5	AVGM/CHIS/AC3/CEEAV/07	Chiapas	\$1,700,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6	AVGM/CHIS/AC2/SEDESP/32	Chiapas	\$668,720.00
7	AVGM/CHIS/AC2/SIG/37	Chiapas	\$1,000,000.00
8	AVGM/CHIS/AC1/FGE/50	Chiapas	\$1,000,000.00
9	AVGM/CHIS/AC1/FGE/53	Chiapas	\$1,000,000.00
10	AVGM/CHIH/AC2/ICHM/01	Chihuahua	\$3,324,800.00
11	AVGM/CHIH/AC1/FGE/27	Chihuahua	\$3,324,800.00
12	AVGM/GRO/AC1/FGE/14	Guerrero	\$1,400,000.00
13	AVGM/GRO/AC2/SGG/106	Guerrero	\$1,843,459.15
14	AVGM/JAL/AC3/SS/67	Jalisco	\$551,000.00
15	AVGM/JAL/AC2/SISEMH/74	Jalisco	\$526,619.84
16	AVGM/MEX/AC2/SM/17	México	\$2,000,000.00
17	AVGM/MEX/AC2/SM/48	México	\$2,000,000.00
18	AVGM/MEX/AC3/SS/86	México	\$4,000,000.00
19	AVGM/MICH/AC2/SISDMM/34	Michoacán	\$500,000.00
20	AVGM/MICH/AC1/SISDM/85	Michoacán	\$569,458.78
21	AVGM/MICH/AC2/SISDM/80	Michoacán	\$2,216,000.00
22	AVGM/MICH/AC2/SISDM/90	Michoacán	\$1,092,000.00
23	AVGM/MOR/AC3/CESP/70	Morelos	\$2,100,000.00
24	AVGM/MOR/AC1/FGE/93	Morelos	\$2,023,376.63
25	AVGM/NAY/AC2/IMN/108	Nayarit	\$2,421,201.02
26	AVGM/NL/AC3/SM/87	Nuevo León	\$2,000,000.00
27	AVGM/NL/AC2/SGG/97	Nuevo León	\$3,000,000.00
28	AVGM/OAX/AC2/SM/88	Oaxaca	\$2,197,999.92
29	AVGM/OAX/AC2/SM/92	Oaxaca	\$1,338,894.32
30	AVGM/PUE/AC2/SPDDH/33	Puebla	\$3,107,319.73
31	AVGM/QROO/AC1/FGE/18	Quintana Roo	\$520,833.30
32	AVGM/QROO/AC1/FGE/20	Quintana Roo	\$1,145,833.26
33	AVGM/QROO/AC2/FGE/22	Quintana Roo	\$520,833.30
34	AVGM/QROO/AC4/FGE/25	Quintana Roo	\$1,000,000.00
35	AVGM/QROO/AC2/IQM/28	Quintana Roo	\$994,500.00
36	AVGM/QROO/AC3/SSP/41	Quintana Roo	\$1,446,970.00
37	AVGM/QROO/AC2/IQM/46	Quintana Roo	\$1,800,000.00
38	AVGM/SIN/AC3/SM/60	Sinaloa	\$1,228,500.00
39	AVGM/SIN/AC2/SM/61	Sinaloa	\$2,381,300.00
40	AVGM/SIN/AC4/SM/63	Sinaloa	\$296,000.00
41	AVGM/SON/AC1/FGJ/55	Sonora	\$1,470,136.41
42	AVGM/SON/AC3/SSP/81	Sonora	\$2,246,400.00
43	AVGM/SON/AC4/ISM/107	Sonora	\$700,000.00
44	AVGM/TLAX/AC1/PGJ/83	Tlaxcala	\$1,659,502.83
45	AVGM/VER/AC1/FGEV/94	Veracruz	\$3,380,983.00
46	AVGM/ZAC/AC2/SM/49	Zacatecas	\$5,026,300.00
SEGUNDO PROCESO DE ASIGNACIÓN			
47	AVGM/CAM/AC1/FGE/02.2	Campeche	\$1,500,000.00
48	AVGM/CDMX/AC1/FGE/05.2	Ciudad de México	\$3,500,000.00
TERCER PROCESO DE ASIGNACIÓN			
49	AVGM/GRO/AC2/SESESP/05.3	Guerrero	\$1,000,000.00
50	AVGM/GRO/AC2/SESESP/06.3	Guerrero	\$1,000,000.00
51	AVGM/MICH/AC2/SISDMM/09.3	Michoacán	\$1,500,000.00
52	AVGM/SLP/AC1/FGE/11.3	San Luis Potosí	\$2,463,262.99
53	AVGM/TLAX/AC2/PGJ/12.3	Tlaxcala	\$1,500,000.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Definición de la población objetivo

Población objetivo: personas defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodista;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

Población Objetivo:

En el Cuarto Trimestre 2022 el Mecanismo de Protección se realizaron las siguientes evaluaciones de riesgo con metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género:

Mujeres	Población Objetivo-Programada	Población Atendida
Total	38	52

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Personas defensoras de derechos humanos y periodistas, que se encuentran en una situación de riesgo como consecuencia de su profesión, los cuales sufren amenazas, hostigamientos y agresiones que vulneran su vida, integridad, libertad y seguridad. La finalidad es atender el nivel de riesgo e implementar las Medidas de Prevención, Medidas Preventivas, Medidas de Protección y Medidas Urgentes de Protección, necesarias a fin de salvaguardar su integridad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador.- Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género.

Los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género se aplican a mujeres y hombres mayores de 18 años, se destaca que el estudio de evaluación no cuenta con el desglose de rangos de edad, motivo por el cual solo se reportan las Entidades Federativas donde se aplican dichas evaluaciones. Por tema de igualdad de género se contabilizaron hombres por Entidad Federativa.

Acciones realizadas.- Se planteó reforzar la metodología utilizada para realizar los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género, que es el procedimiento que determina el nivel de riesgo así como las medidas de protección, urgentes de protección o preventivas que se le otorgan a una persona protegida por el mecanismo, para lo cual se plantearon las siguientes líneas de acción:

- Capacitar al personal del Mecanismo en materia de género, masculinidad, técnicas de entrevistas, atención a víctimas.
- Elaborar estudios de evaluación de riesgo con un enfoque de construcción de planes integrales de protección donde el enfoque diferenciado, perspectiva de género, análisis de fortalezas de las beneficiarias del Mecanismo de Protección, determinen la definición, operación y seguimiento de las medidas de protección que se otorgan.

$$(A/B)*100 \quad (52/38) * 100.0$$

$$\text{Porcentaje} = 136.84\%$$

A= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

B= Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos en el Cuarto trimestre 2022

52 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

52 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Mujeres	Población Objetivo- Programada, Numerador	Población Atendida, Avance del periodo o denominador
Total	38	52

Se informa que la variación entre la población programada y la población atendida se debe a que los criterios de elaboración de los análisis de riesgo con perspectiva de género, se ve impactado por factores como el

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

vencimiento de la temporalidad del análisis, a nuevos incidentes de riesgo que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.

Periodo de reporte: Trimestral

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

Obstáculos y oportunidades durante la operación

De acuerdo con la acción 101 "Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres" se realizó la integración de las evaluaciones de riesgo con perspectiva de género entre mujeres y hombres con la finalidad de tener un dato estadístico.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida dentro de los siguientes grupos:

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres, víctimas de violencia de género, incluyendo violencia doméstica.
- Mexicanas que se encuentren en situación de vulnerabilidad o de extrema emergencia, embarazadas, con infantes, lesionadas, enfermas, ancianas, indígenas, trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT) que anticipadamente requieran ser repatriadas; así como aquellas que se encuentren en situación de insolvencia económica temporal.
- Mujeres mexicanas privadas de su libertad en el extranjero.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma **"Igualdad de Género"**, establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3), atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando la atención y protección consular integral a la que haya lugar.

Por otro lado, se estimula el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la **Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM)** en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **cuarto trimestre de 2022**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **162 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 20,683 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** inauguró la primera Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) fuera de Estados Unidos, la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de octubre al 31 de diciembre de 2022**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 536** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **477 se atendieron en Estados Unidos**, mientras que **59 casos fueron atendidos en otros países**.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Indicador	1° trimestre 2022	2° trimestre 2022	3° trimestre 2022	4° trimestre 2022	Total	Meta anual programada 2022	% de cumplimiento 2022
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	242	337	381	339	1,299	1000	129.9%
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	247	68	64	61	440	800	55%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	123	127	160	136	546	500	109.2%
TOTAL	612	532	605	536			

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó la meta trimestral programada (250), como consecuencia del aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular por parte de personas mexicanas**. Cabe destacar que, la red consular atendió durante **el cuarto trimestre de 2022 339 casos en este rubro**.

Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma *Igualdad de Género*, **no alcanzó la meta trimestral programada (200) como resultado de la disminución en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas**. Cabe destacar que, la red consular atendió durante **el cuarto trimestre de 2022, 61 repatriaciones en este rubro**.

Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado de un mínimo aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular**. Se destaca que, la red consular atendió durante **el tercer trimestre de 2022, 136 casos en este rubro**.

***Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.

La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Definición de la población objetivo

Personas mexicanas en el exterior posibles víctimas del delito de trata de personas, es decir, aquellas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma Protección y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3) brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando es la **Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM)** en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto de la VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **cuarto trimestre de 2022**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **162 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 20,683 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** inauguró la primera Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) fuera de Estados Unidos, la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2022, como parte del subprograma de *Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

México atendieron un total de **749 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 127 son hombres, 62 mujeres, 273 niñas y 287 niños.**

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, posibles víctimas de trata de personas presentan **un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (250)**, derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el **cuarto trimestre del año**, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos. Dichas personas menores son procesadas mediante la *Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos*, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.

***Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos.

En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales.

Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe.
2. Organización y participación en el Evento Paralelo Feminist Foreign Policy, a Pathway to Climate Justice.
3. Participación en evento paralelo Namibia-Gender and Climate Change event.
4. Participación en Evento Alto Nivel: "Resultados Encuentro Regional Cambio Climático e Igualdad de Género: Por una acción climática con enfoque de género en América Latina y el Caribe".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe.

En el marco de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), México participó en la XV Conferencia Regional que tuvo en Argentina del 8 al 11 de noviembre de 2022. La Cancillería coordinó los trabajos de la delegación de México con el apoyo de las Embajadas de México en Argentina y Chile. La delegación de México se integró con representantes de las instituciones de la Administración Pública Federal, de los Poderes Legislativo y Judicial, así como de Organizaciones de la Sociedad Civil.

Durante la Conferencia Regional, México impulsó una plataforma progresista destacando los altos estándares sobre el cuidado, los efectos de las múltiples crisis en la vida de las mujeres, adolescentes y niñas en toda su diversidad; salud y derechos sexuales y reproductivos; eliminación de las formas múltiples e interseccionales de violencia y discriminación; estas prioridades quedaron plasmadas en los Acuerdos de Buenos Aires. De igual forma, se destacó que el derecho humano al cuidado requiere de toda una conceptualización e inversión por parte del Estado y del sector privado, ya que un sistema nacional de cuidados contribuye a que las mujeres, adolescentes y niñas puedan participar en igualdad de condiciones en el mundo del trabajo, así como para seguir con su educación y esparcimiento.

Asimismo, los Estados de la región reconocieron el liderazgo de México y muestra de ello es que nuestro país será sede de la XVI Conferencia Regional sobre la Mujer en 2025.

2. Organización del Evento Paralelo Feminist Foreign Policy, a Pathway to Climate Justice.

Durante el Día de Género, México en el marco de la 27 Conferencia de las Partes (COP27) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNCC), organizó el evento paralelo "Feminist Foreign Policy, a Pathway to Climate Justice", con la participación de Martha Delgado Peralta, Subsecretaria para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos, acompañada por Christopher Ballinas Valdés, Director General para Derechos Humanos y Democracia, ambos de la Secretaría de Relaciones de México; Alexandria Gordon, Gerente de Programa de Medio Ambiente de la Mujer de WEDO; Liesje Schreinemacher, Ministra de Comercio Exterior y Cooperación para el Desarrollo de Países Bajos; Kay Harrison, Embajadora de Cambio Climático del Gobierno de Nueva Zelanda; Anna Lührmann, Ministra para Europa y el Clima del Gobierno de Alemania; Julio Cordano, Jefe del Departamento de Medio Ambiente, Cambio Climático y Océanos del Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile; y Judit Arenas, asesora principal de APCO Worldwide como moderadora del encuentro.

Durante el evento México presentó su Plan Nacional de Acción Sobre Género y Cambio Climático y enfatizó la relevancia de vincular los derechos de las mujeres, la perspectiva de género y el cambio climático. Asimismo, la Subsecretaria Delgado hizo un llamado a las panelistas para comprometerse a impulsar estas perspectivas en todas las negociaciones de cambio climático.

3. Participación en evento paralelo Namibia-Gender and Climate Change event.

La Subsecretaria Delgado participó en este evento paralelo en el marco de la COP27. En este, destacó que México ha demostrado su liderazgo y compromiso con los acuerdos de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y ha impulsado en las conferencias la inclusión del enfoque de derechos humanos, la perspectiva de género, interseccionalidad e interculturalidad. Ahora México está pasando a la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

acción para implementar los compromisos adquiridos y muestra de ello es el Plan Nacional de Acción de Género y Cambio Climático que presentó en la COP27.

También se compartió que, al igual que muchos otros países, las normas culturales siguen siendo un obstáculo para integrar la perspectiva de género en la planeación nacional y aún más difícil en la relacionada con el cambio climático, pero que se ha demostrado que las mujeres, adolescentes y niñas son actoras de cambio y que sus contribuciones tienen efectos positivos para todas las personas sobre todo en la mitigación y adaptación de los efectos adversos del cambio climático.

Finalmente, la Subsecretaria Delgado recomendó a los países africanos presentes en el evento en adoptar una política exterior feminista, ya que se ha demostrado que esta evidencia las desigualdades estructurales a las que se enfrentan las mujeres, adolescentes y niñas y que la política exterior contribuye a visibilizarlas y a erradicarlas.

4. Participación en Evento Alto Nivel: “Resultados Encuentro Regional Cambio Climático e Igualdad de Género: Por una acción climática con enfoque de género en América Latina y el Caribe”.

La Subsecretaria para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos, Mtra. Martha Delgado Peralta señaló que las crisis múltiples e interrelacionadas de los últimos años (de salud, económica, de cuidados y del hogar, medioambiental y de violencia de género) han puesto en evidencia que el modelo de desarrollo actual está caracterizado por profundas brechas estructurales que generan tensión en los pactos sociales.

También señaló que, en 2019, México anunció que adoptaría una Política Exterior Feminista en el marco de la 74 Asamblea General de las Naciones Unidas y la adoptó formalmente en enero de 2020. A partir de esa acción, México reforzó su liderazgo internacional en diversos temas, siendo el de cambio climático, biodiversidad y su vínculo con la igualdad de género uno de los más relevantes. Se destacó que en la COP 27, México presentó su Plan de Acción de Género y Cambio Climático, ya que este se convirtió en un gran compromiso para México.

De igual forma, se compartieron algunas de las acciones que México ha llevado en el ámbito multilateral y regional para promover el enfoque de igualdad de género para garantizar la acción climática y se destacó cómo están interrelacionados con otros temas con el de cuidados y autonomía económica de las mujeres. En este sentido, México presentó el “Fondo Ellas” pensando internacionalmente para apoyar a las mujeres a emprender. Este fondo comenzará actividades en América Latina.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el cuarto trimestre de 2022, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.

Sin embargo, llama la atención de esta Dirección General que del monitoreo que realiza al programa presupuestal de manera mensual, se hizo un barrido a las siguientes partidas: 37104 “Pasajes aéreos nacionales”, 37106 “Pasajes aéreos internacionales”, 37504 “viáticos nacionales”; 37602 “viáticos internacionales”, lo que comprometió algunas actividades programadas que tuvieron que ser atendidas vía remota o bien a través de las Representaciones de México en el Exterior aun cuando se contemplaba una participación presencial de México.

Cabe mencionar que los recursos faltantes corresponden al programa presupuestal AUX1 referente al Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”, y dicho anexo presupuestal fue creado para realizar acciones que propicien la igualdad entre mujeres y hombres y es de prioridad alta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 249 personas, en 80 embajadas, 69 consulados, 8 misiones, 3 oficinas de representación, 34 delegaciones foráneas, 11 delegaciones metropolitanas y 51 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Actualización del Pronunciamiento “Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE”.
- Política de “Igualdad Laboral y No Discriminación”.
- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas con igualdad, incluyentes y no discriminatorias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el periodo reportado no se cuenta con acciones afirmativas implementadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el transcurso del año 2022, se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior.

- Pronunciamiento cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE
- Apartado de Igualdad Laboral y No Discriminación en Extranet
- Cursos que otorga el INMUJERES
- Información enviada por Función Pública como:
 - Conflictos de Interés
 - Recomendaciones libros y películas
 - Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética
 - Principio del Mes
- Fotos en conmemoración del Día Naranja
- Cartel Palabras del C. Secretario “No puede haber un cambio social si no hay Igualdad de Género
- Cartel Día de la Mujer Afrodescendiente
- Invitación a realizar los cursos por parte de INMUJERES
- Cartel Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada
- Cartel Día Internacional de los Pueblos Indígenas
- Cartel Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres y Niñas/Niños
- Cartel Día Latinoamericano de la Imagen de la Mujer en los Medios
- Recomendación de cine en casa “Historias Cruzadas”
- Consulta de niñas y niños 2022 “¿Me escuchas?”
- Cartel de Pronunciamiento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
- Cartel Política de Igualdad Laboral y No Discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Invitación a Capacitación "Lactancia Materna y Espacios que promuevan la Corresponsabilidad en la SRE"
- Conversatorio "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" por parte de la Fiscalía General de la República
- ¿Conoces la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015?
- Derechos Humanos de las Personas Mayores
- Erradicar la Violencia en contra de las Personas Mayores
- La Importancia de Entornos Accesibles
- Efemérides de Sensibilización y Perspectiva de Género.

1. Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.

En el cuarto trimestre de 2022, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 168 informes, de los cuales se cuenta con:

- **Embamex Azerbaiyán** El ex Embajador de México en Azerbaiyán se reunió con la Presidenta de la Asociación de Mujeres para el Desarrollo Racional, Sra. Shahla Ismayil quienes discutieron proyectos enfocados a la equidad de género.
- **Embamex Bélgica** planteó la posibilidad de llevar a cabo el 1er. Simposio de Mujeres Mexicanas Migrantes en Europa, para contribuir al mejor conocimiento, atención e identificación de medidas de solución a problemas que enfrentan las mujeres mexicanas migrantes en Europa, en particular aquellas con parejas de ciudadanos de países europeos. El Simposio pretendería visibilizar la condición de la mujer mexicana migrante en Europa e identificar los apoyos institucionales que hay que poner en marcha para coadyuvar a garantizar sus derechos y buscar su empoderamiento.
- **Embamex Panamá Asistió** a graduación de los estudiantes de la Escuela Diversa con Inclusión Digital, la cual busca llegar a más población de áreas con difícil acceso digital, a familiares de la población LGBTQ+, y al funcionariado del área social para garantizar una atención sin estigmas ni discriminación. En dicha visita se buscó crear alianzas con los directivos para posibles capacitaciones a personal de la Embajada y comunidad en general.
- **Consulmex Douglas** Taller hacia el empoderamiento de la mujer "Desenmascarándome", impartido por la psicóloga Lilian Almada López.
- **Organismos Internacionales Intervención** de México en la 1ra Sesión del Foro Permanente de Afrodescendientes, en la cual se hace referencia a la protección de los derechos de las mujeres y niñas afrodescendientes, el fomento a su participación en el diseño de políticas públicas, y la inauguración de la primera Casa para el Desarrollo de las Mujeres Afromexicanas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Palestina** recibió la visita de la connacional Paulina Viladomat, asesora del Civil Peace Service, y colaboradora de la OSC palestina Reform, quien compartió información sobre el valioso trabajo que realizan para el empoderamiento de grupos vulnerables en Palestina, entre estos las mujeres.
- **Oficina de Pasaportes Coyoacán** realizó la actividad llamada "México, sus altares y la igualdad" realizada para promover las tradiciones de día de muertos en la cual participaron los hijos e hijas de las y los trabajadores de la Oficina de Pasaportes. Se realizó una sesión de lectura de cuentos con personajes históricos ya fallecidos, se proyectó una película y se realizaron actividades con las niñas y niños que fueron partícipes.
- **Oficina de Pasaportes Guerrero** En atención a las líneas estratégicas del Programa Nacional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2020-2024, personal de esta OP Guerrero participó en el programa de capacitación de septiembre a diciembre de 2022.
- **Oficina de Pasaportes Sinaloa** Se realizaron diversas actividades en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres en coordinación con SIPPINA SINALOA, derivado de la necesidad de realizar acciones conjuntas en las que se visibilice que también las niñas y adolescentes son víctimas de violencia de género se llevó a cabo la actividad conjunta "VOLANDO ALRO POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA NIÑAS Y ADOLESCENTES".
- **AMEXCID** La Dirección General de Ejecución de Proyectos Especiales de Cooperación Internacional de la AMEXCID elaboró una infografía titulada Día Internacional de la Niña y la compartió con la AMEXCID. Tuvo por objetivo difundir campañas que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias y el sano desarrollo de hijas e hijos.
- **Dirección General de Asuntos Especiales** Concientización para la eliminación de los esquemas de discriminación y marginación que puedan ser la causa de hechos victimizantes. Asimismo, se invitó a conocer el Manual para la incorporación de la perspectiva de género en la programación común a escala nacional de las Naciones Unidas, disponible en: <https://unsdg.un.org/sites/default/files/Manual-incorporacion-perspectiva-genero-programacion-comun.pdf>.
- **Subsecretaría para América Latina y el Caribe (SSALC)** Por medio de sus Redes Sociales el subsecretario Maximiliano Reyes, mostró compromiso de México con la igualdad de género y la implementación de una política exterior feminista, además de anunciar la XVI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe en 2025.

Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
■	Embajadas	Consulados	Misiones	Oficinas de Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas	Oficinas Centrales
168	61	48	6	2	13	5	27
1	Alemania	Atlanta	OCDE	Estrasburgo	Chiapas	Coyoacán	Acervo Histórico
2	Arabia Saudita	Austin	OEA	Palestina	Chihuahua	Cuauhtémoc	AMEXCID
3	Argelia	Barcelona	ONU		Colima	Iztacalco	Coordinación del SEM
4	Argentina	Boise	UNESCO		Durango	Iztapalapa	Derechos Humanos
5	Australia	Boston	OI		Estado de México	Naucalpan	Derechos Humanos y Democracia
6	Austria	Brownsville	OACI		Guerrero		Dirección General de Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
7	Azerbaiján	Calexico			Jalisco		Dirección General para Europa
8	Bélgica	Chicago			Michoacán		Dirección de Presupuesto de Servicios Personales
9	Brasil	Del Rio			Morelos		Dirección General de Asuntos Especiales
10	Canadá	Denver			Nayarit		Comunicación Social
11	Chile	Detroit			Nuevo León		Diplomacia Cultural
12	China	Douglas			Puebla		Dirección General de Oficinas de Pasaportes
13	Colombia	El Paso			Queretaro		Dirección Gral. De Programación, Organización y Presupuesto
14	Corea	Filadelfia			Sinaloa		Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
15	Costa Rica	Filipinas			Sonora		Dirección Gral. De Temas Globales
16	Cuba	Frankfurt			Tabasco		Dirección General para Asia-Pacífico
17	Dinamarca	Guangzhou			Tlaxcala		IME
18	Ecuador	Hong Kong			Yucatán		Instituto Matías Romero
19	El Salvador	Houston			Zacatecas		Jefatura de Oficina
20	España	Indianapolis					OIC
21	Etiopía	Laredo					Presidencia de la Comisión de Personal del SEM
22	EUA	Little Rock					Protección Consular y Planeación Estratégica
23	Finlandia	Los Angeles					Sindicato Nacional de Trabajadores de la S.R.E.
24	Francia	Mc Allen					Subsecretaría de Relaciones Exteriores
25	Ghana	Miami					Subsecretaría para América Latina y el Caribe

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

26	Grecia	Milan					
27	Guatemala	Milwaukee					
28	Haití	Nogales					
29	Honduras	Nueva Orleans					
30	Hungría	Nueva York					
31	India	Oxnard					
32	Indonesia	Phoenix					
33	Irán	Portland					
34	Irlanda	Presidio					
35	Israel	San Juan, Puerto Rico					
36	Italia	Quetzaltenango					
37	Japón	Raleigh					
38	Kenia	Rio de Janeiro					
39	Kuwait	Saint Paul					
40	Libano	Salt Lake City					
41	Malasia	San Antonio					
42	Marruecos	San José					
43	Panamá	San Pedro Sula					
44	Paraguay	Seattle					
45	Perú	Toronto					
46	Qatar	Tucson					
47	Reino Unido	Vancouver					
48	Republica Checa	Yuma					
49	Republica Dominicana						
50	Rumania						
51	Rusia						
52	Santa Lucía						
53	Serbia						
54	Singapur						
55	Sudafrica						
56	Suecia						
57	Suiza						
58	Trinidad y Tobago						
59	Turquía						
60	Ucrania						
61	Vietnam						

Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

➤ **Nombre:** “Hablemos de masculinidades”

Objetivo: Tenía como objetivo sensibilizar al personal sobre lo que son las masculinidades negativas y positivas y como los roles de género pueden afectar la relación de los hombres en su entorno.

Fecha: 7 de octubre

Total presencial: 60 personas

Mujeres: 26

Hombres: 34

Total en línea: 175

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>Mujeres: 42 Hombres: 133 Vía: Presencial y en línea</p> <p>➤ Nombre: “Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual” Objetivo: fue dirigida a que el personal de la S.R.E sea capaz de reconocer la diferencia entre Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y algunas conductas que se pueden presentar en ambos casos. Fecha: 14 de octubre Total presencial: 111 Mujeres: 59 Hombres: 52 Total en línea: 178 Mujeres: 104 Hombres: 74 Vía: Presencial y en línea</p> <p>➤ Nombre: “Cáncer de mama” Objetivo: La Secretaría de Relaciones Exteriores con el apoyo de la Fundación del Cáncer de Mama en México (FUCAM, A.C.), en el marco de Día Internacional de la lucha contra el Cáncer de Mama, se realizó esta conferencia que buscaba difundir el cuidado y la prevención del Cáncer de mama. Fecha: 26 de octubre Total presencial: 60 personas Mujeres: 48 Hombres: 12 Total en línea: 143 Mujeres: 86 Hombres: 57 Vía: Presencial y en línea</p> <p>➤ Nombre: “Calidad de Vida y Recursos para enfrentar el Cáncer de Mama” Objetivo: El objetivo de esta capacitación es sensibilizar al personal de la vida que puede llevar las personas que padecen Cáncer o en su defecto que ya lo hayan padecido. Fecha: 28 de octubre Total presencial: 95 personas Mujeres: 62 Hombres: 32 Total en línea: 63 Mujeres: 36 Hombres: 27 Vía: Presencial y en línea</p> <p>➤ Nombre: Taller “Lenguaje Incluyente” Objetivo: Se dirigió al personal de nuevo ingreso al Servicio Exterior Mexicano, con el objetivo de que una vez que sean asignadas y asignados a sus representaciones conozcan el lenguaje incluyente y lo puedan llevar a cabo dentro de sus representaciones.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fecha: 09 de noviembre

Total: 38 personas

Mujeres: 15

Hombres: 23

Vía: Presencial

- **Nombre:** "Normatividad y procedimientos en Materia de Género de la Secretaría de Relaciones Exteriores"

Objetivo: Dirigido a el personal de nuevo ingreso del Servicio Exterior Mexicano, sobre la normatividad y los procedimientos que se llevan a cabo en la SRE en materia de género.

Fecha: 04 de noviembre

Total presencial: 46 personas

Mujeres: 20

Hombres: 26

Vía: Presencial

El total del personal que se capacito en este tercer trimestre del 2022, fue de 968 personas (498 mujeres y 470 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidad. Continuar con la capacitación y sensibilización en los temas de Igualdad, inclusión y una vida libre de violencia para el personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores y para las personas que rodean a cada uno de los trabajadores de esta Institución.

Obstáculo. Debido a la contingencia por coronavirus (COVID-19), la cual el 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia y específicamente en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la "Jornada Nacional de Sana Distancia" que inició el 23 de marzo de 2020. Por ello, la mayoría de las actividades presenciales están pospuestas hasta que se regularicen las actividades, con el fin de frenar los contagios por COVID.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001
Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC), integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la no violencia, la igualdad de género y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En apego a los marcos normativos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres y la no discriminación que el Estado mexicano ha ratificado, se desprende la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres asumida por el Ejecutivo Federal. Específicamente, en cumplimiento a los artículos 20 y 29 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres donde se estipula la creación y aplicación del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), siendo el Gobierno Federal el encargado de su aplicación. Por ello, el 22 de diciembre de 2020 el PROIGUALDAD 2020-2024 fue publicado en el Diario Oficial de la Federación. Este programa especial -en sus 6 objetivos prioritarios- establece la obligatoriedad de transversalizar la perspectiva de género en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de los programas gubernamentales instrumentados por las dependencias y entidades obligadas en el PND.

Con fundamento en el artículo 35 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia donde se establece que la Federación, las Entidades Federativas, la Ciudad de México y los municipios, se coordinarán para la integración y funcionamiento del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, cuyo objeto es la conjunción de esfuerzos, instrumentos, políticas, servicios y acciones interinstitucionales para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres. Por su parte, el artículo 42 de esta Ley señala que corresponde a la Secretaría

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de Gobernación, en coordinación con las demás autoridades integrantes del Sistema antes mencionado, elaborar el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM). En este sentido, el PIPASEVM 2021-2024 fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2021. Este programa de carácter especial prevé –en sus 4 objetivos prioritarios- la integración de estrategias que permitan prevenir, atender y sancionar todas las formas de violencias contra las niñas y las mujeres.

En este contexto y en cumplimiento de los marcos normativos y programáticos en materia de igualdad y derechos humanos de las mujeres, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género- cuenta con el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

En la literatura disponible, así como en los programas especiales descritos, se reconoce que:

- Las mujeres siguen cargando con la responsabilidad principal en los trabajos domésticos y de cuidados, pues según la Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.
- La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías infantiles.
- Los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2018) muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas.
- A raíz de la pandemia por la Covid-19, las medidas sanitarias desencadenaron rápidamente una paralización de las actividades económicas y la recuperación del empleo para las mujeres ha ido a un ritmo más lento que para los hombres. En el caso de estos últimos, su nivel de ocupación se encuentra 3% por debajo de lo registrado en enero de 2020; en el caso de las mujeres, se observa una brecha de 7% (INEGI, 2019).
- De acuerdo con la encuesta sobre “Madres trabajadoras y covid-19: efectos de la pandemia en circunstancias de teletrabajo en México”, la mayoría de las madres percibe que, a partir del momento en que comenzaron a trabajar desde casa, ocurrieron tres fenómenos: aumento en la carga laboral, dificultad para tener un horario fijo y poder desconectarse del trabajo, así como un cambio en su productividad laboral (PNUD, 2021).
- La situación que se vive en contexto de la pandemia ha tenido manifestaciones tanto en lo físico como en lo emocional. En lo físico, las mujeres reportan dolores en diversas partes del cuerpo, gastritis, migrañas, insomnio, subir o perder peso, u otros malestares. En lo emocional, las mujeres reportan haber experimentado estrés; miedo o preocupación a contagiarse, a perder el trabajo, a la muerte; tristeza; desesperación; coraje; soledad; ansiedad; culpa; y angustia, entre otras (PNUD, 2021).
- Los esquemas tradicionales de masculinidades, así como los roles y estereotipos de género son un obstáculo para la distribución de las tareas domésticas.
- Los esquemas laborales tradicionales no abonan a la conciliación trabajo-familia y tiempo personal.
- Deben fomentarse el uso de las licencias de paternidad; así como incrementar progresivamente el periodo de tiempo de éstas.

Con base en lo anterior, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público ratifica su compromiso para contribuir en la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de quienes integran el Sector Hacendario, lo que permitirá abonar en la construcción de una cultura institucional más igualitaria, incluyente y libre de violencias. De ahí, que la Secretaría diseñó y está implementando el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) como una herramienta central para

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

coadyuvar en el diseño, implementación y promoción de buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

En el Programa Institucional (2021-2024) en el objetivo 1 se contempla la promoción de políticas conciliatorias y de corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal en la cultura institucional, mediante: la adecuación del marco normativo para adoptar modalidades de trabajo flexibles; el cumplimiento de las acciones descritas en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; la promoción de la prestación del servicio de estancias infantiles; el fomento del trato digno y sin discriminación a mujeres –sin importar su modalidad de contratación- durante el embarazo, el parto, puerperio o lactancia; la sensibilización sobre la importancia de la corresponsabilidad de los hombres en la tarea de cuidados mediante el uso y la ampliación progresiva de la licencia de paternidad; la realización de procesos de sensibilización y capacitación para visibilizar el trabajo doméstico no remunerado, la tarea de cuidados y las paternidades afectivas.

Resulta importante mencionar que, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría aplicó una encuesta de percepción sobre las necesidades de cuidados del personal adscrito a la dependencia (noviembre y diciembre de 2020), en la cual se observó que:

- El 23% de las personas encuestadas realizan tareas de cuidado de la población infantil, de las cuales el 76% acude a su red familiar para el cuidado de infantes, donde en la mayoría de los casos quien cuida es alguna de las abuelas o tías de la niña o el niño.
- El 20% sostuvo que tienen a su cuidado alguna persona adulta mayor, de las cuales el 51% cuentan con algún tipo de discapacidad. Y el 79% de las personas que cuidan a esta población se apoyan en su red familiar para dar cuidados, siendo en su mayoría mujeres con edad promedio de 45 años quienes apoyan en el cuidado de las personas adultas mayores.
- Y el 4% atienden las necesidades de cuidado para las tres poblaciones consultadas: infantil; adulta mayor; y adolescente y adulta con discapacidad. Todas acudieron al apoyo familiar para cubrir sus necesidades de cuidado, y este apoyo lo desempeña en un 95% otra mujer.
- En resumen, los datos obtenidos en el presente Diagnóstico sugieren que el trabajo de cuidados es desempeñado mayoritariamente por las mujeres y su red de apoyo cercana la cual se puede extender hasta los lazos no consanguíneos como una relación de amistad. A diferencia de los hombres, quienes realizan los trabajos de cuidados en apoyo sólo con y para alguna persona familiar (vinculo consanguíneo necesariamente).

Tomando como base los resultados obtenidos de la encuesta aplicada, a manera de diagnóstico, se observa la imperante necesidad de diseñar, implementar y dar seguimiento a las políticas conciliatorias y de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal en los centros de trabajo de la dependencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, de manera específica a las acciones 1.4.2.; 2.2.3.; 2.4.4.; 2.7.3.; 2.7.5; y 5.1.1 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 4.2.3; 4.2.4; 5.1.8; 5.2.6 y 5.2.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; y a la estrategia prioritaria 1.1. del objetivo 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); es que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementó las siguientes acciones:

1. Curso de alineación en la competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”, del 06 al 27 de septiembre de 2022

En observancia de los compromisos y obligaciones adquiridas para el fomento de derechos laborales, el derecho a la no discriminación y la igualdad laboral entre mujeres y hombres, los cuales se establecen en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, y en especial, en el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el cual señala que las dependencias y entidades de la APF deberán realizar acciones de prevención que tengan por objeto disuadir estas conductas a través de su detección oportuna y realizando diversas acciones entre las que se destaca “brindar facilidades para el proceso formativo de sensibilización de quienes integran los Comités y para la Certificación de las Personas consejeras”.

En cumplimiento a lo anterior, la Unidad de Igualdad de Género implementó el curso de alineación a la competencia en la materia. Este curso tuvo como única población objetivo a las personas consejeras de la SHCP. Esta actividad persiguió como propósito brindar herramientas conceptuales, técnicas y metodológicas a las personas consejeras de la SHCP quienes identifican los hechos, orientan y acompañan a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la institución, de acuerdo con los criterios establecidos en la competencia “Atención a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal”.

El curso se desarrolló en 6 sesiones en videoconferencia de 3 horas cada una para cubrir un total de 18 horas. Se realizaron las seis sesiones en tiempo y forma conforme a la carta descriptiva. Se compartió una carpeta digital de materiales para su consulta y revisión en cada sesión. Se envió un programa temático con los contenidos por sesión. Durante la capacitación se abordaron todos los temas programados.

Las personas consejeras mantuvieron el interés en los temas abordados, destacando su participación activa a través de la expresión de dudas, compartiendo ejemplos y comparando lo que se mencionaba con su propia experiencia personal y como personas consejeras. Esto enriqueció la reflexión y comprensión de los temas revisados. Se identificó que la mayoría de las personas participantes contaban con parte de información previa sobre los temas de violencia basada en género, sin embargo, se identifican vacíos en torno a la información precisa sobre los marcos normativos, sobre las figuras y procedimientos establecidos en el PROTOCOLO, así como acerca de las acciones que debe cumplir una persona consejera en las que se identificaron vacíos anteriores al curso, tal como se mostró en el diagnóstico aplicado.

Durante las sesiones manifestaron la importancia de adquirir conocimientos que les resultaban novedosos como el marco internacional que brinda la Convención para eliminar todas las formas de violencia (CEDAW) y la Convención de Belém do Pará, así como la generación de reflexiones como el consentimiento sexual.

Con base en la evaluación final de la capacitación se observa un incremento en los conocimientos vinculados con definiciones como la de Hostigamiento sexual y Acoso sexual, acerca de los tipos y modalidades de violencia vinculados en casos concretos y en los marcos normativos vinculados con la atención. Durante las sesiones de la capacitación se realizaron ejercicios prácticos y modelajes que favorecieran la práctica de la entrevista y la revisión de casos, y si bien no fue el deseo de todas las personas participantes realizar estas actividades de modelaje, si lograron identificar lo que se espera de la persona consejera durante la atención. Con este curso de alineación se contó con la participación de **15 personas consejeras (11 mujeres y 4 hombres)**.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como producto de este curso de alineación, se logró que 4 personas consejeras obtuvieran su certificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal" avalada por el Instituto Nacional de las Mujeres.

2. Taller "Estrategias de apoyo y acompañamiento para la construcción de medidas de conciliación entre la vida laboral, personal y familiar", 17-20-28 de octubre y 04 de noviembre de 2022

La conciliación entre la vida laboral y la vida personal, reproductiva o familiar es un concepto que se ha desarrollado en los últimos años, que busca una relación armoniosa entre dos ámbitos que al día de hoy se encuentran completamente fragmentados y que generan conflicto: el ámbito laboral por un lado y el ámbito personal o familiar por el otro.

Cada persona trabajadora vive de manera diferenciada esta circunstancia, sin embargo, las estadísticas nacionales e internacionales advierten que la falta de conciliación afecta a las mujeres en mayor medida. Por ello, la necesidad de conciliar responde también a la búsqueda de una plena igualdad entre hombres y mujeres, y de terminar con situaciones de opresión que aún viven las mujeres, ya que muchas personas, en su mayoría mujeres, se encuentran frente a la doble exigencia que significa cumplir al cien por ciento con las responsabilidades laborales y las responsabilidades familiares y del hogar, mientras que a la mayoría de los hombres no se les exige de la misma manera cubrir ambas responsabilidades. Lo anterior constituye una desigualdad estructural que tiene como base la llamada masculinidad hegemónica.

La falta de conciliación entre la vida laboral, personal y familiar tiene raíces estructurales, entre las cuales se encuentran:

- El trabajo doméstico se asigna prioritariamente a las mujeres en los hogares.
- El trabajo de cuidados (de infantes, personas enfermas, personas con discapacidad, personas adultas mayores) es realizado, en su mayoría, por mujeres.
- Falta de distribución en las actividades domésticas y del cuidado del hogar.
- Falta de redes de apoyo para realizar diversas actividades desempeñadas por las mujeres.
- La división sexual del trabajo en el ámbito laboral y familiar, entre otros.

Reconociendo lo anterior, es que la Unidad de Igualdad de Género contempló realizar un taller que permitiera dar acompañamiento al Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, quien tiene entre sus atribuciones proponer estrategias encaminadas a dar seguimiento a la implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Es importante mencionar que, en Comité de Igualdad en comento está dividido en subcomités, entre cuales destaca el subcomité de conciliación y corresponsabilidad. En este sentido, el taller fue dirigido únicamente a quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, el cual tuvo como propósito que las personas participantes cuenten con elementos básicos para desarrollar estrategias en favor de la corresponsabilidad y la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar, las cuales permitan contribuir al fortalecimiento de la cultura institucional en la Secretaría.

El taller se desarrolló en 4 sesiones consistentes en dos sesiones presenciales y dos sesiones en línea (videoconferencia). Esta actividad de formación estuvo a cargo de la Universidad del Claustro de Sor Juana. En las dos primeras sesiones se capacitó a las y los integrantes del Comité de Igualdad y No discriminación, y el Subcomité de Accesibilidad e Inclusión, de manera presencial (8 horas). Entre los temas que se abordaron se encuentran los relacionados con las políticas para la igualdad de género, la corresponsabilidad, el cuidado

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y la accesibilidad, este último un tema indispensable que posibilitó conocer los lineamientos y directrices que establece la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

De igual modo, se problematizaron las necesidades que tiene la SHCP sobre el tema de accesibilidad mediante la técnica de Árbol de Problemas y, posteriormente, se propusieron estrategias, acciones y alternativas de trabajo para su atención inmediata. Otro de los productos que se generaron fue el Estudio o Análisis de Factibilidad de Accesibilidad (tanto física como tecnológica), mismo que se elaboró a distancia durante dos sesiones -del periodo del 21 de octubre al 04 de noviembre del año en curso- por parte de las y los integrantes del Subcomité de Accesibilidad e Inclusión.

Finalmente, una vez que se revisó el estudio o análisis de factibilidad antes citado, se emitió una serie de observaciones y recomendaciones que pueden ser de utilidad para la SHCP para dar cumplimiento a los compromisos y encomiendas establecidas que ha sido producto de la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, lo cual permitirá a la Secretaría a continuar fomentando prácticas para su mejora continua y la realización de medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas en favor de la accesibilidad en los espacios laborales como uno de los requisitos a cumplimentar la certificación y beneficios del proceso; así como algunas medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas recomendadas para las áreas de trabajo. Con el trabajo realizado en el taller, es de suma importancia para que el Subcomité de Conciliación y Corresponsabilidad en la SHCP cuente con más elementos para desarrollar un estudio de factibilidad para el esquema de conciliación. En esta actividad de formación se tuvo una participación de **40 personas (22 servidoras públicas y 18 servidores públicos)**.

3. Segunda reunión ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 23 de noviembre de 2022

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. Esta certificación está dirigida a todos los centros de trabajo públicos, privados y sociales establecidos en la República Mexicana, de cualquier tamaño, sector o actividad. Para obtenerlo, los centros de trabajo deberán recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos de igualdad laboral y no discriminación. Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

Para la obtención de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es necesario acreditar los 14 requisitos de los cuales 5 son de carácter obligatorio. Uno de los requisitos obligatorios es contar con un grupo, comisión o Comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Con el fin de dar cumplimiento a este requisito, la SHCP cuenta con el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación desde abril de 2021, fecha en que fue instalado.

El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación está dividido en tres Subcomités, como se señala en el siguiente cuadro:

Nombre del Subcomité	Unidades o áreas representadas
Subcomité de Corresponsabilidad entre la vida personal, familiar y laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina del Secretario • Subprocuraduría Fiscal Federal de Legislación y Consulta • Subtesorería de Operación • Unidad de Política y Control Presupuestario • Unidad de Inteligencia Financiera • Unidad de Evaluación del Desempeño • Unidad de Contabilidad Gubernamental • Unidad de Inversiones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
		<ul style="list-style-type: none"> • Unidad de Comunicación Social y Vocero • Unidad de Política de Ingresos No Tributarios
	Subcomité de Accesibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Tesorería de la Federación / Coordinación de Control Operativo y Contabilidad • Subsecretaría de Hacienda y Crédito Público • Subsecretaría de Ingresos • Unidad de Política de Ingresos No Tributarios • Unidad de Crédito Público /Dirección General de Captación • Unidad de Crédito Público /Coordinación de Proyectos • Unidad de Banca, Valores y Ahorro • Unidad de Seguros, Pensiones y Seguridad Social • Unidad de Ingresos sobre Hidrocarburos • Dirección General de Materiales, Obra Pública y Servicios Generales • Dirección General de Talleres e Impresión de Estampillas y Valores • Dirección General de Promoción Cultural y Acervo Patrimonial, y Dirección General de Conservaduría de Palacio Nacional
	Subcomité de Corresponsabilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Órgano Interno de Control • Unidad de Crédito Público / Coordinación de procedimientos Legales de Crédito • Unidad de Productividad Económica y Unidad de Planeación Económica de la Hacienda Pública • Unidad de Banca de Desarrollo • Unidad de Legislación Tributaria • Dirección General Jurídica de Egresos • Dirección General de Deuda Pública • Tesorería de la Federación/ Dirección General de Asuntos Jurídicos • Subprocuraduría Fiscal Federal de Amparos • Dirección General de Programación y Presupuesto B

Como parte de las funciones del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, está dar seguimiento a la implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015. Por ello, este Comité tiene al menos 2 o 3 sesiones anuales. Por ejemplo, la segunda sesión ordinaria se llevó a cabo el 23 de noviembre de 2022, donde se revisaron los siguientes puntos.

1. La Unidad de Igualdad de Género presentó un informe sobre las acciones realizadas durante el 2022 en materia de prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. El proyecto de acuerdo mediante el cual el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación refrenda el pronunciamiento emitido en noviembre del 2021, en el marco del 25 de noviembre Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
3. En asuntos generales se hizo una atenta invitación al Foro “Comunicación para la igualdad y la no violencia”, el cual se realizaría el 25 de noviembre del mismo año.

En esta sesión se contó con una asistencia de **34 personas (24 servidoras públicas y 10 servidores públicos)**.

4. Tercera reunión ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 07 de diciembre de 2022

El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP se reunió por tercera ocasión (y última vez en 2022) para la revisión de cuatro actividades de suma importancia para el seguimiento a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, dado que en 2021 la dependencia obtuvo la certificación nivel oro en esta norma.

El 07 de diciembre de 2022, se realizó la tercera sesión ordinaria del Comité Laboral y No Discriminación de la SHCP donde se revisó y validó las siguientes actividades:

1. El Subcomité de Corresponsabilidad entre la vida personal, familiar y laboral presentó un estudio de Análisis de Factibilidad en la materia, encontrándose los siguientes hallazgos:
 - El Subcomité aplicó una encuesta voluntaria dirigida al personal adscrito a las unidades o áreas que integran al mismo. Entre los resultados más relevantes están:
 - 330 trabajadores que respondieron el cuestionario (49.7% se identifican como mujeres y 50.3% como hombres)
 - Se detectó que 38.3% de las mujeres que tienen con hijas(os), estas o estos últimos se encuentran al cuidado de alguna o algún de los abuelos y un 16.7% de mujeres, les dejan al cuidado en guarderías y la escuela.
 - En contraste, 63.1% de los hombres manifestó dejar a sus hijas e hijos al cuidado de su pareja.
 - De los hombres encuestados, 74.1% respondió que sí conocen que tiene derecho a una licencia de paternidad; sin embargo, 77.1% del total respondió que no conoce los requisitos para solicitarla.
 - De los hombres con hijos, actualmente, sólo el 21.4% indicaron haber hecho uso de su licencia. Un 58.3% dijo no haberla utilizado y el 20.2% restante consideró que dicha respuesta no aplicaba.
 - Acerca de quiénes estuvieron a cargo de los trabajos del hogar y cuidados de niñas o niños en la etapa de posparto, en ambos casos, los familiares jugaron un papel relevante (61.5% y 59.6%, respectivamente para cada actividad) a diferencia de la participación de la pareja (7.7% y 34.6% respectivamente).
 - A manera de conclusión, se indica que para la atención al tema sobre la ampliación de licencia de paternidad se realizaron, analizaron y discutieron las rutas relevantes que dieron cimientto a entender la posibilidad de una ampliación de los permisos.
 - Se analizó la posibilidad del cambio normativo para la ampliación del beneficio laboral y el costo asociado, así como priorizar la capacitación en estos temas como detonante hacia agendas institucionales más incluyentes.
 - En este sentido, se destaca que los beneficios se reflejarían en mejoras económicas para las mujeres y la vivienda, pues que el hombre sea parte de las actividades de cuidado y del hogar, permite que las mujeres se inserten en el mercado laboral.
 - Se concluye factible ampliar el número de días de la licencia de paternidad con gradualidad a igualar al periodo de maternidad.
 - No se omite mencionar que los resultados antes descritos deberán ser tomados como recomendaciones de los miembros del Subcomité para quienes compete emprender los cambios en las políticas internas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. El Subcomité de Accesibilidad e Inclusión expuso su estudio de Análisis de Factibilidad en la materia, donde encontraron lo siguiente:
 - Se considera que para poder implementar las acciones que se pretenden aplicar, para solucionar la problemática de accesibilidad a las instalaciones de la SHCP, es necesario establecer un programa por etapas, para que en cada una de ellas se incluyan los aspectos a realizar.
 - Conocer por inmueble las condiciones en que se encuentra el acceso, para lo cual será necesario el realizar una encuesta que permita identificar por inmueble las características del
 - mismo (niveles con los que cuenta, estacionamiento, etc).
 - El censo de las personas servidoras públicas que laboran en cada inmueble, y clasificarlos por sexo, edad, conocer si tienen alguna discapacidad intelectual, física, visual, motora o múltiple, y en función de los resultados establecer el programa de trabajo.
 - Conocer la oferta hospitalaria cercana a cada inmueble.
 - Conocer el grado de facilidad con el que los servicios de emergencia, puedan llegar al inmueble, por ubicarse el inmueble en una zona de difícil acceso.
 - Aplicar un censo de personal de forma digital que permita contar con una base de datos que contenga información sobre le personal con discapacidad, adultos mayores, embarazadas.
3. La *Ombudspersona* de la SHCP presentó un Informe de actividades 2022 donde expuso las actividades que ha brindado en acompañamiento al Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.

En esta tercera sesión ordinaria se tuvo una participación de **35 servidoras y servidores públicos (29 mujeres y 6 hombres)**.

Para fines del segundo semestre que se reporta en esta acción, se logró contar con la participación de **124 personas (86 servidoras públicas y 38 servidores públicos)**. Es importante acotar que, esta acción número 155. *Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia* tiene reporte semestral. De manera que, la meta anual programada fue de 4 acciones que beneficiaran a 500 personas servidoras públicas; al cierre de 2022, la meta se cumplió dado que se llevaron a cabo 5 acciones específicas con las cuales se logró beneficiar a 500 personas (332 mujeres y 168 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para la implementación de las acciones en este último semestre de 2022, dado que es un indicador con periodicidad semestral; se observó que la necesidad de realizar acciones conjuntas con el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP de manera presencial para facilitar el trabajo colaborativo para la elaboración de los estudios de factibilidad en materia de corresponsabilidad entre la vida personal, familiar y laboral, así como en temas de accesibilidad e inclusión. Sin embargo, por el nivel de responsabilidades de quienes integran el Comité, no fue posible que el taller planteado para el diseño de los estudios de factibilidad fuera en su totalidad presencial, por lo que se optó por un esquema mixto. Es decir, 2 sesiones

Obstáculos y oportunidades durante la operación

presenciales y 2 sesiones en línea. Esta experiencia debe considerarse al momento de diseñar la planeación de las actividades de sensibilización y capacitación.

Es importante mencionar que ambas modalidades (presencial y videoconferencia en línea) tienen ventajas y desventajas en el proceso de aprendizaje, sin embargo, es posible diseñar un esquema mixto que permita centrar los objetivos de aprendizaje en el acercamiento de herramientas (técnicas, conceptuales y metodológicas) para las personas servidoras públicas, las cuales les permitan generar sus propias reflexiones para generar un proceso de transformación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001
Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), de manera particular a quienes integran la Red de Enlaces de Género (REG), las Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 contiene la programación nacional de las políticas de gobierno que deben ser implementadas por el Gobierno de México. De este primordial instrumento programático nacional se desprenden diversas Políticas de Gobierno dirigidas a respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, y de manera particular, los derechos humanos de las mujeres. Del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 se desprende la Política Nacional en materia de Derechos Humanos, la cual se implementa mediante el programa especial denominado "PROGRAMA Nacional de Derechos Humanos 2020-2024", mismo que tiene como finalidad cumplir con el mandato del artículo 1o. constitucional donde se establece que las autoridades tienen la obligación, en el ámbito de sus competencias, de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos reconocidos en ella y en los tratados internacionales firmados y ratificados por el Estado mexicano, así como a prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a éstos.

Asimismo, del Plan Nacional de Desarrollo vigente se deriva la Política transversal contra la discriminación en cumplimiento del marco institucional de derechos humanos que rige al Estado mexicano. Se trata de una política interinstitucional dado el carácter transversal de las obligaciones antidiscriminatorias, así como de la propia naturaleza del problema público de la discriminación estructural, cuya institucionalización refleja cuán asentada y normalizada está en la sociedad y en las instituciones públicas, lo que favorece su reproducción y perpetuación, perjudicando sobre todo a quienes pertenecen a los grupos sociales más

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desaventajados y profundizando las desigualdades que les afectan, y de manera especial a los grupos poblacionales de mujeres. Esta política transversal se operacionaliza en el "PROGRAMA Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024" el cual tiene como fin impulsar la política antidiscriminatoria en México, promoviendo el ejercicio de los derechos humanos en condiciones de igualdad y no discriminación, particularmente los vinculados a la esfera del derecho a la educación, a la salud, al trabajo, a la seguridad social y al acceso a la justicia, al ser estos ámbitos institucionales clave para la igualdad sustantiva de los grupos sociales más discriminados y excluidos, y con los efectos negativos más extendidos y profundos que resultan en el desigual disfrute de derechos y oportunidades relevantes para ellos, y por lo tanto en las condiciones de desigualdad.

Del Plan Nacional de Desarrollo de la actual administración, se deriva la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres que tiene como principal propósito la eliminación de los estereotipos que fomentan la discriminación y la violencia contra las mujeres. Esta Política Nacional tiene su aplicación en dos programas especiales: el PROGRAMA Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM 2021-2024) y el PROGRAMA Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024).

El PIPASEVM 2021-2024 es el programa rector para prevenir, atender, sancionar y erradicar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, mediante la implementación de medidas preventivas de los factores de riesgo; la promoción de servicios de atención integral especializada; la procuración e impartición de justicia con perspectiva de género; y a partir del impulso de acciones de coordinación que permitan la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas.

Por su parte, el PROIGUALDAD 2020-2024 como programa especial de observancia nacional establece compromisos y políticas bajo los enfoques de género, derechos humanos, visión intercultural y territorial, con el fin de generar las condiciones necesarias para garantizar la plena participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida, en especial para las mujeres que sufren formas de discriminación múltiple y vulneración de sus derechos.

De este corpus programático se desprende el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. El fin último de este Programa Institucional es contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias contra las mujeres.

En este tenor, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público manifiesta su compromiso por disminuir las conductas de discriminación y de violencias contra las mujeres en sus centros de trabajo. Por ello, parte del reconocimiento de que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales representa un problema de salud pública debido a que afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello influye en la productividad laboral. Por tal razón, en el último bimestre del ejercicio fiscal 2021, se aplicó una Encuesta de Percepción de Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la SHCP misma que fue diseñada e implementada por la Unidad de Igualdad de Género de la dependencia.

Entre los principales resultados obtenidos de la Encuesta en comento, se observó que el 10% de las personas encuestadas considera que aún prevalecen conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la dependencia. De éstas, el 42% indicó haber recibido comentarios sugestivos o sexistas, piropos, burlas, bromas ofensivas, miradas obscenas, petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales o invitaciones a encuentros de carácter sexual. Y 25% señaló haber vivido contacto físico sexual no deseado. El 19% afirmó que se condicionan la obtención, permanencia y ascenso de un puesto de trabajo a cambio de favores sexuales. Y un 22% indicó que se exhiben o envían imágenes de naturaleza sexual, o bien, se difunden rumores sobre la vida íntima y sexual de una persona. En consecuencia, estas conductas transgreden la integridad y la dignidad de las mujeres en sus centros de trabajo.

Aun cuando el 99% de las personas encuestadas reconocen que el hostigamiento sexual y el acoso sexual también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres, la mayoría de las personas (97%)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

indicó erróneamente que sólo hay dos vías de atención: la penal y administrativa. Asimismo, se infringió un desconocimiento por parte de las personas encuestadas en cuanto a las instancias sancionadoras, pues el 38% señaló que el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés (CEPCI) es la única instancia sancionadora. Por lo anterior, es necesario implementar acciones de sensibilización y capacitación en la materia, de manera específica sobre la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal, publicado el 03 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación.

También es importante reconocer los avances obtenidos en la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo en la SHCP, pues de conformidad con los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020 (SFP, 2021), el puntaje general del apartado “género, igualdad y no discriminación” es de 85 puntos sobre 100 disponibles. Y respecto a los dos reactivos sobre violencia sexual en el ámbito laboral, el puntaje es el siguiente:

- En mi área el acoso y hostigamiento (presencial o cibernético) son inaceptables y sancionables (88 puntos).
- Mi institución me ha brindado información sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (86 puntos).

Para lograr institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP se cuenta con una Red de Enlaces de Género (REG) sólida que resulta esencial para permear las acciones en materia de igualdad, no discriminación y erradicación de las violencias contra las mujeres en sus dependencias a partir del acompañamiento de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. Asimismo, es de suma utilidad contar con Personas Consejeras al interior de la dependencia, al primer bimestre de 2022 en la SHCP se cuenta con 21 servidoras y servidores públicos que fungen como Personas Consejeras, de las cuales 8 cuentan con su certificación en la competencia “Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF” bajo el reconocimiento del Instituto Nacional de las Mujeres.

Por lo anterior, es imperante brindar acciones de sensibilización, capacitación y profesionalización a estas figuras centrales en los procesos de atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual. Pues, de conformidad con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, las figuras principales para brindar la atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual son: las personas consejeras, integrantes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) e integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC); dado que su participación activa les permite proponer acciones encaminadas a disminuir los casos de violencia sexual contra las mujeres en los centros de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– y en cumplimiento al Programa para la Igualdad y No Discriminación en la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) y en apego a los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

1. Curso "Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual", 30 de septiembre y 07 de octubre de 2022

Considerando que el artículo 1o. constitucional establece que todas las autoridades del Estado mexicano, en el ámbito de sus respectivas competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, así como el deber de prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a éstos, favoreciendo en todo tiempo la protección más amplia, además de declarar que la mujer y el hombre son iguales ante la ley. Y que en términos del artículo 7 de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belém do Pará", nuestro país condena todas las formas de violencia contra la mujer, por lo que está comprometido a adoptar las políticas y medidas administrativas necesarias para prevenir, sancionar y erradicar estas formas de violencia.

Asimismo, que la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer "CEDAW", por sus siglas en inglés, señala el compromiso a cargo del Estado mexicano para adoptar las medidas necesarias, con las sanciones correspondientes, que prohíban toda discriminación contra la mujer, incluyendo aquellas en el ámbito laboral, a fin de asegurar condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.

Además, el 25 de julio de 2018, el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, recomendó al Estado mexicano, en sus Observaciones Finales sobre el Noveno Informe Periódico de México, alentar a las mujeres a denunciar los incidentes de violencia de género, y asegurarse de que las mujeres víctimas de violencia tengan acceso a recursos efectivos y oportunos, y se garanticen que todos los casos de violencia de género se investiguen eficazmente, así como que los autores sean enjuiciados y castigados como corresponda.

Por su parte, el Comité de Derechos Humanos recomendó al Estado mexicano, en sus Observaciones Finales sobre el sexto informe periódico de México respecto de la violencia contra las mujeres de 07 de noviembre de 2019, facilitar la presentación de denuncias por parte de las víctimas, asegurar que todos los hechos violentos en contra de mujeres y niñas sean investigados con perspectiva de género y de manera diligente, pronta, exhaustiva e imparcial, que los autores sean enjuiciados y sancionados y que las víctimas puedan obtener asistencia, medios de protección y una reparación integral, y sexual, desde una perspectiva de género y con base en los instrumentos internacionales y nacionales en materia de derechos humanos.

Del mismo modo, las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, prevén el establecimiento de que las medidas para el cumplimiento de esta ley deben encaminarse a la prevención, atención, sanción y erradicación de todos los tipos de violencia contra la mujer. Esta Ley establece que la violencia contra la mujer en el ámbito laboral se ejerce por personas que tienen un vínculo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica.

De lo anterior, se desprendió el diseño e implementación del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, mismo que fue publicado el 03 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación. Desde su publicación, se mandata la aplicación del mismo en todos los niveles de gobierno. Por ello, la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP priorizó acciones encaminadas a prevenir y atender el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo. Por tal motivo, se realizó el curso "Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual".

El curso tuvo como objetivo que las personas participantes comprenderán la importancia de los criterios, conceptos y herramientas para la atención y acompañamiento de las personas víctimas de violencia laboral, hostigamiento sexual o acoso sexual en la Secretaría, con el fin de aplicar las herramientas necesarias que permitan la actuación efectiva de acuerdo con sus responsabilidades institucionales.

El curso constó de 2 sesiones en las que se abordaron los conceptos claves, las definiciones centrales del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la Administración Pública Federal. También se abordó, de manera general, la aplicación de la perspectiva de género y derechos humanos en la atención y el análisis de los casos, con lo cual se establecieron bases

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mínimas sobre lo que implica técnicamente aplicar los criterios en la aplicación de la normatividad y su relevancia frente al problema.

Las personas asistentes se mostraron interesadas en las temáticas revisadas durante las sesiones del taller, hubo buenas participaciones de forma abierta e individual, a través de las actividades por equipos. En la primera sesión se abordaron las bases conceptuales como la diferencia entre sexo y género, la violencia en razón de género, las definiciones del hostigamiento sexual y el acoso sexual, así como el análisis de las causas y los efectos de dichas conductas. Fue aplicada una evaluación inicial a todas las personas. La actividad central implicó un análisis de las causas y consecuencias de la violencia en razón de género por equipos y después de manera grupal. El interés fue bastante nutrido y se abordaron causas tan relevantes como la estructura de los puestos y cargos. En la cual se detecta la persistencia del sexismo.

Durante la segunda sesión se abordó la importancia de operar los principios descritos en el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. De forma grupal se analizaron casos ficticios para definir las medidas de protección y el análisis de género en cada uno, de manera que quedara ejemplificada su aplicación. Al identificar obstáculos propios e institucionales se invitó a reflexionar sobre la oportunidad para fomentar ambientes laborales libres de violencia (ALLV) mediante compromisos individuales, de área o equipo de trabajo, al nivel de las autoridades y, por último, al nivel institucional. La determinación de alternativas para construir el ALLV, se planeó con el fin de que las personas participantes visualizaran acciones concretas y aplicables a su entorno. Con este curso se tuvo una participación de **40 personas (30 servidoras públicas y 10 servidores públicos)**.

2. Seminario "Políticas públicas y presupuestos con perspectiva de género", del 20 de septiembre al 24 de noviembre de 2022

La literatura disponible en materia de inclusión financiera en México, indica que ésta genera una limitada salud financiera e incide de manera directa en las condiciones de pobreza y desigualdades que padecen – particularmente- las mujeres, las jóvenes mujeres y las niñas. Luego entonces, la inclusión financiera de las mujeres representa un factor preponderante para su empoderamiento y autonomía económica dado que les permite ampliar sus posibilidades de desarrollo económico, productivo, personal y familiar.

La Encuesta Nacional de Inclusión Financiera (ENIF, 2021), mencionan el siguiente panorama.

- Baja tenencia y uso de productos financieros y servicios financieros.
- Escaso uso de pagos digitales.
- Insuficiente estructura para el acceso y provisión de servicios financieros.
- Bajas competencias económicas financieras.
- Insuficientes herramientas de información y mecanismos de protección financiera.
- Existen brechas de género respecto al conocimiento y tenencia de productos y servicios financieros.

En el ámbito de la educación financiera, las mujeres tienen menores conocimientos sobre los conceptos, las herramientas útiles para el acceso, elección y uso de los productos y servicios financieros frente a los hombres.

De manera general, las estadísticas nacionales en la materia indican que las mujeres no ahorran debido a que:

- No cuentan con empleo formal y prestaciones laborales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Tienen insuficientes ingresos o variables ingresos.
- Prefieren otras formas de ahorro.
- No confían en las instituciones financieras.
- No hay sucursales cerca del domicilio.
- Le solicitan requisitos que no poseen.
- No obstante, desde la perspectiva de género se observa que las mujeres no ahorran porque:
- El trabajo de cuidados está a cargo, preferentemente, de las mujeres.
- Por el ejercicio del derecho a la maternidad, interrumpen, de manera temporal o permanente, su trayectoria laboral.
- Aún en la vejez, las mujeres se dedican al cuidado.
- Se emplean en trabajos informales, a tiempo parcial y sin prestaciones laborales.
- Sufren discriminación y conductas de violencia en razón del género en los centros de trabajo.

Con base en lo anterior, se observó la necesidad de contar con un grupo integrado por personal especializado en el diseño, implementación y evaluación de productos y servicios financieros. Por ello, la Unidad de Igualdad de Género conformó el Grupo de trabajo para la incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros.

Con el propósito de avanzar en las actividades programadas con el Grupo de trabajo para la incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros, se implementó el seminario en línea "Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros", el cual tuvo propósito contribuir a la formación de un equipo especializado de servidoras y servidores públicos para que cuenten con herramientas conceptuales, técnicas y metodológicas que les permita incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y sus presupuestos.

Este proceso de formación especializada se dirigió al Grupo de trabajo, a la Red de Enlaces de Género; Integrantes del Comité de Igualdad y No Discriminación; Personas Consejeras; y personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público que su quehacer institucional se encuentre relacionado con el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas y presupuestos. Es importante mencionar que, es la primera vez en que se ofrece un proceso de formación especializada en la materia para el personal del Sector Hacendario.

El seminario fue desarrollado por la Universidad del Claustro de Sor Juana A.C. durante 13 sesiones semanales de 2 horas cada una, para cubrir un total de 26 horas de formación en la materia. Esta actividad se realizó en la modalidad de videoconferencia (en línea y a distancia) El seminario estuvo dividido en dos módulos. Durante el primer módulo, se mostró la importancia de la incorporación de la perspectiva de género en los servicios y productos financieros, revisando por un lado la situación actual de mujer en la participación de economía, mercados laborales e inclusión financiera, resaltando las barreras de oferta y demanda y, por otro, la situación actual de la oferta de servicios y productos financieros en México, resaltando avances, pero también áreas por trabajar.

En el segundo módulo se brindaron las herramientas que permitieran desarrollar proyectos con incorporación de perspectiva de género, partiendo del diagnóstico hasta el desarrollo del marco lógico y sus indicadores. En este módulo se trabajó en grupos revisando casos mexicanos e internacionales para revisar de forma general la aplicación de herramientas. Para el desarrollo del seminario se utilizaron presentaciones, preguntas de sensibilización y reflexión de forma directa y a través de *mentimeter*, diálogo grupal, presentación de videos y trabajo en grupos para análisis de ejemplos y casos internacionales. Si bien, había una participación directa de un grupo reducido (10-15 personas), a través de *mentimeter* y del trabajo en grupos pequeños, hubo un buen involucramiento de todas las personas participantes.

Al finalizar el proceso de capacitación, se observó que:

- Durante el curso surgieron ideas y reflexiones, y se mostró interés por conocer más sobre otras experiencias, observándose la necesidad de continuar procesos de discusión y reflexión sobre este tema, a través de revisión de bibliografía relevante e intercambio de experiencias entre participantes, aprovechando espacios de trabajo existentes (sesiones) como un grupo de aprendizaje.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- La necesidad de ahondar en este desarrollo, entendiendo las diferentes visiones al respecto (sector privado, público). Algunas personas participantes comentaron respecto a cómo alinear esta estrategia con la visión comercial de las instituciones financieras, lo que es un buen punto. Por lo que, conocer enfoques comerciales, además de sociales, puede ser algo que ayude en el desarrollo de iniciativas.
- Es importante continuar con el desarrollo de talleres específicos de creación de productos y servicios financieros con incorporación de género, aprovechando el espacio del Comité Interinstitucional para la Igualdad de Género en las Entidades Financieras (CIIGEF). De esta forma, promover el diseño y lanzamiento de productos y servicios financieros para segmentos específicos; especialmente en los que existe oferta menos desarrollada. En Colombia, por ejemplo, la Banca de las Oportunidades y *Fasecolda* realizaron talleres con el sector privado de aseguradoras para el desarrollo de seguros inclusivos desde análisis de necesidades hasta el diseño del producto para pilotar.

En este seminario se contó con la participación activa de **51 servidoras públicas y 19 servidores públicos (un total de 70 personas)**.

3. Taller "Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad de Género", del 11 de octubre al 17 de noviembre de 2022

A mediados de la década de 1990, casi veinte años después de la primera Conferencia Mundial sobre la Mujer, celebrada en la Ciudad de México en el año 1975, era evidente que la igualdad entre los géneros y la promoción y protección de los derechos de la mujer exigían una estrategia política que movilizara a los hombres para modificar las relaciones entre los géneros. Las mujeres no podían por sí solas lograr un apoyo suficiente para los profundos cambios sociales que exige el programa de igualdad entre los géneros; se requería la participación activa de los hombres. Posteriormente, dos conferencias mundiales de las Naciones Unidas —la Conferencia Internacional de las Naciones Unidas sobre Población y Desarrollo de 1994 y la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer de 1995, marcaron la transición política respecto al compromiso y la responsabilidad de los hombres. También la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social (1995) puso de relieve el papel de los hombres y los niños en el logro de la igualdad entre los géneros. Desde entonces, ya se indicaba la importancia de implicar a la contraparte masculina en las políticas en igualdad de género.

Actualmente, existen diversos colectivos que trabajan con y desde los hombres. Ahora es más común identificar a qué se refieren las nuevas masculinidades, o bien, la masculinidad hegemónica, o quizá las nuevas paternidades corresponsables y afectivas. Pero este trabajo más reciente, pues en México tiene un periodo de inicio de aproximadamente 10 años atrás.

Por lo anterior, es que la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP decidió incorporar una temática relativa a la importancia de implicar a los niños y los hombres en las políticas públicas de igualdad bajo la perspectiva de género. De ahí que, este taller tuvo como principal objetivo que las personas asistentes contaran con los elementos básicos para reflexionar sobre la importancia de incorporar a los hombres como sujeto político activo en las políticas públicas de igualdad de género a partir del enfoque de igualdad, no discriminación y nuevas masculinidades.

El taller estuvo a cargo de la Universidad del Claustro de Sor Juana. Se desarrolló en 9 sesiones de videoconferencia (en línea y a distancia). Si bien, la población objetivo ideal eran los servidores públicos

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

adscritos a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de cualquier modalidad de contratación (estructura de confianza, estructura de base, eventual, honorarios), no se limitó la participación de las servidoras públicas de la dependencia.

Durante la impartición de las sesiones se desarrollaron, entre otros, los siguientes temas: concepto de masculinidad hegemónica, masculinidades género-sensibles, el efecto que tiene el ejercicio de la violencia en los varones, las características para ejercer una paternidad responsable, crianza compartida y corresponsabilidad familiar, la importancia de la atención a su salud y los mitos acerca de la sexualidad masculina. En cada una de las sesiones se utilizaron técnicas instruccionales para que, en equipos, trabajaran y se apropiaban de los temas teóricos que se habían visto, también se presentaron videos para el reforzamiento de conceptos.

El grupo estuvo constituido en su mayoría por varones y se buscó generar un espacio de confianza, libre de discriminación o violencia a cualquier tipo de opiniones que se expresaran, así como la participación constante de las personas conectadas. No obstante, por los temas tratados durante el taller, hubo momentos en que algunos varones se vieron reflejados de manera personal en las temáticas y expresaron con enojo o reclamo a la perspectiva sobre el tema planteado. Sin embargo, se considera que el taller fue exitoso en lo general y se logró el objetivo, que las personas participantes hoy tienen más conocimientos y herramientas sobre el tema de las nuevas masculinidades y los varones reflexionaron sobre su papel como masculinos hegemónicos y otras maneras de expresar su masculinidad sin ser violentos. En el taller se contó con la participación de **30 asistentes (9 mujeres y 21 hombres)**.

4. Foro “Comunicación para la igualdad y la no violencia”, 25 de noviembre de 2022

En el marco de las obligaciones normativas nacionales en la materia, la Unidad de Igualdad de Género realizó el FORO “Comunicación para la Igualdad y la No Violencia”, mismo que se llevó a cabo en el contexto del 25 de noviembre, Día internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres, con esta actividad también se dio inició al ciclo de 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres. El objetivo principal del foro es reflexionar sobre la importancia que, como servidoras y servidores públicos, tiene la comunicación institucional en la construcción de espacios laborales y entornos sociales igualitarios y libres de discriminación para las mujeres. Y de como objetivo particular, se pretendió lograr un espacio de compromiso para la creación de estrategias colectivas que fomenten y promuevan las buenas prácticas en materia de comunicación.

El Foro se realizó bajo la coordinación y conducción de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP y de la Unidad de Comunicación Social y Vocero de la SHCP. El FORO Comunicación para la Igualdad y la No Violencia, se llevó a cabo en dos partes. La primera parte estuvo relacionada con el objetivo general del evento, pues fue destinada a reflexionar a través de dos ponencias magistrales sobre la importancia de la comunicación vista desde dos enfoques distintos pero coincidentes, hacer comunicación para la igualdad y la no violencia. La primera ponencia versó sobre “El derecho humano de las mujeres a comunicar”, dictada por la maestra Adina Barrera Hernández.

La ponencia se centró en mostrar cómo los procesos de comunicación no escapan a las dinámicas de las relaciones de poder que se desarrollan en la sociedad, pudiendo, con ello, mantenerse y reproducirse. En esas dinámicas se encuentra el silenciamiento histórico del que han sido objeto las mujeres en los diferentes ámbitos de participación social y pública.

Se abordaron también las consecuencias e impacto directo que ha tenido sobre las mujeres que se ven restringidas a hacer y estar en los procesos de comunicación, según los mandatos de género más tradicionales; además, las repercusiones también son para la sociedad en su conjunto, pues siguen sin conocerse las verdaderas condiciones en las que las mujeres vivimos y eso dificulta la comprensión de sus problemas y de sus demandas. Ralentiza, por tanto, los cambios para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres. El derecho humano de las mujeres a comunicar busca contravenir las dinámicas históricas y sociales de las relaciones de poder, por lo que garantizar su goce y ejercicio es no sólo una deuda con las mujeres, sino también una prioridad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La segunda ponencia se denominó “Comunicación digital” dictada por la maestra Carolina Pacheco Luna. Ésta se enfocó en presentar recursos prácticos para generar procesos de comunicación institucional externa e interna libre de estereotipos. Fueron abordados conceptos como: Campaña de comunicación: Aquéllas que difunden el quehacer gubernamental, acciones o logros de Gobierno o estimulan acciones de la ciudadanía para acceder a algún beneficio o servicio público. Y, medios digitales: El contenido (texto, voz, música, imágenes, animaciones o videos) pueden consultarse desde un dispositivo electrónico que cuente con la tecnología necesaria. Y contenidos diferenciados por redes sociales

Se hizo referencia a la reproducción de estereotipos en la publicidad produciendo violencia hacia las mujeres. En ese sentido, se abordó la regulación normativa de la comunicación digital; también, se dieron recomendaciones para avanzar en la comunicación para la igualdad y la no violencia, proponiendo indicadores de género para quienes realizan comunicación institucional.

La segunda parte del foro estuvo relacionada con el objetivo específico del evento. Se hizo la presentación de los compromisos institucionales reflejados en el Programa Institucional de Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024, así como la necesidad de dar cumplimiento a las obligaciones que tiene la Secretaría con el Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD), en materia de comunicación y la vinculación de ambos programas con el marco normativo tanto nacional como internacional. Se refirió a lo que cada una de estas Convenciones y Leyes señala como obligatorio.

Posteriormente a la exposición del contexto y justificación para convocar al FORO se realizó un diálogo y reflexión con las personas asistentes al evento en torno a las rutas y estrategias posibles para realizar un trabajo colectivo fundado en el marco programático antes mencionado para instrumentar el seguimiento de las acciones en materia de comunicación y difusión institucional; y el monitoreo de buenas prácticas e incorporación de la perspectiva de género en el quehacer comunicacional de la Secretaría.

Previo al Foro, la Unidad de igualdad de Género realizó el ejercicio de identificar a las y los posibles integrantes de la Red Comunicación para la Igualdad y la No Violencia, la respuesta de las dependencias que dieron a conocer a sus enlaces de comunicación fue muy aceptable. Esta estrategia de contar con una Red “Comunicación para la Igualdad y la No Violencia”, en coordinación con la Red de Enlaces de Género de la SHCP, se buscarán procesos de capacitación y sensibilización y la elaboración de un plan de trabajo y hoja de ruta para dar cumplimiento integral a los compromisos que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público tiene con el PROIGUALDAD, y con el propio Programa institucional en Igualdad y No Discriminación de la SHCP. Con esta actividad se tuvo una participación de **59 personas (47 mujeres y 12 hombres)**.

5. Presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2021), 02 de diciembre de 2022

En las últimas cinco décadas han tenido lugar un conjunto de consensos internacionales y regionales que han visibilizado la extensión y gravedad de la violencia contra las mujeres y emitido urgentes llamados para trabajar en su prevención, atención, sanción y erradicación. De este modo, los países involucrados, entre los cuales se encuentra México, se han comprometido a hacer frente a este tipo de violencia y a rendir cuentas de sus avances de manera periódica.

En este marco, ante la necesidad de disponer de información estadística para dimensionar y caracterizar la violencia en el hogar, con el apoyo de diversas organizaciones y el liderazgo del INEGI, se llevó a cabo la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

primera Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2003. Esta encuesta tuvo como objetivo proporcionar información sobre la violencia emocional, física, económica y sexual que experimentan las mujeres por parte de sus parejas residentes en el mismo hogar. Los datos permitieron generar un primer panorama de la violencia que vivían las mujeres en la relación de pareja.

Debido a la gran utilidad de la ENDIREH 2003, se decidió llevar a cabo un segundo levantamiento en 2006. Esta encuesta dio respuesta a demandas de información estadística de los sectores académico, de investigación e institucional hasta ese momento no cubiertas por ninguna encuesta, y cobró importancia y posicionamiento nacional como la primera encuesta de violencia que integraba los ámbitos público y privado en la medición de la violencia contra las mujeres. Asimismo, la información recolectada tanto en 2003 como en 2006 permitió conocer el alcance de la violencia y contribuyó a sustentar la propuesta y aprobación de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV).

Cinco años después se llevó a cabo la tercera emisión de la Encuesta (ENDIREH 2011), que dio continuidad a la generación de información estadística sobre el tema, capitalizando las experiencias pasadas y aportando información reciente para todas las entidades federativas. Asimismo, dada la importancia de la encuesta tanto para documentar la situación de la violencia contra las mujeres en el país como para orientar las acciones de política pública, en diciembre de 2015 la ENDIREH adquirió carácter de información de interés nacional.

En este contexto, en 2016 se realizó la cuarta edición, esta vez bajo la conducción del Subsistema Nacional de Información de Gobierno, Seguridad Pública e Impartición de Justicia (SNIGSPIJ). Con la ENDIREH 2016 se logró una visión más amplia, al mantener tópicos de las encuestas anteriores y adicionar nuevas temáticas, como la indagación sobre violencia ejercida por parejas anteriores a la actual o última, antecedentes de abuso sexual en la infancia, atención obstétrica y una aproximación a la violencia digital; además, mejoró la captación de datos sobre búsqueda de ayuda y denuncia, armonizó los cuestionarios por situación conyugal y mejoró la verificación conyugal de las mujeres.

La Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 es la quinta entrega de la serie estadística que informa sobre la situación de violencia contra las mujeres en México generada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en el marco del Subsistema Nacional de Información de Gobierno, Seguridad Pública e Impartición de Justicia (SNIGSPIJ). Por su relevancia, la ENDIREH fue declarada Información de Interés Nacional por la Junta de Gobierno del INEGI en diciembre del 2015.

La ENDIREH 2021 ofrece información sobre las experiencias de violencia física, económica, sexual, psicológica y patrimonial que han enfrentado las mujeres de 15 años y más en los ámbitos familiar, escolar, laboral, comunitario y de pareja. Asimismo, presenta datos sobre las personas agresoras y los lugares donde ocurrieron las agresiones, así como variables adicionales que permiten analizar la violencia contra las mujeres en México. Esta quinta edición se aplicó del 04 de octubre al 30 de noviembre de 2021.

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, reconoce la importancia de la aplicación de la ENDIREH cuyos resultados constituyen la base para el diseño de política pública para prevenir, atender y sancionar las violencias contras las mujeres. Por ello, la Unidad de Igualdad de Género consideró la pertinencia de que el personal de la dependencia conociera los hallazgos más relevantes del quinto levantamiento de esta encuesta que es un referente nacional. La presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2021) se realizó el 02 de diciembre del año en curso, por parte de la doctora Alejandra Ríos Cázares, en su calidad de Directora General Adjunta de Desarrollo, Análisis e Indicadores de Gobierno en el INEGI.

La doctora Ríos Cázares, resaltó de la ENDIREH 2021, que de las mujeres de 15 años y más que fueron encuestadas:

- El 70.1% han experimentado al menos una situación de violencia psicológica, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación a lo largo de su vida, es decir, 7 de cada 10 mujeres en este país.
- El 51.6% ha vivido violencia psicológica.
- El 49.7% ha sufrido alguna agresión sexual.
- 27.4% ha experimentado violencia económica y/o patrimonial y/o discriminación en el trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El promedio de prevalencia total de violencia contra las mujeres a nivel nacional es de 70.1%. Y entre las entidades federativas con mayor incidencia de actos de violencias contra las mujeres están:

- El Estado de México (78.7%)
- Ciudad de México (76.2%)
- Querétaro (75.2%)

En el ámbito laboral, se obtuvieron los siguientes resultados:

- El 21% de las encuestadas manifestaron haber sufrido actos de discriminación en el centro de trabajo, como:
 - Ha tenido menos oportunidad que un hombre para ascender (10.8%).
 - Le han pagado menos que a un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que usted (9.8%).
 - Le han impedido o limitado realizar determinadas tareas o funciones porque están reservadas para los hombres (6.3%).
 - Ha recibido menos prestaciones que un hombre que tiene el mismo nivel o puesto (5.6%).
 - Le han dicho que las mujeres no son adecuadas o buenas para el trabajo que se requiere ahí (5.3%).
 - La han limitado en su desarrollo profesional para favorecer a algún hombre (4.1%).
 - Le pidieron la prueba de embarazo como requisito para trabajar o para continuar en su trabajo (4%). Cuestión que está prohibida, según la Ley Federal del Trabajo, en su artículo 133 fracción XIV.
 - Por su edad, por su estado civil o porque tiene hijos pequeños, no la contrataron, le bajaron el salario o la despidieron (3.2%).

La doctora Alejandra Ríos Cázares comentó que, la ENDIREH 2021 es una encuesta especializada sobre violencia contra la mujer que ofrece información sobre tipos de violencia, ámbito de ocurrencia y magnitud, prevalencia, etcétera. Es, por tanto, una herramienta fundamental para poder conocer cuantitativamente los diferentes tipos y modalidades de violencia de género que se cometen contra las mujeres y a partir de allí plantearnos estudios cualitativos y proponer programas, planes de acción y políticas públicas focalizadas para poder atenderla de manera integral. Desafortunadamente los resultados de la ENDIREH 2021 no son nada alentadores, nos ha permitido conocer que la violencia de género contra las mujeres aún persiste; está presente en todo momento, en todo lugar, todos los días, incluso, en los detalles. Es necesario visibilizarla, reconocerla en todas sus formas y expresiones, hacer conciencia de que ni es algo normal, ni natural, ni mucho menos aceptable. De otra manera no será posible combatirla. Y de manera enfática indicó que las mujeres tenemos derecho a vivir libres de violencia, por ello se tienen que seguir sumando esfuerzos para lograr erradicarla. En esta actividad se tuvo una participación de **129 personas (81 mujeres y 48 hombres)**.

En resumen, en el cuarto trimestre de 2022, se implementaron cinco acciones estratégicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres, donde se tuvo una participación total de **328 servidoras y servidores públicos (218 mujeres y 110 hombres)**. Cabe señalar que, la meta anual de este indicador 157. *Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)* fue de 700 personas, esta meta fue superada satisfactoriamente, pues se logró sensibilizar y capacitar a 1,241 personas (846 servidoras públicas y 395 servidores públicos).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Aunque la pandemia por el SARS-CoV2, causante de la enfermedad COVID-19, propició el uso de aplicaciones para llevar a cabo actividades de sensibilización y capacitación en modalidad de videoconferencia (en línea y a distancia), aún persiste la viabilidad de realizar actividades de manera presencia, pues estas últimas facilitan la interacción entre participantes, lo cual abona al proceso de enseñanza-aprendizaje. Sin embargo, la modalidad de videoconferencia ayuda a reducir los tiempos de traslado en las actividades, y ello incrementa la demanda. En consecuencia, es importante que para el diseño e implementación de las actividades que integrarán el Programa Anual de Capacitación 2023, se considere y pondere las ventajas y desventajas que ofrecen ambas modalidades, o bien, optar por una modalidad mixta que permita dar cumplimiento a los objetivos de enseñanza-aprendizaje que se planteen.

Aunado a lo anterior, se sigue reforzando la difusión de las actividades mediante notificación específica a las coordinaciones administrativas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A partir de la ratificación del Estado Mexicano sobre la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW 1979, por sus siglas en inglés) en 1981. De conformidad con lo dispuesto en el primer punto del artículo 17 de la Convención en comento, se estipula que con el “fin de examinar los progresos realizados en la aplicación de la presente Convención se establecerá un Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (denominado el Comité). A su vez, en el artículo 18 del mismo instrumento se establece que “los Estados Parte se comprometen a someter al Secretario General de las Naciones Unidas, para que lo examine el Comité, un informe sobre las medidas legislativas, judiciales, administrativas o de otra índole que hayan adoptado para hacer efectivas las disposiciones de la Convención” ...por lo menos cada cuatro años.

En este tenor, en julio de 2018 el Estado Mexicano rindió su informe periódico ante el Comité de la CEDAW mismo que emitió un documento con las recomendaciones y observaciones finales sobre el noveno informe periódico de México. Entre las principales recomendaciones se encuentran las siguientes:

- Derogar todas las disposiciones legislativas discriminatorias con las mujeres y las niñas
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en los hogares y en la sociedad, y eliminar las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres.
- Mejorar el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres mediante campañas y actividades de sensibilización y capacitación.
- Hacer cumplir las leyes de protección y promoción de las licencias de maternidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Incentivar a los hombres para que ejerzan su derecho a la licencia parental o de paternidad.
- Agilizar la aprobación de la política nacional de cuidado para ofrecer servicios de guardería suficientes, accesibles y adecuados.
- Garantizar los derechos de poblaciones en mayor riesgo de vulnerabilidad como las mujeres indígenas y afrodescendientes, las mujeres rurales, las defensoras de derechos humanos y periodistas, las mujeres migrantes y refugiadas. Así como la población LGBTI.
- Capacitar, de manera sistemática al funcionariado público responsable de hacer cumplir la ley, en los órdenes de gobierno federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas.

Con el propósito de dar atención a las recomendaciones y observaciones, el Estado Mexicano ha implementado un marco jurídico y programático específico en materia de derechos humanos de las mujeres y las niñas. Desde el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 desde donde se desprenden los tres programas especiales en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a decir: el PROGRAMA Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND); el PROGRAMA Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); y el PROGRAMA Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD).

En el PRONAIND pretende reducir las prácticas discriminatorias que profundizan la exclusión y la desigualdad sociales, en especial para los grupos que histórica y sistemáticamente han sido discriminados en ámbitos como la salud, educación, trabajo, seguridad social, seguridad y justicia. Por ello, una de las estrategias prioritarias en este Programa es el fortalecimiento de las capacidades, habilidades dirigidas a la eliminación de todas las formas de violencias en contra de las mujeres y las niñas.

Por su parte, el PIPASEVM se propone disminuir las violencias contra las mujeres mediante la implementación de medidas preventivas de los factores de riesgo; así como promover servicios de atención integral especializada y fomentar la procuración e impartición de justicia con perspectiva de género para los casos de violencia contra las mujeres. Este Programa pone en relieve la importancia de combatir todas las formas de violencias contra los grupos poblacionales de mujeres en los ámbitos sociales, políticos, económicos, educativos y laborales. En este último, se centra en la aplicación y seguimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en los centros de trabajo.

El PROIGUALDAD recalca la necesidad de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de cada una de las entidades y dependencias que integran la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal. De manera generalizada, el Programa solicita: integrar el principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública (AP); promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias de la AP con base en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; promover la corresponsabilidad en la tarea de cuidados; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la transformación cultural para favorecer la incorporación de las mujeres en puestos de toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF; diseñar lineamientos para diagnósticos con perspectiva de género; fomentar las competencias profesionales de las mujeres; entre otras acciones a favor de una vida libre de violencia para las mujeres y las niñas.

En este contexto, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público reitera su compromiso por incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de la Dependencia. Para ello, mediante su “Programa de Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024” (Programa Institucional) ha implementado diversas acciones para abonar en la construcción de centros de trabajo más incluyentes, igualitarios y libres de violencias contra las mujeres.

Bajo esta tesitura, la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP considera que uno de los pilares que abonan en el combate de los estereotipos y roles de género en los espacios laborales; así como en el sostenimiento de los procesos de institucionalización de la perspectiva de género en la administración pública de los gobiernos son los procesos de sensibilización, capacitación y profesionalización en temáticas de igualdad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género y no discriminación. Se parte del supuesto de que, las personas son quienes dan vida a una organización (social, educativa, pública, política) y, en consecuencia, representan el verdadero factor de progreso en dicha organización. Aun cuando la capacitación, está pensada para mejorar la productividad de una organización, ésta también tiene importantes efectos sociales, pues los conocimientos, las destrezas y las aptitudes adquiridas no sólo ayudan a las personas a perfeccionarse en su trabajo, sino también para su vida.

Aunado a ello, se parte de la necesidad de iniciar procesos de transformación cultural que permitan eliminar los estereotipos de género, el sexismo en el uso del lenguaje, la invisibilización del trabajo, las desigualdades en el ejercicio del poder en contra de las mujeres y las desigualdades en razón del género. De ahí la importancia de diseñar e implementar acciones de sensibilización y concientización donde se intercambien reflexiones y conocimientos sobre la importancia de formarnos en y desde la igualdad de género. Bajo estas premisas, en el ejercicio fiscal 2021, se implementó un Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) mismo que resulta prescindible para el ejercicio fiscal actual. Las temáticas revisadas en el PAC-IG fueron: prevención y atención de la violencia laboral y el hostigamiento y acoso sexual; claves para la igualdad y la no discriminación; acciones de corresponsabilidad y conciliación entre la vida laboral, familiar y personal; diversidades sexuales; nuevas masculinidades y paternidades positivas; el derecho a una vida libre de violencias para las mujeres; derechos humanos de las mujeres y políticas públicas; e Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres.

Para el ejercicio fiscal 2022, se diseñó y elaboró el Programa Anual de Capacitación de Igualdad de Género (PAC-IG 2022) el cual surge de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP entre diciembre de 2021 y febrero de 2022; y de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción de Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la SHCP aplicada en el mes de noviembre 2021. El PAC-IG 2022 tiene como propósito articular procesos de formación en y desde la perspectiva de igualdad de género que contribuyan a desarrollar habilidades sociales, personales y cognitivas para la resolución no violenta de conflictos, el establecimiento de relaciones igualitarias; el autocuidado en las y los servidores públicos del sector hacendario; y el combate a las violencias contra las mujeres en los centros de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a la acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD); la acción 1.1.4 del Programa Integral de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); las acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; y la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); en el cuarto trimestre de 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género difundió un documento con la oferta de capacitación a distancia disponible en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

plataformas de diversas instituciones de la Administración Pública Federal. La oferta de capacitación incluyó temáticas relacionadas con la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. En el trimestre que se informa se tomaron los siguientes cursos:

1. Plataforma electrónica de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH)

Uno de los principales objetivos de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) es contribuir a crear una cultura de respeto a los derechos humanos mediante la formación y capacitación de las personas; por ello, la Dirección General de Educación en Derechos Humanos de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo ofrece una serie de actividades educativas anuales en línea, a través de su portal "Educa CNDH". En el cuarto trimestre, 94 personas tomaron cursos de esta plataforma.

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres	2	0	2
Curso Básico de Derechos Humanos	1	0	1
Derechos Humanos y Género	24	12	36
Derechos Humanos y Violencia	1	0	1
Justicia Transicional	2	1	3
Las Empresas Bajo El Enfoque de los Derechos Humanos	11	14	25
Libertad de Expresión	1	0	1
Desplazamiento Forzado Interno	0	1	1
Derechos Humanos de las Personas en reclusión Penitenciaria	1	0	1
Protección y Defensa de los Derechos Humanos	1	1	2
Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: su papel en la función de seguridad ciudadana	0	1	1
Mediación y resolución pacífica de Conflictos	1	2	3
Personas Con Discapacidad, Transformando Barreras En Oportunidades	1	0	1
Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos En El Servicios Publico	12	4	16
Totales	58	36	94

2. Plataforma electrónica del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)

En 2010 el CONAPRED creó el programa de educación en línea "Conéctate por la igualdad, diversidad e inclusión" con objeto de ampliar los servicios de sensibilización, capacitación y formación en el Derecho a la igualdad y no discriminación, establecido en el artículo 1o Constitucional y en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación. Por ello, cuenta con la plataforma que se ubica en el enlace: <http://conectate.conapred.org.mx/>. Los cursos en los que participaron servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario son:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
Claves para la atención pública sin discriminación	5	4	9
Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes	0	1	1
El ABC de la igualdad y la no discriminación	2	1	3
Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal Para Prevenir y Eliminar La Discriminación	7	4	11
Tolerancia y Diversidad De Creencias	0	1	1
Diversidad Sexual, inclusión Y No discriminación	15	7	22
Inclusión y Discapacidad	28	17	45
Prevención Social de las Violencias con enfoque antidiscriminatorio	1	0	1
Totales	58	35	93

3. Plataforma electrónica del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

Esta institución tiene el micrositio "punto género: formación para la igualdad" donde se ofertan diversos cursos en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Para el cuarto trimestre (del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2022) se tuvo la inscripción a los cursos siguientes.

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	6	4	10
Súmate Al Protocolo	5	5	10
Atención A Casos De Hostigamiento Y Acoso Sexual En La APF	1	2	3
Comunicación Incluyente Sin Sexismo	1	0	1
Masculinidades, Modelos Para Transformar	1	0	1
Totales	14	11	25

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Plataforma electrónica México X

México X, es una plataforma educativa que tiene el objetivo de acercar a la gente a cursos masivos abiertos, en línea, los cuales serán impartidos por las más importantes instituciones educativas del país. Dicha plataforma fue presentada durante el XVI Encuentro Internacional Virtual Educa, que reúne a representantes de los sectores gubernamental, educativo y empresarial, así como de la sociedad civil de América Latina y el Caribe para tratar temas de innovación en educación para la transformación social.

La plataforma educativa México X, creada a iniciativa del Gobierno de México y la Secretaría de Educación Pública, es administrada por la Dirección General de Televisión Educativa. Este programa, que utiliza la plataforma *open edX* creada por la Universidad de Harvard y el Instituto Tecnológico de Massachussets, forma parte de la Estrategia Digital Nacional de la Presidencia de la República. En esta plataforma la Secretaría del Bienestar proporciona cursos para el público en general, o bien, servidoras y servidores públicos de la Administración Pública Federal. En este último trimestre de 2022, se tuvo una participación en los siguientes cursos.

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
Hombres Contra La Violencia Hacia Las Mujeres, Las Niñas Y Los Niños. Masculinidades Alternativas	1	1	2
Autocuidado, Primer Curso De La Serie "Mi Cuidado Individual Y Social	1	0	1
Habilidades Para La Vida	1	0	1
Población LGBTTIQ y sus Derechos Humanos	1	0	1
Totales	4	1	5

5. Plataforma electrónica del Museo Memoria y Tolerancia

En 1999, Memoria y Tolerancia, A.C. surge como una asociación no lucrativa, con el propósito de transmitir la tolerancia a través de la memoria histórica. Mostrando los mayores ejemplos de intolerancia a los que ha llegado el ser humano, como son los genocidios, podremos entender el valor de la tolerancia y la diversidad. Tras once años de trabajo, el Museo Memoria y Tolerancia fue abierto al público el 18 octubre de 2010. El museo cuenta, entre otros servicios al público, con una plataforma electrónica donde ofrece cursos gratuitos en línea. Esta plataforma es un espacio dedicado a todas aquellas personas interesadas en participar de la reflexión y análisis del mundo actual, a través de cursos, talleres permanentes y eventos especiales que apuesten por la memoria histórica, la paz y el respeto al otro como condición de toda justicia.

La plataforma del Centro Educativo Truper nace con el objetivo de acercar los cursos gratuitos presenciales o en línea a todas las personas que, por motivos geográficos, no pueden asistir a las instalaciones del Museo Memoria y Tolerancia (Ciudad de México). Todos los cursos están abiertos al público en general. Los temas que se ofertan son diversos en materia de derechos humanos, género, no violencia, actualidad nacional e internacional, arte y actualización docente. En el cuarto trimestre, se registró participación en los siguientes cursos de esta plataforma:

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
Conozcamos Los Derechos Humanos Universales	1	0	1
Postura De Prevención Ante El Embarazo Adolescente	1	0	1
Totales	2	0	2

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6. Plataforma electrónica de la Suprema Corte de Justicia de la Nación

La Suprema Corte de Justicia de la Nación, mediante las Casas de la Cultura Jurídica, ofrece actividades de formación en línea. Entre las cuales se encuentra el diplomado “La Suprema Corte y los Derechos Humanos 2022”, el cual fue impartido entre agosto y noviembre de 2022. En este diplomado se tiene registro que **1 servidora pública y 1 servidor público** cursaron esta actividad en el periodo establecido.

7. Plataforma electrónica de la Secretaría de la Función Pública

La Secretaría de la Función Pública tiene un sistema o plataforma donde ofrece cursos y/o talleres únicamente al personal del servicio público. Su portal tiene como objetivo brindar a la persona servidora pública, de manera fácil, accesible y dinámica, la posibilidad de cursar una amplia oferta de programas de capacitación y formación, así como conocer los cursos y actividades académicas dirigidas a servidores públicos que imparten diversas instituciones. La SFP oferta capacitación y formación en línea mediante programas que atienden los siguientes rubros:

- Capacitación inductiva.
- Formación continua.
- Formación para la Alta Dirección Pública.
- Difusión de actividades académicas y formativas.
- Capacitación para Operadores del Servicio Profesional de Carrera.

Los programas están pensados para que las y los servidores públicos adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y aquellas que son transversales a la Administración Pública. Estos programas integran el Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP). De octubre a diciembre de 2022, se obtuvo registro en los siguientes cursos.

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
Derechos Humanos En El Servicio Publico	1	0	1
Administración Pública Federal Libre De Violencia. Combate Al Acoso Sexual Y Al Hostigamiento Sexual.	13	5	18
Totales	14	5	19

8. Plataforma electrónica de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCDMX)

La Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México en vinculación con la Coordinación de Universidad Abierta, Innovación Educativa y Educación a Distancia (CUAIEED-UNAM) se ofertan diversos cursos en línea mediante la plataforma electrónica “Aprendo+” de manera gratuita para toda persona interesada en aprender sobre los derechos humanos. Todos tienen una duración de entre 6 y 30 horas. Son de autoestudio, es decir cada persona decide cuándo iniciar y concluir cada curso. Los cursos tienen videos,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

lecturas, vínculos a otros sitios, imágenes, audios y otros elementos que presentan los temas a estudiar. Con las actividades de aprendizaje se refuerzan los conocimientos y se verifica el proceso de aprendizaje. Para el presente trimestre que se informa, se tiene registro que **2 servidoras públicas** participaron en el curso “Uno Dos Tres... Por Los Derechos Humanos”.

9. Plataforma electrónica de la Comisión Nacional para Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) y la Asociación Mexicana de Instituciones de Seguros (AMIS)

La CONDUSEF en vinculación con la AMIS, implementa el proyecto Minerva. Este Proyecto nace de la necesidad de llevar a las mujeres del país información y herramientas que les permitan acceder, comparar y escoger los servicios financieros apropiados para sí mismas, sus familias e incluso sus empresas. Por ello la Comisión Nacional para Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) y la Asociación Mexicana de Instituciones de Seguros (AMIS) unen esfuerzos para crear un proyecto que busca brindar herramientas financieras con perspectiva de género, para que las mujeres fortalezcan sus capacidades financieras, y con ello, logren una mayor participación en actividades económicas y una toma de decisiones que les permita lograr su empoderamiento y beneficiar su desarrollo personal, familiar, profesional y de su comunidad.

El Proyecto Minerva utiliza medios tradicionales de enseñanza como los talleres presenciales y las guías didácticas, así como medios digitales a través de un taller en línea, guías, videos informativos y una aplicación móvil, que buscan que la experiencia en el mundo de las finanzas sea más didáctica, interactiva y atractiva. En el último trimestre de 2022, se tiene información de que **15 personas cursaron este proyecto (10 mujeres y 5 hombres)**.

A manera de resumen, durante el cuarto trimestre de 2022, se logró una participación en las actividades de línea y a distancia de **163 servidoras públicas y 94 servidores públicos del Sector Hacendario (257 personas en total)**. Es importante señalar que, la meta anual programada de este indicador fue de 1,250 personas, la cual fue superada dado que se logró beneficiar a un total de 1,948 servidoras y servidores públicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Desde que el Consejo de Salubridad General en México reconoció la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) como una enfermedad grave de atención prioritaria; se ha privilegiado el uso de plataformas electrónicas para la difusión e implementación de acciones de sensibilización y capacitación de manera general. Desde 2020, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –por medio de la Unidad de Igualdad de Género- implementó la estrategia de recopilar y difundir un documento con la oferta institucional en materia de igualdad de género, inclusión y violencias contra las mujeres disponible en plataformas electrónicas, tanto para el personal de la dependencia como de las instancias que conforman el Sector Hacendario.

Después de tres años continuos de implementar esta estrategia, se observa que es una herramienta importante para continuar en la formación del personal del servicio público; y con ello, dar cumplimiento a los compromisos suscritos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la cual mandata que todo el personal de la APF cuente con al menos una capacitación anual en la materia, dado que se requiere un cambio cultural que se vea reflejado en centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias para las servidoras públicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Difusión

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desde ONU Mujeres se entrelazan esfuerzos para trabajar en estrategias y acciones dirigidas a promover un cambio cultural a través del diseño y difusión de campañas de comunicación y prevención, abarcando temas como la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas, estereotipos y acciones discriminatorias. También, en las recomendaciones y observaciones del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas al Estado Mexicano en su noveno informe periódico presentado en julio de 2018; en las cuales se reitera intensificar las estrategias para mejorar el conocimiento del funcionariado público sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas.

El Comité de la CEDAW recomienda a los Estados Parte que han ratificado su compromiso con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), que diseñen e implementen campañas integrales de concienciación e información pública, pues se argumenta que las campañas de difusión y comunicación permiten: 1) visibilizar los problemas de salud pública que deben ser atendidos por el Estado; 2) iniciar debates públicos sobre prácticas nocivas; 3) la reflexión personal y colectiva para deconstruir aquello aprendido. Por ello, el corpus normativo y programático en México en materia de igualdad entre mujeres y hombres aglutina estas premisas del Comité de la CEDAW.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por tal motivo, en los programas especiales en materia de derechos humanos de las mujeres y las niñas se insta a las dependencias y entidades de la Administración Pública a disminuir las conductas que constituyen violencia contra las mujeres en los centros laborales. De manera puntual en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD) se expresa la obligatoriedad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a eliminar las conductas discriminatorias contra las mujeres, las niñas y los grupos históricamente discriminados; eliminar la cultura misógina; visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural; visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado; evidenciar la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo de cuidados; erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; y mostrar la participación de los hombres en la construcción de una sociedad más igualitaria, incluyente y libre de violencias para las mujeres y las niñas.

En el ejercicio fiscal 2021, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante su Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 58 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Los temas de información y sensibilización fueron:

INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Lenguas maternas mexicanas, 25 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 22 de abril.
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez, 15 de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 15 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

CARTAS INFORMATIVAS

- Programa de Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional), 01 de marzo.
- Presentación de la segunda edición del Programa de sensibilización “Claves para la igualdad y la no discriminación”, 02 de marzo.
- Criterios Salas de lactancia, 19 de abril.
- NMX-R-025-SCFI-2015. Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, 29 de abril.
- Convocatoria Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 11 de mayo.
- Convocatoria al Foro en línea “Profundizar en la corresponsabilidad para abonar a la conciliación”, 25 de mayo.
- NMX-R-025-SCFI-2015. Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (Principales ejes), 31 de mayo.
- Publicación de la lista de Personas Consejeras en la SHCP, 04 de junio.
- Convocatoria al Conversatorio en línea “A 10 años de la reforma al artículo 1º Constitucional”, 07 de junio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Convocatoria al ciclo de cortometrajes “Aquí en corto”, 23 y 24 de junio.
- Beneficios de la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Mesa de diálogo Claves para vivir una vida libre de violencias, 22 de julio.
- Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas, 4 y 17 de agosto.
- Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, 20 de agosto.
- Simposio en línea “Resignificando las masculinidades, las paternidades y la crianza”, 24 de agosto.
- Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación, 06 de septiembre.
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito, 17 de septiembre.
- Jornada anual de trabajo con la Red de Enlaces de Género, 12 de octubre.
- Presentación Guía ¿Cómo construir hogares participativos?, 21 de octubre.
- Guía ¿Cómo construir hogares participativos?, 28 de octubre.
- Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, 09 de noviembre publicación.
- Programa “16 días de activismo contra la violencia de género”.
- Ruta de atención para los casos de discriminación y violencia laboral, 28 de diciembre publicación.

Estos instrumentos de comunicación se difundieron mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*) y el Canal Oficial de YouTube de la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con la finalidad de dar cumplimiento a la acción 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); la estrategia transversal 1 inscrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024); y la acción 4.3.1 del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos 2022-2024; la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por medio de la Unidad de Igualdad de Género, diseñó y difundió **7 infografías, 8 cartas informativas, 16 banners y 2 wallpapers** en materia de derechos humanos, no discriminación, y violencias contra las mujeres y las niñas, mismas que se difundieron en la red institucional llamada Intranet y los correos electrónicos institucionales de las 2,435 servidoras públicas y 2,693 servidores públicos sumando un total de 5,128. Estos instrumentos también fueron difundidos en las redes sociales de la dependencia (*Facebook*) y la página institucional.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INFOGRAFÍAS

1. Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre

La Organización de Naciones Unidas destinó esta fecha para destacar la importancia de las personas adultas mayores, como integrantes activas de la sociedad, y para promover sus derechos humanos. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo, hay 722 millones de personas mayores. Se prevé que, en 2050, 1 de cada 6 personas tendrá más de 65 años
- En México hay 15 millones de personas mayores de 60 años, de las cuales el 20% no tiene servicios de salud y el 16% no sabe ni leer ni escribir.
- En el país, sólo el 39% de las personas tiene una cuenta de ahorro para el retiro.

2. Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre

La ONU estableció este día para reconocer la contribución de las mujeres en el desarrollo rural y agrícola, la erradicación de la pobreza y la mejora en la seguridad alimentaria. La infografía presenta información relevante en el tema:

- En el mundo, una cuarta parte de la población son mujeres rurales, las cuales representan el 43% de la fuerza laboral agrícola.
- En México hay 64 millones de mujeres, de las cuales el 21% viven en localidades rurales, y de éstas últimas el 17% son hablantes de lengua indígena.

3. Día mundial de la lucha contra el cáncer de mama, 19 de octubre

Este día la Organización Mundial de la Salud promueve en todo el mundo el acceso a controles, diagnósticos y tratamientos para prevenir y atender el cáncer de mama. La infografía que fue difundida contiene cifras interesantes, a decir:

- En México, representa la primera causa de muerte por cáncer en las mujeres.
- En 2020 fallecieron por cáncer de mama, 7,821 mujeres y 58 hombres,
- El 16% de las mujeres de 20 años y más que murieron por tumores malignos no disponían de servicios de salud.

4. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre

La Organización de Naciones Unidas destinó esta fecha para visibilizar un problema de salud pública mundial que es la violencia contra niñas y mujeres. Para el 2022, el lema utilizado fue "Únete: activismo para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas". La infografía que fue diseñada y difundida expresa datos de suma relevancia:

- En el mundo, cada 11 minutos una mujer o niña es asesinada por una persona familiar.
- En México, de las mujeres e 15 años y más ha vivido violencia. Siendo el 32% en la escuela, el 28% en el centro de trabajo y el 45% en la comunidad.
- El 19% ha sufrido violencia económica en su relación de pareja. Y el 52% ha vivido violencia psicológica.

5. Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre

El Día Mundial del Sida se conmemora el 01 de diciembre de cada año, y se dedica a dar a conocer los avances contra la pandemia de VIH/sida causada por la extensión de la infección del VIH. Se conmemoró por primera vez el 1 de diciembre de 1988. La infografía presenta información sustantiva en el tema:

- Para 2022, el lema de ONUSIDA fue "Igualdad ya".
- En el mundo, en 2021 había 38.4 millones de personas con VIH.
- En México, el primer caso de VIH se reportó en 1983.
- En el país viven cerca de 341,000 personas con VIH, de los cuales 14% son mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En 2022 se sumaron 7,934 nuevos casos.

6. Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad fue declarado en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas. El objetivo es promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidades en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural. La infografía contiene datos importantes en la temática:

- En el mundo, 100 millones de personas tienen algún tipo de discapacidad, de ellas, el 24% son infantes.
- En México, hay 6 millones de personas con alguna discapacidad, el 74% de ellas cuenta con afiliación a servicios de salud.
- El 53% de las personas con discapacidad son mujeres, y el 73% ha sufrido violencia.

7. Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre

El Día de los Derechos Humanos se celebra cada 10 de diciembre, día en que, en 1948, la Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó la Declaración Universal de Derechos Humanos (DUDH). La infografía destaca lo siguiente:

- Para 2022 el lema utilizado por la ONU fue “Dignidad, libertad y justicia para todos”.
- En México, desde enero a septiembre de 2022, la CNDH realizó 219 recomendaciones en la materia. De las cuales, 23 corresponden a violaciones graves y 149 a medidas cautelares.

Todas las infografías se pueden consultar en el apartado de intranet de la Unidad de Igualdad de Género, disponible en: http://intranet.hacienda.gob.mx/orquillosamente_hacienda/UIG/Paginas/Infografias.aspx

CARTAS INFORMATIVAS

En el cuarto trimestre de 2022, se diseñaron y difundieron las siguientes cartas informativas por medio del correo institucional.

Temática o nombre	Fecha de publicación	Propósito
1. Taller Estrategias de apoyo y acompañamiento para la construcción de medidas de conciliación entre la vida laboral, personal y familiar	04 de octubre de 2022	Difundir la convocatoria al taller para fines de inscripción.
2. Ceremonia de clausura Seminario “Incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros”	12 de octubre de 2022	Informar sobre la entrega de constancias a quienes concluyeron el seminario. Y solicitar su pre registro para la ceremonia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Boletín “Brecha salarial y ocupacional en la SHCP”	19 de octubre de 2022	Presentar un informe sobre la brecha ocupacional y salarial en la SHCP durante el primer semestre de 2022.
4. Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP	26 de octubre de 2022 y 07 de noviembre de 2022	Informar al personal sobre la aplicación de una encuesta en materia de igualdad de género a realizarse en el mes de noviembre de 2022.
5. Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad	14 y 22 de noviembre de 2022	Informar al personal sobre la importancia de su participación en la encuesta con el propósito de diseñar un estudio de factibilidad en la materia.
6.. Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021	17 y 24 de noviembre de 2022	Presentación de resultados de la ENDIREH 2021 para informar al personal sobre la violencia contra las mujeres, según el último levantamiento de la encuesta por parte del INEGI.
7. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Secretario)	28 de noviembre de 2022	Publicar el pronunciamiento cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual, firmado por el S. Secretario.
8. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación)	30 de noviembre de 2022	Difundir el pronunciamiento por parte del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP

Es importante mencionar que, en el último trimestre de 2022, se abrió una sección en la intranet donde se observó la oferta de capacitación disponible en el periodo.

WALLPAPER

Como fondo en el escritorio de las computadoras institucionales, denominado *wallpaper*, se difundieron 2 temáticas específicas:

- La Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP, misma que se aplicó entre el 07 y el 25 de noviembre 2022. Esta encuesta corresponde a una cooperación internacional entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la embajada de Canadá en México. Y como parte de las actividades sustantivas de esta cooperación, se encuentra la aplicación de esta encuesta, la cual fue respondida por cerca de 1,900 personas adscritas a la dependencia. Los resultados serán presentados por la consultoría canadiense para el primer trimestre de 2023.
- La Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad. Esta encuesta fue aplicada del 22 de noviembre al 02 de diciembre de 2022. El propósito de este ejercicio de percepción es contar con elementos viables para el diseño de un estudio de factibilidad para el diseño de estrategias en materia de conciliación entre la vida laboral, personal y familiar; y de manera particular, sobre esquemas de flexibilización de horarios laborales y de accesibilidad.

Con esta carta informativa se propone sensibilizar a los hombres padres de la dependencia para favorecer su involucramiento en la crianza de sus hijas e hijos. La carta en comento fue difundida por los medios institucionales (correo electrónico). Esta carta informativa se difundió también como fondo de escritorio (*wallpaper*) en los equipos de cómputo del personal de la Secretaría.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

BANNERS

Todas las infografías y las cartas informativas diseñadas de octubre a diciembre de 2022 se publicaron como banners en la intranet de la SHCP, de acuerdo a las fechas conmemorativas.

Temática o nombre
1. Día Internacional de las Personas Mayores
2. Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad (convocatoria de inscripción)
3. Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual
4. Día Internacional de las Mujeres Rurales
5. Día mundial de la lucha contra el cáncer de mama
6. Boletín "Brecha salarial y ocupacional en la SHCP"
7. Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP
8. Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP
9. Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad
10. Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021
11. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
12. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Secretario)
13. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación)
14. Día Mundial del SIDA
15. Día Internacional de las Personas con Discapacidad
16. Día Internacional de los Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

La Unidad de Igualdad de Género con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del sector coordinados. Se enviaron **7 infografías y 1 carta informativa**. La información ha sido difundida a **38,665** personas servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron:

- Día Internacional de las Personas Mayores
- Día Internacional de las Mujeres Rurales
- Día mundial de la lucha contra el cáncer de mama
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Día Mundial del SIDA
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad
- Día Internacional de los Derechos Humanos

La carta informativa que se compartió fue aquella sobre los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021

En resumen, la meta anual de este indicador fue de 50 instrumentos de comunicación y difusión; sin embargo, esta meta fue superada porque se diseñaron y difundieron 83 instrumentos en total durante el ejercicio fiscal 2022. En el cuarto trimestre de 2022, se programaron 15 acciones de difusión y comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. La meta programada se cumplió debido a que se difundieron un total de **33 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (*Facebook y twitter*) y el Canal Oficial de YouTube de la SHCP. Cabe señalar que, los instrumentos de difusión tuvieron impacto en **2,693 servidoras públicas y 2,435 servidores públicos (5,128* personas en total)**.

* Cifra con fecha de corte al 31 de diciembre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Aun cuando el uso de las herramientas tecnológicos como plataformas informáticas, o bien, el uso de redes sociales, han representado un instrumento fundamental para llegar a más personas con un bajo costo. Es necesario que contar con recurso disponible para la impresión de material de difusión y de comunicación. Sobre todo, aquellos materiales que se utilizan en los procesos de capacitación con fines pedagógicos. En este sentido, se sugiere que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público destine recursos económicos para la impresión de materiales para el próximo ejercicio fiscal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 138, 139, 116, 111

Nombre de la UR: Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos, Dirección General de Derechos Humanos, Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción:

113. Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM, sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual. 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, 408. Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género, 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 604 Mejoramiento del ambiente laboral.

Definición de la población objetivo
Mujeres y Hombres militares en el servicio activo, de entre 18 y 65 años de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional la situación por atender es:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N. 2022**”, se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

B. Objetivos Específicos.

- a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.
- b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.
- c. Reforzar la capacitación y formación profesional en materia de género de los integrantes del Instituto Armado.

En este contexto, la Secretaría de la Defensa Nacional como dependencia de la Administración Pública Federal, continúa adoptando y fortaleciendo acciones con perspectiva de género, que permiten contribuir con el logro de la política nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los programas implementados entre el 2008 y 2021, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, promoviendo el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

De conformidad a los resultados obtenidos en el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea, se concluyó que, el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, ha incrementado sus conocimientos de la normatividad en temas de igualdad de género, así como de las acciones que se han realizado a favor de los derechos humanos de las mujeres y hombres que pertenecen al Instituto Armado.

Asimismo, se detectaron áreas de oportunidad respecto a la persistencia de desigualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres, por lo que en el programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN. 2022, contempla continuar con la profesionalización, capacitación, sensibilización del personal militar, a fin de lograr una cultura organizacional igualitaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aspectos cualitativos.

La integración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., para el ejercicio fiscal 2022, se realizó de la siguiente manera:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	113 Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y F.A.M., sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual.	Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna.	Campaña de difusión interna.
Acciones que promuevan la igualdad entre Mujeres y Hombres	157 Capacitación y Sensibilización en temas de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Porcentaje de avance en la impartición del Diplomado.	Diplomado de Igualdad de Género.
		Porcentaje de avance en la impartición del Curso de Igualdad.	Diplomados "Masculinidades Hegemónicas del feminismo a los estudios de Género de los hombres".
			Curso de Igualdad de Género.
	433 Capacitar y Sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual.	Porcentaje de avance en la impartición de los Talleres.	Talleres para la prevención de Violencia de Género.
	296 Sensibilizar y/o formar al personal militar para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género.	Porcentaje de Avance en la materialización de los Talleres.	Talleres de Igualdad de Género y Derechos Humanos.
	408 Capacitación y sensibilización para erradicar la Violencia de Género.	Porcentaje de Avance en la materialización de los Talleres.	Talleres de Perspectiva de Género, Violencia de Género y Hostigamiento y Acoso Sexual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acción estratégica y su indicador.			Nombre del proyecto.
Tipo de acción.	Número de acción.	Indicador.	
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	604 Mejoramiento del ambiente laboral.	Porcentaje de Avance en la Construcción y Adecuación de Instalaciones Militares con Perspectiva de Género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Construcción de un local y Adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizadora de rayos "X" para la Prisión Militar de la V Región Militar.
			Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar Número 38-A, Tenosique, Tabasco.
			Adecuación y Equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Ciudad de México).
			Construcción de un alojamiento para mujeres de la Dirección General de Cartografía.
			Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes al Cuartel General de la 35/a. Zona Militar (Chilpancingo, Guerrero)
			Construcción de un alojamiento para mujeres de la Banda de Música de la Comandancia del Ejército (Campo Militar Número 1-A, Ciudad de México)
			Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes al 1/er. Batallón de Transmisiones y Escuela Militar del Servicio de Transmisiones (Los Leones Tacuba, Ciudad de México)
			Acondicionamiento y equipamiento de una sala de lactancia para la mujer en las instalaciones del 3/er. Batallón de Servicios Especiales de Policía Militar (Santa Lucía, Estado de México)
			Ampliación del alojamiento para el personal de mujeres Pertenecientes al Cuartel General de la 33/a. Zona Militar (Campeche, Campeche).
Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.		Porcentaje de Avance en la Adquisición de Equipo para Instalaciones Militares con Perspectiva de Género.	Construcción del Centro de Liderazgo Militar.
			Confección de 5,000 uniformes maternales para mujeres militares embarazadas.
			Producción de 1,000 chalecos antibala, para mujeres militares de artillería, zapadoras y paracaidistas.
			Adquisición de 8 bicicletas eléctricas para las mujeres de Policía Militar del 1/er. Batallón Servicios Especiales de Policía Militar.

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Porcentaje de avance en la difusión en materia de género.

Este Indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Campaña de difusión interna:

A. Descripción del Proyecto.

La Campaña de Difusión Interna, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a fin de fomentar una cultura de sensibilización en materia de igualdad de género, prevenir, erradicar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad en la vida familiar y laboral y la eliminación de la violencia de género.

La campaña se dividirá en 5 etapas, las cuales contemplarán:

- a. Proceso administrativo y legal.
- b. Focus group.
- c. Material de Difusión.
- d. Distribución.
- e. Postest.

La "Campaña de Difusión Interna" se elaborará con base a los resultados de la evaluación del estudio postest 2021 y análisis del focus group 2022, a fin de determinar los objetivos y metas a cumplirse y estar en condiciones de elaborar un plan de trabajo que permita desarrollar una campaña integral que sensibilice al personal militar y dé como resultados una difusión favorable para este Instituto Armado.

B. Actividades realizadas.

- a. 1 Oct. 2022, el Secretario de la Defensa Nacional autorizó la implementación de la Campaña de Difusión Interna.
- b. Del 3 al 7 Oct. 2022, esta Dir. Gral. Com. Soc., realizó la entrega del material gráfico y artículos promocionales a las Regiones Militares, Zonas Militares, Cuerpos Especiales, Comandancias del Ejército Mexicano y Fuerza Aérea Mexicanos, Dependencias y Organismos del Estado Mayor Conjunto de la Secretaría de la Defensa Nacional, a fin de realizar la entrega de citados artículos a sus organismos terrestres y aéreos que le dependen.
- c. Del 10 al 14 Oct. 2022, las Regiones Militares, Zonas Militares, Cuerpos Especiales, Comandancias del Ejército Mexicano y Fuerza Aérea Mexicanos, Dependencias y Organismos del Estado Mayor Conjunto de la Secretaría de la Defensa Nacional, realizaron la distribución de citado material a sus organismos subordinados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- d. Del 17 al 21 Oct. 2022, las Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, llevaron a cabo la difusión de la campaña a través de diversas pláticas y actividades dinámicas.
- e. Del 22 Oct. al 31 Dic. 2022, las Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, en los equipos de cómputo de cargo cargarán los protectores de pantalla con los temas de Igualdad de género, Directiva para proteger la salud de la mujer militar durante el embarazo, parto y puerperio, licencia ordinaria para ejercer el derecho de paternidad, discriminación y violencia de género, corresponsabilidad, brechas de desigualdad de género y hostigamiento y acoso sexual; los cuales serán rotados cada quince días; de igual forma, citado material será proyectado en las áreas comunes y salas de espera que dispongan de pantallas de televisión, como material informativo.
- f. Del 14 al 18 Nov. 2022, la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C. realizó la evaluación Post-Test (estudio cualitativo posterior) a una muestra de la población militar de las doce Regiones Militares, el cual consiste en aplicar una evaluación por medio de entrevistas, para determinar el impacto y eficacia de la citada Campaña.
- g. 1 Dic. 2022, la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C. presentó los resultados del estudio Post-Test.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

La Dirección General de Comunicación Social acumuló en el presente trimestre el avance del 100% programado.

D. Datos Relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Con la difusión de la campaña se lograron transmitir con claridad los temas y mensajes a la totalidad del personal de las Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, permitiendo con esto concienciar y sensibilizar al personal de mujeres y hombres de este Instituto Armado respecto a los temas de Género.

F. Conclusiones.

- a. Con la materialización de la Campaña de Difusión Interna, se logró contribuir a la sensibilización del personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en una cultura de igualdad de género; se fomentó un lenguaje incluyente, una cultura de corresponsabilidad, no discriminación y respeto a los derechos humanos.
- b. Se generó una comunicación incluyente al interior de esta Secretaría, misma que permitió el manejo de una comunicación organizacional y un lenguaje visual el cual promovió la igualdad de género y la no discriminación.
- c. Se fomentó la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional entre mujeres y hombres de este Instituto Armado, por medio de acciones que favorecieron su participación en el cuidado y atención de la familia.
- d. Se difundió información para la prevención, denuncia y eliminación de las prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Sría. Def. Nal.
- e. Se impartieron pláticas para dar a conocer la Directiva para proteger la salud de la mujer militar durante el embarazo, parto y puerperio y la licencia ordinaria para ejercer el derecho de paternidad.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguno, debido a que se cumplió con la meta establecida.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Porcentaje de Avance en la Profesionalización del Personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Diplomado de Igualdad de Género.

- **Descripción del proyecto.**

El Diplomado se llevó a cabo con el objetivo de sensibilizar al personal de Mujeres y Hombres del Hospital Militar Regional “El Ciprés” Ensenada, Baja California, en temas de género, impartido por expertos en la materia, a fin de lograr que la sensibilización tenga un mayor impacto en el personal militar. Este curso se impartió de la siguiente manera: 120 horas, dividido en 20 sesiones de 6 horas cada una (modalidad presencial).

- **Actividades realizadas.**

Se elaboró y remitió a la Dirección General de Derechos Humanos, el informe final.

- **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.

- **Datos relevantes.**

Ninguno.

- **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

- **Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se concluyó con la materialización del proyecto.

- **Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguno, debido a que concluyeron las actividades programadas.

Diplomado “Masculinidades Hegemónicas del feminismo a los estudios de Género de los hombres”.

a. **Descripción del proyecto.**

La capacitación a 100 militares, entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres) pertenecientes a las diferentes Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, para que obtengan conocimientos respecto a las diversas formas de ejercicio de la masculinidad e identifiquen como la construcción cultural de Género ha determinado no sólo las condiciones de las mujeres, sino también la de los hombres.

b. **Actividades realizadas.**

La materialización del Diplomado de Masculinidades Hegemónicas del feminismo a los estudios de Género de los hombres, impartido por personal especialista de la Facultad de Estudios Superiores (Cuautitlán), dependiente de la Universidad Nacional Autónoma de México, en las instalaciones del Auditorio Multimedia del Centro de Capacitación de Derechos Humanos y Género, capacitando a 100 Militares (44 Mujeres y 56 Hombres).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Número de Escalones	Periodo	Generales		Jefes		Oficiales		Tropa		Total	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Diplomado 1	20 Jun. al 15 Jul. 2022.	0	0	3	2	7	12	10	16	20	30
Diplomado 2	18 Jul. al 12 Ago. 2022.	0	0	2	3	22	23	0	0	24	26
Total		0	0	5	5	29	35	10	16	44	56

c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Materialización de las actividades consideradas para el Diplomado.

d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

f. **Conclusiones.**

Se concluyó con la materialización del proyecto, capacitando a 100 Militares (44 Mujeres y 56 Hombres).

g. **Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguno, debido a que se concluyó con el proyecto.

Curso de Igualdad de Género.

a. **Descripción del proyecto.**

La implementación de un curso que se impartirá a través de la plataforma del Centro de Capacitación Virtual del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, la Dirección General de Derechos Humanos, capacitará de forma escalonada a personal militar del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos (Jefes, Oficiales y Tropa), en materia de igualdad de género, para que reconozcan los principales componentes de la construcción social de Género y las formas en los que los sistemas sociales han perpetuado las desigualdades entre hombres y mujeres.

b. **Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, conforme a la meta anual programada.

c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

f. **Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

g. **Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que se culminó con la materialización del proyecto.

3. Porcentaje de Avance en los Talleres de Capacitación en Perspectiva de Género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Este indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:

Talleres de Igualdad de Género y Derechos Humanos.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación al personal de Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres), pertenecientes al Centro de Desarrollo Infantil No. 10 (Irapuato, Gto.), respecto a la Igualdad de Género y Derechos Humanos para fortalecer la perspectiva de género y garantizar el acceso de las mujeres, niñas y niños a sus derechos humanos, prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano y libre de discriminación y desigualdad.

B. Actividades realizadas.

Se llevó a cabo la materialización de los dos talleres, impartidos por personal especialista de la Universidad Autónoma de Querétaro, en las instalaciones del Centro de Desarrollo Infantil No. 10 (Irapuato, Gto.), capacitando a 60 Militares (43 Mujeres y 17 Hombres).

Número de Escalones	Periodo	Generales		Jefes		Oficiales		Tropa		Total	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Taller 1	1 al 5 Ago. 2022.	0	0	0	0	2	2	16	10	18	12
Taller 2	10 al 12 Ago. 2022.	0	1	10	0	3	1	12	3	25	5
Total		0	1	10	0	5	3	28	13	43	17

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Durante el 4/o. trimestre, se obtuvo un avance del 100%.

G. Actividades para el próximo trimestre.

Ninguna, debido a que se concluyó con la materialización del proyecto.

66 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.

a. Descripción del proyecto.

La capacitación a militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres), de las 48 Zonas Militares y 18 organismos de esta Secretaría, con el objeto de fortalecer la capacitación y difusión en materia de Género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

b. Actividades realizadas.

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, conforme a la meta anual programada, llevándose a cabo las actividades para la materialización de los talleres.

Se llevó a cabo la materialización de los dos talleres, impartidos por personal especialista de la Universidad Nacional Autónoma de México, capacitando a 3,961 Militares (2,075 Mujeres y 5,707 Hombres).

Número de Escalones	Periodo	Generales		Jefes		Oficiales		Tropa		Total	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Taller 1 al 10	5 al 7 Oct. 2022.	0	1	2	16	19	45	134	390	155	452
Taller 11 al 20	13 al 14 Oct. 2022	0	1	6	13	33	43	118	387	157	444

Número de Escalones	Periodo	Generales		Jefes		Oficiales		Tropa		Total	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Taller 21 al 31	19 al 21 Oct. 2022	0	1	11	34	25	75	146	367	182	477
Taller 32 al 42	26 al 28 Oct. 2022	0	2	7	33	40	43	134	394	181	472
Taller 43 al 53	9 al 11 Nov. 2022	0	3	10	43	35	59	141	371	186	476
Taller 54 al 64	16 al 18 Nov. 2022	0	2	5	26	27	46	134	399	166	473
Taller 65	23 al 25 Nov. 2022		1	4	48	3	6	8	28	15	83
Taller 66	30 Nov. al 2 Dic. 2022		2	5	28	1	6			6	36
Total		0	13	50	241	183	323	815	2336	1048	2913

c. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

d. Datos relevantes.

Ninguno.

e. Resultados.

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

f. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

g. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que se concluyó con el proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Talleres de Perspectiva de Género, Violencia de Género y Hostigamiento y Acoso Sexual.

a. **Descripción del proyecto.**

Se tiene por objeto desarrollar una cultura de respeto y trato igualitario entre Mujeres y Hombres pertenecientes a la Base Aérea Militar No. 17, fomentando el respeto de los derechos humanos con enfoque de género.

b. **Actividades realizadas.**

Se concluyó con la materialización de los tres talleres, impartidos por personal especialista de la Universidad Autónoma del estado de Morelos, en las instalaciones de la B.A.M. No. 17 (San Juan Copalar, Chis.), capacitando a 90 Militares (25 Mujeres y 65 Hombres).

Número de Escalones	Periodo	Generales		Jefes		Oficiales	
		M	H	M	H	M	H
Taller 1	13, 14 y 15 Jun. 2022	0	0	0	1	3	
Taller 2	20, 21 y 22 Jun. 2022	0	0	0	1	1	
Taller 3	27, 28 y 29 Jun. 2022	0	0	0	0	0	
Total		0	0	0	2	4	

c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre, llevándose a cabo la materialización de los talleres el cual se realizó a través de un convenio de colaboración; teniéndose un avance del 100% de la meta anual programada.

d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

f. **Conclusiones.**

Se concluyó con la materialización de los 3 Talleres de Perspectiva de Género, Violencia de Género y Hostigamiento y Acoso Sexual.

g. **Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que se concluyó con el proyecto.

4. Porcentaje de avance en la construcción, adecuación, remodelación y equipamiento de instalaciones militares con perspectiva de género.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A. Descripción de los Proyectos.

No.	Proyecto.	Descripción.
1	Construcción de un local y adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizadora de rayos "X" para la Prisión Militar de la V Región Militar.	<p>Construcción de un local de 7.50 metros por 6.50 metros y 3.0 metros de altura, para la adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizadora de rayos X.</p> <p>El local deberá contar con sistema de tierras físicas, protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendio, equipo de aire acondicionado y una ventana tipo cámara de Gesell, para evitar el contacto visual entre el operario de los equipos y la persona que será revisada.</p>
2	Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar Número 38-A, (Tenosique, Tabasco).	Construcción de un edificio de dos niveles, con capacidad para alojar a 6 Oficiales y 54 de Tropa mujeres, equipado con circuito cerrado de televisión, red de baja tensión y transformadores, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y sistema de climatización.
3	Adecuación y adquisición de equipo médico para atención de las mujeres militares y derechohabientes en la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	<p>Adecuación física del área de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología que consiste en la ampliación y restauración de 4 consultorios, la construcción de un almacén de insumos médicos para colposcopia y la creación de un módulo de atención de enfermería.</p> <p>La adquisición de un equipo de Láser de CO2 40 watts, con adaptador para cabezal de colposcopio compatible con el que se cuenta actualmente y un adaptador con molde vaginal con giro manual de 360° para aplicación de terapia laser vaginal y un tanque de nitrógeno líquido con pistola compatible para la aplicación.</p>
4	Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes a la Dirección General de Cartografía (Campo Militar Número 1-A Ciudad de México).	<p>Construcción de un alojamiento para mujeres con capacidad para 8 Oficiales y 52 de Tropa, que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión y transformadores, sistema contra incendios.</p> <p>Para el personal de tropa: literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, colchas blancas individuales y gabinetes metálicos.</p> <p>Para el personal de oficiales: base para colchón individual con cabecera y buró, colchón individual, manta de cama individual, colcha blanca individual, funda blanca para almohada, sábana blanca individual y sillones de 2 plazas.</p>
5	Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes al Cuartel General de la 35/a. Zona Militar (Chilpancingo, Guerrero).	Construcción de un edificio de un nivel de 400 m2, con capacidad para alojar a 37 mujeres; que cuente con circuito cerrado de televisión, red de media tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como un baño vestidor (con 6 retretes, 6 lavabos y 6 regaderas).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
No.	Proyecto.	Descripción.
6	Construcción de un alojamiento para el personal de mujeres y hombres de la Banda de Música de la Comandancia del Ejército Mexicano (Campo Militar 1-A, Ciudad México).	Construcción de un edificio de un nivel de 424 m2, con capacidad para alojar a 60 usuarios; 9 mujeres y 51 hombres que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios, equipo de aire acondicionado y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso, en una instalación de un nivel, de loza de concreto armado plano con impermeabilizante prefabricado, con puertas y ventanas dobles de aluminio. Para el personal de Tropa colcha blanca individual, almohada, funda blanca para almohada, sábana blanca individual, gabinete metálico, litera metálica y espejo; para el personal de oficiales, base para colchón individual con cabecera, burós y cómoda con luna, colchón individual, manta de cama individual, almohada, juego de edredón con sábana y funda, espejo. Asimismo, se contará con sillón de 1 plaza, 2 plazas y 3 plazas; pizarrón con corcho, mesa de centro y mesa esquinera.
7	Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes al 1/er. Batallón Transmisiones y Escuela Militar del Servicio de Transmisiones (Los Leones Tacuba, Ciudad de México).	Construcción de un alojamiento de 400 m2, con capacidad para alojar a 1 Oficial y 29 de Tropa; que cuente con circuito cerrado de televisión, red de media tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como un baño vestidor (con 6 retretes, 5 lavabos y 6 regaderas).
8	Acondicionamiento y equipamiento de una sala de lactancia para la mujer en las instalaciones del 3/er. Batallón de Servicios Especiales de Policía Militar (Santa Lucía, Estado de México).	La sala de lactancia es un concepto innovador al interior del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos y surge de la necesidad de favorecer la lactancia materna en cumplimiento a la "Directiva para proteger la salud de la mujer militar durante el embarazo, parto y puerperio", se trata de un alojamiento con baño y espacio suficiente para acondicionarlo como sala de lactancia, con asientos confortables, privada, segura e higiénica, con ventilación e iluminación, que cuente con un refrigerador para la conservación de la leche materna y los servicios básicos mínimos indispensables (energía eléctrica, instalación hidráulica y sanitaria).
9	Construcción del alojamiento para el personal de mujeres militares pertenecientes al Cuartel General de la 33/a. Zona Militar (Campeche,	Construcción de un edificio de un solo nivel, para 40 mujeres militares de 304 m2, que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como 1 baño vestidor (con

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Campeche).	5 retretes, 5 lavabos y 5 regaderas), 1 baño (con 2 retretes, 2 lavabos y 2 regaderas).
10	Construcción del Centro Militar de Liderazgo (Campo Militar Número 25-A, "Cadete Vicente Suárez" Puebla, Puebla)	Construcción de las instalaciones de dos niveles para el centro de liderazgo militar con una visión de perspectiva de género para capacitar al personal de mujeres y hombres pertenecientes al Ejto. y F.A.M. en materia de liderazgo; que cuente con circuito cerrado de televisión, red de media tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como vestidor y baños.

B. Actividades realizadas.

Se concluyeron las construcciones de los proyectos de obra.

No.	Proyecto.	Fecha de inicio y termino de obra.	Avance real
1	Construcción de un local y Adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizadora de rayos "X" para la Prisión Militar de la V R.M.	27 Jul. 2022 al 28 Nov. 2022	100%
2	Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Mil. No. 38-A, Tenosique, Tab.	27 Jul. 2022 al 28 Nov. 2022	100%
3	Adecuación y Equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	27 Jul. al 27 Sep. 2022.	100%
4	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Dir. Gral. Cart.	28 Jul. al 28 Nov. 2022.	100%
5	Construcción de un alojamiento para mujeres militares Perts. al C.G. de la 35/a. Z.M. (Chilpancingo, Gro.)	1 Sep. al 31 Dic. 2022	100%
6	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Banda de Música de la Comandancia del Ejército. (Campo Mil. No. 1-A, Cd. Méx.)	2 Sep. al 31 Dic. 2022	100%
7	Construcción de un alojamiento para mujeres militares Perts. al 1/er. Btn. Trans. y E.M.S.T. (Los Leones Tacuba, Cd. Méx.)	1 Sep. al 31 Dic. 2022	100%
8	Acondicionamiento y equipamiento de una sala de lactancia para la mujer en las instalaciones del 3/er. Btn. Svs. Espls. P.M. (Santa Lucía, Edo. Méx.).	28 Jul. al 16 Sep. 2022.	100%
9	Ampliación del alojamiento para el personal de mujeres Perts. al C.G. de la 33/a. Z.M. (Campeche, Camp.).	2 Sep. al 31 Dic. 2022.	100%
10	Construcción del Centro de Liderazgo Militar.	2 Sep. al 31 Dic. 2022.	100%
11	Mantenimiento y adecuación integral de las instalaciones que ocupan las mujeres y hombres de la Subsecretaría y Ofiia. Myr. S.D.N. en el Batallón de Tropas de Administración de esta Secretaría.	19 al 31 Dic. 2022	100%
12	Adecuación del área de sanitarios de hombres y del alojamiento y sanitarios de mujeres de la S-1 (R.H.) E.M.C.D.N.	19 al 31 Dic. 2022	100%

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cuenta con un avance del 30% del cuarto trimestre, habiéndose concluido la materialización de los proyectos de obra.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

D. Datos relevantes.

Por lo que respecta al proyecto Adecuación y Equipamiento de la clínica de colposcopía del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.), debido a que no se llevó a cabo la adquisición del equipamiento médico, se implementaron los proyectos 11 y 12 antes descritos, concluyéndose con la materialización de los proyectos de obra.

E. Resultados.

Conclusión de los 12 proyectos de obra.

F. Conclusiones.

Se cumplió con la meta del 100% de la materialización de los proyectos de obra, asimismo, la adquisición del equipamiento médico del proyecto Adecuación y Equipamiento de la clínica de colposcopía del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).

G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que concluyeron los proyectos de obra.

5. Porcentaje de avance en la adquisición de equipo para instalaciones militares con perspectiva de género.

Este Indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:

“Adquisición de 8 bicicletas eléctricas para las mujeres del 1/er Batallón de Servicios Especiales de la Policía Militar”.

A. Descripción del proyecto.

Adquisición de 8 bicicletas eléctricas para las mujeres del 1/er Batallón de Servicios Especiales, quienes proporcionan seguridad física en las diferentes instalaciones que tienen de responsabilidad (Secretaría de la Defensa Nacional, Hospital Central Militar, Unidad Habitacional Militar, Hospital Especialidades Médicas, Especialidades Odontológicas, Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología, Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas y Banjercito), con el fin de que cuenten con el equipamiento necesario que contribuyan al buen desempeño de su servicio, garantizando su seguridad inmediata y traslados oportunos de manera igualitaria que los hombres de la unidad garantizando la ergonomía.

B. Actividades realizadas.

Durante el cuarto trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

La adquisición de los 8 bicicletas eléctricas.

D. Datos relevantes.

Los 8 bicicletas se encuentran en el 1/er. Batallón de Servicios Especiales de la Policía Militar.

E. Resultados.

Se cumplió con el 100% de la meta anual.

F. Conclusiones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevó a cabo la adquisición de los bicicletas.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que concluyeron los proyectos de obra.

“Confección de 5,000 uniformes maternales para mujeres militares embarazadas”.

A. Descripción del proyecto.

La confección de 5,000 uniformes maternales para mujeres militares embarazadas compuestos por bata y pantalón acordes a su especialidad, como sigue:

- a. Ejército; 3,983 batas beige con pantalón azul.
- b. Fuerza Aérea; 306 batas azules con pantalón azul aéreo.
- c. Médicos; 474 batas blancas con pantalón blanco.
- d. Sanidad; 237 batas blancas con pantalón azul.

B. Actividades realizadas.

Se manufacturaron los uniformes maternales para mujeres militares embarazadas.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Se elaboraron los uniformes maternales.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que concluyo la elaboración de los uniformes maternales.

“Producción de 1,000 chalecos antibala, para mujeres militares de artillería, zapadoras y paracaidistas”

A. Descripción del proyecto.

Producción de 1,000 chalecos antibala, para mujeres militares del Arma de artillería, zapadoras y paracaidistas, compuestos de un juego de placas balísticas de blindaje nivel III, contenedor, sistema de liberación de emergencia y juego de porta cargadores.

B. Actividades realizadas.

Se manufacturaron los chalecos antibala para mujeres militares.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Se elaboraron los chalecos antibala.

H. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que concluyo la elaboración de los chalecos antibala.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Con la materialización de los proyectos contemplados en el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., 2023”, se obtendrá un avance significativo en la igualdad de oportunidades, lo que permitirá reducir las desigualdades entre Mujeres y Hombres, eliminando actitudes y conductas contrarias a la Igualdad de Género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: B004

Nombre del Pp: Adquisición de Leche Nacional

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca para todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente no tiene acciones afirmativas ya que el trato igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al Corte del cuarto trimestre del presente ejercicio se atendieron a con la compra de leche a 2,490 personas productoras, de las cuales 318 fueron mujeres y 2,172 fueron hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es igualitario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: S052

Nombre del Pp: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

La Población Potencial del PASL se defina como las personas que forman parte de hogares cuyo ingreso está por debajo de la línea de pobreza extrema y que pertenecen a cualquiera de los grupos de población identificados por Liconsa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La misión de Liconsa es promover la seguridad alimentaria y la nutrición, mediante programas de apoyo a la población más vulnerable del país, llevando leche fortificada y productos lácteos de calidad al precio más bajo, así como estimular la autosuficiencia alimentaria a través del acopio de leche a pequeños y medianos productores a precio de garantía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación de las personas integrantes de las familias beneficiarias, mediante el consumo de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre de diciembre de 2022, se atendieron 3,388,111 mujeres con dotación de leche. Durante el año 2022, hubo una mayor apertura de tiendas y se depuró el padrón incorporando nuevas personas beneficiarias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Causas principales para no alcanzar la meta propuesta: Situación sanitaria, disminución de solicitudes de inscripción al PASL, depuración al padrón de beneficiarios, situación socioeconómica de la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VSS

Nombre de la UR: DICONSA, S.A. de C.V.

Clave del Pp: S053

Nombre del Pp: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Localidades de media, alta y muy alta marginación que no cuenten con un servicio de abasto local suficiente y adecuado y a precios accesibles.

El acceso a los apoyos del Programa es a través del funcionamiento de tiendas administradas por la comunidad y operadas por una persona encargada de tienda que elige la comunidad.

El apoyo consiste en proporcionar en los Puntos de Venta de DICONSA el servicio de abasto de productos básicos (de las Reglas de Operación del Programa de Abasto Rural para el ejercicio fiscal 2022), a precios menores a los que ofrecen las alternativas de abasto de la localidad. En el caso de los productos alimenticios, se procurará que además contengan un alto valor nutritivo. La transferencia de ahorro a las personas beneficiarias se realizará vía precios y no como subsidio directo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación a la de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Al cierre de noviembre de 2022, el 62.7% de las tiendas comunitarias en operación (15,308 de 24,430) cuentan con una mujer como encargada de tienda.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productor. - Hombre o mujer productor de maíz o frijol que vende su producto para el consumo humano.

Artículo 10 de las Reglas de operación del programa 2022.

La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía cuyo acopio es hecho por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

I. Maíz de pequeños productores: todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas de temporal. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

II. Frijol: todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

III. Leche: son pequeños (de 1 a 35 vacas) y medianos (de 36 a 100 vacas) productores de leche registrados en el Padrón de LICONSA. El precio de garantía se aplicará exclusivamente a los productores de leche antes mencionados. Para dar continuidad y certeza de que estas condiciones se cumplan, LICONSA revisará periódicamente sus padrones de productores y, en caso de no estar en el padrón, los productores se deberán registrar para solicitar el precio de garantía.

IV. En relación con el Precio de Garantía para la leche, LICONSA será la entidad a la que le corresponde la operación y atender todas las solicitudes y aspectos relacionados con este Programa. La intervención de SEGALMEX se limitará a la autorización para la transferencia de los recursos correspondientes.

Artículo 11 de las Reglas de operación del programa 2022. La población potencial del Programa para los productos que no acopian SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

I. Maíz de medianos productores: todos los productores de maíz con tierras de temporal y/o de riego con hasta 50 hectáreas en propiedad y/o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

II. Arroz y Trigo: La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

Artículo 12 de las Reglas de operación del programa 2022. Los apoyos del Programa se otorgan a demanda de los productores, por lo que la población objetivo está conformada por aquellos productores que acuden a SEGALMEX para obtener el beneficio (compra de su grano o incentivo) a través de los canales establecidos (centros de acopio, bodegas, molinos, entre otros) y cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en estas Reglas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental. Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica.

La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra económicamente activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó hoy la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que no tienen el mismo acceso a los insumos. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación 2022 en el artículo 38. Acerca de la igualdad entre mujeres y hombres menciona que: Lo importante es que sean productores de granos básicos como: maíz, frijol. En situaciones donde la mujer no pueda comprobar el predio que siembra, podrá presentar una constancia firmada y sellada por la autoridad correspondiente, sea ejidal o comunal, donde especifique las características del predio como: la ubicación, la superficie sembrada y el cultivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En primer lugar, es importante precisar que, el programa de acopio del ciclo agrícola primavera-verano 2022 inició en el mes de octubre, no obstante, derivado de que el anuncio del incremento del precio de garantía se realizó a finales del mes de noviembre el acopio inicio formalmente en el mes de diciembre.

En este sentido, los resultados obtenidos del beneficio a mujeres derivado del programa de acopio son los siguientes:

Acopio de maíz de pequeños productores

El acopio de maíz inicio en el mes de diciembre, de un total de **1,369** pequeños productores beneficiarios, **381 son mujeres** lo que representa el **27.83%**, respecto a los rangos de edad de las beneficiarias se tiene que el **38.32%** de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, mientras que el **32.28%** tiene entre 45 a 59 años, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa por el acopio de maíz son mujeres maduras y en edad productiva.

Cuadro 1

Rango de Edad	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29 años	47	12.34
30 a 44 años	146	38.32
45 a 59 años	123	32.28
60 y más	65	17.06
Total	381	100

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 2

Estado	Núm. de Beneficiarias
Chiapas	185
Guerrero	93
Michoacán	32
Nayarit	28
Oaxaca	15

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Guanajuato	12
Jalisco	7
Veracruz	3
México	2
Querétaro	2
Morelos	1
Campeche	1
Total	381

Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Chiapas, Guerrero y Michoacán en los cuales se concentra el **88.80%** de mujeres beneficiarias.

Acopio de frijol

El acopio de frijol inicio en el mes de diciembre, de un total de **53** productores beneficiarios, **21 son mujeres** lo que representa el **39.62%**, respecto a los rangos de edad de las beneficiarias se tiene que el **28.57%** de las beneficiarias tiene una edad entre 60 y más, mientras que el **23.80%** tiene entre 45 a 59 años, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa por el acopio de frijol son mujeres maduras y de la tercera edad.

Cuadro 3

Rango de Edad	Núm. de Beneficiarias
15 a 29 años	4
30 a 44 años	6
45 a 59 años	5
60 y más	6
Total	21

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvo que solo se ha beneficiado a mujeres en el estado de Sinaloa al periodo reportado.

Beneficiarias medianas de maíz

En el cuarto trimestre de 2022, se han apoyado a 5,676 medianas productoras de maíz. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas son: Sinaloa (5,643), Sonora (25) y Tamaulipas (8).

Beneficiarias de trigo

En el cuarto trimestre del 2022, se han apoyado a 1,488 productoras de trigo. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas son: Baja California (247), Guanajuato (47), Sinaloa (547) y Sonora (647).

Beneficiarias de arroz

En el cuarto trimestre de 2022 se han apoyado a 211 productoras de arroz. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas son: Campeche (10), Colima (1), Jalisco (24), Michoacán (1), Morelos (7), Nayarit (129), Tabasco (1), Tamaulipas (37) y Veracruz de Ignacio de la Llave (1).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios a donde aún no se ha llegado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

La población productora agrícola de pequeña escala, dedicados a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en los estados de Chiapas, Durango, Guerrero, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala y Zacatecas, conforme a la Convocatoria correspondiente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La contribución de las mujeres a las actividades económicas agrícolas y rurales son diversas, se encargan de cultivar alimentos básicos, la preservación de las especies, contribuyen a obtener ingresos en el hogar, forman parte de la fuerza laboral agrícola, en zonas con altos índices de migración son las jefas de familia y a pesar de ser una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas toda vez que a pesar de ser un motor de cambio en la producción nacional los predios que ocupan son de menor superficie, de menor calidad, con menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, se limita su participación en los programas gubernamentales, por lo que hay grandes retos de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural, que se espera mitigar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres, asimismo, se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder de forma directa al paquete de fertilizantes que se entregan conforme a la convocatoria que se publica para cada entidad.

Lo anterior, se traduce en que para el ejercicio fiscal 2022, alrededor de 276,000 mujeres productoras de pequeña escala, podrán acceder de forma directa a los apoyos del Programa de Fertilizantes, lo que inicialmente representa un 35 % del total de las personas productoras que se espera publicar, quienes podrán recibir hasta 600 kilogramos de fertilizantes para su cultivo.

Con lo que el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y mejorar la soberanía alimentaria, inicialmente para su autoconsumo y de contar con excedentes tienen la posibilidad de contribuir a la economía familiar con ingresos adicionales mediante la venta de los excedentes de su producción

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al trimestre que se reporta, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha finalizado la distribución del fertilizante a los Centros de Distribución de AGRICULTURA-SEGALMEX de las nueve entidades federativas descritas en las ROP, así mismo, se encuentra en proceso la entrega del apoyo en los estados de Chiapas, Durango, Guerrero, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala y Zacatecas, de lo cual a al cuarto trimestre se han apoyado 823,948 personas productoras de cultivos prioritarios de los cuales 342,063 son mujeres, lo que representa un 41.52% de apoyo a las mujeres.

En apego a lo establecido en el antepenúltimo párrafo, fracción VI, artículo 11, de las ROP, donde se establece que, una vez publicado el nombre de la población beneficiaria como positivo, éste tendrá 90 días naturales para recoger sus insumos, en los estados de Chiapas Durango Tlaxcala y Nayarit aún se están entregando apoyos a los productores, por lo cual los datos reportados en el presente informe son preliminares.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el caso de entrega de fertilizante, el principal reto es la logística y entrega del insumo dada la diversidad de condiciones de infraestructura, climáticas y de orden social, en cada una de las entidades de Cobertura. Con la ampliación de Cobertura del Programa a la fecha el presente informe, se han apoyado alrededor de 165,454 mujeres más, respecto del ejercicio fiscal 2021, dedicadas a la producción agrícola de los cultivos prioritarios del país.

El Programa de fertilizantes ha incrementado el número de beneficiarios en un 40% respecto del ejercicio fiscal 2021, lo que permite que el apoyo a mujeres también se incremente y para el ejercicio fiscal 2022 se supere la meta establecida en un 6%. Sin embargo, es importante señalar que este está condicionado toda vez que los padrones utilizados son de Producción para el bienestar, en los cuales se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural.

La ampliación de cobertura del Programa para los estados de Chiapas, Durango, Nayarit, Oaxaca, Zacatecas permite contribuir a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas de pequeña escala dedicada a los cultivos prioritarios y a mitigar la brecha de igualdad entre hombre y mujeres toda vez que en cada ejercicio fiscal de operación del programa el apoyo a las mujeres se ha incrementado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción para el Bienestar

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 215

Nombre de la UR: Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

Clave del Pp: S293

Nombre del Pp: Producción para el Bienestar.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Datos con corte al 31 de diciembre de 2022

Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, miel o leche.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2022, tiene un avance de 624,976 mujeres apoyadas con un monto de 4,357.8 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 34.15% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (1,829,805).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2022.

Los productores cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean productores pesqueros y/o acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) en cumplimiento a la normatividad aplicable de apoyar al sector pesquero y acuícola con una cobertura nacional, prioriza bajo una perspectiva de género e inclusión social a los(as) pescadores(as) y acuicultores(as) que se encuentren ubicados(as) en las zonas rurales, que pertenezcan a etnias o pueblos indígenas y/o afrodescendientes, mujeres y personas con discapacidad que se ubiquen dentro de los municipios comprendidos en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec o en zonas de alta vulnerabilidad y marginación social.

Para el presente ejercicio 2022, se programó una meta del 22% de atención a mujeres considerando el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, y permitiendo con ello seguir impulsando el apoyo a las mujeres del sector. Es importante señalar que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2022 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 31 de diciembre de 2021 y su modificación del 04 de julio de 2022, en lo que concierne al Componente operado por esta Comisión Nacional, se define una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se prioriza bajo una perspectiva de género e inclusión social a los(as) pescadores(as) y acuicultores(as) que se encuentren ubicados(as) en las zonas rurales, que pertenezcan a etnias o pueblos indígenas y/o afrodescendientes, mujeres y personas con discapacidad que se ubiquen dentro de los municipios comprendidos en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec o en zonas de alta vulnerabilidad y marginación social. Y aunado a lo anterior, se le agrega el hecho de que en el PEF 2022, en el Anexo 13 del mismo se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, lo cual ha permitido abatir esas brechas de desigualdad, y una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesquera y acuícola en México. Al cuarto trimestre del ejercicio 2022, el programa S304 ejerció recursos presupuestales para apoyos al sector por la cantidad de \$1,326.6 MDP, otorgándose apoyos a 38,313 mujeres y 138,684 hombres, dando un total de 176,997 beneficiarios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las limitantes son las que aún persisten en una cultura aún presente de restringir la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, sólo el 23% eran de mujeres, mientras que el 78% era de hombres, proporción muy similar a la registrada en cuanto a las solicitudes recibidas en el ejercicio 2021, y a pesar de que se observó un aumento en la proporción de mujeres con respecto al 2020, aún se observaba una dominancia en el sector de los hombres.

Durante la convocatoria para el Subcomponente Recursos Genéticos Acuícolas del Componente Recursos Genéticos Acuícolas para el ejercicio 2022, el 33% de las solicitudes recibidas fueron de mujeres y el 67% de hombres, ya que, gracias a la difusión del Componente, se ha llegado a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras.

Asimismo, de conformidad con la ponderación determinada en los Criterios de Selección y Priorización establecidos en numeral 1, del Artículo 61 del ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura, para el ejercicio 2022, el 62.6% de los beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola corresponde a mujeres, por lo que comienza a disminuir la brecha entre las mujeres y los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propuso para este año 2022, reducir la brecha y poder incrementar al 50% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres, se ha hecho especial énfasis en la difusión del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 31 de diciembre del 2022, el Componente Recursos Genéticos Acuícolas ha concluido con el periodo de ventanilla, la revisión de las solicitudes, el dictamen de estas, la formalización de los instrumentos jurídicos con los beneficiarios, la supervisión de las entregas de los insumos biológicos y la entrega del apoyo a los beneficiarios. A la fecha se entregó el recurso a 321 beneficiarios del Subcomponente de Semilla Acuícola y 1 beneficiario del Subcomponente Líneas Genéticas Mejoradas.

Para el ejercicio 2022, se entregó el recurso a 201 mujeres, es decir, el 62.6% de los beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento, con las acciones concluidas del Subcomponente, y dando cumplimiento a las Reglas de Operación, no se identifican obstáculos que impliquen no dar cumplimiento al compromiso establecido. Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

Toda la población del Sector de Infraestructura Comunicaciones y Transportes a través de la Red de Enlaces de Género de las Unidades Administrativas de la SICT, centros estatales de la SICT, órganos desconcentrados y descentralizados.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según el último estudio del IMCO (Instituto Mexicano para la Competitividad) sobre la desigualdad de género en la Administración Pública Federal, la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes presentó una disminución en la brecha salarial, con respecto a la medición del año anterior; sin embargo, persiste la desigualdad en el acceso a los puestos medios y altos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para este cuarto trimestre 2022, en el Sector de Infraestructura Comunicaciones y Transportes, contamos con la colaboración de diferentes áreas que realizaron actividades incorporando la Perspectiva de Género en su quehacer institucional. De estas áreas podemos mencionar: 10 centros SICT, 6 áreas centrales, 3 desconcentrados, así como 5 descentralizados. En este sentido, se realiza la descripción de la siguiente manera:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Centros SCT, Chihuahua, Cd. México, Guerrero, Hidalgo, Oaxaca Querétaro, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, y Zacatecas.

Áreas Centrales; Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, Dirección General de Carreteras, Dirección General de Planeación, Oficina del secretario, Subsecretaría de Transporte Y Unidad de Transparencia.

Descentralizados: AICM, CAPUFE, SEPOMEX, TELECOMM, PROMTEL,

Desconcentrados: AFAC, IMT, SENEAM

- **Agencia Federal de Aviación Civil**

CAPACITACIÓN

- "Administración pública federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual"
- "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexuales y cualquier forma de discriminación"

DIFUSIÓN:

- Se envía comunicado para crear conciencia de la violencia que puede ocurrir dentro del hogar
- Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación
- Promover un espacio para que las madres puedan ejercer este derecho libremente.

- **Aeropuerto Internacional de la Ciudad de México**

DIFUSIÓN:

- Clausula 39 Contrato Colectivo de Trabajo de las Entidades AICM y SACM"

Prestar el servicio de CENDI a las y los hijos de las personas servidoras públicas de AICM y SACM

DIFUSION Código de Conducta de AICM y SACM Conocimiento y cumplimiento, así como la carta compromiso."

- Hacer un atento recordatorio a las personas servidoras públicas de AICM y SACM que se ratificó en la 3ª sesión ordinaria de 2022 el Código de Conducta de AICM y SACM.

- Código de Ética de la APF". Recordar a las personas servidoras públicas la existencia del Código de Ética, e invitarles para que lean y apliquen los principios, valores y compromisos contenidos en este documento, lo cual ayudará a fomentar un ambiente de respeto entre todas las personas servidoras públicas de AICM y SACM, y a fortalecer un servicio público ético e íntegro."

- Pronunciamiento Cero Tolerancia". Recordar a las personas servidoras públicas que las entidades AICM y SACM cuentan con un Pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a conductas de hostigamiento y acoso sexual emitido por el director general, actualizado el 14 de septiembre del año en curso

- Campañas Programas Transversales que se manejan en la Entidad. Cumplir con los compromisos normativos de los diferentes programas al realizar la difusión, sensibilización y capacitación en los temas de Igualdad Laboral y No Discriminación, Ética Pública y Hostigamiento y Acoso Sexual, a través de correos electrónicos, carteles, cursos y Posteos en redes sociales y en la página Institucional, con el fin de lograr mejores prácticas laborales que conduzcan al desarrollo integral de cada uno de las y los integrantes de nuestra Entidad y así crear mayor sentido de pertenencia, contribuyendo al desarrollo de la sociedad a través del cambio cultural, colaborando con personas servidoras públicas éticas, comprometidas en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función.

- Material sobre hostigamiento y acoso sexual. Cumplir con los compromisos normativos de los diferentes programas al realizar la difusión, sensibilización y capacitación en los temas de Hostigamiento y Acoso Sexual, a través de material de difusión, con el fin de lograr mejores prácticas laborales

- **Caminos Y Puentes Federales (CAPUFE)**

ACTIVIDADES:

- Actividad lúdica con motivo del día naranja. Visibilizar la participación que actualmente tienen las mujeres dentro de las carreras universitarias relacionadas con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Horarios flexibles. Implementar en el organismo buenas prácticas relacionadas con la conciliación de la vida laboral y familiar de todas las personas servidoras públicas. Ser parte de las actividades para asegurar el tránsito seguro de mujeres y niñas en zonas consideradas como inseguras.
- Sala de lactancia. Implementar en el organismo buenas prácticas relacionadas con la conciliación de la vida laboral y familiar de todas las personas servidoras públicas.

CAPACITACIÓN:

- Curso. Brindar una visión integral de los elementos que constituyen el liderazgo a nivel organizacional. Conocer los diferentes tipos de liderazgo que existen y las pautas de trabajo en equipo para alcanzar una cultura de excelencia y una visión estratégica.
- Curso a distancia: ¡Súmate al protocolo! Facilitar la comprensión de sus disposiciones y motivarte a participar en la construcción de ambientes laborales de cero tolerancias al hostigamiento y acoso sexual y favorecer la construcción de una cultura de igualdad laboral.
- Curso a distancia: atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF. Fortalecer el desempeño de las personas consejeras, integrantes de comités de ética y órganos internos de control para garantizar la atención integral a víctimas y el acceso a la justicia, a través de ejercitar habilidades y aptitudes al aplicar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, tal como lo dispone el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (protocolo).
- Curso a distancia: comunicación incluyente sin sexismo. Tiene por objetivo "identificar el papel del lenguaje para construir relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia a partir de la implementación de una comunicación cada vez más incluyente y sin sexismo".
- Curso a distancia: inducción a la igualdad entre mujeres y hombres. Las personas participantes identifican las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.
- Curso a distancia: las medidas para la igualdad en el marco de la ley federal para prevenir y eliminar la discriminación. Establecer medidas específicas para prevenir conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la APF y promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.
- Curso a distancia: masculinidades modelos para transformar. Comprender la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres.
- Curso: violencia laboral. "1. Conocer el contexto de la violencia laboral y su normatividad en CAPUFE, para reconocer su importancia. 2. Diferenciar 3 tipos de violencia y sus características, para no incurrir en acciones violentas. 3. Aplicar el protocolo de denuncia de CAPUFE para fomentar la denuncia de estos actos."

DIFUSIÓN:

- Banner. Fortalecer la conciencia de la igualdad en las labores del hogar. Difusión de ejemplos de lenguaje incluyente y de los "criterios para el uso incluyente y no sexista del lenguaje en CAPUFE" y el "prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la función pública". Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos de CAPUFE.
- Difusión de la línea de emergencia para hombres "si te sientes enojado, triste o en tensión". Brindar apoyo a los hombres que se encuentran en una situación de violencia (generada por ellos mismos) en sus hogares y lugares de trabajo, con la finalidad de disminuir el grado de violencia en los mismo y que sepan que también existen asociaciones que pueden apoyarlos.
- Difusión del "protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF". Evitar conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el organismo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Difusión del directorio de estancias de bienestar y desarrollo infantil ISSSTE. Hacer del conocimiento a todas las madres y padres de familia la ubicación de las estancias de bienestar y desarrollo infantil ISSSTE, con la finalidad de que aprovechen la prestación que se otorga por estar afiliadas al ISSSTE.

- **Centro SICT Chihuahua**

CAPACITACIÓN

- Conferencia impartida por personal de la Comisión Estatal de Derechos Humanos

- **Centro SICT Guerrero**

DIFUSIÓN

- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación. Que el personal del Centro SCT conozca e identifique la política de Igualdad Laboral y no Discriminación
- Trípticos de Tipos de Violencia contra las mujeres y niñas. Concientizar al personal del daño que se ocasiona a una mujer o niña cuando se ejerce violencia en contra de ellas.

CAPACITACIÓN

- Platica COVID y Nutrición. Que las personas asistentes aprendan a cuidar su salud y la de su familia, para evitar enfermedades como el Covid-19 y con esto evitar que se propaguen enfermedades y faltas al trabajo y escuela.

- **Centro SICT Hidalgo**

DIFUSIÓN

- Lactancia Materna. Dar a conocer al personal del Centro SICT Hidalgo el lugar destinado para la lactancia materna
- Mecanismos y Regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro SICT Hidalgo. Dar a conocer al personal del Centro SICT Hidalgo los Mecanismos y Regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro SICT Hidalgo
- Protocolo para la prevención, atención y sanción al acoso sexual y hostigamiento sexual. Dar a conocer al personal del Centro SICT Hidalgo el Protocolo para la prevención, atención y sanción al acoso sexual y hostigamiento sexual

- **Centro SICT Querétaro**

DIUSIÓN

- "Que es la dignidad humana". Reconocer e identificar el concepto de dignidad humana

- **Centro SICT Sonora**

CAPACITACIÓN

Curso: los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Sector Público. Permitirá integrar su labor cotidiana a los principios constitucionales en materia de derechos humanos a partir del estudio y análisis del contenido y al alcance de la reforma constitucional de 2011.

- **Centro SICT Tabasco**

DIFUSIÓN

- Imágenes ilustrativas mediante la cual se promueve que las mujeres, adolescentes y niñas merecen respeto Que los/las trabajadores/as de este centro sct tabasco hagan conciencia sobre la importancia a que a todas las mujeres, adolescentes y niñas se trate con respeto y no se violen sus derechos como mujeres de sexo femenino.
- Referente a la "no violencia contra las mujeres". 1. Que los/las trabajadores/as sean porta voz de la no violencia contra las mujeres y se ayudemos a crear conciencia en el resto de las personas.
tema "distribución de tareas en casa". 2. Que los/las trabajadores/as de este centro sct tabasco hagan conciencia sobre la organización de las actividades de casa, como apoyo y enseñanza a los hijos, la colaboración en las actividades de casa tanto para hombres como mujeres.
tema "el respeto y el dialogo en el ámbito laboral"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Que los/las trabajadores/as de este centro sct tabasco tengan conocimiento de la existencia que en las instalaciones de este centro sct tabasco se cuenta con una sala de lactancia, en el cual las mamás trabajadoras pueden tener su espacio para su atención.

- Contenido del protocolo para la prevención, atención, y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF. Que los/las trabajadores/as de este centro sct tabasco tengan el conocimiento sobre la existencia del protocolo para la prevención, atención, y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF y como se aplica.

- Guía para el uso de las salas de lactancia o lactarios dentro de los centros de trabajo de la SICT

Que los servidores públicos conozcan el uso y los beneficios para las madres trabajadoras, contando con los espacios establecidos para la lactancia

• Centro SICT Tlaxcala

DIFUSIÓN

- Campaña de eliminación de la violencia hacia las mujeres en sus diferentes formas a través del periódico mural. Que las personas servidoras públicas se sensibilicen en la eliminación de violencia contra las mujeres, niñas, así como la trata de personas

- Campaña de reconocimiento del papel de las mujeres en los diferentes medios de transporte. Que las mujeres tengan acceso igualitario en la obtención de licencias federales de conducción y en la emisión de constancia de aptitud psicofísica, con el fin de evitar situaciones que perjudiquen su obtención

- Difusión a través banner y periódico mural del lenguaje incluyente. Que las personas servidoras públicas, consideren en sus actividades laborales el uso del lenguaje incluyente en las comunicaciones oficiales, para evitar la discriminación de los grupos vulnerables.

- Difusión a través banner y periódico mural del pronunciamiento de cero tolerancias. Que las personas servidoras públicas detecten las conductas de hostigamiento y acoso sexual en sus actividades labores, para promover la observación del protocolo y generar ambientes libres de violencia

- Difusión a través de banner. Que las personas conozcan y pongan un granito de arena, en el trabajo en la casa, y que esa acción hace la diferencia

- Difusión a través de banner y periódico mural. Que las personas servidoras públicas, detecten las conductas de hostigamiento y acoso sexual, así como las rutas de denuncias, de conformidad al código de ética de la administración pública. Así como los derechos humanos"

- Difusión a través del periódico mural. Que las personas estén en posibilidades de hacer uso de la sala de lactancia, para lo cual se difunde la importancia de la lactancia materna.

- Otorgamiento de horarios flexibles. Que las personas mayores de 60 años y con enfermedades que requieran un apoyo especial, se les brinde las facilidades para trabajar a distancia y/o en horarios escalonados, como nuevos modelos de trabajo, a fin de garantizar su salud y la continuidad del trabajo

• Centro SICT Zacatecas

ACTIVIDADES

- 16 días de Activismo. Los 16 días de activismo es una campaña que tiene como objetivo poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas. Es una campaña anual que comienza el 25 de noviembre, día en que se celebra el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, y concluye el 10 de diciembre, que es el Día Internacional de los Derechos Humanos

16 días de Activismo: Violencia Económica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dar a conocer los tipos de violencia, en este caso la económica, para visibilizar y generar conciencia sobre el tema y su prevención.

16 días de Activismo: Violencia Física

Dar a conocer los tipos de violencia, en este caso la física, para visibilizar y generar conciencia sobre el tema y su prevención.

16 días de Activismo: Violencia Psicológica

Dar a conocer los tipos de violencia, en este caso la psicológica, para visibilizar y generar conciencia sobre el tema y su prevención.

Día Naranja: Navidad Sin Violencia

Sumarse al Día Naranja con temas que sensibilizan sobre la violencia de género y su prevención.

Publicación en redes sociales sobre el Día Naranja

Sumarse al Día Naranja y difundir información sobre la erradicación de la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.

Taller: Relaciones Saludables (sesiones 11, 12 y 13)

Promover el conocimiento sobre las relaciones saludables, como medio para mejorar la salud emocional y mental, así como la convivencia social.

Taller: Relaciones Saludables (sesiones 7-10)

Promover el conocimiento sobre las relaciones saludables, como medio para mejorar la salud emocional y mental, así como la convivencia social.

- **Centros SICT Oaxaca**

DIFUSIÓN

"Que el personal del Centro SCT Oaxaca, sepan que no debe haber violencia en contra de las mujeres"

- **Correos De México (SEPOMEX)**

DIFUSIÓN

- 1 y 2.- Efemérides

Conmemoración

Día de los Difuntos

Día del Aniversario de la Revolución Mexicana "

1 y 2.- Efemérides

Conmemoración

Día Mundial del Sida

Día de los Derechos Humanos "

1.- Difundir la licencia de paternidad

1.- Difundir las estancias infantiles

"1.- Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como el pronunciamiento institucional de Cero Tolerancia y las rutas para la denuncia.

- Difusión de las actividades con relación a la Eliminación de la Violencia en contra la Mujer. Como parte de los 16 días de activismo en cinco diferentes administraciones y centros operativos de SEPOMEX se presentaron dos actividades de Día Naranja: Por medio de la representación gráfica del violentometro se explicó ¿Qué es y para qué sirve?, y como parte de una dinámica de sensibilización se utilizó pequeños papeles con el nombre de una acción violenta y con el color que corresponde a cada nivel de violencia, se pretende que cada participante analice que pasaría si le ocurriera alguna de estas acciones.

- Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como el pronunciamiento institucional de Cero Tolerancia y las rutas para la denuncia.

- Difusión de las actividades con relación a la Eliminación de la Violencia en contra la Mujer.

ACTIVIDAD

- Actividad dirigida a distinguir los diferentes tipos de violencia, relacionando una serie de columnas con conceptos relativos a los tipos de la violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, y como parte de las acciones a realizar durante los 16 días de activismo, se elaboró una muestra fotográfica con las actividades mensuales realizadas a lo largo del año por el Servicio Postal Mexicano en el Día Naranja en La exposición se presentó en tres sedes:

- 25 de nov. Palacio Postal
- 28 de nov. El Rosedal
- 30 de nov. Pantaco

"

- **Dirección Coordinadora De Igualdad De Genero**

Cine Reflexión YA NO ESTOY AQUÍ

Cine Reflexión MI NOMBRE ES HARVEY MILK

Cine Reflexión EXTRAORDINARIO

- **Dirección General De Carreteras**

DIFUSIÓN

- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer. Dentro del marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, se invita a los compañeros a tomar conciencia por medio de su participación en el mural del piso portando una prenda color naranja, posando para la fotografía y dando una breve explicación de: en qué consiste esta campaña, por qué se conmemora y la importancia de su promoción.

ACTIVIDAD

- Sopa de Letras, Pinta tu mundo de Naranja, Tómate una foto, Semáforo No Violencia

Dentro del marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer se realizó esta actividad con la intención de conocer más sobre los tipos de violencia, señales de alerta, y como prevenirla.

- **Dirección General De Planeación**

PRESENTACIÓN, VIDEO Y DEBATE

"Reiterar a las personas servidoras públicas de la DGP, el por qué se conmemora el 25 de noviembre el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres". Dar a conocer la iniciativa 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, la cual es una campaña internacional anual. Comienza el 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, y finaliza el 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos. El objetivo es movilizar a la sociedad civil, escuelas y universidades, gobierno, sector privado, asociaciones deportivas y personas particulares para expresar su solidaridad con los movimientos de defensa de las sobrevivientes y los derechos humanos de las mujeres que están trabajando para prevenir y acabar con la violencia contra mujeres y niñas.

PRESENTACIÓN

VIDEO:

"Concientizar a las personas servidoras públicas de la DGP, sobre las actitudes negativas y la discriminación por razones de edad, así como señalar los prejuicios que vulneran los derechos humanos de este grupo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

poblacional, que durante mucho tiempo se ha quedado atrás, pero hoy son una prioridad en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

DIFUSIÓN

- Dar a conocer cómo ha evolucionado la participación de la mujer en la vida política de nuestro país y hacer notar a aquellas mujeres que han logrado postularse para ser presidentas de México, sin importar el color del partido al que pertenecen.
- Concientizar la población sobre la problemática y el implemento de campañas de comunicación y difusión de materiales de prevención, debido a que entre más temprano se detecte mayores las posibilidades de éxito en los tratamientos.
- Hacer notar que la violencia contra la mujer no solo es física, sino también psicológica, económica y sexual."

- **Instituto Mexicano Del Transporte (Imt)**

DIFUSIÓN

- Contribuir a la promoción de cambios con perspectiva de género en las estructuras, procesos y valores que sustentan la cultura organizacional. El proyecto se enfocará en el estado de Oaxaca para el 2021 y en otros estados en donde se hayan finalizado caminos en el 2022, sentando las bases para continuar la integración de información de los años 2023 y 2024 del programa.
- La construcción de la nueva ética pública es un deber de todas las personas servidoras públicas, ya que son los valores que norman la conducta y comportamiento del servidor público, al desempeñar sus funciones con responsabilidad, disciplina, respeto, honestidad, rectitud y honradez. Es por ello, que el comité de ética y de prevención de conflictos de interés del instituto mexicano del transporte (cepci), pone a disposición este "portal de integridad", con el propósito de informar, asesorar y difundir los eventos, acciones y documentos que fortalecen los principios, valores y reglas de integridad que rigen a la administración pública federal. Que el instituto queretano de las mujeres brinde un taller o platica para los servidores públicos del instituto mexicanos del transporte en temas de masculinidades y cultura de la denuncia y/o hostigamiento sexual

- **Of. C secretario**

DIFUSIÓN

- "Hecho en México por Mujeres". Concientizar y sensibilizar sobre el papel de la atención oportuna de la salud de la mujer, así como, enviar recordatorio sobre la no violencia y discriminación
- El 25 de noviembre de 1960 fueron asesinadas las hermanas Patria, Minerva y María Teresa Mirabal por órdenes del dictador de República Dominicana. 🦋 En su memoria, la ONU declaró esta fecha como el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Conoce su historia.
- Concientizar y sensibilizar sobre el papel de la atención oportuna de la salud de la mujer, así como, enviar recordatorio sobre la no violencia y discriminación
- El ABC de la incidencia política de organizaciones de la sociedad civil y colectivas sobre casos de feminicidio en México. Día mundial de la lucha contra el cáncer de Mama
- Concientizar y sensibilizar sobre el papel de la atención oportuna de la salud de la mujer, así como, enviar recordatorio sobre la no violencia y discriminación

- **Promtel**

DIFUSIÓN

- Que todas las personas del Organismo consulten el Protocolo para la prevención, atención y sanción del HS y AS, y reconozcan algunas conductas que generan conductas de acoso y hostigamiento sexual.
- Que todas las personas que conforman el Organismo identifiquen y reconozcan algunas causas de desigualdad que viven las mujeres en México, con la finalidad de crear conciencia positiva sobre el tema, sumando esfuerzos para erradicar el problema social
- Que todas las personas del Organismo tengan plena conciencia de que tienen derecho a ser diferentes y tienen derecho a ser tratados de forma igualitaria y sin discriminación alguna.
- Que todas las personas del Organismo se capaciten en materia de combate al HS y AS para fomentar una vida libre de violencia en la APF.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>4. Que todas las personas del Organismo conozcan y entiendan el Protocolo de Actuación con perspectiva de género en la investigación y substanciación de quejas y denuncias con la finalidad de sumar esfuerzos y erradicar la violencia de género.</p> <p>5. Que todas las personas del Organismo identifiquen que existe un tipo de violencia contra las mujeres que es la violencia política ejercida contra ellas por el simple hecho de ser mujeres</p> <p>6. Que todas las personas del Organismo conozcan y se apropien de la Política de igualdad laboral y no discriminación, con el fin de crear un ambiente igualitario y libre de violencia. "</p> <ul style="list-style-type: none"> • SENEAM <p>CAPACITACIÓN</p> <p>16 días de activismo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erradicar la violencia de género. Capacitación a cta's propiciar la integración de las mujeres a los cursos de formación de controladores (as) de tránsito aéreo con el propósito de promover la igualdad de oportunidades. <p>capacitación al personal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar al personal y fortalecer la cultura institucional mediante la perspectiva de género para crear entornos libres de discriminación y violencia contra las mujeres. - Lenguaje incluyente. Micrositio. Que el personal conozca e incorpore el lenguaje incluyente y no sexista en el proceso verbal y escrito de la organización, así como su aplicación en los instrumentos administrativos emitidos por la organización. - Política de igualdad laboral. Micrositio <p>Sensibilizar al personal a fin de generar una cultura organizacional y un ambiente adecuado que integre la perspectiva de género, el principio de igualdad y no discriminación y los derechos humanos establecidos en la normatividad.</p> <p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Código de conducta. Contar con un instrumento deontológico en el que se especifica de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el código de ética. - Cuidados familiares. Establecer medidas para la flexibilización de los horarios de trabajo (horarios flexibles o escalonados, semanas de trabajo comprimidas, teletrabajo y licencias y permisos con y sin goce de sueldo). - Enlace de capacitación. Para las coordinaciones de capacitación con Inmujeres - Horario a madres trabajadoras. Establecer medidas para la flexibilización de los horarios de trabajo (horarios flexibles o escalonados, semanas de trabajo comprimidas, teletrabajo y licencias y permisos con y sin goce de sueldo). - Licencias con goce de sueldo. "conferir un periodo de tiempo al personal para realizar los trámites de su pensión por jubilación, retiro por edad y tiempo <p>De servicios, invalidez o cesantía en edad avanzada, con lo que inicia el proceso de inserción a la vida familiar."</p> <p>Permiso de paternidad</p> <p>Proporcionar una oferta complementaria de cuidado de menores para su personal, dirigido a madres y padres o tutores/as, a aquellos proporcionados por los servicios de seguridad social (IMSS, ISSSTE y otros).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Salas de descanso. Proporcionar áreas habilitadas en los centros de control para las controladoras de tránsito aéreo, cuidando que sean equipadas con lo necesario para descansar o practicar actividades de esparcimiento, así como preparar y consumir alimentos, en el periodo de recuperación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Transportación. Ofrecer un traslado seguro y cómodo, evitando con ello tiempos de espera excesivos en el transporte público, minimizar el stress y propiciar la seguridad para las mujeres, así como coadyuvar a elevar la productividad

DIFUSIÓN

- Pronunciamiento de cero tolerancias. Que el personal de SENEAM conozca las bases de actuación establecidas para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la administración pública federal (APF)

- Protocolo has. Que el personal de SENEAM conozca las bases de actuación establecidas para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la administración pública federal (APF)

- Sala de lactancia. Ofrecer al personal femenino del edificio sede un lugar adecuado e higiénico destinado a la extracción manual y almacenamiento de leche

• Subsecretaría De Transporte

CAPACITACIÓN

- Durante este taller se capacitó a servidoras y servidores públicos sobre los Lineamientos para prevenir y atender el acoso sexual en el transporte público colectivo, publicados por INMUJERES y SEDATU. Estos lineamientos tienen por objetivo brindar espacios seguros y contribuir a una vida libre de violencia para las mujeres, adolescentes y niñas, son los primeros en su tipo al hacer partícipes y corresponsables de la estrategia tanto a autoridades, locales y federales, a los operadores y concesionarios del transporte público e incluso a quienes a las personas que usan las rutas de transporte.

- Jornada Nacional de Vinculación para el Ecosistema Digital. Panel: "Violencia digital de género: Riesgos y amenazas para las mujeres en el mundo digital y acciones de prevención, mitigación y empoderamiento". Este evento tiene como objetivo principal ser un espacio útil de diálogo para todos los actores del ecosistema digital: Entidades Federativas, Municipios, Industria, Academia, Sociedad Civil, Gobierno Federal y Gobiernos Locales entre otros, para visibilizar la violencia digital de género.

• TELECOMM

CINE DEBATE "LA CHICA MÁS AFORTUNADA DEL MUNDO"

Contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género, así como realizar acciones durante los 16 días de activismo para que el personal reconozca la importancia de erradicar la violencia, y fortalecer la igualdad sustantiva en el organismo.

DIFUSIÓN

- EFEMÉRIDES

Contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género, así como realizar acciones durante los 16 días de activismo para que el personal reconozca la importancia de erradicar la violencia, y fortalecer la igualdad sustantiva en el organismo.

- Elaboración y difusión de material visual, el cual es difundido a través de medios electrónicos como página interna institucional (INTRANET), correo electrónico, protector de pantalla y flyers informativos, cubriendo un total de 1,200 cuentas electrónicas Telecomm, así como a 1,499 cuentas electrónicas sigitel.

- FLYER DE PARTICIPACIÓN DE LAS GERENCIAS ESTATALES Y ACTIVIDADES EN ÁREA CENTRAL. Contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género, así como realizar acciones durante los 16 días de activismo para que el personal reconozca la importancia de erradicar la violencia, y fortalecer la igualdad sustantiva en el organismo.

Las Gerencias Regionales y Estatales llevan a cabo acciones de capacitación ya sea presenciales o virtuales al personal que laboran en las sucursales de Telecomunicaciones de México para promover el desarrollo de la Igualdad y no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se instrumentaron dos Talleres sobre el uso del lenguaje incluyente y no discriminatorio al personal que pertenece a la Dirección de la Red de Sucursales.</p> <p>Se llevó a cabo a nivel nacional la videoconferencia "El cáncer y yo" en el marco del Mes Mundial Contra la VIOLENTOMETROS</p> <p>Contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género, así como realizar acciones durante los 16 días de activismo para que el personal reconozca la importancia de erradicar la violencia, y fortalecer la igualdad sustantiva en el organismo.</p> <p>CAPACITACIÓN</p> <p>- En el marco del Día Internacional de la Niña, se llevó a cabo una videoconferencia a nivel nacional, para abordar temas como empoderamiento, igualdad de oportunidades, derechos, entre otros.</p> <p>FICHAS INFORMATIVAS - 16 DÍAS DE ACTIVISMO</p> <p>Contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género, así como realizar acciones durante los 16 días de activismo para que el personal reconozca la importancia de erradicar la violencia, y fortalecer la igualdad sustantiva en el organismo.</p> <p>Lucha del Cáncer de Mama</p> <p>Se llevó a cabo en oficinas centrales el taller "Defensa personal para mujeres", como formación y aplicación física que comprende un conjunto de conocimientos, actitudes, habilidades y técnicas corporales que nos van a permitir la propia protección y defensa.</p> <p>Se llevó a cabo en oficinas centrales el taller "La autoexploración de mama y prevención del cáncer desde la nutrición" en el marco del Mes Mundial Contra la Lucha del Cáncer de Mama</p> <p>Se llevó a cabo la conferencia "Conmemoración del Sufragio Femenino en México: los retos de hoy" con el fin de que las personas reconozcan la importancia de la participación política de las mujeres. Dicho evento se hizo extensivo al personal de Telecomunicaciones de México de Área Central.</p> <p>Se llevó a cabo la conferencia "Yo no vivo violencia" con el fin de que las personas reconozcan los tipos y modalidades de violencia. Dicho evento se hizo extensivo al personal de Telecomunicaciones de México a nivel nacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNIDAD DE TRANSPARENCIA <p>Portar un distintivo naranja para apoyar la lucha contra la violencia hacia las mujeres</p> <p>Apoyar la lucha contra la violencia contra las mujeres y niñas.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se continúa con la realización de eventos, reuniones y capacitaciones de manera virtual.</p> <p>En los últimos meses tuvimos un incidente cibernético, lo que ocasionó que se detuvieran las actividades programadas de manera virtual.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinó acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminaron acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas localizadas en la Zona Metropolitana del Valle de México con miras a impactar en todos los niveles de mando del personal de la SE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2021, con una participación total de 2,310 personas servidoras públicas de la SE, representado así un 94.17% de la muestra, aumentando un 3.84% la participación del ejercicio 2020.

Lo anterior equivale a la participación de 1,278 mujeres y 1,032 hombres; representando un 55% y 45% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

La siguiente gráfica muestra los 22 factores que se midieron en la Encuesta para conocer el sentir de las personas servidoras públicas, la forma en que viven y perciben el ambiente de trabajo en aspectos específicos, a fin de desarrollar acciones de transformación organizacional alineadas con la visión y misión de la institución, así como, las motivaciones personales:

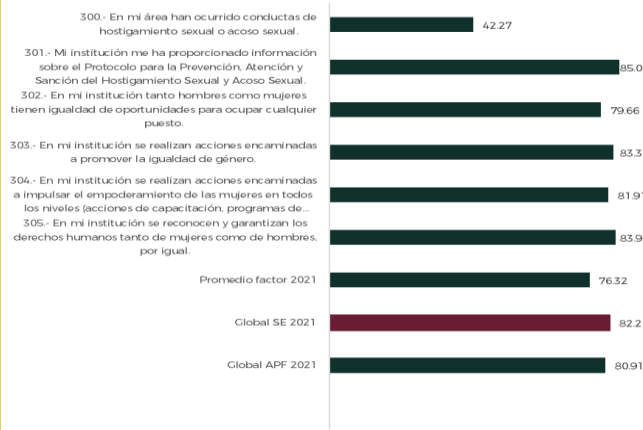
Mediante el factor 81. IGUALDAD DE GÉNERO de la ECCO, se evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre qué tanto mujeres como hombres acceden con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, así como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales. Además, el factor 82. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Factor 81 - Igualdad de género



Factor 82 - Igualdad y no discriminación



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SE suscrita (2017) se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Trato con respeto a la igualdad laboral, fomentar un clima laboral sano y de comunicación abierta en la que se permita identificar una figura mediadora con actuación de prevención, atención y erradicación de todo acto de discriminación, violencia laboral, acoso sexual y de otras formas de intolerancia, maltrato que atente a la dignidad de las personas, del mismo modo que la segregación al personal y entre el personal.
- Acciones de inclusión: la institución actúa para que se integre una plantilla con al menos un 40% de un mismo sexo, se reconozca la inclusión laboral de personas con discapacidad en una proporción de al menos el 5 % y se alcance una permanencia de al menos el 40 % de mujeres en puestos directivos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en temas de género, no violencia hacia las mujeres y Derechos Humanos.

En conmemoración del “*Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer*”, la Titular de la Secretaría de Economía emitió un mensaje el cual fue difundido a través de las pantallas de los edificios y por el correo electrónico institucional.

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	360	Derechos Humanos	19/10/2022
2.	361	Día nacional por la igualdad y no discriminación	19/10/2022
3.	183	¡Hoy es día naranja!	25/10/2022
4.	371	Día Mundial de las Personas de Talla Baja	25/10/2022
5.	373	Conferencia: Masculinidades, Prostitución y Trata de personas	25/10/2022
6.	373	¡No te pierdas hoy la conferencia a las 11!	26/10/2022
7.	393	¿Por qué es importante la perspectiva de género en el combate a la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes?	23/11/2022
8.	393	¿Por qué es importante la perspectiva de género en el combate a la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes?	24/11/2022
9.	393	¡Es hoy! Conferencia :¿Por qué es importante la perspectiva de género en el combate a la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes?	25/11/2022
10.	396	Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer	25/11/2022
11.	397	Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres	25/11/2022
12.	398	Violencia psicológica contra la mujer	26/11/2022
13.	399	Violencia Física contra las Mujeres	27/11/2022
14.	400	Violencia Patrimonial Contra la Mujer	28/11/2022
15.	401	Prevención de la violencia feminicida en México	28/11/2022
16.	401	Regístrate para la potencia sobre la prevención de la violencia	29/11/2022
17.	404	Mensaje de la Maestra Raquel Buenrostro Sánchez, Secretaria de Economía, en conmemoración del “ <i>Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer</i> ”	29/11/2022
18.	405	Violencia económica contra la mujer	29/11/2022
19.	401	¡Hoy! Ponencia virtual: Prevención de la violencia feminicida en México	30/11/2022
20.	406	Violencia sexual contra la mujer	30/11/2022
21.	407	Día mundial de la lucha contra el SIDA	01/12/2022
22.	409	Día internacional para la Abolición de la Esclavitud	02/12/2022
23.	412	Derecho a la protección de la salud	03/12/2022

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
24.	413	Sensibilización y concientización de la salud sexual	04/12/2022	
25.	414	Derechos Humanos de las mujeres	05/12/2022	
26.	415	Ponencia virtual: Violencia de impacto laboral y sexual	06/12/2022	
27.	416	Derechos Humanos de las Mujeres	06/12/2022	
28.	415	Ponencia virtual: Violencias de impacto laboral y sexual	07/12/2022	
29.	417	Obra de teatro: EL DIVAN	07/12/2022	
30.	418	Igualdad ni más ni menos	07/12/2022	
31.	417	Obra de teatro: EL DIVAN	08/12/2022	
32.	415	Mañana ponencia virtual: Violencia de impacto laboral y sexual	08/12/2022	
33.	419	Discriminación hacia las mujeres	08/12/2022	
34.	417	Obra de teatro: EL DIVAN	09/12/2022	
35.	415	Hoy a las 10:00 ponencia virtual: Violencia de impacto laboral y sexual	09/12/2022	
36.	421	Objetivos y Fundamentos del Programa de Asuntos de la Mujer y de la Igualdad entre Mujeres y Hombres	09/12/2022	
37.	422	Día de los Derechos Humanos	10/12/2022	

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>A pesar de que en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal publicada en el DOF del 30-11-2018 se establezca el Transitorio Vigésimo Primero.- El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto, se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Subconjunto de actores del SEN² que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas³.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al cuarto trimestre de 2022, la UAM registró un total de 58,062 alumnos con actividad académica de nivel licenciatura, de este universo, casi la mitad son mujeres (49.6 por ciento). Sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, aún persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.9 por ciento son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la Divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.5 y 54.0 por ciento respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,846 alumnos con actividad académica, de los cuales un poco menos de la mitad son mujeres (48.6 por ciento). El porcentaje de mujeres por nivel son los siguientes: especialidad 50.5 por ciento; maestría 49.5 por ciento y doctorado 47.3 por ciento. Los datos a nivel posgrado relacionados con las Divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor número de alumnas inscritas, las cuales representan un 34.7 por ciento y 45.3 por ciento respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 61.5 por ciento.

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género mediante diversas acciones como: **1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros**, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas** como el Bufete Jurídico de la Unidad Azcapotzalco, el cual atiende las problemáticas de género; en lo penal: delitos de violencia familiar y violaciones; en el ámbito familiar: violencia y divorcios; en lo laboral: discriminación en el trabajo por enfermedad, embarazo o incapacidades que sean consecuencia de padecimientos o accidentes en el centro

² Se entiende por actores del Sistema Educativo Nacional a alumnos/as, egresados/as, docentes, profesores/as, personal docente, personal académico, profesores/as - investigadores/as, investigadores/as y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa. Esta definición aplica en función de las categorías de cada Unidad Responsable y para el caso de esta UR A2M no aplica para personal con funciones de dirección (directores/as).

³ Reglas de Operación 2022 del programa presupuestario S243. Para la cuantificación de la población objetivo se consideran dos mecanismos: a) bases de datos de las solicitudes de las becas validadas por las Unidades Responsables de la operación del programa y b) base de datos socioeconómicos de los actores del SEN adscritos al COLMEX. Para el caso de esta UR A2M aplica el primero.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de trabajo, y de propiedad. En esta misma unidad académica, se creó la Unidad de Género y Diversidad Sexual (UGEDIS), la cual tiene el propósito de diseñar y aplicar programas y acciones para la incorporación de una política de género transversal, orientada a eliminar las desigualdades por razones de género, orientación sexual o de cualquier otra naturaleza. La Coordinación de Bienestar Universitario y Género de la Unidad Lerma quien se encarga entre otras actividades, de coordinar diversas acciones para promover el bienestar universitario y la equidad, asesorar a la comunidad universitaria sobre el uso adecuado de lenguaje incluyente. En la Unidad Cuajimalpa, a través de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género en la cual se brinda atención y prevención de la violencia de género (acompañamiento jurídico, acompañamiento psicológico, así como monitoreo y revisión de casos), transversalización de la perspectiva de género (observatorio de la violencia y de la igualdad de género, prevención sensibilización y capacitación, diseño de medidas y mecanismos para erradicar la violencia y la desigualdad de género). La Unidad Académica Iztapalapa cuenta con la Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades. Esta instancia asesora, canaliza y acompaña a las personas en situación de violencia de género.

Las actividades detalladas de cada una de esas instancias se pueden consultar en las siguientes direcciones electrónicas:

<https://www.facebook.com/UGEDISUAMAZC/>

<http://www.cua.uam.mx/igualdad-de-genero>

<http://www.izt.uam.mx/index.php/genero-uami/>

<http://www.ler.uam.mx/es/UAMLerma/coordBienUnivGen>

<https://unidaddegenero.xoc.uam.mx/>

3) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: “Transversalización de la perspectiva de género”, “Violencia por razones de género”, “Violencia contra las mujeres por razones de género”, “Discriminación”, “Revictimización”, “Igualdad de género y no discriminación”, “Equidad de género”, “Paridad”, “Medidas de protección”, entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

<http://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la igualdad y equidad de género. En el cuarto trimestre de 2022 algunos de ellos fueron:

Conferencia: “Diálogo sobre la prevención y erradicación de las violencias de género, la inclusión con equidad y el respeto a las diversidades”; “Conferencia magistral. La importancia de la erradicación de la violencia contra las mujeres en los espacios universitarios”; “Ciclo El Lado B del Mundial. Las niñas no juegan fútbol: estereotipos de género y violencias”. **Conversatorio:** “Genealogía de las unidades de género en las IES:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

antecedentes y retos”; “Retos para el acceso de las mujeres a la justicia en casos de violencia”. **Curso:** “Equidad de género en la vida cotidiana y laboral”. **Diálogos:** “Mesa de diálogo con periodistas: violencia por razones de género”. **Exposición:** “Exposición de carteles del alumnado sobre violencia por razones de género”. **Jornadas:** “Jornadas UPAVIC25N Por Una UAMX Sin Violencias”. **Seminario:** “Seminario en Estudios de Género y Acción Política. 2º Ciclo Magistral Feministas que hacen historia”; “Seminario Memoria, verdad y justicia ante la violencia feminicida”; “XVI Seminario Café Debate de Cultura Política: Identidades de género en los márgenes. Política y poder. El papel de la violencia en la conformación de las identidades de género”; “Identidades trans en el deporte profesional. Debate sobre la inclusión al servicio de la modernidad”, “Mujeres asesinadas: la identidad de la víctima en disputa”. **Taller:** “Salud sexual para todas y todos: la importancia de incluirlas en las políticas de salud en México”; “¿Por qué dicen que todos los hombres somos iguales? Claves desde las masculinidades para prevenir la violencia hacia las mujeres”; “Taller de Investigación Un análisis económico con perspectiva de género”; “Prevención de la violencia desde los derechos humanos”. **Otros:** Trabajo con Colectivos (as) contra las violencias”; Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género: Grupo de acompañamiento a la diversidad sexual”; “Oficina de la Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades (Unigénero)”. **Charlas:** “16 días de activismo en contra de la violencia de género en la UAMC”; “Círculo de mujeres - Morras por el buen trato, porque cuidarnos es transgresor”; “Violencia y responsabilidad en la Universidad. Miradas desde la perspectiva de género”; “Primeras Jornadas Descoloniales Feminismos y pensamiento crítico. (Re)pensar las violencias, los feminismos y la contraofensiva de las derechas”.

3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 “Programa de Becas Elisa Acuña”, es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, y propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores. Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: <https://becas.uam.mx/index.html>

Al cuarto trimestre de 2022, se beneficiaron 18,927 personas, de las cuales el 62.1 por ciento se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (18,029) y de este grupo, el 62.6 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 567 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el apartado “Bases” de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar y la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género; ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2022, los avances son los siguientes: Se pagaron 18,927 becas de las cuales el 62.1 por ciento son mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (18,029) y de este grupo, el 62.6 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 567 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca.• Menores de Edad sin identificación para tramites bancarios.• Problemas con las cuentas para realizar el depósito <p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ampliación de los periodos de registro y difusión de listados de Trámites Incompletos.• Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad.• Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.• Se incrementa la posibilidad de beneficiar a un mayor número de mujeres con la nueva modalidad de beca implementada por la Institución (Beca para Titulación de Posgrado), misma que registró un 56% de mujeres beneficiadas con este apoyo.• Aprovechamiento de las plataformas virtuales que permiten ofertar becas en esta modalidad como la beca de movilidad virtual para alumnos de licenciatura.• La emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19), ha permitido que los eventos realizados en materia de igualdad de género se lleven a cabo de manera virtual aprovechando las plataformas digitales con las que cuenta la Institución.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 101.3 por ciento, equivalente a 139,994 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 265,878 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género.

Asimismo, en 2022, se incorporaron 3 planes y programas con módulos y asignaturas complementarias a los planes de estudio de nivel licenciatura con perspectivas de género, para contribuir a erradicar los problemas de violencia y desigualdad entre la comunidad estudiantil de la UNAM. Dato preliminar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E021

Nombre del Pp: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Tipo de acción: 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que los esfuerzos realizados han venido consolidando una cultura para sensibilizar a las nuevas generaciones en igualdad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre, se alcanzó una meta de 103 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, cifra superior a su estimación en 1,400% por ciento.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del ejercicio se alcanzó una meta de 4,658 mujeres participantes de un total de 6,504 (71.62%), a las actividades académicas.

Las condiciones sanitarias provocadas por la pandemia (COVID-19) fortalecieron las estrategias en medios virtuales/digitales para impactar y favorecer a las mujeres. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de las plataformas y demás medios de comunicación digital. Dato preliminar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones multifactoriales, entre las más relevantes de tipo socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo con su perfil y preferencias académicas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se reportan 61,859 becarias al inicio del ciclo escolar y 58,147 becarias al final del ciclo escolar, lo que representa el 94.7% de cumplimiento en la meta, la cual es preliminar dado que algunos procesos de validación aún no concluyen para un tipo de becas que se entregan.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado. Dato preliminar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación, no se presentan obstáculos y oportunidades, derivado de que al momento no se cuenta aún con resultados ya que el indicador es de medición anual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 289. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en el IPN, que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la naturaleza del programa E010 denominado Prestación de Servicios de Educación Superior y Posgrado y tipo de acción "Para promover la igualdad entre mujeres y hombres", la población objetivo a la que están dirigidas las acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, es a la totalidad de la comunidad politécnica. De acuerdo a la información proporcionada en la "Hoja Estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre 2021, elaborado por la Dirección de Información Institucional del Instituto Politécnico Nacional, se cuenta con una comunidad de 229,276 personas (100,938 mujeres y 138,338 hombres) la cual está integrada por estudiantado inscrito a nivel medio superior, superior y posgrado en modalidad escolarizada, así como personal de apoyo y asistencia a la educación y docente de dichos niveles.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PRIMER TRIMESTRE

En el primer trimestre de 2022, la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG) mediante la realización de 27 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, logró coadyuvar al acercamiento con dichas temáticas a 1,754 personas de la comunidad politécnica (1,088 mujeres y 666 hombres).

1. Se llevaron a cabo dos pláticas denominadas “Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género” los días 27 y 28 de febrero para el personal docente de nivel medio superior y superior, respectivamente, con la finalidad de identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a esta población sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo y propiciar la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas del IPN. La participación fue de 203 hombres y 55 mujeres de nivel medio superior, así como 126 hombres y 81 mujeres de nivel superior.
2. Del 14 al 16 de febrero se impartió el taller de paternidades a 16 trabajadores de base que requieren de hacer usos de la prestación de Licencia por Paternidad. El taller tiene como objetivo sensibilizar a los participantes en referencia a la corresponsabilidad y crianza.
3. Se realizaron cuatro Seminarios Regionales de Redes de Género los días 28 de febrero, 7, 14 y 15 de marzo con sede en el CIECAS, ESIME Ticomán, ESIQIE y ESCOM, respectivamente, con el fin de continuar la cohesión, la identidad politécnica y el compromiso por la igualdad sustantiva entre las personas que conforman las Redes de Género a través del diálogo, la escucha e intercambio de ideas y propuestas para fortalecer la estrategia institucional de transversalidad de la perspectiva de género en el IPN. La participación en estos seminarios fue de 12 hombres y 46 mujeres.
4. Se impartió la plática “Igualdad entre hombres y mujeres”, con el objetivo de sensibilizar al personal de la Coordinación de Imagen Institucional del IPN, de la importancia que tiene reconocer y trabajar por la igualdad de género no solo en espacios laborales sino en nuestra vida diaria. Además de contextualizar los lineamientos internacionales en los que surge el compromiso de las instituciones mexicanas para cumplir con una política de igualdad entre hombres y mujeres. La actividad estuvo a cargo del Mtro. Pablo Navarrete Gutiérrez, colaborador de la UPGPG. La participación fue de 19 hombres y 27 mujeres.

Como parte de las acciones que se llevan a cabo para prevenir la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

5. En el marco del Día Naranja el 25 de enero se realizó un cine-debate con la exhibición de la película “Buda explotó por vergüenza”, con la finalidad de intercambiar ideas y experiencias sobre la violencia que viven las mujeres en el ámbito escolar a través de un producto cultural. Se contó con la participación de 32 hombres y 99 mujeres.
6. Se llevó a cabo el taller “Prevención de violencia por OSIEG”, los días 24 de febrero y 1ro. de marzo, con la finalidad de reflexionar en torno a la violencia por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género para prevenirla en ámbitos escolares y promover el reconocimiento de la diversidad sexual. Taller dirigido a personal de Orientación Educativa, Redes de Género y Funcionariado. La participación fue de 14 mujeres y 31 hombres.
7. Como parte de las acciones que se llevan a cabo en el marco del Día Naranja el 25 de febrero se dictó la conferencia magistral “Amor Romántico y su relación con la violencia en las parejas” que tuvo como objetivo reflexionar en torno al amor romántico y su efecto en la naturalización de la violencia en las relaciones erótico-afectivas. Se contó con la asistencia de 73 hombres y 241 mujeres.
8. Se realizaron 4 pláticas tituladas “Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el IPN: Claves desde la Perspectiva de Género” con el propósito de reflexionar sobre el hostigamiento y acoso sexual como manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional y de esta manera prevenir y desmontar estas prácticas. La plática fue dirigida a población politécnica docente y PAAE del CECyT-15, ESCA Santo Tomás, CIIDIR Michoacán y CECyT 12, los días 3, 23 y 24 de marzo. La participación fue de 66 hombres y 97 mujeres.
9. Con la finalidad de capacitar a personal del IPN en la aplicación de las bases de los Primeros Auxilios Psicológicos en el acompañamiento a personas de la comunidad politécnica que se encuentren en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

escenarios de crisis y que puedan recuperar el equilibrio emocional, así como prevenir la aparición de secuelas psicológicas y fortalecer el proceso de atención a víctimas de violencia de género en el IPN, se impartieron el 17 y 18 de marzo dos talleres de “Primeros Auxilios Psicológicos”, en los que se contó con la participación de 8 hombres y 12 mujeres.

10. El 22 de marzo se dio la plática "Las consecuencias del Ciberacoso", con el propósito explicar a la comunidad politécnica de la ENMH las dimensiones de la violencia digital como una manifestación contemporánea de la violencia de género, así como algunas sugerencias prácticas para su prevención y el autocuidado digital. La actividad contó con la participación de 11 hombres y 16 mujeres.
11. El 24 de marzo se impartió una segunda plática "Las consecuencias del Ciberacoso" a la comunidad politécnica del CECyT 10, con el propósito explicar las dimensiones de la violencia digital como una manifestación contemporánea de la violencia de género, así como algunas sugerencias prácticas para su prevención y el autocuidado digital. La participación fue de 59 hombres y 74 mujeres.
12. Se llevó a cabo un Ciclo de Cortometraje denominado "Violencia contra las mujeres en los espacios escolares", el 25 de marzo, en el marco del Día Naranja para abrir un espacio que permitiera el intercambio de ideas y experiencias sobre violencia de género a través de una serie de cortometrajes que reflejan las distintas formas de violencia que viven las mujeres en los espacios escolares. En esta actividad participaron 25 hombres y 48 mujeres.
13. Como parte de las acciones de la atención a las personas denunciantes se brindó apoyo psicológico a 10 mujeres.
14. De enero a marzo se atendieron de forma intrainstitucional a 15 mujeres de la Comunidad Politécnica, que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

En cuanto a la formación, investigación y promoción de la perspectiva de género se efectuaron las siguientes acciones:

15. Dos Cursos “Investigar con gafas violetas: Una introducción a la perspectiva de género”, impartidos del 31 de enero al 22 de febrero, en horario matutino (grupo 8515) y vespertino (grupo 8516). Este curso es el primer módulo del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, que tiene como propósito identificar los fundamentos que constituyen a la perspectiva de género como una herramienta teórico- metodológica útil para el análisis de la vida cotidiana, a través de la cual se pueden sustentar proyectos de investigación comprometidos ética y políticamente con la transformación social. La acción formativa fue dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. Los cursos fueron acreditados por 2 hombres y 21 mujeres.
16. Publicación de 3 trabajos. Derivado de la participación en el XVI Congreso Nacional de Investigación Educativa, organizado por el Consejo Mexicano de Investigación Educativa A. C., en noviembre del año pasado se publicó el trabajo “Tensiones en la configuración de las vocaciones científicas de estudiantes politécnicas: Capitales simbólicos y orden de género” en la memoria del evento. Así como, los trabajos “Las relaciones de género en las ingenierías: Una mirada a la situación de las estudiantes del Instituto Politécnico Nacional” y “La mentoría feminista como una estrategia para el impulso de las estudiantes politécnicas en áreas STEM”, se publicaron en el libro Academia, gestión y poder. Reflexiones para avanzar hacia la igualdad en las IES mexicanas, editado por la Universidad Autónoma de Nayarit y Amate Editorial.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

17. Se concluyó con la fase de Formación de Mentoras, cuyo propósito es sensibilizar y capacitar a las politécnicas en mentoras, brindarles las herramientas que les permitan más adelante replicar el entramado de saberes sororarios con sus mentoradas. En esta fase se impartieron 4 sesiones introductorias y 10 de formación mediante talleres vivenciales; formando a 27 estudiantes que conforman la primera generación de Mentoras Politécnicas. Una vez que se concluyó con dicha fase arrancó el Ejercicio Mentor al donde las mentoras impartieron 18 sesiones a sus mentoradas, iniciando 72 estudiantes y concluyendo 21. A lo largo del Programa participaron 48 politécnicas.
18. En el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo el “VI Encuentro con Mujeres Científicas del IPN: Tejiendo alianzas para crear nuevos universos”, dirigido a estudiantes politécnicas de los tres niveles educativos; el cual busca a través del análisis, la reflexión y el diálogo en torno a los avatares y conquistas que implica ser mujer en el campo científico y politécnico, con un doble propósito, por un lado, visibilizar los aportes de las investigadoras politécnicas, conocerlas y reconocerlas por su trayectoria, y por otro, que sus experiencias permitan construir modelos de identificación femeninos para la configuración y fortalecimiento de las vocaciones científicas en las estudiantes. En él participaron 167 mujeres.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 205, de las cuales 198 fueron de sensibilización y 7 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como perspectiva de género, igualdad de género, masculinidades, feminismo, mujeres en la ciencia, sororidad, diversidad sexual, violencias de género, violencia digital, salud sexual y reproductiva, entre otros, a 17,643 personas de la comunidad politécnica (8,463 mujeres y 9,180 hombres), en 64 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 13 Unidades Académicas de nivel medio superior (CECyT 2, 3, 5, 6, 9, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19 y CET 1), 13 de nivel superior (ESM, ESIA Ticomán, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, UPIBI, ESIME Ticomán, UPIIG, ESCOM, ESIIQIE, UPIICSA, UPIIZ, ENMyH y ESIA Tecamachalco), 15 Centros de Investigación (CIBA Tlaxcala, CIECAS, CICATA Legaria, CICATA Altamira, CICIMAR, CIDETEC, CIEMAD, CIC, CICATA Querétaro, CDA, CIITEC, CIITA Papantla, CITEDI Tijuana, CIIDIR Sinaloa y CMP+L), 2 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Culiacán y CVDR Oaxaca) y 21 Unidades administrativas (DCH, DDicyT, DEMS, DG, DFIE, CENDI LPB, CENDI ASC, CENDI CBB, COCENDI, CGPII, DII, SIP, SIIS, DDP, DEV, DES, DSI, DAES, SSE y SAC).

SEGUNDO TRIMESTRE

La Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), en el periodo que se reporta realizó 30 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, logrando coadyuvar al acercamiento con dichas temáticas a 2,352 personas de la comunidad politécnica (1,568 mujeres y 784 hombres).

1. Se impartieron tres talleres denominados “Autobiografías de Mujeres Politécnicas” que tienen por objetivo generar un espacio de exploración y acercamiento de las mujeres del IPN a través de la escritura autobiográfica para desarrollar y expresar su creatividad y reconocer fases de la formación de su liderazgo y empoderamiento con una visión por la igualdad de género. Los talleres se impartieron del 11 al 17, del 24 al 31 de mayo y del 7 al 13 de junio del año en curso; contando con una participación de 21, 16 y 20 mujeres, respectivamente.
2. Se realizaron tres Seminarios Regionales de Redes de Género los días 31 de marzo, 16 y 30 de mayo con sede en la Biblioteca Nacional de Ciencia y Tecnología “Víctor Bravo Ahuja”, ESIA Tecamachalco y CECyT 10, respectivamente, con el fin de continuar la cohesión, la identidad politécnica y el compromiso por la igualdad sustantiva entre las personas que conforman las Redes de Género a través del diálogo, la escucha e intercambio de ideas y propuestas para fortalecer la estrategia institucional de transversalidad de la perspectiva de género en el IPN. La participación total en estos seminarios fue de 8 hombres y 26 mujeres.
3. Con el objetivo de sensibilizar a la comunidad politécnica de Canal Once sobre la importancia que tiene el uso de lenguaje incluyente y no sexista, asimismo, reconocer, incluir y visibilizar a todas las personas, y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con ello contribuir a la transversalización de la perspectiva de género e igualdad sustantiva; se impartió la plática “Lenguaje incluyente y no sexista” los días 18 y 25 de mayo, contando con una participación total de 18 hombres y 28 mujeres.

4. Foro Mujeres Líderes Politécnicas “Trascendiendo el liderazgo en el IPN”. Se llevó a cabo el 6 de junio con el objetivo de visibilizar los liderazgos femeninos en el IPN, así como promover el affidamento como un vínculo entre mujeres, cimentado en la confianza, el reconocimiento recíproco, la experiencia y los saberes, además del apoyo mutuo, la empatía y empoderamiento colectivo para fortalecer la igualdad sustantiva en el Instituto Politécnico Nacional. La asistencia fue de 199 mujeres y 41 hombres.
5. En el marco del Foro Mujeres Líderes Politécnicas “Trascendiendo el liderazgo en el IPN”, el 6 de junio se inauguró la exposición “Mujeres de nuestra historia: Politécnicas transformando el IPN”, la cual fue exhibida durante una semana en el vestíbulo de la Dirección de Servicios Empresariales y Transferencias Tecnológica. Esta exposición tiene como objetivo visibilizar las trayectorias y aportaciones de mujeres líderes, que da cuenta de los avances de las politécnicas durante estos 86 años de vida del Instituto Politécnico Nacional. Nota: No se cuenta con el registro de las personas que visitaron la exposición.
6. El 21 de junio se realizó la plática “Igualdad de género” con el objetivo de sensibilizar a las personas integrantes del Comité de Ética del IPN, de la importancia que tiene reconocer y trabajar por la igualdad de género, no solo en espacios laborales sino también en nuestra vida diaria. Además de contextualizar los lineamientos internacionales en los que surge el compromiso de las instituciones mexicanas para cumplir con una política de igualdad entre hombres y mujeres. La actividad estuvo a cargo del Mtro. Pablo Navarrete Gutiérrez, colaborador de la UPGPG. La participación fue de 9 hombres y 18 mujeres.
7. Se impartió la plática “Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género”, el día 24 de junio, al personal docente de nivel superior (ESIME Culhuacán), con la finalidad de que identifiquen los conceptos básicos de la perspectiva de género y sensibilizarlas/os sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo y propiciar la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas del IPN. La participación fue 17 hombres y 22 mujeres.

En cuanto a la formación, investigación y promoción de la perspectiva de género se realizó la siguiente acción:

8. El segundo módulo del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género se llevó a cabo del 29 de marzo al 13 de abril del año en curso, con la finalidad identificar los aportes teóricos, así como las dimensiones históricas que constituyen a los Estudios de Género como un campo de conocimiento interdisciplinar, a partir del cual se pueden generar proyectos de investigación con proyección institucional y social. La acción formativa se dirigió al personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. Se contó con la participación de 19 mujeres.

Como parte de las acciones que se llevan a cabo para prevenir la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

9. Con el propósito de explicar las dimensiones de la violencia digital como una manifestación contemporánea de la violencia de género, así como algunas sugerencias prácticas para su prevención y el autocuidado digital, el 4 de abril se impartió la plática "Las consecuencias del Ciberacoso" a La comunidad de UPIITA y a la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería, campus Palenque (UPIIP-PQM) la ENMH, en tanto que el día 27 del mismo mes se impartió a la comunidad politécnica del CECyT 11 "Wilfrido Massieu", ESIA-Tecamachalco y ESIME-Culhuacán. La participación total fue de 78 hombres y 355 mujeres.
10. Se realizaron 4 pláticas tituladas "Diferentes manifestaciones de la Violencia de Género" con el propósito de reflexionar sobre la importancia de prevenir y atender las diferentes manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional del IPN, para prevenir y desmontar estas prácticas. Las pláticas fueron dirigidas a la población politécnica del CECyT 12 "José María Morelos"; CECyT 4 "Lázaro Cárdenas", ENCB, CECyT 3 "Estanislao Ramírez Ruiz", CET 1 "Walter Cross Buchanan", ESIA Zacatenco y CICS Milpa Alta, los días 11 y 12 de abril y 11 y 21 de mayo, contando con una participación total de 268 hombres y 355 mujeres.
11. Se llevaron a cabo 5 pláticas "Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el IPN: Claves desde la Perspectiva de Género" con el objetivo de reflexionar sobre el hostigamiento y acoso sexual, así como de las manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional del IPN, para prevenir y desmontar estas prácticas. Las pláticas fueron dirigidas a la población politécnica del CECyT 10 "Carlos Vallejo Márquez", Oficina del Abogado General, CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal", SIP, Centro de Investigación e Innovación Tecnológica y CECyT 8 "Narciso Bassols", los días 4 de abril, 4 de mayo, 27 de mayo y 7 de junio, contando con una participación total de 324 mujeres y 225 hombres.
12. En el marco del Día Internacional contra la Homofobia, Lesbofobia, Bifobia y Transfobia, el 17 de mayo se efectuó el foro "Construyendo un IPN Libre de Violencia por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género (OSIEG)", en el que se presentaron los resultados de la investigación institucional desarrollada en 2021 por la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, denominada "Violencia por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género (OSIEG): Experiencias del estudiantado LGBTQ+ en el IPN". El objetivo del foro virtual fue reflexionar en torno al panorama actual del reconocimiento de la diversidad sexual en los espacios escolares del Instituto Politécnico Nacional. La actividad estuvo dirigida a la comunidad politécnica y público en general. La participación fue de 82 mujeres y 21 hombres.
13. Como parte de las acciones que se llevan a cabo en el marco del Día Naranja, el 25 de abril se realizó un cine-debate en el que se analizó la película "Talentos ocultos", para abrir un espacio de reflexión sobre la violencia que viven las niñas y mujeres en el ámbito escolar, tradicionalmente ocupado por hombres. Esta actividad conto con la participación de 104 mujeres y 29 hombres.
14. Se llevó a cabo la plática "Amor romántico y relaciones de pareja libres de violencia", el 25 de mayo en el marco del Día Naranja, con el propósito de crear conciencia en la comunidad estudiantil del IPN sobre las relaciones de pareja y la responsabilidad afectiva para prevenir y disminuir situaciones de violencia entre parejas. La participación fue de 134 mujeres y 44 hombres.
15. Como parte de las acciones de la atención a las personas denunciantes se brindó apoyo psicológico a 13 mujeres y 4 hombres.
16. Del 19 de marzo al 26 de junio se atendieron de forma intrainstitucional a 78 personas de la comunidad politécnica (61 mujeres y 17 hombres), que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 219, de las cuales 210 fueron de sensibilización y 9 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como roles y estereotipos de género, lenguaje no sexista, igualdad de género, masculinidades, diversidad sexual e inclusión, prevención de la violencia de género, violencia digital, prevención del

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

hostigamiento y acoso sexual, masculinidades, violencia en el noviazgo derechos sexuales y reproductivos, salud sexual y reproductiva, Difusión del Protocolo de prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género del IPN, entre otros, a 19,482 personas de la comunidad politécnica (9,993 mujeres y 9,489 hombres), en 79 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 17 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18 y 19), 18 de nivel superior (ESM, ESIA Ticomán, ESIA Tecamachalco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, UPIBI, ESIME Zacatenco, UPIIG, UPIIP, UPIITA, ESCOM, ESIQIE, UPIICSA, UPIIZ, ENMyH, ESE y CICS UMA), 16 Centros de Investigación (CBG, CeProBi, CIBA Tlaxcala, CIECAS, CICATA Legaria, CIIDIR Michoacán, CIIDIR Sinaloa, CICIMAR, CIDETEC, CIEMAD, CIC, CICATA Querétaro, CDA, CIITEC, CIITA Veracruz y CITEDI Tijuana) 5 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Cancún, CVDR Culiacán, CVDR Los Mochis y CVDR Tijuana) y 23 Unidades administrativas (DCH, DAE, DDicyT, DEMS, DFLE, DG, DFIE, CENDI ESLM, CENDI LPB, CENDI ASC, CENDI CBB, COCENDI, CGPII, DII, DPyO, SIP, SIIS, DDP, DEV, DES, DSI, SAD y SSE).

TERCER TRIMESTRE

La Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), en el periodo de julio a septiembre realizó 21 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, logrando coadyuvar al acercamiento con dichas temáticas a 1,123 personas de la comunidad politécnica (778 mujeres y 345 hombres).

1. Se llevaron a cabo cuatro Seminarios Regionales de Redes de Género (ReG) que tuvieron como finalidad continuar trabajando con la cohesión, la identidad politécnica y el compromiso por la igualdad sustantiva entre las personas que conforman las Redes de Género para fortalecer la estrategia institucional de transversalidad de la perspectiva de género en el IPN. Los Seminarios tuvieron como sede Dirección General, Escuela Superior de Economía, UPGPG (virtual) y Secretaría Académica, los días 8 y 31 de julio, 5 y 9 de septiembre, respectivamente. En el primer seminario participaron las ReG de Dirección General, DEMS, CGPII, DPyO, SIP, Dirección de Capital Humano, Oficina de la Abogada General, SIIS y DII; en el segundo se contó con la asistencia de las coordinaciones de la ESE, ESEO, CECyT 5, CENDI LPB, CENDI MSE, Canal Once, CENLEX Sto. Tomás, PD, CECyT 11 y ESM, en el tercer seminario dirigido a unidades académicas foráneas participaron CIITA Veracruz, CIDIIR Oaxaca, UPIIP, CICATA Altamira, CECyT 17, CICIMAR, CBG, CITEDI Tijuana y CIDIR Durango; en tanto que en el cuarto seminario se tuvo la presencia de las ReG de la Secretaría académica, DES, DDC, DSI, DFLE, DAD, SAC, DSG y CENDI CBB. En total se contó con la participación de 67 mujeres y 15 hombres., respectivamente.
2. Taller "Paternidades", impartido del 30 al 31 de agosto, con el propósito de sensibilizar a 13 trabajadores que requieren hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad. Mediante este taller se abre un espacio a la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as.
3. Se impartió la plática "Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género" el 10 de agosto en las instalaciones del CET 1 "Walter Cross Buchanan", la cual tuvo como objetivo identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a las/os docentes sobre la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo del IPN; y propiciar la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas. La asistencia fue de 29 mujeres y 9 hombres.

4. El 22 de agosto se realizó el taller "Educación integral de la sexualidad", con el objetivo de sensibilizar a las y los participantes del CECyT 11 "Wilfrido Massieu", sobre las creencias que prevalecen alrededor de la Educación Sexual, para identificar a la sexualidad (componentes) como una parte importante y fundamental a lo largo de la vida, desde la Perspectiva de Género. La participación fue de 19 mujeres y 18 hombres.

En cuanto a la formación, investigación y promoción de la perspectiva de género se impartieron tres módulos del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género:

5. Tercer módulo "Cuestionar las certezas: Ciencia y conocimiento desde la perspectiva de género", impartido del 31 de mayo al 1 de julio, con la finalidad comprender las principales aportaciones y críticas, que desde perspectivas feministas se han desarrollado a las maneras convencionales de producción de conocimiento científico, con la finalidad de fundamentar proyectos de investigación que fortalezcan la transversalidad de la perspectiva de género en el Instituto Politécnico Nacional. La acción formativa está dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. La participación fue de 15 mujeres.
6. Cuarto módulo "3, 2, 1... Acción. Elaboración de proyectos de investigación con perspectiva de género" impartido del 23 de agosto al 30 de septiembre con el objetivo de que las 15 mujeres participantes estuvieran en posibilidad de diseñar un protocolo de investigación que contribuyera al análisis de una problemática institucional/social actual, incorporando elementos teóricos, metodológicos y técnicos congruentes con la perspectiva de género. La acción formativa fue dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto.
7. Segundo módulo "Descubriendo la caja de herramientas: Fundamentos de los Estudios de Género", esta acción formativa busca brindar bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque; es el segundo módulo del Ciclo y su propósito es identificar los aportes teóricos, así como las dimensiones históricas que constituyen a los Estudios de Género como un campo de conocimiento interdisciplinar, a partir del cual se pueden generar proyectos de investigación con proyección institucional y social. Se contó con la participación de 11 mujeres y 3 hombres.

Como parte de las acciones que se llevan a cabo para prevenir la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

8. Se llevaron a cabo Tres pláticas "Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el IPN: Claves desde la Perspectiva de Género" con el objetivo de reflexionar sobre el hostigamiento y acoso sexual, así como de las manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional del IPN, para prevenir y desmontar estas prácticas. Las pláticas fueron dirigidas a personal docente y PAAE del CECyT 7 "Cuauhtémoc", CECyT 10 "Carlos Vallejo Márquez", CECyT 19 "Leona Vicario", Escuela Superior de Economía, CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal" y UPIITA, los días 23 de junio, 4 y 15 de julio, contando con una participación total de 170 mujeres y 149 hombres.
9. En el marco del Día Naranja el 27 de junio se impartió la plática denominada "Paternidades sin Violencia", con la finalidad de fortalecer la crianza de padres y favorecer relaciones positivas y de cercanía entre ellos y sus hijas/os, promoviendo la participación activa de los hombres en el cuidado de sus hijos e hijas y en las tareas domésticas, las relaciones igualitarias en el hogar y la prevención de la violencia de estos hacia mujeres, niños y niñas. La participación fue de 178 personas de la comunidad politécnica de los cuales 131 eran mujeres y 47 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10. Se impartieron dos talleres "Primeros Auxilios Psicológicos" del 4 al 12 de julio y del 6 al 14 de julio, con el objetivo de que las/los participantes puedan aplicar las bases de los Primeros Auxilios Psicológicos en el acompañamiento a personas de la comunidad politécnica que se encuentran en escenarios de crisis, para recuperar el equilibrio emocional, prevenir la aparición de secuelas psicológicas y fortalecer el proceso de atención a víctimas de violencia de género en el IPN. En el primer taller participaron 6 mujeres y 5 hombres, en tanto que en el segundo la participación fue de 11 mujeres y 3 hombres.

En el marco del Día Naranja en el mes de agosto se llevaron las siguientes actividades:

11. Concurso "Mujeres creando música en contra de la violencia", que tuvo como finalidad impulsar la cultura de la igualdad sustantiva en el IPN a través de un concurso donde estudiantes politécnicas expresaron mediante la creación de una pieza musical la eliminación de la violencia contra las mujeres. Se recibieron 9 canciones de mujeres estudiantes de nivel medio superior y superior.
12. Caminata "Pinta el mundo de naranja, por una vejez digna". El propósito de esta actividad fue generar un espacio de convivencia y sensibilización desde el enfoque de género, que permitió promover una Cultura de Paz, el respeto y reconocimiento a las personas Adultas Mayores. la participación fue de 191 mujeres y 65 hombre de la comunidad politécnica.
13. Concurso "Las enseñanzas de resiliencia de las abuelas". A fin de reflexionar en torno a las historias de vida de las abuelas de estudiantes politécnicas/os a través de una creación literaria, dieron cuenta de los procesos de resiliencia ante situaciones de violencia de género. Esta actividad fue dirigida a estudiantes de Nivel Medio Superior y Superior, contando con la participación 66 mujeres y 17 hombres.

Como parte de las acciones de atención a las denuncias de violencia se realizó lo siguiente:

14. Se brindó apoyo psicológico a 4 mujeres denunciantes.
15. Del 21 de junio al 14 de septiembre se atendieron de forma intrainstitucional a 35 personas de la comunidad politécnica (34 mujeres y 1 hombre), que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 169, de las cuales 162 fueron de sensibilización y 7 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como roles y estereotipos de género, lenguaje no sexista, igualdad de género, masculinidades, suicidio masculino, derechos de las mujeres indígenas, empoderamiento femenino, diversidad sexual, prevención del embarazo adolescente, prevención de la violencia de género, violencia digital, prevención del hostigamiento y acoso sexual, salud sexual y reproductiva, Difusión del Protocolo de prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género del IPN, entre otros, a 29,215 personas de la comunidad politécnica (13,383 mujeres y 15,832 hombres), en 69 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 15 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 4, 5, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17 y 19), 11 de nivel superior (ENMyH, ESE, ESIA Tecamachalco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, ESM, EST, UPIBI, UPIIG y UPIITA), 14 Centros de Investigación (CBG, CeProBi, CIBA Tlaxcala, CIC,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CICIMAR, CIDETEC, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD y CITEDI) 5 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Cancún, CVDR Durango, CVDR Los Mochis, CVDR Tijuana y CVDR Tlaxcala) y 24 Unidades administrativas (DCH, DAE, DAES, DDiCyT, DFLE, DG, DFIE, CENDI ESLM, CENDI LPB, CENDI ASC, CENDI CBB, COCENDI, CGPII, DII, DPyO, PD, SAC, SIP, SIIS, DDP, DEV, DES, DSI y SAD).

CUARTO TRIMESTRE

La Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), en el periodo de octubre a diciembre realizó 30 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, logrando coadyuvar al acercamiento con dichas temáticas a 2,198 personas de la comunidad politécnica (1,471 mujeres y 727 hombres).

1. Con el objetivo de sensibilizar a las y los participantes sobre las creencias que prevalecen alrededor de la Educación Sexual, para identificar a la sexualidad (componentes) como una parte importante y fundamental a lo largo de la vida, desde la Perspectiva de Género, el 13 de octubre realizó el taller denominado "Educación integral de la sexualidad para estudiantes de Nivel Medio Superior" en el CECyT 5 "Benito Juárez", contando con la participación de 153 mujeres y 28 hombres.
2. En el marco del Día Mundial de Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes, el 29 de octubre se llevó a cabo en la explanada de la ESCOM la "Feria Politécnica de Salud Sexual y Reproductiva", que tuvo como objetivo promover la salud sexual y reproductiva en la comunidad estudiantil del IPN, para incidir en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos de manera informada y responsable desde la prevención y el cuidado, a través de actividades lúdicas, informativas y de servicios de salud proporcionadas a la comunidad por distintas organizaciones civiles y gubernamentales. Se contó con una participación de 321 mujeres y 233 hombres.
3. Se impartieron dos talleres de Paternidades. El primero se realizó a distancia para personal Foráneo del 17 al 19 de octubre, contando con la participación de seis trabajadores; en tanto que el segundo se impartió de forma presencial en el auditorio alterno de la Biblioteca Nacional de Ciencia y Tecnología "Victor Bravo Ahuja", los días 7 y 8 de noviembre, al que se inscribieron 15 trabajadores. Ambos tuvieron como propósito sensibilizar a los trabajadores que requieren hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad. Mediante este taller se abre un espacio a la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as.
4. 5to. Rally 25 NoV "Estrategias para la prevención de la violencia post pandemia", efectuado 18 de noviembre en el campo de futbol de la ESCOM, con el objetivo de brindar a la comunidad estudiantil del IPN un espacio social de información, sensibilización y reflexión sobre la prevención de la violencia y la salud post pandemia, a través de actividades deportivas y lúdicas. Se convocó a la comunidad estudiantil de nivel medio superior y superior a participar en este 5o Rally, por lo que se contó con la participación de estudiantes de 15 unidades académicas de nivel medio superior (CECyTs 1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 19 y CETI) y 7 de nivel superior (ESCOM, ESIA Ticomán, ESIME Ticomán, ESIME Zacatenco, ESIME Azcapotzalco, UPIITA y ESE), de los cuales 80 fueron mujeres y 69 hombres.
5. Los días 1 y 2 de diciembre de 2022 se llevó a cabo en Sala "Ing. Jean Roger Brelivet Goetz" de la ESIME Ticomán, el 8vo. encuentro de Redes de Género, que tuvo como principal intención reconocer a las personas coordinadoras de las Redes que se consolidaron por venir trabajando desde la creación de la UPGPG y que continúan con el gran compromiso de contribuir a la sensibilización de su comunidad en materia de género para abonar a la Igualdad sustantiva y espacios libres de violencia de género. Se contó con la asistencia de 171 mujeres y 47 hombres integrantes de las Redes de Género.

En cuanto a la formación, investigación y promoción de la perspectiva de género se impartieron tres módulos del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género:

6. En el cuarto trimestre del año en curso, se impartió el Tercer módulo del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, denominado "Cuestionar las certezas: Ciencia y conocimiento desde la perspectiva de género", del 18 de octubre al 21 de noviembre. Éste tiene como objetivo comprender las principales aportaciones y críticas, que desde perspectivas feministas se han desarrollado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a las maneras convencionales de producción de conocimiento científico, con la finalidad de fundamentar proyectos de investigación que fortalezcan la transversalidad de la perspectiva de género en el Instituto Politécnico Nacional. La acción formativa está dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. El curso fue aprobado por 8 mujeres.

7. En el marco de la Feria Politécnica de Salud Sexual y Reproductiva desarrollada en la Escuela Superior de Cómputo, se llevó a cabo la plática “Embarazo y maternidad en estudiantes politécnicas”, con la finalidad de sensibilizar al estudiantado sobre las necesidades y obstáculos que enfrentan las politécnicas en estas situaciones específicas. Los hallazgos presentados derivan de los resultados de la investigación denominada Diagnóstico sobre jóvenes estudiantes embarazadas y/o que son madres de nivel medio superior y superior en el IPN (SIP20201107), realizada en 2020. A la plática asistieron 53 mujeres y 15 hombres.
8. Derivado de la invitación de la Organización Universitaria Interamericana al XII Congreso Internacional de Conocimiento e Innovación (CIKI 2022), el 8 de noviembre se participó en el panel Equidad de género y desarrollo en disciplinas STEM, con la ponencia “Participación de las mujeres en áreas STEM: Retos y desafíos en el IPN” cuyo objetivo fue compartir experiencias sobre los principales retos y desafíos para fomentar la equidad de género en las ciencias, tecnologías, ingeniería y matemáticas (STEM), a fin de mejorar e innovar las prácticas que se implementan en las organizaciones para lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a las mujeres y las niñas.
9. Como parte de las actividades para divulgar los resultados de las investigaciones desarrolladas por el área, se participó en el V Congreso Internacional de Género, organizado por el Instituto Tecnológico de Sonora en Ciudad Obregón, Sonora. La presentación de los trabajos se realizó en línea. el 9 de noviembre se presentó la ponencia titulada “Manifestaciones de violencia de género en la población estudiantil del Instituto Politécnico Nacional”.
10. Por invitación de la Red de Género del Centro de Biotecnología Genómica, el 8 de diciembre se impartió la plática “Desigualdad de género en el campo de la educación y la ciencia”, cuyo objetivo fue evidenciar las desigualdades de género que se perciben en disciplinas masculinizadas.
11. Por invitación del Comité Organizador del 7º Coloquio Multidisciplinario organizado por el Centro de Investigación e Innovación Tecnológica (CIITEC), y para dar a conocer el trabajo desarrollado por el área, se participó el 16 de diciembre en el evento con la ponencia magistral “Claroscuros de la participación de las mujeres en áreas STEM”.

Como parte de las acciones que se llevan a cabo para prevenir la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

En el marco del Día Naranja se llevaron a cabo las siguientes actividades:

12. El 26 de septiembre se realizó la plática “Prevención de la Violencia en el Noviazgo” que tuvo como propósito la sensibilización y formación de la comunidad politécnica en materia de prevención de la violencia de género y en el marco de campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres, donde se ha proclamado los días 25 de cada mes como “Día Naranja”. La participación fue de 10 hombres, 63 mujeres y una persona que se considera no binaria.
13. El 25 de octubre, a través de la plataforma Zoom, la Mtra. Marisol Contreras González, Coordinadora del área de niños y adolescentes de la Asociación para el Desarrollo Integral de Personas Violadas, A.C., ofreció la plática “Prevención de las Violencias en la infancia”, con la finalidad de abrir un espacio a la reflexión en torno a las múltiples maneras en las que se ejerce la violencia hacia niños y niñas, así como identificar los mecanismos de prevención. La asistencia fue de 112 mujeres y 25 hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Otra de las actividades que se realizaron con la finalidad de prevenir la violencia de género, son la siguientes:

14. La plática ¿Que es la violencia de género? efectuada el 29 de septiembre se llevó a cabo en el CECyT 1 "Gonzalo Vázquez Vela" con el propósito de explicar a su comunidad politécnica los elementos básicos para el abordaje común de la violencia de género en los espacios escolares, así como sus causas y consecuencias. La asistencia fue de 95 mujeres y 45 hombres.
15. Con la finalidad de reflexionar sobre la violencia como un eje constitutivo de la masculinidad tradicional/hegemónica, así como la emergente necesidad de trabajar en su deconstrucción para la consolidación de sociedades con igualdad sustantiva, se impartió la plática "Machismo y misoginia" el 20 de octubre a la comunidad politécnica del CECyT 16 "Hidalgo; a la que asistieron 11 mujeres y 7 hombres.
16. El 27 de octubre se impartió esta plática "Violencia de género", al personal docente de la ENCB con el propósito de explicarles los elementos básicos para el abordaje de la violencia de género en los espacios escolares, así como sus causas y consecuencias. La asistencia fue de 13 mujeres, 9 hombres y una persona que se considera no binaria.
17. Para Explicar a la comunidad politécnica del CICIMAR, los elementos básicos para dar atención a la violencia de género en los espacios escolares, de conformidad con el Protocolo para Prevenir, Detectar, Atender y Sancionar la Violencia de Género", el 3 de noviembre se dio la plática "Protocolo de Atención a la violencia de género en el IPN", a la que acudieron 35 mujeres y 17 hombres
18. Con el propósito de Explicar al personal docente del turno matutino y vespertino del CECyT 12 los elementos básicos para el abordaje común de la violencia de género en los espacios escolares, así como sus causas y consecuencias, el pasado 8 de noviembre se llevó a cabo la plática "A, B, C, de la Violencia de género" a la que asistieron 66 mujeres y 49 hombres.
19. Para Explicar al personal docente de ESIME TICOMAN", los elementos básicos para el abordaje común de la violencia de género en los espacios escolares, así como sus causas y consecuencias, el 8 de noviembre se impartió la plática "Violencia Digital de género" en la que participaron 36 mujeres y 27 hombres.
20. Se impartieron dos pláticas "Análisis y Resolución de Casos de Violencia de Género en los Consejos Técnicos Consultivos Escolares", impartidas 15 y 30 de noviembre, a integrantes de los Consejos Técnicos Escolares para proporcionarles los elementos teóricos-metodológicos desde la perspectiva de género, con el propósito de que estén en condiciones de realizar el análisis y resolución de los casos de violencia de género que se presenten ante ellos. La primera se impartió a integrantes de los Consejos Técnicos Escolares del CECyT 5 " Benito Juárez" y de UPIITA, a la que asistieron 17 mujeres y 11 hombres; en tanto que la segunda se impartió a otros integrantes de Consejos Técnicos Escolares, 2 mujeres y 5 hombres.
21. Se llevaron a cabo dos pláticas "Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el IPN: Claves desde la Perspectiva de Género" con el objetivo de reflexionar sobre el hostigamiento y acoso sexual, así como de las manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional del IPN, para prevenir y desmontar estas prácticas. La primera plática se impartió el 19 de octubre al personal docente y estudiantado de la UPIIP, en la participaron 36 mujeres y 29 hombres; la segunda se dirigió a la comunidad politécnica del CECyT 2 "Miguel Bernard" y CECyT 4 "Lázaro Cárdenas" el 23 de noviembre contando con la participación de 28 mujeres y 16 hombres.
22. En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de Violencia contra la mujer, el 25 de noviembre se realizó el "Foro por IPN libre de violencia contra las Mujeres", para abrir un espacio a la reflexión y discusión desde distintos sectores, sobre las violencias contra las mujeres en aras de consolidar una cultura politécnica con igualdad sustantiva. Al foro asistieron 68 mujeres y 31 hombres.
23. La plática "Primeros Auxilios Psicológicos" efectuada el 29 de noviembre en el Auditorio Alterno de la Biblioteca Nacional de Ciencia y Tecnología "Víctor Bravo Auhuja", tuvo como finalidad dar las bases de los Primeros Auxilios Psicológicos en el acompañamiento a personas de la comunidad politécnica que se encuentran en escenarios de crisis, para recuperar el equilibrio emocional, prevenir la aparición de secuelas psicológicas y fortalecer el proceso de atención a víctimas de violencia de género en el IPN. La participación fue de 7 mujeres y 9 hombres.
24. Se realizó el concurso "Stand Up contra el machismo", para impulsar la creatividad de las/los estudiantes del IPN a través del stand up, donde se sensibilicen y visibilicen las múltiples expresiones de violencia de género en contra de las mujeres. El pasado 9 de diciembre en el Auditorio Principal de la Biblioteca Nacional de Ciencia y Tecnología "Víctor Bravo Auhuja" se hizo la entrega simbólica de los premios a personas estudiantes ganadoras de NMS y NS.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con respecto a la atención a las denuncias recibidas se informa lo siguiente:

25. Como parte de las acciones de la atención a las personas denunciantes del 15 de septiembre al 9 de diciembre se brindó apoyo psicológico a 10 mujeres y 2 hombres.
26. Del 15 de septiembre al 9 de diciembre se atendieron de forma intrainstitucional 50 personas de la comunidad politécnica (47 mujeres y 3 hombre), que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

REDES DE GÉNERO

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 317, de las cuales 302 fueron de sensibilización y 15 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como roles y estereotipos de género, lenguaje no sexista, igualdad de género, masculinidades, empoderamiento femenino, prevención del embarazo adolescente, **prevención de la violencia de género**, violencia digital, prevención del hostigamiento y acoso sexual, salud sexual y reproductiva, Difusión del Protocolo de prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género del IPN, entre otros, a 32,564 personas de la comunidad politécnica (15,486 mujeres y 17,078 hombres), en 88 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 16 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19 y CET 1), 23 de nivel superior (CICS Milpa Alta, CICS UST, ENBA, ENCB Santo Tomás, ENMyH, ESCA Tepepan, ESCOM, ESE, ESIA Unidad Tecamachalco, ESIA Unidad Ticomán, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Unidad Ticomán, ESIME Unidad Zacatenco, ESIT, ESM, UPIBI, UPIIG, UPIIH, UPIIP, UPIIT, UPIITA, UPIIZ), 17 Centros de Investigación (CBG, CDA, CeProBi, CIC, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CICIMAR, CIDETEC, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD, CIITA Papantla, CIITEC, CITEDI, CMP+L) 5 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Durango, CVDR Oaxaca, CVDR Tijuana y CVDR Tlaxcala) y 27 Unidades administrativas (CENAC, CENDI ASC, CENDI CBB, CENDI ESLM, CENDI LPB, CGPII, COCENDI, DAD, DAE, DAES, DBYP, DCH, DDicyT, DDP, DES, DEV, DFLE, DG, DPyO, DSG, DSI, PD, SAC, SAD, SIIS, SIP y SSE).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el primer trimestre se continuó presentando una alta rotación de las/los integrantes de las ReG; para mitigar esta problemática y otras más que afectan su desempeño, se llevaron a cabo cuatro seminarios regionales con la finalidad de trabajar en la cohesión, la identidad politécnica y el compromiso por la igualdad de las/los integrantes de la ReG a través del diálogo, la escucha, el intercambio de ideas y propuestas para fortalecer la estrategia institucional de transversalidad de la perspectiva de género en el IPN. Lo anterior como parte del proyecto de "Fortalecimiento integral de las redes de género" en el que se establecerán los lineamientos de operación con el propósito de crear las condiciones para una mayor estabilidad.

Otra problemática que se presenta es el reducido número de personal especializado para la realización de acciones de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género.

En el segundo trimestre del año en curso se continuó dando seguimiento a la problemática de la inactividad de algunas de las Redes de Género, por lo que se solicitó a las Directivas/vos de esas dependencias politécnicas la sustitución de las personas integrantes y la coordinación, con en el propósito de que se

Obstáculos y oportunidades durante la operación

reanude la operación. Sin embargo, el periodo sin actividad se prolongará hasta que las/los nuevas/vos integrantes concluyan con el proceso de sensibilización y capacitación, y estén en condiciones de llevar a cabo acciones con perspectiva de género.

En el tercer trimestre, al igual que en los anteriores, persistió la rotación de las personas que integran las Redes de Género, ocasionando altibajos en la realización de actividades, sin embargo, el acompañamiento y asesoría que se les dio para la realización de sus primeras acciones permitió reducir su tiempo de inactividad.

Por lo que respecta al cuarto trimestre de 2022, se logró un mayor número de acciones a las programadas, en razón de que se continuó dando acompañamiento cercano, capacitación y orientación a las Redes de Género que se presentó un cambio en la coordinación, con el propósito de reducir el tiempo de inactividad que se da en esta situación. Esta medida se continuará haciendo de forma permanente para mitigar la problemática que se presenta por la alta rotación, tanto de personas que coordinan las redes, como de sus integrantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Actores de SEN que participan en el proceso de asignación de becas, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina, sin embargo, en este ejercicio fiscal se becaron a más mujeres, logrando vencer las brechas de desigualdad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de los Criterios de Priorización establecidos en las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los Subcomités de Becas de las Unidades Académicas, llevaron a cabo el proceso de Validación de requisitos de la Convocatoria General de Becas 2022-2023, mediante el cual se obtienen las poblaciones potenciales y atendida.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca.

- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.
- La información académica que proporciona la Dirección de Administración Escolar del IPN no está actualizada en su totalidad, situación que dificulta la asignación de becas por parte de las unidades académicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 293 -Promover el acceso de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a becas de apoyo para continuar y concluir sus estudios de educación básica y/o media superior

Definición de la población objetivo

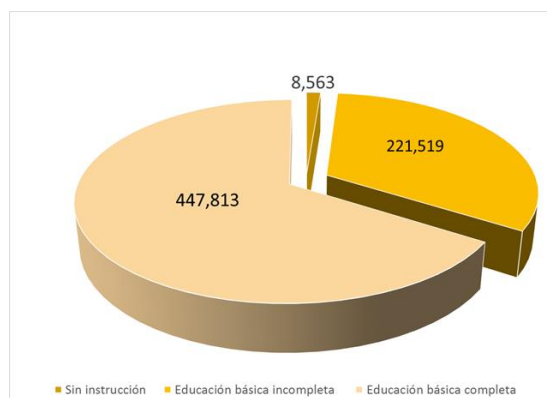
Niñas y adolescentes en contexto de vulnerabilidad, agravada por el embarazo y la maternidad temprana de entre 12 y 18 años de edad, para el acceso, permanencia y conclusión de su educación básica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Censo General de Población y Vivienda (INEGI 2000) reportó que había 135,287 mujeres de entre 12 y 19 años, con un hijo y que no habían concluido la educación básica, cifra que se incrementó a 180,408 de acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2005 y a 284,519 de acuerdo con el Censo de Población 2010 del INEGI. Para el 2015, la Encuesta Intercensal 2015 refiere que existen 221,519 mujeres que tienen la educación básica incompleta.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

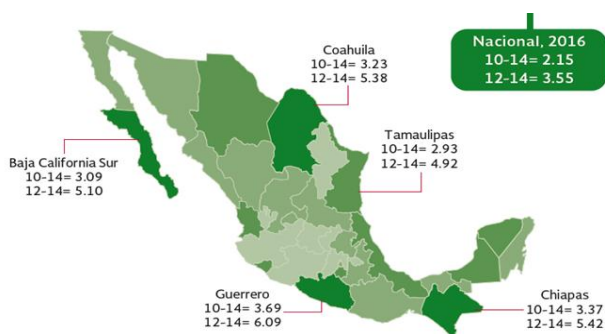
FECUNDIDAD EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 a 14 AÑOS



Fuente: Encuesta Intercensal 2015

En 2016 se estima que ocurrieron 11 mil 808 nacimientos en niñas y adolescentes de 10 a 14 años⁴, lo que implica 32 nacimientos diarios.

A nivel nacional se estima que la tasa de fecundidad de niñas y adolescentes de 10 a 14 años es de 2.15 nacimientos por cada mil, pero considerando al grupo de niñas y adolescentes de 12 a 14 años, con mayor exposición al riesgo, la tasa es de 3.55 nacimientos por cada mil.



Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

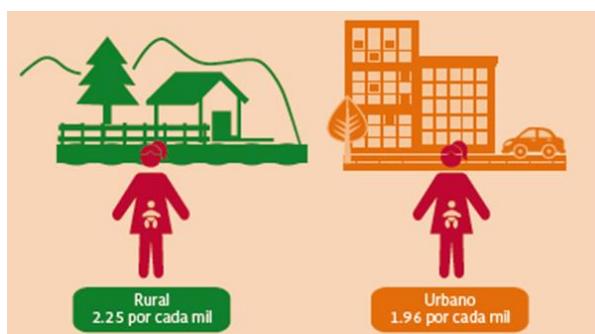
⁴ Se considera que la medida de la fecundidad en niñas y adolescentes de 10 a 14 años no es una tasa sino una razón, bajo el supuesto de la mayoría de las niñas de 10 y 11 años aún no presentan su primera menstruación (denominador), por lo que no pueden considerarse como expuestas al riesgo de embarazo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

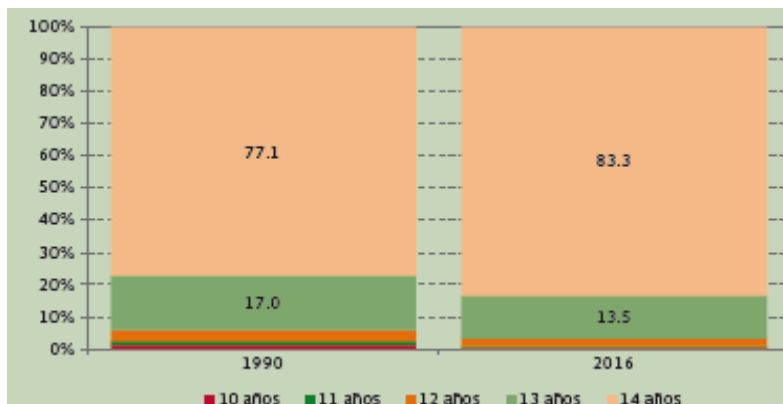
TASA DE FECUNDIDAD DE 10 A 14 AÑOS POR LUGAR DE RESIDENCIA HABITUAL. 2016



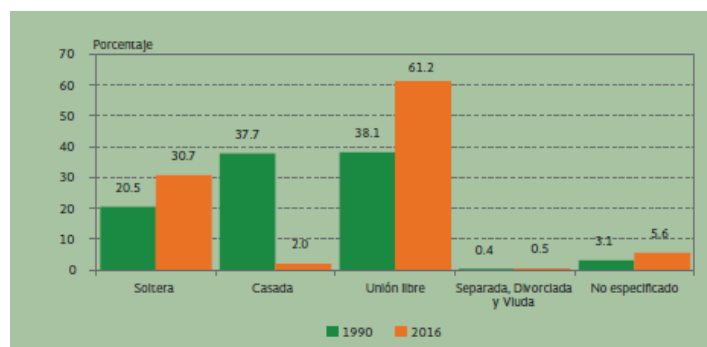
Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR EDADES INDIVIDUALES, 1990 Y 2016



DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR SITUACIÓN CONYUGAL, 1990 Y 2016



Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

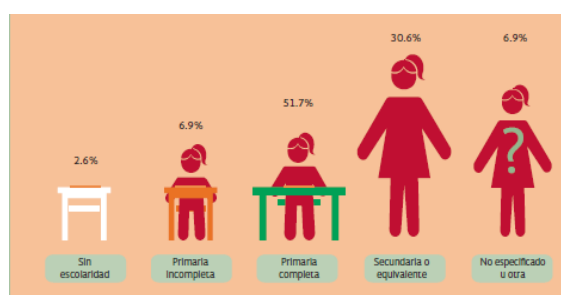
Si bien el porcentaje de matrimonios “legales” ha disminuido de manera importante, en la práctica el número de uniones se ha incrementado casi en la misma proporción.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

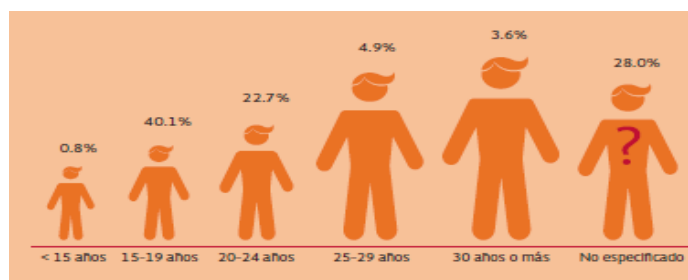
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR ESCOLARIDAD, 1990 Y 2016



En 2016 resalta que todavía cerca de diez por ciento de estas niñas y adolescentes presenta rezago escolar, dado que cuenta con primaria incompleta o menos

EDAD DEL PROGENITOR DE SUS HIJOS(AS), 2016

La mayoría de los progenitores de los(as) hijos(as) de niñas y adolescentes son mayores que ellas, principalmente tienen entre 15 a 19 años, pero pueden llegar a tener hasta 30 años o más.

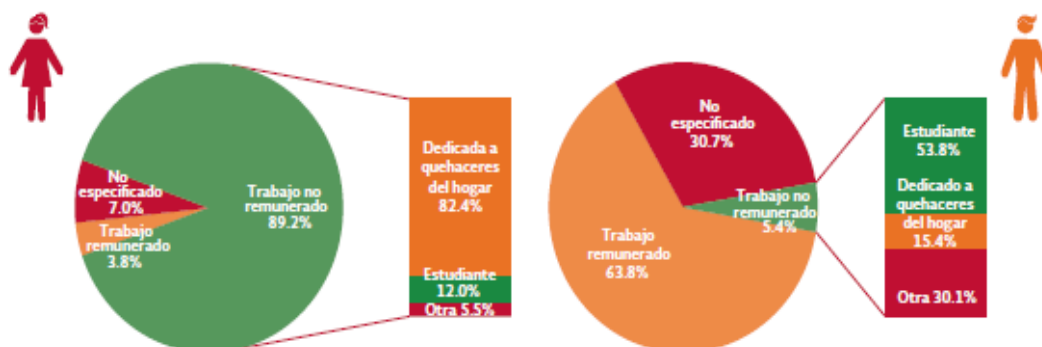


Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TIPO DE OCUPACIÓN DE LAS NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS QUE HAN TENIDO AL MENOS UN HIJO(A) Y DE LOS PROGENITORES DE SUS HIJOS(AS), 2016.

Una alta frecuencia de estas menores de 15 años (89.2%) realiza trabajo no remunerado, de éstas casi la totalidad (82.4%) se dedica a los quehaceres del hogar, y solo un pequeño grupo (12.0%) sigue estudiando después del nacimiento de sus hijos(as), a diferencia de lo que ocurre con los progenitores de sus hijos(as).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La beca para madres jóvenes y jóvenes embarazadas es una acción afirmativa que busca apoyar a niñas y adolescentes en contexto de vulnerabilidad, agravada por el embarazo y la maternidad temprana de entre 12 y 18 años de edad, para el acceso, permanencia y conclusión de su educación básica.

Para lograr lo anterior, al inicio del ejercicio, mediante convenio firmado por las partes, la DGEIIB trasladara los recursos de esta beca a la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez. Esta última definirá la conveniencia de operarla conforme a la descripción que se encuentra en el inciso m) del cuadro 3.4.i de las ROP, se estaría otorgando a las beneficiarias un apoyo mensual de \$800.00 (ochocientos cincuenta pesos 00/100 M.N.) en el ejercicio fiscal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sin avance

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No hay avances cualitativos: No se firmó el convenio entre la DGEIIB y la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, para el traslado de los recursos de esta beca a la CNBBBJ para su operación de acuerdo con lo establecido en el Inciso m) del cuadro 3.4.i de las reglas de operación 2021.

Al no ejercerse los recursos correspondientes al citado Programa, se reintegraron a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en su totalidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 127. Becas de apoyo a la Educación Superior de Mujeres estudiantes de carreras de Ingeniería y Tecnología y ciencias físico-matemáticas.

Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por aquellas mujeres que cursaron o concluyeron estudios de nivel licenciatura, licencia profesional o técnico superior universitario, así como docentes, de áreas de ingeniería, tecnología o ciencias físico-matemáticas en una Institución Pública de Educación Superior, y que solicitaron una beca de alguna de las modalidades establecidas en la normatividad aplicable (Acuerdo número 41/12/21 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2022)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los Anuarios Estadísticos de Educación Superior de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), durante el ciclo escolar 2019-2020 la matrícula en educación superior se distribuyó de la siguiente manera: 51.5% mujeres y 48.5% hombres, lo cual da cuenta de un acceso poco diferenciado a la educación en términos de género.

Como se observa en la tabla siguiente, en ese mismo ciclo escolar la participación de las mujeres es mayoritaria en las siguientes áreas de conocimiento: Educación (73.3%), Salud (67.4%), Ciencias Sociales y Derecho (59.1%), Artes y Humanidades (56.2%) y Administración y negocios (55.9%). Por el contrario, el número de mujeres inscritas en áreas de Ciencias Naturales, matemáticas y estadística (49.8%), Servicios (49.3%) Agronomía y Veterinaria (40.6%), Ingeniería, Manufactura y Construcción (29.8%) y Tecnologías de la información y la comunicación (23.8%) es inferior en comparación con la participación de los hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Matrícula ciclo escolar 2019-2020	Hombres	Mujeres	Total
Total de la Matrícula	2,389,477	2,541,723	4,931,200
Administración y negocios	498,892	632,278	1,131,170
Agronomía y Veterinaria	70,839	48,356	119,195
Artes y Humanidades	84,189	107,832	192,021
Ciencias de la salud	196,390	405,511	601,901
Ciencias Naturales, matemáticas y estadística	72,728	72,015	144,743
Ciencias sociales y derecho	370,939	536,392	907,331
Educación	110,906	304,768	415,674
Ingeniería, Manufactura y Construcción	709,082	301,582	1,010,664
Servicios	71,068	69,210	140,278
Tecnologías de la información y la comunicación	204,444	63,779	268,223

Fuente: Anuario Estadístico de Educación Superior 2019-2020, ANUIES.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mediante el Oficio DGPYRF/20.1/1418/2022 la DGPYRF de la SEP notificó que, por motivos de control presupuestario, la SHCP realizó una reducción líquida al presupuesto autorizado en el programa para el año 2022 por 2,473.6 millones de pesos, equivalente al total de recursos que le fueron asignados a la CNBBBJ.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mediante el Oficio DGPYRF/20.1/1418/2022 la DGPYRF de la SEP notificó que, por motivos de control presupuestario, la SHCP realizó una reducción líquida al presupuesto autorizado en el programa para el año 2022 por 2,473.6 millones de pesos, equivalente al total de recursos que le fueron asignados a la CNBBBJ.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Mediante el Oficio DGPYRF/20.1/1418/2022 la DGPYRF de la SEP notificó que, por motivos de control presupuestario, la SHCP realizó una reducción líquida al presupuesto autorizado en el programa para el año 2022 por 2,473.6 millones de pesos, equivalente al total de recursos que le fueron asignados a la CNBBBJ.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCDD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica de centros de educación básica públicos a nivel nacional, que se encuentren sujetos a programas formativos con temáticas relacionadas a los derechos humanos, igualdad de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para la DGFCDD contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, coadyuva al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora del aprendizaje de alumnas y alumnos; en la demanda de procesos formativos para las prácticas educativas se debe incluir la promoción del respeto a las identidades de género, a las formas de pensar divergentes, a la diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas.

Desde esta Unidad Responsable, se tiene certeza de que se requiere formar docentes con conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de riesgo, con un trabajo articulado que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de relevancia social como convivencia escolar pacífica, derechos humanos, igualdad de género, educación inclusiva, educación especial y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario aprovechar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, reconociendo a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, reconociendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia entre mujeres y

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

hombres, en consecuencia, se debe seguir trabajando para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2022 con la implementación de la Estrategia Nacional de Formación Continua 2022, se tienen registros preliminares de 24,260 figuras educativas participantes en los diferentes procesos de formación continua que se implementaron en las entidades federativas, la característica de registros preliminares es porque a la fecha de elaboración de este informe se sigue recopilando información de personal participante, así como también se desarrolla un proceso de conciliación de información entre esta Dirección General y las Autoridades Educativas Estatales y de la Ciudad de México, a fin de proporcionar información final confiable y verídica.

Los temas transversales de relevancia social vinculados a los procesos de formación para la atención de este informe son la perspectiva de género, derechos humanos, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial y educación socioemocional para los ambientes de aprendizaje escolar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el año se mantuvieron algunas medidas de restricción de convivencia social como consecuencia de la emergencia sanitaria derivada del virus SARS-CoV2 (COVID-19), lo que originó que la oferta de formación se mantuviera con prioridad en el modelo a distancia o virtual; esto limita o causa dificultades para la participación de algunos sectores educativos, sobre todo a los que carecen de infraestructura tecnológica para desarrollar los programas formativos en esta modalidad.

Por otra parte, al mantenerse medidas de prevención por la emergencia sanitaria, se ha dado la posibilidad de fortalecer la comunicación con las Autoridades Educativas Estatales, a través de medios como redes sociales o aplicaciones tecnológicas para la realización de reuniones virtuales, la comunicación ha sido constante, y a la vez ha favorecido el flujo de información y comunicación de manera dinámica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Media Superior

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en alguna Institución de Educación Media Superior (IEMS) participante en el ciclo escolar vigente y/o personal docente, personal académico y profesores/as investigadores/as, investigadores/as y personal con funciones de dirección (directores/as) pertenecientes a alguna Institución Pública de Educación Media Superior (IPEMS) participante, en el ciclo escolar vigente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Gobierno de México busca priorizar recursos humanos y financieros para fortalecer los mecanismos de apoyo para alentar a las adolescentes embarazadas y a las madres jóvenes a proseguir con sus estudios durante el embarazo. Aunado a ello, se busca que los programas coadyuven con la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales que impidan que las niñas prosigan sus estudios después de la educación básica y mejoren las iniciativas que alienten la matriculación de niñas en disciplinas en las que tradicionalmente, ha predominado el acceso de los hombres, como son la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

La importancia del otorgamiento de becas radica en tratarse de una estrategia que permite compensar las carencias de la población de escasos recursos, evitando que las y los estudiantes abandonen su educación, promoviendo así la equidad en el ámbito educativo, impulsando una mayor inclusión educativa y, a futuro, en el mercado laboral.

Considerando la desigualdad entre hombres y mujeres, el Programa de Becas Elisa Acuña de la Subsecretaría de Educación Media Superior ha desarrollado acciones afirmativas para combatir aquellos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

factores que acentúan y perpetúan la vulnerabilidad de las mujeres, utilizando los criterios de priorización establecidos en las RO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña se encuentra alineado a las estrategias prioritarias del Gobierno de México, previstas en el Programa Sectorial de Educación 2020-2024, consiste en proveer la asignación de becas de manera universal, con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, a todos los adolescentes y jóvenes que cursen la educación media superior, para favorecer el aumento de la cobertura y la eficiencia terminal. En este sentido, para favorecer la igualdad en el otorgamiento de las becas, la SEMS estableció las siguientes medias establecidas en las convocatorias de becas publicadas: 1. Los montos de los apoyos son iguales entre mujeres y hombres. 2. En caso de que los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos los solicitantes, las convocatorias de becas establecen priorización a mujeres indígenas por auto adscripción, mujeres estudiantes con algún tipo de discapacidad, madres adolescentes, adolescentes embarazadas entre los 12 y 18 años, mujeres estudiantes provenientes de localidades o municipios indígenas de alto o muy alto grado de marginación.

En este sentido, aún y cuando las becas se dirigen a un grupo específico de estudiantes de educación media superior (los que realizan una práctica profesional, que cursan su formación dual en una empresa y/o realizan su servicio social), el registro para solicitar la beca está abierta a todos los grupos sociales, siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos en las convocatorias, se les otorga la beca.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Convocatoria de la Beca de Estímulo para Educación Dual se publicó el 14 de febrero del presente, las Convocatorias de Prácticas Profesionales, Servicio Social, se publicaron el 21 de febrero, y la convocatoria de la Beca para la Profesionalización Docente, Convocatoria de Estímulo para Educación Dual se publicó el pasado 09 de septiembre en el portal oficial **becasmediasuperior.sep.gob.mx**, las cuales están dirigidas para alumnos inscritos/as en el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, en la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios, en la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar, en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos, en el Centro de Enseñanza Técnica Industrial o en el Instituto Politécnico Nacional, que han sido aceptados/as para realizar la Formación Dual, las Prácticas Profesionales y el Servicio Social y sean postulados por el Comité de Becas de su plantel a solicitar las becas. En el caso de los Profesores/as que imparten clases en asignaturas del componente básico y profesional en el Bachillerato Tecnológico en la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios, en la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar.

El Programa ha otorgado **5,692** becas durante el cuarto trimestre (octubre-diciembre) del presente ejercicio fiscal, en la Beca de Estímulo para Educación Dual y Servicio Social.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en la convocatoria

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

Definición de la población objetivo

Para el ejercicio fiscal 2022, la población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, y a partir de la orientación y asesoría otorgada través del Pp E032, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género y derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

De acuerdo con datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), correspondientes al ciclo escolar 2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

Con base en datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), lo integran 28 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.

2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.

Conforme a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4 456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.

3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).

4. La educación en el contexto de la pandemia por COVID-19

En el marco de la Encuesta para la Medición del Impacto COVID-19 en la Educación (ECOVID-ED) 2020 del INEGI, se registraron los siguientes datos:

- 33.6 millones de personas entre los 3 y 29 años estuvieron inscritas en el ciclo escolar 2019-2020 (62.0% del total), lo que representa 61.7% para las mujeres (16.5 millones) y 62.3% para los hombres (17.1 millones)
- 738.4 mil personas de entre 3 y 29 años (lo que representa el 2.2 % de las personas de ese segmento de edad) declararon no concluir el grado escolar en el que se encontraban inscritas (2.4 hombres y 2.0 mujeres).
- En cuanto a la distribución porcentual por condición de conclusión del año escolar, se reportó que en preescolar concluyó el 97.8%; en el nivel de la primaria, 98.9%; en el de secundaria, 96.8%; en media superior, 96.4% y en el nivel superior concluyó un 97.8%.
- Se estima que, del 2.2% (738.4 mil personas) que no concluyó, más de la mitad (58.9%) señaló que fue por un motivo relacionado a la COVID 19, 8.9% por falta de dinero o recursos y 6.7% porque tenía que trabajar. El porcentaje de población que no concluyó el ciclo escolar por motivo de la pandemia por la COVID-19 va en decremento conforme aumenta el nivel de escolaridad.
- 32.9 millones de personas de entre 3 y 29 años se reportó como población inscrita para el ciclo escolar 2020 -2021 (60.9% mujeres y 60.4% hombres)
- De la población no inscrita en el ciclo escolar 2020-2021 (21.4 millones) se identifica que 2.3 millones de personas de 3 a 29 años (4.3% de la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020-2021 por motivo relacionado a la pandemia.
- Asimismo, en total 2.9 millones de personas de 3 a 29 años (5.4% en relación con la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020-2021 por falta de recursos económicos).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, cuenten con las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en el desarrollo de las políticas educativas derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.
- Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

Se revisaron las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 de trece Programas Presupuestales:

- Atención de Planteles Federales de Educación Media Superior con estudiantes con discapacidad (PAPFEMS), S298
- Programa de Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez, S311
- Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez, S072
- Programa de Cultura Física y deporte, S269.
- Programa de Educación para Adultos (INEA), E064.
- Programa de Fortalecimiento a la Excelencia Educativa, S300.
- Programa Educación Inicial y Básica Comunitaria, E066
- Programa Expansión para la Educación Inicial, S312.
- Programa Fortalecimiento de los Servicios de Educación Especial (PFSEE), S295
- Programa Jóvenes Escribiendo el Futuro, S283.
- Programa La Escuela es Nuestra, S282.
- Programa Nacional de Inglés (PRONI), S270.
- Programa para el Desarrollo Profesional Docente, S247.

Lo anterior con la finalidad de hacer las observaciones pertinentes para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos; y se verificó que dichas modificaciones no afecten los principios de igualdad, equidad y no discriminación entre mujeres y hombres y el respeto pleno a los derechos humanos; así como que observen el uso correcto del lenguaje incluyente. El énfasis principal de la revisión se centró en los Programas del Anexo 13.

En el caso específico del Proyecto de Reglas de Operación del Pp S243 Programa de Becas Elisa Acuña, se emitieron las siguientes observaciones generales:

- Falta de claridad en los “criterios de priorización” que se aplican en el proceso de asignación de algunas opciones de beca.
- Eliminaron las tres opciones de beca que administraba la CNBBBJ, con lo que se afecta a estudiantes de Instituciones Públicas de Educación Superior de hogares con ingresos menores a la LPI y a los hijos de militares
- De igual manera eliminaron las Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas, lo que afecta a las estudiantes en dicha condición y desatiende uno de los compromisos del estado mexicano en el marco de la CEDAW.

1.2 Asesorías a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos en sus prácticas institucionales.

En el marco de los trabajos para coordinar la atención de las acciones puntuales del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024)**, se realizaron las siguientes actividades:

- Se llevaron a cabo 18 sesiones de trabajo con las personas servidoras públicas que fungen como enlaces SEP-Proigualdad de la Subsecretaría de Educación Media Superior (DGETI, DGETAyCM, DGB,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

DGBTD y DGFCT); Dirección General de Comunicación Social; Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos; Dirección General la Escuela es Nuestra; Dirección General @prende.mx; Instituto Politécnico Nacional; Consejo Nacional de Fomento Educativo; Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México; Instituto Nacional para la Educación de los Adultos; Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica; Colegio de Bachilleres; Centro de Enseñanza Técnica Industrial; Jefatura de la Oficina de la Secretaría; Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa; Universidad Abierta y a Distancia de México; Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez; Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales y de la Universidad Pedagógica Nacional. Estas sesiones tuvieron como objetivo revisar las observaciones emitidas por el INMUJERES a la información de avance reportada al primer semestre de 2022 y retroalimentar su atención para el cierre del año.

Derivado de los acuerdos de las reuniones se emitió un documento PPT con la información del proceso de revisión y fecha compromiso para reportar la información anual de avance 2022 y archivos en Excel que contienen las observaciones emitidas por INMUJERES a los avances reportados al primer semestre 2022.

- Se solicitó a 19 Unidades Administrativas informar los avances de cierre 2022 en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD, a través del “Cuestionario para el reporte de avances en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD”, diseñado conforme a los requerimientos de la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad, que administra el INMUJERES.
- Se brindó asesoría a las personas que fungen como Enlace SEP-Proigualdad de 11 Unidades Administrativas, a través de la emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones específicas para replantear el contenido de los avances reportados a través del “Cuestionario para el reporte de avances en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD”. (Subsecretaría de Educación Básica; Centro de Enseñanza Técnica Industrial; Dirección General @prende.mx; Instituto Politécnico Nacional; Consejo Nacional de Fomento Educativo; Instituto Nacional para la Educación de los Adultos; Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica; Colegio de Bachilleres; Jefatura de la Oficina de la Secretaría; Universidad Abierta y a Distancia de México y Tecnológico Nacional de México)
- Se solicitó la designación y/o actualización de los enlaces PROIGUALDAD-SEP de 13 unidades administrativas (del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados, cuya función es dar seguimiento y proveer de información de los programas presupuestarios, estrategias y/o proyectos con los que, en 2023, se dará atención a las 60 Acciones Puntuales (AP) en las que la SEP tiene participación. (Dirección General de Desarrollo Curricular; Dirección General de Educación Indígena Intercultural y Bilingüe; Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial; Dirección General de Materiales Educativos; Dirección General de Bachillerato; Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios; Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar; Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo; Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva; Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural; Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas; Dirección General de Educación Superior para el Magisterio; Unidad del Sistema para la Carrera de las maestras y los Maestros)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se dio inicio al proceso de definición de los “compromisos 2023” para la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD por parte de 31 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados.

En el marco del **Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024**, para la integración de los avances al Cuarto Trimestre de las actividades-compromisos a realizar en el 2022 que atienden a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa, se solicitó mediante correo electrónico a 22 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados, el llenado de los formatos “Cuestionario para el reporte de avances al 4° Trimestre en la atención de las Acciones Puntuales del PRONAPINNA” así como las evidencias correspondientes, indicándoles los parámetros a cumplir para atender dicha solicitud. (Dirección General de Desarrollo Curricular; Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial; Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe; Dirección General La Escuela Es Nuestra; Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos; Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico; Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar; Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios; Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo; Dirección General del Bachillerato; Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas; Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México; Consejo Nacional de Fomento Educativo; Instituto Nacional para la Educación de los Adultos; Colegio de Bachilleres; Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica; Instituto Politécnico Nacional; Universidad Abierta y a Distancia de México; Universidad Pedagógica Nacional; Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte; Coordinación General @prende.mx; Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa. En los casos en los que fue necesario, se brindó asesoría.

Mediante oficio UAF/CSIGyPT/0169/2022 que se envió vía correo electrónico, se solicitó a 19 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados, su apoyo para el proceso de recolección de información mediante el llenado de un formato diseñado por INMUJERES, con el objetivo de dar respuesta a los indicadores de Progreso para la Medición de la Implementación de la **Convención Belém do Pará requeridos en la Cuarta Ronda de Evaluación** solicitados por INMUJERES, indicándoles los parámetros a cumplir para atender dicha solicitud. Las áreas consideradas fueron: Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural; Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (SEMS); Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar; Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios; Dirección General del Bachillerato; Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo; Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva; Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica; Universidad Pedagógica Nacional; Dirección General de Educación Superior para el Magisterio; Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas; Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial; Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México; Instituto Politécnico Nacional; Centro de Enseñanza Técnica Industrial; Colegio de Bachilleres; Universidad Abierta y a Distancia de México; Tecnológico Nacional de México; Centro de Investigación y Estudios Avanzados del I.P.N. En los casos en los que fue necesario, se brindó asesoría.

1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

En atención a la solicitud realizada por la Dirección General de Política Pública en Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación, se integró el **Informe de Avances y Resultados 2022** del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024. Dicho documento contiene el resultado de la sistematización de la información reportada por 21 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados respecto a la atención de 19 acciones puntuales responsabilidad de la Secretaría de Educación Pública.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de la participación de la Secretaría de Educación Pública en el **Grupo de Trabajo de la Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado** del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), se participó en las tres sesiones ordinarias programadas, en las que se abordaron los siguientes temas:

- i. Presentación de la “Ruta de Acceso a la Educación”.
- ii. Reporte de avances del Primer Componente del “Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad” (PEAANNAM).
- iii. Presentación de avances de la sistematización de resultados del “Mecanismo de Participación sobre la “Ruta de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración”.
- iv. Presentación de la versión amigable de la “Ruta de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes”.
- v. Presentación y revisión del “Proyecto de Informe de Actividades 2022 y del Programa de Trabajo 2023 de la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado”.
- vi. Presentación del Reporte Anual Proyecto de Promoción Global de Mejores Prácticas para Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración
- vii. Elaboración de un ejercicio para la identificación del tema para las reuniones con Albergues de la Sociedad Civil 2023.

En el marco la **Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado** del SIPINNA, se participó en la Séptima Sesión Ordinaria con la presentación del “Protocolo para el Acceso de NNA en situación de migración, a la educación básica en México”. Instrumento que sistematiza e ilustra de manera amigable el procedimiento que contribuye a garantizar el derecho a la educación de los NNA en situación de migración, con base en lo establecido en las “Normas Específicas de Control Escolar relativas a la Inscripción, Reinscripción, Acreditación, Promoción, Regularización y Certificación en la Educación Básica” emitidas por la SEP.

Se participó en la sesión virtual de la “Presentación de Resultados del Mecanismo de Participación de Niñas, Niños y Adolescentes sobre la Ruta de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración”. Los resultados cuentan con las opiniones recabadas y sistematizadas de niñas, niños y adolescentes en situación de movilidad que se encuentran alojados en albergues de sociedad civil. Estas opiniones se centran en los diversos servicios que se ofrecen a lo largo de las etapas de la “Ruta de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración”.

En el marco del **Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres** (SNIMH) se dio cumplimiento al Acuerdo 73: 15/11/2022 de la Vigésima Octava Sesión Ordinaria para lo cual se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Se Diseñó un instrumento de recopilación de información denominado “SEGUIMIENTO AL EXHORTO EMITIDO POR LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES RESPECTO A LA CREACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN LA APF”.
- Se emitió la solicitud formal a veintitrés órganos desconcentrados y organismos descentralizados, para que reporten el estatus de creación sus Unidades de Género y/o las acciones con las que se da atención a la agenda de igualdad de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de la **Comisión para el Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW)**, respecto de la recomendación 44), mesa 6, “Atención a Problemáticas Estructurales y Empoderamiento Económico”, se integró la información respecto al Programa Becas Elisa Acuña y el Programa Jóvenes Escribiendo el Futuro.

En cumplimiento a la solicitud remitida por la Secretaría de Relaciones Exteriores, se hizo de conocimiento a los Titulares de las Unidades Administrativas, Órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la Secretaría que el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW) publicó la Recomendación General núm. 39 sobre los derechos de las mujeres y niñas indígenas; con el objeto de que le considere como una guía de actuación en el marco de sus atribuciones.

En el marco de la **Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA)**, se realizaron las siguientes acciones.

a) Grupo Interinstitucional para la prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA):

- Se realizó la revisión de la versión final del Informe 2021 de la ENAPEA para su publicación, por parte de la coordinación se realizaron observaciones y ajustes mínimos, los cuales se enviaron mediante correo electrónico del 27 octubre.
- Se participó de manera presencial en la Trigésima Reunión Ordinaria del GIPEA del 07 de diciembre, en la cual, la Coordinación Sectorial, en su carácter de instancia coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, presentó un informe del avance de las acciones realizadas en el periodo del 02 de septiembre al 30 de diciembre, en el marco de su Programa de trabajo 2022.
- Se realizaron comentarios y observaciones a los acuerdos y la Minuta de la 29 reunión del GIPEA, 5 diciembre.

b) Mesa Técnica del GIPEA:

- Se asistió y participó de manera presencial en la Octava Reunión Ordinaria de la Mesa Técnica del GIPEA del 2 de diciembre, en la cual se presentó una propuesta de Índice y Lineamientos generales para la elaboración e integración del Informe de las acciones de la ENAPEA 2022.
- En Coordinación con la Subsecretaría de Educación Media Superior, se realizaron comentarios y observaciones a los Lineamientos generales para la elaboración e integración del Informe de las acciones de la ENAPEA 2022, se enviaron a la Mesa Técnica mediante correo electrónico del 15 de diciembre.
- Se participó de manera virtual en la Segunda Reunión Extraordinaria de la Mesa Técnica del 19 de diciembre, en la cual se aprobaron los Lineamientos generales para la elaboración e integración del Informe de las acciones de la ENAPEA 2022.

c) Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C):

- Se preparó la presentación y se participó el 12 de octubre en el “Encuentro de buenas prácticas en educación media superior: experiencias y desafíos en Educación Integral en Sexualidad”, organizado de manera virtual por el GEPEA Campeche.
- Se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la 4º Reunión Ordinaria 2022 del GTEIS y C, del 18 de noviembre, en la cual se presentó un informe sobre los avances del Curso de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas; se aprobó la conformación de la Mesa de Trabajo para compartir propuestas de mejora del Curso de Capacitación y se dejó abierta la propuesta para que más instancias se sumaran; de igual manera, la Coordinación Sectorial presentó un Informe de las actividades realizadas el 28 de septiembre en el CETIS 49 en el marco del “26 de Septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes”, por el GTEIS y C. y el Grupo de Trabajo para la Estrategia Territorial (GTET). Así mismo, se realizó la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

presentación de las actividades del Programa de Prevención del Embarazo en Adolescentes de la Facultad de Medicina de la UNAM.

- Se participó virtualmente el 7 de diciembre en la Reunión internacional de intercambio sobre Educación Sexual entre tomadores de decisiones de países de América Latina y Reino Unido e Irlanda. Los anfitriones fueron de la Queen's University Belfast y de la Universidad de la República de Uruguay; fue patrocinada por la UNESCO y el UNFPA. Se hizo una presentación que daba respuesta a las interrogantes planteadas por las instancias organizadoras: cómo se define la EIS, su estado actual, oportunidades clave y recomendaciones.
- Se sostuvieron una serie de reuniones de trabajo con el UNFPA, con la finalidad de avanzar en modelar las intervenciones extracurriculares para la prevención del embarazo en adolescentes (ferias, jornadas, actividades lúdicas, servicios de atención a la salud sexual y reproductiva para jóvenes), dirigido a Educación Media Superior, las fechas de las reuniones fueron el 5, 19 y 24 de octubre; 8 y 14 de noviembre.

d) Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):

- En cumplimiento al Programa de trabajo 2022 de la Mesa de Entorno Habilitante, se revisaron los materiales de la campaña mediática para fomentar la permanencia escolar, elaborados a partir de las fichas de los programas e iniciativas elaboradas por la SEP y diseñados por el IMJUVE, con aportaciones de las instancias que integran la Mesa ([la carpeta](#)), los cuales se difundirán en 2023.
- En el marco del Programa de trabajo 2022 de la Mesa de Entorno Habilitante, se elaboró el documento **“Diagnóstico Operativo que conjunta los resultados cualitativos reportados a la ENAPEA, así como el análisis de los Indicadores de Abandono Escolar a Nivel de Educación Básica y Media Superior, conforme a la serie de datos con que se cuenta y las metas propuestas para la ENAPEA”**, el cual fue enviado al Grupo NAME mediante correo electrónico del 13 de diciembre, con el fin de difundirlo posteriormente en el GIPEA y con los GEPEA.
- Se participó de manera virtual, en las siguientes sesiones:
 - 4º Sesión ordinaria de la Mesa de Entorno Habilitante del Grupo NAME del 16 de noviembre.
 - 21º Reunión Ordinaria del Grupo NAME del 29 de noviembre, en la cual se presentaron los avances de las acciones realizadas en las tres Mesas de trabajo del Grupo; asimismo, se presentó y aprobó el calendario de sesiones para el 2023.
 - Se asistió de manera presencial al evento de Lanzamiento de la edición 2022 del Lineamiento Técnico para la Atención al Aborto Seguro en México del Grupo NAME, realizado el 18 de octubre.

e) Grupo de Trabajo para la Estrategia Territorial (GTET):

- Se participó de manera virtual en la 6ª Reunión Ordinaria 2022 del Grupo de Trabajo para la Estrategia Territorial del GIPEA, del 20 de octubre.
- Se participó en cinco reuniones de trabajo y se apoyó técnicamente en la organización y coordinación del Encuentro Nacional de Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adolescentes (ENGEPEA) 2022, el cual se realizó del 26 al 28 de octubre en forma virtual, particularmente en las siguientes actividades:

a) La Coordinación Sectorial coordinó y realizó la Sesión Plenaria 3 del 27 de octubre: “Educación Integral en Sexualidad”, en su carácter de instancia coordinadora del GTEIS y C, en forma conjunta con la SEMS, como Secretaría Técnica del mismo, y con el CONAPO para informar los avances del curso de capacitación.

b) Se participó en el diseño y desarrollo de la Actividad 3.2 Nuevos Gobiernos, oportunidad y desafíos para la implementación de la ENAPEA, coordinada por el INMUJERES y la SE-SIPINNA.

f) Grupo de Comunicación y Gestión del Conocimiento (GC y GC):

- Se asistió y participó de manera virtual a la 4º Reunión Ordinaria del Grupo, realizada el 14 de diciembre.

g) Grupo de Trabajo de Indicadores de Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA:

- En atención a la solicitud del CONAPO, como instancia coordinadora del Grupo, para actualizar los indicadores para el monitoreo y seguimiento de la ENAPEA que corresponde a la SEP reportar, se estableció la coordinación con la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa (DGPPyEE) y la Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCDD) para solicitarles la actualización de sus indicadores (cuatro y uno, respectivamente).
- Con la información reportada por estas unidades administrativas, se realizó la concentración y envío de las fichas de metadatos y series de datos al CONAPO, las cuales corresponden a los indicadores que reportarán las áreas en esta segunda fase de la ENAPEA.
- Con relación a los indicadores para el monitoreo y seguimiento de la ENAPEA en esta Segunda Fase, el 6 de diciembre se realizó una reunión con la DGPPyEE y la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ), con la finalidad de establecer una ruta de trabajo en 2023 para el replanteamiento de los indicadores sobre las becas.

En el marco de la participación de la SEP en el **Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM)**, y su **Comisión de Prevención**, presidida por la SEP, se realizó lo siguiente:

a) SNPASEVM:

- Con relación al seguimiento de los acuerdos de la XLVI Sesión Ordinaria del Sistema respecto a la implementación del Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres, a partir de la Matriz enviada por el INMUJERES, se realizó la alineación de las acciones reportadas durante el primer semestre del año por las áreas del Sector Central y Desconcentrado de la SEP para las acciones puntuales del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024, con las Estrategias del Modelo; el cual se envió al Inmujeres mediante correo electrónico del 23 de diciembre.
- La Coordinación Sectorial, en representación de la SEP, asistió y participó de manera presencial el 6 de diciembre en la XLVIII Reunión Ordinaria del SNPASEVM.

b) Comisión de Prevención:

- La Coordinación Sectorial, en su carácter de presidenta suplente de la Comisión de Prevención, participó el 17 de noviembre en la Reunión de Presidencias de las Comisiones del SNPASEVM, convocada por el INMUJERES.
- La UAF, a través de la Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión, en coordinación con el INMUJERES, como Secretaría Técnica, convocó, preparó y realizó la XLVII Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional, la cual se realizó virtualmente el 2 de diciembre. En la cual se presentaron los avances en la implementación del Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres; en la elaboración de la *Guía básica para la*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

planeación y el desarrollo de acciones de prevención de la violencia contra las niñas y las mujeres, con enfoque interseccional e intercultural; y de las acciones prioritarias del Programa de Trabajo 2022 de la Comisión.

En el marco de la **Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA)** se realizó lo siguiente:

- Conforme a lo requerido por la SE-SIPINNA, en su carácter de Secretaría Técnica de la COMPREVNNA, por parte de esta Coordinación se solicitó a las instancias de la SEP que reportan a la COMPREVNNA, sus avances del segundo semestre; los cuales se revisaron, integraron y se enviaron a esa instancia en el Formato de avances del Segundo Semestre 2022 de la línea de acción 3.1 Prevención de la violencia en el entorno escolar del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez, a cargo de la SEP. En el formato se integraron las actividades de junio a octubre de 2022, por parte de 15 áreas e instancias de la SEP y se envió mediante correo electrónico del 7 de noviembre con la información de 13 áreas y el 9 de noviembre se envió la información completa de las 15 áreas.
- Del reporte enviado, se revisó su integración en la ficha integrada por la SE-SIPINNA del Avance Anual 2022 Línea de Acción 3.1, Plan de Acción 2019-2024 de la COMPREVNNA; se realizaron comentarios y observaciones en control de cambios al documento, y se envió el documento revisado mediante correo electrónico del 18 de noviembre.
- Se participó en la Segunda Sesión Ordinaria 2022 de la COMPREVNNA del 1 de diciembre, por parte de esta Coordinación; en la que se estableció coordinación con la Dirección General de Desarrollo Curricular (DGDC) para presentar los avances de las acciones 2022 de la Línea de Acción 3.1, con relación al tema de Promoción del cuidado respetuoso y responsivo de la Política Nacional de Educación Inicial, el cual fue presentado durante la reunión por la Subdirección de Exploración y Conocimiento del Mundo de la DGDC.
- Se revisó el Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2022 y se realizaron observaciones, las cuales fueron enviadas mediante correo del 23 de diciembre.

En el marco del **Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA)**, se participó en la Segunda Sesión Ordinaria del 2022, realizada el 6 de diciembre de manera virtual.

Se participó de manera virtual en la Quinta Reunión Ordinaria del **Grupo Promotor de la Cartilla de Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos de las Personas con Discapacidad**, del 14 de octubre.

En seguimiento a las acciones comprometidas para el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024, se elaboró el **documento “Inventario de Estudios, Investigaciones y Análisis sobre Estadísticas y Políticas Públicas en Materia de Prevención y Atención a la Violencia; Educación Integral en Sexualidad e Igualdad de Género, con Incidencia en el Ámbito Educativo”**, con el fin de compartirlo en 2023 con nuestros enlaces en materia de igualdad de género; derechos humanos; prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes; y de la ENAPEA.

En el marco del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024, en dicho periodo se integraron y enviaron a SE SIPINNA los avances al Tercer Trimestre de las actividades-compromisos a realizar en el 2022 que atienden a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa, en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

el formato en Excel "Concentrado Compromisos 2022 PRONAPINNA 3T", la información de las siguientes áreas: (Dirección General de Desarrollo Curricular; Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial; Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe; Dirección General La Escuela Es Nuestra; Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos; Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico; Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar; Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios; Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo; Dirección General del Bachillerato; Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas; Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México; Consejo Nacional de Fomento Educativo; Instituto Nacional para la Educación de los Adultos; Colegio de Bachilleres; Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica; Instituto Politécnico Nacional; Universidad Abierta y a Distancia de México; Universidad Pedagógica Nacional; Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte; Coordinación General @prende.mx; Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa.

En relación con el oficio UAF/CSIGyPT/0169/2022 se recibió de las diversas Direcciones Generales, la información solicitada, con el objetivo de dar respuesta a los indicadores de Progreso para la Medición de la Implementación de la Convención Belém do Pará requeridos en la Cuarta Ronda de Evaluación solicitados por INMUJERES. Una vez recibida, revisada e integrada la información referente a cada uno de los indicadores, mediante correo electrónico de fecha 7 de diciembre, se remitió a la Coordinación de Asuntos Internacionales de INMUJERES el formato en Excel denominado "MESECVI - CSIGYPT SEP 2022"

2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos.

Con el objetivo de fortalecer el proceso de sensibilización en materia de igualdad de género, en coordinación con la Dirección General de Comunicación Social se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Campaña de sensibilización: **"LAS CARRERAS NO TIENEN GÉNERO" 2022 Mujeres líderes en las profesiones del futuro.** La cual tiene por objeto promover la reflexión respecto a que las mujeres al igual que los hombres pueden desempeñarse exitosamente en el estudio y ejercicio de profesiones en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas en las que se encuentran los trabajos del futuro. La difusión se realizó a través de las redes sociales de la Secretaría y correo electrónico de comunicación interna a las personas servidoras públicas de la SEP.
- Diseño y elaboración del comunicado **"Las mujeres y los cuidados"**, a través de la cual se difundió el boletín Boletín 3, INMUJERES. "Desigualdad en Cifras", con el objetivo de informar y sensibilizar acerca de la distribución desigual de los cuidados. El comunicado se difundió mediante correo electrónico de comunicación interna a las personas servidoras públicas de la SEP.
- Diseño y elaboración del comunicado **"Política de Igualdad Laboral y No Discriminación"**, a través del cual se difundió este instrumento que promueve la cultura institucional para la igualdad de oportunidades e impedir cualquier trato discriminatorio hacia las personas que prestan sus servicios en la Secretaría. El comunicado se difundió mediante correo electrónico de comunicación interna.

En el marco de la **Campaña de Sensibilización para la "Conmemoración del 25 de Noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas"**, en coordinación con la Dirección General de Comunicación Social, se realizó la actualización, rediseño y difusión de los 12 comunicados que se enlistan por nombre y fecha de difusión:

- Participa en las actividades del "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas" (18, 22 y 24 de noviembre).
- ¡Vístete de naranja y participa este 25 de noviembre en la conmemoración del Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres! (17 y 23 de noviembre).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Conoce los Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 (28 de noviembre y 9 de diciembre).
- ¿Sabes qué es la violencia psicológica? (28 de noviembre).
- ¿Has sido víctima de violencia sexual? (29 de noviembre).
- ¿Has sido víctima de violencia física? (30 de noviembre).
- ¿Sabes que es la violencia patrimonial? (1 de diciembre).
- ¿Sabes qué es la violencia económica? (2 de diciembre).
- La violencia en el ámbito digital (5 de diciembre).
- Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo (6 de diciembre).
- Infografía Situación de las Mujeres en México (7 de diciembre).
- Infografía Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo (ENUT) 2019 (difundido el 8 de diciembre).

En el marco de la **Campaña “Seamos hombres distintos. Atacar la violencia desde su raíz”** diseñada por el Instituto Nacional de las Mujeres en el marco del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se realizaron las siguientes acciones:

- En Coordinación con la Dirección General de Comunicación Social, se realizó la difusión de la campaña a través de las redes sociales oficiales de la SEP.
- En Coordinación con la Dirección General de Recurso Materiales y Servicios, se difundieron los videos de la campaña, durante la transmisión de los partidos de México, en la explanada del tercer piso del edificio de Av. Universidad 1200.
- Se solicitó mediante oficio, la difusión de la campaña a 23 Órganos y Organismos Desconcentrados y Descentralizados de la SEP.

Se realizó la difusión de seis documentos y estudios, con la finalidad de que pudieran ser difundidos y retomados pertinentemente para la incorporación de la perspectiva de género en los diagnósticos de los programas presupuestarios de 42 áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP, a las que se les hicieron llegar los siguientes documentos mediante un correo electrónico del 9 de noviembre:

- Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021":
https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021_presentacion_ejecutiva.pdf
- Resultados de la Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual y de Género (ENDISEG) 2021:
https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endiseg/2021/doc/endiseg_2021_resultados.pdf
- Estudio “Mercado laboral y brechas de género” de la Organización México ¿cómo vamos?:
<https://mexicocomovamos.mx/mercado-laboral-y-genero/>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Estudio “La educación integral de la sexualidad: un camino para promover los derechos, la salud y la prevención de la violencia basada en género en América Latina y el Caribe”:
<https://www.flacso.org.ar/wp-content/uploads/2022/08/ESI-Abogacia-2.pdf>
- Estudio “Estado del Arte de la Educación Integral de la Sexualidad en América Latina”:
https://argentina.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/estado_del_arte_de_la_esis_final_para_difundir_0.pdf
- Principales resultados del Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA) 2021, del Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía (INEGI):
https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/mociba/2021/doc/mociba2021_resultados.pdf

Con la finalidad de fortalecer una cultura de igualdad y equidad entre las mujeres y hombres al interior de la Secretaría, fomentando la reflexión desde la perspectiva de género sobre los acontecimientos y temas que han sido importantes a nivel nacional e internacional, se puso en operación el micrositio al interior de la Secretaría, en el que se presentan las principales Fechas para Recordar en el siguiente link: <https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/>. (En el mes de octubre se registraron 166 visitas, en el mes de noviembre 192, y en el mes de diciembre 104). Se anexan pantallas de captura del micrositio y de su difusión en el portal de intranet de la SEP. Las fechas para recordar a las que se le dio difusión son las siguientes:

1	OCTUBRE	Día Internacional de las Personas de Edad
2	OCTUBRE	Día Internacional de la No Violencia
10	OCTUBRE	Día Mundial de la Salud Mental
11	OCTUBRE	Día Internacional de la Niña
15	OCTUBRE	Día Internacional de las Mujeres Rurales
16	OCTUBRE	Día Mundial de la Alimentación
17	OCTUBRE	Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza
17	OCTUBRE	Conmemoración del Sufragio Femenino en México
19	OCTUBRE	México: Día Nacional contra la Discriminación
19	OCTUBRE	Día Internacional de lucha contra el Cáncer de mama
24	OCTUBRE	Día de las Naciones Unidas
24	OCTUBRE	Día Mundial de Información sobre el Desarrollo
25	OCTUBRE	Día Naranja
10	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Ciencia para la Paz y el Desarrollo
14	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Diabetes
16	NOVIEMBRE	Día Internacional para la Tolerancia
20	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Infancia
25	NOVIEMBRE	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
2	DICIEMBRE	Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud
3	DICIEMBRE	Día Internacional de las Personas con Discapacidad
9	DICIEMBRE	Día Internacional contra la Corrupción
10	DICIEMBRE	Día Internacional de los Derechos Humanos
18	DICIEMBRE	Día Internacional del Migrante
20	DICIEMBRE	Día Internacional de la Solidaridad Humana
25	DICIEMBRE	Día Naranja

Se difundieron infografías a través de comunicación interna relativas a los “Resultados Encuesta Nacional de Cultura Cívica (ENCUCI) 2020”, resaltando la percepción que se tiene de los principales motivos de discriminación en México entre los que se encuentran la clase social, forma de vestir o arreglo personal y orientación sexual, lo anterior con la finalidad de sensibilizar al personal de la Secretaría en favor de una cultura de la igualdad y no discriminación.

2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de la NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN, se llevaron a cabo las siguientes acciones relacionadas con el proceso de recertificación 2023 de la Secretaría de Educación Pública:

- Elaboración del “Diagnóstico de Autoevaluación” establecido en el apartado 5.2.2 de NMX-R-025-SCFI-2015, con base en la valoración de la información compilada por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de los Centros de Trabajo Sede Argentina y Sede Universidad.
- Integración del “Informe de Auditoría Interna” que contiene los resultados del Diagnóstico de Autoevaluación.
- Con objeto de dar cumplimiento del requisito 5.3.3.2.4 Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo, con apoyo de los vocales del grupo para la igualdad laboral y no discriminación, difundió la aplicación del “Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación” al personal de las unidades administrativas que representan: Jefatura de Oficina de la Secretaría; Subsecretaría de Educación Media Superior; Subsecretaría de Educación Básica; Unidad de Actualización Normativa, Legalidad y Regulación; Subsecretaría de Educación Superior; Dirección General de Recursos Materiales y Servicios.
- Con la finalidad de contribuir a la medida de nivelación 5 “Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.” La Coordinación Sectorial elaboró el documento “Recomendaciones de actividades con enfoque de Igualdad de Género para el Personal de la SEP y sus Familias durante la Semana Mundial del Espacio”, mismo que fue distribuido por la Dirección de Capacitación de la DGHRYO y por comunicación interna durante el mes de octubre de 2022.

Mediante correo dirigido a 34 Unidades administrativas del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados de la SEP, se promovió y solicitó a las áreas e instancias la realización de actividades de sensibilización para sumarse a la Campaña **“ÚNETE de aquí al 2030 para poner fin a la violencia contra las mujeres”** 16 días de Activismo, en el marco de la Conmemoración del 25 de Noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Esta información se registró en una matriz de Excel que integra la programación de 450 actividades que reportaron 32 áreas e instancias.

Se hizo llegar a la Dirección General del Bachillerato, los materiales de difusión elaborados para la campaña de Conmemoración del 25 de noviembre, con la finalidad de que fueran retomados para su difusión y rediseño en formatos accesibles para personas con discapacidad, para la campaña digital de esa Dirección General.

Se realizó de manera presencial la **Conferencia: “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, en la Administración Pública Federal. Con énfasis en los Mecanismos de Prevención en la SEP”**, ésta se llevó a cabo el 13 de diciembre en el Auditorio Centro SEP, en la cual participaron 89 personas servidoras públicas: 58 de la DGFCDD; 6 personas de la Universidad Abierta y a Distancia de México; 5 personas del Tecnológico Nacional de México; 6 personas de la Dirección General de Desarrollo Humano Integral; y 14 de la Unidad de Promoción de Equidad y Excelencia Educativa.

Durante el mes de octubre, noviembre y diciembre se realizaron diversas reuniones de trabajo con la Oficina estatal de la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI) en la Ciudad de México, para el seguimiento a la elaboración de los Protocolos de Educación Media Superior; en algunas de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

éstas participó la Subsecretaría de Educación Media Superior y al mes de diciembre, se avanzó con la definición del procedimiento del Protocolo, el cual aún se encuentra en proceso de conclusión.

Se realizó una reunión de seguimiento en la que se revisaron los productos de la **Estrategia de prevención y primer contacto del acoso y hostigamiento sexual en planteles de la Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva: Pronunciamiento de Cero Tolerancia**; el Protocolo de prevención y primer contacto del acoso y hostigamiento sexual en el Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva; el guion de un video y una nota informativa sobre capacitación (8 de noviembre).

Para el proceso de certificación de las Personas Consejeras ante el INMUJERES, se inscribieron diez Personas Consejeras al “Curso de Atención de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual 2022” impartido por INMUJERES de las áreas de: Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe, Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros, Subsecretaría de Educación Superior, Dirección General de Materiales Educativos, Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos, Dirección General de Análisis y Diagnóstico del Aprovechamiento Educativo, Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar, Dirección General de Desarrollo Curricular y Dirección General @prende.mx, de las cuales 8 concluyeron satisfactoriamente. Así mismo 2 integrantes del CEPCI de la SEP se inscribieron y concluyeron satisfactoriamente el curso. Este curso tiene como objetivo fortalecer el desempeño de las Personas Consejeras y de los integrantes de Comités de Ética, para garantizar la atención integral a víctimas y el acceso a la justicia, a través de ejercitar habilidades y aptitudes al aplicar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, tal como lo dispone el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos.

En el marco de las acciones establecidas en el Programa de Trabajo de la Coordinación Sectorial, se llevaron a cabo las siguientes sesiones informativas dirigidas a las Unidades Administrativas del Sector Central de la SEP, sus Órganos Desconcentrados y sus Organismos Descentralizados:

1) Micro-Taller virtual: “Motores Simbólicos de la discriminación (estereotipos, prejuicios y estigmas)”, impartida el 4 de octubre por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), en la cual participaron 101 personas de siete unidades administrativas.

2) Conferencia Virtual “Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género”, impartida el 5 de octubre por la Jueza Roxana León de la Asociación Mexicana de Juzgadoras, en la que participaron 161 personas de 32 unidades administrativas del Sector Central e instituciones del Sector desconcentrado y descentralizado de la SEP.

En el marco de la **Campaña de sensibilización, para la Conmemoración del 25 de Noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas** se realizaron las siguientes sesiones informativas, en las que participaron las y los servidores públicos de las áreas e instancias del Sector Central, Desconcentrado y Descentralizado de la SEP:

1) Conferencia virtual: “Presentación de los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021”, impartida por INEGI, el 8 de noviembre, en la cual participaron 120 personas de 24 áreas e instancias de la SEP.

2) Cine-debate virtual: “Te doy mis ojos”, del 10 de noviembre, se contó con la participación de 121 personas servidoras públicas de 26 áreas e instancias de la SEP.

3) Micro-Taller virtual: “Perspectiva de Género y Equidad” impartido por el CONAPRED el 22 de noviembre, en el cual participaron 145 personas servidoras públicas de 26 áreas e instancias de la SEP.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4) Actividad simbólica del 25 de Noviembre: “Fotografía Institucional Listón Naranja”, se realizó de manera presencial, en la explanada del 3er piso del edificio de Av. Universidad 1200, se cuenta con evidencias fotográficas de la actividad.

5) Conferencia Virtual “Poner fin a la Violencia contra las Mujeres desde la educación en derechos humanos”, impartida el 25 de noviembre por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH); se contó con la participación de 143 personas de 19 áreas e instancias de la SEP.

6) Conferencia presencial “Los hombres frente a la igualdad: retos y ficciones”, impartida por el Dr. Luis Botello Longi el 25 de noviembre de 2022 en el Auditorio del piso 0 del edificio en Av. Universidad 1200. Se contó con la participación de 260 personas servidoras públicas de 38 áreas e instancias de la SEP.

7) Cine-debate presencial: “La Directora de Orquesta”, realizado el 25 de noviembre, en el cual participaron 230 personas servidoras públicas de 34 áreas e instancias de la SEP.

8) Conferencia virtual “Tipificación y sentencia de delitos sexuales”, impartida el 28 de noviembre, por la Magistrada en retiro Elsa Cordero Martínez de la Asociación Mexicana de Juzgadoras; en la cual participaron 116 personas servidoras públicas de 29 áreas e instancias de la SEP.

9) Micro-Taller virtual: “Discurso de odio sistema sexo-género”, impartido el 1º de diciembre por el CONAPRED, donde participaron 108 personas servidoras públicas de 29 áreas e instituciones de la SEP.

10) Docudebate presencial: “Mirada sobre la violencia contra las mujeres y las niñas”, realizado en coordinación con el INMUJERES y la Secretaría de Gobernación, realizado el 1º de diciembre, en el cual participaron 30 personas de las áreas e instancias de la SEP. El cual fue transmitido por Facebook Live, a través de la cuenta del INMUJERES y de Ingenio TV, contando con el apoyo técnico y visual de la Dirección General de @prende.mx:

- INMUJERES: <https://www.facebook.com/InmujeresMx/videos/672283667802630>
- Ingenio: <https://www.facebook.com/Ingenio.mediaMX/videos/3394539597489419>

Como parte de las solicitudes realizadas por las Unidades Administrativas del Sector Central de la SEP, sus órganos Desconcentrados y sus Organismos descentralizados, se realizaron las siguientes sesiones de sensibilización:

- 1) Se coordinó con la CNDH la **Conferencia virtual “Igualdad de Género”**, como parte de la solicitud realizada por la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y Maestros (USICAM) en el trimestre pasado; en esta, fue impartida el 14 de octubre de manera virtual, y participaron 68 personas servidoras públicas de esa Unidad.
- 2) En coordinación con la Subdirección de Operación de la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México, se realizaron el 29 de noviembre **dos sesiones virtuales de “Sensibilización para la Detección de Violencia de Género en Adolescentes y el Cine debate como Estrategia de prevención”**, en horario matutino y vespertino, en las cuales participaron 112 personas servidoras públicas y personal docente de educación secundaria.
- 3) En atención a la solicitud de la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural se llevó a cabo el **Cine-debate “Las Sufragistas”**, el cual se realizó de manera presencial el 9 de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

diciembre, en el Auditorio Centro SEP de Av. Universidad 1200, en el cual participaron 115 personas de esa Dirección General.

Se emitió el oficio UAF/CSIGyPT/0168/2022 de fecha 17 de noviembre de 2022, dirigido a los Titulares de los Subsistemas de Educación Media Superior (Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y ciencias del Mar, Dirección General de Educación Tecnológica industrial y de Servicios, Dirección General del Bachillerato, Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo y, Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva; así como a los Directores Generales de Centro de Enseñanza Técnica Industrial, Colegio de Bachilleres y Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica), Titulares de Organismos Descentralizados, Empresas Paraestatales, y Órganos Administrativos Desconcentrados de la Secretaría de Educación Pública (Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México, Instituto Politécnico Nacional, Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, Comisión de Apelación y Arbitraje del Deporte, Universidad Pedagógica Nacional, Universidad Abierta y a Distancia de México, Tecnológico Nacional de México, Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa, Impresora y Encuadernadora Progreso S.A. de C.V., Centro de Investigación y Estudios Avanzados del I.P.N., Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN, Patronato de Obras e Instalaciones del IPN, Organismo Coordinador de las Universidades para El Bienestar Benito Juárez García, Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos, Consejo Nacional de Fomento Educativo, Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, y Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte), así como al Director General de Educación Superior para el Magisterio y al Director General de Formación Continua a Docentes y Directivos; para hacer de su conocimiento que en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre, día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer en la que las entidades y dependencias de la Administración Pública se suman con actividades a la campaña de los dieciséis días de activismo, para sensibilizar y capacitar al personal de la institución a su digno cargo en la materia; el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), preparó el documento “Caja de herramientas educativas para la capacitación”, mismo que se adjunta mediante liga electrónica (Caja de Herramientas 25N.pdf y Conferencia 25N 2.pptx). La finalidad de este material es apoyar en la realización de acciones de capacitación para que las personas servidoras públicas conozcan el origen y sentido de dicha conmemoración, al tiempo que reflexionen sobre la importancia de prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres.

2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.

Se elaboró el documento **“Identificación de temáticas para la Campaña de Sensibilización de la Conmemoración del 25 de Noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas”**.

Otras Actividades:

En el marco del proyecto *Inclusión Educativa de Niñas Niños y Adolescentes en Situación de Migración (NNASM)* que llevan a cabo UNICEF y la Subsecretaría de Educación Básica, se participó en una reunión en la que fue presentada la propuesta de “Ruta de Acceso a la Educación de Niñas Niños y Adolescentes en Situación de Migración” para su revisión. Se emitieron comentarios y observaciones.

Para dar atención a la solicitud de información, que en el marco del Anexo 13 del Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2023, realizó la Diputada Julieta Vences Valencia, presidenta de la Comisión de Igualdad de Género; se elaboró el documento “Programas Presupuestales con Recursos del Anexo 13 del PPEF 2023”.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se participó en el Foro “Análisis del Paquete Económico 2023 con perspectiva de género: avances y retos” organizado por la Comisión de Igualdad de Género de la Cámara de Diputados.</p> <p>Se participó de manera presencial en el Encuentro Nacional de Mujeres Afromexicanas, organizado por el INMUJERES el 24 de octubre.</p> <p>En el marco del Foro “Niñez y adolescencia mexicana: Avances y retrocesos” de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, realizado como parte de sus actividades para la conmemoración del 25 de Noviembre, se participó en representación de la SEP, en el “Panel 4: La igualdad se construye en la infancia. Educación para niñas, niños y adolescentes”, el cual se realizó de manera virtual el 29 de noviembre y fue transmitido en las redes sociales de la CNDH.</p> <p>Se participó en la Reunión presencial para explorar una ruta colegiada de atención al Acoso Escolar, con la Dirección General de Concertación, Gestión y Seguimiento de Instrucciones Presidenciales, a través de Educatel y de la Dirección de Atención y Seguimiento a Peticiones en colaboración con la Dirección General de Política Educativa y Mejores Prácticas, realizada el 8 de noviembre.</p> <p>La Coordinación Sectorial participó en el Foro “Violencia familiar: nuevas líneas de acción pública para su efectiva prevención”, y como ponente en el Panel 1, Mesa 2. Educación como herramienta para transformar las prácticas que sostienen la violencia sexual en el ámbito familiar, que se realizó el 9 de diciembre, convocado por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.</p> <p>Se participó de manera virtual en la Primera y Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Nacional para Prevención y Control del SIDA (CONASIDA) 2022 realizadas el 31 de octubre y el 16 de diciembre, respectivamente.</p> <p>Se dio acompañamiento a la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa, para participar en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género (CTEIPG), del 8 de diciembre.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La rotación de personal de las diferentes áreas de la Secretaría hace necesario ratificar o nombrar nuevos enlaces de los programas. En consecuencia se tienen en su caso, que capacitar nuevamente sobre la operación de los mismos.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

Familias con niñas, niños y/o adolescentes inscritos en algún nivel de Educación Básica en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) ubicados en alguna localidad prioritaria, o (ii) cuya familia tiene un ingreso mensual per cápita estimado menor a la LPI.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, Al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregarán \$840.00 (ochocientos cuarenta pesos) M.N. mensuales por familia. La beca se entregará hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la EB.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el Programa se da en igualdad de oportunidades, por lo que, la condición de mujer u hombre no es motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos, asimismo se busca fomentar la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre de familia, preferentemente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa emitió becas a 4,092,205 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 95.6% de las titulares beneficiarias ante el programa son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a la jefa de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337 Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

El 64 por ciento del estudiantado de las siete Unidades de la CDMX es originario de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público. Adicional, como un elemento histórico, en el ciclo escolar que inició en agosto de 2021, el 80 por ciento de la matrícula corresponde a mujeres, es por ello por lo que se identifica la necesidad de implementar acciones afirmativas con el objetivo de atajar las brechas de desigualdad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país.

La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria.

En el 2021 se registró una matrícula de 8,179 estudiantes con inscripción en el nivel licenciatura y 797 en programas de posgrado, dando un total de 8,976 estudiantes en las Unidades de la Ciudad de México. La población estudiantil de la UPN en su mayoría es femenina, cubriendo el 80 por ciento de la población, como cifra histórica.

En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, es importante destacar que el mayor porcentaje de nuevos ingresos forman parte de hogares ubicados en los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario. Adicional, el 64 por ciento del estudiantado de primer ingreso con inscripción provienen de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de provienen de bachilleratos de sostenimiento público.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo, la Universidad Pedagógica Nacional realizó las siguientes acciones:

- Instaló el Comité de Becas de la UPN
- Registró de la UPN en el Sistema para el Registro de Padrones de Beneficiarios
- Configuración de la Contraloría Social de la UPN para el programa de Becas

En el marco del Comité de Becas se acordó lo siguiente:

- Dada la condición del recurso, se acordó emitir la Convocatoria para la Beca de Manutención en el mes de agosto de 2022 para otorgar un semestre completo atendiendo a un número mayor de estudiantes.
- Se estableció el acuerdo C.B.04/1ª.SE/2022 que otorgará la totalidad del monto comprometido en el Anexo 13 (50% del PP S243) en la beca UPN de manutención, con presupuesto adicional del PP S243.
- La UPN reestructuró el cuestionario de estudio socioeconómico en colaboración con la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, con el objetivo de garantizar la construcción de datos con perspectiva de género y, sobre todo, con datos que permitan la toma de decisiones.
- Se inició el diseño de una plataforma para recibir, validar y analizar las solicitudes para que correspondan en el otorgamiento del recurso.
- Se consolidó el padrón el 30 de septiembre con los datos de las personas beneficiarias a partir de esta fecha.
- Se continúan con los trabajos de diagnóstico sobre el estudiantado que solicitó la beca y las acciones para lograr que más estudiantes se enteren sobre las becas otorgadas por la Universidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La UPN trabaja para garantizar que el recurso sea otorgado con los criterios de igualdad sustantiva para atender las necesidades y problemáticas del estudiantado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S283

Nombre del Pp: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337 Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en (i) IPES consideradas con cobertura total, o (ii) cualquier otra IPES, dentro del universo de atención, en cuyo caso deberá tener hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2021 y un ingreso estimado mensual per cápita menor a la LPI en función del estrato rural/urbano de su localidad de residencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2020-2021 se reportó un total de 4.0 millones de estudiantes de los cuales 51.7% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas al mismo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas para la incorporación al padrón.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del ejercicio, se emitieron becas a 545,668 estudiantes de los cuales el 58.6% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S311

Nombre del Pp: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 288 Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2018-2019 la matrícula pública de educación Media Superior estuvo constituida mayormente por mujeres (51.7%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional. Mediante la entrega de una beca directa hasta por diez (10) meses durante el ejercicio fiscal 2022. La beca se entregará hasta por un máximo de treinta (30) mensualidades por becario/a, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1 de las RO y considerando el principio de anualidad del PEF.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2022 sean destinados exclusivamente a mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del ejercicio, la CNBBBBJ ha emitido becas a 5,806,181 estudiantes de educación media superior a través del Pp S311, de los cuales 2,989,583 (51.5%) fueron mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2022 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el cuarto trimestre de 2022, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 26,263 mujeres, con lo cual se logró un avance de 94.9%, respecto de la meta anual programada estimada (27,675).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con lo anterior, Se mantiene el acceso universal a tratamiento de mujeres y hombres que son detectados y vinculados a los servicios de atención de la Secretaría de Salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos que se pueden observar es la alta migración entre servicios de salud, lo cual hace a las personas que requieren el servicio y atención pasar de un sistema de salud a otro, en donde las personas por no saber cómo migrar de servicio se pueden perder en el camino, no poder dar trazabilidad y seguimiento. Las oportunidades ante esta situación nos permiten impulsar una migración más accesible y rápida, para favorecer a los usuarios y usuarias, así como crear un registro estandarizado para poder darle seguimiento a los y las usuarias y otorgarles atención integral, conociendo su historial médico, sin perder la atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Razón mujer-hombre de indetectibilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adultos que viven con VIH, que se encuentran en control en los centros de atención especializada en VIH e ITS de la Secretaría de Salud: Centros Ambulatorios de Prevención y Atención en Sida e Infecciones de Transmisión Sexual (Capasits) y Servicios de Atención Integral Hospitalaria (Saih).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, como en muchos otros países del mundo, las condiciones estructurales y de género en las que viven las mujeres son las principales causantes de su vulnerabilidad frente al VIH.

La desigualdad de género impone desventajas en perjuicio de niñas y mujeres por el simple hecho de serlo, delimitando el cumplimiento de sus derechos, por lo que enfrentan cada día un sinnúmero de retos que evidencian las inicuas brechas entre hombres y mujeres.

El continuo de la atención de personas que viven con VIH permite documentar los efectos de los cambios en las recomendaciones y contribuye a evaluar el impacto de las mismas, por lo que durante este año se tiene como acción primaria enfatizar la vigilancia del diagnóstico oportuno, y el éxito terapéutico a través de la carga viral indetectable.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se han fortalecido los dos comités que tiene el Censida, el Comité de inicio de la atención, que tienen dentro de sus funciones la prescripción de esquemas para situaciones especiales, y el Comité de resistencia para las personas con VIH que han recibido múltiples tratamientos y que requieren esquemas más complejos y de mayor costo. A través de estos comités se ha logrado mejorar el uso racional de los diversos esquemas de tratamiento, con medicamentos antirretrovirales cada vez más seguros y efectivos.

Hasta el cuarto trimestre de 2022, la razón mujer/hombre de indetectabilidad fue de 1.0, lo cual muestra que no existen diferencias en los porcentajes de indetectabilidad por sexo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos que se pueden observar es la alta migración entre servicios de salud, lo cual hace a las personas que requieren el servicio y atención pasar de un sistema de salud a otro, en donde las personas por no saber cómo migrar de servicio se pueden perder en el camino, no poder dar trazabilidad y seguimiento. Las oportunidades ante esta situación nos permiten impulsar una migración más accesible y rápida, para favorecer a los usuarios y usuarias, así como crear un registro estandarizado para poder darle seguimiento a los y las usuarias y otorgarles atención integral, conociendo su historial médico, sin perder la atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo

El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.

Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.

De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.

Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.

Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44 que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está

en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabiencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afroamericanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó una reducción del 1.16%, pasando de 34.6 a 34.2 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 54.0 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 38% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del 2021, de acuerdo con información de la plataforma de notificación inmediata de muerte materna del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica, hasta la semana epidemiológica No. 52, la razón de mortalidad materna calculada es de 53.1 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 18.7% en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: Infección por COVID-19, confirmada (42.7%) y Edema, proteinuria y trastornos hipertensivos en el embarazo, parto y puerperio (11.6%).

Por otro parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.17, quedando pendiente aún el cierre de cifras oficiales, así como determinar las cifras para 2021.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Planeación y presupuestación de acciones comunitarias en salud materna y perinatal, entre las que destaca el fortalecimiento y continuidad de la estrategia de posadas y/o estancias para atención de la mujer embarazada (AME), los talleres de desarrollo comunitario para el establecimiento de las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

redes de apoyo a la salud materna y transporte AME, así como la articulación con la partería tradicional.

- Monitoreo y seguimiento de las acciones antes mencionadas que llevan a cabo las entidades federativas, a través del programa de supervisión-asesoría en modalidad virtual, mediante el cual se logró la supervisión de las 32 entidades federativas, logrando el 100% de la meta planteada.

Estas acciones son fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso.

Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal. Así como acciones de seguimiento de los resultados obtenidos por cada entidad federativa en la toma de la muestra de tamiz metabólico y de los seguimientos de los casos sospechoso y confirmados de enfermedad metabólica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: **36.84%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, un punto porcentual por debajo de lo planteado.

Durante el cuarto trimestre del año se tienen registradas a la fecha **113,859** atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, **42,141** han sido durante el primer trimestre para un **37%**, lo que aún está lejos de la meta propuesta para este año, no podemos olvidar que aún estamos en la fase final de la pandemia por COVID-19, lo que nos ha impedido hacer la recaptura de la población en todos los procesos de atención, especialmente durante los procesos reproductivos; la reconversión de las unidades, el retorno paulatino del personal a las unidades operativas, y los temores existentes que generan una menor demanda.

Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.

Nombre del Indicador: Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal en la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo: **65.01%**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se les realizó prueba de tamiz metabólico neonatal a 108,870 personas recién nacidas durante este periodo, esta para aquellos que no cuentan con derechohabencia a la seguridad social o que no cuentan con ningún tipo de atención médica, en las 32 entidades federativas alcanzando al momento un avance menor de lo programado en el periodo. No obstante, se considera información preliminar, por lo que deberá revisarse la cifra alcanzada, para verificar si se trata de un problema de registro o de cobertura. También contribuye de manera importante los retardos en la gestión de presupuesto para la contratación del servicio de procesamiento de pruebas, que tiene lugar al inicio de año.

Efecto: Se determinarán con base a la información oficial, las entidades con mayor rezago de este indicador y se solicitara a cada entidad el registro adecuado de la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Continuando lo realizado en el ciclo anterior de fomentar el retorno a las actividades presenciales de cada una de las acciones de la atención materna, se ha visto que el proceso de la reintegración de la población usuaria de los servicios de salud no ha sido de la forma esperada con el consiguiente retraso en la consecución de los resultados planteados como metas. No obstante, el contexto epidemiológico ha permitido retomar la totalidad de acciones comunitarios y en primer y segundo nivel de atención, así como los procesos de capacitación y supervisión en modalidad presencial, tanto a nivel gerencial como técnico en los servicios de salud en las entidades federativas.

Con relación al tamizaje neonatal, en este periodo aún está por consolidarse la información de las personas recién nacidas con tamiz metabólico en el país, ya que cada uno de los servicios estatales de salud, realiza el envío de resultados para la publicación en los repositorios oficiales dificulta la información en tiempo real, la información y el avance en preliminar y se espera que aumente la cobertura en esta acción de salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

MAMA

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,389,131 mujeres sin seguridad social. La meta para 2022 de cobertura bienal es del 12% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,126,696 mastografías.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son las únicas herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2020, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 20.4 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social.

Avance en el periodo: 10.1% %

Se realizaron hasta el cuarto trimestre 974,441 estudios de mastografía lo que corresponde al 10.1 de logro respecto a la población objetivo.

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño por debajo de la meta

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo de la meta de programada para este trimestre. Se tenía programado alcanzar 1,126,696 mastografías lo que representaba un 12% respecto a la población objetivo, sin embargo, sólo se realizaron 947,763 lo que representa un 10.1% respecto a la población objetivo.

Causa: La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 ha disminuido y se ha recuperado la operación de las unidades de salud sin embargo la red de mastógrafos funcionales es insuficiente para cubrir la demanda de mastografías.

Efecto: Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron en el trimestre tendrán que organizar actividades de recuperación de usuarias.

Descripción de las acciones realizadas: Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay insuficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población blanco objetivo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.

Falta contratación de radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata. Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos y reveladoras, lo que ocasiona problemas de calidad en la interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura y organización dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del 62% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía (2021) por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es muy limitada.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura en la mayoría de los estados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que los adolescentes disfruten de una vida reproductiva satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabiente a la seguridad social, 2019 a 2022, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2022.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS, en 2021 se registraron 271,582 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, cerca de 9 mil correspondieron a niñas menores de 15 años. Incluso se registraron 5 nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2021 el SINAC registró 184,009 nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 40.4%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2018, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 21.2% a nivel nacional, cifra ligeramente inferior a la obtenida en 2012 (23.0%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 14.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 26.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2022 se registró la atención de 468,569 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 63% fueron mujeres y 37%, hombres. En total se proporcionaron más de 1.3 millones de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva y el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (27.9%) y en segundo lugar, el de prevención de infecciones de transmisión sexual (27.5%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones que a continuación se describen se orientaron especialmente a procesos de planeación estratégica tanto a nivel federal como estatal; asimismo se realizaron diversas reuniones de trabajo y de coordinación intra e interinstitucional en los diferentes proyectos que participa el CNEGSR en materia de salud sexual y reproductiva para adolescentes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2022 es de 450,848, que representa una cobertura del 60.9% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, así como 92.4% de la meta de cobertura establecida para el cuarto trimestre del 2022 (65.9%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: Implante Subdérmico (40.3%), Preservativo (15.3%), DIU (15.0%), Inyectable bimestral (9.1%), Inyectable mensual (8.3%), Hormonales orales (4.3%), OTB (3.0%), Parche Dérmico (3.1%), DIU Medicado (3.0%), Preservativo Femenino (0.6%) y Otro método (0.4%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección (un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo, como la prevención de infecciones de transmisión sexual).

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con resultado por debajo del 100 por ciento de cumplimiento, ya que el número de adolescentes usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2022 (450,848), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de septiembre de 2022, esto debido a que no hay registro de información para el mes de diciembre de 2022 y, además, de observarse un significativo subregistro para los meses de octubre y noviembre de 2022. Se espera que esta cifra aumente en la medida en que se avance con el registro de información en las entidades federativas. (Consulta de información en el SIS al 06 de enero del 2023).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Causa

Durante los últimos tres años, los avances en la atención en salud sexual y reproductiva a la población adolescente se vieron seriamente afectados por la pandemia por COVID-19. A pesar del ligero incremento observado en 2022, no se ha logrado revertir el descenso observado en comparación con el logro de 2019.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el cuarto trimestre del 2022 es de 71.5%. Esta cifra representa 89.4% de la meta establecida para el cuarto trimestre del año 2022 (80%).

En el cuarto trimestre del 2022, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (56.6%), DIU (26.9%), Inyectable bimestral (6.0%), Hormonales orales (2.3%), OTB (2.9%), DIU Medicado (3.0%), Inyectable mensual (1.6%) y Parche Dérmico (0.6%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 06 de enero del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento, ya que las cifras presentadas son de carácter preliminar y acumuladas de enero a diciembre de 2022, e Incluye aceptantes durante el puerperio; cifras que se modificarán conforme se avance en el registro del SIS y el SAEH, con información que aporten las entidades federativas. Fecha de consulta en el Sistema de Prestación de Servicios (SIS) como en el Sistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), al 06 de enero de 2023

Causa

Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atienda en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo. Los datos que se presentan en este informe no reflejan el avance real en este indicador, debido al nivel de subregistro que prevalece en los sistemas oficiales de información.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye de manera muy importante a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.

INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva

Avance en el periodo

De acuerdo con el Directorio actualizado por los Servicios Estatales de Salud al 31 de diciembre de 2022, se reportan en operación 3,170 Servicios Amigables en unidades médicas de la Secretaría de Salud, que de acuerdo a la meta esperada al cuarto trimestre del 2022 (3,259), representa un logro del 97.3%.

Justificación de las diferencias de avance

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados ligeramente por debajo del 100 por ciento de cumplimiento de la meta del cuarto trimestre de 2022. El avance obtenido corresponde en realidad a la cifra a al 01 de julio de 2022, esto debido a que la fuente de información para este indicador se actualiza

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

semestralmente; cifra que se modificará conforme se avance en el registro de Servicios Amigables operando, con información que aporten las entidades federativas.

Causa

Se dio un fuerte impulso a la creación de nuevos Servicios Amigables al interior del país, particularmente en los municipios prioritarios, a efecto de avanzar en la meta de contar con al menos un Servicio Amigable en cada municipio.

Efecto

Contar con Servicios Amigables para la atención de la población adolescente en materia de salud sexual y reproductiva y así prevenir el embarazo en adolescentes entre otros temas.

Descripción de las acciones realizadas.

Las siguientes actividades realizadas durante el cuarto trimestre de 2022 impactan en los tres indicadores anteriores toda vez que generan las condiciones técnicas y operativas centradas en la provisión de los servicios de salud sexual y reproductiva:

a) Rectoría:

- Del 12 al 14 de octubre de 2022 se llevó a cabo de manera presencial el Curso de Inducción-Actualización de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, el cual tuvo como objetivo Identificar y analizar las principales actividades y procesos, que deben llevar a cabo quienes coordinan las acciones del Componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes a nivel estatal, para contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas de este componente del Programa de Salud Sexual y Reproductiva. Se contó con la participación de 28 participantes de los siguientes estados: Ciudad de México, Chiapas, Colima, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro, Sonora, Veracruz y Zacatecas, incluyendo 3 Jefas de Departamento de Salud Reproductiva (Guerrero, Puebla y Veracruz), 12 Responsables estatales del Componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, 8 apoyos estatales de SSRA, 3 responsables jurisdiccionales y un apoyo jurisdiccional de la CDMX.
- Se realizó una supervisión presencial y virtual de la organización y operación de los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes en los estados de Guerrero, Jalisco, Hidalgo, San Luis Potosí, y Sinaloa; cuyo objetivo fue dar seguimiento y monitorear el desarrollo de las acciones en los niveles estatal, jurisdiccional y operativo, así como del Proyecto Prioritario Edusex, a efecto de establecer las recomendaciones que correspondan para mejorar la cobertura y contribuir a la calidad de los servicios.
- Se hizo la solicitud de la actualización del Directorio de Servicios Amigables a las 32 entidades federativas, siendo el corte del segundo semestre de 2022.
- Para conocer la opinión de la población a quien está dirigido el Chat cómo le hago e identificar acciones para la mejora del servicio en rubros como la difusión y la operación, los días 7 y 8 diciembre se llevaron a cabo consultas con 66 promotores juveniles voluntarios de las 32 entidades federativas del país.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

b) Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

En materia de capacitación a personal de salud, funcionarios, así como personal docente y pasantes de carreras de ciencias de la salud, se desarrollaron durante el cuarto trimestre los siguientes ejercicios de capacitación:

- Del 28 al 30 de octubre se llevó a cabo el Curso Virtual de Capacitación del personal de los servicios amigables para adolescentes en materia de Registro de la Información, cuyo objetivo fue desarrollar habilidades y competencias en el personal de salud para mejorar el registro y el análisis de datos estadísticos sobre las diferentes acciones que se realizan en los Servicios Amigables, contando con la participación de 1,000 prestadores de servicios de salud.
- El 7 y 9 de diciembre se efectuaron dos sesiones de capacitación al personal a cargo de la línea y telefónica “yo decido” del Consejo Nacional de Población, en los siguientes temas: Ejercicio de la sexualidad responsable y placentera, Prácticas sexuales seguras y prácticas sexuales de riesgo, Métodos anticonceptivos.

c) Elaboración de documentos técnico-normativos:

- Se elaboraron los *“Lineamientos de los Diálogos por la Salud Sexual y Reproductiva Adolescente”* como insumo para organizar y llevar a cabo del 14 al 18 de noviembre, acciones en esta materia en los planteles DGETI en todo el territorio nacional, en coordinación de los Responsables FOMALASA y los líderes estatales del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes. Como resultado, se llevaron a cabo acciones en los 456 planteles DGETI del país.

d) Actividades de IEC:

- Se elaboró y se distribuyó material de promoción en materia de SSRA a los 32 Servicios Estatales de Salud, lo cual se oficializó a través de la plataforma SIAFFASPE: El material enviado fue el Tríptico “Aquí están los Servicios Amigables”, postales de los Servicios Amigables y del Chat cómo le hago, Rotafolio para la Universalización de los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes en unidades de primer nivel de atención y la Cartilla de los Derechos Sexuales y Reproductivos, que fue entregada en los almacenes de los Servicios Estatales de Salud.
- Se llevó a cabo mensualmente la difusión masiva del chat a través de “activaciones digitales” que consisten en que tanto personal de la subdirección de SSRA, líderes estatales de las 32 entidades federativas, líderes jurisdiccionales y personal operativo de los Servicios Amigables para Adolescentes difundirían en medios digitales el chat.

e) Conmemoraciones

- Del 14 al 18 de noviembre se llevaron a cabo los “Diálogos por la Salud Sexual y Reproductiva Adolescente” en los 456 planteles del Subsistema DGETI, destacando la inauguración nacional en el Cetis N. 10 de la Ciudad de México.
- Los Servicios Amigables y personal del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes participaron en la ejecución de la Segunda Jornada Nacional de Salud Pública (JNSP) llevada a cabo del 10 al 21 de octubre.

f) Vinculación interinstitucional

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Los días 16 y 17 de noviembre se participó en el Foro “Red de liderazgos de niñas y adolescentes (mujeres) para la prevención del embarazo adolescente. Compartiendo experiencias y haciendo alianzas a nivel nacional”, el cual fue coordinado conjuntamente por el CNEGSR, el IMJUVE, la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>SESIPIINNA y Elige Red de Jóvenes por los Derechos Sexuales y Reproductivos, A. C. Este foro tuvo como objetivo generar el intercambio de experiencias entre redes de niñas y adolescentes a cargo de Instancias Gubernamentales u organizaciones para potencializar procesos de liderazgo y prevenir el embarazo adolescente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se participó en la Trigésima Reunión Ordinaria de la Asamblea del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA), la cual se llevó a cabo el 07 de diciembre, cuyo objetivo fue tener un panorama de las actividades en los diferentes grupos de trabajo. • El CNEGSR participó en una reunión de trabajo con el Grupo de Comunicación y Gestión del Conocimiento de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, el 13 de diciembre, cuya finalidad fue continuar con la coordinación con las instituciones para robustecer los trabajos de colaboración sobre las campañas del Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, así como la organización de la Reunión Nacional de GEPEAS. • Durante este trimestre se tuvo una reunión del Grupo de Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, llevada a cabo el 18 de noviembre, para revisar los resultados del curso de Capacitación en Línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas dirigido a la comunidad educativa de las Instituciones Públicas de Educación Media Superior (IPEMS). • Como integrante del grupo de territorialización se participó los días 26, 27 y 28 de octubre en el Encuentro Nacional de Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo en Adolescentes 2022 donde se llevó la coordinación de la sesión el primer día, además de realizar la relatoría de la Sesión simultánea 3.1. Presupuesto y sostenibilidad de la ENAPEA. • En seguimiento al acompañamiento que realiza el CNEGSR al GEPEA de la Ciudad de México se participó en la sesión ordinaria de este grupo de trabajo el 30 de noviembre en las instalaciones del SE-Mujeres, con el objetivo de fortalecer las acciones en el territorio de prevención del embarazo en adolescentes. • Finalmente se dio asesoría a los líderes de SSRA en los procesos de comprobación del recurso de Ramo 12 y el reporte de indicadores correspondiente en la plataforma SIAFFASPE.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud entre mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud, a través de acciones afirmativas, de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Para continuar con el fortalecimiento de la Secretaría de Salud como órgano rector, a través de la Dirección de Género y Salud (DGS), en su calidad de homóloga de una UIG, se realizan acciones con el fin de garantizar el derecho efectivo a la salud, con enfoques de inclusión, no discriminación y pertinencia cultural, con especial énfasis en la población de grupos de atención prioritaria, como son las niñas, mujeres personas adultas mayores con discapacidad, de la diversidad sexual, origen étnico, migrante, afromexicana; así como las personas trabajadoras en salud.

La reducción de brechas de desigualdad existentes en el territorio mexicano es una de las prioridades mayores de la política nacional. Es por ello, que la normatividad nacional ha basado sus ejes y líneas de acción, lineamientos, recomendaciones y estatutos bajo el enfoque de derechos humanos y considerado la perspectiva de no discriminación e inclusión, desde el diseño, implementación y actuar de las acciones gubernamentales.

Lo anterior, se sustenta en marcos jurídicos a nivel nacional e internacional como: la Carta Magna de los Estados Unidos Mexicanos, el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024; la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres estipulada en la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres; entre como otras, leyes, normatividades, y los diferentes instrumentos internacionales que el Estado mexicano ha signado y comprometido en convenciones, declaraciones, protocolos y pactos, como CEDAW, con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades en la población mexicana.

En ese contexto la Secretaría de Salud a través de la Dirección de Género y Salud establece acciones para promover, proteger y respetar el derecho a la salud, principalmente de grupos de atención prioritaria como son: las mujeres, niñas, personas adultas mayores, con discapacidad, de la diversidad sexo-genérica; población de origen étnico y población migrante. Por lo que, a través del área de Igualdad de Género en Salud desde sus inicios ha impulsado acciones y sumado esfuerzos a nivel federal y estatal con unidades administrativas, órganos desconcentrados, descentralizados y a nivel nacional en conjunto con las 32 entidades federativas a través de jurisdicciones y unidades de salud, con el fin de alcanzar un país más justo, incluyente, equitativo en el derecho a la salud en todo el ciclo de vida de la población mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Disminuir las brechas de desigualdad entre la población en condición de vulnerabilidad para la prevención y atención de padecimientos, es un reto constante. Dado que el acceso a los servicios de salud asequibles y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

accesibles continúan siendo inequitativos, principalmente en grupos poblacionales en desventaja como las mujeres, niñas, personas adultas mayores, personas con discapacidad, de la diversidad sexo-genérica, en condición de migración y pertenecientes a grupos étnicos y afro-mexicanos. Aunado a los determinantes sociales de la salud que les rodean e interactúan en su vida diaria.

Es por ello, que, como parte de las acciones de la Dirección de Género y Salud, con el objetivo de contribuir a reducir las desigualdades en salud y contribuir a una atención libre de estigma, discriminación y con enfoque de género, derechos humanos e inclusión se implementan estrategias y acciones afirmativas para abonar en la incorporación de la perspectiva de género, la inclusión y la pertinencia cultural en el ámbito de la salud. De esta manera, se han construido vínculos con la Red de Enlaces de Género a nivel federal además de tejer redes con los 32 Servicios Estatales de Salud en conjunto con jurisdicciones y diferentes áreas estratégicas. Una de las más relevantes a nivel estatal ha sido la implementación de Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS) 5, conformadas por acciones positivas para contribuir a la implementación de servicios de salud con calidad y equidad. A inicios de 2022, se inició con 110 USAMIS con al menos 10 de los parámetros establecidos y 103 Centros de Entretenimiento Infantil instalados en zonas rurales y urbanas.

Por otra parte, en las 32 oficinas centrales de los Servicios Estatales de Salud, se han puesto en marcha acciones en materia de igualdad laboral en salud, enfatizando estrategias para contribuir a la erradicación del hostigamiento y acoso sexual en los centros de trabajo y en la promoción de la corresponsabilidad entre la vida laboral y familiar, y clima laboral a favor del respeto a los derechos humanos y laborales con enfoque de género, inclusión y pertinencia cultural de la base trabajadora y en formación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es imperativo construir políticas públicas de corto, mediano y largo plazo con enfoque de género, inclusión y pertinencia cultural, conformadas por medidas compensatorias que contribuyan a alcanzar el derecho a la salud con equidad y libre de discriminación para reducir las brechas de género existentes y alcanzar una atención integral y de calidad. Con especial énfasis en población en condición vulnerable incluidas las que se encuentran en condiciones de exclusión social, mismas que requieren tomar en cuenta sus necesidades específicas, y contexto de salud pública para dar pauta al acceso universal de servicios de salud.

Por lo anterior, el área de Igualdad de Género en Salud pone en marcha acciones afirmativas que colocan en el centro de atención a los grupos históricamente desfavorecidos; y a través de las USAMIS se contribuye a tener una atención médica de calidad y libre de discriminación. Además de impulsar procesos formativos

⁵ Dicha iniciativa consiste en dar cumplimiento a 20 parámetros: i) Capacitaciones para personal de salud en temáticas sobre: género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación. ii) Capacitaciones especializadas de lenguas originarias, Lengua de Señas Mexicanas, y Atención a la discapacidad; iii) Actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria; iv) Señalética hospitalaria en Braille, lengua indígena o con pictogramas; vi) Contar con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), Ventanilla incluyente; vii) Asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud; ix) Insumos incluyentes para personas con alguna discapacidad (termómetros, baumanómetros, glucómetros parlantes, megáfonos y rampas portátiles y/o sillas de ruedas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

dirigidos a personal de salud en temáticas inclusivas, así como contar con la acción compensatoria para el cuidado de hijas e hijos de mujeres usuarias, llamada Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), que permite contribuir al cuidado momentáneo y al mismo tiempo promueve estilos de vida saludable, respeto a los derechos de las niñas y niños, inclusión por mencionar algunos, mediante acciones lúdico-participativas. Colocando también acciones para la promoción de una cultura institucional para la igualdad laboral en salud, en las 32 entidades federativas y a través de la Red de enlaces de género de la Secretaría de Salud a nivel federal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La DGS implementa actividades tanto a nivel federal como en los 32 SESA, jurisdicciones y unidades de atención a la salud, reportándose los resultados al cierre del 4° trimestre de 2022, como se detalla a continuación:

En la Secretaría de Salud Federal y las unidades administrativas órganos desconcentrados y descentralizados que la componen, a través de la Red de Enlaces de Género, se realizaron las siguientes actividades:

- Pronunciamientos Cero Tolerancia al hostigamiento sexual (hs) y acoso sexual (as), alcanzando un total de 35 pronunciamientos que emitieron el mismo número de titulares de las siguientes unidades de la SS:

No.	SS, UA. OD. y OD.
1	Secretaría de Salud
2	Servicios de Atención Psiquiátrica SAP
3	Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"
4	Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"
5	Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud CENETEC
6	Hospital de la Mujer HM
7	Instituto Nacional de Cardiología INCARDIO
8	Dirección General de Evaluación del Desempeño DGED
9	Instituto Nacional de Geriátrica
10	Hospital General "Dr. Manuel Gea González"
11	Dirección General de Información en Salud DGIS
12	Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social UCVPS
13	Instituto Nacional de Rehabilitación INR
14	Hospital Juárez del Centro HJC
15	Centro Nacional de Trasplantes CENATRA
16	Instituto Nacional de Perinatología INPER
17	Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades CENAPRECE
18	Instituto Nacional de Pediatría INP
19	Dirección General de Calidad y Educación en Salud DGCE
20	Hospital Infantil de México "Federico Gómez"
21	Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea CTS
22	Instituto Nacional de Medicina Genómica INMEGEN
23	Instituto Nacional de Salud Pública INSP
24	Hospital Juárez de México

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

25	Comisión Nacional de Bioética CONBIOÉTICA
26	Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH y Sida CENSIDA
27	Comisión Federal Contra Riesgos Sanitarios COFEPRIS
28	Comisión Nacional de Arbitraje Médico CONAMED
29	Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública APBP
30	Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias INER
31	Hospital Nacional Homeopático
32	Dirección General de Promoción de la Salud DGPS
33	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia CENSIA
34	Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física DGDIF
35	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva CNEGSR

Cabe mencionar que, durante el periodo que se reporta, se mantuvo la difusión de cada Pronunciamiento al interior de cada unidad según corresponde, junto con la Declaración de Igualdad Laboral y No Discriminación, signada por el Dr. Jorge C. Alcocer Varela, Secretario de Salud. Asimismo, en las instalaciones de estas unidades, se colocarán placas personalizadas detallado que en esa unidad no se tolera el hs y el as.

- Conmemoración del 25 de noviembre y los 16 días de activismo de lucha contra la violencia hacia las niñas y las mujeres. La DGS, en conjunto con la enlace de género de las Oficinas del SS, se desarrolló un calendario de actividades de sensibilización y concientización dirigidas al personal que pertenece a las oficinas centrales.

Simultáneamente, se realizaron las siguientes actividades:

- Cine-debate, mediante el cual se buscó sensibilizar y visibilizar la violencia contra las mujeres.
- Del 29 de noviembre al 8 de diciembre de 2022, se llevó a cabo una campaña de sensibilización, invitando al personal de dos sedes de la SS, Homero 213 y Marina Nacional para que participaran de manera activa, en la toma de fotografías enmarcando los lemas y mensajes alusivos a la conmemoración de este Día y de los 16 días de activismo.
- Difusión de materiales para concientizar y visibilizar el hostigamiento sexual y acoso sexual, además de resaltar la figura de "testigo proactivo", para garantizar la ratificación del Convenio 190 de la OIT en los ámbitos de liderazgo, enfoque preventivo y testigo proactivo.
- Grupo de reflexión entre hombres trabajadores de la SS, sede Homero 213.

Las Direcciones Generales que se sumaron a ambas actividades son SPPS, DGPS, OFICINAS DEL SECRETARIO DE SALUD, STCONAPRA, CENETEC, COFEPRIS, CONAMED, DGCES, DGCHFR, DGED, DPLADES, DGPYP, DGRHO, DGRMSG, DGCS, CENAPRECE, CONADIC, UCVPS, CONBIOÉTICA, HP Fray Bernardino de Álvarez, HP Samuel Ramírez Moreno, HP Infantil Juan N. Navarro, INSABI, CECOSAME Cuauhtémoc, CECOCAME Iztapalapa, CECOSAME Zacatenco.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Capacitación. En este rubro, se brindaron 27 actividades de capacitación, en tema como discriminación en la investigación y la academia, diversidad sexual, igualdad de género en el trabajo, liderazgo de las mujeres trabajadoras y el poder de decisión, corresponsabilidad, cero tolerancia al hs y as en salud, género y DDHH, hs y as, masculinidades, dirigidas a personal de INSP, SNTSA Sección 85, INCardiología, CNTrasplantes, INER, Hospital General de México.

Asimismo, la Directora de Género y Salud, Mtra. Norma A. San José Rodríguez, brindó 6 conferencias y/o ponencias englobando los temas de retos en la atención a la salud sin discriminación de infancias transgénero, foro virtual de salud materna, transversalidad de género en programas prioritarios y determinantes sociales de la salud, igualdad laboral en salud, dirigidos a personal de Hospital Infantil de México, INMujeres, SEDESA CDMX, SNT ISSSTE. Además, participó en la develación de la Placa Cero tolerancia al hs y as en los Servicios de Salud de Morelos, y en la ceremonia de Pronunciamento de Cero tolerancia al hs y as en los Servicios de Salud de Querétaro.

Por su parte, en las 32 entidades federativas contribuyeron a ir cerrando brechas de desigualdad en el ámbito de la salud y a continuación se presentan las más relevantes:

- Reuniones de trabajo con autoridades y personal de salud de Servicios Estatales de Salud de los estados de Coahuila, Sinaloa y Baja California Sur; con el fin de identificar estrategias para mejorar el desempeño y metas establecidas en materia de igualdad laboral en el ámbito de la salud. Además de una reunión de inducción al puesto con el estado de Guerrero.
- Supervisiones a Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes en los estados de Coahuila, Sinaloa, Sonora, Morelos y BCS, con el objetivo de monitorear y dar seguimiento a los avances y áreas de mejora en las acciones relacionadas con la igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural en salud.
- Referente a los Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), a nivel nacional se continuaron impulsando acciones lúdico-participativas con la población de niñas y niños asistentes, en temáticas relacionadas con el género, la igualdad, los roles de género, derechos humanos, lenguaje incluyente, interculturalidad, diversidad sexual, masculinidades saludables corresponsabilidad, diferentes tipos de familias, profesiones.
- Además, los estados de Aguascalientes, Baja California, Guerrero, Morelos, Sinaloa, Tamaulipas, Zacatecas llevaron a cabo en sus espacios infantiles, actividades relacionadas con inteligencia emocional y la prevención de la violencia y el *bullying*. Mientras que en Jalisco se consideró el "Memorama de los valores" y el "Semáforo de mi cuerpo".
- Así los estados de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Querétaro y Tlaxcala realizaron acciones a favor de la inclusión, el autocuidado y el estado de Querétaro, centró sus actividades en temas sobre potencialidades humanas y cómo resolver los conflictos sin agresión.
- Por su parte, las entidades de Coahuila, Colima, Nuevo León, Puebla y Quintana Roo dentro de sus espacios presentaron con niñas y niños temáticas relacionadas con buena alimentación, cuidado bucal y prevención de accidentes.
- De igual manera, y con el fin de continuar abonando al enfoque de inclusión en Colima, Morelos, Chihuahua, Durango, Querétaro, Quintana Roo, SLP, Sinaloa, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas abordaron temas relacionados con discapacidad y empatía. En Chihuahua revisaron actividades sobre discapacidad auditiva, Durango sobre lenguaje de señas y lenguaje en Braille, SLP trabajo con el abecedario de lenguaje a señas y Tlaxcala promovió juegos para respetar las diferencias entre las personas con discapacidad.
- En ese mismo sentido, en los CEI de las entidades de Chiapas, Hidalgo, Estado de México, Nuevo León, Quintana Roo, Tlaxcala, se fomentó el respeto a la interculturalidad, a la población migrante, a los valores y nuevas culturas y la comprensión de las diferencias de cada comunidad. En los espacios infantiles de la Ciudad de México se promovió en niñas y niños la lengua náhuatl. Mientras que, en Veracruz, se revisaron temas relacionados con las infancias de las comunidades originarias, y en Zacatecas se brindó enseñanza de palabras wixarikas.
- Por otro lado, en Chihuahua, Durango, Guanajuato, Edo Mx, Michoacán, Nayarit, Oaxaca y Yucatán. se mostró la necesidad de implementar diversos juegos para la prevención del abuso sexual infantil, la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

violencia y promover los derechos de las niñas y los niños; así como el autocuidado y empoderamiento en las infancias.

- También a través de los cuentos Kipatla y otras actividades se promovió en las y los niños de los estados de Morelos, Quintana Roo y Tabasco, temas sobre paternidades afectivas, nuevos patrones de masculinidad y corresponsabilidad en cuidados compartidos.
- Así mismo y con el fin de eliminar barreras discriminatorias y fomentar la igualdad, el respeto y la inclusión se implementaron diversas metodologías para abordar los temas de intersexualidad e infancias trans en los estados de Hidalgo y Estado de México.
- Con relación a las USAMIS, en todo el territorio nacional se fortalecieron los parámetros establecidos y se continuó llevando a cabo procesos formativos especializados, se adquirieron insumos incluyentes como: baumanómetros, glucómetro y termómetro parlante para la atención de personas con discapacidad o debilidad visual, así como uso de megáfono para las personas con problemas auditivos. Algunas USAMIS cuentan con rampa y sillas de ruedas para las personas con discapacidad física temporal o permanente. Así como pictogramas y señaléticas en lengua indígena de la región, braille y español. Además de ventanillas incluyentes y espacios preferentes.
- En ese mismo sentido, las USAMIS de Chihuahua, cuenta con una traductora de Rarámuri y horario extendido-de lunes a viernes de 7:00 a 21:00 horas, y sábado y domingo de 8:00 a 20:00 horas. Mientras que la Ciudad de México y Oaxaca cuentan con horario de farmacia ampliado a los siete días de la semana y lactario para uso de personas usuarias y personal de la unidad, respectivamente.
- Así, Guerrero y Morelos, utiliza un megáfono para las personas con baja audición en salas de espera y Quintana Roo: cuenta con una lupa para población usuaria adulta mayor y con persona Interprete de lengua maya.
- Con relación a los procesos de capacitación, en este periodo en las 32 entidades federativas se llevaron a cabo talleres y formaciones fortaleciendo los temas de género en salud, derechos humanos, determinantes sociales de la salud, igualdad de género en salud, con el fin de promover la atención a la salud con enfoque interseccional para la igualdad de género y la no Discriminación.
- Para dar cumplimiento a los parámetros establecidos y a sus procesos formativos realizaron capacitaciones especializadas dirigidas a personal de salud de las USAMIS sobre lengua indígena de acuerdo a su región de los estados de Aguascalientes, Baja California Sur, Coahuila, Guanajuato, Hidalgo, Nuevo León y Veracruz. En el estado de Quintana Roo se llevó a cabo el “Curso básico *Maayat’aan* Básico para personal de salud”; SLP abordó su formación sobre lengua indígena *Teenek*, y Sinaloa realizó la “Formación básica en lengua Yoreme para el diálogo intercultural en salud”; mientras que Guerrero, llevó a cabo el curso: “Conociendo la diversidad cultural a través de las voces: la lengua Indígena”
- Respecto a la temática de discapacidad, se continuaron implementando cursos sobre “Camino a la salud con enfoque de género en la discapacidad” y “La atención a la salud con enfoque interseccional para la igualdad de género” en los estados de Aguascalientes, Coahuila, Colima, Nuevo León y Sinaloa.
- En esa misma temática, las entidades de BCS, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Querétaro, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz pusieron en marcha cursos relacionados con Lengua de Señas Mexicana (LSM) para la atención óptima de población con discapacidad. En Campeche implementaron el curso: “Aproximación discursiva a los derechos de las personas con discapacidad en salud e igualdad”; Hidalgo realizó el taller: “Introducción a la Lengua de Señas Mexicana como acercamiento a la inclusión”; en San Luis Potosí abordaron el Lenguaje de Braille para personal de salud.
- Por su parte, Nayarit y Puebla, llevaron a cabo procesos formativos sobre la “Atención a la salud de las personas de la diversidad sexo-genéricas; y Durango realizó el “Taller sobre la cultura del buen trato,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

trato amigable y violencia en el trato al paciente, con perspectiva de género en salud, inclusión, no discriminación con pertenencia cultural". Así, las entidades de Campeche y Sonora, llevaron a cabo procesos formativos sobre intersexualidad y salud: Herramientas para la igualdad de género en salud.

- Como parte de los parámetros USAMIS, en este periodo se implementaron cursos para personal de salud, y los estados de Puebla y Estado de México realizaron talleres sobre "Sexualidad saludable para mujeres con discapacidad en edad reproductiva" y "Cuerpo y sexualidad". De igual manera, se dirigieron talleres a población usuaria con discapacidad y acompañantes, en los estados de Campeche, sobre Sexualidad saludable en niñas, adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores con discapacidad", en Nayarit se implementó el "Taller para usuarias en condición de vulnerabilidad abordando las temáticas sobre: educación sexual, y discapacidad" y Sinaloa llevó la plática sobre; "Salud sexual en mujeres con discapacidad- mitos, placer y erotismo".
- En lo que respecta a la población de hombres en contexto rural, se implementaron talleres-pláticas sobre autocuidado, masculinidades saludables, paternidades afectivas, corresponsabilidad en el hogar y crianza compartida en los estados de Coahuila, Yucatán, Querétaro, Morelos.
- Referente al rubro de vinculación y transversalización, las entidades federativas buscaron estrategias para impulsar la transversalización de la perspectiva de género y enfoques de inclusión y pertinencia cultural con otros programas y áreas. Chiapas y Nuevo León, se vincularon con sus: Institutos Estatales de las Mujeres; Chihuahua: con diversas áreas en el Hospital General "Dr. Salvador Zubirán Anchondo, y Guanajuato estuvo colaborando en la Semana Nacional del Adolescente. Mientras que Querétaro capacitó sobre equidad de género en salud para Personal docente de educación media superior, brindó una ponencia sobre Orientación consejería dirigida a las personas en Condición de Vulnerabilidad con el Programa de SSR de Adolescentes y Personal de la Delegación de Querétaro de la Cruz Roja. Y Tlaxcala presentó "Derechos de las personas que viven con VIH o con SIDA" en las instalaciones del Centro de Salud Rural Hueyotlipan.
- Así los estados de Aguascalientes y Estado de México participaron en conjunto con otras áreas e instancias para capacitar, certificar, tener un cine-debate, y realizar carreras por la igualdad de género con el personal de sus oficinas centrales.
- Referente al rubro de cultura institucional para la igualdad laboral en salud, en este periodo se sumaron los parámetros establecidos considerados para lograr tener el distintivo de contar con espacios libres de hostigamiento y acoso sexual y promover climas laborales y acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral y familiar.
- Al respecto a nivel nacional se promovieron Grupos o comités de trabajo en materia de Cultura Institucional; Pronunciamientos de cero tolerancia ante el hostigamiento y acoso sexual (HyAS), Elaboración de Protocolos de Prevención, Atención y Sanción del hostigamiento y acoso sexual en los Servicios Estatales de Salud, Difusión de campañas para prevenir el hostigamiento y acoso sexual, y promover la figura de testigo/a proactivo/a; Capacitaciones a personal directivo, administrativo y operativo en materia de prevención del HyAS, Difusión de rutas de atención para casos presentados en el tema, Registrar casos y denuncias; Elaboración de material de difusión con el objetivo de sensibilizar y prevenir el hostigamiento y acoso sexual en personal de salud y población usuaria; así como la Instalación de buzones de quejas para casos de acoso y hostigamiento sexual en oficinas centrales.
- Es así que durante este periodo se reportaron 14 estados colocaron placa de 0 Tolerancia, entre ellos: Aguascalientes, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Morelos, NL, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala. Y de igual manera, con relación a la campaña "Persona testiga proactiva" relacionada con el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las entidades que llevaron a cabo su difusión fueron Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, SLP, Sonora, Tabasco, Veracruz. Lo anterior, con el fin de cumplir al menos 6 de ellos, para poder colocar una placa con la leyenda: "Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual", así como para ir avanzando en la meta sexenal que se tiene programada en la materia.
- En este rubro se pusieron en marcha capacitaciones y formaciones con el fin de sensibilizar en la materia. Por lo que Baja California, Colima, Campeche, Chiapas, Puebla, Jalisco y Nayarit capacitaron a personal de sus oficinas centrales y de unidades de salud sobre prevención del Hostigamiento y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acoso Sexual, Trabajo de crianza y corresponsabilidad en los cuidados como herramientas para la igualdad de género en salud para tener un reflejo en los espacios laborales.

- Morelos y Querétaro realizaron un evento protocolario con autoridades de nivel federal y estatal para la develación de la placa “Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual” en

Desde la Subdirección de Documentación de Inequidades durante el 4to trimestre se difundió a los Servicios de Salud Estatales y a la Red de Enlaces de las Unidades Administrativas de la SS, materiales sobre acoso y hostigamiento sexual con el fin de propiciar sensibilización de las personas en este tema. Específicamente en: la identificación de conductas que son acoso sexual en los lugares de trabajo, visibilizar el impacto en la salud en personas que viven acoso sexual; señalar la importancia del acompañamiento a las personas que son víctimas de acoso sexual, así como la resaltar la necesidad de denunciar este tipo de conductas. También, se difundió información referente al convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo, que aborda el derecho al trabajo sin violencia ni acoso. Con la información que brindan estos materiales se promueve el establecimiento de lugares laborales libres de acoso sexual.

Nombre del indicador 1: Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

Avance: 181.90 %

Justificación: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

Causa: Se logró el 181.90% de avance del 100% programado en el trimestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del uso de nuevas tecnologías y de las modalidades virtuales, muchas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (46.5%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional. Los SESA capacitaron con recursos propios de la entidad.

Efecto: Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

Descripción de las acciones realizadas. Se capacitaron un total de 11,991 personas pertenecientes a los SESA, el 46.5% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Nombre del indicador 2: Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

Avance: 91.48%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue incumplida.

Causa: La mayoría de las entidades federativas avanzaron en el cumplimiento de esta meta, no obstante, algunos de los criterios necesarios para señalar a la unidad de salud como USAMI, no se lograron. Las

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

entidades que incumplieron con este indicador son: BC, BCS, Campeche, Chihuahua, Colima, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Edo. Mex., Michoacán, Nayarit, SLP, Sinaloa, Sonora y Tabasco

Efecto: Se espera que las unidades de salud que atienden con mecanismos incluyentes cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

Descripción de las acciones realizadas. Al 4to trimestre se han logrado 161 USAMIs con criterios cumplidos, las entidades más destacadas en esta estrategia son: Nuevo León, Puebla, Q. Roo y Veracruz.

Nombre del indicador 3: Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)

Avance: 100%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida.

Causa: Al 4to trimestre 32 entidades reportaron avances en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual, dicha estrategia incluye el plan de trabajo, reuniones con el grupo de trabajo encargado de la estrategia, campaña de difusión, colocación de placas de 0 tolerancia, capacitación y registro de casos.

Efecto: Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de Cero Tolerancia al HAS, capaciten en la materia y registren los casos.

Descripción de las acciones realizadas. Al 4to trimestre las entidades más destacadas en esta estrategia son: Aguascalientes, Coahuila, Cdmx, Durango, Guerrero, Jalisco, Morelos, NL, Oaxaca, Qro, Q.Roo, Tabasco, Tamaulipas y Veracruz.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

- Transformación a nivel nacional del Modelo de IMSS-Bienestar en las Unidades de Salud de la Secretaría de Salud.
- Liberación de recurso de Ramo 12 en entidades federativas hasta el mes de diciembre y, por ende, imposibilidad de ejercerlo en actividades programadas.
- Desinterés de algunas autoridades estatales en las temáticas de género, derechos humanos e inclusión
- Limitado personal para atender acciones en materia de igualdad de género en entidades federativas

Oportunidades

- Disponibilidad y compromiso de responsables estatales y personal de la red de enlaces de género
- Compromiso e interés de personal de oficinas centrales y personal de salud para visibilizar acciones en materia de igualdad laboral en sus entidades federativas.
- Posibilidad de supervisar en modalidad virtual por reajuste de presupuesto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabiencia a servicios de seguridad social (población responsabilidad de la Secretaría de Salud); de acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2022, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, la Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto primordial para favorecer la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 75.5 por ciento. Este indicador asciende a 76.6% en las áreas urbanas y a 71.4% en áreas rurales (5.2 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

64.2% mientras que la segunda muestra una prevalencia de 76.1%, la diferencia es de 11.9 puntos porcentuales entre una y otra.

A pesar de los avances registrados en México en materia de planificación familiar, la necesidad no satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, asciende a 11.1% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que se incrementa a 27.6% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el cuarto trimestre del año, las acciones se orientaron a fortalecer la prestación de servicios de planificación familiar y anticoncepción, tanto en el primer como en el segundo nivel de atención, con el propósito de contribuir a revertir los efectos negativos observados durante 2020 y 2021 a causa de la pandemia por COVID- 19. Especial atención se otorgó a avanzar en la implementación del Proyecto Prioritario de Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción por Telemedicina.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la Secretaría de Salud, con vida sexual activa.

Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2022 es de 4'317,003, lo que significa una cobertura del 48.9% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas y son responsabilidad de la Secretaría de Salud. **Este valor representa 94% de cumplimiento de la meta programada para el cuarto trimestre del 2022 (52.0%).**

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (33.2%), Implante Subdérmico (24.1%), DIU (11.3%), Preservativo (9.2%), Inyectable mensual (6.5%), Inyectable bimestral (5.8%), DIU medicado (3.3%), Hormonales orales (3.2%), Parche Dérmico (2.6%), Otro método (0.5%) y Preservativo Femenino (0.4%).

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño sin cumplimiento de la meta. Cabe mencionar que el número de usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2022 (4'317,003), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de septiembre, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2022 en la página de la DGIS cuenta con un significativo nivel de subregistro debido a que no hay registro de información para el mes de diciembre de 2022 y, además, de observarse un significativo subregistro para los meses de octubre y noviembre de 2022. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en los estados. Consulta de información en el SIS al 05 de enero del 2023.

Causa

La principal causa del nivel de cobertura que se reporta es el subregistro de información, que, aunque es mucho menor que en los primeros meses del año, sigue siendo un factor importante en la mayoría de las entidades federativas del país, las cuales se empiezan a recuperar de los efectos negativos que ha tenido la pandemia de COVID-19 en la prestación de servicios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Efecto</p> <p>Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.</p> <p>INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud.</p> <p>Avance en el periodo</p> <p>La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el cuarto trimestre del 2022 es de 68.7%. Esta cifra representa 92.1% de la meta establecida para el cuarto trimestre del año 2022 (74.6%).</p> <p>En el cuarto trimestre del 2022, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (37.2%), OTB (27.0%), DIU (24.0%), Hormonales (11.7%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 05 de enero del 2023.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>Indicador de desempeño sin cumplimiento de la meta. Es importante señalar que, aunque el porcentaje de cobertura de meta resulta menor a 100%, el número de aceptantes y de eventos obstétricos presenta un avance significativo dadas las circunstancias que prevalecieron durante la pandemia de COVID-19. Además de que las cifras obtenidas en la plataforma de la DGIS deben considerarse de carácter preliminar por el subregistro existente que prevalece en dicha plataforma para el periodo observado.</p> <p>Causa</p> <p>Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.</p> <p>Efecto</p> <p>Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.</p> <p>INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud</p> <p>Avance en el periodo</p> <p>De acuerdo con cifras preliminares, en el cuarto trimestre del 2022 se han registrado 44,494 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 27.9 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 123% de la meta programada para el cuarto trimestre del año 2022 (22.6%). Fecha de consulta el 05 de enero del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento debido al avance observado a la fecha en este indicador por la reactivación de los servicios de vasectomía que se ha observado en las unidades médicas a causa del descenso de casos de la pandemia por COVID-19, así como a la promoción realizada en las campañas.

Causa

Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre es cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.

Descripción de las acciones realizadas.

Durante el cuarto trimestre del 2022 se dio continuidad a las acciones que contribuyen a que mujeres y hombres puedan ejercer su derecho a regular su fecundidad, entre las que se incluyen actividades para el aseguramiento de insumos, la disponibilidad de recursos humanos sensibilizados, así como la formación de personal capacitado para otorgar servicios de planificación familiar y anticoncepción seguros y accesibles. Entre las acciones realizadas durante el cuarto trimestre de 2022, se incluyen las siguientes:

- Se efectuaron las gestiones correspondientes ante el INSABI, para dar seguimiento a la adquisición y distribución de las **15 claves de insumos anticonceptivos** solicitadas para el ejercicio fiscal de 2022, de las cuales se informa que cinco claves ya están entregadas al 100% en las entidades federativas, se está dando seguimiento a la entrega de seis claves más y cuatro se declararon desiertas en los procesos de licitación internacional para su adquisición (Inyectable Bimestral clave 3503, Hormonal Oral clave 3508, Hormonal Oral clave 4546 y Dispositivo Intrauterino para Nulíparas).
- En apoyo a la operación del proyecto prioritario de PFA con recursos del Ramo 12, se concluyó la integración del **Lineamiento Operativo para la Implementación de los Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción por Telemedicina 2022**, con las aportaciones y recomendaciones recibidas de líderes estatales de este componente.
- Se contó nuevamente con 52 becas, para el **Segundo Curso Virtual de Anticoncepción Online**, en el cual se priorizó la participación de personal de nivel estatal que apoya en las actividades gerenciales, con la intención de capacitar a los profesionales de la salud para que puedan asesorar de manera precisa y sensible a las personas sobre sus opciones anticonceptivas y realizar la promoción de una educación sexual integral.
- Se concluyó el **Primer Curso Virtual de Anticoncepción Online** de la universidad de Antioquía, en el cual con la información al corte se registra una eficiencia terminal del 58%, con estas actividades de capacitación se asegura que la prestación de los servicios de planificación familiar y anticoncepción, se ofrezca basada en evidencia científica, sin discriminación y colocando las necesidades de las personas en primer lugar.
- En el cuarto trimestre se realizó la **Supervisión - Monitoreo de la organización y operación de las acciones de planificación familiar y anticoncepción en los Servicios de Salud de cinco entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Nuevo León y Sinaloa** en la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- modalidad virtual, lo que permitió identificar áreas de mejora, formular y definir conjuntamente acciones que contribuyan al logro de los objetivos y metas establecidas.
- Se concentró el informe de las actividades realizadas en materia de planificación familiar y anticoncepción en el marco de la **Segunda Jornada Nacional de Salud Pública, Planificación Familiar y Anticoncepción**, realizada del 10 al 21 de octubre, en la cual se logró la participación de 4,074 Centros de Salud, 34 Unidades Médicas Móviles, 92 Casas de Salud, 139 Hospitales, además se realizaron actividades en planteles educativos, plazas públicas, mercados y empresas. Asimismo, se realizó promoción y se proporcionó información sobre planificación familiar y anticoncepción, incluyendo riego reproductivo, métodos de larga duración, higiene menstrual, infecciones de transmisión sexual, salud sexual y reproductiva del hombre con lo cual se rebasó la meta de personas beneficiadas.
 - Se solicitó a líderes del componente de las 32 entidades federativas la **actualización del Directorio de personal médico** que actualmente está participando en la prestación de servicios de vasectomía sin bisturí, así como el **Directorio de servicios de vasectomía sin bisturí** donde se oferta de manera permanente este tipo de atención, con la intención de actualizar los datos, de manera que se pueda dar respuesta a la demanda de este tipo de atención.
 - Se elaboró y socializó con líderes estatales de planificación familiar y anticoncepción, el **documento técnico** para la promoción y prestación de servicios en el marco del **Día Mundial de la Vasectomía 2022**, con la intención de orientarles sobre las actividades a realizar para incrementar la demanda de la atención durante el mes de noviembre, entre la población de hombres que ya no desean tener más hijos o han decidido no ejercer su derecho a la paternidad.
 - Se llevó a cabo una **Reunión Nacional de Coordinación para la integración del Cuarto Convenio Modificador AFASPE 2022**, en la que participaron los 32 líderes de planificación familiar y anticoncepción de las entidades federativas, a efecto de establecer las directrices para el adecuado ejercicio y rendición de cuentas de los recursos financieros del Ramo 12 que se transfirieron a los Servicios Estatales de Salud.
 - Se llevó a cabo de manera virtual la **Reunión Nacional de Evaluación y Seguimiento de las acciones de Vasectomía en el Sector Salud** con la intención de identificar los avances y retos en la prestación del servicio a nivel nacional y por entidad federativa, galardonar la productividad y los avances en la prestación de servicios al interior del país y dar inicio a los trabajos para la conmemoración del Día Mundial de la Vasectomía 2022. Se registraron 1,276 personas y se contó con la participación de personal de World Vasectomy Day, así como del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y del Instituto de Seguridad y Servicio de los Trabajadores del Estado (ISSSTE).
 - Se llevó a cabo, en coordinación con los Servicios de Salud Pública de la Ciudad de México, el **Seminario de Vasectomía sin Bisturí: Avances y perspectivas en la prestación de servicios**, el cual tuvo verificativo de forma híbrida (presencial y virtual), el día 9 de noviembre. Se contó con la participación de personal de World Vasectomy Day, del IMSS y del ISSSTE, se realizó un conversatorio con hombres vasectomizados. Al evento asistieron 166 prestadores de servicios y se conectaron 1,493 personas del Sector Salud.
 - Se realizó un video para **promover la vasectomía sin bisturí** durante las actividades a desarrollar con motivo del Día Mundial de la Vasectomía, así como un cartel para promover las jornadas intensivas en el mes de noviembre, un carrusel informativo para dar a conocer la efectividad, datos del procedimiento, el código QR con el cual las personas interesadas pueden consultar la unidad de salud más cercana que realiza el procedimiento.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el cuarto trimestre se implementaron **siete nuevos servicios de Vasectomía sin Bisturí**, en los municipios en donde no se contaba con este servicio: Saltillo y Piedras Negras (Coahuila), Hidalgo y Fresnillo, Sombrerete, Juan Aldama y Zacatecas (Zacatecas). Con la apertura de estos servicios se garantiza la atención de manera gratuita y segura a la población masculina que solicite la vasectomía.
- Al mismo tiempo se logró **acreditar a 17 personas** del área médica (13 médicas y 4 médicos) en la técnica de Vasectomía sin Bisturí, en el estado de Coahuila (5), Hidalgo (3), Zacatecas (4), Nuevo León (3) y Veracruz (2), en apoyo a los servicios que ya existen. Los profesionales son acreditados durante las jornadas de vasectomía y evaluados de manera teórico-práctica en la técnica, y al finalizar reciben constancia de acreditación válida por cinco años.
- En el cuarto trimestre con motivo del Día Mundial de la Vasectomía se llevó a cabo una **Mega Jornada de Vasectomía sin Bisturí** en el Centro Ceremonial Otomí de Temoaya, Estado de México. Se contó con la participación de personal de salud acreditado que realizó vasectomías en 30 estaciones quirúrgicas, se realizaron 335 vasectomías, logrando superar la meta programada de 300 vasectomías a realizar, además se promocionaron los servicios de planificación familiar y anticoncepción, de vacunación y de salud sexual y reproductiva para adolescentes.
- Se realizó una reunión de coordinación con líderes estatales de Planificación Familiar y Anticoncepción, para presentar los avances y los pasos a seguir en el **Proyecto prioritario de Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción por Telemedicina**, en la cual participaron 148 personas, incluyendo 32 Líderes de Planificación Familiar y Anticoncepción y Telemedicina, así como el personal médico que atiende los servicios por telemedicina. Se contó con la participación del Ing. Adrián Pacheco López, Director de Telesalud en el Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC), quien habló sobre la relevancia que han tomado las tecnologías, y el por qué las personas usuarias esperan que las instituciones de salud tengan otras formas de comunicarse no sólo la presencial. En apoyo a este proyecto se socializaron con los líderes estatales del componente los siguientes documentos: materiales de difusión con el código QR, el Avatar que se utilizará para el servicio de Chatboot, el Lineamiento Operativo para la implementación de los Servicios de planificación Familiar y Anticoncepción por Telemedicina 2022.
- También se integró el cuarto reporte de avances del **Proyecto Prioritario de Servicios de Planificación Familiar por Telemedicina**, con las actividades realizadas por las 32 entidades federativas, donde se informó que 31 entidades federativas ya tienen contratada la plataforma del servicio, de las cuales 16 están operando; además se tiene una red de atención propuesta de 90 jurisdicciones sanitarias y 979 unidades médicas en el país.
- En el trimestre se implementó la emisión 2022 del **Curso Virtual en Gestión Logística para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva**, se abrieron cinco plataformas en el Campus Virtual de Salud Pública de la Organización Panamericana de la Salud (OPS), una para cada grupo de participantes. Se inscribieron 180 personas de 30 entidades federativas de las cuales 154 concluyeron el curso, lo que representa un 85% de eficiencia terminal. En el año sólo se llevó a cabo una emisión del curso por cuestiones de cambio de autoridades en la OPS y el establecimiento de nuevas políticas del Campus Virtual.
- En seguimiento a la situación de abasto de métodos anticonceptivos que prevalece en el país, se integraron 14 **Informes de Movimiento y Solicitud de Insumos** (IMI-2) estatales correspondientes a julio-septiembre 2022, lo que permitió emitir las recomendaciones necesarias para que se asegure la disponibilidad de todos los métodos anticonceptivos en las unidades de salud.
- En el cuarto trimestre con información de fecha de corte al 03 de enero de 2023, se tiene la evidencia de que se han realizado 97 **capacitaciones en temas de Planificación Familiar y Anticoncepción** en 19 diferentes entidades federativas, lo que representa un total de 3,056 personas capacitadas, con lo cual se cumple el objetivo de fortalecer la capacidad técnica y ampliar la disponibilidad de servicios para atender las necesidades de anticoncepción y planificación familiar de la población en general.
- Se dio seguimiento a las actividades programadas por los líderes de las 32 entidades federativas, en su **Programa Anual de Trabajo**, en las que se incluye la supervisión y monitoreo de los servicios, la capacitación y el seguimiento a los insumos anticonceptivos en las unidades de salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se elaboraron y socializaron los nuevos formatos de **Informes de Movimiento y Solicitud de Insumos para 2023**, con los líderes estatales del componente de las 32 entidades federativas.

Además, se logró adquirir y distribuir a los 32 Servicios Estatales de Salud **material de promoción** en apoyo a las acciones del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, entre ellos: Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, Discos de Criterios Médicos de Elegibilidad, Rotafolios y trípticos de Riesgo Reproductivo, Carteles y trípticos de Vasectomía sin Bisturí, carteles de telemedicina y carteles de Planificación familiar, mismo que se deberá distribuir a las unidades médicas de primer y segundo nivel de atención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales obstáculos para la operación adecuada de las acciones de planificación familiar y anticoncepción, ha sido la falta de continuidad y oportunidad de la disponibilidad de la gama completa de insumos anticonceptivos en los centros de salud, a consecuencias de las dificultades que se han presentado en el proceso de compra consolidada de insumos. Por tal motivo, durante 2023 se hará énfasis en las acciones de coordinación con el INSABI para mejorar los procesos de adquisición, distribución y control de insumos anticonceptivos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud, es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.

Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud estatales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Instalación redes de servicios de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

Avance en el periodo:

- Son 22 Servicios de Aborto Seguro (SAS) que han completado el reporte de instalación al 6 de enero del 2023 y apego de los procesos y criterios técnicos establecidos en la Guía Operativa. A la fecha se continua recibiendo información de cierre de los Servicios Estatales de Salud, por lo que esta información requerirá de actualización. El proceso para la validación del reporte de instalación consiste en dos fases:
 - 1) identificación de las unidades de primer o segundo nivel de atención en las que los equipos estatales encuentran elementos viables para la instalación (disposición del personal directivo y operativo, condiciones de seguridad para la atención libre de estigma, incremento de disponibilidad, cobertura y acceso, condiciones de factibilidad de habilitación para la infraestructura, construcción de la ruta de atención, referencia y contrarreferencia, entre otros puntos. Esta fase se documenta a través de minutas y oficios de asignación.
 - 2) Reporte de habilitación, equipamiento y disponibilidad del equipo multidisciplinario. Esta fase implica el informe de monitoreo con evidencias que demuestren que los espacios cuentan con personal de salud que brinda atención, insumos, mobiliario y equipo médico, así como las acciones de habilitación de los espacios que fueron asignados en las unidades de salud necesitan de mejoras en la infraestructura. Este reporte es recibido de manera anual, analizado y verificado por el equipo federal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Dentro de las acciones para fortalecer la competencia técnica y operativa de los Servicios de Aborto Seguro, se emitió la actualización del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México. Edición 2022. Las principales actualizaciones fueron sobre el abordaje clínico basado en las Directrices para el aborto seguro emitidas por la OMS, las resoluciones de la Suprema Corte de Justicia de la Nación relacionadas con la protección y garantía del derecho a un aborto, entre otros elementos clave de la atención.
- La presentación y difusión del Lineamiento se realizó en una sesión magistral a la que fueron convocadas representantes de diversas instancias de salud nacionales e internacionales para formar parte del presídium como: OPS/OMS, IMSS e ISSSTE; además de instituciones que coadyuvan en el seguimiento de la aplicación de la política pública en materia de atención al aborto seguro. También se invitó a otras instancias, organizaciones de la sociedad civil y profesionales expertas en salud sexual y reproductiva para asistir al evento.
La actualización del Lineamiento ha permitido que el personal de salud cuente con herramientas para brindar atención con los más altos estándares de calidad y calidez basados en la más reciente evidencia científica y realizar su quehacer profesional a partir de condiciones de seguridad y confianza técnica que impactan en la atención a la población. Otro punto relevante de la presentación del Lineamiento a otros sectores es la articulación de redes de atención, referencia y contrarreferencia sobre aborto seguro, pues en el circuito de atención se identificó la interacción de diversas instancias, por ejemplo: procuración de justicia, ya que en casos como la Interrupción del Embarazo (IVE) por Violencia sexual, es de suma importancia que conozcan su actuación en el circuito de atención para evitar revictimizar o criminalizar de las usuarias. La evidencia que se adjunta es el documento del Lineamiento Técnico en su edición 2022 y la invitación que se envió a las instancias para asistir al evento.
- Se realizó una capacitación al personal de salud gerencial y operativo que forma parte del componente de aborto seguro, dicha capacitación se llevó a cabo en el marco de la presentación y difusión del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México, Edición 2022. Para ello se lanzó una convocatoria a los equipos estatales para asistir a la capacitación que tuvo por objetivo principal intercambiar experiencias territorializadas acerca de la gestión e implementación de la política pública sobre Aborto Seguro en México. Se logró la capacitación de 96 personas de las 32 entidades federativas del área gerencial y operativa. El impacto de esta actividad en la atención al aborto seguro en las 32 entidades federativas ha sido positivo, ya que el personal de salud operativo capacitado logró adquirir competencias y habilidades para la atención del aborto seguro en las unidades de salud en la que se brindan los servicios y a nivel gerencial se lograron construir estrategias de gestión para la implementación del componente, así como la resolución de casos que se presentan en las unidades de salud.

Se realizaron acciones de supervisión del Componente de Aborto Seguro en 3 entidades: Quintana Roo, Oaxaca y Estado de México, con el propósito de monitorear la implementación de la política pública en materia de aborto seguro, la aplicación del Lineamiento Técnico de atención al aborto seguro y el acceso efectivo a los servicios de atención. Como parte de las acciones de la supervisión se realizaron entrevistas al personal directivo de los servicios y unidades de salud y al personal operativo que brinda atención, esto con el propósito de integrar una dimensión Gerencial, de Gestión y Operativa del componente que principalmente se enfoca en la identificación de barreras y facilitadores en las unidades de salud donde se ubican los SAS y las unidades de salud prestan atención al aborto seguro a través de la aplicación de los criterios de calidad. Las dimensiones que se exploraron permitieron visibilizar áreas de oportunidad y fortalezas para la continuidad del Componente de Aborto Seguro y con ello ampliar la red de servicios de atención incluso a otras unidades y niveles de atención de atención, por ejemplo en el Estado de México se realizó la propuesta de tomar como referencia el Modelo de atención aplicado por personal de enfermería en el Servicio de Aborto Seguro instalado en la Clínica "Maternidad Cuautitlán" para tomarlo como sitio de enseñanza para la capacitación de personal de enfermería y medicina en la atención ambulatoria del aborto seguro y con ello replicar el modelo de atención en otras unidades de salud del estado y ampliar la disponibilidad de servicios. En el caso del Oaxaca se focalizaron necesidades de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

capacitación en temas del registro de atenciones en los sistemas de información oficial en salud para lo que se coadyuvó en la capacitación al personal operativo de las jurisdicciones y en el estado de Quintana Roo se identificó la necesidad de informar sobre los aspectos jurídicos de la atención a la ILE e IVE y con ello generar condiciones de seguridad y confianza entre el personal de salud.

- Se realizó el acompañamiento para la resolución de 3 casos de aborto seguro en dos entidades federativas Tamaulipas y Nuevo León. La solicitud por parte de los equipos de salud en los estados se dio a partir de la identificación de obstáculos para garantizar la atención al aborto seguro en el marco de la protección a su salud integral, autonomía reproductiva y atención a la violencia sexual. En este sentido, se han construido opiniones técnicas con argumentos de orden jurídico, clínico, buen trato y salud integral aplicando el enfoque de Derechos Humanos, haciendo énfasis en que el acceso a la atención al aborto seguro encuentra su fundamento en el artículo 1º y 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de la sentencia emitida por la Suprema Corte de Justicia 148/2017 en la que se declara inconstitucional la criminalización a las mujeres que deciden abortar y al personal de salud que le asista en el procedimiento. Sobre el aspecto clínico las recomendaciones versan sobre los aspectos del procedimiento médico, manejo del dolor y anticoncepción post aborto. En ese sentido, las asistencias técnicas a los equipos de salud en los estados han permitido generar vías que faciliten el abordaje y resolución de los casos.
- Comentarios técnicos a la propuesta de iniciativa de la Ley General de Salud que consiste en incorporar una fracción al artículo 2, en el que se establezca el Derecho a la Interrupción Legal del Embarazo, derivado de lo resuelto por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) en la Acción de Inconstitucionalidad 148/2017 que determina la inconstitucionalidad de la criminalización del aborto de manera absoluta. Con la finalidad de garantizar los derechos humanos de las personas que se practican una interrupción del embarazo, atendiendo a los criterios emitidos por la Corte.
- El equipo técnico de la DVI asistió y acompañó las capacitaciones de Tamaulipas, Quintana Roo, Chiapas, Guerrero, Nayarit, Oaxaca. Estas capacitaciones estuvieron dirigidas al personal directivo y operativo de las unidades de salud. Algunos de los estados en los que se colaboró fueron. Esta actividad se centró de diversas maneras dependiendo de las necesidades específicas de cada grupo de trabajo y en general abarcaron: aspectos del abordaje clínico en la atención del aborto seguro, enfatizando la seguridad del tratamiento, tanto en el régimen farmacológico como en la aspiración Endouterina, aspectos técnico-jurídicos para facilitar la comprensión de la importancia de la atención de la Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE) por violación sexual y de la Interrupción Legal del Embarazo (ILE). También se abarcó sobre consejería y consentimiento informado, registro de la información. Se observa que la constante en las capacitaciones y acompañamientos ha sido sobre el abordaje y clarificación de los aspectos jurídicos de la atención al aborto seguro, ya que existe un contexto sumamente heterogéneo en los códigos penales en los estados que demanda un abordaje personalizado.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tuvo **resultados por encima del 100 por ciento de** cumplimiento programado. Para el periodo que se reporta se tenía estimado 366 procedimientos de aborto seguro para la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

interrupción voluntaria de embarazo, al respecto, se realizaron 481. Cifra que representa el 131.4% de servicios otorgados respecto a los esperados durante todo el ejercicio. En términos de avance del indicador, el resultado superó en 31.4% de avance con respecto a lo programado para el ejercicio.

Causa: Lo que implica, que las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, han sido efectivos, al permitir un grado de avance tan significativo. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traduciéndose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

Efecto: Se superó la meta establecida en cuanto al número servicios de aborto seguro estimados para este periodo. Sin embargo, será importante monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

Descripción de las acciones realizadas.

- Son 22 Servicios de Aborto Seguro (SAS) que han completado el reporte de instalación al 6 de enero del 2023 y apego de los procesos y criterios técnicos establecidos en la Guía Operativa. A la fecha se continúa recibiendo información de cierre de los Servicios Estatales de Salud, por lo que esta información requerirá de actualización. El proceso para la validación del reporte de instalación consiste en dos fases:
 - 1) identificación de las unidades de primer o segundo nivel de atención en las que los equipos estatales encuentran elementos viables para la instalación (disposición del personal directivo y operativo, condiciones de seguridad para la atención libre de estigma, incremento de disponibilidad, cobertura y acceso, condiciones de factibilidad de habilitación para la infraestructura, construcción de la ruta de atención, referencia y contrarreferencia, entre otros puntos. Esta fase se documenta a través de minutas y oficios de asignación. .
 - 2) Reporte de habilitación, equipamiento y disponibilidad del equipo multidisciplinario. Esta fase implica el informe de monitoreo con evidencias que demuestren que los espacios cuentan con personal de salud que brinda atención, insumos, mobiliario y equipo médico, así como las acciones de habilitación de los espacios que fueron asignados en las unidades de salud necesitan de mejoras en la infraestructura. Este reporte es recibido de manera anual, analizado y verificado por el equipo federal.
- Dentro de las acciones para fortalecer la competencia técnica y operativa de los Servicios de Aborto Seguro, se emitió la actualización del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México. Edición 2022. Las principales actualizaciones fueron sobre el abordaje clínico basado en las Directrices para el aborto seguro emitidas por la OMS, las resoluciones de la Suprema Corte de Justicia de la Nación relacionadas con la protección y garantía del derecho a un aborto, entre otros elementos clave de la atención.
- La presentación y difusión del Lineamiento se realizó en una sesión magistral a la que fueron convocadas representantes de diversas instancias de salud nacionales e internacionales para formar parte del presidium como: OPS/OMS, IMSS e ISSSTE; además de instituciones que coadyuvan en el seguimiento de la aplicación de la política pública en materia de atención al aborto seguro. También se invitó a otras instancias, organizaciones de la sociedad civil y profesionales expertas en salud sexual y reproductiva para asistir al evento.
 La actualización del Lineamiento ha permitido que el personal de salud cuente con herramientas para brindar atención con los más altos estándares de calidad y calidez basados en la más reciente evidencia científica y realizar su quehacer profesional a partir de condiciones de seguridad y confianza técnica que impactan en la atención a la población. Otro punto relevante de la presentación del Lineamiento a otros sectores es la articulación de redes de atención, referencia y contrarreferencia sobre aborto seguro, pues en el circuito de atención se identificó la interacción de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

diversas instancias, por ejemplo: procuración de justicia, ya que en casos como la Interrupción del Embarazo (IVE) por Violencia sexual, es de suma importancia que conozcan su actuación en el circuito de atención para evitar revictimizar o criminalizar de las usuarias. La evidencia que se adjunta es el documento del Lineamiento Técnico en su edición 2022 y la invitación que se envió a las instancias para asistir al evento.

- Se realizó una capacitación al personal de salud gerencial y operativo que forma parte del componente de aborto seguro, dicha capacitación se llevó a cabo en el marco de la presentación y difusión del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México, Edición 2022. Para ello se lanzó una convocatoria a los equipos estatales para asistir a la capacitación que tuvo por objetivo principal intercambiar experiencias territorializadas acerca de la gestión e implementación de la política pública sobre Aborto Seguro en México. Se logró la capacitación de 96 personas de las 32 entidades federativas del área gerencial y operativa. El impacto de esta actividad en la atención al aborto seguro en las 32 entidades federativas ha sido positivo, ya que el personal de salud operativo capacitado logró adquirir competencias y habilidades para la atención del aborto seguro en las unidades de salud en la que se brindan los servicios y a nivel gerencial se lograron construir estrategias de gestión para la implementación del componente, así como la resolución de casos que se presentan en las unidades de salud.

Se realizaron acciones de supervisión del Componente de Aborto Seguro en 3 entidades: Quintana Roo, Oaxaca y Estado de México, con el propósito de monitorear la implementación de la política pública en materia de aborto seguro, la aplicación del Lineamiento Técnico de atención al aborto seguro y el acceso efectivo a los servicios de atención. Como parte de las acciones de la supervisión se realizaron entrevistas al personal directivo de los servicios y unidades de salud y al personal operativo que brinda atención, esto con el propósito de integrar una dimensión Gerencial, de Gestión y Operativa del componente que principalmente se enfoca en la identificación de barreras y facilitadores en las unidades de salud donde se ubican los SAS y las unidades de salud prestan atención al aborto seguro a través de la aplicación de los criterios de calidad. Las dimensiones que se exploraron permitieron visibilizar áreas de oportunidad y fortalezas para la continuidad del Componente de Aborto Seguro y con ello ampliar la red de servicios de atención incluso a otras unidades y niveles de atención de atención, por ejemplo en el Estado de México se realizó la propuesta de tomar como referencia el Modelo de atención aplicado por personal de enfermería en el Servicio de Aborto Seguro instalado en la Clínica "Maternidad Cuautitlán" para tomarlo como sitio de enseñanza para la capacitación de personal de enfermería y medicina en la atención ambulatoria del aborto seguro y con ello replicar el modelo de atención en otras unidades de salud del estado y ampliar la disponibilidad de servicios. En el caso del Oaxaca se focalizaron necesidades de capacitación en temas del registro de atenciones en los sistemas de información oficial en salud para lo que se coadyuvó en la capacitación al personal operativo de las jurisdicciones y en el estado de Quintana Roo se identificó la necesidad de informar sobre los aspectos jurídicos de la atención a la ILE e IVE y con ello generar condiciones de seguridad y confianza entre el personal de salud.

- Se realizó el acompañamiento para la resolución de 3 casos de aborto seguro en dos entidades federativas Tamaulipas y Nuevo León. La solicitud por parte de los equipos de salud en los estados se dio a partir de la identificación de obstáculos para garantizar la atención al aborto seguro en el marco de la protección a su salud integral, autonomía reproductiva y atención a la violencia sexual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido, se han construido opiniones técnicas con argumentos de orden jurídico, clínico, buen trato y salud integral aplicando el enfoque de Derechos Humanos, haciendo énfasis en que el acceso a la atención al aborto seguro encuentra su fundamento en el artículo 1º y 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de la sentencia emitida por la Suprema Corte de Justicia 148/2017 en la que se declara inconstitucional la criminalización a las mujeres que deciden abortar y al personal de salud que le asista en el procedimiento. Sobre el aspecto clínico las recomendaciones versan sobre los aspectos del procedimiento médico, manejo del dolor y anticoncepción post aborto. En ese sentido, las asistencias técnicas a los equipos de salud en los estados han permitido generar vías que faciliten el abordaje y resolución de los casos.

- Comentarios técnicos a la propuesta de iniciativa de la Ley General de Salud que consiste en incorporar una fracción al artículo 2, en el que se establezca el Derecho a la Interrupción Legal del Embarazo, derivado de lo resuelto por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) en la Acción de Inconstitucionalidad 148/2017 que determina la inconstitucionalidad de la criminalización del aborto de manera absoluta. Con la finalidad de garantizar los derechos humanos de las personas que se practican una interrupción del embarazo, atendiendo a los criterios emitidos por la Corte.

El equipo técnico de la DVI asistió y acompañó las capacitaciones de Tamaulipas, Quintana Roo, Chiapas, Guerrero, Nayarit, Oaxaca. Estas capacitaciones estuvieron dirigidas al personal directivo y operativo de las unidades de salud. Algunos de los estados en los que se colaboró fueron. Esta actividad se centró de diversas maneras dependiendo de las necesidades específicas de cada grupo de trabajo y en general abarcaron: aspectos del abordaje clínico en la atención del aborto seguro, enfatizando la seguridad del tratamiento, tanto en el régimen farmacológico como en la aspiración Endouterina, aspectos técnico-jurídicos para facilitar la comprensión de la importancia de la atención de la Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE) por violación sexual y de la Interrupción Legal del Embarazo (ILE). También se abarcó sobre consejería y consentimiento informado, registro de la información. Se observa que la constante en las capacitaciones y acompañamientos ha sido sobre el abordaje y clarificación de los aspectos jurídicos de la atención al aborto seguro, ya que existe un contexto sumamente heterogéneo en los códigos penales en los estados que demanda un abordaje personalizado.

Nombre del Indicador: Proporción de servicios habilitados para atender aborto seguro.

Avance en el periodo:

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tiene un **resultado preliminar del 50% de** cumplimiento programado. Para el periodo que se reporta se tenía estimada la instalación de 44 Servicios de Aborto Seguro, al respecto, se hace énfasis en que a la fecha de este reporte se cuenta con un dato preliminar y que en las siguientes semanas se alcanzará el 50% restante para cubrir la meta proyectada.

Causa: Una de las causas del 50% de cobertura preliminar de la meta, es el desfase en la recepción de información solicitada a las entidades federativas, ya que los procesos de gestión e instalación de los servicios atraviesan por barreras administrativas que impiden lograr la ejecución del recurso, consolidar las actividades y por ende contar en tiempo y forma con los reportes de información.

Efecto: Las barreras administrativas para la ejecución del recurso conlleva a limitar el número de servicios de aborto que pudieran solicitarse en las unidades de salud y esto a su vez obstaculiza mejorar las condiciones para que las mujeres, niñas y adolescentes accedan al bienestar y salud desde una perspectiva de derechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Descripción de las acciones realizadas.

- Son 22 Servicios de Aborto Seguro (SAS) que han completado el reporte de instalación al 6 de enero del 2023 y apego de los procesos y criterios técnicos establecidos en la Guía Operativa. A la fecha se continúa recibiendo información de cierre de los Servicios Estatales de Salud, por lo que esta información requerirá de actualización. El proceso para la validación del reporte de instalación consiste en dos fases:

 - 1) identificación de las unidades de primer o segundo nivel de atención en las que los equipos estatales encuentran elementos viables para la instalación (disposición del personal directivo y operativo, condiciones de seguridad para la atención libre de estigma, incremento de disponibilidad, cobertura y acceso, condiciones de factibilidad de habilitación para la infraestructura, construcción de la ruta de atención, referencia y contrarreferencia, entre otros puntos. Esta fase se documenta a través de minutas y oficios de asignación.
 - 2) Reporte de habilitación, equipamiento y disponibilidad del equipo multidisciplinario. Esta fase implica el informe de monitoreo con evidencias que demuestren que los espacios cuentan con personal de salud que brinda atención, insumos, mobiliario y equipo médico, así como las acciones de habilitación de los espacios que fueron asignados en las unidades de salud necesitan de mejoras en la infraestructura. Este reporte es recibido de manera anual, analizado y verificado por el equipo federal.
- Dentro de las acciones para fortalecer la competencia técnica y operativa de los Servicios de Aborto Seguro, se emitió la actualización del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México. Edición 2022. Las principales actualizaciones fueron sobre el abordaje clínico basado en las Directrices para el aborto seguro emitidas por la OMS, las resoluciones de la Suprema Corte de Justicia de la Nación relacionadas con la protección y garantía del derecho a un aborto, entre otros elementos clave de la atención.
- La presentación y difusión del Lineamiento se realizó en una sesión magistral a la que fueron convocadas representantes de diversas instancias de salud nacionales e internacionales para formar parte del presidium como: OPS/OMS, IMSS e ISSSTE; además de instituciones que coadyuvan en el seguimiento de la aplicación de la política pública en materia de atención al aborto seguro. También se invitó a otras instancias, organizaciones de la sociedad civil y profesionales expertas en salud sexual y reproductiva para asistir al evento.

La actualización del Lineamiento ha permitido que el personal de salud cuente con herramientas para brindar atención con los más altos estándares de calidad y calidez basados en la más reciente evidencia científica y realizar su quehacer profesional a partir de condiciones de seguridad y confianza técnica que impactan en la atención a la población. Otro punto relevante de la presentación del Lineamiento a otros sectores es la articulación de redes de atención, referencia y contrarreferencia sobre aborto seguro, pues en el circuito de atención se identificó la interacción de diversas instancias, por ejemplo: procuración de justicia, ya que en casos como la Interrupción del Embarazo (IVE) por Violencia sexual, es de suma importancia que conozcan su actuación en el circuito de atención para evitar revictimizar o criminalizar de las usuarias. La evidencia que se adjunta es el documento del Lineamiento Técnico en su edición 2022 y la invitación que se envió a las instancias para asistir al evento.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizó una capacitación al personal de salud gerencial y operativo que forma parte del componente de aborto seguro, dicha capacitación se llevó a cabo en el marco de la presentación y difusión del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México, Edición 2022. Para ello se lanzó una convocatoria a los equipos estatales para asistir a la capacitación que tuvo por objetivo principal intercambiar experiencias territorializadas acerca de la gestión e implementación de la política pública sobre Aborto Seguro en México. Se logró la capacitación de 96 personas de las 32 entidades federativas del área gerencial y operativa. El impacto de esta actividad en la atención al aborto seguro en las 32 entidades federativas ha sido positivo, ya que el personal de salud operativo capacitado logró adquirir competencias y habilidades para la atención del aborto seguro en las unidades de salud en la que se brindan los servicios y a nivel gerencial se lograron construir estrategias de gestión para la implementación del componente, así como la resolución de casos que se presentan en las unidades de salud.

Se realizaron acciones de supervisión del Componente de Aborto Seguro en 3 entidades: Quintana Roo, Oaxaca y Estado de México, con el propósito de monitorear la implementación de la política pública en materia de aborto seguro, la aplicación del Lineamiento Técnico de atención al aborto seguro y el acceso efectivo a los servicios de atención. Como parte de las acciones de la supervisión se realizaron entrevistas al personal directivo de los servicios y unidades de salud y al personal operativo que brinda atención, esto con el propósito de integrar una dimensión Gerencial, de Gestión y Operativa del componente que principalmente se enfoca en la identificación de barreras y facilitadores en las unidades de salud donde se ubican los SAS y las unidades de salud prestan atención al aborto seguro a través de la aplicación de los criterios de calidad, Las dimensiones que se exploraron permitieron visibilizar áreas de oportunidad y fortalezas para la continuidad del Componente de Aborto Seguro y con ello ampliar la red de servicios de atención incluso a otras unidades y niveles de atención, por ejemplo en el Estado de México se realizó la propuesta de tomar como referencia el Modelo de atención aplicado por personal de enfermería en el Servicio de Aborto Seguro instalado en la Clínica "Maternidad Cuautitlán" para tomarlo como sitio de enseñanza para la capacitación de personal de enfermería y medicina en la atención ambulatoria del aborto seguro y con ello replicar el modelo de atención en otras unidades de salud del estado y ampliar la disponibilidad de servicios. En el caso del Oaxaca se focalizaron necesidades de capacitación en temas del registro de atenciones en los sistemas de información oficial en salud para lo que se coadyuvó en la capacitación al personal operativo de las jurisdicciones y en el estado de Quintana Roo se identificó la necesidad de informar sobre los aspectos jurídicos de la atención a la ILE e IVE y con ello generar condiciones de seguridad y confianza entre el personal de salud.

- Se realizó el acompañamiento para la resolución de 3 casos de aborto seguro en dos entidades federativas Tamaulipas y Nuevo León. La solicitud por parte de los equipos de salud en los estados se dio a partir de la identificación de obstáculos para garantizar la atención al aborto seguro en el marco de la protección a su salud integral, autonomía reproductiva y atención a la violencia sexual. En este sentido, se han construido opiniones técnicas con argumentos de orden jurídico, clínico, buen trato y salud integral aplicando el enfoque de Derechos Humanos, haciendo énfasis en que el acceso a la atención al aborto seguro encuentra su fundamento en el artículo 1º y 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de la sentencia emitida por la Suprema Corte de Justicia 148/2017 en la que se declara inconstitucional la criminalización a las mujeres que deciden abortar y al personal de salud que le asista en el procedimiento. Sobre el aspecto clínico las recomendaciones versan sobre los aspectos del procedimiento médico, manejo del dolor y anticoncepción post aborto. En ese sentido, las asistencias técnicas a los equipos de salud en los estados han permitido generar vías que faciliten el abordaje y resolución de los casos.
- Comentarios técnicos a la propuesta de iniciativa de la Ley General de Salud que consiste en incorporar una fracción al artículo 2, en el que se establezca el Derecho a la Interrupción Legal del Embarazo, derivado de lo resuelto por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) en la Acción de Inconstitucionalidad 148/2017 que determina la inconstitucionalidad de la criminalización del aborto de manera absoluta. Con la finalidad de garantizar los derechos humanos de las personas que se practican una interrupción del embarazo, atendiendo a los criterios emitidos por la Corte.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El equipo técnico de la DVI asistió y acompañó las capacitaciones de Tamaulipas, Quintana Roo, Chiapas, Guerrero, Nayarit, Oaxaca. Estas capacitaciones estuvieron dirigidas al personal directivo y operativo de las unidades de salud. Algunos de los estados en los que se colaboró fueron. Esta actividad se centró de diversas maneras dependiendo de las necesidades específicas de cada grupo de trabajo y en general abarcaron: aspectos del abordaje clínico en la atención del aborto seguro, enfatizando la seguridad del tratamiento, tanto en el régimen farmacológico como en la aspiración Endouterina, aspectos técnico-jurídicos para facilitar la comprensión de la importancia de la atención de la Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE) por violación sexual y de la Interrupción Legal del Embarazo (ILE). También se abarcó sobre consejería y consentimiento informado, registro de la información. Se observa que la constante en las capacitaciones y acompañamientos ha sido sobre el abordaje y clarificación de los aspectos jurídicos de la atención al aborto seguro, ya que existe un contexto sumamente heterogéneo en los códigos penales en los estados que demanda un abordaje personalizado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Debido a la reconfiguración del Sistema Nacional de Salud mediante la incorporación del IMSS-Bienestar a cargo de la operación de la unidades de salud en sus distintos niveles de atención han surgido diversos retos para armonizar la instalación y operación de la atención al aborto seguro en las entidades federativas que están transitando por la transformación de los servicios, en ese sentido será necesario fortalecer la rectoría y gestión de los equipos estatales en materia de Salud Sexual y Reproductivas.
- Barreras estructurales que van desde la capacidad de gestión hasta la habilitación física de los servicios de aborto seguro.
- Dificultades en la identificación de personal de salud en mayor proporción especialistas en ginecología y obstetricia para brindar atención en los Servicios de Aborto Seguro.
- Falta de continuidad de los contratos del personal médico, así como dificultades que han manifestado las líderes estatales para contratar perfiles médicos específicos y, además, que éstos no sean objetores de conciencia para que brinden atención en los servicios de aborto seguro, en los Servicios Estatales de Salud.
- Falta de oportunidad en el ejercicio de recurso Ramo 12 debido a que algunas entidades federativas esperan hasta la ministración del recurso para gestionar contratación de personal y adquisiciones.
- Interpretación y operación de la despenalización en entidades que de manera reciente incorporaron a su marco legal la interrupción del embarazo hasta las 12 y 13 semanas de gestación.
- Dificultad en la interpretación de las causales de acuerdo con el marco normativo de cada entidad desde una perspectiva de derechos humanos que priorice la salud integral de las mujeres y personas gestantes.
- Falta de capacitación tomadores de decisiones en materia jurídica para generar condiciones de confianza y seguridad en personal de salud para brindar atención al aborto seguro.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- Incorporar estrategias que permitan garantizar la atención y seguimiento a las usuarias, independientemente de la continuidad en los contratos que tenga el personal que brinda atención en los Servicios Estatales de Salud.
- Brindar acompañamiento a las entidades federativas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, así como para la resolución de casos en los que se identifiquen por parte de las y los líderes de del componente obstáculos y esto límite el derecho de las mujeres para su atención al aborto seguro.
- Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal para generar condiciones de seguridad y confianza en el personal de salud y con ello impulsar y fortalecer la atención al aborto seguro.
- Capacitar en el marco legal, aplicación e interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, en las que se retomen las resoluciones emitidas por la SCJN sobre aborto y objeción de conciencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc., Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis de datos demográficos recopilados a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH 2016, muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.

Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema; inclusive el número de mujeres asesinadas en 2017 es el registro más alto de los últimos 28 años (1990 a 2017).

Es así que, como una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.

Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.

La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizó la revisión, validación e integración del Informe General de Avances de las estrategias correspondientes a prevención y atención del componente de Violencia de género enviado por las 32 entidades federativas, del trimestre actual.

Se inició una colaboración con la Dirección de Operación de Servicios de Atención Hospitalaria definiendo una propuesta de trabajo para identificar, monitorear y fortalecer los servicios de salud sexual y reproductiva en los Hospitales Federales de Referencia, en apego de las estrategias y líneas de acción del Programa de Acción Específica de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 y demás documentos normativos para la atención integral de la población en situación de violencia de género y sexual.

En la Reunión de Alto Nivel de la Estrategia Nacional para la Prevención de Adicciones, “Juntos por la Paz” (ENPA), se participó con el fin de identificar e integrar propuestas de intervención acerca de los determinantes biopsicosociales relacionados con las violencias ejercidas hacia las mujeres, niñas, niños y adolescentes, a propósito de los resultados que ha tenido la Estrategia de manera interinstitucional.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, se realizaron las siguientes acciones:

- Se impartió el tema *Servicios ante la violencia sexual*, mediante técnica expositiva en el Webinar “Las violencias. Un abordaje desde la salud”, derivado de la vinculación interinstitucional con el Centro Integral de Salud Mental del Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental. Esta exposición fue dirigida a distintas figuras educativas de todos los niveles educativos del país con el propósito de contribuir a la desnaturalización de las violencias en todas sus manifestaciones y, específicamente, para identificar la violencia sexual en este sector y la importancia de su atención oportuna para reducir los daños ocasionados a la salud física y mental de las víctimas.
- Se impartió el tema *Ruta de atención médica en los casos de violación sexual*, como parte del Taller Atención a la Violación Sexual e Interrupción Voluntaria del Embarazo en los servicios estatales de salud de Guerrero.
- Se impartió el tema *Registro de las atenciones de los casos de violencia sexual*, como parte del Taller de Aborto Seguro, definiendo los criterios básicos de atención para la población que solicita los servicios de aborto seguro, incluyendo Interrupción Voluntaria del Embarazo por motivo de violación sexual, en los servicios estatales de salud de Oaxaca y Tamaulipas.
- Se realizó la exposición sobre la eliminación de la violencia contra las niñas, adolescentes y mujeres como parte del Ciclo de Conferencias de la Secretaría de Salud del estado de Chiapas.
- Se realizó una exposición acerca de la atención oportuna de los casos de violación sexual identificados y detectados, como parte del Coloquio “Impacto de la violencia de género en la salud de las mujeres” organizado por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
- Se impartió el tema *Interrupción Voluntaria del Embarazo en casos de violación sexual*, como parte del curso virtual Atención médica a la Violación Sexual e Interrupción Voluntaria de Embarazo impartido por los servicios estatales de salud de la Ciudad de México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizó una presentación de manera virtual acerca de los componentes Aborto Seguro y Violencia de Género del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024, como parte del seminario permanente de Atención Primaria de Salud del Instituto de Salud para el Bienestar.

Acciones en materia de Prevención de la Violencia:

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, se impartió el tema *Masculinidades por la Paz*, mediante técnica expositiva en el Conversatorio “Masculinidades por la paz y la salud mental”, derivado de la vinculación interinstitucional con el Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental y la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social. Esta exposición fue dirigida a organizaciones de la sociedad civil vinculadas a la prevención y atención de la violencia y abordaje de las masculinidades, personal del sector salud, educativo y público en general interesado en la temática.

Se realizó la impartición del tema *La violencia de género como problema de salud pública*, dentro del módulo de violencia de género del curso virtual Guía de Intervención mhGAP en Salud Mental ofertado en el Sistema Educativo de Salud para el Bienestar (SIESABI) del Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI).

Se realizó el monitoreo e integración de estrategias en materia de prevención primaria de la violencia contra las mujeres implementadas en la Administración Pública Federal en el sector salud, apegadas a las directrices definidas en el Modelo Integral para la Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres, generado por el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPAEVM).

Estrategia de Prevención de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato

- Se realizó la recepción, análisis y validación de las evidencias de los talleres de capacitación para la promoción del buen trato en salas de obstetricia de los servicios de salud, implementados y notificados por los estados Campeche, Ciudad de México, Guanajuato, Estado de México, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas.
- Se realizó el monitoreo sobre el avance en la implementación del protocolo de quejas, coordinación interinstitucional, elaboración y publicación de materiales de comunicación de la Estrategia de Buen Trato, mediante los informes de avance enviados por las entidades Campeche, Ciudad de México, Guanajuato, Estado de México, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas.

Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de pareja

- Se realizó acompañamiento y seguimiento a las acciones de logística, programación, implementación y ajustes en la planeación de la intervención, en los Servicios Estatales de Salud del estado de Morelos. Entre los temas abordados fueron: situación contextual de la intervención, metodología de la intervención.
- Se realizó el seguimiento de las metas de la Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de pareja mediante la revisión, análisis y retroalimentación de los grupos conformados, reportados por las entidades federativas en el Informe General de Avances para el monitoreo de su avance en el cuarto trimestre.
- Se realizó la recepción, análisis y validación de los informes cualitativos anuales de la Intervención de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja.
- A partir de la propuesta de trabajo iniciada con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo se realizaron las siguientes acciones: 1) clasificación de estados para el análisis de la Intervención de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Reeducación para Agresores de Violencia de Pareja, a partir de una ponderación que considera las variables: regiones, antigüedad en implementación y desempeño; 2) análisis de los resultados del pre test y post test de los años 2020 a 2022; 3) Se expuso la importancia de incorporar al trabajo colaborativo la información disponible sobre la intervención de reeducación de mujeres víctimas de violencia de pareja; 4) Se expusieron los avances en la integración del convenio de colaboración entre la Dirección de Violencia Intrafamiliar y esta universidad.

Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud

- Se realizó la revisión y análisis de referentes y propuestas metodológicas de intervenciones de la violencia sexual en Niñas, Niños y Adolescentes.
- Se realizó la recepción, análisis y validación de los informes cualitativos de la Intervención de Prevención de la Violencia en la Adolescencia y la Juventud, de los estados que notificaron su información (Ciudad de México, Guanajuato, Jalisco, Sonora y Veracruz), conteniendo los elementos: programación y gestión de la vinculación estratégica con otras instancias para la implementación de la intervención, planeación estratégica, formación profesional y logros detectados en la intervención.
- Se realizó el seguimiento de las metas de la Intervención de Prevención de la Violencia en la Adolescencia y Juventud mediante la revisión, análisis y retroalimentación de los grupos aperturados y población impactada, reportados por las entidades federativas en el Informe General de Avances para el monitoreo de su avance en el cuarto trimestre.
- En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, en coordinación con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI) se llevó a cabo el Foro virtual "Hablemos de Violencia", dirigido a estudiantes de las escuelas de educación técnica de las 32 entidades federativas. Entre los temas abordados fueron: violencia en las relaciones afectivas en la adolescencia y la juventud; roles de género que promueven la violencia de género; qué hacer ante un caso de violencia de género en adolescentes.

Acciones en materia de Atención a la Violencia:

Se asistió a la tercera reunión de la Mesa de trabajo de atención a la violencia sexual del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años, retomando elementos de intervención para ser incorporados en las estrategias de acción para la prevención y atención de la violencia de género y sexual en esta población.

Se realizó el monitoreo desde una visión médica a la violación sexual, a partir de los resultados obtenidos en el Sistema de Información para la Administración Logística de insumos Antirretrovirales (ARVs), mediante la supervisión de tratamientos antirretrovirales para limitar los daños a la salud ocasionados por violación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sexual, en 16 entidades federativas (Ciudad de México, Guerrero, Estado de México, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Hidalgo y Zacatecas. Esta acción se encuentra fundamentada en un diagnóstico situacional en cada estado, considerando la violencia sexual y atenciones, esquemas de tratamiento, existencia de antirretrovirales y registros de entregas de insumos y caducidades. Finalmente, durante todo el ejercicio fiscal se realizaron 32 supervisiones de tratamientos antirretrovirales para limitar los daños a la salud ocasionados por violación sexual.

Se realizó una supervisión integral en modalidad virtual a los servicios de salud del estado de Quintana Roo con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.

Se realizó el seguimiento de las metas que conforman la Estrategia de Comunicación, mediante la revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido de violencia de género y sexual y diseño de los materiales de difusión enviados por los estados. Los estados que ya cuentan con validación en este periodo de reporte para su impresión, difusión y uso son 15: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Ciudad de México, Jalisco, México, Michoacán, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Yucatán.

Se coordinó la 21ª Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años, definiendo criterios para la construcción del plan de trabajo 2023.

Se emitió el análisis y opinión técnica de materiales de comunicación del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB) conteniendo información acerca de los servicios para la atención de la población en situación de violación sexual, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005.

Se desarrolló una versión preliminar del Lineamiento Técnico de Atención a la Violencia Sexual y el capítulo sobre atención de Niñas, Niños y Adolescentes, conteniendo elementos para el abordaje psicológico, documento que permitirá definir criterios para la atención integral de esta población en los servicios de salud. Se realizó el monitoreo y seguimiento de las metas que conforman la estrategia de capacitación, específicamente el curso Atención Médica a la Violación Sexual e Interrupción Voluntaria de Embarazo, NOM-046-SSA2-2005 y Atención Inmediata a Víctimas de Violación Sexual, mediante el análisis y validación de las evidencias enviadas por los estados, además de la validación de las cartas descriptivas acerca de los temas impartidos, se destaca la revisión de una carta enfocada en población de la diversidad sexual y su atención en los servicios de salud por motivo de violencia de género y sexual.

Se realizó el monitoreo y seguimiento de una de las metas que conforman la estrategia de capacitación, específicamente el número de personas capacitadas en el curso virtual "La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales", durante este cuarto trimestre han concluido y aprobado satisfactoriamente el curso un total de 14,572 personas aprobadas. Incluye participantes de todas las Instituciones (SSA, cruz roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, entre otros). Finalmente, a lo largo de este ejercicio fiscal realizaron el curso 73,028 personas.

Se coordinó con la Dirección General de Información en Salud una mesa de trabajo para el análisis de la información provista en el Sistema Nacional de Salud Sexual y Reproductiva de los servicios otorgados de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

aborto seguro, incluyendo la Interrupción Voluntaria de Embarazo por motivo de violencia sexual y violación sexual. Con miras a incluir en la Hoja de Lesiones SINBA- SEUL-17P, así como su instructivo.

Se realizó la integración de las actividades realizadas por las entidades federativas durante la *Segunda Jornada Nacional de Salud 2022* con el propósito de acercar los servicios de salud a la población, mediante acciones intensivas, integrales e interculturales de promoción, prevención y educación para la salud, con especial atención a grupos vulnerables; para promover mejores condiciones de salud y contribuir a mejorar su calidad de vida.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento, programado para el cuarto trimestre del año, de acuerdo con los datos reportados por las entidades federativas al mes de noviembre. En términos de avance para este indicador se alcanzó 64 % de la meta, respecto del 25.6 % programado.

Para este trimestre se programó la aplicación de 1,271,844 herramientas de detección de violencia, la meta establecida para este periodo fue mantener el 25.6 % de positividad, lo que representaría haber detectado a 32,5176 mujeres de 15 años y más con signos y síntomas de violencia.

En contraste, se aplicaron 1,564,275 herramientas de detección (lo que supera el número de cuestionarios programados, de la cuales resultaron positivas a alguna situación de violencia 256,161 este total, que representa 16.4% de positividad para el periodo que se reporta.

Causa: Algunas de las razones que pueden estar asociadas a este resultado es que, durante las atenciones en los servicios estatales de salud no se emplee la herramienta de detección; o bien, durante la aplicación de la herramienta de detección no se señalen y/o consideren los marcadores de riesgo de violencia.

Efecto: Impacto en 69,015 mujeres estimadas de 15 años y más a las que no fueron detectadas en los servicios de salud, por lo que esta situación puede contribuir a sesgar el número real de mujeres que se encuentran viviendo alguna situación de violencia y que pudieron ser detectadas a tiempo para disminuir los daños a la salud.

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres en situación de violencia severa que fueron atendidas.

Se realizó la revisión, validación e integración del Informe General de Avances de las estrategias correspondientes a prevención y atención del componente de Violencia de género enviado por las 32 entidades federativas, del trimestre actual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se inició una colaboración con la Dirección de Operación de Servicios de Atención Hospitalaria definiendo una propuesta de trabajo para identificar, monitorear y fortalecer los servicios de salud sexual y reproductiva en los Hospitales Federales de Referencia, en apego de las estrategias y líneas de acción del Programa de Acción Específica de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 y demás documentos normativos para la atención integral de la población en situación de violencia de género y sexual.

En la Reunión de Alto Nivel de la Estrategia Nacional para la Prevención de Adicciones, “Juntos por la Paz” (ENPA), se participó con el fin de identificar e integrar propuestas de intervención acerca de los determinantes biopsicosociales relacionados con las violencias ejercidas hacia las mujeres, niñas, niños y adolescentes, a propósito de los resultados que ha tenido la Estrategia de manera interinstitucional.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, se realizaron las siguientes acciones:

- Se impartió el tema *Servicios ante la violencia sexual*, mediante técnica expositiva en el Webinar “Las violencias. Un abordaje desde la salud”, derivado de la vinculación interinstitucional con el Centro Integral de Salud Mental del Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental. Esta exposición fue dirigida a distintas figuras educativas de todos los niveles educativos del país con el propósito de contribuir a la desnaturalización de las violencias en todas sus manifestaciones y, específicamente, para identificar la violencia sexual en este sector y la importancia de su atención oportuna para reducir los daños ocasionados a la salud física y mental de las víctimas.
- Se impartió el tema *Ruta de atención médica en los casos de violación sexual*, como parte del Taller Atención a la Violación Sexual e Interrupción Voluntaria del Embarazo en los servicios estatales de salud de Guerrero.
- Se impartió el tema *Registro de las atenciones de los casos de violencia sexual*, como parte del Taller de Aborto Seguro, definiendo los criterios básicos de atención para la población que solicita los servicios de aborto seguro, incluyendo Interrupción Voluntaria del Embarazo por motivo de violación sexual, en los servicios estatales de salud de Oaxaca y Tamaulipas.
- Se realizó la exposición sobre la eliminación de la violencia contra las niñas, adolescentes y mujeres como parte del Ciclo de Conferencias de la Secretaría de Salud del estado de Chiapas.
- Se realizó una exposición acerca de la atención oportuna de los casos de violación sexual identificados y detectados, como parte del Coloquio “Impacto de la violencia de género en la salud de las mujeres” organizado por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
- Se impartió el tema *Interrupción Voluntaria del Embarazo en casos de violación sexual*, como parte del curso virtual Atención médica a la Violación Sexual e Interrupción Voluntaria de Embarazo impartido por los servicios estatales de salud de la Ciudad de México.
- Se realizó una presentación de manera virtual acerca de los componentes Aborto Seguro y Violencia de Género del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024, como parte del seminario permanente de Atención Primaria de Salud del Instituto de Salud para el Bienestar.

Acciones en materia de Prevención de la Violencia:

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, se impartió el tema *Masculinidades por la Paz*, mediante técnica expositiva en el Conversatorio “Masculinidades por la paz y la salud mental”, derivado de la vinculación interinstitucional con el Secretariado Técnico del Consejo Nacional

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de Salud Mental y la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social. Esta exposición fue dirigida a organizaciones de la sociedad civil vinculadas a la prevención y atención de la violencia y abordaje de las masculinidades, personal del sector salud, educativo y público en general interesado en la temática.

Se realizó la impartición del tema *La violencia de género como problema de salud pública*, dentro del módulo de violencia de género del curso virtual Guía de Intervención mhGAP en Salud Mental ofertado en el Sistema Educativo de Salud para el Bienestar (SIESABI) del Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI). Se realizó el monitoreo e integración de estrategias en materia de prevención primaria de la violencia contra las mujeres implementadas en la Administración Pública Federal en el sector salud, apegadas a las directrices definidas en el Modelo Integral para la Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres, generado por el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPAEVM).

Estrategia de Prevención de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato

- Se realizó la recepción, análisis y validación de las evidencias de los talleres de capacitación para la promoción del buen trato en salas de obstetricia de los servicios de salud, implementados y notificados por los estados Campeche, Ciudad de México, Guanajuato, Estado de México, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas.
- Se realizó el monitoreo sobre el avance en la implementación del protocolo de quejas, coordinación interinstitucional, elaboración y publicación de materiales de comunicación de la Estrategia de Buen Trato, mediante los informes de avance enviados por las entidades Campeche, Ciudad de México, Guanajuato, Estado de México, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas.

Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de pareja

- Se realizó acompañamiento y seguimiento a las acciones de logística, programación, implementación y ajustes en la planeación de la intervención, en los Servicios Estatales de Salud del estado de Morelos. Entre los temas abordados fueron: situación contextual de la intervención, metodología de la intervención.
- Se realizó el seguimiento de las metas de la Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de pareja mediante la revisión, análisis y retroalimentación de los grupos conformados, reportados por las entidades federativas en el Informe General de Avances para el monitoreo de su avance en el cuarto trimestre.
- Se realizó la recepción, análisis y validación de los informes cualitativos anuales de la Intervención de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja, conteniendo los elementos: Total de asistentes, sedes de impartición de los cursos de formación de facilitadores en la intervención, municipio, duración en horas, grupos de reeducación formados, en sesión y cerrados, así como otros

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

elementos para la identificación de debilidades y fortalezas para la selección del personal facilitador, capacitación del personal, estrategia de difusión.

- A partir de la propuesta de trabajo iniciada con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo se realizaron las siguientes acciones: 1) clasificación de estados para el análisis de la Intervención de Reeducción para Agresores de Violencia de Pareja, a partir de una ponderación que considera las variables: regiones, antigüedad en implementación y desempeño; 2) análisis de los resultados del pre test y post test de los años 2020 a 2022; 3) Se expuso la importancia de incorporar al trabajo colaborativo la información disponible sobre la intervención de reeducación de mujeres víctimas de violencia de pareja; 4) Se expusieron los avances en la integración del convenio de colaboración entre la Dirección de Violencia Intrafamiliar y esta universidad.

Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud

- Se realizó la revisión y análisis de referentes y propuestas metodológicas de intervenciones de la violencia sexual en Niñas, Niños y Adolescentes.
- Se realizó la recepción, análisis y validación de los informes cualitativos de la Intervención de Prevención de la Violencia en la Adolescencia y la Juventud, de los estados que notificaron su información (Ciudad de México, Guanajuato, Jalisco, Sonora y Veracruz), conteniendo los elementos: programación y gestión de la vinculación estratégica con otras instancias para la implementación de la intervención, planeación estratégica, formación profesional y logros detectados en la intervención.
- Se realizó el seguimiento de las metas de la Intervención de Prevención de la Violencia en la Adolescencia y Juventud mediante la revisión, análisis y retroalimentación de los grupos aperturados y población impactada, reportados por las entidades federativas en el Informe General de Avances para el monitoreo de su avance en el cuarto trimestre.
- En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, en coordinación con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI) se llevó a cabo el Foro virtual "Hablemos de Violencia", dirigido a estudiantes de las escuelas de educación técnica de las 32 entidades federativas. Entre los temas abordados fueron: violencia en las relaciones afectivas en la adolescencia y la juventud; roles de género que promueven la violencia de género; qué hacer ante un caso de violencia de género en adolescentes.

Acciones en materia de Atención a la Violencia:

Se asistió a la tercera reunión de la Mesa de trabajo de atención a la violencia sexual del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años, retomando elementos de intervención para ser incorporados en las estrategias de acción para la prevención y atención de la violencia de género y sexual en esta población.

Se realizó el monitoreo desde una visión médica a la violación sexual, a partir de los resultados obtenidos en el Sistema de Información para la Administración Logística de insumos Antirretrovirales (ARVs), mediante la supervisión de tratamientos antirretrovirales para limitar los daños a la salud ocasionados por violación sexual, en 16 entidades federativas (Ciudad de México, Guerrero, Estado de México, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Hidalgo y Zacatecas. Esta acción se encuentra fundamentada en un diagnóstico situacional en cada estado, considerando la violencia sexual y atenciones, esquemas de tratamiento, existencia de antirretrovirales y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

registros de entregas de insumos y caducidades. Finalmente, durante todo el ejercicio fiscal se realizaron 32 supervisiones de tratamientos antirretrovirales para limitar los daños a la salud ocasionados por violación sexual.

Se realizó una supervisión integral en modalidad virtual a los servicios de salud del estado de Quintana Roo con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.

Se inició una colaboración con el Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI) definiendo líneas de acción estratégicas que permitan fortalecer la capacidad de respuesta del sector salud en materia de prevención y atención de la violencia de género y sexual, en particular, sobre las opciones de capacitación virtual sobre la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005.

Se realizó el seguimiento de las metas que conforman la Estrategia de Comunicación, mediante la revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido de violencia de género y sexual y diseño de los materiales de difusión enviados por los estados. Los estados que ya cuentan con validación en este periodo de reporte para su impresión, difusión y uso son 15: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Ciudad de México, Jalisco, México, Michoacán, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Yucatán.

Como parte de las acciones llevadas a cabo en el Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero lo Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) a través de su Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó en su carácter de coordinadora del Grupo de Trabajo en la 21ª Reunión Ordinaria. La sesión tuvo por objetivos principales la presentación de avances por Eje-Mesa Temática: Prevención y Atención de la Violencia Sexual, Acceso a servicios de salud sexual y reproductiva, Entorno habilitante, así como la revisión de la propuesta del Plan de Trabajo del Grupo para 2023, alineado con el Plan de Trabajo 2022-2024 del GIPEA.

Se emitió el análisis y opinión técnica de materiales de comunicación del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB) conteniendo información acerca de los servicios para la atención de la población en situación de violación sexual, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005.

Se desarrolló una versión preliminar del Lineamiento Técnico de Atención a la Violencia Sexual y el capítulo de atención a Niñas, Niños y Adolescentes, conteniendo elementos para el abordaje psicológico, documento que permitirá definir criterios para la atención integral de esta población en los servicios de salud.

Se realizó el monitoreo y seguimiento de las metas que conforman la estrategia de capacitación, específicamente el curso Atención Médica a la Violación Sexual e Interrupción Voluntaria de Embarazo,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

NOM-046-SSA2-2005 y Atención Inmediata a Víctimas de Violación Sexual, mediante el análisis y validación de las evidencias enviadas por los estados, además de la validación de las cartas descriptivas acerca de los temas impartidos, se destaca la revisión de una carta enfocada en población de la diversidad sexual y su atención en los servicios de salud por motivo de violencia de género y sexual.

Se realizó el monitoreo y seguimiento de una de las metas que conforman la estrategia de capacitación, específicamente el número de personas capacitadas en el curso virtual “La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales”, durante este cuarto trimestre han concluido y aprobado satisfactoriamente el curso un total de 14,572 personas aprobadas. Incluye participantes de todas las Instituciones (SSA, cruz roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, entre otros). Finalmente, a lo largo de este ejercicio fiscal realizaron el curso 73,028 personas.

Se coordinó con la Dirección General de Información en Salud una mesa de trabajo para el análisis de la información provista en el Sistema Nacional de Salud Sexual y Reproductiva de los servicios otorgados de aborto seguro, incluyendo la Interrupción Voluntaria de Embarazo por motivo de violencia sexual y violación sexual. Con miras a incluir en la Hoja de Lesiones SINBA- SEUL-17P, así como su instructivo.

Se realizó la integración de las actividades realizadas por las entidades federativas durante la *Segunda Jornada Nacional de Salud 2022* con el propósito de acercar los servicios de salud a la población, mediante acciones intensivas, integrales e interculturales de promoción, prevención y educación para la salud, con especial atención a grupos vulnerables; para promover mejores condiciones de salud y contribuir a mejorar su calidad de vida.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento, programado de manera preliminar para el cuarto trimestre del año, de acuerdo con los datos reportados por las entidades federativas. En términos de avance para este indicador se alcanzó 174% de la meta, respecto del 24.4 % programado.

En el periodo que se reporta se atendió en los servicios de salud un total de 252,455 mujeres de 15 años y más con alguna situación de violencia, con respeto al total programado durante el año (144,448).

Causa:

Algunas causas que se pueden inferir son: El posible aumento en el acercamiento de la población con los servicios de salud una vez que las restricciones de las actividades presenciales por las medidas de mitigación de la pandemia se flexibilizaron y aumentó la actividad presencial. Así como el posible aumento en la proporción de mujeres que enfrentan violencia de género en la pareja, como se ha advertido por Organismos internacionales en el contexto de la pandemia por SARS-COV2. Sin embargo, será necesario observar la tendencia posterior en el año para poner a prueba esta hipótesis.

Efecto: Se rebasó el número de mujeres estimadas para ser atendidas y que se encuentran viviendo alguna situación de violencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

La configuración del Sistema Nacional de Salud en apego del Modelo de Atención en Salud para el Bienestar (MAS-Bienestar) ha implicado la reingeniería de los procesos de prevención y atención de la violencia de género y contra las mujeres en los servicios de salud, por lo que, para seguir conduciendo la política pública para la prevención y atención de la violencia de género y contra las mujeres desde este sector, será necesario

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

no perder de vista la prestación de servicios que plantea este modelo. En este sentido, el reto es y será alcanzar esta articulación con esta estrategia de universalización de los servicios de salud a la población mexicana.

Oportunidades

Replantear las acciones encaminadas al fortalecimiento de la sensibilización y supervisión capacitante acerca de las temáticas de violencia de género y sexual, su identificación y registro oportuno en los diferentes sistemas de registro. Así también fortalecer las estrategias de comunicación acerca de la importancia de la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia en la población usuaria que solicita los servicios de salud.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.

Para lo relativo a **cáncer de cuello uterino**, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cada tres años, en una población de 5,857,723 mujeres sin seguridad social, población 2022. En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 11,066,513 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 16,924,236 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura es de 20% que corresponde a 3,384,847 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad mencionados.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4185 defunciones y una tasa de mortalidad de 11.0 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2020.

El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje con pruebas de biología molecular con citología complementaria, para el seguimiento de los casos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2022 son 3,384,847 de las cuales se realizaron 2,728,714 que corresponde a un logro de 16.1 %

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social

Avance en el periodo: 16.6%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el trimestre que se reporta se tenía programado 3,384,847 (20%) las detecciones de cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH que se lograron fueron 2,814,540 lo que corresponde al 16.6% respecto a la población objetivo.

La diferencia entre lo programado (20) y lo alcanzado (16.6) es de 3.4 puntos porcentuales.

Causa:

El sistema de información en salud ha tenido problemas en su operación por no contar con un proveedor de mantenimiento, además suele haber retraso en la captura de información por no contar con personal contratado para tal actividad de manera constante durante todo el año, hay poca promoción de los servicios preventivos al interior de las entidades y aún no se alcanza la cobertura efectiva

Efecto: Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron en el trimestre tendrán que organizar actividades de recuperación de usuarias.

Descripción de las acciones realizadas.

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.

El personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y depende del recurso enviado por Ramo 12 a través del convenio AFASPE, el cual tiene la limitante de tener que ejercerse entre abril y de diciembre de cada año, por lo que durante el primer trimestre algunas unidades no son funcionales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La diseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Violencia y adolescencia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas), Prevención de Trastornos de la Conducta Alimentaria, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con poblaciones en condición de vulnerabilidad para la capacitación en intervenciones y salud mental.
- Organización e impartición de siete cursos de capacitación sobre: 1) Familia y adicciones, 2) Prevención de violencia de pareja en jóvenes, 3) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 4) Prevención de la depresión en mujeres; 5) Manejo cognitivo conductual de la fibromialgia; 6) Prevención de la depresión posparto; 7) Estrés y salud mental.
- Elaboración de evaluaciones iniciales y finales del curso impartido por especialistas profesores y tutores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Metas del trimestre:

- Capacitación de 100 mujeres profesionales de la salud en el manejo de intervenciones sobre 1) Familia y adicciones, 2) Prevención de violencia de pareja en jóvenes, 3) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 4) Prevención de la depresión en mujeres; 5) Manejo cognitivo conductual de la fibromialgia; 6) Prevención de la depresión posparto; 7) Estrés y salud mental. Dirigidos al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales.

Medio de verificación:

- Registros y evaluaciones de las participantes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 100 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 43% provenían de la Ciudad México y el 57% restante de Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Yucatán.

Estas acciones de formación de recursos humanos coadyuvaban a una mejor atención de las mujeres en instituciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes entidades del país en el campo de salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sensibilizar sobre la necesidad de que se pueda capacitar en estas intervenciones a un mayor número de personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que atienden a la población en las diferentes entidades del país.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programó en el período enero a diciembre 2022 que egresaran 3,455 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 53.0 por ciento del total de pacientes que se programa se atendieran en esta área (6,518).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el trimestre de octubre a diciembre 2022 se atendieron a 1,113 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 54.74 por ciento de 2,033 pacientes atendidos en el área de hospitalización.

Durante el período de enero a diciembre de 2022, se atendieron a 4,288 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 7,649 pacientes registrados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 2,041 de Cirugía, 357 de Pediatría; 490 de Medicina Interna y 1,400 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

515 partos

347 cesáreas

87 laparotomía exploradora

1 salpingooforectomía

56 salpingectomía

93 legrados

280 oclusiones tubáricas bilateral.

6 histerectomía total abdominal

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de octubre a diciembre de 2022, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 103.29 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograrse que el 54.74 por ciento (1,113) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 2,033 pacientes atendidos en esta área

Durante el período de enero a diciembre de 2022, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 105.77 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograrse que el 56.05 por ciento (4,288) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 7,649 pacientes atendidos en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 2,041 de Cirugía, 357 de Pediatría; 490 de Medicina Interna y 1,400 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 3,455 programadas a 4,288 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización, por la reapertura total de la consulta externa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento en la atención de pacientes COVID-19.
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programaron 64,896 consultas a pacientes mujeres en el área de consulta externa durante el año 2022, que representa el 53.0 por ciento del total de consultas otorgadas en esta área (122,446).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de octubre a diciembre de 2022 se otorgaron 16,804 consultas mujeres, que representan el 60.19 por ciento de 27,917 consultas otorgadas a pacientes atendidos en el área de consulta externa.

Durante el período de enero a diciembre de 2022 se otorgaron 70,699 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 3,779 estudios citológicos.
- 118 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 187 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 525 consejerías individuales,
- 590 sesiones educativas con 1,115 participantes.
- 95 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 69 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En el período octubre a diciembre de 2022 se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 113.5 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al atenderse a 16,804 consultas mujeres, que representaron el 60.19 por ciento de 27,917 consultas otorgadas a pacientes atendidos en el área de consulta externa.

Durante el período de enero a diciembre de 2022, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 108.73 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograr que se otorgaran 70,699 consultas a pacientes mujeres, 57.63 por ciento de las 122,679 consultas otorgadas en esta área.

Debido a la reapertura total de la Consulta Externa con todas las medidas preventivas para evitar riesgos a pacientes y personal de salud, se otorgó un mayor número de consultas a pacientes (122,679 realizadas) con respecto a las 122,446 programadas, logrando a su vez rebasar la meta al otorgar 70,699 consultas a mujeres, cifra superior a las programadas (64,896 consultas).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento de pacientes con la enfermedad ocasionada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19).
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Reapertura total de los servicios de la Consulta Externa, para otorgar atención a los pacientes ambulatorios, por la disminución de pacientes COVID.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

Definición de la población objetivo

El Hospital de la Mujer es una unidad médica hospitalaria que oferta servicios de salud especializados en Ginecología, Obstetricia y Neonatología en la Ciudad de México para la población que requiera de la atención médica especializada que se proporciona.

Una de sus misiones fundamentales es ser un hospital escuela con la opción educativa en posgrado clínico, en las especialidades médicas de Ginecología, Obstetricia y Neonatología. De esta forma, los médicos en formación recién egresados de sus instituciones educativas puedan culminar sus estudios profesionales con un enfoque hacia la mujer y su neonato.

Cada año, y de acuerdo con el cierre del ciclo escolar, se difunden los requisitos y procedimiento a seguir para el ingreso a la unidad hospitalaria y terminar sus estudios de posgrado clínico. El proceso se hace de acuerdo a reglamento y bajo las condiciones de equidad de género sin menoscabo de los intereses de los aspirantes, para que las oportunidades de ingreso sean equitativas y para todos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Siendo su visión con enfoque hacia la mujer y su neonato, el Hospital de la Mujer realiza las acciones para garantizar y dar la atención médica especializada con el único objetivo de que vean restablecida su salud.

En relación al proceso de Admisión a los cursos de posgrado clínico, se apertura la convocatoria para mujeres y hombres en formación académica sin distinción de raza, religión, género y sexo. Dando prioridad al desempeño académico y la vocación profesional mostrada por los aspirantes

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el término del ciclo escolar 2022, se mantiene y alcanza la conclusión de sus estudios de posgrado clínico los 74 médicos en formación inscritos en Ginecología y Obstetricia, y Neonatología; de los cuales 57 son mujeres y 17 son hombres; es decir el 77% de los residentes médicos son mujeres.

En el posgrado de Neonatología, el 100% de los participantes son mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En relación al número de especialistas en formación a concluir sus estudios de posgrado clínico en este ciclo escolar, 12 son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
La conclusión de las actividades académicas y presenciales programadas de acuerdo al mapa curricular de las instituciones universitarias se logran con éxito y en beneficio de los médicos en formación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Debido a la problemática que representa el cáncer de mama en el país, el Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua incluyen cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de "detección temprana" con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día.

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país.

El programa de detección temprana cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de detección temprana, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006¹. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad fue de 16 por cada 100,000 mujeres^{2,3}, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años⁴. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población blanca para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%⁵ de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama⁶. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional⁷, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. Cancer. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado. El formato de los cursos es único en el país.

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

Se cuenta con un programa permanente de detección temprana para cáncer de mama con el modelo de un día.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el **primer trimestre**, se desarrollaron las actualizaciones a los programas de actualización para personal médico y técnico radiólogo, y la planeación de ambos cursos para el año 2022.

Para el **segundo semestre** se realizaron las siguientes acciones. En cuanto a los cursos de capacitación, se finalizó la parte práctica del curso de actualización para médicos radiólogos 2021-2, que se realizó en formato virtual del 16 de mayo al 3 de junio. El total de médicos que aprobaron el curso fue de 37 de un total de 47. Se tiene contemplado dar inicio al curso de actualización para médicos 2022-1 para el tercer trimestre.

En cuanto al curso de capacitación para técnicos radiólogos, se ha iniciado una colaboración con Secretaría de Salud del Estado de Guanajuato. El objetivo de esta colaboración es proporcionar una sede adicional a los participantes del curso durante la parte práctica. Se capacitó al personal del Hospital General de Silao referente al posicionamiento y control de calidad, para que puedan impartir la parte práctica del curso. El día 24 de mayo se dio inicio al curso con 8 participantes, de los cuales solo 7 aprobaron la parte teórica. Las sesiones de discusión de casos clínicos se programaron para los días 29 de junio y 6 de julio. Las rotaciones darán inicio a partir del 4 de julio.

El programa Reconocimiento INCan revisó la unidad de mastografía del Hospital General de Zona "Centenario de la Revolución Mexicana" del ISSSTE, el cual cumplió satisfactoriamente todo el proceso. El evento de entrega del Reconocimiento de tiene agendado para el 12 de julio. Por otra parte, se encuentran en proceso las unidades de la "Clínica de mama Norte - CDMX" del IMSS, y la unidad de mastografía del ISSSTECALI en la ciudad de Tijuana.

El programa de detección temprana para cáncer de mama dará inicio el día 4 de julio.

Durante el **tercer trimestre**, en lo que respecta al curso de técnicos radiólogos 2022-1, se finalizó la parte práctica en el Hospital General de Silao con los 7 estudiantes aprobados. Se realizó el análisis operativo y se concluyó que se cumplen con todas las condiciones para que Silao sea una sede más del curso. Esto permitirá ampliar la cobertura del curso.

El curso de actualización para médicos radiólogos dio inicio el 18 de agosto, con un total de 131 inscritos. En cuanto a la distribución de los inscritos por institución, 9% son de Sistemas de Salud de Gobiernos Estatales, 12% del ISSSTE, 40% de Secretaría de Salud, y 68% del IMSS. Al 31 de septiembre, se encuentran cursando el módulo 7, de 13 totales. La parte práctica del curso se dividió en dos grupos. El primer grupo (60 personas), la realizará en las instalaciones del Departamento de Radiodiagnóstico del INCan los días 11 y 12 de noviembre. El segundo grupo la realizará en línea del 21 al 25 de noviembre.

El programa Reconocimiento INCan, finalizó la revisión de la unidad "Clínica de mama Norte - CDMX" del IMSS, la cual fue satisfactoria. La unidad del ISSSTECALI en la Ciudad de Tijuana, fue descartada por no cumplir con los requisitos para su de participación, ya que todas sus unidades son subrogadas a una empresa privada.

El programa de tamizaje dio inicio el día 4 de julio, y al día 30 de septiembre se han realizado 620 mastografías bajo el programa de un día. De este total, se realizaron 16 biopsias, y se han encontrado 5 cánceres en etapa temprana. Estas mujeres ya están siendo atendidas en el INCan. Se ha observado el beneficio de este programa al tener una incidencia de 9.2 cánceres por cada 1000 mujeres tamizadas, en comparación al 2.3 reportado a nivel nacional. Este valor nos acerca a los valores encontrados en países con programas bien estructurados que tienen 11 cánceres por cada 1000 mujeres tamizadas.

Para el **cuarto trimestre**, se realizó la clausura oficial del Curso de Actualización de Técnicos el día 22 de noviembre, en la cual participaron las siguientes autoridades: por parte del INCan, el Director General y la Subdirectora de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, quien es la titular del Programa; por parte del Estado de Guanajuato, el Secretario de Salud, y el Director de Enseñanza e Investigación. De esta forma, se reiteró el compromiso por parte del Estado de Guanajuato de ser sede para seguir recibiendo a participantes del Curso de Actualización de Técnicos Radiólogos, lo que aumentará el impacto que tiene el curso a nivel nacional.

En cuanto al Curso de Actualización para Médicos Radiólogos, este finalizó la parte teórica el día 11 de noviembre con un total de 119 médicos aprobados y cursando un total de 13 módulos. La parte práctica (la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cual también es obligatoria) se realizó los días 11 y 12 de noviembre. Para poder incluir a todos los participantes se crearon dos grupos. El primero con un total de 50 lugares, tuvo la oportunidad de asistir a las instalaciones del INCan; el segundo con total de 71 lugares lo realizó en línea. La parte práctica se estructuró con tres módulos: BI-RADS; Lectura de Mastografía; Criterios de Calidad, el cual solo se impartió el segundo día. Estos módulos fueron transmitidos en línea, y se grabaron para poder consultarse posteriormente. Para evitar la falta de asistencia a la parte presencial se otorgaron dos noches de hotel a los participantes, esto favoreció la motivación durante las clases. Del total del curso, se tuvieron 4 bajas, 8 no aprobados, y 119 aprobados. La retroalimentación sobre los médicos que no aprobaron el curso fue la falta de tiempo para poder concluir satisfactoriamente todos los módulos, esto ocasionado principalmente por alta carga de trabajo y situaciones de salud ocasionadas por el COVID-19. La retroalimentación con los aprobados fue que el curso sigue siendo único en el país, contando con un alto nivel académico.

En cuanto al programa Reconocimiento INCan, el día 9 de diciembre se realizó la entrega oficial del reconocimiento en las instalaciones de la "Clínica de mama Norte - CDMX" del IMSS. Se inició la revisión de tres nuevas unidades: Unidad Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama Tláhuac del IMSS con 4 mastógrafos; Unidad Médico Familiar 34 del IMSS con un mastógrafo; Antiguo Hospital Civil de Guadalajara "Fray Antonio Alcalde" con 2 mastógrafos.

Para el programa permanente de tamizaje, se finalizó el día 16 de diciembre de 2022. Se realizaron 1,520 mastografías con los siguientes resultados reportados en BIRADS: B0 – 10; B1 – 59; B2 – 1336; B3 – 78; B4 – 22; B5 – 15. Se realizaron en total 35 biopsias, y se obtuvieron **11 mujeres con cáncer en etapa I**, las cuales ya tienen seguimiento en diferentes instituciones para su tratamiento

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La presencia de la pandemia ocasionada por el virus COVID-19, aumentó el desarrollo de herramientas virtuales. Esto ha permitido no detener los cursos de actualización, y mejorar las acciones sanitarias para disminuir el riesgo de contagios durante los estudios de mastografía.

Por otra parte, la ejecución del curso de capacitación para técnicos radiólogos no se ha podido llevar a cabo en las instalaciones del INCan por el riesgo de contagio a COVID-19. Con el curso que se dio en las instalaciones del Hospital General de Silao, se abrió una oportunidad para adicional una sede al curso de técnicos, el cual podrá abarcar la región central del país.

El curso de capacitación para médicos radiólogos tiene una modalidad única dentro de los cursos que se ofrecen en el país, la cual ha demostrado ser beneficiosa para los asistentes en cuestiones académicas y de mejora en la calidad de interpretación de mastografías.

El programa Reconocimiento INCan cada vez cuenta con más solicitudes, lo que indica la búsqueda del reconocimiento a la calidad en los estudios de mastografía por parte de diversas instituciones del país.

Con el modelo de atención de un día para tamizaje en cáncer de mama, se ha podido asegurar el tratamiento oportuno en las mujeres detectadas con cáncer de mama, aumentar el beneficio a las mujeres atendidas, y educar a los Médicos Radiólogos en formación sobre cómo realizar estudios de calidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los tres programas ejecutados muestran un impacto directo en la mejora del diagnóstico de cáncer de mama. La integración del Estado de Guanajuato como sede adicional para impartir cursos de capacitación, con todas sus unidades con Reconocimiento INCan, abre la oportunidad para que diferentes Estados del país sigan este ejemplo e impacten en la disminución por cáncer de mama en mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

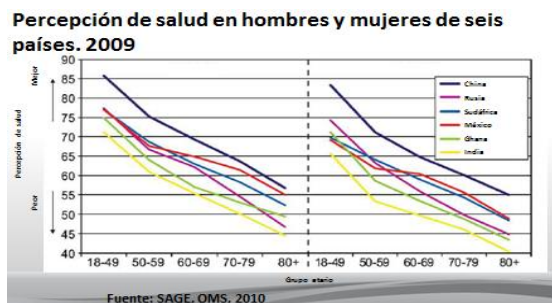
Definición de la población objetivo

Personal de atención a la salud en el nivel de atención primaria, residentes de al menos cinco estados del país, prioritariamente pero no exclusivamente aquellos localizados en los estados con mayor proporción de personas adultas mayores

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales 1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida (CV) (Gráfico 1).

GRAFICO 1



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CV está determinada en buena medida por la salud física, la salud mental y los determinantes sociales. Así, la peor CV de las mujeres al envejecer se relaciona con condiciones adversas desde etapas previas del ciclo de vida (Tabla 1).

Tabla 1. Carencias sociales en PAM, México 2010 (CONEVAL)	
Rezago educativo, 66.2%;	66.2
Sin acceso a los servicios de salud	26.3
Sin acceso a la seguridad social	28.8
Carencia en la calidad y en los espacios en la vivienda	10.4
Carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda	16.3
Carencia por acceso a la alimentación	21.4

Si bien una proporción importante de PAM llegará a esta etapa con una o más enfermedades resulta indispensable favorecer una buena CV mediante la preservación de la independencia, la autonomía, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y sus complicaciones y la atención especializada a las enfermedades.

En las PAM es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su CV permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH 2011)

En la población de 50-59 años sólo 1:10 presenta alguna discapacidad, al avanzar en edad la proporción aumenta, pero es significativa hasta la década de 80 y más años donde más de 5:10 presenta discapacidad (Wong R, Gonzalez-Gonzalez C. Envejecimiento demográfico en México: consecuencias en la discapacidad. Coyuntura demográfica 2011). Es decir, existe una gran oportunidad de mejorar la salud en etapas tempranas del envejecer previniendo enfermedades, complicaciones y discapacidad.

Por otro lado, uno de los principales gastos de las PAM es de la atención a la salud y la compra de medicamentos (ENSANUT 2012). Al tratarse de enfermedades crónicas el gasto se perpetúa agravando un círculo de pobreza y enfermedad (OMS, 2012).

Es indispensable que las estrategias de promoción de la salud y atención a las PAM además de la especialización gerontológica y geriátrica cuenten con la perspectiva de género para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres al envejecer. Esta igualdad beneficia tanto a las personas enfermas que requieren cuidado como a aquellas que cuidan pues es importante recordar que el papel de cuidador suelen desempeñarlo las mujeres.

Actualmente, el enfoque de los servicios de salud es curativo, perdiendo oportunidades para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y por tanto, para favorecer la calidad de vida de las mujeres adultas mayores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se dará prioridad de ingreso a la estrategia de formación al personal femenino para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres en el primer nivel de atención tanto quienes brindan atención como quienes son usuarias de los servicios. Además de señalar que cada vez es mayor la presencia de personas mayores que presentan algún tipo de demencia y son las mujeres sean como parte del personal de salud o como familiares de las propias personas mayores, quienes son las cuidadoras primarias de estos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo de referencia en el presente año se impartió el curso autodirigido “Atención Centrada en la Persona con Demencia”, que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de estos. Se inscribieron 490 participantes de los cuales 377 concluyó satisfactoriamente y con constancia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los inherentes a la educación a distancia, al ser cursos autodirigidos y las cargas de trabajo de algunos profesionistas que se encuentran en atención directa a la población adulta mayor, que no les es factible el acceso por tiempo prologado al aula virtual, es decir, la dificultad de auto-regular el tiempo de estudio, pueden ser factores que disminuyan el alcance de la iniciativa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, tercer trimestre 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a diciembre de 2022 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 3983 de un total 4999 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 79.7%.

En la población de **inscritos** se captaron a 3054 mujeres (61%) y 1945 hombres (39%).

En la población de **aprobados** se reportan 2424 mujeres (61%) y 1559 hombres (39%).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ningún obstáculo, ninguna oportunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud. **Indicador:** % de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a diciembre 2022 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 75, de los cuales 46 (61%) son mujeres y 29 (39%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2021).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a diciembre de 2022, el alumnado graduado fue de un total de 187, de los cuales 114 (61%) son mujeres y 73 (39%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud. **Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas en Programas Académicos para la formación de recursos humanos.

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar. Generación a reportar: 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En los trimestres de enero a diciembre la generación 2022 se reporta un ingreso de 165 alumnos de los cuales, de los cuales 107 (65%) son mujeres y 58 (35%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto.

En el periodo enero-diciembre de 2022, se tuvo un porcentaje de recetas surtidas de forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 90.8 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma.

Durante este periodo fueron surtidas 43,260 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 47,649 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo

- Total, de mujeres tamizadas para VIH en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Total, de pacientes programados para ser tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.
- Pacientes con SIDA y Sarcoma Kaposi que ingresan a la Clínica de Cáncer y Sida para recibir manejo a base de valganciclovir, para suprimir la carga viral del HIV-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral combinado (TARc) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o diseminado, para disminuir el riesgo de desarrollar síndrome de recuperación inmune grave (SIRI-G) y mortalidad atribuible a este.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Hombres y Mujeres en la Unidad Funcional de Hemato-oncología.
- Urología Consulta Externa

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fueron referidos 84 pacientes a la Clínica de Cáncer y Sida, 57 ingresaron a la clínica de Sarcoma durante 2022, se les abrió expediente y a 18 se les prescribió Valganciclovir 450mg dos veces al día. Estos pacientes continúan en seguimiento clínico.

La Clínica SIDA/Sarcoma de Kaposi continúa recibiendo pacientes referidos de los centros de atención para personas que viven con VIH: Clínica Especializada Condesa CDMX, Capasitis (Estado de México, Hidalgo, Tlaxcala, Morelos y Tamaulipas) y continuaron su atención durante el ejercicio 2022. Cabe destacar una situación que se ha presentado como consecuencia de la política administrativa de no derechohabiencia y requisitos de ingreso; de los 84 pacientes que fueron referidos, 27 pacientes no abrieron expediente y no recibieron el manejo especializado en la Clínica SIDA/Sarcoma de Kaposi, en mucho atribuible a la política de no afiliación como es el donador de sangre y el comprobante de no afiliación a Instituciones de seguridad social. Todos estos puntos administrativos se han convertido en un obstáculo para el acceso a la atención especializada en esta población altamente vulnerada.

Se continuó con el programa de detección de VIH del INCAN a través de pruebas rápidas. Durante el ejercicio 2022 se realizaron 2,390 pruebas rápidas de los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y se integraron los pacientes de la clínica de tumores germinales del servicio de Urología. Se estudiaron 113 hombres referidos.

Durante el ejercicio del 2022 los resultados de las pruebas rápidas son los siguientes:

En la Clínica de Displasias y Ginecología periodo Enero-diciembre 2022 1,721 (0) positivas VIH y 1 positiva sífilis sin infección activa

Se integró a la prueba de detección rápida la clínica de Tumores Germinales (Urología) 113 (0) positivos.

Unidad Funcional de Hemato-oncología Enero-diciembre 2022 556 (268 mujeres y 288 hombres) (7 positivos prueba rápida).

Cabe mencionar, que se detectó 1 concubina positiva a VIH, se refirió clínica condesa Iztapalapa para su abordaje terapéutico.

Los pacientes con VIH confirmados se encuentran adheridos a la atención y tratamiento por el servicio de infectología.

Cabe destacar, que se logró que la prueba rápida formará parte de la lista de cotejo de estudios, como requisito indispensable a realizar en las pacientes que ingresan por primera vez al servicio de ginecología, dicha indicación se encuentra en el carnet provisional que les es entregado, lo que ha ayudado a mejorar la adherencia a la prueba de detección y a captar más pacientes y tener mejor seguimiento de las que se realizan, también se incluyó el resultado en el expediente electrónico del Instituto.

Total, de personas tamizadas en Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología y Tumores germinales 2,390

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometrioide de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometrioide, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población por atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendió a 584 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio
- 138 pacientes de nuevo ingreso y 446 subsecuentes.
- Se brindó a 495 pacientes terapias médicas, 150 recibieron Quimioterapia.
- Se dotó a 175 pacientes de materiales de apoyo (catéteres y materiales de estomas).
- Se realizaron 36 procedimientos quirúrgicos.
- Se dio continuidad a 2 protocolos de investigación uno de carácter internacional y uno nacional.
- Se publicó en la revista indexada BJBMS un artículo sobre cáncer de endometrio:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention
DOI: <https://doi.org/10.17305/bjbms.2021.6963>

Se capacitó a 291 profesionales de la Salud, en el Curso: “para Despertar la conciencia sobre Cáncer de Ovario y Cáncer Endometrio”, llevado a cabo el 10 de noviembre de 2022 de forma híbrida presencial en las instalaciones del INCan y vía electrónica a través de la plataforma Zoom, bajo la colaboración con la Dirección de Docencia del Instituto. 64 Profesionales asistieron de forma presencial y 227 de forma remota, en ambos casos fueron evaluados con requisito de 70% como mínimo para obtener la acreditación. Todo los reportados acreditaron, de acuerdo a lo siguiente: el 262 obtuvo 100%, 20 80% y solo 9 obtuvieron 70%.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendió a 584 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio, 138 de nuevo ingreso y 446 subsecuentes. 150 pacientes recibieron tratamiento de Quimioterapia, 495 tratamientos médicos, y a 175 pacientes se dotó con catéteres, equipo de estomas para colostomías y nefrostomías, lo que representa apoyar la funcionalidad de las pacientes, al proporcionarles recambios de bolsas y equipos que les permiten realizar sus actividades de forma activa.

Se atendieron a mujeres pacientes procedentes de 17 Entidades de la República Mexicana, destacan la Ciudad de México con el 38.7% de las pacientes, el Estados de México con 33.05%, y los Estados de Hidalgo, Morelos, Puebla, Tlaxcala y Veracruz de los que en conjunto provienen el 20.72% de las pacientes atendidas, el resto corresponde a las 10 entidades restantes (Chiapas, Chihuahua, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo y Zacatecas).

Resultado de los trabajos de investigación se publicó 1 artículo:

Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention

Se trabaja en la elaboración de otros manuscritos y en breve se espera tener resultados.

Se capacitó a 291 profesionales de la Salud, en el Curso: “para Despertar la conciencia sobre Cáncer de Ovario y Cáncer Endometrio”, llevado a cabo el 10 de noviembre de 2022 de forma híbrida presencial en las instalaciones del INCan y vía electrónica a través de la plataforma Zoom, bajo la colaboración con la Dirección de Docencia del Instituto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 900 a 1,000 casos por año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento del linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se presentan los resultados alcanzados en el año 2022 en cada uno de los indicadores mencionados.

Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.

Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.

* Cirugía Ambulatoria

Durante la emergencia sanitaria por COVID-19 el programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.

Durante el período enero-diciembre del 2022, se atendió a 658 pacientes, realizándose 672 cirugías (en 14 pacientes la cirugía fue bilateral). Del total de pacientes solo 21 requirieron hospitalización alcanzado un 96.8% de egresos el mismo día de la cirugía.

Del total de cirugías realizadas, 339 (51.5%) fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, 137 (21%) fueron mastectomías radicales, 84 (12.8%) mastectomías totales con o sin ganglio centinela, 14 (2%) mastectomías bilaterales, 35 (5.3%) cirugías con reconstrucción inmediata con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes. 14 ampliaciones de márgenes (2.1%) y otros procedimientos 25 (3.8%). Además, Se realizaron 10 (1.5%) cirugías oncoplásticas que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

Por rangos de edad, la mitad de las pacientes atendidas se encuentran en el rango de 45 a 59 años 324 (49.2%), seguido por el grupo de mayores de 60 años 190(29%), de 30 a 44 años 134 (20.4%) y 10 pacientes de 15 a 29 años (1.5%). No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, 256 pacientes (40%) provienen del Estado de México, 205(31.2%) de la Ciudad de México, 61(9.3%) del estado de Hidalgo, 37 (5.7%) del estado de Tlaxcala, 14 (2.1%) de Veracruz, 25 (3.8%) del estado de Puebla, 22(3.3%) de Morelos, 9 (1.4%) de Chiapas, 6 (1%) de Michoacán. 7 (1.1%) de Oaxaca. 3 (.05%) de Querétaro 5 (.08%) de Guerrero y una de cada uno de los siguientes estados: Chihuahua, Guanajuato, Jalisco, Nayarit, Quintana Roo, San Luis Potosí, Tabasco y Tamaulipas.

Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a largo plazo. la realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo de enero a diciembre de 2022 se atendió a 626 pacientes, de las cuales 542 recibieron anestesia general + Bloqueo locorregional (511 bloqueo BRILMA + bloqueo PEC I y II, 27 bloqueos de erector de la espina bilateral, 4 bloqueos espinal erector unilateral de 2 niveles y un TAP bilateral más BRILMA) y 84 solo anestesia general.

Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.

* Investigación:

+ Manuscritos publicados relacionados al programa:

1. Paula Cabrera, Sandy Ruíz-Cruz, Sergio Aguilar-Villanueva, María Elva Ramírez-Aguilar, Aida Erazo; *Treatment patterns after progression of systemic neoadjuvant therapy in patients with breast cancer in Mexico a single center experience, from january 2010 to december 2020, The Breast; preproof.*
2. Evaluación de cribado de la calidad de vida en cuidadores primarios informales en pacientes oncológicos. *Psicooncología*. Vol 19 No. 1 Pag. 111-122 ISSN 1696-7240
3. Aceptado. Eficacia de las intervenciones psicológicas en la atención de problemas de imagen corporal en pacientes con cáncer de mama. *Psicología y Salud*. Vol 33 No. 2 (saldrá en julio de 2023) ISSN 1405-1109

+ Abstractos presentados en Congresos Internacionales:

1. *International Conference on Surgical Care*; Feb 2022, Sergio Aguilar Villanueva, Enrique Bargallo Rocha, Paulina Guerra; *Neoadjuvant Endocrine Therapy in Mexico: A single institute Cohort.*
2. *International Conference on Surgical Care*; Feb 2022, Sergio Aguilar Villanueva, Sandy Ruiz-Cruz, Juan Enrique Bargalló Rocha, Paula Cabrera Galeana, Rubén Rodríguez Bautista, María Elva Ramirez Aguilar, Paulina Guerra; *SURGERY AFTER PROGRESSION DURING NEOADJUVANT CHEMOTHERAPY IMPROVES OVERALL SURVIVAL IN LOCALLY ADVANCED BREAST CANCER PATIENTS.*
3. Se presentaron en el Congreso de Psicología y Salud en La Habana, Cuba los resultados preliminares de una evaluación de las necesidades no satisfechas sobre sexualidad en mujeres con cáncer de mama.
4. Se presentó el proyecto *Neoadjuvant endocrine therapy in the Adapt RH+ Her2 Era an its implicatioins on de-escalating breast surgery*, en el congreso de SSO.
5. Se presentó el proyecto: *Surgery after progression during neoadjuvant chemotherapy imporves overall survival in locally advanced breast cáncer patients*, en el congreso de SSO

+ Manuscritos en preparación para publicación:

1. Uso de inhibidores de ciclinas dependientes de cinasa 4/6 en pacientes con cáncer de mama avanzado con receptores hormonales positivos, receptor del factor de crecimiento epidérmico 2 negativo (RH+/HER2-) negativo en el Instituto Nacional de Cancerología México: Un estudio retrospectivo del "Mundo Real".
2. Impacto de Covid-19 en pacientes con cáncer (CCC19) en un centro de tercer nivel en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. *Impact of covid-19 pandemic in clinical outcomes among locally advanced breast cancer patients treated with neoadjuvant chemotherapy. Analysis from a single institución in Mexico City*
4. Análisis de la frecuencia de densidad mineral ósea en mujeres con cáncer de mama y factores asociados
5. Linfocitos asociados a tumor, como predictores de respuesta patológica completa, a la terapia neoadyuvante en cáncer de mama her 2 positivo.
6. Cambios ecocardiográficos tempranos después de radioterapia en mujeres con cáncer de mama.
7. Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13.
8. Análisis del valor de la deformación auricular izquierda como marcador preclínico de cardiotoxicidad en pacientes con diagnóstico de cáncer de mama en tratamiento con doxorubicina y/o trastuzumab.
9. En escritura artículo sobre las necesidades de atención sexual de las pacientes sobrevivientes a cáncer de mama.
10. Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.

+ Protocolos sometidos y aprobados:

1. Evaluación y atención de pérdida de la memoria posterior a quimioterapia en pacientes con cáncer.
2. Reclutamiento de pacientes: Estudio SWOG S1714 estudio prospectivo observacional de cohorte para desarrollar un modelo predictivo de neuropatía periférica inducida por taxanos en pacientes oncológicos (60).
3. Seguimiento de pacientes: Estudios para observar las características de los pacientes, los patrones de tratamiento y los desenlaces en pacientes con cáncer de mama recientemente diagnosticado en América Latina” protocolo número MO39485/LACOG0615 (351 pacientes).
4. Patrones de prescripción en segunda línea en pacientes con cáncer de mama metastásico RH+ HER2-
5. Factores pronósticos de la enfermedad oligometastásica en el cáncer de mama.
6. Utilidad de la valoración geriátrica en la toma de decisiones del equipo multidisciplinario en pacientes con cáncer de mama
7. Intervención para satisfacción sexual en supervivientes en cáncer de mama: estudio piloto.

+ Protocolos para someter a comités:

1. Evaluación de las funciones cognitivas a lo largo del tiempo en mujeres con cáncer de mama que requieran quimioterapia versus quienes no la reciban.
2. Estudio de detección oportuna de cáncer con imágenes mamográficas de tomosíntesis
3. Proyecto: Resultados Oncológicos de Mastectomía preservadora piel y Complejo areola y pezón.
4. Validación del protocolo BREAST- Q
5. Experiencia del programa de mama en movimiento.
6. Impacto de la VGI en pacientes adultos mayores con cáncer de mama que recibirán tratamientos oncológicos.
7. Modelo de atención de Cuidados Paliativos geriátrico en pacientes adultos mayores con cáncer.
8. Artículo de revisión de la literatura sobre las principales afectaciones sobre funciones cognitivas en pacientes con cáncer de mama que han recibido quimioterapia de manera neoadyuvante o adyuvante
9. Artículo de revisión de literatura: imagen corporal en pacientes con cáncer de mama que han sido tratadas con mastectomía y las intervenciones psicológicas que han mostrado eficacia
10. Evaluación de tamizaje de la calidad de vida en cuidadores primarios informales en pacientes oncológicos.
11. Calidad de vida y reincorporación a la vida cotidiana en pacientes sobrevivientes a cáncer.
12. Proyecto: Resultados Oncológicos de Mastectomía preservadora piel y Complejo areola y pezón.
13. Análisis de la frecuencia de densidad mineral ósea en mujeres jóvenes con cáncer de mama y factores asociados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

+ Bases de datos en construcción:

1. Registros de Pacientes sometidas a procedimientos quirúrgicos.
2. Base de datos de antes y después de COVID-19.
3. Registro de Mastectomía preservadora de piel y complejo areola-pezones.
4. Modelo de atención CP en pacientes adultos mayores con cáncer: nuestra experiencia
5. Utilidad del G8 en valoración de fragilidad en pacientes adulta mayores con cáncer de mama.
6. Impacto de la VGI en pacientes adultos mayores con cáncer de mama que recibirán tratamientos oncológicos.
7. Proteína Tirosina-Fosfatasa H1 en cáncer de mama localmente avanzado.

Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento:

Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento / Total de mujeres con cáncer de mama en tratamiento activo.

Programa Mama en Movimiento.

El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.

Actividades del programa:

Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.

Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.

Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.

Elaboración de material audiovisual para el canal de *Youtube* "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"

Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes

Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.

+ Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual, que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

En el periodo de enero a diciembre del 2022, se atendieron 711 **pacientes: 335 de primera vez y 376 subsecuentes. Se han otorgado un total de 1898 consultas.**

Además, como parte de las actividades generales del servicio se brindaron conferencias en línea dirigidas a diferentes poblaciones como pacientes de cáncer, sobrevivientes, familiares y cuidadores primarios de pacientes, así como público en general:

- XXXIX Reunión Anual Instituto Nacional de Cancerología "Supervivencia al cáncer de mama y sus afectaciones. ¿Qué sabemos hoy en día?" 16/02/2022.
- Supervivencia en pacientes con cáncer: Implicaciones psicológicas ISSSTE Curso "Atención Interdisciplinaria del Paciente Oncológico y Salud Mental". 24-2-22
- Cómo enfrentar la vida después del cáncer. Estrategias para una sana supervivencia. • AMECAT. Asociación de pacientes cáncer de Tiroides México 17-2-22
- Departamento de Vinculación Institucional INCan: Herramientas para mejorar el bienestar emocional. 24-3-22
- AMECAT. Asociación de pacientes cáncer de Tiroides México: Enfrentando la ansiedad y el miedo a la recaída. 31-3-22
- Webinar para pacientes "El psicólogo, un aliado en tu tratamiento contra el cáncer" 20-5-22
- Participación como comité organizador del "Encuentro por la Salud Integral: Cáncer con prevención y detección, podemos vencerlo" Coordinación de Investigación científica, Universidad Nacional Autónoma de México- Instituto Nacional de Cancerología, 2 y 3 junio
- Ponente en 1 conferencia dentro del "Encuentro por la Salud Integral" • Miedo a la recurrencia al cáncer ¿Cómo manejar nuestras emociones? 2-6-22
- Participación en la Reunión Anual de Supervivientes INCan con la Presentación del manual "Supervivencia al Cáncer: Una guía de apoyo emocional" 28 de Julio
- Participación como profesor adjunto del VIII Seminario de Salud Mental en el INCan (7-noviembre-2022)
- Taller "Estrategias de regulación emocional para pacientes con cáncer" (8-noviembre-2022)
- Se impartió la conferencia: "Terapia Cognitivo Conductual para mejorar sintomatología ansiosa, depresiva y calidad de vida en pacientes y supervivientes de cáncer de mama" como parte de la 1er Conferencia anual de la Asociación Mexicana para el estudio de la Psicooncología. 1-12-22

+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.

El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor muscular esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.

El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.

Las actividades que se realizan son:

1. Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.
2. Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en tratamiento activo o durante el seguimiento.

3. Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.
4. Estrategias de prevención de linfedema.
5. Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.
6. Estrategias para romper la conducta sedentaria.
7. Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.

Durante el periodo de enero a diciembre del 2022 se atendió a **660** pacientes de las cuales 284 son pacientes de primera vez y 376 de seguimiento, otorgándose 1352 consultas y 518 sesiones supervisadas de ejercicio a pacientes que cumplen criterios para realizarlo.

Además, se impartieron las siguientes conferencias.

-Una conferencia a través del departamento de vinculación presentando el tema: ¿Actividad física antes y después de una cirugía ¿se debe hacer?

-Una conferencia en el congreso mundial de Medicina de la Actividad Física en septiembre de 2022 con título: *"Exercise during cancer treatment, from guidelines to practice"*

-Simposio de prescripción de ejercicio en enfermedades crónica no transmisibles del instituto nacional de rehabilitación con el título: particularidades del ejercicio físico en el paciente con cáncer de mama durante el tratamiento activo.

-Simposio de actividad física en niños del Instituto Nacional de Pediatría en noviembre de 2022 con el título: Ejercicio físico en niños; una herramienta adyuvante para tratar los efectos adversos asociados al tratamiento.

+ Apoyo Nutricional:

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, *evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional*, junto con *análisis de composición corporal* (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricias presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

1. Evaluación médico-nutricional.
2. Análisis de composición corporal.
3. Diagnóstico nutricional.
4. Intervención nutricional

En el servicio de nutrición en el periodo comprendido de enero a diciembre del año 2022 se atendió a 691 pacientes, de las cuales **315 son de primera vez** (284 pacientes del Programa Mama en Movimiento y 31 de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

nutrición de forma individual), y 376 de **seguimiento**; con un total de 1332 consultas brindadas por el servicio de nutrición,

*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):

1. Plan de alimentación personalizado.
2. Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes.
3. Uso de herramientas nutricionales de acuerdo con necesidades nutricionales de la paciente.
4. Ejemplificación con réplicas de alimentos, menús saludables.
5. Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neo adyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).
6. Revaloración y uso de estrategias nutricionales.
7. Sesiones informativas de temas de interés para el paciente
8. Sesión individual de lectura de etiquetas
9. Elaboración de materiales educativos y de orientación nutricional.
10. Retroalimentación en análisis de composición corporal.
11. Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).

Actividades realizadas:

- Planes de alimentación / ajustes nutricionales personalizados: **528 Planes de alimentación**.
Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias.
Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.
- Recetas nutricionales: **185 recetas**.
- Se realizó estudio de composición corporal "INBody770" en 691 **pacientes** (primera vez y seguimiento), con entregables de 1737 **resultados** (composición corporal y composición hídrica).
Nota: En 18 pacientes, no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).

+ Insumos

Como parte de las acciones que realiza el programa se incluye el apoyo gratuito de diferentes insumos que requieren durante su atención, en este caso la donación de prótesis externas a pacientes que por sus características médicas no son candidatas a una reconstrucción o decidieron no someterse a ella.

En coordinación con el equipo de Navegación de Pacientes se entregaron 111 prótesis mamarias externas de diferentes tallas, beneficiando a 101 pacientes tratadas con mastectomía, y que de manera temporal o definitiva las requieren hasta en tanto decidan voluntariamente y/o sean elegibles para un procedimiento de reconstrucción mamaria tardía. Asimismo, se les dio orientación completa sobre la elección en la talla correcta, así como del, uso y cuidado de este insumo.

Además, se entregaron **5** implantes mamarios anatómicos para reconstrucción y **4** expansores tisulares, los cuales fueron elegidos previamente y utilizados por el equipo de cirugía reconstructiva; beneficiando a **8** pacientes.

De igual forma, se entregaron **63** mangas linfáticas de compresión para prevención y tratamiento de linfedema, beneficiando a **63** pacientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

+ Material educativo

Otro de los objetivos del Programa de Cáncer de mama Post-Mastectomía es brindar información actualizada acerca de diversos temas relacionados con el cáncer, su prevención, diagnóstico temprano, tratamientos y estilos de vida; por lo que durante este periodo se continuó distribuyendo esta información entre las pacientes de primer ingreso y subsecuentes del servicio de Tumores Mamarios.

Alineados a este objetivo, se entregaron **1,693** ejemplares durante año, **820** que corresponde al (48.4%) para “Manual Salvati”, **821** que corresponde al (48.5%) para “Estilo de Vida y Cáncer” y **52** que corresponde al (3.1%) del “Manual para Supervivientes”, beneficiando así a un total de **828** pacientes. Cabe mencionar que la diferencia entre el número de mujeres y los ejemplares donados se debe a que algunas las pacientes reciben hasta tres diferentes manuales.

El manual “Estilo de Vida y Cáncer en la Mujer”, el cual fue realizado por personal médico del INCan y pretende de manera sencilla y basados en evidencia científica, responder a algunas de las preguntas que tienen las mujeres con cáncer y sus familias, especialmente las del servicio de Tumores Mamarios; así como el “Manual para personas que han superado el cáncer. Ser superviviente y ... sobrevivir”. Este material nace con el deseo de ser un apoyo y una herramienta de consulta de primera mano para las pacientes y se distribuye entre las supervivientes del servicio de Tumores Mamarios del Instituto Nacional de Cancerología.

Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres atendidas por el grupo de navegación

En el periodo de enero a diciembre de 2022 fueron atendidas 1645 mujeres por el grupo de navegación, de las cuales 1347 mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que 85 mujeres aún estaban en proceso de para confirmar o descartar el diagnóstico. 213 mujeres fueron dadas de alta ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas provienen del Estado de México, representando el 32% de los casos, mientras que el 28% son residentes de la CDMX, 10% del estado de Hidalgo, el 5% del Estado de Tlaxcala, el 4% de Puebla, el 3% son residentes del Estado de Morelos, el 2% residentes del Estado de Veracruz, el 1% del Estado de Guerrero y el 14% restante corresponde a diferentes Estados de la república.

El 32% del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el 25% de primaria, el 21% preparatoria, un 12% licenciatura, 1% Posgrado, sin embargo, hay un porcentaje de mujeres que no saben leer ni escribir, representando el 8%.

En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años con 560 pacientes representando el 34% de los casos, seguido de mujeres de 50 a 59 años, (412) lo que corresponde a un 25% del total, 308 apacientes de 60 a 69 años, lo que representa el 19%, 202 pacientes de 30 a 39 años (12%), 101 pacientes del rango de 70 a 79 años (6%), 25 pacientes de 20 a 29 años de edad (1%), 32 pacientes en el rango de 80 a 99 años de edad lo que representa el 2% de los casos.

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.

También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

Además, se les informa de los diferentes cursos

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los tramites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

1. Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.
2. Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.
3. Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.
4. Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica.
5. Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los años en los que se han autorizados los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, ha sido posible contar con un equipo de médico especialista (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte, que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los paciente, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

A través de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal se realizó el proceso de contratación del personal que realiza las actividades del programa, quienes iniciaron a laborar desde el día 1 de febrero con demora para la firma del contrato, a pesar de la incertidumbre del personal, se mantuvo la continuidad en la atención integral de las pacientes, proporcionándoles un tratamiento personalizado de acuerdo a la biología tumoral, ofreciendo orientación individual para sus necesidades y divulgación del conocimiento de la enfermedad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Replicar en otros Centros Oncológicos de la República Mexicana las experiencias y resultados logrados en el INCan en la atención integral de las pacientes de cáncer de mama post-mastectomía; así como sistematizar la experiencia de las “Acciones Post-mastectomía” mediante la investigación, publicación y experiencia de estas acciones.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o la retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así que, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos.

Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredo-familiares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario, reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer. Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria. Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómica dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia.

Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida. En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional. Así mismo, la difusión del conocimiento en relación con el cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Familiar, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre del 2022, se brindaron 3,811 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 1,038 fueron consultas de primera vez, y 2,773 consultas subsecuentes. De los 2,531 pacientes en total atendidos, la mayoría fueron mujeres, en un 88% (2,236 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Veracruz, en relación a la ubicación geográfica del INCAN.

Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a cáncer, a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención y seguimiento médico en el alcance de la consulta de oncogenética.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre del 2022 se ha encontrado con el retraso en la respuesta institucional para poder realizar la contratación del servicio de análisis molecular, requerido para poder brindar un diagnóstico de cáncer hereditario a las y los pacientes del Programa. El PEF 2022 (DOF, diciembre 2021) señala un presupuesto autorizado a las acciones del programa de cáncer hereditario por un monto de 12,840,536.00 (Doce millones, ochocientos cuarenta mil, quinientos treinta y seis pesos 00/100 M.N.).

La solicitud de suficiencia presupuestal por 5,492,623.20 (cinco millones, cuatrocientos noventa y dos mil, seiscientos veintitrés pesos 20/100 M.N.), para la contratación del servicio de análisis molecular para los pacientes de valoración de primera vez estimada en el año 2022, se presentó por primera ocasión el 20 de enero del 2022 al área correspondiente institucional. No se obtuvo respuesta de ningún tipo, por lo que se enviaron alcances en repetidas ocasiones. La respuesta a la solicitud de suficiencia presupuestal se recibió el 20 de julio del 2022, bajo el oficio DCP/07/211/2022.

El monto autorizado en la suficiencia presupuestal es de 322,767.90 (trescientos veintidós mil, setecientos sesenta y siete pesos 90/100 M.N.), lo cual no permite dar respuesta al compromiso ya generado con las y los pacientes, ya que no se ha podido realizar ni uno solo de los estudios moleculares. Empero, se presentó el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

procedimiento administrativo para realizar la contratación con el monto autorizado, contemplando las muestras que sean posibles de procesar. Las mismas, se han tomado desde el 1º de enero del 2022, y a la fecha de este informe, se siguen tomando, como parte del flujo integral de atención de las y los pacientes.

Se ha solicitado por oficio al Departamento de Control Presupuestal en tres ocasiones, un desglose del ejercicio presupuestal y su disponibilidad, sin respuesta alguna. Por tanto, resulta fundamental contar con la disponibilidad del recurso económico para la contratación de los análisis moleculares, así como los mecanismos administrativos que permitan dicha contratación, ya que a la fecha de este informe se cuentan con más de 500 muestras de pacientes en espera de la realización de análisis genético, ante la falta de las respuestas y mecanismos correspondientes por la Administración y sus respectivas dependencias, dentro del Instituto. Lo anterior impacta negativamente en la atención a las y los pacientes, en su diagnóstico oportuno, tratamiento y acciones de prevención.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Por la falta de identificación y conocimiento sobre del Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevivencia de las pacientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.

Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendieron 964 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario
- 214 pacientes de nuevo ingreso y 750 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 23 Entidades Federativas, 38.9% proveniente de la Ciudad de México, 32.57% del Estado de México, 6.85% de Hidalgo, 4.56% Morelos, Tlaxcala y Veracruz con 6.43%, y el restante 10.68% de 17 Entidades.

Se capacitó a 291 profesionales de la Salud, en el Curso: “para Despertar la conciencia sobre Cáncer de Ovario y Cáncer Endometrio”, llevado a cabo el 10 de noviembre de 2022 de forma híbrida presencial en las instalaciones del INCan y vía electrónica a través de la plataforma Zoom.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Atención de 964 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario,
- Ingreso a tratamiento de 214 pacientes de nuevo ingreso
- Seguimiento de tratamiento a 750 pacientes subsecuentes.
- Cobertura a mujeres provenientes de 23 Entidades Federativas, 38.9% proveniente de la Ciudad de México, 32.57% del Estado de México, 6.85% de Hidalgo, 4.56% Morelos, Tlaxcala y Veracruz con 6.43%, y el restante 10.68% de 17 Entidades.
- Acceso al tratamiento médico a 880 pacientes. De las cuales 385 pacientes recibieron quimioterapia y 35 pacientes portadoras de la mutación BRCA 1/2 recibieron terapia génica dirigida a la reparación genética.
- Se realizaron 351 procedimientos quirúrgicos,
- Se llevan a cabo tres estudios clínicos, uno de carácter Internacional y dos de carácter nacional y se realizan avances en escritos para su publicación durante el año.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se capacitó a 291 profesionales de la Salud, en el Curso: “para Despertar la conciencia sobre Cáncer de Ovario y Cáncer Endometrio”, llevado a cabo el 10 de noviembre de 2022 de forma híbrida presencial en las instalaciones del INCan y vía electrónica a través de la plataforma *Zoom*, bajo la colaboración con la Dirección de Docencia del Instituto. 64 profesionales asistieron de forma presencial y 227 de forma remota, en ambos casos fueron evaluados con requisito de 70% como mínimo para obtener la acreditación. Todo los reportados acreditaron, de acuerdo con lo siguiente: el 262 obtuvo 100%, 20 80% y solo 9 obtuvieron 70%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Definición de la población objetivo

Pacientes con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el cuarto trimestre de 2022 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivos dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2022 se atendieron a un total de 713 pacientes de las cuales 512 son subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 180 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 201 pacientes para nuevo ingreso al programa, otorgando, a través del INSABI, tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas personas que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 71.12% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 13.92% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,297.82 los cuales son utilizados solo para la manutención de sus familias pues el 39.24% cohabitan entre 3 y 4 personas y el 18.64% cohabitan entre 5 y 6 personas en un mismo espacio.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 66.28% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 71.75% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 58.57% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes con cáncer de pulmón, provenientes de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevida de este tipo de pacientes que han sido desfavorecido durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 31 de diciembre del 2022 se lograron los siguientes resultados:

- 713 pacientes, de ellas 512 son subsecuentes de años anteriores y 201 de nuevo ingreso.
- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
 - ✓ Detección de mutación EGFR
 - ✓ Consulta personalizada
 - ✓ Consulta de psico-oncología
 - ✓ Consulta de neumología
 - ✓ Consulta de nutrición
 - ✓ Seguimiento de cita mensual
- La población que es atendida y beneficiada con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 225 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 62 años, el 76.75% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 58.57% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación
- Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 66.28% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 47.53% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.
- Se realizaron 180 pruebas genéticas, a pacientes de nuevo ingreso, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 201 pacientes para ser ingresados al programa especial.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El contar con un recurso federal asignado el programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a pacientes subsecuentes y de nuevo ingreso además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.</p> <p>Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevivencia y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico.

Definición de la población objetivo

Entre los diferentes tipos de cáncer, en México, el cáncer cervicouterino (CaCu) constituye un problema de salud pública vigente y prioritario no únicamente por su dimensión y trascendencia, sino porque se trata de una enfermedad que es prevenible casi en un 100%.

En México el Cáncer Cervicouterino (CaCu) ocupa el segundo lugar de incidencia y de mortalidad en tumores de la mujer; sin embargo, entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas. Diariamente se registran alrededor de 12 muertes por esta causa.

En nuestro país, el 80% de las pacientes desafortunadamente se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica. Este cáncer representa una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas, con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.

Para abatir este importante problema de salud pública, es indispensable atender integralmente a las mujeres con cáncer cervicouterino, debido a la incidencia y mortalidad de nuestro país es necesario individualizar el tratamiento.

Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%.

Es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar la información necesaria para la prevención, crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.

La acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación *Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA)*, surge como una necesidad para brindar atención protocolizada, integral y de vanguardia a mujeres sin seguridad social. Dicho Programa es iniciativa del Instituto Nacional de Cancerología (INCan), como una estrategia de atención médica integral, brindando acceso a servicios médicos de alta especialidad y otorgar con un equipo multidisciplinario a las mujeres de escasos recursos económicos, una atención eficaz a su enfermedad, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El objetivo principal del Programa MICAELA, es el beneficiar a las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y no cuentan con seguridad social, identificándolas como la población blanco, para el ejercicio actual, a través de MICAELA se les brinda atención integral y protocolizada con un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado, de igual manera el Programa, contribuye en la implementación de estrategias que fortalezcan la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer de cuello uterino y la del Programa MICAELA, mediante acciones de capacitación a los profesionales de la salud de las entidades federativas con mayor incidencia en CaCu y con la promoción de la salud a la población, difundiendo mensajes de autocuidado y de prevención de factores de riesgo.

Para 2022, el Programa fue aprobado por quinto año consecutivo, en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) cuya publicación en el Diario Oficial de la Federación, fue el 29 de noviembre de 2021, bajo una nueva denominación: **Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas**, la cual fue otorgada debido al amplio quehacer del Programa, el cual de manera continua y oportuna, atiende sus actividades de forma eficiente para alcanzar los objetivos planteados durante el 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con nuestro contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina, atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.

Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este quinto año de gestión contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso sin costo a una atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2022 y en la Ley de Transparencia.

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población más vulnerables y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

La coordinación estratégica del Programa se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

ENTREGABLES DE ENERO A DICIEMBRE 2022

Durante el 2022, en el periodo de enero al 31 de diciembre, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

1. COBERTURA

- Al cierre de este informe, con corte hasta al 31 de diciembre del 2022, se ha beneficiado a 775 mujeres sin seguridad social de 19 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.
- El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 775 mujeres atendidas al cuarto trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 481 pacientes

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.

- De las 775 mujeres beneficiadas al mes de diciembre, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 40.65%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 33.03%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 22.71%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 3.61% de la atención brindada por el Programa.
- Durante el ejercicio del 2022 se incorporaron 269 mujeres con diagnóstico de CaCu, que no cuentan con seguridad social, con lo cual se cuenta con un acumulado de 1,447 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.

2. ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

- A las 775 pacientes atendidas, durante el 2022, se les han otorgado un total de 8,246 consultas; de las cuales, 3,619 son de Oncología Médica; 1,873 de Nutrición Clínica; 1,372 corresponden a psico-oncología; y 1,382 consultas de Algología. Con respecto a las 481 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 6,872 consultas que representan el 83.33% de la consulta total; de las cuales, 2,571 son de Oncología Médica correspondiendo al 71.04% de la consulta de esta área; 1,670 de Nutrición Clínica, 89.16% de las consultas de nutrición; 1,319 corresponden a psico-oncología, representando el 96.14% de la consulta total del área; y 1,312 a consultas de Algología, siendo el 94.93% de la consulta algológica.
- Durante este periodo se ha beneficiado a 1 paciente, otorgándoles 2 medios de contraste para la realización de sus estudios de imagen para evaluar la extensión de su enfermedad y 17 pacientes con estudios de cistatina C.

3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA-dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

- Se cuenta con un plan de trabajo encaminado a la elaboración de contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que lleguen a la población de interés, hombres y mujeres a quienes se les acercará información al respecto de las acciones preventivas que deberán llevar a cabo, así como a pacientes ya diagnosticadas con CaCu y a sus familias.
- Para atender el eje de Prevención primaria, se determinó utilizar las redes sociales para difundir mensajes con el objeto de sensibilizar, concientizar y educar al público en general, generando un impacto a nivel nacional e internacional, con lo cual, durante este periodo, se avanzó con lo siguiente:

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 143 publicaciones en medios electrónicos, en donde se incluyeron post con información relevante.
- Se mantiene el sitio web: www.programamicaela.org con una imagen renovada y actualizada, donde se concentra información relevante del programa y aborda contenido relacionados con el cáncer cervicouterino, la cual se irá actualizando de manera constante.
- Con respecto a redes sociales, al cuarto trimestre se ha tenido un alcance de 47,981 personas, de las cuales el 79.5% son mujeres y el 20.5% son hombres, la mayoría de las personas que ven las publicaciones del programa se encuentran entre los 25 y 44 años. El total de seguidores de las redes sociales asciende 4,303 seguidores.

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

Adicionalmente, como parte de las acciones de prevención del cáncer cervicouterino, en el Instituto Nacional de Cancerología, bajo el liderazgo del Programa MICAELA; se llevó a cabo la "Campaña de Detección Oportuna del CaCu", realizando pruebas de Papanicolaou a 400 mujeres, de las cuales 16 pacientes (4%) tuvieron resultado con alguna anomalía de células epiteliales, a las cuales se les ha dado seguimiento dentro de la Institución, o en su defecto han sido referidas a su unidad de salud correspondiente.

3. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:

- Los esquemas oncológicos que son otorgados para las pacientes con CaCu han sido evaluados y consensados siguiendo las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, los cuales aseguran que las pacientes reciban tratamientos actualizados de acuerdo con la evidencia científica publicada recientemente.
- Adicionalmente, en las consultas de oncología médica se individualizaron los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia para enfermedad avanzada con el debido análisis del beneficio de las mismas.
- Por otro lado, las pacientes candidatas a Protocolos de Investigación son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:
 - *Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal.*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- *"Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III".*
- *"Características epidemiológicas, estadio al diagnóstico y valoración del estrato sociocultural en pacientes con cáncer cervicouterino".*
- *"Impacto de la pandemia COVID-19 en el desenlace del diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer cervicouterino en Instituto Nacional de Cancerología".*
- *"Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial".*

Se reconoce que la desnutrición se presenta en el 40 al 80% de los pacientes con cáncer; el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:

- El servicio de nutrición de "MICAELA" constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa.
- Se registra en los cuadernos de recolección de datos la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.
- En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base a la valoración nutricional.
- Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplementos nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.
- Se concluyó el reclutamiento y se mantienen en seguimiento a las pacientes del protocolo *"Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado"*, el cual contribuirá en la mejora del manejo nutricional de las mujeres con CaCu.
- Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: "Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCan, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)", el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.
- Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.
- Se está realizando la escritura del ensayo clínico fase II en el que se analiza el efecto de una bebida láctea fermentada sobre el desarrollo de toxicidad gastrointestinal en mujeres bajo tratamiento con quimio-radioterapia concomitante. Dicho estudio ayudará a identificar si el consumo de probióticos, a través de la dieta, pueden tener algún beneficio en la toxicidad que produce el tratamiento oncológico.

Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:

- En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.
- Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa "MICAELA", se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.
- Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.
- Actualmente estamos incluyendo pacientes en el Protocolo titulado: "*Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado*", el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.

Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

- En el transcurso del año, se continuó otorgando consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.
- Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Actualmente se está realizando el análisis de la base de datos del proyecto “Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología “MICAELA”.

5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Artículos Publicados Con la finalidad de contribuir a generar evidencia sobre el manejo de las pacientes con CaCu, durante el primer semestre fueron aceptados y publicados 5 artículos, 2 en el primer trimestre, uno en el segundo trimestre y 2 en el cuarto trimestre, los cuales se enlistan a continuación:

- Alejandra Rocío Pérez-Martín, Denisse Castro-Eguiluz, Lucely Cetina-Pérez, Yadira Velasco-Torres, Antonio Bahena-González, Edgar Montes-Servín, Ernesto González-Ibarra, Raquel Espinoza-Romero, Dolores Gallardo-Rincón. Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention. *Bosnian Journal of Basic Medical Sciences*. 2022 Feb 27. doi: 10.17305/bjbms.2021.6963.
- Flores-Cisneros Laura, Cetina-Pérez Lucely, Galicia-Carmona Tatiana, Jiménez-Lima Roberto, González-Islas Dulce, Parra-Solano Arturo, Gómez-Guzman Maricarmen, Castillo-Martínez Lilia. *Handgrip Strength, Overhydration and Nutritional Status as a Predictors of Gastrointestinal Toxicity in Cervical Cancer Patients. A Prospective Study*. *Nutrition Cancer*. 2022 Jan 13;1-7. doi: 10.1080/01635581.2021.2012209.
- Gallardo-Rincón D, Montes-Servín E, Alamilla-García G, Montes-Servín E, Bahena-González A, Cetina-Pérez L, Morales Vásquez F, Cano-Blanco C, Coronel-Martínez J, González-Ibarra E, Espinosa-Romero R, María Alvarez-Gómez R, Pedroza-Torres A, Castro-Eguiluz D. *Clinical Benefits of Olaparib in Mexican Ovarian Cancer Patients With Founder Mutation BRCA1-Del ex9-12*. *Front Genet*. 2022 Jun 6;13:863956. doi: 10.3389/fgene.2022.863956.
- Arango-Bravo EA, Cetina-Pérez LDC, Galicia-Carmona T, Castro-Eguiluz D, Gallardo-Rincón D, Cruz-Bautista I, Duenas-Gonzalez A. *The health system and access to treatment in patients with cervical cancer in Mexico*. *Front Oncol*. 2022 Nov 30;12:1028291. doi: 10.3389/fonc.2022.1028291.
- Luvián-Morales J, Castillo-Aguilar J, Delgadillo-González M, Cisneros-Sánchez A, Bosch-Gutiérrez J, Castro-Eguiluz D, Cetina-Pérez L, Oñate-Ocaña LF. *Validation of the QLQ-CAX24 instrument in cervical cancer and its association with cachexia classifications*. *Jpn J Clin Oncol*. 2022 Dec 29;hyac199. doi: 10.1093/jjco/hyac199. Epub ahead of print. PMID: 36579766.

Se enviaron para publicación los siguientes artículos:

- “Resources and management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico”
“Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities”

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

RESULTADOS DE OPERACIÓN – ENERO A DICIEMBRE DE 2022

De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general y en congruencia y continuidad a los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el ejercicio fiscal de 2022.

El compromiso del Programa es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto de este; por tal motivo, durante este periodo, se atendieron a 775 pacientes quienes se han beneficiado del modelo de atención.

INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS Enero – Diciembre 2022 Anual

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL	REALIZAD O	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas	750	103.3	
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	420	114.3	
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	1,680	111.5	
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de sus enfermedades.	1,600	85.8	
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	1,500	92.1	
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	3,000	134.1	

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que a su vez integra a la meta anual, por lo cual se presenta el grado de avance acumulado para cada trimestre, por tal motivo, el numerador se va modificando en cada periodo. Los resultados del programa están considerados de acuerdo a la meta trimestral planeada.

En el indicador uno, refleja el beneficio del Programa para 775 mujeres con diagnóstico de CaCu, rebasando discretamente la meta programada (103.3%); para el indicador dos, del universo de pacientes beneficiadas (775), se identificó que 481 mujeres han tomado consulta de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, presentando un avance de 114.3%, con respecto a las pacientes programadas para el periodo. Estos dos indicadores presentan un alza con respecto a la meta programada, derivado del esfuerzo realizado por el equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino, tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional e incorporarlas al Programa, así como fomentar en ellas la importancia de brindarles atención integral en las diferentes áreas de cobertura, bajo un enfoque multidisciplinario, programándolas para consulta de primera vez o seguimiento anual o semestral, según sea el caso, durante el 2022, lo que genera un seguimiento más continuo y estrecho.

Referente al indicador tres, relativo a las consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico (1,873 consultas otorgadas), se observa una meta elevada con

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

respecto a la programada, con 111.5%, esto se debe a que se continua reforzando el reclutamiento de pacientes para protocolo, adicionalmente se logró obtener autorización para prescripción de suplementos alimenticios, lo que genera una mayor demanda de la consulta nutricional con respecto a lo programado.

En los indicadores cuatro y cinco, referentes a la atención en Psico-oncología para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se logró un avance del 85.8% de la meta programada para el periodo, brindando 1,372 consultas; con respecto a Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 1,382 consultas logrando un avance del 92.1% de la meta programada.

Es de resaltar que a pesar de que el Instituto Nacional de Cancerología no se detuvo y continuó dando atención a pacientes con Cáncer, la afluencia de pacientes se normalizó e incrementó al irse mitigando la problemática de la pandemia del COVID 19, adicionalmente la promoción del Programa tanto en la consulta externa, como en medios digitales, así como la sensibilización de las pacientes para acudir a recibir atención integral ha incrementado notablemente la consulta.

Con respecto al indicador 6, se logró rebasar la meta programada con un 134.1%, contando con 4,024 profesionales de la salud capacitados en 10 estados de la República Mexicana, de acuerdo a lo siguiente:

ESTADO	CONVOCADOS	TOTAL DE PERSONAL CAPACITADO
<i>Ciudad de México</i>	400	650
<i>Querétaro</i>	200	262
<i>Estado de México</i>	600	615
<i>Michoacán</i>	200	234
<i>Oaxaca</i>	400	475
<i>Puebla</i>	200	239
<i>Tlaxcala</i>	150	170
<i>Chiapas</i>	400	893
<i>Guerrero</i>	300	327

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el 2022, el Programa "MICAELA" enfrentó dificultades con el cambio de denominación, lo que representó un retraso en la operación normal del Programa, actualmente se han realizado las gestiones y solicitudes de insumos, medicamentos y servicios necesarios para dar continuidad con las acciones programadas y otorgar los beneficios de cobertura a las pacientes con cáncer cervicouterino, logrando que a partir del mes de junio se autorice la prescripción de suplementos alimenticios para las pacientes incorporadas al Programa, con lo que se apoya a las mujeres a lograr una cubrir sus requerimientos nutricionales y energéticos, así como en la

Obstáculos y oportunidades durante la operación

prevención del daño a tejidos sanos, o bien, a la pronta restauración a nivel celular gracias a la nutrición por suplementación temprana. Asimismo, se logró la autorización de catéteres para nefrostomía los cuales son otorgados directamente por el Instituto Nacional de Cancerología a las pacientes que lo requieran.

Se ha dado continuidad a la labor del Programa evaluando las posibilidades de mitigar las limitaciones que han existido para el surtimiento de insumos y medicamentos de cobertura, a fin de establecer estrategias que permitan una eficiente organización de manera conjunta con las acciones implementadas para operar el programa de gratuidad instaurado por el gobierno federal. Cabe señalar que el Programa no ha cesado en las actividades planeadas para el presente ejercicio fiscal, así como en las gestiones necesarias para lograr las metas programadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como uno de sus objetivos principales la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio, recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a gozar de salud y de alcanzar condiciones que permitan lograr una mejor calidad de vida. El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco.

En las familias residentes en zonas con alto índice de marginación y eminentemente rurales, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y unicel; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables.

Por la falta de especialización médica y de no contar con los equipos adecuados para el diagnóstico.

El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a las urbes dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada; en la Ciudad de México se detectan casos por este tipo de migración y también casos asociados a su nivel socioeconómico, muchos de ellos traen consigo esos daños por la exposición al humo de leña en su lugar de origen, por lo cual se llegan a tratar directamente al Instituto, o bien son referidas de algún servicio de salud, donde se detecta que requiere de atención especializada.

Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la brecha de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC y derivado de tener que reducir la programación de consultas médicas, así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de estas pacientes, mantiene el seguimiento de estas pacientes a través de Telemedicina, mediante la cual se brinda atención médica, asesoría sobre dudas de su enfermedad, uso de medicamentos, exacerbaciones, medidas preventivas.

Se continúa proporcionando el tratamiento farmacológico, ya que esta enfermedad al ser crónica el paciente no debe suspender el medicamento, ya que solo es de mantenimiento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó la atención médica especializada a través las campañas de salud para dar apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno a través de espirometría y lleva consigo medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.

La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con sus usos y costumbres no se atienden y les parece normal presentar problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 535 mujeres de las cuales el 89.31% egresaron por mejoría.

En la Acción 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña, se proporcionaron 200 consultas, lo que contribuye para que las mujeres continúen con su tratamiento y puedan incorporarse a sus actividades cotidianas. Cabe resaltar que estas consultas fueron otorgadas de manera virtual, vía telefónica y presencial.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría la Campaña Respirar sin Humo tiene una periodicidad semestral. El Instituto reactivó la campaña durante el segundo semestre del ejercicio, derivado de las condiciones y medidas sanitarias permitieron llevarla a cabo en el mes de agosto del presente ejercicio en el Estado de Oaxaca, en específico en el Municipio de Villa Díaz Ordaz; con sede en San Miguel del Valle.

De inicio se contempló establecer un triage para detección COVID, para todos los asistentes como medida de prevención y así las personas que participaran en dicha campaña estuvieran seguras de realizar pruebas de espirometría además de una valoración previa de signos vitales, para poder acceder a la realización de pruebas espirométricas, la atención médica se brindó con el apoyo por parte de la Secretaría de Salud del Estado de Oaxaca. Por lo que fue posible la valoración de las mujeres con sintomatología, realizando a 117 mujeres espirometrías de diagnóstico. Se otorgó tratamiento farmacológico gratuito para las participantes que necesitaran ese apoyo. Se hizo difusión de información a través de los comics en Zapoteco y platica en el mismo idioma.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres. La atención médica ha sido limitada. Sin embargo, se buscarán alternativas para que esto no sea un obstáculo para la atención médica especializada de las mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 229. Prevenir, atender e investigar de manera especializada el VIH-SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso en promedio la estancia hospitalaria es de 16.37 días, y el costo promedio es de \$357,618.46 (Trescientos cincuenta y siete mil seiscientos dieciocho pesos 46/100 M.N.) por evento hospitalario. Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, se mantiene en 6% (datos actualizados a diciembre de 2022).

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo con los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/sida y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.

La continuidad en el servicio de procesamiento de muestras que el CIENI otorga ha permitido que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH, aún con las limitaciones de acceso al Instituto se ha logrado continuar con el servicio, aunque por el momento esté disminuido.

Con la reconversión hospitalaria del INER derivada de la Emergencia Sanitaria por COVID-19, se continuó con la impartición de talleres en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales. Además, se continuó con el evento "Conversando de Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH", que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratarán temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en México.

El INER fue designado como Centro de Atención Prioritaria para COVID-19, se implementaron medidas extraordinarias para mitigar el contagio de la infección en todo el Instituto, lo cual, ha impactado en la hospitalización de pacientes con diagnóstico de VIH, salvo los pacientes contagiados por el virus SARS-Cov-2. Lo anterior, ha impactado en los números estimados en el indicador, sin embargo, se espera que conforme las actividades se vayan normalizando en el INER la cantidad de pacientes hospitalizados con VIH se incrementará.

Debido a la continuidad de la Emergencia Sanitaria por COVID-19, el CIENI ha incrementado el número de protocolos dirigidos a la investigación de la infección de COVID-19, sin embargo, se ha captado en menor medida a mujeres para protocolo de investigación para VIH. Se espera que en los próximos meses aumente la participación de mujeres en estos protocolos de investigación en VIH.

Todo lo anterior se ha realizado con apego a las recomendaciones de organismos internacionales, establecidas en la siguiente publicación:

"ENFERMEDAD POR CORONAVIRUS (COVID-19) Y VIH: ASUNTOS Y ACCIONES CLAVE" publicado por la Organización Panamericana para la Salud, en el que se menciona: "Deben establecerse planes para garantizar el acceso a la atención clínica de las personas que viven con el VIH, incluso si están aisladas o en cuarentena (por ejemplo, opciones de telemedicina, portales en línea, sistemas virtuales/telefónicos y de mensajería, etc.), con sistemas comunitarios sólidos,

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

cuando estén disponibles, para apoyar la adherencia. Las personas que viven con el VIH deberían tener acceso a apoyo telefónico o a otro tipo de apoyo virtual (por ejemplo, WhatsApp) para reducir al mínimo la necesidad de acceder a un sistema de salud sobrecargado durante el tiempo de respuesta y arriesgarse a una mayor exposición al SARS-CoV-2 en los centros de salud"
<https://www.paho.org/es/documentos/enfermedad-por-coronavirus-covid-19-and-hiv-asuntos-acciones-claves>.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, se ha cumplido el propósito de brindar una atención multidisciplinaria integral y de calidad a las PVVIH atendidas en el CIENI; a pesar de los grandes retos sanitarios, administrativos, logísticos, médicos y científicos que han surgido con la actual pandemia de COVID-19. Actualmente, se realizan esfuerzos constantes para adaptar los servicios de atención en enfermedades infecciosas, como VIH y COVID-19; tratando de lograr un equilibrio efectivo entre prevenir el riesgo de infección por SARS-CoV2 y brindar un servicio integral de calidad a nuestros pacientes, haciendo uso de las nuevas tecnologías de información, comunicación a distancia y la conformación de equipos multidisciplinarios que brindan atención clínica, psicológica y social especializadas y en constante capacitación.

Al cuarto trimestre la población atendida es de 22,618 mujeres, que representa un 28.67% del total de la población atendida, que es de 78,873.

- La atención clínica ha otorgado a 6,092 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 1,112 fueron mujeres, lo que equivale al 18.3%. Al cierre del periodo se esperaba normalizar las actividades dentro del Instituto e incrementen las cifras de las consultas sin embargo esto no ha sido posible nuevamente por el incremento de casos COVID.
- Se realizaron 64,510 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 19,650 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 30.5%. Estas cifras se han logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacia el INER.
- En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 214 mujeres, lo que representa el 56.8% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 377. Se esperaba que las cifras se incrementen tras la regularización de las actividades dentro del Instituto. Sin embargo, esto no fue posible por el incremento de casos COVID al cierre del ejercicio.
- Al cuarto trimestre se han realizado 25 talleres psicoeducativos y 9 conversando en comunidad, en los cuales se tiene la participación de 865 personas, de las cuales 619 son mujeres, lo que representa el 71.6%. El número total reportado en este indicador corresponde a las personas que llenaron el formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 5,534 visualizaciones. Se ha logrado realizar una mayor difusión en medios digitales, por esto, se espera que las cifras se incrementen por la difusión que se ha logrado alcanzar.
- En el periodo la hospitalización fue predominante de pacientes diagnosticados con COVID-19, por ello se ha visto disminuida la cantidad de personas hospitalizadas con VIH. Hubo un ingreso hospitalario de 55 mujeres con diagnóstico de VIH, registrándose 28 egresos por mejoría, lo que representa el 50.9% del total de la población hospitalizada con VIH. Se estima que en cuanto se regularice la atención en los servicios clínicos de hospitalización para otras enfermedades se podrá atender a una mayor cantidad de pacientes con otras enfermedades lo que reflejará un incremento en las mujeres atendidas.
- Por lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 995 mujeres, lo que representa el 14.3% del total de los 6,974 participantes. La continuidad de las restricciones sanitarias dentro del Instituto impacta en la cantidad de personas a quien se les puede realizar una toma de muestra para participar dentro de los protocolos que se llevan a cabo en CIENI,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sin embargo, se espera lograr incrementar la atención conforme se vaya realizando la reapertura de los servicios en el INER.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, talleres psicoeducativos y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psico-social, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de usuarios activos continúa en crecimiento.

Disponer de Insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/reumatológicas.

Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR).

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan mayor frecuencia de adenocarcinoma pulmonar que los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar. El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida (como la del gen EGFR) que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma (80-90%) tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los síntomas adecuado con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta (60-80%) y esta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego, se rebelan por el hecho de estar enfermas y por tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y de requerir atención más frecuente en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (las que constituyen el 80% de los casos que se atienden en el INER).

Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento y pronóstico; para el diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto además de otorgar la atención médica centrada en pacientes con diagnóstico COVID-19 por SARS-CoV-2 e insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva. Ha iniciado la atención médica de los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, diagnósticos objeto de atención en el Instituto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Acción 312 Cáncer Pulmonar, durante el cuarto trimestre se logró captar a más mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento. La Coordinación de Oncología Torácica ha desarrollado un plan de trabajo para la captación de pacientes nuevas con diagnóstico realizado de forma externa (tanto histológico como molecular), teniendo de este modo la posibilidad de recibir a más pacientes nuevas con diagnóstico confirmado, toda vez que en el Instituto dada la reconversión hospitalaria no estuvo realizando biopsias. Sin embargo, es propicio señalar que la Coordinación de Oncología Torácica, mediante el Programa de Telemedicina se atendieron a las pacientes, recibiendo sus estudios de prediagnóstico y quienes, de ser candidatas para la atención, se inició a través de oncología torácica y en colaboración con diversas áreas del Instituto las gestiones para la apertura de su expediente. Actualmente se ha reiniciado la atención presencial.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales y por lo tanto disminución de gastos directos e indirectos. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de pruebas de laboratorio, imagen y fisiología respiratoria aún está limitada, la Clínica de Asma ha implementado los mecanismos para poder llevar a cabo la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad, al periodo de reporte se continúa entregado medicamento a las mujeres registradas en el programa.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial a mujeres; pacientes identificadas para diagnóstico de primera vez, sin embargo, fue posible otorgar seguimiento en algunos casos a través de consulta externa (presencial) y en aquellas en quienes se ha logrado definir diagnóstico, se ha iniciado la entrega de tratamiento gratuito a estas mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Encontrarnos en situación de pandemia, reconversión hospitalaria y ante las variantes de SARS-COV-2, ha limitado significativamente la atención de mujeres en este periodo. Cabe hacer mención, que este Instituto Nacional de Salud ha reanudado la atención integral y especializada de patologías del aparato respiratorio.

En este sentido la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, incluyó a 26 mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento.

Cabe hacer mención, que el resultado que arroja el medicamento en la mediana de supervivencia libre a la Progresión ha permitido que adicional a las nuevas detecciones, se continúe otorgando medicamento gratuito a 8 pacientes subsecuentes -al cierre de este periodo-.

Adicionalmente es preciso comentar que los tiempos pudieran no coincidir, debido a que la detección se da en 3 momentos. El primer momento es cuando el paciente se somete a la biopsia del tejido. El segundo momento es posterior al estudio de inmunohistoquímica, para proceder a correr panel mutacional. Y el tercero es la espera de la consulta para dar el diagnóstico y otorgar el medicamento. Sin embargo, esto no ha sido limitante para otorgar medicamento a todas las pacientes candidatas a recibir el tratamiento.

La Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, otorgó a 211 mujeres medicamento para su adherencia al tratamiento como parte de las actividades del programa, se ha iniciado con la atención presencial, realizando pruebas de laboratorio, imagen y fisiología respiratoria. Sin embargo, pese a la atención otorgada el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma no fue alcanzado, dado que aún es limitada. Lo que repercutió de manera significativa en los resultados del periodo de reporte.

Por lo que respecta a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica, se otorgó

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

atención médica a 228 mujeres de manera presencial, realizando 869 prueba de función respiratoria y diagnóstico diferencial, así mismo, durante este periodo fue posible entregar medicamento a 741 mujeres del programa a fin de recibir tratamiento gratuito y poder dar seguimiento y la adherencia al mismo. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID programado no se alcanzó, lo que impactó en el avance de la acción para este periodo de reporte.

En este contexto y en específico las acciones del programa se limitaron principalmente por el número de mujeres programadas para su atención en la Clínica de Asma y en el servicio de consulta externa, atención que se ido restableciendo paulatinamente, siendo sólo posible la entrega de medicamento que se otorga a través de las acciones este programa.

Por todo lo anterior se estima que en la medida que se reestablezca la atención presencial en Clínica Asma y el servicio de consulta externa, los indicadores reflejen un avance con respecto a lo programado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Instituto, ha restablecido en algunos servicios la consulta presencial, lo que permitirá restablecer paulatinamente la atención integral del programa y con ello continuar con la atención a la población objetivo y reducir la brecha de género.

El INER tiene como objetivo principal brindar servicios de alta especialidad a pacientes con patologías del aparato respiratorio.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaCu

Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos. Durante los últimos 11 años se ha ampliado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO₂, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO₂, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la Unidad del Paciente Ambulatorio. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.

Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año se atendieron en el Instituto 15,593 mujeres y se realizaron 1,707 estudios de citología cervical (CC) en 1,684 mujeres (10.80%), 23 de las cuales tuvieron más de un estudio. 1,387 (81.30%) correspondieron al grupo etario de 25 a 64 años siendo éste, el de mayor riesgo. El número de mujeres de este grupo fue de 10,202 y el de mujeres beneficiarias fue de 1,368 lográndose una cobertura de tamizaje de 13.41%. En el grupo de personas beneficiarias de 65 o más años (n=4,778 mujeres) se realizaron 271 CC (15.90% del total) en 267 de ellas, correspondiendo una cobertura del 5.59%. En el grupo de personas beneficiarias de 15 a 24 años (n=612) se efectuaron 48 CC (2.80% del total) que corresponden a una cobertura del 7.84%. En 1 persona beneficiaria que recibió atención en el Instituto durante el trimestre no se contó con la información de edad, pero si se le realizó citología que corresponde al 0.01% del total.

En el trimestre se identificaron 151 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 14 tuvieron resultado positivo para cáncer cervicouterino y 137 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el cuarto trimestre se realizaron 96 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 32 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 30 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 19 biopsias de endometrio, 106 colposcopías y 21 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA) incluyeron:

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	0
Vaporizaciones con láser de CO ₂	10
Conizaciones cervicales	11
Histeroscopías	3

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 218 ultrasonidos ginecológicos y 46 ultrasonidos pélvicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay que señalar que las actividades del programa se han ido incrementando de manera gradual sin que haya podido alcanzarse la productividad previa al mes de marzo de 2020, fecha en que se implementaron las acciones extraordinarias dirigidas a atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2. Como ha sido referido en informes previos la reconversión hospitalaria se mantuvo durante todo el primer semestre de 2020, y por ello la atención de las personas beneficiarias NO COVID-19 fue limitada. En el segundo semestre de 2020 se inició un proceso de reapertura gradual de los servicios, privilegiando aquéllos que se consideraron básicos, como consulta externa, atención continua, cirugía electiva y hospitalización de personas beneficiarias procedentes de la consulta externa y durante el año en curso el número de consultas se ha incrementado de manera significativa, haciendo posible alcanzar **126.92%** de la meta programada acumulada en relación con el número de citologías cervicales. Sin embargo, hay que señalar que esta meta se fijó en valores inferiores a los de años previos a la pandemia.

Cabe esperar que de no presentarse nuevas contingencias las actividades del programa continúen en ascenso y expansión. Sin embargo, también cabe la posibilidad de que los servicios se vean afectados por nuevas olas de la pandemia o que algunas personas beneficiarias continúen sin asistir a sus estudios de detección, diagnóstico o tratamiento del CaCu por continuar con temor a nuevos contagios por SARS-CoV-2, limitaciones económicas derivada de la pandemia, u otros motivos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva.

CURSOS

Definición de la población objetivo
Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna de las actividades requeridas para llevar a cabo las acciones del Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requieren apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cervicouterino y mamario, incluyendo la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para todo lo cual se cuenta con la infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos, a fin de mantener o mejorar la calidad de los servicios que prestan a las personas beneficiarias.</p> <p>Una proporción significativa de este personal (técnico, médico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, quienes con frecuencia tienen menos posibilidades de acceder a actividades que les permitan fortalecer sus competencias y destrezas (brecha de género). Por tal motivo es importante brindarles apoyo institucional a través de cursos de actualización y/o capacitación, con lo cual también se contribuye a facilitar su progreso y empoderamiento profesional.</p> <p>Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Género y Salud, ya que esta materia, pese a ser de alta prioridad, suele estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de temas de otras áreas de la medicina y servicios de salud.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mediante la implementación de medidas de protección sanitaria óptimas, y aprovechamiento de la tecnología digital, en el Instituto se han logrado realizar las actividades de actualización y/o capacitaciones más relevantes e indispensables para evitar rezagos en la competencia profesional del personal y en la provisión de servicios a las personas beneficiarias. Asimismo, se han promovido los cursos y seminarios ofrecidos por la Dirección de Género y Salud de la Secretaría de Salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los responsables del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal propusieron a las personas candidatas a recibir el apoyo específico para optimizar su competencia profesional y calidad del trabajo. En este cuarto trimestre se realizaron 8 cursos 7 de ellos fueron virtuales y 1 de manera presencial, eficiente y segura.

Nº	Curso	Nº de participantes	Fecha	Nº de horas
1	Acceso SIN Discriminación a los Servicios de Salud para las Personas de la Diversidad Sexual	233	27 de octubre a 16 de diciembre	20
2	Atención a los casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF	1	04 de octubre a 08 de noviembre	20
3	Derechos humanos y género	2	07 de noviembre a 04 de diciembre	40
4	Inclusión y Fortalecimiento de Políticas de Igualdad de Género en el Ámbito Institucional	23	01 de diciembre	15
5	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	3	01 de septiembre a 31 de octubre	3
6	Lenguaje Incluyente Libre de Estigma y Discriminación para Prestadores de Servicios de Salud	4	30 de octubre a 16 de diciembre	20
7	Masculinidades modelos para transformar	2	30 de septiembre a 02 de diciembre	30
8	Webinar: Aportes de la perspectiva de género a la investigación en salud	10	25 de octubre	2

En conjunto, los 8 cursos mencionados contribuyeron a mantener la calidad de la atención de las personas beneficiarias, protegiendo la salud del personal a cargo de proporcionar los servicios, y a avanzar en la institucionalización de la perspectiva de género en salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las responsabilidades laborales limitan la disponibilidad de tiempo del personal para participar en cursos sobre Género y Salud, y esto pudiera acentuarse en caso de que se presente una nueva ola de COVID-19 u

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
otra epidemia. Por otra parte, las actividades directamente relacionadas a las competencias profesionales se han logrado mantener utilizando el horario laboral y/o tomando ventaja de la tecnología digital; por ende, consideramos que las personas prestadoras de servicios continúan estando debidamente capacitadas y actualizadas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaMa

Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año se atendieron en el Instituto 15,593 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,337 menores de 40 años, 8,994 en el rango de 40 a 69 años y 3,262 mayores de 69 años. A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1,531 de ellas se les realizaron estudios de mastografía (9.82%) y 30 requirieron un segundo estudio, resultando en un total de 1,561 estudios practicados durante el cuarto trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 14 (0.91%), 1,312 (85.70%) y 205 (13.39%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.42% (14/3,337), 14.59% (1,312/8,994) y 6.28% (205/3,262). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 42 personas beneficiarias con estudios de mastografía positiva o sospechosa para cáncer mamario, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRADS 6= 17, BIRADS 5= 8 y BIRADS 4= 17. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe señalar que como complemento al diagnóstico mastográfico se realizaron los siguientes estudios: 482 ultrasonidos mamarios, 34 resonancias magnéticas, 16 marcajes guiados por mamografía o por ultrasonido. En el Departamento de Patología se procesaron 50 biopsias de mama, de las cuales 44 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitol Croda mediante varias técnicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El desarrollo de actividades regulares se interrumpió en el mes de marzo de 2020 debido a la reconversión hospitalaria para hacer frente a la emergencia sanitaria generada por la pandemia de COVID-19. La reconversión hospitalaria se mantuvo a lo largo del primer semestre y, por ende, la atención de las personas beneficiarias NO COVID 19 se mantuvo limitada. A partir del segundo semestre de 2020 se inició un proceso de reapertura gradual de los servicios, privilegiando aquéllos que se consideraron básicos, como consulta externa, atención continua, cirugía electiva y hospitalización de personas beneficiarias procedentes de la consulta externa, el cual continuó expandiéndose durante el año 2021.

Desde el inicio del presente año el número de consultas de todas las especialidades se ha incrementado de manera significativa, y, por ende, también las actividades de nuestro programa, habiéndonos permitido superar nuevamente la meta programada de mastografías en el cuarto trimestre. Sin embargo, hay que señalar que esta meta se fijó en valores inferiores a los de años previos a la pandemia.

Cabe esperar que de no presentarse nuevas contingencias las actividades del programa continúen en ascenso y expansión. Sin embargo, ante una posible nueva ola de contagios también cabe la posibilidad de que las actividades clínicas vuelvan a restringirse y que algunas personas beneficiarias prefieran no asistir a sus estudios de mastografía por temor al contagio de SARS-CoV-2, limitaciones económicas derivadas de la pandemia, u otros motivos.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el departamento de Hematología y Oncología y en el servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea su condición en relación con la COVID-19.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Definición de la población objetivo

La Esclerosis Múltiple (EM) es una enfermedad crónica y degenerativa del Sistema Nervioso Central, que se manifiesta por la aparición de placas o el endurecimiento de distintas zonas del cerebro y la médula espinal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El diagnóstico de esclerosis múltiple se basa en datos clínicos. Se considera la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de dos lesiones en áreas separadas en sistema nervioso central.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De los 379 pacientes atendidos durante el Cuarto Trimestre, 201 fueron otorgados a mujeres y 178 hombres

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Esclerosis Múltiple (EM) puede aparecer en cualquier momento entre los diez y sesenta años, la media de edad de aparición se sitúa entre los 29 y 33 años.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Infectología, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 66.50% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer **no hay brecha de género**, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se impartió el 3er Foro de Investigación en Neonatología INPer 2022, XIII Curso Internacional de Histerectomía Laparoscópica, Curso Taller Abordaje Diagnóstico en la Paciente Uroginecológica, Curso de Actualización en Embarazo Gemelar Monocorial, 8vo Encuentro de Residentes de Medicina Materno Fetal INPer.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 473 acciones de capacitación acumuladas, en el cuarto trimestre 310 fueron servidoras/es públicos que recibieron capacitación en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud. De forma anual se alcanzó 499 acciones lo que representó el 45.5% de las acciones totales de capacitación ya que la totalidad de las acciones para 2022 fue de 1096.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas del periodo octubre a diciembre fueron: Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contexto de emergencia y crisis, La esencia de los derechos de las mujeres (6ta emisión), Empoderamiento y Autonomía de las Mujeres, Género y Derechos de las mujeres para Estrategias en Territorio, EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género, Derechos humanos en el servicio público, Género y Derechos Humanos, La esencia de los derechos humanos de las mujeres (7ma emisión), Inducción Institucional noviembre 2022, Competencia: Atención a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal (INMUJERES), Grupos históricamente discriminados desde una visión de los centros penitenciarios y acceso sin discriminación a los servicios de salud para las personas de la diversidad sexual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con los cursos de **Inducción Institucional** se busca brindar información del INPer como estructura orgánica, misión, visión y objetivos, normatividad, derechos y obligaciones, ética y valores, equidad y género, derechos humanos y protección civil al personal de nuevo ingreso; a través del curso **Género y Derechos Humanos** se pretende que las personas servidoras públicas adquieran conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y derechos humanos, para fortalecer el ejercicio de las funciones del servicio público, evitando con ello la réplica de actos de discriminación y violencia y garantizar la protección de los derechos humanos de las mujeres; el curso **Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis** tiene como finalidad analizar la violencia, con el fin de plantear acciones para su erradicación, atención y prevención.

En **La esencia de los derechos humanos de las mujeres** el objetivo fue comprender la importancia de las luchas de las mujeres por el reconocimiento de sus derechos humanos y su contribución en los avances de la igualdad sustantiva y retos pendientes; **Empoderamiento y autonomía de las mujeres**, se analizó las desigualdades de género existentes entre mujeres y hombres que permitan reconocer la importancia de alcanzar el empoderamiento y autonomía de las mujeres y contribuir al avance de la igualdad sustantiva; **Género y Derechos de las mujeres para Estrategias en Territorio** su objetivo, conocer las formas de aplicar, de manera transversal la perspectiva de género y de derechos humanos, en las estrategias de intervención territorial centrada en la participación de las mujeres;

Derechos humanos en el servicio público reconocer los componentes elementales de los derechos humanos desde la legalidad, la ética, las obligaciones del Estado y los sistemas de protección;

Grupos históricamente discriminados desde una visión de los centros penitenciarios, su objetivo fue sensibilizar a las personas servidoras públicas sobre las problemáticas existentes en los centros penitenciarios de los grupos históricamente discriminados;

Acceso sin discriminación a los servicios de salud para las personas de la diversidad sexual con este tema se pretende que el participante sea capaz de conocer el panorama actual en materia de la diversidad sexual y corporal, las principales necesidades de salud de las poblaciones LGBTIQPA+ así como los principales contenidos del Protocolo.

En este trimestre destacan por su importancia **EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género**, su objetivo es servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que brindan atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género mediante la determinación de la problemática y la orientación de la mujer víctima de violencia de género, con el objetivo de identificar las necesidades y prioridades de la mujer víctima en relación a su situación de violencia de género y salvaguardar su integridad física y emocional y finalmente;

Competencia: Atención a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal (INMUJERES), el objetivo es servir como referente para la capacitación, evaluación y certificación de las personas seleccionadas como consejeras, para atender casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, esto en cumplimiento al Protocolo y a los compromisos normativos en derechos humanos para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, específicamente en el ámbito laboral.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128 Fomentar la investigación en salud, 129 Desarrollar la investigación clínica, 130 Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONACyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación trabaja para fomentar la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia del Sistema Nacional de Investigadores y del Sistema Institucional de Investigadores, no obstante, se ha visto mayor participación del personal de sexo femenino para la obtención de dichos nombramientos. Al cuarto trimestre de este año dentro del **Sistema Nacional de Investigadores**, se tienen **registrados 40 mujeres y 28 hombres (12 Candidatos, 44 nivel I, 8 nivel II y 4 nivel III)**. En el **Sistema Institucional de Investigadores**, se registran **78 investigadores vigentes**, de los cuales **46 son mujeres y 32 son hombres** (7 ICM A, 16 ICM B, 35 ICM C, 12 ICM D, 4 ICM E y 4 ICM F)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación. Al cierre del año, de los 48 proyectos e investigación en desarrollo, **26 proyectos se reportaron con enfoque de género.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el momento, de las **106 publicaciones** reportadas, 31 son con enfoque de género. Lo anterior como resultado de la canalización de los recursos, priorizando el pago de publicaciones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos son de carácter presupuestal, no obstante que se destinaron 4 mdp más al PPE022 respecto al año anterior, las políticas respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación impiden el avance de estos, ya que dichos insumos se solicitan durante los primeros meses del año, sin embargo hasta el mes de diciembre seguimos recibiendo materia, lo que retrasa significativamente el desarrollo de estos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128 Fomentar la investigación en salud,
129 Desarrollar la investigación clínica,
130 Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica.

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONACyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación trabaja para fomentar la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia del Sistema Nacional de Investigadores y del Sistema Institucional de Investigadores, no obstante se ha visto mayor participación del personal de sexo femenino para la obtención de dichos nombramientos. Al cuarto trimestre de este año dentro del **Sistema Nacional de Investigadores**, se tienen **registrados 40 mujeres y 28 hombres (12 Candidatos, 44 nivel I, 8 nivel II y 4 nivel III)**. En el **Sistema Institucional de Investigadores**, se registran **78** investigadores vigentes, de los cuales **46 son mujeres y 32 son hombres** (7 ICM A, 16 ICM B, 35 ICM C, 12 ICM D, 4 ICM E y 4 ICM F)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación. Al cierre del año, de los 48 proyectos e investigación en desarrollo, **26 proyectos se reportaron con enfoque de género.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el momento, de las **106 publicaciones** reportadas, 31 son con enfoque de género. Lo anterior como resultado de la canalización de los recursos, priorizando el pago de publicaciones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos son de carácter presupuestal, no obstante que se destinaron 4 mdp más al PPE022 respecto al año anterior, las políticas respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación impiden el avance de estos, ya que dichos insumos se solicitan durante los primeros meses del año, sin embargo hasta el mes de diciembre seguimos recibiendo materia, lo que retrasa significativamente el desarrollo de estos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron cinco grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y equipo para la encuesta, 3) Programación del sistema de captura de la encuesta, 4) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 5) Implementación de la encuesta. Se estima tener un 20% de avance.

En el segundo trimestre, se concluyó en la elaboración de cuestionarios de acuerdo con los diferentes equipos de expertas y expertos en cada tema, se avanzó en la programación de los cuestionarios y en el sistema general de la encuesta. Se revisaron las aplicaciones de los diferentes cuestionarios programados. Se inició y se continúan los procesos de licitación para la adquisición de material y equipo para la encuesta. Se planeó la capacitación para ser realizada en el próximo trimestre. Se considera un 54% de avance en este indicador.

En el tercer trimestre se realizó la capacitación del personal de campo y se inició la recolección de la información. Se estima un 60% de avance en el indicador.

En el cuarto trimestre se finalizó el levantamiento de la encuesta por lo que se tiene un 100% de cumplimiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El riesgo de contagio por COVID-19 continua. Para ello los encuestadores contarán con equipo de protección personal para la capacitación y durante todo el trabajo de campo para evitar contagios.

Se presentaron complicaciones administrativas; ya que la Secretaría de Hacienda congeló las plazas eventuales para la contratación del personal de campo de la encuesta. Lo anterior implicó retrasos importantes en el cronograma de trabajo de la encuesta; así como en la forma de contratación del personal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren de actualización o ampliación del conocimiento en los temas de salud ofertados en la plataforma CLIMA del INSP.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLIMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y la poca disponibilidad de tiempo. El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica generada por el INSP y por otras instituciones para actualizar al personal de salud y abiertos a la población en general en temas diversos de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para el avance de las mujeres y su actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al primer trimestre muestra que han finalizado el curso más de mil mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. El acumulado al segundo trimestre muestra que han finalizado cerca de dieciséis mil mujeres. Debido a las campañas masivas para inscribirse aumentaron las inscripciones, pero para el corte de este trimestre aún no han finalizado el curso.
4. El acumulado al tercer trimestre muestra que han finalizado más de 22 mil mujeres de más de 57 mil inscritas.
5. El acumulado al cuarto trimestre muestra que han finalizado más de 28 mil mujeres de más de 67 mil inscritas. A lo largo del año se mandaron correos masivos a las personas que se inscribieron en los cursos, se obtuvieron respuestas satisfactorias en algunos casos y se obtuvo información que será insumo para realizar mejoras en el seguimiento para los siguientes períodos, la tendencia fue positiva al pasar del 6.2% al 41.8%, pero no se logró la meta del 50% planteada originalmente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar de que se mandaron correos masivos a las personas inscritas en los cursos, no se tuvo respuesta satisfactoria de todos los correos enviados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente el INSP, se encuentran 26 productos científicos de investigación reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 19 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 9 caso el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 12 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 6 casos el proyecto

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir 1 ó más de los 4 aspectos mencionados previamente.

Al cierre del segundo trimestre, se revisaron 154 productos científicos, de los cuales 51 productos (44 artículos y 7 capítulos de libros) fueron reportados con perspectiva de género y al momento se encuentran publicados. De los productos científicos con perspectiva de género, se encontraron 32(63%) que reportan brechas entre hombres y mujeres, en 21(41%) casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 17 (33%) casos el proyecto reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres, por ejemplo, cáncer de mama o cérvico uterino, lactancia, embarazo en la adolescencia, etc. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de 1 categoría mencionados previamente.

Al cierre del tercer trimestre, se revisaron 244 productos científicos, de los cuales 71 productos fueron reportados con perspectiva de género. De los 71 productos científicos con perspectiva de género, 40 (56.3%) desagregan la información por sexo, 33 (46.5%) hacen visibles inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y 34(47.9%) reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres, por ejemplo: cáncer de mama o cérvico uterino, lactancia, embarazo en adolescencia, aborto, etc. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de 1 categoría mencionados previamente.

Al cierre del cuarto trimestre, se revisaron 412 productos científicos (artículos, capítulos de libro y libros), de los cuales 128 se reportan con perspectiva de género, es decir 31%. De estos, el 64.8% reportan la información desagregada para mujeres y hombres, 38.3% reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres, por ejemplo: cáncer de mama o cérvico uterino, lactancia, embarazo en adolescencia, aborto, etc. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de 1 categoría mencionados previamente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género. Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario:

- 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución,
- 2) elaboración de un calendario tentativo y
- 3) realización de las actividades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se han realizado diversos eventos como seminarios y conversatorios que permiten visibilizar brechas en salud entre las poblaciones, por ejemplo, se organizó el seminario sobre el efecto de la exposición prenatal a tóxicos en retraso escolar. En el contexto del aniversario del Centro de Evaluación y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Encuestas, se realizaron diversos eventos entre los que se encuentran: Resultados de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición Continua ENSANUT 2020 sobre COVID, La visión del futuro de la Evaluación, hacia donde va. En acciones de difusión se mandó felicitación al equipo de investigación por ganar un proyecto relacionado con la inteligencia artificial en la prevención del abuso sexual infantil en México. También se realizó difusión de los principios éticos considerados en el consentimiento informado, también se difundió el micrositio de las síntesis de políticas de salud.

En este segundo trimestre se firmó el Pronunciamiento Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual en la institución. Se difundió información referente al proyecto que obtuvieron investigadoras de salud reproductiva en Aplicación de la inteligencia artificial en la prevención del abuso sexual infantil en México "Pinta tu raya ASI".

Se organizaron seminarios de diversas temáticas que contribuyen visibilizar desigualdades en salud como: Diseño de estrategias de implementación para el control del cáncer en el mundo real, Aportes de la perspectiva transnacional al análisis de la Salud Pública en Población Migrante Mexicana en Estados Unidos, Resultados Principales del Proyecto de Demostración de Profilaxis preexposición a VIH(PREP) implementado en México entre 2018 y 2021, Virus del Papiloma Humano y Cáncer de Cabeza y Cuello: Potenciales biomarcadores, Trabajo doméstico remunerado y síntomas depresivos. Hallazgos de una revisión sistemática con métodos mixtos.

Adicionalmente, investigadoras del INSP presentaron resultados preliminares del proyecto "Impactos económicos y de salud de las enfermedades no transmisibles en mujeres en México".

En temas de ética de difusión al personal del INSP se difundió material para conocer los derechos de las niñas, niñas y adolescentes, así mismo se dio a conocer la actualización del código de conducta por lo que invita a la comunidad a participar con sugerencias para el código de conducta 2022.

En cultura institucional, se difundió información del día naranja donde se invita a poner fin a la violencia contra las mujeres, también se difundió información de la política pública para prevenir el acoso y el hostigamiento sexual en el sistema de salud y del pronunciamiento de Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual en la institución.

En las redes sociales institucionales se promovió información de violencia en el hogar contra mujeres durante el confinamiento por Covid-19, lactancia materna (abril), paternidades y apoyo a la lactancia materna, brechas en la atención de mujeres durante el embarazo, parto y puerperio (mayo), adicionalmente sobre el tema de lactancia materna exclusiva y el costo de no amamantar en México: un llamado para la acción, un México para todas las personas, paternidades, abuso y maltrato en la vejez, desigualdades por condición indígena (junio).

Así mismo, se participó en la XV Sesión Ordinaria de la Red de Igualdad entre los Géneros organizada por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior, la Universidad Autónoma de Tlaxcala y la Red de Igualdad entre Géneros realizada en el mes de junio.

En este tercer trimestre, se realizaron 7 seminarios institucionales donde se visualizan los principales problemas en salud pública y se discuten estrategias para contribuir al Sistema Nacional de Salud y se puntualizan las necesidades de salud más urgentes.

Se realizó el seminario de uso y evaluación de insecticidas adulticidas en Salud Pública para control de vectores el 14 de julio, en el mes de agosto se realizó el seminario relacionado con la presentación de Resultados de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2021 sobre COVID, semana de lactancia, Presentación de resultados de la ENSANUT en Guanajuato y el seminario sobre impactos actuales y futuros del cambio climático sobre salud.

En el mes de septiembre, se realizó el seminario "World Bank Policy Report Improving Effective Coverage in Health: Do Financial Incentives Work? Adicionalmente, en cultura institucional se realizó la difusión del día

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

naranja y *webinars* del CNEGSR. También se trabaja en una Guía metodológica para la sensibilización en género en investigación.

En el cuarto trimestre, se organizaron 6 seminarios: Inequidades y contextos en salud mental, dieta sostenible y seguridad alimentaria en población mexicana, ¿Cómo viven los mexicanos la vejez? Una mirada al envejecimiento en México y América Latina desde la perspectiva de la década del envejecimiento saludable 2021-2030, *Connections to sleep and cognition in older adults*, Desafíos nutricionales en la infancia: Una mirada a la Alimentación Infantil y La salud de las poblaciones indígenas: ¿Dónde estamos y hacia dónde queremos ir? Desde difusión INSP en el marco de octubre, mes de sensibilización sobre el cáncer de mama se realizaron diferentes comunicaciones al personal del INSP y en el marco de los 16 días de activismo se realizaron diversas comunicaciones sobre violencia contra la mujer. Adicionalmente, se realizó una publicación en el portal Institucional en el marco del 25 de noviembre, Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer, Día internacional del Migrante.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las acciones para reducir la brecha entre hombres y mujeres a nivel institucional se encuentra la operación de un grupo de trabajo en igualdad que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se enlistan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Establecimiento de prioridades institucionales, 2) Calendario de reuniones y 3) Funcionamiento del grupo de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se realizó un listado estableciendo las prioridades institucionales, se realizó una plática introductoria a los alumnos de nuevo ingreso de la residencia en medicina preventiva para socializar los protocolos institucionales de denuncia, se hicieron dos reuniones con personas de instituciones externas para explorar la posibilidad de realizar seminarios en el INSP. Se seleccionó información clave para realizar dos postales con los protocolos de denuncia en el INSP, se incorporó a la Asociación de Estudiantes de la Escuela de Salud Pública de México en el Grupo de Trabajo, se circuló un taller de masculinidades para hombres.

En este segundo trimestre se colaboró con la Asociación de Estudiantes de la Escuela de Salud Pública de México en la tertulia de violencia, micromachismos y reeducación, en colaboración con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva se organizaron dos talleres, denominados "Factores que intervienen en la discriminación en el aula" e "Investigación en salud pública con enfoque de género y derechos humanos". Adicionalmente, se colaboró con el personal de enlace de género del INSP en la revisión del Pronunciamiento de Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto, mismo que fue firmado el 21 de junio de 2022 por el Director General del INSP y difundido a toda la comunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre, se realizó la presentación del protocolo de atención al hostigamiento y acoso sexual a los alumnos de nuevo ingreso de la Maestría en Salud Pública en la sede Tlalpan, se colaboró con la Dirección de Finanzas del INSP para establecer las prioridades y pasos a seguir rumbo a la certificación de la NOM 025.

En el cuarto trimestre, en colaboración con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva se organizó el *webinar* "Factores que intervienen en la discriminación en el aula". En el marco del Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, se participó en el Conversatorio "Mecanismos, retrocesos y retos para eliminar la violencia contra la mujer en la comunidad INSP". Así mismo, se realizaron diversas actividades de coordinación del equipo que atiende acciones del PROIGUALDAD en el INSP:

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.
- La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se inició con la organización logística para revisar los cuestionarios de las diferentes Encuestas Nacionales de Salud y evaluar la pertinencia de las preguntas, se estima tener un 7% de avances en este indicador.

En el segundo semestre se terminó con la revisión de los cuestionarios de adolescentes y adultos ENSANUT Continua 2022, en la parte correspondiente a Salud Sexual y Reproductiva. Posteriormente, se hizo la revisión de los cuestionarios en la aplicación para Tablet para este tema y se propusieron modificaciones pertinentes para una mejor captación de la información. Se comenzaron a elaborar los manuales de capacitación para

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

entrevistadores/as y el material que se utilizará en la capacitación. Se estima tener un avance del 33% en este indicador.

En el tercer trimestre se realizó la capacitación a encuestadores/as de la ENSANUT Continua 2022, de la sección correspondiente a Salud Sexual y Reproductiva de adolescentes y adultos. Se revisaron y actualizaron los manuales de capacitación.

En el cuarto trimestre, tomando como fuente de información a la ENSANUT 2021 se trabajaron los indicadores de salud sexual y reproductiva de adolescentes para ser actualizados en la página del monitoreo de indicadores de la ENAPEA. Asimismo, para la ENSANUT 2022 se calcularon los indicadores, se analizaron y redactaron los resultados de los informes estatales de Guanajuato y Nuevo León.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la página web "comolehago.org". Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total 10,586 mil visitas, de las cuales 7,440 fueron mujeres, esto equivale al 70% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al segundo trimestre muestra que se tuvieron en total 25,075 visitas, de las cuales 17,097 fueron mujeres, esto equivale al 68% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al tercer trimestre muestra que se tuvieron más de 35 mil visitas, de las cuales 23 mil fueron mujeres, esto equivale al 67.7% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

El acumulado al cuarto trimestre muestra que se tuvieron 44,550 visitas, de las cuales 29,970 fueron mujeres, lo que equivale al 67%, por lo cual se cumplió la meta establecida. El mayor número de visitas se realizó por el grupo de 18 a 24 años. El mayor número de visitas se realizó por personas de la Ciudad de México y México.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 50%.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 132 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 9% de mujeres que terminan el curso.

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a junio con 3,063 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 57% de mujeres que terminan el curso.

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a septiembre con 4,130 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 56% de mujeres que terminan el curso.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a diciembre con 4,803 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 55% de mujeres que terminan el curso.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, como parte del esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), es que en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública se sigue dando promoción a sus funciones. Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades de la labor institucional. Asimismo, se han difundido en las redes sociales de la página web comoolehago.org, difusión de atención a la salud sexuales, servicios de salud amigables, además incluye la promoción de campañas de concientización, la conmemoración de fechas destacadas y acciones a favor de la salud sexual y reproductiva y de la campaña "Yo decido". Se estima tener un 13% de avance en el indicador.

En el segundo trimestre, se continuó con el esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), por ende, se siguió promocionando en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública, Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades de la labor institucional. Adicionalmente se ha difundido la página web CHL desde las redes sociales y de la cuenta de YouTube del INSP. Se seleccionaron elementos clave para la realización de un póster. Asimismo, en el mes de mayo se realizó difusión de la página web y del chat en escuelas secundarias de Chiapas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En el tercer trimestre, se continuo con el esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), por ende, se siguió promocionando en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública, Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades de la labor institucional. En el mes de septiembre se difundió en las redes sociales del INSP las herramientas digitales para la prevención del embarazo en la adolescencia.

En el cuarto trimestre, se ha continuado con la promoción del sitio "¿Cómo le hago?" (CLH) a través de las diversas redes sociales del Instituto Nacional de Salud Pública. La difusión de los servicios que se brindan en este portal se ha dado con mayor énfasis en Facebook y Twitter, pudiendo llegar de esta manera a un público cada vez más amplio de jóvenes. Además de la tarea de difusión en redes, el sitio web institucional le otorga visibilidad a este componente, al incluir dentro del apartado de "Información Relevante", las características esenciales y un vínculo de acceso permanente al portal de CLH.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas de embarazos en etapa de la vida en México con perspectiva de género.

En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país.

A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, pudiendo ser manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre

1. En el primer trimestre se identificaron 5 tareas generales para realizar el monitoreo del indicador: 1) identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

documentos de divulgación, fact sheets sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) mapear a las y los líderes de los productos científicos, 3) elaborar cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.

2. En este primer trimestre, se contó con la publicación de "Continuum of care for maternal, newborn and child health: Evidence from a national survey in Mexico". Se continúa trabajando en los artículos "Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad", "Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019" y "Adolescent health services visits patterns"
3. Se estima un 10% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Segundo Trimestre

1. Se finalizó el artículo de divulgación "Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019", el cual se encuentra en proceso de evaluación para su posible publicación en la revista Coyuntura Demográfica. Se aceptó para publicación en la revista de Salud Pública de México el artículo "Anticoncepción posevento obstétrico y embarazo subsecuente en adolescentes: perspectiva del personal de salud en México".
2. Se envió respuesta a revisores y segunda revisión al manuscrito "Severe adverse maternal and neonatal outcomes in adolescent mother-newborn dyads: A multicentre study in Latin America" a la revista Maternal and Health Child Journal para su posible publicación.
3. Se continúa trabajando en los artículos "Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad", y "Adolescent health services visits patterns"
4. Se está trabajando en un manuscrito titulado "Real World Evidence to assess effective coverage of an adolescent pregnancy prevention program in Mexico"
5. Se establecieron contenidos para realizar 5 fact sheets dirigidos a personal educativo de escuelas secundarias en Chiapas.

Tercer Trimestre

1. Se publicó el artículo "Early Contraception and Continuity of Maternal Health Care in Primiparous Adolescents and Young Adults from Low- and Middle-Income Countries: the Case of Mexico" en la revista Sexuality Research and Social Policy 2022;19:991-1005. <https://doi.org/10.1007/s13178-022-00689-9>
2. Se publicó el artículo "Public policy on the prevention of subsequent adolescent pregnancy: what type of policy prevails?" en la revista Cadernos de Saude Publica 2022; 38(9):e00025922. <https://doi.org/10.1590/0102-311XEN025922>. PMID: 36169509
3. Se publicó el artículo "Anticoncepción posevento obstétrico y embarazo subsecuente en adolescentes: perspectivas del personal de salud en México" en la revista Salud Pública México. 2022;64:385-396. <https://doi.org/10.21149/13515>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Se aceptó para publicación en la revista Coyuntura Demográfica el artículo de divulgación "Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019".
5. Se finalizaron y entregaron los *fact sheets* dirigidos a personal educativo en secundarias de Chiapas
6. Se estima un 70% de avance en el indicador

Cuarto Trimestre

1. Se publicó el manuscrito "Costo económico de atención de embarazos atribuibles a la falla de la política de prevención del embarazo adolescente en México" en la revista Cuadernos de Salud Pública 2022; 38(6): e00109721 <https://doi.org/10.1590/0102-311xes109721>
2. Se publicó el manuscrito "Severe adverse maternal and neonatal outcomes in adolescent mother-newborn dyads: A multicenter study in Latin America" en la revista Maternal and Health Child Journal 2022; 26:2079-2089. <https://doi.org/10.1007/s10995-022-03474-7>
3. Se publicó el manuscrito "The role of effective knowledge on contraceptive methods use in the replication of mother-daughter adolescent pregnancy in Mexico" en la revista Archives of Sexual Behavior 2022 51(8):4035-4046. <https://doi.org/10.1007/s10508-021-02272-6>
4. Se publicó el manuscrito "Care friendliness in adolescent sexual and reproductive health services in Mexico and a characterization of their clients" en la revista International Journal of Health Planning and Management 2022;37:1 - 15 <https://doi.org/10.1002/hpm.3512>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Personal de salud que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Curso virtual de SSR y página *comolehago.org*

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población. El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja los que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable.

Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran. En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página web *comolehago* dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Primer trimestre

1. Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar como tareas generales: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.
2. Este primer trimestre se ha detectaron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se realizaron postales de anticoncepción dual y anticonceptivos reversibles de larga duración para la página
3. Se tiene un avance de aproximadamente 15% en el actualización y mantenimiento de las herramientas digitales de prevención del embarazo en la adolescencia.

Segundo trimestre

Se continuó trabajando en la revisión de temas para mejorar y actualizar contenidos de la página web comolehago.org. Se realizaron actualizaciones para optimizar la estabilidad del chat y la administración del mismo.

Tercer trimestre

Dentro de las acciones para realizar desarrollos, se trabajó en los contenidos para un módulo de actualización para prestadores de salud para prevención del embarazo subsecuente en adolescentes. Así mismo, se realizaron acciones de recopilación de información clave para desarrollos en el mes de septiembre, relacionados con prevención del embarazo en la adolescencia, información del uso del condón, derechos sexuales y reproductivos.

Cuarto trimestre

Se lleva a cabo una revisión permanente de las diferentes áreas que componen el sitio de "¿Cómo le hago?"; una de las áreas sobre la que más atención se ha prestado es la referente al chat en línea. Este componente digital ha sido revisado de forma continua y producto de esta revisión es que ha sido posible identificar nuevas áreas de oportunidad sobre las cuales se puede incidir para mejorar su desempeño y con ello, la experiencia de los numerosos usuarios que consultan este servicio de asesoría en línea.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), se participa de manera activa en el grupo del GIPEA, en la mesa técnica para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y como secretaria Técnica en el Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).
2. Se asistió a la primera reunión del CTEDD realizada en marzo 2022, se participó en la primera reunión del GTIMSS celebrada el 24 de marzo 2022 y se tuvo una reunión de presentación de avances con la SGCONAPO el 25 de marzo.
3. Como parte de las actividades del primer trimestre, se participó como parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM) cuya finalidad es impulsar acciones dirigidas a la prevención del embarazo y la erradicación de la violencia sexual de niñas y adolescentes.

Segundo Trimestre

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), se participa de manera activa en el grupo del GIPEA, en la mesa técnica para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y se colabora con la Secretaría técnica del Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).
2. En junio se llevó a cabo una reunión con el IMSS para presentar y poner a su disposición el Curso Masivo en línea denominado "Salud Sexual y reproductiva y prevención de embarazo en adolescentes".

Tercer Trimestre

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), en este trimestre se participó de manera activa en la mesa técnica para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y se está colaborando con la Secretaría Técnica del Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).
2. Se redactaron las minutas de las sesiones del Grupo de trabajo realizadas en el trimestre sobre indicadores y seguimiento de la ENAPEA.
3. En el mes de julio se trabajó en las validaciones a las acciones puntuales del INSP relacionadas con la ENAPEA.
4. Se participó en la Asamblea ordinaria del GIPEA realizada el 7 de septiembre.
5. Se participó en el Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica, donde de manera propositiva se realizaron aportaciones a los cuestionarios de la ENADID 2023 como fuente de información para la toma de decisiones de política pública en materia de Dinámica Demográfica y sus factores asociados.
6. Se colaboró con la Escuela de Salud Pública de México para seleccionar contenidos de Salud Sexual y Reproductiva dirigidos a adolescentes para su posterior digitalización.

Cuarto Trimestre

1. Se participó en la Trigésima reunión ordinaria del GIPEA, presentado resultados de las principales investigaciones realizadas en la Dirección de Salud Reproductiva del Instituto Nacional de Salud Pública.
2. Se participó en la 8ª reunión ordinaria de la mesa técnica del GIPEA.
3. Se asistió a la 2ª Sesión Extraordinaria 2022 convocada por el Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica (CTEPDD) y el CONAPO, en la que se presentó la Consulta Pública sobre el Censo de Población 2025.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 131 Otorgar atención ambulatoria, 134 Otorgar atención hospitalaria, 136 Abastecer oportunamente medicamentos, 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres, 149 mejorar la calidad de la atención a la salud y Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres, 168 Mejorar la gestión de procesos sustantivos mediante sistemas y modelos de calidad que incluyan perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A pesar de haber continuado en pandemia por COVID 19 y de haberse cerrado temporalmente algunos servicios también por rehabilitación física de los mismos, se ha logrado aumentar la productividad tanto de consulta externa como de hospitalización y también de procedimientos quirúrgicos, En la medida en que se normalice completamente la situación se espera poder alcanzar cifras pre-pandemia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

131. Otorgar atención ambulatoria. Se obtuvo una satisfacción de 93.4%

134. Otorgar atención hospitalaria. La proporción de egresos hospitalarios de pacientes de sexo femenino fue ligeramente mayor que la meta programada, arrojando 81.2% de egresos de mujeres. Esto se ha logrado por el impulso que se ha dado a lo largo de este año a la atención de pacientes con problemas ginecológicos, ya que por la pandemia se dio un rezago muy importante en la atención de esta población.

136. Abastecer oportunamente medicamentos. Se surtieron 17,542 medicamentos en forma completa a mujeres hospitalizadas, de un total de 22,455 solicitudes de medicamentos para pacientes hospitalizados.

137. Mejorar la calidad de la atención a la salud. Aunque la mayor parte de los procedimientos quirúrgicos de alta especialización se llevaron en población femenina, el valor del indicador quedó 7.1% por debajo de la meta programada, sin embargo, ello representa una variación dentro de límites aceptables.

149. Reforzar las acciones contra la obesidad. Al cierre de 2022 se logró una discreta disminución de la tasa de pacientes con obesidad (reducción de 1.2%), a pesar de que durante el primer semestre del año se había registrado el ingreso de mayor proporción de pacientes con IMC mayor de 30 que la esperada.

168. Mejorar la gestión de procesos sustantivos mediante sistemas y modelos de calidad que incluyan perspectiva de género. 3124 mujeres aperturaron expediente clínico en el INPer, de un total de 5,307 mujeres que solicitaron consulta de valoración en el Instituto durante el periodo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A lo largo de este año se sortearon diferentes condiciones que imposibilitaron tener mayor crecimiento de la productividad en los distintos servicios, entre los más destacados se cuenta por la reconversión de servicios que continuó, con lo que se redujo la capacidad instalada; además hubo necesidad de efectuar la rehabilitación de terapias neonatales, quirófanos y terapia de adultas, con lo que temporalmente también se redujo el número de camas disponibles.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número de acción: 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al recién nacido.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano y oportuno.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de enero a diciembre de 2022 la cobertura de estudios en mujeres fue de 9460 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 1172 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 8 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el propósito de ir recuperando la productividad de los distintos servicios institucionales, durante 2022 se redoblaron esfuerzos para incrementar las consultas, sobre todo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género. Al cierre del año hubo un incremento del 30.1% en el total de consultas (V2) y la VI también mostró un aumento, este fue de 25.5%, ello derivado de los esfuerzos por ir recobrando la productividad paulatinamente, tras los años de pandemia. No obstante, lo anterior, el indicador quedó 3.5% por debajo de la meta, debido a que se dio impulso a las consultas de Seguimiento Pediátrico en las que existe un importante número de pacientes de sexo masculino.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A lo largo de este año se sortearon diferentes condiciones que imposibilitaron tener mayor crecimiento de la productividad en los distintos servicios, entre los más destacados se cuenta por la reconversión de servicios que continuó, con lo que se redujo la capacidad instalada; además hubo necesidad de efectuar la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
rehabilitación de terapias neonatales, quirófanos y terapia de adultas, con lo que temporalmente también se redujo el número de camas disponibles. Al reducirse la capacidad de hospitalización de pacientes, la apertura de expedientes y el número de consultas otorgadas no pudieron alcanzar los niveles deseables para recuperar el rezago que se ha tenido por la pandemia.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombre y mujeres es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre el género femenino y el género masculino, y está vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos.

Razón que justifica la participación del Hospital General de México Dr. Eduardo Liceaga y se enfoca a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 "Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS".

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de estos servicios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se está ejecutando el Programa P016 "Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS". Con una asignación de recursos para el ejercicio 2022 de \$1,453,134.00 y acciones específicas para atención de Pacientes Mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo que anualmente ya se encuentra incluido en el Presupuesto de Egresos de la Federación del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga".

Acciones afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS" se reporta la productividad acumulada al mes de diciembre:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Conceptos	Total
Consulta	4,767
Consulta de primera vez	1,881
Consulta Subsecuente	2,886
Ingresos Hospitalarios	389
Egresos Hospitalarios	378
Días Estancia	6,018
Promedio Días Estancia	15.92
Días Paciente	5,862
Días Cama	8,676
Porcentaje de Ocupación Hospitalario	67.57
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	5,613
• Mujer	3,189
• Hombre	2,424

Educación para la Salud

El Hospital está operando en casi todas sus áreas, por lo que continúa incrementando los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de continuar con el seguimiento en sus tratamientos, por lo que se describen los temas relacionados más importantes entre otros:

Temas de Educación para la Salud Cuarto Trimestre 2022	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de cáncer de mama (auto exploración mamaria)	2,443	603	3046
Detección oportuna cáncer de próstata	1,189	1,001	2,190
Medidas de prevención para obesidad y sobrepeso	882	463	1,345
Prevención de cáncer cérvico uterino	719	255	974
Cáncer de testículo, detección oportuna y colocación de prótesis	127	642	769
Lactancia Materna	285	39	324
Cuidados posteriores al tratamiento oncológico	178	71	249
Planificación Familiar	240	0	240
Cuidados al Recién Nacido	186	23	209
Prácticas sexuales ¿cómo evitar el contagio de enfermedades de transmisión sexual?	155	5	160
Cuidados Durante el Embarazo: Datos de Alarma	158	0	158
Embarazo en la adolescencia	140	0	140
Salud sexual y reproductiva (VPH e ITS)	138	0	138

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Reconocer los Signos más Frecuentes de la Violencia Intrafamiliar	120	0	120
Orientación nutricional durante el embarazo	80	0	80
Total	7,040	3,102	10,142

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para la evaluación del Programa se cuentan con los indicadores, **Porcentaje de pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS** y el indicador **Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la atención recibida en el área de VIH/SIDA y Otras ITS**.

El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado de $(50/3,189)=1.6\%$, superior a la meta programada de $(26/2,437)=1.1\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 145.5%, el indicador quedo por arriba de la meta en 0.5 décimas, así también las variables, la variable "Número de pacientes con prueba positiva de VIH/SIDA", se incrementó en 24 mujeres más positivas, respecto a la meta programada, y la variable "Número de pacientes mujeres programadas para la prueba de VIH/SIDA", el incremento fue de 752 mujeres más programadas a la prueba, el incremento está en función a la demanda.

El indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Médica Recibida en el Área de VIH/SIDA y otras ITS, tiene una meta programada anual de $(69/80)= 86.3\%$. Al mes de diciembre alcanzó un resultado de $(175/184)=95.1\%$, superior a la meta, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 110.2%. Esto debido a que la Institución en este año empezó a operar en todas sus áreas y actividades, por lo que se ha venido incrementando la productividad de la misma.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En materia de orientación, educación y prevención sobre la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, enfocar, abordar y transmitir estos conocimientos en lenguaje ciudadano con el propósito de abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para realizar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación y la prevención de la salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

Definición de la población objetivo

El Hospital de la Mujer es una unidad hospitalaria que ofrece los servicios de atención médica especializada dirigida específicamente a la mujer y su neonato, otorgando las especialidades en Ginecología, Obstetricia y Oncología. Así como la atención médica dirigida a su neonato en el momento de nacer hasta su recuperación en las áreas de Neonatología, con el equipo y personal médico adecuado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Todas las actividades y procedimientos realizados para la atención médica requerida por la población que busca los servicios que se otorgan en la unidad se ejecutan con apego a las normas y parámetros institucionales e internacionales que garantizan la igualdad y equidad de género, respetando siempre toda preferencia de religión, idioma, raza o género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período en reporte se muestran los siguientes avances:

En relación con el Porcentaje de mujeres egresadas por mejoría, se egresan 9,550 mujeres, de las cuales 9,444 de ellas lo hacen por mejoría en su salud, lo cual representa un 98.8% del total. Las actividades de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

asistencia y atención médica se realizan de acuerdo con la normativa y a las condiciones de salud que presentan las usuarias al asistir a la unidad médica, sin mayor riesgo para la población atendida.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se han mantenido hasta el cuarto trimestre las dificultades y las barreras para tener un acceso a métodos anticonceptivos y servicios de salud sexual y reproductiva, lo que ha mantenido a las altas tasas de embarazo y maternidad entre las adolescentes. Se han postergado la implementación de programas de educación sexual integral. La migración sin control ha vulnerado la seguridad en las niñas.

La mayoría de las personas a las que se les ha diagnosticado algún cáncer viven en condiciones de pobreza y sin un diagnóstico y tratamiento oportuno (por carecer de insumo o contratos de mantenimiento) existe el registro de dos tercios de muerte por cáncer. No se cuenta con insumos ni con contratos de mantenimiento y/o de operación, si bien se hacen referencias, pero se carecen de sistemas de derivación efectivos, lo que retrasa y fragmenta la atención.

El control integral del cáncer abarca la prevención, el diagnóstico temprano y la detección, el tratamiento y la atención paliativa. Todo ello tiene que formar parte de un robusto plan inter-hospitales de alta especialidad a fin de asistir a los y las pacientes y así proteger a la población frente a la aparición del cáncer y tratar a quienes precisan atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención contra las Adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Comisión Nacional contra las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y Atención contra las Adicciones

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Para efectos de la cuantificación de las poblaciones, se tomaron en cuenta los siguientes criterios:

POBLACIÓN POTENCIAL. La población de entre 6 y 65 años del país, eventualmente susceptible de consumir sustancias adictivas.

POBLACIÓN OBJETIVO. La población de entre 6 y 65 años del país, derivado del cambio en el panorama epidemiológico nacional, al adelanto de la edad de inicio de consumo y por abarcar un segmento de la población altamente vulnerable, se considera el mismo rango de edad que la población potencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional contra las Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad.

La más reciente, es la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016- 2017 (ENCODAT 2016 – 2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares.

La ENCODAT 2016-2017* reporta que 14.9 millones de mexicanos son fumadores actuales: 3.8 millones de mujeres y 11.1 millones de hombres; de los cuales 5.4 millones fuman diariamente y 9.4 millones fuman de forma ocasional.

La población de 12 a 65 años de edad reporta que el 17.6% fuma tabaco ocasionalmente; lo cual representa a 14.9 millones de fumadores mexicanos; de los cuales, el 8.7% (3 millones 812 mil) son mujeres y el 27.1% (11 millones 78 mil) son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que respecta a Alcohol, 71% de la población de 12 a 65 años ha consumido alcohol alguna vez en la vida (80.1% hombres y 62.6% mujeres).

La posible dependencia al alcohol fue de 2.2% (1.8 millones) (hombres 3.9% y mujeres 0.6%). En población adolescente, 12 a 17 años, el consumo excesivo al alcohol fue de 0.8 (115 mil) (0.9% hombres y 0.7% mujeres).

En el rubro de drogas ilícitas, del rango de 12 a 65 años, 9.9% las ha consumido alguna vez en la vida (15.8% hombres y 4.3% mujeres), 2.7% las ha consumido en el último año (4.4% hombres y 1.1% mujeres) y 1.4% en el último mes (2.6% hombres, 0.4% mujeres).

1.3% ha consumido drogas médicas alguna vez (1.7% hombres, 0.9% mujeres).

8.6% ha consumido mariguana alguna vez en la vida, 2.1% en el último año (1.8 millones) y 1.2% en el último mes.

3.5% ha consumido cocaína alguna vez en la vida, 0.8% en el último año y 0.4% en el último mes.

El consumo de otras drogas ilegales presenta prevalencias iguales o inferiores al 1.1% para el consumo alguna vez, de 0.2% en el último año y de 0.1% en el último mes.

La edad de inicio de consumo de drogas es de 17.8 años (hombres 17.7 y mujeres 18.2).

Con respecto a la Población adolescente (12-17 años), la ENCODAT muestra que: 6.4% ha consumido cualquier droga alguna vez, el 3.1% lo ha hecho en el último año (437 mil) y el 1.2% en el último mes.

6.2% ha consumido drogas ilegales alguna vez (6.6% hombres y 5.8% mujeres), 2.9% en el último año y 1.2% lo ha hecho en el último mes.

5.3% ha consumido mariguana, 1.1% cocaína y 1.3% inhalables alguna vez. Con relación a 2011, el consumo en adolescentes incrementó tanto en hombres como en mujeres, particularmente el de mariguana; en tanto que el consumo de cocaína e inhalables permaneció estable.

Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo.

En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años.

Con el fin de ampliar el diagnóstico, se presentan los resultados de personas usuarias de sustancias psicoactivas que acudieron a solicitar tratamiento a las Unidades de Especialidades Médicas- Centros de Atención Primaria en Adicciones (UNEME – CAPA) durante el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021, en el rubro de droga de mayor impacto (sustancia que desde la percepción del paciente le ha provocado mayor daño en su salud y/o en otras esferas de su vida) se encontró que:

El primer lugar lo ocupó el alcohol, con un 31.48% del total de pacientes; de este porcentaje, los hombres representaron el 68.24% y las mujeres el 31.76%.

El segundo lugar como droga de impacto fue para la metanfetamina (cristal), con un 30.34%; del cual los hombres representaron el 77.72% y las mujeres el 22.28%.

Género

En México se cuenta con diversos estudios sobre género y el consumo de drogas, en los que se muestra que las mujeres tienen menores posibilidades de poder acceder a los servicios preventivos y/o de tratamiento; que éstos en su mayoría no cuentan con una perspectiva de género; que la investigación sobre daños y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

consecuencias se basan primordialmente en la biología de los hombres; que es escasa la capacitación de los equipos de salud sobre el género.

Los estudios muestran que aún y cuando la mujer ha ido incorporándose al ámbito público (en determinados estratos sociales) y ha conseguido entrar al sector productivo y recibir remuneración por su trabajo, tener mayor control sobre sus vidas, el conseguir entrar a espacios de esparcimiento que antes le eran negados (como bares), las mujeres siguen enfrentando una serie de problemas vinculados a su condición de género. Scheinkman (2010) señala que "aún con todos los cambios recientes en los roles de la mujer y su posición en el mundo provocado por la anticoncepción y la independencia económica, las mujeres aún sufren de una herencia de desigualdad que se aplica a la vida emocional de las parejas" y esta condición se refleja también en la vida de las mujeres que consumen alcohol.

"Las mujeres tienen tensiones al interior de su hogar, por ejemplo cumplir con la doble jornada de trabajo, la violencia familiar donde son objeto de violencia por parte de su pareja y/o cualquier otro varón de la familia (padre, hermano, etc.), la depresión porque se ven y sienten devaluadas; algunas mujeres se vinculan sentimentalmente con su pareja haciendo uso del alcohol; sentirse culpables por pensar que no cumplen a cabalidad los roles de madres-esposas, o simplemente de mujeres "decentes" y cuando beben son percibidas con mayor accesibilidad a su sexualidad. Además, hay una fuerte tendencia social a que cuando las mujeres beben se rompen los vínculos familiares y las redes sociales que la rodean, suelen quedar en el olvido o abandono, lo que dificulta aún más salir del problema. Por lo tanto, la constitución de los cuerpos biológicos, los mandatos sociales en los géneros y los contextos culturales e históricos son determinantes en la forma diferenciada de enfermar de las mujeres y hombres."

Con base en lo anterior, CONADIC considera que es necesario reforzar las acciones de prevención del consumo e iniciarlas en etapas tempranas, a partir de los 6 años de edad, otra de las acciones, es reforzar la detección oportuna del consumo, en etapas iniciales o antes de que se reporte; para ello, se continuará con la implementación de diversas acciones que se enfocan no solamente en la prevención sino también en el tratamiento, incorporando la perspectiva de salud mental con enfoque de género, obteniendo resultados medibles por medio de los siguientes indicadores:

- Porcentaje de personas con consumo de sustancias psicoactivas y/o con problemas de salud mental, así como sus familiares, atendidas en 18 entidades del país con mayor índice de criminalidad y violencia, en 18 entidades del país con mayor índice de criminalidad y violencia.
- Porcentaje de acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental a personas de 6 años en adelante, en 18 entidades del país con mayor índice de criminalidad y violencia.
- Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias en las 32 entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el caso de la atención a personas con consumo de sustancias psicoactivas y/o con problemas de salud mental, así como sus familiares, en zonas con alto índice de criminalidad y violencia, en 18 entidades del país con mayor índice de criminalidad y violencia; se considera que se tuvo una meta ambiciosa respecto de lo alcanzado en el 2021, ya que se rebasó el número establecido en ese año y que para este 2022 no se logró alcanzar.

En lo que respecta a las acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental a personas de 6 años en adelante, en zonas con alto índice de criminalidad y violencia en 18 entidades del país con mayor índice de criminalidad y violencia; se logra alcanzar un porcentaje aceptable; sin embargo, se considera que es importante integrar a los 32 estados de la entidad.

Para el tercer indicador que es acompañar con apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias, se logró alcanzar un resultado de 330 personas, lo que representa un avance de la meta del 51%; una de las consideraciones tomadas en cuenta para no alcanzarla tiene que ver que al tener una apertura total de los servicios que ofrecen atención directa a víctimas de violencia; las personas acuden de forma directa a las instituciones pertinentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se considera que dentro de las oportunidades de la operación se encuentra la no segmentación del territorio nacional y que se integre a los 32 estados del país.

Dentro de las oportunidades que también se encontraron es la sensibilización constante y permanente de la perspectiva de género del personal que brinda atención a las comunidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del ciclo presupuestario 2022 se aplicaron 537,063 dosis de vacuna contra la influenza estacional, con lo cual se logró la aplicación de un total, para el ciclo presupuestario 2022, de 710,428 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabiencia de las áreas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de responsabilidad de la Secretaría de Salud con un con un logro total de 72.67 %, quedando con 17.32 puntos porcentuales por debajo de la meta estimada, debido a baja demanda de biológico en las unidades de salud.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

No se alcanzó la meta programada debido a la baja demanda de los biológicos en las unidades de salud ´por parte de la población objetivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Promoción de la Salud

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)⁶ 2020 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 8.4%, mientras que la talla baja se encuentra en el 13.9%, respecto al comportamiento alimentaria, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 89.8%, grupo lácteos: 73.6%, frutas 58.9%, verduras 32.2%, leguminosas 20%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (85.7%), botanas, dulces y postres (56.6%).

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 38.2%, siendo mayor en hombres que en mujeres, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en primer lugar el agua sola (90.2%), lácteos (57.6%), y frutas (53.3%), en cuanto alimentos recomendables, las

⁶ Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2020 sobre COVID-19. Resultados nacionales. Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2020/doctos/informes/ensanutCovid19ResultadosNacionales.pdf>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

bebidas azucaradas se consumen en el 90.9% de los escolares, seguido del 50% en cereales, dulces, botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 43.8%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 81.6%, carnes no procesadas 54.15, lácteos 46.5%, frutas 42.5%, solo uno de tres adolescentes consume verduras y huevo, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 46.1%, 35.5% y 34.2 respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 74.1%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres.

La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 88.7% reportó consumo cotidiano de agua, 65% carnes no procesadas, 50.7% y 50.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (86.7%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (35.9 y 29.8%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 59.1% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 20.6% es moderada y severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018⁷,⁸ en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.⁹

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas

⁷ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

⁸ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

⁹ Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en: <https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutrimental. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.¹⁰ La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza¹¹

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2018 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 28.6% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 29% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2018 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 5.1% y en población de 20 años y más del 11.4%, con un promedio de cigarros fumados de 7.1 por día. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.7% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 63.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2018 es decir cerca de 8.6 millones de personas, en cuanto a la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2014, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2018 se encontró que el 19.5% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus

¹⁰ Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

¹¹ INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/mopradef/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene y la importancia de la sana distancia como medida de prevención ante la pandemia por COVID-19 en México.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte estilos de vida saludable.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2022 se han atendido a un total de 3,880,009 personas, siendo 2,330,624 mujeres y 1,549,385 hombres a través de las acciones de promoción de la salud son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.

De manera anual se tiene una población atendida acumulada de 12,227,188 mujeres y hombres. La meta planeada para el ejercicio 2022 quedó 2.8 puntos porcentuales por debajo, el motivo puede deberse a que se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 09 de enero de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 9 de enero de 2023.

Oportunidades:

- Los responsables estatales del Programa, identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque a los 32 Servicios Estatales de Salud que atienden a la población sin derechohabencia de 20 años y más de su responsabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, y como desde hace más de 5 años, el panorama del sobrepeso y la obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual 1) aumenta la disponibilidad a bajo costo de alimentos procesados, ultraprocesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal; 2) aumenta el consumo de comida rápida y comida preparada fuera de casa para un sector creciente de la población; 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos; 4) aumenta de forma importante la exposición a publicidad sobre alimentos industrializados y de productos que facilitan las tareas cotidianas y el trabajo de las personas, disminuyendo de este modo su gasto energético; 5) aumenta la oferta de alimentos industrializados en general; 6) disminuye de forma importante la actividad física de la población; y algo muy importante 7) la falta de acceso a los servicios de salud así como el seguimiento de estos pacientes. De esta forma estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2, Hipertensión Arterial, e incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre julio-septiembre 2022 (tercer trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). En donde el tamizaje es una actividad que

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

se realiza por medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, que le pongan en riesgo de padecer alguna enfermedad cardiometabólica. Asimismo de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de las enfermedades cardiometabólicas y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos al cuarto trimestre 2022, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (04 de enero 2023), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la Dirección General de Información en Salud (DGIS) y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en validación y registro de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: continúan siendo las fechas de registro de información en el Subsistema de Prestación de Servicios SINBA-SIS por parte de los Servicios Estatales de Salud. Asimismo, se hace mención especial a la situación de pandemia por COVID 19 que se tiene actualmente, donde por las medidas emitidas por las autoridades federales, han limitado la asistencia de los usuarios a los centros de salud, lo cual ha impactado desde el 2020 en las actividades desarrolladas por el personal de salud hacia la población que acude a las unidades de salud del primer nivel de atención.

Oportunidad: Reforzar la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial, así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF-2018: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Capacitación.

Definición de la población objetivo

10,000 Efectivos de la Secretaría de Marina (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres), que aún no han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados a la de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". La Secretaría de Marina tiene programado capacitar durante el presente ejercicio fiscal a un total de 10,000 elementos navales (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres) en los temas en comento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en materia de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual" a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina en el Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del 2022, se continuo la capacitación por medio de cuatro cursos en línea denominados **CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL DEL RECURSO HUMANO DE LA INSTITUCIÓN**, **EL EMPODERAMIENTO Y RESILIENCIA A PARTIR DE LA SUPERACIÓN DE UN EVENTO TRAUMÁTICO POR HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL**, **HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL Y DISCRIMINACIÓN**, **LIDERAZGO DE LA MUJER EN SECRETARÍA DE MARINA**, un seminario en línea denominado **PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GENERO CON ÉNFASIS EN EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**, con los cuales se logró capacitar a 493 mujeres y 738 hombres, y sumadas a las capacitadas al tercer trimestre de 8,779 (3,576 mujeres y 5,203 hombres), dan un total en 2022 de personal capacitado de servidores públicos de 10,010 elementos navales y civiles (4,069 mujeres y 5,941 hombres) adscritos a la Institución. Superando en un 100.1% la meta programada de 10,000 elementos a capacitar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: El contraste entre el precio y la calidad de los servicios de capacitación, limita la oferta de empresas capacitadoras en materia de Igualdad de Género con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo en el personal naval, (Mujeres y Hombres) como población objetivo y de la mayor importancia como recurso humano de la institución para lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Sensibilización.

Definición de la población objetivo

1,500 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (810 Mujeres y 690 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,500 elementos navales (810 mujeres y 690 hombres).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de generar un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año 2022, en conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y en apoyo a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevó a cabo la sensibilización a personal naval y civil (mujeres y hombres), adscritos al área metropolitana, Regiones y Fuerzas Navales, en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización denominada “O.O. Cero Tolerancia”, con el fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres. Con lo cual, se logró sensibilizar en la materia a 3,494 elementos navales (913 mujeres y 2581 hombres), con lo cual se superó en un 232.93% la meta anual programa de sensibilizar 1,500 personas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

Difusión.

Definición de la población objetivo

35,000 Artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado adquirir y distribuir durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 35,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 18,900 mujeres y 16,100 hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Distribuir al 100% de las mujeres de la Institución material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año 2022, se realizó la distribución de 44,930 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a personal naval y civil adscrito a los diversos Mandos y Establecimientos Navales, con énfasis en las mujeres de la Institución las cuales representan aproximadamente el 20% de la planilla orgánica de la Secretaría de Marina-Armada de México. Por lo que, sumados a los 66,070 artículos adquiridos y difundidos en el tercer trimestre, se obtuvo un total de 111,000 artículos. Con lo cual se superó en 317.14% la meta anual programada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La variación de la cotización del peso frente al dólar, puede afectar directamente la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación, sin embargo, se da preferencia a diversos materiales de fabricación nacional.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad con la difusión a través de los servicios contratados de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado "A", fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

- Como resultado de atender un total de **219,270** servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, el **45% (97,964 servicios)** fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: **38,468** orientaciones telefónicas, **15,293** servicios atendidos vía correo electrónico y **44,203** asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de mediación (antes conciliación) de un total de **10,547** asuntos concluidos, **3,642** estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el **35%** del total de mediaciones concluidas.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron **11,298** juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, **61%** respecto a un total de **18,634** demandas concluidas al mes de diciembre de 2022.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron **366** asuntos concluidos, donde **170** corresponden a mujeres, el **46%** en relación con el total de amparos concluidos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. Al mes de diciembre de 2022, en su primer nivel de atención denominado "*servicios iniciados*", otorgo un total de **238,932** servicios de procuración de justicia laboral, integrado por **219,270** orientaciones y asesorías (**92%**), **11,389** mediaciones (antes conciliaciones) iniciadas (**5%**), **7,040** juicios iniciados (**3%**) y **1,233** amparos interpuestos (**1%**).

Del total de servicios iniciados, **106,783** estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (**45%**). En forma desagregada significaron **97,964** servicios de orientación y asesoría, se atendieron **3,923** mediaciones (antes conciliación) iniciadas, se promovieron **4,245** juicios y se interpusieron **651** demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron **132,149 (55%)** servicios para hombres.

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A diciembre del 2022, se mediaron (antes conciliación) **1,881** asuntos a favor de la mujer trabajadora, de un total de **3,645** de mediaciones (antes conciliaciones) concluidas de mujeres, con ello ubican el indicador "Porcentaje de conflictos resueltos a favor del trabajador a través de la mediación (antes conciliación) promovida por la PROFEDET" con enfoque de género en **55%**.

La PROFEDET, a diciembre de 2022 logró concluir en forma exitosa **6,977** juicios para la mujer trabajadora y beneficiaria respecto a un total de **11,298** juicios concluidos de mujeres, y con ello el indicador "Porcentaje de juicios resueltos favorablemente para el trabajador promovidos por la PROFEDET" con enfoque de género alcanzó el **58%**.

De conformidad a la metodología del Marco Lógico y a la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, a diciembre de 2022, este Órgano Desconcentrado en su nivel de propósito conformado por: mediaciones (antes conciliaciones) resultas favorablemente, juicios resueltos favorablemente y acciones de amparo favorables; entregó a la sociedad **16,918** asuntos terminados de manera favorable para las personas trabajadoras, sus beneficiarios y sindicatos. Del total señalado el **53% (8,973 asuntos)**, corresponde a mujeres.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de diciembre de 2022, abrió **9,268** expedientes que representan el **45%**, de un total de **20,502** expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el **64%** se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Veracruz, Sonora, Querétaro, Puebla, Morelos, Sinaloa, Guanajuato y Jalisco.

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el **96%** se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Designación de Beneficiarios (32%), Despido (23%), Aportaciones (17%) Prestaciones (9%), Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (6%), Retiro Voluntario (5%), Aguinaldo (4%), y el 4% restante en diversos motivos de conflicto como: pago de utilidades, prestaciones IMSS, etc.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el **94%** se concentró en los siguientes áreas: Por Contrato y/o Concesión Federal (28%), Administración Directa o Descentralizada (26%), Rama Local (13%), Zonas Federales (6%), Banca y Crédito (5%), Automotriz (5%), Productora de Alimentos (5%), Elaboración de Bebidas (2%), Química (2%), Eléctrica (2%), mientras que el **6%** restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Minera, Azucarera, Petroquímica, Metalurgia y Siderurgia, Cinematográfica, entre otros.

Respecto del programa de capacitación, durante el cuarto trimestre se obtuvo la participación de 35 servidores públicos, en los siguientes programas:

- Comisión Nacional de Derechos Humanos 10 servidores públicos capacitados.
- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 11 persona capacitadas.
- Instituto Nacional de las Mujeres 14 servidores públicos capacitados.

Lo que nos da un resultado acumulado al cuarto trimestre de 2022 de 177 personas capacitadas, 16 personas capacitadas en el primer trimestre, 67 capacitadas en el segundo trimestre, 59 personas capacitadas en el tercer trimestre y 35 en el último. El acumulado por plataforma es:

- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 50 personas capacitadas.
- Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 72 personas capacitadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Instituto Nacional de las Mujeres 55 servidores públicos capacitados

Dichos cursos, fueron impartidos a 120 mujeres servidoras públicas y 57 hombres servidores públicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades

- Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.
- Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.

Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Definición de la población objetivo

Personas jornaleras y jornaleros agrícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el contexto del Tratado Comercial entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), el Estado Mexicano asumió compromisos como adoptar y continuar con las regulaciones para erradicar el trabajo infantil, eliminar la discriminación en el empleo (género), garantizar condiciones de trabajo digno y el derecho a la negociación colectiva entre otras.

Es importante destacar que México conforme al capítulo 23 de los derechos laborales de los trabajadores del T-MEC, cuenta con una legislación que garantiza la protección de los derechos de los trabajadores como:

1. La Constitución Mexicana en el artículo 1º párrafo tercero, prohíbe toda discriminación fundada por “origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condición de salud, religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas”. Asimismo, todas las leyes del Congreso de la Unión que emanen de ella y todos los Tratados, Convenciones de acuerdo con la misma
2. El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 en su principio rector está consignado “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera” refiere a la no discriminación y hacer frente a la desigualdad.
3. La Ley Federal del Trabajo artículo 2º define el trabajo digno como aquel que “respeta la dignidad humana del trabajador y no existe discriminación; por motivos de origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social, estado de salud, religión, preferencias sexuales, o cualquier otro motivo que esté en contra de sus derechos.

La atención a las personas jornaleras y a sus familias con un enfoque de derechos humanos permite visibilizar y reconocer a los jornaleros agrícolas como sujetos de derechos en el ejercicio pleno y activo de una ciudadanía. Entre los derechos humanos y sociales podemos citar el derecho a la vivienda, a la salud, la educación, al trabajo, a la libertad, la justicia, la paz, entre otros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre RIAPJAF

En el contexto de la RIA, se participa en la primera reunión de trabajo sobre la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) en el tema “Jornaleros en el sector aguacate del estado de Michoacán” el 07 de marzo, contando como evidencia la Minuta de esta reunión.

Por otra parte, a fin de dignificar las condiciones laborales de las personas trabajadoras agrícolas en particular el sector aguacatero, la STPS y el Gobierno del Estado de Michoacán, esta sinergia promueve un Convenio de colaboración que tiene como alcance:

- Realizar inspecciones de calidad en el sector exportador del aguacate en Michoacán, en el marco de trabajo digno o decente conforme lo establece la normativa nacional.
- formalizar a las personas trabajadoras jornaleras que no cuentan con seguridad social
- Da a conocer a los empresarios el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados y Obras Especializadas (REPSE).
- Participación del Servicio Nacional de Empleo con la promoción de acciones de vinculación laboral que permitirá la incorporación laboral.

Segundo trimestre RIAPJAF

En seguimiento al intercambio de información de los centros de trabajo y campos agrícolas que tiene que ver con la producción de aguacate en Michoacán, referido en el N° de Oficio B00.01.01.01-04645/2022 la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER); proporciona la base de datos Empacadoras Aguacate Michoacán, esta información refiere a los empaques de aguacate certificados con la NOM-066-FITO1995; derivado de este intercambio se llevó a cabo una reunión el 30 de mayo para aclarar dudas.

Tercer trimestre RIAPJAF

Durante el tercer trimestre de 2022, la Dirección General de Previsión Social elaboró el proyecto de “Guía para promover y fortalecer el trabajo digno en centros de trabajo agrícolas”, así como una lista de verificación “Condiciones de trabajo digno para las personas trabajadoras del campo”, con la finalidad de promover y fortalecer los derechos laborales de las personas en centros de trabajo agrícolas. Ambos documentos también dan a conocer el marco normativo vinculado con la prevención y erradicación del trabajo forzado y el trabajo infantil, por la importancia que reviste combatirlos en el ramo agrícola.

De enero a septiembre se han llevado a cabo 3 acciones de promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Cuarto trimestre RIAPJAF

Para el cuarto trimestre de 2022, la Dirección de Previsión Social se encuentra armando el plan estratégico para implementar “Guía para promover y fortalecer el trabajo digno en centros de trabajo agrícolas”, así como la lista de verificación “Condiciones de trabajo digno para las personas trabajadoras del campo”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a diciembre se han llevado a cabo 3 acciones de promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Al cuarto trimestre de 2022, se han llevado a cabo 3 acciones de promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas:

1. Reunión de trabajo sobre la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) en el tema "Jornaleros en el sector aguacate del estado de Michoacán".
2. En seguimiento al intercambio de información de los centros de trabajo y campos agrícolas que tiene que ver con la producción de aguacate en Michoacán, referido en el N° de Oficio B00.01.01.01-04645/2022 la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER); proporciona la base de datos Empacadoras Aguacate Michoacán, esta información refiere a los empaques de aguacate certificados con la NOM-066-FITO1995; derivado de este intercambio se llevó a cabo una reunión el 30 de mayo para aclarar dudas.
3. "Guía para promover y fortalecer el trabajo digno en centros de trabajo agrícolas", así como una lista de verificación "Condiciones de trabajo digno para las personas trabajadoras del campo", con la finalidad de promover y fortalecer los derechos laborales de las personas en centros de trabajo agrícolas.

Sin embargo, la DGPS se encuentra armando el plan estratégico para implementar la "Guía para promover y fortalecer el trabajo digno en centros de trabajo agrícolas", así como la lista de verificación "Condiciones de trabajo digno para las personas trabajadoras del campo".

De enero a diciembre se actualizaron las acciones de promoción de trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas, por lo que para al cuarto trimestre se han llevado a cabo las 3 acciones antes mencionadas.

Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De enero a marzo se llevaron a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 13 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 13,587 personas, de las cuales, 4,934 (36.3%) son mujeres y 8,653 (63.7%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	671	687	1,358	4,263	7,966	12,229	4,934	8,653	13,587
%	49.4%	50.6%	100%	34.9%	65.1%	100%	36.3%	63.7%	100%

Segundo trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría virtual a 43 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 24,096 personas, a continuación se presenta el desglose por edad y sexo de las personas beneficiadas por esta acción institucional:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	450	495	945	9,081	14,070	23,151	9,531	14,565	24,096
%	47.6%	52.4%	100%	39.2%	60.8%	100%	39.6%	60.4%	100%

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

- Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas.
- Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino (gratuito)
- Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo.
- Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para las NNA y sus familias.
- Alianzas Estratégicas para la Prevención del Trabajo Infantil de la Comunidad.
- Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo

De enero a junio se llevaron a cabo 18 sesiones de asesoría virtual a 56 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 37,683 personas, de las cuales, 14,465 (38.45%) son mujeres y 23,218 (61.6%) son hombres.

Tercer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De julio a septiembre se llevaron a cabo 16 sesiones de asesoría virtual a 37 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 13,822 personas, a continuación se presenta el desglose por edad y sexo de las personas beneficiadas por esta acción institucional:

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	206	262	468	4,395	8,959	13,354	4,601	9,221	13,822
%	44.1%	55.9%	100%	33%	67%	100%	33.3%	66.7%	100%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

- Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas.
- Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino (gratuito)
- Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo.
- Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para las NNA y sus familias.
- Alianzas Estratégicas para la Prevención del Trabajo Infantil de la Comunidad.
- Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo

De enero a septiembre se llevaron a cabo 34 sesiones de asesoría virtual a 93 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 51,505 personas, de las cuales, 19,066 (37.1%) son mujeres y 32,439 (62.9%) son hombres.

Cuarto trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De octubre a diciembre se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría virtual a 27 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola, beneficiando a un total de 12,975 personas, a continuación se presenta el desglose por edad y sexo de las personas beneficiadas por esta acción institucional:

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	402	430	832	3,392	8,738	12,130	3,801	9,174	12,975
%	48.3%	51.7%	100%	28%	72%	100%	29.3%	70.7%	100%

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

- Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas.
- Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino (gratuito)
- Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo.
- Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para las NNA y sus familias.
- Alianzas Estratégicas para la Prevención del Trabajo Infantil de la Comunidad.
- Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo

De enero a diciembre se llevaron a cabo 46 sesiones de asesoría virtual a 120 centros de trabajo agrícolas y no agrícola interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidades de Sector Agrícola y No Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 64,480 personas, de las cuales, 22,867 (35.5%) son mujeres y 41,613 (64.5%) son hombres.

Ahora bien, de manera global, de enero a diciembre se han llevado a cabo 200 sesiones de asesoría a 449 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en las especialidades de: i. Inclusión Laboral, ii. Igualdad Laboral y Corresponsabilidad, y, iii. Prevención,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar tanto para el Sector agrícola y No Agrícola, beneficiando a un total de 379,185 personas, de las cuales, 141,588 (37.34%) son mujeres y 237,597 (62.65%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Políticas Laborales para la Mujer

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría, visitas de verificación, evaluación y dictamen final del Distintivo Empresa Familiarmente Responsable (DEFR); ambos instrumentos van dirigidos a centros de trabajo, de los sectores, público, privado y social, asentados en territorio nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos, es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo. El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).

Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf

Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación Primer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2022 se realizaron 23 acciones de difusión y asesoría en 7 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 149 personas de las cuales 61 son mujeres (40.9%) y 88 (59.1%) son hombres.

Segundo trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el segundo trimestre de 2022 se realizaron 120 acciones de difusión y asesoría en 28 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 49,792 personas de las cuales 23,467 son mujeres (47.1%) y 26,325 (52.9%) son hombres.

Para la certificación en la NMX025, de enero a junio de 2022 se realizaron 143 acciones de difusión y asesoría en 35 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 49,941 personas de las cuales 23,528 son mujeres (47.1%) y 26,413 (52.9%) son hombres.

Tercer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el tercer trimestre de 2022 se realizaron 24 acciones de difusión y asesoría en 19 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 123,240 personas de las cuales 64,667 son mujeres (52.5%) y 58,573 (47.5%) son hombres.

Para la certificación en la NMX025 de enero a septiembre de 2022 se realizaron 167 acciones de difusión y asesoría en 54 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 173,181 personas de las cuales 88,195 son mujeres (50.9%) y 84,986 (49.1%) son hombres.

Cuarto trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el cuarto trimestre de 2022 se realizaron 102 acciones de difusión y asesoría en 38 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 313 personas de las cuales 152 son mujeres (48.6%) y 161 (51.6%) son hombres.

Para la certificación en la NMX025 de enero a diciembre de 2022 se realizaron 269 acciones de difusión y asesoría en 92 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 173,494 personas de las cuales 88,347 son mujeres (50.9%) y 85,147 (49.1%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 32 sesiones de asesoría virtual a 25 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 28,879 personas trabajadoras, de las cuales 12,309 (42.6%) son mujeres y 16,570 (57.4%) son hombres.

Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 15 sesiones de asesoría virtual a 15 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 25,805 personas trabajadoras, de las cuales 10,877 (42.2%) son mujeres y 14,928 (57.8%) son hombres.

De enero a junio de 2022 se llevaron a cabo 47 sesiones de asesoría virtual a 40 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 54,684 personas trabajadoras, de las cuales 23,186 (42.4%) son mujeres y 31,498 (57.6%) son hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tercer trimestre

De julio a septiembre se han llevado a cabo 14 sesiones de asesoría virtual a 10 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 17,491 personas trabajadoras, de las cuales 7,681 (43.9%) son mujeres y 9,810 (56.1%) son hombres.

De enero a septiembre de 2022 se llevaron a cabo 61 sesiones de asesoría virtual a 60 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 71,762 personas trabajadoras, de las cuales 30,867 (43.%) son mujeres y 40,895 (57%) son hombres.

Cuarto trimestre

De octubre a diciembre se han llevado a cabo 16 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 2,802 personas trabajadoras, de las cuales 875 (31.2%) son mujeres y 1,927 (68.8%) son hombres.

De enero a diciembre de 2022 se llevaron a cabo 77 sesiones de asesoría virtual a 80 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 74,977 personas trabajadoras, de las cuales 31,742 (42.3%) son mujeres y 43,235 (57.7%) son hombres.

Ahora bien, de manera global, de enero a diciembre se han llevado a cabo 200 sesiones de asesoría a 449 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en las especialidades de: i. Inclusión Laboral, ii. Igualdad Laboral y Corresponsabilidad, y, iii. Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar tanto para el Sector agrícola y No Agrícola, beneficiando a un total de 379,185 personas, de las cuales, 141,588 (37.34%) son mujeres y 237,597 (62.65%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo y el Sistema de Información Estadística Laboral de la STPS, la población ocupada total ascendió, al tercer trimestre de 2022, a 57.4 millones de personas. De ellas, 2.2 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 3.8% de la población ocupada. De este conjunto, 94.3% son mujeres, de las que 34.3% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 90.5% gana dos salarios mínimos o menos y 96.2% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.9 horas a la semana, 46.9% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 65.4% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 70.2% carece de ellas, 23.3% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 2.2% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.3% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.9% en el caso de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del cuarto trimestre de 2022 se reportan cuatro reuniones de grupo de trabajo, que son las siguientes:

Décima segunda sesión del Grupo Intersecretarial y de la Sociedad Civil sobre Personas Trabajadoras del Hogar, celebrada el 17 de noviembre, con participación de la OIT, ONU Mujeres e INMUJERES, entre otras instancias.

Trabajadoras del hogar OIT modelos de inspección del trabajo, celebrada el 29 de septiembre, con participación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Taller virtual Capacitación sobre inspección en el trabajo del hogar, impartido por la OIT los días 19 y 20 de mayo con participación de inspectores del trabajo de estados de la República.

Novena sesión del Grupo Intersecretarial y de la Sociedad Civil sobre Personas Trabajadoras del Hogar, celebrada el 31 de marzo, con participación de la OIT, ONU Mujeres e INMUJERES, entre otras instancias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre de 2022, se presentaron dos importantes acciones: 1) la Cámara de Diputados aprobó, el 27 de octubre, reformas a la Ley del IMSS para incorporar la figura de personas trabajadoras del hogar y determinar obligaciones para las personas empleadoras y 2) el Ejecutivo Federal instruyó la publicación en el *Diario Oficial*, del respectivo decreto, el 16 de noviembre.

De esa manera, se establece, entre otros aspectos, la obligatoriedad que tiene la persona empleadora de afiliarse al Seguro Social a la persona trabajadora del hogar, lo cual constituye un avance muy significativo para conseguir que ese grupo ocupacional cuente con condiciones de trabajo digno.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo y el Sistema de Información Estadística Laboral de la STPS, la población ocupada total ascendió, al tercer trimestre de 2022, a 57.4 millones de personas. De ellas, 2.2 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 3.8% de la población ocupada. De este conjunto, 94.3% son mujeres, de las que 34.3% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 90.5% gana dos salarios mínimos o menos y 96.2% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.9 horas a la semana, 46.9% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 65.4% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 70.2% carece de ellas, 23.3% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 2.2% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.3% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.9% en el caso de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del cuarto trimestre de 2022 se reportan cuatro eventos, que son los siguientes:

Apoyo para la intervención de la Titular de la STPS durante la conferencia presidencial, el 15 noviembre, con motivo del inicio de la obligatoriedad en la afiliación al Seguro Social de las personas trabajadoras del hogar.

Conversatorio "Mejorando las condiciones laborales y de transparencia en México", convocado por la *Pan American Development Foundation*, celebrado el 8 de septiembre, con participación del Sindicato Nacional de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar, y durante el cual se abordó el tema "Condiciones de empleo y empleabilidad en personas trabajadoras con factores de vulnerabilidad".

Panel con personas expertas y comunidad practicante sobre el padrón de trabajadoras del hogar remuneradas, a cargo de Jade Sociales y del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, celebrado el 18 de mayo, con participación del Inmujeres, Conapred, STyFE de CDMX, entre otras instancias.

Conversatorio "Dignificación laboral del trabajo en el hogar: aportes institucionales", organizado por la *Pan American Development Foundation* y la Agencia Francesa para el Desarrollo, realizado el 31 de marzo, con participación del IMSS, entre otras instancias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre de 2022, se presentaron dos importantes acciones: 1) la Cámara de Diputados aprobó, el 27 de octubre, reformas a la Ley del IMSS para incorporar la figura de personas trabajadoras del hogar y determinar obligaciones para las personas empleadoras y 2) la publicación en el *Diario Oficial*, del respectivo decreto, el 16 de noviembre.

De esa manera, se establece, entre otros aspectos, la obligatoriedad que tiene la persona empleadora de afiliar al Seguro Social a la persona trabajadora del hogar, un avance muy significativo para que ese grupo ocupacional cuente con condiciones de trabajo digno.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320)

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Definición de la población objetivo

La población objetivo que atiende el Programa es de jóvenes entre 18 a 29 años que declaran no estudiar ni trabajar al momento de postular a un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud en nuestro país ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de los jóvenes en México provocó una ruptura en el tejido social que ha derivado, entre otras problemáticas, el desempleo, faltas de oportunidades, violencia e inseguridad.

El área de oportunidad demográfica perfilada a desarrollar en gran magnitud al país no fue aprovechada por los gobiernos anteriores. Según datos del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) del año 2021, los jóvenes entre 18 y 29 años en su conjunto dan como resultado 24.6 millones de personas, de las cuales 19.4 millones habitan en zonas urbanas y 5.2 millones en zonas rurales. El 62.9% de estos jóvenes forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) y el 37.1% pertenecen a la Población No Económicamente Activa (PNEA). La PEA cuenta con una mayor proporción de hombres (61.1%), mientras que las mujeres son mayoría en la PNEA (69.9%). Sin embargo, se destaca que dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) se identifican 994,651 jóvenes “desocupados”; es decir, que buscaron un empleo la semana anterior a la aplicación de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOEN) (ENOE) cuarto trimestre 2021 y no encontraron alguno.

En el cuarto trimestre de 2018, con base en cifras de la ENOE, se estimaba que en el país existían poco más de 2.3 millones de jóvenes entre 18 y 29 años que no estaban ocupados y no se encontraban estudiando.

En materia de brecha de género, según datos de la OCDE, las jóvenes de México tienen cuatro veces más desventajas por encima de los jóvenes de su edad. Asimismo, el 35% de las mujeres de entre 15 y 29 años no estudia y no trabaja, dando como resultado que México ocupe la segunda posición más baja en este indicador.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se incluye en actividades productivas a jóvenes entre 18 a 29 años que no estudian ni trabajan, propiciando la vinculación de estos con unidades económicas dispuestas y con posibilidad de brindarles capacitación en el trabajo generando el desarrollo de la empleabilidad de los jóvenes para beneficio futuro.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Lo anterior mediante la entrega de un apoyo económico mensual que otorga la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, hasta por 12 ocasiones a las y los beneficiarios un equivalente a \$5,258.13 pesos (cinco mil doscientos cincuenta y ocho pesos 13/100 M.N.), a través de un instrumento bancario. El monto se entrega de manera igualitaria y directa, tanto para hombres como para mujeres sin distinción alguna, en las diferentes regiones y entidades federativas del país.

Además, se otorga seguro médico a las y los aprendices en proceso de capacitación, es decir, prestaciones en especie que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social a las y los participantes en el Programa, por la cobertura de los seguros en las ramas de enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo.

Así mismo, se otorgan Constancias de Capacitación a las y los aprendices egresados que concluyen su capacitación, conforme a lo establecido en el Plan de Actividades. Asimismo, se otorgan las Cartas de Acreditación a los beneficiarios que hayan participado capacitándose por lo menos un mes en el Programa. Finalmente, se propicia el acercamiento de las y los aprendices en capacitación a mecanismos de inclusión productiva a través del Servicio Nacional del Empleo una vez que hayan concluido con sus doce meses correspondientes de capacitación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022 el Programa ha beneficiado a 142,660 mujeres y 94,079 hombres de entre 18 a 29 años, este dato representa que el 60.26 % de las aprendices beneficiarias del Programa son mujeres. Durante el ejercicio fiscal 2022 el número de jóvenes beneficiarios fue de 678,810 y el número de mujeres beneficiadas fue de 399,366 lo que nos da un cumplimiento de 101.20%. Cabe señalar que en lo que va de la presente administración, el Programa ha contado con 2,357,264 aprendices capacitándose en diversos centros de trabajo, de las cuales 1,358,182 son mujeres, es decir el 57.6%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa es punta de lanza dentro de los programas sociales, ya que, independientemente de que la capacitación se lleva a cabo de manera presencial, la operación, así como la comunicación entre los participantes y la vinculación entre los aprendices y los Centros de Trabajo son completamente en línea. lo que ha sido un gran reto ya que carecía de antecedentes de un Programa similar, sin embargo, brinda una enorme oportunidad al operar en simultáneo en todo el territorio nacional, acercando la demanda de los jóvenes solicitantes con los centros de trabajo, de esta forma el Programa ofrece oportunidades de capacitación a hombres y mujeres por igual, acompañada de un apoyo económico mensual durante el tiempo que dure la práctica laboral y de seguridad social al afiliarse al IMSS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de estas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad.

Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.

A lo anterior se suma el hecho de que mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano y distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que ofrece la ciudad. Por ello resulta importante estimular la presencia de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades, y desde una perspectiva de derechos humanos que abone a la construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Las mujeres rurales e indígenas que trabajan la tierra sin ser titulares de derecho generalmente habitan en núcleos de población agrarios dispersos en áreas geográficas apartadas, lo que dificulta su acceso a las instalaciones de los órganos impartidores de justicia agraria. A inicios del programa se existían 32,202 núcleos agrarios en el país, de los cuales 29,792 son ejidos y 2,410 son comunidades (RAN, 30 de abril de 2020). En estos núcleos existen poco más de 4.31 millones de ejidatarios y comuneros, de los cuales el 71% son hombres y solo el 29% son mujeres (RAN, febrero de 2020).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las jornadas de justicia itinerante, como parte del programa Mujeres por el Acceso a la Tierra, consisten en que las personas servidoras públicas adscritas a los Tribunales Unitarios Agrarios encabezados por el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Magistrado, en coordinación con la Procuraduría Agraria, se trasladan a determinada localidad para desarrollar en el sitio algunas etapas del proceso agrario, sin que las partes tengan que acudir a la sede del Tribunal, con el propósito de agilizar trámites y procedimientos para otorgar la titularidad de las tierras que se encuentran en posesión de mujeres.

La itinerancia es un medio de favorecimiento del acceso a la justicia, de rapidez en el despacho jurisdiccional y de acentuada intermediación, y que implica un programa amplio, bien meditado y oportunamente autorizado para la realización de numerosas diligencias en lugares previamente determinados.

Asimismo, el Registro Agrario Nacional, realiza sin costo alguno, los procesos necesarios para el otorgamiento de certificados parcelarios a las mujeres beneficiadas por el proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra.

Se inició la conformación de una Red de Mujeres en cuatro estados de la República con el propósito de que lleven a cabo actividades en beneficio de las mujeres que habitan alrededor de los espacios intervenidos por el Programa de Mejoramiento Urbano, y así se apropien de los espacios públicos, además de que puedan hacer visible sus necesidades sobre el espacio en dichos entornos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al final del ejercicio fiscal, se logró obtener una ampliación de recursos financieros destinados al proyecto "Mujeres por el Acceso a la Tierra", lo que permitió incrementar el número de mujeres beneficiadas que ahora cuentan con la certeza jurídica de sus tierras, así como se logró abarcar un mayor número de entidades federativas y núcleos agrarios. Se atendieron aproximadamente 2,802 mujeres.

En lo correspondiente a la Red de Mujeres en los estados de Morelos, Puebla, Colima y Estado de México, las actividades desarrolladas fueron caminatas exploratorias con el propósito de identificar las necesidades de las mujeres en espacios públicos con alta presencia de incidencia delictiva; presentación de herramientas y metodologías a autoridades locales, que posibilitan la participación de las mujeres y la identificación de elementos clave que permiten transformar las calles, el transporte y el espacio público en espacios más seguros para ellas; desarrollo de exposiciones fotográficas y cines debates a partir de propuestas emanadas de las Convocatorias Mujeres en el Territorio 2020 y 2021, lo que permite continuar difundiendo la mirada de las mujeres en torno a diversas problemáticas relativas a los procesos de desarrollo urbano y al mundo agrario; también se llevaron a cabo mesas de debate relativas a diversas problemáticas que viven las mujeres en el espacio público y sobre proyectos dirigidos a mujeres para la atención de dichas situaciones.

Lo anterior permitió establecer una vinculación institucional que facilita la continuidad de la implementación de la Estrategia Mujeres en el Territorio, la cual consiste en la transversalización de la perspectiva de género en la planeación de los diversos espacios, así como el desarrollo de proyectos estratégicos que posibilitan incidir en los entornos rurales y urbanos en favor de ambientes más seguros e igualitarios para las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los recursos limitados representan un obstáculo para poder beneficiar a más mujeres mediante la implementación de un mayor número de acciones afirmativas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como áreas de oportunidad se identifican alianzas institucionales que contribuyan al fortalecimiento de los derechos de las mujeres propietarias de tierra para que puedan desarrollar sus propios proyectos productivos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2022 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024¹², se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "**asequibilidad**" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del Cuarto Trimestre de 2022, la Comisión Nacional de Vivienda destino recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2022 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del Cuarto Trimestre de 2022 se han otorgado un total de 41,348 subsidios a mujeres, lo que representa el 65.72% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

¹² Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Reconstrucción

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S281

Nombre del Pp: Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458 Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

Las Reglas de Operación del Programa Nacional de Reconstrucción para el ejercicio fiscal 2022 (ROP 2022) identifica a la población objetivo como los municipios afectados por los SISMOS, para atender la reconstrucción de viviendas e inmuebles de infraestructura de salud, educación y bienes muebles e inmuebles culturales, en beneficio de los habitantes y comunidades que no hayan sido atendidos en su totalidad, o no dispongan de recursos asignados, incluidos los que no estén contemplados en las declaratorias de desastre natural, siempre y cuando cumplan con los requisitos de elegibilidad previstos en las ROP 2022. En este sentido, si bien la definición de la población objetivo es por municipio, es en la operación de programa donde, a través de los criterios de elegibilidad, se dará preferencia en la titularidad de los mismos a las mujeres, como queda establecido en el apartado 3.6 *Características generales de los apoyos para las acciones y proyectos del Programa*.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024¹³, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "**asequibilidad**" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso

¹³ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Cuarto Trimestre de 2022**, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades de planeación para la operación del componente vivienda del Programa Nacional de Reconstrucción y con base en una ampliación presupuestaria que recibió el Programa en la vertiente vivienda, se logró incrementar la cobertura de atención en los estados afectados por los sismos de septiembre 2017 y febrero 2018, lo que permitió incrementar el número de acciones por realizar durante el ejercicio fiscal 2022, se ajustó la meta anual el otorgamiento de 8,281 subsidios para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del **Cuarto Trimestre de 2022**, se han logrado otorgar un total de 4,558 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 55.02% del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018 y que reside en manzanas que presentan condiciones de medio a muy alto grado de rezago urbano y social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, "la dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades.

La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad reducida, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como segregación y marginación espacial. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad".

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres. Las mujeres son las que mayormente se encuentran en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, así como la ubicación de estos y la configuración urbana; disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad, que presentan las localidades urbanas con rezago urbano y social, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo de mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2022 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, espacios deportivos, escuelas, centro de atención de desarrollo infantil, centro cultural, calles, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionar los siguientes:

- Diseño universal.
- Iluminación.
- Señalética.
- Mobiliario urbano.
- Movilidad.
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).
- Espacios para el cuidado.
- Áreas verdes.
- Habitabilidad del espacio.
- Olores, higiene y sonido.
- Seguridad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se considera que 244 proyectos subsidiados con recursos del Programa de Mejoramiento Urbano en su Vertiente Mejoramiento Integral de Barrios se aprobaron con perspectiva de género, entre estos se encuentran: centros de desarrollo comunitario, mercados, escuelas, centro de atención de desarrollo infantil, bibliotecas, infraestructura de agua potable, alcantarillado y electrificación, casas de cultura, entre otros.

La intervención del programa con este tipo de proyectos ha sido en 14 entidades federativas y 66 municipios de la República Mexicana.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estado	Municipio	Número de Obras	Estado	Municipio	Número de Obras
BAJA CALIFORNIA	ENSENADA	2	PUEBLA	SAN ANDRES CHOLULA	1
CAMPECHE	CALAKMUL	3	QUINTANA ROO	BACALAR	3
	CAMPECHE	1		BENITO JUAREZ	4
	CARMEN	3		OTHON P. BLANCO	1
CHIAPAS	COMITAN DE DOMINGUEZ	8		PUERTO MORELOS	2
	PALENQUE	4		TULUM	2
	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	2	SONORA	AGUA PRIETA	1
	TUXTLA GUTIERREZ	7		BACUM	8
COAHUILA DE ZARAGOZA	MUZQUIZ	1		CAJEME	7
	SAN JUAN DE SABINAS	2		EMPALME	1
GUERRERO	CHILPANCINGO DE LOS BRAVO	4		GUAYMAS	37
	IGUALA DE LA INDEPENDENCIA	2		HERMOSILLO	1
MÉXICO	JALTENCO	4		NACO	5
	NEXTLALPAN	6		SAN IGNACIO RIO MUERTO	5
	TULTITLAN	3	TABASCO	BALANCAN	4
	ZUMPANGO	2		CARDENAS	1
MORELOS	ATLATLAHUCAN	4		CENTRO	5
	CUAUTLA	2		CUNDUACAN	3
	CUERNAVACA	4		JALPA DE MENDEZ	1
	JOJUTLA	1		PARAISO	2
	MIACATLAN	4		TENOSIQUE	3
	PUENTE DE IXTLA	3	VERACRUZ DE IGNACIO DE	ACAYUCAN	3
OAXACA	TEMIXCO	3		CORDOBA	4
	ASUNCION IXTALTEPEC	1		COSOLEACAQUE	6
	CIUDAD IXTEPEC	4		MINATITLAN	4
	EL BARRIO DE LA SOLEDAD	2		OLUTA	2
	EL ESPINAL	2		SAN ANDRES TUXTLA	4
	JUCHITAN DE ZARAGOZA	5		SAYULA DE ALEMAN	3
	MATIAS ROMERO AVENDAÑO	3		SOTEAPAN	3
	SAN JUAN BAUTISTA TUXTEPEC	4		XALAPA	3
	SAN JUAN GUICHICOVI	3	ZACATECAS	FRESNILLO	1
	SAN PEDRO COMITANCILLO	5	Total general:		244
	SANTA MARIA MIXTEQUILLA	2			
	SANTA MARIA PETAPA	5			
	SANTO DOMINGO TEHUANTEPEC	3			

Con la intervención del Programa en contextos territoriales caracterizados por una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas a sus derechos sociales, se favorecen su cumplimiento, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político, por lo que las obras ejecutadas con subsidios asignados al programa abonan al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del PMU, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género, tales como diseño de acceso universal, iluminación, espacios limpios y de fácil acceso, ubicación cerca de los centros de población, entre otros.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años de edad, que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus integrantes son mujeres.
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres.
 - En el Estudio, Proyecto o Curso participa población indígena, el 100% de sus integrantes son

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- indígenas.
 - o En el Estudio, Proyecto o Curso participa población indígena, del 50 al 99% de sus integrantes son indígenas.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
- En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:

El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas para su ejecución.

Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al mes de diciembre de 2022, el presupuesto ejercido del PROCODES fue de \$231.43 millones de pesos los cuales se invirtieron en 1,494 proyectos, 114 cursos de capacitación, 34 estudios técnicos y 142 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 24,734 personas, de las cuales 13,103 fueron mujeres (52.98%) y 11,631 hombres, en 936 localidades de 308 municipios en 30 estados de la República Mexicana.

La población indígena atendida fueron 10,494 personas, que representa 42.43% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 5,474 (52.16%).

Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 4to trimestre preliminar:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Personas	Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	13,103	11,965	753	209	176
Hombres	11,631	9,454	645	169	1,363
Total	24,734	21,419	1,398	378	1,539

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación (RO), publica en portal de internet de la CONANP. A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas RO. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas. Las metas programadas para los diferentes indicadores al trimestre se establecieron a partir de un análisis del ejercicio fiscal 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el “Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018” realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social. La participación de las mujeres en la toma de decisiones en el sector forestal es precaria, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales, acciones en las que se limita la participación de la mujer debido a las brechas de género que existen en los siguientes aspectos:

- La tenencia de la tierra y los derechos de propiedad los tienen en su mayoría los varones.
- El uso, manejo y control de los bosques prioritariamente está a cargo de los hombres.
- Los cargos de decisión en los ejidos y comunidades principalmente los ocupan los varones.
- Las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos de jure, es decir legales, que se otorgan generalmente a los hombres, por lo que son ellos los que tienen los derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Como resultado, solamente 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mujeres, según los resultados del Registro Agrario Nacional en su publicación “Estadística con perspectiva de género” y 34.8% de las personas sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el análisis de la “creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN” que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Respecto a la publicación en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2021 de las Reglas de Operación 2022 del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable a cargo de la CONAFOR, se mantiene la inclusión de aspectos y criterios que favorecen la participación de las mujeres y la población indígena, y en sus criterios generales de prelación se sigue manteniendo el aspecto de, si el la persona física solicitante del apoyo es mujer o bien, la persona moral o el grupo participativo de interés común que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres, se le otorgan 10 puntos; así también si el proyecto se desarrolla en un municipio indígena o con presencia de población indígena o afromexicana se le otorgan 6 puntos, y si la persona solicitante se auto adscribe como indígena o afromexicana, se le otorgan 10 puntos.

En el Capítulo VIII correspondiente a Contraloría Social (CS), indica que se promoverá que en la conformación del Comité de CS participen de forma equitativa hombres y mujeres;

Con lo anterior, se promueve la participación de mujeres, jóvenes e indígenas en las Reglas de Operación del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable a cargo de la CONAFOR. Sin embargo, se pueden resaltar los siguientes aspectos específicos:

En el Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor para el Bienestar en todos los conceptos de apoyo promueve la participación de mujeres, jóvenes e indígenas:

MFCCV.1 Apoyos para incorporar superficie al manejo forestal sostenible

MFCCV.2 Apoyos para incentivar el manejo forestal sostenible y la cadena de valor

MFCCV.3 Apoyos a proyectos productivos integrales para no maderables

MFCCV.4 Apoyos a proyectos productivos integrales para mujeres

MFCCV.5 Proyectos estratégicos

MFCCV. 6. Capacitación y Transferencia de tecnología

MFCCV.7 Becas para el alumnado CECFOR

En particular se resalta el concepto de apoyo específico para mujeres el MFCCV. 4. Apoyos a proyectos productivos integrales para mujeres, apoyo para la ejecución de proyectos liderados y operados exclusivamente por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales y recursos asociados al bosque, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos y en la toma de decisiones de sus comunidades.

Para el caso del Componente V. Protección Forestal (PF) en los siguientes conceptos de apoyo promueve la participación de mujeres:

PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal.

PF.4.1 Brigadas Rurales de Manejo del Fuego.

El Componente IV. Servicios Ambientales para el Bienestar, en su concepto de apoyo SA.2. Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales (MLPSA), en sus criterios de prelación de las solicitudes indica que, si la persona proveedora es mujer o indígena, o bien, la persona moral proveedora integra en su órgano

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

de representación a mujeres o indígenas se otorgará 1 punto, en caso de propiedad privada, el dueño o poseedor es mujer o indígena se otorga 5.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del Cuarto trimestre de 2022, se asignaron 545 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 27.74 %, lo que representa un cumplimiento del 121.49% respecto a la meta programada, ya que de 1,373 apoyos otorgados a personas físicas a diciembre de 2022, 545 apoyos fueron otorgados a mujeres. Estos resultados se ven favorecidos con las medidas aplicadas por CONAFOR para hacer eficiente y expedito el proceso de asignación de apoyos, por ejemplo, el calendario de dictamen se ajustó para realizar la asignación de apoyos antes que otros años.

Por otra parte, la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual ha facilitado la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables. Asimismo, con la implementación de la Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal, se ha logrado captar más solicitudes de mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre se continuó con los procesos de verificación satelital y de campo del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable 2022; estas acciones permitieron formalizar la asignación de los apoyos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Laboraban en la SENER un total de 820 personas, de las cuales 389 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%), lo cual significa que las brechas de género en términos cuantitativos no son amplias en esta Dependencia. Esto es un gran logro a nivel institucional.

No obstante, como parte de los esfuerzos institucionales para conservar este resultado, y seguir avanzando en una absoluta erradicación de cualquier forma de discriminación de género, las acciones de capacitación y formación en estas materias son de vital importancia, ya que a través de estas actividades se pretende que la importancia de la igualdad y la no discriminación en todas sus vertientes quede no como un simple discurso, sino como un proceso formativo que promueva que estos valores se vuelvan parte de nuestra vida cotidiana. De igual manera es importante que haya cada vez más mujeres no sólo en la dependencia sino en puestos de mando con verdadero poder.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nos hemos propuesto que el mayor número de personal de la de dependencia tomé cursos relacionados con Igualdad de Género, dada la estadística del año pasado, las metas era que el 10% de la población total de trabajadoras/es tomen alguna acción de capacitación y la segunda meta era ir por un 5% más del año pasado.

Para este propósito la estrategia de capacitación estuvo sostenida sobre la difusión de los cursos que se difunden en línea y que ofrece el INMUJERES, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

Sin embargo, debido a la gran cantidad de cursos obligatorios que deben de cursar, se rezagaban en los de igualdad por lo cual a manera de hacerlos más flexibles y atractivos, por parte de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación se iniciaron las reuniones informativas presenciales sobre la prevención y denuncia de acciones de Hostigamiento y Acoso sexual bajo el lema "No es No". El objetivo fue sensibilizar e

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

informar a las personas servidoras públicas sobre qué conductas constituyen Hostigamiento y Acoso sexual, cuáles son mecanismos de denuncia y sus consecuencias.

Teniendo lugar la primera sesión el viernes 30 de septiembre y continuando durante octubre y noviembre. se **impartieron 22 sesiones** en la SENER, con la presencia de **786** asistentes de los cuales 49% fueron mujeres y 51% hombres. Por lo cual, no sólo se cumplió, sino que se rebasaron las metas en cuanto al número de personal que tomó una sesión de capacitación/sensibilización.

Es importante resaltar que esta formación se dio a funcionarios de todos los niveles, estando presentes desde subsecretarios a personal operativo. Además, se incluyó a jóvenes que cubren su servicios y prácticas profesionales, personal de seguridad y servicio de limpieza. Esta actividad formativa se acompañó con una campaña intensa de difusión y formación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Son muy numerosos los cursos que el funcionariado debe de tomar y dan prioridad a los que les son obligatorios, sin embargo, la oportunidad fue retomar las capacitaciones presenciales con el tema de prevención del hostigamiento y acoso sexual en un formato dinámico para generar mayor interés y aprendizaje.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 820 personas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En octubre de 2021 se llevó a cabo la auditoría externa para la certificación de la Secretaría de Energía en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, obteniendo el certificado "Nivel Oro" número FS-6181121, con una puntuación de 98 puntos de 100 posibles.

Con esta certificación, el compromiso de la SENER por fortalecer y promover la igualdad y la no discriminación fue validado, así como ser una Dependencia en la que prevalecen buenas prácticas laborales, libres de discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevaron a cabo acciones para la difusión en los medios institucionales de la importancia de la lactancia materna y de la semana mundial, así como de la existencia del lactario que opera al interior de la dependencia.

Se actualizó e imprimió un cartel sobre la extracción de la leche y su posterior cuidado que fue colocado en el lactario. Así mismo, se colocó un formato para que las usuarias dejaran sus solicitudes o comentarios con el propósito de conocer sus solicitudes e inquietudes conforme al funcionamiento del lactario.

Por otro lado, nos enorgullece que la brecha de género en el número de mujeres trabajadoras en relación con los hombres se ha ido cerrando, actualmente las compañeras representan el 47% de la fuerza laboral.

- En los cargos de decisión observamos que la brecha mayor entre mujeres y hombres se encuentra en las direcciones generales.
- El grado de estudios es similar entre mujeres y hombres: la mayoría se ubican en el rango de profesionistas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En cuanto a la edad, el elemento significativo es, que los hombres se mantienen activos laborando con mayor edad con respecto de las mujeres.

SEXO DESAGREGADO POR UR AUTORIZADA		
UR AUT	M	H
100	29	30
111	11	11
112	20	20
114	4	4
115	0	2
117	16	14
120	19	29
200	12	5
210	7	6
211	5	7
212	5	2
213	2	5
300	9	17
311	4	7
314	7	15
315	4	4
316	5	3
317	0	5
400	21	28
410	85	81
411	40	24
412	9	21
413	8	13
500	10	13
515	5	3
521	16	22
522	7	7
530	4	3
531	15	13
532	10	17
Total general	389	431

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
EDAD DESAGREGADA POR SEXO

Edades	Femenino	Masculino	Total general
22	1		1
23	1		1
24	3	2	5
25	2	1	3
26	5	6	11
27	4	2	6
28	12	8	20
29	16	9	25
30	6	11	17
31	5	12	17
32	13	6	19
33	8	7	15
34	11	9	20
35	11	9	20
36	14	15	29
37	9	17	26
38	10	12	22
39	12	14	26
40	10	10	20
41	15	14	29
42	6	11	17
43	19	15	34
44	11	6	17
45	8	8	16
46	8	13	21
47	15	9	24
48	14	4	18
49	7	18	25
50	13	8	21
51	11	8	19
52	9	7	16
53	9	13	22
54	9	9	18
55	11	10	21
56	6	8	14
57	12	6	18
58	11	7	18
59	8	9	17
60	7	9	16
61	6	14	20
62	1	6	7
63	4	12	16
64	3	7	10
65		4	4
66	3	4	7
67		7	7
68	4	5	9

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

69	1	7	8
70	1	4	5
71	1	2	3
72		2	2
73		5	5
74	2	4	6
75		2	2
76	1		1
79		2	2
80		1	1
93		1	1
Total general	389	431	820

Actividades desarrolladas adicionales para mantener y o incorporar a más mujeres

En la sesión del 4 de octubre del 2022 en la Octava Sesión Extraordinaria del Comité Técnico de Profesionalización, este órgano colegiado acordó sujetar a concurso dirigido sólo a mujeres los siguientes puestos vacantes con antecedentes de desiertos:

Unidad administrativa	Código	Denominación
Unidad de Asuntos Jurídicos	18-120-1-M1C015P-0000044-E-C-P	Subdirección de Investigación Jurídica
Unidad de Asuntos Jurídicos	18-120-1-M1C014P-0000047-E-C-P	Jefatura de Departamento de Controversias Constitucionales
Dirección General de Programación y Presupuesto	18-411-1-M1C014P-0000124-E-C-O	Jefatura de Departamento de Programación y Presupuesto Central

EDAD DESAGREGADA POR SEXO



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Edades	Femenino	Masculino	Total general
22	1		1
23	1		1
24	3	2	5
25	2	1	3
26	5	6	11
27	4	2	6
28	12	8	20
29	16	9	25
30	6	11	17
31	5	12	17
32	13	6	19
33	8	7	15
34	11	9	20
35	11	9	20
36	14	15	29
37	9	17	26
38	10	12	22
39	12	14	26
40	10	10	20
41	15	14	29
42	6	11	17
43	19	15	34
44	11	6	17
45	8	8	16
46	8	13	21
47	15	9	24
48	14	4	18
49	7	18	25
50	13	8	21
51	11	8	19
52	9	7	16
53	9	13	22
54	9	9	18
55	11	10	21
56	6	8	14
57	12	6	18
58	11	7	18
59	8	9	17
60	7	9	16
61	6	14	20
62	1	6	7
63	4	12	16
64	3	7	10
65		4	4
66	3	4	7
67		7	7
68	4	5	9
69	1	7	8

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	70	1	4	5
	71	1	2	3
	72		2	2
	73		5	5
	74	2	4	6
	75		2	2
	76	1		1
	79		2	2
	80		1	1
	93		1	1
	Total general	389	431	820

Actividades desarrolladas adicionales para mantener y o incorporar a más mujeres

En la sesión del 4 de octubre del 2022 en la Octava Sesión Extraordinaria del Comité Técnico de Profesionalización, este órgano colegiado acordó sujetar a concurso dirigido sólo a mujeres los siguientes puestos vacantes con antecedentes de desiertos:

Unidad administrativa	Código	Denominación
Unidad de Asuntos Jurídicos	18-120-1-M1C015P-0000044-E-C-P	Subdirección de Investigación Jurídica
Unidad de Asuntos Jurídicos	18-120-1-M1C014P-0000047-E-C-P	Jefatura de Departamento de Controversias Constitucionales
Dirección General de Programación y Presupuesto	18-411-1-M1C014P-0000124-E-C-O	Jefatura de Departamento de Programación y Presupuesto Central

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Temas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la PEG en la instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER) un total de 820 personas, de las cuales 389 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%),

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los espacios laborales siguen practicas masculinizadas que obvian las aportaciones y necesidades específicas que tienen las mujeres. Desde hace años se ha insistido en la necesidad de transversalizar la perspectiva de género dentro de la administración pública y el modelo que se ha elegido es a través de las unidades de género, las cuales entre otras cosas son las encargadas de instrumentar el cambio normativo, organizativo hacia la igualdad real, Las Unidades se enfrentan a resistencias culturales y por eso es importante la capacitación, sensibilización así como informar de los compromisos legales que se tienen en la materia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Programa de difusión entre el personal de la Secretaría de Energía con información en materia de igualdad de género y no discriminación.

También se busca fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal a través de capacitaciones para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

Durante el último trimestre 2022 se realizaron, entre otras, las siguientes difusiones a todo el personal a través de mensajes institucionales:

04 de octubre. Convención interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.

18 de octubre. Respeto a los derechos humanos – No discriminación.

03 de noviembre. Decálogo para la prevención del Hostigamiento sexual y Acosos sexual en la Secretaría de Energía.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

08 de noviembre. ¿Qué es la corresponsabilidad familiar?

10 de noviembre. Concepto “Perspectiva de Género” según el Artículo 5, fracción VI de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

15 de noviembre. Beneficios de la corresponsabilidad familiar.

Actualización del Micrositio sobre igualdad de género y no discriminación, ubicado en la intranet de la SENER; con el propósito de que el personal cuente constantemente con una fuente de consulta de materiales relevantes en estas temáticas.

Adicionalmente, en esta línea de acción se realizan las actividades que lleva a cabo de manera general la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación (UIGND) de la Secretaría de Energía para la transversalización de la perspectiva de género. Estas acciones son parte de las actividades cotidianas que realiza la UIGND en el ejercicio de las facultades atribuidas en el Reglamento Interior de la Dependencia.

- MESAS DE TRABAJO CON EL OBJETIVO

28 de noviembre. Se promovió la mesa de trabajo “Construyendo la igualdad”, con el propósito de desarrollar un diagnóstico sobre las acciones que se han implementado en la SENER, sugerir otras medidas a incorporar en materia de Igualdad. No discriminación, Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual, así como promover la Conciliación vida familiar-laboral. (Anexo)

En dicha mesa las y los funcionarios públicos trabajaron por equipos y las propuestas que se generaron fueron en 3 grandes ejes: la importancia de conciliar la vida laboral con la vida personal; la necesidad de revisar la política de igualdad al interior de la dependencia para que cumpla cabalmente con su objetivo de garantizar la no discriminación y no violencias; así como la importancia de continuar con la atención a la prevención de casos de hostigamiento y acoso sexual

- VIDEO CONFERENCIA

24 de noviembre. Asistencia a la conferencia virtual “Qué es la pobreza energética y cómo afecta a las mujeres” impartida por la Mtra. Verónica Farías Rivero, titular de la Unidad de Comunicación del Fideicomiso para el Ahorro de la Energía Eléctrica FIDE. (Anexo 7)

De manera adicional, como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación, se realizaron numerosas acciones, asistencias a cursos, conferencias, reuniones.

03 octubre. Asistencia a la firma del convenio de colaboración entre la CFE y el INMUJERES, así como a la presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana”

15 de noviembre. Asistencia a la Vigésima Octava Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres.

29 noviembre. Asistencia al coloquio titulado “Impacto de la violencia de género en la salud de las mujeres” convocado por la Unidad de Derechos Humanos del Instituto Mexicano del Seguro Social, ante el firme compromiso de avanzar en el reconocimiento y respeto a los derechos fundamentales de las mujeres, particularmente a una vida libre de violencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

01 de diciembre. Asistencia virtual a la capacitación en materia de “Estándares de consulta y participación de las personas con discapacidad”, impartida por Luisa Paola Flores Rodríguez, Subdirectora de Análisis Legislativo del CONAPRED.

08 de diciembre. Asistencia a la primer Tertulia por la transformación “Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia comunitaria” convocada por la Red de Servidoras Públicas del Gobierno de México a cargo del Inmujeres.

14 de diciembre. En el marco de las acciones y programas que desarrolla e implementa el Tribunal Federal de Justicia Administrativa, en contribución al impulso de la Política Nacional en materia de género, se asistió a la presentación de los avances en materia de igualdad en diversos entes públicos: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Instituto Nacional de las Mujeres y el Tribunal Federal de Justicia Administrativa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El proceso para poder hacer cambios en el micrositio pasa por varios filtros, lo que hace lenta la actualización.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 820 personas a julio de 2022; 389 mujeres y 431 hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Laboran en la SENER un total de 820 personas., de las cuales 389 son mujeres 431 hombres, lo cual nos habla de que la brecha numérica no es tan amplia.

En cuanto a ocupación de puestos directivos, considerando a partir de Jefatura de Departamento y niveles superiores, en las Direcciones Generales es donde existe una mayor brecha ya que de 25 espacios, 19 son ocupadas por hombres, lo cual nos indica que existen espacios de oportunidad para impulsar la paridad laboral. En cuanto a una variable no analizada previamente, se despejó el grado de escolaridad y la edad diferenciada por sexo. De lo que se desprende hallazgos como que después de los 69 años la presencia de las mujeres desaparece, por otro lado, en cuanto a los grados académicos las mujeres están con menor eficiencia terminal en la licenciatura.

No obstante, con el fin de seguir cerrando esas diferencias, es necesario contar con información estadística más precisa, que permita definir programas y políticas a adoptarse con ese fin

De acuerdo con los resultados de la "Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021" (ECCO) tenemos los siguientes resultados:

- En mi área han ocurrido conductas de hostigamiento sexual o acoso sexual: 44%
- Mi institución me ha proporcionado información sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual: 87%
- En mi institución, tanto hombres como mujeres tienen igualdad de oportunidades para ocupar cualquier puesto: 82%
- En mi institución se realizan acciones encaminadas a promover la igualdad de género: 86.5%

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- En mi institución se realizan actividades encaminadas a promover el empoderamiento de las mujeres en todos los niveles (acciones de capacitación, programas de mentorías) 83.93%
- En mi institución se reconocen y garantizan los derechos humanos tanto de mujeres como de hombres. 85.71%

Derivado de los resultados antes expuestos, se ha implementado acciones específicas de prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual que van desde la difusión de mensajes hasta reuniones informativas presenciales.

Se aplicó un cuestionario de percepción de igualdad y no discriminación, adicionalmente se llevó a cabo la Mesa de Trabajo “Construyendo la Igualdad” que permitió discutir más a fondo las problemáticas de los tópicos del cuestionario (conciliación laboral familiar, corresponsabilidad familiar, clima laboral con igualdad, hostigamiento y acoso sexual) y en su caso, presentar propuestas de solución, los hallazgos fueron interesantes ya que revelaron lo siguiente:

En el muestreo del personal que participó contestando el cuestionario y en las mesas de construyendo la igualdad, fue numéricamente superior la participación de mujeres.

Es de llamar la atención que la mayoría son personas sin pareja.

Un comentario interesante derivado de las mesas de trabajo fue que se debe de visibilizar la “diversidad de familias” ya que hay personas en hogares uniparentales, otras para las cuales sus relaciones afectivas más significativas son con amistades e incluso con sus mascotas.

Otro elemento para analizar como política institucional es que un buen número de personas manifestó que su trabajo puede realizarse remotamente pero que no hay disposición generalizada de los superiores jerárquicos en permitirlo. En la discusión se abordó la posibilidad de hacer horarios compactadas.

Las horas que invierten en el traslado de sus hogares al centro de trabajo varían, van desde diez minutos a dos horas. El horario formal es de 8 horas, sin embargo, sí hay casos en los que el horario laboral se excede de nueve hasta diez horas diarias.

Cuando se abordó el tema de corresponsabilidad se observa que, en el caso de hombres casados, es su pareja la que dedica el mayor número de horas en las labores domésticas y en el cuidado de hijos.

Una preocupación generalizada del personal es el poco tiempo que les queda libre para actividades formativas y recreativas, así como el tiempo disponible para trámites burocráticos o cuidado de la salud.

Cuando abordamos lo relativo a clima laboral con igualdad encontramos que hay en general una buena percepción de las y los participantes con respecto a las políticas de igualdad y no discriminación en la SENER. Sin embargo, hay todavía áreas de oportunidad para dar igual reconocimiento a las opiniones y aportaciones de las mujeres.

Por último, en lo que respecta a Hostigamiento y Acoso Sexual la percepción de las y los participantes fue en el cuestionario fue la siguiente:

Si bien el cuestionario arroja que se conoce el Protocolo y la autoridad ante la cual denunciar, la mesa de trabajo señala que persiste la revictimización, las soluciones son paliativas y persiste un desconocimiento del proceso. A lo cual propusieron el empoderamiento a las víctimas, homologar criterios de autoridades, el cambio de cultura, involucramiento de superiores jerárquicos, difusión y sensibilización.

El cuestionario y las mesas de trabajo nos brindan insumos para mejorar el plan de trabajo y las acciones programadas para el 2023.

Nos permite un entendimiento de las necesidades de las personas que trabajan en la dependencia bajo un lente de género. Identificar qué prácticas son aún aplicables y cuáles no estamos viendo y necesitarían su perfeccionamiento.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esto servirá para tomarlo como insumo en la elaboración de los programas de trabajo en materia de igualdad de género y no discriminación 2023, con el propósito de contar con información que permita promover un mejor ambiente laboral en general.

En el segundo diagnóstico se buscó conocer la percepción de igualdad y no discriminación y se organizó con un apartado de conciliación laboral familiar, corresponsabilidad familiar, clima laboral con igualdad y hostigamiento y acoso sexual. Este cuestionario permitía tener el porqué de sus respuestas.

Se invitó a participar en las mesas de trabajando “construyendo la igualdad” cuyo objetivo fue establecer un diálogo con el funcionariado público para conocer sus percepciones sobre las acciones implementadas en materia de igualdad, realizar un diagnóstico participativo e identificar posibles brechas de género, así como contribuir a un clima laboral libre de violencia y discriminación.

Se trabajó por mesas y cada una retomó en análisis y propuestas de los 4 apartados a discusión (corresponsabilidad, conciliación, políticas de igualdad y no discriminación y prevención del hostigamiento y acoso sexual).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promueve la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER) un total de 820 personas, de las cuales 389 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%),

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo al Cuestionario de Clima Laboral y No Discriminación que se aplicó en 2021 para el proceso de certificación de la NOM de Igualdad Laboral, el numeral 38 preguntaba si en su centro de trabajo ha recibido, comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales. A lo cual el 11.6% dijo que sí y el 88.14% señaló que no. El numeral 44 preguntaba: en caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al interior o le canalizaron con las autoridades competentes y el 63.2% señaló que sí mientras que el 36.8% dijo que no, por lo cual aquí hay una ventana de oportunidad.

Por último, la pregunta 45. En caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo. El 90.5% dijo que sí y el 9.5% que no.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se compartieron con el personal de la dependencia, a través de mensajes institucionales lo siguiente:

04 de octubre. Convención interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.

03 de noviembre. Decálogo para la prevención del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la Secretaría de Energía.

Durante este trimestre se difundió la campaña permanente “no es no” sobre contenidos relacionados con la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual. La cual consistió en protectores de pantalla, mensajes institucionales, posters y un botón en intranet. • Campaña institucional “NO es NO, sobre Hostigamiento y Acoso sexual” El objetivo fue que las personas servidoras públicas de la SENER conozcan las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>conductas que conlleven el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, asimismo que puedan conocer el Protocolo de prevención, atención y sanción de dichas conductas.</p> <p>Del 29 de septiembre al 30 de noviembre. Se difundieron un total de 15 mensajes institucionales, con 4 infografías de la campaña, cada uno dando un total de 3308 impactos considerando el universo de servidoras y servidores públicos de SENER.</p> <p>15 mensajes institucionales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Es nuestro deber Prevenir y Erradicar el hostigamiento sexual y el acoso sexual 2.- ¿Sabes qué es el hostigamiento sexual y acoso sexual? 3.- ¡Escucha, Respeta y deja de hacerlo! 4.- Es hostigamiento 5.- Es hostigamiento 6.- Es acoso 7.- Exprésalo 8.- Es acoso 9.- Hostigamiento o Acoso sexual. 10.- ¡Apóyala! 11.- Detente!, ¡No tolere!, ¡infórmate! 12.- Exprésalo 13.- Es acoso 14.- Es acoso 15.- Conocer cuáles son las conductas que constituyen hostigamiento sexual y acoso sexual, también es muy importante. <p>Adicionalmente se desarrolló la Campaña institucional “No violencia contra la mujer” la cual tuvo como objetivo: Erradicar la violencia hacia las mujeres, definida por la ley como cualquier acción u omisión, basada en su género, que cause muerte, daño psicológico, físico, patrimonial, económico, entre otros, en la Secretaría de Energía se busca fomentar una cultura de cero tolerancia hacia este tipo de los servidores públicos para evitar ese tipo de acciones o comportamientos y que en caso de existir alguno de ellos, las mujeres afectadas tengan la información necesaria para acercarse al área especializada en donde se le dará seguimiento y acompañamiento a sus denuncias.</p> <p>02 de noviembre al 30 de noviembre. Se difundieron un total de 13 mensajes institucionales (3 por semana), se colocaron una de las dos versiones de los carteles en los 4 edificios de la SENER, protector de pantalla en los equipos de cómputo de la SENER y botón en Intranet con los mensajes institucionales ya publicados.</p> <p>13 mensajes institucionales:</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 1.- “Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia” – Concepto de violencia contra las mujeres.
- 2.-Tipos de violencia contra las mujeres – De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- 3.- Modalidades de la violencia “familiar”.
- 4.-Modalidades de la violencia familiar “Laboral y Docente”.
- 5.-Modalidades de la violencia “Institucional”.
- 6.- Consulta el Decálogo.
- 7.-Modalidades de la violencia “Mediática”.
- 8.-Modalidades de la violencia “Digital”
- 9.-Derechos de las víctimas de cualquier tipo de violencia.
- 10.- Consulta el Decálogo.
- 11.- Consulta el Decálogo.
- 12.-En la Secretaría de Energía fomentamos una cultura institucional de respeto a los Derechos Humanos, con integridad, ética y libre de violencia.
- 13.- ¿A dónde puedo acudir en caso de ser víctima de violencia?

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno. Que sea una campaña permanente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

Definición de la población objetivo

Al cierre del trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 182 personas servidoras públicas, de las cuales el 41% corresponde a mujeres (75) y 59% a hombres (107).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que existe es debido al perfil del puesto que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas más por hombres que por las mujeres; lo cual deriva en que, dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, siempre exista un mayor número de inscritos del género masculino. Sin embargo, el proceso se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente de quien ocupe el puesto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin nada que reportar.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el fin de continuar promoviendo la igualdad de género y no discriminación dentro de ámbito laboral, en coordinación con de la Secretaría de la Mujer de la CDMX, se continuó con sensibilización y capacitación en materia de violencia laboral, con la participación de 14 personas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se continuó con la campaña de difusión, a todo el personal de la institución, alusivo al Día Naranja, día 25 de cada mes, consistente en correos electrónicos con información e invitación a generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

Como caso extraordinario, se recibieron 4 carteles, los cuales se colocaron en igual número de pisos, en conmemoración del Día 25 de noviembre 2022.

Se implementaron dos cursos en línea de “Liderazgo Femenino e inclusión social”, con el objetivo de “Sensibilización de los servidores públicos de la CNSNS, sobre la importancia del liderazgo femenino y la inclusión social, en la generación de ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia, e igualdad entre mujeres y hombres”.

Temario a cubrir:

1. Liderazgo femenino; Cargos directivos asociados a compromiso social; Fortalecimiento de las estructuras Trabajo colaborativo; y Disposición al cambio Conducción horizontal.
2. Inclusión Social, Conciliación laboral; Menores índices de violencia; Una mayor base productiva; Capitalización del talento de las personas; y Creación de un valor cooperativo.
3. Conclusiones

En este cuarto trimestre, 26 personas se capacitaron; lo que da un total de personal de la Comisión, capacitada en 2022, de 102 personas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. - Carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal para participar en los temas en la materia.

Oportunidades. - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como fomentar una cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia.

Definición de la población objetivo

Servidoras Públicas (45 mujeres) y Servidores Públicos (70 hombres) adscritos a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE) es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional

Realizando acciones para Fomentar, difundir, sensibilizar y capacitar al personal de esta comisión sobre diversa información sobre temas de igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, entre otros relacionado.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, esta Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, realizaron las siguientes acciones:

1. De conformidad con el Programa Anual de Capacitación de la CONUEE 2022, se impartió el curso de capacitación en línea denominado "Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente No Sexista" mismo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que tenía como objetivo el aplicar y conocer el enfoque de perspectiva de género y el aprecio a la diversidad para coadyuvar a la inclusión de las personas usuarias mediante el uso incluyente y no sexista del lenguaje

2. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo y Redes sociales de esta Comisión se difundieron las siguientes infografías informativas tales como:

- Campaña Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (FONDOS DE PANTALLA)
- Día Naranja “¡Alto a la Violencia de Género! Días 25 de cada mes” (FACEBOOK y TWITTER)
- Día de activismo contra la violencia hacia las mujeres (FACEBOOK y TWITTER)

3. Se capacitaron a las servidoras y los servidores públicos de la CONUUEE, sobre los cursos que ponen a disposición de la Administración Pública Federal la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) y el Instituto de las Mujeres (INMUJERES) en su plataforma digital, de los siguientes cursos en el segundo semestre de 2022 teniendo como resultados el siguiente número de constancias:

INSTITUCIÓN	CURSO DE CAPACITACIÓN	NO. DE CONSTANCIA
INMUJERES	Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual	8
INMUJERES	Inducción a la Igualdad entre mujeres y Hombres	25
INMUJERES	“¡Súmate al protocolo!	30
INMUJERES	Comunicación incluyente sin sexismo” que imparte el Instituto Nacional de las Mujeres	32
INMUJERES	Masculinidades Modelos para Transformar	37
CNDH	Derechos Humanos y Género	6
CONUEE	Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente No Sexista	12
CONUEE	Igualdad, No Discriminación y Liderazgo De Las Mujeres	28
TOTAL		178

4. En el pizarrón informativo mismo que está a la disposición de todo el personal de la CONUEE, se colocó información sobre el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

5. Se certificó a la persona consejera de la CONUEE en la competencia “Atención a preguntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APF”

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo:
Sin obstáculo

Oportunidades:
Seguir aprovechar las TIC ´S con las que cuentan la CONUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción se encuentra definida de la siguiente manera:

- 70% de las 10 Personas Consejeras del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), de las cuales 6 son mujeres y 4 son hombres; lo que representa a 7 Personas Consejeras.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere del establecimiento de mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar prácticas de discriminación y violencia en los centros de trabajo.

El Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (en adelante Protocolo), publicado el 03 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, tiene como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

En atención a las obligaciones establecidas en el Protocolo que entró en vigor el 17 de febrero de 2022, el Instituto Nacional de las Mujeres y la Secretaría de la Función Pública, con la colaboración de diversas instituciones, desarrollaron la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal 2020", para la certificación de las Personas Consejeras designadas en las entidades y dependencias de orden federal. A través de los elementos de esta Competencia, la Persona Consejera precisa sus funciones y la importancia de los procedimientos de atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con el numeral 12 inciso c) del Protocolo, las Personas Consejeras deben de contar con dicha certificación, la cual en el mismo protocolo se define como el proceso de validación formal de capacidades o competencias adquiridas por una persona a través de un proceso de evaluación.

El costo por el servicio de evaluación deberá ser cubierto por las Dependencias y Entidades a las que pertenezcan las Personas Consejeras, conforme a lo dispuesto en el numeral 22 del Protocolo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con la finalidad de favorecer el acceso a la justicia en el CENACE a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, mediante la atención de calidad y con calidez en la que se informe y oriente sobre los procedimientos para interponer las denuncias en el ámbito de sus atribuciones, durante el cuarto trimestre de 2022, de conformidad con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se llevó a cabo del 31 de octubre al 22 de noviembre de 2022, la evaluación de las 10 Personas Consejeras del CENACE para su certificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Como resultado de dicha evaluación, se obtuvo la certificación de 5 Personas Consejeras del CENACE en la competencia en cita, cuyo certificado será emitido por el Instituto Nacional de las Mujeres, a partir de la entrega al instituto de los puntajes obtenidos por parte de la persona evaluadora.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción se encuentra definida de la siguiente manera:

- 20% del personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 4 de marzo de 2022 son 1434, de los cuales 316 son mujeres y 1118 hombres. Es decir, 286 personas que forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización, capacitación y difusión respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y de violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso en línea "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres" dispuesto por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), con el objeto de informar sobre las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país, el cual fue aplicado del 19 de octubre al 2 de diciembre de 2022, por 29 personas, de las cuales 8 son mujeres y 21 hombres.

Con el objetivo de promover modelos masculinos no hegemónicos, así como la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de sus hijas e hijos; en el marco del Día Internacional del Hombre, se organizó, difundió y ejecutó el curso en línea "Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad del cuidado y crianza de las hijas e hijos" de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, el cual fue aplicado del 18 de noviembre al 2 de diciembre de 2022 por 16 personas participantes, de las cuales 4 son mujeres y 12 son hombres.

Asimismo, con la finalidad facilitar la comprensión de las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, así como motivar la participación del personal CENACE para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso en línea "¡Súmate al Protocolo!" del INMUJERES, el cual fue aplicado del 22 de noviembre al 2 de diciembre de 2022, por 20 personas participantes, de las cuales 7 son mujeres y 13 hombres.

Finalmente, se continuó con la difusión de contenidos en materia de igualdad de género y no discriminación, así como de los elementos que solicita la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, a través de los canales de comunicación institucionales, referentes a:

- Estudios sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la igualdad de género: datos de discriminación e igualdad en México, conforme a la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017; brechas de género en el uso del tiempo de mujeres y hombres, de acuerdo con la Encuesta Nacional del Uso del Tiempo (ENUT) 2019 y estadísticas nacionales de violencia de género con base en la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH).
- Hostigamiento sexual y acoso sexual: Video y nota informativa sobre la diferencia entre acoso y hostigamiento sexual, video sobre las acciones a seguir en caso de ser víctima de hostigamiento o acoso sexual, nota informativa sobre las vías para denunciar actos de hostigamiento o acoso sexual en el servicio público y directorio de las Personas Consejeras del CENACE.
- El Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- El Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género.
- La licencia de paternidad.

La Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del CENACE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyo económico a viudas de veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo económico a viudas de veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Al inicio de 2022 se tiene un registro de supervivencia de 17 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 34 apoyos en este año.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2022, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 9 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las seis entidades federativas restantes: Ciudad de México (Distrito Federal), Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del universo de ayudas semestrales, expedidas a 17 viudas de veteranos de la revolución en el segundo semestre del 2022, se reporta lo siguiente:

Al cuarto trimestre cobraron la ayuda semestral 15 viudas, 2 viudas no cobraron, esas ayudas fueron canceladas y reintegradas a la Tesorería de la Federación.

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades: Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría del Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Obstáculos: En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad en la actualización de la documentación oficial de las viudas es que algunas de ellas no tienen CURP o acta de nacimiento y al ser de edad avanzada ya no les es posible por sí solas iniciar trámites al respecto.

Acciones de Mejora: Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.

Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.

Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Definición de la población objetivo

Niñas, niños, adolescentes y jóvenes de 0 a 23 años de edad que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4% (38.2 millones), tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo con la Medición de Pobreza en México 2020 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 43.6% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 54 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 43 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.

Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.

La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

comprometen el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONEVAL, 2015).

Asimismo, las niñas y niños con discapacidad son uno de los grupos más marginados y excluidos de la sociedad y cuyos derechos son vulnerados de manera generalizada. Diariamente se enfrentan a actitudes negativas, estereotipos, estigmas y violencia, además de pocas oportunidades educativas y económicas.

Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.

Por otro lado, el problema de pobreza y la discapacidad están en estos rangos de edad, provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

Por otra parte, según la Encuesta Nacional de los Hogares 2017, el 18% del total de los hogares en México están conformados por una sola figura de autoridad, padre y/o madre y/o tutor. De estos últimos, el 15.1% corresponde a mujeres cuyo rol es ser las jefas del hogar, y, en aquellos en los que el jefe del hogar es un hombre representan el 2.9% del total; en ambos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad o que cuenten con alguna discapacidad permanente o temporal para su desarrollo integral, ya que al carecer de cuidados parentales éste se ve afectado.

Así, el cumplimiento de los objetivos del Programa implica ofrecer un apoyo económico destinado a la manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad, dándoles la oportunidad de elegir la modalidad de cuidados que mejor se adapte a las necesidades de las personas beneficiarias.

El Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras, de acuerdo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Reducción de las Desigualdades y la Agenda 2030, busca contribuir con el Objetivo 1 "poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo" al poner en práctica a nivel nacional, sistemas y medidas apropiadas de protección social para todas las personas, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de las personas en situación de pobreza y que enfrentan situaciones de vulnerabilidad, al incorporar a las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o ambos padres que se ubiquen en los supuestos de elegibilidad descritos en estas Reglas de Operación, independientemente de su sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión u otra condición.

Dentro del marco de política social, el Programa Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras, tiene como meta principal, que la población objetivo, se encuentre viviendo en un entorno de bienestar social, buscando poner fin a la pobreza, atendiendo prioritariamente a las personas que habiten en municipios indígenas, de alto rezago social, pobreza extrema y zonas con alto grado de marginación, altos índices de violencia, zonas fronterizas, así como las zonas turísticas y aquellas que generen estrategias integrales de desarrollo, de igual forma incorporando a la población afromexicana.

De acuerdo con el numeral 3.3.1. Criterios y Requisitos de elegibilidad y 5.2. Proceso de Incorporación al Programa de las Reglas de Operación 2022, las incorporaciones deberán atender prioritariamente a las personas que habiten en municipios indígenas o aquellos en donde más del 40% de su población es afrodescendiente de alto rezago social, pobreza extrema y zonas con alto grado de marginación y altos índices de violencia, zonas fronterizas, así como las zonas turísticas y aquellas que generen estrategias integrales de desarrollo entre las cuales se encuentran niñas, adolescentes y jóvenes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones realizadas por el Programa al cuarto trimestre de 2022 son:

- 241,152 niñas y niños beneficiados (118,145 niñas y 123,007 niños) en la modalidad A con apoyos económicos
- 40,989 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad beneficiados (20 mil 651 mujeres y 20 mil 338 hombres).

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores "Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa" y "Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa" cuya meta en ambos casos fue rebasada en el cuarto trimestre, ya que esta se estableció en 45 por ciento en ambos casos mientras que el avance registrado fue de 50% para la modalidad B y 49% para la modalidad A.

Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.

Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado del Programa de Blindaje Electoral por la revocación de mandato y a los procesos electorales que se llevaron a cabo en el país, el Programa Apoyo para las Niñas y Niños, Hijas de Madres Trabajadoras operó con las restricciones que marcó la normativa en la materia; por lo que se recalca que se pagaron por adelantado los apoyos económicos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes beneficiarios de marzo-abril y mayo-junio del presente año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2022 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización y extranjeras, con domicilio actual en la República Mexicana".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de la administración 2018-2024, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite contribuir a que las mujeres accedan a sus derechos sociales y se beneficien de manera igualitaria de esos derechos.

En el anexo 1 se reporta que en el periodo enero a diciembre de 2022, el programa tiene registrados 10,936,764 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 4,885,898 son hombres y 6,050,866 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se estableció el indicador "Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos" el cual muestra cuántas mujeres adultas mayores son derechohabientes con apoyos emitidos por cada hombre adulto mayor derechohabiente con apoyos emitidos.

Un valor menor de uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos es menor al de su contraparte. Un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Se esperaba que el valor del indicador sea similar a la razón por sexo de la población objetivo que es de 1.25 mujeres por cada hombre, al cuarto trimestre de 2022 se presentó una razón de 1.24 derechohabientes mujeres por cada hombre lo que representó un cumplimiento de 99% respecto a la meta programada, ello significa que el número de derechohabientes mujeres con apoyos emitidos es ligeramente menor al estimado ello fue así porque el número de mujeres que fueron dadas de bajas del programa fue mayor al estimado inicialmente.

Las razones por las que un derechohabiente puede ser dado de baja se especifican en el numeral 3.7.3 de las Reglas de Operación 2022 del programa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

Clave del Pp: S287

Nombre del Pp: Sembrando Vida

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras.

Definición de la población objetivo

Sujetos agrarios mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarios o poseedores de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo con su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados
- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad
- Violencia doméstica, trata de blancas
- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento
- Venta de mujeres a través del matrimonio

Desigualdad en cifras:

- Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías.
- De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres.
- Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas.
- 153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen.
- En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida.

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso" que sustenta el mismo.

En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como:

La Ley Ingrid
La Ley Olimpia

Actualmente el término Feminicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.

En febrero de 2003, las organizaciones *Equality Now* y Casa Amiga presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.

A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de sus Reglas de operación 2021, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa incorporará la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible atendiendo así también a los preceptos establecido en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
- El programa mediante estas acciones contribuirá a los objetivos del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD.
- Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Resultados:

Al cierre de este ejercicio fiscal 2022, el Programa Sembrando Vida tiene 449,800 sujetos de derecho, de los cuales 142,062 son mujeres, lo que representa una participación de 31.59% de mujeres como beneficiarias del Programa.

1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado

Indicador programado: 95%

Indicador trimestral programado: 95%

Numerador: 142,062

Denominador: 135,300

Resultado: 104.99%

2. Porcentaje de apoyos en especie destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado del periodo: 95%

Indicador trimestral programado anual: 95%

Numerador: 97,296,222.92

Denominador del periodo: 86,486,000

Resultado acumulado vs meta anual programada: 112.49 %

Resultado meta trimestral: 73.5%

3. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado acumulado al trimestre: 75%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador trimestral programado anual: 90%

Numerador: 2,123,820,000.00

Denominador: 8,118,000,000.00

Resultado del trimestral: 104.64%

Resultado trimestral acumulado: 103.30%

Resultado Avance trimestral meta programada anual: 77.48%

En resumen, en este trimestre, el Programa alcanzó sus metas programadas del trimestre en los tres indicadores y se logró superar el cumplimiento programado anual de los indicadores por encima del 100%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales retos de este periodo, fue el redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas al tener un primer trimestre sin mucho avance en los indicadores y aumentar la entrega de apoyos en especie a los sembradores, después de la apertura del presupuesto destinado a este fin.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 20 Bienestar (actualmente en transición al ramo 04 Gobernación)

Clave de la UR: D00 (V00)

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación del Programa, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el pasado 10 de junio de 2022, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF

Cabe destacar que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en las unidades que apoya el PAIMEF, sin que tengan que realizar algún trámite ni cubrir requisito alguno.

Poblaciones: Objetivo y atendida

Sexo	Población Objetivo	Población atendida	Mujeres mayores de 15 años que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja
Mujeres	226,781	128,687	79,380

De acuerdo con la definición de la población objetivo del PAIMEF; esta es de 226,781 mujeres. Durante el cuarto trimestre, se atendió a 128,687 mujeres en situación de violencia; de ellas 79,380 reportaron haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la **violencia contra las mujeres** se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los **tipos de violencia** son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

suicidio;

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas;

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima;

Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral;

Violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, **manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia** en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:

Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas.

Y define la población objetivo (PO):

Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

I. Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.

II. Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero si significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida.

En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.

III. Toma de decisiones (autonomía e independencia). es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, el empoderamiento de las mujeres consiste en experimentar un proceso de liberación.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional- que les permita, a) adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales; b) adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación; c) experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva: a) la pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas; b) un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y c) la ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y heteropercepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercen(fan) violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.

El **Objetivo General** del Programa es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.

Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los **Objetivos específicos**:

- Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.
- Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre, se realizaron las siguientes acciones:

- Se realizó el ajuste total de los 32 Programas Anuales de las IMEF

De acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación, los recursos autorizados al PAIMEF para 2022 son de \$288,988,386.00 pesos, de los cuales \$281,410,719.04 se distribuyeron a las IMEF, mediante una fórmula de distribución que considera aspectos sociales, demográficos y de desempeño.

Respecto al cuarto trimestre, se distribuyó \$ 45,853,846.51 por concepto de segunda ministración y ampliaciones, tal como se presenta en la siguiente tabla:

RECURSO MINISTRADO IMEF OCTUBRE-DICIEMBRE 2022	
IMEF	Monto por ampliaciones y segunda ministración (pesos)
Aguascalientes	\$1,395,988.80
Baja California	\$1,231,138.00
Baja California Sur	\$1,299,894.60
Campeche	\$2,410,945.00
Coahuila	\$759,485.92
Colima	\$2,058,504.02
Chiapas	\$3,077,330.00
Chihuahua	\$0.00
Distrito Federal	\$0.00
Durango	\$1,884,096.80
Guanajuato	\$1,713,771.00
Guerrero	\$2,020,446.00
Hidalgo	\$343,400.00
Jalisco	\$0.00
México	\$0.00
Michoacán	\$2,542,067.40
Morelos	\$1,489,071.20
Nayarit	\$1,411,828.00
Nuevo León	\$417,500.00
Oaxaca	\$0.00
Puebla	\$0.00
Querétaro	\$2,283,947.20
Quintana Roo	\$1,759,457.40
San Luis Potosí	\$1,726,591.40
Sinaloa	\$1,803,811.60
Sonora	\$1,464,067.00
Tabasco	\$2,177,606.80

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
	Tamaulipas	\$1,580,773.60
	Tlaxcala	\$2,451,926.20
	Veracruz	\$1,935,952.00
	Yucatán	\$2,805,632.40
	Zacatecas	\$1,808,614.20
	TOTAL: \$ 45,853,846.51	

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades.</p> <p>A fin de alcanzar las metas programadas para el presente ejercicio, el equipo PAIMEF-CONAVIM brindó acompañamiento a las 32 IMEF, con el propósito de agilizar los procesos y gestiones administrativas para la ejecución de los programas anuales.</p> <p>Asimismo, durante el cuarto trimestre del ejercicio 2022 se concluyó el proceso de gestión de las Reglas de Operación del ejercicio fiscal 2023; de esta forma, se incidió en agilizar los procesos previos a la suscripción de convenios de coordinación y dispersión de los recursos; lo cual tendrá como efecto ampliar el periodo de operación de los 32 Programas Anuales para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres durante el 2023.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

Ramo: 20 Bienestar (actualmente en transición al ramo 04 Gobernación)

Clave de la UR: D00 (V00)

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social (CONAVIM)

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son los Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención (CEA) para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y un lugar seguro donde puedan resguardarse para proteger su integridad, su vida y en su caso la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios especializados, gratuitos y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos tras la previa valoración y/o referencia de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa cuenta con cobertura nacional. La atención prioritaria del programa considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, en zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016, de los 46.5 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 30.7 millones (66.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2016, si se analiza la situación de las mujeres que sufrieron violencia en 2016, se encuentra que 25.6% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 10.3% violencia familiar, 17.4% violencia escolar, 22.5% violencia laboral y 23.3% violencia comunitaria.

Con relación a los tipos de violencia que se presentan a lo largo de la vida de las mujeres, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, 49% es emocional, 29% económica, patrimonial o discriminación, 34% física y 41.3% sexual.

Del total de mujeres que han experimentado violencia física y/o sexual por un agresor distinto a la pareja, 9.4% presentó una queja o denunció ante alguna autoridad y 2.2% sólo solicitó apoyo a alguna institución, mientras que 88.4% no solicitó apoyo a alguna institución ni presentó queja o denuncia ante alguna autoridad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENDIREH 2016 muestra que 69.1% de las mujeres que sufren violencia no saben a dónde acudir. Esta proporción es semejante tanto para mujeres casadas y unidas (70.2%) como para las solteras (70.5%). Entre las separadas y divorciadas, en cambio, la proporción que sí sabe a dónde puede acudir es del 40.6%.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de Atención.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Sexo	Población Objetivo	Población atendida
Mujeres	19,739	13,242

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el ejercicio fiscal 2022, se firmaron 101 convenios, de los cuales 35 corresponden a Centros Externos de Atención y 66 a Refugios especializados, distribuidos en 30 estados dentro de en el territorio nacional de la siguiente manera:

Aguascalientes: 1 Refugio 1 Centro, Baja California: 2 Refugios 2 Centros, Baja California Sur: 1 refugios, Campeche: 1 refugio 1 centro, Chiapas: 4 refugios 2 centros, chihuahua: 5 refugios 3 centros, Ciudad de México: 3 refugios 2 centros, Coahuila: 5 refugios 5 centros, colima: 2 refugios 2 centros, Durango: 1 refugio, Estado de México: 4 refugios 2 centros, Guanajuato: 1 refugio, Guerrero: 1 refugio, Hidalgo: 1 refugio, Michoacán: 4 refugios 2 centros, Morelos: 4 refugios 2 centros, Nayarit: 2 refugios, Nuevo león: 2 refugios 1 centro, Oaxaca: 1 refugio 1 centro, Puebla: 2 refugios, Querétaro: 1 refugio, Quintana roo: 1 refugio, San Luis Potosí: 1 refugio 1 centro, Sinaloa: 3 refugios 2 centros, Sonora: 3 refugios 1 centro, Tabasco: 1 refugio 1 centro, Tlaxcala: 4 refugios 2 centros, Veracruz: 3 refugios 1 centro, Yucatán: 2 refugio 1 centro.

Siendo Jalisco, Tamaulipas y Zacatecas las únicas entidades federativas en donde no hay Refugios ni Centros apoyados por el programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con lo anterior, se atendieron a 13,242 mujeres en situación de violencia en los Refugios y Centros Externos de Atención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Se define población objetivo como aquellos jóvenes de entre 12 y 29 años de nacionalidad mexicana que pertenecen a municipios de atención prioritaria, quienes están considerados directamente para participar en los componentes dentro del programa E016. Cabe aclarar que, debido a las características de los Componentes que integran el programa, la atención se focaliza a partir de necesidades particulares que se especifican dentro de las políticas de operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desde el Imjuve se sigue trabajando para reducir las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres fortaleciendo los componentes, sin embargo, la tarea resulta ser sumamente absorbente dado que aún son visibles las prácticas ejercidas bajo los esquemas fallogocéntricos de la sociedad en que vivimos.

Los largos periodos en donde no se ejercieron nuevos paradigmas para dignificar a las mujeres para que existieran una igualdad con los hombres han permeado las diferentes capas de nuestra sociedad y han hecho que la desigualdad sea notoriamente visible; esta huella es la principal barrera que se presenta.

Conforme a datos obtenidos de la operación de los componentes del programa E016 se ha identificado que, en administraciones anteriores, la asignación de recursos era desigual respecto a hombres y mujeres pese a que estas últimas, como demuestran las estadísticas, en muchos casos tienen un ingreso económico menor debido a funciones asignadas conforme a los roles de género imperantes (labores domésticas, de cuidados, etc.)

En México, según los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020, hay 18,961,621 mujeres y 18,802,966 hombres de 12 a 29 años. Las mujeres representan el 50.2% del total de población joven de dicho rango de edad, mientras que los hombres representan el 49.8% restante.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En comparación con 2010, la población de mujeres jóvenes económicamente activas aumentó para 2020 de 5.1 a 7.6 millones (de 33.3% al 40% respecto de la PEA joven). No obstante, la brecha sigue siendo amplia en contraste con los hombres jóvenes, quienes en 2020 representan el 60% de la PEA joven en el país (INEGI, 2021).

Según los resultados de la Medición de la pobreza 2018 del Consejo Nacional para la Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), son más las mujeres de 12 a 29 años en situación de pobreza que los hombres en el mismo rango etario (8.5 millones y 7.7 millones, respectivamente). Esto indica que hay más mujeres que hombres jóvenes que se enfrentan a alguna carencia social como la falta de educación, de servicios públicos de salud, de un ingreso para cubrir la canasta básica, entre otras.

Para el primer trimestre de 2020 hubo una considerable reducción de 209 pesos en la brecha salarial entre hombres y mujeres de 15 a 29 años (ver tabla 1). Desafortunadamente, la mediana del ingreso sigue siendo mayor para los hombres que para las mujeres, pero se espera que esta reducción de la brecha sea sostenida hasta lograr la igualdad económica.

Tabla 1. Mediana del ingreso real mensual de la población joven ocupada, por sexo, nivel nacional

Periodo	Total	Hombres	Mujeres	Diferencia (H-M)
2019-IV	4,021	4,357	3,686	671
2020-I	3,966	4,305	3,843	462

Fuente: DIEJ-IMJUVE con datos del INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 4to trimestre 2019 y 1er trimestre 2020.

Considerando que las personas jóvenes constituyen un grupo poblacional históricamente discriminado como efecto de la acción y vigencia de instituciones políticas y sociales adultocéntricas, que a su vez reproducen prácticas de exclusión y discriminación que minan el ejercicio efectivo de derechos y el desarrollo de la capacidad de agencia a través de este periodo vital del curso de vida, es importante subrayar que las asimetrías generadas por la prominencia de estas prácticas institucionales se agudiza cuando se analiza la realidad que enfrentan las mujeres jóvenes, víctimas con mayor regularidad y severidad de altas tasas de desempleo, precarización, marginación y violencias cotidianas y estructurales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa E016 expone, en sus políticas de operación, la necesidad de incorporar la perspectiva de género, para lo cual podrá identificar las circunstancias que profundizan las brechas de desigualdad, generando sobrecargas o desventajas, en particular a las mujeres, a fin de determinar los mecanismos que incidan en su reducción o eliminación y potenciar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres para alcanzar un desarrollo pleno, en condiciones de igualdad, que garantice la vigencia y el ejercicio de sus derechos. Ante eso, el programa E016 ha definido acciones afirmativas en el acceso y permanencia de sus componentes, como son las que se mencionan a continuación:

1º Aquelarre Reflexivo: "Diálogos Sororos: Encuentro Intergeneracional entre mujeres"
 Descripción:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el objetivo de conmemorar el Día Internacional de la Mujer, se crearon 7 mesas de diálogo (“Las trincheras dentro de la Función Pública”, “Creativas y sororas: Arte desde las mujeres”, “Mujeres en la política de México: De la participativa a la sustantiva”, “Niñas, adolescentes y mujeres jóvenes: Sueños y proyectos de vida”, “Mujeres y consumo de sustancias, un abordaje desde la perspectiva de género”, “Tejedoras sociales y constructoras de Paz”, “¡Autónoma e informada! Sobre derechos y placer”. Dichas mesas estaban conformadas por mujeres con trayectorias en la administración pública, sociedad civil y jóvenes ex beneficiarias del Imjuve, además se promovió la participación del público desde la plataforma de transmisión en vivo. Estas mesas se celebraron el día 07 y 08 de marzo del presente año, para promover, desde una perspectiva intergeneracional, el liderazgo, la capacidad de agencia, la igualdad y equidad de género, los derechos humanos y la autonomía de las mujeres que se desenvuelven en diferentes ámbitos de la sociedad.

Medio de implementación: Las mesas de diálogo se llevaron a cabo mediante la plataforma *Zoom* y fueron transmitidas en vivo vía *Facebook*.

Durante el Ejercicio Fiscal fueron operados los componentes: Brigadas Comunitarias de Norte a Sur, Contacto Joven, Voluntad Joven y Laboratorio de habilidades, contando con una participación de 658 personas beneficiarias directas (329 mujeres y 329 hombres) de los diferentes componentes. Entre las acciones implementadas que realizaron se encuentran: impartición de capacitaciones en temas como lo son: comercio electrónico, habilidades para fortalecer mi emprendimiento, capacitación introductoria de la estrategia de comercialización y desarrollo productivo, la implementación de la estrategia Mercado Joven¹⁴, proyectos comunitarios.

Se llevó a cabo el 2° Aquelarre Reflexivo “Encuentro Intergeneracional entre Mujeres en conmemoración del “Día Internacional del Orgasmo Femenino”. Logrando 1,778 reproducciones de la transmisión, 90 reacciones y 67 veces compartida la publicación. Cuyo objetivo estuvo dirigido a que mujeres servidoras públicas tuvieran un diálogo con mujeres jóvenes cuya finalidad fue crear un ambiente de confianza para compartir sus experiencias y principales funciones, con la finalidad de promover una perspectiva de liderazgo, igualdad, derecho al placer, salud sexual y autonomía.

Se llevó a cabo el 3° Aquelarre Reflexivo “Encuentro Intergeneracional entre Mujeres en conmemoración del “Día de Acción Global por un Aborto Legal y Seguro”. Teniendo una participación de 16 ponentes, y 21 jóvenes colaboradoras. La transmisión del evento vía Facebook logró 1,907 reproducciones, 150 reacciones, 325 comentarios y fue 74 veces compartido. Con el objetivo de brindar información a mujeres jóvenes sobre el acceso al aborto legal y seguro, así como identificar diferentes Instituciones u Organizaciones que acompañen procesos de interrupción del embarazo, a través de mesas de reflexión, donde mujeres servidoras públicas tuvieron un diálogo con mujeres jóvenes en un ambiente de confianza para compartir sus experiencias, promoviendo una perspectiva de liderazgo, igualdad, derecho al placer, salud sexual, reproductiva y autonomía.

¹⁴ Mercado Joven: La iniciativa tiene por objetivo sumar esfuerzos con aliados locales de los estados y municipios para la conformación de espacios físicos donde las y los jóvenes logren la exposición de sus productos y servicios, además de promover el comercio local y solidario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha podido llegar a los resultados presentados debido a que el Imjuve ha priorizado el trabajo interseccional entre hombres y mujeres dando como resultado acortar, en las dimensiones justas, las brechas entre hombres y mujeres. Se ha impulsado la participación de las mujeres en espacios seguros para que ellas se puedan sentir y expresar de manera libre entendiendo que esos espacios debieron existir siempre. De igual forma, se han concatenado diferentes herramientas tecnológicas que permiten que las mujeres puedan estar participando a través del uso de las Tecnologías de la Información y la comunicación. Fue requisito indispensable en la selección de beneficiarios directos de las convocatorias del Programa E016 que el 50% fuera representado por mujeres.

La activación de redes social fue primordial para la difusión de temas prioritarios como son la salud mental, perspectiva de género, la prevención del suicidio entre otras.

Se les dio atención desde los componentes de Brigadas Comunitarias a 21,788 hombres y 24,260 mujeres Contacto Joven 5,027 hombres y 18,430 mujeres El componente Laboratorio de Habilidades registro 509 hombres y 69 mujeres.

Resultados:

14 Mujeres jóvenes que participaron como Jóvenes Colaboradoras a las que se entregó constancia.

33 Mujeres registradas como asistentes a las que se entregó constancia

4.5 mil reproducciones en *Facebook*.

Se les dio a 24,260 mujeres desde el componente Brigadas Comunitarias.

18,430 mujeres jóvenes fueron vinculadas de manera indirecta al componente Contacto Joven

Se tuvieron 658 personas beneficiarias directas de los componentes: Brigadas Comunitarias de Norte a Sur, Contacto Joven, Voluntad Joven y Laboratorio de habilidades, operados en el Ejercicio Fiscal 2022.

Se ha podido llegar a los resultados presentados debido a que el Imjuve ha priorizado el trabajo interseccional entre hombres y mujeres dando como resultado acortar, en las dimensiones justas, las brechas entre hombres y mujeres. Se ha impulsado la participación de las mujeres en espacios seguros para que ellas se puedan expresar de manera libre entendiendo que esos espacios debieron existir siempre. De igual forma, se han concatenado diferentes herramientas tecnológicas que permiten que las mujeres puedan estar participando a través del uso de las Tecnologías de la Información y la comunicación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se presentó como un obstáculo el incentivar el registro y permanencia en las mesas de diálogo al total de personas que interactuaron en las reproducciones. Por lo que se implementará en futuros eventos otro mecanismo de registro adicional al cuestionario previo.

- Se detectan áreas de oportunidad en la difusión de los componentes debido a que, a pesar del acceso a los beneficios de forma equitativa dadas las acciones afirmativas descritas, en muchas ocasiones las postulaciones no llegan al mismo número de hombres y mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo 909 hombres y 454 mujeres 1,363.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.

Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:

Seguimiento a lo establecido en el DOF el Programa Sectorial de Turismo, la UIG participó en su construcción para que en los objetivos prioritarios del mismo se incluyeran estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:

Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.

Estrategia prioritaria 1.1 Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector.

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal.

En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

1. Acciones Puntuales Específicas.

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género. Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal

Durante 2022 se realizaron cuatro sesiones del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo federal, tres sesiones ordinarias y una extraordinaria.

En estas cuatro sesiones se generaron 18 acuerdos, de los cuales ya se han cumplido 16 (90%) y sólo están pendientes 2 acuerdos, uno relativo al curso de masculinidades alternativas que debe ser tomado por el 100 % de hombres de la SECTUR y otro relativo al envío de una encuesta para atender el tema Corresponsabilidad entre la vida personal, familiar y laboral.

Durante 2022, en el Comité se abordaron en lo general los temas siguientes:

- La renovación de la estructura del Comité con la representación de todas las Unidades responsables de la SECTUR
- La incorporación de la perspectiva de género y derechos humanos en las políticas públicas y programas que se implementan por las Unidades Responsables de Secretaría de Turismo y la atención a las acciones y compromisos establecidos en el programa Para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación entre mujeres y hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024 y otros Programas especiales o compromisos sobre Derechos Humanos, inclusión y no discriminación.
- Se presentaron el programa de Trabajo y el seguimiento de las acciones realizadas por la Unidad de Igualdad de Género, y las acciones con enfoques de género y derechos humanos, a realizar por de las Unidades Responsables de la SECTUR.
- Se conformó el Grupo de Trabajo para dar seguimiento a la integración de evidencias para el cumplimiento de la NMX R 025 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación.
- Se propusieron actividades para la promoción de la corresponsabilidad en la vida personal, familiar y laboral de las personas servidoras públicas.
- Se fortalecieron las competencias de las personas integrantes del Comité y de la SECTUR y el FONATUR, a través de acciones de sensibilización y capacitación en diversos temas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se difundieron diversas campañas y materiales de sensibilización en temas relacionados con la agenda de género del sector.

2. Sensibilización y Capacitación con perspectiva de género y derechos humanos

Durante 2022 se realizaron 11 acciones para sensibilizar, y capacitar a las personas servidoras públicas de la SECTUR en perspectiva de género y derechos humanos, prevención de la violencia y discriminación hacia las mujeres que se clasifican en tres tipos:

2.1 Acciones de sensibilización presenciales

Se realizaron 4 actividades presenciales a las que asistieron 899 personas servidoras públicas que participaron en fechas memorables como los Días Naranja o el Día Internacional de las Mujeres, en el que las personas servidoras públicas de la SECTUR participaron directamente.

2.2 Acciones de promoción y difusión

Una segunda acción que impacta al 100% de las personas que colaboran en la SECTUR, es la difusión de campañas con mensajes a través del correo electrónico y su publicación en el portal de INTRANET de la Secretaría de Turismo, principalmente aquellas que, sobre prevención de la violencia y conmemoración de los días naranja, de difusión del Código de Ética de las personas servidoras públicas de la SECTUR y la difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, entre otras.

2.3 Cursos de capacitación y sensibilización presenciales a distancia

Y una tercera que se denomina Cursos de capacitación y sensibilización para prevenir la violencia de género e incorporar la perspectiva de género a la que asistieron 529 personas servidoras públicas, 297 mujeres y 232 hombres.

Los cuales fueron:

Cursos y campañas de sensibilización con enfoque de género y derechos humanos impartidos de forma presencial a distancia

Enero-Diciembre 2022

Curso, taller o campaña de sensibilización	Fecha	Mujeres	Hombres	Total
1. Presentación de los principales resultados del Diagnóstico sobre la Percepción de los hombres sobre la Violencia hacia las mujeres en el sector de los viajes y el turismo	15 de marzo			70
2. Dinámica de sensibilización para prevenir la violencia y el respeto a los derechos humanos en la Dirección General de Profesionalización y Competitividad Turística	25 de marzo	16	9	25
3. Curso en Línea: "Masculinidades Alternativas: Hacia una Convivencia Respetuosa y Libre de Violencia entre Hombres y Mujeres 40 horas con el apoyo del entonces INDESOL.	15 de febrero a 15 de mayo 2022	33	82	115
4. Actividad lúdica realizada en los tres edificios sede de la SECTUR denominada: "Mi Compromiso contra la violencia hacia las mujeres". Integración de mural con los compromisos de las y los colaboradores de la SECTUR para eliminar la violencia hacia las mujeres	25 de abril	405	399	804

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
(las cifras reflejan a las personas que participaron y a las que presenciaron las actividades).					
5. Sesión de sensibilización: Relaciones Sociales de Género: hacia una nueva masculinidad. Con apoyo del DIF Nacional	25 de mayo	244	142	386	
6. Curso de capacitación: "Proyecto Vitrina, Ejercicio de Transversalización con Perspectiva de Género en el Sector Turismo", dirigido a las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género de la SECTUR y el FONATUR.	25 de agosto, 13 y 27 de septiembre	20	8	28	
7. Sesión de sensibilización: "Indicadores de Abuso Sexual en una niña, niño o adolescente"1/ dirigido a Servidoras y Servidores Públicos y personas prestadoras de servicios turísticos, con el apoyo de World Vision México.	26 y 29 de septiembre				
8. Difusión del Código de Ética y del Decálogo de integridad de la Secretaría de Turismo	Julio-diciembre	458	922	1380	
9. Campaña de difusión sobre prevención de la violencia de género en Conmemoración de los Días Naranja.	Julio-diciembre	458	922	1380	
10. Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, se iluminó de color azul la fachada del edificio principal de la Secretaría de Turismo	29 y 30 de julio				
11. Difusión en el CEDOC, INTRANET y correo electrónico de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación	13 de diciembre en adelante	458	922	1,380	
12. Participación en las campañas del INMUJERES: Mujeres transformando México (abril) y Mujeres por la Transformación (Red de Funcionarias del Gobierno Federal)		12		12	
13. Difusión de la convocatoria del Concurso Proyectos científicos, culturales y deportivos para niñas, adolescentes					
14. Difusión de la campaña de ONUDC "podemos prevenir la trata de personas"					
15. Difusión de la Muestra de Cine contra la Trata en conmemoración del Día Mundial coordinado por el Consejo Ciudadano					

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

16. Difusión de la Consulta Madres, padres y personas cuidadoras opinan sobre la crianza y cuidado del SIPINNA				
17. Difusión de la Consulta "Me escuchas" del SNDIF				
18. Difusión del "Diagnóstico Nacional sobre tortura sexual cometida contra mujeres privadas de su libertad en México"				
19. Difusión de la "Convocatoria Matices de la precarización laboral a la trata de personas" de la OIT/OIM/SNDIF/SALUD/SEGOB				
Total en actividades de sensibilización presenciales	421	408	899	
Total en campañas por intranet	458	922	1380	
Total en cursos	297	232	529	

.1/ Este evento también se reporta en las acciones de la Estrategia Integral de Prevención de la Trata de personas, por lo que no se desglosa la cantidad de personas para no duplicar el impacto.

3. Cultura Institucional con perspectiva de género y derechos humanos en gobiernos de los estados.

La SECTUR a través de la Unidad de Igualdad de Género participó en 17 reuniones de asesoría técnica, coordinadas por la Dirección General de Planeación de la SECTUR y las Secretarías de Turismo de los Gobiernos de diversos Estados, para la elaboración de los Programas Estatales de Turismo, en los gobiernos que iniciaron actividades en 2022.

Los estados con los que se ha participado en las reuniones para la incorporación de la perspectiva de género en sus programas estatales de turismo y a quienes se les entregó un documento denominado: PROPUESTA PARA LA INCLUSIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y ENFOQUES DE INTERCULTURALIDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL DISEÑO DE PROGRAMAS ESTATALES DE TURISMO, elaborado por la Unidad de Igualdad de Género de la SECTUR, son: 1. Sonora 2. Nuevo León 3. Michoacán 4. Baja California Sur 5. Campeche 6. Baja California 7. Guerrero, 8. Tlaxcala; 9. Zacatecas 10. San Luis Potosí 11. Nayarit 12. Chihuahua 13. Colima 14. Querétaro 15. Sinaloa, 16. Hidalgo y 17 Aguascalientes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- La cancelación del presupuesto para la implementación de acciones de más impacto en materia de cultura institucional.
- El número de personas de estructura, que conforma la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para la cantidad de proyectos, actividades solicitudes y compromisos existentes y potenciales.

Oportunidades:

Cada vez se observa mayor disposición e involucramiento de las Unidades Responsables para integrar la Perspectiva de Género en sus programas y proyectos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y Conducción de la Política Turística

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y Conducción de la Política Turística

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Mujeres, Principalmente adolescentes, niñas y niños de las comunidades de destinos con vocación turística y diversos usuarios y actores del sector de los viajes y el turismo: personal del servicio público, personas prestadoras de servicios turísticos, comunidades receptoras de turismo, estudiantes y docentes, organizaciones de la sociedad civil, entre otros

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual.

Según el *Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC*, el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura un nuevo informe publicado este martes por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), según el *Informe Global*, las niñas son tratadas principalmente **con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados.**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global¹⁵ sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que, a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNAVYT) ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNAVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según **UNICEF**, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

TRABAJO INFANTIL

De acuerdo con el Módulo de Trabajo Infantil (MTI) 2017, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en México en 2017, 3, 200,000 niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años se encontraban en situación de trabajo infantil de ellos, 2, 864,000 se encontraban en ocupación no permitida que les pone en riesgo, 1´257,600 no reciben ingresos por su trabajo y 1´267,200 No asisten a la escuela por trabajar

Cerca de la mitad de estas niñas, niños y adolescentes (43 por ciento) se desempeña en el sector terciario de la economía en donde se encuentran las actividades de comercio y servicios, y dentro de éstas las actividades de la industria turística.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas, y un Plan de Acción denominado Turismo Libre de Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas: 1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de la información.

Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística. Cada una

¹⁵ Agresores en marcha 2016

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ACCIONES DE GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO

- La SECTUR a través de la Unidad de Igualdad de Género, en alianza con la Dirección General de Cohesión Social, de la Secretaría de Bienestar y el Fondo Nacional de Fomento al Turismo (FONATUR), presentaron en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **“Diagnóstico de percepción de la violencia masculina en el sector de los viajes y el turismo”**, mismo que resultó de la aplicación de una encuesta a 1,404 hombres servidores públicos y prestadores de servicios de las diversas ramas de la actividad turística de todo el país. Con base a dicho diagnóstico y con el apoyo de la Dirección General de Cohesión Social, de la Secretaría de Bienestar, se impartió el curso en línea: “Masculinidades Alternativas: Hombres contra la violencia hacia las mujeres, las adolescentes, las niñas y los niños”, con duración de 40 horas, mismo que recibieron 117 personas servidoras públicas de la SECTUR y el FONATUR.
- La Unidad de Igualdad de Género de la SECTUR, colaboró con la Asociación Civil SIN TRATA, A.C., para la elaboración del reporte: “El turismo frente a la esclavitud moderna, desafíos y oportunidades del sector hotelero en México frente a la trata y explotación de personas”, disponible en <https://www.idbinvest.org/es/publicaciones/el-turismo-frente-la-esclavitud-moderna-desafios-y-oportunidades-del-sector-hoteler>. Este estudio identifica necesidades, desafíos y oportunidades del sector turismo frente a la trata y explotación de personas. Establece riesgos específicos que enfrenta el sector hotelero y presenta las herramientas y marcos de acción existentes, así como mejores prácticas para los hoteles. La investigación parte de las realidades que reportan las mipymes hoteleras –dueños, responsables y personal de hoteles– sobre la trata y explotación de personas, en sus distintos contextos a lo largo de México.
- En el marco de la participación de la SECTUR en el Grupo de Acción Regional de las Américas GARA contra la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes, la Asociación de Ejecutivas de Empresas Turísticas de Argentina AFFET, invitó a la SECTUR a impartir un módulo sobre La implementación de los Códigos Nacionales de Conducta: Aprendizajes y Retos, en el marco del Curso de Formación sobre protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes en viajes y turismo, con la participación de 57 personas.

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Al 4º trimestre de 2022 la SECTUR a través de la Unidad de Igualdad de Género realizó **32** pláticas de sensibilización y capacitación a distancia sobre prevención a la trata de personas principalmente con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, prevención al trabajo infantil y el impulso al Código de Conducta Nacional de la SECTUR, a las que asistieron **7,215** personas, de diversos municipios de todo el país.

Las acciones de sensibilización y capacitación se han realizado en su mayoría a solicitud y con el apoyo de diversas dependencias y organizaciones de la sociedad civil como la SEGOB, INMUJERES, FONATUR, el Sistema Nacional DIF, el Sistema Nacional de Protección de niñas, niños y adolescentes, Gobiernos de los Estados, *World Visión México*, *Fundación Infancia*, A.C., *Fundación Freedom*, la línea de emergencias 9-1-1, Museo de Memoria y Tolerancia; entre otros y estuvieron dirigidas a personas servidoras públicas de la SECTUR y de diversas instituciones relacionadas a los temas, a las oficinas estatales de turismo, al personal que atiende la línea de emergencia 9-1-1, a personas prestadoras de servicios del sector turístico, estudiantes y representantes de la sociedad civil, entre otros.

- Con motivo de la Conmemoración del Día Mundial contra la trata de personas se iluminó de azul el edificio de Masaryk.
- Se participó junto a la Secretaría del Bienestar y la Organización Internacional para las Migraciones OIM, en el Panel denominado: “Los grupos mayormente afectados por el delito de trata de personas” con el tema: “Código de Conducta Nacional para la Protección de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo” con una participación de **214** personas.
- En el 4º trimestre, el 16 y 19 de diciembre se impartió un taller de formación de personas promotoras del Código de Conducta Nacional para la protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con duración de 7 horas, al que asistieron **90** personas que realizaron su evaluación de las cuales aprobaron 73. El curso fue impartido por la Unidad de Igualdad de Género, con el apoyo de personas expertas en los temas de trata de personas, trabajo infantil y explotación de niñas, niños y adolescentes de *World Visión México*, *Fundación Freedom* y *Fundación Infancia*, A.C.

ACCIONES DE VINCULACIÓN NACIONAL

- La SECTUR participa a través de la Unidad de Igualdad de Género en la Comisión Intersecretarial y la Subcomisión Consultiva contra la trata de personas y en el Grupo de Trabajo para Campañas de Prevención y Estrategias de Difusión contra la trata de personas que preside la SEGOB, la Comisión Intersecretarial para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección de adolescentes trabajadores en edad permitida en México que coordina la STPS, la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes que coordina el SIPINNA,
- A invitación de la Secretaría de Turismo del EDOMEX, se participó de manera virtual en la entrega de Reconocimientos a empresas que concluyeron con la implementación del Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo CCN.
- A invitación del Sistema Nacional DIF SNDIF, se presentó de forma virtual el CCN, en la 9ª Conferencia Nacional de Procuradores de Protección de NNA realizada en Puerto Vallarta, Jal., con la participación de 100 personas.
- En seguimiento a los compromisos establecidos en las dos ediciones de los “Encuentros Internacionales Unidos contra la Explotación Sexual de Niñas, Niños y Adolescentes en actividades Relacionadas con Viajes y Turismo”, organizados por la Secretaría Contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas de Guatemala (SVET) y patrocinados por *World Vision* en 2021; SECTUR y *World Vision México* acordaron implementar una Iniciativa de concientización a dos años, dirigida a personas servidoras públicas, legisladores, empresarios y prestadores de servicios del sector turístico y ciudadanía sobre la cero tolerancia, la prevención y el reporte de casos de trata de personas con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, así como trabajo infantil en las principales zonas turísticas del país denominada **#TurismoxLaNiñez**, con el apoyo y acompañamiento del SIPINNA Nacional, Estatales y Municipales, las Secretarías de Turismo de los Gobiernos Estatales, y otras dependencias y OSC interesadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se presentó la estrategia TurismoXLaNiñez a representantes de los SIPINNA nacional, estatales y municipales.
- A invitación de la SECTUR y el DIF Baja California, se tuvo una reunión con el propósito de generar redes de col para el impulso al CCN, en el que se establecerá un plan de trabajo para 2023, en el marco del proyecto TurismoXLaNiñez, y la estrategia Integral de prevención a la trata de personas en 2023.
- A petición de la asociación de empresarios de Puerto Vallarta y Bahía de Banderas se coordinó una reunión para crear alianzas de colaboración vs la ESNNA en el destino, se establecerá un plan de trabajo para 2023, en el marco del proyecto TurismoXLaNiñez y la estrategia Integral de prevención a la trata de personas en 2023.
- La Secretaria Ejecutiva del Sistema Municipal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, el DIF del Ayuntamiento de Los Cabos, B.C.S, y *World Vision México*, invitaron a la SECTUR a través de la UIG a participar en el ciclo de conferencias “*Panorama actual, a 33 años de la aprobación de la Convención de los Derechos del Niño*”, impartiendo una conferencia presencial sobre “La importancia del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo a 58 personas, Se analizará la posibilidad de que Los Cabos ya con acciones implementadas, sea el primer destino para lanzar la iniciativa #TurismoXLaNiñez, en un evento protocolario con la posible presencia de la Gobernadora de BCS, el Secretario de Turismo y diversas autoridades.
- Por invitación de la Organización Internacional para las migraciones, se participó en un evento de presentación de “Prácticas de reclutamiento ético en contra de la trata con fines laborales de personas migrantes en el sector turismo”, derivado de ello, se participará en la elaboración de un video de sensibilización sobre el tema.

La SECTUR es integrante del Grupo de Trabajo para Campañas de Prevención y Estrategias de Difusión de la SEGOB en el cual se proponen, analizan y aprueban las propuestas de materiales gráficos y digitales de las instituciones y los organismos nacionales e internacionales que realizan acciones en la materia.

- En el seno de este Grupo se participó en 12 sesiones de trabajo, contribuyendo a la revisión de materiales y campañas que diversas instancias diseñaron para prevenir la trata de personas desde varios sectores, mismos que han sido publicados en distintos medios de comunicación y redes sociales.

Se participó en el análisis, revisión, adecuación y aprobación de:

- Ciclo de mesas de análisis “Charlas sobre el delito de trata de personas” del 1 de julio al 29 de julio de 2022.
- Campaña “Puedes Verme” cortometrajes modalidad de Trata de Personas difusión del 25 al 29 de julio y de manera permanente.
- Lanzamiento de “Campaña corazón Azul” 26 de julio.
- Campaña “Corazón Azul” videos sobre delito y modalidades de Trata de Personas Difusión del 30 de julio a 31 de diciembre 2022 y de manera permanente.
- “Tarjetón Preventivo en Materia de Trata de Personas” Difusión de agosto a diciembre de 2022.
- “Muestra de cine Contra la Trata” difusión del 24 al 30 de julio y de manera permanente
- Proyecto “Pozos de Vida” Cortometraje está en tus manos, para su difusión en las salas de CINEMEX.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Videoconferencia “Trata y Explotación sexual Infantil; el papel del personal de salud”.

IMPULSO AL CÓDIGO DE CONDUCTA NACIONAL PARA LA PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN EL SECTOR DE LOS VIAJES Y EL TURISMO CCN.

- ❖ En el 4º trimestre, con la asesoría y acompañamiento de la SECTUR a través de la UIG, 51 establecimientos turísticos obtuvieron el reconocimiento del Código de Conducta Nacional para Proteger a Niñas, Niños y Adolescentes de la Explotación Sexual y Laboral (CCN), acumulando de enero a diciembre **345** nuevos establecimientos de diversas ramas del sector en todo el país que adoptaron e implementaron este compromiso.
- ❖ En el 4º trimestre de 2022, 4,367 personas que laboran en empresas prestadoras de servicios turísticos, 1,776 mujeres y 2,591 hombres, tomaron la sesión de sensibilización en línea sobre Prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual y laboral de NNA y trabajo infantil, logrando un acumulado de enero a diciembre de 2022 de **14,033** personas, 5,774 mujeres y 8,259 hombres prestadores de servicios turísticos que laboran en diversas ramas del sector de todo el país.

ACCIONES DE VINCULACIÓN INTERNACIONAL

- Coordinando la Comisión de Códigos de Conducta del GARA, la Unidad de Igualdad de Género de la SECTUR, participó en forma virtual en el Foro Regional sobre la Protección de la Niñez y la Adolescencia y la Recuperación Sostenible del Sector de los Viajes y Turismo en América Latina, Post Pandemia y más allá; organizado por ECPAT International, presentando en coordinación con el representante de Perú el tema “La implementación de los Códigos Nacionales de Conducta Aprendizajes y Retos”. Asistieron a este evento 250 personas con registros desde Bolivia, R Dominicana, Guatemala, Colombia, Estados Unidos, Ecuador, Chile, Costa Rica, Honduras, Nicaragua, Madagascar, El Salvador, Alemania, México, Marruecos, Reino Unido, Brasil, Uruguay, Francia y Argentina, entre otros.
- En el seno de esta Comisión y para hacer un frente común y construir sinergia en la región de Latinoamérica con políticas de protección a NNA contra la explotación sexual, la SECTUR a través de la Unidad de Igualdad de Género, participó con asesoría y acompañamiento a la creación o actualización de los Códigos de Conducta para prevenir la explotación sexual de NNA en viajes y turismo de Ecuador, Uruguay, Chile y Colombia.
- En el seno de la participación de la SECTUR en la Comisión de Protocolos de actuación del GARA, se diseñó un Modelo de Protocolo de actuación para Guías de Turismo ante posibles casos o situaciones de riesgo de explotación sexual y/o laboral de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo y un Decálogo, que fueron difundidos en los 16 países miembros del GARA, en tres idiomas, español, portugués e inglés.
- A invitación del gobierno de Guatemala y *World Visión*, la SECTUR a través de la UIG, participó en la segunda edición del Encuentro Internacional “Unidos contra la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en actividades relacionadas con viajes y turismo, organizado por la Secretaría Contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas de Guatemala (SVET) y patrocinado por *World Visión*, durante el Primer Encuentro se firmó una carta compromiso con otros países y en el Segundo, se adoptó una hoja de ruta, para impulsar y mantener políticas de prevención a este delito.

En seguimiento a los compromisos establecidos en ambos Encuentros; la SECTUR y World Vision México, acordaron implementar una Iniciativa de concientización a dos años, dirigida a personas servidoras públicas, legisladores, empresarios y prestadores de servicios del sector turístico y ciudadanía sobre la cero tolerancia, la prevención y el reporte de casos de trata de personas con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, así como trabajo infantil en las principales zonas turísticas del país denominada **#TurismoxLaNiñez**, con el apoyo y acompañamiento del SIPINNA Nacional, Estatales y Municipales, las Secretarías de Turismo de los Gobiernos Estatales, y otras dependencias interesadas. La estrategia se implementará a través de un Convenio de Concertación entre *World Vision México* y SECTUR durante 2023-2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- La SECTUR a través de la UIG participó en forma virtual en la XXV Reunión Anual del Grupo de Acción Regional de las Américas GARA que fue organizada por el Gobierno de Honduras como sede del evento, en la que se presentó el informe de acciones realizadas por nuestro Sector para proteger a NNA contra la explotación sexual y las acciones realizadas por la Comisión de Códigos de Conducta del Grupo.
- Derivado de la publicación del reporte: “El turismo frente a la esclavitud moderna, desafíos y oportunidades del sector hotelero en México frente a la trata y explotación de personas”, se invitó a la Asociación Civil Sin Trata, A.C. a presentarlo en el grupo de trabajo de la Iniciativa de Paridad de Género IPG que la SECTUR, mantiene con la Secretaría de Economía, el Foro Económico Mundial WEF y el Banco Interamericano de Desarrollo BID como una propuesta para incluir el tema en el proyecto.
- A petición del Instituto Interamericano del Niño y la Niña de la Organización de Estados Americanos OEA, se realizó una reunión con EDUCO Bolivia, una organización de sociedad civil que tiene un convenio de asistencia técnica con el Viceministerio de BOLIVIA, que incluye, entre otras cosas, acompañarles en el proceso de creación de un Código de Conducta Nacional y apuntar a que Bolivia vuelva a participar en el GARA.
- Se participa en la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas
- Se participó en 12 Reuniones del Grupo de Acción Regional de las Américas GARA

Nota relativa al nivel de satisfacción o calificación por los asistentes a los eventos, talleres o cursos de sensibilización:

Debido a que varios eventos se realizaron con el apoyo de otras dependencias, así como convocatorias abiertas a través de los interlocutores de turismo en los estados, en las que las personas participantes, se registraron sin proporcionar información de sexo o lugar de residencia como estado o municipio no se cuenta con la información desagregada.

Las evaluaciones de los eventos que se realizaron fueron solicitadas a los asistentes a través de su correo electrónico que respondieran una encuesta de satisfacción mediante la cual calificarán diversos puntos del curso o evento de sensibilización

Tales como:

Grado de satisfacción con el evento realizado

Grado de conocimiento de los ponentes

Utilidad o importancia del curso para aplicarlo en la vida laboral o en la vida familia

Las personas para calificar el evento podrían elegir las opciones siguientes

Mal (menor a 6)

Suficiente (de 6 a 7 de calificación)

Bien (8 de calificación)

Muy bien (9 de calificación)

Excelente (10 de calificación)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las calificaciones obtenidas en estas encuestas por la mayoría de las personas que las calificaron fueron de Muy bien y Excelente, su nivel de satisfacción, así como de los ponentes y de la utilidad del curso

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

La cancelación del presupuesto para la implementación de la Estrategia Integral de Prevención a la trata de personas y el trabajo infantil, que impidió realizar las acciones de forma presencial y el diseño de nuevos materiales audiovisuales de difusión.

Oportunidades:

El interés que el CCN ha generado a nivel nacional como una buena práctica y herramienta para la prevención de la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo y la alianza con diversas instituciones y organizaciones de la sociedad civil para impartir y sensibilizar a diferentes actores y prestadores de servicios turísticos sobre los temas, lo que ayuda a mantener y replicar las acciones a pesar de la cancelación del presupuesto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política turística

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política turística

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Mujeres que laboran o emprenden en el sector de los viajes y el turismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de haber avanzado en el propósito de la igualdad de mujeres y hombres, subsisten obstáculos y resistencias sociales en términos de acceso, ejercicio y control efectivo de derechos, poder, recursos y beneficios por parte de hombres y mujeres. En la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México (ENADIS, 2010) se concluye la situación de discriminación y desigualdad que sufren las mujeres en nuestro país es un problema arraigado, con raíces fortalecidas por construcciones sociales que han permitido su reproducción natural y han incidido en su invisibilización (García, 2012, p.5), y por otro lado; que se sitúa a las mujeres como individuos responsables y capaces de identificar sus principales problemas, su posición ante determinados roles de género (García, 2012, p.6).

Las relaciones desiguales de poder están presentes en todos los campos de la vida y se expresan de múltiples formas: en el ámbito privado, por ejemplo, a través de la violencia familiar, como mecanismo de dominio y control sobre las mujeres; en el ámbito público puede concretarse en la feminización de la pobreza, en la exclusión sistemática de las mujeres del ámbito de la participación y la toma de decisiones y del acceso a los recursos.

El empoderamiento es una meta a lograr para seguir avanzando hacia un mayor equilibrio en las relaciones personales y sociales de hombres y mujeres, se requiere impulsar la autonomía y ciudadanía plena de éstas, empoderándolas.

Con el propósito de contribuir a la autonomía y el desarrollo económico de las mujeres dentro del sector turístico, se continuará con la implementación de acciones para un proceso individual de empoderamiento para mujeres con una metodología de acompañamiento, seguimiento y evaluación

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a través de intervenciones especializadas enfocadas en la formación, capacitación y desarrollo de proyectos productivos liderados por mujeres, a iniciar y potencializar el proceso de autonomía, desarrollo económico y empoderamiento en las mujeres mediante la impartición de talleres con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos; para así mejorar su calidad de vida personal, familiar y comunitaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para impulsar el empoderamiento económico de las mujeres del sector turismo y ante la cancelación de los recursos presupuestales, durante el segundo semestre de 2022, en coordinación de la Dirección General de Inversión Turística, durante el 2022, se participó en alianza con la Secretaría de Economía, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Foro Económico Mundial (WEF), en la implementación de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG), que fue presentada por el C. Secretario de Turismo en julio de 2022.

Antecedente:

En la región de América Latina y el Caribe, las IPGs se implementan a través de una asociación entre el Foro Económico Mundial (WEF), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD).

Para contribuir al cierre de la brecha económica de género, el Gobierno de México, solicitó el apoyo para desarrollar una IPG, y se formalizó mediante una Cooperación Técnica con el BID, y el acompañamiento del WEF y la AFD.

Bajo el liderazgo de la Secretaría de Economía (SE) y la Secretaría de Turismo (SECTUR), México se une a los países que implementan el mecanismo de la IPG.

Las IPG se definen como un modelo de colaboración público-privado de alto nivel, que busca apoyar a los países interesados en reducir las brechas económicas de género, a partir del desarrollo y puesta en marcha de Planes de Acción, de una duración promedio de tres años, con medidas concretas para alcanzar los siguientes objetivos:

1. Aumentar la participación económica de las mujeres en la fuerza laboral.
2. Reducir la brecha salarial de género.
3. Promover la participación de las mujeres en puestos de liderazgo en el sector público y privado.

Los países que se suscriben impulsan su impacto a través de una combinación de acciones del sector público y privado para alcanzar dichos objetivos.

La instrumentación de la IPG en México tiene un enfoque en tres sectores: Agroindustria, Turismo y Tecnologías de la Información y Comunicación, entre los criterios considerados para el enfoque sectorial se encuentran:

- son prioritarios para la economía;
- la baja participación laboral femenina; y,
- las brechas en el ingreso y la calidad del empleo.

La perspectiva regional considera la baja participación laboral femenina que predomina en los estados del sur-sureste del país y el alto impacto que se puede generar.

A diciembre de 2022 los resultados de esta alianza han generado:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- La integración de la estructura de gobernanza
- Verificación de integridad de las empresas/representantes
- Definición de roles y funciones del Grupo de Liderazgo y del Grupo Técnico
- Avances en la elaboración del Estudio denominado “Caracterización de las brechas económicas de género y análisis de las principales barreras en el mercado laboral y sector empresarial en México”, como un mapeo de las principales políticas programas e iniciativas públicas gubernamentales y del sector privado existentes que las abordan, así como recomendaciones de líneas estratégicas de acción para los sectores con el fin de cerrar dichas brechas El estudio tiene un foco regional y en los 3 sectores mencionados previamente.

Derivado del cambio de Titular y administración que hubo en la Secretaría de Economía, las actividades sufrieron un retraso sin embargo se han retomado para dar los siguientes pasos durante 2023 que consisten en:

- La presentación oficial del Diagnóstico sobre las brechas económicas de género y análisis de políticas y programas existentes.
- La Invitación a empresas para formar parte del Grupo de Liderazgo y del Grupo Técnico.
- La definición de una fecha para la primera reunión del Grupo de Liderazgo.
- Hacer invitaciones a los representantes de las empresas a la primera reunión del Grupo de Liderazgo.
- Con información del Estudio Brechas de Género, hacer mesas de trabajo para proponer el plan de acción para la IPG
- Desarrollar una estrategia de comunicación y difusión.

MAYOR INFORMACIÓN: <https://www.gob.mx/sectur/prensa/la-secretaria-de-economia-y-la-secretaria-de-turismo-anuncian-implementacion-de-una-iniciativa-de-paridad-de-genero-en-mexico-308970>
<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/maria-caridad-araujo/igualdad-de-genero-cambiamos-el-ritmo>

Otras acciones complementarias:

En el 4° trimestre derivado de la impartición del taller denominado **“Proyecto Vitrina, Ejercicio de Transversalización de la Perspectiva de Género”**, las personas servidoras públicas de las diversas unidades responsables de la SECTUR que atienden proyectos a nivel nacional, recibieron información sobre técnicas y herramientas básicas para incorporar la perspectiva de género en sus proyectos, estrategias y programas, cabe destacar que, durante el taller se identificaron 15 posibles proyectos susceptibles a incorporarles perspectiva de género.

Nota 1: Cabe mencionar que, debido a que el indicador de esta acción establecía que el porcentaje de mujeres que terminaran los talleres del Programa de Desarrollo Comunitario sería del 80% y ante la cancelación del proyecto debido a la falta de recursos, se considera un cumplimiento alternativo de la meta, debido a que con los proyectos realizados, se establecieron los compromisos y las bases para incidir en el empoderamiento de las mujeres de comunidades del sureste de México, quienes presentan grandes brechas de desigualdad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nota 2: Se considera que con este proyecto se puede dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Anexo 13 y en el PROIGUALDAD

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. La cancelación del presupuesto para estas acciones tuvo que hacernos replantear con poco tiempo alternativas para el cumplimiento de metas e indicadores.

Oportunidades. La disposición y apoyo manifiesto por Instituciones, Organismos Internacionales, Organizaciones de la Sociedad Civil y el sector privado; para encontrar alternativas viables para el cumplimiento de los objetivos de cada proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política turística

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política turística

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Mujeres que laboran o emprenden en el sector de los viajes y el turismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente es más necesario que nunca contar con una planificación y gestión que incorpore todos los elementos del turismo con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos a partir de la incorporación de interculturalidad, inclusión y no discriminación. Esto es fundamental para mover el turismo a lo largo del continuo de género y para garantizar un desarrollo sostenible atento a los estragos de la COVID-19. En este sentido, el impacto de la pandemia se observa gravemente la marca de género, ya que afecta en gran medida a las trabajadoras, servidoras públicas, prestadoras de servicios turísticos y empresarias del sector, a las personas insertas en la economía formal e informal y al buen curso del desarrollo sostenible turístico sensible al género.

Con el propósito de contribuir al diseño de Planes Estatales de Turismo con perspectiva de Género y enfoques de interculturalidad, inclusión y no discriminación la Unidad de Igualdad de Género de la SECTUR, impulsa el diseño y la adopción de acciones puntuales establecidas en el Programa Sectorial de Turismo 2020-2024, en el Programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD y en una estrategia de colaboración con la OMT denominada "Primer plano: el empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19"

IMPULSAR LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, SIN DISCRIMINACIÓN Y CON RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS, A TRAVÉS DE LA INSTITUCIONALIZACIÓN Y TRANSVERSALIZACIÓN DE UNA POLÍTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS EN EL SECTOR DE LOS VIAJES Y EL TURISMO.

Objetivos particulares:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Contribuir a eliminar las barreras que fomentan las desigualdades entre mujeres y hombres en el sector turístico
- Contribuir a erradicar la discriminación y violencia contra las mujeres en el sector de viajes y turismo
- Fomentar ambientes laborales género-incluyentes, libres de violencia y discriminación al interior de las instituciones y empresas o diversos espacios del ámbito turístico
- Comunicar con lenguaje e imágenes inclusivas
- Avanzar en la reducción de las desigualdades y la discriminación de las mujeres en el ámbito laboral e impulsar su empoderamiento y autonomía económica.
- Generar información desagregada por sexo, grupo de edad e identitaria.

El enlace al informe Mundial de Mujeres en Turismo y la propuesta de Pla de Acció se muestran en el enlace siguiente:

chrome-extension://efaidnbmninnibpcapjpcglclefindmkaj/viewer.html?pdfurl=https%3A%2F%2Fwww.e-unwto.org%2Fpb-assets%2Funwto%2Faction_plan_women_in_tourism_2nd_ed_SP.pdf&clen=359278&chunk=true&pdf_filename=action_plan_women_in_tourism_2nd_ed_SP.pdf

La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género. Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del Proyecto Primer Plano El empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19, **la Organización Mundial de Turismo OMT, proporciona asistencia y apoyo a cuatro estados miembros para lograr las metas del ODS 5 y el Plan de Acción sobre las Mujeres en el Turismo durante la recuperación de la crisis de la COVID-19**

En cada estado miembro participante, la OMT trabajó con la administración nacional de turismo, empresas turísticas y organizaciones no gubernamentales (ONG) para crear planes de acción individuales orientados al empoderamiento de las mujeres durante la recuperación.

Los planes de acción individuales estarán basados en el Plan de Acción de la OMT sobre las Mujeres en el Turismo y contendrán elementos tales como:

- **Integración sistemática de la perspectiva de género en las políticas turísticas**
- **Iniciativas de formación y educación**
- **Mejora de la producción de datos desagregados por sexo**
- Impulso al marco jurídico

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para lograrlo la OMT con el apoyo de la SECTUR:

- Apoyó con cursos de formación o talleres virtuales con perspectiva de género al personal de la SECTUR y al sector privado.
- Envío información mensual sobre temas de la agenda de género para su difusión.
- Propuso un Plan de acción que fue retroalimentado por la UIG de la SECTUR con una contrapropuesta a la medida de las posibilidades institucionales.
- Ha dado acompañamiento a algunas empresas del sector con capacitación para el desarrollo e implementación de planes específicos de acción en materia de paridad de género, reducción de la brecha salarial y empoderamiento.
- Coordinó los Talleres Técnicos a nivel regional para maximizar el impacto de este proyecto.

La SECTUR a través de la UIG:

- Identificó y convocó a empresas y organizaciones de la sociedad civil para participar en el proyecto.
- Recibió los Talleres de capacitación y formación ofrecidos por la OMT para replicar los temas.
- Consideró en su plan anual de trabajo la realización de un Taller Técnico en México que culminó en dos *webinars* impartidos vía remota.
- Presentó el proyecto y sus avances al Comité de igualdad de Género
- Difundió encuestas al interior del sector
- Difundió las acciones en las redes sociales de la SECTUR

El personal de la UIG recibió capacitación de la OMT en los siguientes temas:

- Formación de formadores – empoderamiento de las mujeres en el sector turístico
- Taller de evaluación rápida de Género

Asimismo:

- El 25 de noviembre en el marco de la Conmemoración del Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, a invitación de la Organización Mundial del Turismo la SECTUR a través de la UIG participó en el *webinar* “Violencia contra la mujer en el sector turístico: Rompiendo el Tabú” hablando sobre las acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas en el sector de los viajes y el turismo.

El *webinar* del evento Violencia contra la mujer en el Sector Turístico: Rompiendo el Tabú, es difundido por la OMT en sus redes sociales y está abierto para su consulta en <https://www.youtube.com/watch?v=MtXaC9ix1vk&t=7s>, cabe mencionar que el video ha sido reproducido en al menos 388 ocasiones del 25 de noviembre al 31 de diciembre de 2022 y al finalizar el mismo, el representante de la OMT agradeció el impulso de la SECTUR México para abordar por primera vez el tema de la violencia en el marco de la Conmemoración del día, en ésta Organización.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 5 de diciembre, la UIG, participó en otro *webinar* organizado por la OMT denominado "Primer Plano siguientes pasos, en el cual se presentó la Agenda de Género de la SECTUR en un panel con expertas de empresas y gobiernos de Costa Rica, Jordania, República Dominicana y de la propia OMT.

Cabe mencionar que, de manera introductoria al video, la OMT difunde el programa y la participación de nuestro país en sus redes sociales con el mensaje siguiente:

*En el marco del proyecto "Primer Plano: 'El empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19" que la Organización Mundial del Turismo implementa con el apoyo del Ministerio Federal Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ), Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH y ONU Mujeres en Costa Rica, Jordania, República Dominicana y **México, se han desplegado diversas acciones para impulsar el empoderamiento de las mujeres y abordar las desigualdades de género acentuadas tras la crisis generada por la pandemia en el sector turístico.***

Por último, a pesar de las condiciones impuestas por la pandemia de COVID 19 y de las limitaciones por la cancelación de los recursos, se buscaron acciones alternativas a distancia que contribuyen al cumplimiento del Programa Sectorial de Turismo 2020-2024 y al Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD 2020-2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- La cancelación del presupuesto para la implementación de acciones de mayor impacto en materia de empoderamiento de mujeres.
- El número de personas de estructura, que conforma la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para la cantidad de proyectos, actividades solicitudes y compromisos existentes y potenciales.

Oportunidades:

Aplicar los aprendizajes logrados en diversos cursos y talleres y su implementación con tecnologías a distancia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Vinculación con la sociedad

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la Sociedad

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales 2021-2022

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación de sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2020-2021 la cobertura para los hombres que participaron en el proceso electoral, ya sea como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios fue superior a la cobertura de las mujeres y candidatas con una diferencia de 20 puntos.

Los hombres representaron el 57.7 por ciento de las fuentes en contraste con el 37.7 por ciento de mujeres a lo largo de todo el proceso electoral. No obstante, esta brecha se cerró sólo para el caso de las candidatas a las gubernaturas en comparación con los candidatos a las gubernaturas durante el periodo que duró la campaña electoral. Al mismo tiempo, se detectó que una mayor participación de mujeres como candidatas trajo consigo una mayor difusión de la Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de género, el 63.8 por ciento de los registros clasificados con algún hecho de violencia tanto en prensa convencional como en la red social Twitter. Mientras que los grupos en situación de discriminación y subrepresentados tuvieron una presencial marginal a lo largo de todo el proceso electoral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el Informe Género 2022 sobre la participación política de las mujeres en los procesos electorales 2021-2022 se obtuvo una base total definitiva de 6 mil 668 registros de los medios de comunicación convencionales, 4,646 el periodo de campaña, y 1,422 del periodo que comprende la veda electoral, la jornada electoral y los resultados preliminares hasta dos días después de la elección. Sobre esta base, se realizó una muestra aleatoria simple de 356 registros para el periodo de campaña y 303 registros para el periodo de jornada. En total 659 registros. En este periodo ambas muestras fueron clasificadas y revisadas para detectar fuentes, Violencia Política en Razón de Género y Ofertas de Campaña.

En el caso de los registros de la red social Twitter, el análisis para el Informe Género 2022 se centra en tres procesos electorales: Aguascalientes, donde las candidatas punteras son mujeres; Tamaulipas, donde los candidatos punteros eran hombres; e Hidalgo donde había una candidata mujer y un candidato hombre, punteros al inicio de la campaña electoral. Para obtener la base total de los registros, a partir de las palabras clave seleccionadas, cada semana se bajaron del sistema los registros por entidad.

Al término del periodo de campaña se localizaron 331, 238 tuits (Tamaulipas: 73,468; Hidalgo: 145,013, Aguascalientes: 331,238). Posteriormente, se depuraron los registros para obtener una base total de registros para obtener solo aquellos que hacían referencia a las y los candidatos seleccionados en los tres casos de análisis. En Aguascalientes se localizaron 47,456 registros; en Hidalgo 85,702 y en Tamaulipas, 40,311. En total fueron 173,469. De estos registros se obtuvieron las siguientes muestras simples: Aguascalientes: 382; Hidalgo: 383; y Tamaulipas: 382. En total: 1,175. En este periodo se concluyó con la clasificación de todos los registros de las tres muestras: Menciones candidatas o candidatos; clasificación de la violencia y críticas.

Cabe mencionar que a propuesta de las Consejeras y Consejero de la Comisión de Igualdad de Género y no Discriminación, esta es la primera vez que se realiza un análisis de la violencia digital, para lo cual fue necesario utilizar un sistema de monitoreo de la conversación pública a través de la plataforma *Brandwatch*, lo que permitió segmentar las conversaciones en torno a los tres procesos electorales definidos. Una vez que se obtuvieron las conversaciones, se revisaron las bases de cada proceso electoral para obtener solo aquellos registros relacionados con las personas candidatas, y de ahí se obtuvo una muestra simple que finalmente fue la que se clasificó.

La clasificación se centró en: a) Clasificación de las Menciones de las personas candidatas; b) Clasificación del tipo de Sentimiento (se entiende como la forma en que los generadores de contenido se expresan en torno a las personas candidatas) que se clasificaron en Positivo, Negativo y Neutro; c) Clasificación de la Violencia, que se agruparon en VPRG: Violencia Política en contra de las Mujeres candidatas y VPH: Violencia Política en contra de los Hombres candidatos.

La primera versión del Informe Género 2022 Claroscuros. Participación Política de las Mujeres en el Proceso Electoral Local 2021-2022, se concluyó el 30 de diciembre pasado, y se encuentra en proceso de revisión en diferentes áreas del Instituto. Está previsto presentarse en la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto en el mes de marzo del 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad.

Definición de la población objetivo

Mujeres que aún no tramitan o no tienen su Credencial para votar

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A partir de la publicación del Censo de población 2020, en el mes de junio del año 2021, se identificaron 393 secciones electorales en Lista Nominal de Electores con menos del 45% de registros de mujeres con relación al registro de la población masculina, las cuales se encuentran distribuidas en las entidades federativas de: Coahuila, Chihuahua, Nuevo León, Jalisco y Querétaro. Por lo anterior, se emitirán mensajes de difusión focalizados para buscar que al final del 2022, se genere un incremento de al menos 6,000 mujeres registradas en Lista Nominal de Electores de las entidades mencionadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se hizo un análisis del comportamiento de la Lista Nominal con corte al 30 de junio del año 2021 en donde se identificaron secciones electorales con menos del 45% de registros de mujeres con relación a los hombres, por lo cual se decidió iniciar una campaña para difundir la relevancia de la Credencial para Votar en las entidades de Chihuahua, Coahuila, Jalisco, Nuevo León y Querétaro. Al mes de diciembre 2022 se identificaron 338 secciones y de más de 6000 mujeres credencializadas en la Lista Nominal de Electores.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El pasado mes de agosto inicio la difusión en medios digitales de la Campaña denominada “Para México la participación de las mujeres cuenta”, la cual concluyó en el mes de noviembre. En este periodo se emitieron 7,380,070 impresiones.

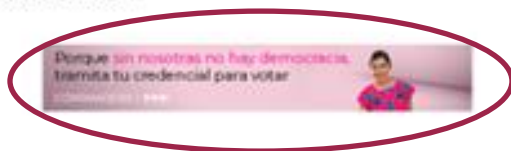
A continuación, se muestran algunas de las impresiones en medios digitales:



Claudia Sheinbaum Claudia Sheinbaum junto con Evo Morales y José Mujica durante la ceremonia del desfile de Independencia [Foto: Twitter @Claudiashein]

septiembre 16, 2022 | 18:57 hrs

Redacción



Este 16 de septiembre el presidente de la república, Andrés Manuel López Obrador, dirigió la ceremonia del **Desfile de Independencia**. Entre los asistentes se



Por: [Redacción](#) ESTADOS · 19/9/2022 · 09:57 hs

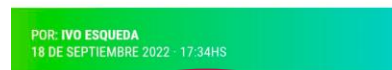
Porque **sin nosotras no hay democracia**, tramita tu credencial para votar

TUXTLA GUTIÉRREZ - El Servicio Sismológico Nacional informó que se registró un **sismo** con epicentro Ciudad Hidalgo, **Chiapas**, este lunes 19 de septiembre. De acuerdo con el SSN, el **sismo** ocurrió a las 05:29 horas, a 60 kilómetros al sur de Ciudad Hidalgo, sin que se reporten daños.



¿Tengo que pagar impuestos al SAT por las remesas de familiares?

Muchas familias en México reciben dinero desde Estados Unidos en forma de remesas, pero en estos casos no cobra impuestos el Servicio de Administración Tributaria.



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

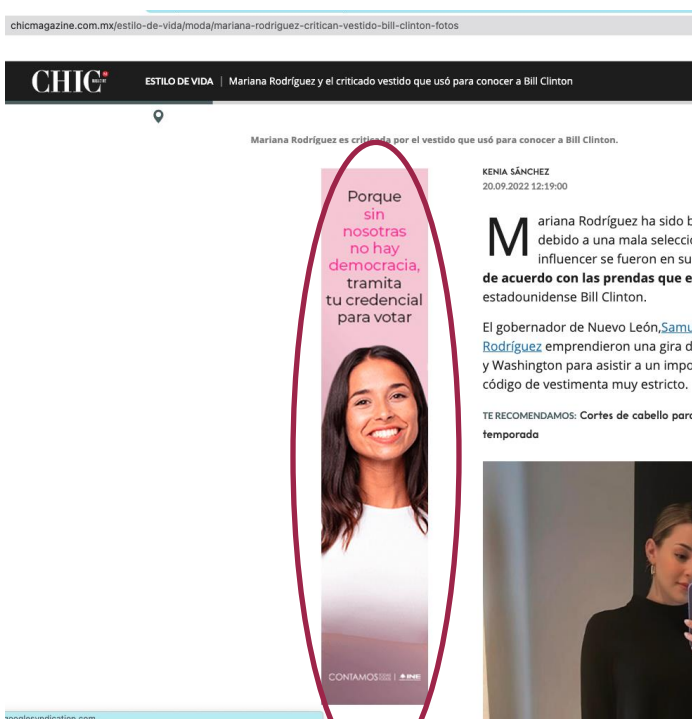
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



El síndrome del SAPO es una serie de características que evitan tu felicidad y éxito.

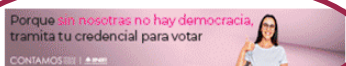
De acuerdo con **Sara Sanchis** «Las actitudes constituyen un conjunto de comportamientos que definen un modo concreto de actuar en la vida de una persona».



VERÓNICA LÓPEZ
Puebla / 17.09.2022 11:08:12

El gas LP reflejará a partir de este domingo 18 y hasta el 24 de septiembre una baja en el precio para las 17 regiones en que se encuentra dividido el estado de Puebla, determinó la Comisión Reguladora de Energía (CRE).

De acuerdo con la lista de precios máximos aplicables, en la región 154 que incluye a Puebla capital y municipios de la zona conurbada como Amozoc, Atlilco, Calpan, Cuautlancingo, Huejotzingo, Xoxtla, San Martín



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

MUJERDE10.com Moda y Belleza | Amor | Cuidado de la piel

Fashionable > Moda

10 outfits icónicos de Friends que puedes usar un fin de semana

Por **Gabriela Santillán** · 22 Sep 2022

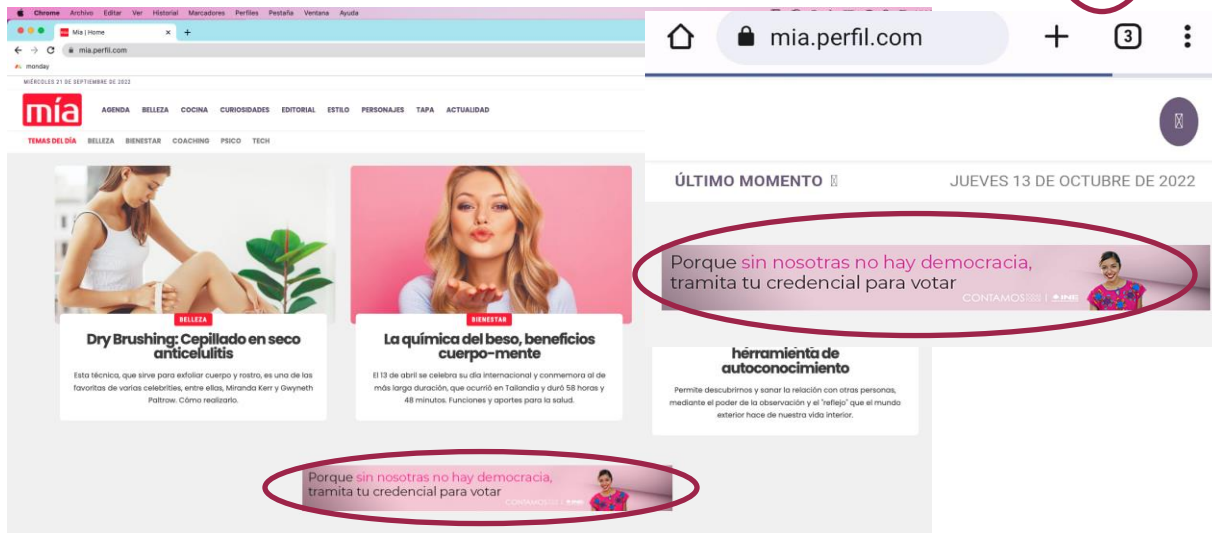
Outfits que puedes copiar para el fin de semana



DESCARGABLE



Porque **sin nosotras no hay democracia**, tramita tu credencial para votar



Adicionalmente, en el mes de septiembre, se elaboraron 1,000 carteles los cuales se colocaron en los sitios visitados por los Módulos de Atención Ciudadana móviles y en lugares de alta visibilidad en 5 entidades federativas.

A continuación, se muestra una imagen del cartel:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2022, durante este período reporta, de los 55 proyectos dentro de las tres modalidades el perfil de la población es el siguiente:

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes escolarizados.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres y hombres indígenas
- Mujeres afromexicanas
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

Considerando que hay tres modalidades de implementación, los 55 proyectos se distribuyen de la siguiente manera:

- 32 proyectos participan en la modalidad I.
- 14 proyectos participan en la modalidad II.
- 9 proyectos en modalidad III.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los resultados de la edición 2022 se darán en los próximos reportes del ejercicio 2023, ya que las OSC iniciaron con el desarrollo de sus proyectos a partir del 10 de octubre y las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres que se reportarán, se obtendrán a partir de la entrega del informe parcial a cargo de las OSC participantes en el PNIPPM, el cual se les ha requerido para el mes de enero de 2023, esto es, una vez que haya implementado actividades en el marco del desarrollo de sus respectivos proyectos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador 1 “Porcentaje de población que participa directamente en iniciativas que fomentan la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”, se reporta lo siguiente:

En el cuarto trimestre no se reporta información adicional de población, ya que la implementación y sistematización de los resultados de la edición 2021 del PNIPPM se reportó en el tercer trimestre; en ese sentido, el primer informe trimestral de 2023 se informará el avance poblacional correspondiente al PNIPPM edición 2022, una vez que las OSC reporten los avances de sus proyectos y población alcanzada.

Respecto al indicador 2. “Porcentaje de proyectos impulsados para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”, se reporta lo siguiente:

Se programó impulsar los proyectos de 45 OSC para la edición 2022 del PNIPPM, sin embargo, debido a la amplia difusión y la calidad de las propuestas presentadas, el Comité Dictaminador seleccionó como ganadoras a 55 OSC, mismas que recibirán apoyo de parte del INE, así como capacitación, seguimiento, supervisión y revisión.

En ese sentido, como parte de la capacitación brindada a las OSC que participan en la edición 2022, los días 11 y 12 de octubre se les brindó capacitación, la cual consistió en ofrecer información sobre el seguimiento a los proyectos, la información que deberán entregar como el avance de actividades y gastos, la elaboración de materiales y contenidos, y el diseño de indicadores, para que pudieran ajustar algunos de estos que fueron observados por el Comité Dictaminador. Otra herramienta proporcionada a las OSC durante la capacitación a las OSC es la plataforma para que las OSC registren sus actividades

Dicha herramienta, servirá como apoyo e insumo para las y los Vocales de Capacitación Electoral y Educación Cívica Locales y Distritales, quienes apoyarán con visitas de verificación de actividades que realizarán las OSC durante la implementación de sus proyectos. Es importante mencionar que para el uso de la Plataforma el aliado estratégico PNUD, proporcionó a las OSC un taller de capacitación sobre el uso de la herramienta.

Además, se les brindaron dos talleres Bridge especializados proporcionados por PNUD denominados “Género, elecciones y educación cívica” (del 17 al 19 de octubre) y “Género, elecciones y financiamiento político” (del 19 al 21 de octubre), en los cuales participaron las OSC.

En cuanto al avance de los proyectos implementados por las 55 OSC que participan en la edición 2022, se destaca que 47 proyectos están realizando 109 actividades en 88 municipios y finalmente, se han revisado 135 materiales diseñados por las OSC como son: carteles, lonas, folletos, spots de audio, convocatorias, boletas para simulacro de elecciones, dípticos, trípticos, cuadernos de trabajo, videos promocionales, contenido para diplomado virtual, contenido para micrositio y contenidos para redes sociales.

Las OSC participantes son:

1. Acciona Transformando Caminos para Ser y Hacer, A.C.
2. Agenda Ciudadana por el Desarrollo y la Corresponsabilidad Social, A.C.
3. Alianza Garantizar a Mujeres y Hombres la Igualdad en el Goce de Todos los Derechos Humanos, A.C.
4. Amor Sin Fronteras, A.C.
5. Arkemetría Social, A.C.
6. Asistencia Legal por los Derechos Humanos, A.C.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

7. Asociación Alter Int de la Península de Yucatán, A.C.
8. Asociación Nacional de Impulso al Desarrollo Rural Sustentable, A.C.
9. Asociación Salud y Bienestar Social, I.A.P.
10. Café Ciudadano en Defensa de los Derechos Humanos, A.C.
11. Centro de Atención a la Mujer Trabajadora de Chihuahua, A.C.
12. Centro de Experimentación para el Desarrollo Comunitario Tzeltal, A.C.
13. Centro de Gestión y Capacitación para el Desarrollo Social, Gema, A.C.
14. Centro Heriberto Jara, A.C.
15. Ciudadanía para la Integración Social, A.C.
16. Coalición Nacional de Mujeres Rurales, A.C.
17. Colectivo Grépolis, A.C.
18. Colectivo para la Defensa y Promoción de los Derechos Humanos, A.C.
19. Colectivo por la Ciudadanía de las Mujeres, A.C.
20. Creativería Social, A.C.
21. Dauge, A.C.
22. Eco-Ciudadanía del Futuro, A.C.
23. Enfoque de Igualdad, A.C.
24. Enlacecc, I.A.P.
25. Equidad y Autonomía en Movimiento, A.C.
26. Equipos Feministas, A.C.
27. Espiral por la Vida, A.C.
28. Federación Indígena Empresarial y Comunidades Locales de México, A.C.
29. Fundación Brazos Firmes, A.C.
30. Fundación Xilu Xahui, Apoyo al Desarrollo Integral Sustentable, A.C.
31. Fundación Yanco Darien, A.C.
32. Haaz y Asociados Consultores, A.C.
33. Hagamos Algo Asociación para el Desarrollo Integral de Grupos Vulnerables, con Perspectiva de Género, A.C.
34. Hueyi Tonal, S.C.
35. Igualdad ni Más ni Menos, A.C.
36. Instituto de Fomento a la Equidad, A.C.
37. Investigación y Diálogo para la Autogestión Social, A.C.
38. Ixuk'e Asociación para el Desarrollo Integral de Mujeres Chiapanecas, A.C.
39. Jóvenes por una Salud Integral, A.C.
40. Juntos, una Experiencia Compartida, A.C.
41. La Jugarreta Espacios de Participación, A.C.
42. Mujeres de Tlapa, A.C.
43. Mujeres por la Justicia Social, Atala Apodaca, A.C.
44. Ollín, Jóvenes en Movimiento, A.C.
45. Oportunidades para Todas y Todos, A.C.
46. Organización de Mujeres Unidas Siempre por el Aprendizaje, A.C.
47. Pro-Equidad Durango, A.C.
48. Programa Interdisciplinario de Investigación Acción Feminista, A.C.
49. Red Mujeres, Desarrollo, Justicia y Paz, A.C.
50. Servicios a la Juventud, A.C.
51. Social Research Consulting Agency, A.C.
52. Tejiendo un Sueño, A.C.
53. Tlanemani Mujeres con Liderazgo, A.C.
54. Uniendo Manos por una Vida Mejor, A.C.
55. Visión y Alma Comunitaria, A.C.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el seguimiento de los proyectos algunos obstáculos que se han advertido han sido, entre otros, la reprogramación de actividades de las sesiones de talleres o eventos con autoridades. Además, existen factores externos tales como cuestiones climáticas, manifestaciones, bloqueos carreteros, cambio de sedes por cuestiones de seguridad para la población objetivo que han limitado el ejercicio de las actividades. Sin embargo, las OSC se han tenido que ajustar a las dinámicas y han logrado solventar las problemáticas.

Otra cuestión que se ha percibido es la dificultad de las OSC para desarrollar actividades conforme a metodologías de la investigación o desarrollar ideas concisas y claras para la debida consolidación de los materiales que diseñan. A pesar de ello, se les ha apoyado y dado retroalimentación para que sus materiales sean idóneos de acuerdo con el PNIPPM.

Como oportunidad, se destaca que ya se le fue entregado la aportación presupuestal a las 55 organizaciones para la implementación de sus proyectos, por lo que ya están trabajando sin tener ningún impedimento para la realización de las actividades. Además, las OSC cuando han tenido alguna duda se han acercado y se han tenido reuniones virtuales para poder subsanar, lo que evita afectar el desarrollo de las actividades de los proyectos. En adición, las OSC tiene posibilidad de realizar diversas actividades de calidad para el beneficio de sus poblaciones objetivo con el intercambio de ideas entre los participantes, facilitadores y ponentes en los temas acordes a la modalidad en la que participan.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad.

Definición de la población objetivo

De las 22 Activaciones transmedia con alcance a nivel nacional, concientizar, explicar, informar y formar, para contrarrestar, prevenir y atender la violencia política contra las mujeres en razón de género, así como en cuanto a la igualdad sustantiva, paridad de género y cultura de respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y electoral, se considera el siguiente perfil:

- Mujeres de 18 a 59 años.
- Mujeres en el ámbito político electoral, que aspiran a candidaturas a cargos públicos o que ocupan algún cargo público o de elección popular.
- Mujeres víctimas de violencia de género.
- Mujeres víctimas de violencia política en razón de género
- Personas de la comunidad LGTBTTIQ+.
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a institutos de las mujeres, de derechos humanos, de tribunales, partidos políticos y órganos electorales.
- Población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, actualmente sigue existiendo una desvalorización social y cultural de las mujeres, que les impide tener acceso a la educación de alta calidad, a la responsabilidad compartida en las responsabilidades laborales y familiares, y a tener una vida libre de violencia. La discriminación y los estereotipos de género que se reproducen en la sociedad siguen limitando sus opciones; las altas tasas de violencia en el hogar y en el espacio público, y el acceso a la justicia continúa siendo desigual, lo que provoca que continúen las brechas de género entre mujeres y hombres.

En los últimos años, en México se han realizado muchos esfuerzos por parte de organizaciones internacionales, del gobierno local y de la sociedad civil para erradicar la violencia en razón de género y desarrollar un concepto de equidad aplicable a nuestro contexto, pero, actualmente, seguimos en proceso de adoptarlo y adaptarlo a nuestra sociedad. Razón por la cual es importante visibilizar y generar reflexión sobre la violencia de género; si esta ideología es cuestionada y, sobre todo, modificada, cada hombre y mujer podrá hacer valer sus derechos y libertades para decidir sobre sí misma, además de rodear a las mujeres de una sociedad que las respete.

A pesar de que los derechos políticos y electorales de las mujeres y su derecho a una vida libre de violencia en el espacio público y privado están reconocidos en los tratados internacionales ratificados por México y en el marco normativo nacional, las mujeres mexicanas siguen enfrentado limitaciones e impedimentos para su pleno ejercicio por el hecho de ser mujeres, es decir, en razón de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se aprobó la Estrategia Nacional de Difusión 2022, en la que se implementó una nueva campaña institucional denominada: "Sensibilización y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género."

Se llevaron a cabo 18 activaciones transmedia durante este periodo, con mensajes que permitan: identificar la discriminación de las mujeres en relación a sus derechos humanos en el ámbito político-electoral; enfatizar la importancia del acceso de las mujeres a cargos públicos, y el respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político electoral, así como el fomento de la paridad de género, la prevención de la discriminación hacia las mujeres y la igualdad política entre mujeres y hombres.

Los resultados obtenidos a partir de estas activaciones fueron los siguientes (Debido a las fechas de recepción de métricas, los resultados de noviembre y diciembre serán reportados en el informe anual)

- Septiembre: 908,850 impresiones y 26,139 clics
- Octubre: 658,451 impresiones y 19,925 clics
- Noviembre y diciembre, pendientes de reporte.

#	Campaña	Tema	Período de difusión
1	Sensibilización y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género	El reconocimiento pleno de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político	1 al 30 de septiembre de 2022
2		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres	
3		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres	
4		El reconocimiento pleno de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político	1 al 31 de octubre de 2022
5		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres	
6		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres	
7		El reconocimiento pleno de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito Político	1 al 30 de noviembre y 1 al 31 de diciembre de 2022
8		El reconocimiento pleno de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político	
9		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	
11		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	
12		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	
13		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	
14		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	
15		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	
16		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	
17		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	
18		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres (Ilustrómetro)	

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para fortalecer los objetivos de difusión de la Campaña: Sensibilización y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género”, se combinarán diversas herramientas y formatos digitales que favorezcan un mayor alcance entre la ciudadanía que se informa a través de canales digitales como son las redes sociales institucionales y la página web igualdad.ine.mx

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa.

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Se considera que el personal de la Rama Administrativa del Instituto Nacional Electoral cuente con al menos una acción de capacitación del Programa de Capacitación Permanente en materia de Igualdad de Género y No Discriminación para el ejercicio fiscal 2022.

Para tal fin se consideró una población total de 3,274 personas de la rama administrativa de oficinas centrales, considerando como meta cubrir con el 50% del personal que participe en al menos una acción de capacitación del Programa en materia de igualdad de género y No discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Dirección Ejecutiva de Administración, a través de la Dirección de Personal tiene programado impartir a partir del segundo trimestre del 2022 capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad y No Discriminación que ayude minimizar la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos, así como el Hostigamiento y Acoso sexual y laboral en la Institución.

Se consideran, cursos, talleres o conferencias (modalidad en sincrónico) en materia de: Hostigamiento y acoso sexual y laboral, Derechos humanos, Violencia de género, Espacios laborales libres de violencia y discriminación, Igualdad sustantiva, Lenguaje incluyente y no sexista, Transversalización de la perspectiva de género, Violencia política en razón de género contra las mujeres, y Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances reportados para el **cuarto trimestre** corresponden a la continuidad en la implementación del programa de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, con la impartición de los siguientes curso-talleres en modalidad sincrónica y en línea:

- Atención al Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral
- Perspectiva de Género

En los cuales se logró una participación de **707 personas**, de las cuales **304 son mujeres** y **103 son hombres**. Asimismo, del total se tiene una participación de **153 personas de mando medio y superior**, de las cuales **70 son mujeres** y **83 son hombres**.

Para realizar esta capacitación, se contrató a la empresa Sistemas Integrales en Desarrollo Humano y Evaluación S.C. quien nos ofreció los servicios especializados en la materia.

Finalmente, con estas acciones se dio por concluido el Programa en Materia de Género y No discriminación, considerando que se logró alcanzar las metas establecidas:

Con respecto a la primera meta anual de cubrir el 50% del total de 3,274 personas del personal de la Rama Administrativa en oficinas centrales, en contar con al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad de género y No Discriminación, al respecto, **se logró capacitar a un total de 2,067 lo que corresponde al 63.13% de cumplimiento.**

Con respecto a la segunda meta anual de capacitar al menos un 25% de 1,237 del personal de mando medio y superior de la rama administrativa, al respecto, se concluye que se logró el cumplimiento de la meta establecida, toda vez que se capacitó a **522 personas de mando medio y superior, lo que corresponde al 42.19 % de cumplimiento.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por ser cierre del ejercicio y el incremento de cargas laborales varias personas no lograron participar en este programa, sin embargo, se encuentran en lista para su participación el próximo ejercicio fiscal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo		
<ul style="list-style-type: none"> Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF): 143 mujeres y 151 hombres, entre 23 a 58 años de edad. 		
Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización		
Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%
<ul style="list-style-type: none"> Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización: Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales. 		
Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización		
Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados	
Nacional	7	
Local	245	

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva de los recursos del gasto programado, por medio del análisis cualitativo de los Programas Anuales de Trabajo y de las visitas de verificación, para mejorar el ejercicio de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres en los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

1. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
2. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe mencionar que el análisis cuantitativo y cualitativo de los PAT iniciales y modificaciones se realiza a través del módulo del Gasto Programado – SIF con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones a los partidos políticos respecto del diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, además de orientarles para obtener los siguientes resultados:

- Coadyuvar en la construcción de condiciones de igualdad para que las mujeres accedan a la vida política del país.
- El acceso de las mujeres a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Promover y fomentar la participación política de las mujeres en cargos de elección popular.
- El acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de las buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, establecidas en el acuerdo INE/CG1306/2018, aprobadas por el Consejo General del INE.

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas por medio de la presentación de los PAT, como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se da certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad de género, así como de los derechos político-electorales de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

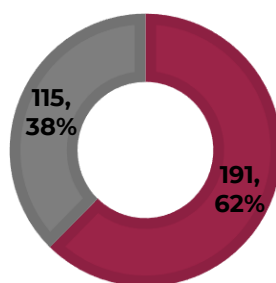
Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **306** personas, de las cuales se identificaron **115** hombres y **191** mujeres.

PERSONAS CAPACITADAS 2022
1ER TRIMESTRE

■ Mujeres ■ Hombres



Toda vez que durante el primer trimestre se capacitó a todos los partidos políticos, durante el **segundo trimestre** de 2022 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” el cual se dividió en dos etapas; la primera en una plataforma virtual autodirigida y las segunda en una conferencia denominada “Sistema Gasto programado” dirigida a los partidos políticos para el acceso y funcionamiento del sistema para la carga y seguimiento de actividades de este rubro de gasto.

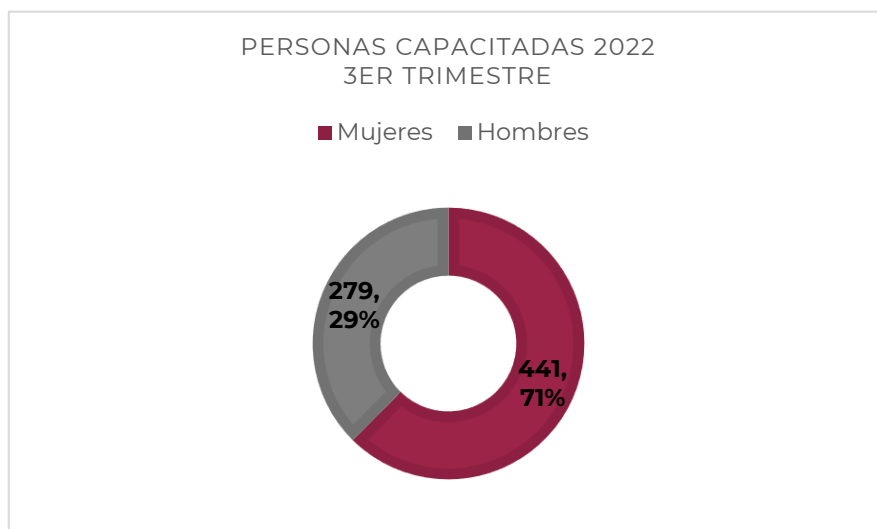
Los Organismos Públicos Locales de las 32 Entidades Federativas y los partidos políticos de los Comités Ejecutivos Nacionales y los Comités de las entidades de; Aguascalientes, Campeche, Chiapas, Ciudad de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

México, Coahuila, Colima, Durango y Estado de México participaron en ambas etapas. Para las demás entidades se programarán para el siguiente trimestre.

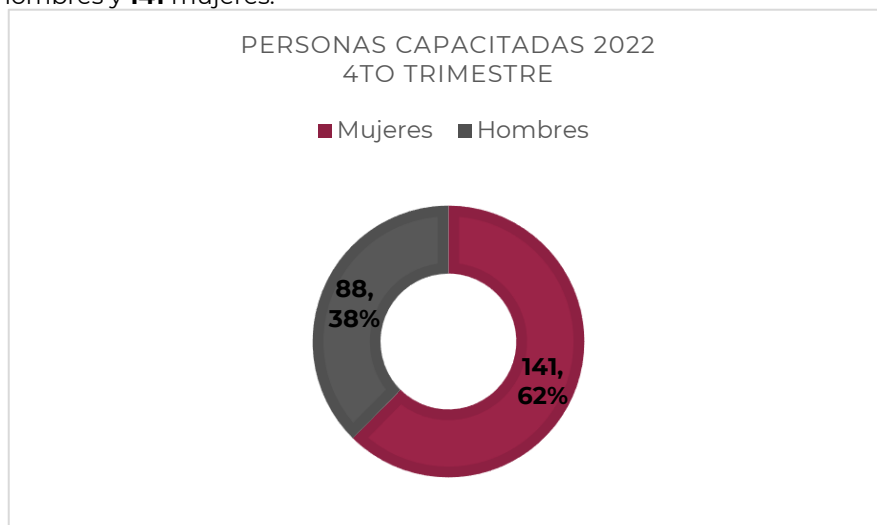
El personal adscrito a las UTF, relacionados con el tema de Gasto programado como son Enlaces de Fiscalización y el personal de la Coordinación Operativa de la UTF solo participaron en la primera etapa del curso en línea autodirigido, toda vez que la conferencia denominada “Sistema Gasto programado”, solo se dirigió a los partidos políticos, por ser los usuarios del sistema.

El curso se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **720** personas, de las cuales se identificaron **279** hombres y **441** mujeres.



En el **cuarto trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Auditoría, Gasto Programado y Sistema Integral de Fiscalización” el cual se impartió a personal del Organismos Públicos Locales y los partidos políticos del Estado de Jalisco.

El curso se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **229** personas, de las cuales se identificaron **88** hombres y **141** mujeres.

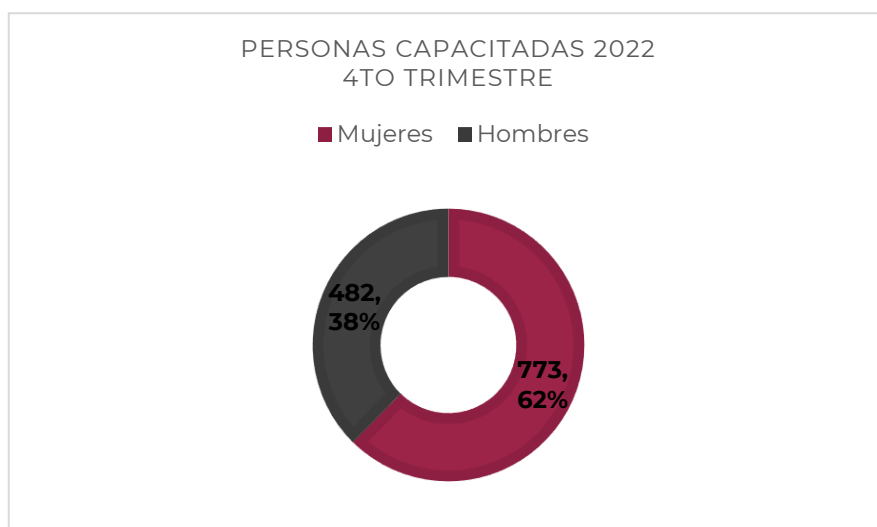


ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el ejercicio 2022, se logró capacitar un total de una asistencia de **1,255** personas, de las cuales se identificaron **482** hombres y **773** mujeres.



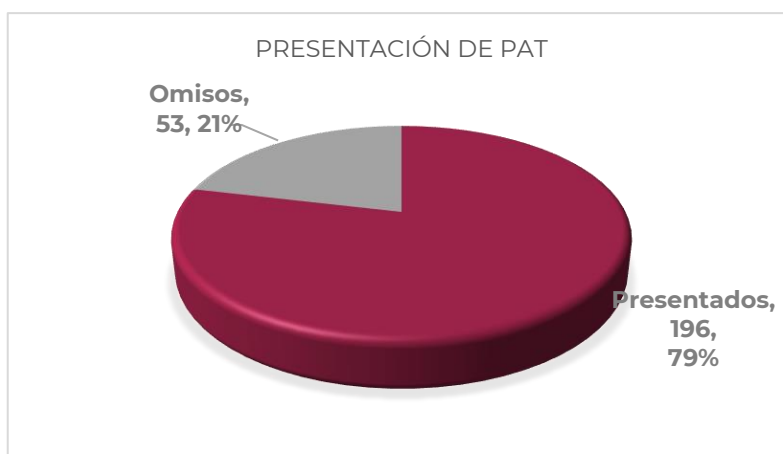
2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **411** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **126** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En el siguiente cuadro, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	39	38	2	72	6	12	0	18	97
Febrero	109	106	19	234	29	11	0	40	274
Marzo	45	47	6	98	38	29	1	68	166
Total	193	191	27	411	73	52	1	126	537

Al cierre del primer informe, **196** partidos políticos han presentado su PAT sin embargo, existen **53** omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **100** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **50** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **407** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	14	16	4	34	60	60	0	120	154
Mayo	2	2	0	4	53	61	5	119	123
Junio	6	5	1	12	78	87	3	168	180
Total	22	23	5	50	191	208	8	407	457

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se han recibido **461** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen **41** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **79** (37 de Actividades Específicas, 39 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 3 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

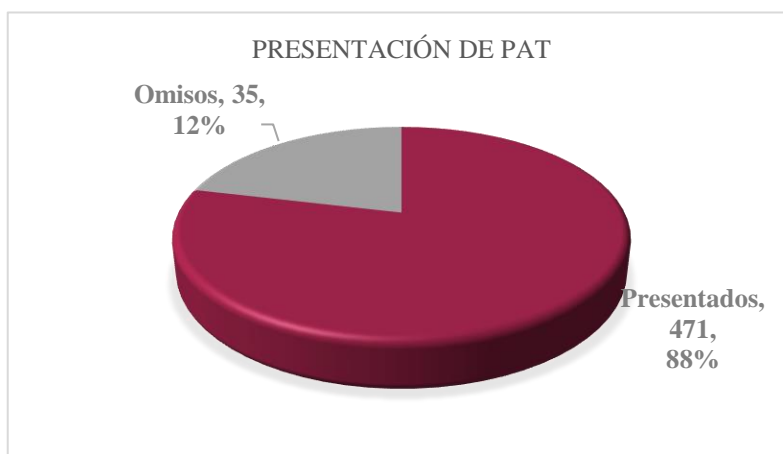
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **590** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	2	3	0	5	108	140	8	256	261
Agosto	0	0	0	0	80	76	1	157	157
Septiembre	3	2	0	5	96	74	7	177	182
Total	5	5	0	10	284	290	16	590	600

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se han recibido **471** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen **35** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **65** (**31** de Actividades Específicas, **33** Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y **1** de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Finalmente, en el **cuarto trimestre**, la UTF recibió **16** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **1,026** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 4to trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Octubre	2	2	0	4	144	114	5	263	267
Noviembre	4	6	0	10	237	277	12	526	536
Diciembre	1	1	0	2	102	113	22	237	239
Total	7	9	0	16	483	504	39	1,026	1,042

Considerando los datos del primer, segundo, tercer y cuarto trimestre, se han recibido **487** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen **26** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **52** (**25** de Actividades Específicas, **24** Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y **03** de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



3. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron **223** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad electoral sobre la realización de **304** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **147** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 1er trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Enero	19	46	23	5	0	0	28	13	6	18	61%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Febrero	73	100	24	16	1	0	41	38	35	59	41%
Marzo	131	158	36	40	2	0	78	67	64	80	49%
Total	223	304	83	61	3	0	147	118	105	157	48%

En el **segundo trimestre** se recibieron **151** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **186** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **95** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 2do trimestre

Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Abril	99	119	21	29	1	0	51	44	55	68	43%
Mayo	166	195	35	48	2	0	85	78	88	110	44%
Junio	151	186	49	45	1	0	95	83	68	91	51%
Total	416	500	105	122	4	0	231	205	205	269	46%

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **639** avisos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **804** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **378** actividades recibidas en tiempo y forma.

En el **tercer trimestre** se recibieron **559** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad sobre la realización de **709** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **267** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 3er trimestre

Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Julio	207	232	35	31	3	0	69	80	127	163	30%
Agosto	174	272	54	55	1	4	114	87	113	158	42%
Septiembre	178	205	37	43	4	0	84	72	320	121	41%
Total	559	709	126	129	8	4	267	239	636	442	38%

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se recibieron **1,198** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad electoral sobre la realización de **1,513** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **645** actividades recibidas en tiempo y forma.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como se puede observar en los cuadros que anteceden, durante el primer, segundo y tercer trimestre se rebasó la meta del 30% de supervisión de actividades, al realizarse el **46%** de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma durante el tercer trimestre, como lo establece la normatividad.

Finalmente, en el **cuarto trimestre** se recibieron **982** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad sobre la realización de **1,196** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **398** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 4to trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Octubre	292	346	71	43	1	0	115	87	205	231	33%
Noviembre	505	631	108	121	18	0	247	216	289	384	39%
Diciembre	185	219	24	12	0	0	36	34	151	183	16%
Total	982	1,196	203	176	19	0	398	337	645	798	33%

Considerando los datos del primer, segundo, tercer y cuarto trimestre, se recibieron **2,180** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad electoral sobre la realización de **2,709** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **1,043** actividades recibidas en tiempo y forma.

Como se puede observar en los cuadros que anteceden, durante el primer, segundo, tercer y cuarto trimestre se rebasó la meta del 30% de supervisión de actividades, al realizarse el **33%** de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma durante el cuarto trimestre, como lo establece la normatividad.

4. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

La UTF planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género", cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva de los recursos del gasto programado, por medio del análisis cualitativo de los Programas Anuales de Trabajo y de las visitas de verificación, para mejorar el ejercicio de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres en los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2022”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **411** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **126** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **537**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **50** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **407** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **457**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron a través del Módulo de Gasto Programado en el SIF, un total de **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **590** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **600**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Finalmente, durante el **cuarto trimestre**, se revisaron a través del Módulo de Gasto Programado en el SIF, un total de **16** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **1,026** modificaciones, presentadas por los partidos

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

políticos nacionales y locales, que suman **1,042**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

- **Actividad 2** “Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.”

Durante el primer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **223** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **304** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **147** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el segundo trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **416** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **500** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **231** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el tercer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **559** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **709** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **267** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Finalmente, en el cuarto trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **982** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **1,196** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **398** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se identifica como obstáculo la simulación en la aplicación del gasto; sin embargo, se ha observado que las recomendaciones emitidas a través de oficios con observaciones y recomendaciones como medida preventiva del proceso de fiscalización, han incidido en la disminución de esta práctica.

La implementación de TIC's, resulta una oportunidad para la UTF toda vez que la recepción de la información, la revisión, generación de oficios de observaciones y recomendaciones se realiza de forma ordenada y con mayor agilidad. Asimismo, se puede brindar asesoría virtual a los partidos políticos acerca de la sistematización del procedimiento para la planeación, organización y ejecución de las actividades del gasto programado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo		
Población Objetivo:		
<ul style="list-style-type: none">Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF): 143 mujeres y 151 hombres, entre 23 a 58 años de edad.		
Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización		
Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%
<ul style="list-style-type: none">Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización: Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.		
Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización		
Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados	
Nacional	7	
Local	245	

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva de los recursos del gasto programado, por medio del análisis cualitativo de los Programas Anuales de Trabajo y de las visitas de verificación, para mejorar el ejercicio de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres en los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

1. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
2. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe mencionar que el análisis cuantitativo y cualitativo de los PAT iniciales y modificaciones se realiza a través del módulo del Gasto Programado – SIF con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones a los partidos políticos respecto del diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, además de orientarles para obtener los siguientes resultados:

- Coadyuvar en la construcción de condiciones de igualdad para que las mujeres accedan a la vida política del país.
- El acceso de las mujeres a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Promover y fomentar la participación política de las mujeres en cargos de elección popular.
- El acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de las buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, establecidas en el acuerdo INE/CG1306/2018, aprobadas por el Consejo General del INE.

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas por medio de la presentación de los PAT, como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se da certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad de género, así como de los derechos político-electorales de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

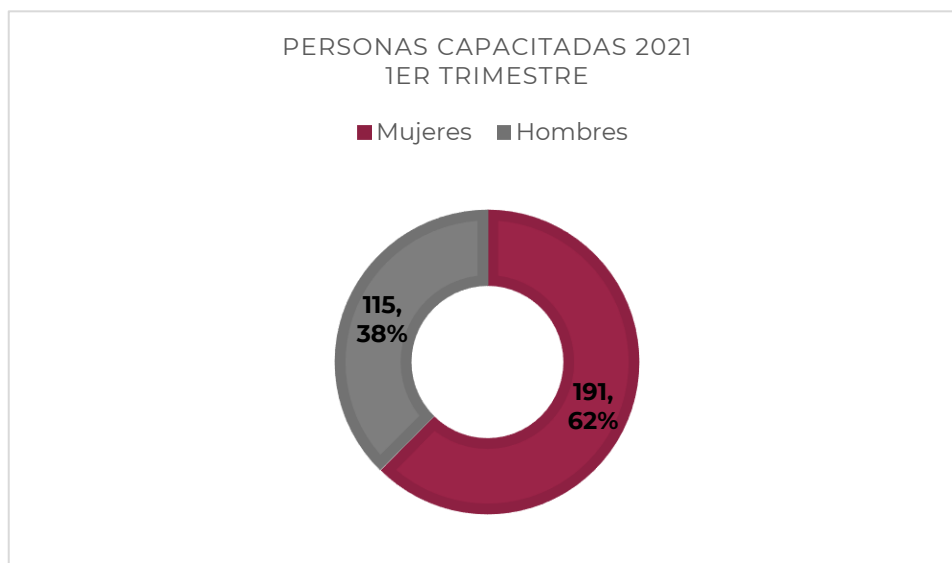
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **306** personas, de las cuales se identificaron **115** hombres y **191** mujeres.



Toda vez que durante el primer trimestre se capacitó a todos los partidos políticos, durante el **segundo trimestre** de 2022 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” el cual se dividió en dos etapas; la primera en una plataforma virtual autodirigida y la segunda en una conferencia.

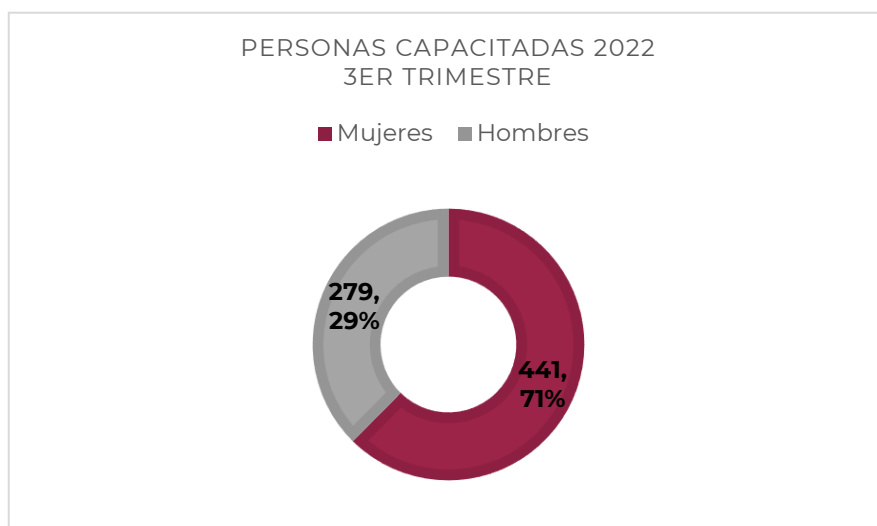
Los Organismos Públicos Locales de las 32 Entidades Federativas y los partidos políticos de los Comités Ejecutivos Nacionales y los Comités de las entidades de; Aguascalientes, Campeche, Chiapas, Ciudad de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

México, Coahuila, Colima, Durango y Estado de México participaron en ambas etapas. Para las demás entidades se programarán para el siguiente trimestre.

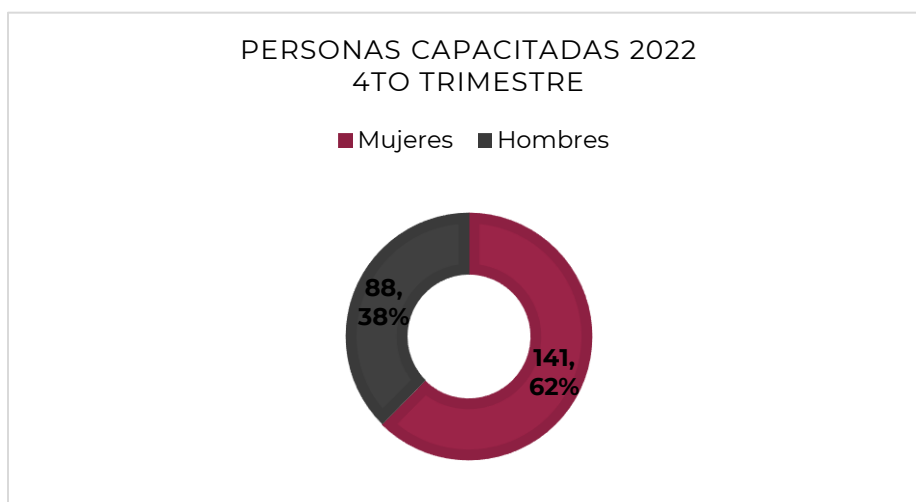
El personal adscrito a las UTF, relacionados con el tema de Gasto programado como son Enlaces de Fiscalización y el personal de la Coordinación Operativa de la UTF solo participaron en la primera etapa del curso en línea autodirigido.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **720** personas, de las cuales se identificaron **279** hombres y **441** mujeres



En el **cuarto trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Auditoría, Gasto Programado y Sistema Integral de Fiscalización” el cual se impartió a personal del Organismos Públicos Locales y los partidos políticos del Estado de Jalisco.

El curso se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **229** personas, de las cuales se identificaron **88** hombres y **141** mujeres.

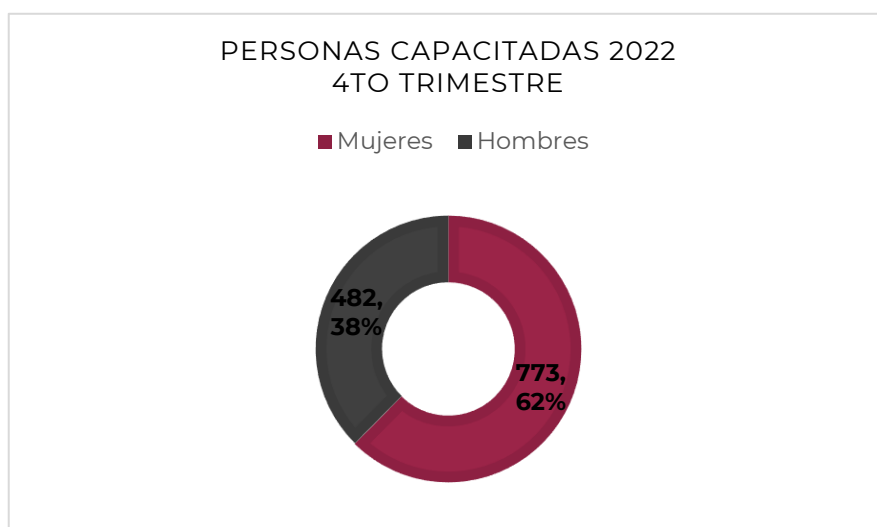


ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el ejercicio 2022, se logró capacitar un total de una asistencia de **1,255** personas, de las cuales se identificaron **482** hombres y **773** mujeres.



2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **411** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **126** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En el siguiente cuadro, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	39	38	2	72	6	12	0	18	97
Febrero	109	106	19	234	29	11	0	40	274
Marzo	45	47	6	98	38	29	1	68	166
Total	193	191	27	411	73	52	1	126	537

Al cierre del primer informe, **196** partidos políticos han presentado su PAT sin embargo, existen **53** omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **100** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **50** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **407** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

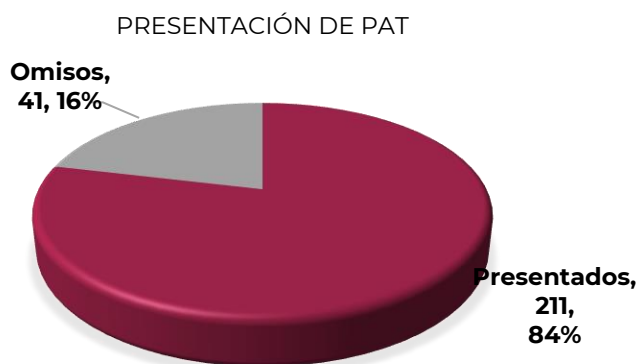
PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	14	16	4	34	60	60	0	120	154
Mayo	2	2	0	4	53	61	5	119	123
Junio	6	5	1	12	78	87	3	168	180
Total	22	23	5	50	191	208	8	407	457

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se han recibido **461** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen **41** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **79** (37 de Actividades Específicas, 39 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 3 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



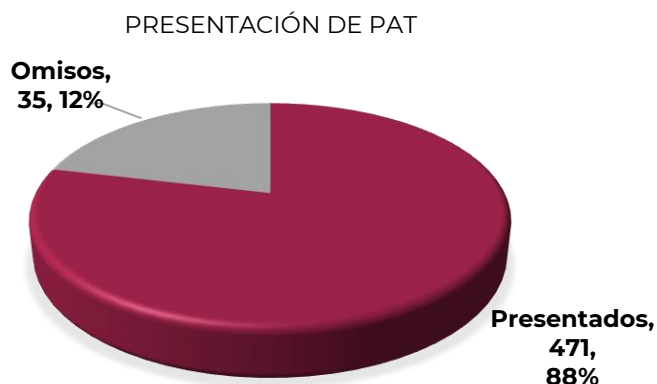
Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **590** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	2	3	0	5	108	140	8	256	261
Agosto	0	0	0	0	80	76	1	157	157
Septiembre	3	2	0	5	96	74	7	177	182
Total	5	5	0	10	284	290	16	590	600

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se han recibido **471** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen partidos políticos locales **35** omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **65** (**31** de Actividades Específicas, **32** Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y **1** de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Finalmente, en el **cuarto trimestre**, la UTF recibió **16** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **1,026** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 4to trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Octubre	2	2	0	4	144	114	5	263	267
Noviembre	4	6	0	10	237	277	12	526	536
Diciembre	1	1	0	2	102	113	22	237	239
Total	7	9	0	16	483	504	39	1,026	1,042

Considerando los datos del primer, segundo, tercer y cuarto trimestre, se han recibido **487** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen partidos políticos locales **26** omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **52** (**25** de Actividades Específicas, **24** Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y **03** de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

La UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva de los recursos del gasto programado, por medio del análisis cualitativo de los Programas Anuales de Trabajo y de las visitas de verificación, para mejorar el ejercicio de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres en los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2021”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **411** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **126** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **537**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **50** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **407** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **457**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron a través del Módulo de Gasto Programado en el SIF, un total de **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **590** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **600**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Finalmente, durante el **cuarto trimestre**, se revisaron a través del Módulo de Gasto Programado en el SIF, un total de **16** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **1,026** modificaciones, presentadas por los partidos

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

políticos nacionales y locales, que suman **1,042**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

Las observaciones y recomendaciones más relevantes son las siguientes:

Observación	Recomendación
No da indicios de que genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político, toda vez que hace referencia a la restructuración y mantenimiento de la página web.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado al rubro del gasto.
En el presupuesto del proyecto se identificaron gastos relacionados con el protocolo de salud y otros gastos no vinculados con la actividad.	Se le recomienda realizar una modificación a su PAT en el cual no incluya los gastos relacionados con el protocolo de salud en sus actividades de gasto programado. Dichas erogaciones deben de ser cubiertas con recursos de operación ordinaria.
Del análisis al proyecto se observó que su objetivo está enfocado a dar a conocer los estatutos del partido y desarrollo	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto. El proyecto deberá estar orientado a contener información, concepciones y actitudes orientadas a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
de actividades propias de la operación ordinaria motivar a las a continuar con la visión del partido político.	propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público, la participación en los procesos de toma de decisiones, la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.
<p>Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<p>Se identifica como obstáculo la simulación en la aplicación del gasto; sin embargo, se ha observado que las recomendaciones emitidas a través de oficios con observaciones y recomendaciones como medida preventiva del proceso de fiscalización, han incidido en la disminución de esta práctica.</p> <p>La implementación de TIC's, resulta una oportunidad para la UTF toda vez que la recepción de la información, la revisión, generación de oficios de observaciones y recomendaciones se realiza de forma ordenada y con mayor agilidad. Asimismo, se puede brindar asesoría virtual a los partidos políticos acerca de la sistematización del procedimiento para la planeación, organización y ejecución de las actividades del gasto programado.</p>	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.

De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, y en función de que la naturaleza de la Norma Mexicana versa sobre la gestión de recursos humanos, es importante conocer cuántas mujeres y hombres componen estos rubros:

PERSONAL DEL INE DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

	Técnico Operativo		Mando Medio		Mando Superior		Total	
Mujeres	858	45.4%	409	45.4%	12	38.7%	1,279	45.3%
Hombres	1,032	54.6%	491	54.6%	19	61.3%	1,542	54.7%
Total	1,890		900		31		2,821	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Del cuadro anterior se deriva que la brecha de género en la ocupación de los puestos de la rama administrativa en los diferentes niveles es:

BRECHA DE GÉNERO DEL PERSONAL DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

	Técnico Operativo	Mando Medio	Mando Superior	Total
Brecha	9.2	9.1	22.6	9.3

Nota. La brecha de género se obtiene de la diferencia entre los porcentajes de ocupación de mujeres y hombres. La unidad de medida son puntos porcentuales.

A continuación, se presenta la información correspondiente al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN):

PERSONAL DEL INE DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL

	Función Técnica		Función Ejecutiva		Total	
Mujeres	187	34.2%	714	36.7%	901	36.2%
Hombres	359	65.8%	1,231	63.3%	1,590	63.8%
Total	546		1,945		2,491	

Por cuanto hace a la brecha de género en los puestos del SPEN, se tienen los siguientes datos:

BRECHA DE GÉNERO DEL PERSONAL DEL SPEN

	Técnico Operativo	Mando Medio	Mando Superior	Total
Brecha	-5.5	13.2	100	10.4

Nota. La brecha de género se obtiene de la diferencia entre los porcentajes de ocupación de mujeres y hombres. La unidad de medida son puntos porcentuales.

De lo anterior se advierte que existe una mayor brecha de desigualdad entre el personal que labora en el esquema del SPEN.

Respecto al personal de honorarios permanente, la información es la siguiente:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

	PERSONAL DEL INE DE HONORARIOS PERMANENTES					
	Técnico Operativo		Mando Medio		Total	
Mujeres	447	46.9%	85	36.5%	562	45.0%
Hombres	539	53.1%	148	63.5%	687	55.0%
Total	1,016		233		1,249	

Por cuanto hace a la brecha de género en los puestos por honorarios permanente, se tienen los siguientes datos:

BRECHA DE GÉNERO DEL PERSONAL DE HONORARIOS PERMANENTES

	Técnico Operativo	Mando Medio	Total
Brecha	6.1	27.0	10

Nota. La brecha de género se obtiene de la diferencia entre los porcentajes de ocupación de mujeres y hombres. La unidad de medida son puntos porcentuales.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE. La NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación establece los siguientes requisitos:

Requisitos críticos:

- a) Contar con una Política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo o equivalente.
- b) Contar con un grupo, comisión o Comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo.
- c) Contar con un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.
- d) Realizar una auditoría interna.
- e) Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo.

Requisitos generales:

- f) Existencia de un código de ética o equivalente.
- g) Garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal.
- h) Contar con procesos de ascenso y permanencia.
- i) Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades.
- j) Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo.
- k) Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible.
- l) Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades.
- m) Contar con accesibilidad en los centros de trabajo.
- n) Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Medidas de nivelación

1. Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
2. Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.
3. Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5 % cuando menos de la totalidad de su personal.
4. Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo.
5. Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Con base en el autodiagnóstico, el INE obtiene valoración numérica de los requisitos exigidos por la norma y de las medidas de nivelación que alcanzarán, siguiente:

Tipo de requisito	Número de requisito	Puntaje máximo	Puntaje
Críticos	1	10	10
	2	5	5
	3	5	5
	4	5	5
	5	5	5
No críticos	6	3	3
	7	5	4
	8	5	4
	9	5	4
	10	5	5
	11	5	5
	12 (con 5 incisos)	23	20
	13 (con 4 incisos)	12	6
	14	7	3
Puntaje máximo alcanzado			84

Respecto a las medidas de nivelación:

Número de medida de nivelación	Cumple
1	Sí
2	No
3	No
4	Sí
5	Sí
Puntaje máximo alcanzado	3

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al respecto, se advierte que, al corte de 2021, el INE obtendría un mínimo 70 puntos más tres medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, el más grande la historia democrática de México, se tienen los resultados siguientes:

- En los Acuerdos INE/CG572/2020, INE/CG18/2021 e INE/CG160/2021 el INE estableció un conjunto de acciones afirmativas para garantizar que al menos **30 personas indígenas** integren la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados, 21 por el principio de Mayoría Relativa (MR) y 9 por el principio de Representación Proporcional; que al menos estén **8 personas con discapacidad**, 6 por MR y 2 por RP; **4 personas afromexicanas**, 3 por MR y 1 por RP; **3 personas de la diversidad sexual**, 2 por MR y 1 por RP; y **5 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero** por RP. En total, se esperaba que mínimo 50 personas resultaran electas por acciones afirmativas, 32 por MR y 18 por RP.
- De las 4,378 candidaturas de Mayoría Relativa postuladas a alguno de los 300 distritos federales (2,189 propietarias y 2,189 suplentes), las mujeres representaron el 58.9% (2,577), mientras que los hombres el 41.1% (1,801).
- En que la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados será la más paritaria de la historia, pasando de 48.20% mujeres en la LXIV Legislatura a 49.60% de mujeres en la LXV Legislatura.
- Los resultados obtenidos indican que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas (cuando se esperan mínimo 50); 37 son personas indígenas (mínimo 30), 8 son personas con alguna discapacidad (mínimo 8), 6 afromexicanas (mínimo 4), 4 personas de la diversidad sexual (mínimo 3), y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero (mínimo 5).
- De las 65 candidaturas que ganaron bajo una acción afirmativa, 47 fueron elegidas por primera vez (72.30%), y 18 son por elección consecutiva (27.70%). De las 47 que ganan por primera vez, 30 son mujeres y 17 son hombres; en cuanto a las reelecciones, 10 son mujeres y 8 son hombres.

En este sentido, sí bien las acciones afirmativas aprobadas para el Proceso Electoral Federal 2020-2021 fueron inéditas (a excepción de la dirigida a la población indígena) y fortalecieron la paridad de género y la representación política de las mujeres desde una perspectiva interseccional, se considera que aún quedan pendientes en la materia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el Ejercicio fiscal 2022 no se han implementado acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1:

Este indicador refiere al porcentaje de requisitos programados para documentar, a efecto de obtener la certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, rumbo a 2023.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1 = Grupo de trabajo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo
- A2 = Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo
- A3 = Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades
- A4 = Acciones para prevenir las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de Trabajo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance:

A1 = Grupo de trabajo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo

Se presentó a la Junta General Ejecutiva (JGE) el Acuerdo INE/JGE112/2022 para la creación del Grupo de Trabajo para la Implementación del Proceso de Certificación y Mantenimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y los Lineamientos para su Operación, el cual fue aprobado el pasado 26 de mayo de 2022.

De conformidad con el punto cuarto del Acuerdo, se instruyó a la DEA a difundir entre todo el personal del Instituto Nacional Electoral el contenido de este. La difusión se realizó a través de medios electrónicos masivos el martes 7 y jueves 9 de junio del 2022. Por otra parte, conforme al punto quinto de dicho Acuerdo, se instruyó a la UTIGYND realizar las gestiones necesarias para integrar el Grupo de Trabajo en un plazo no mayor a veinte (20) días hábiles a partir de la aprobación de Acuerdo.

El 20 de junio se llevó a cabo la instalación del Grupo de Trabajo Grupo de Trabajo para la implementación del proceso de certificación y mantenimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral (GT-NMX-INE).

A2 = Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo

Como parte de las acciones emprendidas por la UTIGyND, en conjunto con la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA), desde 2021 se ha emprendido un importante esfuerzo por detectar las necesidades de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación del personal del INE.

En este marco, la DEA en marzo levantó la Detección de Necesidades de Capacitación 2022 (DNC 2022) y la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) levantó el Test Igualdad de Género y No Discriminación 2022 (TEST IGyND 2022), a fin de que con esos instrumentos técnicos se pudiera contar con información que permitiera definir la capacitación que en materia de igualdad de género y no discriminación debería recibir el personal de la rama administrativa en órganos desconcentrados. Cabe señalar que sólo se consideró al personal que atendió ambos instrumentos, teniendo como resultado un universo total de 3,048 personas inscritas.

Con la información anterior, se integraron 63 grupos distribuidos en diez temáticas. Al corte del cuarto trimestre se tienen los siguientes resultados del programa de capacitación:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Núm.	Nombre del curso	Proveedor	Cantidad de grupos requeridos	Servidoras y servidores públicos que acreditaron		
				Mujeres	Hombres	Total
1	Comunicación incluyente y sin sexismo	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)	11	211	156	367
2	Prevención de la violencia de género	Acciones para la Igualdad, S.C.	10	240	200	440
3	Espacios laborales libres de violencia y discriminación	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM) Acciones para la Igualdad, S.C.	6	85	86	171
4	Derechos político-electorales de las mujeres	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)	6	95	54	149
5	Derechos político-electorales de los grupos en situación de discriminación	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)	5	84	86	170
6	Igualdad entre mujeres y hombres	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)	8	146	135	281
7	Diseño e implementación de acciones afirmativas	Acciones para la Igualdad, S.C.	12	312	218	530
8	Implementación de actividades de divulgación en materia de igualdad de género y no discriminación	Acciones para la Igualdad, S.C.	1	31	12	43
9	Atención ciudadana a personas con discapacidad	Centro de Estudios Sociales y Culturales Antonio de Montesinos, CAM A.C.	2	38	39	77

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10	Atención ciudadana a población trans identidades binarias y no binarias	Impulso Trans, A.C.	2	43	41	84
Total			63	1,285	1,027	2,312

En este sentido, se informa que las cifras antes expuestas son preliminares, toda vez que el informe final se encuentra en construcción.

A3 = Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades

En el mes de febrero se realizó la adquisición de la una licencia para promover la importancia de la lactancia materna entre el personal del INE, como una de las acciones que integran esta actividad. Lo que se pretende es generar una serie de materiales informativos para la promoción la lactancia materna, así como una guía para el establecimiento de espacios de lactancia en las Juntas Distritales Ejecutivas.

Asimismo, en el marco de la implementación de espacios de corresponsabilidad de la vida familiar y laboral, se generaron los Talleres de Cuentacuentos para fomentar el gusto por la lectura entre las hijas e hijos de padres y madres trabajadores INE, a través de talleres virtuales en el horario laboral que buscan reflexionar sobre los roles, las identidades y estereotipos de género; así como de los conceptos de equidad e igualdad; mediante la lectura de libros de la colección Árbol.

A continuación, se presentan las fechas de las actividades y el público que participó:

Evento	Mujeres	Hombres	Total
Dos veranos - 03 de noviembre	93	40	133
El tejido de nuestras voces - 10 de noviembre	23	7	30
#Megusta - 17 de noviembre	37	24	61
Total	153	71	224

En total, 224 personas participaron en las actividades en las tres fechas, de las cuales 153 fueron mujeres y 71 hombres.

A4 = Acciones para prevenir las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de Trabajo

Esta actividad no pudo implementarse debido a que estaba ligada a la aprobación de la Política Laboral de Igualdad de Género y No Discriminación, la cual se someterá a aprobación de la Junta General Ejecutiva en el primer trimestre de 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PADC = Porcentaje de Acciones Documentadas para el Cumplimiento.

Variable A = Requisitos críticos o generales de la NMX-R-025-SCFI-2015 documentados = A1. Grupo de trabajo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo + A2. Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo + A3. Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades + A4. Acciones para prevenir las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de Trabajo.

Variable B: Requisitos críticos o generales de la NMX-R-025-SCFI-2015 programados para documentar, cuyo valor para cada criterio representa el 25% del indicador = B1. Grupo de trabajo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo programado para documentar + B2. Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo programado para documentar + B3. Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades programado para documentar + B4. Acciones para prevenir las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de Trabajo programado para documentar.

$$\text{PADC} = [(A1 / B1) * (.25)] + [(A2 / B2) * (.25)] + [(A3 / B3) * (.25)] + [(A4 / B4) * (.25)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = $[(A1 / B1) * (.25)] + [(A2 / B2) * (.25)] + [(A3 / B3) * (.25)] + [(A4 / B4) * (.25)] = \%T4$

AVANCE DEL INDICADOR 1 = 75.0%

INDICADOR 2:

Este indicador refiere al porcentaje de personas sensibilizadas en igualdad de género y se integra por los siguientes componentes:

- A1 = Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer)
- A2 = Presentación del Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política
- A3 = Programa de capacitación dirigido a la ciudadanía para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género
- A4 = Programa de formación para la generación de indicadores y datos estadísticos electorales con perspectiva de género
- A5 = Programa de formación en materia de criterios jurisdiccionales dirigido a personas estudiantes de diferentes universidades para analizar las sentencias más relevantes en materia de paridad y violencia política contra las mujeres por razón de género
- A6 = Actividades de la Presidencia del INE en el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) reuniones ordinarias virtuales y la realización de la reunión nacional de observatorios locales
- A7 = Capacitación a mujeres a través de la Plataforma Educativa "Políticas: Política y Políticas Públicas con Perspectiva de Género"
- A8 = Programa integral de prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género

Avance:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

AI = Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer)

- **Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo)**

Para conmemorar el Día Internacional de las Mujeres, el 8 de marzo de 2022, el Instituto Nacional Electoral (INE), Institución que preside el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México en 2022, en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, realizaron el Foro Nacional con autoridades electorales, jurisdiccionales y legislativas locales para el análisis de los resultados del Proceso Electoral 2020-2021 en materia de paridad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género e inclusión, desde una mirada prospectiva hacia los próximos comicios locales, para definir una agenda electoral a favor de la participación política de las mujeres.

El objetivo central fue analizar los resultados del proceso electoral 2020-2021 en materia de paridad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género e inclusión desde una mirada prospectiva, con el objeto de identificar los avances y obstáculos rumbo a los procesos electorales locales del 2021-2022, para definir una agenda electoral a favor de la participación política de las mujeres.

Se realizó un acto inaugural, la presentación del Protocolo del Instituto Nacional Electoral para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género y tres mesa de trabajo, en las que participaron Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales, representaciones de las Comisiones de Igualdad de Género de los Congresos Estatales, Tribunales Electorales así como de los Institutos Electorales de Aguascalientes, Durango, Tamaulipas y Oaxaca.

La transmisión en vivo del Foro tuvo 54 persona espectadoras en redes sociales y 20 personas conectadas en la plataforma Cisco Webex.

- **Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México (17 de octubre)**

En el marco del 69 aniversario del voto de las mujeres en México, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), en colaboración con el Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación, el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y otras instituciones del Estado mexicano y la sociedad civil, realizaron un foro de reflexión sobre las aportaciones de mujeres líderes para consolidar la paridad de género en los órganos de representación a nivel federal, local y municipal, los avances y retos de las políticas públicas en materia de igualdad que garantizan el acceso de las mujeres a cargos de elección popular y el desempeño del cargo en contextos libres de violencia política en razón de género.

En el foro denominado “69 Aniversario del Voto de las Mujeres en México. Del Derecho del voto a la paridad total, camino a la igualdad sustantiva”, las y los participantes dialogarán también en tres paneles de trabajo sobre el fortalecimiento de la vinculación de las instituciones con diversos públicos, fomentando la difusión de la labor que se realiza a favor de los derechos político-electorales de las mujeres. Contando con una asistencia de 116 personas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con las estadísticas de visualización en vivo, 488 personas dieron seguimiento al evento a través de redes sociales.

- **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre)**

El objetivo de la actividad es reflexionar y discutir sobre los principales tipos de violencia política contra las mujeres en razón de género en México, incluidas la violencia digital y mediática, la cual experimenten las mujeres de forma cada vez mayor.

El evento estuvo dirigido a partidos políticos, autoridades electorales y jurisdiccionales, fiscalías electorales, organizaciones de la sociedad civil, personas académicas e investigadoras, público interesado en la materia y ciudadanía en general y tuvo alcance nacional.

Consistió en una conferencia titulada “Violencia digital y mediática”, impartida por la activista Olimpia Coral Melo, donde describió las características de esta modalidad de violencia, las acciones que la constituyen, así como los cambios legales que ha aprobado México para su atención y erradicación; además señaló la importancia de seguir fomentando información que permita a las mujeres conocer y exigir el respeto a sus derechos en todos los espacios. Por otro lado, cuatro consejeras electorales locales presentaron el libro denominado “La reforma en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género y su homologación a nivel local: avances y desafíos”, el cual fue editado por el INE en un esfuerzo conjunto con los OPL donde se rescatan las experiencias a nivel federal y local de la reforma aprobada en abril de 2020.

Como aprendizaje destaca que la violencia digital y mediática es una violencia que afecta la vida de las mujeres y es cada vez más común, por lo que es necesario que las instituciones se capaciten en el tema e implementen acciones para su erradicación.

La actividad tuvo amplia participación tanto de forma presencial como virtual. Se contó con participación de 105 personas de forma presencial, provenientes de la Ciudad de México, de las cuales 60 fueron mujeres y 45 hombres. Por otra parte, se tuvo seguimiento de 306 personas por YouTube.

En el marco de los 16 días de activismo, se realizó la presentación del libro “La reforma en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género y su homologación a nivel local: avances y desafíos” en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara, el 30 de noviembre, la cual contó con la participación de las autoras de Nayarit y Jalisco, y con los comentarios de Consejeras Electorales del INE, con una asistencia de 20 personas, de manera presencial,

Asimismo, como parte de las actividades de los días de activismo se realizó la conferencia “Cómo construir masculinidades positivas” impartida por Nicko Nogués, con el objetivo de potenciar las masculinidades positivas como modelos masculinos, desde una posición antisexista, antihomofóbica, antirracista y anticlasista, que promueva la vivencia de la masculinidad amplia y diversificada, plural y abierta por parte de los hombres que impulse el liderazgo e inspire a otros hombres en el INE.

Esta conferencia se realizó el 7 de diciembre de 2022, de manera presencial en el Auditorio del Instituto Nacional Electoral y fue transmitido en redes sociales de la cuenta oficial del INE.

Los temas centrales de la conferencia fueron: 1) ¿Por qué es importante involucrarnos como hombres en la consecución de la igualdad sustantiva? ¿Qué significa “ser hombre” hoy en día?; 2) La importancia de involucrarnos con corresponsabilidad y correspondencia; y 3) Por último, entender la necesidad de que los hombres se involucren de manera proactiva para construir un mejor contexto desde nuestras masculinidades, las de cada hombre; y eso empieza por transformarse a nivel personal. ¿Cómo construir masculinidades positivas? Deconstrucción y Reeducar.

El público objetivo fueron hombres de las diferentes áreas del Instituto Nacional Electoral, y a través de redes sociales a ciudadanía interesada en el tema.

Asistieron de manera presencial 78 personas, 13 mujeres y 65 hombres. En redes sociales se tuvo 28 personas espectadoras en vivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A2 = Presentación del Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política

Derivado del Convenio de colaboración número INE/DJ/124/2021, el estudio se entregó al INE el día 30 de septiembre de 2022 y este fue dado a conocer a las y los Consejeros Electorales del Instituto Nacional Electoral, así como a las y los Magistrados de la Sala Superior del TEPJF, registrando 10 consejeras y consejeros electorales, 2 magistrados de manera presencial, y 10 personas vía virtual de salas regionales. A la fecha no ha sido presentado al público en general.

A3 = Programa de capacitación dirigido a la ciudadanía para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género

Se llevaron a cabo las capacitaciones tituladas "Elecciones 2022: Inclusión, paridad y erradicación de la violencia" en 6 entidades con Proceso Electoral: Durango (9 de febrero), Tamaulipas (18 de febrero), Aguascalientes (25 de febrero), Hidalgo (11 de marzo), Oaxaca (18 de marzo) y Quintana Roo (25 de marzo).

El objetivo fue reflexionar sobre el alcance de la paridad, la importancia de contar con elecciones incluyentes, así como, la prevención, y en su caso atención, de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género en las entidades que tendrán proceso electoral para elección de gubernaturas en el periodo 2021-2022.

La actividad estuvo dirigida al personal de los OPL, a los órganos desconcentrados del INE, a los Consejos Municipales, a medios de comunicación, a partidos políticos locales y a ciudadanía en general.

Los temas abordados versaron sobre el abordaje de los antecedentes y la participación electoral de las mujeres, los principales hallazgos de la participación ciudadana de las mujeres, calidad de la ciudadanía y desarrollo democrático en la entidad federativa, paridad y violencia política contra las mujeres en razón de género.

Se capacitó a un total de 674 personas, de las cuales 263 fueron hombres y 411 fueron mujeres.

A4 = Programa de formación para la generación de indicadores y datos estadísticos electorales con perspectiva de género

Se llevó a cabo el 31 de marzo y 1 de abril de 2022, tuvo como objetivo proporcionar elementos conceptuales y metodológicos sobre las estadísticas de género en México que contribuyan a la identificación, selección y análisis de información estadística para la toma de decisiones en materia electoral, dirigido a las y los servidores públicos que, en el ámbito de sus atribuciones realizan alguna de las etapas de la actividad estadística.

La capacitación estuvo dirigida a personal de los OPL y del INE que en el ámbito de sus funciones desarrolla alguna etapa de la actividad estadística: diseño, captación, producción, actualización, organización, procesamiento, integración, compilación, publicación, divulgación y conservación de la Información estadística.

Los temas que se abordaron versan sobre la perspectiva de género en la producción de información estadística, las fuentes de información estadística, los indicadores de género, el procedimiento para la construcción de indicadores de género en materia electoral, las medidas para el logro de la igualdad en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

materia electoral, los indicadores en materia de brechas de género y la identificación, selección y análisis de indicadores de género en materia electoral.

En las dos sesiones virtuales se proporcionaron elementos conceptuales y metodológicos sobre las estadísticas de género en México, centrándose en la identificación, selección y análisis de información estadística para la toma de decisiones en materia electoral. Se realizaron ejercicios prácticos con las y los asistentes, resolución de dudas sobre conceptos y herramientas estadísticas, también se dieron a conocer diferentes instituciones y plataformas que generan información estadística en el país, así como el marco nacional e internacional en materia de creación de datos estadísticos.

Por cuanto hace a los aprendizajes y retos, de acuerdo con la encuesta de evaluación, las y los asistentes reforzaron sus conocimientos en la materia y reconocieron la importancia de la generación de datos estadísticos en sus instituciones para la toma de decisiones, consideraron que es necesario continuar con programas de seguimiento similares.

Participaron en el programa un total de 35 personas, de las cuales 8 fueron hombres y 27 mujeres.

A5 = Programa de formación en materia de criterios jurisdiccionales dirigido a personas estudiantes de diferentes universidades para analizar las sentencias más relevantes en materia de paridad y violencia política contra las mujeres por razón de género

La actividad se realizó el 13, 20 y 27 de octubre en la Ciudad de México y estuvo dirigida a estudiantes de posgrado (áreas sociales y jurídicas) de diferentes universidades para analizar las sentencias más relevantes en materia de paridad y violencia política contra las mujeres en razón de género.

El objetivo fue conocer y reflexionar sobre los criterios jurisdiccionales más recientes y relevantes en materia de paridad y violencia política contra las mujeres en razón de género, a fin de fortalecer y brindar herramientas a las personas estudiantes de posgrado que puedan incrementar sus conocimientos en la materia y en dado caso acompañar casos futuros.

En las tres sesiones presenciales se analizaron las sentencias que han surgido a partir de la interpretación de las autoridades jurisdiccionales sobre casos relacionados con la paridad en candidaturas y la violencia política contra las mujeres en razón de género. En total se revisaron de manera pormenorizada 21 sentencias emitidas por la justicia electoral, también se habló de la importancia de estudiar el criterio de las autoridades electorales sobre estos temas ya que permite no solo entender la forma en la que están siendo entendidos tanto el principio constitucional de paridad como el fenómeno de la VPMRG, sino poder analizar a fondo su justificación e impacto.

Las personas participantes evaluaron de manera positiva este tipo de actividades que permiten tener información actualizada y ampliar su conocimiento en materia de igualdad en los derechos electoral y políticos de las mujeres.

Se contó con la participación de 18 personas, 9 mujeres y 9 hombres.

A6 = Actividades de la Presidencia del INE en el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) reuniones ordinarias virtuales y la realización de la reunión nacional de observatorios locales

Vigésima Sesión Ordinaria de Trabajo del OPPMM.

El jueves 12 de mayo de 2022, el Instituto Nacional Electoral (INE), como la institución que preside el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), llevaron a cabo la Vigésima Sesión Ordinaria de Trabajo del OPPMM, de manera semipresencial, presencial en el Auditorio del Instituto Nacional Electoral y a través de la plataforma CISCO Webex.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al inicio se dio un mensaje de bienvenida y las autoridades del TEPJF y el INMUJERES expusieron su posicionamiento y el Presidente del OPPMM inauguró la sesión.

El INE presentó la información relativa a la elección de las gubernaturas en disputa, se presentó el Sistema Candidatas y Candidatos, Conóceles para los procesos electorales locales 2021-2022 y las representaciones de los Organismos Públicos Locales que tendrán elecciones, presentaron un panorama de la elección y se procederá a tener un diálogo entre las personas asistentes.

Con posterioridad, se expusieron estudios relevantes sobre la participación política de las mujeres en México y después de dos presentaciones se cedió el uso de la voz a las consejeras electorales del INE y al término se consideró un espacio de diálogo para quienes desearan participar.

De manera presencial asistieron 11 personas, 8 mujeres y 3 hombres, en la plataforma se conectaron 30 personas.

En el cuarto trimestre de 2022, la presidencia del Observatorio de Participación Política las Mujeres en México (OPPMM) realizó de manera virtual el 10 y 11 de octubre de 2022, el VI Encuentro Nacional de Observatorios Locales de Participación Política de las mujeres y el 03 de noviembre de 2022 la Vigésima Primera Sesión Ordinaria de Trabajo del OPPMM.

VI Encuentro Nacional de Observatorios Locales de Participación Política

El objetivo de este Encuentro fue propiciar un espacio de reflexión e intercambio de buenas prácticas entre los Observatorios de Participación Política de las Mujeres en las diferentes entidades federativas y el OPPMM, para analizar los avances y desafíos en la materia en aras de definir líneas de acción para que las mujeres ejerzan su derechos políticos – electorales en el contexto actual y en condiciones de paridad, inclusión, interseccionalidad y libres de violencia política en razón de género.

Estuvo dirigido a personas integrantes del OPPMM, personas representantes de los Observatorios Locales de Participación Política de las Mujeres de cada entidad federativa de la República Mexicana.

El primer día se realizó un acto inaugural en el que participaron el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, el Instituto Nacional de las Mujeres y el Instituto Nacional Electoral; seguidamente del Panel: Los avances a nivel regional de las mujeres en la agenda democrática para brindar el contexto de liderazgo y participación política de las mujeres en la actualidad a nivel regional con la finalidad de ser un detonante para la reflexión.

El segundo día se llevaron a cabo tres mesas de análisis en las que participaron diversos Observatorios Locales. Las mesas fueron:

- 1) Mesa de análisis con los observatorios locales que tuvieron proceso electoral en 2022. Participaron las presidencias de los Observatorios Locales de Durango, Hidalgo, Quintana Roo y Tamaulipas y el Tribunal Electoral del Estado de Aguascalientes.
- 2) Mesa de análisis con los observatorios locales en materia de personas sancionadas por Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género. Participaron las presidencias de los Observatorios Locales de Oaxaca, Veracruz, Tabasco, Chiapas y Sonora.
- 3) Mesa de análisis con los observatorios locales en materia de experiencias de gobiernos de mujeres en lo local. Participaron los Observatorios Locales de Baja California, Chihuahua, Guerrero y Tlaxcala

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Finalmente, en las conclusiones participaron el Tribunal Electoral del Estado de Coahuila de Zaragoza, el Observatorio de Participación del Estado de México y la Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del INE.

A esta sesión se conectaron el primer día vía Webex 20 personas, en Facebook Live 38 personas y YouTube 70 personas. El segundo día, en la plataforma Webex se conectaron 30 personas, en Facebook Live 63 personas y YouTube 103 personas.

Vigésima Primera Sesión Ordinaria de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM)

Se realizó el jueves 03 de noviembre de 2022, a partir de las 10:00 horas en modalidad virtual por medio de la plataforma Cisco Webex y transmitido por INETV, Facebook Live y la página de transmisiones del INE. Estuvo dirigido a personas integrantes del OPPMM, representaciones de las instituciones de los Observatorios Locales de Participación Política de las Mujeres y ciudadanía interesada en el tema.

El objetivo consistió en presentar los avances de la participación de las mujeres en el ámbito político en México, así como las acciones que se han realizado en las instituciones de otros sectores, como la sociedad civil, a fin de reflexionar sobre qué acciones se pueden implementar para fortalecer y garantizar la participación de las mujeres en igualdad y en espacios libres de violencia.

Se realizó una sesión de apertura en la que participaron el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, el Instituto Nacional de las Mujeres y el Instituto Nacional Electoral. Posteriormente, se realizarán 3 paneles, los cuales fueron:

Panel 1: Impacto de la violencia de género y la violencia política en los derechos político-electorales de las mujeres, participaron la Mtra. Eloína Meneses, Directora de Desarrollo de Información del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI); la Mtra. Dania Paola Ravel Cuevas, Consejera Electoral e integrante de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del INE y la Mtra. Anabel López Sánchez, Directora General para la Promoción de una Vida Libre de Violencia e Impulso a la Participación Política del INMUJERES.

Panel 2: El principio de paridad como derecho humano de las mujeres; participaron la Consejera Electoral Norma Irene De La Cruz Magaña, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del INE; la Dra. Leticia Bonifaz Alfonzo, Experta en el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW); y la Mtra. Olga Viridiana Maciel Sánchez, Presidenta del Comité Directivo de la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales A.C. (AMCEE).

Panel 3: La academia generadora de estudios de paridad y de participación política, en el que participó la Dra. Serena Eréndira Serrano Oswald, Investigadora del Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias (CRIM- UNAM).

A esta sesión se conectaron vía Webex 51 personas, en Facebook Live 32 personas y YouTube 60 personas.

Respecto de los aprendizajes, estas reuniones han sido espacios para presentar los avances en la materia, reflexionar y dar continuidad a las necesidades detectadas. Es importante contar con la participación de sociedad civil y academia ya que proporcionan otra perspectiva que se suma a la institucional para construir una agenda conjunta. El reto que se afronta es realizar un mayor acercamiento y trabajo coordinado con la sociedad civil y academia.

A7 = Capacitación a mujeres a través de la Plataforma Educativa "Políticas: Política y Políticas Públicas con Perspectiva de Género"

El 12 de diciembre de 2022, el Instituto Nacional Electoral (INE) y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), firmaron el Acuerdo para la prestación de servicios de desarrollo, vinculado a la iniciativa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de la Plataforma Educativa “La política es para todas”. Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación”, que tiene dos objetivos principales, por un lado, capacitar a mujeres y personas de la comunidad LGTBTTIQ+ para que participen en política y sean promotoras de la agenda de igualdad en sus áreas de competencia, así como desarrollar capacidades para las mujeres indígenas y afromexicanas a fin de que conozcan sus derechos políticos - electorales para poder ejercerlos.

A8 = Programa integral de prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género

El 26 de abril de 2022, la UTIGyND realizó una invitación mediante correo electrónico a diversas instituciones académicas, a fin de que participaran y presentaran una propuesta técnica y económica en un proceso de selección para la realización de un estudio para la elaboración de un programa integral de prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

El 19 de mayo de 2022 se notificó a través de correo electrónico el resultado del proceso de selección, indicando que el equipo investigador seleccionado, fue el de la UNAM, a través de la FES Aragón, cuya Coordinadora es la Dra. Georgina Cárdenas Acosta.

El convenio específico de colaboración se formalizó el 5 de septiembre de año en curso y tiene previsto trabajos hasta el 30 de noviembre.

El 30 de noviembre de 2022, la FES Aragón realizó la entrega del Programa Integral de Prevención de la Violencia política contra las mujeres en razón de género, el cual tiene por objetivo fortalecer las acciones de prevención y atención de la VPMRG a través de herramientas teóricas, metodológicas y prácticas que posibiliten procesos de difusión, información, sensibilización y formación¹⁶. Por tal motivo, primero se presenta una sucinta fundamentación jurídica que regula y sanciona todo acto de VPMRG. Posteriormente; asimismo se presenta un breve panorama cuantitativo y cualitativo que permite dimensionar de manera prospectiva el estado actual y las posibles áreas de oportunidad que se pueden implementar al interior de cada partido político para mejorar tanto las acciones de prevención como los mecanismos de atención, sanción y reparación del daño en materia de VPMRG. Finalmente, se establecen un conjunto de estrategias prioritarias, acciones puntuales y metas para dar seguimiento a los objetivos prioritarios del propio programa.

Asimismo, se integró una Caja de Herramientas diseñada como un conjunto de estrategias de carácter orientador, que permita a los partidos políticos crear mecanismos para la debida prevención y atención de la VPMRG al interior de estos. Su contenido recupera las obligaciones existentes en el marco normativo, tal como la LGMVLV y los Lineamientos emitidos por el INE. Desde luego también se recuperan testimonios de mujeres que han denunciado ser víctimas de VPMRG y que han conocido de primera mano, las debilidades y áreas de oportunidad de sus partidos en materia de prevención, atención y sanción de los derechos políticos y electorales de las mujeres. Asimismo, suma a lo anterior la propia experiencia académica y profesional en el acompañamiento a víctimas de este tipo de violencia, lo que, en conjunto, hace que este ejercicio, cuente con la visión desde diferentes ópticas sobre los mejores mecanismos que podrían implementarse para prevenir los casos de violencia.

¹⁶ Es importante comentar que este documento recupera de forma sucinta elementos ya señalados a profundidad en la Metodología para la Elaboración de un programa integral de prevención a la VPMRG.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los objetivos de la caja de herramientas integran: a) Dotar de herramientas a los partidos políticos para abonar a la implementación de medidas para prevenir la violencia política contra las mujeres en razón de género al interior de éstos; b) Generar conciencia sobre la importancia de garantizar el pleno y libre ejercicio de los derechos políticos y electorales, c) Abonar para que, quienes integran los partidos políticos, ciñan sus actuaciones al marco normativo existente y sus conductas no sean omisas, no limiten, obstaculicen o anulen, los derechos políticos y electorales de las mujeres por razones de género, y d) Establecer procedimientos homologados en materia de prevención de la VPMRG que puedan implementarse al interior de los partidos políticos.

PPSIG = Porcentaje de Personas Sensibilizadas en Igualdad de Género.

Variable A = Personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación = A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer) + A2. Presentación del Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política + A3. Programa de capacitación dirigido a la ciudadanía para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género + A4. Programa de formación para la generación de indicadores y datos estadísticos electorales con perspectiva de género + A5. Programa de formación en materia de criterios jurisdiccionales dirigido a personas estudiantes de diferentes universidades para analizar las sentencias más relevantes en materia de paridad y violencia política contra las mujeres por razón de género + A6. Actividades de la Presidencia del INE en el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) reuniones ordinarias virtuales y la realización de la reunión nacional de observatorios locales + A7. Capacitación a mujeres a través de la Plataforma Educativa "Políticas: Política y Políticas Públicas con Perspectiva de Género" + A8. Programa integral de prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Variable B = Personas programadas para participar en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 3,000.

$$\text{PPSIG} = \left[\frac{(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7 + A8)}{3,000} \right] \times (100)$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = $\left[\frac{(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7 + A8)}{3,000} \right] \times (100) = \%T4$

AVANCE DEL INDICADOR 2 = 82.40%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el ejercicio 2022 la mayor complicación ha estado relacionada con la contingencia sanitaria por el virus COVID-19, pues diversas actividades que estaban diseñadas de manera presencial han requerido ser reformuladas, a efecto de que puedan llevarse a cabo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios.

Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección.**

Hasta el momento se han generado:

Proceso de selección y designación 19 vacantes en los OPL de Aguascalientes (1), Baja California Sur (1), Chiapas (3), Coahuila (1), Estado de México (1), Hidalgo (2), Nayarit (1), Nuevo León (1), Puebla (1), Querétaro (1), Quintana Roo (1), Sinaloa (1), Tabasco (1), Tlaxcala (1), Veracruz (2).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido 162 convocatorias para cubrir 470 vacantes a lo largo de las 32 entidades federativas.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias: Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo.

224 designaciones realizadas: **116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras**; y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

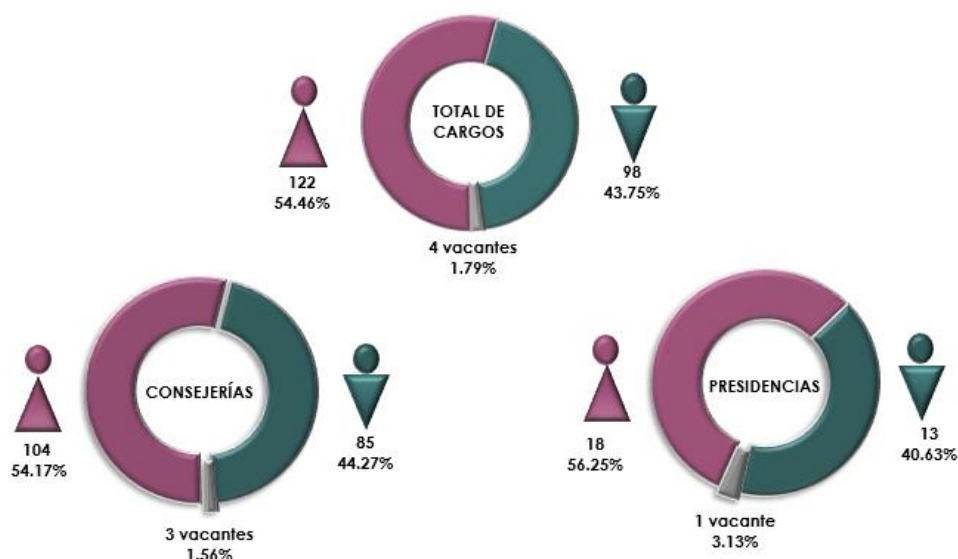
Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 en el sentido de garantizar, ya no solo procurar, la paridad de género.

De 2014 a 2022 se puede observar que del universo de **15,792 aspirantes inscritos** en los diversos Procesos de Selección y Designación se han inscrito **41.5% mujeres, 58.4% hombres y 0.02% personas no binarias.**

Conformación actual

Con la última designación realizada los Consejos Generales de los OPL se integrarán por **124 mujeres y 96 hombres.**

Considerando que cuatro cargos, la presidencia del OPL de Tlaxcala y tres consejerías en el OPL de Morelos, se encuentran vacantes.



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN (15 ENTIDADES)

PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE LAS CONSEJERAS Y CONSEJEROS PRESIDENTES DE LOS ORGANISMOS PÚBLICOS LOCALES DE LAS ENTIDADES DE AGUASCALIENTES, BAJA CALIFORNIA SUR, COAHUILA, ESTADO DE MÉXICO, HIDALGO, NAYARIT, NUEVO LEÓN, PUEBLA, QUERÉTARO, QUINTANA ROO, SINALOA, TABASCO, TLAXCALA Y VERACRUZ, ASÍ COMO DE LAS CONSEJERAS Y CONSEJEROS ELECTORALES DE LOS ORGANISMOS PÚBLICOS LOCALES DE LAS ENTIDADES DE CHIAPAS Y VERACRUZ, APROBADO MEDIANTE ACUERDO INE/CG84/2022.

Dado que el Consejo General del OPL en la entidad de Tabasco, se conforma por 2 mujeres y 4 hombres, se emite convocatoria exclusiva para mujeres.

Ya que, en los Consejos Generales de los OPL de Aguascalientes, Estado de México, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro y Veracruz la designación primigenia de quien ocupa la presidencia fue para un hombre, en cumplimiento del principio de alternancia dinámica, se emiten convocatorias exclusivas para mujeres.

Por otro lado, mediante acuerdo INE/CG196/2022 se aprobó la modificación de la Convocatoria aprobada mediante Acuerdo INE/CG84/2022 respecto de la Presidencia del OPL de Hidalgo y se incorporó el procedimiento de selección y designación para la vacante de Consejería Electoral del mismo Organismo, derivado del acatamiento a la sentencia de la Sala Superior del Tribunal recaída en el expediente SUP-JDC56/2022 y de la confirmación de la resolución INE/CG49/2022, determinando que esta convocatoria es exclusiva para mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El objetivo es cubrir 19 vacantes de consejerías en 15 Organismos Públicos Locales, de conformidad con lo siguiente:

OPL	Número de vacantes	Cargos por designar
Aguascalientes	1	Consejera Presidenta
Baja California Sur	1	Consejera o Consejero Presidente
Chiapas	3	Consejeras o Consejeros Electorales
Coahuila	1	Consejera o Consejero Presidente
Estado de México	1	Consejera Presidenta
Hidalgo	2	1 Consejera Presidenta y 1 Consejera Electoral
Nayarit	1	Consejera Presidenta
Nuevo León	1	Consejera Presidenta
Puebla	1	Consejera Presidenta
Querétaro	1	Consejera Presidenta
Quintana Roo	1	Consejera o Consejero Presidente
Sinaloa	1	Consejera o Consejero Presidente
Tabasco	1	Consejera Presidenta
Tlaxcala	1	Consejera o Consejero Presidente
Veracruz	2	1 Consejera Presidenta y 1 Consejera o Consejero Electoral
Total	19	10 exclusivas para mujeres y 9 mixtas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el caso de Chiapas se convocaron un total de 3 cargos, debido a la conclusión del período de 6 años por el que fueron designados las y los Consejeros Electorales, quienes iniciaron su cargo el 1 de junio de 2016.

Por otro lado, en Veracruz se convocaron 2 cargos, por un lado, la Presidencia del OPL en virtud de la conclusión del período de 7 años por el que fue designado el Consejero Presidente, quien inició su cargo el 4 de septiembre de 2015 y, por otro lado, una consejería cuyo proceso se realizó en 2021, sin embargo, ninguna de las propuestas presentadas en su momento ante el Consejo General obtuvo los ocho votos requeridos por lo que el proceso fue declarado desierto.

En 8 entidades se convocó al cargo de Presidencia, en virtud de la conclusión del cargo de 7 años por el que fueron designadas las y los Consejeros Presidentes que iniciaron su cargo el 4 de septiembre y 3 de noviembre de 2015.

De igual manera, se consideraron las vacantes de las Presidencias de los OPL de las entidades de Baja California Sur, Nuevo León y Tabasco, derivado de que con motivo de la emisión de la Convocatoria correspondiente, se presentaron las propuestas respectivas para ocupar las Presidencias de los OPL de las referidas entidades, así como, la Presidencia del OPL de la entidad del Estado de México, sin embargo, ninguna obtuvo la votación necesaria para que el Consejo General realice las designaciones correspondientes y se declararon desiertos dichos procesos.

En cumplimiento de la normatividad aplicable, el Consejo General emitió el Acuerdo INE/CG84/2022 mediante el cual se aprobaron las Convocatorias correspondientes.

Posteriormente, el 29 de marzo de 2022, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral aprobó el acuerdo INE/CG196/2022 mediante el cual modificó el acuerdo INE/CG84/2022 respecto de la convocatoria de Hidalgo y se incorporó el procedimiento de selección y designación para la vacante de consejería electoral en el Organismo Público Local de dicha entidad, derivado del acatamiento a la sentencia de la Sala Superior del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-56/2022 y de la confirmación de la resolución INE/CG49/2022.

Ahora bien, respecto de las convocatorias exclusivas para mujeres, de conformidad con la sentencia de la Sala Superior del Tribunal, dictada dentro de los expedientes SUP-RAP-452/2021, SUP-RAP-453/2021, SUPJDC-1387/2021, SUP-JDC-1388/2021 y SUP-JDC-1389/2021, ACUMULADOS, se determinó que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar; con ello se refuerza el deber de las autoridades de proteger los derechos humanos, específicamente el de igualdad en el acceso a cargos públicos. Así, la Sala Superior del Tribunal señaló que esta interpretación se robustece con la obligación que se encuentra expresamente prevista en artículo 106, numeral 1 de la LGIPE que dispone que en la integración de las autoridades jurisdiccionales electorales locales se deberá observar el principio de paridad, alternando el género mayoritario.

Por lo tanto, tomando en cuenta que los órganos superiores de dirección de los OPL son impares, el principio de paridad debe entenderse, no solo desde el punto de vista de su conformación, sino unido al mecanismo de alternancia, es decir, no solo en aquellos OPL que se encuentren conformados en su mayoría por hombres se debería emitir una convocatoria exclusiva para mujeres, sino también en aquellos cuya presidencia haya sido ocupada por un hombre, con base en el principio de alternancia dinámica.

En ese sentido, dado que el Consejo General del OPL en la entidad de Tabasco, estaba conformado por 2 mujeres y 4 hombres, se emitió una convocatoria exclusiva para mujeres.

Asimismo, ya que, en los Consejos Generales de los OPL de Aguascalientes, Estado de México, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro y Veracruz, la designación primigenia fue para un hombre, en cumplimiento del principio de alternancia dinámica, se emitieron convocatorias exclusivas para mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ahora bien, en la designación de los 19 cargos, en las 15 entidades referidas, debe observarse la conformación de los 32 Organismos Públicos Locales con el fin de garantizar el principio de paridad de género en la conformación total de estos organismos, que a la fecha de realizada la planeación del proyecto que nos ocupa, era de 117 mujeres y 99 hombres.

El artículo 7, numerales 1 y 2 del Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, señala que el proceso de selección incluirá una serie de etapas, siendo las que se señalan a continuación:

PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN (15 ENTIDADES)

- 1. Convocatoria pública:** En cumplimiento de la normatividad aplicable, el Consejo General emitió el Acuerdo INE/CG84/2022 mediante el cual se aprobaron las Convocatorias correspondientes. En acatamiento a la sentencia de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-56/2022 y de la confirmación de la Resolución INE/CG49/2022, mediante acuerdo INE/CG196/2022 se modificó la convocatoria de Hidalgo y se incorpora el procedimiento de selección y designación para la vacante de consejería electoral, dirigida exclusivamente a mujeres.
- 2. Registro en línea de aspirantes:** El registro de las personas aspirantes se llevó a cabo del 4 al 25 de febrero de 2022. Para el caso de Hidalgo, en virtud de la modificación de la convocatoria respectiva, se amplió el plazo de registro del 30 de marzo al 11 de abril.
- 3. Verificación de los requisitos legales:** La Comisión dispuso un grupo de trabajo para la revisión de los expedientes de las personas aspirantes registradas. Derivado de ello, la Comisión de Vinculación con los Organismos Públicos Locales aprobó el acuerdo INE/CVOPL/01/2022 e INE/CVOPL/03/2022 mediante el cual aprobó el listado de las 793 personas aspirantes que cumplieron con los requisitos legales y, por lo tanto, accedieron a la etapa de examen de conocimientos.
- 4. Examen de conocimientos y cotejo documental:** Los días 2 y 24 de abril de 2022, se llevó a cabo la aplicación del examen de conocimientos. La institución encargada de la aplicación y evaluación de dicha prueba fue el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL), quien informó que **276 personas aprobaron la prueba, 197 mujeres, 78 hombres y una persona no binaria**, quienes debieron realizar el cotejo documental correspondiente en alguna de las Juntas Locales Ejecutivas del Instituto Nacional Electoral.
- 5. Ensayo:** El 7 de mayo de 2022, el Colegio de México (COLMEX) aplicó el ensayo, modalidad a distancia, a las personas aspirantes que pasaron el examen y realizaron el cotejo documental correspondiente. En este sentido, 275 personas quienes aplicaron ensayo.
La entrega de resultados de esta prueba se realizó de manera escalonada, de conformidad con la fecha en la que habrá de designarse en cada entidad con proceso, así, las fechas son las siguientes:
 - 17 de mayo de 2022: Chiapas
 - 13 de junio de 2022: Baja California Sur, Hidalgo, Estado de México, Nuevo León, Querétaro, Tabasco y Veracruz.
 - 19 de julio de 2022: Aguascalientes, Coahuila, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa y Tlaxcala.

El número de personas que obtuvieron un dictamen de ensayo idóneo fue de 183, 133 mujeres, 49 hombres y 1 persona no binaria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con los Lineamientos para la aplicación y evaluación del ensayo que presentan las personas aspirantes que obtengan la mejor puntuación en el examen de conocimientos, aprobados por el Consejo General del INE mediante Acuerdo INE/CG1417/2021, el ensayo es un escrito original redactado durante la sesión de aplicación, en el cual las personas aspirantes analizarán una moción sobre una situación problemática del ámbito político-electoral, en relación con las responsabilidades y las atribuciones, así como con las facultades y funciones operativas de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales.

Las mociones para desarrollar son elaboradas por la Institución académica encargada de la aplicación y evaluación del ensayo, que para el proceso que nos ocupa fue el Colegio de México (COLMEX).

- 6. Valoración curricular y entrevista:** el 23 de mayo se llevaron a cabo las 17 entrevistas programadas, 8 mujeres y 7 hombres, para la entidad de Chiapas. Los días 20 y 21 de junio de 2022 se realizaron las 85 entrevistas, 68 mujeres y 17 hombres, para las entidades de Baja California Sur, Hidalgo, Estado de México, Nuevo León, Querétaro, Tabasco y Veracruz.

Por último, el 9 y 10 de agosto se realizaron 79 entrevistas, 56 a mujeres, 22 a hombres y 1 persona de género no binario.

En total se realizaron 181 entrevistas, 132 a mujeres, 48 a hombres y 1 persona de género no binario.

7. Designación:

- Chiapas: el 31 de mayo de 2022, mediante acuerdo INE/CG349/2022, se realizó la designación de tres Consejeras Electorales, de conformidad con lo siguiente:

Nombre	Cargo
Teresa de Jesús Alfonso Medina	Consejería
Helena Margarita Jiménez Martínez	Consejería
Gloria Esther Mendoza Ledesma	Consejería

- Baja California Sur, Hidalgo, Estado de México, Nuevo León, Querétaro, Tabasco y Veracruz: el 30 de junio de 2022, el Consejo General del INE designó mediante acuerdo INE/CG390/2022, de conformidad con lo siguiente:

Entidad	Nombre	Cargo
Baja California Sur	Alejandro Palacios Espinosa	Presidencia
Estado de México	Amalia Pulido Gómez	Presidencia
Hidalgo	María Magdalena González Escalona	Presidencia
Hidalgo	Laura Aracely Lozada Nájera	Consejería
Nuevo León	Beatriz Adriana Camacho Carrasco	Presidencia
Querétaro	Grisel Muñoz Rodríguez	Presidencia
Tabasco	Elizabeth Nava Gutiérrez	Presidencia
Veracruz	Marisol Alicia Delgadillo Morales	Presidencia
Veracruz	Fernando García Ramos	Consejería

- El 22 de agosto de 2022, el Consejo General del INE designó mediante acuerdo INE/CG598/2022 las presidencias de las entidades de Aguascalientes, Coahuila, Nayarit, Puebla, Quintana Roo y Sinaloa, y determinó declarar desierto el proceso de selección y designación de la presidencia de Tlaxcala.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Entidad	Nombre	Cargo
Aguascalientes	Clara Beatriz Jiménez González	Presidencia
Coahuila	Rodrigo Germán Paredes Lozano	Presidencia
Nayarit	María José Torres Hernández	Presidencia
Puebla	Blanca Yassahara Cruz García	Presidencia
Quintana Roo	Rubí Pacheco Pérez	Presidencia
Sinaloa	Arturo Fajardo Mejía	Presidencia
Tlaxcala	Desierto	Presidencia

Es decir, en total se designaron los siguientes cargos:

OPL	Número de designaciones	Cargos por designar
Aguascalientes	1	Consejera Presidenta
Baja California Sur	1	Consejero Presidente
Chiapas	3	Consejeras Electorales
Coahuila	1	Consejero Presidente
Estado de México	1	Consejera Presidenta
Hidalgo	2	1 Consejera Presidenta y 1 Consejera Electoral
Nayarit	1	Consejera Presidenta
Nuevo León	1	Consejera Presidenta
Puebla	1	Consejera Presidenta
Querétaro	1	Consejera Presidenta
Quintana Roo	1	Consejera Presidenta
Sinaloa	1	Consejero Presidente
Tabasco	1	Consejera Presidenta
Tlaxcala	0	Desierto
Veracruz	2	1 Consejera Presidenta y 1 Consejero Electoral
Total	18	14 mujeres y 4 hombres designados

Con esta designación los Consejos Generales de los OPL se integrarán por 124 mujeres y 96 hombres. Considerando que cuatro cargos, la presidencia del OPL de Tlaxcala y tres consejerías en el OPL de Morelos, se encuentran vacantes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General.

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH). Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen 176 entes obligados.

Además, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad es un concepto relacional que involucra un ejercicio de comparación entre distintos elementos. Es a partir de este análisis comparativo como puede determinarse la presencia o no de la igualdad entre las personas o grupos, en el acceso y disfrute de derechos. En este sentido, la igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales. Entre los principales instrumentos internacionales en la materia, destacan los siguientes: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

En cuanto al tema de la igualdad entre mujeres y hombres, el concepto de igualdad se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, dentro de los instrumentos internacionales que se reconocen como centrados en la defensa y protección de los derechos humanos de las mujeres, se encuentran: la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, conocida como "Convención Belém do Pará".

La CEDAW ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la Recomendación General 19 de la CEDAW [http://archive.ipu.org/splze/cuenca10/cedaw_19.pdf] (consultado el 4 de abril de 2018)".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mientras que la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Convención de Belém do Pará) [<http://www.oas.org/juridico/spanish/tratados/a-61.html>], instrumento del sistema interamericano de derechos humanos, reconoce que "el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia incluye, entre otros: el derecho de la mujer a ser libre de toda forma de discriminación.

Como se observa, la igualdad, la no discriminación y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, constituyen una preocupación central en materia de derechos humanos de las mujeres, por lo que los estados se enfrentan al reto de procurar y hacer efectiva la igualdad como derecho. Para el caso mexicano, pese a los avances en la materia, existen todavía grandes pendientes para el logro de igualdad entre mujeres y hombres y la disminución de las brechas de género en el acceso y disfrute de los derechos humanos.

En 2019 el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), analizó el contexto mexicano relacionado con los derechos de las mujeres. A partir de este momento se ha actualizado y se ha identificado lo siguiente:

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) tiene por objeto regular, garantizar y orientar los mecanismos institucionales para el logro de la igualdad sustantiva, en los ámbitos público y privado. Para tal fin, esta Ley establece cinco ámbitos que orientan la acción del Ejecutivo Federal para incidir en el cumplimiento y garantía de los derechos de las mujeres. Éstos son los siguientes: económico, político, social, civil y cultural. Con base en lo señalado, la CNDH lleva a cabo la revisión del contexto actual en materia de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres.

- **Ámbito económico**

El ámbito económico considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Se advierte, según la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (16.8%), en comparación con los hombres (6%). Resalta las siguientes entidades

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

federativa: el Estado de México (-1.57) y la Ciudad de México (-1.03) como los estados con mayores brechas de género.

- **Ámbito político**

La dimensión política considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 26 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género, quedando pendientes: Chiapas, Durango, Estado de México, Nuevo León, Puebla y Tamaulipas.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma para septiembre de 2022. En el poder ejecutivo a nivel federal y en 9 entidades la prevén (Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí y Yucatán); en el poder judicial la federación y 9 entidades lo prevén para todos los cargos y 6 para algunos cargos del poder judicial. Por su parte, en Organismos Autónomos la federación y 6 entidades lo contemplan en todos los organismos autónomos y 7 entidades sólo en algunos organismos autónomos.

- **Ámbito social**

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el índice de desarrollo humano y relativo al género (IDG). Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio-económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG por entidad federativa en 2012, se puede advertir que Aguascalientes (0.474) y Durango (0.448) son las entidades que registran los índices más altos (y por tanto con mayores brechas de desigualdad), mientras que Baja California Sur (0.323) y Tamaulipas (0.325) registraban los índices más bajos en el país.

Sobre la *Razón de Mortalidad Materna*, los estados con el mayor número de defunciones en mujeres por cada 100 mil nacimientos estimados, durante el embarazo, en el parto o en el puerperio en un año en 2010, 2015 y 2020 fueron: en 2010 Guerrero (69.39) y Oaxaca (71.30), en 2015 Chiapas (68.47) y Nayarit (66.93), y en 2020 Chihuahua (80.6) y Quintana Roo (82.6). Si bien, hasta 2019 se habían mantenido una tendencia a la baja a nivel nacional, en 2020 se registra un cambio principalmente por que el 21.6% de las muertes maternas fueron causadas por COVID-19 confirmado y 4.9% por COVID-19 sin virus identificado (https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/604103/MMAT_2020_SE53.pdf)

- **Ámbito civil**

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2016 (INEGI. *Mujeres y hombres en México*, 2018), la edad media de la primera unión de las mujeres de 15 a 49 años alguna vez unidas, fue de 20.2 años. Guerrero fue la entidad que presenta la edad promedio más baja para las mujeres, en relación con el resto de las entidades; mientras que la Ciudad de México la edad promedio es más alta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con el tema de los cuidados, la ENDIREH 2016, señala que el porcentaje de mujeres casadas que creen que la persona responsable del cuidado de las y los hijos, de las personas enfermas y ancianas deben ser las mujeres es mayor al 50%. Respecto al porcentaje de mujeres casadas que realizan el trabajo de limpieza del hogar, se observa que la Ciudad de México (56.54%), Jalisco (58.63%), Baja California (59.16%) y Chihuahua (59.2%) son las entidades federativas con el menor porcentaje. Mientras que Oaxaca (72.78%), Zacatecas (71.78%), Veracruz (71.71%), Chiapas (71.17%), Sinaloa (71.04%) y Michoacán (70.4%) son aquellas con porcentajes mayores al 70%.

- **Ámbito cultural**

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la *Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2018*, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 79.3% de los hombres y 75.6% de las mujeres estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar.

En la permanencia de aspectos discriminatorios dentro de la normatividad del territorio nacional, se encuentra que 20 entidades federativas (Baja California, Chiapas, Chihuahua, Colima, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán) aún prevén la protección de la vida desde la concepción. Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

- **La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH**

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a febrero de 2021, se registraron un total de 142 feminicidios y 447 homicidios dolosos de mujeres.¹⁷ La sumatoria de estas cifras (589) arroja que, en México, durante el año 2021, se cometieron en promedio 10 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 66.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 49% mencionó haber vivido violencia emocional, el 41.3% sexual, el 29% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34% violencia física.

¹⁷ Información disponible en: https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhqo051I_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view. Fecha de consulta: 07 de abril de 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- El principal agresor de las mujeres es el esposo, pareja o novio. El 43.9% de las mujeres que tienen o tuvieron una pareja, sea por matrimonio, convivencia o noviazgo, han sido agredidas por su pareja en algún momento.
- El segundo ámbito de mayor violencia contra las mujeres es en espacios como la calle, el parque y el transporte. De los actos de violencia más frecuentes, destaca la violencia sexual que han sufrido 34.3% de las mujeres de 15 años o más, ya sea por violación, acoso, abuso o intimidación.
- Las agresiones sexuales, la discriminación, las humillaciones, degradación e intimidación son los tipos de violencia más frecuentes en el ámbito laboral. El 26.6% de las mujeres que trabajan o trabajaron alguna vez, ha experimentado alguna vez un acto violento.
- Entre las mujeres que asistieron a la escuela, de octubre de 2015 a octubre de 2016, 10.7% fueron agredidas sexualmente.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2016 señaló que, 9.4% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia, lo cual representa 4.4 millones de mujeres. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20%), primos (16%), vecinos o conocidos (16%), desconocido (11%), hermano (8%), padre (6%), abuelo (6%), otro familiar (6%), padrastro/madrastra (6%), otro (6%).

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia** lleva a cabo actividades de observancia en el monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación y violencia de género contra las mujeres. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y evaluación de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres a través de diversos estudios en materia de órdenes de protección, acceso a la justicia, participación política, entre otras.

Asimismo, consolida el sistema de información referido en el artículo 46, segundo párrafo de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres a fin de que permita conocer estas brechas de desigualdad y el impacto de las políticas en esta materia en los ámbitos contenidos en la Ley.

La **Dirección de Promoción y Capacitación del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, ofrece tanto a su público objetivo, como potencial, diversas actividades de promoción como: conversatorios, videoconferencias, mesas de trabajo, encuentros de reflexión, cursos, entre otros.

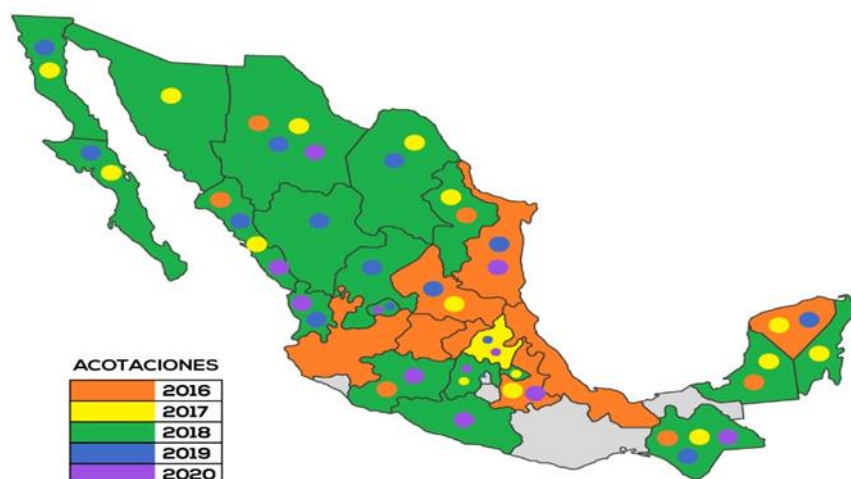
En el marco de una amplia colaboración y atendiendo a la promoción de los derechos humanos de las mujeres y del principio de igualdad entre mujeres y hombres, este Programa ha realizado diversas actividades de promoción y capacitación con instancias federales, estatales y municipales, enfocadas a la protección de los derechos de las mujeres. Entre ellas se destacan: organismos públicos protectores de derechos humanos, mecanismos para el adelanto de las mujeres de las entidades federativas, Alcaldías (antes de la Ciudad) de México, universidades, organizaciones de la sociedad civil y centros académicos.

Como se muestra en el siguiente mapa, el PAMIMH, ha realizado de actividades de promoción y ha tenido impacto en las siguientes entidades federativas a personal de Organismos Públicos de Derechos Humanos, del año 2016 al año 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



La promoción de los derechos humanos de las mujeres pretende proporcionar herramientas a los servidores públicos para que ejerzan sus funciones incorporando perspectiva de género.

La **Dirección de Quejas** recibe los escritos de quejas por posibles violaciones a los derechos humanos, actualmente el alto porcentaje de caso recibidos son por violaciones al derecho a la protección a la salud. Dentro de estas quejas, los casos de mujeres son principalmente por atención durante el parto y puerperio que derivan en acciones de violencia obstétrica. La presentación de quejas en ocasiones hechas por las madres llega más por lo ocurrido en la atención de sus hijos e hijas y no tanto por lo que ellas experimentaron, esto ha demostrado que el estereotipo de madre en las mujeres afecta al nivel en que ellas minimizan sus experiencias.

La importancia en la recepción de quejas es que los casos deben analizarse e investigarse desde un inicio con perspectiva de género, tener contacto con la víctima para escuchar y conocer de cerca su situación y los hechos denunciados con el fin de que queden claras las violaciones a los derechos humanos, los elementos de género, las relaciones desiguales de poder, las afectaciones diferenciadas en las víctimas, con el fin de reparar integralmente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, Seguimiento y Evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

ACCIONES REALIZADAS AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2022:

Indicador 1 FIN

Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres. **(Indicador anual)**

Información cualitativa:

El índice de contribución al cumplimiento de la PNMIMH es el resultado ponderado del cumplimiento de cada dimensión. De esta forma, consiste en la sumatoria del resultado de cada dimensión, donde cada dimensión implica la división de las acciones implementadas por los entes obligados según dimensión, sobre la totalidad de las acciones identificadas como necesarias en la LGIMH según dimensión. Después dicho resultado de la sumatoria se multiplica por la fracción del valor ideal -en este caso, sería igual a 1- sobre el número de dimensiones.

1. Dimensión: **Monitoreo Legislativo.**
2. Dimensión: **Participación Política.**
3. Dimensión: **Promoción de los derechos humanos.**
4. Dimensión: **Política Pública**
5. Dimensión: **Protección de los Derechos**

Método de Cálculo. (Suma de los productos derivados de las acciones implementadas de las cinco dimensiones (acciones legislativas, acciones de implementación de la política pública, acciones para la participación equilibrada de mujeres y hombres, acciones de promoción en materia de igualdad entre mujeres y hombres y derechos humanos por entes obligados y acciones de protección a las presuntas violaciones de los derechos humanos por razones de género /las acciones identificadas) * 0.20

Unidad de Medida. Índice

Meta Anual. 0.55

Producto. Contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres

Avance y explicación de los resultados: Para el 2022, se programó medir el índice de cumplimiento de la PNMIMH, atendiendo al derecho a la igualdad, a la no discriminación y a la no violencia contra las mujeres, como se señala en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que mandata a la CNDH como responsable de la observancia en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Para lograr este objetivo, el PAMIMH como Programa Especial para la observancia de la PNMIMH, genero un índice de contribución integrado por 5 dimensiones:

1. Dimensión: Monitoreo Legislativo.
2. Dimensión: Participación Política.
3. Dimensión: Promoción de los derechos humanos.
4. Dimensión: Política Pública
5. Dimensión: Protección de los Derechos

De enero a diciembre de 2022, se alcanzó la meta de 0.53. El índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH) se compone de cinco variables

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

simples o dimensiones (Políticas Públicas, Monitoreo Legislativo, Participación Política y Promoción de los derechos humanos y protección a los derechos humanos).

Dimensión 1, sobre política pública, el compromiso a favor de la igualdad y en contra de la discriminación y violencia por motivos de género que el Estado mexicano debe asumir, expresado en su adhesión a la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y a la Convención Belem do Pará, se refleja en la ampliación del marco jurídico para contribuir a la garantía de los derechos de las mujeres a la igualdad, la no discriminación y a vivir una vida libre de violencia. En ese marco de obligaciones y responsabilidades, los artículos 12, fracción III y 20 de la LGIMH establecen respectivamente que el Ejecutivo Federal es el encargado de la aplicación del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y del PROIGUALDAD, a través de los órganos correspondientes, corresponde al Gobierno Federal diseñar y aplicar los instrumentos de la Política Nacional en Materia de Igualdad garantizada, y en su artículo 29 establece que le corresponde al INMUJERES proponer este Programa.

Sin embargo, y dado que, la vigencia PROIGUALDAD 2020-2024 inició el 23 de diciembre de 2020, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público dispuso que el primer reporte de acciones por parte de la entidades y dependencias de APF para el cumplimiento del PROIGUALDAD 2020-2024 se realizaría a finales del primer trimestre de 2022, por lo cual el Instituto Nacional de las Mujeres por el momento no cuenta con la información oficial de dicho cumplimiento durante el ejercicio fiscal 2022. Será que hasta el primer trimestre de 2023, las instituciones carguen la información al sistema, las instituciones encargadas de la implementación del PROIGUALDAD estarán revisando, modificando o validando los compromisos que llevarán a cabo para la implementación de sus respectivas acciones puntuales durante el ejercicio fiscal 2023. Cabe destacar que el sistema de información del PROIGUALDAD 2020-2024 está funcionando correctamente.

Por lo tanto, la evaluación del número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD 2020-2024 para el índice del 2022 es imposibilitada ya que el primer reporte de acciones por parte de los entes obligados se realizaría hasta finales del primer trimestre de 2022. Lo cual, siendo una **obligación por parte de los E.O. y el INMUJERES, se señala como 0 en el índice simple de la dimensión de política pública:**

$$\frac{0}{40} = 0$$

Es fundamental la medición del cumplimiento de las acciones de los Entes obligados a la Política Nacional, ya que la CNDH reconoce que, para hacer efectivos los derechos de las mujeres a una vida libre violencia y de acceso a la justicia; la institucionalización y la transversalidad de la perspectiva de género; el fomento a la igualdad, la no discriminación y la eliminación de los estereotipos de género, se requiere la participación de diversas autoridades y de los distintos órdenes de gobierno. No obstante, la imposibilidad de acceso a la información de las acciones llevadas a cabo por los entes obligados obstaculiza la evaluación y seguimiento de las mismas, por lo que se debe hacer un llamado a fortalecer la coordinación, ejercicio y cumplimiento de las atribuciones de la LGIMH.

Dimensión 2, sobre armonización legislativa,

A partir de la revisión del texto jurídico se pueden advertir las representaciones del deber ser de las mujeres y de los hombres en un sentido estereotipado que pueden incidir, a su vez, en interpretaciones sesgada de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los derechos. Asimismo, estas nociones en las leyes se pueden traducir en la desigualdad de género para acceder a la justicia. Con el fin de identificar los principales retos legislativos en materia de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres para contribuir al cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, por parte de los entes obligados, se revisa y mide cuantas acciones legislativas faltan pro llegar a la igualdad sustantiva. Se observa que a través de los años ha habido un avance importante en materia de derechos sexuales y reproductivos, sin embargo, todavía quedan diversos desafíos del Estado mexicano.

Número de temas seleccionados del monitoreo: con base en el análisis del marco normativo que la CNDH ha realizado en años anteriores se identificaron 25 temas que deberían considerarse a nivel federal y estatal. Así, se identificaron acciones legislativas realizadas (en cuyo caso se trataría de mantener la vigencia de disposiciones jurídicas), y acciones legislativas pendientes (elaboración de leyes o reglamentos, modificación de disposiciones o derogación de disposiciones).

- **Temas del monitoreo seleccionados:** los temas seleccionados para su revisión a nivel federal y en las entidades federativas fueron los siguientes.
 1. Leyes vigentes en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
 2. Reglamentos vigentes de las leyes de igualdad entre mujeres y hombres.
 3. Leyes vigentes para prevenir y eliminar la discriminación.
 4. Reglamentos vigentes de las leyes para prevenir y eliminar la discriminación.
 5. Leyes vigentes de atención y prevención de la violencia familiar.
 6. Reglamentos vigentes de las leyes de prevención de la violencia familiar.
 7. Leyes vigentes de víctimas.
 8. Reglamentos vigentes de leyes de víctimas.
 9. Leyes vigentes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
 10. Reglamentos vigentes de leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
 11. Regulación que prevea a quién le corresponde la atribución de la observancia de la política de igualdad entre mujeres y hombres.
 12. Regulación que reconozca el matrimonio entre personas del mismo sexo.
 13. Regulación que prevea el divorcio incausado.
 14. Regulaciones exentas de la previsión de una temporalidad para contraer nuevas nupcias.
 15. Regulación que reconozca el trabajo en el hogar durante el juicio de divorcio.
 16. Regulación que prevea tipos específicos de órdenes de protección en las leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
 17. Regulación del abuso sexual tipificado como tal, y no bajo otras denominaciones susceptibles de interpretaciones sesgadas (atentados al pudor, abusos deshonestos).
 18. Regulación del acoso sexual en materia penal.
 19. Regulación del hostigamiento sexual en materia penal.
 20. Regulación del hostigamiento sexual que no condicione la acreditación de este delito a la consideración de "cuando se cause daño o perjuicio en la víctima en el hostigamiento sexual".
 21. Regulación de la violación como tipo penal que no prevea la violación entre cónyuges como una atenuante de este delito.
 22. Regulación del feminicidio denominado como tal, con el fin de evitar que no se reporte información sobre este delito, por argüir que no está tipificado como tal.
 23. Regulación en torno a que el aborto prevea como causa de no punibilidad los daños a la salud de la mujer. Ello como un elemento mínimo en este delito.
 24. Regulación del delito de discriminación.
 25. Derogación del delito de rapto en las entidades que aún lo prevén.
- **Acción esperada de cada tema seleccionado:** La acción esperada en cada tema seleccionado para su revisión a nivel federal y en las entidades federativas fueron los siguientes:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Tabla 8. Tipos de acciones legislativas esperadas por tema		
Tipo de acción esperada en cada tema	#	Tema
Mantener la vigencia	1	Existencia de la LIMH
	3	Existencia de la LPED
	5	Existencia de la LAPVF
	7	Existencia de la LV
	9	Existencia de la LAMVLV
Elaborar	2	Reglamentos LIMH
	4	Reglamentos LPED
	6	Reglamentos LAPVF
	8	Reglamentos LV
	10	Reglamentos LAMVLV
Reformar	11	Especificar a quién le corresponde la atribución de la observancia LIMH
	12	Permite el matrimonio entre dos personas del mismo sexo
	13	Se prevé el divorcio incausado
	15	Prevén el reconocimiento del trabajo
	16	Prevén tipos específicos de órdenes de protección en LAMVLV
	17	Abuso sexual tipificado como tal, y no bajo otras denominaciones susceptibles de interpretaciones sesgadas (atentados al pudor, abusos deshonestos)
	18	Se prevé el acoso sexual
	19	Se prevé el hostigamiento sexual
	22	Denominar al feminicidio como tal, para evitar que no se reporte información sobre estos delitos por parte de las procuradurías o fiscalías
	23	Se prevén graves daños a la salud de la mujer como causa de no punibilidad en el aborto
Derogar	24	Se prevé la discriminación como delito
	14	No prevén temporalidad para contraer nuevas nupcias
	20	No condiciona la punibilidad a que se cause daño o perjuicio en la víctima en el hostigamiento sexual
	21	No prevén en la violación como un atenuante cuando ésta se cometa entre cónyuges
	25	No se prevé el delito de rapto

Fuente: CNDH.

Fuentes consultadas: Los temas son consultados en leyes de lo familiar; leyes de igualdad entre mujeres y hombres; leyes para prevenir y erradicar la violencia; leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia; leyes de víctimas; leyes de atención y prevención de la violencia familiar; códigos civiles y códigos penales, según corresponda.

Ahora bien, en el 2022, se advierte un avance diferenciado en estas acciones, de tal manera que en total se registran 697 de 825 como acciones implementadas. En la siguiente tabla se señala con "1" las acciones ya implementadas en cada entidad y en la Federación, y con "0" la ausencia de acciones en 2022:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ID	Federación/Entidades	LIMH	Reglamentos_LIMH	LPED	Reglamentos_LPED	LAPVF	Reglamentos_LAPVF	LV	Reglamentos_LV	LAMVLV	Reglamentos_LAMVLV	Especificar a quién le corresponde la atribución permite el matrimonio	Se prevé el divorcio	No prevén temporalidad	Prevén el reconocimiento	Prevén tipos específicos	Abuso sexual tipificado	Se prevé el acoso sexual	Se prevé el hostigamiento	No condiciona la	No prevén en la violación	Denominar al feminicidio	Se prevén graves daños a	Se prevé la discriminación	No se prevé el delito de	Total
0	Federal	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	15
1	Aguascalientes	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	17
2	Baja California	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	19
3	Baja California Sur	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
4	Campeche	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	21
5	Chiapas	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	21
6	Chihuahua	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21
7	Ciudad de México	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	20
8	Coahuila	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
9	Colima	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
10	Durango	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	21
11	Estado de México	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	21
12	Guanajuato	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	19
13	Guerrero	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
14	Hidalgo	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	19
15	Jalisco	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
16	Michoacán	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	22
17	Morelos	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	22
18	Nayarit	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	20
19	Nuevo León	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	20
20	Oaxaca	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
21	Puebla	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	23
22	Querétaro	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	22
23	Quintana Roo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	24
24	San Luis Potosí	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	20
25	Sinaloa	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
26	Sonora	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	22
27	Tabasco	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	18
28	Tamaulipas	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	21
29	Tlaxcala	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
30	Veracruz	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
31	Yucatán	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	21
32	Zacatecas	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21
Total		33	24	33	13	27	5	33	15	33	32	31	33	27	29	32	32	31	29	32	29	32	19	29	31	697

La Dimensión 3, sobre participación equilibrada entre mujeres y hombres, se observa un avance importante en cuanto a tener la primera legislatura paritaria en la historia de México, que se aprueba el Decreto por el que se reforman los artículos 2, 4, 35, 41, 52, 53, 56, 94 y 115; de la Constitución, en materia de Paridad entre Géneros, publicado en el DOF el 6 de junio de 2019, mediante el cual se establece la paridad de género para las mujeres en los cargos de decisión en los tres poderes del Estado, en los tres órdenes de gobierno, en las candidaturas de los partidos políticos a cargos de elección popular, en los organismos autónomos, así como en la elección de representantes ante los ayuntamientos en los municipios con población indígena.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No obstante, es necesario dar un seguimiento muy puntual para que en el ejercicio de los derechos de las mujeres se vea reflejado este avance, lo cual implica dar seguimiento a casos de violencia política, discriminación a mujeres indígenas y acoso sexual por redes sociales a mujeres que buscan cargos políticos. consideró para el análisis de la dimensión política la información del proceso electoral del 2022, tomando en cuenta la información oficial que ofrecen los Organismos Públicos Electorales, la cual versa en lo siguiente:

- En 2022 se celebraron elecciones en las 10 entidades federativas: Ordinarias en: Aguascalientes, Durango, Hidalgo, Oaxaca, Quintana Roo y Tamaulipas. Extraordinarias en: Puebla, Oaxaca, Veracruz, Chiapas, Estado de México.
- En 4 entidades federativas se contaron con lineamientos en torno a la paridad para el proceso electoral 2022. Los lineamientos de estas entidades federativas fueron los siguientes:

Los lineamientos de estas entidades federativas fueron los siguientes:

Tabla 10. Entidades con lineamientos de paridad en el proceso electoral de 2022

Entidad y la Federación		Nombre del documento
DURANGO	1 Gubernatura, 39 presidencias municipales, 39 Sindicaturas, y 327 Regidurías	LINEAMIENTOS DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE DURANGO PARA GARANTIZAR LA INTEGRACIÓN PARITARIA DE LAS REGIDURÍAS EN LOS AYUNTAMIENTOS DEL ESTADO DE DURANGO.
OAXACA	Gobernatura (elecciones ordinarias) 1 diputación, 8 sindicaturas MR, 7 presidencias municipales, 24 Regidurías (MR), 16 Regidurías (RP) (elecciones extraordinarias.	LINEAMIENTOS EN MATERIA DE PARIDAD DE GÉNERO QUE DEBERÁN OBSERVAR LOS PARTIDOS POLÍTICOS, COALICIONES, CANDIDATURAS COMUNES, CANDIDATURAS INDEPENDIENTES Y CANDIDATURAS INDEPENDIENTES INDÍGENAS Y AFROMEXICANAS EN EL REGISTRO DE SUS CANDIDATURAS ANTE EL INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE OAXACA.
QUINTANA ROO	1 gubernatura, 15 diputaciones MR, 10 diputaciones RP	ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DE QUINTANA ROO MEDIANTE EL CUAL SE EMITEN LOS CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS A SEGUIR EN MATERIA DE PARIDAD EN EL REGISTRO DE CANDIDATURAS QUE SE POSTULEN PARA LAS ELECCIONES DE DIPUTACIONES Y GUBERNATURA EN

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		EL PROCESO ELECTORAL LOCAL 2021-2022
VERACRUZ	4 presidencias municipales, 4 sindicaturas y 8 regidurías.	LINEAMIENTOS GENERALES APLICABLES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE PARIDAD DE GÉNERO EN EL REGISTRO DE CANDIDATOS ANTE EL OPLE

En el 2022, se advierte una baja en estas acciones, de tal manera que tan sólo en 4 de 10 entidades federativas con proceso electoral se identifica la expedición de lineamientos de paridad para dicho proceso electoral.

A pesar de la reducción en esta cifra de lineamientos, vale la pena mencionar que el principio de paridad se ha incorporado 32 constituciones locales de las entidades federativas y muchas de éstas lo han implementado en puestos específicos como se puede ver a continuación:

- Doce entidades contemplan la paridad en el poder ejecutivo: Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Quince entidades contemplan la paridad a nivel municipal. Éstas son: Chiapas, Campeche, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En ocho entidades se regula la paridad a nivel municipal en población indígena: Chiapas, Coahuila, Estado de México, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Una entidad contempla la paridad en municipios de población indígena: Oaxaca.
- En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder legislativo en las constituciones políticas de las entidades federativas. Estas entidades son: Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Morelos, Nuevo León, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder judicial en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto se contempla en: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Nueve entidades consideran la paridad en algunos puestos del poder judicial: Baja California, Campeche, Colima, Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos y Tlaxcala.
- En siete entidades federativas se regula la paridad en la integración de todos los organismos autónomos en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto es en: Baja California, Colima, Guerrero, Michoacán, Morelos, San Luis Potosí y Veracruz.
- Ocho entidades consideran la paridad en algunos organismos autónomos: Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora y Yucatán.

La Dimensión 4, sobre promoción de los derechos humanos de las mujeres, considerando las atribuciones y los recursos con los que la Comisión cuenta, el Programa centra sus esfuerzos en la promoción y capacitación de funcionarias y funcionarios públicos, con especial atención a quienes forman parte de los organismos de promoción y protección de los derechos humanos, y los organismos encargados de la observancia en las entidades federativas; pues es a través de ellos y ellas que el Estado Mexicano puede operar las políticas públicas que, en materia de derechos humanos y de igualdad entre mujeres y hombres, habrán de beneficiar a la población de nuestro país, especialmente a los sectores que, como las mujeres, históricamente se han encontrado en situación de desventaja, a fin dotarles de los elementos necesarios para el goce y disfrute de sus derechos humanos.

Durante 2022, este Programa realizó 49 servicios de promoción en coordinación con 13 instituciones de la Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)), estas actividades fueron dirigidas a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

personas funcionarias públicas; es decir, personal de primer contacto, visitadoras y visitadores adjuntos, facilitadores y titulares de la Institución, así como encargados de áreas sustantivas de la misma.

Como resultado de estos servicios de promoción, la Dirección de Promoción y Capacitación de los Derechos Humanos de la Mujer y de Igualdad del PAMIMH, atendió a un total de 2,434 personas, 1,610 mujeres, 834 hombres, a quienes se les impartieron conferencias virtuales relacionadas con los derechos humanos de las mujeres; la no violencia contra las mujeres; la igualdad, la no discriminación, acoso y hostigamiento sexuales; derechos sexuales y reproductivos; violencia obstétrica; violencia laboral; derechos de las víctimas, entre otros tópicos.

El impacto de las actividades de Promoción, impartidas al público objetivo (Entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)), tiene dos objetivos específicos:

1. Replicar la información

Contribuir con herramientas metodológicas, didácticas, presentaciones audiovisuales y fuentes bibliográficas, para que el tema o los temas puedan ser replicados, al interior de la entidad federativa, adecuando los contenidos al público específico, así como a la modalidad de aplicación requerida (taller, conferencia, plática, entre otros).

2. Programa de trabajo

Contribuir con actividades de sensibilización al personal de los OPDDH, busca generar cambios en la atención, la integración de expedientes de queja y en las acciones que se realicen al interior de la institución, mismas que por consecuencia, impacten a la población usuaria de los Organismos. Principalmente mediante acciones con perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres que se incluyan en los Programas de Trabajo, así como en las acciones de promoción.

Como resultado se observa que 13 instituciones Entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) con programa de capacitación y han replicado la actividad impartida por personal del PAMIMH.

18 entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres no solicitaron actividades de promoción.

En el caso de Guanajuato, se agrega en la tabla solo para recordar que la ley no contempla a quien se le atribuye la observancia por para efectos de obtener el fin, no se contabiliza por lo que solo se tendrán 30 entidades federativas y 1 Ciudad de México, contabilizando 31 programas y 31 réplicas de servicios para dar un total de 62.

En el 2022, se identificó un total de 26 acciones esperadas de promoción de 62.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dimensión 5, sobre protección de los derechos humanos de las mujeres, las quejas que se reciben en la CNDH son diversas, sin embargo, las que se reciben por violación a derechos de hombres son distintas de las que reciben de mujeres. Las de mujeres como grupo social, tienen que ver con salud sexual y reproductiva, salud materna, cuestiones gineco obstetricia, pensiones alimenticias, acoso sexual, entre otras muchas derivadas de cuestiones relativas al género. Lo que obliga a un abordaje específico.

Es fundamental contar con datos sobre las acciones de protección y defensa que realiza la Dirección de Quejas particularmente de las mujeres, por ello, la medición de los expedientes de queja concluidos permite observar el cumplimiento de las instituciones violatorias a derechos humanos en la reparación del daño.

Las violaciones a derechos humanos de las mujeres son todos aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia. En la Dirección de Quejas del PAMIMH se han identificado diversas violaciones a los derechos humanos de las mujeres, entre las que destacan, el derecho a la protección de la salud, imputadas a los servicios médicos que prestan dependencias federales como son; el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), Secretaría de Salud Federal, entre otras. Bajo esa premisa, se realizan diversas gestiones, trámites y acompañamientos para atender y solucionar los conflictos relacionados con ese tipo de asuntos.

La atención que proporciona actualmente la Dirección de Quejas del PAMIMH se ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, incorporando la perspectiva de género para garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.

Al 1º de enero de 2022, el Área de Quejas del PAMIMH reportaba un total de 18 expedientes de queja en trámite. De esa fecha al 31 de diciembre de 2022, se radicarón 152 expedientes más, por lo que durante ese periodo se han tramitado y atendido un total de 170 expedientes de queja, en los que se ha trabajado para que se garantice al máximo los Derechos Humanos de las personas que acuden a esta Comisión.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, se concluyeron 170 por diversas causas, entre ellas, por no existir materia para seguir conociendo del expediente de queja, por haberse solucionado durante el trámite y por haberse emitido una recomendación, por ello actualmente se encuentran trabajando un total de 583 expedientes.

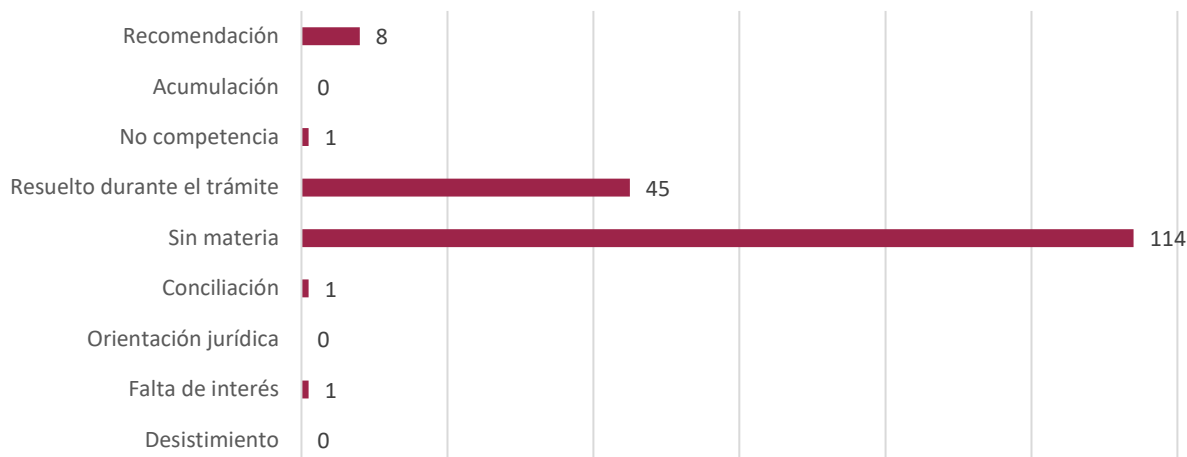
Los motivos por los que se concluyeron los 170 expedientes de queja referidos fueron los siguientes:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

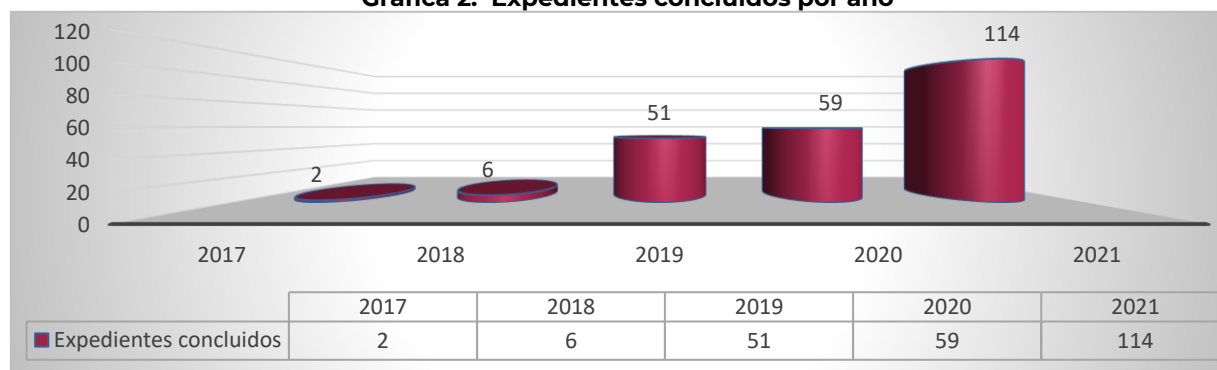
Gráfica 1. Causas de conclusión de expedientes



Fuente: CNDH.

Es importante precisar que, acorde a su fecha de registro, los **170 expedientes de queja que se concluyeron** durante este periodo correspondían diferentes años, ya que se van acumulando, de la siguiente manera:

Gráfica 2. Expedientes concluidos por año



Fuente: CNDH.

Por lo tanto, mediante el nuevo índice de la contribución al cumplimiento de la PNMIMH, con línea base 2021, mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres del PAMIMH, en 2022 el resultado es de 0.53.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación de los resultados: Indicador susceptible de mejora: Al no depender directamente de las acciones que desarrolla la CNDH, resulta complejo su seguimiento, sin embargo, también permite identificar las carencias en la política pública en la materia.

Indicador 2 Propósito

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios.

(Indicador Anual)

Método de Cálculo. (Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento/Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres programados en recibir productos y servicios de la observancia, la promoción y la protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento)*100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (172/172) *100=100

Producto. Oficio envío a ente obligado

Información cualitativa:

La realización de la observancia comprende el elaborar documentos de análisis, reportes y estudios orientados a dar cuenta del estado del cumplimiento de la PNMIMH en distintas vertientes, así como dar cuenta de los retos pendientes. Para la CNDH resulta fundamental dar cuenta de los retos pendientes para que los entes obligados implementen acciones, por esta razón, se elaboran los siguientes lineamientos con el fin trazar el mecanismo para informar sobre los resultados de la observancia a las instituciones obligadas al cumplimiento de la PNMIMH, así como para promover los derechos humanos de las mujeres.

Para que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos implemente medidas orientadas a asegurar la difusión de los resultados de la observancia y hacerlos de conocimiento de los entes obligados, se considera lo siguiente: los objetivos de los presentes lineamientos, el glosario, el fundamento y los documentos internos que son base para estos lineamientos, así como la descripción del procedimiento a seguir para informar a los entes obligados sobre los resultados de la observancia.

Una vez que los productos de la observancia son concluidos y aprobados por la Dirección General del PAMIMH, conforme lo dicta el procedimiento de Observancia en el monitoreo, y Observancia en el seguimiento y evaluación de la Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres, se llevan a cabo las acciones necesarias para hacer llegar los productos a los 172 entes obligados.

Se identifica entre los productos de observancia elaborados, cuáles son los de mayor relevancia para los entes obligados.

Se distinguen tres mecanismos para informar a los entes obligados de los resultados de la observancia:

- Difusión general en medios electrónicos;
- Difusión general a través de algún evento de promoción en coordinación con la Dirección de Capacitación y Promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad
- Difusión focalizada a entes obligados en específico.

Los entes obligados a la implementación de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, identificadas en el PROIGUALDAD 2020-2024, son 172 instituciones.

Instituciones APF: 69

Autónomos: 3

Poderes de la Unión: 2

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Obligadas a la observancia: 34 Congresos: 34 Institutos Electorales: 32</p> <p>Avance y explicación de los resultados: De acuerdo con el periodo que se informa de enero a diciembre de 2022, de 172 entes programados para recibir los productos y servicios del PAMIMH, se alcanzó un total 172, lo que significa que la meta anual es de un 100% de cumplimiento.</p> <p>De los productos enviados, se integraron en un oficio en donde se dan a conocer las ligas de los productos, así como la página web del micrositio del PAMIMH, alojado en la página web de la CNDH. en donde se encuentran todos los productos generados desde el programa.</p> <p>De los oficios enviados, 163 por correo electrónico y 9 a través de servicios de envío terrestre, contratado.</p> <p>Otros Motivos: No Aplica, no hay variación</p> <p>Indicador 3 COMPONENTE A Porcentaje de estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. (Indicador Semestral)</p> <p><u>Método de Cálculo.</u> (Número de estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados/ estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres programados) *100 Fórmula. (variable 1/variable2) *100 (6/6) *100=100</p> <p><u>Nota Técnica.</u> En este indicador reportará el cumplimiento del ?Porcentaje de estudios, documentos de investigación, informes, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados, en función de la siguiente fórmula $100.0\% = (6/6) * 100$, y que se identifican los 6 productos y que cada uno tendrá una ponderación o valor de uno (1) ya sea estudio (1), documento (1), investigación (1), informe (1), diagnóstico (1) o plataforma (1), que no necesariamente es excluyente o puede variar. Los mismos, que se desglosaran e informaran con oportunidad en el Informe Cualitativo</p> <p><u>Unidad de Medida.</u> Porcentaje.</p> <p>Información cualitativa: Durante el periodo que se informa de enero a septiembre de 2022, se programó la realización de 3 estudios, mismos que se realizaron, por lo que la meta presenta un avance del 100%. De forma anual, el cumplimiento de la meta es del 50%.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informe Técnico que presenta la Comisión Nacional de los Derechos Humanos sobre la igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres ante el Comité de la CEDAW, 2022 2. Análisis de los resultados de la Encuesta de Opinión en Vivienda sobre Igualdad y No Discriminación, 2021 3. Estudio diagnóstico que realiza la CNDH sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres por entidad federativa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mismos que han sido concluidos en su totalidad.

Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre de 2022, se realizaron 3 estudios de 3 programados, lo que representa un avance del 100%. En relación con la meta anual, se informa que se realizaron 6 estudios respecto a los 6 estudios programados, lo que significa un avance del 100% de la meta programada anual.

Avance y explicación de los resultados:

El cumplimiento de la meta s del 100% de avance en el periodo, con 3 estudios realizados de 3 programados. Anualmente se observa un avance del 50% con 3 estudios realizados de los 6 programados.

Los estudios presentan un aporte sustantivo para identificar los elementos que limitan o impiden el avance en la igualdad sustantiva. Su programación se realizó de forma integral para compartir los resultados que permiten una visión integral. Cabe destacar que los resultados de la encuesta anual nutren todas las tareas de la Dirección de observancia y son compartidos con otras visitadurías para el empleo de resultados.

Respecto al informe que presenta la CNDH para la CEDAW, este documento es la guía para que desde la Secretaría Técnica y la en particular la Dirección de Asuntos Internacionales elabore la ruta del informe que la CNDH México habrá de presentar. La información es el resultado del análisis de lo que desde las 6 visitadurías que integran la CNDH, pudieron compartir.

Respecto al Diagnóstico es importante distinguir que su publicación en la página web, será complementada en un instrumento web para brindar la información de forma visual y gráfica, para el fácil entendimiento de cualquier persona que requiera identificar la situación de las mujeres en relación con los derechos humanos por entidad federativa. Su cumplimiento implicó todo un análisis producto del monitoreo legislativo que se realiza en la Dirección de Observancia sobre los temas de igualdad, no discriminación, no violencia y derechos sexuales y reproductivos.

Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH. Durante este semestre se trabajaron los siguientes estudios:

1. Análisis de la Encuesta de Opinión 2022,
2. Diagnóstico sobre la observancia de la participación de la CNDH como integrante de los grupos que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.
3. Estudio La paridad en los entes obligados de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Al igual que en los estudios del primer semestre, estos serán colocados en la página web de la CNDH en el Micrositio del PAMIMH.

[PAMIMH | Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres \(cndh.org.mx\)](https://cndh.org.mx/pamimh)

Otros Motivos:

No aplica. No hay variación

Indicador 4 COMPONENTE B

Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo. (Número de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres (mesas de análisis, conversatorios, encuentros de discusión y jornadas de discusión) para la igualdad sustantiva proporcionados/Número de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres (mesas de análisis, conversatorios, encuentros de discusión y jornadas de discusión) para la igualdad sustantiva requeridos) *100

Fórmula. (variable1/variable2) *100 (92/92) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa:

Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre, se informa se realizaron 42 servicios de los 38 programados $42/38 \times 100$, participando 2969 personas, 2079 mujeres, 866 hombres y 24 personas que por el tipo de actividad no fue posible identificar su sexo. Para este segundo semestre se cubrieron las actividades faltantes del primer semestre y con ello se cubrió la meta anual.

Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de derechos humanos basada en la dignidad de las personas y en la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, es por esto que durante el ejercicio fiscal 2022, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas coyunturales como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.

Las modalidades utilizadas para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación pueden ser virtuales o presenciales, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estas actividades están enfocadas a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

Impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

De enero a diciembre se realizaron 92 servicios de promoción de los 92 requeridos lo que da un cumplimiento del 100%.

En cuanto a los sectores beneficiados, destacan: Organismos Públicos de Derechos Humanos (45); Seguridad pública (4); Grupos de atención prioritaria (4); Otros servidores públicos (8); Organizaciones de la sociedad civil (3); educativo (10); Institutos de las mujeres (10); Salud (1); Sistemas para el desarrollo integral de la familia (4); Fiscalías (2); Impartición de justicia (1).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La modalidad con mayor impacto fueron las videoconferencias (45); Talleres (22); Presentaciones (5); Pláticas (2); Cine debate (1); Conferencia (14) y Mesa de Reflexión (1); Foro (1) y Seminario (1).

La mayoría de las actividades se realizó de manera virtual, teniendo un aforo de 6,430 personas, 4,308, mujeres, 2,098. Hombres y 24 personas que no se determinó su sexo.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 50 productos y servicios de promoción de los 54 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 92.59 por ciento. Esto se debe a que algunas instituciones reagendaron las actividades programadas en el mes de junio, toda vez que hubo un incremento en casos positivo de Covid-19 en su personal.

En cuanto a los sectores beneficiados, destacan: Organismos Públicos de Derechos Humanos (29); Seguridad pública (3); Grupos de atención prioritaria (3); Otros servidores públicos (4); Organizaciones de la sociedad civil (2); educativo (4); Institutos de las mujeres (4) y Salud (1).

La modalidad con mayor impacto fueron las videoconferencias (25); Talleres (17); Presentaciones (3); Pláticas (2); Cine debate (1); Conferencia (1) y Mesa de Reflexión (1).

La mayoría de las actividades se realizó de manera virtual, teniendo un aforo de 3,461 personas, 2,229, mujeres, 1,232. Hombres.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 5 COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite.

(Indicador Semestral).

Método de Cálculo. (Número de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres concluidos / Número de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) * 100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (700/700) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje

Información cualitativa: Durante el periodo que se informa de enero a junio, se observa un avance de cumplimiento del 78.17% que responde la solicitud de 513 folios y una conclusión de los mismos de 401. Durante el primer semestre del 2022 estuvieron en trámite 501 expediente, de los cuales, se recibieron de enero a junio 364. Respecto de los atendidos estos se dividen en tres categorías principales, los cuales se califican conforme al artículo 96 del Reglamento Interior de la CNDH pueden ser I. Presunta violación a derechos humanos; II. Orientación directa; III. Remisión;

Respecto de los casos atendidos, durante el semestre estos fueron de un total de 401 expedientes, ya que se debe tomar en cuenta que sobre todo aquellos que se calificaron como posibles violaciones a los derechos humanos en que tiene la CNDH competencia y que fueron ingresados en años anteriores.

Al 30 de junio 2022, quedaron 124 expedientes de queja en trámite.

Durante el segundo semestre del 2022 estuvieron en trámite 805 expediente, de los cuales, se recibieron de julio a diciembre 441. Respecto de los atendidos estos se dividen en tres categorías principales, los cuales se califican conforme al artículo 96 del Reglamento Interior de la CNDH pueden ser I. Presunta violación a derechos humanos; II. Orientación directa; III. Remisión;

Respecto de los casos atendidos, durante el semestre estos fueron de un total de 440 expedientes, ya que se debe tomar en cuenta que sobre todo aquellos que se calificaron como posibles violaciones a los derechos humanos en que tiene la CNDH competencia y que fueron ingresados en años anteriores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 16 de diciembre de 2022, quedaron 147 expedientes de queja en trámite.

De enero a diciembre se recibieron un total de 805 expedientes de queja, más los expedientes acumulados de enero que son 185 lo que implica un total de 990 expedientes, de los cuales se concluyeron 841 expedientes, respecto a los 895 expedientes registrados al periodo, lo que representa un avance del 84.95 por ciento anual. Durante el periodo que se informa de julio a diciembre, se recibieron un total de 441 escritos de quejas concluyéndose 440, y respecto a lo programado que era 350 expedientes, lo que representa el 125.7 por ciento.

Avance y explicación de los resultados: Es importante tomar en cuenta que los atendidos y los que están en trámite que contemplan quejas ingresadas en años anteriores.

El porcentaje de cumplimiento del indicador corresponde al 78.17% ya que se recibieron 513 expedientes de queja y se concluyeron 401. Para junio de 2022 se encuentran 33 expedientes de queja en espera de Opinión Médica, misma que permite conocer y acreditar las presuntas violaciones a los derechos humanos, principalmente el de acceso a la salud.

Para diciembre de 2022 se encuentran 21 expedientes de queja en espera de Opinión Médica, misma que permite conocer y acreditar las presuntas violaciones a los derechos humanos, principalmente el de acceso a la salud, para conocer a fonde si una atención médica fue adecuada o no conforme a las normas oficiales de atención y las Guías de Práctica clínica.

Otros Motivos: El cumplimiento de la meta fue del 78.17% respecto al periodo, derivado de que para la integración de expedientes es necesario incorporar las aportaciones de las y los quejosos, e integrar la información que de las dependencias e instituciones proporcionen.

Aunado a lo anterior habrá que agregar que en el mes de mayo y junio se inició el cambio de oficinas del PAMIMH, lo que implicó que durante 4 días no se contara con el servicio de internet y escritorios para realizar las actividades programadas, de igual forma impacto en la comunicación con las personas quejosas.

De enero a diciembre, se contabiliza un cumplimiento del 120% con la atención a 840 folios atendidos de 700 programados. Del periodo de julio a diciembre un cumplimiento del 125% con la atención a 440 casos de 350 programados.

Indicador 6 COMPONENTE D

Porcentaje de Recomendaciones Generales por violaciones a los derechos humanos publicadas con respecto a las programadas.

(Indicador Semestral)

Método de Cálculo. (Número de Recomendaciones Generales sobre violaciones a los derechos humanos por razones de género publicadas / Número de Recomendaciones Generales sobre violaciones a los derechos humanos por razones de género programadas) *100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (2/2) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: Se observa un avance del cero (0) por ciento al periodo derivado de que se programó 1 recomendación general publicada y se avanzó en la elaboración de la recomendación, pero no está publicada. Requiere de mayor tiempo para la revisión. Respecto al avance anual el avance es 0 de 2 recomendaciones publicadas no se encuentra ninguna.

Avance y explicación de los resultados: La meta presenta un avance del 0% de cumplimiento conforme a la redacción del indicador. El estudio sustento de la recomendación general no logró concluirse por lo que el apartado de observación esta inconcluso. Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Dado los temas a abordar para la construcción de la meta, se realizó un estudio sobre participación política que, de sustento a la recomendación general, así como solicitudes de información a entes públicos vinculados al tema. Ello significó retraso en los tiempos para construir la recomendación.

Otros Motivos: De los motivos que limitan el cumplimiento del indicador se vincula con el incumplimiento en la elaboración del estudio que es un requisito indispensable. Es importante señalar que esta tarea se ha asignado a otra persona servidora pública, por lo que estamos en proceso de construcción de la recomendación.

META Susceptible de Mejora

Indicador 7 ACTIVIDAD A1

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados.

(Indicador Trimestral)

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados/Número de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres programados) *100

Fórmula. (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100

Producto. Reportes de análisis del monitoreo elaborado

Información cualitativa: Para 2022 se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La elaboración de los reportes es trimestral y la distribución es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

Durante el primer trimestre del 2022 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en el ámbito Federal y en las entidades federativas de la región norte. Los reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, no violencia y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en este trimestre fueron de las siguientes entidades federativas: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Para el segundo trimestre, de abril a junio, se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, de los 8 programados. Esto representa un avance del 100% al periodo. De forma anual se cuenta con un total de 17 reportes de 33 programados, lo que significa un avance del 50% de la meta programada de las siguientes Entidades Federativas: Hidalgo, Estado de México, Morelos, Querétaro, San Luis Potosí, Tlaxcala Puebla y Ciudad de México.

Para el tercer trimestre de 2022 se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, con relación a los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo señalado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo que se informa de octubre a diciembre, se informa que se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo por entidad federativa, de 8 programados, lo que significa un avance del 100% al periodo. Respecto de la meta anual se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo por entidad federativa, y se realizaron 33, por lo que la meta quedó concluida en un 100% de lo programado anual.

Avance y explicación de los resultados: De enero a marzo se observa un avance de 9 reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en las entidades federativas, respecto a los 9 programados para el tercer trimestre, mostrando un cumplimiento de la meta trimestral del 100 por ciento.

En el periodo, se avanzó en un 100% de lo programado con 8 reportes de monitoreo legislativo y de forma anual, representa un avance del 50%, con 17 reportes de 33 programados. Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Del periodo de julio a septiembre se observa un avance del 100% respecto a la meta programada ya que se elaboraron 8 reportes de 8 programados. A septiembre de 2022 se cuenta con un total de 25 reportes elaborados de los 33 programados, lo que representa un avance del 75% de la meta anual. Los reportes legislativos del tercer trimestre corresponden a la región oeste, compuesta por las siguientes entidades federativas: Aguascalientes, Colima, Durango, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Nayarit y Zacatecas.

Respecto al cuarto trimestre, se informa que se elaboraron 8 reportes de los 8 programados, por lo que al periodo se tienen un avance del 100%. Respecto a la meta anual, se tenían programados 33, al periodo se tienen elaborados 33, por lo que se tiene un avance del 100% anual.

De los 8 reportes elaborados para el cuarto trimestre, se informa que las entidades federativas son:

- Campeche
- 1. Chiapas
- 2. Guerrero
- 3. Oaxaca
- 4. Quintana Roo
- 5. Tabasco
- 6. Veracruz
- 7. Yucatán

Con lo que se completan las 32 entidades del país y el reporte legislativo del Gobierno Federal.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 8 ACTIVIDAD A2

Porcentaje de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados.

(Indicador mensual)

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados. / Número de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados. / Número de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (12/12) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado dan seguimiento oportuno y publican la información sobre los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Unidad de Medida. Porcentaje

Información Cualitativa:

Cabe destacar que actualmente se cuenta con un total de 32 procedimientos de Alerta de Violencia de Género contras las Mujeres en 25 entidades federativas, de los cuales 25 son Declaratorias y cinco son solicitudes: Sonora AC, Ciudad de México, Veracruz- Desaparición y Nayarit-desaparición. Al cierre del mes de marzo de 2022, el Inmujeres y la CONAVIM admitieron la solicitud para el Estado de Guanajuato por Violencia Feminicida, emitida por la CNDH.

Las 25 declaratorias se han emitido para 25 entidades federativas, la mayoría por violencia feminicida. Y destaca que Estado de México, Guerrero y Veracruz cuentan con dos declaratorias de AVGM, siendo que Guerrero y Veracruz tienen alerta por agravio comparado y el Estado de México una por desaparición.

Las declaratorias más recientes que se emitieron fueron las de los estados de Baja California, Chihuahua, Tlaxcala y Sonora. En las últimas tres entidades las declaratorias se realizaron en el mes de agosto de 2021.

El avance reportado en este indicador representa un cumplimiento del 100% derivado de que de enero a junio se han presentado 6 informes mensuales de los 6 programados. Para la meta anual, se observa un avance del 50% en relación con los 12 programados.

El avance que se tiene del indicador de enero a septiembre es de un 75% respecto a la meta anual en la que se programaron 12 reportes y al periodo un 100% ya que durante el trimestre se realizaron 3 reportes mensuales de los tres programados.

Durante abril de 2022, se realizaron modificaciones a la ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para posteriormente hacer los ajustes al reglamento. De las 3 solicitudes de AVGM recientes (Guanajuato, Tabasco y Puebla) Guanajuato es la última solicitud que trabaja con la legislación antes de la reforma. Para el Caso de Tabasco y Puebla, se da inicio con la aplicación del nuevo reglamento.

Durante el cuarto semestre de 2022, se tenía programado la realización de tres reportes mensuales sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género, y se realizaron 3, por lo que la meta al periodo presenta un avance del 100%. Respecto a la meta anual, se programaron 12 reportes de los cuales se presenta un avance del 12, lo que representa el 100% de cumplimiento anual.

Avance y explicación de los resultados:

Durante el periodo que se informa de enero a marzo, se realizaron tres (3) reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM de forma mensual, sobre los tres (3) programados. Esto representa un avance del 100.0 por ciento respecto a lo programado.

Respecto a la meta anual, se destaca que se han realizado 3 reportes mensuales respecto a los 12 programados, por lo que se registra un avance porcentual del 25.0 por ciento.

La meta presenta un cumplimiento del periodo al que corresponde, junio de un informe elaborado de uno requerido, por lo que el cumplimiento es al 100%.

En el avance reportado, el indicador representa un cumplimiento del 100% derivado de que de enero a junio se han presentado 6 informes mensuales de los 6 programados (uno por mes). Para la meta anual, se observa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

un avance del 50% en relación con los 12 programados. Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Respecto al periodo que se informa se integraron tres reportes mensuales de los tres programados lo que representa el 100% de la meta y de forma anual se observa un avance del 75%, pues de enero a septiembre se cuentan con 9 reportes mensuales de 12 programados.

Del periodo de octubre a diciembre, se realizó un informe de 1 programado. Respecto a la meta anual, 12 informes de 12 programados, lo que representa un avance de cumplimiento de la meta en un 100% anual. Los informes de forma mensual se colocan en la página web de la CNDH, en el micrositio del PAMIMH. Así mismo, se envían en el informe de transparencia para su verificación.

Los 12 reportes elaborados, comprenden las acciones realizadas en los procedimientos que sesionaron, lo cual responde a diferentes factores entre los que se identifica, la elaboración de dictaminaciones o informes, la elaboración de medidas o bien, la revisión de documentación. Sin embargo, se observa que en varios procedimientos no se ha convocado a sesión por parte de la CONAVIM.

Otros Motivos: No aplica no hay variación

Indicador 9 ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados.

(Indicador Semestral).

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis de la observancia en evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados/Número de reportes de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones programados) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (2/2) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado publican de manera oportuna la información sobre la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Reportes de análisis sobre la participación equilibrada

Información cualitativa: Respecto a este indicador se señala que en el mes de abril la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres, incorporó el tema de la paridad, por ello, el nombre del indicador debe modificarse de participación equilibrada entre mujeres y hombres a participación paritaria.

Este indicador permite identificar la presencia de las mujeres en espacios de toma de decisión en el ámbito público y de toma de decisiones, que permite considerar que la presencia de las mujeres disminuye la brecha de desigualdad. Sin embargo, un adato que es importante y que requiere de visibilizarse es la presencia de las mujeres en relación con el incremento de la violencia política por razón de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación de los resultados: Respecto al avance registrado en el indicador se observa el cumplimiento al 100% del periodo de enero a septiembre de 2022, elaborándose un reporte de participación paritaria, en relación con 1 programado. Anualmente el avance es del 50% elaborándose un reporte de los 2 programados.

Para la elaboración de este reporte, se realizó trabajo de gabinete en el monitoreo de la composición de los 33 Congresos, las Universidades, los organismos autónomos, universidades para identificar como están integrados y en que niveles de puesto se identifican. Un complemento importante debería ser la percepción salarial mensual, sin embargo, no se cuenta con esta información en su totalidad. Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Durante el periodo que se informa de julio a diciembre, se elaboró un reporte de 1 reporte programado, lo que representa un avance del 100% al periodo. Respecto al avance de la meta anual, se programaron 2 reportes, de los cuales se elaboraron dos. Ello representa un avance del 100% de cumplimiento anual.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación

Indicador 10 ACTIVIDAD A4

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados.

(Indicador Semestral).

Método de Cálculo. (Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados/ Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades programados) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (2/2) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a los reportes para el fortalecimiento son integrados en la plataforma del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos y las autoridades del Estado responsables de cumplir con la PNMIMH cuentan con información para reducir las brechas de género entre mujeres y hombres.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Reporte sobre los avances en la construcción de indicadores del atlas de igualdad

Información cualitativa: El Atlas de la Igualdad (AIDH), da respuesta a lo señalado por la LGIMH en su Art. 46 "De acuerdo con lo establecido en el Art. 22 de la Ley de la CNDH, es la encargada de la Observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia.

Se presenta un avance del 100% respecto al periodo que se informa de enero a junio, lo que significa que, de un reporte programado, se ha elaborado uno. Anualmente el avance es del 50%, lo que significa que de 2 estudios programados se cuenta con 1 elaborado.

Durante el periodo de reporte (julio a diciembre) se informa que se elaboró un reporte de 1 programado, lo que al periodo representa un avance del 100%. Respecto a la meta anual, se cuenta con 2 reportes de 2 programada, por lo que el cumplimiento de la meta anual es del 100%

Avance y explicación de los resultados: Se presenta un avance del 100% respecto al periodo que se informa, lo que significa que, de un reporte programado, se ha elaborado uno. Anualmente el avance es del 50%, lo que significa que de 2 reportes programados se cuenta con 1 elaborado. Para el cumplimiento de ese indicador se destaca que se trabaja de forma coordinada con el área de Planeación y Georreferencia en la construcción de los indicadores. El PAMIMH es responsable de la elaboración de los indicadores y del reporte con el acompañamiento de planeación.

Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo semestre de julio a diciembre de 2022, se realizó 1 reporte de 1 programado por lo que al periodo el cumplimiento es del 100%. Respecto a la meta anual se programaron 2 reportes y se realizaron 2, por lo que la meta tiene un cumplimiento del 100% anual.

Este documento se encuentra ubicado en el micrositio del PAMIMH, alojado en la página web de la CNDH. La importancia de su cumplimiento radica en contar con una base de datos actualizada en parte estadística, además de contar con 289 indicadores de género, lo cual lo hace un instrumento valioso en la construcción de diagnósticos para identificar la situación y condición de las mujeres en México.

[PAMIMH | Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres \(cndh.org.mx\)](https://cndh.org.mx/PAMIMH/Programa-de-Asuntos-de-la-Mujer-y-de-Igualdad-entre-Mujeres-y-Hombres)

Otros Motivos: No aplica, no hay variación

Indicador 11 ACTIVIDAD A5

Porcentaje de Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres, contratadas y publicadas con respecto a las programadas.

(Indicador Anual)

Método de Cálculo. (Número de Encuestas Nacionales en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres realizados/ Número de Encuestas Nacionales en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres programados) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (1/1) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a la contratación y publicación de resultados de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al Programa de Atención a la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Encuesta de percepción

Información cualitativa: En el marco de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Encuesta Nacional en Vivienda tiene como finalidad evaluar el impacto de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH) en la población mexicana a nivel nacional y regional.

La Encuesta Nacional en Vivienda tiene como objetivo medir el *conocimiento, opiniones y percepciones* de las mujeres y los hombres sobre los principios de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en un marco de derechos humanos. En 2021, se agregó la medición del efecto diferenciado de la pandemia por COVID-19 y las medidas sanitarias aplicadas. Asimismo, se ofrece un análisis comparativo histórico de información única con perspectiva de género y enfoque interseccional.

Con la encuesta en vivienda, se ha buscado medir el impacto de la política en cuestión a partir de las percepciones, opiniones y conocimiento de la población. Teniendo en cuenta que dichas percepciones, opiniones y conocimientos están mediadas por condiciones históricas y culturales, así como de la experiencia singular de cada persona, se considera que la aproximación a la política de igualdad a través de la encuesta puede derivar en conclusiones que apunten a:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Mejoras en la difusión en torno al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres (de qué es la política de igualdad, e incluso de qué es la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres por razones de género).
- Retos relevantes para promover la igualdad en distintos ámbitos de la vida (en la familia, en la escuela, en el trabajo, entre otros).
- Deficiencias en la ejecución de políticas y programas que no hayan contribuido en hacer visibles los canales institucionales para la atención, prevención y sanción de la violencia contra las mujeres.
- Percepción negativa sobre la igualdad de oportunidades para las mujeres en campos como el laboral, la política o que apunten a la corresponsabilidad en el hogar.

Avance y explicación de los resultados:

La meta responde a un periodo anual. En ella se contempla la contratación de la empresa que realizará la encuesta y la publicación de resultados. Por lo que esta meta se ha cumplido en un 100%.

Con fecha 26 de diciembre, la encuestadora que ganó el concurso, presentó los probatorios de la aplicación del instrumento conforme al anexo técnico. Información cuyos resultados fueron revisados para subir a la página web de la CNDH, en el micrositio del PAMIMH.

Se concluye que, de una meta programada, se realizó una, por lo que la meta queda solventada en un 100% anual.

[PAMIMH | Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres \(cndh.org.mx\)](http://cndh.org.mx)

Otros Motivos: No aplica, no hay variación

Indicador 12 ACTIVIDAD B1

Porcentaje de herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas, con relación a los programadas.

(Indicador Semestral).

Método de Cálculo. (Número de herramientas didácticas elaboradas actualizadas y adaptadas sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas/Número de herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva programadas) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (8/8) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Herramientas didácticas elaboradas

Información cualitativa: Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones en *Power Point*).

Impacto esperado: A través de la actualización del material y herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre, se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los cuatro rubros actualizados y se remiten los documentos en versión PDF:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
1. Derechos Humanos de las Mujeres <ul style="list-style-type: none"> Mujeres indígenas y afromexicanas Derechos políticos electorales Mujeres en situación de vulnerabilidad 	
2. Derecho Sexuales y Derechos Reproductivos <ul style="list-style-type: none"> Derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres Aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2009 Sentencias de la SCJN de septiembre 2021 sobre inconstitucionalidad de la penalización del aborto. Autonomía de las Mujeres 	
3. Violencia contra las Mujeres en el marco de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de Violencia <ul style="list-style-type: none"> Violencias contra las mujeres Violencia Feminicida Violencia Comunitaria Violencia Vicaria Violencia institucional 	
4. Género y Derechos Humanos <ul style="list-style-type: none"> Perspectiva de Género Igualdad Sustantiva Guía para la atención de quejas con perspectiva de género Igualdad de Género, no discriminación y Derechos Humanos Transversalidad de Género 	
5. Marco Nacionales e Internacional de los Derechos Humanos de las mujeres <ul style="list-style-type: none"> ➤ Reforma Constitucional de los Derechos Humanos del 2011 ➤ Instrumentos internacionales garantes de Derechos Humanos de las Mujeres: <ul style="list-style-type: none"> Convención para la Eliminación de todas las, formas de discriminación, (CEDAW), Convención Interamericana para Prevenir Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención Belém Do Para) Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará (MESECVI). Declaratoria Plataforma de Acción de Beijing ➤ Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres ➤ Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia 	
6. Recomendaciones Internacionales para México <ul style="list-style-type: none"> Recomendaciones del Comité Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra las Mujeres, para México 	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Recomendaciones del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará (MESECVI), para México
- Resoluciones de la Corte Interamericana de Derechos Humanos Caso Gonzáles y otras Vs México (Campo algodónero)
- Resolución de la Corte Interamericana de Derechos Humanos Caso Digna Ochoa y familiares VS México

7. Recomendaciones de la CNDH relacionadas con las mujeres

- Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH
- Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México
- Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias

8. Acceso a la Justicia para las Mujeres

- Órdenes de protección
- Derechos de las víctimas por razones de Género: directas e indirectas y potenciales
- Protocolo para juzgar con perspectiva de Género
- Ley General de Víctimas

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 13 ACTIVIDAD B2

Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas.

(Indicador Semestral)

Método de Cálculo. (Número de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas/Número de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva programadas) *100

Fórmula. (Variable 1/Variable 2) *100 (10/10) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a los entes obligados participan en los servicios de promoción consultan las relatorías y memorias derivadas de los mismos sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Relatorías y/o memorias de eventos elaboradas

Información cualitativa: El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, ejecuta eventos masivos, en los cuales se da a conocer información especializada en temas de derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva, al concluir estos se busca realizar Memorias y/o Relatorías, en las cuales se integran las contribuciones de las personas participantes como ponentes generando materiales especializados que se convierten en insumos de consulta para cualquier institución o persona interesada y con ello se contribuye a una cultura de derechos humanos e igualdad sustantiva.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre, se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan las 5 memoria y/o relatorías, se remiten los documentos en versión PDF:

Id	Evento/Fecha conmemorativa Primer semestre
1	8/03/2022. Igualdad Sustantiva y Derechos Humanos, Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua.
2	25/05/2022. Presentación del Estudio de Órdenes de Protección, Comisión Estatal de Derechos Humanos Chiapas.
3	26/05/2022 Presentación Estudio Víctimas indirectas del feminicidio, Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima.
4	23/06/2022. Sentencias de la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre la Inconstitucionalidad de la penalización del Aborto 2021, Comisión Estatal de Derechos Humanos Chiapas.
5	28/06/2022. Mesa de reflexión "El derecho a la salud y prevención de la Violencia Obstétrica", Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla.
Id	Evento/Fecha conmemorativa Segundo semestre
1	Recomendaciones del Mecanismo de Seguimiento de la Convención Belém Do Para para México
2	Protocolo de actuación para prevenir y erradicar la violencia de género para las y los trabajadores adscritos a la UAM
3	Conmemoración del 28 de septiembre día por la despenalización del aborto en América Latina y el Caribe: Foro: Avances y retos en despenalización del Aborto en las entidades federativas.
4	Seminario: Observancia de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y hombres.
5	Conmemoración del 25 de noviembre día de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 14 ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, elaboradas con relación a las solicitadas. (Indicador Trimestral).

Método de Cálculo. (Número de vinculaciones con los entes obligados para actividades de promoción en materia de género y derechos humanos realizadas/Número de vinculaciones con los entes obligados para actividades de promoción en materia de género y derechos humanos solicitadas) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (30/30) *100=100 Nota Técnica. Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Vinculaciones realizadas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son sesiones de trabajo en la que personal de del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Fortalecer relaciones con público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados:

En relación con el periodo que se informa enero a marzo, se elaboraron 7 actividades de vinculación, respecto a las 7 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

De enero a marzo, se llevaron a cabo 7 actividades de vinculación respecto a las 12 programadas, lo que representa un cumplimiento del 58 por ciento, esto se debe a la poca respuesta de Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) de la oferta de promoción que emitió el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

En relación con el periodo que se informa de abril a junio, se realizaron 12 vinculaciones de 6 programadas, lo que representa un cumplimiento de 200%, lo anterior se debió a que los Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y los Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) solicitaron la programación de servicios de promoción en el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2022.

En cuanto al acumulativo del primer y segundo trimestre se realizaron 19 vinculaciones de las 18 programadas, lo que representa un 105 por ciento acumulado.

Las 19 vinculaciones, corresponden a reuniones de enlace, cuyo objetivo primordial es programar productos y servicios de promoción.

En cuanto a los sectores beneficiados, destacan: Organismos Públicos de Derechos Humanos (13); Instituto de las mujeres (2); Otros servidores públicos (2); Organizaciones de la sociedad civil (1) y Educativo (1). En cuanto el aforo, se registra un total 20 personas, 16 mujeres y 4 hombres.

Respecto al periodo que se informa de julio a septiembre, se realizaron 10 vinculaciones programadas, lo que representa un cumplimiento de 111%, lo anterior se debió a que se atendió una solicitud emergente de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto al periodo que se informa de octubre a diciembre, se realizaron 3 vinculaciones de 3 programadas, lo que representa un cumplimiento de 100%.

Tercer trimestre: 10 vinculaciones programadas, lo que representa un cumplimiento de 111%, lo anterior se debió a que se atendió una solicitud emergente de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Actualmente se cuenta con un acumulativo de 29 vinculaciones de las 30 programadas para el ejercicio fiscal 2022, beneficiando a los siguientes sectores: Organismos Públicos de Derechos Humanos (16); Instituto de las mujeres (2); Otros servidores públicos (5); Organizaciones de la sociedad civil (2); Educativo (3) y Sistemas para el desarrollo integral de la familia (1).

De enero a diciembre se realizaron 32 vinculaciones de las 25 programadas en el periodo, lo que representa un cumplimiento anual del superior 28.0 por ciento.

En cuanto a los sectores beneficiados, destacan: Organismos Públicos de Derechos Humanos (16); Instituto de las mujeres (2); Otros servidores públicos (7); Organizaciones de la sociedad civil (2); Educativo (3) y Sistemas para el desarrollo integral de la familia (1) y Seguridad Pública (1).

Así mismo se informa que las 32 vinculaciones se han realizado de manera virtual, sin embargo, se integra el siguiente cuadro informativo para detallar el impacto a nivel nacional de los servicios de vinculación:

Reuniones de Enlace		
Institución	Entidad federativa	Actividades
1.Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Aguascalientes	Aguascalientes	1
2.Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Baja California	Baja California	1
3.Comisión Estatal de los Derechos Humanos Chiapas 4. Universidad Autónoma de Chiapas y Secretaría Técnica de CNDH	Chiapas	2
5.Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua	Chihuahua	1
6. Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza	Coahuila	1
7.Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima	Colima	1
8. Seguridad Pública del Estado de Durango	Durango	1
9. Instituto Nacional de Educación para los Adultos 10.Escuela de Enfermería 11. DIF CDMX 12.Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación	Ciudad de México	6

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

13. Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONVIM)		
14. Instituto Electoral de la Ciudad de México		
15. Vecinal, Nos queremos vivas Neza	Estado de México	3
16. Comisión de Derechos Humanos del Estado de México		
17. Instituto Haller y Secretaría Técnica de CNDH		
18. Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Guerrero	Guerrero	3
19. Ayuntamiento de Xalpatláhuac, Guerrero		
20. Tribunal Superior de Justicia del Estado de Guerrero		
21. Comisión Estatal de los Derechos Humanos Michoacán	Michoacán	1
22. Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León	Nuevo León	1
23. Regiduría de Derechos Humanos, Igualdad de Género, Participación Ciudadana de Huajuapán de León	Oaxaca	1
24. Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Puebla	Puebla	1
25. Instituto Queretano de las Mujeres	Querétaro	1
26. Comisión Estatal de los Derechos Humanos de San Luis Potosí.	San Luis Potosí	1
27. Comisión Estatal de los Derechos Humanos Sinaloa	Sinaloa	1
28. Instituto Sonorense de las Mujeres	Sonora	1
29. Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco	Tabasco	1
30. Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas	Tamaulipas	1
31. Comisión Estatal de Derechos Humanos de Tlaxcala	Tlaxcala	1
32. Colectivo Afro Tamiahua	Veracruz	1
Total		32

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 15 ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos de remisión y orientación relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres atendidos con respecto a los folios solicitados.

(Indicador Semestral).

Método de Cálculo. (Número de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos atendidos / Número de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos solicitados) *100
Fórmula. (Variable 1/Variable 2) *100 (700/700) *100=100

Nota Técnica. Las personas acuden a la CNDH presentando sus escritos, sin que sean probables violaciones a los derechos humanos, o tienen conocimiento sobre presuntas violaciones a otras personas que presentan queja en la CNDH

Unidad de Medida. Porcentaje

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Producto. Folio de queja por violación DDHH

Información cualitativa: Este indicador se construye a través de medir todos aquellos escritos de queja que se ingresan al sistema del PAMIMH, para cuyo caso durante el semestre de enero a junio, correspondió a 513 escritos ingresados, de los cuales se atendieron un total de 401. Lo que significa un avance al semestre del 78.17% al periodo

Avance y explicación de los resultados: De enero a junio se alcanzó un cumplimiento de la meta del 78.17%. Se ingresaron 513 folios, de los cuales 401 fueron concluidos y el resto 29 se encuentran en opinión médica, y 83 se está en espera de aportaciones de la persona quejosa y de la información que brinden las autoridades. Este indicador se construye a través de medir todos aquellos escritos de queja que se ingresan al sistema del PAMIMH, para cuyo caso durante el semestre de julio a diciembre, correspondió a 441 escritos ingresados, de los cuales se atendieron un total de 440. Lo que significa un avance al semestre del 125.7% al periodo.

De enero a diciembre se alcanzó un cumplimiento de la meta anual del 120.4%. Se ingresaron 805 folios, de los cuales 840 incluidos los de rezago que fueron concluidos. 22 se encuentran en opinión médica, y 83 se está en espera de aportaciones de la persona quejosa y de la información que brinden las autoridades.

Otros Motivos: La variación se debe a la existencia de rezago, lo que implica la generación de acumulados, pero que se están atendiendo, más los expedientes en integración en espera de aportaciones de la persona quejosa y de la información que brinden las autoridades.

La variación se debe a la existencia de rezago, lo que implica la generación de acumulados, pero que se están atendiendo, más los expedientes en integración en espera de aportaciones de la persona quejosa y de la información que brinden las autoridades. Aunado a un incremento de más de 3 veces más de escritos de remisión, siendo un total durante el año de 518, los cuales se orienta a las personas quejas y se envía la queja a la autoridad que conforme a sus facultades le corresponde atender

Indicador 16 ACTIVIDAD C2

Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos con razón de género atendidos con respecto a los registrados.

(Indicador Semestral).

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género elaborados/Número de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género programados) *100

Fórmula. (Variable 1/Variable 2) *100 (2/2) *100=100

Nota Técnica. Supuesto: Las instituciones presuntamente responsables de violaciones a derechos humanos atienden quejas y realizan gestiones para atender los casos (informes enviados por gestiones cumplidas, contacto con víctimas)

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Reportes de escritos de queja

Información cualitativa:

Sobre los expedientes de queja que se inician en el PAMIMH y se resuelven por presuntas violaciones a los derechos humanos conforme al artículo 125 del Reglamento interno de la CNDH, los cuales se concluyen por resolverse durante el trámite, acreditarse violaciones a los derechos humanos emitiendo Recomendaciones o conciliaciones, desistimiento o falta de interés de la parte quejosa y por no existir

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

materia, expedientes en que se llevó a cabo el procedimiento de integración, que incluye la información solicitada a la autoridad y a la parte quejosa, análisis lógico jurídico para comprobar la violación a los derechos humanos, gestiones de atención con las partes conforme a cada caso y la resolución del mismo. La importancia de la generación de informes cualitativos es analizar los tipos de violaciones a derechos humanos por razón de género por los que acuden las personas a la CNDH, las autoridades señaladas y los derechos violados, con el fin de conocer la situación en el país, así como el avance e implementación de las políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres.

Respecto al periodo que se informa, se elaboró 1 reporte sobre los escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género de 1 programado. Esto representa un avance del 100% en el periodo. Anualmente, se observa un avance del 50% con 1 reporte elaborado de los 2 programados.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa, se elaboró 1 reporte sobre los escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género de 1 programado. Esto representa un avance del 100% en el periodo. Anualmente, se observa un avance del 50% con 1 reporte elaborado de los 2 programados.

El cumplimiento de la meta es del 100.0 por ciento al haber elaborado los dos (2) reportes respecto de los dos (2) reportes programados. Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre se elaboró un (1) reporte sobre los escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género de un (1) reporte programado. Esto representa un avance del 100.0 por ciento en el periodo.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Observancia:

- Los indicadores de nivel **componente C** y la **actividad C1**, respecto al tema de quejas y recomendaciones generales, son **SUSCEPTIBLES DE MEJORA**, en tanto el cumplimiento presento dificultades.

Protección: Indicador de Componente D.- La elaboración de la Recomendación General, observa limitantes para su cumplimiento derivado de que no se ha concluido el documento base de la recomendación que es el estudio. Ello es debido al cambio del personal asignado para esta tarea a otro espacio. Por tanto, la RG carece de sustento en el apartado de observaciones. **INDICADOR SUSCEPTIBLE DE MEJORA.**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

El universo de la población beneficiaría, es todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. 1,729 personas, de las cuales 876 son mujeres y 853 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran 1729 personas, de las cuales 876 son mujeres y 853 son hombres. Es decir, de manera global, hay una presencia equilibrada de mujeres con los hombres. Se ha revisado la plantilla de personal, y tenemos que, en los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, tenemos que, 487 de los puestos ocupados son por mujeres y 497 por hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por lo que hace a las acciones afirmativas implementadas, las mismas, no aplican, lo anterior en atención a que de conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) éstas se refieren a: medidas especiales de carácter temporal para acelerar el ritmo hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre al 31 de diciembre se llevaron a cabo las actividades que a continuación se describen:

Durante el presente trimestre, que comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre se beneficiaron **16** personas de nuevo ingreso, de los cuales **9** son **mujeres** y **7** **hombres**.

Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género

Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos

Módulo 3 10 hrs. Violencia contra las mujeres

Módulo 4 10 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

Meta anual: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso en el 2022

Al mes de diciembre se ha instrumentado **69 acciones** para **favorecen la institucionalización de la perspectiva de género** en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución. A continuación, se describen **8 acciones que fueron instrumentadas** durante el 4to. Trimestre.

1. El Manual de Procedimientos denominado: FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA INSTITUCIONAL EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN Y LA EVALUACIÓN Y MONITOREO DE SU IMPACTO ya ha sido, revisado, validado, autorizado y publicado en los lineamientos internos de la CNDH (https://intranet.cndh.org.mx/Normatividad/LineamientosProcedimientos/UTIG/MPUTIG_081122.pdf)
2. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente, por correo institucional, infografías de los días 25 de cada mes (octubre y noviembre) para prevenir la violencia hacia las mujeres. Las dos infografías acumularon, de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones 104 vistas.
3. Se difundió nuevamente campaña virtual de los 16 principios institucionales del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a todo el personal, a través de 17 infografías divulgadas por correo electrónico masivo, que acumularon 517 redireccionamientos al Código de Ética de la CNDH durante los meses de octubre, noviembre y diciembre.
4. Se hizo difusión virtual de la Política Pública en Igualdad y no discriminación de la CNDH en el carrusel de intranet. De acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones ésta tuvo 159 vistas.
5. En el cuarto trimestre se llevaron a cabo 3 talleres presenciales con Unidades Responsables de la Ciudad de México, uno de Lenguaje incluyente y no sexista, el segundo de Comunicación asertiva y otro de Mejoramiento del clima laboral; así como uno piloto vía virtual con la Oficina Regional con sede en Morelia Michoacán denominado Cultura Institucional con Perspectiva de Género. Estos beneficiaron a 43 personas trabajadoras de este Organismo Nacional, de las cuales 23 eran mujeres y 20 hombres.
6. El personal de la Unidad Técnica para la igualdad de Género, así como personal de otras áreas involucradas con la implementación de la NMX-025 de igualdad laboral y no discriminación, recibió capacitación sobre herramientas y auditoría sobre dicha Norma Mexicana. Estos talleres beneficiaron a 20 personas trabajadoras de este Organismo Nacional, de las cuales 14 fueron mujeres y 6 fueron hombres.
7. Entre el 25 de noviembre y el 09 de diciembre se llevaron a cabo 11 actividades en el marco de la Jornada de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, en las cuales participaron 511 personas de la institución de las cuales 284 fueron mujeres y 227 fueron hombres.
8. Durante dicho trimestre se llevaron a cabo 7 asesorías al Subcomité de atención de quejas y denuncias por asuntos éticos y de conducta 2022, 3 asesorías al Subcomité de intervención para presuntos casos de hostigamiento y acoso sexual y 2 asesorías al Comité de ética e integridad de este Organismo Nacional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se **instrumentaron 21 acciones en materia de corresponsabilidad** hasta el momento de las cuales **6 corresponden al cuarto trimestre** consistentes en:

1. Entrega de **146 paquetes de libros**, 4 entregados a la oficina regional con sede en Morelia, Michoacán y 142 entregados al personal en el marco de la Jornada de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas.
2. Entrega de **232 juegos de lotería por la igualdad**, 26 a la oficina regional con sede en Morelia, Michoacán, 10 a la oficina regional con sede en San Cristóbal de las Casas, Chiapas y 196 entregadas al personal en el marco de la Jornada de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas.
3. Entrega de **146 juegos de la Oca para la corresponsabilidad familiar**, de los cuales 4 fueron enviados a la oficina regional con sede en San Cristóbal de las Casas, Chiapas y 142 entregados al personal en el marco de la Jornada de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas.
4. Se hizo difusión en materia de corresponsabilidad familiar con dos **infografías sobre lactancia materna** que tuvieron 216 visitas, una sobre **permisos de paternidad** con 425 vistas y otra infografía más sobre **accesibilidad** referente a la promoción de espacios exclusivos con 29 vistas.
5. Se dio seguimiento al uso de los 5 lactarios en las diversas sedes (Fix-Zamudio, Carpizo, San Luis Potosí, Ciudad Juárez y Tapachula). Al respecto se reportan los siguientes datos: Se detectó una excelente gestión por parte del personal de recepción, en todos los edificios sede, para llevar a cabo registro del personal que usa el espacio, así como la coordinación de horario de las usuarias. Las salas de lactancia se encuentran en buenas condiciones en materia de infraestructura e higiene, reportando el personal de recepción que diariamente se hace la limpieza en éste. Es importante destacar que, por lo que hace al lactario ubicado en la sede de Tapachula, Chiapas, dicho espacio es utilizado tanto por madres como por padres, quienes en ejercicio de la corresponsabilidad alimentan a sus menores hijas e hijos.
6. Por lo que hace a las solicitudes de licencias de paternidad, esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género requirió información a la Dirección General de Recursos Humanos encontrando, que en lo que va del cuarto trimestre del año en curso, solo se solicitó una licencia de paternidad el día 21 de octubre.

En el **monitoreo de casos en materia de violencia laboral y sexual** que se han atendido a través del Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral. Tanto el Comité de Ética como la Ombudsperson cuentan registros de los casos en la materia recibido y atendidos durante el año. Se reservan datos por confidencialidad.

Se anexa liga de evidencias de todas las acciones del 4to. trimestre:
https://drive.google.com/drive/folders/1tZCE8YqnD8H9yEOXjRcT_X7jvc0WZiUA?usp=share_link

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De manera explicativa por Indicador:

INDICADOR 1. Porcentaje de personas de nuevo ingreso a la CNDH, sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia y derechos humanos. (Trimestral)

Se capacitó en línea a personal de nuevo ingreso a la CNDH, en materia de igualdad y derechos humanos, con cuatro (4) módulos de 10 horas cada uno. Lográndose el indicador programado.

Hasta el mes de diciembre se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose un total acumulado de **170** personas de nuevo ingreso, de los cuales **95 son mujeres y 75 hombres**.

Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

- Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
- Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
- Módulo 3 10 hrs. Violencia contra las mujeres
- Módulo 4 10 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso en el 2022.

Durante los meses de octubre, noviembre y diciembre se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose **16 personas de nuevo ingreso, de los cuales 9 son mujeres y 7 hombres**.

Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

- Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
- Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
- Módulo 3 10 hrs. Violencia contra las mujeres
- Módulo 4 10 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

En el **Anexo 1 se visibilizan los rangos de edad** de mujeres y hombres que se han beneficiado.

INDICADOR 2. Porcentaje de cumplimiento de los planes de acción que derivan del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH y Programa de Cultura Institucional. (Anual)

El presente indicador es de frecuencia anual, en tal virtud, en la Unidad Técnica de Igualdad de Género al mes de diciembre se diseñaron e implementaron 16 planes de acción para dar cumplimiento a este indicador, los planes de acción derivan tanto del Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de igualdad y No Discriminación de la CNDH como del Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género. Los planes de acción fueron implementados por cada una de las Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de acuerdo con los objetivos estratégicos, estrategias, líneas de acción e indicadores de estos programas, contemplando acciones establecidas en los 4 ejes de acción: Perspectiva de Género, Igualdad y no Discriminación, corresponsabilidad y Prevención de Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral, los cuales a su término fueron validados por las personas enlaces de género y las diversidades, las personas titulares de las oficinas regionales y la titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

INDICADOR 3. Porcentaje de acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución. (Semestral)

Hasta el momento se instrumentaron **69 acciones** para **favorecen la institucionalización de la perspectiva de género** en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.

INDICADOR 4. Porcentaje de acciones Institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral. (Semestral)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al mes de diciembre se instrumentaron **21** acciones en materia de corresponsabilidad familiar y laboral consistentes en entrega de materiales didácticos y campañas de difusión y sensibilización a través de infografías.

INDICADOR 5. Porcentaje de personas informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral. (Trimestral)

Se diseñó y desarrolló en el sitio de la Página WEB (MICROSITIO DE IGUALDAD), el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral, y el Pronunciamiento de Cero Tolerancia del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Así mismo en ese espacio tenemos la liga para presentar la queja o denunciasegura@cndh.org.mx.

Durante este periodo se difundieron 15 infografías (9 de ellas de la campaña permanente del día naranja) sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral difundidas masivamente a todas y todos los servidores públicos de la CNDH a través de sus correos institucionales se impactó a **1726** personas, de las cuales **885** son **mujeres** y **841** son **hombres**.

En el **monitoreo de casos en materia de violencia laboral y sexual** que se han atendido a través del Protocolo para la prevención y atención del hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral. Tanto el Comité de ética como la *Ombudsperson* cuentan registros de los casos en la materia recibido y atendidos durante el año. Se reservan datos por confidencialidad.

INDICADOR 6. Porcentaje de cumplimiento del Informe al periodo realizado de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH. (Trimestral).

Hasta el momento se han entregado 4 informes, correspondientes a cada uno de los trimestres del año 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Más que un obstáculo, tenemos como oportunidades las siguientes: las capacitaciones en línea del personal que pueden contribuir a fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en el Organismo. Igualmente, la oportunidad de reimpulsar los cursos en línea de manera más amplia e intensiva, durante el segundo, tercer y cuarto trimestre del 2022.

Contamos como una gran oportunidad de la instalación de la Red de Género y las Discriminaciones, que operaran los Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y no Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas Básicas de Corresponsabilidad familiar. Con estos documentos rectores en materia de igualdad entre mujeres y hombres y cultura institucional, pondremos en marcha todos los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores con la Unidades Responsables de la CNDH, así como de los indicadores registrados ante el PAHS.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hacia el tercer trimestre los principales retos de esta Unida Técnica para la Igualdad de Género han sido responder a las necesidades de normatividad y planificación internas que armonicen el trabajo de dicha Unidad en relación con el área a la que está adscrita que es la Coordinación General de Administración y Finanzas y en armonía con el Plan Estratégico 2020-2024 de la CNDH para conseguir una gestión basada en resultados, una planificación desde un marco lógico que permitan una objetiva evaluación de resultados e impactos, por lo que ha avanzado en proyectos de diseño de manual de organización, de procedimientos y diseño de la Matriz de Indicadores de Resultados MIR, los cuales se encuentran en revisión.

Se implementaron simultáneamente 16 Planes de Acción en las Oficinas Foráneas de la CNDH, lo cual ha implicado afinar herramientas y seguimiento toda vez que el monitoreo es a distancia, tarea para la cual ha sido de gran apoyo la designación de enlaces de género en dichas oficinas, quienes colaboran en dicho proceso.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario.

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo

Mujeres Privadas de la Libertad del CEFERESO No. 16.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Información remitida por el OADPRS advierte que, a mayo de 2022, se contaba con una población de 1,081 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año para mujeres de entre 40 a 69 años de edad.

Los exámenes para detección de cáncer de mama en el Centro Penitenciario implican una complejidad en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo y especializado.

Según la estadística del OADPRS a mayo del presente año, 351 mujeres privadas de la libertad eran candidatas inmediatas para realizarse estudios que permitan la detección del cáncer de mama.

En ese orden de ideas, es recomendable realizar un tamizaje para la detección de cáncer de mama principalmente al 68% de la población reclusa en el CEFERESO No. 16 "CPS-Femenil Morelos", con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.

Las oportunidades para tener acceso a un examen de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres. En ese orden de ideas, es recomendable realizar un

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

tamizaje para la detección de cáncer de mama principalmente al 68% de la población reclusa en el CEFERESO No. 16 “CPS-Femenil Morelos”, con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.

Las oportunidades para tener acceso a un examen de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social cuenta con un Centro Penitenciario Federal, exclusivo para mujeres privadas de la libertad, ubicados en el estado de Morelos, CEFERESO No. 16 “Morelos”.

Durante los últimos 4 años el Centro Penitenciario, realizó cerca de 100 estudios de rayos x para la detección de cáncer de mama, dichos estudios implican una complejidad para el Centro Penitenciario en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo y especializado.

Durante el primer trimestre de 2022, se iniciaron las gestiones para la realización de un diagnóstico de necesidades de salud sexual y reproductiva, específicamente para la detección del cáncer de mama y la identificación del equipo adecuado para la realización de estudios diagnósticos, por lo que se pretende adquirir tecnología que permita una exploración mediante un método distinto a los rayos X, no invasiva, manual e inalámbrica, que genere como resultado un escáner de mama.

Durante el segundo trimestre de 2022, se llevaron a cabo las siguientes acciones para la implementación del proyecto de “Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO No. 16 y del personal penitenciario del OADPRS”:

1. En el mes de abril de 2022 se remitió correo electrónico al Lic. Juan José García Ochoa, Director de Instituciones Abiertas, Prevención y Readaptación Social a fin de solicitar su apoyo para el envío de un diagnóstico con datos estadísticos tanto de las mujeres privadas de la libertad como de servidoras públicas tanto de oficinas centrales del OADPRS como de los CEFERESOS que pudieran verse beneficiadas con el Proyecto. Recibiendo respuesta a dicha solicitud el 03 de junio de 2022, misma que ha sido incorporada al Formato de Ficha Técnica FORDSCP05.
2. En el mes de mayo de 2022 se llevaron a cabo reuniones de coordinación y asesoría con personal de la Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPPR) y la Dirección General de Recursos Materiales, Servicios y Obra Pública de la SSPC para la elaboración y atención de observaciones al Formato de Ficha Técnica de Registro o Modificación de Programas y Proyectos de Inversión FORDSCP005, con el fin de poder solicitar el registro del Proyecto en la cartera de inversión de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Al 30 de junio este Formato se encuentra en revisión por parte de la DGPPR.
3. En el mes mayo de 2022 se llevaron a cabo reuniones con tres proveedores de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama: Meik México; PDE y Endomédica con el fin de obtener información técnica y de costos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. En el mes de junio, se llevó a cabo una reunión con personal del área de la Dirección General de Recursos Materiales, Servicios y Obra Pública, quien compartirá información a la DGPDPE para la integración del Anexo técnico y carpeta del Proyecto.

Durante el tercer trimestre de 2022, se llevaron a cabo las siguientes acciones para la implementación del proyecto de “Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO No. 16 y del personal penitenciario del OADPRS”:

1. El 04 de julio de 2022, se remitió a la Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPPR), la versión final revisada y consensuada del Formato de Ficha Técnica de Registro o Modificación de Programas y Proyectos de Inversión FORDSCP005, con el fin de poder solicitar el registro del Proyecto en la cartera de inversión de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Considerando que una vez que la DGPPR la registrara en el Sistema, la SHCP emitiría sus observaciones en un máximo de 20 días hábiles, por lo que se espera una respuesta a principios del mes de agosto de 2022.
2. El 02 de agosto de 2022, se recibió comunicación de la DGPPR, mediante la cual se indica que la solicitud de registro del proyecto de inversión deberá presentarse conforme a lo establecido en los numerales 5, 6 y 7 de los Lineamientos para la elaboración y presentación de los análisis costo y beneficio de los programas y proyectos de inversión, por lo que deberán atenderse dichas observaciones.
3. Derivado de lo anterior, se solicitó mediante correo electrónico de fecha 09 de agosto de 2022, una aclaración más concreta sobre las observaciones al proyecto de inversión al Director General de Programación y Presupuesto, a lo cual, recibimos como respuesta sobre que se solicitó la aclaración José Luis de los Santos Herrera, Director de Asuntos Económicos y de Gasto Público y de Financiamiento de la Unidad de Inversiones de la SHCP con la finalidad de aclarar las observaciones que indicaron. Al 09 de agosto no ha habido respuesta alguna.
4. El 22 de agosto de 2022, se volvió a solicitar mediante correo electrónico al Director General de Programación y Presupuesto, información sobre la solicitud de aclaración de observaciones.
5. El 24 de agosto, en alcance al correo que antecede, se consultó al Titular de la Dirección General de Programación y Presupuesto, el estatus que guarda la solicitud que se planteó a la Dirección de Asuntos Económicos y de Gasto Público y de Financiamiento de la Unidad de Inversiones de la SHCP. Asimismo, se solicitó la programación de una reunión a fin de establecer las acciones necesarias ante la autoridad hacendaria para el registro correspondiente en la cartera de inversión del proyecto que nos ocupa. En respuesta al correo, el 26 de agosto de 2022, el Titular de la DGPPR informó que, al día de la fecha, no se tenía pronunciamiento por parte de la Unidad de Inversiones de la SHCP.
6. Los días 25, 26, 27 y 28 de agosto de 2022, el suscrito recibió correos electrónicos del destinatario notificaciones_sci@hacienda.gob.mx, mediante los cuales, se notificó que el proyecto con número de solicitud 74041, era candidato a depurarse por el Criterio de depuración 5, por lo que se solicitaba entrar al SCI lo antes posible para dar solución.
7. El 29 de agosto del año en curso, se sostuvo reunión entre el suscrito y el Titular de la DGPPR, en la cual se acordó volver a realizar el registro del Proyecto en el Sistema de Cartera de Inversión. Dicha solicitud

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se formalizó a través del oficio número SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00129/2022 de fecha 29 de agosto de 2022.

8. El 06 de septiembre de 2022, mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00129/2022 se solicitó al Titular de la DGPPR conocer el estatus del registro del Proyecto de Anexo 13 en el Sistema de Cartera de Inversión de la SHCP. En respuesta, el 09 de septiembre de 2022, mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/02488/2022, el Titular de la DGPPR informó que el Proyecto de Anexo 13 fue registrado con número de solicitud 74447 en el Sistema de Cartera de Inversión el día 30 de agosto del año en curso y se turnó el 01 de septiembre a las Unidad de Inversiones, por lo que en un plazo de 20 días hábiles se conocería la resolución de la Unidad de Inversiones.
9. El 28 de septiembre de 2022, se recibió el oficio SSPC/UAF/DGPPR/02703/2022, mediante el cual la Dirección General de Programación y Presupuesto remitió las observaciones, emitidas por la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP, a la Ficha Técnica del Proyecto registrado en el Sistema de Cartera de Inversión (SCI). De la revisión de las mismas, se desprendió el oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00152/2022 de fecha 29 de septiembre de 2022, mediante el cual, se solicita al Titular de la DGPPR, la asesoría técnica para dar la atención correspondiente a dichas observaciones, quedando en espera de respuesta para realizar una reunión de trabajo.

Durante el cuarto trimestre de 2022, se llevaron a cabo las siguientes acciones para la implementación del proyecto de “Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO No. 16 y del personal penitenciario del OADPRS”:

Durante el cuarto trimestre de 2022, se llevaron a cabo las siguientes acciones para la implementación del proyecto de “Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO No. 16 y del personal penitenciario del OADPRS”:

1. El 11 de octubre de 2022, derivado de sesiones de trabajo y asesoría por parte de personal de la Dirección General de Programación y Presupuesto, se remitió, mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00160/2022, la Versión No. 4 del Formato de Ficha Técnica de Registro o Modificación de Programas y Proyectos de Inversión FORDSCP005, mismo que incluye los ajustes derivados de las observaciones emitidas por la Unidad de Inversiones de la SHCP. En espera de las gestiones correspondientes.
2. El 24 de octubre de 2022, personal de esta Dirección General acudió por convocatoria a reunión con la Unidad de Inversiones en las instalaciones de la SHCP, con la finalidad de acordar ajustes y observaciones a la Ficha Técnica FORDSCP005.
3. El 26 de octubre de 2022, se remitió, mediante correo electrónico al Director General de Programación y Presupuesto, el Formato FORDSCP05 con los ajustes realizados, en atención a las observaciones emitidas por representantes de la Unidad de Inversiones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), durante la reunión llevada a cabo el 24 de octubre de 2022.
4. El 27 de octubre de 2022, se recibió correo electrónico del Director General de Programación y Presupuesto, mediante el cual emite nuevamente observaciones a la Ficha Técnica FORDSCP05. Dichas observaciones fueron atendidas y desahogadas vía correo electrónico el 27 de octubre de 2022, con información complementaria del OADPRS enviada el 28 de octubre de 2022.
5. El 27 de octubre de 2022, el suscrito recibió correo electrónico del destinatario notificaciones_sci@hacienda.gob.mx, mediante el cual, se notificó que el proyecto con número de solicitud 74447, había sido enviado a revisión. Dicha notificación fue reenviada, por correo, al Director General de Programación y Presupuesto para su conocimiento y, de ser el caso, comentarios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
6.	El 1 de noviembre de 2022, se recibió correo electrónico del Director General de Programación y Presupuesto, mediante el cual persisten las observaciones sobre el desglose de datos que genera el OADPRS. Dichas observaciones se trabajarían en conjunto mediante videoconferencia el día 03 de noviembre de 2022.
7.	El 02 de noviembre de 2022, se recibió oficio SSPC/UAF/DGPPR/03117/2022, signado por el Director General de Programación y Presupuesto, mediante el cual reitera las observaciones que hizo por correo a la Ficha Técnica FORDSCP05.
8.	El 08 de noviembre de 2022, derivado de las reuniones de trabajo entre personal de la DGPDPPE y de la DGPPR, los días 3 y 4 de noviembre del año en curso, se remitió mediante correo electrónico la Ficha Técnica FORDSCP05 que incluía los ajustes trabajados en conjunto para su validación y remisión a la Unidad de Inversiones de la SHCP, del cual no se recibió retroalimentación alguna.
9.	El 10 de noviembre de 2022, la DGPDPPE llevó a cabo reunión con personal del Área de Adquisiciones de la Dirección General de Recursos Materiales, Servicios y Obra Pública, a fin de coordinar la integración de la Carpeta de Contratación o Adquisición correspondiente al Proyecto de Anexo 10. (Tarjeta Informativa y correo dirigido al Lic. Luis Alberto Rodríguez Arce, Coordinador de Área, mediante el cual se remitió propuesta de Anexo Técnico y cotizaciones el equipo a adquirir, a la fecha no se ha recibido retroalimentación u observaciones al proyecto por el área de Recursos Materiales.
10.	El 11 de noviembre de 2022, se remitió a la Dirección General de Programación y Presupuesto, mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPPE/00183/2022 la Ficha Técnica FORDSCP05, atendiendo las observaciones emitidas mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/03117/2022 y trabajadas en conjunto con personal de dicha Dirección General los días 03 y 04 de noviembre de 2022.
11.	Los días 12, 13, 14, 15, 16, 17, de noviembre de 2022, el suscrito recibió correos electrónicos del destinatario notificaciones_sci@hacienda.gob.mx, mediante los cuales, se notificó que el proyecto con número de solicitud 74447, era candidato a depurarse por el Criterio de depuración 5, por lo que se solicitaba entrar al SCI lo antes posible para dar solución. Se consultó mediante correo electrónico al Director General de Programación y Presupuesto por correo electrónico sobre estas notificaciones. Recibiendo respuesta a dichos correos el 18 de noviembre de 2022, indicando que la fecha máxima para el registro en la cartera de Programas y Proyectos de Inversión daría cumplimiento el 24 de noviembre de 2022, sin embargo, a la fecha no se tenía conocimiento de alguna observación a la Ficha Técnica FORDSCP05 enviada por oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPPE/00183/2022, recibándose tres notificaciones más los días 20, 21 y 22 de noviembre de 2022.
12.	El 22 de noviembre de 2022, mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPPE/00190/2022, se solicita al Director General de Programación y Presupuesto, que en alcance al similar SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPPE/00183/2022 de fecha 11 de noviembre de 2022, se informe el estatus que guarda la revisión y validación de las observaciones realizadas a la Ficha Técnica FORDSCP05, con la finalidad de continuar con las gestiones y trámites correspondientes en el Sistema de Cartera de Inversión de la SHCP.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

13. El 24 de noviembre de 2022, se recibió oficio SSPC/UAF/DGPPR/03333/2022 de fecha 23 de noviembre, mediante el cual, en atención a los oficios signados por el suscrito SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00183/2022 y SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00190/2022, se remiten nuevamente observaciones a la Ficha Técnica, misma que ya se había trabajado en conjunto con personal de la Dirección General de Programación y Presupuesto.
14. El 25 de noviembre de 2022, se solicitó vía electrónica al Director General de Programación y Presupuesto, llevar a cabo una sesión de trabajo vía remota con personal a su cargo, a fin de trabajar nuevamente en conjunto las observaciones emitidas a la Ficha Técnica FORDSCP05 y estar en condiciones de continuar con el registro y validación ante la SHCP de la Ficha Técnica.
15. El 28 de noviembre de 2022, se recibió correo de respuesta mediante el cual el Director General de Programación y Presupuesto indica que la reunión solicitada, se llevaría a cabo en fecha y horario por definir.
16. Los días 30 de noviembre; 09 de diciembre y 19 de diciembre de 2022, el suscrito envió correo al Director General de Programación y Presupuesto para solicitarle la programación de fecha y horario para llevar a cabo reunión de trabajo para atender, en conjunto, las observaciones hechas a la Ficha Técnica FORDSCP05, sin que a la fecha se haya recibido respuesta (22 de diciembre de 2022).
17. El día 23 de diciembre de 2022, esta Dirección General emitió oficio SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00209/2022, mediante el cual solicita a la Dirección General de Programación y Presupuesto Derivado, derivado del seguimiento y en atención al periodo del ejercicio en que actualmente nos encontramos, se informe el estatus o en su caso la determinación de improcedencia del proceso de ejecución del recurso, ya que a la fecha, esta Dirección General no cuenta con información alguna respecto a la revisión y validación de las observaciones realizadas a la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión FORDSCP05.
18. El día 26 de diciembre de 2022, esta Dirección General emitió oficio SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00210/2022, mediante el cual informa a la Unidad de Política Policial, Penitenciaria y Seguridad Privada, en atención al periodo del ejercicio en el que actualmente nos encontramos, la imposibilidad en la implementación y ejecución del recurso etiquetado en el presente periodo, por cuestiones ajenas a esta Dirección General y que son atribuidas a la autoridad hacendaria como la encargada de validar la información sujeta a aprobación para la ejecución del recurso.

Lo anterior, en virtud de que, a la fecha del presente, esta Dirección General no cuenta con información alguna por parte de la Dirección General de Programación y Presupuesto de esta Secretaría, respecto a la revisión y validación de las observaciones de la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión FORDSCP05.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

OPORTUNIDADES:

- Beneficios: Aumentar la capacidad de detección y prevención en el 68% de la población que alberga el CEFERESO No. 16, así como de las servidoras públicas tanto de oficinas centrales del OADPRS como de los CEFERESOS.
- Programación de tamizaje de cáncer de mama que no dependerá de la agenda y disposición de las instituciones de salud pública.
- Se evitan egresos por traslados a instituciones de sector salud para realizar el estudio.
- Eficacia en tiempos de detección, atención y procedimientos subsecuentes en las mujeres privadas de la libertad.
- Garantizar la atención médica y el cuidado de la salud de las mujeres privadas de la libertad como una de las condiciones fundamentales de internamiento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

OBSTÁCULOS:

Una vez que se registra del proyecto en el sistema de cartera de inversión de la SHCP, implica veinte días hábiles para que se emita una respuesta favorable u observaciones. Para el caso del proyecto de esta Unidad Administrativa, a recomendación de la Dirección General de Programación y Presupuesto tuvo que realizar nuevamente el registro, ya que sobre el primer registro se emitieron observaciones, de las cuales se solicitó mayor detalle al considerarse genéricas, no se tuvo respuesta. Acción que se realizó el 01 de septiembre del año en curso, lo que implica un periodo de veinte días hábiles más para que la autoridad hacendaria se pronunciara al respecto.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana.

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial.

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fundamento en la "Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia". Para el cuarto trimestre, con respecto al indicador "Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de igualdad." en 15 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos contra las mujeres". Del 6 al 9 de diciembre, se asistió al Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Durango, con el objetivo de desarrollar el Taller para la implementación de Unidades de Policías Municipales Especializadas de Género, así como de dotarlas/los de herramientas técnicas-metodológicas, para la ejecución del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacitando a 27 policías de los cuales fueron 16 mujeres y 11 hombres, pertenecientes a 5 entidades federativas: Baja California, Durango, Guanajuato, Guerrero, Sonora y de 15 municipios: Acapulco, Gro., Chilpancingo, Gro., Guaymas, Son., León, Gto., Tecate, B.C., Hermosillo, Son., Durango, Dgo., Nombre de Dios, Dgo., Nuevo Ideal, Dgo., San Juan del Rio, Dgo., Mezquital, Dgo., Tamazula, Dgo., Inde, Dgo., Vicente Guerrero, Dgo., Inde Dgo. y Gómez Palacio, Dgo.

Cabe destacar que solo 6 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos contra las mujeres", que participaron en la capacitación, se reportaran para dar cumplimiento a la meta programada para el ejercicio 2022. Acapulco, Gro., Chilpancingo, Gro., Guaymas, Son., León, Gto., Tecate, B.C., Hermosillo, Son.

Cabe mencionar que se impulsó el conocimiento en relación a la operación de las unidades especializadas de cada uno de los municipios presentes, esto con la finalidad de fortalecer y replicar las buenas prácticas en el ejercicio de sus funciones y atribuciones. Además de sensibilizar al personal en el tema de Nuevas Masculinidades en beneficio de las mujeres, es importante mencionar que se aplica una evaluación diagnóstica inicial y así como una evaluación final, el taller tiene una duración de 30 horas, abordando los siguientes temas:

- Marco normativo internacional y nacional en materia de derechos humanos de las mujeres.
- Mecanismos clave que garantizan los derechos humanos de las mujeres.
- Sentencias de la Corte Interamericana de Derechos Humanos & México en materia de capacitación y formación policial.
- Reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres.
- Claves para identificar todas las formas de violencias contra las mujeres.
- La Sobrevaloración de lo Masculino.
- La masculinidad tradicional y su relación con la violencia.
- Masculinidades responsables.
- Que es la Perspectiva de Género en la actuación Policial.
- Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.
- Primeros auxilios psicológicos en la atención a víctimas de violencia contra mujeres.
- Propuesta para el fortalecimiento de las Unidades Especializadas Municipales.

De los 15 municipios programados para el periodo, participaron en los talleres dos municipios más de los programados, esto derivó el incremento de la meta al cuarto trimestre; que son resultado de los trabajos de coordinación con las secretarías de seguridad pública municipales del país, así como a la difusión del Taller para la implementación de Unidades de Policías Municipales Especializadas de Género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional.

Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsable del soporte financiero y emocional de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para hombres y mujeres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo el igual acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

El 5.99% de los niños y las niñas de entre 15 y 17 años de edad se encuentra en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Fuente de información: Sistema de Indicadores de Género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del Programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Formación Profesional Técnica y Universitaria de Mujeres Mexicanas Jefas de Familia:

- 1) Indicador:** Porcentaje de madres mexicanas jefas de familia que recibieron beca y concluyen sus estudios en el periodo de vigencia de enero a diciembre de 2022.

El presente indicador proporciona información de los apoyos otorgados durante los años 2019 al 2021 y con fecha de término de vigencia dentro del periodo de enero a diciembre de 2022.

Durante el periodo de 2019 a 2021 se asignaron un total de 1,220 becas, cuya fecha de término de vigencia se encuentran dentro del periodo de enero a diciembre de 2022 indicándose a continuación el seguimiento de dichos apoyos, conforme a la información reportada por las instituciones académicas:

Seguimiento dado a los apoyos asignados:

Año de la Convocatoria	Estatus de la Beca	No. de Becas	%
2019	Total de becas otorgadas	250	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	44	18
	Becarias vigentes	0	0
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	206	82
2020	Total de becas otorgadas	487	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	66	14
	Becarias vigentes	0	0
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	421	86
2021	Total de becas otorgadas	483	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	11	2
	Becarias vigentes	0	0
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	472	98

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ESTATUS	2019	2020	2021
Incumplimiento por bajo rendimiento académico	40	63	6
Cancelada por deserción	6	1	1
Renuncia	0	0	1
Asignada, no formalizada	5	2	3
TOTAL :	51	66	11

- 2) **Indicador:** Porcentaje de becas asignadas a madres mexicanas jefas de familia por área de conocimiento.

Se asignaron un total de 1,713 becas nuevas en la Convocatoria 2022 de Apoyos a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional, concluyéndose con su formalización 1,673, distribuidas en todas las áreas del conocimiento.

A continuación, se detalla su distribución:

Área de conocimiento	# de becarias	%
Biología y química	34	2%
Ciencias agropecuarias y biotecnología	76	5%
Ciencias físico matemáticas y ciencias de la tierra	42	3%
Ciencias Sociales	753	45%
Humanidades y ciencias de la conducta	153	9%
Ingeniería y tecnología	338	20%
Medicina y ciencias de la salud	277	17%
Total:	1,673	100%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con fecha 26 de septiembre de 2022 se publicó la convocatoria 2022(2) de apoyos Complementarios a a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional; se recibieron un total de 1,291 solicitudes, de las cuales 1,245 concluyeron con el proceso de formalización para la asignación de apoyos de \$20,000.00 (veinte mil pesos 00/100 M.N.)) para la adquisición de equipo de cómputo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son los Consejos y Organismos Estatales de Ciencia y Tecnología, Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación, que cuenten con inscripción o preinscripción en el Registro Nacional de Instituciones y Empresas Científicas y Tecnológicas (RENIECYT), a presentar propuestas para reforzar las habilidades académicas de mujeres indígenas, que les permitan ingresar a programas de posgrado y que contribuyan a:

Reducir las desventajas originadas por la marginación, la desigualdad educativa y la discriminación, favoreciendo el ejercicio de su derecho a la educación.

Formar investigadoras y profesionales de alto nivel académico quienes, con base en los conocimientos y la experiencia adquiridos durante los estudios, se conviertan en líderes en sus respectivas áreas de especialización.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación con las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con fecha 5 de octubre de 2022 se publicó la Convocatorias 2022 de Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias Conacyt, la cual considera el otorgamiento de hasta 2 de los siguientes apoyos a mujeres indígenas mexicanas con una beca Conacyt vigente para estudios de posgrado en México o el extranjero:

Tipo de apoyo	Cobertura
Apoyo 1. Para adquisición de equipo de cómputo	Hasta por \$20,000.00 (veinte mil pesos 00/100)
Apoyo 2. Para gastos de operación de su proyecto de investigación	Hasta por \$15,000.00 (quince mil pesos 00/100) para cada uno de los apoyos

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se recibieron un total de 170 solicitudes en la Convocatorias 2022 de Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias Conacyt, concluyendo con su formalización 167 becarias.

A continuación, se proporciona información estadística de las becarias y los apoyos otorgados en el programa:

1) Distribución por tipo de apoyo:

Tipo de apoyo	# de apoyos otorgados
Apoyo 1	85
Apoyo 2	19
Apoyo 3	4
Apoyos 1 y 2	48
Apoyos 1 y 3	8
Apoyos 2 y 3	3
Total :	167

2) La distribución por grado académico de las beneficiarias:

Grado	# becarias
Doctorado	48
Maestría	119
Total :	167

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3) Distribución por etnia de las beneficiarias:

Etnia	# de becarias
Amuzgos	8
Chinantecos	8
Chontales de Oaxaca	1
Chontales de Tabasco	1
Cuicatecos	1
Huastecos	2
Mames	4
Mayas	31
Mayos	1
Mazahuas	3
Mazatecos	5
Mixes	3
Mixtecos	23
Nahuas	20
Otomíes	4
Popolocas	1
Purépechas	2
Tlahuicas	1
Tlapanecos	6
Tojolabales	2
Tsotsiles	1
Zapotecos	36
Zoques	3
Total :	167

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Referente a la convocatoria del Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional se informa que debido a que este programa se encuentra en reestructura, toda vez que se estandarizará al modelo de auto-postulación con el cual se operan las diversas convocatorias de becas que ha publicado el Conacyt, no se publicó en el 2022 la convocatoria correspondiente, por lo que no se reporta avance en dicho programa

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y Apoyos a la Calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, la población objetivo es el "Subconjunto de la población potencial que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conacyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes".

En ese sentido, la población objetivo de la acción 339 "Becas de estudio de posgrado para mujeres" es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conacyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aún tengan apoyos vigentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "*Education at a Glance 2019*" que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)¹⁸ en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación femenina en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2022, se tiene un presupuesto autorizado de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacio de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas en

¹⁸ El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia femenina.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia y Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Conacyt busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del PNPC. (ahora SNP) y línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Conacyt busca establecer dentro de los nuevos criterios de evaluación del PNPC (ahora SNP) la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.
- c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Conacyt busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.
- d) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: el Conacyt, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5°. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3° de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Conacyt reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- e) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En el Conacyt esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudios reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.
- f) Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores incorpora dentro de su Informe Trimestral de Actividades, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Avance y resultados

Durante el cuarto trimestre de 2022, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias del Conacyt.

Derivado de lo anterior, durante el cuarto trimestre de 2022, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total preliminar de \$10,960,797,725.25, de éstos: \$ 5,430,006,235.53 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 93.3 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2022 (\$5,819,227,239).

Asimismo, durante el cuarto trimestre de 2022 se cuenta con un total preliminar de 76,764 becas de posgrado administradas; de éstos, 37,987 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.5 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa S190. Asimismo, en el trimestre, se registraron 26,299 becas nuevas de posgrado, de las cuáles, 13,450 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 51.1 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el cuarto trimestre de 2022 se asignaron 2,469 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de éstas, 1,423 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 57.6 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de especialidad fueron para mujeres, resultado que está 7.6 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (50 por ciento).

Además, en el cuarto trimestre se asignaron 17,272 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 8,882 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 51.4 por ciento de las becas nuevas asignadas para cursar estudios de maestría fueron para mujeres, resultado que está 4.1 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (47 por ciento). Finalmente, en el cuarto trimestre se asignaron 6,558 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 3,145 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 48 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de doctorado fueron para mujeres, resultado que está 3 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (45 por ciento).

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del cuarto trimestre de 2022, desagregado por área del conocimiento y sexo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el cuarto trimestre de 2022.

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,733	3,446	5,179
II. Biología Y Química	5,336	4,621	9,957
III. Medicina Y Cs. De La Salud	5,055	3,168	8,223
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	7,758	5,659	13,417
V. Ciencias Sociales	8,417	7,207	15,624
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	4,323	3,378	7,701
VII. Ingenierías	5,365	11,298	16,663
Total	37,987	38,777	76,764

Fuente: Listados preliminares de becas administradas con fecha de corte al 31 de diciembre de 2022. Elaborado por la CABI-Conacyt.

2. Variables Explicativas

Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.

Asimismo, cómo se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del cuarto trimestre de 2022, los tres se encuentran por arriba del umbral comprometido. En los tres casos, estos resultados pueden explicarse debido a que, como parte de las acciones realizadas en el Conacyt, el Sistema Nacional de Posgrados (SNP, antes Programa Nacional de Posgrados a la Calidad (PNPC)) incorporó dentro de sus criterios de evaluación no sólo la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, sino también la promoción de la perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética. En ese sentido, dado esos nuevos criterios de evaluación para ingresar o mantenerse en el SNP, las Instituciones de Educación Superior, a través de sus Programas de posgrado y, en el marco de su autonomía, han realizado esfuerzos para poder incorporar dentro de sus procesos de selección y admisión de sus estudiantes, la perspectiva de género. Con ello, las solicitudes de becas para mujeres que se reciben por parte de los programas de posgrado han sido más equitativas entre mujeres y hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

De conformidad con la normativa que rige al Pp. S190, los criterios rectores del programa son principalmente dos:

- 1) Méritos, calidad académica, pertinencia y relevancia del programa de estudios (estancia o proyecto a desarrollar); y
- 2) Méritos académicos de la o el aspirante seleccionado.

Lo anterior significa que el género no representa un criterio de elegibilidad de los aspirantes. Por lo que resulta poco plausible pensar que se puedan evaluar con una mayor puntuación a solicitudes de aspirantes mujeres. Sin embargo, el Conacyt reconoce su labor y compromiso en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, por lo que se adoptará una estrategia de difusión más agresiva, a través de dar a conocer

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

las bondades de este Programa entre la población femenina y, con ello, atraer a más mujeres dentro de la población potencial susceptible de ser beneficiadas.

A la par de las estrategias que adopte el Conacyt, es indispensable que: 1) Se mejore la calidad educativa en los niveles educativos previos al posgrado, con un mayor impulso en la promoción de la igualdad entre niñas y niños desde la educación inicial. 2) Promover la igualdad de oportunidades para focalizar esfuerzos entre las mujeres con mayores desventajas, no sólo por género, sino también por condición socioeconómica, etnicidad, y capacidades.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 203. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo Nueva Edición (ENOE^N) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género, dicha encuesta responde a la necesidad de contar con información de ocupación y empleo en el periodo de contingencia sanitaria. La (ENOE^N) mantiene el mismo diseño conceptual, estadístico y metodológico que la ENOE tradicional, la principal diferencia radica en que las entrevistas de la ENOE^N son levantadas en su totalidad a través de entrevistas cara a cara y un menor número de entrevistas telefónicas. Es importante destacar que no existen cambios estadísticos significativos en los indicadores estratégicos de ocupación y empleo cuando se consideran exclusivamente entrevistas cara a cara, de cuando se combinan con entrevistas telefónicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE^N, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE^N, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en noviembre de 2022 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE^N),

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

correspondientes al tercer trimestre de 2022, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el tercer trimestre de 2022, se localizan en la liga siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

También se publicó la base de datos de la ENOE^N con la información levantada en el tercer trimestre de 2022 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Los resultados del tercer trimestre de 2022 de la ENOE^N tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE^N se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al tercer trimestre de 2022.

Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 205. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH).

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2022).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, se llevaron a cabo diversas actividades:

Se continuó y concluyó con el levantamiento de la ENIGH 2022, para en 2023 publicar los tabulados e informes de resultados, en los que se incluye la presentación de información con enfoque de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se continuó con el levantamiento de la ENIGH Estacional 2022, para en 2023 publicar los tabulados, incluidos los de enfoque de género.

Se continuó con los trabajos de diseño y estructura de la presentación de resultados de la ENIGH Estacional para 2023 y se comenzó con los trabajos respectivos para los tabulados de la ENIGH 2022, en los que se incluye la presentación de información con enfoque de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística Y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 331. Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)

Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres¹⁹, a través del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/>

¹⁹ La información que se retoma de Inmujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM. <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/inicio.jsf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y de otras instituciones nacionales e internacionales.

La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de una década, desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cuatro encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.

Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el trimestre.

Actualización, ampliación y mejora continua del Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres.

a. Indicadores:

Se concluyó la actualización, en el Sitio Web, de 71 indicadores contenidos en el SIESVIM, provenientes de distintas fuentes de información. De manera específica se trabajó lo siguiente:

- Se concluyó la actualización de los 4 indicadores provenientes del SAEH, 2021.
- 4 indicadores provenientes del Subsistema de Lesiones y Violencia, 2021.
- 2 indicadores provenientes de los Registros de la CONAVIM, 2022.
- 26 indicadores provenientes de la ENVIPE, 2022.
- 3 indicadores provenientes de las Estadísticas Generales de Mortalidad, 2021.
- 6 indicadores provenientes de las Estadísticas de defunciones y homicidios, 2021
- 1 indicador proveniente de las Estadísticas de Nacimientos, 2021.
- 2 indicadores provenientes de las Estadísticas de Nupcialidad/Matrimonios, 2021.
- 6 indicadores provenientes de las Estadísticas de Nupcialidad/Divorcios, 2021.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 1 indicador proveniente de la CSTNRHM, 2021.
- 5 indicadores proveniente del Formato 911 de la SEP, ciclo escolar 2021-2022.
- Se cargaron 11 nuevos indicadores provenientes de la ENDIREH.

b. Documentos de referencia y de análisis:

Durante el trimestre, se trabajó en la conformación de la documentación técnica para los 71 indicadores actualizados, esto incluye 71 fichas de metadatos, 71 procedimientos de cálculo y 12 fichas de las fuentes de información. Asimismo, se actualizaron, mensualmente, los documentos del marco jurídico nacional y estatal (32), incluyendo la documentación con referencia a la Tipificación del feminicidio en el Código Penal Federal y los Códigos Penales Estatales, en el Sitio Web del Sistema.

También se actualizó mensualmente la documentación sobre la situación las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres y la documentación de la situación de los Centros de Justicia para las Mujeres.

c. Plataforma electrónica y Sitio Web:

Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio web del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada.

Finalmente, se realizaron presentaciones de difusión al SIESVIM en varias instituciones, tanto gubernamentales como académicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la contingencia sanitaria por el COVID-19 se retrasaron algunas actividades planeadas para el segundo trimestre, referentes a la actualización de contenido del Sistema y rediseño de la Plataforma y Sitio web del SIESVIM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres.

Definición de la población objetivo

La creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) es la política pública que desde el Gobierno Federal se ha puesto en marcha para dar atención a los mandamientos y recomendaciones internacionales para garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres que sufren violencia. Por tanto, los CJM adquieren gran relevancia en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

Es por lo que en el 2018 el INEGI, en el marco del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG), estableció en conjunto con la CONAVIM un trabajo colaborativo para producir información estadística sobre la atención que se brinda en los CJM. El objetivo del proyecto fue recabar información sobre la operación, los servicios y el registro de información que se lleva a cabo en los CJM conforme al Proceso Integral de Atención asentado en los Lineamientos para la creación y operación de éstos y en el Protocolo para la atención de usuarias víctimas de algún tipo de violencia en estas instancias. Para el 2021, se tiene contemplado, realizar una nueva recopilación de información en los CJM, aplicando una batería más completa de preguntas y que permita recabar información sobre la operación, los servicios y el registro de información en los CJM para los años de 2019, 2020 y el primer semestre de 2021, con el fin de generar información de mayor alcance y que pueda ser utilizada por un mayor número de personas usuarias.

La información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las acciones acordadas en el marco del subgrupo de Registros Administrativos del Grupo Estadístico del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia y a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (parágrafo 12, inciso d).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los Centros de Justicia para las Mujeres surgen como un mecanismo para brindar atención gratuita a las mujeres sus hijas e hijos, que son víctimas de violencia. Este es un derecho expresado en tratados internacionales que protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres, se reconoce que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender las consecuencias derivadas de la violencia contra las mujeres debe disponer de información estadística, para definir las acciones para su prevención y atención, así como para medir el alcance de sus objetivos y metas.

Por ello, el trabajo que el INEGI realiza con la CONAVIM es fundamental para avanzar en la consolidación de un sistema de información que contenga datos relevantes y homogéneos sobre las características generales de los CJM y de las mujeres, sus hijas e hijos que acuden a solicitar información y ser atendidos debido a alguna situación de violencia que han padecido.

La información recopilada durante 2018 permitió conocer por primera vez y con 100.0% de cobertura a nivel nacional, la infraestructura y áreas para la atención de las que dispusieron los Centros, así como las mejoras que han tenido desde que iniciaron operaciones y su situación a finales del 2018. También resultó de relevancia para analizar la atención que se brindó a las mujeres y la forma en la que los Centros llevaron a cabo su registro administrativo. Asimismo, estableció la pauta para impulsar la generación de estadísticas de atención de violencia contra las mujeres. Por lo que el levantamiento en 2020 permitirá dar continuidad y complementar esta información que servirá como insumo para desarrollar acciones para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, se concluyeron las actividades de actualización de infografías estatales actualizadas con datos de la ENDIREH 2021 y se llevó a cabo la publicación en el sitio web de los CJM.

Se concluyeron las actividades relacionadas con la elaboración de metadatos del proyecto de los CJM 2021 y el cálculo de los indicadores de precisión estadística del Programa, se realizó la carga de indicadores en el sistema de reporte y resguardo y se publicó la documentación en el sitio en línea de la Red Nacional de Metadatos (RNM).

Asimismo, se elaboró un documento con la memoria de actividades realizadas en el levantamiento 2021, se inició la planeación de trabajo para la Edición 2023 del Programa de los Centros de Justicia para las Mujeres e inicio la revisión de documentación y Cuestionario a fin de identificar áreas de oportunidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos.

Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.

A pesar de lo anterior, en la cotidianidad los actos de violencia contra NNA difícilmente llegan a ser denunciados o registrados, por lo que la información oficial presenta un subregistro o en el peor de los casos hay una ausencia de información. En la actualidad, se trabaja en el impulso y desarrollo de estadísticas de violencia contra los NNA, así como en la obtención y mejora de registros administrativos (RA) provenientes de las instancias que atienden a este conjunto de población.

Cabe mencionar, que derivado de las complicaciones de acercarse a esta población, aun no se cuenta con métodos estandarizados o mecanismos que establezcan lineamientos para el registro de la información sobre la violencia contra NNA, por lo que los datos son escasos o mínimos.

En consecuencia, es necesario analizar y mejorar la información que proviene de registros administrativos sobre violencia contra NNA que se generan en las instituciones que forman parte del Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPPINA) a nivel nacional, estatal y municipal; así como impulsar el desarrollo de lineamientos para la conformación del registro de información relacionada con la violencia contra NNA en las instituciones que brindan servicios y atención a esta población teniendo como eje las buenas prácticas recomendadas a nivel internacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo, es decir requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.

Asimismo se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales como la condición de migración o discapacidad, si viven en instituciones como son casas hogares, centros de internamiento o tratamiento, etc.; o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.

Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven los NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que beneficien este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2022 se concluyeron los trabajos de identificación, análisis, sistematización y actualización de la información proveniente de registros administrativos que se generan para medir la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (VCNNA) en las instituciones que conforman el Sistema Integral para la Protección de Niños, Niñas y Adolescentes (SIPINNA) nacional y sus equivalentes estatales.

Se elaboró documento preliminar con la propuesta de lineamientos de registro para consolidar en el largo plazo un sistema de información sobre VCNNA y presentación con una propuesta de actividades a desarrollar al corto, mediano y largo plazo, se continuo con la revisión de documentación especializada en el tema y se concluye la actualización del documento diagnóstico.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

NA.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: G010 Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 335. Desarrollo de información, estadísticas, investigaciones y evaluaciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y aplicación de la perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

El Estudio se hace público y en ese sentido va dirigido a la población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según IPSOS, a través de la Encuesta global LGBT+ PRIDE, en México 11% de la población muestra una orientación sexual perteneciente al espectro de la diversidad, de los cuales 3% de las personas se identifican como gay o lesbianas y 7% como bisexuales. Así mismo, 3% del total población se identifica como transexual, transgénero, género fluido o no binaria. Dicha información coincide con la presentada por Moral De La Rubia, quien, a través de un muestreo probabilístico de 25,630 hombres y mujeres mexicanos, calculó que la prevalencia de "enamoramamiento homosexual" es del 11.5%, las "relaciones homosexuales" del 3.4% y la identidad no heterosexual de 1.7%.

A pesar de que dichas fuentes aportan datos similares, la Encuesta Nacional sobre Discriminación reconoce que en México 3.2% de la población se identifica como no heterosexual; así mismo, 19.8% de la misma, declaró haber sido discriminada por su orientación sexual en los últimos 12 meses; percibiéndose de que las personas trans (72%) y las personas gay o lesbianas (66%) son respetadas poco o nada en cuanto a sus derechos.

Dichas discrepancias, según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, puede explicarse por diversas variables, entre las cuales están la búsqueda de respuestas binarias en las encuestas, el incluir únicamente a personas mayores de 18 años y a las definiciones conceptuales utilizadas en las que se describe la diversidad sexual como la atracción erótico-afectiva hacia hombres, mujeres o ambos; definiendo tres principales siendo estas la homosexualidad, la bisexualidad y heterosexualidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por lo anterior, se realizan recomendaciones metodológicas para el abordaje estadístico de la diversidad sexual como lo son el incluir un profundo debate conceptual y metodológico con la participación de especialistas y organizaciones centradas en el tema, la realización de pruebas piloto rigurosas, la verificación continua de la fiabilidad de los datos, el uso de campañas de difusión y sensibilización y la correcta capacitación de encuestadores y equipos ligados a la medición.

Por otro lado, según Peña y Begoña (2009), los medios de comunicación pueden coadyuvar en la reproducción de estereotipos relacionados con la burla y el rechazo hacia la diversidad sexual; mediante la utilización de imágenes que asocian a sus integrantes con ademanes, tonos de voz, formas de vestir y debilidad. Del mismo modo, se utilizan expresiones como “*el jotito*”, “*el que se le hace agua la canoa*”, “*el puñal*”, “*los afeminados*”, “*el puto*” y “*las tortilleras*”, mismos que contribuyen en la generación de odio hacia las personas integrantes de la diversidad sexual.

Dado lo anterior, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) sostiene que los medios están obligados a participar en una cultura libre de discriminación a través de la profesionalización y el entendimiento sobre la diversidad. Con la finalidad de que todas las personas que integran una sociedad sean representadas; mencionando que la existencia de la diversidad provee de fortalezas a la sociedad.

De tal forma que la revisión documental de estudios e investigaciones nacionales e internacionales, que analizan las condiciones y experiencias de discriminación de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género no normativas, permiten saber que es uno de los grupos de la población con mayor rechazo, discriminación y violencia, la cual está presente en todos los ámbitos de socialización, incluida la información que se transmite y la representación de dicha población en los contenidos audiovisuales que se transmiten en radio, televisión e internet; en este sentido, es fundamental la realización de esta acción (Estudio) para contribuir en la ejecución de políticas que favorezcan su inclusión social sin discriminación y sin estereotipos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Una vez que se concluyó el levantamiento de información a partir del trabajo de campo, el reclutamiento de las personas expertas y la sistematización de la información recopilada, que permitió el inicio del proceso de análisis de resultados; durante el cuarto trimestre de 2022 la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales, responsable de la realización del “Estudio Representación de la diversidad sexual en contenidos audiovisuales” realizó lo siguiente:

- Se concluyó el análisis de resultados recabados durante el levantamiento de información y las entrevistas a personas expertas (trabajo de campo).
- Se realizó la revisión del Soporte del Proceso de Investigación.
- Conformación de Informes por Plaza, Informe de Especialistas e Informe Final, en los que se describen los hallazgos productos del Estudio.
- Publicación de Informe de Resultados en la página web del Instituto Federal de Telecomunicaciones y, en el micrositio Somos Audiencias.

Conforme lo establecido en el indicador señalado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se cumple el 100% de avance establecido en los indicadores.

Es importante mencionar que, las acciones reportadas equivalen al 100% de avance con relación al 100% de avance programado para el cuarto trimestre de 2022.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante la operación de la acción denominada “Estudio Representación de la diversidad sexual en contenidos audiovisuales”, la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales responsable de su realización, reporta que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el cuarto trimestre de 2022, mismo que se definió como la conclusión del proceso de análisis de resultados, la revisión del Soporte del Proceso de Investigación, la conformación de Informes de Plaza, Informe de Especialistas e Informe Final y la publicación de Resultados del Estudio..

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al cuarto trimestre de 2022 se cuenta con 1289 personas, de las cuales 562 son mujeres y 727 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según datos de CONEVAL:

Las mujeres ganan en promedio 18.5% menos que los hombres. En el cuarto trimestre de 2020 el ingreso laboral promedio de la población ocupada a nivel nacional fue de \$4,298.00 al mes, los hombres tuvieron un ingreso de \$4,633.00 al mes y las mujeres de \$3,777.00 al mes.

La participación económica de la mujer se identifica a través de la Población Económicamente Activa (PEA) y la Población No Económicamente Activa (PNEA) Según los resultados de la ENOEN, para el tercer trimestre de 2021, en México había 51.7 millones de mujeres de 15 años o más de edad. De este total, 44% formaron parte de la PEA (22.8 millones) y 56% (28.9 millones) estuvieron en la PNEA.

De las mujeres que integraron la PEA, 21.8 millones (96%) reportaron estar ocupadas durante la semana de referencia de la encuesta. De esta población, 56% desarrolló alguna ocupación informal y 44% una ocupación formal. Respecto a las actividades que realizaron, 55 de cada 100 mujeres se ocuparon en actividades de comercio, industria manufacturera y servicios sociales.

Según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (primer trimestre de 2021, según información del SIG del Inmujeres) se encuentra que:

1. La tasa de desocupación de mujeres entre los 15 y 19 años de edad era de 96.50, mientras que para los hombres era de 73.80.
2. La tasa de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de mujeres entre los 30 y 39 años era de 69.84, mientras que para los hombres era de 57.81.
3. La tasa de horas promedio semanales trabajadas para el mercado de la población ocupada era para las mujeres entre los 15 y 19 años era de 34.92 mientras que para los hombres era de 39.00 y en el rango de edad de 30 y 39 años de edad, para las mujeres era de 36.92 mientras que para los hombres era de 44.98.
4. La brecha salarial en el sector oficinistas es de -5.27, mientras que para el sector funcionarios y directivos es del -28.27.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

5. La tasa de horas promedio semanales trabajadas para el mercado de la población ocupada por grupos de edad según sexo son: del rango entre 30 y 39 años para las mujeres de 36.92 mientras que para los hombres era de 44.98.

Por otro lado, según el informe de febrero de 2022 del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública:

1. Los 5 estados en donde presuntamente se cometieron más feminicidios son el Estado de México, Veracruz, Nuevo León, la CDMX y Oaxaca.
2. Desde 2016 y a la fecha de corte se han registrado mediante llamadas de emergencia al 911: 89,898 casos de violencia familiar.
3. Así mismo estas llamadas por violencia familiar se han registrado mayormente en los estados de Guanajuato, Sonora, Coahuila, Jalisco y la CDMX.
4. Se ha registrado que las causas de mayor incidencia delictiva contra las mujeres son: El patrimonio y la familia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, obliga a la totalidad de las personas que trabajan en la institución a cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

Porcentaje de personal del IFT que ya cumplió con 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión es de **83.01%**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	81	76	157
30 a 44	291	290	581
45 a 59	120	161	281
60 y más	19	32	51
Total	511	559	1,070

Ahora bien, para llegar al porcentaje anterior, se señala que, durante el cuarto trimestre del año 2022 las siguientes personas tomaron los cursos que se mencionan:

1. Taller de Lengua de Señas Mexicana para Principiantes
Mujeres: 08
Hombres: 11
Total: 19
2. Dos talleres sobre "¿Cómo materializar la igualdad y no discriminación en el servicio público la igualdad y no discriminación?"
Mujeres: 18
Hombres: 31
Total: 49
3. Taller "El ABC del racismo en México" - octubre 2022.
Mujeres: 08
Hombres: 10
Total: 18
4. El Derecho a la Igualdad y la no discriminación de la población afromexicana - octubre 2022
Mujeres: 06
Hombres: 15
Total: 21
5. Inclusión y discapacidad - octubre 2022
Mujeres: 10
Hombres: 15
Total: 25
6. Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación - octubre 2022
Mujeres: 0
Hombres: 01
Total: 01
7. Migración y Xenofobia - Diciembre 2022.
Mujeres: 0
Hombres: 01
Total: 01

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
8.	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio - diciembre 2022. Mujeres: 02 Hombres: 06 Total: 08
9.	El ABC de la igualdad y la no discriminación- diciembre 2022 Mujeres: 13 Hombres: 13 Total: 26
10.	Migración y xenofobia - Diciembre 2022 Mujeres: 05 Hombres: 09 Total: 14
11.	Conferencia "Discriminación racista y colorismo en México" - octubre 2022 Mujeres: 41 Hombres: 42 Total: 83
12.	Conferencia "Discriminación, tono de piel, movilidad social y acceso a derechos"-octubre 2022 Mujeres: 25 Hombres: 49 Total: 74
13.	Conferencia "Historia del racismo en México" - octubre 2022 Mujeres: 40 Hombres: 35 Total: 75
14.	Conferencia virtual "Los derechos de las personas con discapacidad desde una perspectiva de DDHH"-2022 Mujeres: 43 Hombres: 31 Total: 74
15.	Dos talleres de Herramientas prácticas para incorporar el enfoque de género - octubre 2022 Mujeres: 17 Hombres: 22 Total: 39
16.	Dos talleres de "Transversalización de la perspectiva de género"- octubre y noviembre 2022 Mujeres: 15 Hombres: 19 Total: 34

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

17. Talleres Grupo 6 de Lenguaje Incluyente.
Mujeres: 08
Hombres: 06
Total: 14
18. Taller Manejo de Burnout y Conciliación – 2 sesiones- octubre 2022
Mujeres: 62
Hombres: 0
Total: 62
19. Taller Igualdad de género y no discriminación en las relaciones laborales Gpo 4 - octubre 2022
Mujeres: 09
Hombres: 08
Total: 17
20. Taller "Liderazgo con perspectiva de género" - Expertas que transforman - noviembre 2022
Mujeres: 52
Hombres: 0
Total: 52
21. Dos talleres de "Autocuidados digitales con enfoque de género" - noviembre- 2022
Mujeres: 25
Hombres: 06
Total: 31
22. Conferencia "El acoso y la violencia laboral a la luz del Convenio 190 de la OIT" – 2022
Mujeres: 43
Hombres: 35
Total: 78
23. Situación de la violencia de género después de la pandemia por COVID-19 - 2022
Mujeres: 38
Hombres: 19
Total: 57

El porcentaje de personal capacitado al cuarto trimestre cumple con el 83.01.% de la meta de 100% propuesto de avance para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las actividades de capacitación del IFT durante 2022 se han organizado en modalidad en línea dentro de los horarios laborales y llevando a cabo la promoción necesaria para fomentar la participación del personal, sin embargo las cargas de trabajo o situaciones particulares obstaculizan el cumplimiento al 100% del indicador, aunque se obtuvieron mejores resultados que el año anterior, por lo que se llevará a cabo un análisis de la oferta de capacitación en esta materia para mejorar el resultado durante 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al cuarto trimestre de 2022 se cuenta con 1070 personas, de las cuales 511 son mujeres y 559 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Prueba PISA, en México solo 8.8%, es decir, 8 de cada 100 niñas de 15 años se plantea estudiar una carrera profesional en ciencia o ingeniería y solo 1 de cada 100 en el área de las tecnologías de la información y comunicación. No sucede lo mismo con los niños de la misma edad: 27% considera estudiar ciencia o ingeniería y casi 4 de cada 100, desea estudiar algo relacionado con las TIC. La diferencia entre niñas y niños interesadas e interesados en estos campos es del triple y coloca a las niñas en una posición de desventaja de desarrollarse en los ámbitos de la innovación y ser agentes de cambio.

En México son más las mujeres que están cursando la universidad, solamente 15.5% de ellas, estudia una carrera en el campo de las tecnologías, la ingeniería, manufactura y construcción? Los hombres, por otra parte, representan el 40.9% de las inscripciones en estas materias.²⁰

Por otro lado, según datos de Movimiento STEM a nivel mundial existe poca presencia de mujeres en carreras STEM:

3% Tecnología, información y comunicaciones.

5% Matemáticas y estadísticas.

8% Ingeniería, manufactura y construcción.

²⁰ ANUIES. Anuario Estadístico ciclo 2018-2019. Licenciatura y Posgrado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

15% Salud y bienestar.

Existe entonces en México una brecha que nos indica que, en México en edades tempranas:

28% de los chicos con interés en estudiar ciencias o ingeniería.

9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.

Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad:

Explicación de resultados:

Se tiene contemplada la realización de, al menos 7 eventos durante el año, cada uno con valor del 14.28% del indicador:

- Semana de las Mujeres 2022
- Día Internacional de las Niñas en las TIC 's.
- Jornadas por la Diversidad Sexual
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas
- Día Internacional contra la Discriminación
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Durante el cuarto trimestre del año, se llevaron a cabo los siguientes eventos:

- DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN.

En el marco del Día Nacional contra la Discriminación, este año, el IFT organizó las "Jornadas por la No Discriminación" en torno al tema "Hablemos de Racismo en México", con el objetivo de visibilizar y generar un diálogo entre el personal del IFT, respecto a las prácticas discriminatorias racistas en México, comúnmente negadas, y la forma en que se asocian a desigualdades socioeconómicas y a desigualdad de oportunidades.

Las actividades, dirigidas al personal del IFT, duraron cuatro días, en los que se contó con la participación de la Dra. Olivia Gall, investigadora de la UNAM; el Dr. Patricio Solís del COLMEX y el Dr. Federico Navarrete de la UNAM, quienes estuvieron a cargo de la impartición de conferencias; así como un taller impartido por el Colectivo para Eliminar el Racismo, A. C. (COPERA), en los que se contó con un total de 114 mujeres y 136 hombres, es decir 250 personas.

- DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.

Se inauguraron las acciones en conmemoración de este día por parte del Comisionado Javier Juárez Mojica, y se llevaron a cabo cuatro actividades: Un conversatorio, titulado: "El acoso y la violencia laboral a la luz del Convenio 190 de la OIT"- el día 25 de noviembre, a cargo de la Senadora Patricia Mercado Castro, quien hizo un repaso sobre las implicaciones y beneficios que trajo consigo la ratificación y próxima entrada en vigor en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

México, del Convenio 190 del OIT sobre la violencia y el acoso, al cual acudieron 43 mujeres y 35 hombres, es decir un total de 78 personas, así mismo el 28 de noviembre, se llevó a cabo la Conferencia: Situación de la Violencia de Género, después de la Pandemia por Covid-19" a cargo de la Dra. Cynthia Galicia Mendoza, quien proporcionó evidencias estadísticas y documentales de la situación de la violencia de género en México, en el contexto actual y durante la pandemia, a esta actividad asistieron 38 mujeres y 19 hombres, haciendo un total de 57 personas, finalmente los días 24 y 28 de noviembre se llevaron a cabo dos talleres de "Autocuidados con Enfoque de Género" a cargo de Luchadoras AC, en el que se proporcionaron herramientas claves para

identificar conductas violentas en el espacio virtual; presentaron las principales formas en las que se presenta este tipo de violencia y datos relevantes sobre su incidencia en nuestro país, en dichos talleres se contó con la presencia de 25 mujeres y 6 hombres, haciendo un total de 31 personas.

- **DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.**

Evento del Día Internacional de las Personas con Discapacidad: El 2 de diciembre se llevó a cabo la conferencia "Los derechos de las personas con discapacidad desde una perspectiva de DDHH", a cargo de Mariana Díaz Figueroa, abogada experta en la materia. Participaron 43 mujeres y 31 hombres.

Al cuarto trimestre se han alcanzado los objetivos al llevar a cabo todas las acciones programadas correspondientes al Día Internacional contra la Discriminación, el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que corresponden al total de actividades programadas, lo que es equivalente al 100% del 100% de cumplimiento de la meta planeada para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante este cuarto trimestre se realizaron las acciones que corresponden, ya que las mismas, están programadas de acuerdo con la fecha en que se celebra o conmemora el día marco por el que se ejecuta cada una de las acciones, se continuará realizando acciones de promoción y capacitación a fin de cumplir con el objetivo y metas programadas en este indicador.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001/M001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al cuarto trimestre de 2022 se cuenta con 1,070 personas, de las cuales 511 son mujeres y 559 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son principios y condiciones básicas para el ejercicio de los derechos humanos. La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, “tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos”.

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho “llave” porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas. El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución.

La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2022 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa, con su respectivo avance y explicación sobre los resultados alcanzados:

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2022, contempla los siguientes objetivos, estrategias y líneas de acción concretas:

Objetivo estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Líneas de acción:

1.1 Elaborar el Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2022 y gestionar el presupuesto que permita su implementación y seguimiento.

Se elaboró y publicó el Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2022. Asimismo, se gestionó el presupuesto para su implementación.

Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09

1.2. Definir, coordinar y realizar el ejercicio de las asignaciones presupuestales destinadas a incorporar la perspectiva de género y no discriminación en las acciones institucionales e impulsar de manera transversal la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, incluidas en el Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres" del PEF 2022.

Se definieron las acciones y ejercicio presupuestal que se reporta en el informe del Anexo 13 del PEF 2022, llevando a cabo las correspondientes al cuarto trimestre de 2022.

Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09

1.3. Consolidar el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión como mecanismo de transversalización institucional de la perspectiva de igualdad de género y no discriminación.

El 30 de septiembre de 2022, tuvo lugar la Tercera Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión, en la que se informó a las personas integrantes sobre la conclusión del funcionamiento de dicho órgano. Asimismo, y con el fin de formalizar la operación de un espacio de transversalización de la igualdad y no discriminación, el 30 de septiembre se publicó el "Acuerdo por el que se expiden las Disposiciones por las que se crea el Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones.", mismas que entraron en vigor el día 03 de octubre del presente año.

Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09

Objetivo estratégico 2. Promover y garantizar espacios laborales libres de violencia laboral.

Líneas de acción:

2.1. Aprobación e implementación de un nuevo Protocolo para la prevención, atención y sanción de casos de violencia laboral y discriminación.

Se continuó con los trabajos de revisión, de manera que se han resuelto las dudas de las áreas revisoras al respecto de puntos importantes del instrumento, por lo que se está a la espera de su aprobación para proceder a su implementación.

Avance del indicador: 80%, equivalente a 7.27

2.2. Implementar una estrategia de capacitación para el personal del IFT en materia de prevención de la violencia laboral y la discriminación en el marco del nuevo Protocolo.

Se llevó a cabo la capacitación en la materia, se impartieron 52 talleres sobre Prevención de la violencia con enfoque de género, para la totalidad del personal, de los cuales desde el tercer trimestre se impartieron en su totalidad.

Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2.3. Realizar una campaña de difusión sobre los contenidos del nuevo Protocolo en colaboración con la Dirección General de Gestión de Talento.

Toda vez que no ha sido publicado el protocolo, aún se encuentra pendiente esta acción en su totalidad, sin embargo, al tercer trimestre ya se iniciaron en coordinación con el área de comunicación interna los trabajos para el diseño de la citada campaña, e incluso se han lanzado semanalmente, mediante correo electrónico al personal del IFT algunos adelantos de la campaña AQUÍ NO.

Avance del indicador: 75%, equivalente a 6.81

Objetivo estratégico 3. Promover la diversidad, la inclusión y no discriminación en el IFT.

Líneas de acción:

3.1. Realizar eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.

Durante el cuarto trimestre del año, se llevaron a cabo los siguientes eventos:

- **DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN**

En el marco del Día Nacional contra la Discriminación, este año, el IFT organizó las "Jornadas por la No Discriminación" en torno al tema "Hablemos de Racismo en México", con el objetivo de visibilizar y generar un diálogo entre el personal del IFT, respecto a las prácticas discriminatorias racistas en México, comúnmente negadas, y la forma en que se asocian a desigualdades socioeconómicas y a desigualdad de oportunidades.

Las actividades, dirigidas al personal del IFT, duraron cuatro días, en los que se contó con la participación de la Dra. Olivia Gall, investigadora de la UNAM; el Dr. Patricio Solís del COLMEX y el Dr. Federico Navarrete de la UNAM, quienes estuvieron a cargo de la impartición de conferencias; así como un taller impartido por el Colectivo para Eliminar el Racismo, A. C. (COPERA), en los que se contó con un total de 114 mujeres y 136 hombres, es decir 250 personas.

- **DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER**

Se inauguraron las acciones en conmemoración de este día por parte del Comisionado Javier Juárez Mojica, y se llevaron a cabo cuatro actividades: Un conversatorio, titulado: "El acoso y la violencia laboral a la luz del Convenio 190 de la OIT" - el día 25 de noviembre, a cargo de la Senadora Patricia Mercado Castro, quien hizo un repaso sobre las implicaciones y beneficios que trajo consigo la ratificación y próxima entrada en vigor en México, del Convenio 190 del OIT sobre la violencia y el acoso, al cual acudieron 43 mujeres y 35 hombres, es decir un total de 78 personas.

Así mismo el 28 de noviembre, se llevó a cabo la Conferencia: Situación de la Violencia de Género, después de la Pandemia por Covid-19" a cargo de la Dra. Cynthia Galicia Mendoza, quien proporcionó evidencias estadísticas y documentales de la situación de la violencia de género en México, en el contexto actual y durante la pandemia, a esta actividad asistieron 38 mujeres y 19 hombres, haciendo un total de 57 personas, finalmente los días 24 y 28 de noviembre se llevaron a cabo dos talleres de "Autocuidados con Enfoque de Género" a cargo de Luchadoras AC, en el que se proporcionaron herramientas claves para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

identificar conductas violentas en el espacio virtual; presentaron las principales formas en las que se presenta este tipo de violencia y datos relevantes sobre su incidencia en nuestro país, en dichos talleres se contó con la presencia de 25 mujeres y 6 hombres, haciendo un total de 31 personas.

- **DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Evento del Día Internacional de las Personas con Discapacidad: El 2 de diciembre se llevó a cabo la conferencia "Los derechos de las personas con discapacidad desde una perspectiva de DDHH", a cargo de Mariana Díaz Figueroa, abogada experta en la materia. Participaron 43 mujeres y 31 hombres.

Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09

3.2. Reestructurar y actualizar el Micrositio de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión.

El 22 de diciembre se lanzó a ambiente productivo el Micrositio de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión en su nueva versión y con nuevos contenidos y funcionalidades, con el fin de mejorar los mecanismos de difusión y generación de conocimiento en materia de igualdad y no discriminación. Se puede consultar en: <https://igualdad.ift.org.mx/pagina>

Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09

3.3. Llevar a cabo acciones de capacitación en materia de igualdad y discriminación.

a) Taller de Lengua de Señas Mexicana para Principiantes

ACCIÓN	PROVEEDOR	DURACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Taller de Lengua de Señas Mexicana para Principiantes	Academia Nacional de Lengua de Señas A.C.	20 horas	8	11	19

b) Taller "¿Cómo materializar la igualdad y no discriminación en el servicio público?"

ACCIÓN	PROVEEDOR	DURACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Dos talleres sobre "¿Cómo materializar la igualdad y no discriminación en el servicio público la igualdad y no discriminación?" – julio a septiembre 2022	Dra. Cecilia Liotti	4 horas	18	31	49

c) Talleres sobre racismo

ACCIÓN	PROVEEDOR	DURACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Taller "El ABC del racismo en México" - octubre 2022	COPERA	4 horas	8	10	18

d) Talleres que ofrece CONAPRED

ACCIÓN	PROVEEDOR	DURACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
El Derecho a la Igualdad y la no discriminación de la población afroamericana - octubre 2022	CONAPRED	10 horas	6	15	21
Inclusión y discapacidad - octubre 2022	CONAPRED	10 horas	10	15	25
Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación - octubre 2022	CONAPRED	10 horas	0	1	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
Migración y Xenofobia - Diciembre 2022.	CONAPRED	10 horas	0	1	1
Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio - diciembre 2022.	CONAPRED	10 horas	2	6	8
El ABC de la igualdad y la no discriminación- diciembre 2022	CONAPRED	10 horas	13	13	26
Migración y xenofobia - Diciembre 2022	CONAPRED	10 horas	5	9	14
e) Conferencias					
ACCIÓN	PROVEEDOR	DURACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Conferencia "Discriminación racista y colorismo en México" - octubre 2022	Olivia Gall	1 hora	41	42	83
Conferencia "Discriminación, tono de piel, movilidad social y acceso a derechos"-octubre 2022	Patricio Solís	1 hora	25	49	74
Conferencia "Historia del racismo en México" - octubre 2022	Federico Navarrete	1 hora	40	35	75
Conferencia virtual "Los derechos de las personas con discapacidad desde una perspectiva de DDHH"-2022	Mariana Díaz	1 hora	43	31	74
Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09					
1.4. Promover el uso de lenguaje incluyente en el IFT.					
En julio de 2022 se publicó la Guía de Lenguaje Incluyente del IFT					
Guía de Lenguaje Incluyente (ift.org.mx)					
Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09					
3.5. Dar seguimiento a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.					
<ul style="list-style-type: none"> En agosto de 2022 se llevó a cabo la Evaluación a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad para conocer los avances y áreas de oportunidad con relación a la integración de las personas con discapacidad en los equipos de trabajo, misma que puede ser consultada en: https://igualdad.ift.org.mx/sys_content/page_content/136/Resultados%20de%20la%20evaluaci%C3%B3n_Inclusi%C3%B3n%20laboral%20Pcd_2022.pdf 					

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 5 de diciembre se lanzó la Tercera Convocatoria Especial para Personas con Discapacidad para ocupar 6 plazas vacantes. Puede consultarse en: <https://protalentoift.ift.org.mx/pbtConcursoLista.asp>

Avance del indicador: 100%, equivalente a 9.09.

Al cuarto trimestre las acciones reportadas equivalen a 95.89% de avance con relación al 100% programado para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento los únicos obstáculos que se identifican dependen de la aprobación por parte de los superiores jerárquicos del Protocolo para la prevención, atención y sanción de casos de violencia laboral y discriminación, así mismo con él completar la campaña de difusión al respecto y con ello se cumpliría al 100 % el Programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404: Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV)

610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de diferentes edades que actualmente laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 484 empleados, de los cuales 204 son mujeres y 280 hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La campaña consistió en realizar difusión de información mediante artículos promocionales que se entregaron a los servidores públicos de la Comisión dando a conocer la importancia de la igualdad de género.

Se concluyó con la contratación de artículos promocionales mismos que consistieron en la compra de loncheras con información impresa con el fin de concientizar a los servidores públicos de la Comisión sobre la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404: Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV)

610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de diferentes edades que actualmente laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 421 empleados, de los cuales 176 son mujeres y 245 hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La campaña consistió en realizar difusión de información mediante artículos promocionales que se entregaron a los servidores públicos de la Comisión dando a conocer la importancia de la igualdad de género.

Se concluyó con la contratación de artículos promocionales mismos que consistieron en la compra de loncheras con información impresa con el fin de concientizar a los servidores públicos de la Comisión sobre la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

Las acciones de capacitación implementadas se encuentran dirigidas a todas las personas servidoras públicas que integran la Comisión Reguladora de Energía (CRE), y que muestran interés por obtener información en temas de no discriminación, derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

Al cierre del cuarto trimestre del presente año, la CRE contaba con un total de 484 trabajadores, de los cuales 204 son mujeres y 280 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE es una dependencia de la Administración Pública Federal centralizada, con carácter de Órgano Regulador Coordinado en Materia Energética.

Trabaja constantemente en lograr una cultura de igualdad de género, a fin de que todas las personas servidoras públicas que integran la CRE, cuenten con las mismas oportunidades en su desarrollo profesional. Por lo anterior, se continuó promoviendo y reforzando temas de No Discriminación, Derechos Humanos e Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de acciones de capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Comisión Reguladora de Energía, aunque continuó priorizando la utilización de herramientas tecnológicas al alcance, también tuvo la oportunidad de llevar a cabo una conferencia de manera presencial, aunque con cupo limitado, con el objetivo de salvaguardar la salud de los servidores públicos de la Comisión. Bajo esa dinámica, se realizaron acciones de capacitación en las modalidades a distancia y presencial en temas de equidad de género, igualdad, derechos humanos y no discriminación, obteniéndose de manera global al cierre del 2022 los siguientes resultados:

* Indicador "Porcentaje de servidoras/es públicos de mando medio o superior capacitados en materia de género". Un avance acumulado de 78% de cumplimiento, lo que equivale a 325 personas servidoras públicas de mando medio o superior capacitadas (75 personas servidoras públicas capacitadas en el 1er trimestre, 83 personas servidoras públicas capacitadas en el 2do trimestre, 47 personas servidoras públicas capacitadas en el 3er trimestre y 120 personas servidoras públicas capacitadas en el 4to trimestre).

* Indicador "Porcentaje de servidoras/es públicos capacitados en materia de género". Un avance acumulado del 81% de cumplimiento, lo que equivale a 394 personas servidoras públicas capacitadas. (84 personas servidoras públicas capacitadas en el 1er trimestre, 104 personas servidoras públicas capacitadas en el 2do trimestre, 56 personas servidoras públicas capacitadas en el 3er trimestre y 150 personas servidoras públicas capacitadas en el 4to trimestre).

Cabe mencionar que las acciones de capacitación impartidas no impactaron en el presupuesto, y que el porcentaje de avance se encuentra vinculado al número de servidores públicos registrados en plantilla de la Comisión, al 31 de diciembre del 2022.

Es importante mencionar que la diferencias en los datos registrados correspondientes al numerador y denominador sufrieron una variación derivada de los movimientos de personal de la institución.

Por otro lado, se aclara que estos avances se verán reflejados en el apartado de metas realizadas al final del año, derivado que estos indicadores son anuales.

Las acciones implementadas durante el cuarto trimestre del 2022 fueron las siguientes:

1. Curso " APF libre de violencia. Combate al Acoso Sexual y al Hostigamiento Sexual" impartido por la Secretaría de la Función Pública en la que 2 personas servidoras públicas obtuvieron constancia de participación.
2. Curso "Derechos Humanos y Violencia", impartido por la CNDH en el que 10 participantes obtuvieron constancia de participación.
3. Curso "Libertad de Expresión" impartido por la CNDH, donde 13 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria.
4. Curso "Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio" impartido por el CONAPRED en el que 3 participantes obtuvieron constancia de participación.
5. Curso "Principios de la educación Inclusiva" del CONAPRED donde 26 personas servidoras públicas concluyeron satisfactoriamente su curso.
6. Curso "Tolerancia y diversidad de creencias" impartido por el CONAPRED donde 9 participantes obtuvieron constancia de acreditación.
7. Conferencia "Violencia de género en el ámbito profesional" impartida por el Museo de la Mujer en el que 44 personas servidoras públicas participaron.
8. Conferencia "Violencia de género: Eliminar la violencia contra las mujeres y niñas", impartida por la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México donde 43 participantes asistieron a dicha actividad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Durante este trimestre se contó con el apoyo de instituciones como el CONAPRED, la CNDH, la SFP, la CDHCM y el Museo de la Mujer, las cuales nos compartieron su oferta educativa a la cual nos hemos adherido directamente en sus plataformas informáticas, bajo la modalidad a distancia, y en otros casos, nos compartieron sus conocimientos y experiencias en temas que involucran directamente a las mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Potencial:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.

Población Objetivo:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones de atención focalizada prioritaria definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad. Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres. En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2022 es: *Contribuir al desarrollo integral y bienestar común de los pueblos indígenas y afromexicano, como sujetos de derecho público, impulsando la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos; el acceso a la justicia; el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el apoyo a sus actividades económicas y productivas estratégicas, la construcción de caminos e infraestructura de servicios básicos, infraestructura comunitaria y el fortalecimiento de su patrimonio cultural, en un marco de respeto a su libre determinación, autonomía y formas de organización.*

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la acción para el bienestar Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Apoyar la implementación de proyectos económicos estratégicos que generen cadenas de valor, estén asociados a la cultura y tradición de los pueblos, impulsen la producción comunitaria, el consumo local y la comercialización de bienes agroecológicos y artesanales, así como los servicios turísticos comunitarios, con enfoque de sustentabilidad, que contribuyan a lograr la autosuficiencia y soberanía alimentaria, la generación de empleos y la suficiencia de ingresos económicos.
- Apoyar las iniciativas comunitarias de protección, conservación y manejo sustentable de sus tierras, territorios, bienes y recursos naturales, así como la conservación y protección de su patrimonio biocultural, entendido como la integridad de la biodiversidad y del medio ambiente de los pueblos indígenas y afromexicano, tomando en cuenta sus conocimientos tradicionales y el ejercicio de la identidad cultural, para que las presentes y futuras generaciones conserven la relación ancestral de sus pueblos, con la totalidad del hábitat que ocupan o utilizan de alguna u otra manera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.

Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Expos Comerciales, Estrategia Comercial y Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas

Este tipo de apoyos promueven el comercio justo y da valor agregado a los productos y servicios generados por comunidades y empresas indígenas. Este tipo de apoyo tiene una modalidad de apoyo económico: Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito ante la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario Rural Forestal y Pesquero (FND)(AGROFIN).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 31 de diciembre del 2022, se ejercieron 174,146.4 miles de pesos correspondientes a subsidio para el apoyo a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario, Proyectos de Turismo de Naturaleza, Proyectos para la Implementación de Acciones para la Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático, así como para la Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y el Acceso al Crédito para Comunidades y Empresas Indígenas y, la Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana; beneficiando a 12,932 personas indígenas y afromexicanas. En gastos de operación, se ejercieron 5,420.4 miles de pesos²¹.

Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	189	6,357	3,439	2,918
Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza.	44	1,203	572	631
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático.	88	2,913	1,484	1,429
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas; y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.	101	2,257	1,374	883
Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana.	-	202	90	112
Contraloría Social Comunitaria.	-	-	-	-
Total	422	12,932	6,959	5,973

1. ACCIONES REALIZADAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente.

- *Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.*

El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, a través de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, impartió seis sesiones de capacitación virtual durante el mes de marzo, en las que participaron todos los enlaces y promotores(as) comunitarios de este componente del Programa, esta capacitación se llevó a cabo en las oficinas de representación y centros coordinadores de los pueblos indígenas del INPI de

²¹ Gastos Operativos PROBIPI fue conformado por los recursos asignados a las Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, la Coordinación General de Derechos Indígenas y la Coordinación General de Patrimonio Cultural y Educación Indígena, para el PROBIPI. Y está bajo la administración de la CGPCEI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

las 23 entidades federativas, respecto a la implementación y adecuada aplicación de la Reglas de Operación y su mecánica operativa así como el llenado de formatos, elementos básicos para la integración de proyectos, actualización para la captura de proyectos en el Sistema de Información de Proyectos Productivos (SIPP).

Lo anterior, a fin de identificar y revisar que las solicitudes de Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional cumplan con los criterios y requisitos establecidos en el Acuerdo por el que se modifican las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas a cargo del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, para el ejercicio fiscal 2022, con el objetivo de contar con una pre cartera de proyectos.

En el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo Regional que se desarrollan como resultado de las asambleas, reuniones y sesiones participativas para la identificación de problemática y la priorización de acciones en torno a su solución, las acciones al 31 de diciembre del 2022 son las siguientes:

En el marco del **Plan de Justicia de Pueblo Yaqui** del estado de Sonora, al 31 de diciembre del 2022 se apoyaron **19** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional con un monto total de 7,775 miles de pesos a través de las modalidades: Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor, esto en beneficio de 227 indígenas yaquis (142 mujeres y 85 hombres).

Como parte de las acciones enmarcadas en el **Plan de Desarrollo Integral del Pueblo Seri**, al cuarto trimestre del 2022 se ejercieron 8,100 miles de pesos para el apoyo de **11** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en sus dos modalidades: Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 106 mujeres y 33 hombres seris del estado de Sonora.

Asimismo, en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío** en el estado de Sonora, al 31 de diciembre del 2022 se apoyaron **siete** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional correspondientes a la modalidad Proyectos de producción primaria para cadenas de valor, con una inversión de 2,750 miles de pesos, beneficiando así a 192 indígenas guarijíos (74 mujeres y 118 hombres).

Como parte de las acciones enmarcadas en el **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al cuarto trimestre del 2022 se ejercieron 383 miles de pesos para el apoyo de **un** Proyecto económico con impacto comunitario y regional en su modalidad de Proyectos de producción primaria, en beneficio de 10 mujeres y 13 hombres Ralámulis del estado de Chihuahua.

En el marco del **Plan de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri y O'dam** de los estados de Jalisco, Nayarit y Durango, al 31 de diciembre del 2022 se apoyaron **17** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional con un monto total de 10,575 miles de pesos a través de las modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 464 personas indígenas (245 mujeres y 219 hombres).

Referente al **Plan Integral de Desarrollo de los Pueblos Zapoteco y Chinanteco del Distrito de Ixtlán de Juárez, Oaxaca**, al cuarto trimestre del 2022 se ejercieron 1,784 miles de pesos para el apoyo de **tres** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en sus modalidades de Proyectos de producción

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 92 mujeres y 117 hombres zapotecas del estado de Oaxaca.

Del mismo modo, en el estado de Oaxaca y en atención a las acciones establecidas en el **Plan Integral de Desarrollo de las Comunidades Zapotecas Xhidza y Xhon de la Región Sierra Juárez**, al 31 de diciembre del 2022 se ejercieron 2,576 miles de pesos para el apoyo de **seis** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en su modalidad de Proyectos de producción primaria, en beneficio de 109 mujeres y 77 hombres zapotecas.

En el marco del **Proyecto del Tren Maya**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se han ejercido 9,576 miles de pesos para el apoyo de **21** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en sus modalidades de Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 582 personas (304 mujeres y 278 hombres) pertenecientes a los pueblos maya, mam, ch'ol, q'anjobal y tzeltal.

Del mismo modo, en el marco del **Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 31 de diciembre del 2022, se atendieron **15** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional con un monto de 7,272 miles de pesos, en beneficio de 764 personas (340 mujeres y 424 hombres) de los pueblos huave, chontal, mixe, zapoteco, zoque, chinanteco, mazateco y nahua de los estados de Oaxaca y Veracruz.

Adicionalmente, y con el objetivo de fortalecer las economías indígenas, se han ejercido 43, 747 miles de pesos para el apoyo de **89** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional, beneficiando en total a 3,571 personas indígenas (2,017 mujeres y 1,554 hombres) pertenecientes a comunidades indígenas y afromexicano en los estados de Baja California, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Veracruz y Yucatán, a través de las modalidades de Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

– *Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza.*

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se llevaron a cabo seis sesiones de capacitación virtual, así como diversas acciones de coordinación con las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo correspondientes a los Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza y conforme a la normatividad aplicable.

Con base en los ejercicios participativos, y como respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo Regional promovidos por el INPI, se realizaron las siguientes acciones:

- En el marco del **Plan de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri y O'dam**, al 31 de diciembre del 2022, se apoyaron **dos** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza con una inversión de 1,150 miles de pesos en beneficio de 53 personas indígenas (28 mujeres y 25 hombres) que habitan en los estados de Nayarit y Durango.
- En atención al **Plan Integral de Desarrollo de las Comunidades Xhidza y Xhon de la Región Sierra Juárez**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se ejercieron 1,450 miles de pesos para la implementación de **cuatro** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, en beneficio de 37 mujeres y 50 hombres en el estado de Oaxaca.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al 31 de diciembre del 2022 se ejercieron 735 mil pesos para la ejecución de **dos** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, en beneficio de 48 personas indígenas (18 mujeres y 30 hombres) del estado de Chihuahua.
- Del mismo modo, en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se ejercieron 7,570 miles de pesos para la implementación de **16** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, en beneficio de 425 personas indígenas (178 mujeres y 247 hombres) en los estados de Campeche, Quintana Roo, Tabasco y Yucatán.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En atención al **Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 31 de diciembre del 2022 se ejercieron 1,950 miles de pesos para la ejecución de **cinco** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, en beneficio de 82 personas indígenas (40 mujeres y 42 hombres) del estado de Oaxaca.

Asimismo, al cuarto trimestre del 2022, se apoyaron iniciativas que cuentan con vocación productiva para el desarrollo de productos y servicios turísticos ejerciendo un monto de 7.7 millones de pesos para la atención de **15** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, en las modalidades de Plan de Negocios, Infraestructura y Equipamiento, y Consolidación, en beneficio de 508 personas indígenas (271 mujeres y 237 hombres) en los estados de Chiapas, Hidalgo, Michoacán, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz.

- *Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.*

Al 31 de diciembre del 2022, se realizaron seis sesiones de capacitación virtual, así como diversas acciones de coordinación con las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas, para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo correspondientes a los Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático y conforme a la normatividad aplicable.

En el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo, al cuarto trimestre del 2022 se impulsaron proyectos para la Implementaron Acciones de Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático, en las modalidades de Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, conforme a lo siguiente:

- **Plan de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri y O'dam**, al 31 de diciembre del 2022, se apoyaron **seis** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de 1,924 miles de pesos en beneficio de 132 personas indígenas (67 mujeres y 65 hombres) del estado de Durango.
- **Plan de Justicia del Pueblo Seri**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se ejercieron 700 mil pesos para la ejecución de **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio 15 mujeres y 6 hombres indígenas del estado de Sonora.
- **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío**, al 31 de diciembre del 2022, se ejercieron 1,250 miles de pesos para la ejecución de **cuatro** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de 101 personas indígenas (57 mujeres y 44 hombres) pertenecientes al estado de Sonora.
- **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al cuarto trimestre del 2022, se atendieron **ocho** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático por un monto de 2,830 miles de pesos en beneficio de 142 mujeres y 155 hombres indígenas del estado de Chihuahua.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se ejercieron 461 mil pesos para la implementación de **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de 55 personas indígenas (36 mujeres y 19 hombres) en el estado de Campeche.
- **Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 31 de diciembre del 2022 se ejercieron 1,449.8 miles de pesos para la ejecución de **cuatro** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de 269 personas indígenas (120 mujeres y 149 hombres) del estado de Oaxaca.

Del mismo modo, se implementaron acciones de conservación, protección, recuperación, mantenimiento y/o manejo sustentable del ecosistema a través del apoyo a **62** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, ejerciendo un monto de 21,385.0 miles de pesos en beneficio de 2,038 personas indígenas y afromexicanas (1,047 mujeres y 991 hombres) en los estados de Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Estado de México, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Veracruz y Yucatán.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas, y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.

Estos apoyos tienen como fin, contribuir al desarrollo de la identidad comercial y mejorar la presentación de los productos y servicios para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales.

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se ejercieron 5,490.7 miles de pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)
Expos comerciales	4,492.7
Estrategia Comercial	968.0
Uso de los sellos distintivos	-
Total	5,460.7

- Expos comerciales:

Con el fin de promover el comercio justo de los diversos productos y servicios generados por comunidades indígenas y afromexicanas, así como de empresas comunitarias, al 31 de diciembre del 2022 se llevaron a cabo **tres** expos comerciales en los estados de Baja California, Chihuahua y Puebla, donde participaron 71 empresas comunitarias indígenas, quienes están conformadas por un total 804 integrantes (501 mujeres y 303 hombres), los cuales ofertaron productos y servicios realizados y manejados por población indígena y afromexicana como: artesanías textiles, cerámica, joyería, artesanías de madera, chaquira, servicios ecoturísticos, así como productos agroalimentarios como miel, café, mermeladas, licores, entre otros.

- Estrategia comercial:

El fin de esta modalidad es apoyar en el diseño del etiquetado, mejora de empaque y embalaje, estudios de laboratorio, certificaciones y formulación de manuales o documentos que permitan la estandarización de procesos.

En el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo, al cuarto trimestre del 2022 se impulsaron las siguientes acciones de esta modalidad:

Plan de Justicia del Pueblo Seri, al 31 de diciembre del 2022, se apoyaron **dos** empresas comunitarias indígenas en el estado de Sonora en beneficio de 10 mujeres y 4 hombres indígenas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Plan Integral de Desarrollo de las Comunidades Xhidza y Xhon de la Región Sierra Juárez, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal, se apoyó **una** empresa indígena en el estado de Oaxaca, beneficiando así a 5 mujeres y 4 hombres.

Del mismo modo, al 31 de diciembre del 2022, se apoyaron a **30** empresas comunitarias indígenas y afromexicanas pertenecientes a los estados de Chihuahua, Chiapas, Durango, Guerrero, Jalisco, Oaxaca y Sonora, para la creación y registro de marcas ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI), estudios de laboratorio para productos agroalimentarios, así como la generación de documentos que permitan el desarrollo organizativo como empresa comunitaria. Dentro de los proyectos apoyados se encuentran: artesanías textiles, de palma y madera, productos agroalimentarios como miel, café, pinole, derivados de maíz, así como proyectos ecoturísticos, beneficiando así a 742 personas indígenas y afromexicanas (444 mujeres y 298 hombres).

- Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas:

Esta modalidad de establecimiento y promoción del uso de sellos distintivos busca validar las características de los productos tradicionales y servicios generados por comunidades indígenas y afromexicanas. En el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo, al cuarto trimestre del 2022 se apoyaron las siguientes acciones:

Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico), al 31 de diciembre del 2022 se firmaron **14** convenios de renovación y **un** nuevo convenio para el uso del sello distintivo "*Manos Indígenas, Calidad Mexicana*", beneficiando a 93 personas indígenas y afromexicanas (75 mujeres y 18 hombres) del estado de Veracruz.

Asimismo, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se firmaron **32** convenios de renovación y **17** convenios nuevos para el uso gratuito del sello distintivo "*Manos Indígenas, Calidad Mexicana*" en los estados de México, Jalisco y Veracruz, con estas acciones se beneficiaron 587 personas indígenas y afromexicanas: **334** mujeres y **253** hombres pertenecientes a 49 empresas indígenas y afromexicanas, las cuales producen y comercializan artesanías de madera, textiles, cerámica, figuras de barro, productos de piel, así como productos agroalimentarios como son: licor de café, miel, café, cacahuates procesados, licor de frutas y toritos, entre otras.

- *Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.*

Durante el cuarto trimestre del 2022, se realizó la validación de pertenencia a población indígena o afromexicana de **35** productores de los estados de Oaxaca, Sonora, Tabasco y Quintana Roo, a través del apoyo para la validación de la Garantía Líquida Simple del Fondo Nacional de Atención a Comunidades Indígenas (FONACI), operado por la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND). Con dichas validaciones se busca promover el acceso al crédito de la población indígena y afromexicana.

Al mes de diciembre del 2022, **tres** empresas indígenas y **un** ejido, de los estados de Chiapas, Puebla, Sonora y Quintana Roo respectivamente, fueron validados en su condición de población indígena para poder ejercer un crédito con la FND, con apoyo de Garantía Líquida a través del FONACI, para fortalecer actividades económicas como la producción de café, transporte agrícola y rural y, el aprovechamiento forestal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- *Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito ante la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario Rural Forestal y Pesquero (FND).*

En el marco del **Plan de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri y O'dam**, al cuarto trimestre del 2022, se apoyó la formulación de **un** Plan de Negocios en el estado de Durango, por un monto total de 30 mil pesos, con la finalidad de acceder a un crédito otorgado por la FND.

Promotorías comunitarias indígenas y afromexicanas

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.

Al 31 de diciembre del 2022, se ejerció un monto de 23,120.0 miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de **202** promotores(as) comunitarios (90 mujeres y 112 hombres) en 24 entidades federativas.

Entidad Federativa	Monto (pesos)
Baja California	396,000.00
Campeche	660,000.00
Chiapas	1,980,000.00
Chihuahua	1,308,000.00
Ciudad de México	456,000.00
Durango	756,000.00
Guanajuato	36,000.00
Guerrero	1,052,000.00
Hidalgo	528,000.00
Jalisco	396,000.00
México	264,000.00
Michoacán	660,000.00
Morelos	396,000.00
Nayarit	714,000.00
Oaxaca	6,030,000.00
Puebla	1,188,000.00
Querétaro	396,000.00
Quintana Roo	636,000.00
San Luis Potosí	492,000.00
Sinaloa	264,000.00
Sonora	2,266,000.00
Tabasco	404,000.00
Veracruz	1,182,000.00
Yucatán	660,000.00
Total:	23,120,000.00

En atención a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> En el mes de marzo del 2022, se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de Promotores Comunitarios enviados por las 23 oficinas de representación del INPI. Asimismo, se llevaron a cabo seis sesiones de capacitación virtual, con la presencia de promotoras y promotores comunitarios de las 23 entidades federativas, donde se abordaron las políticas y formatos relativos a Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana, de acuerdo a lo establecido en las Reglas de Operación vigentes. En los meses de mayo y junio del 2022, se firmó y pagó el contrato correspondiente al servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, por un monto de 89.5 miles de pesos, el cual cubre a la persona promotora durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las oficinas de representación y a los centros coordinadores de pueblos indígenas del INPI. En el marco de los Planes de Justicia del Pueblo Yaqui, Ralámuli, Na'ayeri y O'dam, y como parte del apoyo estratégico para dar cumplimiento a los objetivos institucionales, del total de promotorías comunitarias indígenas apoyadas al 31 de diciembre del 2022, 34 de ellas se asignaron para brindar acompañamiento integral a las comunidades indígenas. Del mismo modo, en relación al Proyecto de Desarrollo Tren Maya y al Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico), se asignaron 26 promotorías comunitarias indígenas y afromexicanas para brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas. <p>Contraloría Social Comunitaria. Como parte de los mecanismos de Contraloría Social Comunitaria y participación ciudadana, y con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, en el mes de abril del 2022 se validaron la Guía para la Operación de la Contraloría Social Comunitaria, Esquema de Operación y el Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social Comunitaria (PATCS) por la Secretaría de la Función Pública (SFP).</p> <p>Al 31 de diciembre del 2022, se concluyó el proceso de promoción e integración de los 35 comités de contraloría social para el ejercicio 2022, con base en los documentos normativos validados por la SFP.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), tiene como población objetivo a los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones de atención focalizada prioritaria definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal 2022.

Asimismo, uno de los objetivos específicos consiste en apoyar la implementación y ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en especial, el derecho de libre determinación y autonomía, a sus tierras, territorios y recursos naturales, a contar con sistemas normativos para resolver sus conflictos, a la participación y representación política y al efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, **así como promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas.**

En este tenor, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes y Estrategias Integrales de Desarrollo Regional, de reconstitución de los pueblos y de fortalecimiento de la cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) realizada por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) en 2016, presenta datos sobre los distintos tipos de violencia que ha afectado a las mujeres mayores de 15 años (emocional, económica, física y sexual), así como los distintos ámbitos de ocurrencia de esta violencia que puede ser familiar, escolar, laboral, en la comunidad, o en espacios institucionales.

De acuerdo con el documento denominado Datos e indicadores sobre violencia contra las mujeres indígenas del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, 2017; la ENDIREH revela que 66% las mujeres mexicanas de 15 años y más de edad en el país, han sido víctimas de violencia o han padecido, al menos, un incidente de violencia en cualquier ámbito y momento de su vida.

Con base en el tratamiento de la información de la encuesta y la aplicación del criterio de hogar indígena, se estima que 59% de las mujeres indígenas ha experimentado algún tipo de violencia (emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral) a lo largo de su vida.

Es importante mencionar que, en el caso de las mujeres indígenas y afromexicanas, las condiciones de acceso de las comunidades agudizan esta problemática al dificultarse el acceso a servicios de salud y a instancias de administración e impartición de justicia; así como a redes de apoyo y de contención.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de lograr sus objetivos y **promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas**; el INPI, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, implementa las siguientes modalidades:

- Apoyo a Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional; el cual busca promover el desarrollo de acciones para el conocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, en sus diferentes etapas de vida y situaciones de vulnerabilidad.
- Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, a través de las Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana de continuidad, que consisten en espacios donde mujeres indígenas y/o afromexicanas brindan atención con pertinencia cultural, perspectiva de género y derechos humanos en las vertientes de derechos de las mujeres, prevención de violencia contra las mujeres, derechos sexuales y reproductivos
- Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno. Se trata de un apoyo económico otorgado a las jefas de familia, que puede ser utilizado para la adquisición de: vestimenta, productos de higiene personal, alimentación por un periodo mínimos de dos meses e insumos para garantizar un alojamiento digno.
- Apoyo a personas que funjan como promotoras comunitarias de derechos indígenas y afromexicanos, así como de derechos de las mujeres, con la finalidad de incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, con una perspectiva culturalmente pertinente, a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas.
- Apoyo para la especialización en derechos indígenas y afromexicanos, así como en derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Este apoyo se otorga a Instituciones Académicas, Organismos Internacionales, Instituciones de los tres órdenes de Gobierno y Organismos Autónomos Federales y Estatales, que brindan atención a población indígena y busca formar intérpretes traductores, defensores que conocen la lengua y cultura, autoridades y liderazgos indígenas, en materia de derechos fundamentales de los pueblos indígenas y derechos de las mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de la atención a mujeres indígenas y afromexicanas para el ejercicio de sus derechos, durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2022, se realizaron las siguientes actividades:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En la modalidad de Promotoría Comunitaria, en el cuarto trimestre se apoyaron 135 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (134 mujeres y un hombre), quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afromexicanas.
- En la modalidad de Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno, se brindaron 5 apoyos a grupos de mujeres en esta situación, para la compra de alimentos, enseres de cocina e insumos para garantizar un alojamiento digno de las familias en esta condición de desplazamiento forzado interno.
- Asimismo, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, se realizó el dictamen y autorización de 13 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales. A través de la implementación de estos proyectos, las mujeres indígenas y afromexicanas identifican y priorizan las problemáticas para el ejercicio de sus derechos, y diseñan estrategias o acciones comunitarias su disminución o erradicación, fortaleciendo de esta manera su participación, calidad de vida y el ejercicio de sus derechos.
- Finalmente, en coordinación con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), con sede en México, se realizó un Curso de especialización sobre derechos de los pueblos indígenas y afromexicano, el cual benefició a 12 hombres y 18 mujeres indígenas y afromexicanas. Dicho curso estuvo dirigido a personas pertenecientes a los pueblos indígenas y afromexicano de México que participan en procesos de promoción y defensa de los derechos colectivos de dichos pueblos.

Acciones realizadas por la Dirección de Derechos de las Mujeres Indígenas y Afromexicanas en el ejercicio fiscal 2022:

En el marco del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, la Dirección otorgó apoyo a 122 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales de los pueblos indígenas y afromexicano, en el ámbito comunitario y regional; 166 apoyos a promotoras comunitarias de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas; 35 apoyos a Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana para la ejecución de sus planes operativos anuales; 16 apoyos a grupos de jefas de familias en condición de desplazamiento forzado interno; y 1 apoyo a la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales para la implementación de un Curso de especialización sobre derechos de los pueblos indígenas y afromexicano.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la Ley General de Víctimas, esta institución tiene por objeto garantizar los derechos de las personas que han sido víctimas de algún delito del fuero federal y/o de violaciones a sus derechos humanos cometidos por alguna autoridad federal. El artículo 4 de esta Ley denomina víctimas directas a aquellas personas físicas que hayan sufrido algún daño o menoscabo económico, físico, mental, emocional, o en general cualquiera puesta en peligro o lesión a sus bienes jurídicos o derechos como consecuencia de la comisión de un delito o violaciones a sus derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea Parte.

Son víctimas indirectas los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima directa que tengan una relación inmediata con ella y son víctimas potenciales las personas físicas cuya integridad física o derechos peligren por prestar asistencia a la víctima ya sea por impedir o detener la violación de derechos o la comisión de un delito.

También la Ley reconoce que son víctimas los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

Es importante señalar que la calidad de víctimas se adquiere con la acreditación del daño o menoscabo de los derechos en los términos establecidos en la presente Ley, con independencia de que se identifique, aprehenda, o condene al responsable del daño o de que la víctima participe en algún procedimiento judicial o administrativo.

La Matriz de Indicadores de Resultados del Programa E033 “Atención a Víctimas” y el Diagnóstico de este Programa, establecen que la población objetivo son las personas en situación de víctimas que se encuentran inscritas en el Registro Federal de Víctimas.

Conforme a los indicadores comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13 “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación de 2022, la población objetivo de las acciones de estos indicadores es el personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), con particular interés el personal que, por su competencia, tiene un trato directo o proporciona servicios a las víctimas.

Las cifras más recientes (al 31 de diciembre de 2022), indican que en la CEAV laboran 564 personas, de las cuales más de la mitad son mujeres (59.2%). De acuerdo con su distribución territorial, se observa que el 64.9% del total de personal que labora en la CEAV se concentra en las oficinas centrales o en el Centro de Atención Integral de la Ciudad de México; en tanto que 198 personas laboran en los Centros de Atención Integral (CAI) ubicados en las otras entidades federativas, de modo que el promedio de servidoras y servidores públicos por CAI es de 6.4.

Es importante mencionar que la mayoría de las y los servidores públicos de la CEAV es personal de reciente ingreso a la institución, ya que el 78% ingresó en 2018 o después de ese año, por lo que la antigüedad promedio es de 2.3 años.²² Entre mujeres y hombres se observan pequeñas diferencias en cuanto a su antigüedad laboral. Este aspecto plantea la necesidad de fortalecer los servicios de capacitación, formación y actualización del personal de reciente ingreso a la institución. Debido a que la mayor parte de las y los servidores públicos tiene trato directo con las víctimas o bien desarrolla actividades sustantivas en las resoluciones de medidas de apoyo o reparación integral, es indispensable fortalecer y mejorar sus competencias profesionales mediante la capacitación en materia de los enfoques transversales (género, derechos humanos, psicoemocional y diferencia y especializado) que, de acuerdo con el Modelo Integral de Atención a Víctimas, deben aplicarse en la provisión de los servicios que se proporcionan a las personas en situación de víctima.

Es así, que en el marco del Anexo 13, la población objetivo es el personal que labora en la CEAV, tanto en las Oficinas Centrales como en los Centros de Atención Integral ubicados en las 32 entidades federativas del país. Dos de los indicadores comprometidos para 2022, corresponden a servicios de capacitación en materia de primeros auxilios psicológicos y reparación integral del daño con perspectiva de género, dichas acciones están dirigidas principalmente al personal que labora en las áreas de psicología, trabajo social y asesoría jurídica federal. Con la profesionalización y actualización del personal que atiende de manera directa a las víctimas, se espera que lograr una mejora continua de los servicios que la institución proporciona a las víctimas. También se busca mejorar la cultura organizacional de la CEAV a través de transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género, tanto en sus programas y proyectos, como en las medidas para impulsar y avanzar hacia la igualdad sustantiva, la no discriminación y la prevención de las violencias contra las mujeres por razones de género. Para avanzar en este propósito, se comprometió la elaboración de un Diagnóstico Institucional en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia, con el fin de identificar las áreas de oportunidad para cumplir con los requisitos establecidos en la NMX 025 en Igualdad laboral y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La posibilidad de enfrentar un hecho victimizante no es exclusivo de algún segmento de la población, las investigaciones sobre la incidencia y prevalencia delictiva señalan que hay ciertos grupos de la población cuya inscripción de sus características propias en un contexto determinado les coloca en una situación de vulnerabilidad, es decir, aspectos como la edad, el sexo, la orientación sexual, entre otros, no significan por sí mismos un factor de vulnerabilidad, pero estas características en un contexto determinado pueden ubicar exponencialmente a las personas en determinados niveles de riesgo de padecer discriminación, experiencias de violencia o algún otro hecho victimizante.

²² Fuente: Resultados de la Encuesta del Clima y Cultura Organizacional 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Aunque en México se han dado avances importantes en el registro y en la difusión de mediciones y estimaciones sobre la prevalencia delictiva, los niveles de incidencia delictiva y sobre la cifra negra, aún se desconocen algunos aspectos de la dinámica de la violencia social y de la violencia por razones de género. No obstante, los informes disponibles permiten identificar la magnitud de este problema, por lo que a continuación se presenta un breve diagnóstico que sirve de contexto.

Como es bien sabido, la llamada cifra negra en México es de alrededor del 90%, según datos de la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) de 2021. Ello significa que aproximadamente sólo se denuncia el 10% de los delitos y que el Ministerio Público no inicia una carpeta de investigación en la tercera parte de estas denuncias.

Por otra parte, la percepción sobre la violencia en México continúa siendo muy alta entre las y los mexicanos. Al respecto, la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) correspondiente al Segundo Trimestre de 2022 reporta que el 67.4% de la población de 18 años y más considera que, en términos de delincuencia, vivir en su ciudad es inseguro.

Las cifras más recientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (con corte al 30 de noviembre de 2022) plantean un panorama sumamente preocupante sobre la violencia contra las mujeres en México, pues se observa que, de enero a noviembre de 2022, el total de mujeres víctimas es superior a 100,000. Entre los principales delitos de los cuales las mujeres han sido víctimas se encuentran: lesiones dolosas (55.3%); lesiones culposas (17.8%); otros delitos que atentan contra la libertad personal (10.5%) o que atentan contra la vida y la integridad corporal (3.8%). En tanto que la incidencia del homicidio doloso y culposo es de 2.3% y 3.1%, respectivamente.

Respecto a la manifestación más extrema de violencia que puede experimentar una mujer, se observa que el feminicidio ha disminuido ligeramente en lo que va de 2022 (enero-noviembre) con respecto a lo observado en el mismo periodo del año anterior (de 899 a 858 víctimas de 2021 a 2022). Este dato es significativo porque muestra que se ha frenado la tendencia al alza de los presuntos feminicidios en el país observada en los años anteriores (2019 y 2020). Las entidades federativas con mayor número de presuntos feminicidios durante el periodo de enero a agosto de 2022 son: Estado de México (131), Nuevo León (85), Ciudad de México (70) y Veracruz (63). Aunque cabe señalar que con base en el indicador de tasa (número de presuntos delitos de feminicidio por cada 100 mil mujeres) el panorama cambia de forma significativa, pues los estados con mayor incidencia de este delito son: Colima (4.19), Nuevo León (2.95), Morelos (2.80), Campeche (1.91), Oaxaca (1.84), Chihuahua (1.79) y Zacatecas (1.74). Por otra parte, es necesario apuntar que se ha incrementado el número de municipios del país que reportan delitos de feminicidio, ya que esta problemática se había registrado en alrededor de 320 municipios, pero en el reporte más reciente se informa que ya son 403 municipios con este tipo de delitos.

En cuanto a las presuntas víctimas mujeres de homicidio doloso, se aprecia una ligera disminución en los últimos dos años; sin embargo, esta variación es muy pequeña, pues en 2022 se registraron 2,592 víctimas mujeres, en tanto que en 2020 y 2021 el dato fue de 2,800 y 2,542 víctimas, respectivamente. Sin embargo, la incidencia del homicidio culposo ha incrementado constantemente, pues en 2022 se registran 547 mujeres víctimas más que de enero a noviembre de 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Cabe destacar que las carpetas de investigación sobre los delitos de trata de personas, violencia familiar, violencia de género en todas sus modalidades distinta a la violencia familiar y violación,²³ presentan un incremento de enero a noviembre de 2022 con respecto a lo registrado en -el mismo periodo- 2021 y 2020.

A la grave situación que se hace notar con los indicadores antes expuestos, hay que agregar el perseverante problema que México tiene respecto a la desaparición forzada, toda vez que, en 2022 se registran oficialmente más de 100,000 personas como desaparecidas, problemática en la cual se registra un aumento en el número de niñas, niños y mujeres.²⁴

En cuanto a las personas acreditadas como víctimas del delito o de violaciones a derechos humanos, el Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) reporta que, en el tercer trimestre de 2022, se asignaron 1,582 registros a víctimas, de las cuales la mayoría corresponde al ámbito estatal (58.2%). En el ámbito federal la mayoría de las personas son víctimas indirectas (66.4%); en tanto que en el ámbito estatal la situación se invierte, toda vez que el 70.3% son víctimas directas. Es importante mencionar que más de la mitad de las víctimas registradas son mujeres (57.6%). El 65% de estos registros pertenecen a víctimas de algún delito, el 32.4% a víctimas por violación a los derechos humanos y el 2.6% a víctimas del delito y de violaciones a derechos humanos.

Cabe señalar que los principales delitos por los que fueron víctimas las personas con registro federal son: desaparición de personas, sin especificar, forzada o por particulares; homicidio; privación ilegal de la libertad; secuestro y Trata de personas, entre otros.

El incremento o la no disminución significativa de la violencia por razones de género plantea grandes retos para el Estado mexicano, toda vez que su elevada incidencia y expansión en el territorio nacional, la convierte en uno de los problemas más acuciantes en materia de derechos humanos. Por tal razón, se hace indispensable garantizar la atención integral a las víctimas, conforme lo establece el Art. 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Víctimas.

La protección a las víctimas -de acuerdo con los ordenamientos en la materia-, significa desarrollar políticas públicas para proporcionarles ayuda, asistencia, atención, acceso a la justicia, a la verdad y a la reparación integral. Estas políticas deben diseñarse e implementarse con base en los enfoques: de derechos humanos, perspectiva de género, diferencial y especializado y transformador. En este sentido, también es fundamental que estas acciones estén guiadas bajo los principios de progresividad y no regresividad; no criminalización; interés superior de la niñez; debida diligencia y gratuidad, conforme lo establecido en el art. 5 de la Ley General de Víctimas.

La CEAV, como instancia que proporciona servicios de asistencia, protección, atención y reparación integral a las víctimas del delito y/o de violaciones a derechos humanos, tiene el reto de garantizar que los servicios proporcionados por el personal que labora en esta institución sean de calidad, dignos, integrales y efectivos. Esta apremiante tarea requiere garantizar que el personal de la institución cuente con las competencias profesionales adecuadas para desempeñar debidamente sus funciones. Para ello, es indispensable fortalecer la capacitación en materia de perspectiva de género y de derechos humanos, así como en las temáticas especializadas en la atención a víctimas. Estos servicios de capacitación se orientarán principalmente para las personas del servicio público cuyas funciones están directamente relacionadas con la atención a personas en situación de víctimas. Cabe mencionar que poco más de la mitad de las personas que proporcionan atención directa a víctimas son mujeres, quienes se desempeñan principalmente como abogadas; psicólogas y trabajadoras sociales.

Para la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas es de suma importancia fortalecer sus capacidades institucionales, tarea en la cual resulta indispensable transversalizar e institucionalizar la perspectiva de

²³ El reporte del Secretariado Ejecutivo aclara que estas cifras no están desagregadas por sexo, sin embargo, se supone una alta proporción de víctimas mujeres en los incidentes considerados en este reporte. En el caso de la violencia se precisa que incluye violación simple y violación equiparada.

²⁴ Cifras difundidas por la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Disponible en: <https://hchr.org.mx>.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género en la cultura organizacional y en las acciones de formación profesional de las personas servidoras públicas que desempeñan funciones sustantivas en la atención a víctimas. Por ello, en 2022 la CEAV se comprometió a capacitar al personal de las áreas jurídicas en reparación integral del daño con perspectiva de género y al personal de psicología y trabajo social en materia de primeros auxilios psicológicos con perspectiva de género y enfoque diferencial y especializado, ambos enfoques que son de suma importancia para garantizar una atención integral a las víctimas del delito y/o violaciones a derechos humanos. Al mismo tiempo, se propuso iniciar el proceso de transversalización de la perspectiva de género en las diversas acciones y medidas que plantea la Norma Mexicana 025 para la igualdad y la no discriminación; es de modo que, en este año, se realizará el Diagnóstico institucional en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1.- En el marco del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), la CEAV se comprometió a realizar cuatro proyectos durante el ejercicio fiscal 2022. Al respecto, se informa lo siguiente:

- Se realizaron las gestiones administrativas para la contratación de servicios de capacitación y elaboración de un diagnóstico institucional, correspondientes a los indicadores comprometidos en el Anexo 13 del PEF. En este sentido, se informa que se contrató a Grupo de Acción por los Derechos Humanos y la Justicia Social A.C. para el servicio de capacitación para personal del servicio público de las áreas jurídicas de la CEAV en materia de Reparación Integral del daño con perspectiva de género.
- Para el servicio de capacitación para personal del servicio público de las áreas de psicología y de trabajo social de la CEAV en materia de Primeros auxilios psicológicos con perspectiva de género y enfoque diferencial y especializado, se contrató a IIPSIS Investigación e Intervención Psicosocial A.C.
- En cuanto al servicio elaboración del Diagnóstico institucional en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia, se informa que contrató a la Mtra. Atene Margarita Patricia Duran González.
- Respecto a la elaboración del Documento: Sistematización de los aspectos críticos de la reparación integral del daño de niñas, niños y adolescentes víctimas del delito y de violaciones a derechos humanos, se reporta la elaboración del diseño metodológico para realizar las consultas que se llevarán a cabo para la recopilación de las propuestas en la materia.

2.- Para la CEAV, la profesionalización, capacitación y actualización del personal del servicio público es un aspecto indispensable para la mejora continua de los servicios que la institución proporciona a las víctimas del delito o violaciones a los derechos humanos. Por tal razón, se implementaron varias acciones en el tema, las cuales se describen a continuación:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se proporcionó capacitación sobre Reparación integral del daño con perspectiva de género, este servicio fue impartido por la especialista en la materia, la Mtra. Karla Micheel Salas. Este curso se impartió en dos ocasiones, del 23 al 25 de noviembre y del 29 noviembre al 1 de diciembre de 2022.

En esta capacitación se contó con la participación de 152 personas que laboran en la CEAV, principalmente del área de asesoría jurídica federal, pero también participó personal del Comité Interdisciplinario Evaluador y de la Dirección General de Asuntos Jurídicos. De total de participantes, 135 realizaron el cuestionario de evaluación ex post, de los cuales 92 personas servidoras públicas fueron acreditadas. La mayor parte de estas personas son mujeres (55) que laboran en las Oficinas Centrales o en alguno de los Centros de Atención Integral ubicados en las distintas entidades federativas del país. En el Anexo 1 se reportan los datos de las personas que participaron en esta capacitación, que hicieron la evaluación ex post y que acreditaron con una calificación de 8 o más. En el Anexo 3 se incluye la tabla general por sexo.

- Se proporcionó capacitación sobre Primeros auxilios psicológicos con perspectiva de género y enfoque diferencial y especializado, este servicio fue impartido por especialistas de la organización Investigación e Intervención Psicosocial A.C. Este curso se impartió en dos ocasiones, del 15 al 17 de noviembre y del 23 al 25 de noviembre de 2022.

En esta capacitación se contó con la participación de 91 personas que laboran en la CEAV, principalmente en las áreas de psicología y de trabajo social que laboran en Oficinas Centrales o en alguno de los Centros de Atención Integral ubicados en las distintas entidades federativas del país. Del total de participantes, 77 de ellos acreditaron el curso y, como se puede apreciar en el Anexo 1, la mayoría son mujeres (60). En el Anexo 3 se incluye la tabla general por sexo.

- Con el propósito de fortalecer la actualización del personal que labora en la CEAV en temas prioritarios para la atención psicológica, de trabajo social y reparación integral, se realizaron de Mesas de especialistas. La primera tuvo lugar el 8 de noviembre de 2022, en el marco del Encuentro Nacional de Comisiones Estatales de Atención a Víctimas y Centros de Atención Integral de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas. En dicha mesa, participaron las especialistas María Eugenia Solís y Karla Micheel Salas Ramírez, las cuales hablaron sobre los derechos de las víctimas desde una perspectiva de la jurisprudencia internacional y nacional, así como la atención jurídica con perspectiva de género.

- La segunda mesa de especialistas se realizó el 14 de diciembre de 2022, ésta se llevó a cabo de forma virtual a través de la plataforma Zoom, evento fue retransmitido a través de la página de Facebook de la CEAV. En dicha mesa, participaron las expertas Isabel Agatón Santander y Teresa Incháustegui Romero, las cuales abordaron temas relacionados principalmente con la atención a víctimas y con la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres.

Es importante destacar que en ambas mesas de especialistas se contó con la participación de dos expertas internacionales. Una de ellas es la Mtra. María Eugenia Solís García, quien es abogada feminista guatemalteca con amplia experiencia internacional sobre justicia de género, violencia sexual, investigación de crímenes internacionales y trata de personas. La otra, es la Mtra. Isabel Agatón Santander, quien es jurista, escritora y poeta feminista colombiana; ella es especialista en feminicidio y otras violencias contra las mujeres por razones de género.

- Cabe destacar que el personal de la CEAV también se capacitó en otros temas relacionados con la igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres, estos servicios se adquirieron principalmente a partir de las plataformas digitales que ofrecen diversas instituciones. En el Anexo 3 se reporta esta información.

3.- Diagnóstico Institucional

- Con el objetivo identificar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de la CEAV respecto a los procesos de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia, se contrataron los servicios de una consultora para realizar el Diagnóstico institucional en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- La elaboración de este diagnóstico se realizó durante el cuarto trimestre de 2022, con base en una metodología mixta (cualitativa/cuantitativa), por lo que se diseñó y aplicó una encuesta a todo el personal que labora en la CEAV; se realizaron entrevistas con el personal de áreas estratégicas en el tema y se recopiló y analizó información de gabinete. Con este diagnóstico y en el marco de la iniciativa “Conoce a la CEAV”, la institución cuenta con más y mejor información sobre las áreas de oportunidad y amenazas, a partir de las cuales se diseñará un plan de trabajo para avanzar en el cumplimiento de los requisitos que establece la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación (NMX R 025 SCFI 2015).

4.- En cuanto a la difusión de mensajes e información en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia, se informa que la CEAV ha fortalecido estas acciones en sus redes sociales, principalmente Twitter y Facebook. En estas vías de comunicación, la CEAV difundió 113 mensajes, como videos, infografías o estampas relativos a los siguientes temas: participación de las mujeres en la historia pasada y presente; conmemorar días emblemáticos; acciones y servicios en atención a víctimas; capacitaciones y conferencias; protocolos y estudios; entre otros. En el Anexo 3 se incluye un cuadro al respecto. De igual forma, la CEAV difunde información al interior, a través del correo institucional, cuyos mensajes van dirigidos a todas las personas que laboran en la institución. En esta difusión se comparte información sobre el Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, así como otros temas en materia de igualdad de género.

5.- La CEAV ha asumido su compromiso por implementar medidas que coadyuven a la conciliación – corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral, en este sentido, a partir del mes de junio se estableció que en los días que las niñas, niños y adolescentes no tengan clases por disposiciones de la Secretaría de Educación Pública, las personas cuidadoras (madres, padres u otra persona) que laboran en esta institución podían realizar sus actividades laborales desde su casa, es decir, realizar teletrabajo.

6.- La CEAV, de acuerdo con sus atribuciones y obligaciones establecidas en la Ley General de Víctimas y su Reglamento, promueve e imparte capacitación para el personal del servicio público de las instancias que forman parte del Sistema Nacional de Atención a Víctimas (SNAV). Estas capacitaciones se imparten a solicitud de las instancias del SNAV. Durante el tercer trimestre de 2022, la CEAV impartió 10 cursos sobre: el ABC del acompañamiento a víctimas; Ley General de Víctimas; Modelo Integral de Atención a Víctimas; Enfoques transversales para la Atención a Víctimas y Reparación Integral del Daño. En estos cursos participaron 50 personas servidoras públicas que laboran en la Secretaría de la Defensa Nacional. Al respecto, véase Tabla del Anexo 3.

7.- En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y en los 16 Días de activismo (25 noviembre – 10 diciembre), la CEAV realizó diversas actividades con el objetivo de difundir y fortalecer la atención a las mujeres víctimas de violencia. Como se indicó en apartados anteriores, a través de las redes sociales se emitieron diversos mensajes al respecto. Asimismo, con el firme compromiso de asegurar una CEAV libre de violencia, se realizaron las siguientes actividades:

- Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual en la APF

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el mes de noviembre, la CEAV difundió a través del correo institucional diversos materiales sobre el acoso sexual y hostigamiento sexual, mismos que fueron elaborados por la Secretaría de la Función Pública. A continuación, se muestran algunos de los mensajes difundidos.

➤ Acciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual en la APF (Protocolo HAS)

Conforme lo establece el Protocolo HAS, durante el cuarto trimestre de 2022, la CEAV tuvo avances significativos en la implementación de las medidas establecida en este ordenamiento. Al respecto, cabe destacar las siguientes:

- Las Personas consejeras acreditaron el curso del INMUJERES “Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF”, con lo cual se pretende lograr en 2023, la certificación de las cuatro Personas Consejeras en la Competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”.
- El 25 de noviembre de 2022, se publicó en el portal de la CEAV el Pronunciamiento “Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”, el cual está firmado por la Comisionada Ejecutiva.
- Se elaboró y difundió un video conmemorativo del 25 de noviembre, con un mensaje de la Comisionada Ejecutiva y con la participación de mujeres servidoras públicas de la CEAV. La liga para acceder a dicho video es la siguiente:

<https://www.facebook.com/CEAVmex/videos/%EF%B8%8F-en-la-comisi%C3%B3n-ejecutiva-de-atenci%C3%B3n-a-v%C3%ADctimas-creemos-que-la-atenci%C3%B3n-y-los-/651560669781318/>

- A la par que se emitió el Pronunciamiento Cero Tolerancia, firmado por la Comisionada Ejecutiva, se extendió la invitación a todo el personal que labora en esta institución de firmar una carta compromiso de evitar las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la CEAV. Esta iniciativa la adoptó el 76.2% del total de personas que laboran en Oficinas Centrales o en alguno de los Centros de Atención Integral ubicados en las 32 entidades federativas del país. La participación de mujeres y hombres fue muy similar, 77 y 76 por ciento, respectivamente.

Otra de las acciones que se llevaron a cabo en el marco del 25 de noviembre y los 16 Días de Activismo, que tiene el objetivo de resaltar el compromiso institucional con la erradicación de todo tipo de violencia contra las mujeres, es la creación de Espacio libre de violencia. Es espacio es para el uso de las mujeres que laboran en la CEAV y se utilizará para que, en casos de violencia sea un punto de encuentro y, si es necesario, recibir contención previa a la denuncia.

Aunado a la creación del Espacio libre de violencia, se emitió la convocatoria para que todas las mujeres que así lo quieran, participen en la realización de un mural colectivo en dicho espacio. Para tal efecto, se les solicitó participar con algún trabajo hecho con cualquier material (cartón, cartulina, hoja, textil, tejido) y de cualquier técnica de pintura, tejidos, bordados, fotografías, dibujos, mensajes escritos o cualquier otra expresión artística de su elección. Al corte con fecha de 30 de diciembre, se han recibido 25 trabajos.

Finalmente, con el objetivo de contribuir al ejercicio de los derechos de las personas lactantes, la CEAV cuenta con un Lactario, ubicado en el edificio de las oficinas centrales. Durante el tercer trimestre de 2022, se reporta que este espacio fue utilizado por dos trabajadoras.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las oportunidades que en este momento la CEAV tiene es que la Titular de esta Comisión es una persona feminista y comprometida con los derechos humanos de las mujeres y los derechos de las víctimas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres/ 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal/ 616. Prevención de embarazos en adolescentes.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de las Mujeres es la entidad del gobierno federal que coordina el cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad sustantiva y coadyuva con la erradicación de la violencia contra las mujeres, tiene como objeto general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal, en algunos casos.

De acuerdo con las atribuciones mencionadas el INMUJERES realiza también acciones orientadas a servidoras/es públicas de la Administración Pública Federal, Estatal, Municipal, Poder Judicial, así como Organizaciones de la Sociedad Civil y Centros de trabajo públicos y de la Iniciativa privada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

- Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

- La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

- La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

Fuente: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “*que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una*

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **cuarto trimestre** de 2022 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

Estrategia 1.1

Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

Acciones de coordinación en el marco del SNIMH

En noviembre se llevó a cabo la Vigésima Octava Sesión Ordinaria del SNIMH que contó con la participación de 31 instituciones integrantes del Sistema,²⁵ 11 instituciones invitadas permanentes,²⁶ así como tres instituciones invitadas.²⁷

Durante la Sesión, el INMUJERES presentó el video “Acciones para la consolidación y fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género (UIG) en la Administración Pública Federal”. Derivado de la respuesta a la circular 001 emitida por el secretario de la Función Pública y el INMUJERES, más de 50 instituciones de la APF han designado enlaces para atender la agenda de género. En la ruta de transformación planteada para la igualdad de género, las UIG tienen una participación estratégica, ya que han logrado posicionarse como agentes de cambio y son las principales impulsoras de la PNIMH. Actualmente existen 39 instituciones que

²⁵ El INMUJERES, la SEGOB, la SRE, la SEDENA, la SEMAR, la SSPC, la SHCP, la Secretaría de Bienestar, la SEMARNAT, la SENER, la Secretaría de Economía, la SADER, la SICT, la SFP, la SEP, la SS, la SEDATU, la Secretaría de Cultura, la SECTUR, la CJEF, Presidencia de la República, la CEAV, el CONAPRED, el ISSSTE, el IMJUVE, el IMSS, el ISSFAM, el INAPAM, el INPI, el SNDIF y la CONAGO.

²⁶ La CNDH, la SCJN, el TFJA, la Comisión para la Igualdad de Género del Senado de la República, la Cámara de Diputados, el INE, la FGR, la CONADE, el INAFED, la CFE y PEMEX.

²⁷ El CONEVAL, el INEGI y la UIF.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cuentan con una UIG o área homóloga en la Administración Pública Federal (APF), cinco UIG en los poderes de la Unión y ocho en organismos constitucionalmente autónomos.

En este marco, se aprobó por unanimidad el acuerdo 73:15/11/2022 mediante el cual las instituciones participantes en el SNIMH, pertenecientes a la APF, a fin de atender e impulsar el cumplimiento de lo establecido en la circular SFP/INMUJERES/001/2022, reportarán la información correspondiente y solicitarán, a sus órganos desconcentrados dependientes de ellas y entidades paraestatales de su sector, informar el cumplimiento al INMUJERES, a más tardar el 26 de diciembre de 2022.

También el INMUJERES presentó el *Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres*, que considera criterios de política pública, enfoques transversales y principios que orientan a las instituciones para su aplicación, entre los que destacan: igualdad sustantiva, no discriminación, principio pro-persona e interés superior de la niñez.

Por su parte, la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF) de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) presentó el “Protocolo para generar productos de inteligencia financiera con perspectiva de género”, el cual es un referente de actuación institucional para las personas servidoras públicas que laboran en la UIF, ya que se incorpora la perspectiva de género en la prevención del lavado de dinero y el combate al financiamiento al terrorismo, así como una guía para aplicar la perspectiva de género en la generación de productos de inteligencia financiera.

La Suprema Corte de la Justicia de la Nación (SCJN) presentó el “Análisis de los resultados de la aplicación del Mecanismo para la implementación del Pacto Nacional por la Justicia de Género”, así como la metodología de la herramienta creada para medir la aplicación del nuevo Pacto, sus objetivos generales y particulares, así como ejemplos de los resultados obtenidos de la participación del 97% de los órganos de impartición de justicia.

En el marco de los trabajos de las comisiones del SNIMH, en diciembre, se llevó a cabo la Sesión de trabajo de la Comisión de Desarrollo Local con Igualdad, con la participación de nueve instituciones integrantes,²⁸ las cuales presentaron sus trabajos vinculados con la igualdad de género en el territorio; se suscribieron dos acuerdos estratégicos, y se identificó la buena práctica del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED) para desarrollarse en 2023 en el marco de los trabajos de la Comisión.

El INMUJERES elaboró el “Informe Anual 2022 del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”, en el cual se resaltan los principales logros alcanzados en las tres sesiones ordinarias llevadas a cabo durante 2022.

En las sesiones se aprobaron un total de cinco acuerdos: en la Vigésima Sexta Sesión se aprobaron, por unanimidad, tres acuerdos, los cuales se encuentran cumplidos; en la Vigésima Séptima se aprobó un acuerdo, cuyo estatus de avance se encuentra en proceso, y en la Vigésima Octava se aprobó un acuerdo, mismo que se encuentra en proceso de cumplimiento.

El informe da cuenta de las acciones que llevaron a cabo las instituciones que integran el SNIMH; así como los trabajos que se han impulsado en el marco de las comisiones creadas en el Sistema, de manera específica en la Comisión de Desarrollo Local con Igualdad; las buenas prácticas que han implementado las UIG en el

²⁸ El INMUJERES, la SEDATU, la SADER, el IMJUVE, el INAFED, la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca, la Secretaría de Bienestar, la SEMARNAT y el INPI.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

marco de la PNIMH, además de los trabajos que se han llevado a cabo para el cumplimiento de las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020-2024.

En cumplimiento al Artículo 27 de las *Reglas para la Organización y Funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, el Informe Anual del SNIMH será enviado al Presidente Constitucional de los Estados Unidos Mexicanos.²⁹

Estrategia 1.3

Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el INMUJERES impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.

o Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

El INMUJERES, en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y el CONAPRED llevaron a cabo, en noviembre, el evento de Entrega de Reconocimientos a Centros de Trabajo Certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación durante 2021.³⁰ El objetivo fue reconocer a los 188 centros de trabajo, públicos y privados, que lograron su certificación en dicho año, con el fin de resaltar las buenas prácticas que llevaron a cabo a favor de la igualdad laboral y la no discriminación.

En octubre se llevó a cabo una reunión virtual en el marco del Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, conformado por la STPS, el INMUJERES y el CONAPRED.

Entre octubre y diciembre, el Instituto brindó 75 asesorías³¹ a centros de trabajo interesados en certificarse en dicha norma. A diciembre, el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados registra 539 centros de trabajo con 6,074 sitios, en beneficio de 936,686 personas que laboran en ellos, de las cuales 47% son mujeres.

En noviembre, como parte de las acciones del Comité Mexicano de Atención a la ISO PC 337 Lineamientos para la Promoción e Implementación de la Igualdad de Género, el INMUJERES participó en la reunión internacional del ISO PC 337, en la cual se revisó el alcance y temáticas que serán parte del documento. El Instituto fue designado como el encargado de la delegación y estuvo acompañado por el CONAPRED y por algunas de las expertas del Comité Mexicano.

Objetivo 2

Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado

²⁹ En enero de 2023.

³⁰ Esta acción contribuye a las siguientes acciones puntuales del PROIGUALDAD: 1.3.1 Generar acciones de reconocimiento público para empresas que apliquen la paridad de género en los mandos altos de dirección; 1.3.3 Fortalecer, apoyar, acompañar y difundir los procesos de certificación de centros de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación impulsados por el Gobierno a nivel federal, y 2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.

³¹ Las asesorías se dividen en: 53 correos electrónicos, tres llamadas telefónicas, 18 reuniones virtuales y una reunión presencial.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

Estrategia 2.2

Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.

En octubre, las 32 IMEF beneficiadas en 2022 presentaron, en la plataforma del FOBAM, el “Segundo informe de actividades y financiero del FOBAM 2022”, como parte de los compromisos del Contrato de Donación y sus documentos vinculantes. El INMUJERES revisó los informes y las IMEF integraron las observaciones emitidas.

En cumplimiento al numeral 21 Participación Ciudadana de las *Bases de participación de la convocatoria del FOBAM*, las 32 IMEF presentaron el plan de trabajo y acta de constitución del Comité de Vigilancia, como parte del “Segundo informe de actividades del Mecanismo de Participación Ciudadana”.

También, en seguimiento a la ejecución de actividades realizadas en el marco del FOBAM 2022, el INMUJERES realizó 19 visitas presenciales con la finalidad de acompañar en el desarrollo de los proyectos y dar seguimiento a las metas y actividades del FOBAM de Baja California, Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Hidalgo, México, Morelos, Nuevo León, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz, Yucatán y Zacatecas; además llevó a cabo cinco reuniones virtuales de seguimiento con Michoacán, Nayarit, Querétaro, Tamaulipas y Tlaxcala. Como resultado de las visitas se logró observar el avance de la implementación de las metas y actividades comprometidas.

Actualmente, las 32 IMEF se encuentran en periodo de cierre de los proyectos beneficiados por el FOBAM 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estrategia 2.4

Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el INMUJERES realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el INMUJERES desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

■ Cursos y materiales de capacitación en materia de género

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación que deben llevar las y los participantes en la LGIMH. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparten en línea por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones respectivas que se aplican en cada curso. Adicionalmente, a través de los sitios o micrositos disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

■ Micrositios puntogénero y Cero Tolerancia

Durante el cuarto trimestre, los sitios *puntogénero* y *Cero Tolerancia* del INMUJERES –con los cuales se promueven los materiales educativos, la certificación y los cursos en línea–, contaron con el siguiente número de visitas:

Cuadro 1
Número de visitas al sitio *puntogénero*: formación para la igualdad, durante el cuarto trimestre de 2022

Mes	Número de visitas
Octubre	112,616
Noviembre	97,446
Diciembre	42,918
Total	252,980

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2022.

Cuadro 2
Número de visitas al micrositio *Cero Tolerancia*, durante el cuarto trimestre de 2022

Mes	Número de visitas
Octubre	11,761
Noviembre	11,793
Diciembre	5,827
Total	29,381

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, Inmujeres. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

▪ **Nuevas producciones de cursos en línea**

Los materiales educativos y cursos en línea se han constituido en la principal modalidad de capacitación que brinda el INMUJERES para responder y atender la amplia demanda de solicitudes por parte del personal del servicio público de la APF, del sector privado y social y de la población en general para fortalecer la implementación de la PNIMH. Por lo tanto, los mismos son constantemente monitoreados y revisados tecnológicamente.

En el cuarto trimestre se concluyó el desarrollo del curso en línea “Vida sin Violencia”, elaborado en colaboración con ONU Mujeres, el cual incorporó las retroalimentaciones, sugerencias y peticiones realizadas por el personal experto del INMUJERES para completar los contenidos, diseños instruccionales y la producción web de las cinco unidades que conforman dicho curso: 1. ¿Qué es la violencia contra las mujeres?, 2. ¿Cómo y dónde ocurre la violencia contra las mujeres?, 3. ¿Qué hacemos para erradicar la violencia contra las mujeres?, 4. ¿Cómo prevenimos la violencia contra las mujeres? y 5. ¿Cómo atendemos la violencia contra las mujeres?

Cada una de estas unidades incluyen en su producción web lo siguiente: introducción, temario, ilustraciones ad hoc a contenidos o actividades interactivas, recursos visuales y de audio, infografías ilustradas, documentos para descarga y consulta y evaluaciones de aprendizajes.

Otra de las acciones programadas es la actualización de dos cursos, de acuerdo con lo siguiente: i) en el curso en línea “Procuración de justicia con perspectiva de género” se incluyó un video con la titular de la Fiscalía especializada para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA) y, por acuerdo de las partes y para actualizar algunas nociones sobre la perspectiva de género, se reelaboró el tema 1 de la Unidad 1. ¿Qué es la perspectiva de género? Y ii) en el curso en línea “Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF” se publicaron dos videos con las sesiones sincrónicas de la última emisión del curso 2022 y se impartió una capacitación interna en el Instrumento de Evaluación (IEC) para personas consejeras alojado en Moodle.

▪ **Elaboración de materiales educativos**

En el cuarto trimestre del año se programó proponer contenidos para contribuir a la elaboración de una campaña informativa sobre violencia digital, sin embargo, no se alcanzó la meta programada, a pesar de que se concluyó un documento de trabajo con una propuesta inicial de contenidos para el desarrollo de la campaña, debido a la complejidad de las revisiones de los contenidos y modificaciones necesarias para producir infografías que alimenten la campaña.

Para incorporar el componente de género en los cursos sobre discriminación que imparte el CONAPRED, el INMUJERES envió una propuesta de trabajo en octubre, la cual se elaboró a partir de la revisión de los temarios de los cursos que esta institución ofrece en la plataforma “Conéctate por la igualdad, diversidad e inclusión. La propuesta consistió en: a) transversalizar la perspectiva de género en tres cursos que forman parte de la oferta actual del CONAPRED (1. El ABC de la igualdad y la no discriminación, 2. Claves para la atención pública y 3. Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación) a fin de reflejar datos y argumentos para visibilizar las diferencias y desigualdades entre mujeres y hombres y las acciones y medidas que podrían ser implementadas; y b) desarrollar un nuevo curso centrado en la experiencia de la discriminación de diversas mujeres que pudiera trabajar la dinámica excluyente y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

discriminatoria que el género trae consigo. No obstante, no se alcanzó la meta programada debido a que, al cierre del informe, el CONAPRED no dio continuidad a los trabajos y, por lo tanto, el acuerdo para incorporar el componente de género en sus cursos no se concretó.

Fortalecimiento de capacidades institucionales para la capacitación.

a) Capacitación con perspectiva de género

De octubre a diciembre se capacitaron mediante acciones de capacitación en línea y presencial a 16,855 mujeres y 13,565 hombres.

No se cumplió con la meta en el periodo, debido a que las 35,000 personas programadas en la capacitación se refieren a personas que concluyen el proceso, y en el último trimestre si bien se inscribieron 37,131 solo concluyeron 30,306 personas, probablemente debido a la carga de trabajo que caracteriza el cierre del año.

Sin embargo, el resultado sumado al de trimestres anteriores supera la meta anual programada.

A continuación, se muestra el desglose por curso:

Cuadro 3
Capacitaciones impartidas durante el cuarto trimestre de 2022

Capacitación	Modalidad	Mujeres	Hombres	Total
Construyendo Políticas Públicas para la Igualdad	En línea	64	9	73
Taller Legislar con perspectiva de género	Presencial y vía remota	20	21	41
Taller Lenguaje Incluyente y no Sexista	Presencial	10	5	15
Curso masculinidades	Presencial	13	12	25
Curso Primeros Auxilios Psicológicos aplicados a hostigamiento sexual y acoso sexual	Presencial y vía remota	9	3	12
Curso Comunicación sin sexismo	Presencial	28	13	41
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	Curso en línea	4,519	3,835	8,354
Súmate al Protocolo	Curso en línea	6,254	4,871	11,125
Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	Curso en línea	323	177	500
Masculinidades: Modelos para transformar	Curso en línea	2,174	2,378	4,552
Comunicación incluyente y sin sexismo	Curso en línea	3,441	2,241	5,682
Total		16,855	13,565	30,420

Fuente: Dirección de Monitoreo y Evaluación, Dirección General de Planeación y Evaluación, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2022.

Las capacitaciones impartidas en diferentes modalidades se describen a continuación:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> ▪ “Construyendo Políticas Públicas para la Igualdad”, finalizado en octubre,³² dirigido a personal de las UIG o áreas homólogas, de áreas responsables de los temas de igualdad de género y derechos de las mujeres en las instituciones de la APF, y a actores estratégicos que contribuyan al cumplimiento del PROIGUALDAD. Se contó con la participación de personas servidoras públicas de 23 instituciones.³³ La actividad se dividió en dos partes: La primera un curso de 13 sesiones y duración de 40 horas, tuvo como objetivo brindar herramientas sobre el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas que incidan en la disminución de las desigualdades entre mujeres y hombres, impulsar la igualdad sustantiva de las mujeres y potenciar la autonomía y empoderamiento en puestos gerenciales de las participantes. La segunda un programa de mentorías dirigido a 20 personas participantes seleccionadas, que tuvo el fin de fortalecer conocimientos y herramientas de negociación y liderazgo con perspectiva de género para el análisis y planeación de las políticas públicas, así como la generación de redes institucionales con el fin de implementar y dar seguimiento de políticas públicas de temas relevantes para el cumplimiento del PROIGUALDAD. ▪ “Taller Legislar con perspectiva de género” impartido a asesoras, asesores y secretarías técnicas de los congresos de Guerrero, Quintana Roo y Veracruz (en octubre, noviembre y diciembre, respectivamente), con el objetivo de impulsar la incorporación de la perspectiva de género en quehacer legislativo para fortalecer el marco normativo local en materia de derechos humanos de las mujeres. ▪ Taller “Lenguaje Incluyente y no Sexista”, impartido en octubre a personal de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), con el objetivo de que las personas participantes distinguieran elementos del sexismo en el uso del lenguaje y las recomendaciones para transformar la comunicación hacia formas más igualitarias aplicadas a sus programas con ROP. ▪ Curso “Masculinidades”, impartido el mismo mes, a estudiantes del Instituto Politécnico Nacional (IPN), con el objetivo de que las y los participantes identificaran cómo la masculinidad hegemónica se relaciona con prácticas discriminatorias y violentas hacia las mujeres. ▪ Curso “Primeros Auxilios Psicológicos aplicados al hostigamiento sexual y acoso sexual”, impartido en noviembre a personal del Servicio Postal Mexicano (SEPOMEX) y de la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y Maestros (USICAMM). El objetivo de la capacitación fue que las personas participantes obtuvieran habilidades para brindar primeros auxilios psicológicos a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual y, en su caso, replicar actividades de capacitación con base en el “Fichero Didáctico sobre Primeros Auxilios Psicológicos orientados a casos de Hs y As”, elaborado por el INMUJERES. ▪ Curso “Comunicación sin sexismo”, impartido el mismo mes, a personal de Prevención y Readaptación Social de la Secretaría de Seguridad Pública y Ciudadana (SSPC). La capacitación tuvo como objetivo que las personas participantes identifiquen elementos del sexismo en el uso del

³² El proceso de capacitación inició en agosto y concluyó en octubre.

³³ De la SHCP, la CEAV, el INMUJERES, la SICT, la SEDATU, la SADER, la SSPC, la Secretaría de Bienestar, el IMSS, el IMJUVE, la SFP, el SNTSS, la SS, la FGR, el CONEVAL, la SEP, la SEDENA, el TFJA, la SRE, la Secretaría de Economía, la SEGOB, el ISSSTE y la Guardia Nacional.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

lenguaje y las recomendaciones para transformar la comunicación hacia formas más igualitarias.

- Los cursos en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”, “Súmate al Protocolo”, “Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF”, “Comunicación Incluyente y sin sexismo” y “Masculinidades: modelos para transformar”, están dirigidos a las personas servidoras de la APF, así como de los gobiernos locales y a la ciudadanía. Buscan la comprensión de nociones básicas sobre la perspectiva de igualdad de género, su incorporación a las políticas públicas, su mirada desde la revisión del papel de las masculinidades y la promoción del lenguaje incluyente. Todos los cursos promueven la aplicación de los contenidos al ejercicio de la función pública, ya que el eje principal de los mismos se concentra en esta población.³⁴

b) Apertura de la oferta de capacitación y certificación

La impartición de los cursos en línea requiere el seguimiento constante del servicio de soporte técnico a las personas usuarias de los cursos en línea y a la atención de solicitudes vía correo electrónico, el cual se dio durante este cuarto trimestre. Asimismo, se trabajó en la configuración del *web service* proporcionado por la Dirección General del Registro Nacional de Población e Identidad (RENAPO) para realizar las inscripciones a los cursos en línea a través de la validación de la Clave Única de Registro de Población (CURP).

c) Fortalecimiento de las capacidades y herramientas con perspectiva de género para profesionales de la comunicación

En noviembre, el INMUJERES llevó a cabo el taller sobre masculinidades a periodistas del Mecanismo Federal de Protección a personas Defensoras de los Derechos Humanos y periodistas, como parte de las actividades en el marco del 25 de noviembre (25N) y los 16 días de activismo y en el marco de la campaña del INMUJERES “Es Tiempo de Cambiar. Seamos Hombres Distintos” con el objetivo de contribuir a romper estereotipos de género. Se contó con la participación de 21 hombres y tres mujeres.

En diciembre, el INMUJERES impartió un taller de periodismo con perspectiva de género y cobertura de feminicidios a 21 periodistas del “Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas”; con el objetivo de concientizar sobre la importancia que tiene el hacer periodismo con perspectiva de género y los detalles con los que se debe hacer y analizar una cobertura de feminicidio para dar una mayor protección a mujeres periodistas.

d) Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género

Durante el cuarto trimestre se certificaron 161 mujeres y 49 hombres en los diferentes estándares y competencias que oferta el Instituto, que se listan en el cuadro 4.

La meta programada para el periodo se rebasó debido a que se incrementó la demanda de certificación de las personas consejeras en la Competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento y acoso sexual en la APF”, como parte de los compromisos de las dependencias y entidades para el cumplimiento de lo establecido en el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual* en la APF.

³⁴ Del 30 de septiembre al 2 de diciembre se impartieron las últimas emisiones de los cursos en línea: Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres; Súmate al Protocolo; Comunicación Incluyente y sin sexismo y Masculinidades: Modelos para transformar. Del 4 de octubre al 10 de noviembre el curso en línea “Atención a casos de acoso y hostigamiento sexual en la APF”.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 4

Número de personas certificadas por estándar o competencia,
sexo y ámbito de pertenencia

Estándar/ Competencia	OSC*		IP*		APM*		APE*		APF*		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico					9		9	1			18	1
EC0433 coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos	1				1						2	
EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género			1	1			6				7	1
EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género	1	1			13	6	59	23			73	30
Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal									61	17	61	17
Total	2	1	1	1	23	6	74	24	61	17	161	49

*OSC: Organización de la Sociedad Civil, IP: Iniciativa Privada, APM: Administración Pública Municipal, APE: Administración Pública Estatal y APF: Administración Pública Federal.

Fuente: Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2022.

Adicionalmente, para actualizar la integración del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género, instancia que rige las decisiones concernientes a la certificación por estándares de competencia promovidos por el INMUJERES, se lanzó una convocatoria mediante los consejos Social y Consultivo de la Junta de Gobierno del INMUJERES para seleccionar a la persona representante de las OSC y una representante de la academia. Como resultado de este proceso fueron seleccionadas dos personas de ambos sectores.³⁵ El INMUJERES elaboró la propuesta de integración, que se enviará al CONOCER, para formalizar la actualización del Comité en 2023.

En relación con la estrategia de certificación para personas consejeras que atienden casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, se llevaron a cabo 19 procesos de evaluación a personas certificadas en la versión anterior de la Competencia (publicada en 2016) con la finalidad de certificarlas en la Competencia

³⁵ Aviso disponible en <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/certificacion.html>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

actualizada en enero de 2020. Dichos procesos se realizaron en modalidad híbrida (presencial y en línea), de las cuales 18 personas obtuvieron su dictamen de competencia favorable.

Adicionalmente, para favorecer la certificación de Personas consejeras, se realizaron, entre octubre y noviembre, las tutorías para la tercera emisión del curso “Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la AFP”, con las que se atendieron más de 600 personas a través de los foros, comunicaciones y sesiones sincrónicas.

Finalmente, de octubre a diciembre se llevaron a cabo nueve revisiones para dar respuesta a las solicitudes de soluciones de certificación y capacitación interesadas en operar estándares del Sector para la Igualdad y a una solicitud del CONOCER.³⁶

e) Herramientas para la réplica de la capacitación

En el cuarto trimestre para la validación de la *Guía de capacitación para incorporar los enfoques de derechos humanos, perspectiva de género e interculturalidad al trabajo directo con la población* y su *Manual de participante*, se concluyó la revisión de la pertinencia conceptual y metodológica de la Guía y del Manual por parte del personal experto del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado (ISSSTE), PEMEX, del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y del SNDIF. A partir de los comentarios se realizaron adecuaciones a los materiales y se acordó proceder a la capacitación del personal de INEA y de la SS para realizar acciones de réplica. No obstante, las dependencias sugirieron reprogramar estas tareas para 2023 debido a que no coincidieron las agendas de todas las dependencias participantes, motivo por el cual no se cumplió con la actividad programada.

Como parte de las actividades para coadyuvar a la atención de las necesidades de capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres, en noviembre, se capacitó a personal del SEPOMEX para que realizaran acciones de réplica con base en la *Guía de contenidos y recomendaciones didácticas para sensibilizar en el Protocolo de Hostigamiento sexual y Acoso sexual*. Para tal fin se trabajaron las unidades temáticas, estructuradas en siete sesiones semanales impartidas en modalidad sincrónica con duración de tres horas y una sesión final para retroalimentación de las propuestas de capacitación desarrolladas por el grupo, a partir de los aprendizajes generados y el cierre.

Dado que parte del grupo carecía de experiencia en capacitación, a partir de la sesión cinco se realizaron ajustes para espaciar las tres últimas clases, con la intención de que las personas participantes tuvieran tiempo suficiente para revisar la Guía, trabajar sus productos y contar con asesoría por equipo. El aprendizaje se complementó con actividades asincrónicas entre clases como *quiz* de conocimientos, trabajo en equipos y otras actividades formativas individuales extra-clase mediante Google Classroom y en *Survey Monkey*, que fortalecieron y complementaron su proceso. Adicionalmente, se impartió un taller presencial con el fin de que las personas participantes comprendieran los aspectos básicos para la implementación de acciones de capacitación y el manejo de grupos, y reforzaran sus habilidades para impartir acciones educativas para la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual mediante la realización y retroalimentación de ejercicios prácticos.

Como resultado de esta acción, al cierre de 2022, parte de las personas capacitadas realizaron seis acciones de capacitación con 132 mujeres y 135 hombres de nivel gerencial, enlace estatal y operativo. Las actividades de réplica continuarán con el objetivo de avanzar en el compromiso de sensibilizar a todo el personal de la institución, como lo establece el Protocolo.

Además, en esta misma línea de trabajo y a solicitud de la Usicamm se realizó un curso sobre Primeros Auxilios Psicológicos aplicados a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, con el objetivo que las personas participantes obtuvieran habilidades para brindar este apoyo en dichos casos y replicar actividades de

³⁶ Abacco Connection, S.A. de C.V. para operar el EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género y el EC0539. Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género (dictamen favorable); el Centro de Estrategias con Mejores Metodologías y Eficiencia, y EMME S.C. para operar el EC0539 (dictamen no favorable); el Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora, la Universidad Autónoma de Chiapas y la Universidad de Guadalajara para operar el EC0539 (dictamen favorable); PR&H SC para operar el EC0497 (dictamen favorable). Y la intervención del CONOCER respecto a EMME (dictamen favorable).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

capacitación con base en el “Fichero Didáctico sobre Primeros Auxilios Psicológicos orientados a casos de Hs y As”, elaborado por el INMUJERES. A la capacitación se invitó también a personal del SEPOMEX que había participado en la capacitación arriba mencionada, con la finalidad de continuar fortaleciendo sus competencias para replicar temas relacionados con la aplicación del Protocolo. Ambos equipos desarrollaron propuestas de capacitación que fueron retroalimentadas por el equipo del Instituto.

f) Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y violencias contra las mujeres

En atención a las solicitudes de diversas instituciones para la migración o adaptación de los cursos en línea del INMUJERES para su impartición desde sus propias plataformas, durante el cuarto trimestre se obtuvieron los siguientes resultados con:

- PEMEX: se realizaron las pruebas finales de funcionamiento del curso desde la plataforma de dicha institución y se notificó que se está en espera de la validación del área para que el curso sea impartido a partir de 2023.
- La SEP: se colaboró con el equipo de la Dirección General de Bachilleres enviando una revisión general a su propuesta de reactivos y se les hizo llegar el archivo de los reactivos que se trabajó desde el área responsable de la producción de las cápsulas informativas *Familias y sexualidades. Prevención del embarazo en adolescentes*, con la finalidad de continuar avanzando en los trabajos de adaptación de este material el cual se pretende impartir en formato curso en línea para las y los estudiantes de nivel bachillerato.
- El Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS): se realizó una primera reunión para presentarles el procedimiento del Instituto e iniciar con los trabajos para migrar los cursos a su plataforma “Atenea”, la cual tiene una gran cobertura de atención a sus trabajadores sindicalizados. Se realizó una segunda reunión de trabajo en la que, por parte del INMUJERES, se explicaron las vías para adecuar los cursos ya que la plataforma “Atenea”, que dicha entidad utiliza, no es compatible con los cursos de Instituto, por lo que se está en la espera de la respuesta por parte del SNTSS.
- El Centro de Investigación y Estudios Avanzados del IPN (CINVESTAV): solicitó la migración a su plataforma educativa con el fin de beneficiar a estudiantes de proyectos científicos y tecnológicos, así como a personal académico, administrativo y a servidores públicos adscritos a dicho organismo. En noviembre, el INMUJERES envió al CINVESTAV, vía correo institucional, los accesos a los cursos, los documentos de compromisos para migrar o adecuarlos y los requerimientos técnicos para la instalación y de personal para aplicar dichos procesos.
- Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA): en el marco del Convenio de Colaboración entre el INMUJERES y el INEA, se presentó al INEA dos propuestas temáticas para el desarrollo de un curso en línea sobre “Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres” para producirse e impartirse a través de la plataforma educativa de AprendeINEA. Dichas propuestas fueron enviadas, mediante correo electrónico, en octubre y se está en espera de la respuesta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Específicamente, en 2022, las prioridades del INMUJERES para dar atención y cumplimiento al PI 2020-2024, son las siguientes:

1. Dar seguimiento de la Política Nacional de Igualdad.
2. Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados.
3. Promover la autonomía económica de las mujeres.
4. Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres.
5. Impulsar la participación política de las mujeres.
6. Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.

En este ejercicio de rendición de cuentas y transparencia, el INMUJERES reconoce el profesionalismo y el trabajo coordinado con los organismos públicos y privados que participan en la tarea de consolidar una sociedad con más y mejores oportunidades de desarrollo para las mujeres en los ámbitos educativo, económico, político y cultural, sin olvidar que aún existen desafíos en temas prioritarios como la superación de la pobreza o la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Para más información consultar el Informe de Resultados del Instituto Nacional de las Mujeres, periodo octubre-diciembre 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

Definición de la población objetivo

El PFTPG tiene una cobertura Nacional y su **población objetivo** son las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las alcaldías de la Ciudad de México, es decir, los mecanismos para el adelanto de las mujeres (MAM), que cumplan con los criterios de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación del Programa. En este contexto, el PFTPG impulsa y facilita el acceso de los MAM a los subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, es el instrumento que establece los objetivos nacionales, estrategias y prioridades del desarrollo integral y sustentable del país. El objetivo superior del PND es el bienestar general de la población, se integra de los ejes generales: Política y Gobierno, Política Social y Economía, la visión hacia 2024, además se guiará de acuerdo con 12 principios rectores. En particular el principio “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera” impulsa un modelo de desarrollo con inclusión, igualdad, sustentable y sensible a las diferencias territoriales. Además, defiende el derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

Por su parte, el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) tiene por objeto general “promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país (...)”, y entre sus objetivos específicos está “la ejecución de la política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las autoridades estatales, municipales (...) con las mujeres”.

Dicho mandato se ejerce en un contexto en el cual en los últimos años se han logrado cerrar algunas brechas de género, por ejemplo, se ha incrementado el número de mujeres en la matrícula de primaria y secundaria; referente al acceso a la universidad el número de mujeres es mayor respecto al número de hombres; la

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

presencia de mujeres en los mercados laborales continúa elevándose y tienen mayor acceso a financiamientos que hace una década. Sin embargo, las desigualdades entre mujeres y hombres persisten y son más marcadas en algunas regiones del país y entre algunos grupos de mujeres, muestra de ello es el incremento de la participación de las mujeres en el trabajo informal, la diferencia en el uso del tiempo, las disparidades en la remuneración entre mujeres y hombres, el control y uso de los recursos económicos son algunos de los resultados del acceso diferenciado a oportunidades económicas, así como a los mercados laborales.

En este sentido, se debe impulsar el diseño y la ejecución de acciones que contribuyan a disminuir las brechas de desigualdad de género en el ámbito local, asimismo, se debe contar con las condiciones mínimas para implementar la política nacional de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas, municipios y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, es decir que los instrumentos normativos, de planeación y programáticos en el ámbito local incorporen la perspectiva de género.

El fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) es uno de los elementos estratégicos que contribuyen a generar las condiciones para implementar la política de igualdad, por ello el Inmujeres opera el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG), con el propósito de impulsar y facilitar el acceso de los MAM a subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas, para que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Como ejemplo de lo anterior, a partir de 2013 el PFTPG instrumenta una estrategia de empoderamiento para las mujeres, mediante la operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, cuyo funcionamiento exige la coordinación entre los tres órdenes de gobierno. Dada su efectividad, en el presente ejercicio fiscal se continuará promoviendo esta vinculación entre el Inmujeres, las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) para ejecutar acciones de atención a las mujeres en los proyectos presentados por las entidades federativas.

Por todo lo antes señalado, el PFTPG contribuye al cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND, a los objetivos prioritarios 2, 5 y 6 del Proigualdad, al Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres principalmente a los objetivos prioritarios 1 y 2; además de contemplar el compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Asimismo, el PFTPG podrá contribuir al cumplimiento del Programa Especial para la Productividad y la Competitividad 2020-2024, publicado el 31 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, que tiene entre sus objetivos incrementar la dotación de los recursos de la economía nacional y mejorar su asignación; y al Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec 2020-2024, el cual tiene como objetivo ser un elemento crucial para el desarrollo integral del Istmo de Tehuantepec, cuyo resultado se caracterizará por detonar, acelerar y multiplicar cambios sistémicos en la región, siempre con respeto a los pueblos originarios y en beneficio de la población más vulnerable; así como en el ámbito de sus respectivas atribuciones y de conformidad con lo establecido en las presentes reglas de operación, podrá focalizar acciones que contribuyan al logro de los objetivos prioritarios, estrategias prioritarias, acciones puntuales, metas para el bienestar y parámetros del Programa Regional.

Fuente ACUERDO por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el ejercicio fiscal 2022. DOF: 21/12/2021

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los recursos otorgados a las IMEF y las IMM tienen el carácter de subsidios, por lo que de conformidad con el artículo 10 de la LFPRH, mantienen su naturaleza jurídica de recursos públicos federales, razón por la que deberán ejercerse observando las leyes, reglamentos y demás normatividad federal aplicable, sujetándose a los criterios de objetividad, equidad, transparencia, publicidad, selectividad y temporalidad. Por lo anterior, las Instancias deberán reducir al mínimo indispensable los gastos para la coordinación y seguimiento de los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

proyectos, en atención a lo establecido en el artículo 134 constitucional en el cual se señalan que el uso de los recursos se administrará con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que estén destinados, así como las disposiciones establecidas en la Ley Federal de Austeridad Republicana.

Modalidades:

- I. Diseño e implementación de acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito estatal.
- II. Diseño e implementación de acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito municipal y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.

Criterios generales para la formulación de los proyectos Para la formulación del proyecto, la IMEF y las IMM deberán:

- Incorporar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, considerar la integralidad y complementariedad de las acciones que lo componen con el propósito de contribuir a la disminución de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en el ámbito local.
- Alinear las metas a alguno de los objetivos prioritarios, estrategias prioritarias y acciones puntuales del Proigualdad 2020-2024 que se señalan en el Anexo 1.
- Considerar los montos máximos del proyecto, los cuales deben incluir los gastos para la coordinación y seguimiento señalados en el numeral 6 de las presentes ROP.
- Algunas de las metas que integren el proyecto deberán contemplar medidas de atención y en algunos casos **acciones afirmativas (medidas especiales de carácter temporal)** que respondan a necesidades e intereses de las mujeres identificados como prioritarios en el ámbito local, que permitan generar condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.
- Contemplar que no se beneficiarán metas que hayan sido ejecutadas en el ejercicio fiscal anterior, con excepción de: aquellas vinculadas al fortalecimiento institucional para favorecer el desarrollo de las capacidades organizacionales, técnicas y operativas de los MAM; para fortalecer los CDM y las metas tipo previamente validadas por la CVP que son de especial interés para el Inmujeres.

Para los proyectos de la Modalidad I deberán:

- Seleccionar al menos cinco de las trece metas previamente validadas por la CVP, las cuales cumplen con lo señalado en los numerales “3.4 Ejes temáticos” y “3.5 Alineación de los proyectos” y se vinculan a temas de especial interés para el Inmujeres. Las metas se pueden consultar en el Anexo 1 y se establecerán en la Plataforma e-transversalidad 4.0.
- Considerar los diferentes documentos para la implementación de las metas validadas por la CVP.
- En caso de incluir alguna meta vinculada al eje temático Condiciones mínimas para implementar la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, esta deberá contribuir al avance de los temas contemplados en la Plataforma México Rumbo a la Igualdad. En particular impulsar que la creación de las Instancias Municipales de las Mujeres se considere en la Ley Orgánica Municipal o su equivalente.
- Una de las metas deberá referirse al fortalecimiento de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres. Además, se sugiere considerar al menos, el mismo número de CDM que operaron en la entidad

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

federativa durante el ejercicio fiscal 2021. Las IMEF podrán consultar en la página electrónica institucional del Inmujeres el listado con el número de CDM que operan en la entidad.

- Considerar un máximo de 13 metas.
- Contemplar que los municipios en los que se pretenda instalar u operar un CDM, no deberán tener adeudos derivados de su participación en alguna modalidad de emisiones anteriores del PFTPG; en este sentido, deberán contar con el oficio de terminación correspondiente al ejercicio fiscal en que hayan participado durante el periodo de 2013 a 2020, así como no tener reintegros pendientes derivados de auditorías practicadas por los órganos de auditoría y control federales. Para ello, deberán consultar en la página electrónica institucional del Inmujeres el listado de instancias que cuentan con adeudos derivados de su participación en ejercicios fiscales anteriores.
- En caso de que en el ejercicio fiscal anterior la IMEF haya generado un reintegro mayor al 5%, se aplicará un descuento proporcional al porcentaje reintegrado, dicha situación se notificará por escrito con el propósito de que se ajuste el proyecto dentro del plazo establecido en el numeral 5.1.

En el caso de los proyectos de la Modalidad II:

- Seleccionar al menos uno de los ejes temáticos mencionados en el numeral 3.4 de las presentes ROP. Seleccionar al menos una meta.
- Considerar los documentos para la implementación de las metas validadas por la CVP.
- Consultar en la página electrónica institucional del Inmujeres el listado de instancias que cuentan con adeudos derivados de su participación en ejercicios fiscales anteriores.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **cuarto trimestre** de 2022 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda del **Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género** (PFTPG), mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo 2. Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

Estrategia 2.2. Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD 2020-2024 y se suma al compromiso del Gobierno Federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avances reportados al cuarto trimestre:

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

En 2022 se beneficiaron a 476 MAM (32 en la Modalidad I y 444 en la Modalidad II), por lo que la meta programada de asesorar a 532 MAM no se alcanzó. Durante el cuarto trimestre solicitaron asesoría 472 MAM (32 IMEF y 440 IMM), con el fin de concluir satisfactoriamente sus proyectos.

El reporte por tipo de asesoría se refleja en el siguiente cuadro:

Cuadro 1

Asesorías brindadas por tipo de Modalidad del PFTPG en 2022

Tipo	Asesorías Modalidad I			Asesorías Modalidad II			Total
	Oct	Nov	Dic	Oct	Nov	Dic	
Telefónica	498	748	278	885	1,428	416	4,253
Correo asesor/a	89	133	38	331	302	39	932
Notificación Plataforma e- transversalidad	152	158	16	1840	1576	33	3,775
Remota	0	10	0	3	10	0	23
Total	739	1,049	332	3,059	3,316	488	8,983

Fuente: Dirección de la Política Nacional en Entidades Federativas y Municipios, Dirección General de la Política Nacional de Igualdad y Derechos de las Mujeres, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Cabe señalar que en 2022 el INMUJERES, de acuerdo con su mandato institucional, continuó fortaleciendo la Política Nacional de Igualdad con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque territorial constituye uno de los ejes de trabajo interés.

La emergencia sanitaria por COVID-19 y las consecuencias desproporcionadas que ha tenido en la vida de las mujeres en México, ha requerido al INMUJERES innovar y reorientar su quehacer. Por ello el Instituto ha fortalecido diversas actividades incluidas en el PI 2020-2024, con el fin de dar atención a los nuevos retos que aquejan a las personas que habitan en el país, poniendo especial énfasis en las mujeres y niñas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Definición de la población objetivo

El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en 25 entidades federativas de la República Mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

1. Baja California
2. Campeche
3. Cd. de México
4. Chiapas
5. Chihuahua
6. Colima
7. Edo. de México
8. Guanajuato
9. Guerrero
10. Hidalgo
11. Jalisco
12. Michoacán
13. Morelos
14. Nuevo León
15. Oaxaca
16. Puebla
17. Quintana Roo
18. San Luis Potosí
19. Sinaloa
20. Tabasco
21. Tamaulipas
22. Tlaxcala
23. Veracruz
24. Yucatán
25. Zacatecas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se sobrepasó la meta programada en un 9.23% ya que se atienden a 62.23% de niñas adscritas en el Programa de Semilleros Creativos de las Agrupaciones Musicales Comunitarias, en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y jóvenes (mujeres), entre los integrantes de estas.

El programa se desarrolla en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, a que se ha mantenido un nivel superior al 50% de integrantes mujeres a pesar de los usos y costumbres comunitarios que, entre otros, son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal (violonchelo, violín, guitarra, etc.).

La composición de las agrupaciones puede tener variaciones continuamente, debido a disminuciones presupuestales, a la movilidad familiar, al cambio de grado escolar y a condiciones económicas. Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de 4,195 participantes, donde 2,103 son niñas siendo el 50.13% y 2,092 niños el 49.87%.

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el Cuarto trimestre, realizaron **90 actividades públicas, con 51,342 asistentes** de público en General, de los cuales **33 eventos** realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados de **Ciudad de México, Morelos, Oaxaca, Puebla, Campeche, Guanajuato, Veracruz y Yucatán.**

Cabe señalar, que se realizó un incremento de agrupaciones musicales comunitarias en el país de 99 a 115, la mayoría de ellas en el estado de Oaxaca, donde a su vez se incrementaron el número de integrantes a las agrupaciones de 292 niñas y 524 niños, con un crecimiento de 3,379 a 4,195 niñas, niños y jóvenes que se atienden en el país.

Dicho incremento se generó desde la instrucción presidencial de la entrega de dotaciones de instrumentos a diversos grupos artísticos en el estado de Oaxaca mediante el programa "Entrega de adquisición de instrumentos y su entrega a bandas de Oaxaca".

Posterior al cumplimiento de la instrucción presidencial, dichos grupos artísticos beneficiados, solicitaron adherirse y ser parte del programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias de la Secretaría de Cultura del Gobierno Federal, absorbiendo a los grupos que cumplían los requisitos establecidos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Aun no se realizan en su totalidad todos los eventos que se deberían programar, ya que, por tratarse de niñas y niños, se siguen teniendo medidas de seguridad COVID, en espera de que las niñas y niños estén vacunados en su totalidad.

Oportunidades:

- Las alianzas institucionales y el trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Definición de la población objetivo

Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, *queer*, "*genderqueer*", "*non-conforming*", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres es espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió la meta. Para el cuarto trimestre se tenía programado un avance de 935 actividades, de las cuales solo se han llevado a cabo 906, lo que representan un 96.9% de la meta programada. Debido a una menor cantidad de actividades con enfoque de género en trimestres pasados: el cambio en la programación durante este año y la predominancia de actividades presenciales (a diferencia del año pasado en que hubo una cantidad mucho mayor de actividades virtuales).

No obstante, en el cuarto trimestre recuperación y repunte de las actividades en torno a la igualdad de género se debe, en gran parte, a la programación de actividades presenciales, muchas de ellas pertenecientes a la reanudación de Pasaporte del Arte de Extensión Cultural, dedicado en esta edición a las mujeres en el arte, que buscó resaltar la labor y aportaciones de las artistas, además de visibilizar la lucha que han realizado para obtener el reconocimiento de su trabajo.

Partiendo de la idea de que el arte tiene el poder de motivar, inspirar y estimular el cambio, durante este trimestre, los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo.

En este sentido, la Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas tanto en la programación por convocatoria como en demás actividades, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. De esta forma destacaron las puestas en escena *Corazón gordito*, *Password to the universe* y, de forma sobresaliente, el Diplomado Binacional en Teatro para la Niñez y Adolescencia, cuyos contenidos estuvieron transversalizados por el enfoque de género, otorgando herramientas de construcción escénica en consideración a este enfoque y a la diversidad de las infancias.

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalió la Temporada 2022 de Pasaporte del arte, del programa de Extensión Cultural, que dio inicio el 18 de septiembre (y terminará el 23 de octubre) en diversas sedes museísticas de la Ciudad de México. En esta ocasión, la temática fue *Las mujeres en el arte*, centrándose en los logros y aportaciones que han tenido las mujeres artistas mediante visitas guiadas y talleres dirigidos a audiencias infantiles.

La Orquesta Sinfónica Nacional procuró visibilizar la obra de compositoras, con la interpretación de *Tzam* de Gabriela Ortiz, además de la interpretación de la solista Lenka Smolcakova en el programa diez de la temporada. El mismo propósito lo comparte el Cepromusic, que en este trimestre interpretó y programó obras de las compositoras Ana María Rodríguez, Clara Iannota, Sabina Covarrubias y Liza Lim.

Destacó la puesta por parte de la Compañía Nacional de Ópera de *Dido y Eneas*, de Henry Purcell. Dicho título operístico estuvo conformado por un elenco de ocho solistas, de las cuales seis fueron mujeres y cuatro bailarinas en escena, lo que permitió garantizar la igualdad de oportunidades, así como sensibilizar la importancia de la mujer en la lírica. Cabe resaltar que, se contó con la colaboración de Ruby Tagle como directora de escena y de movimiento.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **448**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **622,184**

Todas las acciones y actividades anteriores se enmarcan en los siguientes instrumentos:

Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

“No puedes ser aquello que no puedes ver”. Esta cita de Marian Wright Edelman ayuda a encapsular el propósito del tipo de actividades que aquí se registran: mediante distintos tipos de actividades (en torno a la igualdad de género), visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos es la tendencia general de una producción menor de contenido virtual. La segunda mitad del año ha visto una gradual disminución en las producciones digitales, posiblemente restando las audiencias y difusión logradas en redes sociales, que resultan clave para comunicar sobre la equidad de género.

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación.

La Coordinación Nacional de Música y Ópera reportó que, a pesar del esfuerzo por incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El Cepromusic comparte el mismo reto, resaltando que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene constante su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Definición de la población objetivo

Beca de Estímulo para la Educación Artística

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en las Escuelas de Iniciación Artística o en los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

Beca de Aprovechamiento Académico Destacado

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente.

Beca de Apoyo a las/os Estudiantes Mexicanos Foráneos

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

Beca de Apoyo para la Titulación.

Las/os estudiantes reinscritos o recién egresadas/os regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico autorizado por la autoridad competente para ello que corresponda en cada una de las escuelas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La matrícula escolar de las escuelas del INBAL, se vio disminuida, sin que esto pueda interpretarse como deserción, ya que obedece a bajas temporales ocasionadas por los siguientes motivos: traslado de los estudiantes a sus lugares de origen, problemas económicos por falta de empleo de los padres, falta de empleo para estudiantes con independencia económica, no adaptarse a la modalidad de clases a distancia, falta de infraestructura para desarrollar su formación en educación artística, enfermedad, principalmente de tipo emocional.

La baja de estudiantes en 2021 se reflejó de la siguiente manera:

1.2 % en mujeres y

1.8 % en hombres.

Así mismo y dada la naturaleza de algunas disciplinas artísticas, la proporción entre mujeres y hombres se inclina considerablemente para las mujeres, ello se puede visualizar en las escuelas de Danza, en donde el **72.3%** de la población son mujeres.

Otro elemento sustantivo es la importancia de continuar con el progresivo proceso de incorporar criterios de becas que contribuyan a la eliminación de estereotipos y a la equidad en todos los niveles educativos y en todas las disciplinas artísticas.

En cuanto a las estrategias que consideró la Subdirección General para evitar la deserción de estudiantes con una trayectoria acumulada, se consideraron la implementación de cursos remediales de regularización para evitar la reprobación de asignaturas, esto entre otras acciones considerando las especificidades de cada comunidad estudiantil.

Finalmente, la Subdirección General contempló el otorgamiento de prórroga para el pago de inscripción y reinscripción para la población estudiantil con mayor vulnerabilidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Si se cumplió la meta y se superó en un 4%.

Se programó una meta de 340 becas para el género femenino, otorgándose un total de:

362 becas para las mujeres solicitantes, lo que significó un 4% más de asignación de becas programadas.

Lo anterior se logró, gracias a que la mayoría de las solicitudes recibidas por parte del género femenino cumplieron a cabalidad con los requisitos establecidos en Convocatorias y Reglas de Operación.

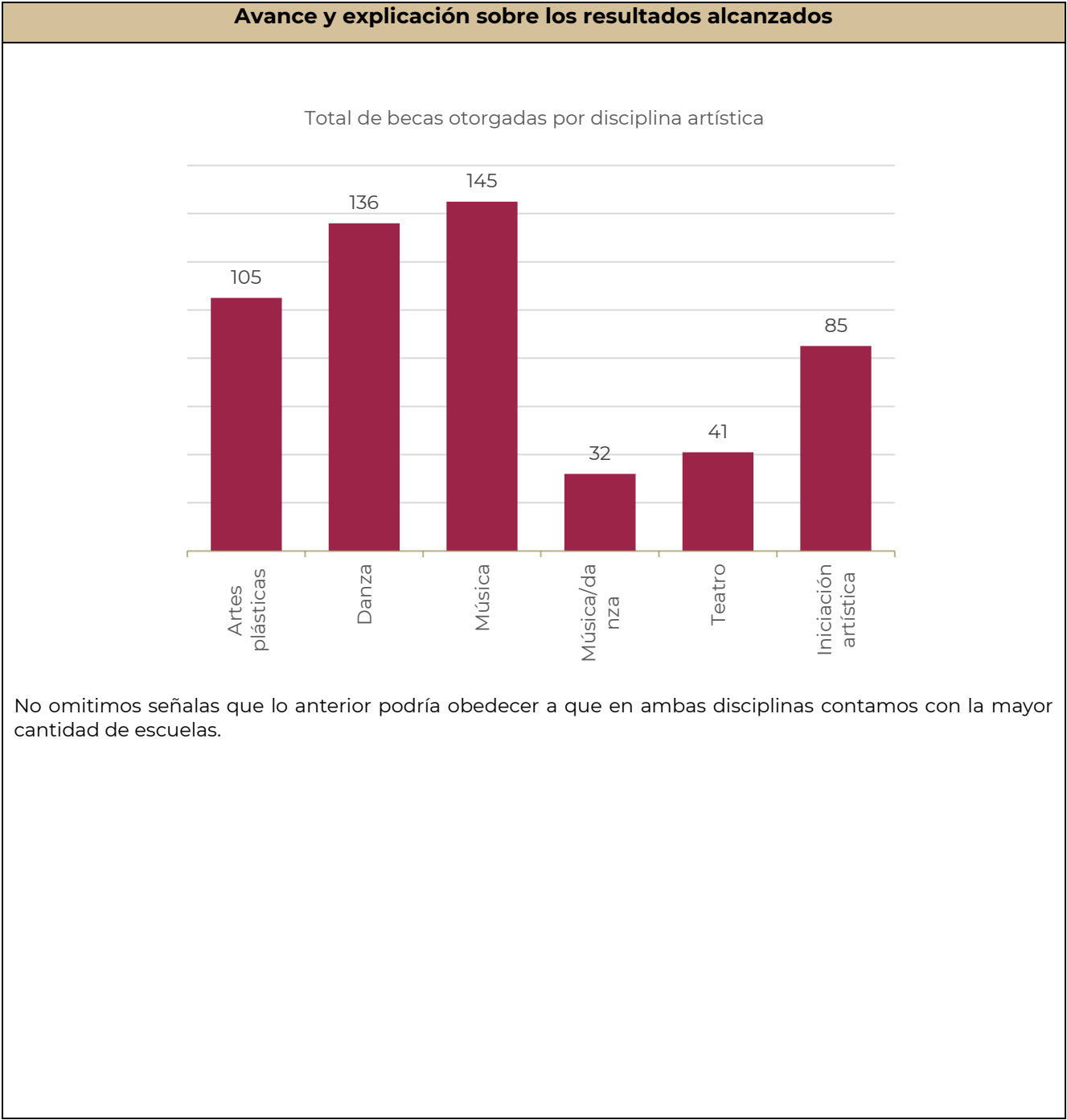
Para el presente ejercicio fiscal 2022 se recibió un total de 813 solicitudes de las cuales:

537 correspondieron al género femenino lo que significó un porcentaje del 66.1%, por otra parte, se recibieron 276 solicitudes correspondientes al género masculino equivalente a un 33.9%.

Los datos obtenidos con respecto al total de estudiantes beneficiadas/os por disciplina artística, se muestran en el siguiente gráfico:

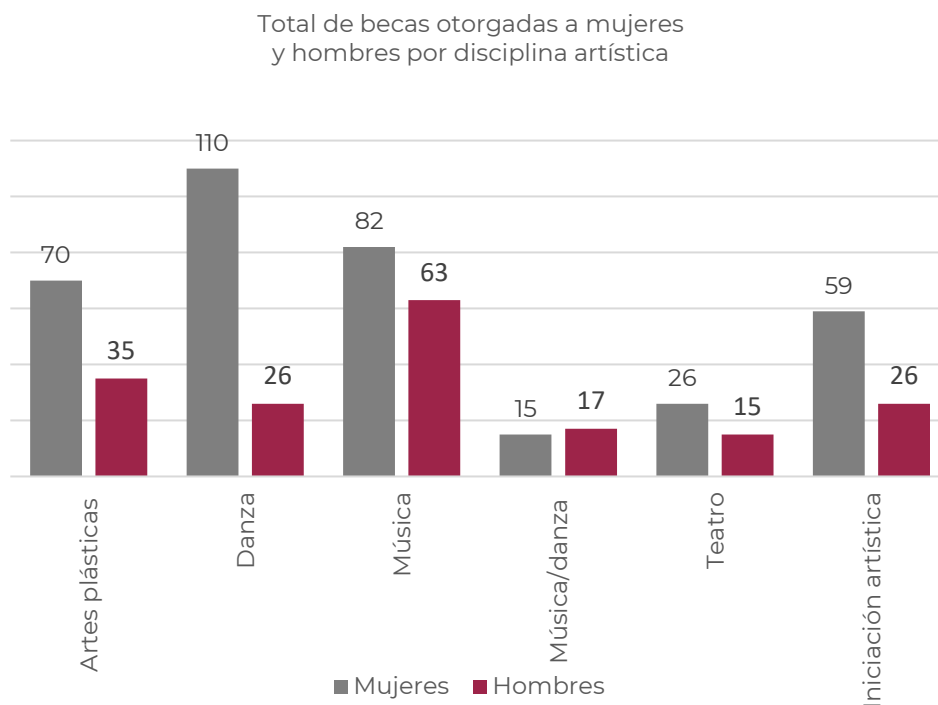
**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Finalmente se comparte el comportamiento para las beneficiadas por una beca con respecto a las disciplinas artísticas



En este sentido, nuevamente podemos observar que obtuvimos las cifras más altas en las disciplinas de Música y Danza.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Continuamos perfeccionando el programa de Becas Artísticas y Culturales en el INBAL.

Actualmente nos encontramos desarrollando un programa para la sistematización a fin de minimizar el error humano y transparentar la mayoría de los procesos.

Afortunadamente el Programa contempla entre tres y cuatro revisiones a lo largo de todo el proceso, lo cual impidió que se pagaran 5 becas que no cumplían con los requisitos y que por un error involuntarios se omitió un requisito en el promedio que exige cada modalidad de becas.

En este sentido, en la cuarta revisión se identificó dicho incumplimiento y se solicitó a la Subdirección de Recursos Financieros la cancelación de dispersión del pago de dichas becas. En paralelo se sostuvo una conversación con las y los mencionados estudiantes todos asumieron que había sido una asignación errónea. Es por ello, que se pretende implementar el sistema de sistematización en el que se está trabajando.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Dentro de las obligaciones de las personas servidoras públicas ante las víctimas en toda investigación y proceso penal, se encuentra el de garantizar la perspectiva de género con estricto apego a los Derechos Humanos, a través de un enfoque diferenciado y especializado acorde a las condiciones específicas de las víctimas, con apego a lo establecido en los objetivos de la Institución y a la operación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio. En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) diseña la profesionalización, capacitación y especialización para el personal de la Fiscalía General de la República (FGR), orientada a desarrollar sus competencias profesionales, así como a coordinar a las áreas responsables en su ejecución y cumplimiento.

Bajo este contexto, la DGFP -en el ámbito de sus facultades- contribuye en la disminución de la brecha de desigualdad que existe entre hombres y mujeres; para esto, la capacitación programada para el ejercicio fiscal 2022, atiende el programa transversal encaminado a lograr un impacto en la formación integral. Lo anterior, en cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en específico del Título II, Capítulo V. Artículo 21, 22 y 23 fracción II y IV, Título III, Capítulo II, Artículo 38, fracciones III, IV y Sección Novena, Artículo 47, fracción I, incisos a, b, y c; asimismo, en los artículos 74 fracción IV y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; así como el artículo 39 numeral 2 fracción XXIV y XXV, 45 numeral 1 y 3 de la Ley Orgánica del Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos.

Finalmente, la DGFP dará puntual cumplimiento a las acciones señaladas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), específicamente, a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa. Lo anterior, con el fin de proporcionar las herramientas necesarias para que el personal sustantivo y administrativo de la FGR desarrolle sus funciones incorporando la perspectiva de género, así como un enfoque diferencial y especializado en materia de Derechos Humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el ejercicio fiscal 2021, la Dirección General de Formación Profesional ofreció al personal de la Institución 16 actividades de capacitación, en las que aprobaron 1,759 personas servidoras públicas, de las cuales, 1,004 fueron mujeres y 755 hombres; lo que significó el 94.42% de aprobación respecto a las 1,863 personas que asistieron a las capacitaciones; entre ellas, 1,065 mujeres y 798 hombres.

Por lo anterior, es necesario reforzar las acciones para integrar más a los hombres en las actividades de capacitación, a fin de fomentar la participación igualitaria de las personas servidoras públicas en la oferta académica. Del mismo modo, es importante centrar los esfuerzos de capacitación en el personal sustantivo de la FGR, quien es el encargado de perseguir e investigar los delitos federales y, por lo tanto, la incorporación de la perspectiva de género en dichas funciones es fundamental.

Resulta necesario que, tanto hombres como mujeres adquieran información y conocimientos que les permitan promover y aplicar los principios de igualdad de género en sus áreas de adscripción, así como en el desarrollo de sus funciones como personas servidoras públicas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas durante el periodo del informe.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos en 2022.**

Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, de enero a diciembre de 2022, la DGFP ofreció 6 actividades de capacitación, en las que aprobaron **1,263** personas servidoras públicas, de las cuales, 702 fueron mujeres y 561 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que significó el **94.32%** de aprobación respecto a las **1,339** personas que asistieron a las capacitaciones, 732 mujeres y 607 hombres (ver Anexo 3 Notas Adicionales); **0.97** puntos porcentuales por debajo de la meta programada de **95.29%**.

El comportamiento del indicador, obedeció a que, al ser actividades de capacitación en línea, la DGFP se ve limitada en lograr un mayor aprovechamiento para que las personas servidoras públicas aprueben las actividades de capacitación; sin embargo, se contó con una participación mayor a lo programado; toda vez que, las capacitaciones estuvieron abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, razón por la cual, el personal pudo acceder a los cursos fuera de los horarios laborales y/o desde sus casas.

En el primer trimestre del año 2022, aprobaron la capacitación 381 personas: 226 mujeres y 155 hombres, contando con una participación de 403 personas que asistieron a las capacitaciones: 236 mujeres y 167 hombres, teniendo únicamente 22 personas no aprobadas: 10 mujeres y 12 hombres.

En el segundo trimestre del año 2022, aprobaron la capacitación 217 personas: 122 mujeres y 95 hombres, contando con una participación de 239 personas que asistieron a las capacitaciones: 131 mujeres y 108 hombres, teniendo únicamente 22 personas no aprobadas: 9 mujeres y 13 hombres.

En el tercer trimestre del año 2022, aprobaron la capacitación 231 personas: 123 mujeres y 108 hombres, contando con una participación de 241 personas que asistieron a las capacitaciones: 126 mujeres y 115 hombres, teniendo únicamente 10 personas no aprobadas: 3 mujeres y 7 hombres.

En el cuarto trimestre del año 2022, aprobaron la capacitación 434 personas: 231 mujeres y 203 hombres, contando con una participación de 456 personas que asistieron a las capacitaciones: 239 mujeres y 217 hombres, teniendo 22 personas no aprobadas: 8 mujeres y 14 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que las seis actividades académicas implementadas por la DGFP en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, así como feminicidio, forman parte de la Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022, conforme a lo siguiente:

Actividades de Capacitación que forman parte de la plataforma institucional de capacitación a distancia que administra la DGFP:

1. Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género (Curso).
2. Los derechos humanos y la transversalidad desde la Perspectiva de Género (Curso).
3. Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género (Curso).
4. La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio (Curso).
5. Violencia y explotación sexual (Curso).
6. Prevención y Detección del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ordenamiento Jurídico (Curso).

Nota: Cabe destacar que, las cifras reportadas que arroja el Sistema de Información para la Profesionalización (SIP) son por persona.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante el periodo que se reporta.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

La Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) tendrá la prioridad de atender a las personas indígenas, siendo su población objetivo. En el 2022, se impartirá el tema prevención de la violencia de género en comunidades indígenas, coadyuvando a prevenir y erradicar la violencia de las que son víctimas las mujeres, dentro y fuera de sus comunidades; priorizando a estudiantes de Universidades Interculturales. Asimismo, se trabajará con personas intérpretes de distintas lenguas indígenas, con el fin de que esta Unidad Especializada las capacite en temas de prevención de violencia contras las mujeres, y ellos a su vez realicen pláticas en lengua materna dentro de sus comunidades indígenas.

Por otro lado, con el fin de coadyuvar a una justicia más incluyente, se buscará sensibilizar a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno en el trato con las personas indígenas; esto como parte fundamental para lograr la misión de la Unidad de hacer efectivo el acceso de las personas indígenas a la Procuración de Justicia Federal, considerando sus sistemas normativos indígenas, con apego irrestricto a su dignidad y derechos humanos. Lo anterior, mediante acciones de capacitación en temas relacionados con antropología social y derechos humanos, actividades en las que se dará a conocer, entre otros temas, la importancia de emitir el peritaje antropológico con perspectiva de género.

Los cuatro indicadores que la Unidad utilizará para el monitoreo de las actividades recaen, principalmente, sobre la población indígena que pueda ser vulnerable a cometer o ser víctima de un delito del fuero federal, dando prioridad a las mujeres indígenas, así como a las personas servidoras públicas que tengan trato directo con las personas indígenas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

Según la Encuesta Intercensal del 2020 en México hay 68 pueblos indígenas y 25 millones 694 mil 928 personas se autoadscriben como indígenas, cifra que representa 21.5 % de la población total del país. Mientras tanto, 12 millones de habitantes (10.1%), señalaron vivir en hogares indígenas. Asimismo, 7 millones 382 mil

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

785 personas (6.5%) mayores de 3 años hablan una lengua indígena. Entre los hablantes de lenguas indígenas 3 millones 786 mil 673 son mujeres (51.3%) y 3 millones 596 mil 112 son hombres (48.7%).

Las entidades federativas con más población indígena son Oaxaca, Chiapas, Estado de México, Veracruz, Puebla, Yucatán, Guerrero e Hidalgo; a su vez estos estados son donde se registran los niveles más altos de pobreza en el país, existe una diferencia importante con relación a las oportunidades y el acceso a los derechos más elementales y la justicia, cuando se les compara con el entorno urbano.

Históricamente las personas indígenas, invariablemente han sido víctimas de procesos penales en los cuales no se consideran sus sistemas normativos internos, ni su frecuente condición de marginación y exclusión social, lo que, en la mayor parte de las ocasiones, deriva en condenas injustas o excesivas; sin embargo, en las últimas décadas se han implementado diversas políticas públicas con el propósito de garantizar el acceso a la Procuración de Justicia Federal de las personas Indígenas. Asimismo, la dificultad para tener acceso a los servicios y necesidades básicas, a la salud, a la alfabetización, los bajos ingresos laborales, oportunidades de trabajo y situaciones de violencia, reflejan las circunstancias desiguales que viven las comunidades indígenas, que representan más de 10 por ciento de los habitantes del país, frente a la mayoría de la población. En esta evidente desigualdad social, hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcéntricas que atentan contra sus derechos fundamentales, es decir, además de la exclusión del Estado, sufren la violencia de las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.

A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos civiles y políticos, sus derechos a acceder a la justicia, hasta sus derechos económicos, sociales y culturales, y su derecho a vivir sin violencia. Derivado de lo anterior, en la capacitación que se impartirá a las personas servidoras públicas encargadas de la persecución e investigación del delito, se brindan los elementos mínimos a solicitar o, en su caso, para realizar un peritaje en antropología social con perspectiva de género, con la finalidad de que se visibilice la múltiple discriminación a la que se enfrentan las mujeres indígenas que incluye la pobreza, el género, la etnia, lengua, etc.; tanto dentro como fuera de sus comunidades, lo que las hace estar en condición de vulnerabilidad.

Asimismo, es importante mencionar que la capacitación también va dirigida a mujeres y hombres indígenas con el fin de coadyuvar a eliminar estereotipos culturales que discriminen y violenten a las mujeres.

Cabe hacer mención, que la discriminación por sexo es compartida con el resto de las mujeres del país y coincide con los efectos de la discriminación. La particularidad de las mujeres indígenas radica en tener una mayor desventaja frente a las instituciones del Estado por la discriminación múltiple: por su origen étnico, por ser mujer, por el uso de su lengua, su situación socioeconómica, entre otras. Podemos hablar entonces, de que las mujeres indígenas enfrentan una discriminación estructural (genocidio de los pueblos indígenas, acceso desigual al desarrollo); discriminación legal (omisión en las leyes de los enunciados favorables al pleno disfrute de todos sus derechos humanos) y discriminación institucional (sesgo desfavorable en la distribución del gasto público y de los bienes colectivos destinados a este sector).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afroamericanas y/o antropología social con perspectiva de género, en 2022.**

Al cuarto trimestre del 2022, se impartieron **17** actividades de capacitación, de los cuales 14 cursos (13 en línea y uno presencial) fueron con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afroamericanos con Perspectiva de Género"; así como, 2 foros en línea y un conversatorio para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna", el "Día Internacional de los Pueblos Indígenas" y el "Día Internacional de la Mujer Indígena". Estas acciones fueron dirigidas a personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República (FGR) y de los tres niveles de gobierno en las que aprobaron **564** personas servidoras públicas, **358** mujeres y **206** hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció al interés de las personas servidoras públicas en el tema de perspectiva de género en la población indígena y afroamericana, considerando la reducida información sobre el tema y la baja oferta de capacitación en estos temas.

La evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación mínima de 7 y tener el 100% u 80% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

En el primer trimestre del 2022, se realizaron 4 actividades de capacitación de las cuales 3 corresponden a cursos, impartidos a través de la plataforma del Sistema de Información para la Profesionalización de la Fiscalía General de la República, con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afroamericanos con Perspectiva de Género", con 44 asistentes, 13 mujeres y 31 hombres. Asimismo, se llevó a cabo un foro para personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno, a través de la plataforma de Microsoft Teams con el tema "Las personas intérpretes en lenguas indígenas y el respeto a los derechos fundamentales", en el que hubo 137 asistentes, 94 mujeres y 43 hombres.

En el segundo trimestre del 2022 se impartieron 3 cursos en línea dirigidos a personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República, con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afroamericanos con Perspectiva de Género", con un total de 20 asistentes: 15 mujeres y 5 hombres, a través de la plataforma del Sistema de Información para la Profesionalización de la Fiscalía General de la República.

En el tercer trimestre del 2022 se impartieron 6 actividades de capacitación a personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República y de diferentes órganos de gobierno, de las cuales, 4 corresponden a cursos (3 en línea y uno presencial), con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afroamericanos con Perspectiva de Género" con un total de 47 asistentes, 26 mujeres y 21 hombres; así como un foro en línea con el tema el "Día Internacional de los Pueblos Indígenas", en el que hubo 140 asistentes, 88 mujeres y 52 hombres, y un conversatorio para conmemorar el "Día Internacional de la Mujer Indígena" con un total de 111 personas asistentes, 84 mujeres y 27 hombres.

En el cuarto trimestre del 2022, se llevaron a cabo 4 cursos de capacitación en línea, con 65 personas asistentes, 38 mujeres y 27 hombres, con el tema de "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afroamericanos con Perspectiva de Género.

- **Porcentaje de aprobación de personas indígenas y afroamericanas que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género, en 2022.**

Al cuarto trimestre del 2022, se llevaron a cabo **20** actividades de capacitación, 19 en línea y una presencial, dirigidas a población indígena de Universidades Interculturales y Casas de la Mujer Indígena y Afroamericana,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con una participación total de **792** personas indígenas, **555** mujeres y **237** hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes.

El comportamiento del indicador obedeció a que las personas mostraron interés en el tema y a que la información que se les brindó fue clara y sencilla, lo que permitió tener un mayor número de personas aprobadas.

Asimismo, es importante mencionar que la capacitación va dirigida a mujeres y hombres indígenas con el fin de coadyuvar a eliminar estereotipos culturales que discriminen y violenten a las mujeres. La evaluación consiste en el cumplimiento del 80% de las asistencias.

En el primer trimestre se llevaron a cabo 3 actividades de capacitación en línea con el tema, "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas", en las que asistieron 122 personas indígenas 88 mujeres y 34 hombres de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.

En el segundo trimestre del 2022, se realizaron 4 actividades de capacitación en línea con el tema, "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas", con una participación de 109 personas indígenas y público en general, 89 mujeres y 20 hombres.

En el tercer trimestre del 2022, se realizaron 6 cursos de capacitación (5 en línea y uno presencial), con el tema "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas" con la asistencia de 213 personas indígenas y público en general, 142 mujeres y 71 hombres.

En el cuarto trimestre del 2022, se llevaron a cabo 7 actividades de capacitación en línea, 6 cursos con el tema "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas", con un total de 327 asistentes, 224 mujeres y 103 hombres. Así como, una conferencia titulada "Estrategias de prevención de la violencia contra las mujeres con perspectiva de género, intercultural e interseccional", con la participación de 21 personas asistentes, 12 mujeres y 9 hombres.

Las personas asistentes fueron población indígena de las Universidades Interculturales y Casas de las Mujer Indígena y Afromexicana.

De manera adicional se impartió en la Universidad Nacional Autónoma de México, campus Facultad de Estudios Superiores Aragón, el curso: "Prevención de la violencia contra la mujer", al que asistieron 5 mujeres, el cual no se contabiliza en este indicador, derivado de que ninguna de las personas asistentes se auto reconoció como persona indígena.

- **Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna, dirigidas a personas indígenas y afromexicanas, en 2022.**

Al cuarto trimestre del 2022, se realizaron **35** acciones de difusión en lengua indígena dentro de la Fiscalía General de la República y en comunidades indígenas de Hidalgo y el Estado de México, lo que representó el **87.50%** de las 40 acciones de difusión programadas en lengua materna, 12.50 puntos porcentuales por debajo de la meta programada de 100%. El menor cumplimiento del indicador obedeció a que no todos los proveedores cumplieron con los requerimientos solicitados para las acciones de difusión que se tenían programadas.

Las lenguas maternas utilizadas fueron Tlapaneco, Maya, Chinanteco de San Felipe de Usila, Tzeltal, Tzotzil, Zapoteco de la Planicie Costera, Zapoteco, Zoque del Norte Alto, Náhuatl de la Huasteca Hidalguense,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mazateco de Ixcatlán, Tepehua de la Huasteca Hidalguense, Náhuatl Mexicano del Centro Alto, Tlahuica, Otomí del Valle del Mezquital, Mixteco de Cañada Bajo, Otomí de la Sierra, Mixteco de San Pedro de Jaltepetongo y Otomí del Oeste.

De manera adicional, se realizaron 65 acciones de difusión en español con diferentes temáticas en pro de los derechos humanos de la población indígena. Dando un total de 100 acciones de difusión en lengua materna y en español. Cabe mencionar, que en el indicador sólo se contabilizan las acciones de difusión en lengua materna.

En el primer trimestre del 2022, se realizaron 15 acciones de difusión en lengua materna. Se colocaron 11 vinilos en los elevadores de los edificios sedes en la Ciudad de México de la Fiscalía General de la República en Náhuatl de la Huasteca Hidalguense, Otomí de la Sierra, Zapoteco de la Planicie, Tepehua de la Costera y Mixteco de San Pedro Jalpetongo Cuicatlán, Oaxaca para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna". También se realizó la difusión de 4 banners en el correo institucional Para Ti, con el tema los Derechos de las personas imputadas, víctimas u ofendidas en lenguas indígenas: Otomí de la Sierra, Náhuatl de la Huasteca Hidalguense, Zapoteco de la Planicie Costera y Tepehua de la Huasteca Hidalguense.

Asimismo, se realizaron 23 acciones en español, para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna", se colocaron 19 vinilos en el exterior e interior de 15 elevadores de 7 edificios sedes de la FGR ubicadas en la Ciudad de México y se difundieron 3 banners en español en el correo institucional "Para Ti", con la misma temática. De igual forma, se difundió una cápsula informativa titulada "La importancia de las lenguas indígenas en México", a través del correo institucional.

En el segundo trimestre del 2022, se realizaron 3 acciones de difusión del violentómetro en comunidades indígenas de Hidalgo y el Estado de México, en las siguientes lenguas: Náhuatl de la Huasteca, Otomí del Valle del Mezquital y en Otomí del Oeste.

En el tercer trimestre se realizó una acción de difusión en náhuatl para conmemorar el "Día Internacional de la Mujer Indígena", a través del correo institucional "Para Ti" de la FGR haciendo énfasis en la importancia de celebrar esta fecha.

Asimismo, se realizaron 42 acciones de difusión en español, para conmemorar el "Día Internacional de los Pueblos Indígenas", colocando 30 vinilos en los edificios sedes de la FGR ubicados en la Ciudad de México, de igual forma, se difundieron 12 banners en español en Facebook, Twitter e Instagram con el tema "El respeto de los derechos de los pueblos indígenas".

En el cuarto trimestre, se realizaron 16 acciones de difusión, por los 16 días de activismo contra la violencia de género mediante difusión de 16 banners en el correo institucional "Para Ti", en las lenguas indígenas: Tlapaneco, Maya, Chinanteco de San Felipe de Usila, Tzeltal, Tzotzil, Zapoteco de la Planicie Costera, Zapoteco, Zoque del Norte Alto, Náhuatl de la Huasteca Hidalguense, Mazateco de Ixcatlán, Tepehua de la Huasteca Hidalguense, Náhuatl Mexicano del Centro Alto, Tlahuica, Otomí del Valle del Mezquital, Mixteco de Cañada Bajo y Otomí de la Sierra.

- **Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género, en 2022.**

Al cuarto trimestre del 2022, se realizaron **6** pláticas en las lenguas indígenas Otomí del Valle del Mezquital, Náhuatl de la Huasteca Hidalguense y Otomí del Oeste con la temática de "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas", en pueblos indígenas de Hidalgo y Estado de México, con un total de **145** participantes, **126** mujeres y **19** hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **29%** de las personas indígenas y afromexicanas que se programaron para asistir en el año a las pláticas en lengua materna en derechos humanos y violencia de género.

La variación en el cumplimiento del indicador obedeció a que no se contó con proveedores que cumplieran con los requerimientos solicitados para llevar a cabo las pláticas programadas.

En el primer trimestre no se registró avance en el indicador, debido a que las actividades se programaron a partir del segundo trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre se realizaron 6 pláticas en lengua materna con la temática de "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas", en pueblos indígenas de Hidalgo y Estado de México, con un total de 145 participantes, 126 mujeres y 19 hombres.

En el tercer y cuarto trimestre del 2022 no se realizaron pláticas en lengua materna.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El obstáculo que se presentó fue que no hubo proveedores que cumplieran con los requerimientos solicitados para llevar a cabo las pláticas programadas, en las distintas temáticas.

Las áreas de oportunidad que se presentaron fueron que las personas indígenas están muy interesadas en tomar el curso "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas". Lo anterior, coadyuva a prevenir y erradicar la violencia en comunidades indígenas, debido a que este tema aún es complicado que se reconozca dentro de las comunidades indígenas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Definición de la población objetivo

La UIG es la instancia encargada de conducir los trabajos para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad sustantiva en el diseño, planeación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas que impactan en todas las unidades administrativas y órganos desconcentrados de la Institución. Entre otras atribuciones, la UIG tiene las de:

- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas públicas de la Fiscalía General de la República (FGR), de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento; [...]
- Coordinar la elaboración de contenidos y productos que consoliden el proceso de institucionalización de la perspectiva de igualdad de género; [...]
- Desarrollar e implementar herramientas metodológicas, procesos y procedimientos para llevar a cabo el seguimiento y evaluación de las acciones institucionales realizadas en materia de género e igualdad;
- Proponer e implementar, en coordinación con las unidades administrativas y órganos desconcentrados competentes de la FGR, el diseño de esquemas de capacitación, actualización y especialización en las materias relacionadas con el objeto de la UIG; [...]
- Diseñar e implementar proyectos, estudios y programas permanentes de información y fomento de la igualdad y perspectiva de género en la FGR; [...]

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el artículo Segundo, párrafo segundo y Cuarto transitorios del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021, y en el acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la Procuraduría General de la República (A/063/15), emitido el 14 de agosto de 2015).

Con base en estas atribuciones, la principal población objetivo de la UIG la constituyen las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las actividades en las que se van a emplear los recursos etiquetados en el Anexo 13:

1. Desarrollo e impartición de cursos de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.
2. Desarrollo e impartición de capacitación especializada en perspectiva de género dirigida a servicios periciales de la FGR

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

3. Desarrollo de una capacitación en línea, especializada para personal sustantivo.
4. Desarrollo de 2 capacitaciones dirigidas a personal de la UIG.
5. Desarrollo de materiales y actividades de difusión en los temas relacionados con la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación por género, entre otros de competencia de la UIG.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 14 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UIG; ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

Por otro lado, respecto a las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos:

Tradicionalmente la FGR se ha caracterizado por contar con mayor número de hombres servidores públicos que de mujeres. Al cuarto trimestre de 2022, la FGR contó con 19,591 personas servidoras públicas activas; de las cuales 8,629 son mujeres (44.05%) y 10,962 son hombres (55.95%); por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición de la plantilla del personal es de 11.90 puntos porcentuales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Esta brecha se incrementa de conformidad con el nivel de puesto y prevalece una mayor presencia de mujeres en puestos operativos y/o como auxiliares administrativas. Por ejemplo, datos recientes muestran que la ocupación de puestos de mando superior por mujeres fue de 15% (21) y de hombres 85% (120), en tanto que en los puestos de “categoría” (incluye personal sustantivo) fue de 40% (5,493) por mujeres y 60% (8,394) por hombres. Por el contrario, en el caso de los niveles operativos (incluye personal de apoyo administrativo y personal operativo de base y confianza) hay una mayor presencia de mujeres con un 57% (2,535) frente al 43% (1,926) de hombres. Por lo anterior, existe un área de oportunidad para implementar acciones que favorezcan la contratación de mujeres en unidades tradicionalmente masculinizadas y de mayor jerarquía.

Se encuentran también brechas en los temas de capacitación, vinculados a las observaciones de la CEDAW antes mencionadas: en 2019, la UIG realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, de conformidad con los resultados de este estudio, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando (jefaturas de departamento o niveles superiores);
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

En lo que respecta a la capacitación por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres, que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); hay, sin embargo, una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se han programado acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a diciembre de 2022, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UIG fueron los siguientes:

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.**

Al cuarto trimestre de 2022, en la UIG, se realizaron 2 cursos virtuales de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, en los cuales aprobaron **80** personas servidoras públicas (37 mujeres y 43 hombres), lo que representó el **94.12%**, respecto de las **85** personas servidoras públicas (38 mujeres y 47 hombres) que asistieron al menos a una sesión (ver Anexo 1 Población atendida).

Cabe señalar que el resultado del indicador obedeció a que la meta se fijó considerando la línea de base de los cursos realizados en el año anterior, y a un mayor interés originado por el diseño instruccional del curso elaborado por el personal docente, el cual incluyó la planificación, organización y desarrollo del proceso de enseñanza-aprendizaje y los criterios de evaluación fueron más sencillos a los empleados en la emisión anterior del curso. Para este año, los criterios a considerar fueron los siguientes:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Rubro de evaluación	Valor
Asistencia (80% mínimo de asistencia)	40%
Evaluación ex ante-ex post	40%
Participación durante el curso y en las actividades grupales (estudio de caso)	20%
Total	100%

Los cursos virtuales en Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género fueron dirigidos principalmente a personal sustantivo (Agentes del Ministerio Público y Auxiliares Ministeriales quienes conformaron el 94.1% de las personas participantes).

A continuación, se enlistan las actividades realizadas para el desarrollo de los cursos:

En el primer trimestre:

- Se iniciaron las gestiones para la contratación del curso, tales como: la elaboración del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto; la solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado sobre las cotizaciones de posibles oferentes; la elaboración de los programas académicos de los cursos y solicitud de alta como actividad académica en el Sistema de Información para la Profesionalización de la FGR.

En el segundo trimestre:

- Se continuaron las gestiones administrativas para la contratación del curso ante la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMSG) y la Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
- Se llevó a cabo la Licitación Pública Nacional, la cual se declaró desierta, debido a que las propuestas participantes no cumplieron con los requerimientos solicitados, por lo que, la UIG solicitó un segundo procedimiento, el cual se realizó por la vía de Adjudicación Directa Electrónica Nacional, misma que ya fue publicada. Actualmente se encuentra en proceso la evaluación técnica de las propuestas participantes.

En el tercer trimestre:

- Se gestionó con la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la difusión de los cursos, con el fin de dar prioridad a la inscripción del personal que labora en las Delegaciones Estatales de Sinaloa, Baja California, Estado de México, Guanajuato, Veracruz y San Luis Potosí de la FGR, que, de acuerdo con un estudio hecho por la UIG, contaban con una menor capacitación en materia de perspectiva de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizaron dos reuniones virtuales con el proveedor adjudicado y el personal designado para impartir y desarrollar los contenidos temáticos de los cursos y se recibió la propuesta metodológica (objetivos, temario y herramientas de evaluación), a la que se le dio el visto bueno al cumplir con las especificaciones acordes al anexo técnico. Asimismo, se informó al proveedor las fechas de realización de los 2 cursos en línea mediante la plataforma Zoom.

Cabe señalar que el indicador es anual, por ello se programó para el último trimestre del año, sin embargo, su desarrollo se realiza en función del avance en el proceso administrativo para la contratación, el cual en esta ocasión no presentó contratiempos, por lo que los cursos fueron impartidos en el mes de septiembre. (En el anexo 3. Notas adicionales se presenta la ficha técnica y el contenido temático del curso).

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación especializada dirigida a personal de la Coordinación de Servicios Periciales de la Fiscalía General de la República.**

Al cuarto trimestre de 2022 se realizaron 2 aperturas del curso virtual “La perspectiva de género en la práctica pericial”, en los cuales aprobaron **254** personas servidoras públicas (156 mujeres y 98 hombres); lo que representó el **97.69%** respecto de las **260** personas servidoras públicas inscritas (157 mujeres y 103 hombres, ver Anexo 1 Población atendida).

Se considera que el comportamiento del indicador obedeció a que los cursos estuvieron abiertos en la plataforma virtual las 24 horas, razón por la cual el personal pudo acceder a estos fuera de los horarios laborales, por otra parte, la CGSP ayudó a organizar la participación de su personal en las dos emisiones del curso; ambos factores influyeron para que un mayor porcentaje de personas participaran y concluyeran el curso y las evaluaciones.

La meta se fijó considerando como línea de base la aprobación del personal en otros cursos impartidos o coordinados por la UIG en años previos, así como el porcentaje de aprobación del seminario presencial: la perspectiva de género en la práctica pericial (del cual deriva este curso en línea) realizado en 2019 para el personal de la Coordinación General de Servicios Periciales (CGSP).

Los criterios de evaluación consistieron en el desarrollo de cada una de las actividades de los módulos y la realización de las evaluaciones ex ante y ex post. Para acreditar el curso y tener derecho a recibir constancia académica, el requisito fue contar con una calificación mínima de 7 (siete).

Los cursos fueron dirigidos principalmente a personal pericial y se contó con una participación del 55% de personal de las Delegaciones Estatales.

A continuación, se enlistan las actividades realizadas para el desarrollo de los cursos:

En el primer trimestre:

- En conjunto con la DGFP se coordinó la grabación de las conferencias faltantes para concluir la elaboración del curso.
- Se realizó una reunión con personal de la DGFP para establecer la logística de difusión e impartición del curso al personal de la FGR.

En el segundo trimestre:

- Se revisó la propuesta del programa académico remitida por la DGFP con el fin de gestionar el alta del curso en la Plataforma de Capacitación a Distancia. Se tiene contemplado que la difusión del curso se realice en el mes de agosto, por lo cual se coordinarán las acciones necesarias para la fecha de apertura con la Coordinación General de Servicios Periciales (CGSP).

En el tercer trimestre:

- Se realizó la grabación del video de bienvenida del curso en línea por parte de la Titular de la UIG.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se coordinó con el personal de la CGSP, la inscripción del personal pericial en las dos aperturas del curso para este año. La primera emisión del curso inició el 15 de agosto y concluyó el 10 de octubre; y la segunda, inició el 24 de octubre y concluyó el 18 de diciembre.

En el cuarto trimestre:

- Se llevaron a cabo dos emisiones del curso; el primero contó con una participación de 120 personas servidoras públicas (79 mujeres y 41 hombres), de las cuales aprobaron 118 personas (80 mujeres y 38 hombres). La segunda emisión, contó con una participación de 140 personas servidoras públicas (78 mujeres y 62 hombres), aprobando 136 personas (77 mujeres y 59 hombres), por lo que se contó con una participación total de 260 personas servidoras públicas (157 mujeres y 103 hombres), de las cuales aprobaron 254 personas servidoras públicas (156 mujeres y 98 hombres).
- **Porcentaje de avance en el desarrollo de una capacitación en línea, especializada para personal sustantivo.**

Al cuarto trimestre se informa que no se desarrolló la capacitación en línea especializada para personal sustantivo. Aunque en el primer trimestre se realizó una primera reunión de trabajo con la Directora de Capacitación del INMUJERES, para dialogar sobre la posibilidad de contar con la colaboración de ese Instituto a fin de albergar en su plataforma el curso, considerando las limitaciones que tiene la FGR en su plataforma; sin embargo, no fue posible dar seguimiento a esta capacitación, debido a que se priorizó el desarrollo de otras actividades no programadas, en atención a los requerimientos dirigidos a la UIG, solicitados por otras áreas de la FGR.

Las actividades que se atendieron fueron: el desarrollo de un taller, en modalidad a distancia, con el tema "Investigación con Perspectiva de Género", dirigido a personal sustantivo de las Delegaciones de la FGR en las entidades federativas y el desarrollo de una conferencia para altos mandos titulada "La trascendencia de la perspectiva de género en la procuración de justicia"; solicitados por la FECOR, a través de la Unidad de Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio (UISPPA); el desarrollo de 60 horas de contenidos para el Módulo 3. Derechos Humanos y Perspectiva de Género en la función policial para el "Curso de Formación Inicial para Personas Agentes de la Policía Federal Ministerial 2022-1"; y la colaboración con el INMUJERES para finalizar el curso en línea sobre procuración de justicia con perspectiva de género; así como el desarrollo de un mayor número de opiniones técnicas sobre carpetas de investigación, respecto a las previstas.

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación especializada dirigida a personal de la Unidad de Igualdad de Género de la Fiscalía General de la República.**

Durante el cuarto trimestre se realizó el curso "Elaboración de opiniones técnico-jurídicas con base en la aplicación de la perspectiva de género", en el cual aprobaron 5 personas servidoras públicas (3 mujeres y 2 hombres), lo que representó el 100% de las personas servidoras públicas de la UIG que participaron, con lo que se alcanzó la meta programada.

El curso tuvo el objetivo de proporcionar información para mejorar las opiniones que se elaboran en la UIG a fin de que sirvan como instrumentos que contribuyan a la incorporación de la perspectiva de género en la investigación de delitos de competencia de la FGR; así como al litigio y la argumentación jurídica con perspectiva de género en los casos en que son requeridas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que el resultado del indicador obedeció a que la meta se fijó en función del criterio de evaluación, que consistió en la asistencia de las y los participantes; y la población objetivo del curso, el cual estuvo dirigido a las y los integrantes de la UIG que ocupan cargos de administradores especiales y administradoras especializadas, por lo que el número de participantes fue reducido y por ello fue posible facilitar su asistencia y participación.

A continuación, se enlistan las actividades realizadas para el desarrollo del curso:

En el primer trimestre:

- No se reportaron avances

En el segundo trimestre:

- Se inició la búsqueda y revisión de perfiles de las personas que podrían impartir la capacitación, asimismo, se estableció contacto mediante correo electrónico con algunas de ellas a fin de proporcionarles algunos antecedentes sobre la necesidad de la capacitación, así como un planteamiento general de la misma.

En el tercer trimestre:

- Se desarrolló un plan de trabajo para llevar a cabo la capacitación en el cuarto trimestre de 2022, en el que principalmente se definieron los objetivos, fases en que debe desarrollarse y el número de horas que abarca.

En el cuarto trimestre:

- Se realizaron los trámites administrativos correspondientes para la contratación de las personas especialistas que impartieron la capacitación, mismos que se desarrollaron conforme a la ficha técnica y contenido temático descritos en el Anexo 3. Notas adicionales.
- En el marco de esta capacitación se realizó una breve encuesta sobre las opiniones técnicas emitidas por la UIG, cuyos resultados sirvieron como insumo en una de las sesiones del curso. Dicha encuesta se desarrolló en línea y participaron 12 personas agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF) (8 mujeres y 4 hombres), quienes han solicitado opiniones técnicas a la UIG sobre casos en investigación. Entre los principales resultados obtenidos de la encuesta destaca que: el 100% de las opiniones fueron utilizadas por las personas AMPF solicitantes; la principal utilidad fue para entender el contexto de violencia contra las mujeres, la obtención y análisis de líneas de investigación, establecer la existencia de violencia de género y para la audiencia inicial; cabe señalar que, entre las áreas de oportunidad sugirieron que las opiniones sean menos extensas y repetitivas, debido a la dificultad de exponerlas como dato de prueba; asimismo, señalaron la necesidad de contar con cursos de capacitación en el tema.

- **Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.**

De enero a diciembre, la UIG obtuvo **372** evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predomina el valor de “bueno y excelente”, lo que representó el **94.66%** de las **393** evaluaciones recibidas por la UIG, **4.66** puntos porcentuales arriba de la meta programada al periodo de **90%**.

La variación se debió a que los temas y el abordaje por parte de las y los ponentes, resultaron de gran interés para las personas participantes, sumado a que la opinión de las personas participantes, en general se situó en la escala de “bueno”; entre los rubros mejor evaluados destacan: el nivel de interés e importancia del tema abordado, el dominio y el conocimiento que el/la docente demostró sobre el tema, el grado en que el/la docente se apegó al tema central de la actividad y el interés y la motivación que generó en las y los participantes. Por otra parte, se considera que otros aspectos que pudieron influir en el alto grado de satisfacción, fueron; la pertinencia de la información que les permitió reflexionar sobre los roles al interior de su familia y que la Fiscalía organizara este tipo de actividades a distancia, lo que permitió una mayor cobertura con personal de otras sedes delegacionales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas fueron:

Primer trimestre³⁷:

- Se llevó a cabo la conferencia “Vientres de alquiler” en la que participaron 124 personas, 99 mujeres y 25 hombres (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG obtuvo 124 evaluaciones de las cuales 118 presentaron calificación satisfactoria (donde predomina el valor de “bueno a excelente”).
- Se realizó la conferencia “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México”, con una participación de 171 asistentes, 119 mujeres, 50 hombres y 2 personas de quienes no se cuenta con información sobre su sexo (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG recibió 114 evaluaciones de las cuales 108 presentaron calificación satisfactoria.
- Se realizó la conferencia denominada “Diversas mujeres, diversos feminismos”. Se contó con la participación de 75 personas, 46 mujeres y 29 hombres (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG recibió 47 evaluaciones, el 100% con calificación satisfactoria (donde destaca la escala de excelente).

Segundo trimestre

- Se llevó a cabo el conversatorio en línea “Deconstruyendo estereotipos discriminatorios sobre las personas LGBTQ+” con una participación de 104 personas servidoras públicas, 62 mujeres y 42 hombres (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG obtuvo 82 evaluaciones de las cuales 76 presentaron calificación satisfactoria.
- Se realizó el conversatorio en línea “Reflexiones de los hombres sobre el ejercicio de su paternidad y la conciliación de su vida laboral y familiar” en el que participaron 31 personas servidoras públicas, 9 mujeres y 22 hombres (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG obtuvo 21 evaluaciones de las cuales 18 presentaron calificación satisfactoria.

Tercer trimestre

- Se realizaron 2 cursos de verano en línea “¡Infórmate!: aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual!” en el que participaron 32 adolescentes familiares de las personas servidoras públicas de la FGR (23 mujeres y 9 hombres) que asistieron al menos a 1 sesión (ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG obtuvo únicamente 5 evaluaciones de las cuales el 100% presentaron calificación satisfactoria. Cabe señalar que, aunque se hizo el seguimiento necesario, el resto de los/as adolescentes participantes no remitieron sus evaluaciones a la UIG.

Cuarto trimestre

- Durante este trimestre no se realizaron actividades de difusión que promovieran el conocimiento y reflexión sobre algún tema de competencia de la UIG, sin embargo, se coordinó la presentación del curso en línea “Procuración de Justicia con Perspectiva de Género” (desarrollado en colaboración con el INMUJERES) a la que asistieron 347 personas (248 mujeres, 97 hombres y 2 personas de las que no se identificó su sexo). De estas, solo se cuenta con el registro de 293 personas (216 mujeres y

³⁷ Se actualizaron los datos de las conferencias “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres” y “Diversas mujeres, diversos feminismos”, toda vez, que en el informe correspondiente al primer trimestre no se contaba con las evaluaciones de satisfacción respectivas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

77 hombres) que registraron su edad. Dicha actividad no fue susceptible de evaluación por ser un acto protocolario con fines de difusión del curso, por lo que no se aplicó una evaluación de satisfacción, pero se reporta el número de asistentes en el Anexo 1 Población Atendida y en el Anexo 3 Notas adicionales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se presentaron dos obstáculos principales:

El desarrollo de la capacitación especializada dirigida a personal de la Coordinación de Servicios Periciales se retrasó debido a imprevistos por parte de los ponentes para realizar la conferencia, por cuestiones de agenda; por lo que finalmente la presentación fue realizada por personal de la UIG.

En cuanto al curso dirigido a personal sustantivo (referido en el indicador 3, originalmente pensado en materia de criminalística), no logró avance en su desarrollo, debido a que se presentaron requerimientos no planeados, tanto de capacitación, como en otros ámbitos que estaban relacionados con necesidades actuales del personal, las áreas y las funciones sustantivas de la Fiscalía.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en: el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de la FGR-FEVIMTRA.

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como, acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres y los delitos en materia de trata de personas, así como alentar la denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que a continuación se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

Situación de la violencia de género en México.

Los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENDIREH) levantada por el INEGI proporciona una muestra de la situación de violencia que viven las mujeres en México en distintos ámbitos como i) con quienes integran sus hogares, ii) en los centros educativos, iii) laborales o iv) en el espacio comunitario:

- De los 46.5 millones de mujeres mayores de 15 años que residen en el país, se estima que 30.7 millones de ellas (66.1%) han padecido al menos un incidente de violencia.
- El ámbito donde las mujeres sufren más violencia es con su pareja, ya que conforme a la Encuesta el 43.9% de ellas sufrieron alguna forma de agresión en algún momento de su vida.
- En espacios como la calle, el parque y el transporte, entre otros, el 38.7% de las mujeres fueron víctima de actos de violencia por parte de desconocidos.
- El 26.6% de las mujeres que trabajan o trabajaron alguna vez han experimentado algún acto violento en el espacio laboral.
- En la escuela, el 25.3% de ellas enfrentaron violencia por parte de compañeros, compañeras y profesores, principalmente.

La información presentada es una pequeña radiografía del alto nivel de violencia con el que viven las mujeres y niñas en México, ya que en muchos casos estas acciones, que hieren o violentan a las mujeres, están

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

normalizadas entre la población, por lo que son necesarias acciones puntuales para visibilizar estas problemáticas y alentar a la denuncia de éstas.

Situación de la trata de personas en México

Las Fiscalías Generales de justicia, la FGR y Organismos internacionales han reportado diversa información acerca de la trata de personas en México, la mayor parte de las víctimas de estos delitos son mujeres y niñas en situación de vulnerabilidad, quienes son explotadas sexualmente, conforme a lo siguiente:

- Durante 2020 se identificaron a 673 víctimas de trata de personas.
- Los grupos que se consideran más expuestos a la trata en México son las mujeres, las niñas y los niños, los indígenas, los migrantes, las personas de la comunidad LGBTQI y las que tienen discapacidades físicas e intelectuales.
- Las principales formas de explotación son: explotación sexual 50%, trabajos forzados 38%, reclutamiento para actividades criminales 6%, mendicidad 1.5%, matrimonio forzoso 1%, formas mixtas 1% y venta de bebés y extracción menos del 1% cada una.
- El 90% de las víctimas fueron de Ciudad de México, Chiapas, Puebla, Estado de México, Coahuila, Baja California, Tlaxcala, Chihuahua y Oaxaca.
- La Ciudad de México y Chiapas concentraron el 44% de las víctimas mujeres y niñas.
- Mujeres y niñas representaron el 95% de las víctimas de explotación sexual; hombres y niños el 5%.
- Hombres y niños representaron el 53% de las víctimas de explotación laboral, las mujeres y las niñas el 47%.

Asimismo, la CNDH ha recomendado a la FGR que fortalezca los esfuerzos para sensibilizar y promover la denuncia respecto a los delitos de trata de personas en escuelas y comunidades en situación de mayor vulnerabilidad.

Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de los delitos mencionados en el párrafo anterior, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

De 2014 al cuarto trimestre de 2022, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

Población	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Mujeres	18	17	15	47	19	37	15	33	19	220
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Niñas	39	42	16	19	14	16	7	12	19	184
Niños	6	11	3	15	8	7	4	7	3	64
Total	63	70	34	81	41	60	26	53	41	469

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.**

Al cierre del ejercicio fiscal de 2022, se terminaron **276** carpetas de investigación: 17 por acuerdos reparatorios cumplidos, 2 por suspensión condicional del proceso cumplido, 10 por juicio abreviado, 16 por juicio oral, 128 por no ejercicio de la acción penal, 70 por acumulación, 20 por abstención de investigar y 13 por incompetencia; lo que representó el **20.16 %** respecto de las **1,369** carpetas de investigación en trámite, **1.60** puntos porcentuales por arriba de la meta programada de **18.56 %**.

El mayor cumplimiento del indicador obedeció a la implementación de los criterios operativos para la depuración, la agilización en la terminación de investigaciones no complejas; y al análisis y valoración

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

conforme al Modelo Colaborativo de Operación Institucional de los expedientes a cargo del Ministerio Público de la Federación.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al mes de diciembre se iniciaron 538, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA, de conformidad con el artículo 13, fracción VII, de la LFGR.

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas³⁸: Baja California (4), Campeche (1), Chiapas (4), Chihuahua (1), Ciudad de México (438), Coahuila (1), Colima (1), Estado de México (10), Guanajuato (3), Guerrero (1), Hidalgo (5), Jalisco (3), Michoacán (2), Morelos (2), Nayarit (1), Oaxaca (2), Puebla (2), Quintana Roo (1), San Luis Potosí (2), Sinaloa (4), Tlaxcala (3), Veracruz (4), Yucatán (2), Extranjero (28) y en 13 no se cuenta con datos de la entidad.

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas en 2022.**

Al cuarto trimestre de 2022 se otorgaron **31,816** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **86.91%** respecto de los **36,607** programados a realizar en el año, **13.09** puntos porcentuales por debajo de la meta programada de **100%**.

La variación obedeció, principalmente, a la disminución en las solicitudes de ingreso al Refugio Especializado por parte de las instancias canalizadoras, repercutiendo en los servicios proporcionados a las víctimas –tanto de atención emergente como del Refugio– los cuales están relacionados a las necesidades específicas de cada una de ellas. Cabe señalar que, a partir de la contingencia sanitaria, tuvieron variaciones debido a que las entidades federativas mostraron cautela con respecto a los traslados de las víctimas, disminuyendo considerablemente. Además, se ha evitado citar a víctimas, a fin de resguardar su seguridad y salud. No obstante, se reitera que la FEVIMTRA se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes y casos de víctimas que requieran la protección y servicios que brinda la Dirección de Vinculación Institucional y el Refugio Especializado.

Cabe señalar que la FEVIMTRA realiza las acciones correspondientes, a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, el acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la FGR, con la finalidad de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en una primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los

³⁸ Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión a sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social.

Las canalizaciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional de las víctimas a otras instituciones obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al cuarto trimestre del 2022, se llevaron a cabo 663 pruebas concluidas con perspectiva de género, a solicitud de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 494 en materia de psicología y 169 en materia de trabajo social.

- **Refugio Especializado en 2022.**

Al cuarto trimestre de 2022 se brindó atención a 52 personas, de ellas, 41 ingresaron al Refugio en el año que se reporta, de las cuales 15 son víctimas directas y dos víctimas indirectas por el delito de trata de personas y 15 son víctimas directas y nueve víctimas indirectas por violencia de género.

Los 25,158 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 11,569 de apoyo psicológico; 294 de apoyo legal; 4,446 de trabajo social; 5,409 de salud; 1,913 de pedagogía; 1,137 acompañamientos y 390 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente, para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, etc. En

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

algunas ocasiones las profesionales del área de Psicología acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional. Las psicólogas también supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la “Estancia Infantil”, la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud y estado de bienestar en general de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos entre la población residente para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal.

El personal del área también apoya en los acompañamientos a las residentes a las diversas instituciones médicas especializadas a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde a los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de reforzar hábitos de aseo y de higiene personal y de sus habitaciones, así como de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de *curriculum vitae*, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.
- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.
- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

Ante las medidas para prevenir contagios por el COVID-19, las áreas de atención a víctimas de la FEVIMTRA implementaron una serie de acciones para continuar atendiendo de forma multidisciplinaria, integral y segura a las víctimas de trata de personas y violencia de género, estas acciones se describen a continuación:

- Personal de la Dirección de Vinculación Institucional se incorporó a las labores de atención en el Refugio Especializado, a fin de seguir prestando los servicios, con la calidad y calidez esperada, ya que para la Fiscalía la atención a víctimas es tarea de alta prioridad.
- El manejo adecuado de medidas sanitarias como el uso de cubre bocas, gel antibacterial y la toma de temperatura al ingreso del inmueble, así como la sana distancia en caso de acompañamientos y evaluaciones.
- Se realizaron ajustes en los turnos del personal a fin de reducir el número de traslados y disminuir el riesgo de transmisión del COVID-19 en el inmueble.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se colocó un filtro sanitario en la entrada principal del inmueble que inicia con la Entrevista de Salud, el paso por un tapete desinfectante, aplicación de gel en manos y solución en espray aplicable para todo el personal que ingresa al Refugio.
- Se restringió la entrada de personas externas al Refugio, incluidas talleristas, proveedores de servicios, personal administrativo y supervisores de Protección Federal.
- Se instaló un espacio restringido y separado de las áreas comunes del Refugio, a fin de mantener 14 días a las residentes de nuevo ingreso para evaluar su estado de salud, o en su caso sintomatología asociada a COVID-19.
- Se realizaron pruebas de detección de COVID-19 a las residentes de nuevo ingreso, solo cuando presentaron alta exposición al exterior sin medidas de "Sana distancia".
- Se realizaron ajustes en actividades para establecer una rutina productiva, saludable y alternativa al interior del Refugio, ya que se disminuyeron al mínimo las salidas y se canceló la asistencia de talleristas externas.
- Se restringieron al máximo las salidas de las residentes, incluyendo a hospitales, por lo que se atienden al interior del Refugio las enfermedades de consulta general y solo se acude a atención externa en casos de urgencia.
- Se llevan a cabo acciones de prevención, limpiando y desinfectando todas las áreas del Refugio, varias veces al día. Se promueve el adecuado lavado de manos entre el personal y las residentes como medida de protección. Se colocaron soluciones desinfectantes para uso de las residentes en áreas comunes.
- Se desinfectan vehículos de traslado antes y después de cada salida, y se asigna un kit de protección desechable a cada residente que sale.
- Se colocó información referente a la prevención de contagios en las distintas áreas del Refugio, incluyendo las habitaciones de las residentes, también se llevó a cabo un taller de sensibilización con niños, niñas y adolescentes.

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas. Asimismo, actualizará las medidas internas de acuerdo con las disposiciones oficiales de la evolución de la pandemia originada por el COVID-19, garantizando la salud e integridad física y emocional de las víctimas.

- **Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2022.**

Al cuarto trimestre de 2022, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional, a 752 víctimas (654 mujeres y 98 hombres) en 6,658 servicios, desglosados de la siguiente manera: 1,511 apoyo legal, 2,924 apoyo psicológico, 1,730 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 493 acompañamientos.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

señalar que la Fiscalía se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.**

Al cuarto trimestre se obtuvieron **199** evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor) correspondientes a 149 mujeres y 50 hombres, lo que representó el **85.41%** de las **233** evaluaciones aplicadas (ver Anexo 1 Población Atendida). Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó 64 actividades de capacitación y orientación, de las cuales, en 23 se aplicaron evaluaciones. Los temas de las actividades evaluadas fueron en materia de violencia contra las mujeres por razón de género, delitos cometidos en contra de niñas, niños, y adolescentes, trata de personas y Programa Alerta AMBER México. (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades, la información tuvo un impacto positivo en los participantes, ya que continuaron vigentes los siguientes factores: i) se dio un espacio para atender las dudas de las personas asistentes; ii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado acerca de los temas desarrollados, al ser las personas encargadas en materia de políticas públicas de cada uno de los tópicos dentro de la FEVIMTRA, y iii) por último, en cada curso se preparó y envió a las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento que contenía los objetivos y contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas.**

Al cuarto trimestre de 2022, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México a cargo de la FEVIMTRA, registró la localización de **160** niñas, niños y adolescentes (109 mujeres y 51 hombres), lo que representó el **69.87%** de las **229** alertas activadas; **6.86** puntos porcentuales por encima de la meta programada para el periodo de **63.01%**.

El comportamiento de la meta obedeció a que las localizaciones dependen de las circunstancias de cada caso, por lo que el número de activaciones y localizaciones programadas se estima con base en el comportamiento observado de ejercicios anteriores, sin embargo, se realizó un número mayor de activaciones y localizaciones a las previstas.

Es importante mencionar que, al final de este trimestre, se mantienen 9 localizaciones correspondientes a activaciones de años anteriores.

Asimismo, se informa que la FEVIMTRA, en su carácter de Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, mantuvo una estrecha colaboración con las Coordinaciones del Programa de las 32 entidades federativas, sin embargo, es importante contemplar que las cifras reportadas por esta Coordinación, no representan la totalidad de activaciones realizadas al interior de las entidades federativas, ni tampoco a la totalidad de casos de NNA desaparecidos, ya que las activaciones se llevan a cabo cuando los casos cumplen con los criterios de activación del mecanismo. Por lo tanto, la información rendida únicamente corresponde a las activaciones realizadas por esta Fiscalía Especializada, a solicitud de las Coordinaciones Estatales del Programa.

Durante el periodo enero-diciembre, se atendieron 4,712 llamadas y 2,664 correos electrónicos, que derivaron de la difusión realizada sobre los servicios que brinda la FEVIMTRA, así como de las múltiples pláticas informativas impartidas a diversas instituciones. A través de las 4,712 llamadas atendidas se brindó información a 2,747 personas (1,953 mujeres y 794 hombres); sobre violencia contra las mujeres a 118 personas (91 mujeres y 27 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a 1,844 personas (1,239 mujeres y 605 hombres), y sobre delitos en materia de trata de personas a una persona de sexo femenino y dos de sexo masculino.

Cabe señalar que, a través del CAT-FEVIMTRA se reciben llamadas telefónicas y correos electrónicos de denuncia de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

NNA y, de delitos en materia de trata de personas. Para los casos, en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las fiscalías estatales, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

La terminación de las carpetas de investigación no solo depende del actuar de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación, sino también de los tiempos que los órganos auxiliares del AMPF toman para brindar la información que les es requerida; así como de las cargas de trabajo del Poder Judicial de la Federación en cuanto a la asignación de fechas de audiencia.

Tanto las personas servidoras públicas, como la población en general tienen ideas preconcebidas y fuertes prejuicios relacionados con los roles y estereotipos de género que crean barreras que impiden la asimilación de la información en las capacitaciones y las acciones de orientación, lo cual dificulta la denuncia de estos delitos.

Los prejuicios de género con los que se enfrentan las mujeres que han sido víctimas del delito en materia de trata de personas en la modalidad de explotación sexual.

La prevalencia de la contingencia sanitaria por COVID-19, provocó la suspensión de algunas actividades durante el primer trimestre de 2022.

Oportunidades:

Elaborar materiales digitales para niñas, niños y adolescentes y población adulta, para contribuir a fortalecer la denuncia de los delitos competencia de la FEVIMTRA.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales.

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra la democracia, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión y la igualdad son condiciones indispensables para el desarrollo de una democracia plena; si bien, se han logrado avances significativos en la materia, persisten retos en los espacios de representación política que dificultan el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres, los cuales constituyen un hecho que no se puede soslayar, debido a los estragos que causan en la vida de las personas; así como en las comunidades indígenas.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.³⁹

³⁹ <https://www.redalyc.org/pdf/270/27032150005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente <https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son Presidentas Municipales, 9.6% son Síndicas y 26.7% son Regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Es tarea prioritaria para esta Institución reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género, con la finalidad de incentivar una cultura de denuncia, y coadyuvar al aumento de la participación igualitaria de hombres y mujeres en la vida pública y política.

Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: para el año 2018 el 16% estaba a cargo de mujeres, mientras que el 84% eran hombres; para 2019, las presidencias municipales contaban con un 27% de mujeres a cargo y 73% de hombres; en el año 2020, la participación de mujeres fue de 23% y 77% de hombres, y para 2021 el 24% ostentaban el cargo mujeres y el 76% por hombres⁴⁰.

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

Es importante mencionar que, a partir de la implementación del Sistema de Justicia Penal (2015) en la FISEL, se han iniciado 2,039 (43.27%) carpetas de investigación por parte de mujeres que presuntamente cometieron delitos, de un universo de 4,712, mientras que 2,673 (56.73%) corresponden a carpetas de investigación de presuntos delitos cometidos por hombres.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/

⁴⁰ Sistema de Indicadores de Género

http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel1=

Consultado el 09 de abril de 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el periodo comprendido entre 2016 y hasta el 31 de diciembre de 2021, la FISEL inició 183 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos de violencia política en razón de género son la Ciudad de México con 34 carpetas de investigación iniciadas (18.3%), y Oaxaca con 15 (8.1%), le siguen los estados de México y Puebla con 14 (7.5%) cada una.

De estas carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) con 66 casos. La segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I LGMDE) sobre el cual se presentaron 43 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV LGMDE), por la que se iniciaron 27 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que tanto la primera conducta más denunciada como la tercera, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.

Es una prioridad para la FISEL implementar acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en materia de violencia política de género y así coadyuvar al ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso limitadísimo a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el diseño y elaboración del Protocolo Básico de Actuación Ministerial en materia de Violencia Política contra las mujeres en razón de género.**

Al cuarto trimestre de 2022, se registró un avance del **100%** en la elaboración del Protocolo Básico de Actuación Ministerial en materia de Violencia Política contra las mujeres en razón de género, cumpliendo con la meta programada; quedando pendiente los procedimientos administrativos para su formalización. Adicionalmente, se realizaron cuatro cápsulas audiovisuales, con el objetivo de fortalecer las competencias del personal de la Fiscalía, a través de la presentación de los elementos clave dentro del Protocolo, las cápsulas serán difundidas una vez que se concluya con el procedimiento administrativo respectivo, con lo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que se buscará contribuir al proceso pedagógico de alto alcance que tenga fines prácticos. Por otro lado, y de manera conjunta a las cápsulas, se elaboraron cuatro presentaciones didácticas que contienen los aspectos primordiales de cada capítulo que conforma al Protocolo.

- **Porcentaje de talleres de sensibilización impartidos en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto de los talleres de sensibilización programados en el periodo.**

Al cuarto trimestre de 2022, se llevaron a cabo **2** talleres de Sensibilización en Materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género en el marco de los Procesos Electorales para integrantes de los Comités Ejecutivos Nacionales Locales de Partidos Políticos, lo que representó el cumplimiento del **100%** respecto a la meta programada para el presente ejercicio fiscal. El propósito de los talleres fue dar a conocer al público diversos aspectos en torno a la violencia política contra las mujeres en razón de género, la legislación en la materia, así como acciones de prevención y atención a este tipo de violencia al interior de sus institutos políticos (ver Anexo 3 Notas adicionales). Los talleres fueron realizados durante el mes de agosto y contaron con un total de 147 participantes de manera presencial, 84 mujeres y 63 hombres provenientes de partidos políticos, personal ministerial, personas servidoras públicas de la FISEL, fiscalías locales, órganos públicos locales electorales y del Instituto Nacional Electoral (INE). En la modalidad en línea por medio de redes sociales, se obtuvo una participación de 2,324 personas.

Cabe mencionar que no se requirió el formato de población atendida, toda vez que no se cuenta con la información de rango de edad de las personas participantes en los talleres impartidos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Un obstáculo que aún persiste ha sido la contingencia sanitaria provocada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) desde marzo de 2020, ya que al tomar las medidas sanitarias y de actuación pertinentes, las asistencias a centros de trabajo y actividades de manera presencial, las esperas de las autorizaciones, incluso las diligencias para la entrega y sellado de documentos se vieron afectadas, y se retrasaron los procedimientos administrativos al interior de la propia Institución.
- Para la FISEL, es importante colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos tales como cursos de capacitación en línea en los estados de la República y realización de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.
- Desde la FISEL se promueven acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los nuevos tipos penales publicados en el DOF el 13 de abril de 2020. Como una herramienta auxiliar, se cuenta con la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres, que es un referente para la difusión y la capacitación. Actualmente se realizan los procedimientos administrativos correspondientes para la formalización de un Protocolo de Actuación Ministerial de observancia Federal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Se realizaron cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 811

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos y Organización.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las hijas y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR) desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al 31 de diciembre de 2022, la FGR contó con **19,591** personas servidoras públicas activas; de las cuales 8,629 son mujeres (**44.05%**) y 10,962 son hombres (**55.95%**); por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición de la plantilla del personal es de **11.90** puntos porcentuales.

Asimismo, la FGR al mes de diciembre de 2022 contó con **8,561** personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a personas Fiscales/Agentes del Ministerio Público de la Federación, personas Policías de Investigación/Agentes de la Policía Federal Ministerial y personas peritas, de cuyo total **3,022** son mujeres (**35.30%**) y **5,539** son hombres (**64.70%**), por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

del personal sustantivo es de **29.40** puntos porcentuales, es decir, el doble de la brecha porcentual que se observa en la plantilla general de la institución.

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las hijas y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría del personal fallecido son hombres; al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por el servidor público fenecido; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior tiene como fin aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de su madre, padre o tutor/a.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al aumento de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (i) el respeto a los derechos humanos y; (ii) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.

Durante el año 2021 se benefició a un total de 51 hijas e hijos, 26 mujeres (51%) y 25 hombres (49%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (12), secundaria (7), bachillerato (15) y licenciatura (17).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de pago de inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República con funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia, que hayan fallecido en el cumplimiento de las mismas.**

Entre enero y diciembre del 2022, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO) realizó las gestiones de pago de un total de **421** facturas por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2022, lo que representó el **100%** de las **421** facturas recibidas para pago, **10** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **90%**.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El comportamiento de la meta obedeció a que la DGRHO continuó realizando el seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de **47 hijas e hijos**, 22 mujeres (**46.81%**) y 25 hombres (**53.19%**), de 31 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 30 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (4), secundaria (12), bachillerato (15) y licenciatura (16). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarios de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, debido a que en cada término de ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la ayuda mencionada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El número de facturas recibidas durante el periodo enero-diciembre del 2022 fue menor a las proyectadas, debido a las nuevas disposiciones del SAT para la expedición de facturas, lo que ocasionó la demora en la entrega de la documentación y de las facturas por parte de las instituciones educativas, por lo que las personas solicitantes y/o personas beneficiarias se retrasaron en remitir a la DGRHO sus solicitudes de renovaciones y los reembolsos para la Ayuda Económica Extraordinaria respectivos, de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Definición de la población objetivo

Uno de los objetivos prioritarios del Gobierno Federal es avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene por objeto, como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género, mediante aplicaciones de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso del feminicidio y delitos de violencia contra mujeres que le anteceden.

De igual forma, entre otras acciones, contempla la formación y profesionalización altamente especializada de servidoras y servidores públicos en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, por lo que el Instituto considera dentro de la capacitación abordar temas sobre la desigualdad de género con un enfoque circunscrito en las Ciencias Penales, las cuales se desarrollan a petición de la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros.

El Instituto Nacional de Ciencias Penales, cuenta con un Programa Anual de Capacitación (PAC 2022), el cual está dirigido a todo su personal, responde a las necesidades o áreas de oportunidad que se encuentran en las evaluaciones de productividad que se aplican trimestralmente a las personas servidoras públicas, así como con base en la detección de necesidades, resultado de la Encuesta de Capacitación 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2021, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) registró 253,739 denuncias de violencia familiar y 21,189 carpetas de investigación del delito de violación, delitos que en ocasiones escalan al feminicidio de los cuales se registraron 1004 en el mismo año. En el mismo contexto, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) refiere a México como el segundo país con más feminicidios consumados en los países de América Latina y el Caribe con 948 después de Brasil con 1,728 en el periodo de 2020.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las tasas de participación femenina en la fuerza laboral han descendido a menos del 40% en los países de ingreso bajo y de ingreso mediano bajo. Las mujeres siguen siendo responsables de la mayor parte del cuidado de los niños y ancianos en el hogar (Banco Mundial).

En delitos sexuales la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres víctimas de delitos sexuales en 2021, fue de 10 delitos sexuales cometidos a mujeres por un delito sexual cometido a hombres (INEGI/ENVIPE 2022).

En México la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres en materia legislativa se ha erradicado, pues las Cámaras de Senadores y Diputados están integradas por 50% de mujeres y 50% de hombres.

Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para hombres y mujeres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política y cultural, entre otros, por lo que no existe una brecha desfavorable de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de una investigación en temas relacionados con las ciencias penales, feminicidio y delitos de violencia contra mujeres; respecto del avance programado en 2022.**

Al cierre del cuarto trimestre de 2022, se logró el 100% de avance en la investigación con título “Feminicidio y delitos de violencia contra las mujeres”, cumpliendo con la meta programada.

Esta investigación constituye una herramienta en el conocimiento de estos delitos de violencia contra las mujeres para la prevención de un problema nacional como lo es el feminicidio en México, contribuyendo a una identificación de la violación y violencia familiar como delitos que anteceden al feminicidio, lo cual se ejemplificó con casos reales e índices delictivos oficiales del Secretariado Ejecutivo de la Secretaría de Seguridad Pública; asimismo, se reconoció que los asesinatos violentos de mujeres son registrados como homicidios dolosos de mujer y no como feminicidio, por lo que se explica la necesidad de registrar y clasificar todos los asesinatos violentos de mujeres como feminicidio. Adicionalmente, se realizó el estudio de análisis jurídico en materia penal y de violencia de género, así como de los índices delictivos y estadísticas oficiales del INEGI que identifican a la violencia familiar y a la violación como los principales delitos que anteceden al feminicidio.

Para el desarrollo de la investigación se realizaron, entre otras, las siguientes actividades:

Primer Trimestre

- ✓ Recopilación y análisis de fuentes de información, así como seguimiento mensual del índice delictivo de violencia hacia las mujeres del SESNSP.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ Elaboración y publicación en redes sociales del INACIPE del documento *“Ruth Bader Gingsburg y la importancia del procedimiento penal contra la desigualdad de género”*, que derivó del análisis de información en torno a la problemática actual de seguimiento del procedimiento penal respecto a la denuncia que se debe ejercer por las víctimas mujeres en delitos de acoso, violación y violencia familiar.
- ✓ Elaboración del artículo: *“Feminicidio 2022 estrategias para su erradicación”*, que derivó del análisis del incremento del delito de feminicidio en 2021 con cifras oficiales del SESNSP, publicado por el Periódico Excelsior, sección Imagen de la mujer.
- ✓ Participación en la Mesa de análisis “Día internacional de la mujer con más pendientes que avances” en las que también participaron las Asociaciones Civiles SIMETRIAMX y EQUISJusticia.
- ✓ Elaboración de 9 infografías sobre los delitos de feminicidio, violación y violencia familiar donde se analizó el comportamiento de los delitos que se presentaron durante el primer trimestre de 2022.

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para Agencia EFE sobre “incremento de cifras de Feminicidio en 2022.”
- ✓ Entrevista para Televisa Digital N+MEDIA sobre “Feminicidio y violencia contra mujeres.”
- ✓ Entrevista para el medio digital Expansión Política, sobre “incremento de Feminicidios.”
- ✓ Entrevista para el programa Es la hora de Opinar, Foro TV sobre “incremento de feminicidios en 2022.”
- ✓ Entrevista para la Revista Voces y Letras, sobre “la violencia contra la mujer en el contexto de la pandemia.”
- ✓ Entrevista para el programa de Radio Anáhuac del Norte “La vuelta al mundo en 60 minutos” con el tema “El día internacional de la mujer, ¿qué avances hay vs los feminicidios?”
- ✓ Entrevista para el Canal de TV ADN40 con el tema “Los feminicidios en México.”
- ✓ Entrevista para El Heraldo Radio, con el tema “¿Se ha detenido la ola de feminicidios en México?”
- ✓ Entrevista para el periódico “El Sol de Tampico” sobre “Feminicidio en México.”
- ✓ Entrevista para ABC Radio con el tema “¿Feminicidios aumentan en mes de marzo?”
- ✓ Entrevista para el canal de Youtube de Julio Hernández con el tema de “violencia digital y mediática a mujeres.”
- ✓ Entrevista para el Foro Jurídico sobre “violencia de género y feminicidio.”

Segundo Trimestre

- ✓ Elaboración del artículo: “Feminicidio y desapariciones de mujeres” en el que se analizó el incremento del delito de feminicidio del primer trimestre de 2022 con cifras oficiales del SESNSP; investigación y análisis de las desapariciones de mujeres de 1964 al 17 de abril de 2022, lo que contribuye en el desarrollo de los antecedentes de la violencia contra mujeres que culminan con la violencia extrema, como lo es el delito de feminicidio, dicho artículo fue publicado el pasado 23 de abril por el Periódico Excelsior, sección columnista invitado nacional.
- ✓ Participación en la Mesa de análisis realizada en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, sobre “Feminicidio” en la que participaron, personas peritas de dictámenes especiales en materia de género, expertos en materia penal y activistas, lo que permitió analizar y dar seguimiento al índice delictivo de delitos contra mujeres, la cultura patriarcal y las demandas que realizan las Asociaciones Civiles respecto a los delitos de violencia contra las mujeres.
- ✓ Elaboración del artículo “Feminicidio 2022”, para la Revista electrónica Querrela Digital, lo que permitió analizar los retos en materia de delitos de violencia contra las mujeres en el año 2022
- ✓ Elaboración del documento de trabajo publicado en redes del INACIPE: “Feminicidio y desapariciones de mujeres y niñas” en el que se consultaron diversas obras, artículos y legislación penal para analizar las cifras de desapariciones de mujeres y niñas, los índices de delitos de violencia contra mujeres, así como los tipos penales de desaparición de personas y feminicidio, ya que las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>desapariciones de mujeres y niñas son factores de violencia que dan como resultado con más frecuencia feminicidios.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Participación en una Conferencia de la FES Zaragoza de la UNAM con el tema; "Importancia de la Psicología en el delito de feminicidio", lo que me permitió consultar obras y analizar las características de víctimas y agresores en delitos de género. ✓ Participación en las Mesas 2 y 3 del Grupo Revisor del Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia, sus Hijas e Hijos, 2022, organizado y desarrollado por SEGOB/CONAVIM, lo que permitió conocer en la práctica las causas de violencia familiar vividas por las mujeres y sus hijas e hijos. ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico de distintas fuentes de información, entre ellas, la revisión de documentos, estadísticas, autores, revistas, libros y se dio seguimiento mensual al índice delictivo de violencia hacia las mujeres. <p>Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Entrevista para el canal El Financiero TV en el Programa Con Ortega a las 10, sobre el tema Aumentan los feminicidios en México. ✓ Entrevista para el Canal IUS Multimedia Facultad Derecho UNAM, Programa #HablemosDeDerechoProcesalPenal con el tema Feminicidio en materia penal. ✓ Entrevista para el Programa de TV de noticias de Colombia NTN24, con el tema sobre el feminicidio en México y Colombia. ✓ Entrevista para la Revista Foro Jurídico con el tema "Aumenta violencia contra las mujeres y feminicidios en pandemia". ✓ Entrevista en TV UNAM Programa #EnTrending con el tema de violencia y desapariciones de mujeres. ✓ Entrevista para el periódico El Universal que dio como resultado el artículo "Aumentan en 2022 los delitos contra mujeres". ✓ Entrevista para Radio Fórmula de Hermosillo sobre el tema "Los feminicidios en México". ✓ Entrevista para programa de Facebook Comunicadores Mx sobre el "Incremento de feminicidios". ✓ Entrevista en radio Anáhuac, estación de radio de la Universidad Anáhuac del Norte sobre el "Alza de los delitos de género". <p>Tercer Trimestre</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico de distintas fuentes de información, por lo que en esta etapa se revisaron libros, documentos, estadísticas, autores, revistas, y se dio seguimiento mensual al índice delictivo de violencia hacia las mujeres, y perspectiva de género, comenzando la redacción del capitulado, con un avance del 80% en el trabajo de investigación. ✓ Elaboración de artículo para su publicación en el periódico Excélsior, con el tema Feminicidio Yrma Lydia y su investigación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ Elaboración de artículo para publicarse en el periódico Excélsior, con el tema Luz Raquel Feminicidio en Llamas.
- ✓ Participación en el libro Coordinado por el INACIPE y derivado de la Investigación científica y su trascendencia en la procuración de justicia, con el capítulo Feminicidio y Sociedad.
- ✓ Impartición de conferencia en el INACIPE, con el tema Feminicidio y desapariciones de mujeres y niñas.
- ✓ Impartición de Seminario Universitario Interdisciplinario sobre Seguridad Ciudadana con la embajada de Francia y la Facultad de Derecho de la UNAM.
- ✓ Impartición de cátedra La perspectiva de género aplicada al litigio en la defensa de los derechos de las mujeres víctimas de violencia.
- ✓ Presentación del libro Escenarios de Violencia contra las mujeres en la Barra Mexicana de Abogados.
- ✓ Presentación del libro Escenarios de Violencia contra las mujeres en el INACIPE.

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el programa de TV Meganoticias, sobre el tema Situación del feminicidio en México.
- ✓ Entrevista con la Revista Expansión Política.mx, con el tema Pulso de vida: el dispositivo que pudo ayudar a Luz Padilla ante agresiones.
- ✓ Entrevista con el periódico Reforma para Rolando Herrera, sobre el tema Aumentan 14% violaciones contra mujeres en el primer semestre.
- ✓ Entrevista en el Programa TV De Pisa y Corre Grupo Imagen, con el tema Aumentan violaciones contra mujeres en primer semestre de 2022.
- ✓ Entrevista para la Revista Proceso con Dalila Escobar, con el tema Los feminicidios, fuera del radar oficial.
- ✓ Entrevista con Lydia Cumming para el Canal TV Meganoticias, sobre Perspectiva de género en procuración de justicia.
- ✓ Participación en mesa de análisis de perspectiva de género con Renata Villareal y Ximena Barbero para el Canal TV Meganoticias, con el tema Violencia de género no se investiga bien.
- ✓ Entrevista sobre Feminicidio en México en el Programa Radio IUS, Facultad Derecho UNAM.
- ✓ Entrevista para programa del Centro Universitario de Estudios Jurídicos que se transmite por Facebook con el tema Incremento del Feminicidio en México.

Cuarto Trimestre

- ✓ Se realizó la redacción de capítulo y seguimiento mensual de índice delictivo de violencia hacia las mujeres y las conclusiones y se revisó el total del capitulado y de las citas para la entrega final de la investigación.

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista con Hannia Novel sobre la investigación del feminicidio de Ariadna Fernanda López, "La nueva Radio 105.3 FM Spotify".
- ✓ Entrevista con Mauricio Torres sobre "Feminicidios repuntan en Morelos: los casos de este año ya superan a los de todo 2021", Periódico electrónico: Animal Político.
- ✓ 2022 el mes más violento contra la mujer para Programa Cultura y Punto. Radio Anáhuac.
- ✓ La investigadora Ivone Olvera Lezama participo en 4 entrevistas y la publicación de 2 artículos en el marco de la conmemoración del "Día Internacional de la no violencia contra la mujer".

Cabe señalar que las entrevistas tanto en radio y como en televisión, permitieron corroborar la solidez de la estructura de datos que se construyó en torno a la investigación, debido a que se comparan con otras fuentes de información relativas a los delitos de violencia contra las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.**

Al cierre del cuarto trimestre de 2022, **72** personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, 39 mujeres y 33 hombres, lo que representó el **91.14%** respecto de las **79** personas servidoras públicas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE, 43 mujeres y 36 hombres (ver Anexo 1 Población atendida), **11.15** puntos porcentuales por arriba de la meta programada de **79.99%**. La variación en la meta obedeció a un mayor compromiso de las personas asistentes a las actividades de capacitación para aprobar las mismas, lo que fortalece un mayor conocimiento en los temas relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género, asimismo, a que las personas servidoras públicas contaron con mayores elementos de información que la existente en años anteriores.

Es importante destacar que el Instituto a través de la Dirección de Capacitación, realizó cuatro actividades académicas con temas "Trata de Personas desde una perspectiva de género", "Justicia y Prevención de la Violencia Feminicida y los Feminicidios", "Investigación de Delitos sexuales con perspectiva de género" y "Atención a Víctimas de Violencia de Género", impartidos al personal de la Fiscalía General del Estado de Querétaro, Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas y la Fiscalía General de la República (ver anexo 3 Notas adicionales).

Cabe mencionar que durante los dos primeros trimestres no se realizaron actividades de capacitación en estos temas.

En el tercer trimestre se contó con una participación de 60 personas servidoras públicas, 27 mujeres y 33 hombres, de los cuales aprobaron 53 personas, 23 mujeres y 30 hombres.

En el cuarto trimestre participaron 19 personas servidoras públicas, 16 mujeres y 3 hombres, aprobando la totalidad de los participantes.

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Se informa que al cierre del cuarto trimestre de 2022 se impartieron nueve cursos de capacitación, mediante los cuales se capacitaron a **112** servidoras públicas (ver anexo 1 Población Atendida), lo que representó el **68.29%** de las **164** personas servidoras públicas del INACIPE capacitadas, **5.13** puntos porcentuales por arriba de la meta programada de **63.16%**. La participación fue en cursos de Derechos Humanos y Violencia (2 cursos), Plan de acción para el hogar ante el COVID-19 (2 cursos), Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista (1 curso), Protección Civil (1 curso), Comunicación Incluyente y Sin Sexismo (1 curso), Masculinidades (1 curso) y Ley de Adquisiciones (1 curso). (Ver anexo 3 Notas Adicionales).

La variación obedeció a que ocho, de los nueve cursos de capacitación, fueron impartidos en línea, motivo por el cual fue mayor la participación de las personas servidoras públicas, obteniendo un incremento respecto de la meta programada para el ejercicio fiscal 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas que conforman la estructura orgánica del INACIPE

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio "Género y Derecho Penal".**

Al cierre del cuarto trimestre han sido publicados en el micrositio "*Género y Derecho Penal*" **24** documentos, lo que representó una variación positiva en **50** puntos porcentuales respecto de los **16** documentos publicados en 2021, **12.50** puntos porcentuales por arriba de la meta programada de **37.50**.

La variación obedeció a la publicación de 2 títulos más respecto a los programados, derivado de que las y los integrantes del Sistema de Investigadores del INACIPE decidieron ampliar el número de documentos sobre el tema, considerando la situación actual que se vive en el país.

De los 24 documentos que se encuentran en el micrositio, ocho fueron publicados en 2022 como se detallan a continuación:

Primer Trimestre

- ✓ "*Estudio sobre la participación de las mujeres en la procuración de justicia*" (21 de febrero 2022), en el cual se expone la gran brecha laboral que existe entre hombres y mujeres en la administración pública; el avance que ha tenido este tema y si realmente se ha respetado el principio de la paridad de género; contiene un análisis de las mujeres que son titulares o presidentas de las Fiscalías, Procuradurías de Justicia en las entidades federativas y el número de mujeres que ha formado parte de las instituciones de la Procuración de justicia de 2018 a 2020.
- ✓ "*Ruth Bader Ginsburg y la importancia de procedimiento penal contra la inequidad y la violencia de género*" (8 de marzo 2022) el cual versa sobre el desarrollo de la vida de Ruth Bader Ginsburg durante la época de los 50's en EUA, donde se habla del dominio de los hombres y el enfrentamiento que tuvo respecto a la desigualdad de género, sometándose al escrutinio y rechazo social por el hecho de ser mujer a pesar de ser abogada y litigante, pero siempre en defensa de la igualdad de género.

Segundo trimestre

- ✓ "*Las mujeres y la guerra en Ucrania*". Un cambio de paradigma con perspectiva de género en Derecho Penal Internacional, el cual trata sobre cómo ha cambiado de paradigma el rol de las mujeres para tener un papel activo en las decisiones en conflictos armados y en el ámbito penal internacional y con ello dar paso a una perspectiva de género en que mujeres pertenecientes a la ONU, ONG's y Defensoras del Pueblo alzan la voz para defender a las niñas y mujeres que aún son víctimas de violación en conflictos armados considerados delitos de lesa humanidad, con la diferencia de que estas niñas y mujeres víctimas de violencia sexual ya no están solas, sino se encuentran acompañadas de estas mujeres abogadas, defensoras de derechos humanos y en puestos de nivel internacional que velan por sus derechos, siendo el principal el derecho que tienen las mujeres a vivir una vida libre de violencia. Es un artículo visto desde la perspectiva de género en el Derecho Penal Internacional.
- ✓ "*Feminicidio y desapariciones de mujeres y niñas*", aborda las Cifras de feminicidios, de desapariciones de niñas y mujeres, así como el tipo penal que las protege; se presentan los casos de feminicidio con reporte de desaparición, así como una breve propuesta para que todas las desapariciones de niñas o mujeres sean investigadas como feminicidio, en razón de que es mejor reclasificar que dejar de investigar con perspectiva de género, dado que esto implica que no se apliquen los protocolos correspondientes.
- ✓ "*Sistema Penitenciario y Desigualdad de Género*", aborda la historia del sistema penitenciario en México, sus modelos y las reformas constitucionales que se hicieron al artículo 18; se presentan las cifras sobre la desigualdad de penas, siendo más altas para las mujeres que para los hombres por los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>mismos delitos, la diferencia de montos pagados a defensores y la exclusión social que enfrentan las mujeres privadas de su libertad.</p> <p>Tercer Trimestre</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>“La violencia contra las mujeres Trans”</i>, el cual realiza un análisis de la violencia que sufren las mujeres trans, desde una perspectiva victimológica, con enfoque diferencial y especializado, en el documento se analizan diversos casos como el de Paola Buen Rostro, Alaska Contreras Ponce, María Elizabeth Montaña, entre otros, estos análisis incluyen los factores predisponentes y desencadenantes. Asimismo, se exponen los programas y reformas jurídicas para evitar la discriminación, la homofobia, misoginia, etc., además se menciona las peticiones que se han realizado para reformar las diversas leyes. ✓ <i>“Datos sobre la violencia en el hogar”</i>, el cual habla sobre los tipos de violencia conforme al artículo 6, las principales formas de violencia, en qué contextos se puede dar y las cifras de la incidencia delictiva de la violencia familiar, estas cifras se tomaron del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y se datan del año 2016 hasta el más reciente que es el 2022, con corte al mes de julio del presente año. <p>Cuarto Trimestre</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>“Género y Criminología: El enigma de la escasa atención a la delincuencia femenina”</i>, el cual trata sobre la explicación del por qué existe poco estudio e investigaciones sobre la delincuencia femenina; además se presentan los elementos clave para un enfoque de género: <ol style="list-style-type: none"> 1) la perspectiva debería ayudar a explicar no sólo la criminalidad femenina, sino también la criminalidad masculina; 2) visualizar con perspectiva de género. 3) marco teórico que ayude a entender formas y factores claves que conducen a que las mujeres delincan; y 4) la perspectiva debe explorar hasta qué punto las diferencias de género en el delito, derivan no sólo de complejos factores sociales, históricos y culturales, sino también de diferencias biológicas y reproductivas. <p>Asimismo, se presentan las cifras del 2019, 2020 y 2021 de la población penitenciaria femenina, lo que demuestra el aumento de la participación de las mujeres en los delitos.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Por la migración de clases virtuales a presenciales por parte de la comunidad académica, debido a la disminución de casos positivos por el virus SARS-CoV2 (COVID 19), y al aumento de las cargas laborales de las áreas del INACIPE para llevar a cabo dicha migración, se redujo la demanda de cursos.</p> <p>En el rubro de oportunidades, se pretende reforzar la difusión de los cursos y sensibilizar al personal respecto de los temas a impartirse para incentivar su participación en los mismos; asimismo, se busca continuar con</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

la modalidad de los cursos que se imparten en línea y aquellos cuya participación permita el acceso a las plataformas 24 horas, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.

En lo que respecta a la Investigación con el título “Feminicidio y Delitos de Violencia Contra las Mujeres”, el obstáculo presentado con motivo de la pandemia, fue que solamente se tenía acceso en línea a la mayoría de las fuentes de información; de igual manera la participación de la investigadora Blanca Ivonne Olvera Lezama en las mesas 2 y 3 como integrante del Grupo Revisor del Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia sus Hijas e Hijos, 2022, realizados por la Secretaria de Gobernación y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las mujeres, fue en línea y por *zoom* y no en forma física.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, que tiene por objetivo impactar en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 3,868 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 245 consultorios de Planificación Familiar y 254 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,516 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 6,515 Enfermeras, de las cuales 3,725 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2,751 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 39 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 35.1% en relación al total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (18,522).

En 2021 el total de derechohabientes al Instituto fue de 71,579,550 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades médicas en el primer nivel de atención asciende a 58,138,046 personas, de las cuales 51,162,622 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con: Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2020, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 36.9%, lo que permitió que 18'664,486 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra menor a la registrada en el mismo período del año anterior (22'124,756). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (46.77%), adolescentes (25.85%), Mujeres (36.13%), Hombres (38.45%), Adultos mayores (36.73%). Es importante señalar que no se observaron incrementos en las coberturas, ya que debido a la emergencia sanitaria COVID-19, se ha incrementado la baja asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La exploración clínica de mama es una actividad complementaria a la mastografía de tamizaje y se realiza en mujeres de 25 a 69 años de edad. La cobertura óptima de la detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años de edad, es una meta importante debido a que permite la identificación de casos sospechosos de este cáncer, que no pueden ser detectados con la exploración clínica. Estas acciones para la detección del cáncer de mama han contribuido a la disminución de la tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, al pasar de una tasa de 12.2 por 100,000 en 2006 a 11.7 en 2021.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 5.57 en 2021.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2021, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, se vieron afectadas por la emergencia sanitaria SARS-COV 2, específicamente por enfermería y trabajo social en lo que se refiere a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, en las el objetivo es que es resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según los factores de riesgo reproductivo y obstétrico, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud. Se realizaron 733,620 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 450,134 a púerperas en posparto y posaborto; 376,99 a varones, 109,317 a las y los adolescentes y 521,551 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2021 se obtuvo 8.1; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de hasta 2,250 embarazos en este grupo etario durante este año, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con él o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informado de manera amplia, la persona tiene la posibilidad de tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, mediante la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que formará parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe llevarse a cabo un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aun cuando la familia lo autorice con sus excepciones en la discapacidad de tipo intelectual.

Principios.

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicadores:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el cuarto trimestre de 2022 del 90.0%, con un numerador de 2,103,661 y un denominador de 2,337,401, del cual se obtuvo un logro al mes estimado de enero-diciembre de 2022 con base en cifras de enero-abril de 2022 de 88.2% con un total de 1,744,365 entrevistas realizadas con respecto a la meta programada. El principal factor que influyó radica en la tendencia hacia el incremento de población que solicita los servicios de planificación familiar con una consejería previa. Se siguen fortaleciendo las estrategias para incrementar las acciones de comunicación educativa en planificación familiar, dirigidas a la población en edad reproductiva y /o sexualmente activas.

Al mes estimado de enero-diciembre de 2022, la productividad en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 840,087 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 472,827 a puerperas en posparto y posaborto; 431,451 dirigida a varones; 140,697 a las y los adolescentes y 571,704 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (1,744,365) más la cifra de los adolescentes, (140,697) del que se obtiene un total de 1,885,062 (Anexo 1 Población Atendida).

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 7.8%, al mes de noviembre de 2022. Las acciones de prevención de un embarazo adolescente, se reflejan con la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cobertura del 79.4% en la Protección anticonceptiva post evento obstétrico en mujeres de 10 a 19 años estimada al mes de enero-diciembre de 2022; quiere decir que de 10 mujeres adolescentes que culminaron su embarazo previo a su egreso hospitalario 7 aceptaron un método anticonceptivo; estas acciones contribuyen a evitar la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, y favorecen el cumplimiento de los de proyectos de vida en el grupo etario de adolescentes.

Respecto al indicador Cobertura de detección de diabetes mellitus, se estableció una meta para el segundo semestre de 2022 de 16.9%, lo que representa realizar 5,417,635 detecciones. El logro de la cobertura obtenido al mes de noviembre de 2022 fue de 23.0% beneficiando a 7,728,273 derechohabientes de 20 años y más. En cuanto a la cobertura de tamizaje de primera vez de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical la meta de cobertura para el periodo de reporte es de 15.7% lo que representa realizar el tamizaje a 2,006,086 mujeres de 25 a 64 años, la cobertura observada al mes de noviembre de 2022 es de 20.4 %de lo que representa 2,720,813 detecciones.

Con relación a la cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres de 50 a 69 años, se programó una meta de cobertura al segundo semestre del año de 12.4 %, lo que representa realizar 701,005 estudios de mastografía. A noviembre de 2022 se obtuvo una cobertura de 13.9%, beneficiando a 847,588 mujeres de 50 a 69 años. Los principales factores que influyeron para obtener este resultado en estos indicadores de detección de cáncer fueron: El adecuado monitoreo de metas operativas y el registro adecuado de información en fuentes primarias, así como el mecanismo de rendición de cuentas regional y por OOAD con rezago de acciones de detección.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ante la pandemia por SARS-COV-2 y con base en la semaforización epidemiológica nacional ya en verde, se han reincorporado los servicios de planificación familiar, es importante destacar que la afluencia a las unidades médicas de la población usuaria de metodología anticonceptiva, han incrementado de manera considerable. Los Módulos de Apoyo a la Prestación de los Servicios de Planificación Familiar, ya se encuentran laborando de manera habitual y se retoman las jornadas de planificación familiar.

La oportunidad operativa se visualiza en virtud del semáforo epidemiológico de riesgo en las Entidades Federativas, el IMSS instruyó el Plan para el reinicio de los servicios de salud diferidos por la contingencia por COVID-19, así como la Estrategia Nacional de Recuperación de Servicios de Salud frente a la Pandemia COVID-19, en la cual se plantearon metas para la producción servicios preventivos medidos con base en la detección de enfermedades (diabetes mellitus tipo 2, hipertensión arterial, cáncer de mama y cáncer cérvico uterino), mismas que se han visto incrementadas desde hace ya un año. Sin embargo, en el año 2022, la oferta de las actividades en las unidades médicas del primer nivel de atención, aún están supeditadas al comportamiento epidemiológico de la infección por el COVID-19.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Guardería

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Guardería

Tipo de acción: 1. Promover la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería.

El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201”.

Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionaran el servicio a sus empleados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al cierre del 4to. Trimestre*, las inscripciones fueron 160,279 (76,644 niñas y 83,635 niños), tercer trimestre, las inscripciones fueron 174,491 (83,285 niñas y 91,206 niños), teniendo un incremento de 14,006 niñas y niños derivado del cierre de guarderías en la licitación realizada las cuales no cumplieron con los requisitos plasmados en la convocatoria y por decisión del prestador del servicio.

Al 4to. Trimestre*, los padres y madres beneficiarios fueron 148,988 de los cuales 104,447 son mujeres y 44,541 son hombres, durante el tercer trimestre los padres y madres beneficiarios fueron 162,455 de los cuales 114,958 son mujeres y 47,497 son hombres, la proporción de hombres beneficiarios se incrementa debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.

La capacidad instalada al cierre del 4to. Trimestres fue de 240,108 lugares con una demanda potencial de 1,977,781, niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.14%, al cierre del tercer trimestre la capacidad instalada fue de 239,969 lugares con una demanda potencial de 1,969,421 niñas y niños registrados teniendo una cobertura de 12.18% por lo que, para el último trimestre de 2022 la cobertura se incremento en 0.04 puntos porcentuales.

*Cifras preliminares

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones realizadas 4to. trimestre 2022:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería

- Se dio continuidad a la asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.
- Se realizaron tres reuniones de trabajo (25 de octubre, 8 y 22 de noviembre) con la participación de 12 Educadoras de Guarderías de Prestación Directa adscritas a los OOAD DF Norte, DF Sur y Estado de México Oriente. En dichas reuniones se identificaron áreas de oportunidad del Procedimiento de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

pedagogía referente a sus funciones y actividades que realizan con los niños, mismas que se tomarán en cuenta para la actualización de los procedimientos de pedagogía.

- Se asesoró al personal operativo y a los Departamentos de Guarderías en lo concerniente a los procesos que regula el procedimiento de fomento de la salud.
- Se asesoró al personal operativo y a los Departamentos de Guarderías en lo concerniente a las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En los meses de octubre y noviembre se llevaron a cabo 443 visitas. En las visitas del mes de octubre el promedio nacional obtenido fue de 99.43% de cumplimiento de los puntos marcados en la "Guía para la visita y registro de observaciones", de acuerdo con lo observado por 1,111 padres de familia, quienes invirtieron 2,222 horas en este ejercicio. Los resultados del mes de noviembre 2022 se encuentran en proceso de análisis y en el mes de diciembre no se llevan a cabo visitas por ser periodo vacacional y disminuye la asistencia de los niños en las guarderías.
- Se brindó asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- El 33.5% de las guarderías (399 de 1,192) han llevado a cabo su tercera sesión 2022, en 24 OOAD. (Información preliminar ya aún se está recibiendo evidencia de esta actividad)
- Se publicaron en el micrositio "Comunicación con Padres" 15 materiales informativos, de los cuales se destaca la publicación de los Cursos "Salud mental para todas las personas", y "Viruela Símica", se dio continuidad a la difusión de la campaña para dar a conocer qué es el Consejo Nacional de Prestación de Servicios de Atención, Cuidado y Desarrollo Integral Infantil (COPSADII), Neumonía, Virus Sincitial Respiratorio y Vacunas, por citar algunos de los temas. El número de visitas al micrositio de esta estrategia para el periodo reportado es de 168,321.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- En octubre y noviembre de 2022, 997 personas responsables de fomento de la salud, aprobaron el "Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS" disponible en la plataforma EduTK, lo cual representa el 90% de la meta establecida de 1,107 personas, para 2022. Información preliminar, ya que aún no se cuenta con la información de diciembre.
- Durante octubre y noviembre de 2022, el curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores, contó con una matrícula de inscritos de 1,359 Madres, Padres y Cuidadores, el cual representa un 9.06% de la meta establecida. Estamos en espera de la información de diciembre de 2022.
- En el último trimestre de 2022 no se continuó con la formación de nuevos facilitadores del Taller Crecer Juntos. Esta actividad concluyó en 2021.
- La meta de personal de nuevo ingreso para los meses de octubre y noviembre fue de ~3,551. Durante este periodo, ~3,274 personas se capacitaron en este curso (logro del 92.19%). Información preliminar ya que aún no se cuenta con la información correspondiente a diciembre.
- La meta de personal de nuevo ingreso para los meses de octubre y noviembre 2022, fue de 5,189. Durante este periodo, 3,139 personas se capacitaron en este curso (logro del 60.49%). Información preliminar ya que aún no se cuenta con la información correspondiente a diciembre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente</p> <ul style="list-style-type: none"> Se proporcionó asesoría en materia de nutrición en la primera infancia a las trabajadoras y trabajadores usuarios de guarderías IMSS. <p>5. Preescolar</p> <ul style="list-style-type: none"> Se realizó el informe sobre la emisión de la Boleta de Evaluación (BE) a los niños que cursaron el primer grado de educación preescolar durante el ciclo escolar 2021-2022. Obteniendo los siguientes resultados: De 1,32041 guarderías, sólo 884 emitieron la BE, lo que representa el 67%. De 33,788 niños inscritos en primer grado de educación preescolar, al mes de junio de 2022, 19,951 recibieron la BE, lo que representa el 59% a nivel nacional. <p>6. Formato de valoración médica</p> <ul style="list-style-type: none"> Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS, los cuales se encuentran contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS. Se continuó con el proceso de validación de la "Cédula de evaluación de desarrollo y funcionalidad", la cual sustituirá la "Guía de funcionalidad" que forma parte de los formatos de "Solicitud de examen de admisión" y "Seguimiento Médico Terapéutico". No fue posible concluir la validación porque no se alcanzó el tamaño de muestra requerido. <p>7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería</p> <ul style="list-style-type: none"> Se realizaron los ajustes de las preguntas del cuestionario de la Encuesta de Satisfacción del Usuario del Servicio de Guardería para su aplicación en el 2023. En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, durante el periodo de oct-dic 2022, se realizaron 1,300 supervisiones ordinarias, el promedio de resultados a nivel nacional es de 92.92%. <p>8. Expansión del Servicio de Guardería</p> <ul style="list-style-type: none"> Se continúa con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo. Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.

⁴¹ Guarderías reportadas por los OOAD y que se encontraban en operación al mes de junio 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se llevaron a cabo acciones para realizar licitaciones públicas para la continuidad operativa de 94 guarderías que concluyeron su contrato el 31 de diciembre de 2021 y que por diversos motivos no fueron adjudicadas durante el primer semestre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo anualizado enero a diciembre 2019 fue de 30.7, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2021 fue de 80.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos, consultado en la página:

http://intranet/datos/infosalud/Paginas/Indicadores_Medicos.aspx.

Como puede observarse, durante el 2020 hubo un incremento de más del 100% de la Razón de Muerte Materna en el IMSS, esto tiene mucho que ver con el impacto negativo por COVID-19, además las mujeres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

embarazadas dejaron de asistir a vigilancia prenatal, y muchos de los partos no fueron atendidos en hospitales IMSS.

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes.

Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2021 para los indicadores de Atención Prenatal.

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de la vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de la vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	453,502	49.2

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de la vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de la vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el mes de octubre 2022, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 49.6%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño bajo, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 13 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.</p> <p>El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó en 5.9, con un desempeño medio con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude menos a consulta de vigilancia prenatal en promedio entre 5 y 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.</p> <p>Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.</p> <p>El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.</p> <p>En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

El logro de estos indicadores no se alcanzó debido a la contingencia por COVID-19, ya que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron menos a consulta para evitar el riesgo de infección. Sin embargo, se está implementando una estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de los OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Definición de la población objetivo

Directa: Personal del ISSSTE.

Existen 3 120,526 trabajadores del ISSSTE, de los cuales el 55% son mujeres y 45% hombres

Fuente: Anuario estadístico 2021 ISSSTE

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.
- 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres. Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual.
- 40% contestó afirmativamente al considerar que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución
- El 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
 - 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.
- Conocimiento del marco normativo.

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:

- Licencia de paternidad.
- Salas de lactancia a nivel nacional, se está solicitando restablecer las salas toda vez que se han utilizado para la emergencia sanitaria Covid19.
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo.
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.
- Re Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones realizadas en materia de difusión comprende los siguientes temas lactancia materna, licencia de paternidad, Norma Oficial Mexicana 046, protocolo de denuncias por cuestión de violencia, violencia obstetricia, violencia de género, cáncer de mama, lenguaje incluyente y no sexista, prevención y atención al hostigamiento sexual y acoso sexual y el combate a una vida libre de violencia, información que se remitió a las Unidades de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social en las representaciones del país.

A continuación, en materia de capacitación se enlista el detalle de los procesos de Sensibilización impartidos en el cuarto trimestre:

Entidad Federativa	Municipio	Cursos	Totales		Total
			Mujeres	Hombres	
Aguascalientes	Aguascalientes	2	26	12	38
Baja California	Baja California	3	64	24	88
Campeche	Campeche	13	198	122	320
Chiapas	Chiapas	4	15	6	21
Chihuahua	Chihuahua	5	81	23	104
Ciudad de México	Ciudad de México	61	3469	937	4406
Colima	Colima	8	59	22	81
Estado de México	Estado de México	15	239	69	308
Guanajuato	Guanajuato	2	63	11	74
Hidalgo	Hidalgo	20	314	92	406
Jalisco	Jalisco	1	10	2	12
Morelos	Morelos	4	87	20	107
Nayarit	Nayarit	4	87	22	109
Nuevo León	Nuevo León	2	26	19	45

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Oaxaca	Oaxaca	4	99	27	126
Puebla	Puebla	20	252	99	351
Querétaro	Querétaro	4	86	15	101
San Luis Potosí	San Luis Potosí	1	21	4	25
Sinaloa	Sinaloa	3	70	6	76
Tabasco	Tabasco	4	250	58	308
Tlaxcala	Tlaxcala	3	48	15	63
Veracruz	Veracruz	12	148	48	196
Yucatán	Yucatán	8	114	21	135
Zacatecas	Zacatecas	3	44	23	67
Total General		206	5870	1697	7567

Respecto a las estrategias transversales implementadas en el Instituto en materia de Equidad de Género en las Unidades del ISSSTE, fueron las siguientes: Utilizar lenguaje, no sexista y accesible; Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades y mecanismos y regulaciones para prevenir atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en los centros de trabajo.

Así mismo en atención al Porcentaje de las 69 pláticas adicionales de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad a nivel nacional se informa la réplica de temas como: lactancia materna, licencia de paternidad, Norma Oficial Mexicana 046, protocolo de denuncias por cuestión de violencia, violencia obstetricia, violencia de género, cáncer de mama, lenguaje incluyente y no sexista, prevención y atención al hostigamiento sexual y acoso sexual y el combate a una vida libre de violencia, toda vez que incrementaron las unidades de impartición.

Respecto a el Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados en el Instituto se informa que, debido a que a nivel nacional se consiguió establecer mecanismos de capacitación virtual a los 269 Enlaces de Género que se encuentran a nivel nacional, fue posible lograr una mayor cobertura para difusión en temas lactancia materna, licencia de paternidad, Norma Oficial Mexicana 046, protocolo de denuncias por cuestión de violencia, violencia obstetricia, violencia de género, cáncer de mama, lenguaje incluyente y no sexista, prevención y atención al hostigamiento sexual y acoso sexual y el combate a una vida libre de violencia.

En atención al porcentaje de Unidades Administrativas del Instituto que incorporan estrategias transversales se registraron dos unidades administrativas adicionales a las previstas, mismas que sumaron la incorporación de estrategias transversales en materia de equidad de género en sus actividades.

Respecto a las acciones de difusión se desglosan a continuación:

N.	Entidad Federativa	Municipio	Tipo	Fecha	Actividad
1	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	Noviembre	16 días de activismo
2	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	25 de octubre, noviembre y diciembre	El día 25 de cada mes "Día naranja"

Respecto a las acciones:

Durante este período se realizaron diferentes acciones de capacitación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral.</p> <p>Durante este período, se realizaron seis solicitudes sobre acoso laboral.</p> <p>426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.</p> <p>Durante este período no se recibió ninguna solicitud sobre hostigamiento sexual.</p> <p>620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación.</p> <p>Durante este período no se recibieron solicitudes.</p> <p>Se logró recertificar al Instituto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Resumen anual de acciones realizadas al periodo:</p> <p>En temas de Igualdad, Equidad de Género y no Discriminación, se ejecutaron en el Instituto por conducto del Departamento de Programas de Equidad adscrito a la Jefatura de Servicios de Derechos Humanos y Participación Social, de la Subdirección de Atención al Derechohabiente, en conjunto con las Unidades de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social en las representaciones desconcentradas 669 capacitaciones, teniendo un alcance de 16,567 participantes quienes accedieron a información en temas lactancia materna, licencia de paternidad, Norma Oficial Mexicana 046, protocolo de denuncias por cuestión de violencia, violencia obstétrica, violencia de género, cáncer de mama, lenguaje incluyente y no sexista, prevención y atención al hostigamiento sexual y acoso sexual y el combate a una vida libre de violencia.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 106.5%

Se obtuvo un cumplimiento de la meta del 106.5% (considerando en la meta 2.53 consultas en promedio por embarazada), donde se puede observar un numerador de 254,489 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 94,453 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, obteniendo así un indicador de 2.62 consultas, lo cual es muy cercano a la meta anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: El cierre de las plataformas institucionales son los días 10 de cada mes, por lo que el reporte final se prepara hasta esta fecha de corte y el cual coincide con las fechas estipuladas por el PASH.

Oportunidades: Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Nota: Se destaca la necesidad de realizar un cambio en la Acción establecida (155) o para el Programa presupuestario E043, para que exista una alineación entre ambos. Del mismo modo es necesario identificar el programa presupuestario relacionado con la ejecución de acciones para eliminar la violencia laboral y promoción de la conciliación del trabajo familia. Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 52 PEMEX

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. institucionalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo es la Línea Base de personas atendidas por la Gerencia de Inclusión en 2021, las y los 22,830 trabajadoras y trabajadores (13, 743 mujeres y 9,087 hombres) de Pemex a nivel nacional, ubicados en las Empresas Productivas Subsidiarias (EPS), Empresas Filiales y el Corporativo Pemex, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencia contra las mujeres, inclusión laboral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. Desde su fundación, la mayor proporción de su personal son hombres. Las actividades que se realizan de exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas, en la refinación, históricamente han sido realizadas mayormente por hombres lo que explica que la configuración de este sector productivo se ha dado desde la visión masculina, como gran número de actividades del sector económico industrial. Con corte a febrero 2022, Pemex tiene 133,228 trabajadores y trabajadoras (71% hombres y 29% mujeres).

Conforme a este corte, por distribución nacional, los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz con 26.34% (87.04% hombres y 12.96% mujeres), Tabasco con 15.46% (71.43% hombres y 28.66% mujeres), Campeche con 11.53% (81.52% hombres y 18.48% mujeres) y Ciudad de México con 10.71% (58.60% hombres y 41.40% mujeres).

El comportamiento de los rangos de edades de trabajadoras y trabajadores se concentra en los rangos etarios: de 47 a 51 años (17.9% mujeres y 18.9% hombres); 42 a 46 años (17.3% mujeres y 17.5% hombres) y; 37 a 41 años (17.7% mujeres y 17.1% hombres); De 32 a 36 años (15.1% mujer y 13.4% hombres) y 52 a 56 años (12.3% mujeres y 13.3% hombres) (Base de Trabajadoras y Trabajadores Pemex, corte febrero 2022).

En Pemex los niveles salariales son del nivel 5 al 48, la media para ambos sexos se ubica en el nivel 26. Sin embargo, diferenciando los niveles salariales por sexo se evidencian diferencias significativas mostrando que mayor porcentaje de mujeres ocupa los niveles salariales más bajos, a diferencia de su contraparte masculina que se ubica el mayor número en los niveles más altos. En los puestos directivos, de un total de 1, 208 trabajadoras y trabajadores con nivel igual o mayor a 40, las mujeres con representan el 20% y hombres el 80% (Base de Trabajadoras y Trabajadores Pemex, corte febrero 2022).

En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- ✓ Los hallazgos encontrados en las entrevistas ponen de manifiesto que existe una suerte de invisibilización en los mecanismos de producción de las desigualdades de oportunidades para hombres y mujeres dentro de Pemex. Si bien es cierto que, ofrecer igualdad de oportunidades no garantiza igualdad de resultados y que garantizar “puntos de partida” no necesariamente impacta en los resultados; visibilizar las desigualdades es un primer escalón para diseñar estrategias de intervención.
- ✓ Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
- ✓ Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los “empleos femeninos” y los “empleos masculinos”.
- ✓ El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo “gerencial”, muy estratificado y orientado al “*management*”. En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- ✓ En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales. Esta situación limita su inclusión en igualdad de condiciones que los hombres, ya que en este esquema ellas se ven limitadas en la disponibilidad de tiempo, no solo para cumplir largas jornadas laborales, sino también para la capacitación, para poder cambiar de lugar de residencia si es que el puesto lo requiere. Esto, aunado a los altos niveles de estrés y demanda social que se genera sobre las mujeres al no poder conciliar ambos espacios y no poder cumplir con las demandas laborales que le imponen sistemas organizacionales que se diseñaron sin tomar en cuenta estos aspectos.
- ✓ Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

Adicionalmente, en noviembre 2021, se realizó el “Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos” señala los siguientes hallazgos:

- ✓ Cuando la mujer no se comporta de acuerdo con los estereotipos de género: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres*, Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- ✓ El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es del todo equitativo. Los resultados muestran que son las personas que trabajan en niveles medios y altos los que han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.

- ✓ Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres si identifican los casos en los ya sea ellas o alguna compañera sufrieron algún episodio de violencia.
- ✓ La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGTBTTQ+ también sufre discriminación y violencia

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad y cultura de paz, que son:

1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación;
2. Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos;
4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género e incluyente.

Conforme a estos ejes, mensualmente, en formato virtual, transmitidas a nivel nacional por Teams de Microsoft 365 y por Intranet e Internet se realizan las siguientes jornadas:

1. Día Violeta por la igualdad en Pemex, el día 08 de cada mes
2. Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex, el día 17
3. Pemex en la memoria cultural de su comunidad, el día 21
4. Día Naranja, para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, el día 25.

Con una duración promedio de 5 horas, las jornadas se integran por conferencias, conversatorio y actividades culturales o lúdicas (talleres, cine, video musical, danza, entre otras).

En el cuarto trimestre del presente año se realizaron las siguientes acciones:

Eje 1, Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación.

Acciones realizadas

Día Violeta por la Igualdad en Pemex

- ✓ El 7 de octubre, se realizó la jornada **"Día Internacional de las Niñas: sus derechos, su presente y futuro "** con una asistencia total de 394: **350 trabajadoras y trabajadores** (243 mujeres y 107 hombres) y 44 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 8 de noviembre, se realizó la jornada **"Autonomía Económica de las Mujeres"**. En el marco del 19 de noviembre Día Internacional de la Mujer emprendedora", con una asistencia total de 296: **245 trabajadoras y trabajadores** (192 mujeres y 50 hombres) y 51 conexiones por internet e Intranet.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Día por la Inclusión y No discriminación en Pemex

- ✓ El 17 de octubre, se realizó la jornada **“Voces contra el racismo; por la igualdad y no discriminación”**, con una asistencia total de 304: **260 trabajadoras y trabajadores** (170 mujeres, 85 hombres y 5 sin dato de sexo) y 44 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 17 de noviembre, en el marco del 16 de noviembre Día Internacional de la Tolerancia "Inclusión en la diversidad", con una asistencia total de 300: **267 trabajadoras y trabajadores** (97 mujeres, 156 hombres y 14 sin dato de sexo) y 33 conexiones por internet e Intranet.

Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación (MIIND),

Se realizó la **Cuarta Sesión Ordinaria de la Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación MIIND**, el 09 de noviembre del año en curso, contando con una asistencia de **56 trabajadoras y trabajadores** (41 mujeres y 15 hombres). Los principales puntos del orden del día a tratar fueron: Informe septiembre octubre de 2022 de la Gerencia de Inclusión; Campaña Anual “Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz de un mundo en transformación hacia la igualdad para todas las mujeres, adolescentes y niñas. 16 días de activismo para eliminar la violencia de género” y participación de las áreas que integran la MIIND; Próximas actividades de la Gerencia de Inclusión; y Aprobación de Calendario de Sesiones 2023.

Programa de masculinidades

En noviembre en el marco de la clausura del **curso “Masculinidades No violentas, para la igualdad entre Mujeres y Hombres. Por el derecho a una vida libre de violencia y bienestar personal y laboral”**, se realizó el conversatorio “Los hombres ante la exigencia de cambio desde la perspectiva de género”, con una asistencia de **442 trabajadoras y trabajadores** (186 mujeres, 255 hombres y 1 sin dato de sexo).

2. Eje 2 Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a casos de probable discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual

Acciones de atención y acompañamiento

La Gerencia de Inclusión, a través del Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), brinda orientación y acompañamiento psicosocial integral a las trabajadoras y los trabajadores que refieran haber recibido tratos que podrían constituir discriminación, acoso laboral, hostigamiento y/o acoso sexual.

En el cuarto trimestre, octubre-diciembre, se atendieron a **88 trabajadoras y trabajadores de primera vez**, (62 mujeres y 26 hombres). Su ingreso fue: 31 por correo electrónico, 2 por oficio, 5 presencial, 20 llamadas telefónicas y 30 por Línea Ética. Tipo de caso: 5 por discriminación, 2 por hostigamiento sexual, 4 por acoso sexual, 70 por acoso laboral, 1 por violencia por asuntos particulares y 6 por orientación para presentar reportes en el mecanismo de la Línea Ética.

De las atenciones de primera vez se derivaron **429 sesiones de acompañamiento psicosocial integral**, desagregándose de la siguiente manera: 321 escucha activa, 82 asesoría para presentar reportes en el mecanismo de la Línea Ética, 4 intervención en crisis, 7 canalizaciones a servicios de salud, 6 orientaciones sobre los servicios que brinda la Gerencia de Inclusión y 9 recomendaciones de medidas precautorias.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones de prevención

Jornadas Mensuales

Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en Pemex

El 25 de octubre, se llevó a cabo la jornada **“Por una nueva era sin violencias para las niñas, una reflexión desde la perspectiva de género”**, con una asistencia total de 363: **309 trabajadoras y trabajadores** (202 mujeres, 101 hombres y 6 sin dato de sexo) y 54 conexiones por internet e Intranet.

Capacitaciones

Del 04 al 07 de octubre se realizó la **Capacitación para brindar herramientas a personal de relaciones laborales y otras áreas involucradas para la incorporación de la Perspectiva de Género en los procesos de investigación y sanción**, con una asistencia de **138 trabajadoras y trabajadores** (53 mujeres y 85 hombres).

Pláticas, Conferencia Magistral

- ✓ El 13 de octubre tuvo lugar la Plática **“Aspectos básicos para la incorporación de la Perspectiva de Género y el enfoque de Derechos Humanos en los Servicios de Salud”** con una asistencia de **128 trabajadoras y trabajadores** (84 mujeres y 44 hombres). De la Subdirección de Servicios de Salud
- ✓ El 20 de octubre, la Conferencia magistral **“La violencia de género en el ámbito laboral el acoso y el hostigamiento sexual y la necesidad de erradicarlos para alcanzar el logro de la igualdad”** con una asistencia de **92 trabajadoras y trabajadores** (43 mujeres y 49 hombres) de los Centros de trabajos de Relaciones Laborales, de la Subdirección de Capital Humano y la Dirección Jurídica

Talleres

Los talleres en el cuarto trimestre 2022, fueron impartidos a nivel nacional por las compañeras del Centro de Atención de Bienestar Laboral y Género (CABLAG) de la Gerencia de Inclusión de Pemex. A continuación, se señalan los siguientes.

Talleres virtuales, con una asistencia de **1,144 trabajadoras y trabajadores** (495 mujeres y 647 hombres, 2 sin dato de sexo), siendo:

- ✓ **Ambientes laborales de bienestar integral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos**, con una asistencia de 132 trabajadoras y trabajadores (73 mujeres y 59 hombres)
- ✓ **Camino al bienestar laboral: espacios incluyentes, igualitarios y libres de violencia**, con una asistencia de 652 trabajadoras y trabajadores (251 mujeres y 400 hombres, 1 sin dato de sexo)
- ✓ **Herramientas para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual en mi trabajo**, con una asistencia de 6 hombres
- ✓ **Herramientas teórico-prácticas para la aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención**, con una asistencia de 136 trabajadoras y trabajadores (77 mujeres y 58 hombres, 1 dato sin sexo)
- ✓ **Igualdad entre mujeres y hombres, espacios laborales igualitarios e incluyentes con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos**, con una asistencia de 154 trabajadoras y trabajadores (67 mujeres y 87 hombres)
- ✓ **Masculinidades, derechos humanos y vidas libres de violencia**, con una asistencia de 7 hombres
- ✓ **Prevención de la Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en mi Centro de Trabajo**, con una asistencia de 57 trabajadoras y trabajadores (27 mujeres y 30 hombres).

Los **Centros de trabajo** donde se impartieron los talleres fueron:

Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño (DCPCD)

Dirección General de Pemex Exploración y Producción (PEP)

Unidad de Responsabilidades (UR)

Auditoría Interna

Servicios de Salud

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Campaña Internacional de 16 días de Activismo.

Se realizó la **campaña Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz de un mundo en transformación hacia la igualdad para todas las mujeres, adolescentes y niñas. "16 días de activismo contra la violencia de género"**, del 25 de noviembre a 10 de diciembre, a través de actividades orientadas a la identificación de creencias, actitudes y conductas que invisibilizan y/o normalizan la violencia contra las mujeres, en la comunidad de Petróleos Mexicanos.

Durante 16 días se llevaron a cabo, jornadas temáticas virtuales, integradas por, conferencias, conversatorios, talleres y actividades culturales (teatro, cine, música y canto). ~~Contó~~ con una asistencia de 2,415: **2,037 trabajadoras y trabajadores** (1,228 mujeres y 784 hombres, 25 sin dato de sexo) y 378 conexiones.

- ✓ Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en Pemex: *Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz, de un mundo en transformación hacia la igualdad;*
- ✓ *Mujeres indígenas transformando el mundo: por sus derechos, bienestar, seguridad y paz;*
- ✓ *Masculinidades en transformación para la paz;*
- ✓ *Espacios laborales en transformación para el bienestar integral;*
- ✓ *Salud, seguridad y paz para todas las mujeres, adolescentes y niñas: prevención del VIH-Sida;*
- ✓ *Transformando para el Bienestar y la Inclusión de las Mujeres, Adolescentes y Niñas con discapacidad;*
- ✓ *Por un mundo en transformación hacia la igualdad, con paz, seguridad y libre de trata de niñas, adolescentes y mujeres;*
- ✓ *Feminicidio en México, por las voces de las que nos fueron arrebatadas;*
- ✓ *Mujeres LBT y el acceso a sus derechos: en transformación por la dignificación de la diversidad;*
- ✓ *Día Violeta por la Igualdad en Pemex: Bienestar, seguridad y paz para todas;*
- ✓ *Derechos Humanos de las mujeres, niñas y adolescentes por un mundo en transformación*
- ✓ *Mujeres transformadoras del mundo para la seguridad bienestar y paz.*

Eje 4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género incluyente.

Acciones realizadas

- ✓ **Conferencia Protec Salario.** El 11 de noviembre se realizó la conferencia "Detengamos la violencia económica hacia las mujeres" con 226 asistencias: **158 trabajadoras y trabajadores** (95 mujeres y 63 hombres) y 68 conexiones
- ✓ **Feria de mujeres productoras Ciudad de México.** Del 07 al 09 de diciembre, se realizó en la Ciudad de México, la Feria Regional de Mujeres Productoras, en la Explanada Norte, CAP, con una asistencia total de **1,933 trabajadoras y trabajadores**. Dentro de la Feria se realizaron las siguientes actividades culturales: música, danza, poesía en lengua mixe y entrevistas a mujeres productoras.

Capacitaciones

Acciones realizadas

Cursos en línea que ofrece la Gerencia de Inclusión, con 372 trabajadoras y trabajadores, en los siguientes cursos:

- ✓ Empoderamiento de las mujeres y liderazgo inclusivo, **76 trabajadoras y trabajadores**
- ✓ Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, **101 trabajadoras y trabajadores**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

✓ Paso a paso construimos la inclusión en Pemex, **59 trabajadoras y trabajadores**
Atención integral a casos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual en Pemex, **136 trabajadoras y trabajadores**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo para la implementación de la estrategia que lleva a cabo la Gerencia de Inclusión para avanzar en las estrategias y acciones para construir espacios laborales de bienestar, igualitarios y libres de discriminación y violencia, incluida las violencias de género; es el gran número de trabajadoras y trabajadores de la empresa, los numerosos centros de trabajo la dispersión geográfica de los centros de trabajo, así como el hecho de que las y los trabajadores operativos no cuentan con equipo de cómputo.

Un área de oportunidad es establecer un micrositio donde puedan acceder las trabajadoras y los trabajadores para consultar y bajar el material videográfico de las conferencias, conversatorios, actividades lúdicas y recreativas que cotidianamente realiza la Gerencia de Inclusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Generación II; EPS Generación IV; EPS Generación V; EPS Generación VI)

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Difusión a 300 personas de la EPS Generación II de las cuales 100 son mujeres y 200 son hombres
Capacitación a 40 mujeres de la EPS Generación II
Capacitación a 60 mujeres de la EPS Generación IV
Difusión a 80 personas de la EPS Generación V de las cuales 25 son mujeres y 55 son hombres
Difusión a 509 personas de la EPS Generación VI de las cuales 209 son mujeres y 300 son hombres
Difusión a 254 personas de la EPS Generación VI de las cuales 104 son mujeres y 150 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, la EPS Generación II reportó la impresión y entrega del Manual para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad a 300 personas: 100 mujeres y 200 hombres. Ejerciendo \$60,000.00 pesos para tal acción. Los que corresponde al 100% de la meta programada para este indicador, que era la difusión a 300 personas: 100 mujeres y 200 hombres (13.34% del personal).

Asimismo, durante este trimestre, la EPS Generación II reportó el ejercicio de \$164,600.00 pesos en la capacitación de 40 mujeres que forman parte de su personal en los siguientes temas generales: Energías renovables, uso de nuevas tecnologías para la generación eléctrica, desarrollo en el área mecánico, eléctrico y operación. Esta capacitación corresponde al 100% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación de 40 mujeres de esta EPS en procesos sustantivos o técnicos (10% de las mujeres adscritas a esta área).

Durante el cuarto trimestre de 2022, la EPS Generación V reportó la difusión de ejemplares impresos de la Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 95 personas: 28 mujeres y 67 hombres; ejerciendo un presupuesto de \$12,644.00 pesos. Dicha acción corresponde al 118.75% de la meta establecida para este indicador, la cual consistía en alcanzar con difusión al 80% del personal adscrito a esta EPS (80 personas: 25 mujeres y 55 hombres).

En el cuarto trimestre de 2022 la EPS Generación VI reportó la impresión y entrega de 700 ejemplares del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, 1,000 ejemplares de la Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad, así como 1,500 ejemplares del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana. Para dichas acciones se ejerció un presupuesto de \$271,693.00 y se alcanzó con difusión a 1,500 personas trabajadoras de esta EPS: 257 mujeres y 1,243 hombres, ya que la población beneficiada coincide.

El presupuesto ejercido en el indicador "Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres" fue de \$29,820.00 pesos. La difusión realizada (1,500 personas: 257 mujeres y 1,243 hombres) representa el 294.69% de la meta establecida, la cual era alcanzar con difusión a 509 personas: 209 mujeres y 300 hombres (20% del personal).

El presupuesto ejercido en el indicador "Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género" fue de \$241,873.00 pesos. La difusión realizada (1,500 personas: 257 mujeres y 1,243 hombres) representa el 590.55% de la meta establecida, la cual era alcanzar con difusión a 254 personas: 104 mujeres y 150 hombres (10% del personal).

Adicional al cumplimiento de los indicadores comprometidos en el Anexo 13 para el ejercicio 2022, la EPS Generación VI reportó la construcción y/o adecuación de 9 Salas de Lactancia ejerciendo un presupuesto de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

\$1,310,078.00 pesos. Los centros de trabajo beneficiados fueron la sede de la Dirección General, la C.T. Presidente Adolfo López Mateos, la C.C.C. Poza Rica, la C.H. José Cecilio Del Valle, la Sede SPTP, C.T. Lerma, las C.C.C. / C.T. Felipe Carrillo Puerto, la C.T.G. Mérida / C.T. Mérida II y la C.T.G. Carmen.

La Empresa Productiva Subsidiaria CFE Generación IV no remitió la información relativa al cuarto trimestre de 2022. No se omite señalar que, conforme a las fechas establecidas por el INMUJERES y la SHCP, se solicitó la información a todas las áreas vía correo electrónico el 7 de diciembre de 2022; emitiéndose un recordatorio el 23 de diciembre de 2022, así como también se envió un oficio al titular de dicha EPS el 4 de enero de 2023, sin que se haya tenido respuesta hasta el momento de carga del presente informe.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Transmisión)

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Capacitación a 11 mujeres de la EPS Transmisión
 Difusión a 2,400 personas de la EPS Transmisión de las cuales 400 son mujeres y 2,000 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la Capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, la EPS Transmisión reportó la impresión y entrega de ejemplares de Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 a 5,825

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

personas: 1,291 mujeres y 4,534 hombres. Ejerciendo \$762,580.00 pesos para tal acción. Lo que corresponde al 242.70% de la meta programada para este indicador, que era la difusión a 2,400 personas: 400 mujeres y 2,000 hombres (31% del personal adscrito a la EPS Transmisión).

En el cuarto trimestre de 2022, la EPS Transmisión reportó que el ejercicio de \$293,952.00 pesos en la capacitación de 12 mujeres que forman parte de su personal en los siguientes temas: Expertas Ambientales 2022, Ley General de Residuos, fundamento para MIA y reglamento de la LGEPA. Esta capacitación corresponde al 100% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación del 2% de las mujeres (12 trabajadoras) de esta EPS en procesos sustantivos o técnicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Distribución)

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Capacitación a 127 mujeres de la EPS Distribución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, la EPS Distribución reportó el ejercicio de \$35,825.47 pesos en la capacitación de 218 mujeres que forman parte de su personal en temas como pruebas de suministros medidos en baja tensión, suspensión, reconexión y desconexión de servicios, trabajos en alturas, actividades que salvan vidas y aislado sobre aislado, ascenso y descenso al poste, maniobras de baja tensión en acometidas, mecánica automotriz, detección de fallas en sitio, equipos de medición, poda en baja y media tensión, inspección y mantenimiento a líneas y redes de distribución, detección de fallas de medición, facturación y usos ilícitos, inspección termográfica, maniobra de hombre solo e instalación de capacitores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Al cuarto trimestre de 2022, la EPS Distribución reportó un ejercicio de \$ 2,293,441.30 pesos para la capacitación en temas sustantivos o técnicos a 364 mujeres de su personal, lo que corresponde al 286.61% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación del 2% de trabajadoras (127 mujeres) de esta EPS en procesos sustantivos o técnicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Suministrador de Servicios Básicos)

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Difusión a 5500 personas de la EPS Suministrador de Servicios Básicos de las cuales 4,000 son mujeres y 1,500 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, la EPS Suministrador de Servicios Básicos reportó la impresión y entrega de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 168 personas: 82 mujeres y 86 hombres. Ejerciendo \$18,528.30 pesos para tal acción.

Las personas alcanzadas por la difusión realizada por esta EPS al cuarto trimestre de 2022 (4,168 personas: 2,682 mujeres y 1,486 hombres) corresponde al 75.78% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 5,500 personas: 4,000 mujeres y 1,500 hombres (50% del personal).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

La EPS Suministrador de Servicios Básicos informó que se espera que en el transcurso del mes de enero de 2023 se entreguen el resto de los materiales que fueron enviados a imprenta para cumplir con la meta establecida en este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de Servicios Corporativos

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Oficina del Abogado General, Dirección Corporativa de Operaciones, Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica)

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de Servicios Corporativos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160.Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

260.Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

Definición de la población objetivo

- Capacitación a 35 personas de la Coordinación de Comunicación Corporativa, de las cuales 17 son mujeres y 18 son hombres.
- Difusión a 139 personas de la Oficina del Abogado General, de las cuales 74 son mujeres y 65 son hombres.
- Difusión a 84 personas de la Auditoría Interna, de las cuales 42 son mujeres y 42 son hombres.
- Capacitación a 124 mujeres de la Dirección Corporativa de Operaciones.
- Difusión a 473 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 237 son mujeres y 236 son hombres.
- Difusión a 30 personas de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, de las cuales 15 son mujeres y 15 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, Auditoría Interna reportó la impresión y entrega de ejemplares del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 y la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 237 personas: 98 mujeres y 139 hombres. Ejerciendo un presupuesto de \$11,434.08 pesos para tal acción. Los que corresponde al 282.14% de la meta programada para este indicador, que era la difusión a 84 personas: 42 mujeres y 42 hombres (40% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2022, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la capacitación de 83 mujeres que forman parte de su personal en el curso Conocimientos técnicos en los procesos sustantivos (Generación, Transmisión y Distribución). Al cuarto trimestre de 2022, la capacitación reportada en este indicador por la Dirección Corporativa de Operaciones suma 160 mujeres, lo que representa 129.03% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación de 124 mujeres de esta Dirección en procesos sustantivos o técnicos (88% de las mujeres adscritas a esta área).

Durante el cuarto trimestre de 2022, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la impresión y entrega de ejemplares del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 a 100 personas (58 mujeres y 42 hombres). Ejerciendo un presupuesto de \$10,899.00 pesos para tal acción. Lo que corresponde al 21.14% de la meta programada para este indicador, que era la difusión a 473 personas: 237 mujeres y 236 hombres (85% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2022, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la capacitación de 141 mujeres que forman parte de su personal en el curso Conocimientos técnicos en energías renovables. Al cuarto trimestre de 2022, la capacitación reportada en este indicador por la Dirección Corporativa de Operaciones suma 218 mujeres capacitadas, lo que representa 307.04% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación de 71 mujeres de esta Dirección en procesos sustantivos o técnicos (50% de las mujeres adscritas a esta área).

Durante el cuarto trimestre de 2022, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica reportó la impresión y entrega de ejemplares del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 a 30 personas (16 mujeres y 14 hombres). Ejerciendo un presupuesto de \$5,447.00 pesos para tal acción. Los que corresponde al 100% de la meta programada para este indicador, que alcanzar por una campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 30 personas: 15 mujeres y 15 hombres (20% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2022, la Oficina del Abogado General reportó la impresión y entrega de ejemplares de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

así como el Compromiso Cero Tolerancia a las conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual a 149 personas: 81 mujeres y 68 hombres. Ejerciendo un presupuesto de \$18,297.00 pesos para tal acción. Los que corresponde al 100% de la meta programada para este indicador, que era la difusión a 149 personas: 81 mujeres y 68 hombres (90% del personal).

Al cuarto trimestre de 2022, la capacitación reportada en este indicador por la Oficina del Abogado General suma 290 personas (152 mujeres y 138 hombres), lo que representa 194.63% de la meta programada para este indicador, que era la difusión a 149 personas: 81 mujeres y 68 hombres (90% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2022, la Coordinación de Comunicación Corporativa reportó la capacitación de 50 personas a través de la conferencia "Conductas que reproducen y refuerzan la discriminación de género en los espacios laborales" donde 31 mujeres y 19 hombres. Lo que corresponde al 142.85% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación en materia de igualdad de género a 35 personas: 17 mujeres y 18 hombres (50% del personal).

Adicional al cumplimiento de los indicadores comprometidos en el Anexo 13 para el ejercicio 2022, durante el cuarto trimestre de 2022, la Coordinación de Comunicación Corporativa reportó la impresión y entrega de 115 ejemplares del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a las personas asistentes al evento de presentación. Para esta acción se ejerció un presupuesto de \$79,000.00 pesos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas)

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 260. Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo definida para las metas vinculadas a los recursos destinados en el Anexo 13 son las siguientes:

- Difusión a 254 personas de la Dirección Corporativa de Administración, de las cuales 154 son mujeres y 100 son hombres

- Certificación como Personas Consejeras de 3 mujeres de la Unidad de Género e Inclusión

Durante el primer trimestre de 2022 no se ejercieron los recursos referidos. Sin embargo, a continuación, se señalan las principales acciones realizadas por la Unidad de Género e Inclusión de la CFE, las cuales tienen impacto en todas las áreas de la Empresa.

- Difusión a 70 personas de la Dirección Corporativa de Administración, de las cuales 40 son mujeres y 30 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2022, la Dirección Corporativa de Finanzas reportó la impresión y entrega de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad y el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 a 28 personas: 16 mujeres y 12 hombres. Ejerciendo \$861.74 pesos para tal acción; lo que corresponde al 40% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 70 personas: 40 mujeres y 30 hombres (14.83% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2022, la Dirección Corporativa de Administración reportó la impresión y entrega del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 115 personas: 58 mujeres y 57 hombres; ejerciendo \$79,005.00 pesos para tal acción. Asimismo, se reportó la impresión y entrega del libro De la Teoría a la Práctica: Proyectos de Electrificación con Perspectiva de Género, a 40 personas: 20 mujeres y 20 hombres; ejerciendo un gasto de \$32,104.00 pesos. Finalmente, se reportó de difusión de 40 ejemplares del Manual para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad a 40 personas (20 mujeres y 20 hombres) y el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 a 33 personas (17 mujeres y 16 hombres).

Estas acciones de difusión alcanzaron a 228 personas (115 mujeres y 113 hombres), lo que corresponde al 89.76% de la meta programada para este indicador, que era la difusión a 254 personas: 154 mujeres y 100 hombres (9% del personal).

Finalmente, en el último trimestre de 2022, esta Dirección reportó el ejercicio de \$23,275.80 para el proceso de evaluación y certificación de integrantes de la Unidad de Género e Inclusión como Personas Consejeras. 4 integrantes de la Unidad de Género e Inclusión obtuvieron la certificación; lo que corresponde al 133.33% de la meta programada para este indicador, que era certificar a 3 personas de dicha Unidad (43% del personal).

A continuación, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el cuarto trimestre del 2022. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).

Convenio de colaboración entre la CFE y el INMUJERES

En el marco de la implementación del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD 2020-2024, e octubre de 2022 se firmó este instrumento para realizar acciones de manera concertada con dicho Instituto en materia de igualdad de género, así como para la eliminación de la discriminación y violencia contra las mujeres, y para la transversalización de la perspectiva de género.

La celebración de este Convenio permitirá consolidar la coordinación interinstitucional para continuar avanzando en la implementación de acciones para el logro de la igualdad sustantiva en la industria eléctrica, así como establecer estrategias cuyo resultado incida en el bienestar de las mujeres en su relación con la energía eléctrica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Publicación del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana"

Este libro es producto de una convocatoria abierta, donde se invitó a participar a todas las trabajadoras que pertenecen a la empresa. Es una publicación que consta de 34 relatos de mujeres que trabajan en la CFE, quienes a través de testimonios propios o en reconocimiento a otras mujeres, visibilizan y hacen patente su trabajo, así como su contribución a la industria eléctrica mexicana

Con este libro, se busca dar a conocer las historias de las mujeres que trabajan o han trabajado en la CFE, considerando que narrar los relatos de vida de las mujeres es un acto de justicia y de reivindicación. A través de esta serie de narraciones, se puede conocer de voz propia de las mujeres que han transitado esta empresa cómo y por qué realizan su trabajo, qué obstáculos tuvieron que sortear y cómo contribuyen a industria eléctrica.

Con ello también se pretende derribar la idea estereotipada de que hay trabajos "solo para hombres" y, al mismo tiempo, que las mujeres puedan ser el referente profesional de otras mujeres en una industria que continúa siendo predominantemente masculina.

La presentación de este libro se realizó el 3 de octubre de 2022 en un evento presencial y con transmisión vía *streaming*, la cual fue visualizada por aproximadamente 14,590 personas a través del *Facebook @CFENacional* y la plataforma *Microsoft Teams*. Dicho evento fue encabezado por el Director General de la CFE y la Presidenta del INMUJERES y participaron todas las escritoras de la obra.

Carrera virtual "Corre, camina y explórate".

La EPS Suministrador de Servicios Básicos, solicitó a la UGI opinión respecto a la celebración de la carrera "Corre, camina y explórate", la cual tuvo verificativo en el marco de la conmemoración de la lucha contra el cáncer de mama en el mes de octubre. La UGI emitió algunas recomendaciones resaltando el impacto positivo de ese evento para concientizar acerca de la importancia de la prevención y lucha contra esa enfermedad, así como en términos para impulsar la igualdad de género en la cultura organizacional y el uso de lenguaje incluyente y no sexista.

Ejercicio de recursos de la Dirección Corporativa de Administración

Para la Dirección Corporativa de Administración se imprimieron 115 ejemplares del Libro "Mujeres en la industria Eléctrica Mexicana", ejerciendo un gasto de \$79,005.00; así como 40 ejemplares de la edición titulada "De la teoría a la práctica: proyectos de electrificación con perspectiva de género", ejerciendo un gasto de \$32,104.

Asimismo, para el proceso de certificación de personas consejeras se erogaron \$23,275.80 para la evaluación de 6 personas integrantes de la UGI.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

16 días de activismo contra la violencia de género

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer y los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, se realizó lo siguiente:

El Coordinador de Recursos Humanos y la titular de la Unidad de Género e Inclusión emitieron el Oficio Circular DCA/CRH/AJAGL/028/2022 y el Oficio DCA/CRH/UGI/NDT/285/2022, respectivamente, dirigida al personal de mando para conminar a la suma de esfuerzos institucionales para continuar en la lucha contra la violencia de género y su erradicación en los espacios de trabajo. Lo anterior, a través de:

1. Refrendar la difusión, dar lectura y exhortar el cumplimiento del “Compromiso Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual” suscrito en 2021.
2. Reiterar al personal a su cargo la instrucción de informar por escrito, de manera inmediata, a la Unidad de Género e Inclusión respecto de todos los casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual, así como de cualquier hecho de violencia y/o discriminación en razón de género que se presenten en sus centros de trabajo.
3. Difundir entre el personal de sus áreas el material de difusión relacionado con el tema, así como sobre los mecanismos de denuncia en la CFE.

Adicionalmente, durante los 16 días de activismo se realizó una campaña diaria de difusión sobre la eliminación de la violencia de género, así como eventos de capacitación en materia de igualdad de género y prevención del hostigamiento / acoso sexual, así como también se llevó a cabo la segunda edición del Foro “Convirtiendo en acciones el 25N”.

Foro “Convirtiendo en acciones el 25N”

Tuvo verificativo el 25 de noviembre en formato presencial con audiencia limitada y con transmisión vía *streaming*, con la participación de alrededor de 6,859 personas mediante la plataforma *Microsoft Teams* y el *facebook @CFENacional*.

Por segunda ocasión se hizo un ejercicio de rendición de cuentas y se expusieron los avances que en materia de violencia de género, acoso y hostigamiento sexual se han logrado en la empresa. Este evento tuvo dos ejes temáticos; en el primero de ellos “Mecanismos de prevención de la violencia de género”, se expusieron las acciones que desde la creación de la UGI se han implementado para combatir y erradicar la violencia de género de la empresa, así como también se abordaron los temas referentes a las estrategias de comunicación y difusión como medios para prevenir este tipo de violencias, y al modelo de *compliance* a las acciones de igualdad de género.

Se proyectó el video “Sororidad contra la violencia de género”, mediante el cual se transmitió el mensaje de que las redes que construimos las mujeres constituyen una poderosa herramienta para hacer frente a este tipo de violencias. De voz de diversas trabajadoras de la empresa, se escuchó el mensaje de que “Juntas somos más fuertes”.

Por otro lado, se proyectó el video “Personas consejeras para dar atención de primer contacto a víctimas de acoso/hostigamiento sexual”, que tuvo como propósito comunicar la función que realizan las personas consejeras, así como el procedimiento que debe cumplirse para certificarse, destacándose que las integrantes de la UGI aprobaron el estándar de competencia establecido para tal efecto.

El otro eje que se tocó en el Foro fue el relativo a la “Atención y sanción de casos de acoso/hostigamiento sexual en la CFE”, en el cual se abordaron los temas relacionados con los procedimientos que para la atención de estos casos se siguen tanto en la vía administrativa como en la vía laboral, para lo cual participaron los titulares de la Unidad de Responsabilidades y de la Gerencia de Relaciones Laborales, áreas facultadas para instaurar los procedimientos, realizar las investigaciones conducentes y aplicar las sanciones correspondientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, se presentaron las estadísticas consolidadas en materia de violencia de género en la empresa y se destacaron algunas buenas prácticas en la atención de este tipo de casos en una Empresa Productiva Subsidiaria.

Adicionalmente, en el recinto del evento se montó una exposición comprendida por 18 de los carteles realizados por mujeres participantes en el proyecto “Redes de sororidad en la CFE”; estos materiales mostraban mensajes de sororidad, así como información para incentivar el uso de los mecanismos especializados con los que cuenta la empresa para atender los casos de hostigamiento y acoso sexual.

Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el cuarto trimestre de 2022, la UGI brindó orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento/acoso sexual y violencia por razones de género. Se dio asesoría para la presentación de las denuncias ante las instancias competentes.

La UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento/acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver respecto de los mismos.

Certificación de personas consejeras

Se designó a personal de la UGI como personas consejeras, quienes aprobaron la certificación, conforme al estándar de competencia denominado “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal” desarrollado por el INMUJERES y la Secretaría de la Función Pública.

Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”

El objetivo de este proyecto es fomentar el apoyo e interlocución entre las colaboradoras de la CFE en todo el país, a fin de generar espacios de encuentro para trabajar con objetivos comunes, que contribuyan a su desarrollo profesional.

Del 10 al 13 de octubre de 2022, en colaboración con la EPS Generación VI, la Unidad de Género e Inclusión de la CFE dio continuidad a este proyecto a partir de la impartición de talleres en torno a la igualdad de género en cuatro sedes: Cancún, Quintana Roo; Valladolid y Mérida, Yucatán; y Campeche, Campeche. Se contó con la participación de 124 mujeres trabajadoras de la Subgerencia de Producción Termoeléctrica Peninsular, así como de la Ciclo Combinado “Cancún”, la Central Turbogas “Nizuc”, la Central Turbogas “Chakanaab”, la Central Turbogas “Xul-Há”, la Central Termoeléctrica “Felipe Carrillo Puerto”, la Central Eólica “La Venta”, la Central Termoeléctrica “Mérida II”, la Central Termoeléctrica “Lerma” y la Central Turbogas “Carmen”.

El 20 de octubre de 2022 se impartió un Taller en las oficinas de la Auditoría Interna en la Ciudad de México con la participación de 66 mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 2 de noviembre de 2022, en colaboración con la EPS Generación II, la UGI acudió a la Central Termoeléctrica de Manzanillo, Colima para impartir un taller en el marco de este proyecto, con la participación de 89 mujeres.

El 5 de diciembre de 2022, en colaboración con la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, la UGI acudió a las instalaciones del Programa de Ahorro de Energía del Sector Eléctrico (PAESE) en la Ciudad de México, con la participación de 43 mujeres.

Murales “Juntas por la igualdad”

Como parte de las estrategias en torno a la igualdad de género, se realizaron murales con mensajes alusivos a la sororidad en diversos centros de trabajo, lo cual constituye una acción de apropiación del espacio laboral por parte de las trabajadoras, con la finalidad de identificarse como parte de los espacios que predominantemente han sido ocupados por hombres.

Se realizaron murales en las sedes de Cancún, Quintana Roo; Valladolid y Mérida, Yucatán; Campeche, Campeche, así como en la Central Termoeléctrica de Manzanillo, Colima, así como en las instalaciones del PAESE.

Convenio de colaboración entre la CFE y la Universidad Veracruzana

En diciembre de 2022, se suscribió un convenio entre la CFE y la Universidad Veracruzana con el objetivo de impulsar la incorporación de más mujeres en la ESP Generación VI.

La firma de este instrumento forma parte de una estrategia integral en la CFE que tiene como objeto incrementar la participación de mujeres en la empresa, particularmente en áreas técnicas y de toma de decisión, a través de la colaboración con instituciones educativas para fomentar que niñas y jóvenes se interesen por incursionar en la industria eléctrica.

Inauguración de la primera ludoteca en la CFE

En diciembre de 2022, se inauguró la primera ludoteca en la CFE, en el Laboratorio de Pruebas de Equipo y Materiales (LAPEM) en la ciudad de Irapuato, Guanajuato y durante el evento también se dio apertura a la sala de lactancia en ese centro de trabajo.

De esta manera, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales (DCNC) avanza significativamente en la implementación de medidas de conciliación al instalar una ludoteca para las hijas e hijos del personal del LAPEM, lo cual permitirá contribuir a atender situaciones emergentes en torno al cuidado de menores.

Programa de Compliance

Durante el año 2022 la Auditoría Interna y la Unidad de Género e Inclusión diseñaron un esquema para verificar la implantación efectiva de las acciones puntuales establecidas en el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024 de la CFE. Dicho programa se comenzará a aplicar en el año 2023, en una primera etapa en lo que refiere al Eje Temático 3 “Prevención y Atención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”.

Capacitación

Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”

Durante el cuarto trimestre del 2022, se impartieron 7 talleres en los meses de octubre, noviembre y diciembre, en los que participaron mujeres de las siguientes áreas: Auditoría Interna, CFE Capital, CFE Distribución, CFE Generación I, CFE Generación III, CFE Generación IV, CFE Generación VI, CFE Telecom, Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas, Dirección Corporativa de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Negocios Comerciales, Dirección Corporativa de Operaciones y Oficina del Abogado General. En dicho periodo, se logró la participación de 322 trabajadoras de estas áreas.

Taller sobre igualdad de género para personal de mando

Durante el cuarto trimestre del 2022, este taller se impartió en 1 ocasión en el mes de noviembre, con la participación de 228 personas (111 mujeres y 117 hombres) de CFE Capital, CFE Distribución, CFE Suministrador de Servicios Básicos y Dirección Corporativa de Operaciones.

Dicho curso tiene como objetivo que el personal de mando de la CFE conozca las causas que ocasionan que la industria eléctrica esté integrada mayormente por hombres, a fin de que implementen estrategias en sus áreas de trabajo que contribuyan a tener una empresa igualitaria.

Curso: “Conceptos Mínimos de Género”

En el cuarto trimestre del 2022, este curso se impartió 1 ocasión en el mes de noviembre, con la participación de 312 personas (150 mujeres y 162 hombres) de CFE Generación I, CFE Generación II, CFE Generación III, CFE Generación IV, CFE Transmisión, Coordinación de Comunicación Corporativa, Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones y Dirección General de CFE.

El curso tiene por objetivo conocer los elementos básicos de la teoría de género, contenidos en la normatividad en materia de igualdad reconocida por el Estado mexicano, con la finalidad de generar una cultura institucional igualitaria.

Curso: “¿Qué es el hostigamiento sexual y el acoso sexual?”

Durante el cuarto trimestre del 2022, este curso se impartió en 3 ocasiones en los meses de octubre, noviembre y diciembre, con la participación de 394 personas (220 mujeres y 174 hombres) de CFE Distribución, CFE Generación VI, CFE Suministrador de Servicios Básicos, CFE Transmisión, Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales y Dirección Corporativa de Operaciones.

El objetivo de este curso es identificar las conductas que comprenden el hostigamiento sexual y el acoso sexual, así como los procedimientos de atención y denuncia ante estas conductas con la finalidad de fomentar una cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres, así como espacios libres de violencia de género.

Curso: “Lenguaje Incluyente y No sexista”

Durante el cuarto trimestre del 2022, este curso se impartió en 1 ocasión en el mes de noviembre, con la participación de 145 personas (70 mujeres y 75 hombres) de CFE Distribución, Coordinación de Comunicación Corporativa, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura y Dirección Corporativa de Operaciones.

El objetivo de este curso es aplicar las pautas y reglas que componen el lenguaje incluyente y no sexista, para incorporarlo en la elaboración de normatividad, documentos de comunicación interna y externa, así como en medios impresos y audiovisuales de la CFE.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Conferencia: “Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”

Durante el cuarto trimestre del 2022, esta conferencia se impartió en 5 ocasiones en los meses de octubre, noviembre y diciembre con la participación de 990 personas (500 mujeres y 490 hombres) de CFE Capital, CFE Distribución, CFE Generación VI, CFE Suministrador de Servicios Básicos, CFE Transmisión, Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones y Dirección Corporativa de Planeación Estratégica.

Tiene por objetivo identificar las conductas tipificadas como hostigamiento sexual y acoso sexual establecidas en la normatividad, así como los medios y las vías de denuncia ante dichas conductas, con la finalidad de contribuir en su prevención.

Conferencia: Conductas que reproducen y refuerzan la discriminación de género en los espacios laborales

En el cuarto trimestre del 2022, esta conferencia se impartió en 4 ocasiones en los meses de octubre y noviembre con la participación de 662 personas (395 mujeres y 267 hombres) de Auditoría Interna, CFE Capital, CFE Distribución, CFE Generación VI, CFE Suministrador de Servicios Básicos, CFE Transmisión, Coordinación Corporativa Nuclear, Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, Dirección Corporativa de Operaciones y Dirección General de CFE.

Tiene por objetivo señalar las conductas y comportamientos que componen la violencia simbólica, con la finalidad de prevenir y erradicar la discriminación por razón de género en los espacios de trabajo.

Durante el cuarto trimestre de 2022, la UGI brindó 3,053 espacios de capacitación (1,768 mujeres y 1,285 hombres), a través de cursos, talleres y conferencias.

Al cuarto trimestre del año, la cifra acumulada de lugares de capacitación impartida durante el año 2022 asciende a 8,346 de los cuales 4,683 han sido ocupado por mujeres y 3,663 por hombres.

Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual

El 3 de octubre se difundió, a través de redes sociales y la página web, un boletín sobre la presentación del libro "Mujeres en la industria eléctrica mexicana" y la firma del convenio entre el INMUJERES y la CFE; así como el informe en materia de igualdad de género.

El 17 de octubre se difundió a través de redes sociales y la página web, un boletín sobre la implementación del proyecto "Redes de sororidad en la CFE" en las sedes de Cancún, Valladolid, Mérida y Campeche.

El 18 de octubre se envió a través del correo electrónico institucional, una infografía sobre la importancia de implementar la corresponsabilidad familiar.

El 10 de diciembre se publicó en las redes sociales de la empresa, una postal conmemorativa en torno al Día de los Derechos Humanos.

El 12 de diciembre se difundió a través de redes sociales y la página web, un boletín sobre la implementación del proyecto "Redes de sororidad en la CFE" en la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales.

El 19 de diciembre se envió por correo, una postal promoviendo la "Guía para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en la Comisión Federal de Electricidad".

El 21 de diciembre se difundió a través de redes sociales y la página web, un boletín sobre la inauguración de una ludoteca y un lactario en el Laboratorio de Pruebas de Equipo y Materiales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Continuidad en la campaña “Día Naranja”

El 25 de octubre se difundió vía correo institucional, redes sociales y como protector de pantalla en equipos de cómputo institucionales y pop up en la página de intranet, una postal e infografía sobre la prevención de violencia de género y los mecanismos de atención en la CFE.

El 25 de noviembre, se difundió a través de redes sociales, página web y correo institucional, un boletín sobre la Segunda edición del foro “Convirtiendo en acciones el 25N”. Así como una postal conmemorativa del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer y los 16 Días De Activismo Contra la Violencia de Género (del 25 de noviembre al 10 de diciembre de 2022) se realizó una campaña de difusión diaria de materiales generados durante los talleres “Redes de sororidad en la CFE”, los cuales contenían información sobre los mecanismos de denuncia en la empresa y mensajes de apoyo para las trabajadoras de la empresa. Esta campaña se difundió en redes sociales, correo institucional, página de intranet, computadoras institucionales.

En este contexto, la Coordinación de Comunicación Corporativa elaboró y difundió los videos “Sororidad contra la violencia de género” y “Personas consejeras para dar atención de primer contacto a víctimas de acoso/hostigamiento sexual”, los cuales fueron proyectados en el evento del 25 de noviembre y distribuidos a través de redes sociales, correos electrónicos y pantallas en los centros de trabajo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura)

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Capacitación a 21 mujeres
Difusión a 758 personas de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, de las cuales 227 son mujeres y 531 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la Capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2022, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura reportó la impresión y entrega del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 a 878 personas: 410 mujeres y 468 hombres. Ejerciendo \$108,940.00 pesos para tal acción. Los que corresponde al 115.83% de la meta programada para este indicador, que era la difusión a 758 personas: 227 mujeres y 531 hombres (20% del personal).</p> <p>Asimismo, durante el último trimestre de 2022, esta Dirección reportó el ejercicio de \$79,000.00 pesos en la capacitación de 38 mujeres que forman parte de su personal en el tema: Aspectos generales del código de red. Esta capacitación corresponde al 180.95% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación de 21 mujeres de esta Dirección en procesos sustantivos o técnicos.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación