

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Ramo:** 01 Poder Legislativo

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** H. Cámara de Senadores

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 347 Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales
En el archivo de población atendida, se omiten las edades de las personas capacitadas, toda vez que no es su deseo brindar dicho dato.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

**Clave del Pp:** E015

**Nombre del Pp:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:**

- 329 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 400 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de: igualdad entre mujeres y hombres; de prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.
- 445 Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- 446 Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres
- 454 Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

#### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2022 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

**Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.**

De enero a diciembre de 2022, se llevaron a cabo 37 talleres, cursos y un primer encuentro. Para dichas actividades se contó con la asistencia del personal de la Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

SEGOB; de la Coordinación de Comunicación Social de la Universidad de Colima; Instituciones de Educación Superior del Estado de Quintana Roo; personas servidoras públicos del poder ejecutivo del estado de Campeche, y Personal académico, administrativo, y personal directivo de rectoría de instituciones de educación superior pública y privada; Personal administrativo y operativo de Fundación Teletón; Instituciones de Educación Superior del Estado de Yucatán; Responsables de las Unidades Administrativas en materia de medios de Comunicación de la Secretaría de la Gobernación; Personas servidoras públicas de todo el país (Fiscalías Generales del Estado, Gobierno del Estado, C.J.M., IMEF, Seguridad Pública); Instituciones de Educación Superior Michoacán; Mandos superiores, medios y operativos de la SEGOB; Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEGOB; SCJN, Tribunal CDMX, Fiscalías; Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración y la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB; Personal de la oficina del abogado general de la Universidad Autónoma Metropolitana; Personal de la CONAVIM; Unidad para la Atención de las Organizaciones Sociales de la SEGOB; Órgano Interno de Control de la SEGOB; Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB; Servidores públicos del Estado de Nayarit; y Servicio público del Estado de Chihuahua. personal del Servicio público del Estado de Chihuahua; Personal de las Unidades Operativas de Género (Agentes del ministerio público, secretarios ministeriales, peritos y policías de investigación); personal del Consejo Nacional de Población (CONAPO); personal del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP); personal operativo de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo; personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres; personal de la Coordinación Nacional Antisecuestro (CONASE); personal del Sindicato Acción Femenil Sección 35, y personal de las Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas de Aguascalientes, Campeche, Hidalgo, Tamaulipas y Quintana Roo. (Cuadro 4.) De los cuales, diez y siete se realizaron durante el cuarto trimestre. De los cuales, 17 se realizaron durante el cuarto trimestre.

Los talleres abordaron temáticas de lenguaje no sexista e incluyente; Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual; Derechos Humanos de las Mujeres y Migración; Taller Violencia Laboral: Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral; Taller Responsabilidad de Medios de Comunicación Frente a la Violencia de Género, Cursos de Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género; Sensibilización al personal sobre la prevención de la violencia laboral; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual: Instrumentación y seguimiento; Capacitación sobre Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género; Módulo 4: Los derechos humanos y la perspectiva de género; Lenguaje incluyente y no sexista; Perspectiva de género: conceptos vinculados a los Derechos Humanos de las Mujeres; Participación en el panel "Violencia política en razón de género: avances y asuntos pendientes"; Programa "Fortalecer la sensibilización y capacitación en perspectiva de género y derechos humanos en las instancias responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas"; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación; Videoconferencia: Una metodología de perspectiva de género en el Derecho; Los derechos humanos y la perspectiva de género; y la Prevención de la violencia laboral; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; Lenguaje no sexista e incluyente; Lenguaje no sexista e incluyente; Prevención de la violencia laboral (Protocolo y ruta de atención); Género y Derechos Humanos; Liderazgo; ABC de Género y Violencia.

Estos talleres, cursos y el encuentro beneficiaron a 4,223 personas (2,827 mujeres y 1,396 hombres. De los cuales 1,213 personas (746 mujeres y 467 hombres) corresponden al cuarto trimestre.

### Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación

Asimismo, de enero a diciembre se inauguraron dos Centros de Justicia para las Mujeres:



### Notas adicionales

- El 30 de noviembre de 2022, se inauguró el Centro de justicia para las mujeres del municipio de Escárcega, Campeche.
- El 08 de julio de 2022 se inauguró el Centro de Justicia para Mujeres del municipio de Colotlán, Jalisco.
- El 01 de abril de 2022, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Gómez Palacios, Durango.
- El 7 de febrero de 2022, se inauguró el Centros de Justicia para las Mujeres del municipio de Acatlán de Osorio, Puebla.

Asimismo, de enero a diciembre se realizaron las siguientes sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos.

- El 28 de junio, se realizó la sexta Sesión extraordinaria del comité de Evaluación
- El 23 de mayo, se realizó la quinta Sesión extraordinaria del comité de Evaluación.
- El 4 de marzo, de 2022, se realizó la cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.
- EL 27 de enero, de 2022, se realizó la segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.
- El 20 de enero, de 2022, se realizó la primera Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.

Derivado de estas sesiones, se autorizaron los recursos por la cantidad de \$111'100,000.00 para la creación de siete Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas: Chihuahua, Michoacán, Sinaloa, Sonora, Quintana Roo, Tabasco y Ciudad de México. Así como para el fortalecimiento de Chiapas, Coahuila y Tlaxcala.

### Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género

En el cuarto trimestre del 2022, se realizaron sesiones con los Grupos de Trabajo y Grupos Interinstitucionales de Trabajo correspondientes a las declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los estados de; Tlaxcala, Puebla, Sonora, Durango, Nayarit, Nuevo León, Chihuahua, Jalisco, Sinaloa, Michoacán, Baja California, Ciudad de México, San Luis Potosí, Guerrero por Agravio Comparado, Guerrero por Violencia Feminicida, Oaxaca, Estado de México por Violencia Feminicida y Estado de México por Desaparición, sumando así un total de 35 sesiones.

En el cuarto trimestre del 2022, se elaboraron los Dictámenes de la Implementación de la Resolución de la Declaratoria de alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para para los estados de Durango, Nayarit en su vertiente de Desaparición, Puebla, Michoacán, Baja California, Estado de México por violencia Feminicida y Estado de México por Desaparición.

De igual manera se reporta que en los meses de octubre, noviembre y diciembre se elaboraron dos Actualización a las resoluciones respecto de la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) por Violencia Feminicida y Agravio Comparado para el estado de Guerrero.

Asimismo, el estado de Nayarit presenta su Programa de Trabajo y el estado de San Luis Potosí envía su Reporte sobre el análisis del Informe de las Acciones para atender las medidas de Seguridad, Prevención, Justicia y Reparación de la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres establecidas para los municipios de Ciudad Valles, Matehuala, San Luis Potosí, Soledad de Graciano Sánchez, Tamazunchale y Tamuín del estado de San Luis Potosí 2021. Del mismo modo, el estado de San Luis Potosí envió su Informe de las Acciones para atender las medidas de seguridad, prevención, justicia y reparación de la declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres establecidas en los Municipios de Ciudad Valles, Matehuala, San Luis Potosí, Soledad de Graciano Sánchez, Tamazunchale y Tamuín del estado de San Luis Potosí.

### Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.

Se autorizaron los recursos por la cantidad de \$111'100,000.00 para la creación de siete Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas: Chihuahua, Michoacán, Sinaloa, Sonora, Quintana Roo, Tabasco y Ciudad de México. Así como para el fortalecimiento de Chiapas, Coahuila y Tlaxcala.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.**

En el trimestre a reportar, se pagaron los últimos 6 proyectos restantes, por un monto de \$ 12'463,262.99 (Doce millones cuatrocientos sesenta y tres mil doscientos sesenta y dos pesos 99/100 M.N.). Esta cifra representa un acumulado de los 53 proyectos procedentes para 2022, por un monto total de \$ 96'000,192.33 pesos (Noventa y seis millones ciento noventa y dos mil pesos 33/100 M.N.). Así, el avance de los proyectos pagados al 31 de diciembre de 2022 asciende al 100.0%.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Demográfica del País

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Secretaría General del Consejo Nacional de Población

**Clave del Pp:** P006

**Nombre del Pp:** Planeación Demográfica del País

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Notas adicionales
Se continuó la difusión digital orgánica a través de las redes sociales institucionales. Cabe mencionar que debido a la reserva de recursos que realizó la Secretaría de Hacienda, la cual se reportó el trimestre anterior, no fue posible llevar a cabo la contratación de los servicios de difusión, producción y estudio post-test de las campañas, éste último es lo que nos permite conocer el impacto en la población objetivo y hallazgos para mejorar los mensajes y espacios de difusión.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

### Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Cuarto trimestre del 2022.

- La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Cuarto Trimestre como se detalla a continuación: Centésima Tercera, llevada a cabo el 27 y 28 de octubre de 2022; Centésima Décima Cuarta celebrada el 29 y 30 de Noviembre de 2022 y Centésima Décima Quinta celebrada el 16 de Diciembre de 2022.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** EZQ

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

**Clave del Pp:** P024

**Nombre del Pp:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género.

#### Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

En el cuarto trimestre de 2022, fueron registradas 9 quejas contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y tres quejas por el mismo motivo contra Particulares. En tanto que, dos quejas fueron recibidas por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra Particulares, mientras que no fue recibida ninguna contra Servidores Públicos por el mismo motivo. Por presuntos actos discriminatorios por motivo de sexo hubo tres quejas contra Servidores Públicos y una queja por la misma causal se recibió contra Particulares. Ello conllevó a un total de 12 quejas por motivos de Género contra Particulares y Servidores Públicos; dos quejas por motivo de Embarazo contra Particulares y Servidores Públicos; y cuatro por motivo de Sexo contra Particulares, haciendo un total de 18 quejas en el periodo.

Los doce expedientes radicados por género se encuentran en trámite en el procedimiento de queja. Los dos expedientes radicados por embarazo se encuentran en trámite. Los cuatro expedientes radicados por sexo se encuentran en trámite.

Ahora bien, a través de la Mediación durante la Orientación<sup>1</sup> en el cuarto trimestre se atendieron cinco quejas contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y tres contra Particulares por el mismo motivo. Mientras que, por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra Servidores Públicos no se recibieron quejas, por la misma causal fueron recibidas cuatro quejas contra Particulares. En tanto que, por motivo de sexo se recibió una queja contra Servidores Públicos y una por la misma causal contra Particulares. En el periodo en comento, el total de quejas entre Particulares y Servidores Públicos por motivo de Género fueron 8, cuatro quejas fueron por motivo de Embarazo y, por motivo de sexo fueron recibidas dos quejas, siendo un total de 14.

<sup>1</sup> La Mediación Durante la Orientación es aquella que se implementó en el año 2018 y se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, no se consideren graves y resulten viables y no exista un riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y/o agraviada.



---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

De los ocho expedientillos radicados por género, tres se encuentran en trámite en Mediación Durante la Orientación y cinco se encuentran cerrados. De los cuatro expedientillos radicados por embarazo, tres se encuentran en trámite en Mediación Durante la Orientación y uno fue cerrado. De los dos expedientillos radicados por sexo, uno se encuentra en trámite en Mediación Durante la Orientación y uno se encuentra cerrado.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001  
Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público.

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia

Notas adicionales
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", del 06 al 27 de septiembre de 2022</li><li>2. Taller "Estrategias de apoyo y acompañamiento para la construcción de medidas de conciliación entre la vida laboral, personal y familiar", 17-20-28 de octubre y 04 de noviembre de 2022</li><li>3. Segunda reunión ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 23 de noviembre de 2022</li><li>4. Tercera reunión ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 07 de diciembre de 2022</li></ol>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

### Notas adicionales

#### ▪ Subprograma Igualdad de Género

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del **Subprograma "Igualdad de Género"** establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3), definido como una acción para dirigir los apoyos a las personas que se encuentran en situación de maltrato, incluyendo violencia doméstica, víctimas de crímenes violentos y víctimas de delitos con el fin de salvaguardar su dignidad, integridad física y psicológica; así como para contribuir en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial, apoyando el proceso de reintegración social de las víctimas y los procesos de desarrollo personal con miras a su empoderamiento.

#### ▪ Mecanismos de colaboración

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa a las representaciones consulares a que participen de manera activa en espacios que permitan generar redes de colaboración para atender de forma adecuada los casos de asistencia y protección consular, particularmente en aquellos que involucren mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

#### ▪ Fortalecimiento de mecanismos de colaboración

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de



### Notas adicionales

entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **143 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia doméstica**.

Durante el **cuarto trimestre de 2022**, la red consular de México en Estados Unidos suscribió un memorándum de entendimiento en esta materia.

#### ▪ **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**

La Directora General, Vanessa Calva Ruiz, participó en la inauguración de la segunda edición de la “Semana de Atención e Información para las Mexicanas en el Exterior” (SAIME), la cual tuvo lugar del 28 de noviembre al 2 de diciembre de 2022, con un video en el cual informa sobre los programas y actividades que la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica realiza en beneficio de las mujeres mexicanas en el exterior.

La SAIME es un evento que realiza el IME con la finalidad de crear lazos entre las mujeres mexicanas que viven en el exterior. La inauguración de dicho evento fue transmitida mediante las redes sociales del IME - [www.youtube.com/watch?v=VG\\_SOWLgbZ0](https://www.youtube.com/watch?v=VG_SOWLgbZ0)

Adicionalmente, la Dirección General envió una comunicación a la red consular de México en EUA para solicitar realizar diversas actividades en materia de protección y asistencia consular en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, por ejemplo:

- Tomar una fotografía del personal consular vistiendo una prenda color naranja y publicarla en sus redes sociales, acompañada de algún mensaje alusivo al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- Difundir algún logro de la representación en materia de atención a personas mexicanas víctimas de violencia o anunciar el establecimiento de algún mecanismo de colaboración con algún aliado estratégico.
- Realizar una plática o taller informativo en el marco de la Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) sobre los servicios que ofrece a las mujeres migrantes mexicanas.
- Difundir material gráfico sobre la VAIM en sus redes sociales, utilizando los hashtags #ProtecciónConsular #ConsuladodeMéxico #VAIM #DíaNaranja.
- Difundir el material gráfico sobre el “Directorio de Recursos Locales para Prevenir y Combatir la Violencia contra la Mujer”, con el cual se busca que las mujeres mexicanas que radican en Estados Unidos tengan a su disposición un listado de autoridades y organizaciones que cuenten con la capacidad de brindarles ayuda en casos de emergencia o asistencia especializada. El directorio puede ser consultado en [www.gob.mx/sre/documentos/directorio-de-recursos-locales-para-prevenir-y-combatir-la-violencia-contra-la-mujer?idiom=es](https://www.gob.mx/sre/documentos/directorio-de-recursos-locales-para-prevenir-y-combatir-la-violencia-contra-la-mujer?idiom=es)

#### ▪ **Material de Difusión**

La red consular continuó dando difusión al material gráfico sobre la Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) elaborado por esta Dirección General, el cual puede ser consultado y descargado desde [www.gob.mx/sre/documentos/infografias-sobre-la-ventanilla-de-atencion-integral-para-la-mujer?idiom=es](https://www.gob.mx/sre/documentos/infografias-sobre-la-ventanilla-de-atencion-integral-para-la-mujer?idiom=es)



---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales****▪ Capacitaciones en materia de igualdad de género**

El 14 de octubre de 2022, ocho personas de la Dirección General participaron en el taller denominado “Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual” organizado por la Unidad de Género de la Cancillería.

El 28 de octubre de 2022, tres personas adscritas a la Dirección General participaron en la conferencia denominada “Calidad de vida y recursos para enfrentar el cáncer de mama” organizada por la Unidad de Género de la Cancillería.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

#### Notas adicionales

**Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**

Por medio del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México brindan apoyo con el fin de asegurar que sean cubiertas las necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, vestido, alimentación, incluso traslados y refugio temporal, de ser necesario. También se emiten los documentos de identificación, como pasaporte y matrícula consular, para que la víctima y su familia puedan ser asistidas de manera efectiva por las autoridades, agencias y organizaciones competentes. Se canaliza a las víctimas y posibles víctimas a una asesoría jurídica a fin de realizar la denuncia correspondiente y explorar si la víctima califica para obtener algún beneficio migratorio o para acceder a algún programa del gobierno local.

Para efectos de protección consular, los rubros que atiende el mencionado subprograma son:

1. Trata laboral
2. Secuestro y/o explotación física o sexual
3. Violación de los derechos laborales con fines de explotación

Adicionalmente, se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidas en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

- **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **49 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas.

Durante **el cuarto trimestre de 2022** la red consular de México en EUA suscribió **un** mecanismo de colaboración en materia de trata de personas.

- **Memorándum de entendimiento en materia de atención a víctimas de trata de personas con Polaris**

El 26 de octubre de 2022 la Embajada de México en Estados Unidos, en representación de la Secretaría de Relaciones Exteriores, firmó un Memorándum de Entendimiento (MdE) con la organización sin fines de lucro *Polaris Strategic Initiative on Labor Trafficking*, en materia de asistencia a personas mexicanas víctimas de trata de personas en Estados Unidos.

La firma del mecanismo de colaboración se llevó a cabo en una ceremonia en la que participaron el Embajador de México, Esteban Moctezuma Barragán y la Titular de Estrategia e Impacto de Polaris, Jennifer Jinks. Asimismo, participó la Directora General de Protección Consular y Planeación Estratégica, Vanessa Calva Ruiz, como testigo.

El comunicado de prensa puede ser consultado en <https://www.gob.mx/sre/prensa/firma-de-memorandum-de-entendimiento-entre-la-sre-y-polaris-strategic-initiative-on-labor-trafficking?idiom=es>

- **Talleres sobre trata de personas**

Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2022, la red consular de México en Estados Unidos llevó a cabo **98 talleres en materia de trata de personas** en los cuales se atendieron **15,218 personas**.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

#### Notas adicionales

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el cuarto trimestre de 2022, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

Sin embargo, llama la atención de esta Dirección General que del monitoreo que realiza al programa presupuestal de manera mensual, se hizo un barrido a las siguientes partidas: 37104 "Pasajes aéreos nacionales", 37106 "Pasajes aéreos internacionales", 37504 "viáticos nacionales"; 37602 "viáticos internacionales", lo que comprometió algunas actividades programadas que tuvieron que ser atendidas vía remota o bien a través de las Representaciones de México en el Exterior aun cuando se contemplaba una participación presencial de México.

Cabe mencionar que los recursos faltantes corresponden al programa presupuestal AUX1 referente al Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", y dicho anexo presupuestal fue creado para realizar acciones que propicien la igualdad entre mujeres y hombres y es de prioridad alta.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

### Notas adicionales

1. Curso "Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual", 30 de septiembre y 07 de octubre de 2022
2. Seminario "Políticas públicas y presupuestos con perspectiva de género", del 20 de septiembre al 24 de noviembre de 2022
3. Taller "Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad de Género", del 11 de octubre al 17 de noviembre de 2022
4. Foro "Comunicación para la igualdad y la no violencia", 25 de noviembre de 2022
5. Presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2021), 02 de diciembre de 2022



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

1. Plataforma electrónica de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH)  
Enlace: <https://cursos2.cndh.org.mx/>
2. Plataforma electrónica del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)  
Enlace: <http://conectate.conapred.org.mx/>
3. Plataforma electrónica del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)  
Enlace: <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/capacitate.html>
4. Plataforma electrónica México X / Secretaría de Bienestar  
Enlace: [https://mexicox.gob.mx/courses/course-v1:DGBCS+HCLV22092X+2022\\_09/about](https://mexicox.gob.mx/courses/course-v1:DGBCS+HCLV22092X+2022_09/about)
5. Plataforma electrónica del Museo Memoria y Tolerancia  
Enlace: <https://cursosenlinea.myt.org.mx/nuevo/>
6. Plataforma electrónica de la Suprema Corte de Justicia de la Nación. Enlace:  
<https://www.sitios.scjn.gob.mx/casascultura/eventos-en-linea/diplomado-la-Suprema-Corte-y-los-DDHH-2022>
7. Plataforma electrónica de la Secretaría de la Función Pública.  
Enlace: <https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/>
8. Plataforma electrónica de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCDMX)  
Enlace: <https://aprendedh.org.mx/>
9. Plataforma electrónica de la CONDUSEF y la Asociación Mexicana de Instituciones de Seguros (AMIS)  
Enlace: <https://minervaeeducacionfinanciera.mx/>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

### Difusión

Notas adicionales
<b>INFOGRAFÍAS</b>
1º de octubre. Día Internacional de las Personas Mayores
15 de octubre. Día Internacional de las Mujeres Rurales
19 de octubre. Día mundial de la lucha contra el cáncer de mama
25 de noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
01 de diciembre. Día Mundial del SIDA
03 de diciembre. Día Internacional de las Personas con Discapacidad
10 de diciembre. Día Internacional de los Derechos Humanos
<b>CARTAS INFORMATIVAS</b>
Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad Fecha de publicación: 04 de octubre de 2022
Ceremonia de clausura Seminario Incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros Fecha de publicación: 12 de octubre de 2022
Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP Fecha de publicación: 19 de octubre de 2022
Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP Fecha de publicación: 26 de octubre, 07 y 15 de noviembre de 2022
Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad Fecha de publicación: 14 y 22 de noviembre de 2022
Presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021 Fecha de publicación: 17 y 24 de noviembre de 2022
Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Secretario) Fecha de publicación: 28 de noviembre de 2022
Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación) Fecha de publicación: 30 de noviembre de 2022



## Notas adicionales

WALLPAPER

Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP

Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad

### BANNERS

Día Internacional de las Personas Mayores

Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad (convocatoria de inscripción)

Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual

Día Internacional de las Mujeres Rurales

Día mundial de la lucha contra el cáncer de mama

Brecha salarial y ocupacional en la SHCP

Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP

Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP

Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad

Presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (C. Secretario)

Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Comité de Igualdad laboral y no Discriminación)

Día Mundial del SIDA

Día Internacional de las Personas con Discapacidad

Día Internacional de los Derechos Humanos

### VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

Se compartieron 7 infografías y 1 carta informativa con el Sector Hacendario In

1º de octubre Día Internacional de las Personas Mayores

□ AGROASEMEX □ Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) □ Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) □ Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) □ Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) □ Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) □ Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) □ Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) □ Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) □ Servicio de Administración Tributaria (SAT)

15 de octubre Día Internacional de las Mujeres Rurales

AGROASEMEX □ Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) □ Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) □ Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) □ Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) □ Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) □ Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) □ Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) □ Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) □ Lotería Nacional □ Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) □ Servicio de Administración Tributaria (SAT) □ Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Infografías	
19 de octubre Día mundial de la lucha contra el cáncer de mama	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ AGROASEMEX □ Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) □ Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C. (BANOBRAS) □ Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) □ Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) □ Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) □ Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) □ Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) □ Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) □ Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) □ Nacional Financiera, S.N.C. (NAFIN) □ Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> </ul>
25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	<ul style="list-style-type: none"> <li>AGROASEMEX □ Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C. (BANOBRAS) □ Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) □ Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) □ Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) □ Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) □ Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) □ Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) □ Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) □ Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) □ Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) □ Nacional Financiera, S.N.C. (NAFIN) □ Servicio de Administración Tributaria (SAT) □ Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
01 de diciembre. Día Mundial del SIDA	<ul style="list-style-type: none"> <li>AGROASEMEX □ Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) □ Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C. (BANOBRAS) □ Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) □ Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) □ Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) □ Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) □ Financiera Nacional de Desarrollo □ Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) □ Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) □ Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) □ Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) □ Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) □ Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) □ Nacional Financiera, S.N.C. (NAFIN) □ Servicio de Administración Tributaria (SAT) □ Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
03 de diciembre Día Internacional de las Personas con Discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>AGROASEMEX □ Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) □ Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) □ Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C. (BANOBRAS) □ Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) □ Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros</li> </ul>



Notas adicionales	
	(CONDUSEF) □ Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) □ Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) □ Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) □ Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) □ Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) □ Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) □ Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) □ Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) □ Servicio de Administración Tributaria (SAT) □ Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
10 de diciembre Día Internacional de los Derechos Humanos	AGROASEMEX □ Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) □ Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) □ Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) □ Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) □ Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) □ Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) □ Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) □ Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) □ Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) □ Lotería Nacional □ Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) □ Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
Carta informativa	
Presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Abasto Social de Leche

**Ramo:** 8 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** VST

**Nombre de la UR:** Liconsa S.A de C.V.

**Clave del Pp:** S052

**Nombre del Pp:** Programa de Abasto Social de Leche

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

### Notas adicionales

Las cifras presentadas son preliminares al cierre de diciembre 2022.

Al cierre de diciembre de 2022, se atendieron 3,388,111 mujeres con dotación de leche. Durante el año 2022, hubo una mayor apertura de tiendas y se depuró el padrón incorporando nuevas personas beneficiarias. El ingreso al padrón no es controlable por tipo de beneficiario, los movimientos se dan de manera natural.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** JBP

**Nombre de la UR:** Seguridad Alimentaria Mexicana

**Clave del Pp:** S290

**Nombre del Pp:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Garantizar precios a los granos básicos (maíz, frijol, trigo y arroz) y leche, para mejorar los ingresos de los pequeños productores.

#### Notas adicionales

El acopio que realiza Seguridad Alimentaria Mexicana en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos se realiza en función de los periodos de cosecha del ciclo agrícola primavera-verano, por lo tanto, el periodo de acopio sea realizan generalmente de octubre a junio.

El periodo primavera- verano 2022 inició recientemente en el mes de diciembre, el pasado 23 de noviembre de 2022 fue publicado en el tercer acuerdo modificatorio a las Reglas de Operación del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos del ejercicio fiscal 2022, un incremento en los precios de garantía de acuerdo con lo siguiente:

El precio de garantía del frijol paso de \$16,000 por tonelada a \$17,344 por tonelada lo que representa un incremento del 8.4%, mientras que el maíz paso de \$6,278 por tonelada con un apoyo para flete de \$160 por tonelada a \$6,805 pesos por tonelada con un apoyo para flete de \$ 160.

En el caso de ambos granos, la especulación en los precios aunado al encarecimiento de los granos no ha permitido que repunte el acopio, sin embargo, con el anuncio de las reglas de operación 2023 se espera los productores se incentiven a vender su cosecha al programa.

**Porcentaje de productoras medianas de maíz elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la venta de sus productos a SEGALMEX.**

En el caso de este indicador la diferencia de la meta programada y la meta alcanzada está en relación del porcentaje de mujeres que obtuvieron validación positiva en los expedientes ingresados. Asimismo, el porcentaje de mujeres que ingresaron solicitudes no fue el que se esperaba conforme el histórico del programa del año 2019 al 2021.

**Porcentaje de productoras pequeñas de maíz elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la venta de sus productos a SEGALMEX.**

En el caso de este indicador la diferencia de la meta programada y la meta alcanzada está en función de que el precio del maíz incrementó de manera generalizada en los mercados internacionales, así como también a nivel nacional. Se tuvo menor acopio a lo esperado y por ende impactó en el número de mujeres beneficiarias. La meta programada se calculó conforme el histórico del programa del año 2019 al 2021.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### **Porcentaje de productoras de frijol elegibles que reciben precios de garantía por la venta de sus productos a SEGALMEX.**

En el caso de este indicador la diferencia de la meta programada y la meta alcanzada está en función de las mujeres que decidieron participar en el programa, ya que el acopio de frijol para el año 2022 incrementó en relación al ejercicio fiscal inmediato anterior (2021) y en los ejercicios 2019 y 2022 también existió un buen acopio. La meta programada se calculó conforme el histórico del programa del año 2019 al 2021.

#### **Porcentaje de productoras de arroz elegibles que reciben precios de garantía por la venta de sus productos a SEGALMEX**

En el caso de este indicador la diferencia de la meta programada y la meta alcanzada está en relación del porcentaje de mujeres que obtuvieron validación positiva en los expedientes ingresados. Asimismo, el porcentaje de mujeres que ingresaron solicitudes no fue el que se esperaba conforme el histórico del programa del año 2019 al 2021.

#### **Porcentaje de productoras de trigo elegibles que reciben precios de garantía por la venta de sus productos a SEGALMEX.**

En el caso de este indicador la diferencia de la meta programada y la meta alcanzada está en función de las mujeres que decidieron participar en el programa. Asimismo, el porcentaje de mujeres que ingresaron solicitudes no fue el que se esperaba conforme el histórico del programa del año 2019 al 2021.

Cabe destacar que las Reglas de Operación del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos 2022, en específico el artículo 38 **“Acerca de la igualdad entre mujeres y hombres”**, señalan que el Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Lo importante es que sean productores de granos básicos como: maíz, frijol, trigo, arroz y/o productores de leche. En situaciones donde la mujer no pueda comprobar el predio que siembra, podrá presentar una constancia firmada y sellada por la autoridad correspondiente, sea ejidal o comunal, donde especifique las características del predio como: la ubicación, la superficie sembrada y el cultivo.

**Finalmente, cabe resaltar que en el caso de los granos de maíz y frijol de pequeños productores se realiza acopio físico de las cosechas tal y como lo marcan las reglas de operación del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, mientras que para los granos de trigo, arroz y maíz de medianos productores se otorgan incentivos por sus cosechas.**



---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fertilizantes

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** 311

**Nombre de la UR:** Dirección General de Suelos y Agua

**Clave del Pp:** S292

**Nombre del Pp:** Fertilizantes

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Notas adicionales
<p>Las Reglas de Operación del Programa Fertilizantes 2022, prevé que los beneficiarios del ejercicio 2021 de los estados de Guerrero, Morelos, Puebla y Tlaxcala, accedan de forma directa al apoyo, adicionalmente, se amplía la cobertura a zonas de atención estratégica de los estados de Chiapas Durango, Oaxaca, Nayarit y Zacatecas, para lo cual en las Reglas de Operación del Programa de Fertilizantes para el ejercicio fiscal 2022, se da prioridad para incorporar al programa a aquellas personas beneficiarias del Programa de Producción para el Bienestar y de Programas estatales que hayan sido apoyadas en el ejercicio inmediato anterior con conceptos similares al Programa de Fertilizantes y cumplan con lo establecido en los artículos 4, 5 y 6 de las ROP, quienes podrán acceder de manera directa a los apoyos del Programa, por lo que, bajo esta consideración, a la fecha se han atendido a 342,063 mujeres productoras de pequeña escala de cultivos prioritarios de los estado de cobertura del Programa, que representan el 41.52% del total de personas que son beneficiarias en el ejercicio fiscal 2022.</p> <p>A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres, asimismo, se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder de forma directa al paquete de fertilizantes que se entregan conforme a la convocatoria que se publica para cada entidad.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** RJL

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura.

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

### Notas adicionales

El indicador comprometido para dar atención se definió con una periodicidad de reporte semestral, considerando las acciones establecidas en las Reglas de Operación, sin embargo derivado de la mecánica operativa definida, a la fecha se han completado 6 de 7 acciones comprometidas:

1. Convocatoria – Actividad Concluida
2. Revisión documental – Actividad Concluida
3. Dictamen – Actividad Concluida
4. Formalización del instrumento jurídico (convenio de concertación) – Actividad Concluida
5. Supervisión de entrega de semilla acuícola – Actividad Concluida.
6. Pago a beneficiarios – Actividad concluida.
7. Cierre del convenio para generar acta finiquito. – Actividad en proceso,

En relación con el cierre del convenio por medio de Acta Finiquito, se encuentra en proceso de formalización de conformidad con los tiempos establecidos, y la vigencia del Convenio del 31 de diciembre de 2022.

Al 31 de diciembre del 2022, el Componente Recursos Genéticos Acuícolas ha concluido con el periodo de ventanilla, la revisión de las solicitudes, el dictamen de las mismas, la formalización de los instrumentos jurídicos con los beneficiarios, la supervisión de las entregas de los insumos biológicos y la entrega del apoyo a los beneficiarios. A la fecha se entregó el recurso a 321 beneficiarios del Subcomponente de Semilla Acuícola y 1 beneficiario del Subcomponente Líneas Genéticas Mejoradas.

Para el ejercicio 2022, se entregó el recurso a 201 mujeres, es decir, el 62.6% de los beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:**
**Ramo:** 08 Agricultura de Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional

**Clave del Pp:**
**Nombre del Pp:**
**Tipo de acción:**
**Número y denominación de la acción:** Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

**ACCIONES ADICIONALES (No etiquetadas en el Anexo 13)**
**Notas adicionales**

En el trimestre octubre - diciembre se llevaron a cabo las siguientes acciones:

**A) CAPACITACIÓN**

Debido a la situación sanitaria en la que nos encontramos en este momento por el COVID 19, el personal de la Secretaría realizó su capacitación de manera híbrida, en temas de: Manejo de estrés, Grupos de atención prioritaria en la Ciudad de México, Dependencia emocional, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, ¡Súmate al protocolo!, Día Internacional del Hombre, Masculinidades, Prevención de la violencia de género, Caso de Campo Algodonero, Alimentación como elemento central de la igualdad (los últimos 2 cursos fueron realizados durante el evento "Trabajo y Unidad por una Secretaría con Paridad", en la semana del 22 al 25 de noviembre del año en curso, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre).

No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Baja California Sur	25 de Octubre	32	2	34
2	Colima		2	0	2
3	Colima		0	1	1
4	Ciudad de México		3	3	6
5	Ciudad de México		5	3	8
6	Ciudad de México		7	3	10
7	Jalisco		3	3	6
8	Jalisco		5	2	7
9	Jalisco		2	1	3
10	Morelos		2	2	4
11	Puebla		15	10	25
12	Puebla		25	19	44



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
13	Querétaro		11	4	15	
14	Querétaro		5	1	6	
15	San Luis Potosí		9	0	9	
16	San Luis Potosí		4	6	10	
17	San Luis Potosí		11	5	16	
18	Tamaulipas		7	0	7	
19	Zacatecas		9	14	23	
20	Zacatecas		7	6	13	
21	Zacatecas		9	10	19	
22	Coordinación General de Comunicación Social		3	0	3	
23	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
24	Coordinación General de Comunicación Social		3	0	3	
25	Coordinación General de Desarrollo Rural		1	4	5	
26	Coordinación General de Operación Territorial		2	0	2	
27	Coordinación General de Operación Territorial		1	1	2	
28	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		3	0	3	
29	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		5	1	6	
30	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		1	0	1	
31	Órgano Interno de Control		1	2	3	
32	Órgano Interno de Control		3	2	5	
33	Órgano Interno de Control		1	1	2	
34	Conapesca		19	4	23	
35	Conapesca		12	7	19	
36	Conaza		3	2	5	
37	Conaza		5	3	8	



Notas adicionales						
38	Csaegro		9	2	11	
39	Csaegro		6	2	8	
40	Csaegro		5	3	8	
41	Firco		22	46	68	
42	Firco		16	41	57	
43	Firco		17	37	54	
44	Inapesca		1	0	1	
45	Inapesca		4	2	6	
46	Inapesca		8	0	8	
47	Inapesca		14	10	24	
48	Inapesca		21	18	39	
49	Inapesca		25	24	49	
50	Inca Rural		2	2	4	
51	Inca Rural		1	1	2	
52	Inca Rural		0	1	1	
53	Senasica		3	5	8	
54	Senasica		2	2	4	
55	Senasica		2	3	5	
56	Siap		6	3	9	
57	Baja California Sur	25 de Noviembre y Diciembre	20	9	29	
58	Colima		3	0	3	
59	Colima		2	0	2	
60	Chihuahua		9	2	11	
61	Ciudad de México		2	1	3	
62	Ciudad de México		6	4	10	
63	Jalisco		5	1	6	
64	Jalisco		4	4	8	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
65	Morelos		11	5	16	
66	Morelos		2	1	3	
67	Morelos		3	0	3	
68	Morelos		7	0	7	
69	Morelos		24	12	36	
70	Morelos		15	8	23	
71	Morelos		5	15	20	
72	Puebla		11	14	25	
73	Puebla		10	6	16	
74	Querétaro		9	5	14	
75	Querétaro		8	6	14	
76	San Luis Potosí		3	1	4	
77	San Luis Potosí		13	15	28	
78	San Luis Potosí		19	30	49	
79	Tamaulipas		5	1	6	
80	Tamaulipas		1	0	1	
81	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
82	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
83	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
84	Coordinación General de Operación Territorial		2	0	2	
85	Coordinación General de Operación Territorial		1	1	2	
86	Órgano Interno de Control		2	2	4	
87	Órgano Interno de Control		1	2	3	



Notas adicionales						
88	Conapesca		11	9	20	
89	Conapesca		8	1	9	
90	Conapesca		6	7	13	
91	Conapesca		1	0	1	
92	Conapesca		1	0	1	
93	Conapesca		55	37	92	
94	Conaza		4	3	7	
95	Csaegro		10	5	15	
96	Csaegro		2	1	3	
97	Firco		18	26	44	
98	Inapesca		32	21	53	
99	Inapesca		19	14	33	
100	Senasica		4	5	9	
101	Senasica		5	3	8	
102	Senasica		54	6	60	
103	Siap		4	2	6	
104	Siap		6	4	10	
105	Igualdad de Género		339	49	388	
GRAN TOTAL			1,186	662	1,848	

## B) DIFUSIÓN

1. Se llevaron a cabo cuatro cines debates (Quédate a mi lado, La vida ante sí y Las tortugas también vuelan), en las oficinas, con el cuidado correspondiente o bien en los hogares del personal de la Secretaría.
2. Se difundieron correos electrónicos con *mailings* de invitación para participar en las Campañas de ONU Mujeres, *mailings* con fechas conmemorativas y temas de igualdad de género, violencia, población LGBTTTI, personas con discapacidad, mujeres mexicanas que inspiran, sororidad, masculinidades, boletines del INMUJERES, corresponsabilidad en los cuidados y desigualdad, entre otros.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- El personal tuvo activación física, con la finalidad de tener un momento de esparcimiento, el cual es un eje primordial para la salud mental y física.
- También se llevaron a cabo juegos de mesa, durante los 16 días de activismo.
- De igual manera se tomaron fotografías en apoyo a la Campaña del Día Naranja, todo ello con la contribución de las y los enlaces de género de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados, así como lo muestra las siguientes tablas:

#### CINE DEBATE Octubre

No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	25 de Oct	7	2	9
2	Jalisco		6	3	9
3	Morelos		4	1	5
4	Nayarit		5	0	5
5	Puebla		20	14	34
6	Querétaro		8	5	13
7	San Luis Potosí		3	1	4
8	Zacatecas		7	6	13
9	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1
10	Coordinación General de Desarrollo Rural		0	1	1
11	Coordinación General de Operación Territorial		1	1	2
12	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		3	0	3
13	Conapesca		20	33	53
14	Conaza		7	2	9
15	Firco		9	42	51
16	Inapesca		7	5	12
17	Senasica		1	0	1
18	Siap		3	7	10
GRAN TOTAL			112	123	235



**Notas adicionales**
**Noviembre**

No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participacione s
1	Colima	25 de Nov	9	1	10
2	Chihuahua		10	3	13
3	Ciudad de México		7	2	9
4	Jalisco		2	2	4
5	Nayarit		2	0	2
6	Puebla		9	11	20
7	Querétaro		14	15	29
8	San Luis Potosí		3	5	8
9	Región Lagunera		8	10	18
10	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1
11	Coordinación General de Operación Territorial		1	1	2
12	Conapesca		39	43	82
13	Conaza		7	8	15
14	Senasica		3	4	7
15	Siap		5	4	9
GRAN TOTAL			120	109	229

**Diciembre**

No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participacione s
1	Colima	<b>9 de Dic</b>	5	2	7
2	Ciudad de México		6	1	7
3	Durango		11	7	18
4	Jalisco		4	4	8
5	Nayarit		5	1	6
6	Puebla		4	5	9



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
7	Querétaro		10	4	14	
8	San Luis Potosí		10	4	14	
9	Tamaulipas		5	6	11	
10	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
11	Coordinación General de Operación Territorial		1	1	2	
12	Conapesca		27	31	58	
13	Conaza		8	3	11	
14	Senasica		6	5	11	
15	Siap		6	5	11	
GRAN TOTAL			109	79	188	

### CORREOS ELECTRÓNICOS

#### Octubre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	47	77	124
2	Ciudad de México	34	32	66
3	Morelos	23	17	40
4	Puebla	65	52	117
5	Querétaro	40	32	72
6	San Luis Potosí	30	46	76
7	Zacatecas	32	31	63
8	Coordinación General de Comunicación Social	50	40	90
9	Coordinación General de Desarrollo Rural	29	30	59
10	Coordinación General de Operación Territorial	20	19	39
11	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria	32	20	52
12	Órgano Interno de Control	53	40	93



### Notas adicionales

13	Conapesca	101	89	190
14	Conaza	35	54	89
15	Csaegro	47	50	97
16	Firco	142	314	456
17	Inapesca	168	233	401
18	Inca Rural	25	18	43
19	Siap	20	20	40
<b>TOTAL</b>		<b>993</b>	<b>1214</b>	<b>2207</b>

### Noviembre - Diciembre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	47	78	125
2	Chihuahua	84	129	213
3	Ciudad de México	34	32	66
4	Durango	37	75	112
5	Jalisco	20	16	36
6	Morelos	41	55	96
7	Puebla	14	18	32
8	Querétaro	40	32	72
9	San Luis Potosí	30	46	76
10	Yucatán	80	120	200
11	Coordinación General de Comunicación Social	50	40	90
12	Coordinación General de Operación Territorial	20	19	39
13	Órgano Interno de Control	53	40	93
14	Conaza	34	54	88
15	Csaegro	47	50	97
16	Firco	142	314	456
17	Inapesca	168	233	401
18	Siap	20	20	40



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

<b>TOTAL</b>	<b>961</b>	<b>1371</b>	<b>2332</b>
--------------	------------	-------------	-------------

#### ACTIVACIÓN FÍSICA, CIUDAD DE MÉXICO

##### Octubre - Diciembre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Conaza	24	4	28
2	Chihuahua	17	13	30
3	Ciudad de México	7	7	14
4	San Luis Potosí	9	0	9
<b>TOTAL</b>		<b>57</b>	<b>24</b>	<b>81</b>

#### JUEGOS DE MESA, CIUDAD DE MÉXICO

##### Diciembre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Durango	7	1	8
2	Nayarit	7	4	11
3	Puebla	8	6	14
4	Tamaulipas	5	3	8
5	Yucatán	10	10	20
6	Coordinación General de Comunicación Social	4	3	7
7	Conaza	12	2	14
8	Inapesca	9	4	13
9	Senasica	11	5	16
10	Siap	6	5	11
<b>TOTAL</b>		<b>79</b>	<b>43</b>	<b>122</b>



### Notas adicionales

#### FOTOGRAFÍAS

##### Octubre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	17	3	20
2	Ciudad de México	11	4	15
3	Guerrero	8	12	20
4	Nayarit	39	14	53
5	San Luis Potosí	41	38	79
6	Zacatecas	9	10	19
7	Coordinación General de Comunicación Social	20	6	26
8	Csaegro	13	5	18
<b>TOTAL</b>		<b>158</b>	<b>92</b>	<b>250</b>

##### Noviembre - Diciembre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	33	24	57
2	Jalisco	12	10	22
3	Morelos	24	12	36
4	Nayarit	33	15	48
5	San Luis Potosí	41	56	97
6	Yucatán	39	27	66
7	Región Lagunera	10	3	13
8	Coordinación General de Comunicación Social	22	6	28
9	Csaegro	16	10	26
<b>TOTAL</b>		<b>230</b>	<b>163</b>	<b>393</b>

En este trimestre se realizaron 221 acciones, de las cuales 105 son de capacitación y 116 de difusión, considerando la actividad deportiva y juegos de mesa.

RESUMEN DE METAS:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
No. de Acciones	Actividades a nivel Nacional		Mujeres	Hombres	Total de participaciones
105	Capacitación		1,186	662	1,848
48	DIFUSIÓN	Cine debate	341	311	652
17		Fotografías	388	255	643
37		Correo electrónico	1,954	2,585	4,539
4		Actividad deportiva	57	24	81
10		Juegos de mesa	79	43	122
221	GRAN TOTAL		4,005	3,880	7,885



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 710

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales				
Atendiendo a las medidas de higiene y seguridad decretadas por el ejecutivo federal, y con el firme objetivo de dar continuidad a las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, funcionarias y funcionarios de la Unidad asistieron a los siguientes eventos de forma presencial o virtual:				
No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Firma del convenio CFE/ INMUJERES, presentación del libro mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana.	INMUJERES/CFE	Presencial	03 al 06/10/2022
2	Tercera semana pacto por la primer infancia.	Banco Interamericano del desarrollo, Banco Mundial, SIPINNA Cámara de Diputados.	Virtual	05/10/2022
3	"Lupa de Género en la Región" ¿Qué más dice el Global Gender Gap Report sobre Latinoamérica y el Caribe?	Foro Económico Mundial	Virtual	25/10/2022
4	Conferencia Magistral: Masculinidades, Prostitución y Trata de Personas.	Comisión Estatal de Derechos Humanos, Michoacán	Virtual	26/10/2022
5	Mujeres Defensoras: Cuidado y autocuidado ¿Quién cuida a las que cuidan?	UNAM	Virtual	24/08/2022
6	El negocio de la letalidad: El tráfico de armas en México (Conferencia Internacional).	El Colegio de México	Virtual	21/09/2022
7	Brecha Salarial de Género: Un comparativo sectorial e Internacional.	Instituto Mexicano de Competitividad (IMCO)	Virtual	08/11/2022
8	Políticas Feministas de Cooperación para el Desarrollo: Perspectivas y Prioridades en América Latina y el Caribe	INMUJERES	Virtual	09/11/2022
9	Educación y habilidades de la OCDE	OCDE	Virtual	11/11/2022
10	28ª Sesión Ordinaria del SNIMH	INMUJERES	Presencial	15/11/2022



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
11	Comunicaciones por la igualdad.	Embajada Británica	Virtual	17/11/2022
12	Conferencia: ¿Por qué es importante la perspectiva de género en el combate a la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes?	Secretaría de Economía, Unidad de Igualdad de Género	Virtual	25/11/2022
13	Conferencia: Prevención de la violencia feminicida en México.	Secretaría de Economía, Unidad de Igualdad de Género	Virtual	30/11/2022
14	Análisis de las Brechas de Género en el mercado laboral de México.	Cámara de Diputados	Virtual	06/12/2022
15	Conceptos Básicos de Género.	Secretaría de Relaciones Exteriores	Virtual	06/12/2022
16	¿Cómo presentar una denuncia? FGR	Secretaría de Relaciones Exteriores	Virtual	07/12/2022
17	Conferencia: Violencias de impacto laboral y sexual.	Secretaría de Economía, Unidad de Igualdad de Género	Virtual	09/12/2022
18	Obra de teatro "EL DIVÁN", monólogo que aborda el tema de violencias de género hacia las mujeres.	Secretaría de Economía, Unidad de Igualdad de Género	Presencial	09/12/2022



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Geriatría

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

#### Notas adicionales

En el Instituto Nacional de Geriatría se desarrolla una Línea de Conocimiento centrada en el envejecimiento saludable, tal como lo propone la Organización Mundial de la Salud, entendido este como la posibilidad de todas las personas mayores de 60 años de mantenerse activos, independientes, funcionales con la posibilidad de hacer el mayor tiempo posible lo que deseen, lo que les sea satisfactorio, en este sentido las mujeres cobran un papel preponderante toda vez que este grupo de población son los ejes articuladores de las acciones a nivel de familia y comunidad para el logro de este envejecimiento, esto es mantener una alimentación adecuada, realizar actividad física o ejercicio de forma regular, mantenerse integrado y activo conociendo, detectando y manteniendo controladas las enfermedades, pero siempre dando prioridad a la atención y a las intervenciones centradas en la propio persona mayor.

Por lo que el curso Atención Centrada en la Persona permite dotar de conocimientos y elementos necesarios a las mujeres para ser agente transformador desde sus espacios de trabajo, en el caso de los profesionales de la salud, pero también en sus familias y en la sociedad en general pues, adicionalmente el papel de la mujer como cuidador primario de este grupo de social, es preponderante.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General Dr. Manuel Gea González

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

### Notas adicionales

Durante el período de octubre a diciembre de 2022 se otorgaron 16,804 consultas mujeres, que representan el 60.19 por ciento de 27,917 consultas otorgadas a pacientes atendidos en el área de consulta externa.

Y durante el período enero a diciembre 2022, se otorgaron 70,699 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 3,779 estudios citológicos.
- 118 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 187 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 525 consejerías individuales,
- 590 sesiones educativas con 1,115 participantes.
- 95 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 69 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General Dr. Manuel Gea González

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

#### Notas adicionales

En el trimestre de octubre a diciembre 2022 se atendieron a 1,113 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 54.74 por ciento de 2,033 pacientes atendidos en el área de hospitalización.

Durante el período de enero a diciembre de 2022, se atendieron a 4,288 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 7,649 pacientes registrados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 2,041 de Cirugía, 357 de Pediatría; 490 de Medicina Interna y 1,400 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 515 partos
- 347 cesáreas
- 87 laparotomía exploradora
- 1 salpingooforectomía
- 56 salpingectomía
- 93 legrados
- 280 oclusiones tubáricas bilateral.
- 6 histerectomía total abdominal



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

### Notas adicionales

El Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" a partir de enero 2022 empezó a operar en todas sus áreas y actividades, se ha venido incrementando la productividad derivada de la operación del Programa de Gratuidad por lo que a partir de esta fecha la productividad ha ido en aumento.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Notas adicionales
<p>Acciones:</p> <p>Curso de actualización para técnicos radiólogos 2022-1 y del aula virtual.</p> <p>Página para agendar cita del Programa permanente de detección de cáncer de mama <a href="https://www.imagenenmama.org/tamizaje/">https://www.imagenenmama.org/tamizaje/</a></p> <p>Convocatoria del curso de actualización para médicos radiólogos 2022-1 y del aula virtual.</p> <p>Curso de actualización para médicos radiólogos 2022-1.</p> <p>Cronograma de actividades para la parte presencial del curso.</p> <p>Reconocimiento INCan entregado al Hospital de Alta Especialidad "Centenario de la Revolución Mexicana" del ISSSTE, publicada en redes sociales.</p> <p>Reconocimiento INCan entregado a la Clínica de Mama Norte del IMSS, publicada en redes sociales.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General de Calidad y Educación en Salud

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

### Notas adicionales

Con oficio No. DGCES-CA-107-2021, de fecha 20 de enero del año en curso enviado a la DGPyP y con fundamento en el artículo 45 párrafo segundo, 82 fracción III de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; artículo 176 de su reglamento y 18 fracción XI del Reglamento de la Ley Federal Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, se solicitó su apoyo para el retiro de recursos del Programa Presupuestal P020 Salud Materna Sexual y Reproductiva, derivado a que no se cuenta con una directriz en esta Dirección General de Calidad y Educación en Salud que permita establecer el ejercicio de los recursos. De igual forma se solicitó el apoyo para que en años subsecuentes dichos recursos no sean asignados a esta Unidad Administrativa.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00.

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 147. Contribuir a que los adolescentes disfruten de una vida reproductiva satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

#### Notas adicionales

De acuerdo con el Directorio de Servicios Amigables actualizado por los Servicios Estatales de Salud cuyo corte de información fue en junio del 2022, se encuentran en operación 3,170 servicios, mismos que están ubicados en unidades médicas de la Secretaría de Salud. De acuerdo con la meta esperada al cuarto trimestre del 2022 (3,259), representa un logro del 97.2%.

Es importante destacar que el 78.4% del total de los Servicios (2,486) operan en el turno matutino, el 20.2% (643) en turno mixto y únicamente 1.2% (41) proporcionan atención en turnos vespertinos.

Conforme a los horarios de atención de las unidades médicas en donde están ubicados los Servicios Amigables, se sabe que 88.8% brindan atención de lunes a viernes (2,815), el 10.6% tiene una atención ampliada a todos los días de la semana (338), y sólo el 0.3% y el 0.1% labora de uno a tres días entre semana o sólo fines de semana, respectivamente.

En cuanto al tipo de profesionales que participan en la atención al adolescente, el 41.9% (6,642) de los profesionales que apoyan los Servicios Amigables son parte del área de enfermería, 37.8% (5,994) del área de medicina, el 10.6% (1,690) son promotores de salud, el 5.2% (823) de psicología y el 4.2% (675) de trabajo social.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Características de los Servicios Amigables para Adolescentes Junio 2022														
Entidad Federativa			Turno en que se ofrece el servicio			Días que se brinda la atención				Perfil del personal que participa en la atención				
No.	Nombre Entidad	Número de Servicios Amigables	Matutino	Vespertino	Matutino y vespertino	Lunes a Viernes	Lunes a sábado o domingo	1 a 4 días	Fin de semana	Medicina	Psicología	Enfermería	Trabajo social	Promotoría de salud
1	Aguascalientes	32	29	0	3	29	3	0	0	49	14	70	15	31
2	Baja California	47	47	0	0	47	0	0	0	64	3	92	10	11
3	Baja California Sur	19	17	0	2	19	0	0	0	31	3	34	1	7
4	Campeche	20	18	2	0	20	0	0	0	20	3	11	4	6
5	Coahuila	58	48	0	10	54	4	0	0	57	15	60	11	10
6	Colima	19	19	0	0	19	0	0	0	26	11	28	20	19
7	Chiapas	124	116	5	3	110	7	4	3	532	118	571	160	130
8	Chihuahua	64	56	2	6	62	2	0	0	119	6	136	1	24
9	Ciudad de México	82	75	1	6	78	4	0	0	81	40	69	71	6
10	Durango	27	24	1	2	27	0	0	0	19	6	16	2	13
11	Guanajuato	76	8	0	68	62	14	0	0	261	76	339	64	101
12	Guerrero	60	49	0	11	54	6	0	0	32	60	47	7	11
13	Hidalgo	188	165	2	21	173	14	1	0	246	45	226	24	35
14	Jalisco	203	173	3	27	195	3	4	1	325	21	306	21	125
15	Estado de México	323	280	13	30	305	18	0	0	520	102	569	38	235
16	Michoacán	188	171	1	16	166	20	2	0	317	14	371	3	29
17	Morelos	54	53	0	1	53	1	0	0	169	18	246	13	52
18	Nayarit	83	59	0	24	68	15	0	0	161	5	203	4	6
19	Nuevo León	76	0	0	76	76	0	0	0	96	19	63	29	54
20	Oaxaca	200	144	0	56	150	50	0	0	297	46	355	11	35
21	Puebla	287	177	0	110	165	122	0	0	481	5	321	6	171
22	Querétaro	30	30	0	0	30	0	0	0	82	9	111	9	19
23	Quintana Roo	31	27	0	4	29	2	0	0	31	5	33	4	7
24	San Luis Potosí	65	53	0	12	65	0	0	0	167	5	291	6	45
25	Sinaloa	58	50	0	8	54	4	0	0	235	19	264	16	51
26	Sonora	108	108	0	0	108	0	0	0	157	22	138	25	27
27	Tabasco	127	121	5	1	126	0	1	0	158	30	145	10	71
28	Tamaulipas	54	52	1	1	53	1	0	0	58	15	57	5	14
29	Tlaxcala	59	35	2	22	41	18	0	0	112	4	121	6	12
30	Veracruz	303	184	1	118	273	30	0	0	841	63	1069	63	256
31	Yucatán	39	39	0	0	39	0	0	0	146	13	178	4	52
32	Zacatecas	66	59	2	5	65	0	0	1	104	8	102	12	25
TOTAL		3,170	2486	41	643	2815	338	12	5	5994	823	6642	675	1690

Fuente:  
 DGIS. Catálogo de Clave Única de Establecimientos de Salud (CLUES). Agosto 2022  
 CNEGSR/SSA. Base de datos de los Servicios Amigables para Adolescentes. Junio 2022  
 INEGI. Catálogo Único de Claves de Áreas Geostatísticas Estatales, Municipales y Localidades. Agosto 2022

Por otra parte, de acuerdo con los sistemas oficiales de información, de enero a diciembre de 2022, en los Servicios Amigables se han atendido alrededor de 468 mil 569 adolescentes de 10 a 19 años de edad,

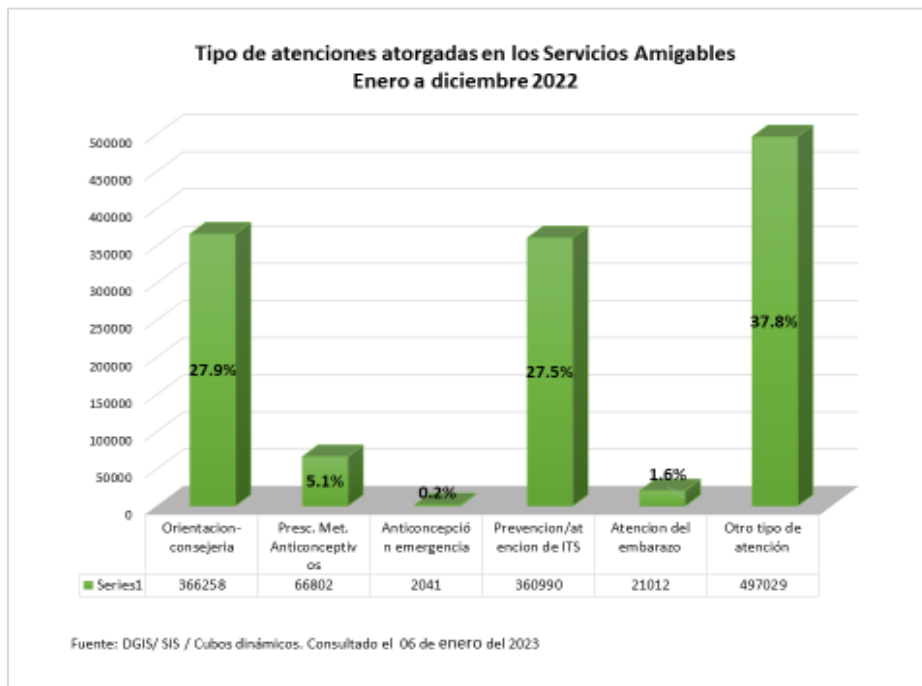


### Notas adicionales

entre los cuales 41.7% (195,760) son menores de 15 años y 37% (173,394), son hombres. Consulta de información en el SIS al 06 de enero del 2023.



Además, se proporcionaron 1,314,132 atenciones a adolescentes, entre las cuales los servicios más demandados fueron la orientación-consejería con el 27.9% (366,258) y otro tipo de atención con el 37.8% (497,029) del total de atenciones proporcionadas. Consulta de información en el SIS al 06 de enero del 2023.





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 338. Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico.

### Notas adicionales

#### I. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Actualmente se encuentran en constante formación:

- 1 alumno de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 1 alumnos de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 2 alumnos de la Licenciatura en medicina del Programa de Servicio Social.

#### II. INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

**Se encuentran en revisión para su publicación los siguientes artículos:**

1. "Resources and oncological management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico.", Cetina Pérez, Lucely; Luvian-Morales, Julissa; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo Rincón, María; Velasco-Torres, Yadira; Alarcón Barrios, Silvia; Galicia Carmona, Tatiana; Arce Salinas, Claudia; Arango Bravo, Eder; Merino, Olga; Rivera Rivera, Samuel; Quintero Beuló, Gregorio; Cano Blanco, Claudia; Serrano Olvera, Juan; Servín Hernández, Carlos; Alvarado Silva, Cristina; Ramírez Caro, Talina; Peña Arriaga, Magaly; de la Garza Salazar, Jaime.
2. "Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities" Kirvis Torres-Poveda, Aurelio Cruz, Lina Sofia Palacio-Mejía, Amado D Quezada-



### Notas adicionales

Sánchez, Juan Eugenio Hernández-Ávila, Tatiana Galicia-Carmona, Lucely Cetina-Pérez, Eder Alexandro Arango-Bravo, David Isla-Ortiz, Carlos E Aranda-Flores, Santos Regino Uscanga-Sánchez and Vicente Madrid-Marina.

Estos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

**Hasta el cuarto trimestre, se cuenta con 5 artículos publicados, de los cuales dos se publicaron en el primer trimestre, uno se publicó en el segundo trimestre y dos más en el cuarto trimestre:**

1. Alejandra Rocío Pérez-Martín, Denisse Castro-Eguiluz, Lucely Cetina-Pérez, Yadira Velasco-Torres, Antonio Bahena-González, Edgar Montes-Servín, Ernesto González-Ibarra, Raquel Espinoza-Romero, Dolores Gallardo-Rincón. Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention. *Bosnian Journal of Basic Medical Sciences*. 2022 Feb 27. doi: 10.17305/bjbms.2021.6963.
2. Flores-Cisneros Laura, Cetina-Pérez Lucely, Galicia-Carmona Tatiana, Jimenez-Lima Roberto, González-Islas Dulce, Parra-Solano Arturo, Gómez-Guzman Maricarmen, Castillo-Martínez Lilia. Handgrip Strength, Overhydration and Nutritional Status as a Predictors of Gastrointestinal Toxicity in Cervical Cancer Patients. A Prospective Study. *Nutrition Cancer*. 2022 Jan 13;1-7. doi: 10.1080/01635581.2021.2012209.
3. Gallardo-Rincón D, Montes-Servín E, Alamilla-García G, Montes-Servín E, Bahena-González A, Cetina-Pérez L, Morales Vásquez F, Cano-Blanco C, Coronel-Martínez J, González-Ibarra E, Espinosa-Romero R, María Alvarez-Gómez R, Pedroza-Torres A, Castro-Eguiluz D. Clinical Benefits of Olaparib in Mexican Ovarian Cancer Patients With Founder Mutation BRCA1-Del ex9-12. *Front Genet*. 2022 Jun 6;13:863956. doi: 10.3389/fgene.2022.863956
4. Arango-Bravo EA, Cetina-Pérez LDC, Galicia-Carmona T, Castro-Eguiluz D, Gallardo-Rincón D, Cruz-Bautista I, Duenas-Gonzalez A. The health system and access to treatment in patients with cervical cancer in Mexico. *Front Oncol*. 2022 Nov 30;12:1028291. doi: 10.3389/fonc.2022.1028291.

Luvián-Morales J, Castillo-Aguilar J, Delgadillo-González M, Cisneros-Sánchez A, Bosch-Gutiérrez J, Castro-Eguiluz D, Cetina-Pérez L, Oñate-Ocaña LF. Validation of the QLQ-CAX24 instrument in cervical cancer and its association with cachexia classifications. *Jpn J Clin Oncol*. 2022 Dec 29;hyac199. doi: 10.1093/jjco/hyac199. Epub ahead of print. PMID: 36579766.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

### Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre de 2022 se llevaron a cabo 180 pruebas genéticas a la población de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevivencia.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevivencia de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevivencia de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

#### Notas adicionales

Se justifica la variación del alcance de los indicadores programados por el Programa de Cáncer Hereditario, debido a la pandemia por COVID-19 y la subsecuente contingencia sanitaria, que afectó directamente la atención por el Programa de durante los años 2020 y 2021. Esto debido a que, de acuerdo con las instrucciones de las autoridades sanitarias, el flujo de la atención presencial en las consultas médicas se disminuyó drásticamente, en búsqueda de salvaguardar la salud y seguridad de los pacientes oncológicos.

Dado que para el año 2022, se han contado con los beneficios de la vacunación y cambios en la dinámica de la epidemia, el flujo de pacientes atendidos por el Programa no sólo se normalizó, sino se incrementó, en gran medida por la recuperación de consultas y estudios postergados en los dos años previos. De esta forma, la variación superior al valor de la meta programada responde a esta razón.

Adicionalmente, se enfatiza que durante el cuarto trimestre del 2022 se ha encontrado con el retraso en la respuesta institucional para poder realizar la contratación del servicio de análisis molecular, requerido para poder brindar un diagnóstico de cáncer hereditario a las y los pacientes del Programa. El PEF 2022 (DOF, diciembre 2021) señala un presupuesto autorizado a las acciones del programa de cáncer hereditario por un monto de 12,840,536.00 (Doce millones, ochocientos cuarenta mil, quinientos treinta y seis pesos 00/100 M.N.). La solicitud de suficiencia presupuestal por 5,492,623.20 (cinco millones, cuatrocientos noventa y dos mil, seiscientos veintitrés pesos 20/100 M.N.), para la contratación del servicio de análisis molecular para los pacientes de valoración de primera vez estimada en el año 2022, se presentó por primera ocasión el 20 de enero del 2022 al área correspondiente institucional. No se obtuvo respuesta de ningún tipo, por lo que se enviaron alcances en repetidas ocasiones. La respuesta a la solicitud de suficiencia presupuestal se recibió el 20 de julio del 2022, bajo el oficio DCP/07/211/2022. El monto autorizado en la suficiencia presupuestal es de 322,767.90 (trescientos veintidós mil, setecientos sesenta y siete pesos 90/100 M.N.), lo cual no permite dar respuesta al compromiso ya generado con las y los pacientes, ya que no se ha podido realizar ni uno solo de los estudios moleculares. Empero, se presentó el procedimiento administrativo para realizar la contratación con el monto autorizado, contemplando las muestras que sean posibles de procesar. Las mismas, se han tomado desde el 1º de enero del 2022, y a la fecha de este informe, se siguen tomando, como parte del flujo integral de atención de las y los pacientes. Se ha solicitado por oficio al Departamento de Control Presupuestal en tres ocasiones, un desglose del ejercicio presupuestal y su disponibilidad, sin respuesta alguna. Por tanto, resulta fundamental contar con la disponibilidad del recurso económico para la contratación de los análisis moleculares, así como los mecanismos administrativos que permitan dicha contratación, ya que a la fecha de este informe se cuentan con más de 500 muestras de pacientes en espera de la realización de análisis genético, ante la falta de las respuestas y mecanismos correspondientes por la Administración y sus respectivas dependencias, dentro del Instituto. Lo anterior impacta negativamente en la atención a las y los pacientes, en su diagnóstico oportuno, tratamiento y acciones de prevención.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

### Notas adicionales

La incertidumbre en el proceso de contratación del personal del programa de Acciones Post-mastectomía por parte de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal del INCAN puso en riesgo en el cumplimiento de las metas anuales programadas.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### CACU

Notas adicionales
El Instituto continuó desarrollando actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico – uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud, se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público (PASH).



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

### CAMA

#### Notas adicionales

El Instituto continuó desarrollando las actividades para la detección oportuna y atención del cáncer de mama ofreciendo servicios a todas las mujeres, preferentemente aquellas cuya edad fuese igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que motiva su ingreso. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la S.S. Se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

El Instituto mantuvo un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a dos mastógrafos y un densitómetro de la marca Hologic:

Del 1 de marzo al 31 de diciembre de 2022.

Equipo	Modelo	Nº de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003
Densitómetro	Discovery Wi	DEN-NF-002



---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

#### **CURSOS**

<b>Notas adicionales</b>
El Instituto contempla adquirir, el siguiente año, un nuevo equipo para realizar ultrasonidos mamarios de mayor precisión y eficiencia. En caso de concretarse la adquisición se implementarán las actividades dirigidas a capacitar al personal que lo utilizará.



---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCK

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales
Para alcanzar la meta programada, las cifras dependen de los pacientes que acudan a pedir atención al instituto, dando prioridad a la atención a mujeres.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención contra las Adicciones

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** X00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional contra las Adicciones

**Clave del Pp:** E025

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención contra las Adicciones

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Notas adicionales
<p>Se informa que la Comisión Nacional contra las Adicciones no realizó la carga de los avances del tercer trimestre 2022 de los indicadores correspondientes al Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, lo anterior se debe a que los indicadores con los que se trabaja este año tienen una periodicidad semestral.</p> <p>Importante mencionar que se registrará la información en tiempo y forma para el cuarto informe trimestral 2022 del anexo 13, correspondiente al Programa presupuestario E025 Prevención y atención contra las adicciones.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vacunación

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Programa de Vacunación

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

### Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre del ciclo presupuestario 2022 se aplicaron 537,063 dosis de vacuna contra la influenza estacional en las mujeres embarazadas programas para la aplicación de vacuna contra la influenza estacional, con lo cual se logró el 72.67 %, quedando con 17.32 puntos porcentuales por debajo de la meta estimada para el ciclo, presupuestario 2022, debido a baja demanda de biológico en las unidades de salud

Los logros porcentuales obtenidos corresponden al total del periodo enero-diciembre de 2022.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

Notas adicionales
<p>En el período de <b>enero a diciembre</b> de 2022 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 3983 de un total 4999 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 79.7%.</p> <p>En la población de <b>inscritos</b> se captaron a 3054 mujeres (61%) y 1945 hombres (39%).</p> <p>En la población de <b>aprobados</b> se reportan 2424 mujeres (61%) y 1559 hombres (39%).</p> <p>Se continua con las acciones para considerar incluir en la oferta del programa de educación continua, nuevos temas que apoyen el desarrollo profesional del capital humano con equidad de género, sin marcar una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino siendo inclusivos, para ambos sexos, siempre pensando en cubrir las necesidades de capacitación para las y los profesionales de la salud.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

### Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período de enero a diciembre 2022 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 75, de los cuales 46 (61%) son mujeres y 29 (39%) son hombres.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

#### Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período de enero a diciembre 2022 el alumnado graduado fue de un total de 187, de los cuales 114 (61%) mujeres y 73 (39%) son hombres.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas en Programas Académicos para la formación de recursos humanos.

### Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En los trimestres de enero a diciembre la generación 2022 se reporta un ingreso de 165 alumnos de los cuales, de los cuales 107 (65%) son mujeres y 58 (35%) son hombres.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Tipo de acción:** 1. Para promover la Igualdad de Género

**Número y denominación de la acción:** 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

#### Notas adicionales

Para el cuarto trimestre 2022, con fecha de corte del 04-01-23, la información consultada en el Subsistema de Prestación de Servicios SINBA-SIS reporta un acumulado de 12,751,750 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial y obesidad realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 2,688,439 fueron positivas y 10,063,311 negativas.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial a 9,250,490 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 1,937,021 positivas y 7,313,469 negativas.

La información es preliminar, posterior a la consulta de la información en la DGIS el 04 de enero de 2023, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA), las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

#### Capacitación:

Durante el cuarto trimestre del 2022, se continuo la capacitación por medio de cuatro cursos en línea denominados **CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL DEL RECURSO HUMANO DE LA INSTITUCIÓN**, **EL EMPODERAMIENTO Y RESILIENCIA A PARTIR DE LA SUPERACIÓN DE UN EVENTO TRAUMÁTICO POR HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL**, **HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL Y DISCRIMINACIÓN**, **LIDERAZGO DE LA MUJER EN SECRETARÍA DE MARINA**, un seminario en línea denominado **PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GENERO CON ÉNFASIS EN EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**, con los cuales se logró capacitar a 493 mujeres y 783 hombres, y sumadas a las capacitadas al tercer trimestre de 8,779 (3,576 mujeres y 5,203 hombres), dan un total en 2022 de personal capacitado de servidores públicos de 10,010 elementos navales y civiles (4,069 mujeres y 5,941 hombres) adscritos a la Institución. **Superando en un 100.1%** la meta programada de 10,000 elementos a capacitar.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

##### Difusión

Durante el cuarto trimestre del año 2022, se realizó la distribución de 44,930 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a personal naval y civil adscrito a los diversos Mandos y Establecimientos Navales, con énfasis en las mujeres de la Institución las cuales representan aproximadamente el 20% de la planilla orgánica de la Secretaría de Marina-Armada de México. Por lo que, sumados a los 66,070 artículos adquiridos y difundidos en el tercer trimestre, se obtuvo un total de 111,000 artículos. Con lo cual se superó en 317.14% la meta anual programada.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

#### Sensibilización

Durante el cuarto trimestre del año 2022, en conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y en apoyo a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevó a cabo la sensibilización a personal naval y civil (mujeres y hombres), adscritos al área metropolitana, Regiones y Fuerzas Navales, en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización denominada "O.O. Cero Tolerancia", con el fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres. Con lo cual, se logró sensibilizar en la materia a 3,494 elementos navales (913 mujeres y 2581 hombres), con lo cual se superó en un 232.93% la meta anual programa de sensibilizar 1,500 personas.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia laboral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

##### Información relacionada con el Centro de Integral de Servicios

En el periodo de enero a diciembre de 2022, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo a través del Centro Integral de Servicios atendió un total de 107,795 servicios, los cuales representan el 49% con respecto a 219,270 de los servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios.

El total de 107,795 servicios otorgados por el Centro Integral de Servicios, corresponden a:

- 51,023 atenciones otorgadas por medios digitales (12,066 vía telefónica, y 38,957 correos electrónicos).
- se obtuvo un aforo de 47,948 personas (42,468 usuarios del servicio, y 5,480 visitantes),
- se otorgaron 6,580 atenciones de estados procesales (2,827 de manera personal y 3,753 vía telefónica)
- se recibieron 14 quejas,
- y se brindaron 2,230 atenciones inmediatas individuales.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

### Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con la vertiente Mejoramiento Integral de Barrios del PMU tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: entre estos se encuentran: centros de desarrollo comunitario, mercados, escuelas, centro de atención de desarrollo infantil, bibliotecas, infraestructura de agua potable, alcantarillado y electrificación, casas de cultura, entre otros.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 423 Prevención violencia familiar

#### Notas adicionales

Vertiente de Regularización y Certeza Jurídica:

Al cierre del 31 de diciembre se han realizado a través de la VRCJ:

Regularización de lotes para servicios públicos: 62 acciones, realizadas en 9 municipios de los estados de México, Jalisco, Michoacán, Sinaloa, Veracruz y Yucatán, las cuales representan un monto erogado de \$41,601,987.00 pesos de subsidios ejercidos. Para la realización de estas acciones el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con servicios públicos estatales o municipales. Estas acciones representan un beneficio a un número considerable de mujeres y hombres que habitan en los municipios de atención.

Regularización de lotes con uso habitacional: 1,098 acciones realizadas en 12 municipios en los estados de Campeche, Durango, Guerrero, México, Nayarit, Oaxaca y Veracruz, las cuales representan \$ 14,819,809.00 pesos de subsidios ejercidos. La relevancia de estas acciones radica en que el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con uso habitacional.

Regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización: 904 acciones realizadas en tres municipios en los estados de Durango y Sonora; las cuales representan \$14,458,204.00 pesos de subsidios ejercidos. La relevancia de estas acciones radica en que el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos, y gastos de particulares en vías de regularización que pudiera tener el beneficiario respecto al lote, esto último hasta por 50% del valor del subsidio otorgado, para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con uso habitacional, liberándolo de gastos pendientes relacionados con el lote y permitiendo llevar a cabo su trámite de escrituración.

El total de beneficiarios de acciones de regularización de lotes con uso habitacional al 31 de diciembre de 2022 es 2,002 personas (regularización de lotes con uso habitacional más regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización), de las cuales 1,302 son beneficiarias mujeres (65% del total) y 700 son beneficiarios hombres (35% del total).

El total de acciones de regularización de lotes con uso habitacional al 31 de diciembre de 2022 (regularización de lotes con uso habitacional más regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización), representa un monto de \$29,278,013.00 pesos de subsidios ejercidos, de los cuales, \$19,158,204.00 pesos se destinaron a beneficiarias mujeres jefas de familia (65% del total de subsidios ejercidos para los dos tipos de apoyo para lotes con uso habitacional), mientras que \$10,119,809.00 se destinaron a beneficiarios hombres (35% restante)



## **NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **Notas adicionales**

Los obstáculos más frecuentes a los que se puede enfrentar la operación de la VRCJ, son:

- Resistencia de los avecindados a participar en el programa por deudas de diferentes tipos
- Resistencia de los avecindados a participar en el programa por intereses contrarios a los del programa
- Cambios presupuestales que reduzcan la capacidad operativa del programa
- Dificultades en las gestiones con los gobiernos locales para aprobar la apertura de nuevos polígonos para regularizar.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 113

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Notas adicionales

La Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano tiene el firme compromiso de incorporar la perspectiva de género en la planeación y en todas las etapas de la política pública, generando acciones concretas que permitan la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres. Esto a través de ofrecer herramientas que permitan identificar e implementar las acciones que contribuyan a la igualdad de género, no violencia y no discriminación, desde las atribuciones de la Secretaría.

Es por lo anterior que se llevan a cabo actividades de sensibilización y capacitación que ofrezcan bases teóricas del tema, conceptos básicos, así como actividades y técnicas que permitan a las y los servidores públicos aprender, promover y fomentar el cumplimiento e institucionalización del principio de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.

Cómo área de oportunidad se identifica el desarrollar contenidos en temas específicos de atribución de la Secretaría, con el objetivo de ir profundizando en la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional en lo referente al diseño y planeación de las políticas públicas. Es por ello que se desarrollaron dos cursos virtuales que atienden los temas sectoriales de atribución de esta Secretaría como son: 1. Desarrollo Agrario con Perspectiva de Género y 2. Desarrollo Urbano con Perspectiva de Género

Asimismo, se han realizado las siguientes actividades durante 2022:

- Se han impartido 7 talleres prevención y atención de la violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, en los que se ha beneficiado a 90 personas funcionarias del ramo.
- Se han impartido 11 talleres tanto virtuales como presenciales en temas de igualdad de género, no discriminación y en temas de competencia sectorial con perspectiva de género

Derivado de las actividades de capacitación se han capacitado aproximadamente durante el año a 488 mujeres y 232 hombres.

- El 30 de abril de 2022 en un trabajo coordinado entre la Sedatu, el Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), el Programa Alas y Raíces de la Secretaría de Cultura, y un voluntariado de la Facultad de Arquitectura de la UNAM, se aplicaron herramientas del Manual para personas facilitadoras sobre "Procesos de participación comunitaria con Niñas, niños y adolescentes para el mejoramiento urbano". Con esta acción se benefició a más de 50 niñas, niños y adolescentes de diversas edades, los cuales compartieron sus perspectivas, opiniones y sentires sobre los espacios intervenidos por el Programa de Mejoramiento Urbano en los municipios de Cholula y Puebla, en el estado de Puebla.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

-El 20 de abril de 2022 se presentó el documento "Calles seguras, caminemos unidas: guía para el diseño e implementación de calles seguras para las niñas y las mujeres", el cual promueve el desarrollo de infraestructura para prevenir la violencia contra las mujeres en las calles. Con base en esta Guía el municipio de Ciudad Juárez, Chihuahua, de forma conjunta con la Sedatu intervino 700 metros de la calle General Calixto Contreras con el objetivo de prevenir la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas. Se colocaron 22 nuevas luminarias, se repararon otras 22, se renivelaron banquetas y se colocaron rampas de acceso, bolardos y cebras peatonales.

-El 6 de junio de 2022 de manera conjunta el INMUJERES y SEDATU presentaron los Lineamientos para la Prevención y Atención de Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo. Este es un referente a nivel nacional que sienta las bases en materia de atención del acoso sexual en el transporte público colectivo. En 2022 se implementará en las ciudades de Manzanillo y Colima del Estado de Colima, así como en La Paz, en el estado de Baja California Sur.

-En el marco del Plan de Justicia para el pueblo Yaqui, el 8 de junio de 2022 se hizo la presentación oficial de la Guía "Komunila: Evaluación de entornos rurales con perspectiva de género e intercultural". Esta guía se elaboró con el acompañamiento de las mujeres de los diferentes pueblos yaquis y tuvo como hito la vinculación con el Centro de Atención a la Mujer Indígena y Medicina Tradicional en Rahum, que se construyó a través del Programa de Mejoramiento Urbano. El documento constituye un instrumento para líderes y lideresas de la comunidad, así como personas funcionarias públicas que buscan promover mejoras en comunidades rurales.

- También se inició en noviembre con el proceso de implementación de los Lineamientos para la prevención y atención del acoso sexual en el transporte público colectivo en la ciudad de Puebla, a través de la sensibilización y capacitación a operadores de transporte de la ruta 23 y de personal de la Secretaría de Movilidad y Transporte y de la Unidad de Atención Inmediata de la Secretaría de Seguridad Pública, involucradas en el proceso.

- Se desarrollaron dos talleres virtuales en materia de Desarrollo Urbano con perspectiva de género y Desarrollo Agrario con perspectiva de género. Estaba considerado un tercer curso, pero por motivos presupuestales no se pudo concretar.

- Se desarrolló una Guía incluyente hacia ciudades de 24 horas en México.

Por otro lado, en el archivo de población atendida, se agregaron 1,660 mujeres rurales sin desagregar edad y entidad federativa, toda vez que no se cuenta con la información correspondiente derivado de la ejecución de las actividades ya avanzado el cuarto trimestre, lo que dificultó contar con la información en tiempo. Se considera integrar a las mujeres en el grupo de tercera edad, ya que es el grupo de edad promedio de mujeres que participan el proyecto "Mujeres por el Acceso a la Tierra". Este segundo bloque de mujeres beneficiadas fue resultado de la ampliación de recursos financieros que se llevó a cabo a finales de 2022.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Social

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S177

**Nombre del Pp:** Programa de Vivienda Social

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

#### Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2022 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del Cuarto Trimestre de 2022 se han otorgado un total de 41,348 subsidios a mujeres, lo que representa el 65.72% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2022.

El número total de subsidios otorgados al cierre del periodo fue mayor al estimado, superando el 50% programado, debido al establecimiento de los criterios de priorización establecidos en las ROP así como el seguimiento a las acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Reconstrucción

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S281

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, el Programa Nacional de Reconstrucción componente vivienda, con base en una ampliación presupuestaria que recibió el Programa en la vertiente vivienda, se logró incrementar la cobertura de atención en los estados afectados por los sismos de septiembre 2017 y febrero 2018, lo que permitió incrementar el número de acciones por realizar durante el ejercicio fiscal 2022, se ajustó la meta anual el otorgamiento de 8,281 subsidios para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información al cierre del Cuarto Trimestre de 2022, se han logrado otorgar un total de 4,558 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 55.02% del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

El número total de subsidios otorgados al cierre del periodo fue mayor al estimado, superando el 50% programado, debido al establecimiento de los criterios de priorización establecidos en las ROP así como el seguimiento a las acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

Durante **el cuarto trimestre de 2022, se** realizaron las siguientes actividades para dar cumplimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD 2020-2024 y el PROMARNAT 20202-2024:

##### Cultura institucional:

**1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la APF.**

**En el mes de diciembre se concluyó y envió la versión final con la integración de las observaciones y comentarios emitidos por la Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos a los Lineamientos de Operación de la Comisión para la Igualdad Laboral y No Discriminación (CILND)** de la SEMARNAT, dichos lineamientos se enviarán a la CILND de la SEMARNAT para su validación y posterior envío a la C. Titular del Ramo para firma.

**Se dio continuidad a la campaña de difusión sobre lenguaje incluyente y no sexista y la Guía Práctica Para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista**, con el propósito de avanzar en el reconocimiento e integración de la diversidad de la institución y que en su comunicación se utilicen palabras e imágenes libres de estereotipos de género.

**1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF.**

En los meses de octubre a diciembre, en coordinación con la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización, se incorporó la oferta institucional de capacitación de INMUJERES en el en el **Programa Anual de Capacitación (PAC) de la SEMARNAT** para la difusión mensual del sitio punto género: **Inducción a la Igualdad** entre Mujeres y Hombres; **¡Súmate al Protocolo!**, como una opción para que el personal de la SEMARNAT cuente con herramientas que contribuyan al manejo de estos temas en un clima laboral y espacios libres de violencia y discriminación. Así también se dio difusión

Con el propósito de **promover la acreditación entre el personal de nuevo ingreso de la SEMARNAT del curso en línea “Inducción a la igualdad** entre mujeres y hombres” que ofrece el INMUJERES y del establecimiento para que el 100% del personal de la dependencia se capacite en el curso “Súmate al Protocolo”, la Dirección de Desarrollo Humano y Organización, a través de la campaña de difusión mediante mensajes masivos continuo con:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- La promoción para que como parte de sus horas de capacitación se inscriban y acrediten el curso en línea denominado "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres", que ofrece el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).
- Promover se establezca que, el 100% del personal de la SEMARNAT se capacite en el curso "Súmate al Protocolo"<sup>2</sup>, a fin de coadyuvar en el cumplimiento al numeral 12.b).

Para la promoción se realizó la difusión de ambos cursos mediante mensajes masivos dirigidos a todo el personal de la SEMARNAT.

CURSO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	8	6	14
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!	4	9	13

Respecto a la inclusión de referencias en igualdad de género, no discriminación y violencias contra las mujeres en los instrumentos utilizados en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), a través de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021 (ECCO) Prácticas de Transformación y Cultura Organizacional 2022 (PTCCO) se incluyeron factores como Igualdad y no discriminación y el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo, así como Igualdad de género asociado al acceso, tanto de mujeres como hombres, a las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, así como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales. Particularmente se consideró el Factor 81 denominado igualdad de género. Factor 82 - Igualdad y no discriminación. Factor 87 - Balance trabajo-familia.

Resultado de la aplicación de referencias en igualdad de género, no discriminación y violencias contra las mujeres en los instrumentos utilizados en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) se impartieron los siguientes cursos

CURSO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
IGUALDAD DE GÉNERO (OTROS)	1	1	2
NO DISCRIMINACIÓN (OTROS)	6	3	9
VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES (OTROS)	14	13	27

### 1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.

De **octubre a diciembre** se dio continuidad a la difusión mediante mensajes masivos del Protocolo para la atención, prevención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual, el Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y el acoso sexual, también en el sitio web "Igualdad y Medio Ambiente. Acciones para la igualdad y la no discriminación en la SEMARNAT": <https://www.gob.mx/semarnat/acciones-y-programas/igualdad-laboral-y-medio-ambiente>. Se motivó al personal a realizar denuncias en la materia.

<sup>2</sup> El objetivo del curso es *Comprender las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (Protocolo), y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual (hs y as) en la APF.*



### Notas adicionales

En el mes de octubre, en colaboración con la Dra. Verónica Guadarrama, Consultora Independiente y Especialista en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, se impartió la Videoconferencia **“Retos y Oportunidades del Proceso de Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y el papel del grupo, comisión o Comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo”,** con el objetivo de visibilizar las áreas de oportunidad para mantener el certificado bajo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y el rol fundamental de la CILND como encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo. Durante la videoconferencia se mantuvo una audiencia de 127 personas y un registro de 127: 85 mujeres y 42 hombres, de los cuales 87.4% son personas de entre 30 y 64 años, 11% personas de entre 18 y 29 años y 1.6 % personas de 65 y más años, quienes pertenecen a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), a la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), a la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) y al Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA).

Durante el mes de noviembre la SEMARNAT **se sumó a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres**, a través de la **difusión de mensajes masivos dirigidos a personal de la SEMARNAT**, iniciando el 24 de noviembre con un mensaje, a través del cual se invitó al personal de SEMARNAT a colocarse un distintivo color naranja: un listón con forma de moño o una prenda del mismo color que manifieste que estás en contra de la violencia contra la mujer en cualquiera de sus manifestaciones.

**El 25 de noviembre de 2022 en colaboración** con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), se realizó la videoconferencia **“La Importancia de la Igualdad Laboral y la No Discriminación en el Combate a la Violencia en Espacios Públicos”, con el objetivo de sensibilizar al personal del sector ambiental sobre la prevención y atención conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, así como detectar conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual y laboral.** Originalmente la Videoconferencia se denominó "Cómo detectar el Hostigamiento sexual, Acoso sexual y laboral en el trabajo (*Mobbing*)", pero para abordar el tema de manera integral se optó por cambiarlo al nombre arriba referido y ampliar su contenido para abordar los diferentes tipos de violencia y aterrizarlo a la detección de **conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual y laboral**

Durante la videoconferencia se mantuvo una audiencia de 162 personas y un registro de 123: 72 mujeres y 50 hombres. El rango de edad de los asistentes se colocó con un 83% para la edad de 30 a 64 años, 12.2% de 18 a 29 años, es decir población joven y 4.1% correspondió al rango de edad de 65 años. Del total de personas participantes 52.2% son mujeres, 24.4% hombres. Como parte del registro se lanzaron tres preguntas sobre el tema de violencia y se obtuvieron los siguientes resultados:

**1.- Has vivido violencia:** 29.3% de los encuestados indicaron haber sufrido violencia, de los cuales el 20.3% señaló haber sufrido violencia en el trabajo, 14.6% en la familia y 8.6% en casa. **2.- Has presenciado violencia en contra de alguna mujer de manera cercana:** 58.5% respondieron que sí, 21.1 % dijo que tal vez. El resto dijo que no **y 3.-A la pregunta en que ámbito** el 43.25 % señalaron que en el trabajo y en la familia y 15.4% en casa.

El 16 de diciembre en colaboración con Escuela Superior de Atotonilco de Tula en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, se realizó el **Conversatorio “Hablemos de violencia porque lo privado es público”,** con el objetivo de *sensibilizar al personal del sector ambiental sobre la prevención y atención a la violencia en sus diferentes tipos, centrándose en la familiar. Se mantuvieron conectadas 114 personas y se registraron 65: 26 hombres y 39 mujeres.* El 895 de los registrados pertenecen al rango de edad de entre 30 a 64 años, 7.75 a 18 a 29 años y el 3.2% a 69 y más años de edad.

El mismo día, 25 de noviembre por la mañana la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia participo como conferencista con la videoconferencia Violencia institucional, con el objetivo de visibilizar la importancia de la disminución de (Pedir agenda y objetivo a Ivette).



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**2.4.4 Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidado y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.**

En el mes de octubre en colaboración con Ximena Mejía, Maestrante del Colegio de México se realizó la videoconferencia denominada **“Trabajo de cuidados: una propuesta para garantizar el sostenimiento y protección de la vida”**, con el objetivo de brindar al personal del sector ambiental elementos que ayuden a socializar los conceptos de economía de cuidados, trabajo doméstico, las desigualdades de género y su impacto en el desarrollo sostenible de los países desde la visión de la academia. Durante la videoconferencia se mantuvo una audiencia de 91 personas y un registro de 50: 40 mujeres y 10 hombres, de los cuales 76% son personas de entre 30 y 64 años, 20% personas jóvenes de entre 18 y 29 años y 4% personas de 65 y más años, quienes pertenecen a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), a la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), a la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), a la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) y al Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA).

**2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la APF con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.**

Se continuo la **campaña de difusión sobre lactancia materna y la Guía de beneficios de la lactancia materna**, mediante mensajes masivos al interior de la SEMARNAT, a fin de promover sus beneficios entre todo el personal y particularmente a las funcionarias públicas que se encuentran amamantando a la niñez o que pronto serán madres.

De octubre a diciembre se realizó la **Campaña de cuidados y paternidad responsable, mediante mensajes masivos al personal de SEMARNAT**, con el objetivo de concientizar sobre la importancia de la redistribución de las cargas de trabajo al interior de las familias, a través de mensajes masivos dirigidos al personal de la SEMARNAT. **El lema: Cuidar en Igualdad, una Oportunidad para vivir con Equidad.**

**Acción puntual 4.6.3 Elaborar o difundir estudios. Difundir o elaborar investigaciones o diagnósticos con PG, pertinencia cultural y derechos humanos sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la igualdad de género y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.**

De **octubre, noviembre y diciembre**, se dio **continuidad a la difusión de las campañas: “La Violencia Contra Las Mujeres, Avances y Retos”**, la cual tiene como meta dar a conocer investigaciones y estudios sobre la violencia contra las mujeres y que es proporcionada por INMUJERES para su difusión.

**5.1.1 Promover el principio de paridad en la designación de nombramientos en mandos directivos de la Administración Pública Federal**

Para la Promoción **en coordinación con la DGDHO de la inclusión de plazas de mandos medios del sector ambiental en las Convocatorias exclusivas para mujeres** en el mes de noviembre el Secretario Técnico de los Comités Técnicos de Selección y Director General de Planeación y Evaluación, César Edgardo Rodríguez Ortega mediante Oficio No. DGDHO/510/SPC/CTS/114/2022, solicito a la Secretaría de Gobernación la inserción de inserte la convocatoria No. SEMARNAT/GÉNERO/2022 de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, en la publicación del Diario Oficial de la Federación el próximo miércoles 23 de noviembre del presente año. La plaza publicada corresponde a la Subdirección de Sanciones y Separación, adscrita a la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización.

Lo anterior, con fundamento en a lo establecido en los artículos 28, párrafo primero de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y 31 de su Reglamento, así como al numeral 196, primer párrafo del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y



### Notas adicionales

del Servicio Profesional de Carrera. Así como al cumplimiento de las observaciones del noveno informe periódico de México emitido por el Comlte para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, enfatizando la necesidad de otorgar los recursos financieros y humanos suficientes para el diseño e implementación de políticas públicas destinadas al impulso de la igualdad de género. Y la urgencia de aumentar el acceso de las mujeres al mercado de trabajo formal, microcréditos y préstamos, e intensificar los esfuerzos para reducir y cerrar la brecha salarial por razón de género.

Particularmente, en cumplimiento del **Artículo 41** constitucional referente a la paridad de género en los nombramientos de las personas titulares de las secretarías de despacho del Poder Ejecutivo Federal y sus equivalentes en las entidades federativas. En la integración de los organismos autónomos se observará el mismo principio, a través de acciones para que no se considerarán discriminatorias como las acciones afirmativas o cuotas de ingreso que sean establecidas a fin de promover y garantizar la igualdad real de oportunidades de las personas o grupos.

#### **5.1.4 Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal.**

INMUJERES convocó a participar en el curso en línea “Construyendo políticas públicas para la igualdad” a 8 alumnas del CECFOR perteneciente a la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), con el propósito de apoyar el proceso de formación de las alumnas.

Participación en la consolidación del Comité de Capacitación y Certificación para la Igualdad de Género (CCCIG) a cargo del INMUJERES, a fin de construir la agenda de capacitación y mentorías en género. **Sin avances. No se ubica en INMUJERES el área responsable.**

#### **Género y medio ambiente**

**Al 11 de enero de 2023, se reportó en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (PASH), los avances al tercer trimestre del Programa S219.-Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable; S046.- Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible y el P002.**

#### **1.5.1. Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.**

#### **CONANP Y CONAFOR**

##### **CONAFOR**

**Al mes de octubre se supervisó y revisó el reporte de apoyos para los productores en el marco del Programa de apoyos para el desarrollo forestal sustentable, distinguiendo por tipo de productor, de acuerdo a las reglas de operación del Programa referido, destacando que:**

En los cuatro componentes al mes de octubre se otorgaron un total de 3,375 apoyos con una distribución del 42% para personas físicas y 58% personas morales. En beneficio de 1413 personas productoras, con una participación de 61% de hombres y 39% de mujeres para la categoría de personas físicas que es donde se identifica la información desagregada por sexo. La participación de las mujeres se concentra en primer lugar en el Componente I, seguido del II, luego el IV, el V y por último el III. en primer lugar.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

COMPONENTE	TIPO DE PERSONA				TOTAL GENERAL
	FISICA			MORAL	
	SEXO				
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	NO APLICA	
I.MFCCV	550	443	993	1292	2285
II.PFC	237	77	314	59	373
III.RFM	7	3	10	44	54
IV.SA	47	26	73	333	406
V.PF	15	8	23	234	257
	856	557	1413	1962	3375
	61%	39%	42%	58%	

En todas las componentes la mujer tiene mayor participación en el tipo de productor potencial.

COMPONENTE	TIPO DE PERSONAS % DE APOYO	
	FISICAS	MORALES
I.MFCCV	24%	57%
II.PFC	84%	16%
III.RFM	19%	81%
IV.SA	18%	82%
V.PF	9%	91%
<b>TOTAL</b>	<b>42%</b>	<b>58%</b>

### CONANP

En el último trimestre se estableció que la evaluación de la estrategia de género del PROCODES dependerá de la gestión de recursos internacionales, mediante la realización de foros, a fin de identificar los beneficios y áreas de oportunidad en la implementación de la estrategia de género del PROCODES en las mujeres que han sido beneficiadas durante el ejercicio 2022 y 2023, dado que no se cuenta con recursos para dicha evaluación ni de CONANP, ni de CONEVAL, se requiere explorar otras posibilidades. INMUJERES revisará al interior si existe alguna área que pueda apoyar con el tema de la evaluación.

**6.2.5 “Fomentar la creación de redes de apoyo e intercambio de saberes entre mujeres, a través de acciones de articulación, en temas de seguridad y justicia, sustentabilidad ambiental y gestión de riesgo con participación de la sociedad civil”.**

Con la información desagregada por sexo de la PROFEPA respecto del número de Comités Integrados a nivel nacional con información desagregada por sexo, se realizó un primer análisis de los Comités con el propósito



### Notas adicionales

de dar continuidad a las acciones y se construyó un árbol de problemas que servirá para que las Delegaciones de PROFEPA validen las causas y los efectos de la problemática identificada, la cual se asocia al ejercicio de la participación de las mujeres en los Comités de Vigilancia Ambiental Participativa. El tema de la capacitación deberá ser definido y acordado en colaboración con la Subsecretaría de Recursos Naturales de la PROFEPA.

#### **1.6.1 Generar mecanismos que promuevan los derechos de propiedad y titularidad de tierras a mujeres indígenas y rurales y otros recursos naturales, así como su participación en las organizaciones agrarias a fin de promover el desarrollo territorial sustentable y equitativo.**

El 24 de noviembre y en seguimiento a la reunión del mes de septiembre PA, INMUJERES, SEMARNAT, CONANP, CONAFOR y CONAGUA realizaron la última reunión del año y abordaron el tema de la identificación de mujeres y expusieron que era necesario definir una estrategia de trabajo para poder impulsar el trabajo conjunto a fin de colaborar para que en el marco de las Jornadas de justicia itinerante el sector ambiental pudiera presentar la oferta institucional y realizar otras actividades que abonen al tema. Se acordó lo siguiente: Iniciar el trabajo conjunto en el mes de enero de 2023. Y que la PA enviará resumen de requisitos a cumplir por las mujeres interesadas en realizar sucesión testamentaria.

#### **CONAGUA**

#### **6.3.6. Fomentar la cultura de paz, sustentabilidad ambiental, mitigación y adaptación al cambio climático con PG a través de espacios de diálogo y proyectos culturales, priorizando zonas de altos índices de marginación con vulnerabilidad al cambio climático.**

En el 17 de octubre de 2022, vía correo electrónico Flor Rubio de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público envió vía correo electrónico la Metodología para la Incorporación de la Perspectiva de Género en Acciones Climáticas trabajada de manera conjunta entre la consultoría del *Global Green Growth Institute* y el Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático (GIGCC), misma que en el año 2023 podrá ser implementada con opciones de mejora.

El Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático (GIGCC), está conformado por representaciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), Secretaría de Energía (SENER), Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático (INECC), Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA), Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) y Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C. y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

Esta propuesta metodológica tiene el propósito de *brindar elementos orientativos, tanto a las instancias encargadas de generar e implementar política pública para atender el cambio climático, como a las organizaciones sociales y personas del sector académico que trabajen estos temas, así como disponer de lineamientos técnicos para incorporar el enfoque de género en las acciones de adaptación y mitigación al cambio climático que promuevan y operen las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).*

#### **6.2.2. Generar mecanismos para fomentar una cultura de paz y resolución de conflictos con sentido local e incluyente. PG, interseccional con pertinencia cultural y enfoque territorial.**

#### **CECADESU**

En coordinación con el CECADESU de octubre a diciembre se diseñó el Curso de Sensibilización para el Fomento de la Educación Popular y la Cultura Ambiental, **realizada el 13 y 14 de diciembre de 2022, con el Objetivo de** fortalecer capacidades sobre las relación entre las personas y el ambiente desde un enfoque territorial, de género e interseccionalidad de las personas de la Red de mujeres constructoras de Paz, Personas Servidoras de la Nación y Jóvenes construyendo el futuro, para que apoye en la construcción de una cultura de prevención manejo y aprovechamiento sustentable de sus ecosistemas y biodiversidad.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**El curso conto con la participación de** Jóvenes Construyendo el Futuro de la SEMARNAT y de las Servidoras de la Nación de la Secretaría de Bienestar. Participaron en la capacitación 7 mujeres y 3 hombres.

Para promover espacios de incidencia desde la Perspectiva de Género en las acciones de educación ambiental se inició un **Diplomado sobre Derecho Ambiental Indígena Agrario** con el objetivo de Examinar el marco legislativo nacional e internacional en materia ambiental para potencializar el cuidado, la conservación, y defensa de la naturaleza en el tránsito hacia la sustentabilidad y el bien común. Se incluyen un Módulo. III. Unidad 3. Defensa del territorio, la vida y la Madre Tierra; 3.3.6. Mujeres indígenas en defensa del territorio; Mod. IV. Unidad 3. Los sujetos agrarios en el México actual. Concepción del Ejido antes y hoy y 3.7. Los derechos agrarios de la mujer. El diplomado inicio en el mes de agosto de 2022 y **concluirá en el mes de febrero de 2023.**

**6.2.5. Fomentar la creación de redes de apoyo e intercambio de saberes entre mujeres, a través de acciones de articulación, en temas de seguridad y justicia, sustentabilidad ambiental y gestión de riesgo con participación de la sociedad civil.**

En el marco de las acciones comprometidas por CONABIO se programó la realización del encuentro de mujeres para el intercambio de saberes sobre la conservación de la agrobiodiversidad mexicana y los agroecosistemas tradicionales, así como abrir un espacio para reflexionar acerca de la eliminación de la violencia y la necesidad de abonar a la construcción de paz, en el marco del Proyecto Agrobiodiversidad Mexicana, sin embargo derivado de problemas logísticos, se reprogramo la actividad para realizarse el 17 y 18 de enero en la Plaza El Solar del Complejo Cultural los Pinos, CDMX.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

#### Notas adicionales

En el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 establece que el gobierno de México está comprometido a impulsar el desarrollo sostenible, evidenciado como un factor indispensable del bienestar, mismo que resume insoslayables mandatos éticos, sociales, ambientales y económicos que deben ser aplicados en el presente para garantizar un futuro mínimamente habitable y armónico;

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dentro de sus disposiciones generales establece que la transversalidad es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe en las instituciones públicas y privadas; asimismo, dentro de las responsabilidades del gobierno federal se encuentra la de garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de políticas, programas, proyectos e instrumentos compensatorios como acciones afirmativas; en este contexto, la política nacional debe asegurar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, a través de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, ejecuta el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible, el cual busca impulsar procesos de tránsito hacia el desarrollo sustentable que conlleven al cuidado y mejoramiento del medio ambiente, mediante una propuesta de atención integral, considerando necesariamente la generación de oportunidades de manera equitativa a las mujeres y hombres como sujetos activos de dicho desarrollo.

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en el aprovechamiento sustentable de los recursos; la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en las Áreas Naturales Protegidas y sus zonas de influencia, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del Programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en la Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de acuerdo con lo siguiente:



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son mujeres.
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son indígenas
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son indígenas
- En el numeral 4.3.2 de las Reglas de Operación se establece como obligación de las personas beneficiarias promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, tratándose de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso, no será un requisito obligatorio entregar la CURP.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** RHQ

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional Forestal

**Clave del Pp:** S219

**Nombre del Pp:** Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

#### Notas adicionales

Al cierre del cuarto trimestre 2022, el indicador presenta un avance de 27.74%, lo que representa un cumplimiento del 121.49% respecto a la meta programada, lo anterior se debe a que derivado del dictamen, se logró otorgar 1,373 apoyos a personas físicas, de estos apoyos 545 fueron otorgados a mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta. Por otra parte, las variaciones del denominador se explican por lo siguiente: durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Recursos Humanos, Materiales y Servicios

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.

### Notas adicionales

Se difundió por mensaje institucional la siguiente información a todo el personal

12 de julio

**LACTARIO EN LA SECRETARÍA DE ENERGÍA**

Te informamos que la Secretaría de Energía cuenta con un **ESPACIO PRIVADO** para la lactancia materna, el cual se ubica en el primer piso del edificio sede. Este lactario es un espacio que cuenta con las condiciones necesarias para la extracción y conservación adecuada de la leche materna.

Solicita el uso del lactario en la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación a las ext. **7725 / 3109** o a los correos: **cjimenezv@energia.gob.mx** y **lcarrillo@energia.gob.mx**

**Más información**

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://www.gob.mx/sener)



## Notas adicionales

2 de agosto



**SEMANA MUNDIAL DE LA LACTANCIA MATERNA**

Se celebra del **1 al 7 de agosto** en más de 120 países para fomentar la lactancia materna y mejorar la salud de las y los lactantes en todo el mundo.

La lactancia materna promueve el vínculo entre la madre y su bebé.





 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

Impresión de carteles informativos



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<div><p>INFORMACIÓN BÁSICA PARA LA <b>EXTRACCIÓN DE LECHE MATERNA</b></p><div><div><p>Lávate las manos con agua y jabón.</p></div><div><p>Masajea las mamas con movimientos circulares.</p></div><div><p>Coloca en forma de 'C' los dedos pulgar, índice y medio alrededor de la areola. Empuja el pecho hacia las costillas y presiona girando los dedos.</p></div><div><p>Almacena la leche en un recipiente limpio de boca ancha con tapa y refrigera.</p></div></div><div><p>Recomendaciones para el <b>ALMACENAMIENTO Y TRANSPORTE</b> de leche materna.</p><ul style="list-style-type: none"><li>• Desecha las primeras gotas de leche.</li><li>• Abre el frasco sobre la mesa forrada con un paño limpio, coloca la tapa con la abertura hacia arriba.</li><li>• Ubícalo a cierta distancia debajo de la areola, para evitar el contacto directo con la piel.</li><li>• Utiliza un solo frasco en cada recolección tomando en cuenta la cantidad de leche materna que necesita tu bebé en cada toma.</li><li>• Rotula el frasco con tu nombre, fecha y hora de la recolección de la leche.</li><li>• Guarda el frasco en el refrigerador, en posición vertical. Al final de la jornada de trabajo, deberás transportar la leche a tu domicilio.</li></ul></div><p>Si tienes algún comentario respecto al funcionamiento del lactario comunicate a las extensiones 7725 y 3199</p></div>
<p>Revisión del funcionamiento del lactario Actualización del cartel sobre la extracción de la leche materna</p>	



### Notas adicionales



Se colocó un formato para que las usuarias dejaran sus comentarios sobre las condiciones del lactario.

Durante este año, tres trabajadoras hicieron uso del lactario.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales  
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación 2022

### REGISTRO DE USO DEL LACTARIO

Nombre de la usuaria	fecha	Hora de Ingreso	Hora de Salida	Tiempo de uso	Firma	Observaciones
Elizabeth Cortés	01jul22	9:56	10:16	30 min		OK.
Karina Castillo	01/07/22	12:50	13:10	20 min		OK.
Elizabeth Cortés	01jul22	3:30	3:50	20 min		OK.
" "	04jul22	10:15	10:45	30 min		OK.
" "	05jul22	<del>10:06</del> 10:45	11:06	20 min		OK.
Karina Castillo	05/07/22	12:15	12:40	25 min		OK.
Elizabeth Cortés	06jul22	10:05	10:36	30 min		Limpio ☺
" "	"	07:35	07:45	20 min		OK

**Por lo que hace al número de mujeres que laboran en la dependencia, representamos el 47% del total. Un número cercano a la paridad.**

- En los cargos de decisión observamos que la brecha mayor entre mujeres y hombres se encuentra en las direcciones generales.
- El grado de estudios es similar entre mujeres y hombres: la mayoría se ubican en el rango de profesionistas.
- En cuanto a la edad, el elemento significativo es que los hombres se mantienen activos laborando con mayor edad con respecto de las mujeres.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Temas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la PEG e instrumentación y seguimiento del Programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Notas adicionales

Difusiones institucionales  
4 de octubre de 2022





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

18 de octubre de 2022



**PRINCIPIO DEL MES**

**OCTUBRE**

**Respeto a los derechos humanos  
– No discriminación**

*"Debemos aprender a vivir juntos  
como hermanos o perecer  
juntos como necios".*

*Martin Luther King Jr*  
Activista y líder del movimiento por los derechos civiles  
de los afroamericanos en EE.UU.

**Con el Código de Ética  
¡Juntos(as) transformamos a México!**

"Promuevo, respeto, protejo y garantizo la dignidad de todas las personas  
- Evitando llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo"

**SENER** | **FUNCIÓN PÚBLICA**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA | SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/sener

3 de noviembre de 2022



**CONSULTA EL  
DECÁLOGO**

En la Secretaría de Energía fomentamos una cultura institucional de respeto a los Derechos Humanos, con integridad, ética y libre de violencia.

Te invitamos a conocer el  
**"Decálogo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Secretaría de Energía"**

Que establece 10 pautas de conducta para reconocer y prevenir acciones constitutivas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener



## Notas adicionales

8 de noviembre de 2022



**¿Qué es la corresponsabilidad familiar?**

Es el reparto equilibrado de tareas de carácter doméstico y la necesidad de buscar responsabilidades compartidas entre la vida personal, familiar y laboral.


**SENER**  
 SECRETARÍA DE ENERGÍA


[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

10 de noviembre de 2022




**Perspectiva de Género**

Se define como: "la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género."

Artículo 5º, fracción VI  
 "Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres"


**SENER**  
 SECRETARÍA DE ENERGÍA


[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

15 de noviembre de 2022



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



### Beneficios

de la **corresponsabilidad familiar:**

- Mujeres y hombres pueden disfrutar de la familia en condiciones de igualdad.
- Se genera un clima de convivencia.
- En la relación de pareja se encuentra más satisfacción personal y emocional.
- La crianza de las hijas e hijos se da en un ambiente más amoroso y adecuado.
- Fortalece el vínculo afectivo de los hombres, hacia sus hijas e hijos y contribuye a su desarrollo personal.
- Es fuente de independencia para los integrantes de una familia.


**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

---

Actualización del micrositio


**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

### Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación





Creación de la UIGND



Plan de Trabajo



Acciones Realizadas,  
Avances y Resultados



Información de Apoyo  
y Difusión



Prevención y Atención  
al Hostigamiento y  
Acoso Sexual.



Certificación en  
Igualdad Laboral y No  
Discriminación



Directorio de Enlaces  
Sector Energía



Marco Normativo



Contacto

Sitio dedicado a difundir información relativa a las acciones para la implementación del Programa para la Igualdad de Género y No Discriminación en la Secretaría de Energía. Encontrarás temas de cultura institucional para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, inclusión e igualdad laboral, respeto a los derechos de todas las personas en nuestro ámbito de trabajo y acciones para la transversalidad de la perspectiva de género.



## Notas adicionales

### MESA DE TRABAJO “CONSTRUYENDO LA IGUALDAD”



### VIDEOCONFERENCIA





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral

### Notas adicionales

Resultados cuantitativos del primer diagnóstico 2022

820 personas servidoras públicas

389 mujeres = 47%



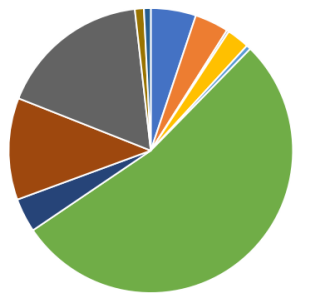
431 hombres = 52.5%





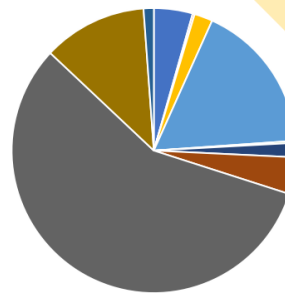
### Notas adicionales

Nivel de estudios mujeres



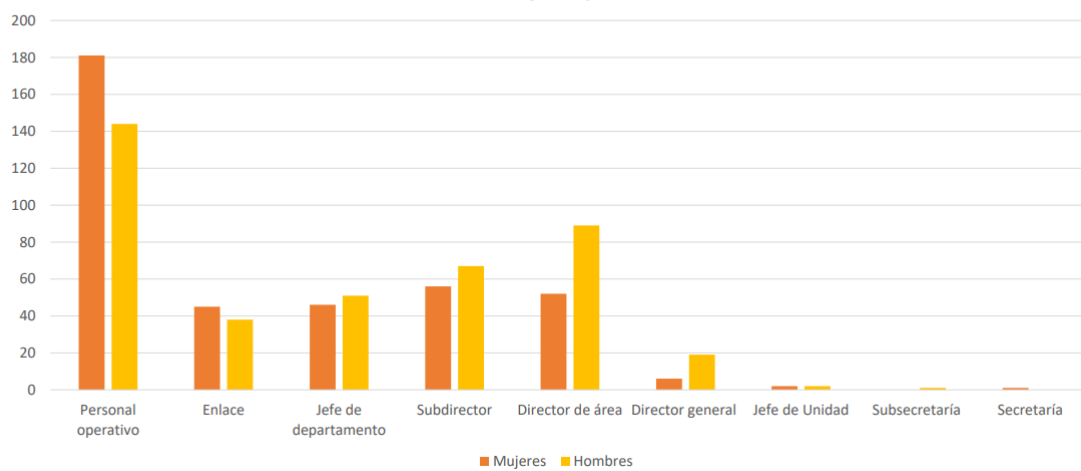
- Bachillerato
- Doctorado
- Posgrado
- Licenciatura trunca o en curso
- Secundaria
- Tecnico superior universitario
- Carrera técnica o comercial
- Maestría
- Licenciatura concluida
- Preparatoria o bachillerato
- Primaria

Nivel de estudios hombres



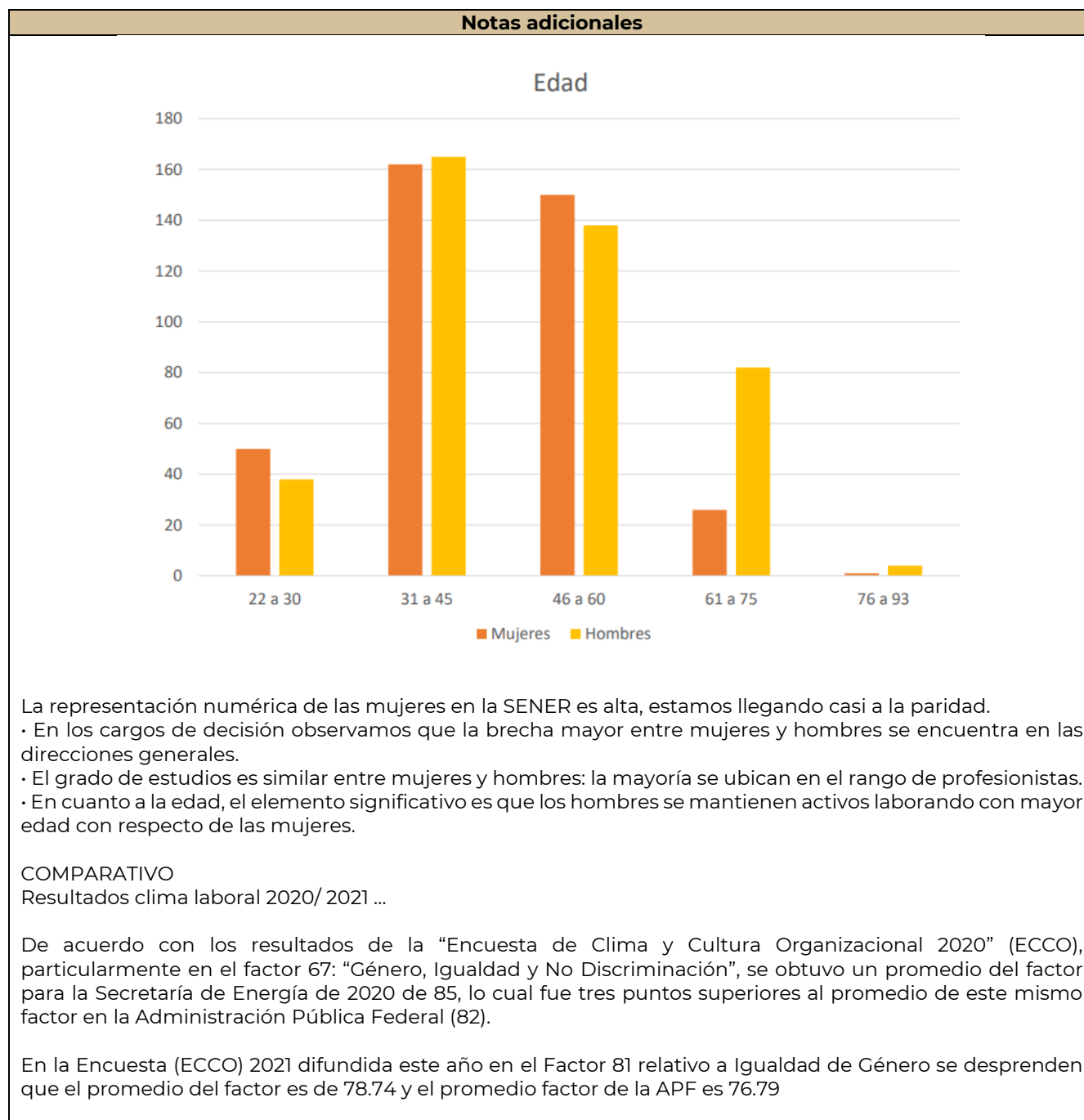
- Bachillerato
- Posgrado
- Secundaria
- Carrera técnica o comercial
- Licenciatura concluida
- Primaria
- Doctorado
- Licenciatura trunca o en curso
- Tecnico superior universitario
- Maestría
- Preparatoria o bachillerato

Nivel jerárquico



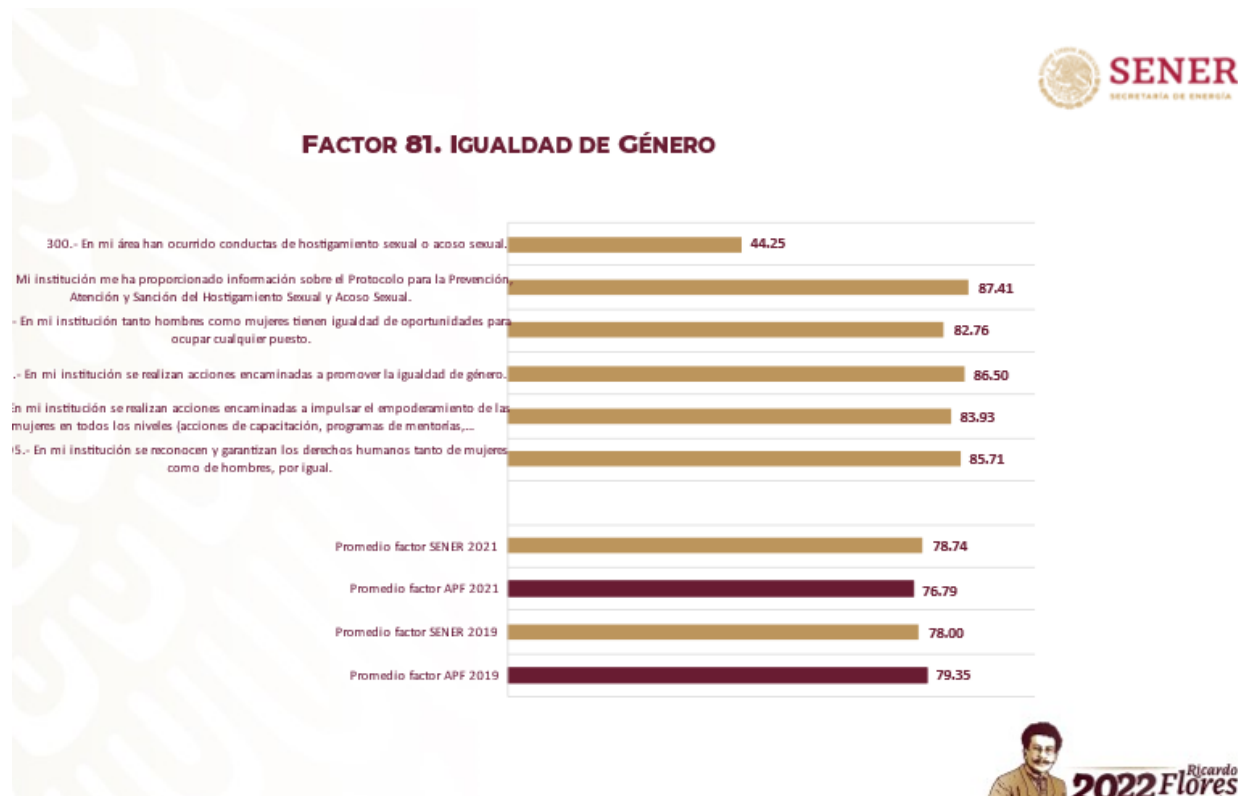


## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES





## Notas adicionales



Derivados de tales resultados, nos comprometimos a realizar las siguientes acciones durante este 2022:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL , 2022



No. Objetivo	Objetivo a lograr	Factor(es) al que contribuye la Práctica	Práctica	Recursos	Fecha Inicio / Fin	Responsable	Tipo de Acción	Personal a quien va dirigida la Acción	Impacto de la Acción
1	Mejora en 2022 el clima y la cultura organizacional mediante prácticas específicas, concentrando esfuerzos en los factores de conalificación más baja	81. Igualdad de género	Mesas de Trabajo "Construyendo la Igualdad"	Mesas de Trabajo. Precisiones: Estas mesas serán para brindar sensibilización al personal en los temas básicos de igualdad. Por otro lado, nos proporcionará un diagnóstico sobre la eficacia de lo que se ha hecho y desde la voz de las y los funcionarios, qué otras acciones podríamos incorporar.	1 de agosto 31 de diciembre	Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Lucía Carrillo Ovalles	Estratégica	Todo el personal	Alto
1	Mejora en 2022 el clima y la cultura organizacional mediante prácticas específicas, concentrando esfuerzos en los factores de conalificación más baja	81. Igualdad de género	Acciones de seguimiento al Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	Cápsulas/ Video mensajes informativos Reuniones presenciales informativas Invitación personalizada a tomar cursos de prevención al HS Y AS	1 de agosto 31 de diciembre	Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Lucía Carrillo Ovalles	Estratégica	Todo el personal	Alto
	Mejora en 2022 el clima y la cultura organizacional mediante prácticas específicas, concentrando esfuerzos en los factores de conalificación más baja	82. Igualdad y no discriminación	Incorporar la perspectiva anti discriminatoria en el quehacer de la dependencia	Campaña permanente en medios digitales "Yo No Discrimino" Invitación a tomar los cursos en la materia impartidos por el CONAPRED	1 agosto 31 de diciembre	Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Lucía Carrillo Ovalles	Estratégica	Todo el personal	Alto





**Notas adicionales**

Diseño de cuestionario de aplicación para el funcionariado en materia de percepción de acciones de igualdad y HAS

<b>CLIMA LABORAL CON IGUALDAD</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>POR QUÉ</b>
En su centro de trabajo ¿son tomadas en cuenta por igual las propuestas/ideas de los hombres que de las mujeres?			
¿Considera que la maternidad/paternidad le ha perjudicado o le podría perjudicar en su trayectoria profesional?			
¿Considera que, en caso de tener un hijo/a, solicitar el permiso de maternidad, afectaría a su trayectoria profesional?			
¿Considera que solicitar una reducción de horario o trabajo a distancia por motivos familiares afectaría su trayectoria profesional?			
Respecto a las capacitaciones en línea que se ofrecen en materia de igualdad ¿usted ha tomado alguna?			
Si se le ofrecieran conferencias y cursos/talleres presenciales cree que sería de mayor interés para usted?			
Ha visto las difusiones que se hacen en materia de igualdad y no discriminación en correo electrónico			
Le parece que la difusión en correo institucional es una buena alternativa			
¿Usted conoce que existe una Unidad de Igualdad Laboral y No Discriminación?			
En su centro de trabajo ¿se promueve la inclusión de personas con algún tipo de discapacidad?			
<b>SUGERENCIAS</b>			
<b>HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUALES</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>POR QUÉ</b>
En su centro de trabajo, se utilizan palabras con contenido sexual o comentarios obscenos, como por ejemplo, palabras en doble sentido o burlas sobre el cuerpo de las personas.			
Usted considera que las personas deben de vestirse y comportarse de manera seria si no quieren provocar.			
Usted considera que, si le dice una persona NO o duda ante una insinuación, quizá se esté haciendo la difícil y quiera en realidad decir Sí			
Considera que las personas ya son muy sensibles y que ahora ya cualquier situación es acoso/hostigamiento sexual?			
¿Alguien le ha propuesto aumentar u otorgar incentivos o algún ascenso a cambio de realizar conductas de índole sexual?			
Alguien le ha amenazado, aunque sea sutil, en tener represalias si no accede a realizar conductas sexuales, por ejemplo, perder su trabajo, negar un ascenso, etc.			
En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al interior o le canalizaron con las autoridades competentes.			
¿Conoce el Protocolo?			
Usted conoce a qué autoridad dirigirse o cuáles son los canales para denunciar Hostigamiento/acoso sexual			¿Cuáles?
¿Usted conoce las funciones de las personas consejeras?			
En caso de haber sufrido acoso/hostigamiento sexual ¿qué fue lo que hizo?			
Selecciones la respuesta que corresponda:			



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales	
<div>1.No hice nada, ignoré el comportamiento 2.- Enfrenté a la persona 3. Presenté una denuncia a través de los canales institucionales 4. Busqué el apoyo de mis compañeras/os 5. Busqué el apoyo de mis superiores 6.Busqué el apoyo de la Unidad de Género 7.- Otra: _____</div>	



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promueve la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género.

#### Notas adicionales

##### Mensajes institucionales

4 de octubre



3 de noviembre





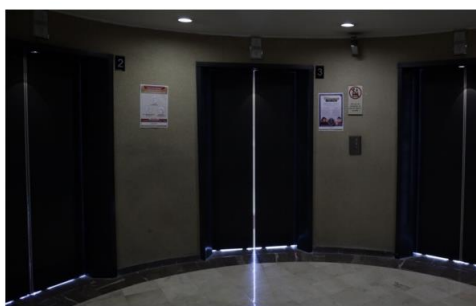
## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Campaña “No es No”



CARTEL | INSURGENTES







## Notas adicionales

**¡NO ES NO!**

¿SABES QUÉ ES EL **HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**?

Son conductas de carácter sexual, **INDESEADAS E INDEBIDAS** que se ejercen en el ámbito laboral, las cuales dañan la integridad, la dignidad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.

Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual

**CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL**

**DENUNCIA**  
igualdaddegenero@energia.gob.mx

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

## Protectores de pantalla



**¡NO ES NO!**

¿SABES QUÉ ES EL **HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**?

Son conductas de carácter sexual, **INDESEADAS E INDEBIDAS** que se ejercen en el ámbito laboral, las cuales dañan la integridad, la dignidad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.

Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual

**CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL**

**DENUNCIA**  
igualdaddegenero@energia.gob.mx

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

DNS Server: 172.16.80.70,172.16.80.71  
SECRETARIA DE ENERGIA

User Name: lcarillo  
Host Name: LCARILLO-PC  
Logon Domain: SENER  
Logon Server: KAO001

Boot Time: 27/09/2022 11:14 a. m.  
Snapshot Time: 04/10/2022 05:58 a. m.

IP Address: 172.16.16.43  
Default Gateway: 172.16.16.250  
DNS Server: 172.16.80.70,172.16.80.71

CPU: Quad 3.20 GHz Intel Core i5-4570@  
3987 MHz  
C: 115.46 GB NTFS  
D: 289.92 GB NTFS  
OS Version: Windows NT 6.2

## Banner en el micrositio



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Notas adicionales**

The screenshot displays the SENER Intranet homepage. The header includes the SENER logo and the text 'Intranet'. Below the header, there is a search bar and a navigation menu. The main content area is divided into several sections:

- ENLACES:** A vertical list of links including 'Sistema de Control Interno Institucional de la Secretaría de Energía', 'Biblioteca Organizacional', and 'Sistema de gestión de la calidad'.
- PTCCO 2022 SENER:** A banner for the 'ECCO RESULTADOS 2021' and 'PTCCO 2022 SENER'.
- ¡NO NO! CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL:** A large banner with a '¡NO NO!' sign and text about zero tolerance for harassment and sexual assault.
- ¡PARTICIPA! ENCUESTA CULTURAL 2022:** A banner encouraging participation in the 'ENCUESTA CULTURAL 2022' from August 1st to 31st.
- ¡Álbum de fotos!:** A banner for a photo album.
- CATÁLOGO DE:** A banner for a catalog.
- DGCS SÍNTESIS INFORMATIVA:** A banner for the 'DGCS SÍNTESIS INFORMATIVA'.
- Así se vivió el Curso de Verano:** A banner for the 'Curso de Verano'.
- Consulta cómo usar correctamente el cubrebocas:** A banner for a guide on how to use face masks correctly.

Below the screenshot, there is a section titled 'INTRANET | COMPILADO' which shows a collection of informational banners related to the '¡NO NO! CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL' campaign. The banners include:

- Es nuestro deber PREVENIR Y ERRADICAR el hostigamiento sexual y el acoso sexual:** A banner explaining the duty to prevent and eradicate sexual harassment and assault.
- ¿Sabes qué es el HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL?:** A banner defining sexual harassment and assault.
- Si una persona manifiesta rechazo ante una actitud tuya... ¡ESCUCHA, RESPETA Y DEJA DE HACERLO!:** A banner advising on how to respond to rejection.
- Si un jefe o jefa tiene muestras de afecto que no esperas y no agrees como insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual... ES HOSTIGAMIENTO:** A banner identifying unwanted advances as harassment.



## Notas adicionales

### CONFERENCIA | HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL




## Campaña No Violencia contra las mujeres

Se incluyó el Decálogo para la Prevención del HAS

### CARTELES

### ELEVADORES Y ZONAS DE ESPERA



**libres**  
DE VIOLENCIA


La **VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES** es:

Cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause **daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte** tanto en el ámbito privado como en el público.

En la Secretaría de Energía fomentamos una cultura institucional de respeto a los Derechos Humanos, con integridad, ética y libre de violencia.

NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

SENER



**libres**  
DE VIOLENCIA

¿A dónde puedo acudir en caso de ser víctima de violencia?

**FEVIMTRA** (Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas)

Investiga y persigue los delitos federales relacionados con hechos de violencia contra las mujeres y los de trata de personas además de brindar a las víctimas y a sus hijas e hijos, un lugar digno, seguro y protegido en donde habitar de forma temporal en caso de que sea necesario.

Llama al número 55 5346 2398. Solo en la Agencia del Ministerio Público pueden tomar tu declaración.

**CONAVIM** (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la violencia Contra las Mujeres)

Son refugios y centros externos de atención donde se ofrecen servicios gratuitos, especializados y confidenciales desde los ámbitos psicológico, médico, legal y educativo. Llama al número 55 5209 8907 o acude a la unidad más cercana.

NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

SENER



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### MENSAJES INSTITUCIONALES



**Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia**

Esta ley define la **VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES** como:

Cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público.

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)



**TIPOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**


De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia son:

- Psicológica
- Física
- Patrimonial
- Económica
- Sexual
- Cualesquiera otras formas análogas que lesionen o sean susceptibles de dañar la dignidad, integridad o libertad de las mujeres

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)




**MODALIDADES DE LA VIOLENCIA INSTITUCIONAL**

Son los actos u omisiones de las y los servidores públicos de cualquier orden de gobierno que discriminen o tengan como fin dilatar, obstaculizar o impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)




**CONSULTA EL DECÁLOGO**

Te invitamos a conocer el Decálogo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso en la Secretaría de Energía, que establece 10 pautas de conducta para reconocer y prevenir acciones constitutivas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

**10**

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)



**MODALIDADES DE LA VIOLENCIA FAMILIAR**

Es el acto abusivo de poder u omisión intencional, dirigido a dominar, controlar, o agredir de manera física, verbal, psicológica, patrimonial, económica y sexual a las mujeres, dentro o fuera del domicilio familiar, cuyo agresor tenga o haya tenido RELACIÓN de parentesco por consanguinidad o afinidad.

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)



**MODALIDADES DE LA VIOLENCIA LABORAL Y DOCENTE**

Se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral, docente o análogo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto o una omisión en abuso de poder que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima.

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)



## Notas adicionales



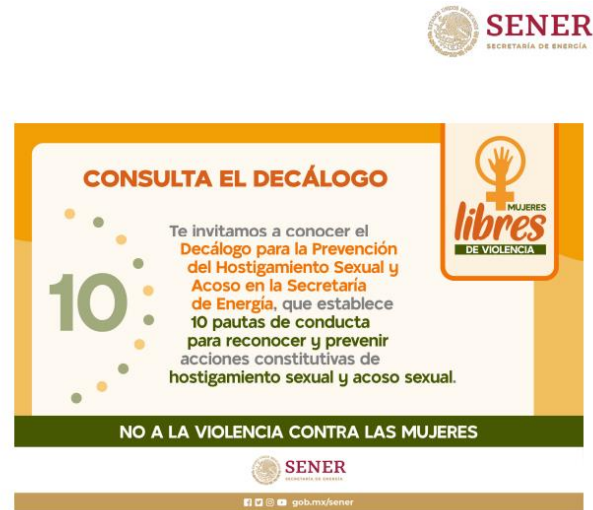
**DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS**  
DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA

- Ser tratada con respeto.
- Contar con protección inmediata y efectiva.
- Recibir información veraz y suficiente sobre las opciones de atención.
- Contar con asesoría jurídica gratuita y expedita.
- Recibir información médica y psicológica.
- Contar con un refugio, mientras lo necesite.
- Ser valoradas y educadas libres de estereotipos de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación.
- En los casos de violencia familiar, las mujeres que tengan hijas y/o hijos podrán acudir a los refugios con éstos.
- La víctima no será obligada a participar en mecanismos de conciliación con su agresor.

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener



**CONSULTA EL DECÁLOGO**

Te invitamos a conocer el **Decálogo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso en la Secretaría de Energía**, que establece 10 pautas de conducta para reconocer y prevenir acciones constitutivas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

**10**

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

## FONDO DE PANTALLA



**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

**libres**  
MUJERES  
DE VIOLENCIA

**NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**BOTÓN INTRANET**





**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

**Clave del Pp:** G003

**Nombre del Pp:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

Notas adicionales
<p>Se continuó la difusión vía correo electrónico, de imágenes e información en alusión al día naranja día 25 de cada mes.</p> <p>En el trimestre se tuvo erogación presupuestal, de \$ 18,560.00m, en el marco de los recursos previstos para Acciones de Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>Mediante acciones de difusión, se plantearon diversas acciones, a fin de contribuir a la implementación de la política de inclusión e igualdad de género, mediante la sensibilización de su personal sobre la importancia en la participación en ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios, libres de violencia, e igualdad entre mujeres y hombres.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

**Clave del Pp:** P008

**Nombre del Pp:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

**Tipo de acción:** .1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia.

### Notas adicionales

Durante todo el ejercicio fiscal 2022 se cumplieron todas las metas y objetivos planteados, cumpliendo con cada uno de los planes y acciones de mejora que se planearon.

Es importante mencionar, que esta Comisión seguirá realizando difusiones para informar, sensibilizar y capacitar y mejorar el conocimiento y consideración de las mujeres y hombres que se encuentran dentro de la CONUEE.

Tomando en cuenta los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 (ECCO), que es el inicio de nuestra acciones de varias áreas y comenzar a planificar las Practicas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2023 (PTCCO), para obtener las acciones de mejora que beneficien a las Mujeres y Hombres de esta institución, a fin de seguir desarrollando y fortaleciendo la igualdad entre mujeres y hombres libres de violencia, discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual entre muchos otros.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

### Notas adicionales

A continuación, se presenta una muestra de la difusión y de las constancias de:

- Curso en línea "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres".

**Invitación para participar en el curso en línea "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres" del INMUJERES**

Rebeca Landeros Torres  
CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Lucero Frausto Martinez  
Cco: Itzayana Lorena Alejo Rojas; Jorge Alberto Vargas García; Ernesto Pablo Rosales; Cesar Romeo Torres Ruiz; Susana Jimenez Rubi y 385 más

Infografía\_manual\_registro (1... 2 MB)

**Estimado personal participante:**

Con el gusto de saludarte, en el marco del Día Nacional contra la Discriminación (19 de octubre), por medio del presente, te hacemos la cordial invitación para participar en el curso en línea "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres" del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en el cual te encontrarás registrado(a) en el Sistema de Capacitación del CENACE (CAPCE) y cuyo objetivo es identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.

**Periodo de inscripción y aplicación del curso:**

**Del 19 de octubre al 2 de diciembre de 2022**  
(Disponible 24/7)

**Duración:** 4 horas

Para poder aplicarlo, es necesario que te registres aquí e inscribas en el curso en comento. Se adjunta infografía con los pasos de registro.

Asegúrate de que, una vez realizado tu registro, te inscribas en el curso en cita, de lo contrario solo habrás realizado el registro en la plataforma y no podrás acceder al curso.

**IMPORTANTE:** Una vez finalizado y acreditado el curso, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir tanto a tu enlace de capacitación como a través del siguiente formulario, con la finalidad de que sea considerada tu capacitación: <https://forms.office.com/r/78IU8cLA>

Cualquier duda o apoyo respecto, escribe a [lucero.frausto@cenace.qob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.qob.mx) y/o [rebeca.landeros@cenace.qob.mx](mailto:rebeca.landeros@cenace.qob.mx)

Agradecemos tu participación!  
Saludos cordiales.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



- Curso en línea “Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad del cuidado y crianza de las hijas e hijos”.

☒ Mensaje del CE del CENACE: ¡Participa en el curso “Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad del cuidado y crianza de los hijos e hijas”!

CENACE Comunicados

Guía de registro e inscripción...  
637 KB

Comité de Ética del CENACE

En el marco del Día Internacional del Hombre el Comité de Ética del CENACE y la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, te invitan al curso en línea denominado:

**“Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad del cuidado y crianza de los hijos e hijas”**

Este curso tiene por objetivo promover modelos masculinos no hegemónicos, así como la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de sus hijas e hijos.

**Periodo de inscripción e impartición del curso:**

Del 18 de noviembre al 02 de diciembre

**Duración:**  
4 horas

**¡Participa y regístrate aquí!**

Para más información descarga la Guía de registro e inscripción a la plataforma de capacitación “SEMÚJERES DIGITAL” adjunta a este correo.





## Notas adicionales



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO  
SECRETARÍA  
DE LAS MUJERES

CIUDAD INNOVADORA  
Y DE DERECHOS

La Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México  
otorga la presente constancia de capacitación a

**Mario Alberto  
Esquivel Sánchez**

Por su participación en el curso en línea  
**Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad  
en el cuidado y crianza de las hijas e hijos,**  
con una duración de 4 horas.

Ciudad de México 30 de noviembre de 2022

Ingrid Aurora Gómez Saracibar  
Secretaria de las Mujeres de la Ciudad de México

Código de verificación:  
FNGx0L3pw7



- Curso en línea “¡Súmate al Protocolo!”.

☒ Mensaje del CE del CENACE: El Comité de Ética te invita al curso de INMUJERES “¡Súmate al Protocolo!”

CENACE Comunicados

Manual\_registro.pdf  
2 KB

**Comité de Ética del CENACE**

En el marco del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres** el Comité de Ética del CENACE te invita al curso que el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) imparte en línea:

**¡Súmate al Protocolo!**

El objetivo del curso es facilitar la comprensión de las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y así motivar la participación en la construcción de ambientes laborales con

**CERO TOLERANCIA**

y fortalecer la cultura de igualdad laboral.

**Periodo de inscripción e impartición del curso:**

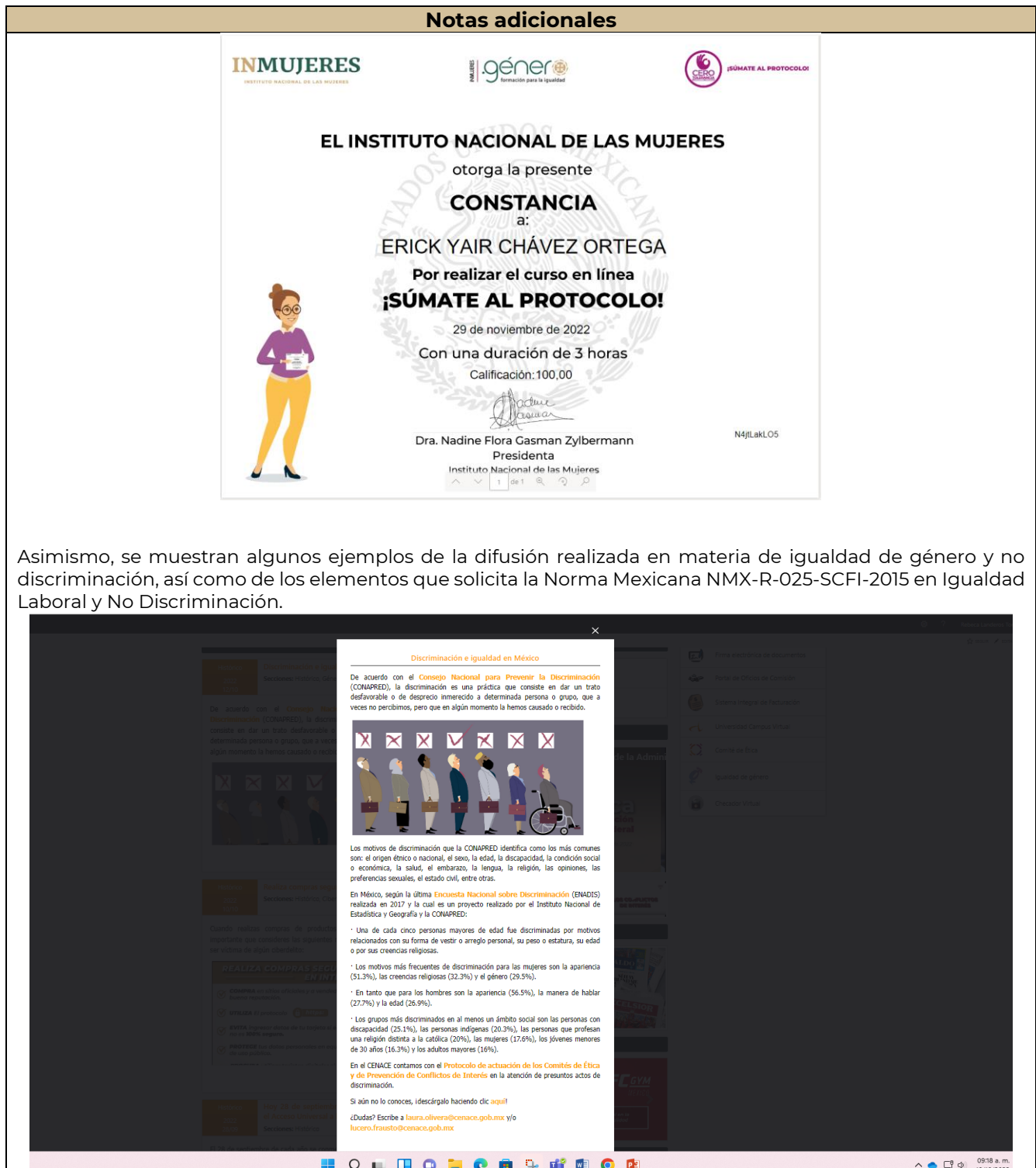
Del 22 de noviembre al 02 de diciembre

Duración: 3 horas

**¡Participa y regístrate aquí!**



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES







## Notas adicionales

☒ Mensaje del CE del CENACE: 19 de octubre, Día Nacional Contra la Discriminación

2 v | 🔍



CENACE Comunicados



Mié 19/10/2022 9:00



Resultados Enadis 2017.pdf

2 MB



Protocolo atención de presu...

50 KB

2 archivos adjuntos (2 MB) | Guardar todo en OneDrive - CENACE | Descargar todo



CENACE

Comité de Ética del CENACE

Hoy, 19 de octubre **Día Nacional Contra la Discriminación**, el Comité de Ética del CENACE te invita a consultar la Encuesta Nacional sobre Discriminación (**ENADIS**) 2017, con el objetivo de fomentar la igualdad y erradicar la discriminación en la sociedad, en memoria de la abolición de la esclavitud durante el movimiento de independencia del país en 1910.



Descarga la ENADIS 2017 y el Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.

**¿Dudas?**

Escribe a [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) y/o [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx)

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

ULTIMAS NOTICIAS

Ciberseguridad

2022

12/10

**Alerta de cadenas de mensajería instantánea**

Secciones: Ciberseguridad, Histórico

Existen cadenas de mensajería instantánea, que tienen por objetivo la **propagación masiva de información falsa**, enganchan a la víctima y la manipulan. Conoce qué hacer ante este riesgo, de acuerdo a la Guardia Nacional:

Ver más...

Ciberseguridad

2022

12/10

**4 recomendaciones para proteger tus dispositivos contra software espía**

Secciones: Ciberseguridad, Histórico

Un **software espía malicioso** puede infiltrarse entre los recovecos de tus dispositivos, conoce **cómo protegerlos**:

FECHAS CONMEMORATIVAS

2 de noviembre de 2022

Día de los Fieles Difuntos

19 de noviembre de 2022

Día Internacional del Hombre

20 de noviembre de 2022

Conmemoración del Inicio de la Revolución Mexicana

30 de noviembre de 2022

Día Internacional de la Ciberseguridad

STREAM CENACE

Firma electrónica de documentos

Portal de Oficios de Comisión

Sistema Integral de Facturación

Universidad Campus Virtual

Comité de Ética

Igualdad de género

Checador Virtual

12:38 p. m.

27/10/2022



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

intranet.cenace.com/cepci/SitePages/Hostigamiento%20Sexual,%20Acoso%20Sexual%20y%20Discriminación.aspx

Lucero Frausto Martínez

COMPARTIR SEGUIR EDITAR

Ministerios Públicos

DOF 3 de enero 2020

PROTOCOLLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

GOBIERNO DE MÉXICO INMUJERES

Conoce a las [Personas Consejeras del CENACE en materia de Hostigamiento o Acoso Sexual](#).

#### Personas Consejeras del CENACE en materia de Hostigamiento o Acoso Sexual

Nombre	Centro de Trabajo	Ciudad	Correo electrónico	Extensión
Aida Alejandra Meza Macías	Gerencia de Control Regional Occidental	Zapopan	alejandra.meza01@cenace.gob.mx	53003
Alejandro Romo Sánchez	Gerencia de Control Regional Noroeste	Hermosillo	alejandro.romo@cenace.gob.mx	54150
Armando Medrano Zavala	Gerencia de Control Regional Baja California	Mexicali	armando.medrano@cenace.gob.mx	57136
Maria Azucena Morán Alonso	Corporativo	Ciudad de México	azucena.moran@cenace.gob.mx	71200
Claudia Esther Ríos Pedrosa	Gerencia de Control Regional Norte	Gómez Palacio	claudia.rios01@cenace.gob.mx	55082
Elizabeth Estrada Ocampo	Corporativo	Ciudad de México	elizabeth.estrada01@cenace.gob.mx	50004
Gina Lorena Valdés Chávez	Gerencia de Control Regional Noroeste	Monterrey	gina.valdes@cenace.gob.mx	56150
Julian Alberto Coello Castillo	Gerencia de Control Regional Península	Mérida	julian.coello@cenace.gob.mx	58215
Lidia Sánchez Flores	Gerencia del Centro Alterno y de la Gerencia de Control Regional Oriental	Puebla	lidia.sanchez@cenace.gob.mx	52130
Zaira Yadira Pérez Pintor	Gerencia de Control Regional Central y de la Gerencia del Centro Nacional	Ciudad de México	zaira.perez@cenace.gob.mx	50090

Derivado de la importancia de que las personas servidoras públicas cuenten con conocimientos en materia de [hostigamiento sexual y acoso sexual \(HAS\)](#), la UIFPPCI pone a tu disposición

☒ Mensaje del CE del CENACE: Juntos podemos lograr una sociedad más justa e igualitaria

CENACE Comunicados

Vie 18/11/2022 10:00

Comité de Ética del CENACE

De acuerdo con la **Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo (ENUT) 2019** en México:

Los **hombres** dedican a la semana:

**11.6 h** al trabajo doméstico  
**5.4 h** al cuidado de integrantes de la familia

En contraste, las **mujeres** dedican:

**30.8 h** al trabajo doméstico  
**12.3 h** al cuidado de integrantes de la familia

La vinculación de ambos padres en la crianza y la distribución equitativa de las tareas del cuidado de personas dependientes propicia un buen desarrollo biológico y psicosocial de las niñas y los niños e igualmente, abre la posibilidad de realizar otras acciones que aumenten el bienestar familiar como:

- El desarrollo de capacidades
- Realizar actividades remuneradas
- Tiempo de recreación

La **corresponsabilidad es un paso fundamental para lograr la igualdad de género.**

**Da clic aquí** para conocer los resultados de la ENUT 2019.

¿Dudas? Escribe a [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) y/o [lucrecia.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucrecia.frausto@cenace.gob.mx)

Dedicamos unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.



### Notas adicionales

☑ Mensaje del CE del CENACE: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres... "La paz que necesitamos las mujeres es una vida libre de violencia"

 CENACE Comunicados

11 Pronunciamento de Cero ... 683 KB

11 PROTOCOLO prevención, ...  
145 KB

2 archivos adjuntos (829 KB)  Guardar todo en OneDrive - CENACE  Descargar todo



Comité de Ética del CENACE

Hoy, 25 de noviembre, **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer** sumemos esfuerzos y acciones inmediatas para erradicar el hostigamiento y acoso sexual.

**¿Sabes cuál es la diferencia de estos actos?**

**Acoso sexual:** Es una forma de violencia con connotación lasciva en la que hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima.

**Hostigamiento sexual:** El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar.

Las principales razones por las que ocurren estos actos son:

- El machismo
- Los estereotipos sobre la sexualidad
- La débil cultura de la denuncia



Da clic aquí para ver el video  
"Diferencia entre acoso sexual y  
hostigamiento sexual" en el canal del  
Comité de Ética del CENACE

Descarga el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual.



 ¿Dudas? Escribe a [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) o [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx)

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya

25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

De acuerdo con la declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer, emitida por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas, define la **violencia contra la mujer** como: "todo acto de violencia que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la vida privada."

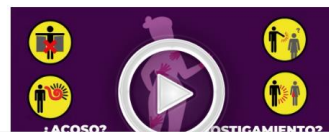
La violencia de género es una de las violaciones de los derechos humanos más extendidas, persistentes y devastadoras del mundo, sin embargo, es la menos denunciada debido a la impunidad, la estigmatización y la vergüenza que sufren las víctimas.



En México, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) realiza, cada 5 años, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENIREH). En su última edición, 2021, ofrece información sobre las experiencias de violencia física, económica, sexual, psicológica y patrimonial que han enfrentado las mujeres de 15 años en adelante en los ámbitos familiar, escolar, laboral, comunitario y de pareja. Conoce los resultados dando clic [aquí](#).

Como persona servidora pública te recordamos que existe un **Protocolo** que prohíbe el hostigamiento o acoso sexual y establece la ruta para atender a quienes denuncian estas conductas en las instituciones que conforman la Administración Pública Federal. Asimismo, en el CENACE contamos con un **Pronunciamiento de Cero Tolerancia** a estos actos. [¡conócelo!](#)

Te invitamos a ver el video del Instituto Nacional de las Mujeres denominado **"¿Qué hago si soy víctima de hostigamiento sexual o acoso sexual?"** en el canal del Comité de Ética del CENACE.





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Notas adicionales**

Centro Nacional de... Correo: Rebeca Lan... Portal Aplicativo de... Seguimiento y Ava... Iniciar sesión Primeros Auxilios P... Guía Implementaci...

Rebeca Landeros Torres

SEGUIR EDITAR

NAVIGAR PÁGINA

**ÚLTIMAS NOTICIAS**

CEPCI 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer  
2022 25/11  
Secciones: CEPCI, Género y No Discriminación, Histórico

De acuerdo con la Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer, emitida por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas, define la **violencia contra la mujer** como: "todo acto de violencia que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la vida privada."

La violencia de género es una de las violaciones de los derechos humanos más extendidas, persistentes y devastadoras del mundo, sin embargo, es la menos denunciada debido a la impunidad, la estigmatización y la vergüenza que sufren las víctimas.

Ver más...

Histórico Robo de credenciales de acceso a Facebook  
2022 25/11  
Secciones: Histórico, Ciberseguridad

**FECHAS CONMEMORATIVAS**

30 de noviembre de 2022  
Día Internacional de la Ciberseguridad

**STREAM CENACE**

¿Qué hago si soy víctima de hostigamiento sexual  
2 visualizaciones · 0 Me gusta · 0 comentarios

¿ACOSO? ¿HOSTIGAMIENTO?

Conoce más sobre los Principios y Valores del Servicio Público

**CARPETA INFORMATIVA**

Firma electrónica de documentos  
Portal de Oficios de Comisión  
Sistema Integral de Facturación  
Universidad Campus Virtual  
Comité de Ética  
Igualdad de género  
Checador Virtual

08:41 a. m. 23/11/2022

Centro Nacional de... Correo: Rebeca Lan... Portal Aplicativo de... Seguimiento y Ava... Iniciar sesión Primeros Auxilios P... Guía Implementaci...

Rebeca Landeros Torres

SEGUIR EDITAR

NAVIGAR PÁGINA

**ÚLTIMAS NOTICIAS**

CEPCI Conoce la Encuesta Nacional del Uso del Tiempo  
2022 05/07  
Secciones: CEPCI, Género y No Discriminación, Histórico

En México, **las mujeres representan el 52% de la población**, por lo que su incursión en las actividades económicas es indispensable para el desarrollo del país.

Por ello, en el CENACE reafirmamos nuestro compromiso con la cultura a favor de la igualdad de género y la participación de todas y todos, por lo que te invitamos a conocer los resultados de la **Encuesta Nacional del Uso del Tiempo (ENUT) 2019**.

Ver más...

CEPCI 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer  
2022 25/11  
Secciones: CEPCI, Género y No Discriminación, Histórico

De acuerdo con la Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer, emitida por la Asamblea General de la Organización

**FECHAS CONMEMORATIVAS**

30 de noviembre de 2022  
Día Internacional de la Ciberseguridad

**STREAM CENACE**

¿Qué hago si soy víctima de hostigamiento sexual  
4 visualizaciones · 1 Me gusta · 0 comentarios

¿ACOSO? ¿HOSTIGAMIENTO?

Conoce más sobre los Principios y Valores del Servicio Público

**CARPETA INFORMATIVA**

Firma electrónica de documentos  
Portal de Oficios de Comisión  
Sistema Integral de Facturación  
Universidad Campus Virtual  
Comité de Ética  
Igualdad de género  
Checador Virtual

08:46 a. m. 23/11/2022



## Notas adicionales

Busca Google o introduce una URL

Lucero Frausto Martinez

Identidad Institucional

- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficios de Comisión
- Sistema Integral de Facturación
- Universidad Campus Virtual
- Comité de Ética
- Igualdad de género
- Checador Virtual

**ÚLTIMAS NOTICIAS**

**CEPCI**  
2022  
08/12

**¡Vivir sin violencia es tu derecho! Conoce los mecanismos para denunciar actos de hostigamiento y acoso sexual en el CENACE**

Secciones: CEPCI, Género y No Discriminación, Histórico

El **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, prohíbe estos actos y establece la ruta para atender a quienes denuncian estas conductas en las instituciones de la Administración Pública Federal.

**Si eres víctima de acoso u hostigamiento sexual idenuncial**, puedes elegir hacerlo ante las Personas Consejeras, el Comité de Ética o el Órgano Interno de Control (OIC) del CENACE.

**RUTA PARA DENUNCIAR HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL EN EL SERVICIO PÚBLICO**

**FECHAS CONMEMORATIVAS**

- 24 de diciembre de 2022  
Nochebuena
- 25 de diciembre de 2022  
Navidad
- 31 de diciembre de 2022  
Nochevieja
- 1 de enero de 2023  
Año Nuevo

**STREAM CENACE**

**¿Qué hago si soy víctima de hostigamiento sexual?**

8 visualizaciones - 1 Me gusta - 0 comentarios

**¿ACOSO?** **¿HOSTIGAMIENTO?**

**Ciberseguridad**  
2022  
01/12

**No te dejes engañar con falsos sorteos**

Secciones: Ciberseguridad, Histórico

**¡Vivir sin violencia es tu derecho! Conoce los mecanismos para denunciar actos de hostigamiento y acoso sexual en el CENACE**


El **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, prohíbe estos actos y establece la ruta para atender a quienes denuncian estas conductas en las instituciones de la Administración Pública Federal.

**Si eres víctima de acoso u hostigamiento sexual idenuncial**, puedes elegir hacerlo ante las Personas Consejeras, el Comité de Ética o el Órgano Interno de Control (OIC) del CENACE.

**RUTA PARA DENUNCIAR HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL EN EL SERVICIO PÚBLICO**

**GOBIERNO DE MÉXICO | INMUJERES**

En el CENACE contamos con diez Personas Consejeras en materia de hostigamiento y acoso sexual:









### Notas adicionales

Gmail YouTube Maps Sistema de Seguri... Prejudicial 2022 Instituto Nacional d... Puntaje genio form... Alternativas para tu... Indexal-RIMMIF Alimento STEM p...

Rebeca Landeros Torres

---

NAVIGAR PAGINA

### ÚLTIMAS NOTICIAS

**CEPCI**

2022  
15/11

**¿Sabes cómo tramitar tu licencia de paternidad?**

**Secciones:** CEPCI, Histórico, Género y No Discriminación

De acuerdo con la Ley Federal del Trabajo en su artículo 132 fracción XXVII Bis, en nuestro país **todos los hombres trabajadores tienen derecho de solicitar una licencia de paternidad que consta de cinco días laborales con goce de salario**, a partir del nacimiento de sus hijos o hijas recién nacidos o entrega de la custodia de un infante en adopción, debiendo avisar a su jefe inmediato y al Departamento de Recursos Humanos.

[Ver más...](#)

**Histórico**

2022  
15/11

**¡Felicidades al equipo de Planeación, campeones del torneo de fútbol!**

**Secciones:** Histórico, Somos CENACE

Este viernes 11 de noviembre, el equipo de la **Subdirección de Planeación** ganó el torneo de fútbol otoño 2022 al enfrentarse en la final contra el equipo de la **Gerencia del Centro Nacional**.

### FECHAS CONMEMORATIVAS

	19 de noviembre de 2022 Día Internacional del Hombre
	20 de noviembre de 2022 Comemoración del Inicio de la Revolución Mexicana
	30 de noviembre de 2022 Día Internacional de la Ciberseguridad

### STREAM CENACE

**Stream**

To see this content, sign in

**Stream**

To see this content, sign in

**Stream**

To see this content, sign in

- Identidad Institucional
- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficios de Comisión
- Sistema Integral de Facturación
- Universidad Campus Virtual
- Comité de Ética
- Igualdad de género
- Checador Virtual

☒ Mensaje del CE del CENACE: Conoce la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género

 CENACE Comunicados

Lun 05/12/2022 9:01

Luin 05/12/2022 9:01

 Política de Igualdad Laboral ...  
12 MB





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, como se señala en el *Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras*, el Programa mantiene el apoyo para el bienestar de las niñas y niños, hijos de madres trabajadoras vigente desde el 2019, denominado modalidad A, e incorpora una segunda modalidad de apoyo para el bienestar de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, llamada modalidad B.

Es importante señalar que, la incorporación de la modalidad B responde a la terminación del fideicomiso del Programa Seguro de Vida para Jefas de Familia, conforme a lo establecido en el *DECRETO por el que se ordena la extinción o terminación de los fideicomisos públicos, mandatos públicos y análogos*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2 de abril de 2020, para dar continuidad a los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna inscritos a dicho Programa.

Respecto al Anexo 13, el Programa cuenta con dos indicadores de igualdad de género entre hombres y mujeres los cuales son:

- Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa.
- Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa.

**Nota aclaratoria:** La información reportada en cada periodo corresponde a beneficiarios únicos acumulados por lo que no se deben sumar las cifras ya que se pueden duplicar beneficiarios. La cifra de cierre preliminar corresponde a la reportada en el cuarto trimestre, esta es menor que la reportada en el periodo anterior debido a que en el proceso de conciliación se rectificó la cifra de beneficiarios con apoyos pagados



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 213

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Clave del Pp:** S176

**Nombre del Pp:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

#### Notas adicionales

El programa aplicará la perspectiva de género “con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que tienen en la comunidad, modificando los patrones culturales y eliminando los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa, atendiendo a los preceptos establecidos en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

Asimismo, el Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas del PROIGUALDAD 2020-2024” (Numeral 11, ROP,2022)

**Nota aclaratoria:** No se deben sumar los resultados registrados en cada trimestre debido a que la información se estaría duplicando. La información reportada corresponde a derechohabientes únicos acumulados para cada periodo.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

**Ramo:** 20 Bienestar (actualmente en transición al ramo 04 Gobernación)

**Clave de la UR:** D00 (V00)

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres)

**Clave del Pp:** S155

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

### Notas adicionales

De forma adicional al indicador; se informa que, en el marco de operación del PAIMEF, durante el cuarto trimestre:

En la vertiente B **“Prevención de la violencia contra las mujeres”** se desarrollaron diversas estrategias en territorio para la sensibilización y prevención de las violencias contra las mujeres, que beneficiaron a 164,259 personas, mientras que a través de las acciones de información, difusión y promoción masiva se tuvieron 941,223 impactos.

Asimismo, a través de las 424 unidades con que dispone el Programa, se atendió 128,687 mujeres mayores de 15 años en situación de violencia; de ellas 79,380 reportaron haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja.

A fin de alcanzar las metas programadas para el presente ejercicio, el equipo PAIMEF-CONAVIM brindó acompañamiento a las 32 IMEF, con el propósito de agilizar los procesos y gestiones administrativas para la ejecución de los programas anuales.

Por otra parte, durante el cuarto trimestre del ejercicio 2022 se concluyó el proceso de gestión de las Reglas de Operación del ejercicio fiscal 2023; de esta forma, se incidió en agilizar los procesos previos a la suscripción de convenios de coordinación y dispersión de los recursos; lo cual tendrá como efecto acelerar el periodo de operación de los 32 Programas Anuales para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres durante el 2023.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

**Ramo:** 20 Bienestar (actualmente en transición al ramo 04 Gobernación)

**Clave de la UR:** D00 (V00)

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social (CONAVIM)

**Clave del Pp:** U012

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Notas adicionales
Los lineamientos de operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa presupuestario <b><i>“Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos”</i></b> , fueron publicados el 20 de diciembre de 2022.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Articulación de Políticas Integrales de Juventud

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** VUY

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano de la Juventud

**Clave del Pp:** E016

**Nombre del Pp:** Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

### Notas adicionales

Se detecta que, dentro de las erogaciones para la igualdad entre hombres y mujeres, no se tiene un rubro específico para detectar acciones a personas trans o no binarias. Podrían generarse áreas de oportunidad a partir de ello.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Planeación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Notas adicionales					
Eventos y cursos de sensibilización y capacitación para prevenir la trata de personas y el trabajo infantil realizados Enero diciembre de 2022					
No	FECHA	EVENTO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1	11 de enero	Sensibilización y promoción del Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes en la Cadena de Valor Turística, Fonatur.	5	7	12
2	9 de febrero	Sensibilización y promoción del Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes en la Cadena de Valor Turística, con la Dirección General de Innovación del Producto Turístico	20	37	57
3	14 de marzo	Taller para formación de asesores del Código de Conducta nacional para Proteger a Niñas, Niños y Adolescentes, en el estado de San Luis Potosí	49	29	78
4	15 de marzo	En el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer 2022 presentación de los principales resultados del Diagnóstico sobre la Percepción de los hombres sobre la Violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños en el sector de los viajes y el turismo	0	0	43
5	27 de abril	Seguimiento y sensibilización en materia de redes de vinculación con personas servidoras públicas del estado de Campeche.	0	0	40
6	12 de mayo	Presentación del Modelo de Protocolo de actuación para Guías de Turismo ante posibles casos o situaciones de riesgo de explotación sexual y/o laboral de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo a personas prestadoras del servicio de guías y gobiernos de los países miembros del GARA	0	0	125



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
7	24 de mayo	Participación con una ponencia sobre Prevención y combate a la trata de personas y la explotación humana a través del Código de Conducta Nacional para la protección de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo, para el Módulo 6. Conformación de Redes de referencia y contra-referencia para situaciones de violencia, con perspectiva de niñez y adolescencia en el Diplomado Nacional sobre la Perspectiva de Niñez, Adolescencia y Juventud en el ámbito Local y Municipal	1,917	448	2,365	
8	25 de mayo	Sesión de sensibilización: Relaciones Sociales de Género: hacia una nueva masculinidad.	244	142	386	
9	21 de junio	Para servidores públicos del municipio de Ocoyoacac, Estado de México, el evento, "Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo"	14	10	24	
10	23 de junio	"El compromiso del sector turismo en la prevención y denuncia de la trata de personas y la explotación humana" Dirección General de Innovación del Producto Turístico, para Enlaces Estatales de Producto Turístico	27	14	41	
11	24 de junio	El compromiso del sector de los viajes y el turismo en la prevención y combate de la trata de personas y la explotación humana para SECTUR Nayarit y prestadores de servicios turísticos	0	0	23	
12	22 de julio	Ciclo de mesas de análisis, "Charlas sobre el delito de trata de personas" Sesión 4: "Los grupos mayormente afectados por el delito de trata de personas, Secretaría de Bienestar, Secretaría de Turismo y Organización Internacional de las Migraciones	0	0	214	
13	28 de julio	Sesión de Sensibilización sobre la prevención de la trata de personas en el Sector de los Viajes y el turismo, Organizado por Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	0	0	295	



Notas adicionales					
14	29 de julio	En conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, se participó en el evento organizado por <i>World Visión México</i> y el Museo Memoria y Tolerancia con pláticas de Sensibilización de prevención de la trata de personas y el trabajo infantil	0	0	143
15	17 de agosto	Participación en evento del Municipio de los Cabos, Baja California Sur, dirigido a prevenir la trata de personas y el trabajo infantil, mediante una presentación del Código de Conducta Nacional para Proteger a Niñas, Niños y Adolescentes	0	0	122
16	8 de septiembre	Participación en el "Foro Regional sobre la Protección de la Niñez y la Adolescencia y la Recuperación Sostenible del Sector de los Viajes y Turismo en América Latina Post Pandemia" coordinado por ECPAT International	0	0	250
17	22 de septiembre	Plática de sensibilización CCN a personal del servicio de atención telefónica de emergencia 911	0	0	278
18	26 y 29 de septiembre	Organización y difusión de plática de sensibilización del tema "Indicadores de Abuso Sexual en una niña, niño o adolescente" impartida por la Asociación Civil <i>World Vision</i> .	439	286	725
19	10 de octubre	II Encuentro internacional unidos contra la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en actividades relacionadas con viajes y turismo "protegiendo nuestro mayor tesoro"	0	0	10
20	14 de octubre	II Encuentro internacional unidos contra la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en actividades relacionadas con viajes y turismo "Protegiendo nuestro mayor tesoro"	0	0	90
21	21 de octubre	Foro "Puebla Unida contra la Trata" plática el compromiso del sector de los viajes y el turismo en la prevención y combate a la trata de personas y la explotación humana	0	0	204
22	25 de octubre	Sensibilización el compromiso del sector de los viajes y el turismo en la prevención y combate a la trata de personas y la explotación humana	0	0	73
23	26 de octubre	Plática abuso sexual de NNA para Grupo Posadas	0	0	1102
24	1 de noviembre	clase 1 Curso Virtual sobre "Protección de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Viajes y Turismo"	0	0	57
25	8 de noviembre	Reunión anual del GARA	0	0	25



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
26	16 de noviembre	Presentación del CCN en la 9ª Conferencia Nacional de Procuradores de Protección de NNA PUERTO VALLARTA	0	0	100
27	22 de noviembre	participación en el ciclo de conferencias "Panorama actual, a 33 años de la aprobación de la Convención de los Derechos del Niño", impartiendo una conferencia presencial sobre "La importancia del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo, los Cabos BCS	0	0	58
28	25 de noviembre	Participación con la Organización Mundial de Turismo OMT, "Primer plano: el empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19" con la ponencia Violencia contra la Mujer en el Sector Turístico Rompiendo el Tabú	0	0	69
29	1 de diciembre	Presentación del proyecto Turismoxlaniñez a Baja California	0	0	24
30	5 de diciembre	Presentación de la Agenda de Género de la SECTUR México en la Organización Mundial de Turismo "Primer plano: el empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19"	0	0	22
31	12 de diciembre	Presentación de la iniciativa Turismoxlaniñez en el foro SIPINNA Nacional	0	0	67
32	16 y 19 de diciembre	Formación de Promotores del Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo, para acreditar y obtener su Constancia de Promotor del CCN	0	0	93
<b>32</b>	<b>Total</b>				<b>7,215</b>

### Nota relativa al nivel de satisfacción o calificación por los asistentes a los eventos, talleres o cursos de sensibilización:

Debido a que varios eventos se realizaron con el apoyo de otras dependencias, así como convocatorias abiertas a través de los interlocutores de turismo en los estados, en las que las personas participantes, se registraron sin proporcionar información de sexo o lugar de residencia como estado o municipio no se cuenta con la información desagregada.

Las evaluaciones de los eventos que se realizaron se solicitaron a los asistentes a través de su correo electrónico que respondieran una encuesta de satisfacción mediante la cual calificarán diversos puntos del curso o evento de sensibilización

Tales como:

Grado de satisfacción con el evento realizado



### Notas adicionales

Grado de conocimiento de los ponentes

Utilidad o importancia del curso para aplicarlo en la vida laboral o en la vida familia

Las personas para calificar el evento podrían elegir las opciones siguientes

Mal (menor a 6)

Suficiente (de 6 a 7 de calificación)

Bien (8 de calificación)

Muy bien (9 de calificación)

Excelente (10 de calificación)

Las calificaciones obtenidas en estas encuestas por la mayoría de las personas que las calificaron fueron de Muy bien y Excelente, su nivel de satisfacción, así como de los ponentes y de la utilidad del curso



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

En el período que se reporta, se encuentra en plena implementación los proyectos con una diversidad de actividades: talleres presenciales, foros, conferencias, rueda de prensa, talleres virtuales, entre otros y en conjunto con trabajos de logística.

Asimismo, en los meses de noviembre y diciembre, las y los Vocales de Capacitación Electoral y Educación Cívica Locales y Distritales han realizado visitas de verificación de las actividades realizadas por las OSC del PNIPPM 2022 en el marco de la implementación de sus proyectos.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión Administrativa.

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Gestión Administrativa

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

El **primer trimestre** del ejercicio 2022, se llevó a cabo la planeación del Programa de Capacitación Permanente en materia de igualdad de Género, considerando la aplicación del diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación y el análisis de la información juntamente con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, con la intención de que quede aprobado entre los meses de abril y mayo, para posteriormente llevar a cabo su ejecución.

El **segundo trimestre** del ejercicio 2022 consideró la autorización del Programa y la contratación de los eventos de capacitación que integran el Programa de Capacitación Permanente en materia de género, considerando diez temáticas: Derechos humanos, Espacios laborales libres de violencia y discriminación, Lenguaje incluyente y no sexista, Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación, Hostigamiento y acoso sexual y laboral, Igualdad sustantiva, Derechos laborales, Inclusión laboral: personas con discapacidad y de la comunidad LGBTQ+, Atención al hostigamiento y acoso sexual y laboral y Violencia de género en el ámbito laboral, distribuidos en al menos 50 eventos para personal de la rama administrativa de oficinas centrales.

Para el **tercer trimestre** se logró la implementación del programa en materia de igualdad de género y no discriminación, considerando la impartición de los siguientes eventos:

- Derechos humanos, distribuidos en 5 grupos.
- Derechos laborales, distribuidos en 7 grupos.
- Espacios laborales libres de violencia y discriminación, distribuidos en 5 grupos.
- Lenguaje incluyente y no sexista, distribuidos en 3 grupos.
- Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación, distribuidos en 3 grupos.
- Hostigamiento y acoso sexual y laboral, distribuidos en 9 grupos.
- Igualdad sustantiva, distribuidos en 5 grupos.
- Inclusión laboral: personas con discapacidad y de la comunidad LGBTQ+, distribuidos en 6 grupos.
- Violencia de género en el ámbito laboral, distribuidos en 6 grupos.

Se logró la participación de 1,360 personas, de las cuales 713 son mujeres y 647 son hombres. Asimismo, del total participaron 369 personas de mando medio y superior, 204 son mujeres y 165 hombres.

Para el **cuarto trimestre**, se continuo con la implementación del programa en materia de igualdad de género y no discriminación, considerando la impartición de los siguientes eventos:

- Atención al Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral
- Perspectiva de Género



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

En los cuales se logró una participación de **707 personas, de las cuales 304 son mujeres y 103 son hombres**. Asimismo, del total se tiene una participación de 153 personas de mando medio y superior, de las cuales 70 son mujeres y 83 son hombres.

Para realizar esta capacitación, se contrató a la empresa Sistemas Integrales en Desarrollo Humano y Evaluación S.C. quien nos ofreció los servicios especializados en la materia.

Finalmente, con estas acciones se dio por concluido el Programa en Materia de Género y No discriminación, considerando que se logró alcanzar las metas establecidas:

- Indicador 1: meta establecida 50%, meta lograda 63.13%
- Indicador 2: meta establecida 25%, meta lograda 42.19%

Se precisa que el trabajo de sensibilización que se realiza con las unidades administrativas y con el personal para que participe en las acciones de capacitación cada vez es más provechoso, así como la colaboración con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación para lograr mayor cobertura a nivel Instituto.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R009

**Nombre del Pp:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

Para el ejercicio 2022, la UTF planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género", el cual contempla las actividades siguientes:

1. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
2. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

#### Capacitaciones impartidas

##### ❖ Capacitación: "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género"

En el ejercicio del primer trimestre de 2022, la UTF realizó la capacitación virtual en formato autodirigido: "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a los partidos políticos nacionales y locales, dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

#### Temario

La duración del curso fue de 4 horas. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).
  - Actividades específicas, subrubros y objetivos.
  - Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.
  - Actividades para el fortalecimiento de liderazgos juveniles, subrubros y objetivos.
2. Programa Anual de Trabajo.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

3. Visitas de verificación del Gasto Programado.
4. Protocolo de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres.

Asimismo, se ha mantenido comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

### Bibliografía

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE

### Personal

El personal de la Coordinación Operativa colaboró en la elaboración del material para el curso "Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022". Asimismo, dan asesoría y seguimiento a la revisión a los PAT, visitas de verificación, entre otras actividades. A continuación, se detallan su síntesis curricular:

	Personal de Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1	Fan Jua Rivas Maldonado	Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Mercadotecnia Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE.



### Notas adicionales

Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente se ha capacitado en temas de perspectiva de género e igualdad, derecho electoral, fiscalización electoral y en estrategias de comunicación política.

En el servicio público se ha desempeñado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi) (2017 – 2018). Fue Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (2013 – 2017); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE (1998 – 2004) y Auxiliar Legislativo en la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión (1994 – 1997).

En el sector privado tiene una larga trayectoria como Analista Política y Consultora en temas políticos, electorales, comunicación estratégica y políticas públicas. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del *Binational Human Development Institute*, asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.

Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.

#### 2 José Enrique Rodríguez Torres

Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.

En su trayectoria laboral cuenta con 17 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.

Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: “Acceso a la justicia”; Taller: “Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres”; Taller: “Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”, Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación”. Diplomados en “Análisis político y campañas electorales”, “Como entender el presupuesto público”,



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>“Presupuesto basado en resultados”, “Evaluación de políticas y programas públicos”,</p> <p>Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p>
<b>3</b> Ana Gabriela Carranza Aguilar	<p>Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, situación de las mujeres en el ámbito político-electoral, diseño de políticas públicas para prevenir la violencia política en razón de género, delitos fiscales y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.</p> <p>Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis cualitativo de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoyar en la planeación, seguimiento y ejecución de los programas a cargo de la UTF derivados del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del PEF; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político para la erradicación de la violencia de género, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y erradicar la discriminación por razones de género.</p>
<b>4</b> Brenda Rasgado Ayala	<p>Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además</p>



### Notas adicionales

	de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
<b>5</b> Patsy Rosalina Cerecer López De enero al 15 de junio	<p>Pasante en Contaduría Pública en el Instituto Politécnico Nacional de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista en Auditoría en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
Sonia Arantxa Piña Vivar A partir del 16 de junio	<p>Licenciada en Psicología clínica e industrial por la Universidad del Desarrollo del Estado de Puebla.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Curso: "Derechos políticos y electorales de las mujeres y grupos en situación de discriminación", impartido por CIEG (Centro de Investigaciones y Estudios de Género) de la UNAM</p> <p>Fue directora del área de psicología en la Organización civil Mujer C.E.R.E.S.O en Libertad A.C. y enlace de vinculación con otras organizaciones civiles.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Asistente en auditoría en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
<b>6</b> Mario Thaddeo Carranza Cruz	<p>Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización con Perspectiva de Género en el Instituto Nacional</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	Electoral (INE). Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
<p>❖ <b>Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</b></p> <p><b>Actividad 1</b> “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022”: Se contrató un total de 15 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2022. Así como 1 “Coordinador de Análisis y Calidad de Software”, 1 “Profesional en desarrollo de software” y 1 “Profesional en Análisis de Pruebas de Software”, quienes colaboran con la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento y seguimiento del Sistema de Gasto Programado.</p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado conforme con lo establecido en la normatividad aplicable.</p> <p>El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, así como realizar el análisis cualitativo de los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT), acorde con los principios establecidos en la norma correspondiente.</p> <p>A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.</p>	
Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1 José Luis Valencia Jiménez	<p>Licenciado en Economía por la Escuela Superior de Economía (ESE) del Instituto Politécnico Nacional (IPN).</p> <p>En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, ProDesarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en <i>Development Alternatives, Inc.</i> y AFIRMA/USAID México.</p>



### Notas adicionales

Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.

**2** Adriana Zamitiz  
Bautista

Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, con especialización en Finanzas Publicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de información generada dentro de las mismas.

Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento de auditoría a partidos políticos y agrupaciones políticas, dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos políticos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña en relación a la presentación de ingresos y gastos presentadas por los sujetos obligados.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos dentro del rubro de gasto programado, realizar bases con la descripción de la información presentada en los PAT, así como el seguimiento mensual de los eventos, tirajes, conferencias, etc. realizadas por los sujetos obligados, analizar, revisar y cuantificar la información revisada y validada por los analistas en cuantos a las visitas de verificación y a los PAT presentados, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana donde se realizan los eventos a los cuales ellos dan seguimiento y levantan las actas correspondientes a los mismos y participar en dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, en los comités ejecutivos nacionales de los asignados a mi cargo

**3** Raquel Padilla Araujo

Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana.

Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad", "POLÍTICAS:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		<p>Políticas y Políticas Públicas con Perspectiva de Género”, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública, entre otros.</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 8 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditora junior, auditora senior y Líder de fiscalización con perspectiva de género. Asimismo, cuenta con un año de experiencia en despachos contables y en el sector privado tiene 8 años de experiencia como jefa administrativa, desarrollando actividades en recursos materiales.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en junio de 2019. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado. Así como apoyo, control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.</p>
4	Jesús Ignacio Palma Serralde	<p>Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de dos años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.</p> <p>Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, blindaje electoral, el modelo de financiamiento y fiscalización en México, perspectiva de género, igualdad entre mujeres y hombres y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5	Anwar Ruiz Luna	<p>Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto</p>



### Notas adicionales

Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

**6** Héctor Eduardo Miranda Aguilar Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 "Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por Touchpoint Services Inovación Consultants, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.

Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

**7** Roberto Carlos Estrada Ruiz Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad Humanitas.

Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.

Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
8	Jaime Osbaldo Valderrama Palomino	<p>Es licenciado en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.</p> <p>Se desempeño como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado, ha tomado diversos cursos de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva del INAI, talleres de Innovación y Creatividad disruptiva, curso de <i>Design Thinking</i> y <i>Service Design</i> para construir procesos centrados en el usuario, cursos impartidos por el TEPJF de Violencia Política contra las Mujeres, Blindaje Electoral y Modelo de Financiamiento y Fiscalización en México, conferencias al Programa de Formación en materia de participación y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, taller de Igualdad impartido por el Claustro de Sor Juana, así como cursos de Códigos de Ética y de Conducta.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
9	Claudia Enríquez Terreros	<p>Pasante en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>



### Notas adicionales

- |   |  |
|---|--|
| <b>10</b> Eunice Coatl López            | <p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Cuenta con distintos cursos enfocados a la materia electoral, protección de datos personales, transparencia y acceso a la información pública, fiscalización, igualdad de género y políticas y programas públicos.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>  |
| <b>11</b> Aldo Augusto Castelán Sánchez | <p>Licenciado en Relaciones Internacionales y Ciencia Política por parte del Centro de Investigación y Docencia Económicas.</p> <p>En el CIDE estudió, entre otras cosas, temas análisis cualitativo y cuantitativo, seguimiento de datos y sobre todo temas de análisis electoral, partidos políticos y políticas públicas. De igual forma, participó continuamente en actividades enfocadas a fortalecer su perspectiva de género. Cuenta con dos años de experiencia trabajando en el INE, fungiendo como analista con perspectiva de género en la Coordinación Nacional de Comunicación Social.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales que desempeña dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |
| <b>12</b> Juan Jesús Moysen Benítez     | <p>Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.</p> <p>Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo, cuantitativo y desarrollo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de <u>gasto programado</u>.</p>  |

Respecto a **los desarrollos tecnológicos del Módulo del Gasto programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación**, se contrataron 3 personas, las cuales desempeñan los



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

puestos de “Coordinador de Análisis y Calidad de Software”, “Profesional en desarrollo de software” y “Profesional en Análisis de Pruebas de Software”, quienes colaborarán con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación del Sistema Gasto Programado y contenidos del material de capacitación.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

1	Hugo Vidal Buendía Moreno	Ingeniero en Sistemas Computacionales, egresado de la Escuela Superior de Cómputo del Instituto Politécnico Nacional.
		Actualmente ocupa el puesto de Coordinador de Análisis y Calidad de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral. Dentro de sus principales funciones son coordinar las actividades de desarrollo y validación de calidad, elaboración del plan de pruebas y verificar que se lleven a cabo las actividades establecidas, coordinar la aplicación de las pruebas de calidad de software (caja blanca, caja negra, pruebas de estrés y pruebas de integración), generar los documentos de resultados de las inspecciones y de las pruebas aplicadas, coordinar las instalaciones del aplicativo en los ambientes de pruebas y productivo, y validar que el software construido cumpla con los requerimientos, así como de las especificaciones y normas de calidad establecidas por el Instituto.
2	José Luis Caamal Ica	Ingeniero en sistemas computacionales, egresado del Instituto Tecnológico de Mérida, con posgrado en Ingeniería de Software por la Universidad de Guadalajara y especialidad en minería de datos e IA por la Universidad Politécnica de Madrid.
		Actualmente ocupa el puesto de Profesional Senior en Desarrollo de Software, en la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son construir los módulos y componentes en los sistemas de información, mediante el análisis, la investigación y la implementación de nuevas tecnologías, para desarrollar las funcionalidades de los sistemas cuyos procesos cuentan con mayor dificultad utilizando los patrones estándar J2EE y programación en Java, manejo de metodologías ágiles de desarrollo de software, implementación de sentencias SQL y pruebas unitarias, optimización de procesos, mantenimiento y seguimiento a las incidencias o mejoras del sistema.
3	Pamela Alejandra Jara Cruz	Licenciada en Informática, egresada de la Universidad Autónoma del Estado de México.
		Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Análisis de Pruebas de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son analizar, diseñar y ejecutar los diferentes tipos de pruebas para detectar defectos en el software construido, con el objetivo de dar soluciones que se adapten a los requerimientos del área usuaria, mediante la validación



### Notas adicionales

continúa de correcciones que permitan cumplir con las especificaciones y normas de calidad establecidas para los sistemas de información.

#### • **Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo**

Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:

- Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.
- Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.
- Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.
- Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad con que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

La UTF programan los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador y la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización, para informarle al partido político, el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad por el medio informado por el partido político, dando constancia de este con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

El acta de verificación establece las circunstancias de tiempo modo y lugar de modo que es prueba plena de la realización de las actividades.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

La UTF cuenta con un servicio integral bajo la modalidad de software que permite realizar las actividades de levantamiento de actas para las visitas de verificación, de las actividades de gasto programado, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad electoral y apoyar las labores de fiscalización.



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

Es importante mencionar que derivado de la contingencia sanitaria del COVID-19, en Sesión Extraordinaria del 12 de mayo del 2020, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció que la realización de actividades de gasto programado en modalidad virtual cumple con la normatividad aplicable. Por lo tanto, es viable el uso de las herramientas digitales que permitan dar cumplimiento a los objetivos establecidos en los PAT presentados por los partidos políticos.

En este sentido, esta Unidad ha recomendado mediante oficios de observaciones y recomendaciones a los partidos políticos privilegiar la modalidad virtual en la realización de las actividades del gasto programado.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</b></li> </ul> <p>Para el ejercicio 2022, la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, el cual contempla las actividades siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.</li> <li>Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.</li> </ol> <p>Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación de la UTF</b></li> </ul> <p>La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio el 2022 el desarrollo y mejoras del Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado, a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y realización de visitas de verificación e informes vinculados a estas actividades.</p> <p>Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia, calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Registro de los PAT de los partidos políticos en Sistema de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.</li> <li>Identificación de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.</li> <li>Se automatizó la programación de fechas para las visitas de verificación.</li> </ul>



## **NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **Notas adicionales**

- La Coordinación Operativa puede organizar una revisión más eficaz y estratégica de las actividades del gasto programado, debido a la automatización y sistematización de algunas etapas del proceso.
- Optimiza los tiempos involucrados en el envío – recepción de modificaciones realizadas a los PAT realizadas por los partidos políticos.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto, que disminuya omisiones o simulaciones, previo a la integración del Informe Anual.
- Coadyuva en el cumplimiento de sus atribuciones a la Coordinación Operativa.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 122

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Notas adicionales

Adicionalmente, debido a que existieron actividades en las que no se erogaron recursos porque se realizaron de forma virtual, se implementaron nuevos proyectos enfocados en la promoción de la igualdad de mujeres y hombres en la participación política, así como en la dimensión laboral dentro de la institución, dichas actividades son las siguientes:

- **Actividades complementarias del Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles”**

El 31 de enero de 2022, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral, aprobó los Lineamientos para el uso del Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles” para los Procesos Electorales Locales (PEL) 2021-2022, mediante el acuerdo INE/CG46/2022; en el artículo 3 de los Lineamientos señala que el objetivo del Sistema es facilitar a la ciudadanía el acceso a la información de las personas candidatas que participarán en los PEL 2021-2022, así como que los Organismos Públicos Locales (OPL) cuenten con información estadística respecto de los grupos en situación de discriminación o de atención prioritaria en los que se sitúan las personas candidatas, que le permita realizar análisis de datos y estadísticas como insumos para el ejercicio de sus atribuciones. La información capturada en el Sistema corresponde a las personas candidatas postuladas por un partido político, coalición o candidatura común, y de aquellas que accedan a su registro en candidaturas independientes, y la misma no tiene efectos respecto a la determinación sobre el registro de las personas candidatas.

En este marco, se realizaron tres acciones:

- a) *Análisis estadístico y presentación de datos abiertos en línea del Cuestionario de identidad que forma parte del Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles” (SCCC) durante los procesos electorales locales 2021-2022*

Se realizó de diversas actividades tendientes a sistematizar, actualizar y depurar una base global de datos que contenga toda la información de cada uno de los años en que se ha implementado el SCCC; identificar tendencias o patrones en conjuntos complejos de datos que permitan hacer análisis sectoriales, interseccionales y regionales; realizar cruces de información entre el Cuestionario de Identidad y el Cuestionario Curricular, analizar resultados utilizando técnicas estadísticas y análisis cualitativo con perspectiva de género y no discriminación; así como ofrecer recomendaciones con base en la información para el diseño de acciones en favor de la participación política de personas candidatas a un cargo público que se autoidentifican en determinados grupos en situación de discriminación.

- b) *Elaboración de la guía de levantamiento estadístico para la identificación de categorías sospechosas en la representación política*



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

El objetivo general es favorecer actitudes libres de discriminación en el proceso de socialización del Sistema "Candidatas y Candidatos, Conóceles", hacia el sentido de identidad e igualdad, a través del desarrollo de herramientas teóricas y prácticas que fortalezcan el desempeño de las personas encargadas de aplicar el Cuestionario de Identidad y de la sistematización y análisis de la información obtenida.

- c) *Realización de materiales de divulgación sobre los grupos en situación de discriminación para las personas de los partidos políticos responsables de la carga de los cuestionarios de identidad del Sistema Candidatas y Candidatos, Conóceles (SCCC)*

Este instrumento tiene como marco de referencia el artículo 4, párrafo III, incisos a) y b) de los Lineamientos del Sistema Candidatas y Candidatos, Conóceles para los Procesos Electorales Locales 2021-2022, en los que se señala a la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) como la responsable de la base de datos personales sensibles que se genere de la captura de la información hecha por los Partidos Políticos y por las candidaturas independientes, a través del cuestionario de identidad del Sistema.

El sistema es una herramienta de consulta de información sobre datos generales de las personas candidatas a puestos de elección popular. En este sentido, se generaron materiales que se articulan en 4 grandes bloques temáticos, a saber:

- Información estadística sobre los grupos en situación de discriminación en materia de derechos político-electorales.
- Situaciones particulares que enfrentan algunos de los grupos en situación de discriminación.
- Medidas aplicadas por el INE, haciendo referencia a los acuerdos que le dieron origen y las acciones afirmativas.
- Contenidos teóricos de las acciones afirmativas con apartados por cada uno de los grupos de población en situación de discriminación mencionados antes y el marco jurídico, normativo y programático que protege sus derechos político-electorales.

Lo anterior, con el objeto divulgar la información sobre conceptos generales de los grupos en situación de discriminación entre las personas de los partidos políticos responsables de la captura de los cuestionarios de identidad a nivel federal y local.

#### - **Actividades en los Módulos de Atención Ciudadana (MACs)**

Las diversidades sexuales, en especial las relacionadas con las identidades de género, las orientaciones sexuales y las expresiones de género, así como la apariencia de las personas, no deben significar impedimento alguno para el acceso y ejercicio efectivo del derecho a la identidad o el derecho al voto. A la luz de la normatividad internacional, la reforma constitucional en materia de derechos humanos de 2011 es clara respecto a la protección amplia de los derechos político-electorales de los grupos de población históricamente discriminados, entre los que se encuentran las personas con identidades de género no normativas, entre ellas, el grupo trans, esto es, personas travestis, transgénero y transexuales.

En este tenor, ha sido indispensable que los poderes y las instituciones públicas nacionales en materia electoral adopten medidas concretas e inmediatas para eliminar las prácticas discriminatorias por razones de identidad y/o expresiones de género que afectan negativamente el ejercicio de los derechos político-electorales de la ciudadanía trans. En este sentido, desde la exigencia igualitaria, es necesario actuar en contra de los prejuicios, estigmas, estereotipos de género y las barreras procedimentales, sociales y culturales que derivan en discriminación y obstaculizan la participación política de este grupo de población.



### Notas adicionales

En 2022, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación realizó sensibilizaciones sobre atención ciudadana a las personas trans en MAC de los estados de Jalisco, Colima y Michoacán, entidades en las cuales se recibieron quejas de ciudadanía de la diversidad sexual por cuestiones procedimentales y de trato. En dichas sesiones, se realizó un levantamiento de información, con el objeto de conocer cuáles son las necesidades de información de las personas que laboran en los MAC respecto a la atención que debe brindarse a las personas trans.

Por lo expuesto, se realizó la sistematización de levantamiento realizado en MACs sobre atención ciudadana a las personas trans y el análisis para identificar las necesidades de información y atención registral de las personas de la diversidad sexual por medio de la metodología de grupos focales.

Asimismo, con el objetivo de difundir conceptos sobre la población de la diversidad sexual, así como proporcionar una guía para que las y los colaboradores en los MAC's conozcan los pasos a seguir sobre el trato igualitario y sin discriminación a las personas de la diversidad sexual, se requiere la contratación de la asesoría para la generación de cápsulas informativas sobre conceptos básicos para atención ciudadana a las personas trans. Con esto se difundirán los conceptos sobre la diversidad sexual entre el personal de los MAC's, se divulgarán las recomendaciones de atención la ciudadanía objetivo, así como el procedimiento para rectificación de la credencial para votar.

#### - **Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional (RCMSPEN)**

El 8 de diciembre con el Banderazo de Salida del Maratón 2021. Primer Circuito. Liderazgo, dio inicio formal a la instauración de la Red de Coaching con la Primera Parada.

Para esta Primera Parada del maratón se invitó a las mujeres del SPEN, titulares de las vocalías y a las coordinadoras operativas de las juntas ejecutivas locales y distritales. La sesión consistió en conversatorios dinámicos se abordaron los temas clave del Liderazgo Colaborativo.

Al concluir esta Primera Parada a las participantes se les aplicó un cuestionario de "Autovaloración-Habilidades para el liderazgo colaborativo". Las habilidades que se midieron fueron:

- a) En el rubro de Autogestión: auto cuidado; auto valoración y auto confianza; manejo de emociones, propósito, transparencia e integridad; y, organización y manejo del tiempo.
- b) En cuanto a la Gestión de talento y de equipos: habilidades de escucha y de empatía; construcción de equipo; expresión asertiva; abordaje de conflictos; y, uso del poder.

Con corte al 24 de noviembre de 2021, las mujeres pertenecientes al SPEN que ocupaban alguna plaza en las vocalías de las juntas ejecutivas locales y distritales, era de 589 mujeres. De las cuales se inscribieron 178 mujeres, que representa el 30.22% de la población objetivo.

A partir de 2022, en enero, se enviaron los informes personalizados a cada una de las participantes que respondieron el cuestionario.

Junto con el Informe Personalizado, recibieron la invitación para que elaboraran su Ruta Personal de Desarrollo. Esta ruta sirvió de apoyo para focalizar los esfuerzos en los aspectos de liderazgo que sean prioritarios para cada persona participante, así como a desarrollar estrategias e identificar los recursos que las ayudarían a alcanzar tus metas.

Del 16 de mayo al 15 de junio, se enviaron micro contenidos de las 10 categorías contempladas en la autovaloración, con la finalidad de proporcionarles consejos útiles que fueran accesibles de integrar en su vida cotidiana.

El 9 de junio, se llevó a cabo una Sesión de Emparejamiento para incorporar a las mujeres del SPEN de los demás cargos. Esta sesión, fue una réplica de la inicial con aplicación del cuestionario, envío de Informes Personalizado y elaboración de Rutas Personales de Desarrollo.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Se invitó a las 308 mujeres del servicio profesional electoral que ocupan los cargos genéricos en oficinas centrales y en las juntas locales y distritales, se inscribieron 131 mujeres, que representa el 51.19% de la población objetivo.

En agosto, se agendó la Casilla Comodín, en la que se integraron equipos para trabajar el crecimiento entre pares. A partir de este momento, comenzaron a trabajar en equipo a través de la metodología que se les brindó durante las sesiones.

En octubre, se agendó la casilla verde, en la que se dio voz a las mujeres de la red para escuchar sus experiencias en el trabajo de los Equipos en Crecimiento. A los ejercicios de Casilla Verde se inscribieron 130 mujeres del SPEN.

Finalmente, el diciembre de 2022 se programó la sesión de llegada a la meta, que consistió en abordar el balance entre vida laboral y vida personal.

- **Proyecto “Combate a la violencia política contra las mujeres en el marco de los procesos electorales en México” que fue desarrollado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD México)**

El Instituto Nacional Electoral (INE) durante 2022 y 2023 será beneficiado con el Proyecto “Combate a la violencia política contra las mujeres en el marco de los procesos electorales en México” que fue desarrollado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD México).

El proyecto global tendrá una duración máxima de 24 meses a partir de enero 2022, fecha en que se recibieron los recursos globales de la AECID en la sede del PNUD en Nueva York. Para el proyecto en México, se espera una duración efectiva de 18 meses a partir de la firma del documento de proyecto, de febrero 2022 a agosto 2023).

El proyecto se alinea estratégicamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 “Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres”, y al ODS 16 “Paz, justicia e instituciones sólidas”; al efecto directo 4 del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible con el Gobierno de México 2020-2024, “al 2025, el Estado mexicano cuenta con una estrategia de desarrollo productivo que promueve la capacidad asociativa, la innovación, la productividad y la competitividad, así como el incremento de contenido nacional en las cadenas de producción, con una mejor gobernanza para la igualdad, basada en el marco de los derechos humanos y con perspectiva de género”; al producto indicativo 3 del Plan Estratégico del PNUD 2022-2025 “Mayor inclusión de las mujeres, los jóvenes y los migrantes en las cadenas de producción, los mercados laborales y los servicios financieros y educativos”, así como a la solución emblemática de igualdad de género del Plan Estratégico del PNUD. Está alineado asimismo al eje transversal “Igualdad de género, no discriminación e inclusión” del Plan Nacional de Desarrollo de México 2019-2024.

El proyecto tiene el marcador de género 3 del PNUD y el nivel de riesgo social y ambiental sustancial, debido al trabajo con mujeres indígenas. Lo que busca es generar las herramientas para la atención, defensa y eliminación de la violencia política contra las mujeres en razón de género en contextos electorales, con la participación de la sociedad civil y los partidos políticos, con énfasis en candidatas de comunidades indígenas y afromexicanas, buscando la prevención de la violencia electoral en razón de género y la promoción de la participación de las mujeres de grupos vulnerables en los procesos electorales.

En diciembre de 2022 se formalizó el convenio de colaboración respectivo, a efecto de formalizar los términos de la colaboración.



### Notas adicionales

#### - **Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM)**

En el marco de las actividades de promoción y difusión, se colocó en las instalaciones del conjunto Tlalpan una lona alusiva a la Presidencia del OPPMM durante el 2022, que contiene material informativo y de consulta, así como se imprimieron materiales promocionales como 1,200 libretas y 1,200 bolsas con la misma imagen, y pines 1,200 pines color naranja.

#### - **Publicación electrónica y física del libro "La reforma en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género y su homologación."**

Con el propósito de generar acciones de difusión y sensibilización que fomenten la participación política de mujeres en condiciones de igualdad, paridad, no discriminación y libres de violencia política, la comisión de igualdad de género y no discriminación instruyó la integración de un documento que considerara las experiencias desde lo local en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género, derivada de la reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación el 13 de abril de 2020, en la que se reformaron y adicionan diversas disposiciones a ocho ordenamientos legales.

Esta publicación recopila las experiencias y desafíos que se presentaron en el ámbito local para homologar e implementar la citada reforma, abordándose las 32 experiencias de los organismos públicos locales en relación con la armonización de las regulaciones en el ámbito estatal, el contraste con la reforma a nivel federal, los principales actores, sus atribuciones, asimismo en algunos de los casos se da cuenta del monitoreo realizado de medios, y los retos por enfrentar.

Este documento da cuenta de la heterogeneidad y diversidad de acciones frente a la VPMRG, así como el compromiso existente en la construcción de una democracia libre de toda forma de violencia contra las mujeres.

Entre los retos señalados destacan: la necesidad de reforzar e instrumentar nuevas estrategias de difusión, sensibilización, capacitación y empoderamiento de las mujeres para prevenir la violencia política en su contra en razón de género; fortalecer el trabajo con los partidos políticos en el ámbito local para erradicar toda conducta asociada a esta violencia; reconocer la necesidad de mejoras continuas en el diseño y abordaje institucional frente al fenómeno de la violencia; brindar acompañamiento a candidatas y mujeres electas; fortalecer los procesos para juzgar con perspectiva de género; y contar con diversos mecanismos para reducir la brecha entre ambos géneros en la participación y representación política.

Adicional a la publicación electrónica, el comité editorial del INE aprobó en su sesión del 24 de octubre de 2022, la impresión de 1000 ejemplares, para distribuirse en las Juntas Locales Ejecutivas y Juntas Distritales Ejecutivas del INE, organismos públicos locales, integrantes del observatorio de participación política de las mujeres en México, entidades gubernamentales, entre otras.

#### - **Traducción de texto y audio en lenguas indígenas de materiales del Protocolo para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en casos de violencia política contra mujeres.**

Con el propósito de ampliar el alcance de los contenidos del Protocolo para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en casos de violencia política contra mujeres, y hacerlo llegar a personas pertenecientes a grupos o comunidades indígenas, se realizó la traducción en texto de 5 infografías, la carta de derechos de las víctimas, un tríptico del protocolo, así como la traducción de texto y audio del guion de video alusivo sobre el Protocolo. Los materiales que se señalan se tradujeron a cinco lenguas indígenas: Náhuatl, Maya, Mixteco, Tzeltal y Zapoteco. La difusión se realizó a través de las Juntas Locales del INE en redes sociales institucionales.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 123

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios.

### Notas adicionales

Ante la declaratoria desierta del proceso de selección y designación de la presidencia del Instituto Tlaxcalteca de Elecciones, aprobada mediante acuerdo INE/CG598/2022, el Consejo General del Instituto emitió una nueva convocatoria para cubrir dicha vacante, la cual fue aprobada a través del acuerdo INE/CG642/2022, de fecha 19 de octubre de 2022.

Las etapas que hasta la fecha se han realizado son:

- Registro de aspirantes. – se recibieron 47 solicitudes, 17 de mujeres y 30 de hombres.
- Verificación de requisitos legales. - la Comisión de vinculación con los Organismos Públicos Locales, mediante Acuerdo INE/CVOPL07/2022 aprobó el listado de las 43 personas aspirantes que cumplieron con los requisitos legales y, por lo tanto, accedieron a la etapa de examen de conocimientos, 16 mujeres y 27 hombres.
- Examen de conocimientos y cotejo documental. - el 26 de noviembre se aplicó el examen de conocimientos, La institución encarga de la aplicación y evaluación de dicha prueba fue el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL), quien informó que 18 personas aprobaron la prueba, 6 mujeres y 12 hombres, quienes debieron realizar el cotejo documental correspondiente en alguna de las Juntas Locales Ejecutivas del Instituto Nacional Electoral.
- Ensayo. - El 3 de diciembre, el Colegio de México (COLMEX) aplicó el ensayo, modalidad a distancia, a las personas aspirantes que pasaron el examen y realizaron el cotejo documental correspondiente. En este sentido, 18 personas aplicaron ensayo. El número de personas que obtuvieron un dictamen de ensayo idóneo fue de 12, 4 mujeres, 8 hombres

En el año 2023 deberán realizarse las etapas correspondientes a la valoración curricular y entrevistas, de conformidad con la fecha que previamente apruebe la Comisión de Vinculación, y la designación, a más tardar el 1 de febrero de 2023, de acuerdo con lo señalado en la Convocatoria.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Cuarta Visitaduría General.

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

##### **OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

##### **PROBLEMÁTICA:**

En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.

En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres<sup>3</sup>.

##### **POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen 172 entes obligados. Además, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia;



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

#### JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

##### Indicador 1 FIN

Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres. (Indicador anual)

**JUSTIFICACIÓN:** El indicador al cierre del ejercicio presupuestal tuvo un cumplimiento del 96.8% al registrarse en índice de cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres del 0.53 respecto al 0.55 programado.

De enero a diciembre de 2022, se alcanzó la meta en un 96.8 por ciento. Al multiplicar cada variable por 0.20 se obtuvo la meta de 0.53 del índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH) respecto al 0.55 que era lo programado derivado de la siguiente información:

Para 2022, el PAMIMH, construyó un índice de contribución<sup>4</sup> para dimensionar el cumplimiento de los entes obligados<sup>5</sup> de la PNMIMH.

Con base en lo expuesto, la CNDH cuenta con la información para el índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el marco del cumplimiento de su atribución de la observancia y de sus actividades de promoción en torno a los derechos humanos y a la igualdad entre mujeres y hombres.

#### El índice se compone por cinco dimensiones:

1. Dimensión: **Políticas públicas.**
2. Dimensión: **Monitoreo Legislativo.**
3. Dimensión: **Participación Política.**
4. Dimensión: **Promoción de los derechos humanos.**

<sup>4</sup> Como su nombre lo indica, este índice ofrece el resultado de cuanto ha contribuido el PAMIMH para que las instituciones del Estado mexicano -que tienen la atribución directa de llevar a cabo la PNMIMH- han cumplido con su obligación. Cabe mencionar que, dado que el cumplimiento de la PNMIMH es deber del Estado mexicano, cuando uno de los objetivos de la PNMIMH es cumplido, la contribución para dicho cumplimiento fue resultado de muchas instituciones. Por ello, se debe pensar el del PAMIMH como "parte" no como "causa directa", de ahí que no se habla de impacto, sino de contribución: se busca contribuir para el cumplimiento de la PNMIMH, ese es la misión del PAMIMH. De esta forma, las dimensiones que constituyen al FIN miden los resultados (acciones) de los cambios esperados en los ámbitos de la ley (político, económico, social, civil, cultural y salud) en un marco de derechos humanos de las mujeres. Así, al busca resultados directos en los ámbitos señalados por la Ley, así, por ejemplo, cuando pensamos en el ámbito político surgen dos cambios necesarios: llegar a la paridad y modificación de leyes en un marco de DH e igualdad entre mujeres y hombres. Ahora bien, la contribución que efectúa una institución o un área siempre es siempre para lograr un objetivo; en el caso del PAMIMH, su objetivo es llegar a la igualdad sustantiva mediante el cumplimiento de la PNMIMH. Por ello, el índice debe tomar en cuenta el trabajo organizado que sale de sus tres áreas, las cuales buscan la protección y promoción de los derechos humanos de las mujeres y la observancia de la PNMIMH.

<sup>5</sup> Se consideran entes obligados del Estado mexicano todas aquellas instituciones que, conforme señala la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil, sanitaria y cultural). De este modo, se distinguen los siguientes entes obligados: 74 instituciones que son observadas en el cumplimiento del PROIGUALDAD (2013-2018) (20 dependencias, 49 entidades, 3 órganos constitucionales autónomos y 2 poderes de la unión); 32 congresos estatales, en cuanto a su atribución para legislar; 38 instituciones encargadas de llevar a cabo la observancia en las entidades federativas (11 Organismos Públicos de Derechos Humanos; 8 mecanismos para el adelanto de las mujeres; 7 sistemas de igualdad o similares, 4 mecanismos mixtos), de acuerdo con su regulación vigente a noviembre de 2020; 32 Organismos Públicos Locales Electorales.



## Notas adicionales

### 5. Dimensión: **Protección a los DDHH.**

**Dimensión Políticas Públicas:** dado que la vigencia PROIGUALDAD 2020-2024 inició el 23 de diciembre de 2020, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público dispuso que el primer reporte de acciones por parte de la entidades y dependencias de APF para el cumplimiento del PROIGUALDAD 2020-2024 se realizaría a finales del primer trimestre de 2022, por lo cual el Instituto Nacional de las Mujeres por el momento no cuenta con la información oficial de dicho cumplimiento durante el ejercicio fiscal 2021. Del 10 de diciembre de 2021 al 7 de enero de 2021, las instituciones encargadas de la implementación del PROIGUALDAD estarán revisando, modificando o validando los compromisos que llevarán a cabo para la implementación de sus respectivas acciones puntuales durante el ejercicio fiscal 2022. Por otro lado, sobre el punto número 2), se señaló que la Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD 2020-2024 está en la etapa final de programación, misma que estará terminada durante el primer trimestre de 2021.

Por lo tanto, la evaluación del número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD 2020-2024 para el índice del 2022 es imposibilitada ya que el primer reporte de acciones por parte de los entes obligados se realizaría hasta finales del primer trimestre de 2022. Lo cual, siendo una obligación por parte de los E.O. y el INMUJERES, se señala como 0 en el índice simple de la dimensión de política pública:

$$\frac{0}{40} = 0$$

**Dimensión Monitoreo Legislativo.** con base en el análisis del marco normativo que la CNDH ha realizado en años anteriores se identificaron 25 temas que deberían considerarse a nivel federal y estatal. Así, se identificaron acciones legislativas realizadas (en cuyo caso se trataría de mantener la vigencia de disposiciones jurídicas), y acciones legislativas pendientes (elaboración de leyes o reglamentos, modificación de disposiciones o derogación de disposiciones).

**En el 2022, se advierte un avance diferenciado en estas acciones, de tal manera que en total se registran 697 de 825 como acciones implementadas.** En la siguiente tabla se señala con "1" las acciones ya implementadas en cada entidad y en la Federación, y con "0" la ausencia de acciones en 2022

**Dimensión Participación Política.** En el 2022, se advierte una baja en estas acciones, de tal manera que tan sólo en 4 de 10 entidades federativas con proceso electoral se identifica la expedición de lineamientos de paridad para dicho proceso electoral.

A pesar de la reducción en esta cifra de lineamientos, vale la pena mencionar que el principio de paridad se ha incorporado 32 constituciones locales de las entidades federativas y muchas de éstas lo han implementado en puestos específicos como se puede ver a continuación:

- Doce entidades contemplan la paridad en el poder ejecutivo: Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Quince entidades contemplan la paridad a nivel municipal. Éstas son: Chiapas, Campeche, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En ocho entidades se regula la paridad a nivel municipal en población indígena: Chiapas, Coahuila, Estado de México, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Una entidad contempla la paridad en municipios de población indígena: Oaxaca.
- En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder legislativo en las constituciones políticas de las entidades federativas. Estas entidades son: Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Morelos, Nuevo León, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder judicial en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto se contempla en: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Nueve entidades consideran la paridad en algunos puestos del poder judicial: Baja California, Campeche, Colima, Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos y Tlaxcala.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- En siete entidades federativas se regula la paridad en la integración de todos los organismos autónomos en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto es en: Baja California, Colima, Guerrero, Michoacán, Morelos, San Luis Potosí y Veracruz.
- Ocho entidades consideran la paridad en algunos organismos autónomos: Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora y Yucatán.

**Dimensión Promoción de los Derechos Humanos.** De las acciones realizadas en este ámbito se advierte que, 13 instituciones Entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas con programa de capacitación y han replicado la actividad impartida por personal del PAMIMH.

18 entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres no solicitaron actividades de promoción.

En el caso de Guanajuato, se agrega en la tabla solo para recordar que la ley no contempla a quien se le atribuye la observancia por para efectos de obtener el fin, no se contabiliza por lo que solo se tendrán 30 entidades federativas y 1 Ciudad de México, contabilizando 31 programas y 31 réplicas de servicios para dar un total de 62.

**En el 2022, se identificó un total de 26 acciones esperadas de promoción de 62.**

**Dimensión de Protección de los Derechos Humanos.** Al 1º de enero de 2022, el Área de Quejas del PAMIMH reportaba un total de 18 expedientes de queja en trámite. De esa fecha al 31 de diciembre de 2022, se radicarón 152 expedientes más, por lo que durante ese periodo se han tramitado y atendido un total de 170 expedientes de queja, en los que se ha trabajado para que se garantice al máximo los Derechos Humanos de las personas que acuden a esta Comisión.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, se concluyeron 170 por diversas causas, entre ellas, por no existir materia para seguir conociendo del expediente de queja, por haberse solucionado durante el trámite y por haberse emitido una recomendación, por ello actualmente se encuentran trabajando un total de 583 expedientes.

**EFFECTOS: En 2022, dicho índice se compone por cinco dimensiones:**

1. Dimensión: **Políticas públicas.**
2. Dimensión: **Monitoreo Legislativo.**
3. Dimensión: **Participación Política.**
4. Dimensión: **Promoción de los derechos humanos.**
5. Dimensión: **Protección a los DDHH.**

A partir de la identificación de las acciones implementadas se pueden advertir los siguientes índices simples para el 2021:

$$\text{Dimensión 1. } \frac{0}{40} = 0.00$$

$$\text{Dimensión 2. } \frac{697}{825} = 0.84$$

$$\text{Dimensión 3. } \frac{4}{10} = 0.40$$

$$\text{Dimensión 4. } \frac{26}{62} = 0.42$$



### Notas adicionales

Dimensión 5.  $\frac{170}{170} = 1$

Y, por su lado, el índice complejo, siendo este el índice de contribución al cumplimiento fue el siguiente:

$$\left( \frac{0}{40} + \frac{697}{825} + \frac{4}{10} + \frac{27}{64} + \frac{231}{416} \right) \cdot (0.20) = 0.53$$

Con base en lo expuesto, la CNDH cuenta con la información para el índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el marco del cumplimiento de su atribución de la observancia y de sus actividades de promoción en torno a los derechos humanos y a la igualdad entre mujeres y hombres.

#### OTROS MOTIVOS:

**Indicador susceptible de mejora.** La dimensión de Política Pública mide el número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD. Para calcular las acciones implementadas, en 2018 y 2019 se disponía de la información recabada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) en la Plataforma del PROIGUALDAD, sobre la evaluación de las líneas de acción llevadas a cabo por la Administración Pública Federal (APF) en esta materia. En 2020, el PROIGUALDAD no estaba publicado y en 2021, el sistema esta aun en revisión. Para 2022, el sistema esta funcionado pero la integración de la información esta hasta 2021. Por lo que, en el primer trimestre de 2023, se integrará la información de las instituciones y sus acciones a 2022.

#### Indicador 2 PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios. **(Indicador Anual)**

**JUSTIFICACIÓN:** Con respecto a la meta anual del ejercicio presupuestal 2022, y en el periodo de enero a diciembre, en el PAMIMH se elaboraron 6 estudios, 33 reportes de monitoreo legislativo, 12 reportes de la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM, así como 2 reportes del Atlas de Igualdad y derechos humanos y 2 sobre la participación paritaria de las mujeres en espacios de elección popular. por lo que se alcanzó el 100.0% de la meta programada. Dicha información se puso a disposición de los 172 entes obligados de la política de igualdad entre mujeres y hombres conforme a los lineamientos 2022 para el envío de información.

Así mismo la información quedo asentada para vista del público en general en el micrositio del PAMIMH, alojado en la página web de la CNDH.

La información se hizo llegar a través de correo electrónico a los 172 entes públicos.

**EFFECTOS:** La entrega de los productos elaborados en el 2022 por el PAMIMH se hicieron llegar vía electrónica a los 172 entes obligados de la PNMIMH, para la revisión y observancia de los resultados que permitan mejorar las acciones y políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres. Así de los 172 entes públicos obligados programados para recibir la información, 172 fueron remitidos, por lo que el cumplimiento de la meta anual es del 100%

**OTROS MOTIVOS:** No aplica, no hay variación

**Indicador: COMPONENTE A.** Porcentaje de estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral)**



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**JUSTIFICACIÓN:** Durante el periodo que se informa de enero a septiembre de 2022, se programó la realización de 3 estudios, mismos que se realizaron, por lo que la meta presenta un avance del 100%. De forma anual, el cumplimiento de la meta es del 50%.

1. Informe Técnico que presenta la Comisión Nacional de los Derechos Humanos sobre la igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres ante el Comité de la CEDAW, 2022
2. Análisis de los resultados de la Encuesta de Opinión en Vivienda sobre Igualdad y No Discriminación, 2021
3. Estudio diagnóstico que realiza la CNDH sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres por entidad federativa.

Mismos que han sido concluidos en su totalidad.

De julio a diciembre de 2022, se realizaron 3 estudios de tres programado, dando cumplimiento al 100%. Respecto a la meta anual, se registran 6 estudios realizados de 6 programado, lo que representa un avance del 100% de cumplimiento.

### EFFECTOS:

El cumplimiento de la meta es del 100% de avance en el periodo, con 3 estudios realizados de 3 programados. Anualmente se observa un avance del 50% con 3 estudios realizados de los 6 programados.

Los estudios presentan un aporte sustantivo para identificar los elementos que limitan o impiden el avance en la igualdad sustantiva. Su programación se realizó de forma integral para compartir los resultados que permiten una visión integral. Cabe destacar que los resultados de la encuesta anual nutren todas las tareas de la Dirección de observancia y son compartidos con otras visitadurías para el empleo de resultados.

Respecto al informe que presenta la CNDH para la CEDAW, este documento es la guía para que desde la Secretaría Técnica y la en particular la Dirección de Asuntos Internacionales elabore la ruta del informe que la CNDH México habrá de presentar. La información es el resultado del análisis de lo que desde las 6 visitadurías que integran la CNDH, pudieron compartir.

Respecto al Diagnóstico es importante distinguir que su publicación en la página web, será complementada en un instrumento web para brindar la información de forma visual y gráfica, para el fácil entendimiento de cualquier persona que requiera identificar la situación de las mujeres en relación con los derechos humanos por entidad federativa. Su cumplimiento implicó todo un análisis producto del monitoreo legislativo que se realiza en la Dirección de Observancia sobre los temas de igualdad, no discriminación, no violencia y derechos sexuales y reproductivos.

Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Del periodo de julio a septiembre se realizaron los siguientes estudios:

1. Análisis de la Encuesta de Opinión 2022,
2. Diagnóstico sobre la observancia de la participación de la CNDH como integrante de los grupos que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.
3. Estudio La paridad en los entes obligados de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Al igual que en los estudios del primer semestre, estos serán colocados en la página web de la CNDH en el Micrositio del PAMIMH.

PAMIMH | Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres ([cndh.org.mx](http://cndh.org.mx))



### Notas adicionales

**OTROS MOTIVOS:** No aplica, no hay variación

#### Indicador 4 COMPONENTE B

Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral).**

**Justificación:** Respecto al periodo que se informa de enero a junio (primer semestre) se realizaron 50 productos y servicios de promoción de los 54 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 92.59 por ciento. Esto se debe a que algunas instituciones reagendaron las actividades programadas en el mes de mayo y junio, toda vez que hubo un incremento en casos positivo de Covid-19 en su personal.

**Efectos:** De enero a junio de 2022, se realizaron cincuenta (50) productos y servicios de promoción de los noventa y dos (92) requeridos anualmente, lo que representa un avance de cincuenta y cuatro puntos treinta y cuatro por ciento (54.34%) de la meta anual.

De enero a diciembre se realizaron 92 servicios de promoción de los 92 requeridos lo que da un cumplimiento del 100% anual.

**Otros motivos:** No aplica, no hay variación de denominador

#### Indicador 5 COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(Indicador Semestral)**

**Justificación:** Durante el periodo que se informa de enero a junio de 2022, durante el semestre estuvieron en trámite e ingresaron un total de 513 expediente, de los cuales 401 fueron concluidos, ya que se debe tomar en cuenta que sobre todo aquellos que se calificaron como posibles violaciones a los derechos humanos en que tiene la CNDH competencia y que fueron ingresados en años anteriores. Para el mes de mayo se estaban en integración 127 expedientes de queja. Lo anterior representa un avance del 78.17% de la meta programada al semestre.

Se recibieron de julio a diciembre de 2022, 441 folios de los cuales,

1. 83 quejas, concluyéndose 57
2. 65 orientaciones directas, concluyéndose 67.
3. 277 remisiones de las cuales se concluyeron 309.
4. Se recibieron 16 recursos de los cuales se concluyeron 7

Lo que representa un avance al periodo que se informa del 125%. Respecto al avance anual, se recibieron de enero a diciembre un total de 805 escritos, de los cuales 506 fueron remisiones de casos que la CNDH no tiene competencia. Se concluyeron un total de 841, lo que representa un avance anual del 120.4%

**Efectos:** El porcentaje de cumplimiento del indicador corresponde al 78.17% ya que se recibieron 513 expedientes de queja y se concluyeron 401. Para junio de 2022 se encuentran 33 expedientes de queja en espera de Opinión Médica, misma que permite conocer y acreditar las presuntas violaciones a los derechos humanos, principalmente el de acceso a la salud.

Como parte de la reingeniería del equipo del PAMIMH, se incorporaron visitadoras adjuntas que colaboraban en otras direcciones, lo que obliga a establecer un mecanismo de capacitación continua para implementar la Perspectiva de Género y la interseccionalidad para la atención de los casos. Además de que fue necesario la reasignación de expedientes de queja en trámite principalmente y que estos fueran estudiados y analizados para continuar su integración.

De enero a diciembre de 2022, se recibieron 805 escritos de queja, se trabajaron 329 expedientes de queja en trámite, al acumularse aquellos que ingresaron en años previos. Se recibieron en este periodo 147 expedientes de queja en que la CNDH sí tiene competencia para analizar. Del total de recibidas respecto de las concluidas, se superó la meta al llegar a un 120.4% de cumplimiento anual.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Otros motivos:** El cumplimiento de la meta fue del 78.17% respecto al periodo, derivado de que para la integración de expedientes es necesario incorporar las aportaciones de las y los quejosos, e integrar la información que de las dependencias e instituciones proporcionen.

Aunado a lo anterior habrá que agregar que en el mes de mayo y junio se inició el cambio de oficinas del PAMIMH, lo que implicó que durante 4 días no se contará con el servicio de internet y escritorios para realizar las actividades programadas, de igual forma impacto en la comunicación con las personas quejosas.

Del total de folios atendidos por el PAMIMH de enero a diciembre de 2022, se contabiliza un total de 841. De estos 550 fueron de remisiones únicamente Debido a la modificación del reglamento interno para el área de quejas de la CNDH, lo que derivó en el incremento de folios asignados a la Dirección de Quejas del PAMIMH.

#### Indicador 6 COMPONENTE D

Porcentaje de Recomendaciones Generales por violaciones a los derechos humanos publicadas con respecto a las programadas. **(Indicador Semestral)**

#### Justificación:

Al Cierre del ejercicio presupuestal 2022, el avance de la meta se reporta en 0%.

El avance que se tiene en el indicador para la construcción de la Recomendación General es de 0% ya que al momento no se ha presentado para publicación.

La construcción de Recomendaciones Generales brinda la oportunidad a las instituciones una hoja de ruta para su actuación en función de la violación a derechos humanos. En particular las mujeres, las recomendaciones generadas permiten sentar precedente para limitar la inacción del estado respecto a las limitaciones que se ponen para que las mujeres accedan al ejercicio pleno de sus derechos.

La propuesta que se realiza desde el Programa presupuestario E013, son recomendaciones construidas con perspectiva de género derivas de las quejas que ingresan a la Dirección de Quejas del PAMIMH, como una propuesta integral para el avance a la igualdad sustantiva.

**Efectos:** Durante el semestre que se informa, el avance de la Recomendación General fue de 0% de 1 recomendación general programada. Respecto al avance anual el avance corresponde a 0% de 2 programadas.

**Otros motivos:** No se han presentado cambios derivado de la construcción del estudio que servirá para sustentar la Recomendación, sin embargo, ya se encuentra listo para revisión y aprobación, en tanto se ha avanzado en la redacción de la Recomendación General.

No se da cumplimiento a la publicación de la Recomendación General, derivado de que está en proceso de construcción y requiere de pasar por un proceso de revisión previo a su aprobación y cumplimiento.

#### COMPONENTE SUSEPTIBLE DE MEJORA

#### Indicador 7 ACTIVIDAD A1

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados.

**(Indicador Trimestral).**



### Notas adicionales

#### JUSTIFICACIÓN:

El cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento para el tercer trimestre se debe a que realizaron ocho (8) reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en las entidades federativas, respecto a los ocho (8) reportes programados para el tercer trimestre, logrando alcanzar un cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento.

Durante el primer trimestre del 2022 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en el ámbito Federal y en las entidades federativas de la región norte. Los reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, no violencia y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en este trimestre fueron de las siguientes entidades federativas: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Durante el segundo trimestre se realizaron 8 reportes de monitoreo de los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo que se informa. Respecto a la meta anual se han realizado al periodo 17 reportes de los 33 programados, lo que representa un avance del 50% anual. Entidades Federativas: Hidalgo, Estado de México, Morelos, Querétaro, San Luis Potosí, Tlaxcala Puebla y Ciudad de México.

Para el tercer trimestre de 2022 se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, con relación a los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo señalado. A septiembre de 2022 se cuenta con un total de 25 reportes elaborados de los 33 programados, lo que representa un avance del 75.75% de la meta anual. Los reportes legislativos del tercer trimestre corresponden a la región oeste, compuesta por las siguientes entidades federativas: Aguascalientes, Colima, Durango, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Nayarit y Zacatecas.

Para el tercer trimestre de 2022 se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, con relación a los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo señalado.

Durante el periodo que se informa de octubre a diciembre, se informa que se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo por entidad federativa, de 8 programados, lo que significa un avance del 100% al periodo. Respecto de la meta anual se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo por entidad federativa, y se realizaron 33, por lo que la meta quedó concluida en un 100% de lo programado anual.

#### EFFECTOS:

Para 2022 se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La elaboración de los reportes es trimestral y la distribución es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

En el primer trimestre se elaboraron 9 de los 33 reportes de monitoreo legislativo programados para en esta meta para el 2022, lo que representa un avance del 27.27% de la meta anual.

En el segundo se elaboraron 8 reportes de los 8 programados, lo que representa un avance del 100% en el periodo. Respecto a la meta anual y acumulado al semestre se cuentan con 17 reportes de monitoreo, lo que representa un avance anual del 51.52% de la meta anual programada.

Para el tercer trimestre de 2022 se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, con relación a los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo señalado. Y un avance del 75.75% de la meta anual.

Dentro del periodo que comprende el cuarto trimestre, de los 8 reportes elaborados se informa que las entidades federativas son:

1. Chiapas
2. Guerrero
3. Oaxaca
4. Quintana Roo



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

5. Tabasco
6. Veracruz
7. Yucatán y 8. Zacatecas

Con lo que se completan las 32 entidades del país y el reporte legislativo del Gobierno Federal.

**OTROS MOTIVOS:** No aplica porque no hay variación

#### Indicador 8 ACTIVIDAD A2

Porcentaje de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador mensual)**

#### Justificación:

El cumplimiento de la meta al periodo es del 100.0 por ciento, lo anterior, al haber elaborado tres (3) reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres, respecto a los tres (3) reportes programados al periodo que se reporta, destacando la siguiente información:

Durante el primer trimestre de los 30 procedimientos de AVGM, sesionaron en el mes de enero 7 entidades federativas, 14 en febrero y 9 en el mes de marzo.

Destaca que Nayarit Desaparición, si bien aún no se instala el Grupo de Trabajo, de manera informal el grupo sostiene reuniones para trabajar sobre la metodología e instrumentos de la metodología para las visitas *in situ* así como la posible agenda de trabajo.

Para el caso de Veracruz Desaparición ya se realizaron las visitas in situ de forma híbrida y ya se cuenta con una estructura para la solicitud de AVGM.

Se revisó el dictamen del Estado de Sinaloa y San Luis Potosí. Y de forma general todos los grupos que sesionaron se encuentran trabajando en el seguimiento al resolutivo de las declaratorias o en su caso para la elaboración del informe de trabajo.

Respecto a la meta semestral se acumulan un total de 6 informes mensuales, lo que representa un avance del 50% anual. 6 reportes de 12 programados.

Durante el periodo de enero a septiembre se cuenta con un total de 9 informes mensuales elaborados de 12 programados, lo que representa un avance del 100% al periodo y un avance anual del 75%.

Durante el cuarto semestre de 2022, se tenía programado la realización de tres reportes mensuales sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género, y se realizaron 3, por lo que la meta al periodo presenta un avance del 100%. Respecto a la meta anual, se programaron 12 reportes de los cuales se presenta un avance del 12, lo que representa el 100% de cumplimiento anual

#### EFFECTOS:

Durante el primero y segundo trimestre se ha avanzado conforme a lo programado. Los reportes mensuales hacen una descripción detallada de las acciones emprendidas en cada procedimiento y su impacto en relación con los casos de violencia en cada estado, lo que permitirá contar con información relevante para el análisis de cada entidad federativa respecto a la aplicación de las AVGM. De esta forma se tiene un avance al semestre del 100% respecto a los 12 o programados al año, lo que equivale a un avance de cumplimiento del 50% anual.

Esta meta es mensual y se han avanzado en el cumplimiento mes con mes.



### Notas adicionales

Respecto al periodo de enero a septiembre se han realizado los 9 informes, respecto a los 12 programados. Al periodo se cuenta con 32 procedimiento de AVGM en 25 Entidades Federativas. De estas 25 son declaratorias y 7 solicitudes. Puebla desaparición, Tabasco, Guanajuato, Nayarit Desaparición, Veracruz Desaparición, Ciudad de México y Sonora Desaparición.

De 12 reportes programados se realizaron 12, lo que representa un avance de cumplimiento de la meta en un 100% anual. Los informes de forma mensual se colocan en la página web de la CNDH, en el micrositio del PAMIMH. Así mismo, se envían en el informe de transparencia para su verificación.

**Otros motivos:** No aplica porque no hay variación

#### Indicador 9 ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

**Justificación:** La construcción del reporte de participación paritaria, hoy día es un insumo para sustentar los avances en el incremento de la presencia de las mujeres en el espacio público, lo que significa un avance sin precedente en el país. Sin embargo, es necesario resaltar que, a mayor presencia de mujeres en el espacio público, la igualdad sustantiva presenta limitaciones en su trayectoria ya que se ha incrementado también la violencia política por razones de género, derivado de la discriminación y desigualdad histórica que viven las mujeres.

Es importante señalar que en el mes de abril se realizó una publicación en el Diario Oficial de la Federación para realizar modificaciones a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en las que se incorpora el tema de la paridad, por tanto y en congruencia a la vigencia de la Ley, el nombre del Reporte cambia a reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación paritaria en los espacios públicos y de toma de decisiones.

Al respecto se informa que se elaboró un reporte de 1 reporte programado, lo que representa el 100% del cumplimiento de la meta al periodo y respecto a la meta anual representa el 50%.

Durante el periodo que se informa de julio a diciembre, se elaboró un reporte de 1 reporte programado, lo que representa un avance del 100% al periodo. Respecto al avance de la meta anual, se programaron 2 reporte, de los cuales se elaboraron dos. Ello representa un avance del 100% de cumplimiento anual.

**Efectos:** Respecto al a meta del periodo de enero a junio, se ha elaborado un reporte de participación paritaria en espacios públicos y toma de decisión, lo que representa un cumplimiento del 100% al periodo y respecto a la meta anual representa el 50% de cumplimiento pues se ha elaborado un reporte de los 2 programados.

A partir de la información generada se retroalimentan otras áreas del PAMIMH, como es el tema de la violencia política por razón de género, que se encuentra vinculado al tema de paridad, pues se observa que en la medida que las mujeres tienen mayor presencia en espacios públicos, las resistencias se manifiestan a través de las diferentes violencias contra las mujeres.

**Otros motivos:** No aplica porque no hay variación

#### Indicador 10 ACTIVIDAD A4

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Justificación:** De acuerdo con la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Observancia en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (art. 18) es un instrumento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH). En el artículo 46 de la Ley en cuestión, se señala que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) es la encargada de llevar a cabo la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH y que tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en la materia.

En consonancia, en el artículo 47, se puntualiza que la observancia deberá ser realizada por personas de reconocida trayectoria y especializadas en el análisis de la igualdad entre mujeres y hombres. Y, en el artículo 48, se señala que la observancia en materia de igualdad entre mujeres y hombres consistirá en:

- I. Recibir información sobre medidas y actividades que ponga en marcha la administración pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- II. Evaluar el impacto en la sociedad de las políticas y medidas que afecten a los hombres y a las mujeres en materia de igualdad;
- III. Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnósticos sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad;
- IV. Difundir información sobre aspectos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, y
- V. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.

En este sentido, la CNDH reconoce la relevancia de contar con un sistema que facilite la recopilación, el análisis y la difusión de información que dé cuenta de los retos a corto, mediano y largo plazo para el cierre de brechas de género y de desigualdades a lo largo del territorio nacional en la toma de decisiones, todo ello con perspectiva de género, enfoque interseccional y en el marco de derechos humanos.

Para responder a lo anterior, la CNDH elaboró un proyecto integral para desarrollar un sistema de información, desde el Programa de Asuntos de la Mujer y de la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) y en coordinación con el Colegio de Geografía de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional Autónoma de México, a saber: Atlas de Igualdad y Derechos Humanos (AIDH). Éste tiene el fin de conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, hacer accesible la información obtenida, realizar su divulgación en línea, y elaborar, a partir de éste, una publicación digital de su contenido.

Derivado de un proyecto institucional en el cual se realizó una migración del AIDH a la plataforma del nuevo Observatorio Nacional de Derechos Humanos, presentado el 17 de marzo de 2021, el PAMIMH elaboró una nueva metodología de fortalecimiento del Atlas. Dicha metodología se divide en cuatro grandes etapas, cada una contempla un semestre para su elaboración; por ello, sabiendo que este fortalecimiento comenzó en el primer semestre el 2021, prosigue para el 2022 con la elaboración de 2 reportes, uno por semestre.

Durante el periodo que se informa de enero a junio se elaboró un reporte de 1 programado, lo que representa un cumplimiento del a meta al 100%. Respecto a la meta anual se ha elaborado un reporte de 2 programados lo que significa aun avance del 50% de la meta anual.



### Notas adicionales

Durante el segundo semestre de julio a diciembre de 2022, se realizó 1 reporte de 1 programado por lo que al periodo el cumplimiento es del 100%. Respecto a la meta anual se programaron 2 reportes y se realizaron 2, por lo que la meta tiene un cumplimiento del 100% anual.

**Efectos:** Durante el periodo que se informa de enero a junio se elaboró un reporte de 1 programado, lo que representa un cumplimiento de la meta al 100%. Respecto a la meta anual se ha elaborado un reporte de 2 programados lo que significa un avance del 50% de la meta anual.

El atlas de Igualdad y de derechos humanos, es un instrumento que da respuesta a la atribución de la observancia a través de ser un sistema de información para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres y su efecto en las políticas públicas en la materia. Se encuentra alojado en el observatorio de derechos humanos de la CNDH.

**Otros motivos:** No aplica porque no hay variación

#### Indicador 11 ACTIVIDAD A5

Porcentaje de Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres, contratadas y publicadas con respecto a las programadas. **(Indicador Anual)**

**Justificación:** La Encuesta Nacional de Opinión en Vivienda responde directamente a las atribuciones de la CNDH sobre la observancia de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres al constituir un proyecto estadístico continuo empleado para conocer el impacto de dicha política mediante el conocimiento, opinión y percepción de las mexicanas y mexicanos.

Se ha levantado desde el 2007 hasta 2021 -con excepción del 2020 debido a la contingencia sanitaria por Covid-19- y proporciona cifras nacionales y regionales sobre los principios de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en un marco de derechos humanos. En 2021 se planteó retomar este importante esfuerzo sumándole un eje fundamental: el impacto de la pandemia de Covid-19, especialmente del confinamiento en el ámbito económico, salud y social.

Con el fin de llevar a cabo la observancia en la evaluación del impacto y el cumplimiento de la política de igualdad, se emplea la encuesta como técnica de investigación que permita recopilar información de tal modo que los datos que se obtengan sean representativos estadísticamente. El diseño de la encuesta conlleva principalmente replantear el instrumento que se había aplicado en encuestas previas (desde 2007), en tanto que se considera que los parámetros muestrales siguen siendo oportunos para obtener la información representativa estadísticamente.

#### Efectos:

Así en 2021, se aplicó la encuesta y para este año se programó la publicación de resultado a través de un estudio de la publicación del Análisis de la Encuesta Nacional de Opinión en Vivienda (2021) para la evaluación del impacto de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

La meta fue completada de acuerdo con lo programado con un estudio elaborado de uno programado. La meta responde a un periodo anual. En ella se contempla la contratación de la empresa que realizará la encuesta y la publicación de resultados. Por lo que esta meta se ha cumplido en un 100%

La aplicación de la encuesta es un instrumento que permite evaluar la percepción sobre la política nacional en materia de igualdad, además de servir para nutrir los estudios de seguimiento en la materia.

**Otros motivos:** No aplica, no hay variación de denominador

#### Indicador 12 ACTIVIDAD B1

Porcentaje de herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas, con relación a las programadas. **(Indicador Semestral).**



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Justificación:** Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre, se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento

De enero a junio de 2022, se elaboraron cuatro (4) herramientas didácticas respecto las cuatro (4) programadas, por lo que se registra un cumplimiento del cien por ciento (100%).

**Efectos:** De julio a diciembre de 2022, se realizaron cuatro (4) herramientas didácticas respecto las ocho (8) programadas anualmente, lo que representa un cincuenta por ciento (50%) de la meta anual.

De enero a junio de 2022, se realizaron cuatro (4) herramientas didácticas respecto las ocho (8) programadas anualmente, lo que representa un cincuenta por ciento (50%) de la meta anual.

**Otros motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 13 ACTIVIDAD B2

Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas. **(Indicador Semestral)**

**Justificación:** En lo que respecta al periodo que se informa de enero a junio (primer semestre) de 2022, se elaboraron cuatro (4) herramientas didácticas respecto las cuatro (4) programadas, por lo que se registra un cumplimiento del cien por ciento (100%).

Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del cien por ciento (100%).

**Efectos:** De enero a junio de 2022, se realizaron cuatro (4) herramientas didácticas respecto las ocho (8) programadas anualmente, lo que representa un cincuenta por ciento (50%) de la meta anual.

De enero a diciembre realizaron 10 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 10 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento

**OTROS MOTIVOS:** No aplica, no hay variación de denominador

#### Indicador 14 ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, elaboradas con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral).**

#### JUSTIFICACIÓN:

En lo que respecta al periodo que se informa de enero a marzo de 2022 se elaboraron siete (7) actividades de vinculación, respecto a las siete (7) actividades de vinculación solicitadas, lo que permitió un cumplimiento del 100.0 por ciento.

En lo que respecta al periodo que se informa de abril a junio (segundo trimestre) de 2022 se elaboraron doce (12) actividades de vinculación, respecto a las seis (6) actividades de vinculación solicitadas (programadas en la (MIR), lo que permitió un cumplimiento del doscientos por ciento (200%), esto a que los Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y los



### Notas adicionales

Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) dieron respuesta a la oferta de promoción y solicitaron la programación de servicios de promoción para el ejercicio fiscal 2022.

En cuanto al acumulativo del primer y segundo trimestre se realizaron 19 vinculaciones de las 18 programadas, lo que representa un 105 por ciento (105%) acumulado.

Respecto al periodo que se informa de julio a septiembre, se realizaron 10 vinculaciones programadas, lo que representa un cumplimiento de 111%, lo anterior se debió a que se atendió una solicitud emergente de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

El cumplimiento de la meta es superior en 28.0 por ciento, al haber realizado 32 vinculaciones con entes y autoridades, respecto a las 25 vinculaciones programadas. En particular al periodo que se informa de octubre a diciembre, se realizaron tres (3) vinculaciones de las tres (3) programadas, lo que representa un cumplimiento de 100.0 por ciento al periodo.

#### EFFECTOS:

De enero a marzo de 2022, se realizaron siete (7) actividades de vinculación, respecto a las 30 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 23.33 por ciento del cumplimiento anual.

De enero a junio de 2022, se realizaron diecinueve (19) actividades de vinculación, respecto a las treinta (30) actividades de vinculación solicitadas de forma anual, lo que representa un cumplimiento del 63.33 por ciento del cumplimiento anual.

De enero a septiembre de 2022, se realizaron veintinueve (29) actividades de vinculación, respecto a las treinta (30) actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento 96.6% ciento del cumplimiento anual.

De enero a diciembre se realizaron treinta y dos (32) actividades de vinculación respecto a las treinta (30) actividades de vinculación solicitadas lo que representa un cumplimiento del 106% anual.

De enero a diciembre se realizaron 32 vinculaciones de las 30 programadas, lo que representa un cumplimiento anual del 106%.

**OTROS MOTIVOS:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 15 ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos de remisión y orientación relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres atendidos con respecto a los folios solicitados. **(Indicador Semestral).**

**Justificación:** Se recibieron de julio a diciembre de 2022, siendo esta información la que se tiene oficialmente hasta el momento:

441 folios de los cuales,

5. 83 quejas, concluyéndose 57
6. 65 orientaciones directas, concluyéndose 67.
7. 277 remisiones de las cuales se concluyeron 309.
8. Se recibieron 16 recursos de los cuales se concluyeron 7

Lo que representa un avance al periodo que se informa del 125%. Respecto al avance anual, se recibieron de enero a diciembre un total de 805 escritos, de los cuales 506 fueron remisiones de casos que la CNDH no tiene competencia. Se concluyeron un total de 841, lo que representa un avance anual del 120.4%

#### Efectos:

De enero a diciembre de 2022, se recibieron 805 escritos de queja, se trabajaron 329 expedientes de queja en trámite, al acumularse aquellos que ingresaron en años previos. Se recibieron en este periodo 147 expedientes de queja en que la CNDH sí tiene competencia para analizar. Del total de recibidas respecto de las concluidas, se superó la meta al llegar a un 120.4% de cumplimiento anual.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

La información que se tiene es de enero a mayo, debido a que el Sistema Integral de Quejas es el sistema informático que guarda toda la información sobre el procesamiento de las quejas ingresadas, atendidas y concluidas, una vez que finaliza un mes, la información de toda la CNDH es revisada y liberada para disposición aproximadamente a los 10 días del mes siguiente. Es hasta este momento en que se puede tener a los resultados de los casos.

**Otros motivos:** Del total de folios atendidos por el PAMIMH de enero a diciembre de 2022, se contabiliza un total de 841. De estos 550 fueron de remisiones únicamente Debido a la modificación del reglamento interno para el área de quejas de la CNDH, lo que derivó en el incremento de folios asignados a la Dirección de Quejas del PAMIMH.

#### Indicador 16 ACTIVIDAD C2

Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos con razón de género atendidos con respecto a los registrados. **(Indicador Semestral).**

**Justificación:** De julio a diciembre se elaboró 1 reporte sobre los escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género de 1 programado De enero a diciembre de 2022, se realizó 2 reporte de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, de los 2 que se tienen programados, por lo que se alcanza una meta del 100%. realizó 1 reporte de 1 programado, con lo que se alcanzó la meta de cumplimiento del 100%.

**Efectos:** Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre se elaboró 1 reporte sobre los escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género de 1 programado. Esto representa un avance del 100% en el período. Anualmente, se observa un avance del 100% con 2 reportes elaborados de los 2 programados.

El reporte contempla la descripción del tipo de quejas que se ingresan al PAMIMH a través de la Dirección de Quejas, y detalla las violaciones a los derechos humanos que impactan en la vida de las mujeres, el porcentaje de mujeres que ingresan quejas y los principales derechos violados.

De la misma manera, en este reporte se describe la incorporación de la capacitación a visitadoras y visitantes adjuntos de OPDH, sobre la caja de herramientas, instrumento que tiene el interés de incorporar la perspectiva de género en las atenciones a quejas.

Los recursos a partir del mes de marzo la dirección de Quejas de PAMIMH podrá darles trámite, siendo un procedimiento que anteriormente no llevaba a cabo.

**Otros motivos: No aplica, no hay variación**

#### EXPLICACIÓN DE LA VARIACIÓN PRESUPUESTAL

**ACCIONES DE MEJORA:** Se informa que se realizó un esfuerzo en la revisión de los Indicadores de Resultados, con los Lineamientos de actualización y mejora de los Instrumentos de Evaluación del Desempeño (IED) y con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en el fortalecimiento de estos y de sus metas respecto a la MIR de 2022.

Respecto al componente D, se informa que para la MIR 2023 del PAMIMH, se ha modificado este componente integrándose al componente A. Para el cumplimiento de la Meta, se ha implementado que para la elaboración del estudio y recomendación la incorporación de 2 personas, lo que permitirá la no concentración de información y el seguimiento y acompañamiento para el cumplimiento. **INDICADOR SUCEPTIBLE DE MEJORA**



### Notas adicionales

Los indicadores de nivel **componente C** y la **actividad C1**, respecto al tema de quejas y recomendaciones generales, son **SUSCEPTIBLES DE MEJORA**, en tanto el cumplimiento presento dificultades.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Clave de la UR:** 126

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

**Clave del Pp:** M002

**Nombre del Pp:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad de oportunidades y sustantiva, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia contra las mujeres o de género.

#### PROBLEMÁTICA:

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en los programas, proyectos, sin embargo, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos, como la Red de Género ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, de acuerdo con sus competencias y atribuciones, por ello, es necesario que el personal se esté capacitando constantemente en la materia, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de género; y para generar comunicaciones internas y externas con lenguaje incluyente y no sexista.

#### POBLACIÓN OBJETIVO:

El universo de la población beneficiaria, es todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. 1,729 personas, de las cuales 876 son mujeres y 853 son hombres.

#### ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que "Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias".



### Notas adicionales

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

#### POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

1er. Trimestre: 1729 personas, de las cuales 876 son mujeres y 853 son hombres de la CNDH.

2do. Trimestre: 1,741 personas, de las cuales 893 son mujeres y 848 son hombres

3er. Trimestre: 1,736 personas, de las cuales 894 son mujeres y 842 son hombres

4to. Trimestre: 1,726 personas, de las cuales 885 son mujeres y 841 son hombres

#### ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A DICIEMBRE DE 2022:

Respecto a la información de las acciones realizadas en el trimestre, se encuentran registradas en el Anexo 2, "Información Cualitativa al Cuarto Trimestre donde se describen las acciones de impacto que se llevaron a cabo, aquí se citan algunas sin ser las únicas que se realizaron.

#### Contamos con medidas de nivelación:

- a) Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres
- b) Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- c) Se cuenta con la figura mediadora de la *Ombudsperson* que atiende quejas o denuncias como Primer Contacto, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la CNDH.
- d) Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

#### JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL CUARTO TRIMESTRE DE 2022:

**INDICADOR 1.** Porcentaje de personas de nuevo ingreso a la CNDH, sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia y derechos humanos. (Trimestral)

El cumplimiento del indicador 1 respecto a la meta anual es superior en 25.9 por ciento toda vez que se capacitaron a 170 personas de nuevo ingreso respecto a las 135 personas de nuevo ingreso programadas. La meta tendrá que replantearse para futuras planeaciones contemplando los niveles de rotación, ingresos y egreso que ha habido durante los últimos tres años para obtener una meta más objetiva.

Se capacitó en línea a personal de nuevo ingreso a la CNDH, en materia de igualdad y derechos humanos, con cuatro (4) módulos de 10 horas cada uno. Lográndose el indicador programado.

El cumplimiento de la meta al segundo trimestre es superior 32.9 por ciento debido a que se capacitaron a 113 personas de nuevo ingreso a la CNDH las cuales fueron sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género y derechos humanos, respecto a las 85 personas de nuevo ingreso programadas. Con respecto a la meta anual el cumplimiento de ésta es del 83.7 por ciento toda vez que se tiene programas 135 capacitaciones.

El cumplimiento de la meta al tercer trimestre es superior en 46.6 por ciento debido a que se capacitaron a 154 personas de nuevo ingreso a la CNDH las cuales fueron sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género y derechos humanos, respecto a las 135 personas de nuevo ingreso programadas. Con respecto a la meta anual el cumplimiento de ésta es superior en 14 por ciento toda vez que se tiene programas 135 personas de nuevo ingreso capacitadas.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

El cumplimiento de la meta al cuarto trimestre es superior 25.9 por ciento debido a que se capacitaron a 170 personas de nuevo ingreso a la CNDH las cuales fueron sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género y derechos humanos, respecto a las 135 personas de nuevo ingreso programadas anualmente.

**INDICADOR 2.** Porcentaje de cumplimiento de los planes de acción que derivan del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH y Programa de Cultura Institucional. (Anual)

El cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento al haber realizado los 16 planes de acción de los cuales los mismos 16 planes programados al periodo. Es importante mencionar que el cumplimiento del indicador 2 consistió en 15 planes de acción de los cuales se realizaron 16 planes por lo que el cumplimiento es superior 6.67 por ciento respecto a la meta estimada programada.

El presente indicador es de frecuencia anual, en tal virtud, en la Unidad Técnica de Igualdad de Género al mes de diciembre se diseñaron e implementaron 16 Planes de Acción para dar cumplimiento a este indicador, los planes de acción derivan tanto del Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de igualdad y No Discriminación de la CNDH como del Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género. Los planes de acción fueron implementados por cada una de las Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de acuerdo con los objetivos estratégicos, estrategias, líneas de acción e indicadores de estos programas, contemplando acciones establecidas en los 4 ejes de acción: Perspectiva de Género, Igualdad y no Discriminación, corresponsabilidad y Prevención de Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral, los cuales a su término fueron validados por las personas enlaces de género y las diversidades, las personas titulares de las oficinas regionales y la titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

Otro Motivos:

La diferencia en la variable del denominador se debe a que se registra el número de planes programados en el periodo y no a la cifra estimada programada.

**INDICADOR 3.** Porcentaje de acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución. (Semestral)

El cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento se debe a que se instrumentaron hasta el momento 69 acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución, las mismas 69 acciones programadas al periodo. Que corresponde a un cumplimiento superior en 245.0 por ciento respecto a las 20 acciones estimadas programadas.

Otros Motivos.

La diferencia en la variable del denominador se debe a que se registra el número de acciones programadas en el periodo y no a la cifra estimada programada. Debido a que la meta anual era de 20 acciones, por lo que el cumplimiento fue tres veces superior. Por lo cual será recomendable para futuras planeaciones una mejor definición de este indicador, así como de la meta.

#### **Primer Semestre:**

Las actividades del primer semestre contemplan aquellas que fueron implementadas y reportadas durante el primer y segundo trimestre.



## Notas adicionales

### Primer trimestre

1. En la Primera Semana del mes de enero del 2022, se elaboró el Plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género 2022.
2. Desde el mes de enero, la Unidad de Género se convierte en Unidad Responsable 126-01. Programa presupuestario M002, con la actividad institucional 004.
3. Durante la primera semana del mes de enero, se elabora por vez primera el Manual de Organización de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género
4. Del 10 de enero al 31 de marzo, se han realizado 3 acciones de sensibilización y capacitación: capacitación en lenguaje incluyente 13 mujeres y 10 hombres; capacitación a diversos colectivos en diversidad sexual, y capacitación en línea en materia de igualdad y derechos humanos, con 4 módulos de 10 horas cada uno, beneficiándose 71 personas de nuevo ingreso, de los cuales 41 son mujeres y 30 hombres.
5. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron tres infografías electrónicas el día 25 de enero, 25 febrero y 25 de marzo, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
6. Se integra el primer informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.
7. Se conforma la Red de Género y las Diversidades, con 15 integrantes, de los cuales 10 son mujeres y 5 hombres, cuyo objetivo general, está el de promover, orientar, fortalecer y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en los planes, programas, proyectos y mecanismos de trabajo en las Unidades Responsables de la CNDH.
8. Se diseñaron 7 Planes de acción que se inician para dar cumplimiento al indicador de planes de acción y derivan del Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de igualdad y No Discriminación de la CNDH y Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
9. Se instrumentaron acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.
10. Se instrumentaron 5 acciones institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral.
11. 832 personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral.
12. Se realizó el Primer Informe Trimestral que da cumplimiento del Informe al periodo realizado de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.
13. Se iniciaron los procesos para poner en marcha El Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación, definiéndose los indicadores en la materia para trabajar con las Unidades Responsables de la CNDH.
14. Se instaló y tomó protesta a la Red de Género y las Diversidades que tiene por objetivo general el de promover, orientar, fortalecer y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en los planes, programas, proyectos y mecanismos de trabajo en las Unidades Responsables de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, en ese marco se les hizo entrega el Manual de organización de la Red de Género, el Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y No Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género; los Lineamientos sobre el Lenguaje Incluyente y No Sexista.
15. Se llevó a cabo la entrega del Certificado de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y la CNDH, forma parte del padrón nacional de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana.
16. Se puso en marcha una campaña conmemorativa
  - 31 infografías de mujeres relevantes en el activismo, la ciencia y el arte.
  - Inauguración de la exposición: Evocaciones, homenaje a Mujeres Artistas.
  - Elaboración de diversos carteles conmemorativos del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer.
17. Desarrollo de juego Lúdico "Memorama para la Igualdad y la no discriminación. En formato multimedia.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

18. Desarrollo de juego Lúdico “La Balanza para la igualdad y la no discriminación. En formato multimedia.
19. Desarrollo Juego de Memorama de Mujeres Relevantes en ciencia, arte y activismo. En formato multimedia.
20. Se llevó a cabo el “Mercado de Expresiones Culturales Mexicanas”, cuyo objetivo fue impulsar el emprendimiento de colectivos de personas defensoras de los derechos humanos, para lograr la idoneidad de sus emprendimientos relacionados directamente con la inclusión social, generación de autoempleos dignos, estables y productivos que les permita mejorar su calidad de vida y de sus familias. Participaron 23 colectivos. El evento se llevó a cabo con la Cámara de Diputados.
21. Segunda edición del Curso en línea “Género y Derechos Humanos”.  
Duración: 50 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado
  - Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
  - Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
  - Módulo 3 15 hrs. Violencia contra las mujeres
  - Módulo 4 15 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual
 Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso.
22. Capacitación a las áreas de la CNDH, en lenguaje incluyente, no sexista y accesible y se llevó a cabo difusión en la materia.
23. Puesta en marcha de la Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar; Campaña con videos animados y vinil en elevadores e infografías en baños de hombres.
24. Puesta en marcha de la Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar en Licencia de Paternidad; Campaña con videos animados en sensibilización a los hombres en cuidados a dependientes y terceros; Campaña con videos animados en corresponsabilidad Familiar.
25. Todas las campañas que se realizan se consideran para personas con discapacidad visual, motriz, sonora, entre otros, a través de la WEB Accesible (AA) (Rediseño de la página institucional).
26. Se ha puesto en marcha el Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Violencia Laboral y no Discriminación (se incorpora la figura del Ombudsperson) y Pronunciamento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual; se llevan a cabo Campañas de difusión de infografías, videos animados de rutas de atención, etc.
27. Se dio seguimiento a las *medidas de nivelación en este trimestre*, (a pesar de la reestructuración de la CNDH), se han respetado estas medidas.
  - a). Existencia de un más 40% de mujeres en el total de la plantilla.
  - b). Las mujeres en puestos directivos, se desglosa de la siguiente manera: Tenemos que, en los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, 487 de los puestos ocupados son mujeres y 497 por hombres.
  - c). La figura mediadora u Ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo a dado resultados importantes, es un filtro importante para que siga prevaleciendo ambientes laborales sanos en las Unidades Responsables.
  - d). Se llevan a cabo acciones enfocadas exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias, a través del juego de la Lotería para la Igualdad y la No Discriminación y el Juego de la OCA de la Corresponsabilidad

### Segundo trimestre.

28. Se hizo difusión en redes internas a la declaratoria explícita de prohibición de prueba de embarazo y prueba de VIH para procesos de reclutamiento, selección y/o permanencia y para Visibilizar el 17 de mayo como Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia y el 28 de junio se hizo difusión en torno al día internacional del orgullo LGTBTTIQA.



### Notas adicionales

29. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundió una infografía electrónica el 25 de abril, el 25 de mayo y 25 de junio, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas.
30. Se llevó a cabo campaña contra el hostigamiento y el acoso laboral y/o sexual a través de infografías difundidas de forma masiva por mail institucional que buscaban dar a conocer el Protocolo de Prevención y Atención de Hostigamiento Laboral y/o sexual y acoso laboral y/o sexual.
31. Se diseñaron, llevaron a cabo 4 infografías para la difusión del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (ya fue descrita en sección anterior)
32. El 3 de mayo se participó en Mesas de diálogo para fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género en las instalaciones de la Comisión Federal de Electricidad CFE, donde se entregaron 51 Loterías por la Igualdad y la No discriminación a Unidades de Género de otras dependencias. El 31 de mayo se participó en curso inducción sobre la NMX 025 en el Instituto Nacional de las Mujeres.
33. Se planificó y llevó a cabo la Primera sesión ordinaria de la Red de Género y las Diversidades, el 16 de mayo de 2022, con las Enlaces de Género de las Seis Visitadurías Generales (ya fue descrita en sección anterior)
34. Se llevó a cabo taller piloto sobre Violencia Laboral, el 18 de mayo de 2022, con personal designado por las Seis Visitadurías Generales, participando 12 mujeres de los Programas: E006, E011, E032, E035, E013, E014, E026 (ya fue descrita en sección anterior)
35. El 18 de mayo de 2022. Se llevó a cabo la Designación y Toma de Protesta de las personas enlaces de género y diversidades de las 16 oficinas foráneas. En dicha reunión hizo la presentación de todas y todos ellos, se les indicó cuales serían sus funciones y las próximas actividades para emprender.
36. Les fue enviado a partir del 25 de mayo, a las y los enlaces de género de las 6 Visitadurías Generales y las 16 Oficinas foráneas, materiales de apoyo: infografía del Protocolo de Hostigamiento Laboral y/o sexual y acoso laboral y/o sexual, Paquete de libros que contiene 4 tomos: Programa para la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque de igualdad y no discriminación en la CNDH, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas básicas de corresponsabilidad familiar, Lineamientos sobre el lenguaje incluyente y no sexista.
37. A través de las y los enlaces de género y diversidades, en las 16 oficinas foráneas, se llevó a cabo con todo el personal, la lectura del Protocolo de Prevención y Atención de Hostigamiento Laboral y/o sexual y acoso laboral y/o sexual, así como la colocación, en lugares visibles, de la infografía al respecto.
38. A solicitud del Instituto Nacional de las Mujeres, y en atención a la Acción 4.6.3 del PROIGUALDAD en torno a los estudios, investigaciones, diagnósticos y publicaciones sobre el tema de las violencias contra las mujeres, se envió a dicho Instituto, el reporte de este tipo de documentos que fueron elaborados por la CNDH en el periodo de abril de 2021 a abril de 2022. Para que formen parte del segundo Boletín de Difusión.
39. Se participó en este trimestre en 7 sesiones, ofreciendo asesoría, al Subcomité de Atención de Quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta, en torno a quejas canalizadas a éste por la Ombudsperson, sobre presuntos casos de violencia laboral y/o sexual.
40. A partir del 13 de junio de 2022, con la autorización de la jerarquía superior, se incluyó en toda la documentación oficial emitida por la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, el Logotipo de la NMX 025 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con la finalidad de visibilizar la certificación en ésta con que cuenta la CNDH, así como el trabajo permanente para dar seguimiento a dicha Norma.
41. Se elaboró informe al Comité de Control Interno y de Gestión de Riesgos sobre acciones concretas de mejora implementadas por parte de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en los programas presupuestarios: E006: (PVG), E011 (PVG), E032: (PVG), E035: (SVG), E013: (CVG), E014: (QVG), E026: (SXVG) para el segundo trimestre del año.
42. Del 01 de abril al 30 de junio de 2022, se han realizado capacitaciones en línea en materia de igualdad y derechos humanos, con 4 módulos cada uno (ya fue descrita en sección anterior).
43. Se llevó a cabo actividad de visibilización para reivindicación de Día Mundial de la diversidad sexual y el orgullo LGBT+ (25 y 28 de junio de 2022) y por la No discriminación (ya fue descrita en sección anterior).

### **Segundo Semestre:**

Las actividades del segundo semestre contemplan aquellas que fueron implementadas y reportadas durante el tercer y cuarto trimestre.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Tercer trimestre:** Del 01 de julio al 30 de septiembre de 2022, se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose 41 personas de nuevo ingreso, de los cuales 23 son mujeres y 18 hombres.

Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

- Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
- Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
- Módulo 3 10 hrs. Violencia contra las mujeres
- Módulo 4 10 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

*Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso en el 2022*

44. El día 15 de septiembre se entregó el primer proyecto de Manual de Procedimientos de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género a la Dirección de Capital Humano para revisión.
45. El 15 de agosto se entregó Proyecto de Propuesta de Clima Laboral de igualdad y no discriminación, la cual tiene la intención de proponer que ésta tenga desagregados e ítems que resulten útiles para identificar áreas de oportunidad en la cuales debe trabajar la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Se encuentra en revisión.
46. A través de mesas de trabajo y diagnóstico con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, el 1, 5, 6 y 12 de septiembre, se inició el proceso de elaboración de Matriz de Indicadores por Resultados MIR para armonizar la Planeación y Programación de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género con los parámetros y normatividad interna que permita evaluar de manera eficiente los resultados e impactos de su trabajo con un avance del 50%.
47. El 29 de septiembre se entregó para revisión, el Portafolio de trabajo: "Rumbo a la recertificación 2023" para dar seguimientos a requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en vistas de la auditoria de vigilancia del 2023.
48. El 05 de septiembre, se integró al requisito 2 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y en seguimiento de éste, el proyecto de actualización de normatividad de funcionamiento y organización del Comité de Igualdad Laboral y no discriminación.
49. El 01 de agosto se integró al requisito número 1 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y en seguimiento de éste, el proyecto de actualización de Política Pública de Igualdad y no Discriminación.
50. El 31 de agosto se entregó para revisión la actualización al Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, sexual y/o Laboral, en atención al Plan de erradicación de todas las formas de violencia y corrupción en la CNDH publicado el 23 de agosto y en seguimiento al requisito 14 de la de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
51. El 27 de septiembre se entregó para revisión el Proyecto de Manual de Lenguaje incluyente y no sexista, adaptado a las necesidades del personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
52. El 22 de septiembre se entregó para revisión tercer proyecto de propuesta para Jornada de los 16 días de activismo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional para Erradicar la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas.
53. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente por correo institucional, infografías los días 25 de cada mes (agosto, septiembre) para prevenir la violencia hacia las mujeres. Ambas infografías acumularon, de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones 141 vistas.
54. Se diseñó campaña de difusión virtual e impresa de los 16 principios institucionales del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a todo el personal y en todas las sedes y oficinas foráneas. Fueron impresos un total de 510 carteles y difundidas por correo masivo un total de 16 infografías del nuevo Código de Ética de la CNDH, que, de acuerdo con los datos de la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad total de visibilizaciones de ésta fue de 1, 502 vistas.



### Notas adicionales

55. Se elaboró 1 infografía de difusión virtual de la Política Pública en Igualdad y no discriminación de la CNDH. De acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones ésta tuvo 205 vistas
56. Se llevaron a cabo 2 talleres presenciales (uno de ellos piloto) con Unidades Responsables de la Ciudad de México y 16 talleres modulares virtuales de Lenguaje Incluyente y no sexista, impactando a un total de 137 de las cuales 71 son mujeres y 66 hombres.
57. Se llevó a cabo 1 taller presencial sobre Comunicación asertiva con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 10 de las cuales 7 son mujeres y 3 hombres.
58. Se llevó a cabo 1 taller presencial sobre Mejoramiento del clima laboral y prevención de la violencia con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 9 de las cuales 5 son mujeres y 4 hombres.
59. Se llevaron a cabo 5 asesorías al Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta 2022 y 4 asesorías al Subcomité de Intervención para presuntos casos de Hostigamiento y Acoso sexual.
60. Se llevó a cabo monitoreo de quejas que entraron por [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx), así como monitoreo de asuntos que cuentan con una resolución ante el Comité de Ética e Integridad en torno a casos de violencia sexual y/o laboral, de acuerdo a lo reportado por el Comité de Ética e Integridad, durante el tercer trimestre cuenta con 8 resoluciones, en las cuales las denunciante fueron mujeres; además de reportar que el Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta cuanta al corte del 30 de septiembre con 20 actas resolución que turnará al Comité de Ética e integridad. En cuanto a las denuncias recibidas.

### Cuarto trimestre:

61. El Manual de Procedimientos denominado: FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA INSTITUCIONAL EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN Y LA EVALUACIÓN Y MONITOREO DE SU IMPACTO ya ha sido, revisado, validado y autorizado y publicado en los lineamientos internos de la CNDH ([https://intranet.cndh.org.mx/Normatividad/LineamientosProcedimientos/UTIG/MPUTIG\\_081122.pdf](https://intranet.cndh.org.mx/Normatividad/LineamientosProcedimientos/UTIG/MPUTIG_081122.pdf)).
62. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente, por correo institucional, infografías de los días 25 de cada mes (octubre y noviembre) para prevenir la violencia hacia las mujeres. Las dos infografías acumularon, de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones **104 vistas**.
63. Se difusión nuevamente campaña virtual de los 16 principios institucionales del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a todo el personal, a través de 17 infografías enviadas por correo masivo, que acumularon **517** redireccionamientos al Código de Ética de la CNDH durante octubre, noviembre y diciembre.
64. Se hizo difusión virtual de la Política Pública en Igualdad y no discriminación de la CNDH en el carrusel de intranet. De acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones ésta tuvo **159** vistas.
65. En el tercer trimestre se llevaron a cabo 2 talleres presenciales con Unidades Responsables de la Ciudad de México, uno de Lenguaje incluyente y no sexista y otro de Mejoramiento del clima laboral; así como uno virtual piloto con la oficina de Morelia Michoacán denominado Cultura Institucional con Perspectiva de Género. Estos beneficiaron a 43 personas trabajadoras de este Organismo Nacional, de las cuales 23 eran mujeres y 20 hombres.
66. El personal de la Unidad Técnica para la igualdad de Género, así como personal de otras áreas involucradas con la implementación de la NMX-025 de igualdad laboral y no discriminación, recibió capacitación sobre herramientas y auditoría sobre dicha Norma Mexicana. Estos talleres beneficiaron a 20 personas trabajadoras de este Organismo Nacional, de las cuales 14 fueron mujeres y 6 fueron hombres.
67. Entre el 25 de noviembre y el 09 de diciembre se llevaron a cabo 11 actividades en el marco de la



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Jornada de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, en las cuales participaron 511 personas de la institución de las cuales 284 era mujeres y 227 eran hombres.

68. Durante dicho trimestre se llevaron a cabo 7 asesorías al Subcomité de atención de quejas y denuncias por asuntos éticos y de conducta 2022, 3 asesorías al Subcomité de intervención para presuntos casos de hostigamiento yacoso sexual y 2 asesorías al Comité de ética e integridad de este Organismo Nacional.

**INDICADOR 4.** Porcentaje de acciones Institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral. (Semestral)

Justificación: El cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento se debe al haber instrumentado hasta el momento 21 acciones institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral, de las 21 acciones estimadas, conforme a las necesidades identificadas durante el periodo que se reporta. Es importante mencionar que el cumplimiento es superior 110.0 por ciento de la meta programada, debido a que se instrumentaron 21 acciones respecto a las 10 acciones estimadas programada, por lo cual será recomendable para futuras planeaciones una mejor definición de este indicador, así como de la meta.

Efectos:

Estas acciones fueron a través de campañas "Tu como ejerces la paternidad" puesta en los elevadores de las sedes de la CNDH. Se generaron 2 videos multimedia dirigidos a los hombres de la CNDH, relativa a la corresponsabilidad familiar; se desarrolló en juego familiar, "Juego de la OCA de la Corresponsabilidad. Así como:

Otros Motivos: La variación en la cifra reportada en la variable del denominador se debe a que se registra el Número de acciones institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral programadas al periodo y no a la cifra estimada programada.

### Primer Semestre:

Las actividades del primer semestre contemplan aquellas que fueron implementadas y reportadas durante el primer y segundo trimestre.

1. Les fueron enviados, a las y los enlaces de género de las 6 Visitadurías Generales y las 16 Oficinas foráneas, 95 paquetes de materiales didácticos y lúdicos al respecto de corresponsabilidad familiar (lotería por la igualdad y la no discriminación, juego de la Oca para la corresponsabilidad familiar y cuadernillo sobre corresponsabilidad familiar), así como instrucciones de uso para facilitar espacios sobre este tema.
2. Se organizaron sesiones de capacitación sobre conceptos básicos a través de actividad lúdica de la Lotería por la igualdad y la no discriminación para fomentar la convivencia y visibilizar conceptos clave en materia de igualdad y no discriminación. Se llevaron a cabo 5 sesiones virtuales en la que participaron las 16 oficinas foráneas, participando un total de 128 personas, 77 mujeres y 51 hombres.
3. Se dio seguimiento al uso de los 5 lactarios en las diversas sedes (Fix Zamudio, Carpizo, San Luis Potosí, Ciudad Juárez y Tapachula). Al respecto, se reportan los siguientes datos: Se detectó una excelente gestión por parte del personal de recepción, en todos los edificios sede, para llevar a cabo registro del personal que usa el espacio, así como la coordinación de horario de las usuarias. Las salas de lactancia se encuentran en buenas condiciones en materia de infraestructura e higiene, reportando el personal de recepción que diariamente se hace la limpieza en éste. Es importante destacar que, por lo que hace al lactario ubicado en la sede de Tapachula, Chiapas, dicho espacio es utilizado tanto por madres como por padres, quienes en ejercicio de la corresponsabilidad alimentan a sus menores hijas e hijos.



### Notas adicionales

- Asimismo, la sede ubicada en San Luis Potosí se encuentra cambiando de domicilio, motivo por el que no se cuenta con la evidencia correspondiente.
4. Se dio seguimiento a las solicitudes de licencias de paternidad, requiriendo información a la Dirección General de Recursos Humanos encontrando, que en lo que va del segundo trimestre del año en curso, solo se solicitó una licencia de paternidad el 27 de mayo.
  5. Se diseñaron 5 infografías e hizo difusión masiva por mail institucional sobre corresponsabilidad familiar: paternidades activas, crianza y tareas domésticas compartidas.

### Segundo Semestre:

Toda vez que el presente indicador se reporta de manera semestral, se aclara que durante el segundo semestre se implementaron y reportaron las actividades correspondientes al tercer y cuarto trimestre, las que a continuación se enuncian:

### **Tercer trimestre:**

1 entrega de materiales (166 Juegos de la Oca de Corresponsabilidad, 100 entregados a 3ra Visitaduría General para evento: 1er. Festival Iberoamericano por la Libertad llevado a cabo el 7 de agosto de 2022 en el Complejo Cultural de Los Pinos, 50 fueron entregados al Programa de Atención a Víctimas de Violaciones a Derechos Humanos PROVÍCTIMA y 16 a cada una de las oficinas foráneas); 1 Actividad lúdica de corresponsabilidad con el juego de la Oca entre el personal de 16 oficinas foráneas (con evidencias de 11 oficinas), 1 monitoreo de funcionamiento de lactarios con dos incidentes que fueron solventados, 1 campaña de difusión en materia de corresponsabilidad familiar (de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad de visibilizaciones fue la siguiente: paternidades activas y crianza y tareas domésticas compartidas reunieron 234 vistas, permisos de paternidad reunió 801 vistas, salas de lactancia reunió 373 vistas, haciendo un total durante el trimestre de 1, 408 vistas a infografías de corresponsabilidad familiar), 1 solicitud de información sobre licencias de paternidad a Dirección de Capital Humano, la cual reportó que durante el tercer trimestre fueron solicitados 3 permisos de paternidad.

### **Cuarto Trimestre:**

Las **6 acciones correspondientes al cuarto trimestre** fueron: **entrega de 146 paquetes de libros**, 4 entregados a la oficina regional de Morelia Michoacán y 142 entregados al personal en el marco de la Jornada de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas; **entrega de 232 juegos de lotería por la igualdad**, 26 a la oficina regional de Morelia Michoacán, 10 a la oficina de San Cristóbal de las Casas, Chiapas y 196 entregadas al personal en el marco de la Jornada de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas; **entrega de 146 juegos de la Oca para la corresponsabilidad familiar**, de los cuales 4 fueron enviados a la oficina regional de San Cristóbal de las Casas, Chiapas y 142 entregados al personal en el marco de la Jornada de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas. Se hizo difusión en materia de corresponsabilidad familiar con una **infografía sobre lactancia materna** que tuvo **216 vistas**, otra sobre **permisos de paternidad** con **425 vistas**, otra infografía más sobre **accesibilidad** referente a la promoción de espacios exclusivos con **29 vistas**. Se dio seguimiento al uso de los 5 lactarios en las diversas sedes (Fix-Zamudio, Carpizo, San Luis Potosí, Ciudad Juárez y Tapachula). Al respecto se reportan los siguientes datos: Se detectó una excelente gestión por parte del personal de recepción, en todos los edificios sede, para llevar a cabo registro del personal que usa el espacio, así como la coordinación de horario de las usuarias. Las salas de lactancia se encuentran en buenas condiciones en materia de infraestructura e higiene, reportando el personal de recepción que diariamente se hace la limpieza en éste. Es importante destacar que, por lo que hace al lactario ubicado en la sede de Tapachula, Chiapas, dicho espacio es utilizado tanto por madres como por padres, quienes en ejercicio de la corresponsabilidad alimentan a sus menores hijas e hijos. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de licencias de paternidad, requiriendo información a la Dirección General de Recursos Humanos encontrando, que en lo que va del cuarto trimestre del año en curso, solo se solicitó una licencia de paternidad el 21 de octubre.

**INDICADOR 5.** Porcentaje de personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral. (Trimestral)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

El cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento se debe a que se reporta que 1,726 personas estas informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral, respecto a las mismas 1,726 personas que se programaron impactar e informar en el periodo que se reporta y que visitaron o tuvieron acceso a través de las infografías que fueron difundidas al momento. Respecto a la meta de estimada al periodo de 900 personas programadas a informar se tiene un cumplimiento superior de 91.77 por ciento, al haber informado a 1,726 personas, de las cuales 885 son mujeres y 841 son hombres, impactadas e informadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral, reportándose por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones 2,579 consultas anuales en la información sobre el presente tema.

Durante este periodo se difundieron 15 infografías (9 de ellas de la campaña permanente del día naranja) sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral difundidas masivamente a todas y todos los servidores públicos de la CNDH a través de sus correos institucionales.

En el **monitoreo de casos en materia de violencia laboral y sexual** que se han atendido a través del Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral. Tanto el Comité de Ética como la Ombudsperson cuentan registros de los casos en la materia recibido y atendidos durante el año. Se reservan datos por confidencialidad.

#### Efectos:

Se diseñó y desarrolló en el sitio de la Página WEB (MICROSITIO DE IGUALDAD), el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral, y el Pronunciamiento de Cero Tolerancia del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Así mismo en ese espacio tenemos la liga para presentar la queja o [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx).

Se llevó a cabo monitoreo de quejas que entraron por [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx), así como monitoreo de asuntos que cuentan con una resolución ante el Comité de Ética e Integridad en torno a casos de violencia sexual y/o laboral, de acuerdo a lo reportado por el Comité de Ética e Integridad, durante el tercer trimestre cuenta con 8 resoluciones, en las cuales las denunciantes fueron mujeres; además de reportar que el Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta cuanta al corte del 30 de septiembre con 20 actas resolución que turnará al Comité de Ética e Integridad. En cuanto a las denuncias recibidas a través de [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx), fueron 9, 1 tiene indicadores de acoso laboral, 3 de hostigamiento laboral, 5 de acoso sexual. En todos los casos las víctimas son mujeres. Esta meta a nivel anual de 900 personas informadas ya ha sido alcanzada, aunque se seguirá trabajando al respecto; ya que lo importe, aun cuando se rebase es que el 100% de la población anual esté informada.

#### Otros Motivos:

La variación en la variable del numerador y del denominador se debe a que se registra el Número de personas en la CNDH informadas y programadas a informar sobre la Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral en el periodo que se reporta y no a la cifra estimada programada.

**INDICADOR 6.** Porcentaje de cumplimiento del Informe al periodo realizado de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH. (Trimestral)

#### Justificación:

El cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento se debe a que se realizaron los 4 informes trimestrales, los mismo 4 reportes programados, lo anterior, obedece a que se da cuenta de cada una de las acciones llevadas a cabo durante el primer, segundo, tercer y cuarto trimestre del cumplimiento de cada uno de los indicadores programados durante este 2022.



### Notas adicionales

#### **VARIACIÓN PRESUPUESTAL:**

Respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal, al cuarto trimestre de 2022, se ejercieron 4.35 millones de pesos, equivalentes al 86.62 por ciento respecto de los 5.0 millones de pesos programados; respecto al presupuesto original de 4.26 millones de pesos tenemos un cumplimiento superior en 2.05 por ciento. Lo anterior se debe a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación trabajaron con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta, y de las acciones de reingeniería dentro de la Unidad Técnica de Igualdad de Género en la Comisión Nacional, realizando actividades para mantener la Certificación en la *Norma Mexicana* NMX-R-025-SCFI-2015 en *Igualdad Laboral y No Discriminación*; así mismo, se conto con una ampliación en el rubro de Servicios Personales principalmente.

#### **ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:**

Con independencia que las acciones que se informa, tenemos que Activar a la Red de Género y las Diversidades a efecto de que implementen su Plan de Acción en su Unidad Responsable y permita generar políticas públicas institucionales con perspectiva de género.

Avanzar en la implementación de los Planes de Acción en las Oficinas Foráneas y reanudar la implementación de éstos en el resto de las Unidades Responsables de la CNDH.

Los indicadores 4 Porcentaje de acciones Institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral y el 5 Porcentaje de personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral, se está valorando el replantear el método de cálculo y su alcance.

Optimización en el ejercicio del presupuesto y avanzar en la construcción de insumos institucionales (manual de organización, manual de procedimientos, matriz de indicadores de resultados).

Aun cuando el resultado final es satisfactorio, se visibiliza la necesidad de contar con una planeación de indicadores y metas más estables y objetivos, bajo una metodología de planeación estratégica que por un lado den respuestas a las necesidades de la institución y que por otro lado armonicen los indicadores al fin, propósito, componentes y actividades de la Política de igualdad y no discriminación de este Organismo Nacional.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 221

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario.

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

### Notas adicionales

Mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/00287/2022 de fecha 01 de febrero del 2022 La Dirección General de Programación y Presupuesto, hizo del conocimiento a la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario, que tiene asignado un monto de \$2,000,000.<sup>00</sup> (Dos millones de pesos 00/100 MN), al Programa Presupuestario P001 **“Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes”**.

Mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00014/2022 de fecha 02 de febrero del 2022, se dio respuesta al oficio señalado en el punto anterior, designando al Lic. Roberto Iván Martínez Medina, Director de área, como enlace y responsable del envío y seguimiento del reporte de indicadores de los programas que tienen etiquetados el Anexo 13 “Erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres”, del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF).

Al segundo trimestre de 2022, sin notas adicionales.

**Al tercer trimestre de 2022**, es importante considerar el tramo de registro del proyecto en cartera de inversión se ha extendido por motivos ajenos a las gestiones de esta Unidad Administrativa.

Una vez que se registra del proyecto en el sistema de cartera de inversión de la SHCP por parte de la Dirección General de Programación y Presupuesto de la SSPC, implica veinte días hábiles para que se emita una respuesta favorable u observaciones. Para el caso del proyecto de esta Unidad Administrativa, se tuvo que realizar nuevamente el registro, ya que sobre el primer registro se emitieron observaciones, de las cuales se solicitó mayor detalle, ya que eran ambiguas, y no se tuvo respuesta y la Dirección General de Programación y Presupuesto sugirió que se registrara nuevamente. Acción que se realizó el 1 de septiembre del año en curso, lo que implica un periodo de veinte días hábiles para contar con la respuesta.



#### Notas adicionales

El 28 de septiembre de 2022, se recibió el oficio SSPC/UAF/DGPPR/02703/2022, mediante el cual la Dirección General de Programación y Presupuesto remitió las observaciones, emitidas por la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP, a la Ficha Técnica del Proyecto registrado en el Sistema de Cartera de Inversión (SCI). De la revisión de las mismas, se desprendió el oficio SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00152/2022 de fecha 29 de septiembre de 2022, mediante el cual, se solicita al Titular de la DGPPR, la asesoría técnica para dar la atención correspondiente a dichas observaciones, quedando en espera de respuesta para realizar una reunión de trabajo.

**Al cuarto trimestre de 2022,** se informa solicitud de asesoría de la Dirección General de Programación y Presupuesto para dar atención a las observaciones indicadas por la Unidad de Inversiones de la SHCP en reunión presencial el pasado 24 de octubre de 2022. Fue solicitada una nueva reunión de asesoría con la Dirección general de Programación y Presupuesto, con la finalidad de trabajar en conjunto la atención de las recomendaciones debido a las características técnicas de las observaciones. Sin embargo, los tiempos de respuesta han sido desfavorables para continuar con las gestiones del proyecto y la reunión de trabajo no fue sostenida con el área de programación y presupuesto.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana.

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Policial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

### Notas adicionales

En la capacitación de grupos policiales en temas de igualdad, se busca dotarlos de herramientas conceptuales, prácticas y de procedimientos técnicos-metodológicos homologados, de todas las formas de Violencias contra las mujeres, para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural; así mismo se les proporciona a las y los policías materiales de apoyo.

En octubre de 2022, se remitió a la Secretaría de Relaciones Exteriores la versión revisada del informe con los resultados de la aplicación de la metodología de evaluación de las oportunidades para las mujeres en las operaciones de Paz de la ONU (MOWIP) de la SSPC, el cual reitera los comentarios y observaciones.

El 18 de noviembre, se impulsó la participación (virtual) de la Sra. Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Licenciada Rosa Icela Rodríguez Velázquez en el 3er. Congreso Internacional de Construcción de Paz en el Servicio de Policía realizado en Bogotá, Colombia, en el cual compartió las experiencias internacionales de construcción de paz y género en el servicio de la policía de México.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

#### Notas adicionales

Con fecha 26 de septiembre de 2022 se publicó la convocatoria 2022(2) de apoyos Complementarios a a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional; se recibieron un total de 1,291 solicitudes, de las cuales 1,245 concluyeron con el proceso de formalización. Dichas becarias están incluidas dentro del grupo de becarias formalizadas en la Convocatoria 2022 de Apoyos a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional.

Con dicha convocatoria se otorgó de un apoyo de hasta \$20,000.00 para la adquisición de equipo de cómputo a las beneficiarias de las nuevas becas asignadas en el marco de la Convocatoria 2022 de Apoyos a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional 2022.

Es importante mencionar que se incrementó el monto para la adquisición del equipo de cómputo, comparado con la convocatoria publicada en el 2021, por lo que de \$15,000.00 se incrementó a \$20,000.00, estandarizándose los tabuladores las convocatorias de apoyos similares.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas.

### Notas adicionales

Se recibieron un total de 170 solicitudes en la Convocatorias 2022 de Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias Conacyt, sin embargo, únicamente concluyeron la formalización 167 becarias.

Referente a la convocatoria del Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional se informa que debido a que este programa se encuentra en reestructura, toda vez que se estandarizará al modelo de auto-postulación con el cual se operan las diversas convocatorias de becas que ha publicado el Conacyt, no se publicó en el 2022 la convocatoria correspondiente.

Este cambio implica un gran avance en la operación de este tipo de apoyos, dado que implica que las beneficiarias recibirán directamente la beca, sin que exista la intermediación de una dependencia gubernamental o institución educativa.

Sin embargo, para llevar a cabo este cambio, es necesario realizar ajustes en la operación, así como en las herramientas informáticas necesarias para su operación.

Actualmente ya se han realizado sesiones con diversas instituciones educativas, a fin de estar en posibilidades de establecer el alcance académico que llegará a tener el programa, así como el planteamiento a la Coordinación de Repositorios, Investigación y Prospectiva en el Conacyt para el desarrollo de la plataforma informática.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

#### Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 1.3.3.2. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez". Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y permisos de electricidad

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 220

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Vinculación

**Clave del Pp:** G001

**Nombre del Pp:** Regulación y permisos de electricidad

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 404: Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV)

610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

### Notas adicionales

Se cotizaron los siguientes modelos de lonchera:

Modelo 1





### Notas adicionales

Modelo 2:



Modelo 3:





NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Modelo 4:



Se entregaron a los Servidores Públicos el Modelo 3, mismo que tiene rotulada la frase: “La igualdad es una necesidad vital del alma humana. La misma cantidad de respeto y de atención se debe a todo ser humano, porque el respeto no tiene grados”. Simone Well, Filósofa Francesa.





**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y permisos de electricidad

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 220

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Vinculación

**Clave del Pp:** G002

**Nombre del Pp:** Regulación y permisos de hidrocarburos

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 404: Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV)

610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

#### Notas adicionales

Se cotizaron los siguientes modelos de lonchera:

Modelo 1





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Modelo 2:



Modelo 3:





## Notas adicionales

Modelo 4:



Se entregaron a los Servidores Públicos el Modelo 3, mismo que tiene rotulada la frase: “La igualdad es una necesidad vital del alma humana. La misma cantidad de respeto y de atención se debe a todo ser humano, porque el respeto no tiene grados”. Simone Well, Filósofa Francesa.





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre Mujeres y Hombres

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

### Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre de 2022, se realizaron las siguientes acciones:

1. Curso "Principios de la Educación.

CRE Avis: Curso en línea impartido por el CONAPRED

Comunicados CRE  
Para

Mensaje enviado con importancia Alta.

Responder Responder a todos Reenviar

martes 06/09/2022 02:05 p. m.

CRE Avis:  
Curso en línea impartido por el CONAPRED

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), **te invitan a participar del 19 de septiembre al 2 de octubre** en el curso en línea denominado:

**"Principios de la educación inclusiva"**

El objetivo es distinguir los **principios y ejes fundamentales de la inclusión en la educación** como herramienta de sensibilización para incidir en el trato igualitario de las personas, respetando sus características individuales.

**Tienes hasta el 13 de septiembre** para enviar un correo a [mberistain@cre.gob.mx](mailto:mberistain@cre.gob.mx), solicitando tu inscripción.

**Al finalizar el curso, DESCARGA TU CONSTANCIA** y envíala en PDF al correo antes mencionado.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido

RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN



## Notas adicionales

### 2. Curso “Libertad de Expresión”

CRE Avisa: Curso en línea CNDH



Comunicados CRE

Para

Mensaje enviado con importancia Alta.

Responder Responder a todos Reenviar

lunes 12/09/2022 01:31 p. m.

CRE Avisa:  
Curso en línea CNDH



Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), **te invitan a participar del 26 de septiembre al 23 de octubre** en el curso en línea denominado:

### “Libertad de Expresión”

El propósito del curso es **comprender que la Libertad de Expresión es un derecho fundamental para el desarrollo de la sociedad democrática**, ya que permite la creación de la opinión pública que resulta esencial para darle contenido y operatividad a varios principios del Estado Constitucional.

- ✦ Solicita tu inscripción al correo [mberistain@cre.gob.mx](mailto:mberistain@cre.gob.mx)
- ✦ Al finalizar el curso, **DESCARGA TU CONSTANCIA** y envíala en PDF al correo antes mencionado.
- ✦ Fecha límite de inscripción: **15 de septiembre**



El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.  
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS.

### 3. Curso “Tolerancia y diversidad de creencias”

CRE Avisa: Curso en línea impartido por el CONAPRED



Comunicados CRE

Para

Mensaje enviado con importancia Alta.

Responder Res

GUÍA DE INSCRIPCIÓN CONAPRED.pdf  
348 KB

CRE Avisa:  
Curso en línea impartido por el CONAPRED



Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), **te invitan a participar del 24 de octubre al 6 de noviembre** en el curso en línea denominado:

### “Tolerancia y diversidad de creencias”

El objetivo es **reconocer la importancia de respetar la diversidad religiosa en México, identificando las consecuencias de la discriminación y la vulneración al ejercicio de los derechos humanos** por motivos religiosos, contribuyendo en la construcción de relaciones humanas basadas en el respeto mutuo, tolerancia e igualdad de oportunidades.

- 1 El registro lo hará cada persona servidora pública directamente en la plataforma del CONAPRED.
- 2 [Da clic aquí para ingresar al formato de inscripción.](#)
- 3 Enviar acuse de inscripción al correo [efuentes@cre.gob.mx](mailto:efuentes@cre.gob.mx)
- 4 La fecha límite para su registro es el 19 de octubre a las 17:00 horas.
- 5 Al finalizar el curso, **DESCARGA TU CONSTANCIA** y envíala en PDF al correo antes mencionado.



Se adjunta guía en PDF sobre el  
proceso de inscripción.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.  
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### 4. Curso "Derechos Humanos y Violencia"

CRE Avisas: Curso en línea impartido por el CONAPRED

Comunicados CRE  
Para

Mensaje enviado con importancia Alta.

GUÍA DE INSCRIPCIÓN CONAPRED.pdf  
347 KB

Responder Responder a todos

CRE Avisas:  
Curso en línea impartido por el CONAPRED

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), **te invitan a participar del 28 de noviembre al 11 de diciembre** al curso en línea denominado:

**"Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio"**

El objetivo es **identificar la relación que existe entre la violencia y la discriminación para reconocer las violaciones a los Derechos Humanos**, y conocer los modelos de seguridad y mecanismos a favor de la no violencia para fomentar la construcción de paz que permita la promoción de la convivencia inclusiva.

**PROCESO DE INSCRIPCIÓN**  
(se adjunta guía)

- 1 El registro lo hará cada servidor público directamente en la plataforma del CONAPRED.
- 2 El formato de inscripción está disponible en <http://20.232.212.10/inscription-opening>
- 3 Enviar acuse de inscripción al correo [efuentes@cre.gob.mx](mailto:efuentes@cre.gob.mx)
- 4 La fecha límite para su registro es el 23 de noviembre a las 15:00 horas.
- 5 Al finalizar el curso, DESCARGA TU CONSTANCIA y envíala en PDF al correo antes mencionado.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.  
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN.

#### 5. Curso "Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio"

CRE Avisas: Curso en línea impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Comunicados CRE  
Para

Responder Responder a todos Reenviar

lunes 24/10/2022 06:54 p.m.

CRE Avisas:  
Curso en línea impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), **te invitan a participar del 7 de noviembre al 4 de diciembre** en el curso en línea denominado:

**"Derechos Humanos y Violencia"**

El objetivo es **estudiar la violencia como problemática social y contribuir a la búsqueda de propuestas más firmes para su prevención y atención desde la perspectiva de los derechos humanos y la educación para la paz.**



♦ Solicita tu inscripción al correo [efuentes@cre.gob.mx](mailto:efuentes@cre.gob.mx)  
♦ Fecha límite de inscripción: **28 de octubre**

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.  
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS.



## Notas adicionales

### 6. Conferencias en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer”.

CRE Avis: Conferencias en conmemoración al Día Internacional de la Eliminación de la Vio

CC Comunicados CRE  
Para

Responder Responder a todos F  
miércoles 23/1

CRE Avis:  
Conferencias en conmemoración al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

CRE  
Comisión Reguladora de Energía

Estimada Comunidad:

En el marco de la conmemoración del **“Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”**, la Comisión Reguladora de Energía a través de la Unidad de Administración hace una cordial invitación a participar en las siguientes conferencias:

#### 24 de noviembre

- ❖ Conferencia **“Violencia de Género: Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas”**
- ❖ Impartido por la Mtra. Nicole Stefani Jaimes Morán
- ❖ Institución: Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México
- ❖ Hora: 11:00 am
- ❖ Lugar: Sala 2 del Piso 6 de la CRE
- ❖ CUPO LIMITADO A 40 PARTICIPANTES



#### 25 de noviembre

- ❖ Conferencia **“Violencia de Género en el ámbito profesional”**
- ❖ Impartido por la Mtra. Gabriela del Valle Díaz Muñoz
- ❖ Institución: Museo de la Mujer
- ❖ Hora: 10:00 am
- ❖ Via Teams



Solicita tu inscripción al correo [efuentes@cre.gob.mx](mailto:efuentes@cre.gob.mx)

### 7. Curso “Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.

CRE Avis: Curso en línea: Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual...

CC Comunicados CRE  
Para

Responder Responder a todos Reenviar ...  
lunes 17/10/2022 10:31 a. m

GUÍA.pdf  
320 KB

CRE Avis:  
Curso en línea: Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual

CRE  
Comisión Reguladora de Energía

Estimada Comunidad:

La **Comisión Reguladora de Energía y la Secretaría de la Función Pública**, te invitan a participar del **20 al 27 de octubre**, al curso denominado:

#### **“Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual”**

- Este curso tiene como objetivo establecer medidas específicas para prevenir conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la APF, así como promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.
- Tienes del **17 al 19 de octubre** para realizar tu inscripción dando clic aquí: [\[Link\]](#)
- Duración: 8 horas, Cupo limitado.
- Recuerda que una vez concluida tu capacitación, es requisito indispensable enviar tu constancia de participación al correo [mberistain@cre.gob.mx](mailto:mberistain@cre.gob.mx)
- Se adjunta Guía, para el correcto registro al curso.



Cualquier duda comunicate al correo [mberistain@cre.gob.mx](mailto:mberistain@cre.gob.mx)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

8. Difusión del principio del mes de octubre, “Respeto a los Derechos Humanos. No Discriminación”, emitido por la Secretaría de la Función Pública.



9. Difusión del Pronunciamiento “Cero Tolerancia” así como de material sobre el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.





### Notas adicionales

10. Difusión del principio del mes de noviembre, “Respeto a los Derechos Humanos. Hostigamiento sexual y acoso sexual”, emitido por la Secretaría de la Función Pública.



11. Conmemoración del Día Naranja.





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

12. Difusión de la Campaña “Distribuye y participa en tareas al interior de tu familia”.



13. Comunicado sobre Liderazgo Femenino.





## Notas adicionales

14. Comunicado de la Paridad de Género.





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a Víctimas

**Ramo:** 47 Entidades no sectorizadas

**Clave de la UR:** AYJ

**Nombre de la UR:** Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

**Clave del Pp:** E033

**Nombre del Pp:** Atención a Víctimas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos.

### Notas adicionales

**Cuadro 1**  
**Curso Reparación integral del daño con perspectiva de género**  
**Personas participantes servidoras públicas de la CEAV**

Sexo	Total	Aprobadas	No aprobadas
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>92</b>	<b>43</b>
Mujeres	79	55	24
Hombres	56	37	19
<b>Porcentaje de Aprobación</b>			
Total	100	68.1	31.9
Mujeres	100	69.6	30.4
Hombres	100	66.1	33.9

Cabe mencionar que otras 10 personas de servicio social, del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro, de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y del Tribunal Federal de Justicia Administrativa también fueron capacitadas.



## Notas adicionales

**Cuadro 2**  
**Curso Primeros Auxilios psicológicos con perspectiva de género y enfoque**  
**diferencial y especializado**  
**Personas participantes servidoras públicas de la CEAV**

Sexo	Total	Aprobadas	No aprobadas
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>77</b>	<b>14</b>
Mujeres	69	60	9
Hombres	22	17	5
<b>Porcentaje de Aprobación</b>			
Total	100	84.6	15.4
Mujeres	100	87.0	13.0
Hombres	100	77.3	22.7

Cabe mencionar que otras 10 personas de servicio social, del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro y de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres también fueron capacitadas.

**Cuadro 3**  
**Número de personas servidoras públicas de la CEAV según cursos de capacitación**  
**realizados en el Cuarto Trimestre 2022**

Número de cursos por persona	Total		Mujeres		Hombres	
	Personas	Cursos	Personas	Cursos	Personas	Cursos
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>104</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>18</b>	<b>24</b>
5 cursos	3	15	3	15	0	0
4 cursos	2	8	2	8	0	0
3 cursos	3	9	1	3	2	6
2 cursos	8	16	6	12	2	4
1 curso	56	56	42	42	14	14



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Cuadro 4**  
**Personas del servicio público de las instancias del Sistema Nacional de Atención a**  
**Víctimas capacitadas por la CEAV**  
**octubre - diciembre 2022**

MES	INSTITUCIÓN	TEMAS	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
OCTUBRE	SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL	<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>22</b>
		LEY GENERAL DE VÍCTIMAS	8	4	4
		ENFOQUES TRANSVERSALES PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS	8	4	4
		MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	11	7	4
		REPARACIÓN INTEGRAL DEL DAÑO	7	3	4
		ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	16	10	6

**Cuadro 5**  
**Mensajes de difusión en redes sociales sobre temas de atención a**  
**víctimas, violencia contra las mujeres por razones de género y**  
**capacitaciones**  
**octubre - diciembre 2022**

MES	TOTAL	TWITTER	FACEBOOK
<b>TOTAL</b>	<b>113</b>	<b>57</b>	<b>56</b>
Octubre	24	13	11
Noviembre	51	25	26
Diciembre	58	19	19
<b>IMPACTOS</b>	<b>809</b>	<b>711</b>	<b>922</b>



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales
<p><b>Problemática que atiende:</b></p> <p>Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.</p> <p><b>Acciones Realizadas:</b></p> <p>Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.</p> <p>El recurso erogado representa el 100 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** O001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

### Notas adicionales

#### INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 4O. TRIMESTRE 2022

##### • AUDITORIAS REALIZADAS

Durante el cuarto trimestre de 2022 se concluyó la Auditoría 7/2022 Programa S010 al Desempeño "Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género", la cual tuvo como objetivo verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del Programa S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género bajo las vertientes de eficacia, eficiencia, economía, competencia, calidad y nivel de satisfacción, derivado de la cual se emitió una observación que al cierre del trimestre se encontraba en proceso de solventación.

##### SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

###### Órgano Interno de Control

Se dio seguimiento a dos observaciones de la Auditoría 5/2022 "Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios", las cuales al concluir el trimestre fueron solventadas por la entidad.

###### Despacho Externo

Durante el cuarto trimestre de 2022 se dio seguimiento al hallazgo determinado por el Despacho Externo que se encontraba pendiente al inicio del cuarto trimestre, el cual fue solventado durante este periodo.

###### Auditoría Superior de la Federación

Al inicio del cuarto trimestre, la entidad contaba con una solicitud de aclaración con estatus de pronunciamiento emitido, la cual deriva del "Informe Individual de auditoría emitido con motivo de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019" como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.



### Notas adicionales

Se informa que derivado de la Auditoría No. 169 de la ASF se determinaron 22 hallazgos, 7 fueron con observaciones, las cuales fueron solventadas previo a la emisión del Informe presentado por la Auditoría el 31 de octubre de 2022.

#### • QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES

Al término del tercer trimestre del ejercicio 2022, se tenían 0 Expedientes en Proceso:

- 0 Denuncia
- 0 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa
- 0 Inconformidad

Durante el cuarto trimestre de 2022, se radicarón:

- 5 Denuncias
- 1 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa
- 0 Inconformidad

En este período se resolvieron 4 Expedientes de Denuncia, 0 Inconformidad y 1 Expediente de Responsabilidad Administrativa.

Resultando al término del cuarto trimestre:

- 1 Denuncias.
- 0 Procedimiento Administrativo de Responsabilidades.
- 0 Inconformidades

**Cuadro del cuarto trimestre 2022**

Concepto	Pendientes al 30 de septiembre de 2022	Recibidas del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2022	Subtotal	Resueltas del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2022	Pendientes al 31 de diciembre de 2022
Denuncias	0	5	5	4	1
Responsabilidades	0	1	1	1	0
Inconformidades	0	0	0	0	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Otras actividades del Órgano Interno de Control

Durante el cuarto trimestre de 2022 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo del Órgano Interno de Control 2022 se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables.

Participación del OIC en sesiones de Órganos Colegiados con calidad de asesor o invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
1	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
2	Sesiones del Comité de Adquisiciones
0	Sesiones del Subcomité Revisor de Convocatorias
1	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
6	Sesiones del Comité de Transparencia
2	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
1	Sesiones del Comité de Ética.
3	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
2	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía
1	Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** 210

**Nombre de la UR:** Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Notas adicionales
<p>El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el cuarto trimestre de este año 2022 <b>realizó 90 actividades</b>, donde asistieron de manera presencial y virtual <b>51,342 personas de público en General</b>.</p> <p>Así mismo, puntualizamos que derivado a los problemas sociales que se viven en el país y más en los estados donde las agrupaciones se conformaron para dar la atención por ser de alto riesgo social, no han permitido la creación de más agrupaciones e incluso el crecimiento de estas con el nuevo programa de Cultura Comunitaria que está programado en este año 2022.</p> <p>Es importante comentar que existe una reducción considerable de acciones en apego a las normas de sana distancia y cuidados sanitarios que debido a la pandemia por COVID-19 se deben fomentar.</p> <p>Cabe señalar, de igual manera, que derivado de la pandemia por COVID-19, se planea una posible restructura que se tendrá que realizar en los Semilleros de las agrupaciones musicales comunitarias, con la finalidad de volver a integrar a las niñas y niños que desertaron de las agrupaciones por motivos de la pandemia.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

### Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso. Y si bien la pandemia provocó un retroceso en el tema, este no es inevitable o permanente. Es por medio de las acciones y actividades que los centros de trabajo llevan a cabo cada trimestre que se pretende tener un impacto y estimule la reflexión de los espectadores, así como proveer espacios para la expresión de las artistas y el avance profesional de mujeres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas por los distintos centros de trabajo pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro subraya la importancia de asumir estas posturas, especialmente frente a las infancias y juventudes. Con sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, en los que se prioriza la perspectiva de género, se espera contribuir en la formación no solo de jóvenes audiencias, sino también en la validación de los discursos promovidos por las obras presentadas. Igualmente, la Coordinación Nacional de Danza, a través de presentaciones artísticas y digitales, promueve la consciencia sobre el efecto que los estereotipos de género tienen en las percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad y violencia contra mujeres y hombres.

En el ámbito de la música es particularmente esencial programar este tipo de acciones ya que históricamente ha sido un campo dominado por hombres, en especial en la composición. Es por ello que, para la Coordinación Nacional de Música y Ópera, es fundamental alcanzar igualdad de condiciones respecto a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional de la música de concierto, tanto para intérpretes como para compositoras. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluye la participación de mujeres creadoras y ejecutantes en las actividades de su programa anual de trabajo en un esfuerzo por dar visibilidad a la calidad artística que exponen crecientemente mujeres diversas en el escenario musical tanto nacional como internacional, redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes, y así remontar gradualmente la desventaja histórica de la presencia del género femenino en el medio musical. Por la misma razón, el papel clave de las mujeres en el desarrollo y experimentación de la música, el Cepromusic sugiere motivar la participación de mujeres a través de acciones sencillas en sus propias instalaciones para disminuir la brecha de representación.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de



### Notas adicionales

Artes Visuales, la Red de Museos INBAL, por su naturaleza de ser espacios públicos, busca contribuir a la erradicación de las desigualdades y las violencias de género mediante la construcción y divulgación de narrativas que partan de nuestras vocaciones, colecciones, programas, colaboraciones y dinámicas internas, con el fin de hacer de los museos espacios empáticos, libres y seguros, donde se escuchen todas las voces y se represente a todas y todos, con especial énfasis en promover un entorno equitativo e incluyente, libre de cualquier tipo de violencia, poniendo el acento en aquella ejercida por razones de género.

### AVANCE DE PROGRAMAS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

SECRETARÍA DE CULTURA-INBAL-INMUJERES

OCTUBRE - DICIEMBRE 2022

#### Acciones o actividades en torno a la igualdad de género

Centro de trabajo	Fecha(s)	No.	Actividad/acción y breve descripción	¿Por qué la actividad o acción gira en torno a la promoción de la igualdad de género?	Sede o canal/plataforma de transmisión
Coordinación Nacional de Teatro	Del 1 de octubre al 13 de noviembre	1	<b>Corazón gordito</b>  Puesta en escena para niñas y niños a partir de 11 años	La diversidad de formas de ser, de gustos, de deseos es muy distinta aún dentro de la misma familia. En esta obra se observa la vida de una mamá con sus dos hijas y como enfrentan las vicisitudes de los estereotipos femeninos y las violencias que eso conlleva.	Teatro Orientación, Josefina Hernández
	Del 5 de octubre al 9 de noviembre	2	Diplomado Binacional en Teatro para la Niñez y Adolescencia. Argentina - México	Los contenidos del diplomado en su totalidad estuvieron transversalizados por el enfoque de género, otorgando herramientas de construcción escénica en consideración a este enfoque y a la diversidad de las infancias.	Plataforma Zoom del Instituto Universitario Patagónico de Artes en colaboración con INBAL
	Del 6 al 9 de octubre	3	<b>Pájaros de Cuarentena "Inspiración (y Expiración)"</b>  Concierto de ensamble vocal y percusión corporal con guiños a la experimentación, el paisaje sonoro, la improvisación colectiva y algunos estímulos sensoriales. Toda la música parte de juegos y exploraciones inspirados en la música de la naturaleza, específicamente de los pájaros y de las variaciones en sus cantos en el	La canta-autora Leika Mochán convoca a un grupo de personas al canto coral. Posicionado el lenguaje musical desde su perspectiva en el estudio del canto de las ciertas aves.	Teatro El Granero, Xavier Rojas



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
			transcurso del día y con los cambios de estación.			
	Del 13 al 16 de octubre	4	<p><b>Password to the Universe</b></p> <p>Experiencia escénica sostenida por la comunicación en el instante entre una artista marcial, iluminación viva y la sonoridad-. No nos cuentan una historia. Buscan enfatizar la incesante mutación de la existencia misma, manifestar un estado; revelando, ante los ojos del espectador, pensamientos por medio de sonidos, luz y movimientos que generan una sucesión de imágenes.</p>	La artista marcial Yaride Rizk y la iluminadora Tania Rodríguez exponen su trabajo de investigación poco convencional en el teatro.	Teatro El Granero, Xavier Rojas	
	Del 20 al 23 de octubre	5	<p><b>Mujeres escribiendo Mujeres:</b></p> <p>Conferencia performática para recuperar memoria frente al voraz olvido</p> <p>Biografía que rememorar los sitios que las mujeres han ocupado y habitado. Mediante 3 estaciones nos comparten su historia. Mujeres escribiendo mujeres fue una convocatoria para conocer biografías de creadoras escénicas, es un encuentro performático</p>	La compañía MEDEA, Red de Jóvenes Investigadoras de la Escena integrada por Yulu Moscosa, Rosa Márquez Galicia y Liliana HeSant convoca a mujeres de todas las latitudes, edades a documentar la historia de las feminidades del pasado y presente.	Teatro El Granero, Xavier Rojas	
	Del 3 al 6 de noviembre	6	<b>ESCORTita la vida</b>	Esta pieza escénica de cabaret dignifica la vida de las trabajadoras sexuales.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky.	



Notas adicionales					
			(recital grosero que celebra la vida y la dignidad de las trabajadoras sexuales)  Recorrido por las distintas etapas del trabajo sexual en la Ciudad de México en los últimos 150 años, en el cual nos detenemos a pensar en algunos de los prejuicios que se tienen sobre la vida de las sexoservidoras.	Espectáculo creado por la actriz y activista Minerva Valenzuela quien colabora en este montaje con la pianista Sara Vélez.	
	Del 10 al 13 de noviembre	7	<b>The Shakespearean Tour</b>  Es una reivindicación de Mariano Ruiz interprete trans con su parte femenina pensé en hacerme un espectáculo para canalizar el miedo que tenía con su ser femenino en esta sociedad patriarcal.	Mariano Ruiz expone un discurso sólido sobre la feminidad que atraviesan las personas trans en una sociedad heteropatriarcal. De la mano de la Codirección de Olivia Barrera habita los personajes femeninos Shakespereanos	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky.
	11 de noviembre	8	<b>Julietta tiene la culpa</b>  Tres mujeres comunes: una ama de casa, una estudiante de teatro y una profesora sin trabajo, no pueden entrar al estreno de teatro más esperado de la ciudad. Afuera llueve, así que deciden permanecer en el lobby escuchando la obra que se presenta del otro lado de la puerta a través de una rendija: Romeo y Julieta. Que bien sería ser una de esas mujeres de las que alguien escribe algo importante.	En el montaje se retoma a personajes femeninos clásicos del teatro y se repiensa su rol bajo los cánones modernos, develando el machismo con el que fueron escritos los personajes.	Teatro Nazas Torreón, Coahuila En el marco de la 42 MNT
	15 de noviembre	9	ERI Coordinadas de Género; mujeres en	Conferencia performática en la que se hace un	Casa Cantera Torreón, Coahuila



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
			voz alta & Ya no somos invisibles.	análisis sobre el rol de las mujeres en nuestra sociedad.	En el marco de la 42 MNT	
	Del 17 al 20 de noviembre	10	<b>Varieté De-Lirios</b>  Esta obra es una puerta misteriosa que nos permite asomarnos al pasado prohibido de una mujer que vivió inmersa en el mundo del clown, la música y el cabaret	Homenaje a las artistas que abrieron brecha para que hoy podamos desarrollar nuestro quehacer como hacedoras de humor, a través de un recorrido por números humorísticos creados y representados por mujeres inspiradas en la vida de aquellas que, adelantadas a su época, dedicaron su existencia al clown y la escena, aun cuando se les prohibían dichas prácticas. Destaca el trabajo en colectivo de 10 mujeres, directora, iluminadora y actrices.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky.	
	18 de noviembre	11	<b>Descocer la ficción. Una mirada propia</b>  Ejercicio escénico participativo.	Laboratorio escénico diseñado para que las mujeres asistentes participen y reflexionen sobre la violencia que se ejerce laboralmente contra las mujeres.	Casa Mudéjar Torreón, Coahuila En el marco de la 42 MNT	
	18 de noviembre	12	<b>Proyecto hermanas: maquinaria escénica de escritura colectiva</b>  Ejercicio escénico participativo.	Es un ejercicio en el que las espectadoras escriben cartas reflexionando sobre sus vivencias como mujeres.	Casa Mudejár Torreón, Coahuila En el marco de la 42 MNT	
	Del 19 de noviembre al 11 de diciembre	13	<b>Nahuala</b> Puesta en escena para niñas y niños a partir de 7 años	En esta obra se aborda la lucha de una niña por romper patrones patriarcales dentro de su comunidad.	Teatro El Granero, Xavier Rojas.	
	17 y 18 de diciembre	14	<b>Bioluminiscencia</b>  En el marco del ciclo En los límites del bosque.	La trata de adolescentes en el estado de Tlaxcala es un problema injusto y violentamente latente. En esta obra se aborda esta problemática a partir de la mirada de dos amigas que se encuentran inmersas en ello.	Sala Xavier Villaurrutia	
	18 de diciembre	15	<b>Algo sobre las leyes gravitación universal.</b>	Repensar la física para trasladarla a una problemática personal, en el que las niñas, y las		



Notas adicionales						
			En el marco del ciclo En los límites del bosque.	mujeres cobren conciencia de su propia fuerza y afronten los embates y las decisiones de la vida.		
	Del 23 de noviembre al 18 de diciembre	16	<b>La Tequilera</b>  Esta obra narra la vida de la cantante mexicana Lucha Reyes, llamada "La Emperatriz de la canción mexicana". Su vida, se construyó paso a paso, empujada por su afán de tener un lugar en el mundo.	Obra inspirada en la novela de Alma Velasco escrita por la dramaturga Ximena Escalante, actualmente Condecorada con la Medalla Bellas Artes en el área de Artes Escénicas.	Teatro Orientación, Josefina Hernández	Luisa
Compañía Nacional de Teatro	28 de octubre al 11 de diciembre	17	<b>Olvida todo</b>	Habla sobre el exilio de Elena Garro, y el apoyo y sororidad de un grupo de mujeres que la comprenden.	Sala Héctor Mendoza	
	1 al 18 de diciembre	18	<b>Aquelarre en atril</b>	En la Compañía Nacional de Teatro, ante denuncias por acoso sexual decidimos reunir a seis actrices y dos músicos para escenificar fragmentos dramáticos que contra argumenten desde la ficción, al contexto de violencia hacia las mujeres en el país. Esta experiencia escénica pretende abrir una ventana a distintas estéticas, estilos y géneros teatrales, que desde los griegos hasta el teatro posdramático, nos muestran a personajes femeninos que han hecho frente a los poderes establecidos.	Foro de las Artes del Centro Nacional de las Artes	
	14 de octubre a 4 de diciembre	19	<b>La violación de una actriz de teatro</b>	Aquí se escuchan dos voces de mujer que nos contienen a todas, dos actrices conversando sobre un tema cancelado (como si al dejar de ver, las cosas desaparecieran); dos actrices que confluyen en palabras escondidas en intersticios mentales, dos mujeres que han olvidado cómo relacionarse, paradas una frente a la otra con un iceberg que uno otro ha colocado entre las dos.	Teatro Juan Ruiz de Alarcón	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	13 de septiembre al 13 de diciembre	20	<b>¡VIOLENCIA!</b>	El texto de Loera nos invita a jugar con el absurdo de la existencia, a reírnos y fantasear con el amor ideal, con el deseo de ser siempre la hija de papá, con las ganas de quemarlo todo y convertir esta obra en un concierto o un aquelarre. Porque el teatro es ese espacio en donde podemos gritar con la certeza de que ese grito será capaz de sostenernos en la realidad. Este es nuestro lugar, ¿Dónde más si no es aquí, Violencia?	Foro La gruta del Centro Cultural Helénico	
Coordinación Nacional de Danza	6 al 9 de octubre	21 - 24	En el marco de la temporada <i>Memorias Corpóreas</i>  <b>Un lugar sin fin</b> Dirección y coreografía: Sara Montero	Actividades en torno al Día Internacional de la No Violencia. Cuatro mujeres que no saben cómo ni por qué llegaron ahí, hacen todo por recordar el último instante antes de llegar a ese lugar. En otro plano se encuentra una mujer luchando por defenderse, está a punto de ser arrancada de la vida, por eso tiene instantes en que las ve. Se coloca un zapato que la hace recordar, y les da esa señal a las otras cuatro. Es así, que recuerdan cómo fue que las mataron. Mientras en el otro plano la mujer logra sobrevivir. La escena final nos invita a visualizar el ponernos en los zapatos de otras, porque somos nosotras, otras y todas mujeres en estado de vulnerabilidad.	Presencial en el Teatro de la Danza.	
Compañía Nacional de Danza	1 y 2 de octubre	25 - 26	<b>Acto II El Lago de los Cisnes/Carmen</b>	El 70 por ciento de la Compañía Nacional de Danza está integrada por mujeres, quienes participan activamente en cada una de las	Teatro de las Artes, CENART	





**Notas adicionales**

				presentaciones y funciones.		
	7, 8, 9, 14, 15, 16 de octubre	27 - 32	<b>La Sífide y el Escocés</b>	El 70 por ciento de la Compañía Nacional de Danza está integrada por mujeres, quienes participan activamente en cada una de las presentaciones y funciones.	Teatro de las Artes, CENART	
	19 de octubre	33	<b>Carmen</b>	Esta puesta en escena representa la lucha y presencia de las mujeres en escena, y aunque participan de manera minoritaria, las mujeres son las que tienen los roles principales que la hacen única.	Teatro Morelos, Morelia	
	1, 5 y 6 de noviembre	34 - 36	<b>Planimetría del movimiento</b>	Obra creada por una bailarina de la Compañía Nacional de Danza, a quien se le dio la oportunidad de montar esta <i>pas de deux</i> , que ya se ha presentado en teatros a nivel internacional.	Teatro Sauto, C.D Matanzas, Cuba Sala Covarrubias, Habana, Cuba Teatro Avellaneda, Haba, Cuba	
	13, 15, 17 y 20 de noviembre	37 - 40	<b>Programa V</b>	El 70 por ciento de la Compañía Nacional de Danza está integrada por mujeres, quienes participan activamente en cada una de las presentaciones y funciones.	Sala Principal del Palacio de Bellas Artes	
	25, 26 y 27 de noviembre	41 - 43	<b>Paralelo CND</b>	Este proyecto surge con el propósito de dar oportunidad a los bailarines para que incursionen en diferentes áreas más allá de la escena, y en esta ocasión, bailarinas estuvieron el frente en la coordinación de áreas, como dirección, iluminación, vestuario, logística, difusión y coreografía.	Teatro Raúl Flores Canelo, CENART	
	25, 26 Y 27 de noviembre	44 - 46	<b>Danzología-La muerte del cisne</b>	Dos mujeres de la Compañía participaron en esta gala, en la que se hizo alusión al movimiento natural del animal con el movimiento dancístico.	Los talleres- Coyoacán	
	24, 25 de noviembre	47 - 48	<b>Planimetría del movimiento</b>	Obra creada por una bailarina de la Compañía Nacional de Danza, a quien se le dio la oportunidad de montar esta <i>pas de deux</i> , que ya se ha presentado en teatros a nivel internacional.	Uniatlático, Barranquilla, Colombia Colegio Aleman, Barranquilla, Colombia	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	25 noviembre	49	<b><i>Junto al delirio</i></b>	Proyecto creado a partir de los textos de la bailarina Sonia Jiménez,	Casa del tiempo-UNAM	
	25 noviembre	50	<b><i>Gala de ballet</i></b>	El 70 por ciento de la Compañía Nacional de Danza está integrada por mujeres, quienes participan activamente en cada una de las presentaciones y funciones.	Casa del lago	
	3 de diciembre	51	<b><i>Espacio efímero-XI Muestra de danza Carmen Alvarado</i></b>	Obra creada por una bailarina de la Compañía Nacional de Danza, a quien se le dio la oportunidad de montar esta <i>pas de deux</i> , que ya se ha presentado en teatros a nivel internacional.	Teatro del Centro de Difusión Cultural del Instituto Potosino de Cultura, San Luis Potosí	
	8, 9, 10, 11 de diciembre	52 - 55	<b><i>El Cascanueces (Cd. Juárez)</i></b>	Por invitación especial, una de las bailarinas participó en una función de El Cascanueces	Teatro Víctor Hugo Rascón Banda, Ciudad Juárez	
	11 de diciembre	56	Charla impartida por los bailarines Greta Elizondo y Moisés Carrada (Cd. Juárez)	Aprovechando la visita la bailarina Greta Elizondo, a Ciudad Juárez, impartió una charla para estudiantes y academias de la localidad.	Teatro Víctor Hugo Rascón Banda, Ciudad Juárez	
	16 al 23 de diciembre	57 - 64	<b><i>El Cascanueces</i></b>	El 70 por ciento de la Compañía Nacional de Danza está integrada por mujeres, quienes participan activamente en cada una de las presentaciones y funciones.	Auditorio Nacional	
CEPRODAC	6 de octubre	65	Intervención coreográfica <i>Cuerpos en el horizonte</i> a partir de la exposición <i>Paisajes de Luz</i> , de Joanie Lemerrier.	Intervención coreográfica con creaciones y elenco femenino.	Laboratorio Arte Alameda	
	6 de octubre	66	Intervención coreográfica <i>Homenaje ofrenda a los que se adelantaron</i> en la 33ª Feria Internacional del Libro de Antropología e Historia.	Intervención coreográfica con creaciones y elenco femenino.	Auditorio Jaime Torres Bodet del Museo Nacional de Antropología	



Notas adicionales					
	15 y 16 de octubre	67	<i>Luz Sonora. Celebrando a Mario Lavista</i> en el 50° Festival Internacional Cervantino en la Ciudad de México.	Presentación de una obra curada, coreografiada, producida e interpretada por artistas mujeres.	Teatro de la Ciudad Esperanza Iris
	20 y 21 de octubre	68	<i>Luz Sonora. Celebrando a Mario Lavista</i> en el 50° Festival Internacional Cervantino en Guanajuato.	Presentación de una obra curada, coreografiada, producida e interpretada por artistas mujeres.	Teatro Juárez, Guanajuato
	28, 29 y 30 de octubre	69	<i>Luz Sonora. Celebrando a Mario Lavista</i>	Presentación de una obra curada, coreografiada, producida e interpretada por artistas mujeres.	Sala Miguel Covarrubias, CCU UNAM
	8 de noviembre	70	Videodanza <i>El bosque</i> a partir de la exposición <i>Paisajes de Luz</i> , de Joanie Lemerrier.	Videodanza interpretada por artistas mujeres.	Facebook e Instagram Ceprodac
	15 de noviembre	71	Videodanza <i>La montaña</i> a partir de la exposición <i>Paisajes de Luz</i> , de Joanie Lemerrier.	Videodanza interpretada por artistas mujeres.	Facebook e Instagram Ceprodac
	22 de noviembre	72	Videodanza <i>La violencia</i> a partir de la exposición <i>Paisajes de Luz</i> , de Joanie Lemerrier.	Videodanza interpretada por artistas mujeres.	Facebook e Instagram Ceprodac
	28 de noviembre	73	<i>Luz Sonora. Celebrando a Mario Lavista</i> en el Encuentro Nacional de Danza	Presentación de una obra curada, coreografiada, producida e interpretada por artistas mujeres.	Teatro Julio Castillo del CCB
	29 de noviembre	74	Videodanza <i>El recado</i> a partir del cuento homónimo de Elena Poniatowska	Videodanza creada, producida e interpretada por artistas mujeres en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y niñas.	Facebook e Instagram Ceprodac
	1° de diciembre	75	Videodanza <i>Entre cuadros de cristal</i> , obra grabada en el Museo Tamayo Arte Contemporáneo.	Videodanza creada, producida e interpretada por artistas mujeres en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y niñas.	Facebook e Instagram Ceprodac
	2 de diciembre	76	Retransmisión de <i>Ixnxtiua</i> , de Martha Hincapié.	Retransmisión de una obra creada e interpretada por artistas mujeres.	Facebook Ceprodac
	3 de diciembre	77	6ª Muestra Carmen Alvarado	Presentación de una obra creada e interpretada por artistas mujeres.	Teatro Raúl Gamboa, San Luis Potosí
	5 de diciembre	78	Retransmisión de <i>Héroes</i> , de Lidya Romero	Retransmisión de una obra creada e interpretada por artistas mujeres.	Facebook Ceprodac



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	6 de diciembre	79	Videodanza <i>Entre cuadros de cristal</i> , obra grabada en el Museo Tamayo Arte Contemporáneo.	Videodanza creada, producida e interpretada por artistas mujeres en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y niñas.	Facebook e Instagram Ceprodac	
Coordinación Nacional de Música y Ópera	6 de noviembre	80	Jornadas INBAL – SACM, Orquesta Iberoamericana cuya directora es la Mtra. Lizzi Cenicerós	Orquesta cuya directora artística es una mujer.	Sala Manuel M. Ponce	
	11 de noviembre	81	Jornadas INBAL – SACM, Barra Libre programa de compositoras mujeres	Concierto que incluye casi en su totalidad obras de compositoras mexicanas	Sala Manuel M. Ponce	
	18 de noviembre	82	Jornadas INBAL – SACM, 5 en Tono, programa incluye 2 obras de la compositora María Granillo en conmemoración de su 60 aniversario, así mismo, incluye otras piezas de mujeres compositoras mexicanas.	Conmemoración por el 60 aniversario de la compositora mexicana María Granillo	Sala Manuel M. Ponce	
	27 de noviembre	83	Jornadas INBAL – SACM, Orquesta de Cámara de Bellas Artes, concierto que incluye una obra de Gabriela Ortiz, compositora mexicana.	Concierto que incluye el estreno mundial de una obra orquestal de Gabriela Ortiz, compositora mexicana.	Centro Cultural Roberto Cantoral	
	26 de noviembre	84	Rompiendo el silencio, Gabriela Rivera Loza y Adrián Velázquez Castro, Dúo de pianistas colectivo de mujeres en la música A.C., marco del día no violencia a la mujer	Actividad realizada en el marco del 25 de noviembre, Día no violencia a la mujer	Sala Manuel M. Ponce	
	27 de noviembre	85	Día no violencia a la mujer, Lidia Guerberof, Piano. programa mujeres compositoras	Actividad realizada en el marco del 25 de noviembre, Día no violencia a la mujer.	Salón de Recepciones MUNAL	
	9 de diciembre	86	Presentación del disco “El sonido de la plata” de la	Igualdad de oportunidad de presentar el disco de una pianista mexicana.	Sala Manuel M. Ponce	



Notas adicionales						
			pianista Argentina Durán.			
Orquesta Sinfónica Nacional	4 y 6 de noviembre	87	<b>PROGRAMA 7</b> En día de muertos... ¡música y cuentos! Consuelo Bolio, directora huésped Mario Iván Martínez, narrador  Patrick Johansson <i>Flor sin raíz</i> Eduardo Gamboa <i>La leyenda de los volcanes</i>	Concierto familiar en donde se invita a una mujer como directora huésped.	Presencial en Sala Presencia del Palacio de Bellas Artes	
	27 de noviembre	88	<b>PROGRAMA 10</b> Academia de Artes de México Alejandro Basulto, director huésped Lenka Smolcakova, flauta  Mario Lavista (1943 – 2021) <i>Clepsidra</i>  Hébert Vázquez (1963) <i>Tándava</i> , para flauta y orquesta Gabriela Ortiz (1964) <i>TZAM</i> Javier Álvarez (1956) <i>Y la máquina va</i>	Programa de temporada en donde la solista fue mujer.	Presencial Sala Principal del Palacio de Bellas Artes	
Centro de Experimentación y Producción de Música Contemporánea	5 de octubre	89	Concierto <b>X(enakis)100 Electroacústico</b> Con la interpretación de obras de Ana María Rodríguez y Iannis Xenakis.	Porque se programan obras de compositoras y la presencia de mujeres especializadas en música contemporánea electrónica.	Biblioteca Vasconcelos	
	27 y 29 de octubre	90	Ópera de cámara Orestíada, del compositor Iannis Xenakis dentro del ciclo X(enakis)100 Producción escénica dentro del 50 Festival Internacional Cervantino y el 44 Festival Internacional de Música Nueva Manuel Enríquez.	Porque favorece la participación de mujeres en el arte, desde lo artístico con la participación de 28 cantantes del coro, y desde la gestión con una decena de creativas, productoras y gestoras.	Teatro Juárez, Guanajuato Palacio de Bellas Artes, CDMX	
	21 de octubre	91	Ensayo abierto a estudiantes de artes escénicas.	Porque favorece la profesionalización de artistas escénicos en formación a través de la	Teatro Salvador Novo, CENART	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
				revisión de obras con ensamble en vivo.		
	11 y 14 de noviembre	92	1er encuentro del Programa Permanente de Fortalecimiento a Jóvenes Compositores con la revisión de obras y trabajo de 4 compositores seleccionados bajo la tutoría de José Luis Castillo.	Porque favorece la profesionalización de compositoras a través de revisión de sus obras.	Zoom	
	16 de noviembre	93	Ensayo abierto a medios de comunicación.	Porque favorece la difusión y visibilización de las obras de compositoras	Cepromusic	
	20 de noviembre	94	Concierto 10º aniversario Cepromusic con obras de Iannis Xenakis y Liza Lim.	Porque incluye de manera permanente dentro de los conciertos de temporada y conmemorativos, obras de compositoras contemporáneas.	Palacio de Bellas Artes, CDMX	
	7 al 10 de noviembre	95	Audiciones del Programa de Residencias Artísticas de Grupos Estables del INBAL en las que el Cepromusic realizó las pruebas para las especialidades de oboe, flauta, clarinete, clarinete bajo, viola, contrabajo.	Porque se evaluó a las 6 candidatas de un total de 18 instrumentistas por sus habilidades técnicas y cualidades artísticas para hacer música.	Cepromusic	
	26 y 27 de noviembre	96	Ciclo Música y Migración: <b>Compositoras y compositores mexicanos en el extranjero</b> en colaboración con Radio Educación. Entrevista y presentación de obras electrónicas de la compositora mexicana Sabina Covarrubias.	Porque programa y difunde el trabajo de obras de compositoras mexicanas a través de plataformas de comunicación de gran alcance como es la radio.	Frecuencias de Radio Educación: 1060 AM, 96.5 FM, 104.3 FM Hermosillo, 107.9 FM Mérida y radio por internet, YouTube y FB	
	3 de diciembre	97	Concierto de clausura de temporada 2022 Cynthia Sánchez, soprano	Porque incluye de manera permanente dentro de los conciertos de temporada y conmemorativos, obras de compositoras contemporáneas. Porque	Auditorio Blas Galindo	



Notas adicionales					
			Victoria Amaro, soprano Rubén Berroeta, contratenor Daniel Cerón, barítono Ensamble Cepromusic José Luis Castillo, director Con obras de Clara Iannotta y los estrenos mundiales de Ricardo Durán Barney, Emilio Hinojosa y Carlos Iturralde.	cuenta con la participación de 2 cantantes y 1 acordeonista mujeres.	
Compañía Nacional de Ópera	8, 11, 13 y 15 de diciembre	98	<b>Dido y Eneas</b> , de Henry Purcell	La Compañía Nacional de Ópera presentó el título " <i>Dido y Eneas</i> ", de Henry Purcell, en el recinto de la Sala Principal del Palacio de Bellas Artes, título operístico conformado por un elenco de ocho solistas, de las cuales seis fueron mujeres y cuatro bailarinas en escena, lo que permitió garantizar la igualdad de oportunidades, así como sensibilizar la importancia de la mujer en la lírica.  Cabe resaltar que, se contó con la colaboración de Ruby Tagle como directora de escena y de movimiento, quién con su talento y propuesta artística, contribuyó a enriquecer la puesta en escena. Acción que vislumbra el alcance del rol de la mujer, como agentes de cambio dentro de la sociedad.	Sala Principal del PBA
Extensión Cultural	1 de octubre	99 - 125	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo del Palacio de Bellas Artes Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	1 de octubre	126 - 149	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				y aportaciones que han dejado.	Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno. Complejo Cultural Los Pinos
	2 de octubre	150 - 175	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo del Palacio de Bellas Artes Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	2 de octubre	175 - 198	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	8 de octubre	199 - 225	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo del Palacio de Bellas Artes. Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	8 de octubre	226 - 249	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	9 de octubre	250 - 276	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo del Palacio de Bellas Artes Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos



Notas adicionales					
	9 de octubre	277 - 300	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	15 de octubre	301 - 326	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo del Palacio de Bellas Artes Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	15 de octubre	327 - 349	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	16 de octubre	350 - 376	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo del Palacio de Bellas Artes Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	16 de octubre	377 - 400	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	22 de octubre	401 - 424	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte "Las mujeres en el arte"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo del Palacio de Bellas Artes Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos
	22 de octubre	425 - 442	Temporada 2022 de Pasaporte del Arte	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas,	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo Museo de Arte Carrillo Gil



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	18 talleres		"Las mujeres en el arte"	centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Nacional de Arte Museo Nacional de la Estampa Museo Mural Diego Rivera Museo Nacional de San Carlos Museo de Arte Moderno Complejo Cultural Los Pinos	
	23 de octubre	443	Evento de clausura Temporada 2022 de Pasaporte del Arte. "Las mujeres en el arte"  Con la colaboración de "Alas y Raíces"	La temporada del programa gira en torno a mujeres artistas, centrándose en los logros y aportaciones que han dejado.	Museo Nacional de San Carlos  Con la colaboración de "Alas y Raíces"	
	18 de octubre	444	¡Leo... luego existo! Lectura en voz alta a cargo de la actriz Francesca Guillén con fragmentos de "Amora" y otras obras de Rosamaría Roffiel.  En el marco de la 30 edición del Festival Internacional de Otoño A. C.  Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes.	"Amora" es una novela urbana de amor, considerada la primera novela lesbiana Feminista de México y América Latina, que da visibilidad a la amplia población lesbiana feminista.  La actividad está dirigida en su mayoría al público femenino, leído por una actriz.	Museo de Arte Contemporáneo Matamoros, Tamaulipas	
	9 de noviembre	445	¡Leo... luego existo! Lectura en voz alta a cargo de la actriz Mirta Renée con fragmentos de "A Lupita le gustaba Planchar" de Laura Esquivel.  Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes.	El libro narra la vida y dificultades de una mujer policía que se enfrenta a distintas barreras sociales.  La actividad está dirigida en su mayoría al público femenino, leído por una actriz.	Instituto de Ciencias Básicas de la UAEH, Pachuca, Hidalgo.	
	13 de diciembre	446	¡Leo... luego existo! Lectura en voz alta a cargo de la actriz Mirta Renée con fragmentos de "Amora" y otras obras de Rosamaría Roffiel.	"Amora" es una novela urbana de amor, considerada la primera novela lesbiana Feminista de México y América Latina, que da visibilidad a la amplia población lesbiana feminista.	Lectura grabada y transmitida por redes sociales @CentrodelaArtesGuanajuato	



Notas adicionales					
			Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes.	La actividad está dirigida en su mayoría al público femenino, leído por una actriz.	
	25 de noviembre	447	<p>¡Leo... luego existo!</p> <p>Lectura en voz alta a cargo de la actriz Marta Fernanda leyendo fragmentos de “Como agua para chocolate” de Laura Esquivel.</p> <p>Enmarcada en los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.</p>	La actividad se suma a la campaña que promueve la Organización de las Naciones Unidas (ONU) hasta 2030 para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y niñas en todo el mundo.	Lectura grabada y transmitida por Facebook de Extensión Cultural
	25 de octubre, 25 de noviembre y 25 de diciembre	448	Campaña Día Naranja Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	Campaña instaurada por la ONU México, que busca generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas.	Redes sociales de Extensión Cultural
Total de actividades		448			



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** S303

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas.

### Notas adicionales

Se trabajaron las Reglas de Operación para el Ejercicio 2023, haciendo ajustes importantes considerados como áreas de oportunidad para el presente Ejercicio Fiscal 2023.

En este sentido, se excluyeron a las Escuelas de Iniciación Artística por las siguientes causas:

- No pertenecen a ningún nivel educativo.
- Las diferentes Becas que ofrece el Gobierno Federal abarca a las diferentes categorías de las Escuelas de Iniciación Artística: Por ejemplo, la categoría Infantil está cubierta con "Mi Primer Beca".
- La categoría juvenil es absorbida por las Becas Benito Juárez. y
- La categoría Adulto, pertenece en su mayoría a comunidades económicamente activas.

Con dicho ahorro pudimos dignificar los montos de las diferentes modalidades que ofertamos a fin de que sean un poco más competitivas en comparación con las ofertadas por otras instituciones.

[https://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5675421&fecha=23/12/2022#gsc.tab=0](https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5675421&fecha=23/12/2022#gsc.tab=0)



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 133

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Profesional

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género.

#### Notas adicionales

##### Instituciones que participan y/o coadyuvan para la implementación de actividades académicas.

De enero a diciembre del año 2022, no se contó con la participación de instituciones que coadyuvaran para la implementación de actividades académicas.

En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementó 6 actividades académicas que actualmente forman parte de la plataforma institucional de capacitación a distancia que administra la DGFP. Lo anterior, en función de las condiciones de la pandemia, así como en atención al Protocolo y medidas de actuación en la Fiscalía General de la República (FGR) por la vigilancia epidemiológica del Coronavirus "COVID-19", y sus adiciones primera y segunda.

Las actividades de capacitación implementadas y replicadas al cierre del cuarto trimestre del año 2022 fueron:

1. Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género (Curso).
2. Los derechos humanos y la transversalidad desde la Perspectiva de Género (Curso).
3. Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género (Curso).
4. La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio (Curso).
5. Violencia y explotación sexual (Curso).
6. Prevención y Detección del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ordenamiento Jurídico (Curso).

##### Fichas técnicas de actividades académicas realizadas:

A continuación, se desglosan las fichas técnicas de los cursos implementados de enero a diciembre del año 2022:

**Nombre de la actividad:** Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género.

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<b>Fecha:</b>	Actividad impartida en enero y agosto del 2022.
<b>Horario:</b>	Abierto.
<b>Duración:</b>	30 horas.
<b>Dirigido a:</b>	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
<b>Total de participantes:</b>	18 participantes (11 mujeres y 7 hombres)
<b>Sede:</b>	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
<b>Ponentes:</b>	Precisa Consultoría Especializada S.C.
<b>Nombre de la actividad: Los derechos humanos y la transversalidad desde la Perspectiva de Género.</b>	
<b>Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:</b> Agenda Anual de Capacitación 2022.	
<b>Área de intervención de la Profesionalización:</b> Capacidad Técnica y Conceptual.	
<b>Sub área:</b>	Capacidad Técnica-Sustantiva.
<b>Tipo de actividad:</b>	Curso.
<b>Tipo De Programa:</b>	Capacitación.
<b>Fecha:</b>	Actividad impartida de enero a diciembre del 2022.
<b>Horario:</b>	Abierto.
<b>Duración:</b>	30 horas.
<b>Dirigido a:</b>	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
<b>Total de participantes:</b>	851 participantes (457 mujeres y 394 hombres)
<b>Sede:</b>	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
<b>Ponentes:</b>	Precisa Consultoría Especializada S.C.
<b>Nombre de la actividad: Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género.</b>	
<b>Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:</b> Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022.	
<b>Área de intervención de la Profesionalización:</b> Capacidad Técnica y Conceptual.	
<b>Sub área:</b>	Capacidad Técnica-Sustantiva.
<b>Tipo de actividad:</b>	Curso.
<b>Tipo De Programa:</b>	Capacitación.
<b>Fecha:</b>	Actividad impartida de mayo a julio del 2022.
<b>Horario:</b>	Abierto.
<b>Duración:</b>	30 horas.
<b>Dirigido a:</b>	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
<b>Total de participantes:</b>	200 participantes (113 mujeres y 87 hombres)
<b>Sede:</b>	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
<b>Ponentes:</b>	Precisa Consultoría Especializada S.C.
<b>Nombre de la actividad: La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio.</b>	
<b>Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:</b> Agenda Anual de Capacitación 2022.	
<b>Área de intervención de la Profesionalización:</b> Capacidad Técnica y Conceptual.	
<b>Sub área:</b>	Capacidad Técnica-Sustantiva.
<b>Tipo de actividad:</b>	Curso.



### Notas adicionales

**Tipo De Programa:** Capacitación.  
**Fecha:** Actividad impartida en septiembre y noviembre del 2022.  
**Horario:** Abierto.  
**Duración:** 30 horas.  
**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.  
**Total de participantes:** 44 participantes (27 mujeres y 17 hombres)  
**Sede:** Plataforma institucional de capacitación a distancia.  
**Ponentes:** Grupo Editorial y de Investigación Polaris S.A. de C.V.

**Nombre de la actividad: Violencia y explotación sexual.**

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

**Fecha:** Actividad impartida en septiembre y noviembre del 2022.

**Horario:** Abierto.

**Duración:** 40 horas.

**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**Total de participantes:** 43 participantes (26 mujeres y 17 hombres)

**Sede:** Plataforma institucional de capacitación a distancia.

**Ponentes:** Precisa Consultoría Especializada S.C.

**Nombre de la actividad: Prevención y Detección del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ordenamiento Jurídico**

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

**Fecha:** Actividad impartida en diciembre del 2022.

**Horario:** Abierto.

**Duración:** 45 horas.

**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**Total de participantes:** 183 participantes (98 mujeres y 85 hombres)

**Sede:** Plataforma institucional de capacitación a distancia.

**Ponentes:** Memoria y Tolerancia A.C.

### BAJO LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

#### Objetivo general:

Sensibilizar y capacitar a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República, responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia a través de cursos de capacitación especializados, con la finalidad de proporcionar las herramientas necesarias para la correcta aplicación de los protocolos de atención para la investigación de delitos relacionados con casos de violencia contra las mujeres.

#### Proceso del objetivo vinculado a la actividad académica:

La DGFP tiene como objetivo, entre otros, coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos institucionales a través de acciones de formación, capacitación, actualización y especialización, a fin de contribuir en la implementación y en el ejercicio de la no discriminación, así como impulsar los derechos humanos, la



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

procuración de justicia con perspectiva de género y la investigación de delitos cometidos en materia de violencia de género.

#### **Justificación:**

Uno de los principales objetivos que debe seguir todo Estado democrático y constitucional de derecho consiste en promover una cultura de libertades e igualdad, sobre la base del reconocimiento de la dignidad humana que es intrínseca a todos los seres humanos.

Por ello, resulta necesario generar acciones de capacitación que persigan un doble propósito. El primero de ellos, capacitar en materia de derechos humanos en la procuración de justicia, conociendo sus principales características y diferencias con los conceptos de derechos fundamentales y garantías, estas últimas otorgadas por el Estado conforme lo previsto por el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En un segundo momento, y dada la importancia que reviste la igualdad de género para lograr la consolidación de una sociedad justa e igualitaria, resulta fundamental que dicha capacitación en materia de derechos humanos, cuente en todo momento con un enfoque transversal y que incluya la perspectiva de género, con el objetivo de sentar las bases para la elaboración de esquemas de formación y especialización con un contenido integral, misma que apoyará el fortalecimiento del sistema de justicia penal.

Es por lo anterior, que el Estado busca proteger y garantizar los derechos humanos, sensibilizando a la población y, de esta manera, ejercer un marco de acción que permita el adecuado acceso a la justicia incorporando la perspectiva de género en la procuración de justicia.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

#### Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la FGR, se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

##### Primer trimestre

##### **Actividades de consulta y asesoría:**

- Se concluyeron los trabajos de dos opiniones técnicas expertas iniciadas en el último trimestre de 2021, sobre una averiguación previa por el delito de tortura y una carpeta de investigación en un caso de amenazas; a fin de determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si el contenido de conversaciones telefónicas y de expresiones hechas en redes sociales constituyen manifestaciones de violencia contra las mujeres por razones de género; ambas opiniones solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE).
- Se elaboraron dos opiniones técnicas expertas más solicitadas por la FEADLE sobre diversas carpetas de investigación para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, en la primera: si en las expresiones manifestadas en un video se identificaban elementos de amenazas, coerción, violencia o anticipación de daño; si dichas manifestaciones fueron realizadas por razones de género y si con las mismas es posible causar daño o sufrimiento económico, físico, obstétrico, patrimonial, psicológico sexual o laboral, en el ámbito privado o público; si con dichas manifestaciones se afectó la dignidad de la persona a quien se dirigía el mensaje del video. La segunda opinión, para definir si los mensajes contenidos en capturas de pantalla contenidas en la carpeta de investigación constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.
- Se inició una opinión técnica más derivada de una de las opiniones antes señaladas, para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si en las manifestaciones del imputado existe uso de lenguaje sexista, excluyente y discriminatorio.

Para la elaboración de las opiniones se sostuvieron reuniones y se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó con



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Se inició con la elaboración de una opinión respecto a la consulta realizada por la Delegación Estatal de la FGR en el estado de Chihuahua, sobre cómo responder a la solicitud de licencia de “paternidad” de una servidora pública, cuya pareja del mismo sexo, también es servidora pública de la FGR y se encuentra en periodo de embarazo.

### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, correspondiente al ejercicio presupuestal del 2021:
  - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe relativo al cuarto trimestre del 2021.
  - Revisión de los anexos correspondientes de las otras seis unidades con presupuesto etiquetado del ejercicio 2021, en coordinación con la Unidad de Tesorería (UDET).
  - Actualización de los documentos y formatos de los cuatro anexos de la UIG para integrar la información de la Cuenta Pública 2021.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Administrativas de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se remitieron documentos específicos para cada Unidad Responsable (UR) que cuenta con presupuesto durante 2022, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las UR, en coordinación con la Unidad de Tesorería de la FGR. Además de la UIG, las unidades con recursos etiquetados son:
  - Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO).
  - Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
  - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
  - Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).
  - Unidad Especial para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) adscrita a la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos.
  - Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el primer informe trimestral del Anexo 13 para el presente ejercicio fiscal.

### Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Participación en una reunión virtual con la Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en la que se dio seguimiento al curso modular sobre violencia contra las mujeres en el que se ha trabajado desde 2021; y se planteó la posibilidad de elaborar un nuevo curso.



### Notas adicionales

- Se continuó la ampliación del curso en línea denominado: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
  - Se realizaron observaciones y una reunión virtual con el personal de la empresa contratada para el seguimiento de las mejoras al curso, respecto de la propuesta gráfica del curso en línea; los videos introductorios e imágenes utilizadas en las presentaciones de cada uno de los módulos.
  - Se desarrolló una reunión con el personal de la DGFP, para la coordinación de la logística de difusión e implementación del curso para el personal de la FGR. Se contempla el inicio del curso para el mes de julio de 2022.

### Promoción y difusión

- Al cierre de este informe se desarrollaron 51 actividades de difusión relacionadas con las actividades del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, salas de lactancia de la Institución, Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras, y la serie editorial Género y Procuración de Justicia:
  - Diseño de una convocatoria llamada “Para mí, el 8 de marzo...”, dirigida a las servidoras públicas de la FGR, para definir en sus palabras el significado del “Día Internacional de la Mujer”, y difusión de ésta, por medio de 7 banners electrónicos.
  - Difusión de 24 banners con las frases seleccionadas y las imágenes de las servidoras públicas de la FGR participantes de la convocatoria antes mencionada.
  - Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Vientres de alquiler”.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México”.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Diversas mujeres, diversos feminismos”.
  - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 banner de las salas de lactancia y 1 de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Vientres de alquiler” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Diversas mujeres, diversos feminismos” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Se colocaron 40 viniles con mensajes alusivos al 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, en el exterior e interior de 20 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
  - Se continuó con la revisión y corrección de estilo de los 5 artículos para la conformación del quinto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”. Se solicitó realizar la formación y el diseño de la publicación a la Dirección General de Comunicación Social (DGCS).

### Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Se llevó a cabo una reunión de trabajo con la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas, el Refugio Especializado y la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA, con el fin de iniciar los trabajos para llevar a cabo un “Programa de Ayuda Extraordinaria dirigida al financiamiento de capacitación para el trabajo de Mujeres Víctimas de Violencia de Género y/o Trata de Personas a las que ha atendido la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas”, proyecto propuesto por la UIG. En dicha reunión la UIG presentó la información general sobre el proyecto y sus fines, así como una propuesta de Acuerdo para establecer los lineamientos del Programa, cuyo fin es establecer ayudas de apoyo económico a víctimas de violencia de género y/o trata de personas atendidas en el Refugio Especializado, dirigidas a su capacitación para el trabajo;



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

con recursos etiquetados asignados a la Unidad de Igualdad de Género (UIG). Derivado de esta reunión, se hizo un programa básico de trabajo y se remitió la propuesta de Acuerdo para incorporar las observaciones y propuestas de la FEVIMTRA al documento.

#### Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en tres reuniones del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género (AVG) contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), con el fin de dar continuidad a los trabajos del Grupo Interinstitucional para evaluar los resultados de la AVG en ese estado.
- Participación en la primera reunión virtual del año de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP) en la que se presentó la agenda y la metodología que implementará la REG durante 2022, así como los avances y obstáculos respecto de la ejecución de los planes de trabajo.

#### Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de transparencia y rendición de informes:

- Dos solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
  - Contratos, convenios y anexos sobre cursos, pláticas, diplomados, capacitaciones relacionadas con equidad de género, violencia de género, igualdad de género y cualquier otro tema relacionado con género y derechos de la mujer impartidos al personal de la FGR de 2019 al día de recepción de esta.
  - Existencia de Personas Consejeras en la FGR para la atención de casos de hostigamiento y acoso sexual; el nombre y datos de las mismas; número de primeros contactos que recibieron del 1° de febrero al 10 de marzo de 2021; listado de cursos que han tomado; y número de personas servidoras públicas que componen la plantilla laboral de la FGR.
- Solicitud de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, para la integración del Informe Anual sobre los Avances y Resultados de la Gestión de la Fiscal Especializada en Materia de Derechos Humanos, mismo que fue integrado al Informe que el C. Fiscal General de la República presentaría ante el Congreso de la Unión.
- Solicitud de la Secretaría Seguridad y Protección Ciudadana para informar sobre las acciones y logros de la FGR; en particular, lo correspondiente al apartado denominado "Pleno Respeto a los Derechos Humanos", que tuvo como objetivo conformar la Estrategia Nacional de Seguridad Pública (ENSP) 2022.
- Solicitud de la Coordinación Administrativa de la FEMDH, para integrar el Informe de Resultados 2021 de la Cuenta Pública de la FGR.
- Solicitud de elaboración de fundamentación y motivación correspondiente a las versiones públicas de distintos documentos (prueba de daño) que se anexaron en la respuesta a una solicitud de información de transparencia de finales de 2021, relacionada con el procedimiento llevado a cabo en la Institución para obtener el Certificado de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de enero, febrero y marzo.
- Solicitud de información del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), relacionada con las medidas de igualdad o medidas igualatorias, en particular, las relacionadas con los



### Notas adicionales

artículos 15 Quater y 15 Sextus de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, correspondientes al periodo de enero a diciembre de 2021.

#### Estrategia de fomento a la lactancia

- Se realizó la actualización del directorio de Salas de Lactancia de la FGR, con el fin de llevar a cabo la difusión, por medios electrónicos, al interior de la Institución.
- Se continuaron las gestiones administrativas con el fin de instalar 15 nuevas salas de lactancia en las sedes y subsedes estatales de la FGR. Se realizaron búsquedas de presupuestos de los bienes requeridos, y se presentaron los formatos para la integración de una cartera de inversión y la adquisición de los bienes muebles en 2023.

#### Acuerdo de colaboración con el INMUJERES

- Se estableció comunicación vía correo electrónico, con distintas áreas de la FGR: FEVIMTRA, UEAAI, FISEL, Oficialía Mayor (OM), DGRHO, DGFP, INACIPE, Unidad de Tesorería (UDET), y Coordinación de Planeación, Desarrollo e Innovación Institucional (COPLADII), las cuales se comprometieron a dar cumplimiento con los objetivos planteados en el PROIGUALDAD 2020-2024, acorde con el Programa de Trabajo derivado del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, celebrado entre la FGR y el INMUJERES, a efecto de integrar los compromisos a realizarse durante 2022; y de informar sobre los Avances y Resultados 2021 de las acciones del PROIGUALDAD. Se realizó la carga de la información recabada en la Plataforma que para tal fin administra el INMUJERES.

#### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- El Programa se dirige a personas servidoras públicas hombres que laboran en la FGR, cualesquiera que sean sus funciones. Parte de la premisa de que los hombres que trabajan en la Fiscalía tienen particulares condiciones de estrés y otros factores que pueden influir negativamente en sus relaciones laborales y familiares; por lo que el programa tiene el objetivo de promover el crecimiento personal y la salud emocional de los hombres de la FGR, así como favorecer la construcción de relaciones igualitarias, previniendo malos tratos en la familia y trabajo. Esta iniciativa deriva del proyecto Estrategia para la prevención del ejercicio de la violencia de género en el ámbito laboral, cuya primera fase se realizó en el 2017, con un entrenamiento teórico de 60 horas dirigido a posibles facilitadores del Programa, y en el 2020 con el entrenamiento empírico de estas mismas personas, mediante su participación en la implementación de 3 grupos piloto dirigidos a elementos de la Policía Federal Ministerial de esta Fiscalía. En el primer trimestre se inició la operación del Programa y se coordinaron 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR con quienes se han realizado 12 sesiones<sup>6</sup> en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
20	4	4
21	3	3
22	3	3
23	4	3
24	2	2
25	2	3
26	3	2
27	3	3

<sup>6</sup> Se actualizaron los datos de la sesión 1 toda vez que, al cierre del informe correspondiente al primer trimestre, no se contaba con el número de participantes de esa sesión.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	28	3	3
	29	2	2
	30	2	3
	1	2	4

**Desarrollo de materiales para la transversalización, institucionalización y evaluación de la perspectiva de género en la FGR**

- Se realizó la revisión de las condiciones actuales de la FGR, las necesidades, así como de las acciones a realizar para el cumplimiento de los requerimientos para obtener nuevamente, en 2023, el Certificado en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; con base en un formato elaborado en 2016, que contiene cada uno de los 5 requisitos críticos (obligatorios), 9 requisitos no críticos, y 5 medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas.
- Se realizó la revisión y actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR.
- Se sistematizaron las respuestas del cuestionario aplicado a servidoras públicas de la FGR que se encontraban en periodo de embarazo, puerperio y lactancia, con el fin de identificar el conocimiento que dichas servidoras tenían sobre los instrumentos normativos internos que protegen sus derechos durante esos periodos.
- Se realizaron nuevas revisiones y comentarios al documento final de la Actualización Parcial del Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y se llevó a cabo una reunión virtual con las consultoras que lo desarrollaron, a fin de corregir algunas inconsistencias detectadas, así como para incorporar nueva información de interés de la UIG.
- Como parte de los acuerdos de dicha reunión, la UIG solicitó a las diferentes Unidades Administrativas de la FGR la información sobre el número de su personal con la finalidad de verificar algunos de los resultados de la Encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional de la que se originó el documento de la Actualización del Diagnóstico. Se llevaron a cabo nuevas revisiones y comentarios al documento final del Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional, para Personal de la FGR; y se realizó una reunión virtual con las consultoras que elaboraron el Diagnóstico, para corregir algunas inconsistencias detectadas, así como para incorporar nueva información de interés para la UIG.
- Con base en los resultados de este Diagnóstico, se realizó una primera propuesta para el desarrollo de un programa de contención emocional y autocuidado para el personal de la FGR.

**Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral**

- Por solicitud de la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República, se modificó el documento de las Directrices para disminuir su extensión, así como para cambiar su formato a la modalidad de Acuerdo para firma del titular de la FGR. Se esperan las observaciones o el visto bueno de esa Coordinación de Asesores.



## Notas adicionales

### Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Asistencia al foro denominado “No es No. Foro de discusión sobre delitos sexuales y consentimiento voluntario, genuino y deseado”, organizado por el grupo de trabajo Aliadas por la Igualdad y la No Violencia y el Instituto Belisario Domínguez del Senado de la República, cuyo objetivo fue exponer los avances en la iniciativa de reforma al Código Penal Federal en materia de delitos sexuales, para incluir el concepto de consentimiento voluntario, genuino y deseado; abrogar el delito de estupro, y eliminar la prescripción del delito de violación.
- Asistencia a la Primera Conferencia Nacional de Mujeres y Seguridad, convocada por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), en coordinación con la Secretaría de Gobernación a través de Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) y la Embajada de los Estados Unidos de América en México.

### Segundo trimestre

#### Actividades de consulta y asesoría:

- Se concluyó una opinión técnica derivada de otra realizada en el primer trimestre, para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si en las manifestaciones de un imputado existe uso de lenguaje sexista, excluyente y discriminatorio.
- Se elaboraron 2 opiniones técnicas expertas solicitadas por la FEADLE sobre dos carpetas de investigación para determinar, con base en la aplicación de la perspectiva de género, si los hechos denunciados por sendas periodistas constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.

Para la elaboración de las opiniones se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Se concluyó una opinión respecto a la consulta realizada por la Delegación Estatal de la FGR en el estado de Chihuahua, sobre cómo responder a la solicitud de licencia de “paternidad” por parte de una servidora pública, cuya pareja del mismo sexo, también servidora pública de la FGR se encuentra en periodo de embarazo. Entre otros aspectos en la opinión se sugirió, como medida de nivelación, otorgar un permiso o licencia de comaternidad, que se otorgara explícitamente con base en reconocimiento y la garantía del ejercicio de sus derechos a la igualdad, la no discriminación y a la maternidad de la servidora pública solicitante. Derivado de esta opinión emitida por la UIG, y tomándola como referencia y sustento, la Dirección de Apoyo Jurídico de la Dirección General Adjunta de Relaciones Laborales y Apoyo Jurídico de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, reconoció la licencia de comaternidad y estableció las condiciones y requisitos aplicables a esta mediante oficio dirigido al subdelegado administrativo en la Delegación que realizó la consulta.
- Se elaboró una opinión respecto a la consulta realizada por personal de Coordinación de Planeación, Desarrollo e Innovación Institucional (COPLADII), relacionada con el reposo o descanso extraordinario por lactancia en la modalidad de compactación de horario de una servidora pública adscrita al Sistema Institucional de Evaluación de Resultados de dicha Coordinación.
- Se llevó a cabo la revisión del proyecto del Protocolo Nacional de Investigación de Delitos cometidos contra Personas LGBTI+ por solicitud de la Coordinación de Asesores de la FEMDH y se remitieron a esta los comentarios sobre el mismo. El Protocolo tiene la finalidad de sentar las bases para desarrollar políticas de actuación y procedimientos que garanticen que las investigaciones realizadas por las autoridades se encuentren apegadas a los estándares nacionales e internacionales de derechos



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

humanos para la investigación ministerial, pericial y policial de delitos cometidos en contra de personas LGBTI+.

- Por solicitud y en colaboración de la SEGOB, se revisó la propuesta del Proyecto de modificación al Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia por solicitud de la CONAVIM y se remitieron a esta los comentarios al respecto a dicha Comisión.

#### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del primer trimestre de 2022, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAI y FEDE), y se elaboró el de la UIG.
- Se llevó a cabo la revisión del catálogo de acciones para la integración del Proyecto de Presupuesto de Egresos 2023 del Programa Transversal “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres” y se remitió la validación de las acciones por parte de las Unidades Responsables del presupuesto etiquetado a la Unidad de Tesorería.
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el segundo informe trimestral de 2022 del Anexo 13.

#### Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se colaboró con la Dirección de Capacitación del INMUJERES, al revisar la más reciente versión de los contenidos del curso modular de Procuración de Justicia con Perspectiva de Género, sobre los cuales se remitieron observaciones.
- Se diseñó el temario y se desarrollaron contenidos sobre el tema “Perspectiva de género” que forma parte del Módulo 3. Derechos Humanos y Perspectiva de Género en la función policial, del “Curso de Formación Inicial para Personas Agentes de la Policía Federal Ministerial 2022-1”. Se elaboraron los contenidos de 2 de las 3 partes a cargo de la UIG, las cuales se remitieron al grupo de trabajo a cargo de la coordinación del curso, para su revisión.
- Por solicitud de la Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio (UISPPA) y la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la UIG diseñó e impartió el taller denominado “Investigación con Perspectiva de Género” dirigido al personal Ministerial de diversas Delegaciones estatales de la FGR, el cual tuvo una duración de 30 horas y participaron 54 personas servidoras públicas (36 mujeres y 18 hombres) (Ver Anexo 1. Población atendida).
- Se continuó la ampliación del curso en línea denominado: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
  - Se realizó la revisión de los contenidos de los módulos 1, 2, 3, 4 y 6 del curso. Se revisaron las propuestas gráficas y los cambios solicitados respecto a la secuencia de las imágenes y plantillas para los contenidos audiovisuales del módulo 6.
  - Se revisaron las actividades académicas y los contenidos audiovisuales del módulo 1 en la Plataforma de Capacitación a Distancia de la FGR.
  - Se desarrollaron los programas académicos del curso con la finalidad de enviarlos a la DGFP para su revisión y/o visto bueno, y gestionar el alta en la Plataforma de Capacitación a Distancia. Asimismo, se estableció comunicación con el personal de esa Dirección con el fin de contar con el acceso a la plataforma para el seguimiento a las modificaciones que se realicen a los contenidos del curso, así como para coordinar la estrategia de difusión al personal de la FGR.



## Notas adicionales

### Promoción y difusión

- Se desarrollaron 31 actividades de difusión relacionadas con el Día de la Madre, Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia, Día del Padre, Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras, Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual, Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR y la serie editorial Género y Procuración de Justicia, consistentes en:
  - Difusión de 7 banners electrónicos de Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación al conversatorio denominado “Deconstruyendo estereotipos discriminatorios de las personas LGBTIQ+”
  - Difusión de 3 banners electrónicos de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
  - Difusión de 1 banner electrónico informativo sobre el Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia.
  - Difusión de 1 banner electrónico informativo en el marco del 10 de mayo Día de la Madre.
  - Difusión de 6 banners electrónicos de invitación al conversatorio denominado “Reflexiones de los hombres sobre el ejercicio de su paternidad y la conciliación de su vida familiar y laboral” en el marco del Día del Padre.
  - Difusión de 2 banners electrónicos informativos en el marco del Día del Padre.
  - Difusión de 2 banners electrónicos de invitación a participar en el curso de verano “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, dirigido a hijos, hijas o familiares adolescentes de las personas servidoras públicas de la FGR.
  - Difusión de 1 banner electrónico sobre el quinto número de la serie editorial Género y Procuración de Justicia.
  - Coordinación y planeación del conversatorio en línea denominado “Deconstruyendo estereotipos discriminatorios de las personas LGBTIQ+” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionado en el anexo 2 de este informe).
  - Coordinación y planeación del conversatorio en línea denominado “Reflexiones de los hombres sobre el ejercicio de su paternidad y la conciliación de su vida familiar y laboral”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionado en el anexo 2 de este informe).
  - Por invitación de la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción, y de su reunión mensual con motivo del “Día naranja” en el marco de la campaña UNETE para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas, la Titular impartió una charla en la que se abordó la colaboración de la UIG con otras fiscalías respecto a la elaboración de opiniones técnicas. Sin embargo, no se cuenta con datos del número de personas asistentes ni las evaluaciones de satisfacción, ya que no fue una actividad coordinada por la UIG.
  - Se colocaron 40 viniles con mensajes alusivos al “Día del padre”, en el exterior e interior de 20 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
  - Se concluyó la revisión, corrección de estilo y diseño del quinto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”, el cual se encuentra actualmente disponible en el portal web de la Fiscalía General de la República.

### Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Participación en la XXVI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
- En el marco del SNIMH, la UIG participó en las Mesas de diálogo para el fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género, organizadas por el INMUJERES, las cuales tuvieron por objetivo generar espacios para la creación de sinergias y propuestas colaborativas para favorecer la implementación de programas de trabajo en materia de igualdad de género, en concordancia con las acciones del PROIGUALDAD 2020-2024.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Participación de la UIG, en representación de la FGR, en la mesa temática: “Acceso y Procuración de Justicia”, coordinada por la SCJN, la cual da seguimiento a las observaciones emitidas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW) en 2018.
- Participación en la segunda Reunión Plenaria virtual de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), en la que, entre otros aspectos, se hizo la aprobación final del Informe diagnóstico sobre acoso/maltrato en los Ministerios Públicos, el cual integra los comentarios y modificaciones propuestas por los integrantes de la REG realizadas durante el 2022.

### Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de información, transparencia y rendición de informes:

- Seis solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
  - Manuales, guías, lineamientos o protocolos de actuación existentes para la investigación de delitos de género.
  - Información para la elaboración del reporte “Hallazgos 2021: seguimiento y evaluación del sistema de justicia penal en México”, de la asociación de México Evalúa, Centro de Análisis de Políticas Públicas.
  - Acciones realizadas para la consecución del Programa Nacional de Igualdad 2020-2024.
  - Información relacionada con accesibilidad de las instalaciones de la FGR; personas con discapacidad; capacitación, concientización o sensibilización de los y las trabajadoras con respecto a las personas con discapacidad, entre otros temas.
  - Mecanismos de accesibilidad para personas en desigualdad estructural, políticas de género y protocolos de atención de casos de violencia de género.
  - Mecanismos de participación ciudadana.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de abril, mayo y junio.
- Informe solicitado por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, sobre las acciones que la Institución realizó durante el periodo comprendido entre mayo de 2021 y abril de 2022 para combatir las prácticas discriminatorias asociadas a la homofobia, lesbofobia, transfobia y bifobia.
- Dos solicitudes de la Dirección General de Cooperación internacional para integrar igual número de cuestionarios del Programa de Asistencia Contra el Crimen Transnacional Organizado Europa-Latinoamérica (EL PACCTO) denominados:
  - De identificación de prioridades para la formación en materia de género.
  - Enfoque de género en la lucha contra el crimen transnacional organizado.
- Solicitud del INMUJERES para responder un formulario sobre el proceso de fortalecimiento del Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal.

### Estrategia de fomento a la lactancia

- Se continuaron las gestiones administrativas con el fin de habilitar 15 salas de lactancia en Sedes y Subsedes de la FGR en 2023. Al respecto destacan las siguientes actividades:



### Notas adicionales

- Asistencia al curso de capacitación para el uso de una plataforma para la administración de la Cartera Institucional de Proyectos de Inversión (CIPIFGR), en la cual se debe presentar la propuesta para la autorización de la adquisición de los bienes muebles de las salas de lactancia.
- Elaboración de la ficha técnica, en la plataforma referida, correspondiente a la propuesta de adquisición del mobiliario necesario para instalar las salas de lactancia, realizada en conjunto con la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH).
- Derivado de la revisión de la propuesta por parte de la Oficina de Administración de Proyectos de COPLADII, encargada de la validación del proyecto en la plataforma, se realizaron gestiones adicionales con diversas áreas administrativas a fin de solventar las observaciones y lograr la aprobación del proyecto para habilitar las salas en 2023.

### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el segundo trimestre, la UIG coordinó el desarrollo de 7 sesiones con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR, se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
2	3	2
3	2	4
4	2	4
5	2	3
6	2	3
7	2	2
8	2	2

- Adicionalmente, se realizó una reunión virtual de trabajo entre la UIG y el Dr. Fernando Bolaños Ceballos, académico experto creador de este programa, en la que se abordaron temas relacionados con los resultados de la evaluación del mismo.

### Desarrollo de materiales para la transversalización, institucionalización y evaluación de la perspectiva de género en la FGR

- A partir de los resultados del documento final de la Actualización Parcial del Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se elaboraron y enviaron notas informativas de 11 Unidades Administrativas (UA's) que conforman a la FGR, con los resultados generales de toda la institución y los resultados específicos de cada Unidad, respecto a cuatro rubros en particular: a) experiencias de hostigamiento y acoso sexual, b) acoso laboral, c) discriminación, y d) conciliación entre la vida personal y laboral. Lo anterior, a fin de que la información sirva para la toma de decisiones y el desarrollo de acciones respecto a los resultados obtenidos.
- Se realizaron y enviaron notas informativas con los resultados más relevantes en los cuatro rubros referidos dirigidas a las y los titulares de cada una de las áreas que conforman la FEMDH, con quienes se tuvo una reunión para presentar los resultados del Diagnóstico, y establecer las acciones que se pueden realizar en conjunto con la Unidad de Igualdad de Género. Adicionalmente, la Titular de la UIG tuvo reuniones presenciales con las personas titulares de la Dirección General de Atención y Seguimiento a Recomendaciones y Conciliaciones en Materia de Derechos Humanos, la Unidad de Investigación de Delitos para Personas Migrantes, la Unidad Especializada para la Investigación y



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Litigación del Caso Ayotzinapa, la FEADLE y la FEVIMTRA, en las que se les presentaron los resultados específicos del Diagnóstico correspondientes a estas áreas.

- Se desarrolló una propuesta de programa de actividades para las diferentes áreas y Unidades Administrativas que conforman la FGR, con el fin de presentar diversas acciones de capacitación y sensibilización para el personal y atender los resultados del diagnóstico. Asimismo, se está realizando la búsqueda de posibles proveedores para el desarrollo de dichas actividades.

#### Programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género

- Derivado de los resultados del Diagnóstico para la planeación de un programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género, se realizó una reunión virtual de trabajo con el personal de PRECISA para dar seguimiento al desarrollo de este, y se inició el desarrollo del Anexo Técnico para contratar los servicios que se ofrecerán al personal de la FGR como parte de este programa.

#### Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral

- Por solicitud de la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República, se incorporó en el documento de las Directrices un apartado de motivación y justificación. Se esperan las observaciones o visto bueno de esa Coordinación.

#### Programa de ayuda económica para mujeres y hombres trans víctimas de delitos

Con el fin de implementar un “Programa de Ayuda Económica dirigido al financiamiento de capacitación para el trabajo de mujeres (como categoría que incluye a mujeres cis y trans) y hombres trans víctimas de delitos”; se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Revisión y retroalimentación de la propuesta del Acuerdo para la creación del programa, a partir de las aportaciones del personal de la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas; el Refugio Especializado y de la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA.
- Solicitud dirigida al Titular de la Unidad de Tesorería de esta FGR, a fin de contar con su apoyo y orientación para determinar la factibilidad de llevar a cabo el programa. Derivado de esta, se realizaron 3 reuniones de trabajo con representantes de la Unidad de Tesorería; la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas, el Refugio Especializado y la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA; para seguir trabajando sobre la fundamentación y el contenido del Acuerdo que sustentaría los lineamientos del programa.
- Reunión con la Titular de la FEMDH, el Coordinador de Asesores de esta, el titular de la Unidad de Atención Psicosocial y la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA, a fin de determinar aspectos operativos sobre el diseño del programa e incorporarlos en la propuesta del Acuerdo.

#### Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones.

- Asistencia a la presentación de los “Lineamientos para prevenir y atender acoso sexual en el transporte público colectivo/concesionado”; documento elaborado por el INMUJERES y la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU).
- Se realizó una reunión con personal de la empresa OvercastMx, con el fin de brindar asesoría a las personas integrantes de la UIG, respecto a la configuración y uso de la modalidad *Webinar* en la plataforma Microsoft Teams.



### Notas adicionales

- Asistencia virtual de la Titular de la UIG al Taller de trabajo sobre transversalización del enfoque de género en la lucha contra el crimen transnacional organizado - Componente de Justicia, organizado por la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP. COOPERACIÓN ESPAÑOLA) y el Programa de Asistencia contra el Crimen Transnacional Organizado (EL PAcCTO), cuyo objetivo fue abrir un espacio de debate e intercambio para conocer buenas prácticas de aplicación del enfoque de género en los sistemas de justicia, relevantes frente al crimen organizado.
- Asistencia a la reunión virtual sobre la oferta de capacitación de INMUJERES para la igualdad de género en la Administración Pública Federal, 2022.
- Asistencia al conversatorio “Prevención, investigación y documentación del delito de tortura desde una perspectiva de género”, coordinado por la FGR y el Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.

### Tercer trimestre

#### Actividades de consulta y asesoría:

- Se elaboraron cinco opiniones técnicas expertas solicitadas por la FEADLE sobre el mismo número de carpetas de investigación, para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si los hechos denunciados y por los cuales se querellaron las/los periodistas, constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres, y adicionalmente en una, si existe discriminación en razón de género.  
Para la elaboración de las opiniones se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Por solicitud de la Fiscalía Especializada en Investigación de Delitos de Desaparición Forzada (FEIDDF) se realizó la revisión y se emitieron opiniones de la propuesta de: “Protocolo Homologado de Investigación con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es, entre otros, el de integrar y transversalizar la perspectiva de género en los actos y diligencias de la investigación de los delitos competencia de esa Fiscalía. Derivado de esta revisión, se realizó una reunión de trabajo con la Dirección de la Unidad de Análisis de Contexto de la FEIDDF de la FGR.
- Por solicitud del área de Recursos Humanos de la Coordinación Administrativa de la Oficina del C. Fiscal General de la República, se emitió una opinión respecto de la retroactividad del periodo de seis meses de lactancia materna de una servidora pública, para no incluir en ese periodo el disfrute de sus vacaciones.
- Por solicitud del área de Recursos Humanos de la Delegación Estatal de la FGR en Jalisco, se emitió una opinión respecto a la solicitud de una servidora pública, de ampliar su periodo de descanso extraordinario de una hora por día para amamantar a su hijo, por seis meses más.

#### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del segundo trimestre de 2022, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAI y FEDE), y se elaboró el de la UIG.
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el tercer informe trimestral de 2022 del Anexo 13.
- Se requisitaron los formatos relacionados con las “Principales metas físicas de los programas presupuestarios transversales”, correspondiente a la UIG, y con el Anteproyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023, correspondiente a los gastos proyectados de la UIG para 2023.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Acciones de capacitación realizadas por la UIG (reportadas en el anexo 2)

- Se realizaron 2 cursos en línea - de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, dirigido principalmente a personal ministerial de las delegaciones estatales de la Fiscalía General de la República, en el cual participaron 85 personas (38 mujeres y 47 hombres).

#### Ficha técnica

- Modalidad: En línea.

**Duración:** 20 horas cada curso.

#### Ponentes:

- Dr. Antonio Sorela Castillo
- Dra. Berenice García Álvarez

#### Contenido temático:

- I. Fundamentos teóricos de la argumentación jurídica
- II. La argumentación jurídica en el marco del sistema actual de protección de derechos humanos
- III. Aplicación metodológica de la perspectiva de género
- IV. Oralidad y argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio
- V. Análisis de casos y ejercicios prácticos de argumentación jurídica con perspectiva de género en casos de violencia de género y en otros delitos del ámbito federal

#### Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Participación en una reunión virtual de trabajo con la Dirección de Capacitación y Profesionalización del INMUJERES, con el objetivo de revisar las observaciones realizadas al curso de Procuración de justicia con perspectiva de género.
- Se concluyó el desarrollo de los contenidos y actividades de aprendizaje sobre el tema "Perspectiva de género", que forma parte del Módulo 3. Derechos Humanos y Perspectiva de Género en la función policial, del "Curso de Formación Inicial para Personas Agentes de la Policía Federal Ministerial 2022-1".
- Se continuó con los trabajos de ampliación y actualización del curso en línea denominado: "Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo"; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
  - Se realizó una revisión general a todas las actividades de aprendizaje y las evaluaciones finales de los 6 módulos del curso y se remitieron las observaciones derivadas de dicha revisión a la empresa encargada de la actualización para su atención.
  - Se continúa la gestión con la Dirección General de Formación Profesional, para coordinar el orden y presentación de los cuatro cursos especializados en la Plataforma de Capacitación Institucional a Distancia de la FGR.

#### Difusión

- Se desarrollaron 19 actividades de difusión relacionadas con el Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual, Semana Mundial de la Lactancia Materna, Día Internacional de la Mujer Indígena, serie editorial Género y Procuración de Justicia y justicia y el quinto número de la serie denominado "Determinación y reparación del daño con perspectiva de género", consistentes en:
  - Difusión por medios electrónicos de 5 banners informativos y 1 *wallpaper* en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, en estos se difundieron las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en



### Notas adicionales

- Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia, así como el directorio de salas de lactancia de la FGR.
- Difusión de 5 banners electrónicos sobre la serie editorial Género y Procuración de justicia y el quinto número de la serie denominado “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”.
- Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a participar en el curso de verano “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, dirigido a hijos, hijas o familiares adolescentes de las personas servidoras públicas de la FGR.
- Difusión de 1 banner electrónico con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer Indígena, el cual se tradujo, en colaboración con la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI), a la lengua náhuatl de la huasteca de Hidalgo.
- Coordinación y planeación de 2 cursos de verano denominados ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual.
- Inicio de los trabajos para el desarrollo de la publicación del sexto número de la serie Género y Procuración de Justicia; al respecto, se enviaron invitaciones y se confirmó la participación del personal de la Fiscalía Especializada en Investigación de los Delitos de Desaparición Forzada y la Dirección General de Análisis y Proyectos, ambas dependientes de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH) de la FGR; de una profesional de la arqueología forense; de la organización EQUIS Justicia para las Mujeres; y de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México; así como de integrantes de la Asociación Mexicana de Mujeres Juzgadoras, A.C.
- Por solicitud de la Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio (UISPPA) y la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la UIG impartió la conferencia “La trascendencia de la perspectiva de género en la procuración de justicia”, por tal motivo, esta actividad solo se reporta en el Anexo 1 Población Atendida, ya que no fue una actividad organizada por esta Unidad.

### Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la XXVII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
- Participación en cuatro sesiones ordinarias del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario encargado del seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el Estado de México; dos de ellas de manera presencial y las otras 2 de forma virtual. Derivado de la participación de la UIG en este grupo de trabajo, se realizaron observaciones y comentarios al documento: “Dictamen sobre la implementación de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los municipios de Chalco, Chimalhuacán, Cuautitlán Izcalli, Ecatepec de Morelos, Ixtapaluca, Naucalpan de Juárez, Nezahualcóyotl, Tlanepantla de Baz, Toluca, Tultitlán y Valle de Chalco Solidaridad”. Asimismo, se participó en la reunión virtual de trabajo con los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios conformados con motivo de las Solicitudes de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por parte de los estados de Michoacán, Estado de México, Puebla, Tlaxcala, Jalisco, Colima y Morelos, en esta se abordaron temas relacionados con el Proyecto Nacional de Investigación e Incidencia “Análisis regional y fortalecimiento de política pública local para prevenir y erradicar la violencia de género”; y el proyecto de modificación al Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- En el marco del SNIMH, la UIG participó en las Mesas de trabajo para fortalecer e impulsar acciones en materia de prevención, atención y sanción ante los casos de hostigamiento sexual en la APF, organizadas por el INMUJERES; las cuales tuvieron por objetivo, fortalecer las herramientas para realizar los procedimientos sobre las medidas de protección, inicio de la investigación, substanciación y sanción, de manera oportuna, eficiente y apegada a los derechos humanos.
- Participación en la reunión operativa del Grupo de Trabajo de Transversalización del enfoque de género (GTT) de la REG-AIAMP, la cual tuvo como objetivo definir los planes de trabajo del Grupo para el segundo semestre de 2022, y para 2023.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de información, transparencia y rendición de informes:

- Cuatro solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
  - Mecanismos internos para la atención de casos de violencia de género.
  - Organización, normatividad, integrantes, presupuesto, entre otros temas relacionados con la Unidad de Igualdad de Género de la FGR.
  - Dos solicitudes sobre estadísticas y reportes sobre el presupuesto anual aprobado y ejercido destinado a la UIG; una en el periodo de enero de 2018 a mayo de 2021; y la otra con desglose mensual desde 2018 hasta la fecha de la solicitud.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de julio, agosto y septiembre.
- Informe sobre medidas concretas que ha adoptado el Estado parte para combatir y prevenir la violencia contra las personas por su orientación sexual o identidad de género, real o percibida, con el fin de colaborar con el 8° Informe Periódico ante el Comité contra la Tortura que rendirá el Estado mexicano, de conformidad con el artículo 19 de la Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes.
- Informe de actividades del primer semestre de 2022, relativo al cumplimiento de los compromisos asumidos por la FGR, de las acciones del PROIGUALDAD, mediante el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración entre la Fiscalía General de la República y el Instituto Nacional de las Mujeres, y su Programa de Trabajo, firmados en marzo de 2021.
- Informe anual que genera el Departamento de Estado de Estados Unidos de América, sobre las prácticas y avances en materia de derechos civiles, políticos y laborales.
- Informe de la desagregación de actividades realizadas por la Unidad de Igualdad de Género en 2021, solicitado por la Oficina del Fiscal General de la República.
- En el marco de los trabajos de la Mesa 1, Procuración de Justicia, coordinada por la SCJN, se realizó un informe sobre las acciones que la FGR se comprometió a realizar para atender las observaciones 14 a), 14 c) y 14 d) que el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), de la ONU, hizo a nuestro país, a partir de la Sustentación del Noveno Informe que se presentó ante ese órgano en 2018. En particular, se remitió información sobre la capacitación que ha impartido el INACIPE y la DGFP en temas de investigación, enjuiciamiento y sanción del feminicidio.
- Información sobre la existencia de protocolos para personas discapacitadas, en específico, de personas con problemas auditivos, solicitada por la Fiscalía Especializada de Asuntos Internos de la FGR.

#### Estrategia de fomento a la lactancia

- Se atendieron las observaciones hechas por la Oficialía Mayor al proyecto de Cartera de Inversión propuesto por la UIG, con lo que se logró la aprobación de ésta, para habilitar 15 salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República en 2023.
- Con base en una solicitud de la Fiscalía Especializada de Control Competencial, se inició el seguimiento para la posible reinstalación de una sala de lactancia en un inmueble de la FGR en la Ciudad de México.
- Difusión por medios electrónicos de 5 banners informativos y 1 wallpaper en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna (antes mencionados en el apartado de "Difusión").



### Notas adicionales

#### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el tercer trimestre, la UIG coordinó el desarrollo 9 sesiones (3 sesiones con el grupo 1 y 6 sesiones con el grupo 2) de los grupos de reflexión para hombres de la FGR, se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
10	2	2
11	5	2
12	3	2
13		2
14		4
15		2

- Adicionalmente, se realizó una reunión virtual de trabajo entre la UIG y la Dirección General de Comunicación Social para la elaboración de un spot de video para la difusión del programa.

#### Desarrollo de materiales para la transversalización, institucionalización y evaluación de la perspectiva de género en la FGR

- Se continuó con la revisión y actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR; y se envió al Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la Oficialía Mayor, a fin de que emitan su visto bueno y/o comentarios.

#### Programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género

- Se continúa con el desarrollo y adecuación del Anexo Técnico y la tabla de rubros y sub rubros para la contratación de los servicios de sesiones de terapia breve e intervención en casos de situación en crisis, para el programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género que se ofrecerá al personal de las áreas de la FGR que presentaron mayores índices de *Burnout*, conforme al Diagnóstico para la planeación de un programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género.
- Se elaboró una base de datos, a partir de la búsqueda y revisión de perfiles de diferentes personas e instituciones públicas y privadas, como posibles opciones para el desarrollo de dicho programa dirigido a personal de la FGR.
- Se está desarrollando, en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC), un micrositio en la plataforma institucional "Intranet" de la FGR, con la finalidad de albergar diferentes recursos informativos (multimedia) que promuevan herramientas de autocuidado y salud emocional para el personal de la FGR.

#### Programa de ayuda económica para mujeres y hombres trans víctimas de delitos

Con el fin de implementar un "Programa de Ayuda Económica dirigido al financiamiento de capacitación para el trabajo de mujeres (como categoría que incluye a mujeres cis y trans) y hombres trans víctimas de delitos"; se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Revisión y retroalimentación de la propuesta del Acuerdo para la creación del programa, elaborado por la UIG, a partir de las aportaciones del personal de la UDET, la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas; el Refugio Especializado y de la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Participación en una reunión de trabajo con personal de la UDET y FEVIMTRA para tratar temas relacionados con el proyecto del programa.

#### Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación de la Titular de la UIG y una persona de enlace, en el curso en línea Construyendo políticas públicas para la igualdad, organizado por el INMUJERES e impartido por la Universidad Iberoamericana.
- Asistencia de la Titular de la UIG al conversatorio virtual Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, sobre la situación de la violencia contra la mujer en México.

#### Cuarto trimestre

##### Actividades de consulta y asesoría:

- Se elaboró una opinión técnica experta solicitada por la FEADLE sobre una carpeta de investigación, para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si los hechos denunciados y por los cuales se querelló la periodista, constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres; y adicionalmente se encuentran en proceso dos opiniones técnicas más, solicitadas por esa misma Fiscalía.  
Para la elaboración de las opiniones se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Por solicitud de una persona servidora pública del estado de Nayarit, se realizó una tarjeta informativa relativa a las distintas vías de denuncia con que cuenta la Fiscalía General de la República, en casos de hostigamiento y acoso sexual.
- Por solicitud de la Coordinación Administrativa de la Coordinación General de Servicios Periciales, se realizó una opinión relativa a la autorización de un tiempo de reposo o descanso extraordinario por lactancia en la modalidad de compactación de una hora por día, a una persona servidora pública que cumple su horario laboral en jornada acumulada.

##### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del tercer trimestre de 2022, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades responsables (UR) con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAI y FEDE), y se elaboró el de la UIG.
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el cuarto informe trimestral de 2022 del Anexo 13.
- En representación de la FGR, la UIG participó en el Foro "Análisis del Paquete Económico 2023 con perspectiva de género: avances y retos", con el fin de dar cuenta de los resultados obtenidos en la Fiscalía en la aplicación de los recursos etiquetados en este Anexo. En el marco de este Foro, se realizaron dos reuniones con el Titular de la Oficialía Mayor, el Titular de Enlace Legislativo de la Oficina del C. Fiscal General de la República, y personal de la Unidad de Tesorería; asimismo, se requirió información a las UR con recursos etiquetados del Anexo 13 relacionada con los principales resultados de las actividades realizadas con este recurso.



### Notas adicionales

#### Acciones de capacitación realizadas por la UIG (reportadas en el anexo 2)

- Se realizaron dos aperturas del curso en línea “La perspectiva de género en la práctica pericial”. Se contó con una participación de 260 personas (157 mujeres y 103 hombres). De las cuales aprobaron 254 personas (156 mujeres y 98 hombres).

Se integra la ficha técnica del curso en línea:

**Modalidad:** En línea.

**Duración:** 50 horas cada curso.

#### Ponentes:

- Dr. Gilberto Morales Arroyo
- Mtro. Francisco Eduardo Viveros Pérez
- Mtra. Marisol Nashiely Ruiz Ruvalcaba
- Ma. Edith López Hernández
- Mtra. Karla Michel Salas
- Mtra. Geru Aparicio Aviña
- Mtra. Analía Castañer
- Mtra. Olivia Rubio,
- Mtra. Andrea Medina Rosas
- Dra. Ana Pamela Romero Guerra
- Dr. José Luis Olivares
- Dr. Alejandro Arteaga Saucedo
- Mtra. Ximena Antillón Najlis

#### Contenido temático:

- Módulo 1. Fundamentos de la aplicación de la perspectiva de género.
- Módulo 2. Aportaciones de la perspectiva de género para la investigación de delitos sexuales.
- Módulo 3. Aportaciones de la perspectiva de género para la investigación del feminicidio.
- Se realizó el curso “Elaboración de opiniones técnico-jurídicas con base en la aplicación de la perspectiva de género”, en el que participaron 5 personas servidoras públicas de la UIG, 3 mujeres y 2 hombres. El curso tuvo el objetivo de proporcionar información para mejorar las opiniones que se elaboran en esta Unidad a fin de que sirvan como instrumentos que contribuyan a la incorporación de la perspectiva de género en la investigación de delitos de competencia de la FGR; así como al litigio y la argumentación jurídica con perspectiva de género en los casos en que son requeridas.

Se integra la ficha técnica del curso:

**Modalidad:** Semi presencial.

**Duración:** 12 horas.

#### Ponentes:

- Luis Alberto Muñoz López
- Yuli Andrea Pliego Pérez

#### Contenido temático:

- I. Desarrollo de las opiniones técnicas. Aspectos técnicos y metodológicos.
- II. Análisis de obstáculos, fortalezas y oportunidades de las opiniones técnicas en el proceso penal.
- III. Resultados de la encuesta realizada con las personas AMPF solicitantes de las opiniones y recomendaciones de mejora.
- IV. Desarrollo práctico de los elementos principales para la elaboración de una opinión técnica, a partir de un caso concreto.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Participación en una reunión de trabajo con la Dirección de Capacitación y Profesionalización del INMUJERES, con el objetivo de revisar las observaciones realizadas al curso “Procuración de justicia con perspectiva de género”, a fin de concluir la versión final del proyecto.
- Por solicitud de la Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio (UISPPA) y la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la UIG diseñó e impartió la sesión denominada “Género” del curso “Categorías sospechosas: Género e Indígenas dirigida al personal de las Delegaciones estatales de la FGR, la cual tuvo una duración de 6 horas y participaron 34 personas servidoras públicas (12 mujeres y 22 hombres) (Ver Anexo 1. Población atendida).
- Se realizó la primera apertura del curso “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”, específicamente el tema dedicado al desarrollo y/o impartición de materiales y actividades de capacitación y formación, que realiza el personal en las diversas Unidades Administrativas de la FGR. Se contó con una participación de 58 personas (44 mujeres y 14 hombres). Al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
  - Se envió invitación a las Titularidades de 9 áreas de la FGR con el fin de que difundieran el curso entre el personal a su cargo con funciones de diseño e impartición de capacitación (Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio; Unidad de Transparencia y Apertura Gubernamental; Órgano Especializado de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias; Dirección General de Promoción de la Cultura en Derechos Humanos, Quejas e Inspección; Dirección General de Prevención del Delito y Servicios a la Comunidad; Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas; Dirección General de Atención y Seguimiento a Recomendaciones y Conciliaciones en materia de Derechos Humanos; Fiscalía Especializada de Asuntos Internos y Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas).
  - Se realizaron las revisiones finales a las actividades académicas y las evaluaciones del curso.
  - Se coordinó con el personal de la DGFP la inscripción y matriculación del personal participante a través del envío de la liga del formulario de inscripción de *Google Forms*. Se dio seguimiento con la DGFP para conocer los contratiempos en el desarrollo de este, así como las dudas del personal participante.
  - Se integra la ficha técnica del curso:

**Modalidad:** En línea.

**Duración:** 16 horas.

**Ponentes:**

Lcda. Rosalina Arteaga Barrón

**Contenido temático:**

- Módulo I. Se abordaron los temas “¿Por qué debemos transversalizar la perspectiva de género en el ámbito administrativo de la FGR?”; “Elementos fundamentales para entender la perspectiva de género”; y “Transversalidad y transformación de los procesos administrativos”.
- Módulo II. Con los temas “La capacitación como medio para combatir o reproducir las discriminaciones y desigualdades”; “Incorporando la perspectiva de género en la capacitación”; y “Aspectos clave en torno a la capacitación”.
- Módulo III. Con los temas “Identificación, prevención y atención de discriminaciones y violencias”; “Uso del lenguaje incluyente y no sexista”; “Desagregación de datos”; y “Cultura institucional”.



## Notas adicionales

### Difusión

- Se desarrollaron 16 actividades de difusión relacionadas con el Día Internacional de la Mujer Rural, Aniversario del voto de la Mujer en México, Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama, Día Internacional del Hombre, la presentación del curso en línea “Procuración de justicia con perspectiva de género, Directrices institucionales sobre el tratamiento de las mujeres trabajadoras que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia, preparación del sexto número de la serie editorial Género y Procuración de Justicia, las cuales consistieron en:
  - Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a participar en la presentación del curso en línea “Procuración de justicia con perspectiva de género”.
  - Difusión de 2 banners electrónicos sobre el aniversario del Voto de la Mujer en México.
  - Difusión de 2 banners electrónicos sobre el Día Internacional del Hombre.
  - Difusión por medios electrónicos de 1 banner informativo de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
  - Difusión de 1 banner electrónico sobre el Día Internacional de la Mujer Rural.
  - Difusión de 1 banner electrónico sobre el Día Internacional contra el Cáncer de Mama.
  - Coordinación de la presentación del curso en línea “Procuración de justicia con perspectiva de género”, en la que participaron la Titular de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, la Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres, la Directora de Capacitación y Profesionalización del INMUJERES y la Titular de la UIG (de esta actividad organizada y coordinada por la UIG y el INMUJERES no se llevó a cabo una evaluación, por ser un acto protocolario de presentación para dar a conocer dicho curso, por lo cual no se incluye en el Anexo 2, solo se reporta en este Anexo y en el Anexo 1 Población Atendida).
  - Grabación de una cápsula de video por invitación del INMUJERES cuyo fin fue visibilizar los trabajos y los avances que han impulsado las Unidades de Igualdad de Género o áreas homólogas, para institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en instituciones federales.
  - Continuación de los trabajos para el desarrollo de la publicación del sexto número de la serie Género y Procuración de Justicia; al respecto se recibieron 5 artículos para la conformación de este número dedicado al tema “El análisis de contexto en la investigación de delitos, desde la perspectiva de género”. Se inició la revisión y corrección ortotipográfica de dichos artículos.

### Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la XXVIII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
- Participación en la tercera reunión de la Mesa 1. Acceso y Procuración de Justicia, coordinada por la Suprema Corte de Justicia de la Nación. En el marco de los trabajos de esta, se solicitó información complementaria a las áreas que integraron el informe sobre las acciones que la FGR se comprometió a realizar para atender las observaciones 14 a), 14 c) y 14 d) que el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), de la ONU, hizo a nuestro país, a partir de la Sustentación del Noveno Informe que se presentó ante ese órgano en 2018. En particular, se requirió información adicional sobre aquellas acciones de capacitación relacionadas con la investigación, el enjuiciamiento y la sanción del feminicidio (2018-2022), que tienen como fin el informe de México ante el COCEDAW en 2023.
- Participación de la Titular de la UIG en la IV Reunión Plenaria de la Red Especializada en Género de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos, celebrada en Buenos Aires, Argentina; en la que, entre otros temas se discutieron los parámetros para el desarrollo de un protocolo con perspectiva de género sobre violencia sexual, y se emitieron dos pronunciamientos de la REG en los temas de acoso/maltrato en los Ministerios Públicos; y de cuidados y licencias como medios para contribuir a la igualdad de género en estas instituciones. En el marco de dicha reunión, se llevaron a cabo dos reuniones preparatorias virtuales, una con el Grupo de Trabajo de Transversalización del enfoque de género (GTT), y la Tercera Reunión Plenaria de la REG DE LA AIAMP. Adicionalmente, la UIG, en coordinación con la Dirección General de Cooperación Internacional y otras unidades de la FGR, dio respuesta a distintas solicitudes de la REG:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Se solicitó a la Dirección General de Planeación y Proyectos Especiales de la Oficialía mayor, requisitar el “Cuestionario de relevamiento sobre construcción de información sobre muertes violentas de mujeres y niñas de los Ministerios Públicos de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP)”.
- Se solicitó a la FEVIMTRA dar respuesta a las cuestiones sobre la actualización del documento “Procesos de adaptación del Modelo de Protocolo Latinoamericano para la investigación de las muertes violentas de mujeres por razones de género”.
- Se realizaron comentarios a los documentos: “Propuesta Declaración contra todas las formas de violencia y acoso laboral en los ministerios públicos de Iberoamérica”; y “Propuesta Declaración para promover la corresponsabilidad de los cuidados y la igualdad de género entre las/os trabajadoras/es de los ministerios públicos de Iberoamérica”.

### Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de información, transparencia y rendición de informes:

- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de octubre, noviembre y diciembre.
- Informe sobre institucionalidad democrática, institucionalidad en derechos humanos, independencia judicial y acceso a la justicia, seguridad ciudadana, igualdad de género, diversidad e interculturalidad, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 15 de octubre del año en curso relativa a los aspectos contemplados en artículo 59, inciso e), del Reglamento de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, relativos al Plan Estratégico 2017-2021 (extendido hasta el año 2022).
- Informe anual sobre los avances y resultados de la Fiscalía General de la República solicitado por la Oficina del C. Fiscal General de la República, y recopilado por la Coordinación de Asesores de la FEMDH. En el marco de este informe, adicionalmente se enviaron por separado los asuntos relevantes y destacados del 2022 para que sean incluidos en el informe anual.
- Se remitió el formato solicitado por el INMUJERES, con los compromisos programados para el ejercicio fiscal 2023, que permitirán dar cumplimiento a las acciones puntuales del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024 que instrumenta la Fiscalía General de la República.
- Se aportó información para el inicio de la Cuarta Ronda de Evaluación Multilateral del Mecanismo de Seguimiento a la Convención de Belém do Pará (MESECVI), en la que el Estado mexicano participará en atención a las obligaciones internacionales adquiridas en materia del derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia.

### Estrategia de fomento a la lactancia

- Se enviaron insumos consumibles consistentes en 2 paquetes de toallas desinfectantes y 1 paquete de bolsas de almacenamiento de leche materna, para uso exclusivo de usuarias de salas de lactancia en 37 lactarios del interior de la República y 14 en la Ciudad de México.

### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el tercer trimestre, la UIG coordinó el desarrollo 9 sesiones (4 sesiones con el grupo 1 y 5 sesiones con el grupo 2) de los grupos de reflexión para hombres de la FGR, se contó con la siguiente participación:



### Notas adicionales

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
16	2	2
17	2	2
18	2	2
19	3	2
20		2

#### Desarrollo de materiales para la transversalización, institucionalización y evaluación de la perspectiva de género en la FGR

- Se continuó con la revisión y actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR; y se recibieron comentarios del Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la Oficialía Mayor.

#### Programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género

- Se continuó con la búsqueda de materiales audiovisuales y gráficos para incluir en el micrositio, los cuales servirán como material de apoyo y consulta, a los que se sumarán los que se obtengan mediante la licitación de los contenidos establecidos en los Anexos Técnicos de este proyecto.
- Se eligieron los componentes (secciones y diseño) del micrositio en la plataforma institucional "Intranet" de la FGR, en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC).
- Se realizaron diversas pruebas respecto a los contenidos y materiales audiovisuales y gráficos que se integrarán al micrositio, con la finalidad de garantizar su adecuado funcionamiento y visualización en la plataforma. Además, se reorganizaron las secciones de "Talleres en línea" y "Recursos gráficos" con la finalidad de garantizar que los materiales que se integren en estas secciones puedan ser reproducidos y visualizados de manera óptima.
- Con relación a la preparación del proyecto para la contratación del Servicio de sesiones de terapia breve e intervención en casos de situación de crisis, para el Programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género, para el personal de la FGR se desarrollaron las siguientes actividades:
  - Elaboración de la propuesta del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto; y
  - Solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado sobre las cotizaciones de posibles oferentes.

#### Programa de ayuda económica para mujeres y hombres trans víctimas de delitos

Con el fin de implementar un "Programa de Ayuda Económica dirigido al financiamiento de capacitación para el trabajo de mujeres (como categoría que incluye a mujeres cis y trans) y hombres trans víctimas de delitos"; se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Participación en cuatro reuniones de trabajo; la primera, con personal de la UDET y de la Coordinación Administrativa de la FEMDH, y las restantes con personal de la FEVIMTRA (Dirección de Vinculación Institucional y Refugio Especializado) y de la FEMDH (Unidad de Atención Psicosocial) para tratar temas sobre la delimitación del número de víctimas a atender, y los criterios determinar a los/las participantes del programa.
- Presentación del proyecto del programa de ayuda económica a víctimas, en la que se contó con la participación del Oficial Mayor; la Fiscal Especializada en Materia de Derechos Humanos; el Coordinador de Asesores de la Oficina del Fiscal General de la República; el Titular de la Unidad de Tesorería; y la Fiscal Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

#### Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación en la "Presentación de la Guía para la Aplicación de la Ley Modelo Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Muerte Violenta de Mujeres por Razones de Género,



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Femicidio/Feminicidio y el Diálogo para el Alto a la Impunidad de los Feminicidios en México", coordinado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

- Participación en el Foro "El Poder de la Igualdad: Avances y Retos Pendientes en Materia de Género", que tuvo como objetivo realizar un recorrido conceptual y analítico de las medidas implementadas en esta administración de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Consejo de la Judicatura Federal en materia de igualdad de género, así como identificar los resultados alcanzados y los posibles retos pendientes.
- Asistencia virtual a la presentación del cuaderno "Análisis de las Brechas de Género en el Mercado Laboral en México", organizada por la Cámara de diputados/as.
- Asistencia virtual a la Jornada Nacional de Vinculación para el Ecosistema Digital", en la que se llevó a cabo el Panel: "Violencia digital de género: Riesgos y amenazas para las mujeres en el mundo digital y acciones de prevención, mitigación y empoderamiento", organizado por la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes.
- Asistencia virtual a la conferencia "Delitos contra la libertad de expresión", organizada por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos contra la Libertad de Expresión de la FEMDH.

### Otras actividades realizadas por la UIG

- Participación en una reunión de trabajo con el Órgano Interno de Control en la que se presentó el Informe de resultados del Diagnóstico para evaluar el estado que guarda en la Fiscalía General de la República (FGR) la situación de igualdad de género, elaborado por ese Órgano. Derivado del Diagnóstico, se respondió a la solicitud del OIC de informar las actividades que la UIG implementará respecto de las acciones de mejora sugeridas por ese Órgano en el informe de resultados.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 601

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

#### Notas adicionales

##### CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de la competencia de la FEVIMTRA contempladas dentro del indicador ***"Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas"***.

**Capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia**

##### Primer trimestre

Se proporcionó una actividad de capacitación en la que participaron 1,812 personas de las cuales 1,476 fueron mujeres y 336 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	"Diplomado (en línea) Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género "(120 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 21 de septiembre del 2021 al 16 de enero del 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Convocó la FGR-FEVIMTRA, Secretaría del Bienestar, INDESOL, FGJCM, CNPJ	Personal del Gobierno Federal, gobiernos estatales, organismos autónomos, organizaciones de la sociedad civil y universidades, así como particulares interesados en el tema. (Personal sustantivo y administrativo)	1,476	336	1,812
Total				1,476	336	1,812

##### Segundo trimestre

Se proporcionaron 13 actividades de capacitación en la que participaron 6,673 personas de las cuales 4,608 fueron mujeres y 2,065 fueron hombres. Las actividades en las que se aplicó la evaluación a la que se refiere el indicador fueron nueve, las cuales se distinguen a continuación con la palabra entre paréntesis EVALUADA al final del nombre del evento.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Conversatorio "Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes para el acceso a la justicia" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	28 de abril, Alcd. Azcapotzalco, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la FGR, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales, entre otros. (Personal sustantivo y administrativo)	1,500	602	2,102
2	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	13 de mayo de 2022. Valle de Chalco Solidaridad, Estado de México.	Personal médico del "Hospital Psiquiátrico Dr. Samuel Ramírez Moreno" (Personal administrativo)	55	31	86
3	Vídeoconferencia "Investigación del Delito de Trata de Personas en México" (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	17 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (Personal administrativo)	376	245	621
4	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	19 de mayo de 2022. Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal, Edo. de México (Personal administrativo)	21	5	26
5	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	20 de mayo de 2022. Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal, Edo. de México (Personal administrativo)	21	3	24
6	Segundo Conversatorio en el contexto del proyecto "Jueves de Derechos Humanos" Tema proporcionado: Medidas de Protección. (2.5 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	26 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la FGR, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personal de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	774	375	1149
7	Curso en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (EVALUADA)	27 de mayo de 2022. Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal, Edo. de México (Personal administrativo)	17	14	31
8	Curso en línea "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	31 de mayo de 2022. Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal, Edo. de México (Personal administrativo)	16	14	30
9	Conferencia "Incorporación de la perspectiva de género en la atención de la violencia dirigida a niñas y adolescentes" (1 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	31 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos municipales de todo el país (Personal administrativo)	708	237	945
10	Curso en línea "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	3 de junio, Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal (Personal administrativo)	22	8	30



### Notas adicionales

11	Curso en línea "La Trata de Personas" en México" (2Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	24 de junio, Tlaxcala, Tlaxcala.	Personal de comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas en Tlaxcala (Personal administrativo)	54	16	70
12	Curso en línea "La Trata de Personas" en México" (2Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	30 de junio, Tlaxcala, Tlaxcala.	Personal de comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas en Tlaxcala (Personal administrativo)	14	7	21
13	Tercer Conversatorio "Prevención e investigación de la tortura sexual con perspectiva de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	30 de junio, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la FGR, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	1030	508	1538
Total				4608	2065	6673

### Tercer trimestre

Se proporcionaron 25 actividades de capacitación en la que participaron 4,529 personas de las cuales 2,824 fueron mujeres y 1,705 fueron hombres. Las actividades en las que se aplicó la evaluación a la que se refiere el indicador fueron 9, las cuales se distinguen a continuación con la palabra entre paréntesis EVALUADA al final del nombre del evento.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México de la Fiscalía General del estado de Colima (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	4 de julio de 2022, Colima, Colima.	Personal de nuevo ingreso que llevara a cabo la operación del Programa Alerta AMBER México en Colima. (Personal sustantivo y administrativo).	9	4	13
2	Curso en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" de la Fiscalía General del Estado de Colima (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	4 de julio de 2022, Colima, Colima.	Personal de nuevo ingreso que llevara a cabo la operación del Programa Alerta AMBER México en Colima. (Personal sustantivo y administrativo)	9	4	13
3	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 1 (2 Hrs.) ALERTA AMBER México.	13 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	22	21	43
4	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 2 (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	13 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	19	22	41
5	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México al personal del C5 del Edo. de Méx. Grupo 3 (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (EVALUADA)	15 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	24	18	42
6	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" al personal del C5 del Edo. de Méx. Grupo 4 (2 Hrs.) DELITOS	15 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	24	18	42



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES					
7	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 5 (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (EVALUADA)	18 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	39	35	74
8	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" al personal del C5 del Edo. de Méx. Grupo 6 (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	18 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	39	35	74
9	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 7 (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (EVALUADA)	21 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	42	31	73
10	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 8 (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	21 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	42	31	73
11	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2.5 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	26 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos del ISSSTE (Personal administrativo)	23	3	26
12	"Conferencia (en línea) Acciones Nacionales e Internacionales para la Prevención y Atención del Delito de Trata de Personas" (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de instancias federales, estatales y municipales, organizaciones de la sociedad civil y público en general. (Personal sustantivo y administrativo)	180	120	300
13	Cuarto Conversatorio Virtual "Acceso a la justicia para las personas, pueblos y comunidades indígenas" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	28 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	273	182	455
14	"Modalidades del Delito de Trata y retos en su investigación" en el contexto del Foro Nacional "Retos para Combatir la Trata de Personas" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de instancias federales, estatales y municipales, organizaciones de la sociedad civil y público en general. (Personal sustantivo y administrativo)	36	20	56
15	Foro (en línea) La Procuración de Justicia Frente a la Trata de Personas (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	29 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Profesionales, estudiantado y público en general (Personal administrativo)	18	10	28



### Notas adicionales

16	Curso en línea "Programa Alerta AMBER México" (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (EVALUADA)	11 de agosto de 2022, Morelia, Michoacán	Servidoras y servidores públicos del poder judicial del estado de Michoacán, personal del Ejecutivo Estatal de esa entidad, académicos, barras de abogados y estudiantado (Personal sustantivo y administrativo)	182	95	277
17	"Sustracción de niñas, niños y adolescentes" en el marco del Ciclo de video conferencias "La problemática y riesgos psicosociales que enfrentan niñas, niños y adolescentes en el contexto de las violencias" (1Hr.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	11 de agosto de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de las procuradurías de protección de niñas, niños y adolescentes, y sistemas DIF de las entidades federativas y municipios. (Personal administrativo)	237	47	284
18	Quinto Conversatorio y Documental Virtual "Atención e investigación del delito de desaparición forzada de personas y desaparición cometida por particulares" (2 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	25 de agosto de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	793	529	1,322
19	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	8 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal médico de la clínica de Medicina Familiar "Santa María del ISSSTE" (Personal Administrativo)	19	8	27
20	Curso "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	8 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de la Dirección Normativa de Salud del ISSSTE (Personal administrativo)	29	13	42
21	Curso "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	9 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de la Dirección Normativa de Procedimientos Legales del ISSSTE (Personal administrativo)	51	34	85
22	Conferencia presencial en el marco del "Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	23 de septiembre de 2022, Alcd. Benito Juárez, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la Alcaldía Benito Juárez y público en general. (Personal administrativo)	30	20	50
23	"Noveno Diálogo Mujeres FEMCC" (1.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	27 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras públicas de la FGR de la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción (FEMCC) (Personal administrativo y sustantivo)	35	0	35
24	Curso "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	27 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de la Dirección Normativa de Administración y Finanzas del ISSSTE. (Personal administrativo)	54	8	62
25	"Sexto conversatorio "Derechos de las víctimas en la procuración de justicia" (2.5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	29 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	595	397	992
Total				<b>2,824</b>	<b>1,705</b>	<b>4,529</b>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
<b>Cuarto trimestre</b>						
Se proporcionaron 12 actividades de capacitación en la que participaron 5,398 personas de las cuales 3,264 fueron mujeres y 2,134 fueron hombres. Las actividades en las que se aplicó la evaluación a la que se refiere el indicador se distinguen con la palabra entre paréntesis EVALUADA al final del nombre del evento.						
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Modelo de Gestión de la FEVIMTRA" (1.5 Hrs.) OTROS	7 de octubre de 2022, Alcd. Benito Juárez, Ciudad de México	Personal de la Dirección de Igualdad Sustantiva del Gobierno de la Alcaldía Benito Juárez. (Personal administrativo)	13	0	13
2	Coloquio en línea "La perspectiva de género en la atención de denuncias en la Administración Pública Federal, Desafíos en la substanciación y sanción de denuncias por violencia sexual" (1.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	13 de octubre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de dependencias, órganos jurisdiccionales, litigantes y academia del Tribunal Federal de Justicia Administrativa (Personal administrativo)	180	120	300
3	Catedra virtual "Las medidas de protección" en el contexto del desarrollo del Curso Estándares internacionales sobre el derecho humano de las mujeres a una vida libre de violencia" del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM (1.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	20 de octubre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos y público en general (Personal administrativo y sustantivo)	26	3	29
4	Séptimo Conversatorio en línea "CLÍNICA DE CASOS: Buenas prácticas para la investigación de delitos y graves violaciones de derechos humanos" (2.5 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	27 de octubre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, independientes, estudiantes, docentes, personal de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil y no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	803	535	1338
5	Octavo Conversatorio "Estándares para la Investigación de Delitos Cometidos contra la Libertad de Expresión" (2.5 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	24 de noviembre de 2022, Alcd. Benito Juárez, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, independientes, estudiantes, docentes, personal de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil y no gubernamentales, entre otras. (Personal sustantivo y administrativo)	738	492	1230
6	Conferencia "Investigación de delitos con perspectiva de género" (1 Hrs) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	28 de noviembre de 2022, Alcd. Benito Juárez, Ciudad de México	Personal de la FGR (Personal sustantivo y administrativo)	75	50	125



### Notas adicionales

7	Conferencia Magistral: "Situación de la Violencia contra las Mujeres en México" (1.5 hrs.) Proporcionada por la Dra. Leticia Bonifaz Alfonso de la CEDAW. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	6 de diciembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la FGR (Personal sustantivo y administrativo)	60	40	100
8	Ponencia presencial "Estrategias de Articulación para la Investigación y Atención" en el contexto del Foro "Acceso a la Justicia para las Mujeres", organizado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) (1.5 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	7 de diciembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Fiscalías especializadas para la atención de delitos relacionados con la violencia contra las mujeres, de delitos sexuales, de feminicidios, de violencia familiar y de género, así como los Centros de Justicia para las Mujeres. (Personal sustantivo y administrativo)	164	109	273
9	Curso "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO (EVALUADA, se aplicó el instrumento a cinco grupos diferentes, uno por cada día).	Los días 13, 19, 26 de octubre, 9 de noviembre y 7 de diciembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Cada día se capacitó a un grupo diferente.	Personal de las Oficina Centrales del ISSSTE (Personal administrativo)	117	61	178
10	1er. Congreso Internacional sobre Derechos Humanos de la Guardia Nacional: "Retos y Oportunidades en la Seguridad Pública" Panel de invitados: "Las mujeres, la criminalidad y la violencia" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	7 de diciembre de 2022, Museo de la Guardia Nacional; Alcd. Álvaro Obregón, Ciudad de México.	Personal de la Guardia Nacional y servidoras y servidores públicos de diversas dependencias del Gobierno Federal (Personal administrativo)	240	160	400
11	Taller Virtual: ¿Cómo presentar una denuncia? FGR (2Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	7 de diciembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Relaciones Exteriores (Personal administrativo)	64	42	106
12	Noveno y último Conversatorio Virtual "El derecho a defender derechos" del ciclo de conversatorios "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" (2.5 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	8 de diciembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, independientes, estudiantes, docentes, personal de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil y no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	784	522	1,306
Total				<b>3264</b>	<b>2134</b>	<b>5398</b>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.**

#### Primer trimestre

Se proporcionaron dos actividades, en las que participaron 1,012 personas, de las cuales 789 fueron mujeres y 223 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Foro en línea Iberoamericano Presupuestos para la materialización de los derechos de las mujeres. Panel IV: Las mujeres y su derecho de acceso a la justicia: obstáculos y oportunidades (2.5 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	11 de febrero de 2022.	La actividad estuvo dirigida a población abierta interesada en el tema por las redes sociales.	95	27	122
2	Panel de discusión en línea "Lanzamiento del reporte en español: Los efectos de la pandemia de covid-19 en la trata de personas y las respuestas a los desafíos" (2.5 hrs.) TRATA DE PERSONAS	22 de febrero de 2022.	La actividad estuvo dirigida a población abierta interesada en el tema por las redes sociales.	694	196	890
Total				789	223	1,012

Durante el segundo trimestre de 2022 no se realizaron actividades de orientación.

#### Tercer trimestre

Se proporcionaron dos actividades, en las que participaron 68 personas, de las cuales 35 fueron mujeres y 33 fueron hombres. En ambas actividades se aplicó la evaluación a la que se refiere el indicador, se agrega la palabra entre paréntesis EVALUADA al final del nombre del evento.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Sesión de Orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 191 "Silvestre Revueltas" de la Secretaría de Educación Pública. (3 hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	21 de julio de 2022, Alcd. Gustavo A. Madero, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	25	22	47
2	Sesión de Orientación al profesorado y a las madres y padres de familia de la escuela Secundaria No. 191 "Silvestre Revueltas" de la Secretaría de Educación	21 de julio de 2022, Alcd. Gustavo A. Madero, Ciudad de México.	Profesorado y madres y padres de familia	10	11	21



### Notas adicionales

	Pública. (1 hora.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)				
	Total			35	68

#### Cuarto trimestre

Se proporcionaron nueve actividades, en las que participaron 1,174 personas, de las cuales 1,018 fueron mujeres y 156 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 8 "Tomás Garrigue Masaryk" de la Secretaría de Educación Pública. (1 hrs.) TRATA DE PERSONAS. (EVALUADA).	9 de noviembre de 2022, Alcd. Benito Juárez, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	240	0	240
2	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 8 "Tomás Garrigue Masaryk" de la Secretaría de Educación Pública. (1 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	16 de noviembre de 2022, Alcd. Benito Juárez, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	228	0	228
3	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 8 "Tomás Garrigue Masaryk" de la Secretaría de Educación Pública. (1 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	17 de noviembre de 2022, Alcd. Benito Juárez, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	228	0	228
4	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 17 "Constitución de 1857" de la Secretaría de Educación Pública. (1 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	5 de diciembre de 2022, Alcd. Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	49	32	81
5	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 17 "Constitución de 1857" de la Secretaría de Educación Pública. (1 hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.	5 de diciembre de 2022, Alcd. Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	49	32	81
6	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 17 "Constitución de 1857" de la Secretaría de Educación Pública. (1 hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO.	5 de diciembre de 2022, Alcd. Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	43	28	71
7	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 17 "Constitución de 1857" de la Secretaría de Educación Pública. (1 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	9 de diciembre de 2022, Alcd. Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	69	18	87
8	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 17 "Constitución de 1857" de la Secretaría de Educación	9 de diciembre de 2022, Alcd. Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	69	18	87



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	Pública. (1 hrs.) TRATA DE PERSONAS. (EVALUADA).					
9	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 17 "Constitución de 1857" de la Secretaría de Educación Pública. (1 hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.	9 de diciembre de 2022, Alcd. Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	43	28	71
Total				1,018	156	1,174

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.
- Actividades de capacitación destinadas a operadores del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas
- Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

**Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos de su competencia.**

### Primer trimestre

Se recibieron seis actividades de capacitación en las que participaron 11 personas, de las cuales seis fueron mujeres y cinco hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Foro en línea "Las personas intérpretes en lenguas indígenas y el respeto a los derechos fundamentales" (3 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	23 de febrero del 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Proporcionado por la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (FEMDH) de la FGR.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	2	2
2	Mesas de diálogo en línea para la Prevención de la Trata de Personas y el Trabajo Forzoso de Personas Trabajadoras Agrícolas en México (8 hrs.) TRATA DE PERSONAS	24 y 25 de febrero de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Proporcionado por la OSC Polaris, convocado por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos en Materia de Trata de Personas.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	2	1	3



### Notas adicionales

3	Conferencia virtual "Vientres de alquiler" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	8 de marzo del 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	2	0	2
4	Curso en línea "Delincuencia organizada y narcotráfico" (30 Hrs.) OTROS	Del 14 al 25 de marzo del 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	1	1	2
5	Conferencia virtual "Igualdad de género hoy: principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México" (2 Hrs.) GÉNERO	24 de marzo de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1
6	Conferencia virtual "Diversas mujeres, diversos feminismos" (2 Hrs.) GÉNERO	31 de marzo de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				6	5	11

### Segundo trimestre

Se recibieron cuatro actividades de capacitación en las que participaron 13 personas, de las cuales 10 fueron mujeres y tres hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Responsabilidad Penal de las Empresas" (25 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 6 de abril, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
2	Curso en línea "Aplicación de los Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos de las Víctimas en la Procuración de Justicia" (25 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 4 al 12 de abril, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	4	0	4
3	Curso en línea "Implementación Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes" (12 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 6 al 13 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	4	3	7
4	Curso en línea "Derechos Humanos de las personas con discapacidad" (3 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 13 al 17 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				10	3	13

### Tercer trimestre

Se recibieron cinco actividades de capacitación en las que participaron 13 personas, de las cuales nueve fueron mujeres y cuatro hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Archivística básica y baja documental" (4 Hrs.) OTRO	8 de julio de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
2	Videoconferencia "Trata y explotación sexual infantil: El papel del personal de salud" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 20223, Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
3	Curso en línea "Ciberdelitos y Ciberseguridad" (25 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 5 al 14 de septiembre de 2022, Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	2	3	5
4	Curso en línea "Aspectos básicos del examen mental en adultos, niños y adolescentes" (20 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 21 al 23 de septiembre de 2022, Alcld. Tlalpan, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	5	0	5
5	Webinario "Violencia contra mujeres y niñas: una amenaza criminal global. Empoderamiento y estrategias para enfrentarla" (7.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 20 al 22 de septiembre de 2022, Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				9	4	13

### Cuarto trimestre

Se recibieron tres actividades de capacitación en las que participaron 80 personas, de las cuales 51 fueron mujeres y 29 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Ley General de Archivo" (5 Hrs.) OTROS	Del 19 al 26 de octubre de 2022, Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	2	2	4
2	Introducción a la Ley General de Archivos (6 Hrs.) OTRO	Del 1 al 30 de noviembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	5	5	10
3	Introducción a la Ley General de Archivos (6 Hrs.) OTRO	Del 1 al 9 de diciembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	44	22	66
Total				51	29	80

### **Actividades de capacitación destinadas a operadores del sistema de justicia penal.**

Actividades de capacitación proporcionadas por la FEVIMTRA

### Primer trimestre

Se proporcionó una actividad en la que participaron 25 personas, de las cuales 13 fueron mujeres y 12 fueron hombres.



### Notas adicionales

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Capacitación en línea Programa Alerta AMBER México (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	24 de enero de 2022, Culiacán, Sinaloa. Coordinado por el Instituto Estatal de Ciencias Penales y Seguridad Pública de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa y la FGR-FEVIMTRA, proporcionado por la Fiscalía.	Servidoras y servidores públicos de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa (Personal sustantivo).	13	12	25
Total				13	12	25

### Segundo trimestre

Se proporcionó una actividad en la que participaron 8 mujeres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Violencia contra las mujeres" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	28 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Guardia Nacional (GN) en la entidad de Tlaxcala. (Personal sustantivo)	8	0	8
Total				8	0	8

### Tercer trimestre

Se proporcionaron cinco actividades en las que participaron 141 personas, de las cuales 79 fueron mujeres y 62 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Capacitación en línea en materia de trata de personas en el contexto del "Sexto Encuentro Nacional de Fiscalías y Unidades Especializadas en Materia de Trata de Personas" (6 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	14 de julio de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de las fiscalías y unidades especializadas en materia de trata de personas del país (Personal sustantivo)	52	30	82
2	Curso presencial "Juicios Orales" (4 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	25 y 26 de julio de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos agentes del Ministerio Público de la Federación de la FGR (Personal sustantivo)	10	8	18
3	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	7 de septiembre de 2022, Alcd. Tlaxcala, Tlaxcala	Elementos policiacos de algunos municipios de Tlaxcala. (Personal sustantivo)	0	7	7
4	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	14 de septiembre de 2022, Alcd. Tlaxcala, Tlaxcala	Elementos policiacos de algunos municipios de Tlaxcala. (Personal sustantivo)	11	13	24
5	Taller de Procedimiento abreviado (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	19 y 20 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FGR Operadores del sistema de justicia penal (Personal sustantivo)	6	4	10
Total				79	62	141

### Cuarto trimestre

Se proporcionó dos actividades en la que participaron 16 personas, de las cuales 12 fueron mujeres y cuatro fueron hombres.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso "Protocolo Nacional Alerta AMBER México" para la Delegación en Aguascalientes (1 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	5 de diciembre de 2022, Aguascalientes, Ags.	Personal de la Fiscalía Especializada en Materia de Desaparición y Localización de Personas de la FGR del estado de Aguascalientes (Personal sustantivo y administrativo)	6	2	8
2	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (1 hora.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	5 de diciembre de 2022, Aguascalientes, Ags.	Personal de la Fiscalía Especializada en Materia de Desaparición y Localización de Personas de la FGR del estado de Aguascalientes (Personal sustantivo y administrativo)	6	2	8
Total				12	4	16

### Capacitación recibida por el personal sustantivo de la FEVIMTRA:

Durante el primer trimestre de 2022 no se recibieron actividades de capacitación dirigidas exclusivamente a personal sustantivo.

### Segundo trimestre

Se recibieron 22 actividades de capacitación en las que participaron 56 personas, de las cuales 36 fueron mujeres y 20 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Los Derechos Humanos como Eje Rector del Sistema de Justicia Penal Acusatorio" (10 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 11 al 15 de abril, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
2	Curso en línea "Ley General de Víctimas" (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	19 de abril, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	1	3
3	Curso en línea "Enfoques transversales para la atención a víctimas" (4 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	3 y 4 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	1	2
4	Curso en línea "Interpretación y Argumentación Jurídica" (40 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 13 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	2	4
5	Curso en línea "Modelo integral de atención a víctimas" (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	17 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
6	Conversatorio "Deconstruyendo estereotipos discriminatorios sobre las personas LGBTIQ+ (2 Hrs.) GÉNERO	17 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	2	2



Notas adicionales						
7	Curso en línea "Modelo colaborativo de operación institucional" (2.5 Hrs) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	16 de mayo. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	8	3	11
8	Curso básico "Uso de la herramienta Justicia@Net" (5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	17 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	8	3	11
9	ABC del acompañamiento de víctimas (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	18 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
10	Curso en línea Enfoques y Perspectivas para la Prevención del Delito de Trata de Personas. (40 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 9 al 20 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
11	Curso en línea "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (30 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 9 al 20 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
12	"La convención de los Derechos del niño y el modelo de justicia juvenil. Hacia una justicia juvenil restaurativa. Segunda Edición (30 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 1 al 14 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
13	Curso en línea "Diversidad sexual y de género, marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación" (12 Hrs.) GÉNERO	Del 13 al 17 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
14	Curso en línea "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género (40 Hrs.) TRATA DE PERSONAS"	Del 13 al 24 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	1	3
15	Curso en línea "Ciberdelitos, redes y su impacto en los delitos contra los menores de edad" (3 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 13 al 17 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
16	Curso en línea "Reformas a la Ley de amparo y Ley orgánica del Poder Judicial de la Federación" (8 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 13 al 17 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
17	Curso en línea "Implementación Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (12 Hrs.)" DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 20 al 27 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	3	3	6
18	Diplomado en Psicología Forense Infantil (120 Hrs) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 1 al 30 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
19	Curso en línea "Evaluación del juego postraumático" (4 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	28 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
20	Curso en línea "Intervención psicoterapéutica de Las experiencias adversas en La Infancia" (4 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	2 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
21	Curso en línea "Los Derechos de la Infancia y el acceso a la justicia" (50 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 de febrero al 30 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
22	Curso en línea "Psicología forense especializada en niñas, niños y adolescentes" (80 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 1 de mayo al 30 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
Total				36	20	56

### Tercer trimestre

Se recibieron 10 actividades de capacitación en las que participaron 19 personas, de las cuales 13 fueron mujeres y 6 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Especialización en Violencia de Género e Intrafamiliar y Constitución de una Red Especialista en Género (16 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	Del 19 de abril al 8 de julio de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
2	Curso en línea "Protección de los Derechos Humanos e Integridad Personal, Propuesta de Conciliación CNDH/1/2018/7214/Q" (2 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 11 al 15 de julio de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	3	4
3	Curso en línea "Sistema Penitenciario y Ejecución Penal" (2Hrs) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	29 de julio Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
4	"Análisis y asociación de casos de violencia basada en género" (21 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 12 de agosto de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	4	1	5
5	Curso en línea "Justicia alternativa en el sistema integral de justicia penal para adolescentes" (1.5 hrs.) DERECHOS HUMANOS	24 de agosto de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
6	Curso en línea "Control de legalidad de la detención" (2 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 12 al 16 de septiembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1



### Notas adicionales

7	Curso en línea "Los Mecanismos alternativos de solución de controversias y su relación con las soluciones alternas previstas en el Código Nacional de Procedimientos Penales" (2 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 12 al 16 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
8	Técnicas de Interrogatorio y Contrainterrogatorio (10 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 12 al 23 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	1	2
9	Curso en línea "Vinculación y utilización de Niños, Niñas y Adolescentes en el Marco del Conflicto" (8 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 13 al 14 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	0	2
10	Curso en línea "Delincuencia organizada: técnicas de investigación y medidas cautelares" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	12 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
Total				13	6	19

### Cuarto trimestre

Se recibieron 19 actividades de capacitación en las que participaron 57 personas, de las cuales 41 fueron mujeres y 16 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "El Juicio de amparo y sus medios de impugnación" (25 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 12 de octubre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	1	3
2	Curso en línea "Prácticas de simulación de audiencia" (20 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 3 al 11 de octubre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	1	3
3	Cursos en línea "Medios de Impugnación en el Sistema Penal Acusatorio" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 10 al 14 de octubre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
4	Curso en línea "Justicia Penal para Adolescentes en el Ámbito Federal" (5 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 10 al 14 de octubre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
5	Curso en línea "Salidas Alternas al Proceso Penal" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 10 al 14 de octubre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
6	Conferencia "Masculinidades, Prostitución y Trata de Personas (1.5 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	26 de octubre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	1	2
7	Curso en línea "Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes y Justicia Restaurativa" (40 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 26 de septiembre al 30 de octubre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
8	Curso en línea "Derechos Humanos y Prevención de la Trata de Personas" (3 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 28 de septiembre al 31 de octubre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
9	Curso en línea "Teoría del caso y defensa en juicio" (20 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 7 al 14 de noviembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	1	2
10	Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (7 Hrs.) OTRO	Del 1 al 30 de noviembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	3	1	4
11	Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (6 Hrs) OTRO	Del 1 al 30 de noviembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	3	1	4
12	Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (7 Hrs.) OTRO	Del 1 al 9 de diciembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	9	3	12
13	Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (6 Hrs) OTRO	Del 1 al 9 de diciembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	9	3	12
14	"Derechos de las Víctimas en las Investigaciones. Recomendación 38VG/2020" (3Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 12 al 16 de diciembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
15	Curso Básico Anti-trata de personas (6 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 14 y 15 de diciembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidor público de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	1	2
16	"VII Encuentro de la Red Iberoamericana de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas y Tráfico de Migrantes (REDTRAM) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP) " (6 Hrs) TRATA DE PERSONAS	12 de diciembre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia.	Servidor público de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
17	Sistema de Gestión de Seguridad de Datos Personales Sector Público (7 Hrs.) OTROS.	28 de diciembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidor público de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	0	2
18	Introducción a la Administración Pública Mexicana (6 Hrs.). OTROS.	28 de diciembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidor público de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	0	2
19	Procedimiento de Impugnación en materia de acceso a la información pública (4 Hrs.) OTROS.	28 de diciembre de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidor público de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	0	2
Total				41	16	57



### Notas adicionales

#### REUNIONES

#### Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas.

#### Primer trimestre

Se atendieron nueve reuniones a fin de construir mecanismo y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual con el Centro Regional de Identificación Humana de la Secretaría de Gobernación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	24 de enero de 2022.	Temas relacionados con la búsqueda de personas desaparecidas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de justicia.
2	Reunión con personal de la Dirección General de Asuntos Jurídicos del Instituto Mexicano del Seguro Social. Tema: Violencia contra las Mujeres.	15 de febrero de 2022.	Abordar esquemas de colaboración para el desahogo de requerimientos de información en las investigaciones de esta Fiscalía Especializada.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de justicia.
3	Reunión de trabajo Proyecto de Protocolo de Investigación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	21 de febrero de 2022.	El objetivo de la reunión fue abordar la viabilidad para su aplicación por parte de las policías de investigación, una vez que se realicen los ajustes correspondientes y sea acorde con la normatividad nacional.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
4	Reunión con la maestra Areli Rojas Rivera de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana y la Diputada Andrea Chávez. Tema: Trata de Personas.	22 de febrero de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar un proyecto de reforma a la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
5	Reunión con personal de la Guardia Nacional. Tema: Trata de Personas.	15 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue el desarrollar de temas relacionados con la investigación ministerial de la trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
6	Reunión con personal de la Oficina de Investigaciones del Departamento de Seguridad Nacional (Homeland Security Investigations) de la Embajada de los Estados Unidos de América. Tema: Trata de Personas.	17 de marzo de 2022.	El objetivo de la reunión fue establecer colaboración en las investigaciones en materia de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
7	Reunión con personal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. Tema: Trata de Personas.	23 de marzo de 2022.	El objetivo de la reunión fue establecer colaboración en materia de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
8	Reunión virtual del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF) Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	29 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar las bases para la colaboración con el Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF).	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia
9	Reunión con Facebook en América Latina. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	31 de marzo de 2022	La finalidad de la reunión fue abordar los servicios que son brindados por la plataforma mencionada.	Se acordó una capacitación para el personal de la FEVIMTRA acerca del funcionamiento de la plataforma tecnológica.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Segundo trimestre

Se atendieron 22 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión de seguimiento a la elaboración del "Protocolo de Actuación para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en casos de delitos cometidos contra NNA" (Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes)	4 de abril de 2022.	Revisión del documento "Protocolo de Actuación para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en casos de delitos cometidos contra NNA"	La FEVIMTRA y la FEMDH solicitaron se agreguen las observaciones que se realizaron al documento. La consultoría a cargo del proyecto acordó enviar el 22 de abril, un primer documento a manera de diagrama, a las instancias participantes a partir del cual se comenzarán los trabajos para dar estructura al documento.
2 y 3	Reuniones virtuales Global de las redes HTEG-ISON (Temas: Trata de personas).	6 y 7 de abril de 2022.	6 de abril: El propósito de la reunión fue exponer algunas operaciones regionales de la INTERPOL en Europa, África y UNODC y de las empresas META y Tik Tok expusieron los avances en sus políticas de prevención a los delitos en materia de trata y tráfico de personas. 7 de abril: Representantes de los gobiernos de Francia y El Salvador expusieron los fenómenos de la trata y el tráfico en sus regiones y las correspondientes rutas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
4	Reuniones virtuales Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	7 de abril de 2022.	Se abordó el tema del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense MEIF.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
5	Reunión con la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	8 de abril de 2022.	La finalidad de la reunión fue la coordinación de las fiscalías especializadas con la Secretaría.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
6	Reunión "Lineamientos del Mecanismo de Apoyo Exterior de Búsqueda e Investigación" (MAEBI). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	19 de abril de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar las observaciones al proyecto.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
7	Reunión con la Asociación Civil denominada "Oficina de la Defensoría de los Derechos de la Infancia, ODI". (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes)	21 de abril de 2022.	El propósito de la reunión fue establecer coordinación en casos de delitos contra la niñez y en la judicialización de otros servidores públicos en el Asunto Marcelino Champagnat.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.



### Notas adicionales

8, 9 y 10	Reuniones de Evaluación sobre Operación Turquesa III, de manera presencial. (Tema: Trata de personas).	26, 27 y 28 de abril de 2022.	El propósito de las reuniones fue el presentar el informe analítico de la Operación, así como los casos más relevantes, y reunir a los miembros de la Red Operativa Especializada ISON contra el Tráfico Ilícito de Migrantes y al Grupo de expertos en trata de personas HTEG. La reunión de evaluación servirá también como reunión preparatoria de la Operación Turquesa IV que se celebrará a finales del 2022.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
11	Reunión presencial con personal de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	3 de mayo de 2022.	La reunión tuvo la finalidad de abordar temas de colaboración entre las instancias.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
12	Reunión con personal de Procedimientos del IMSS. (Violencia contra las mujeres por razones de género).	23 de mayo de 2022.	Establecer coordinación para los asuntos de esta Fiscalía Especializada; asimismo se solicitó el trámite de algunas carpetas de investigación quedando en dar seguimiento a los asuntos.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
13	Reunión con la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	24 de mayo de 2022.	La reunión tuvo la finalidad de abordar temas de colaboración entre las instancias.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
14	Reunión presencial con la Senadora Gabriela López. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	24 de mayo de 2022.	La reunión tuvo la finalidad de abordar temas de colaboración.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
15	Reunión virtual con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés) (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	31 de mayo de 2022.	El propósito de la reunión fue llevar a cabo la revisión de los avances en la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, elaborado a través del programa Justice Access for Victims and the Accused (JAVA).	Se acordó realizar una reunión presencial, el lunes 17 de junio de en las instalaciones del edificio sede de la Fiscalía General de la República (FGR), y convocar a la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, así como presentar observaciones al diagrama de flujo disponible en Google Drive, antes del 8 de junio.
16	Reunión presencial con personal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. (Temas: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	1 de junio de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
17	Reunión presencial con personal de la Oficina de Investigaciones de Seguridad Nacional (HSI, por sus siglas en inglés) de la Embajada de los Estados Unidos de América (Tema: Trata de personas).	10 de junio de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
18 y 19	Reuniones con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en	17 y 24 de junio de 2022.	El objetivo de las reuniones fue llevar a cabo la revisión del diagrama de flujo de actuación ministerial realizado en el marco	17 de junio: Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	inglés). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).		de la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes (NNA), elaborado a través del programa JAVA.	ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR. 24 de junio: Se acordó que FEVIMTRA y FEMDH harán llegar una propuesta de diagrama de flujo del subproceso correspondiente a la prueba anticipada, y a su vez JAVA hará llegar a las y los participantes sus avances en el desarrollo del documento para que éstos puedan ser observados. La próxima reunión se llevará a cabo el viernes 8 de julio del año en curso, a las 11:00 horas de manera virtual.
20 y 21	12ª Reunión (virtual) del Grupo de Trabajo sobre la Trata de Personas de la Conferencia de las Partes (COP) a la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (UNTOC). (Tema. Trata de personas).	29 y 30 de junio de 2022.	29 de junio: En la reunión se abordó el tema de Equipos Conjuntos de Investigación del delito de Trata de Personas y se realizaron observaciones a las recomendaciones de que emitió el grupo de trabajo. 30 de junio: En la reunión se abordó el tema de la no criminalización de las víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
22	Reunión de la Red Regional de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas. (Tema. Trata de personas).	30 de junio de 2022.	La reunión versó sobre los siguientes puntos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• La débil detección de casos de trata de personas y de violencia sexual contra las mujeres en los procesos de movilidad humana.</li> <li>• Los avances en materia de investigación sobre las estructuras criminales y el seguimiento al dinero, que ha motivado a la Fiscalía de Guatemala a promover un modelo básico para la investigación sobre la ruta del dinero.</li> <li>• La utilización por parte de las redes de tratantes de las plataformas en línea.</li> </ul> Se hace necesario realizar una revisión de la legislación y sobre lo que esta establecer en respecto a de la reparación digna para las víctimas, la reparación económica.	Acuerdos alcanzados: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ECPAT Guatemala enviará el documento sobre reparación del daño que se conoció en el evento en Buenos Aires, el cual, junto con el documento elaborado por Abogados sin Fronteras Canadá, y las sentencias que se tengan en la cual se incluye la reparación a las víctimas serán enviadas a los y las miembros de la Red para su revisión y análisis.</li> <li>• De igual manera cada uno de los y las fiscales enviará a ECPAT Guatemala, los artículos de su legislación en la cual se establece lo relativo a la reparación, los que de igual manera se socializarán con los miembros de la Red para poder conocerlos y que los mismos aporten al debate. Se organizará una reunión específica para este tema para lo cual se enviará propuesta de fecha.</li> </ul>

### Tercer trimestre

Se atendieron 11 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.



### Notas adicionales

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Sexto Encuentro Nacional de Fiscalías y Unidades Especializadas en materia de Trata de Personas 2022. (Tema: Trata de Personas).	15 de julio de 2022.	<p>Durante el desarrollo del Encuentro, se contó con la participación de distintas Fiscalías y Unidades Especializadas en materia de Trata de Personas, así como de algunas Unidades Administrativas de la Fiscalía General de la República los temas abordados fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Intercambio de buenas prácticas en la Atención de Víctimas.</li> <li>Operaciones coordinadas entre la Fiscalía General de la República y las Fiscalías Estatales para intervenir en lugares donde se presume la explotación de trata de personas.</li> </ul>	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
2	Reunión presencial con la Fiscal General de Justicia de la Ciudad de México, Ernestina Godoy Ramos. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	5 de agosto de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
3	Reunión virtual, convocada por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes)	11 de agosto de 2022. También participó personal de la FEMDH.	El objetivo fue aclarar las directrices que deberán seguir los trabajos de elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en Casos de Delitos Cometidos en Agravio de NNA.	Se acordó llevar a cabo una mesa de trabajo durante la semana que va del 22 al 26 de agosto de 2022.
4	Reunión con la Coordinación de lo Contencioso, Asuntos Contractuales y Normatividad y la Dirección de Asuntos Penales y Coordinación de Enlaces del Servicio de Protección Federal. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	15 de agosto de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
5	Reunión presencial con la Maestra María Olga Noriega Sáenz. (Tema: Trata de Personas).	26 de agosto de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
6	Reunión virtual con la organización RED DH. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	29 de agosto de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
7	Encuentro de Operadores "Propuestas para la mejora operativa de la Ley General de Trata de Personas". (Tema: Trata de Personas).	2 de septiembre de 2022. Organizó y convocó la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas.	<p>Los temas abordados en la reunión fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problemáticas para la investigación y procesamiento de los delitos de trata de personas.</li> <li>Dificultades en la aplicación de los tipos penales y penalidades</li> <li>Reparación del daño de las víctimas.</li> <li>Derechos de las víctimas y testigos, con la finalidad de</li> </ul>	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			elaborar propuestas concretas para llevar a cabo posibles reformas legales a la Ley General contra la Trata de Personas.	
8	Reunión presencial con personal del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	6 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
9	Reunión presencial con el Fiscal General de Justicia del Estado de Nuevo León y el, Vicefiscal de dicha institución. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	14 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
10	Reunión virtual relativa a la operación y puesta en marcha del Banco Nacional de Datos Forenses. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	21 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
11	Reunión con personal de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas	30 de septiembre de 2022	La finalidad de la reunión fue establecer mayor coordinación entre la asesoría jurídica de esta institución y las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación, con relación a las carpetas de investigación en integración en la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.

### Cuarto trimestre

Se atendieron 10 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión presencial con la Senadora María Guadalupe Saldaña y la Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en el Senado de la República. (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género)	5 de octubre de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas de colaboración relacionados con la violencia de género.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
2	Reunión presencial con la Licenciada Griselda Núñez Espinoza, Fiscal Especializada en Feminicidios y Delitos Cometidos contra las Mujeres de la Fiscalía General de Justicia en el estado de Nuevo León. (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género)	7 de octubre de 2022.	El motivo de la reunión fue abordar temas de colaboración en materia de investigación de delitos de violencia contra las mujeres por motivos de género	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
3	Reunión para la ratificación del compromiso de la empresa Telefónica (Movistar) como	13 de octubre de 2022.	El propósito de la reunión fue la firma de la carta de adhesión por parte de Ana de Saracho O´	Se participó a fin de continuar con la cooperación para contribuir en la



### Notas adicionales

	aliada del Programa Alerta AMBER México. (Tema Alerta AMBER México)		Brien, Directora de Asuntos Públicos, Regulación y Negocio Mayorista de Telefónica Movistar México.	operación del Programa Alerta AMBER México.
4	Reunión de trabajo con la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia del Gobierno de los E.U.A. (OPDAT) a través de la señora Gigi Scoles, Fiscal Residente y Titular del Programa Antitrata de Personas de la OPDAT. (Tema: Trata de personas)	17 de octubre de 2022.	El propósito de la reunión fue conocer las actividades que realiza la OPDAT con la Secretaría de Gobernación y las fiscalías estatales en materia de trata de personas, para definir temas de colaboración en la materia.	La OPDAT: Propuso varias capacitaciones especializadas en materia de trata de personas, y asesorías por expertos en investigación y judicialización  Así como, la colaboración con el Programa de Alerta AMBER México Finalmente se acordó continuar con la comunicación que se ha tenido entre ambas instituciones.
5 y 6	Reuniones de trabajo con personal de área jurídica del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	1ª reunión: 10 de noviembre de 2022 2ª reunión: 6 de diciembre de 2022	El motivo de la reunión fue el establecer colaboración en las indagatorias en integración en esta Fiscalía Especializada, en el que está involucrado personal de dicha institución.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
7	4ª Reunión de la Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas, coordinada por la Dirección General de Enlace Estratégico de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. (Tema: Trata de personas)	8 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación en materia de trata de personas.	Se tomaron los siguientes acuerdos: • Realizarán una reunión de trabajo con una persona representante de grupos hoteleros en destinos turísticos.  Se solicitó a la FGR comparta la información de las personas procesadas o sentenciadas por delitos en materia de trata de personas.
8 y 9	Reuniones presenciales con el Titular de la Oficialía Mayor de la Secretaría de Educación Pública (SEP). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	1ª reunión: 12 de diciembre de 2022. 2ª reunión: 21 de diciembre de 2022.	El motivo de la reunión fue el establecer colaboración en las indagatorias en integración en esta Fiscalía Especializada, en contra de personal de dicha institución	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
10	"VII Encuentro de la Red Iberoamericana de Fiscales Especializados Contra la Trata de Personas y Tráfico de Migrantes (REDTRAM) de la Asociación Iberoamericana de Agentes del Ministerio Público (AIAMP)" (Tema: Trata de personas)	13 y 14 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación en materia de trata de personas.	Acuerdos de la reunión: • Se crearon dos grupos de trabajo: 4) Género y crimen organizado y 5) Vínculos con nuevas tecnologías. La FEVIMTRA participó en el grupo 5, coordinado por la Fiscalía de Guatemala. • Se intercambió información de contacto con el Fiscal de Trata de Personas de Venezuela y se acordó mantener la comunicación para establecer coordinación en asuntos de trata de personas con víctimas de esa nacionalidad.

**Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.**

#### Primer trimestre

Se realizaron 17 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual entre actores estratégicos para la prevención y atención de la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado o unión temprana en México. Tema: Delitos cometidos contra las niñas, niños y adolescentes (NNA)	26 de enero de 2022.	La reunión tuvo como objetivo identificar los criterios, conceptos y categorías sobre la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado para proceder a delinear acciones de prevención y atención de esta práctica que violenta los derechos de la niñez y adolescencia.	Se llevó a cabo un primer ejercicio en el que las y los participantes contribuyeron aportando conceptos importantes sobre la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado, las causas económicas, sociales y culturales de esta problemática, así como las principales claves para su prevención y atención para ser incorporadas en el programa de trabajo de la línea del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez.
2	Reunión virtual de coordinación para la implementación del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA). Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	31 de enero de 2022.	El objetivo de la reunión fue presentar y dialogar con las instancias responsables de la ejecución del PRONAPINNA 2021-2024, en torno a una ruta de trabajo para su implementación.	Los acuerdos asumidos fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SE-SIPINNA) remitirá la matriz con la alineación de las Acciones Puntuales del PRONAPINNA a otros instrumentos de Política Pública.</li> <li>• Las instancias ejecutoras remitirán sus comentarios u observaciones generales a las Acciones Puntuales antes del 10 de febrero, del año en curso.</li> <li>• También, remitirán las actividades a realizar en 2022, a más tardar el 18 de febrero del año en curso.</li> <li>• Las dependencias y entidades pendientes de designar enlace lo harán a más tardar el 11 de febrero del año en curso.</li> </ul> La SE-SIPINNA remitirá el instrumento para recuperar información para el proceso de sensibilización y formación.
3	Reunión virtual con personal del Banco Santander Mexicano, S. A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Santander Serfin. Tema: Violencia contra las Mujeres.	1 de febrero de 2022.	Le propósito de la reunión es la administración del Fondo de Auxilio Económico a Familiares de las Víctimas de Homicidio de Mujeres en el Municipio de Juárez, Chihuahua.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
4	Décimo Quinta Reunión (de manera virtual) Ordinaria del Grupo de Trabajo para la revisión del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (CTSINTRA). Tema: Trata de Personas.	3 de febrero de 2022.	El objetivo de la reunión fue el presentar la estructura de los diferentes módulos que integran el Sistema.	Los acuerdos adoptados fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El GTSINTRA toma conocimiento sobre los avances de la construcción del SINTRA.</li> <li>• La SEGOB y FGR celebrarán una reunión de trabajo para comentar el Diccionario de Datos, así como la homologación</li> </ul>



Notas adicionales					
					de ciertas variables del SINTRA con el Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP).
5	Reunión virtual con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos) del Grupo de Trabajo del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (GTSINTRA)	15 de febrero de 2022.	El objetivo fue dar a conocer, comentar y analizar el conjunto de variables que conforman la infraestructura de la información del Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP).		El acuerdo asumido fue que, la FEVIMTRA analizará, en el ámbito de sus competencias, la viabilidad de compartir el Diccionario de Datos del SENAP al GTSINTRA, en virtud de ser el interlocutor entre estas dos unidades administrativas.
6	Reunión con la maestra Sulma Eunice Campos Mata, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en el Senado de la República. Tema: Trata de personas.	21 de febrero de 2022.	El propósito de la reunión fue proporcionar orientación a víctimas de trata de personas.		Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
7	Reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral para las Mujeres, Niñas, Niños, Adolescentes y Adultas Mayores que Viven Violencias Basadas en el Género (GIEV). Tema: Violencia contra las Mujeres.	21 de febrero de 2022.	El propósito de la reunión fue dar a conocer la protección integral de las mujeres como prioridad de la Agenda Nacional de Seguridad, las principales acciones en el marco del GIEV en 2022 e integralidad de los programas a cargo de la CONAVIM impartido por la misma		El acuerdo asumido por la FEVIMTRA fue, ofrecer sumar los esfuerzos de esta Fiscalía Especializada para sumarse a los esfuerzos del cumplimiento de los señalado en el eje de "Acceso a la Justicia" de las principales acciones que se tomarán en el 2022 en el marco de GIEV.
8	Reunión presencial con la Diputada Dulce María Silva Hernández. Tema: Trata de Personas.	22 de febrero de 2022.	Se brindó asesoría en materia de trata de personas.		Se proporcionó asesoría y orientación a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
9	Asistió a la reunión de trabajo virtual con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y la Dirección General de Estrategias para la Atención de los Derechos Humanos (DGEADH) de la Secretaría de Gobernación. Tema: Violencia contra las Mujeres.	25 de febrero de 2022.	El objetivo de la reunión era dar seguimiento al cumplimiento de la Sentencia "Caso Mujeres Víctimas de Tortura Sexual en Atenco VS. México", en específico, lo correspondiente al resolutive 15.		Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
10	Reunión virtual del "Protocolo de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes víctimas de Violencias" Tema: Delitos Cometidos contra NNA	3 de marzo de 2022.	La finalidad de la reunión fue el revisar experiencias y propuestas de colaboración que permitan implementar el Protocolo en mención.		Acuerdos alcanzados: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se harán llegar las propuestas de capacitación para aplicar el Protocolo de Coordinación Interinstitucional para la protección de Niñas, Niños y Adolescentes a los integrantes del grupo.</li> <li>• Se acepta que se incluya en la redacción del documento Anexo de Participación de NNA para el PNCI a la Fundación Juconi, Adivac, Save the Children y la ODI.</li> <li>• Se harán llegar los insumos hasta ahora trabajados por la SE-SIPINNA para que se les realicen</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				las observaciones que se estimen pertinentes.
11	Reunión virtual Secretario Técnico de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	8 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue el desarrollar temas relacionados con la atención a víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
12	Cuarta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, Estrategias de Difusión (GTATTF) convocada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Tema: Trata de Personas.	10 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar el tema del trabajo forzoso.	Se adoptaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programación de la Ruta de Trabajo Anual 2022.</li> <li>• La coordinación del GTATTF compartirá a los integrantes el modelo del Protocolo para Centros de Trabajo y Cadenas de Suministro para la Detección de los Riesgos y la Prevención en materia de Explotación Laboral, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Trata de Personas.</li> <li>• La Dirección de Investigación del Instituto Nacional de Ciencias Penales compartirá los insumos del Grupo de Trabajo de Capacitación y Formación en materia de Trabajo Forzoso y Trata de Personas.</li> <li>• Durante el desarrollo de las Sesiones Ordinarias del 2022 se abordará una posible iniciativa de reforma a la Ley General en materia de Trata de Personas en su modalidad de Trabajo Forzoso.</li> </ul>
13	Reunión virtual del Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	14 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados con el sistema en comento.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
14	XXXIII Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción (en adelante, Comisión) del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. Tema: Violencia contra las Mujeres.	15 de marzo de 2022	El propósito de la reunión fue presentar y aprobar la nueva estructura. La FEVIMTRA asistió a esta sesión en calidad de invitada.	En la sesión se asumieron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Por otro lado, se acordó la integración de los distintos equipos de trabajo para la elaboración del mencionado Modelo.</li> <li>• La FEVIMTRA sólo se comprometió a trabajar dentro del grupo de trabajo correspondiente al numeral 3 "La capacitación especial necesaria para la aplicación del Modelo de Sanción dirigida al personal que integran las corporaciones de</li> </ul>



Notas adicionales				
				seguridad pública y del sistema de procuración y administración de justicia" en concordancia a sus competencias.
15	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	15 de marzo de 2022.	La reunión tuvo el propósito dar a conocer el Proyecto "Jueves de Derechos Humanos" que tiene como propósito analizar y difundir temáticas relevantes de los derechos humanos en el marco de la procuración de justicia de manera en línea y presencial	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se aprueban los temas 1, 2 y 3 a los que la FEVIMTRA propondrá personas que participen como ponentes.</li> <li>• Se agenda reunión para el próximo jueves 17 de marzo de 2022 a las 14:00 hrs., en la que se revisarán cuestiones operativas de la actividad.</li> <li>• Las instituciones participantes tienen que enviar, a más tardar, el 17 de marzo de 2022 sus logotipos institucionales para incluirlos en el banner de difusión del proyecto y.</li> <li>• La DGDH de la FGJCDMX enviará por correo electrónico formulario de inscripción para someterlo a consideración de las Instituciones asistentes.</li> </ul>
16	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	24 de marzo de 2022.	La reunión tuvo el propósito de analizar las propuestas de: formulario, banner, las personas ponentes y los temas, así como aclarar las dudas relacionadas con el desarrollo de la actividad.	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enviar el Vo.Bo. del formulario o los comentarios correspondientes a más tardar el próximo viernes.</li> <li>• Enviar correo electrónico con temas y ponentes de los conversatorios en los que se propone que participe FEVIMTRA.</li> <li>• La DGDH de la FGJCDMX compartirá propuesta de fichas técnicas para dar a conocer los criterios para la inscripción y el llenado del formulario para registrar la asistencia.</li> <li>• Se agenda reunión para el próximo martes 29 de marzo de 2022, para dar seguimiento a los acuerdos. Temas: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.</li> </ul>
17	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	29 de marzo de 2022.	La reunión tuvo el propósito de presentar la ficha técnica para la primera sesión, los avances en la solventación de las observaciones al banner que se usará en la difusión, la presentación del programa del acto inaugural y la propuesta del procedimiento para la firma de las constancias.	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La DGDH de la FGJCDMX enviará la propuesta del programa del acto inaugural del evento y del banner para comentarios y observaciones a estos documentos.</li> <li>• La FEVIMTRA confirmará el tema con el que participará el 28 de abril de 2021.</li> <li>• El 1 de abril de 2022 la CNPJ confirmará si está en posibilidad de generar y enviar las constancias con la firma digital de las titulares de las dependencias participantes.</li> <li>• Cada dependencia se compromete a enviar la semblanza de los ponentes que propone.</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>Se programa la siguiente reunión para el próximo martes 5 de abril a las 14:00 hrs. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.</li> </ul>

### Segundo trimestre

Se realizaron 31 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1, 2, 3 y 4	Reuniones virtuales para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad" con el primer conversatorio "Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes para el acceso a la justicia". (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	1ª reunión: 5 de abril de 2022. 2ª reunión: 12 de abril de 2022. 3ª reunión: 19 de abril de 2022. 4ª. reunión: 26 de abril de 2022.	Las reuniones tuvieron el propósito de analizar los siguientes temas: i) la ficha técnica, ii) el banner para la invitación y su publicación, iii) el programa de inauguración, iv) la emisión de constancias, v) la fecha del proceso de inscripción para el personal de las fiscalías y para el público en general y vi) establecer los pormenores operacionales del conversatorio del 28 de abril de 2022.	<p>Personal de la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA, de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos y de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ) de la FGR, así como de la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social de la Secretaría del Bienestar del Gobierno de México, participaron en estas asistieron a la reunión para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad", convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX).</p> <p>Los acuerdos alcanzados en estas reuniones son los siguientes:</p> <p>5 de abril:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aplicará un instrumento de evaluación para quienes participen obtengan una constancia de seminario por la asistencia a todos los conversatorios.</li> <li>La CNPJ insertará firmas digitales al diseño de las constancias y la FGJCDMX insertará los nombres de quienes participan.</li> <li>Se realizó la invitación del 8 al 13 de abril de 2022 entre el personal de las fiscalías especializadas y las fiscalías generales de justicia del país y de la Secretaría del Bienestar del Gobierno de México.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el martes 12 de abril de 2022.</li> </ul> <p>12 de abril:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cada una de las dependencias que participan en la organización se comprometieron a enviar un recordatorio a la invitación hecha</li> </ul>



Notas adicionales				
				<p>a su personal en la primera fase del proceso de inscripción, la cual es del 8 al 13 de abril de 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se acordó la siguiente reunión para el martes 19 de abril de 2022.</li> </ul> <p>19 de abril:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cada una de las dependencias que participan en la organización del evento se comprometieron a enviar correos de recordatorio a su personal previo a la realización del conversatorio del 28 de abril de 2022.</li> <li>La FGJCDMX acordó enviar la información del número de personas participantes por parte de la FGR en el conversatorio.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el martes 26 de abril de 2022.</li> </ul> <p>26 de abril:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La FGJCDMX enviaría la liga de conexión, el 26 o 27 de abril, para realizar en el acto inaugural, el 28 de abril de 2022 a las 16:30 pruebas de conexión.</li> <li>La inscripción al conversatorio del próximo 28 de abril de 2022 se cerró ese mismo día a las 13:00 horas.</li> <li>El Instituto de Formación Profesional de la FGJCDMX enviaría la liga de YouTube a las 12:00 horas. del 27 de abril de 2022, por medio de la cual las personas asistentes se conectarían a distancia al conversatorio.</li> <li>Las instituciones participantes se comprometieron a enviar recordatorio a su personal dos días antes de la realización del evento.</li> <li>Los integrantes del equipo interinstitucional de la FEMDH y de la FEVIMTRA en apoyo a la logística del acto tienen que estar a las 16:00 horas. en la entrada del auditorio principal del Instituto de Formación Profesional.</li> <li>La FGJCDMX solicitó que se envíe la presentación del especialista que participará por parte de la FEVIMTRA al menos 24 horas antes del conversatorio.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión martes 3 de mayo de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul>
5	Reunión virtual Programa Nacional contra la Tortura. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA)	6 de abril de 2022.	Elaboración del Programa Nacional contra la Tortura	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
6	Vigésima Sexta Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión	12 de abril de 2022.	La aprobación de los informes de los avances y	Respecto a los acuerdos adoptados fueron los siguientes:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (Tema: Trata de Personas)		resultados de los grupos de trabajo y los informes de los avances de (i) la publicación del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, así como del (ii) Proyecto Nacional para el fortalecimiento de refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas sobrevivientes de trata de personas en México.	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Instituto Nacional de Ciencias Penales divulgará a los integrantes de la Subcomisión Consultiva la versión preliminar del Programa Nacional de Capacitación en materia de Trata de Personas.</li> <li>Conforme al acuerdo de actualizar el Directorio de Instancias de Referencia y Contra Referencia de la Guía Simplificada de Atención Inmediata a Víctimas de Trata de Personas, se informa que la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA envió el directorio actualizado en cuestión el 7 de abril del presente año.</li> </ul>
7	Reunión virtual Quinta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, Estrategias de Difusión (GTATTF). (Tema: Trata de personas).	20 de abril de 2022.	EL propósito de la reunión fue revisar asuntos relacionados con estrategias de difusión y de formación y capacitación.	Los acuerdos alcanzados fueron: Se acordó que el GTATTF apruebe que la coordinación remita a todos los conformantes a través de Drive las observaciones y propuestas recibidas por parte de las instancias conformantes tanto para el programa de formación/capacitación como para el Día Mundial contra la Trata de Personas, a más tardar el día 22 de abril de 2022. Mismo que será compartido mediante correo electrónico. Las observaciones a este efecto por parte de las instancias serán remitidas a la coordinación a más tardar el día 28 de abril de 2022.
8	XXXIX Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención (en adelante, Comisión) del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	21 de abril de 2022.	Dentro de la sesión, se enumeraron los ejes temáticos de las buenas prácticas que las integrantes de la Comisión hicieron llegar en seguimiento a la Sesión Ordinaria pasada, entre ellas, las de la FEVIMTRA. Por otro lado, la Comisión mostró la estrategia para la producción editorial, publicación y difusión del Modelo de Atención en el que participará Spotlight, CONAVIM y el Departamento de imagen en SEGOB.	<p>Se acordó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La programación semanal a partir del 12 de mayo con sesiones de 1 hora los jueves y/o viernes, para exponer dichas buenas prácticas y coordinar acciones en función de la implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias.</li> <li>Se acordó dar seguimiento a la estrategia de la producción editorial.</li> </ul>
9	Trigésima Sesión (virtual) Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	26 de abril de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados con la Comisión en comento.	<p>Se alcanzaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación del calendario de sesiones 2022 (CITI/30-ord/26/04/2022-3)</li> <li>Aprobación de la Disolución del Grupo temporal Covid-19.</li> </ul>



Notas adicionales				
10	Primera reunión del Subgrupo de Homologación de los Registros Administrativos, que deriva del Grupo de Trabajo Estadístico de la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	27 de abril de 2022.	En la reunión las y los participantes, plantearon la necesidad de establecer de forma clara el objetivo del subgrupo, así como cuál es su naturaleza y el resultado que se espera	Se acordó que: <ul style="list-style-type: none"> <li>• CONAVIM como presidenta suplente de la Comisión de Erradicación, enviará el objetivo del subgrupo ajustado a los comentarios de quienes participamos, a fin de dar más claridad sobre el trabajo que elaborarán.</li> </ul>
11	Sexta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, Estrategias de Difusión (GTATTF). (Tema: Trata de personas).	2 de mayo de 2022.	El propósito fue establecer los pormenores operacionales del conversatorio del 28 de abril de 2022.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
12	Reunión relacionada con el caso 13.425 Ernestina Ascencio Rosario y Julia Maricela Suárez Cabrera, Informe de Fondo 400/21. (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género)	2 de mayo de 2022.	En la reunión se analizaron las cinco recomendaciones que se establecen en el Informe de Fondo 400/21 a efecto de verificar qué acciones se han realizado o se pueden realizar para el cumplimiento de éstas.	Se acordó quedar en espera de la minuta de trabajo derivada de la reunión, para efectuar las observaciones y comentarios pertinentes.
13	Reunión virtual de Elaboración del Anexo de Participación de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia del Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	2 de mayo de 2022.	El propósito de la reunión fue dar a conocer la propuesta de desarrollo del citado instrumento, a fin de garantizar el derecho de la infancia víctima de cualquier forma de violencia directa e indirecta a la escucha y, que su opinión sea tomada en cuenta en los procedimientos de protección inmediata descritos en el Protocolo.	Se acordó que el 3 de mayo de 2022, se hiciera llegar a las instancias participantes el documento con la propuesta, así como, la presentación proyectada durante la reunión, para que éstas a su vez realicen observaciones, comiencen el trabajo de escritura y lo hicieran llegar a la SE SIPINNA tentativamente el 10 de junio del año en curso.
14 y 15	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad" con el segundo conversatorio Atención e Investigación de la Violencia Familiar. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	3 y 17 de mayo de 2022.	Estas reuniones tuvieron el propósito de analizar los siguientes temas: 3 de mayo: i) reporte y evaluación del primer conversatorio, ii) propuesta de banner y postales del segundo conversatorio, iii) ficha técnica para el segundo conversatorio, y iv) definición de fechas de inscripción, v) difusión en redes sociales para población abierta. 17 de mayo: i) la programación de los conversatorios para 2022, ii) los resultados de la estadística de las personas inscritas, iii) acuerdos para reforzar la publicación en redes sociales para el segundo conversatorio, iv) implementación del segundo conversatorio, y v) emisión de constancias.	Los acuerdos alcanzados en estas reuniones son los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• La FGJCDMX agregaría la edad en el formulario de inscripción al conversatorio.</li> <li>• Se toma el acuerdo que el periodo de inscripción para las fiscalías y procuradurías generales de justicia de todo el país sea del 11 al 17 de mayo de 2022, y la inscripción para el resto de las personas que quieran participar, del 18 al 26 de mayo de 2022.</li> <li>• La FGJCDMX enviará liga para el formulario de registro, postales, nuevo banner y ficha técnica el 10 de mayo, para el segundo conversatorio con fecha de 26 de mayo de 2022</li> <li>• Se acordó la siguiente reunión para el 17 de mayo de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul> 17 de mayo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• La FGJCDMX compartirá desde el inicio de cada mes el banner a la FGR para hacer las gestiones con</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<p>anterioridad para difundirse por correo electrónico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La FGJCDMX propone incorporar un nuevo conversatorio con el título "El derecho a defender derechos" para diciembre de 2022, el cual es aceptado por las instituciones participantes.</li> <li>El personal de la FEVIMTRA tendrá la responsabilidad de monitorear los comentarios a favor y en contra y realizar un breve reporte, así como recabar las preguntas que se harán al panel.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión será el martes 31 de mayo de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul>
16	Décimo Sexta Sesión Ordinaria (virtual) del Grupo de Trabajo del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (GTSINTRA). (Tema: Trata de personas).	3 de mayo de 2022.	<p>En el desarrollo de la Décimo Sexta Sesión Ordinaria del GTSINTRA se hizo de conocimiento lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El Coordinador del Grupo de Trabajo presentó a los asistentes la versión preliminar del SINTRA.</li> <li>La implementación de este Sistema tiene como objetivo reemplazar gradualmente la forma en que se solicita y se reporta el Informe Anual de Trata de Personas.</li> </ul> <p>La información que se reporte en el SINTRA sólo podrá ser visualizada por la Institución que la proporcione con la finalidad de que se mantenga el principio de confidencialidad.</p>	<p>Se adoptaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aprobó que en un periodo de 5 días hábiles a partir del día 4 de mayo de 2022, se haría llegar a los integrantes del grupo de trabajo a través del correo <a href="mailto:stcomisiontrata@segob.gob.mx">stcomisiontrata@segob.gob.mx</a> el calendario donde se establezcan las fechas para mostrar el sistema y en su caso se remitan las observaciones correspondientes.</li> <li>Se aprobó que en un periodo de 5 días hábiles a partir del día 4 de mayo de 2022, se enviarían invitaciones al menos a 3 integrantes de la Comisión Intersecretarial y al menos 3 Comisiones en Materia de Trata de los Estados a formar parte del pilotaje del SINTRA".</li> </ul>
17	Reunión virtual de la presentación de la "Estrategia para la Prevención de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes en México", desarrollada por EUROsociAL+ (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	4 de mayo de 2022.	La finalidad de la reunión fue el conocer y sumarse a la implementación y ejecución de la Estrategia	Acuerdos derivados: La Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, llevará a cabo la socialización de la Estrategia para que las instancias integrantes de este grupo de trabajo determinen las acciones coordinadas que en el ámbito de sus competencias puedan realizar.
18	Reunión con personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	9 de mayo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar el Mecanismo de Apoyo Exterior (MAEBI).	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.



Notas adicionales				
19	Reunión presencial con personal de la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia (OPDAT). (Tema: Alerta AMBER México).	11 de mayo de 2022.	En la reunión abordó el encuentro multiestatal relativo a Alerta Amber México, del 17 al 19 de mayo de 2022 en Mérida, Yucatán.	Se reforzó la vinculación entre ambas instituciones para abordar los temas de violencia contra las mujeres, niños, niñas y adolescentes y trata de personas, en el ámbito de nuestras respectivas competencias.
20, 21 y 22	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad" con el conversatorio "Prevención e investigación de la tortura sexual con perspectiva de género". (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	31 de mayo, 14 y 28 de junio de 2022.	<p>Estas reuniones tuvieron el propósito de analizar los siguientes temas:</p> <p>31 de mayo: i) programación anual y ficha técnica, ii) reporte de monitoreo de asistencia al Segundo Conversatorio, iii) reporte del monitoreo de redes sociales, iv) fecha de convocatorias del Tercer Conversatorio y v) emisión de constancias.</p> <p>14 de junio: i) reporte del monitoreo de la inscripción del 3er conversatorio e histórico de la inscripción, ii) reporte del monitoreo de redes sociales en los conversatorios (presentado por FEVIMTRA y FEMDH), y iii) difusión de la invitación en redes sociales y a otras instituciones para el tercer conversatorio.</p> <p>28 de junio: i) reporte del monitoreo de la inscripción del 3er conversatorio, ii) emisión de envío de correos recordatorios, iii) reporte de emisión de invitación a otras dependencias, y iv) ficha técnica y banner del 4º conversatorio.</p>	<p>Los acuerdos alcanzados en las reuniones fueron los siguientes:</p> <p>31 de mayo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aceptó la propuesta de persona ponentes de la FGJCDMX: i) Juan E. Méndez, Ex relator de la ONU; ii) Valeria Moscoso Ursúa, integrante de la Red Nacional de peritas y peritos independientes contra la tortura, y iii) Santiago Aguirre, Director del Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro Juárez A.C.</li> <li>Se aprobaron las fechas de difusión del Tercer Conversatorio: i) del 7 al 16 de junio realizar la convocatoria interna al personal de las instituciones de procuración de justicia, y del 17 al 30 de junio se realizar la difusión en redes sociales.</li> <li>Se acordó que la liga para el pase de lista se active de 18:00 a 19:00 horas. en cada conversatorio.</li> <li>Se acordó a emitir constancia a las personas que han externado por medio de correo electrónico haber tenido problemas para registrar su asistencia.</li> <li>Se comprometieron las instituciones participantes enviar relación de personas que tuvieron problemas para registrar su asistencia.</li> <li>Se acordó realizar la siguiente reunión el 14 de junio a las 14:00 horas.</li> </ul> <p>14 de junio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reforzar la difusión del 3er conversatorio al interior de las instituciones.</li> <li>La FGJCDMX enviará a las instituciones participantes la semblanza de las personas especialistas que expondrán para que se incluyan estos datos en la difusión para alentar la participación en los conversatorios.</li> <li>FEMDH y FEVIMTRA se comprometieron a presentar el análisis en redes sociales del 1er conversatorio.</li> <li>FEMDH y FEVIMTRA se comprometieron a realizar observaciones cualitativas al análisis cuantitativo en redes sociales.</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>Cada institución participante en la organización se comprometió a difundir el 3er. Conversatorio difundirá entre las instancias relacionadas con sus competencias.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el 1 de julio a las 14:00 horas.</li> </ul> <p>28 de junio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Extender la invitación al 4º conversatorio a instituciones afines a la FEVIMTRA.</li> <li>Enviar recordatorios internos a las personas inscritas al 3er conversatorio.</li> <li>Se acuerda enviar comentarios, en caso de que los haya, a la propuesta de la FGJCDMX de las personas expertas para el 4º conversatorio.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el 12 de julio de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul>
23	Reunión virtual con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	6 de junio de 2022.	El objetivo de la reunión fue presentar a la FEVIMTRA una propuesta de capacitación para su personal, en el marco del cumplimiento de la línea de Acción 4.1. Acceso a la Justicia y debida diligencia para niñas y mujeres adolescentes víctimas o testigos de violencia de género, que forma parte del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para Poner Fin a toda Forma de Violencia contra la Niñez	Se acordó que FEVIMTRA analizará la viabilidad de la propuesta y se hará del conocimiento de la Secretaría Ejecutiva.
24	XXXIV Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	7 de junio de 2022.	Aprobación del Plan de Trabajo 2022 de la Comisión de Sanción, se presentó el Modelo de Sanción 2022 y la modificación de su cronograma de actividades para la construcción del modelo en mención.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
25	Primera Sesión Ordinaria 2022-I (virtual), de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	8 de junio de 2022.	En la reunión se abordaron los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> <li>El seguimiento de acuerdos y asuntos en proceso del Programa de Trabajo 2021-2022, El</li> </ul>	Se alcanzaron los acuerdos siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>Las instancias, aprobaron el Informe Anual de Actividades 2021, derivado del programa de trabajo 2020-2021 de la anteriormente referida Comisión.</li> </ul>



Notas adicionales				
			<p>reporte sobre el seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La presentación de avances sobre la Estrategia de atención y protección integral a niñas, niños y adolescentes en situación de calle, con discapacidad, indígenas y afromexicana,</li> <li>La presentación, para su aprobación, del Informe Anual 2021 y;</li> <li>La presentación, para su aprobación, de la propuesta de participación de niñas, niños y adolescentes en las sesiones de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones para el Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las instancias participantes que no realizaron el reporte de avances en la fecha señalada, se comprometieron a realizarlo y enviarlo a más tardar el 5 de agosto del año en curso.</li> <li>En relación con la obligación que tienen las autoridades de los tres órdenes de gobierno en garantizar mecanismos de participación permanentes de niñas, niños y adolescentes, los integrantes de la Comisión aprobaron la incorporación de niñas, niños y adolescentes como invitados especiales.</li> <li>Las instancias integrantes de la Comisión acordaron designar o ratificar a la persona servidora pública, representante ante la Comisión, quien debe tener facultad de toma de decisiones, antes del 24 de junio del presente.</li> <li>Las instancias integrantes acordaron participar durante el segundo semestre del 2022, desde el ámbito de sus atribuciones, en las acciones que se implementen para la celebración del aniversario de la Convención de los Derechos del Niño.</li> </ul>
26	<p>Reunión virtual Trigésima Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).</p>	13 de junio de 2022.	<p>En la reunión se tocaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación de las Normas de Organización y Funcionamiento de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México.</li> <li>Aprobación del Programa de Operación del Plan de Trabajo de la CITI 2021-2024.</li> <li>Presentación sobre la Quinta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil</li> <li>Presentación sobre la modificación al artículo 176 fracción II, numeral 8 de la Ley Federal del Trabajo (LFT).</li> <li>Presentación del análisis de aprendizaje acerca de la reacción del Grupo de Trabajo y del resto de la Administración Pública Federal ante la</li> </ul>	<p>Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			emergencia sanitaria por motivo del SARS-CoV2, en el marco de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México.	
27	Mesa temática de trabajo Acceso y Procuración de Justicia de la Comisión para el Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW). (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	16 de junio de 2022.	Durante el desarrollo de la reunión se abordó la ruta de acción del proceso de elaboración del X Informe Periódico ante la CEDAW. Por otro lado, Iniciativa Spotlight México, presentó las buenas prácticas identificadas en torno a la investigación, enjuiciamiento y sanción del feminicidio, con el propósito de que las autoridades en el ámbito de sus competencias puedan utilizarlas y dar cumplimiento a las recomendaciones de la CEDAW.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
28	Reunión virtual I Sesión Extraordinaria del 2022 de la Comisión de Atención del sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	21 de junio de 2022.	El objetivo de la reunión fue fijar la ruta de trabajo para la implementación del Modelo de Atención.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
29	Sesión Ordinaria 2022-01 de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	28 de junio de 2022.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a las actividades relacionadas con la Comisión en comento.	<p>En la sesión se aprobaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las personas integrantes de la Comisión tomaron conocimiento de la Estrategia para la Prevención de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNNA) en México; y acordaron brindar asesoría y orientaciones según su ámbito de competencia para el diseño del piloto en las entidades federativas seleccionadas, a través de la comunicación y dialogo con la Coordinación y Secretaría Técnica de la Comisión.</li> <li>Las personas integrantes de la Comisión acordaron sumarse a las tareas de activación para la implementación de la Consulta Madres, Padres y Personas Cuidadoras opinan sobre crianza y cuidado.</li> </ul>



### Notas adicionales

				<ul style="list-style-type: none"> <li>Las personas integrantes de la Comisión acordaron sumarse a la difusión y facilitación de la consulta para niñas, niños y adolescentes. (Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).</li> </ul>
30	XLVI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	30 de junio de 2022.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a las actividades relacionadas con el Sistema Comisión en comento.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
31	Segunda Reunión (virtual) de la iniciativa para el uso de Inteligencia Artificial para una Niñez Segura. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	30 de junio de 2022.	El objetivo de la reunión fue presentar la plataforma denominada "Al for Safer Children Global Hub", la dinámica fue una visita guiada por el Centro Global.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.

### Tercer trimestre

Se realizaron 35 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Séptima reunión de buenas prácticas de la Comisión de Atención. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	1 de julio de 2022.	Los asuntos abordados fueron las buenas prácticas adoptadas por la Secretaría de las Mujeres del estado de Oaxaca.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
2	Octava sesión de buenas prácticas de la Comisión de Atención. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	7 de julio de 2022.	Los asuntos abordados fue la presentación de las buenas prácticas del Instituto para las Mujeres Guanajuatenses y la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social en materia de Seguridad Pública.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
3	Reunión presencial con la maestra Sulma Eunice Campos Mata, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en el Senado de la República. (Tema: Trata de personas).	11 de julio de 2022.	El propósito de la reunión fue proporcionar orientación a víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
4	Reunión del Grupo de Trabajo de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes contra la Explotación Sexual Comercial. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	12 de julio de 2022.	La reunión, tuvo como propósito mostrar los avances del Protocolo IDATAL, a cargo de la Dirección General Científica de la Guardia Nacional.	Se alcanzaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Hacer llegar a las instancias participantes la última versión del Protocolo IDATAL, con el fin de que se hagan llegar las observaciones que se consideren pertinentes.</li> <li>Hacer llegar a las instancias participantes un formato para agregar los datos de contacto de las instituciones que se considera deban integrar un directorio de instancias prestadoras de servicio para casos que involucren explotación sexual contra niñas, niños y adolescentes.</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>La Dirección General Científica de la Guardia Nacional, enviará a las instancias que conforman este grupo de trabajo una invitación para participar en el pilotaje de la aplicación Ángel Guardián.</li> <li>La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, mantendrá informadas a las instancias que integran el presente grupo de trabajo, sobre los avances de la implementación de la Estrategia para la Prevención de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNA) en México.</li> </ul>
5	Reunión a distancia "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	12 de julio de 2022.	Esta reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización del 4º conversatorio: i) presentación ficha técnica y banners actualizados, ii) presentación de informe de personas que participaron por parte del IPPES y del análisis de los comentarios en redes sociales por parte de la FEVIMTRA, iii) propuesta de fechas para convocatorias, iv) presentación de lista de invitación a otras instituciones públicas.	<p>Los acuerdos alcanzados en la reunión fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se compartirá el análisis de los comentarios del chat realizado por parte de FEVIMTRA.</li> <li>FEVIMTRA enviará lista de instituciones a quienes se propone invitar al conversatorio.</li> <li>La FGJCDMX enviará la Ficha Técnica y banners actualizados, con la propuesta de las personas especialistas que participarán.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el 26 de julio de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul>
6	Reunión con personal del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). (Tema: Trata de personas).	13 de julio de 2022.	El objetivo de la reunión fue afinar detalles en cuanto a su participación en el Sexto Encuentro Nacional de Fiscalía y Unidades Especializadas en Materia de Trata de Personas convocado por la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
7	Novena sesión de buenas prácticas de la Comisión de Atención. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	14 de julio de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar el eje temático de "Vinculación con Poderes Judicial y Legislativo" a cargo del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, dicho Instituto, presentó como buenas prácticas, distintas Mesas de Trabajo.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
8	Cuarta Sesión Extraordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. (Tema: Trata de Personas).	21 de julio de 2022.	<p>El propósito de la reunión fue aprobar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La implementación de la "Estrategia de Difusión para la Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, 2022".</li> <li>El Programa Nacional de Capacitación en materia de Trata de Personas 2022-2024.</li> <li>El Programa Anual de Trabajo de la Comisión Intersecretarial 2022.</li> <li>La Convocatoria para la selección de una persona experta</li> </ul>	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.



Notas adicionales				
			académica y de una organización de la sociedad civil, ambos por un periodo de 2 años.	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>La difusión e impresión de los Informes Anuales de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas, 2018, 2019 y 2020.</li> </ul>	
9	Décima Sesión de buenas prácticas de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	28 de julio de 2022.	El propósito de la reunión fue el conocer las buenas prácticas implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco y la Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León en materia de atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
10	Reunión virtual con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	1 de agosto de 2022.	El objetivo de la reunión fue continuar la revisión del diagrama de flujo de actuación ministerial del Protocolo de actuación para la investigación de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, elaborado a través del programa Justice Access for Victims and the Accused (JAVA).	Se acordó lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se hará llegar a las instancias participantes, para su revisión, el capítulo I y II del Protocolo y el diagrama de flujo con las incorporaciones realizadas durante la reunión, sin que se estableciera plazo de entrega de observaciones.</li> <li>La realización de la próxima reunión el 3 de agosto de 2022, en las oficinas de la Fiscalía General de la República en la que se mostrarán los avances alcanzados en el documento, con el fin de validar el trabajo realizado.</li> </ul>
11	Reunión con personal de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	3 de agosto de 2022.	El propósito de la reunión fue el revisar los avances de la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, que se realiza a través del programa Justice Access for Victims and the Accused (JAVA).	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
12	Reunión para la presentación del "Mecanismo Institucional para dar seguimiento especial a la recomendación general 43/2020" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	10 de agosto de 2022.	El propósito de la reunión fue analizar la creación de un Grupo de trabajo integrado por personal de Comisión Nacional de Derechos Humanos, académicas y de la Sociedad Civil para dar seguimiento a los avances, pendientes y evaluar el cumplimiento de las Autoridades a la Recomendación General.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
13	Reunión presencial con la Maestra Nimbe Durán Téllez, Titular de la Unidad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	16 de agosto de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados en la colaboración interinstitucional.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
14	Reunión presencial con personal de la Dirección de Igualdad Sustantiva en la alcaldía Benito Juárez. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	17 de agosto de 2022.	La reunión tuvo el propósito de explorar y coordinar opciones de colaboración institucional alineadas al combate de la violencia contra las mujeres y niñas por su condición de género.	Los acuerdos adoptados fueron: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se programó una reunión virtual con el personal de la Dirección de Igualdad de Género de la alcaldía Benito Juárez para exponer el marco de actuación de la FEVIMTRA.</li> <li>La alcaldía Benito Juárez informará sobre los cursos y/o talleres que se impartan en el Centro de Prevención de Violencias de Género</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				para que, en su caso y de ser procedente, puedan ofrecerse a las residentes del Refugio Especializado.
15	Reunión "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad". (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	23 de agosto de 2022.	Esta reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización de los 4° y 5° conversatorios: i) presentación del análisis de mensajes en redes sociales por parte de la FEVIMTRA, ii) presentación del monitoreo de la inscripción del 4° conversatorio, iii) ficha técnica y banners del 5° conversatorio, y iv) fechas de difusión del 5° conversatorio.	<p>Los acuerdos alcanzados en la reunión fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FEVIMTRA compartirá la presentación de los resultados presentados en el análisis de los comentarios en YouTube de los conversatorios realizados e identificará los mensajes en los que participaron OSC.</li> <li>• FEVIMTRA solicitó dividir por rangos de edad el reporte de las personas que registraron su asistencia en los conversatorios.</li> <li>• Se reportarán observaciones a la Ficha Técnica propuesta por la FGJCDMX en caso de que las haya.</li> <li>• Las fechas que se definieron para la difusión fueron las siguientes: a) convocatoria interna, a más tardar el 12 de septiembre; y b) convocatoria externa del 13 al 29 de septiembre de 2022.</li> <li>• Próxima reunión jueves 8 de septiembre de 2022.</li> </ul>
16	XL Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	24 de agosto de 2022.	<p>El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos asumidos en las sesiones pasadas, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación de un grupo de trabajo para ser portavoz en la discusión de la Comisión de Sanción en el tema de evaluación de riesgo.</li> <li>• Presentación de la guía operativa y las herramientas necesarias para la correcta implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias.</li> <li>• Hacer del conocimiento de la Comisión la solicitud de la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Tabasco, presentada por el Comité de Derechos Humanos de Tabasco A.C y su admisibilidad.</li> </ul>	<p>En la sesión se adoptaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener un primer acercamiento con la representante de la Comisión de Sanción, a fin de conocer los trabajos que se están realizando en el tema de la valoración del riesgo de las mujeres víctimas de violencia.</li> <li>• La consultora deberá presentar una metodología de trabajo para comenzar con la implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias.</li> </ul>
17	Reunión acerca de las Reuniones Temáticas de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. (Tema:	25 de agosto de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados en la colaboración interinstitucional.	<p>Los acuerdos adoptados fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los temas torales de discusión serán la Desaparición Forzada y el Femicidio.</li> </ul>



Notas adicionales				
	Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).			<ul style="list-style-type: none"> <li>Se propusieron fechas tentativas para llevar a cabo las Reuniones.</li> </ul>
18	Reunión virtual con personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). (Tema: Alerta AMBER México).	30 de agosto de 2022.	El objetivo de la reunión fue entablar comunicación con la FEVIMTRA y conocer el funcionamiento del Programa Alerta AMBER México y plantear sus inquietudes para coadyuvar en temas relacionados con niñas, niños y adolescentes víctimas, así como violencia contra las mujeres y trata de personas.	La FEVIMTRA acordó hacer llegar por medio del correo electrónico los datos de contacto de las personas adscritas a la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas que atienden los diferentes temas competencia de la Fiscalía Especializada.
19	Reunión con la Senadora de la República, Gabriela López Gómez. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	1 de septiembre de 2022.	La reunión tuvo como objetivo comentar sobre los tipos de violencia contra las mujeres.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
20	XXXV Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	1 de septiembre de 2022.	<p>La finalidad de la sesión fue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El presentar las observaciones de las personas expertas realizadas al Modelo de Sanción.</li> <li>La instalación de un grupo de trabajo que impulse las propuestas para reformar y homologar las modalidades de violencia y la descripción de los tipos penales de violencia de género, violencia sexual y feminicidio a nivel federal, estatal y municipal.</li> </ul>	<p>En la reunión se adoptaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se distribuirá el proyecto para su revisión y en su caso observaciones, mismas que deberán ser remitidas a la Comisión en cuestión.</li> <li>Se acepta la propuesta de creación de un grupo de trabajo para reformar y homologar las modalidades de violencia y la descripción de los tipos penales de violencia de género, violencia sexual y feminicidio a nivel federal, estatal y municipal, la FEVIMTRA externó su disposición para ser integrante de este grupo de trabajo.</li> </ul>
21	Reunión presencial con el Subprocurador General de Justicia en el estado de Hidalgo. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	6 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas de colaboración.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
22	Reunión virtual Trigésima Segunda Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	7 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los acuerdos de la Comisión.	<p>Se alcanzaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación del Orden del Día de la Trigésima Segunda Sesión Ordinaria de la CITI.</li> <li>Aprobación del Acta de la Trigésima Primera Sesión Ordinaria de la CITI.</li> <li>Aprobación de la creación del Grupo de Trabajo para ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la CITI.</li> <li>Aprobación de los Lineamientos del Grupo de Trabajo para ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la CITI.</li> </ul>
23	Reunión con la Red de Radiodifusoras y Televisoras Educativas y Culturales de México (Red México). (Tema: Alerta AMBER México).	8 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue refrendar la Carta de Adhesión al Programa Alerta AMBER México, por parte de la Red de Radiodifusoras y Televisoras Educativas y Culturales de México.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
24	Reunión virtual "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad". (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	8 de septiembre de 2022.	<p>La reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización del 5º conversatorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Informe comparativo del monitoreo de participación del IFPES, Expedición de constancias de SEDENA.</li> <li>Actualización de ficha técnica y banners del 5º conversatorio.</li> <li>Fechas para el proceso de convocatoria.</li> <li>Revisión de listado de invitación a entes públicos.</li> </ul>	<p>Los acuerdos alcanzados en la reunión fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se abrirá temporalmente la liga de registro de asistencia del 4º conversatorio para que personal de SEDENA y de FGR que siguieron el conversatorio y que por diferentes circunstancias no pudieron hacerlo en su momento.</li> <li>La FEVIMTRA enviará correo electrónico con las personas a las que no ha llegado constancia de alguno de los conversatorios.</li> <li>La FGJCDMX enviará las ficha técnica y banners actualizados del 5º conversatorio.</li> </ul>
25	Reunión virtual con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	12 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue explicar la ejecución de la prueba piloto sobre la aplicación móvil "Mi GuardiaN", que se desarrolla, por la Guardia Nacional, en el marco de las actividades del Grupo de Trabajo para Protección de Niñas, Niños y Adolescentes contra la Explotación Sexual Comercial (ESCENNA).	Se acordó que la prueba piloto se ejecutara en tres semanas, en las cuales, las instituciones participantes, luego de descargar la aplicación móvil "Mi GuardiaN" realizarán reportes y harán llegar observaciones a la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA acerca de su funcionamiento, con objeto de que se realicen las mejoras necesarias para ponerla a disposición de la ciudadanía.
26, 27 y 28	Reunión virtual con la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM) No. 1. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	1º: 12 de septiembre de 2022. 2º: 19 de septiembre de 2022. 3º: 26 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue consultar con las instituciones asistentes acerca de las buenas prácticas institucionales y las barreras que enfrentan las instancias que prestan servicios de atención y protección desde el ámbito social a mujeres y niñas víctimas de violencia de género, a fin de contribuir a la elaboración de la Guía Operativa y las Herramientas para la implementación del Modelo de Atención.	Se acordó la fecha de la siguiente.
29	XLVII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	14 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue presentar los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 y se explicó la estrategia de difusión de dicha Encuesta.	Se acordó que las titulares de las instancias para las mujeres en las entidades federativas impulsarán la difusión de los resultados estatales de la Encuesta Nacional de la Dinámica de las Relaciones en los Hogares a través de los respectivos Sistemas Estatales de la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres en conjunto con las coordinaciones estatales del INEGI por medio de la celebración de sesiones ordinarias o extraordinarias en formato virtual en las fechas calendarizadas por el INEGI.
30	Reunión con personal de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (Dirección General de PROVICTIMAS). (Tema: Otros	22 de septiembre de 2022.	La reunión tuvo la finalidad de dar a conocer las funciones y rutas de atención que en el ámbito de su competencia realiza esta Fiscalía Especializada.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus



### Notas adicionales

	temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).			atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
31	Vigésima Séptima Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos. (Tema: Trata de Personas).	22 de septiembre de 2022.	Se dio seguimiento a los acuerdos asumidos en la Subcomisión, como la difusión para alentar la denuncia de la trata de personas en el contexto del Día Mundial contra este delito.	Se adoptó el siguiente acuerdo: la Subcomisión Consultiva toma conocimiento del informe que se rinde por parte de la Unidad de Normatividad de Medios de Comunicación de esta Secretaría de Gobernación y aprueba por unanimidad solicitar por conducto de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia, la colaboración de las Fiscalías Estatales en la atención y respuesta a los reportes remitidos por dicha unidad administrativa, asimismo, solicita a las Fiscalías General y Estatales informar sobre el avance en las investigaciones derivadas de los reportes de vigilancia y monitoreo de medios en el periodo de 2019 a 2022.
32	Reunión presencial en la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	26 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue participar en la segunda sesión de trabajo 2022 con integrantes de la mesa temática de trabajo "Acceso y Procuración de Justicia", de la Comisión para el Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW)	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
33	Reunión presencial con el Subprocurador General de Justicia en el estado de Hidalgo y Sandra Gabriela López Rodríguez, Coordinadora del Centro de Justicia para Mujeres en dicha entidad federativa. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	27 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
34	Primera Sesión Ordinaria 2022 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	27 de septiembre de 2022.	El objetivo de la reunión fue el dar seguimiento a los acuerdos asumidos en el Comité Técnico.	Se acordó la realización de la 2ª sesión ordinaria 2022 del CTEIPINDNNA el 6 de diciembre del 2022.
35	Reunión con personal del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	29 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue el presentar las "Directrices para elaborar e implementar mecanismos de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior" realizadas por el INMUJERES.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.

### Cuarto trimestre

Se realizaron 37 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	"1ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la Comisión Intersecretarial, para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida" (Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, niños y Adolescentes).	6 de octubre de 2022.	El objetivo de la reunión fue el presentar los lineamientos del grupo para ejecutar el Programa de Operación 2022-2024, los avances de la información que integrará en el microsito de la CITI en la página oficial de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la propuesta del calendario 2023 de sesiones ordinarias del Grupo de Trabajo.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República. Finalmente, se acordó que la segunda reunión de este grupo se para el día 24 de noviembre. DCCNNA
2	Mesa de trabajo presencial para la elaboración de una Norma Oficial Mexicana (NOM) que establezca las directrices obligatorias para la gestión y coordinación de Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino de Víctimas de los Delitos de Trata de Personas en México, convocada por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. (Tema: Trata de personas).	10 de octubre de 2022.	El propósito de la reunión fue realizar los trabajos para la elaboración de la NOM que establezca las directrices obligatorias para la gestión y coordinación de Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino de Víctimas de los Delitos de Trata de Personas en México.	En la mesa de trabajo se acordó que: • El documento que se realizó será enviado a las y los participantes para que realicen los comentarios y observaciones correspondientes  La NOM será elaborada en las mesas de trabajo siguientes, a las que convocará la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en cuestión
3	Reunión (virtual) de Seguimiento a los Resultados de la Prueba Piloto para la aplicación Mi GuardiaN y la plataforma TIPI-IN. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	11 de octubre de 2022.	La finalidad de la reunión fue presentar los resultados obtenidos durante las semanas de pilotaje.	Se acordó que la Dirección Científica, hará llegar un borrador sobre la información que se genera en la aplicación, y posteriormente convocar a una reunión presencial para definir los alcances de la herramienta.
4	Reunión con Edgar Arredondo, Evaluador Independiente del "Proyecto Nacional para el fortalecimiento de los albergues, refugios y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas de trata de personas en México" liderado por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). (Tema: Trata de personas).	11 de octubre de 2022.	El propósito de la reunión fue el proporcionar insumos, al evaluador independiente de la UNODC, para valorar temas como: • Diagnóstico de la situación de los albergues, refugios y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas de trata de personas • Mecanismo de gestión de casos • Manual para la Operación de albergues, refugios y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas de trata de personas • Plan integral de capacitaciónDotación de infraestructura a los albergues, refugios y casas de medio camino	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.



### Notas adicionales

5	Reunión para el pilotaje del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (SINTRA). (Tema: Trata de personas).	13 de octubre de 2022.	Durante el desarrollo de la reunión, se mostró el Sistema en cuestión a las dependencias de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas que serán parte del Pilotaje, a efecto de que integren la información del año 2022 al Sistema sobre sus acciones en materia de Trata de Personas con relación a: i) Coordinación y Colaboración Institucional, ii) Prevención y iii) Atención a Víctimas.	Se acordó que, las dependencias que participarán en el pilotaje del SINTRA subirán al Sistema la información de sus acciones en materia de trata de personas del año 2022 y remitirán las observaciones correspondientes.
6	Reunión "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad". (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	18 de octubre de 2022.	Esta reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización de los 7°, 8° y 9° conversatorios: i) Presentación del monitoreo de la inscripción al 7° conversatorio por parte del IFPES-FGJCDMX, ii) Presentación del análisis del chat de las redes sociales del 5° conversatorio, iii) Presentación de la actualización de la nueva versión de ficha técnica del 7° conversatorio, y iv) Solicitud de listado de invitaciones a entes públicos.	Acuerdos asumidos en estas reuniones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se solicita la lista de asistencia de entes públicos de las instituciones participantes</li> <li>• Se acordaron las fechas para realizar la difusión del 8° y 9° conversatorios</li> <li>• La difusión de los 8° y 9° conversatorios se podrá realizar a la par o de manera separada.</li> </ul> Se define la fecha de la siguiente reunión.
7	"Foro Nacional sobre Feminicidio: Visiones y Soluciones", con el tema "La investigación del delito de feminicidio, retos y oportunidades en el marco legal". (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	19 de octubre de 2022.	El objetivo del foro fue discutir propuestas, soluciones e iniciativas que contribuyan a la elaboración de leyes para el combate al feminicidio.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
8	Reunión virtual de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPAEVM). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	20 de octubre de 2022.	El objetivo de la reunión fue presentar observaciones y comentarios al Proyecto de Modelo de Sanción.	Se acordó otorgar una prórroga para enviar observaciones al proyecto del modelo de sanción, toda vez, que faltaban autoridades por manifestarse al respecto.
9	"2ª Reunión de Enlaces PRONAPINNA" (virtual). (Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, niños y Adolescentes).	26 de octubre de 2022.	La reunión tuvo como objetivo revisar los avances en el cumplimiento de las actividades programadas para el cumplimiento del PRONAPINNA, así como presentar y dialogar la ruta de trabajo rumbo al cierre del ejercicio 2022 y su implementación para el 2023.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
10	Reunión virtual convocada por la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPAEVM). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	28 de octubre de 2022.	El propósito de la reunión fue presentar los lineamientos normativos y metodológicos para la elaboración de los modelos de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como la descripción y componentes de cada uno de estos modelos.	Se acordó, enviar el programa de trabajo para la homologación de los registros administrativos. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO.
11	Reunión presencial con el Titular de la Unidad para la Protección de los Derechos Humanos, Disciplina y Desarrollo Profesional de la	7 de noviembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue invitar a la Titular de la FEVIMTRA para participar en el acto protocolario de inauguración y como ponente	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Guardia Nacional. (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).		en el primer "Congreso Internacional de Derechos Humanos y Perspectiva de Género. Retos y oportunidades en la Seguridad Pública", los días 6 y 7 de diciembre de 2022.	atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
12	Reunión "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad". (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	8 de noviembre de 2022.	La reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización del 8° conversatorio: i) Elaboración de constancias para personal de la SEDENA, ii) Presentación de la actualización de la nueva versión de ficha técnica del 8° conversatorio, iii) Definición para el proceso de convocatoria interna, y iv) Definición de los criterios de evaluación para la obtención de constancia de seminario por medio del ciclo de conversatorios Jueves de Derechos Humanos.	<p>Acuerdos asumidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La Dirección General de Derechos Humanos de la FGJCDMX enviará la versión actualizada de la Ficha Técnica del evento</li> <li>Las fechas para el inicio de la difusión fueron: 13 de noviembre dependencias organizadoras del evento y a partir del 14 de noviembre en redes sociales</li> </ul> <p>Los criterios para obtención de constancia de seminario por medio del ciclo de conversatorios Jueves de Derechos Humanos fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Calificación aprobatoria mínima de la evaluación: 7</li> <li>Número de intentos permitidos para hacer la evaluación: 2</li> <li>No se tomará en cuenta asistencia, pero la evaluación abarcará preguntas extraídas de todos los conversatorios</li> </ul>
13 y 14	Mesa de trabajo presencial para la elaboración de una Norma Oficial Mexicana (NOM) que establezca las directrices obligatorias para la gestión y coordinación de Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino de Víctimas de los Delitos de Trata de Personas en México, con el eje de. (Tema: Trata de personas).	1ª reunión, con el grupo de "Gestión y Coordinación": 9 de noviembre de 2022. 2ª reunión, con el grupo de "Grupo Técnico Legal": 10 de noviembre de 2022.	El propósito de la reunión fue realizar los trabajos para la elaboración de la NOM que establezca las directrices obligatorias para la gestión y coordinación de Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino de Víctimas de los Delitos de Trata de Personas en México.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
15	Reunión virtual convocada por la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	10 de noviembre de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar el tema de construir un diagnóstico que, permita conocer los diferentes registros administrativos con los que cuentan diversas autoridades de gobierno en el tema de violencia contra las mujeres.	Se acordó invitar a la Secretaría de Salud, Secretaría de Educación Pública, al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y Centros de Atención de Justicia para, que a través de una presentación den a conocer a los y las integrantes de la Comisión de Erradicación sus registros administrativos.
16	Reunión virtual convocada por la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	15 de noviembre de 2022.	La reunión, tuvo como objetivo abordar por primera vez el grupo de trabajo que realizará acciones, a fin de impulsar las propuestas de reforma y homologación de las modalidades de violencias y la descripción de los tipos penales a nivel federal, estatal y municipal, constituido en la XXXV Sesión Ordinaria.	Se acordó que la propuesta de ruta de trabajo sería analizada por las instituciones integrantes del referido grupo, para en caso de tener observaciones o sugerencias, sean abordadas en la siguiente reunión y contar con una ruta de trabajo mejor definida.



Notas adicionales				
17	Reunión del Grupo de Trabajo para la prevención y erradicación de la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	16 de noviembre de 2022.	El objetivo fue revisar avances y acordar acciones a incorporar en el Programa de Trabajo 2023-2024.	<p>Se alcanzaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El nombre del grupo se modificó al siguiente: Grupo de Trabajo para atender el Matrimonio Infantil, las Uniones Forzadas y No Forzadas de Niñas, Niños y Adolescentes</li> <li>• La modificación del nombre del grupo se incorporará al Programa de Trabajo 2022-2024.</li> <li>• La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA enviará a los asistentes de la reunión el diagnóstico sobre la materia para que se realicen las observaciones que se consideren pertinentes, mismas que deberán ser entregadas el 26 de enero de 2023.</li> <li>• El 9 de febrero de 2023, se llevará a cabo una reunión presencial en la que se abordarán las observaciones realizadas al diagnóstico.</li> </ul>
18	Reunión virtual convocada por la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	16 de noviembre de 2022.	La finalidad de reunión fue presentar el proyecto final del modelo de sanción (el cual recoge las observaciones hechas por la FEVIMTRA en la penúltima sesión), se dio cuenta de la primera reunión del grupo de trabajo que realizará acciones, a fin de impulsar las propuestas de reforma y homologación de las modalidades de violencias y la descripción de los tipos penales a nivel federal, estatal y municipal y se presentaron las funciones del BANAVID y el mapa de instituciones que actualmente participan en él.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
19	Reunión virtual con motivo de la Cuarta Ronda de Evaluación Multilateral del Mecanismo de Seguimiento a la Convención de Belém do Pará (MESECVI) convocada por la Coordinación de Asuntos Internacionales del Instituto Nacional de Mujeres (INMUJERES). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	18 de noviembre de 2022.	La reunión, tuvo como objetivo conocer los indicadores que, se utilizarán para la mediación de la implementación de la Convención de Belém do Pará, los cuales se enfocan en el abordaje del acceso a la justicia para las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia y sus familiares.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
20	Reunión presencial para la "Presentación de la Guía para la Aplicación de la Ley Modelo Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Muerte Violenta de Mujeres por Razones de Género, Femicidio/Feminicidio y Diálogo para el Alto a la Impunidad de los Femicidios en México"; organizada por la Unidad de Igualdad de Género adscrita a la Suprema Corte de Justicia de la Nación. (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	23 de noviembre de 2022.	El propósito de la reunión fue el dar a conocer la referida Guía y en otra mesa debate sobre la forma en la que se hace frente a los feminicidios, la impunidad que los acompaña y las políticas públicas que pueden implementarse para combatir este fenómeno de forma efectiva, desde un análisis regional y con énfasis en la situación de México.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
21	"Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas" de la Secretaría	24 de noviembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración	Se acordó generar una reunión para discutir acerca de los datos que son viables



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	de Seguridad y Protección Ciudadana. (Tema: Trata de personas).		interinstitucional en materia de trata de personas.	aportar por cada una de las Instituciones participantes a la Mesa.
22	Reunión de lanzamiento de la Operación TURQUESA IV. (Tema: Trata de personas).	28 de noviembre de 2022.	El propósito de la reunión fue dar a conocer la Operación TURQUESA IV, para lo cual personal de Interpol realizó una presentación sobre los comunicados que se enviarán desde esa Oficina relacionadas con el Operativo, destacó las características que deben contener las fotografías que se envíen para dichos comunicados.	<p>Se acordó lo siguiente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El informe diario deberá enviarse a las 11:00 horas (hora local) del día siguiente al que se genere.</li> <li>A partir de que tengan los primeros informes, se hará una presentación diaria, a las 14:00 (hora de Chile), sobre cómo evoluciona la Operación.</li> <li>De los informes diarios e informes finales, se generará un Informe Analítico por parte de Interpol, que se presentará en una reunión post operativa prevista para mediados de marzo de 2023.</li> </ul> <p>Se solicitó que una vez que se levante el embargo de comunicación ninguna institución realice comunicado alguno sobre la Operación hasta en tanto Interpol lo haga, asimismo, se solicitó que desde las páginas oficiales de las Instituciones se repliquen los comunicados que Interpol realice.</p>
23	Décimo Novena Sesión Ordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. (Tema: Trata de personas).	29 de noviembre de 2022.	<p>El propósito de la reunión fue el desahogar el orden el día, del que se aprobaron los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los informes de avances y resultados de los Grupos de Trabajo de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas</li> <li>Los resultados de la "Estrategia de Difusión para la Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, 2022"</li> <li>La reinstalación del Grupo de Trabajo para el Diseño de la Estrategia para la Implementación del Plan Nacional de Capacitación</li> <li>La creación del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de PersonasLa actualización del "Directorio de Instancias de Referencia y Contra Referencia" que se integra en la "Guía Simplificada de Atención Inmediata a Víctimas de Trata de Personas".</li> </ul>	<p>Se acordó agendar una reunión entre el encargado del proyecto del SINTRA, la FEVIMTRA y la unidad administrativa que de acuerdo con la estructura orgánica de la FGR le compete implementar sistemas y mecanismos de sistematización y análisis de la información; lo anterior, con el fin de señalar, de manera puntual, la información, periodicidad y forma en que la FGR participará en la integración del SINTRA.</p>
24	Reunión virtual XLI Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción, y Erradicación de la	29 de noviembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el presentar avances sobre la elaboración de la Guía Operativa y las herramientas necesarias para la adecuada	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la



Notas adicionales				
	violencia contra las mujeres (SNPASEVM). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).		implementación del Modelo de Atención y Protección Integral a Mujeres que viven Violencias, así como el Diagramado e infografías del Modelo de Atención, a cargo de la Iniciativa Spotlight.	autonomía de la Fiscalía General de la República.
25	Reunión remota, convocada por la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), con relación al Subgrupo de Homologación de los Registros Administrativos para la Elaboración del Modelo de Erradicación. (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	30 de noviembre de 2022.	El propósito de la reunión fue analizar los registros administrativos del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).	Se acordó lo siguiente: En la siguiente reunión del Subgrupo de Trabajo se hará la revisión del análisis de los registros administrativos del Sector Salud y/o Educativo
26	Reunión virtual Sesión Ordinaria 2022-02 de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	1 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional en materia de violencia contra las mujeres por razón de género en cumplimiento de los compromisos institucionales con esta Comisión.	Se alcanzaron los siguientes acuerdos: Las instancias integrantes de la COMPREVNNA participarán en el taller "Balance y prospectivas del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la Niñez". Las instancias integrantes de la COMPREVNNA acuerdan el envío de información sobre los avances en la implementación de las actividades de las líneas de acción, del periodo de octubre de 2022 a octubre de 2023.
27	Reunión virtual a la 2da. Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la Comisión Intersecretarial para la prevención y erradicación del Trabajo Infantil y la protección de adolescentes trabajadores en edad permitida en México (CITI). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	1 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional en materia de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes en cumplimiento de los compromisos institucionales con esta Comisión.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
28	Reunión de trabajo con la Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos (DGEADH) de la Secretaría de Gobernación, la cual derivó de los acuerdos de la Décimo Novena Sesión Ordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. (Tema: Trata de personas).	5 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional en materia de trata de personas en cumplimiento de los compromisos institucionales con esta Comisión.	En la reunión se fijaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>La DGDEADH remitiría a la FEVIMTRA y al CENAPI el Diccionario de Datos y las Reglas de Negocio del SINTRA.</li> <li>La DGDEADH consultaría con el área técnica competente, si existe la posibilidad de una carga masiva de información, en virtud del informe anual 2022 de las acciones de la FGR en materia de trata de personas, como lo propuso la Titular del CENAPI.</li> <li>La DGDEADH analizará la viabilidad técnica de crear un perfil de usuario específico, a efecto de alimentar el SINTRA, de conformidad con las necesidades y características de la información de la FGR.</li> <li>Una vez que se haga de conocimiento a la FGR la viabilidad de realizar una carga masiva de datos y la creación de un perfil acorde con las necesidades de la FGR, el</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<p>CENAPI hará una propuesta de entrega de información en virtud del Informe Anual 2022 en materia de Trata de Personas.</p> <p>La DGDEADH remitió a la FEVIMTRA y al CENAPI un usuario y contraseña para revisar el funcionamiento del SINTRA, a efecto de estar en condiciones de emitir los comentarios correspondientes sobre dicho Sistema. TRATA DE PERSONAS</p>
29	Reunión virtual Segunda Sesión Ordinaria 2022-II de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	5 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional en materia de trata de personas en cumplimiento de los compromisos institucionales con esta Comisión.	<p>Se alcanzaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las instancias integrantes aprobaron y se comprometieron a dar cumplimiento al Programa de Trabajo 2023 de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño.</li> <li>Las instancias integrantes aprobaron en lo general la metodología elaborada por la Secretaría Técnica de esta Comisión, relativa a la participación permanente de niñas, niños y adolescentes dentro de la Comisión. Las instancias integrantes aprobaron celebrarlas durante 2023 en los siguientes meses: mayo y noviembre de 2023.</li> </ul>
30	Reunión virtual "2a sesión ordinaria del 2022 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes" de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	6 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional en materia de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes en cumplimiento de los compromisos institucionales con este Sistema.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
31	Cuadragésima Octava Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres presidida por la Comisionada Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	6 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional en materia de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes en cumplimiento de los compromisos institucionales con este Sistema.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
32	Reunión virtual "Trigésima tercera sesión ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida (CITI)". (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	7 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional en materia de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes en cumplimiento de los compromisos institucionales con esta Comisión.	<p>Se alcanzaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aprobó el orden del día de la Trigésima Tercera Sesión Ordinaria de la CITI.</li> <li>Se aprobó el Acta de la Trigésima Segunda Sesión Ordinaria de la referida Comisión.</li> <li>Se tomó conocimiento del Modelo de Protocolo y enviarán sus comentarios, si es que los hubiere. Se tomó conocimiento de los entregables del Programa de</li> </ul>



Notas adicionales				
				Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la CITI
33	Reunión virtual Séptima Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF) de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. (Tema: Trata de personas).	7 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue presentar de manera general el Modelo de Protocolo para Centros de Trabajo y Cadenas de Suministro para la Detección de los Riesgos y la Prevención en Materia de Explotación Laboral, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Trata de Personas aprobado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.	Se adoptaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>El GTATTF aprobó en lo general el Modelo de Protocolo para Centros de Trabajo y Cadenas de Suministro para la Detección de los Riesgos y la Prevención en Materia de Explotación Laboral, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Trata de Personas y se compromete a socializarlo.</li> <li>Se establecerá un plan de trabajo para la socialización e implementación del Modelo una vez aprobado en el Pleno de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas</li> </ul>
34	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	7 de diciembre de 2022.	La reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización del 9º conversatorio: i) Clausura y estadística, ii) Evaluación para obtener la constancia de seminario, iii) Reporte del análisis de la participación en el chat, y iv) Avances de la programación del conversatorio para 2023.	Acuerdos asumidos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se enviará a la FGJCDMX, antes del 8 de enero de 2023, propuesta de temas para el conversatorio de 2023.</li> <li>Personal de la FEVIMTRA identificaría en el chat del conversatorio los temas planteados por las y los participantes para el conversatorio de 2023.</li> </ul> Próxima reunión 10 de enero de 2023. Derechos Humanos.
35	Reunión presencial con la Titular de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	12 de diciembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue la colaboración en materia de asesoría jurídica victimal dentro de los expedientes en integración en la FEVIMTRA	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
36	Reunión virtual Segunda Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas 2022 organizado por la Comisión Nacional de Búsqueda. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	13 de diciembre de 2022.	En la reunión se trataron entre otros temas: a) Programa Nacional de Búsqueda y Localización; b) Reglamento de la Ley General en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas, y c) el informe del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
37	Reunión virtual XXVIII Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. (Tema: Trata de personas).	15 de diciembre de 2022.	Durante el desarrollo de la Sesión, i) se dio conocimiento y aprobación de los informes de avances y resultados de los Grupos de Trabajo de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas, ii) se dieron a conocer los avances en la publicación del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas 2022-2024, iii) el informe final del "Proyecto para el fortalecimiento de Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino que brindan asistencia a víctimas sobrevivientes de Trata de Personas" y iv) la Actualización del Directorio de Instancias de referencia y contra referencia de la Guía	Se adoptaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se tomó conocimiento y aprobó por unanimidad los informes de avances y resultados de los grupos de trabajo</li> <li>Se aprobó por unanimidad el Modelo de Protocolo para Centros de Trabajo y Cadenas de Suministro para la Detección de los Riesgos y la Prevención en Materia de Explotación Laboral, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Trata de Personas. Asimismo, la Secretaría Técnica se haría cargo de presentar y someterlo a consideración de la Comisión Intersecretarial en su próxima sesión"</li> <li>Se tomó conocimiento de los avances en la publicación del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las víctimas de estos Delitos 2022-2024"</li> </ul>



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales				
			Simplificada de Atención Inmediata a Víctimas de Trata de Personas.	<ul style="list-style-type: none"><li>Remitir la versión actualizada del Directorio de Instancias de Referencia y Contra referencia de la Guía Simplificada de Atención Inmediata a Víctimas de Trata de Personas, actualizada</li></ul>



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales.

#### Notas adicionales

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales participó en diversas actividades, tales como:

##### Primer trimestre

- Asistencia a la Sesión protocolaria para la entrega de Presidencia y Secretaria Técnica del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.
- Participación en el Foro Nacional con autoridades electorales, jurisdiccionales y legislativas locales para el análisis de los resultados del proceso electoral 2020-2021 en materia de paridad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género e inclusión, desde una mirada prospectiva hacia los próximos comicios locales.

##### Segundo trimestre

- Asistencia a la Vigésima Sesión Ordinaria de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM).

##### Tercer trimestre

- Participación en la presentación del libro "Violencia Contra las Mujeres en la Arena Política en México, un reporte de las candidatas electas 2021", mismo que fue coordinado por la Mtra. Beatriz Adriana Camacho Carrasco, Consejera Presidenta de la Comisión Estatal Electoral de Nuevo León.
- Participación en el Foro virtual "Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género", organizado por el Tribunal Electoral de la Ciudad de México.

**Ficha técnica de los talleres de "Sensibilización en materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, en el marco de los procesos electorales locales para integrantes de los Comités Ejecutivos nacionales y locales de partidos políticos".**

**Modalidad:** Presencial y por línea

**Duración:** Nueve horas

**Contenido:**

- **17 de Agosto**

##### Mesa 1

*"La problemática de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género al interior de los partidos políticos"*

Ponentes:

Dra. Carla A. Humphrey Jordán

Mtro. Renato Hernández Loustalot-Laclette

Mtra. Sara Pérez Rojas

Mtra. Carol Berenice Arriaga García



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Moderador: Mtro. Daniel Díaz Cuevas

#### Mesa 2

*“Experiencias en torno a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género adquiridas al interior de los partidos políticos y en el desempeño del cargo público”*

Ponentes:

Mtro. Sergio Zuñiga Hernández

Mtra. Norma Irene de la Cruz Magaña

Lcda. Mary Carmen Bernal Martínez

Mtra. Elide Reyes Cervantes

Moderadora: María del Carmen Rodríguez Rico

#### Mesa 3

*“Buenas prácticas y prospectiva en la persecución, investigación y prevención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género”*

Ponentes:

Mtro. Carlos Alberto Ferrer Silva

Mtra. Esther Araceli Pinelo López

Lcda. María de Jesús Rosete Sánchez

Lic. Willy Zuñiga Castillo

#### • 31 de Agosto

##### Mesa 1

*“La problemática de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género al interior de los partidos políticos”*

Ponentes:

Mtra. Dania Paola Ravel Cuevas

Mtra. Karen Quiroga Anguiano

Lcda. Aurora Espina Vergara

Lcda. Tania Nanette Larios Pérez

Moderadora: Mtra. Alma Tania Vite Torres

##### Mesa 2

*“Experiencias en torno a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género adquiridas al interior de los partidos políticos y en el desempeño del cargo público”*

Ponentes:

Lic. Daniel Omar Gutierrez Ruvalcaba

Mtra. Norma Irene de la Cruz Magaña

Mtra. Virginia Quiñonez Delgado

Lcda. Angie Dennisse Torres Hauffen

Moderador: Lic. Rodrigo Osorio Moyeda

##### Mesa 3

*“Buenas prácticas y prospectiva en la persecución, investigación y prevención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género”*

Ponentes:

Mtra. Alma Carolina Viggiano Austria

Lic. Brian Antonio Castro Rodríguez

Lcda. Janeth Camacho Flores

Lic. Karla Quintero Moreno



### Notas adicionales

Mtro. Alejandro Rodríguez Martínez  
Dr. Gerardo García Marroquín  
Moderadora: Mtra. Laura Liselotte Correa de la Torre

#### Cuarto trimestre

- Participación en el VI Encuentro Nacional de Observatorios Locales de Participación Política de las Mujeres.
- Asistencia a la Vigésima Primera Sesión de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.
- Asistencia a la conferencia magistral: Violencia digital y mediática, impartida por la activista y fundadora del Frente Nacional para la Sororidad, Olimpia Coral Melo Cruz, así como la presentación del libro “La reforma en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género y su homologación a nivel local: Avances y desafíos” en el Instituto Nacional Electoral.
- Participación en la Mesa de Diálogo: “La representación sustantiva de las personas con discapacidad”, actividad que se realizó en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las personas con discapacidad.

Adicionalmente, con el objeto de dar a conocer las conductas que pudieran estar relacionadas con violencia política de género, difundir medios de denuncia y prevenir la comisión de delitos relacionados con la violencia hacia las mujeres, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales, impartió cursos de Violencia Política en Razón de Género; donde asistieron 729 personas, (449 mujeres, 278 hombres y 2 que se desconoce su sexo).



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** SKC

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Penales.

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

### Notas adicionales

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.**

Tercer trimestre (2 Cursos)

Nombre de la actividad: Trata de Personas desde una Perspectiva de Género

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Capacitación

Fecha: Del 25 al 29 de julio de 2022

Horario: De 8:00 a 16:00 hrs.

Duración: 40 hrs.

Dirigido a: Fiscales y Policías de Investigación del Delito, adscritos a la Unidad Especializada en Investigación del Delito de Trata de Personas de la Fiscalía General del Estado de Querétaro.

Sede: Estado de Querétaro.

Número de participantes: 25 de los cuales 2 son mujeres y 23 son hombres

Ponente: Mtra. Nancy Esthela Zúñiga Ronquillo

Nombre de la actividad: Justicia y Prevención de la Violencia Feminicida y los Feminicidios

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso

Fecha: Del 22 al 26 de agosto de 2022

Horario: De 9:00 a 15:00 hrs.

Duración: 30 hrs.

Dirigido a: Servidores Públicos adscritos a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas

Sede: Estado de Zacatecas

Número de participantes: 35 de los cuales 25 son mujeres y 10 son hombres

Ponente: Mtro. Oswaldo Rosalio Aguilar Rivera



### Notas adicionales

Cuarto trimestre (2 Cursos)

Nombre de la actividad:	Diplomado en la Investigación de Delitos Sexuales con Perspectiva de Género
Área que imparte la actividad:	Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.):	Diplomado
Fecha:	Del 03 de octubre al 07 de noviembre de 2022
Horario:	De lunes a viernes de 16:00 a 20:00 horas y sábados de 09:00 a 13:00 horas.
Duración:	120 hrs.
Dirigido a:	Servidores Públicos adscritos a la Fiscalía Especializada en la Investigación de Delitos Sexuales de la Fiscalía General del Estado de Querétaro.
Sede:	
Número de participantes:	10 de los cuales 9 son mujeres y 1 son hombres
Ponentes:	Mtra. Katherine Mendoza Bautista Mtra. Cristina Burgos García Mtra. Diana Paola Granados Madrigal Mtra. Yolanda Oscos Prado

Nombre de la actividad:	Curso en línea Atención a Víctimas de Violencia de Género
Área que imparte la actividad:	Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.):	Curso
Fecha:	Del 01 al 09 de diciembre de 2022
Horario:	De 19:00 a 22:00 horas, 09 de diciembre de 19:00 a 21:00 horas
Duración:	20 hrs.
Dirigido a:	Personal adscrito a la Fiscalía General de la República
Sede:	
Número de participantes:	9 de los cuales 7 son mujeres y 2 son hombres
Ponente:	Dr. Ricardo Ruiz Carbonell

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Se anexan fichas técnicas de nueve cursos impartidos por este Instituto, conforme a lo siguiente:

Primer Trimestre (2 cursos):

Nombre de la actividad:	Derechos Humanos y Violencia
Área que imparte la actividad:	Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.):	Curso
Fecha:	del 7 de marzo al 31 de marzo de 2022
Horario:	Plataforma abierta
Duración:	40 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	12 de los cuales 10 son mujeres y 2 son hombres
Ponente:	CNDH

Nombre de la actividad:	Plan de acción para el hogar ante el COVID-19
Área que imparte la actividad:	Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.):	Curso
Fecha:	del 29 de marzo al 31 de marzo de 2022
Horario:	Plataforma abierta
Duración:	3 horas
Dirigido a:	Todo el personal



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Sede: En línea
Número de participantes: 11 de los cuales 8 son mujeres y 3 son hombres
Ponente: IMSS
Segundo trimestre (4 cursos):
Nombre de la actividad: Derechos Humanos y Violencia
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): CURSO
Fecha: del 7 de marzo al 3 de abril
Horario: Plataforma abierta
Duración: 40 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 2 las cuales son mujeres
Ponente: CNDH
Nombre de la actividad: Plan de acción para el hogar ante el COVID-19
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso
Fecha: del 29 de marzo al 8 de abril
Horario: Plataforma abierta
Duración: 3 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 37 de los cuales 25 son mujeres y 12 son hombres
Ponente: IMSS
Nombre de la actividad: Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): curso
Fecha: 18 de abril al 15 de mayo
Horario: Plataforma abierta
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 13 de los cuales 8 son mujeres y 5 son hombres
Ponente: CNDH
Nombre de la actividad: Protección Civil
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): curso
Fecha: 9 de mayo al 30 de junio
Horario: Plataforma abierta
Duración: 2 a 8 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea



### Notas adicionales

Número de participantes: 45 de los cuales son 27 mujeres y 18 son hombres  
 Ponente: Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil

Tercer trimestre (3 cursos):

Nombre de la actividad: Ley de Adquisiciones  
 Área que imparte la actividad: Dirección De Administración  
 Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso  
 Fecha: 27 de junio al 8 de julio  
 Horario: 10:00 a 12:00  
 Duración: 20horas  
 Dirigido a: todo el personal  
 Sede: INACIPE  
 Número de participantes: 25 de los cuales 17 son mujeres y 8 son hombres  
 Ponente: Angélica Sieiro Noriega

Nombre de la actividad: Comunicación Incluyente Y Sin Sexismo  
 Área que imparte la actividad: Dirección De Administración  
 Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): CURSO  
 Fecha: 28 de junio al 28 de septiembre  
 Horario: Abierto  
 Duración: 20 HORAS  
 Dirigido a: Todo el personal  
 Sede: En línea  
 Número de participantes: 8 de los cuales 7 son mujeres y 1 son hombres  
 Ponente: INMUJERES

Nombre de la actividad: Masculinidades  
 Área que imparte la actividad: Dirección De Administración  
 Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso  
 Fecha: 12 de julio al 28 de septiembre  
 Horario: Abierto  
 Duración: 20 Horas  
 Dirigido a: Todo el personal  
 Sede: En línea  
 Número de participantes: 11 de los cuales 8 son mujeres y 3 son hombres  
 Ponente: INMUJERES



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Guardería

**Ramo:** 50 IMSS

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Guardería

**Tipo de acción:** 1. Promover la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

### Notas adicionales

#### Acciones programadas 1er. Trimestre 2023:

##### 1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Se continuará dando asesoría permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.
- Se analizarán las áreas de oportunidad identificadas por las Educadoras y se aplicarán en la actualización del Procedimiento de pedagogía.
- Se iniciará el proceso de actualización del Procedimiento de Fomento de la Salud de guarderías de prestación directa.
- Se continuará dando asesoría permanente al personal operativo y a los Departamentos de Guarderías en lo concerniente a las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.
- Se realizarán los ajustes correspondientes en el "Procedimiento de alimentación del servicio de guardería IMSS", derivado de los comentarios que realice las División de Normatividad y Mejora Regulatoria, con vistas a la obtención de opinión técnica favorable, para su posterior publicación y difusión.

##### 2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En enero 2023 se dará inicio al Decimosegundo ciclo de visitas del mecanismo de Participación Social en Guarderías. Durante el primer trimestre del año, se contempla la realización de 395 visitas aproximadamente.
- Se brindará asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías.



### Notas adicionales

- Se dará continuidad a la operación de los Consejos de Padres en las GPI; se espera que el 80% de ellos lleven a cabo la primera sesión ordinaria durante este periodo.
- Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del microsítio “Comunicación con Padres”, los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas

### 3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta de personal de nuevo ingreso del Área de Fomento de la Salud que debe aprobar el “Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS”.
- Se continuará la difusión del curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Para este trimestre se estima contar con una matrícula de 6,000 Madres, Padres y Cuidadores (2,000 por mes).
- Sin actividad programada.
- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta de Asistentes Educativas de nuevo ingreso de todas las guarderías de prestación indirecta, que deben aprobar el curso en línea “Inducción al puesto para Asistentes Educativas”
- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta del personal de nuevo ingreso de todas las guarderías IMSS, que debe aprobar el curso en línea “Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil”.

### 4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se dará continuidad a la estrategia de asesoría dirigida principalmente a la población derechohabiente usuaria de guarderías IMSS, en temas de nutrición en niños de 0 a 6 años.
- Se dará seguimiento a la implementación del Curso en línea: “Lactancia materna en los CAI” disponible en la plataforma CLIMSS, dirigido al personal de las Áreas de alimentación y Fomento de la Salud.

### 5. Preescolar

- Se emitirá oficio circular para los OOAD, para hacer del conocimiento general los resultados obtenidos durante el ciclo escolar que concluyó y con ello, un atento recordatorio sobre las acciones que deben realizar con la autoridad educativa local, a fin de seguir manteniendo las autorizaciones para impartir educación preescolar o en su caso, renovar el convenio de colaboración que haya perdido vigencia.

### 6. Formato de valoración médica

- Se continuará dando asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.
- Se concluirá el proceso de validación de la “Cédula de evaluación de desarrollo y funcionalidad”, la cual sustituirá la “Guía de funcionalidad” que forma parte de los formatos de “Solicitud de examen de admisión” y “Seguimiento Médico Terapéutico”.

### 7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se determinará la muestra de encuestas a aplicar por guardería correspondiente al primer periodo 2023 y se enviará junto con la metodología y cuestionario para su aplicación.
- Durante el primer trimestre 2023, dar seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2023.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### 8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continuará con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se llevará a cabo acciones para realizar licitaciones públicas para la contratación de 298 guarderías cuyo contrato vence el 31 de diciembre de 2022.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** 51 ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de Género

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2: Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3: Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:**

- |     |   |
|-----|---|
| 197 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres                        |
| 198 | Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad   |
| 199 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación   |
| 424 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género            |
| 425 | Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual |
| 426 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.               |
| 618 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género                                 |
| 619 | Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo                    |
| 620 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación   |

#### Notas adicionales

Las campañas de difusión fueron alrededor de los siguientes temas:

1. Acoso sexual, Hostigamiento sexual, No discriminación por género, y Acoso laboral.
2. Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005, "Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención".
3. Implementación del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual"
4. Implementación del "Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en atención de presuntos actos de discriminación.
5. Estereotipos de Género, masculinidades homogeneizadas y micromachismos, y cultura de igualdad.
6. Lenguaje No sexista.
7. Derechos Sexuales y Reproductivos



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Se describe a continuación el temario que se revisa en los cursos de sensibilización que forman parte del catálogo de capacitación del Departamento de Programas de Equidad.

### **Curso I “Dialoguemos sobre género y Lenguaje Incluyente”**

Tema 1 ¿Qué es el sexo, sexualidad y género?  
Conceptos básicos Sexo, sexualidad y género  
Diferencias entre sexo y género

Tema 2 Construcción social del género  
Asignación e identidad de género  
Roles y estereotipos de género

Tema 3. Género en lo cotidiano  
Instituciones socializadoras  
Ámbitos de interacción  
Características del género

Tema 4. Lenguaje incluyente  
Perspectiva de género  
Discriminación  
Recomendaciones

Tema 5. Acciones institucionales a favor de la igualdad

Reflexión colectiva  
Conclusión y cierre

### **Taller II “Juventudes. Derechos Sexuales y Reproductivos”**

Tema 1. Panorama general  
Datos introductorios  
Sexualidad  
Categoría adolescente  
Derechos Humanos  
Clasificación

Tema 2. Derechos Sexuales y Reproductivos  
¿Qué son?  
¿Qué es la ENAPEA?  
Inclusión de jóvenes en el curso y desarrollo de la Estrategia mundial  
Salud Reproductiva y Sexual  
Educación sexual Integral  
Planificación familiar para empoderar a las mujeres

Tema 3. Normatividad  
Jerarquía de las leyes y normas

Reflexión colectiva.  
Conclusión y cierre



### **Taller III “Masculinidades, deconstruyendo el pasado”**

Tema 1. Conceptos básicos  
Masculinidad como categoría  
construcción social  
Perspectiva de género

Tema 2. Masculinidad o Masculinidades  
¿Qué me hace ser hombre?  
Los pilares de la masculinidad

Tema 3. Micromachismos  
Violencia, seguridad, mortalidad  
Salud física y mental

Tema 4. Corresponsabilidad  
Vida familiar y laboral  
Paternidad responsable  
Machismo no es destino

Reflexión colectiva  
Conclusión y cierre

### **Taller IV “Violencia contra las Mujeres, Sensibilización, Prevención y Atención”**

Tema 1. ¿Violencia?  
Conceptos básicos

Tema 2. Tipos y modalidades de la violencia  
Tipos de violencia  
Física  
Psicológica  
Patrimonial  
Económica  
Sexual

Modalidades de violencia  
Familiar  
Laboral / Docente  
Comunitaria  
Institucional  
Feminicida

Tema 3. Mirada psicológica de la violencia  
Mujeres sobrevivientes de la violencia, la perspectiva sistémica  
Esquema original del circuito de abuso familiar  
Creencias subyacentes en el hombre  
Respuestas de la mujer  
Propuestas para prevenir la violencia de género

Tema 4. Mecanismos y estrategias de prevención y atención  
Marco legal Internacional y Nacional.  
Mecanismos y procedimientos de prevención y atención.

Reflexión colectiva.  
Conclusión y cierre.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### **Taller IV “Introducción a la NOM 046-SSA2-2005. Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención”**

Tema 1. Violencia. Contexto general  
Sensibilización  
Mecanismos y estrategias de prevención y atención

Tema 2. Marco legal  
Mecanismos institucionales

Tema 3. De la NOM 046 – SSA2- 2005  
¿Qué es una Norma Oficial NOM-046?  
Objetivo  
Campo de aplicación  
Definiciones  
Aspectos generales  
Criterios específicos  
Registros de información

Reflexión colectiva  
Conclusión y cierre

### **Taller VI “Violencia Obstétrica, pertinencia de la prevención”**

Tema 1. Derechos Sexuales y Reproductivos  
¿Qué son los Derechos Sexuales y reproductivos?

Tema 2. ¿Violencia?  
La violencia contra las mujeres como un problema social  
Tipos de violencias.  
De la violencia institucional en el ámbito de la salud

Tema 3. Violencia obstétrica.  
Antecedentes  
Definición  
Manifestaciones  
De la relación paciente vs. personal de salud  
Violencia contra las mujeres antes, durante y después del parto  
Expresiones del maltrato y abuso  
De las practicas recomendadas por la Organización Mundial de la Salud

Tema 4. Marco Normativo  
Marco legal  
Del quehacer institucional en la prevención y atención de la violencia obstétrica  
Reflexión colectiva  
Conclusión y cierre

### **Taller VII ¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral?**

Tema 1. ¿Qué es el Protocolo de prevención y atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual?



Obligaciones del Estado Mexicano en materia de Derechos Humanos

La relevancia de un procedimiento único

Definición

Tema 2. Características

Perspectiva de género

Sistema Sexo-Género

Roles y Estereotipos en relación con la expresión de la Sexualidad

¿Por qué es difícil identificar el Hostigamiento sexual y el Acoso sexual?

Tema 3. Ruta de Atención a presuntas víctimas

Persona consejera

Comité de Ética

Órgano Interno de Control OIC

Lugares donde ocurre la violencia laboral

Consecuencias

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 51 ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E043

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.

### Notas adicionales

Se destaca la necesidad de realizar un cambio en la Acción establecida (155) o para el Programa presupuestario E043, para que exista una alineación entre ambos. Del mismo modo es necesario identificar el programa presupuestario relacionado con la ejecución de acciones para eliminar la violencia laboral y promoción de la conciliación del trabajo familia. Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 52 PEMEX

**Clave de la UR:** T9N

**Nombre de la UR:** Pemex Corporativo

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 115. institucionalización de la perspectiva de género

Notas adicionales		
<p>Al cuarto trimestre se realizaron 49 materiales gráficos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, los cuales fueron difundidos por Comunicación Interna.</p>		
<b>Octubre</b>	<b>14 materiales</b>	
Evento	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso	Total
Permiso de Paternidad	Permiso de Paternidad	1
Día Violeta por la igualdad en Pemex	Día Violeta por la igualdad en Pemex: Día Internacional de la niña: el presente y futuro de sus derechos	2
Uso del lenguaje incluyente	Uso del lenguaje incluyente	2
CABLAG (CENTRO DE ATENCIÓN, BIENESTAR LABORAL Y GENERO)	CABLAG (CENTRO DE ATENCIÓN, BIENESTAR LABORAL Y GENERO)	2
Día por la inclusión y no discriminación en Pemex	Día por la inclusión y no discriminación en Pemex: Voces contra el racismo, por la igualdad y no discriminación	2
Nuevas Masculinidades	Nuevas Masculinidades	1
Día Naranja	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y niñas. Por una nueva era sin violencias para las niñas, una reflexión desde la perspectiva de género.	4



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
<b>Noviembre</b> <b>17 materiales</b>		
Evento	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso	Total
CABLAG (CENTRO DE ATENCIÓN, BIENESTAR LABORAL Y GÉNERO)	CABLAG (CENTRO DE ATENCIÓN, BIENESTAR LABORAL Y GÉNERO)	4
Día Violeta por la igualdad en Pemex	Día Violeta por la igualdad en Pemex: Autonomía económica de las mujeres	2
Conferencia Protec Salario	Conferencia Protec Salario: Detengamos la violencia económica hacia las mujeres	4
Día por la Inclusión	Día por la Inclusión: En el marco del 16 de noviembre Día Internacional de la tolerancia, inclusión y diversidad	2
16 días de activismo para eliminar la violencia de género	Bienestar, respeto, seguridad y paz para un mundo en transformación hacia la igualdad para todas las mujeres, adolescentes y niñas: 16 días de activismo para eliminar la violencia de género	5
<b>Diciembre</b> <b>18</b>		
Evento (se anota una sola vez el evento)	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso (se anota por cada fila los materiales gráficos correspondientes al evento)	Total (Número total de material realizado y publicado correspondiente a cada evento)
EN VIVO: 16 días de activismo	Bienestar, respeto, seguridad y paz para un mundo en transformación hacia la igualdad para todas las mujeres, adolescentes y niñas. 16 días de activismo para eliminar la violencia de género	12
EN VIVO: Feria de Mujeres Productoras	Feria de Mujeres Productoras	3
CABLAG (CENTRO DE ATENCIÓN, BIENESTAR LABORAL Y GÉNERO) (Centro de Atención y Bienestar laboral y de Género)	CABLAG (CENTRO DE ATENCIÓN, BIENESTAR LABORAL Y GÉNERO)	3