

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 1. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El personal del Senado se encuentra integrado por 3,612 personas, 1580 mujeres y 2032 hombres, 43.75% mujeres y 56.25% hombres. Por tipo de nómina el personal se distribuye de la siguiente manera: Base con 558 personas, 287 mujeres, 271 hombres, 51.43% mujeres, 48.54% hombres; Confianza con 721 personas, 307 mujeres y 414 hombres, 42.58% mujeres y 57.42% hombres; Honorarios con 2333 personas, 986 mujeres, 1347 hombres, 42.26% mujeres, 57.74% hombres. Derivado de las áreas de oportunidad en esta soberanía, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, además de las facultades que se le han conferido, trabaja con un Programa para la igualdad entre mujeres y hombres, una política de Igualdad laboral y no discriminación, un protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género del Senado de la República para desvanecer las brechas de desigualdad al interior de esta soberanía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

- Impartición de Curso “Código de Ética y Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género al interior del Senado de la República”, a la Dirección General de Informática y Telecomunicaciones, con asistencia de 100% de su personal, en el mes de julio de 2022.
- Impartición de 3 emisiones del Curso “Código de Ética y Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género al interior del Senado de la República”, para el mes de agosto de 2022 a personal de Resguardo Parlamentario al 100% de su personal, Recursos Materiales y Servicios Materiales. En el mes de septiembre, 1 Curso al área de Recursos Humanos.
- Envío de 2 Convocatorias para el Curso en Línea “Comunicación Incluyente y sin sexismo”, que imparte el INMUJERES a las Comisiones Ordinarias y especiales, así como a las Direcciones de Área de esta Soberanía.
- Elaboración de Informe Anual de Capacitación 2021 – 2022.
- Elaboración de Programa de Capacitación y Formación Permanente con perspectiva de género, 2022 – 2023, en proceso de autorización.

Se difundió información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

eventos

- Cátedra Virtual Justicias y Género 2022: El derecho a los Cuidados desde una perspectiva de Género, “Avances en la jurisprudencia para la corresponsabilidad social de los cuidados”, 4 de octubre de 2022.
- VIII Congreso Internacional de Derecho Constitucional. Precedente judicial entre la teoría y la práctica, 19, 20 y 21 de octubre, SCJN.
- Conferencia “Los derechos sexuales y reproductivos, la interseccionalidad y la jurisprudencia de la SCJN”, CEDH Michoacán, 28 de septiembre de 2022.
- SCJN, Presentación del Protocolo para juzgar con perspectiva de orientación sexual, identidad y expresión de género, y características sexuales”, 26 de septiembre de 2022.
- SECRETARIA DE LAS MUJERES, Capacitación en materia de Igualdad Sustantiva. Cursos en línea 6ª emisión 2022.
- Ciclo de conferencias internacionales en Derechos Constitucional Familiar, Sesión “Maternidad, paternidad y nuevas formas familiares, 21 de septiembre de 2022.
- Convocatoria para el envío de ponencias para el VII Congreso Internacional, panel “Teoría Feminista del Derecho. Buenas prácticas, alianzas y actores sociales e institucionales en la prevención y respuesta ante la violencia contra las mujeres y las niñas”, SEGOB, 14 de septiembre de 2022.
- SCJN, Programa de Formación Permanente. Control Constitucional del tipo penal de aborto, 13 de septiembre de 2022.
- Centro de Estudios Constitucionales SCJN – JUFED, “Seminario El derecho de los jueces”, 9 de septiembre de 2022.
- Comisión Estatal de Derechos Humanos Michoacán, Ciclo de Conferencias con Perspectiva de Género”, 31 de agosto – 22 de septiembre de 2022.
- Consejo de la Judicatura Federal, Conversatorio en línea: Sistema de cuidados: ¿una deuda con las mujeres?, 1º de septiembre de 2022.
- INMUJERES, Alianza Global de Cuidados, Taller Profundizando los Cuidados”, 26 de agosto de 2022.
- UTIG – CONECTADAS, Taller Híbrido Perspectiva de Género en el ecosistema digital”, 11 de agosto de 2022.
- CONAVIM - Universidad Autónoma de la Ciudad de México, Seminario permanente Prevención, atención y erradicación de la violencia de género. Sesión 3. Debida diligencia en la investigación del Delito de Feminicidio: base para la erradicación de la violencia de género contra las mujeres”, 9 de agosto de 2022.
- Fundación Justicia y Género, Cátedra Virtual “Políticas de Cuidado desde la perspectiva de género”, 9 de agosto 2022.
- INEGI - UNDOC, 2ª Convocatoria Curso en línea Perspectiva de Género en las estadísticas de delincuencia y justicia penal, 19 de septiembre al 21 de octubre de 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- INMUJERES, Convocatoria Curso en línea Comunicación incluyente, sin sexismo, 26 de julio de 2022.
- INMUJERES – Alianza Global de Cuidados, Taller Intercambio de experiencias sobre diseño, aprobación e implementación de Sistemas y/o Políticas de Cuidado, 11 de julio de 2022.
- VII Congreso Latinoamericano y Caribeño sobre Trata de personas y tráfico de Migrantes, 6-7 de julio de 2022.
- Foro “Rompiendo paradigmas, educación sexual incluyente para la infancia y adolescencia”, de la Mesa Directiva del Senado de la República, 5 de julio 2022.

22 Documentos especializados

- CNDH, Diagnóstico sobre el Hostigamiento y acoso en la Administración Pública Federal, 2016.
- Día Internacional del Intérprete de Señas, 30 de septiembre de 2022.
- Evolución Normativa de la paridad de género, INE
- 28S Por un país en que podamos decidir sobre nuestros cuerpos en todo el territorio. INTERSECTA ORG.
- Senado de la República, Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre de 2022.
- SCJN, Guía de Estándares Constitucionales y Convencionales para la Investigación de Muertes Violentas de Mujeres por razones de Género”, México, SCJN, 2022.
- INMUJERES, “El lenguaje también invisibiliza”, 2022
- López Hernández, María Edith, Informe Diagnostico sobre trabajo remunerado/ No remunerado en los Ministerios Públicos, Cuidados, REG – EUROSOCIAL Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos, 2021.
- INMUJERES, Efeméride Día naranja, 25 de julio de 2022.
- Organización de Estados Americanos, Impactos de la Corrupción sobre los Derechos Humanos de las Mujeres en las Américas. Una agenda en construcción, OAS: Documentos oficiales, OEA/Ser.E/, 2022.
- Mujeres en el ámbito tecnológico”
- Infografía ¡No es lo mismo! Acoso sexual y Hostigamiento sexual, INMUJERES.
- UTIG, Semana Mundial de la Lactancia Materna, 1 – 7 de agosto de 2022.
- INMUJERES, Semana Mundial de la Lactancia Materna, 1 – 7 de agosto de 2022.
- Infografía Un día como Hoy “Se expidió la Ley general para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, 2 de agosto.
- PNUD, Mapeando cuidados: herramientas innovadoras para la georreferenciación de oferta y demanda de cuidados en América Latina y el Caribe, No. 14 Notas de Política, PNUD.
- INMUJERES, Treinta experiencias exitosas para redistribuir, reducir, reconocer, remunerar y representar el trabajo de cuidados, México, INMUJERES, 2022.
- CEEY (2022) «Sistema Nacional de Cuidados: una vía para la igualdad de oportunidades y la movilidad social». Nota de política pública CEEY no. 1, Centro de Estudios Espinosa Yglesias. Disponible en https://ceey.org.mx/wp-content/uploads/2022/03/SNC-v%C3%ADa-para-la-igualdad-de-oportunidades-y-la-movilidad-social_compressed.pdf
- Orozco, Mónica, Rocío Espinosa, Claudia Fonseca, Melanie Marchant y Roberto Vélez-Grajales (2022). Movilidad Social, políticas de cuidados y protección social. Documento de trabajo ceey no. 1, Centro de Estudios Espinosa Yglesias. Disponible en https://ceey.org.mx/wp-content/uploads/2022/03/01-Orozco-et-al-2022_compressed.pdf

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- OXFAM, Diccionario de cuidados: https://oxfamMexico.org/wp-content/uploads/2022/06/DICCIONARIO-DE-CUIDADOS_OXFAM_20junio.pdf
- Torres, A. (2021). Los cuidados. Del centro de la vida al centro de la política. Santiago de Chile: Friedrich-Ebert-Stiftung (FES). Disponible en: <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/chile/18037.pdf>
- Garfias, Margarita y Jana Vasil'eva, 24/7. De la Reflexión a la acción, por un México que cuida, Fundación Friedrich Ebert, 2020, disponible en: <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/mexiko/17157.pdf>

3 Conferencias Día Naranja e infografías referentes organizadas por la UTIG:

- Conferencia Virtual “¡Salva tu vida! Importancia de la Protección Civil en espacios laborales” el 26 de septiembre de 2022.
- Conferencia Virtual “El cuidado, derecho humano: medidas para concretar necesidades de cuidado en espacios laborales”, 25 de agosto de 2022.
- Conferencia Virtual “Envejecimiento con bienestar”. El 25 de julio de 2022.

CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Se realizaron 9 acciones derivadas del Plan de Acción de la Política para la Igualdad Laboral y No Discriminación que incluye:

- Actualización de Plan de Acción para la Igualdad Laboral y no discriminación 2022 – 2026
- Realización de la Quinta Sesión del Grupo de Seguimiento y Vigilancia de prácticas para la igualdad y no discriminación.
- Envío de 2 Convocatorias para el Curso en Línea “Comunicación Incluyente y sin sexismo”, que imparte el INMUJERES a las Comisiones Ordinarias y especiales, así como a las Direcciones de Área de esta Soberanía.
- Gestión de la Evaluación de Conformidad acorde con la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, a realizarse en noviembre de 2022.
- Gestión para la Auditoría Interna en Igualdad Laboral y No Discriminación, a realizarse en el mes de octubre de 2022.
- Gestión para la Sexta Sesión Ordinaria del Grupo de Seguimiento y Vigilancia de prácticas para la igualdad y no discriminación.
- Asistencia al Curso “Descripción de puesto con enfoque de igualdad laboral y no discriminación”, para Analizar la compatibilidad de puestos de trabajos en igualdad laboral y no discriminación.
- Difusión e impartición de 3 Conferencias virtuales “Día Naranja” en coordinación con diversas instancias de la APF, APE.
- Impartición de 6 capacitaciones para la prevención de la violencia laboral y la discriminación.
- Asistencia a curso de capacitación en línea: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL, del día 26 al 30 de septiembre de 2022, organizado por la Dirección General de Recursos Humanos.

Reuniones de Trabajo

- Asistencia a la Vigésima Séptima Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), 24 de agosto de 2022.
- Coordinación de la 3ª Reunión de la Red de Funcionarias y Funcionarios para la Igualdad de Género de ParLAméricas titulada Aliadas dentro y fuera del parlamento: tejiendo redes para promover la igualdad de género, 12 de septiembre de 2022.
- Reunión de Trabajo con la Dirección de Programación, Presupuesto y Finanzas para la conciliación presupuestal.
- Asistencia a reunión “Diálogo para fortalecer la atención de víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Asistencia a la Vigésimo Séptima Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, la cual se celebró el día 22 de septiembre de 2022.
- Reunión con áreas del Senado de la República que administran micrositos, con el objetivo de realizar modificaciones en cuanto a la accesibilidad y el lenguaje no sexista e incluyente.

Investigaciones

- Elaboración de Análisis comparativo sobre el Capítulo IV Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Anexo 13 PPEF 2023 – PEF 2022.
- Elaboración de Modelo de Unidades de Género en el ámbito legislativo.
- Elaboración de contenidos sobre el Día Internacional para la Reducción Integral de Riesgos de Desastres. 13 de octubre.
- Seguimiento al Proyecto de investigación denominado: “Armonización legislativa para garantizar el Derecho de las mujeres, las niñas y las adolescentes a una vida libre de violencia en las 32 entidades federativas de la República Mexicana: Análisis y Recomendaciones”, cuya finalidad es “Contribuir a la homologación y armonización legislativa dirigida a garantizar a las mujeres, niñas y adolescentes la protección jurídica necesaria y el ejercicio de su derecho a una vida libre de violencia como compromiso del Estado Mexicano asumido mediante la adopción de diversos instrumentos internacionales como eje de su sistema constitucional democrático y de la elaboración de documentos de análisis y recomendaciones a la legislación de las 32 entidades federativas de la República Mexicana, desde una perspectiva de género, con un enfoque interseccional y de derechos humanos.”, como productos hasta el mes de agosto se cuenta con Modelo de Armonización legislativa para garantizar el derecho de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia que contendrá los estándares internacionales de protección de sus derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes, así como de la legislación federal y local que sea ejemplar en la materia. Así como Diez (10) documentos de armonización legislativa estatales para garantizar el derecho de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia: análisis y recomendaciones, de los estados: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Ciudad de México, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Yucatán, y Zacatecas.
- Elaboración de Informe Anual de Actividades 2021 - 2022

Procesos formativos

- Asistencia Curso Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral del 26 al 30 de septiembre de 2022.
- Asistencia al Seminario “El Derecho al cuidado digno y políticas de cuidado en México” (programado del 4 de abril al 7 de noviembre de 2022), CECAFP – Fundación Friedrich Ebert, abril – agosto 2022.
- Asistencia Curso Parlamento Abierto, CECAFP – Instituto Belisario Domínguez, mayo – agosto 2022.
- Asistencia Curso Políticas y Presupuestos Públicos con perspectiva de género, CECAFP – Ibero. Agosto 2022.
- Asistencia a la Cátedra Virtual Justicia y Género 2022. “El Derecho a los Cuidados desde una Perspectiva de Género” (agendado el proceso del 8 de marzo al 22 de noviembre de 2022).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Asistencia a Taller Virtual: "Sesgos Inconscientes la Primera Barrera a la Inclusión", CECAFP – Memoria y Tolerancia, agosto 2022.
- Asistencia a Curso "Descripción de puesto con enfoque de igualdad laboral y no discriminación", Colegio Nacional de Recursos Humanos, agosto 2022.
- Asistencia a Taller Virtual: "Sesgos Inconscientes la Primera Barrera a la Inclusión", CECAFP-Memoria y Tolerancia, julio 2022.
- Perspectiva de Género en el Ecosistema Digital.

Tareas de impacto legislativo:

- Revisión de Iniciativa que reforma el **artículo 204-Ter del Código Penal de Quintana Roo**.
- Elaborar breve documento sobre Representación Parlamentaria, para participación de la Unidad de Género en reunión con la Suprema Corte de Justicia de la Nación.
- Revisión semanal de las Iniciativas turnadas a las Comisiones de Salud, Educación, Justicia, Niñas, Niños y Adolescentes y Derechos Humanos; con el objetivo que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se realicen Opiniones Técnicas que sumen a los Dictámenes, en cuanto a lo que hace la inclusión de la perspectiva de género y el lenguaje no sexista e incluyente.

CAMPAÑAS INSTITUCIONALES PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA CON LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Mensualmente se generan diversos contenidos a manera de campañas permanentes, mismos que se dividen en 4 temas: derechos humanos y derechos humanos de las mujeres; vida libre de violencia; No discriminación y diversidad; y Política de Igualdad y cultural institucional libre de discriminación.

Además, se incluye un rubro que engloba todas aquellas acciones que se relacionan con la Comisión para la Igualdad de Género o instancias que en acuerdo mutuo se apoya para avanzar en la institucionalización de la igualdad laboral, la no discriminación y el derecho a vivir una vida libre de violencia para todas las personas.

En seguimiento a los lineamientos de austeridad y derivado de la contingencia sanitaria, gran parte de las acciones se han dirigido a trabajar contenidos digitales, y al uso de canales de comunicación institucional, como es el caso de la cuenta oficial de Twitter de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género (@SenadoUGenero), el envío de correos masivos institucionales y en segundo plano el uso de cuentas de redes sociodigitales institucionales del Senado de la República: Facebook, Youtube, Instagram y Twitter, mismas que están más enfocadas a informar a la población en general sobre temas amplios y diversos.

La población potencial a la que van dirigidas los contenidos es el personal que labora en el Senado de la República.

Se han reforzado los enlaces para la coproducción de contenidos entre la Coordinación de Comunicación Social del Senado de la República y esta Unidad Técnica, los cuales han devenido en infografías y videos que promueven y fortalecen la igualdad laboral, la no discriminación, el reconocimiento a la diversidad, la corresponsabilidad familiar y la importancia de que todas las personas vivan una vida libre de cualquier tipo de violencia.

En este informe se incluye la difusión de documentos normativos internos del Senado enfocados a fortalecer una cultura institucional libre de violencia, discriminación y por el reconocimiento de la diversidad de personas. Así como las acciones de capacitación y vinculación que realiza la UTIG al interior del Senado de la República o en su caso, en colaboración con otras organizaciones e instancias.

Se continúa difundiendo contenidos realizados en colaboración con el Canal del Congreso, y actividades de formación y sensibilización, tal es el caso de las conferencias virtuales realizadas en el marco de los Días Naranja.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En total se realizaron **193 acciones** que pueden o no incluir tareas como planeación, investigación, diseño y difusión de los contenidos que se difunden por medio de la cuenta de Twitter de esta Unidad Técnica o se envían masivamente por correo institucional y posteriormente se almacenan en el sitio web de la Unidad.

La temática de los contenidos se divide de la siguiente manera:

- **Derechos humanos y derechos humanos de las mujeres:** Este rubro aborda el reconocimiento de los derechos humanos, con énfasis en los derechos humanos de las mujeres. Incluye reconocimiento a aquellas mujeres mexicanas que con sus acciones se han convertido en protagonistas de los cambios a favor de la igualdad.

Twitter

- 05 de julio, Son elegidas las primeras Senadoras en la historia de México.
- 06 de julio, Mexicanas votan por primera vez en una elección presidencial.
- 13 de julio, Aniversario Luctuosa de Frida Kahlo Calderón.
- 14 de julio, Aniversario luctuoso de Margarita Magón Grajales de Flores.
- 17 de julio, México suscribe la CEDAW.
- 25 de julio, Día de la Mujer Afrolatina, Afrocaribeña y la Diáspora.
- 30 de julio, Aniversario luctuoso de Emma Godoy Lobato.
- 01 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Origen.
- 02 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Beneficios.
- 03 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Salud de las madres.
- 04 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Salud de las hijas e hijos.
- 05 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Beneficios a corto, mediano y largo plazo.
- 06 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Impacto
- 07 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Impacto en la sociedad.
- 09 de agosto, Día Internacional de la Solidaridad con la Lucha de la Mujer en Sudáfrica y Namibia.
- 17 de agosto, Convención Belém Do Pará, traducida al Mam.
- 18 de agosto, Aniversario luctuoso de Hermila Galindo de Topete.
- 19 de agosto, CEDAW, traducida al Mam.
- 21 de agosto, Aniversario luctuoso de Leona Vicario.
- 22 de agosto, Aniversario luctuoso de Elena Garro Navarro.
- 22 de agosto, Convención Belén Do Pará, traducida al Maya.
- 23 de agosto, La CEDAW traducida al Maya.
- 24 de agosto, Convención Belém Do Pará, traducida al Mazahua.
- 25 de agosto, La CEDAW traducida al Mazahua.
- 30 de agosto, Convención Belém Do Pará traducida al Mexicano de Guerrero.
- 30 de agosto, CIDH emite la sentencia sobre el caso Rosendo Cantú.
- 31 de agosto, La CEDAW traducida al Mexicano de Guerrero.
- 05 de septiembre, Día Nacional de las Mujeres Indígenas.
- 08 de septiembre, La CEDAW traducida al Náhuatl de la Sierra Noreste de Puebla.
- 09 de septiembre, Convención Belém Do Pará traducida al Náhuatl de Puebla.
- 13 de septiembre, Convención Belém Do Pará traducida al Náhuatl Huasteca.
- 14 de septiembre, Día Latinoamericano de la Imagen de la Mujer en los Medios de Comunicación.
- 16 de septiembre, Las mujeres en la Independencia de México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 20 de septiembre, La CEDAW traducida a Náhuatl de la Huasteca.
- 22 de agosto, Convención Belém Do Pará traducida a Oeste Alto.
- 27 de septiembre, La CEDAW traducida a Lengua del Oeste Alto.
- 29 de septiembre, Convención Belém do Pará traducida a Otomí del Mezquital.

Total: 37 acciones.

Correo institucional

- 05 de julio, Son elegidas las primeras Senadoras en la historia de México.
- 06 de julio, Mexicanas votan por primera vez en una elección presidencial.
- 13 de julio, Aniversario Luctuoso de Frida Kahlo Calderón.
- 14 de julio, Aniversario Luctuoso de Margarita Magón Grajales de Flores.
- 17 de julio, México suscribe la CEDAW.
- 25 de julio, Día de la Mujer Afrolatina, Afrocaribeña y la Diáspora.
- 01 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Origen.
- 02 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Beneficios
- 03 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Salud de las madres.
- 04 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Salud de las hijas e hijos.
- 05 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Beneficios a corto, mediano y largo plazo.
- 06 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Impacto
- 07 de agosto, Semana Mundial de la Lactancia Materna: Impacto en la sociedad.
- 17 de agosto, Convención Belém Do Pará, traducida al Mam.
- 21 de agosto, Aniversario luctuoso de Leona Vicario.
- 22 de agosto, Convención Belén Do Pará, traducida al Maya.
- 22 de agosto, Aniversario luctuoso de Elena Garro Navarro.
- 23 de agosto, La CEDAW traducida al Maya.
- 24 de agosto, Convención Belém Do Pará, traducida al Mazahua.
- 25 de agosto, La CEDAW traducida al Mazahua.
- 30 de agosto, Convención Belém Do Pará traducida al Mexicano de Guerrero.
- 30 de agosto, CIDH emite la sentencia sobre el caso Rosendo Cantú.
- 31 de agosto, La CEDAW traducida al Mexicano de Guerrero.
- 08 de septiembre, La CEDAW traducida al Náhuatl de la Sierra Noreste de Puebla.
- 09 de septiembre, Convención Belém Do Pará traducida al Náhuatl de Puebla.
- 13 de septiembre, Convención Belém Do Pará traducida al Náhuatl Huasteca.
- 14 de septiembre, Día Latinoamericano de la Imagen de la Mujer en los Medios de Comunicación.
- 16 de septiembre, Las mujeres en la Independencia de México.
- 20 de septiembre, La CEDAW traducida a Náhuatl de la Huasteca.
- 22 de agosto, Convención Belém Do Pará traducida a Oeste Alto.
- 27 de septiembre, La CEDAW traducida a Lengua del Oeste Alto.
- 29 de septiembre, Convención Belém do Pará traducida a Otomí del Mezquital.

Total: 32 acciones.

- **Vida libre de violencia:** Contenidos que se dirigen fortalecer una cultura institucional y una vida libre de violencia para mujeres y niñas, se toma como eje principal la campaña Únete, Día Naranja y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República.

Twitter

- 11 de julio, Inicio de proceso de capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y Código de Ética del Senado. (2 contenidos).
- 13 de julio, 1ª. Temporada de Vivas, libres y sin miedo.
- 15 de julio, Invitación a ver las Conferencias virtuales, organizadas en el marco del Día Naranja.
- 18 de julio, 2ª. Sesión de capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y Código de Ética del Senado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> - 25 de julio, Conferencia virtual "Envejecimiento con Bienestar", en el marco del Día Naranja. (2 contenidos). - 25 de julio, Día Naranja – Vejez libre de violencias. - 25 de julio, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República. - 30 de julio, Día Mundial contra la Trata de Personas. - 08 de agosto, Capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y Código de Ética del Senado. - 17 de agosto, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República. - 22 de agosto, Capacitación a personal de la Dirección General de Resguardo Parlamentario y de Recursos Materiales y Servicios Generales sobre el Protocolo y el Código de Ética. (2 contenidos). - 25 de agosto, Día Naranja. - 25 de agosto, Conferencia virtual "El cuidado, derecho humano: medidas para concretar necesidades de cuidado en espacios laborales". (2 contenidos). - 29 de agosto, Capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y el Código de Ética del Senado. (2 contenidos) - 19 de septiembre, 1ª. Temporada de Vivas, libres y sin miedo. - 23 de septiembre, Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños. - 23 de septiembre, Capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y el Código de Ética del Senado, a personal de la Dirección General de Recursos Humanos. - 25 de septiembre, Día Naranja. - 26 de septiembre, Conferencia virtual "¡Salva tu vida! Importancia de la Protección Civil en los Espacios Laborales". (2 contenidos) - 28 de septiembre, ¿Qué sucede con el lenguaje? Personas de la diversidad sexual. <p>Total: 26 acciones</p> <p>Correo institucional</p> <ul style="list-style-type: none"> - 13 de julio, 1ª. Temporada de Vivas, libres y sin miedo. - 15 de julio, Invitación a ver las Conferencias virtuales, organizadas en el marco del Día Naranja. - 25 de julio, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República. - 25 de julio, Día Naranja – Vejez libre de violencias. - 17 de agosto, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República. - 25 de agosto, Día Naranja. - 19 de septiembre, 1ª. Temporada de Vivas, libres y sin miedo. - 23 de septiembre, Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños. - 25 de septiembre, Día Naranja. <p>Total: 09 acciones.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **No discriminación y diversidad:** Contenidos que se refieren al reconocimiento de las diferencias, la diversidad y a promover una cultura libre de discriminación entre las personas, especialmente aquella que afecta el libre desarrollo de las mujeres.

Twitter

- 11 de julio, Día Mundial de la Población.
- 18 de julio, ¿Qué sucede con el lenguaje? Las personas no binarias.
- 22 de julio, Día Internacional del Trabajo Doméstico.
- 02 de agosto, Publicación de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 09 de agosto, Día Internacional de los Pueblos Indígenas.
- 28 de agosto, Día Nacional de las Personas Adultas Mayores.
- 30 de agosto, Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada.
- 13 de septiembre, ¿Qué sucede con el lenguaje? Lenguaje accesible para las personas con discapacidad.
- 19 de septiembre, Día Nacional de Protección Civil.
- 23 de septiembre, Día Internacional de las Lenguas de Señas.
- 23 de septiembre, Día Internacional de la Bisexualidad.
- 26 de septiembre, Día Nacional para la Prevención del Embarazo Planificado en Adolescentes.

Total: 12 acciones

Correo institucional

- 11 de julio, Día Mundial de la Población.
- 18 de julio, ¿Qué sucede con el lenguaje? Las personas no binarias.
- 22 de julio, Día Internacional del Trabajo Doméstico.
- 02 de agosto, Publicación de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 28 de agosto, Día Nacional de las Personas Adultas Mayores.
- 30 de agosto, Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada.
- 30 de agosto, ¿Qué sucede en el lenguaje? Cambios culturales y sociales.
- 13 de septiembre, ¿Qué sucede con el lenguaje? Lenguaje accesible para las personas con discapacidad.
- 19 de septiembre, Día Nacional de Protección Civil.
- 21 de septiembre, Día Internacional de la Paz.
- 23 de septiembre, Día Internacional de la Bisexualidad.
- 23 de septiembre, Día Internacional de las Lenguas de Señas.
- 26 de septiembre, Día Nacional para la Prevención del Embarazo Planificado en Adolescentes.
- 28 de septiembre, ¿Qué sucede con el lenguaje? Personas de las poblaciones LGBT.

Total: 14 acciones

- **Política de Igualdad y cultural institucional libre de discriminación:** Contenidos que se enfocan a difundir la Política de Igualdad Laboral, así como todas aquellas acciones que derivan de las acciones institucionales que aseguren un espacio laboral libre de discriminación.

Twitter

- 01 de julio, Ubicación de lactarios en el Senado de la República.
- 04 de julio, Instrucción para el uso de un lenguaje incluyente y no sexista.
- 06 de julio, Certificado en la Norma Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 08 de julio, Criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente.
- 11 de julio, Procedimiento para solicitar la Licencia de Paternidad.
- 20 de julio, Beneficios de la lactancia materna.
- 27 de julio, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 29 de julio, Declaratoria por un Senado libre de Violencia y de Discriminación.
- 05 de agosto, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> - 19 de agosto, Importancia de la lactancia materna. - 22 de agosto, Fundamento legal de la Licencia de Paternidad. - 24 de agosto, Código de Ética de los Servidores Públicos del Senado de la República. - 25 de agosto, Reunión de trabajo para la integración de un lenguaje accesible, incluyente y no sexista en los sitios web del Senado de la República. - 29 de agosto, Certificado en la Norma en Igualdad Laboral y No Discriminación. - 31 de agosto, Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación. - 08 de septiembre, Visita la página de la UTIG. - 9 de septiembre, Instrucción para el uso de un lenguaje incluyente y no sexista. - 14 de septiembre, Certificado en la Norma Igualdad Laboral y No Discriminación. - 21 de septiembre, Beneficios leche materna. - 22 de septiembre, Criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente. - 23 de septiembre, Licencia de Paternidad, fundamento legal. - 29 de septiembre, Programa para la Igualdad de Género. - 30 de septiembre, Fundamento legal sobre la promoción de la lactancia materna. <p>Total: 23 acciones</p> <p>Correo institucional:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 01 de julio, Ubicación de lactarios en el Senado de la República. - 04 de julio, Instrucción para el uso de un lenguaje incluyente y no sexista. - 11 de julio, Procedimiento para solicitar la Licencia de Paternidad. - 20 de julio, Beneficios de la lactancia materna. - 20 de julio, Certificado en la Norma Igualdad Laboral y No Discriminación. - 22 de julio, Análisis Normativo para la Accesibilidad en la Difusión de la Información, Comunicaciones y Desarrollo de Contenidos. - 27 de julio, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación. - 29 de julio, Declaratoria por un Senado libre de Violencia y de Discriminación. - 22 de agosto, Fundamento legal de la Licencia de Paternidad. - 24 de agosto, Código de Ética de los Servidores Públicos del Senado de la República. - 29 de agosto, Certificado en la Norma en Igualdad Laboral y No Discriminación. - 31 de agosto, Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación. - 08 de septiembre, Visita la página de la UTIG. - 9 de septiembre, Instrucción para el uso de un lenguaje incluyente y no sexista. - 13 de septiembre, Informe UTIG 2021 – 2022. - 14 de septiembre, Certificado en la Norma Igualdad Laboral y No Discriminación. - 21 de septiembre, Beneficios leche materna. - 22 de septiembre, Criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente. - 23 de septiembre, Licencia de Paternidad, fundamento legal. - 26 de septiembre, Ubicación de lactarios en el Senado de la República. - 29 de septiembre, Programa para la Igualdad de Género. - 30 de septiembre, Fundamento legal sobre la promoción de la lactancia materna.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Total: 22 acciones

ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA

PREVENCIÓN

En el marco de la estrategia de prevención **Conferencias virtuales del Día Naranja** cuyo objetivo es “*Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres*”, el 25 de julio, Conferencia “**Envejecimiento con Bienestar**” a cargo de la Mtra. Ana Luisa Gamble Sánchez, Directora de Gerontología en el Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM); se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **98 personas (64 mujeres y 34 hombres)**.

El 25 de agosto, se realizó la Conferencia “**El Cuidado, Derecho Humano: medidas para concretar necesidades de cuidado en espacios laborales**” a cargo de la Dra. Elba Martínez Romero y la Dra. Gabriela Ríos Cazares, integrantes de la Red de Cuidados en México; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **98 personas (68 mujeres y 30 hombres)**.

El 26 de septiembre, se realizó la Conferencia “**¡Salva tu vida! Importancia de la Protección Civil en los espacios laborales**” a cargo del Lic. Jesús Jáquez de Alba, Director de Protección Civil en el Senado de la República; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **74 personas (48 mujeres y 26 hombres)**.

Como una de las acciones de primordial importancia, es dar a conocer los ordenamientos con los que cuenta el Senado de la República para fomentar un espacio laboral libre de violencia y discriminación, en ese sentido se ha diseñado el Curso “**Código de Ética y Protocolo para la Prevención y Atención de la violencia de género al interior del Senado**” que se está impartiendo al personal con el apoyo de las áreas administrativas y parlamentarias; los días 11 y 18 de julio, se impartió el Curso al personal de **Resguardo Parlamentario**, se atendieron a **39 personas (11 mujeres y 28 hombres)**.

Los días 8, 22 y 29 de agosto, se impartió el Curso al personal de **Resguardo Parlamentario y a la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales**, se atendieron a **53 personas (17 mujeres y 36 hombres)**. Finalmente, el 23 de septiembre, se impartió el Curso al personal de **la Dirección General de Recursos Humanos y del Sindicato** atendiendo a **21 personas (11 mujeres y 10 hombres)**.

ATENCIÓN

Se recibieron **7 solicitudes de atención (6 mujeres, 1 hombre)** de las solicitudes, las 4 quedaron en asesorías, ello significa que no son casos de violencia de género.

SANCIÓN

No se cuenta con caso alguno en proceso de sanción.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia 25 julio	64	34	98
2	Conferencia 25 agosto	68	30	98
3	Conferencia 26 septiembre	48	26	74
4	Capacitación Protocolo	39	74	113
5	Atención	6	1	7

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan discriminación basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la **identidad de género**, filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las mujeres no se respeta ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten y atentan contra su dignidad y autonomía tanto por particulares como las instituciones.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

"El Conapred en su día a día lucha contra el fenómeno discriminatorio originado por diversas causas prohibidas en la Constitución, entre ellas el sexo y el género"

Avance del indicador

El Programa de Comunicación Social 2022 del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), considera una campaña de difusión institucional titulada "Ser diferente es mi derecho" versión La diversidad nos une, la cual busca fomentar una cultura de la igualdad y no discriminación desde el reconocimiento de la diversidad de la población en México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>A continuación, se presentan las acciones que realizó la Subdirección de Comunicación Social, durante el tercer trimestre de 2022, previo a la difusión de la Campaña antes mencionada:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Se solicitó la validación y aprobación del <i>brief</i>, hoja mínima y los guiones para spot de radio y tv ante la Dirección General de Producción y Publicidad de Presidencia de la República, mismos que fueron aprobados con folio DGPP/G072/2022 el día 19 de agosto del 2022. 2.- Se registro el gasto del servicio de producción ante la Unidad de Normatividad de Medios de Comunicación, misma que fue validada mediante oficio UNMC/DGNC/821/2022 y de la cual se desprende la clave de campaña 080/22-2001-SP0304998 recibida el 08 de septiembre del 2022. 3.- Así mismo se solicitaron acotaciones a cabeza de sector sobre la vigencia y orientación de la campaña, determinando la fecha de salida el mes de octubre, en el marco de la Día Nacional por la Igualdad y la No Discriminación. 4.- Finalmente se solicitó la contratación de producción mediante oficio CONAPRED/SCS/123/2022 el día 14 de septiembre, fecha en la que iniciaron los procesos administrativos y creativos para la realización de la campaña "Ser diferente es mi derecho" versión La diversidad nos une.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Definición de la población objetivo

La población objetivo de la campaña son mujeres y hombres adolescentes de 15 a 19 años a quienes serán dirigidos los mensajes sobre los Derechos sexuales y reproductivos, con la finalidad de fortalecer la toma de decisiones responsables, libres e informadas, para contribuir a la prevención de embarazos en la adolescencia; también serán población objetivo las personas de 10 a 14 años, a quienes estarán dirigidos los mensajes sobre la prevención de la violencia sexual con la finalidad de contribuir a la erradicación del embarazo en niñas de este grupo de edad, a través de la prevención, protección y denuncia de la violencia sexual.

En los estados de Coahuila, Guerrero, Puebla y Veracruz, se llevará a cabo la difusión de mensajes de radio y medios complementarios. Posteriormente, si son autorizados se llevará a cabo la difusión de mensajes por tiempos oficiales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La campaña de comunicación forma parte de las acciones para fortalecer la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), la cual es una iniciativa que desde el 2015, es coordinada por la Secretaría General del Consejo Nacional de Población, para que instituciones, dependencias, organizaciones de la sociedad civil y academia sumen esfuerzos con el objetivo de disminuir los nacimientos en mujeres de 15 a 19 años y erradicarlos en mujeres menores de 15 años, ya que embarazo en adolescentes no solo es un grave problema de salud pública que pone en riesgo la vida e integridad de las y los adolescentes, además, constituye un obstáculo para su progreso personal, social y profesional y limita el libre desarrollo de sus competencias y habilidades.

Las personas jóvenes (12-29 años) representan hoy el 30.6 por ciento del total de la población. En materia de salud sexual y reproductiva. La SG del Conapo ha sido la instancia encargada de realizar las estimaciones sobre fecundidad y sus principales determinantes, de generar los indicadores sobre los derechos sexuales y reproductivos, y de evaluar los avances al respecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se estima que en el 2020 ocurrieron 382,537 nacimientos en niñas y adolescentes de 10 a 19 años, de los cuales 8,876 son de niñas de 10 a 14 años, estos últimos están relacionados, en su mayoría, con matrimonios forzados y violencia sexual¹.

Son más de mil nacimientos cada día, de madres menores de 19 años, se trata de un indicador de la pobreza, muchas de madres adolescentes son hablantes de lengua indígena, adolescentes unidas o quienes tienen un horizonte educativo máximo de 9 grados.

Reducir el embarazo en adolescentes y erradicar el de las niñas es una prioridad, porque la segunda década de vida es crucial para sentar las bases del desarrollo personal, es momento para aumentar el capital humano y la escolaridad, para definir una identidad y una misión en la vida; el derecho a vivir con plenitud la etapa adolescente no tendría que ser un lujo de clase, sino una oportunidad para crecer, antes de asumir responsabilidades tan altas, como son la maternidad y de la paternidad.

La ENAPEA está coordinada por la Secretaría General con el secretariado técnico del Instituto Nacional de las Mujeres y la participación de 18 instituciones gubernamentales e intergubernamentales, organizaciones de la sociedad civil e investigadores y están articuladas para impulsar la movilidad social de adolescentes y jóvenes, evitar la deserción escolar y extender los servicios de salud sexual y reproductiva a las zonas con alta marginación, a las comunidades indígenas y rurales, así como de promover una educación integral de la sexualidad (EIS).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2022, se llevó a cabo difusión de la campaña en las redes sociales y página web institucionales, debido a que la SG CONAPO recibió una comunicación oficial en donde se señala que ya no cuenta con recursos financieros para la contratación de la producción, difusión comercial y evaluación de la campaña debido a que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) realizó una reserva de recursos del Ramo 04 "Gobernación", por motivos de control presupuestario.

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público realizó una reserva de recursos del Ramo 04 Gobernación a la Unidad Administrativa G00 Secretaría General del Consejo Nacional de Población, comunicada por la Dirección General de Programación y Presupuesto de la Secretaría de Gobernación, mediante oficio No. UAF/DGPyP/1369/2022, anexando adecuación presupuestaria con folio No. 2022-4-811-1517, donde se identifica la afectación de la partida de gasto 36101 AT "Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales" (se adjunta para pronta referencia).

¹ La NIA presenta las mayores proporciones entre mujeres adolescentes (27.6% en 2018), esto se deriva de la baja prevalencia de métodos anticonceptivos (57.3% en 2018) exponiéndolas a un embarazo no planeado y/o infecciones de transmisión sexual (ITS), incluido el VIH.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2022, la SG CONAPO llevó a cabo difusión de la campaña en las redes sociales y página web institucionales.

Se realizó la solicitud de tiempos oficiales para televisión y radio, de la cual aún no se tiene respuesta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el tercer trimestre de 2022, el control presupuestario aplicado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) al Ramo 04 "Gobernación", se reconoce como un obstáculo para cumplir las actividades programadas en la planeación anual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).

Población objetivo para 2022

Mujeres: 248,327

Durante el tercer trimestre la población atendida fue de 160,511 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada.

La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

De enero a septiembre de 2022, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 59 unidades en operación en 31 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2022, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2021 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.
3. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
4. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:
Para el tercer trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 59 centros en operación en 31 entidades federativas:

Cuadro 1.- Centros de Justicia para las Mujeres en operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidades	Monto Total Subsidiado por la CONAVIM	Año del Subsidio de la CONAVIM	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	Creación-Fortalecimiento	3,567,116.97	2014 y 2018	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	Creación	10´000,000.00	2016	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	Creación-Fortalecimiento	12,625,000.00	2014, 2015 y 2017	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	06/08/2011
5	Campeche ¹	Carmen	N/A	0	N/A	09/03/2015
6	Chiapas	Tapachula	Creación	49,333,303.47	2017,2018 y 2019	30/08/2020
7	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Creación	5,000,000.00	2011	26/11/2011
8	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	Creación	4'500,000.00	2020	01/05/2021
9	Chihuahua	Ciudad Juárez	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	25/03/2012
10	Chihuahua	Chihuahua	Creación-Fortalecimiento	12,420,059.53	2012, 2013, 2015, 2017 y 2018	08/03/2011
11	Coahuila de Zaragoza	Frontera	Creación	5,000,000.00	2015	25/11/2015
12	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	Creación	4,000,000.00	2014	03/12/2014
13	Coahuila de Zaragoza	Torreón	Creación-Fortalecimiento	9,500,000.00	2013 y 2019	29/11/2013
14	Coahuila de Zaragoza ¹	Matamoros	N/A	0	N/A	26/05/2014
15	Coahuila de Zaragoza ¹	Ciudad Acuña	N/A	0	N/A	27/03/2017
16	Colima	Colima	Creación	1,600,000.00	2014	31/12/2014
17	Ciudad de México	Azcapotzalco	Creación	5,000,000.00	2011	18/08/2015
18	Ciudad de México ¹	Iztapalapa	N/A	0	N/A	16/10/2017
19	Ciudad de México	Tlalpan	N/A	0	N/A	20/03/2019
20	Durango ¹	Durango	N/A	0	N/A	10/03/2015
21	Durango	Gómez Palacios	Creación	16,459,308.20	2021	01/04/2022
22	México	Amecameca	Creación	1,750,000.00	2013	30/11/2012
23	México	Cuautitlán Izcalli	Creación	9,601,769.10	2012 y 2013	25/11/2013
24	México ¹	Ecatepec	N/A	0	N/A	01/06/2017
25	México ¹	Toluca	N/A	0	N/A	26/11/2012
26	Guanajuato	Irapuato	Fortalecimiento	8,000,000.00	2016	25/11/2016
27	Guerrero ¹	Chilpancingo	Fortalecimiento	843,012.60	2019	04/10/2016

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

28	Guerrero	Tlapa de Comonfort	Creación	3,000,000.00	2010	26/11/2013
29	Hidalgo	Pachuca	Creación	14,000,000.00	2013	25/11/2014
30	Jalisco	Guadalajara	Creación-Fortalecimiento	11,991,000.00	2014 y 2019	05/02/2015
31	Jalisco	Colotlán	Creación	0	N/A	08/07/2022
32	Jalisco ¹	Puerto Vallarta	N/A	0	N/A	30/11/2018
33	Michoacán	Morelia	Fortalecimiento	11,625,000.00	2014 y 2017	29/06/2015
34	Michoacán	Uruapan	Creación	12,772,880.00	2020	14/10/2021
35	Morelos ¹	Cuernavaca	N/A	0	N/A	07/12/2015
36	Morelos	Yautepec	Creación-Fortalecimiento	28,876,485.79	2016 y 2019	23/03/2018
37	Nayarit	Bahía Banderas	Creación	6,000,000.00	2015	15/01/2019
38	Nayarit	Tepic	Creación	7,900,000.00	2013 y 2014	14/12/2014
39	Nuevo León	Monterrey	N/A	N/A	N/A	01/11/2020
40	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	Creación	8,175,000.00	2014	26/03/2019
41	Oaxaca	Oaxaca	Creación-Fortalecimiento	15,152,027.00	2012 y 2018	19/07/2013
42	Puebla ¹	Acatlán de Osorio	N/A	0	N/A	07/02/2022
43	Puebla	Puebla	Creación	5,000,000.00	2012	14/10/2013
44	Puebla	Tehuacán	Creación	7,100,000.00	2014 y 2015	14/02/2017
45	Querétaro ¹	Querétaro	N/A	0	N/A	01/12/2012
46	Quintana Roo	Cancún	Creación	17,000,000.00	2013, 2014 y 2017	02/05/2018
47	San Luis Potosí	San Luis Potosí	Creación-Fortalecimiento	43,073,097.12	2017, 2019 y 2020	13/06/2013
48	San Luis Potosí	Rio verde	Creación	3,000,000.00	2014	04/08/2015
49	San Luis Potosí	Matehuala	Creación	13,793,305.77	2018	09/08/2019
50	San Luis Potosí	Matlapa	Creación	1,000,000.00	2014	17/08/2017
51	Sinaloa	Culiacán	Fortalecimiento	5,000,000.00	2021	07/11/2017
52	Sonora ¹	Ciudad Obregón	N/A	0	N/A	21/03/2016
53	Sonora	Hermosillo	Creación	8,000,000.00	2016	07/07/2020
54	Tamaulipas	Reynosa	Creación	40,478,917.00	2016, 2017 y 2020	01/02/2020
55	Tlaxcala	Tlaxcala	Creación	39,449,209.2	2020 y 2021	02/08/2017
56	Veracruz	Xalapa	Creación	24,580,765.20	2017 y 2018	25/11/2019
57	Yucatán	Mérida	Creación-Fortalecimiento	30,816,305.98	2013, 2014 y 2018	07/03/2014
58	Zacatecas	Fresnillo	Creación	12,928,610.23	2019	28/01/2021
59	Zacatecas	Zacatecas	Creación-Fortalecimiento	17,103,829.00	2014, 2016 y 2020	27/07/2016

¹/ Centros de Justicia para la Mujeres que nos fueron subsidiados por la CONAVIM.

Esta Red atendió a 160,511 mujeres de enero a septiembre de 2022, de las cuales 55,414 recibieron por lo menos un servicio durante el tercer trimestre.

De estas, 1,143 fueron mujeres indígenas, 891 mujeres con alguna discapacidad, 421 mujeres extranjeras y 12 mujeres afromexicanas que fueron atendidas en los CJM. Las cuales, 543 mujeres indígenas; 385 mujeres con

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

alguna discapacidad, 233 mujeres extranjeras y 6 mujeres afromexicanas fueron atendidas en el tercer trimestre de 2022.

La Red les ofreció servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia, además, se brindó atención especializada a las hijas e hijos de estas mujeres.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Asimismo, de enero a septiembre se inauguraron dos Centros de Justicia para las Mujeres:

- El 08 de julio de 2022 se inauguró el Centro de Justicia para Mujeres del municipio de Colotlán, Jalisco.
- El 01 de abril de 2022, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Gómez Palacios, Durango.
- El 7 de febrero de 2022, se inauguró el Centros de Justicia para las Mujeres del municipio de Acatlán de Osorio, Puebla.

Asimismo, de enero a septiembre se realizaron las siguientes sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos.

- El 28 de junio, se realizó la sexta Sesión extraordinaria del comité de Evaluación
- El 23 de mayo, se realizó la quinta Sesión extraordinaria del comité de Evaluación.
- El 4 de marzo, de 2022, se realizó la cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.
- EL 27 de enero, de 2022, se realizó la segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.
- El 20 de enero, de 2022, se realizó la primera Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación.

Derivado de estas sesiones, se autorizaron los recursos por la cantidad de **\$111'100,000.00** para la creación de siete Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas: Chihuahua, Michoacán, Sinaloa, Sonora, Quintana Roo, Tabasco y Ciudad de México. Así como para el fortalecimiento de Chiapas, Coahuila y Tlaxcala.

Por lo anterior, se detallan los municipios de las entidades federativas que fueron autorizadas.

Cuadro 2. Entidades federativas para Creación de CJM

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidad	Monto Autorizado (Millones de pesos)
1	Chihuahua	Cuauhtémoc	Creación	11,000,000.00
2	Michoacán	Zamora	Creación	17,000,000.00
3	Sinaloa	Mazatlán	Creación	14,000,000.00
4	Sonora.	San Luis Rio Colorado	Creación	13,000,000.00
5	Quintana Roo	Solidaridad	Creación	17,000,000.00
6	Tabasco	Tabasco	Creación	15,000,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

7	Ciudad de México	Magdalena Contreras	Creación (2da Etapa)	14,000,000.00
Total				101,000,000.00

Cuadro 3. Entidades Federativas para el fortalecimiento de CJM

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidad	Monto Autorizado (Millones de pesos)
1	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Fortalecimiento	3,500,000.00
2	Coahuila	Frontera	Fortalecimiento	3,600,000.00
3	Tlaxcala	Tlaxcala	Fortalecimiento	3,000,000.00
Total				10,100,000.00

Por otro lado, en lo relativo a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- De enero a septiembre de 2022, se llevaron a cabo veinte talleres, cursos y un primer encuentro. Para dichas actividades se contó con la asistencia del personal de la Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la SEGOB; de la Coordinación de Comunicación Social de la Universidad de Colima; Instituciones de Educación Superior del Estado de Quintana Roo; personas servidoras públicos del poder ejecutivo del estado de Campeche, y Personal académico, administrativo, y personal directivo de rectoría de instituciones de educación superior pública y privada; Personal administrativo y operativo de Fundación Teletón; Instituciones de Educación Superior del Estado de Yucatán; Responsables de las Unidades Administrativas en materia de medios de Comunicación de la Secretaría de la Gobernación; Personas servidoras públicas de todo el país (Fiscalías Generales del Estado, Gobierno del Estado, C.J.M., IMEF, Seguridad Pública); Instituciones de Educación Superior Michoacán; Mandos superiores, medios y operativos de la SEGOB; Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEGOB; SCJN, Tribunal CDMX, Fiscalías; Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración y la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB; Personal de la oficina del abogado general de la Universidad Autónoma Metropolitana; Personal de la CONAVIM; Unidad para la Atención de las Organizaciones Sociales de la SEGOB; Órgano Interno de Control de la SEGOB; Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB; Servidores públicos del Estado de Nayarit; y Servicio público del Estado de Chihuahua. (Cuadro 4.) De los cuales, quince se realizaron durante el tercer trimestre.
- Los talleres abordaron temáticas de lenguaje no sexista e incluyente; Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual; Derechos Humanos de las Mujeres y Migración; Taller Violencia Laboral: Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral; Taller Responsabilidad de Medios de Comunicación Frente a la Violencia de Género, Cursos de Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género; Sensibilización al personal sobre la prevención de la violencia laboral; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual: Instrumentación y seguimiento; Capacitación sobre Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género; Módulo 4: Los derechos humanos y la perspectiva de género; Lenguaje incluyente y no sexista; Perspectiva de género: conceptos vinculados a los Derechos Humanos de las Mujeres; Participación en el panel "Violencia política en razón de género: avances y asuntos pendientes"; Programa "Fortalecer la sensibilización y capacitación en perspectiva de género y derechos humanos en las instancias responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas"; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación; Videoconferencia: Una metodología de perspectiva de género en el Derecho; Los derechos humanos y la perspectiva de género; y la Prevención de la violencia laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
c. Estos talleres, cursos y el encuentro beneficiaron a 3,010 personas (2,081 mujeres y 929 hombres. De los cuales 861 personas (549 mujeres y 312 hombres) corresponden al segundo trimestre.						
Cuadro 4. Talleres, cursos y encuentro.						
No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Taller de Lenguaje no sexista e incluyente	Personal de la Coordinación de Comunicación Social de la Universidad de Colima	25/01/2022	11	32	43
2	Taller Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual	Instituciones de Educación Superior del Estado de Quintana Roo	17/02/2022	19	3	22
3	Derechos Humanos de las Mujeres y Migración	Personas servidoras públicos del poder ejecutivo del estado de Campeche	11/03/2022	69	26	95
4	Primer Encuentro de la Red de Enlaces de Género y Contra la Violencia de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados para el Seguimiento a los compromisos PROIGUALDA 2022	Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la SEGOB	16/03/2022	25	4	29
5	Taller Violencia Laboral: Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral	Personal administrativo y operativo de Fundación Teletón	13/05/2022	210	152	362
6	Taller Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual con IES	Instituciones de Educación Superior del Estado de Yucatán	18/05/2022	68	16	84
7	Taller Responsabilidad de Medios de Comunicación Frente a la Violencia de Género	Responsables de las Unidades Administrativas en materia de medios de Comunicación de la SEGOB	30/05/2022	23	7	30
8	Cursos de Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género	Personas servidoras públicas de todo el país (fiscalías generales del Estado, Gobierno del Estado, C.J.M., IMEF, Seguridad Pública)	9/05/2022 al 13/05/2022 20/06/2022 al 24/06/2022	1069	369	1438

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

9	Taller Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones de Educación Superior en Coahuila	Personal académico, administrativo, y personal directivo de rectoría de instituciones de educación superior pública y privada.	22/03/2022	38	8	46
10	Taller Mecanismos para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones de Educación Superior en Michoacán	Instituciones de Educación Superior Michoacán.	08/07/2022	40	8	48
11	Sensibilización al personal sobre la prevención de la violencia laboral. Sensibilización al personal sobre la prevención de la violencia laboral.	Mandos superiores, medios y operativos de la SEGOB.	16/07/2022 28/07/2022 23/08/2022	132	50	182
12	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual: Instrumentación y seguimiento.	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEGOB.	15/08/2022	14	8	22
13	Módulo 4: Los derechos humanos y la perspectiva de género	Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración y la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB.	18/08/2022	49	60	109
14	Lenguaje incluyente y no sexista	Mandos superiores, medios y operativos de la SEGOB.	22/08/2022	75	33	108
15	Perspectiva de género: conceptos vinculados a los Derechos Humanos de las Mujeres	Personal de la oficina del abogado general de la Universidad Autónoma Metropolitana	01/09/2022	38	18	56
16	Participación en el panel "Violencia política en razón de género: avances y asuntos pendientes"	CONAVIM	08/09/2022	32	27	59
17	Programa "Fortalecer la sensibilización y capacitación en perspectiva de género y derechos humanos en las instancias responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas"	Unidad para la Atención de las Organizaciones Sociales de la SEGOB	20/09/2022	5	3	8

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
18	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.	Órgano Interno de Control de la SEGOB.	28/09/2022	16	9	25
19	Videoconferencia: Una metodología de perspectiva de género en el Derecho	Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB	29/09/2022	38	18	56
20	Los derechos humanos y la perspectiva de género (Nayarit)	Nayarit	18/08/2022	49	60	109
21	Prevención de la violencia laboral (Chihuahua)	Servicio público del Estado de Chihuahua):	23/08/2022	61	18	79
TOTAL				2,081	929	3,010

- d. Asimismo, de enero a septiembre se realizaron 52 reuniones y asesorías con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 564 personas (462 mujeres y 102 hombres) de estas 19 reuniones corresponden al tercer trimestre. conforme al cuadro siguiente:

Cuadro 5. Reuniones

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Reunión de trabajo de asesoría para la implementación del Diagnóstico de Percepción en Materia de Género para el personal de la Subsecretaría de Desarrollo Democrático Participación Social y Asuntos Religiosos	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos, a través de la Unidad de Construcción de Ciudadanía y Participación Social	07/03/2022	3	0	3
2	Reunión de trabajo de asesoría para la implementación del Diagnóstico de Percepción en Materia de Género para el personal de la Subsecretaría de Desarrollo Democrático	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos, a través de la Unidad de Construcción de	08/03/2022	4	0	4

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Participación Social y Asuntos Religiosos	Ciudadanía y Participación Social				
3	Primer Encuentro de la Red de Enlaces de Género y Contra la Violencia de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados para el Seguimiento a los compromisos PROIGUALDA 2022	Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la SEGOB	16/03/2022	25	4	29
4	Reunión de trabajo con para revisión, emisión de recomendaciones al Instrumento de Hostigamiento y Acoso Sexual y validación final para implementación	Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos de la SEGOB a través de la Dirección de Atención de Riesgos	8 y 11/04/2022	2	0	2
5	Asesoría canalizada por DG CONAVIM	Asesoría de CONAPRED instalación de UG	08/04/2022	1	0	1
6	Reunión de Seguimiento de los Acuerdos de la Recomendación Sexta del Informe 195/20 de caso Silvia Arce y la implementación de la Capacitación en materia de Protocolo Alba	Coordinación para la atención de casos en organismos Internacionales de DDHH	11/04/2022	13	6	19
7	Reunión de trabajo para el avance de la implementación de las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos	11/04/2022	8	0	8
8	Reunión virtual de logística del Taller Mecanismos para la Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual en IES Yucatán	Autoridades de la Universidad Autónoma de Yucatán, INMUJERES, CONAVIM	12/04/2022	12	2	14
9	Reunión de trabajo para la integración del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la CONAVIM	Integrantes del Equipo de la Coordinación de la Unidad de Género de la CONAVIM	18/04/2022	5	1	6
10	Reunión Modelo de Atención Convenio SEP CONAVIM IES	SEP, CONAVIM CJM, INMUJERES, UPN	26/04/2022	7	2	9
11	Conferencia Mujeres	USAID-UG CONAVIM	26/04/2022	7	0	7
12	Asesoría Red Enlaces Informe Avances Pronunciamiento Cero Tolerancia	Comisión para el Diálogo con los pueblos indígenas. - Departamento de Reestructuración del Tejido Social	26/04/2022	1	0	1
13	Reunión de trabajo del Programa de Cultura Institucional	Coordinación de Normatividad y Relaciones Laborales - CUG	27/04/2022	5	1	6
14	Asesoría Red Enlaces Informe Avances Pronunciamiento Cero Tolerancia	Comisión para el Diálogo con los pueblos indígenas. - Departamento de Reestructuración del Tejido Social	29/04/2022	1	0	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
15	Reunión de Titulares de Unidades de Género	INMUJERES	04/05/2022	52	4	56
16	Reunión de seguimiento a las acciones y compromisos del PROIGUALDAD	Unidad de apoyo al Sistema de Justicia	04/05/2022	5	4	9
17	Reunión de trabajo para la determinación del diagnóstico e implementación del Protocolo de hostigamiento y el acoso laboral y sexual, revisión y recomendaciones a instrumentos propuestos y reunión para el desarrollo logístico y objetivo del programa	Coordinación de la Unidad de Género, Dirección de Vinculación con Entidades Federativas y Municipios, Subdirección de Experiencia Organizacional de TELETÓN, Dirección de Talento y Cultura TELETÓN, Subdirección de Formación en Valores y Bienestar y Coordinación de Desarrollo Organizacional	5,6 y11/05/2022	3	2	5
18	Reunión de Trabajo con la Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos para atender recomendaciones de la propuesta de Conversatorio "Intercambio de Experiencias para la Formación de Masculinidades No Violentas"	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos	11/05/2022	9	0	9
19	Reunión Modelo de Atención Convenio SEP CONAVIM IES	UPN, SEP, CJM, SEGOB-CONAVIM	23/05/2022	5	1	6
20	Reunión de la Norma 025	INMUJERES-CONAVIM	31/05/2022	25	14	39
21	Reunión Contrato Servicio Curso Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género	Administrativo CONAVIM-Proveedores-UG	31/05/2022	5	1	6
22	Reunión Tribunal CDMX para la implementación de capacitación	UG - TSJCDMX	02/05/2022	20	5	25

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

23	Reunión de Trabajo en seguimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD	Coordinación de Consolidación del Sistema de Justicia Penal	06/06/2022	5	4	9
24	Reunión Modelo de Atención Convenio SEP CONAVIM IES	UG-SEP-	08/06/2022	4	2	6
25	Atención y Seguimiento a ONIGIES	ONIGIES	22/06/2022	9	2	11
26	Virtual Ug Segob-Conavim Inmujeres, Unidades de Género (Oferta de capacitación para la Administración Pública Federal)	INMUJERES	23/06/2022	25	7	32
27	Reunión de Trabajo con la DGTIC para el seguimiento del Micrositio	Coordinación de la UG Y DGTIC	29/06/2022	4	2	6
28	Reunión de Trabajo con integrantes del G.T. de IES Michoacán	SEIMUJER, Atención a Víctimas, CJM, Gobierno del Estado, Academia, del Estado de Michoacán, CONAVIM, INMUJERES, SEP.	23/06/2022	9	2	11
29	Reunión de Seguimiento con integrantes del G.T. de IES Michoacán, para el desarrollo de logística y programa del evento	SEIMUJER, Atención a Víctimas, CJM, CONAVIM	30/06/2022	12	0	12
30	Reunión de trabajo para la implementación del Curso de Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género	Coordinación de la Unidad de Género y Consultores Integrales (Prestadores de Servicios)	22/04/2022 06/05/2022 13/06/2022 al 17/06/2022	5	1	6
31	Reunión de Seguimiento del Mecanismo con IES Michoacán	Secretaría de Educación Pública, Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	04/07/2022	2	1	3
32	Reunión de la presentación de la Guía Técnica del Programa Presupuestario Federal de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos	Red Nacional de Refugios, CONAVIM	04/07/2022	68	20	88
33	Reunión de Seguimiento del Mecanismo con IES Michoacán	SEP, CONAVIM CJM, UPN	04/07/2022	4	1	5
34	Reunión con la Dirección General de Política Pública y Derechos Humanos	Dirección de colaboración institucional de la	19/08/2022	4	1	5

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
		Dirección General de Política Pública y Derechos Humanos de la SEGOB				
35	Reunión para la solventación y retroalimentación del OIC PROIGUALDAD	Integrantes de la OIC e INM	25/08/2022	7	1	8
36	Reunión de seguimiento a los avances del PROIGUALDAD	Enlaces de la CONAVIM	07/09/2022	7	2	9
37	Reunión de coordinación y logística de la capacitación CONAPO	Integrantes de la CONAPO y de la Coordinación de la Unidad de género de la SEGOB	09/09/2022	3	1	4
38	Reunión de trabajo con las dependencias que implementan la acción puntual 3.1.6 en el marco del PROIGUALDAD 2020-2024	Integrantes del INMUJERES, SEGOB, PEMEX, ISSSTE, IMSS, SALUD (CNEGSR)	12/09/2022	5	0	5
39	Mesa de Trabajo HYAS	INMUJERES SFP IPN IMSS	14/07/2022	sin dato	sin dato	sin dato
40	Reunión de Trabajo Instituciones de Educación Superior	DRS-UG SEP	22/07/2022	8	1	9
41	Reunión Preparatoria de Enlaces PROIGUALDAD	UG- INMUJERES	25/07/2022	6	0	6
42	Reunión de Trabajo con Instituciones de Educación Superior	Trabajos sobre el Modelo de Atención IES	25/07/2022	8	1	9
43	Reunión Másteres y Doctorantes Congreso con el País Vasco	UG-UMSH-Universidad del País Vasco	26/07/2022	4	0	4
44	Reunión de NAME	CONAVIM	28/07/2022	sin dato	sin dato	sin dato
45	Segunda Reunión Másteres y Doctorantes Congreso con el País Vasco	UG-UMSH-Universidad del País Vasco	30/07/2022	4	0	4
46	Reunión con SCJN	SCJN-CONAVIM	03/08/2022	3	0	3
47	Reunión con SCJN	SCJN-CONAVIM	04/08/2022	3	0	3
48	Reunión con SCJN	SCJN-CONAVIM	08/08/2022	3	0	3
49	Reunión con Club América y CEAV	CONAVIM-CEAV-Club América	11/08/2022	7	2	9

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

50	Reunión Universidad de Michoacán	Hombres por la equidad- UG- UNIMICH	10/08/2022	5	1	6
51	Reunión INEGI Resultados WEBEX	INEGI-CONAVIM	30/08/2022	sin dato	sin dato	sin dato
52	Género y Subjetividad Simone de Beauvoir	INMUEJERES- SIMONE DE BEAUVOIR AC	05/09/2022	20	3	23
Total				462	102	564

- e. Por otra parte, se realizó un evento “Mujeres y Seguridad 2022, en el marco de la implementación de una política nacional de género, acceso de las mujeres a la justicia y mejores prácticas para combatir la violencia”; en donde participaron; personal de altos mandos de la Secretaría de Seguridad Pública, Fiscalía General Estatal de varias entidades del país, Instituto Nacional de la Mujeres, Secretaría de Gobernación; Secretaría de Relaciones Exteriores y el Instituto Nacional de Migración. En dicho evento, se contó con la participación de 516 personas (401 mujeres y 115 hombres)

Se realizaron dos conversatorios (Educar y Formar en la Inclusión ("Derechos Sexuales Reproductivos", y Día de Lucha por la Igualdad y una Vida Libres de Violencias) con Autoridades y académicos de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo y el Colegio Primitivo y Nacional de San Nicolás de Hidalgo. Se contó con la participación de 270 personas.

Durante el tercer trimestre se llevó a cabo el segundo encuentro de la “Red de enlaces de la Secretaría de Gobernación y sus Organismos desconcentrados”, en este evento participaron 29 personas. Por otro lado, el 10 de julio se realizó un evento con la Universidad de Michoacán y Hombres por la Equidad, en la que participó la comunidad educativa: docentes y alumnos.

Cuadro 6. Eventos y conversatorios

No.	Evento	Instituciones/dependencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Información no desagregada por sexo	Total
1	Conversatorio Educa y Formar en la Inclusión ("Derechos Sexuales Reproductivos")	Autoridades y académicos de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo y el Colegio Primitivo y Nacional de San Nicolás de Hidalgo	03/03/2022	0	0	0	150
2	Conversatorio Día de Lucha por la Igualdad y una Vida Libres de Violencias	Autoridades y académicos de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo y el Colegio Primitivo y Nacional de San Nicolás de Hidalgo	08/03/2022	0	0	0	120

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
3	Mujeres y Seguridad 2022, en el marco de la implementación de una política nacional de género, acceso de las mujeres a la justicia y mejores prácticas para combatir la violencia.	Personal de altos mandos de la SSP, FGE de varias entidades del país, INMUJERES, SEGOB, SER, INM	29/03/2022 30/03/2022 31/03/2022	401	115	0	521
4	Red de enlace Segundo encuentro	Red de Enlaces de la SEGOB y sus Organismos desconcentrados.	12-07-200	sin dato	sin dato	sin dato	29
5	Universidad Michoacán y Hombres por la Equidad	Comunidad Educativa, docentes y alumnos	10/07/2022	sin dato	sin dato	sin dato	sin dato
				401	115	0	820

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de enero a septiembre 2022 se resumen en:

Instalaciones de grupos de Trabajo y grupos interinstitucionales y multidisciplinarios.

Durante el tercer trimestre, se realizaron 33 sesiones con los Grupos de Trabajo y Grupos Interinstitucionales de Trabajo correspondientes a las solicitudes de AVGM de los estados de Nayarit por Desaparición, Tlaxcala, Puebla, Jalisco, Chihuahua, Durango, Michoacán, Baja California, Colima, San Luis Potosí, Nuevo León, Morelos, Veracruz por Violencia Feminicida, Veracruz por Agravio Comparado, Guerrero por Agravio Comparado, Oaxaca y Estado de México.

El 10 de junio de 2022, se llevó a cabo la Instalación de la Mesa de Diálogo en las Instalaciones de la Secretaría de Gobernación del estado de Puebla, para revisar el estatus de la implementación de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para esa entidad.

El 23 de marzo de 2022, se instaló el Grupo de Trabajo que Estudiará y Analizará la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Nayarit.

El 16 de febrero de 2022, se instaló el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Sonora por Violencia Feminicida.

El 31 de enero del 2022, se llevó a cabo la Instalación del Grupo de Trabajo que Estudiará y Analizará la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Veracruz por Desaparición.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Elaboración de Informes y Dictámenes Programados

Durante el tercer trimestre del 2022, se elaboró el Dictamen de la Implementación de la Resolución de la Declaratoria de alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Agravio Comparado para el estado de Guerrero, Dictamen sobre la Implementación de Medidas de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Michoacán y el Dictamen del Informe Semestral de Seguimiento del Cumplimiento de la Implementación de las Medidas Establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los Municipios de Apodaca, Cadereyta Jiménez, Guadalupe, Juárez y Monterrey, en el estado de Nuevo León

En el segundo trimestre del 2022, se elaboró el Informe del Grupo de Trabajo conformado para atender la solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Sonora por Agravio Comparado, de igual manera el Informe de seguimiento de la implementación de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género para el estado de Baja California en el mes de junio del 2022.

Se presentó el Tercer Dictamen sobre la implementación de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los municipios de Ahome, Culiacán, Guasave, Mazatlán y Novalto en el estado de Sinaloa. También se procesó el Dictamen sobre la implementación de acciones realizadas por el estado de Oaxaca para el cumplimiento de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para esa entidad.

En el primer trimestre del 2022, se elaboraron tres Dictámenes de los cuales uno se presentó para el estado de Guerrero con motivo de la Resolución de Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Violencia Feminicida (11 de enero del 2022); el segundo para el estado de San Luis Potosí denominado Tercer Dictamen sobre la Implementación de Medidas Establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para esa entidad (10 de marzo del 2022) y el tercero en el estado de Puebla, se aprobó en la séptima sesión del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario encargado de la Implementación de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (22 de marzo de 2022).

Otras acciones

En los meses de julio, agosto y septiembre por parte de esta Coordinación para la Erradicación de la Violencia Feminicida se elaboró el proyecto de Reforma al Reglamento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en lo referente a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres.

Durante el segundo trimestre:

El 13 de mayo del 2022, se informa que la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) llevó a cabo el Proyecto Nacional de Investigación-Incidencia (PRONAI), en el ramo de investigación para Seguridad Humana, dentro del marco de los Programas Nacionales Estratégicos (PRONACE) del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) con el nombre de "Análisis regional y fortalecimiento de política pública local para prevenir y erradicar la violencia de género a través de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de las AVGM".

Dicho proyecto tuvo objetivo principal contribuir a la erradicación de las violencias contra las mujeres y niñas mediante la investigación sobre la articulación regional de estas violencias en el país y la construcción de propuestas de políticas públicas para desarticular estos fenómenos en estados y municipios con Alerta de Violencia de Género contra las mujeres y niñas.

En el primer trimestre del 2022, se realizaron cuatro sesiones con los Grupos de Trabajo correspondientes a las solicitudes de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres de los estados de, Sonora (Agravio Comparado), Nayarit (Desaparición) y Veracruz (Desaparición).

Asimismo, los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de los estados de Baja California, Chiapas, Chihuahua, Colima, Estado de México (Desaparición), Estado de México (Violencia Feminicida), Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, San Luis Potosí, Tlaxcala y Zacatecas, se realizaron un total de 21 sesiones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 24 de marzo de 2022, se llevó a cabo reunión de seguimiento al mecanismo de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Morelos, con el Presidente Municipal del Municipio de Cuernavaca, en la que se establecieron compromisos para fortalecer la capacidad de respuesta en Medidas de Seguridad y Justicia.

Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

De enero a septiembre de 2022, se llevaron a cabo cuatro sesiones Extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos:

- El 04 de agosto de 2022, se llevó a cabo la Quinta sesión del Comité de Evaluación de Proyectos, en la que se informó sobre los avances, la asignación de recursos y el recurso disponible
- El 21 de junio se llevó a cabo la Cuarta sesión extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos, en dicha sesión se evaluaron los proyectos correspondientes al tercer proceso de asignación.
- El 7 de junio, se realizó la Tercera sesión extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos.
- El 17 de marzo se llevó a cabo la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos.
- EL 4 de marzo se realizó la primera Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos.

En dichas sesiones, se autorizaron los recursos para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género; en donde el comité autorizó un monto de **\$96,000,192.33** millones de pesos para la realización de 53 proyectos aprobados para las entidades federativas de: Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas. A continuación, se detallan los montos por entidad federativa.

En el trimestre a reportar, se pagaron 24 proyectos adicionales a los 23 pagados durante el segundo trimestre, por un monto de \$ 44,760,040.28 (Cuarenta y cuatro millones setecientos sesenta mil cuarenta pesos 28/100 M.N.). Esta cifra equivale a un acumulado de 47 proyectos de los 53 procedentes para 2022, que han recibido el subsidio entre enero y septiembre de este año, por un monto total de \$ 83,536,929.34 pesos (Ochenta y tres millones quinientos treinta y seis mil novecientos veintinueve pesos 34/100 M.N.).

Cuadro 7. Proyectos aprobados y recurso autorizado.

No.	PROYECTO	ENTIDAD	MONTO APROBADO
1	AVGM/BC/AC3/SGG/64	Baja California	\$6,833,187.85
2	AVGM/CAM/AC2/IMEC/39	Campeche	\$1,980,000.00
3	AVGM/CHIS/AC1/SSPC/04	Chiapas	\$1,000,000.00
4	AVGM/CHIS/AC3/SSPC/06	Chiapas	\$1,000,000.00
5	AVGM/CHIS/AC3/CEEAV/07	Chiapas	\$1,700,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No.	PROYECTO	ENTIDAD	MONTO APROBADO
6	AVGM/CHIS/AC2/SEDESPI/32	Chiapas	\$668,720.00
7	AVGM/CHIS/AC2/SIG/37	Chiapas	\$1,000,000.00
8	AVGM/CHIS/AC1/FGE/50	Chiapas	\$1,000,000.00
9	AVGM/CHIS/AC1/FGE/53	Chiapas	\$1,000,000.00
10	AVGM/CHIH/AC2/ICHM/01	Chihuahua	\$3,324,800.00
11	AVGM/CHIH/AC1/FGE/27	Chihuahua	\$3,324,800.00
12	AVGM/GRO/AC1/FGE/14	Guerrero	\$1,400,000.00
13	AVGM/GRO/AC2/SGG/106	Guerrero	\$1,843,459.15
14	AVGM/JAL/AC3/SS/67	Jalisco	\$551,000.00
15	AVGM/JAL/AC2/SISEMH/74	Jalisco	\$526,619.84
16	AVGM/MEX/AC2/SM/17	México	\$2,000,000.00
17	AVGM/MEX/AC2/SM/48	México	\$2,000,000.00
18	AVGM/MEX/AC3/SS/86	México	\$4,000,000.00
19	AVGM/MICH/AC2/SISDMM/34	Michoacán	\$500,000.00
20	AVGM/MICH/AC1/SISDM/85	Michoacán	\$569,458.78
21	AVGM/MICH/AC2/SISDM/80	Michoacán	\$2,216,000.00
22	AVGM/MICH/AC2/SISDM/90	Michoacán	\$1,092,000.00
23	AVGM/MOR/AC3/CESP/70	Morelos	\$2,100,000.00
24	AVGM/MOR/AC1/FGE/93	Morelos	\$2,023,376.63
25	AVGM/NAY/AC2/IMN/108	Nayarit	\$2,421,201.02
26	AVGM/NL/AC3/SM/87	Nuevo León	\$2,000,000.00
27	AVGM/NL/AC2/SGG/97	Nuevo León	\$3,000,000.00
28	AVGM/OAX/AC2/SM/88	Oaxaca	\$2,197,999.92
29	AVGM/OAX/AC2/SM/92	Oaxaca	\$1,338,894.32
30	AVGM/PUE/AC2/SPDDH/33	Puebla	\$3,107,319.73
31	AVGM/QROO/AC1/FGE/18	Quintana Roo	\$520,833.30
32	AVGM/QROO/AC1/FGE/20	Quintana Roo	\$1,145,833.26
33	AVGM/QROO/AC2/FGE/22	Quintana Roo	\$520,833.30
34	AVGM/QROO/AC4/FGE/25	Quintana Roo	\$1,000,000.00
35	AVGM/QROO/AC2/IQM/28	Quintana Roo	\$994,500.00
36	AVGM/QROO/AC3/SSP/41	Quintana Roo	\$1,446,970.00

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
No.	PROYECTO	ENTIDAD	MONTO APROBADO
37	AVGM/QROO/AC2/IQM/46	Quintana Roo	\$1,800,000.00
38	AVGM/SIN/AC3/SM/60	Sinaloa	\$1,228,500.00
39	AVGM/SIN/AC2/SM/61	Sinaloa	\$2,381,300.00
40	AVGM/SIN/AC4/SM/63	Sinaloa	\$296,000.00
41	AVGM/SON/AC1/FGJ/55	Sonora	\$1,470,136.41
42	AVGM/SON/AC3/SSP/81	Sonora	\$2,246,400.00
43	AVGM/SON/AC4/ISM/107	Sonora	\$700,000.00
44	AVGM/TLAX/AC1/PGJ/83	Tlaxcala	\$1,659,502.83
45	AVGM/VER/AC1/FGEV/94	Veracruz	\$3,380,983.00
46	AVGM/ZAC/AC2/SM/49	Zacatecas	\$5,026,300.00
SEGUNDO PROCESO DE ASIGNACIÓN			
47	AVGM/CAM/AC1/FGE/02.2	Campeche	\$1,500,000.00
48	AVGM/CDMX/AC1/FGE/05.2	Ciudad de México	\$3,500,000.00
TERCER PROCESO DE ASIGNACIÓN			
49	AVGM/GRO/AC2/SESESP/05.3	Guerrero	\$1,000,000.00
50	AVGM/GRO/AC2/SESESP/06.3	Guerrero	\$1,000,000.00
51	AVGM/MICH/AC2/SISDMM/09.3	Michoacán	\$1,500,000.00
52	AVGM/SLP/AC1/FGE/11.3	San Luis Potosí	\$2,463,262.99
53	AVGM/TLAX/AC2/PGJ/12.3	Tlaxcala	\$1,500,000.00
En el trimestre a reportar se firmaron por todas las partes 20 convenios de coordinación con sus respectivos anexos técnicos.			

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Emergencia sanitaria SARS-CoV2 (COVID-19)

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Definición de la población objetivo

Población objetivo: personas defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodista;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

Población Objetivo:

En el Segundo Trimestre 2022 el Mecanismo de Protección se realizaron las siguientes evaluaciones de riesgo con metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género:

Mujeres	Población Objetivo-Programada	Población Atendida
Total	38	41

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Personas defensoras de derechos humanos y periodistas, que se encuentran en una situación de riesgo como consecuencia de su profesión, los cuales sufren amenazas, hostigamientos y agresiones que vulneran su vida, integridad, libertad y seguridad. La finalidad es atender el nivel de riesgo e implementar las Medidas de Prevención, Medidas Preventivas, Medidas de Protección y Medidas Urgentes de Protección, necesarias a fin de salvaguardar su integridad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador.- Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género

Los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género se aplican a mujeres mayores de 18 años, se destaca que el estudio de evaluación no cuenta con el desglose de rangos de edad, motivo por el cual solo se reportan las Entidades Federativas donde se aplican dichas evaluaciones

Acciones realizadas. - Se planteó reforzar la metodología utilizada para realizar los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género, que es el procedimiento que determina el nivel de riesgo, así como las medidas de protección, urgentes de protección o preventivas que se le otorgan a una persona protegida por el mecanismo, para lo cual se plantearon las siguientes líneas de acción:

- Capacitar al personal del Mecanismo en materia de género, masculinidad, técnicas de entrevistas, atención a víctimas.
- Elaborar estudios de evaluación de riesgo con un enfoque de construcción de planes integrales de protección donde el enfoque diferenciado, perspectiva de género, análisis de fortalezas de las beneficiarias del Mecanismo de Protección, determinen la definición, operación y seguimiento de las medidas de protección que se otorgan.

$$(A/B)*100 \quad (41/38) * 100 = 107.89\%$$

Porcentaje= 108%

A= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

B= Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos en el Segundo trimestre 2022

41 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

38 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Mujeres	Población Objetivo- Programada, Numerador	Población Atendida, Avance del periodo o denominador
Total	38	41

Se informa que la variación entre la población programada y la población atendida se debe a que los criterios de elaboración de los análisis de riesgo con perspectiva de género, se ve impactado por factores como el vencimiento de la temporalidad del análisis, a nuevos incidentes de riesgo que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Resultados obtenidos en el Segundo trimestre 2022; = 40 (1er trimestre) + 41 (2do. Trimestre) Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados, cifra acumulada al periodo 81 Estudios de evaluación.

Periodo de reporte: Trimestral

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida dentro de los siguientes grupos:

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres, víctimas de violencia de género, incluyendo violencia doméstica.
- Mexicanas que se encuentren en situación de vulnerabilidad o de extrema emergencia, embarazadas, con infantes, lesionadas, enfermas, ancianas, indígenas, trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT) que anticipadamente requieran ser repatriadas; así como aquellas que se encuentren en situación de insolvencia económica temporal.
- Mujeres mexicanas privadas de su libertad en el extranjero.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma “**Igualdad de Género**”, establecido en

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3), atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando la atención y protección consular integral a la que haya lugar.

Por otro lado, se estimula el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando es la **Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM)** en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto de la VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **tercer trimestre de 2022**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **210 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 59,682 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** inauguró la primera Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) fuera de Estados Unidos, la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de julio al 30 de septiembre de 2022**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 605** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **548 se atendieron en Estados Unidos**, mientras que **57 casos fueron atendidos en otros países**.

Indicador	1° trimestre 2022	2° trimestre 2022	3° trimestre 2022	Total	Meta anual programada 2022	% de cumplimiento 2022
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos	242	337	381	960	1000	96%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
bajo el subprograma Igualdad de Género.						
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	247	68	64	379	800	47%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	123	127	160	410	500	82%
TOTAL	612	532	605			

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó la meta trimestral programada (250), como consecuencia del aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular por parte de personas mexicanas**. Cabe destacar que, la red consular atendió durante **el tercer trimestre de 2022, 381 casos en este rubro**.

Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma *Igualdad de Género*, **no alcanzó la meta trimestral programada (200) como resultado de la disminución en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas**. Cabe destacar que, la red consular atendió durante **el tercer trimestre de 2022, 64 repatriaciones en este rubro**.

Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas reclusas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado de un ligero aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular**. Se destaca que, la red consular atendió durante **el tercer trimestre de 2022, 160 casos en este rubro**.

***Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.

La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Definición de la población objetivo

Personas mexicanas en el exterior posibles víctimas del delito de trata de personas, es decir, aquellas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma Protección y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3) brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando es la **Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM)** en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto de la VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **tercer trimestre de 2022**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **210 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 59,682 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** inauguró la primera Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) fuera de Estados Unidos, la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de julio al 30 de septiembre de 2022, como parte del subprograma de *Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de México atendieron un total de **740 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 70 son hombres, 35 mujeres, 275 niñas y 360 niños**.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, posibles víctimas de trata de personas presentan **un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (250)**, derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el **tercer trimestre del año**, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos. Dichas personas menores son procesadas mediante la *Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos*, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.

***Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales, si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos.

En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales.

Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. Participación en la reunión de la Red Global de Política Exterior Feminista.
2. Participación en la Conferencia “*Shaping Feminist Foreign Policy*”.
3. Participación en el evento paralelo sobre Política Exterior Feminista en 77 AGONU.
4. Participación en el evento paralelo sobre el Foro Generación Igualdad en 77 AGONU.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Participación en la reunión de la Red Global de Política Exterior Feminista.

La Red Global de Países con Política Exterior Feminista se reunió en la Ciudad de Nueva York del 19 al 22 de julio de 2022. En dicha reunión, se revisan diversos avances, asimismo se presentan investigaciones y documentos que evalúan la situación de los derechos de las mujeres, adolescentes y las niñas como los aportes de las acciones de los países con política exterior feminista.

En esta edición se presentó el Ranking de Países con Política Exterior Feminista "*The Feminist Foreign Policy Index*", realizado por la investigadora Foteini Papagiotti de la Universidad de Nueva York, para medir los avances alcanzados por los países que han adoptado una Política Exterior Feminista. En este documento se evalúan diversos compromisos de los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). La metodología emplea información de la OCDE y establece un ranking. El índice también incorpora a México y lo empata en primer lugar con Suecia con las mejores Políticas Exteriores Feminista del mundo.

Lo anterior, se debe al liderazgo que México ha demostrado a nivel internacional al promover su Política Exterior Feminista en temas como: 1) Seguridad; 2) migración y protección laboral; 3) asistencia económica; 4) compromisos generales en materia de igualdad de género (como la ratificación de los principales instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres y niñas); 5) justicia económica; 6) cambio climático; y 7) paz y seguridad.

2. Participación en la Conferencia "*Shaping Feminist Foreign Policy*".

La Ministra Federal de Relaciones Exteriores de Alemania, Sra. Annalena Baerbock organizó la conferencia titulada "*Shaping Feminist Foreign Policy*", el pasado 12 de septiembre de 2022 en Berlín, Alemania. La Conferencia reunió a diversos países con Política Exterior Feminista, ya que Alemania está próxima a lanzar una política exterior de este tipo.

En la Conferencia, México participó en diversos talleres. Uno de ellos sobre autonomía y empoderamiento económico de las mujeres, adolescentes y niñas, en donde destacó las acciones nacionales realizadas, así como sus contribuciones internacionales para promover el derecho humano al cuidado y su participación en la Coalición de Acción sobre Justicia y Derechos Económicos del Foro Generación Igualdad. Otro de los talleres en los que participó, fue el de justicia climática en donde se expuso los trabajos que ha realizado México en las COP sobre Cambio Climático al incluir el enfoque transversal de derechos humanos, la perspectiva de género, interseccionalidad y pueblos indígenas.

También se asistieron a otros segmentos de alto nivel en donde se dialogó con los países con Política Exterior Feminista, así como con otras partes interesadas en la materia para presentar los resultados de esta conferencia en el 77 periodo de sesiones de la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas.

3. Participación en el evento paralelo sobre Política Exterior Feminista en 77 AGONU.

En el marco del 77 periodo de sesiones de la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas, México organizó junto con Alemania, Chile, Liberia, Países Bajos y Suecia un evento paralelo sobre Política

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Exterior Feminista, en donde se destacaron las acciones que los diversos países con Política Exterior Feminista realizan para promover una agenda feminista progresista.

En el caso de Alemania, Chile, Países Bajos, Liberia y Colombia anunciaron que adoptarían una Política Exterior Feminista, así como diversos compromisos en materia de igualdad de género para en los foros multilaterales, así como su disposición para conocer de buenas prácticas en la materia de aquellos países que ya cuentan con una política exterior de corte feminista.

Por su parte México destacó sus aportes realizados en los foros multilaterales, así como algunos de los resultados alcanzado en el marco de nuestra Política Exterior Feminista como su liderazgo en las negociaciones sobre género y cambio climático en las Conferencias de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático.

4. Participación en el evento paralelo sobre el Foro Generación Igualdad en 77 AGONU.

En el marco del 77 periodo de sesiones de la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas, se participó en el evento paralelo “Generación Igualdad 2022: Momento de rendición de cuentas”. En el evento estuvieron presentes la directora ejecutiva de ONU Mujeres, Sima Bahous; la ministra de Europa y Asuntos Internacionales del Gobierno de Francia, Catherine Colonna; y la secretaria general adjunta de Naciones Unidas, Amina Mohammed. La secretaria Mohammed agradeció especialmente el compromiso de México en seguir apoyando el proceso del Foro Generación Igualdad tras haber sido país sede en marzo de 2021, en la conmemoración del 26 aniversario de la Plataforma de Acción de Beijing.

Con el fin de dar continuidad a los resultados del Foro Generación Igualdad, del cual México fue co-anfitrión con Francia, en el evento, el Canciller Ebrard anunció el “Fondo Ellas”, el cual busca movilizar 50 millones de dólares y será operado en conjunto con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). El Fondo tendrá tres líneas de acción: i) fortalecer capacidades; ii) ofrecer apoyo a través de capital semilla para iniciativas, proyectos y empresas de mujeres para fortalecer su empoderamiento y desarrollo económico inclusivo, creando nuevas fuentes de empleo y competencia en bienes y servicios; y iii) realizar un acompañamiento personalizado que permita el empoderamiento económico a través de la autonomía en el manejo de los recursos y el desarrollo de sus proyectos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el tercer trimestre de 2022, en gran medida, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.

Sin embargo, llama la atención de esta Dirección General que del monitoreo que realiza al programa presupuestal de manera mensual, las siguientes partidas no cuentan con los recursos programados para el resto del ejercicio fiscal 2022, lo cual compromete el adecuado cumplimiento de los compromisos internacionales de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres, adolescentes y niñas para el último trimestre de 2022. Dichas partidas son: 37104 “Pasajes aéreos nacionales”, 37106 “Pasajes aéreos internacionales”, 37504 “viáticos nacionales”; 37602 “viáticos internacionales”.

Cabe mencionar que los recursos faltantes corresponden al programa presupuestal AUX1 referente al Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”, y dicho anexo presupuestal fue creado para realizar acciones que propicien la igualdad entre mujeres y hombres y, por lo tanto, tiene una prioridad alta. De esta manera, su reducción puede no estar considerada en los supuestos de la Ley de Egresos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 249 personas, en 80 embajadas, 69 consulados, 8 misiones, 3 oficinas de representación, 34 delegaciones foráneas, 11 delegaciones metropolitanas y 51 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Pronunciamiento “Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE”.
- Política de “Igualdad Laboral y No Discriminación”.
- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas con igualdad, incluyentes y no discriminatorias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el periodo reportado no se cuenta con acciones afirmativas implementadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el tercer trimestre de 2022 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior.

- Pronunciamiento cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE
- Apartado de Igualdad Laboral y No Discriminación en Extranet
- Cursos que otorga el INMUJERES
- Información enviada por Función Pública como:
 - Conflictos de Interés
 - Recomendaciones libros y películas
 - Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética
 - Principio del Mes
- Fotos en conmemoración del Día Naranja
- Cartel Palabras del C. Secretario “No puede haber un cambio social si no hay Igualdad de Género
- Cartel Día de la Mujer Afrodescendiente
- Invitación a realizar los cursos por parte de INMUJERES
- Cartel Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada
- Cartel Día Internacional de los Pueblos Indígenas
- Cartel Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres y Niñas/Niños
- Cartel Día Latinoamericano de la Imagen de la Mujer en los Medios
- Recomendación de cine en casa “Historias Cruzadas”
- Consulta de niñas y niños 2022 “¿Me escuchas?”
- Cartel de Pronunciamiento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
- Cartel Política de Igualdad Laboral y No Discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> - Invitación a Capacitación "Lactancia Materna y Espacios que promuevan la Corresponsabilidad en la SRE" - Conversatorio "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" por parte de la Fiscalía General de la República <p>1. Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.</p> <p>En el tercer trimestre de 2022, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 129 informes, de los cuales se cuenta con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Embamex Austria realizó la difusión entre las oficinas mexicanas competentes de la convocatoria del "Programa de Becas Marie Skłodowska-Curie" (MSCFP) del Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA), abierta del 15 de julio al 30 de septiembre de 2022 para apoyar a estudiantes mujeres en el campo nuclear en los años académicos 2022-2023 y 2023-2024. - Embamex Francia realizó la Difusión de la inauguración de la empresa "Mañana-Maison d'édition", tienda virtual de artesanía mexicana, propiedad de dos empresarias mexicanas. - El Instituto de los Mexicanos en el Exterior hizo un podcast del Trabajo Doméstico y los derechos (no únicamente laborales) de las personas que lo ejercen. - Embamex Noruega, la aceleradora de empresas tecnológicas, <i>Startup Norway</i>, en asociación con ODA <i>Nettverk</i> organizó un desayuno para mujeres sobre el sector de financiamiento de la innovación en el cual mujeres inversionistas comparten caminos para convertirse en inversionistas profesionales. Participó una delegación de empresarias mexicanas que asistieron a otros encuentros y eventos en el marco de <i>Oslo Innovation Week</i>. Después de la mesa redonda, hubo una sesión de vinculación / (networking) centrada en una cata de café. - Embamex Qatar ante la próxima realización de la Copa Mundial de Fútbol en Qatar, esta embajada ha destacado en sus redes sociales la participación y contribución de mujeres mexicanas en el evento, entre las que destaca la de la árbitro mexicana Karen Díaz Medina, así como el Ballet Folclórico Latinoamericano en Qatar que dirige la Mtra. Cristina Cobos, "Mexicana Distinguida 2020", residente en Doha, el que participó en la inauguración del Estadio Lusail y en el exterior de los edificios de Qatar que se iluminaron con los colores de la bandera mexicana el día de nuestra fiesta nacional. - Embamex Australia y el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, en alianza con AIATSIS, presentaron una exposición de 20 fotografías seleccionadas de la fototeca "Nacho López" en México intitulada: La exposición representa la diversidad cultural y lingüística del México indígena en particular de la mujer mexicana en su mejor expresión de identidad y cultura. La exposición identifica los puntos en común que comparten México y Australia entre pueblos indígenas y aborígenes. - Consulmex Las Vegas realizó una jornada de Diagnóstico Papanicolaou. - Consulmex El Paso con agencias aliadas ofrecieron servicios y recursos de salud, incluyendo exámenes de la vista, glucosa y presión arterial; así como información sobre salud mental, nutrición, cómo afiliarse a clínica comunitaria, cupones para realizarse una mamografía o examen de detección de cáncer colorrectal gratuitos. Con esta actividad se acercaron los servicios de salud a los y las connacionales fomentando la equidad de género en el acceso a la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Consulmex Miami** realizó actividades en relación a la reunión de liderazgos comunitarios con mujeres mexicanas e hispanas en el sur de Florida y la Senadora Olga Sánchez Cordero, conversando sobre el derecho a la justicia con perspectiva de género, igualdad, equidad e inclusión en México.
- **Consulmex Nogales** visitó el albergue para migrantes San Juan Bosco en Nogales Sonora, y dio una plática informativa y de protección.
- **La Oficina Enlace en Estásburgo** en el marco de las festividades de las Fiestas Patrias, esta Oficina organizó un evento de celebración en el que se promovió con particular énfasis la participación de mujeres y niñas, y como resultado de dicha acción afirmativa, el conjunto musical que amenizó el evento patrio fue un Mariachi integrado en su totalidad por mujeres (Mariachi "Arrieras Somos"), y asimismo, se promovió una ceremonia de "El Grito para niñas y niños".
- **La Oficina de Pasaportes en Miguel Hidalgo** realizó una plática sobre el Acoso Laboral para las personas servidoras públicas.
- **La Oficina de Pasaportes en Chiapas** realizó el taller del programa héroes paisano, formato SAM y repatriación humana impartido por personal de la Secretaría de Gobernación Instituto Nacional de Migración.

Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones

No	Embajadas	Consulados	Misiones	Oficinas de Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas	Oficinas Centrales
129	48	37	5	2	15	5	17
1	Arabia Saudita	Las Vegas	OCDE	Estrasburgo	Chiapas	Coyoacán	Coordinación del Servicio Exterior Mexicano
2	Argelia	Albuquerque	OEA	Palestina	Chihuahua	Cuauhtémoc	Dirección General Bienes Inmuebles y de Recursos Materiales
3	Australia	Atlanta	ONU		Coahuila	Iztapalapa	DIRECCIÓN GENERAL DE DIPLOMACIA CULTURAL
4	Austria	Boise	UNESCO		Durango	Miguel Hidalgo	Dirección General de Servicios Consulares
5	Azerbaiyán	Boston	OI		Guerrero	Naucalpan de Juárez	Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
6	Costa Rica	El Paso			Estado de México		Jefatura de Oficina
7	Barcelona	Browsville			Michoacán		Dirección General para Temas Globales
8	Belgica	Calxico			Nayarit		Oficina de Pasaportes
9	España	Kansas City			Pachuca		Subsecretaría de Relaciones Exteriores
10	Belize	Detroit			Querétaro		Dirección General para Asia-Pacífico
11	Brasil	Douglas			Quintana Roo		Instituto de los Mexicanos en el Exterior
12	China	Eagle Pass			Tabasco		Instituto Matías Romero
13	Dinamarca	Franfurt			Veracruz		Presidencia de la Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano
14	Filipinas	Laredo			Yucatán		Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato Nacional de Trabajadores
15	E.U.A.	GUANGZHOU			Zacatecas		Dirección de Presupuesto de Servicios Personales
16	Finlandia	Leamington					Acervo Histórico
17	Francia	Los Ángeles					Dirección General para Europa
18	Ghana	MCALLEN					
19	Guatemala	MIAMI					
20	Guyana	Milwaukee					
21	Haiti	Nogales Az.					
22	Hungría	Nueva Orleans					
23	India	Omaha					
24	Indonesia	Portland					

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
25	Irlanda	RALEIGH					
26	Italia	Salt Lake City					
27	Kenya	San Antonio					
28	Malasia	Puerto Rico					
29	Noruega	San Pedro Sula					
30	Panamá	Shanghái					
31	Paraguay	Tucson					
32	Polonia	Vancouver					
33	Qatar	Yuma					
34	Reino Unido e Irlanda	Houston					
35	República Checa	San José					
36	República Dominicana	Chicago					
37	Rumania	Del Rio					
38	Rusia						
39	Serbia						
40	Singapur						
41	Sudafrica						
42	Suecia						
43	Suiza						
44	Tailandia						
45	Trinidad y Tobago						
46	Turquía						
47	Ucrania						
48	Vietnam						
<p>Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Como parte de la capacitación permanente del personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores se realizó el taller Atención al Público Usuario para una mejor inclusión, los días 8 y 9 de septiembre. Los objetivos del taller fueron, identificar el uso del lenguaje sexista y las formas en las que se presenta de forma cotidiana y orientar al personal para que conozcan las formas de dirigirse a las personas, sin utilizar lenguaje sexista. Participaron un total de 95 personas (37 mujeres y 58 hombres). ➤ Se capacitó a personal de Embamex Italia vía remota en igualdad de género. Es muy importante capacitar a este personal, para que conozca cuál es la normatividad que aplica, con el objetivo de prevenir, atender y sancionar cualquier muestra de violencia por razones de género durante el ejercicio de sus funciones. Esta capacitación se realizó el 19 de septiembre, estuvieron presentes en la capacitación un total de 27 personas (12 mujeres y 15 hombres). ➤ La Secretaría de Relaciones Exteriores busca la promoción de la lactancia materna y la corresponsabilidad familiar, es por ello que se realizó esta capacitación, en la cual la capacitadora 							

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

explica los beneficios de la lactancia materna y los derechos que la protegen, se habló de la importancia de las ludotecas ya que estas sirven como un espacio que facilita las relaciones sociales, proporciona un medio de desarrollo integral del niño o la niña a través del juego, por este motivo se capacito el 23 de septiembre en materia de Promoción de la lactancia materna y de espacios que contribuyen a la corresponsabilidad, estuvieron presentes un total de 138 personas (83 mujeres y 55 hombres).

- El 20 de septiembre se dirigió a las Oficinas de Pasaportes la capacitación Atención Inclusiva, ya que el personal tiene contacto constantemente con el público usuario y muchas veces son personas que pertenecen a los grupos LGBTIQ+ y no saben de qué manera dirigirse, para que así las oficinas tengan un servicio incluyente y con esto eliminar barreras físicas y de comunicación para que las personas puedan acceder y beneficiarse en igualdad de condiciones, esta invitación se hizo extensiva a las representaciones, misiones y demás oficinas de las S.R.E. Participaron un total de 257 personas (154 mujeres y 103 hombres).

El total del personal que se capacitó en este tercer trimestre del 2022 fue de 517 personas (286 mujeres y 231 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidad. Continuar con la capacitación y sensibilización en los temas de Igualdad, inclusión y una vida libre de violencia para el personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores y para las personas que rodean a cada uno de los trabajadores de esta Institución.

Obstáculo. Debido a la contingencia por coronavirus (COVID-19), la cual el 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia y específicamente en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la "Jornada Nacional de Sana Distancia" que inició el 23 de marzo de 2020. Por ello, la mayoría de las actividades presenciales están pospuestas hasta que se regularicen las actividades, con el fin de frenar los contagios por COVID.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001
Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), de manera particular a quienes integran la Red de Enlaces de Género (REG), las Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 contiene la programación nacional de las políticas de gobierno que deben ser implementadas por el Gobierno de México. De este primordial instrumento programático nacional se desprenden diversas Políticas de Gobierno dirigidas a respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, y de manera particular, los derechos humanos de las mujeres. Del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 se desprende la Política Nacional en materia de Derechos Humanos, la cual se implementa mediante el programa especial denominado "PROGRAMA Nacional de Derechos Humanos 2020-2024", mismo que tiene como finalidad cumplir con el mandato del artículo 1o. constitucional donde se establece que las autoridades tienen la obligación, en el ámbito de sus competencias, de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos reconocidos en ella y en los tratados internacionales firmados y ratificados por el Estado mexicano, así como a prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a éstos.

Asimismo, del Plan Nacional de Desarrollo vigente se deriva la Política transversal contra la discriminación en cumplimiento del marco institucional de derechos humanos que rige al Estado mexicano. Se trata de una política interinstitucional dado el carácter transversal de las obligaciones antidiscriminatorias, así como de la propia naturaleza del problema público de la discriminación estructural, cuya institucionalización refleja cuán asentada y normalizada está en la sociedad y en las instituciones públicas, lo que favorece su reproducción y perpetuación, perjudicando sobre todo a quienes pertenecen a los grupos sociales más

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desaventajados y profundizando las desigualdades que les afectan, y de manera especial a los grupos poblacionales de mujeres. Esta política transversal se operacionaliza en el “PROGRAMA Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024” el cual tiene como fin impulsar la política antidiscriminatoria en México, promoviendo el ejercicio de los derechos humanos en condiciones de igualdad y no discriminación, particularmente los vinculados a la esfera del derecho a la educación, a la salud, al trabajo, a la seguridad social y al acceso a la justicia, al ser estos ámbitos institucionales clave para la igualdad sustantiva de los grupos sociales más discriminados y excluidos, y con los efectos negativos más extendidos y profundos que resultan en el desigual disfrute de derechos y oportunidades relevantes para ellos, y por lo tanto en las condiciones de desigualdad.

Del Plan Nacional de Desarrollo de la actual administración, se deriva la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres que tiene como principal propósito la eliminación de los estereotipos que fomentan la discriminación y la violencia contra las mujeres. Esta Política Nacional tiene su aplicación en dos programas especiales: el PROGRAMA Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM 2021-2024) y el PROGRAMA Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024).

El PIPASEVM 2021-2024 es el programa rector para prevenir, atender, sancionar y erradicar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, mediante la implementación de medidas preventivas de los factores de riesgo; la promoción de servicios de atención integral especializada; la procuración e impartición de justicia con perspectiva de género; y a partir del impulso de acciones de coordinación que permitan la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas.

Por su parte, el PROIGUALDAD 2020-2024 como programa especial de observancia nacional establece compromisos y políticas bajo los enfoques de género, derechos humanos, visión intercultural y territorial, con el fin de generar las condiciones necesarias para garantizar la plena participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida, en especial para las mujeres que sufren formas de discriminación múltiple y vulneración de sus derechos.

De este corpus programático se desprende el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. El fin último de este Programa Institucional es contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias contra las mujeres.

En este tenor, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público manifiesta su compromiso por disminuir las conductas de discriminación y de violencias contra las mujeres en sus centros de trabajo. Por ello, parte del reconocimiento de que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales representa un problema de salud pública debido a que afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello influye en la productividad laboral. Por tal razón, en el último bimestre del ejercicio fiscal 2021, se aplicó una Encuesta de Percepción de Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la SHCP misma que fue diseñada e implementada por la Unidad de Igualdad de Género de la dependencia.

Entre los principales resultados obtenidos de la Encuesta en comento, se observó que el 10% de las personas encuestadas considera que aún prevalecen conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la dependencia. De éstas, el 42% indicó haber recibido comentarios sugestivos o sexistas, piropos, burlas, bromas ofensivas, miradas obscenas, petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales o invitaciones a encuentros de carácter sexual. Y 25% señaló haber vivido contacto físico sexual no deseado. El 19% afirmó que se condicionan la obtención, permanencia y ascenso de un puesto de trabajo a cambio de favores sexuales. Y un 22% indicó que se exhiben o envían imágenes de naturaleza sexual, o bien, se difunden rumores sobre la vida íntima y sexual de una persona. En consecuencia, estas conductas transgreden la integridad y la dignidad de las mujeres en sus centros de trabajo.

Aun cuando el 99% de las personas encuestadas reconocen que el hostigamiento sexual y el acoso sexual también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres, la mayoría de las personas (97%)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

indicó erróneamente que sólo hay dos vías de atención: la penal y administrativa. Asimismo, se infringió un desconocimiento por parte de las personas encuestadas en cuanto a las instancias sancionadoras, pues el 38% señaló que el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés (CEPCI) es la única instancia sancionadora. Por lo anterior, es necesario implementar acciones de sensibilización y capacitación en la materia, de manera específica sobre la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal, publicado el 03 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación.

También es importante reconocer los avances obtenidos en la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo en la SHCP, pues de conformidad con los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020 (SFP, 2021), el puntaje general del apartado “género, igualdad y no discriminación” es de 85 puntos sobre 100 disponibles. Y respecto a los dos reactivos sobre violencia sexual en el ámbito laboral, el puntaje es el siguiente:

- En mi área el acoso y hostigamiento (presencial o cibernético) son inaceptables y sancionables (88 puntos).
- Mi institución me ha brindado información sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (86 puntos).

Para lograr institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP se cuenta con una Red de Enlaces de Género (REG) sólida que resulta esencial para permear las acciones en materia de igualdad, no discriminación y erradicación de las violencias contra las mujeres en sus dependencias a partir del acompañamiento de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. Asimismo, es de suma utilidad contar con Personas Consejeras al interior de la dependencia, al primer bimestre de 2022 en la SHCP se cuenta con 21 servidoras y servidores públicos que fungen como Personas Consejeras, de las cuales 8 cuentan con su certificación en la competencia “Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF” bajo el reconocimiento del Instituto Nacional de las Mujeres.

Por lo anterior, es imperante brindar acciones de sensibilización, capacitación y profesionalización a estas figuras centrales en los procesos de atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual. Pues, de conformidad con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, las figuras principales para brindar la atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual son: las personas consejeras, integrantes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) e integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC); dado que su participación activa les permite proponer acciones encaminadas a disminuir los casos de violencia sexual contra las mujeres en los centros de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– realizó las siguientes actividades en cumplimiento a los compromisos suscritos en la materia, a decir:

- Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.
- Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024.
- Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024.
- Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional)

1. Seminario en línea "Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros", del 01 de agosto al 21 de septiembre de 2022.

La literatura disponible en materia de inclusión financiera en México, indica que ésta genera una limitada salud financiera e incide de manera directa en las condiciones de pobreza y desigualdades que padecen – particularmente– las mujeres, las jóvenes mujeres y las niñas. Luego entonces, la inclusión financiera de las mujeres representa un factor preponderante para su empoderamiento y autonomía económica dado que les permite ampliar sus posibilidades de desarrollo económico, productivo, personal y familiar.

La Encuesta Nacional de Inclusión Financiera (ENIF, 2021), mencionan el siguiente panorama.

- Baja tenencia y uso de productos y servicios financieros.
- Escaso uso de pagos digitales.
- Insuficiente estructura para el acceso y provisión de servicios financieros.
- Bajas competencias económico-financieras.
- Insuficientes herramientas de información y mecanismos de protección financiera.
- Existen brechas de género respecto al conocimiento y tenencia de productos y servicios financieros.
- En el ámbito de la educación financiera, las mujeres tienen menores conocimientos sobre los conceptos, las herramientas útiles para el acceso, elección y uso de los productos y servicios financieros frente a los hombres.

De manera general, las estadísticas nacionales en la materia indican que las mujeres no ahorran debido a que:

- No cuentan con empleo formal y prestaciones laborales.
- Tienen insuficientes ingresos o variables ingresos.
- Prefieren otras formas de ahorro.
- No confían en las instituciones financieras.
- No hay sucursales cerca del domicilio.
- Le solicitan requisitos que no poseen.

No obstante, desde la perspectiva de género se observa que las mujeres no ahorran porque:

- El trabajo de cuidados está a cargo, preferentemente, de las mujeres.
- Por el ejercicio del derecho a la maternidad, interrumpen, de manera temporal o permanente, su trayectoria laboral.
- Aún en la vejez, las mujeres se dedican al cuidado.
- Se emplean en trabajos informales, a tiempo parcial y sin prestaciones laborales.
- Sufren discriminación y conductas de violencia en razón de género en los centros de trabajo.

Con base en lo anterior, se observó la necesidad de contar con un grupo integrado por personal especializado en el diseño, implementación y evaluación de productos y servicios financieros. Por ello, la Unidad de Igualdad de Género conformó el Grupo de trabajo para la incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros.

Con el propósito de avanzar en las actividades programadas con el Grupo de trabajo para la incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros, se implementó el seminario en línea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

"Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros", el cual tuvo propósito contribuir a la formación de un equipo especializado de servidoras y servidores públicos para que cuenten con herramientas conceptuales, técnicas y metodológicas que les permita incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y sus presupuestos.

Este proceso de formación especializada se dirigió al Grupo de trabajo, a la Red de Enlaces de Género; Integrantes del Comité de Igualdad y No Discriminación; Personas Consejeras; y personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público que su quehacer institucional se encuentre relacionado con el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas y presupuestos. Es importante mencionar que, es la primera vez en que se ofrece un proceso de formación especializado en la materia para el personal del Sector Hacendario.

El seminario fue desarrollado por la Universidad del Claustro de Sor Juana A.C. durante 18 sesiones semanales de 2 horas cada una, para cubrir un total de 36 horas de formación en la materia. Las temáticas desarrolladas fueron:

Módulo 1. Importancia de la incorporación de perspectiva de género en los servicios y productos financieros

1. Género e Inclusión Financiera

- 1.1. ¿Por qué nos debe importar el género?
- 1.2. Transversalización del género en las políticas públicas
- 1.3. Desigualdades en la participación económica de la mujer
- 1.3. Importancia de la inclusión financiera
- 1.4. El enfoque multidimensional de la inclusión y el género
- 1.5. Avances en la Política Nacional de Inclusión Financiera en México

2. Mujeres, el Mundo del Trabajo y la Brecha de Inclusión Financiera

- 2.1. Situación laboral de la mujer y brechas existentes
- 2.2. Barreras en la Inclusión financiera con énfasis en las que afectan más a las mujeres
- 2.3. Brecha de Género en la Inclusión financiera

3. Productos y Servicios Financieros Tradicionales vs Necesidades Financieras Diferenciadas por Género

- 3.1. Necesidades financieras diferenciadas por género
- 3.2. Análisis de productos y servicios financieros tradicionales
- 3.3. Situación actual de las ofertas de productos y servicios financieros
- 3.4. Recomendaciones clave
- 3.5. Análisis de caso internacional "Ingreso Solidario" (con participación de invitada)

Módulo 2. Herramientas para incorporar la perspectiva de género para la inclusión financiera y empoderamiento de la mujer

1. Diagnóstico con perspectiva de género

- 1.1. Importancia y objetivos
- 1.2. Elementos de desarrollo

2. Elaboración de Proyectos institucionales con perspectiva de género

- 2.1. Importancia de la equidad de género en la construcción de proyectos institucionales.
- 2.2. Barreras de acceso de las mujeres a los proyectos institucionales
- 2.3. Conocimiento y participación de las mujeres en proyectos institucionales

3. Metodología del marco lógico e indicadores con perspectiva de género

- 3.1. Planificación de la matriz del marco lógico considerando la perspectiva de género

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 3.2. Revisión de casos internacionales para la planificación de presupuesto con perspectiva de género
- 3.3. Pasos para incorporar la perspectiva de género en programas nacionales
- 3.4. ¿Cómo realizar la evaluación de género en los programas?
- 3.5. Casos prácticos para el diseño de una matriz de marco lógico con perspectiva de género

Con esta actividad se logró profesionalizar a **44 servidoras públicas y 16 servidores públicos (un total de 60 personas)**.

2. Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas, del 08 al 25 de agosto de 2022.

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– implementó la segunda edición del diplomado de especialización en “Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas”, mismo que se impartió en línea y a distancia. El diplomado en línea se inscribe en una planeación estratégica de capacitación y profesionalización en el marco de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres; que está dirigido al personal de la Administración Pública Federal, donde se busca que el personal de la SHCP se profesionalice en temáticas relacionadas a la igualdad y no discriminación; así como el combate a la violencia contra las mujeres.

El diplomado en comento tuvo como objetivo proporcionar herramientas teórico- conceptuales y prácticas a las servidoras y servidores públicos participantes que les permita reflexionar sobre las ventajas de incluir la perspectiva de género y los enfoques de igualdad, inclusión e interseccionalidad en las políticas públicas y en la cultura organizacional para el desarrollo de propuestas dirigidas a la construcción de centros laborales más igualitarios, inclusivos y libres de violencias. Y de manera específica, se buscó que las personas asistentes:

- Identificarán la importancia de la participación masculina en las tareas de cuidados y en la construcción de políticas conciliatorias.
- Reconocerán la contribución del feminismo a los derechos humanos, la perspectiva de género y la inclusión.
- Revisarán las principales expresiones de la violencia de género en el ámbito laboral.
- Comprenderán el rol de la categoría género en la construcción de políticas públicas, indicadores y presupuestos de lo público.
- Identificarán la importancia de la promoción del liderazgo y empoderamiento económico de las mujeres.

Esta actividad de profesionalización se dirigió, primordialmente, a las Personas Consejeras, la Red de Enlaces de Género, integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, personas que conforman el Comité de Ética de la SHCP (antes CEPCI) y personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

El diplomado fue implementado por la Universidad Iberoamericana A.C., y cuenta con una estructura de 5 módulos con las siguientes temáticas:

Módulo 1	Conciliación y corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal	
Temas		Número de horas
Uso del tiempo entre mujeres y hombres		
Trabajo de cuidados compartido y el derecho al cuidado		
Redistribución de las tareas en el ámbito doméstico		
Masculinidades y paternidades integrales		
Políticas de conciliación con corresponsabilidad		
Análisis económico de la conciliación		

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Consecuencias de la falta de conciliación y corresponsabilidad		
Subtotal		24 horas
Módulo 2	Derechos Humanos de las Mujeres, Inclusión, diversidad e interculturalidad	
Temas		Número de horas
Contribución del feminismo a los derechos humanos		
Derechos humanos y diversidades sexuales		
Inclusión de las personas con discapacidad desde la perspectiva de derechos humanos		
Interculturalidad, perspectiva de género e inclusión		
La perspectiva de género en el envejecimiento		
Subtotal		24 horas
Módulo 3	Violencias de género, violencia laboral y violencia sexual	
Temas		Número de horas
Derechos humanos de las mujeres y una vida libre de violencias		
Mobbing, discriminación y violencia laboral		
Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual		
Costos sociales y económicos de las violencias de genero contra las mujeres		
Subtotal		24 horas
Módulo 4	Políticas Públicas con perspectiva de género	
Temas		Número de horas
El ciclo de las Políticas Públicas con perspectiva de género		
Incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas		
Estudio de casos de Políticas Públicas para la igualdad		
Presupuestos con perspectiva de género		
Indicadores con enfoque de género		
Subtotal		24 horas
Módulo 5	Liderazgo y empoderamiento económico de las mujeres	
Temas		Número de horas
Liderazgo de las mujeres en la toma de decisiones		

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Empoderamiento de las mujeres a través de la inclusión financiera	
La educación financiera y su influencia en la igualdad de género	
Subtotal	24 horas

El primer módulo se desarrolló del 08 al 25 de agosto de 2022, en el cual participaron **94 servidoras públicas y 45 servidores públicos (un total de 139 personas)**. Sin embargo, la continuidad del resto de los módulos del diplomado de especialización se vio afectada debido a un recorte presupuestal, por lo cual se concluyó con el primer módulo.

3. Taller presencial “Liderazgo y empoderamiento de las mujeres”, 26 de agosto y 02 de septiembre de 2022

La pandemia por el virus SARS-CoV-2 (conocido como Covid-19) puso en riesgo los avances logrados respecto al empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género. La literatura disponible expone la urgencia de liderazgos que avancen medidas socioeconómicas para responder a la crisis por la COVID-19. Y esta pandemia mundial lleva a reflexionar sobre la existencia de diferentes formas de liderazgo que se forman desde tempranas edades, por ello resulta imperante crear espacios para empoderar, tanto a mujeres adultas, como a niñas y adolescentes.

Aunque en el mundo, las mujeres representan el 73% de la fuerza laboral en el sector salud, según la Organización Mundial de la Salud (OMS, 2019). Y en México, casi 500 mil personas se dedican a la enfermería con un grado técnico o especializado, de las cuales, 79% son mujeres y 21% son hombres, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (INEGI-ENOE, 2019); todavía falta mayor inclusión de niñas, adolescentes y mujeres jóvenes en áreas científicas, y más mujeres en puestos de liderazgo en diversos sectores como el de la salud, las finanzas, las ciencias, entre otras.

Uno de los espacios donde se observa que se pueden diseñar e implementar estrategias para garantizar una mayor participación plena de las mujeres es justo en la vida pública. Para lograr la igualdad en la participación y la adopción de decisiones en la vida pública, es necesario cumplir los compromisos y las normas internacionales y nacionales, incluso adoptando medidas especiales de carácter temporal para crear entornos más propicios, más igualitarios y libres de violencias.

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público reconoce el panorama expuesto y ratifica su compromiso con la igualdad de género, por ello, diseña e implementa una estrategia transversal de sensibilización, capacitación y profesionalización en la materia con el fin de que el personal sea agente de cambio en los centros de trabajo. Y una las estrategias para lograrlo, es formar al personal sobre la importancia de fomentar y promover los liderazgos femeninos en los espacios laborales.

En este sentido, el taller “Liderazgo y empoderamiento de las mujeres” tuvo como propósito central ofrecer herramientas conceptuales, técnicas y metodológicas a las servidoras públicas hacendarias que les permita reflexionar sobre la importancia de favorecer los liderazgos de las mujeres en los espacios de toma de decisiones en los centros de trabajo para reconocer el impacto de su participación en la Administración Pública Federal. En consecuencia, la actividad se dirigió sólo a las servidoras públicas adscritas a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de cualquier modalidad de contratación. Se desarrolló de manera presencial en dos sesiones de 4 horas cada una, para cubrir un total de 8 horas finales. Las temáticas fueron abordadas por la Universidad del Claustro de Sor Juana A.C., y fueron las siguientes:

1. Contexto nacional con referencias internacionales, estadísticas de la posición y condición de las mujeres en los distintos ámbitos de desarrollo
 - 1.1. Estadísticas de posición y condición de las mujeres
 - a) Ingresos y uso del tiempo
 - b) La economía del cuidado
 - c) Discriminación y desigualdad en el mercado laboral
 - 1.2. Posición y condición
 - 1.3. Necesidades prácticas e intereses estratégicos
2. Dimensiones de la autonomía de las mujeres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 2.1. Autonomía física
- 2.2. Autonomía económica
- 2.3. Autonomía política
- 2.4 Interrelación de las autonomías.
- 3. Agenda 2030 y autonomía de las mujeres
 - 3.1. Objetivo 5 Igualdad de género
 - 3.2. Metas y su relación con las autonomías
 - 3.3 Contexto mundial y en México
- 4. Retos y estrategias para el fortalecimiento de las mujeres en posiciones de liderazgo y toma de decisión
 - 4.1 Suelo pegajoso, techo de cristal y síndrome de la impostora, anclas de las mujeres que obstaculizan el derecho al desarrollo
 - 4.2 Dimensiones del empoderamiento
 - 4.3 Liderazgos feministas

Con el taller se logró sensibilizar y capacitar a **40 servidoras públicas en total**, de las cuales cerca del 50% están adscritas al Sindicato Nacional de Trabajadores de SHCP.

4. Curso de Inducción en Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público

A fin de dar cumplimiento a las acciones 1.2.2. y 1.4.5 del PROIGUALDAD 2020-2024, al numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); es que la Unidad de Igualdad de Género diseñó e implementó un curso de Inducción en Igualdad y No Discriminación dirigido a los y las servidoras públicas de la dependencia, de manera específica a quienes ingresan por primera vez a la institución..

El curso de inducción tiene como propósito que el personal de nuevo ingreso a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público conozca las instancias, los mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer las acciones que permitan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la construcción de espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación. Es importante señalar que este curso se imparte de manera presencial y será replicado de manera trimestral a todo el personal de nuevo ingreso.

De manera específica, durante el tercer trimestre de 2022, se realizaron cursos de inducción en distintas sedes de la dependencia en las siguientes fechas:

Sede	Fechas	Participantes		
		Mujeres	Hombres	Totales
Palacio Nacional	05 de julio de 2022	9	5	14
La Virgen	12 de julio de 2022	7	9	16
Palacio Nacional	13 de julio de 2022	6	9	15

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Palacio Nacional	15 de julio de 2022	8	9	17
Subsecretaría de Hacienda (Plaza Inn)	20 y 22 de julio de 2022	11	8	19
La Virgen	27 y 29 de julio de 2022	8	5	13
La Virgen	01 de agosto de 2022	3	6	9
Guatemala 80	03 de agosto de 2022	6	11	17
Totales		58	62	120

Con el curso de inducción se sensibilizó y capacitó a **120 personas de nuevo ingreso** en la dependencia, de las cuales **58 son servidoras públicas y 62 servidores públicos**.

5. Curso presencial de sensibilización para la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, 15 de julio de 2022

El hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público en tanto afecta la integridad física y emocional del funcionariado e influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe estadístico de registro de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal 2020, se presentaron 255 denuncias en 57 instituciones de la APF por presuntas vulneraciones a la Regla 13 de Comportamiento Digno de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública. Esta cifra disminuyó 7% respecto a lo registrado el año anterior (2019): 274. Se destaca que, en el 2020, 48% de los casos registrados se concentró en tres Instituciones, el resto de las denuncias están distribuidas en 54 dependencias y entidades de la APF. Es importante, considerar que en 2020 se declaró la pandemia por el SARS-CoV2, causante de la enfermedad COVID-19. De ahí que, la mayoría del personal del servicio público realizó trabajo desde casa.

Este panorama es similar en el Sector Hacendario (Central y Coordinado), según el diagnóstico situacional sobre la implementación del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal" en el Sector, durante 2019 se registraron 77 casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en las Instituciones de este sector. El 79% de los Pronunciamientos de Cero Tolerancia emitidos fueron firmados por la persona Titular. En el Sector hay 103 Personas Consejeras de las cuales el 65% se eligieron por convocatoria abierta. Y el 100% de las entidades y dependencias del Sector Hacendario cuentan con el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (UIG-SHCP, 2020). Por ello, es necesario diseñar e implementar acciones dirigidas de desincentivar este tipo de conductas, así como establecer mecanismos para la pronta y efectiva atención de posibles víctimas de la violencia sexual (hostigamiento sexual y acoso sexual) en los centros de trabajo, tal como se estipula en el PROIGUALDAD 2020-2024.

En este sentido, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal fue actualizado y publicado el 03 de enero de 2020, con el objeto de: 1) fortalecer las funciones de las Personas Consejeras; 2) definir acciones concretas para los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) y los OIC; 3) verificar la relación asimétrica de poder entre la persona denunciante y la persona denunciada; y 4) que cada dependencia lleve un registro óptimo y formal de los casos denunciados.

El Protocolo en comento también mandata que las dependencias y entidades de la APF deberán incluir en sus programas anuales de Capacitación, cursos para las Personas consejeras, Comités y Órganos Internos de Control en materia de igualdad entre mujeres y hombres, prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, y otros temas que fortalezcan el ejercicio de cada una de sus funciones en la implementación del Protocolo, según el numeral 19 del instrumento normativo. En este sentido, la Unidad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de Igualdad de Género diseñó e implementó un curso de sensibilización para la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual para el personal de la Secretaría.

El curso tiene como propósitos que el personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público reconozca el hostigamiento sexual y el acoso sexual, como conductas contrarias a la ética pública, que transgreden y violentan a las personas que las sufren y que merman el ambiente laboral hostil en el que se reproducen las violencias que aquejan a toda la sociedad. Asimismo, que conozcan las instancias, los mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer las acciones que permitan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la construcción de espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación. Con el curso, se benefició a **13 servidoras públicas y 10 servidores públicos (total 23 personas)**. Las temáticas revisadas fueron:

1. Género

- 1.1 Construcción social del género
- 1.2 Perspectiva de género
- 1.3 Roles y estereotipos
- 1.4 Violencia de Género
- 1.5 Tipos de violencia de género

2. Masculinidades

3. Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual

- 3.1 Prevalencia de conductas Hs As
- 3.2 Consecuencias
- 3.3 Consentimiento
- 3.4 Mecanismos para prevenir la violencia por conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual
- 3.5 Mecanismos para atender y presentar denuncias y/o quejas por conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

Durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022, se programó un total de 150 personas por sensibilizar y capacitar; la meta se cumplió debido a que con las 5 acciones de sensibilización, capacitación y profesionalización en materia de igualdad entre mujeres y hombres, derechos humanos de las mujeres, liderazgo y empoderamiento de las mujeres, y la perspectiva de género en los productos y servicios financieros, se presentó una participación total de **382 servidoras y servidores públicos (249 mujeres y 133 hombres)**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir de la declaratoria de pandemia por el SARS-CoV2, en 2020, se cuenta con evidencia para el uso permanente de plataformas electrónicas como una herramienta indispensable para la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y profesionalización, dado su bajo costo y mayor alcance. No obstante, se observó la necesidad de realizar actividades de formación en la modalidad presencial, esto bajo valoración de los objetivos de aprendizaje por alcanzar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por otro lado, es importante mencionar que las estrategias de difusión de las convocatorias se han fortalecido, pues, se ha recurrido a una segunda o tercera republicación de las mismas, así como los correos de invitación focalizados. Esto ha repercutido en que los grupos de las actividades de formación se han llenado hasta el número de máximo de lugares disponibles, incluso dejando una lista de espera en los registros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A partir de la ratificación del Estado Mexicano sobre la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW 1979, por sus siglas en inglés) en 1981. De conformidad con lo dispuesto en el primer punto del artículo 17 de la Convención en comento, se estipula que con el “fin de examinar los progresos realizados en la aplicación de la presente Convención se establecerá un Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (denominado el Comité). A su vez, en el artículo 18 del mismo instrumento se establece que “los Estados Parte se comprometen a someter al Secretario General de las Naciones Unidas, para que lo examine el Comité, un informe sobre las medidas legislativas, judiciales, administrativas o de otra índole que hayan adoptado para hacer efectivas las disposiciones de la Convención” ...por lo menos cada cuatro años.

En este tenor, en julio de 2018 el Estado Mexicano rindió su informe periódico ante el Comité de la CEDAW mismo que emitió un documento con las recomendaciones y observaciones finales sobre el noveno informe periódico de México. Entre las principales recomendaciones se encuentran las siguientes:

- Derogar todas las disposiciones legislativas discriminatorias con las mujeres y las niñas
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en los hogares y en la sociedad, y eliminar las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres.
- Mejorar el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres mediante campañas y actividades de sensibilización y capacitación.
- Hacer cumplir las leyes de protección y promoción de las licencias de maternidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Incentivar a los hombres para que ejerzan su derecho a la licencia parental o de paternidad.
- Agilizar la aprobación de la política nacional de cuidado para ofrecer servicios de guardería suficientes, accesibles y adecuados.
- Garantizar los derechos de poblaciones en mayor riesgo de vulnerabilidad como las mujeres indígenas y afrodescendientes, las mujeres rurales, las defensoras de derechos humanos y periodistas, las mujeres migrantes y refugiadas. Así como la población LGBTI.
- Capacitar, de manera sistemática al funcionariado público responsable de hacer cumplir la ley, en los órdenes de gobierno federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas.

Con el propósito de dar atención a las recomendaciones y observaciones, el Estado Mexicano ha implementado un marco jurídico y programático específico en materia de derechos humanos de las mujeres y las niñas. Desde el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 desde donde se desprenden los tres programas especiales en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a decir: el PROGRAMA Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND); el PROGRAMA Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); y el PROGRAMA Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD).

En el PRONAIND pretende reducir las prácticas discriminatorias que profundizan la exclusión y la desigualdad sociales, en especial para los grupos que histórica y sistemáticamente han sido discriminados en ámbitos como la salud, educación, trabajo, seguridad social, seguridad y justicia. Por ello, una de las estrategias prioritarias en este Programa es el fortalecimiento de las capacidades, habilidades dirigidas a la eliminación de todas las formas de violencias en contra de las mujeres y las niñas.

Por su parte, el PIPASEVM se propone disminuir las violencias contra las mujeres mediante la implementación de medidas preventivas de los factores de riesgo; así como promover servicios de atención integral especializada y fomentar la procuración e impartición de justicia con perspectiva de género para los casos de violencia contra las mujeres. Este Programa pone en relieve la importancia de combatir todas las formas de violencias contra los grupos poblacionales de mujeres en los ámbitos sociales, políticos, económicos, educativos y laborales. En este último, se centra en la aplicación y seguimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en los centros de trabajo.

El PROIGUALDAD recalca la necesidad de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de cada una de las entidades y dependencias que integran la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal. De manera generalizada, el Programa solicita: integrar el principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública (AP); promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias de la AP con base en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; promover la corresponsabilidad en la tarea de cuidados; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la transformación cultural para favorecer la incorporación de las mujeres en puestos de toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF; diseñar lineamientos para diagnósticos con perspectiva de género; fomentar las competencias profesionales de las mujeres; entre otras acciones a favor de una vida libre de violencia para las mujeres y las niñas.

En este contexto, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público reitera su compromiso por incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de la Dependencia. Para ello, mediante su "Programa de Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024" (Programa Institucional) ha implementado diversas acciones para abonar en la construcción de centros de trabajo más incluyentes, igualitarios y libres de violencias contra las mujeres.

Bajo esta tesitura, la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP considera que uno de los pilares que abonan en el combate de los estereotipos y roles de género en los espacios laborales; así como en el sostenimiento de los procesos de institucionalización de la perspectiva de género en la administración pública de los gobiernos son los procesos de sensibilización, capacitación y profesionalización en temáticas de igualdad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género y no discriminación. Se parte del supuesto de que, las personas son quienes dan vida a una organización (social, educativa, pública, política) y, en consecuencia, representan el verdadero factor de progreso en dicha organización. Aun cuando la capacitación, está pensada para mejorar la productividad de una organización, ésta también tiene importantes efectos sociales, pues los conocimientos, las destrezas y las aptitudes adquiridas no sólo ayudan a las personas a perfeccionarse en su trabajo, sino también para su vida.

Aunado a ello, se parte de la necesidad de iniciar procesos de transformación cultural que permitan eliminar los estereotipos de género, el sexismo en el uso del lenguaje, la invisibilización del trabajo, las desigualdades en el ejercicio del poder en contra de las mujeres y las desigualdades en razón de género. De ahí la importancia de diseñar e implementar acciones de sensibilización y concientización donde se intercambien reflexiones y conocimientos sobre la importancia de formarnos en y desde la igualdad de género. Bajo estas premisas, en el ejercicio fiscal 2021, se implementó un Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) mismo que resulta prescindible para el ejercicio fiscal actual. Las temáticas revisadas en el PAC-IG fueron: prevención y atención de la violencia laboral y el hostigamiento y acoso sexual; claves para la igualdad y la no discriminación; acciones de corresponsabilidad y conciliación entre la vida laboral, familiar y personal; diversidades sexuales; nuevas masculinidades y paternidades positivas; el derecho a una vida libre de violencias para las mujeres; derechos humanos de las mujeres y políticas públicas; e Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres.

Para el ejercicio fiscal 2022, se diseñó y elaboró el Programa Anual de Capacitación de Igualdad de Género (PAC-IG 2022) el cual surge de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP entre diciembre de 2021 y febrero de 2022; y de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción de Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la SHCP aplicada en el mes de noviembre 2021. El PAC-IG 2022 tiene como propósito articular procesos de formación en y desde la perspectiva de igualdad de género que contribuyan a desarrollar habilidades sociales, personales y cognitivas para la resolución no violenta de conflictos, el establecimiento de relaciones igualitarias; el autocuidado en las y los servidores públicos del sector hacendario; y el combate a las violencias contra las mujeres en los centros de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante la Unidad de Igualdad de Género, implementó diversas acciones de sensibilización y capacitación para promover la igualdad entre mujeres y hombres, con el propósito de dar cumplimiento a los siguientes instrumentos normativos y programáticos:

- Acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Acción 1.1.4 del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM)
- Acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024
- Estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional)

1. Tercera edición del programa de sensibilización “Claves para la Igualdad y no Discriminación”, del 19 de julio al 25 de agosto de 2022

A partir de 2020 cuando se declaró pandemia por la Covid-19, se diseñó e implementó el programa de sensibilización en línea “Claves para la Igualdad y no Discriminación”, como una estrategia de sensibilización y capacitación permanente para el personal del Sector Hacendario. Desde entonces, es una actividad que se realiza la Unidad de Igualdad de Género en colaboración con colegas de otras dependencias.

El propósito de esta actividad es que el personal del Sector Hacendario, y en particular la Red de Enlaces de Género, cuenten con los elementos básicos para identificar los factores que inciden en el fortalecimiento de la cultura institucional, y con ello facilitar que sean componentes de cambio positivo y transformador que repercuta en ambientes laborales incluyentes, con igualdad, libres de discriminación y violencia.

El programa en comento se realizó mediante la plataforma de videoconferencias grupales “Microsoft Teams” del 19 de julio al 25 de agosto de 2022. La duración total del Programa es de 24 horas, distribuidas en 12 sesiones semanales con una duración de 2 horas cada una. Durante el mismo, se desarrollaron 7 temáticas específicas:

Temática	Sesión	Duración	Grupo 1	Horario
1. Igualdad vs diferencias	1 y 2	4 horas	Sesión 1 Martes 19- julio	De 11:00 a 13:00 horas
1.1. Derecho a la igualdad y no discriminación				
1.2. Retos en materia de igualdad			Sesión 2 Jueves 21- julio	
1.3. Prevención de la discriminación				
2. Género y feminismo	3 y 4	4 horas	Sesión 3 Martes 26- julio	De 11:00 a 13:00 horas
2.1. Historia del feminismo				
2.2. Sexo y Género			Sesión 4 Jueves 28- julio	
2.3. Roles y estereotipos				
3. Nuevas masculinidades	5	2 horas	Sesión 5 Martes 02- agosto	De 11:00 a 13:00 horas
3.1. Roles de género de los hombres				
3.2. Machismo y masculinidad				
4. Sexualidad y Género	6, 7, 8 y 9	8 horas	Sesión 6 Jueves 04- agosto	De 11:00 a 13:00 horas
4.1. Diversidad sexual; Identidad de género y Orientación sexual			Sesión 7 Martes 09- agosto	
4.2. Diversidad = crecimiento, riqueza			Sesión 8 Jueves 11- agosto	
4.3. Gestión de la diversidad en las instituciones			Sesión 9 Martes 16- agosto	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	5. Ambiente laboral incluyente	10	2 horas	Sesión 10 Jueves 18- agosto	De 11:00 a 13:00 horas
	5.1. Clima laboral				
	5.2. Cultura organizacional o institucional				
	5.3. Código de Ética APF, 5.4. Comité de Ética SHCP				
	6. Ambiente laboral libre de violencia	11	2 horas	Sesión 11 Martes 23- agosto	De 11:00 a 13:00 horas
	6.1. Violencia Laboral (mobbing)/ consecuencias				
	6.2. Violencia sexual (acoso y hostigamiento)				
	6.3. Medidas de prevención				
	7. Lenguaje incluyente	12	2 horas	Sesión 12 Jueves 25- agosto	De 11:00 a 13:00 horas
	7.1 Principios básicos para comprender el lenguaje incluyente				
	7.2 Recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones visuales y audiovisuales.				
	Total		24 horas		

En este programa de sensibilización en línea y a distancia se tuvo una participación de **165 servidoras públicas y 76 servidores públicos (un total de 241 personas)**.

2. Oferta interinstitucional en línea en materia de Igualdad de Género

En el ejercicio fiscal 2020, ante la contingencia sanitaria en México por el Covid-19, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género en el ámbito de sus competencias-; emitió un documento con la oferta de sensibilización y capacitación a distancia disponible en plataformas de diversas instituciones de la Administración Pública Federal. Desde entonces, cada trimestre se actualiza el documento con la oferta interinstitucional en línea en materia de igualdad de género y se difunde. La oferta de capacitación en comento incluye temáticas relacionadas con la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, misma que se distribuye al personal adscrito del Sector Hacendario (Central y Coordinado).

En el trimestre que se informa, se cuenta con la siguiente información sobre los cursos:

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
CNDH-Desplazamiento Forzado Interno	2	1	3
CNDH-Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres	2	1	3

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CNDH-Curso Básico de Derechos Humanos	4	1	5
CNDH-Derechos Humanos y Género	30	32	62
CNDH-Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	0	1	1
CNDH-Diversidad Sexual y Derechos Humanos	1	1	2
CNDH-Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y No Sexista	4	1	5
CNDH-Derechos Humanos y Salud	1	0	1
CNDH-Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos	4	7	11
CNDH-Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	5	6	11
CNDH-Mediación y solución pacífica de conflictos	1	0	1
CNDH-Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades	1	0	1
CNDH-Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del tejido social.	1	0	1
CONAPRED-Claves para la atención pública sin discriminación	6	2	8
CONAPRED-Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	8	5	13
CONAPRED-El ABC de la igualdad y la no discriminación	4	2	6
CONAPRED-Inclusión y discapacidad	4	1	5
CONAPRED-Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	20	15	35
CONDUSEF-Educación Financiera para Mujeres (Proyecto MINERVA)	19	7	26
INMUJERES-Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	27	14	41
INMUJERES-Súmate al protocolo	25	27	52
INMUJERES-Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y niñas	1	0	1
INMUJERES-Masculinidades. Modelos Para Transformar	7	4	11
INMUJERES-Atención acasos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	5	3	8
INMUJERES-Comunicación Incluyente sin sexismo	5	2	7
CDHCDMX-UNAM-Derechos Humanos en el servicio público	2	1	3
MEXICO X-Las violencias, un abordaje desde la salud	1	0	1
SECRETARIA BIENESTAR-Población LGBTTTIQ y sus Derechos Humanos	1	0	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
SECRETARIA BIENESTAR-Prevención del embarazo en adolescentes	2	0	2	
SECRETARIA BIENESTAR-Personas cuidadoras y síndrome de burnout	1	0	1	
SECRETARIA BIENESTAR-Hombres contra la violencia hacia las Mujeres, las Niñas y los Niños. Masculinidades Alternativas	0	1	1	
SFP-Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual	17	19	36	
SFP-Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	6	4	10	
SFP-La Integridad En El Servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal"	1	0	1	
ONU MUJERES- Yo sé de Género 1-2-3. Conceptos Básicos de Género	1	0	1	
SNDIF-Abc de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres	1	1	2	
SNDIF-Prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres. Una tarea urgente y colectiva	0	1	1	
Totales	220	160	380	
CNDH: Comisión Nacional de Derechos Humanos CONAPRED: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONDUSEF: Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros INMUJERES: Instituto Nacional de las Mujeres CDHCM: Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México SFP: Secretaría de la Función Pública SNDIF: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de las Familias				
<p>En el tercer trimestre de 2022, se logró sensibilizar y capacitar a un total de 385 servidoras públicas y 236 servidores públicos del Sector Hacendario (un total de 621 personas) de las 350 personas que se programaron para este trimestre</p>				

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La actividad de capacitación referida se realizó en la modalidad presencial, entre las ventajas de este tipo de modalidades se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Permite Incentivar la participación al aplicar técnicas pedagógicas. • Propicia un mayor contacto entre las personas que intervienen (persona facilitadora y las personas asistentes). • Mayor oportunidad para despejar dudas o comentarios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Se incrementa la posibilidad de realizar un espacio de debate.

Sin embargo, desde marzo de 2021, cuando el Consejo de Salubridad General en México reconoció la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) como una enfermedad grave de atención prioritaria; se ha privilegiado el uso de plataformas electrónicas para la difusión e implementación de acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad y no discriminación. Aun cuando existe un porcentaje significativo del personal adscrito a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público que no cuenta con las herramientas necesarias para cursar las actividades pedagógicas (como equipo de cómputo e internet); en estos dos años de pandemia se ha observado que las plataformas digitales ofrecen la oportunidad de asistir a diversas actividades de sensibilización, capacitación y profesionalización sin tener que trasladarse a algún inmueble, cuestión que brinda reducción en costos y tiempo. En consecuencia, es necesario que se evalúe la pertinencia de actividades de formación en línea y distancia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Información Difusión

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desde ONU Mujeres se entrelazan esfuerzos para trabajar en estrategias y acciones dirigidas a promover un cambio cultural a través del diseño y difusión de campañas de comunicación y prevención, abarcando temas como la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas, estereotipos y acciones discriminatorias. También, en las recomendaciones y observaciones del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas al Estado Mexicano en su noveno informe periódico presentado en julio de 2018; en las cuales se reitera intensificar las estrategias para mejorar el conocimiento del funcionariado público sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas.

El Comité de la CEDAW recomienda a los Estados Parte que han ratificado su compromiso con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), que diseñen e implementen campañas integrales de concienciación e información pública, pues se argumenta que las campañas de difusión y comunicación permiten: 1) visibilizar los problemas de salud pública que deben ser atendidos por el Estado; 2) iniciar debates públicos sobre prácticas nocivas; 3) la reflexión personal y colectiva para deconstruir aquello aprendido. Por ello, el corpus normativo y programático en México en materia de igualdad entre mujeres y hombres aglutina estas premisas del Comité de la CEDAW.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por tal motivo, en los programas especiales en materia de derechos humanos de las mujeres y las niñas se insta a las dependencias y entidades de la Administración Pública a disminuir las conductas que constituyen violencia contra las mujeres en los centros laborales. De manera puntual en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD) se expresa la obligatoriedad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a eliminar las conductas discriminatorias contra las mujeres, las niñas y los grupos históricamente discriminados; eliminar la cultura misógina; visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural; visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado; evidenciar la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo de cuidados; erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; y mostrar la participación de los hombres en la construcción de una sociedad más igualitaria, incluyente y libre de violencias para las mujeres y las niñas.

En el ejercicio fiscal 2021, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante su Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 58 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Los temas de información y sensibilización fueron:

INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Lenguas maternas mexicanas, 25 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 22 de abril.
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez, 15 de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 15 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

CARTAS INFORMATIVAS

- Programa de Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional), 01 de marzo.
- Presentación de la segunda edición del Programa de sensibilización “Claves para la igualdad y la no discriminación”, 02 de marzo.
- Criterios Salas de lactancia, 19 de abril.
- NMX-R-025-SCFI-2015. Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, 29 de abril.
- Convocatoria Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 11 de mayo.
- Convocatoria al Foro en línea “Profundizar en la corresponsabilidad para abonar a la conciliación”, 25 de mayo.
- NMX-R-025-SCFI-2015. Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (Principales ejes), 31 de mayo.
- Publicación de la lista de Personas Consejeras en la SHCP, 04 de junio.
- Convocatoria al Conversatorio en línea “A 10 años de la reforma al artículo 1º Constitucional”, 07 de junio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Convocatoria al ciclo de cortometrajes "Aquí en corto", 23 y 24 de junio.
- Beneficios de la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Mesa de diálogo Claves para vivir una vida libre de violencias, 22 de julio.
- Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas, 4 y 17 de agosto.
- Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, 20 de agosto.
- Simposio en línea "Resignificando las masculinidades, las paternidades y la crianza", 24 de agosto.
- Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación, 06 de septiembre.
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito, 17 de septiembre.
- Jornada anual de trabajo con la Red de Enlaces de Género, 12 de octubre.
- Presentación Guía ¿Cómo construir hogares participativos?, 21 de octubre.
- Guía ¿Cómo construir hogares participativos?, 28 de octubre.
- Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, 09 de noviembre publicación.
- Programa "16 días de activismo contra la violencia de género".
- Ruta de atención para los casos de discriminación y violencia laboral, 28 de diciembre publicación.

Estos instrumentos de comunicación se difundieron mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*) y el Canal Oficial de YouTube de la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de abonar a los compromisos institucionales de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres del actual gobierno, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante su Unidad de Igualdad de Género- para el tercer trimestre de 2022 diseñó y difundió **7 infografías y 14 cartas informativas** las cuales se difundieron también en **21 banners** en materia de Derechos Humanos, no Discriminación, y violencias contra las mujeres y las niñas, mismas que se difundieron en la red institucional llamada Intranet y los correos electrónicos institucionales de las 2,473 servidoras y 2,730 servidores públicos sumando un total de 5,203. Estos instrumentos también fueron difundidos en las redes sociales de la dependencia (*Facebook*) y la página institucional.

INFOGRAFÍAS

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio de 2022

La Organización de Naciones Unidas destinó esta fecha desde hace 39 años para reconocer las labores tanto remuneradas como no remuneradas que se desempeñan en los hogares para promover el bienestar. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En México, las mujeres dedican a la semana 30 horas al trabajo no remunerado en sus hogares.
- En 2020, las labores domésticas y de cuidados representó el 27.6 del IPB, el 20.2% fue realizado por mujeres.
- Del trabajo doméstico, es desempeñado mayoritariamente por mujeres de las cuales 8 de cada 10 no está afiliadas al seguro social, 7 de cada 10 son indígenas, y el 75% ganan menos de dos salarios mínimos.

2. Día Mundial contra la Trata, 30 de julio de 2022

La ONU conmemora este día para promover que se aprovechen las ventajas de una mayor participación femenina en el sector de las Tecnologías de la Información y la Comunicación. En la infografía se presenta información interesante, a decir:

- En el mundo, todos los países se ven afectados, ya sea como lugar de origen, tránsito o destino de las víctimas.
- En México, 3,896 personas son víctimas de trata en los últimos 4 años, de las cuales el 75% son mujeres y menores de edad.
- De las 3,896 víctimas de trata, el 45% son jornaleras agrícolas, 33% son indígenas, 5% tienen alguna discapacidad, 5% están en migración, 4% pertenecen a la comunidad LGBTTTI.

3. Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto de 2022

La UNICEF y la OMS destinaron, desde hace 30 años, esta fecha para crear conciencia y estimular la acción sobre la lactancia materna. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- La OMS sugiere iniciar la lactancia materna en la primera hora de vida y mantenerla como única forma de alimentación durante los seis meses siguientes.
- En México, 1 de cada 3 niñas y niños reciben leche materna como alimento exclusivo.
- 30 bancos de leche humana recolectan la leche materna, la almacenan y procesan para distribuirla a niñas y niños recién nacidos u hospitalizados.

4. Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto de 2022

La Organización de Naciones Unidas destinó esta fecha para sensibilizar sobre las necesidades de los pueblos originarios. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo hay 370 millones de indígenas.
- 1 de cada 3 mujeres indígenas han sido agredidas sexualmente.
- En México, hay 68 pueblos indígenas. Y hay 7 millones de personas que hablan lengua indígena, de los cuales 3.4 millones viven en pobreza extrema.

5. Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto de 2022

El 12 de agosto se celebra el Día Internacional de la Juventud, una fecha promovida por la ONU que busca conseguir la participación de los jóvenes en todos los ámbitos de la sociedad, para solucionar los desafíos a los que la juventud se enfrenta cada día. En este contexto, se difundió una infografía con información relevante:

- En el mundo hay 1,800 millones de jóvenes entre 15 y 24 años.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En México hay 31 millones de jóvenes entre 15 a 19 años, siendo el 49% mujeres de las cuales el 59% están al frente de una jefatura de hogar.
- 19 de cada 100 jóvenes se identifican como indígenas.

6. Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre de 2022

Apenas hace 2 años, la Organización de Naciones Unidas estableció esta fecha para promover el derecho a la misma remuneración entre mujeres y hombres por un trabajo de igual valor. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo podrían pasar hasta 275 años para cerrar la brecha salarial de género.
- Hay 2,400 millones de mujeres que no tienen igualdad de oportunidades económicas.
- En México, a junio de 2022, se registró una brecha salarial del 13.5%.
- 49% de las mujeres de 12 años y más, son económicamente activas,
- Sólo el 9.7% están en los puestos directivos en empresas que son ocupadas por mujeres,

7. Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre de 2022

La Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó, en la resolución A/72/439, el 23 de septiembre como Día Internacional de las Lenguas de Señas con el fin de concienciar sobre la importancia de estas para la plena realización de los derechos humanos de las personas sordas.

La propuesta para la celebración de este Día fue realizada por la Federación Mundial de Sordos, una Federación de 135 asociaciones nacionales de sordos, que representan aproximadamente 70 millones de personas sordas en todo el mundo. La resolución A/RES/72/161 fue patrocinada por la misión permanente de Antigua y Barbuda ante las Naciones Unidas, copatrocinada por 97 Estados miembros de las Naciones Unidas y aprobada por consenso el 19 de diciembre de 2017. Finalmente, se eligió el 23 de septiembre como la fecha conmemorativa porque fue la fecha en que se estableció la Federación Mundial de Sordos en 1951.

En conmemoración del Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez, se diseñó y difundió una infografía donde se menciona que la Organización de las Naciones Unidas (ONU) declaró el 23 de septiembre como un día para apoyar y proteger la identidad lingüística, así como la diversidad cultural de las personas sordas. La infografía expone datos importantes al respecto:

- En el mundo hay 70 millones de personas sordas, de las cuales el 80% viven en países en desarrollo.
- Hay evidencia de más de 300 lenguas de señas en el mundo.
- En México la Lengua de Señas Mexicana es reconocida como patrimonio lingüístico.
- En el país hay 2.4 millones de personas con problemas auditivos, de las cuales el 48% no asiste a la escuela.

El personal de la dependencia puede consultar todas las infografías en el apartado de intranet de la Unidad de Igualdad de Género, en el enlace:

http://intranet.hacienda.gob.mx/orgullosamente_hacienda/UIG/Paginas/Infografias.aspx

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CARTAS INFORMATIVAS

La Unidad de Igualdad de Género elaboró y publicó las siguientes cartas informativas, algunas de ellas refieren a las convocatorias a cursos, talleres, seminarios y/o diplomados ofertados por la Unidad de Igualdad de Género. Otras cartas informativas, constituyen un documento temático breve. En el trimestre que se informa, se diseñaron y publicaron las siguientes:

No.	Temáticas	Fecha de publicación
1	Programa de sensibilización en línea Claves para la Igualdad y la No Discriminación 3a edición.	4, 8, 14 de julio
2	Seminario Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros.	11 y 20 de julio
3	Licencias de paternidad.	13 de julio
4	Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas 2a edición.	18, 26 de julio, 3 de agosto
5	Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP.	26 de julio
6	Beneficios de la lactancia materna / salas de lactancia.	4 de agosto
7	Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual.	8 y 17 de agosto
8	Taller Liderazgo y empoderamiento de las mujeres.	11 de agosto
9	Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual.	24 de agosto
10	Resultados Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual.	26 de agosto
11	Seminario Políticas Públicas y presupuestos con perspectiva de género.	29 de agosto, 6 y 9 de septiembre
12	Curso Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual	5 y 14 de septiembre
13	Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad	21 y 28 de septiembre
14	Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación	27 de septiembre

Para este trimestre se generó un apartado en la sección de intranet de la Unidad a fin de difundir la oferta de capacitación al personal de la dependencia. Disponible en:
http://intranet.hacienda.gob.mx/orgullosamente_hacienda/UIG/Paginas/CapacitacionUIG.aspx

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

La Unidad de Igualdad de Género con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

entidades del sector coordinados. Se enviaron **7 infografías y 1 carta informativa**. La información ha sido difundida a **43,787** personas servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron:

- Día Internacional del Trabajo Doméstico
- Día Mundial contra la Trata
- Semana Mundial de la Lactancia Materna
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas
- Día Internacional de la Juventud
- Día Internacional de la Igualdad Salarial
- Día Internacional de las Lenguas de Señas

Las cartas informativas compartidas son:

- Convocatoria al Programa de sensibilización en línea Claves para la Igualdad y la no discriminación 3a edición.

Para el tercer trimestre de 2022, se programaron 13 acciones de difusión y comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. La meta programada se cumplió debido a que se difundieron un total de **21 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP y redes sociales de la dependencia (Facebook y twitter. Cabe señalar que, los 21 instrumentos de difusión tuvieron impacto en **2,473 servidoras públicas y 2,730 servidores públicos (5,203* personas en total)**.

* Cifra con fecha de corte al 30 de junio de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Desde la declaración de la emergencia sanitaria por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en México, en marzo de 2020, la Unidad de Igualdad de Género ha priorizado el uso de las herramientas de difusión electrónicas, esto ha permitido tener una mayor cobertura en la difusión; no obstante, se detecta la necesidad de contar con recurso disponible para la impresión de material de difusión y de comunicación que se utilizan como material en los procesos de capacitación con fines pedagógicos.

Sin embargo, se observa la necesidad de continuar con la difusión digital de los instrumentos de comunicación. Así como el trabajo interinstitucional con las instancias que forman el sector hacendario. Lo que se sugiere para concluir el ejercicio fiscal, es la instalación de una red de enlaces de género en las áreas de comunicación de las dependencias del sector para fortalecer la vinculación y los trabajos realizados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 138, 139, 116, 111

Nombre de la UR: Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos, Dirección General de Derechos Humanos, Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción:

113. Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM, sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual. 157 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 296 Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, 408 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género, 433 Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 604 Mejoramiento del ambiente laboral.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres militares en el servicio activo, de entre 18 y 65 años de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional la situación por atender es:

El proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N. 2022**”, se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

B. Objetivos Específicos.

- Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.
- Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.
- Reforzar la capacitación y formación profesional en materia de género de los integrantes del Instituto Armado.

En este contexto, la Secretaría de la Defensa Nacional como dependencia de la Administración Pública Federal, continúa adoptando y fortaleciendo acciones con perspectiva de género, que permiten contribuir con el logro de la política nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los programas implementados entre el 2008 y 2021, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, promoviendo el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

De conformidad a los resultados obtenidos en el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea, se concluyó que, el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, ha incrementado sus conocimientos de la normatividad en temas de igualdad de género, así como de las acciones que se han realizado a favor de los derechos humanos de las mujeres y hombres que pertenecen al Instituto Armado.

Asimismo, se detectaron áreas de oportunidad respecto a la persistencia de desigualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres, por lo que en el programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN. 2022, contempla continuar con la profesionalización, capacitación, sensibilización del personal militar, a fin de lograr una cultura organizacional igualitaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aspectos cualitativos.

La integración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., para el ejercicio fiscal 2022, se realizó de la siguiente manera:

Acción estratégica y su indicador

Tipo de acción	Número de acción	Indicador
----------------	------------------	-----------

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	113	Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y F.A.M., sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual.	Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna.	Campaña
Acciones que promuevan la igualdad entre Mujeres y Hombres	157	Capacitación y Sensibilización en temas de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Porcentaje de avance en la impartición del Diplomado.	Diplomado
			Porcentaje de avance en la impartición del Curso de Igualdad.	Curso de Igualdad
	433	Capacitar y Sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual.	Porcentaje de avance en la impartición de los Talleres.	Talleres de Género
	296	Sensibilizar y/o formar al personal militar para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género.	Porcentaje de Avance en la materialización de los Talleres.	Talleres Humanos
	408	Capacitación y sensibilización para erradicar la Violencia de Género.	Porcentaje de Avance en la materialización de los Talleres.	Talleres de Violencia y Acoso
Acción estratégica y su indicador.				
Tipo de acción.	Número de acción.	Indicador.	Nombre del proyecto.	
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	604	Porcentaje de Avance en la Construcción y Adecuación de Instalaciones Militares con Perspectiva de Género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Construcción de un local y Adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizadora de rayos "X" para la Prisión Militar de la V Región Militar.	
			Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar Número 38-A, Tenosique, Tabasco.	
			Adecuación y Equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Ciudad de México).	
			Construcción de un alojamiento para mujeres de la Dirección General de Cartografía.	
			Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes al Cuartel General de la 35/a. Zona Militar (Chilpancingo, Guerrero)	
			Construcción de un alojamiento para mujeres de la Banda de Música de la Comandancia del Ejército (Campo Militar Número 1-A, Ciudad de México)	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.			Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes al 1/er. Batallón de Transmisiones y Escuela Militar del Servicio de Transmisiones (Los Leones Tacuba, Ciudad de México)
			Acondicionamiento y equipamiento de una sala de lactancia para la mujer en las instalaciones del 3/er. Batallón de Servicios Especiales de Policía Militar (Santa Lucía, Estado de México)
			Ampliación del alojamiento para el personal de mujeres Pertenecientes al Cuartel General de la 33/a. Zona Militar (Campeche, Campeche).
			Construcción del Centro de Liderazgo Militar.
		Porcentaje de Avance en la Adquisición de Equipo para Instalaciones Militares con Perspectiva de Género.	Confección de 5,000 uniformes maternales para mujeres militares embarazadas.
			Producción de 1,000 chalecos antibala, para mujeres militares de artillería, zapadoras y paracaidistas.
			Adquisición de 8 bicicletas eléctricas para las mujeres de Policía Militar del 1/er. Batallón Servicios Especiales de Policía Militar.

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

1. **Porcentaje de avance en la difusión en materia de género.**

Este Indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Campaña de difusión interna:

A. Descripción del Proyecto.

La Campaña de Difusión Interna, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a fin de fomentar una cultura de sensibilización en materia de igualdad de género, prevenir, erradicar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad en la vida familiar y laboral y la eliminación de la violencia de género.

La campaña se dividirá en 5 etapas, las cuales contemplarán:

- Proceso administrativo y legal.
- Focus group.*

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- c. Material de Difusión.
- d. Distribución.
- e. *Postest*.

La "Campaña de Difusión Interna" se elaborará con base a los resultados de la evaluación del estudio *postest* 2021 y análisis del *focus group* 2022, a fin de determinar los objetivos y metas a cumplirse y estar en condiciones de elaborar un plan de trabajo que permita desarrollar una campaña integral que sensibilice al personal militar y dé como resultados una difusión favorable para este Instituto Armado.

B. Actividades realizadas.

- a. 11 jul. 2022, la Dir. Gral. Com. Soc. llevó a cabo la comunicación del acto de fallo del servicio de producción de artículos promocionales.
- b. 19 jul. 2022, la Dir. Gral. Com. Soc. coordinó con las empresas responsables del servicio de producción de artículos promocionales las pruebas de color a fin de darle el visto bueno al material e iniciar con su producción.
- c. 23 jul. 2022, la Dir. Gral. Com. Soc. aprobó las pruebas de color del material de difusión a las empresas, producciones Video Hills, S.A. de C.V.; Yerik Agencia de Marketing y Comunicación Integral, S.A. de C.V.; las personas físicas con actividad empresarial José Alfredo Ochoa Alva y Paola Ivett Libreros Durán, mismas que procedieron a dar inicio a la producción del material gráfico y artículos promocionales de la campaña.
- d. 26 jul. 2022, se llevó a cabo la firma del contrato con las empresas responsables del servicio de producción de artículos promocionales.
- e. 13 sep. 2022, las empresas responsables del servicio de producción llevaron a cabo la entrega final de los artículos promocionales.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

La Dirección General de Comunicación Social acumuló en el presente trimestre el avance del 70% programado.

D. Datos Relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

No se reportan, toda vez que la campaña se encuentra en proceso administrativo.

F. Conclusiones.

La Campaña de Difusión Interna, actualmente está en proceso administrativo; sin embargo, se tiene considerado que, con su difusión, se concientice y sensibilice con la información a la totalidad del personal de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a fin de fomentar una cultura de sensibilización en materia de igualdad de género, prevenir, erradicar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad en la vida familiar y laboral y la eliminación de la violencia de género.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. Oct. 2022, la Dir. Gral. Com. Soc., realizará la entrega del material de difusión a las Regiones y Zonas Militares, Cuerpos Especiales, Comandancia del Ejército Mexicano, Dependencias y Organismos del Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional, lo anterior a fin de que realicen la distribución del material a sus organismos subordinados.
- b. Oct. 2022, se llevará a cabo la difusión de la campaña a través de diverso material gráfico y artículos promocionales a la totalidad de las Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- c. Nov. 2022, la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión S.C., realizará la evaluación Post-Test (estudio cualitativo posterior) el cual consiste en aplicar una evaluación por medio de entrevistas a una muestra de la población militar de las doce regiones militares.
- d. Dic. 2022, informe final de la campaña.

2. Porcentaje de Avance en la Profesionalización del Personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Diplomado de Igualdad de Género.

- **Descripción del proyecto.**

El Diplomado se llevó a cabo con el objetivo de sensibilizar al personal de Mujeres y Hombres del Hospital Militar Regional “El Ciprés” Ensenada, Baja California, en temas de género, impartido por expertos en la materia, a fin de lograr que la sensibilización tenga un mayor impacto en el personal militar. Este curso se impartió de la siguiente manera: 120 horas, dividido en 20 sesiones de 6 horas cada una (modalidad presencial).

- **Actividades realizadas.**

Durante el 3/er. trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta trimestral programada, habiéndose concluido con la materialización del diplomado, capacitando a 30 Militares (15 Mujeres y 15 Hombres).

- **Metas alcanzadas (cualitativas).**

El Hospital Militar Regional de Ensenada, B.C. continúa elaborando el informe final para que sea enviado a la Dirección General de Derechos Humanos.

- **Datos relevantes.**

Ninguno.

- **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

- **Conclusiones.**

Durante el 3/er. trimestre se llevó a cabo el pago correspondiente a la capacitación del Diplomado.

- **Actividades para el próximo trimestre:**

a. Se establecerá la coordinación correspondiente entre la Institución Educativa y ese nosocomio para la elaboración de los informes de la conclusión de referido Diplomado.

b. La elaboración del Informe Final de Actividades del Diplomado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Diplomado “Masculinidades Hegemónicas del feminismo a los estudios de Género de los hombres”.

a. Descripción del proyecto.

La capacitación a 100 militares, entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y hombres) pertenecientes a las diferentes Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, para que obtengan conocimientos respecto a las diversas formas de ejercicio de la masculinidad e identifiquen como la construcción cultural de Género ha determinado no sólo las condiciones de las mujeres, sino también la de los hombres.

b. Actividades realizadas.

La materialización del Diplomado de Masculinidades Hegemónicas del feminismo a los estudios de Género de los hombres, impartido por personal especialista de la Facultad de Estudios Superiores (Cuautitlán), dependiente de la Universidad Nacional Autónoma de México, en las instalaciones del Auditorio Multimedia del Centro de Capacitación de Derechos Humanos y Género, capacitando a 100 Militares (44 Mujeres y 56 Hombres).

Número de Escalones	Periodo	Generales		Jefes		Oficiales		Tropa		Total	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Diplomado 1	20 Jun. al 15 Jul. 2022.	0	0	3	2	7	12	10	16	20	30
Diplomado 2	18 Jul. al 12 Ago. 2022.	0	0	2	3	22	23	0	0	24	26
Total		0	0	5	5	29	35	10	16	44	56

c. Metas alcanzadas (cualitativas).

Materialización de las actividades consideradas para el Diplomado.

d. Datos relevantes.

Ninguno.

e. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

f. Conclusiones.

Durante el 3/er. Trimestre se realizó la materialización del Diplomado de Masculinidades Hegemónicas del feminismo a los estudios de Género de los hombres, impartido por personal especialista de la Facultad de Estudios Superiores (Cuautitlán), dependiente de la Universidad Nacional Autónoma de México, en las instalaciones del Auditorio Multimedia del Centro de Capacitación de Derechos Humanos y Género, capacitando a 100 Militares (44 Mujeres y 56 Hombres).

g. Actividades para el próximo trimestre:

a. Se establecerá la coordinación correspondiente entre la Institución Educativa y esta Dirección General, para la elaboración de los informes de la conclusión de referido Diplomado.

b. La elaboración del Informe Final de Actividades del Diplomado.

Curso de Igualdad de Género.

a. Descripción del proyecto.

La implementación de un curso que se impartirá a través de la plataforma del Centro de Capacitación Virtual del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, la Dirección General de Derechos Humanos, capacitará de forma escalonada a personal militar del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos (Jefes, Oficiales y Tropa), en materia de igualdad de género, para que reconozcan los principales

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>componentes de la construcción social de Género y las formas en los que los sistemas sociales han perpetuado las desigualdades entre hombres y mujeres.</p> <p>b. Actividades realizadas. Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, conforme a la meta anual programada, llevándose a cabo las actividades de coordinación para el Curso de Igualdad de Género en Línea con la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>c. Metas alcanzadas (cualitativas). A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30% durante el segundo trimestre.</p> <p>d. Datos relevantes. Ninguno.</p> <p>e. Resultados. Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.</p> <p>f. Conclusiones. Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el segundo trimestre.</p> <p>g. Actividades para el próximo trimestre: Se tiene contemplado la materialización en la plataforma del Centro de Capacitación Virtual del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, en coordinación con la Dirección General de Derechos Humanos, a partir del 5 de octubre al 16 de diciembre de 2022, mismo que será impartido por la Secretaría de Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p>
3. <u>Porcentaje de Avance en los Talleres de Capacitación en Perspectiva de Género.</u>	<p>Este indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:</p> <p>Talleres de Igualdad de Género y Derechos Humanos.</p> <p>A. Descripción del proyecto. La capacitación al personal de Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres), pertenecientes al Centro de Desarrollo Infantil No. 10 (Irapuato, Gto.), respecto a la Igualdad de Género y Derechos Humanos para fortalecer la perspectiva de género y garantizar el acceso de las mujeres, niñas y niños a sus derechos humanos, prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano y libre de discriminación y desigualdad.</p> <p>B. Actividades realizadas. Se llevó a cabo la materialización de los dos talleres, impartidos por personal especialista de la Universidad Autónoma de Querétaro, en las instalaciones del Centro de Desarrollo Infantil No. 10 (Irapuato, Gto.), capacitando a 60 Militares (43 Mujeres y 17 Hombres).</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Número de Escalones	Periodo	Generales		Jefes		Oficiales		Tropa		Total	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Taller 1	1 al 5 Ago. 2022.	0	0	0	0	2	2	16	10	18	12
Taller 2	10 al 12 Ago. 2022.	0	1	10	0	3	1	12	3	25	5
Total		0	1	10	0	5	3	28	13	43	17

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Durante el 3/er. trimestre, se obtuvo un avance del 70% llevándose a cabo la materialización de la capacitación de dichos talleres.

G. Actividades para el próximo trimestre.

La elaboración del informe final para el mes de diciembre 2022.

66 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.

a. Descripción del proyecto.

La capacitación a militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres), de las 48 Zonas Militares y 18 organismos de esta Secretaría, con el objeto de fortalecer la capacitación y difusión en materia de Género.

b. Actividades realizadas.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 30%, conforme a la meta anual programada, llevándose a cabo las actividades para la materialización de los talleres.

c. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30% durante el tercer trimestre.

d. Datos relevantes.

Ninguno.

e. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

f. Conclusiones.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el tercer trimestre.

g. Actividades para el próximo trimestre:

Establecer coordinación con la Secretaría de Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de México, para el inicio de la materialización de los 66 talleres.

Talleres de Perspectiva de Género, Violencia de Género y Hostigamiento y Acoso Sexual.

a. Descripción del proyecto.

Se tiene por objeto desarrollar una cultura de respeto y trato igualitario entre Mujeres y Hombres pertenecientes a la Base Aérea Militar No. 17, fomentando el respeto de los derechos humanos con enfoque de género.

b. Actividades realizadas.

Se llevó a cabo la materialización de los tres talleres, impartidos por personal especialista de la Universidad Autónoma del estado de Morelos, en las instalaciones de la B.A.M. No. 17 (San Juan Copalar, Chis.), capacitando a 90 Militares (25 Mujeres y 65 Hombres).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Número de Escalones	Periodo	Generales		Jefes		Oficiales		Tropa		Total	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Taller 1	13, 14 y 15 jun. 2022	0	0	0	1	3	3	7	16	10	20
Taller 2	20, 21 y 22 jun. 2022	0	0	0	1	1	6	6	16	7	23
Taller 3	27, 28 y 29 jun. 2022	0	0	0	0	0	10	8	12	8	22
Total		0	0	0	2	4	19	21	44	25	65

c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con el 30% de la meta del tercer trimestre, llevándose a cabo la materialización de los talleres el cual se realizó a través de un convenio de colaboración; teniéndose un avance del 70% de la meta anual programada.

d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual programada.

f. **Conclusiones.**

Durante el 3/er. trimestre se llevó a cabo la materialización de los 3 Talleres de Perspectiva de Género, Violencia de Género y Hostigamiento y Acoso Sexual.

g. **Actividades para el próximo trimestre:**

- Se establecerá la coordinación correspondiente entre la Institución Educativa y la citada Base Área para la elaboración de los informes de la conclusión de referidos Talleres.
- La elaboración del Informe Final de las Actividades de los Talleres.

4. **Porcentaje de avance en la construcción, adecuación, remodelación y equipamiento de instalaciones militares con perspectiva de género.**

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A. Descripción de los Proyectos.

No.	Proyecto.	Descripción.
1	Construcción de un local y adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizadora de rayos "X" para la Prisión Militar de la V Región Militar.	<p>Construcción de un local de 7.50 metros por 6.50 metros y 3.0 metros de altura, para la adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizadora de rayos X.</p> <p>El local deberá contar con sistema de tierras físicas, protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendio, equipo de aire acondicionado y una ventana tipo cámara de Gesell, para evitar el contacto visual entre el operario de los equipos y la persona que será revisada.</p>
2	Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar Número 38-A, (Tenosique, Tabasco).	Construcción de un edificio de dos niveles, con capacidad para alojar a 6 Oficiales y 54 de Tropa mujeres, equipado con circuito cerrado de televisión, red de baja tensión y transformadores, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y sistema de climatización.
3	Adecuación y adquisición de equipo médico para atención de las mujeres militares y derechohabientes en la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	<p>Adecuación física del área de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología que consiste en la ampliación y restauración de 4 consultorios, la construcción de un almacén de insumos médicos para colposcopia y la creación de un módulo de atención de enfermería.</p> <p>La adquisición de un equipo de Láser de CO2 40 watts, con adaptador para cabezal de colposcopio compatible con el que se cuenta actualmente y un adaptador con molde vaginal con giro manual de 360° para aplicación de terapia laser vaginal y un tanque de nitrógeno líquido con pistola compatible para la aplicación.</p>
4	Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes a la Dirección General de Cartografía (Campo Militar Número 1-A Ciudad de México).	<p>Construcción de un alojamiento para mujeres con capacidad para 8 Oficiales y 52 de Tropa, que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión y transformadores, sistema contra incendios.</p> <p>Para el personal de tropa: literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, colchas blancas individuales y gabinetes metálicos.</p> <p>Para el personal de oficiales: base para colchón individual con cabecera y buró, colchón individual, manta de cama individual, colcha blanca individual, funda blanca para almohada, sábana blanca individual y sillones de 2 plazas.</p>
5	Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes al Cuartel General de la 35/a. Zona Militar (Chilpancingo, Guerrero).	Construcción de un edificio de un nivel de 400 m2, con capacidad para alojar a 37 mujeres; que cuente con circuito cerrado de televisión, red de media tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como un baño vestidor (con 6 retretes, 6 lavabos y 6 regaderas).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
No.	Proyecto.	Descripción.
6	Construcción de un alojamiento para el personal de mujeres y hombres de la Banda de Música de la Comandancia del Ejército Mexicano (Campo Militar 1-A, Ciudad México).	Construcción de un edificio de un nivel de 424 m2, con capacidad para alojar a 60 usuarios; 9 mujeres y 51 hombres que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios, equipo de aire acondicionado y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso, en una instalación de un nivel, de loza de concreto armado plano con impermeabilizante prefabricado, con puertas y ventanas dobles de aluminio. Para el personal de Tropa colcha blanca individual, almohada, funda blanca para almohada, sábana blanca individual, gabinete metálico, litera metálica y espejo; para el personal de oficiales, base para colchón individual con cabecera, burós y cómoda con luna, colchón individual, manta de cama individual, almohada, juego de edredón con sábana y funda, espejo. Asimismo, se contará con sillón de 1 plaza, 2 plazas y 3 plazas; pizarrón con corcho, mesa de centro y mesa esquinera.
7	Construcción de un alojamiento para mujeres militares pertenecientes al 1/er. Batallón Transmisiones y Escuela Militar del Servicio de Transmisiones (Los Leones Tacuba, Ciudad de México).	Construcción de un alojamiento de 400 m2, con capacidad para alojar a 1 Oficial y 29 de Tropa; que cuente con circuito cerrado de televisión, red de media tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como un baño vestidor (con 6 retretes, 5 lavabos y 6 regaderas).
8	Acondicionamiento y equipamiento de una sala de lactancia para la mujer en las instalaciones del 3/er. Batallón de Servicios Especiales de Policía Militar (Santa Lucía, Estado de México).	La sala de lactancia es un concepto innovador al interior del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos y surge de la necesidad de favorecer la lactancia materna en cumplimiento a la "Directiva para proteger la salud de la mujer militar durante el embarazo, parto y puerperio", se trata de un alojamiento con baño y espacio suficiente para acondicionarlo como sala de lactancia, con asientos confortables, privada, segura e higiénica, con ventilación e iluminación, que cuente con un refrigerador para la conservación de la leche materna y los servicios básicos mínimos indispensables (energía eléctrica, instalación hidráulica y sanitaria).
9	Construcción del alojamiento para el personal de mujeres militares pertenecientes al Cuartel General de la 33/a. Zona Militar (Campeche,	Construcción de un edificio de un solo nivel, para 40 mujeres militares de 304 m2, que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Campeche).	protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como 1 baño vestidor (con 5 retretes, 5 lavabos y 5 regaderas), 1 baño (con 2 retretes, 2 lavabos y 2 regaderas).
10	Construcción del Centro Militar de Liderazgo (Campo Militar Número 25-A, "Cadete Vicente Suárez" Puebla, Puebla)	Construcción de las instalaciones de dos niveles para el centro de liderazgo militar con una visión de perspectiva de género para capacitar al personal de mujeres y hombres pertenecientes al Ejto. y F.A.M. en materia de liderazgo; que cuente con circuito cerrado de televisión, red de media tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como vestidor y baños.

B. Actividades realizadas.

Se inició con las construcciones de los proyectos de obra.

No.	Proyecto.	Fecha de inicio y termino de obra.	Avance real
1	Construcción de un local y Adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizadora de rayos "X" para la Prisión Militar de la V R.M.	27 jul. 2022 al 28 nov. 2022	1.82%
2	Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Mil. No. 38-A, Tenosique, Tab.	27 jul. 2022 al 28 nov. 2022	40.64%
3	Adecuación y Equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	27 jul. al 27 Sep. 2022.	100%
4	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Dir. Gral. Cart.	28 jul. al 28 nov. 2022.	48.60%
5	Construcción de un alojamiento para mujeres militares Perts. al C.G. de la 35/a. Z.M. (Chilpancingo, Gro.)	1 sep. al 31 dic. 2022	3.10%
6	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Banda de Música de la Comandancia del Ejército. (Campo Mil. No. 1-A, Cd. Méx.)	2 sep. al 31 dic. 2022	12.00%
7	Construcción de un alojamiento para mujeres militares Perts. al 1/er. Btn. Trans. y E.M.S.T. (Los Leones Tacuba, Cd. Méx.)	1 sep. al 31 dic. 2022	2.98%
8	Acondicionamiento y equipamiento de una sala de lactancia para la mujer en las instalaciones del 3/er. Btn. Svs. Espls. P.M. (Santa Lucía, Edo. Méx.).	28 jul. al 16 Sep. 2022.	100%
9	Ampliación del alojamiento para el personal de mujeres Perts. al C.G. de la 33/a. Z.M. (Campeche, Camp.).	2 sep. al 31 dic. 2022.	6.90%
10	Construcción del Centro de Liderazgo Militar.	2 sep. al 31 dic. 2022.	10.93%

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>Se cuenta con un avance del 30% del tercer trimestre, habiéndose iniciado la materialización de los proyectos de obra.</p> <p>D. Datos relevantes. Se encuentra pendiente que las Direcciones Técnicas de los Servicios, ministren el equipamiento no permanente.</p> <p>E. Resultados. Han concluido 2 proyectos de obra.</p> <p>F. Conclusiones. Se están desarrollando los proyectos en tiempo y forma.</p> <p>G. Actividades para el próximo trimestre: Concluir con la materialización de los citados proyectos.</p>
5.	<p><u>Porcentaje de avance en la adquisición de equipo para instalaciones militares con perspectiva de género.</u></p> <p>Este Indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:</p> <p>“Adquisición de 8 bicicletas eléctricas para las mujeres del 1/er Batallón de Servicios Especiales de la Policía Militar”.</p> <p>A. Descripción del proyecto. Adquisición de 8 bicicletas eléctricas para las mujeres del 1/er Batallón de Servicios Especiales, quienes proporcionan seguridad física en las diferentes instalaciones que tienen de responsabilidad (Secretaría de la Defensa Nacional, Hospital Central Militar, Unidad Habitacional Militar, Unidad de Especialidades Médicas, Unidad de Especialidades Odontológicas, Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología, Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas y Banjército), con el fin de que cuenten con el equipamiento necesario que contribuyan al buen desempeño de su servicio, garantizando su seguridad inmediata y traslados oportunos de manera igualitaria que los hombres de la unidad garantizando la ergonomía.</p> <p>B. Actividades realizadas. Durante el 3/er. trimestre se registró un avance del 70% en relación con la meta anual del proyecto.</p> <p>a. Con fecha 26 de julio 2022 se llevó a cabo la entrega oficial definitiva en los Almacenes Generales de Transportes por parte de la empresa adjudicada” Distribuidora Izttar S.A. de C.V.”</p> <p>b. El día 31 agosto 2022, se llevó a cabo el pago de la factura emitida por la empresa adjudicada, por el concepto de “8 Bicicletas eléctricas”.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

D. Datos relevantes.

Los 8 bicicletas se encuentran en los Almacenes Generales de Transportes.

E. Resultados.

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el tercer trimestre.

F. Conclusiones.

Durante el 3/er. Trimestre se registró un avance del 70% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la adquisición de los bicicletas.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. Recepción de los bienes por parte del área usuaria.
- b. Capacitación al área usuaria referente a los bienes adquiridos.
- c. Elaboración del informe final en el mes de diciembre

“Confección de 5,000 uniformes maternos para mujeres militares embarazadas”.

A. Descripción del proyecto.

La confección de 5,000 uniformes maternos para mujeres militares embarazadas compuestos por bata y pantalón acordes a su especialidad, como sigue:

- a. Ejército; 3,983 batas beige con pantalón azul.
- b. Fuerza Aérea; 306 batas azules con pantalón azul aéreo.
- c. Médicos; 474 batas blancas con pantalón blanco.
- d. Sanidad; 237 batas blancas con pantalón azul.

B. Actividades realizadas.

Se materializaron los procedimientos de adquisición y se inició con la recepción de la materia prima.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 30% de la meta del tercer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

El procedimiento de adquisición de la materia prima para la confección de 5,000 uniformes para mujeres militares embarazadas se encuentra en tiempo y forma para fabricar los artículos.

G. Actividades para el próximo trimestre:

El inicio de la confección de los uniformes militares para mujeres embarazadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>“Producción de 1,000 chalecos antibala, para mujeres militares de artillería, zapadoras y paracaidistas”</p> <p>A. Descripción del proyecto.</p> <p>Producción de 1,000 chalecos antibala, para mujeres militares del Arma de artillería, zapadoras y paracaidistas, compuestos de un juego de placas balísticas de blindaje nivel III, contenedor, sistema de liberación de emergencia y juego de porta cargadores.</p> <p>B. Actividades realizadas.</p> <p>Se materializaron los procedimientos de adquisición y se inició con la recepción de la materia prima.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas).</p> <p>Se cumplió con el 30% de la meta del segundo trimestre.</p> <p>D. Datos relevantes.</p> <p>Ninguno.</p> <p>E. Resultados.</p> <p>Se cuenta con un avance del 70% de la meta anual del proyecto.</p> <p>F. Conclusiones.</p> <p>El procedimiento de adquisición de la materia prima para la producción de los 1,000 chalecos antibala para mujeres militares se encuentra en tiempo y forma para fabricar los artículos.</p> <p>H. Actividades para el próximo trimestre:</p> <p>El inicio de la confección de los 1,000 chalecos antibala para mujeres militares.</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<p>Con la materialización de los proyectos contemplados en el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., 2022”, se obtendrá un avance significativo en la igualdad de oportunidades, lo que permitirá reducir las desigualdades entre mujeres y hombres, eliminando actitudes y conductas contrarias a la cultura organizacional con perspectiva de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</p>	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: B004

Nombre del Pp: Adquisición de Leche Nacional

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al PNPL sin distinción de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

México es un país deficitario en la producción de leche. En la última década fue necesario realizar importaciones de leche en polvo por aproximadamente el 20% del total del consumo interno. No obstante que la producción nacional de leche ha crecido de manera constante en los años recientes, en el mediano plazo se prevé que el país tendrá que continuar realizando importaciones de leche en polvo para satisfacer la parte de la demanda interna que no alcanza a cubrir la producción nacional.

En este contexto Liconsa interviene para atender el segmento del abasto inscrito en la política social del Gobierno Federal. Para tales propósitos, la empresa complementa la leche que adquiere en el ámbito nacional con leche en polvo proveniente del mercado internacional, especialmente de Nueva Zelanda, Estados Unidos, República de Irlanda, Uruguay y Argentina.

Procede tener presente que la leche de importación históricamente ha tenido un precio más bajo que la leche nacional, lo que Liconsa aprovecha para adquirir leche en el mercado internacional, de elevada calidad, a menor precio, en beneficio de los sectores poblacionales de bajos ingresos incluidos en su padrón de atención. Hasta en inicio de la presente década prácticamente toda la leche que la empresa utilizaba como materia prima era de importación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Convocatoria con enfoque incluyente.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al Corte del tercer trimestre del presente ejercicio se atendieron a 3,152 productores de los cuales 417 fueron mujeres y 2,735 fueron hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es igualitario.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: S052

Nombre del Pp: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

La Población Potencial del PASL se defina como las personas que forman parte de hogares cuyo ingreso está por debajo de la línea de pobreza extrema y que pertenecen a cualquiera de los grupos de población identificados por Liconsa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La misión de Liconsa es proporcionar lácteos de la mejor calidad nutricional para contribuir a la alimentación de las familias mexicanas para fomentar hábitos sanos de alimentación, así como contribuir al combate de la obesidad, diabetes e hipertensión. El PASL genera complementariedades y sinergias con otros programas de la SADER que realizan acciones para garantizar el derecho de acceso a la alimentación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación de las personas integrantes de las familias beneficiarias, mediante el consumo de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El ingreso al padrón no es controlable por tipo de persona beneficiaria, los movimientos se dan de manera natural. De esta manera, hubo reducción en el número de mujeres incorporadas en el padrón, debido a que las bajas fueron mayores al número de altas registradas en este grupo.

Debido a que las personas beneficiarias no son acumulables, los avances se reportaran de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Causas principales para no alcanzar la meta propuesta: Situación sanitaria, disminución de solicitudes de inscripción al PASL, depuración al padrón de beneficiarios, situación socioeconómica de la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VSS

Nombre de la UR: DICONSA, S.A. de C.V.

Clave del Pp: S053

Nombre del Pp: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Localidades de media, alta y muy alta marginación que no cuenten con un servicio de abasto local suficiente y adecuado y a precios accesibles.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación con la de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre de septiembre de 2022, el 62.5% de las tiendas comunitarias en operación (15,245 de 24,397) cuentan con una mujer como encargada de tienda.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productor. - Hombre o mujer productor de maíz o frijol que vende su producto para el consumo humano.

Artículo 10 de las Reglas de operación del programa 2022. La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía cuyo acopio es hecho por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

I. Maíz de pequeños productores: todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas de temporal. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

II. Frijol: todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

III. Leche: son pequeños (de 1 a 35 vacas) y medianos (de 36 a 100 vacas) productores de leche registrados en el Padrón de LICONSA. El precio de garantía se aplicará exclusivamente a los productores de leche antes mencionados. Para dar continuidad y certeza de que estas condiciones se cumplan, LICONSA revisará periódicamente sus padrones de productores y, en caso de no estar en el padrón, los productores se deberán registrar para solicitar el precio de garantía.

IV. En relación con el Precio de Garantía para la leche, LICONSA será la entidad a la que le corresponde la operación y atender todas las solicitudes y aspectos relacionados con este Programa. La intervención de SEGALMEX se limitará a la autorización para la transferencia de los recursos correspondientes.

Artículo 11 de las Reglas de operación del programa 2022. La población potencial del Programa para los productos que no acopian SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

I. Maíz de medianos productores: todos los productores de maíz con tierras de temporal y/o de riego con hasta 50 hectáreas en propiedad y/o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

II. Arroz y Trigo: La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

Artículo 12 de las Reglas de operación del programa 2022. Los apoyos del Programa se otorgan a demanda de los productores, por lo que la población objetivo está conformada por aquellos productores que acuden a SEGALMEX para obtener el beneficio (compra de su grano o incentivo) a través de los canales establecidos (centros de acopio, bodegas, molinos, entre otros) y cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en estas Reglas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.

Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica a través del abastecimiento de leche LICONSA.

La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra económicamente activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó hoy la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que no tienen el mismo acceso a los insumos. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Artículo 38 de las ROP 2022. Acerca de la igualdad entre mujeres y hombres

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Lo importante es que sean productores de granos básicos como: maíz, frijol, trigo, arroz y/o productores de leche. En situaciones donde la mujer no pueda comprobar el predio que siembra, podrá presentar una constancia firmada y sellada por la autoridad correspondiente, sea ejidal o comunal, donde especifique las características del predio como: la ubicación, la superficie sembrada y el cultivo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acopio correspondiente al ciclo agrícola primavera verano 2021, inició en octubre de 2021 y finalizó a nivel nacional el pasado 30 de abril de 2022, sin embargo, en algunas zonas productoras con presencia de cosechas tardías, se autorizó una ampliación la cual, concluyó el 30 de junio de 2022, se aplicó en estados como Veracruz, Oaxaca y Chiapas, dicha información fue proporcionada en el informe del segundo trimestre.

Por lo tanto, y toda vez que el periodo de acopio del ciclo agrícola primavera-verano 2022 inicia hasta el mes de octubre, durante el tercer trimestre correspondiente a los meses de julio a septiembre, no se realizó acopio de maíz y frijol en el marco del Programa Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, por lo que no hay avance que reportar.

Beneficiarias de arroz

En el tercer trimestre de 2022 se han apoyado a 49 productoras de arroz. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas son: Campeche (8), Colima (6), Guerrero (1), Jalisco (6), Michoacán (3), Morelos (16), Nayarit (5), Tabasco (3) y Veracruz (1).



Figura 1. Ubicación de las productoras de arroz beneficiadas por el Programa Precios de Garantía tercer trimestre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios a donde aún no se ha llegado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes
Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

La población productora agrícola de pequeña escala, dedicados a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en los estados de Chiapas, Durango, Guerrero, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala y Zacatecas, conforme a la Convocatoria correspondiente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La contribución de las mujeres a las actividades económicas agrícolas y rurales son diversas, se encargan de cultivar alimentos básicos, la preservación de las especies, contribuyen a obtener ingresos en el hogar, forman parte de la fuerza laboral agrícola, en zonas con altos índices de migración son las jefas de familia y a pesar de ser una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas toda vez que a pesar de ser un motor de cambio en la producción nacional los predios que ocupan son de menor superficie, de menor calidad, con menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, se limita su participación en los programas gubernamentales, por lo que hay grandes retos de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural, que se espera mitigar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres, asimismo, se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder de forma directa al paquete de fertilizantes que se entregan conforme a la convocatoria que se publica para cada entidad.

Lo anterior, se traduce en que para el ejercicio fiscal 2022, alrededor de 276,000 mujeres productoras de pequeña escala, podrán acceder de forma directa a los apoyos del Programa de Fertilizantes, lo que inicialmente representa un 35 % del total de las personas productoras que se espera publicar, quienes podrán recibir hasta 600 kilogramos de fertilizantes para su cultivo.

Con lo que el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y mejorar la soberanía alimentaria, inicialmente para su autoconsumo y de contar con excedentes tienen la posibilidad de contribuir a la economía familiar con ingresos adicionales mediante la venta de los excedentes de su producción.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fertilizantes (ROP) para el ejercicio 2022, así como su primer y segunda modificación, publicados en el Diario Oficial de la Federación, el 31 de diciembre de 2021, el 25 de abril y 8 de junio de 2022, respectivamente, donde se establece que el Programa tiene como objetivo general “Contribuir a la producción de los cultivos prioritarios de los productores de pequeña escala” y como objetivo específico “La entrega de fertilizantes en zonas de atención estratégicas para la producción de alimentos”, donde la población objetivo es la población productora agrícola de pequeña escala, dedicados a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en los estados de Chiapas, Durango, Guerrero, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala y Zacatecas, conforme a la Convocatoria correspondiente.

Al trimestre que se reporta, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución del fertilizante a los Centros de Distribución de AGRICULTURA-SEGALMEX de las nueve entidades federativas descritas en las ROP, así como, la entrega del apoyo en los estados de Chiapas, Durango, Guerrero, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala y Zacatecas, de lo cual al tercer trimestre se han apoyado 716,566 personas productoras de cultivos prioritarios de los cuales 294,041 son mujeres, lo que representa un 41.5% de apoyo a las mujeres, con ello, se puede observar que se ha superado la meta establecida en un 6%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el caso de entrega de fertilizante, el principal reto es la logística y entrega del insumo dada la diversidad de condiciones de infraestructura, climáticas y de orden social, en cada una de las entidades de Cobertura. Con la ampliación de Cobertura del Programa a la fecha el presente informe, se han apoyado alrededor de 117,000 mujeres más, respecto del ejercicio fiscal 2021, dedicadas a la producción agrícola de los cultivos prioritarios del país.

La ampliación de cobertura del Programa para los estados de Chiapas, Durango, Nayarit, Oaxaca, Zacatecas permitirá contribuir a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas de pequeña escala dedicada a los cultivos prioritarios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción para el Bienestar

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 215

Nombre de la UR: Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

Clave del Pp: S293

Nombre del Pp: Producción para el Bienestar.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, miel o leche.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2022, tiene un avance de 617,829 mujeres apoyadas con un monto de 4,297.6 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 33.4% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (1,809,003).

Productos:

- Granos (maíz, frijol, trigo y arroz entre otros);
- Café;
- Caña de azúcar;
- Cacao y
- Miel.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2022.
Las personas productoras cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean productoras o productores pesqueros y/o acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) en cumplimiento a la normatividad aplicable de apoyar al sector pesquero y acuícola con una cobertura nacional, prioriza bajo una perspectiva de género e inclusión social a los(as) pescadores(as) y acuicultores(as) que se encuentren ubicados(as) en las zonas rurales, que pertenezcan a etnias o pueblos indígenas y/o afrodescendientes, mujeres y personas con discapacidad que se ubiquen dentro de los municipios comprendidos en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec o en zonas de alta vulnerabilidad y marginación social.

Para el presente ejercicio 2022, se programó una meta del 22% de atención a mujeres considerando el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, y permitiendo con ello seguir impulsando el apoyo a las mujeres del sector. Es importante señalar que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2022 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 31 de diciembre de 2021 y su modificación del 04 de julio de 2022.

En lo que concierne al Componente operado por esta Comisión Nacional, se define una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se prioriza bajo una perspectiva de género e inclusión social a los(as) pescadores(as) y acuicultores(as) que se encuentren ubicados(as) en las zonas rurales, que pertenezcan a etnias o pueblos indígenas y/o afrodescendientes, mujeres y personas con discapacidad que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se ubiquen dentro de los municipios comprendidos en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec o en zonas de alta vulnerabilidad y marginación social.

Aunado a lo anterior, se le agrega el hecho de que en el PEF 2022, en el Anexo 13 del mismo se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, lo cual ha permitido abatir esas brechas de desigualdad, y una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesquera y acuícola en México. Al tercer trimestre del ejercicio 2022, el programa S304 ejerció recursos presupuestales para apoyos al sector por la cantidad de \$1,202.6 MDP, otorgándose apoyos a 35,081 mujeres y 131,953 hombres, dando un total de 167,034 beneficiarios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las limitantes son las que aún persisten en una cultura de restringir la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, sólo el 23% eran de mujeres, mientras que el 78% era de hombres, proporción muy similar a la registrada en cuanto a las solicitudes recibidas en el ejercicio 2021, y a pesar de que se observó un aumento en la proporción de mujeres con respecto al 2020, aún se observaba una dominancia en el sector de los hombres.

Durante la convocatoria para el Subcomponente Recursos Genéticos Acuícolas del Componente Recursos Genéticos Acuícolas para el ejercicio 2022, el 33% de las solicitudes recibidas fueron de mujeres y el 67% de hombres, ya que, gracias a la difusión del Componente, se ha llegado a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras.

Asimismo, de conformidad con la ponderación determinada en los Criterios de Selección y Priorización establecidos en numeral 1 del Artículo 62 del ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura, para el ejercicio 2022, el 59.7% de los beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola corresponde a mujeres, por lo que comienza a disminuir la brecha entre las mujeres y los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este año 2022, reducir la brecha y poder incrementar al 50% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres, se ha hecho especial énfasis en la difusión del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 30 de septiembre del 2022, el componente ha concluido con el periodo de ventanilla, la revisión de las solicitudes, el dictamen de las mismas, la formalización de los instrumentos jurídicos con los beneficiarios, y continúa con la supervisión de las entregas de los insumos biológicos y la entrega del apoyo a las personas beneficiarias. A la fecha, se ha supervisado la entrega de organismos de 248 beneficiarios, y se han entregado el recurso a 91 beneficiarios, 58 de los cuales son mujeres. Asimismo, se está tramitado el pago de las y los beneficiarios restantes, el cual, de conformidad con las Reglas de Operación del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, y dicho pago será realizado en un periodo no mayor a 20 días hábiles a partir de la fecha de la solicitud de pago, avalada con el Visto Bueno de la entrega de semilla acuícola. Se tiene proyectado concluir con las últimas acciones del Componente al cuarto trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento, con las acciones concluidas del Subcomponente, y dando cumplimiento a las Reglas de Operación, no se identifican obstáculos que impliquen no dar cumplimiento al compromiso establecido. Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

Toda la población del Sector de Infraestructura Comunicaciones y Transportes a través de la Red de Enlaces de Género de las Unidades Administrativas de la SICT, centros estatales de la SICT, órganos desconcentrados y descentralizados.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se presentó la propuesta para la elaboración de un estudio diagnóstico sobre la situación que guarda la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes en materia de género. Asimismo, se solicitarán los resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional que realiza el Comité de Ética y que será analizado bajo la perspectiva de género con la finalidad de presentar un plan de trabajo que integre las necesidades vistas en dicha encuesta.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de promover el mejoramiento de las condiciones laborales en apoyo a la lactancia materna de las personas servidoras públicas se elaboró la Guía para el uso de las Salas de Lactancia o Lactarios dentro de los centros de trabajo de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones Y Transportes; donde se establecen, entre otras cosas, lineamientos para facilitar la continuidad de la lactancia con acciones concretas como: Facilidad para el amamantamiento o extracción de leche durante la jornada laboral; Horarios flexibles; Posibilitar el acceso a guarderías cerca o en el lugar de trabajo; Trabajo de tiempo parcial; Trabajo desde su domicilio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para este tercer trimestre 2022, en el Sector de Infraestructura Comunicaciones y Transportes, contamos con la colaboración de diferentes áreas que realizaron actividades incorporando la Perspectiva de Género en su quehacer institucional. De estas áreas podemos mencionar: 17 centros SICT, 15 áreas centrales, 3 desconcentrados, así como 5 descentralizados. En este sentido, se realiza la descripción de la siguiente manera:

Centros SCT, Campeche, Chihuahua, Coahuila, Colima, Cd. México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Sinaloa, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Áreas Centrales: Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, Coordinación de la Sociedad de la Información y el Conocimiento, Dirección General de Autotransporte Federal, Dirección General de Carreteras, Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Desarrollo Ferroviario y Multimodal, Dirección General de Planeación, Dirección General de Política de Telecomunicaciones y Radiodifusión, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Recursos Materiales, Dirección General de Vinculación, Oficina del Secretario, Subsecretaría de Infraestructura, Subsecretaría de Transporte y Unidad de Transparencia.

Descentralizados: AICM, CAPUFE, SEPOMEX, TELECOMM, PROMTEL,

Desconcentrados: AFAC, IMT, SENEAM

- **AEROPUERTO INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO (AICM) y Servicios Aeroportuarios de la Ciudad de México S.A. de C.V.**

Campañas de los Programas Transversales que se manejan en la Entidad

Concientizar a todas las personas servidoras públicas de AICM y SACM con la presentación de las campañas de los Programas Transversales en temas de Igualdad Laboral y No Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual y Ética Pública.

Clausula 39 del Contrato Colectivo de Trabajo de las Entidades AICM y SACM"

La Cláusula 39 del Contrato Colectivo de Trabajo establece que se les dará el servicio del Centro de Desarrollo Infantil (CENDI) que proporciona Aeropuertos y Servicios Auxiliares, durante el tiempo que mantenga dicho servicio y permita el acceso a las y los trabajadores de AICM y SACM

Código de Ética de la APF"

Difundir entre las personas servidoras públicas el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el

Comité de Ética

Oficio de Esquemas de trabajo a distancia

Reiterar a las personas servidoras públicas el oficio número DG/DA//344/2020 de fecha 21 de septiembre de 2022, a través del cual se contemplan las medidas que se han implementado en el Aeropuerto Internacional de la Ciudad de México S.A. de C.V. (AICM) para aquellos casos en los que las condiciones lo permitan y que no generen costos adicionales, las unidades administrativas de los Entes públicos podrán implementar esquemas de trabajo a distancia.

Campañas de los Programas Transversales que se manejan en la Entidad

Concientizar a todas las personas servidoras públicas de AICM y SACM con la presentación de las campañas de los Programas Transversales en temas de Igualdad Laboral y No Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual y Ética Pública.

Ciclo de cine-reflexión en donde se proyectan películas en el marco de la importancia de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos.

Difusión de las Salas de Lactancia

Informar a las personas servidoras públicas que el Aeropuerto cuenta con dos salas de lactancia

Difusión y Sensibilización Campañas de los Programas Transversales que se manejan en la Entidad

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

"Difundir y recordar a las personas servidoras públicas que en AICM y SACM que se cuenta con 2 salas de lactancia, cuyas ubicaciones son las siguientes: Terminal 1 (Sala de Última Espera 9)

Terminal 2 (Área de Salones VIP, Primer Piso SUE's)"

"Difusión. Campaña Principio o Valor del Mes. ""Cooperación"""

"Difusión. Campaña Principio o Valor del Mes. ""LEGALIDAD"""

"Difusión. Periódico Institucional ""Nuestro Orgullo AICM"""

Reconocer a las personas servidoras públicas de AICM y SACM a través de nuestro periódico Institucional "Nuestro Orgullo AICM" en la sección de "Nuestro Capital Humano", en esta ocasión con 2 ejemplares.

Infografía elaborada por la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género con motivo del Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños.

Infografía. Rutas de atención, acoso y hostigamiento

Se envía a todas las personas servidoras públicas de AICM y SACM una infografía elaborada por la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, sobre las rutas de atención del hostigamiento sexual y acoso sexual. El hostigamiento sexual y el acoso sexual son formas de violencia, que conllevan humillación e intimidación, dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen

"Pronunciamiento ""Cero Tolerancia"" de las Entidades AICM y SACM y el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual"

"Concientizar a todas las personas servidoras públicas de AICM y SACM que de conformidad a lo establecido en el numeral 12 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (DOF 3 de enero de 2020) las entidades AICM y SACM cuentan con un

Pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a conductas de hostigamiento y acoso sexual emitido por el director general, el cual fue actualizado el 14 de septiembre del año."

- **AGENCIA FEDERAL DE AVIACIÓN CIVIL**

Comunicado "pasos para reconocer el hostigamiento y acoso sexual".

Se envió comunicado "violencia familiar"

Póster y comunicado se hizo la colocación de poster en las entradas de los elevadores donde se promueve la lactancia y el espacio privado con el que se cuenta en la AFAC, para la extracción de leche.

Taller de "modelo de protocolo para prevenir y atender el acoso y hostigamiento sexuales"

Se impartió un taller al personal de la AFAC para dar a conocer el protocolo para prevenir y atender el acoso y el hostigamiento sexual caminos y puentes federales (CAPUFE).

Actividad con motivo del día naranja

"el día 25 de agosto del 2022, la subdirección jurídica contenciosa, presentó el tema: ""mujeres en la lucha por los derechos de las poblaciones afrodescendientes"", llevando a cabo la siguiente actividad:

Presentación de obra de teatro con el tema de las ""estampas zapatistas"" y un poema, ""negra, negra"".

"el día 25 de julio del 2022, la gerencia de administración de recursos de operación de la dirección de operación presentó el tema: ""la participación de las mujeres en CAPUFE"", con las siguientes actividades:

Presentación de un video con entrevistas a mujeres que colaboran en CAPUFE, a fin de recuperar experiencias significativas y reconocer la participación de las mujeres en el ámbito laboral.

Árbol de la vida con fotografías de los rostros de las mujeres que laboran en oficinas centrales en CAPUFE.

Actividad día naranja

Como parte de las actividades del día naranja, el 25 de julio del 2022, la gerencia de administración de recursos de operación de la dirección de operación presentó el tema: "la participación de las mujeres en CAPUFE", en la actividad se presentaron datos estadísticos del número de mujeres por dirección a nivel nacional y el porcentaje que representan, así como datos históricos de las personas titulares del organismo desde su creación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Actividad lúdica con motivo del día naranja "el día 26 de septiembre del 2022, la subdirección de derecho de vía y patrimonio, presentó el tema: ""mujeres que participaron en la independencia mexicana"", llevando a cabo la siguiente actividad:</p> <p>Presentación de función de teatro guiñol ""luchonas por siempre"".</p> <p>Interacción con el personal que asistió consistente en un juego de memorama / lúdico.</p> <p>"</p> <p>Búsqueda de la paridad de género en la designación de puestos. El número de mujeres que se encuentran laborando en CAPUFE a nivel nacional, representa el 32.23% del total de las personas servidoras públicas.</p> <p>Curso En el programa anual de CAPUFE se establece la promoción del curso "liderazgo de las mujeres y poder de decisión", impartido en línea por la ONU mujeres, sin embargo, el mismo no se ha podido promover por fallas en la plataforma de la ONU. No obstante, se promueve el curso realizado por la fundación Carlos Slim a través de la plataforma capacítate para el empleo. Participaron personal de oficinas centrales y unidades regionales</p> <p>Curso "liderazgo de las mujeres y poder de decisión", impartido en línea por la ONU mujeres.</p> <p>En el programa anual de CAPUFE se establece la promoción del curso "liderazgo de las mujeres y poder de decisión", impartido en línea por la ONU mujeres, sin embargo, el mismo no se ha podido promover por fallas en la plataforma de la ONU. No obstante, se promueve el curso realizado por la fundación Carlos Slim a través de la plataforma capacítate para el empleo. Participaron personal de oficinas centrales y unidades regionales</p> <p>En el programa anual de CAPUFE se establece la promoción del curso "Liderazgo de las mujeres y poder de decisión", impartido en línea por la ONU mujeres, sin embargo, en el mes de abril, la subgerencia de Desarrollo del Capital Humano informó que en el catálogo de cursos decía que era gratuito, pero al inscribirse, arrojaba el mensaje de aplicar cupón o bien estar registrado para poder pagar, generando este error, por lo que se trabaja en la solución de dicha problemática.</p> <p>Curso a distancia: ¡Súmate al protocolo! Curso realizado por el Instituto Nacional de las Mujeres a través de su plataforma <i>Puntogénero</i>.</p> <p>Curso a distancia: Administración Pública Federal libre de violencia, combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.</p> <p>Curso realizado por la Secretaría de la Función Pública a través de la plataforma SICAVISP.</p> <p>Curso a distancia: Anti-pilares de la resiliencia laboral</p> <p>Curso realizado por instructores internos de CAPUFE por videoconferencia Telmex.</p> <p>Curso a distancia: Comunicación Incluyente sin Sexismo</p> <p>Curso realizado por el Instituto Nacional de las Mujeres a través de su plataforma <i>Puntogénero</i>.</p> <p>Curso a distancia: Comunicación No Violenta</p> <p>Curso realizado por el Centro Educativo Truper (Museo Memoria y Tolerancia)</p> <p>Curso a distancia: Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p> <p>Curso realizado por el Instituto Nacional de las Mujeres a través de su plataforma <i>Puntogénero</i>.</p> <p>Curso a distancia: Las Medidas para la Igualdad en el Marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.</p> <p>Curso realizado por CONAPRED a través de la plataforma <i>Conéctate</i>.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Curso realizado por la Secretaría de la Función Pública a través de la Plataforma SICAVISP.

Curso a distancia: Liderazgo.

Curso realizado por la Fundación Carlos Slim a través de la plataforma *Capacítate para el Empleo*. Participaron personal de oficinas centrales y unidades regionales.

Curso a distancia: Masculinidades Modelos para Transformar.

Curso realizado por el instituto nacional de las mujeres a través de su plataforma punto género.

Curso a distancia: Promoción de la Resiliencia Laboral.

Curso realizado por instructores internos de CAPUFE por videoconferencia Telmex.

Difusión

Se difundió a través de correo electrónico institucional a todas las personas servidoras públicas de CAPUFE, el material que se encuentra en la página web de Inmujeres: *he for she* desde casa, recomendaciones ONU mujeres ante el covid-19, violencia en el hogar, #noestásola, en la casa, la clave es la igualdad, entre otros.

Difusión de Banner

Se difundió a través de correo electrónico institucional a todas las personas servidoras públicas de CAPUFE, el material que se encuentra en la página web de Inmujeres: *he for she* desde casa, recomendaciones ONU mujeres ante el covid-19, violencia en el hogar, #noestásola en la casa, la clave es la igualdad, entre otros.

Difusión de ejemplos de lenguaje incluyente y de los "Criterios para el Uso Incluyente y No Sexista del Lenguaje en CAPUFE" y el "Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y no Sexista en la Función Pública"

"Se difundió a través de correo electrónico institucional a todas las personas servidoras públicas de CAPUFE, infografías con ejemplos de lenguaje incluyente y no sexista. Así como los Criterios para el uso incluyente y no sexista del lenguaje en CAPUFE" y el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública"

"1. Se difundió a través de correo electrónico institucional a todas las personas servidoras públicas de CAPUFE Infografías con ejemplos de lenguaje incluyente y no sexista.

2. Se difundió la liga para acceder al Intranet en donde se encuentran los "Criterios para el uso incluyente y no sexista del lenguaje en CAPUFE", así como el "Prontuario para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en la función pública"

3. Difusión de la línea de emergencia para hombres "si te sientes enojado, triste o en tensión"

CAPUFE en colaboración con el sindicato nacional, pone a disposición del personal masculino sindicalizado, la línea de emergencia para hombres en situación de violencia, de Gendes a.c. (tel. 55 47 57 92 88)

Difusión del "protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF". Se difundió a través de correo electrónico institucional, a todas las personas servidoras públicas de CAPUFE, el "protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF".

Difusión del directorio de estancias de bienestar y desarrollo infantil ISSSTE.

"Se difundió por correo electrónico a todas las personas servidoras públicas de CAPUFE, el Directorio de Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil ISSSTE. Asimismo, se está llevando a cabo un estudio de factibilidad para la instalación de una ludoteca en oficinas centrales. "

Monitoreo de Quejas recibidas por acoso y hostigamiento sexual. "

"1. Se difundió a través de correo electrónico institucional, a todas las personas servidoras públicas de CAPUFE, el "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APF".

2. Monitoreo del número de denuncias por acoso y hostigamiento sexual que el Comité de Ética y Conflictos de Intereses (CEPCI) recibe de manera mensual.

Horarios flexibles

"el personal CAPUFE cubre los siguientes horarios:

-de 08:00 hrs. A las 15:00 hrs (personal operativo de base en el área administrativa)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>-de 08:00 hrs. A las 15:30 hrs (personal operativo de confianza en el área administrativa) -de 09:00 hrs. A las 15:00 hrs y de las 16:00 hrs. A las 18:00 hrs. (personal operativo de confianza y mando medio).</p> <p>Así mismo, se están llevando a cabo reuniones para la implementación de buenas prácticas en este tema". Recepción de solicitudes.</p> <p>En el mes de agosto del 2022, la gerencia de derecho de vía solicitó a la UR Tijuana y a Mazatlán a través de su subgerencia técnica el estatus para la regularización del acceso a la comunidad. En el mes de septiembre del 2022, la gerencia de derecho de vía solicitó a la UR Tijuana y a Mazatlán a través de su subgerencia técnica el estatus para la regularización del acceso a la comunidad.</p> <p>Reuniones de trabajo La subdirección de transparencia y control institucional, la gerencia de administración de capital humano y la embajadora de género en CAPUFE, trabajan en la elaboración de un proyecto que involucre acciones tendientes a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal; a efecto de unificar criterios y establecer las medidas para las acciones que en el organismo ya se llevan a cabo, pero de manera aislada.</p> <p>Sala de lactancia "CAPUFE cuenta con un espacio físico para la extracción de leche materna, asimismo se promueve la lactancia materna en el centro de trabajo. Se atienden necesidades del personal en materia de cuidados a terceros y se cuenta con una licencia de paternidad de cinco días hábiles. Así mismo, se están llevando a cabo reuniones para la implementación de buenas prácticas en este tema. "</p> <p>El servicio de traslado al personal en los siguientes recorridos: de Chipitlán a oficinas centrales y viceversa; de la unidad Morelos (flores Magón) a oficinas centrales y viceversa; de bomberos de CIVAC a oficinas centrales y viceversa; y de la caseta Tlalpan a oficinas centrales y viceversa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • CENTRO SICT CAMPECHE Programa de Buenas Prácticas 2022 Portal de Integridad de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes Día Naranja Protección y respeto para niñas y mujeres. Difusión "de las políticas de igualdad laboral y no discriminación de la secretaria de infraestructura, comunicaciones y transportes" Establecer lineamientos para fomentar y promover una cultura de igualdad laboral y no discriminación, respetando los derechos humanos Difusión "Día naranja, no a la violencia contra las mujeres" Portar algún distintivo y/o prenda de vestir naranja para evidenciar que estamos en contra de la violencia hacia las niñas y mujeres. Difusión "Guía para el uso de las salas de lactancia o lactarios dentro de los centros de trabajo de la SICT" Dentro de marco de la semana de la lactancia materna, se difunde material Los derechos humanos en la era digital Videoconferencia denominada Los derechos humanos en la era digital

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Taller "de igualdad, no discriminación, ambientes laborales libres de violencia" plataforma: *teams*
Valorar y reconocer la importancia de mantener espacios laborales estables, sin ningún tipo de violencia, con igualdad y no discriminando a nadie.

Taller de Trata de Personas

- **CENTRO SICT CHIHUAHUA**

Día naranja

Mediante correo electrónico se pidió al personal que viniera de color naranja como una forma de decir no a la violencia contra mujeres y niñas

Personal del Instituto Chihuahuense de la Mujeres impartió al personal del Centro SICT Chihuahua el taller de "Lenguaje Incluyente"

El Objetivo es sensibilizar al personal sobre manejar el lenguaje incluyente en documentos institucionales

- **CENTRO SICT COAHUILA**

Prenda naranja

Se hace la invitación al personal a portar una prenda naranja.

Se dan a conocer las rutas para la denuncia del hostigamiento y acoso sexual en la Administración.

- **CENTRO SICT COLIMA**

Invitación al Taller de Trata de Personas

Se difundió a través de correo electrónico

Apoyo debido a los sismos presentados a partir del 19 de septiembre de 2022

Por instrucciones de la gobernadora de colima, se autorizó a las madres trabajadoras con hijos de primaria y secundaria para que no asistieran a trabajar y estuvieran al pendiente del cuidado de sus hijos. Información que hizo llegar el sindicato a los trabajadores vía WhatsApp

Comité interinstitucional para la atención a víctimas de trata de personas

El INM envió correo electrónico al personal del centro SICT colima que forma parte del comité de trata, haciendo invitación para participar en taller trata de personas

Día naranja

Se envió correo electrónico al personal del centro SICT colima con información referente al día naranja

Difusión día naranja

Se colocó invitación a participar en el día naranja en el tablero de entrada

Difusión estrategia nacional de prevención de embarazos en adolescentes

Se envió correo electrónico al personal del centro SICT colima con información referente al día nacional para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes.

Difusión trata de personas

Se envió correo electrónico al personal del centro SICT colima con información referente a trata de personas

Se colocó invitación a participar en el día naranja en el tablero de entrada.

Se envió correo electrónico al personal del centro SICT colima y se colocó impresión en el muro del checador, invitando a portar una prenda naranja

- **CENTRO SICT GUANAJUATO**

Difusión por correo electrónico: pronunciamiento cero tolerancia, comité de ética, día internacional de las mujeres indígenas y la alfabetización, personas servidoras electas del comité de ética, día por la integridad, portal de integridad, encuesta cultura de denuncia, identificación y gestión de conflictos, guía de uso sala de lactancia, museo regional de Guanajuato, apostemos por la igualdad personas afrodescendientes, capsulas retablo de la independencia, columna de la independencia, conferencia "mafalditas y susanitas", boletines de desigualdad en cifras Inmujeres, actívate y toma agua, únete para eliminar la violencia contra las mujeres y niños, día mundial sin coche, campaña únete día naranja 25/09/2022, recomendaciones eti-lecturas, únete al día naranja, día internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños, recomendaciones eti-películas, come correctamente y muévete, día nacional prevención del embarazo no planificado en adolescentes.

Se tiene un letrero y una pancarta del violento-metro en la entrada de acceso a recursos humanos, un moño naranja en el checador. Asimismo se envían correos electrónico a todo el personal proporcionando

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

información de: pronunciamiento cero tolerancia, comité de ética, día internacional de las mujeres indígenas y la alfabetización, personas servidoras electas del comité de ética, día por la integridad, portal de integridad, encuesta cultura de denuncia, identificación y gestión de conflictos, guía de uso sala de lactancia, museo regional de Guanajuato, apostemos por la igualdad personas afrodescendientes, capsulas retablo de la independencia, columna de la independencia, conferencia "mafalditas y susanitas", boletines de desigualdad en cifras Inmujeres, actívate y toma agua, únete para eliminar la violencia contra las mujeres y niños, día mundial sin coche, campaña únete día naranja 25/09/2022, recomendaciones eti-lecturas, únete al día naranja, día internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños, recomendaciones eti-películas, come correctamente y muévete, día nacional prevención del embarazo no planificado en adolescentes.

- **CENTRO SICT GUERRERO**

Taller de Equidad y Género

Taller de Diversidad Sexual entendiendo de La Q

- **CENTRO SICT HIDALGO**

" Videoconferencia sobre Feminicidio: Retos institucionales y avances del Sistema legal en México,"

"Invitación videoconferencia sobre Feminicidio: Retos institucionales y avances del Sistema legal en México,"

Banner 23 de septiembre, Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños
23 de septiembre, Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños

Banner de Permiso de Paternidad

Banner informativo de Permiso de Paternidad

Banner informativo de siglas LGBTTTIQ+

Siglas LGBTTTIQ+

Caleidoscopio de Principios

Banner informativo del Comité de ética de la SICT

Campaña Mujeres Transformando México

Correo electrónico con fotos de mujeres que colaboran en el Centro SICT Hidalgo

Campaña Nacional por la Diversidad Lingüística

Banner Campaña Nacional por la Diversidad Lingüística, dirigido a las personas servidoras publicas

Campaña para eliminar la violencia contra mujeres y niñas

Banner informativo del Día Naranja

Cero Tolerancia al acoso y hostigamiento sexual

Infografía sobre Cero Tolerancia al acoso y hostigamiento sexual

Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual

Banner informativo para prevenir y canalizar la violencia ante las personas consejeras y el Comité de Ética dentro de la SICT

Código de Ética

Banner de los compromisos de las personas servidoras públicas

Infografía Identifica los posibles riesgos éticos

Valora del Mes "Cooperación"

Comunidad LGBTQ+

Banner de la comunidad LGTTTBI

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Día Nacional para la prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes
 Infografía del Día Nacional para la prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes
 Estereotipos y Roles de Género
 Banner de Estereotipos y Roles de Género
 Hostigamiento Sexual
 Banner de las conductas de hostigamiento sexual
 Infografía de la política de Igualdad Laboral y No discriminación de la SICT
 Las Mujeres en la Independencia de México
 Sesiones virtuales las mujeres nacionales ideales de independencia que forjaron patria y la imagen de las heroínas mexicanas
 Lenguaje Incluyente
 Banner informativo de Lenguaje Incluyente
 Masculinidades
 Invitación a video conferencia de masculinidades
 Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
 Banner de la actualización de la política de Igualdad Laboral y No discriminación
 Banner del objetivo de la política de Igualdad Laboral y No discriminación
 Portal de Integridad
 Banner del contenido en el Portal de Integridad
 Principio del mes: Legalidad
 Banner informativo de Francisco de Paola Santander, militar y político colombiano
 Principio del Mes Transparencia
 Banner informativo del Principio de Transparencia
 Infografía sobre las Rutas de atención acoso y hostigamiento sexual
 Sala de Lactancia Materna
 Infografía de la Sala de Lactancia Materna
 Infografía del trato digno y libre de discriminación
 Siglas LGBTTTIQ+
 Banner informativo de siglas LGBTTTIQ+
 Taller de Igualdad Laboral
 Banner informativo del Taller de Igualdad Laboral No discriminación, ambientes laborales libres de violencia
 Video capsula: Código de Ética de la APF
 Banner informativo con el enlace para conocer el Código de Ética de la APF
 Violencia de Género
 Infografía sobre la violencia de género

CENTRO SICT PUEBLA

"Conferencia de los Derechos Humanos en la Era Digital"
 Difusión a los (as) servidores públicos, para conocimiento y atención.
 Banner "La semana Mundial de la Lactancia Materna"
 "Estancias para el Bienestar y Desarrollo Infantil"
 Dar a conocer los espacios privados, dignos, higiénicos para que las madres en periodo de lactancia. /
 Conocer las estancias infantiles para el desarrollo infantil.
 Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual / Rutas de atención acoso y hostigamiento / ¿Cómo aplicar la imparcialidad para evitar la violencia de género? / Taller de trata de personas / "Día mundial contra la trata de personas"
 Difusión a todos (as) los servidores públicos, para conocimiento y atención.
 "Consulta de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT"
 Taller "Jornada Nacional de Vinculación para el Ecosistema Digital- Panel Los retos del ecosistema digital para la igualdad de género en México". Plataforma: Cisco Webex Meetings.
 Fomentar y promover la cultura de igualdad laboral y no discriminación, respecto a los derechos humanos y de la incorporación a la perspectiva de género. / Retos en el desarrollo de uso de tecnologías para la igualdad de género
 Únete al día naranja 25 de cada mes

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Difusión a todos (as) los servidores públicos, para unirse a la campaña contra la violencia de las mujeres y las niñas portando una prenda o distintivo naranja. Video Conferencia: "Violencia de Género", Plataforma: <i>Microsoft Teams, Banner:</i> "Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas" Difusión a todos los servidores públicos, para conocimiento de la violencia de género / la infografía sobre el Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> CENTRO SICT QUERÉTARO Portal de Integridad Difundir vía correo electrónico y carteles pegados en el centro trabajo, el acceso al portal de integridad. CENTRO SICT SINALOA Atención de primer contacto Difusión masiva por correo electrónico de: ¿qué es la atención de primer contacto? Capacitación a persona consejera Curso de capacitación en línea para persona consejera Centro SICT tabasco Curso en línea denominado inclusión y discapacidad Se convoco a la participación de los servidores públicos para efectuar el curso en línea referente a las personas con discapacidad Difusión de la guía para el uso de las salas de lactancia o lactarios dentro de los centros de trabajo de la SICT Se difunde las actividades referentes a la guía del uso de las salas de lactancia Difusión de la semana mundial de la lactancia Se difunde lo programado en la semana de lactancia, para que sea conocido el espacio para las mujeres en periodo de lácteo Se promovió vía correo electrónico los servicios de guardería infantil que se oferta en el ISSSTE, así como se le da a conocer el marco legal aplicable Centro SICT Tamaulipas Curso en línea el ABC de la igualdad y la no discriminación Curso en línea a través de la plataforma de CONAPRED Día Naranja Difundir el día naranja vía correo electrónico a los titulares, a fin de hacerlo del conocimiento a su personal del centro SICT por medio electrónico, para hacer conciencia para prevenir y erradicar violencia contra las mujeres Difusión de la videoconferencia violencia de género Se difunde la video conferencia violencia de género vía correo electrónico a los titulares, a fin de hacerlo del conocimiento a su personal del centro SICT por medio electrónico, para hacer conciencia para prevenir y erradicar violencia contra las mujeres Difusión del grupo de trabajo para la igualdad laboral y no discriminación; política de igualdad y no discriminación; mecanismo y regulaciones para prevenir atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral, así como el programa de trabajo de dicho grupo. Se difunde los documentos vía correo electrónico a los titulares, a fin de hacerlo del conocimiento a su personal del centro SICT por medio electrónico Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencia contra las Mujeres

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Difundir a los titulares de los centros de trabajo el Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencia contra las Mujeres y hacerlo extensivo a las personas a su cargo.

Semana Mundial de la Lactancia Materna.

Se difunde infografía sobre la Semana Mundial de la Lactancia Materna vía correo electrónico a los titulares, a fin de hacerlo del conocimiento a su personal del centro SICT por medio electrónico.

• CENTRO SICT TLAXCALA

Campaña facilitar a las personas servidoras públicas, el trabajo a distancia y/o escalonamiento de horarios

Reconocer el papel de las mujeres en los diversos medios de transporte federal

Campaña de eliminación de la violencia hacia las mujeres en sus diferentes formas

Reconocer el papel de las personas adscritas al centro SICT Tlaxcala, en su participación de las campañas, para coadyuvar en la perspectiva de género

Campaña de reconocimiento del papel de las mujeres en los diferentes medios de transporte

Reconocer el papel de las mujeres en los diversos medios de transporte federal

"campaña reconocer el papel de las personas adscritas al centro SICT Tlaxcala, en su participación de las campañas, para coadyuvar en la perspectiva de género

Curso "discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes", plataforma CONAPRED

Difusión

Reconocer el papel de las mujeres y hombres para contribuir a la igualdad

Difusión a través banner y periódico mural del lenguaje incluyente

Promover el uso del lenguaje incluyente en las comunicaciones oficiales del centro SICT Tlaxcala

Difusión a través banner y periódico mural del pronunciamiento de cero tolerancias

Conocer el pronunciamiento de cero tolerancias a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, así como a toda forma de violencia contra las mujeres o cualquier acta que atente contra la dignidad e integridad de las personas, emitido por el secretario de infraestructura, comunicaciones y transportes

Difusión a través de banner

Reconocer el papel de las mujeres y hombres para contribuir a la igualdad

Transformar el ejercicio de la función pública, mediante la difusión de infografía

Difusión a través del periódico mural

Fomentar el uso de la lactancia materna entre el personal del centro SICT y de ser al caso entre visitantes

"difusión

Promover el uso del lenguaje incluyente en las comunicaciones oficiales del centro SICT Tlaxcala

"difusión periódico mural"

Fomentar el uso de la lactancia materna entre el personal del centro SICT y de ser al caso entre visitantes

Otorgamiento de horarios flexibles

Facilitar a las personas servidoras públicas, el trabajo a distancia y/o escalonamiento de horarios

• CENTRO SICT VERACRUZ

Difusión de Cine-Cartelera en oficinas y en grupos de WhatsApp para la Proyección de película, en el marco del Proigualdad a cargo de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género de la SICT.

"DIFUSION de infografía referente al tema:

Discapacidad como discriminación al derecho a la educación"

Distribución y colocación de CARTELES alusivos al tema en oficinas y difusión en grupos de WhatsApp.

"DIFUSIÓN: El día 25 de cada mes es de la NARANJA, dedicado a hacer conciencia para erradicar la violencia contra mujeres, niñas y niños.

Distribución del Infografía referente a temas de reflexión acerca de la violencia y su erradicación

TALLER: "Diversidad Sexo-genérica"

Evento virtual del Programa de actividades de Igualdad de Género de la SICT.

TALLER: "Igualdad, No discriminación, ambientes laborales libre de violencia"

Evento virtual del Programa de actividades de Igualdad de Género de la SICT.

• CENTRO SICT ZACATECAS

Asistencia a Cine Reflexión "*Bohemian Rhapsody*"

Personal del Centro SICT Zacatecas y el enlace de Igualdad de Género se unieron a la transmisión

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Asistencia a taller de igualdad, no discriminación, ambientes laborales libres de violencia</p> <p>Informar sobre la violencia laboral y cómo afecta a las personas en un ambiente de trabajo y social</p> <p>Asistencia a videoconferencia "masculinidades"</p> <p>Reconocer los estereotipos y estigmas sociales asociados a la masculinidad, así como las formas de violencia asociadas</p> <p>Asistencia al taller trata de personas</p> <p>La persona enlace de igualdad de género asistió al taller virtual, así como personal de otras áreas a las que llegó la invitación.</p> <p>Curso de verano infantil para familiares del personal del centro SICT zacatecas</p> <p>Se realizó un curso de verano por una semana, dirigido a niñas y niños familiares del personal del centro SICT zacatecas</p> <p>Difusión de información sobre lactancia materna</p> <p>Difusión rutas de atención al acoso y hostigamiento</p> <p>Se envió por correo electrónico para conocimiento del personal.</p> <p>Difusión: ¿cómo aplicar la imparcialidad para evitar la violencia de género?</p> <p>Se envió por correo electrónico para conocimiento del personal.</p> <p>Diseño de material gráfico de difusión sobre el día naranja</p> <p>El área de comunicación social elaboró diseño para difusión</p> <p>Información día internacional de las víctimas de desaparición forzada</p> <p>Contribuir a la sensibilización sobre la desaparición forzada e incentivar la cultura de la denuncia.</p> <p>Información día naranja: sobre corresponsabilidad doméstica</p> <p>Informar sobre temas de igualdad y violencia de género, en el marco del día naranja</p> <p>Información política de igualdad laboral y no discriminación</p> <p>Difundir la política de igualdad laboral y no discriminación</p> <p>Invitación a capacitación virtual que imparte la secretaría de salud</p> <p>Se envió por correo electrónico la invitación a dicha capacitación.</p> <p>Invitación a Cine Reflexión "<i>Bohemian Rhapsody</i>"</p> <p>Se envió por correo electrónico la invitación al personal del Centro para unirse a la transmisión.</p> <p>Se envió por correo electrónico recordatorio de la invitación al personal del Centro para unirse a la transmisión.</p> <p>Invitación a cine reflexión: <i>Green book</i> (invitación Y RECORDATORIOS)</p> <p>Invitar al personal del centro SICT zacatecas a participar en esta actividad</p> <p>Invitación a cine reflexión: no soy un hombre fácil</p> <p>Reconocer rasgos/problemática del machismo y los roles de género.</p> <p>Invitación a Invitación a Taller Masculinidades</p> <p>Se envió invitación vía correo electrónico al personal del Centro SICT.</p> <p>Invitación al taller Trata de Personas</p> <p>Se envió por correo electrónico la invitación a dicha capacitación. Además, se envió un recordatorio.</p> <p>Invitación Jornada Nacional de Vinculación para el Ecosistema Digital-Panel Los Retos del Ecosistema Digital para la Igualdad de Género en México.</p> <p>Invitar al Personal del Centro SICT Zacatecas a Participar en esta Actividad</p> <p>Publicación de Información en Redes Sociales en el Marco del Día Naranja</p> <p>Sumarse a La Política de Difusión del Gobierno de México en Materia de Igualdad de Género y Brindar Información a los seguidores de las Redes Sociales sobre El Día Naranja</p> <p>Publicación en redes sociales <i>Facebook</i> y <i>Twitter</i> sobre el Día Naranja</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se publicó en las redes sociales de este Centro SICT imagen alusiva al Día Naranja.

• CENTROS SICT OAXACA

Curso Procedimiento de Ajustes de Costos en Obra Pública

Difusión. ¿Qué es y por qué se conmemora el Día Naranja cada 25 del mes?

"Que el personal del Centro SCT Oaxaca, conozcan que el 25 de cada mes se le conoce como Día Naranja, fecha que tiene el objetivo erradicar la violencia contra mujeres y niñas en el mundo.

La conmemoración, que se repite la misma fecha de cada mes, tiene como objetivo visibilizar la violencia que sufren las mujeres alrededor del mundo."

Taller "Básico del vehículo, cómo cambiar una llanta" y Activación Física.

Curso básico de como verificar una falla menor de un vehículo, como cambiar una llanta.

Coordinación de la Sociedad de la Información y el Conocimiento

Difundir la actualización de la "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes

Se difundió a través de correo electrónico, al personal de la Coordinación de la Sociedad de la Información y el Conocimiento.

Difundir el Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista

Se difundió a través de correo electrónico, al personal de la Coordinación de la Sociedad de la Información y el Conocimiento.

Coordinación de la Sociedad y el Conocimiento

Se difundió a través de correo electrónico, al personal de la Coordinación de la Sociedad de la Información y el Conocimiento.

• CORREOS DE MEXICO (SEPOMEX)

1. ¡Conoce las Salas de Lactancia en Correos!

2. ¡Estancias Infantiles y Pago Supletorio Tercer Trimestre 2022! ¡Estancias Infantiles y Pago Supletorio Tercer Trimestre 2022!

3. Se difundió el comunicado: Conoce las Salas de Lactancia en Correos por C.I. A través de C.I. se difundió el comunicado: Estancias Infantiles y Pago Supletorio Tercer Trimestre 2022

4. "Invitación a Cine Reflexión - *Bohemian Rhapsody*.

5. Viernes por la igualdad ¿Genero y Sexualidad?

6. ¡Conoce a los integrantes del Comité de Ética en el Servicio Postal Mexicano! ¿Sabes qué es el Lenguaje Incluyente y No Sexista?

7. ¡Conoce el Lenguaje Incluyente en la Comunicación Institucional! 6. ¿Cómo aplicar la imparcialidad para evitar la violencia de género?

7. ¡Invitación al Taller de Trata de Personas!

8. ¡Invitación Especial!

9. ¡No a la Trata de Personas!

10. ¡Día Naranja, Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente!

11. ¡El 30 de Julio es el Día Mundial contra la Trata de Personas!

12. viernes por la Igualdad! ¡Género y Clase Social!"

Colocación de Tabloides en los centros de reparto y oficinas.

A través de oficio de hicieron llegar a las Direcciones Regionales Norte, Centro, Sur y Metropolitana la solicitud de apoyo para que fueran distribuidos y colocados tabloides en sus instalaciones, con relación al principio de igualdad y no discriminación.

Curso: LIDERAZGO.

Por medio de correo electrónico, se envió la invitación a participar en la capacitación en línea a través de la plataforma PYMEX-Bancomext del curso: LIDERAZGO a 37 compañeras del Organismo.

"1.- Campaña Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual

2.- Campaña anual de Prevención de la Violencia de género: ""planeación de Vida, Adquiriendo nuevas responsabilidades""

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

"1.- Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como el Pronunciamiento Institucional de Cero Tolerancia

2.- Con la Ayuda de una Plantilla se realiza una simulación de un Proyecto de vida donde se van incluyendo situaciones comunes en cada etapa de la vida a fin de que las y los participantes reconozcan la necesidad e importancia de la planeación y el compromiso en cada etapa. se realizó en El Complejo Pantaco"

"1.- Campaña Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual

2.- Campaña Anual de Prevención de la Violencia de Género: "Tipos de Maltrato contra las Mujeres Adultas Mayores y, además, conoceremos la clasificación del "Violentómetro".

"1.- Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso Sexuales, así Como el Pronunciamiento Institucional de Cero Tolerancia

2.- A través de una dinámica de sensibilización utilizando pequeños papeles con el nombre de una acción violenta y con el color que corresponde a cada nivel de violencia, se pretende que cada participante analice que pasaría si le ocurriera alguna de estas acciones; actividad enfocada a distinguir los diferentes tipos de violencia que pueden padecer este sector de la población, por medio de cuadros que contienen la descripción de cada tipo de violencia, se invita a los participantes a identificar con que concepto de violencia está relacionado."

1.- Difundir la Corresponsabilidad en el Hogar

1.-Difusión ¿Qué es la Corresponsabilidad en el Hogar?!

1.- Difundir la prestación de Estancias Infantiles

1.- Difusión la Prestación de Estancias

1.- Plática Informativa sobre la Importancia de la Lactancia Materna

2.- Campaña de la Semana Mundial de la Lactancia Materna

3.- Comunicado de la Semana Mundial de la Lactancia Materna

4.- Difusión de la Prestación de la Licencia de Paternidad

5.- Difundir la Prestación de Estancias Infantiles"

"1.- Se Realizaron dos Ponencias con Expertos en Lactancia Materna, se realizó vía *online* y se contó con el apoyo del FOVISSSTE.

2.- Campaña por comunicación interna para difundir los beneficios de la lactancia hacia el menor, hacia su madre y hacia los centros de trabajo.

3.-Se difundió la importancia de La Semana Mundial de la Lactancia Materna.

4.- Se emitió un comunicado dirigido a todo el personal del organismo para dar a conocer la prestación de licencia de paternidad.

5.- Difundir la prestación de estancias

3.- Difusión de efemérides del programa de comunicación interna, en temas de sensibilización en igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas 2022-2023

4.- Programa de Capacitación y Sensibilización en Igualdad de Género, No Discriminación y Prevención de la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas 2022-2023"

"1.- Campaña por medio de Comunicación Interna para promover la Igualdad de Género en el Mercado de Trabajo.

2.- Actividad de cine reflexión con temas de igualdad de género y no discriminación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3.- EFEMÉRIDES

Día internacional de alfabetización.

Día internacional de la paz.

Día internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños.

4.- Acciones de capacitación y sensibilización en igualdad de género, no discriminación y prevención de las violencias"

3.- Difusión de efemérides del programa de comunicación interna, en temas de sensibilización en igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas 2022-2023

4.- Programa de capacitación y sensibilización en igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas 2022-2023"

"1.- Campaña por medio de comunicación interna para promover la igualdad de género en el mercado de trabajo.

2.- Actividad de cine reflexión con temas de igualdad de género y no discriminación

3.- Efeméride día internacional de los pueblos indígenas.

4.- Acciones de capacitación y sensibilización en igualdad de género, no discriminación y prevención de las violencias "

5.- "Difundir entre el personal el estudio: "referente para la digitalización de México"

6.- Compartir un estudio realizado por el centro mexicano digital sobre las brechas de género en la tecnología

Programa de capacitación y sensibilización en igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas 2022-2023

7.- Acciones de capacitación enfocado al liderazgo de las mujeres

8.- Programa de capacitación y sensibilización en igualdad de género, no discriminación y prevención de la

9.- Violencia contra las mujeres y las niñas 2022-2023

10.- Acciones de capacitación enfocado al liderazgo de las mujeres.

- **DIRECCION COORDINADORA DE IGUALDAD DE GENERO**

- "El Papel de los Hombres en la Contención y Disminución de la Desigualdad de Género"

- Proceso de Inducción

- "Igualdad, No Discriminación, Ambientes Libres de Violencia"

- Proceso de Inducción

- Cine Reflexión - Dumplin

- Difusión

- Cine Reflexión - Lilo y Stitch

- Difusión

- Cine Reflexión - No Soy Hombre Fácil

- Cine Reflexión "Green Book"

- Proyección: "Bohemian Rhapsody"

- Infografía

- Difusión

- ¿Conoces la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SICT?

- Apostemos por la Igualdad

- Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual

- Día Internacional contra la Explotación Sexual y El Tráfico De Mujeres, Niñas y Niños

- Día Internacional de la Mujer Indígena

- Día Mundial Sin Coche

- Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas

- Las Estancias para el Bienestar y el Desarrollo Infantil

- Semana Mundial de la Lactancia

- Infografía

- ¿Cómo aplicar la imparcialidad para evitar la violencia de género?

- Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual

- Día internacional de la Mujer Afrodescendiente

- Ruta de Denuncia y Queja de Hostigamiento o Acoso Sexual en el Servicio Público

- Rutas de Atención

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Proceso de Inducción
- Buenas Prácticas: "Taller de Capacitación en Género" Impartido por la Secretaría de Salud
- Taller
- "Taller del Camino, Perspectiva de Género, Igualdad, No Discriminación,
- Ambientes Laborales Libres de Violencia
- Trata de Personas".

DIRECCION GENERAL DE AUTOTRANSPORTE FEDERAL

- De manera virtual se difundió la invitación para la realización del Taller "El Papel de los Hombres en el Contención y Disminución de la Desigualdad de Género", en la Dirección General de Autotransporte Federal.
- Se difundió la información a los Servidores Públicos a fin de que se registraran al taller "El Papel de los Hombres en el Contención y Disminución de la Desigualdad de Género", en el marco de igualdad de género,
- Infografía sobre el Día Internacional de las Víctima de Desapariciones Forzadas ya que constituye una violación a los derechos humanos.
- Difundir infografía a los servidores de esta Unidad Administrativa para combatir las desapariciones forzadas.
- Mediante una infografía se hizo del conocimiento a todos los servidores públicos las medidas que enfocaron a la no discriminación en todos los sectores que conforman la Dirección General de Autotransporte Federal.
- Por medio de gráficos se difundió el día 25 de Julio como día Internacional de la mujer Afrodescendiente, contribuyendo con esto la participación de la mujer Afroamericana en la vida pública.
- Videoconferencia con el tema violencia de género que se llevó a cabo en la plataforma de esta Secretaría de Estado.
- Conocer sobre el tema de violencia de género.
- Cine/ debate para la no discriminación sobre apariencia física de una mujer, (el no juzgar sobre la apariencia física de una persona), no juzgar el exterior.
- Proyectar la comprensión sobre la no discriminación del estereotipo de la apariencia física.
- Difusión sobre el Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños para erradicar la violencia física y/o moral sobre el personal de la Secretaría.
- Prevención sobre el Día Internacional Contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños, obligándolos a una actividad sexual remunerada, prostitución o la pornografía.

• DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

Campaña Día Naranja

Flayer Día Naranja / Ley Olimpia

Día Mundial Contra la Trata de Personas

Flayer Día Mundial Contra la Trata de Personas

Invitación a ver testimonio a través de plataforma YouTube

• DIRECCION GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL

Posteo fijo de imagen en cuenta institucional en Facebook

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Posteo fijo de imagen en cuenta institucional en Facebook

- **DIRECCIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL**

Posteo fijo de imagen en cuenta institucional en Facebook

Se diseñó y publicó un gráfico compartible para Facebook promoviendo el día naranja

Se diseñó y publicó un gráfico compartible para Facebook promoviendo una educación basada en el respeto y la igualdad.

Se diseñó y publicó un gráfico compartible para Facebook promoviendo una educación basada en el respeto y la igualdad.

Crear conciencia por una educación basada en el respeto y la igualdad.

Se diseñó y publicó un gráfico compartible para Instagram promoviendo una educación basada en el respeto y la igualdad.

Crear conciencia por una educación basada en el respeto y la igualdad.

Se diseñó y publicó un gráfico compartible para Twitter promoviendo una educación basada en el respeto y la igualdad.

Crear conciencia por una educación basada en el respeto y la igualdad.

- **DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO FERROVIARIO Y MULTIMODAL**

"Día naranja" contra la violencia hacia mujeres y niñas,

Se elaboró un periódico mural destacando a una mujer brillante Ana Patricia Botín- Sanz de Sautuola o Shea y se adoptó un lema "la igualdad es una necesidad vital del alma humana. La misma cantidad de respeto y de atención se debe a todo ser humano, porque el respeto no tiene grados". Se publicó en todos los pasillos de los dos edificios de la DGDFM carteles de información de violencia contra las medidas en el ámbito político, se tomaron fotografías con el personal de cada área que conforma la dirección.

- **DIRECCION GENERAL DE PLANEACION**

"Curso denominado Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres.

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES "

Se llevó a cabo curso denominado Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres en la plataforma punto género, formación para la igualdad del instituto INMUJERES, con una duración de 4 horas.

"I. PRESENTACIÓN

"I. Se realizó y difundió al personal de la DGP la presentación alusiva al día naranja, en la cual se trataron los temas

* Lactancia Materna

* Día internacional de los Pueblos Indígenas

* Día Internacional de la Juventud

II. Se difundió a todo el personal de la DGP un Video titulado:

""Nike y el empoderamiento femenino""

"Presentación

Únete #Día Naranja

"Se realizó y compartió al personal de la DGP la presentación alusiva al día naranja, en la cual se trataron los temas

* Día internacional del Trabajo Doméstico

* Día mundial contra la trata"

PRESENTACIÓN:

VIDEO:"

"1) Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños

2) Día Nacional para la Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes

""La participación pública y empoderamiento de las mujeres""

- **DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICA DE TELECOMUNICACIONES Y DE RADIODIFUSIÓN**

Cine Reflexión

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se difundió a través de correo electrónico a los mandos medios y superiores adscritos a la DGPTD para que hicieran extensiva la invitación de las proyecciones de las películas de cine reflexión, a todos sus subalternos.

• DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Actividad:

"La carrera por los derechos humanos de las mujeres y niñas"

"Juego 01 tablero de carreterita, 20 tarjetas con conceptos de derechos humanos y el día naranja, 01 dado y 04 cochecitos de juguete.

Dinámica. El juego se realizará con 02 personas participantes como mínimo y 04 como máximo.

•Cada persona participante realizará un tiro con un dado y avanzará con el carrito las veces que indique el tiro de dado.

•Al llegar a una casilla marcada con número, se le proporcionará a la persona participante una tarjeta con el concepto correspondiente para que lo lea y analice.

•Gana el que llegue primero a la meta.

Difusión del cartel Día Naranja.

Difusión del cartel Día Naranja en tableros de información ubicados en el edificio "B" de Av. Universidad # 1738 y por correo electrónico el día lunes 25 de julio de 2022, dirigido a las personas servidoras públicas de la SICT, con el fin de que se unan a la "Campaña Naranja Únete" (25 de cada mes). El tema del cartel fue: ¿Sabes qué es la CEDAW? "Es la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer... Te invitamos a que accedas al link y/o al código QR de la "Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer".

Actividad:

"a las personas servidoras públicas de la DGRH se les invitó a participar en el juego tradicional de tiro con aros con la siguiente dinámica:

Tema: niñas y adolescentes. Pobreza y violencia

Material: 01 juego de tiro con aros de plástico

12 tarjetas con información sobre la violencia de género que viven las niñas y adolescentes en México.

Descripción:

1.- se formaron dos equipos con un máximo de 4 personas integrantes cada uno.

2.- a cada persona integrante de equipo se le proporcionó una tarjeta para su lectura y al terminar se le dio un aro para que realizar su tiro.

3.- primero inició un equipo y posteriormente el otro equipo, con el fin de que todos los participantes escucharan la lectura de las tarjetas.

4.- el ganador fue el equipo que ensartó más aros.

Promover y fomentar en las personas servidoras públicas de la dirección general de recursos humanos la cultura de la no violencia contra las mujeres y las niñas. Generar en el personal la participación en las actividades que se promueven en el día naranja con la finalidad de sensibilizar y hacer conciencia sobre el tema.

Difusión de cartel día naranja

Difusión del cartel día naranja a través de su envío al correo de usuarios de la SICT y su colocación en tableros de información ubicados en el edificio "b" de av. Universidad # 1738, el jueves 25 de agosto de 2022, con el fin de que las personas servidoras públicas de la dirección general de recursos humanos se unan a la "campaña naranja únete" (25 de cada mes). El tema del cartel fue: ¿qué son los estereotipos de género? "los estereotipos son las ideas, cualidades y expectativas que la sociedad atribuye a mujeres y hombres; son

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

representaciones simbólicas de lo que mujeres y hombres deberían ser y sentir; son ideas excluyentes entre sí que al asignarnos una u otra reafirman un modelo de feminidad y otro de masculinidad" glosario para la igualdad Inmujeres.

Difusión del cartel mediante su envío al correo de usuarios de la SICT, a través de la cuenta de la DGRH, y su colocación en tableros de información ubicados en el edificio "b" de av. Universidad # 1738, el viernes 23 de septiembre de 2022, con el fin de que las personas servidoras públicas de la dirección general de recursos humanos se unan a la "campaña naranja únete" (25 de cada mes). El tema del cartel fue: "niñas y adolescentes. Pobreza y violencia" ¿sabías qué? Las niñas y adolescentes mujeres en México están sometidas a diversos riesgos que enfrentan día a día para acceder a los servicios básicos como la educación, salud, vivienda digna, entre otros. La desigualdad y la violencia en sus múltiples formas afectan sus vidas y las posibilidades de acceder a más y mejores oportunidades.

Promover y fomentar en las personas servidoras públicas de la secretaría de infraestructura, comunicaciones y transportes, la cultura de la no violencia contra las mujeres y las niñas. Brindar información y realizar acciones que conlleven a la sensibilización y concientización en el tema.

Distribución de una tarjeta en cascada con información sobre el tema "estereotipos de género" y lectura de su concepto contenido en el cartel día naranja.

A las personas servidoras públicas de la dirección general de recursos humanos se les brindó información sobre el tema "los estereotipos de género" misma que se reforzó con la entrega de una tarjeta en cascada con datos alusivos al tema y se realizó la lectura del concepto ¿qué son los estereotipos de género? Que se menciona en el cartel día naranja del mes de agosto.

• DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

Estás invitado a unirse a una reunión de *Microsoft Teams*

Video conferencia "capacitación en género"

Información visual en los pizarrones y accesos visibles para los trabajadores

Imágenes impresas, colocadas en los accesos de checado, pizarrones y accesos visibles de los trabajadores.

Inscripción en línea: <https://suis.inmujeres.gob.mx/> colocación de imágenes alusivas a el día naranja en pizarrones y accesos visibles para los trabajadores

Inscripción en línea del curso, "inducción a la igualdad entre mujeres y hombres", aviso e imágenes colocadas en los accesos de checado, pizarrones y accesos visibles de los trabajadores.

Violencia psicológica y sus consecuencias. Cero tolerancias al acoso y hostigamiento sexual, portal de la integridad.

Imágenes impresas, colocadas en los accesos de checado, pizarrones y accesos visibles de los trabajadores.

Inscripción en línea: <https://suis.inmujeres.gob.mx/> colocación de imágenes alusivas a el día naranja en pizarrones y accesos visibles para los trabajadores

Inscripción en línea del curso, "inducción a la igualdad entre mujeres y hombres", aviso e imágenes colocadas en los accesos de checado, pizarrones y accesos visibles de los trabajadores.

Sala de lactancia

guía para el uso de las salas de lactancia dentro de los centros de trabajo de la SICT

• DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACION

Invitación para participar en el Taller "Papel de los hombres en la contención y disminución de la desigualdad de género"

Dar a Conocer la importancia del tema en las institucionales hacia la Perspectiva de Género, los Derechos Humanos y la Inclusión y no discriminación

Invitación para asistir a la proyección de la película "*Bohemian Rhapsody*".

Hacer extensivo al personal sobre el ciclo de "Cine Reflexión"

Dar a conocer las Rutas de atención, acoso y hostigamiento

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Hacer extensivo al personal sobre el hostigamiento y el acoso sexuales son conductas de carácter lascivo, indeseadas e indebidas que se ejercen en el ámbito laboral</p> <p>Hacer extensiva la invitación para conocer el Pronunciamiento de Cero Tolerancia</p> <p>Dar a Conocer la importancia del tema en las institucionales hacia las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito laboral.</p> <p>Cine debate "<i>Green book</i>"</p> <p>Hacer extensivo al personal de la entidad sobre el ciclo de "cine debate"</p> <p>Cine debate "no soy hombre fácil"</p> <p>Hacer extensivo al personal de la entidad sobre el ciclo de "cine debate"</p> <p>"difusión</p> <p>""pronunciamiento de cero tolerancias a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral""</p> <p>Promover mejor apreciación en la perspectiva de género y valores que sustentan la cultura organizacional de la SICT</p> <p>"difusión</p> <p>Día mundial sin coche"</p> <p>Promover una conciencia ecológica sobre la movilidad de las mujeres</p> <p>"difusión proyección de la película titulada "<i>dumplin</i>""</p> <p>Hacer extensivo al personal de la entidad sobre el ciclo de "cine debate"</p> <p>"difusión proyección de la película titulada "Lilo y Stich"</p> <p>Hacer extensivo al personal de la entidad sobre el ciclo de "cine debate"</p> <p>Jornada nacional de vinculación para el ecosistema digital- panel los retos del ecosistema digital para la igualdad de género en México</p> <p>Hacer extensivo al personal sobre la jornada</p> <p>• DIRRECCIÓN COORDINADORA DE IGUALDAD DE GENERO</p> <p>Impartición de procesos de inducción:</p> <p>"el papel d los hombres en la contención disminución d la desigualdad de género"</p> <p>"igualdad, no discriminación, ambientes libres de violencia"</p> <p>Generación de cine reflexión</p> <p>"<i>Dumplin</i>"</p> <p>"Lilo y Stich"</p> <p>"No soy hombre fácil"</p> <p>"<i>Green book</i>"</p> <p>Investigación y elaboración de infografías</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿conoces la política de igualdad laboral y no discriminación en la SICT? • Apostemos por la igualdad • Cero tolerancias al acoso y hostigamiento sexual • Día internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños • Día internacional de la mujer indígena • Día internacional de las víctimas de desapariciones forzadas • Día mundial sin coche • Las estancias para el bienestar y el desarrollo infantil • Semana mundial de la lactancia

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Elaboración de la guía para el uso de las salas de lactancia o lactarios dentro de los centros de trabajo de la secretaría de infraestructura, comunicaciones y transportes.
- Visita de pie auditoria de la nmx-r-025-scfi-2015
- Asistencia a seminario para el fortalecimiento del liderazgo. Inmujeres/instituto d liderazgo Simone de Beauvoir.
- Asistencia a la XLVII sesión ordinaria del sistema nacional de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres

• INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE (IMT)

Cine reflexión

Invitar a las personas servidoras públicas del sector de infraestructura, comunicaciones y transportes para asistir a la proyección de la película titulada "no soy hombre fácil", la cual se proyectará a través de *teams* Curso en línea; "administración pública federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual"

Que el personal del IMT se familiarice con el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexuales, el cual fue publicado el 3 de enero de 2020 en el diario oficial de la federación. Difusión

Informar al personal del IMT, sobre "las estancias para el bienestar y desarrollo infantil del ISSSTE".

Informar al personal del lactario con el que cuenta el IMT para las madres que así lo deseen y se encuentren en periodo de lactancia, puedan hacer uso de el

Promover medidas de participación, a fin de sensibilizar sobre el impacto de la desaparición forzada en la sociedad y poner fin a este delito. En conjunto erradicamos las conductas que generan violencia

"Perspectiva de género en el sector transporte". "La perspectiva de género es el proceso para la evaluación de las implicaciones, tanto para las mujeres como para los hombres, de cada acción planeada, en todas las áreas y todos los niveles. Por lo tanto, es una herramienta para hacer que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, así como las de los hombres, sean una dimensión integral del diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de políticas públicas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, de tal manera que las mujeres y los hombres se beneficien por igual y no se perpetúe la inequidad"

"1. Capacitación en Género

2. Taller de Trata de Personas"

"1. El abordaje de los temas relacionados con la igualdad de género, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual fue con una perspectiva de salud.

2. Conocer los alcances de las personas con tal de obtener dinero "

Actualización y difusión del Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Instituto Mexicano del Transporte

El Instituto Mexicano del Transporte (IMT) emite el Código de Conducta en cumplimiento de la obligación institucional que se establece en el artículo 20, fracción II del Código de Ética de la Administración Pública Federal, el cual fue actualizado y aprobado el 30 de junio del presente año, por el Comité de Ética de este Instituto.

Compartimos con el personal del IMT el reconocimiento a las acciones del Centro SICT de Oaxaca, al contribuir en la promoción de cambios en nuestra cultura organizacional con perspectiva de género.

Infografía de rutas de atención, acoso y hostigamiento

Dar seguimiento a las acciones, reforzar los conceptos en materia de género y atender lo establecido en el PROIGUALDAD.

Informar al personal del IMT, sobre "Las Estancias para el Bienestar y Desarrollo Infantil del ISSSTE".

Contribuir a la promoción de cambios con perspectiva de género en las estructuras, procesos y valores que sustentan la cultura organizacional

Medidas de Prevención por Casos Positivos Covid-19 Trabajo Alternados

A partir del lunes 11 de julio del 2020 y hasta el día 31 de julio, el 50% de su personal asistirá una semana a trabajar de manera presencial y el otro 50% trabajará desde casa, con el fin de evitar la propagación del virus.

Prestación por licencia de paternidad

Los hombres trabajadores se les otorgará licencia por paternidad de 8 días hábiles al nacimiento de un hijo o hija, presentando constancia de nacimiento del recién nacido

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Promover una conciencia ecológica en la humanidad, contribuyendo al cuidado de la salud de las personas y del medio ambiente. Asimismo, retomamos el estudio realizado por Inmujeres y Sedatu con respecto a la movilidad de las mujeres y hombres donde se observa que "las mujeres tienen una movilidad más sostenible porque se mueven mayoritariamente a pie o en transporte público y en mayor proporción que los hombres"

Contribuir a la promoción de cambios con perspectiva de género en las estructuras, procesos y valores que sustentan la cultura organizacional de la secretaría de infraestructura, comunicaciones y transportes
Recordarle al personal del IMT que "el hostigamiento y el acoso sexuales son conductas de carácter lascivo, indeseadas e indebidas que se ejercen en el ámbito laboral; estas humillan, ofenden, intimidan y atentan contra la salud, integridad, dignidad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de las mujeres, constituyen expresiones de violencia sexual y de género".

Con el objeto de contribuir a la promoción de cambios con perspectiva de género en las estructuras, procesos y valores que sustentan la cultura organizacional del IMT.

Se invitó al personal del IMT a participar en la proyección de las películas tituladas "Disney - Lilo y Stich" y "Dumplin", la cual fue proyectada en la sala de cine del aula magna del IMT.

Realizar actividades que promuevan la convivencia entre el personal del IMT, así mismo reflexionen con los diferentes temas que la dirección coordinadora de igualdad de género nos envía.

- **PROMTEL**

"* Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, la microcápsula "Súmate, por un servicio público libre de hostigamiento y acoso sexuales" elaborada por la SFP, a fin de identificar las conductas que configuran el hostigamiento sexual y el acoso sexual, sus diferencias, características y las figuras con las que pueden acudir las personas víctimas al interior de PROMTEL para denunciarlas.

* Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, el Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito laboral, así como toda forma de Violencia Contra las Mujeres o cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas, emitido por el secretario de la SICT.

* Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, liga para acceder a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, así como información sobre la discriminación, antecedentes, etc.

* Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, la infografía sobre ""Pasos para reconocer el HS y AS.

* Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, la Política de Igualdad Laboral y nos discriminación de Promtel.

* Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, información referente a ¿Cómo aplicar la imparcialidad para evitar la violencia de género?

* Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, los Principios de actuación - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, así como la liga para acceder al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. El mismo día, se envió la infografía referente a los derechos LGBTIQA+

* Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, información sobre el día naranja No más Violencia contra las Mujeres y Niñas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- * Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, información sobre Conceptos esenciales - Protocolo de Actuación con perspectiva de Género en la Investigación y Substanciación de Quejas y Denuncias
- * Se envió información mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, sobre ""Educar en la igualdad y el respeto es educar contra la violencia""
- * Se envió información mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, sobre el Día Mundial contra la trata de personas"
- ""* El 01 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, la microcápsula "Súmate, por un servicio público libre de hostigamiento y acoso sexuales" elaborada por la SFP, a fin de identificar las conductas que configuran el hostigamiento sexual y el acoso sexual, sus diferencias, características y las figuras con las que pueden acudir las personas víctimas al interior de PROMTEL para denunciarlas.
- * El 04 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, el Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito laboral, así como toda forma de Violencia Contra las Mujeres o cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas, emitido por el secretario de la SICT.
- * El 07 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, liga para acceder a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, así como información sobre la discriminación, antecedentes, etc.
- * El 11 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, la infografía sobre ""Pasos para reconocer el HS y AS.
- * El 12 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, la Política de Igualdad Laboral y no discriminación de Promtel.
- * El 18 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, información referente a ¿Cómo aplicar la imparcialidad para evitar la violencia de género?
- * El 21 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, los Principios de actuación - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, así como la liga para acceder al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. El mismo día, se envió la infografía referente a los derechos LGBTIQA+
- * El 25 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, información sobre el día naranja No más Violencia contra las Mujeres y Niñas
- * El 26 de julio, se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, información sobre Conceptos esenciales - Protocolo de Actuación con perspectiva de Género en la Investigación y Substanciación de Quejas y Denuncias
- * El 27 de julio, se envió información mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, sobre ""Educar en la igualdad y el respeto es educar contra la violencia""
- * El 29 de julio, se envió información mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, sobre el Día Mundial contra la trata de personas"
- ""* Se envió mediante correo electrónico, a través del buzón de ""Acciones Proigualdad"" a todo el personal del Organismo, el exhorto de que, en el ámbito de su competencia, tengan a bien considerar en sus presentes y futuros documentos normativos, programas, manuales y demás documentación que emane de sus áreas de adscripción, el principio de igualdad y no discriminación al que la Acción Puntual 1.1.4 hace referencia.
- * Se envió mediante correo electrónico, a través del buzón de ""Acciones Proigualdad"" a la y los Titulares de las áreas, así como al Coordinador de Administración, la solicitud de presentar la información sobre los documentos normativos, programas, manuales y demás documentación que hayan emitido las áreas a su cargo, y si estos en su contenido, prevén el concepto de igualdad de género. "
- ""* El 25 de julio del presente año, en mi carácter de enlace de género del Organismo Promotor de Inversiones en Telecomunicaciones, envié a través del buzón de ""Acciones Proigualdad"" un correo electrónico a todo el personal del Organismo exhortándolos a observar la aplicación y cumplimiento de la Acción 1.1.4 en la elaboración de los instrumentos normativos que emanen de sus áreas.
- * El 26 de julio del presente año, en mi carácter de enlace de género, solicité a los Titulares de las áreas del Organismo, informar a un servidor, sobre los documentos normativos, programas, manuales y demás documentación que hayan emitido las áreas a su cargo e informar si estos, prevén el concepto de igualdad de género"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>"1. A través de correo electrónico, se hizo llegar a todo el personal del Organismo información sobre la semana mundial de la lactancia materna, con información relevante en la materia</p> <p>4. A través de correo electrónico, se hizo llegar a todo el personal del Organismo información sobre el derecho de las mujeres a recibir una incapacidad por maternidad que abarca 42 días naturales previos al parto y 42 días naturales posteriores a él.</p> <p>5. A través de correo electrónico, se hizo llegar a todas las personas del Organismo información sobre el derecho a la licencia de paternidad "</p> <p>"1. Correo ¿Sabías qué? El PROIGUALDAD fortalece la Cero tolerancia a conductas de Hostigamiento y Acoso sexual</p> <p>1. Correo Pongamos un alto al hostigamiento sexual y al acoso sexual"</p> <p>"1. Se envió mediante correo electrónico a todas las personas servidoras del Organismo, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del HS y AS, así como la Proigualdad 2020-2024.</p> <p>2. Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del HS y AS, así como infografía sobre sobre HS y AS"</p> <p>"1. Correo 0 Discriminación</p> <p>2. Encuesta Nacional sobre Discriminación."</p> <p>"1. A través de correo electrónico, se hizo llegar a todas las personas del Organismo, información sobre cero discriminación y diversidad. Así mismo, se compartió una liga para acceder al Protocolo para la atención de denuncias en el Portal de Integridad</p> <p>2. A través de correo electrónico, se invitó a todas las personas servidoras del Organismo, a conocer los resultados de la a conocer los resultados de la ENEDIS "</p> <p>"1. Correo Desigualdad en el mundo laboral</p> <p>2. Día Naranja: No Más Violencia contra la Mujer.</p> <p>3. Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas</p> <p>4. Encuesta de diagnóstico en favor de acciones contenidas en el Programa de PROIGUALDAD 2020-2024"</p> <p>"1. A través de correo electrónico, se compartió información sobre Desigualdad en el mundo laboral.</p> <p>2. A través de correo electrónico, se compartió información sobre DÍA NARANJA: NO MÁS VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.</p> <p>3. A través de correo electrónico, se envió información a todo el personal sobre Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas</p> <p>4. Se envió un cuestionario a todas las personas del Organismo, para obtener un diagnóstico en favor de acciones contenidas en el Programa de PROIGUALDAD 2020-2024"</p> <p>1. Correo electrónico (Con igualdad así sí)</p> <p>1. A través de correo electrónico, se envió a todo el personal del Organismo información referente a que los trabajos de cuidados son una responsabilidad de todas y todos.</p> <p>"1.- Discriminación en las mujeres mayores</p> <p>2.- Encuesta de diagnóstico en favor de acciones contenidas en el Programa de PROIGUALDAD 2020-2024</p> <p>3.- Días Internacionales de la mujer indígena y la alfabetización</p> <p>4.- Infografía Cero tolerancias al Hostigamiento y Acoso Sexual</p> <p>5.- Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños</p> <p>6.- Por los derechos LGBTQIA+</p> <p>7.- Día naranja</p> <p>8.- Día Nacional para la Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes."</p> <p>"1.- A través de correo electrónico se envió a todas las personas del Organismo</p> <p>Infografía ""nadie atrás nadie afuera, para crear entre las personas del Organismo,</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Consciencia sobre la violencia que sufren las mujeres mayores.

2.- A través de correo electrónico, se invitó a todas las personas del Organismo a participar en la encuesta para identificar las acciones viables a implementar del PROIGUALD.

3.- A través de correo electrónico, se envió a todas las personas servidoras del Organismo, información sobre sobre el Día Internacional de la mujer indígena y el día internacional de la alfabetización.

4.- A través de correo electrónico, se envió a todas las personas del Organismo información sobre comportamientos que se deben evitar para no caer en actos de HS y AS.

5.- A través de correo electrónico se envió a todas las personas del Organismo, información sobre el Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños

6.- A través de correo electrónico, se envió a todas las personas del Organismo información sobre los derechos LGBTQIA+

7.- A través de correo electrónico se envió a todas las personas del Organismo información sobre el Día naranja: Alto a la violencia contra las mujeres y niñas

8.- A través de correo electrónico se envió a todas las personas del Organismo información sobre el Día Nacional para la Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes."

"1.- A través de correo electrónico, se invitó a todas las personas del Organismo a participar en la proyección de la película titulada "Lilo y Stich"

2.- A través de correo electrónico, se invitó a todas las personas del Organismo a participar en la proyección de la película titulada ""Dumplin""

"1. Invitación a Cine Reflexión "No soy Hombre Fácil"

2. Invitación a cine reflexión ""Green Book""

3. Correo Por la igualdad de derechos LGBTQIA+"

"1. A través de correo electrónico, se hizo llegar a todo el personal del Organismo, información sobre la actividad programada para el día 05 de agosto, por la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, para asistir a la proyección de la película titulada "No soy Hombre Fácil"

2. A través de correo electrónico, se hizo llegar a todo el personal del Organismo, información sobre la actividad programada para el día 19 de agosto, por la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, para asistir a la proyección de la película titulada "Green Book"

3. A través de correo electrónico, se compartió a toda la personal información sobre la igualdad de derechos LGBTQIA+"

"1. Mediante correo electrónico, se envió a todas las personas servidoras del Organismo, el Directorio de Guarderías 2022 del IMSS. Así mismo, se les brindó información respecto al trámite y documentos requeridos por la dependencia para el uso de la prestación.

2. Correo "Las estancias para el bienestar y desarrollo infantil del ISSSTE"."

"1. Se envió mediante correo electrónico a todas las personas servidoras del Organismo, información útil para darles a conocer que el IMSS, brinda el servicio de guarderías, así mismo, se les brindó información sobre los requisitos y trámites que deberán realizar en caso de requerir dicho servicio.

2. Se envió mediante correo electrónico a todas las personas del Organismo, información sobre "Las estancias para el bienestar y desarrollo infantil del ISSSTE"."

"1.- Practiquemos la corresponsabilidad

2.- Infografía Igualdad de Género"

"1.- A través de correo electrónico, se envió a todas las personas servidoras del Organismo infografía mediante la cual, se busca generar consciencia sobre repartir labores al interior de los hogares.

2.- A través de correo electrónico, se envió a todas las personas del Organismo infografía sobre ""el enfoque igualdad de género"" a fin de evitar que nuestros hijos e hijas crezcan escuchando frases discriminatorias y no inclusivas a fin de erradicar los estereotipos."

"1.- Reconoce, Protégete y Denuncia

2.- Pronunciamiento 0 Tolerancia

3.- Protocolo de Actuación con perspectiva de Género "

"1.- A través de correo electrónico se envió a todas las personas del Organismo, video -guía para que sepan que hacer en caso de ser víctimas de HS o AS.

2.- A través de correo electrónico, se invitó a todas las personas del Organismo, a conocer el Pronunciamiento de cero tolerancias a las conductas de HS y AS en el ámbito laboral.

3.- A través de correo electrónico se envió a todas las personas del Organismo, el Protocolo de Actuación con perspectiva de Género "

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
Se realizó la difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Emisión de circulares para la autorización del trabajo en casa

Se continúa con la emisión de circulares para la autorización del trabajo en casa, con lo que se puede visualizar la importancia de realizar acciones orientadas a promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en PROMTEL.

Emisión de oficios circulares otorgando autorización al personal para laborar desde casa.

Se emitieron circulares para la autorización del trabajo en casa.

Se elaboró un diagnóstico mediante el cual, se pretende identificar diversas necesidades que las personas del Organismo pudieran tener, entre ellas, la implementación del servicio de ludoteca o estancia infantil al interior del Organismo.

El 27 de julio, envié a través de *teams*, a la directora de RH del Organismo, un diagnóstico mediante el cual, se pretende elaborar un diagnóstico mediante el cual, se pretende identificar diversas necesidades que las personas del Organismo pudieran tener, entre ellas, la implementación del servicio de ludoteca o estancia infantil al interior del Organismo.

- **SENEAM**

4a. Reunión Ordinaria

4a. Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación

Actualización de la página interna (micrositio)

Difusión referente a la existencia de la Sala de Lactancia en el edificio sede

Banner

Día Mundial Contra la Trata de Personas

DIFUSIÓN

Invitación para apoyar la Campaña Únete "Día Naranja" y evidencia del personal que participó

Difusión permanente

Difusión del Código de Conducta aprobado por la Secretaría de la Función Pública

Difusión permanente.

Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la APF

SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN EN EL ESPACIO AEREO MEXICANO (SENEAM)

4a. Reunión Ordinaria

4a. Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación

Actualización de la página interna (micrositio)

Mantener actualizada en la página interna (micrositio) con la información correspondiente al otorgamiento de la Licencia de Paternidad

Actualización de la página interna (micrositio)

Difusión referente a la existencia de la Sala de Lactancia en el edificio sede

Banner

Día 25 campaña únete

Capacitación en materia de igualdad

Capacitación al personal

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

DIFUSIÓN

Invitación para apoyar la Campaña Únete "Día Naranja" y evidencia del personal que participó

Difusión permanente

Difusión del Código de Conducta aprobado por la Secretaría de la Función Pública

Difusión permanente.

Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la APF

Nombramiento

Mantener actualizada la página interna (micrositio) con la información correspondiente a la existencia del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, quienes son sus integrantes y Omdurmán, así como la existencia del procedimiento y formato de queja para presentar queja ante el grupo de trabajo por incumplimiento de las prácticas de igualdad laboral y no discriminaciones establecidas en SENEAM.

Reunión Ordinaria

Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

• SUBSECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA

Difusión por correo electrónico: con el tema "Reforma Constitucional en Derechos Humanos. Antecedentes de los países que fueron cuna de Convenciones e Instrumentos Internacionales". Una de las mujeres que dieron forma a la Declaración Universal de Derechos Humanos Eleanor Roosevelt (Primera dama de los EUA entre 1933 y 1945).

En una breve explicación en texto, acompañado con fotografías, infografía y DOF 28-05.2021, que aborda el tema: "Reforma Constitucional en Derechos Humanos. Antecedentes de los países que fueron cuna de Convenciones e Instrumentos Internacionales, conmemorando el Día Naranja por una Vida Libre de Violencia contra mujeres y niñas". Se compartió a la población información el cómo se transformó nuestra Carta Magna al incorporar todos los derechos humanos de los tratados internacionales como derechos constitucionales (de los que el Estado Mexicano sea parte). Implicó la modificación de 11 artículos constitucionales: 1,3,11,15,18,29,33,89,97,102 y 105.

"23 de septiembre Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de mujeres, niñas y niños".

En texto breve acompañado de 2 infografías significativas, que aborda el tema: "23 de septiembre Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de mujeres, niñas y niños". Se da a conocer a la población atendida la definición, cuadro comparativo donde se expone la diferencia entre Trata de personas y Tráfico de personas, cuáles son los grupos más vulnerables, que bajo estas modalidades de delito trae consigo la explotación sexual, tráfico de órganos, rapto y más... Que se considera una forma de esclavitud moderna y una de las peores violaciones a los Derechos Humanos. Se menciona una serie de Instrumentos Internacionales que directa e indirectamente ha influido en la creación y redacción del Protocolo de Palermo sobre trata de personas. Se ilustra el tema con un caso hipotético.

"Mexicanas que ganaron batallas en contra de los prejuicios y la discriminación".

En una breve explicación en texto, acompañado con fotografías, que aborda el tema: "mexicanas que ganaron batallas en contra de los prejuicios y la discriminación". Se informa a la población como la mujer en diversos tiempos de la historia han venido luchando por sobresalir para ver realizados sus objetivos personales y de su propia sociedad de sus tiempos, a pesar de los prejuicios y discriminación que ellas padecieron.

Difusión por correo electrónico: con el tema "Obtiene la SITC Certificación con Nivel Plata en la Norma Mexicana NMX-R-25-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación"

En una breve explicación en texto, acompañado con infografías, que aborda el tema: "Obtiene la SICT Certificación con Nivel Plata en la Norma Mexicana NMX-R-25-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, conmemorando el Día Naranja por una Vida Libre de Violencia contra mujeres y niñas". Se informa sobre la Norma Mexicana NMX-R-25-SCFI-2015: cuáles son los beneficios, qué requisitos se deben de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cumplir, a quién va dirigida, cuál es su objetivo. La actualización de la Política de Igualdad Laboral y No discriminación de la SICT para su alineación con el Código de Ética de la APF.

- **SUBSECRETARIA DE TRANSPORTE**

"Difusión de documento: "Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo", elaborado por la Secretaría de Desarrollo Agrario Territorial y Urbano y el Instituto Nacional de las Mujeres."

Difusión de documento por correo electrónico.

Panel Los retos del ecosistema digital para la igualdad de género en México

"Se llevó a cabo en el marco de la Jornada Nacional de Vinculación para el Ecosistema Digital la cual se llevará a cabo de manera virtual los días 9, 10 y 11 de agosto de 2022, a través de la plataforma *Cisco Webex Meetings*. Esta jornada es impulsada por la Subsecretaría de Transporte, en el cual participarán representantes de gobiernos estatales y municipales con el objetivo de establecer acuerdos que favorezcan la homologación de criterios institucionales y el fomento a buenas prácticas en materia de telecomunicaciones."

Reunión de trabajo de la Subsecretaría con enlaces de género y titulares de áreas de comunicaciones para la elaboración de plan de trabajo.

Se llevó a cabo una reunión de trabajo con enlaces de género y titulares de las áreas de comunicaciones dependientes de esta Subsecretaría, para la identificación de áreas de oportunidad para la elaboración de un Plan de Trabajo orientado al impulso de la política pública vinculada a la Subsecretaría de Transporte.

Video y preguntas en relación con el tema del Sexismo. Envío de boletín informativo con el tema: Fútbol femenino: Detrás de las "actitudes indebidas", el acoso y abuso de poder

Ver un video informativo acerca del Sexismo. (¿qué es?, ¿Cómo surge?) Y complementar la actividad con un boletín informativo elaborado en *Power point* con relación al tema de la actividad.

- **TELECOMM**

Las(os) participantes identificarán una realidad en la cual se invierten los roles de género y ahora las mujeres son el sexo fuerte y se comportan de manera masculina, machista y patriarcal.

Adicional, se lleva a cabo el *webinar* Jornada Nacional de Vinculación para el Ecosistema Digital, el cual abordó temas de estadística en uso de tecnologías de la información en los hogares brechas de género.

EFEMÉRIDES

"Haciendo uso de medios electrónicos a través del correo Igualdad Sustantiva, correo institucional de Telecom en materia de género, se envían diversos *flyers* dirigidos a todo el personal que labora en TELECOMM en portar una prenda naranja o instrumentar alguna acción que refleje nuestro compromiso como organismo en la prevención de la violencia de género. Se difunden

efemérides del mes de agosto. Así mismo las Gerencias regionales o estatales, realizan el envío de sus evidencias de actividades en materia de género, las cuales se difunden por medio de correo electrónico y página interna.

Dicho material se difundió por medio de correo institucional cubriendo un total de 1,200 cuentas electrónicas Telecom, así como a 1,499 cuentas electrónicas sigitel."

FICHAS INFORMATIVAS

"Haciendo uso de medios electrónicos a través del correo Igualdad Sustantiva, correo institucional de Telecom en materia de género, se envían diversos *flyers* dirigidos a todo el personal que labora en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

TELECOMM en portar una prenda naranja o instrumentar alguna acción que refleje nuestro compromiso como organismo en la prevención de la violencia de género.

Se difunden efemérides del mes de agosto. Así mismo las Gerencias regionales o estatales, realizan el envío de sus evidencias de actividades en materia de género, las cuales se difunden por medio de correo electrónico y página interna.

Dicho material se difundió por medio de correo institucional cubriendo un total de 1,200 cuentas electrónicas Telecomm, así como a 1,499 cuentas electrónicas sigitel."

FLYER DIGITAL- RECORDATORIO #DÍA NARANJA

"Haciendo uso de medios electrónicos a través del correo Igualdad Sustantiva, correo institucional de Telecomm en materia de género, se envían diversos *flyers* dirigidos a todo el personal que labora en TELECOMM en portar una prenda naranja o instrumentar alguna acción que refleje nuestro compromiso como organismo en la prevención de la violencia de género. Se difunden

efemérides del mes de agosto. Así mismo las Gerencias regionales o estatales, realizan el envío de sus evidencias de actividades en materia de género, las cuales se difunden por medio de correo electrónico y página interna.

FONDO DE PANTALLA

"Haciendo uso de medios electrónicos a través del correo Igualdad Sustantiva, correo institucional de Telecomm en materia de género, se envían diversos *flyers* dirigidos a todo el personal que labora en TELECOMM en portar una prenda naranja o instrumentar alguna acción que refleje nuestro compromiso como organismo en la prevención de la violencia de género. Se difunden

efemérides del mes de agosto. Así mismo las Gerencias regionales o estatales, realizan el envío de sus evidencias de actividades en materia de género, las cuales se difunden por medio de correo electrónico y página interna.

Jornada nacional de vinculación para el ecosistema digital

Participación gerencia estatal Guanajuato

Participación gerencia estatal nuevo león

Semana mundial de la lactancia materna

Crear conciencia y estimular la acción sobre temas relacionados con la lactancia materna. Dicho material se difundió por medio de correo institucional cubriendo un total de 1,200 cuentas electrónicas Telecomm, así como a 1,499 cuentas electrónicas sigitel.

TALLER DE "CERO TOLERANCIA AL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL"

Sensibilizar e informar al personal objetivo la importancia de conocer y erradicar en los centros de trabajo cualquier tipo de violencia o discriminación.

TALLER DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL / IGUALDAD SUSTANTIVA

Fortalecer los conocimientos, habilidades y capacidades de las personas servidoras públicas que laboran en las sucursales de Telecomunicaciones de México para promover el desarrollo de la Igualdad y no discriminación.

• UNIDAD DE TRANSPARENCIA

"Día Naranja 25 de cada mes"

Portar un distintivo Naranja para apoyar la lucha contra la violencia hacia las mujeres

"CAMPAÑA

"DÍA NARANJA 25 DE CADA MES"

Portar un distintivo Naranja para apoyar la lucha contra la violencia hacia las mujeres

"SEMINARIO

Jornada Nacional de Vinculación para el Ecosistema Digital- Panel Los retos del ecosistema digital para la igualdad de género en México"

A través de conferencias virtuales se invitó al personal a asistir a las conferencias de la Jornada Nacional de Vinculación para el Ecosistema digital.

Taller "Papel de los Hombres en la Contención y Disminución de la Desigualdad de Género"

Se hizo la invitación a los compañeros de la Unidad de transparencia, a través del correo electrónico para que pudieran participar en el Taller.

Texto Informativo "México, La Era de las Mujeres" (Violencia)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se compartió a través de un correo electrónico la liga para tener acceso a dicha información.

- **OFICINA DEL SECRETARIO**

Mujeres en la Independencia

Se comparte Información y links con litografía alusiva a las Acciones en el día Naranja.

Se envía vía correo electrónico links e infografías en alusión al papel de las mujeres en la historia del país.

Se comparte Información y links con litografía alusiva a las Acciones en el día Naranja.

(en blanco)

Se compartió a través de correo electrónico litografía y links sobre cursos actualizados en el portal de INMUJERES sobre los tipos de violencia a la Mujer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con la realización de eventos, reuniones y capacitaciones de manera virtual.

Dados los cambios de personal que se han tenido a lo largo del año, hemos encontrado la problemática del cambio de enlaces de género; misma que nos da la oportunidad para renovar la convocatoria y generar lineamientos específicos para que su actuar incida más en la transversalización de la perspectiva de género dentro y fuera de la SICT.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas localizadas en la Zona Metropolitana del Valle de México con miras a impactar en todos los niveles de mando del personal de la SE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2021, con una participación total de 2,310 personas servidoras públicas de la SE, representado así un 94.17% de la muestra, aumentando un 3.84% la participación del ejercicio 2020.

Lo anterior equivale a la participación de 1,278 mujeres y 1,032 hombres; representando un 55% y 45% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

La siguiente gráfica muestra los 22 factores que se midieron en la Encuesta para conocer el sentir de las personas servidoras públicas, la forma en que viven y perciben el ambiente de trabajo en aspectos específicos, a fin de desarrollar acciones de transformación organizacional alineadas con la visión y misión de la institución, así como, las motivaciones personales:

Mediante el factor 81. IGUALDAD DE GÉNERO de la ECCO, se evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre qué tanto mujeres como hombres acceden con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, así como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales. Además, el factor 82. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

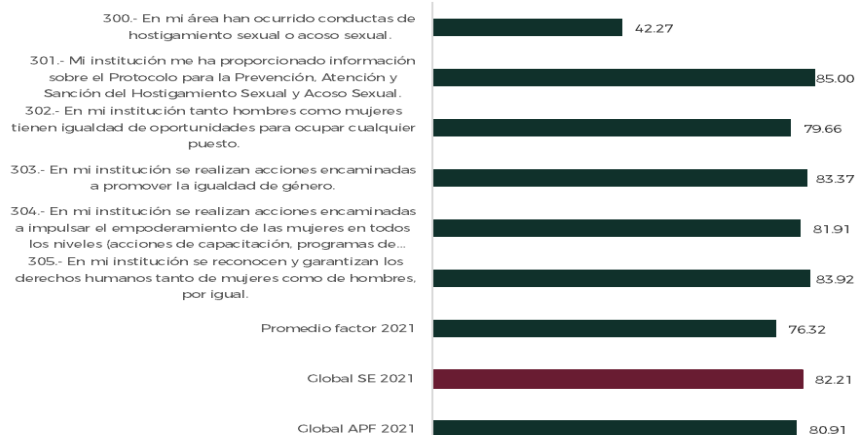
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

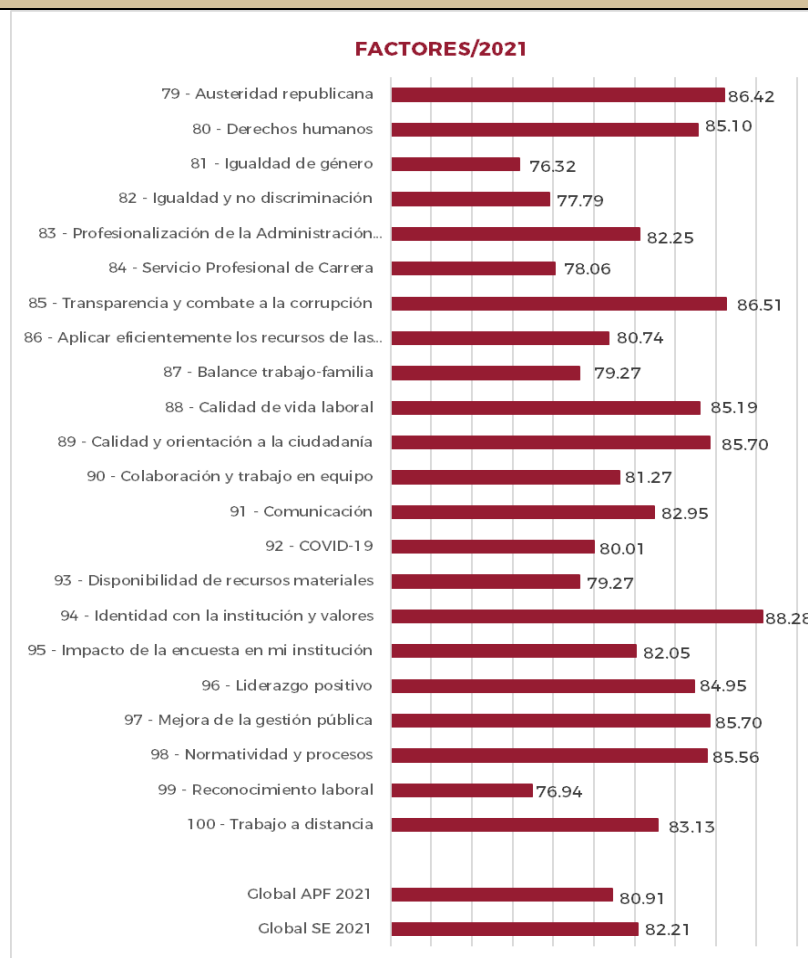
Factor 82 - Igualdad y no discriminación



Factor 81 - Igualdad de género



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SE suscrita (2017) se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Trato con respeto a la igualdad laboral, fomentar un clima laboral sano y de comunicación abierta en la que se permita identificar una figura mediadora con actuación de prevención, atención y erradicación de todo acto de discriminación, violencia laboral, acoso sexual y de otras formas de intolerancia, maltrato que atente a la dignidad de las personas, del mismo modo que la segregación al personal y entre el personal.
- Acciones de inclusión: la institución actúa para que se integre una plantilla con al menos un 40% de un mismo sexo, se reconozca la inclusión laboral de personas con discapacidad en una proporción de al menos el 5 % y se alcance una permanencia de al menos el 40 % de mujeres en puestos directivos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	142	La Misoginia significa aversión a las mujeres	01/07/2022
2.	123	Eliminación de la Violencia de Género	04/07/2022
3.	145	Lactancia Materna	06/07/2022
4.	255	Conferencia: La lactancia nos incumbe a todas y todos	29/07/2022
5.	255	Conferencia: La lactancia nos incumbe a todas y todos	01/08/2022
6.	262	Consejos para amamantar a tu bebé	03/08/2022
7.	265	Beneficios de la Lactancia Materna	05/08/2022
8.	267	Apoyemos a las mamás que amamantan	06/08/2022
9.	268	Lactancia materna exclusiva	07/08/2022

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10.	207	Protocolo para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	14/09/2022
11.	315	Día Internacional de la Democracia	15/09/2022
12.	318	Cursos de género de la CNDH	19/09/2022
13.	32	Igualdad y no discriminación	21/09/2022
14.	322	Cursos de género de la OIM	21/09/2022
15.	326	Cursos de género del IMSS.	21/09/2022
16.	327	Pronunciamento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	23/09/2022

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar de que en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018 se establezca el Transitorio Vigésimo Primero .- El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto, se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Derivado del regreso a las actividades presenciales, la SUIG atenderá en todas las actividades las medidas sanitarias respectivas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Subconjunto de actores del SEN² que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas³.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al tercer trimestre de 2022, la UAM registró un total de 54,257 alumnos con actividad académica de nivel licenciatura, de este universo, casi la mitad son mujeres (49.5 por ciento). Sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, aún persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.8 por ciento son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la Divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.1 y 54.1 por ciento respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,522 alumnos con actividad académica, de los cuales un poco menos de la mitad son mujeres (48.2 por ciento). El porcentaje de mujeres por nivel son los siguientes: especialidad 51.7 por ciento; maestría 48.2 por ciento y doctorado 47.8 por ciento. Los datos a nivel posgrado relacionados con las Divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor

² Se entiende por actores del Sistema Educativo Nacional a alumnos/as, egresados/as, docentes, profesores/as, personal docente, personal académico, profesores/as - investigadores/as, investigadores/as y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa. Esta definición aplica en función de las categorías de cada Unidad Responsable y para el caso de esta UR A2M no aplica para personal con funciones de dirección (directores/as).

³ Reglas de Operación 2022 del programa presupuestario S243. Para la cuantificación de la población objetivo se consideran dos mecanismos: a) bases de datos de las solicitudes de las becas validadas por las Unidades Responsables de la operación del programa y b) base de datos socioeconómicos de los actores del SEN adscritos al COLMEX. Para el caso de esta UR A2M aplica el primero.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

número de alumnas inscritas, las cuales representan un 33.4 por ciento y 42.6 por ciento respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 60.9 por ciento.

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género mediante diversas acciones como: **1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres**, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas** como el Bufete Jurídico de la Unidad Azcapotzalco, el cual atiende las problemáticas de género; en lo penal: delitos de violencia familiar y violaciones; en el ámbito familiar: violencia y divorcios; en lo laboral: discriminación en el trabajo por enfermedad, embarazo o incapacidades que sean consecuencia de padecimientos o accidentes en el centro de trabajo, y de propiedad. En esta misma unidad académica, se creó la Unidad de Género y Diversidad Sexual (UGEDIS), la cual tiene el propósito de diseñar y aplicar programas y acciones para la incorporación de una política de género transversal, orientada a eliminar las desigualdades por razones de género, orientación sexual o de cualquier otra naturaleza. La Coordinación de Bienestar Universitario y Género de la Unidad Lerma quien se encarga entre otras actividades, de coordinar diversas acciones para promover el bienestar universitario y la equidad, asesorar a la comunidad universitaria sobre el uso adecuado de lenguaje incluyente. En la Unidad Cuajimalpa, a través de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género en la cual se brinda atención y prevención de la violencia de género (acompañamiento jurídico, acompañamiento psicológico, así como monitoreo y revisión de casos), transversalización de la perspectiva de género (observatorio de la violencia y de la igualdad de género, prevención sensibilización y capacitación, diseño de medidas y mecanismos para erradicar la violencia y la desigualdad de género). La Unidad Académica Iztapalapa cuenta con la Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades. Esta instancia asesora, canaliza y acompaña a las personas en situación de violencia de género.

Las actividades detalladas de cada una de esas instancias se pueden consultar en las siguientes direcciones electrónicas:

<https://www.facebook.com/UGEDISUAMAZC/>

<http://www.cua.uam.mx/igualdad-de-genero>

<http://www.izt.uam.mx/index.php/genero-uami/>

<http://www.ler.uam.mx/es/UAMLerma/coordBienUnivGen>

<https://unidaddegenero.xoc.uam.mx/>

3) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: “Transversalización de la perspectiva de género”, “Violencia por razones de género”, “Violencia contra las mujeres por razones de género”, “Discriminación”, “Revictimización”, “Igualdad de género y no discriminación”, “Equidad de género”, “Paridad”, “Medidas de protección”, entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

<http://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la igualdad y equidad de género. En el tercer trimestre de 2022 algunos de ellos fueron:

Cineclub: “Audiencia soñada. Ciclo de cine Violencia hacia las mujeres, la mirada de las directoras”. **Coloquio:** “Repensar México hoy: aportaciones del Posgrado en Comunicación y Política (actividad presencial).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia anarca feminista: acción directa e insurreccional". **Conferencia:** "Coloquio de Género y Diversidad Sexual"; "Órdenes de protección para mujeres en situación de violencia", "Importancia de los Protocolos de género dentro del espacio universitario"; "Feminizar no basta. Género en la educación superior y en la ciencia"; "VI Encuentro de discusión y análisis de estrategias de intervención a la violencia por motivos de género en las IES. Fronteras, resistencias, género y violencia en las IES". **Conversatorio:** "Conversatorio Tu espacio para prevenir y atender la violencia de género". **Curso:** "Equidad de género en la vida cotidiana y laboral". **Foro:** "Foro internacional Zonas de amortiguamiento en áreas con valor patrimonial. Arquitectura con perspectiva de género". **Jornadas:** "Jornadas de Sociología Tejidos ramas y cuerpos en resistencia. Panel por la defensa de los derechos de género en la UAM-I". **Seminario:** "Memoria, verdad y justicia ante la violencia feminicida"; "Seminario en Estudios de Género y Acción Política. 2º Ciclo Magistral Feministas que hacen historia". **Taller:** "Escuela de liderazgo para mujeres". **Otros:** "Celebración del 4º aniversario de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género. Logros y retos a cuatro años de la creación de la Unidad"; "Jornadas UPAVIG 25N Por Una UAMX Sin Violencias. Taller, Música y Charlas".

3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 "Programa de Becas Elisa Acuña", es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, y propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores. Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: <https://becas.uam.mx/index.html>

Al tercer trimestre de 2022, se beneficiaron 16,796 personas, de las cuales el 62.0 por ciento se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (16,216) y de este grupo, el 62.4 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 523 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el apartado "Bases" de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar y la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género; ser mujer indígena o afromexicana, por autoadscripción.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2022, los avances son los siguientes: Se pagaron 16,796 becas de las cuales el 62.0 por ciento son mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (16,216) y de este grupo, el 62.4 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 523 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

1. Reprogramación de convocatorias para las estancias movilidad nacional e internacional para alumnos de posgrado para el último trimestre del año.

Oportunidades:

1. La emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19), ha permitido que los eventos realizados en materia de igualdad de género se lleven a cabo de manera virtual aprovechando las plataformas digitales con las que cuenta la Institución.

2. Se incrementa la posibilidad de beneficiar a un mayor número de mujeres con la nueva modalidad de beca implementada por la Institución (Beca para Titulación de Posgrado), misma que registró un 58% de mujeres beneficiadas con este apoyo.

3. Aprovechamiento de las plataformas virtuales que permiten ofertar becas en esta modalidad como la beca de movilidad virtual para alumnos de licenciatura.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 101.2 por ciento, equivalente a 140,076 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 266,087 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E021

Nombre del Pp: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Tipo de acción: 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que los esfuerzos realizados han venido consolidando una cultura para sensibilizar a las nuevas generaciones en igualdad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre, se alcanzó una meta de 61 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, cifra superior a su estimación en 275%.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas en el segundo trimestre fueron:

Conferencia Magistral: De la teoría, al trabajo con hombres.

Coloquios Gestación Subrogada en América Latina: reflexiones feministas sobre una práctica compleja.

Conversatorio Anime Aggretsuko: mandatos de género y cultura laboral japonés.

Conversatorio Aladas Victorias. Colección de Stickers conmemorativos por los 30 años del PUEG-CIEG.

Conversatorio Mercaditas y bazareñas. Estrategias de mujeres para la reproducción de la vida.

Conversatorio Tertulia dialógica Trans(feminismos) y los derechos de las mujeres.

Curso Cultura digital sin violencia de género en el aula.

Curso Prácticas educativas sin exclusión y discriminación hacia personas con discapacidad.

Curso Diversidad sexual sin discriminación en el aula.

Curso Espacios educativos: Género, interseccionalidad y discriminación.

Curso Conceptos básicos del género y las sexualidades.

Curso Perspectiva de género en el aula.

Curso Herramientas docentes para trabajar la discapacidad en el aula.

Mesa de discusión Imbricaciones: más allá de la interseccionalidad.

Seminario de posgrado Estudios de género:orden y desigualdades.

Seminario de posgrado Cultura visual y prácticas feministas: Saqueos, Monumentos y movimientos de justicia social. Pedagogía Crítica, historias e intervenciones.

Seminario de posgrado Identidades y sexualidades (2).

Seminario de posgrado Investigación con perspectiva de género: herramientas para un análisis crítico.

Seminario de posgrado Estudios de género: orden y desigualdades.

Seminario de posgrado Emergencias populares y mujeres en Latinoamérica y el Caribe.

Seminario de posgrado Historia de los feminismos y teorías feministas.

La meta alcanzada al tercer trimestre fue de 2,464 mujeres participantes de un total de 3,259, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades.

Las condiciones sanitarias provocadas por la pandemia (COVID-19) ha generado la necesidad de establecer estrategias en medios virtuales/digitales para impactar y favorecer a las mujeres. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de las plataformas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Número total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones multifactoriales, entre las más relevantes de tipo socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo con su perfil y preferencias académicas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del tercer trimestre, no se cuenta con avances, derivado de que la medición es anual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A la fecha se tiene un registro de 38,688 alumnas becadas de los niveles educativos medio superior, superior y de posgrado, cifra que corresponde al inicio del ciclo escolar, la cual es preliminar dado que algunos procesos de validación aún no concluyen para un tipo de becas que se entregan.

Cabe señalar que el porcentaje de permanencia se tiene programado registrarlo en el 4to trimestre del año.

En el tercer trimestre, se registró un monto de \$ 327,598,328 y un acumulado del \$550,409,999 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación, no se presentan obstáculos y oportunidades, derivado de que al momento no se cuenta aún con resultados ya que el indicador es de medición anual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 289. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en el IPN, que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la naturaleza del programa E010 denominado Prestación de Servicios de Educación Superior y Posgrado y tipo de acción "Para promover la igualdad entre mujeres y hombres", la población objetivo a la que están dirigidas las acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, es a la totalidad de la comunidad politécnica. De acuerdo a la información proporcionada en la "Hoja Estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre 2021, elaborado por la Dirección de Información Institucional del Instituto Politécnico Nacional, se cuenta con una comunidad de 229,276 personas (100,938 mujeres y 138,338 hombres) la cual está integrada por estudiantado inscrito a nivel medio superior, superior y posgrado en modalidad escolarizada, así como personal de apoyo y asistencia a la educación y docente de dichos niveles.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PRIMER TRIMESTRE

En el primer trimestre de 2022, la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG) mediante la realización de 27 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, logró coadyuvar al acercamiento con dichas temáticas a 1,754 personas de la comunidad politécnica (1,088 mujeres y 666 hombres).

1. Se llevaron a cabo dos pláticas denominadas “Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género” los días 27 y 28 de febrero para el personal docente de nivel medio superior y superior, respectivamente, con la finalidad de identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a esta población sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo y propiciar la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas del IPN. La participación fue de 203 hombres y 55 mujeres de nivel medio superior, así como 126 hombres y 81 mujeres de nivel superior.
2. Del 14 al 16 de febrero se impartió el taller de paternidades a 16 trabajadores de base que requieren de hacer usos de la prestación de Licencia por Paternidad. El taller tiene como objetivo sensibilizar a los participantes en referencia a la corresponsabilidad y crianza.
3. Se realizaron cuatro Seminarios Regionales de Redes de Género los días 28 de febrero, 7, 14 y 15 de marzo con sede en el CIECAS, ESIME Ticomán, ESIQIE y ESCOM, respectivamente, con el fin de continuar la cohesión, la identidad politécnica y el compromiso por la igualdad sustantiva entre las personas que conforman las Redes de Género a través del diálogo, la escucha e intercambio de ideas y propuestas para fortalecer la estrategia institucional de transversalidad de la perspectiva de género en el IPN. La participación en estos seminarios fue de 12 hombres y 46 mujeres.
4. Se impartió la plática “Igualdad entre hombres y mujeres”, con el objetivo de sensibilizar al personal de la Coordinación de Imagen Institucional del IPN, de la importancia que tiene reconocer y trabajar por la igualdad de género no solo en espacios laborales sino en nuestra vida diaria. Además de contextualizar los lineamientos internacionales en los que surge el compromiso de las instituciones mexicanas para cumplir con una política de igualdad entre hombres y mujeres. La actividad estuvo a cargo del Mtro. Pablo Navarrete Gutiérrez, colaborador de la UPGPG. La participación fue de 19 hombres y 27 mujeres.

Como parte de las acciones que se llevan a cabo para prevenir la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

5. En el marco del Día Naranja el 25 de enero se realizó un cine-debate con la exhibición de la película “Buda explotó por vergüenza”, con la finalidad de intercambiar ideas y experiencias sobre la violencia que viven las mujeres en el ámbito escolar a través de un producto cultural. Se contó con la participación de 32 hombres y 99 mujeres.
6. Se llevó a cabo el taller “Prevención de violencia por OSIEG”, los días 24 de febrero y 1ro. de marzo, con la finalidad de reflexionar en torno a la violencia por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género para prevenirla en ámbitos escolares y promover el reconocimiento de la diversidad sexual. Taller dirigido a personal de Orientación Educativa, Redes de Género y Funcionariado. La participación fue de 14 mujeres y 31 hombres.
7. Como parte de las acciones que se llevan a cabo en el marco del Día Naranja el 25 de febrero se dictó la conferencia magistral “Amor Romántico y su relación con la violencia en las parejas” que tuvo como objetivo reflexionar en torno al amor romántico y su efecto en la naturalización de la violencia en las relaciones erótico-afectivas. Se contó con la asistencia de 73 hombres y 241 mujeres.
8. Se realizaron 4 pláticas tituladas “Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el IPN: Claves desde la Perspectiva de Género” con el propósito de reflexionar sobre el hostigamiento y acoso sexual como manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional y de esta manera prevenir y desmontar estas prácticas. La plática fue dirigida a población politécnica docente y PAAE del CECyT-15, ESCA Santo Tomás, CIIDIR Michoacán y CECyT 12, los días 3, 23 y 24 de marzo. La participación fue de 66 hombres y 97 mujeres.
9. Con la finalidad de capacitar a personal del IPN en la aplicación de las bases de los Primeros Auxilios Psicológicos en el acompañamiento a personas de la comunidad politécnica que se encuentren en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

escenarios de crisis y que puedan recuperar el equilibrio emocional, así como prevenir la aparición de secuelas psicológicas y fortalecer el proceso de atención a víctimas de violencia de género en el IPN, se impartieron el 17 y 18 de marzo dos talleres de “Primeros Auxilios Psicológicos”, en los que se contó con la participación de 8 hombres y 12 mujeres.

10. El 22 de marzo se dio la plática "Las consecuencias del Ciberacoso", con el propósito explicar a la comunidad politécnica de la ENMH las dimensiones de la violencia digital como una manifestación contemporánea de la violencia de género, así como algunas sugerencias prácticas para su prevención y el autocuidado digital. La actividad contó con la participación de 11 hombres y 16 mujeres.
11. El 24 de marzo se impartió una segunda plática "Las consecuencias del Ciberacoso" a la comunidad politécnica del CECyT 10, con el propósito explicar las dimensiones de la violencia digital como una manifestación contemporánea de la violencia de género, así como algunas sugerencias prácticas para su prevención y el autocuidado digital. La participación fue de 59 hombres y 74 mujeres.
12. Se llevó a cabo un Ciclo de Cortometraje denominado "Violencia contra las mujeres en los espacios escolares", el 25 de marzo, en el marco del Día Naranja para abrir un espacio que permitiera el intercambio de ideas y experiencias sobre violencia de género a través de una serie de cortometrajes que reflejan las distintas formas de violencia que viven las mujeres en los espacios escolares. En esta actividad participaron 25 hombres y 48 mujeres.
13. Como parte de las acciones de la atención a las personas denunciantes se brindó apoyo psicológico a 10 mujeres.
14. De enero a marzo se atendieron de forma intrainstitucional a 15 mujeres de la Comunidad Politécnica, que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

En cuanto a la formación, investigación y promoción de la perspectiva de género se efectuaron las siguientes acciones:

15. Dos Cursos “Investigar con gafas violetas: Una introducción a la perspectiva de género”, impartidos del 31 de enero al 22 de febrero, en horario matutino (grupo 8515) y vespertino (grupo 8516). Este curso es el primer módulo del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, que tiene como propósito identificar los fundamentos que constituyen a la perspectiva de género como una herramienta teórico- metodológica útil para el análisis de la vida cotidiana, a través de la cual se pueden sustentar proyectos de investigación comprometidos ética y políticamente con la transformación social. La acción formativa fue dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. Los cursos fueron acreditados por 2 hombres y 21 mujeres.
16. Publicación de 3 trabajos. Derivado de la participación en el XVI Congreso Nacional de Investigación Educativa, organizado por el Consejo Mexicano de Investigación Educativa A. C., en noviembre del año pasado se publicó el trabajo “Tensiones en la configuración de las vocaciones científicas de estudiantes politécnicas: Capitales simbólicos y orden de género” en la memoria del evento. Así como, los trabajos “Las relaciones de género en las ingenierías: Una mirada a la situación de las estudiantes del Instituto Politécnico Nacional” y “La mentoría feminista como una estrategia para el impulso de las estudiantes politécnicas en áreas STEM”, se publicaron en el libro Academia, gestión y poder. Reflexiones para avanzar hacia la igualdad en las IES mexicanas, editado por la Universidad Autónoma de Nayarit y Amate Editorial.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

17. Se concluyó con la fase de Formación de Mentoras, cuyo propósito es sensibilizar y capacitar a las politécnicas en mentoras, brindarles las herramientas que les permitan más adelante replicar el entramado de saberes sororarios con sus mentoradas. En esta fase se impartieron 4 sesiones introductorias y 10 de formación mediante talleres vivenciales; formando a 27 estudiantes que conforman la primera generación de Mentoras Politécnicas. Una vez que se concluyó con dicha fase arrancó el Ejercicio Mentor al donde las mentoras impartieron 18 sesiones a sus mentoradas, iniciando 72 estudiantes y concluyendo 21. A lo largo del Programa participaron 48 politécnicas.
18. En el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo el “VI Encuentro con Mujeres Científicas del IPN: Tejiendo alianzas para crear nuevos universos”, dirigido a estudiantes politécnicas de los tres niveles educativos; el cual busca a través del análisis, la reflexión y el diálogo en torno a los avatares y conquistas que implica ser mujer en el campo científico y politécnico, con un doble propósito, por un lado, visibilizar los aportes de las investigadoras politécnicas, conocerlas y reconocerlas por su trayectoria, y por otro, que sus experiencias permitan construir modelos de identificación femeninos para la configuración y fortalecimiento de las vocaciones científicas en las estudiantes. En él participaron 167 mujeres.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 205, de las cuales 198 fueron de sensibilización y 7 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como perspectiva de género, igualdad de género, masculinidades, feminismo, mujeres en la ciencia, sororidad, diversidad sexual, violencias de género, violencia digital, salud sexual y reproductiva, entre otros, a 17,643 personas de la comunidad politécnica (8,463 mujeres y 9,180 hombres), en 64 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 13 Unidades Académicas de nivel medio superior (CECyT 2, 3, 5, 6, 9, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19 y CET 1), 13 de nivel superior (ESM, ESIA Ticomán, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, UPIBI, ESIME Ticomán, UPIIG, ESCOM, ESIIQIE, UPIICSA, UPIIZ, ENMyH y ESIA Tecamachalco), 15 Centros de Investigación (CIBA Tlaxcala, CIECAS, CICATA Legaria, CICATA Altamira, CICIMAR, CIDETEC, CIEMAD, CIC, CICATA Querétaro, CDA, CIITEC, CIITA Papantla, CITEDI Tijuana, CIIDIR Sinaloa y CMP+L), 2 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Culiacán y CVDR Oaxaca) y 21 Unidades administrativas (DCH, DDICYT, DEMS, DG, DFIE, CENDI LPB, CENDI ASC, CENDI CBB, COCENDI, CGPII, DII, SIP, SIIS, DDP, DEV, DES, DSI, DAES, SSE y SAC).

SEGUNDO TRIMESTRE

La Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), en el periodo que se reporta realizó 30 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, logrando coadyuvar al acercamiento con dichas temáticas a 2,352 personas de la comunidad politécnica (1,568 mujeres y 784 hombres).

1. Se impartieron tres talleres denominados “Autobiografías de Mujeres Politécnicas” que tienen por objetivo generar un espacio de exploración y acercamiento de las mujeres del IPN a través de la escritura autobiográfica para desarrollar y expresar su creatividad y reconocer fases de la formación de su liderazgo y empoderamiento con una visión por la igualdad de género. Los talleres se impartieron del 11 al 17, del 24 al 31 de mayo y del 7 al 13 de junio del año en curso; contando con una participación de 21, 16 y 20 mujeres, respectivamente.
2. Se realizaron tres Seminarios Regionales de Redes de Género los días 31 de marzo, 16 y 30 de mayo con sede en la Biblioteca Nacional de Ciencia y Tecnología “Víctor Bravo Ahuja”, ESIA Tecamachalco y CECyT 10, respectivamente, con el fin de continuar la cohesión, la identidad politécnica y el compromiso por la igualdad sustantiva entre las personas que conforman las Redes de Género a través del diálogo, la escucha e intercambio de ideas y propuestas para fortalecer la estrategia institucional de transversalidad de la perspectiva de género en el IPN. La participación total en estos seminarios fue de 8 hombres y 26 mujeres.
3. Con el objetivo de sensibilizar a la comunidad politécnica de Canal Once sobre la importancia que tiene el uso de lenguaje incluyente y no sexista, asimismo, reconocer, incluir y visibilizar a todas las personas, y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con ello contribuir a la transversalización de la perspectiva de género e igualdad sustantiva; se impartió la plática “Lenguaje incluyente y no sexista” los días 18 y 25 de mayo, contando con una participación total de 18 hombres y 28 mujeres.

4. Foro Mujeres Líderes Politécnicas “Trascendiendo el liderazgo en el IPN”. Se llevó a cabo el 6 de junio con el objetivo de visibilizar los liderazgos femeninos en el IPN, así como promover el affidamento como un vínculo entre mujeres, cimentado en la confianza, el reconocimiento recíproco, la experiencia y los saberes, además del apoyo mutuo, la empatía y empoderamiento colectivo para fortalecer la igualdad sustantiva en el Instituto Politécnico Nacional. La asistencia fue de 199 mujeres y 41 hombres.
5. En el marco del Foro Mujeres Líderes Politécnicas “Trascendiendo el liderazgo en el IPN”, el 6 de junio se inauguró la exposición “Mujeres de nuestra historia: Politécnicas transformando el IPN”, la cual fue exhibida durante una semana en el vestíbulo de la Dirección de Servicios Empresariales y Transferencias Tecnológica. Esta exposición tiene como objetivo visibilizar las trayectorias y aportaciones de mujeres líderes, que da cuenta de los avances de las politécnicas durante estos 86 años de vida del Instituto Politécnico Nacional. Nota: No se cuenta con el registro de las personas que visitaron la exposición.
6. El 21 de junio se realizó la plática “Igualdad de género” con el objetivo de sensibilizar a las personas integrantes del Comité de Ética del IPN, de la importancia que tiene reconocer y trabajar por la igualdad de género, no solo en espacios laborales sino también en nuestra vida diaria. Además de contextualizar los lineamientos internacionales en los que surge el compromiso de las instituciones mexicanas para cumplir con una política de igualdad entre hombres y mujeres. La actividad estuvo a cargo del Mtro. Pablo Navarrete Gutiérrez, colaborador de la UPGPG. La participación fue de 9 hombres y 18 mujeres.
7. Se impartió la plática “Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género”, el día 24 de junio, al personal docente de nivel superior (ESIME Culhuacán), con la finalidad de que identifiquen los conceptos básicos de la perspectiva de género y sensibilizarlas/os sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo y propiciar la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas del IPN. La participación fue 17 hombres y 22 mujeres.

En cuanto a la formación, investigación y promoción de la perspectiva de género se realizó la siguiente acción:

8. El segundo módulo del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género se llevó a cabo del 29 de marzo al 13 de abril del año en curso, con la finalidad identificar los aportes teóricos, así como las dimensiones históricas que constituyen a los Estudios de Género como un campo de conocimiento interdisciplinar, a partir del cual se pueden generar proyectos de investigación con proyección institucional y social. La acción formativa se dirigió al personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. Se contó con la participación de 19 mujeres.

Como parte de las acciones que se llevan a cabo para prevenir la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

9. Con el propósito de explicar las dimensiones de la violencia digital como una manifestación contemporánea de la violencia de género, así como algunas sugerencias prácticas para su prevención y el autocuidado digital, el 4 de abril se impartió la plática "Las consecuencias del Ciberacoso" a La comunidad de UPIITA y a la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería, campus Palenque (UPIIP-PQM) la ENMH, en tanto que el día 27 del mismo mes se impartió a la comunidad politécnica del CECyT 11 "Wilfrido Massieu", ESIA-Tecamachalco y ESIME-Culhuacán. La participación total fue de 78 hombres y 355 mujeres.
10. Se realizaron 4 pláticas tituladas "Diferentes manifestaciones de la Violencia de Género" con el propósito de reflexionar sobre la importancia de prevenir y atender las diferentes manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional del IPN, para prevenir y desmontar estas prácticas. Las pláticas fueron dirigidas a la población politécnica del CECyT 12 "José María Morelos"; CECyT 4 "Lázaro Cárdenas", ENCB, CECyT 3 "Estanislao Ramírez Ruiz", CET 1 "Walter Cross Buchanan", ESIA Zacatenco y CICS Milpa Alta, los días 11 y 12 de abril y 11 y 21 de mayo, contando con una participación total de 268 hombres y 355 mujeres.
11. Se llevaron a cabo 5 pláticas "Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el IPN: Claves desde la Perspectiva de Género" con el objetivo de reflexionar sobre el hostigamiento y acoso sexual, así como de las manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional del IPN, para prevenir y desmontar estas prácticas. Las pláticas fueron dirigidas a la población politécnica del CECyT 10 "Carlos Vallejo Márquez", Oficina del Abogado General, CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal", SIP, Centro de Investigación e Innovación Tecnológica y CECyT 8 "Narciso Bassols", los días 4 de abril, 4 de mayo, 27 de mayo y 7 de junio, contando con una participación total de 324 mujeres y 225 hombres.
12. En el marco del Día Internacional contra la Homofobia, Lesbofobia, Bifobia y Transfobia, el 17 de mayo se efectuó el foro "Construyendo un IPN Libre de Violencia por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género (OSIEG)", en el que se presentaron los resultados de la investigación institucional desarrollada en 2021 por la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, denominada "Violencia por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género (OSIEG): Experiencias del estudiantado LGBT+ en el IPN". El objetivo del foro virtual fue reflexionar en torno al panorama actual del reconocimiento de la diversidad sexual en los espacios escolares del Instituto Politécnico Nacional. La actividad estuvo dirigida a la comunidad politécnica y público en general. La participación fue de 82 mujeres y 21 hombres.
13. Como parte de las acciones que se llevan a cabo en el marco del Día Naranja, el 25 de abril se realizó un cine-debate en el que se analizó la película "Talentos ocultos", para abrir un espacio de reflexión sobre la violencia que viven las niñas y mujeres en el ámbito escolar, tradicionalmente ocupado por hombres. Esta actividad conto con la participación de 104 mujeres y 29 hombres.
14. Se llevó a cabo la plática "Amor romántico y relaciones de pareja libres de violencia", el 25 de mayo en el marco del Día Naranja, con el propósito de crear conciencia en la comunidad estudiantil del IPN sobre las relaciones de pareja y la responsabilidad afectiva para prevenir y disminuir situaciones de violencia entre parejas. La participación fue de 134 mujeres y 44 hombres.
15. Como parte de las acciones de la atención a las personas denunciantes se brindó apoyo psicológico a 13 mujeres y 4 hombres.
16. Del 19 de marzo al 26 de junio se atendieron de forma intrainstitucional a 78 personas de la comunidad politécnica (61 mujeres y 17 hombres), que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 219, de las cuales 210 fueron de sensibilización y 9 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como roles y estereotipos de género, lenguaje no sexista, igualdad de género, masculinidades, diversidad sexual e inclusión, prevención de la violencias de género, violencia digital, prevención del

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

hostigamiento y acoso sexual, masculinidades, violencia en el noviazgo derechos sexuales y reproductivos, salud sexual y reproductiva, Difusión del Protocolo de prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género del IPN, entre otros, a 19,482 personas de la comunidad politécnica (9,993 mujeres y 9,489 hombres), en 79 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 17 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18 y 19), 18 de nivel superior (ESM, ESIA Ticomán, ESIA Tecamachalco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, UPIBI, ESIME Zacatenco, UPIIG, UPIIP, UPIITA, ESCOM, ESIQIE, UPIICSA, UPIIZ, ENMyH, ESE y CICS UMA), 16 Centros de Investigación (CBG, CeProBi, CIBA Tlaxcala, CIECAS, CICATA Legaria, CIIDIR Michoacán, CIIDIR Sinaloa, CICIMAR, CIDETEC, CIEMAD, CIC, CICATA Querétaro, CDA, CIITEC, CIITA Veracruz y CITEDI Tijuana) 5 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Cancún, CVDR Culiacán, CVDR Los Mochis y CVDR Tijuana) y 23 Unidades administrativas (DCH, DAE, DDicyT, DEMS, DFLE, DG, DFIE, CENDI ESLM, CENDI LPB, CENDI ASC, CENDI CBB, COCENDI, CGPII, DII, DPyO, SIP, SIIS, DDP, DEV, DES, DSI, SAD y SSE).

TERCER TRIMESTRE

La Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), en el periodo de julio a septiembre realizó 21 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, logrando coadyuvar al acercamiento con dichas temáticas a 1,123 personas de la comunidad politécnica (778 mujeres y 345 hombres).

1. Se llevaron a cabo cuatro Seminarios Regionales de Redes de Género (ReG) que tuvieron como finalidad continuar trabajando con la cohesión, la identidad politécnica y el compromiso por la igualdad sustantiva entre las personas que conforman las Redes de Género para fortalecer la estrategia institucional de transversalidad de la perspectiva de género en el IPN. Los Seminarios tuvieron como sede Dirección General, Escuela Superior de Economía, UPGPG (virtual) y Secretaría Académica, los días 8 y 31 de julio, 5 y 9 de septiembre, respectivamente. En el primer seminario participaron las ReG de Dirección General, DEMS, CGPII, DPyO, SIP, Dirección de Capital Humano, Oficina de la Abogada General, SIIS y DII; en el segundo se contó con la asistencia de las coordinaciones de la ESE, ESEO, CECyT 5, CENDI LPB, CENDI MSE, Canal Once, CENLEX Sto. Tomás, PD, CECyT 11 y ESM, en el tercer seminario dirigido a unidades académicas foráneas participaron CIITA Veracruz, CIDIR Oaxaca, UPIIP, CICATA Altamira, CECyT 17, CICIMAR, CBG, CITEDI Tijuana y CIDIR Durango; en tanto que en el cuarto seminario se tuvo la presencia de las ReG de la Secretaría académica, DES, DDC, DSI, DFLE, DAD, SAC, DSG y CENDI CBB. En total se contó con la participación de 67 mujeres y 15 hombres., respectivamente.
2. Taller "Paternidades", impartido del 30 al 31 de agosto, con el propósito de sensibilizar a 13 trabajadores que requieren hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad. Mediante este taller se abre un espacio a la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as.
3. Se impartió la plática "Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género" el 10 de agosto en las instalaciones del CET 1 "Walter Cross Buchanan", la cual tuvo como objetivo identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a las/os docentes sobre la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo del IPN; y propiciar la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas. La asistencia fue de 29 mujeres y 9 hombres.

4. El 22 de agosto se realizó el taller “Educación integral de la sexualidad”, con el objetivo de sensibilizar a las y los participantes del CECyT 11 “Wilfrido Massieu”, sobre las creencias que prevalecen alrededor de la Educación Sexual, para identificar a la sexualidad (componentes) como una parte importante y fundamental a lo largo de la vida, desde la Perspectiva de Género. La participación fue de 19 mujeres y 18 hombres.

En cuanto a la formación, investigación y promoción de la perspectiva de género se impartieron tres módulos del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género:

5. Tercer módulo “Cuestionar las certezas: Ciencia y conocimiento desde la perspectiva de género”, impartido del 31 de mayo al 1 de julio, con la finalidad comprender las principales aportaciones y críticas, que desde perspectivas feministas se han desarrollado a las maneras convencionales de producción de conocimiento científico, con la finalidad de fundamentar proyectos de investigación que fortalezcan la transversalidad de la perspectiva de género en el Instituto Politécnico Nacional. La acción formativa está dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. La participación fue de 15 mujeres.
6. Cuarto módulo “3, 2, 1... Acción. Elaboración de proyectos de investigación con perspectiva de género” impartido del 23 de agosto al 30 de septiembre con el objetivo de que las 15 mujeres participantes estuvieran en posibilidad de diseñar un protocolo de investigación que contribuyera al análisis de una problemática institucional/social actual, incorporando elementos teóricos, metodológicos y técnicos congruentes con la perspectiva de género. La acción formativa fue dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto.
7. Segundo módulo “Descubriendo la caja de herramientas: Fundamentos de los Estudios de Género”, esta acción formativa busca brindar bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque; es el segundo módulo del Ciclo y su propósito es identificar los aportes teóricos, así como las dimensiones históricas que constituyen a los Estudios de Género como un campo de conocimiento interdisciplinar, a partir del cual se pueden generar proyectos de investigación con proyección institucional y social. Se contó con la participación de 11 mujeres y 3 hombres.

Como parte de las acciones que se llevan a cabo para prevenir la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

8. Se llevaron a cabo Tres pláticas “Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el IPN: Claves desde la Perspectiva de Género” con el objetivo de reflexionar sobre el hostigamiento y acoso sexual, así como de las manifestaciones de la violencia de género naturalizadas en la cultura institucional del IPN, para prevenir y desmontar estas prácticas. Las pláticas fueron dirigidas a personal docente y PAAE del CECyT 7 “Cuauhtémoc”, CECyT 10 “Carlos Vallejo Márquez”, CECyT 19 “Leona Vicario”, Escuela Superior de Economía, CECyT 6 “Miguel Othón de Mendizábal” y UPIITA, los días 23 de junio, 4 y 15 de julio, contando con una participación total de 170 mujeres y 149 hombres.
9. En el marco del Día Naranja el 27 de junio se impartió la plática denominada “Paternidades sin Violencia”, con la finalidad de fortalecer la crianza de padres y favorecer relaciones positivas y de cercanía entre ellos y sus hijas/os, promoviendo la participación activa de los hombres en el cuidado de sus hijos e hijas y en las tareas domésticas, las relaciones igualitarias en el hogar y la prevención de la violencia de estos hacia mujeres, niños y niñas. La participación fue de 178 personas de la comunidad politécnica de los cuales 131 eran mujeres y 47 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10. Se impartieron dos talleres "Primeros Auxilios Psicológicos" del 4 al 12 de julio y del 6 al 14 de julio, con el objetivo de que las/los participantes puedan aplicar las bases de los Primeros Auxilios Psicológicos en el acompañamiento a personas de la comunidad politécnica que se encuentran en escenarios de crisis, para recuperar el equilibrio emocional, prevenir la aparición de secuelas psicológicas y fortalecer el proceso de atención a víctimas de violencia de género en el IPN. En el primer taller participaron 6 mujeres y 5 hombres, en tanto que en el segundo la participación fue de 11 mujeres y 3 hombres.

En el marco del Día Naranja en el mes de agosto se llevaron las siguientes actividades:

11. Concurso "Mujeres creando música en contra de la violencia", que tuvo como finalidad impulsar la cultura de la igualdad sustantiva en el IPN a través de un concurso donde estudiantes politécnicas expresaron mediante la creación de una pieza musical la eliminación de la violencia contra las mujeres. Se recibieron 9 canciones de mujeres estudiantes de nivel medio superior y superior.
12. Caminata "Pinta el mundo de naranja, por una vejez digna". El propósito de esta actividad fue generar un espacio de convivencia y sensibilización desde el enfoque de género, que permitió promover una Cultura de Paz, el respeto y reconocimiento a las personas Adultas Mayores. la participación fue de 191 mujeres y 65 hombre de la comunidad politécnica.
13. Concurso "Las enseñanzas de resiliencia de las abuelas". A fin de reflexionar en torno a las historias de vida de las abuelas de estudiantes politécnicas/os a través de una creación literaria, dieron cuenta de los procesos de resiliencia ante situaciones de violencia de género. Esta actividad fue dirigida a estudiantes de Nivel Medio Superior y Superior, contando con la participación 66 mujeres y 17 hombres.

Como parte de las acciones de atención a las denuncias de violencia se realizó lo siguiente:

14. Se brindó apoyo psicológico a 4 mujeres denunciantes.
15. Del 21 de junio al 14 de septiembre se atendieron de forma intrainstitucional a 35 personas de la comunidad politécnica (34 mujeres y 1 hombre), que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 169, de las cuales 162 fueron de sensibilización y 7 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como roles y estereotipos de género, lenguaje no sexista, igualdad de género, masculinidades, suicidio masculino, derechos de las mujeres indígenas, empoderamiento femenino, diversidad sexual, prevención del embarazo adolescente, prevención de la violencia de género, violencia digital, prevención del hostigamiento y acoso sexual, salud sexual y reproductiva, Difusión del Protocolo de prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género del IPN, entre otros, a 29,215 personas de la comunidad politécnica (13,383 mujeres y 15,832 hombres), en 69 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 15 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 4, 5, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17 y 19), 11 de nivel superior (ENMyH, ESE, ESIA Tecamachalco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ticomán, ESM, EST, UPIBI, UPIIG y UPIITA), 14 Centros de Investigación (CBG, CeProBi, CIBA Tlaxcala, CIC, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CICIMAR, CIDETEC, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIIDIR Sinaloa, CIIEMAD y CITEDI) 5 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Cancún, CVDR Durango, CVDR Los Mochis, CVDR Tijuana y CVDR Tlaxcala) y 24 Unidades administrativas (DCH, DAE, DAES, DDiCyT, DFLE, DG, DFIE, CENDI ESLM, CENDI LPB, CENDI ASC, CENDI CBB, COCENDI, CGPII, DII, DPyO, PD, SAC, SIP, SIIS, DDP, DEV, DES, DSI y SAD).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el primer trimestre se continuó presentando una alta rotación de las/los integrantes de las ReG; para mitigar esta problemática y otras más que afectan su desempeño, se llevaron a cabo cuatro seminarios regionales con la finalidad de trabajar en la cohesión, la identidad politécnica y el compromiso por la igualdad de las/los integrantes de la ReG a través del diálogo, la escucha, el intercambio de ideas y propuestas para fortalecer la estrategia institucional de transversalidad de la perspectiva de género en el IPN. Lo anterior como parte del proyecto de "Fortalecimiento integral de las redes de género" en el que se establecerán los lineamientos de operación con el propósito de crear las condiciones para una mayor estabilidad.

Otra problemática que se presenta es el reducido número de personal especializado para la realización de acciones de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género.

En el segundo trimestre del año en curso se continuó dando seguimiento a la problemática de la inactividad de algunas de las Redes de Género, por lo que se solicitó a las Directivas/vos de esas dependencias politécnicas la sustitución de las personas integrantes y la coordinación, con en el propósito de que se reanude la operación. Sin embargo, el periodo sin actividad se prolongará hasta que las/los nuevas/vos integrantes concluyan con el proceso de sensibilización y capacitación, y estén en condiciones de llevar a cabo acciones con perspectiva de género.

En el **tercer trimestre**, al igual que en los anteriores, persistió la rotación de las personas que integran las Redes de Género, ocasionando altibajos en la realización de actividades, sin embargo, el acompañamiento y asesoría que se les dio para la realización de sus primeras acciones permitió reducir su tiempo de inactividad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos(as) inscritos(as) en alguno de los programas académicos de los tipos educativos medio superior y superior del IPN en las modalidades escolarizada y no escolarizada, que cumplan con los requisitos y criterios de selección que establecen la(s) Convocatoria (s) y demás instrumentos normativos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Politécnico Nacional para el año 2021, la matrícula de alumnas/os inscritas/os estuvo conformada por 107,599 mujeres y 150,196 hombres.

Sin embargo, conforme a la integración del padrón de beneficiarios del IPN del Programa Presupuestario S243-Becas Elisa Acuña del año 2021, en el Sistema Integral de Información de Programas Gubernamentales (SIIPP-G) se beneficiaron a 35,986 mujeres y 35,622 hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El comportamiento correspondiente al periodo escolar 2023-1 se presentará durante el cuarto trimestre, una vez que se haya concluido el proceso de validación correspondiente al ciclo escolar 2022-2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Emisión y publicación de la Convocatoria General de Becas que incluyen criterios de priorización para favorecer la equidad de género en el otorgamiento de becas en el IPN.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca.
- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.
- La información académica que proporciona la Dirección de Administración Escolar del IPN no está actualizada en su totalidad, situación que dificulta la asignación de becas por parte de las unidades académicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 293. Promover el acceso de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a becas de apoyo para continuar y concluir sus estudios de educación básica y/o media superior.

Definición de la población objetivo

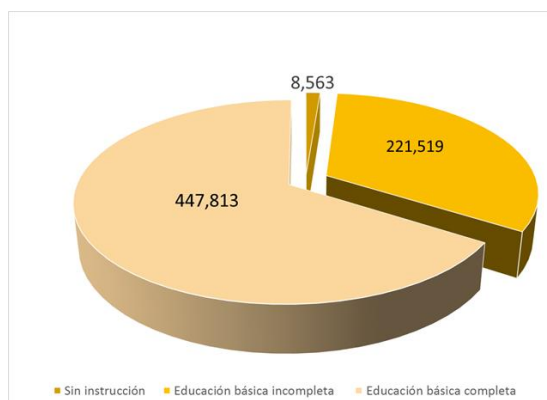
Niñas y adolescentes en contexto de vulnerabilidad, agravada por el embarazo y la maternidad temprana de entre 12 y 18 años de edad, para el acceso, permanencia y conclusión de su educación básica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Censo General de Población y Vivienda (INEGI 2000) reportó que había 135,287 mujeres de entre 12 y 19 años, con un hijo y que no habían concluido la educación básica, cifra que se incrementó a 180,408 de acuerdo con el Conteo de Población y Vivienda 2005 y a 284,519 de acuerdo con el Censo de Población 2010 del INEGI. Para el 2015, la Encuesta Intercensal 2015 refiere que existen 221,519 mujeres que tienen la educación básica incompleta.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

FECUNDIDAD EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 a 14 AÑOS



Fuente: Encuesta Intercensal 2015

En 2016 se estima que ocurrieron 11 mil 808 nacimientos en niñas y adolescentes de 10 a 14 años⁴, lo que implica 32 nacimientos diarios.

A nivel nacional se estima que la tasa de fecundidad de niñas y adolescentes de 10 a 14 años es de 2.15 nacimientos por cada mil, pero considerando al grupo de niñas y adolescentes de 12 a 14 años, con mayor exposición al riesgo, la tasa es de 3.55 nacimientos por cada mil.



Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

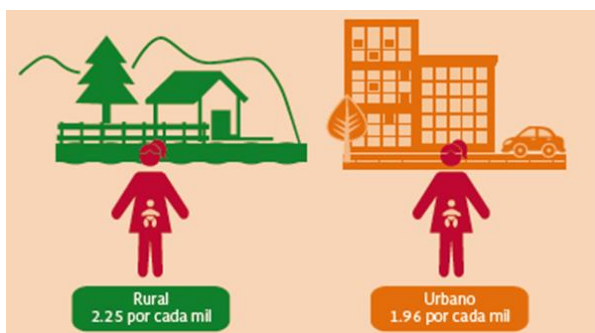
⁴ Se considera que la medida de la fecundidad en niñas y adolescentes de 10 a 14 años no es una tasa sino una razón, bajo el supuesto de la mayoría de las niñas de 10 y 11 años aún no presentan su primera menstruación (denominador), por lo que no pueden considerarse como expuestas al riesgo de embarazo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

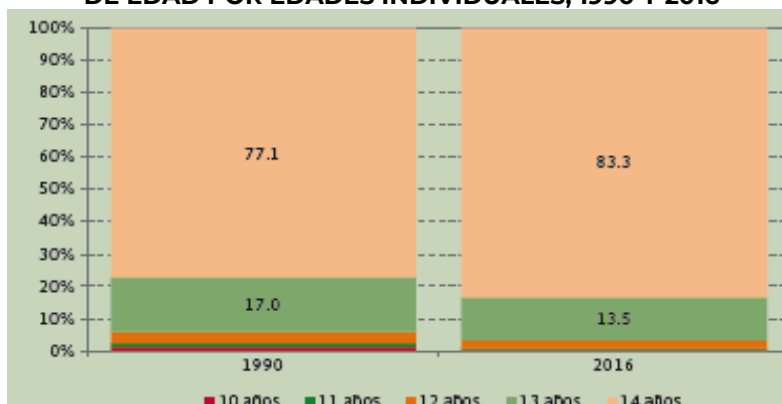
TASA DE FECUNDIDAD DE 10 A 14 AÑOS POR LUGAR DE RESIDENCIA HABITUAL. 2016



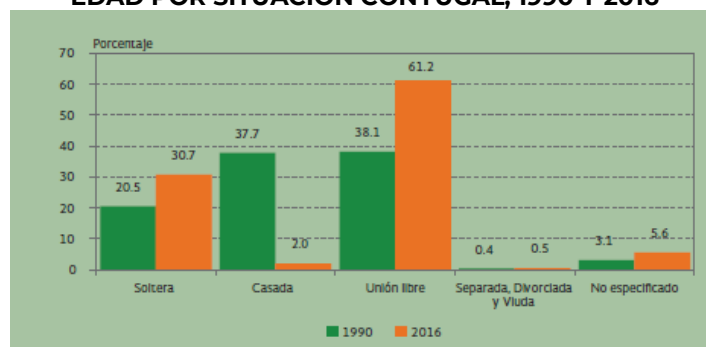
Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR EDADES INDIVIDUALES, 1990 Y 2016



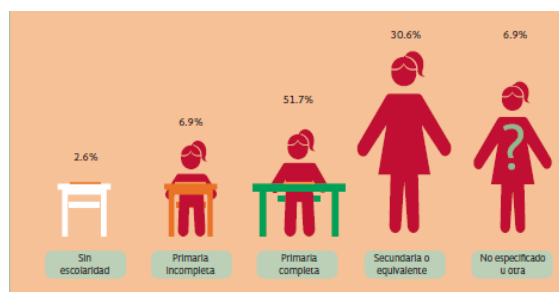
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR SITUACIÓN CONYUGAL, 1990 Y 2016



Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

Si bien el porcentaje de matrimonios “legales” ha disminuido de manera importante, en la práctica el número de uniones se ha incrementado casi en la misma proporción.

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR ESCOLARIDAD, 1990 Y 2016



En 2016 resalta que todavía cerca de diez por ciento de estas niñas y adolescentes presenta rezago escolar, dado que cuenta con primaria incompleta o menos

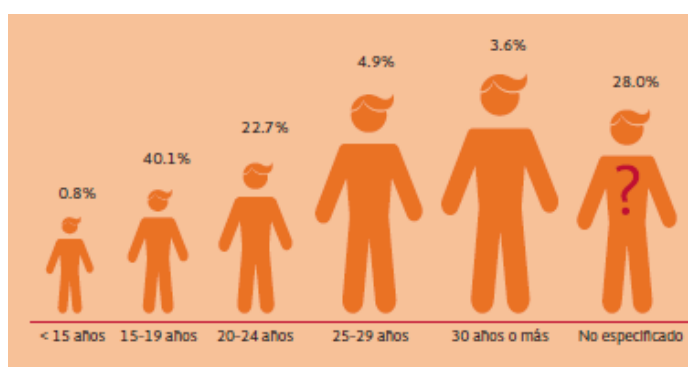
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

EDAD DEL PROGENITOR DE SUS HIJOS(AS), 2016

La mayoría de los progenitores de los(as) hijos(as) de niñas y adolescentes son mayores que ellas, principalmente tienen entre 15 a 19 años, pero pueden llegar a tener hasta 30 años o más.

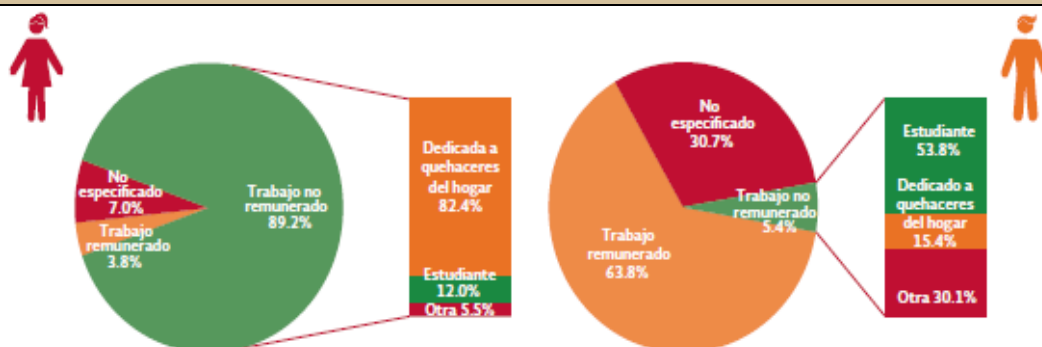


Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TIPO DE OCUPACIÓN DE LAS NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS QUE HAN TENIDO AL MENOS UN HIJO(A) Y DE LOS PROGENITORES DE SUS HIJOS(AS), 2016.

Una alta frecuencia de estas menores de 15 años (89.2%) realiza trabajo no remunerado, de éstas casi la totalidad (82.4%) se dedica a los quehaceres del hogar, y solo un pequeño grupo (12.0%) sigue estudiando después del nacimiento de sus hijos(as), a diferencia de lo que ocurre con los progenitores de sus hijos(as).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La beca para madres jóvenes y jóvenes embarazadas es una acción afirmativa que busca apoyar a niñas y adolescentes en contexto de vulnerabilidad, agravada por el embarazo y la maternidad temprana de entre 12 y 18 años de edad, para el acceso, permanencia y conclusión de su educación básica.

Para lograr lo anterior, al inicio del ejercicio, mediante convenio firmado por las partes, la DGEIIB trasladara los recursos de esta beca a la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez. Esta última definirá la conveniencia de operarla conforme a la descripción que se encuentra en el inciso m) del cuadro 3.4.i de las ROP, se estaría otorgando a las beneficiarias un apoyo mensual de \$800.00 (ochocientos cincuenta pesos 00/100 M.N.) en el ejercicio fiscal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Me permito informar que esta Dirección General durante el tercer trimestre de 2022, no ha ejercido el recurso del Pp S243-Programa de Becas Elisa Acuña, Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes embarazadas.

Lo anterior obedece a que, el 26 de mayo del presente año la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ), envió a la Coordinación Sectorial de Proyectos Estratégicos Presupuestales de la Unidad de Administración y Finanzas de la SEP los documentos con el Proyecto de Modificación a las RO 2022 de este programa. Mismos documentos que fueron revisados por las Unidades Administrativas que participan en el proceso. Una vez concluida la revisión y Atención de las observaciones realizadas por estos revisores al Proyecto de Modificación a las RO 2022 de los programas de BBBJ, la SEP los envió a la SHCP para su revisión y autorización.

Al día 10 de agosto el documento con el Proyecto de Modificación de este programa:

Ya cuenta con la autorización Presupuestaria que otorga la SHCP y,

- i. Se encuentra en revisión por parte de la CONAMER.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Una vez concluido lo señalado en (ii), posteriormente la SEP, solicitará la publicación en el Diario Oficial de la Federación la Modificación a las RO 2022. A partir de ese momento, las atribuciones para la operación y ejecución del Programa estarán a cargo de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ).

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 127. Becas de apoyo a la Educación Superior de Mujeres estudiantes de carreras de Ingeniería y Tecnología y ciencias físico-matemáticas.

Definición de la población objetivo

. La población objetivo está constituida por aquellas mujeres que cursaron o concluyeron estudios de nivel licenciatura, licencia profesional o técnico superior universitario, así como docentes, de áreas de ingeniería, tecnología o ciencias físico-matemáticas en una Institución Pública de Educación Superior, y que solicitaron una beca de alguna de las modalidades establecidas en la normatividad aplicable (Acuerdo número 41/12/21 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2022)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los Anuarios Estadísticos de Educación Superior de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), durante el ciclo escolar 2019-2020 la matrícula en educación superior se distribuyó de la siguiente manera: 51.5% mujeres y 48.5% hombres, lo cual da cuenta de un acceso poco diferenciado a la educación en términos de género.

Como se observa en la tabla siguiente, en ese mismo ciclo escolar la participación de las mujeres es mayoritaria en las siguientes áreas de conocimiento: Educación (73.3%), Salud (67.4%), Ciencias Sociales y Derecho (59.1%), Artes y Humanidades (56.2%) y Administración y negocios (55.9%). Por el contrario, el número de mujeres inscritas en áreas de Ciencias Naturales, matemáticas y estadística (49.8%), Servicios (49.3%) Agronomía y Veterinaria (40.6%), Ingeniería, Manufactura y Construcción (29.8%) y Tecnologías de la información y la comunicación (23.8%) es inferior en comparación con la participación de los hombres.

Matrícula ciclo escolar 2019-2020	Hombres	Mujeres	Total
Total de la Matrícula	2,389,477	2,541,723	4,931,200
Administración y negocios	498,892	632,278	1,131,170
Agronomía y Veterinaria	70,839	48,356	119,195
Artes y Humanidades	84,189	107,832	192,021
Ciencias de la salud	196,390	405,511	601,901
Ciencias Naturales, matemáticas y estadística	72,728	72,015	144,743

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres			
Ciencias sociales y derecho	370,939	536,392	907,331
Educación	110,906	304,768	415,674
Ingeniería, Manufactura y Construcción	709,082	301,582	1,010,664
Servicios	71,068	69,210	140,278
Tecnologías de la información y la comunicación	204,444	63,779	268,223

Fuente: Anuario Estadístico de Educación Superior 2019-2020, ANUIES.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Mediante el Oficio DGPYRF/20.1/1418/2022 la DGPYRF de la SEP notificó que, por motivos de control presupuestario, la SHCP realizó una reducción líquida al presupuesto autorizado en el programa para el año 2022 por 2,473.6 millones de pesos, equivalente al total de recursos que le fueron asignados a la CNBBBJ.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCCDD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica de centros de educación básica públicos a nivel nacional, que se encuentren sujetos a programas formativos con temáticas relacionadas a los derechos humanos, igualdad de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para la DGFCCDD contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, coadyuva al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora del aprendizaje de alumnas y alumnos; en la demanda de procesos formativos para las prácticas educativas se debe incluir la promoción del respeto a las identidades de género, a las formas de pensar divergentes, a la diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas.

Desde esta Unidad Responsable, se tiene certeza de que se requieren docentes con una formación sólida en conocimientos, competencias y habilidades para afrontar este tipo de situaciones, con un trabajo articulado que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de relevancia social como convivencia escolar pacífica, derechos humanos, igualdad de género, educación inclusiva, educación especial y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario aprovechar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, reconociendo a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, reconociendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia entre mujeres y hombres, en consecuencia, se debe seguir trabajando para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el tercer trimestre de 2022 se ha diseñado una Estrategia Nacional de Formación Continua 2022, que por los trabajos para la reforma del Plan y Programas de estudio en educación básica realizados durante el año, extendieron las gestiones para la publicación de este documento hasta el tercer trimestre, esta Estrategia regula los procesos de formación docente para el personal educativo de nivel básico de planteles públicos; las acciones de formación planeadas para dicha Estrategia, tienen vinculación directa con el Programa presupuestario S247, Programa para el Desarrollo Profesional Docente, tipo básico (PRODEP); así mismo en el tercer trimestre se comenzó con la recepción de las Estrategias Estatales de Formación Continua para su eventual validación por parte de la DGFCDD, estos documentos representan la planeación que realizan las entidades federativas para programar sus acciones de formación durante el año; por otra parte también se inició con el registro de programas académicos que se implementarán por parte de las Autoridades Educativas Estatales (AEE), que son los cursos, talleres o diplomados que se validan para su implementación.

Los temas transversales de relevancia social vinculados a los procesos de formación para la atención de este informe son la perspectiva de género, derechos humanos, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial y educación socioemocional para los ambientes de aprendizaje escolar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el año se han mantenido algunas restricciones de convivencia social como consecuencia de la emergencia sanitaria derivada del virus SARS-CoV2 (COVID-19), sin embargo, la comunicación ha sido permanente con las Autoridades Educativas Estatales para informar las acciones de seguimiento a distancia; la operación de las acciones planificadas no se ha detenido, por lo que los registros del personal formado se informarán con oportunidad en el siguiente trimestre.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Media Superior

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en alguna Institución de Educación Media Superior (IEMS) participante en el ciclo escolar vigente y/o personal docente, personal académico y profesores/as investigadores/as, investigadores/as y personal con funciones de dirección (directores/as) pertenecientes a alguna Institución Pública de Educación Media Superior (IPEMS) participante, en el ciclo escolar vigente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Gobierno de México busca priorizar recursos humanos y financieros para fortalecer los mecanismos de apoyo para alentar a las adolescentes embarazadas y a las madres jóvenes a proseguir con sus estudios durante el embarazo. Aunado a ello, se busca que los programas coadyuven con la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales que impidan que las niñas prosigan sus estudios después de la educación básica y mejoren las iniciativas que alienten la matriculación de niñas en disciplinas en las que tradicionalmente, ha predominado el acceso de los hombres, como son la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

La importancia del otorgamiento de becas radica en tratarse de una estrategia que permite compensar las carencias de la población de escasos recursos, evitando que las y los estudiantes abandonen su educación, promoviendo así la equidad en el ámbito educativo, impulsando una mayor inclusión educativa y, a futuro, en el mercado laboral.

Considerando la desigualdad entre hombres y mujeres, el Programa de Becas Elisa Acuña de la Subsecretaría de Educación Media Superior ha desarrollado acciones afirmativas para combatir aquellos factores que acentúan y perpetúan la vulnerabilidad de las mujeres, utilizando los criterios de priorización establecidos en las RO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña se encuentra alineado a las estrategias prioritarias del Gobierno de México, previstas en el Programa Sectorial de Educación 2020-2024, consiste en proveer la asignación de becas de manera universal, con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, a todos los adolescentes y jóvenes que cursen la educación media superior, para favorecer el aumento de la cobertura y la eficiencia terminal. En este sentido, para favorecer la igualdad en el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

otorgamiento de las becas, la SEMS estableció las siguientes medias establecidas en las convocatorias de becas publicadas: 1. Los montos de los apoyos son iguales entre mujeres y hombres. 2. En caso de que los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos los solicitantes, las convocatorias de becas establecen priorización a mujeres indígenas por auto adscripción, mujeres estudiantes con algún tipo de discapacidad, madres adolescentes, adolescentes embarazadas entre los 12 y 18 años, mujeres estudiantes provenientes de localidades o municipios indígenas de alto o muy alto grado de marginación. 2. En el caso de la Beca para Profesionalización Docente, el monto de los apoyos para las profesoras es superior en \$700.00 pesos al de los profesores.

En este sentido, aún y cuando las becas se dirigen a un grupo específico de estudiantes de educación media superior (los que realizan una práctica profesional, que cursan su formación dual en una empresa y/o realizan su servicio social), que continúen sus estudios en prepa en línea, el registro para solicitar la beca está abierta a todos los grupos sociales, siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos en las convocatorias, se les otorga la beca.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Convocatoria de la Beca de Estímulo para Educación Dual se publicó el 14 de febrero del presente, las Convocatorias de Prácticas Profesionales, Servicio Social, se publicaron el 21 de febrero, y la convocatoria de la Beca para la Profesionalización Docente, se publicó el pasado 23 de marzo en el portal oficial **becasmediasuperior.sep.gob.mx**, las cuales están dirigidas para alumnos inscritos/as en el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, en la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios, en la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar, en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos, en el Centro de Enseñanza Técnica Industrial o en el Instituto Politécnico Nacional, que han sido aceptados/as para realizar la Formación Dual, las Prácticas Profesionales y el Servicio Social y sean postulados por el Comité de Becas de su plantel a solicitar las becas. En el caso de los Profesores/as que imparten clases en asignaturas del componente básico y profesional en el Bachillerato Tecnológico en la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios, en la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar.

El Programa ha otorgado **9,453** becas durante el tercer trimestre (julio-septiembre) del presente ejercicio fiscal, en la Beca de Estímulo para Educación Dual y Beca para la Profesionalización Docente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en la convocatoria

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

Definición de la población objetivo

Para el ejercicio fiscal 2022, la población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, y a partir de la orientación y asesoría otorgada través del Pp E032, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género y derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

De acuerdo con datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), correspondientes al ciclo escolar 2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

Con base en datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), lo integran 28 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.

2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.

Conforme a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4 456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.

3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).

4. La educación en el contexto de la pandemia por COVID-19

En el marco de la Encuesta para la Medición del Impacto COVID-19 en la Educación (ECOVIED-ED) 2020 del INEGI, se registraron los siguientes datos:

- 33.6 millones de personas entre los 3 y 29 años estuvieron inscritas en el ciclo escolar 2019-2020 (62.0% del total), lo que representa 61.7% para las mujeres (16.5 millones) y 62.3% para los hombres (17.1 millones)
- 738.4 mil personas de entre 3 y 29 años (lo que representa el 2.2 % de las personas de ese segmento de edad) declararon no concluir el grado escolar en el que se encontraban inscritas (2.4 hombres y 2.0 mujeres).
- En cuanto a la distribución porcentual por condición de conclusión del año escolar, se reportó que en preescolar concluyó el 97.8%; en el nivel de la primaria, 98.9%; en el de secundaria, 96.8%; en media superior, 96.4% y en el nivel superior concluyó un 97.8%.
- Se estima que, del 2.2% (738.4 mil personas) que no concluyó, más de la mitad (58.9%) señaló que fue por un motivo relacionado a la COVID 19, 8.9% por falta de dinero o recursos y 6.7% porque tenía que trabajar. El porcentaje de población que no concluyó el ciclo escolar por motivo de la pandemia por la COVID-19 va en decremento conforme aumenta el nivel de escolaridad.
- 32.9 millones de personas de entre 3 y 29 años se reportó como población inscrita para el ciclo escolar 2020 -2021 (60.9% mujeres y 60.4% hombres)
- De la población no inscrita en el ciclo escolar 2020-2021 (21.4 millones) se identifica que 2.3 millones de personas de 3 a 29 años (4.3% de la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020 2021 por motivo relacionado a la pandemia.
- Asimismo, en total 2.9 millones de personas de 3 a 29 años (5.4% en relación con la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020 2021 por falta de recursos económicos).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, cuenten con las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en el desarrollo de las políticas educativas derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias:

- Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.
- Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo mediante oficio UAF/0641/2022 de fecha 10 de agosto de 2022, el Titular de la Unidad de Administración y Finanzas solicitó a esta Coordinación Sectorial, a fin de que en el carácter de área revisora de las Reglas de Operación del Sector educativo para el ejercicio fiscal 2023, emitir en el ámbito de su competencia, los comentarios y/u observaciones que se consideren pertinentes al documento denominado "Guía para elaborar y emitir las Reglas de Operación de los programas del sector educativo sujetos a dicha modalidad para el ejercicio fiscal 2023", resaltando que dicho documento tiene como objetivo contar con un referente metodológico que oriente a las Unidades Responsables en la elaboración de las Reglas de Operación a su cargo para el ejercicio fiscal 2023.

1.2 Asesorías a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos en sus prácticas institucionales.

En el marco de los trabajos para coordinar la atención de las acciones puntuales del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024)**, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

De asesoría a las áreas para integrar el reporte de avances al primer semestre 2022:

- Se realizó reunión de trabajo virtual con la persona servidora pública designada como Enlace-PROIGUALDAD de la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEFCM), con objeto de orientar la debida integración de la información a reportar respecto a los compromisos establecidos para la atención de 28 acciones puntuales vinculadas con los servicios educativos de tipo básico (educación inicial, primaria y secundaria) que operan en la Ciudad de México, así como con la formación docente.
- Se brindó asesoría a cinco Unidades Administrativa (Tecnológico Nacional de México-TecNM, Dirección General de Comunicación Social-DGCS; Dirección General de Recursos Humanos y Organización-DGRHYO, Dirección General de Desarrollo Curricular-DGDC y Universidad Abierta y a Distancia de México-UnADM), mediante el análisis y emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones específicas a la información de avance que reportaron para la atención de las Acciones Puntuales comprometidas

De organización y registro de avances en la Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD.

- Conforme al calendario establecido por INMUJERES, del 18 de julio al 5 de agosto se llevó a cabo el registro en la plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD, de información de avance en la atención de 255 compromisos correspondientes a 46 Acciones Puntuales. La información registrada corresponde a 18 UR (AEFCM, CONAFE, SEMS, CETI, IPN, TecNM, CONALEP, SEB, JOS, INEA, @PRENDE.MX, COLBACH, UnADM, DGRHYO, DGCS, DGPPYEE, INIFIED, CSIGPT)

De revisión de las observaciones emitidas por el Órgano Interno de Control (OIC) de la SEP:

- Se realizó una reunión de trabajo en la que participaron diversas áreas del INMUJERES, con objeto de dar seguimiento a las observaciones emitidas por el OIC de la SEP respecto a la información de avance registrada en la Plataforma de seguimiento del PROIGUALDAD. Como resultado de este trabajo se

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

generó un archivo que concilia la información que identifica el personal de INMUJERES con respecto a la información a la que tiene acceso el personal de la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales.

De la atención a las observaciones emitidas por el OIC y el INMUJERES de la SEP:

- Se revisaron y concentraron en una hoja de registro específica, las observaciones y comentarios emitidos por personal de diversas áreas del INMUJERES respecto a la información de avance reportada al primer semestre de 2022. En el caso de veinte compromisos se agregaron notas aclaratorias en el Sistema de Seguimiento del PROIGUALDAD.
- Se definió un calendario de trabajo interno para revisar con las áreas cuyo objetivo es revisar las observaciones emitidas por el OIC e INMUJERES a la información de avance reportada al primer semestre de 2022 y retroalimentar su atención para el cierre del año.

AREAS	FECHAS
SES	21 septiembre
SEB	27 septiembre
TecNM	29 septiembre
SEMS	4 octubre
IPN	6 octubre
CONAFE	11 octubre
DGCS	13 octubre
AEFCM	18 octubre
INEA	20 octubre
CONALEP	25 octubre
COLBACH	27 octubre
CETI	28 octubre
APRENDE	31 octubre

- Conforme al calendario de trabajo se llevaron a cabo las sesiones de revisión con las personas que fungen como enlaces SEP-Proigualdad de la Subsecretaría de Educación Superior (DGUTyP, DGEsUI y UPN); Subsecretaría de Educación Básica (DGEIIB, DGGEyET, DGDC Y DGME) y del Tecnológico Nacional de México.
- Derivado de los acuerdos de las reuniones se emitió la siguiente información:
 - PPT con la información del proceso de revisión y fecha compromiso para reportar la información anual de avance 2022.
 - Archivos en Excel que contienen las observaciones emitidas por INMUJERES a los avances reportados al primer semestre 2022 y los que se consideraron para revisión en 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del **Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH)**, se realizaron las siguientes actividades:

- Se llevó a cabo la recopilación, organización y clasificación de la información reportada por las personas servidoras públicas que fungen como enlace SEP-PNDH de veintiún áreas.
- A través de la emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones específicas, se asesoró a la persona que funge como enlace de la Dirección General de Desarrollo Curricular, con objeto de orientar la revisión y replantear el contenido de los avances reportados en la atención de las Acciones Puntuales que en función de sus atribuciones les corresponde atender.

Se impartió el día 12 de agosto el curso “Orientación para incorporar la perspectiva de género en la elaboración de Libros de Texto Gratuitos y materiales educativos” a las personas participantes en su elaboración, lo anterior con la finalidad de que las puedan incorporar en la elaboración de los Libros de Texto Gratuitos y materiales educativos (diseño, revisión e inclusión de contenidos, mensajes e imágenes), mediante el uso de un lenguaje que reconozca a todas y todos, que sea respetuoso y acepte las diferencias como una característica propia de todas las personas. Los temas abordados en dicho curso fueron: 1. Lenguaje incluyente y su importancia, 2. ¿Quiénes son las personas excluidas por el lenguaje?, 3. Sugerencias para el uso de las imágenes y 4. Sondeo en perspectiva de Género y opciones de capacitación.

En el marco del modelo de elaboración de los Libros de Texto Gratuitos, propuesto por la Dirección General de Materiales Educativos con base en el documento Marco Curricular y Plan de estudio 2022 de la Educación Básica Mexicana, la Coordinación Sectorial participó como especialistas en las “Mesas de Trabajo para la Innovación y Diseño de la Nueva Familia de Libros de Texto 1º y 2º grado de Primaria. Fase Piloto”, conformadas por personas coordinadoras, líderes de proyecto, innovadoras, especialistas, normalistas, docentes, evaluadoras y personas editoras; en los campos formativos de “Saberes y pensamiento científico”, “Ética, Naturaleza y Sociedad” y “De lo humano a lo comunitario”; en temáticas relacionadas con ética, desarrollo socioemocional y disciplinas STEM (ciencias, tecnología, ingenierías y matemáticas). Las reuniones de las mesas de trabajo se realizaron durante julio y agosto, en las cuales se realizó la revisión de los proyectos de las personas innovadoras y se dio orientación para incluir la perspectiva de género, derechos humanos y prevención de la violencia.

En atención a la solicitud realizada por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), para reportar las actividades realizadas por la SEP en el periodo de enero a julio de 2022 en el marco de las acciones comprometidas para el seguimiento al **Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024**, se realizaron las siguientes acciones:

- Mediante correo electrónico del 16 de agosto, se solicitó a las y los enlaces de 28 áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP, los avances de las actividades comprometidas para dar cumplimiento a las acciones puntuales del PIPASEVM 2021-2024. Se realizaron dos orientaciones para el llenado del formato de los avances, una se realizó vía telefónica a la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México y otra vía Teams a la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural, se cuenta con correos de evidencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Una vez recibida las respuestas de las áreas e instancias, se revisó la información, y se realizaron orientaciones a 14 áreas para complementar la información reportada y hacer correcciones y/o ajustes.
- Finalmente, se integró, revisó y ajustó la información del total de las áreas en el formato solicitado por la CONAVIM, y se envió a esa instancia, mediante correo electrónico del 23 septiembre

1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

En el marco de la **Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, CSW** por sus siglas en inglés, y en atención a la solicitud del Secretario General de la Organización de las Naciones Unidas para proporcionar información sucinta, acerca de la implementación de las conclusiones convenidas sobre los desafíos y las oportunidades en el logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas rurales. Se elaboró el **Informe CSW-Mujeres y Niñas rurales 2022**, en el que se reporta información cualitativa y cuantitativa con la que se atiende el siguiente cuestionamiento: ¿Qué medidas específicas se han tomado en apoyo del derecho de las mujeres y las niñas rurales a la educación y su acceso a la formación y el desarrollo de aptitudes, entre otras cosas, cerrando la brecha digital de género? La respuesta se estructura en tres apartados: 1) Acceso a la educación; 2) Apoyos económicos a través de Becas y 3) Acceso a la educación en áreas de ciencia y tecnología.

En el marco de la participación de la Secretaría de educación Pública en el Grupo de Trabajo de la **Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado** del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), se realizaron las siguientes acciones:

- Se participó en cuatro sesiones ordinarias en las que se abordaron los siguientes temas:
 - i. Presentación del “Protocolo de Acceso para Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad a la Educación Básica en México”.
 - ii. Avances y seguimiento a reuniones con albergues de sociedad civil con el tema “Desarrollo de Habilidades para la Vida”.
 - iii. Avances del Proyecto de Implementación del Segundo Componente del PEAANNAM y de la Apropiación de la Ruta de Protección Integral.
 - iv. Avances de la Reunión con Albergues de Sociedad Civil con el tema “Desarrollo de Habilidades para la Vida”
 - v. Informe respecto a la actualización del Directorios de Albergues de Sociedad Civil que atienden a niñas, niños y adolescentes en contexto de migración.
 - vi. Presentación sobre la situación de la vacuna Hexavalente en entidades de la República.
 - vii. Informe de resultados de la Reunión con Albergues de Sociedad Civil.
 - viii. Reporte de avances sobre la integración del Componente de Emergencias de la Ruta de Protección.
- Se participó en dos reuniones virtuales de carácter informativo, dirigido a personal directivo, técnico, administrativo y voluntario de Albergues de la Sociedad Civil que brindan asistencia a niñas, niños y adolescentes migrantes. Dichas sesiones fueron coordinadas por personal de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA y se abordaron los siguientes temas:

Tema	Dependencia u organismo responsable
Condición de estancia de residente permanente y demás trámites migratorios	Instituto Nacional de Migración (INM)
Gestiones para obtener la CURP	Registro Nacional de Población (RENAPO)
Apoyo a las personas refugiadas en procedimientos administrativos	Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Programas de protección social y bienestar del Gobierno Federal	Secretaría de Bienestar
Promoción de hábitos de vida saludables	Save the Children
Adicciones. Panorama de las adicciones en el contexto migratorio	Secretaría de Salud
Detección y abordaje inicial	
Programa de Vacunación	Secretaría de Salud
Incorporación al sistema público de educación, revalidación de estudios y becas	Secretaría de Educación Pública
Certificación de competencias	Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER)
Secretaría de Educación Pública	
Buscadores de un empleo formal	Servicio Nacional de Empleo

- Se integró el Reporte de Avances en la atención a las acciones comprometidas en el Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEAANNAM) correspondiente al segundo semestre de 2022, en donde se reportaron avances en el marco del proyecto “Inclusión educativa para niños y niñas en situación de migración”, desarrollado por UNICEF México en alianza con el Fondo Conjunto México – Alemania y la Secretaría de Educación Pública, mediante el cual se diseñó el “Protocolo de Acceso a la Educación Básica de Niños, Niñas y Adolescentes en Situación de Migración”, documento que retoma los principales puntos de las Normas de Acceso y Control Escolar, en lo relativo a procedimientos relevantes para el acceso, permanencia y conclusión de NNASM en la educación básica.
- Se participó en la 4ta sesión del Comité Técnico Asesor del proyecto “Inclusión a la educación básica de niñas, niños y adolescentes (NNA) en situación de migración en México”, organizado por UNICEF-México, el cual tuvo como propósito dar a conocer los principales avances en la implementación del citado proyecto:
 - Levantamiento de datos para la elaboración de un Diagnóstico participativo sobre conocimientos, actitudes y prácticas que limitan el acceso y la continuidad educativa en niñas, niños y adolescentes migrantes.
 - Presentación del “Protocolo de Acceso a la Educación” en las entidades federativas Baja California, Chiapas y Chihuahua.
 - Difusión de materiales en las páginas de las Autoridades federales y locales.

En el marco del **Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA)** 2021-2024, en dicho periodo se integraron los avances al Segundo Trimestre de las actividades-compromisos a realizar en el 2022 que atienden a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa, en el formato en Excel “Concentrado Compromisos 2022 PRONAPINNA 2t”, la información corresponde a 20 áreas.(DGDC; DGGEYET; DGEIIB; DGFCDD;COSFAC-SEMS; DGETACM; DGETIS; DGCFT; DGB; DGUTP; AEFM; CONAFE; INEA; COLBACH; CONALEP; IPN; UnADM; UPN; CONADE; CG@prende.mx; INIFED)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del **Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024**, en dicho periodo, para la integración de los avances al Tercer Trimestre de las actividades-compromisos a realizar en el 2022 que atienden a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa, se solicitó y recibió la información vía correo electrónico de 20 áreas.(DGDC; DGGEYET; DGEIIB; DGFCCD;COSFAC-SEMS; DGETACM; DGETIS; DGCFT; DGB; DGUTP; AEFCM; CONAFE; INEA; COLBACH; CONALEP; IPN; UnADM; UPN; CONADE; CG@prende.mx; INIFED)

En el marco del programa de PROIGUALDAD en la acción puntual “1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres”, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en coordinación con la Secretaría de Salud, la Secretaría de Educación Pública, la Secretaría de Bienestar, la Secretaría de Cultura, el Instituto Mexicano de la Juventud, la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, el Instituto Politécnico Nacional y la Dirección General de Divulgación de la Ciencia de la Universidad Nacional Autónoma de México, emitieron la convocatoria para el Concurso "Proyectos científicos, culturales y deportivos para niñas y adolescentes a nivel nacional". En este sentido, se les hizo una cordial invitación a las autoridades educativas de los estados y la Ciudad de México su valioso apoyo para la difusión del Concurso en sus redes sociales y en las escuelas públicas y privadas de su entidad.

En el marco de la **Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA)**, se realizaron las siguientes acciones.

a) Grupo Interinstitucional para la prevención del Embarazo en Adolescentes (GIEPA):

- Se participó de manera presencial en la Vigésimo Novena Reunión Ordinaria del GIEPA, del 07 de septiembre, en la cual, la Coordinación Sectorial, en su carácter de instancia coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, y se presentó un informe del avance de las acciones realizadas en el marco de su Programa de trabajo 2022.

b) Comité Ejecutivo:

Se sostuvieron diversas reuniones virtuales con el Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE), para la elaboración de los siguientes insumos y actividades, para la conmemoración del “26 de septiembre. Día Mundial de Prevención del Embarazo en Adolescentes”.

- En cumplimiento a los acuerdos del Comité Ejecutivo y en coordinación con el IMJUVE, se elaboró el documento “Activación. 26 de septiembre: Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes”, el cual fue sometido a consideración del Comité y ajustado conforme a sus observaciones.
- El documento citado contiene la agenda de trabajo para realizar la Campaña para Redes Sociales (Formato Virtual) y el Festival cultural por la Igualdad y la Autonomía (Formato Presencial), conformado por 5 actividades:
 - 1) Conservatorio: “El costo del embarazo en adolescentes para la sociedad, derechos sexuales e igualdad”
 - 2) Rally por los Derechos Sexuales
 - 3) Tendedero artístico reflexivo
 - 4) Cine Debate
 - 5) Reflexión grupal: “Yo Decido” mi proyecto de vida con autonomía e igualdad.
- Con el documento anterior, se elaboró un kit de materiales, entre los cuales se incluyeron materiales digitales y didácticos para llevar a cabo las actividades propuestas, por parte de la Coordinación Sectorial se elaboró el juego “¿Cierto o Falso”, con tarjetas que contienen información en materia de Educación Integral en Sexualidad”, el cual fue utilizado para realizar el “Rally por los Derechos Sexuales”
- Posteriormente se hizo llegar este Kit a las Coordinaciones y Secretarías Técnicas de los 32 Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, con la invitación a sumarse a las actividades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Adicionalmente, en coordinación con la Subsecretaría de Educación Media Superior, la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios; y el Consejo Nacional de Población, se organizó y llevó a cabo el 28 de septiembre, el Evento de “Conmemoración del 26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes”, el cual fue realizado en el CETIS No. 49 en la Alcaldía de Xochimilco, en donde se realizaron todas las actividades propuestas. La Coordinación Sectorial estuvo a cargo de la promoción, organización y coordinación del evento en conjunto con la DGETI y CONAPO, así como de la logística del Rally por los Derechos Sexuales.
- La propuesta de actividades del Kit, también fue enviada a siete subsistemas de la Subsecretaría de Educación Superior, con la atenta invitación para sumarse activamente a la conmemoración del 26 de septiembre, llevando a cabo en sus planteles, alguna de las actividades propuestas en el Kit.

c) Mesa Técnica del GIPEA:

Se asistió y participó virtualmente en la Tercera Reunión Ordinaria de la Mesa Técnica del GIPEA del 1 de septiembre, en la cual se abordó un Diálogo para definir opciones de implementación de la Estrategia de Territorialización de la ENAPEA (Anexo 5).

d) Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C):

En coordinación con la SEMS, se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la 3ª Reunión Ordinaria 2022 del GTEIS y C, del 02 de septiembre; en la cual se presentó el estatus del “Documento final con el análisis de los avances, los retos y las propuestas para el fortalecimiento de las acciones de EIS”; el Informe sobre los **avances del Curso de capacitación en línea** sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas; se presentaron los avances en materia de EIS y temas asociados del Plan de Estudio para la educación preescolar, primaria y secundaria; y los avances del nuevo Marco Curricular Común de la Educación Media Superior, en materia de EIS. También se presentó un informe sobre la participación de la Coordinación Sectorial en las Mesas de trabajo para la elaboración de los Libros de Texto Gratuitos de primero y segundo de primaria 2022; y se invitó a las instancias integrantes de Grupo, a sumarse a la propuesta de Actividades en torno al Día mundial para la prevención del embarazo en adolescentes.

e) Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):

Se participó de manera virtual, en las siguientes sesiones:

- 3ª Sesión ordinaria de la Mesa de Entorno Habilitante del Grupo NAME, realizada el 16 de agosto.
- Se sostuvo una reunión de trabajo con el Instituto Mexicano de la Juventud y la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, para la incorporación y solvatación de los ajustes propuestos por las instancias del GTEIS y C, al apartado de EIS del documento “Análisis de causalidades del embarazo en niñas y adolescentes menores de 15 años”.
- 20ª Reunión Ordinaria del Grupo NAME, del 25 de agosto, en esta se presentaron los avances de las acciones realizadas en las tres Mesas de trabajo del Grupo, y se presentó y aprobó la versión final de los Lineamientos de Organización y Funcionamiento del Grupo de Trabajo.

f) Grupo de Trabajo para la Estrategia Territorial (GTET):

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se participó de manera virtual el 18 de agosto en la 5ª Reunión Ordinaria 2022 del Grupo de Trabajo para la Estrategia Territorial del GIPEA.
- Se participó de manera presencial el 13 de septiembre en la Reunión extraordinaria del Grupo para la revisión de la Estrategia de acompañamiento de los GEPAS.
- Se participó de manera presencial el 22 de septiembre en la Reunión extraordinaria del Grupo de Territorialización para la coordinación del Encuentro Nacional de Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENGEPEA) 2022.
- Se participó y se brindó apoyo técnico para la 7ª Sesión Temática: "Participación de adolescentes y jóvenes", del 15 de julio.
- Se participó y se brindó apoyo técnico para la 9ª Sesión temática: "Ruta para la detección, atención y protección integral de las Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas (Ruta NAME)", del 26 de agosto.

En el marco de la participación en el **Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM)**, y su **Comisión de Prevención en representación de la SEP**, se realizó lo siguiente:

Comisión de Prevención:

- En cumplimiento a los acuerdos de la Comisión y al Programa de Trabajo, en coordinación con el INMUJERES, se realizó una reunión virtual el 4 de julio, para elaborar el Guion con sus apartados para formular la **"Guía básica para la planeación y el desarrollo de acciones de prevención de la violencia contra las niñas y las mujeres, con enfoque interseccional e intercultural"**.
- En cumplimiento a los acuerdos de la XLV Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención, se organizó y coordinó de manera virtual, la Primera Reunión de Trabajo con el Grupo Interinstitucional para la elaboración de la Guía básica para la planeación y el desarrollo de acciones de prevención de la violencia contra las niñas y las mujeres, realizada el 21 de julio; en la cual fue presentada y aprobada la propuesta de Guion y estructura de la Guía básica. Como resultado de esta Reunión, se establecieron los tiempos de entrega y las instancias responsables del desarrollo de los diferentes apartados de la Guía. Por parte de esta Coordinación se formuló además el apartado con la presentación de esta Guía.
- La UAF, a través de la Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión, en coordinación con el INMUJERES, convocó, preparó y realizó el 2 de agosto, la XLVI Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional. En cumplimiento a los acuerdos de la sesión anterior y del Programa de Trabajo, se prepararon dos presentaciones:
 - Mapeo de las fichas resumen de las Acciones de Prevención de las Violencias contra las Niñas y las Mujeres, ejecutadas en 2021 y programadas para 2022.
 - El análisis de las Fichas resumen de las acciones de prevención de las violencias contra las niñas y las mujeres ejecutadas en 2021 y programadas para 2022.
 - Asimismo, en esta sesión se informaron los avances de la Guía citada, de la transferencia de Inventario Nacional de Acciones de Prevención de la Violencia contra las Mujeres (INAPVM), del curso sobre Abuso Sexual Infantil en el que participan sus integrantes y la Ruta de Implementación del Modelo Integral de prevención primaria de violencias contra las Mujeres.
- En cumplimiento a los acuerdos de la XLV y XLVI Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención, una vez que la mayor parte de sus integrantes entregaron las Fichas resumen citadas, se concluyó con la sistematización y análisis de las fichas y se les enviaron a todas las instancias, por parte del INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica, mediante correo del 15 de agosto.
- Como parte del seguimiento a la transferencia del INAPVM, elaborado en el marco de la Comisión de Prevención, se realizaron las siguientes acciones:
 - Se realizó una reunión virtual, el 13 de julio, con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), en esta se revisó el estatus en el que se encontraba la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

transferencia del Inventario y se determinó la necesidad de realizar una reunión con la Dirección de Tecnologías de la Información de Comunicaciones (DGTIC) de la SEP, para consultar las dudas del área de Tecnologías de la Secretaría de Gobernación.

- El 18 de julio se sostuvo una reunión interna con la DGTIC, para informar sobre el proceso de reanudación de la transferencia del Inventario Nacional y revisar el estatus del Inventario.
- El 20 de julio se llevó a cabo la reunión con CONAVIM, DGTIC de SEP y la DGTIC de la Secretaría de Gobernación, para revisar las necesidades tecnológicas y requerimientos técnicos para reanudar el proceso de transferencia del Inventario. Estas acciones fueron informadas en la XLVI Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención.

En el marco del SNPASEVM:

- La Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión de Prevención, en coordinación con el INMUJERES, preparó y participó el 24 de agosto en la Reunión de Presidencias de las Comisiones del SNPASEVM.
- En seguimiento a los acuerdos 05-09/06/2022 y 06-09/06/2022 establecidos en la XLVI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional relacionados con la Ruta de implementación del Modelo Integral de prevención primaria de violencias contra las Mujeres, se realizaron las siguientes acciones:
 - Se elaboró la propuesta de oficio, y a través del INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica de la Comisión de Prevención, se hicieron llegar los oficios para las Instancias de la Mujer de las 32 entidades federativas, junto con la “Matriz de Seguimiento a la adopción del Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres en los Sistemas Estatales de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres”, con la finalidad de solicitar la promoción y la adopción del Modelo en sus Sistemas Estatales. Esta información se envió mediante correos electrónicos del 29 de agosto.
 - Se elaboró la propuesta de oficio para solicitar a las Instancias integrantes del SNPASEVM, la promoción y adopción del Modelo de prevención ante los mecanismos e instancias estratégicas de su ámbito de competencia, por lo cual, se adjuntó la “Matriz de Seguimiento a la promoción del Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres en Instancias Estratégicas y/o mecanismos estratégicos que coordinan, definen o implementan política pública en la Administración Pública Federal”, la solicitud se hizo llegar a través del INMUJERES, mediante correos electrónicos del 29 de agosto.
 - Se solicitó mediante el oficio UAF/670-1/2022, dirigido al Subsecretario de Educación Superior, la presentación y propuesta de difusión del Modelo Integral de Prevención Primaria de la Violencia contra las Mujeres, en la Comisión de Trabajo del Plan de Acción para la Igualdad de Género del Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CONACES). Como resultado de esta solicitud, el 26 de septiembre, se participó de manera virtual en la Comisión de Trabajo y se presentó el Modelo Integral con las instancias integrantes de esa Comisión (Anexo 16).
- La Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión de Prevención, se asistió y participó el 14 de septiembre en la XLVII Reunión Ordinaria del SNPASEVM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos.

Con el objetivo de fortalecer el proceso de sensibilización en materia de igualdad de género, se realizó la campaña **“Lactancia Materna”** la cual estuvo conformada por dos acciones:

- Conferencia “Beneficios de la Lactancia Materna”, impartida vía TEAMS por una persona especializada en el tema. Se registró la participación de 86 personas servidoras públicas (78 mujeres y 8 hombres) de 23 áreas.
- Difusión de dos comunicados, a través del correo de Comunicación Interna de la SEP, que contiene información gráfica y escrita respecto a los siguientes temas:
 - Los beneficios de la lactancia materna.
 - Ubicación de las salas de lactancia en las dos sedes principales de la SEP.

Se difundió a 11 órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP, la invitación-convocatoria del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) para sumarse a la estrategia digital de comunicación: “Mujeres transformando México”. La cual tiene como objetivo: Resaltar el recorrido histórico a favor de los derechos humanos de las mujeres. Asimismo, busca retomar las voces de las mujeres que forman parte de la Administración Pública Federal y que contribuyen a romper paradigmas, a través de su trabajo diario por la paz, la igualdad y el bienestar de la población.

Con la finalidad de fortalecer una cultura de igualdad y equidad entre las mujeres y hombres al interior de la Secretaría, fomentando la reflexión desde la perspectiva de género sobre los acontecimientos y temas que han sido importantes a nivel nacional e internacional, se puso en operación el micrositio al interior de la Secretaría, en el que se presentan las principales Fechas para Recordar en el siguiente link: <https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/>.

Las fechas para recordar a las que se le dio difusión son las siguientes:

22	JULIO	Día Internacional del Trabajo Doméstico
25	JULIO	Día Internacional de la Mujer Negra, Latinoamericana y Caribeña
25	JULIO	Día Naranja
30	JULIO	Día Mundial contra la Trata
9	AGOSTO	Día Internacional de los Pueblos Indígenas
21	AGOSTO	Día Internacional de Conmemoración y Homenaje a las Víctimas del Terrorismo
22	AGOSTO	Día de Conmemoración de las Víctimas de Actos de Violencia basados en la Religión o las Creencias
23	AGOSTO	Día Internacional del Recuerdo de la Trata de Esclavos y de su Abolición
25	AGOSTO	Día Naranja
30	AGOSTO	Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas
5	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Beneficencia
9	SEPTIEMBRE	Día Internacional para Proteger la Educación de Ataques
15	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Democracia
18	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Igualdad Salarial
21	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Paz
23	SEPTIEMBRE	Día Internacional Contra la Explotación Sexual, y la Trata de Mujeres, Niños y Niñas
25	SEPTIEMBRE	Día Naranja
26	SEPTIEMBRE	Día Internacional para la Eliminación Total de las Armas Nucleares
26	SEPTIEMBRE	Día Nacional para la Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes
28	SEPTIEMBRE	Día Internacional del Derecho de Acceso Universal a la Información

Así mismo a través de Comunicación Interna se dio a conocer al personal de la Secretaría, el Directorio de Personas Consejeras certificadas por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en el marco de los establecido en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso Sexual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se elaboraron y difundieron infografías a través de comunicación interna relativas a los **“Resultados Encuesta Nacional de Cultura Cívica (ENCUCI) 2020”**, resaltando la percepción que se tiene de los principales motivos de discriminación en México entre los que se encuentran la clase social, forma de vestir o arreglo personal y orientación sexual, lo anterior con la finalidad de sensibilizar al personal de la Secretaría en favor de una cultura de la igualdad y no discriminación.

En coordinación con la Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (DGTIC) se realizaron las siguientes acciones:

Como parte de la Campaña de difusión permanente del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se realizó la redifusión de los siguientes dos comunicados, a través del correo de Comunicación Interna de la SEP:

- Conoce el Directorio de Personas consejeras. ¡Cero tolerancias al hostigamiento y acoso sexual! (17 y 29 de julio, 8 y 22 de agosto, 23 y 30 de septiembre).
- Procedimiento para presentar denuncias en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (22 y 29 de septiembre).

En cumplimiento al Acuerdo 12-30/06/2022 de la XLVI Sesión Ordinaria del SNPASEVM, se diseñó y elaboró una **infografía para difundir los “Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo”**, esta se difundió a través del correo de Comunicación Interna, los días 1, 8 y 22 de septiembre.

Se realizó la difusión y se promovió la inscripción al Curso “Prevención del Abuso Sexual Infantil”, de la Secretaría de Bienestar de México, con las y los enlaces que dan seguimiento a la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes; el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024”; y la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes; así como a las instancias de la Comisión de Prevención del SNPASEVM y del GTEIS y C. Se tuvo como resultado un pre-registro de 1,257. Aun no se cuenta con los resultados de las personas que tomaron el curso.

Se gestionó la difusión del “CONVERSATORIO+DOCUMENTAL: Atención e investigación del delito de desaparición forzada de personas y desaparición cometida por particulares” organizado por la Secretaría de Bienestar, el cual fue difundido a través del correo de Comunicación Interna, los días 22 y 23 de agosto.

2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos.

En el marco de la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, se realizó la “Cuarta sesión ordinaria del Grupo de Igualdad Laboral y No discriminación”, con la participación de cinco vocales que representan a la Subsecretaría de Educación Básica; la Subsecretaría de Educación Media Superior; la Jefatura de la oficina de la Secretaría; la Unidad de Actualización Normativa, Legalidad y Regulación y la Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, los temas abordados fueron:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Temas	Área responsable
Antecedentes, Resultados auditoria 2021, Reporte de incidencias de los inmuebles.	Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO)
Cuestionario para medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo	DGRHyO
Presentación del Reglamento para el uso de la Sala de lactancia, así como de los formatos de registro y seguimiento	Coordinación Sectorial de igualdad de Género y Programas Transversales (CSIGPT)
Acciones de sensibilización y para la conciliación de la vida laboral y familiar	CSIGyPT
Difusión de los protocolos para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo	GRHyO

En el marco del seguimiento a la implementación del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual", y debido a que en el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) se encuentra en el proceso de selección de Persona Consejera, debido a que la persona con la que se contaba causo baja en la institución, y con la finalidad de dar cumplimiento al inciso "b" del Cuarto transitorio del Protocolo (Formulación de la convocatoria abierta al personal de las Dependencias o Entidades para proponer o invitar a las personas que consideren pueden desempeñarse como Personas consejeras); a manera de orientación, se les hizo llegar la Convocatoria 2022 que la Unidad de Administración y Finanzas emitió, para que pueda ser retomada como ejemplo, para la convocatoria que debe emitir el CONOCER.

De conformidad con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Protocolo), publicado en el Diario Oficial de la Federación el 03 de enero del 2020, en cumplimiento con lo establecido en el numeral 14 "La Unidad de Administración y Finanzas con la colaboración de las Unidades de Igualdad de Género o las áreas responsables de la agenda de género en las Dependencias y Entidades emitirá una convocatoria abierta dirigida a las personas servidoras públicas, para elegir a las Personas consejeras que se desempeñarán, en las distintas instalaciones de las Dependencias o Entidades, y mantendrá actualizado el directorio de dichas personas para difundirlo de manera regular en los medios electrónicos públicos de la institución. Las Dependencias y Entidades deberán asegurar que el número de Personas consejeras por Institución represente por lo menos una por cada 200 personas servidoras públicas. Las Unidades de Administración y Finanzas proveerán las condiciones mínimas de operación que aseguren el cumplimiento de sus funciones.", la Unidad de Administración y Finanzas emitió la Convocatoria 2022 (del 6 al 13 de septiembre), dirigida a las Personas Servidoras Públicas de la Secretaría de Educación Pública, para que las personas interesadas puedan registrarse con la finalidad de ser consideradas para desempeñarse como Personas consejeras en las distintas instalaciones de esta Secretaría.

Así mismo mediante correo electrónico se solicitó su difusión a través de Comunicación Interna de esta Secretaría, para que se generarán correos electrónicos a los servidores públicos los días 7, 9 y 13 de septiembre.

Además, que se solicitó vía correo electrónico el 6 de septiembre a 41 áreas de la Secretaría la difusión de la Convocatoria y el otorgar todas las facilidades para el proceso formativo y de certificación a las personas que estén interesadas en participar como Persona Consejera.

Durante julio, agosto y septiembre, se realizaron diversas reuniones de trabajo con la Oficina estatal de la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI) en la Ciudad de México, para el seguimiento a la elaboración de los Protocolos de Media Superior. En algunas de éstas participó la Subsecretaría de Educación Media Superior.

2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de las acciones establecidas en el Programa de Trabajo de la Coordinación Sectorial, se llevaron a cabo las siguientes sesiones informativas:

- Se realizó el Cine Debate virtual de la película “Bomshell” (El escándalo), el cual tuvo el objetivo de promover una cultura de respeto a los derechos humanos al interior de la SEP y sensibilizar a las personas servidoras públicas del Sector Central y de sus Órganos Desconcentrados, con especial énfasis en el derecho a una vida libre de violencia en el espacio laboral. Este se llevó a cabo el 6 de julio, mediante la plataforma Teams, y participaron un total de 84 personas, 69 mujeres y 15 hombres de 23 áreas e instancias de la SEP.
- Se organizó y realizó en colaboración con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Micro taller “Lenguaje Incluyente y no discriminación”, el cual se llevó a cabo el 21 de septiembre mediante la plataforma Teams, y contó con la participación de 262 personas: 158 mujeres y 104 hombres) de 16 unidades administrativas de la SEP.

Así mismo, derivado de una solicitud por parte de la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y Maestros (USICAM), se realizó la gestión con la Comisión Nacional de Derechos Humanos, para la impartición de las siguientes actividades:

- Conferencia Igualdad de Género (19 de agosto): en esta participaron 127 personas servidoras públicas y docentes de la USICAM, 77 mujeres y 55 hombres.
- Taller Igualdad de Género (9 de septiembre): participaron 60 personas servidoras públicas y docentes de la USICAM, 47 mujeres y 13 hombres.

Nota: Para poder contabilizar la sensibilización de las áreas e instancias participantes, se identificó a las áreas que acumularon una participación mayor a 40 personas, durante las sesiones informativas del primer y segundo trimestre, para este trimestre se agregan 10 nuevas áreas.

2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.

Se elaboró el documento **“Diagnóstico sobre las necesidades de capacitación y difusión en materia de igualdad de género, derechos humanos y no discriminación, a partir del análisis de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), 2021”**. En esta ocasión, se analizaron siete de los factores con sus 38 reactivos, conforme a la atribución conferida a la Unidad de Administración y Finanzas en el Reglamento Interior de la SEP (XXIV. “Coordinar las acciones necesarias a efecto de promover al interior de la Secretaría de Educación Pública los principios de igualdad, equidad y no discriminación entre mujeres y hombres y el respeto pleno a los derechos humanos”). Este diagnóstico constituye una mirada global y específica de los temas que dan sustento a las acciones que se emprendan en 2022, alineadas a los 7 Factores y sus 38 reactivos, en las materias analizadas y las propuestas definidas para la mejora del servicio público en las modalidades de trabajo presencial y trabajo a distancia y perfilándose hacia el balance trabajo-familia, conforme a los principios y derechos de igualdad y no discriminación.

Se elaboró el documento **“Análisis de los principales resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2021), en el Ámbito Escolar”**. En el cual se analizan

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los tabulados y presentación ejecutiva de los resultados de la ENDIREH 2021 dados a conocer el 30 de agosto, además de hacerse un análisis comparativo con las principales cifras de la ENDIREH 2016.

Otras Actividades:

En atención a la solicitud de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes de la Secretaría de Gobernación, a través de Comunicación Interna se difundió al personal docente, a madres, padres y personas cuidadoras, la consulta “Madres, padres y personas cuidadoras OpiNNAn sobre la crianza y cuidado” (<https://ee.humanitarianresponse.info/x/aDfDnwx7>), lo anterior a través de las redes sociales de la SEP.

Se asistió y participó en la Primera Reunión Virtual para los trabajos vinculados a la operación del Sistema Nacional de Atención a Víctimas, del 4 julio.

Se asistió de manera virtual a la Segunda Sesión Extraordinaria 2022 de la Junta de Gobierno de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), del 21 julio.

En el marco de la participación en el Consejo Nacional para la Prevención y el Control del sida (CONASIDA), se participó de manera virtual en la Sesión informativa sobre la Viruela Símica, del 4 de agosto. Como resultado de esta sesión, se coordinó con el área de Comunicación Interna de la Dirección General de Comunicación Social, la difusión del Comunicado “Medidas básicas de la Secretaría de Salud, para prevenir la viruela del Mono”.

Se participó en carácter de área que acompaña a la Dirección General de Programación, Planeación y Estadística Educativa, en la Primera Sesión Ordinaria 2022 del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género (CTEIPG), realizada de manera virtual el 31 agosto.

Se participó en la reunión virtual sobre la Presentación de los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, convocada por el INEGI y realizada el 30 agosto. A partir de esta presentación se realizó una nota técnica con las principales cifras en el Ámbito Escolar.

En el marco del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA), se realizaron las siguientes acciones:

- Derivado de una solicitud de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, se solicitó a tres áreas e instancias de la SEP, (1. Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos; 2. Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa; y 3. Instituto Nacional para la Educación de los Adultos), la corrección y actualización del estatus de 14 indicadores de la SEP, reportados en el CTEIPIDNNA. Una vez revisada la información por la Coordinación Sectorial, se integró la información de las tres instancias y se enviaron las fichas de metadatos y las series de datos de sus indicadores, mediante correo del 9 de septiembre. Posteriormente, derivado de unas observaciones realizadas por la SE SIPINNA, la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa realizó ajustes a sus fichas y series de datos, con la finalidad de homologar términos, estos fueron enviados mediante correo electrónico del 20 de septiembre.
- Se participó de manera virtual en la 1ª sesión ordinaria del 2022 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA)", del 27 septiembre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a las fechas tan cercanas, y la limitante de personal para ejecutar las actividades y la creciente carga de trabajo, hay actividades en las que se retrasó la entrega en tiempo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

Familias con niñas, niños y/o adolescentes inscritos en algún nivel de Educación Básica en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) ubicados en alguna localidad prioritaria, o (ii) cuya familia tiene un ingreso mensual per cápita estimado menor a la LPI.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, Al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregarán \$840.00 (ochocientos cuarenta pesos) M.N. mensuales por familia. La beca se entregará hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la EB.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el Programa se da en igualdad de oportunidades, por lo que, la condición de mujer u hombre no es motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos, asimismo se busca fomentar la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos.

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre de familia, preferentemente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Debido al periodo vacacional de los educandos por la finalización del ciclo escolar 2021-2022, no se programó emisión de becas para el tercer trimestre de 2022, por lo que se reporta la información del segundo trimestre. El programa omitió becas a 3,698,159 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 96.0% de las titulares beneficiarias ante el programa son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a la jefa de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los tutores de cada familia beneficiaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

El 64 por ciento del estudiantado de las siete Unidades de la CDMX es originario de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público. Adicional, como un elemento histórico, en el ciclo escolar que inició en agosto de 2021, el 80 por ciento de la matrícula corresponde a mujeres, es por ello por lo que se identifica la necesidad de implementar acciones afirmativas con el objetivo de atajar las brechas de desigualdad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país.

La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria.

En el 2021 se registró una matrícula de 8,179 estudiantes con inscripción en el nivel licenciatura y 797 en programas de posgrado, dando un total de 8,976 estudiantes en las Unidades de la Ciudad de México. La población estudiantil de la UPN en su mayoría es femenina, cubriendo el 80 por ciento de la población, como cifra histórica.

En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, es importante destacar que el mayor porcentaje de nuevos ingresos forman parte de hogares ubicados en los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario. Adicional, el 64 por ciento del estudiantado de primer ingreso con inscripción provienen de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de provienen de bachilleratos de sostenimiento público.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.
- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo, la Universidad Pedagógica Nacional realizó las siguientes acciones:

- Instaló el Comité de Becas de la UPN
- Registró de la UPN en el Sistema para el Registro de Padrones de Beneficiarios
- Configuración de la Contraloría Social de la UPN para el programa de Becas

En el marco del Comité de Becas se acordó lo siguiente:

- Dada la condición del recurso, se acordó emitir la Convocatoria para la Beca de Manutención en el mes de agosto de 2022 para otorgar un semestre completo atendiendo a un número mayor de estudiantes.
- Se estableció el acuerdo C.B.04/1ª.SE/2022 que otorgará la totalidad del monto comprometido en el Anexo 13 (50% del PP S243) en la beca UPN de manutención, con presupuesto adicional del PP S243.
- La UPN reestructuró el cuestionario de estudio socioeconómico en colaboración con la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, con el objetivo de garantizar la construcción de datos con perspectiva de género y, sobre todo, con datos que permitan la toma de decisiones.
- Se inició el diseño de una plataforma para recibir, validar y analizar las solicitudes para que correspondan en el otorgamiento del recurso.
- Se consolidó el padrón el 30 de septiembre con los datos de las personas beneficiarias a partir de esta fecha.
- Se continúan con los trabajos de diagnóstico sobre el estudiantado que solicitó la beca y las acciones para lograr que más estudiantes se enteren sobre las becas otorgadas por la Universidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La UPN trabaja para garantizar que el recurso sea otorgado con los criterios de igualdad sustantiva para atender las necesidades y problemáticas del estudiantado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S283

Nombre del Pp: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en (i) IPES consideradas con cobertura total, o (ii) cualquier otra IPES, dentro del universo de atención, en cuyo caso deberá tener hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2021 y un ingreso estimado mensual per cápita menor a la LPI en función del estrato rural/urbano de su localidad de residencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2020-2021 se reportó un total de 4.0 millones de estudiantes de los cuales 51.7% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas al mismo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas para la incorporación al padrón.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Debido al periodo vacacional de los educandos por la finalización del ciclo escolar 2021-2022, no se programó emisión de becas para el tercer trimestre de 2022, por lo que se reporta la información del segundo trimestre. Se emitieron becas a 423,245 estudiantes de los cuales el 58.6% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S311

Nombre del Pp: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2018-2019 la matrícula pública de educación Media Superior estuvo constituida mayormente por mujeres (51.7%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional. Mediante la entrega de una beca directa hasta por diez (10) meses durante el ejercicio fiscal 2022. La beca se entregará hasta por un máximo de treinta (30) mensualidades por becario/a, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1 de las RO y considerando el principio de anualidad del PEF.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2022 sean destinados exclusivamente a mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Debido al periodo vacacional de los educandos por la finalización del ciclo escolar 2021-2022, no se programó emisión de becas para el tercer trimestre de 2022, por lo que se reporta la información del segundo trimestre. La CNBBBBJ ha emitido becas a 4,065,240 estudiantes de educación media superior a través del Pp S311, de los cuales 2,122,281 (52.2%) fueron mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2022 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el tercer trimestre de 2022, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 25,904 mujeres, con lo cual se logró un avance de 93.60%, respecto de la meta anual programada estimada (27,675).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con lo anterior, Se mantiene el acceso universal a tratamiento de mujeres y hombres que son detectados y vinculados a los servicios de atención de la Secretaría de Salud.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Las oportunidades que se tuvieron durante el tercer trimestre, inicio el mes de septiembre el apoyo económico para apoyo de traslado a mujeres cis y trans. Lo cual, permite mayor apego al tratamiento y acudir a sus consultas de forma regular.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2022 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el tercer trimestre de 2022, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 25,904 mujeres, con lo cual se logró un avance de 93.60%, respecto de la meta anual programada estimada (27,675).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con lo anterior, Se mantiene el acceso universal a tratamiento de mujeres y hombres que son detectados y vinculados a los servicios de atención de la Secretaría de Salud.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Las oportunidades que se tuvieron durante el tercer trimestre, inicio el mes de septiembre el apoyo económico para apoyo de traslado a mujeres cis y trans. Lo cual, permite mayor apego al tratamiento y acudir a sus consultas de forma regular.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo

El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.

Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.

De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.

Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.

Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44 que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afroamericanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó una reducción del 1.16%, pasando de 34.6 a 34.2 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 54.0 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 38% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del 2021, de acuerdo con información de la plataforma de notificación inmediata de muerte materna del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica, hasta la semana epidemiológica No. 52, la razón de mortalidad materna calculada es de 53.1 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 18.7% en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: Infección por COVID-19, confirmada (42.7%) y Edema, proteinuria y trastornos hipertensivos en el embarazo, parto y puerperio (11.6%).

Por otro parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.17, quedando pendiente aún el cierre de cifras oficiales, así como determinar las cifras para 2021.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Planeación y presupuestación de acciones comunitarias en salud materna y perinatal, entre las que destaca el fortalecimiento y continuidad de la estrategia de posadas y/o estancias para atención de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

la mujer embarazada (AME), los talleres de desarrollo comunitario para el establecimiento de las redes de apoyo a la salud materna y transporte AME, así como la articulación con la partería tradicional.

- Monitoreo y seguimiento de las acciones antes mencionadas que llevan a cabo las entidades federativas, a través del programa de supervisión-asesoría en modalidad virtual, mediante el cual se logró la supervisión de las 32 entidades federativas, logrando el 100% de la meta planteada.

Estas acciones son fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso.

Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal. Así como acciones de seguimiento de los resultados obtenidos por cada entidad federativa en la toma de la muestra de tamiz metabólico y de los seguimientos de los casos sospechoso y confirmados de enfermedad metabólica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: **36.93%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, un punto porcentual por debajo de lo planteado.

Durante el tercer trimestre del año se tienen registradas a la fecha **481,540** atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, **177,822** han sido durante el primer trimestre para un **36.93 %**, lo que aún está lejos de la meta propuesta para este año, no podemos olvidar que aún estamos en la fase final de la pandemia por COVID-19, lo que nos ha impedido hacer la recaptura de la población en todos los procesos de atención, especialmente durante los procesos reproductivos; la reconversión de las unidades, el retorno paulatino del personal a las unidades operativas, y los temores existentes que generan una menor demanda.

Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.

Nombre del Indicador: Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: **65.68%**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se les realizó prueba de tamiz metabólico neonatal a 234,091 personas recién nacidas durante este periodo, esta para aquellos que no cuentan con derechohabiencia a la seguridad social o que no cuentan con ningún tipo de atención médica, en las 32 entidades federativas alcanzando al momento un avance menor de lo programado en el periodo. No obstante, se considera información preliminar, por lo que deberá revisarse la cifra alcanzada, para verificar si se trata de un problema de registro o de cobertura. También contribuye de manera importante los retardos en la gestión de presupuesto para la contratación del servicio de procesamiento de pruebas, que tiene lugar al inicio de año.

Efecto: Se determinarán con base a la información oficial, las entidades con mayor rezago de este indicador y se solicitará a cada entidad el registro adecuado de la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Continuando lo realizado en el ciclo anterior de fomentar el retorno a las actividades presenciales de cada una de las acciones de la atención materna, se ha visto que el proceso de la reintegración de la población usuaria de los servicios de salud no ha sido de la forma esperada con el consiguiente retraso en la consecución de los resultados planteados como metas. No obstante, el contexto epidemiológico ha permitido retomar la totalidad de acciones comunitarios y en primer y segundo nivel de atención, así como los procesos de capacitación y supervisión en modalidad presencial, tanto a nivel gerencial como técnico en los servicios de salud en las entidades federativas.

Con relación al tamizaje neonatal, en este periodo aún está por consolidarse la información de las personas recién nacidas con tamiz metabólico en el país, ya que cada uno de los servicios estatales de salud, realiza el envío de resultados para la publicación en los repositorios oficiales dificulta la información en tiempo real, la información y el avance en preliminar y se espera que aumente la cobertura en esta acción de salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

Cáncer de mama

Definición de la población objetivo

. La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,389,131 mujeres sin seguridad social. La meta para 2022 de cobertura bienal es del 12% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,126,696 mastografías.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son las únicas herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2020, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 20.4 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social

Avance en el periodo: 7.8% %

Se realizaron en el primer trimestre 611,578 estudios de mastografía lo que corresponde al 5.24 de logro respecto a la población objetivo.

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño por debajo de la meta

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo de la meta de programada para este trimestre. Se tenía programado alcanzar 845,022 mastografías lo que representaba un 9% respecto a la población objetivo, sin embargo, sólo se realizaron 732,837 lo que representa un 7.8% respecto a la población objetivo.

Causa: La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 ha disminuido y se ha recuperado la operación de las unidades de salud.

Efecto: Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron en el trimestre tendrán que organizar actividades de recuperación de usuarias.

Descripción de las acciones realizadas: Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay insuficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población blanco objetivo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.

Falta contratación de radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.

Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos y reveladoras, lo que ocasiona problemas de calidad en la interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura y organización dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del 62% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía (2021) por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es muy limitada.

Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura en la mayoría de los estados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que los adolescentes disfruten de una vida reproductiva satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2022, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2022.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS, en 2021 se registraron 267,915 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, cerca de 9 mil correspondieron a niñas menores de 15 años. Incluso se registraron 11 nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2021 el SINAC registró 189,694 nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 41.5%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2018, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 21.2% a nivel nacional, cifra ligeramente inferior a la obtenida en 2012 (23.0%). Asimismo, del total de esta población que

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

manifestó haber iniciado su vida sexual, el 14.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 26.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2021 se registró la atención de 438,218 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 67.1% fueron mujeres y 32.9%, hombres. En total se proporcionaron más de 1.3 millones de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva y el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (34.4%) y en segundo lugar, el de prevención de infecciones de transmisión sexual (20.6%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones que a continuación se describen se orientaron especialmente a procesos de planeación estratégica tanto a nivel federal como estatal; asimismo se realizaron diversas reuniones de trabajo y de coordinación intra e interinstitucional en los diferentes proyectos que participa el CNEGSR en materia de salud sexual y reproductiva para adolescentes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el tercer trimestre del 2022 es de 443 mil 291, que representa una cobertura del 59.9% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, así como 97.5% de la meta de cobertura establecida para el tercer trimestre del 2022 (61.5%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: Implante Subdérmico (39.9%), Preservativo (15.5%), DIU (14.4%), Inyectable bimestral (8.6%), Inyectable mensual (6.8%), Hormonales orales (4.3%), OTB (3.0%), Parche Dérmico (3.3%), DIU Medicado (3.1%), Preservativo Femenino (0.7%) y Otro método (0.4%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección (un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo, como la prevención de infecciones de transmisión sexual).

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con resultado ligeramente menor del 100 por ciento de cumplimiento, ya que el número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el tercer trimestre del 2022 (443,291), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al 30 de julio de 2022, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2022 en la página de la DGIS no cuenta con información para el mes de septiembre y, además, exhibe nivel significativo de subregistro para el mes de agosto. Se espera que esta cifra se modifique en la medida que se avance con el registro de información en los estados. Consulta de información en el SIS al 03 de octubre del 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Causa El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción y atención específica en esta materia que se proporciona también en los Servicios Amigables que se ha impulsado en la Secretaría de Salud en el marco de la pandemia de COVID-19.</p> <p>Efecto Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.</p> <p>INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud</p> <p>Avance en el periodo La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el tercer trimestre del 2022 es de 71.5%. Esta cifra representa 94% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2022 (76.1%).</p> <p>En el primer trimestre del 2022, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (56.2%), DIU (27.4%), Inyectable bimestral (6.3%), Hormonales orales (2.5%), OTB (2.9%), DIU Medicado (2.6%), Inyectable mensual (1.6%) y Parche Dérmico (0.5%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 03 de octubre del 2022.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance Indicador de desempeño con resultado ligeramente menor del 100 por ciento de cumplimiento, ya que las cifras presentadas son de carácter preliminar. Por consiguiente, la cobertura de APEO que se informa no corresponde a la totalidad de eventos obstétricos atendidos en la Secretaría de Salud durante los primeros nueve meses del año.</p> <p>Causa Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.</p> <p>Efecto Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye de manera muy importante a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.</p> <p>INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance en el periodo

Este indicador se informa de manera semestral, en el segundo y el cuarto trimestre del año.

Descripción de las acciones realizadas.

Las siguientes actividades reportadas para este tercer trimestre impactan en los tres indicadores anteriores toda vez que generan las condiciones técnicas y operativas centradas en la provisión de los servicios de salud sexual y reproductiva:

a) Rectoría:

- El 6 de julio se realizó Reunión Técnica con Líderes Estatales de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, se contó con la participación de líderes estatales del componente Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (SSRA) de las 32 entidades federativas con el objetivo de Definir las directrices y prioridades del PAT 2022 para el segundo semestre del año; asimismo se discutió el fortalecimiento y acompañamiento desde el CNEGSR/ Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva para el logro de sus objetivos establecidos en su programación anual.
- El 27 de julio se llevó a cabo una reunión virtual de inducción a Responsables Estatales de nuevo ingreso con la participación de los Responsables estatales de los estados de Zacatecas, Durango, Nuevo León, Querétaro y Colima.
- En el mes de julio se llevaron a cabo reuniones de seguimiento para la compra de la unidad móvil del proyecto prioritario de Servicio Amigable Itinerante Edusex con las entidades que en 2021 no lograron adquirirla, con el objetivo de garantizar que en 2022 se lleve a cabo este proceso de adquisición, se realizó una reunión con los enlaces directivos, técnicos y administrativos con Estado de México, Puebla y Yucatán.
- 31 de agosto de 2022, se realizó una reunión virtual de seguimiento del Proyecto Prioritario EDUSEX participaron 32 Jefes de Departamento de Salud Reproductiva, 32 Líderes Estatales de SSRA y 64 Personas de los equipos EDUSEX; se tuvo el objetivo de: Conocer el grado de avance del Proyecto Prioritario EDUSEX, Identificar dificultades en la operación del EDUSEX a nivel Estatal y Delimitar los siguientes pasos para la consecución de las metas y actividades comprometidas para cada Entidad federativa.
- El 6 de septiembre se desarrolló una reunión con los estados considerados este año para la Supervisión virtual del Componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes para compartir las directrices generales de organización de dicha actividad y revisar el calendario de las supervisiones, participaron los líderes estatales de SSRA del estado de Coahuila, Hidalgo, Jalisco, Guerrero, San Luis Potosí, Sinaloa y Yucatán.
- El 19 de septiembre se tuvo una reunión virtual de trabajo con el Componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes del estado de Puebla para conocer los avances del PAT Estatal de SSRA 2022 y del proceso de adquisición de la Unidad Móvil EDUSEX en tanto se nombró al Dr. Ezra Santaella Espinosa como nuevo líder del componente de SSRA.
- Se realizó una supervisión presencial al componente de Salud Sexual y Reproductiva en la CDMX del 23 al 25 de agosto y otra virtual del 19 al 28 de septiembre en el estado de Yucatán, cuyo objetivo fue hacer el seguimiento y monitoreo de las acciones del componente de Salud Sexual y reproductiva para Adolescentes en los niveles estatal, jurisdiccional y operativo, así como del Proyecto Prioritario Edusex, a efecto de establecer las recomendaciones que correspondan para mejorar la cobertura y contribuir a la calidad de los servicios.

b) Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

En materia de capacitación a personal de salud, funcionarios, así como personal docente y pasantes de carreras de ciencias de la salud, se desarrollaron durante el primer trimestre los siguientes ejercicios de capacitación:

- En seguimiento a las actividades de coordinación derivadas de la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes el 4 y 5 de agosto de 2022 se llevó a cabo el Taller de sensibilización y diagnóstico de la ruta para la atención y protección integral de niñas y adolescentes madres y/o

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

embarazadas menores de 15 años (NAME) en las Instalaciones del CNEGSR, con la participación de 45 personas de diversas instituciones integrantes del Grupo Estatal de Prevención del Embarazo GEPEA de CDMX, esta actividad tuvo como objetivo Dar a conocer al GEPEA de la Ciudad de México, la Ruta NAME; sensibilizar sobre su importancia para la prevención del embarazo en adolescentes y erradicación del embarazo en niñas y establecer las bases para su implementación, así como de los algoritmos y ventanas de atención para la detección, atención y protección integral de las NAME.

- Se organizó una Reunión de coordinación virtual con personal de los Servicios Amigables para Adolescentes, misma que se llevó a cabo del 17 al 19 de agosto del año en curso, en dónde se sentaron las bases para incrementar la cobertura y la calidad de la atención en Salud Sexual y Reproductiva en los Servicios Amigables para Adolescentes y se definieron las directrices para Reposicionar los Servicios Amigables como Servicios de Salud Sexual y Reproductiva especializados para la Población Adolescente, contando con la participación de 1000 asistentes entre prestadores de servicios de salud adscritos a los Servicios Amigables; y personal jurisdiccional y estatal del Componente de Salud Sexual y Reproductiva.
- Del 7 al 9 de septiembre se llevó a cabo el Curso de capacitación en los criterios de Operación Edusex 2022, cuya finalidad fue contar con una referencia técnica de los pasos y procedimientos a seguir para las acciones de promoción, prevención y atención en salud sexual y reproductiva de la población adolescente, favoreciendo el ejercicio y disfrute pleno de su sexualidad. El curso se desarrolló en modalidad virtual y participaron 96 personas de las 32 entidades federativas con sus equipos itinerantes Edusex (médico, enfermera y/o promotor).
- En el mes de julio se dieron tres sesiones de capacitación al personal de la línea y el chat yo decidí del Consejo Nacional de Población CONAPO en materia de salud sexual y reproductiva para adolescentes.
- Se realizó una sesión temática virtual sobre la Ruta NAME dirigida a los 32 Grupos Estatales de Prevención del Embarazo en coordinación con el SE-SIPINNA en el mes de agosto con una participación de 450 personas.

c) Elaboración de documentos técnico-normativos:

- Se elaboraron los **“Lineamientos para la conmemoración del Día Nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes”** como insumo para organizar y llevar a cabo acciones DNPEA 2022 en todo el territorio nacional, en los Servicios Estatales de Salud (SESA) y los Servicios Amigables bajo la coordinación de los líderes estatales del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, lo que representa una oportunidad para refrendar nuestro compromiso en la garantía del ejercicio de los derechos sexuales y los derechos reproductivos de la población adolescente tal y como mandata el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva.
- Se elaboraron las **“Orientaciones para la Segunda Jornada Nacional de Salud Pública”** a realizarse en el mes de octubre con el objetivo de delimitar las actividades (ahora de manera presencial) de todos los niveles de atención donde esté presente el componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, este año se busca que se participe con el Servicio Amigable Itinerante EDUSEX. Se buscó favorecer el acceso a los Servicios Amigables Itinerantes en aquellas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

localidades dónde se encuentra la población adolescente; y donde no hay proximidad con unidades de atención de primer contacto.

- Se llevó a cabo el contenido de la **Guía para el Curso Taller de Registro de Información en Salud Sexual y Reproductiva**. Estos contenidos permitirán que las entidades federativas lleven a cabo sus ejercicios de capacitación y fortalecer y actualizar los conocimientos en el personal de primer nivel de atención y adolescentes promotores juveniles.
- Se actualizó el plan de Supervisión del componente de Salud Sexual y Reproductiva para los ejercicios que se lleven a cabo en 2022, con la modificación de las supervisiones ahora en la modalidad virtual.
- Se concluyó la **Guía Técnica para el Proyecto de Educación Integral en Sexualidad y Salud Menstrual**, enfocada en la Gestión Menstrual dirigida a figuras educativas cuyos contenidos se están desarrollando en un nivel básico para poder transmitir a niños, niñas y adolescentes información en materia de salud sexual e higiene menstrual lo que permitirá proteger y promover su salud, su bienestar y su dignidad al ofrecerles las herramientas necesarias en materia de conocimientos, actitudes y habilidades para vivir una sexualidad responsable e informada.
- Se concluyó la **Guía Operativa de Edusex** que tiene como propósito que los Servicios Amigables Itinerantes EDUSEX (GOSAI) integra y adapta las buenas prácticas en materia de servicios de salud sexual y reproductiva en modalidad itinerante para cumplir con el objetivo de “ampliar la cobertura de los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes en áreas geográficas estratégicas”, y se estructuró para orientar al personal directivo y operativo involucrado las pautas técnicas y administrativas para la operación del Edusex en territorio de manera homologada y apegada a la normativa y legislación correspondiente.

d) Actividades de IEC:

Derivado del convenio AFASPE 2022, se planeó que para este 2022 el componente de Salud Sexual y Reproductiva desarrolle tres campañas de comunicación, dónde se difundieran materiales de información, educación y comunicación con el eje transversal de los derechos sexuales y derechos reproductivos de adolescentes y jóvenes.

Respondiendo a esta necesidad en el mes de septiembre se compartió mediante correo electrónico los materiales autorizados por la Dirección general de Producción y Publicidad de Presidencia de la República.

- La Campaña de difusión del Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes DNPEA
- Así como los editables del material denominado Rotafolio de Universalización de Servicios de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes

La Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva participó en la Conmemoración del DNPEA el día 27 de septiembre con la Conferencia Magistral Gestión menstrual y Métodos anticonceptivos y el 30 de septiembre con la conferencia sobre redes sociales.

e) Vinculación interinstitucional

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) por medio de la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva, participó en dos reuniones de trabajo con el Grupo de Comunicación y Gestión del Conocimiento de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes el 23 de junio y el 22 de septiembre del año en curso, cuya finalidad fue: Continuar con la coordinación con las instituciones para robustecer los trabajos de colaboración sobre las campañas del Día Nacional de la Prevención del Embarazo en Adolescentes, así como, la organización de la Reunión Nacional de GEPEAS.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El pasado 5 de julio la Presidencia de la Mesa Directiva y el Instituto Belisario Domínguez del Senado de la República realizaron el foro Rompiendo Paradigmas: Educación Sexual Incluyente para la Infancia y la Adolescencia, en este evento destaca la presencia de Senadora Olga Sánchez Cordero, Presidenta de la Cámara de Senadores, Dra. Nadine Gasman, Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres, Luis Fernando Carrera Castro, Representante de Unicef México, Dra. Marta Lamas, Académica e Investigadora, Mtra. Mayra Torres Chaires del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, Constanza Torres San Román, Encargada de despacho del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, D. Eusebio Rubio Auriolles, Presidente de la Asociación Mexicana para la Salud Sexual.
- En el marco del Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (DNPEA) alineado con la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo Adolescente (ENAPEA) se participó el 28 de septiembre del año en curso, en el CETis 49 de la Ciudad de México, en una ceremonia de conmemoración con actividades, sobre la Prevención del Embarazo Adolescente, en coordinación con algunas instituciones entre las cuales destacan el Fondo de Población de las Naciones Unidas UNFPA México, el Consejo Nacional de Población (CONAPO), el Instituto Mexicano de la Juventud (INJUVE), la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género de la SEP, Programas Transversales de la Unidad de Administración y Finanzas (UAF) de la SEP, entre otros.
- Se realizaron dos reuniones de trabajo virtuales en el mes de agosto con autoridades de Prepa en Línea/SEP y la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva, con la finalidad de sumar acciones de colaboración entre ambas instituciones, donde destacan las actividades de difusión del Chat ¿Cómo le hago?, así como promover las conferencias magistrales que se realizaron en la semana del 26 de septiembre en el marco del Día Nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes
- El día 14 de septiembre, personal del CNEGSR organizó una reunión con el ISSSTE para establecer acciones de coordinación y colaboración en materia de SSRA, especialmente en lo conducente a la operación de los AMIGUISSSTE y su alineación al modelo de atención de los Servicios Amigables para adolescentes. Participaron autoridades de la Dirección de Planificación Familiar y de la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva. Por parte del ISSSTE participaron la Mtra. Marlene Rosillo y la Dra. Miriam Serrano ambas del área de Salud Reproductiva Federal del Instituto.
- En coordinación con los Centros de Readaptación Social a nivel federal, se impartió a personal de dichos Centros, la conferencia sobre Climaterio y Menopausia, en el auditorio de sus oficinas en Marina Nacional.
- Durante este trimestre se tuvieron dos reuniones del Grupo de Educación Integral en Sexualidad y Capacitación para revisar los resultados del curso de Capacitación en Línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas dirigido a la comunidad educativa de las Instituciones Públicas de Educación Media Superior (IPEMS) y donde el Centro Nacional de Equidad de Género participó en el pilotaje de este curso.
- Durante este trimestre se llevó a cabo 1 Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Disminuir a cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes menores de 15 años. El CNEGSR funge el

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

rol de secretaría técnica del Grupo de Erradicación del Embarazo en menores de 15 años donde a su vez coordina directamente las actividades del Eje de Acceso a Servicios de Salud Sexual y Reproductiva; con estos esfuerzos se dirigen acciones puntuales inter e intrainstitucionales para incidir en la erradicación del embarazo en menores de 15 años.

- En el periodo que se reporta se participaron en cuatro Reuniones del grupo de Territorialización para revisar los asuntos considerados en la planeación de dicho Grupo, lo que incluye el seguimiento a los GEPEA y la organización de sesiones temáticas.
- Se organizó el 21 de septiembre en conjunto con UNFPA México, la presentación de la Guía para la prescripción de Métodos Anticonceptivos Reversibles de Acción Prolongada (ARAP) en la población adolescente con la participación de la representante en México del UNFPA y la Directora del CNEGSR.
- Finalmente, el 27 de septiembre el CNEGSR participó en la ceremonia de presentación del lanzamiento del Informe MILENA Subnacional, evento organizado por UNFPA México donde se revisaron en el marco de dicho informe, las consecuencias socioeconómicas del embarazo adolescente en el país.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los procesos de planeación estratégica desde el CNEGSR para realizar las estimaciones de recursos para operar las acciones del Programa, cambiaron en este año para priorizar proyectos sustantivos y acciones puntuales para dar cumplimiento a lo estipulado en el PAE-SSR.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud entre mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud, a través de acciones afirmativas, de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

La Secretaría de Salud, en su ámbito de órgano rector y con el fin de garantizar a toda la población mexicana el derecho efectivo a la salud sin discriminación en todas las etapas de la vida; a través de la Dirección de Género y Salud se contribuye a implementar, fortalecer y promover que las acciones en materia de salud sean implementadas a favor de la igualdad, inclusión, no discriminación en salud, con énfasis en población en condición de vulnerabilidad.

Lo anterior, sustentado en el marco jurídico normativo nacional e internacional como: la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, Eje transversal 1: *Igualdad de género, no discriminación e inclusión*; además de lo estipulado como parte de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres estipulada en la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres; así como *otras*, leyes, normatividades, y los diferentes instrumentos internacionales que el Estado mexicano ha signado y comprometido en convenciones, declaraciones, protocolos y pactos. Marco normativo que da pauta a establecer en términos de derechos humanos, el respeto, protección, garantía y promoción de la igualdad de oportunidades y no discriminación de toda persona por parte de todo el personal de salud.

De esta manera, y para reducir las brechas de desigualdad principalmente de grupos de atención prioritaria como son: las mujeres, niñas, personas adultas mayores, con discapacidad, de la diversidad sexo-genérica; población de origen étnico, población migrante, etc, y con el fin de alcanzar un país más justo, incluyente, equitativo en el derecho a la salud el área de Igualdad de Género en Salud desde sus inicios ha impulsado acciones y sumado esfuerzos a nivel federal y estatal con unidades administrativas y los 32 Servicios Estatales de Salud, jurisdicciones y unidades de salud a nivel nacional. En ese contexto, lleva a cabo estrategias de acción hacia la población antes descrita de manera prioritaria en todo el país.

Con relación al ámbito federal y con el fin de dar cumplimiento a las líneas de coordinación, específicas y generales del Programa Nacional de Igualdad 2020 – 2024, entre otros marcos normativos. Por lo que, a través de la Red de Enlaces de Género de Salud, conformada por 62 centros de trabajo de la Secretaría de Salud, entre Unidades Administrativas y Órganos Desconcentrados y Descentralizados de la SS, se abona a la construcción de vínculos institucionales. para implementar y monitorear 72 líneas de acción, entre generales, de coordinación y específicas.

En ese sentido a través de la Dirección de Género y Salud, la cual es un área considerada como homóloga de la Unidad de Género, tiene la atribución de transversalizar la perspectiva de género en los programas y políticas federales, como en la cultura institucional de las dependencias del gobierno federal. De tal forma que, la colaboración entre integrantes de la Red es muy importante, ya que es por medio de esta sinergia en la que la SS da respuesta a los compromisos adoptados por el Estado mexicano para promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

La Red es el medio por el cual se reporta de manera homologada, las acciones de capacitación y difusión en materia de igualdad de género, prevención de la violencia sexual en el trabajo, cuidados y conciliación, diversidad sexual, dirigidas a promover los derechos humanos desde una perspectiva de género en la SS; ésta se conforma por Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Descentralizados, estos son:

Dirección General de Epidemiología, Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico, Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud, Hospital de la Mujer, Hospital General "Dr. Manuel Gea González", Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", Hospital Juárez Centro, Hospital Juárez de México, Hospital Nacional Homeopático, Dirección General de Programación y Presupuesto, Dirección General de Tecnologías de la Información, Comisión Nacional Contra las Adicciones, Dirección General de Recursos Humanos y Organización, Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física, Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia, Comisión Nacional de Protección Social en Salud, Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública, Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el sida, Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades, Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea, Comisión Nacional de Arbitraje Médico, Hospital Infantil de México Federico Gómez, Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Instituto Nacional de Salud Pública, Unidad de Administración y Finanzas, Dirección General de Calidad y Educación en Salud, Dirección General de Promoción de la Salud, Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, Instituto Nacional de Geriátrica, Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social, Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud, Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, Centro Nacional de Trasplantes, Comisión Nacional de Bioética, Instituto Nacional de Medicina Genómica, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", Instituto Nacional de Rehabilitación, Dirección General de Relaciones Internacionales, Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud, Servicios de Atención Psiquiátrica, CECOSAM Cuauhtémoc, CECOSAM Iztapalapa, CECOSAM Zacatenco, Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro", Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez, Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno", Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez", Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán", Instituto Nacional de Pediatría, Oficina del Abogado General, Dirección General de Comunicación Social, Unidad de Análisis Económico, Dirección General de Información en Salud, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales, Instituto Nacional de Psiquiatría Juan Ramón de la Fuente, Dirección General de Información en Salud, Dirección General de Recursos Humanos y el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía y Secretariado Técnico para la Prevención de Accidentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es innegable que temáticas de derechos humanos en el ámbito de la salud se han impulsado y logrado posicionar para garantizar el derecho a la salud. No obstante, grupos en condición de vulnerabilidad, continúan presentando grandes vacíos en el acceso a los servicios de salud asequibles y accesibles que impiden una atención libre de discriminación. Por lo que las inequidades sanitarias continúan reflejando desventaja social, condicionado por la interacción de múltiples factores como son: ambientales, sociopolíticos, estilos de vida, sistema sanitario, por mencionar los más relevantes. Por lo que es relevante

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

implementar estrategias con enfoques de género, inclusión y pertinencia cultural en las prácticas médicas y de atención a la salud.

Es así que la Dirección de Género y Salud focaliza sus acciones e grupos de atención prioritaria siempre considerando los determinantes sociales de la salud (DSS), para reducir las brechas de desigualdad en el acceso a la salud; y a través de acciones afirmativas se han creado sinergias con las 32 entidades federativas a nivel estatal, jurisdiccional y operativo para contribuir a la implementación de servicios de salud con calidad y equidad.

En ese sentido, se cuentan con Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS), conformadas a partir del cumplimiento de parámetros establecidos para lograr su totalidad en la implementación al interior de cada centro de atención. Dicha iniciativa consiste en dar cumplimiento a 20 parámetros⁵. En este año se inició con 110 USAMIS con al menos 10 de los parámetros establecidos y 103 Centros de Entretenimiento Infantil. De igual manera, a nivel nacional se impulsan acciones en materia de cultura institucional para la igualdad laboral, con énfasis en la prevención del hostigamiento y acoso sexual, la corresponsabilidad, el clima laboral y el respeto de los derechos humanos del personal de salud que conforma los centros de trabajo; además de colocar el énfasis en la figura de testigo proactivo señalado en el Convenio 190 de la OIT y con la continuidad de difundir la campaña en ese tema.

En lo que respecta a nivel federal, se refiere a la Encuesta Nacional contra la Discriminación elaborada por CONAPRED en el 2017,6 donde menciona que uno de los ámbitos de mayor discriminación a la población mexicana son los servicios de médicos, siendo mujeres y personas con discapacidad, quienes mayor reportan. Para el CONAPRED los actos de discriminación se pueden presentar en los distintos ámbitos en los que se desenvuelven las personas, identificar aquellos en donde con mayor frecuencia ocurren, permitirá promover acciones que eviten la reproducción de prácticas discriminatorias y contribuir a la formación de una sociedad en donde esté garantizada la igualdad de trato y oportunidades para todas las personas.

Negar de manera injustificada un derecho, ya sea de forma directa o indirecta, es una situación que vulnera el derecho a la igualdad y no discriminación de las personas. El 23.3% de la población de 18 años y más señaló que en los últimos cinco años, se le negó injustificadamente alguno de los derechos por los que se indagó. Y es la atención médica y el acceso a medicamentos en espacio donde se niegan derechos: 45.9% mujeres y 39.4 hombres.

Es fundamental considerar que la incorporación de la perspectiva de género y derechos humanos, promueve capacidades a las instituciones de la SS, para identificar las demandas y necesidades donde los derechos a la igualdad y a la no discriminación son vulnerados. Por lo que transversalizar la perspectiva de género en la SS,

⁵ i) Capacitaciones para personal de salud en temáticas sobre: género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación. ii) Capacitaciones especializadas de lenguas originarias, Lengua de Señas Mexicanas, y Atención a la discapacidad; iii) Actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria; iv) Señalética hospitalaria en Braille, lengua indígena o con pictogramas; vi) Contar con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), Ventanilla incluyente; vii) Asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud; ix) Insumos incluyentes para personas con alguna discapacidad (termómetros, baumanómetros, glucómetros parlantes, megáfonos y rampas portátiles y/o sillas de ruedas.

⁶ Para consulta: https://www.conapred.org.mx/userfiles/files/PticionENADIS2017_08.pdf

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

contribuirá a ofrecer metodologías para que en la cultura institucional y en los programas de salud, es un enorme reto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente de Igualdad de Género en Salud lleva a cabo acciones compensatorias a través de estrategias que permiten acercar a grupos históricamente desfavorecidos para lograr tener una atención médica de calidad y libre de discriminación. Es así que, a través de la iniciativa de conformación de Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS), se han impulsado estrategias inclusivas.

Ejemplo de ello, se encuentran los Centros de Entretenimiento Infantil, como espacios de entretenimiento con actividades lúdico-participativas en temas relacionados con derechos humanos, género, no discriminación, inclusión y pertinencia cultural, dirigido a las/os hijas/os mientras la madre o la persona cuidadora cuando asiste a consulta médica o algún servicio de salud. Además de implementar acciones de difusión, capacitación a personal de salud a nivel federal y estatal, medidas complementarias en materia de cultura institucional para la igualdad laboral en los 32 estados; y con el ámbito federal a través de la Red de enlaces de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, y con el fin de abonar en la reducción de brechas de desigualdad en el ámbito de salud del territorio mexicano, a continuación, se presentan las acciones más relevantes implementadas en las 32 entidades federativas:

- ✓ Reuniones de trabajo en modalidad virtual entre nivel federal y autoridades de oficinas centrales de los Servicios Estatales de Salud de los estados de Nayarit, Colima, Michoacán y Veracruz, para dar seguimiento a las acciones en materia de igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural en salud en las USAMIS y ámbito laboral de cada entidad.
- ✓ Por cuestiones de ajustes y restricción de presupuesto, se llevó a cabo la supervisión a una unidad de salud de Nayarit con el fin de identificar los avances y áreas de mejora, para asegurar la óptima implementación de acciones que contribuyan a la reducción de brechas de desigualdad en salud,
- ✓ Con relación a los Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), se continuaron implementando temáticas relacionadas con roles de género, Autocuidado, violencia e igualdad, plato del buen comer, crianza y tareas de cuidado compartido, mediante actividades de juego, reflexión y análisis de acuerdo con los grupos de edad; además de utilizar los cuentos Kipatla, Lecturas guiadas sobre las distintas comunidades indígenas. Algunas entidades al interior de dichos espacios, Coahuila, Campeche y San Luis Potosí impulsaron la prevención de accidentes, masculinidades saludables, comunicación inclusiva, actividades sobre la lengua de señas mexicanas.
- ✓ Aguascalientes, Campeche, Sonora, Tamaulipas y Yucatán, consideraron temáticas relacionadas con manejo de emociones, derechos y valores, discriminación por condición de discapacidad, salud mental, salud emocional y toma de decisiones.
- ✓ Nuevo León, Puebla y Tlaxcala, impulsaron actividades sobre interculturalidad, igualdad de género, migración en lengua maya y náhuatl. Mientras que Veracruz continuó enfatizando la importancia de la diversidad sexual, la crianza positiva; y llevaron a cabo reflexiones sobre el racismo y la igualdad con los pueblos indígenas, respeto a costumbres y tradiciones de los grupos indígenas con el fin de evitarse la discriminación de niñas y niños en la entidad.
- ✓ En cuanto a la iniciativa de USAMIS, a nivel nacional se continuaron implementando acciones relacionadas con la difusión de material con enfoque inclusivo, colocación de ventanilla incluyente, mobiliario/ sillas preferentes; uso de comunicación interna, comunicación externa, y asignación de enlace de género. Además de considerar, equipo para población usuaria con discapacidad motriz/ visual/ auditiva, como la colocación de lupas mecánicas en ventanillas; y equipo médico como glucómetro, y baumanómetro parlante.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Algunas entidades como Baja California Sur, en donde se dirigió capacitación especializada a personal operativo sobre lengua de señas mexicanas y lengua originaria de la región. Mientras que, en Durango, colocó audiovisuales y carteles informativos en lengua originaria, pictogramas y en Sistema Braille. En su caso, en Hidalgo se colocaron lupas en la ventanilla Incluyente. Mientras que Tlaxcala usó un megáfono para personas con debilidad auditiva y adultas mayores. ✓ Tabasco, instaló un proyector en la sala de espera para transmitir a la población usuaria audiovisuales de derechos a la salud. En el caso de Veracruz, se instalaron bocinas para reproducir audios en lengua Indígena náhuatl. ✓ Con respecto al rubro de capacitación, se continuaron con la implementación de temas generales como derechos humanos en salud, género en salud, inclusión y no discriminación con pertinencia cultural, interculturalidad e interseccionalidad y cultura institucional en las 32 entidades. ✓ En su caso, Aguascalientes abordó temas sobre diversidad sexual y Zacatecas llevó a cabo un taller sobre: "Atención integral en salud pública con los principios de participación social, competencia técnica, calidad médica, pertinencia cultural y trato no discriminatorio, digno y humano". Baja California y Guanajuato brindaron capacitaciones sobre respeto, acoso y hostigamiento sexual laboral con perspectiva de género, inclusión y pertinencia cultural. ✓ Coahuila, realizó taller sobre prevención y cuidado de salud de los hombres, con perspectiva de género, inclusión y pertinencia cultural. Y por su parte, Colima consideró la serie de trípticos sobre aminor a la salud con enfoque de género en la discapacidad, como una herramienta para la igualdad de género en salud. Chiapas, Quintana Roo y Sinaloa, continuaron fortaleciendo capacitaciones sobre lenguaje incluyente libre de estigma y discriminación dirigida a personal de Servicios de Salud; además de promover la Guía para activar el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual. ✓ Ciudad de México, Estado de México, Nuevo León y Morelos, impulsaron temas sobre diversidad sexual, e intersexualidad, con el fin de contribuir a la transversalización de la igualdad de género en salud y promover el acceso sin discriminación a los servicios de salud para las personas de la diversidad sexo-genérica; y la Cero tolerancia a cualquier tipo de violencia de género en los espacios de trabajo del sector salud. Mientras que Durango, capacitó sobre acoso y violencia laboral, retomando las acciones desde el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo. Por su parte Puebla, Querétaro y Veracruz abordaron temas sobre modelos de masculinidad, violencia, patriarcado y machismo, promoviendo nuevas masculinidades. ✓ De igual manera, los estados de Guerrero, Tamaulipas, Morelos, SLP y Tabasco implementaron talleres para niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad para el ejercicio de sexualidades saludables en sus USAMIS e Hidalgo llevó a cabo el Curso "La relación con tus hijas e hijos: un trabajo en construcción permanente" promoviendo la corresponsabilidad en la crianza respetuosa y positiva. ✓ Referente a las sesiones informativas brindadas, algunas de las más relevantes se llevaron a cabo las siguientes: en Querétaro se presentó la plática: Sensibilizar a los promotores de salud sobre los comportamientos de riesgo que afecta su salud y el peso de la enfermedad para las mujeres asociados al ejercicio de la - masculinidad hegemónica_ que realizan los hombres" dirigido a personal de salud. En el marco del Día Mundial de Conciencia de Abuso y Maltrato en la Vejez, en Sinaloa se brindó un folleto a población usuaria y una breve explicación al respecto; y a su vez en el marco del Día del padre, a través de la Jornada de Salud para Hombres, impulsó una sesión informativa sobre el autocuidado en hombres. ✓ Así, Campeche llevó a cabo la plática: "Aprendiendo a vivir con la diferencia: generando espacios libres de discriminación, dirigida a población usuaria. En ese mismo sentido, el estado de Veracruz

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- realizó sesiones informativas sobre salud materna y perinatal en lengua indígena náhuatl, y como parte de las acciones en la conmemoración del Día Internacional de acción por la salud de la mujer, presentó las pláticas: “Mujer cieguera y acoso sexual callejero” y “Los dilemas de la pandemia por COVID-19 con mirada de mujer”.
- ✓ Con relación al rubro de transversalización y vinculación interinstitucional, algunas de las actividades relevantes a mencionar son con el ámbito educativo: Chiapas con la escuelas primarias con pláticas sobre crianza y con comunidad LGBTTTI: la Ciudad de México participó con el IPN en la conferencia: Los Avances en Materia de Género en los hospitales de la Ciudad de México”; El Estado de México realizó pláticas sobre interculturalidad en colaboración con el área de Promoción de la Salud y otra sobre diversidad sexual dirigida a personal docente del Consejo para la Convivencia escolar.
 - ✓ Yucatán realizó pláticas, una dirigida a personal de la empresa Infra del Sur y las otras cuatro a diversos grupos del Instituto para el Desarrollo y Certificación de la Infraestructura Física Educativa y Eléctrica de Yucatán (IDFEFEEY).
 - ✓ De igual manera, se vincularon con las instancias estatales de la mujer, las que destacan: Morelos y Nuevo realizaron cursos sobre HyAS en colaboración con los Institutos Estatales de las Mujeres de su entidad. Oaxaca, inauguró la sala de lactancia en conjunto con la Dirección de Prevención y Promoción de la Salud e instituto Estatal de Educación para Adultos. Querétaro participó en curso sobre HyAS con el Hospital de Especialidades del Niño y la Mujer en conjunto con el Consejo para Prevenir y Eliminar toda forma de discriminación. Mientras que Tlaxcala, reportó la colocación de un stand en el Museo Miguel N. Lira con información sobre diversidad sexo-genérica.
 - ✓ Referente al ámbito de la cultura institucional para la igualdad laboral, se continuaron impulsando los tres ejes de acción de prevención del hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad y clima laboral, enfatizando lo relacionado con la campaña de testigo proactivo en los centros de trabajo, la difusión de los protocolos y pronunciamientos en la materia en sus entidades federativas.
 - ✓ Al respecto, 9 estados realizaron la reunión con su grupo de trabajo; 4 estados realizaron la campaña de difusión; 2 estados colocaron las placas en oficinas centrales: Coahuila y Chiapas; 4 estados reportaron capacitación en temas de cultura institucional y se validaron los parámetros para colocación de placa en oficinas centrales de 5 estados: Aguascalientes, Ciudad de México, Durango, Tamaulipas y Zacatecas.

Con relación a nivel federal, la Dirección de Género y Salud, mediante al apoyo de la Red de Enlaces de Género en la SS, reporta las siguientes actividades de difusión en el presente periodo: 1.- Campaña Únete, Día Naranja. 2.- Pronunciamiento institucional de Cero Tolerancia al acoso y hostigamiento sexual laboral. 3.- Difusión Protocolo de Atención, Prevención y Sanción del acoso y hostigamiento sexual en la APF y persona consejera. 4.- Difusión de la revista Salud y Género en cifras. Difusión que reporta los siguientes resultados: 16384 mujeres y 11511 hombres: 27895 personas en total.

En materia de capacitación al personal de salud federal, se llevó a cabo un taller dirigido a las oficinas del Secretario de Salud, titulado, Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Salud. Donde asistieron 65 mujeres y 39 hombres, 104 personas en total.

Enlaces de la Red de Género reportaron las siguientes actividades para dar respuesta a las líneas generales del PROIGUALDAD 2020 – 2024:

1) Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales

- Difusión del Concurso COPRED.
- Taller Profundizando en los cuidados (Inmujeres / ILSB).
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género.
- Pláticas, Conferencia Webinar: Rompe el pacto de la masculinidad hegemónica: hombres trabajadores de la salud, en el cuidado, la crianza y la paternidad”.

2) Dirección General de la Coordinación de Hospitales Federales de Referencia

- Taller Profundizando en los Cuidados (Inmujeres / ILSB).
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género.
- Difusión de la declaratoria de Igualdad laboral de la SS, firmada por el Sr. Secretario de SS o el Director General del Hospital.
- Difusión de capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3) Hospital Juárez del Centro

- Taller Profundizando en los Cuidados (Inmujeres / ILSB).
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género.
- Difusión de la declaratoria de Igualdad laboral de la SS, firmada por el Sr. Secretario de SS o el Director General del Hospital.
- Capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos.

4) Hospital de la Mujer

- Invitación a la Capacitación para personas Consejeras de Hostigamiento y Acoso Sexual
- Segunda Reunión de la Red de Enlace de Género SS
- Webinar: Los Derechos de las Mujeres en Reclusión y de sus hijas e hijos.
- Oferta de capacitación CNDH.
- Infografía de la semana de la lactancia.
- Guía para cumplimiento de Acciones puntuales de tipo General de PROIGUALDAD 2022-2022.
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género.
- Solicitud de Atención a las recomendaciones CNDH –OAG.
- Recomendaciones de libros y películas del mes de septiembre.
- Convocatoria de la CNDH para el periodo VI del 2022.
- Webinar "Rompe el pacto de la masculinidad Hegemónica: hombres trabajadores de la Salud, en el Cuidado, la crianza y la Paternidad.

5) Hospital Nacional Homeopático

- Concurso COPRED.
- Taller Profundizando en los Cuidados (Inmujeres / ILSB).
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género.
- Difusión de la declaratoria de Igualdad laboral de la SS, firmada por el Sr. Secretario de SS o el Director General del Hospital.
- Capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos.

6) Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes

- Concurso de video COPRED.
- Invitación Webinar: Rompe el pacto de la masculinidad hegemónica.
- Invitación Webinar: Por una formación médica sin violencia ni discriminación.
- Difusión de suplementos de la Revista Género y Salud en Cifras.

7) Dirección General de Información en Salud

- Caja de herramientas para la prevención del acoso y hostigamiento sexual.
- Recomendación del Mes "Un Papá con Delantal" - Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.
- Recomendación del Mes "Atleta A" - Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.
- Taller "Profundizando en los cuidados".

8) Dirección General de Evaluación del Desempeño

- Concurso COPRED.
- Taller Profundizando en los cuidados (Inmujeres / ILSB).
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos.

9) Instituto Nacional de Cardiología

- Se realizó la difusión mediante correo electrónico masivo la infografía sobre "las nuevas masculinidades son la clave para promover la equidad de género y la no violencia", con la finalidad de sensibilizar a los trabajadores del Instituto.
- Se realizó la difusión de la ruta para denunciar hostigamiento y acoso sexual en el servicio público con la finalidad de mantener informado al personal del Instituto.
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género realizada en el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez.
- Se ofertó el Curso "Diversidad sexual, inclusión y no discriminación, dirigido a todo el personal del Instituto, dicho curso es impartido por el CONAPRED de manera virtual.
- Se ofertó el Curso "Tolerancia y diversidad de creencias", dirigido a todo el personal del Instituto, dicho curso es impartido por el CONAPRED de manera virtual.

10) Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea

- Concurso COPRED.
- Taller Profundizando en los cuidados (Inmujeres / ILSB).
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género.
- Capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos.

11) Centro Nacional de Trasplantes

- Día del padre - sobre masculinidad.
- Taller Profundizando en los cuidados (Inmujeres / ILSB). Difusión
- Webinar "Rompe el pacto de la masculinidad hegemónica: hombres trabajadores de la salud, en el cuidado, la crianza y la paternidad" Difusión.
- Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género.
- Difusión sobre No discriminación a Grupos Vulnerables. Cápsula 1
- Difusión sobre No discriminación a Grupos Vulnerables Cápsula 2 y difusión de Declaratoria de Igualdad Laboral y No discriminación en la Secretaría de Salud.
- Licencia de paternidad correo de sensibilización.
- Material de difusión sobre guarderías. Sensibilización de importancia.
- Capacitaciones, INMUJERES- Correo de difusión de cursos.
- Capacitaciones, INMUJERES Curso Comunicación Incluyente sin sexismo.
- Capacitaciones, INMUJERES Curso Masculinidades Modelos para transformar.
- Capacitaciones, SFP Curso Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.
- Capacitaciones, SFP Curso Transformando los Comités de Ética.
- Capacitaciones, Museo Tolerancia Curso Experiencia de memorias entre archivos feministas.
- Capacitaciones, Museo Tolerancia: Curso Hombres del SXXI. Precariedad laboral y paternidades.
- Capacitaciones, lenguaje incluyente libre de estigmas SALUD.
- Conferencia: Impacto de las mujeres en la vida laboral y familiar-CENATRA.

12) El Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el Sida

- Capacitación "Atención integral a víctimas de presuntas violaciones a los Derechos Humanos"
- Capacitación "Violencia de género y atención al acoso y hostigamiento sexual".

13) Dirección General de Comunicación Social

- "Derechos Humanos:
Wall Papers al Personal Ssa, actividad en materia de igualdad de género, derechos humanos, no discriminación, inclusión, pertenencia cultural, interculturalidad, etc. "
Oficios de validación de materiales gráficos para su difusión a órganos desconcentrados, "Leyenda promoviendo el uso de lenguaje incluyente y no discriminatorio, asimismo promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres".
- "Activaciones en Redes Sociales
actividad en materia de igualdad de género, derechos humanos, no discriminación, inclusión, pertenencia cultural, interculturalidad, etc. "

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>Reunión de la Red de Género, (seguimiento a las acciones e indicadores PROIGUALDAD 2020 - 2024). <i>Webinar:</i> Los derechos de las mujeres en reclusión y de sus hijas e hijos Capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> "Derechos Humanos: <i>WallPapers</i> y Avisos al Personal Ssa, actividad en materia de igualdad de género, derechos humanos, no discriminación, inclusión, pertenencia cultural, interculturalidad, etc. " <p>14) Comisión Nacional de Bioética</p> <ul style="list-style-type: none"> Encuesta ludoteca y masculinidades PTCI Cursos INMUJERES Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género. Webinarios: Los derechos de las mujeres en reclusión; Rompe el Pacto de la Masculinidad Hegemónica y, Por una formación médica sin violencia Capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos. <p>15) Administración de Patrimonio de la Beneficencia Pública</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género. <p>16) Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género. Seminario web Zoom. Difusión Semana Mundial de la Lactancia Materna. Twitter oficial SSA_DGPLADES. <i>Retweeted</i> desde SALUD México fecha de la semana mundial de la Lactancia Materna; contenido y función de la leche materna. #ImpulsemosLaLactanciaMaternaApoyandoyEducando #PorAmorALaVida Difusión información Lactancia Materna. Correo electrónico institucional. Tipos de beneficios, temporalidad y reporte de la Iniciativa Mundial en Tendencias de Lactancia Materna a toda la unidad. <p>17) Dirección General de Recursos Humanos y Organización</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género. <p>18) Hospital Infantil de México</p> <ul style="list-style-type: none"> Concurso COPRED Taller Profundizando en los cuidados (Inmujeres / ILSB). Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género. Webinar "Romper el pacto de la masculinidad hegemónica" Capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos. Infografía sobre el "Código de ética y conducta" Póster alusivo al "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual" <p>19) Hospital Infantil Juan N. Navarro</p> <ul style="list-style-type: none"> Concurso COPRED Taller Profundizando en los cuidados (Inmujeres / ILSB). Asistencia a la reunión de la Red de Enlaces de Género. Capacitaciones, pláticas, talleres en temas de cultura institucional e igualdad de género, diversidad y derechos humanos. <p>20) Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológicos</p> <ul style="list-style-type: none"> Difusión en áreas de concurrencia: Cartel ¿Qué son las Nuevas Masculinidades?

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Seminario permanente de Género en Salud JULIO "CINE DEBATE PELÍCULA: LA TIRISIA".
- Seminario Permanente de Género ¿Cómo es el acceso y la atención de la salud mental de las mujeres mexicanas?
- Participación en *Webinar*: LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN RECLUSIÓN Y DE SUS HIJAS E HIJOS
- Participación en el Taller Profundizando en los cuidados. Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB), ONU Mujeres y la Alianza Global por los Cuidados (AGC)
- Seminario Permanente de Género en Salud SEPTIEMBRE "Salud Mental y Adicciones"
- Asistencia a la 2a Reunión de la Red de Enlaces de Género en Instituto Nacional de Cardiología
- Curso de Inducción para personal de Salud del Departamento de Virología sobre nuestros programas institucionales transversales: Cultura Institucional para la Igualdad y No Discriminación, Igualdad de Género en Salud, Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual Laboral en la DGE, Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés
- Curso de Inducción para personal de Salud del Departamento de Virología sobre nuestros programas institucionales transversales: Cultura Institucional para la Igualdad y No Discriminación, Igualdad de Género en Salud, Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual Laboral en la DGE, Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés

21) Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias

- Asistencia a la reunión de enlaces de género con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.
- Difusión del *webinar* Los derechos de las Mujeres en reclusión y de sus hijas e hijos
- Difusión de la invitación al Taller "Profundizando en los cuidados".
- Difusión del *webinar* Rompe el pacto de la paternidad hegemónica hombres trabajadores de la salud en el cuidado, la crianza y la paternidad
- Plática Derechos Humanos y Cero tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual. Docentes. Escuela de Enfermería del INER "Aurelia Saldierna"
- Pláticas personal del INER. Prevención de la Discriminación
- Pláticas personal del INER. Violencia contra las mujeres tipos y modalidades (Ley General de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia)
- Pláticas personal del INER. Género y Salud.
- Pláticas personal del INER. Interseccionalidad, interculturalidad y perspectiva de género en los servicios de Salud.
- Pláticas personal del INER. Del amor Romántico a la violencia de género.
- Pláticas personal del INER. Masculinidades no Hegemónicas.
- Pláticas personal del INER. Prevención de la Discriminación
- Taller Protocolo de Acceso sin discriminación a los servicios de salud de la población LGBTTTI+. Unidad de Género.
- Taller Lenguaje Incluyente
- Taller Género y Derechos Humanos
- Micro Taller del Protocolo de Acceso sin discriminación a los servicios de salud de la población LGBTTTI+. CONAPRED.
- Cursos CNDH realizados por personal del INER, a petición de la CCINSHAE.

Por parte de la Dirección de Género y Salud, se realizaron diversas actividades, entre las que se encuentran presentación de ponencias, tanto a unidades de la SS como externa (SICT, Tecnológico de Monterrey región sur), así como *webinarios* con temas específicos alusivos a la Dirección. Además, se fortalece la coordinación para la revisión y actualización del Protocolo de atención a la salud de las personas de la diversidad sexual. Asimismo, se acompañó a tres supervisiones virtuales en el mismo número de Servicios Estatales de Salud.

Nombre del indicador 1: Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

Avance: 123.33 %

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Justificación: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

Causa: Se logró el 123.33% de avance del 50.02% programado en el trimestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del uso de nuevas tecnologías y de las modalidades virtuales, muchas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (56.8%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional. Los SESA capacitaron con recursos propios de la entidad.

Efecto: Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

Descripción de las acciones realizadas. Se capacitaron un total de 8,130 personas pertenecientes a los SeSas, el 56.8% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Nombre del indicador 2: Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que las unidades de salud que atienden con mecanismos incluyentes cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del indicador 3: Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de cero tolerancia al HAS, capaciten en la materia y registren los casos.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual.

En este periodo se difundió a los Servicios de Salud Estatales y a la Red de Enlaces de las Unidades Administrativas de la SS, materiales sobre los temas: corresponsabilidad, paternidad responsable, diversidad sexual y salud, salud de las mujeres y testigo proactivo. Los materiales presentan datos conceptuales y estadísticos con fin propiciar la reflexión y sensibilización de las personas en estos temas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Compromiso y disponibilidad de responsables estatales y personal de la red de enlaces de género
- Interés y compromiso de autoridades y personal de unidades de salud en las entidades federativas
- Importancia de autoridades estatales para visibilizar acciones en materia de igualdad laboral en sus entidades federativas.
- Transición de acciones de IMSS-Bienestar en las Unidades de Salud de la Secretaría de Salud
- Reajuste de presupuesto federal para realizar visitas de supervisión en entidades federativas y monitorear las acciones en materia de igualdad de género en salud
- Limitado personal para atender acciones en materia de igualdad de género en entidades federativas
La carga de responsabilidades que tiene la Dirección de Género y Salud para dar respuesta a las líneas del PROIGUALDAD 2020 2024, requiere de mayor personal profesionalizado en género y derechos humanos, que sean enlaces de las dependencias que conforman la Red de Enlaces de Género.
- Pocas las personas que están colaborando para dar respuesta a tal nivel de compromisos institucionales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabiencia a servicios de seguridad social (población responsabilidad de la Secretaría de Salud); de acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2022, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, El Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 75.5 por ciento. Este indicador asciende a 76.6% en las áreas urbanas y a 71.4% en áreas rurales (5.2 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

64.2% mientras que la no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 76.1%, la diferencia es de 11.9 puntos porcentuales entre una y otra.

A pesar de los avances registrados en México en materia de planificación familiar, la necesidad no satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, asciende a 11.1% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que se incrementa a 27.6% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la Secretaría de Salud, con vida sexual activa.

Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2022 es de 4,128,794, lo que significa una cobertura del 46.7% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas y son responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 94.4% de cumplimiento de la meta programada para el tercer trimestre del 2022 (49.5%).

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (32.9%), Implante Subdérmico (23.7%), DIU (11.4%), Preservativo (9.2%), Inyectable bimestral (6.2%), Inyectable mensual (6.4%), DIU medicado (3.3%), Hormonales orales (3.2%), Parche Dérmico (2.7%), Otro método (0.5%) y Preservativo Femenino (0.4%).

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño sin cumplimiento de la meta. Cabe mencionar que el número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2022 (4,128,794), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de julio, esto debido a que, hasta el momento, no hay registro de información para el mes de septiembre de 2022 y, además, de observarse un significativo subregistro para el mes de agosto de 2022. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en los estados. Consulta de información en el SIS al 03 de octubre del 2022.

Causa

El nivel de subregistro que se muestra en la mayoría de las entidades es consecuencia, en gran medida, de los tiempos para los reportes a nivel central. También cabe señalar que todavía se está en proceso de normalización, dados los efectos negativos que se dieron por la pandemia de COVID-19.

Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud Avance en el periodo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el tercer trimestre del 2022 es de 69.1%. Esta cifra representa 96.3% de la meta establecida para el tercer trimestre del año 2022 (71.7%).

En el tercer trimestre del 2022, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (37.0%), OTB (27.5%), DIU (22.0%), DIU medicado (2.3%) y demás Hormonales (11.3%). Consulta de información en el SIS y el SAEH al 03 de octubre del 2022.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño sin cumplimiento de la meta. No obstante, el porcentaje de cobertura de meta se encuentra ligeramente por debajo de lo programado para el tercer trimestre (71.7%), esto también puede deberse al desfase que se presenta entre los reportes y los registros en plataforma, por lo cual las cifras obtenidas en la plataforma de la DGIS deben considerarse de carácter preliminar por el subregistro existente para el periodo observado.

Causa

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

De acuerdo con cifras preliminares, en el tercer trimestre del 2022 se han registrado 31,150 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 19.5 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 130% de la meta programada para el tercer trimestre del año 2022 (15.0%). Fecha de consulta al 03 de octubre del 2022.

Justificación de las diferencias de avance

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento debido al avance observado a la fecha en este indicador por la reactivación de los servicios de vasectomía que se ha observado en las unidades médicas a causa del descenso de casos de la pandemia por COVID-19.

Causa

Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, se espera que conforme se complete el

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

registro de información en los estados se vea reflejado el avance en este indicador con miras a continuar la campaña de sensibilización en la población masculina con paridad satisfecha o que no desean tener hijos.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.

Durante el tercer trimestre del 2022 se realizaron actividades para mejorar el acceso de mujeres y hombre a servicios seguros de planificación familiar y anticoncepción, y de esta forma satisfacer sus necesidades, priorizando el respeto a sus derechos sexuales y reproductivos, enfocados en reducir los embarazos no planeados y/o de alto riesgo, con pertinencia cultural, sin discriminación, con respeto a la diversidad y de manera incluyente.

- En este periodo se llevó a cabo la **supervisión a los Servicios Estatales de Salud** del estado de Coahuila, en modalidad mixta, fase virtual y presencial, con la intención de efectuar un diagnóstico sobre el desempeño del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, tanto a nivel gerencial como operativo, para identificar áreas de mejora, formular y definir conjuntamente acciones que contribuyan al logro de los objetivos y metas establecidas. Para esta actividad se tuvieron reuniones en donde se trabajó la actualización de las **Cédulas de supervisión del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción**, de manera que garanticen la calidad de la información que se recibe y de esta forma dar un mejor seguimiento a los acuerdos y compromisos.
- También se realizó una reunión de trabajo con los Líderes Estatales de tres estados: Chiapas, Michoacán y Tlaxcala, con el objetivo de que realicen una prueba piloto del instrumento elaborado por el CNEGSR denominado **Cédula de Supervisión Estatal del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción**, el cual busca homogeneizar la supervisión del Componente de PFA que se realiza en el nivel estatal.
- Se llevó a cabo una reunión en las modalidades virtual y presencial, para realizar el análisis de comentarios de la Oficina de la Abogada General al Anteproyecto de la **Norma Oficial Mexicana-005** de los Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción, con el objetivo de revisar la propuesta de respuesta a comentarios al anteproyecto de la NOM – 005 – SSA2-2021, con personal de la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud (SPPS), con la finalidad de mejorar la propuesta y con estos elementos elaborar la nota informativa para el Subsecretario.
- En seguimiento a la **Compra Consolidada del 2022**, se concluyó la adquisición de tres claves: DIU hormonal, Parche dérmico y Anticonceptivo de Emergencia, se inició el proceso de entrega a las entidades federativas, se está en espera, que estas reporten la recepción a entera satisfacción.
- Para la **compra consolidada 2023-2024** se participó con el INSABI en la evaluación técnica y legal correspondiente al procedimiento de adquisición del DIU para nulíparas, así mismo se participó en la construcción de los Anexos Técnicos y del Acuerdo de Consolidación de Medicamentos, Material de Curación y de Vacunas para la compra consolidada plurianual 2023- 2024.
- Se logró contar con 71 becas por parte del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), para personal médico que otorga servicios de Planificación Familiar por Telemedicina participaran en el **Curso Virtual de Anticoncepción Online**, dirigido a prestadores de servicios de salud sexual y reproductiva de América Latina y el Caribe, con el objetivo de fortalecer las competencias del personal y contribuir a asegurar que se ofrezcan servicios basados en evidencia científica, con respeto a los derechos sexuales y a los derechos reproductivos, sin discriminación y adecuados a las necesidades de la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizó una **Reunión de Coordinación con los 32 líderes** del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción con la intención de definir prioridades del Componente para el segundo semestre del año, dar seguimiento a la compra consolidada de insumos anticonceptivos 2022 y acordar el procedimiento a seguir para la compra consolidada de anticonceptivos 2023-2024. En seguimiento a esta actividad se realizó una segunda reunión para formalizar las cantidades de material anticonceptivo a adquirir mediante compra consolidada 2022.
- Durante el tercer trimestre se realizó una **Reunión de Coordinación con Servicios Estatales de Salud** para la planeación de la compra consolidada de anticonceptivos 2023-2024, en la cual se puntualizó que: a) Los programas federales a cargo de los Centros Nacionales dependientes de la SPSS serán responsables de la captura de la demanda en la plataforma Ambiente para la Administración y Manejo de Atención en Salud (AAMATES) y b) La Secretaría de Salud será responsable de la programación-presupuestación de insumos para estados federalizados o en proceso de federalización.
- Con la intención de sentar las bases para la **compra consolidada 2023-2024** y con el objetivo de capturar la información en la plataforma de AAMATES (Ambiente para la Administración y Manejo de Atenciones en Salud), se solicitó a los líderes del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, las cantidades ratificadas o rectificadas de insumos anticonceptivos a adquirir.
- Se trabajó la propuesta de actividades para el **Programa Anual de Trabajo 2023** de la Subdirección de Planificación Familiar y Anticoncepción, encaminadas al logro y la contribución de las estrategias del componente.
- Se llevaron a cabo reuniones en la modalidad virtual con el Líder Estatal y Autoridades de cada uno de los estados de: Ciudad de México, Quintana Roo, San Luis Potosí y Tamaulipas para dar seguimiento a la problemática presentada en la adquisición de insumos para el **Servicio de Planificación Familiar por Telemedicina**.
- Se elaboró y socializó con los líderes estatales el **Lineamientos para la celebración del Día Internacional de la Planificación Familiar** que se conmemora el 3 de agosto, en él se establece la importancia de la celebración, sus antecedentes, así como algunas de las actividades que puede realizar el personal del componente en las 32 entidades federativas, encaminadas a impulsar los derechos sexuales y reproductivos de la población y a promover los servicios de Planificación Familiar que se ofertan en las unidades de salud.
- Para difundir el **Día Internacional de la Planificación Familiar**, también se elaboraron materiales de promoción en donde se enfatiza sobre el derecho que toda persona tiene a decidir cuántos hijos o hijas tener y cuándo.
- En el marco del Día Internacional de la Planificación Familiar que se celebra el día 3 de agosto, se llevó a cabo la Ceremonia de presentación de los **Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México**, el documento está dirigido a profesionales de la salud que otorgan servicios de planificación familiar, tiene como objetivo que el personal cuente con material de consulta que le permita brindar servicios de calidad con estricto apego a la evidencia

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

científica disponible y a las recomendaciones nacionales e internacionales en la materia, además de ser de observancia obligatoria para instituciones públicas y privadas, al evento asistieron 163 personas, representantes de Instituciones del Sector Salud, Servicios de Salud de la CDMX, Servicios de Salud de algunas entidades federativas y personal del CNEGSR.

- Con la intención de promover los **Servicios de Planificación Familiar por Telemedicina**, se compartió con los líderes estatales los materiales diseñados para su promoción y difusión, los cuales incluyen el número Nacional de WhatsApp que se utilizará para solicitar el servicio, el uso de los materiales se realiza de acuerdo a las posibilidades y recursos que cada entidad federativa tiene y a través de los diferentes medios de comunicación, con lo que se pretende sensibilizar a la población para acceder de manera inmediata y hacer uso de los servicios por telemedicina.
- Se llevaron a cabo reuniones de coordinación con personal de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), con la intención de dar seguimiento al proyecto de actualización del **Tarjetero Electrónico de Usuarías y Usuarios de Métodos Anticonceptivos (TECU)**, y poder incorporarlo en la parte de atenciones que se maneja en el Ambiente para la Administración y Manejo de Atención en Salud (AAMATES), se realizará un mapeo de los eventos, atenciones y servicios que se requiere entren en AAMATES, y se buscará se mantenga la misma operatividad del sistema.
- Se recabó información de las actividades realizadas durante la **Celebración del Día del Padre** y se elaboró el informe ejecutivo, en el cual se refleja el esfuerzo que realizó el personal de salud de las 32 entidades federativas para lograr hacer un total de 4,316 vasectomías, en donde los estados con el mayor número de vasectomías fueron: Jalisco, CDMX, Guanajuato, Estado de México, Tamaulipas y Baja California.
- Se realizó una **reunión con líderes** del componente de las 32 entidades federativas, en la que los puntos a tratar fueron: Organizar la Reunión Nacional de Evaluación y Seguimiento de las Acciones de Vasectomía sin Bisturí en el Sector Salud, la Compra Consolidada de anticonceptivos 2022 y 2023-2024 en la reunión participaron 61 personas.
- Durante este periodo con la intención de mejorar la cobertura y calidad de los servicios de **Anticoncepción Pos Evento Obstétrico (APEO)** en las entidades federativas, se llevó a cabo el monitoreo y seguimiento de la información que se registra en los hospitales con mayor número de eventos obstétricos, y se emitieron recomendaciones para mantener la calidad de las acciones de consejería durante la atención prenatal, así como, asegurar el acceso a métodos anticonceptivos en APEO.
- Se llevó a cabo de manera virtual la **Reunión Nacional de Evaluación y Seguimiento de las Acciones de Vasectomía en el Sector Salud**, se identificaron los avances y retos en la prestación de servicios de vasectomía a nivel nacional y por entidad federativa, participó personal del IMSS y el ISSSTE, se galardonó a las entidades federativas, jurisdicciones y unidades médicas que mejor productividad y avance en la prestación de servicios tuvieron durante el 2021 y se determinaron las acciones a realizar para la conmemoración del Día Mundial de la Vasectomía 2022, con la meta de realizar 10,000 vasectomías y que cada médica y médico acreditado haga un 10% más de lo realizado en el 2021, al evento se conectaron más de 1,275 personas del sector salud.
- Se logró implementar ocho **nuevos servicios de vasectomía sin bisturí** uno en el municipio de Compostela en Nayarit, en Camargo y Gómez Farías Chihuahua dos, uno en Cd Guzmán en Jalisco, en el Istmo y Valles Centrales Oaxaca dos y en Apatzingán y Lázaro Cárdenas municipios de Michoacán dos más, estos se suman a los ya existentes y cumplen con el objetivo de cubrir los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>municipios en donde no se contaba con esté Servicio, además de contribuir a una atención gratuita y segura para la población masculina que solicite la vasectomía.</p> <ul style="list-style-type: none"> – También se logró acreditar a 22 personas del área médica (3 médicas y 19 médicos) en la técnica de vasectomía sin bisturí, en el estado de Baja California (2), Nayarit (3), Chihuahua (5), Jalisco (5), Oaxaca (5) y Michoacán (2), lo que demuestra que cada día más médicas(os) están interesados en ser parte del equipo de salud, que trabaja para garantizar el derecho de la población a tomar decisiones sobre su vida reproductiva. – Se realizó una capacitación en salud sexual y reproductiva del Hombre en la Ciudad de Ensenada, Baja California, con la participación de 44 asistentes, el objetivo de estas capacitaciones es reconocer la importancia de la implementación y funcionamiento de un servicio de Vasectomía sin Bisturí, para fortalecer el acceso del método anticonceptivo permanente a la población masculina con pleno respeto a sus derechos sexuales y reproductivos. – Se integró el tercer reporte de avances del Proyecto Prioritario de Servicios de Planificación Familiar por Telemedicina, en donde se da a conocer la situación de equipamiento, limitaciones tecnológicas, número de entidades federativas en condiciones de operar los servicios, su ubicación, la cobertura que se tiene de la red de atención, el personal ya capacitado, así como el avance en el desarrollo de la plataforma, actividades realizadas conjuntamente con las 32 entidades federativas. – Se llevaron a cabo las gestiones con la Organización Panamericana de la Salud (OPS), para determinar el proceso para llevar a cabo el Curso Virtual en Gestión Logística para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva, por motivos de administración en OPS, el inicio del curso se llevará a cabo en dos etapas: la primera en donde los participantes se matriculan en la plataforma, previo envío de materiales por parte del Centro Nacional y la etapa de inscripción al curso, para lo cual se enviaron invitaciones a 460 participantes de 30 Entidades Federativas, quienes se están capacitando en el curso. – Se realizaron los contenidos técnicos, las cartas descriptivas y el soporte documento de los temas que se integran en el Curso de Elementos básicos para la operación de los Servicios de PFyA, se llevó a cabo la grabación de los temas y ya se cuenta con el espacio asignado por la Dirección General de Calidad y Educación en Salud en la plataforma EDUCADS_MD2, en la cual se realizó el montaje de todos los materiales, el diseño de la misma y la incorporación de pruebas objetivas. – Durante el tercer trimestre, cinco personas del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción tomaron cursos como: <i>Mejorar el acceso y aumentar el uso de métodos reversibles de larga duración, en especial del DIU, en América Latina y El Caribe</i>, <i>Anticoncepción oral combinada en esquema 24/4: beneficios adicionales</i>; <i>Mejores prácticas internacionales en adquisiciones públicas.</i>, Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública y Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

estas capacitaciones mantienen al personal actualizado, lo que contribuye a la eficiencia en el desarrollo de las actividades.

- Se llevó a cabo la Ceremonia de presentación de la **Guía para la Prescripción de Métodos Anticonceptivos Reversibles de Acción Prolongada (ARAP) en la Población Adolescente**, misma que se trabajó en colaboración con el personal del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) en México, en el marco de la conmemoración del Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, y a la cual asistieron de manera presencial 66 colaboradores de diferentes instituciones, así como de manera virtual personal que realiza acciones de coordinación, supervisión y prestación de servicios de planificación familiar y anticoncepción dirigidos a población adolescente.
- Se trabajó en el diseño y actualización de **materiales de Información, Educación y Comunicación** como: *Disco de Criterios Médicos de Elegibilidad, Cartel de Vasectomía sin Bisturí, Tríptico de Vasectomía, Rotafolio de Riesgo Reproductivo, Muestrario de Métodos Anticonceptivos y el Poster para el Manejo del Tarjetero Manual de Usuarías y Usuarios de Métodos Anticonceptivos*, estos con la intención de garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción, además de una propuesta de infografía para promover la higiene y cuidados durante la menstruación, dirigido a la población en general.
- Se compartió con los responsables del componente de las 32 entidades federativas el **Lineamiento para la 2da. Jornada Nacional de Salud Pública, Planificación Familiar y Anticoncepción**, que se llevará a cabo del 10 al 21 de octubre, con la intención de equiparar las actividades que se realizan durante la Jornada y de esta manera impulsar la promoción y difusión de la gama de métodos anticonceptivos disponibles para mujeres y hombres en etapa reproductiva.

En seguimiento a la situación de abasto de métodos anticonceptivos que prevalece en el país, se han monitoreado 16 **Informes de Movimiento y Solicitud de Insumos** (IMI-2) estatales correspondientes a abril-junio, 2022, de los cuales se han elaborado cuadros de Meses de Existencia Disponibles (MED), quedan pendientes 16 estados.

- Se realizó una **Reunión de Coordinación con los 32 líderes** del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción con la intención de definir prioridades del Componente para el segundo semestre del año, dar seguimiento a la compra consolidada de insumos anticonceptivos 2022 y acordar el procedimiento a seguir para la compra consolidada de anticonceptivos 2023-2024. En seguimiento a esta actividad se realizó una segunda reunión para formalizar las cantidades de material anticonceptivo a adquirir mediante compra consolidada 2022.
- Durante el tercer trimestre se realizó una **Reunión de Coordinación con Servicios Estatales de Salud** para la planeación de la compra consolidada de anticonceptivos 2023-2024, en la cual se puntualizó que: a) Los programas federales a cargo de los Centros Nacionales dependientes de la SPPS serán responsables de la captura de la demanda en la plataforma Ambiente para la Administración y Manejo de Atención en Salud (AAMATES) y b) La Secretaría de Salud será responsable de la programación-presupuestación de insumos para estados federalizados o en proceso de federalización.
- Con la intención de sentar las bases para la **compra consolidada 2023-2024** y con el objetivo de capturar la información en la plataforma de AAMATES (Ambiente para la Administración y Manejo de Atenciones en Salud), se solicitó a los líderes del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, las cantidades ratificadas o rectificadas de insumos anticonceptivos a adquirir.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se trabajó la propuesta de actividades para el **Programa Anual de Trabajo 2023** de la Subdirección de Planificación Familiar y Anticoncepción, encaminadas al logro y la contribución de las estrategias del componente.
- Se llevaron a cabo reuniones en la modalidad virtual con el Líder Estatal y Autoridades de cada uno de los estados de: Ciudad de México, Quintana Roo, San Luis Potosí y Tamaulipas para dar seguimiento a la problemática presentada en la adquisición de insumos para el **Servicio de Planificación Familiar por Telemedicina**.
- Se elaboró y socializó con los líderes estatales el **Lineamientos para la celebración del Día Internacional de la Planificación Familiar** que se conmemora el 3 de agosto, en él se establece la importancia de la celebración, sus antecedentes, así como algunas de las actividades que puede realizar el personal del componente en las 32 entidades federativas, encaminadas a impulsar los derechos sexuales y reproductivos de la población y a promover los servicios de Planificación Familiar que se ofertan en las unidades de salud.
- Para difundir el **Día Internacional de la Planificación Familiar**, también se elaboraron materiales de promoción en donde se enfatiza sobre el derecho que toda persona tiene a decidir cuántos hijos o hijas tener y cuándo.
- En el marco del Día Internacional de la Planificación Familiar que se celebra el día 3 de agosto, se llevó a cabo la Ceremonia de presentación de los **Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México**, el documento está dirigido a profesionales de la salud que otorgan servicios de planificación familiar, tiene como objetivo que el personal cuente con material de consulta que le permita brindar servicios de calidad con estricto apego a la evidencia científica disponible y a las recomendaciones nacionales e internacionales en la materia, además de ser de observancia obligatoria para instituciones públicas y privadas, al evento asistieron 163 personas, representantes de Instituciones del Sector Salud, Servicios de Salud de la CDMX, Servicios de Salud de algunas entidades federativas y personal del CNEGSR.
- Con la intención de promover los **Servicios de Planificación Familiar por Telemedicina**, se compartió con los líderes estatales los materiales diseñados para su promoción y difusión, los cuales incluyen el número Nacional de WhatsApp que se utilizará para solicitar el servicio, el uso de los materiales se realiza de acuerdo a las posibilidades y recursos que cada entidad federativa tiene y a través de los diferentes medios de comunicación, con lo que se pretende sensibilizar a la población para acceder de manera inmediata y hacer uso de los servicios por telemedicina.
- Se llevaron a cabo reuniones de coordinación con personal de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), con la intención de dar seguimiento al proyecto de actualización del **Tarjetero Electrónico de Usuarías y Usuarios de Métodos Anticonceptivos (TECU)**, y poder incorporarlo en la parte de atenciones que se maneja en el Ambiente para la Administración y Manejo de Atención en Salud (AAMATES), se realizará un mapeo de los eventos, atenciones y servicios que se requiere entren en AAMATES, y se buscará se mantenga la misma operatividad del sistema.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se recabó información de las actividades realizadas durante la **Celebración del Día del Padre** y se elaboró el informe ejecutivo, en el cual se refleja el esfuerzo que realizó el personal de salud de las 32 entidades federativas para lograr hacer un total de 4,316 vasectomías, en donde los estados con el mayor número de vasectomías fueron: Jalisco, CDMX, Guanajuato, Estado de México, Tamaulipas y Baja California.
- Se realizó una **reunión con líderes** del componente de las 32 entidades federativas, en la que los puntos a tratar fueron: Organizar la Reunión Nacional de Evaluación y Seguimiento de las Acciones de Vasectomía sin Bisturí en el Sector Salud, la Compra Consolidada de anticonceptivos 2022 y 2023-2024 en la reunión participaron 61 personas.
- Durante este periodo con la intención de mejorar la cobertura y calidad de los servicios de **Anticoncepción Pos Evento Obstétrico (APEO)** en las entidades federativas, se llevó a cabo el monitoreo y seguimiento de la información que se registra en los hospitales con mayor número de eventos obstétricos, y se emitieron recomendaciones para mantener la calidad de las acciones de consejería durante la atención prenatal, así como, asegurar el acceso a métodos anticonceptivos en APEO.
- Se llevó a cabo de manera virtual la **Reunión Nacional de Evaluación y Seguimiento de las Acciones de Vasectomía en el Sector Salud**, se identificaron los avances y retos en la prestación de servicios de vasectomía a nivel nacional y por entidad federativa, participó personal del IMSS y el ISSSTE, se galardonó a las entidades federativas, jurisdicciones y unidades médicas que mejor productividad y avance en la prestación de servicios tuvieron durante el 2021 y se determinaron las acciones a realizar para la conmemoración del Día Mundial de la Vasectomía 2022, con la meta de realizar 10,000 vasectomías y que cada médica y médico acreditado haga un 10% más de lo realizado en el 2021, al evento se conectaron más de 1,275 personas del sector salud.
- Se logró implementar ocho **nuevos servicios de vasectomía sin bisturí** uno en el municipio de Compostela en Nayarit, en Camargo y Gómez Farías Chihuahua dos, uno en Cd Guzmán en Jalisco, en el Istmo y Valles Centrales Oaxaca dos y en Apatzingán y Lázaro Cárdenas municipios de Michoacán dos más, estos se suman a los ya existentes y cumplen con el objetivo de cubrir los municipios en donde no se contaba con este Servicio, además de contribuir a una atención gratuita y segura para la población masculina que solicite la vasectomía.
- También se logró **acreditar a 22 personas del área médica** (3 médicas y 19 médicos) en la técnica de vasectomía sin bisturí, en el estado de Baja California (2), Nayarit (3), Chihuahua (5), Jalisco (5), Oaxaca (5) y Michoacán (2), lo que demuestra que cada día más médicas(os) están interesados en ser parte del equipo de salud, que trabaja para garantizar el derecho de la población a tomar decisiones sobre su vida reproductiva.
- Se realizó una **capacitación en salud sexual y reproductiva del Hombre** en la Ciudad de Ensenada, Baja California, con la participación de 44 asistentes, el objetivo de estas capacitaciones es reconocer la importancia de la implementación y funcionamiento de un servicio de Vasectomía sin Bisturí, para fortalecer el acceso del método anticonceptivo permanente a la población masculina con pleno respeto a sus derechos sexuales y reproductivos.
- Se integró el tercer reporte de avances del **Proyecto Prioritario de Servicios de Planificación Familiar por Telemedicina**, en donde se da a conocer la situación de equipamiento, limitaciones tecnológicas, número de entidades federativas en condiciones de operar los servicios, su ubicación,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la cobertura que se tiene de la red de atención, el personal ya capacitado, así como el avance en el desarrollo de la plataforma, actividades realizadas conjuntamente con las 32 entidades federativas.

- Se llevaron a cabo las gestiones con la Organización Panamericana de la Salud (OPS), para determinar el proceso para llevar a cabo el **Curso Virtual en Gestión Logística para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva**, por motivos de administración en OPS, el inicio del curso se llevará a cabo en dos etapas: la primera en donde los participantes se matriculan en la plataforma, previo envío de materiales por parte del Centro Nacional y la etapa de inscripción al curso, para lo cual se enviaron invitaciones a 460 participantes de 30 Entidades Federativas, quienes se están capacitando en el curso.
- Se realizaron los contenidos técnicos, las cartas descriptivas y el soporte documento de los temas que se integran en el **Curso de Elementos básicos para la operación de los Servicios de PFyA**, se llevó a cabo la grabación de los temas y ya se cuenta con el espacio asignado por la Dirección General de Calidad y Educación en Salud en la plataforma EDUCADS_MD2, en la cual se realizó el montaje de todos los materiales, el diseño de la misma y la incorporación de pruebas objetivas.
- Durante el tercer trimestre, cinco personas del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción tomaron **cursos** como: *Mejorar el acceso y aumentar el uso de métodos reversibles de larga duración, en especial del DIU, en América Latina y El Caribe*, *Anticoncepción oral combinada en esquema 24/4: beneficios adicionales*; *Mejores prácticas internacionales en adquisiciones públicas.*, Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública y Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual, estas capacitaciones mantienen al personal actualizado, lo que contribuye a la eficiencia en el desarrollo de las actividades.
- Se llevó a cabo la Ceremonia de presentación de la **Guía para la Prescripción de Métodos Anticonceptivos Reversibles de Acción Prolongada (ARAP) en la Población Adolescente**, misma que se trabajó en colaboración con el personal del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) en México, en el marco de la conmemoración del Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, y a la cual asistieron de manera presencial 66 colaboradores de diferentes instituciones, así como de manera virtual personal que realiza acciones de coordinación, supervisión y prestación de servicios de planificación familiar y anticoncepción dirigidos a población adolescente.
- Se trabajó en el diseño y actualización de **materiales de Información, Educación y Comunicación** como: *Disco de Criterios Médicos de Elegibilidad*, *Cartel de Vasectomía sin Bisturí*, *Tríptico de Vasectomía*, *Rotafolio de Riesgo Reproductivo*, *Muestrario de Métodos Anticonceptivos* y el *Poster para el Manejo del Tarjetero Manual de Usuaris y Usuarios de Métodos Anticonceptivos*, estos con la intención de garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

anticoncepción, además de una propuesta de infografía para promover la higiene y cuidados durante la menstruación, dirigido a la población en general.

- Se compartió con los responsables del componente de las 32 entidades federativas el **Lineamiento para la 2da. Jornada Nacional de Salud Pública, Planificación Familiar y Anticoncepción**, que se llevará a cabo del 10 al 21 de octubre, con la intención de equiparar las actividades que se realizan durante la Jornada y de esta manera impulsar la promoción y difusión de la gama de métodos anticonceptivos disponibles para mujeres y hombres en etapa reproductiva.

En seguimiento a la situación de abasto de métodos anticonceptivos que prevalece en el país, se han monitoreado 16 **Informes de Movimiento y Solicitud de Insumos** (IMI-2) estatales correspondientes a abril-junio, 2022, de los cuales se han elaborado cuadros de Meses de Existencia Disponibles (MED), quedan pendientes 16 estados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La información que presenta la plataforma de cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en sus dos plataformas (SIS y SAEH), que son las principales fuentes de información para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, muestran ligeros subregistros en el periodo consultado, lo que representa el principal obstáculo para una puntual evaluación y seguimiento del componente, como puede observarse en lo comentado para los dos primeros indicadores arriba mencionados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud, es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.

Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud estatales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Instalación redes de servicios de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

Avance en el periodo:

- Durante el periodo se han notificado 28 (unidades de salud) en 11 entidades federativas (Coahuila, Colima, Ciudad de México, Hidalgo, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tamaulipas y Veracruz) en las que se llevará a cabo la instalación de los Servicios de Aborto Seguro (SAS), como parte de la notificación se solicitó a las y los líderes de aborto seguro remitir por correo electrónico la designación de la sede se documentada a través de minuta u oficio con el objetivo de garantizar las gestiones, permanencia y continuidad de los SAS en los consultorios Tipo I o II asignados en cada unidad de salud. Esta actividad responde a la fase del proceso de instalación de los SAS, pues las y los líderes del componente se encuentran en proceso de gestión para realizar las acciones de habilitación, equipamiento y personal de salud a través de Ramo 12 y concluir con la instalación del SAS y brindar la atención en dichos espacios. En ese sentido, informa que hasta el siguiente trimestre se contará con la información disponible de los Servicios de Aborto Seguro instalados y habilitados conforme a la Guía Operativa y Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro.
- Como parte del seguimiento a la revisión y validación de las estrategias de comunicación y los materiales de difusión que de ellas se desprende, se reporta al periodo que se han sumado 12 entidades federativas que cuentan con la validación por parte del equipo técnico de la DVI, 8 entidades están en proceso de solventar las observaciones técnicas a los materiales que propusieron y al diagnóstico de necesidades de información que debe ser registrado en la Cédula de seguimiento y el resto de las entidades aún no han presentado avance en el diagnóstico y materiales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Dentro de las acciones para fortalecer la competencia técnica y operativa de los Servicios de Aborto Seguro en el marco de la instalación del Proyecto Prioritario, se emitió la actualización de la “Guía Operativa para la implementación de los Servicios Aborto Seguro 2022”, con el objetivo de clarificar los criterios operativos y características básicas para la implementación y funcionamiento de los Servicios de Aborto Seguro en los Servicios Estatales de Salud para incrementar y favorecer el acceso y disponibilidad con aceptabilidad y calidad de la atención al aborto seguro, en el que se enfatizar los criterios de calidad en la atención, pero también el seguimiento y monitoreo de las acciones de acuerdo al presupuesto Ramo 12 asignado a través del Convenio AFASPE que se vinculan con dicho Proyecto Prioritario.
- Vinculado al punto anterior, se reporta la modificación de la Herramienta de Monitoreo de Aborto Seguro con el propósito de armonizar el proceso de seguimiento de acuerdo con lo establecido en la Guía Operativa y las acciones, indicadores y metas que se asocian al presupuesto Ramo 12. En ese sentido, la actualización de la Herramienta de Monitoreo permitirá contar con información contundente acerca del avance en las metas y el impacto en la atención a la población, así como contar con elementos de análisis que permitan la toma de decisiones para la programación y planeación de estrategias para la continuidad y consolidación del Proyecto Prioritario.
- Se realizó el acompañamiento para la resolución de 6 casos de aborto seguro en tres entidades federativas (Sonora, Tamaulipas y Yucatán) en las que se han presentado obstáculos para garantizar la atención al aborto seguro en embarazos producto de violación sexual, por solicitud voluntaria (autonomía reproductiva) y por la aplicación de la causal imprudencial. En este sentido, se han construido opiniones técnicas con argumentos de orden jurídico, clínico, buen trato y salud integral en el marco de los Derechos Humanos y de la sentencia emitida por la Suprema Corte de Justicia 148/2017 en la que se declara inconstitucional la criminalización a las mujeres que deciden abortar y al personal de salud que le asista en el procedimiento. También se hace énfasis en que las asesorías técnicas que han solicitado las y los Líderes de Aborto Seguro se han presentado con más presencia en la resolución de casos niñas y adolescentes que han sido víctimas de violencia sexual. Lo anterior, ha proporcionado elementos valiosos de argumentación a los equipos estatales para proteger y garantizar el derecho a la salud y la autonomía reproductiva.
- En seguimiento a la instalación y operación de los Servicios de Aborto Seguro (SAS) y con el objetivo de difundir la atención a la población y el personal de salud, se realizó la primera actualización del Directorio de los SAS que concentra los datos de información y contacto de los Servicios que se encuentran operando. La actualización del Directorio se encuentra disponible en la página web y redes sociales oficiales del Centro Nacional de Equidad de Género y salud Reproductiva que puede ser consultado por medio de un formato pdf. con los datos de contacto y de manera interactiva en un mapa con la georreferencia de los Servicios. La información se hizo llegar a las y los Líderes de Aborto Seguro por medio de correo para la difusión en sus entidades federativas con la Red de Servicios de Salud Sexual y Reproductiva.
- En lo que corresponde a la edición 2022 del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México y con el objetivo de ampliar la capacidad técnica del personal de salud en la actualización de los estándares de calidad en la atención en apego a la evidencia científica disponible, para ello se emitió una Convocatoria a nivel estatal para que las y los Líderes de Aborto Seguro junto con sus equipos de trabajo asistan a la presentación de Lineamiento y reciban capacitación técnica, a través de un evento que se llevará a cabo a lo largo de los tres días durante el mes de octubre en los que se desarrollarán actividades con el propósito de intercambiar experiencias territorializadas acerca de la gestión e implementación de la política pública sobre Aborto Seguro en México. conducidas por

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

personas expertas en los temas, como personal de salud de los SAS, organizaciones de la sociedad civil y en los que se contará con la representación del equipo del Ministerio de Salud de la Nación Argentina que realizan un trabajo con objetivos similares al Componente de Aborto Seguro. Algunos objetivos específicos del evento son: Identificar buenas prácticas sobre la gestión de la política pública de aborto seguro en el ámbito nacional e internacional, profundizar sobre los cambios en el marco legal vigente a partir de las Sentencias de la SCJN para la argumentación de la salud integral y su aplicación en los Servicios de Salud, construir rutas de referencia-contrareferencia que fortalezcan el funcionamiento de una red de servicios de salud sexual y reproductiva para la atención integral de usuarias con énfasis en Niñas y Adolescentes, fortalecer las instrucciones sobre el registro de atenciones de aborto seguro en el Sistema Nacional de Información en Salud y los mecanismos de monitoreo y brindar asesoría técnica para consolidar las competencias técnicas del personal de medicina general, especialistas en gineco-obstetricia y enfermería acerca de la atención del aborto seguro en los servicios estatales de salud en México.

- Como parte de las acciones llevadas a cabo en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) a través de su Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó en una capacitación virtual como parte de las actividades coordinadas con los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo (GEPEA), teniendo como objetivo constituir mecanismos de coordinación y cooperación de esta estrategia. En la capacitación referida se abordaron los mitos contruidos en torno al aborto y la importancia de contar con información científica para no estigmatizar o criminalizar a las mujeres o personas gestantes que lo solicitan, ni al personal de salud que brinda el servicio de aborto seguro; además, se presentó el Lineamiento técnico para la atención del Aborto Seguro en México, que contiene los criterios básicos para la atención en las unidades de la Secretaría de Salud. También se revisó el marco jurídico al que se debe dar cumplimiento en la atención del aborto y la resolución de la Acción de Inconstitucionalidad 148/2017 de la Suprema Corte de Justicia que determinó la inconstitucionalidad de la criminalización del aborto, así como la invalidez de las sanciones para la mujer o persona gestante que se practique un aborto voluntario y para el personal sanitario que asista el procedimiento.
- Se llevó a cabo la 20ª Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años de manera virtual a través de la plataforma Zoom. El objetivo fue presentar a la nueva Coordinación y Secretaría Técnica del GT, y dar seguimiento a los acuerdos tomados en sesiones anteriores y actividades de las Mesas/Ejes. Cabe destacar que el CNEGSR y específicamente la DVI fungen como Coordinación de este GT a partir de esta Reunión.
- Dentro de los puntos de la orden del día, se abordó sobre los avances del Eje II Acceso a servicios de salud sexual y reproductiva, el cual el CNEGSR coordina y donde se mencionó que se encuentra en actualización el Lineamiento Técnico para la atención del Aborto Seguro con un enfoque de derechos humanos, que se apoyó en la elaboración del documento "Acceso al aborto causal salud" elaborado por INMUJERES (documento de la Mesa Violencia sexual del mismo GT), y que se ha dado seguimiento a las capacitaciones sobre la aplicación de la NOM 046 dirigido al personal de salud.
- Otra de las acciones que se han realizado desde el equipo técnico de la Dirección de Violencia Intrafamiliar se han realizado diversas gestiones para llegar a acuerdos con la Oficina de la Abogada General respecto a los contenidos del "Proyecto de Norma Oficial Mexicana NOM-005-SSA2-2021. De los Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción". Estas gestiones han estado encaminadas a proteger la autonomía progresiva y el interés superior de la niñez en el acceso a anticonceptivos para la población adolescente. Para tal efecto, se han incorporado en el proyecto nociones relacionadas a estos principios jurídicos y se han sostenido reuniones con representantes de la Subsecretaría de Prevención y Promoción de Salud para generar argumentos desde los cuales se busque maximizar la protección de los derechos de esta población, utilizando el marco legal convencional, así como el marco jurídico nacional que protege la provisión de servicios de salud sexual y reproductiva para las personas adolescentes.
- Con el objetivo de colaborar en el acceso efectivo de mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar, se revisó el Proyecto de Dictamen de las Comisiones Unidas para la Igualdad de Género, Salud y de Estudios Legislativos de la LXV Legislatura del Senado de la República, con respecto al conjunto de observaciones que se realizaron específicamente en cuanto a la inclusión

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

del aborto seguro, las principales fueron: a) El abordaje del aborto seguro en la LGS es desde una perspectiva de salud pública, resaltando que, se trata en primer lugar de uno de los posibles resultados obstétricos de un embarazo, por lo que es fundamental no estigmatizar el concepto, b) De acuerdo con la Clasificación Internacional de Enfermedades, se trata de un diagnóstico con diferentes características (completo, incompleto, diferido, etc.). Por otra parte, de acuerdo con la OMS, la atención segura del aborto es un servicio de salud que involucra componentes específicos en apego a las evidencias científicas y recomendaciones en materia de derechos sexuales y reproductivos, c) El aborto o interrupción del embarazo, en las condiciones que señala la iniciativa, se encuentran en estricta correspondencia con el marco legal vigente en México: Sentencias de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y NOM-046 y d) Adicionalmente, se considera que la reforma el Código Penal Federal en torno a la despenalización del aborto, es una necesidad imperante en el país, para la garantía plena al derecho a la salud y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, adolescentes, niñas y personas con capacidad de gestar.

- Relacionado con las acciones de monitoreo, se realizaron acciones de supervisión del Componente de Aborto Seguro en 4 entidades federativas (Jalisco, Yucatán, Baja California Sur y Nuevo León), de manera general se describen los resultados de la supervisión en cada entidad.

En el estado de **Jalisco**, del 16 al 22 de agosto se realizaron visitas a cuatro unidades de salud: Hospital San Martín de las Flores; Hospital Regional de Ciudad Guzmán; Hospital General de Occidente; Hospital Materno Infantil Esperanza López Mateos. En estos servicios se entrevistó a personal operativo, directivo y, jurisdiccionales. Los hallazgos más importantes de manera general están relacionados con la inexistencia de medicamentos para la atención de abortos, incluyendo IVE. Por otro lado, la tendencia al uso de prácticas obsoletas para la resolución de abortos por LUI se identificó principalmente en turnos nocturnos, la alta probabilidad de encontrar personal que se autodenomina como objetor de conciencia poniendo en riesgo la atención integral y oportuna de las usuarias. También se identificó la confusión y falta de claridad del personal operativo de las unidades de salud sobre los términos Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE), Interrupción Legal del Embarazo (ILE) definidos en el Programa de Interrupción Legal del Embarazo (PILE) a nivel estatal y los conceptos de Aborto seguro, IVE e ILE definidos en el Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México a nivel federal.

- En el estado de **Yucatán**, se realizó del 2 al 9 de septiembre la visita de supervisión a los servicios de salud. Entre las unidades que se consideraron se visitó al Hospital General “Dr. Agustín O’Horán” en la que se entrevistó personal operativo, directivo y de la jurisdicción a la que pertenece la unidad. En esta tarea, se identificaron elementos a fortalecer tanto del Componente de Aborto Seguro como del de Violencia de Género y Sexual, al ser ambos partes de la red de los servicios de Salud Sexual y Reproductiva, por lo que es necesario considerar su integralidad e interdependencia en el continuo de atención a la población usuaria. Como parte de los resultados se identificó que no existe una estrategia para el abordaje de abortos que no sean inducidos y la reducción del uso de tecnologías obsoletas como el Legrado Uterino Instrumental (LUI) o el uso de infraestructura innecesaria como quirófanos. La implementación se encuentra entendida y desplegada como Interrupción Voluntaria del Embarazo, aun cuando la definición de aborto seguro de la Organización Mundial de la Salud y del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México incluyen también los desenlaces de aborto espontáneo para ser atendidos con los mismos estándares de calidad. En ese tenor, las autoridades directivas de los Servicios de Salud de Yucatán reconocen las barreras que se han presentado en la instalación del componente de aborto seguro, ya que un factor importante ha sido la objeción de conciencia por parte del personal sanitario para otorgar la atención al aborto

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

inducido por las causales vigentes en el estado, particularmente en lo que corresponde a la Interrupción Voluntaria del Embarazo por violencia sexual (IVE).

- En el estado de **Baja California Sur**, se llevó a cabo la visita del 19 al 23 de septiembre. Para ello se contó con la participación de personal directivo, jurisdiccional y operativo de la jurisdicción 4 de los Servicios de Salud de Baja California Sur (SSBCS) y se realizó un recorrido virtual por el Servicio de Aborto Seguro (SAS) instalado durante 2021 en el Hospital General de Cabo San Lucas. Dentro de los hallazgos, se resalta el progreso en la instalación de la atención a la Interrupción Legal del Embarazo (ILE) en segundo nivel de atención, a partir de la modificación al Código Penal y la Ley Estatal de Salud para garantizar acceso a los servicios de interrupción legal del embarazo. Las autoridades de los SSBCS manifestaron que en todas las unidades de segundo nivel de atención se cuenta con al menos un equipo resolutivo para brindar atención a la ILE. Acerca de la instalación de los servicios de ILE, las autoridades mencionaron la posibilidad de transitar hacia el primer nivel de atención, por lo que trabajarán en las rutas de atención, referencia y contrarreferencia, ruta de emergencias por alguna eventualidad o complicación. Durante la Supervisión se resaltó la necesidad de la atención ambulatoria en usuarias que se encuentren en primer trimestre de gestación, sin complicaciones o factores de riesgo.
- En el estado de **Nuevo León** del 19 al 23 de septiembre, se realizó una visita de supervisión en conjunto con el componente de violencia de género y sexual. Se entrevistó al personal directivo y operativo del Hospital Regional de Alta Especialidad Materno Infantil y el Hospital Metropolitano, con el objetivo de conocer el avance en la instalación de los Servicios de Aborto Seguro. Uno de los hallazgos más importante fue identificar que de los 8 Hospitales con los que se cuenta en el estado de la Secretaría de Salud, sólo el Hospital Regional de Alta Especialidad Materno Infantil es resolutivo para Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE). Otro punto que se enfatizó fue que el aborto seguro no se limita a la IVE, pues incluye la atención de los abortos espontáneos e inducidos con criterios de calidad mediante el uso de tecnologías seguras. En ese sentido, la instalación del SAS tiene el propósito de brindar atención a los desenlaces de aborto en usuarias que se encuentren en primer trimestre, sin comorbilidades o factores de riesgo, por lo que deberá buscarse en todo momento este objetivo.
- En las 4 supervisiones descritas se desprendieron acuerdos y compromisos a los que se les dará seguimiento de manera puntual por parte de las autoridades de los servicios de salud estatales y el equipo de Dirección de Violencia Intrafamiliar al suscribir los Informes de Supervisión del Componente de Aborto Seguro.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tuvo **resultados por encima del 100 por ciento de** cumplimiento programado para este trimestre. Para el periodo que se reporta se tenía estimado 205 procedimientos de aborto seguro para la interrupción voluntaria de embarazo, al respecto, se realizaron 351. Cifra que representa el 95.9% de servicios otorgados respecto a los esperados durante todo el ejercicio. En términos de avance del indicador, el resultado alcanzado representa un 171% de avance con respecto a lo programado para el tercer trimestre.

Causa: Lo que implica, que las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, han sido efectivos, al permitir un grado de avance tan significativo. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traducándose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

Efecto: Se superó la meta establecida en cuanto al número servicios de aborto seguro estimados para este periodo. Sin embargo, será importante monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Descripción de las acciones realizadas.

- Durante el periodo se han notificado 28 (unidades de salud) en 11 entidades federativas (Coahuila, Colima, Ciudad de México, Hidalgo, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tamaulipas y Veracruz) en las que se llevará a cabo la instalación de los Servicios de Aborto Seguro (SAS), como parte de la notificación se solicitó a las y los líderes de aborto seguro remitir por correo electrónico la designación de la sede se documentada a través de minuta u oficio con el objetivo de garantizar las gestiones, permanencia y continuidad de los SAS en los consultorios Tipo I o II asignados en cada unidad de salud. Esta actividad responde a la fase del proceso de instalación de los SAS, pues las y los líderes del componente se encuentran en proceso de gestión para realizar las acciones de habilitación, equipamiento y personal de salud a través de Ramo 12 y concluir con la instalación del SAS y brindar la atención en dichos espacios. En ese sentido, informa que hasta el siguiente trimestre se contará con la información disponible de los Servicios de Aborto Seguro instalados y habilitados conforme a la Guía Operativa y Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro.
- Dentro de las acciones para fortalecer la competencia técnica y operativa de los Servicios de Aborto Seguro en el marco de la instalación del Proyecto Prioritario, se emitió la actualización de la "Guía Operativa para la implementación de los Servicios Aborto Seguro 2022", con el objetivo de clarificar los criterios operativos y características básicas para la implementación y funcionamiento de los Servicios de Aborto Seguro en los Servicios Estatales de Salud para incrementar y favorecer el acceso y disponibilidad con aceptabilidad y calidad de la atención al aborto seguro, en el que se enfatizar los criterios de calidad en la atención, pero también el seguimiento y monitoreo de las acciones de acuerdo al presupuesto Ramo 12 asignado a través del Convenio AFASPE que se vinculan con dicho Proyecto Prioritario.
- Vinculado al punto anterior, se reporta la modificación de la Herramienta de Monitoreo de Aborto Seguro con el propósito de armonizar el proceso de seguimiento de acuerdo con lo establecido en la Guía Operativa y las acciones, indicadores y metas que se asocian al presupuesto Ramo 12. En ese sentido, la actualización de la Herramienta de Monitoreo permitirá contar con información contundente acerca del avance en las metas y el impacto en la atención a la población, así como contar con elementos de análisis que permitan la toma de decisiones para la programación y planeación de estrategias para la continuidad y consolidación del Proyecto Prioritario.
- Se realizó el acompañamiento para la resolución de 6 casos de aborto seguro en tres entidades federativas (Sonora, Tamaulipas y Yucatán) en las que se han presentado obstáculos para garantizar la atención al aborto seguro en embarazos producto de violación sexual, por solicitud voluntaria (autonomía reproductiva) y por la aplicación de la causal imprudencial. En este sentido, se han construido opiniones técnicas con argumentos de orden jurídico, clínico, buen trato y salud integral en el marco de los Derechos Humanos y de la sentencia emitida por la Suprema Corte de Justicia 148/2017 en la que se declara inconstitucional la criminalización a las mujeres que deciden abortar y al personal de salud que le asista en el procedimiento. También se hace énfasis en que las asesorías técnicas que han solicitado las y los Líderes de Aborto Seguro se han presentado con más presencia en la resolución de casos niñas y adolescentes que han sido víctimas de violencia sexual. Lo anterior, ha proporcionado elementos valiosos de argumentación a los equipos estatales para proteger y garantizar el derecho a la salud y la autonomía reproductiva.
- En seguimiento a la instalación y operación de los Servicios de Aborto Seguro (SAS) y con el objetivo de difundir la atención a la población y el personal de salud, se realizó la primera actualización del Directorio de los SAS que concentra los datos de información y contacto de los Servicios que se encuentran operando. La actualización del Directorio se encuentra disponible en la página web y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

redes sociales oficiales del Centro Nacional de Equidad de Género y salud Reproductiva que puede ser consultado por medio de un formato pdf. con los datos de contacto y de manera interactiva en un mapa con la georreferencia de los Servicios. La información se hizo llegar a las y los Líderes de Aborto Seguro por medio de correo para la difusión en sus entidades federativas con la Red de Servicios de Salud Sexual y Reproductiva.

- En lo que corresponde a la edición 2022 del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México y con el objetivo de ampliar la capacidad técnica del personal de salud en la actualización de los estándares de calidad en la atención en apego a la evidencia científica disponible, para ello se emitió una Convocatoria a nivel estatal para que las y los Líderes de Aborto Seguro junto con sus equipos de trabajo asistan a la presentación de Lineamiento y reciban capacitación técnica, a través de un evento que se llevará a cabo a lo largo de los tres días durante el mes de octubre en los que se desarrollarán actividades con el propósito de intercambiar experiencias territorializadas acerca de la gestión e implementación de la política pública sobre Aborto Seguro en México. conducidas por personas expertas en los temas, como personal de salud de los SAS, organizaciones de la sociedad civil y en los que se contará con la representación del equipo del Ministerio de Salud de la Nación Argentina que realizan un trabajo con objetivos similares al Componente de Aborto Seguro. Algunos objetivos específicos del evento son: Identificar buenas prácticas sobre la gestión de la política pública de aborto seguro en el ámbito nacional e internacional, profundizar sobre los cambios en el marco legal vigente a partir de las Sentencias de la SCJN para la argumentación de la salud integral y su aplicación en los Servicios de Salud, construir rutas de referencia-contrareferencia que fortalezcan el funcionamiento de una red de servicios de salud sexual y reproductiva para la atención integral de usuarias con énfasis en Niñas y Adolescentes, fortalecer las instrucciones sobre el registro de atenciones de aborto seguro en el Sistema Nacional de Información en Salud y los mecanismos de monitoreo y brindar asesoría técnica para consolidar las competencias técnicas del personal de medicina general, especialistas en gineco-obstetricia y enfermería acerca de la atención del aborto seguro en los servicios estatales de salud en México.
- Como parte de las acciones llevadas a cabo en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) a través de su Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó en una capacitación virtual como parte de las actividades coordinadas con los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo (GEPEA), teniendo como objetivo constituir mecanismos de coordinación y cooperación de esta estrategia. En la capacitación referida se abordaron los mitos contruidos en torno al aborto y la importancia de contar con información científica para no estigmatizar o criminalizar a las mujeres o personas gestantes que lo solicitan, ni al personal de salud que brinda el servicio de aborto seguro; además, se presentó el Lineamiento técnico para la atención del Aborto Seguro en México, que contiene los criterios básicos para la atención en las unidades de la Secretaría de Salud. También se revisó el marco jurídico al que se debe dar cumplimiento en la atención del aborto y la resolución de la Acción de Inconstitucionalidad 148/2017 de la Suprema Corte de Justicia que determinó la inconstitucionalidad de la criminalización del aborto, así como la invalidez de las sanciones para la mujer o persona gestante que se practique un aborto voluntario y para el personal sanitario que asista el procedimiento.
- Se llevaron a cabo 4 supervisiones al Componente de Aborto Seguro en Jalisco, Yucatán, Baja California Sur y Nuevo León, con el propósito de monitorear la implementación de la política pública en la atención al aborto seguro y el acceso efectivo a los servicios de atención con énfasis en las niñas y adolescentes que soliciten servicios de Interrupción Voluntaria del Embarazo. Para dar continuidad a las observaciones y recomendaciones se establecieron acuerdos y compromisos a los que se le dará seguimiento de manera puntual por parte de las autoridades de los servicios de salud estatales y el equipo de Dirección de Violencia Intrafamiliar al suscribir los Informes de Supervisión del Componente de Aborto Seguro.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Proporción de servicios habilitados para atender aborto seguro.

Avance en el periodo:

- Durante el periodo se han notificado 28 (unidades de salud) en 11 entidades federativas (Coahuila, Colima, Ciudad de México, Hidalgo, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tamaulipas y Veracruz) en las que se llevará a cabo la instalación de los Servicios de Aborto Seguro (SAS), como parte de la notificación se solicitó a las y los líderes de aborto seguro remitir por correo electrónico la designación de la sede se documentada a través de minuta u oficio con el objetivo de garantizar las gestiones, permanencia y continuidad de los SAS en los consultorios Tipo I o II asignados en cada unidad de salud. Esta actividad responde a la fase del proceso de instalación de los SAS, pues las y los líderes del componente se encuentran en proceso de gestión para realizar las acciones de habilitación, equipamiento y personal de salud a través de Ramo 12 y concluir con la instalación del SAS y brindar la atención en dichos espacios. En ese sentido, informa que hasta el siguiente trimestre se contará con la información disponible de los Servicios de Aborto Seguro instalados y habilitados conforme a la Guía Operativa y Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro.
- Dentro de las acciones para fortalecer la competencia técnica y operativa de los Servicios de Aborto Seguro en el marco de la instalación del Proyecto Prioritario, se emitió la actualización de la "Guía Operativa para la implementación de los Servicios Aborto Seguro 2022", con el objetivo de clarificar los criterios operativos y características básicas para la implementación y funcionamiento de los Servicios de Aborto Seguro en los Servicios Estatales de Salud para incrementar y favorecer el acceso y disponibilidad con aceptabilidad y calidad de la atención al aborto seguro, en el que se enfatizar los criterios de calidad en la atención, pero también el seguimiento y monitoreo de las acciones de acuerdo al presupuesto Ramo 12 asignado a través del Convenio AFASPE que se vinculan con dicho Proyecto Prioritario.
- Vinculado al punto anterior, se reporta la modificación de la Herramienta de Monitoreo de Aborto Seguro con el propósito de armonizar el proceso de seguimiento de acuerdo a lo establecido en la Guía Operativa y las acciones, indicadores y metas que se asocian al presupuesto Ramo 12. En ese sentido, la actualización de la Herramienta de Monitoreo permitirá contar con información contundente acerca del avance en las metas y el impacto en la atención a la población, así como contar con elementos de análisis que permitan la toma de decisiones para la programación y planeación de estrategias para la continuidad y consolidación del Proyecto Prioritario.
- Se realizó el acompañamiento para la resolución de 6 casos de aborto seguro en tres entidades federativas (Sonora, Tamaulipas y Yucatán) en las que se han presentado obstáculos para garantizar la atención al aborto seguro en embarazos producto de violación sexual, por solicitud voluntaria (autonomía reproductiva) y por la aplicación de la causal imprudencial. En este sentido, se han construido opiniones técnicas con argumentos de orden jurídico, clínico, buen trato y salud integral en el marco de los Derechos Humanos y de la sentencia emitida por la Suprema Corte de Justicia 148/2017 en la que se declara inconstitucional la criminalización a las mujeres que deciden abortar y al personal de salud que le asista en el procedimiento. También se hace énfasis en que las asesorías técnicas que han solicitado las y los Líderes de Aborto Seguro se han presentado con más presencia en la resolución de casos niñas y adolescentes que han sido víctimas de violencia sexual. Lo anterior, ha proporcionado elementos valiosos de argumentación a los equipos estatales para proteger y garantizar el derecho a la salud y la autonomía reproductiva.
- En seguimiento a la instalación y operación de los Servicios de Aborto Seguro (SAS) y con el objetivo de difundir la atención a la población y el personal de salud, se realizó la primera actualización del

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Directorio de los SAS que concentra los datos de información y contacto de los Servicios que se encuentran operando. La actualización del Directorio se encuentra disponible en la página web y redes sociales oficiales del Centro Nacional de Equidad de Género y salud Reproductiva que puede ser consultado por medio de un formato pdf. con los datos de contacto y de manera interactiva en un mapa con la georreferencia de los Servicios. La información se hizo llegar a las y los Líderes de Aborto Seguro por medio de correo para la difusión en sus entidades federativas con la Red de Servicios de Salud Sexual y Reproductiva.

- En lo que corresponde a la edición 2022 del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México y con el objetivo de ampliar la capacidad técnica del personal de salud en la actualización de los estándares de calidad en la atención en apego a la evidencia científica disponible, para ello se emitió una Convocatoria a nivel estatal para que las y los Líderes e aborto Seguro junto con sus equipos de trabajo asistan a la presentación de Lineamiento y reciban capacitación técnica, a través de un evento que se llevará a cabo a lo largo de los tres días durante el mes de octubre en los que se desarrollarán actividades con el propósito de intercambiar experiencias territorializadas acerca de la gestión e implementación de la política pública sobre Aborto Seguro en México. conducidas por personas expertas en los temas, como personal de salud de los SAS, organizaciones de la sociedad civil y en los que se contará con la representación del equipo del Ministerio de Salud de la Nación Argentina que realizan un trabajo con objetivos similares al Componente de Aborto Seguro. Algunos objetivos específicos del evento son: Identificar buenas prácticas sobre la gestión de la política pública de aborto seguro en el ámbito nacional e internacional, profundizar sobre los cambios en el marco legal vigente a partir de las Sentencias de la SCJN para la argumentación de la salud integral y su aplicación en los Servicios de Salud, construir rutas de referencia-contrareferencia que fortalezcan el funcionamiento de una red de servicios de salud sexual y reproductiva para la atención integral de usuarias con énfasis en Niñas y Adolescentes, fortalecer las instrucciones sobre el registro de atenciones de aborto seguro en el Sistema Nacional de Información en Salud y los mecanismos de monitoreo y brindar asesoría técnica para consolidar las competencias técnicas del personal de medicina general, especialistas en gineco-obstetricia y enfermería acerca de la atención del aborto seguro en los servicios estatales de salud en México.
- Como parte de las acciones llevadas a cabo en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) a través de su Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó en una capacitación virtual como parte de las actividades coordinadas con los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo (GEPEA), teniendo como objetivo constituir mecanismos de coordinación y cooperación de esta estrategia. En la capacitación referida se abordaron los mitos contruados en torno al aborto y la importancia de contar con información científica para no estigmatizar o criminalizar a las mujeres o personas gestantes que lo solicitan, ni al personal de salud que brinda el servicio de aborto seguro; además, se presentó el Lineamiento técnico para la atención del Aborto Seguro en México, que contiene los criterios básicos para la atención en las unidades de la Secretaría de Salud. También se revisó el marco jurídico al que se debe dar cumplimiento en la atención del aborto y la resolución de la Acción de Inconstitucionalidad 148/2017 de la Suprema Corte de Justicia que determinó la inconstitucionalidad de la criminalización del aborto, así como la invalidez de las sanciones para la mujer o persona gestante que se practique un aborto voluntario y para el personal sanitario que asista el procedimiento.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

Para el trimestre que se reporta se reporte avance menor al 100% de la habilitación de los servicios de aborto seguro.

Causa: Una de las causas por las que no se programó reportar durante este primer periodo es porque, en los primeros meses del ejercicio fiscal se tiene considerado que cada entidad federativa realice todas las gestiones requeridas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, y en este sentido, estarán atravesando las gestiones administrativas que cada entidad requiere para su funcionamiento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otro lado, otra de las causas consideradas para habilitar los espacios de aborto seguro durante los primeros meses, son las limitaciones para encontrar el perfil requerido, considerando que éste no sea objetor de conciencia y pueda garantizar la realización de un aborto seguro. Así como, los periodos de contratación del personal que ya ha estado brindando atención en años anteriores, pues las contrataciones se realizan de acuerdo con los calendarios de suscripción de los Convenios en Materia de Ministración de Subsidio, que se llevan a cabo entre la Secretaría de Salud y las entidades federativas.

Efecto: El indicador consiste en la habilitación de los servicios de aborto seguro, sin embargo, el no poder habilitarlos desde los primeros meses del año conlleva a limitar el número de servicios de aborto que pudieran solicitarse en las unidades de salud y esto a su vez obstaculiza mejorar las condiciones para que las mujeres, niñas y adolescentes accedan al bienestar y salud desde una perspectiva de derechos.

Descripción de las acciones realizadas.

- Durante el periodo se han notificado 28 (unidades de salud) en 11 entidades federativas (Coahuila, Colima, Ciudad de México, Hidalgo, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tamaulipas y Veracruz) en las que se llevará a cabo la instalación de los Servicios de Aborto Seguro (SAS), como parte de la notificación se solicitó a las y los líderes de aborto seguro remitir por correo electrónico la designación de la sede se documentada a través de minuta u oficio con el objetivo de garantizar las gestiones, permanencia y continuidad de los SAS en los consultorios Tipo I o II asignados en cada unidad de salud. Esta actividad responde a la fase del proceso de instalación de los SAS, pues las y los líderes del componente se encuentran en proceso de gestión para realizar las acciones de habilitación, equipamiento y personal de salud a través de Ramo 12 y concluir con la instalación del SAS y brindar la atención en dichos espacios. En ese sentido, informa que hasta el siguiente trimestre se contará con la información disponible de los Servicios de Aborto Seguro instalados y habilitados conforme a la Guía Operativa y Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro.
- Dentro de las acciones para fortalecer la competencia técnica y operativa de los Servicios de Aborto Seguro en el marco de la instalación del Proyecto Prioritario, se emitió la actualización de la "Guía Operativa para la implementación de los Servicios Aborto Seguro 2022", con el objetivo de clarificar los criterios operativos y características básicas para la implementación y funcionamiento de los Servicios de Aborto Seguro en los Servicios Estatales de Salud para incrementar y favorecer el acceso y disponibilidad con aceptabilidad y calidad de la atención al aborto seguro, en el que se enfatizar los criterios de calidad en la atención, pero también el seguimiento y monitoreo de las acciones de acuerdo al presupuesto Ramo 12 asignado a través del Convenio AFASPE que se vinculan con dicho Proyecto Prioritario.
- Vinculado al punto anterior, se reporta la modificación de la Herramienta de Monitoreo de Aborto Seguro con el propósito de armonizar el proceso de seguimiento de acuerdo con lo establecido en la Guía Operativa y las acciones, indicadores y metas que se asocian al presupuesto Ramo 12. En ese sentido, la actualización de la Herramienta de Monitoreo permitirá contar con información contundente acerca del avance en las metas y el impacto en la atención a la población, así como contar con elementos de análisis que permitan la toma de decisiones para la programación y planeación de estrategias para la continuidad y consolidación del Proyecto Prioritario.
- Se realizó el acompañamiento para la resolución de 6 casos de aborto seguro en tres entidades federativas (Sonora, Tamaulipas y Yucatán) en las que se han presentado obstáculos para garantizar la atención al aborto seguro en embarazos producto de violación sexual, por solicitud voluntaria (autonomía reproductiva) y por la aplicación de la causal imprudencial. En este sentido, se han construido opiniones técnicas con argumentos de orden jurídico, clínico, buen trato y salud integral

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en el marco de los Derechos Humanos y de la sentencia emitida por la Suprema Corte de Justicia 148/2017 en la que se declara inconstitucional la criminalización a las mujeres que deciden abortar y al personal de salud que le asista en el procedimiento. También se hace énfasis en que las asesorías técnicas que han solicitado las y los Líderes de Aborto Seguro se han presentado con más presencia en la resolución de casos niñas y adolescentes que han sido víctimas de violencia sexual. Lo anterior, ha proporcionado elementos valiosos de argumentación a los equipos estatales para proteger y garantizar el derecho a la salud y la autonomía reproductiva.

- En seguimiento a la instalación y operación de los Servicios de Aborto Seguro (SAS) y con el objetivo de difundir la atención a la población y el personal de salud, se realizó la primera actualización del Directorio de los SAS que concentra los datos de información y contacto de los Servicios que se encuentran operando. La actualización del Directorio se encuentra disponible en la página web y redes sociales oficiales del Centro Nacional de Equidad de Género y salud Reproductiva que puede ser consultado por medio de un formato pdf. con los datos de contacto y de manera interactiva en un mapa con la georreferencia de los Servicios. La información se hizo llegar a las y los Líderes de Aborto Seguro por medio de correo para la difusión en sus entidades federativas con la Red de Servicios de Salud Sexual y Reproductiva.
- En lo que corresponde a la edición 2022 del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México y con el objetivo de ampliar la capacidad técnica del personal de salud en la actualización de los estándares de calidad en la atención en apego a la evidencia científica disponible, para ello se emitió una Convocatoria a nivel estatal para que las y los Líderes de Aborto Seguro junto con sus equipos de trabajo asistan a la presentación de Lineamiento y reciban capacitación técnica, a través de un evento que se llevará a cabo a lo largo de los tres días durante el mes de octubre en los que se desarrollarán actividades con el propósito de intercambiar experiencias territorializadas acerca de la gestión e implementación de la política pública sobre Aborto Seguro en México. conducidas por personas expertas en los temas, como personal de salud de los SAS, organizaciones de la sociedad civil y en los que se contará con la representación del equipo del Ministerio de Salud de la Nación Argentina que realizan un trabajo con objetivos similares al Componente de Aborto Seguro. Algunos objetivos específicos del evento son: Identificar buenas prácticas sobre la gestión de la política pública de aborto seguro en el ámbito nacional e internacional, profundizar sobre los cambios en el marco legal vigente a partir de las Sentencias de la SCJN para la argumentación de la salud integral y su aplicación en los Servicios de Salud, construir rutas de referencia-contrareferencia que fortalezcan el funcionamiento de una red de servicios de salud sexual y reproductiva para la atención integral de usuarias con énfasis en Niñas y Adolescentes, fortalecer las instrucciones sobre el registro de atenciones de aborto seguro en el Sistema Nacional de Información en Salud y los mecanismos de monitoreo y brindar asesoría técnica para consolidar las competencias técnicas del personal de medicina general, especialistas en gineco-obstetricia y enfermería acerca de la atención del aborto seguro en los servicios estatales de salud en México.
- Como parte de las acciones llevadas a cabo en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) a través de su Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó en una capacitación virtual como parte de las actividades coordinadas con los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo (GEPEA), teniendo como objetivo constituir mecanismos de coordinación y cooperación de esta estrategia. En la capacitación referida se abordaron los mitos contruidos en torno al aborto y la importancia de contar con información científica para no estigmatizar o criminalizar a las mujeres o personas gestantes que lo solicitan, ni al personal de salud que brinda el servicio de aborto seguro; además, se presentó el Lineamiento técnico para la atención del Aborto Seguro en México, que contiene los criterios básicos para la atención en las unidades de la Secretaría de Salud. También se revisó el marco jurídico al que se debe dar cumplimiento en la atención del aborto y la resolución de la Acción de Inconstitucionalidad 148/2017 de la Suprema Corte de Justicia que determinó la inconstitucionalidad de la criminalización del aborto, así como la invalidez de las sanciones para la mujer o persona gestante que se practique un aborto voluntario y para el personal sanitario que asista el procedimiento.
- Se llevaron a cabo 4 supervisiones al Componente de Aborto Seguro en Jalisco, Yucatán, Baja California Sur y Nuevo León, con el propósito de monitorear la implementación de la política pública en la atención al aborto seguro y el acceso efectivo a los servicios de atención con énfasis en las niñas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y adolescentes que soliciten servicios de Interrupción Voluntaria del Embarazo. Para dar continuidad a las observaciones y recomendaciones se establecieron acuerdos y compromisos a los que se les dará seguimiento de manera puntual por parte de las autoridades de los servicios de salud estatales y el equipo de Dirección de Violencia Intrafamiliar al suscribir los Informes de Supervisión del Componente de Aborto Seguro.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Barreras estructurales que van desde la capacidad de gestión hasta la habilitación física de los servicios de aborto seguro.
- Dificultad en la interpretación de las causales de acuerdo con el marco normativo de cada entidad desde una perspectiva de derechos humanos que priorice la salud integral de las mujeres y personas gestantes.
- Falta de capacitación tomadores de decisiones en materia jurídica para generar condiciones de confianza y seguridad en personal de salud para brindar atención al aborto seguro.

Oportunidades:

- Continuar con la asesoría técnica a los equipos estatales del Componente de Aborto Seguro, con el propósito de generar condiciones de confianza y seguridad para garantizar el acceso a un aborto seguro.
- Brindar acompañamiento a las entidades federativas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, así como para la resolución de casos en los que se identifiquen por parte de las y los líderes de del componente obstáculos y esto limite el derecho de las mujeres para su atención al aborto seguro.
- Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal para generar condiciones de seguridad y confianza en el personal de salud y con ello impulsar y fortalecer la atención al aborto seguro.
- Capacitar en el marco legal, aplicación e interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, en las que se retomen las resoluciones emitidas por la SCJN sobre aborto y objeción de conciencia.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

. La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc., Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis de datos demográficos recopilados a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH 2016, muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.

Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema; inclusive el número de mujeres asesinadas en 2017 es el registro más alto de los últimos 28 años (1990 a 2017).

Es así que, como una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.

Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.

La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.

Se realizó la revisión, validación e integración del Informe General de Avances de las estrategias correspondientes a prevención y atención del componente de Violencia de género enviado por las 32 entidades federativas, del trimestre actual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones en materia de Prevención de la Violencia:

- Se realizó acompañamiento y seguimiento a las acciones de logística, programación, implementación y ajustes en la planeación de las intervenciones de Prevención, en los Servicios Estatales de Salud de las entidades: Puebla; Tabasco; Nuevo León y Ciudad de México, con miras a la definición de un plan de acción para su continuidad. Entre los temas abordados fueron: contratación de profesionales; población usuaria pendiente de incorporar a los talleres; materiales y diseño pedagógico de las guías de facilitación; manejo de grupos; metodología de trabajo; rutas de actuación de acuerdo con los temas abordados; perfil de las/los facilitadores; formación sobre la intervención para el personal de base y equipo de nuevo ingreso; información bibliográfica para reforzar la implementación de la intervención.
- Se realizó acompañamiento técnico sobre las intervenciones Reeducción de Víctimas y Agresores de la Violencia; Prevención de la violencia en la Adolescencia y Juventud y Estrategia de Prevención de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato, a los estados Jalisco y Nuevo León para la definición de un plan de trabajo de aquellos acuerdos específicos de las Intervenciones de Prevención de la Violencia, generados durante el proceso de Supervisión Integral realizado a estas entidades.
- Se revisaron elementos bibliográficos y análisis de intervenciones de prevención de la violencia de género en adolescencia y juventud, Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de pareja y Prevención de la Violencia Obstétrica a nivel nacional e internacional, para la generación de un diagnóstico situacional que permitiera ver los resultados alcanzados de las intervenciones y las dificultades para la articulación de ésta en el Programa Estratégico de Salud para el Bienestar, en miras de la consolidación del Sistema de Salud para el Bienestar.

Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de pareja

- Se realizó acompañamiento y seguimiento a las acciones de logística, programación, implementación y ajustes en la planeación de la intervención, en los Servicios Estatales de Salud de las entidades: Michoacán, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, Tabasco y Zacatecas. Entre los temas abordados fueron: situación contextual de la intervención, metodología de la intervención.
- Se realizó el seguimiento de las metas de la Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud, mediante la revisión, análisis y retroalimentación de los grupos conformados, personas impactadas en información de las sesiones, reportados por las entidades federativas en el Informe General de Avances para el monitoreo de su avance en el trimestre actual.
- Se coordinó y realizó una reunión en modalidad virtual con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo para la revisión de la metodología de trabajo de la intervención de reeducación, con miras a que la Universidad logre implementar dicha intervención en algunos municipios del estado de Hidalgo. Para ello, se revisaron los siguientes documentos: formatos y lineamientos; informe general de avance de los años 2019 a 2022; informes cualitativos sobre las sesiones de trabajo; insumos generados por las entidades para la evaluación integral; otros modelos reeducativos. Finalmente, se acordó una propuesta de trabajo 2022 - 2023.
- Se realizó una exposición en modalidad virtual sobre los temas género, masculinidades, violencia dirigida al personal operador de la línea de atención telefónica "Yo decido", del Consejo Nacional de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Población. El objetivo de esta acción fue informar acerca de una ruta de acción en caso de detectar violencia de género durante las llamadas atendidas.

- Se realizó el análisis e integración de la información estadística recopilada por la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, sobre las experiencias de violencia que han enfrentado las mujeres en distintos ámbitos, con el fin de identificar información estratégica para ser considerada en la Dirección de Violencia Intrafamiliar.

Estrategia de Prevención de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato

- Se realizó la recepción, análisis y validación de las evidencias de los talleres de capacitación para la promoción del buen trato en salas de obstetricia de los servicios de salud, implementados y notificados por los estados Aguascalientes, Chiapas, Coahuila, Colima, Durango, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas y Yucatán.
- Se realizó el monitoreo sobre el avance en la implementación del protocolo de quejas, coordinación interinstitucional, elaboración y publicación de materiales de comunicación de la Estrategia de Buen Trato, mediante los informes de avance enviados por las entidades.
- Se realizó una exposición en modalidad virtual sobre los temas género, violencia obstétrica y promoción del buen trato, titulada “Buen trato para la prevención de la Violencia Obstétrica” dirigida al personal de medicina de la Región 9 del Tecnológico de Monterrey. El objetivo de esta acción fue informar acerca de las expresiones de la violencia en el sistema de salud y la promoción del buen trato como prevención de la violencia obstétrica.

Acciones en materia de Atención a la Violencia:

Se realizó una supervisión integral en modalidad presencial a los servicios de salud del estado de Michoacán y virtual en los estados de Jalisco y Nuevo León con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.

Se realizó una supervisión virtual al estado de Yucatán, para el monitoreo de la acción específica de atención, contenida en el Manual de Supervisión Integral. Específicamente las variables que se supervisaron fueron: rutas de detección y atención oportuna e integral; vinculación con los servicios de aborto seguro y otros sectores; registro de información; fortalecimiento continuo.

Se realizó una presentación acerca de la Ruta de Atención y Protección Integral de Niñas y Adolescentes madres y/o embarazadas menores de 15 años, dirigida al Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adolescentes de la Ciudad de México (GEPEA CDMX) y coordinada por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES). Esto con el objetivo de sensibilizar al personal acerca de la implementación de esta ruta como parte de los servicios de salud sexual y reproductiva para la prevención del embarazo en adolescentes y erradicación del embarazo en niñas.

Se realizó el monitoreo y seguimiento de una de las metas que conforman la estrategia de capacitación, específicamente el número de personas capacitadas en el curso virtual “La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales”, durante este periodo han concluido y aprobado satisfactoriamente el curso un total de 21,496 personas aprobadas. Incluye participantes de todas las Instituciones (SSA, cruz roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, entre otros).

Se realizó el monitoreo y seguimiento de las metas que conforman la estrategia de capacitación, específicamente el curso Interrupción Voluntaria de Embarazo (Atención Médica a la Violación Sexual), NOM-046-SSA2-2005 Atención Inmediata a Víctimas de Violación Sexual, mediante el análisis y validación de las evidencias enviadas por los estados durante el periodo julio a septiembre.

Se elaboró la estrategia metodológica y desarrollo de contenidos del módulo 1 para la creación del curso virtual especializado sobre la NOM-046 como parte de la estrategia de capacitación para el fortalecimiento de las competencias del personal de salud para la atención de la violencia de género y sexual. Los contenidos desarrollados fueron: Contextualización de la violencia de género y contra las mujeres, con énfasis en violencia familiar y sexual; magnitud de la violencia de género y contra las mujeres, con énfasis en violencia familiar y sexual; marco normativo para la atención integral y especializada de la violencia de género y contra las mujeres, con énfasis en violencia familiar y sexual; abordaje de la violencia de género, contra las mujeres y violencia sexual en el Sistema Nacional de Salud.

Se realizó una reunión de vinculación intersectorial con la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, para la propuesta de una estrategia de vinculación que permita un abordaje integral entre ambos sectores para la atención de los casos de violencia sexual en Niñas, Niños y Adolescentes identificados y atendidos en los servicios estatales de salud o en otras instancias. Por lo que, se generaron los siguientes acuerdos como parte del inicio de esta colaboración: intercambio de directorio de servicios especializados, líderes estatales y de la Procuraduría, Procuradores/as Estatales; envío oficial a la Procuraduría de los casos y barreras para garantizar la atención integral de la población; solicitud de invitación a participar en la Conferencia Nacional de Procuradores; socializar información sobre la participación del SNDIF en la ENAPEA.

Se realizó el seguimiento de las metas que conforman la Estrategia de Comunicación, mediante la revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido de violencia de género y sexual y diseño de los materiales de difusión enviados por los estados. Los estados que ya cuentan con validación en este periodo de reporte para su impresión, difusión y uso son: Baja California, Durango, Guerrero, Morelos, Nuevo León, Veracruz.

Se realizó una reunión de coordinación con la Dirección de Atención Integral (DAI) del Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el SIDA (CENSIDA) para la definición de estrategias de fortalecimiento de las rutas de colaboración entre el Centro Nacional de Equidad de Género y CENSIDA para la adquisición de los medicamentos antirretrovirales para la atención integral de las víctimas de violencia sexual, incluyendo la violación sexual en los servicios estatales de salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se expuso mediante una presentación en modalidad virtual los avances en materia de prevención y atención de la violencia sexual con el Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años. En esta reunión, además, se acordó que la coordinación de estos Grupos de Trabajo estará a cargo del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.

Se participó en la Décima Séptima Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la Secretaría de Salud, para la presentación y exposición del diagnóstico y análisis de la necesidad de contratación del servicio de difusión de la campaña “Violencia sexual y aborto seguro 2022, versión violencia sexual y aborto seguro 2022”, como una acción de promoción de los servicios existentes prevenir y atender la violencia, de manera que coadyuven en la mitigación de los impactos a la salud por la violencia de género y sexual. Finalmente, el dictamen emitido fue aprobatorio.

Se realizó el monitoreo desde una visión médica a la violación sexual, a partir de los resultados obtenidos en el Sistema de Información para la Administración Logística de insumos Antirretrovirales (ARVs), por lo que este monitoreo se implementó mediante un plan de supervisión de tratamientos antirretrovirales para limitar los daños a la salud ocasionados por violación sexual, en 15 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Oaxaca, Yucatán, Michoacán, Jalisco, Nuevo León). Esta acción se encuentra fundamentada en un diagnóstico situacional en cada estado, considerando la violencia sexual y atenciones, esquemas de tratamiento, existencia de antirretrovirales y registros de entregas de insumos y caducidades.

Se coordinó y realizó una reunión en modalidad virtual con integrantes de la Dirección de Violencia Intrafamiliar, la Dirección de Atención Integral de CENSIDA y las/los líderes estatales de ambos componentes. Dicha reunión tuvo el objetivo de expresar las barreras en la coordinación intra-institucional entre el programa de VIH y el componente de violencia de género, para el aseguramiento, distribución y disponibilidad de medicamentos antirretrovirales destinados a la atención de la violación sexual. Una de las barreras identificadas fue acerca del registro de información en el Sistema de Administración Logística y Vigilancia de ARV (SALVAR).

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento, programado para el tercer trimestre del año. De acuerdo con los datos reportados por las entidades federativas. En términos de avance para este indicador se alcanzó 64 % de la meta, respecto del 25.6 % programado.

Para este trimestre se programó la aplicación de 1,017,475 herramientas de detección de violencia, cuya positividad fuera de 260,141 mujeres de 15 años y más con signos y síntomas de violencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En contraste, se aplicaron 1,146,589 herramientas de detección, resultando positivas a alguna situación de violencia 189,106 este total, que representa 16.50% de positividad para el trimestre que se reporta.

Causa: Algunas de las razones que pueden estar asociadas a este resultado es que, durante las atenciones en los servicios estatales de salud no se emplee la herramienta de detección; o bien, durante la aplicación de la herramienta de detección no se señalen y/o consideren los marcadores de riesgo de violencia.

Efecto: Impacto en 71,035 mujeres de 15 años y más a las que no fueron detectadas en los servicios de salud, por lo que esta situación puede contribuir a sesgar el número real de mujeres que se encuentran viviendo alguna situación de violencia y que pudieron ser detectadas a tiempo para disminuir los daños a la salud.

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres en situación de violencia severa que fueron atendidas.

Se realizó la revisión, validación e integración del Informe General de Avances de las estrategias correspondientes a prevención y atención del componente de Violencia de género enviado por las 32 entidades federativas, del trimestre actual.

Acciones en materia de Prevención de la Violencia:

- Se realizó acompañamiento y seguimiento a las acciones de logística, programación, implementación y ajustes en la planeación de las intervenciones de Prevención, en los Servicios Estatales de Salud de las entidades: Puebla; Tabasco; Nuevo León y Ciudad de México, con miras a la definición de un plan de acción para su continuidad. Entre los temas abordados fueron: contratación de profesionales; población usuaria pendiente de incorporar a los talleres; materiales y diseño pedagógico de las guías de facilitación; manejo de grupos; metodología de trabajo; rutas de actuación de acuerdo con los temas abordados; perfil de las/los facilitadores; formación sobre la intervención para el personal de base y equipo de nuevo ingreso; información bibliográfica para reforzar la implementación de la intervención.
- Se realizó acompañamiento técnico sobre las intervenciones Reeducción de Víctimas y Agresores de la Violencia; Prevención de la violencia en la Adolescencia y Juventud y Estrategia de Prevención de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato, a los estados Jalisco y Nuevo León para la definición de un plan de trabajo de aquellos acuerdos específicos de las Intervenciones de Prevención de la Violencia, generados durante el proceso de Supervisión Integral realizado a estas entidades.
- Se revisaron elementos bibliográficos y análisis de intervenciones de prevención de la violencia de género en adolescencia y juventud, Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de pareja y Prevención de la Violencia Obstétrica a nivel nacional e internacional, para la generación de un diagnóstico situacional que permitiera ver los resultados alcanzados de las intervenciones y las dificultades para la articulación de ésta en el Programa Estratégico de Salud para el Bienestar, en miras de la consolidación del Sistema de Salud para el Bienestar.

Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de pareja

- Se realizó acompañamiento y seguimiento a las acciones de logística, programación, implementación y ajustes en la planeación de la intervención, en los Servicios Estatales de Salud de las entidades: Michoacán, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, Tabasco y Zacatecas. Entre los temas abordados fueron: situación contextual de la intervención, metodología de la intervención.
- Se realizó el seguimiento de las metas de la Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud, mediante la revisión, análisis y retroalimentación de los grupos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

conformados, personas impactadas en información de las sesiones, reportados por las entidades federativas en el Informe General de Avances para el monitoreo de su avance en el trimestre actual.

- Se coordinó y realizó una reunión en modalidad virtual con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo para la revisión de la metodología de trabajo de la intervención de reeducación, con miras a que la Universidad logre implementar dicha intervención en algunos municipios del estado de Hidalgo. Para ello, se revisaron los siguientes documentos: formatos y lineamientos; informe general de avance de los años 2019 a 2022; informes cualitativos sobre las sesiones de trabajo; insumos generados por las entidades para la evaluación integral; otros modelos reeducativos. Finalmente, se acordó una propuesta de trabajo que abarca los meses restantes del 2022 y el siguiente ejercicio fiscal. Para sumar a los Servicios Estatales de Salud de la entidad se realizó la difusión de esta colaboración y su participación consistirá en aportar las experiencias exitosas que han tenido.
- Se realizó una exposición en modalidad virtual sobre los temas género, masculinidades, violencia y titulada “La indefensión en la persona violentada” dirigida al personal operador de la línea de atención telefónica “Yo decido”, del Consejo Nacional de Población. El objetivo de esta acción fue informar acerca de una ruta de acción en caso de detectar violencia de género durante las llamadas atendidas.
- Se realizó el análisis e integración de la información estadística recopilada por la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, sobre las experiencias de violencia que han enfrentado las mujeres en distintos ámbitos, con el fin de identificar información estratégica para ser considerada en la Dirección de Violencia Intrafamiliar.

Estrategia de Prevención de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato

- Se realizó la recepción, análisis y validación de las evidencias de los talleres de capacitación para la promoción del buen trato en salas de obstetricia de los servicios de salud, implementados y notificados por los estados Aguascalientes, Chiapas, Coahuila, Colima, Durango, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas y Yucatán.
- Se realizó el monitoreo sobre el avance en la implementación del protocolo de quejas, coordinación interinstitucional, elaboración y publicación de materiales de comunicación de la Estrategia de Buen Trato, mediante los informes de avance enviados por las entidades.
- Se realizó una exposición en modalidad virtual sobre los temas género, violencia obstétrica y promoción del buen trato, titulada “Buen trato para la prevención de la Violencia Obstétrica” dirigida al personal de medicina de la Región 9 del Tecnológico de Monterrey. El objetivo de esta acción fue

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

informar acerca de las expresiones de la violencia en el sistema de salud y la promoción del buen trato como prevención de la violencia obstétrica.

Acciones en materia de Atención a la Violencia:

Se realizó una supervisión integral en modalidad presencial a los servicios de salud del estado de Michoacán, y virtual a los estados de Jalisco y Nuevo León con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.

Se realizó una supervisión virtual al estado de Yucatán, para el monitoreo de la acción específica de atención, contenida en el Manual de Supervisión Integral. Específicamente las variables que se supervisaron fueron: rutas de detección y atención oportuna e integral; vinculación con los servicios de aborto seguro y otros sectores; registro de información; fortalecimiento continuo.

Se realizó una presentación acerca de la Ruta de Atención y Protección Integral de Niñas y Adolescentes madres y/o embarazadas menores de 15 años, dirigida al Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes de la Ciudad de México (GEPEA CDMX) y coordinada por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES). Esto con el objetivo de sensibilizar al personal acerca de la implementación de esta ruta como parte de los servicios de salud sexual y reproductiva para la prevención del embarazo en adolescentes y erradicación del embarazo en niñas.

Se realizó el monitoreo y seguimiento de una de las metas que conforman la estrategia de capacitación, específicamente el número de personas capacitadas en el curso virtual “La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales”, durante este periodo han concluido y aprobado satisfactoriamente el curso un total de 21,496 personas aprobadas. Incluye participantes de todas las Instituciones (SSA, cruz roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, entre otros).

Se realizó el monitoreo y seguimiento de las metas que conforman la estrategia de capacitación, específicamente el curso Interrupción Voluntaria de Embarazo (Atención Médica a la Violación Sexual), NOM-046-SSA2-2005 Atención Inmediata a Víctimas de Violación Sexual, mediante el análisis y validación de las evidencias enviadas por los estados durante el periodo julio a septiembre.

Se elaboró la estrategia metodológica y desarrollo de contenidos del módulo 1 para la creación del curso virtual especializado sobre la NOM-046 como parte de la estrategia de capacitación para el fortalecimiento de las competencias del personal de salud para la atención de la violencia de género y sexual. Los contenidos desarrollados fueron: Contextualización de la violencia de género y contra las mujeres, con énfasis en violencia familiar y sexual; magnitud de la violencia de género y contra las mujeres, con énfasis en violencia familiar y sexual; marco normativo para la atención integral y especializada de la violencia de género y contra las mujeres, con énfasis en violencia familiar y sexual; abordaje de la violencia de género, contra las mujeres y violencia sexual en el Sistema Nacional de Salud.

Se realizó una reunión de vinculación intersectorial con la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, para la propuesta de una estrategia de vinculación que permita un abordaje integral entre ambos sectores para la atención de los casos de violencia sexual en Niñas, Niños y Adolescentes identificados y atendidos en los servicios estatales de salud o en otras instancias. Por lo que, se generaron los siguientes acuerdos como parte del inicio de esta colaboración: intercambio de directorio de servicios especializados, líderes estatales y de la Procuraduría,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Procuradores/as Estatales; envío oficial a la Procuraduría de los casos y barreras para garantizar la atención integral de la población; solicitud de invitación a participar en la Conferencia Nacional de Procuradores; socializar información sobre la participación del SNDIF en la ENAPEA.

Se realizó el seguimiento de las metas que conforman la Estrategia de Comunicación, mediante la revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido de violencia de género y sexual y diseño de los materiales de difusión enviados por los estados. Los estados que ya cuentan con validación en este periodo de reporte para su impresión, difusión y uso son: Baja California, Durango, Guerrero, Morelos, Nuevo León, Veracruz.

Se realizó una reunión de coordinación con la Dirección de Atención Integral (DAI) del Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el SIDA (CENSIDA) para la definición de estrategias de fortalecimiento de las rutas de colaboración entre el Centro Nacional de Equidad de Género y CENSIDA para la adquisición de los medicamentos antirretrovirales para la atención integral de las víctimas de violencia sexual, incluyendo la violación sexual en los servicios estatales de salud.

Se expuso mediante una presentación en modalidad virtual los avances en materia de prevención y atención de la violencia sexual con el Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años. En esta reunión, además, se acordó que la coordinación de estos Grupos de Trabajo estará a cargo del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.

Se participó en la Décima Séptima Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la Secretaría de Salud, para la presentación y exposición del diagnóstico y análisis de la necesidad de contratación del servicio de difusión de la campaña “Violencia sexual y aborto seguro 2022, versión violencia sexual y aborto seguro 2022”, como una acción de promoción de los servicios existentes prevenir y atender la violencia, de manera que coadyuven en la mitigación de los impactos a la salud por la violencia de género y sexual. Finalmente, el dictamen emitido fue aprobatorio.

Se realizó el monitoreo desde una visión médica a la violación sexual, a partir de los resultados obtenidos en el Sistema de Información para la Administración Logística de insumos Antirretrovirales (ARVs), por lo que este monitoreo se implementó mediante un plan de supervisión de tratamientos antirretrovirales para limitar los daños a la salud ocasionados por violación sexual, en 15 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Oaxaca, Yucatán, Michoacán, Jalisco, Nuevo León). Esta acción se encuentra fundamentada en un diagnóstico situacional en cada estado, considerando la violencia sexual y atenciones, esquemas de tratamiento, existencia de antirretrovirales y registros de entregas de insumos y caducidades.

Se coordinó y realizó una reunión en modalidad virtual con integrantes de la Dirección de Violencia Intrafamiliar, la Dirección de Atención Integral de CENSIDA y las/los líderes estatales de ambos componentes. Dicha reunión tuvo el objetivo de expresar las barreras en la coordinación intra institucional entre el

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

programa de VIH y el componente de violencia de género, para el aseguramiento, distribución y disponibilidad de medicamentos antirretrovirales destinados a la atención de la violación sexual. Una de las barreras identificadas fue acerca del registro de información en el Sistema de Administración Logística y Vigilancia de ARV (SALVAR).

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento, programado para el tercer trimestre del año. De acuerdo con los datos reportados por las entidades federativas. En términos de avance para este indicador se alcanzó 164% de la meta, respecto del 19.2 % programado.

En el periodo que se reporta se atendió en los servicios de salud un total de 190,110 mujeres de 15 años y más con alguna situación de violencia, con respeto al total programado durante el año (144,448) esta cifra representa haber alcanzado el 131% de atenciones brindadas.

Causa: Algunas causas que se pueden inferir son: El posible aumento en el acercamiento de la población con los servicios de salud una vez que las restricciones de las actividades presenciales por las medidas de mitigación de la pandemia se flexibilizaron y aumentó la actividad presencial. Así como el posible aumento en la proporción de mujeres que enfrentan violencia de género en la pareja, como se ha advertido por Organismos internacionales en el contexto de la pandemia por SARS-COV2. Sin embargo, será necesario observar la tendencia posterior en el año para poner a prueba esta hipótesis.

Efecto: Se rebasó en 45,662 el número de mujeres estimadas para ser atendidas y que se encuentran viviendo alguna situación de violencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

La cobertura de detección y atención en los servicios de salud no es suficiente para responder a la magnitud de la problemática de salud sexual y reproductiva, por lo que resulta fundamental contar con personal suficiente en los servicios de salud con conocimientos y competencias técnicas para la atención de la población en situación de violencia de género y sexual que solicita los servicios de salud por este motivo.

Oportunidades:

La vinculación inter e intra institucional, así como intersectorial que se ha estado definiendo con diferentes instancias ha permitido identificar barreras para la ampliación de la cobertura de atención, fortalecimiento de la capacidad de respuesta del personal de salud para la atención especializada en los servicios de salud, acercamiento de los servicios de salud a la población, entre otros., elementos que deben ser retomados durante la definición de estrategias y líneas de acción para la implementación del componente de violencia de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.

Para lo relativo a **cáncer de cuello uterino**, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cada tres años, en una población de 5,857,723 mujeres sin seguridad social, población 2022. En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 11,066,513 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 16,924,236 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura es de 20% que corresponde a 3,384,847 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad mencionados.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4185 defunciones y una tasa de mortalidad de 11.0 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2020.

El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje con pruebas de biología molecular con citología complementaria, para el seguimiento de los casos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2022 son 3,384,847 de las cuales se realizaron 2,728,714 que corresponde a un logro de 16.1 %

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social

Avance en el periodo: 16.1%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el trimestre que se reporta se tenía programado 3,147,908 (18.6%) las detecciones de cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH que se lograron fueron 2,728,714 lo que corresponde al 16.1% respecto a la población objetivo.

La diferencia entre lo programado (18.6) y lo alcanzado (16.1) es de 2.5 puntos porcentuales.

Causa: La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 ha restringido la operación normal de las actividades al solicitar de manera prioritaria que las personas permanezcan resguardadas en sus hogares. Así también el personal de salud vulnerable.

El sistema de información en salud ha tenido problemas en su operación por no contar con un proveedor de mantenimiento, además suele haber retraso en la captura de información por no contar con personal contratado para tal actividad de manera constante durante todo el año, hay poca promoción de los servicios preventivos al interior de las entidades, y ninguna a nivel federal.

Efecto: Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron en el trimestre tendrán que organizar actividades de recuperación de usuarias.

Descripción de las acciones realizadas.

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.

El personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y depende del recurso enviado por Ramo 12 a través del convenio AFASPE, el cual tiene la limitante de tener que ejercerse entre abril y de diciembre de cada año, por lo que durante el primer trimestre algunas unidades se paralizan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La diseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Violencia y adolescencia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas), Prevención de Trastornos de la Conducta Alimentaria, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con poblaciones en condición de vulnerabilidad para la capacitación en intervenciones y salud mental.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Organización e impartición de seis cursos de capacitación sobre: 1) Familia y adicciones, 2) Prevención de violencia de pareja en jóvenes, 3) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 4) Prevención de la depresión en mujeres; 5) Manejo cognitivo conductual de la fibromialgia; 6) Prevención de la depresión posparto.

- Elaboración de evaluaciones iniciales y finales del curso impartido por especialistas profesores y tutores.

Metas del trimestre:

- Capacitación de 75 mujeres profesionales de la salud en el manejo de intervenciones sobre 1) Familia y adicciones, 2) Prevención de violencia de pareja en jóvenes, 3) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 4) Prevención de la depresión en mujeres; 5) Manejo cognitivo conductual de la fibromialgia; 6) Prevención de la depresión posparto. Dirigidos al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales.

Medio de verificación:

- Registros y evaluaciones de las participantes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 75 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 40% provenían de la Ciudad México y el 60% restante de Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Yucatán. Estas acciones de formación de recursos humanos coadyuvaban a una mejor atención de las mujeres en instituciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes entidades del país en el campo de salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sensibilizar sobre la necesidad de que se pueda capacitar en estas intervenciones a un mayor número de personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que atienden a la población en las diferentes entidades del país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programó en el período enero a diciembre 2022 que egresaran 3,455 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 53.0 por ciento del total de pacientes que se programa se atendieran en esta área (6,518).

Durante el período de enero a septiembre 2022 se programó se atendieran a 2,590 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 53.0 por ciento de 4,887 pacientes atendidos en el área de hospitalización.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a septiembre de 2022, se atendieron a 3,175 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 5,616 pacientes registrados en esta área.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,487 de Cirugía, 241 de Pediatría; 389 de Medicina Interna y 1,058 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 389 partos
- 267 cesáreas
- 72 laparotomía exploradora
- 1 salpingooforectomía
- 48 salpingectomía
- 76 legrados
- 209 oclusiones tubáricas bilateral.
- 6 histerectomía total abdominal

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a septiembre de 2022, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 106.67 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograrse que el 57.0 por ciento (3,175) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación con los 5,616 pacientes atendidos en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,487 de Cirugía, 241 de Pediatría; 389 de Medicina Interna y 1,058 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 2,590 programadas a 3,175 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento en la atención de pacientes COVID-19.
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programaron 64,896 consultas a pacientes mujeres en el área de consulta externa durante el año 2022, que representa el 53.0 por ciento del total de consultas otorgadas en esta área (122,446).

Durante el período de enero a septiembre de 2022 se programó que se otorgaran 49,249 consultas a mujeres, que representan el 53.0 por ciento de 92,923 consultas otorgadas a pacientes atendidos en el área de consulta externa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a septiembre de 2022 se otorgaron 53,895 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 2,917 estudios citológicos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 81 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 159 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 329 consejerías individuales,
- 416 sesiones educativas con 745 participantes.
- 65 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 46 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a septiembre de 2022, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 107.30 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograr que se otorgaran 53,895 consultas a pacientes mujeres, 56.87 por ciento de las 94,762 consultas otorgadas en esta área.

Debido a la reapertura total de la Consulta Externa con todas las medidas preventivas para evitar riesgos a pacientes y personal de salud, se otorgó un mayor número de consultas a pacientes (94,762 realizadas) con respecto a las 92,923 programadas, logrando a su vez alcanzar la meta al otorgar 53,895 consultas a mujeres, cifra superior a las programadas (49,249 consultas).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento de pacientes con la enfermedad ocasionada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19).
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Reapertura de los servicios de la Consulta Externa, para otorgar atención a los pacientes ambulatorios, por la disminución de pacientes COVID.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

Definición de la población objetivo

El Hospital de la Mujer es una unidad médica hospitalaria que ofrece los servicios de salud especializados en Ginecología, Obstetricia y Neonatología en la Ciudad de México para la población que demanda la atención médica en estas especialidades.

Una misión fundamental de esta unidad hospitalaria es ser un hospital escuela que permita adquirir los conocimientos y la practica necesaria a los futuros profesionistas en salud egresad@s de las instituciones educativas superiores del país, sin distinción de raza, religión, género y sexo. Dando prioridad al desempeño académico y la vocación profesional mostrada por los aspirantes en el proceso de selección y de acuerdo a su desempeño académico.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El hospital realiza actividades académicas con un enfoque de igualdad y equidad entre mujeres y hombres para garantizar y ofrecer lo necesario para el desempeño de las actividades propias de enseñanza y capacitación de los médic@s en formación que deciden culminar sus estudios de posgrado clínico en este nosocomio.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La reanudación de las actividades académicas y prácticas para la impartición y desarrollo del posgrado clínico que se realiza en esta unidad hospitalaria garantiza los conocimientos y la capacitación de los médic@s en formación.

Hasta el reporte del trimestre en curso, las actividades se realizan de acuerdo con lo establecido por las instituciones educativas de procedencia de los médic@s en formación con los recursos y la capacidad instalada de este hospital.

Para su mejor desempeño, y como medida sanitaria, se siguen realizando cursos y desarrollo de actividades académicas por medio digital, cuando el desarrollo de los mismos lo permitan.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Debido a la problemática que representa el cáncer de mama en el país, el Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua incluyen cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de “detección temprana” con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día.

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje, es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa

Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país.

El programa de detección temprana cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de detección temprana, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006¹. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres^{2,3}, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años⁴. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población blanco para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%⁵ de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama⁶. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional⁷, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). *Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. Cancer.* 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuenta con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado. El formato de los cursos es único en el país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

Se cuenta con un programa permanente de detección temprana para cáncer de mama con el modelo de un día.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre, se desarrollaron las actualizaciones a los programas de actualización para personal médico y técnico radiólogo, y la planeación de ambos cursos para el año 2022.

Para el segundo semestre se realizaron las siguientes acciones. En cuanto a los cursos de capacitación, se finalizó la parte práctica del curso de actualización para médicos radiólogos 2021-2, que se realizó en formato virtual del 16 de mayo al 3 de junio. El total de médicos que aprobaron el curso fue de 37 de un total de 47. Se tiene contemplado dar inicio al curso de actualización para médicos 2022-1 para el tercer trimestre.

En cuanto al curso de capacitación para técnicos radiólogos, se ha iniciado una colaboración con Secretaría de Salud del Estado de Guanajuato. El objetivo de esta colaboración es proporcionar una sede adicional a los participantes del curso durante la parte práctica. Se capacitó al personal del Hospital General de Silao referente al posicionamiento y control de calidad, para que puedan impartir la parte práctica del curso. El día 24 de mayo se dio inicio al curso con 8 participantes, de los cuales solo 7 aprobaron la parte teórica. Las sesiones de discusión de casos clínicos se programaron para los días 29 de junio y 6 de julio. Las rotaciones darán inicio a partir del 4 de julio.

El programa Reconocimiento INCan revisó la unidad de mastografía del Hospital General de Zona "Centenario de la Revolución Mexicana" del ISSSTE, el cual cumplió satisfactoriamente todo el proceso. El evento de entrega del Reconocimiento de tiene agendado para el 12 de julio. Por otra parte, se encuentran en proceso las unidades de la "Clínica de mama Norte - CDMX" del IMSS, y la unidad de mastografía del ISSSTECALI en la ciudad de Tijuana.

El programa de detección temprana para cáncer de mama dará inicio el día 4 de julio.

Durante el tercer trimestre, en lo que respecta al curso de técnicos radiólogos 2022-1, se finalizó la parte práctica en el Hospital General de Silao con los 7 estudiantes aprobados. Se realizó el análisis operativo y se concluyó que se cumplen con todas las condiciones para que Silao sea una sede más del curso. Esto permitirá ampliar la cobertura del curso.

El curso de actualización para médicos radiólogos dio inicio el 18 de agosto, con un total de 131 inscritos. En cuanto a la distribución de los inscritos por institución, 9% son de Sistemas de Salud de Gobiernos Estatales, 12% del ISSSTE, 40% de Secretaría de Salud, y 68% del IMSS. Al 31 de septiembre, se encuentran cursando el módulo 7, de 13 totales. La parte práctica del curso se dividió en dos grupos. El primer grupo (60 personas), la realizará en las instalaciones del Departamento de Radiodiagnóstico del INCan los días 11 y 12 de noviembre. El segundo grupo la realizará en línea del 21 al 25 de noviembre.

El programa Reconocimiento INCan, finalizó la revisión de la unidad "Clínica de mama Norte - CDMX" del IMSS, la cual fue satisfactoria. La unidad del ISSSTECALI en la Ciudad de Tijuana, fue descartada por no

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cumplir con los requisitos para su de participación, ya que todas sus unidades son subrogadas a una empresa privada.

El programa de tamizaje dio inicio el día 4 de julio, y al día 30 de septiembre se han realizado 620 mastografías bajo el programa de un día. De este total, se realizaron 16 biopsias, y se han encontrado 5 cánceres en etapa temprana. Estas mujeres ya están siendo atendidas en el INCan. Se ha observado el beneficio de este programa al tener una incidencia de 9.2 cánceres por cada 1000 mujeres tamizadas, en comparación al 2.3 reportado a nivel nacional. Este valor nos acerca a los valores encontrados en países con programas bien estructurados que tienen 11 cánceres por cada 1000 mujeres tamizadas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La presencia de la pandemia ocasionada por el virus COVID-19, aumentó el desarrollo de herramientas virtuales. Esto ha permitido no detener los cursos de actualización, y mejorar las acciones sanitarias para disminuir el riesgo de contagios durante los estudios de mastografía.

Por otra parte, la ejecución del programa de capacitación para técnicos radiólogos no se ha podido llevar a cabo en las instalaciones del INCan por el riesgo de contagio a COVID-19. Con el curso que se dio en las instalaciones del Hospital General de Silao, se abrió una oportunidad para adicional una sede al curso de técnicos, el cual podrá abarcar la región central del país.

Con el modelo de atención de un día para tamizaje en cáncer de mama, se ha podido asegurar el tratamiento oportuno en las mujeres detectadas con cáncer de mama, y aumentar el beneficio a las mujeres atendidas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

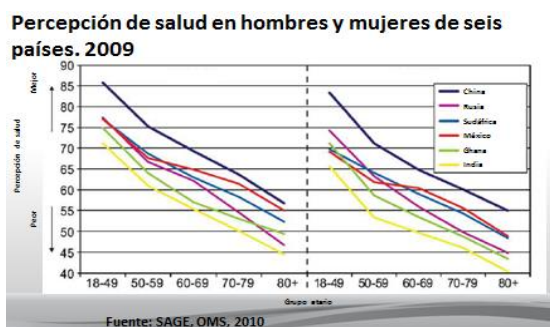
Definición de la población objetivo

Personal de atención a la salud en el nivel de atención primaria, residentes de al menos cinco estados del país, prioritariamente pero no exclusivamente aquellos localizados en los estados con mayor proporción de personas adultas mayores

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales 1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida (CV) (Gráfico 1).

GRAFICO 1



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CV está determinada en buena medida por la salud física, la salud mental y los determinantes sociales. Así, la peor CV de las mujeres al envejecer se relaciona con condiciones adversas desde etapas previas del ciclo de vida (Tabla 1).

Tabla 1. Carencias sociales en PAM, México 2010 (CONEVAL)

Rezago educativo, 66.2%;	66.2
Sin acceso a los servicios de salud	26.3
Sin acceso a la seguridad social	28.8
Carencia en la calidad y en los espacios en la vivienda	10.4
Carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda	16.3
Carencia por acceso a la alimentación	21.4

Si bien una proporción importante de PAM llegará a esta etapa con una o más enfermedades resulta indispensable favorecer una buena CV mediante la preservación de la independencia, la autonomía, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y sus complicaciones y la atención especializada a las enfermedades.

En las PAM es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su CV permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH 2011)

En la población de 50-59 años sólo 1:10 presenta alguna discapacidad, al avanzar en edad la proporción aumenta, pero es significativa hasta la década de 80 y más años donde más de 5:10 presenta discapacidad (Wong R, Gonzalez-Gonzalez C. Envejecimiento demográfico en México: consecuencias en la discapacidad. Coyuntura demográfica 2011). Es decir, existe una gran oportunidad de mejorar la salud en etapas tempranas del envejecer previniendo enfermedades, complicaciones y discapacidad.

Por otro lado, uno de los principales gastos de las PAM es de la atención a la salud y la compra de medicamentos (ENSANUT 2012). Al tratarse de enfermedades crónicas el gasto se perpetúa agravando un círculo de pobreza y enfermedad (OMS, 2012).

Es indispensable que las estrategias de promoción de la salud y atención a las PAM además de la especialización gerontológica y geriátrica cuenten con la perspectiva de género para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres al envejecer. Esta igualdad beneficia tanto a las personas enfermas que requieren cuidado como a aquellas que cuidan pues es importante recordar que el papel de cuidador suelen desempeñarlo las mujeres.

Actualmente, el enfoque de los servicios de salud es curativo, perdiendo oportunidades para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y por tanto, para favorecer la calidad de vida de las mujeres adultas mayores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se dará prioridad de ingreso a la estrategia de formación al personal femenino para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres en el primer nivel de atención tanto quienes brindan atención como quienes son usuarias de los servicios. Además de señalar que cada vez es mayor la presencia de personas mayores que presentan algún tipo de demencia y son las mujeres sean como parte del personal de salud o como familiares de las propias personas mayores, quienes son las cuidadoras primarias de estos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Al contar con mayor información y capacitación será posible un mejor abordaje hacia el cuidado de la población. Durante la inscripción se solicita el sexo de las personas, lo que permitirá hacer una priorización para este grupo de población.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo de referencia en el presente año se impartió el curso autodirigido “Atención Centrada en la Persona con Demencia”, que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos. Se inscribieron 490 participantes de los cuales 377 concluyó satisfactoriamente y con constancia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los inherentes a la educación a distancia, al ser cursos autodirigidos y las cargas de trabajo de algunos profesionistas que se encuentran en atención directa a la población adulta mayor, que no les es factible el acceso por tiempo prologado al aula virtual, es decir, la dificultad de auto-regular el tiempo de estudio, pueden ser factores que disminuyan el alcance de la iniciativa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, tercer trimestre 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, para ambos sexos, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo de enero a septiembre de 2022 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 2685 de un total 3490 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 77%.

En la población de **inscritos** se captaron a 2106 mujeres (60%) y 1384 hombres (40%).

En la población de **aprobados** se reportan 1603 mujeres (60%) y 1082 hombres (40%).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ningún obstáculo, ninguna oportunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: % de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a septiembre 2022 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 7 los cuales 46 (64%) son mujeres y 26 (36%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2021).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a septiembre de 2022, el alumnado graduado fue de un total de 176, de los cuales 108 (61%) son mujeres y 68 (39%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud. **Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas en Programas Académicos para la formación de recursos humanos.

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar. Generación a reportar: 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo de enero a septiembre la generación 2022 se reporta un ingreso de 165 alumnos de los cuales, de los cuales 107 (65%) son mujeres y 58 (35%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto.

En el periodo enero-septiembre de 2022, se tuvo un porcentaje de recetas surtidas de forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 90.3 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma.

Durante este periodo fueron surtidas 32,502 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 35,989 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo

- Total, de mujeres tamizadas para VIH en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Total, de pacientes programación para ser tamizados para VIH Departamento de Hematología.
- Pacientes con SIDA que ingresan al protocolo: "Supresión de la carga viral del HIV-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral altamente activo (TARRA) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o cutáneo diseminado grave y su impacto en el desarrollo de síndrome de recuperación inmune (SIRI) y en la mortalidad atribuible. Comparación con la terapia estándar (TARRA) de inicio inmediata.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología.
- Urología Consulta Externa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fueron referidos 61 pacientes a la Clínica de Cáncer y Sida, ingresaron a la clínica de Sarcoma el primer trimestre (2022) 48 pacientes y a 13 se les prescribió Valganciclovir 450mg dos veces al día, este tratamiento que disminuye las lesiones por Sarcoma de Kaposi y evita el desarrollo. Estos pacientes continúan en seguimiento clínico. La Clínica continúa recibiendo pacientes referidos de los centros de atención para personas que viven con VIH (Clínica Especializada Condesa CDMX y Capasitis Estado de México, Hidalgo, Tlaxcala) y continuarán su atención para el ejercicio 2022. Cabe destacar una situación preocupante, ya que

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

16 pacientes no abrieron expediente y por ende no fueron manejados en la clínica, en mucho atribuible a la política de no afiliación a Instituciones de seguridad.

Se continuó con el programa de detección de VIH del INCan, a través de pruebas rápidas. En este trimestre se realizaron 1,677 pruebas rápidas de los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y se integraron los pacientes de la Clínica de Tumores Germinales del Servicio de Urología. Se estudiaron 64 hombres referidos.

Como resultado de las pruebas rápidas tomadas durante el tercer trimestre del 2022 los resultados son los siguientes:

En la Clínica de Displasias y Ginecología periodo enero-septiembre 2022

1,191 (0) positivas (mujeres).

Se integró a la prueba de detección rápida la Clínica de Tumores Germinales (Urología)

64 (0) positivos (hombres)

Unidad Funcional de Hemato-oncología enero-septiembre 2022

422 (210 mujeres y 212 hombres = 6 positivos prueba rápida (confirmados 2 hombres y 2 mujeres) (no se confirmó infección en ninguna mujer, uno con sífilis.

Los pacientes con VIH confirmado se encuentran adheridos a la atención y tratamiento por el servicio de infectología.

Cabe destacar que se logró que la prueba rápida formara parte de la lista de cotejo de estudios como requisito indispensable a realizar en las pacientes que ingresan por primera vez al servicio de ginecología, dicha indicación se encuentra en el carnet provisional que les es entregado, lo que ha ayudado mejorar la adherencia a la prueba de detección y a captar más pacientes y tener mejor seguimiento de las que se realizan, también se incluyó el resultado en el expediente electrónico e la nuestra institución.

Total de personas tamizadas en Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología y Tumores germinales 1,677

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometriode de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometriode, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población a atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendió a 553 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio
- 111 pacientes de nuevo ingreso y 442 subsecuentes.
- Se brindó a 356 pacientes terapias médicas, 83 recibieron Quimioterapia.
- Se dotó a 150 pacientes de materiales de apoyo (catéteres y materiales de estomas).
- Se realizaron 25 procedimientos quirúrgicos.
- Se dio continuidad a 2 protocolos de investigación uno de carácter internacional y uno nacional.
- Se publicó en la revista indexada BJBMS un artículo sobre cáncer de endometrio:

Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention
DOI: <https://doi.org/10.17305/bjbms.2021.6963>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se atendió a 553 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio, 111 de nuevo ingreso y 442 subsecuentes. 83 pacientes recibieron tratamiento de Quimioterapia, 356 tratamientos médicos, y a 150 pacientes se dotó con catéteres, equipo de estomas para colostomías y nefrostomías, lo que representa apoyar la funcionalidad de las pacientes, al proporcionarles recambios de bolsas y equipos que les permiten realizar sus actividades de forma activa.

Se atendieron a mujeres pacientes procedentes de 17 Entidades de la República Mexicana, destacan la Ciudad de México con el 38.52% de las pacientes, el Estado de México con 32.91%, y los Estados de Hidalgo, Morelos, Puebla, Tlaxcala y Veracruz de los que en conjunto provienen el 20.80% de las pacientes atendidas, el resto corresponde a las 10 entidades restantes (Chiapas, Chihuahua, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo y Zacatecas).

Resultado de los trabajos de investigación se publicó 1 artículo:

Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention

Se trabaja en la elaboración de otros manuscritos y en breve se espera tener resultados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 900 a 1,000 casos por año.

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento del linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico, exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados al tercer trimestre del año 2022 en cada uno de los indicadores mencionados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.

Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.

* Cirugía Ambulatoria

Durante la emergencia sanitaria por COVID-19 el programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.

Durante el período enero-septiembre del 2022, se realizaron 498 cirugías en 484 pacientes. Del total de pacientes solo 15 requirieron hospitalización alcanzando un 97 % de egresos el mismo día de la cirugía.

Del total de cirugías realizadas 244 (50.4%) fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, 115 (23.8%) fueron mastectomías radicales, 66 (13.63%) mastectomías totales con o sin ganglio centinela, 14 (2.9%) mastectomías bilaterales, 22 (4.5%) cirugías con reconstrucción inmediata con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes. 8 ampliaciones de márgenes (1.7%) y o procedimientos 10 (2.1%). Además, Se realizaron 8 (1.7%) cirugías oncoplásticas que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número de pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

Por rangos de edad, la mitad de las pacientes atendidas se encuentran en el rango de 45 a 59 años 243 (50.2%), seguido por el grupo de mayores de 60 años 143(29.5%), de 30 a 44 años 91 (20.2%) y 7 pacientes de 15 a 29 años (1.4%). No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, 184 pacientes (38%) provienen del Estado de México, 141(29.1%) de la Ciudad de México, 43(8.9%) del estado de Hidalgo, 30 (6.2%) del estado de Tlaxcala, 13 (2.7%) de Veracruz, 19 (3.9%) del estado de Puebla, de Morelos 16(3.3%), 9 de Chiapas, 5 de Michoacán. 5 de Oaxaca. 3 de Querétaro 2 de Guerrero y una de cada uno de los siguientes estados: Chihuahua, Guanajuato, Jalisco, Guerrero, y San Luis Potosí.

Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a largo plazo. la realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

En el periodo de enero a septiembre de 2022 se atendieron 457 pacientes con diagnóstico de Cáncer de mama; todas las pacientes fueron llevadas a cirugía bajo anestesia combinada (anestesia general más anestesia regional); en este periodo se realizaron 357 bloqueo BRILMA pacientes + bloqueo PEC I y II, 22

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

bloqueos de erector de la espina bilateral, 2 bloqueos espinal erector unilateral de 2 niveles y un TAP bilateral más BRILMA. Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.

* Investigación:

+ Manuscritos publicados relacionados al programa:

1. Paula Cabrera, Sandy Ruíz-Cruz, Sergio Aguilar-Villanueva, María Elva Ramírez-Aguilar, Aida Erazo; *Treatment patterns after progression of systemic neoadjuvant therapy in patients with breast cancer in Mexico a single center experience, from january 2010 to december 2020, The Breast; preproof.*
2. Evaluación de cribado de la calidad de vida en cuidadores primarios informales en pacientes oncológicos. *Psicooncología*. Vol 19 No. 1 Pag. 111-122 ISSN 1696-7240
3. Aceptado. Eficacia de las intervenciones psicológicas en la atención de problemas de imagen corporal en pacientes con cáncer de mama. *Psicología y Salud*. Vol 33 No. 2 (saldrá en julio de 2023) ISSN 1405-1109.

+ Abstractos presentados en Congresos Internacionales:

1. *International Conference on Surgical Care*; Feb 2022, Sergio Aguilar Villanueva, Enrique Bargallo Rocha, Paulina Guerra; *Neoadjuvant Endocrine Therapy in Mexico: A single institute Cohort.*
2. *International Conference on Surgical Care*; Feb 2022, Sergio Aguilar Villanueva, Sandy Ruiz-Cruz, Juan Enrique Bargalló Rocha, Paula Cabrera Galeana, Rubén Rodríguez Bautista, María Elva Ramírez Aguilar, Paulina Guerra; *SURGERY AFTER PROGRESSION DURING NEOADJUVANT CHEMOTHERAPY IMPROVES OVERALL SURVIVAL IN LOCALLY ADVANCED BREAST CANCER PATIENTS.*

+ Manuscritos en preparación para publicación:

1. Uso de inhibidores de ciclinas dependientes de cinasa 4/6 en pacientes con cáncer de mama avanzado con receptores hormonales positivos, receptor del factor de crecimiento epidérmico 2 negativo (RH+/HER2-) negativo en el Instituto Nacional de Cancerología México: Un estudio retrospectivo del "Mundo Real".
2. Impacto de Covid-19 en pacientes con cáncer (CCC19) en un centro de tercer nivel en México.
3. *Impact of covid-19 pandemic in clinical outcomes among locally advanced breast cancer patients treated with neoadjuvant chemotherapy. Analysis from a single institución in Mexico City*
4. Análisis de la frecuencia de densidad mineral ósea en mujeres con cáncer de mama y factores asociados
5. linfocitos asociados a tumor, como predictores de respuesta patológica completa, a la terapia neoadyuvante en cáncer de mama her 2 positivo.
6. Cambios ecocardiográficos tempranos después de radioterapia en mujeres con cáncer de mama.
7. Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13.
8. Análisis del valor de la deformación auricular izquierda como marcador preclínico de cardiotoxicidad en pacientes con diagnóstico de cáncer de mama en tratamiento con doxorubicina y/o trastuzumab.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

9. En escritura artículo sobre las necesidades de atención sexual de las pacientes sobrevivientes a cáncer de mama.
10. Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.

+ Protocolos sometidos y aprobados:

1. Evaluación y atención de pérdida de la memoria posterior a quimioterapia en pacientes con cáncer.
2. Reclutamiento de pacientes: Estudio SWOG S1714 estudio prospectivo observacional de cohorte para desarrollar un modelo predictivo de neuropatía periférica inducida por taxanos en pacientes oncológicos (60).
3. Seguimiento de pacientes: Estudios para observar las características de los pacientes, los patrones de tratamiento y los desenlaces en pacientes con cáncer de mama recientemente diagnosticado en América Latina” protocolo número MO39485/LACOG0615 (351 pacientes).
4. Patrones de prescripción en segunda línea en pacientes con cáncer de mama metastásico RH+ HER2-
5. Factores pronósticos de la enfermedad oligometastásica en el cáncer de mama.
6. Utilidad de la valoración geriátrica en la toma de decisiones del equipo multidisciplinario en pacientes con cáncer de mama
7. Intervención para satisfacción sexual en supervivientes en cáncer de mama: estudio piloto.

+ Protocolos para someter a comités:

1. Evaluación de las funciones cognitivas a lo largo del tiempo en mujeres con cáncer de mama que requieran quimioterapia versus quienes no la reciban.
2. Estudio de detección oportuna de cáncer con imágenes mamográficas de tomosíntesis
3. Proyecto: Resultados Oncológicos de Mastectomía preservadora piel y Complejo areola y pezón.
4. Validación del protocolo BREAST- Q
5. Experiencia del programa de mama en movimiento.
6. Impacto de la VGI en pacientes adultos mayores con cáncer de mama que recibirán tratamientos oncológicos.
7. Modelo de atención de Cuidados Paliativos geriátrico en pacientes adultos mayores con cáncer.
8. Artículo de revisión de la literatura sobre las principales afectaciones sobre funciones cognitivas en pacientes con cáncer de mama que han recibido quimioterapia de manera neoadyuvante o adyuvante
9. Artículo de revisión de literatura: imagen corporal en pacientes con cáncer de mama que han sido tratadas con mastectomía y las intervenciones psicológicas que han mostrado eficacia
10. Evaluación de tamizaje de la calidad de vida en cuidadores primarios informales en pacientes oncológicos.
11. Calidad de vida y reincorporación a la vida cotidiana en pacientes sobrevivientes a cáncer.
12. Proyecto: Resultados Oncológicos de Mastectomía preservadora piel y Complejo areola y pezón.
13. Análisis de la frecuencia de densidad mineral ósea en mujeres jóvenes con cáncer de mama y factores asociados.

+ Bases de datos en construcción:

1. Registros de Pacientes sometidas a procedimientos quirúrgicos.
2. Base de datos de antes y después de COVID-19.
3. Registro de Mastectomía preservadora de piel y complejo areola-pezón.
4. Modelo de atención CP en pacientes adultos mayores con cáncer: nuestra experiencia
5. Utilidad del G8 en valoración de fragilidad en pacientes adulta mayores con cáncer de mama.
6. Impacto de la VGI en pacientes adultos mayores con cáncer de mama que recibirán tratamientos oncológicos.
7. Proteína Tirosina-Fosfatasa H1 en cáncer de mama localmente avanzado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento:

8. Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento / Total de mujeres con cáncer de mama en tratamiento activo.
9. Programa Mama en Movimiento.
10. El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.
11. Actividades del programa:
- 12.
13. Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.
14. Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.
15. Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.
16. Elaboración de material audiovisual para el canal de Youtube "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"
17. Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes
18. Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.

+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.

El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor musculo esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.

El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.

Las actividades que se realizan son:

1. Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.
2. Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer
3. en tratamiento activo o durante el seguimiento.
4. Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.
5. Estrategias de prevención de linfedema.
6. Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.
7. Estrategias para romper la conducta sedentaria.
8. Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.

Durante el periodo de enero a septiembre del 2022 se atendió a **529** pacientes de las cuales 197 son pacientes de primera vez y 331 de seguimiento, otorgándose 836 consultas y 429 sesiones supervisadas de ejercicio a pacientes que cumplen criterios para realizarlo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Además, se impartieron las siguientes conferencias.

Una conferencia a través del departamento de vinculación presentando el tema: ¿Actividad física antes y después de una cirugía ¿se debe hacer?

Una conferencia en el congreso mundial de Medicina de la Actividad Física en septiembre de 2022 con título: *"Exercise during cancer treatment, from guidelines to practice"*

+ Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual, que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

En el periodo de enero a septiembre del 2022, se atendieron 491 **pacientes: 190 de primera vez y 301 subsecuentes. Se han otorgado un total de 602 consultas.**

Además, como parte de las actividades generales del servicio se brindaron conferencias en línea dirigidas a diferentes poblaciones como pacientes de cáncer, sobrevivientes, familiares y cuidadores primarios de pacientes, así como público en general:

1. "Herramientas para mejorar el bienestar emocional". Departamento de Vinculación Institucional INCan
2. "Supervivencia al cáncer de mama y sus afectaciones. ¿Qué sabemos hoy en día?" En la XXXIX Reunión Anual Instituto Nacional de Cancerología
3. "Sobrevivencia en pacientes con cáncer: Implicaciones psicológicas" ISSSTE Curso "Atención Interdisciplinaria del Paciente Oncológico y Salud Mental".
4. "Enfrentando la ansiedad y el miedo a la recaída" en AMECAT. Asociación de pacientes cáncer de Tiroides México.
5. "Cómo enfrentar la vida después del cáncer. Estrategias para una sana supervivencia". en AMECAT. Asociación de pacientes cáncer de Tiroides México.
6. Miedo a la recurrencia al cáncer ¿Cómo manejar nuestras emociones? "Encuentro por la Salud Integral" 2-6-22
7. Participación como comité organizador del "Encuentro por la Salud Integral: Cáncer con prevención y detección, podemos vencerlo"
Coordinación de Investigación científica, Universidad Nacional Autónoma de México- Instituto Nacional de Cancerología, 2 y 3 junio.

+ Apoyo Nutricional:

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, *evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional*, junto con *análisis de composición corporal* (bioimpedancia), dando

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricias presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

1. Evaluación médico-nutricional.
2. Análisis de composición corporal.
3. Diagnostico nutricional.
4. Intervención nutricional

En el servicio de nutrición en el periodo comprendido de enero a septiembre del año 2022 se atendieron 316 pacientes otorgando 682 consultas de las cuales 227 consultas son de primera vez y 455 subsecuentes.

*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):

1. Plan de alimentación personalizado.
2. Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes
3. Uso de herramientas nutricionales de acuerdo con necesidades nutricionales de la paciente.
4. Ejemplificación con réplicas de alimentos, menús saludables.
5. Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neoadyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).
6. Revaloración y uso de estrategias nutricionales.
7. Elaboración de materiales educativos y de orientación nutricional.
8. Retroalimentación en análisis de composición corporal.
9. Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).

Actividades realizadas:

1. Planes de alimentación / ajustes nutricionales personalizados: **397 Planes de alimentación**.
Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias.
2. Recetas nutricionales: 122 **recetas**.
3. Se realizó estudio de composición corporal "INBody770" en **455 pacientes** (primera vez y seguimiento), con entregables de **1195 resultados** (composición corporal y composición hídrica).
Nota; En algunos casos no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente.

+ Insumos

Como parte de las acciones que realiza el programa se incluye el apoyo gratuito de diferentes insumos que requieren durante su atención, en este caso la donación de prótesis externas a pacientes que por sus características médicas no son candidatas a una reconstrucción o decidieron no someterse a ella.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En coordinación con el equipo de Navegación de Pacientes se entregaron 98 prótesis mamarias externas de diferentes tallas, beneficiando 84 a pacientes que fueron sometidas a mastectomía, y que de manera temporal o definitiva las requieren hasta en tanto decidan voluntariamente y/o sean elegibles para ser sometidas a un procedimiento de reconstrucción mamaria tardía. Asimismo, se les dio orientación completa sobre la elección en la talla correcta, así como del uso y cuidado de este insumo, de igual forma, se llevó a cabo la donación de 1 implante mamario, utilizado en cirugía por el equipo de cirugía plástica.

Del mismo modo se han entregado 57 mangas linfáticas para prevención y tratamiento del linfedema.

+ Material educativo

Otro de los objetivos del Programa de Cáncer de mama Post-Mastectomía es brindar información actualizada acerca de diversos temas relacionados con el cáncer, su prevención, diagnóstico temprano, tratamientos y estilos de vida; por lo que durante este periodo se continuó distribuyendo esta información entre las pacientes de primer ingreso y subsecuentes del servicio de Tumores Mamarios.

Alineados a este objetivo, se entregaron 1181 ejemplares durante los primeros tres trimestres del año 2022, 571 que corresponde al (48.35%) para "Manual Salvati", 572 que corresponde al (48.43%) para "Estilo de Vida y Cáncer" y 38 que corresponde al (3.22%) del "Manual para Supervivientes", beneficiando así a un total de 1181 pacientes. Cabe mencionar que la diferencia entre el número de mujeres y los ejemplares donados se debe a que algunas las pacientes reciben hasta tres diferentes manuales.

El manual "Estilo de Vida y Cáncer en la Mujer", el cual fue realizado por personal médico del INCan y pretende de manera sencilla y basados en evidencia científica, responder a algunas de las preguntas que tienen las mujeres con cáncer y sus familias, especialmente las del servicio de Tumores Mamarios; así como el "Manual para personas que han superado el cáncer. Ser superviviente y ... sobrevivir". Este material nace con el deseo de ser un apoyo y una herramienta de consulta de primera mano para las pacientes y se distribuye entre las supervivientes del servicio de Tumores Mamarios del Instituto Nacional de Cancerología.

Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres atendidas por el grupo de navegación

En el periodo de enero a septiembre del 2022 fueron atendidas 1191 mujeres por el grupo de navegación, de las cuales 987 mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que 52 mujeres aún estaban en proceso de para confirmar o descartar el diagnóstico. 152 mujeres fueron dadas de alta ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas provienen del Estado de México, representando el 35% de los casos, mientras que el 28% son residentes de la CDMX, 10% del estado de Hidalgo, el 5% del Estado de Tlaxcala, el 4% de Puebla, el 3% son residentes del Estado de Morelos, el 2% residentes del Estado de Veracruz, el 2% del Estado de Guerrero y el 10% restante corresponde a diferentes Estados de la república.

En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años con 410 pacientes representando el 34% de los casos, seguido de mujeres a 59 años, (287) lo que corresponde a un 24% del total, 224 apacientes de 60 a 69 años, lo que representa el 19%, 153 pacientes de 30 a 39 años (13%), 70 pacientes del rango de 70 a 79 años (6%), 25 pacientes de 20 a 29 años de edad (2%), 22 pacientes en el rango de 80 a 99 años de edad lo que representa el 2% de los casos

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.

También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Además, se les informa de los diferentes cursos

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los tramites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

4. Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.
5. Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.
6. Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.
7. Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica.
8. Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los años en los que se han autorizados los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, ha sido posible contar con un equipo de médico especialista (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte, que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los paciente, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

Actualmente, a través de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, se está llevando a cabo el proceso de contratación del personal que realiza las actividades del programa, quienes iniciaron a laborar

Obstáculos y oportunidades durante la operación

desde el día 1 de febrero y a la fecha no se ha concretado la firma del contrato, a pesar de ello se ha manteniendo la continuidad en la atención integral de las pacientes, proporcionándoles un tratamiento personalizado de acuerdo a la biología tumoral, ofreciendo orientación individual para sus necesidades y divulgación del conocimiento de la enfermedad.

Replicar en otros Centros Oncológicos de la República Mexicana las experiencias y resultados logrados en el INCan en la atención integral de las pacientes de cáncer de mama post-mastectomía; así como sistematizar la experiencia de las “Acciones Post-mastectomía” mediante la investigación, publicación y experiencia de estas acciones.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o el retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así que, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos.

Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredo-familiares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo

a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer. Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria.

Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómico dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida.

En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional.

Así mismo, la difusión del conocimiento en relación con el cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre.

En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Familiar, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario.

Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 30 de septiembre del 2022, se brindaron 2,830 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 777 fueron consultas de primera vez, y 2,053 consultas subsecuentes. Del total de pacientes (2,052), la mayoría fueron mujeres, en un 88.8 % (1,822 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Guerrero, en relación con la ubicación geográfica central del INCAN.

Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre del 2022 se ha encontrado con el retraso en la respuesta institucional para poder realizar la contratación del servicio de análisis molecular, requerido para poder brindar un diagnóstico de cáncer hereditario a las y los pacientes del Programa. El PEF 2022 (DOF, diciembre 2021) señala un presupuesto autorizado a las acciones del programa de cáncer hereditario por un monto de 12,840,536.00 (Doce millones, ochocientos cuarenta mil, quinientos treinta y seis pesos 00/100 M.N.).

La solicitud de suficiencia presupuestal por 5,492,623.20 (cinco millones, cuatrocientos noventa y dos mil, seiscientos veintitrés pesos 20/100 M.N.), para la contratación del servicio de análisis molecular para los pacientes de valoración de primera vez estimada en el año 2022, se presentó por primera ocasión el 20 de enero del 2022 al área correspondiente institucional. No se obtuvo respuesta de ningún tipo, por lo que se enviaron alcances en repetidas ocasiones. La respuesta a la solicitud de suficiencia presupuestal se recibió el 20 de julio del 2022, bajo el oficio DCP/07/211/2022.

El monto autorizado en la suficiencia presupuestal es de 322,767.90 (trescientos veintidós mil, setecientos sesenta y siete pesos 90/100 M.N.), lo cual no permite dar respuesta al compromiso ya generado con las y los pacientes, ya que no se ha podido realizar ni uno solo de los estudios moleculares. Empero, se presentó el procedimiento administrativo para realizar la contratación con el monto autorizado, contemplando las muestras que sean posibles de procesar. Las mismas, se han tomado desde el 1º de enero del 2022, y a la fecha de este informe, se siguen tomando, como parte del flujo integral de atención de las y los pacientes.

Por tanto, resulta fundamental contar con el monto total disponible y autorizado para su ejercicio por el Instituto, así como con el procedimiento administrativo claramente señalado, para poder responder al compromiso con las y los pacientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por la falta de identificación y conocimiento sobre el Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevivencia de las pacientes. En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial, es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.

Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendieron 914 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario
- 167 pacientes de nuevo ingreso y 747 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 22 Entidades Federativas, 38.95% proveniente de la Ciudad de México, 32.82% del Estado de México, 6.78% de Hidalgo, 4.60% Morelos, Tlaxcala y Veracruz con 6.24%, y el restante 10.61% de 16 Entidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Atención de 914 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario,
- Ingreso a tratamiento de 167 pacientes de nuevo ingreso
- Seguimiento de tratamiento a 747 pacientes subsecuentes.
- Cobertura a mujeres provenientes de 22 Entidades Federativas, 38.95% proveniente de la Ciudad de México, 32.82% del Estado de México, 6.78% de Hidalgo, 4.60% Morelos, Tlaxcala y Veracruz con 6.24%, y el restante 10.61% de 16 Entidades.
- Acceso al tratamiento médico a 639 pacientes. De las cuales 222 pacientes recibieron quimioterapia y 30 pacientes portadoras de la mutación BRCA 1 / 2 recibieron terapia génica dirigida a la reparación genética.
- Se realizaron 156 procedimientos quirúrgicos,
- Se llevan a cabo tres estudios clínicos, uno de carácter Internacional y dos de carácter nacional y se realizan avances en escritos para su publicación durante el año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Definición de la población objetivo

Pacientes con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el tercer trimestre de 2022 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivos dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a septiembre de 2022 se atendieron a un total de 648 pacientes de las cuales 501 son subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 135 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 147 pacientes para nuevo ingreso al programa, otorgando, a través del INSABI, tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas personas que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 73.01% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 14.21% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,623.88 los cuales son utilizados solo para la manutención de sus familias pues el 39% cohabitan entre 3 y 4 personas y el 17% cohabitan entre 5 y 6 personas en un mismo espacio.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 63.45% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 65.65% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 54.06% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes con cáncer de pulmón, provenientes de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevida de este tipo de pacientes que han sido desfavorecido durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 30 de septiembre del 2022 se lograron los siguientes resultados:

- 648 pacientes, de ellas 501 son subsecuentes de años anteriores y 147 de nuevo ingreso.
- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
 - ✓ Detección de mutación EGFR
 - ✓ Consulta personalizada
 - ✓ Consulta de psico-oncología
 - ✓ Consulta de neumología
 - ✓ Consulta de nutrición
 - ✓ Seguimiento de cita mensual
- La población que es atendida y beneficiada con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 200 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 62 años, el 79.23% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 54.06% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación
- Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 63.45% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 45.52% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.
- Se realizaron 135 pruebas genéticas, a pacientes de nuevo ingreso, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 147 pacientes para ser ingresados al programa especial.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El contar con un recurso federal asignado al programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a pacientes subsecuentes y de nuevo ingreso además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.</p> <p>Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevivencia y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico.

Definición de la población objetivo

Entre los diferentes tipos de cáncer, en México, el cáncer cervicouterino (CaCu) constituye un problema de salud pública vigente y prioritario no únicamente por su dimensión y trascendencia, sino porque se trata de una enfermedad que es prevenible casi en un 100%.

En México el Cáncer Cervicouterino (CaCu) ocupa el segundo lugar de incidencia y de mortalidad en tumores de la mujer; sin embargo, entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas. Diariamente se registran alrededor de 12 muertes por esta causa.

En nuestro país, el 80% de las pacientes desafortunadamente se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica. Este cáncer representa una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas, con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.

Para abatir este importante problema de salud pública, es indispensable atender integralmente a las mujeres con cáncer cervicouterino, debido a la incidencia y mortalidad de nuestro país es necesario individualizar el tratamiento.

Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%.

Es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar la información necesaria para la prevención, crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.

La acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación *Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA)*, surge como una necesidad para brindar atención protocolizada, integral y de vanguardia a mujeres sin seguridad social. Dicho Programa es iniciativa del Instituto Nacional de Cancerología (INCan), como una estrategia de atención médica integral, brindando acceso a servicios médicos de alta especialidad y otorgar con un equipo multidisciplinario a las mujeres de escasos recursos económicos, una atención eficaz a su enfermedad, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El objetivo principal del Programa MICAELA, es el beneficiar a las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y no cuentan con seguridad social, identificándolas como la población blanco, para el ejercicio actual, a través de MICAELA se les brinda atención integral y protocolizada con un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado, de igual manera el Programa, contribuye en la implementación de estrategias que fortalezcan la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer de cuello uterino y la del Programa MICAELA, mediante acciones de capacitación a los profesionales de la salud de las entidades federativas con mayor incidencia en CaCu y con la promoción de la salud a la población, difundiendo mensajes de autocuidado y de prevención de factores de riesgo.

Para 2022, el Programa fue aprobado por quinto año consecutivo, en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) cuya publicación en el Diario Oficial de la Federación, fue el 29 de noviembre de 2021, bajo una nueva denominación: **Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas**, la cual fue otorgada debido al amplio quehacer del Programa, el cual de manera continua y oportuna, atiende sus actividades de forma eficiente para alcanzar los objetivos planteados durante el 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con nuestro contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina, atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.

Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este quinto año de gestión contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso sin costo a una atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2022 y en la Ley de Transparencia.

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población más vulnerables y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

La coordinación estratégica del Programa se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

ENTREGABLES DE ENERO A SEPTIEMBRE 2022

Durante el 2022, en el periodo de enero al 30 de septiembre, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

1. COBERTURA

- Al cierre de este informe, con corte hasta al 30 de septiembre de 2022, se han atendido a 704 mujeres sin seguridad social de 19 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.
- El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 704 mujeres atendidas al tercer trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 410 pacientes

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.

- De las 704 mujeres beneficiadas al mes de agosto, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 40.20%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 32.95%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 23.15%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 3.69% de la atención brindada por el Programa.
- En este periodo se han incorporado 205 mujeres con diagnóstico de CaCu, con lo cual se cuenta con un acumulado de 1,383 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.

2. ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

- A las 704 pacientes atendidas, durante el tercer trimestre del 2022, se les han otorgado un total de 6,047 consultas; de las cuales, 2,644 son de Oncología Médica; 1,362 de Nutrición Clínica; 1,007 corresponden a psico-oncología; y 1,034 consultas de Algología. Con respecto a las 410 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 4,935 consultas que representan el 81.6% de la consulta total; de las cuales, 1,790 son de Oncología Médica correspondiendo al 67.7% de la consulta de esta área; 1,209 de Nutrición Clínica, 88.7% de las consultas de nutrición; 957 corresponden a psico-oncología, representando el 95% de la consulta total del área; y 289 a consultas de Algología, siendo el 27.9% de la consulta algológica.
- Durante este periodo se ha beneficiado a 1 paciente, otorgándoles 2 medios de contraste para la realización de sus estudios de imagen para evaluar la extensión de su enfermedad y 10 pacientes con estudios de cistatina C.

3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA-dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

- Se cuenta con un plan de trabajo encaminado a la elaboración de contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que lleguen a la población de interés, hombres y mujeres a quienes se les acercará información al respecto de las acciones preventivas que deberán llevar a cabo, así como a pacientes ya diagnosticadas con CaCu y a sus familias.
- Para atender el eje de Prevención primaria, se determinó utilizar las redes sociales para difundir mensajes con el objeto de sensibilizar, concientizar y educar al público en general, generando un impacto a nivel nacional e internacional, con lo cual, durante este periodo, se avanzó con lo siguiente:

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 49 publicaciones en medios electrónicos, en donde se incluyeron post con información relevante.
- Se mantiene el sitio web: www.programamicaela.org con una imagen renovada y actualizada, donde se concentra información relevante del programa y aborda contenido relacionados con el cáncer cervicouterino, la cual se irá actualizando de manera constante.
- Con respecto a redes sociales, al tercer trimestre se ha tenido un alcance de 22,929 personas, de las cuales el 79.5% son mujeres y el 20.5% son hombres, la mayoría de las personas que ven las publicaciones del programa se encuentran entre los 25 y 44 años. El total de seguidores de las redes sociales, asciende 4,233 seguidores.

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

Adicionalmente, como parte de las acciones de prevención del cáncer cervicouterino, en el Instituto Nacional de Cancerología, bajo el liderazgo del Programa MICAELA; se llevó a cabo la "Campaña de Detección Oportuna del CaCu", realizando pruebas de Papanicolaou a 400 mujeres, de las cuales 16 pacientes (4%) tuvieron resultado con alguna anomalía de células epiteliales, a las cuales se les ha dado seguimiento dentro de la Institución, o en su defecto han sido referidas a su unidad de salud correspondiente.

4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:

- Los esquemas oncológicos que son otorgados para las pacientes con CaCu han sido evaluados y consensados siguiendo las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, los cuales aseguran que las pacientes reciban tratamientos actualizados de acuerdo con la evidencia científica publicada recientemente.
- Adicionalmente, en las consultas de oncología médica se individualizaron los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia para enfermedad avanzada con el debido análisis del beneficio de las mismas.
- Por otro lado, las pacientes candidatas a Protocolos de Investigación son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:
 - *Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal.*
 - *"Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III".*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- o *“Características epidemiológicas, estadio al diagnóstico y valoración del estrato sociocultural en pacientes con cáncer cervicouterino”.*
- o *“Impacto de la pandemia COVID-19 en el desenlace del diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer cervicouterino en Instituto Nacional de Cancerología”.*
- o *“Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial”.*

Se reconoce que la desnutrición se presenta en el 40 al 80% de los pacientes con cáncer; el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:

- El servicio de nutrición de “MICAELA” constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa.
- Se registra en los cuadernos de recolección de datos la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.
- En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base a la valoración nutricional.
- Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplemento nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.
- Se concluyó el reclutamiento y se mantienen en seguimiento a las pacientes del protocolo *“Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado”*, el cual contribuirá en la mejora del manejo nutricional de las mujeres con CaCu.
- Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.
- Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: *“Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCan, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)”*, el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.

- Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.
- Se está realizando la escritura del ensayo clínico fase II en el que se analiza el efecto de una bebida láctea fermentada sobre el desarrollo de toxicidad gastrointestinal en mujeres bajo tratamiento con quimio-radioterapia concomitante. Dicho estudio ayudará a identificar si el consumo de probióticos, a través de la dieta, pueden tener algún beneficio en la toxicidad que produce el tratamiento oncológico.

Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:

- En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.
- Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa "MICAELA", se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.
- Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.
- Actualmente estamos incluyendo pacientes en el Protocolo titulado: *"Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado"*, el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.

Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

- En el transcurso del año, se continuó otorgando consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.
- Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.
- Actualmente se está realizando el análisis de la base de datos del proyecto "Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología "MICAELA".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Artículos Publicados

Con la finalidad de contribuir a generar evidencia sobre el manejo de las pacientes con CaCu, durante el primer semestre fueron aceptados y publicados 3 artículos, 2 en el primer trimestre y uno más en el segundo trimestre, los cuales se enlistan a continuación:

1. Alejandra Rocío Pérez-Martín, Denisse Castro-Eguiluz, Lucely Cetina-Pérez, Yadira Velasco-Torres, Antonio Bahena-González, Edgar Montes-Servín, Ernesto González-Ibarra, Raquel Espinoza-Romero, Dolores Gallardo-Rincón. *Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention. Bosnian Journal of Basic Medical Sciences*. 2022 Feb 27. doi: 10.17305/bjbms.2021.6963.
2. Flores-Cisneros Laura, Cetina-Pérez Lucely, Galicia-Carmona Tatiana, Jimenez-Lima Roberto, González-Islas Dulce, Parra-Solano Arturo, Gómez-Guzman Maricarmen, Castillo-Martínez Lilia. *Handgrip Strength, Overhydration and Nutritional Status as a Predictors of Gastrointestinal Toxicity in Cervical Cancer Patients. A Prospective Study. Nutrition Cancer*. 2022 Jan 13;1-7. doi: 10.1080/016355581.2021.2012209.
3. Gallardo-Rincón D, Montes-Servín E, Alamilla-García G, Montes-Servín E, Bahena-González A, Cetina-Pérez L, Morales Vásquez F, Cano-Blanco C, Coronel-Martínez J, González-Ibarra E, Espinosa-Romero R, María Álvarez-Gómez R, Pedroza-Torres A, Castro-Eguiluz D. *Clinical Benefits of Olaparib in Mexican Ovarian Cancer Patients With Founder Mutation BRCA1-Del ex9-12. Front Genet*. 2022 Jun 6;13:863956. doi: 10.3389/fgene.2022.863956.

Se envió para publicación los siguientes artículos:

1. "Resources and management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico"
2. "The Mexican-Spanish version of the QLQ-CAX24 Instrument in cervical cancer is reliable and valid and is associated with cachexia classifications"
3. "Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities"
4. "The health system and access to treatment in patients with cervical cancer in Mexico (Review)"

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

RESULTADOS DE OPERACIÓN – ENERO A SEPTIEMBRE DE 2022

De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general y en congruencia y continuidad a los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el segundo trimestre de 2022.

El compromiso del Programa es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, durante este periodo, se atendieron a 704 pacientes quienes se han beneficiado del modelo de atención.

INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS Enero – Septiembre 2022 Anual

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL	REALIZADO	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas	650	108.3	
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	310	132.3	
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	1,235	110.3	
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad.	1,150	87.6	
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	1,070	96.6	
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	0	0	

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que a su vez integra a la meta anual, por lo cual se presenta el grado de avance acumulado para cada trimestre, por tal motivo, el numerador se va modificando en cada periodo. Los resultados del programa están considerados de acuerdo a la meta trimestral planeada.

En el indicador uno, refleja el beneficio del Programa para 704 mujeres con diagnóstico de CaCu; para el indicador dos, del universo de pacientes beneficiadas (704), se identificó que 410 mujeres han tomado consulta de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, presentando un avance de 132.3%, con respecto a las pacientes programadas para el periodo. Estos dos indicadores presentan un alza con respecto a la meta programada, derivado del esfuerzo realizado por el equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino, tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional e incorporarlas al Programa, así como fomentar en ellas la importancia de brindarles atención integral en las diferentes áreas de cobertura, bajo un enfoque multidisciplinario, programándolas para consulta de primera vez o seguimiento anual o semestral, según sea el caso, durante el 2022, lo que genera un seguimiento más continuo y estrecho.

Referente al indicador tres, relativo a las consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico (1,362 consultas otorgadas), se observa una meta elevada con respecto a la programada, con 110.3%, esto se debe a que se continua reforzando el reclutamiento de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

pacientes para protocolo, adicionalmente se logró obtener autorización para prescripción de suplementos alimenticios, lo que genera una mayor demanda de la consulta nutricional con respecto a lo programado..

En los indicadores cuatro y cinco, referentes a la atención en Psico-oncología para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se logró un avance del 87.6% de la meta programada para el periodo, brindando 1,007 consultas; con respecto a Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 1,034 consultas logrando un avance del 96.6% de la meta programada.

Es de resaltar que a pesar de que el Instituto Nacional de Cancerología no se detuvo y continuó dando atención a pacientes con Cáncer, la afluencia de pacientes se normalizó e incrementó al irse mitigando la problemática de la pandemia del COVID 19, adicionalmente la promoción del Programa tanto en la consulta externa, como en medios digitales, así como la sensibilización de las pacientes para acudir a recibir atención integral ha incrementado notablemente la consulta.

Con respecto al indicador 6, se reporta un avance de 0% ya que, debido a situaciones administrativas, se ha rezagado la contratación del servicio de capacitación, por lo que se continua con las gestiones pertinentes para poder llevar a cabo la capacitación de los profesionales de la salud de las entidades federativas y poder cumplir con la meta anual establecida.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el 2022, el Programa "MICAELA" enfrentó dificultades con el cambio de denominación, lo que representó un retraso en la operación normal del Programa, actualmente se han realizado las gestiones y solicitudes de insumos, medicamentos y servicios necesarios para dar continuidad con las acciones programadas y otorgar los beneficios de cobertura a las pacientes con cáncer cervicouterino, logrando que a partir del mes de junio se autorice la prescripción de suplementos alimenticios para las pacientes incorporadas al Programa, con lo que se apoya a las mujeres a lograr una cubrir sus requerimientos nutricionales y energéticos, así como en la prevención del daño a tejidos sanos, o bien, a la pronta restauración a nivel celular gracias a la nutrición por suplementación temprana. Asimismo, se logró la autorización de catéteres para nefrostomía los cuales son otorgados directamente por el Instituto Nacional de Cancerología a las pacientes que lo requieran.

Se ha dado continuidad a la labor del Programa evaluando las posibilidades de mitigar las limitaciones que han existido para el surtimiento de insumos y medicamentos de cobertura, a fin de establecer estrategias que permitan una eficiente organización de manera conjunta con las acciones implementadas para operar el programa de gratuidad instaurado por el gobierno federal. Cabe señalar que el Programa no ha cesado en las actividades planeadas para el presente ejercicio fiscal, así como en las gestiones necesarias para lograr las metas programadas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como uno de sus objetivos principales la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio, recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a gozar de salud y de alcanzar condiciones que permitan lograr una mejor calidad de vida. El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco.

En las familias residentes en zonas con alto índice de marginación y eminentemente rurales, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones, vasos de unicel, los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables.

El instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a las urbes dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada; en la Ciudad de México se detectan casos por este tipo de migración y también casos asociados a su nivel socioeconómico, muchos de ellos traen consigo esos daños por la exposición al humo de leña en su lugar de origen, por lo cual se llegan a tratar directamente al Instituto, o bien son referidas de algún servicio de salud, donde se detecta que requiere de atención especializada.

Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la brecha de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC a pesar de tener que suspender las consultas médicas así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de estas pacientes, implemento el seguimiento de estas pacientes por vía telefónica y por vía electrónica, en la cuales se les brindaba asesoría sobre dudas de su enfermedad, uso de medicamentos, exacerbaciones, medidas preventivas; adicionalmente se proporcionó tratamiento farmacológico, ya que esta enfermedad al ser crónica el paciente no debe suspender el medicamento, ya que solo es de mantenimiento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Por otra parte, la Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con sus usos y costumbres no se atienden y les parece normal “vivir” con problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar.

Es entonces que esta Campaña pone a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

El Instituto consideró reactivar la campaña durante el primer semestre del ejercicio siempre y cuando las condiciones y medidas sanitarias lo permitieran. Sin embargo, dadas las condiciones sanitarias el Instituto determinó reprogramar las actividades de la Campaña Respirar sin humo para el segundo semestre de este ejercicio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 404 mujeres de las cuales el 90.40% egresaron por mejoría.

En la Acción 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña, se proporcionaron 169 consultas, lo que contribuye para que las mujeres continúen con su tratamiento y puedan incorporarse a sus actividades cotidianas. Cabe resaltar que estas consultas fueron otorgadas de manera virtual, vía telefónica y presencial.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría la Campaña Respirar sin Humo tiene una periodicidad semestral, por tanto, si condiciones sanitarias lo permiten se reportarán avances al segundo semestre del ejercicio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa buscando alternativas para cumplir con su objetivo institucional, otorgar atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo buscar la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres. La atención médica ha sido limitada, situación que impide una valoración médica integral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 229. Prevenir, atender e investigar de manera especializada el VIH-SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso en promedio la estancia hospitalaria es de 14.6 días, y el costo promedio es de \$300,767.78 (Trescientos mil setecientos sesenta y siete pesos 78/100 M.N.) por evento hospitalario. Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, se mantiene elevada en 6% (datos actualizados al 1 de julio de 2022).

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo con los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/sida y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.

La continuidad en el servicio de procesamiento de muestras que el CIENI otorga ha permitido que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH, aún con las limitaciones de acceso al Instituto se ha logrado continuar con el servicio, aunque por el momento esté disminuido.

Con la reconversión hospitalaria del INER derivada de la Emergencia Sanitaria por COVID-19, se continuó con la impartición de talleres en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales. Además, se continuó con el evento "Conversando de Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH", que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratarán temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en México.

El INER fue designado como Centro de Atención Prioritaria para COVID-19, se implementaron medidas extraordinarias para mitigar el contagio de la infección en todo el Instituto, lo cual, ha impactado en la hospitalización de pacientes con diagnóstico de VIH, salvo los pacientes contagiados por el virus SARS-Cov-2. Lo anterior, ha impactado en los números estimados en el indicador, sin embargo, se espera que conforme las actividades se vayan normalizando en el INER la cantidad de pacientes hospitalizados con VIH se incrementará.

Debido a la continuidad de la Emergencia Sanitaria por COVID-19, el CIENI ha incrementado el número de protocolos dirigidos a la investigación de la infección de COVID-19, sin embargo, se ha captado en menor medida a mujeres para protocolo de investigación para VIH. Se espera que en los próximos meses aumente la participación de mujeres en estos protocolos de investigación en VIH.

Todo lo anterior se ha realizado con apego a las recomendaciones de organismos internacionales, establecidas en la siguiente publicación:

"ENFERMEDAD POR CORONAVIRUS (COVID-19) Y VIH: ASUNTOS Y ACCIONES CLAVE" publicado por la Organización Panamericana para la Salud, en el que se menciona: *"Deben establecerse planes para garantizar el acceso a la atención clínica de las personas que viven con el VIH, incluso si están aisladas o en cuarentena (por ejemplo, opciones de telemedicina, portales en línea, sistemas*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

virtuales/telefónicos y de mensajería, etc.), con sistemas comunitarios sólidos, cuando estén disponibles, para apoyar la adherencia. Las personas que viven con el VIH deberían tener acceso a apoyo telefónico o a otro tipo de apoyo virtual (por ejemplo, WhatsApp) para reducir al mínimo la necesidad de acceder a un sistema de salud sobrecargado durante el tiempo de respuesta y arriesgarse a una mayor exposición al SARS-CoV-2 en los centros de salud"
<https://www.paho.org/es/documentos/enfermedad-por-coronavirus-covid-19-and-hiv-asuntos-acciones-claves>.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, se ha cumplido el propósito de brindar una atención multidisciplinaria integral y de calidad a las PVVIH atendidas en el CIENI; a pesar de los grandes retos sanitarios, administrativos, logísticos, médicos y científicos que han surgido con la actual pandemia de COVID-19. Actualmente, se realizan esfuerzos constantes para adaptar los servicios de atención en enfermedades infecciosas, como VIH y COVID-19; tratando de lograr un equilibrio efectivo entre prevenir el riesgo de infección por SARS-CoV2 y brindar un servicio integral de calidad a nuestros pacientes, haciendo uso de las nuevas tecnologías de información, comunicación a distancia y la conformación de equipos multidisciplinarios que brindan atención clínica, psicológica y social especializadas y en constante capacitación.

Al tercer trimestre la población atendida es de 17,234 mujeres, que representa un 29.23% del total de la población atendida, que es de 58,949.

- La atención clínica ha otorgado a 4,369 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 850 fueron mujeres, lo que equivale al 19.5%. Se espera que conforme se vayan normalizando las actividades dentro del Instituto se incrementen las cifras de las consultas en los meses posteriores.
- Se realizaron 48,398 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 15,115 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 31.2%. Estas cifras se han logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacía el INER.
- En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 123 mujeres, lo que representa el 54.2% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 227. Se espera que las cifras se incrementen tras la regularización de las actividades dentro del Instituto y en apego a las indicaciones de las autoridades institucionales.
- Al tercer trimestre se han realizado 15 talleres psicoeducativos y 6 conversando en comunidad, en los cuales se tiene la participación de 484 personas, de las cuales 363 son mujeres, lo que representa el 75%. El número total reportado en este indicador corresponde a las personas que llenaron el

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 3,124 visualizaciones. Se tienen programados otros 8 talleres y 4 conversatorios para el resto del año. Además, se ha logrado realizar una mayor difusión en medios digitales, por esto, se espera que las cifras se incrementen por la difusión que se ha logrado alcanzar.

- En el periodo la hospitalización fue predominante de pacientes diagnosticados con COVID-19, por ello se ha visto disminuida la cantidad de personas hospitalizadas con VIH. Hubo un ingreso hospitalario de 43 mujeres con diagnóstico de VIH, registrándose 16 egresos por mejoría, lo que representa el 37.2% del total de la población hospitalizada con VIH. Se estima que en cuanto se realice la reapertura de los servicios clínicos de hospitalización para otras enfermedades se podrá atender a una mayor cantidad de pacientes con otras enfermedades lo que reflejará un incremento en las mujeres atendidas.
- Por lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 767 mujeres, lo que representa el 14.1% del total de los 5,428 participantes. La continuidad de las restricciones sanitarias dentro del Instituto impacta en la cantidad de personas a quien se les puede realizar una toma de muestra para participar dentro de los protocolos que se llevan a cabo en CIENI, sin embargo, se espera lograr incrementar la atención conforme se vaya realizando la reapertura de los servicios en el INER.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, talleres psicoeducativos y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psico-social, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de usuarios activos continúa en crecimiento.

Disponer de Insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/reumatológicas.

Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR).

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan mayor frecuencia de adenocarcinoma pulmonar que los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar. El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida (como la del gen EGFR) que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma (80-90%) tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los síntomas adecuado con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta (60-80%) y esta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego, se rebelan por el hecho de estar enfermas y por tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y de requerir atención más frecuente en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (las que constituyen el 80% de los casos que se atienden en el INER).

Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento y pronóstico; para el diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto además de otorgar la atención médica centrada en pacientes con diagnóstico COVID-19 por SARS-CoV-2 e insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva. Ha iniciado la atención médica de los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, diagnósticos objeto de atención en el Instituto.

En la Acción 312 Cáncer Pulmonar, durante el tercer trimestre se logró captar a mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento. La Coordinación de Oncología Torácica ha desarrollado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

un plan de trabajo para la captación de pacientes nuevos con diagnóstico realizado de forma externa (tanto histológico como molecular), teniendo de este modo la posibilidad de recibir pacientes nuevos con diagnóstico confirmado, toda vez que hasta el momento en el Instituto dada la reconversión hospitalaria no se realizaban biopsias. Sin embargo, es propicio señalar que la Coordinación de Oncología Torácica, mediante el Programa de Telemedicina se atendieron a las pacientes, recibiendo sus estudios de pre diagnóstico y quienes, de ser candidatas para la atención, se inició a través de oncología torácica y en colaboración con diversas áreas del Instituto las gestiones para la apertura de su expediente.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales y por lo tanto disminución de gastos directos e indirectos. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de pruebas de laboratorio, imagen y fisiología respiratoria aún está limitada, la Clínica de Asma ha implementado los mecanismos para poder llevar a cabo la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad, al periodo de reporte se continúa entregado medicamento a las mujeres registradas en el programa.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial a mujeres; pacientes identificadas para diagnóstico de primera vez, sin embargo, fue posible otorgar seguimiento en algunos casos a través de consulta externa (presencial) y en aquellas en quienes se ha logrado definir diagnóstico, se ha iniciado la entrega de tratamiento gratuito a estas mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Encontrarnos en situación de pandemia, reconversión hospitalaria y ante las variantes de SARS-COV-2, ha limitado significativamente la atención de mujeres en este periodo. Cabe hacer mención, que este Instituto Nacional de Salud ha reanudado la atención integral y especializada de patologías del aparato respiratorio.

En este sentido la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, incluyó a 17 mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento.

La Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, otorgó a 139 mujeres medicamento para su adherencia al tratamiento como parte de las actividades del programa, adicionalmente derivado de la transición de este Instituto se realizaron algunas pruebas de laboratorio, imagen y fisiología respiratoria y por ende algunas consultas a través de Programa de Telemedicina. Sin embargo, pese a la atención otorgada el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma no fue alcanzado. Lo que repercutió de manera significativa en los resultados del periodo de reporte.

Por lo que respecta a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica, se otorgó atención médica a 150 mujeres de manera presencial, realizando 547 prueba de función respiratoria y diagnóstico diferencial, así mismo, durante este periodo fue posible entregar medicamento a 570 mujeres del programa a fin de recibir tratamiento gratuito y poder dar seguimiento y la adherencia al mismo. No

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID programado no se alcanzó, lo que impactó en el avance de la acción para este periodo de reporte.

En este contexto y en específico las acciones del programa se limitaron principalmente por el número de mujeres programadas para su atención en la Clínica de Asma y en el servicio de consulta externa, atención que se ido restableciendo paulatinamente, siendo sólo posible la entrega de medicamento que se otorga a través de las acciones este programa.

Por todo lo anterior se estima que en la medida que se reestablezca la atención presencial en Clínica Asma y el servicio de consulta externa, los indicadores reflejen un avance con respecto a lo programado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Instituto, ha restablecido en algunos servicios la consulta presencial, lo que permitirá restablecer paulatinamente la atención integral del programa y con ello continuar con la atención a la población objetivo y reducir la brecha de género.

El INER tiene como objetivo principal brindar servicios de alta especialidad a pacientes con patologías del aparato respiratorio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaCu

Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cérvico-uterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos. Durante los últimos 11 años se ha ampliado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO₂, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico.

Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO₂, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la Unidad del Paciente Ambulatorio. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.

Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del año se atendieron en el Instituto 16,956 mujeres y se realizaron 1,941 estudios de citología cervical (CC) en 1,919 mujeres (11.32%), 22 de las cuales tuvieron más de un estudio. 1,570 (80.90%) correspondieron al grupo etario de 25 a 64 años siendo éste, el de mayor riesgo. El número de mujeres de este grupo fue de 11,423 y el de mujeres beneficiarias fue de 1,550 lográndose una cobertura de tamizaje de 13.57%. En el grupo de personas beneficiarias de 65 o más años (n=4,769 mujeres) se realizaron 313 CC (16.10% del total) en 311 de ellas, correspondiendo una cobertura del 6.52%. En el grupo de personas beneficiarias de 15 a 24 años (n=762) se efectuaron 57 CC (2.90% del total) que corresponden a una cobertura del 7.48%. En 1 persona beneficiaria que recibió atención en el Instituto durante el trimestre no se contó con la información de edad, pero si se le realizó citología que corresponde al 0.10% del total.

En el trimestre se identificaron 180 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 17 con resultado positivo para cáncer cérvico-uterino y 163 con otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el tercer trimestre se realizaron 84 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 28 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 24 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 20 biopsias de endometrio, 82 colposcopías y 22 tratamientos con nitrógeno líquido (crio cauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA) incluyeron:

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	2
Vaporizaciones con láser de CO ₂	7
Conizaciones cervicales	3
Histeroscopías	5

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitó Croda se llevaron a cabo 194 ultrasonidos ginecológicos y 49 ultrasonidos pélvicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay que señalar que las actividades del programa se han ido incrementando de manera gradual sin que haya podido alcanzarse la productividad previa al mes de marzo de 2020, fecha en que se implementaron las acciones extraordinarias dirigidas a atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2. Como ha sido referido en informes previos la reconversión hospitalaria se mantuvo durante todo el primer semestre de 2020, y por ello la atención de las personas beneficiarias NO COVID-19 fue limitada. En el segundo semestre de 2020 se inició un proceso de reapertura gradual de los servicios, privilegiando aquéllos que se consideraron básicos, como consulta externa, atención continua, cirugía electiva y hospitalización de personas beneficiarias procedentes de la consulta externa y durante el año en curso el número de consultas se ha incrementado de manera significativa, haciendo posible alcanzar 123.71% de la meta programada acumulada en relación al número de citologías cervicales. Sin embargo, hay que señalar que esta meta se fijó en valores inferiores a los de años previos a la pandemia.

Cabe esperar que de no presentarse nuevas contingencias las actividades del programa continúen en ascenso y expansión. Sin embargo, también cabe la posibilidad de que los servicios se vean afectados por nuevas olas de la pandemia o que algunas personas beneficiarias continúen sin asistir a sus estudios de detección, diagnóstico o tratamiento del CaCu por continuar con temor a nuevos contagios por SARS-CoV-2, limitaciones económicas derivada de la pandemia, u otros motivos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna de las actividades requeridas para llevar a cabo las acciones del Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requieren apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cérvico-uterino y mamario, incluyendo la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para todo lo cual se cuenta con la infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos, a fin de mantener o mejorar la calidad de los servicios que prestan a las personas beneficiarias. Una proporción significativa de este personal (técnico, médico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, quienes con frecuencia tienen menos posibilidades de acceder a actividades que les permitan fortalecer sus competencias y destrezas (brecha de género). Por tal motivo es importante brindarles apoyo institucional a través de cursos de actualización y/o capacitación, con lo cual también se contribuye a facilitar su progreso y empoderamiento profesional.

Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Equidad de Género y Salud, ya que esta materia, pese a ser de alta prioridad, suele estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de temas de otras áreas de la medicina y servicios de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mediante la implementación de medidas de protección sanitaria óptimas, y aprovechamiento de la tecnología digital, en el Instituto se han logrado realizar las actividades de actualización y/o capacitaciones más relevantes e indispensables para evitar rezagos en la competencia profesional del personal y en la provisión de servicios a las personas beneficiarias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los responsables de los departamentos de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitó Croda y de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal propusieron a las personas candidatas a recibir el apoyo específico para optimizar su competencia profesional y calidad del trabajo. En este tercer trimestre se realizaron 5 cursos 4 de ellos fueron virtuales y 1 de manera presencial, eficiente y segura.

Nº	Curso	Nº de participantes	Fecha	Nº de horas
1	Protección Radiológica para el Personal Ocupacionalmente Expuesto Fuentes Cerradas	1	11 al 15 de julio	40
2	¿Qué es la violencia de género?, ¿Cómo evitar la discriminación?	5	13 de julio	1
3	Comunicación incluyente sin sexismo	1	28 de junio al 28 de septiembre	20
4	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	2	28 de junio al 28 de septiembre	3
5	Webinar: Rompe el pacto de la masculinidad hegemónica: hombres trabajadores de la salud en el cuidado, la crianza, y la paternidad.	9	23 de septiembre	2

En conjunto, los 5 cursos mencionados contribuyeron a mantener la calidad de la atención de las personas beneficiarias, protegiendo la salud del personal a cargo de proporcionar los servicios, y a avanzar en la institucionalización de la perspectiva de género en salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las responsabilidades laborales limitan la disponibilidad de tiempo del personal para participar en cursos sobre Género y Salud, y esto pudiera acentuarse en caso de que se presente una nueva ola de COVID-19 u otra epidemia. Por otra parte, las actividades directamente relacionadas a las competencias profesionales se han logrado mantener utilizando el horario laboral y/o tomando ventaja de la tecnología digital; por ende, consideramos que las personas prestadoras de servicios continúan estando debidamente capacitadas y actualizadas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaMa

Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del año se atendieron en el Instituto 16,956 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,780 menores de 40 años, 10,074 en el rango de 40 a 69 años y 3,102 mayores de 69 años. A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1,606 de ellas se les realizaron estudios de mastografía (9.47%) y 39 requirieron un segundo estudio, resultando en un total de 1,645 estudios practicados durante el tercer trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 19 (1.18%), 1,389 (86.49%) y 198 (12.33%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.50% (19/3,780), 13.79% (1,389/10,074) y 6.38% (198/3,102). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 38 estudios de mastografía positiva o sospechosa para cáncer mamario, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRADS 6= 12, BIRADS 5= 6 y BIRADS 4= 20. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe señalar que como complemento al diagnóstico mastográfico se realizaron los siguientes estudios: 482 ultrasonidos mamarios, 23 resonancias magnéticas, 4 marcajes y colocación de 3 clips de mama. En el Departamento de Patología se procesaron 65 biopsias de mama, de las cuales 53 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitol Croda mediante varias técnicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El desarrollo de actividades regulares se interrumpió en el mes de marzo de 2020 debido a la reconversión hospitalaria para hacer frente a la emergencia sanitaria generada por la pandemia de COVID-19. La reconversión hospitalaria se mantuvo a lo largo del primer semestre y, por ende, la atención de las personas beneficiarias NO COVID 19 se mantuvo limitada. A partir del segundo semestre de 2020 se inició un proceso de reapertura gradual de los servicios, privilegiando aquéllos que se consideraron básicos, como consulta externa, atención continua, cirugía electiva y hospitalización de personas beneficiarias procedentes de la consulta externa, el cual continuó expandiéndose durante el año 2021.

Desde el inicio del presente año el número de consultas de todas las especialidades se ha incrementado de manera significativa, y, por ende, también las actividades de nuestro programa, habiéndonos permitido superar nuevamente la meta programada de mastografías en el tercer trimestre. Sin embargo, hay que señalar que esta meta se fijó en valores inferiores a los de años previos a la pandemia.

Cabe esperar que de no presentarse nuevas contingencias las actividades del programa continúen en ascenso y expansión. Sin embargo, ante una posible nueva ola de contagios también cabe la posibilidad de que las actividades clínicas vuelvan a restringirse y que algunas personas beneficiarias prefieran no asistir a sus estudios de mastografía por temor al contagio de SARS-CoV-2, limitaciones económicas derivadas de la pandemia, u otros motivos.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el departamento de Hematología y Oncología y en el servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea su condición en relación a la COVID-19.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Definición de la población objetivo

Esta acción está orientada a beneficiar prioritariamente a aquellos pacientes con diagnóstico de esclerosis múltiple remitente recurrente, procedente de cualquier entidad federativa. Con un rango de edad de 18 a 50 años; dando prioridad a la atención a mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La esclerosis múltiple es un padecimiento que se presenta con mayor frecuencia en mujeres. La esclerosis múltiple es una patología de enorme importancia social porque supone una de las causas más frecuentes de incapacidad por enfermedad neurológica en persona jóvenes. De hecho, es una enfermedad de la juventud: el 70% de pacientes de esclerosis múltiple se encuentra entre los 21 y los 40 años de edad. Dentro de las formas evolutivas de la enfermedad, las progresivas tienden a aparecer en edades más tardías (45 años) y las formas remitentes recidivantes entre los 25 y los 30 años.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De los 314 pacientes atendidos durante el Tercer Trimestre, 166 fueron otorgados a mujeres y 148 hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como oportunidad durante la operación del programa de esclerosis múltiple, se encuentra que en la demanda de atención se puede presentar una mayor atención a pacientes del género femenino, lo que facilita la acción de igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Infectología, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 66.50% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer **no hay brecha de género**, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se impartieron el curso de XII Curso Internacional de transporte médico, pediátrico y neonatal; V Curso: Reprogramación Metabólica y Prescripción sistematizada de estilo de vida; 1º Curso-Taller en Histerectomía Vaginal; Curso Internacional de la Unidad de Cuidados Intermedios al Recién Nacido y Webinar de vacunación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se impartieron cursos de Farmacia Hospitalaria, Curso-Taller Reanimación Cardiopulmonar Neonatal, XII Curso Internacional de transporte médico, pediátrico y neonatal, V Curso: Reprogramación Metabólica y Prescripción sistematizada de estilo de vida, 1º Curso-Taller en Histerectomía Vaginal, Curso Internacional de la Unidad de Cuidados Intermedios al Recién Nacido, *Webinar* vacunación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 623 acciones de capacitación realizadas durante el tercer trimestre, 189 fueron servidoras/es públicos que recibieron capacitación en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud de enero a septiembre.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el trimestre acumulado de enero a septiembre se llevaron a cabo **DIECINUEVE** cursos:

- Cuatro Inducciones Institucionales;
- Género y Derechos Humanos (1ra, 2da y 3ra emisión);
- Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México (1ª emisión); Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis (1ª y 2da emisión);
- Paternidad Responsable: Un camino hacia la corresponsabilidad (1ª y 2da emisión) y
- la Videoconferencia: La Aplicación de la Inteligencia Artificial en la Era Digital y los Derechos Humanos, Inducción Institucional en Línea,
- Videoconferencia: Los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes en México,

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Comunicación Incluyente y no Sexista (1a emisión),
- Liderazgo de las Mujeres y Poder de Decisión,
- Trato Digno en la Atención a la Salud,
- Masculinidades (1ra emisión),
- NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación.
-

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con los *cursos de Inducción Institucional* se busca brindar información del INPer como estructura orgánica, misión, visión y objetivos, normatividad, derechos y obligaciones, ética y valores, equidad y género, derechos humanos y protección civil al personal de nuevo ingreso.

A través del curso *Género y Derechos Humanos* se pretende que las personas servidoras públicas adquieran conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y derechos humanos, para fortalecer el ejercicio de las funciones del servicio público, evitando con ello la réplica de actos de discriminación y violencia y garantizar la protección de los derechos humanos de las mujeres.

El curso *Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis* tiene como finalidad analizar la violencia, con el fin de plantear acciones para su erradicación, atención y prevención.

El curso *Paternidad Responsable: Un camino hacia la corresponsabilidad* está enfocado a reconocer la importancia de desarrollar paternidades responsables que contribuyan a la convivencia armónica y equilibrada de la vida personal, familiar y laboral de mujeres y hombres de la Ciudad de México.

Fortaleciendo la corresponsabilidad de los cuidados y la crianza de hijas e hijos, con la Videoconferencia: *Los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes en México* se buscó sensibilizar a las personas servidoras públicas sobre los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes, así como conocer los derechos de las víctimas de delitos diversos, lo que permitirá garantizar y proteger los derechos de la infancia y el interés superior del menor.

El objetivo del curso *Comunicación Incluyente y no Sexista* (1a emisión) es promover a las personas servidoras públicas una comunicación igualitaria entre mujeres y hombres haciendo uso de estrategias del lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación escrita, oral y visual que orientan su quehacer institucional.

El curso de *Liderazgo de las Mujeres y Poder de Decisión* tuvo como objetivo concientizar que la participación igualitaria de las mujeres en la toma de decisiones es una condición necesaria y garantiza que se tomen en cuenta sus intereses y opiniones, abordando el liderazgo de las mujeres en el ámbito laboral.

Con el curso *Trato Digno en la Atención a la Salud* se buscó que las y los participantes identifiquen las creencias y prácticas discriminatorias que sustentan las estructuras de desigualdad y sus efectos en la calidad del trato durante la atención de las mujeres en los servicios de salud, además de proponer acciones específicas para evitar cualquier forma de maltrato y discriminación durante la atención, y garantizar el trato digno con pertenencia cultural.

Con el curso de *Masculinidades* se busca identificar las prácticas, actividades y comportamientos que forman parte de los ejercicios de las masculinidades y cuales son aquellas que vulneran el ejercicio pleno de los Derechos Humanos, con la finalidad de que, encuentren contraste se conozcan masculinidades alternativas e igualitarias, a través de ejemplos particulares y casos específicos.

Con el curso NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación se busca que los y las participantes conozcan, analicen y reflexionen a cerca de la importancia de la incorporación de la igualdad y

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
no discriminación en el ámbito laboral a fin de transformar la cultura institucional, eliminando barreras y promoviendo prácticas de igualdad, generando así, espacios libres de violencia y discriminación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud, 129 Desarrollar la investigación clínica, 130. Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica.

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONACyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación trabaja para fomentar la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia del Sistema Nacional de Investigadores, se tienen registrados 40 mujeres y 28 hombres. En el Sistema Institucional de Investigadores, se registran 78 investigadores vigentes, de los cuales 45 son mujeres y 32 son hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el momento se han reportado 37 publicaciones, 23 con enfoque de género. De las 37 publicaciones, 37 de ellas son en colaboración, en cuanto a los proyectos de investigación se tiene un total de 47, 26 son con enfoque de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se han reiniciado los protocolos de investigación en la Dirección, se están buscando nuevas estrategias para reclutar pacientes manteniendo todas las medidas necesarias en relación al retorno a la nueva normalidad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128 Fomentar la investigación en salud, 129 Desarrollar la investigación clínica, 130 Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica.

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONACyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación trabaja para fomentar la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia del Sistema Nacional de Investigadores, se tienen registrados 40 mujeres y 28 hombres. En el Sistema Institucional de Investigadores, se registran 78 investigadores vigentes, de los cuales 45 son mujeres y 32 son hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el momento se han reportado 37 publicaciones, 23 con enfoque de género. De las 37 publicaciones, 37 de ellas son en colaboración, en cuanto a los proyectos de investigación se tiene un total de 47, 26 son con enfoque de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se han reiniciado los protocolos de investigación en la Dirección, se están buscando nuevas estrategias para reclutar pacientes manteniendo todas las medidas necesarias en relación al retorno a la nueva normalidad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128 Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron cinco grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta, 3) Programación del sistema de captura de la encuesta, 4) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 5) Implementación de la encuesta. Se estima tener un 20% de avance.

En el segundo trimestre, se concluyó en la elaboración de cuestionarios de acuerdo con los diferentes equipos de expertas y expertos en cada tema, se avanzó en la programación de los cuestionarios y en el sistema general de la encuesta. Se revisaron las aplicaciones de los diferentes cuestionarios programados. Se inició y se continúan los procesos de licitación para la adquisición de material y equipo para la encuesta.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se planeó la capacitación para ser realizada en el próximo trimestre. Se considera un 54% de avance en este indicador.

En el tercer trimestre se realizó la capacitación del personal de campo y se inició la recolección de la información. Se estima un 60% de avance en el indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El riesgo de contagio por COVID-19 continua. Para ello los encuestadores contarán con equipo de protección personal para la capacitación y durante todo el trabajo de campo para evitar contagios.

Se presentaron complicaciones administrativas; ya que la Secretaría de Hacienda congeló las plazas eventuales para la contratación del personal de campo de la encuesta. Lo anterior implicó retrasos importantes en el cronograma de trabajo de la encuesta; así como en la forma de contratación del personal.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren de actualización o ampliación del conocimiento en los temas de salud ofertados en la plataforma CLIMA del INSP.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLIMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y la poca disponibilidad de tiempo. El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica generada por el INSP y por otras instituciones para actualizar al personal de salud y abiertos a la población en general en temas diversos de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para el avance de las mujeres y su actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al primer trimestre muestra que han finalizado el curso más de mil mujeres.
3. El acumulado al segundo trimestre muestra que han finalizado cerca de dieciséis mil mujeres.
4. Debido a las campañas masivas para inscribirse aumentaron las inscripciones, pero para el corte de este trimestre aún no han finalizado el curso.
5. El acumulado al tercer trimestre muestra que han finalizado más de 22 mil mujeres de más de 57 mil inscritas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente el INSP, se encuentran 26 productos científicos de investigación reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 19 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 9 caso el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 12 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 6 casos el proyecto reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres.

Se aclara que un artículo de investigación puede incluir 1 ó más de los 4 aspectos mencionados previamente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del segundo trimestre, se revisaron 154 productos científicos, de los cuales 51 productos (44 artículos y 7 capítulos de libros) fueron reportados con perspectiva de género y al momento se encuentran publicados. De los productos científicos con perspectiva de género, se encontraron 32(63%) que reportan brechas entre hombres y mujeres, en 21(41%) casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 17 (33%) casos el proyecto reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres, por ejemplo, cáncer de mama o cérvico uterino, lactancia, embarazo en la adolescencia, etc. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de 1 categoría mencionados previamente.

Al cierre del tercer trimestre, se revisaron 244 productos científicos, de los cuales 71 productos fueron reportados con perspectiva de género. De los 71 productos científicos con perspectiva de género, 40 (56.3%) desagregan la información por sexo, 33 (46.5%) hacen visibles inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y 34(47.9%) reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres, por ejemplo: cáncer de mama o cérvico uterino, lactancia, embarazo en adolescencia, aborto, etc. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de 1 categoría mencionados previamente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género. Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario: 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución, 2) elaboración de un calendario tentativo y 3) realización de las actividades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se han realizado diversos eventos como seminarios y conversatorios que permiten visibilizar brechas en salud entre las poblaciones, por ejemplo, se organizó el seminario sobre el efecto de la exposición prenatal a tóxicos en retraso escolar. En el contexto del aniversario del Centro de Evaluación y Encuestas, se realizaron diversos eventos entre los que se encuentran: Resultados de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición Continua ENSANUT 2020 sobre COVID, La visión del futuro de la Evaluación, hacia donde

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

va. En acciones de difusión se mandó felicitación al equipo de investigación por ganar un proyecto relacionado con la inteligencia artificial en la prevención del abuso sexual infantil en México. También se realizó difusión de los principios éticos considerados en el consentimiento informado, también se difundió el micrositio de las síntesis de políticas de salud.

En este segundo trimestre se firmó el Pronunciamiento Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual en la institución. Se difundió información referente al proyecto que obtuvieron investigadoras de salud reproductiva en Aplicación de la inteligencia artificial en la prevención del abuso sexual infantil en México "Pinta tu raya ASI". Se organizaron seminarios de diversas temáticas que contribuyen visibilizar desigualdades en salud como: Diseño de estrategias de implementación para el control del cáncer en el mundo real, Aportes de la perspectiva transnacional al análisis de la Salud Pública en Población Migrante Mexicana en Estados Unidos, Resultados Principales del Proyecto de Demostración de Profilaxis preexposición a VIH(PREP) implementado en México entre 2018 y 2021, Virus del Papiloma Humano y Cáncer de Cabeza y Cuello: Potenciales biomarcadores, Trabajo doméstico remunerado y síntomas depresivos. Hallazgos de una revisión sistemática con métodos mixtos. Adicionalmente, investigadoras del INSP presentaron resultados preliminares del proyecto "Impactos económicos y de salud de las enfermedades no transmisibles en mujeres en México".

En temas de ética de difusión al personal del INSP se difundió material para conocer los derechos de las niñas, niñas y adolescentes, así mismo se dio a conocer la actualización del código de conducta por lo que invita a la comunidad a participar con sugerencias para el código de conducta 2022. En cultura institucional, se difundió información del día naranja donde se invita a poner fin a la violencia contra las mujeres, también se difundió información de la política pública para prevenir el acoso y el hostigamiento sexual en el sistema de salud y del pronunciamiento de Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual en la institución.

En las redes sociales institucionales se promovió información de violencia en el hogar contra mujeres durante el confinamiento por Covid-19, lactancia materna (abril), paternidades y apoyo a la lactancia materna, brechas en la atención de mujeres durante el embarazo, parto y puerperio (mayo), adicionalmente sobre el tema de lactancia materna exclusiva y el costo de no amamantar en México: un llamado para la acción, un México para todas las personas, paternidades, abuso y maltrato en la vejez, desigualdades por condición indígena (junio). Así mismo, se participó en la XV Sesión Ordinaria de la Red de Igualdad entre los Géneros organizada por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior, la Universidad Autónoma de Tlaxcala y la Red de Igualdad entre Géneros realizada en el mes de junio.

En este tercer trimestre, se realizaron 7 seminarios institucionales donde se visualizan los principales problemas en salud pública y se discuten estrategias para contribuir al Sistema Nacional de Salud y se puntualizan las necesidades de salud más urgentes. Se realizó el seminario de uso y evaluación de insecticidas adulticidas en Salud Publica para control de vectores el 14 de julio, en el mes de agosto se realizó el seminario relacionado con la presentación de Resultados de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2021 sobre COVID, semana de lactancia, Presentación de resultados de la ENSANUT en Guanajuato y el seminario sobre impactos actuales y futuros del cambio climático sobre salud.

En el mes de septiembre, se realizó el seminario "World Bank Policy Report Improving Effective Coverage in Health: Do Financial Incentives Work? Adicionalmente, en cultura institucional se realizó la difusión del día naranja y *webinars* del CNEGSR. También se trabaja en una Guía metodológica para la sensibilización en género en investigación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las acciones para reducir la brecha entre hombres y mujeres a nivel institucional se encuentra la operación de un grupo de trabajo en igualdad que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se enlistan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Establecimiento de prioridades institucionales, 2) Calendario de reuniones y 3) Funcionamiento del grupo de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se realizó un listado estableciendo las prioridades institucionales, se realizó una plática introductoria a los alumnos de nuevo ingreso de la residencia en medicina preventiva para socializar los protocolos institucionales de denuncia, se hicieron dos reuniones con personas de instituciones externas para explorar la posibilidad de realizar seminarios en el INSP. Se seleccionó información clave para realizar dos postales con los protocolos de denuncia en el INSP, se incorporó a la Asociación de Estudiantes de la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Escuela de Salud Pública de México en el Grupo de Trabajo, se circuló un taller de masculinidades para hombres.

En este segundo trimestre se colaboró con la Asociación de Estudiantes de la Escuela de Salud Pública de México en la tertulia de violencia, micromachismos y reeducación, en colaboración con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva se organizaron dos talleres, denominados "Factores que intervienen en la discriminación en el aula" e "Investigación en salud pública con enfoque de género y derechos humanos". Adicionalmente, se colaboró con el personal de enlace de género del INSP en la revisión del Pronunciamiento de Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto, mismo que fue firmado el 21 de junio de 2022 por el Director General del INSP y difundido a toda la comunidad.

En el tercer trimestre, se realizó la presentación del protocolo de atención al hostigamiento y acoso sexual a los alumnos de nuevo ingreso de la Maestría en Salud Pública en la sede Tlalpan, se colaboró con la Dirección de Finanzas del INSP para establecer las prioridades y pasos a seguir rumbo a la certificación de la NOM 025.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.

La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se inició con la organización logística para revisar los cuestionarios de las diferentes Encuestas Nacionales de Salud y evaluar la pertinencia de las preguntas, se estima tener un 7% de avances en este indicador.

En el segundo semestre se terminó con la revisión de los cuestionarios de adolescentes y adultos ENSANUT Continua 2022, en la parte correspondiente a Salud Sexual y Reproductiva. Posteriormente, se hizo la revisión de los cuestionarios en la aplicación para Tablet para este tema y se propusieron modificaciones pertinentes para una mejor captación de la información. Se comenzaron a elaborar los manuales de capacitación para entrevistadores/as y el material que se utilizará en la capacitación. Se estima tener un avance del 33% en este indicador.

En el tercer trimestre se realizó la capacitación a encuestadores/as de la ENSANUT Continua 2022, de la sección correspondiente a Salud Sexual y Reproductiva de adolescentes y adultos. Se revisaron y actualizaron los manuales de capacitación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la página web "comolehago.org". Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total 10,586 mil visitas, de las cuales 7,440 fueron mujeres, esto equivale al 70% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al segundo trimestre muestra que se tuvieron en total 25,075 visitas, de las cuales 17,097 fueron mujeres, esto equivale al 68% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al tercer trimestre muestra que se tuvieron más de 35 mil visitas, de las cuales 23 mil fueron mujeres, esto equivale al 67.7% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 50%.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 132 mujeres que han aprobado el curso virtual “Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia” (curso SSR), lo que representa un 9% de mujeres que terminan el curso.

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a junio con 3,063 mujeres que han aprobado el curso virtual “Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia” (curso SSR), lo que representa un 57% de mujeres que terminan el curso.

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a septiembre con 4,130 mujeres que han aprobado el curso virtual “Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia” (curso SSR), lo que representa un 56% de mujeres que terminan el curso.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, como parte del esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de “¿Cómo le hago?” (CLH), es que en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública se sigue dando promoción a sus funciones.

Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada “Información Relevante”, donde se publican actividades de la labor institucional. Asimismo, se han difundido en las redes sociales de la página web comoolehago.org, difusión de atención a la salud sexuales, servicios de salud amigables,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

además incluye la promoción de campañas de concientización, la conmemoración de fechas destacadas y acciones a favor de la salud sexual y reproductiva y de la campaña "Yo decido". Se estima tener un 13% de avance en el indicador.

En el segundo trimestre, se continuo con el esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), por ende, se siguió promocionando en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública, Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades de la labor institucional. Adicionalmente se ha difundido la página web CHL desde las redes sociales y de la cuenta de YouTube del INSP. Se seleccionaron elementos clave para la realización de un póster. Asimismo, en el mes de mayo se realizó difusión de la página web y del chat en escuelas secundarias de Chiapas.

En el tercer trimestre, se continuo con el esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), por ende, se siguió promocionando en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública, Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades de la labor institucional. En el mes de septiembre se difundió en las redes sociales del INSP las herramientas digitales para la prevención del embarazo en la adolescencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas de embarazos en etapa de la vida en México con perspectiva de género. En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país. A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, pudiendo ser manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre

1. En el primer trimestre se identificaron 5 tareas generales para realizar el monitoreo del indicador: 1) identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, *fact sheets* sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) mapear a las y los líderes de los productos científicos, 3) elaborar cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.
2. En este primer trimestre, se contó con la publicación de "*Continuum of care for maternal, newborn and child health: Evidence from a national survey in Mexico*". Se continúa trabajando en los artículos "Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad", "Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019" y "*Adolescent health services visits patterns*".
3. Se estima un 10% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Segundo Trimestre

1. Se finalizó el artículo de divulgación "Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019", el cual se encuentra en proceso de evaluación para su posible publicación en la revista Coyuntura Demográfica. Se aceptó para publicación en la revista de Salud Pública de México el artículo "Anticoncepción posevento obstétrico y embarazo subsecuente en adolescentes: perspectiva del personal de salud en México".
2. Se envió respuesta a revisores y segunda revisión al manuscrito "*Severe adverse maternal and neonatal outcomes in adolescent mother-newborn dyads: A multicentre study in Latin America*" a la revista *Maternal and Health Child Journal* para su posible publicación.
3. Se continúa trabajando en los artículos "Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad", y "*Adolescent health services visits patterns*".
4. Se está trabajando en un manuscrito titulado "*Real World Evidence to assess effective coverage of an adolescent pregnancy prevention program in Mexico*".
5. Se establecieron contenidos para realizar 5 *fact sheets* dirigidos a personal educativo de escuelas secundarias en Chiapas.

Tercer Trimestre

1. Se publicó el artículo "*Early Contraception and Continuity of Maternal Health Care in Primiparous Adolescents and Young Adults from Low- and Middle-Income Countries: the Case of Mexico*" en la revista *Sexuality Research and Social Policy* 2022;19:991-1005. <https://doi.org/10.1007/s13178-022-00689-9>
2. Se publicó el artículo "*Public policy on the prevention of subsequent adolescent pregnancy: what type of policy prevails?*" en la revista *Cadernos de Saude Publica* 2022; 38(9):e00025922. <https://doi.org/10.1590/0102-311XEN025922>. PMID: 36169509
3. Se publicó el artículo "Anticoncepción posevento obstétrico y embarazo subsecuente en adolescentes: perspectivas del personal de salud en México" en la revista *Salud Pública México*. 2022;64:385-396. <https://doi.org/10.21149/13515>
4. Se aceptó para publicación en la revista Coyuntura Demográfica el artículo de divulgación "Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019".
5. Se finalizaron y entregaron los *fact sheets* dirigidos a personal educativo en secundarias de Chiapas
6. Se estima un 70% de avance en el indicador

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Personal de salud que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Curso virtual de SSR y página comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población. El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja lo que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran. En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página web comolehago dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

1. Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar como tareas generales: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.
2. Este primer trimestre se ha detectaron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se realizaron postales de realización de anticoncepción dual y anticonceptivos reversibles de larga duración para la página.
3. Se tiene un avance de aproximadamente 15% en la actualización y mantenimiento de las herramientas digitales de prevención del embarazo en la adolescencia.

Segundo trimestre

Se continuó trabajando en la revisión de temas para mejorar y actualizar contenidos de la página web comolehago.org. Se realizaron actualizaciones para optimizar la estabilidad del chat y la administración del mismo.

Tercer trimestre

Dentro de las acciones para realizar desarrollos, se trabajó en los contenidos para un módulo de actualización para prestadores de salud para prevención del embarazo subsecuente en adolescentes. Así mismo, se realizaron acciones de recopilación de información clave para desarrollos en el mes de septiembre, relacionados con prevención del embarazo en la adolescencia, información del uso del condón, derechos sexuales y reproductivos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), se participa de manera activa en el grupo del GIPEA, en la mesa técnica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y como secretaria Técnica en el Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).

2. Se asistió a la primera reunión del CTEDD realizada en marzo 2022, se participó en la primera reunión del GTIMSS celebrada el 24 de marzo 2022 y se tuvo una reunión de presentación de avances con la SGCONAPO el 25 de marzo.
3. Como parte de las actividades del primer trimestre, se participó como parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM) cuya finalidad es impulsar acciones dirigidas a la prevención del embarazo y la erradicación de la violencia sexual de niñas y adolescentes.

Segundo Trimestre

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), se participa de manera activa en el grupo del GIPEA, en la mesa técnica para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y se colabora con la Secretaría Técnica del Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).
2. En junio se llevó a cabo una reunión con el IMSS para presentar y poner a su disposición el Curso Masivo en línea denominado "Salud Sexual y reproductiva y prevención de embarazo en adolescentes".

Tercer Trimestre

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), en este trimestre se participó de manera activa en la mesa técnica para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y se está colaborando con la Secretaría Técnica del Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).
2. Se redactaron las minutas de las sesiones del Grupo de trabajo realizadas en el trimestre sobre indicadores y seguimiento de la ENAPEA.
3. En el mes de julio se trabajó en las validaciones a las acciones puntuales del INSP relacionadas con la ENAPEA.
4. Se participó en la Asamblea ordinaria del GIPEA realizada el 7 de septiembre.
5. Se participó en el Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica, donde de manera propositiva se realizaron aportaciones a los cuestionarios de la ENADID 2023 como fuente de información para la toma de decisiones de política pública en materia de Dinámica Demográfica y sus factores asociados.
6. Se colaboró con la Escuela de Salud Pública de México para seleccionar contenidos de Salud Sexual y Reproductiva dirigidos a adolescentes para su posterior digitalización.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 131. Otorgar atención ambulatoria.

Definición de la población objetivo

La muestra obtenida en el tercer trimestre fue de 437 pacientes

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ninguna

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se cumplió con la meta fijada obteniendo una satisfacción del 92.5%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Pandemia de SARS-COV2 limito encuestar en el área de hospitalización, sin embargo, se implementó estrategia a su egreso

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 134. Otorgar atención hospitalaria,

137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres,

149. Mejorar la calidad de la atención a la salud y reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se han continuado los esfuerzos institucionales por incrementar la productividad de aquellos servicios en los que la pandemia por COVID-19 tuvo mayores repercusiones, lográndose que las cifras obtenidas de egresos hospitalarios, consultas y procedimientos quirúrgicos en estos 9 meses de 2022, fuesen mayores que las metas programadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

131. Otorgar atención ambulatoria se encuestaron a 1,488 usuarias en atención ambulatoria.
 134. Otorgar atención hospitalaria. El valor de este indicador al cierre de los primeros 3 trimestres del año alcanzó el de la meta programada, con 81.1% de los egresos hospitalarios correspondiendo a población de sexo femenino. Lo anterior se ha logrado a base del impulso que se ha estado dando a retomar los servicios de atención ginecológica, que fueron muy afectados durante la pandemia por COVID-19.

136. Se surtieron en forma completa 15, 797 solicitudes a mujeres hospitalizadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

137. Mejorar la calidad de la atención a la salud. El indicador de procedimientos quirúrgicos de alta especialidad se encuentra 7.4% por debajo de la meta esperada, a pesar de que tanto la V1 como la V2 fueron mayores que sus metas respectivas (15.6% y 25.2% mayores respectivamente).

149. Reforzar las acciones contra la obesidad. En lo concerniente a la obesidad, lamentablemente se observa que la proporción de pacientes con esta problemática ha ido en crecimiento (se tiene 2.6% más pacientes con esta problemática que las programadas), lo que se relaciona con el hecho de que se ha recibido cada vez mayor fracción de pacientes con múltiples factores de riesgo, sobre todo entre las obstétricas, y como se sabe, muchas de las patologías no transmisibles como la hipertensión arterial, la diabetes y otras endocrinopatías, se acompañan con mucha frecuencia de obesidad.

168. Mejorar la gestión de procesos sustantivos mediante sistemas y modelos de calidad que incluyan perspectiva de género. 2, 298 2,298 mujeres abrieron expediente clínico en el INPer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un obstáculo importante por el que no se pueden programar mayores incrementos de aperturas de expediente, consultas y egresos hospitalarios a partir de la población obstétrica ha sido por supuesto la necesidad de convertir algunos servicios para uso exclusivo para pacientes con COVID con lo que redujo el número de camas disponibles, pero también la reducida capacidad que se tiene en las terapias neonatales. Por lo anterior sólo se puede impulsar el incremento de productividad a partir de población con alguna problemática ginecológica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número de acción: 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al recién nacido.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano y oportuno.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de enero a septiembre de 2022 la cobertura de estudios en mujeres fue de 7,020 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 872 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 8 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama.

Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se han continuado los esfuerzos institucionales por incrementar la productividad de aquellos servicios en los que la pandemia por COVID-19 tuvo mayores repercusiones, entre ellos la consulta. A lo largo de los 3 trimestres de este año se han rebasado las metas programadas tanto para la V1 como para la V2 que integran este indicador.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

De acuerdo con los resultados obtenidos en este periodo, la gran mayoría de las consultas fueron otorgadas a población del sexo femenino (90.3%), quedando este indicador únicamente 1.7% por debajo de la meta. Sin embargo, destaca el hecho de que el total de consultas otorgadas (V2) rebasó su meta correspondiente por 23.7% y las consultas que se dieron a población femenina (V1) superaron la meta por 21.6%. Lo anterior es resultado de las acciones que se han llevado a cabo para mejorar la productividad institucional después de los meses más álgidos de pandemia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Poco a poco se ha podido ir recuperando servicios que tuvieron que reconvertirse para recibir y atender pacientes sospechosos o confirmados de COVID-19, uno de tales servicios es la consulta externa que sufrió de la reducción de consultorios porque fueron destinados para la atención de urgencias. La recuperación de estos espacios aunada al esfuerzo del personal de salud ha logrado incrementar el número de consultas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como, las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.

Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas en el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 “Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS”.

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de estos servicios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La ejecución del Programa P016 “Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS” en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2022 de \$1,453,134.00 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 “Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS” se reporta la productividad acumulada al mes de septiembre:

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 1,464	
Consultas Subsecuente: 2,244	3,708
Ingresos Hospitalarios	295
Egresos Hospitalarios	279
Días Estancias	4,466
Promedio Días Estancia	16.01
Días Paciente	4,443
Días Cama	6,468
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	68.69
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 2,326	
• Hombres 1,767	4,093

Educación para la Salud:

El Hospital está operando en casi todas sus áreas, por lo que continúa incrementando los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de continuar con el seguimiento en sus tratamientos, por lo que se describen los temas relacionados más importantes entre otros.

Temas de Educación para la Salud Tercer Trimestre 2022	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de cáncer de mama (auto exploración mamaria)	1,198	326	1,524
Detección oportuna cáncer de próstata	551	651	1,202
Medidas de prevención para obesidad y sobrepeso	549	298	847
Prevención de cáncer cérvico uterino	506	192	698
Cáncer de testículo, detección oportuna y colocación de prótesis	101	514	615
Lactancia Materna	211	39	250
Cuidados posteriores al tratamiento oncológico	156	59	215
Planificación Familiar	200	0	200
Cuidados Durante el Embarazo: Datos de Alarma	158	0	158
Cuidados al Recién Nacido	128	23	151
Salud sexual y reproductiva (VPH e ITS)	138	0	138
Reconocer los Signos más Frecuentes de la Violencia Intrafamiliares	120	0	120
Embarazo en la adolescencia	100	0	100
Prácticas sexuales ¿cómo evitar el contagio de enfermedades de transmisión sexual?	75	5	80
Orientación nutricional durante el embarazo	40	0	40
Total	4,231	2,107	6,338

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones específicas hacia la equidad de género, brindando atención médica a mujeres con VIH/SIDA y Otras ITS, por lo que en el ejercicio 2022, le asignó recursos por la cantidad de 1,453,134.00, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.

Para la evaluación del Programa se cuenta con los indicadores, **Porcentaje de pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS** y el indicador **Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención recibida en el área de VIH/SIDA y Otras ITS**

El indicador **Porcentaje de pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS**, alcanzó un resultado de $(37/2,326)=1.6\%$, superior a la meta programada de $(21/1,949)=1.1\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 145.5%, el indicador quedo por arriba de la meta en 0.5 puntos porcentuales; así también las variables absolutas, la variable V1, se incrementó en 16 mujeres más positivas, respecto a la meta programada y la variable V2, el incremento fue de 377 mujeres más programadas a la prueba y por ende hay un aumento en casos de mujeres con prueba positiva, la cual está en función a la demanda de salud de la población en éstos temas.

El indicador **Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Médica Recibida en el Área de VIH/SIDA y otras ITS**, tiene una meta programada anual de $(69/80) = 8.63\%$; su reporte es de forma semestral y anual. En el mes de junio alcanzó un resultado de $(47/49) = 95.9\%$, superior a la meta programada de $(42/49) = 85.7\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 111.9%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En materia de orientación, educación y prevención sobre la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, enfocar, abordar y transmitir estos conocimientos en lenguaje ciudadano con el propósito de abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para realizar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación y la prevención de la salud.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

Definición de la población objetivo

El Hospital de la Mujer es una unidad hospitalaria que ofrece los servicios de atención médica especializada dirigida específicamente a la mujer y su neonato, otorgando las especialidades en Ginecología, Obstetricia y Oncología. Así como la atención médica dirigida a su neonato en el momento de nacer hasta su recuperación en las áreas de Neonatología, con el equipo y personal médico adecuado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Todas las actividades y procedimientos realizados para la atención médica requerida por la población que busca los servicios que se otorgan en la unidad se ejecutan con apego a las normas y parámetros institucionales e internacionales que garantizan la igualdad y equidad de género, respetando siempre toda preferencia de religión, idioma, raza o género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período en reporte se muestran los siguientes avances:

En relación con el Porcentaje de mujeres egresadas por mejoría, se egresan 7,126 mujeres, de las cuales 7,050 de ellas lo hacen por mejoría en su salud, lo cual representa un 98.9% del total. La meta comprometida se alcanza al final de período con una ligera variación de 0.2 puntos, sin mayor riesgo para la población atendida.

Los procedimientos de atención médica hospitalaria y médica se realizan de acuerdo a la normativa y guías de práctica clínica vigentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El comportamiento al alza de este indicador permite alcanzar la meta comprometida en el período en reporte.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Promoción de la Salud

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)⁷ 2020 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 8.4%, mientras que la talla baja se encuentra en el 13.9%, respecto al comportamiento alimentaria, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 89.8%, grupo lácteos: 73.6%, frutas 58.9%, verduras 32.2%, leguminosas 20%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (85.7%), botanas, dulces y postres (56.6%).

⁷ Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2020 sobre COVID-19. Resultados nacionales. Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2020/doctos/informes/ensanutCovid19ResultadosNacionales.pdf>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 38.2%, siendo mayor en hombres que en mujeres, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en primer lugar el agua sola (90.2%), lácteos (57.6%), y frutas (53.3%), en cuanto alimentos recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 90.9% de los escolares, seguido del 50% en cereales, dulces, botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 43.8%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 81.6%, carnes no procesadas 54.15, lácteos 46.5%, frutas 42.5%, solo uno de tres adolescentes consume verduras y huevo, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 46.1%, 35.5% y 34.2 respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 74.1%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 88.7% reportó consumo cotidiano de agua, 65% carnes no procesadas, 50.7% y 50.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (86.7%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (35.9 y 29.8%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 59.1% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 20.6% es moderada y severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018⁸, en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.¹⁰

⁸ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

⁹ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

¹⁰ Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en: <https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutrimental. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.¹¹ La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.¹²

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2018 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 28.6% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 29% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2018 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 5.1% y en población de 20 años y más del 11.4%, con un promedio de cigarros fumados de 7.1 por día. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.7% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 63.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2018 es decir cerca de 8.6 millones de personas, en cuanto a la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2014, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2018 se encontró que el 19.5% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

¹¹ Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

¹² INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/moprade/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene y la importancia de la sana distancia como medida de prevención ante la pandemia por COVID-19 en México.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte estilos de vida saludable.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre de 2022 se han atendido a un total de 3,283,029 personas, siendo 2,075,998 mujeres y 1,207,031 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene y la importancia de la sana distancia como medida de prevención ante la pandemia por COVID-19 en México.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- En el inicio de este ejercicio fiscal 2022 existe retraso en las ministraciones del recurso, además que los procesos administrativos requieren tiempo para la adquisición o contratación de lo necesario para comenzar a operar, por lo que se vio mermado el avance de estas acciones en el primer trimestre, pero para el segundo trimestre hay recuperación, para tercer trimestre el avance continúa, esperando que se logre cumplir el resto de la meta en cuarto trimestre.
- Se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 7 de octubre de 2022.

Oportunidades:

- Los responsables estatales del Programa identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque a los 32 Servicios Estatales de Salud que atienden a la población sin derechohabencia de 20 años y más de su responsabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, y como desde hace más de 5 años, el panorama del sobrepeso y la obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual:

- 1) aumenta la disponibilidad a bajo costo de alimentos procesados, ultraprocesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal;
- 2) aumenta el consumo de comida rápida y comida preparada fuera de casa para un sector creciente de la población;
- 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos;
- 4) aumenta de forma importante la exposición a publicidad sobre alimentos industrializados y de productos que facilitan las tareas cotidianas y el trabajo de las personas, disminuyendo de este modo su gasto energético;
- 5) aumenta la oferta de alimentos industrializados en general;
- 6) disminuye de forma importante la actividad física de la población; y algo muy importante
- 7) la falta de acceso a los servicios de salud, así como el seguimiento de estos pacientes. De esta forma estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2, Hipertensión Arterial, e incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre julio-septiembre 2022 (tercer trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). En donde el tamizaje es una actividad que se realiza por medio de la herramienta denominada "Cuestionario de Factores de Riesgo" para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, que le pongan en riesgo de padecer alguna enfermedad cardiometabólica. Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de las enfermedades cardiometabólicas y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el tercer trimestre 2022, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (03 de octubre 2022), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en validación y registro de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: continúan siendo las fechas de registro de información en el Subsistema de prestación de servicios SINBA-SIS por parte de los Servicios Estatales de Salud. Asimismo, se hace mención especial a la situación de pandemia por COVID 19 que se tiene actualmente, donde por las medidas emitidas por las autoridades federales, han limitado la asistencia de los usuarios a los centros de salud, lo cual ha impactado desde el 2020 en las actividades desarrolladas por el personal de salud hacia la población que acude a las unidades de salud del primer nivel de atención.

Oportunidad: Reforzar la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial, así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF-2018: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Capacitación

Definición de la población objetivo

10,000 efectivos de la Secretaría de Marina (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres), que aún no han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados a la de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". La Secretaría de Marina tiene programado capacitar durante el presente ejercicio fiscal a un total de 10,000 elementos navales (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres) en los temas en comento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en materia de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual" a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina en el Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del presente año, se llevaron a cabo cuatro cursos en línea denominados **CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL DEL RECURSO HUMANO DE LA INSTITUCIÓN** (una apertura), **EL EMPODERAMIENTO Y RESILIENCIA A PARTIR DE LA SUPERACIÓN DE UN EVENTO TRAUMÁTICO POR HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL, HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL Y DISCRIMINACIÓN** (una apertura), **LIDERAZGO DE LA MUJER EN SECRETARÍA DE MARINA** (dos aperturas); un seminario en línea denominado **PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**. Citada capacitación fue dirigida a personal naval y civil de la Secretaría de Marina (mujeres y hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, con lo cual se logró capacitar a **8,779 elementos navales y civiles (3,576 mujeres y 5,203 hombres)** adscritos a la Institución. Alcanzando un porcentaje de **87.79%** respecto de la meta anual, la cual correspondía a 10,000 elementos a capacitar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: El contraste entre el precio y la calidad de los servicios de capacitación, limita la oferta de empresas capacitadoras en materia de Igualdad de Género con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo en el personal naval, (Mujeres y Hombres) como población objetivo y de la mayor importancia como recurso humano de la institución para lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Sensibilización.

Definición de la población objetivo

1,500 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (810 Mujeres y 690 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,500 elementos navales (810 mujeres y 690 hombres).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de general un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del presente año, se continuó realizando la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

Difusión.

Definición de la población objetivo

35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado adquirir y distribuir durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 35,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 18,900 mujeres y 16,100 hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Distribuir al 100% de las mujeres de la Institución material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del año 2022, se realizó la distribución de 66,070 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a personal naval y civil adscrito a los diversos Mandos y Establecimientos Navales, con énfasis en las mujeres de la Institución las cuales representan aproximadamente el 20% de la planilla orgánica de la Secretaría de Marina-Armada de México. Con lo cual se superó en 188.77% la meta anual programada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La variación de la cotización del peso frente al dólar, puede afectar directamente la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación, sin embargo, se da preferencia a diversos materiales de fabricación nacional.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad con la difusión a través de los servicios contratados de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado "A", fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral” a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

- Como resultado de atender un total de 163,349 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, el 45% (73,510 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 30,236 orientaciones telefónicas, 10,115 servicios atendidos vía correo electrónico y 33,159 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de mediación (antes conciliación) de un total de 7,455 asuntos, 2,528 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 34% del total de mediaciones concluidas.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 8,957 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, 61% respecto a un total de 14,683 demandas concluidas al mes de septiembre de 2022.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 290 asuntos concluidos, donde 135 corresponden a mujeres, el 46% en relación con el total de amparos concluidos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. Al mes de septiembre de 2022, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, otorgo un total de 178,526 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 163,349 orientaciones y asesorías (91%), 8,132 mediaciones (antes conciliaciones) iniciadas (5%), 6,008 juicios iniciados (3%) y 1,037 amparos interpuestos (1%).

Del total de servicios iniciados, 80,422 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (45%). En forma desagregada significaron 73,510 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 2,779 mediaciones (antes conciliación) iniciadas, se promovieron 3,581 juicios y se interpusieron 552 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 98,104 (55%) servicios para hombres.

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A septiembre del 2022, se mediaron (antes conciliación) 1,388 asuntos a favor de la mujer trabajadora, de un total de 2,528 de mediaciones (antes conciliaciones) concluidas de mujeres, con ello ubican el indicador "Porcentaje de mediaciones resueltas favorablemente para las personas trabajadoras, beneficiarios y sindicatos, respecto al total de mediaciones concluidas" con enfoque de género en 55%.

La PROFEDET, en el tercer trimestre 2022 logró concluir en forma exitosa 5,391 juicios para la mujer trabajadora y beneficiaria respecto a un total de 8,957 juicios concluidos de mujeres, y con ello el indicador "Porcentaje de juicios resueltos favorablemente para el trabajador promovidos por la PROFEDET" con enfoque de género alcanzó el 60%.

De conformidad a la metodología del Marco Lógico y a la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, a septiembre de 2022, este Órgano Desconcentrado en su nivel de propósito conformado por: mediaciones (antes conciliaciones) resueltas favorablemente, juicios resueltos favorablemente y acciones de amparo favorables; entregó a la sociedad 12,859 asuntos terminados de manera favorable para las personas trabajadoras, sus beneficiarios y sindicatos. Del total señalado el 53% (6,869 asuntos), corresponde a mujeres.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de septiembre de 2022, abrió 7,185 expedientes que representan el 46%, de un total de 15,625 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 65% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Sonora, Veracruz, Querétaro, Sinaloa, Morelos, Puebla, Tlaxcala y Jalisco.

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 92.6% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Designación de Beneficiarios (34%), Despido (22.4%), Aportaciones (17%) Prestaciones (8.5%), Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (5.4%), Retiro Voluntario (5.3%), y el 7.4% restante en diversos motivos de conflicto como: aguinaldo, pago de utilidades, etc.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 94.1% se concentró en los siguientes áreas: Por Contrato y/o Concesión Federal (28.6%), Administración Directa o Descentralizada (25.4%), Rama Local (13.9%), Zonas Federales (6.3%), Productora de Alimentos (4.9%), Banca y Crédito (4.7%), Automotriz (4.5%), Elaboración de Bebidas (2.2%), Química (1.9%), Eléctrica (1.7%), el 5.9% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Petroquímica, Metalurgia y Siderurgia, Cinematográfica, entre otros.

Respecto del programa de capacitación, durante el tercer trimestre se obtuvo la participación de 59 servidores públicos, en los siguientes programas:

- Comisión Nacional de Derechos Humanos 17 servidores públicos capacitado
- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 01 persona capacitada.
- Instituto Nacional de las Mujeres 41 servidores públicos capacitados

Lo que nos da un resultado acumulado al tercer trimestre de 2022 de 142 personas capacitadas, 16 personas capacitadas en el primer trimestre, 67 capacitadas en el segundo trimestre y 59 personas capacitadas en el tercer trimestre. El acumulado por plataforma es:

- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 39 personas capacitadas.
- Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 62 personas capacitadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Instituto Nacional de las Mujeres 41 servidores públicos capacitados

Dichos cursos, fueron impartidos a 93 mujeres servidoras públicas y 49 hombres servidores públicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades

- Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.
- Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.
- Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Definición de la población objetivo

Personas jornaleras y jornaleros agrícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes:

- I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos;
- II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y
- III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el contexto del Tratado Comercial entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), el Estado Mexicano asumió compromisos como adoptar y continuar con las regulaciones para erradicar el trabajo infantil, eliminar la discriminación en el empleo (género), garantizar condiciones de trabajo digno y el derecho a la negociación colectiva entre otras.

Es importante destacar que México conforme al capítulo 23 de los derechos laborales de los trabajadores del T-MEC, cuenta con una legislación que garantiza la protección de los derechos de los trabajadores como:

1. La Constitución Mexicana en el artículo 1º párrafo tercero, prohíbe toda discriminación fundada por "origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condición de salud, religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas". Asimismo, todas las leyes del Congreso de la Unión que emanen de ella y todos los Tratados, Convenciones de acuerdo con la misma
2. El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 en su principio rector está consignado "No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera" refiere a la no discriminación y hacer frente a la desigualdad.
3. La Ley Federal del Trabajo artículo 2º define el trabajo digno como aquel que "respeta la dignidad humana del trabajador y no existe discriminación; por motivos de origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social, estado de salud, religión, preferencias sexuales, o cualquier otro motivo que esté en contra de sus derechos.

La atención a las personas jornaleras y a sus familias con un enfoque de derechos humanos permite visibilizar y reconocer a los jornaleros agrícolas como sujetos de derechos en el ejercicio pleno y activo de una ciudadanía. Entre los derechos humanos y sociales podemos citar el derecho a la vivienda, a la salud, la educación, al trabajo, a la libertad, la justicia, la paz, entre otros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre RIAPJAF

En el contexto de la RIA, se participa en la primera reunión de trabajo sobre la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) en el tema “Jornaleros en el sector aguacate del estado de Michoacán” el 07 de marzo, contando como evidencia la Minuta de esta reunión.

Por otra parte, a fin de dignificar las condiciones laborales de las personas trabajadoras agrícolas en particular el sector aguacatero, la STPS y el Gobierno del Estado de Michoacán, esta sinergia promueve un Convenio de colaboración que tiene como alcance:

- Realizar inspecciones de calidad en el sector exportador del aguacate en Michoacán, en el marco de trabajo digno o decente conforme lo establece la normativa nacional.
- formalizar a las personas trabajadoras jornaleras que no cuentan con seguridad social
- Da a conocer a los empresarios el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados y Obras Especializadas (REPSE).
- Participación del Servicio Nacional de Empleo con la promoción de acciones de vinculación laboral que permitirá la incorporación laboral.

Segundo trimestre RIAPJAF

En seguimiento al intercambio de información de los centros de trabajo y campos agrícolas que tiene que ver con la producción de aguacate en Michoacán, referido en el N° de Oficio B00.01.01.01-04645/2022 la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER); proporciona la base de datos Empacadoras Aguacate Michoacán, esta información refiere a los empaques de aguacate certificados con la NOM-066-FITO1995; derivado de este intercambio se llevó a cabo una reunión el 30 de mayo para aclarar dudas.

Tercer trimestre RIAPJAF

Durante el tercer trimestre de 2022, la Dirección General de Previsión Social elaboró el proyecto de “Guía para promover y fortalecer el trabajo digno en centros de trabajo agrícolas”, así como una lista de verificación “Condiciones de trabajo digno para las personas trabajadoras del campo”, con la finalidad de promover y fortalecer los derechos laborales de las personas en centros de trabajo agrícolas. Ambos documentos también dan a conocer el marco normativo vinculado con la prevención y erradicación del trabajo forzado y el trabajo infantil, por la importancia que reviste combatirlos en el ramo agrícola.

De enero a septiembre se han llevado a cabo 4 acciones de promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De enero a marzo se llevaron a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 13 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 13,587 personas, de las cuales, 4,934 (36.3%) son mujeres y 8,653 (63.7%) son hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	671	687	1,358	4,263	7,966	12,229	4,934	8,653	13,587
%	49.4%	50.6%	100%	34.9%	65.1%	100%	36.3%	63.7%	100%

Segundo trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría virtual a 43 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 24,096 personas, a continuación se presenta el desglose por edad y sexo de las personas beneficiadas por esta acción institucional:

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	450	495	945	9,081	14,070	23,151	9,531	14,565	24,096
%	47.6%	52.4%	100%	39.2%	60.8%	100%	39.6%	60.4%	100%

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

- Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas.
- Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino (gratuito)
- Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo.
- Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para las NNA y sus familias.
- Alianzas Estratégicas para la Prevención del Trabajo Infantil de la Comunidad.
- Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo

De enero a junio se llevaron a cabo 18 sesiones de asesoría virtual a 56 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 37,683 personas, de las cuales, 14,465 (38.45%) son mujeres y 23,218 (61.6%) son hombres.

Tercer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De julio a septiembre se llevaron a cabo 16 sesiones de asesoría virtual a 37 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 13,822 personas, a continuación se presenta el desglose por edad y sexo de las personas beneficiadas por esta acción institucional:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	206	262	468	4,395	8,959	13,354	4,601	9,221	13,822
%	44.1%	55.9%	100%	33%	67%	100%	33.3%	66.7%	100%

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

- Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas.
- Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino (gratuito)
- Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo.
- Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para las NNA y sus familias.
- Alianzas Estratégicas para la Prevención del Trabajo Infantil de la Comunidad.
- Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo

De enero a septiembre se llevaron a cabo 34 sesiones de asesoría virtual a 93 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2022, beneficiando a un total de 51,505 personas, de las cuales, 19,066 (37.1%) son mujeres y 32,439 (62.9%) son hombres.

De enero a septiembre se han beneficiado a 367 centros de trabajo por acciones de promoción y asesorías en el DRL.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGTBTTIQ+.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

• Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad¹³ en el cual se estableció que:

De acuerdo con los resultados de la ENADID 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.

- De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
- La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).
- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

¹³ INEGI. 2019. Comunicado De Prensa Núm. 638/19. *Estadísticas a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 de diciembre)*. Consultado en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/Discapacidad2019_Nal.pdf el día 7 de abril de 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población: Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

- **Personas adultas mayores**

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre)¹⁴ en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.
- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.
-

Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las

¹⁴ INEGI.2019. Comunicado de Prensa Núm. 475/19 30 de Septiembre De 2019. *Estadísticas a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre)*. Consultado en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/edad2019_Nal.pdf el día 07 de abril de 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral" (CDHCU, 2018, p: 5).

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

- **Personas con VIH**

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH¹⁵ en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es "culpa" de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

- Información sociodemográfica

- De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.
- Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).

¹⁵ ENADIS. 2017. *Ficha temática Personas que viven con VIH*. Consultado en: <http://www.conapred.org.mx/userfiles/files/Ficha%20VIH%281%29.pdf> el día 07 de abril de 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
- Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
- Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
- Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
- Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
- De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

○ Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, Conapred analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

■ Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente¹⁶, en el cual el trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la

¹⁶ OIT.2019. *El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente*. Consultado el https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_633168.pdf el 07 de abril de 2020.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año. Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

▪ Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.
- De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.

Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la complexión física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.

La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.

La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.

La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.

En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.

El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.

La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.

De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Red Nacional de Vinculación Laboral

La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad. En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.

Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.

Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2022 se atendieron a 771 personas atendidas de las cuales, 403 son mujeres (52.3%) y 368 (47.7%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacita- das		Vinculadas		Identifica- ción de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem- pleo		Evalua- ción		Se Canaliza a otras Institucio- nes		Sin informa- ción		Otro tipo de apoyo		Beneficia- rio del Programa Seguro de Desem- pleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyen do el futuro		Total		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
120	59	42	41	215	220	10	5	0	0	8	16	0	0	15	29	0	0	0	0	41	37	780

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	76	116
Personas adultas mayores	76	55
Personas con largos periodos de desempleo	7	15
Personas en situación de violencia	61	1
Personas indígenas	0	2
Personas jefas de familia	72	34
Personas jóvenes	57	34
Personas liberadas	1	6
Personas migrantes	48	96
Personas sin Instrucción escolar	0	1
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	0	0
Violaciones a Derechos Humanos	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	5	8
Total= 771	403	368

Durante el primer trimestre 2022, se llevaron a cabo 22 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

Estados	Número de sesiones
Chiapas	1
Coahuila	1
Ciudad de México	1
Estado de México	1
Hidalgo	1
Guerrero	1
Jalisco	1
Michoacán	2
Morelos	1
Nuevo León	1
Querétaro	3
Tabasco	3
Tamaulipas	2
Yucatán	2
Puebla	1
Querétaro	1
Quintana Roo	1
San Luis Potosí	1
Sinaloa	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Tlaxcala	1
Yucatán	2

Segundo trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral durante el segundo trimestre 2022 se atendieron a 719 personas atendidas de las cuales, 394 son mujeres (54.8%) y 325 (45.2%) son hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados																						
Respecto a las personas atendidas por servicios de la RNVL, en el segundo trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)																						
Capaci- tadas		Víncula- das		Identifica- ción de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem- pleo		Evalua- ción		Se Canaliza a otras Institucio- nes		Sin informa- ción		Otro tipo de apoyo		Beneficia- rio del Progra- ma Seguro de Desem- pleo		Se Canali- za al PJCF		Total		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
172	73	78	87	116	148	6	2	0	0	19	14	0	0	12	6	0	0	0	0	403	330	733
Durante el segundo trimestre 2022, se llevaron a cabo 27 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:																						
Grupo														Mujeres				Hombres				
Personas con discapacidad														67				110				
Personas adultas mayores														130				68				
Personas con largos periodos de desempleo														4				48				
Personas en situación de violencia														86				3				
Personas indígenas														4				10				
Personas jefas de familia														64				3				
Personas jóvenes														8				4				
Personas liberadas														2				10				
Personas migrantes														23				57				
Personas sin Instrucción escolar														1				2				
Personas de la Comunidad LGBTTTI+														4				1				
Violaciones a Derechos Humanos														0				0				
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.														0				0				
Enfermedades Discapacitantes														1				7				
Sin información														0				2				
Total= 719														394				325				
Estados												Número de sesiones										
Baja California												1										
Baja California Sur												2										
Campeche												1										
Coahuila												1										
Chiapas												1										
Chihuahua												1										
Ciudad de México												2										

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Guanajuato	1
Guerrero	1
Hidalgo	1
Jalisco	1
Michoacán	1
Nuevo León	1
Puebla	1
Querétaro	2
Quintana Roo	1
San Luis Potosí	2
Sinaloa	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Tlaxcala	1
Veracruz	1
Zacatecas	1

De enero a junio se han realizado 49 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 1,490 personas, de las cuales, 797 (53.5%) son mujeres y 693 (46.5%) son hombres.

Tercer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral durante el tercer trimestre 2022 se atendieron a 1,021 personas atendidas de las cuales, 554 son mujeres (54.3%) y 467 (45.7%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios de la RNVL, en el segundo trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).

Seguros resultados (personas con atención más de una vez)																						
Capacita das		Vincula das		Identifica ción de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem pleo		Evaluac ión		Se Canaliza a otras Institucio nes		Sin informa ción		Otro tipo de apoyo		Beneficia rio del Program a Seguro de Desempl eo		Se Canaliz a al PJCF		Total		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	1,0 21
22 9	78	94	14 8	154	151	2	0	0	0	48	51	16	31	1 1	8	0	0	0	0	55 4	4 67	

En cuanto a los grupos de personas atendidas en la RNVL durante el tercer trimestre se tienen los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez):

Durante el tercer trimestre 2022, se llevaron a cabo 30 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	118	189
Personas adultas mayores	221	126
Personas con largos periodos de desempleo	14	32
Personas en situación de violencia	83	1
Personas indígenas	1	7
Personas jefas de familia	72	3
Personas jóvenes	10	13
Personas liberadas	1	12
Personas migrantes	18	66
Personas sin Instrucción escolar	1	1
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	10	11
Violaciones a Derechos Humanos	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	5	6
Sin información	0	0
Total= 1021	554	467

Estados	Número de sesiones
Baja California	2
Baja California Sur	3
Chiapas	3
Colima	1
Hidalgo	3
Morelos	3
Nuevo León	3
Querétaro	3
Tabasco	2
Tamaulipas	2
Yucatán	2
Zacatecas	3

De enero a septiembre se han realizado 79 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 2,511 personas, de las cuales, 1,351 (53.8%) son mujeres y 1,160 (46.2%) son hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos. La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

1. Inclusión laboral de las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad.
2. Promoción, permanencia y desarrollo en el empleo de las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
3. Ergonomía y accesibilidad para las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
4. Alianzas estratégicas: acciones en beneficio de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría virtual a 34 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 20,891 personas trabajadoras, de las cuales 8,972 (42.9%) son mujeres y 11,919 (57.1%) son hombres.

Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 23 sesiones de asesoría virtual a 74 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 42,441 personas trabajadoras, de las cuales 17,205 (40.5%) son mujeres y 25,236 (59.5%) son hombres.

De enero a junio se llevaron a cabo 27 sesiones de asesoría virtual a 108 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión Laboral para la edición 2022, beneficiando a un total de 63,332 personas, de las cuales, 26,177 (41.3%) son mujeres y 37,155 (58.7%) son hombres.

Tercer trimestre

De julio a septiembre se llevaron a cabo 25 sesiones de asesoría virtual a 108 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 19,983 personas trabajadoras, de las cuales 9,424 (47.2%) son mujeres y 10,559 (52.8%) son hombres.

De enero a septiembre se llevaron a cabo 52 sesiones de asesoría virtual a 216 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión Laboral para la edición 2022, beneficiando a un total de 83,315 personas, de las cuales, 35,601 (42.7%) son mujeres y 47,714 (57.3%) son hombres.

En el periodo comprendido de julio a septiembre, se llevaron a cabo 88 sesiones de asesoría virtual a 165 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en las especialidades de: i. Inclusión Laboral, ii. Igualdad Laboral y Corresponsabilidad, y, iii. Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar tanto para el Sector agrícola, como no agrícola, beneficiando a un total de 110,947 personas, de las cuales, 44,992 (40.5%) son mujeres y 65,955 (59.5%) son hombres.

En el periodo comprendido de julio a septiembre, se llevaron a cabo 88 sesiones de asesoría virtual a 165 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en las

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

especialidades de: i. Inclusión Laboral, ii. Igualdad Laboral y Corresponsabilidad, y, iii. Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar tanto para el Sector agrícola, como no agrícola, beneficiando a un total de 110,947 personas, de las cuales, 44,992 (40.5%) son mujeres y 65,955 (59.5%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Políticas Laborales para la Mujer.

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría, visitas de verificación, evaluación y dictamen final del Distintivo Empresa Familiarmente Responsable (DEFR); ambos instrumentos van dirigidos a centros de trabajo, de los sectores, público, privado y social, asentados en territorio nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo.

El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).

Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf
- Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Primer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2022 se realizaron 23 acciones de difusión y asesoría en 7 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 149 personas de las cuales 61 son mujeres (40.9%) y 88 (59.1%) son hombres.

Segundo trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el segundo trimestre de 2022 se realizaron 120 acciones de difusión y asesoría en 28 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 49,792 personas de las cuales 23,467 son mujeres (47.1%) y 26,325 (52.9%) son hombres.

Para la certificación en la NMX025, de enero a junio de 2022 se realizaron 143 acciones de difusión y asesoría en 35 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 49,941 personas de las cuales 23,528 son mujeres (47.1%) y 26,413 (52.9%) son hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tercer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el tercer trimestre de 2022 se realizaron 24 acciones de difusión y asesoría en 74 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 123,240 personas de las cuales 64,667 son mujeres (52.5%) y 58,573 (47.5%) son hombres.

Para la certificación en la NMX025 de enero a septiembre de 2022 se realizaron 167 acciones de difusión y asesoría en 54 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 173,181 personas de las cuales 88,195 son mujeres (50.9%) y 84,986 (49.1%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 32 sesiones de asesoría virtual a 25 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 28,879 personas trabajadoras, de las cuales 12,309 (42.6%) son mujeres y 16,570 (57.4%) son hombres.

Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 15 sesiones de asesoría virtual a 15 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 25,805 personas trabajadoras, de las cuales 10,877 (42.2%) son mujeres y 14,928 (57.8%) son hombres.

De enero a junio de 2022 se llevaron a cabo 47 sesiones de asesoría virtual a 40 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 54,684 personas trabajadoras, de las cuales 23,186 (42.4%) son mujeres y 31,498 (57.6%) son hombres.

Tercer trimestre

De julio a septiembre se han llevado a cabo 14 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 17,491 personas trabajadoras, de las cuales 7,681 (43.9%) son mujeres y 9,810 (56.1%) son hombres.

De enero a septiembre de 2022 se llevaron a cabo 61 sesiones de asesoría virtual a 54 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 71,762 personas trabajadoras, de las cuales 30,867 (43.%) son mujeres y 40,895 (57%) son hombres.</p> <p>En el periodo comprendido de julio a septiembre, se llevaron a cabo 88 sesiones de asesoría virtual a 165 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en las especialidades de: i. Inclusión Laboral, ii. Igualdad Laboral y Corresponsabilidad, y, iii. Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar tanto para el Sector agrícola, como no agrícola, beneficiando a un total de 110,947 personas, de las cuales, 44,992 (40.5%) son mujeres y 65,955 (59.5%) son hombres.</p> <p>Ahora bien, de manera global, de enero a septiembre se han llevado a cabo a cabo 147 sesiones de asesoría virtual a 367 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en las especialidades de: i. Inclusión Laboral, ii. Igualdad Laboral y Corresponsabilidad, y, iii. Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar tanto para el Sector agrícola, como no agrícola, beneficiando a un total de 206,582 personas, de las cuales, 85,534 (41.4%) son mujeres y 121,048 (58.6%) son hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo y el Sistema de Información Estadística de la STPS, la población ocupada total ascendió, al segundo trimestre de 2022, a 57.4 millones de personas. De ellas, 2.23 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 3.9% de la población ocupada. De este conjunto, 94.1% son mujeres, de las que 33.1% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 91.0% gana dos salarios mínimos o menos y 95.3% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.3 horas a la semana, 43.5% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 67.8% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 69.8% carece de ellas, 23.1% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.4% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.3% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 1.6% en el caso de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del tercer trimestre de 2022 se reportan tres reuniones de grupo de trabajo, que son las siguientes:

Trabajadoras del hogar OIT modelos de inspección del trabajo, celebrada el 29 de septiembre, con participación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Taller virtual Capacitación sobre inspección en el trabajo del hogar, impartido por la Organización Internacional del Trabajo, los días 19 y 20 de mayo con participación de inspectores del trabajo de estados de la República.

Novena Sesión del Grupo Intersecretarial y de la Sociedad Civil Sobre Personas Trabajadoras del Hogar, celebrada el 31 de marzo, con participación de la OIT, ONU Mujeres e INMUJERES, entre otras instancias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos a la operación durante el periodo de informe.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

Definición de la población objetivo

. A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades

II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades

III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo y el Sistema de Información Estadística de la STPS, la población ocupada total ascendió, al segundo trimestre de 2022, a 57.4 millones de personas. De ellas, 2.23 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 3.9% de la población ocupada. De este conjunto, 94.1% son mujeres, de las que 33.1% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 91.0% gana dos salarios mínimos o menos y 95.3% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.3 horas a la semana, 43.5% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 67.8% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 69.8% carece de ellas, 23.1% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.4% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.3% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 1.6% en el caso de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del tercer trimestre de 2022 se reportan tres eventos, que son los siguientes:

Conversatorio “Mejorando las condiciones laborales y de transparencia en México”, convocado por la *Pan American Development Foundation*, celebrado el 8 de septiembre, con participación del Sindicato Nacional de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar, y durante el cual se abordó el tema “Condiciones de empleo y empleabilidad en personas trabajadoras con factores de vulnerabilidad”.

Panel con personas expertas y comunidad practicante sobre el padrón de trabajadoras del hogar remuneradas, a cargo de Jade Sociales y del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, celebrado el 18 de mayo, con participación del Inmujeres, Conapred, STyFE de CDMX, entre otras instancias.

Conversatorio “Dignificación laboral del trabajo en el hogar: aportes institucionales”, organizado por la *Pan American Development Foundation* y la Agencia Francesa para el Desarrollo, realizado el 31 de marzo, con participación del IMSS, entre otras instancias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos a la operación durante el periodo de informe.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320)

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Definición de la población objetivo

La población objetivo que atiende el Programa es de jóvenes entre 18 a 29 años que declaran no estudiar ni trabajar al momento de postularse a un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud en nuestro país ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de los jóvenes en México provocó una ruptura en el tejido social que ha derivado, entre otras problemáticas, en desempleo, crisis de violencia e inseguridad.

El bono demográfico que se perfilaba como una gran oportunidad para el desarrollo del país, no fue aprovechado por los gobiernos anteriores. Los jóvenes entre 18 y 29 años suman 24.6 millones de personas, de las cuales 19.4 millones habitan en zonas urbanas y 5.2 millones en zonas rurales. El 62.9% de estos jóvenes forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) y el 37.1% pertenecen a la Población No Económicamente Activa (PNEA). La PEA cuenta con una mayor proporción de hombres (61.1%), mientras que las mujeres son mayoría en la PNEA (69.9%). No obstante, es necesario destacar que dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) se identifican 994,651 jóvenes “desocupados”; es decir, que buscaron un empleo la semana anterior a la aplicación de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOE^N) (ENOE) cuarto trimestre 2021 y no encontraron¹⁷.

En el cuarto trimestre de 2018, con base en cifras de la ENOE, se estimaba que en el país existían poco más de 2.3 millones de jóvenes entre 18 y 29 años que no estaban ocupados y no se encontraban estudiando¹⁸.

En cuestión de brechas de género, según datos de la OCDE, las jóvenes de México tienen cuatro veces más desventaja por encima de los jóvenes de su edad: 35% de las mujeres de entre 15 y 29 años no estudia y no trabaja, dando como resultado que México ocupe la segunda posición más baja en este indicador.

¹⁷ INEGI. (2021). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOE^N) cuarto trimestre 2021.

¹⁸ Este grupo lo constituye la parte de la PEA que está desocupada y no está en la escuela, así como por las personas que pertenecen a la PNEA que no se encuentran estudiando. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Cuarto Trimestre*. México, INEGI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se incluye en actividades productivas a jóvenes entre 18 a 29 años que no estudian ni trabajan, propiciando la vinculación de los mismos con unidades económicas dispuestas y con posibilidad de brindarles capacitación en el trabajo.

Lo anterior mediante la entrega de un apoyo económico mensual que otorga la STPS, hasta por 12 ocasiones a los y las beneficiarias equivalente a \$5,258.13 pesos (cinco mil doscientos cincuenta y ocho pesos 13/100 M.N.), a través de un instrumento bancario. El monto se entrega de manera igualitaria, tanto para hombres como para mujeres sin distinción alguna, en las diferentes regiones y entidades federativas del país.

Además, se otorga seguro médico a las y los aprendices en capacitación, es decir, prestaciones en especie que otorga el IMSS a las y los aprendices en capacitación en el Programa, por la cobertura de los seguros en las ramas de enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo.

Así mismo, se otorgan Constancias de Capacitación a las y los aprendices egresados que concluyen su capacitación, conforme a lo establecido en el Plan de Actividades. Asimismo, se otorgan las Cartas de Acreditación a los beneficiarios que no concluyeron sus 12 (doce) meses de capacitación. Finalmente, se propicia el acercamiento de las y los aprendices en capacitación a mecanismos de inclusión productiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022 el Programa ha beneficiado a 212,038 mujeres y 144,765 hombres de entre 18 a 29 años, este dato representa que el 59.43% de los aprendices beneficiarios del programa son mujeres. Cabe señalar que en lo que va de la presente administración, el Programa ha contado con 2,316,527 aprendices beneficiarios capacitándose en diversos centros de trabajo, de las cuales 1,333,667 son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El programa es punta de lanza dentro de los programas sociales, ya que, independientemente de que la capacitación se lleva a cabo de manera presencial, la operación, comunicación entre los participantes y la vinculación entre los aprendices y los Centros de Trabajo son completamente en línea, lo que ha sido un gran reto pues se carecía de antecedentes de un programa similar pero brinda una enorme oportunidad al operar en simultáneo en todo el territorio nacional, acercando la demanda de los jóvenes solicitantes con los centros de trabajo que están dispuestos a capacitar a esos jóvenes; de esta forma el Programa ofrece oportunidades de capacitación a hombres y mujeres por igual, acompañada de un apoyo económico mensual durante el tiempo que dure la práctica laboral y de seguridad social al afiliarse al IMSS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de las mismas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos.

La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad. Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.

A lo anterior se suma el hecho de que mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano y distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que ofrece la ciudad. Por ello resulta importante estimular la presencia de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades, y desde una perspectiva de derechos humanos que abone a la construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Las mujeres rurales e indígenas que trabajan la tierra sin ser titulares de derecho generalmente habitan en núcleos de población agrarios dispersos en áreas geográficas apartadas, lo que dificulta su acceso a las instalaciones de los órganos impartidores de justicia agraria. A inicios del programa se existían 32,202 núcleos agrarios en el país, de los cuales 29,792 son ejidos y 2,410 son comunidades (RAN, 30 de abril de 2020). En estos núcleos existen poco más de 4.31 millones de ejidatarios y comuneros, de los cuales el 71% son hombres y solo el 29% son mujeres (RAN, febrero de 2020).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las jornadas de justicia itinerante, como parte del programa Mujeres por el Acceso a la Tierra, consisten en que las personas servidoras públicas adscritas a los Tribunales Unitarios Agrarios encabezados por el Magistrado, en coordinación con la Procuraduría Agraria, se trasladan a determinada localidad para desarrollar en el sitio algunas etapas del proceso agrario, sin que las partes tengan que acudir a la sede del Tribunal, con el propósito de agilizar trámites y procedimientos para otorgar la titularidad de las tierras que se encuentran en posesión de mujeres.

La itinerancia es un medio de favorecimiento del acceso a la justicia, de rapidez en el despacho jurisdiccional y de acentuada intermediación, y que implica un programa amplio, bien meditado y oportunamente autorizado para la realización de numerosas diligencias en lugares previamente determinados.

Asimismo, el Registro Agrario Nacional, realiza sin costo alguno, los procesos necesarios para el otorgamiento de certificados parcelarios a las mujeres beneficiadas por el proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra. Se inició la conformación de una Red de Mujeres en cuatro estados de la República con el propósito de que lleven a cabo actividades en beneficio de las mujeres que habitan alrededor de los espacios intervenidos por el Programa de Mejoramiento Urbano, y así se apropien de los espacios públicos, además de que puedan hacer visible sus necesidades sobre el espacio en dichos entornos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se llevaron a cabo aproximadamente 300 juicios en el marco del proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra, beneficiando a un número igual de mujeres rurales. Actualmente se está realizando el proceso de integración de la información de las jornadas y aún no se cuenta con el desglose final de la información por edad y municipio de procedencia de las mujeres.

En cuanto se disponga de dicha información, se actualizará el formato de población atendida. Con el objetivo de no omitir las acciones realizadas en el marco del proyecto, de forma provisional, se reportan todas las mujeres beneficiadas de las jornadas en la casilla de la categoría de 60 y más años, al ser el promedio predominante en la población femenina titular de tierras ejidales o comunales, sin que por el momento desglosar la información ya sea por estado o por bloque de edad ya que no se cuenta con dicha información.

En el marco de la conformación de redes de mujeres que promuevan la Estrategia de Mujeres en el territorio, se llevaron a cabo tres caminatas con mujeres en los municipios de Puebla, Puebla, Cuernavaca, Morelos y Chimalhuacán. Dichas actividades se realizaron con el acompañamiento de las autoridades locales con el propósito de que los recorridos también funcionen como acciones de sensibilización para que en futuras intervenciones las necesidades de las mujeres sean tomadas en cuenta. Dichas actividades están pensadas para que las mujeres se apropien de los espacios públicos, además de que puedan hacer visible sus necesidades sobre el espacio en dichos entornos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los recursos limitados representan un obstáculo para poder beneficiar a más mujeres mediante la implementación de un mayor número de acciones afirmativas.

Como áreas de oportunidad se identifican alianzas institucionales que contribuyan al fortalecimiento de los derechos de las mujeres propietarias de tierra para que puedan desarrollar sus propios proyectos productivos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2022 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024¹⁹, se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "**asequibilidad**" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del Tercer Trimestre de 2022, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2022 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del Tercer Trimestre de 2022 se han otorgado un total de 38,154 subsidios a mujeres, lo que representa el 66% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

¹⁹ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Reconstrucción

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S281

Nombre del Pp: Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

Las Reglas de Operación del Programa Nacional de Reconstrucción para el ejercicio fiscal 2022 (ROP 2022) identifica a la población objetivo como los municipios afectados por los SISMOS, para atender la reconstrucción de viviendas e inmuebles de infraestructura de salud, educación y bienes muebles e inmuebles culturales, en beneficio de los habitantes y comunidades que no hayan sido atendidos en su totalidad, o no dispongan de recursos asignados, incluidos los que no estén contemplados en las declaratorias de desastre natural, siempre y cuando cumplan con los requisitos de elegibilidad previstos en las ROP 2022. En este sentido, si bien la definición de la población objetivo es por municipio, es en la operación de programa donde, a través de los criterios de elegibilidad, se dará preferencia en la titularidad de los mismos a las mujeres, como queda establecido en el apartado 3.6 *Características generales de los apoyos para las acciones y proyectos del Programa*.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024²⁰, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "asequibilidad" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso

²⁰ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Tercer Trimestre de 2022**, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades de planeación para la operación del componente vivienda del Programa Nacional de Reconstrucción y con base en una ampliación presupuestaria que recibió el Programa en la vertiente vivienda, se logró incrementar la cobertura de atención en los estados afectados por los sismos de septiembre 2017 y febrero 2018, lo que permitió incrementar el número de acciones por realizar durante el ejercicio fiscal 2022, se ajustó la meta anual el otorgamiento de 8,281 subsidios para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018.

Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del **Tercer Trimestre de 2022**, se han logrado otorgar un total de 4,529 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 54.87 % del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018 y que reside en manzanas que presentan condiciones de medio a muy alto grado de rezago urbano y social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, "la dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades.

La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad reducida, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como segregación y marginación espacial. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad".

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, así como la ubicación de estos y la configuración urbana; disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad, que presentan las localidades urbanas con rezago urbano y social, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo de mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2022 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, espacios deportivos, escuelas, centro de atención de desarrollo infantil, centro cultural, calles, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionar los siguientes:

- Diseño universal.
- Iluminación.
- Señalética.
- Mobiliario urbano.
- Movilidad.
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).
- Espacios para el cuidado.
- Áreas verdes.
- Habitabilidad del espacio.
- Olores, higiene y sonido.
- Seguridad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se considera que el reporte de las metas se realizará una vez que se concluya el presente ejercicio fiscal, dado que los proyectos por sus características se adjudican por licitaciones públicas. No obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años de edad, que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las presentes Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia.

De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
 - En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
 - En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
 - En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
 - En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
- En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:

El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas o afromexicanos para su ejecución.

Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al mes de septiembre el avance en el ejercicio del presupuesto es de \$135.21 millones de pesos los cuales se han invertido en 1,078 proyectos, 68 cursos de capacitación, 31 estudios técnicos y 134 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 16,830 personas, de las cuales 9,048 son mujeres (53.8%) y 7,782 son hombres, en 786 localidades de 277 municipios en 30 estados de la República Mexicana.

La población indígena atendida es de 6,432 personas, que representa 38.2% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 3,357 (52.2%).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 3er trimestre.

Beneficiarios	No. Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	9,048	8,296	421	191	140
Hombres	7,782	5,978	340	157	1,307
Total	16,830	14,274	761	348	1,447

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación (RO), publica en portal de internet de la CONANP. A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas RO.

La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas. Las metas programadas para los diferentes indicadores al trimestre se establecieron a partir de un análisis histórico de los ejercicios fiscales 2020 y 2021. Asimismo, las acciones de Contingencia Ambiental se establecen con base en la presencia de contingencias, ya sea incendios, huracanes, fitosanitarias o algún fenómeno natural y un diagnóstico derivado del análisis de las contingencias presentadas los dos años anteriores al actual ejercicio fiscal.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el "Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018" realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social. La participación de las mujeres en la toma de decisiones en el sector forestal es precaria, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales, acciones en las que se limita la participación de la mujer debido a las brechas de género que existen en los siguientes aspectos:

- La tenencia de la tierra y los derechos de propiedad los tienen en su mayoría los varones.
- El uso, manejo y control de los bosques prioritariamente está a cargo de los hombres.
- Los cargos de decisión en los ejidos y comunidades principalmente los ocupan los varones.
- Las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos de jure, es decir legales, que se otorgan generalmente a los hombres, por lo que son ellos los que tienen los derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Como resultado, solamente 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres, según los resultados del Registro Agrario Nacional en su publicación "Estadística con perspectiva de género" y 34.8% de las personas sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el análisis de la "creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN" que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Respecto a la publicación en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2021 de las Reglas de Operación 2022 del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable a cargo de la CONAFOR, se mantiene la inclusión de aspectos y criterios que favorecen la participación de las mujeres y la población indígena, y en sus criterios generales de prelación se sigue manteniendo el aspecto de, si el la persona física solicitante del apoyo es mujer o bien, la persona moral o el grupo participativo de interés común que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres, se le otorgan 10 puntos; así también si el proyecto se desarrolla en un municipio indígena o con presencia de población indígena o afromexicana se le otorgan 6 puntos, y si la persona solicitante se auto adscribe como indígena o afromexicana, se le otorgan 10 puntos.

En el Capítulo VIII correspondiente a Contraloría Social (CS), indica que se promoverá que en la conformación del Comité de CS participen de forma equitativa hombres y mujeres;

Con lo anterior, se promueve la participación de mujeres, jóvenes e indígenas en las Reglas de Operación del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable a cargo de la CONAFOR. Sin embargo, se pueden resaltar los siguientes aspectos específicos:

En el Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor para el Bienestar en todos los conceptos de apoyo promueve la participación de mujeres, jóvenes e indígenas:

MFCCV.1 Apoyos para incorporar superficie al manejo forestal sostenible
MFCCV.2 Apoyos para incentivar el manejo forestal sostenible y la cadena de valor
MFCCV.3 Apoyos a proyectos productivos integrales para no maderables
MFCCV.4 Apoyos a proyectos productivos integrales para mujeres
MFCCV.5 Proyectos estratégicos
MFCCV. 6. Capacitación y Transferencia de tecnología
MFCCV.7 Becas para el alumnado CECFOR

En particular se resalta el concepto de apoyo específico para mujeres el MFCCV. 4. Apoyos a proyectos productivos integrales para mujeres, apoyo para la ejecución de proyectos liderados y operados exclusivamente por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales y recursos asociados al bosque, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos y en la toma de decisiones de sus comunidades.

Para el caso del Componente V. Protección Forestal (PF) en los siguientes conceptos de apoyo promueve la participación de mujeres:

PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal.

PF.4.1 Brigadas Rurales de Manejo del Fuego.

El Componente IV. Servicios Ambientales para el Bienestar, en su concepto de apoyo SA.2. Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales (MLPSA), en sus criterios de prelación de las solicitudes indica

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

que, si la persona proveedora es mujer o indígena, o bien, la persona moral proveedora integra en su órgano de representación a mujeres o indígenas se otorgará 1 punto, en caso de propiedad privada, el dueño o poseedor es mujer o indígena se otorga 5.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del tercer trimestre de 2022, se asignaron 557 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 39.42%, lo que representa un cumplimiento del 125.75% respecto a la meta programada, ya que de 1,413 apoyos otorgados a personas físicas a septiembre de 2022, 557 apoyos fueron otorgados a mujeres. Estos resultados se ven favorecidos con las medidas aplicadas por CONAFOR para hacer eficiente y expedito el proceso de asignación de apoyos, por ejemplo, el calendario de dictamen se ajustó para realizar la asignación de apoyos antes que otros años.

Por otra parte, la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual ha facilitado la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables. Asimismo, con la implementación de la Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal, se ha logrado captar más solicitudes de mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre se continuó con la firma de convenios de concertación del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable 2022; estas acciones permitieron formalizar la asignación de los apoyos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 842 personas: 399 mujeres y 443 hombres al 31 de diciembre de 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Laboraban en la SENER un total de 842 personas, de las cuales 399 son mujeres (47.38%) y 443 hombres (52.61%), lo cual significa que las brechas de género en términos cuantitativos no son amplias en esta Dependencia. Incluso si hacemos el comparativo con el año pasado, ha habido un incremento. Esto es un gran logro a nivel institucional. No obstante, como parte de los esfuerzos para conservar este resultado, y seguir avanzando en una absoluta erradicación de cualquier forma de discriminación de género, las acciones de capacitación y formación en estas materias son de vital importancia, ya que a través de estas actividades se pretende que la importancia de la igualdad y la no discriminación en todas sus vertientes quede no como un simple discurso, sino como un proceso formativo que promueva que estos valores se vuelvan parte de nuestra vida cotidiana. De igual manera es importante que haya cada vez más mujeres no sólo en la dependencia sino en puestos de mando.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para este propósito la estrategia de capacitación ha estado sostenida sobre la difusión de los cursos que se difunden en línea y que ofrece el INMUJERES, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) dado que la Pandemia Covid 19 nos obligó a suspender las actividades presenciales, no obstante, estamos retomando la capacitación presencial impartido por la Unidad de Género.

Durante este tercer trimestre, se difundieron las inscripciones a los cursos del CONAPRED y de Comisión Nacional de Derechos Humanos, CNDH.

CONAPRED

- Claves para la Atención Pública sin Discriminación
- Discriminación a personas que viven con VIH o SIDA
- Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes
- Diversidad sexual, inclusión y no discriminación
- El ABC de la accesibilidad web
- El ABC de la Igualdad y la No Discriminación
- Iguales y diferentes: La ciudadanía en los procesos electorales
- Inclusión y Discapacidad
- Las Medidas para la Igualdad en el Marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio.
- Tolerancia y diversidad de creencias

CNDH

- Acoso Escolar, Violencia Escolar y en la Escuela
- Curso Básico de Derechos Humanos
- Curso de Derechos Humanos y Género
- Curso de Derechos Humanos y Salud
- Curso de Derechos Humanos y Violencia
- Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria
- Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas
- Derechos humanos en el servicio público
- Derechos humanos y Competencias socioemocionales
- Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad
- Desplazamiento Forzado Interno
- Diplomado de Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género
- Diplomado Desarrollo Integral con Perspectiva de Derechos Humanos
- Diplomado Igualdad y No Discriminación en la Convivencia Escolar
- Diplomado Impartición de Justicia con Perspectiva de Género
- Diplomado Protección y Defensa de los Derechos Humanos
- Diplomado Transversalización del Enfoque de Derechos Humanos en las Empresas
- Diversidad Sexual y Derechos Humanos
- Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: su papel en la función de seguridad ciudadana
- Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista
- Introducción a los Derechos Humanos
- Libertad de Expresión
- Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tortura Sexual Contra las Mujeres
- Justicia Transicional
- Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos
- Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público

INMUJERES

- ¡Súmate al Protocolo!
- Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• Comunicación Incluyente sin Sexismo• Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres• Masculinidades Modelos para Transformar <p>CONAPRED - 11 MUJERES Y 8 HOMBRES</p> <p>CNDH - 16 MUJERES Y 9 HOMBRES</p> <p>INMUJERES - 13 MUJERES Y 6 HOMBRES</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el primer semestre no se abrieron los cursos, en el segundo y tercer trimestre se difundieron ampliamente.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 820 personas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En octubre de 2021 se llevó a cabo la auditoría externa para la certificación de la Secretaría de Energía en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, obteniendo el certificado "Nivel Oro" número FS-6181121, con una puntuación de 98 puntos de 100 posibles.

Con esta certificación, el compromiso de la SENER por fortalecer y promover la igualdad y la no discriminación fue validado, así como ser una Dependencia en la que prevalecen buenas prácticas laborales, libres de discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevarán a cabo acciones para verificar que las condiciones que dieron lugar a este logro institucional se mantengan durante el año, entre las que se encuentran la difusión del certificado al personal, con el objetivo de que tengan conocimiento del compromiso institucional con la igualdad y la no discriminación; difusiones de la importancia de la lactancia materna y la existencia de un lactario.

Por otro lado, nos enorgullece que la brecha de género en el número de mujeres trabajadoras en relación con los hombres no es tan amplia, desde el año pasado las mujeres representan el 47% de la fuerza laboral. La representación numérica de las mujeres en la SENER es alta, estamos llegando casi a la paridad.

- En los cargos de decisión observamos que la brecha mayor entre mujeres y hombres se encuentra en las direcciones generales.
- El grado de estudios es similar entre mujeres y hombres: la mayoría se ubican en el rango de profesionistas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
• En cuanto a la edad, el elemento significativo es que los hombres se mantienen activos laborando con mayor edad con respecto de las mujeres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Temas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la PEG en la instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

El personal de la Secretaría de Energía. Hombres y Mujeres que trabajan en la dependencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los espacios laborales siguen practicas masculinizadas que obvian las aportaciones y necesidades específicas que tienen las mujeres. Desde hace años se ha insistido en la necesidad de transversalizar la perspectiva de género dentro de la administración pública y el modelo que se ha elegido es a través de las unidades de género, las cuales entre otras cosas son las encargadas de instrumentar el cambio normativo, organizativo hacia la igualdad real, Las Unidades se enfrentan a resistencias culturales y por eso es importante la capacitación, sensibilización así como informar de los compromisos legales que se tienen en la materia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Consiste en un Programa de difusión entre el personal de la Secretaría de Energía de información y contenidos en materia de igualdad de género y no discriminación, con el propósito de sensibilizar e informar al personal.

Materiales de consulta al Micrositio sobre igualdad de género y no discriminación, ubicado en la intranet de la SENER; con el propósito de que el personal cuente constantemente con una fuente de consulta de materiales relevantes en estas temáticas.

Adicionalmente, en esta línea de acción se realizan las actividades que lleva a cabo de manera general la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación (UIGND) de la Secretaría de Energía para la transversalización de la perspectiva de género.

Estas acciones son parte de las actividades cotidianas que realiza la UIGND en el ejercicio de las facultades atribuidas en el Reglamento Interior de la Dependencia. Entre estas acciones se encuentran todas las que no están comprendidas en las otras líneas de acción específicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

También se buscará fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

Durante el tercer trimestre 2022 se realizaron, entre otras, las siguientes difusiones a todo el personal a través de mensajes institucionales:

- 12 de julio
- Emisión del voto femenino
- 12 de julio
- Lactario en la Secretaría de Energía
- 20 de julio
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
- 22 de julio
- Violencia de género, Violencia contralas mujeres
- 26 de julio
- Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual
- Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acos Sexual en la SENER
- 2 de agosto
- Semana mundial de la lactancia materna
- 8 de septiembre
- Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)
- 23 de septiembre
- Día internacional de lenguaje de señas
- 29 de septiembre
- No es No, mensaje contra el Hostigamiento y Acoso Sexual

De manera adicional, como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación, se realizaron numerosas acciones, asistencias a cursos, conferencias, reuniones.

12 de Julio. Asistencia virtual a la segunda sesión del Seminario permanente Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia de Género. Convocado por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología y CONAVIM.

14 de julio. Participación en las mesas de trabajo convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, para fortalecer e impulsar acciones en materia de prevención, atención y sanción ante los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal.

En coordinación con Comunicación Social, la SENER formó parte de la estrategia digital “Mujeres Transformando México”, que se realizó del 18 al 23 de julio del año en curso, compartiendo a través de redes sociales el recorrido histórico a favor de los derechos humanos de las mujeres, así como las acciones implementadas desde las dependencias y entidades que conforman el Gobierno de México.

11 de agosto. Asistencia al evento de entrega de Reconocimientos por la Igualdad y la No Discriminación 2021 y 2022, que definió la Asamblea Consultiva del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

16 de agosto. En el marco del “Programa Anual de Trabajo del Grupo de trabajo sobre Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación” de la Comisión Intersecretarial de Cambio Climático,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

participamos en la sesión de capacitación “Promoviendo la perspectiva de género. Fue impartido por SEMARNAT junto con INMUJERES y CONAFOR.

24 de agosto. Asistencia a la Vigésima Séptima Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres.

26 de agosto. Participación en el taller virtual “Profundizando en los cuidados” convocada El Instituto Nacional de las Mujeres, el Instituto de Liderazgo S B, ONU Mujeres y la Alianza Global por los Cuidados.

8 de septiembre. Organización de la reunión virtual de Enlaces de Género del sector a fin de dar seguimiento a los compromisos del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Estando presentes: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias, Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía, Centro Nacional de Control de Energía, Centro Nacional de Control de Gas Natural, Instituto Nacional de Electricidad y Energías Limpias, Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares, Compañía Mexicana de Exploraciones.

5 al 9 de septiembre, participación en el Seminario presencial para el fortalecimiento del liderazgo, convocado por el INMUJERES e impartido por el ILSB A.C.

19 septiembre. Emisión de la Convocatoria para personas consejeras en el marco del Protocolo para la atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.

En Lo que respecta al micrositio de la UNIDAD se emprendieron las siguientes acciones:

Actualización del micrositio:

- PORTADA ACTUALIZACIÓN (Hecho)
- SOLICITUD DE ACCESO A PERSONAL DE LA UNIDAD PARA LA ACTUALIZACIÓN (Hecho)
- ORGANIGRAMA ACTUALIZARLO
- JUSTIFICACIÓN
- NUEVO PLAN DE TRABAJO
- CERTIFICADO LABORAL 2021
- CONTACTOS DE LA UNIDAD
- UN ESPACIO ESPECÍFICO PARA EL HAS
- UN ESPACIO ESPECÍFICO DE INFORMACIÓN LACTANCIA
- RESPALDO DE INFORMACIÓN ANTERIOR (CONCLUIDO)
- VIDEOS INFORMATIVOS
- CAPSULAS / ENTREVISTAS
- MATERIAL AUDIOVISUAL NUEVO

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El proceso para poder hacer cambios en el micrositio pasa por varios filtros, lo que hace lenta la actualización.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 820 personas a julio de 2022; 389 mujeres y 431 hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Laboran en la SENER un total de 820 personas., de las cuales 389 son mujeres 431 hombres, lo cual nos habla de que la brecha numérica no es tan amplia.

En cuanto a ocupación de puestos directivos, considerando a partir de Jefatura de Departamento y niveles superiores, en las Direcciones Generales es donde existe una mayor brecha ya que de 25 espacios, 19 son ocupadas por hombres, lo cual nos indica que existen espacios de oportunidad para impulsar la paridad laboral. En cuanto a una variable no analizada previamente, se despejó el grado de escolaridad y la edad diferenciada por sexo. De lo que se desprende hallazgos como que después de los 69 años la presencia de las mujeres desaparece, por otro lado, en cuanto a los grados académicos las mujeres están con menor eficiencia terminal en la licenciatura.

No obstante, con el fin de seguir cerrando esas diferencias, es necesario contar con información estadística más precisa, que permita definir programas y políticas a adoptarse con ese fin

De acuerdo con los resultados de la "Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021" (ECCO) tenemos los siguientes resultados:

- En mi área han ocurrido conductas de hostigamiento sexual o acoso sexual: 44%
- Mi institución me ha proporcionado información sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual: 87%
- En mi institución, tanto hombres como mujeres tienen igualdad de oportunidades para ocupar cualquier puesto: 82%
- En mi institución se realizan acciones encaminadas a promover la igualdad de género: 86.5%

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- En mi institución se realizan actividades encaminadas a promover el empoderamiento de las mujeres en todos los niveles (acciones de capacitación, programas de mentorías) 83.93%
- En mi institución se reconocen y garantizan los derechos humanos tanto de mujeres como de hombres. 85.71%

Derivado de los resultados antes expuestos, se ha implementado acciones específicas de prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual que van desde la difusión de mensajes hasta reuniones informativas presenciales.

Se planteó realizar dos veces en el año un diagnóstico estadístico de género al interior de la Secretaría de Energía, por Unidad Responsable, con el objetivo de contar con información actualizada en cuanto a posibles brechas de género, así como tomarlo como referencia para el análisis de la situación al paso del tiempo.

Esto serviría para tomarlo como insumo en la elaboración de los programas de trabajo en materia de igualdad de género y no discriminación, con el propósito de contar con información que permita promover un mejor ambiente laboral en general.

Para este año se tiene programado enriquecer el diagnóstico estadístico para incluir también un apartado cualitativo. Para ello, en el segundo diagnóstico, se llevará a cabo la aplicación de una encuesta al personal con el fin de analizar el ambiente laboral, así como tener información de primera mano sobre la opinión del personal en estas materias; en específico se ha diseñado las mesas para la construcción de igualdad para que sean esos espacio donde recabemos la percepción de las compañeras; están a punto de iniciar, hasta el momento sólo se han girado los oficios de invitación y solicitud de que se dedigne a un enlace de género para el seguimiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esto servirá para tomarlo como insumo en la elaboración de los programas de trabajo en materia de igualdad de género y no discriminación 2023, con el propósito de contar con información que permita promover un mejor ambiente laboral en general. De la misma forma, para este año se tiene programado enriquecer el diagnóstico estadístico para incluir también un apartado cualitativo. Para ello, en el segundo diagnóstico, se llevará a cabo la aplicación de una encuesta al personal con el fin de analizar el ambiente laboral, así como tener información de primera mano sobre la opinión del personal en estas materias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promueve la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo al Cuestionario de Clima Laboral y No Discriminación que se aplicó en 2021 para el proceso de certificación de la NOM de Igualdad Laboral, el numeral 38 preguntaba si en su centro de trabajo ha recibido, comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales. A lo cual el 11.6% dijo que sí y el 88.14% señaló que no. El numeral 44 preguntaba: en caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al interior o le canalizaron con las autoridades competentes y el 63.2% señaló que sí mientras que el 36.8% dijo que no, por lo cual aquí hay una ventana de oportunidad.

Por último, la pregunta 45. En caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo. El 90.5% dijo que sí y el 9.5% que no.

Actualmente en 2022 laboran en la dependencia laboran 389 mujeres, que representan el 47% y 431 hombres que son el 52%. Este año está por iniciar el 24 de octubre el cuestionario de clima laboral y no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este trimestre se arrancó una campaña permanente de difusión sobre contenidos relacionados con la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

En particular se ha difundido el "Folleto Informativo sobre Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual", del "Decálogo para la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Secretaría de Energía", del Micrositio "Cero Tolerancia" de INMUJERES y del "Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y acoso sexual en la Secretaría de Energía"

Por otro lado, se han mandado mensajes institucionales a todo el personal, se han impreso carteles y protectores de pantalla. Todo en el marco de la campaña No es No que también contempla reuniones informativas presenciales en todas las áreas de la dependencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno. Que sea una campaña permanente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

Definición de la población objetivo

Al cierre del trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 182 personas servidoras públicas, de las cuales el 41% corresponde a mujeres (75) y 59% a hombres (107).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que existe es debido al perfil del puesto que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas más por hombres que por las mujeres; lo cual deriva en que, dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, siempre exista un mayor número de inscritos del género masculino. Sin embargo, el proceso se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente de quien ocupe el puesto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el fin de continuar promoviendo la igualdad de género y no discriminación dentro de ámbito laboral, en coordinación con de la Secretaría de la Mujer de la CDMX, se implementaron una serie de Sesiones con fines

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de sensibilización y capacitación en materia de: género, derechos humanos, la No normalización de la violencia y violencia Laboral.

Se continuó con la campaña de difusión, a todo el personal de la institución, alusivo al Día Naranja, día 25 de cada mes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. - Carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal para participar en los temas en la materia.

Oportunidades. - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como fomentar una cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia.

Definición de la población objetivo

Servidora y Servidores Públicos adscritos a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE) es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional

Realizando acciones para Fomentar, difundir, sensibilizar y capacitar al personal de esta comisión sobre diversa información sobre temas de igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, entre otros relacionado.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, esta Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, realizó las siguientes acciones:

1. Se autorizó y aprobó el "Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual" y se realizó la difusión por correo electrónico institucional, página de oficial de la Comisión, así como imágenes en los

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

pasillos de las instalaciones de la Conuee, para el conocimiento del “Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual”

2. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo y Redes sociales de esta Comisión se difundieron las siguientes infografías informativas tales como:
 - Correspondencia Familiar. (FONDOS DE PANTALLA)
 - Curso de Igualdad, No Discriminación y Liderazgo de las Mujeres (FONDOS DE PANTALLA)
 - Día Naranja “¡Alto a la Violencia de Género!” (FACEBOOK y TWITTER)
 - Reunión Personal Femenino de la CONUEE, (FACEBOOK y TWITTER)
 - Campaña Mujeres Transformando México (FACEBOOK y TWITTER)
3. Se capacitaron las servidoras y los servidores públicos de la CONUEE, sobre los cursos que ponen a disposición de la Administración Pública Federal la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) y el Instituto de las Mujeres (INMUJERES) en su plataforma digital, con el siguiente resultado:

INSTITUCIÓN	CURSO DE CAPACITACIÓN	NO. PARTICIPANTES CON CONSTANCIA
INMUJERES	Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual	6
INMUJERES	Inducción a la Igualdad entre mujeres y Hombres	25
INMUJERES	“¡Súmate al protocolo!	24
INMUJERES	Comunicación incluyente sin sexismo” que imparte el Instituto Nacional de las Mujeres	29
CNDH	Derechos Humanos y Género	4

4. Se anexa la “Hoja de Control de denuncias por supuestos actos de acoso y hostigamiento sexuales” al segundo trimestre del presente año.

Se realizó el proceso de contratación para realizar el Programa Anual de Capacitación 2022 donde se contrataron dos (2) cursos en la materia, y a finales del trimestre se llevó a cabo el curso denominado “Igualdad, No Discriminación y Liderazgo de las Mujeres”.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo:
Sin obstáculo

Oportunidades:
Seguir aprovechar las TIC'S con las que cuenta la CONUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción se encuentra definida de la siguiente manera:

- 70% de las 10 Personas Consejeras del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), de las cuales 6 son mujeres y 4 son hombres; lo que representa a 7 Personas Consejeras.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere del establecimiento de mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar prácticas de discriminación y violencia en los centros de trabajo.

El Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (en adelante Protocolo), publicado el 03 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, tiene como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

En atención a las obligaciones establecidas en el Protocolo que entró en vigor el 17 de febrero de 2022, el Instituto Nacional de las Mujeres y la Secretaría de la Función Pública, con la colaboración de diversas instituciones, desarrollaron la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal 2020", para la certificación de las Personas Consejeras designadas en las entidades y dependencias de orden federal. A través de los elementos de esta Competencia, la Persona Consejera precisa sus funciones y la importancia de los procedimientos de atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con el numeral 12 inciso c) del Protocolo, las Personas Consejeras deben de contar con dicha certificación, la cual en el mismo protocolo se define como el proceso de validación formal de capacidades o competencias adquiridas por una persona a través de un proceso de evaluación.

El costo por el servicio de evaluación deberá ser cubierto por las Dependencias y Entidades a las que pertenezcan las Personas Consejeras, conforme a lo dispuesto en el numeral 22 del Protocolo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, se realizaron las gestiones administrativas relacionadas con la adquisición del servicio requerido para la certificación de las Personas Consejeras del CENACE en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal 2020", el cual se tiene previsto llevarse a cabo durante el cuarto trimestre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción se encuentra definida de la siguiente manera:

- 20% del personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 4 de marzo de 2022 son 1434, de los cuales 316 son mujeres y 1118 hombres. Es decir, 286 personas que forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización, capacitación y difusión respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y de violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso en línea “Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF” del Instituto Nacional de las Mujeres, con el objeto de fortalecer el desempeño de las Personas Consejeras en la atención de presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, el cual fue aplicado durante las emisiones del 12 de julio al 16 de agosto de 2022 y del 23 de agosto al 27 de septiembre de 2022, por 4 mujeres participantes.

En el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, se realizó la organización, difusión y ejecución del curso a distancia “Cultura institucional con perspectiva de género” de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, el cual fue aplicado del 15 al 22 de agosto de 2022 por 27 personas participantes, de las cuales 16 son mujeres y 11 son hombres, con el objetivo identificar a la cultura institucional con perspectiva de género como una política interna que permite mejorar las condiciones laborales de las personas servidoras públicas, desde la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la vida libre de violencia en el ámbito laboral.

Del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022 se llevó a cabo el curso en línea “Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista” de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, el cual fue organizado, difundido y ejecutado por 26 personas, de las cuales 12 son mujeres y 14 son hombres; con la finalidad de permitir a la personal participante, emplear la perspectiva de género en el quehacer cotidiano, a través del análisis de la desigualdad social, económica y política entre mujeres y hombres.

Asimismo, con el objetivo de concientizar al personal del CENACE sobre las conductas consideradas como hostigamiento o acoso sexual bajo el marco del respeto a los derechos humanos, a fin de promover un entorno laboral libre de violencia, se llevó a cabo la organización y difusión de la videoconferencia “Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual”, la cual fue impartida el 27 de septiembre de 2022 por el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a 395 personas, de las cuales 135 son mujeres y 260 hombres.

Finalmente, se continuó con la difusión de contenidos en materia de igualdad de género y no discriminación, así como de los elementos que solicita la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, a través de los canales de comunicación institucionales, referentes a:

- Estudios sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la igualdad de género: brechas de género en el uso del tiempo de mujeres y hombres, conforme a la Encuesta Nacional del Uso del Tiempo (ENUT) 2019.
- La redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos.
- La oferta complementaria para el cuidado de menores que ofrece el CENACE a su personal.
- Los beneficios de la lactancia materna.
- La Declaración explícita de la prohibición de solicitudes de Certificados Médicos de No Embarazo y/o Virus de Inmunodeficiencia Humana como requisitos de ingreso, permanencia o ascenso.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• La Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del CENACE.• La licencia de paternidad
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Derivado de las medidas adoptadas por el Gobierno Federal y el CENACE ante la contingencia sanitaria del COVID-19 en el país, las actividades de sensibilización y capacitación se llevan a cabo preferentemente de forma virtual, con la finalidad de garantizar las condiciones de salud, en apego a las recomendaciones emitidas por las autoridades federales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyo económico a viudas de veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo económico a viudas de veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Al inicio de 2022 se tiene un registro de supervivencia de 17 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 34 apoyos en este año.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2022, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 9 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las seis entidades federativas restantes: Ciudad de México (Distrito Federal), Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del universo de ayuda semestral, expedidas a 17 viudas de veteranos de la revolución en el segundo semestre del 2022, se reporta lo siguiente:

En el tercer trimestre han cobrado 15 viudas, se encuentran pendientes de cobro la ayuda de 2 viudas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría del Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad en la actualización de la documentación oficial de las viudas es que algunas de ellas no tienen CURP o acta de nacimiento y al ser de edad avanzada ya no les es posible por sí solas iniciar trámites al respecto.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Definición de la población objetivo

Niñas, niños, adolescentes y jóvenes de 0 a 23 años de edad que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4% (38.2 millones), tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo con la Medición de Pobreza en México 2020 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 43.6% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 54 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 43 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.

Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.

La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos comprometen el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONEVAL, 2015).

Asimismo, las niñas y niños con discapacidad son uno de los grupos más marginados y excluidos de la sociedad y cuyos derechos son vulnerados de manera generalizada. Diariamente se enfrentan a actitudes negativas, estereotipos, estigmas y violencia, además de pocas oportunidades educativas y económicas.

Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, el problema de pobreza y la discapacidad están en estos rangos de edad, provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

Por otra parte, según la Encuesta Nacional de los Hogares 2017, el 18% del total de los hogares en México están conformados por una sola figura de autoridad, padre y/o madre y/o tutor. De estos últimos, el 15.1% corresponde a mujeres cuyo rol es ser las jefas del hogar, y, en aquellos en los que el jefe del hogar es un hombre representan el 2.9% del total; en ambos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad o que cuenten con alguna discapacidad permanente o temporal para su desarrollo integral, ya que al carecer de cuidados parentales éste se ve afectado.

Así, el cumplimiento de los objetivos del Programa implica ofrecer un apoyo económico destinado a la manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad, dándoles la oportunidad de elegir la modalidad de cuidados que mejor se adapte a las necesidades de las personas beneficiarias.

El Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras, de acuerdo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Reducción de las Desigualdades y la Agenda 2030, busca contribuir con el Objetivo 1 "poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo" al poner en práctica a nivel nacional, sistemas y medidas apropiadas de protección social para todas las personas, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de las personas en situación de pobreza

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y que enfrentan situaciones de vulnerabilidad, al incorporar a las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o ambos padres que se ubiquen en los supuestos de elegibilidad descritos en estas Reglas de Operación, independientemente de su sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión u otra condición.

Dentro del marco de política social, el Programa Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras, tiene como meta principal, que la población objetivo, se encuentre viviendo en un entorno de bienestar social, buscando poner fin a la pobreza, atendiendo prioritariamente a las personas que habiten en municipios indígenas, de alto rezago social, pobreza extrema y zonas con alto grado de marginación, altos índices de violencia, zonas fronterizas, así como las zonas turísticas y aquellas que generen estrategias integrales de desarrollo, de igual forma incorporando a la población afromexicana.

De acuerdo con el numeral 3.3.1. Criterios y Requisitos de elegibilidad y 5.2. Proceso de Incorporación al Programa de las Reglas de Operación 2022, las incorporaciones deberán atender prioritariamente a las personas que habiten en municipios indígenas o aquellos en donde más del 40% de su población es afrodescendiente de alto rezago social, pobreza extrema y zonas con alto grado de marginación y altos índices de violencia, zonas fronterizas, así como las zonas turísticas y aquellas que generen estrategias integrales de desarrollo entre las cuales se encuentran niñas, adolescentes y jóvenes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones realizadas por el Programa al tercer trimestre de 2022 son:

- 240,245 niñas y niños beneficiados (117,752 niñas y 122,493 niños) en la modalidad A con apoyos económicos
- 41 mil 051 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad beneficiados (20 mil 690 mujeres y 20 mil 361 hombres).

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores "Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa" y "Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa" cuya meta en ambos casos fue rebasada en el tercer trimestre, ya que se estableció en 45 por ciento en ambos casos mientras que el avance registrado fue de 50% para la modalidad B y 49% para la modalidad A.

Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.

Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Derivado del Programa de Blindaje Electoral por la revocación de mandato y a los procesos electorales que se llevaron a cabo en el país, el Programa Apoyo para las Niñas y Niños, Hijas de Madres Trabajadoras operó con las restricciones que marcó la normativa en la materia; por lo que se recalca que se pagaron por adelantado los apoyos económicos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes beneficiarios de marzo-abril y mayo-junio del presente año.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2022 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización y extranjeras, con domicilio actual en la República Mexicana".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de la administración 2018-2024, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite contribuir a que las mujeres accedan a sus derechos sociales y se beneficien de manera igualitaria de esos derechos.

En el anexo 1 se reporta que en el periodo enero a septiembre de 2022, el programa tiene registrados 10,493,170 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 4,642,336 son hombres y 5,850,834 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 56% de la población atendida.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se estableció el indicador “Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos” el cual muestra cuántas mujeres adultas mayores son derechohabientes con apoyos emitidos por cada hombre adulto mayor derechohabiente con apoyos emitidos.

Un valor menor de uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos es menor al de su contraparte. Un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Se esperaba que el valor del indicador sea similar a la razón por sexo de la población objetivo que es de 1.25 mujeres por cada hombre, al tercer trimestre de 2022 se presentó una razón de 1.26 derechohabientes mujeres por cada hombre lo que representó un cumplimiento de 100.56% respecto a la meta programada, ello significa que el número de derechohabientes mujeres con apoyos emitidos es ligeramente mayor al estimado debido a que se incorporó a un mayor número de mujeres al programa, ello fue así porque un mayor número de mujeres solicitaron su ingreso a la pensión, esto último puede responder a que este grupo tiene un menor acceso a pensiones contributivas que los hombres por lo que para poder cubrir sus necesidades básicas el ingreso que otorga el programa es esencial.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

Clave del Pp: S287

Nombre del Pp: Sembrando Vida

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras.

Definición de la población objetivo

Sujetos agrarios mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarios o poseedores de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo con su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad
- Violencia doméstica, trata de blancas
- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento
- Venta de mujeres a través del matrimonio

Desigualdad en cifras:

- Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías.
- De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres.
- Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas.
- 153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen.
- En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida.

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso" que sustenta el mismo.

En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como:

La Ley Ingrid
La Ley Olimpia

Actualmente el término Feminicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.

México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.

En febrero de 2003, las organizaciones *Equality Now* y Casa Amiga presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.

A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de sus Reglas de operación 2021, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa incorporará la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible atendiendo así también a los preceptos establecido en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- El programa mediante estas acciones contribuirá a los objetivos del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD.
- Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

Durante este trimestre se realizaron asambleas y reuniones en los nuevos municipios para la incorporación de nuevos sujetos de derecho en Sonora, invitando a las mujeres a incorporarse al programa (siempre y cuando cumplieran con los criterios de elegibilidad del programa).

Para la entrega de apoyos en especie se realizó la tercera jornada nacional de siembra en los territorios del Programa entregando los apoyos a todos los sujetos de derecho. Adicional se continuaron las capacitaciones a los beneficiarios.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Resultados

Al cierre de este periodo con corte al 30 de septiembre del 2022, el Programa tiene 450,038 sujetos de derecho, de los cuales, 141,588 son mujeres, lo que representa una participación de 31.5% de mujeres como beneficiarias del Programa.

1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado
Indicador programado: 90%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador trimestral programado: 90%

Numerador: 141,588

Denominador: 135,300

Resultado: 104.65%

2. Porcentaje de apoyos en especie destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado del periodo: 75%

Indicador trimestral programado anual: 90%

Numerador: 81,401,822.92

Denominador del periodo: 86,486,000

Resultado acumulado vs meta anual programada: 94.12 %

Resultado meta trimestral: 63.8%

3. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado acumulado al trimestre: 75%

Indicador trimestral programado anual: 90%

Numerador: 2,123,820,000.00

Denominador: 8,118,000,000.00

Resultado del trimestral: 104.64%

Resultado trimestral acumulado: 103.30%

Resultado Avance trimestral meta programada anual: 77.48%

En resumen, en este trimestre, el Programa alcanzo sus metas programadas del trimestre en los tres indicadores y al cierre del 1er semestre ha logrado alcanzar el porcentaje programado para este trimestre en los tres indicadores.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales retos de este periodo, fue el redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas al tener un primer trimestre sin mucho avance en los indicadores y aumentar la entrega de apoyos en especie a los sembradores, después de la apertura del presupuesto destinado a este fin.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 20 Bienestar (actualmente en transición al ramo 04 Gobernación)

Clave de la UR: D00 (V00)

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación del Programa, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el pasado 10 de junio de 2022, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF

Cabe destacar que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en las unidades que apoya el PAIMEF, sin que tengan que realizar algún trámite ni cubrir requisito alguno.

Poblaciones: Objetivo y atendida

Sexo	Población Objetivo	Población atendida	Mujeres mayores de 15 años que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja
Mujeres	226,781	83,803	55,526

De acuerdo con la definición de la población objetivo del PAIMEF; esta es de 226,781 mujeres. Durante el tercer trimestre, se atendió a 83,803 mujeres en situación de violencia; de ellas 55,526 reportaron haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la **violencia contra las mujeres** se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los **tipos de violencia** son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio;

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas;

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima;

Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral;

Violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, **manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia** en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:

Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas.

Y define la población objetivo (PO):

Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

I. Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.

II. Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero sí significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida.

En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.

III. Toma de decisiones (autonomía e independencia). es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, el empoderamiento de las mujeres consiste en experimentar un proceso de liberación.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional- que les permita, a) adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales; b) adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación; c) experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva: a) la pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas; b) un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y c) la ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y hetero-

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

percepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercen(ían) violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.

El **Objetivo General** del Programa es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.

Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los **Objetivos específicos**:

-Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.
- Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre, se realizaron las siguientes acciones:

- Se realizó el ajuste total de los 32 Programas Anuales de las IMEF

De acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación, los recursos autorizados al PAIMEF para 2022 son de \$288,988,386.00 pesos, de los cuales \$274,538,966.70 pesos se distribuyeron a las IMEF, mediante una fórmula de distribución que considera aspectos sociales, demográficos y de desempeño, tal como se presenta en la siguiente tabla:

Entidad Federativa	IMEF	Monto asignado 2022
Aguascalientes	Instituto Aguascalentense De Las Mujeres	\$ 6,979,944.00
Baja California	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California	\$ 6,155,690.00
Baja California Sur	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	\$ 6,499,473.00
Campeche	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	\$ 8,792,785.00
Coahuila	Instituto Coahuilense de las Mujeres	\$ 8,761,121.00
Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	\$ 8,798,258.00
Chiapas	Secretaría de Igualdad de Género	\$ 10,401,000.00
Chihuahua	Instituto Chihuahuense de las Mujeres	\$ 10,050,078.00
Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	\$ 8,570,075.00
Durango	Instituto Estatal de las Mujeres	\$ 9,420,484.00
Guanajuato	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses	\$ 8,568,855.00
Guerrero	Secretaría de la Mujer	\$ 10,102,230.00
Hidalgo	Instituto Hidalguense de las Mujeres	\$ 9,950,875.00
Jalisco	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	\$ 7,262,799.00
México	Secretaría de la Mujer	\$ 7,010,205.00
Michoacán de Ocampo	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	\$ 9,210,337.00
Morelos	Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos	\$ 7,445,356.00
Nayarit	Instituto para la Mujer Nayarita	\$ 7,059,140.00
Nuevo León	Instituto Estatal de las Mujeres	\$ 9,300,057.00
Oaxaca	Secretaría de las Mujeres de Oaxaca	\$ 11,183,043.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Puebla	Secretaría de Igualdad Sustantiva	\$ 7,540,242.70
Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres	\$ 8,807,236.00
Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer	\$ 8,797,287.00
San Luis Potosí	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	\$ 8,632,957.00
Sinaloa	Secretaría de las Mujeres	\$ 9,019,058.00
Sonora	Instituto Sonorense de las Mujeres	\$ 7,320,335.00
Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres	\$ 8,700,534.00
Tamaulipas	Instituto de las Mujeres en Tamaulipas	\$ 7,903,868.00
Tlaxcala	Instituto Estatal de la Mujer	\$ 8,467,151.00
Veracruz	Instituto Veracruzano de las Mujeres	\$ 9,679,760.00
Yucatán	Secretaría de las Mujeres	\$ 9,105,662.00
Zacatecas	Secretaría de las Mujeres	\$ 9,043,071.00

Durante el tercer trimestre de 2022, se realizó la primera ministración a las Instancia de las Mujeres en las Entidades Federativas por un monto de \$235'556,872.50 de pesos. Conforme al desglose siguiente:

Entidad Federativa	IMEF	Primera ministración
Aguascalientes	Instituto Aguascalentense De Las Mujeres	\$5,583,955.20
Baja California	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California	\$4,924,552.00
Baja California Sur	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	\$5,199,578.40
Campeche	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	\$7,034,228.00
Coahuila	Instituto Coahuilense de las Mujeres	\$8,761,121.00
Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	\$7,038,606.40
Chiapas	Secretaría de Igualdad de Género	\$8,320,800.00
Chihuahua	Instituto Chihuahuense de las Mujeres	\$10,050,078.00
Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	\$8,570,075.00
Durango	Instituto Estatal de las Mujeres	\$7,536,387.20
Guanajuato	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses	\$6,855,084.00
Guerrero	Secretaría de la Mujer	\$8,081,784.00
Hidalgo	Instituto Hidalguense de las Mujeres	\$9,950,875.00
Jalisco	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	\$7,262,799.00
México	Secretaría de la Mujer	\$7,010,205.00
Michoacán de Ocampo	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	\$7,368,269.60
Morelos	Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos	\$5,956,284.80
Nayarit	Instituto para la Mujer Nayarita	\$5,647,312.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Nuevo León	Instituto Estatal de las Mujeres	\$9,300,057.00
Oaxaca	Secretaría de las Mujeres de Oaxaca	\$11,183,043.00
Puebla	Secretaría de Igualdad Sustantiva	\$7,540,242.70
Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres	\$7,045,788.80
Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer	\$7,037,829.60
San Luis Potosí	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	\$6,906,365.60
Sinaloa	Secretaría de las Mujeres	\$7,215,246.40
Sonora	Instituto Sonorense de las Mujeres	\$5,856,268.00
Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres	\$6,960,427.20
Tamaulipas	Instituto de las Mujeres en Tamaulipas	\$6,323,094.40
Tlaxcala	Instituto Estatal de la Mujer	\$6,773,720.80
Veracruz	Instituto Veracruzano de las Mujeres	\$7,743,808.00
Yucatán	Secretaría de las Mujeres	\$7,284,529.60
Zacatecas	Secretaría de las Mujeres	\$7,234,456.80
Monto total pagado		\$235,556,872.50

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos.</p> <p>El Programa se encuentra en proceso de adscripción a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), de la Secretaría de Gobernación, lo que implicó que la dispersión de recursos se efectuará a inicios del tercer trimestre</p> <p>Oportunidades.</p> <p>Las IMEF, en acompañamiento de la CONAVIM realizaron un proceso de planeación estratégica, a fin de ejecutar los recursos PAIMEF desde el momento en que los recibieron; por tanto, la implementación del programa está avanzando sustantivamente respecto a las metas programadas para el presente ejercicio.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

Ramo: 20 Bienestar (actualmente en transición al ramo 04 Gobernación)

Clave de la UR: D00 (V00)

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social (CONAVIM)

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son los Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención (CEA) para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y un lugar seguro donde puedan resguardarse para proteger su integridad, su vida y en su caso la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios especializados, gratuitos y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos tras la previa valoración y/o referencia de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa cuenta con cobertura nacional. La atención prioritaria del programa considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, en zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con la información que arroja la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, de los 46.5 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 30.7 millones (70.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2021, si se analiza la situación de las mujeres que sufrieron violencia en 2021, se encuentra que 39.9% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 11.4% violencia familiar, 32.3% violencia escolar, 27.9% violencia laboral y 45.6% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan a lo largo de la vida de las mujeres, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, 51.6% es psicológica, 27.4% económica, patrimonial o discriminación, 34.7% física y 49.7% sexual. Del total de mujeres que han experimentado violencia física y/o sexual por su pareja, 8.3% presentó una queja o denunció ante alguna autoridad y 7.4% sólo solicitó apoyo a alguna institución, mientras que 78.3% no solicitó apoyo a alguna institución ni presentó queja o denuncia ante alguna autoridad.

La ENDIREH 2021 muestra que alrededor de 5.2 % de las mujeres de 15 años y más percibió que los conflictos en su relación de pareja iniciaron o aumentaron durante la emergencia sanitaria por la COVID-19. En el ámbito familiar, la cifra ascendió a 8.5 por ciento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de Atención.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre se han firmado 6,424 convenios para Refugios especializados de las siguientes entidades federativas: Zacatecas, Yucatán, Veracruz, Tlaxcala, Tabasco, Sonora, Sinaloa, San Luis Potosí, Quintana Roo, Querétaro, Puebla, Oaxaca, Nuevo León, Nayarit, Morelos, Michoacán, Jalisco, Hidalgo, Guerrero, Guanajuato, Estado de México, Durango, Colima, Coahuila, Ciudad de México, Chihuahua, Chiapas, Campeche, Baja California Sur, Baja California, Aguascalientes.

Asimismo, se firmaron 35 convenios para CEA correspondientes a las siguientes entidades federativas: Yucatán, Veracruz, Tabasco, Tlaxcala, Sonora, Sinaloa, San Luis Potosí, Oaxaca, Nuevo León, Morelos, Michoacán, Estado de México, Colima, Coahuila, Ciudad de México, Chihuahua, Chiapas, Campeche, Baja California y Aguascalientes. La firma de los 103 convenios fue durante el mes de mayo a septiembre.

En el tercer trimestre del 2022 se concluyó con la segunda fase de la convocatoria para otorgar el recurso a los refugios que por cuestiones administrativas no presentaron su proyecto en la primera fase, por lo que se continúa con la firma de los nuevos convenios arrojando un total de 103 proyectos apoyados con los recursos del programa.

Los proyectos beneficiados con el recurso del programa comenzaron a reportar la información de los casos y servicios brindados que otorgan en los refugios especializados, así como en los centros de atención externa en plataforma digital del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), con la finalidad de dar cumplimiento a lo señalado en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

De lo cual se desprende los siguientes casos atendidos entre los refugios especializados y los centros de atención externa, desagregados por entidad federativa:

ENTIDAD	TOTAL
---------	-------

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

AGUASCALIENTES	660
BAJA CALIFORNIA	241
BAJA CALIFORNIA SUR	9
CAMPECHE	57
CHIAPAS	567
CHIHUAHUA	1086
CIUDAD DE MÉXICO	370
COAHUILA	1327
COLIMA	112
DURANGO	61
ESTADO DE MÉXICO	306
GUANAJUATO	14
GUERRERO	8
HIDALGO	61
JALISCO	6
MICHOACÁN	125
MORELOS	527
NAYARIT	38
NUEVO LEÓN	131
OAXACA	376
PUEBLA	49
QUERÉTARO	17
QUINTANA ROO	19
SAN LUIS POTOSÍ	673
SINALOA	786
SONORA	19
TABASCO	5
TLAXCALA	383
VERACRUZ	315
YUCATÁN	255
ZACATECAS	8
TOTAL	8611

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se recibieron los informes cuantitativos de 90 proyectos apoyados durante el tercer trimestre del 2022 con la información estadística de la población beneficiada, servicios brindados y acciones realizadas durante lo que va el ejercicio fiscal, la cual se sistematizó y reportó a los diferentes informes solicitados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos, fue transferido a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), adscrita a la Secretaría de Gobernación, de acuerdo con el Convenio marco de colaboración para la transferencia de recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros y, que celebraron la Secretaría de Bienestar y la Secretaría de Gobernación, de fecha 25 de marzo de 2022. En este sentido y debido a la complejidad de los trámites que implica el cambio del Ramo 20 Bienestar al Ramo 04 Gobernación, los nuevos Lineamientos de Operación del Programa de Refugios fueron publicados en el Diario oficial de la Federación el día 11 de mayo del 2022. Aunado a lo anterior, los recursos fueron transferidos a la Secretaría de Gobernación, el pasado 28 abril del presente año, sin embargo, la ejecución de los programas anuales que operan los Refugios de Atención Especializada y Centros Externos de Atención (CEA).

Los avances que se presentan son los referidos a los procesos administrativos de la firma del convenio, la transferencia del recurso a las cuentas de los proyectos beneficiados, así como de la ejecución de este lo que ha permitido la operación para brindar los servicios Refugios de Atención Especializada y Centros Externos de Atención

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Jóvenes de entre 12 y 29 años de nacionalidad mexicana. Sin embargo, debido a las características de los Componentes que lo integran, se describen de manera específica en cada uno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desde el Imjuve se sigue trabajando para reducir las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres fortaleciendo los componentes, sin embargo, la tarea resulta ser sumamente absorbente dado que aún son visibles las prácticas ejercidas bajo los esquemas falocéntricos de la sociedad en que vivimos.

Los largos periodos en donde no se ejercieron nuevos paradigmas para dignificar a las mujeres para que existieran una igualdad con los hombres han permeado las diferentes capas de nuestra sociedad y han hecho que la desigualdad sea notoriamente visible; esta huella es la principal barrera que se presenta.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre se cuenta con 159 beneficiarios directos (89 mujeres y 70 hombres) de los diferentes componentes que tiene el Imjuve. Entre los meses de julio, agosto y septiembre, se implementó la estrategia Mercado Joven²¹, del componente Comercio Joven²², en 4 estados y en 5 municipios, en colaboración con 8

²¹ Mercado Joven: La iniciativa tiene por objetivo sumar esfuerzos con aliados locales de los estados y municipios para la conformación de espacios físicos donde las y los jóvenes logren la exposición de sus productos y servicios, además de promover el comercio local y solidario.

²² Componente Comercio Joven. Estrategia de Comercialización para emprendedores Jóvenes Construyendo Futuro, cuyo objetivo es coadyuvar a la sostenibilidad de emprendimientos y empresas de las personas jóvenes, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios de las y los aprendices y egresados del programa federal Jóvenes Construyendo el Futuro, dotándoles de recursos, herramientas, habilidades y conocimientos para adoptar decisiones informadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

instancias de juventud, dónde se benefició a alrededor de 170 personas jóvenes, de las cuales 118 declararon ser del sexo femenino.

El 08 de agosto se llevó a cabo el 2° Aquelarre Reflexivo “Encuentro Intergeneracional entre Mujeres en conmemoración del “Día Internacional del Orgasmo Femenino”. Logrando 1,778 reproducciones de la transmisión, 90 reacciones y 67 veces compartida la publicación. Cuyo objetivo estuvo dirigido a que mujeres servidoras públicas tuvieran un diálogo con mujeres jóvenes cuya finalidad fue crear un ambiente de confianza para compartir sus experiencias y principales funciones, con la finalidad de promover una perspectiva de liderazgo, igualdad, derecho al placer, salud sexual y autonomía.

El 28 de septiembre se llevó a cabo el 3° Aquelarre Reflexivo “Encuentro Intergeneracional entre Mujeres en conmemoración del “Día de Acción Global por un Aborto Legal y Seguro”. Teniendo una participación de 16 ponentes, y 21 jóvenes colaboradoras. La transmisión del evento vía Facebook logró 1,907 reproducciones, 150 reacciones, 325 comentarios y fue 74 veces compartido. Con el objetivo de brindar información a mujeres jóvenes sobre el acceso al aborto legal y seguro, así como identificar diferentes Instituciones u Organizaciones que acompañen procesos de interrupción del embarazo, a través de mesas de reflexión, donde mujeres servidoras públicas tuvieron un diálogo con mujeres jóvenes en un ambiente de confianza para compartir sus experiencias, promoviendo una perspectiva de liderazgo, igualdad, derecho al placer, salud sexual, reproductiva y autonomía.

Se ha podido llegar a los resultados presentados debido a que el Imjuve ha priorizado el trabajo interseccional entre hombres y mujeres dando como resultado acortar, en las dimensiones justas, las brechas entre hombres y mujeres. Se ha impulsado la participación de las mujeres en espacios seguros para que ellas se puedan sentir y expresar de manera libre entendiendo que esos espacios debieron existir siempre. De igual forma, se han concatenado diferentes herramientas tecnológicas que permiten que las mujeres puedan estar participando a través del uso de las Tecnologías de la Información y la comunicación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Fue requisito indispensable en la selección de beneficiarios directos de las convocatorias del Programa E016 que el 50% fuera representado por mujeres.
- Representó un reto el contar con una proporción equitativa entre hombres y mujeres en las modalidades que refieren a beneficiarios indirectos, por lo que se tiene que implementar estrategias de difusión e implementación de actividades en concordancia con el interés y tiempo de mujeres jóvenes
- La activación de redes social fue primordial para la difusión de temas prioritarios como son la salud mental, perspectiva de género, la prevención del suicidio entre otras.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo 909 hombres y 454 mujeres 1,363.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.

Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:

Seguimiento a lo establecido en el DOF el Programa Sectorial de Turismo, la UIG participó en su construcción para que en los objetivos prioritarios del mismo se incluyeran estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:

Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.

Estrategia prioritaria 1.1 Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente.

1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal.

En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

1. Acciones Puntuales Específicas.

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género. Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizaron en el trimestre julio-septiembre 5 acciones de capacitación y sensibilización con enfoque de género dirigidas a personas servidoras públicas y personas prestadoras de servicios turísticos.

Para dar continuidad al fortalecimiento de capacidades institucionales se llevó a cabo la coordinación de un curso de capacitación denominado **"Proyecto Vitrina, Ejercicio de Transversalización con Perspectiva de Género en el Sector Turismo"**, del 25 de agosto al 30 de septiembre (tres sesiones: 25 de agosto y 13 y 27 de septiembre), dirigido a personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo y FONATUR, integrantes del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal, al que se inscribieron 28 personas servidoras públicas, 20 mujeres y 8 hombres.

Objetivo: Contribuir a la construcción de una cultura institucional con perspectiva de género y derechos humanos en la SECTUR, sus OAD y el FONATUR, así como el fortalecimiento de las capacidades institucionales; a fin de posibilitar procesos de transversalización de la igualdad de género, la no discriminación, la prevención a las diversas formas de violencia y reducir las brechas de desigualdad existentes entre mujeres y hombres para favorecer el logro de los objetivos del eje transversal de género plasmados en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa de Igualdad entre mujeres y hombres PROIGUALDAD

El curso tuvo resultados favorables por el interés manifiesto de las personas participantes, lo que permitió identificar 15 proyectos con la posibilidad de incorporar la PEG, como entregable de este curso se nos hizo entrega de una guía para apoyar la inclusión de la PEG en cualquier proyecto y dos casos prácticos de proyectos sustantivos de la SECTUR y el FONATUR.

Los proyectos identificados son:

1. Distintivo moderniza mujer, propuesto por la Dirección General de Certificación Turística.
2. Alineación de la política turística con perspectiva de género, propuesto por la Dirección General de Planeación.
3. Manual interno de bienvenida con perspectiva de género, propuesto por la Dirección de Recursos Humanos.
4. Carrera Panamericana 2022 con perspectiva de género, propuesto por la Dirección General de Desarrollo Regional y Fomento Turístico
5. Atención de personas en condiciones de vulnerabilidad en carreteras, propuesto por la Dirección General de Servicios al Turista Ángeles Verdes.
6. Revisión de instrumentos jurídicos que contengan lenguaje incluyente respetuoso de los derechos humanos y perspectiva de género, propuesto por la Dirección General de Asuntos Jurídicos
7. Programa de asesoría y calificación de proyectos, propuesto por el Fondo Nacional de Fomento al Turismo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

8. Programa Nacional de Turismo Comunitario, propuesto por la Dirección General de Desarrollo Regional y Fomento Turístico
9. Indicador para obtener el sello turismo incluyente (plantilla laboral, persona con discapacidad, hombre mujer), propuesto por la Dirección General de Certificación Turística.
10. La inserción en el sector de las mujeres en la toma de decisiones, propuesto por la Dirección de Recursos Humanos.
11. Código de conducta nacional para la protección de niñas niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo, propuesto por la Unidad de Igualdad de Género
12. Punto México, propuesto por la Oficina del C. Secretario de Turismo
13. Programa de trabajo de desarrollo institucional, propuesto por la Dirección General de Planeación.
14. Integración de criterios de conservación de la biodiversidad para el sector turístico en México con énfasis en los ecosistemas costeros ricos en biodiversidad, propuesto por la dirección General De Sustentabilidad Turística.
15. Proyecto de norma oficial mexicana con perspectiva de género, propuesto por la Dirección General de Normalización y Calidad Regulatoria Turística

Se considera para el próximo año, a través del trabajo en el Comité de Igualdad poder incorporar la PEG de forma paulatina en los mismos.

- Adicionalmente en el marco del Día Naranja del 25 de septiembre, abonando al tema de los cuidados; en alianza con el DIF Nacional, se organizó y difundió una plática de sensibilización del tema "Indicadores de Abuso Sexual en una niña, niño o adolescente" para el personal de la SECTUR, sumándose personas interlocutoras de turismo y de otras dependencias de los estados, debido a la capacidad de la plataforma de internet se dieron dos conversaciones el 26 y el 29 de septiembre. Asistieron 725 personas.
- Durante el trimestre julio-septiembre, se han promovido institucionalmente y al exterior de la SECTUR diversas campañas a través de intranet, correo electrónico y redes sociales en las que se promueve la prevención y denuncia de la violencia de género, la difusión del Código de Ética el decálogo de integridad de las personas servidoras públicas de la SECTUR, el concurso de proyectos científicos, culturales y deportivos, prevención a la trata de personas ONUDC, muestra de cine contra la trata del Consejo Ciudadano, ¿Me escuchas? a NNA (SIPINNA), Consulta a madres y padres cuidadores, Día Naranja, Yo Decido, Diagnóstico Nacional sobre tortura en Penales, Matices de la precarización laboral a la trata de personas OIM y las charlas de los viernes en el marco del Día Mundial contra la Trata (Bienestar), Día mundial de la lactancia materna, entre otras.

Cursos y campañas de sensibilización con enfoque de género y derechos humanos Abril-Junio 2022

Curso, taller o campaña de sensibilización	Fecha	Mujeres	Hombres	Total
1. Curso, "Proyecto Vitrina, Ejercicio de Transversalización con Perspectiva de Género en el Sector Turismo".	25 de agosto y 13 y 27 de septiembre	20	8	28

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Plática de sensibilización del tema "Indicadores de Abuso Sexual en una niña, niño o adolescente"1/	26 y 29 de septiembre	Ya reportado en Trata de personas		
3. Campaña de difusión del Código de ética y del decálogo de integridad de la Secretaría de Turismo	Julio agosto y septiembre	458	922	1,380
4. Campaña de difusión de prevención de la violencia de género conmemorando el Día Naranja" en los meses de julio, agosto y septiembre.	Julio, agosto y septiembre	458	922	1,380
5. Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, se iluminó de color azul la fachada del edificio principal de la Secretaría de Turismo	29 y 30 de julio			
Total		936	1,852	2,788

1./ Este evento también se reporta en las acciones de la Estrategia Integral de Prevención de la Trata de personas, por lo que no se desglosa la cantidad de personas para no duplicar el impacto.

FORTALECIMIENTO DE LA UIG

- En el marco del Programa Educación para el Empleo en la Alianza del Pacífico (EPE-AP) que es financiado por el gobierno de Canadá (*Global Affairs Canada*), el 7 y 8 de julio (dos sesiones de ocho horas cada una), la UIG participó en el Taller de diseño, implementación y monitoreo de políticas públicas desde la perspectiva de igualdad de género, contó con la participación de personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores, Secretaría de Economía, Secretaría de Trabajo, Secretaría de Turismo, Secretaría de Bienestar, Secretaría de Educación Pública y del Instituto Nacional de las Mujeres.
El propósito de este taller fue el de desarrollar competencias en el diseño de políticas públicas, su implementación y seguimiento desde una perspectiva de igualdad de género en equipos encargados del diseño, desarrollo y monitoreo de políticas sectoriales. Por último, como parte de la estrategia de CÍCan en la identificación de políticas sistematización y desarrollo de competencias en equipos ministeriales, CÍCan realizará un seguimiento durante los próximos 5 meses, apoyando en el diálogo de los equipos ministeriales y finalizará este trabajo con una encuesta dirigida a verificar los cambios ocurridos y la implementación de las actividades propuestas por cada secretaría durante el taller.
- Asimismo, se tomó un curso en línea con el *International Centre for missing and exploiting children* y ECPAT International, denominado Agentes de Cambio: Herramientas para Profesionales que Trabajan Directamente con Víctimas de Explotación Sexual de Niñas, Niños y Adolescentes lo que dará más herramientas para los programas de prevención a estos delitos en la institución.
- Con el SNDIF se tomó el curso "Relaciones sociales de género hacia una nueva masculinidad"
- Con el INMUJERES y el Instituto de Liderazgo se participó en el Seminario para el fortalecimiento del liderazgo y la incidencia estratégica de las titulares de las Unidades de Igualdad de Género del 5 al 9 de septiembre

COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO

- El 23 de septiembre, se llevó a cabo la 2ª Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal, en la que se presentaron los cambios en el Programa de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, motivados por la cancelación del presupuesto autorizado, así como las alternativas de acciones que se han ido construyendo. Se han generado en estas tres sesiones que van del Comité 13 acuerdos, de los cuales ya se han cumplido 10 y sólo está pendiente uno al 30 de septiembre 3 acuerdos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos El número de personas que conforma la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para la dimensión de la agenda de género del sector.</p> <p>Oportunidades Las propuestas de las áreas para implementar la transversalidad de género en sus programas y políticas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y Conducción de la Política Turística

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y Conducción de la Política Turística

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Mujeres, Principalmente adolescentes, niñas y niños de las comunidades de destinos con vocación turística y diversos usuarios y actores del sector de los viajes y el turismo: personal del servicio público, personas prestadoras de servicios turísticos, comunidades receptoras de turismo, estudiantes y docentes, organizaciones de la sociedad civil, entre otros

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual.

Según el *Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC*, el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura un nuevo informe publicado este martes por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), según el *Informe Global*, las niñas son tratadas principalmente **con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados.**

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global²³ sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que, a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNAVYT) ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNAVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según **UNICEF**, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores

²³ Agresores en marcha 2016

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

TRABAJO INFANTIL

De acuerdo con el Módulo de Trabajo Infantil (MTI) 2017, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en México en 2017, 3, 200,000 niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años se encontraban en situación de trabajo infantil de ellos, 2, 864,000 se encontraban en ocupación no permitida que les pone en riesgo, 1'257,600 no reciben ingresos por su trabajo y 1'267,200 No asisten a la escuela por trabajar

Cerca de la mitad de estas niñas, niños y adolescentes (43 por ciento) se desempeña en el sector terciario de la economía en donde se encuentran las actividades de comercio y servicios, y dentro de éstas las actividades de la industria turística.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas, y un Plan de Acción denominado Turismo Libre de Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas: 1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de la información.

Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística. Cada una de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre julio septiembre se iniciaron las gestiones para los procesos de contratación de una entidad proveedora que coordinaría la Estrategia Integral de Prevención de la Trata de Personas y el Trabajo Infantil en el sector de los viajes y el turismo 2022, sin embargo, debido al recorte al recurso presupuestal designado, este proceso tuvo que ser cancelado.

Cabe mencionar que no obstante lo anterior, en el tercer trimestre la Organización de la Sociedad la UIG de la SECTUR hizo una alianza con la OSC *World Vision Mexico (WVM)*, para implementar acciones encaminadas a prevenir la trata de personas principalmente con fines de explotación sexual y laboral de NNA y el Trabajo Infantil en el sector de los viajes y el turismo.

ACCIONES DE GENERACION DEL CONOCIMIENTO

- En marco de la vinculación con SIN TRATA, A.C., se gestionó que ser presentaran al Grupo de trabajo del Proyecto para la instalación de la Iniciativa de Paridad de Género en México, que se coordina con el Foro Económico Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo, la Secretaría de Economía y los resultados del Estudio "El turismo frente a la esclavitud moderna, desafíos y oportunidades del sector hotelero en México frente a la trata y explotación de personas en el que la SECTUR contribuyó, el propósito es visibilizar este tema en diversos espacios y temas de la agenda de género.

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN:

Adicionalmente y como parte de las acciones que la UIG de la SECTUR realiza para dar cumplimiento a su labor en materia de prevención a las diversas formas de violencia que se presentan en el sector de los viajes y el turismo, principalmente la trata de personas con fines de explotación sexual y laboral de NNA y Trabajo Infantil, se impartieron en forma virtual, 5 sesiones de sensibilización sobre el compromiso del sector turismo en la prevención y combate a la trata de personas y la explotación humana las que se conectaron asistieron **2,175** personas, en el trimestre julio septiembre de 2022 como se precisa a continuación:

FECHA	SOLICITADA POR/ DIRIGIDA A:	No. de PARTICIPANTES
22 de julio	Conmemoración Día Mundial contra la Trata de Personas, participación en el ciclo de mesas de análisis de la Secretaría de Bienestar con el tema "Los grupos mayormente afectados por el Delito de la Trata de Personas"	367
28 julio	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública para personas que colaboran en la línea de emergencia 9-1-1	295
29 julio	<i>World Vision</i> México, en el marco del Día Mundial contra la trata de personas	138
17 agosto	SIPINNA Asociación de Hoteles de los Cabos, Baja California Sur	122
8 de septiembre	Participación en el "Foro Regional sobre la Protección de la Niñez y la Adolescencia y la Recuperación Sostenible del Sector de los Viajes y Turismo en América Latina Post Pandemia" coordinado por ECPAT Internacional	250

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
22 de septiembre	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública para personas que colaboran en la línea de emergencia 9-1-1		278
26 de septiembre	Marco del 23 de septiembre se evoca el Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños y el 25 Día Naranja Con el apoyo del Sistema Nacional DIF se coordinó la sesión informativa: "Indicadores de Abuso Sexual en una niña, niño o adolescente", Impartido por World Vision México, dirigida a público abierto, interlocutores estatales de turismo, 9-1-1, personas servidoras públicas de diversas instituciones que atienden el tema.		300
29 de septiembre	Marco del 23 de septiembre se evoca el Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños y el 25 Día Naranja Con el apoyo del Sistema Nacional DIF se coordinó la sesión informativa: "Indicadores de Abuso Sexual en una niña, niño o adolescente", Impartido por <i>World Vision</i> México, dirigida a público abierto, interlocutores estatales de turismo, 9-1-1, personas servidoras públicas de diversas instituciones que atienden el tema.		425
			2,175

Las evaluaciones de reacción de los eventos realizadas a través de la aplicación de cuestionarios a distancia por la Unidad de Igualdad de Género o por las instituciones que apoyaron en la coordinación de las sesiones, han sido muy favorables, rebasando el 90 % entre alta y muy alta satisfacción.

ACCIONES DE VINCULACIÓN NACIONAL.

- ❖ En seguimiento a los compromisos establecidos en el "**1er Encuentro Internacional Unidos contra la Explotación Sexual de Niñas, Niños y Adolescentes en actividades Relacionadas con Viajes y Turismo**", organizado por la Secretaría Contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas de Guatemala (SVET) y patrocinado por *World Vision*, que tuvo como propósito crear conciencia sobre este tema y generar sinergias entre los participantes para colaborar en acciones coordinadas a efecto de atacar este flagelo que afecta a la niñez de la región, en el que participaron representantes del país anfitrión, de México, El Salvador, Honduras y Nicaragua. Las intervenciones se dividieron en dos segmentos: Socializar las buenas prácticas en materia de prevención, atención y sanción del delito de explotación sexual en viajes y turismo y Compartir las rutas o mecanismos de atención o referencia de posibles casos de explotación sexual en viaje y turismo y el que concluyó con la Firma de una "**Carta Compromiso**", que fue suscrita por los representantes de los países participantes; *World Vision* México y SECTUR acordaron implementar una Estrategia de concientización dirigida a personas servidoras públicas, legisladores, empresarios y prestadores de servicios del sector turístico y ciudadanía sobre la cero tolerancia, acciones de prevención y el reporte de casos de trata de personas con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, así como trabajo infantil en las principales zonas turísticas del país denominada **#TurismoxLaNiñez**.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para este proyecto se tiene contemplado:

- Coordinar procesos de Movilización y participación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes a través de su participación en una “Consulta Nacional destinos turísticos seguros para niñas, niños y adolescentes”, que tiene por objeto recabar, registrar y visibilizar las expresiones de NNA sobre su percepción sobre temas como la seguridad, el abuso y explotación sexual y laboral y el trabajo infantil en los destinos turísticos que habitan.
- Diseñar e impartir un Taller de Teoría del Cambio para personas servidoras públicas y prestadoras de servicios turísticos, de destinos prioritarios con presencia de estos delitos.
- Impulsar el Código de Conducta Nacional de la SECTUR para proteger a NNA contra la explotación sexual y laboral CCN.
- Diseñar materiales de difusión sobre temas relacionados.
- Diseñar y difundir un curso de capacitación en línea sobre prevención de la Trata de Personas, y la Explotación Sexual y Laboral de Niñas, Niños y Adolescentes (ESLNNA) y del Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (CCN).
- Impartir sesiones informativas del CCN y Talleres de formación de promotores del CCN
- Gestionar la firma de una Carta de “Destinos comprometido por un Turismo x la Niñez”, con entidades prioritarias.

Las actividades a realizar en este proyecto están en proceso de planeación y tienen una vigencia hasta septiembre de 2024; se encuentra en proceso de elaboración un convenio de concertación para la formalización la alianza con *World Visión*-SECTUR. **Con esta iniciativa se considera viable la posibilidad de dar cumplimiento a las metas e indicadores establecidos en el PASH para el presente año sobre el tema.**

- ❖ Se ha participado en las reuniones periódicas de la Comisión, la Subcomisión y Grupo de Trabajo de Campañas de difusión contra la Trata de Personas de la SEGOB, contra el Trabajo Infantil CITI y en la Comisión para prevenir la violencia contra NNA COMPREVNNA (SIPINNA), entre otros.
- ❖ En el marco de la conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas se iluminó de azul el edificio principal de la SECTU, el 30 de julio de 2022.

ACCIONES DE VINCULACIÓN INTERNACIONAL

- La Unidad de Igualdad de Género participó en 3 reuniones mensuales del Grupo de Acción Regional para las Américas (GARA) conformada por 16 países de Latinoamérica, en el que se han establecido estrategias homologadas para prevenir la explotación sexual de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) en el sector de los viajes y turismo en la región.
- El 8 de septiembre La Unidad de Igualdad de Género de la SECTUR participó como panelista en el Foro Regional sobre la Protección de la Niñez y la Adolescencia y la Recuperación Sostenible del Sector de los Viajes y Turismo en América Latina Post Pandemia, en el Panel Reflexiones alrededor de la Implementación de *The Code* y de sus expresiones nacionales, estado la cuestión oportunidades y desafíos”; presentando junto al representante del GARA en Perú, el tema “La implementación de los Códigos Nacionales de Conducta Aprendizajes y Retos”. Asistieron a este evento **250 personas** desde Bolivia, R Dominicana, Guatemala, Colombia, Estados Unidos, Ecuador, Chile, Costa Rica, Honduras, Nicaragua, Madagascar, El Salvador, Alemania, México, Marruecos, Reino Unido, Brasil, Uruguay, Francia y Argentina.

Se participará de forma virtual en el **“Segundo Encuentro Internacional Unidos contra la Explotación Sexual de Niñas, Niños y Adolescentes en actividades Relacionadas con Viajes y Turismo”**, organizado por la Secretaría Contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas de Guatemala (SVET) y patrocinado por *World Vision*, el próximo 14 de octubre que se realizará de forma presencial en Antigua, Guatemala.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Obstáculos La cancelación del presupuesto para estas acciones tuvo que hacernos replantear con poco tiempo alternativas para el cumplimiento de metas e indicadores.
Oportunidades La disposición y apoyo manifiesto por Instituciones, Organizaciones de la Sociedad Civil y el sector privado; para encontrar alternativas viables para el cumplimiento de los objetivos de cada proyecto.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política turística

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política turística

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Mujeres de localidades con vocación turística e indicadores de pobreza y marginación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de haber avanzado en el propósito de la igualdad de mujeres y hombres, subsisten obstáculos y resistencias sociales en términos de acceso, ejercicio y control efectivo de derechos, poder, recursos y beneficios por parte de hombres y mujeres. En la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México (ENADIS, 2010) se concluye la situación de discriminación y desigualdad que sufren las mujeres en nuestro país es un problema arraigado, con raíces fortalecidas por construcciones sociales que han permitido su reproducción natural y han incidido en su invisibilización (García, 2012, p.5), y por otro lado; que se sitúa a las mujeres como individuos responsables y capaces de identificar sus principales problemas, su posición ante determinados roles de género (García, 2012, p.6).

Las relaciones desiguales de poder están presentes en todos los campos de la vida y se expresan de múltiples formas: en el ámbito privado, por ejemplo, a través de la violencia familiar, como mecanismo de dominio y control sobre las mujeres; en el ámbito público puede concretarse en la feminización de la pobreza, en la exclusión sistemática de las mujeres del ámbito de la participación y la toma de decisiones y del acceso a los recursos.

El empoderamiento es una meta por lograr para seguir avanzando hacia un mayor equilibrio en las relaciones personales y sociales de hombres y mujeres, se requiere impulsar la autonomía y ciudadanía plena de éstas, empoderándolas.

Con el propósito de contribuir a la autonomía y el desarrollo económico de las mujeres dentro del sector turístico, se continuará con la implementación de acciones para un proceso individual de empoderamiento para mujeres con una metodología de acompañamiento, seguimiento y evaluación a través de intervenciones especializadas enfocadas en la formación, capacitación y desarrollo de proyectos productivos liderados por mujeres, a iniciar y potencializar el proceso de autonomía, desarrollo económico y empoderamiento en las mujeres mediante la impartición de talleres con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos; para así mejorar su calidad de vida personal, familiar y comunitaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre julio septiembre se iniciaron las gestiones de los procesos de contratación de una empresa que proporcione el servicio integral denominado Programa de Desarrollo Comunitario para mujeres en Turismo 2022, Sin embargo, los procesos de contratación debieron ser detenidos en virtud de que se canceló el recurso presupuestal autorizado y reservado.

Cabe mencionar que, no obstante, lo anterior, en el tercer trimestre se tuvieron reuniones semanales con personas servidoras públicas de la Secretaría de Economía, del Banco Interamericano de Desarrollo y del Foro Económico Mundial, para coordinar, organizar e impulsar el proceso para la definición del Proyecto “Iniciativa de Paridad de Género” en el que la Unidad de Igualdad de Género está coparticipando con la Dirección General de Inversión Turística. La Iniciativa consiste en una colaboración público-privada de 3 años, que reúne a las Secretarías de Turismo y Economía, con la iniciativa privada para implementar un Plan de Acción, enfocado a la disminución de las brechas de género en el sector turístico y en el sector industrial.

La Iniciativa es asesorada por el Foro Económico Mundial, quién promueve el modelo y es financiado con recursos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) quién además proporciona la asistencia técnica para desarrollar un diagnóstico y un plan de acción con el fin de:

- 1) Insertar la paridad de género en el mundo laboral post-Covid,
- 2) Cerrar brechas salariales por cuestiones de género entre y dentro de los sectores económicos.
- 3) Fomentar la participación de las mujeres en la fuerza laboral formal y,
- 4) Ampliar el acceso a las mujeres a puestos gerenciales y de liderazgo.

Como avance el 20 de julio, se hizo la presentación a los medios de comunicación del Proyecto en las instalaciones de la Secretaría de Economía por el C Secretario de Turismo y la Subsecretaria de Comercio Exterior, así como la asistencia de representantes de las cámaras de del sector industrial y turística.

Adicionalmente, cada martes del tercer trimestre se tuvieron reuniones entre todas las instancias implicadas en este proyecto para su seguimiento así como para generar una de Estructura de Gobernanza, contratar los servicios para elaborar el diagnóstico de las Brechas de Género en el Sector Turístico y un Plan de Acción, se espera que al finalizar el año, se pueda contar con estos productos para apoyar y promover la autonomía y la agencia económica de las mujeres trabajadoras o emprendedoras en el sector, en una primera etapa de la región sur-sureste de la República Mexicana que viven en condiciones de mayor vulnerabilidad

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

El presupuesto del servicio se concentró en los últimos 4 meses del año y obliga a que las actividades se realicen con premura de tiempo para alcanzar los objetivos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

Aplicar las experiencias y logros de la aplicación de la metodología con herramientas tecnológicas a distancia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política turística

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política turística

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Mujeres que laboran o emprenden en el sector de los viajes y el turismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente es más necesario que nunca contar con una planificación y gestión que incorpore todos los elementos del turismo con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos a partir de la incorporación de interculturalidad, inclusión y no discriminación. Esto es fundamental para mover el turismo a lo largo del continuo de género y para garantizar un desarrollo sostenible atento a los estragos de la COVID-19. En este sentido, el impacto de la pandemia se observa gravemente la marca de género, ya que afecta en gran medida a las trabajadoras, servidoras públicas, prestadoras de servicios turísticos y empresarias del sector, a las personas insertas en la economía formal e informal y al buen curso del desarrollo sostenible turístico sensible al género.

Con el propósito de contribuir al diseño de Planes Estatales de Turismo con perspectiva de Género y enfoques de interculturalidad, inclusión y no discriminación la Unidad de Igualdad de Género de la SECTUR, impulsa el diseño y la adopción de acciones puntuales establecidas en el Programa Sectorial de Turismo 2020-2024, en el Programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD y en una estrategia de colaboración con la OMT denominada "Primer plano: el empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19"

IMPULSAR LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, SIN DISCRIMINACIÓN Y CON RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS, A TRAVÉS DE LA INSTITUCIONALIZACIÓN Y TRANSVERSALIZACIÓN DE UNA POLÍTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS EN EL SECTOR DE LOS VIAJES Y EL TURISMO.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Objetivos particulares:

- Contribuir a eliminar las barreras que fomentan las desigualdades entre mujeres y hombres en el sector turístico
- Contribuir a erradicar la discriminación y violencia contra las mujeres en el sector de viajes y turismo
- Fomentar ambientes laborales género-incluyentes, libres de violencia y discriminación al interior de las instituciones y empresas o diversos espacios del ámbito turístico
- Comunicar con lenguaje e imágenes inclusivas
- Avanzar en la reducción de las desigualdades y la discriminación de las mujeres en el ámbito laboral e impulsar su empoderamiento y autonomía económica.
- Generar información desagregada por sexo, grupo de edad e identitaria.

El enlace al informe Mundial de Mujeres en Turismo y la propuesta de Pla de Acció se muestran en el enlace siguiente:

chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/viewer.html?pdfurl=https%3A%2F%2Fwww.e-unwto.org%2Fpb-assets%2Funwto%2Faction_plan_women_in_tourism_2nd_ed_SP.pdf&clen=359278&chunk=true&pdf_filename=action_plan_women_in_tourism_2nd_ed_SP.pdf

La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género. Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de este proyecto, el compromiso de la SECTUR era coordinar en el mes de noviembre un taller presencial sobre empoderamiento económico de las mujeres con la OMT en la CDMX.

Desafortunadamente el recorte de los recursos presupuestales destinados a este proyecto y que no se pudo concretar la formalización legal de esta alianza a través de un instrumento jurídico, generó el replanteamiento del esquema de este proyecto. En noviembre de 2022 la OMT coordinará un evento regional en Londres, se está analizando la participación de la SECTUR.

Las acciones implementadas al tercer trimestre son:

Acciones desarrolladas por la OMT:

- Impartir cursos de formación, en medios virtuales para el personal de la SECTUR y el sector privado.
- Proponer un Plan de Acción institucional a la SECTUR.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Dar acompañamiento a algunas empresas del sector con capacitación para el desarrollo e implementación de planes específicos de acción en materia de paridad de género, reducción de la brecha salarial y empoderamiento.
- Coordinará un evento relacionado con los resultados del Proyecto “Primer Plano” durante la Feria Mundial de Viajes y Turismo (WTM) en Londres, del 7 al 9 de noviembre de 2022.

Para acompañar esta acción la SECTUR a través de la UIG:

- Identificó y convocó a empresas, organizaciones de la sociedad civil y para sumarse al proyecto.
- Retroalimentó el Plan de acción de la OMT con una contrapropuesta acorde a las posibilidades y atribuciones institucionales.
- Ha recibido capacitación y formación ofrecidos por la OMT para replicar los temas en el sector.
- Se presentó el proyecto y sus avances en el seno del Comité de Igualdad de Género de la SECTUR.
- Se difundieron las acciones del proyecto en las redes sociales de la SECTUR

En conclusión, se analizará la posibilidad de que la SECTUR a través del C. Secretario participe en el evento presencial de Noviembre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

Las condiciones legales que exigen países de Europa, en el manejo de la pandemia de Covid 19 para la realización de eventos presenciales y la complicación de formalizar acuerdos legales para la creación de alianzas con Organismos Internacionales y OSC, aunada al recorte presupuestal, afecta la implementación en tiempo y forma de los proyectos.

Oportunidades:

Aplicar los aprendizajes logrados en diversos cursos y talleres y su implementación con tecnologías a distancia.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Vinculación con la sociedad

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la Sociedad

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales 2021-2022

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación de sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2020-2021 la cobertura para los hombres que participaron en el proceso electoral, ya sea como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios fue superior a la cobertura de las mujeres y candidatas con una diferencia de 20 puntos.

Los hombres representaron el 57.7 por ciento de las fuentes en contraste con el 37.7 por ciento de mujeres a lo largo de todo el proceso electoral. No obstante, esta brecha se cerró sólo para el caso de las candidatas a las gubernaturas en comparación con los candidatos a las gubernaturas durante el periodo que duró la campaña electoral. Al mismo tiempo, se detectó que una mayor participación de mujeres como candidatas trajo consigo una mayor difusión de la Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de Género, el 63.8 por ciento de los registros clasificados con algún hecho de violencia tanto en prensa convencional como en la red social Twitter. Mientras que los grupos en situación de discriminación y subrepresentados tuvieron una presencal marginal a lo largo de todo el proceso electoral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el Informe Género 2022 sobre la participación política de las mujeres en los procesos electorales 2021-2022 se obtuvo una base total definitiva de 6 mil 668 registros de medios de comunicación convencionales, 4,646 el periodo de campaña, y 1,422 del periodo que comprende la veda electoral, la jornada electoral y los resultados preliminares hasta dos días después de la elección. Sobre esta base, se seleccionó una muestra aleatoria simple de 356 registros para el periodo de campaña y 303 registros para el periodo de jornada. En total 659 registros. En este periodo, ambas muestras fueron clasificadas y revisadas para detectar: Fuentes, Violencia Política en Razón de Género y Ofertas de Campaña.

En el caso de los registros de la red social Twitter, el análisis para el Informe Género 2022 se centrará en tres procesos electorales: Aguascalientes, donde las candidatas punteras son mujeres; Tamaulipas, donde los candidatos punteros eran hombres; e Hidalgo donde había una candidata mujer y un candidato hombre, punteros al inicio de la campaña electoral. Para obtener la base total de los registros, a partir de las palabras clave seleccionadas, cada semana se bajaron del sistema los registros por entidad. Al término del periodo de campaña se localizaron 331, 238 tuits (Tamaulipas: 73,468; Hidalgo: 145,013, Aguascalientes: 331,238).

Posteriormente se depuraron los registros para obtener una base total de registros para obtener solo aquellos que hacían referencia a las y los candidatos seleccionados en los tres casos de análisis. En Aguascalientes se localizaron 47,456 registros; en Hidalgo 85,702 y en Tamaulipas, 40,311. En total fueron 173,469. De estos registros se obtuvieron las siguientes muestras simples: Aguascalientes: 382; Hidalgo: 383; y Tamaulipas: 382. En total: 1,175. En este periodo se concluyó con la clasificación de todos los registros de las tres muestras: Menciones candidatas o candidatos; clasificación de la violencia y críticas.

Cabe mencionar que a propuesta de las Consejeras de la Comisión de Igualdad de Género y no Discriminación, esta es la primera vez que se realiza un análisis de la violencia digital, para lo cual fue necesario utilizar un sistema de monitoreo de la conversación pública a través de la plataforma *Brandwatch*, lo que permitió segmentar las conversaciones en torno a los tres procesos electorales definidos. Una vez que se obtuvieron las conversaciones, se limpiaron las bases de cada proceso electoral para obtener solo aquellos registros relacionados con las personas candidatas, y de ahí se obtuvo una muestra simple que finalmente fue la que se clasificó.

La clasificación se centró en: a) Clasificación de las Menciones de las personas candidatas; b) Clasificación del tipo de Sentimiento (se entiende como la forma en que los generadores de contenido se expresan en torno a las personas candidatas) que se clasificaron en Positivo, Negativo y Neutro; c) Clasificación de la Violencia, que se agruparon en VPRG: Violencia Política en contra de las Mujeres Candidatas y VPH: Violencia Política en contra de los Hombres Candidatos. En este apartado se definieron los siguientes criterios para la clasificación de los registros:

1. Violencia digital

- a. Difusión de contenido sexual: Se entiende por difusión de contenido sexual cuando se exponga, distribuya, difunda, exhiba, transmita, comercialice, oferte, intercambie o comparta imágenes, audios o videos reales o simulados de contenido íntimo sexual de una persona sin su consentimiento, sin su aprobación o sin su autorización y que le cause daño psicológico, emocional, en cualquier ámbito de su vida privada o en su imagen propia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b. Daño a la privacidad: Se entiende por actos dolosos que causen daño a la intimidad, privacidad y/o dignidad de las mujeres cuando se difunde contenido privado de cualquier tipo sin el consentimiento de la persona.
 - c. Difamación: Se entiende como difamación divulgar información privada de una persona candidata con el propósito de poner entredicho su capacidad o habilidades para la política con base en estereotipos de género.
2. **Violencia mediática** Todo acto a través de cualquier medio de comunicación, que de manera directa o indirecta promueva o haga:
- a. Estereotipos sexistas. Se entiende por estereotipos sexistas aquellos que solo aplican a las mujeres.
 - b. Apología de la violencia. Se entiende como apología de la violencia contra las mujeres y las niñas cuando se aplauda, celebre, justifique, enaltezca un hecho de violencia contra cualquier mujer sea o no candidata, ocupe o no un cargo público o de elección popular.
 - c. Discurso de odio sexista. Se entiende como discurso de odio sexista cuando se utilizan las características sexuales o físicas de las mujeres para ofender, criticar, menospreciar.
 - d. Discriminación de género Se entiende como discriminación de género cuando se justifique la crítica o las opiniones en contra de las mujeres por el hecho de ser mujeres.
 - e. Atentado a la integridad: Se entiende como atentado a la integridad cuando se calumnie, se difundan rumores en contra de las personas candidatas.
3. **Violencia Patrimonial:** Cualquier acto u omisión que menoscabe los bienes de las mujeres. En el caso de los hombres candidatos se clasifica de la misma manera y puede incluir:
- a. Dañar materiales de campaña o sabotear sus mítines
 - b. Privación de oficina, material y personal de apoyo
 - c. Destrucción o daño de bienes
 - d. Robo (asalto) de bienes o vehículos
- En el caso de las mujeres se coloca la Fracción VII de la LGAMVLV: Obstaculizar la campaña de modo que se impida que la competencia electoral se desarrolle en condiciones de igualdad).
4. **Violencia Psicológica:** Cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad emocional.
- Para el caso de las mujeres se tipifica con la Facción XI de la LGAMVLV: Amenazar o intimidar a una o varias mujeres o a su familia o colaboradores con el objeto de inducir su renuncia a la candidatura o al cargo para el que fue electa o designada.
- Incluye:
- a. Amenazas verbales
 - b. Impedir o presionar para que renuncie a la candidatura.
 - c. Agresiones verbales contra familiares y amigos
 - d. Amenazas con objetos o armas (sin personas lesionadas).
 - e. Amenazas de muerte (por cualquier medio)
 - f. Presencia de personas armadas
- Para el caso de los hombres se coloca la palabra Violencia
6. **Violencia Simbólica:** Es la que se ejerce a través de patrones estereotipados, íconos o símbolos que transmiten dominación, desigualdad o discriminación naturalizando la subordinación de la mujer en la sociedad.
- Para el caso de las mujeres se tipifica con la Fracción XVI de la LGAMVLV: Ejercer violencia física, sexual, simbólica, económica, o patrimonial contra una mujer en ejercicio de sus derechos políticos.
- a. Bromas hirientes, ridiculizar, minimizar, usar estereotipos para referirse a las mujeres:
 - b. Agresión verbal, insultos e intimidaciones
 - c. Agresión a través de imágenes y palabras denigrantes en redes sociales y notas periodísticas.
- Para el caso de los hombres se coloca la palabra Violencia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>6. Violencia Sexual: Cualquier acto realizado por la persona agresora que atente contra el cuerpo y/o sexualidad de la víctima. En el caso de las mujeres se tipifica con la Fracción XVI ejercer violencia física, sexual, simbólica, económica, o patrimonial contra una mujer en ejercicio de sus derechos políticos. Incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Acoso sexual b. Hostigamiento sexual c. Violación d. Abuso sexual <p>7. Violencia Física: Es cualquier acto de fuerza física con arma u objeto que causa un daño o lesión. Se tipifica para el caso de las mujeres con la Fracción XVI de la LGAMVLV: Ejercer violencia física, sexual, simbólica, económica, o patrimonial contra una mujer en ejercicio de sus derechos políticos.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Golpes o agresiones físicas a la persona candidata b. Golpes o agresiones físicas (con cualquier tipo de objeto) a familiares y/o colaboradores c. Violencia intrafamiliar d. Balaceras (con lesionados) <p>8. Daño moral: Se entiende como una acusación que puede causar un daño en el honor, dignidad o reputación de quien se acusa cuando no está fundamentada en pruebas o si en la acusación no se respeta la presunción de inocencia</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Difamación. La difamación es el acto de lesionar la dignidad, el honor o la reputación de otra persona física o moral difundiendo informaciones que no son verídicas. b. Calumnia. La calumnia es acusar a una persona de un crimen que no ha cometido frente a autoridades judiciales. <p>9. Atentado: Esta clasificación se utiliza cuando una persona candidata, su equipo de campaña, su oficina o casa particular son atacados con armas de fuego, explosivos que puedan poner en riesgo su vida y/o tenga como resultado personas lesionadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Intento de homicidio (con o sin personas lesionadas) b. Intento de secuestro (con o sin personas lesionadas) c. Balaceras (con o sin personas lesionadas) d. Explosivos (con o sin personas lesionadas) <p>10. Secuestro: Esta clasificación se utiliza para hacer referencia al secuestro de un candidato o una candidata durante el periodo electoral o cualquier persona que ocupe un cargo público durante el periodo electoral.</p> <p>11. Feminicidio u Homicidio. Esta clasificación se utiliza para hacer referencia al asesinato de un candidato o una candidata, o cualquier persona que ocupe un cargo público durante el periodo electoral.</p> <p>12. Ilegalidad: Se utiliza esta clasificación cuando una persona candidata es acusada de un acto ilegal o clasificado como delito. Aquí se incluyen acusaciones sobre hechos de corrupción, incumplimiento de las normas electorales, robo, enriquecimiento ilícito, entre otros.</p> <p>13. Discriminación: Es cuando hay una denuncia por discriminación puede ser de una persona candidata que afecta el ejercicio de sus derechos políticos; se puede tratar también de una denuncia de cualquier</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

persona en contra de un candidato o candidata o partido político, ya sea por sus expresiones o por sus acciones, que afectan a las personas de los grupos de atención prioritaria o subrepresentados.

- a. Homofobia
- b. Transfobia
- c. Condición física, social, etaria, étnica, económica y social

14. **Sesgo de género:** Esta clasificación se utiliza para hacer referencia a las personas candidatas a través de atribuciones.

Se clasificó como sesgo de género todas las referencias a:

- a. Características físicas: edad, forma de vestir y arreglo personal;
- b. Características de parentesco: hija de, esposa de, madre de, estado de gravidez y estado civil;
- c. Características sociales: madre, esposa, cuidadora, vulnerable;
- d. Características sexuales: comportamiento; cosificación del cuerpo

Con los resultados cuantitativos de la clasificación, se realizará el análisis por entidad y posteriormente un comparativo entre las entidades.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad.

Definición de la población objetivo

Mujeres que aún no tramitan o no tienen su Credencial para votar

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A partir de la publicación del Censo de población 2020, en el mes de junio del año 2021, se identificaron 393 secciones electorales en Lista Nominal de Electores con menos del 45% de registros de mujeres con relación al registro de la población masculina, las cuales se encuentran distribuidas en las entidades federativas de: Coahuila, Chihuahua, Nuevo León, Jalisco y Querétaro. Por lo anterior, se emitirán mensajes de difusión focalizados para buscar que al final del 2022, se genere un incremento de al menos 6,000 mujeres registradas en Lista Nominal de Electores de las entidades mencionadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se hizo un análisis del comportamiento de la Lista Nominal con corte al 30 de junio del año 2021 en donde se identificaron alrededor de secciones electorales con menos del 45% de registros de mujeres con relación a los hombres.

De manera conjunta con la Coordinación Nacional de Comunicación Social se determinó optimizar el recurso y concentrarlo en un periodo para más tener mayor impacto y alcance, por lo que se determinó iniciar la difusión a partir del mes de agosto del 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se solicitaron los diseños de la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica y el dictamen técnico a la Coordinación Nacional de Comunicación para la difusión de la campaña focalizada.

El pasado mes de agosto dio inicio la difusión de la Campaña denominada al interior “Para México la participación de las mujeres cuenta” en medios electrónicos, la cual finalizará en el mes de noviembre. Adicionalmente, en el mes de septiembre, se elaboraron 1,000 carteles los cuales se colocarán en los sitios visitado por los Módulos de Atención Ciudadana móviles o de alta visibilidad que contribuyan al fortalecimiento de esta campaña en las localidades identificadas con menos del 45% de registros en Lista Nominal de las cinco entidades federativas.

A continuación, se muestra una imagen del cartel:



Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2022, convocó a OSC para desarrollar proyectos de promoción de derechos políticos y de liderazgos políticos de mujeres, así como proyectos que generen incidencia en políticas públicas y prevención y atención de violencia política contra las mujeres en razón de género, dirigidos al siguiente perfil de población:

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras. (28 Proyectos)

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres indígenas y afromexicanas
- Mujeres lesbianas y trans.
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres cuidadoras
- Hombres indígenas

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (20 proyectos).

- Niñas, niños y jóvenes escolarizados.
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección.
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos.
- Hombres jóvenes y adultos.
- Mujeres lesbianas y trans.
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). (6 proyectos).

- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección.
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales.
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En reportes previos se dio a conocer esta información, correspondiente a la edición 2021 del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM).

Los resultados de la edición 2022 se darán en los próximos reportes, ya que las OSC inician con el desarrollo de sus proyectos a partir del 15 de octubre y las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se tendrán a la entrega del informe parcial de las OSC.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador “Porcentaje de población que participa directamente en iniciativas que fomentan la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”:

En el periodo que se reporta, se sistematizó la información proporcionada por las 53 OSC que implementaron sus proyectos, tanto en el ámbito cuantitativo como en el cualitativo, con lo que se pudo construir el Informe Final de Resultados del PNIPPM 2021, documento que se presentó a la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica en la tercera sesión ordinaria celebrada el 5 de septiembre de 2022. Es importante mencionar que las y los Consejeros Electorales integrantes de dicha Comisión, aprobaron por unanimidad presentar el informe ante el pleno del Consejo General en la próxima sesión a celebrarse.

El pasado 26 de septiembre, en cumplimiento a lo mandatado por la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica, se presentó en sesión del Consejo General del INE el Informe Final del PNIPPM 2021, a través del cual se da cuenta de los resultados obtenidos.

En cuanto al indicador “Porcentaje de proyectos impulsados para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”, relacionado con la edición 2022 del PNIPPM se reporta lo siguiente:

Participaron 80 OSC, cuyos proyectos fueron dictaminados por un comité de expertos, quienes seleccionaron 53 proyectos y dos en lista de reserva, que tuvieron la posibilidad de ser apoyados con recursos públicos. Por lo que, en total 55 proyectos se implementarán entre octubre de 2022 y marzo de 2023.

En el periodo que se reporta se realizó el cotejo de la documentación presentada por las OSC, se realizaron y firmaron los convenios de apoyo y colaboración.

Los proyectos se realizarán en las siguientes entidades federativas, entre paréntesis se señala el número de proyectos por entidad.

1. Aguascalientes (1)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
2.	Baja California (1)
3.	Chiapas (4)
4.	Chihuahua (2)
5.	Ciudad De México (1)
6.	Colima (1)
7.	Durango (2)
8.	Estado de México (4)
9.	Guanajuato (1)
10.	Guerrero (6)
11.	Hidalgo (1)
12.	Jalisco (1)
13.	Morelos (4)
14.	Oaxaca (8)
15.	Puebla (4)
16.	Querétaro (2)
17.	San Luis Potosí (2)
18.	Sinaloa (1)
19.	Veracruz (3)
20.	Yucatán (4)

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Uno de los obstáculos en este periodo ha sido la falta de vigencia en alguno de los documentos solicitados a las OSC, esto conllevó a que se solicitara a algunas OSC la actualización de documentación, por lo que se vio un retraso en la validación de los convenios por parte del área jurídica del INE.</p> <p>Como oportunidades destaca que de los 55 proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 23 son de OSC que por primera vez participan. • 32 son proyectos de OSC que han sido seleccionadas en otras ediciones. • 14 proyectos participan de continuidad de la edición 2021. <p>Considerando que hay tres modalidades de implementación, los 55 proyectos se distribuyen de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 32 proyectos participan en la modalidad I. • 14 proyectos participan en la modalidad II. • 9 proyectos en modalidad III. <p>Se integraron los expedientes administrativos y legales con la documentación de las OSC seleccionadas como ganadoras del PNIPPM en su edición 2022, asimismo, se enviaron para validación del área legal del INE, los proyectos de convenios de colaboración.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los días 28 y 29 de septiembre de 2022, las y los Representantes Legales de las OSC asistieron a la Ciudad de México para la formalización de la firma de convenios de colaboración entre el INE y ellas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad.

Definición de la población objetivo

De las 22 Activaciones transmedia con alcance a nivel nacional, concientizar, explicar, informar y formar, para contrarrestar, prevenir y atender la violencia política contra las mujeres en razón de género, así como en cuanto a la igualdad sustantiva, paridad de género y cultura de respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y electoral, se considera el siguiente perfil:

- Mujeres de 18 a 59 años.
- Mujeres en el ámbito político electoral, que aspiran a candidaturas a cargos públicos o que ocupan algún cargo público o de elección popular.
- Mujeres víctimas de violencia de género.
- Mujeres víctimas de violencia política en razón de género
- Personas de la comunidad LGBTTTIQ+.
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a institutos de las mujeres, de derechos humanos, de tribunales, partidos políticos y órganos electorales.
- Población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, actualmente sigue existiendo una desvalorización social y cultural de las mujeres, que les impide tener acceso a la educación de alta calidad, a la responsabilidad compartida en las responsabilidades laborales y familiares, y a tener una vida libre de violencia. La discriminación y los estereotipos de género que se reproducen en la sociedad siguen limitando sus opciones; las altas tasas de violencia en el hogar y en el espacio público, y el acceso a la justicia continúa siendo desigual, lo que provoca que continúen las brechas de género entre mujeres y hombres.

En los últimos años, en México se han realizado muchos esfuerzos por parte de organizaciones internacionales, del gobierno local y de la sociedad civil para erradicar la violencia en razón de género y

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desarrollar un concepto de equidad aplicable a nuestro contexto, pero, actualmente, seguimos en proceso de adoptarlo y adaptarlo a nuestra sociedad. Razón por la cual es importante visibilizar y generar reflexión sobre la violencia de género; si esta ideología es cuestionada y, sobre todo, modificada, cada hombre y mujer podrá hacer valer sus derechos y libertades para decidir sobre sí misma, además de rodear a las mujeres de una sociedad que las respete.

A pesar de que los derechos políticos y electorales de las mujeres y su derecho a una vida libre de violencia en el espacio público y privado están reconocidos en los tratados internacionales ratificados por México y en el marco normativo nacional, las mujeres mexicanas siguen enfrentado limitaciones e impedimentos para su pleno ejercicio por el hecho de ser mujeres, es decir, en razón de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se aprobó la Estrategia Nacional de Difusión 2022, en la que se implementó una nueva campaña institucional denominada: "Sensibilización y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género."

Se llevaron a cabo 10 activaciones transmedia durante este periodo, con mensajes que permitan: identificar la discriminación de las mujeres en relación a sus derechos humanos en el ámbito político-electoral; enfatizar la importancia del acceso de las mujeres a cargos públicos, y el respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político electoral, así como el fomento de la paridad de género, la prevención de la discriminación hacia las mujeres y la igualdad política entre mujeres y hombres.

Los resultados obtenidos a partir de estas activaciones fueron los siguientes (Los resultados de septiembre aún no han sido recibidos por lo que se proporcionarán en el siguiente reporte):

- Junio: 549,109 impresiones y 17,948 clics
- Julio: 852,835 impresiones y 18,856 clics
- Agosto: 1,192,769 impresiones y 38,444 clics
-

#	Campaña	Tema	Periodo de difusión
1	Sensibilización y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género	Distribución de competencias en materia de atención, sanción, reparación y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género	1 al 31 de julio de 2022
2		La igualdad política entre hombres y mujeres	
3		La igualdad política entre hombres y mujeres	
4		La igualdad política entre hombres y mujeres	
5		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres	1 al 31 de agosto de 2022
6		El reconocimiento pleno de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político	
7		El reconocimiento pleno de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político	
8		El reconocimiento pleno de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político	1 al 30 de septiembre de 2022
9		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres	
10		Desafíos para el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Para fortalecer los objetivos de difusión de la Campaña: Sensibilización y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género", se combinarán diversas herramientas y formatos digitales que favorezcan un mayor alcance entre la ciudadanía que se informa a través de canales digitales como son las redes sociales institucionales y la página web igualdad.ine.mx

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa.

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Se considera que el personal de la Rama Administrativa del Instituto Nacional Electoral cuente con al menos una acción de capacitación del Programa de Capacitación Permanente en materia de Igualdad de Género y No Discriminación para el ejercicio fiscal 2022.

Para tal fin se consideró una población total de 3,274 personas de la rama administrativa de oficinas centrales, considerando como meta cubrir con el 50% del personal que participe en al menos una acción de capacitación del Programa en materia de igualdad de género y No discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Dirección Ejecutiva de Administración, a través de la Dirección de Personal tiene programado impartir a partir del segundo trimestre del 2022 capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad y No Discriminación que ayude minimizar la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos, así como el Hostigamiento y Acoso sexual y laboral en la Institución.

Se consideran, cursos, talleres o conferencias (modalidad en sincrónico) en materia de: Hostigamiento y acoso sexual y laboral, Derechos humanos, Violencia de género, Espacios laborales libres de violencia y discriminación, Igualdad sustantiva, Lenguaje incluyente y no sexista, Transversalización de la perspectiva de género, Violencia política en razón de género contra las mujeres, y Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances reportados del tercer trimestre corresponden a la implementación del programa de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, con la impartición de los siguientes curso-talleres en modalidad sincrónica:

- Derechos humanos, distribuidos en 5 grupos.
- Derechos laborales, distribuidos en 7 grupos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> • Espacios laborales libres de violencia y discriminación, distribuidos en 5 grupos. • Lenguaje incluyente y no sexista, distribuidos en 3 grupos. • Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación, distribuidos en 3 grupos. • Hostigamiento y acoso sexual y laboral, distribuidos en 9 grupos. • Igualdad sustantiva, distribuidos en 5 grupos. • Inclusión laboral: personas con discapacidad y de la comunidad LGBTQ+, distribuidos en 6 grupos. • Violencia de género en el ámbito laboral, distribuidos en 6 grupos. <p>En los que se tuvo una participación de 1,360 personas, donde 713 son mujeres y 647 son hombres. Asimismo, del total de participación se tienen 369 personas de mando medio y superior, de las cuales 204 son mujeres y 165 son hombres.</p> <p>La capacitación fue contratada para ser impartida por proveedores externos especializados en cada materia de acuerdo con lo siguiente:</p> <p>Acciones para la Igualdad S.C.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación <p>Concenzu, Consultores en Formación S.A de C.V.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derechos humanos • Espacios laborales libres de violencia y discriminación • Lenguaje incluyente y no sexista • Igualdad sustantiva • Violencia de género en el ámbito laboral <p>Sistemas Integrales en Desarrollo Humano y Evaluación S.C.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hostigamiento y acoso sexual y laboral • Derechos laborales <p>Inclusión laboral: personas con discapacidad y de la comunidad LGBTQ+</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Por cargas de trabajo muchas personas solicitaron reprogramar su capacitación, por lo que se espera que el próximo trimestre se reporten más avances de la implementación del programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo		
<ul style="list-style-type: none"> Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF): 143 mujeres y 151 hombres, entre 23 a 58 años de edad. 		
Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización		
Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%
<ul style="list-style-type: none"> Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización: Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales. 		
Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización		
Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados	
Nacional	7	
Local	245	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva de los recursos del gasto programado, por medio del análisis cualitativo de los Programas Anuales de Trabajo y de las visitas de verificación, para mejorar el ejercicio de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres en los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

1. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
2. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe mencionar que el análisis cuantitativo y cualitativo de los PAT iniciales y modificaciones se realiza a través del módulo del Gasto Programado – SIF con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones a los partidos políticos respecto del diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, además de orientarles para obtener los siguientes resultados:

- Coadyuvar en la construcción de condiciones de igualdad para que las mujeres accedan a la vida política del país.
- El acceso de las mujeres a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Promover y fomentar la participación política de las mujeres en cargos de elección popular.
- El acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de las buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, establecidas en el acuerdo INE/CG1306/2018, aprobadas por el Consejo General del INE.

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas por medio de la presentación de los PAT, como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se da certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad de género, así como de los derechos político-electorales de las mujeres.

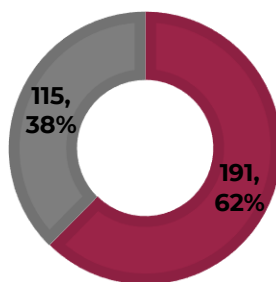
Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **306** personas, de las cuales se identificaron **115** hombres y **191** mujeres.

PERSONAS CAPACITADAS 2022
1ER TRIMESTRE

■ Mujeres ■ Hombres



Toda vez que durante el primer trimestre se capacitó a todos los partidos políticos, durante el **segundo trimestre** de 2022 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” el cual se dividió en dos etapas; la primera en una plataforma virtual autodirigida y la segunda en una conferencia denominada “Sistema Gasto programado” dirigida a los partidos políticos para el acceso y funcionamiento del sistema para la carga y seguimiento de actividades de este rubro de gasto.

Los Organismos Públicos Locales de las 32 Entidades Federativas y los partidos políticos de los Comités Ejecutivos Nacionales y los Comités de las entidades de; Aguascalientes, Campeche, Chiapas, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango y Estado de México participaron en ambas etapas. Para las demás entidades se programarán para el siguiente trimestre.

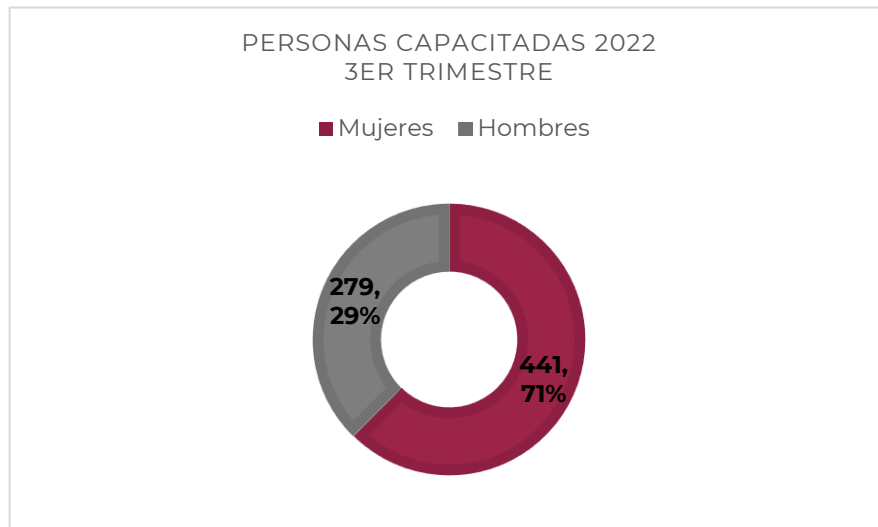
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El personal adscrito a las UTF, relacionados con el tema de Gasto programado como son Enlaces de Fiscalización y el personal de la Coordinación Operativa de la UTF solo participaron en la primera etapa del curso en línea autodirigido, toda vez que la conferencia denominada "Sistema Gasto programado", solo se dirigió a los partidos políticos, por ser los usuarios del sistema.

El curso se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **720** personas, de las cuales se identificaron **279** hombres y **441** mujeres.



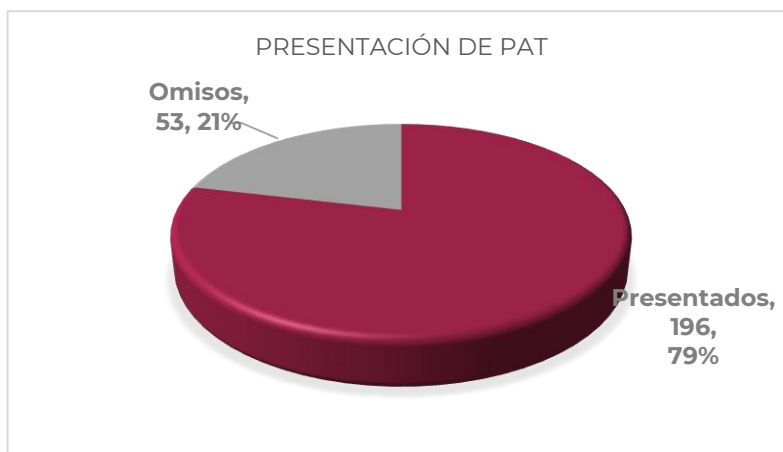
2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **411** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **126** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En el siguiente cuadro, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	39	38	2	72	6	12	0	18	97
Febrero	109	106	19	234	29	11	0	40	274
Marzo	45	47	6	98	38	29	1	68	166
Total	193	191	27	411	73	52	1	126	537

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del primer informe, **196** partidos políticos han presentado su PAT sin embargo, existen **53** omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **100** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **50** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **407** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	14	16	4	34	60	60	0	120	154
Mayo	2	2	0	4	53	61	5	119	123
Junio	6	5	1	12	78	87	3	168	180
Total	22	23	5	50	191	208	8	407	457

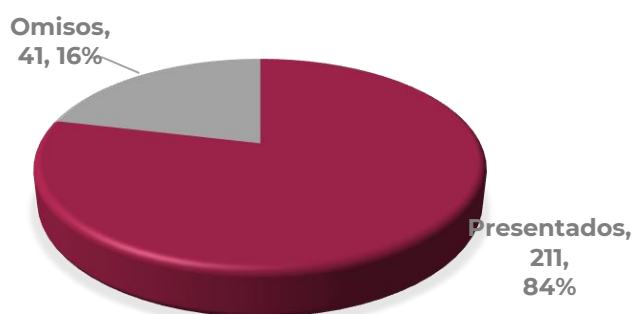
Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se han recibido **461** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen **41** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **79** (37 de Actividades Específicas, 39 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 3 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PRESENTACIÓN DE PAT



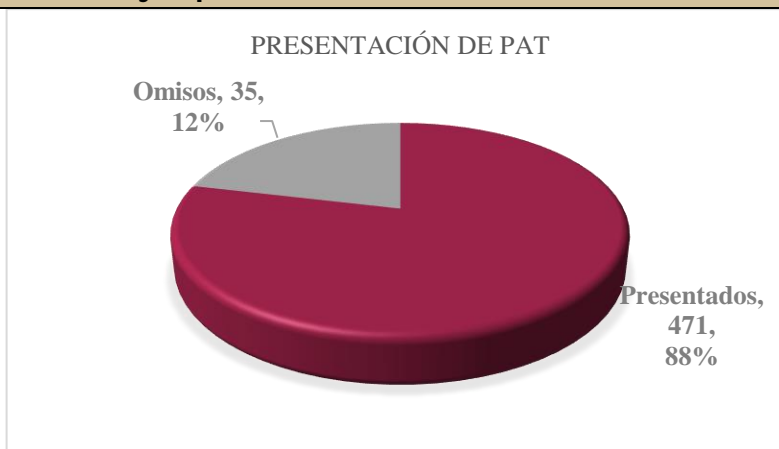
Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **590** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	2	3	0	5	108	140	8	256	261
Agosto	0	0	0	0	80	76	1	157	157
Septiembre	3	2	0	5	96	74	7	177	182
Total	5	5	0	10	284	290	16	590	600

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se han recibido **471** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen **35** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **65** (**31** de Actividades Específicas, **33** Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y **1** de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



3. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron **223** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad electoral sobre la realización de **304** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **147** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 1er trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Enero	19	46	23	5	0	0	28	13	6	18	61%
Febrero	73	100	24	16	1	0	41	38	35	59	41%
Marzo	131	158	36	40	2	0	78	67	64	80	49%
Total	223	304	83	61	3	0	147	118	105	157	48%

En el **segundo trimestre** se recibieron **151** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **186** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **95** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 2do trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Abril	99	119	21	29	1	0	51	44	55	68	43%
Mayo	166	195	35	48	2	0	85	78	88	110	44%
Junio	151	186	49	45	1	0	95	83	68	91	51%
Total	416	500	105	122	4	0	231	205	205	269	46%

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **639** avisos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **804** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **378** actividades recibidas en tiempo y forma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **tercer trimestre** se recibieron **559** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad sobre la realización de **709** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **267** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 3er trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Julio	207	232	35	31	3	0	69	80	127	163	30%
Agosto	174	272	54	55	1	4	114	87	113	158	42%
Septiembre	178	205	37	43	4	0	84	72	320	121	41%
Total	559	709	126	129	8	4	267	239	636	442	38%

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se recibieron **1,198** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad electoral sobre la realización de **1,513** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **645** actividades recibidas en tiempo y forma.

Como se puede observar en los cuadros que anteceden, durante el primer, segundo y tercer trimestre se rebasó la meta del 30% de supervisión de actividades, al realizarse el **46%** de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma durante el tercer trimestre, como lo establece la normatividad.

4. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

La UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva de los recursos del gasto programado, por medio del análisis cualitativo de los Programas Anuales de Trabajo y de las visitas de verificación, para mejorar el ejercicio de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres en los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2022”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **411** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **126** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **537**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **50** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **407** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **457**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron a través del Módulo de Gasto Programado en el SIF, un total de **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **590** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **600**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Actividad 2.** “Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.”

Durante el primer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **223** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **304** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **147** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el segundo trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **416** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **500** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **231** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el tercer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **559** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **709** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **267** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se identifica como obstáculo la simulación en la aplicación del gasto; sin embargo, se ha observado que las recomendaciones emitidas a través de oficios con observaciones y recomendaciones como medida preventiva del proceso de fiscalización, han incidido en la disminución de esta práctica.

La implementación de TIC's, resulta una oportunidad para la UTF toda vez que la recepción de la información, la revisión, generación de oficios de observaciones y recomendaciones se realiza de forma ordenada y con mayor agilidad. Asimismo, se puede brindar asesoría virtual a los partidos políticos acerca de la sistematización del procedimiento para la planeación, organización y ejecución de las actividades del gasto programado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 143 mujeres y 151 hombres, entre 23 a 58 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo

Hombres

Mujeres

Unidad Técnica de Fiscalización

51%

49%

- Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación

No. de sujetos obligados

Nacional

7

Local

245

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva de los recursos del gasto programado, por medio del análisis cualitativo de los Programas Anuales de Trabajo y de las visitas de verificación, para mejorar el ejercicio de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres en los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

3. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
4. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe mencionar que el análisis cuantitativo y cualitativo de los PAT iniciales y modificaciones se realiza a través del módulo del Gasto Programado – SIF con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones a los partidos políticos respecto del diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, además de orientarles para obtener los siguientes resultados:

- Coadyuvar en la construcción de condiciones de igualdad para que las mujeres accedan a la vida política del país.
- El acceso de las mujeres a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Promover y fomentar la participación política de las mujeres en cargos de elección popular.
- El acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de las buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, establecidas en el acuerdo INE/CG1306/2018, aprobadas por el Consejo General del INE.

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas por medio de la presentación de los PAT, como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se da certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

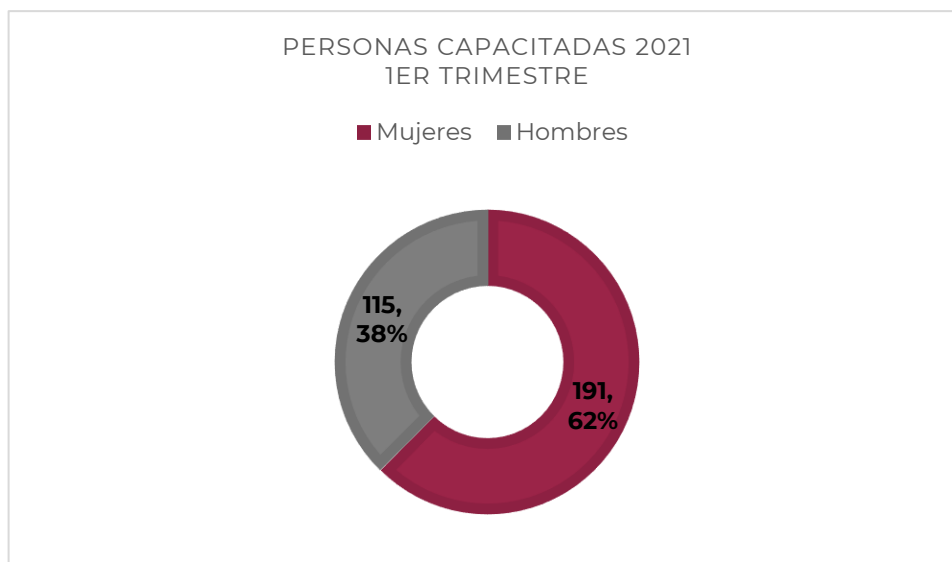
1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad de género, así como de los derechos político-electorales de las mujeres.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **306** personas, de las cuales se identificaron **115** hombres y **191** mujeres.



Toda vez que durante el primer trimestre se capacitó a todos los partidos políticos, durante el **segundo trimestre** de 2022 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” el cual se dividió en dos etapas; la primera en una plataforma virtual autodirigida y la segunda en una conferencia.

Los Organismos Públicos Locales de las 32 Entidades Federativas y los partidos políticos de los Comités Ejecutivos Nacionales y los Comités de las entidades de; Aguascalientes, Campeche, Chiapas, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango y Estado de México participaron en ambas etapas. Para las demás entidades se programarán para el siguiente trimestre.

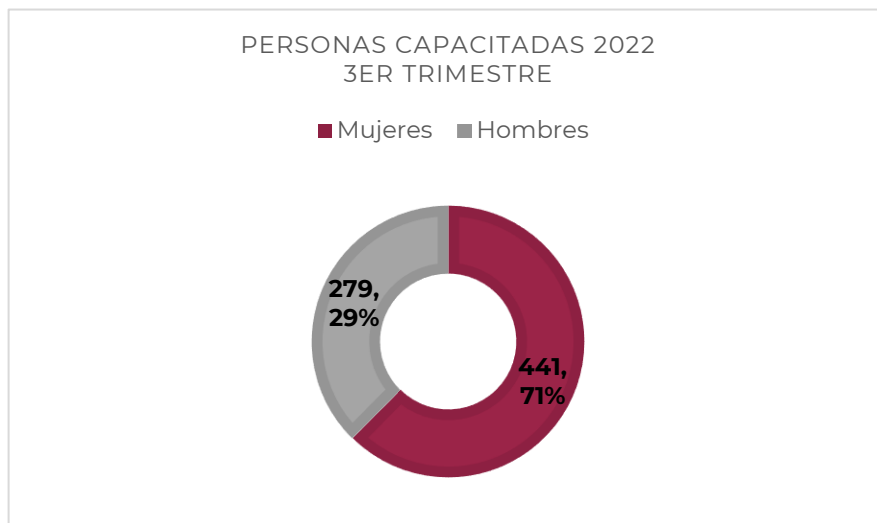
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El personal adscrito a las UTF, relacionados con el tema de Gasto programado como son Enlaces de Fiscalización y el personal de la Coordinación Operativa de la UTF solo participaron en la primera etapa del curso en línea autodirigido.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **720** personas, de las cuales se identificaron **279** hombres y **441** mujeres



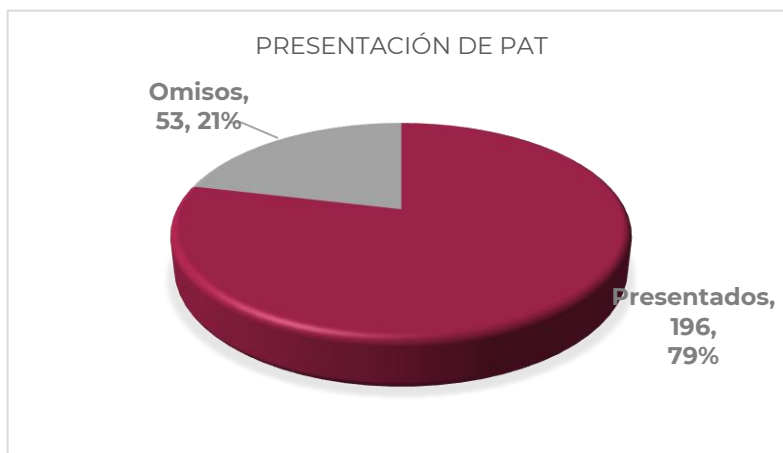
2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **411** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **126** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En el siguiente cuadro, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	39	38	2	72	6	12	0	18	97
Febrero	109	106	19	234	29	11	0	40	274
Marzo	45	47	6	98	38	29	1	68	166
Total	193	191	27	411	73	52	1	126	537

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del primer informe, **196** partidos políticos han presentado su PAT sin embargo, existen **53** omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **100** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **50** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **407** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

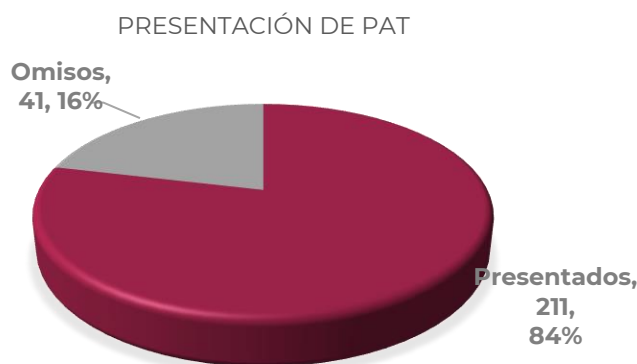
PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	14	16	4	34	60	60	0	120	154
Mayo	2	2	0	4	53	61	5	119	123
Junio	6	5	1	12	78	87	3	168	180
Total	22	23	5	50	191	208	8	407	457

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se han recibido **461** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen **41** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **79** (37 de Actividades Específicas, 39 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 3 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



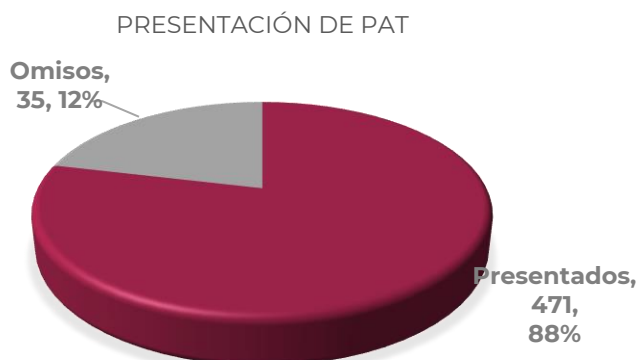
Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **590** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	2	3	0	5	108	140	8	256	261
Agosto	0	0	0	0	80	76	1	157	157
Septiembre	3	2	0	5	96	74	7	177	182
Total	5	5	0	10	284	290	16	590	600

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se han recibido **471** PAT iniciales de **252** partidos políticos; sin embargo, existen partidos políticos locales **35** omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **65** (**31** de Actividades Específicas, **32** Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y **1** de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



3. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

La UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva de los recursos del gasto programado, por medio del análisis cualitativo de los Programas Anuales de Trabajo y de las visitas de verificación, para mejorar el ejercicio de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres en los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2021”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **411** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **126** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **537**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **50** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **407** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **457**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron a través del Módulo de Gasto Programado en el SIF, un total de **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **590** modificaciones, presentadas por los partidos políticos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

nacionales y locales, que suman **600**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

Las observaciones y recomendaciones más relevantes son las siguientes:

Observación	Recomendación
No da indicios de que genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político, toda vez que hace referencia a la restructuración y mantenimiento de la página web.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado al rubro del gasto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presupuesto del proyecto se identificaron gastos relacionados con el protocolo de salud y otros gastos no vinculados con la actividad.

Se le recomienda realizar una modificación a su PAT en el cual no incluya los gastos relacionados con el protocolo de salud en sus actividades de gasto programado. Dichas erogaciones deben de ser cubiertas con recursos de operación ordinaria.

Del análisis al proyecto se observó que su objetivo está enfocado a dar a conocer los estatutos del partido y desarrollo de actividades propias de la operación ordinaria motivar a las a continuar con la visión del partido político.

Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto. El proyecto deberá estar orientado a contener información, concepciones y actitudes orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público, la participación en los procesos de toma de decisiones, la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se identifica como obstáculo la simulación en la aplicación del gasto; sin embargo, se ha observado que las recomendaciones emitidas a través de oficios con observaciones y recomendaciones como medida preventiva del proceso de fiscalización, han incidido en la disminución de esta práctica.

La implementación de TIC's, resulta una oportunidad para la UTF toda vez que la recepción de la información, la revisión, generación de oficios de observaciones y recomendaciones se realiza de forma ordenada y con mayor agilidad. Asimismo, se puede brindar asesoría virtual a los partidos políticos acerca de la sistematización del procedimiento para la planeación, organización y ejecución de las actividades del gasto programado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.

De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, y en función de que la naturaleza de la Norma Mexicana versa sobre la gestión de recursos humanos, es importante conocer cuántas mujeres y hombres componen estos rubros:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

PERSONAL DEL INE DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

	Técnico Operativo		Mando Medio		Mando Superior		Total	
Mujeres	858	45.4%	409	45.4%	12	38.7%	1,279	45.3%
Hombres	1,032	54.6%	491	54.6%	19	61.3%	1,542	54.7%
Total	1,890		900		31		2,821	

Del cuadro anterior se deriva que la brecha de género en la ocupación de los puestos de la rama administrativa en los diferentes niveles es:

BRECHA DE GÉNERO DEL PERSONAL DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

	Técnico Operativo	Mando Medio	Mando Superior	Total
Brecha	9.2	9.1	22.6	9.3

Nota. La brecha de género se obtiene de la diferencia entre los porcentajes de ocupación de mujeres y hombres. La unidad de medida son puntos porcentuales.

A continuación, se presenta la información correspondiente al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN):

PERSONAL DEL INE DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL

	Función Técnica		Función Ejecutiva		Total	
Mujeres	187	34.2%	714	36.7%	901	36.2%
Hombres	359	65.8%	1,231	63.3%	1,590	63.8%
Total	546		1,945		2,491	

Por cuanto hace a la brecha de género en los puestos del SPEN, se tienen los siguientes datos:

BRECHA DE GÉNERO DEL PERSONAL DEL SPEN

	Técnico Operativo	Mando Medio	Mando Superior	Total
Brecha	-5.5	13.2	100	10.4

Nota. La brecha de género se obtiene de la diferencia entre los porcentajes de ocupación de mujeres y hombres. La unidad de medida son puntos porcentuales.

De lo anterior se advierte que existe una mayor brecha de desigualdad entre el personal que labora en el esquema del SPEN.

Respecto al personal de honorarios permanente, la información es la siguiente:

PERSONAL DEL INE DE HONORARIOS PERMANENTES

	Técnico Operativo		Mando Medio		Total	
Mujeres	447	46.9%	85	36.5%	562	45.0%
Hombres	539	53.1%	148	63.5%	687	55.0%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres			
Total	1,016	233	1,249
<p>Por cuanto hace a la brecha de género en los puestos por honorarios permanente, se tienen los siguientes datos:</p>			
BRECHA DE GÉNERO DEL PERSONAL DE HONORARIOS PERMANENTES			
	Técnico Operativo	Mando Medio	Total
Brecha	6.1	27.0	10
<p>Nota. La brecha de género se obtiene de la diferencia entre los porcentajes de ocupación de mujeres y hombres. La unidad de medida son puntos porcentuales.</p>			
<p>Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE. La NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación establece los siguientes requisitos:</p>			
Requisitos críticos:			
<ul style="list-style-type: none"> a) Contar con una Política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo o equivalente. b) Contar con un grupo, comisión o Comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo. c) Contar con un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades. d) Realizar una auditoría interna. e) Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo. 			
Requisitos generales:			
<ul style="list-style-type: none"> f) Existencia de un código de ética o equivalente. g) Garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal. h) Contar con procesos de ascenso y permanencia. i) Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades. j) Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo. k) Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible. l) Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades. m) Contar con accesibilidad en los centros de trabajo. n) Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de 			

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

discriminación y violencia laboral en el Centro de trabajo.

Medidas de nivelación

1. Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
2. Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.
3. Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5 % cuando menos de la totalidad de su personal.
4. Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo.
5. Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Con base en el autodiagnóstico, el INE obtiene valoración numérica de los requisitos exigidos por la norma y de las medidas de nivelación que alcanzarán, siguiente:

Tipo de requisito	Número de requisito	Puntaje máximo	Puntaje
Críticos	1	10	10
	2	5	5
	3	5	5
	4	5	5
	5	5	5
No críticos	6	3	3
	7	5	4
	8	5	4
	9	5	4
	10	5	5
	11	5	5
	12 (con 5 incisos)	23	20
	13 (con 4 incisos)	12	6
	14	7	3
Puntaje máximo alcanzado			84

Respecto a las medidas de nivelación:

Número de medida de nivelación	Cumple
1	Sí
2	No
3	No
4	Sí
5	Sí
Puntaje máximo alcanzado	3

Al respecto, se advierte que, al corte de 2021, el INE obtendría un mínimo 70 puntos más tres medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, el más grande la historia democrática de México, se tienen los resultados siguientes:

- En los Acuerdos INE/CG572/2020, INE/CG18/2021 e INE/CG160/2021 el INE estableció un conjunto de acciones afirmativas para garantizar que al menos **30 personas indígenas** integren la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados, 21 por el principio de Mayoría Relativa (MR) y 9

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

por el principio de Representación Proporcional; que al menos estén **8 personas con discapacidad**, 6 por MR y 2 por RP; **4 personas afroamericanas**, 3 por MR y 1 por RP; **3 personas de la diversidad sexual**, 2 por MR y 1 por RP; y **5 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero** por RP. En total, se esperaba que mínimo 50 personas resultaran electas por acciones afirmativas, 32 por MR y 18 por RP.

- De las 4,378 candidaturas de Mayoría Relativa postuladas a alguno de los 300 distritos federales (2,189 propietarias y 2,189 suplentes), las mujeres representaron el 58.9% (2,577), mientras que los hombres el 41.1% (1,801).
- En que la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados será la más paritaria de la historia, pasando de 48.20% mujeres en la LXIV Legislatura a 49.60% de mujeres en la LXV Legislatura.
- Los resultados obtenidos indican que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas (cuando se esperan mínimo 50); 37 son personas indígenas (mínimo 30), 8 son personas con alguna discapacidad (mínimo 8), 6 afroamericanas (mínimo 4), 4 personas de la diversidad sexual (mínimo 3), y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero (mínimo 5).
- De las 65 candidaturas que ganaron bajo una acción afirmativa, 47 fueron elegidas por primera vez (72.30%), y 18 son por elección consecutiva (27.70%). De las 47 que ganan por primera vez, 30 son mujeres y 17 son hombres; en cuanto a las reelecciones, 10 son mujeres y 8 son hombres.

En este sentido, sí bien las acciones afirmativas aprobadas para el Proceso Electoral Federal 2020-2021 fueron inéditas (a excepción de la dirigida a la población indígena) y fortalecieron la paridad de género y la representación política de las mujeres desde una perspectiva interseccional, se considera que aún quedan pendientes en la materia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el Ejercicio fiscal 2022 no se han implementado acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1:

Este indicador refiere al porcentaje de requisitos programados para documentar, a efecto de obtener la certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, rumbo a 2023.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1 = Grupo de trabajo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo
- A2 = Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo
- A3 = Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A4 = Acciones para prevenir las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de Trabajo

Avance:

A1 = Grupo de trabajo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo.

Se presentó a la Junta General Ejecutiva (JGE) el Acuerdo INE/JGE112/2022 para la creación del Grupo de Trabajo para la Implementación del Proceso de Certificación y Mantenimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y los Lineamientos para su Operación, el cual fue aprobado el pasado 26 de mayo de 2022.

De conformidad con el punto cuarto del Acuerdo, se instruyó a la DEA a difundir entre todo el personal del Instituto Nacional Electoral el contenido de este. La difusión se realizó a través de medios electrónicos masivos el martes 7 y jueves 9 de junio del 2022. Por otra parte, conforme al punto quinto de dicho Acuerdo, se instruyó a la UTIGYND realizar las gestiones necesarias para integrar el Grupo de Trabajo en un plazo no mayor a veinte (20) días hábiles a partir de la aprobación de Acuerdo.

El 20 de junio se llevó a cabo la instalación del Grupo de Trabajo Grupo de Trabajo para la implementación del proceso de certificación y mantenimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral (GT-NMX-INE).

A2 = Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo.

Como parte de las acciones emprendidas por la UTIGYND, en conjunto con la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA), desde 2021 se ha emprendido un importante esfuerzo por detectar las necesidades de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación del personal del INE.

En este marco, la DEA en marzo levantó la Detección de Necesidades de Capacitación 2022 (DNC 2022) y la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGYND) levantó el Test Igualdad de Género y No Discriminación 2022 (TEST IGYND 2022), a fin de que con esos instrumentos técnicos se pudiera contar con información que permitiera definir la capacitación que en materia de igualdad de género y no discriminación debería recibir el personal de la rama administrativa en órganos desconcentrados. Cabe señalar que sólo se consideró al personal que atendió ambos instrumentos, teniendo como resultado un universo total de 3,048 personas inscritas.

Con la información anterior, se integraron 61 grupos distribuidos en diez temáticas. Al corte del tercer trimestre se tiene el siguiente avance en la implementación del programa de capacitación:

Núm.	Nombre del curso	Proveedor	Cantidad de grupos requeridos	Servidoras y servidores públicos capacitados		
				Mujeres	Hombres	Total
1	Comunicación incluyente y sin sexismo	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)*	11	En proceso	En proceso	En proceso
2	Prevención de la violencia de género	Acciones para la Igualdad, S.C.	10	240	200	440

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
3	Espacios laborales libres de violencia y discriminación	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)*	4	En proceso	En proceso	En proceso
4	Derechos político-electorales de las mujeres	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)*	6	En proceso	En proceso	En proceso
5	Derechos político-electorales de los grupos en situación de discriminación	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)*	5	En proceso	En proceso	En proceso
6	Igualdad entre mujeres y hombres	Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM)*	8	En proceso	En proceso	En proceso
7	Diseño e implementación de acciones afirmativas	Acciones para la Igualdad, S.C.	12	En proceso	En proceso	En proceso
8	Planeación de cursos de capacitación al personal con perspectiva de género y no discriminación	Acciones para la Igualdad, S.C.	1	En proceso	En proceso	En proceso
9	Atención ciudadana a personas con discapacidad	Centro de Estudios Sociales y Culturales Antonio de Montesinos, CAM A.C.	2	38	39	77
10	Atención ciudadana a población trans identidades binarias y no binarias	Impulso Trans, A.C.	2	43	41	84
Total			61	321	280	601

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido, se informa que el Programa de Capacitación en Igualdad de Género y No Discriminación se encuentra en proceso. La capacitación sobre 7 de las 10 temáticas concluirán durante el cuarto trimestre del ejercicio.

A3 = Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades

En el mes de febrero se realizó la adquisición de la una licencia para promover la importancia de la lactancia materna entre el personal del INE, como una de las acciones que integran esta actividad. Lo que se pretende es generar una serie de materiales informativos para la promoción la lactancia materna, así como una guía para el establecimiento de espacios de lactancia en las Juntas Distritales Ejecutivas.

Asimismo, se están programando actividades para fomentar el gusto por la lectura entre las hijas e hijos de padres y madres trabajadores INE, a través de talleres virtuales en el horario laboral que buscan reflexionar sobre los roles, las identidades y estereotipos de género; así como de los conceptos de equidad e igualdad; mediante la lectura de libros de la colección Árbol que abordan estas temáticas (Dos veranos, #Megusta y El tejido de nuestras voces”.

A4 = Acciones para prevenir las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de Trabajo

Se encuentran en etapa de planeación las actividades para lanzar una campaña de prevención de la violencia laboral en el marco de los 16 días de activismo, misma que iniciará el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y tiene por objeto reflexionar sobre el machismo en los espacios laborales, así como generar estrategia conjunta para su visibilizarían y erradicación en los centros de trabajo del INE, en la que participen las mujeres integrantes de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

PADC = Porcentaje de Acciones Documentadas para el Cumplimiento.

Variable A = Requisitos críticos o generales de la NMX-R-025-SCFI-2015 documentados = A1. Grupo de trabajo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo + A2. Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo + A3. Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades + A4. Acciones para prevenir las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de Trabajo.

Variable B: Requisitos críticos o generales de la NMX-R-025-SCFI-2015 programados para documentar, cuyo valor para cada criterio representa el 25% del indicador = B1. Grupo de trabajo encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo programado para documentar + B2. Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo programado para documentar + B3. Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades programado para documentar + B4. Acciones para prevenir las prácticas de discriminación y violencia laboral en el Centro de Trabajo programado para documentar.

$$\text{PADC} = [(A1 / B1) * (.25)] + [(A2 / B2) * (.25)] + [(A3 / B3) * (.25)] + [(A4 / B4) * (.25)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = $[(A1 / B1) * (.25)] + [(A2 / B2) * (.25)] + [(A3 / B3) * (.25)] + [(A4 / B4) * (.25)] = \%T4$

AVANCE DEL INDICADOR 1 = 37.5%

INDICADOR 2:

Este indicador refiere al porcentaje de personas sensibilizadas en igualdad de género y se integra por los siguientes componentes:

- A1 = Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A2 = Presentación del Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política
- A3 = Programa de capacitación dirigido a la ciudadanía para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género
- A4 = Programa de formación para la generación de indicadores y datos estadísticos electorales con perspectiva de género
- A5 = Programa de formación en materia de criterios jurisdiccionales dirigido a personas estudiantes de diferentes universidades para analizar las sentencias más relevantes en materia de paridad y violencia política contra las mujeres por razón de género
- A6 = Actividades de la Presidencia del INE en el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) reuniones ordinarias virtuales y la realización de la reunión nacional de observatorios locales
- A7 = Capacitación a mujeres a través de la Plataforma Educativa "Políticas: Política y Políticas Públicas con Perspectiva de Género"
- A8 = Programa integral de prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género

Avance:

A1 = Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer)

- **Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo)**

Para conmemorar el Día Internacional de las Mujeres, el 8 de marzo de 2022, el Instituto Nacional Electoral (INE), Institución que preside el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México en 2022, en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, realizaron el Foro Nacional con autoridades electorales, jurisdiccionales y legislativas locales para el análisis de los resultados del Proceso Electoral 2020-2021 en materia de paridad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género e inclusión, desde una mirada prospectiva hacia los próximos comicios locales, para definir una agenda electoral a favor de la participación política de las mujeres.

El objetivo central fue analizar los resultados del proceso electoral 2020-2021 en materia de paridad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género e inclusión desde una mirada prospectiva, con el objeto de identificar los avances y obstáculos rumbo a los procesos electorales locales del 2021-2022, para definir una agenda electoral a favor de la participación política de las mujeres.

Se realizó un acto inaugural, la presentación del Protocolo del Instituto Nacional Electoral para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género y tres mesa de trabajo, en las que participaron Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales, representaciones de las Comisiones de Igualdad de Género de los Congresos Estatales, Tribunales Electorales así como de los Institutos Electorales de Aguascalientes, Durango, Tamaulipas y Oaxaca.

Las personas alcanzadas en la transmisión de redes sociales fueron 54.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A2 = Presentación del Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política

Derivado del Convenio de colaboración número INE/DJ/124/2021 celebrado entre el Instituto Nacional Electoral y el Colegio de México se están llevando a cabo las distintas actividades para la generación del estudio. Al corte del Primer Trimestre se ha entregado el 1er avance de la investigación. El 24 de febrero de 2022 se realizó reunión de seguimiento respecto del avance correspondiente a los documentos que serán parte del 2do entregable, cuyo envío se tiene programado para el Tercer Trimestre del año en curso.

Conforme a lo establecido en el Convenio de Colaboración, el 28 de abril de 2022 el Colegio de México remitió el documento denominado "primer borrador" el cual contiene el contexto general de la participación de los grupos en situación de discriminación, un informe preliminar sobre el impacto de las acciones afirmativas y el análisis de las candidaturas y resultados. La UTICyND y la DEPPP hicieron observaciones a dicho borrador.

Con fecha 30 de septiembre se remitió el entregable final, mismo que se encuentra en proceso de revisión. Conforme al convenio de colaboración formalizado, se contará con la última versión el 30 de octubre del año en curso.

A3 = Programa de capacitación dirigido a la ciudadanía para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Se llevaron a cabo las capacitaciones tituladas "Elecciones 2022: Inclusión, paridad y erradicación de la violencia" en 6 entidades con Proceso Electoral: Durango (9 de febrero), Tamaulipas (18 de febrero), Aguascalientes (25 de febrero), Hidalgo (11 de marzo), Oaxaca (18 de marzo) y Quintana Roo (25 de marzo).

El objetivo fue reflexionar sobre el alcance de la paridad, la importancia de contar con elecciones incluyentes, así como, la prevención, y en su caso atención, de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género en las entidades que tendrán proceso electoral para elección de gubernaturas en el periodo 2021-2022.

La actividad estuvo dirigida al personal de los OPL, a los órganos desconcentrados del INE, a los Consejos Municipales, a medios de comunicación, a partidos políticos locales y a ciudadanía en general.

Los temas abordados versaron sobre el abordaje de los antecedentes y la participación electoral de las mujeres, los principales hallazgos de la participación ciudadana de las mujeres, calidad de la ciudadanía y desarrollo democrático en la entidad federativa, paridad y violencia política contra las mujeres en razón de género.

Se capacitó a un total de 674 personas, de las cuales 263 fueron hombres y 411 fueron mujeres.

A4 = Programa de formación para la generación de indicadores y datos estadísticos electorales con perspectiva de género.

Se llevó a cabo el 31 de marzo y 1 de abril de 2022, tuvo como objetivo proporcionar elementos conceptuales y metodológicos sobre las estadísticas de género en México que contribuyan a la identificación, selección y análisis de información estadística para la toma de decisiones en materia electoral, dirigido a las y los servidores públicos que, en el ámbito de sus atribuciones realizan alguna de las etapas de la actividad estadística.

La capacitación estuvo dirigida a personal de los OPL y del INE que en el ámbito de sus funciones desarrolla alguna etapa de la actividad estadística: diseño, captación, producción, actualización, organización, procesamiento, integración, compilación, publicación, divulgación y conservación de la Información estadística.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los temas que se abordaron versan sobre la perspectiva de género en la producción de información estadística, las fuentes de información estadística, los indicadores de género, el procedimiento para la construcción de indicadores de género en materia electoral, las medidas para el logro de la igualdad en materia electoral, los indicadores en materia de brechas de género y la identificación, selección y análisis de indicadores de género en materia electoral.

Participaron en el programa un total de 34 personas, de las cuales 7 fueron hombres y 27 mujeres.

A5 = Programa de formación en materia de criterios jurisdiccionales dirigido a personas estudiantes de diferentes universidades para analizar las sentencias más relevantes en materia de paridad y violencia política contra las mujeres por razón de género.

La actividad está programada para el 13, 20 y 27 de octubre.

A6 = Actividades de la Presidencia del INE en el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) reuniones ordinarias virtuales y la realización de la reunión nacional de observatorios locales

En el segundo trimestre, se realizó la Vigésima Sesión Ordinaria de Trabajo, el 12 de mayo de 2022, de manera semipresencial. Asimismo, como parte de las acciones de promoción y difusión, se realizó un repositorio documental que se encuentra alojado en el sitio igualdad.ine.mx y fue difundido en redes sociales, la métrica de los materiales fue la siguiente:

Twitter: 21,116 impresiones, 162 me gusta, 12 comentarios, 64 compartir

Facebook: 24.591 impresiones, 234 me gusta, 20 me gusta, 28 compartir.

Instagram: 2,930 impresiones, 65 me gusta, 2 compartir

En el marco de las actividades de promoción y difusión, se colocó en las instalaciones del conjunto Tlalpan una lona alusiva a la Presidencia del OPPMM durante el 2022, así como se imprimieron libretas y bolsas con la misma imagen y pines color naranja.

Asimismo, se realizó una capacitación en el municipio de Atlautla, Estado de México, denominada: "Violencia política contra las mujeres en razón de género. Mecanismos de prevención y atención. Capacitación en el marco de la elección extraordinaria. Atlautla 2022, realizada el 28 de abril del 2022, contando con una participación de 59 personas, 31 mujeres y 28 hombres.

A7 = Capacitación a mujeres a través de la Plataforma Educativa "Políticas: Política y Políticas Públicas con Perspectiva de Género"

La actividad no pudo realizarse debido a que la plataforma está a cargo del COLMEX, por lo que se requería un acuerdo conjunto para el traslado de la misma entre las instituciones participantes y la entidad académica.

Sin embargo, el Instituto Nacional Electoral (INE) durante 2022 y 2023 será beneficiado con el Proyecto "Combate a la violencia política contra las mujeres en el marco de los procesos electorales en México" que fue desarrollado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD México).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El proyecto global tendrá una duración máxima de 24 meses a partir de enero 2022, fecha en que se recibieron los recursos globales de la AECID en la sede del PNUD en Nueva York. Para el proyecto en México, se espera una duración efectiva de 18 meses a partir de la firma del documento de proyecto, de febrero 2022 a agosto 2023).

El proyecto se alinea estratégicamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 “Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres”, y al ODS 16 “Paz, justicia e instituciones sólidas”; al efecto directo 4 del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible con el Gobierno de México 2020-2024, “al 2025, el Estado mexicano cuenta con una estrategia de desarrollo productivo que promueve la capacidad asociativa, la innovación, la productividad y la competitividad, así como el incremento de contenido nacional en las cadenas de producción, con una mejor gobernanza para la igualdad, basada en el marco de los derechos humanos y con perspectiva de género”; al producto indicativo 3 del Plan Estratégico del PNUD 2022-2025 “Mayor inclusión de las mujeres, los jóvenes y los migrantes en las cadenas de producción, los mercados laborales y los servicios financieros y educativos”, así como a la solución emblemática de igualdad de género del Plan Estratégico del PNUD. Está alineado asimismo al eje transversal “Igualdad de género, no discriminación e inclusión” del Plan Nacional de Desarrollo de México 2019-2024.

El proyecto tiene el marcador de género 3 del PNUD y el nivel de riesgo social y ambiental sustancial, debido al trabajo con mujeres indígenas. Lo que busca es generar las herramientas para la atención, defensa y eliminación de la violencia política contra las mujeres en razón de género en contextos electorales, con la participación de la sociedad civil y los partidos políticos, con énfasis en candidatas de comunidades indígenas y afromexicanas, buscando la prevención de la violencia electoral en razón de género y la promoción de la participación de las mujeres de grupos vulnerables en los procesos electorales.

Por lo anterior, los recursos destinados a la actividad inicial fueron redirigidas a este proyecto. Al corte del trimestre se encuentra en proceso de formalización el convenio de colaboración respectivo.

A8 = Programa integral de prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género

El 26 de abril de 2022, la UTIGyND realizó una invitación mediante correo electrónico a diversas instituciones académicas, a fin de que participaran y presentaran una propuesta técnica y económica en un proceso de selección para la realización de un estudio para la elaboración de un programa integral de prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

El 19 de mayo de 2022 se notificó a través de correo electrónico el resultado del proceso de selección, indicando que el equipo investigador seleccionado, fue el de la UNAM, a través de la FES Aragón, cuya Coordinadora es la Dra. Georgina Cárdenas Acosta.

El convenio específico de colaboración se formalizó el 5 de septiembre de año en curso y tiene previsto trabajos hasta el 30 de noviembre.

El 4 de octubre se remitió el “primer entregable”, el cual se encuentra en proceso de revisión.

PPSIG = Porcentaje de Personas Sensibilizadas en Igualdad de Género.

Variable A = Personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación = A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer) + A2. Presentación del Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política + A3. Programa de capacitación dirigido a la ciudadanía para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género + A4. Programa de formación para la generación de indicadores y datos estadísticos electorales con perspectiva de género + A5. Programa de formación en materia de criterios jurisdiccionales dirigido a personas estudiantes de diferentes universidades para analizar las sentencias más relevantes en materia de paridad y violencia política contra las mujeres por razón de género + A6. Actividades de la Presidencia del INE en el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

reuniones ordinarias virtuales y la realización de la reunión nacional de observatorios locales + A7. Capacitación a mujeres a través de la Plataforma Educativa "Políticas: Política y Políticas Públicas con Perspectiva de Género" + A8. Programa integral de prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Variable B = Personas programadas para participar en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 3,000.

$$\text{PPSIG} = [((A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7 + A8) / 3,000) * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = $[(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7 + A8) / 3,000] * (100) = \%T4$

AVANCE DEL INDICADOR 1 = 1.96%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el ejercicio 2022 la mayor complicación ha estado relacionada con la contingencia sanitaria por el virus COVID-19, pues diversas actividades que estaban diseñadas de manera presencial han requerido ser reformuladas, a efecto de que puedan llevarse a cabo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios.

Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección.**

Hasta el momento se han generado:

PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN 19 vacantes en los OPL de Aguascalientes (1), Baja California Sur (1), Chiapas (3), Coahuila (1), Estado de México (1), Hidalgo (2), Nayarit (1), Nuevo León (1), Puebla (1), Querétaro (1), Quintana Roo (1), Sinaloa (1), Tabasco (1), Tlaxcala (1), Veracruz (2).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido 162 convocatorias para cubrir 470 vacantes a lo largo de las 32 entidades federativas.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias: Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo.

224 designaciones realizadas: **116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras;** y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

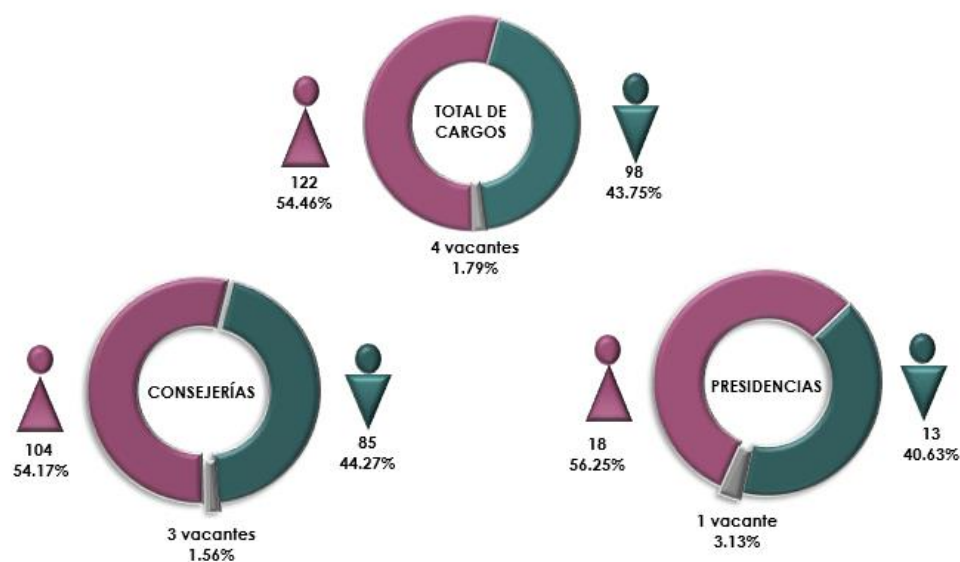
Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 en el sentido de garantizar, ya no solo procurar, la paridad de género.

De 2014 a 2022 se puede observar que del universo de **15,792 aspirantes inscritos** en los diversos Procesos de Selección y Designación se han inscrito **41.5% mujeres, 58.4% hombres y 0.02% personas no binarias.**

Conformación actual

Con la última designación realizada los Consejos Generales de los OPL se integrarán por **124 mujeres y 96 hombres.**

Considerando que cuatro cargos, la presidencia del OPL de Tlaxcala y tres consejerías en el OPL de Morelos, se encuentran vacantes.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN (15 ENTIDADES)

PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE LAS CONSEJERAS Y CONSEJEROS PRESIDENTES DE LOS ORGANISMOS PÚBLICOS LOCALES DE LAS ENTIDADES DE AGUASCALIENTES, BAJA CALIFORNIA SUR, COAHUILA, ESTADO DE MÉXICO, HIDALGO, NAYARIT, NUEVO LEÓN, PUEBLA, QUERÉTARO, QUINTANA ROO, SINALOA, TABASCO, TLAXCALA Y VERACRUZ, ASÍ COMO DE LAS CONSEJERAS Y CONSEJEROS ELECTORALES DE LOS ORGANISMOS PÚBLICOS LOCALES DE LAS ENTIDADES DE CHIAPAS Y VERACRUZ, APROBADO MEDIANTE ACUERDO INE/CG84/2022.

Dado que el Consejo General del OPL en la entidad de Tabasco, se conforma por 2 mujeres y 4 hombres, se emite convocatoria exclusiva para mujeres.

Ya que, en los Consejos Generales de los OPL de Aguascalientes, Estado de México, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro y Veracruz la designación primigenia de quien ocupa la presidencia fue para un hombre, en cumplimiento del principio de alternancia dinámica, se emiten convocatorias exclusivas para mujeres.

Por otro lado, mediante acuerdo INE/CG196/2022 se aprobó la modificación de la Convocatoria aprobada mediante Acuerdo INE/CG84/2022 respecto de la Presidencia del OPL de Hidalgo y se incorporó el procedimiento de selección y designación para la vacante de Consejería Electoral del mismo Organismo, derivado del acatamiento a la sentencia de la Sala Superior del Tribunal recaída en el expediente SUP-JDC56/2022 y de la confirmación de la resolución INE/CG49/2022, determinando que esta convocatoria es exclusiva para mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El artículo 7, numerales 1 y 2 del Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, señala que el proceso de selección incluirá una serie de etapas, siendo las que se señalan a continuación:

PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN (15 ENTIDADES)

- 1. Convocatoria pública:** En cumplimiento de la normatividad aplicable, el Consejo General emitió el Acuerdo INE/CG84/2022 mediante el cual se aprobaron las Convocatorias correspondientes. En acatamiento a la sentencia de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-56/2022 y de la confirmación de la Resolución INE/CG49/2022, mediante acuerdo INE/CG196/2022 se modificó la convocatoria de Hidalgo y se incorpora el procedimiento de selección y designación para la vacante de consejería electoral, dirigida exclusivamente a mujeres.
- 2. Registro en línea de aspirantes:** El registro de las personas aspirantes se llevó a cabo del 4 al 25 de febrero de 2022. Para el caso de Hidalgo, en virtud de la modificación de la convocatoria respectiva, se amplió el plazo de registro del 30 de marzo al 11 de abril.
- 3. Verificación de los requisitos legales:** La Comisión dispuso un grupo de trabajo para la revisión de los expedientes de las personas aspirantes registradas. Derivado de ello, la Comisión de Vinculación con los Organismos Públicos Locales aprobó el acuerdo INE/CVOPL/01/2022 e INE/CVOPL/03/2022 mediante el cual aprobó el listado de las 793 personas aspirantes que cumplieron con los requisitos legales y, por lo tanto, accedieron a la etapa de examen de conocimientos.
- 4. Examen de conocimientos y cotejo documental:** Los días 2 y 24 de abril de 2022, se llevó a cabo la aplicación del examen de conocimientos. La institución encargada de la aplicación y evaluación de dicha prueba fue el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL), quien informó que **276 personas aprobaron la prueba, 197 mujeres, 78 hombres y una persona no binaria**, quienes debieron realizar el cotejo documental correspondiente en alguna de las Juntas Locales Ejecutivas del Instituto Nacional Electoral.
- 5. Ensayo:** El 7 de mayo de 2022, el Colegio de México (COLMEX) aplicó el ensayo, modalidad a distancia, a las personas aspirantes que pasaron el examen y realizaron el cotejo documental correspondiente. En este sentido, 275 personas quienes aplicaron ensayo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La entrega de resultados de esta prueba se realizó de manera escalonada, de conformidad con la fecha en la que habrá de designarse en cada entidad con proceso, así, las fechas son las siguientes:

- 17 de mayo de 2022: Chiapas
- 13 de junio de 2022: Baja California Sur, Hidalgo, Estado de México, Nuevo León, Querétaro, Tabasco y Veracruz.
- 19 de julio de 2022: Aguascalientes, Coahuila, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa y Tlaxcala.

El número de personas que obtuvieron un dictamen de ensayo idóneo fue de 183, 133 mujeres, 49 hombres y 1 persona no binaria.

De conformidad con los Lineamientos para la aplicación y evaluación del ensayo que presentan las personas aspirantes que obtengan la mejor puntuación en el examen de conocimientos, aprobados por el Consejo General del INE mediante Acuerdo INE/CG1417/2021, el ensayo es un escrito original redactado durante la sesión de aplicación, en el cual las personas aspirantes analizarán una moción sobre una situación problemática del ámbito político-electoral, en relación con las responsabilidades y las atribuciones, así como con las facultades y funciones operativas de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales.

Las mociones para desarrollar son elaboradas por la Institución académica encargada de la aplicación y evaluación del ensayo, que para el proceso que nos ocupa fue el Colegio de México (COLMEX).

- 6. Valoración curricular y entrevista:** el 23 de mayo se llevaron a cabo las 17 entrevistas programadas, 8 mujeres y 7 hombres, para la entidad de Chiapas. Los días 20 y 21 de junio de 2022 se realizaron las 85 entrevistas, 68 mujeres y 17 hombres, para las entidades de Baja California Sur, Hidalgo, Estado de México, Nuevo León, Querétaro, Tabasco y Veracruz. Por último, el 9 y 10 de agosto se realizaron 79 entrevistas, 56 a mujeres, 22 a hombres y 1 persona de género no binario.

En total se realizaron 181 entrevistas, 132 a mujeres, 48 a hombres y 1 persona de género no binario.

7. Designación:

- Chiapas: el 31 de mayo de 2022, mediante acuerdo INE/CG349/2022, se realizó la designación de tres Consejeras Electorales, de conformidad con lo siguiente:

Nombre	Cargo
Teresa de Jesús Alfonso Medina	Consejería
Helena Margarita Jiménez Martínez	Consejería
Gloria Esther Mendoza Ledesma	Consejería

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Baja California Sur, Hidalgo, Estado de México, Nuevo León, Querétaro, Tabasco y Veracruz: el 30 de junio de 2022, el Consejo General del INE designó mediante acuerdo INE/CG390/2022, de conformidad con lo siguiente:

Entidad	Nombre	Cargo
Baja California Sur	Alejandro Palacios Espinosa	Presidencia
Estado de México	Amalia Pulido Gómez	Presidencia
Hidalgo	María Magdalena González Escalona	Presidencia
Hidalgo	Laura Aracely Lozada Nájera	Consejería
Nuevo León	Beatriz Adriana Camacho Carrasco	Presidencia
Querétaro	Grisel Muñoz Rodríguez	Presidencia
Tabasco	Elizabeth Nava Gutiérrez	Presidencia
Veracruz	Marisol Alicia Delgadillo Morales	Presidencia
Veracruz	Fernando García Ramos	Consejería

- El 22 de agosto de 2022, el Consejo General del INE designó mediante acuerdo INE/CG598/2022 las presidencias de las entidades de Aguascalientes, Coahuila, Nayarit, Puebla, Quintana Roo y Sinaloa, y determinó declarar desierto el proceso de selección y designación de la presidencia de Tlaxcala.

Entidad	Nombre	Cargo
Aguascalientes	Clara Beatriz Jiménez González	Presidencia
Coahuila	Rodrigo Germán Paredes Lozano	Presidencia
Nayarit	María José Torres Hernández	Presidencia
Puebla	Blanca Yassahara Cruz García	Presidencia
Quintana Roo	Rubí Pacheco Pérez	Presidencia
Sinaloa	Arturo Fajardo Mejía	Presidencia
Tlaxcala	Desierto	Presidencia

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General.

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH). Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen 176 entes obligados.

Además, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad es un concepto relacional que involucra un ejercicio de comparación entre distintos elementos. Es a partir de este análisis comparativo como puede determinarse la presencia o no de la igualdad entre las personas o grupos, en el acceso y disfrute de derechos. En este sentido, la igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales. Entre los principales instrumentos internacionales en la materia, destacan los siguientes: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto al tema de la igualdad entre mujeres y hombres, el concepto de igualdad se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, dentro de los instrumentos internacionales que se reconocen como centrados en la defensa y protección de los derechos humanos de las mujeres, se encuentran: la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, conocida como "Convención Belém do Pará".

La CEDAW ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la Recomendación General 19 de la CEDAW [http://archive.ipu.org/splz-e/cuenca10/cedaw_19.pdf] (consultado el 4 de abril de 2018)".

Mientras que la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Convención de Belém do Pará) [<http://www.oas.org/juridico/spanish/tratados/a-61.html>], instrumento del sistema interamericano de derechos humanos, reconoce que "el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia incluye, entre otros: el derecho de la mujer a ser libre de toda forma de discriminación.

Como se observa, la igualdad, la no discriminación y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, constituyen una preocupación central en materia de derechos humanos de las mujeres, por lo que los estados se enfrentan al reto de procurar y hacer efectiva la igualdad como derecho. Para el caso mexicano, pese a los avances en la materia, existen todavía grandes pendientes para el logro de igualdad entre mujeres y hombres y la disminución de las brechas de género en el acceso y disfrute de los derechos humanos.

En 2019 el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), analizó el contexto mexicano relacionado con los derechos de las mujeres. A partir de este momento se ha actualizado y se ha identificado lo siguiente:

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) tiene por objeto regular, garantizar y orientar los mecanismos institucionales para el logro de la igualdad sustantiva, en los ámbitos público y privado. Para tal fin, esta Ley establece cinco ámbitos que orientan la acción del Ejecutivo Federal para incidir en el cumplimiento y garantía de los derechos de las mujeres. Éstos son los siguientes: económico, político, social, civil y cultural. Con base en lo señalado, la CNDH lleva a cabo la revisión del contexto actual en materia de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres.

- **Ámbito económico**

El ámbito económico considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Se advierte, según la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (16.8%), en comparación con los hombres (6%). Resalta las siguientes entidades

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

federativa: el Estado de México (-1.57) y la Ciudad de México (-1.03) como los estados con mayores brechas de género.

- **Ámbito político**

La dimensión política considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, las 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres. Actualmente 26 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género, quedando pendientes: Baja California Sur, Durango, Estado de México, Nuevo León, Puebla y Tamaulipas. El Código Penal Federal no prevé la violencia política por razones de género como un delito y a nivel estatal, sólo 14 entidades la prevén en sus códigos.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma para marzo 2021. En el poder ejecutivo sólo 8 entidades la prevén (Ciudad de México, Colima, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí y Yucatán) y la Federación; en el poder judicial 22 entidades lo prevén y la Federación; y por último, en los órganos autónomos 20 lo prevén y la Federación.

- **Ámbito social**

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el índice de desarrollo humano y relativo al género (IDG). Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio-económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG por entidad federativa en 2012, se puede advertir que Aguascalientes (0.474) y Durango (0.448) son las entidades que registran los índices más altos (y por tanto con mayores brechas de desigualdad), mientras que Baja California Sur (0.323) y Tamaulipas (0.325) registraban los índices más bajos en el país.

Sobre la *Razón de Mortalidad Materna*, los estados con el mayor número de defunciones en mujeres por cada 100 mil nacimientos estimados, durante el embarazo, en el parto o en el puerperio en un año en 2010, 2015 y 2020 fueron: en 2010 Guerrero (69.39) y Oaxaca (71.30), en 2015 Chiapas (68.47) y Nayarit (66.93), y en 2020 Chihuahua (80.6) y Quintana Roo (82.6). Si bien, hasta 2019 se habían mantenido una tendencia a la baja a nivel nacional, en 2020 se registra un cambio principalmente por que el 21.6% de las muertes maternas fueron causadas por COVID-19 confirmado y 4.9% por COVID-19 sin virus identificado (https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/604103/MMAT_2020_SE53.pdf)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- **Ámbito civil**

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2016 (INEGI. *Mujeres y hombres en México*, 2018), la edad media de la primera unión de las mujeres de 15 a 49 años alguna vez unidas, fue de 20.2 años. Guerrero fue la entidad que presenta la edad promedio más baja para las mujeres, en relación con el resto de las entidades; mientras que la Ciudad de México la edad promedio es más alta.

En relación con el tema de los cuidados, la ENDIREH 2016, señala que el porcentaje de mujeres casadas que creen que la persona responsable del cuidado de las y los hijos, de las personas enfermas y ancianas deben ser las mujeres es mayor al 50%. Respecto al porcentaje de mujeres casadas que realizan el trabajo de limpieza del hogar, se observa que la Ciudad de México (56.54%), Jalisco (58.63%), Baja California (59.16%) y Chihuahua (59.2%) son las entidades federativas con el menor porcentaje. Mientras que Oaxaca (72.78%), Zacatecas (71.78%), Veracruz (71.71%), Chiapas (71.17%), Sinaloa (71.04%) y Michoacán (70.4%) son aquellas con porcentajes mayores al 70%.

- **Ámbito cultural**

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la *Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2018*, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 79.3% de los hombres y 75.6% de las mujeres estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar.

En la permanencia de aspectos discriminatorios dentro de la normatividad del territorio nacional, se encuentra que 20 entidades federativas (Baja California, Chiapas, Chihuahua, Colima, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán) aún prevén la protección de la vida desde la concepción. Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

- **La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH**

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a febrero de 2021, se registraron un total de 142 feminicidios y 447 homicidios dolosos de mujeres.²⁴ La sumatoria de estas cifras (589) arroja que, en México, durante el año 2021, se cometieron en promedio 10 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 66.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 49% mencionó haber vivido violencia emocional, el 41.3% sexual, el 29% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34% violencia física.

²⁴ Información disponible en: https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhqo051I_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view. Fecha de consulta: 07 de abril de 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- El principal agresor de las mujeres es el esposo, pareja o novio. El 43.9% de las mujeres que tienen o tuvieron una pareja, sea por matrimonio, convivencia o noviazgo, han sido agredidas por su pareja en algún momento.
- El segundo ámbito de mayor violencia contra las mujeres es en espacios como la calle, el parque y el transporte. De los actos de violencia más frecuentes, destaca la violencia sexual que han sufrido 34.3% de las mujeres de 15 años o más, ya sea por violación, acoso, abuso o intimidación.
- Las agresiones sexuales, la discriminación, las humillaciones, degradación e intimidación son los tipos de violencia más frecuentes en el ámbito laboral. El 26.6% de las mujeres que trabajan o trabajaron alguna vez, ha experimentado alguna vez un acto violento.
- Entre las mujeres que asistieron a la escuela, de octubre de 2015 a octubre de 2016, 10.7% fueron agredidas sexualmente.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2016 señaló que, 9.4% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia, lo cual representa 4.4 millones de mujeres. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20%), primos (16%), vecinos o conocidos (16%), desconocido (11%), hermano (8%), padre (6%), abuelo (6%), otro familiar (6%), padrastro/madrastra (6%), otro (6%).

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia** lleva a cabo actividades de observancia en el monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación y violencia de género contra las mujeres. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y evaluación de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres a través de diversos estudios en materia de órdenes de protección, acceso a la justicia, participación política, entre otras.

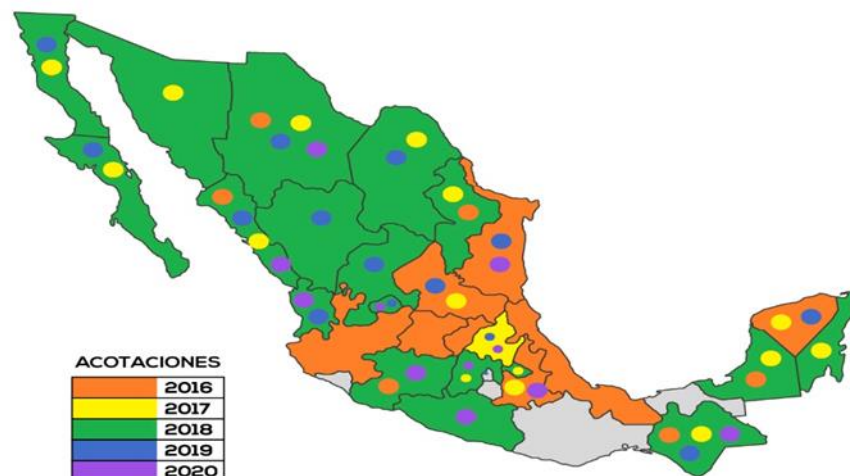
Asimismo, consolida el sistema de información referido en el artículo 46, segundo párrafo de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres a fin de que permita conocer estas brechas de desigualdad y el impacto de las políticas en esta materia en los ámbitos contenidos en la Ley.

La **Dirección de Promoción y Capacitación del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, ofrece tanto a su público objetivo, como potencial, diversas actividades de promoción como: conversatorios, videoconferencias, mesas de trabajo, encuentros de reflexión, cursos, entre otros.

En el marco de una amplia colaboración y atendiendo a la promoción de los derechos humanos de las mujeres y del principio de igualdad entre mujeres y hombres, este Programa ha realizado diversas actividades de promoción y capacitación con instancias federales, estatales y municipales, enfocadas a la protección de los derechos de las mujeres. Entre ellas se destacan: organismos públicos protectores de derechos humanos, mecanismos para el adelanto de las mujeres de las entidades federativas, Alcaldías (antes de la Ciudad) de México, universidades, organizaciones de la sociedad civil y centros académicos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como se muestra en el siguiente mapa, el PAMIMH, ha realizado de actividades de promoción y ha tenido impacto en las siguientes entidades federativas a personal de Organismos Públicos de Derechos Humanos, del año 2016 al año 2021.



La promoción de los derechos humanos de las mujeres pretende proporcionar herramientas a los servidores públicos para que ejerzan sus funciones incorporando perspectiva de género.

La **Dirección de Quejas** recibe los escritos de quejas por posibles violaciones a los derechos humanos, actualmente el alto porcentaje de caso recibidos son por violaciones al derecho a la protección a la salud. Dentro de estas quejas, los casos de mujeres son principalmente por atención durante el parto y puerperio que derivan en acciones de violencia obstétrica. La presentación de quejas en ocasiones hechas por las madres llega más por lo ocurrido en la atención de sus hijos e hijas y no tanto por lo que ellas experimentaron, esto ha demostrado que el estereotipo de madre en las mujeres afecta al nivel en que ellas minimizan sus experiencias.

La importancia en la recepción de quejas es que los casos deben analizarse e investigarse desde un inicio con perspectiva de género, tener contacto con la víctima para escuchar y conocer de cerca su situación y los hechos denunciados con el fin de que queden claras las violaciones a los derechos humanos, los elementos de género, las relaciones desiguales de poder, las afectaciones diferenciadas en las víctimas, con el fin de reparar integralmente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, Seguimiento y Evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ACCIONES REALIZADAS AL CIERRE DEL EJERCICIO PRESUPUESTAL 2022:

Indicador 1 FIN

Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres.
(Indicador anual)

Información cualitativa:

El índice de contribución al cumplimiento de la PNMIMH es el resultado ponderado del cumplimiento de cada dimensión. De esta forma, consiste en la sumatoria del resultado de cada dimensión, donde cada dimensión implica la división de las acciones implementadas por los entes obligados según dimensión, sobre la totalidad de las acciones identificadas como necesarias en la LGIMH según dimensión. Después dicho resultado de la sumatoria se multiplica por la fracción del valor ideal -en este caso, sería igual a 1- sobre el número de dimensiones.

1. Dimensión: **Monitoreo Legislativo.**
2. Dimensión: **Participación Política.**
3. Dimensión: **Promoción de los derechos humanos.**
4. Dimensión: **Política Pública**
5. Dimensión: **Protección de los Derechos**

Método de Cálculo. (Suma de los productos derivados de las acciones implementadas de las cinco dimensiones (acciones legislativas, acciones de implementación de la política pública, acciones para la participación equilibrada de mujeres y hombres, acciones de promoción en materia de igualdad entre mujeres y hombres y derechos humanos por entes obligados y acciones de protección a las presuntas violaciones de los derechos humanos por razones de género /las acciones identificadas) * 0.20

Unidad de Medida. Índice

Meta Anual. 0.55

Producto. Contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 2 PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios.

(Indicador Anual)

Método de Cálculo. (Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento/Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres programados en recibir productos y servicios de la observancia, la promoción y la protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento)*100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (172/172) *100=100

Producto. Oficio envío a ente obligado

Información cualitativa:

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 3 COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral)**

Método de Cálculo. (Número de estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados/ estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres programados) *100 Fórmula. (variable 1/variable2) *100 (6/6) *100=100

Nota Técnica. En este indicador reportará el cumplimiento del ?Porcentaje de estudios, documentos de investigación, informes, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados, en función de la siguiente fórmula $100.0\% = (6/6) * 100$, y que se identifican los 6 productos y que cada uno tendrá una ponderación o valor de uno (1) ya sea estudio (1), documento (1), investigación (1), informe (1), diagnostico (1) o plataforma (1), que no necesariamente es excluyente o puede variar. Los mismos, que se desglosaran e informaran con oportunidad en el Informe Cualitativo

Unidad de Medida. Porcentaje

Información cualitativa: Durante el periodo que se informa de enero a septiembre de 2022, se programó la realización de 3 estudios, mismos que se realizaron, por lo que la meta presenta un avance del 100%. De forma anual, el cumplimiento de la meta es del 50%.

1. Informe Técnico que presenta la Comisión Nacional de los Derechos Humanos sobre la igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres ante el Comité de la CEDAW, 2022
2. Análisis de los resultados de la Encuesta de Opinión en Vivienda sobre Igualdad y No Discriminación, 2021
3. Estudio diagnóstico que realiza la CNDH sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres por entidad federativa.

Mismos que han sido concluidos en su totalidad.

Avance y explicación de los resultados:

El cumplimiento de la meta s del 100% de avance en el periodo, con 3 estudios realizados de 3 programados. Anualmente se observa un avance del 50% con 3 estudios realizados de los 6 programados.

Los estudios presentan un aporte sustantivo para identificar los elementos que limitan o impiden el avance en la igualdad sustantiva. Su programación se realizó de forma integral para compartir los resultados que permiten una visión integral. Cabe destacar que los resultados de la encuesta anual nutren todas las tareas de la Dirección de observancia y son compartidos con otras visitadurías para el empleo de resultados.

Respecto al informe que presenta la CNDH para la CEDAW, este documento es la guía para que desde la Secretaría Técnica y la en particular la Dirección de Asuntos Internacionales elabore la ruta del informe que la CNDH México habrá de presentar. La información es el resultado del análisis de lo que desde las 6 visitadurías que integran la CNDH, pudieron compartir.

Respecto al Diagnóstico es importante distinguir que su publicación en la página web, será complementada en un instrumento web para brindar la información de forma visual y gráfica, para el fácil entendimiento de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cualquier persona que requiera identificar la situación de las mujeres en relación con los derechos humanos por entidad federativa. Su cumplimiento implicó todo un análisis producto del monitoreo legislativo que se realiza en la Dirección de Observancia sobre los temas de igualdad, no discriminación, no violencia y derechos sexuales y reproductivos.

Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Otros Motivos:

No aplica. No hay variación

Indicador 4 COMPONENTE B

Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo. (Número de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres (mesas de análisis, conversatorios, encuentros de discusión y jornadas de discusión) para la igualdad sustantiva proporcionados/Número de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres (mesas de análisis, conversatorios, encuentros de discusión y jornadas de discusión) para la igualdad sustantiva requeridos) *100

Fórmula. (variable1/variable2) *100 (92/92) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje

Información cualitativa: Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de derechos humanos basada en la dignidad de las personas y en la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, es por esto que durante el ejercicio fiscal 2022, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas coyunturales como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.

Las modalidades utilizadas para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación pueden ser virtuales o presenciales, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estas actividades están enfocadas a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

Impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 50 productos y servicios de promoción de los 54 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 92.59 por ciento. Esto se debe a que algunas instituciones reagendaron las actividades programadas en el mes de junio, toda vez que hubo un incremento en casos positivo de Covid-19 en su personal.

En cuanto a los sectores beneficiados, destacan: Organismos Públicos de Derechos Humanos (29); Seguridad pública (3); Grupos de atención prioritaria (3); Otros servidores públicos (4); Organizaciones de la sociedad civil (2); educativo (4); Institutos de las mujeres (4) y Salud (1).

La modalidad con mayor impacto fueron las videoconferencias (25); Talleres (17); Presentaciones (3); Pláticas (2); Cine debate (1); Conferencia (1) y Mesa de Reflexión (1).

La mayoría de las actividades se realizó de manera virtual, teniendo un aforo de 3,461 personas, 2,229, mujeres, 1,232. Hombres.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 5 COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo. (Número de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres concluidos / Número de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) * 100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (700/700) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje

Información cualitativa: Durante el periodo que se informa se observa un avance de cumplimiento del 78.17% que responde la solicitud de 513 folios y una conclusión de los mismos de 401. Durante el primer semestre del 2022 estuvieron en trámite 501 expediente, de los cuales, se recibieron de enero a junio 364. Respecto de los atendidos estos se dividen en tres categorías principales, los cuales se califican conforme al artículo 96 del Reglamento Interior de la CNDH pueden ser I. Presunta violación a derechos humanos; II. Orientación directa; III. Remisión;

Respecto de los casos atendidos, durante el semestre estos fueron de un total de 401 expedientes, ya que se debe tomar en cuenta que sobre todo aquellos que se calificaron como posibles violaciones a los derechos humanos en que tiene la CNDH competencia y que fueron ingresados en años anteriores.

Al 30 de junio 2022, quedaron 124 expedientes de queja en trámite

Avance y explicación de los resultados: Es importante tomar en cuenta que los atendidos y los que están en trámite que contemplan quejas ingresadas en años anteriores.

El porcentaje de cumplimiento del indicador corresponde al 78.17% ya que se recibieron 513 expedientes de queja y se concluyeron 401. Para junio de 2022 se encuentran 33 expedientes de queja en espera de Opinión

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Médica, misma que permite conocer y acreditar las presuntas violaciones a los derechos humanos, principalmente el de acceso a la salud.

Otros Motivos: El cumplimiento de la meta fue del 78.17% respecto al periodo, derivado de que para la integración de expedientes es necesario incorporar las aportaciones de las y los quejosos, e integrar la información que de las dependencias e instituciones proporcionen.

Aunado a lo anterior habrá que agregar que en el mes de mayo y junio se inició el cambio de oficinas del PAMIMH, lo que implicó que durante 4 días no se contara con el servicio de internet y escritorios para realizar las actividades programadas, de igual forma impacto en la comunicación con las personas quejas.

Indicador 6 COMPONENTE D

Porcentaje de Recomendaciones Generales por violaciones a los derechos humanos publicadas con respecto a las programadas. **(Indicador Semestral)**

Método de Cálculo. (Número de Recomendaciones Generales sobre violaciones a los derechos humanos por razones de género publicadas / Número de Recomendaciones Generales sobre violaciones a los derechos humanos por razones de género programadas) *100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (2/2) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje

Información cualitativa: Se observa un avance del 0% al periodo derivado de que se programó 1 recomendación general publicada y se avanzó en la elaboración de la recomendación, pero no está publicada publicar. Requiere de mayor tiempo para la revisión. Respecto al avance anual el avance es 0 de 2 recomendaciones publicadas no se encuentra ninguna.

Avance y explicación de los resultados: La meta presenta un avance del 0% de cumplimiento conforme a la redacción del indicador. El estudio sustento de la recomendación general no logró concluirse por lo que el apartado de observación esta inconcluso. Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Otros Motivos: De los motivos que limitan el cumplimiento del indicador se vincula con el incumplimiento en la elaboración del estudio que es un requisito indispensable. Es importante señalar que esta tarea se ha asignado a otra persona servidora pública, por lo que estamos en proceso de construcción de la recomendación.

Indicador 7 ACTIVIDAD A1

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados/Número de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres programados) *100

Fórmula. (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Producto. Reportes de análisis del monitoreo elaborado.

Información cualitativa: Para 2022 se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La elaboración de los reportes es trimestral y la distribución es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

Durante el primer trimestre del 2022 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en el ámbito Federal y en las entidades federativas de la región norte. Los reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, no violencia y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en este trimestre fueron de las siguientes entidades federativas: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Para el segundo trimestre, de abril a junio, se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, de los 8 programados. Esto representa un avance del 100% al periodo. De forma anual se cuenta con un total de 17 reportes de 33 programados, lo que significa un avance del 50% de la meta programada de las siguientes Entidades Federativas: Hidalgo, Estado de México, Morelos, Querétaro, San Luis Potosí, Tlaxcala Puebla y Ciudad de México.

Para el tercer trimestre de 2022 se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, con relación a los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo señalado.

Avance y explicación de los resultados: De enero a marzo se observa un avance de 9 reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en las entidades federativas, respecto a los 9 programados para el tercer trimestre, mostrando un cumplimiento de la meta trimestral del 100 por ciento.

En el periodo, se avanzó en un 100% de lo programado con 8 reportes de monitoreo legislativo y de forma anual, representa un avance del 50%, con 17 reportes de 33 programados. Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Del periodo de julio a septiembre se observa un avance del 100% respecto a la meta programada ya que se elaboraron 8 reportes de 8 programados. A septiembre de 2022 se cuenta con un total de 25 reportes elaborados de los 33 programados, lo que representa un avance del 75% de la meta anual. Los reportes legislativos del tercer trimestre corresponden a la región oeste, compuesta por las siguientes entidades federativas: Aguascalientes, Colima, Durango, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Nayarit y Zacatecas.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 8 ACTIVIDAD A2

Porcentaje de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador mensual)**
Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados. / Número de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100.

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados. / Número de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (12/12) *100=100

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado dan seguimiento oportuno y publican la información sobre los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Unidad de Medida. Porcentaje

Información Cualitativa:

Cabe destacar que actualmente se cuenta con un total de 30 procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 24 entidades federativas, de los cuales 25 son Declaratorias y cinco son solicitudes: Sonora AC, Ciudad de México, Veracruz- Desaparición y Nayarit-desaparición. Al cierre del mes de marzo de 2022, el Inmujeres y la CONAVIM admitieron la solicitud para el Estado de Guanajuato por Violencia Feminicida, emitida por la CNDH.

Las 25 declaratorias se han emitido para 22 entidades federativas, la mayoría por violencia feminicida. Y destaca que Estado de México, Guerrero y Veracruz cuentan con dos declaratorias de AVGM, siendo que Guerrero y Veracruz tienen alerta por agravio comparado y el Estado de México una por desaparición.

Las declaratorias más recientes que se emitieron fueron las de los estados de Baja California, Chihuahua, Tlaxcala y Sonora. En las últimas tres entidades las declaratorias se realizaron en el mes de agosto de 2021.

El avance reportado en este indicador representa un cumplimiento del 100% derivado de que de enero a junio se han presentado 6 informes mensuales de los 6 programados. Para la meta anual, se observa un avance del 50% en relación con los 12 programados.

El avance que se tiene del indicador de enero a septiembre es de un 75% respecto a la meta anual en la que se programaron 12 reportes y al periodo un 100% ya que durante el trimestre se realizaron 3 reportes mensuales de los tres programados.

Durante abril de 2022, se realizaron modificaciones a la ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para posteriormente hacer los ajustes al reglamento. De las 3 solicitudes de AVGM recientes (Guanajuato, Tabasco y Puebla) Guanajuato es la última solicitud que trabaja con la legislación antes de la reforma. Para el Caso de Tabasco y Puebla, se da inicio con la aplicación del nuevo reglamento.

Avance y explicación de los resultados:

Durante el periodo que se informa de enero a marzo, se realizaron tres (3) reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM de forma mensual, sobre los tres (3) programados. Esto representa un avance del 100.0 por ciento respecto a lo programado.

Respecto a la meta anual, se destaca que se han realizado 3 reportes mensuales respecto a los 12 programados, por lo que se registra un avance porcentual del 25.0 por ciento.

La meta presenta un cumplimiento del periodo al que corresponde, junio de un informe elaborado de uno requerido, por lo que el cumplimiento es al 100%.

En el avance reportado, el indicador representa un cumplimiento del 100% derivado de que de enero a junio se han presentado 6 informes mensuales de los 6 programados (uno por mes). Para la meta anual, se observa un avance del 50% en relación con los 12 programados. Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto al periodo que se informa se integraron tres reportes mensuales de los tres programados lo que representa el 100% de la meta y de forma anual se observa un avance del 75%, pues de enero a septiembre se cuentan con 9 reportes mensuales de 12 programados.

Otros Motivos: No aplica no hay variación

Indicador 9 ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis de la observancia en evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados/Número de reportes de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones programados) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (2/2) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado publican de manera oportuna la información sobre la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Reportes de análisis sobre la participación equilibrada

Información cualitativa: Respecto a este indicador se señala que en el mes de abril la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres, incorporó el tema de la paridad, por ello, el nombre del indicador debe modificarse de participación equilibrada entre mujeres y hombres a participación paritaria.

Este indicador permite identificar la presencia de las mujeres en espacios de toma de decisión en el ámbito público y de toma de decisiones, que permite considerar que la presencia de las mujeres disminuye la brecha de desigualdad. Sin embargo, un adato que es importante y que requiere de visibilizarse es la presencia de las mujeres en relación con el incremento de la violencia política por razón de género.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al avance registrado en el indicador se observa el cumplimiento al 100% del periodo de enero a septiembre de 2022, elaborándose un reporte de participación paritaria, en relación con 1 programado. Anualmente el avance es del 50% elaborándose un reporte de los 2 programados.

Para la elaboración de este reporte, se realizó trabajo de gabinete en el monitoreo de la composición de los 33 Congresos, las Universidades, los organismos autónomos, universidades para identificar como están integrados y en que niveles de puesto se identifican. Un complemento importante debería ser la percepción salarial mensual, sin embargo, no se cuenta con esta información en su totalidad. Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación

Indicador 10 ACTIVIDAD A4

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo. (Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados/ Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades programados) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (2/2) *100=100

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nota Técnica. Se refiere a los reportes para el fortalecimiento son integrados en la plataforma del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos y las autoridades del Estado responsables de cumplir con la PNMIMH cuentan con información para reducir las brechas de género entre mujeres y hombres.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Reporte sobre los avances en la construcción de indicadores del atlas de igualdad.

Información cualitativa: El Atlas de la Igualdad (AIDH), da respuesta a lo señalado por la LGIMH en su Art. 46 "De acuerdo a lo establecido en el Art. 22 de la Ley de la CNDH, es la encargada de la Observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia.

Se presenta un avance del 100% respecto al periodo que se informa de enero a junio, lo que significa que, de un reporte programado, se ha elaborado uno. Anualmente el avance es del 50%, lo que significa que de 2 estudios programados se cuenta con 1 elaborado.

Avance y explicación de los resultados: Se presenta un avance del 100% respecto al periodo que se informa, lo que significa que, de un reporte programado, se ha elaborado uno. Anualmente el avance es del 50%, lo que significa que de 2 reportes programados se cuenta con 1 elaborado. Para el cumplimiento de ese indicador se destaca que se trabaja de forma coordinada con el área de Planeación y Georreferencia en la construcción de los indicadores. El PAMIMH es responsable de la elaboración de los indicadores y del reporte con el acompañamiento de planeación.

Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación

Indicador 11 ACTIVIDAD A5

Porcentaje de Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres, contratadas y publicadas con respecto a las programadas. **(Indicador Anual)**

Método de Cálculo. (Número de Encuestas Nacionales en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres realizados/ Número de Encuestas Nacionales en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres programados) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (1/1) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a la contratación y publicación de resultados de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al Programa de Atención a la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Encuesta de percepción

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: En el marco de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Encuesta Nacional en Vivienda tiene como finalidad evaluar el impacto de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH) en la población mexicana a nivel nacional y regional.

La Encuesta Nacional en Vivienda tiene como objetivo medir el *conocimiento, opiniones y percepciones* de las mujeres y los hombres sobre los principios de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en un marco de derechos humanos. En 2021, se agregó la medición del efecto diferenciado de la pandemia por COVID-19 y las medidas sanitarias aplicadas. Asimismo, se ofrece un análisis comparativo histórico de información única con perspectiva de género y enfoque interseccional.

Con la encuesta en vivienda, se ha buscado medir el impacto de la política en cuestión a partir de las percepciones, opiniones y conocimiento de la población. Teniendo en cuenta que dichas percepciones, opiniones y conocimientos están mediadas por condiciones históricas y culturales, así como de la experiencia singular de cada persona, se considera que la aproximación a la política de igualdad a través de la encuesta puede derivar en conclusiones que apunten a:

- Mejoras en la difusión en torno al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres (de qué es la política de igualdad, e incluso de qué es la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres por razones de género).
- Retos relevantes para promover la igualdad en distintos ámbitos de la vida (en la familia, en la escuela, en el trabajo, entre otros).
- Deficiencias en la ejecución de políticas y programas que no hayan contribuido en hacer visibles los canales institucionales para la atención, prevención y sanción de la violencia contra las mujeres.
- Percepción negativa sobre la igualdad de oportunidades para las mujeres en campos como el laboral, la política o que apunten a la corresponsabilidad en el hogar.

Avance y explicación de los resultados: Otros Motivos:

Indicador 12 ACTIVIDAD B1

Porcentaje de herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas, con relación a los programadas. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo. (Número de herramientas didácticas elaboradas actualizadas y adaptadas sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas/Número de herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva programadas) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (8/8) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Herramientas didácticas elaboradas

Información cualitativa: Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones en *Power Point*).

Impacto esperado: A través de la actualización del material y herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

A continuación, se enlistan los cuatro rubros actualizados y se remiten los documentos en versión PDF:

1. Derechos Humanos de las Mujeres

- Mujeres indígenas y afromexicanas
- Derechos políticos electorales
- Mujeres en situación de vulnerabilidad

2. Derecho Sexuales y Derechos Reproductivos

- Derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres
- Aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2009
- Sentencias de la SCJN de septiembre 2021 sobre inconstitucionalidad de la penalización del aborto.
- Autonomía de las Mujeres

3. Violencia contra las Mujeres en el marco de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de Violencia

- Violencias contra las mujeres
- Violencia Feminicida
- Violencia Comunitaria
- Violencia Vicaria
- Violencia institucional

4. Género y Derechos Humanos

- Perspectiva de Género
- Igualdad Sustantiva
- Guía para la atención de quejas con perspectiva de género
- Igualdad de Género, no discriminación y Derechos Humanos
- Transversalidad de Género

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 13 ACTIVIDAD B2

Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas. **(Indicador Semestral)**

Método de Cálculo. (Número de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas/Número de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva programadas) *100

Fórmula. (Variable 1/Variable 2) *100 (10/10) *100=100

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nota Técnica. Se refiere a los entes obligados participan en los servicios de promoción consultan las relatorías y memorias derivadas de los mismos sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Relatorías y/o memorias de eventos elaboradas

Información cualitativa: El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, ejecuta eventos masivos, en los cuales se da a conocer información especializada en temas de derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva, al concluir estos se busca realizar Memorias y/o Relatorías, en las cuales se integran las contribuciones de las personas participantes como ponentes generando materiales especializados que se convierten en insumos de consulta para cualquier institución o persona interesada y con ello se contribuye a una cultura de derechos humanos e igualdad sustantiva.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

A continuación, se enlistas las 5 memoria y/o relatorías, se remiten los documentos en versión PDF:

Id	Evento/Fecha conmemorativa
1	8/03/2022. Igualdad Sustantiva y Derechos Humanos, Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua.
2	25/05/2022. Presentación del Estudio de Órdenes de Protección, Comisión Estatal de Derechos Humanos Chiapas.
3	26/05/2022 Presentación Estudio Víctimas indirectas del feminicidio, Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima.
4	23/06/2022. Sentencias de la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre la Inconstitucionalidad de la penalización del Aborto 2021, Comisión Estatal de Derechos Humanos Chiapas.
5	28/06/2022. Mesa de reflexión "El derecho a la salud y prevención de la Violencia Obstétrica", Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 14 ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, elaboradas con relación a las solicitadas. (Indicador Trimestral).

Método de Cálculo. (Número de vinculaciones con los entes obligados para actividades de promoción en materia de género y derechos humanos realizadas/Número de vinculaciones con los entes obligados para actividades de promoción en materia de género y derechos humanos solicitadas) *100

Fórmula. (Variable1/variable2) *100 (30/30) *100=100 **Nota Técnica.** Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Vinculaciones realizadas

Información cualitativa: Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son sesiones de trabajo en la que personal de del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas))

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Fortalecer relaciones con público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados: En relación con el periodo que se informa enero a marzo, se elaboraron 7 actividades de vinculación, respecto a las 7 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

De enero a marzo, se llevaron a cabo 7 actividades de vinculación respecto a las 12 programadas, lo que representa un cumplimiento del 58 por ciento, esto se debe a la poca respuesta de Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) de la oferta de promoción que emitió el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

En relación con el periodo que se informa de abril a junio, se realizaron 12 vinculaciones de 6 programadas, lo que representa un cumplimiento de 200%, lo anterior es debió a que los Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y los Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) solicitaron la programación de servicios de promoción en el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2022.

En cuanto al acumulativo del primer y segundo trimestre se realizaron 19 vinculaciones de las 18 programadas, lo que representa un 105 por ciento acumulado.

Las 19 vinculaciones, corresponden a reuniones de enlace, cuyo objetivo primordial es programar productos y servicios de promoción.

En cuanto a los sectores beneficiados, destacan: Organismos Públicos de Derechos Humanos (13); Instituto de las mujeres (2); Otros servidores públicos (2); Organizaciones de la sociedad civil (1) y Educativo (1). En cuanto el aforo, se registra un total 20 personas, 16 mujeres y 4 hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto al periodo que se informa de julio a septiembre, se realizaron 10 vinculaciones programadas, lo que representa un cumplimiento de 111%, lo anterior se debió a que se atendió una solicitud emergente de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Actualmente se cuenta con un acumulativo de 29 vinculaciones de las 30 programadas para el ejercicio fiscal 2022, beneficiando a los siguientes sectores: Organismos Públicos de Derechos Humanos (16); Instituto de las mujeres (2); Otros servidores públicos (5); Organizaciones de la sociedad civil (2); Educativo (3) y Sistemas para el desarrollo integral de la familia (1).

Así mismo se informa que las 29 vinculaciones se han realizado de manera virtual, sin embargo, se integra el siguiente cuadro informativo para detallar el impacto a nivel nacional de los servicios de vinculación:

Id	Entidad Federativa	Institución
1	Aguascalientes.	Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Aguascalientes.
2	Baja California	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Baja California
3	Chiapas	Comisión Estatal de los Derechos Humanos Chiapas
4	Chiapas	Universidad Autónoma de Chiapas y Secretaría Técnica de CNDH
5	Chihuahua	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua
6	Coahuila	Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza
7	Colima	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima
8	Ciudad de México	Instituto Nacional de Educación para los Adultos
9	Ciudad de México	Escuela de Enfermería de la Ciudad de México
10	Ciudad de México	DIF-Ciudad de México
11	Ciudad de México	Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación
12	Estado de México	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México
13	Estado de México	Asamblea Vecinal, Nos queremos vivas Neza
14	Estado de México	Instituto Haller
15	Guerrero	Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Guerrero
16	Guerrero	Ayuntamiento de Xalpatláhuac, Guerrero
17	Michoacán	Comisión Estatal de los Derechos Humanos Michoacán
18	Nuevo León	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León
19	Oaxaca	Regiduría de Derechos Humanos, Igualdad de Género, Participación Ciudadana de Huajuapán de León
20	Puebla	Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Puebla.
21	Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres
22	San Luis Potosí.	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de San Luis Potosí.
23	Sinaloa	Comisión Estatal de los Derechos Humanos Sinaloa
24	Sonora	Instituto Sonorense de las Mujeres
25	Tabasco	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco
26	Tamaulipas	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas
27	Tlaxcala	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Tlaxcala
28	Veracruz	Colectivo AfroTamiagua
29	Ciudad de México	Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Otros Motivos: La diferencia que se registra en la variable del denominador se debe a que solo se registran las vinculaciones solicitadas en el periodo que se registran y no a la cifra estimada programada.
 No aplica, no hay variación de denominador.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 15 ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos de remisión y orientación relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres atendidos con respecto a los folios solicitados. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo. (Número de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos atendidos / Número de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos solicitados) *100

Fórmula. (Variable 1/Variable 2) *100 (700/700) *100=100

Nota Técnica. Las personas acuden a la CNDH presentando sus escritos, sin que sean probables violaciones a los derechos humanos, o tienen conocimiento sobre presuntas violaciones a otras personas que presentan queja en la CNDH

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Folio de queja por violación DDHH

Información cualitativa: Este indicador se construye a través de medir todos aquellos escritos de queja que se ingresan al sistema del PAMIMH, para cuyo caso durante el semestre de enero a junio, correspondió a 513 escritos ingresados, de los cuales se atendieron un total de 401. Lo que significa un avance al semestre del 78.17% al periodo

Avance y explicación de los resultados: De enero a junio se alcanzó un cumplimiento de la meta del 78.17%. Se ingresaron 513 folios, de los cuales 401 fueron concluidos y el resto 29 se encuentran en opinión médica, y 83 se está en espera de aportaciones de la persona quejosa y de la información que brinden las autoridades.

Otros Motivos: La variación se debe a la existencia de rezago, lo que implica la generación de acumulados, pero que se están atendiendo, más los expedientes en integración en espera de aportaciones de la persona quejosa y de la información que brinden las autoridades.

Indicador 16 ACTIVIDAD C2

Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos con razón de género atendidos con respecto a los registrados. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo. (Número de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género elaborados / Número de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género programados) *100

Fórmula. (Variable 1/Variable 2) *100 (2/2) *100=100

Nota Técnica. Supuesto: Las instituciones presuntamente responsables de violaciones a derechos humanos atienden quejas y realizan gestiones para atender los casos (informes enviados por gestiones cumplidas, contacto con víctimas)

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto. Reportes de escritos de queja

Información cualitativa:

Sobre los expedientes de queja que se inician en el PAMIMH y se resuelven por presuntas violaciones a los derechos humanos conforme al artículo 125 del Reglamento interno de la CNDH, los cuales se concluyen por resolverse durante el trámite, acreditarse violaciones a los derechos humanos emitiendo Recomendaciones o conciliaciones, desistimiento o falta de interés de la parte quejosa y por no existir materia, expedientes en que se llevó a cabo el procedimiento de integración, que incluye la información

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

solicitada a la autoridad y a la parte quejosa, análisis lógico jurídico para comprobar la violación a los derechos humanos, gestiones de atención con las partes conforme a cada caso y la resolución del mismo. La importancia de la generación de informes cualitativos es analizar los tipos de violaciones a derechos humanos en razón de género por los que acuden las personas a la CNDH, las autoridades señaladas y los derechos violados, con el fin de conocer la situación en el país, así como el avance e implementación de las políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres.

Respecto al periodo que se informa, se elaboró 1 reporte sobre los escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género de 1 programado. Esto representa un avance del 100% en el periodo. Anualmente, se observa un avance del 50% con 1 reporte elaborado de los 2 programados.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa, se elaboró 1 reporte sobre los escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género de 1 programado. Esto representa un avance del 100% en el periodo. Anualmente, se observa un avance del 50% con 1 reporte elaborado de los 2 programados.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Observancia:

Promoción, difusión y capacitación: 2 indicadores tienen un cumplimiento del 100 por ciento;

- Un indicador tiene un cumplimiento del 92.59 por ciento, esto se debe a que algunas instituciones reagendaron las actividades programadas en el mes de junio, toda vez que hubo un incremento en casos positivo de Covid-19 en su personal.
- Un indicador tiene un cumplimiento del 200 por ciento, esto se debe que los Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y los Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) contestaron la oferta de promoción enviada en marzo, por lo que la programación de servicios se vio en aumento.

Protección: Indicador de Componente D.- La elaboración de la Recomendación General, observa limitantes para su cumplimiento derivado de que no se ha concluido el documento base de la recomendación que es el estudio. Ello es debido al cambio del personal asignado para esta tarea a otro espacio. Por tanto, la RG carece de sustento en el apartado de observaciones. INDICADOR SUSCEPTIBLE DE MEJORA.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

3er. Trim: El universo de la población beneficiada que constituye actualmente al personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es de 1736 personas, de las cuales 894 son mujeres y 842 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

3er. Trim: En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos actualmente laboran 1,736 personas, de las cuales 894 son mujeres y 842 son hombres. Es decir, de manera global, hay una presencia equilibrada de mujeres en relación con los hombres. Se ha revisado la plantilla del personal, y tenemos que, en los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, encontramos que 495 de los puestos están ocupados por mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Tercer trimestre:

1. Del 01 de julio al 30 de septiembre de 2022, se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose 41 personas de nuevo ingreso, de los cuales 23 son mujeres y 18 hombres.
2. Se elaboró, revisó y dio formato al manual de Procedimientos de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género.
3. Se elaboró Propuesta de Clima Laboral de igualdad y no discriminación, la cual está a revisión.
4. A través de mesas de trabajo y diagnóstico con Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, se inició el proceso de elaboración de Matriz de Indicadores por Resultados MIR para

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- armonizar la Planeación y Programación de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género con los parámetros y normatividad interna que permita evaluar de manera eficiente los resultados e impactos del trabajo de dicha Unidad.
5. Se elaboró Portafolio de trabajo para dar seguimientos a requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en revisión.
 6. Se llevó a cabo actualización de normatividad de funcionamiento y organización del Comité de Igualdad Laboral y no discriminación, en revisión.
 7. Propuesta de actualizaciones al documento de Política Pública de Igualdad y no Discriminación, en revisión.
 8. Se llevo a cabo actualización del Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, sexual y/o Laboral, en revisión.
 9. Se actualizó Manual de Lenguaje incluyente y no sexista, adaptado a las necesidades del personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, en revisión.
 10. Se elaboró propuesta para Jornada de los 16 días de activismo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional para Erradicar la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas, en revisión.
 11. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente por correo institucional, infografías los días 25 de cada mes (agosto, septiembre).
 12. Se hizo difusión para sensibilización a favor de la corresponsabilidad familiar: paternidades activas y cuidados domésticos y de crianza compartidos; así como información sobre permisos de paternidad y lactarios.
 13. Se diseñó campaña de difusión virtual e impresa de los 16 principios institucionales del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a todo el personal y en todas las sedes y oficinas foráneas.
 14. Se elaboró 1 infografía de difusión virtual de la Política Pública en Igualdad y no discriminación de la CNDH.
 15. Se llevaron a cabo 2 talleres presenciales (uno de ellos piloto) con Unidades Responsables de la Ciudad de México y 16 talleres modulares virtuales de Lenguaje Incluyente y no sexista, impactando a un total de 137 de las cuales 71 son mujeres y 66 hombres.
 16. Se llevaron a cabo 1 talleres presenciales sobre Comunicación asertiva con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 10 de las cuales 7 son mujeres y 3 hombres.
 17. Se llevaron a cabo 1 talleres presenciales sobre Mejoramiento del clima laboral y prevención de la violencia con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 9 de las cuales 5 son mujeres y 4 hombres.
 18. Se llevaron a cabo 5 asesorías al Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta 2022 y 4 asesorías al Subcomité de Intervención para presuntos casos de Hostigamiento y Acoso sexual.
 19. Se llevó a cabo monitoreo de quejas que entraron por denunciasegura@cndh.org.mx, así como monitoreo de asuntos que cuentan con una resolución ante el Comité de Ética e Integridad en torno a casos de violencia sexual y/o laboral.
 20. Se instrumentaron 5 tareas en materia de corresponsabilidad consistentes en entrega de materiales
 21. Se instrumentaron 18 acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.
 22. Se elaboró el correspondiente informe trimestral.

Se anexa liga de evidencias de todas las acciones del 3er. trimestre:

<https://drive.google.com/file/d/1ktdm0sON27uXIB4C6wcg9uVAJILzn-Uc/view?usp=sharing>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tercer trimestre del 01 de julio al 30 de septiembre se llevaron a cabo las siguientes actividades descritas:

1. Del 01 de julio al 30 de septiembre de 2022, se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose 41 personas de nuevo ingreso, de las cuales 23 son mujeres y 18 hombres.
Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado
 - Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
 - Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
 - Módulo 3 10 hrs. Violencia contra las mujeres
 - Módulo 4 10 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual*Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso en el 2022*
2. El día 15 de septiembre se entregó el primer proyecto de Manual de Procedimientos de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género a la Dirección de Capital Humano para revisión.
3. El 15 de agosto se entregó Proyecto de Propuesta de Clima Laboral de igualdad y no discriminación, la cual tiene la intención de proponer que ésta tenga desagregados e ítems que resulten útiles para identificar áreas de oportunidad en la cuales debe trabajar la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Se encuentra en revisión.
4. A través de mesas de trabajo y diagnóstico con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, el 1, 5, 6 y 12 de septiembre, se inició el proceso de elaboración de Matriz de Indicadores por Resultados MIR para armonizar la Planeación y Programación de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género con los parámetros y normatividad interna que permita evaluar de manera eficiente los resultados e impactos de su trabajo con un avance del 50%.
5. El 29 de septiembre se entregó para revisión, el Portafolio de trabajo: "Rumbo a la recertificación 2023" para dar seguimientos a requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en vistas de la auditoria de vigilancia del 2023.
6. El 05 de septiembre, se integró al requisito 2 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y en seguimiento de éste, el proyecto de actualización de normatividad de funcionamiento y organización del Comité de Igualdad Laboral y no discriminación.
7. El 01 de agosto se integró al requisito número 1 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y en seguimiento de éste, el proyecto de actualización de Política Pública de Igualdad y no Discriminación.
8. El 31 de agosto se entregó para revisión la actualización al Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, sexual y/o Laboral, en atención al Plan de erradicación de todas las formas de violencia y corrupción en la CNDH publicado el 23 de agosto y en seguimiento al requisito 14 de la de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
9. El 27 de septiembre se entregó para revisión el Proyecto de Manual de Lenguaje incluyente y no sexista, adaptado a las necesidades del personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
10. El 22 de septiembre se entregó para revisión tercer proyecto de propuesta para Jornada de los 16 días de activismo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional para Erradicar la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas.
11. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente por correo institucional, infografías los días 25 de cada mes (agosto, septiembre) para prevenir la violencia

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- hacia las mujeres. Ambas infografías acumularon, de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones 141 vistas.
12. Se hizo difusión para sensibilización a favor de la corresponsabilidad familiar: paternidades activas y tareas domésticas y de crianza compartidas; así como información sobre permisos de paternidad y lactarios. Los marcadores digitales, indican la cantidad de veces que las infografías digitales de estos temas, durante el trimestre, fueron visibilizadas por el personal de la CNDH. De acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad de visibilizaciones fue la siguiente, paternidades activas y crianza y tareas domésticas compartidas reunieron 234 vista, permisos de paternidad reunió 801 vistas, salas de lactancia reunió 373 vistas, haciendo un total durante el trimestre de 1, 408 vistas a infografías de corresponsabilidad familiar.
 13. Se diseñó campaña de difusión virtual e impresa de los 16 principios institucionales del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a todo el personal y en todas las sedes y oficinas foráneas. Fueron impresos un total de 510 carteles y difundidas por correo masivo un total de 16 infografías del nuevo Código de Ética de la CNDH, que, de acuerdo con los datos de la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad total de visibilizaciones de ésta fue de 1, 502 vistas.
 14. Se elaboró 1 infografía de difusión virtual de la Política Pública en Igualdad y no discriminación de la CNDH. De acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones ésta tuvo 205 vistas.
 15. Se llevaron a cabo 2 talleres presenciales (uno de ellos piloto) con Unidades Responsables de la Ciudad de México y 16 talleres modulares virtuales de Lenguaje Incluyente y no sexista, impactando a un total de 137 de las cuales 71 son mujeres y 66 hombres.
 16. Se llevó a cabo 1 taller presencial sobre Comunicación asertiva con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 10 de las cuales 7 son mujeres y 3 hombres.
 17. Se llevó a cabo 1 taller presencial sobre Mejoramiento del clima laboral y prevención de la violencia con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 9 de las cuales 5 son mujeres y 4 hombres.
 18. Se llevaron a cabo 5 asesorías al Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta 2022 y 4 asesorías al Subcomité de Intervención para presuntos casos de Hostigamiento y Acoso sexual.
 19. Monitoreo de casos en materia de violencia laboral y sexual que se han atendido a través del Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral. De acuerdo con lo reportado por la Ombudsperson, quien recibe los asuntos en materia de violencia laboral y/o sexual al interior de la CNDH a través del correo denunciasegura@cndh.org.mx, fueron 9 los casos recibidos durante el trimestre con indicios de alguna de estas violencias: 1 tiene indicadores de acoso laboral, 3 de hostigamiento laboral, 5 de acoso sexual. En todos los casos recibidos las víctimas son mujeres. Dichos casos son turnados a los Subcomités responsables de atender dichas quejas. Una vez que los Subcomités hacen las valoraciones pertinentes, son remitidos al Comité de Ética e Integridad, el cual reporta que en el tercer trimestre, a partir de asuntos recibidos por los Subcomités ha emitido 8 resoluciones, ninguna en torno a violencia sexual y/o laboral, el resto de asuntos siguen en los respectivos subcomités analizándose; además dicho Comité reporta que el Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta cuanta al corte del 30 de septiembre con 20 actas resolución que turnará al Comité de Ética e integridad.
 20. Se instrumentaron 5 acciones en materia de corresponsabilidad consistentes en 1 entrega de materiales (166 Juegos de la Oca de Corresponsabilidad, 100 entregados a 3ra Visitaduría General para evento: 1er. Festival Iberoamericano por la Libertad llevado a cabo el 7 de agosto de 2022 en el Complejo Cultural de Los Pinos, 50 fueron entregados al Programa de Atención a Víctimas de Violaciones a Derechos Humanos PROVÍCTIMA y 16 a cada una de las oficinas foráneas); 1 Actividad lúdica de corresponsabilidad con el juego de la Oca entre el personal de 16 oficinas foráneas (con evidencias de 11 oficinas), 1 monitoreo de funcionamiento de lactarios con dos incidentes que fueron solventados, 1 campaña de difusión en materia de corresponsabilidad familiar (de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad de visibilizaciones fue la siguiente: paternidades activas y crianza y tareas domésticas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

compartidas reunieron 234 vista, permisos de paternidad reunió 801 vistas, salas de lactancia reunió 373 vistas, haciendo un total durante el trimestre de 1, 408 vistas a infografías de corresponsabilidad familiar), 1 solicitud de información sobre licencias de paternidad a Dirección de Capital Humano, la cual reportó que durante el tercer trimestre fueron solicitados 3 permisos de paternidad.

21. De las anteriores acciones descritas, 18 (1 a la 11, 13 y de la 14 a la 19) fueron instrumentadas para favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.
22. Se elaboró el correspondiente informe trimestral integrando carpetas de evidencias.

De manera explicativa por Indicador:

INDICADOR 1. Porcentaje de personas de nuevo ingreso a la CNDH, sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia y derechos humanos. (Trimestral)

Se capacitó en línea a personal de nuevo ingreso a la CNDH, en materia de igualdad y derechos humanos, con cuatro (4) módulos de 10 horas cada uno. Lográndose el indicador programado.

Hasta el momento se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose **154** personas de nuevo ingreso, de los cuales **86 son mujeres y 68 hombres**.

Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

- Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
- Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
- Módulo 3 10 hrs. Violencia contra las mujeres
- Módulo 4 10 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso en el 2022.

En el **Anexo 1 se visibilizan los rangos de edad** de mujeres y hombres que se han beneficiado.

INDICADOR 2. Porcentaje de cumplimiento de los planes de acción que derivan del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH y Programa de Cultura Institucional. (Anual)

Aunque este es un Indicador de frecuencia anual, en la Unidad Técnica de Igualdad de Género Se están diseñando siete (7) Planes de Acción que se inician para dar cumplimiento a este indicador, los planes de acción derivan del Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de igualdad y No Discriminación de la CNDH y Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género. Los planes de acción serán implementados por cada Unidad Responsable, de acuerdo con los objetivos estratégicos, estrategias, líneas de acción e indicadores de estos programas.

INDICADOR 3. Porcentaje de acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución. (Semestral)

Hasta el momento se instrumentaron **61 acciones** que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 4. Porcentaje de acciones Institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral. (Semestral)

Se instrumentaron hasta el momento **15 acciones institucionales** que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral. estas acciones fueron a través de campañas “Tu como ejerces la paternidad” puesta en los elevadores de las sedes de la CNDH. Se generaron 2 videos multimedia dirigidos a los hombres de la CNDH, relativa a la corresponsabilidad familiar; se desarrolló en juego familiar, “Juego de la OCA de la Corresponsabilidad.

INDICADOR 5. Porcentaje de personas informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral. (Trimestral)

Se diseñó y desarrolló en el sitio de la Página WEB (MICROSITIO DE IGUALDAD), el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral, y el Pronunciamiento de Cero Tolerancia del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, con un marcador digital de las personas que conocen estos instrumentos, dando un total de 823. Así mismo en ese espacio tenemos la liga para presentar la queja o denunciasegura@cndh.org.mx

1. Aproximadamente 439 personas informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral a través de 4 infografías que fueron difundidas por correo masivo cuyo marcador digital total de visitas, informado por la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones fue de 1756.
2. Monitoreo de casos en materia de violencia laboral y sexual que se han atendido a través del Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral. De acuerdo con lo reportado por la *Ombudsperson*, quien recibe los asuntos en materia de violencia laboral y/o sexual al interior de la CNDH, se han recibido 14 casos, 5 de ellos por acoso sexual, 1 por acoso laboral y 6 por hostigamiento laboral, 1 por hostigamiento laboral y discriminación y 1 mixto por hostigamiento laboral y sexual. En 13 casos la víctima es mujer y en el caso de hostigamiento y discriminación es 1 hombre. Todos estos asuntos se han recibido a través del correo electrónico: denunciasegura@cndh.org.mx. En cuanto a lo reportado por el Comité de Ética e Integridad este refiere que tiene 9 asuntos en trámite sobre hostigamiento y acoso laboral siendo todas las víctimas mujeres y los presuntos agresores hombres.

Durante el 3er. trimestre:

1. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente por correo institucional, infografías los días 25 de cada mes (agosto, septiembre) para prevenir la violencia hacia las mujeres. Ambas infografías acumularon, de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones 141 vistas, haciendo un total de 1403 vistas en lo que va del año de información sobre el tema.
2. Se llevó a cabo un taller presencial sobre Mejoramiento del clima laboral y prevención de la violencia con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 9 de las cuales 5 son mujeres y 4 hombres.
3. Se llevó a cabo monitoreo de quejas que entraron por denunciasegura@cndh.org.mx, así como monitoreo de asuntos que cuentan con una resolución ante el Comité de Ética e Integridad en torno a casos de violencia sexual y/o laboral, de acuerdo a lo reportado por el Comité de Ética e Integridad, durante el tercer trimestre cuenta con 8 resoluciones, en las cuales las denunciante fueron mujeres; además de reportar que el Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta cuanta al corte del 30 de septiembre con 20 actas resolución que turnará al Comité de Ética e integridad. En cuanto a las denuncias recibidas a través de denunciasegura@cndh.org.mx, fueron 9, 1 tiene indicadores de acoso laboral, 3 de hostigamiento laboral, 5 de acoso sexual. En todos los casos las víctimas son mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

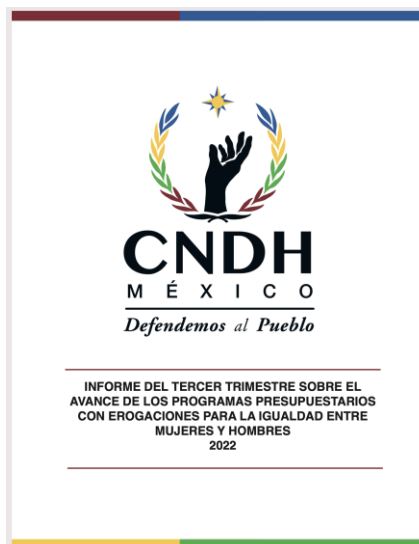
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 6. Porcentaje de cumplimiento del Informe al periodo realizado de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH. (Trimestral).

Hasta el momento se han entregado 3 informes, correspondientes a cada uno de los trimestres en lo que va del año.

FICHA TÉCNICA 3ER. INFORME TRIMESTRAL



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



El presente informe trimestral da cuenta de las acciones que la **Comisión Nacional de los Derechos Humanos** ha desarrollado durante los meses de julio, agosto y septiembre; durante este trimestre contamos con una plantilla de 1736 personas, de las cuales 894 son mujeres y 842 son hombres. Es decir, de manera global, hay una presencia equilibrada de mujeres con los hombres. Se cuenta también con una plantilla de personal en toma de decisiones, en la que 495 de los puestos ocupados son por mujeres.

NÚMERO TOTAL DE PLANILLA QUE CONFORMA LA CNDH

OCUPADAS	VACANTES	TOTAL
1,736	131	1,867

DESAGREGADO DE LA CANTIDAD DE HOMBRES Y MUJERES DE DICHA PLANILLA

MUJERES	HOMBRES	TOTAL
894	842	1,736

TOTAL DE NÚMERO DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS

PUESTO	MUJERES
PRESIDENTA DE LA CNDH	1
COORDINADOR GENERAL DE SEGUIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y ASUNTOS JURÍDICOS	1
DIRECTORA EJECUTIVA MNPT	1
COORDINADORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1
COORDINADORA GENERAL DE ESPECIALIDADES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	1
DIRECTORA GENERAL Y HOMÓLOGAS	14
DIRECTORA DE ÁREA Y HOMÓLOGAS	38
SUBDIRECTORA DE ÁREA Y HOMÓLOGAS	93
VISITADORA ADJUNTA	271
JEFA DE DEPARTAMENTO	74
Total	495

En el Tercer Trimestre:

- Del 01 de julio al 30 de septiembre de 2022, se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose 41 personas de nuevo ingreso, de los cuales 23 son mujeres y 18 hombres.
Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado.
 - **Módulo 1** 10 hrs. Perspectiva de Género
 - **Módulo 2** 10 hrs. Género y Derechos Humanos
 - **Módulo 3** 10 hrs. Violencia contra las mujeres
 - **Módulo 4** 10 hrs. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual**Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso en el 2022**
- El día 15 de septiembre se entregó el primer proyecto de Manual de Procedimientos de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género a la Dirección de Capital Humano para revisión.
- El 15 de agosto se entregó Proyecto de Propuesta de Clima Laboral de Igualdad y no discriminación, la cual tiene la intención de proponer que ésta tenga desagregados e ítems que resulten útiles para identificar áreas de oportunidad en la cuales debe trabajar la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Se encuentra en revisión.
- A través de mesas de trabajo y diagnóstico con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, el 1, 5, 6 y 12 de septiembre, se inició el proceso de elaboración de Matriz de Indicadores por Resultados MIR para armonizar la Planeación y Programación de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género con los parámetros y normatividad interna que permita evaluar de manera eficiente los resultados e impactos de su trabajo con un avance del 50%.
- El 29 de septiembre se entregó para revisión, el Portafolio de trabajo: "Rumbo a la recertificación 2023" para dar seguimiento a requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en vistas de la auditoría de vigilancia del 2023.
- El 05 de septiembre, se integró al requisito 2 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y en seguimiento de éste, el proyecto de actualización de normatividad de funcionamiento y organización del Comité de Igualdad Laboral y no discriminación.
- El 01 de agosto se integró al requisito número 1 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y en seguimiento de éste, el proyecto de actualización de Política Pública de Igualdad y no Discriminación.



- El 31 de agosto se entregó para revisión la actualización al Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, sexual y/o Laboral, en atención al Plan de erradicación de todas las formas de violencia y corrupción en la CNDH publicado el 23 de agosto y en seguimiento al requisito 14 de la de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- El 27 de septiembre se entregó para revisión el Proyecto de Manual de Lenguaje incluyente y no sexista, adaptado a las necesidades del personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- El 22 de septiembre se entregó para revisión tercer proyecto de propuesta para Jornada de los 16 días de activismo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional para Erradicar la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas.
- Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente por correo institucional, infografías los días 25 de cada mes (agosto, septiembre) para prevenir la violencia hacia las mujeres. Ambas infografías acumularon, de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones 141 vistas.
- Se hizo difusión para sensibilización a favor de la corresponsabilidad familiar: paternidades activas y tareas domésticas y de crianza compartidas; así como información sobre permisos de paternidad y lactarios. Los marcadores digitales, indican la cantidad de veces que las infografías digitales de estos temas, durante el trimestre, fueron visualizadas por el personal de la CNDH. De acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad de visualizaciones fue la siguiente: paternidades activas y tareas domésticas compartidas reunieron 234 vistas, permisos de paternidad reunió 801 vistas, salas de lactancia reunió 373 vistas, haciendo un total durante el trimestre de 1,408 vistas a infografías de corresponsabilidad familiar.
- Se diseñó campaña de difusión virtual e impresa de los 16 principios institucionales del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a todo el personal y en todas las sedes y oficinas foráneas. Fueron impresos un total de 510 carteles y difundidos por correo masivo un total de 16 infografías del nuevo Código de Ética de la CNDH, que, de acuerdo con los datos de la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad total de visualizaciones de ésta fue de 1,502 vistas.
- Se elaboró 1 infografía de difusión virtual de la Política Pública en Igualdad y no discriminación de la CNDH. De acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones ésta tuvo 205 vistas.
- Se llevaron a cabo 2 talleres presenciales (uno de ellos piloto) con Unidades Responsables de la Ciudad de México y 16 talleres modulares virtuales de Lenguaje Incluyente y no sexista, impactando a un total de 137 de las cuales 71 son mujeres y 66 hombres.
- Se llevó a cabo 1 taller presencial sobre Comunicación asertiva con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 10 de las cuales 7 son mujeres y 3 hombres.
- Se llevó a cabo 1 taller presencial sobre Mejoramiento del clima laboral y prevención de la violencia con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 9 de las cuales 5 son mujeres y 4 hombres.
- Se llevaron a cabo 5 asesorías al Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta 2022 y 4 asesorías al Subcomité de Intervención para presuntos casos de Hostigamiento y Acoso sexual.
- Se llevó a cabo monitoreo de quejas que entraron por denunciasegura@cndh.org.mx así como monitoreo de asuntos que cuentan con una resolución ante el Comité de Ética e Integridad en torno a casos de violencia sexual y/o laboral, de acuerdo a lo reportado por el Comité de Ética e Integridad, durante el tercer trimestre cuenta con 8 resoluciones, en las cuales las denunciantes fueron mujeres; además de reportar que el Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta cuenta al corte del 30 de septiembre con 20 actas de resolución que turnará al Comité de Ética e Integridad. En cuanto a las denuncias recibidas a través de denunciasegura@cndh.org.mx fueron 9, 1 tiene indicadores de acoso laboral, 3 de hostigamiento laboral, 5 de acoso sexual. En todos los casos las víctimas son mujeres.
- Se instrumentaron 5 acciones en materia de corresponsabilidad consistentes en 1 entrega de materiales (166 Juegos de la Oca de Corresponsabilidad, 100 entregados a 3ra Visitaduría General para evento: 1er. Festival Iberoamericano por la Libertad llevado a cabo el 7 de agosto de 2022 en el Complejo Cultural de Los Pinos, 50 fueron entregados al Programa de Atención a Víctimas de Violaciones a Derechos Humanos PROVICTIMA y 16 a cada una de las oficinas foráneas); 1 Actividad lúdica de corresponsabilidad con el juego de la Oca entre el personal de 16 oficinas foráneas (con evidencias de 11 oficinas), 1 monitoreo de funcionamiento de lactarios con dos incidentes que fueron solventados, 1 campaña de difusión en materia de corresponsabilidad familiar (de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad de visualizaciones fue la siguiente: paternidades activas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



y crianza y tareas domésticas compartidas reunieron 234 vistas, permisos de paternidad reunió 801 vistas, salas de lactancia reunió 373 vistas, haciendo un total durante el trimestre de 1, 408 vistas a infografías de corresponsabilidad familiar), 1 solicitud de información sobre licencias de paternidad a Dirección de Capital Humano, la cual reportó que durante el tercer trimestre fueron solicitados 3 permisos de paternidad.

- 21.- De las anterior acciones descritas, 18 (1 a la 11, 13 y de la 14 a la 19) fueron instrumentadas para favorecer la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.
22. Se elaboró el correspondiente informe trimestral integrando carpetas de evidencias.

FICHA TÉCNICA TALLER MODULAR 3ER. INFORME TRIMESTRAL

**FICHA TÉCNICA DEL CURSO MODULAR
EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS**
CURSO OBLIGATORIO A PERSONAL DE NUEVO INGRESO

ALCANCE:

Este curso en línea atiende al marco jurídico nacional y a los compromisos internacionales contraídos por el estado mexicano en materia de igualdad de género, no discriminación y eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres.

INDICADOR:

Indicador 1. Porcentaje de personas de nuevo ingreso a la CNDH, sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia y derechos humanos.

PERSONAL BENEFICIARIO

A todo el personal de nuevo ingreso a la CNDH

Hasta el momento se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose 154 personas de nuevo ingreso, de los cuales 86 son mujeres y 68 hombres.

Del 01 de julio al 30 de septiembre de 2022, se ha realizado capacitación 41 personas de nuevo ingreso, de los cuales 23 son mujeres y 18 hombres.

Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado.

Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso en el 2022.

MODALIDAD Y NOMBRE DE LOS MÓDULOS

Modalidad es en línea, en la Plataforma de profesionalización de la CNDH

Módulo 1 Perspectiva de Género	(10 horas)
Módulo 2 Género y derechos humanos	(10 horas)
Módulo 3 Violencia contra las mujeres.	(10 horas)
Módulo 4. Acoso y hostigamiento sexual y/o laboral.	(10 horas)
	40 horas en total.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Más que un obstáculo, tenemos como oportunidades las siguientes: las capacitaciones en línea del personal que pueden contribuir a fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en el Organismo. Igualmente, la oportunidad de reimpulsar los cursos en línea de manera más amplia e intensiva, durante el segundo, tercer y cuarto trimestre del 2022.

Contamos como una gran oportunidad de la instalación de la Red de Género y las Discriminaciones, que operaran los Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y no Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas Básicas de Corresponsabilidad familiar. Con estos documentos rectores en materia de igualdad entre mujeres y hombres y cultura institucional, pondremos en marcha todos los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores con la Unidades Responsables de la CNDH, así como de los indicadores registrados ante el PAHS.

Hacia el tercer trimestre los principales retos de esta Unida Técnica para la Igualdad de Género han sido responder a las necesidades de normatividad y planificación internas que armonicen el trabajo de dicha Unidad en relación con el área a la que está adscrita que es la Coordinación General de Administración y Finanzas y en armonía con el Plan Estratégico 2020-2024 de la CNDH para conseguir una gestión basada en resultados, una planificación desde un marco lógico que permitan una objetiva evaluación de resultados e impactos, por lo que ha avanzado en proyectos de diseño de manual de organización, de procedimientos y diseño de la Matriz de Indicadores de Resultados MIR, los cuales se encuentran en revisión.

Se implementaron simultáneamente 16 Planes de Acción en las Oficinas Foráneas de la CNDH, lo cual ha implicado afinar herramientas y seguimiento toda vez que el monitoreo es a distancia, tarea para la cual ha sido de gran apoyo la designación de enlaces de género en dichas oficinas, quienes colaboran en dicho proceso.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario.

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo

Mujeres Privadas de la Libertad del CEFERESO No. 16, de varios rangos de edad, también están contempladas mujeres trabajadoras (personal operativo y administrativo) del Sistema Penitenciario Federal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Información remitida por el OADPRS advierte que, a mayo de 2022, se cuenta con una población de 1,081 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud, específicamente para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año para mujeres de entre 40 a 69 años de edad.

Por lo que respecta al número de personal penitenciario femenino al interior del CEFERESO No. 16 este cuenta con un total de 297.

En cuanto a las servidoras públicas del OADPRS y del resto de los CEFERESOS existe un total de 4,106 personas.

Los exámenes para detección de cáncer de mama en el Centro Penitenciario implican una complejidad en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo y especializado.

Según la estadística del OADPRS a mayo del presente año, 351 mujeres privadas de la libertad son candidatas inmediatas para realizarse estudios que permitan la detección del cáncer de mama.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En ese orden de ideas, es recomendable realizar un tamizaje para la detección de cáncer de mama principalmente al 68% de la población recluida en el CEFERESO No. 16 “CPS-Femenil Morelos”, con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.

Las oportunidades para tener acceso a un examen de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, se llevaron a cabo las siguientes acciones para la implementación del proyecto de “Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO No. 16 y del personal penitenciario del OADPRS”:

1. El 04 de julio de 2022, se remitió a la Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPPR), la versión final revisada y consensuada del Formato de Ficha Técnica de Registro o Modificación de Programas y Proyectos de Inversión FORDSCP005, con el fin de poder solicitar el registro del Proyecto en la cartera de inversión de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Considerando que una vez que la DGPPR la registrara en el Sistema, la SHCP emitiría sus observaciones en un máximo de 20 días hábiles, por lo que se espera una respuesta a principios del mes de agosto de 2022.
2. El 02 de agosto de 2022, se recibió comunicación de la DGPPR, mediante la cual se indica que la solicitud de registro del proyecto de inversión deberá presentarse conforme a lo establecido en los numerales 5, 6 y 7 de los Lineamientos para la elaboración y presentación de los análisis costo y beneficio de los programas y proyectos de inversión, por lo que deberán atenderse dichas observaciones.
3. Derivado de lo anterior, se solicitó mediante correo electrónico de fecha 09 de agosto de 2022, una aclaración más concreta sobre las observaciones al proyecto de inversión a la DGPPR, a lo cual, recibimos como respuesta solicitud de aclaración realizada a la Unidad de Inversiones de la SHCP con la finalidad de aclarar las observaciones que se indicaron. Al 09 de agosto no ha habido respuesta alguna.
4. El 22 de agosto de 2022, como acciones de seguimiento, se solicitó nuevamente mediante correo electrónico a la DGPPR, información sobre la solicitud de aclaración de observaciones.
5. El 24 de agosto, en alcance al correo que antecede, se consultó a la DGPPR, el estatus que guarda la solicitud que se planteó a la Dirección de Asuntos Económicos y de Gasto Público y de Financiamiento de la Unidad de Inversiones de la SHCP. Asimismo, se solicitó la programación de una reunión a fin de establecer las acciones necesarias ante la autoridad hacendaria para el registro correspondiente en la cartera de inversión del proyecto que nos ocupa. En respuesta al correo, el 26 de agosto de 2022, la DGPPR informó que, al día de la fecha, no se tenía pronunciamiento por parte de la Unidad de Inversiones de la SHCP.
6. Los días 25, 26, 27 y 28 de agosto de 2022, se recibieron correos electrónicos del destinatario notificaciones_sci@hacienda.gob.mx, mediante los cuales, se notificó que el proyecto con número de solicitud 74041, era candidato a depurarse por el Criterio de depuración 5, por lo que se solicitaba entrar al SCI lo antes posible para dar solución.
7. El 29 de agosto del año en curso, se sostuvo reunión con la DGPPR, en la cual se acordó por recomendación de dicha unidad, solicitar se realizara de nueva cuenta el registro del Proyecto en el Sistema de Cartera de Inversión. Dicha solicitud se formalizó a través del oficio número SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00129/2022 de fecha 29 de agosto de 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

8. El 06 de septiembre de 2022, mediante oficio SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00129/2022 se solicitó a la DGPPR conocer el estatus del registro del Proyecto de Anexo 13 en el Sistema de Cartera de Inversión de la SHCP. En respuesta, el 09 de septiembre de 2022, mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/02488/2022, la DGPPR informó que el Proyecto de Anexo 13 fue registrado con número de solicitud 74447 en el Sistema de Cartera de Inversión el día 30 de agosto del año en curso y se turnó el 01 de septiembre a las Unidad de Inversiones, por lo que en un plazo de 20 días hábiles se conocería la resolución de la Unidad de Inversiones.

9. El 28 de septiembre de 2022, se recibió el oficio SSPC/UAF/DGPPR/02703/2022, mediante el cual la DGPPR remitió las observaciones, emitidas por la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP, a la Ficha Técnica del Proyecto registrado en el Sistema de Cartera de Inversión (SCI). De la revisión de las mismas, se desprendió el oficio SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00152/2022 de fecha 29 de septiembre de 2022, mediante el cual, se solicita a la DGPPR, la asesoría técnica para dar la atención correspondiente a dichas observaciones, quedando en espera de respuesta para realizar una reunión de trabajo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

OPORTUNIDADES:

- Beneficios: Aumentar la capacidad de detección y prevención en el 68% de la población que alberga el CEFERESO No. 16, así como de las servidoras públicas tanto de oficinas centrales del OADPRS como de los CEFERESOS.
- Programación de tamizaje de cáncer de mama que no dependerá de la agenda y disposición de las instituciones de salud pública.
- Se evitan egresos por traslados a instituciones de sector salud para realizar el estudio.
- Eficacia en tiempos de detección, atención y procedimientos subsecuentes en las mujeres privadas de la libertad.
- Garantizar la atención médica y el cuidado de la salud de las mujeres privadas de la libertad como una de las condiciones fundamentales de internamiento.

OBSTÁCULOS:

Una vez que se registra del proyecto en el sistema de cartera de inversión de la SHCP, implica veinte días hábiles para que se emita una respuesta favorable u observaciones. Para el caso del proyecto de esta Unidad Administrativa, a recomendación de la Dirección General de Programación y Presupuesto tuvo que realizar nuevamente el registro, ya que sobre el primer registro se emitieron observaciones, de las cuales se solicitó mayor detalle al considerarse genéricas, no se tuvo respuesta. Acción que se realizó el 01 de septiembre del año en curso, lo que implica un periodo de veinte días hábiles más para que la autoridad hacendaria se pronunciara al respecto.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana.

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial.

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fundamento en la "Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia".

Durante el tercer trimestre, se han realizado actividades para promover la capacitación de grupos policiales en las diversas entidades federativas, sin embargo, será hasta el próximo trimestre cuando se reflejen los resultados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional.

Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsable del soporte financiero y emocional de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para hombres y mujeres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo el igual acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

El 5.99% de los niños y las niñas de entre 15 y 17 años de edad se encuentra en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Fuente de información: Sistema de Indicadores de Género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del Programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Formación Profesional Técnica y Universitaria de Mujeres Mexicanas Jefas de Familia

El presente indicador proporciona información de los apoyos otorgados durante los años 2019 al 2021 y con fecha de término de vigencia dentro del período de enero a diciembre de 2022.

Durante el período de 2019 a 2021 se asignaron un total de 1,220 becas, cuya fecha de término de vigencia se encuentran dentro del período de enero a diciembre de 2022 indicándose a continuación el seguimiento de dichos apoyos, conforme a la información reportada por las instituciones académicas:

Seguimiento dado a los apoyos asignados:

Año de la Convocatoria	Estatus de la Beca	No. de Becas	%
2019	Total de becas otorgadas	250	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	44	18
	Becarias vigentes	0	0
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	206	82
2020	Total de becas otorgadas	487	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	66	14
	Becarias vigentes	68	14
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	353	
2021	Total de becas otorgadas	483	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	11	2

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Becarias vigentes	47	10
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	425	88

ESTATUS	2019	2020	2021
Incumplimiento por bajo rendimiento académico	40	63	6
Cancelada por deserción	6	1	1
Renuncia	0	0	1
Asignada, no formalizada	5	2	3
TOTAL :	51	66	11

Se reportan 2,517 becarias vigentes a partir del mes de enero 2022 en adelante y que fueron asignadas en las Convocatorias 2019,2020 y 2021 de Apoyos a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional.

Se asignaron un total de 1,713 becas nuevas en la Convocatoria 2022 de Apoyos a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con fecha 26 de septiembre de 2022 se publicó la Convocatoria 2022(2) de Apoyos Complementarios a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional para la asignación de apoyos para la adquisición de equipo de cómputo, cuya publicación de resultados se realizará el próximo 21 de octubre de 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son los Consejos y Organismos Estatales de Ciencia y Tecnología, Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación, que cuenten con inscripción o preinscripción en el Registro Nacional de Instituciones y Empresas Científicas y Tecnológicas (RENIECYT), a presentar propuestas para reforzar las habilidades académicas de mujeres indígenas, que les permitan ingresar a programas de posgrado y que contribuyan a:

Reducir las desventajas originadas por la marginación, la desigualdad educativa y la discriminación, favoreciendo el ejercicio de su derecho a la educación.

Formar investigadoras y profesionales de alto nivel académico quienes, con base en los conocimientos y la experiencia adquiridos durante los estudios, se conviertan en líderes en sus respectivas áreas de especialización.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación con las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se tiene programada la publicación la Convocatorias 2022 de Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias Conacyt para los primeros 10 días del mes de octubre de 2022

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se espera beneficiar a la población de becarias Conacyt, cuya beca inició en el 2022, así como aquellas que se encuentran concluyendo sus estudios y se encuentran realizando su proyecto de investigación o en proceso de titulación para obtener el grado de posgrado para el cual se les otorgó la beca académica por parte del Conacyt.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Referente al Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional se informa que éste se encuentra en reestructura, toda vez que se estandarizará al modelo de auto-postulación con el cual se operan las diversas convocatorias de becas que en el 2022 ha publicado el Conacyt.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y Apoyos a la Calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, la población objetivo es el “Subconjunto de la población potencial que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conacyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes”.

En ese sentido, la población objetivo de la acción 339 “Becas de estudio de posgrado para mujeres” es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conacyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aún tengan apoyos vigentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe “*Education at a Glance 2019*” que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)²⁵ en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación femenina en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2022, se tiene un presupuesto autorizado de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacio de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

²⁵ El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia femenina.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia y Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Conacyt busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del PNPC. (ahora SNP) y línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Conacyt busca establecer dentro de los nuevos criterios de evaluación del PNPC (ahora SNP) la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.
- c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Conacyt busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.
- d) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: el Conacyt, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5°. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3° de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Conacyt reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- e) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En el Conacyt esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudios reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- f) Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores incorpora dentro de su Informe Trimestral de Actividades, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Avance y resultados

Durante el tercer trimestre de 2022, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios Conacyt.

Derivado de lo anterior, durante el tercer trimestre de 2022, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$ 7,766,831,994.55, de éstos: \$ 3,820,509,622.49 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 65.7 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2022 (\$5,819,227,239).

Asimismo, durante el tercer trimestre de 2022 se cuenta con un total de 66,381 becas de posgrado administradas; de éstos, 32,721 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.3 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa S190. Asimismo, en el trimestre, se registraron 17,881 becas nuevas de posgrado, de las cuáles, 9,199 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 51.4 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el tercer trimestre de 2022 se asignaron 1,775 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de éstas, 1,048 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 59 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de especialidad fueron para mujeres, resultado que está 10 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (49 por ciento). Además, en el tercer trimestre se asignaron 12,299 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 6,306 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 51.3 por ciento de las becas nuevas asignadas para cursar estudios de maestría fueron para mujeres, resultado que está 5.3 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (46 por ciento). Finalmente, en el tercer trimestre se asignaron 3,807 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 1,845 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 48.5 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de doctorado fueron para mujeres, resultado que está 4.5 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (44 por ciento).

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del tercer trimestre de 2022, desagregado por área del conocimiento y sexo.

Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el tercer trimestre de 2022

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,558	3,127	4,685
II. Biología Y Química	4,862	4,222	9,084

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
III. Medicina Y Cs. De La Salud	4,240	2,577	6,817
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	6,567	4,839	11,406
V. Ciencias Sociales	6,935	5,918	12,853
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	3,875	3,027	6,902
VII. Ingenierías	4,684	9,950	14,634
Total	32,721	33,660	66,381
Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 30 de septiembre de 2022. Elaborado por la CABI-Conacyt.			
1. Variables Explicativas			
<p>Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.</p> <p>Asimismo, cómo se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del tercer trimestre de 2022, los tres se encuentran por arriba del umbral comprometido. En los tres casos, estos resultados pueden explicarse debido a que, como parte de las acciones realizadas en el Conacyt, el Sistema Nacional de Posgrados (SNP, antes Programa Nacional de Posgrados a la Calidad (PNPC)) incorporó dentro de sus criterios de evaluación no sólo la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, sino también la promoción de la perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética. En ese sentido, dado esos nuevos criterios de evaluación para ingresar o mantenerse en el SNP, las Instituciones de Educación Superior, a través de sus Programas de posgrado y, en el marco de su autonomía, han realizado esfuerzos para poder incorporar dentro de sus procesos de selección y admisión de sus estudiantes, la perspectiva de género. Con ello, las solicitudes de becas para mujeres que se reciben por parte de los programas de posgrado, han sido más equitativas entre mujeres y hombres.</p>			

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>De conformidad con la normativa que rige al Pp. S190, los criterios rectores del programa son principalmente dos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Méritos, calidad académica, pertinencia y relevancia del programa de estudios (estancia o proyecto a desarrollar); y 2) Méritos académicos de la o el aspirante seleccionado. <p>Lo anterior significa que el género no representa un criterio de elegibilidad de los aspirantes. Por lo que resulta poco plausible pensar que se puedan evaluar con una mayor puntuación a solicitudes de aspirantes mujeres. Sin embargo, el Conacyt reconoce su labor y compromiso en la promoción de la igualdad entre</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

mujeres y hombres, por lo que se adoptará una estrategia de difusión más agresiva, a través de dar a conocer las bondades de este Programa entre la población femenina y, con ello, atraer a más mujeres dentro de la población potencial susceptible de ser beneficiadas.

A la par de las estrategias que adopte el Conacyt, es indispensable que: 1) Se mejore la calidad educativa en los niveles educativos previos al posgrado, con un mayor impulso en la promoción de la igualdad entre niñas y niños desde la educación inicial. 2) Promover la igualdad de oportunidades para focalizar esfuerzos entre las mujeres con mayores desventajas, no sólo por género, sino también por condición socioeconómica, etnicidad, y capacidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 203. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo Nueva Edición (ENOE^N) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género, dicha encuesta responde a la necesidad de contar con información de ocupación y empleo en el periodo de contingencia sanitaria. La (ENOE^N) mantiene el mismo diseño conceptual, estadístico y metodológico que la ENOE tradicional, la principal diferencia radica en que las entrevistas de la ENOE^N son levantadas en su totalidad a través de entrevistas cara a cara y un menor número de entrevistas telefónicas. Es importante destacar que no existen cambios estadísticos significativos en los indicadores estratégicos de ocupación y empleo cuando se consideran exclusivamente entrevistas cara a cara, de cuando se combinan con entrevistas telefónicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE^N, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE^N, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en agosto de 2022 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE^N), correspondientes al segundo trimestre de 2022, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:
<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el segundo trimestre de 2022, se localizan en la liga siguiente:
<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

También se publicó la base de datos de la ENOE^N con la información levantada en el segundo trimestre de 2022 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:
<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Los resultados del segundo trimestre de 2022 de la ENOE^N tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE^N se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al segundo trimestre de 2022.

Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 205. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH).

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2022).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, se llevaron a cabo diversas actividades:

Se realizó la capacitación en las coordinaciones estatales de las figuras operativas de cada entidad, con la finalidad de homologar criterios metodológicos de la ENIGH 2022.

Se inició con el levantamiento de la ENIGH 2022, para en 2023 publicar los tabulados e informes de resultados, en los que se incluye la presentación de información con enfoque de género.

Se continuó con el levantamiento de la ENIGH Estacional 2022, para en 2023 publicar los tabulados, incluidos los de enfoque de género.

En consideración de lo anterior, se comenzó con los trabajos de diseño y estructuras de la presentación de resultados en tabulados de la ENIGH Estacional para 2023, en los que se incluye la presentación de información con enfoque de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística Y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 331. Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)

Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres²⁶, a través del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/>

²⁶ La información que se retoma de Inmujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM. <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/paginas/consultas/inicio.jsf>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y de otras instituciones nacionales e internacionales.

La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de una década, desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cuatro encuestas (2003, 2006, 2011 y 2016) con representatividad nacional.

Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias; asimismo, se implementaron cambios a corto plazo como parte del rediseño de la plataforma electrónica y Sitio Web. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el trimestre.

Se actualizaron un total de 123 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula) provenientes del Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal (CNPJE), 2021; Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México, 2021; Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), primer y segundo trimestre de 2022, y tercer y cuarto trimestre del 2018, Incidencia delictiva, 2021 y Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), 2021.

1. Actualización, ampliación y mejora continua del Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres.

a. Indicadores:

Se concluyó la actualización, en el Sitio Web, de 123 indicadores contenidos en el SIESVIM, provenientes de distintas fuentes de información. De manera específica se trabajó lo siguiente:

- Se concluyó la actualización de los 16 indicadores provenientes del CNPJE, 2021.
- 4 indicadores provenientes del Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México, 2021.
- 11 indicadores provenientes de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), primer y segundo trimestre de 2022, y tercer y cuarto trimestre del 2018.
- 2 indicadores provenientes de los registros del Secretariado (Incidencia delictiva).
- 86 indicadores provenientes de la ENDIREH, 2021.
- Se cargaron 4 nuevos indicadores provenientes de la ENDIREH, 2016 y 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

b. Documentos de referencia y de análisis:

Durante el trimestre, se trabajó en la conformación de la documentación técnica para los 123 indicadores actualizados, esto incluye 123 fichas de metadatos, 123 procedimientos de cálculo y 5 fichas de las fuentes de información. Asimismo, se actualizaron los documentos del marco jurídico estatal (32), así como la documentación con referencia a la Tipificación del feminicidio en el Código Penal Federal y los Códigos Penales Estatales, en el Sitio Web del Sistema.

También se actualizaron todos los documentos técnicos, de difusión y referencia con base en la nueva imagen del SIESVIM.

c. Plataforma electrónica y Sitio Web:

Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio web del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada. Por otro lado, se continuó con el trabajo de actualización y rediseño del Sitio web del SIESVIM, de manera específica, se realizaron las siguientes actividades:

- Se implementaron cambios a corto plazo en el SIESVIM relacionados con la imagen y visualización del sitio web.
- Se actualizaron vistas de indicadores de la ENDIREH.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la contingencia sanitaria por el COVID-19 se retrasaron algunas actividades planeadas para el segundo trimestre, referentes a la actualización de contenido del Sistema y rediseño de la Plataforma y Sitio web del SIESVIM.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres.

Definición de la población objetivo

La creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) es la política pública que desde el Gobierno Federal se ha puesto en marcha para dar atención a los mandamientos y recomendaciones internacionales para garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres que sufren violencia. Por tanto, los CJM adquieren gran relevancia en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

Es por lo que en el 2018 el INEGI, en el marco del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG), estableció en conjunto con la CONAVIM un trabajo colaborativo para producir información estadística sobre la atención que se brinda en los CJM. El objetivo del proyecto fue recabar información sobre la operación, los servicios y el registro de información que se lleva a cabo en los CJM conforme al Proceso Integral de Atención asentado en los Lineamientos para la creación y operación de éstos y en el Protocolo para la atención de usuarias víctimas de algún tipo de violencia en estas instancias. Para el 2021, se tiene contemplado, realizar una nueva recopilación de información en los CJM, aplicando una batería más completa de preguntas y que permita recabar información sobre la operación, los servicios y el registro de información en los CJM para los años de 2019, 2020 y el primer semestre de 2021, con el fin de generar información de mayor alcance y que pueda ser utilizada por un mayor número de personas usuarias.

La información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las acciones acordadas en el marco del subgrupo de Registros Administrativos del Grupo Estadístico del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia y a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (párrafo 12, inciso d).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los Centros de Justicia para las Mujeres surgen como un mecanismo para brindar atención gratuita a las mujeres sus hijas e hijos, que son víctimas de violencia. Este es un derecho expresado en tratados internacionales que protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres, se reconoce que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender las consecuencias derivadas de la violencia contra las mujeres debe disponer de información estadística, para definir las acciones para su prevención y atención, así como para medir el alcance de sus objetivos y metas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por ello, el trabajo que el INEGI realiza con la CONAVIM es fundamental para avanzar en la consolidación de un sistema de información que contenga datos relevantes y homogéneos sobre las características generales de los CJM y de las mujeres, sus hijas e hijos que acuden a solicitar información y ser atendidos debido a alguna situación de violencia que han padecido.

La información recopilada durante 2018 permitió conocer por primera vez y con 100.0% de cobertura a nivel nacional, la infraestructura y áreas para la atención de las que dispusieron los Centros, así como las mejoras que han tenido desde que iniciaron operaciones y su situación a finales del 2018. También resultó de relevancia para analizar la atención que se brindó a las mujeres y la forma en la que los Centros llevaron a cabo su registro administrativo. Asimismo, estableció la pauta para impulsar la generación de estadísticas de atención de violencia contra las mujeres. Por lo que el levantamiento en 2020 permitirá dar continuidad y complementar esta información que servirá como insumo para desarrollar acciones para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, se llevó a cabo la revisión de documentación del ejercicio 2021 con la finalidad de construir los metadatos correspondientes y la propuesta metodológica para el cálculo de los indicadores de precisión del programa. Se dio continuidad a las actividades relacionadas con su registro en el Inventario de Programas de Información Estadística y se llevó a cabo una presentación, con el fin de difundir los resultados a las titulares de los Centros de Justicia para las Mujeres.

Finalmente, se revisaron y trabajaron los productos correspondientes al Ejercicio Exploratorio llevado a cabo durante 2018 para su posible publicación en el Sitio oficial.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la contingencia sanitaria por el COVID-19 se reprogramaron algunas actividades planeadas para el segundo trimestre, relacionadas con la difusión de resultados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos.

Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.

A pesar de lo anterior, en la cotidianidad los actos de violencia contra NNA difícilmente llegan a ser denunciados o registrados, por lo que la información oficial presenta un subregistro o en el peor de los casos hay una ausencia de información. En la actualidad, se trabaja en el impulso y desarrollo de estadísticas de violencia contra los NNA, así como en la obtención y mejora de registros administrativos (RA) provenientes de las instancias que atienden a este conjunto de población.

Cabe mencionar, que derivado de las complicaciones de acercarse a esta población, aun no se cuenta con métodos estandarizados o mecanismos que establezcan lineamientos para el registro de la información sobre la violencia contra NNA, por lo que los datos son escasos o mínimos.

En consecuencia, es necesario analizar y mejorar la información que proviene de registros administrativos sobre violencia contra NNA que se generan en las instituciones que forman parte del Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPPINA) a nivel nacional, estatal y municipal; así como impulsar el desarrollo de lineamientos para la conformación del registro de información relacionada con la violencia contra NNA en las instituciones que brindan servicios y atención a esta población teniendo como eje las buenas prácticas recomendadas a nivel internacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo, es decir requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.

En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.

Asimismo se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales como la condición de migración o discapacidad, si viven en instituciones como son casas hogares, centros de internamiento o tratamiento, etc.; o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven los NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que beneficien este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre de 2022 se dio continuidad a los trabajos de identificación, análisis, sistematización y actualización de la información proveniente de registros administrativos que se generan para medir la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (VCNNA) en las instituciones que conforman el Sistema Integral para la Protección de Niños, Niñas y Adolescentes (SIPINNA) nacional y sus equivalentes estatales.

Se continuó con la planeación de actividades y revisión bibliográfica para generar una propuesta de lineamientos de registro para consolidar en el largo plazo un sistema de información sobre VCNNA.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la contingencia sanitaria por el COVID-19 se reprogramaron algunas actividades planeadas para el segundo trimestre, referentes a la revisión y análisis de los registros administrativos de las instituciones que conforman el SIPINNA.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: G010 Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 335. Desarrollo de información, estadísticas, investigaciones y evaluaciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y aplicación de la perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

El Estudio se hace público y en ese sentido va dirigido a la población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según IPSOS, a través de la Encuesta global LGBT+ PRIDE, en México 11% de la población muestra una orientación sexual perteneciente al espectro de la diversidad, de los cuales 3% de las personas se identifican como gay o lesbianas y 7% como bisexuales. Así mismo, 3% del total población se identifica como transexual, transgénero, género fluido o no binaria. Dicha información coincide con la presentada por Moral De La Rubia, quien, a través de un muestreo probabilístico de 25,630 hombres y mujeres mexicanos, calculó que la prevalencia de “enamoramiento homosexual” es del 11.5%, las “relaciones homosexuales” del 3.4% y la identidad no heterosexual de 1.7%.

A pesar de que dichas fuentes aportan datos similares, la Encuesta Nacional sobre Discriminación reconoce que en México 3.2% de la población se identifica como no heterosexual; así mismo, 19.8% de la misma, declaró haber sido discriminada por su orientación sexual en los últimos 12 meses; percibiéndose de que las personas trans (72%) y las personas gay o lesbianas (66%) son respetadas poco o nada en cuanto a sus derechos.

Dichas discrepancias, según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, puede explicarse por diversas variables, entre las cuales están la búsqueda de respuestas binarias en las encuestas, el incluir únicamente a personas mayores de 18 años y a las definiciones conceptuales utilizadas en las que se describe la diversidad sexual como la atracción erótico-afectiva hacia hombres, mujeres o ambos; definiendo tres principales siendo estas la homosexualidad, la bisexualidad y heterosexualidad.

Por lo anterior, se realizan recomendaciones metodológicas para el abordaje estadístico de la diversidad sexual como lo son el incluir un profundo debate conceptual y metodológico con la participación de especialistas y organizaciones centradas en el tema, la realización de pruebas piloto rigurosas, la verificación continua de la fiabilidad de los datos, el uso de campañas de difusión y sensibilización y la correcta capacitación de encuestadores y equipos ligados a la medición.

Por otro lado, según Peña y Begoña (2009), los medios de comunicación pueden coadyuvar en la reproducción de estereotipos relacionados con la burla y el rechazo hacia la diversidad sexual; mediante la utilización de imágenes que asocian a sus integrantes con ademanes, tonos de voz, formas de vestir y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

debilidad. Del mismo modo, se utilizan expresiones como “*el jotito*”, “*el que se le hace agua la canoa*”, “*el puñal*”, “*los afeminados*”, “*el puto*” y “*las tortilleras*”, mismos que contribuyen en la generación de odio hacia las personas integrantes de la diversidad sexual.

Dado lo anterior, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPERED) sostiene que los medios están obligados a participar en una cultura libre de discriminación a través de la profesionalización y el entendimiento sobre la diversidad. Con la finalidad de que todas las personas que integran una sociedad sean representadas; mencionando que la existencia de la diversidad provee de fortalezas a la sociedad.

De tal forma que la revisión documental de estudios e investigaciones nacionales e internacionales, que analizan las condiciones y experiencias de discriminación de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género no normativas, permiten saber que es uno de los grupos de la población con mayor rechazo, discriminación y violencia, la cual está presente en todos los ámbitos de socialización, incluida la información que se transmite y la representación de dicha población en los contenidos audiovisuales que se transmiten en radio, televisión e internet; en este sentido, es fundamental la realización de esta acción (Estudio) para contribuir en la ejecución de políticas que favorezcan su inclusión social sin discriminación y sin estereotipos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Una vez elaborado y aprobado el Anexo Técnico, y toda vez que se realizó la Adecuación Metodológica, así como la elaboración del Marco Teórico que permitió el inicio del proceso de recopilación de información, durante el tercer trimestre de 2022 la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales, responsable de la realización del “Estudio Representación de la diversidad sexual en contenidos audiovisuales realizó lo siguiente:

- Conclusión de levantamiento de información a partir del trabajo de campo, es decir, se realizaron 242 entrevistas semiestructuradas a participantes de ocho entidades del país;
- Reclutamiento de especialistas,
- así como realización de entrevistas con personas expertas en los tópicos del estudio: Personas con altos mandos en organizaciones de la sociedad civil y organismos gubernamentales con enfoque en temas de diversidad sexual; personas de medios de comunicación, así como personas creadoras de contenidos audiovisuales independientes que tengan relación con temas de la diversidad sexual.
- Sistematización de la información recopilada; y finalmente
- Inicio del proceso de análisis de resultados para elaboración del Informe Final.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Conforme lo establecido en el indicador señalado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se cumple el 80% de avance establecido en los indicadores. Se continuará trabajando en los objetivos propuestos trimestre a trimestre para esta acción.

Es importante mencionar que, las acciones reportadas equivalen al 100% de avance con relación al 80% de avance programado para el tercer trimestre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación de la acción denominada “Estudio Representación de la diversidad sexual en contenidos audiovisuales”, la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales responsable de su realización, reporta que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el tercer trimestre de 2022, mismo que se definió como la continuación y conclusión del trabajo de campo en ocho entidades del país; reclutamiento y ejecución de entrevistas con personas especialistas en temas de la diversidad sexual; sistematización de la información recopilada e inicio del proceso de análisis de resultados para elaboración del Informe Final.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2022 se cuenta con 1294 personas, de las cuales 560 son mujeres y 734 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según datos de CONEVAL:

Las mujeres ganan en promedio 18.5% menos que los hombres. En el cuarto trimestre de 2020 el ingreso laboral promedio de la población ocupada a nivel nacional fue de \$4,298.00 al mes, los hombres tuvieron un ingreso de \$4,633.00 al mes y las mujeres de \$3,777.00 al mes.

La participación económica de la mujer se identifica a través de la Población Económicamente Activa (PEA) y la Población No Económicamente Activa (PNEA) Según los resultados de la ENOEN, para el tercer trimestre de 2021, en México había 51.7 millones de mujeres de 15 años o más de edad. De este total, 44% formaron parte de la PEA (22.8 millones) y 56% (28.9 millones) estuvieron en la PNEA.

De las mujeres que integraron la PEA, 21.8 millones (96%) reportaron estar ocupadas durante la semana de referencia de la encuesta. De esta población, 56% desarrolló alguna ocupación informal y 44% una ocupación formal. Respecto a las actividades que realizaron, 55 de cada 100 mujeres se ocuparon en actividades de comercio, industria manufacturera y servicios sociales.

Según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (primer trimestre de 2021, según información del SIG del Inmujeres) se encuentra que:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. La tasa de desocupación de mujeres entre los 15 y 19 años de edad era de 96.50, mientras que para los hombres era de 73.80.
2. La tasa de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de mujeres entre los 30 y 39 años era de 69.84, mientras que para los hombres era de 57.81.
3. La tasa de horas promedio semanales trabajadas para el mercado de la población ocupada era para las mujeres entre los 15 y 19 años era de 34.92 mientras que para los hombres era de 39.00 y en el rango de edad de 30 y 39 años de edad, para las mujeres era de 36.92 mientras que para los hombres era de 44.98.
4. La brecha salarial en el sector oficinistas es de -5.27, mientras que para el sector funcionarios y directivos es del -28.27.
5. La tasa de horas promedio semanales trabajadas para el mercado de la población ocupada por grupos de edad según sexo son: del rango entre 30 y 39 años para las mujeres de 36.92 mientras que para los hombres era de 44.98.

Por otro lado:

Según el informe de febrero de 2022 del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública:

1. Los 5 estados en donde presuntamente se cometieron más feminicidios son el Estado de México, Veracruz, Nuevo León, la CDMX y Oaxaca.
2. Desde 2016 y a la fecha de corte se han registrado mediante llamadas de emergencia al 911: 89,898 casos de violencia familiar.
3. Así mismo estas llamadas por violencia familiar se han registrado mayormente en los estados de Guanajuato, Sonora, Coahuila, Jalisco y la CDMX.
4. Se ha registrado que las causas de mayor incidencia delictiva contra las mujeres son: El patrimonio y la familia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, obliga a la totalidad de las personas que trabajan en la institución a cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

Porcentaje de personal del IFT que ya cumplió con 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión es de **68.32%**

No. de personas que cubrieron al menos 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	81	66	147
30 a 44	234	222	456

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

45 a 59	106	137	240
60 y más	16	25	41
Total	434	450	884

Ahora bien, para llegar al porcentaje anterior, se señala que, durante el tercer trimestre del año 2022 las siguientes personas tomaron los cursos que se mencionan:

1. Seis talleres sobre “¿Cómo materializar la igualdad y no discriminación en el servicio público la igualdad y no discriminación?” – julio a septiembre 2022
Mujeres: 53
Hombres: 60
Total: 113
2. Tres talleres de “Discapacidad, cuidados y políticas públicas
Mujeres: 27
Hombres: 30
Total: 57
3. 2 talleres de el ABC de la Igualdad y la No Discriminación, julio y agosto 2022.
Mujeres: 14
Hombres: 17
Total: 31
4. Tolerancia y diversidad de creencias - julio 2022
Mujeres: 16
Hombres: 23
Total: 39
5. Diversidad sexual, inclusión y no discriminación - julio 2022
Mujeres: 20
Hombres: 14
Total: 34
6. ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela? – agosto 2022
Mujeres: 14
Hombres: 12
Total: 26
7. Curso El ABC de la accesibilidad web - agosto 2022
Mujeres: 6
Hombres: 22
Total: 28

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

8. Conferencia virtual "Las lenguas indígenas como patrimonio cultural"- agosto 2022
Mujeres: 55
Hombres: 57
Total: 112
9. Presentación del Estudio y Conversatorio "Relación de las audiencias infantiles y adultas de pueblos y comunidades indígenas, con la radio, televisión e internet"-agosto 2022
Mujeres: 113
Hombres: 132
Total: 245
10. Avances y Desafíos del Movimiento LGBTQ+ en México - septiembre 2022
Mujeres: 17
Hombres: 19
Total: 36
11. Dos conferencias de Expertas que transforman julio y agosto 2022
Mujeres: 255
Hombres: 177
Total: 432
12. Tres talleres "Masculinidades responsables en tránsito" Grupos 3, 4 y 5- julio 2022
Mujeres: 25
Hombres: 33
Total: 58
13. Taller Herramientas prácticas para incorporar el enfoque de género - septiembre 2022
Mujeres: 13
Hombres: 09
Total: 22
14. Dos talleres Igualdad de género y no discriminación en las relaciones laborales Gpo 1 y 2- agosto y septiembre 2022
Mujeres: 18
Hombres: 10
Total: 28
15. 40 talleres virtuales sobre "Prevención de la violencia con enfoque de género" – G13 al 52 – julio, agosto y septiembre 2022
Mujeres: 404
Hombres: 472
Total: 876
16. Taller "Transversalización de la perspectiva de género"- G1 agosto 2022
Mujeres: 06
Hombres: 07
Total: 13
17. Cuatro talleres Grupos 2, 3, 4 y 5 de Lenguaje Incluyente.
Mujeres: 56
Hombres: 29
Total: 85
18. Conferencia Lactancia materna, compartiendo y educando - agosto 2022
Mujeres: 22

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Hombres: 20 Total: 42	
El porcentaje de personal capacitado al segundo trimestre cumple con el 91.09% de la meta de 75% propuesto de avance para este trimestre.	

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las actividades de capacitación del IFT durante 2022 se han organizado en modalidad en línea dentro de los horarios laborales y llevando a cabo la promoción necesaria para fomentar la participación del personal.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2022 se cuenta con 1294 personas, de las cuales 560 son mujeres y 734 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Prueba PISA, en México solo 8.8%, es decir, 8 de cada 100 niñas de 15 años se plantea estudiar una carrera profesional en ciencia o ingeniería y solo 1 de cada 100 en el área de las tecnologías de la información y comunicación. No sucede lo mismo con los niños de la misma edad: 27% considera estudiar ciencia o ingeniería y casi 4 de cada 100, desea estudiar algo relacionado con las TIC. La diferencia entre niñas y niños interesadas e interesados en estos campos es del triple y coloca a las niñas en una posición de desventaja de desarrollarse en los ámbitos de la innovación y ser agentes de cambio.

En México son más las mujeres que están cursando la universidad, solamente 15.5% de ellas, estudia una carrera en el campo de las tecnologías, la ingeniería, manufactura y construcción? Los hombres, por otra parte, representan el 40.9% de las inscripciones en estas materias.²⁷

Por otro lado, según datos de Movimiento STEM a nivel mundial existe poca presencia de mujeres en carreras STEM:

3% Tecnología, información y comunicaciones.

5% Matemáticas y estadísticas.

8% Ingeniería, manufactura y construcción.

15% Salud y bienestar.

Existe entonces en México una brecha que nos indica que:

En México en edades tempranas:

28% de los chicos con interés en estudiar ciencias o ingeniería.

9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.

Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.

²⁷ ANUIES. Anuario Estadístico ciclo 2018-2019. Licenciatura y Posgrado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad:

Explicación de resultados:

Se tiene contemplada la realización de, al menos 7 eventos durante el año, cada uno con valor del 14.28% del indicador:

- Semana de las Mujeres 2022
- Día Internacional de las Niñas en las TIC 's.
- Jornadas por la Diversidad Sexual
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas
- Día Internacional contra la Discriminación
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Durante el tercer trimestre del año, se llevaron a cabo los siguientes eventos:

- DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

El 11 de agosto se llevó a cabo la conferencia "Las lenguas indígenas como patrimonio cultural", a cargo de Irma Pineda Santiago, Integrante del Foro Permanente para las Cuestiones Indígenas de la ONU. Participaron 55 mujeres y 57 hombres.

1. Conferencia virtual "Las lenguas indígenas como patrimonio cultural"- agosto 2022
Mujeres: 55
Hombres: 57
Total: 112

Al tercer trimestre se han alcanzado los objetivos al llevar a cabo todas las acciones programadas correspondientes al Día Internacional de los pueblos Indígenas que corresponde al 57.12% del total de actividades programadas, lo que es equivalente al 95.2% del 60% de cumplimiento de la meta planeada para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante este tercer trimestre se realizaron las acciones que corresponden, ya que las mismas, están programadas de acuerdo con la fecha en que se celebra o conmemora el día marco por el que se ejecuta cada una de las acciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001/M001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2022 se cuenta con 1,294 personas, de las cuales 560 son mujeres y 734 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son principios y condiciones básicas para el ejercicio de los derechos humanos. La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, "tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos".

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho "llave" porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas. El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución.

La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2022 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las acciones se han planeado para llevarse a cabo en modalidad teletrabajo y presencial dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404: Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV)

610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de diferentes edades que actualmente laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 500 empleados, de los cuales 211 son mujeres y 289 hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente se cuenta con la planeación y diseño de la campaña de sensibilización, para posteriormente pasar a la creación de contenidos y diseño de pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

adicional realizar la gestión y contratación de los materiales antes referidos. La difusión se contempla en el tercer trimestre del año y la evaluación de las acciones para el cuarto trimestre del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404: Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV)

610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de diferentes edades que actualmente laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 421 empleados, de los cuales 176 son mujeres y 245 hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente se cuenta con la planeación y diseño de la campaña de sensibilización, para posteriormente pasar a la creación de contenidos y diseño de pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales, adicional realizar la gestión y contratación de los materiales antes referidos. La difusión se contempla en el tercer trimestre del año y la evaluación de las acciones para el cuarto trimestre del año.

La etapa de Planeación consiste en la elaboración del anexo técnico y proceso de contratación del artículo promocional que se va a utilizar para la campaña informativa. El contenido que se está diseñando es la adquisición de una lonchera para el personal de la CRE, con el logo institucional y una leyenda que promueva la equidad de género. El área de Comunicación Social es la encargada de realizar esta acción.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

Las acciones de capacitación implementadas se encuentran dirigidas a todas las personas servidoras públicas que integran la Comisión Reguladora de Energía (CRE), y que muestran interés por obtener información en temas de no discriminación, derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

Al cierre del segundo trimestre del presente año, la CRE cuenta con un total de 486 trabajadores, de los cuales 204 son mujeres y 282 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE es una dependencia de la Administración Pública Federal centralizada, con carácter de Órgano Regulador Coordinado en Materia Energética, como se establece en el párrafo octavo, del artículo 28 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Trabaja constantemente en lograr una cultura de igualdad de género, a fin de que todas las personas servidoras públicas que integran la CRE, cuenten con las mismas oportunidades en su desarrollo profesional.

Por lo anterior, continúa promoviendo y reforzando temas de No Discriminación, Derechos Humanos e Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de acciones de capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Comisión Reguladora de Energía continuó priorizando la utilización de herramientas tecnológicas al alcance, con el objetivo de salvaguardar la salud de los servidores públicos de la Comisión. Bajo esa dinámica,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se realizaron acciones de capacitación en la modalidad a distancia en temas de equidad de género, igualdad, derechos humanos y no discriminación, obteniéndose para este 3er Trimestre de 2022 los siguientes resultados:

* Indicador "Porcentaje de servidoras/es públicos de mando medio o superior capacitados en materia de género". Un avance acumulado de 48% de cumplimiento, lo que equivale a 205 servidoras/es públicos de mando medio o superior capacitados (75 servidores capacitados en el 1er trimestre y 83 servidores capacitados en el 2do trimestre y 47 servidores públicos en el 3er trimestre).

* Indicador "Porcentaje de servidoras/es públicos capacitados en materia de género". Un avance acumulado del 50% de cumplimiento, lo que equivale a 244 servidoras/es públicos capacitados. (84 servidores capacitados en el 1er trimestre y 104 servidores capacitados en el 2do trimestre y 56 servidores públicos en el 3er trimestre).

Cabe mencionar que las acciones de capacitación impartidas no impactaron en el presupuesto, y que el porcentaje de avance se encuentra vinculado al número de servidores públicos registrados en plantilla de la Comisión, al 30 de septiembre del 2022.

Es importante mencionar que la diferencias en los datos registrados correspondientes al numerador y denominador sufrieron una variación derivada de los movimientos de personal de la institución.

Por otro lado, se aclara que estos avances se verán reflejados en el apartado de metas realizadas al final del año, derivado que estos indicadores son anuales.

Las acciones implementadas durante el tercer trimestre fueron las siguientes:

1. Curso "Claves para la atención pública sin discriminación" impartido por el CONAPRED donde 18 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación.
2. Curso "Diversidad Sexual y Derechos Humanos", impartido por la CNDH en el que 18 participantes obtuvieron constancia de participación.
3. Curso "Diversidad sexual, inclusión y no discriminación" impartido el CONAPRED, donde 20 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante este trimestre se contó con el apoyo de instituciones como el CONAPRED y la CNDH, las cuales nos han compartido su oferta educativa a la cual nos hemos adherido directamente en sus plataformas informáticas, bajo la modalidad a distancia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Potencial:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.

Población Objetivo:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones de atención focalizada prioritaria definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad. Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres. En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2022 es: *Contribuir al desarrollo integral y bienestar común de los pueblos indígenas y afromexicano, como sujetos de derecho público, impulsando la*

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

implementación y ejercicio efectivo de sus derechos; el acceso a la justicia; el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el apoyo a sus actividades económicas y productivas estratégicas, la construcción de caminos e infraestructura de servicios básicos, infraestructura comunitaria y el fortalecimiento de su patrimonio cultural, en un marco de respeto a su libre determinación, autonomía y formas de organización.

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la acción para el bienestar Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

- Apoyar la implementación de proyectos económicos estratégicos que generen cadenas de valor, estén asociados a la cultura y tradición de los pueblos, impulsen la producción comunitaria, el consumo local y la comercialización de bienes agroecológicos y artesanales, así como los servicios turísticos comunitarios, con enfoque de sustentabilidad, que contribuyan a lograr la autosuficiencia y soberanía alimentaria, la generación de empleos y la suficiencia de ingresos económicos.
- Apoyar las iniciativas comunitarias de protección, conservación y manejo sustentable de sus tierras, territorios, bienes y recursos naturales, así como la conservación y protección de su patrimonio biocultural, entendido como la integridad de la biodiversidad y del medio ambiente de los pueblos indígenas y afromexicano, tomando en cuenta sus conocimientos tradicionales y el ejercicio de la identidad cultural, para que las presentes y futuras generaciones conserven la relación ancestral de sus pueblos, con la totalidad del hábitat que ocupan o utilizan de alguna u otra manera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.

Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Expos Comerciales, Estrategia Comercial y Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas

Este tipo de apoyos promueven el comercio justo y da valor agregado a los productos y servicios generados por comunidades y empresas indígenas. Este tipo de apoyo tiene una modalidad de apoyo económico: Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito ante la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario Rural Forestal y Pesquero (FND)(AGROFIN).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente.

Al 30 de septiembre del 2022, se ejercieron 157,971.1 miles de pesos correspondientes a subsidio para el apoyo a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario, Proyectos de Turismo de Naturaleza, Proyectos para la Implementación de Acciones para la Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático, así como para la Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y el Acceso al Crédito para Comunidades y Empresas Indígenas y, la Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana; beneficiando a 11,529 personas indígenas y afromexicanas. En gastos de operación, se ejercieron 2,983,4 miles de pesos²⁸.

Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	184	6,249	3,371	2,878
Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza.	45	1,232	590	642
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático.	63	2,090	1,074	1,016
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas; y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.	57	1,758	1,065	693
Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana.	No aplica	200	89	111
Contraloría Social Comunitaria.				
Total	349	11,529	6,189	5,340

²⁸ Gastos Operativos PROBIPI fue conformado por los recursos asignados a las Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, la Coordinación General de Derechos Indígenas y la Coordinación General de Patrimonio Cultural y Educación Indígena, para el PROBIPI. Y está bajo la administración de la CGPCEI.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. ACCIONES REALIZADAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente.

- *Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.*

El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, a través de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, impartió seis sesiones de capacitación virtual durante el mes de marzo, en las que participaron todos los enlaces y promotores(as) comunitarios de este componente del Programa, esta capacitación se llevó a cabo en las oficinas de representación y centros coordinadores de los pueblos indígenas del INPI de las 23 entidades federativas, respecto a la implementación y adecuada aplicación de la Reglas de Operación y su mecánica operativa así como el llenado de formatos, elementos básicos para la integración de proyectos, actualización para la captura de proyectos en el Sistema de Información de Proyectos Productivos (SIPP).

Lo anterior, a fin de identificar y revisar que las solicitudes de Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional cumplan con los criterios y requisitos establecidos en el Acuerdo por el que se modifican las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas a cargo del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, para el ejercicio fiscal 2022, con el objetivo de contar con una pre cartera de proyectos, misma que se encuentra en proceso de integración, revisión y análisis.

En el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo Regional que se desarrollan como resultado de las asambleas, reuniones y sesiones participativas para la identificación de problemática y la priorización de acciones en torno a su solución, las acciones al 30 de septiembre del 2022 son las siguientes:

En el marco del **Plan de Justicia de Pueblo Yaqui** del estado de Sonora, al 30 de septiembre del 2022 se apoyaron **19** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional con un monto total de 7,775 miles de pesos a través de las modalidades: Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor, esto en beneficio de 227 indígenas yaquis (142 mujeres y 85 hombres).

Como parte de las acciones enmarcadas en el **Plan de Desarrollo Integral del Pueblo Seri**, al tercer trimestre del 2022 se ejercieron 8,100 miles de pesos para el apoyo de **11** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en sus dos modalidades: Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 106 mujeres y 33 hombres seris del estado de Sonora.

Asimismo, en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío** en el estado de Sonora, al 30 de septiembre del 2022 se apoyaron **siete** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional correspondientes a la modalidad Proyectos de producción primaria para cadenas de valor, con una inversión de 2.7 miles de pesos, beneficiando así a 192 indígenas guarijíos (74 mujeres y 118 hombres).

Como parte de las acciones enmarcadas en el **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al tercer trimestre del 2022 se ejercieron 718.6 miles de pesos para el apoyo de **dos** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en su modalidad de Proyectos de producción primaria, en beneficio de 30 mujeres y 23 hombres Ralámulis del estado de Chihuahua.

En el marco del **Plan de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri y O'dam** de los estados de Jalisco, Nayarit y Durango, al 30 de septiembre del 2022 se apoyaron **18** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional con un monto total de 11 millones de pesos a través de las modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 480 personas indígenas (251 mujeres y 229 hombres).

Referente al **Plan Integral de Desarrollo de los Pueblos Zapoteco y Chinanteco del Distrito de Ixtlán de Juárez, Oaxaca**, al tercer trimestre del 2022 se ejercieron 1.7 millones de pesos para el apoyo de **tres** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en sus modalidades de Proyectos de producción

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 92 mujeres y 117 hombres zapotecas del estado de Oaxaca.

Del mismo modo, en el estado de Oaxaca y en atención a las acciones establecidas en el **Plan Integral de Desarrollo de las Comunidades Zapotecas Xhidza y Xhon de la Región Sierra Juárez**, al 30 de septiembre del 2022 se ejercieron 2.5 millones de pesos para el apoyo de **seis** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en su modalidad de Proyectos de producción primaria, en beneficio de 109 mujeres y 77 hombres zapotecas.

En el marco del **Proyecto del Tren Maya**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022, se han ejercido 9.5 millones de pesos para el apoyo de **21** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en sus modalidades de Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de 582 personas (304 mujeres y 278 hombres) pertenecientes a los pueblos maya, mam, ch'ol, q'anjobal y tzeltal.

Del mismo modo, en el marco del **Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 30 de septiembre del 2022, se atendieron **14** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional con un monto de 6.8 millones de pesos, en beneficio de 756 personas (332 mujeres y 424 hombres) de los pueblos huave, chontal, mixe, zapoteco, zoque, chinanteco, mazateco y nahua de los estados de Oaxaca y Veracruz.

Adicionalmente, y con el objetivo de fortalecer las economías indígenas, se han ejercido 41.3 millones de pesos para el apoyo de **83** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional, beneficiando en total a 3,425 personas indígenas (1,931 mujeres y 1,494 hombres) pertenecientes a comunidades indígenas y afromexicano en los estados de Baja California, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Veracruz y Yucatán, a través de las modalidades de Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

- *Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza.*

Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022, se llevaron a cabo seis sesiones de capacitación virtual, así como diversas acciones de coordinación con las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo correspondientes a los Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza y conforme a la normatividad aplicable.

Con bases en los ejercicios participativos, y como respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo Regional promovidos por el INPI, se han realizado las siguientes acciones:

- En el marco del **Plan de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri y O'dam**, al 30 de septiembre del 2022, se han apoyado **tres** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza con una inversión de 2.1 millones de pesos en beneficio de 82 personas indígenas (45 mujeres y 37 hombres) que habitan en los estados de Jalisco, Nayarit y Durango.
- En atención al **Plan Integral de Desarrollo de las Comunidades Xhidza y Xhon de la Región Sierra Juárez**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022, se han ejercido 1,450 miles de pesos para la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

implementación de **cuatro** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, en beneficio de 37 mujeres y 50 hombres en el estado de Oaxaca.

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al 30 de septiembre del 2022 se han ejercido \$735,000.00 pesos para la ejecución de **dos** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, en beneficio de 48 personas indígenas (18 mujeres y 30 hombres) del estado de Chihuahua.

Asimismo, al tercer trimestre del 2022, se han apoyado iniciativas que cuentan con vocación productiva para el desarrollo de productos y servicios turísticos ejerciendo un monto de 17,220 miles de pesos para la atención de **36** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, en las modalidades de Plan de Negocios, Infraestructura y Equipamiento, y Consolidación, en beneficio de 1015 personas indígenas (525 mujeres y 490 hombres) en los estados de Campeche, Chiapas, Chihuahua, Durango, Hidalgo, Michoacán, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.

- *Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.*

Al 30 de septiembre del 2022, se realizaron seis sesiones de capacitación virtual, así como diversas acciones de coordinación con las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas, para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo correspondientes a los Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático y conforme a la normatividad aplicable.

En el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo, al tercer trimestre del 2022 se impulsaron proyectos para la Implementaron Acciones de Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático, en las modalidades de Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, conforme a lo siguiente:

- **Plan de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri y O'dam**, al 30 de septiembre del 2022, se han apoyado **seis** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de 1,924 miles de pesos en beneficio de 132 personas indígenas (67 mujeres y 65 hombres) de los estados de Jalisco, Nayarit y Durango.
- **Plan de Justicia del Pueblo Seri**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022, se han ejercido 700 mil pesos para la ejecución de **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio 15 mujeres y 6 hombres indígenas del estado de Sonora.
- **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío**, al 30 de septiembre del 2022, se han ejercido 1,250 miles de pesos para la ejecución de **cuatro** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de 101 personas indígenas (57 mujeres y 44 hombres) pertenecientes al estado de Sonora.
- **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al tercer trimestre del 2022, se atendieron **ocho** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático por un monto de 2,830 miles de pesos en beneficio de 142 mujeres y 155 hombres indígenas del estado de Chihuahua.

Del mismo modo, se han implementado acciones de conservación, protección, recuperación, mantenimiento y /o manejo sustentable del ecosistema a través del apoyo a **43** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, ejerciendo un monto de 14,853.6 miles de pesos en beneficio de 1,539 personas indígenas y afromexicanas (793 mujeres y 746 hombres) en los estados de Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Durango, Guanajuato, Guerrero, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Sonora, Veracruz, Yucatán.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas, y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.

Estos apoyos tienen como fin, contribuir al desarrollo de la identidad comercial y mejorar la presentación de los productos y servicios para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales.

Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022, se han ejercido 5,490.7 miles de pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)
Expos comerciales	4,492.7
Estrategia Comercial	968
Uso de los sellos distintivos	-
Total	5,460.7

- Expos comerciales:

Con el fin de promover el comercio justo de los diversos productos y servicios generados por comunidades indígenas y afromexicanas, así como de empresas comunitarias, al 30 de septiembre del 2022 se llevaron a cabo **tres** expos comerciales en los estados de Baja California, Chihuahua y Puebla, donde participaron 71 empresas comunitarias indígenas, quienes están conformadas por un total 804 integrantes (501 mujeres y 303 hombres), los cuales ofertaron productos y servicios realizados y manejados por población indígena y afromexicana como: artesanías textiles, cerámica, joyería, artesanías de madera, chaquira, servicios ecoturísticos, así como productos agroalimentarios como miel, café, mermeladas, licores, entre otros.

- Estrategia comercial:

El fin de esta modalidad es apoyar en el diseño del etiquetado, mejora de empaque y embalaje, estudios de laboratorio, certificaciones y formulación de manuales o documentos que permitan la estandarización de procesos.

Al 30 de septiembre del 2022, se apoyaron a **33** empresas comunitarias indígenas y afromexicanas pertenecientes a los estados de Chihuahua, Chiapas, Durango, Guerrero, Jalisco, Oaxaca y Sonora, para la creación y registro de marcas ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI), estudios de laboratorio para productos agroalimentarios, así como la generación de documentos que permitan el desarrollo organizativo como empresa comunitaria. Dentro de los proyectos apoyados se encuentran: artesanías textiles, de palma y madera, productos agroalimentarios como miel, café, pinole, derivados de maíz, así como proyectos ecoturísticos, beneficiando así a 765 personas indígenas y afromexicanas (459 mujeres y 306 hombres).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas:

Esta modalidad de establecimiento y promoción del uso de sellos distintivos busca validar las características de los productos tradicionales y servicios generados por comunidades indígenas y afromexicanas.

Al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022, se firmaron **19** convenios de renovación y **1** convenio nuevo para el uso gratuito del sello distintivo "*Manos Indígenas, Calidad Mexicana*" en los estados de México y Veracruz, con estas acciones se beneficiaron 181 personas indígenas y afromexicanas: **100** mujeres y **81** hombres pertenecientes a **20** grupos y empresas indígenas y afromexicanas, las cuales producen y comercializan artesanías de madera, textiles, cerámica, figuras de barro, productos de piel, así como productos agroalimentarios como son: licor de café, miel, café, cacahuates procesados, licor de frutas y toritos, entre otras.

- *Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.*

Durante el tercer trimestre del 2022, se ha realizado la validación de pertenencia a población indígena o afromexicana de **35** productores de los estados de Oaxaca, Sonora, Tabasco y Quintana Roo, a través del apoyo para la validación de la Garantía Líquida Simple del Fondo Nacional de Atención a Comunidades Indígenas (FONACI), operado por la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND). Con dichas validaciones se busca promover el acceso al crédito de la población indígena y afromexicana.

Al mes de junio del 2022, **tres** empresas indígenas y **un** ejido, de los estados de Chiapas, Puebla, Sonora y Quintana Roo respectivamente, fueron validados en su condición de población indígena para poder ejercer un crédito con la FND, con apoyo de Garantía Líquida a través del FONACI, para fortalecer actividades económicas como la producción de café, transporte agrícola y rural y, el aprovechamiento forestal.

- *Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito ante la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario Rural Forestal y Pesquero (FND).*

Al tercer trimestre del 2022, se apoyó la formulación de **un** Plan de Negocios en el estado de Durango, por un monto total de 30 mil pesos, con la finalidad de acceder a un crédito otorgado por la FND.

Promotorías comunitarias indígenas y afromexicanas

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.

Al 30 de septiembre del 2022, se ejerció un monto de 16,784 miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de **200** promotores(as) comunitarios (89 mujeres y 111 hombres) en 24 entidades federativas.

Entidad Federativa	Monto (pesos)
Baja California	288,000.00
Campeche	480,000.00
Chiapas	1,440,000.00
Chihuahua	948,000.00
Ciudad de México	312,000.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Durango	576,000.00
Guanajuato	36,000.00
Guerrero	764,000.00
Hidalgo	384,000.00
Jalisco	288,000.00
México	192,000.00
Michoacán	480,000.00
Morelos	288,000.00
Nayarit	498,000.00
Oaxaca	4,374,000.00
Puebla	864,000.00
Querétaro	288,000.00
Quintana Roo	480,000.00
San Luis Potosí	372,000.00
Sinaloa	192,000.00
Sonora	1,606,000.00
Tabasco	296,000.00
Veracruz	858,000.00
Yucatán	480,000.00
Total:	16,784,000.00
<p>En atención a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Al mes de marzo del 2022, se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de Promotores Comunitarios enviados por las 23 oficinas de representación del INPI. ○ En el mismo mes de marzo del 2022, se participó en seis sesiones de capacitación virtual, con la presencia de promotoras y promotores comunitarios de las 23 entidades federativas, donde se abordaron las políticas y formatos relativos a Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana, de acuerdo a lo establecido en las Reglas de Operación vigentes. ○ En los meses de mayo y junio del 2022, se firmó y pagó el contrato correspondiente al servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, por un monto de 89.5 miles de pesos, el cual cubre a la persona promotora durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las oficinas de representación y a los centros coordinadores de pueblos indígenas del INPI. 	
<p>Contraloría Social Comunitaria.</p> <p>Como parte de los mecanismos de Contraloría Social Comunitaria y participación ciudadana, y con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, en el mes de abril del 2022 se validaron la Guía para la Operación de la Contraloría Social Comunitaria, Esquema de Operación y el Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social Comunitaria (PATCS) por la Secretaría de la Función Pública (SFP).</p>	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 30 de septiembre del 2022, se dio inicio el proceso de promoción e integración de los **35** comités programados para el ejercicio 2022, con base en los documentos normativos validados por la SFP.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), tiene como población objetivo a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones de atención focalizada prioritaria definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal 2022.

Asimismo, uno de los objetivos específicos consiste en apoyar la implementación y ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas, en especial, el derecho de libre determinación y autonomía, a sus tierras, territorios y recursos naturales, a contar con sistemas normativos para resolver sus conflictos, a la participación y representación política y al efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, **así como promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.**

En este tenor, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes y Estrategias Integrales de Desarrollo Regional, de reconstitución de los pueblos y de fortalecimiento de la cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) realizada por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) en 2016, presenta datos sobre los distintos tipos de violencia que ha afectado a las mujeres mayores de 15 años (emocional, económica, física y sexual), así como los distintos ámbitos de ocurrencia de esta violencia que puede ser familiar, escolar, laboral, en la comunidad, o en espacios institucionales.

De acuerdo con el documento denominado Datos e indicadores sobre violencia contra las mujeres indígenas del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, 2017; la ENDIREH revela que 66% las mujeres mexicanas de 15 años y más de edad en el país, han sido víctimas de violencia o han padecido, al menos, un incidente de violencia en cualquier ámbito y momento de su vida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con base en el tratamiento de la información de la encuesta y la aplicación del criterio de hogar indígena, se estima que 59% de las mujeres indígenas ha experimentado algún tipo de violencia (emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral) a lo largo de su vida.

Es importante mencionar que, en el caso de las mujeres indígenas y afromexicanas, las condiciones de acceso de las comunidades agudizan esta problemática al dificultarse el acceso a servicios de salud y a instancias de administración e impartición de justicia; así como a redes de apoyo y de contención.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de lograr sus objetivos y **promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas**; el INPI, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, implementa las siguientes modalidades:

- Apoyo a Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional; el cual busca promover el desarrollo de acciones para el conocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, en sus diferentes etapas de vida y situaciones de vulnerabilidad.
- Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, a través de las Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana de continuidad, que consisten en espacios donde mujeres indígenas y/o afromexicanas brindan atención con pertinencia cultural, perspectiva de género y derechos humanos en las vertientes de derechos de las mujeres, prevención de violencia contra las mujeres, derechos sexuales y reproductivos
- Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno. Se trata de un apoyo económico otorgado a las jefas de familia, que puede ser utilizado para la adquisición de: vestimenta, productos de higiene personal, alimentación por un periodo mínimos de dos meses e insumos para garantizar un alojamiento digno.
- Apoyo a personas que funjan como promotoras comunitarias de derechos indígenas y afromexicanos, así como de derechos de las mujeres, con la finalidad de incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, con una perspectiva culturalmente pertinente, a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas.

Apoyo para la especialización en derechos indígenas y afromexicanos, así como en derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Este apoyo se otorga a Instituciones Académicas, Organismos Internacionales, Instituciones de los tres órdenes de Gobierno y Organismos Autónomos Federales y Estatales, que brindan atención a población indígena y busca formar intérpretes traductores, defensores que conocen la lengua y cultura, autoridades y liderazgos indígenas, en materia de derechos fundamentales de los pueblos indígenas y derechos de las mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de la atención a mujeres indígenas y afromexicanas para el ejercicio de sus derechos, durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022, se realizaron las siguientes actividades:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- En la modalidad de Promotoría Comunitaria, en el tercer trimestre se apoyaron 138 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (137 mujeres y un hombre), quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afromexicanas.
- En la modalidad de Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno, se brindaron 11 apoyos a grupos de mujeres en esta situación, para la compra de alimentos, enseres de cocina e insumos para garantizar un alojamiento digno.

Asimismo, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, se realizó el dictamen y autorización de 61 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales, 41 en el ámbito comunitario y 20 en el regional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la Ley General de Víctimas, esta institución tiene por objeto garantizar los derechos de las personas que han sido víctimas de algún delito del fuero federal y/o de violaciones a sus derechos humanos cometidos por alguna autoridad federal. El artículo 4 de esta Ley denomina víctimas directas a aquellas personas físicas que hayan sufrido algún daño o menoscabo económico, físico, mental, emocional, o en general cualquiera puesta en peligro o lesión a sus bienes jurídicos o derechos como consecuencia de la comisión de un delito o violaciones a sus derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea Parte.

Son víctimas indirectas los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima directa que tengan una relación inmediata con ella y son víctimas potenciales las personas físicas cuya integridad física o derechos peligren por prestar asistencia a la víctima ya sea por impedir o detener la violación de derechos o la comisión de un delito.

También la Ley reconoce que son víctimas los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

Es importante señalar que la calidad de víctimas se adquiere con la acreditación del daño o menoscabo de los derechos en los términos establecidos en la presente Ley, con independencia de que se identifique, aprehenda, o condene al responsable del daño o de que la víctima participe en algún procedimiento judicial o administrativo.

De acuerdo con la Matriz de Indicadores de Resultados del Programa E033 "Atención a Víctimas" y el Diagnóstico de este Programa, la población objetivo son las personas en situación de víctimas que se encuentran inscritas en el Registro Federal de Víctimas.

Conforme a los indicadores comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres" del Presupuesto de Egresos de la Federación de 2022, la población objetivo de las acciones de estos indicadores es el personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), con particular interés el personal que, por su competencia, tiene un trato directo o proporciona servicios a las víctimas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Las cifras más recientes (al 30 de junio de 2022), indican que 598 personas laboran en la CEAV, de las cuales más de la mitad son mujeres (58.5%). De acuerdo con su distribución territorial, se observa que el 64.7% del total de personal que labora en la CEAV, se concentra en las oficinas centrales o en el Centro de Atención Integral de la Ciudad de México; en tanto que 211 personas laboran en los Centros de Atención Integral (CAI) ubicados en las otras entidades federativas, de modo que el promedio de servidoras y servidores públicos por CAI es de 6.8.

Es importante mencionar que la mayoría de las y los servidores públicos de la CEAV es personal de reciente ingreso a la institución, ya que el 78% ingresó en 2018 o después de ese año, por lo que la antigüedad promedio es de 2.3 años.²⁹ Entre mujeres y hombres se observan pequeñas diferencias en cuanto a su antigüedad laboral. Este aspecto plantea la necesidad de fortalecer los servicios de capacitación, formación y actualización del personal de reciente ingreso a la institución. Debido a que la mayor parte de las y los servidores públicos tiene trato directo con las víctimas o bien desarrolla actividades sustantivas en las resoluciones de medidas de apoyo o reparación integral, es indispensable fortalecer y mejorar sus competencias profesionales mediante la capacitación en materia de los enfoques transversales (género, derechos humanos, psicoemocional y diferencia y especializado) que, de acuerdo con el Modelo Integral de Atención a Víctimas, deben aplicarse en la provisión de los servicios que se proporcionan a las personas en situación de víctima.

Es así, que en el marco del Anexo 13, la población objetivo es el personal que labora en la CEAV, al cual se le capacitará en temas de perspectiva de género, derechos humanos y atención a víctimas. Se espera que estas acciones repercutan en la mejora continua de los servicios que proporciona la institución a las personas en situación de víctimas. También se busca mejorar la cultura organizacional de la CEAV a través de transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género, tanto en sus programas y proyectos, como en las medidas para impulsar y avanzar hacia la igualdad sustantiva, la no discriminación y la prevención de las violencias contra las mujeres por razones de género. Para avanzar en este propósito, se comprometió la elaboración de un Diagnóstico Institucional en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia, con el fin de identificar las áreas de oportunidad para cumplir con los requisitos establecidos en la NMX 025 en Igualdad laboral y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La posibilidad de enfrentar un hecho victimizante no es exclusivo de algún segmento de la población, las investigaciones sobre la incidencia y prevalencia delictiva señalan que hay ciertos grupos de la población cuya inscripción de sus características propias en un contexto determinado les coloca en una situación de vulnerabilidad, es decir, aspectos como la edad, el sexo, la orientación sexual, entre otros, no significan por sí mismos un factor de vulnerabilidad, pero estas características en un contexto determinado pueden ubicar exponencialmente a las personas en determinados niveles de riesgo de padecer discriminación, experiencias de violencia o algún otro hecho victimizante.

Aunque en México se han dado avances importantes en el registro y en la difusión de mediciones y estimaciones sobre la prevalencia delictiva, los niveles de incidencia delictiva y sobre la cifra negra, aún se

²⁹ Aunque hay que considerar que en 2022 se contrató bajo una nueva modalidad a aproximadamente la cuarta parte del personal que actualmente labora en la CEAV.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desconocen algunos aspectos de la dinámica de la violencia social y de la violencia por razones de género. No obstante, los informes disponibles permiten identificar la magnitud de este problema, por lo que a continuación se presenta un breve diagnóstico que sirve de contexto.

La Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2021, reporta que la *cifra negra* es del orden del 93.3%, toda vez que -en ese año- sólo se denunció el 10.1% de los delitos y en la tercera parte de estas denuncias, el Ministerio Público no inició una carpeta de investigación.

De igual forma, resulta relevante mencionar que la percepción sobre la violencia en México continúa siendo muy alta entre las y los mexicanos. Al respecto, la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) correspondiente al Segundo Trimestre de 2022 reporta que el 67.4% de la población de 18 años y más considera que, en términos de delincuencia, vivir en su ciudad es inseguro.

Las cifras más recientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública que corresponden a agosto de 2022 plantean un panorama sumamente preocupante sobre la violencia contra las mujeres en México, pues se observa que en algunos de los indicadores se mantiene la tendencia de crecimiento que se ha registrado desde 2015, esto significa que el número de víctimas de los delitos de violencia por razones de género ha aumentado en términos absolutos cada año.

Respecto a la manifestación más extrema de violencia que puede experimentar una mujer, se observa que el feminicidio ha disminuido ligeramente en lo que va de 2022 (enero-agosto) con respecto a lo observado en el mismo periodo de 2021. Este dato es significativo porque muestra que se ha frenado la tendencia al alza de los presuntos feminicidios en el país observada en los años anteriores (2019 y 2020). Las entidades federativas con mayor número de presuntos feminicidios durante el periodo de enero a agosto de 2022 son: Estado de México (93), Nuevo León (70), Veracruz (49) y Ciudad de México (45). Aunque cabe señalar que con base en el indicador de tasa (número de presuntos feminicidios por cada 100 mil mujeres) el panorama cambia de forma significativa, pues los estados con mayor incidencia de este delito son: Nuevo León (2.43), Morelos (2.14), Campeche (1.91), Chihuahua (1.38), Oaxaca (1.29) y Zacatecas (1.28). Por otra parte, es necesario apuntar que esta problemática se presentó en el 13.3% de los municipios del país (328).

En cuanto a las presuntas víctimas mujeres de homicidio doloso, se aprecia una ligera disminución en los últimos dos años con respecto al dato registrado para 2019; sin embargo, esta variación es muy pequeña, pues en 2021 se registraron 2,746 víctimas mujeres, en tanto que en 2019 el dato fue de 2,871 víctimas. Las cifras reportadas de mayo a agosto de 2022 muestran un ligero incremento en la incidencia de este delito, con respecto al mismo periodo del año anterior.

Cabe destacar que las carpetas de investigación sobre los delitos de trata de personas, violencia familiar, violencia de género en todas sus modalidades distinta a la violencia familiar y violación,³⁰ continúan siendo altas, por lo que no se observan cambios relevantes en los últimos meses de 2022.

A la grave situación que se hace notar con los indicadores antes expuestos, hay que agregar el perseverante problema que México tiene respecto a la desaparición forzada, toda vez que, en 2022 se registran oficialmente más de 100,000 personas como desaparecidas, problemática en la cual se registra un aumento en el número de niñas, niños y mujeres.³¹

En cuanto a las personas acreditadas como víctimas del delito o de violaciones a derechos humanos, el Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) reporta que, en el segundo trimestre de 2022, se asignaron 1,803 registros a víctimas, de las cuales la mayoría corresponde al ámbito estatal (73.8%). En el ámbito federal la mayoría de las personas son víctimas indirectas (70.5%); en tanto que en el ámbito estatal la situación se invierte, toda vez que el 66.3% son víctimas directas. Es importante mencionar que más de la mitad de las víctimas registradas son mujeres (56.2%); esta distribución por sexo se mantiene tanto en el ámbito federal como en el estatal, aunque es ligeramente mayor en este último. El 86.2% de estos registros pertenecen a

³⁰ El reporte del Secretariado Ejecutivo aclara que estas cifras no están desagregadas por sexo, sin embargo, se supone una alta proporción de víctimas mujeres en los incidentes considerados en este reporte. En el caso de la violencia se precisa que incluye violación simple y violación equiparada.

³¹ Cifras difundidas por la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Disponible en: <https://hchr.org.mx>.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

víctimas de algún delito, el 9.3% a víctimas por violación a los derechos humanos y el 4.5% a víctimas del delito y de violaciones a derechos humanos.

Cabe señalar que los principales delitos por los que fueron víctimas las personas con registro federal son: desaparición de personas, sin especificar, forzada o por particulares; homicidio; privación ilegal de la libertad; secuestro y Trata de personas, entre otros.

El incremento o la no disminución significativa de la violencia por razones de género plantea grandes retos para el Estado mexicano, toda vez que su elevada incidencia y expansión en el territorio nacional, la convierte en uno de los problemas más acuciantes en materia de derechos humanos. Por tal razón, se hace indispensable garantizar la atención integral a las víctimas, conforme lo establece el Art. 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Víctimas.

La protección a las víctimas -de acuerdo con los ordenamientos en la materia-, significa desarrollar políticas públicas para proporcionarles ayuda, asistencia, atención, acceso a la justicia, a la verdad y a la reparación integral. Estas políticas deben diseñarse e implementarse con base en los enfoques: de derechos humanos, perspectiva de género, diferencial y especializado y transformador. En este sentido, también es fundamental que estas acciones estén guiadas bajo los principios de progresividad y no regresividad; no criminalización; interés superior de la niñez; debida diligencia y gratuidad, conforme lo establecido en el art. 5 de la Ley General de Víctimas.

La CEAV, como instancia que proporciona servicios de asistencia, protección, atención y reparación integral a las víctimas del delito y/o de violaciones a derechos humanos, tiene el reto de garantizar que los servicios proporcionados por el personal que labora en esta institución sean de calidad, dignos, integrales y efectivos. Esta apremiante tarea requiere garantizar que el personal de la institución cuente con las competencias profesionales adecuadas para desempeñar debidamente sus funciones. Para ello, es indispensable fortalecer la capacitación en materia de perspectiva de género y de derechos humanos, así como en las temáticas especializadas en la atención a víctimas. Estos servicios de capacitación se orientarán principalmente para las personas del servicio público cuyas funciones están directamente relacionadas con la atención a personas en situación de víctimas. Cabe mencionar que poco más de la mitad de las personas que proporcionan atención directa a víctimas son mujeres, quienes se desempeñan principalmente como abogadas; psicólogas y trabajadoras sociales.

Como se ha mencionado en el apartado de población objetivo, en esta institución laboran 575 personas, una de cada tres servidoras y servidores públicos (35.4%) labora en alguno de los Centros de Atención Integral ubicados en las entidades federativas del país. En estos Centros la participación de las mujeres es ligeramente mayor que en las Oficinas Centrales.

Para la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas es de suma importancia fortalecer sus capacidades institucionales, tarea en la cual resulta indispensable transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional y en las acciones de formación profesional de las personas servidoras públicas que desempeñan funciones sustantivas en la atención a víctimas. Por ello, en 2022 la CEAV se ha comprometido a capacitar al personal de las áreas jurídicas, psicología y trabajo social en materia de los enfoques transversales que, de acuerdo con el Modelo Integral de Atención a Víctimas, enfoques que son de suma importancia para garantizar una atención integral a las víctimas del delito y/o violaciones a derechos humanos. Al mismo tiempo, se ha propuesto iniciar el proceso de transversalización de la perspectiva de género en las diversas acciones y medidas que plantea la Norma Mexicana 025 para la igualdad y la no

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

discriminación; es de modo que, en este año, se realizará el Diagnóstico institucional en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1.- Durante el tercer trimestre de 2022, la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) ha continuado con la implementación de diversas actividades de planeación, de seguimiento y coordinación sobre las acciones de transversalización e institucionalización de la perspectiva de igualdad de género en el quehacer institucional. Para ello, se ha trabajado con las Unidades Administrativas en las siguientes actividades:

- Se han realizado las gestiones administrativas para la contratación de servicios de capacitación para las personas servidoras públicas del área jurídica de la CEAV en materia de reparación integral del daño con perspectiva de género y la capacitación para las áreas de psicología y trabajo social en materia de primeros auxilios psicológicos con perspectiva de género y enfoque diferencial y especializado. En este sentido, durante el segundo semestre se realizó el fallo de los dos servicios de capacitación, por lo que antes del 15 de octubre se firmarán los contratos respectivos. Dichas capacitaciones se tienen programadas para realizarse durante el mes de noviembre y se espera capacitar a todo el personal de estas tres áreas, tanto de oficinas centrales como de los Centros de Atención integral ubicados en las 32 entidades federativas del país.
- Se realizaron las gestiones administrativas para la contratación del servicio de Diagnóstico institucional en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia. En este sentido, durante el segundo semestre se realizó el contrato de dicho servicio, por lo que en el mes de octubre se iniciaron los trabajos para la elaboración de este Diagnóstico.
- En cuanto a la elaboración del *Documento: Sistematización de los aspectos críticos de la reparación integral del daño de niñas, niños y adolescentes víctimas del delito y de violaciones a derechos humanos*, uno de los indicadores de la CEAV en el marco del Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y Hombres", se reporta un avance en el diseño metodológico y en las acciones de logística respecto a las consultas que se llevarán a cabo para la recopilación de propuestas.

2.- Respecto a las acciones de seguimiento y coordinación con otras instituciones de la Administración Pública Federal se destacan las siguientes:

- Participación en la XL Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), celebrada el 24 de agosto de 2022.
- Participación en la Vigésima Séptima Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), que se realizó el 24 de agosto.
- Participación en la XLVII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, que se llevó a cabo el 14 de septiembre.
- En el marco de la implementación de las líneas de acción del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024, se elaboró el reporte de avances de los compromisos de la CEAV para el presente ejercicio fiscal, dicha información se cargó en la Plataforma de Seguimiento a dicho programa, del 18 de julio al 5 de agosto del presente año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Respecto al Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024, se elaboró el reporte de avances de las acciones de la CEAV correspondiente al primer semestre del año; dicha información fue entregada el 02 de septiembre.
- Participación en las mesas técnicas de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), cuyo objetivo es recabar información para la elaboración de la guía metodológica para la implementación del Modelo de Atención. Estas mesas se llevaron a cabo en cuatro sesiones que se realizaron durante el mes de septiembre.
- Otras acciones relativas al reporte de informes, asistencia y participación en eventos organizados por las instancias coordinadoras de la política nacional en materia de igualdad y de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

3.- En cuanto a la difusión de mensajes e información en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia, se informa que la CEAV ha fortalecido estas acciones en sus redes sociales, principalmente twitter y Facebook. En estas vías de comunicación, la CEAV ha publicado videos, infografías o estampas relativos a los siguientes temas: participación de las mujeres en la historia pasada y presente; conmemorar días emblemáticos; acciones y servicios en atención a víctimas; capacitaciones y conferencias; protocolos y estudios; entre otros. De igual forma, la CEAV difunde información al interior, a través del correo institucional, cuyos mensajes van dirigidos a todas las personas que laboran en la institución. En esta difusión se comparte información sobre el Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, así como otros temas en materia de igualdad de género.

4.- La CEAV ha asumido su compromiso por implementar medidas que coadyuven a la conciliación – corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral, en este sentido, a partir del mes de junio se estableció que en los días que las niñas, niños y adolescentes no tengan clases por disposiciones de la Secretaría de Educación Pública, las personas cuidadoras (madres, padres u otra persona) que laboran en esta institución podían realizar sus actividades laborales desde su casa, es decir, realizar teletrabajo.

5.- Con el propósito de fortalecer la capacitación del personal de la CEAV, se promueve e incentiva la participación de las personas del servicio público en cursos, conferencias, seminarios y diplomados en temas de género, violencia contra las mujeres, atención a víctimas, discriminación y derechos humanos. Esta servicios de capacitación son ofertados por diversas instituciones nacionales e internacionales y son virtuales y autoadministrados. En este sentido, se reporta que, durante el tercer trimestre del presente año, 156 personas que laboran en la CEAV se capacitaron en temas de derechos humanos, perspectiva de género, impartición de justicia, atención a víctimas, discriminación, tortura sexual, trata de personas, entre otros. Cabe mencionar que son las mujeres quienes participan en mayor medida en las acciones de capacitación, ya que ellas representan el 68.6% del total de personas capacitadas. También es importante destacar que el 29.5% de las personas capacitadas realizaron más de un curso, por lo que se registran 242 cursos. Al respecto, véase Tabla 1 del Anexo 3.

6.- La CEAV, de acuerdo con sus atribuciones y obligaciones establecidas en la Ley General de Víctimas y su Reglamento, promueve e imparte capacitación para el personal del servicio público de las instancias que forman parte del Sistema Nacional de Atención a Víctimas (SNAV). Estas capacitaciones se imparten a solicitud de las instancias del SNAV. Durante el tercer trimestre de 2022, la CEAV impartió 10 cursos sobre: el ABC del acompañamiento a víctimas; Ley General de Víctimas; Modelo Integral de Atención a Víctimas; Enfoques transversales para la Atención a Víctimas y Reparación Integral del Daño. En estos cursos

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

participaron 216 personas servidoras públicas que laboran en la Secretaría de la Defensa Nacional o en la Comisión Ejecutiva Estatal de atención a Víctimas de Michoacán. De acuerdo con la composición por sexo de estas instituciones, se registró una participación mayor de hombres (58.8%) que de mujeres. Al respecto, véase Tabla 2 del Anexo 3.

Finalmente, con el objetivo de contribuir al ejercicio de los derechos de las personas lactantes, la CEAV cuenta con un Lactario, ubicado en el edificio de las oficinas centrales. Durante el tercer trimestre de 2022, se reporta que este espacio fue utilizado por dos trabajadoras.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las complicaciones que suele detener el avance de los proyectos son los trámites administrativos para la contratación de servicios, debido a que se requiere .de tiempo y personal para que pueda realizar todas las acciones necesarias que se requieren en un procedimiento de contratación de servicios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres/ 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal/ 616. Prevención de embarazos en adolescentes.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de las Mujeres es la entidad del gobierno federal que coordina el cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad sustantiva y coadyuva con la erradicación de la violencia contra las mujeres. Tiene como objeto general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal, en algunos casos.

De acuerdo con las atribuciones mencionadas el INMUJERES realiza también acciones orientadas a servidoras/es públicas de la Administración Pública Federal, Estatal, Municipal, Poder Judicial, así como Organizaciones de la Sociedad Civil y Centros de trabajo públicos y de la Iniciativa privada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

- Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

- La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

- La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

Fuente: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “*que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una*

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **tercer trimestre** de 2022 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

Estrategia 1.1

Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

Acciones de coordinación en el marco del SNIMH

En agosto se llevó a cabo la Vigésima Séptima Sesión Ordinaria del SNIMH, donde el INMUJERES presentó los resultados del “Diálogo para fortalecer la atención de víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF”, en el cual se llevaron a cabo cinco mesas de trabajo para la revisión del *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, con la participación de 30 instituciones integrantes del SNIMH y cuyos temas de interés fueron: atención de los casos, las medidas de protección, el proceso de investigación y la sustanciación y sanción.

El INMUJERES también compartió avances en la implementación del principio Constitucional de Paridad de género, en el marco de las reformas de la LGIMH y la Acción General 5.1.³² del PROIGUALDAD. Como resultado las instituciones participantes en el SNIMH se comprometieron a realizar un Diagnóstico en materia de paridad de género en la APF, el cual será coordinado por el Instituto con el objetivo de avanzar en los retos y desafíos para alcanzar la paridad de género en México.

³² Promover el principio de paridad en la designación de nombramientos en mandos directivos de la Administración Pública Federal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de la Acción General 5.1.1 del PROIGUALDAD, el INMUJERES compartió que participan 303 dependencias de la APF en su implementación, se presentaron los resultados alcanzados durante 2021, las metas programadas para 2022 y los retos enfrentados para dar cumplimiento a esta acción. Con el objetivo de avanzar en la implementación de esta acción, el INMUJERES propuso el acuerdo 72:24/10/2022 que permitirá realizar un Diagnóstico de paridad de género y promoverá la adopción de un acuerdo con la Secretaría de la Función Pública (SFP) que regule la cultura organizacional y los recursos humanos, en cual se establezcan acciones para generar plazas específicas para mujeres donde exista una amplia representatividad de hombres.

También el INMUJERES y una representante de la Fiscalía General de la República (FGR) presentaron las estrategias que están llevando a cabo en sus respectivas instituciones para la implementación de las acciones puntuales 2.2.3³³ y 2.4.4³⁴ del PROIGUALDAD 2020-2024.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) presentó los resultados del “Diagnóstico Centros de Justicia para las Mujeres en México 2021”, los cuales permitieron conocer los aspectos claves de la operación, los servicios y la distribución en el territorio mexicano de los 55 Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) distribuidos en 31 entidades de la República en los que se recopiló información.

El representante de Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) expuso los resultados alcanzados en la estrategia impulsada para otorgar Bonos Sociales de Género, que permiten incluir a las mujeres en el ámbito financiero, productivo y laboral, así como incrementar su participación y desarrollo de capacidades empresariales en proyectos productivos.

En la sesión se contó con la participación de 30 instituciones integrantes del SNIMH,³⁵ 11 instituciones invitadas permanentes,³⁶ así como dos instituciones invitadas.³⁷

En la Vigésima Séptima Sesión Ordinaria del SNIMH se aprobó el acuerdo: en observancia del artículo 26, fracción V de la LGIMH, las instituciones participantes en el SNIMH, contestarán el cuestionario “Diagnóstico en materia de paridad en la Administración Pública Federal”, con el fin de contar con información sobre los avances en la implementación del principio Constitucional de Paridad de Género, en un plazo no mayor a 30 días hábiles contados a partir de que el INMUJERES comparta el cuestionario, lo que permitirá fortalecer los trabajos para el seguimiento de la PNIMH.

³³ Promover la prestación de servicios de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o demás áreas que brinden atención a población usuaria.

³⁴ Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.

³⁵ El INMUJERES, la SEGOB, la SRE, la SEDENA, la SSPC, la SHCP, la Secretaría de Bienestar, la SEMARNAT, la SENER, la Secretaría de Economía, la SADER, la SICT, la SFP, la SEP, la SS, la STPS, la SEDATU, la Secretaría de Cultura, la SECTUR, la CJEF, Presidencia de la República, la CEAV, el CONAPRED, el ISSSTE, el IMJUVE, el IMSS, el ISSFAM, el INAPAM, el SNDIF y la CONAGO.

³⁶ La CNDH, la SCJN, el TFJA, la Comisión para la Igualdad de Género del Senado de la República, el INE, la FGR, el INAI, la CONADE, el INAFED, la CFE y PEMEX.

³⁷ El CONEVAL y el INEGI.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En julio, el INMUJERES coordinó con la SFP diversas acciones para el seguimiento y cumplimiento del acuerdo 69:06/04/2022³⁸ aprobado por unanimidad en la Vigésima Sexta Sesión Ordinaria del SNIMH, para lo cual, el Instituto elaboró la metodología de trabajo y realizó el “Diálogo para fortalecer la atención de víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF”, con la participación de 96 servidoras y servidores públicos de 45 instituciones³⁹ que forman parte de las unidades de Igualdad de Género (UIG), personas consejeras, comités de Ética y órganos internos de Control (OIC), todas ellas instancias sustantivas en el proceso de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y del acoso sexual en la APF.

Derivado de dicho diálogo, se construyeron, de manera conjunta, propuestas dirigidas a fortalecer la atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, desde una visión amplia de las personas actoras que implementan directamente el Protocolo. Las propuestas permitirán diseñar estrategias para la elaboración de herramientas que faciliten una atención integral de las víctimas de estos actos, como es un test de valoración de riesgos, impulsar procesos institucionales para fortalecer la atención de casos con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, así como la participación y asesoría de las UIG o áreas homologas en las sesiones de los comités de Ética, en las cuales se traten las denuncias por estos hechos.

En el tercer trimestre del año, el Instituto programó la realización de una sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno, la cual no se llevó a cabo debido a que no surgió ningún asunto de carácter urgente que ameritara ser sometido a dicho órgano de gobierno, razón por la cual no se cumplió con la meta programada en el periodo.

Estrategia 1.3

Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el INMUJERES impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.

o **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

En septiembre, el INMUJERES llevó a cabo la capacitación “Proceso de certificación y prácticas bajo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación” para dar a conocer los requisitos de este mecanismo y su proceso de evaluación. Se contó con la participación de tres mujeres y dos hombres de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas de la Secretaría de Educación Pública (SEP). El objetivo fue reforzar la capacitación del funcionariado que replicará lo aprendido entre personas rectoras de las universidades. Al finalizar el tercer trimestre se cuenta con 46 universidades certificadas.

El Instituto participó en dos reuniones virtuales de trabajo, en julio y septiembre, respectivamente, en el marco del Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No

³⁸ El INMUJERES convocará, en un periodo máximo de 60 días hábiles, a las instituciones integrantes e invitadas permanentes del SNIMH, a mesas de trabajo para revisar el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, a fin de fortalecer y armonizar dicho instrumento con las disposiciones aplicables en materia de acoso y hostigamiento sexual.

³⁹ La SEDATU, el SAT, la SADER, la SHCP, el IMJUVE, la Guardia Nacional, el IMSS, la SS, el SEPOMEX, la SFP, el INMUJERES, el INAPAM, la Cámara de Diputados, la SSPC, la FGR, el TFJA, la SEDENA, la CONADE, la Secretaría de Bienestar, la CJEF, el ISSSTE, el Órgano Administrativo Desconcentrado de Prevención y Readaptación Social, el INE, la STPS, el SNDIF, la SEGOB, la CFE, la Secretaría de Cultura, la SRE, la CONAVIM, el INAMI, la CONAGUA, el IPN, la SECTUR, el INPI, la SEP, la SENER, la CEA, el Senado de la República, el CONEVAL, el INBAL, el INM, la Secretaría de Economía, el ISSFAM, la SICT y la PROFEPA.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Discriminación, conformado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el INMUJERES y el CONAPRED. Asimismo, brindó 51 asesorías⁴⁰ a centros de trabajo interesados en certificarse en la norma. A septiembre, el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados registra 514 centros de trabajo con 5,472 sitios, en beneficio de 841,503 personas que laboran en ellos, de las cuales 46% son mujeres.

En agosto se instaló el Comité Mexicano de Atención a la *ISO/PC 337 Lineamientos para la Promoción e Implementación de la Igualdad de Género*, estándar ISO, en cuya conformación participa México. El INMUJERES ocupa el cargo de la Coordinación Ejecutiva del Comité y se trabaja de manera coordinada con la Secretaría de Economía, a través de la Dirección General de Normas, así como con un grupo de expertas en temas de igualdad laboral y no discriminación para contribuir a la construcción del estándar internacional.

No se cumplió con la meta programada de impulsar el desarrollo de instrumentos y herramientas de verificación utilizados en las inspecciones laborales con el fin de eliminar la discriminación laboral en los centros de trabajo, debido a que se enviarán de forma integral una serie de propuestas en materia laboral e igualdad sustantiva a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS); además de que se consideró necesario que los instrumentos desarrollados en materia de verificación laboral sean acordes con otras propuestas en la materia, mismas que serán compartidas en el último trimestre del año.

Objetivo 2

Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

Estrategia 2.2

Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios

⁴⁰ Las asesorías se dividen en: 35 correos electrónicos, 13 llamadas telefónicas y tres reuniones virtuales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.

En julio, las 32 IMEF beneficiadas por el FOBAM 2022 presentaron el primer informe de actividades y financiero en la plataforma FOBAM. Como parte del seguimiento a los informes trimestrales, el INMUJERES, en una primera fase, revisó y emitió observaciones respecto al avance de las actividades y de la parte financiera, mismas que fueron solventadas en tiempo y forma por las IMEF, de acuerdo con lo estipulado en el contrato de donación.

Para la segunda fase del seguimiento a la ejecución de las actividades realizadas en el marco del FOBAM, de julio a septiembre, el INMUJERES realizó ocho visitas presenciales a las IMEF de Aguascalientes, Coahuila, Colima, Guerrero, Jalisco, Oaxaca, Puebla y San Luis Potosí, con el propósito de conocer el avance de los proyectos. Como resultado, se informa que las IMEF reportaron que, actualmente, se encuentran en el proceso de contratación de prestación de servicios para desarrollar las metas que forman parte de sus proyectos, de acuerdo con su normatividad vigente. También han llevado a cabo reuniones de trabajo con las instituciones y actores estratégicos para preparar y organizar las actividades y metas comprometidas.

En cumplimiento al numeral 21 Participación Ciudadana⁴¹ de las *Bases de participación de la convocatoria del FOBAM*, se instalaron 32 comités de Vigilancia, con el objetivo de promover el seguimiento, supervisión y vigilancia de las acciones comprometidas en el proyecto, como se estipula en el “Mecanismo de Participación Ciudadana del FOBAM 2022. Lineamientos mínimos”, documento vinculante para los proyectos beneficiados por el FOBAM.

Estrategia 2.4

Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el INMUJERES realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el INMUJERES desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

▪ Cursos y materiales de capacitación en materia de género

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación que deben llevar las y los participantes en la LGIMH. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparten en línea por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones respectivas que se aplican en cada curso. Adicionalmente, a través de los sitios o microsítios disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

▪ Microsítios puntogénero y Cero Tolerancia

⁴¹ Implementada por medio del Mecanismo de Participación Ciudadana que dicta los lineamientos mínimos para el impulso, operación y seguimiento de los proyectos, así como el fomento a la transparencia y rendición de cuentas por medio de un Comité de vigilancia constituido por actrices estratégicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre, el INMUJERES actualizó avisos y textos en el sitio *puntogénero* y en la ficha descriptiva descargable del curso en línea “Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF” para enfatizar que el curso está dirigido exclusivamente a las personas servidoras públicas del orden federal, a integrantes de los comités de Ética, a integrantes de los OIC y a personas consejeras.

También se llevó a cabo la programación del formulario para el registro y descarga de la *Guía de contenidos y recomendaciones para sensibilizar en el protocolo de hostigamiento sexual y acoso sexual*.

De julio a septiembre, los sitios *puntogénero* y *Cero Tolerancia* del INMUJERES –con los cuales se promueven los materiales educativos, la certificación y los cursos en línea–, contaron con el siguiente número de visitas:

Cuadro 1
Número de visitas al sitio *puntogénero*: formación para la igualdad, durante el tercer trimestre de 2022

Mes	Número de visitas
Julio	208,886
Agosto	178,422
Septiembre	146,234
Total	533,542

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2022.

Cuadro 2
Número de visitas al micrositio *Cero Tolerancia*, durante el tercer trimestre de 2022

Mes	Número de visitas
Julio	11,965
Agosto	11,666
Septiembre	10,566
Total	34,197

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2022.

▪ Nuevas producciones de cursos en línea

Los materiales educativos y cursos en línea se han constituido en la principal modalidad de capacitación que brinda el INMUJERES para responder y atender la amplia demanda de solicitudes por parte del personal del servicio público de la APF, del sector privado y social y de la población en general para fortalecer la implementación de la PNIMH. Por lo tanto, los mismos son constantemente monitoreados y revisados tecnológicamente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre se programó la conclusión del curso en línea “Vida sin Violencia”, de cuya producción está a cargo ONU Mujeres; sin embargo, debido a los ajustes y reacomodos con el equipo proveedor del servicio, no fue posible alcanzar la meta programada. No obstante, se realizó una enmienda y los resultados se reportarán en el cuarto trimestre.

Por otra parte, con relación a los cursos en línea “Comunicación incluyente y sin sexismo” y “Masculinidades: Modelos para transformar” se aplicaron mejoras a nivel de postproducción, de funcionamiento de recursos y a las evaluaciones finales pre y post de los cursos.

Respecto al curso en línea “Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF” se realizaron una serie de modificaciones para la nueva emisión: ajustes en las unidades 1, 2 y 4, así como en los módulos de cierre de cierre para los comités de Ética y los OIC; se publicaron, en el canal de *Youtube* del área de capacitación, los videos de *master class* sobre claves metodológicas y de sesiones sincrónicas como actividades de reforzamiento del curso; se llevó a cabo la adecuación y publicación de cambios en calendarios de las emisiones debido a la creciente demanda de participación, y la configuración de las tres emisiones del curso en la plataforma MOODLE.

c) Fortalecimiento de capacidades institucionales para la capacitación

En septiembre se realizó el seminario para el fortalecimiento del liderazgo y la incidencia estratégica, dirigido a las titulares de las UIG o áreas homólogas en la APF.⁴² Para tal fin se llevaron a cabo cinco sesiones de tres horas cada una:

- Sesión 1. Género y feminismos, cuyo objetivo fue reflexionar sobre los desafíos que el género y su intersección con otras categorías supone para las políticas de igualdad.
- Sesión 2. Género, poder y subjetividad, dirigida a reflexionar de qué manera el género, el poder y la subjetividad favorecen u obstaculizan su liderazgo y toma de decisiones en los espacios públicos.
- Sesión 3. Liderazgo e incidencia estratégica, cuya finalidad fue adquirir herramientas prácticas para fortalecer sus liderazgos e incidencia de manera estratégica y con perspectiva de género.
- Sesión 4. Comunicación y negociación con perspectiva de género, dirigida a facilitar la adquisición de herramientas prácticas para fortalecer su comunicación y negociación con perspectiva de género en los espacios públicos.
- Sesión 5. Transversalización de la perspectiva de género y las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública, para conocer el proceso histórico de transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública e identificar algunos de los avances y retos actuales de las UIG en la Administración Pública.

Por otra parte, durante el tercer trimestre se elaboró una propuesta de temario comentado de un curso sobre cuidados dirigido a personas cuidadoras, la propuesta desglosa los temas y subtemas cuyo abordaje permitirá que las personas capacitadas cuenten con nociones fundamentales sobre el cuidado, así como aspectos indispensables para que el ejercicio de esta tarea se realice en un marco de igualdad y dignidad. Con este temario se pretende orientar la capacitación de las dependencias públicas hacia las personas cuya función se relaciona con la prestación de servicios de cuidado. La misma se elaboró considerando las implicaciones conceptuales y metodológicas de la perspectiva de género, lo cual implica el fomento de estrategias diversas para redistribuir igualitaria y efectivamente dichas tareas.

Con ello se abona al cumplimiento de la Acción Puntual 2.4.6⁴³ del PROIGUALDAD y en cuya realización participan el INMUJERES, la Secretaría de Salud (SS), la Secretaría de Bienestar y el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF). Por tal motivo, se invitó a las áreas internas del Instituto con atribuciones y experiencia en la materia y a las dependencias involucradas a participar en la validación de la

⁴² Con esta actividad se abona al cumplimiento de la acción puntual 2.4.4 del Programa Institucional del INMUJERES 2020-2024: Promover la creación de redes de capacitadoras y capacitadores y su formación continua para fortalecer las capacidades institucionales de los sectores público, social y privado que capacitan en género.

⁴³ Impulsar acciones de sensibilización para fortalecer las prácticas de autocuidado, con énfasis en las mujeres cuidadoras.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

propuesta mediante la retroalimentación de su pertenencia temática. Una vez que se ajuste el temario con los comentarios se difundirá entre las dependencias que trabajen con esta población.

2. Capacitación y certificación en materia de género

a) Capacitación con perspectiva de género

De julio a septiembre se capacitaron 53,945 personas (29,919 mujeres, 24,021 hombres y cinco personas que no especificaron su sexo), mediante acciones de capacitación presenciales, asincrónicas y en línea.

La meta programada en el periodo se rebasó derivado del incremento de la demanda de los cursos, los cuales estuvieron disponibles a finales del segundo trimestre, debido al atraso en la contratación de los servicios de soporte técnico, que son indispensables para la atención de las personas usuarias; así como por el incremento de la oferta 2022 de los cursos, ya que se incluyeron dos nuevos, aumentando así la capacidad de atención.

A continuación, se muestra el desglose por curso:

Cuadro 3
Capacitaciones impartidas durante el tercer trimestre de 2022

Capacitación	Modalidad	Mujeres	Hombres	No especificado	Total
Taller Incorporando la perspectiva de género en el desarrollo de contenidos y materiales educativos	Presencial y vía remota	16	2	0	18
Taller Alto al hostigamiento y acoso sexual. Prácticas Presenciales	Presencial y vía remota	8	5	0	13
Curso Lenguaje inclusivo	En línea	203	112	5	320
Sesión Temática Promoviendo la Perspectiva de Género en el GT-REDD+	Presencial	40	9	0	49
Seminario para el fortalecimiento del liderazgo y la incidencia estratégica	Presencial y vía remota	39	2	0	41
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	Curso en línea	9,344	8,086	0	17,430
Súmate al Protocolo	Curso en línea	10,339	9,388	0	19,727

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	Curso en línea	387	206	0	593
Masculinidades: Modelos para transformar	Curso en línea	3,660	2,261	0	5,921
Comunicación incluyente y sin sexismo	Curso en línea	5,883	3,950	0	9,833
Total		29,919	24,021	5	53,945

Fuente: Dirección de Monitoreo y Evaluación, Dirección General de Planeación y Evaluación, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2022.

Las capacitaciones impartidas se describen a continuación:

- Taller “Incorporando la perspectiva de género en el desarrollo de contenidos y materiales educativos”, impartido en julio a personal de la Dirección Académica responsable de revisar y producir los contenidos del Instituto Nacional de Educación para Adultos (INEA). El objetivo de la capacitación fue fortalecer habilidades para incorporar la perspectiva de género en el desarrollo de contenidos y materiales educativos.
- Taller “Alto al hostigamiento y acoso sexual. Prácticas Presenciales” dirigido a personal del Servicio Postal Mexicano (SEPOMEX) responsable de realizar acciones de réplica en temas de hostigamiento sexual y acoso sexual, en julio. El objetivo fue fortalecer sus habilidades y técnicas para impartir cursos y talleres en materia de prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual con base en la “Guía de contenidos y recomendaciones didácticas para sensibilizar en el Protocolo”, elaborada por el INMUJERES.
- Curso “Lenguaje inclusivo”, dirigido a personal de la Asociación Mexicana de Bancos, en agosto, con el objetivo de que identificaran elementos del sexismo en el uso del lenguaje y brindar recomendaciones para transformar la comunicación hacia formas más igualitarias. De esta forma se contribuye a construir espacios laborales libres de discriminación y de violencia por razones de género.
- Sesión Temática “Promoviendo la Perspectiva de Género en el GT-REDD+”, impartida en agosto con el objetivo de fortalecer las capacidades de las personas integrantes del Grupo de Trabajo de Reducción de Emisión por Deforestación y Degradación (GT-REDD+) para promover la incorporación de la perspectiva de género en las actividades del Grupo.⁴⁴
- “Seminario para el fortalecimiento del liderazgo y la incidencia estratégica”, dirigido a las titulares de las UIG o áreas homólogas en la APF. La actividad se llevó a cabo en septiembre y permitió la reflexión sobre los desafíos teóricos y políticos devenidos a partir de las revisiones de la categoría de género, el análisis de las significaciones del poder para las mujeres en el ejercicio de su propio liderazgo, la revisión de las implicaciones metodológicas e institucionales de la transversalidad del principio de igualdad de género en las políticas públicas.⁴⁵
- Los cursos en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”, “Súmate al Protocolo”, “Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF”, “Comunicación Incluyente y sin sexismo” y “Masculinidades: modelos para transformar”, están dirigidos a las personas servidoras de la APF, así como de los gobiernos locales y a la ciudadanía. Buscan la comprensión de

⁴⁴ En el tema 3. Género y cambio climático, de la Estrategia 3.3 de este Informe, se puede encontrar el reporte detallado de esta sesión temática, ya que también contribuye al avance cuantitativo del índice 27 del PAT 2022.

⁴⁵ En el tema 1. Cursos y materiales de capacitación en materia de género, inciso c) Fortalecimiento de capacidades institucionales para la capacitación, de esta Estrategia se puede encontrar el reporte detallado de este seminario, ya que también contribuye al avance cuantitativo del índice 20 del PAT 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

nociones básicas sobre la perspectiva de igualdad de género, su incorporación a las políticas públicas, su mirada desde la revisión del papel de las masculinidades y la promoción del lenguaje incluyente. Todos los cursos promueven la aplicación de los contenidos al ejercicio de la función pública, ya que el eje principal de los mismos se concentra en esta población.⁴⁶

b) Apertura de la oferta de capacitación y certificación

Para iniciar la impartición de los cursos en línea se obtuvieron los siguientes avances y resultados:

- En agosto se firmó un Convenio entre el INMUJERES y la Dirección General del Registro Nacional de Población e Identidad (RENAPO), para contar con el *web service* que permitirá la consulta de la Clave Única de Registro de Población (CURP), a fin de facilitar las inscripciones a los cursos en línea del Instituto.
- Se llevó a cabo una campaña de promoción de los cursos en línea a través de las redes sociales del INMUJERES.
- Se realizó la coordinación y el monitoreo de los servicios de soporte técnico a las personas usuarias, lo cual incluye atención y canalización a solicitudes vía correo a soporte o al sistema de *help desk*.
- Se realizó el registro ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor (INDAUTOR) de los cursos “Súmate al Protocolo”, “Comunicación Incluyente y sin sexismo” y “Masculinidades: un modelo para transformar”.

c) Fortalecimiento de las capacidades y herramientas con perspectiva de género para profesionales de la comunicación

No se cumplió con la meta programada en el periodo, referente a fortalecer las capacidades y herramientas con perspectiva de género para las y los profesionales de la comunicación, debido a que se está trabajando en la ampliación del temario del taller y en los ajustes del mismo, el cual se llevará a cabo en el próximo trimestre.

d) Proceso de fortalecimiento de habilidades políticas para mujeres de los pueblos indígenas y comunidades afromexicanas

En el tercer trimestre se tenía programado llevar a cabo un proceso de fortalecimiento de habilidades políticas para mujeres indígenas y afromexicanas de manera presencial y mediante un proceso de contratación, mismo que se canceló debido a las modificaciones presupuestales, por lo que su realización no fue factible.

Se señala que no es posible realizar la actividad de manera virtual, considerando que los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas cuentan con distintos obstáculos que impiden el acceso adecuado al Internet y la poca experiencia en el manejo de plataformas digitales.

e) Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género.

⁴⁶ Del 28 de junio al 30 de septiembre se impartieron las primeras emisiones de los cursos en línea: Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres; Súmate al Protocolo; Comunicación Incluyente y sin sexismo y Masculinidades: Modelos para transformar. Del 28 de junio al 8 de julio, del 1 de agosto al 17 de agosto y del 19 de septiembre al 30 de septiembre el curso en línea “Atención a casos de acoso y hostigamiento sexual en la APF”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se certificaron 67 mujeres y siete hombres en los diferentes estándares y competencias que oferta el Instituto, que se listan en el cuadro 5.

La meta programada en el periodo no se alcanzó debido a que las instituciones públicas, quienes son las principales destinatarias de los servicios de certificación en los estándares del sector para la igualdad de género, suspendieron y/o redujeron sus metas de certificación debido al ajuste presupuestario del presente ejercicio.

Cuadro 4

Número de personas certificadas por estándar o competencia, sexo y ámbito de pertenencia

Estándar/ Competencia	OSC*		IP*		APM*		APE*		APF*		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico		1										1
EC0433 coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos	2		3				1				6	
EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género			1		8	1	4	2			13	3
EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género	6		1		2		36	2	3	1	48	3
Total	8	1	5		10	1	41	4	3	1	67	7

*OSC: Organización de la Sociedad Civil, IP: Iniciativa Privada, APM: Administración Pública Municipal, APE: Administración Pública Estatal y APF: Administración Pública Federal.

Fuente: Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2022.

Adicionalmente, en septiembre se realizaron tareas de seguimiento a prestadores de servicios de certificación, como fue convenido en marzo en la reunión anual con entidades, organismos y centros evaluadores. Se informó a las soluciones de capacitación/evaluación sobre las tareas realizadas en el segundo trimestre, para fortalecer el trabajo conjunto. También se revisaron y acompañaron las acciones propuestas y concretadas por seis soluciones de evaluación, para solventar áreas de oportunidad encontradas en la evaluación de satisfacción de los servicios de 2021.

Además, se trabajó en la actualización del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género, mediante la búsqueda de las personas idóneas, representantes de las instituciones públicas y académicas, así como de la sociedad civil, para generar la propuesta de renovación de las y los integrantes. También se llevaron a cabo las gestiones de comunicación y reunión con la SFP, para la designación de la persona que les representará, como miembro permanente, ante el Comité. Con estas acciones, se ha consolidado la propuesta que se enviará al Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), para llevar a cabo la actualización.

Referente a la estrategia de certificación para personas consejeras que atienden casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, se convocó a las personas certificadas en la versión anterior de la Competencia para que se recertificaran, logrando iniciar este proceso en agosto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adicionalmente, para favorecer la certificación de Personas consejeras, se realizaron las tutorías de las emisiones primera y segunda del curso *Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la AFP* (realizadas en agosto y septiembre, respectivamente), en la que se atendieron más de 400 personas a través de los foros, comunicaciones y sesiones sincrónicas.

Finalmente, entre agosto y septiembre se dio respuesta a la revisión de dos propuestas de soluciones de certificación y capacitación interesadas en operar estándares del Sector para la Igualdad y a una solicitud de revisión de lineamientos para procesos en línea.⁴⁷

f) Herramientas para la réplica de la capacitación

Durante el tercer trimestre se elaboró la metodología para la validación y el piloteo de la *Guía de capacitación para incorporar los enfoques de derechos humanos, perspectiva de género e interculturalidad al trabajo directo con la población y su Manual de participante*. Ambos documentos buscan promover procesos de capacitación a operadoras y operadores de programas o proyectos sociales con el fin de fortalecer sus competencias para incorporar las perspectivas mencionadas y evitar que sus intervenciones produzcan sesgos que profundicen la exclusión a grupos que, por sus condiciones, han sido ignorados históricamente como es el caso de mujeres, niñas y adolescentes; personas indígenas; migrantes; personas de la diversidad sexual; personas con discapacidad, entre otras, o que reproduzcan estereotipos que perpetúen las desigualdades que viven día con día. Con esta acción se abona al cumplimiento de la Acción Puntual 3.1.5 del PROIGUALDAD.⁴⁸

La propuesta incluye dos acciones principales: 1) la revisión de la pertinencia conceptual y metodológica de la Guía y del Manual por parte del personal experto del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado (ISSSTE), PEMEX, del IMSS y del SNDIF y 2) la realización de acciones de réplica por parte del personal del INEA, la SS y la Secretaría de Bienestar.

Para su implementación se convocó, en septiembre, a las dependencias responsables del cumplimiento de la Acción Puntual a participar en el proceso y asumieron el compromiso de participar de acuerdo con la metodología propuesta.

La meta programada en el periodo no se alcanzó debido a la coordinación de las agendas de las diferentes dependencias seleccionadas para participar en el piloteo, por lo que fue necesario reprogramar la actividad para el último trimestre del año.

g) Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y violencias contra las mujeres

⁴⁷ Abacco Connection, S.A. de C.V. para operar el EC0539. Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género (dictamen no favorable) y la Universidad Tecnológica Fidel Velázquez para operar el EC0308. Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico (dictamen no favorable). El prestador de servicios BASSICO solicitó la revisión de los lineamientos de procesos en línea para los estándares EC0308, EC0497 y EC0539 (dictamen favorable).

⁴⁸ Realizar acciones para fortalecer la capacitación de las y los servidores públicos del sector salud, educativo y bienestar, en materia de PG, con pertinencia cultural y enfoque interseccional para la prestación de servicios con calidad para niñas, adolescentes y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades para coadyuvar a la atención de las necesidades de capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres y en seguimiento a la reunión de marzo con los centros de Integración para Migrantes, en septiembre, el INMUJERES llevó a cabo otra reunión con personal del Instituto Nacional de Migración (INM) en la que se acordó revisar cartas descriptivas de actividades reflexivas y formativas para personas en tránsito de estaciones migratorias. El mismo mes, se enviaron dichas cartas retroalimentadas.

Por otra parte, en atención a las solicitudes de diversas instituciones para la migración o adaptación de los cursos en línea del INMUJERES para su impartición desde sus propias plataformas, durante el tercer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados con:

- PEMEX: Se trabajó en colaboración con la Agencia de Inclusión y de Capacitación de PEMEX con el fin de instalar el curso en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”. Asimismo, se envió el oficio de validación y autorización para que el curso sea impartido.
- La SEP: Se continúa con la adaptación de las cápsulas informativas “Familias y sexualidades. Prevención del embarazo en adolescentes”.
- El Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS). Se realizó una primera reunión para presentarles el procedimiento del Instituto e iniciar con los trabajos para migrar los cursos a su plataforma “Atenea”, la cual tiene una gran cobertura de atención a sus trabajadores sindicalizados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Específicamente, en 2022, las prioridades del INMUJERES para dar atención y cumplimiento al PI 2020-2024, son las siguientes:

1. Dar seguimiento de la Política Nacional de Igualdad.
2. Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados.
3. Promover la autonomía económica de las mujeres.
4. Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres.
5. Impulsar la participación política de las mujeres.
6. Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.

Cabe señalar que en 2022 el INMUJERES, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la Política Nacional de Igualdad con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque territorial constituye uno de los ejes de trabajo interés.

El trabajo del INMUJERES, orientado con las prioridades antes mencionadas y articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializará en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto.

La emergencia sanitaria por COVID-19 y las consecuencias desproporcionadas que ha tenido en la vida de las mujeres en México, ha requerido al INMUJERES innovar y reorientar su quehacer. Por ello el Instituto ha fortalecido diversas actividades incluidas en el PI 2020-2024, con el fin de dar atención a los nuevos retos que aquejan a las personas que habitan en el país, poniendo especial énfasis en las mujeres y niñas.

Para más información consultar el Informe de Resultados del Instituto Nacional de las Mujeres, periodo julio-septiembre 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

Definición de la población objetivo

El PFTPG tiene una cobertura Nacional y su **población objetivo** son las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las alcaldías de la Ciudad de México, es decir, los mecanismos para el adelanto de las mujeres (MAM), que cumplan con los criterios de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación del Programa. En este contexto, el PFTPG impulsa y facilita el acceso de los MAM a los subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, es el instrumento que establece los objetivos nacionales, estrategias y prioridades del desarrollo integral y sustentable del país. El objetivo superior del PND es el bienestar general de la población, se integra de los ejes generales: Política y Gobierno, Política Social y Economía, la visión hacia 2024, además se guiará de acuerdo con 12 principios rectores. En particular el principio “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera” impulsa un modelo de desarrollo con inclusión, igualdad, sustentable y sensible a las diferencias territoriales. Además, defiende el derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

Por su parte, el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) tiene por objeto general “promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país (...)”, y entre sus objetivos específicos está “la ejecución de la política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las autoridades estatales, municipales (...) con las mujeres”.

Dicho mandato se ejerce en un contexto en el cual en los últimos años se han logrado cerrar algunas brechas de género, por ejemplo, se ha incrementado el número de mujeres en la matrícula de primaria y secundaria; referente al acceso a la universidad el número de mujeres es mayor respecto al número de hombres; la presencia de mujeres en los mercados laborales continúa elevándose y tienen mayor acceso a

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

financiamientos que hace una década. Sin embargo, las desigualdades entre mujeres y hombres persisten y son más marcadas en algunas regiones del país y entre algunos grupos de mujeres, muestra de ello es el incremento de la participación de las mujeres en el trabajo informal, la diferencia en el uso del tiempo, las disparidades en la remuneración entre mujeres y hombres, el control y uso de los recursos económicos son algunos de los resultados del acceso diferenciado a oportunidades económicas, así como a los mercados laborales.

En este sentido, se debe impulsar el diseño y la ejecución de acciones que contribuyan a disminuir las brechas de desigualdad de género en el ámbito local, asimismo, se debe contar con las condiciones mínimas para implementar la política nacional de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas, municipios y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, es decir que los instrumentos normativos, de planeación y programáticos en el ámbito local incorporen la perspectiva de género.

El fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) es uno de los elementos estratégicos que contribuyen a generar las condiciones para implementar la política de igualdad, por ello el Inmujeres opera el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG), con el propósito de impulsar y facilitar el acceso de los MAM a subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas, para que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Como ejemplo de lo anterior, a partir de 2013 el PFTPG instrumenta una estrategia de empoderamiento para las mujeres, mediante la operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, cuyo funcionamiento exige la coordinación entre los tres órdenes de gobierno. Dada su efectividad, en el presente ejercicio fiscal se continuará promoviendo esta vinculación entre el Inmujeres, las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) para ejecutar acciones de atención a las mujeres en los proyectos presentados por las entidades federativas.

Por todo lo antes señalado, el PFTPG contribuye al cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND, a los objetivos prioritarios 2, 5 y 6 del Proigualdad, al Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres principalmente a los objetivos prioritarios 1 y 2; además de contemplar el compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Asimismo, el PFTPG podrá contribuir al cumplimiento del Programa Especial para la Productividad y la Competitividad 2020-2024, publicado el 31 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, que tiene entre sus objetivos incrementar la dotación de los recursos de la economía nacional y mejorar su asignación; y al Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec 2020-2024, el cual tiene como objetivo ser un elemento crucial para el desarrollo integral del Istmo de Tehuantepec, cuyo resultado se caracterizará por detonar, acelerar y multiplicar cambios sistémicos en la región, siempre con respeto a los pueblos originarios y en beneficio de la población más vulnerable; así como en el ámbito de sus respectivas atribuciones y de conformidad con lo establecido en las presentes reglas de operación, podrá focalizar acciones que contribuyan al logro de los objetivos prioritarios, estrategias prioritarias, acciones puntuales, metas para el bienestar y parámetros del Programa Regional.

Fuente ACUERDO por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el ejercicio fiscal 2022. DOF: 21/12/2021

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los recursos otorgados a las IMEF y las IMM tienen el carácter de subsidios, por lo que de conformidad con el artículo 10 de la LFPRH, mantienen su naturaleza jurídica de recursos públicos federales, razón por la que deberán ejercerse observando las leyes, reglamentos y demás normatividad federal aplicable, sujetándose a los criterios de objetividad, equidad, transparencia, publicidad, selectividad y temporalidad. Por lo anterior, las Instancias deberán reducir al mínimo indispensable los gastos para la coordinación y seguimiento de los proyectos, en atención a lo establecido en el artículo 134 constitucional en el cual se señalan que el uso de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

los recursos se administrará con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que estén destinados, así como las disposiciones establecidas en la Ley Federal de Austeridad Republicana.

Modalidades:

- I. Diseño e implementación de acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito estatal.
- II. Diseño e implementación de acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito municipal y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.

Criterios generales para la formulación de los proyectos Para la formulación del proyecto, la IMEF y las IMM deberán:

- Incorporar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, considerar la integralidad y complementariedad de las acciones que lo componen con el propósito de contribuir a la disminución de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en el ámbito local.
- Alinear las metas a alguno de los objetivos prioritarios, estrategias prioritarias y acciones puntuales del Proigualdad 2020-2024 que se señalan en el Anexo 1.
- Considerar los montos máximos del proyecto, los cuales deben incluir los gastos para la coordinación y seguimiento señalados en el numeral 6 de las presentes ROP.
- Algunas de las metas que integren el proyecto deberán contemplar medidas de atención y en algunos casos **acciones afirmativas (medidas especiales de carácter temporal)** que respondan a necesidades e intereses de las mujeres identificados como prioritarios en el ámbito local, que permitan generar condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.
- Contemplar que no se beneficiarán metas que hayan sido ejecutadas en el ejercicio fiscal anterior, con excepción de: aquellas vinculadas al fortalecimiento institucional para favorecer el desarrollo de las capacidades organizacionales, técnicas y operativas de los MAM; para fortalecer los CDM y las metas tipo previamente validadas por la CVP que son de especial interés para el Inmujeres.

Para los proyectos de la Modalidad I deberán:

- Seleccionar al menos cinco de las trece metas previamente validadas por la CVP, las cuales cumplen con lo señalado en los numerales “3.4 Ejes temáticos” y “3.5 Alineación de los proyectos” y se vinculan a temas de especial interés para el Inmujeres. Las metas se pueden consultar en el Anexo 1 y se establecerán en la Plataforma e-transversalidad 4.0.
- Considerar los diferentes documentos para la implementación de las metas validadas por la CVP.
- En caso de incluir alguna meta vinculada al eje temático Condiciones mínimas para implementar la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, esta deberá contribuir al avance de los temas contemplados en la Plataforma México Rumbo a la Igualdad. En particular impulsar que la creación de las Instancias Municipales de las Mujeres se considere en la Ley Orgánica Municipal o su equivalente.
- Una de las metas deberá referirse al fortalecimiento de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres. Además, se sugiere considerar al menos, el mismo número de CDM que operaron en la entidad federativa durante el ejercicio fiscal 2021. Las IMEF podrán consultar en la página electrónica institucional del Inmujeres el listado con el número de CDM que operan en la entidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Considerar un máximo de 13 metas.
- Contemplar que los municipios en los que se pretenda instalar u operar un CDM, no deberán tener adeudos derivados de su participación en alguna modalidad de emisiones anteriores del PFTPG; en este sentido, deberán contar con el oficio de terminación correspondiente al ejercicio fiscal en que hayan participado durante el periodo de 2013 a 2020, así como no tener reintegros pendientes derivados de auditorías practicadas por los órganos de auditoría y control federales. Para ello, deberán consultar en la página electrónica institucional del Inmujeres el listado de instancias que cuentan con adeudos derivados de su participación en ejercicios fiscales anteriores.
- En caso de que en el ejercicio fiscal anterior la IMEF haya generado un reintegro mayor al 5%, se aplicará un descuento proporcional al porcentaje reintegrado, dicha situación se notificará por escrito con el propósito de que se ajuste el proyecto dentro del plazo establecido en el numeral 5.1.

En el caso de los proyectos de la Modalidad II:

- Seleccionar al menos uno de los ejes temáticos mencionados en el numeral 3.4 de las presentes ROP. Seleccionar al menos una meta.
- Considerar los documentos para la implementación de las metas validadas por la CVP.
- Consultar en la página electrónica institucional del Inmujeres el listado de instancias que cuentan con adeudos derivados de su participación en ejercicios fiscales anteriores.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **tercer trimestre** de 2022 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda del **Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género** (PFTPG), mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo 2. Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

Estrategia 2.2. Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD 2020-2024 y se suma al compromiso del Gobierno Federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Avances reportados al tercer trimestre:

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Al cierre del tercer trimestre del ejercicio fiscal 2022 que se reporta que los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) que cumplen con los requisitos de participación establecidos en las Reglas de Operación de acuerdo con las dos modalidades de participación, cuentan con proyectos validados por la Comisión para la Validación de Proyectos (CVP) y de acuerdo con la suficiencia presupuestaria son:

32 Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) que participan en la modalidad I; 444 Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) que participan en la modalidad II, ubicadas en 30 entidades federativas (con excepción de Baja California y Coahuila) y 445 Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) ubicados en las 32 entidades federativas. Cabe mencionar que, los recursos asignados a los CDM se integran en los proyectos de las IMEF y operan en coordinación con las IMM.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Cabe señalar que en 2022 el INMUJERES, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la Política Nacional de Igualdad con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque territorial constituye uno de los ejes de trabajo interés.

La emergencia sanitaria por COVID-19 y las consecuencias desproporcionadas que ha tenido en la vida de las mujeres en México, ha requerido al INMUJERES innovar y reorientar su quehacer. Por ello el Instituto ha fortalecido diversas actividades incluidas en el PI 2020-2024, con el fin de dar atención a los nuevos retos que aquejan a las personas que habitan en el país, poniendo especial énfasis en las mujeres y niñas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Definición de la población objetivo

El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en 25 entidades federativas de la República Mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

1. Baja California
2. Campeche
3. Cd. de México
4. Chiapas
5. Chihuahua
6. Colima
7. Edo. de México
8. Guanajuato
9. Guerrero
10. Hidalgo
11. Jalisco
12. Michoacán
13. Morelos
14. Nuevo León
15. Oaxaca
16. Puebla
17. Quintana Roo
18. San Luis Potosí
19. Sinaloa
20. Tabasco
21. Tamaulipas
22. Tlaxcala
23. Veracruz
24. Yucatán
25. Zacatecas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se sobrepasó la meta programada en un 9.23% ya que se atienden a 62.23% de niñas adscritas en el Programa de Semilleros Creativos de las Agrupaciones Musicales Comunitarias, en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y jóvenes (mujeres), entre los integrantes de estas.

El programa se desarrolla en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, Ya que se ha mantenido un nivel superior al 50% de integrantes mujeres a pesar de los usos y costumbres comunitarios que, entre otros, son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal (violonchelo, violín, guitarra, etc.).

La composición de las agrupaciones puede tener variaciones continuamente, debido a disminuciones presupuestales, a la movilidad familiar, al cambio de grado escolar y a condiciones económicas. Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de 4,195 participantes, donde 2,103 son niñas siendo el 50.13% y 2,092 niños el 49.87%.

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el tercer trimestre, realizaron 106 actividades públicas, con 38,424 asistentes de público en General, de los cuales 14 eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados de Campeche, Chihuahua, Ciudad de México, Guerrero, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.

Cabe señalar, que se realizó un incremento de agrupaciones musicales comunitarias en el país de 99 a 115, la mayoría de ellas en el estado de Oaxaca, donde a su vez se incrementaron el número de integrantes a las agrupaciones de 292 niñas y 524 niños, con un crecimiento de 3,379 a 4,195 niñas, niños y jóvenes que se atienden en el país.

Dicho incremento se generó desde la instrucción presidencial de la entrega de dotaciones de instrumentos a diversos grupos artísticos en el estado de Oaxaca mediante el programa "Entrega de adquisición de instrumentos y su entrega a bandas de Oaxaca".

Posterior al cumplimiento de la instrucción presidencial, dichos grupos artísticos beneficiados, solicitaron adherirse y ser parte del programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias de la Secretaría de Cultura del Gobierno Federal, absorbiendo a los grupos que cumplían los requisitos establecidos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Aun no se realizan en su totalidad todos los eventos que se deberían programar, ya que, por tratarse de niñas y niños, se siguen teniendo medidas de seguridad COVID, en espera de que las niñas y niños estén vacunados en su totalidad.

Oportunidades:

- Las alianzas institucionales y el trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Definición de la población objetivo

Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, *queer*, "*genderqueer*", "*non-conforming*", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población.

Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. No se cumplió la meta.

Para el tercer trimestre se tenía programado un avance de 787 actividades, de las cuales, solo se han llevado a cabo 458, lo que representan un 48.98% de la meta programada.

Partiendo de la idea de que el arte tiene el poder de motivar, inspirar y estimular el cambio, durante este trimestre, los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo.

En este sentido, la Subcoordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas tanto en la programación por convocatoria como en demás actividades, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. De esta forma destacaron las puestas en escena Angélique, Cleopatra y Antonio y, principalmente, el VI Ciclo de Dramaturgia contemporánea escrita y dirigida por mujeres, en el que alrededor de 12 creadoras escénicas expusieron su trabajo mediante distintas mesas de trabajos. En el mismo sentido, el programa de Extensión Cultural llevó a cabo tres actividades de fomento a la lectura con la participación de actrices leyendo textos de autoras, como Reunión de imágenes de Margarita Michelena, y Amora de Rosamaría Roffiel, y continuó con su campaña del Día Naranja el 25 de cada mes.

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalió la Temporada 2022 de Pasaporte del arte, del programa de Extensión Cultural, que dio inicio el 18 de septiembre (y terminará el 23 de octubre) en diversas sedes museísticas de la Ciudad de México. En esta ocasión, la temática fue Las mujeres en el arte, centrándose en los logros y aportaciones que han tenido las mujeres artistas mediante visitas guiadas y talleres dirigidos a audiencias infantiles. La Coordinación Nacional de Danza presentó funciones de Pasos de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mí y Puertas y Peregrina, dirigidas, creada e interpretadas por Mirna Gómez Silva, como una forma de homenaje al transitar de las mujeres en la vida.

Por su parte, la Coordinación Nacional de Música y Ópera incluyó en su programación a la Orquesta Iberoamericana, la cual es dirigida por una mujer, Lizzi Ceniceros, y a la Orquesta de la Academia de Música Antigua (igualmente dirigida por una mujer, Eunice Padilla), con lo que se pretende visibilizar que este no es un puesto que solamente puedan ocupar hombres. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes tuvo un estreno mundial, Cayendo del cielo de Andrea Chamizo, y otro en México, Concierto para piano de Galina Ustvolskaya, además de haber presentado Noche de la Independencia de Concepción Manrique de Lara y Ramos para las Fiestas Patrias.

La Orquesta Sinfónica Nacional procuró visibilizar la obra de compositoras, con la interpretación de Liquid Jungle de Gabriela Ortiz, además de la obra de la compositora alemana Fanny Mendelssohn en su segundo programa de la temporada. La reivindicación del papel de la mujer en la música, así como su continua exposición en la programación de la OSN, ha venido a formar parte integral de la misión de este centro. El mismo propósito lo comparte el Cepromusic, que en este trimestre interpretó y programó obras de las compositoras Lara Stanik, Patricia Alessandrini, Angélica Castelló, Tania Rubio, Sonja Mutić, Sonia Rodríguez González, Jessica Zuleta Cervantes y además dedicó su décimo concierto de temporada a la programación exclusiva de obras de las compositoras Andrea Chamizo, Itzá García y Liza Lim. Con el 64% del total de sus actividades relacionadas con la igualdad de género, el Cepromusic mantiene su compromiso con el fomento a la presencia o profesionalización de mujeres en la música.

El Ceprodac presentó Catulli Carmina, una obra con temática y reflexión sobre la feminidad e interpretada por todo el elenco. Sobresalieron sus presentaciones de Radiografía de la pasión en el XLII Festival Internacional de Danza Contemporánea Lila López y en la séptima edición de Danzatlán. La Compañía Nacional de Danza también participó en el Festival de Danza Contemporánea con dos obras de la coreógrafa Irina Marcano, en el homenaje a Silvia Pinal en el Palacio de Bellas Artes, y seis de las bailarinas de su elenco en el 70 aniversario del Ballet Folklórico de México Amalia Hernández.

En este trimestre, la Compañía Nacional de Ópera realizó el estreno mundial de la ópera Zorros chinos, de Lorena Orozco. Primera compositora mexicana de quien se realizó un estreno a nivel mundial, en el Palacio de Bellas Artes; acción que denota la importancia de fomentar la inclusión de la mujer en actividades artísticas de alta calidad en México y a nivel internacional. La ópera permite reflexionar acerca del papel de la mujer ante una sociedad de precariedad, violencia y maltrato bajo el yugo patriarcal. La aparición de unos seres fantásticos, influyen a generar conciencia en Yuriria y Uharari, personajes que descubren la importancia de los derechos sin importar el género, así como el bienestar humano ante una sociedad más justa. Cabe mencionar que, dicho título operístico se destacó por tener una mayor participación de mujeres en escena con relación al número total de solistas.

Por último, para la Red de Museos INBAL la programación de actividades, programas y demás acciones en torno a la igualdad de género se concretó en muestras y programas públicos, entre las que destacaron generaciones y visiones diversas: la curaduría de Jessica Berlanga para la exposición en el MAM El diario de Frida Kahlo. De la urgencia por la belleza, y su actividad en paralelo Visita en movimiento, impartida por Nadia Lartigue; el colectivo Cx16 y Cassandra Nolasco ofrecieron el taller ¿Cómo hacer un fanzine? en el Museo de Arte Ciudad Juárez. A ello se sumaron las múltiples acciones emprendidas por curadoras, investigadoras,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

académicas, técnicas (como las restauradoras del CENCROPAM). Además, se gestionó la donación de una obra de Guadalupe Pliego Carpio de finales del Siglo XIX y tres obras de Pilar de la Hidalga, también del Siglo XIX, constituyendo un importante avance pues solo tenía 15 obras de mujeres en el acervo del Museo Nacional de San Carlos.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **193**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **1,043,968**

Todas las acciones y actividades anteriores, de los tres indicadores, se enmarcan en los siguientes instrumentos:

Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Indicador 1. “No puedes ser aquello que no puedes ver”. Esta cita de Marian Wright Edelman ayuda a encapsular el propósito del tipo de actividades que aquí se registran: mediante distintos tipos de actividades (en torno a la igualdad de género), visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos es la tendencia general de una producción menor de contenido virtual. El Ceprodac, por ejemplo, finalizó el trimestre pasado su programa Testimoniales y se encuentra en proceso de renovación de programación con un enfoque de perspectiva de género. La segunda mitad del año ha visto una gradual disminución en las producciones digitales, posiblemente restando las audiencias y difusión logradas en redes sociales, que resultan clave para comunicar sobre la equidad de género.

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación.

La Coordinación Nacional de Música y Ópera reportó que, a pesar del esfuerzo por incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El Cepromusic comparte el mismo reto, resaltando que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene constante su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración.

Los obstáculos y oportunidades para la Red de Museos han sido distintos en cada caso. Una de las dificultades más notables ha sido la predominancia de la presencia masculina en las colecciones artísticas y documentales, además del escaso estudio de sus aportaciones a las prácticas e historia del arte. Sin embargo, se ha buscado la colaboración de mujeres artistas y agentes culturales que, desde las diferentes lecturas y narrativas que plasman a través de su labor, experiencias, sentires y saberes, para aportar perspectivas diversas y novedosas que apunten a una representación más equitativa. El propósito ha sido contrarrestar la poca presencia de las mujeres mediante proyectos expositivos a partir de la obra de creadoras invitadas, o a través de curadurías, incentivar el “rescate” de piezas artísticas o de archivo de mujeres que forman parte de las colecciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Definición de la población objetivo

Beca de Estímulo para la Educación Artística

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en las Escuelas de Iniciación Artística o en los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

Beca de Aprovechamiento Académico Destacado

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente.

Beca de Apoyo a las/os Estudiantes Mexicanos Foráneos

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el presente trimestre se llevó a cabo la recepción de, 701 solicitudes, de las cuales 488 corresponden a las mujeres con y 233 solicitudes corresponden al género masculino, lo que equivale a cerca de un 70% para el género femenino.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para este tercer trimestre no se programó ni se otorgó la entrega de becas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el presente trimestre, se llevó a cabo la recepción de solicitudes, alcanzando un total de 701 solicitudes: 468 corresponden a mujeres y 233 a hombres, lo que implicó un 19.7% menos con relación al año inmediato anterior.

Se identificó que los montos de nuestras Becas no son competitivos con relación a los demás programas de Becas.

Estamos proponiendo incrementar dichos Montos para el Ejercicio Fiscal 2023.

Cabe destacar que durante el primer trimestre se identificó que las solicitudes y becas otorgadas para las mujeres, presentaron diversas inconsistencias, entre las cuales se puede destacar lo siguiente:

- Estados de cuenta que no cumplían con los requisitos establecidos en Convocatorias.
- No cumplir con el requisito de Promedio para la obtención de la Beca.
- Rebasar el año de egreso, con base a lo establecido en convocatoria.
- Comprobante de domicilio no vigente.

Cabe destacar que el requisito de promedio ya fue disminuido en el Proyecto de Reglas de Operación para el Ejercicio 2023, a fin de poder beneficiarlas en el siguiente ciclo escolar.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Dentro de las obligaciones de las personas servidoras públicas ante las víctimas en toda investigación y proceso penal, se encuentra el de garantizar la perspectiva de género con estricto apego a los Derechos Humanos, a través de un enfoque diferenciado y especializado acorde a las condiciones específicas de las víctimas, con apego a lo establecido en los objetivos de la Institución y a la operación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio. En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) diseña la profesionalización, capacitación y especialización para el personal de la Fiscalía General de la República (FGR), orientada a desarrollar sus competencias profesionales, así como a coordinar a las áreas responsables en su ejecución y cumplimiento.

Bajo este contexto, la DGFP -en el ámbito de sus facultades- contribuye en la disminución de la brecha de desigualdad que existe entre hombres y mujeres; para esto, la capacitación programada para el ejercicio fiscal 2022, atiende el programa transversal encaminado a lograr un impacto en la formación integral. Lo anterior, en cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en específico del Título II, Capítulo V. Artículo 21, 22 y 23 fracción II y IV, Título III, Capítulo II, Artículo 38, fracciones III, IV y Sección Novena, Artículo 47, fracción I, incisos a, b, y c; asimismo, en los artículos 74 fracción IV y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; así como el artículo 39 numeral 2 fracción XXIV y XXV, 45 numeral 1 y 3 de la Ley Orgánica del Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos.

Finalmente, la DGFP dará puntual cumplimiento a las acciones señaladas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), específicamente, a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa. Lo anterior, con el fin de proporcionar las herramientas necesarias para que el personal sustantivo y administrativo de la FGR desarrolle sus funciones incorporando la perspectiva de género, así como un enfoque diferencial y especializado en materia de Derechos Humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el ejercicio fiscal 2021, la Dirección General de Formación Profesional ofreció al personal de la Institución 16 actividades de capacitación, en las que aprobaron 1,759 personas servidoras públicas, de las cuales, 1,004 fueron mujeres y 755 hombres; lo que significó el 94.42% de aprobación respecto a las 1,863 personas que asistieron a las capacitaciones; entre ellas, 1,065 mujeres y 798 hombres.

Por lo anterior, es necesario reforzar las acciones para integrar más a los hombres en las actividades de capacitación, a fin de fomentar la participación igualitaria de las personas servidoras públicas en la oferta académica. Del mismo modo, es importante centrar los esfuerzos de capacitación en el personal sustantivo de la FGR, quien es el encargado de perseguir e investigar los delitos federales y, por lo tanto, la incorporación de la perspectiva de género en dichas funciones es fundamental.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Resulta necesario que, tanto hombres como mujeres adquieran información y conocimientos que les permitan promover y aplicar los principios de igualdad de género en sus áreas de adscripción, así como en el desarrollo de sus funciones como personas servidoras públicas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas durante el periodo del informe.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos en 2022.**

Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, de enero a septiembre de 2022, la DGFP ofreció 5 actividades de capacitación, en las que aprobaron **829** personas servidoras públicas, de las cuales, 471 fueron mujeres y 358 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que significó el **93.88%** de aprobación respecto a las **883** personas que asistieron a las capacitaciones, 493 mujeres y 390 hombres (Ver anexo 3 Notas adicionales); **0.55** puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de **93.33%**.

El comportamiento del indicador obedeció a que las capacitaciones estuvieron abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, razón por la cual el personal pudo acceder a los cursos fuera de los horarios laborales, factor que influyó para que el porcentaje de personas aprobadas fuera mayor a lo programado.

En el primer trimestre del año 2022, aprobaron la capacitación 381 personas: 226 mujeres y 155 hombres, contando con una participación de 403 personas que asistieron a las capacitaciones: 236 mujeres y 167 hombres, teniendo únicamente 22 personas no aprobadas: 10 mujeres y 12 hombres.

En el segundo trimestre del año 2022, aprobaron la capacitación 217 personas: 122 mujeres y 95 hombres, contando con una participación de 239 personas que asistieron a las capacitaciones: 131 mujeres y 108 hombres, teniendo únicamente 22 personas no aprobadas: 9 mujeres y 13 hombres.

En el tercer trimestre del año 2022, aprobaron la capacitación 231 personas: 123 mujeres y 108 hombres, contando con una participación de 241 personas que asistieron a las capacitaciones: 126 mujeres y 115 hombres, teniendo únicamente 10 personas no aprobadas: 3 mujeres y 7 hombres.

Cabe señalar que, las cinco actividades académicas implementadas por la DGFP en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres, violencia de género y feminicidio forman parte de la Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022, conforme a lo siguiente:

Actividades de Capacitación que forman parte de la plataforma institucional de capacitación a distancia que administra la DGFP:

1. Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género (Curso).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Los derechos humanos y la transversalidad desde la Perspectiva de Género (Curso).
3. Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género (Curso).
4. La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio (curso).
5. Violencia y explotación sexual (Curso).

Nota: Cabe destacar que, las cifras reportadas que arroja el Sistema de Información para la Profesionalización (SIP) son por persona.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante el periodo que se reporta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

La Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) tendrá la prioridad de atender a las personas indígenas, siendo su población objetivo. En el 2022, se impartirá el tema prevención de la violencia de género en comunidades indígenas, coadyuvando a prevenir y erradicar la violencia de las que son víctimas las mujeres, dentro y fuera de sus comunidades; priorizando a estudiantes de Universidades Interculturales. Asimismo, se trabajará con personas intérpretes de distintas lenguas indígenas, con el fin de que esta Unidad Especializada las capacite en temas de prevención de violencia contra las mujeres, y ellos a su vez realicen pláticas en lengua materna dentro de sus comunidades indígenas.

Por otro lado, con el fin de coadyuvar a una justicia más incluyente, se buscará sensibilizar a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno en el trato con las personas indígenas; esto como parte fundamental para lograr la misión de la Unidad de hacer efectivo el acceso de las personas indígenas a la Procuración de Justicia Federal, considerando sus sistemas normativos indígenas, con apego irrestricto a su dignidad y derechos humanos. Lo anterior, mediante acciones de capacitación en temas relacionados con antropología social y derechos humanos, actividades en las que se dará a conocer, entre otros temas, la importancia de emitir el peritaje antropológico con perspectiva de género.

Los cuatro indicadores que la Unidad utilizará para el monitoreo de las actividades recaen, principalmente, sobre la población indígena que pueda ser vulnerable a cometer o ser víctima de un delito del fuero federal, dando prioridad a las mujeres indígenas, así como a las personas servidoras públicas que tengan trato directo con las personas indígenas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

Según la Encuesta Intercensal del 2020 en México hay 68 pueblos indígenas y 25 millones 694 mil 928 personas se autoadscriben como indígenas, cifra que representa 21.5 % de la población total del país. Mientras tanto, 12 millones de habitantes (10.1%), señalaron vivir en hogares indígenas. Asimismo, 7 millones 382 mil 785 personas (6.5%) mayores de 3 años hablan una lengua indígena. Entre los hablantes de lenguas indígenas 3 millones 786 mil 673 son mujeres (51.3%) y 3 millones 596 mil 112 son hombres (48.7%).

Las entidades federativas con más población indígena son Oaxaca, Chiapas, Estado de México, Veracruz, Puebla, Yucatán, Guerrero e Hidalgo; a su vez estos estados son donde se registran los niveles más altos de pobreza en el país, existe una diferencia importante con relación a las oportunidades y el acceso a los derechos más elementales y la justicia, cuando se les compara con el entorno urbano.

Históricamente las personas indígenas, invariablemente han sido víctimas de procesos penales en los cuales no se consideran sus sistemas normativos internos, ni su frecuente condición de marginación y exclusión social, lo que, en la mayor parte de las ocasiones, deriva en condenas injustas o excesivas; sin embargo, en las últimas décadas se han implementado diversas políticas públicas con el propósito de garantizar el acceso a la Procuración de Justicia Federal de las personas Indígenas. Asimismo, la dificultad para tener acceso a los servicios y necesidades básicas, a la salud, a la alfabetización, los bajos ingresos laborales, oportunidades de trabajo y situaciones de violencia, reflejan las circunstancias desiguales que viven las comunidades indígenas, que representan más de 10 por ciento de los habitantes del país, frente a la mayoría de la población. En esta evidente desigualdad social, hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcristas que atentan contra sus derechos fundamentales, es decir, además de la exclusión del Estado, sufren la violencia de las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.

A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos civiles y políticos, sus derechos a acceder a la justicia, hasta sus derechos económicos, sociales y culturales, y su derecho a vivir sin violencia. Derivado de lo anterior, en la capacitación que se impartirá a las personas servidoras públicas encargadas de la persecución e investigación del delito, se brindan los elementos mínimos a solicitar o, en su caso, para realizar un peritaje en antropología social con perspectiva de género, con la finalidad de que se visibilice la múltiple discriminación a la que se enfrentan las mujeres indígenas que incluye la pobreza, el género, la etnia, lengua, etc.; tanto dentro como fuera de sus comunidades, lo que las hace estar en condición de vulnerabilidad.

Asimismo, es importante mencionar que la capacitación también va dirigida a mujeres y hombres indígenas con el fin de coadyuvar a eliminar estereotipos culturales que discriminen y violenten a las mujeres.

Cabe hacer mención, que la discriminación por sexo es compartida con el resto de las mujeres del país y coincide con los efectos de la discriminación. La particularidad de las mujeres indígenas radica en tener una mayor desventaja frente a las instituciones del Estado por la discriminación múltiple: por su origen étnico, por ser mujer, por el uso de su lengua, su situación socioeconómica, entre otras. Podemos hablar entonces, de que las mujeres indígenas enfrentan una discriminación estructural (genocidio de los pueblos indígenas, acceso desigual al desarrollo); discriminación legal (omisión en las leyes de los enunciados favorables al pleno disfrute de todos sus derechos humanos) y discriminación institucional (sesgo desfavorable en la distribución del gasto público y de los bienes colectivos destinados a este sector).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afromexicanas y/o antropología social con perspectiva de género, en 2022.**

Al tercer trimestre del 2022, se impartieron **13** actividades, 11 cursos en línea, un curso presencial y un foro, los cuales fueron dirigidos a personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República, con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", en las que aprobaron **499** personas servidoras públicas, **320** mujeres y **179** hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes, **20** puntos porcentuales por encima de la meta programada de **80%**.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció al interés de las personas servidoras públicas en el tema de perspectiva de género en la población indígena y afromexicana, considerando que hay poca información sobre el tema y oferta de capacitación reducida.

La evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación mínima de 7 y tener el 100% u 80% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

En el primer trimestre del 2022, se realizaron 4 actividades en las cuales se impartieron 3 cursos, a través de la plataforma del Sistema de Información para la Profesionalización de la Fiscalía General de la República, con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", con 44 asistentes, 13 mujeres y 31 hombres. Asimismo, se llevó a cabo un foro para personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno, a través de la plataforma de *Microsoft Teams* con el tema "Las personas intérpretes en lenguas indígenas y el respeto a los derechos fundamentales", en el que hubo 137 asistentes (94 mujeres y 43 hombres).

En el segundo trimestre del 2022 se impartieron 3 cursos en línea dirigidos a personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República, con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", con un total de 20 asistentes: 15 mujeres y 5 hombres, a través de la plataforma del Sistema de Información para la Profesionalización de la Fiscalía General de la República.

En el tercer trimestre del 2022 se impartieron 6 cursos, 5 en línea y uno presencial, a personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República y de diferentes órganos de gobierno, con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", con un total de 298 personas asistentes, 198 mujeres y 100 hombres.

- **Porcentaje de aprobación de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género, en 2022.**

Al tercer trimestre del 2022, se llevaron a cabo **13** actividades de capacitación, 12 en línea y una presencial, dirigidas a población indígena traductora de Universidades Interculturales y Casas de la Mujer Indígena y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Afromexicana, con una participación total de **444** personas indígenas, **319** mujeres y **125** hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes, **20** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **80%**.

La variación con respecto a la meta programada obedeció a que las personas mostraron interés en el tema y a que la información que se les brindó fue clara y sencilla, lo que permitió tener un mayor número de personas aprobadas.

Asimismo, es importante mencionar que la capacitación va dirigida a mujeres y hombres indígenas con el fin de coadyuvar a eliminar estereotipos culturales que discriminen y violenten a las mujeres. La evaluación consiste en el cumplimiento del 80% de las asistencias.

En el primer trimestre se llevaron a cabo 3 cursos con el tema, "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas", en las que asistieron 122 personas indígenas (88 mujeres y 34 hombres) de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.

En el segundo trimestre del 2022, se realizaron 4 actividades de capacitación en línea con el tema, "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas" con un total de 109 personas indígenas y público en general, 89 mujeres y 20 hombres.

En el tercer trimestre del 2022, se realizaron 6 actividades de capacitación, de las cuales 5 fueron en línea y una presencial con el tema "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas" con un total de 213 personas indígenas y público en general, 142 mujeres y 71 hombres.

Las personas asistentes fueron traductores, de las Universidades Interculturales y Casas de las Mujer Indígena y Afromexicana.

De manera adicional se impartió en la Universidad Nacional Autónoma de México, campus Facultad de Estudios Superiores Aragón, el curso: "Prevención de la violencia contra la mujer", al que asistieron 5 mujeres, el cual no se contabiliza en este indicador, derivado de que ninguna de las personas asistentes se auto reconoció como persona indígena.

- **Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna, dirigidas a personas indígenas y afromexicanas, en 2022.**

Al tercer trimestre del 2022, se realizaron 9 acciones de difusión dentro de la Fiscalía General de la República y en comunidades indígenas de Hidalgo y el Estado de México, lo que representó el 22.5% de las 40 acciones de difusión en lengua materna programadas.

El menor cumplimiento del indicador obedeció a que no todos los proveedores cumplieron con los requerimientos solicitados para las acciones de difusión que se tenían programadas.

En el primer trimestre del 2022, se realizaron 5 acciones de difusión dentro de la Fiscalía General de la República en las siguientes lenguas indígenas: Náhuatl de la Huasteca Hidalguense, Otomí de la Sierra, Zapoteco de la Planicie, Tepehua de la Costera y Mixteco de San Pedro Jalpetongo Cuicatlán, Oaxaca. Se colocaron viniles en español y lenguas indígenas, alusivos a la conmemoración del Día Internacional de la Lengua Materna, en el exterior e interior de 15 elevadores de 7 edificios sedes de la FGR ubicadas en la Ciudad de México; se realizó la difusión de 4 banners en el correo institucional Para Ti, con el tema los Derechos de las personas imputadas, víctimas u ofendidas en lenguas indígenas, así como el envío de información en formato digital a la Universidad Intercultural del Estado de San Luis Potosí para su difusión.

En el segundo trimestre del 2022, se realizaron 3 acciones de difusión del violentómetro en comunidades indígenas de Hidalgo y el Estado de México, en las siguientes lenguas: Náhuatl de la Huasteca, Otomí del Valle del Mezquital y en Otomí del Oeste.

En el tercer trimestre se realizó una acción de difusión en náhuatl para conmemorar el Día Internacional de la Mujer Indígena, la cual se difundió en el Para Ti de la Fiscalía General de la República, haciendo énfasis a la importancia de celebrar esta fecha.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género, en 2022.**

Al tercer trimestre del 2022, se realizaron 6 pláticas en lengua materna con la temática de "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas", en pueblos indígenas de Hidalgo y Estado de México, con un total de 145 participantes, 126 mujeres y 19 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el 29% de las personas indígenas y afromexicanas que se programaron para asistir en el año a las pláticas en lengua materna en derechos humanos y violencia de género, 11 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 40%.

El menor cumplimiento del indicador obedeció a que no se contó con proveedores que cumplieran con los requerimientos solicitados para llevar a cabo las pláticas programadas.

En el primer trimestre no se registró avance en el indicador, debido a que las actividades se programaron a partir del segundo trimestre.

En el segundo trimestre se realizaron 6 pláticas en lengua materna con la temática de "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas", en pueblos indígenas de Hidalgo y Estado de México, con un total de 145 participantes, 126 mujeres y 19 hombres.

En el tercer trimestre del 2022 no se realizaron pláticas en lengua materna.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se han presentado obstáculos. Las áreas de oportunidad son que las personas indígenas están muy interesadas en tomar el curso "Violencia de género dentro de las comunidades indígenas". Lo anterior, coadyuva a prevenir y erradicar la violencia en comunidades indígenas, debido a que este tema aún es complicado que se acepte en comunidades indígenas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Definición de la población objetivo

La UIG es la instancia encargada de conducir los trabajos para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad sustantiva en el diseño, planeación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas que impactan en todas las unidades administrativas y órganos desconcentrados de la Institución. Entre otras atribuciones, la UIG tiene las de:

- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas públicas de la Fiscalía General de la República (FGR), de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento; [...]
- Coordinar la elaboración de contenidos y productos que consoliden el proceso de institucionalización de la perspectiva de igualdad de género; [...]
- Desarrollar e implementar herramientas metodológicas, procesos y procedimientos para llevar a cabo el seguimiento y evaluación de las acciones institucionales realizadas en materia de género e igualdad;
- Proponer e implementar, en coordinación con las unidades administrativas y órganos desconcentrados competentes de la FGR, el diseño de esquemas de capacitación, actualización y especialización en las materias relacionadas con el objeto de la UIG; [...]
- Diseñar e implementar proyectos, estudios y programas permanentes de información y fomento de la igualdad y perspectiva de género en la FGR; [...]

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el artículo Segundo, párrafo segundo y Cuarto transitorios del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021, y en el acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la Procuraduría General de la República (A/063/15), emitido el 14 de agosto de 2015).

Con base en estas atribuciones, la principal población objetivo de la UIG la constituyen las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las actividades en las que se van a emplear los recursos etiquetados en el Anexo 13:

1. Desarrollo e impartición de cursos de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.
2. Desarrollo e impartición de capacitación especializada en perspectiva de género dirigida a servicios periciales de la FGR

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

3. Desarrollo de una capacitación en línea, especializada para personal sustantivo.
4. Desarrollo de 2 capacitaciones dirigidas a personal de la UIG.
5. Desarrollo de materiales y actividades de difusión en los temas relacionados con la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación por género, entre otros de competencia de la UIG.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 14 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UIG; ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

Por otro lado, respecto a las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos:

Tradicionalmente la FGR se ha caracterizado por contar con mayor número de hombres servidores públicos que de mujeres. Al segundo trimestre de 2022, la FGR contó con 18,827 personas servidoras públicas activas; de las cuales 8,216 son mujeres (43.64%) y 10,611 hombres (56.36%); por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición de la plantilla del personal es del 12.72%.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Esta brecha se incrementa de conformidad con el nivel de puesto y prevalece una mayor presencia de mujeres en puestos operativos y/o como auxiliares administrativas. Por ejemplo, datos recientes muestran que la ocupación de puestos de mando superior por mujeres fue de 15% (21) y de hombres 85% (120), en tanto que en los puestos de “categoría” (incluye personal sustantivo) fue de 40% (5,493) por mujeres y 60% (8,394) por hombres. Por el contrario, en el caso de los niveles operativos (incluye personal de apoyo administrativo y personal operativo de base y confianza) hay una mayor presencia de mujeres con un 57% (2,535) frente al 43% (1,926) de hombres. Por lo anterior, existe un área de oportunidad para implementar acciones que favorezcan la contratación de mujeres en unidades tradicionalmente masculinizadas y de mayor jerarquía.

Se encuentran también brechas en los temas de capacitación, vinculados a las observaciones de la CEDAW antes mencionadas: en 2019, la UIG realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, de conformidad con los resultados de este estudio, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando (jefaturas de departamento o niveles superiores);
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

En lo que respecta a la capacitación por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres, que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); hay, sin embargo, una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se han programado acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a junio de 2022, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UIG fueron los siguientes:

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.**

Durante el tercer trimestre de 2022, se realizaron 2 cursos virtuales de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, en los cuales aprobaron **80** personas servidoras públicas (37 mujeres y 43 hombres), lo que representó el **94.12%** respecto de las **85** personas servidoras públicas (38 mujeres y 47 hombres) que asistieron al menos a 1 sesión (ver Anexo 1 Población atendida).

Cabe señalar que el resultado del indicador obedeció a que la meta se fijó considerando la línea de base de los cursos realizados en el año anterior, y a una mayor participación de la estimada originada por el diseño instruccional del curso elaborado por el personal docente, el cual incluyó la planificación, organización y desarrollo del proceso de enseñanza-aprendizaje y criterios de evaluación distintos a los empleados en la emisión anterior del curso. Para este año, los criterios a considerar fueron los siguientes:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Rubro de evaluación	Valor
Asistencia (80% mínimo de asistencia)	40%
Evaluación ex ante-ex post	40%
Participación durante el curso y en las actividades grupales (estudio de caso)	20%
Total	100%

En el primer trimestre:

- Se iniciaron las gestiones para la contratación del curso, tales como: la elaboración del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto; la solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado sobre las cotizaciones de posibles oferentes; la elaboración de los programas académicos de los cursos y solicitud de alta como actividad académica en el Sistema de Información para la Profesionalización de la FGR.

En el segundo trimestre:

- Se continuaron las gestiones administrativas para la contratación del curso ante la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMSG) y la Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
- Se llevó a cabo la Licitación Pública Nacional, la cual se declaró desierta, debido a que las propuestas participantes no cumplieron con los requerimientos solicitados, por lo que, la UIG solicitó un segundo procedimiento, el cual se realizó por la vía de Adjudicación Directa Electrónica Nacional, misma que ya fue publicada. Actualmente se encuentra en proceso la evaluación técnica de las propuestas participantes.

En el tercer trimestre:

- Se gestionó con la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la difusión de los cursos, con el fin de dar prioridad a la inscripción del personal que labora en las Delegaciones Estatales de Sinaloa, Baja California, Estado de México, Guanajuato, Veracruz y San Luis Potosí de la FGR, que, de acuerdo con un estudio hecho por la UIG, contaban con una menor capacitación en materia de perspectiva de género.
- Se realizaron dos reuniones virtuales con el proveedor adjudicado y el personal designado para impartir y desarrollar los contenidos temáticos de los cursos y se recibió la propuesta metodológica (objetivos, temario y herramientas de evaluación), a la que se le dio el visto bueno al cumplir con las especificaciones acordes al anexo técnico. Asimismo, se informó al proveedor las fechas de realización de los 2 cursos en línea mediante la plataforma Zoom. Cabe señalar que el indicador es anual, por ello se programó para el último trimestre del año, sin embargo, el desarrollo del mismo se

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realiza en función del avance en el proceso administrativo para la contratación, el cual en esta ocasión no presentó contratiempos.

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación especializada dirigida a personal de la Coordinación de Servicios Periciales de la Fiscalía General de la República.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, con el fin de avanzar en el desarrollo de la capacitación, se realizaron las siguientes actividades:

En el primer trimestre:

- En conjunto con la DGFP se coordinó la grabación de las conferencias faltantes para concluir la elaboración del curso.
- Se realizó una reunión con personal de la DGFP para establecer la logística de difusión e impartición del curso al personal de la FGR.

En el segundo trimestre:

- Se revisó la propuesta del programa académico remitida por la DGFP con el fin de gestionar el alta del curso en la Plataforma de Capacitación a Distancia. Se tiene contemplado que la difusión del curso se realice en el mes de agosto, por lo cual se coordinarán las acciones necesarias para la fecha de apertura con la Coordinación General de Servicios Periciales (CGSP).

En el tercer trimestre:

- Se realizó la grabación del video de bienvenida del curso en línea por parte de la Titular de la UIG.
- Se coordinó con el personal de la CGSP, la inscripción del personal pericial en las dos aperturas del curso para este año. La primera emisión del curso inició el 15 de agosto y concluye el 10 de octubre, por lo que se recibió la lista del personal de la CGSP inscrito, en la que reportan un total de 273 personas (155 mujeres y 118 hombres), las cuales serán reportadas para el informe del último trimestre del año.

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de una capacitación en línea, especializada para personal sustantivo.**

En el primer trimestre no se programaron avances, sin embargo, se realizó una primera reunión de trabajo con la Directora de Capacitación del INMUJERES, para dialogar sobre la posibilidad de contar con la colaboración de ese Instituto a fin de albergar en su plataforma el curso, debido a las limitaciones que tiene la FGR en su plataforma.

Durante el segundo trimestre no se reportan avances, debido a que se debió priorizar el desarrollo de otras actividades no programadas, para atender requerimientos dirigidos a la UIG, hechos por otras áreas de la FGR, entre ellos, el desarrollo de un taller en modalidad a distancia, con el tema Investigación con Perspectiva de Género, dirigido a personal sustantivo de las Delegaciones de la FGR en las entidades federativas, solicitado por la FECOR, a través de la Unidad de Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio (UISPPA); así como el desarrollo de 60 horas de contenidos para el Módulo 3. Derechos Humanos y Perspectiva de Género en la función policial para el "Curso de Formación Inicial para Personas Agentes de la Policía Federal Ministerial 2022-1".

En el tercer trimestre no se reportan avances en esta actividad, debido a que en el tema de capacitación se priorizó atender los requerimientos de áreas de la FGR. Específicamente, se atendió la solicitud de la FECOR, a través de la UISPPA para desarrollar una conferencia para altos mandos titulada "La trascendencia de la perspectiva de género en la procuración de justicia"; y se continuó la colaboración con el Centro de Formación Profesional de la FGR para desarrollar los contenidos para el "Curso de Formación Inicial para Personas Agentes de la Policía Federal Ministerial 2022-1"; asimismo, se continuó con la colaboración con el INMUJERES respecto del curso en línea sobre procuración de justicia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Igualmente, se dio prioridad a otras actividades requeridas a la UIG, que se incrementaron en mayor grado de lo previsto, como el desarrollo de opiniones técnicas respecto a carpetas de investigación, las cuales, en algunos casos se solicitan con plazos de entrega específicos por parte de las personas Agentes del Ministerio Público que las solicitan.

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación especializada dirigida a personal de la Unidad de Igualdad de Género de la Fiscalía General de la República.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, con el fin de avanzar en el desarrollo de la capacitación, se realizaron las siguientes actividades:

En el primer trimestre:

- No se reportaron avances

En el segundo trimestre:

- Se inició la búsqueda y revisión de perfiles de las personas que podrían impartir la capacitación, asimismo, se estableció contacto mediante correo electrónico con algunas de ellas a fin de proporcionarles algunos antecedentes sobre la necesidad de la capacitación, así como un planteamiento general de la misma.

En el tercer trimestre:

- Se desarrolló un plan de trabajo para llevar a cabo la capacitación en el cuarto trimestre de 2022, en el que principalmente se definieron los objetivos, fases en que debe desarrollarse y el número de horas que abarca.

- **Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.**

De enero a septiembre, la UIG obtuvo **372** evaluaciones con calificación satisfactoria (donde predomina el valor de “bueno y excelente”), lo que representó el **94.66%** de las **393** evaluaciones recibidas por la UIG, **4.66** puntos porcentuales arriba de la meta programada al periodo de **90.0%**. La variación se debió a que los temas y el abordaje por parte de las y los ponentes, resultaron de gran interés para las personas participantes.

Asimismo, el resultado del indicador obedeció a la opinión de las personas participantes, que en general se situó en la escala de “bueno”; entre los rubros mejor evaluados destacan: el nivel de interés e importancia del tema abordado, el dominio y el conocimiento que el/la docente demostró sobre el tema, el grado en que el/la docente se apegó al tema central de la actividad y el interés y la motivación que generó en las y los participantes. Por otra parte, se considera que otros aspectos que pudieron influir en el alto grado de satisfacción, fueron; la pertinencia de la información que les permitió reflexionar sobre los roles al interior de su familia y que la Fiscalía organizara este tipo de actividades a distancia, lo que permite una mayor cobertura con personal de otras sedes delegacionales.

Las actividades realizadas fueron:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre⁴⁹:

- Se llevó a cabo la conferencia “Vientres de alquiler” en la que participaron 124 personas, 99 mujeres y 25 hombres (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG obtuvo 124 evaluaciones de las cuales 118 presentaron calificación satisfactoria (donde predomina el valor de “bueno a excelente”).
- Se realizó la conferencia “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México”, con una participación de 171 asistentes, 119 mujeres, 50 hombres y 2 personas de quienes no se cuenta con información sobre su sexo (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG recibió 114 evaluaciones de las cuales 108 presentaron calificación satisfactoria.
- Se realizó la conferencia denominada “Diversas mujeres, diversos feminismos”. Se contó con la participación de 75 personas, 46 mujeres y 29 hombres (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG recibió 47 evaluaciones, el 100% con calificación satisfactoria (donde destaca la escala de excelente).

Segundo trimestre

- Se llevó a cabo el conversatorio en línea “Deconstruyendo estereotipos discriminatorios sobre las personas LGBTIQ+” con una participación de 104 personas servidoras públicas, 62 mujeres y 42 hombres (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG obtuvo 82 evaluaciones de las cuales 76 presentaron calificación satisfactoria.
- Se realizó el conversatorio en línea “Reflexiones de los hombres sobre el ejercicio de su paternidad y la conciliación de su vida laboral y familiar” en el que participaron 31 personas servidoras públicas, 9 mujeres y 22 hombres (Ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG obtuvo 21 evaluaciones de las cuales 18 presentaron calificación satisfactoria.

Tercer trimestre

- Se realizaron 2 cursos de verano en línea “¡Infórmate!: aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual!” en el que participaron 32 adolescentes familiares de las personas servidoras públicas de la FGR (23 mujeres y 9 hombres) que asistieron al menos a 1 sesión (ver Anexo 1 Población Atendida). La UIG obtuvo únicamente 5 evaluaciones de las cuales el 100% presentaron calificación satisfactoria. Cabe señalar que, aunque se hizo el seguimiento necesario, el resto de los/as adolescentes participantes no remitieron sus evaluaciones a la UIG.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se presentaron dos obstáculos principales:

El desarrollo de la capacitación especializada dirigida a personal de la Coordinación de Servicios Periciales se retrasó debido a imprevistos por parte de los ponentes para realizar la conferencia, por cuestiones de agenda; por lo que finalmente la presentación fue realizada por personal de la UIG.

En cuanto al curso dirigido a personal sustantivo (referido en el indicador 3, originalmente pensado en materia de criminalística), no logró avance en su desarrollo, debido a que se presentaron requerimientos no planeados, tanto de capacitación, como en otros ámbitos que estaban relacionados con necesidades actuales del personal, las áreas y las funciones sustantivas de la Fiscalía.

⁴⁹ Se actualizaron los datos de las conferencias “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres” y “Diversas mujeres, diversos feminismos”, toda vez, que en el informe correspondiente al primer trimestre no se contaba con las evaluaciones de satisfacción respectivas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en: el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de la FGR-FEVIMTRA.

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial. El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y

Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como, acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres y los delitos en materia de trata de personas, así como alentar la denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que a continuación se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

Situación de la violencia de género en México.

Los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENDIREH) levantada por el INEGI proporciona una muestra de la situación de violencia que viven las mujeres en México en distintos ámbitos como i) con quienes integran sus hogares, ii) en los centros educativos, iii) laborales o iv) en el espacio comunitario:

- De los 46.5 millones de mujeres mayores de 15 años que residen en el país, se estima que 30.7 millones de ellas (66.1%) han padecido al menos un incidente de violencia.
- El ámbito donde las mujeres sufren más violencia es con su pareja, ya que conforme a la Encuesta el 43.9% de ellas sufrieron alguna forma de agresión en algún momento de su vida.
- En espacios como la calle, el parque y el transporte, entre otros, el 38.7% de las mujeres fueron víctima de actos de violencia por parte de desconocidos.
- El 26.6% de las mujeres que trabajan o trabajaron alguna vez han experimentado algún acto violento en el espacio laboral.
- En la escuela, el 25.3% de ellas enfrentaron violencia por parte de compañeros, compañeras y profesores, principalmente.

La información presentada es una pequeña radiografía del alto nivel de violencia con el que viven las mujeres y niñas en México, ya que en muchos casos estas acciones, que hieren o violentan a las mujeres, están

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

normalizadas entre la población, por lo que son necesarias acciones puntuales para visibilizar estas problemáticas y alentar a la denuncia de éstas.

Situación de la trata de personas en México

Las Fiscalías Generales de justicia, la FGR y Organismos internacionales han reportado diversa información acerca de la trata de personas en México, la mayor parte de las víctimas de estos delitos son mujeres y niñas en situación de vulnerabilidad, quienes son explotadas sexualmente, conforme a lo siguiente:

- Durante 2020 se identificaron a 673 víctimas de trata de personas.
- Los grupos que se consideran más expuestos a la trata en México son las mujeres, las niñas y los niños, los indígenas, los migrantes, las personas de la comunidad LGBTQI y las que tienen discapacidades físicas e intelectuales.
- Las principales formas de explotación son: explotación sexual 50%, trabajos forzados 38%, reclutamiento para actividades criminales 6%, mendicidad 1.5%, matrimonio forzoso 1%, formas mixtas 1% y venta de bebés y extracción menos del 1% cada una.
- El 90% de las víctimas fueron de Ciudad de México, Chiapas, Puebla, Estado de México, Coahuila, Baja California, Tlaxcala, Chihuahua y Oaxaca.
- La Ciudad de México y Chiapas concentraron el 44% de las víctimas mujeres y niñas.
- Mujeres y niñas representaron el 95% de las víctimas de explotación sexual; hombres y niños el 5%.
- Hombres y niños representaron el 53% de las víctimas de explotación laboral, las mujeres y las niñas el 47%.

Asimismo, la CNDH ha recomendado a la FGR que fortalezca los esfuerzos para sensibilizar y promover la denuncia respecto a los delitos de trata de personas en escuelas y comunidades en situación de mayor vulnerabilidad.

Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de los delitos mencionados en el párrafo anterior, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

De 2014 al tercer trimestre de 2022, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

Población	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Mujeres	18	17	15	47	19	37	15	33	15	216
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Niñas	39	42	16	19	14	16	7	12	13	178
Niños	6	11	3	15	8	7	4	7	2	63
Total	63	70	34	81	41	60	26	53	30	458

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.**

Al tercer trimestre del ejercicio fiscal de 2022, se terminaron **171** carpetas de investigación: 9 por acuerdos reparatorios cumplidos, 1 por suspensión condicional del proceso cumplido, 6 por juicio abreviado, 11 por juicio oral, 69 por no ejercicio de la acción penal, 47 por acumulación, 17 por abstención de investigar y 11 por incompetencia; lo que representó el **14.04 %** respecto de las **1,218** carpetas de investigación en trámite, **0.85** puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de **14.89 %**.

La variación del indicador obedeció a que, no fue posible la terminación de la totalidad de carpetas debido a que las Delegaciones remitieron todos los asuntos de la competencia de esta Fiscalía que tenían en trámite; aunado a la reactivación de servicios, así como a la reincorporación a los centros de trabajo durante 2022, lo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que contribuyó a que exista un gran número de inicios, mismos que provocaron un trámite por encima del proyectado, generando un menor porcentaje de cumplimiento.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al mes de septiembre se iniciaron 413, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA, de conformidad con el artículo 13, fracción VII, de la LFGR.

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas⁵⁰: Baja California (4), Campeche (1), Chiapas (4), Chihuahua (1), Ciudad de México (325), Colima (1), Estado de México (9), Guanajuato (1), Guerrero (1), Hidalgo (2), Jalisco (3), Michoacán (2), Morelos (1), Oaxaca (1), Puebla (2), Quintana Roo (1), San Luis Potosí (2), Sinaloa (4), Tlaxcala (3), Veracruz (4), Yucatán (2), Extranjero (26) y en 13 no se cuenta con datos de la entidad.

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas en 2022.**

Al tercer trimestre de 2022 se otorgaron **23,087** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **63.07%** respecto de los **36,607** programados a realizar en el año, **10.37** puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de **73.44%**.

La variación obedeció, principalmente, a la disminución en las solicitudes de ingreso al Refugio Especializado por parte de las instancias canalizadoras, y de la disminución en los servicios proporcionados a las víctimas – tanto de atención emergente como del Refugio– los cuales están relacionados a las necesidades específicas de cada una de ellas y a la atención de acuerdo con sus necesidades. Cabe señalar que, a partir de la contingencia sanitaria, tuvieron variaciones en razón de que las entidades federativas mostraron cautela con respecto a los traslados de las víctimas, disminuyendo considerablemente. Además, se ha evitado citar a víctimas, a fin de resguardar su seguridad y salud. No obstante, se reitera que la FEVIMTRA se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes y casos de víctimas que requieran la protección y servicios que brinda la Dirección de Vinculación Institucional y el Refugio Especializado.

Cabe señalar que la FEVIMTRA realiza las acciones correspondientes, a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, el acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la FGR, con la finalidad de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en una primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los

⁵⁰ Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión a sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social.

Las canalizaciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional de las víctimas a otras instituciones obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al tercer trimestre del 2022, se llevaron a cabo 477 pruebas concluidas con perspectiva de género, a solicitud de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 356 en materia de psicología y 121 en materia de trabajo social.

- **Refugio Especializado en 2022.**

Al tercer trimestre de 2022 se brindó atención a 41 personas, de ellas, 30 ingresaron al Refugio, de las cuales 13 son víctimas directas y una víctima indirecta por el delito de trata de personas y 10 son víctimas directas y seis víctimas indirectas por violencia de género.

Los servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado durante el tercer trimestre de 2022 fueron 18,173 desglosados de la siguiente manera: 8,370 de apoyo psicológico; 225 de apoyo legal; 3,189 de trabajo social; 3,864 de salud; 1,405 de pedagogía; 839 acompañamientos y 281 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente, para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, etc. En algunas ocasiones las profesionales del área de Psicología acompañan a las residentes a las instancias

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional. Las psicólogas también supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la “Estancia Infantil”, la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud y estado de bienestar en general de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos entre la población residente para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal.

El personal del área también apoya en los acompañamientos a las residentes a las diversas instituciones médicas especializadas a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde a los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de reforzar hábitos de aseo y de higiene personal y de sus habitaciones, así como de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de curriculum vitae, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.
- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.
- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

Ante las medidas para prevenir contagios por el COVID-19, las áreas de atención a víctimas de la FEVIMTRA implementaron una serie de acciones para continuar atendiendo de forma multidisciplinaria, integral y segura a las víctimas de trata de personas y violencia de género, estas acciones se describen a continuación:

- Personal de la Dirección de Vinculación Institucional se incorporó a las labores de atención en el Refugio Especializado, a fin de seguir prestando los servicios, con la calidad y calidez esperada, ya que para la Fiscalía la atención a víctimas es tarea de alta prioridad.
- El manejo adecuado de medidas sanitarias como el uso de cubre bocas, gel antibacterial y la toma de temperatura al ingreso del inmueble, así como la sana distancia en caso de acompañamientos y evaluaciones.
- Se realizaron ajustes en los turnos del personal a fin de reducir el número de traslados y disminuir el riesgo de transmisión del COVID-19 en el inmueble.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se colocó un filtro sanitario en la entrada principal del inmueble que inicia con la Entrevista de Salud, el paso por un tapete desinfectante, aplicación de gel en manos y solución en espray aplicable para todo el personal que ingresa al Refugio.
- Se restringió la entrada de personas externas al Refugio, incluidas talleristas, proveedores de servicios, personal administrativo y supervisores de Protección Federal.
- Se instaló un espacio restringido y separado de las áreas comunes del Refugio, a fin de mantener 14 días a las residentes de nuevo ingreso para evaluar su estado de salud, o en su caso sintomatología asociada a COVID-19.
- Se realizaron pruebas de detección de COVID-19 a las residentes de nuevo ingreso, solo cuando presentaron alta exposición al exterior sin medidas de "Sana distancia".
- Se realizaron ajustes en actividades para establecer una rutina productiva, saludable y alternativa al interior del Refugio, ya que se disminuyeron al mínimo las salidas y se canceló la asistencia de talleristas externas.
- Se restringieron al máximo las salidas de las residentes, incluyendo a hospitales, por lo que se atienden al interior del Refugio las enfermedades de consulta general y solo se acude a atención externa en casos de urgencia.
- Se llevan a cabo acciones de prevención, limpiando y desinfectando todas las áreas del Refugio, varias veces al día. Se promueve el adecuado lavado de manos entre el personal y las residentes como medida de protección. Se colocaron soluciones desinfectantes para uso de las residentes en áreas comunes.
- Se desinfectan vehículos de traslado antes y después de cada salida, y se asigna un kit de protección desechable a cada residente que sale.
- Se colocó información referente a la prevención de contagios en las distintas áreas del Refugio, incluyendo las habitaciones de las residentes, también se llevó a cabo un taller de sensibilización con niños, niñas y adolescentes.

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas. Asimismo, actualizará las medidas internas de acuerdo con las disposiciones oficiales de la evolución de la pandemia originada por el COVID-19, garantizando la salud e integridad física y emocional de las víctimas.

- **Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2022.**

Al tercer trimestre de 2022, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional, a 543 víctimas (472 mujeres y 71 hombres) en 4,914 servicios, desglosados de la siguiente manera: 1,238 apoyo legal, 2,136 apoyo psicológico, 1,191 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 349 acompañamientos.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

señalar que la Fiscalía se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.**

Al tercer trimestre se obtuvieron **157** evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor) correspondientes a 115 mujeres y 42 hombres, lo que representó el **90.23%** de las **174** evaluaciones aplicadas (ver Anexo 1 Población Atendida). Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó 42 actividades de capacitación y orientación, de las cuales, en 20 se aplicaron evaluaciones. Los temas en las evaluaciones fueron en materia de violencia contra las mujeres, en trata de personas, y en materia de Alerta AMBER México (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

El comportamiento de la meta obedeció a que se continuó con el cumplimiento de los siguientes factores durante la preparación y el desarrollo de las actividades: la información tuvo un buen impacto en quienes recibieron el curso, ya que se dio un espacio para atender las dudas de las personas asistentes; por otra parte, el personal que expuso contó con el conocimiento especializado acerca de los temas desarrollados, al ser las personas encargadas en materia de políticas públicas de cada uno de los tópicos dentro de la FEVIMTRA y, por último, en cada curso se preparó y envió a las personas organizadoras de la actividad en las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento que contenía los objetivos y contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas.**

Al tercer trimestre de 2022, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México a cargo de la FEVIMTRA, registró la localización de **119** niñas, niños y adolescentes (82 mujeres y 37 hombres) lo que representó el **70.41%** de las **169** alertas activadas, **8.25** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **62.16%**.

El comportamiento de la meta obedeció a que las localizaciones dependen de las circunstancias de cada caso, por lo que el número de activaciones y localizaciones programadas se estima con base en el comportamiento observado de ejercicios anteriores, sin embargo, se realizó un número mayor de activaciones y localizaciones a las previstas.

Es importante mencionar que, durante este periodo, hubo 9 localizaciones que corresponden a activaciones de años anteriores.

Por otro lado, se informa que la FEVIMTRA, en su carácter de Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, mantuvo una estrecha colaboración con las Coordinaciones del Programa de las 32 entidades federativas, sin embargo, es importante contemplar que las cifras reportadas por esta Coordinación, no representan la totalidad de activaciones realizadas al interior de las entidades federativas, ni tampoco a la totalidad de casos de NNA desaparecidos, ya que las activaciones se llevan a cabo cuando los casos cumplen con los criterios de activación del mecanismo. Por lo tanto, la información rendida únicamente corresponde a las activaciones realizadas por esta Fiscalía Especializada, a solicitud de las Coordinaciones Estatales del Programa.

Durante el periodo enero-septiembre, se atendieron 4,293 llamadas y 1,967 correos electrónicos, que derivaron de la difusión realizada sobre los servicios que brinda la FEVIMTRA, así como de las múltiples pláticas informativas impartidas a diversas instituciones. A través de las 4,293 llamadas atendidas se brindó información a 2,692 personas (1,908 mujeres y 784 hombres); sobre violencia contra las mujeres a 104 personas (80 mujeres y 24 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a 1,495 personas (1,009 mujeres y 486 hombres), y sobre delitos en materia de trata de personas a una persona de sexo femenino y a otra de sexo masculino.

Cabe señalar que, a través del CAT-FEVIMTRA se reciben llamadas telefónicas y correos electrónicos de denuncia de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de NNA y, de delitos en materia de trata de personas. Para los casos, en que se desprenden hechos que no son

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las fiscalías estatales, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

La terminación de las carpetas de investigación no solo depende del actuar de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación, sino también de los tiempos que los órganos auxiliares del AMPF toman para brindar la información que les es requerida; así como de las cargas de trabajo del Poder Judicial de la Federación en cuanto a la asignación de fechas de audiencia.

Tanto las personas servidoras públicas, como la población en general tienen ideas preconcebidas y fuertes prejuicios relacionados con los roles y estereotipos de género que crean barreras que impiden la asimilación de la información en las capacitaciones y las acciones de orientación, lo cual dificulta la denuncia de estos delitos.

Los prejuicios de género con los que se enfrentan las mujeres que han sido víctimas del delito en materia de trata de personas en la modalidad de explotación sexual.

La prevalencia de la contingencia sanitaria por COVID-19, provocó la suspensión de algunas actividades durante el primer trimestre de 2022.

Oportunidades:

Elaborar materiales digitales para niñas, niños y adolescentes y población adulta, para contribuir a fortalecer la denuncia de los delitos competencia de la FEVIMTRA.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales.

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra la democracia, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión y la igualdad son condiciones indispensables para el desarrollo de una democracia plena; si bien, se han logrado avances significativos en la materia, persisten retos en los espacios de representación política que dificultan el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres, los cuales constituyen un hecho que no se puede soslayar, debido a los estragos que causan en la vida de las personas; así como en las comunidades indígenas.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.⁵¹

⁵¹ <https://www.redalyc.org/pdf/270/27032150005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente <https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son Presidentas Municipales, 9.6% son Síndicas y 26.7% son Regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Es tarea prioritaria para esta Institución reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género, con la finalidad de incentivar una cultura de denuncia, y coadyuvar al aumento de la participación igualitaria de hombres y mujeres en la vida pública y política.

Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: para el año 2018 el 16% estaba a cargo de mujeres, mientras que el 84% eran hombres; para 2019, las presidencias municipales contaban con un 27% de mujeres a cargo y 73% de hombres; en el año 2020, la participación de mujeres fue de 23% y 77% de hombres, y para 2021 el 24% ostentaban el cargo mujeres y el 76% por hombres⁵².

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

Es importante mencionar que, a partir de la implementación del Sistema de Justicia Penal (2015) en la FISEL, se han iniciado 2,039 (43.27%) carpetas de investigación por parte de mujeres que presuntamente cometieron delitos, de un universo de 4,712, mientras que 2,673 (56.73%) corresponden a carpetas de investigación de presuntos delitos cometidos por hombres.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/

52 Sistema de Indicadores de Género

http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel=

Consultado el 09 de abril de 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el periodo comprendido entre 2016 y hasta el 31 de diciembre de 2021, la FISEL inició 183 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos de violencia política en razón de género son la Ciudad de México con 34 carpetas de investigación iniciadas (18.3%), y Oaxaca con 15 (8.1%), le siguen los estados de México y Puebla con 14 (7.5%) cada una.

De estas carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) con 66 casos. La segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I LGMDE) sobre el cual se presentaron 43 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV LGMDE), por la que se iniciaron 27 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que tanto la primera conducta más denunciada como la tercera, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.

Es una prioridad para la FISEL implementar acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en materia de violencia política de género y así coadyuvar al ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso limitadísimo a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el diseño y elaboración del Protocolo Básico de Actuación Ministerial en materia de Violencia Política contra las mujeres en razón de género.**

Al tercer trimestre de 2022, se presentó un avance del **30%**, cumpliendo con la meta programada al periodo. Se elaboró el primer entregable del Protocolo Básico de Actuación Ministerial en materia de Violencia Política contra las mujeres en Razón de Género, correspondiente al "Diseño metodológico de elaboración del Protocolo".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de talleres de sensibilización impartidos en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto de los talleres de sensibilización programados en el periodo.**

Al tercer trimestre de 2022, y toda vez que se contó con las condiciones suficientes, se llevaron a cabo **2** talleres de Sensibilización en Materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género en el marco de los Procesos Electorales para integrantes de los Comités Ejecutivos Nacionales Locales de Partidos Políticos, representando un cumplimiento del **100%** respecto a la meta programada para el presente ejercicio fiscal. El propósito de los talleres fue dar a conocer al público diversos aspectos en torno a la violencia política contra las mujeres en razón de género, la legislación en la materia, así como acciones de prevención y atención a este tipo de violencia al interior de sus institutos políticos. Los talleres fueron realizados durante el mes de agosto y contaron con un total de 147 participantes de manera presencial, 84 mujeres y 63 hombres provenientes de partidos políticos, personal ministerial, personas servidoras públicas de la FISEL, fiscalías locales, órganos públicos locales electorales y del Instituto Nacional Electoral (INE). En la modalidad en línea por medio de redes sociales, se obtuvo una participación de 2,324 personas.

Cabe mencionar que no se requirió el formato de población atendida, toda vez que no se cuenta con la información de rango de edad de las personas participantes en los talleres impartidos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Un obstáculo que aún persiste ha sido la contingencia sanitaria provocada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) desde marzo de 2020, ya que al tomar las medidas sanitarias y de actuación pertinentes, las asistencias a centros de trabajo y actividades de manera presencial, las esperas de las autorizaciones, incluso las diligencias para la entrega y sellado de documentos se vieron afectadas, y se retrasaron los procedimientos administrativos al interior de la propia Institución.
- Para la FISEL, es importante colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos tales como cursos de capacitación en línea en los estados de la República y realización de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.
- Desde la FISEL se promueven acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los nuevos tipos penales publicados en el DOF el 13 de abril de 2020. Como una herramienta auxiliar, se cuenta con la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres, que es un referente para la difusión y la capacitación. Actualmente se realizan los procedimientos administrativos correspondientes para la formalización de un Protocolo de Actuación Ministerial de observancia Federal.
- Se continúan realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 811

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos y Organización.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las hijas y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR) desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al 30 de septiembre de 2022, la FGR contó con **19,148** personas servidoras públicas activas; de las cuales 8,386 son mujeres (**43.80%**) y 10,762 son hombres (**56.20%**); por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición de la plantilla del personal es de **12.4** puntos porcentuales.

Asimismo, la FGR al mes de septiembre de 2022 contó con **8,415** personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a personas Fiscales/Agentes del Ministerio Público de la Federación, personas Policías de Investigación/Agentes de la Policía Federal Ministerial y personas peritas, de cuyo total 2,946 son mujeres (**35.01%**) y 5,469 son hombres (**64.99%**), por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición del personal sustantivo es de **29.98** puntos porcentuales, es decir, el doble de la brecha porcentual que se observa en la plantilla general de la institución.

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las hijas y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría del personal fallecido son hombres; al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por el servidor público fenecido; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior a fin de aminorar la carga económica a partir de la afectación por la pérdida de su madre, padre o tutor/a.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al aumento de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (i) el respeto a los derechos humanos y; (ii) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.

Durante el año 2021 se benefició a un total de 51 hijas e hijos, 26 mujeres (51%) y 25 hombres (49%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (12), secundaria (7), bachillerato (15) y licenciatura (17).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de pago de inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República con funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia, que hayan fallecido en el cumplimiento de las mismas.**

Entre enero y septiembre del 2022, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO) realizó las gestiones de pago de un total de **242** facturas por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2022, lo que representó el **100%** de las **242** facturas recibidas para pago, **10** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **90.00%**.

El comportamiento de la meta obedeció a que la DGRHO continuó realizando el seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de **42 hijas e hijos**, 22 mujeres (**52%**) y 20 hombres (**48%**), de 29 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 28 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (10), secundaria (9), bachillerato (11) y licenciatura (12). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarios de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, debido a que en cada término de ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la ayuda mencionada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El número de facturas recibidas durante el periodo enero-septiembre del 2022 fue menor a las proyectadas, debido a las nuevas disposiciones del SAT para la expedición de facturas, lo que ocasionó la demora en la expedición de la documentación y de las facturas por parte de las instituciones educativas, por lo que las personas solicitantes y/o personas beneficiarias se retrasaron en enviar a la DGRHO sus solicitudes de renovaciones y los reembolsos para la Ayuda Económica Extraordinaria respectivos, de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Definición de la población objetivo

Uno de los objetivos prioritarios del Gobierno Federal es avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene por objeto, como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género, mediante aplicaciones de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso del feminicidio y delitos de violencia contra mujeres que le anteceden.

De igual forma, entre otras acciones, contempla la formación y profesionalización altamente especializada de servidoras y servidores públicos en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, por lo que el Instituto considera dentro de la capacitación abordar temas sobre la desigualdad de género con un enfoque circunscrito en las Ciencias Penales, las cuales se desarrollan a petición de la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros.

El Instituto Nacional de Ciencias Penales, cuenta con un Programa Anual de Capacitación (PAC 2022), el cual está dirigido a todo su personal, responde a las necesidades o áreas de oportunidad que se encuentran en las evaluaciones de productividad que se aplican trimestralmente a las personas servidoras públicas, así como con base en la detección de necesidades, resultado de la Encuesta de Capacitación 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2021, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) registró 253,739 denuncias de violencia familiar y 21,189 carpetas de investigación del delito de violación, delitos que en ocasiones escalan al feminicidio de los cuales se registraron 1004 en el mismo año. En el mismo contexto, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) refiere a México como el segundo país con más feminicidios consumados en los países de América Latina y el Caribe con 948 después de Brasil con 1,728 en el periodo de 2020.

Las tasas de participación femenina en la fuerza laboral han descendido a menos del 40% en los países de ingreso bajo y de ingreso mediano bajo. Las mujeres siguen siendo responsables de la mayor parte del cuidado de los niños y ancianos en el hogar (Banco Mundial).

En delitos sexuales la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres víctimas de delitos sexuales en 2021, fue de 10 delitos sexuales cometidos a mujeres por un delito sexual cometido a hombres (INEGI/ENVIPE 2022).

En México la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres en materia legislativa se ha erradicado, pues las Cámaras de Senadores y Diputados están integradas por 50% de mujeres y 50% de hombres.

Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para hombres y mujeres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política y cultural, entre otros, por lo que no existe una brecha desfavorable de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de una investigación en temas relacionados con las ciencias penales, feminicidio y delitos de violencia contra mujeres; respecto del avance programado en 2022.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, al cierre del tercer trimestre de 2022, en el marco de la investigación con título provisional "Feminicidio y delitos de violencia contra las mujeres", se realizaron entre otras, las siguientes actividades:

Primer Trimestre

- ✓ Recopilación y análisis de fuentes de información, así como seguimiento mensual del índice delictivo de violencia hacia las mujeres del SESNSP.
- ✓ Elaboración y publicación en redes sociales del INACIPE del documento "*Ruth Bader Gingsburg y la importancia del procedimiento penal contra la desigualdad de género*", que derivó del análisis de información en torno a la problemática actual de seguimiento del procedimiento penal respecto a la denuncia que se debe ejercer por las víctimas mujeres en delitos de acoso, violación y violencia familiar.
- ✓ Elaboración del artículo: "*Feminicidio 2022 estrategias para su erradicación*", que derivó del análisis del incremento del delito de feminicidio en 2021 con cifras oficiales del SESNSP, publicado por el Periódico Excelsior, sección Imagen de la mujer.
- ✓ Participación en la Mesa de análisis "Día internacional de la mujer con más pendientes que avances" en las que también participaron las Asociaciones Civiles SIMETRIAMX y EQUISJusticia.
- ✓ Elaboración de 9 infografías sobre los delitos de feminicidio, violación y violencia familiar donde se analizó el comportamiento de los delitos que se presentaron durante el primer trimestre de 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión, las cuales permitieron corroborar la solidez de la estructura de datos que se construye en torno a las investigaciones, debido a que se comparan con otras fuentes de información relativas a los delitos de violencia contra las mujeres:

- ✓ Entrevista para Agencia EFE sobre “incremento de cifras de Femicidio en 2022.”
- ✓ Entrevista para Televisa Digital N+MEDIA sobre “Femicidio y violencia contra mujeres.”
- ✓ Entrevista para el medio digital Expansión Política, sobre “incremento de Femicidios.”
- ✓ Entrevista para el programa Es la hora de Opinar, Foro TV sobre “incremento de femicidios en 2022.”
- ✓ Entrevista para la Revista Voces y Letras, sobre “la violencia contra la mujer en el contexto de la pandemia.”
- ✓ Entrevista para el programa de Radio Anáhuac del Norte "La vuelta al mundo en 60 minutos" con el tema “El día internacional de la mujer, ¿qué avances hay vs los femicidios?”
- ✓ Entrevista para el Canal de TV ADN40 con el tema “Los femicidios en México.”
- ✓ Entrevista para El Herald Radio, con el tema “¿Se ha detenido la ola de femicidios en México?”
- ✓ Entrevista para el periódico "El Sol de Tampico" sobre “Femicidio en México.”
- ✓ Entrevista para ABC Radio con el tema “¿Femicidios aumentan en mes de marzo?”
- ✓ Entrevista para el canal de Youtube de Julio Hernández con el tema de “violencia digital y mediática a mujeres.”
- ✓ Entrevista para el Foro Jurídico sobre “violencia de género y femicidio.”

Segundo Trimestre

- ✓ Elaboración del artículo: “Femicidio y desapariciones de mujeres” en el que se analizó el incremento del delito de femicidio del primer trimestre de 2022 con cifras oficiales del SESNSP; investigación y análisis de las desapariciones de mujeres de 1964 al 17 de abril de 2022, lo que contribuye en el desarrollo de los antecedentes de la violencia contra mujeres que culminan con la violencia extrema, como lo es el delito de femicidio, dicho artículo fue publicado el pasado 23 de abril por el Periódico Excelsior, sección columnista invitado nacional.
- ✓ Participación en la Mesa de análisis realizada en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, sobre “Femicidio” en la que participaron, personas peritas de dictámenes especiales en materia de género, expertos en materia penal y activistas, lo que permitió analizar y dar seguimiento al índice delictivo de delitos contra mujeres, la cultura patriarcal y las demandas que realizan las Asociaciones Civiles respecto a los delitos de violencia contra las mujeres.
- ✓ Elaboración del artículo “Femicidio 2022”, para la Revista electrónica Querrela Digital, lo que permitió analizar los retos en materia de delitos de violencia contra las mujeres en el año 2022
- ✓ Elaboración del documento de trabajo publicado en redes del INACIPE: “Femicidio y desapariciones de mujeres y niñas” en el que se consultaron diversas obras, artículos y legislación penal para analizar las cifras de desapariciones de mujeres y niñas, los índices de delitos de violencia contra mujeres, así como los tipos penales de desaparición de personas y femicidio, ya que las desapariciones de mujeres y niñas son factores de violencia que dan como resultado con más frecuencia femicidios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ Participación en una Conferencia de la FES Zaragoza de la UNAM con el tema; “Importancia de la Psicología en el delito de feminicidio”, lo que me permitió consultar obras y analizar las características de víctimas y agresores en delitos de género.
- ✓ Participación en las Mesas 2 y 3 del Grupo Revisor del Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia, sus Hijas e Hijos, 2022, organizado y desarrollado por SEGOB/CONAVIM, lo que permitió conocer en la práctica las causas de violencia familiar vividas por las mujeres y sus hijas e hijos.
- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico de distintas fuentes de información, entre ellas, la revisión de documentos, estadísticas, autores, revistas, libros y se dio seguimiento mensual al índice delictivo de violencia hacia las mujeres.

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión, las cuales permitieron corroborar la solidez de la estructura de datos que se construye en torno a las investigaciones, en virtud de que se comparan con otras fuentes de información relativas a los delitos de violencia contra las mujeres:

- ✓ Entrevista para el canal El Financiero TV en el Programa Con Ortega a las 10, sobre el tema Aumentan los feminicidios en México.
- ✓ Entrevista para el Canal IUS Multimedia Facultad Derecho UNAM, Programa #HablemosDeDerechoProcesalPenal con el tema Feminicidio en materia penal.
- ✓ Entrevista para el Programa de TV de noticias de Colombia NTN24, con el tema sobre el feminicidio en México y Colombia.
- ✓ Entrevista para la Revista Foro Jurídico con el tema “Aumenta violencia contra las mujeres y feminicidios en pandemia”.
- ✓ Entrevista en TV UNAM Programa #EnTrending con el tema de violencia y desapariciones de mujeres.
- ✓ Entrevista para el periódico El Universal que dio como resultado el artículo “Aumentan en 2022 los delitos contra mujeres”.
- ✓ Entrevista para Radio Fórmula de Hermosillo sobre el tema “Los feminicidios en México”.
- ✓ Entrevista para programa de Facebook Comunicadores Mx sobre el “Incremento de feminicidios”.
- ✓ Entrevista en radio Anáhuac, estación de radio de la Universidad Anáhuac del Norte sobre el “Alza de los delitos de género”.

Tercer Trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico de distintas fuentes de información, por lo que en esta etapa se revisaron documentos, estadísticas, autores, revistas, se leyeron libros y se dio seguimiento mensual al índice delictivo de violencia hacia las mujeres, y perspectiva de género, comenzando la redacción del capitulado, con un avance del 80% en el trabajo de investigación.
- ✓ Elaboración de artículo para su publicación en el periódico Excélsior, con el tema “Feminicidio Yrma Lydia y su investigación”.
- ✓ Elaboración de artículo para publicarse en el periódico Excélsior, con el tema “Luz Raquel Feminicidio en Llamas”.
- ✓ Participación en el libro coordinado por el INACIPE y derivado de la Investigación científica y su trascendencia en la procuración de justicia, con el capítulo “Feminicidio y Sociedad”.
- ✓ Impartición de conferencia en el INACIPE, con el tema “Feminicidio y desapariciones de mujeres y niñas”.
- ✓ Impartición de cátedra “La perspectiva de género aplicada al litigio en la defensa de los derechos de las mujeres víctimas de violencia”.
- ✓ Presentación del libro “Escenarios de Violencia contra las mujeres en la Barra Mexicana de Abogados”.
- ✓ Presentación del libro “Escenarios de Violencia contra las mujeres en el INACIPE”.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión, las cuales permitieron corroborar la solidez de la estructura de datos que se construye en torno a las investigaciones, en virtud de que se comparan con otras fuentes de información relativas a los delitos de violencia contra las mujeres:

- ✓ Entrevista para el programa de TV Meganoticias, sobre el tema “Situación del feminicidio en México”.
- ✓ Entrevista con la Revista Expansión Política.mx, con el tema “Pulso de vida: el dispositivo que pudo ayudar a Luz Padilla ante agresiones”.
- ✓ Entrevista con el periódico Reforma para Rolando Herrera, sobre el tema “Aumentan 14% violaciones contra mujeres en el primer semestre”.
- ✓ Entrevista en el Programa de TV De Pisa y Corre de Grupo Imagen, con el tema “Aumentan violaciones contra mujeres en primer semestre de 2022”.
- ✓ Entrevista para la Revista Proceso con Dalila Escobar, con el tema “Los feminicidios, fuera del radar oficial”.
- ✓ Participación en mesa de análisis de perspectiva de género con Renata Villareal y Ximena Barbero para el Canal TV Meganoticias, con el tema “Violencia de género no se investiga bien”.
- ✓ Entrevista sobre “Feminicidio en México” en el Programa Radio IUS, Facultad Derecho UNAM.
- ✓ Entrevista para programa del Centro Universitario de Estudios Jurídicos que se transmite por Facebook con el tema “Incremento del Feminicidio en México”.

Es importante mencionar que los datos cualitativos y cuantitativos, respecto a los delitos de violencia familiar, homicidios dolosos de mujer y feminicidios, son producto del seguimiento a cifras oficiales registradas mensualmente por el SESNSP, razón por la que se analizan de manera permanente y son utilizadas en los temas que se han realizado sobre feminicidio y violencia contra las mujeres.

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.**

Al cierre del tercer trimestre de 2022, **53** personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, **83.33%** respecto de las **60** personas servidoras públicas (27 mujeres y 33 hombres) inscritas en los cursos de capacitación Impartidos por el INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida). Cabe mencionar que el Instituto a través de la Dirección de Capacitación, realizó dos actividades académicas en los temas de “Trata de Personas desde una Perspectiva de Género” y “Justicia y Prevención de la Violencia Feminicida y los Feminicidios”, impartidos a personal de la Fiscalía General del Estado de Querétaro y de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas respectivamente (ver anexo 3 Notas Adicionales).

La variación en la meta obedeció a una mayor difusión de los temas relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género, asimismo, a que las personas servidoras públicas contaron con más información que la existente en años anteriores.

Cabe mencionar que durante los dos primeros trimestres no se realizaron actividades de capacitación en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que al cierre del tercer trimestre de 2022 se impartieron nueve cursos de capacitación con una participación de 164 personas servidoras públicas del INACIPE, de las cuales 112 son mujeres y 52 son hombres (ver anexo 1 Población Atendida), quienes participaron en cursos de Derechos Humanos y Violencia (2 cursos), Plan de acción para el hogar ante el COVID-19 (2 cursos), Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista (1 curso), Protección Civil (1 curso), Comunicación Incluyente y Sin Sexismo (1 curso), Masculinidades (1 curso) y Ley de Adquisiciones (1 curso). (Ver anexo 3 Notas Adicionales).

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de la Institución.

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio "Género y Derecho Penal".**

El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que, durante el periodo enero-septiembre de 2022, se han publicado en el micrositio "*Género y Derecho Penal*" siete documentos, como a continuación se detallan:

Primer Trimestre

- ✓ "*Estudio sobre la participación de las mujeres en la procuración de justicia*" (21 de febrero 2022), en el cual se expone la gran brecha laboral que existe entre hombres y mujeres en la administración pública; el avance que ha tenido este tema y si realmente se ha respetado el principio de la paridad de género; contiene un análisis de las mujeres que son titulares o presidentas de las Fiscalías, Procuradurías de Justicia en las entidades federativas y el número de mujeres que ha formado parte de las instituciones de la Procuración de justicia de 2018 a 2020.
- ✓ "*Ruth Bader Ginsburg y la importancia de procedimiento penal contra la inequidad y la violencia de género*" (8 de marzo 2022) el cual versa sobre el desarrollo de la vida de Ruth Bader Ginsburg durante la época de los 50's en EUA, donde se habla del dominio de los hombres y el enfrentamiento que tuvo respecto a la desigualdad de género, sometiéndose al escrutinio y rechazo social por el hecho de ser mujer a pesar de ser abogada y litigante, pero siempre en defensa de la igualdad de género.

Segundo trimestre

- ✓ "*Las mujeres y la guerra en Ucrania*". Un cambio de paradigma con perspectiva de género en Derecho Penal Internacional, el cual trata sobre cómo ha cambiado de paradigma el rol de las mujeres para tener un papel activo en las decisiones en conflictos armados y en el ámbito penal internacional y con ello dar paso a una perspectiva de género en que mujeres pertenecientes a la ONU, ONG's y Defensoras del Pueblo alzan la voz para defender a las niñas y mujeres que aún son víctimas de violación en conflictos armados considerados delitos de lesa humanidad, con la diferencia de que estas niñas y mujeres víctimas de violencia sexual ya no están solas, sino se encuentran acompañadas de estas mujeres abogadas, defensoras de derechos humanos y en puestos de nivel internacional que velan por sus derechos, siendo el principal el derecho que tienen las mujeres a vivir una vida libre de violencia. Es un artículo visto desde la perspectiva de género en el Derecho Penal Internacional.
- ✓ "*Feminicidio y desapariciones de mujeres y niñas*", aborda las Cifras de feminicidios, de desapariciones de niñas y mujeres, así como el tipo penal que las protege; se presentan los casos de feminicidio con reporte de desaparición, así como una breve propuesta para que todas las desapariciones de niñas o mujeres sean investigadas como feminicidio, en razón de que es mejor

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	reclasificar que dejar de investigar con perspectiva de género, dado que esto implica que no se apliquen los protocolos correspondientes.
✓	<p><i>"Sistema Penitenciario y Desigualdad de Género"</i>, aborda la historia del sistema penitenciario en México, sus modelos y las reformas constitucionales que se hicieron al artículo 18; se presentan las cifras sobre la desigualdad de penas, siendo más altas para las mujeres que para los hombres por los mismos delitos, la diferencia de montos pagados a defensores y la exclusión social que enfrentan las mujeres privadas de su libertad.</p> <p>Tercer Trimestre</p> <p>✓ <i>"La violencia contra las mujeres Trans"</i>, el cual realiza un análisis de la violencia que sufren las mujeres trans, desde una perspectiva victimológica, con enfoque diferencial y especializado, en el documento se analizan diversos casos como el de Paola Buen Rostro, Alaska Contreras Ponce, María Elizabeth Montaña, entre otros, estos análisis incluyen los factores predisponentes y desencadenantes. Asimismo, se exponen los programas y reformas jurídicas para evitar la discriminación, la homofobia, misoginia, etc., además se menciona las peticiones que se han realizado para reformar las diversas leyes.</p> <p><i>"Datos sobre la violencia en el hogar"</i>, el cual habla sobre los tipos de violencia conforme al artículo 6, las principales formas de violencia, en qué contextos se puede dar y las cifras de la incidencia delictiva de la violencia familiar, estas cifras se tomaron del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y datan del año 2016 hasta el más reciente que es el 2022, con corte al mes de julio del presente año.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
	<p>Derivado de la migración de clases virtuales a presenciales por parte de la comunidad académica, por la disminución de casos positivos por el virus SARS-CoV2 (COVID 19), y al aumento de las cargas laborales de las áreas del INACIPE para llevar a cabo dicha migración, se redujo la demanda de cursos en el tema de igualdad entre hombres y mujeres.</p> <p>En el rubro de oportunidades, se pretende reforzar la difusión de los cursos y sensibilizar al personal respecto de los temas a impartirse para incentivar su participación en los mismos; asimismo, se busca continuar con la modalidad de los cursos que se imparten en línea y aquellos cuya participación permita el acceso a las plataformas 24 horas, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, que tiene por objetivo impactar en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 3,868 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 245 consultorios de Planificación Familiar y 254

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,516 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 6,515 Enfermeras, de las cuales 3,725 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2,751 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 39 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 35.1% en relación al total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (18,522).

En 2021 el total de derechohabientes al Instituto fue de 71,579,550 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades médicas en el primer nivel de atención asciende a 58,138,046 personas, de las cuales 51,162,622 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con: Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2020, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 36.9%, lo que permitió que 18'664,486 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra menor a la registrada en el mismo período del año anterior (22'124,756). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (46.77%), adolescentes (25.85%), Mujeres (36.13%), Hombres (38.45%), Adultos mayores (36.73%). Es importante señalar que no se observaron incrementos en las coberturas, ya que debido a la emergencia sanitaria COVID-19, se ha incrementado la baja asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación a la exploración clínica de mama, esta es una actividad complementaria a la mastografía de tamizaje y se realiza en mujeres de 25 a 69 años de edad. La cobertura óptima de la detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años de edad es una actividad importante debido a que permite la identificación de casos sospechosos de este cáncer, que no pueden ser detectados con la exploración clínica. Estas acciones para la detección del cáncer de mama han contribuido a la disminución de la tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, al pasar de una tasa de 12.2 por 100,000 en 2006 a 11.7 en 2021.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 5.57 en 2021.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2021, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, se vieron afectadas por la emergencia sanitaria SARS-COV 2, específicamente por enfermería y trabajo social en lo que se refiere a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, en las el objetivo es que es resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según los factores de riesgo reproductivo y obstétrico, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud. Se realizaron 733,620 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 450,134 a púerperas en posparto y posaborto; 376,99 a varones, 109,317 a las y los adolescentes y 521,551 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2021 se obtuvo 8.1; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de hasta 2,250 embarazos en este grupo etario durante este año, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con él o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informado de manera amplia, la persona tiene la posibilidad de tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, mediante la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que formará parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

lo que no debe llevarse a cabo un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aun cuando la familia lo autorice con sus excepciones en la discapacidad de tipo intelectual. Principios.

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicadores:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el tercer trimestre de 2022 del 90.0%, con un numerador de 1,974,425 y un denominador de 1,308,274, del cual se obtuvo un logro al mes de septiembre de 2022 de 66.3% con un total de 1,842,575 entrevistas realizadas con respecto a la meta programada. El principal factor que influyó radica en de manera paulatina se ha retornado a las actividades de consejería intra y extramuros con tendencia hacia el incremento de población que solicita los servicios de planificación familiar con una consejería previa. Sin embargo, se siguen fortaleciendo las estrategias para incrementar las acciones de comunicación educativa en planificación familiar, dirigidas a la población en edad reproductiva y /o sexualmente activas.

Al mes de septiembre de 2022, la productividad en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 630,065 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 354,620 a puérperas en posparto y posaborto; 323,588 dirigida a varones; 105,523 a las y los adolescentes y 428,778 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, posparto y postaborto, varones (1,308,274) más la cifra de los adolescentes, (105,523) del que se obtiene un total de 1,413,797 (Anexo 1 Población Atendida).

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 7.8%, al mes de septiembre de 2022. Las acciones de prevención de un embarazo adolescente, se reflejan con la cobertura del 77.3% en la Protección anticonceptiva post evento obstétrico en mujeres de 10 a 19 años estimada al mes de septiembre de 2022; quiere decir que de 10 mujeres adolescentes que culminaron su

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

embarazo previo a su egreso hospitalario 7 aceptaron un método anticonceptivo; estas acciones contribuyen a evitar la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, y favorecen el cumplimiento de los de proyectos de vida en el grupo etario de adolescentes.

Respecto al indicador Cobertura de detección de diabetes mellitus, se estableció una meta para el primer semestre de 2022 de 15%, lo que representa realizar 5'051,107 detecciones. El logro de la cobertura obtenido al mes de mayo de 2022 fue de 9.1% beneficiando a 3,064,264 de derechohabientes de 20 años y más.

En cuanto a la cobertura de tamizaje de primera vez de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical la meta de cobertura para el periodo de reporte es de 14% lo que representa realizar el tamizaje a 1'862,674 mujeres de 25 a 64 años La cobertura observada al mes de mayo de 2022 es de 8.4 %de lo que representa 1,121,566 detecciones.

Con relación a la cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres de 50 a 69 años, se programó una meta de cobertura al primer semestre del año de 9.8 %, lo que representa realizar 5,957,393 estudios de mastografía. A mayo de 2022 se obtuvo una cobertura de 5.6%, beneficiando a 339,780 mujeres de 50 a 69 años

Los principales factores que influyeron para obtener este resultado en estos indicadores de detección de cáncer fueron:

Principalmente el cambio de semáforo epidemiológico que impactó en la demanda de servicios preventivos, incluida la detección de cáncer de mama y cérvico uterino.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ante la pandemia por SARS-COV-2 y con base en la semaforización epidemiológica nacional ya en verde, se han reincorporado los servicios de planificación familiar, es importante destacar que la afluencia a las unidades médicas de la población usuaria de metodología anticonceptiva, han incrementado de manera considerable. Los Módulos de Apoyo a la Prestación de los Servicios de Planificación Familiar, ya se encuentran laborando de manera habitual y se retoman las jornadas de planificación familiar.

La oportunidad operativa se visualiza en virtud del semáforo epidemiológico de riesgo en las Entidades Federativas, el IMSS instruyó el Plan para el reinicio de los servicios de salud diferidos por la contingencia por COVID-19, así como la Estrategia Nacional de Recuperación de Servicios de Salud frente a la Pandemia COVID-19, en la cual se plantearon metas para la producción servicios preventivos medidos con base en la detección de enfermedades (diabetes mellitus tipo 2, hipertensión arterial, cáncer de mama y cáncer cérvico uterino), mismas que se han visto incrementadas desde hace ya un año. Sin embargo, en el año 2022, la oferta de las actividades en las unidades médicas del primer nivel de atención, aún están supeditadas al comportamiento epidemiológico de la infección por el COVID-19.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Guardería

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Guardería

Tipo de acción: 1. Promover la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería.

El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse "atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201”.

Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionarían el servicio a sus empleados.

Al cierre del tercer trimestre*, las inscripciones fueron 177,678 (84,980 niñas y 92,698 niños), segundo trimestre, las inscripciones fueron 180,591 (86,455 niñas y 94,136 niños) teniendo un incremento de 2,913 niñas y niños.

Al cierre del tercer trimestre* los padres y madres beneficiarios fueron 164,960 de los cuales 117,747 son mujeres y 47,213 son hombres, durante el segundo trimestre, los padres y madres beneficiarios 167,160 de los cuales 121,476 son mujeres y 45,681 son hombres, la proporción de hombres beneficiarios se incrementa debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue:

"El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.

La capacidad instalada al cierre del tercer trimestre* fue de 240,043 lugares con una demanda potencial de 1,966,614 niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.20%, al cierre del segundo trimestre la capacidad fue de 240,340 lugares con una demanda potencial de 1,987,940 niñas y niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.08%, por lo que, para el primer trimestre la cobertura se decremento 0.69 puntos porcentuales.

*Cifras preliminares

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones realizadas 3er trimestre 2022:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Se dio continuidad a la asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, incluyendo las contenidas en los contenidos en los “Lineamientos y plan de acción en las guarderías IMSS, ante la posible presencia del nuevo coronavirus, vigente”.
- Se atendieron las consultas y asesorías técnicas solicitadas por los Departamentos de Guarderías relacionadas con el procedimiento de pedagogía.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizaron los ajustes correspondientes en el procedimiento en el procedimiento de fomento de la salud para guarderías de prestación directa, y se publicó el 11 de febrero de 2022. Se brindó asesoría al personal operativo y a los Departamentos de Guardería en lo concerniente a los procesos que regula el procedimiento de fomento de la salud.
- La Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS, fue publicada el 26 noviembre de 2021. Se ha proporcionado asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre las disposiciones contenidas en dicha Norma para la coordinación.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres.

- En el mes de julio se programaron 184 visitas a guarderías de prestación indirecta, de las cuales solamente se realizaron 77, ya que los recorridos se suspendieron temporalmente debido al alza en los casos de covid-19 reportados a nivel nacional. En estas visitas el promedio nacional obtenido fue de 98.90% de cumplimiento de los puntos marcados en la Guía para la visita y registro de observaciones, de acuerdo con lo observado por 390 padres de familia, quienes invirtieron 780 horas en este ejercicio. En el mes de agosto no se llevan a cabo visitas por ser periodo vacacional y por la baja asistencia de los niños en las guarderías. En el mes de septiembre se reanudaron las visitas, los resultados obtenidos en las mismas se encuentran en proceso de análisis
- La versión final de los documentos normativos del Mecanismo de Participación Social en Guarderías se difundió en el mes de abril de 2022, mes en el que se reinició esta estrategia.
- El 97.2% de las guarderías (1,161 de 1,195) han llevado a cabo su primera sesión 2022, en los 35 OOAD. En 27 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con su primera sesión 2022.
- El 80% de las guarderías (956 de 1,195) han llevado a cabo su segunda sesión 2022, en 31 OOAD. En 9 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con su segunda sesión 2022.
- Se han publicado en el micrositio "Comunicación con Padres" 12 materiales informativos, de los cuales se destaca la publicación del Curso "Enfermedades Cardiovasculares", Encuesta de opinión para los trabajadores usuarios del servicio de guardería respecto de los "Consejos de Padres en Guarderías IMSS", así mismo se dio inicio a la difusión de la campaña para dar a conocer qué es el Consejo Nacional de Prestación de Servicios de Atención, Cuidado y Desarrollo Integral Infantil, quiénes lo integran y cuál es su labor, así como brindar información de utilidad para la ciudadanía sobre la Primera Infancia.
- El número de visitas al micrositio de esta estrategia para el periodo reportado es de **160,623**.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- El "Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS", versión 2021, se encuentra disponible en la plataforma EduTK IMSS, para personal de nuevo ingreso, así como para quienes no acreditaron la versión 2021 de dicho curso con emisiones mensuales. A agosto de 2022, el porcentaje de avance es de 20.4% (226/1107)
- El curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores, se encuentra funcional y disponible de manera permanente en la plataforma CLIMSS, al cual se han inscrito ~1,254 madres, padres y cuidadores al curso, lo cual representa un logro de **8.36%** en relación con la meta establecida para los meses de julio y agosto de 2022. En espera de la información correspondiente a septiembre 2022.
- En el 2022, esta actividad no se continuó.
- 4. La meta de personal de nuevo ingreso para los meses de julio y agosto 2022, fue de ~4,521 (esta meta varía por mes de acuerdo al número de ingresos con este perfil). Durante este periodo, ~2,534 personas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se capacitaron en este curso, lo que representa un logro del **56.31%** en relación con la meta establecida para julio y agosto de 2022. En espera de la información correspondiente a septiembre

- La meta de personal de nuevo ingreso para los meses de julio y agosto 2022, fue de **6,776 (esta meta puede variar por mes de acuerdo al número de ingresos de personal de las guarderías)**. Durante este periodo, **3,556** personas se capacitaron en este curso, lo que representa un logro del **52.48%** en relación con la meta establecida para julio y agosto de 2022). La información del mes de septiembre está en proceso de validación.

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se proporcionó asesoría en materia de nutrición en la primera infancia a las trabajadoras y trabajadores usuarios

5. Preescolar

- Se solicitó a los OOAD el número de Boletas de evaluación entregadas a los niños/as que cursaron el primer grado de educación preescolar, con motivo de la conclusión del ciclo escolar 2021-2022 con la finalidad de realizar el registro a nivel nacional e iniciar con el informe.

6. Formato de valoración médica

- La Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS, la cual contiene los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS, fue publicada el 26 noviembre de 2021. Se ha proporcionado asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los citados formatos.
- Durante este periodo de inició el proceso de validación de la "Cédula de evaluación de desarrollo y funcionalidad", la cual sustituirá la "Guía de funcionalidad" que forma parte de los formatos de "Solicitud de examen de admisión" y "Seguimiento Médico Terapéutico".

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se envió oficio con el cuestionario, la metodología y muestra por guardería. Se aplicaron **16,969** encuestas en las unidades que conforman el sistema de guarderías IMSS, obteniéndose **96.95%** a nivel nacional de satisfacción de los usuarios del servicio de guardería.
- En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, durante el periodo de jul-sep 2022, se realizaron **1,229** supervisiones ordinarias, el promedio de resultados a nivel nacional es de **92.60%**.

8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continúa con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
 - Se llevaron a cabo acciones para realizar licitaciones públicas para la continuidad operativa de 94 guarderías que concluyeron su contrato el 31 de diciembre de 2021 y que por diversos motivos no fueron adjudicadas durante 2022

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo anualizado enero a diciembre 2019 fue de 30.7, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2021 fue de 80.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos, consultado en la página:

http://intranet/datos/infosalud/Paginas/Indicadores_Medicos.aspx.

Como puede observarse, durante el 2020 hubo un incremento de más del 100% de la Razón de Muerte Materna en el IMSS, esto tiene mucho que ver con el impacto negativo por COVID-19, además las mujeres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

embarazadas dejaron de asistir a vigilancia prenatal, y muchos de los partos no fueron atendidos en hospitales IMSS.

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes. Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2021 para los indicadores de Atención Prenatal.

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	453,502	49.2

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el mes de julio 2022, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 49.5%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño bajo, ya que se interpreta que de cuatro a cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 5 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.

El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó en 5.7, con un desempeño medio con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude menos a consulta de vigilancia prenatal en promedio 5 a 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico-preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.

Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.

En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal

Obstáculos y oportunidades durante la operación

en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

El logro de estos indicadores no se alcanzó debido a la contingencia por COVID-19, ya que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron menos a consulta para evitar el riesgo de infección. Sin embargo, se está implementando una estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de los OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Definición de la población objetivo

Directa: Personal del ISSSTE.

Existen 3 120,526 trabajadores del ISSSTE, de los cuales el 55% son mujeres y 45% hombres

Fuente: Anuario estadístico 2021 ISSSTE

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.
- 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres. Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual.
- 40% contestó afirmativamente al considerar que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
 - 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.
- Conocimiento del marco normativo.

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:

- Licencia de paternidad, se sugiero dejar de usar permiso de paternidad, por Licencia.
- Salas de lactancia a nivel nacional, se está solicitando restablecer las salas toda vez que se han utilizado para la emergencia sanitaria Covid19.
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo.
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.
- Re Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, el detalle de los procesos de Sensibilización impartidos en el primer trimestre:

Entidad Federativa	Municipio	Cursos	Totales		Total
			Mujeres	Hombres	
Aguascalientes	Aguascalientes	3	78	31	109
Baja California	Baja California	6	144	26	170
Baja California Sur	Baja California Sur	2	25	28	53
Campeche	Campeche	9	145	69	214
Chiapas	Chiapas	2	32	8	40
Chihuahua	Chihuahua	2	27	2	29
Ciudad de México	Ciudad de México	63	5,891	1,583	7,474
Coahuila	Coahuila	3	62	3	65
Colima	Colima	3	47	28	75
Durango	Durango	1	23	4	27
Estado de México	Estado de México	31	420	149	569
Guanajuato	Guanajuato	6	130	44	174
Jalisco	Jalisco	4	22	4	26
Michoacán	Michoacán	1	11	2	13
Morelos	Morelos	1	10	5	15
Nayarit	Nayarit	2	37	8	45
Oaxaca	Oaxaca	7	163	41	204
Puebla	Puebla	20	231	80	311
Querétaro	Querétaro	4	73	31	104

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Quintana Roo	Quintana Roo	6	32	17	49
San Luis Potosí	San Luis Potosí	9	162	51	213
Sinaloa	Sinaloa	7	110	20	130
Sonora	Sonora	1	33	4	37
Tabasco	Tabasco	7	75	40	115
Tamaulipas	Tamaulipas	3	40	15	55
Tlaxcala	Tlaxcala	3	25	15	40
Veracruz	Veracruz	55	309	178	487
Yucatán	Yucatán	2	35	11	46
Zacatecas	Zacatecas	6	103	31	134
Total General		269	8495	2528	11023

Respecto a las acciones de difusión se desglosan a continuación:

N.	Entidad Federativa	Municipio	Tipo	Fecha	Actividad
1	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	08 de marzo	Día Internacional de la Mujer
2	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	25 de enero	El día 25 de cada mes "Día naranja"
3	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	25 de febrero	El día 25 de cada mes "Día naranja"
4	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	25 de marzo	El día 25 de cada mes "Día naranja"
5	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	30 de marzo	Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar

Respecto a las acciones:

Durante este período no se realizaron jornadas de capacitación.

199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral.

Durante este período, se realizaron seis solicitudes sobre acoso laboral.

426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.

Durante este período no se recibió ninguna solicitud sobre hostigamiento sexual.

620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación.

Durante este período no se recibieron solicitudes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

Se continúa con la actualización documental normativa para recertificar al Instituto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 107.63%

Se obtuvo un cumplimiento de la meta del 107.63% (considerando 2.72 consultas en promedio por embarazada), donde se puede observar un numerador de 66,062 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 24,261 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, obteniendo así un indicador de 2.72 consultas, lo cual es muy cercano a la meta anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Regreso progresivo a la nueva normalidad y la complejidad en la difusión del programa.

Oportunidades: Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia mediante llamadas telefónicas para el seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 52 PEMEX

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. institucionalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo es la Línea Base de personas atendidas por la Gerencia de Inclusión en 2021, las y los 22,830 trabajadoras y trabajadores (13, 743 mujeres y 9,087 hombres) de Pemex a nivel nacional, ubicados en las Empresas Productivas Subsidiarias (EPS), Empresas Filiales y el Corporativo Pemex, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencia contra las mujeres, inclusión laboral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. Desde su fundación, la mayor proporción de su personal son hombres. Las actividades que se realizan de exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas, en la refinación, históricamente han sido realizadas mayormente por hombres lo que explica que la configuración de este sector productivo se ha dado desde la visión masculina, como gran número de actividades del sector económico industrial. Con corte a febrero 2022, Pemex tiene 133,228 trabajadores y trabajadoras (71% hombres y 29% mujeres).

Conforme a este corte, por distribución nacional, los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz con 26.34% (87.04% hombres y 12.96% mujeres), Tabasco con 15.46% (71.43% hombres y 28.66% mujeres), Campeche con 11.53% (81.52% hombres y 18.48% mujeres) y Ciudad de México con 10.71% (58.60% hombres y 41.40% mujeres).

El comportamiento de los rangos de edades de trabajadoras y trabajadores se concentra en los rangos etarios: de 47 a 51 años (17.9% mujeres y 18.9% hombres); 42 a 46 años (17.3% mujeres y 17.5% hombres) y; 37 a 41 años (17.7% mujeres y 17.1% hombres); De 32 a 36 años (15.1% mujer y 13.4% hombres) y 52 a 56 años (12.3% mujeres y 13.3% hombres) (Base de Trabajadoras y Trabajadores Pemex, corte febrero 2022).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Pemex los niveles salariales son del nivel 5 al 48, la media para ambos sexos se ubica en el nivel 26. Sin embargo, diferenciando los niveles salariales por sexo se evidencian diferencias significativas mostrando que mayor porcentaje de mujeres ocupa los niveles salariales más bajos, a diferencia de su contraparte masculina que se ubica el mayor número en los niveles más altos. En los puestos directivos, de un total de 1, 208 trabajadoras y trabajadores con nivel igual o mayor a 40, las mujeres con representan el 20% y hombres el 80% (Base de Trabajadoras y Trabajadores Pemex, corte febrero 2022).

En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

- ✓ Los hallazgos encontrados en las entrevistas ponen de manifiesto que existe una suerte de invisibilización en los mecanismos de producción de las desigualdades de oportunidades para hombres y mujeres dentro de Pemex. Si bien es cierto que, ofrecer igualdad de oportunidades no garantiza igualdad de resultados y que garantizar “puntos de partida” no necesariamente impacta en los resultados; visibilizar las desigualdades es un primer escalón para diseñar estrategias de intervención.
- ✓ Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
- ✓ Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los “empleos femeninos” y los “empleos masculinos”.
- ✓ El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo “gerencial”, muy estratificado y orientado al “*management*”. En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- ✓ En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales. Esta situación limita su inclusión en igualdad de condiciones que los hombres, ya que en este esquema ellas se ven limitadas en la disponibilidad de tiempo, no solo para cumplir largas jornadas laborales, sino también para la capacitación, para poder cambiar de lugar de residencia si es que el puesto lo requiere. Esto, aunado a los altos niveles de estrés y demanda social que se genera sobre las mujeres al no poder conciliar ambos espacios y no poder cumplir con las demandas laborales que le imponen sistemas organizacionales que se diseñaron sin tomar en cuenta estos aspectos.
- ✓ Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

Adicionalmente, en noviembre 2021, se realizó el “Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos” señala los siguientes hallazgos:

- ✓ Cuando la mujer no se comporta de acuerdo a los estereotipos de género: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres*, Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- ✓ El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es del todo equitativo. Los resultados muestran que son las personas que trabajan en niveles medios y altos los que han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.

- ✓ Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres si identifican los casos en los ya sea ellas o alguna compañera sufrieron algún episodio de violencia.
- ✓ La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGTBTTQ+ también sufre discriminación y violencia

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad y cultura de paz, que son:

1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación;
2. Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos;
4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género e incluyente.

Conforme a estos ejes, mensualmente, en formato virtual, transmitidas a nivel nacional por *Teams* de Microsoft 365 y por Intranet e Internet se realizan las siguientes jornadas:

1. Día Violeta por la igualdad en Pemex, el día 08 de cada mes
2. Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex, el día 17
3. Pemex en la memoria cultural de su comunidad, el día 21
4. Día Naranja, para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, el día 25.

Con una duración promedio de 5 horas, las jornadas se integran por conferencias, conversatorio y actividades culturales o lúdicas (talleres, cine, video musical, danza, entre otras).

En el tercer trimestre del presente año se realizaron las siguientes acciones:

Eje 1, Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación.

Acciones realizadas

Día Violeta por la Igualdad en Pemex

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ 08 de julio, **"La vida familiar y laboral de las mujeres: un reto para la igualdad"**, con una **asistencia total de 425**: 332 trabajadoras y trabajadores (235 mujeres, 92 hombres y 5 sin dato de sexo) y 93 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ 08 de agosto, **"Mujeres y vejez: una cuestión de desigualdad"**, con una **asistencia total de 483**: 391 trabajadoras y trabajadores (276 mujeres, 115 hombres) y 92 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ 08 de septiembre, **"Mujeres y trabajo: Derecho a la Igualdad Salarial"**, con una asistencia total de 634: 597 trabajadoras y trabajadores (355 mujeres, 232 hombres y 10 sin dato de sexo) y 37 conexiones por internet e Intranet

Día por la Inclusión y No discriminación en Pemex

- ✓ 18 de julio, "Construyendo nación. Voces de mujeres afrodescendientes, su derecho a la inclusión y no discriminación", con una asistencia total de 303: 236 trabajadoras y trabajadores (134 mujeres, 91 hombres y 11 sin dato de sexo) y 67 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ 17 de agosto, "Día Internacional de la juventud. Por el reconocimiento de nuestros derechos, ninguna discriminación", con una asistencia total de 373: 310 trabajadoras y trabajadores (177 mujeres, 119 hombres y 14 sin dato de sexo) y 63 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ 19 de septiembre, "Mujeres indígenas, su voz por la inclusión y la no discriminación", con una asistencia total de 318: 253 trabajadoras y trabajadores (170 mujeres, 79 hombres y 4 sin dato de sexo) y 65 conexiones por internet e Intranet.

Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación (MIIND),

- ✓ El 14 de julio se realizó la Primera sesión Extraordinaria 2022, con una asistencia total de **52 personas** (41 mujeres y 11 hombres); como único punto del Orden del Día se presentó el Curso de Verano "Un verano divertido por la inclusión y la no discriminación"
- ✓ El 25 de agosto se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria, con una asistencia de 60 personas (45 mujeres y 15 hombres). Los principales temas del orden del día fueron: Informe de la Gerencia de Inclusión, Certificación en la Norma Mexicana NMX-R 025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y Mesas Regionales.

Programa de masculinidades

- ✓ El 11 de agosto, se inició el Curso **"Masculinidades No violentas, para la igualdad entre Mujeres y Hombres. Por el derecho a una vida libre de violencia y bienestar personal y laboral"**. Se **inscribieron 1,500 personas** (673 mujeres, 762 hombres y 65 si dato de sexo).

El 23 de septiembre 2022 **se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con nivel bronce**, que reconoce a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de sus trabajadoras y trabajadores.

2. Eje 2 Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a casos de probable discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual

Acciones de atención y acompañamiento

La Gerencia de Inclusión, a través del Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), brinda atención y acompañamiento psicosocial integral a las trabajadoras y los trabajadores que refieran haber recibido actos que podrían constituir discriminación, acoso laboral, hostigamiento y/o acoso sexual.

En el tercer trimestre, julio-septiembre, se brindaron **107 atenciones de primera vez**, (72 mujeres y 34 hombres, 1 sin dato de sexo) Las formas de Ingreso, de las personas atendidas fue: 29 por correo electrónico, 1 por oficio, 2 por escrito, 8 presencial, 28 llamadas telefónicas y 39 por Línea Ética. Tipo de caso: 8 por discriminación, 10 por acoso sexual, 84 por acoso laboral, 2 por violencia por asuntos particulares y 3 por orientación para presentar reportes en el mecanismo de la Línea Ética.

De las atenciones de primera vez se derivaron **586 sesiones de acompañamiento psicosocial integral**, desagregándose de la siguiente manera: 455 escucha activa, 104 asesoría para presentar reportes en el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mecanismo de la Línea Ética, 5 intervención en crisis, 6 canalizaciones a servicios de salud, 3 orientaciones sobre los servicios que brinda la Gerencia de Inclusión y 13 recomendaciones de medidas precautorias.

Acciones de prevención

Jornadas

Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en Pemex

- ✓ 25 de julio- ***“Un punto ciego, la trata de personas en las comunidades indígenas: reflexiones desde la perspectiva de género”***, con una asistencia total de 373: **302 trabajadoras y trabajadores** (188 mujeres y 114 hombres) y 71 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ 25 de agosto- ***“Décadas dignamente saludables y libres de violencia”***, con una asistencia de 382: **328 trabajadoras y trabajadores** (204 mujeres, 120 hombres y 4 sin dato de sexo) y 54 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ 26 de septiembre- ***“Violencia Obstétrica: Abuso invisible, reflexiones con perspectiva de género”***, con una asistencia de **487 trabajadoras y trabajadores** (303 mujeres, 177 hombres y 7 sin dato de sexo) y sin conexiones por internet e intranet.

Capacitaciones

- ✓ 17 de agosto-. Tuvo lugar la Plática ***“Introducción a la Investigación y sanción con Perspectiva de Género”*** con una **asistencia de 110 personas** (34 mujeres y 76 hombres) y sin conexiones por internet e Intranet.
- ✓ 24 de agosto-. ***Conferencia magistral “¿Qué obstáculos para el logro de la igualdad enfrentan las empresas?”*** con una **asistencia de 70 personas** (30 mujeres, 32 hombres y 8 sin dato de sexo) y sin conexiones por internet e Intranet.

Capacitación para brindar herramientas a personal de relaciones laborales y otras áreas involucradas para la incorporación de la Perspectiva de Género en los procesos de investigación y sanción.

- ✓ **Grupo 1.** Sesión del 6 de septiembre con una **asistencia de 106 personas** (36 mujeres y 70 hombres) y sin conexiones por internet e Intranet.
- ✓ **Grupo 2.** Sesión del 7 de septiembre, con una **asistencia de 93 personas** (49 mujeres y 44 hombres) y sin conexiones por internet e Intranet.
- ✓ **Grupo 3.** Sesión del 8 de septiembre, con una asistencia de 60 personas (18 mujeres y 42 hombres) y sin conexiones por internet e Intranet.
- ✓ **Grupo 4.** Sesión del 9 de septiembre- con una **asistencia de 57 personas** (27 mujeres y 30 hombres) y sin conexiones por internet e Intranet.

Talleres

Los talleres en el tercer trimestre 2022, fueron impartidos por las compañeras del Centro de Atención de Bienestar Laboral y Género (CABLAG) de la Gerencia de Inclusión de Pemex. A continuación, se señalan los siguientes:

Julio

14 talleres virtuales, con una asistencia de **358 personas** (116 mujeres y 242 hombres), siendo los siguientes:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Taller "Camino al bienestar laboral: espacios incluyentes, igualitarios y libres de violencia"

Dirigido a personal de la Gerencia de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental Sur GSSTPAS

- ✓ El 4 de julio, con una participación de **26 personas** (10 mujeres y 16 hombres);
- ✓ El 5 de julio con una participación de **15 personas** (1 mujeres y 14 hombres);
- ✓ El 6 de julio, con una participación de **25 personas** (5 mujeres y 20 hombres);
- ✓ El 13 de julio, con una participación de **19 personas** (12 mujeres y 7 hombres);

Dirigido al personal de la Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño DCPCD

- ✓ El 7 de julio, con una participación de 25 personas (5 mujeres y 21 hombres)

Taller "Igualdad entre mujeres y hombres, espacios laborales igualitarios e incluyentes con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos"

Dirigido a personal de la Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño DCPCD

- ✓ El 5 de julio, con una participación de **29 personas** (10 mujeres y 19 hombres);
- ✓ El 12 de julio, con una participación de **26 personas** (5 mujeres y 21 hombres);
- ✓ El 26 de julio, con una participación de **25 personas** (7 mujeres y 18 hombres);

Taller "Prevención de la Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en mi Centro de Trabajo"

Dirigido a personal de la Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño DCPCD

- ✓ El 14 de julio, con una participación de **26 personas** (9 mujeres y 17 hombres);
- ✓ El 21 de julio, con una participación de **26 personas** (9 mujeres y 17 hombres);
- ✓ El 28 de julio, con una participación de **25 personas** (8 mujeres y 17 hombres);

Taller "Ambientes laborales de bienestar integral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos"

Dirigido a personal de la Dirección General Pemex Transformación Industrial

- ✓ El 19 de julio, con una participación de **11 personas** (8 mujeres y 3 hombres);

Dirigido a personal de la Subdirección de Proceso de Gas y Petroquímica Básica SPGPB.

- ✓ El 19 de julio, con una participación de **46 personas** (18 mujeres y 28 hombres);
- ✓ El 20 de julio, con una participación de **34 personas** (5 mujeres y 29 hombres);

En agosto se realizaron:

13 talleres (3 Talleres presenciales y 10 talleres virtuales), con una asistencia de **419 personas** (125 mujeres y 294 hombres); siendo los siguientes:

Taller "Igualdad entre mujeres y hombres, espacios laborales igualitarios e incluyentes con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos"

Dirigido a personal de la Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño DCPCD

- ✓ El 2 de agosto, con una participación de **25 personas** (8 mujeres y 17 hombres);
- ✓ El 23 de agosto, con una participación de **26 personas** (9 mujeres y 17 hombres).

Taller "Prevención de la Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en mi Centro de Trabajo"

Dirigido a personal de la Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño DCPCD

- ✓ El 4 de agosto, con una participación de **22 personas** (11 mujeres y 11 hombres);
- ✓ El 11 de agosto, con una participación de **24 personas** (13 mujeres y 11 hombres).
- ✓ El 18 de agosto, con una participación de **25 personas** (8 mujeres y 17 hombres).

Taller "Ambientes laborales de bienestar integral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos"

Dirigido a personal de la Subdirección de Proceso de Gas y Petroquímica Básica SPGPB

- ✓ El 9 de agosto, con una participación de **26 personas** (6 mujeres y 20 hombres);

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> ✓ El 10 de agosto, con una participación de 26 personas (4 mujeres y 22 hombres); ✓ El 16 de agosto, con una participación de 53 personas (11 mujeres y 42 hombres). ✓ El 17 de agosto, con una participación de 49 personas (15 mujeres y 34 hombres). <p>Dirigido a la Subdirección de Servicios Corporativos</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El 31 de agosto, con una participación de 68 personas (16 mujeres y 52 hombres). <p>Taller “Una mirada al bienestar laboral integral: aspectos generales para la prevención de las violencias desde la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos”</p> <p>Dirigido al personal la Unidad de Control Interno Institucional UCII</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El 22 de agosto, con una participación de 25 personas (11 mujeres y 14 hombres). ✓ El 25 de agosto, con una participación de 21 personas (8 mujeres y 13 hombres). ✓ El 29 de agosto, con una participación de 29 personas (5 mujeres y 24 hombres). <p>En septiembre se realizaron:</p> <p>21 talleres con una asistencia de 814 personas (301 mujeres y 513 hombres); siendo los siguientes:</p> <p>Taller “Prevención de la Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en mi Centro de Trabajo”</p> <p>Dirigido a personal de la Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño DCPD.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El 1 de septiembre, con una participación de 26 personas (5 mujeres y 21 hombres). ✓ El 8 de septiembre, con una participación de 28 personas (7 mujeres y 21 hombres). ✓ El 22 de septiembre, con una participación de 26 personas (5 mujeres y 21 hombres). ✓ El 29 de septiembre, con una participación de 29 personas (5 mujeres y 24 hombres). <p>Taller “Ambientes laborales de bienestar integral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos”</p> <p>Dirigido a personal de la Subdirección de Servicios Corporativos</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El 2 de septiembre, con una participación de 68 personas (16 mujeres y 52 hombres). ✓ El 5 de septiembre, con una participación de 26 personas (12 mujeres y 14 hombres). ✓ El 7 de septiembre, con una participación de 52 personas (27 mujeres y 25 hombres). ✓ El 9 de septiembre, con una participación de 44 personas (24 mujeres y 20 hombres). ✓ El 12 de septiembre, con una participación de 54 personas (20 mujeres y 34 hombres). <p>Dirigido a personal de la Unidad de Responsabilidades UR y Clínica Tlaquepaque</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El 7 de septiembre, con una participación de 29 personas (15 mujeres y 14 hombres). ✓ El 21 de septiembre, con una participación de 28 personas (11 mujeres y 17 hombres). ✓ El 28 de septiembre, con una participación de 23 personas (11 mujeres y 12 hombres). <p>Dirigido a Clínica Tlaquepaque y Auditoría Interna</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El 14 de septiembre, con una participación de 73 personas (34 mujeres y 39 hombres). ✓ El 28 de septiembre, con una participación de 70 personas (31 mujeres y 39 hombres). <p>Taller “Igualdad entre mujeres y hombres, espacios laborales igualitarios e incluyentes con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos”</p> <p>Dirigido a la Unidad de Responsabilidades UR</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El 5 de septiembre, con una participación de 18 personas (8 mujeres y 10 hombres). ✓ El 12 de septiembre, con una participación de 28 personas (11 mujeres y 17 hombres).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ El 26 de septiembre, con una participación de **49 personas** (21 mujeres y 28 hombres).
Dirigido a la Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño DCPCD.
- ✓ El 6 de septiembre, con una participación de **55 personas** (12 mujeres y 43 hombres);
- ✓ El 13 de septiembre, con una participación de **28 personas** (11 mujeres y 17 hombres).
- ✓ El 20 de septiembre, con una participación de **29 personas** (8 mujeres y 21 hombres).
- ✓ El 27 de septiembre, con una participación de **31 personas** (7 mujeres y 24 hombres).

Eje 3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos

Acciones realizadas

En julio se realizaron los siguientes talleres:

- ✓ **Escritura autobiográfica para mujeres “Para nombrar las violencias”,** con una participación de **58 trabajadoras**
- ✓ **Escritura autobiográfica para mujeres y hombres “Para nombrar los sistemas de opresión”,** con una participación de **14 trabajadoras y trabajadores** (10 mujeres y 4 hombres)

Eje 4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género incluyente.

Acciones realizadas

En julio:

- ✓ **Conferencia Protec Salario “Incorporación económica de las personas trabajadoras del hogar”,** realizada el 15 de julio, con una **asistencia total de 383:** 303 trabajadoras y trabajadores (200 mujeres y 103 hombres) y 80 conexiones por internet e Intranet.

Capacitaciones

Acciones realizadas

De julio a septiembre

Cursos en línea que ofrece la Gerencia de Inclusión, con 829 participaciones, que son los siguientes:

- ✓ Empoderamiento de las mujeres y liderazgo inclusivo, **220 personas**
- ✓ Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, **338 personas**
- ✓ Paso a paso construimos la inclusión en Pemex, **88 personas.**
- ✓ Atención integral a casos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual en Pemex, **183 personas**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo para la implementación de la estrategia que lleva a cabo la Gerencia de Inclusión para avanzar en construir espacios laborales de bienestar, igualitarios y libres de discriminación y violencia, incluida las violencias de género; es el gran número de trabajadoras y trabajadores de la empresa, la dispersión geográfica de los centros de trabajo, así como el hecho de que las y los trabajadores operativos no cuentan con equipo de cómputo.

Un área de oportunidad es establecer un micrositio donde puedan acceder las trabajadoras y los trabajadores para consultar y bajar el material videográfico de las conferencias, conversatorios, actividades lúdicas y recreativas que cotidianamente realiza la Gerencia de Inclusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Generación II; EPS Generación IV; EPS Generación V; EPS Generación VI)

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Difusión a 300 personas de la EPS Generación II de las cuales 100 son mujeres y 200 son hombres
Capacitación a 40 mujeres de la EPS Generación II
Capacitación a 60 mujeres de la EPS Generación IV
Difusión a 80 personas de la EPS Generación V de las cuales 25 son mujeres y 55 son hombres
Difusión a 509 personas de la EPS Generación VI de las cuales 209 son mujeres y 300 son hombres
Difusión a 254 personas de la EPS Generación VI de las cuales 104 son mujeres y 150 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, la EPS Generación V reportó la difusión de materiales físicos correspondientes al Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 y el libro "De la teoría a la práctica: Proyectos de electrificación con perspectiva de género. Estos materiales fueron distribuidos a 97 personas: 30 mujeres y 67 hombres, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$51,620.00 pesos.

El tercer trimestre de 2022, la EPS Generación IV reportó la capacitación de 26 mujeres la cual fue enfocada en conocimientos técnicos de los procesos sustantivos de CFE como Generación, Transmisión, Distribución, Suministro Básico e Introducción al Mercado Eléctrico Mayorista, ejerciendo un presupuesto de \$399,902.08 pesos.

Durante el tercer trimestre de 2022, el resto de las áreas comprendidas en este programa presupuestario no reportaron avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará continuidad con la capacitación y difusión previstas durante el cuarto trimestre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Transmisión)

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Capacitación a 11 mujeres de la EPS Transmisión
Difusión a 2,400 personas de la EPS Transmisión de las cuales 400 son mujeres y 2000 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la Capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Durante el tercer trimestre de 2022, la EPS Transmisión no reportó avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará continuidad con la capacitación y difusión previstas durante el cuarto trimestre de 2022.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Distribución)

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Capacitación a 127 mujeres de la EPS Distribución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio con la capacitación prevista durante el segundo y tercer trimestres de 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, la EPS Distribución no reportó avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que el área informó que durante el cuarto trimestre de 2022 se realizarán las actividades de capacitación previstas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:
Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Suministrador de Servicios Básicos)

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Difusión a 5500 personas de la EPS Suministrador de Servicios Básicos de las cuales 4000 son mujeres y 1500 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, la EPS Suministrador de Servicios Básicos no reportó avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que las actividades de difusión previstas en este programa presupuestario se realizarán durante el cuarto trimestre de 2022.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de Servicios Corporativos

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Oficina del Abogado General, Dirección Corporativa de Operaciones, Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica)

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de Servicios Corporativos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160.Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

260.Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

Definición de la población objetivo

- Capacitación a 35 personas de la Coordinación de Comunicación Corporativa, de las cuales 17 son mujeres y 18 son hombres.
- Difusión a 139 personas de la Oficina del Abogado General, de las cuales 74 son mujeres y 65 son hombres.
- Difusión a 84 personas de la Auditoría Interna, de las cuales 42 son mujeres y 42 son hombres.
- Capacitación a 124 mujeres de la Dirección Corporativa de Operaciones.
- Difusión a 473 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 237 son mujeres y 236 son hombres.
- Difusión a 30 personas de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, de las cuales 15 son mujeres y 15 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2022, el resto las áreas comprendidas en este programa presupuestario no reportaron avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará continuidad con la capacitación y difusión previstas durante el cuarto trimestre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas)

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 260. Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo definida para las metas vinculadas a los recursos destinados en el Anexo 13 son las siguientes:

- Difusión a 254 personas de la Dirección Corporativa de Administración, de las cuales 154 son mujeres y 100 son hombres

- Certificación como Personas Consejeras de 3 mujeres de la Unidad de Género e Inclusión

Durante el primer trimestre de 2022 no se ejercieron los recursos referidos. Sin embargo, a continuación, se señalan las principales acciones realizadas por la Unidad de Género e Inclusión de la CFE, las cuales tienen impacto en todas las áreas de la Empresa.

- Difusión a 70 personas de la Dirección Corporativa de Administración, de las cuales 40 son mujeres y 30 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se enlistan las principales acciones realizadas por la CFE durante el tercer trimestre de 2022, en el marco de la implementación del PROIGUALDAD 2020-2024 y del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024:

Murales “Juntas por la igualdad”

Como parte de las estrategias en torno a la igualdad de género, se realizaron murales con mensajes alusivos a la sororidad en 4 centros de trabajo, lo cual constituye una acción de apropiación del espacio laboral por parte de las trabajadoras, con la finalidad de identificarse como parte de los espacios que predominantemente han sido ocupados por hombres.

Dichos murales se realizaron en el Laboratorio de Equipos y Materiales (LAPEM), CCC Poza Rica, CT Pte. Adolfo López Mateos y CCC Tula.

Construcción y modernización de centrales de generación con perspectiva de género (PEG)

Las centrales eléctricas en México se habían construido desde una visión androcéntrica. En un sector predominantemente masculino, no se habían tomado en cuenta las necesidades e intereses de las mujeres tanto en los posibles impactos potenciales derivados de un proyecto de esta naturaleza, como en el quehacer cotidiano de las trabajadoras.

En este contexto, en julio de 2022, se elaboró la publicación “¿Cómo incorporar PEG en la construcción o modernización de una central eléctrica?”, con el objetivo de guiar a las distintas áreas de la CFE para replicar estas metodologías.

Reconfiguración de los espacios de trabajo

La Unidad de Género e Inclusión (UGI) elaboró un censo en todas las áreas de la empresa, gracias al cual se pudo conocer la situación de diversos centros de trabajo que no cuentan con baños para mujeres. Derivado de lo anterior, las áreas se encuentran elaborando planes de trabajo para realizar adecuaciones a fin de que todos los centros laborales tengan sanitarios exclusivos para las trabajadoras.

Inauguración Lactario en la C.T. Adolfo López Mateos, Tuxpan, Veracruz

El 3 de agosto, en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, se llevó a cabo la inauguración del primer lactario en una central eléctrica de la CFE. El evento se realizó en la Central Termoeléctrica Adolfo López Mateos ubicada en Tuxpan, Veracruz.

Dicho evento tuvo como objetivo mostrar el trabajo realizado para la instalación del lactario y su funcionamiento.

En coordinación con la Coordinación de Recursos Humanos, la UGI emitió una circular en la que solicitó a todas las Empresas Productivas Subsidiarias un plan de trabajo para que en 2024 la CFE tenga una cobertura más amplia de centros de trabajo con lactarios.

Curso de Verano Generación VI

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La EPS Generación VI realiza cada año el “Curso de Verano para la Familia CFE”, el cual se conforma por diversas actividades tendientes a transmitir de manera lúdica a los hijos e hijas de las personas que laboran en esa EPS conceptos científicos, artísticos y de desarrollo humano.

En el mes de agosto, se impartieron 2 sesiones en las cuales se transmitieron conceptos como roles y estereotipos de género, igualdad de género, derechos de niñas y niños, así como la participación de las mujeres en la ciencia.

Segunda sesión ordinaria 2022 de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género

El 31 de agosto, en cumplimiento del Manual de Integración y Funcionamiento de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género, se llevó a cabo la segunda sesión ordinaria de dicho órgano colegiado, en el que se abordaron los siguientes temas prioritarios: Reconfiguración de espacios de trabajo, salas de lactancia, redes de sororidad, proyectos de electrificación con perspectiva de género (PEG), construcción y modernización de centrales con PEG y cumplimiento de la CFE en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD).

Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el tercer trimestre de 2022, la UGI continuó brindando orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento/acoso sexual y violencia por razones de género ocurridos al interior de la Empresa. Asimismo, se emitieron opiniones y consideraciones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento/acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver respecto de los mismos.

Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”

Durante el tercer trimestre del 2022, se impartieron 4 talleres para las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Negocios Comerciales (Laboratorio de Equipos y Materiales), CFE Generación VI (CCC Poza Rica y CT Pte. Adolfo López Mateos) y CFE Generación I (CCC Tula). En dicho periodo, se logró la participación de 230 trabajadoras de los centros de trabajo antes señalados.

El objetivo de este proyecto es fomentar el apoyo e interlocución entre las colaboradoras de la CFE en todo el país, a fin de generar espacios de encuentro para trabajar con objetivos comunes, que contribuyan a su desarrollo profesional.

Capacitación

Taller sobre igualdad de género para personal de mando

Durante el tercer trimestre del 2022, este taller se impartió en 3 ocasiones con la participación de 55 personas (7 mujeres y 48 hombres) de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales y la EPS Generación VI. Dicho curso tiene como objetivo que el personal de mando de la CFE conozca las causas que ocasionan que la industria eléctrica esté integrada mayormente por hombres, a fin de que implementen estrategias en sus áreas de trabajo que contribuyan a tener una empresa igualitaria.

Curso: “Conceptos Mínimos de Género”

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre del 2022, este curso se impartió en 2 ocasiones en los meses de agosto y septiembre con la participación de 157 personas (93 mujeres y 64 hombres) de CFE Generación VI y el CENAC Occidente.

El curso tiene por objetivo conocer los elementos básicos de la teoría de género, contenidos en la normatividad en materia de igualdad reconocida por el Estado mexicano, con la finalidad de generar una cultura institucional igualitaria.

Curso: “¿Qué es el hostigamiento sexual y el acoso sexual?”

Durante el tercer trimestre del 2022, este curso se impartió en 2 ocasiones en los meses de julio y agosto con la participación de 379 personas (206 mujeres y 173 hombres) de las áreas siguientes: CFE Distribución, CFE Generación VI, CFE Suministrador de Servicios Básicos, Dirección Corporativa de Operaciones, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica y CFE Capital.

El objetivo de este curso es identificar las conductas que comprenden el hostigamiento sexual y el acoso sexual, así como los procedimientos de atención y denuncia ante estas conductas con la finalidad de fomentar una cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres, así como espacios libres de violencia de género.

Curso: “Lenguaje Incluyente y No sexista”

Durante el tercer trimestre del 2022, este curso se impartió en una ocasión en el mes de julio con la participación de 77 personas (36 mujeres y 41 hombres) de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.

El objetivo de este curso es aplicar las pautas y reglas que componen el lenguaje incluyente y no sexista, para incorporarlo en la elaboración de normatividad, documentos de comunicación interna y externa, así como en medios impresos y audiovisuales de la CFE.

Conferencia: “Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”

Durante el tercer trimestre del 2022, esta conferencia se impartió en 4 ocasiones en los meses de julio y agosto, con la participación de 198 personas (100 mujeres y 98 hombres) de las áreas siguientes: CFE Capital, Generación II, Auditoría Interna y SUTERM.

Tiene por objetivo identificar las conductas tipificadas como hostigamiento sexual y acoso sexual establecidas en la normatividad, así como los medios y las vías de denuncia ante dichas conductas, con la finalidad de contribuir en su prevención.

Conferencia: “¿Por qué tenemos que hablar de igualdad de género en la CFE?”

En el mes de julio se impartió en 2 ocasiones dicha conferencia, con la participación de 110 personas (42 mujeres y 68 hombres) de las áreas siguientes: CFE Distribución, CFE Generación VI, Dirección Corporativa de Operaciones y SUTERM.

Tiene por objetivo identificar las cinco principales desigualdades por razón de género que enfrentan las mujeres en la industria eléctrica en México, con la finalidad de contribuir a generar una cultura institucional igualitaria.

Conferencia: “El papel de la CFE en la construcción de un México más igualitario”

Durante el tercer trimestre del 2022, esta conferencia se impartió en 3 ocasiones, con la participación de 366 personas (232 mujeres y 134 hombres) de las áreas siguientes: CFE Distribución, CFE Generación II, Dirección Corporativa de Operaciones, CFE Capital, SUTERM, Coordinación de Comunicación Corporativa y Laboratorio de Pruebas y Equipos de Materiales.

Tiene por objetivo destacar la importancia que tiene el trabajo de la CFE en la construcción de la igualdad entre mujeres y hombres en México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Conferencia: Conductas que reproducen y refuerzan la discriminación de género en los espacios laborales.

Durante el tercer trimestre del 2022, esta conferencia se impartió en 2 ocasiones, con la participación de 408 personas (256 mujeres y 152 hombres) de las áreas siguientes: CFE Distribución, CFE Generación II, Dirección Corporativa de Operaciones, CFE Capital, SUTERM, Laboratorio de Pruebas y Equipos de Materiales.

Tiene por objetivo señalar las conductas y comportamientos que componen la violencia simbólica, con la finalidad de prevenir y erradicar la discriminación por razón de género en los espacios de trabajo.

Durante el tercer trimestre de 2022, la UGI brindó 1980 espacios de capacitación (1202 mujeres y 778 hombres), a través de cursos, talleres y conferencias.

Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

En julio se difundió vía correo electrónico una infografía sobre la importancia de las mujeres en las STEM y el Eje 4 del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024.

Asimismo, a través del sitio de internet y las redes sociales internas y externas de la empresa, se difundió un boletín de prensa sobre el proyecto "Redes de sororidad en centrales eléctricas" en el Laboratorio de Pruebas de Equipos y Materiales (LAPEM).

Durante el mes de julio se realizó el diseño editorial de la Guía para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en la CFE, con base en las pautas establecidas para los materiales realizados en la Empresa; este archivo fue enviado a diferentes áreas su futura impresión y distribución física.

En el mes de julio se realizó el diseño editorial y la impresión de 115 ejemplares del libro "Mujeres en la industria eléctrica mexicana", ejerciendo un presupuesto de 91,645.80 pesos; en un futuro se contempla realizar la producción y distribución de más ejemplares.

En la primera semana de agosto, se realizó una campaña en torno a la Conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Maternal, la cual consistió en una infografía, un gif animado, una postal, un boletín y los materiales generados en torno al evento de inauguración del primer lactario en una central eléctrica de la CFE; estos contenidos fueron distribuidos a través de redes sociales internas y externas, páginas de internet e intranet de la empresa, correo institucional y en los equipos de cómputo institucionales como papel tapiz.

Continuidad en la campaña "Día Naranja"

El 25 de julio se difundió vía correo institucional, redes sociales internas y como protector de pantalla en equipos de cómputo institucionales y pop up en la página de intranet, una infografía sobre Manual de prevención, atención y sanción del HAS en la CFE, y los mecanismos de denuncia que este establece.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

<p>El 25 de agosto se realizó un material en torno a en torno a la violencia de género en los espacios laborales; este se distribuyó mediante el correo institucional, como pop up en el sitio de intranet y a manera de papel tapiz en las computadoras institucionales.</p>

<p>El 25 de septiembre se realizó una infografía acerca de la atención al público sin violencia de género, esta fue difundida a través del correo electrónico institucional, la página de intranet de la CFE y como protector de pantalla en equipos de cómputo institucionales.</p>
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura)

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Capacitación a 21 mujeres
Difusión a 758 personas de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, de las cuales 227 son mujeres y 531 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2022, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Por otro lado, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la Capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Durante el tercer trimestre de 2022, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura no reportó avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que el área informó que durante el cuarto trimestre de 2022 se dará inicio con la capacitación y difusión previstas.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
