

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347 Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales
<ul style="list-style-type: none">En el porcentaje de capacitaciones no se llegó a la meta, toda vez que no se inscribieron, suponemos que derivado del periodo vacacional.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción:

- 329** Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 400** Diseño e instrumentación de la política pública en materia de: igualdad entre mujeres y hombres; de prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.
- 442** Organizar Concursos que promuevan la equidad de género.
- 445** Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- 446** Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres
- 454** Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2021, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2020 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.
3. Porcentaje de acciones cumplidas para el desarrollo de concursos que promuevan la equidad de género.
4. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
6. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores durante el tercer trimestre fueron:

Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

De enero a diciembre de 2021, se impartieron 56 conferencias, cursos, videoconferencias y talleres a personal de la Red de enlaces de género del Senado de la República. LXIV Legislatura. Funcionariado público estatal y municipal de la región fronteriza. Personal involucrado con la impartición de justicia. Centros de Justicia para las Mujeres, Fiscalías especializadas, estatales y municipales. Funcionariado público estatal y municipal de la región fronteriza. Programa de Fomento a la Salud (FOMALASA), Secretaría de Educación Pública. Poder Judicial de Estado de Hidalgo. Secretaría General del Consejo Nacional de Población. Fiscalía General de la República y las Fiscalías Estadales de Justicia, Centros de Justicia para las Mujeres y Mecanismos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados. Seguridad Alimentaria Mexicana, SEGALMEX, Leche Industrializada Conasupo S.A. de C.V. (Liconsá, S.A. de C.V.) Personal de BBVA; Policía del Ayuntamiento de Benito Juárez, Cancún Quintana Roo; servidoras públicas de la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR); Personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Guerrero; Personal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de la Secretaría de Cultura. De las cuales 10 cursos, talleres y conferencias fueron realizados durante el cuarto trimestre.

Estas capacitaciones beneficiaron a 5,842 personas (3,841 mujeres y 2,001 hombres) de las cuales 1,741 (1,130 mujeres y 611 hombres) servidoras y servidores públicos fueron beneficiados durante el cuarto trimestre

Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.

Esta Red atendió a 214,687 mujeres de enero a diciembre de 2021, de las cuales 40,087 recibieron por lo menos un servicio durante el cuarto trimestre.

De estas, 1,414 fueron mujeres indígenas, 558 mujeres con alguna discapacidad y 480 mujeres extranjeras que fueron atendidas en los CJM. Las cuales, 265 mujeres indígenas; 102 mujeres con alguna discapacidad y 190 mujeres migrantes fueron atendidas en el cuarto trimestre de 2021.

La Red les ofreció servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia, además, se brindó atención especializada a las hijas e hijos de estas mujeres.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Asimismo, de enero a diciembre de 2021, se han inaugurado cuatro Centros de Justicia para las Mujeres:

- El 14 de octubre de 2021, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Uruapan, Michoacán.
- El 15 de julio de 2021, se inauguró la nueva sede del Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de San Luis Potosí, San Luis Potosí.
- El 01 de mayo de 2021, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del Municipio de San Cristóbal de las Casas, Chiapas.
- El 28 de enero de 2021, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Fresnillo, Zacatecas.

Notas adicionales

Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

Durante el cuarto trimestre: Informe de cumplimiento a la implementación de la AVGM por parte del estado de Oaxaca. Asimismo, se dictaminó el informe de cumplimiento a las medidas de AVGM correspondiente del estado de Guerrero. Y se realizaron 30 sesiones con los GIM de los estados de Baja California, Chihuahua, Michoacán, Nayarit, San Luis Potosí, Chiapas, Nuevo León, Jalisco, Guerrero, Oaxaca y Veracruz (Agravio Comparado). Además, se celebraron 21 mesas o reuniones de trabajo en atención de la AVGM, con las entidades federativas de Baja California, Chihuahua, Nayarit, Chispas, Nuevo León, Ciudad de México, Jalisco, Colima, Morelos y Veracruz (Agravio Comparado).

Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.

Este indicador se cumplió al 100%, ya que se realizó la transferencia de recursos por la cantidad de **\$101'313,741.00 millones de pesos** para subsidiar a ocho entidades federativas (Campeche, Chihuahua, Coahuila, Ciudad de México, Durango, Tlaxcala, Sonora y Sinaloa) para la creación y/o fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres.

Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Durante el ejercicio fiscal 2021, realizó la transferencia de \$116'849,195.21 millones de pesos para la realización de 55 proyectos aprobados de 18 entidades federativas con Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Baja California; Chiapas; Chihuahua; Ciudad de México; Colima; Estado de México; Guerrero; Jalisco; Michoacán; Morelos; Oaxaca; Puebla; Quintana Roo; San Luis Potosí; Sinaloa; Sonora; Veracruz, y Zacatecas).

No.	Entidad Federativa	Proyecto	Fecha de Transferencia	Monto Transferido
1	Quintana Roo	AVGM/QROO/M1/FGEQROO/04	23/06/2021	292,500.00
2	Puebla	AVGM/PUE/M3/SPDDH/39	28/06/2021	1,785,642.00
3	Veracruz	AVGM/VER/M3/IVM/69	28/06/2021	3,500,000.00
4	Michoacán	AVGM/MICH/M3/SISDMM/43	28/06/2021	426,400.00
5	Michoacán	AVGM/MICH/M4/SISDMM/46	28/06/2021	1,124,553.68
6	Michoacán	AVGM/MICH/M1/SISDMM/31	28/06/2021	2,268,325.86
7	Chiapas	AVGM/CHIS/M3/SIG/18	29/06/2021	588,000.00
8	Chiapas	AVGM/CHIS/M3/SEDESPI/20	29/06/2021	601,502.55
9	Chiapas	AVGM/CHIS/M1/CEEAV/21	29/06/2021	535,951.97
10	Chiapas	AVGM/CHIS/M2/SGG/26	29/06/2021	959,536.50
11	Chiapas	AVGM/CHIS/M2/FGE/27	29/06/2021	2,842,837.72
12	Puebla	AVGM/PUE/M1/SEDIF/54	01/07/2021	900,000.00
13	Estado de México	AVGM/MEX/M1/SM/25	14/07/2021	7,800,000.00
14	Guerrero	AVGM/GRO/M1/SGG/012AYU/06	14/07/2021	1,800,000.00
15	Morelos	AVGM/MOR/M1/SG/14	14/07/2021	2,390,000.00

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
16	Morelos	AVGM/MOR/M1/CES/16	14/07/2021	1,700,000.00
17	Puebla	AVGM/PUE/M2/SIS/33	14/07/2021	3,438,806.61
18	Quintana Roo	AVGM/QROO/M2/FGEQROO/05	14/07/2021	522,500.00
19	Quintana Roo	AVGM/QROO/M4/FGEQROO/06	14/07/2021	806,000.00
20	Quintana Roo	AVGM/QROO/M1/FGEQROO2/07	14/07/2021	185,000.00
21	Veracruz	AVGM/VER/M3/FGEV/11	14/07/2021	1,119,171.00
22	Veracruz	AVGM/VER/M2/FGEV/19	14/07/2021	3,390,905.00
23	Zacatecas	AVGM/ZAC/M2/FGZ/49	14/07/2021	4,200,000.00
24	San Luis Potosí	AVGM/SLP/M4/FGE/35	15/07/2021	487,200.00
25	San Luis Potosí	AVGM/SLP/M2/FGE/42	15/07/2021	3,200,764.91
26	Sinaloa	AVGM/SIN/M4/ISM/59	15/07/2021	520,000.00
27	Sinaloa	AVGM/SIN/M1/ISM/62	15/07/2021	2,280,000.00
28	Sinaloa	AVGM/SIN/M1/ISM/67	15/07/2021	234,000.00
29	Sinaloa	AVGM/SIN/M1/ISM/71	15/07/2021	400,000.00
30	Morelos	AVGM/MOR/M2/FGEM/47	20/07/2021	1,811,000.00
31	Oaxaca	AVGM/OAX/M1/SMO/29	22/07/2021	1,863,000.00
32	Colima	AVGM/COL/M1/SESESP/61	26/07/2021	5,861,322.00
33	Chihuahua	AVGM/CHIH/M2/FGE/51	30/07/2021	2,558,205.19
34	Chihuahua	AVGM/CHIH/M4/FGE/57	30/07/2021	1,332,598.08
35	Jalisco	AVGM/JAL/M2/SISEMH/58	30/07/2021	2,557,500.00
36	Jalisco	AVGM/JAL/M3/SISEMH/64	30/07/2021	394,964.88
37	Jalisco	AVGM/JAL/M2/SISEMH/68	30/07/2021	937,938.24
38	Veracruz	AVGM/VER/M1/IMMX/03	30/07/2021	600,000.00
39	Estado de México	AVGM/MEX/M1/SS/13	09/08/2021	8,152,412.03
40	Sonora	AVGM/SON/M4/ISM/22	13/08/2021	1,485,685.78
41	Chihuahua	AVGM/CHIH/M1/SGG/72	17/08/2021	1,154,044.55
42	Colima	AVGM/COL/M1/ICM/15	19/08/2021	1,000,000.00
43	Sonora	AVGM/SON/M1/ISM/15	19/08/2021	2,228,528.69
44	Quintana Roo	AVGM/QROO/M1/005BJ/19	31/08/2021	1,499,999.64

Notas adicionales				
45	Ciudad de México	AVGM/CDMX/M2/FGJCDMX/10	08/09/2021	3,215,844.70
46	Chiapas	AVGM/CHIS/M1/SGG/05	10/09/2021	432,000.00
47	Quintana Roo	AVGM/QROO/M1/SSP/18	10/09/2021	2,662,200.00
48	San Luis Potosí	AVGM/SLP/M2/SGG/65	10/09/2021	1,678,188.41
49	Sonora	AVGM/SON/M1/FGJE/22	10/09/2021	4,918,379.16
50	Baja California	AVGM/BC/M1/SGG/34	11/10/2021	5,235,786.06
51	Baja California	AVGM/BC/M1/SGG/07	11/10/2021	3,990,000.00
52	Chiapas	Convenio modificadorio al Convenio de Coordinación para el proyecto AVGM/CHIS/M3/SIG/18	29/10/2021	1,980,000.00
53	Veracruz	Convenio Modificadorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/VER/M3/IVM/69	02/12/2021	3,500,000.00
54	Quintana Roo	Convenio modificadorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/QROO/M1/FGE/04	20/12/2021	2,000,000.00
55	Estado de México	Convenio modificadorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/MEX/M1/SS/13	20/12/2021	3,500,000.00
Total				116,849,195.21

De los cuales, seis proyectos fueron subsidiados durante el cuarto trimestre, por un monto de **\$20´205,786.06** millones de pesos a las entidades federativas de Baja California, Chiapas, Veracruz, Quintana Roo y Estado de México.

No.	Entidad Federativa	Proyecto	Fecha de Transferencia	Monto Transferido
1	Baja California	AVGM/BC/M1/SGG/34	11/10/2021	5,235,786.06
2	Baja California	AVGM/BC/M1/SGG/07	11/10/2021	3,990,000.00
3	Chiapas	Convenio modificadorio al Convenio de Coordinación para el proyecto AVGM/CHIS/M3/SIG/18	29/10/2021	1,980,000.00
4	Veracruz	Convenio Modificadorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/VER/M3/IVM/69	02/12/2021	3,500,000.00
5	Quintana Roo	Convenio modificadorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/QROO/M1/FGE/04	20/12/2021	2,000,000.00
6	Estado de México	Convenio modificadorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/MEX/M1/SS/13	20/12/2021	3,500,000.00
Total				20,205,786.06

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Notas adicionales

Dentro de las conclusiones y recomendaciones derivadas del estudio de evaluación de la campaña se encuentra que:

- A pesar de ser un levantamiento complicado y distinto a lo “normal”, por la situación de la pandemia en el país, los resultados se pueden interpretar como positivos, ya que el objetivo principal de la campaña se cumplió: el 27.6% de la población tuvo conocimiento de ella y en Oaxaca llegó a un alcance del 46%.
- A la fecha, hablar de sexualidad es un tema “tabú”. Personas entrevistadas sobre este tema consideran que es “socialmente correcto”, Dato que debe ser considerado en lo subsecuente.
- El estudio reveló que el método anticonceptivo más conocido y utilizado condón. Ante ello, se debe empezar a promocionar otros métodos igual de seguros. Testigos entrevistados dijeron conocer la doble protección y consideran que si serviría para evitar embarazos.
- La campaña tuvo un impacto distinto en Chiapas al resto de los estados, toda vez que en esta entidad se registró un porcentaje considerablemente menor que vio la campaña y su mayor impacto fue en tortillerías o lecherías.
- El video de “Noviazgo sin violencia” fue el video con mayor impacto y por ende el mejor evaluado, en virtud de que más del 30% reconocieron haber visto el anuncio.
- En general, la campaña se considera llamativa y lo más importante es que sí es percibida como una campaña dirigida a jóvenes.
- Entre las áreas de oportunidad detectadas, es establecer una forma de comunicarse distinto en el estado de Chiapas, ya que, según el trabajo de campo, los jóvenes tuvieron dificultad para hablar sobre este tema.
- También, se recomienda que para próximas campañas se mencione con más énfasis en cuales son los beneficios de utilizar la doble protección.
- El estudio recomienda que en futuras campañas se amplíe el público objetivo a los adultos, ya que muchas veces ellos son referentes para los jóvenes en temas tan sensibles.
- Para concluir, la campaña fue exitosa tomando en cuenta que el público objetivo tuvo:
 1. Un amplio conocimiento de ella.,
 2. Entendimiento del mensaje central.
 3. Se identificaron con ella.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Cuarto trimestre del 2021.

- Se atendieron 32 Solicitudes de Medidas de Protección ante el Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, en las que solicitaban Medidas de Protección, de las cuales se atendió el 100% de ellas, se menciona que con las solicitudes presentadas se atendieron a 47 personas, correspondiendo 26 a mujeres y 21 a hombres, como se señala en el anexo 1, se hace la aclaración que una solicitud puede contener a 2 o más personas solicitantes de medidas.

Cabe mencionar que las solicitudes de medidas de protección que se reciben no necesariamente son atendidas por la Junta de Gobierno en el periodo que se reporta.
- La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Cuarto trimestre como se detalla a continuación: Centésima Primer, llevada a cabo el 28 y 29 de octubre de 2021; Centésima segunda celebrada el 29 y 30 de noviembre y Centésima Tercera celebrada el 17 de diciembre de 2021.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 914

Nombre de la UR: Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y Defensa de los Derechos Humanos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 429. Implementación del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos

Nota adicional

Indicador 1. Porcentaje de convenios para la coordinación interinstitucional contra la trata de personas, firmados.

Durante el **Cuarto Trimestre** del 2021 se reporta que para el trimestre que se reporta no se tenía programado avance en este indicador, no fue posible cumplir con la meta anual establecida debido a que no se concluyeron los trabajos de revisión y ajustes a los instrumentos jurídicos elaborados para la suscripción de estos, por parte de las áreas jurídicas de los aliados, el Consejo Ciudadano y de la misma SEGOB.

La firma de los convenios que se tenían programados debido a que influyeron factores ajenos a la competencia de esta Unidad Administrativa debido a que son factores de instancias externas como las áreas jurídicas del Consejo Ciudadano y otros aliados, así como la carga de trabajo de la Dirección jurídica de misma SEGOB.

Cabe destacar que, en el mes de agosto del año 2021, se elaboró una propuesta de Convenio de colaboración con el Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la CDMX, misma que fue puesta a consideración y aprobada en la Tercera Sesión Extraordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos.

Al respecto, se informa que a través del oficio SDHPM/DGEADH/0707/2021 se solicitó a la Unidad General de Asuntos Jurídicos la revisión, y en su caso, emisión de la opinión jurídica correspondiente para su firma, lo cual se encuentra en proceso.

Al día en que se emite el presente reporte, esta Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos, se encuentra en atención a las observaciones que emitió dicha Unidad General de Asuntos Jurídicos a la propuesta de Convenio y tomando en cuenta necesidades supervenientes, al mismo se trabaja en la proyección de modificaciones para el objeto, con la finalidad de agregar atribuciones a las partes.

Aunado a lo anterior, se considera el problema de salud SAR-COV-2 COVID19, que a nivel mundial ha afectado todas las áreas productivas, por lo que, algunos de los procedimientos al interior de la institución se han retrasado.

Nota adicional

Indicador 2. Cobertura de albergues y/o refugios para víctimas de trata de personas con visitas de monitoreo de servicios otorgados.

Para el **Cuarto trimestre** se informa que **se dio cumplimiento del 100%** de la meta anual programada, desde el tercer trimestre, debido a que el cumplimiento de este indicador en forma anticipada corresponde al compromiso y disposición del personal de los Albergues y Refugios para agilizar la realización de las visitas en forma virtual. No obstante, lo anterior, también se llevó a cabo una visita en forma presencial de un Albergue, lo que se produjo en el cumplimiento acelerado de las metas.

No obstante que se informa que en colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), se llevaron a cabo el 27 y 28 de octubre de 2021, se realizaron mesas de trabajo a efecto de presentar formalmente los resultados del Diagnóstico sobre la situación actual de los albergues, casas de medio camino y refugios en México,

Indicador 3. Porcentaje de instrumentos armonizados para la atención y protección a víctimas de trata de personas.

Para el trimestre se informa no se programó avance en este indicador, sin embargo, no se alcanzó la meta anual programada. No obstante, que se avanzó en la elaboración de un instrumento para la Atención y Protección a Víctimas de Trata de Personas sin haber concluido totalmente los dos que se tenían programados para el 2021. Lo anterior aun cuando se estableció una Metodología participativa para la recopilación de insumos, que se realizó un diagnóstico para el Fortalecimiento de Albergues de Trata de Personas en México, que se llevaron a cabo reuniones con Mesas de trabajo con los 12 albergues y refugios que brindan asistencia a víctimas de trata de personas para la recopilación de insumos, se convocaron a instituciones públicas para el desarrollo de la actualización de los lineamientos para la operación de los albergues y refugios de víctimas de trata de personas. Sin embargo, no fue posible concluir con el documento por los tiempos que se tuvieron más cortos en los primeros meses del año como consecuencia de las medidas de prevención contra la propagación del virus Sars-CoV2 (Covid 19),

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 914

Nombre de la UR: Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 431. Operación del Banco Nacional de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).

Nota adicional alcanzados

Indicador 1: Porcentaje de reuniones de trabajo para el Fortalecimiento del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM): Se estableció un total acumulado de 30 reuniones de trabajo.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Reuniones de trabajo con dependencias e instituciones a nivel nacional, estatal o municipal encargadas de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres a efecto de generar acciones de coordinación tendientes a la integración de casos de violencia contra las mujeres al BANAVIM.

Durante el **cuarto trimestre del 2021** se realizaron **10** reuniones de trabajo con dependencias e instituciones a nivel nacional, estatal o municipal encargadas de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, lo cual constituye un avance trimestral del 142.8% respecto a la meta programada, constituyendo un avance anual del 120%.

El avance alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación y seguimiento que se han realizado con distintas instituciones y dependencias de las entidades federativas, así como el establecimiento de vínculos institucionales con las administraciones entrantes, las cuales han mostrado interés en sumarse a los trabajos del Banco Nacional.

Indicador 2. Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVIM, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Para el cumplimiento de este indicador, se proyectó capacitar y sensibilizar a los miembros del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Durante el **cuarto trimestre del 2021** y en cumplimiento de este indicador se capacitaron a 389 servidoras y servidores públicos, de los cuales corresponden a 315 mujeres y 74 hombres, lo cual constituye un avance del 778% respecto a la meta programada y un avance anual total del 370.25% respecto a la meta anual.

El avance alcanzado de este indicador durante este año, corresponde a las acciones de seguimiento y coordinación que se han realizado con las distintas dependencias encargadas de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno, así como que derivado de la rotación de personal y los cambios de administración; ha surgido la necesidad de capacitar a nuevos usuarios; aunado a que se han establecido acciones de trabajo conjuntas en la administración del BANAVIM, con la CONAVIM, lo que ha repercutido en que al ser esta, la institución coordinadora de los Centros de Justicia para las Mujeres

Nota adicional alcanzados

a nivel nacional, ha implementado que sea el Banco Nacional su principal fuente de registro, por lo que es otro motivo por el que se ha incrementado del personal capacitado .

Indicador 3. Porcentaje de casos registrados en el BANAVID.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Porcentaje de casos registrados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVID), por parte de los miembros del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Durante el **cuarto trimestre del 2021** se registraron 76,220 casos de violencia contra las mujeres por parte de las diferentes entidades Federativas, lo cual corresponde a un avance trimestral del 146.57% respecto a la meta programada y un avance anual total de 107.44%.

El avance anual alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación que ha tenido la Federación con las entidades federativas; al incrementar el número de usuarios capacitados, el registro de información tuvo un impacto mayor, favoreciendo el seguimiento a los registros de casos de violencia.

Indicador 4. Porcentaje de cumplimiento en la elaboración del informe anual estadístico del BANAVID.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Elaborar un **informe anual** estadístico del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVID).

Durante el **cuarto trimestre del 2021** se realizó la entrega de informes mensuales con el objetivo de realizar análisis que permitan observar las variaciones y avances estadísticos, originando el informe anual correspondiente, con lo cual se da cumplimiento al avance trimestral del 100% y al cumplimiento total de la meta programada.

El avance alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación implementadas en conjunto con INMUJERES, con el objeto de construir indicadores de análisis, que permitan conocer el panorama de la atención del fenómeno de la violencia contra las niñas y mujeres en las distintas entidades federativas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

Al último trimestre de 2021 se contabilizaron seis quejas contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de género, una queja por motivo de embarazo y una por motivo de sexo. Mientras que, contra Particulares se recibieron tres quejas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género, dos quejas por presuntos actos discriminatorios por motivo embarazo y dos por motivo de sexo. Al final del periodo significó que se recibieron un total de nueve quejas, por motivos de Género contra Particulares y Servidores Públicos; tres quejas por motivo de Embarazo contra Particulares y Servidores Públicos; así como tres por Sexo contra Particulares y Servidores Públicos siendo un total de quince quejas en el periodo.

De los expedientes calificados como presuntos actos de discriminación por la causal de género, nueve se encuentran en trámite en el procedimiento de queja. Asimismo, de los expedientes calificados como presuntos actos de discriminación por la causal de embarazo, los tres se encuentran en trámite en el procedimiento de queja. De los expedientes calificados como presuntos actos de discriminación por la causal de sexo, dos se encuentran en trámite y uno fue concluido por tratarse de un caso de improcedencia.

En el periodo en comento, se atendió a través de la Mediación durante la Orientación¹ una queja contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de género; en tanto que, por presuntos

¹ La Mediación Durante la Orientación es aquella que se implementó en el año 2018 y se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la

Notas adicionales

actos discriminatorios por motivo de género y sexo no hubo. En tanto que, fue recibida una queja contra Particulares por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y nueve fueron por motivo de embarazo. El total de quejas por motivo de Género fueron dos entre Particulares y Servidores Públicos y, nueve quejas fueron por motivo de Embarazo, siendo un total entre particulares y servidores públicos de once quejas en el periodo mencionado.

Cabe señalar que, de los expedientes tramitados en Mediación durante la Orientación por la causal de género uno se encuentra en trámite y uno fue cerrado. De los nueve expedientes tramitados en Mediación durante la Orientación por la causal de embarazo, siete se encuentran en trámite y dos fueron cerrados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Notas adicionales

▪ Subprograma de Igualdad de Género

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del Subprograma de **"Igualdad de Género"** establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (Versión 3), definido como una acción para dirigir los apoyos a las personas que se encuentran en situación de maltrato, incluyendo violencia doméstica, víctimas de crímenes violentos y víctimas de delitos con el fin de salvaguardar su dignidad, integridad física y psicológica; así como para contribuir en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial, apoyando el proceso de reintegración social de las víctimas y los procesos de desarrollo personal con miras a su empoderamiento.

▪ Mecanismos de colaboración

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa que las representaciones consulares participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración para atender mejor los casos de asistencia y protección consular, particularmente en los que están involucrados mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

▪ Fortalecimiento de mecanismos de colaboración

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

Notas adicionales

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **135 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia doméstica**.

Durante el **cuarto trimestre de 2021**, la red consular de México en Estados Unidos suscribió **un** memorándum de entendimiento en esta materia.

- **Directorio de recursos locales para prevenir y combatir la violencia contra la mujer**

En el marco del Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer de 2021, se compartió con la red consular de México en Estados Unidos el *Directorio de Recursos Locales para Prevenir y Combatir la Violencia contra la Mujer*.

Esta herramienta de protección preventiva busca que las mujeres mexicanas que radican en Estados Unidos tengan a su disposición un listado de autoridades y organizaciones que cuenten con la capacidad de brindarles ayuda en casos de emergencia o asistencia especializada.

La gran mayoría de las autoridades y organizaciones incluidas en dicho Directorio, ofrecen sus servicios de manera gratuita, confidencial, cuentan con servicios en español y no requieren la presentación de documentos migratorios.

El directorio puede ser consultado y descargado desde el siguiente vínculo electrónico:

www.gob.mx/sre/documentos/directorio-de-recursos-locales-para-prevenir-y-combatir-la-violencia-contra-la-mujer?idiom=es

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Notas adicionales

Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior

Por medio del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México brindan apoyo con el fin de asegurar que sean cubiertas las necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, vestido, alimentación, incluso traslados y refugio temporal, de ser necesario. También se emiten los documentos de identificación, como pasaporte y matrícula consular, para que la víctima y su familia puedan ser asistidas de manera efectiva por las autoridades, agencias y organizaciones competentes. Se canaliza a las víctimas y posibles víctimas a una asesoría jurídica a fin de realizar la denuncia correspondiente y explorar si la víctima califica para obtener algún beneficio migratorio o para acceder a algún programa del gobierno local.

Para efectos de protección consular, los rubros que atiende el mencionado subprograma son: trata laboral, secuestro y/o explotación física o sexual, y la violación de los derechos laborales con fines de explotación.

Adicionalmente, se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidos en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y

Notas adicionales

memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **46 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas.

Durante **el cuarto trimestre de 2021** la red consular de México en EUA suscribió **un** mecanismo de colaboración en materia de trata de personas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

Notas adicionales

Esta Dirección General fue informada a través de la comunicación POP/0307/2021 (20.10.2021), que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) autorizó el folio del Módulo de Adecuación Presupuestaria No. 2021-5-612-568 relativo a la aplicación de una reducción líquida de recursos del presupuesto de egresos del presente ejercicio fiscal de esta Secretaría por motivos de control presupuestario del Gobierno Federal. En este sentido, esta Dirección General sufrió la reducción de \$577,556.00 pesos, de los cuales también se encontraban incluidos recursos aprobados para esta Oficina en relación al Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres". Así mismo, se hace mención que dicho Anexo 13 fue creado para realizar acciones que propicien la igualdad entre mujeres y hombres y de prioridad más alta; por lo que su reducción no debería estar considerada en dicha reducción al ser recursos etiquetados.

Debido a esta reducción líquida que aplicó la SHCP dejó a esta Oficina sin los recursos suficientes en las partidas correspondientes para poder cumplir con comisiones nacionales e internacionales autorizadas en materia de derechos humanos e igualdad de género para el último trimestre del presente ejercicio fiscal. Esto provocó que algunas comisiones fueran atendidas por nuestras Representaciones en el Exterior, así como la reducción de los días contemplados para llevar a cabo estas comisiones. Aunado a ello, se tuvieron que realizar adecuaciones presupuestales, así como esfuerzos adicionales para poder cumplir sus metas en la materia.

Por ello, se considera de alto riesgo que se realicen este tipo de reducciones a recursos etiquetados que promueven la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. No obstante, se logró cumplir con las metas establecidas gracias a las diversas gestiones realizadas por esta Dirección General.

Mediante la comunicación DDH08173 (03.12.2021) se hizo una reiteración a la Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto para realizar las gestiones pertinentes a la brevedad para recuperar esos recursos críticos con el fin de afectar el cumplimiento de las obligaciones de esta Oficina e informar sobre las eventuales modificaciones y/o lineamientos que establezca la SHCP para el ejercicio de estos recursos, lo anterior, para prever posibles modificaciones a las actividades programadas para el último trimestre del ejercicio fiscal 2021. Al respecto, esta Dirección General no tuvo respuesta de dichas solicitudes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Notas adicionales

1. El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia, recomendando que los países tomen medidas tempranas y firmes de contención y control para detener, contener, controlar, retrasar y reducir el impacto del virus. Como parte de las acciones tomadas en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la "Jornada Nacional de Sana Distancia" que inició el 23 de marzo de 2020. Debido a esta contingencia, no se ha podido realizar eventos presenciales ya que seguimos teniendo cuidado y más con la nueva variante OMICRON, por lo que todos nuestros eventos, talleres, capacitaciones, etc. han sido virtuales para seguir cuidándonos todas y todos.
2. El total del personal a capacitar en este cuarto trimestre debería de haber sido de 250 y se logró capacitar a **439 personas (327 mujeres y 112 hombres)** y con esto logramos sobrepasar la meta que teníamos, que es 1000 personas al año y esto significa 250 al trimestre, esperamos llegar este 2022 a triplicar las personas capacitadas.
3. Las capacitaciones fueron:
 1. No todo es Cáncer de Mama: enfermedades benignas
 2. Capacitación cambio climático, género y salud
 3. Panorama de violencia digital contra las mujeres
 4. II Encuentro de la Red de Enlaces de Género.
 5. Curso en línea Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF
 6. Curso de alineación para Personas Consejeras a cargo del INMUJERES

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001
Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia

Notas adicionales
1. Simposio "Resignificando las masculinidades y paternidades", 31 de agosto y 02 de septiembre de 2021.
2. Certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, 20 y 21 de septiembre de 2021
3. Presentación Guía ¿Cómo construir hogares participativos?, 28 de octubre de 2021.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<ol style="list-style-type: none">1. Diplomado en línea de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP 20212. Mesa de diálogo en línea "Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad", 03 de diciembre de 20213. Oferta interinstitucional de capacitación en línea y a distancia <p>Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación. Enlace http://conectate.conapred.org.mx/</p> <p>Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Enlace https://cursos3.cndh.org.mx/</p> <p>Instituto Nacional de las Mujeres. Enlace: http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/</p> <p>Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Enlace https://cdhcm.org.mx/</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Notas adicionales
<p>INFOGRAFÍAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01 de octubre. Día Internacional de las Personas Mayores • 15 de octubre. Día Internacional de las Mujeres Rurales • 19 de octubre. Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama • 25 de noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer • 1 de diciembre. Día Mundial del SIDA • 3 de diciembre. Día Internacional de las Personas con Discapacidad • 10 de diciembre. Día Internacional de los Derechos Humanos <p>CARTAS INFORMATIVAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jornada anual de trabajo con la Red de Enlaces de Género. Fecha de publicación: 12 de octubre. • Presentación Guía ¿Cómo construir hogares participativos?. Fecha de publicación: 21 de octubre. • Guía ¿Cómo construir hogares participativos?. Fecha de publicación: 28 de octubre • Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación. Fecha de publicación: 9 de noviembre. • Foro Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres. Fecha de publicación: 18 de noviembre. • Encuesta de percepción sobre las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SHCP. Fecha de publicación: 19 de noviembre. • Pronunciamiento Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual (Secretario). Fecha de publicación: 26 de noviembre. • Pronunciamiento Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual (Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación). Fecha de publicación: 26 de noviembre. • Mesa de diálogo Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad. Fecha de publicación: 29 de noviembre. • Cartilla de los Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad. Fecha de publicación: 6 de diciembre. • Brechas de desigualdad ocupacional y salarial en la SHCP. Fecha de publicación: 7 de diciembre.

Notas adicionales

- Certificación de Personas Consejeras. Fecha de publicación: 8 de diciembre.
- Claves para las masculinidades y paternidades. Fecha de publicación: 9 de diciembre.
- Ruta de atención para los casos de discriminación y violencia laboral. Fecha de publicación: 28 de diciembre.

REDES SOCIALES

10 de diciembre. Día Internacional de los Derechos Humanos

Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Pronunciamento Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual (Secretario)

Foro Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres

Canal YouTube oficial SHCP

https://www.youtube.com/watch?v=topgIC_HE9E&ab_channel=Secretar%C3%ADadeHaciendaCr%C3%A9ditoP%C3%ABlico

Vinculación intersecretarial e intersectorial

18 de diciembre. Día Internacional de las Personas Migrantes

En coordinación con la Universidad Iberoamericana de la Ciudad de México

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

Infografías

1 de octubre Día Internacional de las Personas Mayores	<ul style="list-style-type: none"> • Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) • Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) • Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) • Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) • Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Instituciones para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) • Lotería Nacional para la Asistencia Pública (LOTENAL) • Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) • Servicio de Administración Tributaria (SAT) • Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)
15 de octubre Día Internacional de las Mujeres Rurales	<ul style="list-style-type: none"> • Banco del Bienestar • Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) • Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) • Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) • Casa de Moneda de México (CMM) • Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) • Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) • Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) • Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) • Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Instituciones para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) • Lotería Nacional para la Asistencia Pública (LOTENAL) • Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> Servicio de Administración Tributaria (SAT)
25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	<ul style="list-style-type: none"> AGROASEMEX Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) Casa de Moneda de México (CMM) Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) Instituto para el Desarrollo Técnico de las Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) Servicio de Administración Tributaria (SAT) Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)
1 de diciembre Día Mundial del SIDA	<ul style="list-style-type: none"> Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) Casa de Moneda de México (CMM) Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) Instituto para el Desarrollo Técnico de las Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) Servicio de Administración Tributaria (SAT) Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)
3 de diciembre Día Internacional de las Personas con Discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> AGROASEMEX Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) Casa de Moneda de México (CMM) Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) • Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) • Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) • Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) • Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) • Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) • Servicio de Administración Tributaria (SAT) • Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)
10 de diciembre Día Internacional de los Derechos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • AGROASEMEX • Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) • Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) • Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) • Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) • Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) • Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) • Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) • Servicio de Administración Tributaria (SAT) • Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)
Cartas informativas	
Jornada anual de trabajo con la Red de Enlaces de Género	Presentación Guía ¿Cómo construir hogares participativos?
Foro Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres	Mesa de diálogo Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales
<ol style="list-style-type: none">1. Jornada Anual de Trabajo con la Red de Enlaces de Género, 19 y 21 de octubre de 2021, 19 y 21 de octubre de 2021.2. Foro en línea "Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres", 25 de noviembre de 2021

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

Notas adicionales												
Construcción, adecuación, remodelación y equipamiento de instalaciones militares con perspectiva de género.												
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												
OBRAS DEL PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN 2021												
ACTIVIDADES	2021											
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Trámites administrativos para el desarrollo del proyecto ejecutivo	Elaboración de los trámites administrativos.		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.									
Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar No. 41-A "Lic. Ignacio Luis Vallarta Ogazón", (Pto. Vallarta, Jal.).	Elaboración de los trámites administrativos.		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.				INICIO DE LA OBRA.					
Adecuación de una sala de lactancia para personal de la planta de la Dir. Gral. Educ. Mil. (Popotla, Cd. Mex.).	Elaboración de los trámites administrativos.		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.				CONCLUSIÓN DE LA OBRA.					
Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta del Hco. Col. Mil.(Tlalpan, Cd. Mex.).	Elaboración de los trámites administrativos.		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.				INICIO DE LA OBRA.					

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales												
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												
OBRAS DEL PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN 2021												
ACTIVIDA-DES	2021											
	ENE RO	FEBRE RO	MAR ZO	ABR IL	MAY O	JUN IO	JUL IO	AGOS TO	SEPTIEM BRE	OCTUB RE	NOVIEMB RE	DICIEMBRE
Construcción de un alojamiento para mujeres de la E.M.A.A. y S. (Puebla, Pue.)	Elaboración de los trámites administrativos.		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			INICIO DE LA OBRA.				CONCLUSIÓN DE LA OBRA.		
Construcción de un alojamiento para mujeres de la (E.M.C.T.), Escuela Militar de Clases de Transmisiones (Zapopan, Jal.)	Elaboración de los trámites administrativos.				Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			INICIO DE LA OBRA.				CONCLUSIÓN DE LA OBRA.
Construcción de 3 aulas de preescolar en beneficio del Cen. D.I. No. 7, Niños Heroes de Chapultepec (Zapopan, Jal.)	Elaboración de los trámites administrativos.				Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			INICIO DE LA OBRA.				CONCLUSIÓN DE LA OBRA.
Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la Dir. Gral. Intdca. (Campo Mil. No. 1-A, Cd. Mex.)	Elaboración de los trámites administrativos.				Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			INICIO DE LA OBRA.				CONCLUSIÓN DE LA OBRA.
Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta de la Prisión Militar de la V R.M. (Zapopan, Jal.)	Elaboración de los trámites administrativos.				Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			INICIO DE LA OBRA.				CONCLUSIÓN DE LA OBRA.
Fortalecimiento de los servicios de Salud	Elaboración de los trámites administrativos.				Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			INICIO DE LA OBRA.				CONCLUSIÓN DE LA OBRA.

Notas adicionales					
Mental del Hospital Central Militar.					
Construcción de un alojamiento para mujeres de la Guardia en Prevención de la Escuela Militar de Sargentos (Puebla, Pue.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	INICIO DE LA OBRA.	CONCLUSIÓN DE LA OBRA.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR:

Nombre de la UR: Dirección de Capacitación y Desarrollo en el tema de igualdad de género

Clave del Pp:

Nombre del Pp:

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: Acciones adicionales

Notas adicionales

Definición de la población objetivo: Servidoras(es) públicas(os) de la SADER de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados de la Secretaría.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres: Dentro de la Secretaría se tienen que llevar a cabo acciones de capacitación en temas de sensibilización de género para visibilizar la brecha de desigualdad e incluir la perspectiva de género a fin de que las mujeres accedan a la toma de decisiones en puestos de altos mandos.

Por otro lado, y en seguimiento a la Campaña del Día Naranja y He For She de ONU Mujeres, se hace difusión entre las y los funcionarios públicos de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados, invitándoles a participar y apoyar esta campaña para la eliminación de cualquier tipo de violencia hacia las mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados:

En el trimestre octubre - diciembre se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A) CAPACITACIÓN

Debido a la situación sanitaria en la que nos encontramos en este momento por el COVID 19, el personal de la Secretaría realizó videoconferencias en temas de: Educación e Igualdad de Género, Identidad de género, Primeros auxilios en personas adultos mayores COVID-19, Impacto psicoemocional por aislamiento frente al COVID-19, Duelo por la pérdida de un ser querido, Fortalecimiento a la autoestima y habilidades para hacer frente al *bullying*, *cutting* y *sexting*, Introducción a la igualdad entre mujeres y hombres, ¡Súmate al Protocolo!, Herramientas para identificar menores en situación de riesgo, Uso inteligente de las redes sociales, Mitos y realidades del alcoholímetro, Fortalecimiento del autoestima, Estrés al conducir, ¿Qué es el duelo?, Robo a cuentahabiente, Ley de cultura cívica, Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, Prevención de Adicciones.

Notas adicionales						
No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participaciones	
1	Aguascalientes	25 de Oct	6	5	11	
2	Aguascalientes		4	6	10	
3	Chihuahua		14	1	15	
4	Ciudad de México		1	0	1	
5	Ciudad de México		1	0	1	
6	Guanajuato		1	0	1	
7	Guanajuato		10	4	14	
8	Guanajuato		24	3	27	
9	Puebla		9	7	16	
10	San Luis Potosí		2	0	2	
11	Zacatecas		5	6	11	
12	Zacatecas		7	8	15	
13	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
14	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
15	Subsecretaría de Autosuficiencia A		2	0	2	
16	Subsecretaría de Autosuficiencia A		1	0	1	
17	Órgano Interno de Control		2	2	4	
18	Órgano Interno de Control		2	3	5	
19	Conapesca		1		1	
20	Conaza		2	1	3	
21	Conaza		3	3	6	
22	Csaegro		3	0	3	
23	Csaegro		3	0	3	
24	Inapesca		0	1	1	
25	Inapesca		17	12	29	
26	Inapesca		22	12	34	
27	Inca Rural		2	1	3	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	28	Inca Rural		0	1	1
	29	Inca Rural		1	0	1
	30	Inca Rural		1	0	1
	31	Inifap		0	1	1
	32	Senasica		6	0	6
	33	Senasica		6	0	6
	34	Siap		10	7	17
	35	Siap		12	9	21
	36	Subsecretaría de Autosuficiencia A	25 de Nov- Dic	5	0	5
	37	Subsecretaría de Autosuficiencia A		1	0	1
	38	Subsecretaría de Autosuficiencia A		3	0	3
	39	Inapesca		1	1	2
	40	Inapesca		1	1	2
	41	Inapesca		19	12	31
	42	Inapesca		12	8	20
	43	Inapesca		23	12	35
	44	Firco		1	0	1
	45	Csaegro		4	1	5
	46	San Luis Potosí		14	1	15
	47	San Luis Potosí		3	1	4
	48	Ciudad de México		1	0	1
	49	Zacatecas		29	27	56
	50	Zacatecas		6	13	19
	51	Guanajuato		43	27	70
	52	Guanajuato		7	5	12
	53	Coordinación General de Comunicación Social		2	0	2

Notas adicionales

54	Coordinación General de Comunicación Social	1	0	1
55	Chihuahua	4	2	6
56	Chihuahua	2	1	3
57	Siap	4	6	10
58	Siap	8	9	17
59	Coordinación General de Agricultura	30	10	40
60	Aguascalientes	10	4	14
61	Senasica	6	0	6
62	Senasica	6	0	6
63	Senasica	6	0	6
64	Senasica	6	0	6
65	Inca Rural	2	7	9
66	Inca Rural	3	2	5
67	Inca Rural	3	0	3
68	Coordinación General de Asuntos I	1	0	1
69	Coordinación General de Asuntos I	1	0	1
70	Estado de México	5	3	8
71	Estado de México	4	2	6
GRAN TOTAL		459	248	707

B) DIFUSIÓN

- Se llevaron a cabo tres cines debates (Quédate a mi lado, Las tres muertes de Marisela Escobedo y Persépolis), ya sea en las oficinas con el cuidado correspondiente o bien en los hogares del personal de la Secretaría.
- Se difundieron correos electrónicos con mailings de invitación para participar en las Campañas de ONU Mujeres y cursos en línea del INMUJERES, Resultados de la ENCAP 2021, mailings con fechas conmemorativas y temas de igualdad de género, violencia, población LGBTTTI, personas con discapacidad, mujeres mexicanas que inspiran, sororidad, masculinidades, boletines del INMUJERES, corresponsabilidad en los cuidados, desigualdad entre otros.
- De igual manera se tomaron fotografías en apoyo a la Campaña del Día Naranja, y se llevaron a cabo actividades deportivas y juegos de mesa durante los 16 días de activismo; todo ello con la contribución de las y los enlaces de género de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados, así como lo muestra las siguientes tablas:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

CINE DEBATE

No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Aguascalientes	25 de Oct	3	6	9
2	Chihuahua		8	1	9
3	Ciudad de México		4	2	6
4	Guanajuato		9	0	9
5	Guerrero		15	10	25
6	Puebla		10	6	16
7	San Luis Potosí		3	1	4
8	Zacatecas		11	14	25
9	Coordinación General de Comunicación Social		3	1	4
10	Conapesca		4	5	9
11	Senasica		45	35	80
GRAN TOTAL			115	81	196

No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Subsecretaría de Autosuficiencia A	25 de Nov-Dic	11	8	19
2	Subsecretaría de Autosuficiencia A		9	7	16
3	Guerrero		10	20	30
4	Inifap		3	2	5
5	Inifap		5	2	7
6	San Luis Potosí		7	2	9
7	San Luis Potosí		8	1	9
8	Ciudad de México		5	0	5
9	Ciudad de México		4	0	4
10	Zacatecas		11	7	18
11	Zacatecas		3	6	9

Notas adicionales

12	Guanajuato	12	13	25
13	Guanajuato	7	5	12
14	Coordinación General de Comunicación Social	3	1	4
15	Coordinación General de Comunicación Social	1	1	2
16	Chihuahua	11	5	16
17	Siap	9	3	12
18	Siap	10	4	14
19	Coordinación General de Agricultura	8	3	11
20	Coordinación General de Agricultura	6	2	8
21	Colima	5	3	8
22	Colima	8	3	11
23	Estado de México	8	5	13
24	Estado de México	10	7	17
GRAN TOTAL		174	110	284

CORREOS ELECTRÓNICOS

Octubre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Aguascalientes	40	60	100
2	Colima	44	87	131
3	Chihuahua	87	137	224
4	Ciudad de México	34	32	66
5	Guanajuato	110	109	219
6	Guerrero	1	8	9
7	Puebla	18	19	37
8	San Luis Potosí	15	21	36
9	Yucatán	29	28	57
10	Zacatecas	85	185	270
11	Coordinación General de Comunicación Social	51	42	93

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
12	Subsecretaría de Autosuficiencia A	22	20	42
13	Órgano Interno de Control	53	40	93
14	Conapesca	229	507	736
15	Conaza	36	54	90
16	Csaegro	47	50	97
17	Firco	131	318	449
18	Inapesca	167	227	394
19	Inca Rural	25	20	45
20	Inifap	639	1154	1793
21	Senasica	100	100	200
22	Siap	30	18	48
24	Snics	24	29	53
TOTAL		2017	3265	5282

Noviembre-Diciembre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Aguascalientes	40	60	100
2	Colima	46	83	129
3	Colima	46	83	129
4	Chihuahua	87	137	224
5	Ciudad de México	34	32	66
6	Ciudad de México	34	32	66
7	Guanajuato	110	109	219
8	Guanajuato	110	109	219
9	San Luis Potosí	15	21	36
10	San Luis Potosí	15	21	36
11	Yucatán	89	132	221

Notas adicionales					
	12	Zacatecas	85	185	270
	13	Zacatecas	85	185	270
	14	Subsecretaría de Autosuficiencia A	25	22	47
	15	Subsecretaría de Autosuficiencia A	25	22	47
	16	Coordinación General de Comunicación Social	51	42	93
	17	Coordinación General de Comunicación Social	51	42	93
	18	Csaegro	47	50	97
	19	Csaegro	47	50	97
	20	Firco	131	318	449
	21	Firco	131	318	449
	22	Inapesca	167	227	394
	23	Inapesca	167	227	394
	24	Inca Rural	25	20	45
	25	Inca Rural	25	20	45
	26	Inifap	639	1154	1793
	27	Inifap	639	1154	1793
	28	Senasica	180	180	360
	29	Siap	20	16	36
	30	Siap	20	16	36
	31	Snics	24	29	53
	32	Snics	24	29	53
	33	Guerrero	1	8	9
	34	Coordinación General de Agricultura	76	78	154
	35	Coordinación General de Agricultura	76	78	154
	36	Coordinación General de Asuntos I	13	15	28
	37	Coordinación General de Asuntos I	13	15	28
	38	Estado de México	20	23	43
	39	Estado de México	20	23	43

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	40	Coordinación General de Operación Territorial	20	19	39
	41	Coordinación General de Operación Territorial	20	19	39
	TOTAL		3493	5403	8896

FOTOGRAFÍAS

Octubre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	7	2	9
2	Guerrero	0	20	20
3	San Luis Potosí	15	11	26
4	Yucatán	11	3	14
5	Zacatecas	11	14	25
6	Coordinación General de Comunicación Social	6	2	8
7	Subsecretaría de Autosuficiencia A	16	12	28
8	Csaegro	9	4	13
9	Inca Rural	20	17	37
10	Snics	10	12	22
	TOTAL	105	97	202

Noviembre-Diciembre

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Subsecretaría de Autosuficiencia A	15	12	27
2	Subsecretaría de Autosuficiencia A	10	5	15
3	Guerrero	8	12	20
4	Csaegro	12	6	18
5	Csaegro	27	24	51

Notas adicionales

6	Yucatán	29	15	44
7	San Luis Potosí	23	23	46
8	Ciudad de México	10	3	13
9	Zacatecas	29	27	56
10	Guanajuato	34	18	52
11	Coordinación General de Comunicación Social	15	8	23
12	Snics	15	18	33
13	Inca Rural	25	20	45
TOTAL		252	191	443

ACTIVIDAD DEPORTIVA

16 días de activismo

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	San Luis Potosí	1	12	13
2	Zacatecas	12	5	17
3	Siap	4	3	7
4	Aguascalientes	6	2	8
5	Estado de México	14	5	19
TOTAL		37	27	64

JUEGOS DE MESA

16 días de activismo

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Ciudad de México	2	2	4
2	CGCS	3	1	4
3	Chihuahua	13	1	14
4	Colima	11	3	14
5	Edo Mx	10	8	18
6	CGOT	6	4	10
TOTAL		45	19	64

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En este trimestre se realizaron 205 acciones, de las cuales 71 son de capacitación y 134 de difusión.

RESUMEN DE METAS:

No. de Acciones	Actividades a nivel Nacional		Mujeres	Hombres	Total de participaciones
71	Capacitación		459	248	707
35	DIFUSIÓN	Cine debate	289	191	480
65		Correo electrónico	5,510	8,668	14,178
23		Fotografía	357	288	645
5		Actividad deportiva	37	27	64
6		Juegos de mesa	45	19	64
205	GRAN TOTAL		6,697	9,441	16,138

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Atendiendo a las medidas de higiene y seguridad decretadas por el ejecutivo federal, y con el firme objetivo de dar continuidad a las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, funcionarias y funcionarios de la Unidad asistieron a los siguientes eventos de forma virtual:

No.	Nombre del evento	Organiza	Fecha
1	Primera reunión virtual para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	01/10/2021
2	Foro "Avanzado hacia una realidad sobre el Sistema Nacional de Cuidados".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	01/10/2021
3	Foro "Impulsar la Igualdad, transformando desde lo local".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	08/10/2021
4	Foro Semi-Virtual "Mujeres al Centro de la Economía Rural".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	15/10/2021
5	Firma del Convenio Específico de Colaboración entre el INE y el INMUJERES.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) / Instituto Nacional Electoral (INE)	18/10/2021
6	Foro "Impulsar la igualdad transformando desde lo local" desde Tlaxcala.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	20/10/2021
7	Mesa de diálogo "Sensibilización sobre el cáncer de mama para mujeres jóvenes".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	20/10/2021
8	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.	Petróleos Mexicanos (PEMEX)	25/10/2021
9	Inauguración del XXII Encuentro Internacional de Estadísticas de Género	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) / Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) / Conferencia de Estadísticas	26/10/2021

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
		de las Américas de la CEPAL / ONU Mujeres.	
10	XXII Encuentro Internacional de Estadísticas de Género Sesión 2	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) / Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) / Conferencia de Estadísticas de las Américas de la CEPAL / ONU Mujeres.	27/10/2021
11	Mesa de diálogo "Prevención del embarazo adolescente, un problema de salud pública".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	27/10/2021
12	XXII Encuentro Internacional de Estadísticas de Género Sesión 3	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) / Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) / Conferencia de Estadísticas de las Américas de la CEPAL / ONU Mujeres.	28/10/2021
13	Webinar "Violencia política en América Latina".	Universidad de las Américas Puebla (UDLAP) Jenkins Graduate School	28/10/2021
14	Conferencia "La importancia de incluir a los hombres en la igualdad de género".	Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)	29/10/2021
15	Conferencia "Masculinidades Alternativas, Libres de Violencia".	Secretaría de Gobernación (SEGOB)	04/11/2021
16	Foro virtual "Evaluaciones de Impacto Social en el Sector Energético con Perspectiva de Género".	Unidad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad.	05/11/2021
17	Mesa de diálogo "Prevención de las Violencias contra las mujeres".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	17/11/2021
18	Mesa de diálogo "Crianza positiva".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	24/11/2021
19	"Compromisos para prevenir las violencias y garantizar el bienestar de las mujeres".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	25/11/2021
20	Conferencia magistral: Atención e Investigación del Delito de Trata de Personas.	Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.	25/11/2021
21	"Compromisos por la Igualdad y el Bienestar de las Mujeres".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	29/11/2021

Notas adicionales			
22	Conferencia "¿Por qué el 25 de noviembre?".	Secretaría de Economía (SE)	30/11/2021
23	Mesa de trabajo "Perspectivas feministas para un Sistema Nacional de Cuidados".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	30/11/2021
24	Conversatorio sobre la película "Noche de Fuego".	Unidad de Género UNAM	01/12/2021
25	Presentación del documento "Mujeres con discapacidad: por una vida libre de violencia".	ONU Mujeres	02/12/2021
26	Diálogo "Avances y desafíos en la garantía de los derechos sexuales y derechos reproductivos de las personas con discapacidad en México".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	02/12/2021
27	Conferencia: "Nuevo Paradigma de Seguridad y Tejido Social y la Construcción de Paz".	Secretaría de Gobernación (SEGOB)	02/12/2021
28	Inauguración del Encuentro Nacional de Mujeres Constructoras de Paz (MUCPAZ).	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	03/12/2021
29	25a Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	06/12/2021
30	Presentación de la Metodología y los estudios de costeo para la estimación de los costos e impactos económicos de servicios de cuidado.	ONU Mujeres / Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	08/12/2021
31	Plática "Sensibilización. Igualdad Laboral".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	09/12/2021
32	Cuarta reunión virtual para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	09/12/2021
33	Quinta reunión virtual para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	10/12/2021

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 221 Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a equipamiento y recursos humanos (capacitación de personal en área de salud: técnicos y médicos radiólogos)

Notas adicionales

Temario del curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía de tamizaje.

Módulo 1. Epidemiología

Módulo 2. Prevención del cáncer de mama

Módulo 3. Formación de la imagen mastográfica

Módulo 4. Embriología, anatomía y fisiología de la glándula mamaria

Módulo 5. Imagen mamaria

Módulo 6. Interpretación del estudio de mastografía: BIRADS

Módulo 7. Interpretación del estudio de ultrasonido: BIRADS

Módulo 8. Patología benigna: características masto-sonográficas

Módulo 9. Lesiones de riesgo y cáncer in situ: características masto-sonográficas

Módulo 10. Cáncer de mama: aspectos clínicos

Módulo 11. Cáncer de mama: aspectos radiológicos

Módulo 12. Mama tratada

Módulo 13. Generalidades de la biopsia

Portada del aula virtual:

Portada de la plataforma desarrollada para la evaluación de casos clínicos:

Eventos de entrega de Reconocimiento INCan.

Portada de la página para generar citas del programa de mastografía de tamizaje.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Notas adicionales
Durante el periodo se impartió el curso autodirigido "Atención Centrada en la Persona con Demencia", que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos, el cual se realizó del 23 de junio al 20 de julio del 2021 con un total de 245 participantes

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales

Además de otorgarse 37,173 consultas ambulatorias a pacientes mujeres en los diferentes servicios; 17,676 en Cirugía, 10,989 Medicina Interna, 434 Epidemiología, 981 Pediatría, 3,639 Ginecobstetricia, y 3,454 Servicios Ambulatorios; se realizaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 2,911 estudios citológicos
- 74 colocaciones de dispositivos intrauterinos
- 94 métodos hormonales

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan que, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones

- 106 consejerías individuales,
- 210 participantes. en sesiones educativas.
- 60 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.

62 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales
<p>Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:</p> <ul style="list-style-type: none">• 325 partos• 316 cesáreas• 68 laparotomía exploradora• 2 Salpingooforectomía• 47 salpingectomía• 66 legrados• 198 oclusiones tubáricas bilateral.• 4 Histerectomía total abdominal

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

Notas adicionales

El Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", para la protección de este sector de la población realiza cursos y pláticas de educación para la salud de forma continua; actividades de prevención, atención y orientación de acciones tendientes a beneficiar a este grupo de mujeres principalmente, en temas específicos, sobre VIH/SIDA y otras ITS, acorde a los Recursos económicos disponibles.

El Hospital, fue reconvertido a Hospital COVID para atender a pacientes con la enfermedad por COVID-19 generado por el VIRUS SARS-CoV2, principalmente, durante la Pandemia, la mayor parte de pacientes atendidos han sido pacientes afectados por la COVID-19, por lo que fueron canceladas actividades no esenciales, para impedir el incremento de pacientes y de contagios por lo que se evitó el aforo de los mismos en espacios cerrados, permaneciendo para atención de otras patologías las áreas de Urgencias, Medicina Interna y Oncología; una consecuencia para el Programa P016 en la Institución, no fue permitido evaluar la Satisfacción de pacientes Mujeres, en el área de Infectología como medida de sana distancia.

A partir del mes de julio se reincorporó personal que se encontraba en resguardo; activándose la productividad médico-hospitalaria en todas las actividades; conservando las medidas sanitarias para evitar el repunte en los contagios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: P018

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 628. Detectar oportunamente a mujeres con Síndrome de Turner.

Notas adicionales
<p>Para este año se estableció como meta incrementar el número de Guías de detección rápida de síndrome de Turner en un 25 % más en comparación al año previo, con el cambio del semáforo epidemiológico a nivel nacional se incrementó la aplicación de las guías rápidas.</p> <p>La campaña de difusión ya cuenta con guion y propuesta gráfica, misma que se ha detenido ya que no logra transmitir las características físicas de una niña con síndrome de Turner, se evaluara otra propuesta.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00.

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que los adolescentes disfruten de una vida reproductiva satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Notas adicionales

De acuerdo con el Directorio de los Servicios Amigables para Adolescentes, actualizado en junio de 2021, en la Secretaría de Salud se encuentran en operación 2,973 establecimientos de este tipo, mismos que están ubicados en unidades médicas de la Secretaría de Salud. De acuerdo con la meta esperada al cuarto trimestre del 2021 (2,934), representa un logro del 101.3%.

Es importante destacar que el 79.4% del total de los Servicios Amigables para Adolescentes (2,360) operan en el turno matutino, 19.0% (565) en turno mixto y únicamente 1.5% (46) proporcionan atención en turno vespertino.

Del total de los Servicios Amigables para Adolescentes, en el 95.2% (2,830) se cuenta con personal médico, en el 89.3% (2,655) se cuenta con personal de enfermería, en el 35.5% (1,055) se cuenta con promotores de salud, en el 24.0% (714) con personal del área de psicología y en el 16.4% (488) con personal del área de trabajo social, además en el 7% (209) se cuenta con personal de otras áreas de la salud como, por ejemplo, nutriología, odontología y optometría entre otros.

Características generales de los Servicios Amigables para Adolescentes Junio 2021

Entidad Federativa		No. de SA	Número de SA según turno en que se ofrece el servicio			Número de SA según perfil del personal involucrado en el servicio					
No	Nombre		Matutino	Vespertino	Matutino y Vespertino	Medicina	Psicología	Enfermería	Trabajo social	Promotoría de salud	Otro perfil
1	AGUASCALIENTES	29	27		2	29	9	26	14	27	
2	BAJA CALIFORNIA	44	42		2	44	7	43	11	7	
3	BAJA CALIFORNIA SUR	17	17			17	3	17	1	4	

Notas adicionales

4	CAMPECHE	17	15	2		17	4	13	5	1	
5	COAHUILA	56	51		5	49	12	53	6	8	1
6	COLIMA	17	16	1		17	9	17	13	10	7
7	CHIAPAS	107	101	3	3	75	90	70	54	24	31
8	CHIHUAHUA	56	54	1	1	56	1	52	4	7	
9	CIUDAD DE MÉXICO	78	73	2	3	72	32	61	66	8	11
10	DURANGO	21	16	1	4	11	5	8	3	7	1
11	GUANAJUATO	70	11		59	70	64	68	58	67	1
12	GUERRERO	66	56		10	36	50	41	7	19	
13	HIDALGO	166	151	2	13	166	73	140	18	23	7
14	JALISCO	207	161	8	38	205	30	161	22	103	
15	MÉXICO	254	238	8	8	252	70	211	26	84	34
16	MICHOACÁN	186	165		21	178	13	170	5	21	3
17	MORELOS	50	49		1	50	13	49	11	39	24
18	NAYARIT	88	57		31	76	11	87	6	5	
19	NUEVO LEÓN	73	34		39	73	12	73	14	55	
20	OAXACA	211	152	2	57	207	46	204	10	31	
21	PUEBLA	256	98	1	157	252	10	252	11	141	
22	QUERÉTARO	28	28			19	4	13	4	2	
23	QUINTANA ROO	29	26		3	29	4	29	4	7	
24	SAN LUIS POTOSÍ	60	54	2	4	60	7	60	8	43	10
25	SINALOA	59	59			59	11	53	5	36	
26	SONORA	105	105			100	19	98	21	22	
27	TABASCO	122	114	5	3	117	30	103	11	57	12
28	TAMAULIPAS	51	46	4	1	51	21	42	8	12	3
29	TLAXCALA	51	29	1	21	51	4	49	5	7	15
30	VERACRUZ	299	220	2	77	296	33	297	44	134	41
31	YUCATÁN	36	36			36	7	33	1	29	8
32	ZACATECAS	64	59	1	4	60	10	62	12	15	
TOTAL		2,973	2,360	46	565	2,830	714	2,655	488	1,055	209

Fuente:

DGIS. Catálogo de Clave Única de Establecimientos de Salud (CLUES). Junio 2021

CNEGSR/SSA. Base de datos de los Servicios Amigables para Adolescentes. Fecha de corte a junio de 2021.

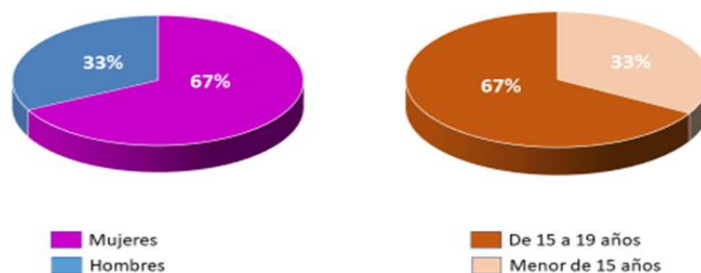
INEGI. Catálogo Único de Claves de Áreas Geoestadísticas Estatales, Municipales y Localidades. Septiembre 2021.

De acuerdo con los sistemas oficiales de información, en el marco de la pandemia por COVID-19, durante 2021, en los Servicios Amigables se atendieron cerca de 400 mil adolescentes de 10 a 19 años de edad, entre los cuales 33% son menores de 15 años y 33%, son hombres. (Consulta de información en el SIS el 3 de enero del 2022).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

**Número de adolescentes que se atendieron en Servicios Amigables,
enero - diciembre 2021**

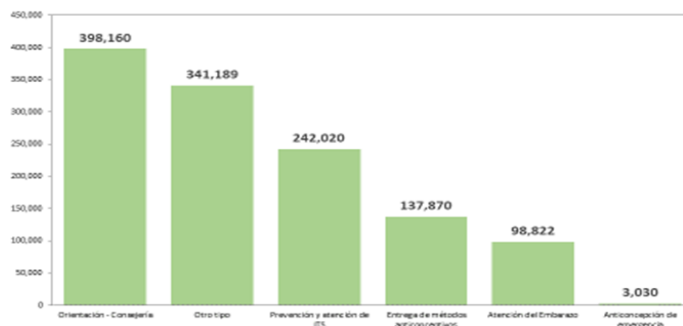


Total: 393,396

Fuente: SALUD/DGIS; Sistema de Prestación de Servicios SIS, 2021. Cifras preliminares con fecha de consulta el 3 de enero de 2022.

Además, se proporcionaron un millón 221 mil 091 atenciones a adolescentes, entre las cuales los servicios más demandados fueron la orientación-consejería con el 32.6% (398,160) del total de atenciones proporcionadas. (Consulta de información en el SIS el 3 de enero del 2022).

**Número de atenciones otorgadas en los Servicios Amigables,
enero - diciembre 2021**



Fuente: SALUD/DGIS; Sistema de Prestación de Servicios SIS, 2021. Cifras preliminares con fecha de consulta el 3 de enero de 2022.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico.

Notas adicionales

I. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico, denominado: Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Avanzado "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Actualmente se encuentran en constante formación:

- 4 alumnos de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 2 alumnos de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 2 alumnos de la Lic. en medicina del Programa de Servicio Social.

II. INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

Se encuentra en revisión para su publicación el siguiente artículo:

" Resources and oncological management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico.", Cetina Pérez, Lucely; Luván-Morales, Julissa; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo Rincón, María; Velasco-Torres, Yadira; Alarcón Barrios, Silvia; Galicia Carmona, Tatiana; Arce Salinas, Claudia; Arango Bravo, Eder; Merino, Olga; Rivera Rivera, Samuel; Quintero Beuló, Gregorio; Cano Blanco, Claudia; Serrano Olvera, Juan; Servín Hernández, Carlos; Alvarado Silva, Cristina; Ramírez Caro, Talina; Peña Arriaga, Magaly; de la Garza Salazar, Jaime.

Este artículo representa un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

Durante este período se publicaron los siguientes artículos:

1. "Galicia-Carmona T, Arango-Bravo E, Serrano-Olvera JA, Flores-de La Torre C, Cruz-Esquivel I, Villalobos-Valencia R, Morán-Mendoza A, Castro-Eguiluz D, Cetina-Pérez L. ADXS11-001 LM-LLO as specific

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- immunotherapy in cervical cancer. *Hum Vaccin Immunother.* 2021 Aug 3;17(8):2617-2625. doi: 10.1080/21645515.2021.1893036. Epub 2021 Apr 1. PMID: 33793380; PMCID: PMC8475562."
2. "Luvián-Morales J, Varela-Castillo FO, Flores-Cisneros L, Cetina-Pérez L, Castro-Eguiluz D. Functional foods modulating inflammation and metabolism in chronic diseases: a systematic review. *Crit Rev Food Sci Nutr.* 2021 Jan 28;1-22. doi: 10.1080/10408398.2021.1875189. Epub ahead of print. PMID: 33506690."
3. Flores-Cisneros L, Cetina-Pérez L, Castillo-Martínez L, Jiménez-Lima R, Luvián-Morales J, Fernández-Loaiza M, Alarcón-Barrios S. Body composition and nutritional status according to clinical stage in patients with locally advanced cervical cancer. *Eur J Clin Nutr.* 2021 May;75(5):852-855. doi: 10.1038/s41430-020-00797-y. Epub 2020 Nov 4. PMID: 33149254.
4. "Brau-Figueroa H, Arango-Bravo E, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Lugo-Alferez LA, Cruz-Bautista I, Jiménez-Lima R, Cetina-Pérez L. Effectiveness of Concomitant Chemoradiotherapy with Gemcitabine in Locally Advanced Cervical Cancer Patients with Comorbidities. *Cancer Res Treat.* 2021 Aug 10. doi: 10.4143/crt.2021.375. Epub ahead of print. PMID: 34384015."
5. Luvián-Morales J, Flores-Cisneros L, Jiménez-Lima R, Alarcón-Barrios S, Salazar-Mendoza J, Castro-Eguiluz D, Cetina-Pérez L, Oñate-Ocaña LF. Validation of the QLQ-CX24 questionnaire for the assessment of quality of life in Mexican women with cervical cancer. *Int J Gynecol Cancer.* 2021 Sep;31(9):1228-1235. doi: 10.1136/ijgc-2021-002720. Epub 2021 Aug 5. PMID: 3435385
6. Arango Bravo, Eder A; Galicia Carmona, Tatiana; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo-Rincón, Dolores; Conde Flores, Emilio; Cetina-Pérez, Lucely del Carmen. Treatment of locally advanced cervical cancer with kidney failure and comorbidities. *Practical, Peer-reviewed Perspectives Oncology.* 2021 Nov;35(5):741-745.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre de 2021 se llevaron a cabo pruebas genéticas a la población de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevivida.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevivida de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevivida de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Investigación en cáncer de mama y biomarcadores para mujeres de riesgo y para la detección temprana en cáncer de mama. Clínica de cáncer familiar.

Notas adicionales

Es relevante de informar que durante el tercer trimestre del 2021 se ha encontrado un obstáculo en la ejecución de recursos aprobados para el CCCC – “REALIZAR ACCIONES PARA EL MANEJO MULTIDISCIPLINARIO AL PACIENTE CON PADECIMIENTOS ONCOLÓGICOS Y SU FAMILIA”, A TRAVÉS DE LA CLÍNICA DE CÁNCER FAMILIAR en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2021, en el rubro de la contratación del servicio de pruebas moleculares para el diagnóstico de los pacientes con cáncer hereditario. La solicitud se presentó en Junio del presente, tras la notificación de la disponibilidad de los recursos presupuestarios, a través de los procedimientos establecidos por la Institución mediante solicitud a la Administración y la Subdirección de Recursos Materiales. A pesar del seguimiento estrecho al procedimiento y la solicitud reiterada a las instancias mencionadas, las cuáles constan en oficios, a la emisión de este informe no se cuenta con resultados para entregar a los pacientes. En el mes de noviembre, la Subdirección de Recursos Materiales solicitó las muestras biológicas (ADN genómico obtenido de sangre periférica), de los pacientes pendientes de estudio molecular de genes de susceptibilidad de cáncer hereditario, las cuáles fueron entregadas a un proveedor del servicio de análisis molecular (Biomics SA de CV). A la fecha de emisión de este informe, no existe una respuesta respecto a los resultados, o la fecha en la que se emitirán. Resulta preocupante que una ineficiente gestión administrativa ponga en riesgo la salud de las y los pacientes que atiende el programa, así como el esfuerzo y conciencia social de las y los legisladores reflejado en la destinación presupuestal para atender a las mujeres y hombres mexicanos con cáncer hereditario.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Notas adicionales
Debido a la situación de emergencia sanitaria que enfrenta el país y el Instituto por el COVID-19, se continua con actividades limitadas a las indispensables, aún así se ha mantenido la continuidad en la atención integral de las pacientes del programa de acciones de Post-mastectomía.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales
Para el cuarto trimestre del ciclo presupuestario 2021 se aplicaron 412878 dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas, que son responsabilidad de la Secretaría de Salud, durante los meses de noviembre y diciembre 2021.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Notas adicionales

El Instituto desarrolla actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico – uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la SS. Se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público (PASH).

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el cuarto trimestre se realizaron 45 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) mediante la técnica de reacción en cadena de la polimerasa (PCR), de las cuales 16 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 3 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 31 colposcopías y 14 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA) incluyeron:

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	0
Vaporizaciones con láser de CO2	2
Conizaciones cervicales	1
Histeroscopías	4

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 114 ultrasonidos ginecológicos y 31 ultrasonidos pélvicos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CAMA

Notas adicionales

El Instituto continúa con las actividades para la detección oportuna y atención del cáncer de mama ofreciendo servicios a todas las mujeres, preferentemente aquellas cuya edad sea igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que motiva su ingreso. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la S.S. Se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

El Instituto mantuvo un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a dos mastógrafos y un densitómetro de la marca Hologic:

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.

Equipo	Modelo	Nº de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003
Densitómetro	Discovery Wi	DEN-NF-002

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Notas adicionales
<p>En 2022 el Instituto contempla adquirir un nuevo equipo para realizar ultrasonidos mamarios de mayor precisión y eficiencia. En caso de concretarse la adquisición se reanudarán las actividades dirigidas a capacitar al personal que lo utilizará.</p> <p>Hay que señalar que las personas servidoras públicas que colaboran en el Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva del Instituto participarán en algunos de los cursos sobre las políticas de Equidad de Género y/o Salud Reproductiva que proporciona el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud, de manera gratuita. Se aprovecharán tales oportunidades sin requerir recursos financieros adicionales.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales
Para alcanzar la meta programada, las cifras dependen de los pacientes que acudan a pedir atención al instituto, dando prioridad a la atención a mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención contra las Adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Comisión Nacional contra las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y Atención contra las Adicciones

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Notas adicionales

Por situaciones extraordinarias derivadas de escenarios internos de logística y cambios administrativos dentro de la Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), que incluyeron adecuaciones al Sistema de información de los Consejos Estatales contra las Adicciones (SICECA), al primer semestre solamente fue posible contar con la información cuantitativa y cualitativa de 2 de los indicadores, sin embargo, para este reporte al cuarto trimestre (cierre 2021) se incluye la totalidad de la información de los 5 indicadores comprometidos en el anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres".

A continuación, se detalla la información reportada al cierre 2021:

- Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias (Se integró la información cuantitativa en dos formatos, primer y segundo semestre 2021)
- Porcentaje de profesionales de las UNEME CAPA capacitados en perspectiva de género. (Se integró la información cuantitativa en dos formatos, primer y segundo semestre 2021)
- Porcentaje de personas usuarias de sustancias psicoactivas y sus familiares, atendidas en los municipios en que se encuentran ubicadas las UNEME-CAPA (Se integró la información cuantitativa en un solo formato, anual 2021)
- Porcentaje de profesionales de las unidades de primer nivel de salud de las 32 entidades federativas capacitados en mhGAP, para que puedan proporcionar atención a la población en materia de salud mental y adicciones, con perspectiva de género. (Se integró la información cuantitativa en un solo formato, anual 2021)
- Porcentaje de acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas a personas de 6 años en adelante, en los municipios en que se encuentran ubicadas las UNEME CAPA (Se integró la información cuantitativa en un solo formato, anual 2021)

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Notas adicionales

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

En el Cuarto trimestre de 2021 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 4052 de un total 5009 inscritos, esto representa una eficiencia terminal del 80.8%.

En la población de inscritos se captaron a 3341 mujeres (67%) y 1668 hombres (33%).

En la población de aprobados se reportan 2760 mujeres (68%) y 1292 hombres (32%).

Se continua con las acciones para considerar incluir en la oferta del programa de educación continua, nuevos temas que apoyen el desarrollo profesional del capital humano con equidad de género, sin marcar una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino ser inclusivos, para ambos sexos, siempre pensando en cubrir las necesidades de capacitación para las y los profesionales de la salud.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Notas adicionales

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período octubre-diciembre 2021 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 130, de los cuales 87 (67%) son mujeres y 43 (33%) son hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Notas adicionales

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período octubre- diciembre 2021 el alumnado graduado fue de un total de 182, de los cuales 101 (55%) son mujeres y 81 (45%) son hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Notas adicionales

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programa Académicos

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

.En el trimestre octubre-diciembre la generación 2021 se reporta un ingreso de 217, 111 (51%) mujeres y 106 (49%) hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 1. Para promover la Igualdad de Género

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Notas adicionales

Para el cuarto trimestre 2021, se tiene un acumulado de 14,121,294 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial y obesidad realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 2,642,137 fueron positivas y 11,479,157 negativas.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial a 9,801 981 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 1,841,427 positivas y 7,960,554 negativas.

La información es preliminar, posterior al haber consultado la información en la DGIS el 09 de enero de 2022, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA), las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Capacitación:</u></p> <p>Durante el cuarto trimestre del 2021, no se efectuó capacitación adicional a la reportada en los trimestres anteriores. Por lo que en el año 2021 se logró capacitar a 37,004 elementos navales y civiles (12,347 mujeres y 24,657 hombres) adscritos a la Institución. Superando la meta anual programada en un 411.16% la cual correspondía a 9000 elementos a capacitar.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Difusión

Durante el cuarto trimestre del año 2021, se realizó la distribución de 15,803 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a personal naval y civil adscrito a los diversos Mandos y Establecimientos Navales, con énfasis en las mujeres de la Institución las cuales representan aproximadamente el 20% de la planilla orgánica de la Secretaría de Marina-Armada de México. Con lo cual se superó en 358.83% la meta anual programada con la adquisición y distribución de un total de 107,650 artículos de difusión distribuidos en el año 2021.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Sensibilización</u></p> <p>Durante el cuarto trimestre del año 2021, en conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y en apoyo a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevó a cabo la sensibilización a personal naval y civil (mujeres y hombres), adscritos al área metropolitana en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización denominada “Un puerto de abrigo contra la violencia”, con el fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres. Con la emisión de 1152 constancias (225 mujeres y 927 hombres), con lo cual se superó en un 115.20% la meta anual programa de sensibilizar 1,000 personas.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

Información relacionada con el Centro de Integral de Servicios

En el periodo de enero a diciembre de 2021, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo a través del Centro Integral de Servicios atendió un total de 90,268 servicios, los cuales representan el 45% con respecto a 198,639 de los servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios.

El total de 90,268 servicios otorgados por el Centro Integral de Servicios, corresponden a:

- 40,835 (46%) orientaciones otorgadas por medios digitales (17,541 vía telefónica, y 23,294 correos electrónicos), donde 18,278 (45%) fueron a mujeres, y en 22,557(55%) a hombres,
- se obtuvo un aforo de 37,679 personas (34,509 usuarios del servicio, y 3,170 visitantes),
- se otorgaron 9,636 atenciones de estados procesales (428 de manera personal y 9,208 vía telefónica)
- se recibieron 20 quejas,
- y se brindaron 2,098 atenciones inmediatas individuales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 2 Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458 Desarrollo de espacios públicos, seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: plazas cívicas, bibliotecas, casas de cultura, escuelas, unidades deportivas, centros de desarrollo comunitario, mejoramiento de la imagen urbana, centros de convivencia, parques, mercados, calles, entre otros.

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021 las obras presentan un avance importante en su proceso constructivo, las obras subsidiadas por el Programa son de gran alcance, lo cual implica un tiempo considerable en su proceso constructivo y abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

La Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano tiene el firme compromiso de incorporar la perspectiva de género en la planeación y en todas las etapas de la política pública, generando acciones concretas que permitan la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres. Esto a través de ofrecer herramientas que permitan identificar e implementar las acciones que contribuyan a la igualdad de género, no violencia y no discriminación, desde las atribuciones de la SEDATU,

Es por lo anterior que se llevan a cabo actividades de sensibilización y capacitación que ofrezcan bases teóricas del tema, conceptos básicos, así como actividades y técnicas que permitan a las y los servidores públicos aprender, promover y fomentar el cumplimiento e institucionalización del principio de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.

A la fecha se han capacitado a más de 100 personas servidoras públicas en temas diversos que contribuyen en promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres al interior de la institución.

Cómo área de oportunidad se identifica el desarrollar aproximaciones dinámicas y novedosas a los temas de género, que permitan reflexiones cada vez más profundas sobre la desigualdad de género tanto en la cultura organizacional de la institución, como en la transversalización de la perspectiva de género en la planeación e implementación de las políticas públicas.

Como obstáculos se observa aún reticencia en la necesidad del aprendizaje continuo en materia de género, así como en priorizar su atención.

Asimismo, se han realizado las siguientes actividades:

- Conclusión de la segunda Convocatoria Mujeres en el Territorio y premiación de las 10 finalistas de las 5 categorías establecidas;
- Conclusión del servicio para el desarrollo del aula virtual en materia de igualdad de género en las temáticas competentes a la SEDATU;
- Desde el Comité de Igualdad Laboral y No discriminación, se continuó trabajando en fortalecer la política institucional con especial atención en temas de hostigamiento sexual y acoso sexual y corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal;

Notas adicionales

- Impartición de talleres en materia de igualdad de género;
- Seguimiento de acciones con perspectiva de género en el sector a través de los Enlaces de Igualdad Sustantiva de la SEDATU.
- Ejecución del proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra, con el objetivo de coordinar acciones y mecanismos que permitan realizar jornadas de justicia dirigidas a mujeres rurales e indígenas que trabajan las tierras parceladas sin ser titulares de derechos, en núcleos agrarios ubicados en las Zonas de Atención Prioritaria Rurales, y obtener así la titularidad de derechos y contar con certeza jurídica sobre sus tierras, beneficiando a 1.494 mujeres.
- Conclusión del servicio integral para elaborar una metodología para entornos rurales e indígenas que permita evaluar el espacio público, desde la perspectiva de género y la perspectiva intercultural, haciendo uso de procesos participativos.
- Conclusión del servicio para el desarrollo de una Investigación que aborde el tema de labores del cuidado desde el desarrollo territorial.
- contratación y conclusión de un servicio para la elaboración de una metodología para la elaboración de Senderos seguros para las mujeres.
- Se realizaron y publicaron los siguientes documentos: 1. Proceso de participación comunitaria con niñas, niños y adolescentes para el mejoramiento urbano. 2. Activación con perspectiva de género. Guía para aprovechamiento y operación de equipamientos urbanos y espacios públicos, 3. Mujeres por el Acceso a la Tierra. Aproximaciones a los retos que enfrentan las mujeres en el ejercicio pleno de sus derechos agrarios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 511

Nombre de la UR: Dirección General de Desarrollo Urbano, Suelo y Vivienda

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

El motivo de haber superado la meta de 3 proyectos de la vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial elaborados con perspectiva de género y haber apoyado 36 proyectos con estas características, se debe a que en el ejercicio fiscal se tuvieron dos adecuaciones presupuestarias a la Vertiente PUMOT con un incremento de 40 millones de pesos, una de \$5 millones de pesos con número de folio MAP 2021-15-510-435 y la segunda de \$35 millones de pesos con número de folio MAP 2021-15-510-619, motivo por el cual se pudo autorizar un mayor número de proyectos elaborados con perspectiva de género.

Por otra parte, de acuerdo con la mecánica de operación de la Vertiente de Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial y a las dos convocatorias emitidas por la Dirección General de Desarrollo Urbano Suelo y Vivienda, fueron 139 solicitudes las que se registraron para poder participar en el Programa. No obstante, por cuestiones de presupuesto y otros factores adicionales en relación con el cumplimiento de los criterios de elegibilidad, fueron únicamente 36 instrumentos de planeación urbana apoyados.

Por las características de los apoyos otorgados a través de la vertiente de Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial (PUMOT), los beneficiarios directos del subsidio son los gobiernos municipales o estatales de los territorios en donde se apoya con la elaboración de los programas de desarrollo urbano y ordenamiento territorial. Por esta razón, el Anexo 1 Población Atendida se presenta sin datos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QDV

Nombre de la UR: Instituto Nacional del Suelo Sustentable

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Tipo de acción: 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de la acción: 632 Otorgamiento de apoyos federales destinados a mujeres para el acceso a la tenencia de la tierra y para la adquisición, mejoramiento y/o ampliación de vivienda

Notas adicionales
<p>Hasta el mes de diciembre se presenta un avance del 98.4% respecto a la meta del indicador en términos de acciones registradas en el PASH. No se alcanzó la meta programada, debido a la necesidad operativa de la vertiente RCJ de redistribuir los subsidios entre los tres tipos de apoyo de regularización. Esta situación implicó destinar mayor presupuesto al tipo de apoyo de regularización de Servicios Públicos (SP); situación que tuvo impacto en la reducción del número de acciones entregadas en hogares con jefatura femenina que reciben los tipos de apoyo de lotes habitacionales (CH) y lotes habitacionales con gastos de particulares (GP). Es importante destacar que estos ajustes permitieron ejercer 100% del presupuesto autorizado, y ampliar la cobertura en el número de municipios atendidos.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458 Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2021 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada al cierre del ejercicio fiscal de 2021 se han otorgado un total de 52, 864 subsidios a mujeres, lo que representa el 67.72 % del total de subsidios otorgados durante el ejercicio fiscal. Al cierre del ejercicio fiscal 2021 se otorgó un mayor número de subsidios al que se tenía programada, debido a las ampliaciones presupuestarias al Programa, lo anterior con el objetivo de atender las necesidades vinculadas a los proyectos estratégicos del Gobierno Federal

Al cierre del ejercicio fiscal 2021 se otorgó un mayor número de subsidios al que se tenía programada, debido a las ampliaciones presupuestarias al Programa, lo anterior con el objetivo de atender las necesidades vinculadas a los proyectos estratégicos del Gobierno Federal

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Reconstrucción

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S281

Nombre del Pp: Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2021, el Programa Nacional de Reconstrucción, componente vivienda estableció como meta anual el otorgamiento de 6,165 subsidios para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio.

Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del cuarto trimestre se logró otorgar un total de 3,594 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 52.72 % del total de los subsidios otorgados en el ejercicio fiscal 2021. El número total de subsidios otorgados al cierre del ejercicio fiscal 2021 fue mayor al estimado, debido principalmente a dos razones: un traspaso de recursos de la Secretaría de Cultura a la Conavi para la atención de viviendas con valor patrimonial y, por otro lado, se otorgaron 623 subsidios como complemento a acciones de 2020, que por razones ajenas a la Comisión no habían podido ser concluidas y presentaban algún pago pendiente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INFORMACIÓN ADICIONAL

Cuadro. Presupuesto original, modificado y ejercido-Componente Vivienda

Programa Nacional de Reconstrucción

Presupuesto ejercido entregado o dirigido a los beneficiarios

Periodo: enero a diciembre de 2021

Cifras preliminares

Capítulo y concepto de gasto	Presupuesto (pesos)				
	Original anual	Modificado anual	Calendarizado al trimestre	Ejercido al trimestre	Avance financiero
	-1	-2	-3	-4	% (4/3)
4000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	1,103,979,778.00	1,130,468,311.94	1,130,468,311.94	1,128,104,737.45	99.8%
43101 Subsidios a la producción	1,103,979,778.00	1,130,468,311.94	1,130,468,311.94	1,128,104,737.45	99.8%
Subtotal	1,103,979,778.00	1,130,468,311.94	1,130,468,311.94	1,128,104,737.45	99.8%

Otros capítulos de gasto

Periodo: enero a diciembre de 2021

Cifras preliminares

Capítulo de gasto	Presupuesto (pesos)				
	Original anual	Modificado anual	Programado al trimestre	Ejercido al trimestre	Avance financiero
	-1	-2	-3	-4	% (4/3)
1000 Servicios personales	0	0	0	0	0
2000 Materiales y Suministros	0	0	0	0	0
3000 Servicios generales	0	17,920,461.87	17,920,461.87	17,846,332.55	99.6%
Subtotal	0	17,920,461.87	17,920,461.87	17,846,332.55	99.6%
Total	1,103,979,778.00	1,148,388,773.81	1,148,388,773.81	1,145,951,070.00	99.8%

Fuente: Información con cifras del Módulo de Adecuaciones Presupuestales (MAP) de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público al cierre del Cuarto Trimestre (diciembre 2021).

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL TERCER TRIMESTRE (SIN EJERCICIO DE RECURSOS)

a) Cultura institucional para la igualdad laboral y no discriminación.

Se realizaron las siguientes actividades:

1. Videoconferencia Conciliación Familia-Trabajo y representación teatral "Una mirada a la no violencia". Contribuye a la **acción puntual 1.2.2 del PROIGUALDAD**
2. Capacitación Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, impartida por la SFP. Contribuye a la **acción puntual 1.4.5 del PROIGUALDAD**
3. Difusión de las Campañas: 16 días de activismo contra la Violencia hacia las Mujeres, Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, lactancia, NMX-R-025-SCFI-2015 y mecanismos de denuncia. Contribuye a la **acción puntual 1.2.2 del PROIGUALDAD**
4. Registro de Compromisos del sector ambiental en el marco del Mecanismo Cuidar en Igualdad: un llamado urgente a la acción. Contribuye a la **acción puntual 2.4.4 del PROIGUALDAD**
5. Se participó en 5 reuniones convocadas por INMUJERES para la **acción puntual del PROIGUALDAD 5.1.4** Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal: presentación y revisión por parte del sector ambiental de los Lineamientos para capacitar al personal del servicio público en materia de igualdad de género, no discriminación y vida sin violencia contra las mujeres, Fichero Didáctico sobre Primeros Auxilios Psicológicos, Guía de Contenidos y Recomendaciones para Sensibilizar en el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y Comité de Capacitación y Certificación para la Igualdad de Género. Presentación de la Estrategia para la evaluación y certificación para la atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.

b) Género y Temas Ambientales-Cambio Climático: Se continuó participando en el grupo coordinado por el INECC para la revisión y seguimiento de las Consultorías: "Servicios de consultoría para la incorporación del enfoque de género en el Tercer Informe Bienal de Actualización (IBA3 ó BUR 3 por sus siglas en inglés) de México ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático" y "Proponer y desarrollar metodologías para la inclusión de género en el Tercer Informe Bienal de Actualización de México ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático", de octubre a diciembre se revisaron y retroalimentaron los productos 1 al 4 de la primera consultoría y el plan de trabajo y el primer producto de la segunda consultoría. Estas actividades contribuyen a la **Acción puntual 6.3.6. del PROIGUALDAD**.

c) Género y Temas Ambientales-Acceso al Agua

Proceso de Incorporación de la PEG en las Reglas de Operación del Programa Apoyo a la Infraestructura Hidroagrícola (ROP Hidroagrícola) a cargo de CONAGUA, en seguimiento al trabajo realizado en el tercer trimestre se realizaron dos reuniones:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

1. Con las áreas jurídicas de CONAGUA, SEMARNAT e INMUJERES, se acordó que la Subdirección de Infraestructura Hidroagrícola haría la incorporación normativa en materia de igualdad a las ROP y la remitiría a la Subdirección General Jurídica, ya que después de lo expuesto por los Jurídicos de SEMARNAT e INMUJERES se realizaría nuevamente la revisión no viendo inconveniente alguno. En esta reunión el área jurídica de SEMARNAT solicitó incorporar los derechos de las mujeres indígenas y tener claridad en el tema de la posesión de la tierra para la acción afirmativa, indicar qué documentos se solicitarían.

2. Reunión con el INPI, Procuraduría Agraria, CONAGUA e INMUJERES, previo trabajo de SEMARNAT e INMUJERES con las primeras instituciones referidas. CONAGUA informó que ya se habían enviado a validación las ROP por lo que ya se estaba en destiempo para el tema de los derechos de las mujeres indígenas y de acciones afirmativas, pero que se revisaría la posibilidad de incorporarlos en el Manual. Estas actividades contribuyen a la **Acción puntual 1.6.5 del PROIGUALDAD.**

d) Género y Temas Ambientales- PROAGUA: Como parte de las actividades del Plan de Trabajo del 2021 con CONAGUA se realizaron dos actividades, reunión con el personal de la Dirección General de Planeación de INMUJERES, para informarles de los avances en la incorporación de la perspectiva de género (PEG) en las Reglas de Operación 2020 del Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento (PROAGUA) iniciados en 2019 y a partir de estos resultados, acordar la evaluación propuesta u otras opciones, se acordó trabajar en los temas pendientes de la PEG (diagnóstico e indicadores) y brindarles un Taller de Fuentes de Información y de Indicadores con PEG al personal del PROAGUA para apoyar esos temas; Reunión "La perspectiva de género en el PROAGUA" y "Taller fuentes de información e indicadores con perspectiva de género". Estas actividades contribuyen a la **Acción puntual 3.2.1 del PROIGUALDAD.**

e) Género y Temas Ambientales- Sector Forestal: Como parte de las áreas de oportunidad detectadas en el trabajo realizado con el personal de la CONAFOR para la incorporación de la perspectiva de género (PEG) en las Reglas de Operación (ROP), se identificó la necesidad de fortalecer las capacidades en el tema tanto del personal como de los grupos de mujeres que han sido apoyados de forma inicial, por lo que se trabajó en la "Propuesta de Desarrollo de Capacidades en igualdad de género en el sector forestal", para personal institucional, personas que brindan asesoría técnica y los grupos de mujeres. Se inició el trabajo con el diseño de la Guía Didáctica del Taller "Construcción de capacidades para el ejercicio de ciudadanía de las mujeres en el sector forestal frente al cambio climático" y en diciembre se impartió dicho Taller a 3 grupos de mujeres del Ejido San Francisco Octotilpan, Estado de México, por parte del personal de la CONAFOR y con el apoyo de la organización Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia, el resultado de este Taller fue el reconocimiento de las mujeres desde su ámbito como personas, el valor que tiene el trabajo de cuidados que realizan y la forma en que se organizarán para el desarrollo del proyecto del que fueron beneficiadas. Asimismo, se realizó reunión de trabajo con personal de CONAFOR y de INMUJERES para definir las actividades del Plan de Trabajo 2022. Estas actividades contribuyen a la **Acción puntual 1.5.1. del PROIGUALDAD.**

f) Género y Temas Ambientales- Sector hidrocarburos, ASEA, CONANP e INMUJERES: Dos reuniones, en la primera con la ASEA se presentaron recomendaciones a los documentos proporcionados del Programa de Compensación del Sector Hidrocarburos y en la segunda se presentó a CONANP el contexto a trabajar desde la PEG en el marco de dicho Programa y el personal de CONANP presentó el contenido y avances del mismo. Se acordó elaborar un primer borrador del documento para incorporar la PEG al Programa. Estas actividades contribuyen a la **Acción puntual 6.4.8. del PROIGUALDAD.**

g) Género y Temas Ambientales-Áreas Naturales Protegidas-PROCOCODES: Se realizó reunión de trabajo con personal de CONANP y de INMUJERES para definir las actividades a realizar en 2022 en el marco del Plan de Trabajo del 2022 para esta acción puntual, se está en espera de la firma de dicho Plan. Estas actividades contribuyen a la **Acción puntual 1.5.1. del PROIGUALDAD.**

Notas adicionales

h) Género y Temas Ambientales- Cultura ambiental con PEG: Se realizó reunión con personal de CECADESU e INMUJERES y se acordaron las actividades a realizar para 2022 en el marco de un Plan de Trabajo. Se está en espera de los comentarios para firmar el Plan e iniciar los trabajos. Estas actividades contribuyen a la **Acción puntual 6.2.2. del PROIGUALDAD.**

i) Género y Temas Ambientales- Redes de apoyo e intercambio de saberes entre mujeres: se envió el Plan de Trabajo para validación con las Instituciones involucradas: INECC, PROFEPA y CONABIO, se está en espera de comentarios y firma del mismo para iniciar los trabajos. Estas actividades contribuyen a la **Acción puntual 6.2.5. del PROIGUALDAD.**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Notas adicionales

En el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 establece que el gobierno de México está comprometido a impulsar el desarrollo sostenible, evidenciado como un factor indispensable del bienestar, mismo que resume insoslayables mandatos éticos, sociales, ambientales y económicos que deben ser aplicados en el presente para garantizar un futuro mínimamente habitable y armónico;

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dentro de sus disposiciones generales establece que la transversalidad es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe en las instituciones públicas y privadas; asimismo, dentro de las responsabilidades del gobierno federal se encuentra la de garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de políticas, programas, proyectos e instrumentos compensatorios como acciones afirmativas; en este contexto, la política nacional debe asegurar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, a través de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, ejecuta el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible, el cual busca impulsar procesos de tránsito hacia el desarrollo sustentable que conlleven al cuidado y mejoramiento del medio ambiente, mediante una propuesta de atención integral, considerando necesariamente la generación de oportunidades de manera equitativa a las mujeres y hombres como sujetos activos de dicho desarrollo.

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en el aprovechamiento sustentable de los recursos; la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en las Áreas Naturales Protegidas y sus zonas de influencia, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del Programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos

Notas adicionales

que se señalan en las Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en la Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de acuerdo con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son mujeres.
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son indígenas
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son indígenas
- En el numeral 4.3.2 de las Reglas de Operación se establece como obligación de las personas beneficiarias promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, tratándose de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso, no será un requisito obligatorio entregar la CURP.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

Notas adicionales

Al cierre del mes de diciembre de 2021, el indicador presenta un avance de 35.27%, lo que representa un cumplimiento del 111% respecto a la meta programada, lo anterior se debe a que derivado del dictamen de personas físicas 1976 resultaron viables y 1769 fueron apoyadas, de las cuales 624 fueron otorgados a mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta. Por otra parte, las variaciones del denominador se explican por lo siguiente: durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

Notas adicionales
El "Foro Digital: Soberanía Energética en Voz de las Mujeres" se llevó a cabo durante el primer trimestre del presente año, tal como se informó en su momento, por lo que se cumplió la totalidad de objetivos programados para esta línea de acción. Por lo tanto, no hay información adicional que reportar en este período.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

A continuación se muestran los mensajes que se difundieron durante el cuarto trimestre de 2021:



martes 19/10/2021 10:42 a. m.

Mensajes Institucionales

Corresponsabilidad Familiar

Para

CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR

Padre trabajador de la SENER:

***Artículo 29.-** Las dependencias y entidades otorgarán permiso de paternidad a los servidores públicos, sin ningún tipo de discriminación en razón del sexo del solicitante, consistente en cinco días laborales con goce de sueldo, por el nacimiento de sus hijos o en el caso de adopción de un infante, en términos de la Ley Federal del Trabajo, de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y de las demás disposiciones aplicables.

Consulta:
Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal.

* Artículo 29 del Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de mayo de 2021.

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

Notas adicionales



martes 19/10/2021 11:29 a. m.

Mensajes Institucionales

Día Nacional contra la Discriminación

Para



miércoles 20/10/2021 09:58 a. m.

Mensajes Institucionales

Uso de lenguaje incluyente y no sexista del lenguaje

Para



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



viernes 22/10/2021 09:02 a. m.

Mensajes Institucionales

Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en la Administración Pública Federal 2021

Para

ENCUESTA SOBRE NECESIDADES DE CUIDADOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL 2021



El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en colaboración con la Secretaría de la Función Pública (SFP), levantó la Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en la Administración Pública Federal ENCAP 2021.

Su objetivo fue obtener información para identificar y conocer los principales efectos de la pandemia del COVID-19, en la vida de las y los servidores de la Administración Pública Federal y sus familias; identificar los problemas que encararon y aun enfrentan, así como sus consecuencias y posibles alternativas para su atención.



Conoce los resultados
de la encuesta



gob.mx/sener



jueves 04/11/2021 09:18 a. m.

Mensajes Institucionales

Protocolo de actuación con perspectiva de género

Para



SENER

FUNCIÓN PÚBLICA

Notas adicionales



jueves 11/11/2021 09:31 a. m.

Mensajes Institucionales

Folleto informativo sobre el hostigamiento sexual y el acoso sexual

Para



INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

gob.mx/sener



martes 16/11/2021 11:32 a. m.

Mensajes Institucionales

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Para



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/sener

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



viernes 10/12/2021 10:24 a. m.

Mensajes Institucionales

Día de los Derechos Humanos

Para

Día de los Derechos Humanos



10 de diciembre de 1948,
se proclamó la
**Declaración Universal
de los Derechos Humanos
(DUDH).**



Conoce más



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

f t i y g gob.mx/sener

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia.

Notas adicionales
<p>Esta Comisión, seguirá difundiendo mediante más información mediante sistemas electrónicos (intranet, página web oficial, correo electrónico, y fondos de pantalla de los equipos de cómputo de la Comisión).</p> <p>Se invitará a todo el personal a inscribirse a cursos o talleres de capacitación que impartirán otras instituciones, así como, seguir añadiendo en el PAC 2022 cursos de capacitación con el objetivo de contribuir a la construcción, conocimiento y fortalecimiento del personal de esta CONUEE en materia de igualdad de género.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

Notas adicionales
En el periodo que se reporta, se tuvo una erogación presupuestal de \$39,440.00 para la impartición del curso "Discriminación Laboral con Perspectiva de Género".

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.


Notas adicionales

A continuación, se anexan como evidencia una muestra de la difusión y de las constancias de los cursos "Igualdad y no discriminación" y "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" impartidos por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

RV: ☒ Mensaje del CEPCI: Participa en el curso virtual "Igualdad y no discriminación" impartida por el personal de la CNDH.

CENACE Comunicados: <comunicados@cenace.gob.mx>

Enviados: Lunes, 11 de octubre de 2021 10:52:51 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey

Asunto:  Mensaje del CEPCI: Participa en el curso virtual "Igualdad y no discriminación" impartida por el personal de la CNDH.



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

En el marco del Día Nacional contra la Discriminación, el CEPCI del CENACE te invita a participar en el curso virtual

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



Impartido por: Lic. Guadalupe Anguiano Fuentes, CNDH

¿Dónde?: Vía Microsoft Teams

¿Cuándo?: Martes 19 de octubre de 2021

¿A qué hora?: De 10:00 a 14:00 h (hora Centro)

Importante: Para acreditar tu participación como capacitación, deberás llenar el registro electrónico que se compartirá en el chat de dicho curso.

Para conectarte por medio de cualquier equipo de cómputo o dispositivo móvil, haz clic aquí.

¿Dudas?
Escribe a: lucero.frausto@cenace.gob.mx

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados. Interno del CNDH. La responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es de todos.



La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otorge la presente

CONSTANCIA A:

Mauricio Cuéllar Ahumada

Por su participación en el curso

Igualdad y No Discriminación

con una duración de 4 horas, el día 19 de octubre de 2021, en la Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México.

Atentamente:
Defendemos al pueblo


Mtra. Maria del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Código de Verificación: 813271ea417

1 de 1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Atenta solicitud de apoyo para participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

De: Leo Rene Martínez Ramírez

Enviado: jueves, 21 de octubre de 2021 04:02 p. m.

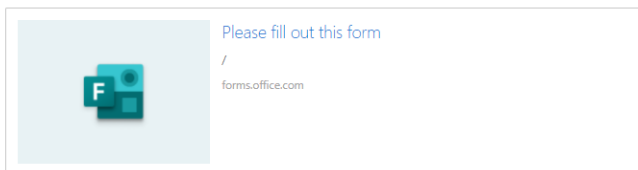
Para: Carlos Salvador Valencia Davila <salvadorvalencia01@cenace.gob.mx>; Hector Luis Pargas Pineda <hector.pargas@cenace.gob.mx>; Eliseo Estrada Hernandez <eliseo.estrada@cenace.gob.mx>; Eduardo Negrete Ramirez <eduardo.negrete@cenace.gob.mx>; Isidro Ernesto Olivas Felix <isidro.olivas@cenace.gob.mx>; Luis Eduardo Quirazo Gonzalez <eduardo.quirazo@cenace.gob.mx>; Ofelio Gaona Lopez <ofelio.gaona@cenace.gob.mx>; Alfonso Marquez Chavez <alfonso.marquez@cenace.gob.mx>; Ernesto Alonso Botello Bustamante <ernesto.botello@cenace.gob.mx>; Manuel Alejandro Torres Ahumada <manuel.torres@cenace.gob.mx>; CC: Emilio Luna Quiroz <emilio.luna@cenace.gob.mx>; Mauricio Cuellar Ahumada <mauricio.cuellar@cenace.gob.mx>

Asunto: Atenta solicitud de apoyo para participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

Estimados Gerentes de Control Regional, del Centro Nacional y del Centro Alterno:

Por medio del presente, me permito hacerles la cordial invitación para que, en la medida de lo posible, ustedes y el personal a su digno cargo participe en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" que se impartirá a través de la plataforma de la **Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)** del **8 de noviembre al 5 de diciembre de 2021**, en el marco del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas**, con el propósito de facilitar la comprensión de la perspectiva de género para promover modelos masculinos positivos y la erradicación de la violencia de género.

Dicho curso estará disponible en la plataforma las 24 horas y para participar, el personal deberá registrarse a través del siguiente formulario, a más tardar el **28 de octubre de 2021**: <https://forms.office.com/r/US6LDCFKXQ>



Una vez que el personal realice su registro, a más tardar el 8 de noviembre de 2021, recibirá un correo de la CNDH con su usuario y contraseña para poder realizar el curso.

Para que sea considerada su participación como horas de capacitación, el personal deberá remitir su constancia a través de un formulario en línea, cuya dirección le será proporcionada oportunamente a los participantes.

Asimismo, les pido atentamente de su valioso apoyo para que, en el caso del **personal Recursos Humanos (RH)** de sus centros de trabajo, se les brinde las facilidades a fin de que **puedan participar en dicha acción de capacitación**, ya que es indispensable contar con su participación conforme a lo señalado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación bajo la cual se entra certificado el CENACE.

Agradezco de antemano la atención prestada al presente y quedo atento al respecto.

Saludos cordiales,

Secretaría Ejecutiva del CEPCE



Asimismo, se presenta una muestra de la difusión realizada en materia de igualdad de género y no discriminación:

- ☒ **Mensaje del CEPCI:** Participa en la Encuesta de percepción sobre Violencia y acoso laboral en el servicio público de la CNDH

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>

Enviados: martes, 26 de octubre de 2021 10:00:34 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey

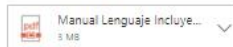
Asunto: ☒ **Mensaje del CEPCI:** Participa en la Encuesta de percepción sobre Violencia y acoso laboral en el servicio público de la CNDH



- ☒ **Mensaje del CEPCI del CENACE:** Fomentemos el uso de lenguaje incluyente con el Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género



CENACE Comunicados
Vie 26/11/2021 8:59



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Una de las formas más sutiles de discriminación hacia las mujeres es a través del lenguaje, el cual no solo se expresa con el uso de palabras soeces y agresivas, sino también por el uso sexista en la expresión oral y escrita en el que se transmiten y refuerzan relaciones asimétricas, inequitativas y jerárquicas entre los sexos.

En aras de fomentar el uso del lenguaje incluyente, en el CEPCI del CENACE te invitamos a descargar el:



Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género

Elaborado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Consúltalo también en la Normateca del CENACE alojada en la intranet institucional.



Escribe a: leo.martinez@cenace.gob.mx y/o lucera.frausto@cenace.gob.mx

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

☒ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo de actuación de los CEPCI en la atención de presuntos actos de discriminación

CENACE Comunicados
Vie 19/11/2021 10:02

8Protocolo de actuación ... 52 KB
3 DIRECTORIO INTEGRA... 151 KB
4 DIRECTORIO ASESORE... 145 KB

3 archivos adjuntos (348 KB) Descargar todo Guardar todo en OneDrive - CENACE

CENACE
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

¿Sabías que existe un Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación?

Descarga los documentos adjuntos para conocer más sobre este protocolo, el directorio de integrantes del CEPCI y de personas consejeras y asesoras.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

ueeoci@funcionpublica.gob.mx
FUNCIÓN PÚBLICA
gob.mx/fp

☒ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>
Enviados: jueves, 18 de noviembre de 2021 10:59:37 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey
Asunto: ☒ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

CENACE
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

El CENACE tiene el compromiso de contribuir a la construcción de una cultura que denuncie y erradique el hostigamiento sexual y acoso sexual.

Descarga y conoce los materiales adjuntos para conocer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el directorio de integrantes del CEPCI en el CENACE y el directorio de asesores, personas consejeras y personas asesoras en discriminación.

¿Dudas?
Escribe a: leo.martinez@cenace.gob.mx y/o lucero.frausto@cenace.gob.mx

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.

Notas adicionales

A continuación, se anexa una muestra de la difusión realizada a través del correo electrónico CENACE Comunicados de los elementos que solicita la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015:



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

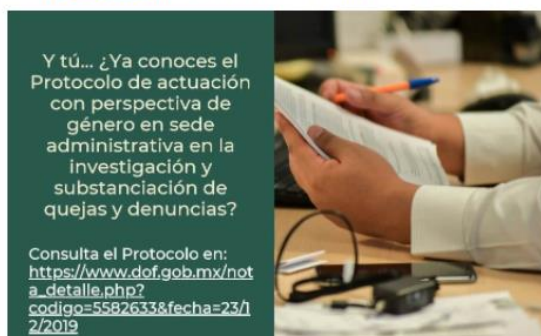
Notas adicionales

☒ **Mensaje del CEPCI:** ¿Ya conoces el Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias?

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>

Enviados: viernes, 5 de noviembre de 2021 09:07:13 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey

Asunto: ☒ **Mensaje del CEPCI:** ¿Ya conoces el Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias?



UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS

ueeci@funcionpublica.gob.mx

FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/fp

☒ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

4 ✓

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>

Enviados: jueves, 18 de noviembre de 2021 10:59:37 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey

Asunto: ☒ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual



Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Notas adicionales

☒ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo de actuación de los CEPCI en la atención de presuntos actos de discriminación

6



CENACE Comunicados
Vie 19/11/2021 10:02



3 archivos adjuntos (348 KB) Descargar todo Guardar todo en OneDrive - CENACE



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

¿Sabías que existe un Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación?

Descarga los documentos adjuntos para conocer más sobre este protocolo, el directorio de integrantes del CEPCI y de personas consejeras y asesoras.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

☒ **Mensaje del CEPCI del CENACE:** ¿Vas a ser papá? Solicita tu licencia de paternidad



CENACE Comunicados
Mie 24/11/2021 10:00



Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas



¿Vas a ser papá?
¡Felicidades!
... recuerda que puedes tramitar tu **licencia de paternidad**

¿Cómo puedes solicitarla?

En el caso de Corporativo
Envía por correo electrónico tu solicitud de licencia de paternidad al Lic. Erwin Viñas, Jefe de Departamento de Personal, erwin.vinas@cenace.gob.mx.

En el caso de las Gerencias de Control Regional, CENAL y CENALTE
Envía por correo electrónico tu solicitud de licencia de paternidad y la copia de la Constancia de Alumbramiento de tu bebé a la **Subgerencia de Administración** correspondiente.

Posteriormente, el área encargada dará seguimiento a tu solicitud.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

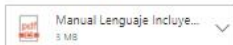
Notas adicionales

☒ Mensaje del CEPCI del CENACE: Fomentemos el uso de lenguaje incluyente con el Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género



CENACE Comunicados

Vie 26/11/2021 8:59

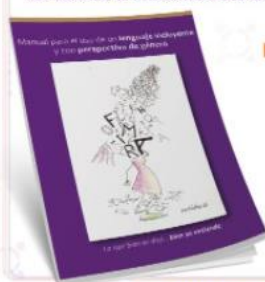


CENACE

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Una de las formas más sutiles de discriminación hacia las mujeres es a través del lenguaje, el cual no solo se expresa con el uso de palabras soeces y agresivas, sino también por el uso sexista en la expresión oral y escrita en el que se transmiten y refuerzan relaciones asimétricas, inequitativas y jerárquicas entre los sexos.

En aras de fomentar el uso del lenguaje incluyente, en el CEPCI del CENACE te invitamos a descargar el:



**Manual para el uso
de un lenguaje
incluyente y con
perspectiva de
género**

Elaborado por la Comisión
Nacional para Prevenir y
Erradicar la Violencia
contra las Mujeres



Consúltalo también en la Normateca del CENACE
alojada en la intranet institucional.



¿Dudas?

Escribe a: leo.martinez@cenace.gob.mx y/o lucero.frausto@cenace.gob.mx



Notas adicionales

☒ Mensaje del CEPCI del CENACE: Conoce los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética

CENACE Comunicados
Lun 13/12/2021 10:08

Acuerdo Lineamientos G...
A N/A



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TON

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control del Gas Natural

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

Notas adicionales

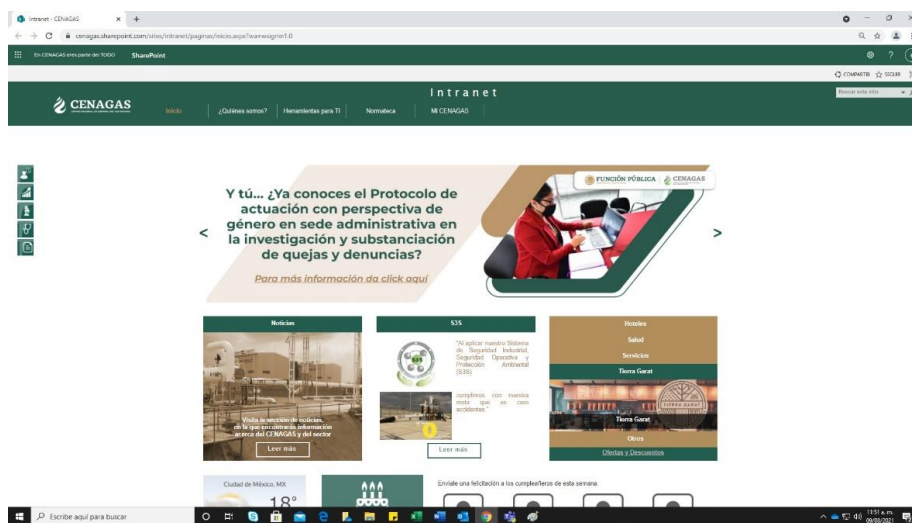
En el cuarto periodo se continuó con la difusión de elementos de comunicación en materia de igualdad de género, no discriminación, prevención atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual.

Se impartieron las siguientes acciones de capacitación: ¿Por qué los Micromachismos no son Micro?, Masculinidad forzada y masculinidad aprendida, La caja de la masculinidad, El hogar y lo doméstico, Masculinidades no violentas 1, Masculinidades no violentas 2, Coordinación del hogar, Distribución igualitaria del trabajo, Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres, ¡Súmate al protocolo!, Liderazgo Femenino y Personal Branding.

SOPORTES DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACCIONES REPORTADAS EN EL ANEXO 2.

1.1. Difusión de Protocolo de actuación con perspectiva de género

Notas adicionales



1.2. Difusión de Liderazgos Femeninos y Masculinos

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Liderazgos de las mujeres

Si bien el liderazgo puede ser ejercido tanto por mujeres como por hombres, los liderazgos femeninos generalmente se realizan en un contexto de desigualdad. Por ello, deben buscar caminos que permitan mejores oportunidades para todas las mujeres y romper con modelos tradicionales que reproducen su opresión.

- Buscar convencer, no imponer, no solo con argumentos y propuestas, sino con acciones.
- Dirigir y tomar decisiones sin abusos, prepotencia o autoritarismo.
- Conducir al mejoramiento de las condiciones y de la calidad de vida de las personas a quienes dirige.
- Actuar con ética y erradicar el maltrato hacia sí misma y hacia las demás personas con acciones o palabras de crítica y/o desprestigio.
- Reconocer la autoridad de otras mujeres, en acciones que violenten a otras mujeres o que las menosprecien.
- Tratar de manera justa y sin discriminación a todas las personas, pero, sobre todo, a otras mujeres.
- Actuar en todo momento con eficiencia y profesionalismo.
- Tener liderazgos incluyentes, reconociendo la diversidad y respetando las diferencias.
- Procurar que la distribución de los recursos y de las oportunidades sea equitativa.

Para más información, te invitamos a leer:
CENAGAS. *Guía para liderazgos éticos y democráticos*. Secretaría de Cultura.

Liderazgos masculinos éticos y democráticos

Para ejercer un buen liderazgo, lo principal es romper con modelos tradicionales violentos y autoritarios, así como aquellos que desacreditan las opiniones de otras personas, en especial las de las mujeres. Por ello, sumate al cambio y observa estas propuestas que te ayudarán a convertirte en un mejor líder:

1. Ten presente las necesidades de cuidados de las mujeres a tu cargo.
2. Reconoce la voluntad, experiencia y conocimientos de las mujeres.
3. Respeta las opiniones y
4. Brinda un trato igualitario para

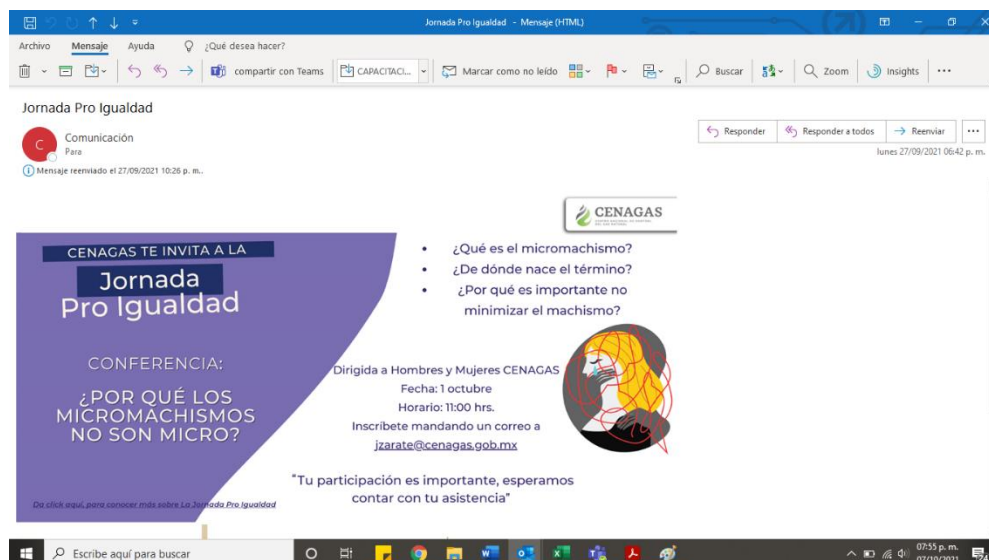
Notas adicionales

1.3. Difusión de Jornada Pro Igualdad (Nuevas masculinidades y Prevención de Micromachismos, Personal Branding, Liderazgo Femenino, Redistribución de tareas y cuidados al interior de las familias)

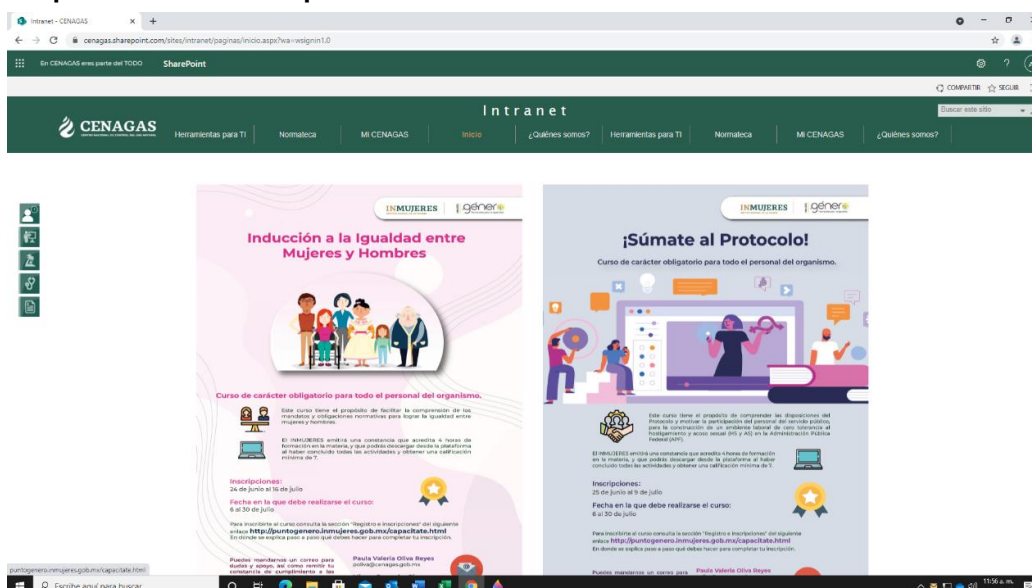


NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

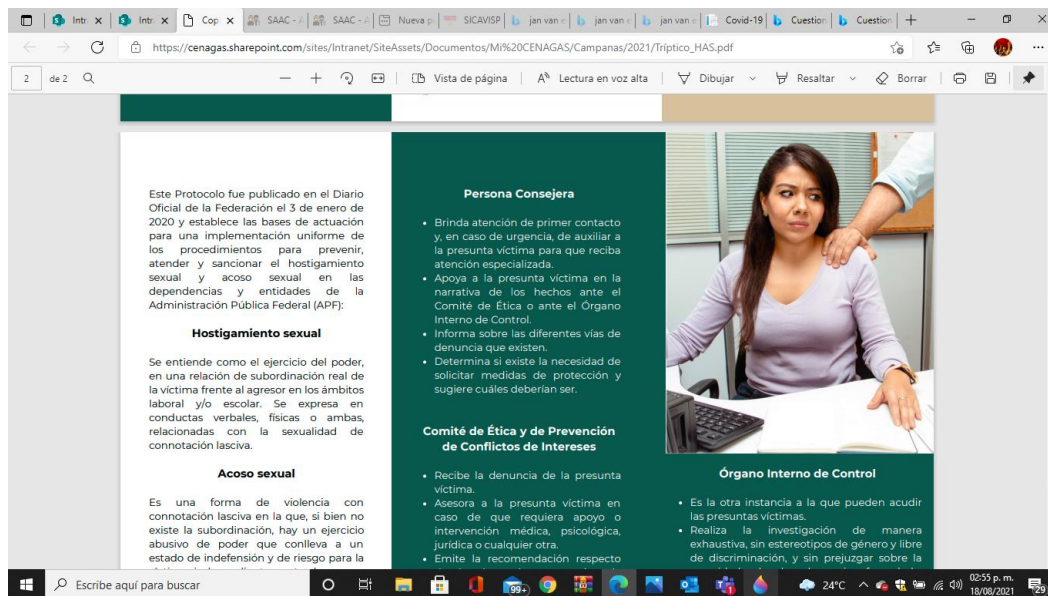
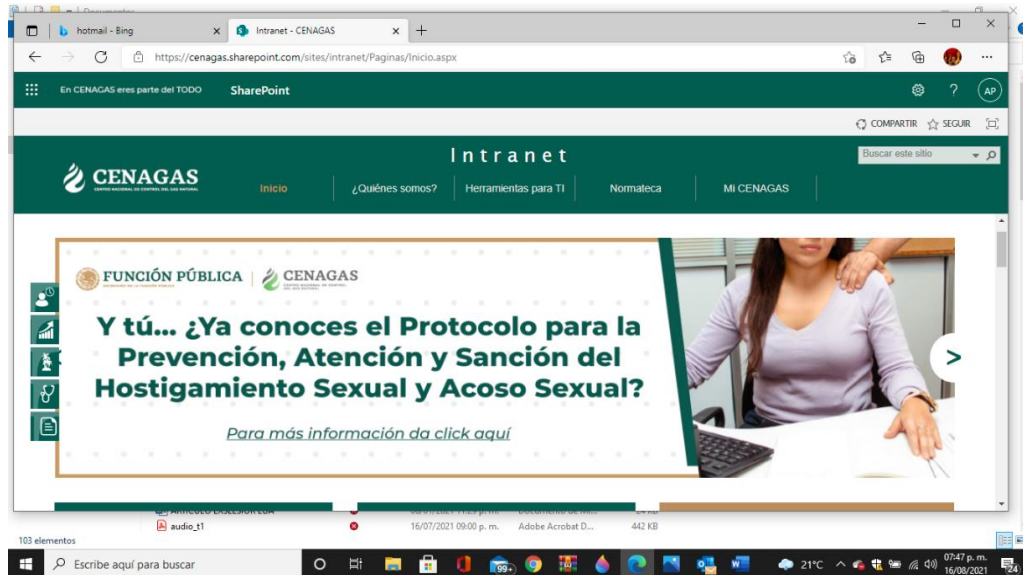


2. **Al 31 de diciembre del 2021, 274 personas de 463 adscritas al organismo acreditaron el curso, lo que representa el 59% del personal del Centro.**



Notas adicionales

3. Difusión de materiales asociados a la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



4. Se dio termino a la asesoría en pláticas y talleres del tema: sensibilización para prevenir y erradicar la violencia de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Archivo Mensaje Ayuda ¿Qué desea hacer?

Eliminar Archivo Responder Responder a todos Reenviar a todos

compartir con Teams

INMUIJERES Al jefe Correo electrónico... Listo Responder y el... Crear nuevo

Pasos rápidos

Mover

Asignar directiva Categorizar Seguimiento

Etiquetas

Edición

Voz

Idioma

Zoom

Completem...

CONFERENCIA: MASCULINIDADES NO VIOLENTAS

Comunicación Para

Responder Responder a todos Reenviar

jueves 28/10/2021 11:22 a. m.

CENAGAS

CENAGAS TE INVITA A LA

Jornada Pro Igualdad

CONFERENCIA: MASCULINIDADES NO VIOLENTAS

Aprendamos con historias y películas una nueva forma de vivir la masculinidad.

Dirigida a Niñas y Niños

Grupo 1: 4 - 9 años

Fecha 28 de octubre

Horario: 16:00 hrs.

Grupo 2: 10 - 17 años

Fecha: 29 de octubre

Horario: 17:00 hrs.

Inscríbete mandando un correo a crodriguez@cenagas.gob.mx

"Tu participación es importante, esperamos contar con tu asistencia"

08:23 p. m.

Notas adicionales

4.1 ¿Por qué los micromachismos no son micro?



4.2 Masculinidad forzada y masculinidad aprendida



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



4.3 La caja de la masculinidad



Notas adicionales



4.4 El hogar y lo doméstico



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



4.5 masculinidades no violentas 1



Notas adicionales

4.6 masculinidades no violentas 2



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales****4.7 Coordinación del hogar**

NEKI AGENCIA AUTÓNOMA DE SERVICIOS
EDUCATIVOS INCLUYENTES

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN
Concedida en CDMX en el mes de octubre a:

**Denis Federico
Bonilla Cortés**

por su asistencia y participación en el taller
"Coordinación del hogar" correspondiente a la
"Jornada Pro Igualdad: ciclo conferencias
Masculinidades".


Jessica Montserrat Peña Cancio
CEO & facilitadora

NEKI AGENCIA AUTÓNOMA DE SERVICIOS
EDUCATIVOS INCLUYENTES

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN
Concedida en CDMX en el mes de octubre a:

**Karla Aletse
Ramírez Araujo**

por su asistencia y participación en el taller
"Coordinación del hogar" correspondiente a la
"Jornada Pro Igualdad: ciclo conferencias
Masculinidades".


Jessica Montserrat Peña Cancio
CEO & facilitadora

Notas adicionales

4.8 Liderazgo femenino



AGENCIA AUTÓNOMA DE SERVICIOS
EDUCATIVOS INCLUYENTES

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN
Concedida en CDMX en el mes de noviembre a:

Georgina Noble Yáñez

por su asistencia y participación en el webinar:
"Liderazgo femenino" correspondiente a la
"Jornada Pro Igualdad: ciclo conferencias
Masculinidades".



Jessica Montserrat Peña Cancio
CEO&facilitadora



AGENCIA AUTÓNOMA DE SERVICIOS
EDUCATIVOS INCLUYENTES

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN
Concedida en CDMX en el mes de noviembre a:

**Jesica Jaqueline
Sam Santana**

por su asistencia y participación en el webinar:
"Liderazgo femenino" correspondiente a la
"Jornada Pro Igualdad: ciclo conferencias
Masculinidades".



Jessica Montserrat Peña Cancio
CEO&facilitadora

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales****4.9 Distribución igualitaria del trabajo**

NEKi AGENCIA AUTÓNOMA DE SERVICIOS
EDUCATIVOS INCLUYENTES

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN
Concedida en CDMX en el mes de octubre a:

Álvaro García Cruz

por su asistencia y participación en el taller
"Distribución igualitaria del trabajo"
correspondiente a la "Jornada Pro Igualdad: ciclo
conferencias Masculinidades".


Jessica Montserrat Peña Cancio
CEO & facilitadora

NEKi AGENCIA AUTÓNOMA DE SERVICIOS
EDUCATIVOS INCLUYENTES

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN
Concedida en CDMX en el mes de octubre a:

Kenia Reguera López

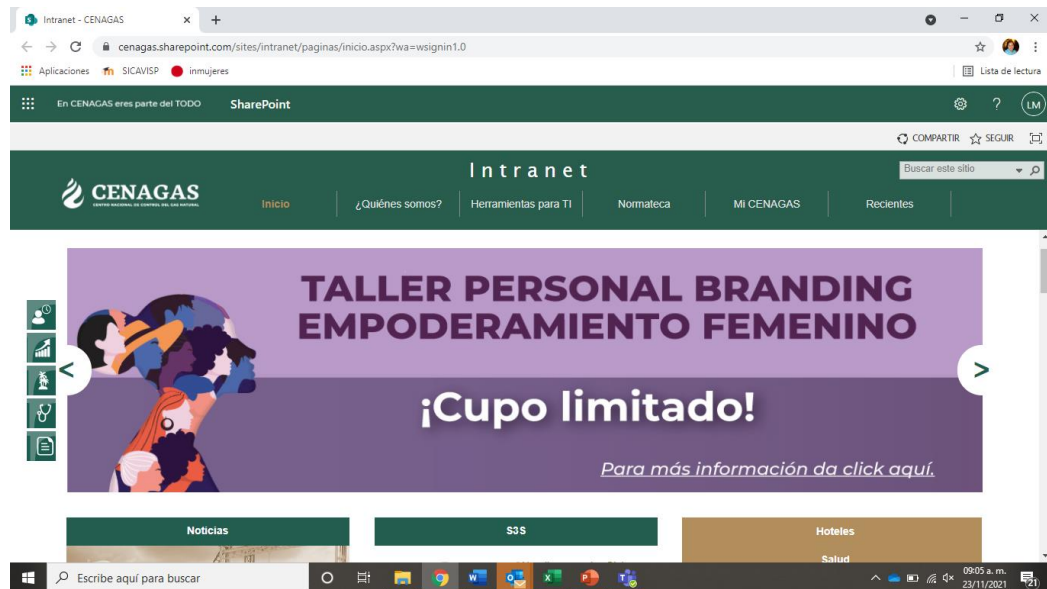
por su asistencia y participación en el taller
"Distribución igualitaria del trabajo"
correspondiente a la "Jornada Pro Igualdad: ciclo
conferencias Masculinidades".


Jessica Montserrat Peña Cancio
CEO & facilitadora



Notas adicionales

4.10 Personal Branding



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

GABRIELA PEREZ JIMAREZ

Rebeca Sánchez Frías

Tipos de Marca Personal

Presencial

- Hablar con seguridad
- Expresión no verbal
- Mirar a los ojos
- Tratar con respeto
- Vestir de acuerdo a lo que deseas proyectar.

Online

- BLOG
- Redes Sociales
- Internet
- Google.

Participantes

- GABRIELA PEREZ JIMAREZ
- Alan Lara (Anfitrión)
- Tania Cabos
- iPhone de Haydee
- Pamela Rodríguez Méndez
- KARLA RAMIREZ
- Adriana Alonso
- Per García
- Mirya Pescador
- Be
- Lucía González Moreno, Capatzen
- Jessica Sam
- Jessi Zarate
- Isi Zamorano Tenorio
- Susana Martínez
- Stephany
- Susana Martínez
- Verónica Mejía
- Lucía Fernanda Velasco
- Karen
- Isi Zamorano Cereza
- Rebeca Sánchez Frías

Windows Taskbar: 12:17 PM 10/10/2021



Notas adicionales

CERTIFICACIÓN

CERTIFICACIÓN

HIT|CAPITAL

Otorga el presente diploma a

Haydeé Rabelo Galán

Por haber concluido satisfactoriamente nuestra
experiencia de aprendizaje del programa:

Personal Branding (Marca Personal)

Alan Lara
Alan Lara
Director HIT

Tania Cobos
Tania Cobos
Facilitador

Ciudad de México, Noviembre 2021

01265

HIT|CAPITAL

Otorga el presente diploma a

Marilyn Stephany Martínez Monroy

Por haber concluido satisfactoriamente nuestra
experiencia de aprendizaje del programa:

Personal Branding (Marca Personal)

Alan Lara
Alan Lara
Director HIT

Tania Cobos
Tania Cobos
Facilitador

Ciudad de México, Noviembre 2021

01265

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROVEEDOR	DURACIÓN	EVALUACIÓN	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ¿POR QUÉ LOS MICROMACHISMOS NO SON MICRO? ✓ MASCULINIDAD FORZADA Y MASCULINIDAD APRENDIDA ✓ LA CAJA DE LA MASCULINIDAD ✓ EL HOGAR Y LO DOMÉSTICO ✓ MASCULINIDADES NO VIOLENTAS 1 ✓ MASCULINIDADES NO VIOLENTAS 2 ✓ COORDINACIÓN DEL HOGAR ✓ DISTRIBUCIÓN IGUALITARIA DEL TRABAJO ✓ LIDERAZGO FEMENINO 	TODD VELA CONSULTORES SC	CADA PLÁTICA TUVO UNA DURACIÓN APROXIMADA DE 2 HORAS	POR PARTICIPACIÓN VERBAL, CUESTIONARIOS O DINÁMICAS.	
✓ PERSONAL BRANDING.	INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO VOCH SA DE CV	2 HORAS	POR PARTICIPACIÓN VERBAL	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TON

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control del Gas Natural

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

Notas adicionales			
Se dio cumplimiento al 100% de las acciones programadas asociadas a la estrategia definida.			
Además, durante el cuarto trimestre se buscó un mayor esfuerzo para difundir materiales asociados a la igualdad de género, no discriminación y prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, como antesala de sensibilización para impulsar temas de nuevas masculinidades.			
ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROVEEDOR	DURACIÓN	EVALUACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ¿POR QUÉ LOS MICROMACHISMOS NO SON MICRO? ✓ MASCULINIDAD FORZADA Y MASCULINIDAD APRENDIDA ✓ LA CAJA DE LA MASCULINIDAD ✓ EL HOGAR Y LO DOMÉSTICO ✓ MASCULINIDADES NO VIOLENTAS 1 ✓ MASCULINIDADES NO VIOLENTAS 2 ✓ COORDINACIÓN DEL HOGAR ✓ DISTRIBUCIÓN IGUALITARIA DEL TRABAJO 	TODD VELA CONSULTORES SC	CADA PLÁTICA TUVO UNA DURACIÓN APROXIMADA DE 2 HORAS	POR PARTICIPACIÓN VERBAL, CUESTIONARIOS O DINÁMICAS.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TON

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control del Gas Natural

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos.

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre se continuó con la difusión de la jornada Pro-igualdad, en donde se incluyeron los talleres de personal branding y liderazgo femenino, mismos que se impartieron de manera satisfactoria durante el mes de noviembre a un total de 34 personas identificando la participación de 33 mujeres y 1 hombre.

Respecto al indicador de esta acción, al cierre del cuarto trimestre se informa que se ha logrado el 100% de cumplimiento, de las intervenciones programadas.

ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROVEEDOR	DURACIÓN	EVALUACIÓN
✓ LIDERAZGO FEMENINO Plática.	TODD VELA CONSULTORES SC	CADA PLÁTICA TUVO UNA DURACIÓN APROXIMADA DE 2 HORAS	POR PARTICIPACIÓN VERBAL, CUESTIONARIOS O DINÁMICAS.
✓ TALLER PERSONAL BRANDING. Temas: • Entender la importancia de empoderar tu marca personal, imagen profesional y corporativa. • Aumentar la percepción del liderazgo en tu área, mostrando lo mejor de tu persona.	INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO VOCH SA DE CV	2 HORAS	POR PARTICIPACIÓN VERBAL



Notas adicionales

- Romper paradigmas organizacionales, emocionales y personales que limitan tu crecimiento profesional.
- Comunicar tu marca personal y las fortalezas que te colocan como una profesional exitosa en la organización.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Microcréditos para el Bienestar

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subdirección de Planeación, Evaluación y Desarrollo Regional

Clave del Pp: S285

Nombre del Pp: Programa de Microcréditos para el Bienestar

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 123. Otorgar servicios de microfinanzas con mejores condiciones a los y las microempresarias, promoviendo la creación de unidades económicas y el crecimiento de la productividad de las ya existentes.

Notas adicionales

Del total del Presupuesto del Programa destinado para otorgar apoyos económicos, se definió como meta asignar el 80% de este recurso a las mujeres con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Cabe aclarar que la meta anual 2021 incluye 240,000 tandas provenientes de los recursos del Presupuesto de Egresos de la Federación y 146,000 de los recursos provenientes de los reembolsos de las personas beneficiarias, alcanzando un total de 386,000 tandas programadas.

Al 31 de diciembre de 2021 se han entregado un total de 292,404 en donde 238,621 pertenecen al PEF y 53,783 provenientes de los reembolsos, en donde a las mujeres se les otorgó el 70.06% de estos recursos.

A continuación, se desglosa al 31 de diciembre las tandas otorgadas con recursos provenientes del PEF:
238,621 personas han sido beneficiarias (Tandas pagadas)
163,688 son mujeres lo que equivale al 68.5%.

A continuación, se desglosa al 31 de diciembre las tandas otorgadas con recursos proveniente de los reembolsos:
53,783 personas han sido beneficiarias (Tandas pagadas)
41,178 son mujeres lo que equivale al 76.6%

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Apoyar proyectos anuales con acciones específicas que, a iniciativa y a través de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, ejecuten los gobiernos estatales para institucionalizar e implementar la prevención y la atención de la violencia contra las mujeres.

Notas adicionales			
A continuación, se detalla información de las acciones de capacitación realizadas al cuarto trimestre del 2021, enunciadas en el Anexo 2. Información Cualitativa:			
Sesión	Tipo	Tema	Total
1	Diplomado	Prevención de las Violencias y Fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana ¹	33
1	Plática	Prevención de la violencia digital ²	1200
1	Mesas de diálogo	Participación política de las mujeres en México: Manifestaciones de la violencia política ³	180
1	Mesas de diálogo	Diagnóstico de la violencia feminicida en la pandemia ⁴	352
1	Mesas de diálogo	Violencia en el noviazgo, repensar el amor romántico. ⁴	575
1	Mesas de diálogo	Mujeres y agua, uso, gestión y acceso al líquido vital. ⁴	238
1	Mesa de diálogo	Manifestaciones de violencia digital y sus formas de prevención. ⁴	353
1	Curso	Historia reciente de la reproducción política de la diversidad sexual en México. ⁵	434
1	Taller	Sensibilización en Género y masculinidad. ⁶	17
1	Mesa de diálogo	Derechos humanos de las poblaciones LGBTTTI. ⁴	207
1	Mesa de diálogo	Violencia de género en mujeres con discapacidad visual. ⁴	227
1	Plática	Servicio social 2021 Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia. ⁷	1037
1	Mesa informativa	Ruta de acceso a los servicios de atención para mujeres víctimas de violencia de género en la Ciudad de México. ⁸	122

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
1	Mesa de diálogo	El cuidado como derecho humano. ⁴	291
1	Conferencia	Avances y Retos a 10 años de la Reforma Constitucional en materia de Derechos Humanos ⁹	456
1	Diplomado	Prevención de las Violencias y Fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana ¹⁰	30
1	Plática	Desmitificando el tiempo que destinamos las mujeres al cuidado de los/as demás ¹¹	154
1	Plática	El amor romántico como una de las expresiones de la violencia de género ¹²	120
1	Plática	Feminicidio en México una deuda pendiente del Estado Mexicano ¹³	99
1	Plática	Violencia digital Sexting: Derecho o delito ¹⁴	2300
20	Total		8,442

Notas:

- 1 Diplomado en coordinación con Fundación Carlos Slim, cuarta generación que concluyó en el primer trimestre del 2021.
- 2 El total hace referencia al número de reproducciones por Zoom y Facebook, por lo que no se cuenta con la información por sexo.
- 3 Se llevo a cabo en el mes de noviembre del 2020, sin embargo, el número de visualizaciones corresponden al primer trimestre del 2021.
- 4 Se transmitieron a través del canal de YouTube del Indesol, por lo que no se cuenta con información por sexo.
- 5 Curso de 4 sesiones en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia. El total hace referencia al número de registros por Streamig.
- 6 En el curso participaron 13 mujeres y 4 hombres.
- 7 El total es con base en el número de participantes por Zoom y reproducciones YouTube por lo que no se cuenta con la información por sexo.
- 8 En la mesa informativa participaron 115 mujeres y 7 hombres.
- 9 Asistieron a la conferencia 312 mujeres y 144 hombres.
- 10 Diplomado en coordinación con Fundación Carlos Slim, quinta generación que comenzó en el segundo trimestre del 2021.
- 11 Plática en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia. El total hace referencia al número de registros por Streamig.
- 12 Plática en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia. El total hace referencia al número de registros por Streamig.
- 13 Plática en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia. El total hace referencia al número de registros por Streamig.
- 14 El total hace referencia al número de reproducciones por Facebook.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Aumentar la oferta de espacios de cuidado y atención infantil, con objeto de abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres y padres solos que trabajan, buscan empleo o estudian.

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2021, el Programa mantiene la modalidad de apoyo para las niñas y niños hijos de madres trabajadoras vigente desde el 2019 (bajo la Modalidad A), e incorpora una segunda modalidad de apoyo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna (bajo la Modalidad B).

Cabe mencionar que la incorporación de esta modalidad responde a la terminación del fideicomiso del Programa Seguro de Vida para Jefas de Familia, conforme a lo establecido en el DECRETO por el que se ordena la extinción o terminación de los fideicomisos públicos, mandatos públicos y análogos, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2 de abril de 2020, para dar continuidad a los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna inscritos en dicho Programa.

Los siguientes indicadores:

Porcentaje de hijas o niñas al cuidado de personas Beneficiarias y Porcentaje de mujeres Beneficiarias del Programa.

- Para el ejercicio fiscal 2021, se tiene como meta llegar a 220 mil beneficiarios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales

- Según el Acuerdo por el que se modifica el diverso por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores, para el ejercicio fiscal 2021, la población objetivo se define como:

Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana.

Por lo que la problemática registrada en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, no corresponde a la publicada en Reglas de Operación.

- El programa aplicará la perspectiva de género según lo establecido en reglas de operación en su numeral 11:

“El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

En este sentido, el programa atenderá las líneas de acción del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD, que correspondan.”

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115 / 200

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica/ Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<p>La implementación de los proyectos del PNIPPM edición 2020 ha concluido, sin embargo, en el cuarto trimestre del ejercicio 2021 se realizaron diversas actividades con las cuales se concluyó el PNIPPM 2020 y se realizaron actividades de rendición de resultados ante las y los Consejeros integrantes del Consejo General del INE.</p> <p>En paralelo, durante el cuarto trimestre del ejercicio 2021 se realizaron actividades preparatorias de la edición 2021 del PNIPPM, esto es, se les capacitó y se les dotó de herramientas que les permitirán una mejor implementación de sus proyectos. También durante el cuarto trimestre comenzó la implementación de los proyectos del PNIPPM 2021 y, para corroborar que las actividades comprometidas se realicen en los periodos previstos, se realizaron visitas de verificación.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Notas adicionales

A continuación, se muestra la información adicional de la difusión de los documentales "Llegar al poder" y "Llegar al poder": Martha Tagle, enviada por las Juntas Locales. Es importante mencionar que, en el caso de Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Michoacán, Guerrero, Nuevo León y Tlaxcala, se continúa recabando la información sobre la difusión de los documentales y su interacción con la ciudadanía.

Entidad Federativa	Documental	Alcance	Reproducciones	Interacciones
Aguascalientes	1er documental "Llegar al poder"	199	38	1
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	221	43	3
Baja California	1er documental "Llegar al poder"	630	110	13
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	485	73	4
Baja California Sur	1er documental "Llegar al poder"	70		1
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	80		1
Campeche	1er documental "Llegar al poder"	213	42	
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	249	55	
Coahuila	1er documental "Llegar al poder"	583	6	12

Notas adicionales					
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	583	6	12
	Colima	1er documental "Llegar al poder"	270	80	14
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	128	642	7
	Chiapas	1er documental "Llegar al poder"	250	54	4
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle		67	4
	Chihuahua	1er documental "Llegar al poder"	142	22	
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	175	36	1
	Durango	1er documental "Llegar al poder"	183	47	25
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	141	37	22
	Guanajuato	1er documental "Llegar al poder"	303	75	5
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	262	46	2
	Guerrero	1er documental "Llegar al poder"		105	
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle		50	
	Morelos	1er documental "Llegar al poder"	281	7	6
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	314	7	1
	Nayarit	1er documental "Llegar al poder"	25	122	3
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	23	119	
	Oaxaca	1er documental "Llegar al poder"	466	101	9
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	353	67	1
	Puebla	1er documental "Llegar al poder"	323	60	7
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	374	63	1
	Querétaro	1er documental "Llegar al poder"	247		
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	115	24	
	San Luis Potosí	1er documental "Llegar al poder"	53		
		2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	60	2	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Sinaloa	1er documental "Llegar al poder"	113	12	
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	116	19	
Sonora	1er documental "Llegar al poder"	154	26	1
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	146	23	
Tabasco	1er documental "Llegar al poder"	268	87	
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle		134	38
Tamaulipas	1er documental "Llegar al poder"	214	36	1
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	308	79	4
Tlaxcala	1er documental "Llegar al poder"		80	
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle		78	
Veracruz	1er documental "Llegar al poder"	161	39	
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	131	23	
Yucatán	1er documental "Llegar al poder"	406	55	4
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	431		
Zacatecas	1er documental "Llegar al poder"	376		3
	2do. Documental "Llegar al poder": Martha Tagle	443		3

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones.

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 109

Nombre de la UR: Unidad de Servicios Informáticos

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

- **Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

Para el ejercicio 2021 la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es implementar acciones afirmativas con perspectiva de género que contribuyan al fortalecimiento de la rendición de cuentas sobre el origen, monto y aplicación de los recursos destinados al gasto programado que ejercen los partidos políticos, con el fin de vigilar que dichos recursos se asignen a actividades que coadyuven a la paridad de género, la igualdad sustantiva, la prevención y erradicación de la violencia política por razón de género y el fortalecimiento de la democracia, la transparencia y la legitimidad de los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:

1. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2021.
2. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar, la actividad 1, se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del Estado en radio y televisión – Unidad Técnica de Fiscalización” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; mismos que son administrados por la UTF por lo tanto, aun cuando el avance se reporte de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

- **Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación de la UTF**

La UTF en conjunto con la UTSI (Unidad de Tecnología y Sistemas de Información) avanzaron en el ejercicio del 2021 el desarrollo y mejoras del Sistema del Programa Anual de Trabajo, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado, a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones y avisos de visitas de verificación e informes vinculados a esta actividad. La definición del sistema se realizó atendiendo los elementos planteados en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del Gasto Programado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia y calidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, reducción de costos, incremento en la productividad, sistematización de la información, automatización de los procedimientos, los cuales se refleja cómo se describen a continuación:

- Registro de los PAT de los partidos políticos en el Sistema PAT lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permite a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- La Coordinación Operativa puede organizar una revisión más eficaz y estratégica de las actividades del gasto programado, debido a la automatización y sistematización de algunas etapas del proceso.
- Optimiza los tiempos involucrados en el envío – recepción de modificaciones realizadas a los PAT realizadas por los partidos políticos.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Generación de reportes estadísticos que faciliten la rendición de informes de actividades de la Coordinación Operativa.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto, que disminuya omisiones o simulaciones, previo a la integración del Informe Anual.
- Coadyuva en el cumplimiento de sus atribuciones a la Coordinación Operativa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral.

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<p>Debido a las diferentes atribuciones que tiene conferidas el Instituto como la organización de la Consulta Infantil y Juvenil, entre otras, no fue posible que participará en los eventos programados el 100% del personal de la rama administrativa y sobre todo el personal de mando en Juntas Locales y Distritales de los diferentes Estados.</p> <p>Por lo que se prevé que el próximo año se genere una cobertura mayor y fomentar la participación del personal de mando medio y superior del Instituto, a través de la promoción de diferentes temáticas que colaboren con las estrategias en materia de igualdad entre mujeres y hombres.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

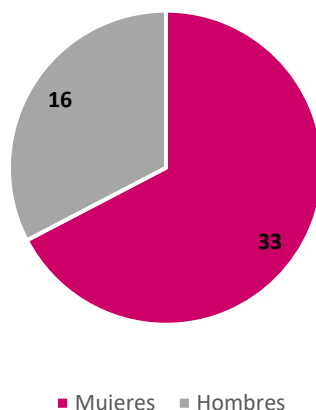
Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<p>Capacitaciones impartidas</p> <p>❖ <u>Taller “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021”</u></p> <p>Se realizaron capacitaciones en materia de “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021”, impartido por el personal de la Coordinación Operativa, y dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.</p> <p>Temario</p> <p>La duración del taller fue de 4 hrs., en un horario de 10:00 a 14:00 hrs. El temario o programa del taller se detalla a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes). <ul style="list-style-type: none"> • Actividades específicas, subrubros y objetivos. • Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos. • Actividades para el fortalecimiento de Liderazgos Juveniles, subrubros y objetivos. 2. Programa Anual de Trabajo. 3. Visitas de verificación del Gasto Programado. 4. Protocolo de buenas prácticas. <p>Durante el primer trimestre de 2021 se impartieron 23 eventos de capacitación en la modalidad de “videoconferencia” dirigidos a los partidos políticos en los estados de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Colima, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas, logrando una asistencia de 49 personas, de las cuales se identificaron 16 hombres y 33 mujeres.</p>

Notas adicionales

Personas capacitadas 2021
1er trimestre

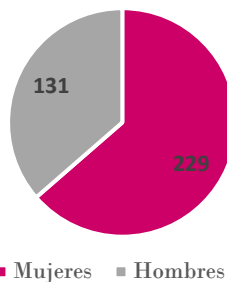


La Unidad Técnica de Fiscalización requiere del uso de herramientas electrónicas y plataformas digitales, con el objetivo de brindar orientación, asesoría y capacitación, necesarias en materia de gasto programado a los partidos políticos.

Durante el segundo trimestre de 2021 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado. Es importante señalar que durante el segundo trimestre tuvo mayor intensidad el proceso electoral y los partidos enfocaron la mayor parte de sus esfuerzos a dicho proceso.

Durante el **tercer trimestre** de 2021 se impartió un evento de capacitación a través de la plataforma digital de capacitación, el cual estuvo dirigido a los partidos políticos nacionales y locales, logrando una asistencia de **360** personas, de las cuales se identificaron **229** hombres y **131** mujeres.

Personas capacitadas 2021
3er trimestre



Durante el **cuarto trimestre** de 2021 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado, toda vez que el trimestre anterior se capacitó a todos los partidos políticos a nivel nacional, sin embargo, brindó asesoría de forma permanente.

Bibliografía

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE

Personal

El personal de la Coordinación Operativa es quienes imparte el taller “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021”, así como quienes dan seguimiento a la revisión a los PAT, visitas de verificación, entre otras actividades. A continuación se detallan su síntesis curricular:

	Personal de Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1	Fan Jua Rivas Maldonado	<p>Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Mercadotécnica Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente ha cursado diversos cursos en materia electoral y transversalización de la perspectiva de género en políticas públicas.</p> <p>En el servicio público se ha desempeñado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi) (2017 – 2018). Fue Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (2013 – 2017); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del</p>

Notas adicionales

ISSSTE (1998 – 2004) y Auxiliar Legislativo en la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión (1994 – 1997).

En el sector privado tiene una larga trayectoria como Analista Política y Consultora en temas políticos, electorales, comunicación estratégica y políticas públicas. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del Binational Human Development Institute, asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.

Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado y mejora de los procesos de la fiscalización electoral

Cuenta con diversas publicaciones en compilaciones de obras electorales y ha impartido diversas conferencias dirigidas a organismos electorales y universidades en México y en el extranjero.

2 José Enrique Rodríguez Torres

Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.

En su trayectoria laboral cuenta con 16 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.

Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: “Acceso a la justicia”; Taller: “Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres”; Taller: “Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”

Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
3	Ana Gabriela Carranza Aguilar	<p>Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.</p> <p>Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en la elaboración y seguimiento de los proyectos específicos en materia de género; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político.</p>
4	Brenda Rasgado Ayala	<p>Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5	Patsy Rosalina Cerecer López	<p>Pasante en Contaduría Pública en el Instituto Politécnico Nacional de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

Notas adicionales

6 Mario Thaddeo Carranza Cruz Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

❖ **Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

Actividad 1 “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2021”: se contrató un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2021. Así como 1 “Profesional en desarrollo de software”, quien colabora con la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento y seguimiento del sistema PAT y de capacitación.

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Programa Anual de Trabajo del Gasto Programado (PAT) en el Sistema Integral de Fiscalización, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado, con la finalidad de alcanzar los objetivos y resultados planteados por los partidos políticos en apego a la normatividad aplicable.

El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, analizando cualitativamente los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) en relación a los principios objetivos de ley.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa			Síntesis curricular
1	José Luis Valencia Jiménez		<p>Licenciado en Economía por la Escuela Superior de Economía (ESE) del Instituto Politécnico Nacional (IPN).</p> <p>En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, ProDesarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en Development Alternatives, Inc. y AFIRMA/USAID México.</p> <p>Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.</p>
2	Adriana Bautista	Zamitz	<p>Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, en la especialización de Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de la información generada dentro de las mismas.</p> <p>Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeño los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña de las contabilidades de los sujetos obligados.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado.</p>

Notas adicionales

- 3** Raquel Padilla Araujo Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana.

Ha tomado diversas capacitaciones respecto a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, Aspectos generales del Sistema Penal Acusatorio, Gestión del Tiempo e Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, además de capacitación en temas de igualdad de género y derechos políticos de las mujeres.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado. Así como apoyo y seguimiento a los asuntos relacionados con el aplicativo de visitas de verificación.
- 4** Jesús Ignacio Palma Serralde Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de dos años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.

Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, perspectiva de género y violencia política contra las mujeres en razón de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
- 5** Anwar Ruiz Luna Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
6	Héctor Eduardo Miranda Aguilar	<p>Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 "Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por Touchpoint Services Inovación Consultants, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
7	Roberto Carlos Estrada Ruiz	<p>Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad Humanitas.</p> <p>Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.</p> <p>Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

Notas adicionales

- | | | |
|----|-----------------------------------|---|
| 8 | Jaime Osbaldo Valderrama Palomino | <p>Es licenciado en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.</p> <p>Se desempeño como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |
| 9 | Claudia Marlen Enríquez Terreros | <p>Pasante en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |
| 10 | Eunice Coatl López | <p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |
| 11 | Aldo Augusto Castelán Sánchez | <p>Licenciado en Relaciones Internacionales y Ciencia Política por parte del Centro de Investigación y Docencia Económicas.</p> <p>En el CIDE estudió, entre otras cosas, temas análisis cualitativo y cuantitativo, seguimiento de datos y sobre todo temas de análisis electoral, partidos políticos y políticas públicas. De igual forma, participó</p> |

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
			<p>continuamente en actividades enfocadas a fortalecer mi perspectiva de género. Cuenta con un año de experiencia trabajando en el INE, fungiendo como analista con perspectiva de género en la Coordinación Nacional de Comunicación Social.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
12	Juan Jesús Moysen Benítez	Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.	<p>Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo y cuantitativo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
<p>Respecto a los desarrollos tecnológicos del Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación, se contrató una persona, la cual desempeña el puesto de "Profesional en desarrollo de Software", quién colaborará con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación del Sistema PAT y contenidos del material de capacitación.</p> <p>A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.</p>			
1	José Luis Caamal Ic	Ingeniero en sistemas computacionales, egresado del Instituto Tecnológico de Mérida, con posgrado en Minería de datos e Inteligencia Artificial, por la Universidad Politécnica de Madrid y maestría en Ingeniería de Software por la Universidad de Guadalajara.	<p>Actualmente ocupa el puesto de Desarrollador de Software/ Ingeniero de Software, en la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son el desarrollo de software en Java así como, la optimización de procesos, mantenimiento y seguimiento a las incidencias y mejoras de sistemas.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo <p>Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y</p>			

Notas adicionales

difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:

- Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.
- Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.
- Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.
- Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad en que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

Posteriormente, se registra la totalidad de los avisos recibidos, para conocimiento de las y los Consejeras/os Electorales que integran la Comisión de Fiscalización, a efecto de que emitan sus comentarios y autoricen la verificación de los eventos; en caso de no emitir comentario alguno, se configura la afirmativa ficta, por lo que esta Unidad determina los eventos que serán objeto de verificación, considerando los recursos humanos y financieros con los que dispone, además de las particularidades de los eventos.

La UTF programan los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador y la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización, para informarle al partido político, el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad mediante la plataforma digital señalada por el partido político, dando constancia de este con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

El acta de verificación establece las circunstancias de tiempo modo y lugar de modo que es prueba plena de la realización de las actividades.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

La UTF cuenta con un servicio integral bajo la modalidad de software que permite realizar las actividades de levantamiento de actas para las visitas de verificación, de las actividades de gasto programado, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad electoral y apoyar las labores de fiscalización, dicho servicio refleja ventajas para el Instituto.

Asimismo, es relevante mencionar que derivado de la contingencia sanitaria que impera en el país por la pandemia del COVID-19, en Sesión Extraordinaria del 12 de mayo de 2020, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció que se considera que la realización de actividades en modalidad virtual cumple con la normatividad aplicable, por lo que es viable el uso de las herramientas digitales que permitan dar cumplimiento a los objetivos establecidos en sus PAT. En este sentido, el citado acuerdo plantea que los partidos políticos pueden optar por lo siguiente:

- Uso de plataformas o aplicaciones gratuitas de comunicación y/o capacitación vía remota.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

- Desarrollo de plataforma digitales.
Uso de plataformas o aplicaciones de comunicación y/o capacitación vía remota que sea propiedad de un tercero y genere un costo de acceso.

En este sentido, dada la continuidad de la referida contingencia sanitaria, Unidad Técnica de Fiscalización recomendó a los partidos políticos continuar privilegiando la realización de las actividades del gasto programado en modalidad virtual. No obstante, en el presente año también fueron programadas actividades presenciales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

1. Documento: “Reflexiones y recomendaciones sobre la implementación de la medida 3 de 3 contra la violencia. Proceso electoral 2020-2021”

La violencia contra las mujeres se encuentra anclada a roles de género que las sitúan en posiciones de subordinación, lo que atenta contra el ejercicio de sus derechos humanos, dignidad y ciudadanía. En el proceso electoral 2020-2021 en México donde se eligieron más de 20 mil cargos públicos, por ello, el 19 de octubre de 2020 un grupo de diputadas y feministas solicitaron al Instituto Nacional Electoral (INE) a través de una carta con mil 300 firmas, que en el proceso electoral en turno se contemplará la iniciativa "3 de 3 contra la violencia" para que las personas con antecedentes o denuncias como deudoras alimentarias, acosadoras sexuales o agresoras en el ámbito familiar no pudieran aspirar a ningún cargo de elección popular, con el lema “ningún agresor de mujeres en el poder”, se colocó el tema en la agenda pública.

Posteriormente, el 28 de octubre de 2020 el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG517/2020, por el que se emitieron los “Lineamientos para que los Partidos Políticos Nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género”. Como parte de estos Lineamientos se incluyó un criterio denominado “3 de 3 contra la Violencia” con el objeto de brindar garantías para erradicar cualquier tipo y modalidad de violencia contra las mujeres en razón de género.

El 21 de diciembre de 2020 el Consejo General del INE aprobó el acuerdo con los modelos de formatos “3 de 3 contra la violencia” (Anexo) a efecto de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, bajo el cual toda persona aspirante a una candidatura, cargos de Consejeras y Consejeros de los Organismos Públicos Locales y cargo en el Servicio Profesional Electoral Nacional deberá firmar un formato de buena fe y bajo protesta de decir verdad, donde manifieste que no ha sido condenada, o sancionada mediante Resolución firme por las siguientes conductas:

- I. Violencia familiar y/o doméstica, o cualquier agresión de género en el ámbito privado o público;
- II. Por delitos sexuales, contra la libertad sexual o la intimidad corporal;
- III. Como persona deudora alimentaria morosa que atente contra las obligaciones alimentarias, salvo que acredite estar al corriente del pago o que cancele en su totalidad la deuda, y que no cuente con registro vigente en algún padrón de deudores alimentarios;

Para verificar las manifestaciones hechas en la declaración 3 de 3 contra la violencia, mediante acuerdo INE/CG335/2021, el Consejo General del INE estableció un procedimiento de revisión muestral, que contempló además de la tres de tres, una revisión de las candidaturas en contraste con el registro nacional de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género. De dicha revisión resultó que, tres personas (dos hombres y una mujer) realizaron manifestaciones falsas, pues habían incurrido en actos de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

violencia política contra las mujeres en razón de género, razón por la cual les fue retirada su candidatura a través del acuerdo INE/CG514/2021.

No obstante, este acuerdo fue impugnado por las tres personas a quienes se les había retirado la candidatura y la Sala Superior del TEPJF a través de la resolución SUP-RAP-138/2021 estimó que la autoridad administrativa electoral carece de facultades para determinar la pérdida de la presunción de contar con un modo honesto de vivir y, en consecuencia, abre la puerta a la posibilidad de que, quienes cuentan con antecedentes de violencia contra las mujeres por razón de género accedan a candidaturas de elección popular y, ocupen un cargo público.

Finalmente, en el acuerdo INE/CG335/2021 se estableció que: Una vez finalizado el Proceso Electoral 2020-2021, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación realizará estudios y análisis con perspectiva de género, a través de los cuales puedan determinarse, mediante datos fácticos y objetivos, las áreas de oportunidad y recomendaciones en la materia.

En este tenor, la verificación de la información fue un reto para autoridad electoral administrativa, siendo la falta de registros a nivel nacional y estatal uno de los primeros obstáculos.

Por lo anterior, durante el tercer trimestre se ha trabajado en una metodología para realizar un análisis a través de grupos focales, que permita medir el impacto de la medida, así como identificar áreas de oportunidad para futuras implementaciones.

2. Maratón 2021.

En 2019, como parte de las tareas de capacitación y sensibilización en materia de igualdad de género, la Comisión Temporal para el Fortalecimiento de la Igualdad de Género y No Discriminación en la Participación Política (CTFIGyND) realizó el evento “Diálogo entre mujeres: construyendo sororidad”. En esta actividad participaron mujeres integrantes del SPEN adscritas a Oficinas Centrales y aquellas que ocupaban Vocalías Ejecutivas y Secretariales a nivel local y distrital. Durante el desarrollo en donde se propuso la creación de la Red de Coaching para mujeres integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional (RCMSPEN).

En enero de 2020, se consultó a las mujeres que habían externado su interés en participar: ¿cuál debiera ser el objetivo de la Red?, ¿qué temas de interés debería abordar? y ¿cuál sería la justificación de los mismos?

Como resultado de estas respuestas, los aspectos esperados se resumen en los siguientes puntos:

- Otorgar herramientas que abonen al empoderamiento de las mujeres, fortaleciendo su liderazgo mediante la asesoría directa y proporcionándoles información sobre temas de desarrollo de competencias y cursos que promuevan las habilidades directivas.
- Contribuir a mejorar actitudes y comportamientos en el ejercicio del poder, dándoles sentido de identidad a las funcionarias públicas integrantes del SPEN fortaleciendo su aporte en la función electoral.
- Generar un espacio para colaborar entre mujeres, así como para recopilar y reconocer las prácticas (tanto las de éxito, como en las que no se obtuvieron los resultados esperados) relacionadas con aprender a manejar y superar las brechas y dificultades que encontramos en el desempeño de nuestros cargos, por el solo hecho de ser mujeres.
- Compartir información, lecturas, temas y documentos entre las expertas y aprendices sobre temas de género, feminismo, conocimientos básicos sobre los derechos de las mujeres, sororidad, violencia política en razón de género, convocatorias de interés sobre el tema, espacios de comunicación y formación, entre otros similares, en un espacio de confianza.

Notas adicionales

- Identificar los posibles obstáculos que impiden a las mujeres el pleno ejercicio de su cargo.
- Constituirse como un espacio de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de habilidades directivas, y de colaboración institucional entre las mujeres que forman parte del SPEN.

En ese contexto, la implementación y operación de la RCMSPEN ha enfrentado diversos retos, como la adaptación al teletrabajo, la celebración de elecciones federales y locales, así como la organización por primera vez de la Consulta Popular, no han dado tregua en el trabajo que realizan las mujeres que integran el servicio.

No obstante, el Programa Anual de la CIGYND 2021 – 2022 retomó la creación de la RCMSPEN, ahora en un entorno de pandemia y teniendo recursos informáticos para la realización de actividades, a efecto de proporcionar insumos para actualizar y adaptar dicha Red a las necesidades actuales de las mujeres, en un entorno más sencillo y lúdico que permita la capacitación y el empoderamiento entre mujeres.

En este marco, el Maratón 2021. Circuito Uno – Liderazgo, es el primer ejercicio de acercamiento entre mujeres que integran las vocalías ejecutivas locales y distritales del Instituto, en una modalidad voluntaria, con el propósito de generar la confianza necesaria para construir un vínculo de pertenencia entre las personas que deseen formar parte de la Red, con el objeto de construir un objetivo común. En este primer eje: Liderazgo se proporcionarán herramientas a las mujeres que participen, permitiendo establecer una ruta de trabajo durante 2022.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

PROBLEMÁTICA:

En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.

En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres².

²En esta tarea, es importante considerar como punto de partida, la visión que nos ofrece la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL) a través de su Observatorio de Igualdad de Género, que menciona que la igualdad de género requiere de la transformación de tres dimensiones de la autonomía de las mujeres: la física, la política y la económica. Donde la autonomía es entendida como "la capacidad de las personas para tomar decisiones libres e informadas sobre sus vidas, de manera de poder ser, y hacer en función de sus propias aspiraciones y deseos en el

Notas adicionales

POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen 176 entes obligados. Además, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

- 1. FIN.** Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres.

JUSTIFICACIÓN:

De enero a diciembre de 2021, se alcanzó la meta en un 96.8 por ciento. Al multiplicar cada variable por 0.25 se obtuvo la meta de 0.53 del índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH) respecto al 0.55 que era lo programado derivado de la siguiente información:

Dimensión 1. $0/40=0.00$
 Dimensión 2. $666/825=0.81$
 Dimensión 3. $31/32=0.97$
 Dimensión 4. $27/64=0.42$
 Dimensión 5. $231/416=0.56$

El índice complejo, siendo este el índice de contribución al cumplimiento fue el siguiente:
 $(0/40+666/825+31/32+27/64+231/416).(0.25)=0.53$

Con base en lo expuesto, la CNDH cuenta con la información para el índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el marco del cumplimiento de su atribución de la observancia y de sus actividades de promoción en torno a los derechos humanos y a la igualdad entre mujeres y hombres.

EFFECTOS: Los cinco ámbitos que prevé la LGIMH son: político, económico, social, civil y cultural.

Este año las acciones avanzaron particularmente en el tema de participación política y equilibrada de las mujeres, debido a que en las elecciones del proceso electoral 2020-2021, se incorporó la paridad como elemento que estuvo presente para impulsar la participación de mujeres en los cargos de elección popular en todos los niveles. Sin embargo, se observa un incremento en la violencia política contra las mujeres.

Se advierten avances en las dimensiones de monitoreo legislativo, participación política y promoción de los derechos humanos; no así en políticas públicas. Respecto a las políticas públicas, las acciones implementadas se calculan a partir del cumplimiento al PROIGUALDAD, sin embargo, hasta el cierre del año INMUJERES todavía no ofrecía dicha información, por lo que su aportación al índice fue 0. Estos a pesar de haber publicado el PROIGUALDAD, aun no se cuenta con el acceso al sistema de captura, debido a que está en revisión. En cuanto al monitoreo legislativo se tenían identificadas un total de 825 acciones esperadas del monitoreo legislativo realizado por el PAMIMH (la previsión de 25 temas relevantes tanto a nivel federal como en las 32 entidades federativas), del cual fueron implementadas 666. Para el análisis de la dimensión de participación política, se consideró la celebración de 1 proceso electorales y si estos contaron con lineamientos

contexto histórico que las hace posibles". La autonomía es crucial para alcanzar la igualdad como un derecho humano fundamental, y una precondition para que las mujeres actúen como sujetos plenos del desarrollo. (CEPAL, 2011).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

de paridad, situación que fue verificada mediante entidades federativas se contaron con lineamientos en torno a la paridad para el proceso electoral 2021, por lo que se implementaron en 31 entidades federativas de 32. Para la dimensión de Promoción de los derechos humanos, a partir de las acciones de promoción que realiza el PAMIMH se identificó un total de 64 acciones esperadas (dos por cada OPDH) de promoción relacionadas con replicar la capacitación y contar con un programa de capacitación, de las cuales se registraron 27 acciones implementadas.

OTROS MOTIVOS: La variación en la cifra reportada se debe a que, en el presente año, no fue posible obtener información de las acciones implementadas de la dimensión de política pública por lo cual la contribución de dicha dimensión al indicador FIN fue "cero". Debido a ello la meta realizada fue menor a la programada.

Indicador susceptible de mejora. La dimensión de Política Pública mide el número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD. Para calcular las acciones implementadas, en 2018 y 2019 se disponía de la información recabada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) en la Plataforma del PROIGUALDAD, sobre la evaluación de las líneas de acción llevadas a cabo por la Administración Pública Federal (APF) en esta materia. En 2020, el PROIGUALDAD NO ESTABA PUBLICADO Y EN 2021, el sistema esta aun en revisión, señalando INMUJERES que estará disponible en marzo de 2022. Sin embargo, a la fecha del cierre de año, el INMUJERES todavía no ofrecía dicha información.

2. PROPÓSITO. Porcentaje de entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios. (indicador anual)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre del 2021, 176 Entes obligados de los 176 entes programados, recibieron los productos elaborados por el PAMIMH para el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y el fortalecimiento. Lo que representa el 100% de la meta cumplida anual.

Estos entes obligados, son los identificados en el PROIGUALDAD 2020-2024.

EFFECTOS: La entrega de los productos elaborados en el 2021 por el PAMIMH se hicieron llegar vía electrónica a los 176 entes obligados de la PNMIMH, para la revisión y observancia de los resultados que permitan mejorar las acciones y políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

COMPONENTE A. Porcentaje de estudios, diagnósticos y plataformas basados en la observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto, de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los requeridos. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a junio de 2021, se realizaron dos estudios basados en la observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto, de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, respecto a los 2 programados, lo que representa el 100% de la meta cumplida al periodo. Con respecto a la meta anual, se elaboraron 6 estudios de los 6 estudios programados, por lo que se alcanzó el 100.0% de la meta anual.

EFFECTOS: En el primer semestre de 2021 se elaboró el estudio Las mujeres en el contexto de COVID-19, 2021, con el objetivo de ofrecer al público, así como a los entes obligados de la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, un breve análisis exploratorio sobre las

Notas adicionales

afectaciones diferenciadas en el acceso a los principales derechos humanos de las mujeres, adolescentes y las niñas, producto de la pandemia a causa del COVID-19; así como aportar elementos para la reflexión conjunta que nos involucra a todas y todos para la atención y puesta en marcha de mecanismos y acciones que atiendan y reduzcan los impactos de esta pandemia en la vida y los derechos de las mujeres.

Asimismo se desarrolló un primer documento de elaboración de la Caja de Herramientas, la cual tiene por objetivo, desde las atribuciones de observancia, fortalecer la atención a quejas por violaciones a los derechos de las mujeres indígenas proporcionando un conjunto de herramientas teóricas y prácticas a las y los visitantes adjuntos que reciben y atienden las quejas del Programa de Asuntos de la Mujer e Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General (4VG) de la CNDH, orientadas a la incorporación de la perspectiva de género, el enfoque interseccional e intercultural, así como recomendaciones internas para la 4VG y CNDH, cuando corresponda. Este será retroalimentado para que una versión final sea implementada a partir de agosto en el área de Quejas en el PAMIMH.

JUSTIFICACIÓN: De julio a diciembre de 2021, se realizaron 4 estudios basados en la observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto, de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, respecto a los 4 programados, lo que representa el 100% de la meta cumplida al periodo.

Anual: De enero a diciembre de 2021, se realizaron seis estudios basados en la observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto, de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, respecto a los seis estudios programados, por lo que se alcanzó el 100.0 por ciento de la meta anual y el 100.0 por ciento de la meta semestral.

EFFECTOS: Al segundo semestre de 2021 se elaboraron 4 estudios de los 4 programados para este semestre, cuyo indicador tiene dicha periodicidad. Los cuales fueron: Actualización en materia de órdenes de protección 2021; El avances y pendientes en los acuerdos interinstitucionales para el impulso de la política de igualdad entre mujeres y hombres; la Publicación de resultados de la Encuesta Nacional en Viviendas de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la CNDH 2021 y; La reparación del daño para víctimas indirectas en el delito de feminicidio. Lo que representa un cumplimiento del 100% de la meta del segundo semestre y del 100% de la meta anual.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

4.COMPONENTE B. Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre se realizaron 64 productos y servicios de promoción de los 58 productos y servicios requeridos, lo que representa un cumplimiento superior en 10.34 por ciento respecto a la meta anual ($64/58 \times 100 = 110.34$).

Esto se debe a que durante el segundo semestre del año la demanda de actividades de promoción se incrementó.

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa julio a diciembre, se realizaron 36 productos y servicios de promoción de los 29 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 124 por ciento al segundo semestre ($36/29 \times 100$) y de un 110.34 por ciento de la meta anual ($64/58 \times 100$).

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador

5. COMPONENTE C. Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas, remisiones y recomendaciones en materia de derechos humanos de las mujeres concluidos con relación a los expedientes registrados y en trámite. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: Durante el primer semestre del 2021 se recibieron un total de 279 casos, de los cuales fueron 98 Quejas, 66 Orientaciones Directas y 115 Remisiones, siendo, del número total de expedientes que se

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

atienden, durante el semestre se concluyeron, 50 Orientaciones Directas, 104 Quejas y 86 Remisiones, siendo un total de 240. De las conclusiones de expedientes de queja 5 fueron por medio de recomendaciones particulares, en la que las autoridades fueron IMSS y el ISSSTE, en 4 de ellas las víctimas fueron mujeres y en 1 la fue un niño de 3 meses que falleció.

De igual manera, el derecho más violado fue el de acceso a la salud. Y el total de mujeres que se concluyeron sus casos fueron de 141, a diferencia de los casos de hombres que fueron 31 hombres.

Avance y explicación de los resultados: En total se recibieron 279 nuevos expedientes, frente a la atención y conclusión de 240.

Es importante precisar que la atención general de los casos implica también aquellos cuyas quejas fueron recibidas en años anteriores. Además, durante el mes marzo se realizó un cambio en la Dirección General de la Cuarta Visitaduría, lo que generó una adaptación de procesos de la nueva titular, retrasando firmas y conclusiones.

EFFECTOS: En el primer semestre del año, para el caso específico de este indicador de enero a mayo, se atendió un total de 279 expedientes de queja, orientaciones directas, remisiones, recomendaciones específicas en materia de derechos humanos, lo que representa un porcentaje del 51.0% de la meta programada anual. De igual forma se destaca que se brindó atención a 141 mujeres y 31 hombres.

OTROS MOTIVOS: Se informa que el 18 de marzo de 2021 se publicó una reforma al Reglamento interno de la CNDH, en la cual se eliminaron áreas de la Dirección General de Quejas, lo que afectó diversos procesos en el ingreso y atención de todos los casos que se presentan en la CNDH, esto generó la modificación del trabajo de todas las visitadurías, el número de escritos de remisión y orientación se elevaron, ya que algunas de éstas eran atendidas por las áreas desaparecidas. Actualmente se siguen modificando manuales de procedimientos.

JUSTIFICACIÓN:

La meta de indicador presento un avance durante el segundo semestre de los 521 folios concluidos, respecto a 227 programadas, lo que representa el 189.45% del cumplimiento de junio a diciembre. Respecto al cumplimiento anual se realizaron 821 atenciones de 550 programadas, lo que representa un 149.27% de avance anual.

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa, se destaca que se integra información de julio a diciembre, se informa que se atendieron y concluyeron un total de 521 quejas, orientaciones y remisiones de 275 programadas.

OTROS MOTIVOS: Los motivos del incremento son debido a la reestructuración interna de la CNDH, en donde el área de recepción de quejas presentó modificaciones, lo que impactó en la distribución e incremento de folios a la Dirección de Quejas del PAMIMH.

Respecto al cumplimiento anual de la meta, se realizaron 800 atenciones de 825 atenciones programadas en el periodo, lo que representa el 96.97 por ciento del avance anual. respecto al semestre la meta del indicador presento un avance durante el semestre del 521 folios concluidos, respecto a 227 programadas, lo que representa el 189.45% del cumplimiento de julio a diciembre.

6. ACTIVIDAD A1. Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

Notas adicionales

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizaron 17 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia, respecto a 33 programados, por lo que se alcanzó el 50% de la meta anual.

EFFECTOS: En el primer trimestre del 2021 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) aborto (protección de la vida desde la concepción e interrupción del embarazo antes de las 12 semanas); 2) delito de acoso sexual; 3) delito de hostigamiento sexual; 4) delito de discriminación; 5) delito de violencia política; 6) matrimonio entre personas del mismo sexo; 7) restricciones y condiciones para contraer nuevas nupcias; 8) divorcio sin causales, y 9) el derecho a la vivienda, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta programada en el trimestre.

En el segundo semestre de 2021 se realizaron 8 reportes de análisis de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) violencia obstétrica, 2) el delito de feminicidio, 3) delito de abuso sexual, 4) delito de estupro, 5) delito de difusión de imágenes íntimas sin consentimiento, 6) delito de violación, 7) delito de rapto y privación de la libertad con fines sexuales, y 8) reconocimiento del trabajo en el hogar.

En el tercer trimestre de 2021 se realizaron 8 reportes de análisis de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) la discriminación por razones de género en las leyes para prevenir y eliminar la discriminación; 2) las víctimas indirectas de feminicidio en las leyes de víctimas. El caso de las personas menores de edad; 3) los tipos y modalidades de violencia en las leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia; 4) la existencia de la regulación que impida la conciliación cuando exista un delito en los casos de violencia familiar en las leyes de atención y prevención de la violencia familiar; 5) la regulación de la violencia política en leyes electorales; 6) la regulación sobre el ataque con ácido, sustancias corrosivas o inflamables en un tipo penal autónomo o en lesiones o feminicidio, en los códigos penales; 7) la regulación en torno a las órdenes de protección y 8) el aborto: excluyentes de responsabilidad y atenuantes en el delito de aborto.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizaron 33 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia, respecto a los 33 reportes programados anuales, por lo que se alcanzó el 100.0 por ciento de la meta anual, al igual que el cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta al periodo.

EFFECTOS: En el cuarto trimestre del 2021 se realizaron 8 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta programada en el trimestre.

En el cuarto trimestre de 2021 se elaboraron 8 reportes de análisis de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) La regulación en torno a la observancia de la política de igualdad entre mujeres y hombres; 2) La paridad en cargos públicos en las constituciones políticas; 3) La regulación del aborto en el CP y la LGV. Apuntes para la armonización; 4) El uso de la tecnología para ejercer violencia sexual; 5) Reconocimiento de los derechos de las víctimas de violencia sexual en la Ley de Víctimas; 6) Reporte compilatorio sobre el monitoreo de derechos sexuales y reproductivos; 7) Reporte compilatorio sobre el monitoreo en materia de igualdad y no discriminación; 8) Reporte compilatorio sobre el monitoreo en torno al derecho a una vida libre de violencia.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador

7. ACTIVIDAD A2. Porcentaje de reportes de análisis de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizaron cuatro (4) reportes de análisis de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, respecto de los cuatro (4) reportes

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

programados anuales, por lo que se alcanzó el 100.0 por ciento de la meta anual, al igual que el cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta al periodo.

EFFECTOS: De enero a diciembre de 2021, se elaboraron cuatro reportes de análisis de las alertas de violencia de género contra las mujeres en el que se abordó el estatus general de los 27 procedimientos activos y la tendencia de muerte violenta de mujeres, por lo que se cumplió el 100% de la meta programada en el año.

El primer trimestre se llevó a cabo un reporte de análisis en el que se abordó el estatus general de las 21 declaratorias Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 18 entidades federativas y seis solicitudes en cinco entidades federativas. Cumpliendo al 100.0 por ciento la meta establecida para el primer trimestre.

El segundo trimestre se realizó un reporte de análisis en el que se abordó el estatus general de las 22 declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 19 entidades federativas y cinco solicitudes en cuatro entidades federativas. Cumpliendo al 100.0 por ciento la meta establecida para el segundo trimestre.

El tercer trimestre se realizó un reporte de análisis en el que se abordó el estatus general de las 25 declaratorias Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 22 entidades federativas y dos solicitudes en dos entidades federativas. Cumpliendo al 100.0 por ciento la meta establecida para el tercer trimestre.

En el cuarto trimestre se elaboró un reporte que analizó con profundidad la propuesta de reforma a las AVGM en el Senado y los cambios que habría en caso de aprobarse, así como ayudaría o fortalecería el proceso de AVGM. Posteriormente, en un segundo capítulo se habla sobre el estatus general de los procedimientos, de manera particular sobre los trabajos realizados en los grupos durante el cuarto trimestre. En un tercer capítulo se analizan de manera muy particular algunos de los dictámenes que fueron aprobados en este año y en las conclusiones, además de resumir la importancia de la AVGM, los trabajos del cuarto trimestre, se dan algunas recomendaciones concretas que, desde la participación de la CNDH en los procedimientos se considera podría aportar al fortalecimiento. Cumpliendo al 100.0 por ciento la meta establecida para el cuarto trimestre.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador

8. ACTIVIDAD A3. Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021 se elaboraron dos (2) reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones, los mismos dos (2) reportes programados, cumpliéndose la meta al 100.0 por ciento de la meta anual.

EFFECTOS: En el primer semestre de 2021 se llevó a cabo un reporte de evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en espacios públicos. En este primer reporte se analiza la participación de las mujeres en el sector pública, tanto en puestos de elección popular, como en puestos de toma de decisión dentro del aparato institucional, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta programada en el primer semestre.

Durante el periodo de junio a diciembre, se elaboró un reporte de evaluación de la participación política y equilibrada de mujeres y hombres en espacios públicos, de 1 que se tenía programado, lo que representa el 100% de la meta programada al periodo. Este reporte, considera los resultados del proceso electoral 2020-2021, en el que se implementó la reforma constitucional sobre PARIDAD en la que desde las candidaturas se

Notas adicionales

aplico el criterio y cuyos resultados se observan en la composición de los congresos estatales y las cámara alta y baja.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

9. ACTIVIDAD A4. Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021 se elaboraron dos (2) reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades, los mismos dos (2) reportes programados, cumpliéndose al 100.0 por ciento de la meta anual.

EFFECTOS: En el primer semestre de 2021 se llevó a cabo un reporte para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades. En este primer reporte se plasmó el trabajo derivado de la migración del Atlas a la Plataforma del Observatorio Nacional de Derechos Humanos, toda vez que el PAMIMH advirtió cambios sustanciales, tanto en la forma de presentar la información como en el contenido. Por ello, se vislumbró la necesidad de revisar que la migración hubiese sido correcta y total, dando como resultado la existencia de la misma cantidad y calidad de indicadores de la plataforma anterior a la nueva.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se elaboraron 2 reportes de Fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos, de los 2 programados, lo que representa el cumplimiento al 100% de la meta anual programada.

Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre de 2021, se elaboró un reporte de fortalecimiento de indicadores, lo que representa el 100% de cumplimiento en el semestre.

EFFECTOS: El segundo semestre de 2021, se llevó a cabo el *Segundo reporte de fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos*, el cual, se enfocó en la revisión de todos los indicadores por ámbito en la nueva plataforma del Observatorio Nacional de Derechos Humanos, así como en la revisión y actualización de sus fichas técnicas y, en su caso, actualización con la información de los indicadores con el Censo 2020 del INEGI.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

10. ACTIVIDAD B1. Porcentaje de materiales didácticos y herramientas elaborados, actualizados y adaptados sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaborados, actualizados y adaptados con relación a los programados.

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, realizaron ocho (8) materiales didácticos respecto a los mismos ocho (8) materiales programados al año, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta anual, así como el cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta al Segundo semestre, en el que se programó realizar cuatro (4) materiales didácticos de los cuales se realizaron cuatro (4).

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa julio a diciembre, realizaron 4 materiales didácticos de los 4 materiales programados al año, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento de la meta anual. $(4/4 \times 100)$.

Primer semestre: de enero a junio se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento al primer semestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Segundo semestre: de julio a diciembre se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

11. ACTIVIDAD B2. Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, fueron actualizados 10 de 10 relatorías y/o memorias programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento de la meta anual. $10/10 \times 100$).

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa julio a diciembre, fueron actualizados 5 de 5 relatorías y/o memorias programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento de la meta anual. $5/5 \times 100$).

Primer semestre: De enero a junio se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento al primer semestre.

Segundo semestre: De julio a diciembre se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

12. ACTIVIDAD B3. Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, así como con las instituciones correspondientes para el seguimiento a procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, elaboradas con relación a las solicitadas.

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizaron 147 actividades de vinculación, respecto a las 147 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento del cumplimiento anual.

EFFECTOS: En lo que respecta al periodo que se informa octubre a diciembre se realizaron 21 vinculaciones, respecto de las 21 programadas, lo que representa un cumplimiento trimestral del 100 por ciento.

Cuarto trimestre: De octubre a diciembre se realizaron 21 actividades de vinculación, respecto a las 21 actividades de vinculación que fueron solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Diciembre. No se reportan actividades

Noviembre. 11 vinculaciones: diez vinculaciones, referentes al tema de AVGM (Baja California 1; Nayarit 1; Chihuahua 1; Quintana Roo 1; Chiapas 1; Durango 1; Puebla 1; SLP 1; Sonora 1 y Zacatecas 1) y una vinculación de enlace con Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca, para agendar una actividad del área de quejas del PAMIMH.

Notas adicionales

Octubre. 10 vinculaciones: siete vinculaciones referentes al tema de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Baja California 1; SLP 1; Guerrero 1; Sonora 1; Chihuahua 1; Jalisco 1 y Tlaxcala 1) y tres con: Comisión Estatal de Derechos Humanos Veracruz; Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco y con Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán, todas con la finalidad de realizar actividades de promoción.

Tercer Trimestre: De julio a septiembre se realizaron 32 actividades de vinculación, respecto a las 32 actividades de vinculación que fueron solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Septiembre. 12 vinculaciones: diez vinculaciones referentes al tema de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Oaxaca 1, Sinaloa 1; Nayarit 1; Baja California 1; Zacatecas 1; Durango 1; Guerrero 1; Tlaxcala 1; Jalisco 1 y Nuevo León 1) y dos reuniones de enlace (1 Colectivo Tamaholipa en la cual se solicitó una asistencia visual a un evento denominado "Diálogos por la igualdad 2" y la segunda con Red Mundial de Jóvenes Políticos, Tlalpan).

Agosto. 9 vinculaciones: ocho vinculaciones referentes al tema de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Chihuahua 1; Sonora 2; Tlaxcala 1; Veracruz 1; Baja California 1; San Luis Potosí 1 y Zacatecas 1) y una reunión de enlace con la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chiapas cuya finalidad fue agendar actividades de promoción.

Julio. 11 vinculaciones: ocho vinculaciones referentes al tema de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Chihuahua 1; Quintana Roo 1; Sinaloa 1; Durango 1; Estado de México 1; Zacatecas 1; Tlaxcala 1 y San Luis Potosí 1) y tres reuniones de enlace (1 Comisión Estatal de Derechos Humanos de Michoacán; 1 Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León y 1 Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro en las cuales se agendaron actividades de promoción)

Segundo trimestre. Abril a junio, se realizaron 34 vinculaciones, respecto de las 34 programadas, lo que representa un cumplimiento trimestral del 100 por ciento.

Abril. 13 vinculaciones: Derivadas de las Reuniones de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, (Zacatecas 4; Ciudad de México 1; Chihuahua 3; Quintana Roo 1; Estado de México 2; Oaxaca 1; Sinaloa 1)

Mayo. 10 vinculaciones: ocho de Reuniones de Alerta de Violencia de Género (Chihuahua 1; Jalisco 1; Sonora 1; Zacatecas 1; Quintana Roo 1; Guerrero 1; Chiapas 1; Nuevo León 1) y dos reuniones de enlace para programar servicios de promoción (Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Guerrero y con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango)

Junio. 11 vinculaciones: siete de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (Zacatecas 1; Morelos 1; Quintana Roo 1; Chihuahua 1; Guerrero 1; Michoacán 1; Sonora 1) y **cuatro** enlaces para programar servicios de promoción (Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Baja California; Comisión Estatal de los Derechos Humanos Sinaloa; Comisión de Defensa de los Derechos Humanos para el Estado de Nayarit y Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza).

Primer trimestre: se realizaron 60 actividades de vinculación, respecto a las 60 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Enero. 15 vinculaciones: Se realizó una Reunión de enlace para agendar actividades de promoción para el personal de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Aguascalientes. Y se realizan catorce vinculaciones derivadas de las reuniones de trabajo de las Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. (Sonora 13 y Veracruz 1)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Febrero. 23 vinculaciones: Se realizaron cinco Reuniones de enlace con: Bachillerato General Oficial "Justo Sierra"; Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas; Universidad Autónoma de Tamaulipas; Comisión de Derechos Humanos del Estado de Campeche y el Centro de Estudios de la Administración Pública de la facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM; las cuales generaron actividades de promoción que fueron agendadas, (videoconferencias). Y se realizan dieciocho vinculaciones derivadas de las reuniones de trabajo de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. (Sonora 5, Guerrero 3, Veracruz 1, Oaxaca 2; Baja California 3; Estado de México 2, Colima 1 y Zacatecas 1).

Marzo. 22 vinculaciones: Todas derivadas de las reuniones de trabajo de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Sonora 7; Zacatecas 4; Estado México 3; Guerrero 1; Nuevo León 1; Quintana Roo 1; Oaxaca 1; Durango 1; Nayarit 1; San Luis Potosí 1; Colima 1).

La participación de la CNDH está prevista en la fracción III del artículo 36 del Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. La coordinación y la secretaría ejecutiva de dicho procedimiento recaen en CONAVIM y el INMUJERES, por lo que la convocatoria no depende de la CNDH. En este sentido, el número de reuniones solicitadas puede ser superior al número de reuniones solicitadas que se estimaron. Asimismo, debido a la pandemia por COVID-19, se advierte un aumento considerable en el número de reuniones debido a que éstas se realizaron de manera virtual, lo que generó que no se tuvieran que desplazar las asistentes a distintos puntos de la República mexicana, haciendo que las reuniones fueran mayores en número, pero más cortas en duración.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

13. ACTIVIDAD C1. Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos atendidos con respecto a los solicitados. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se atendieron un total de 821 escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos, respecto de los 550 escritos programados, lo que representa un cumplimiento superior en 49.3 por ciento respecto a la meta programada.

EFFECTOS: Durante el mes de marzo se realizó cambio en la Dirección General de la Cuarta Visitaduría General, lo que generó retrasos en la resolución de algunos casos, sobre la actividad C.1, se informa que el 18 de marzo de 2021 se publicó una reforma al Reglamento interno de la CNDH, en la cual se eliminaron áreas de la Dirección General de Quejas, lo que afectó diversos procesos en el ingreso y atención de todos los casos que se presentan en la CNDH, esto generó la modificación del trabajo de todas las visitadurías, el número de escritos de remisión y orientación se elevaron, ya que algunas de éstas eran atendidas por las áreas desaparecidas. Actualmente se siguen modificando manuales de procedimientos.

OTROS MOTIVOS: Con el aumento de las remisiones se han atendido casos que anteriormente resolvía la Dirección General de Quejas. Durante el primer semestre del año se tuvieron cambios importantes en la Cuarta Visitaduría General, ya que hubo cambios en la Dirección General de la Visitaduría que generaron retrasos en acordar las atenciones y en la manera en que se atendían los casos, principalmente durante el proceso de transición. A su vez, el 18 de marzo de 2021 se realizó la reforma al Reglamento Interno de la CNDH en que desaparecieron 3 direcciones de la Dirección General de Quejas, cuyas atribuciones las están llevando a cabo las visitadurías generales, razón por la que se están recibiendo más escritos de remisiones y orientaciones respecto de años anteriores.

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se atendieron un total de 821 escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos, de 550 programados, lo que representa un total de 149.27%.

Notas adicionales

En lo que respecta al periodo comprendido de julio a diciembre de 2021, se realizaron 521 atenciones, de las 275 programadas, lo que representa el 189.45% de la meta en el periodo

EFFECTOS: Debido a la reforma al Reglamento de la CNDH del 18 de marzo de 2021, que generan cambios en la estructura de la CNDH, el área está recibiendo cada vez más folios que son remisiones, lo que ha implicado que el tiempo se tenga que administrar más el tiempo.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

14. ACTIVIDAD C2. Porcentaje de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizó 4 reporte de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, de los 4 que se tienen programados, por lo que se alcanza una meta del 100%. realizó 1 reporte de 1 programado, con lo que se alcanzó la meta de cumplimiento del 100%.

EFFECTOS: Respecto del periodo que se informa, se

El reporte contempla la descripción del tipo de quejas que se ingresan al PAMIMH a través de la Dirección de Quejas, y detalla las violaciones a los derechos humanos que impactan en la vida de las mujeres, el porcentaje de mujeres que ingresan quejas y los principales derechos violados.

De la misma manera, en este reporte se describe la incorporación de la capacitación a visitadoras y visitantes adjuntos de OPDH, sobre la caja de herramientas, instrumento que tiene el interés de incorporar la perspectiva de género en las atenciones a quejas.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

15. ACTIVIDAD A5. Actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres. (indicador semestral) (NUEVO) SE AGREGÓ CONFORME A LOS LINEAMIENTOS DE ACTUALIZACIÓN Y MEJORA DE LOS INDICADORES PARA RESULTADOS 2021 – MARZO 2021)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se elaboraron 2 reporte de actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, respecto de los dos programados, por lo que se alcanzó una meta anual del 100%.

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa de julio a diciembre, se elaboró 1 reporte de 1 programado, por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%.

En el primer semestre de 2021 se llevó a cabo un primer reporte de actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH. En este primer reporte se plasmó el trabajo de actualización de las preguntas contenidas en el cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda y su vigencia hoy en día.

En el segundo semestre de 2021 se elaboró el Segundo reporte de Actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres, 2021; el cual, se enfocó en la elaboración de un apartado que se integró a la sección del cuestionario del PAMIMH, el cual está encaminado a medir el impacto de las medidas del confinamiento a causa de la pandemia por COVID-19 en la percepción y/o opinión de las mujeres en relación con el ejercicio de sus derechos humanos, la igualdad, no discriminación y no violencia.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

POBLACIÓN OBJETIVO:

- a) Observancia. Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen los siguientes entes obligados:

Entes obligados	Número de entes obligados al cumplimiento que recibieron insumos en 2021
Dependencias y entidades de la Administración Pública PROIGUALDAD 2020-2024	74
Congresos de las entidades federativas y el Federal	33
Instituciones encargadas de la observancia	34
Organismos Públicos de Derechos Humanos	17
Mecanismos para el adelanto de las mujeres rectoras en materia de igualdad entre mujeres y hombres	18
Total	176

- b) Promoción.

Promoción julio- diciembre	M	H	Sin dato	T
Las autoridades encargadas de la observancia de la política nacional y estatal de igualdad entre mujeres y hombres. Estas autoridades a nivel estatal, en su mayoría son las Comisiones, Defensorías o Procuradurías Estatales de Derechos Humanos (OPDH), los Institutos estatales de las mujeres o los Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad; mientras que, a nivel federal, el Gobierno Federal, es el encargado de implementar, diseñar y coordinar la Política Nacional de Igualdad. Así como público en general.	2144	859	263	3266
Personas asistentes³	2144	859	263	3266

³ Este rubro contempla las personas asistentes a los servicios de promoción, realizados por el PAMIMH en el segundo semestre 2021.

Notas adicionales

Promoción Enero a junio	M	H	Sin dato	T
Las autoridades encargadas de la observancia de la política nacional y estatal de igualdad entre mujeres y hombres. Estas autoridades a nivel estatal, en su mayoría son las Comisiones, Defensorías o Procuradurías Estatales de Derechos Humanos (OPDH), los Institutos estatales de las mujeres o los Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad; mientras que, a nivel federal, el Gobierno Federal, es el encargado de implementar, diseñar y coordinar la Política Nacional de Igualdad. Así como público en general.	1546	636	128	2310

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
Personas asistentes⁴	Enero- junio	1546	636	128	2310
<p>Durante el ejercicio fiscal 2021, se proporcionaron 64 servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva. Se tuvo un aforo 5,576 personas 3,690 mujeres, 1,495 hombres y 391 participantes no especificados</p> <p>c) Vinculación.</p>					
Vinculaciones Cuarto Trimestre 2020		M	H	T	
Personas asistentes en actividades de vinculación con instancias públicas para efectuar actividades de promoción o capacitación en materia de género para el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.		139	18	157	
Personas asistentes⁵	Octubre-diciembre	139	18	157	
Vinculaciones Tercer Trimestre 2020		M	H	T	
Personas asistentes en actividades de vinculación con instancias públicas para efectuar actividades de promoción o capacitación en materia de género para el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.		213	38	251	
Personas asistentes⁶	Julio –septiembre	213	38	251	
Vinculaciones Segundo Trimestre 2020		M	H	T	
Personas asistentes en actividades de vinculación con instancias públicas para efectuar actividades de promoción o capacitación en materia de género para el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.		248	23	271	
Personas asistentes⁷	Abril- junio	248	23	271	

⁴ Este rubro contempla las personas asistentes a los servicios de promoción, realizados por el PAMIMH en el primer semestre 2021.

⁵ Este rubro contempla las personas asistentes a las vinculaciones, realizadas por el PAMIMH durante el cuarto trimestre de 2021.

⁶ Este rubro contempla las personas asistentes a las vinculaciones, realizadas por el PAMIMH durante el tercer trimestre de 2021.

⁷ Este rubro contempla las personas asistentes a las vinculaciones, realizadas por el PAMIMH durante el segundo trimestre de 2021.

Notas adicionales

Vinculaciones Primer Trimestre 2020		M	H	T
Personas asistentes en actividades de vinculación con instancias públicas para efectuar actividades de promoción o capacitación en materia de género para el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.		508	75	583
Personas asistentes ⁸	Enero- marzo	508	75	583

El acumulado de las tablas indica que en las actividades de vinculación se registra un aforo un aforo de 1,262 personas, de las cuales 1,108 mujeres y 154

- d) Quejas. Público en general que solicite la intervención de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, ya sea para atención, orientación, o bien para presentar una Queja.

ACCIONES DE MEJORA:

Observancia: No aplica, dado que, a la fecha del presente informe, se ha cumplido con el porcentaje de las metas programadas para el año 2021. Se destaca la incorporación de los indicadores A.4 y A.5 los cuales fueron incorporados a la MIR 2021.

Respecto al indicador de FIN, se señala que el INMUJERES, ente Publio rector de la política de igualdad entre mujeres y hombres, retraso un año la elaboración del PROIGUALDAD, y actualmente se está trabajando en el sistema de información, informando que estará disponible a finales del primer trimestre de 2022, lo cual tiene implicaciones en cálculo del índice de contribución de la PNMIMH.

Promoción: Se informa que 4 de los 3 indiciadores de promoción han tenido cumplimiento del 100 por ciento, en cuanto al indicador Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos se realizaran adecuaciones metodológicas para un mejor cumplimiento en el 2022.

Quejas: Debido a que el informe de la actividad C2 depende de la información proporcionada por el Sistema Integral de Quejas y esta se libera hasta los primeros 10 días posteriores del mes siguiente, representa un obstáculo que retrasa la integración de la información

⁸Este rubro contempla las personas asistentes a las vinculaciones, realizadas por el PAMIMH durante el primer trimestre de 2021.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 112

Nombre de la UR: Oficialía Mayor

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo administrativo.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad de oportunidades y sustantiva, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia contra las mujeres o de género.

PROBLEMÁTICA:

Fortalecer al personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación para que generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de género; y para generar comunicaciones internas y externas con lenguaje incluyente y no sexista.

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Se determinó sensibilizar y/o capacitar al 30% del personal de la CNDH (1687) estas personas, es decir un total de 506 trabajadoras y trabajadores (242 mujeres y 264 hombres).

POBLACIÓN OBJETIVO:

506 trabajadoras y trabajadores (242 mujeres y 264 hombres).

ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que "Una vez aprobados el Plan y los programas, será

Notas adicionales

obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A DICIEMBRE DEL 2021:

En el periodo de enero a marzo de 2021.

1. Se elabora el plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género 2021.
2. Del 1 de enero al 31 de marzo, se han realizado 3 acciones de capacitación, en las que participó un total de 96 mujeres, Los conversatorios impartidos para tal fin fueron: “Atención al Acoso y Hostigamiento Sexual en los espacios laborales: Pendientes, desafíos y perspectivas no punitivas”; “El hostigamiento y el acoso sexual: una mirada desde la sexología con perspectiva de género”; “Mujeres de teatro: habitando y transformando la cultura”.
3. En materia de difusión, promoción y sensibilización: De igual manera, los conversatorios de capacitación sobre Hostigamiento y Acoso Sexual se transmitieron vía redes sociales de la CNDH, para promocionar y sensibilizar la integración de la perspectiva de género, en el marco del #8M. Así mismo, como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron dos infografías electrónicas el día 25 de febrero y marzo, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
4. Acciones para la incorporación y fortalecimiento de la perspectiva de género en la Comisión Nacional: Se ha planteado la incorporación de un indicador adicional que responde al título “Porcentaje de cumplimiento de los Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH”, que busca fortalecer los esfuerzos realizados dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para integrar las medidas para la igualdad. Como parte de estos esfuerzos, se ha realizado la supervisión y asesoría de documentos institucionales para que cumplan con la inclusión de la PEG. Así, la UIG atendió la solicitud de revisión del documento: “Empresas y derechos de las mujeres. Guía para garantizar la igualdad sustantiva de las trabajadoras”, para la Segunda Visitaduría de esta Comisión Nacional. De la misma manera, se atendió la solicitud por parte de OM, de dar observaciones a la propuesta de “Normas en materia de Austeridad de la Comisión Nacional” para que cumplan con los estándares establecidos en “La Política de igualdad de Género, no discriminación, inclusión, diversidad y acceso a una vida libre de violencia 2020-2024”.
5. Se integra el primer informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.

En el periodo de abril a junio de 2021.

1. En acciones de capacitación durante el periodo, desde el 21 de abril y finalizando el 11 de agosto del presente año, se lleva a cabo el Seminario “Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS”, dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.
2. En materia de difusión, promoción y sensibilización: Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron tres infografías electrónicas los días 25 de abril, mayo y junio, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
3. Acciones para la incorporación y fortalecimiento de la perspectiva de género en la Comisión Nacional. la UIG colabora con la creación de una campaña para el personal de la CNDH para prevenir y eliminar la violencia laboral, particularmente el HAS.

En el periodo de julio a septiembre de 2021.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

De igual manera, se establece contacto con las áreas correspondientes de RR.HH. para proponer la recertificación de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Se integra el segundo informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.

Se ha iniciado una reingeniería de la Unidad de Igualdad de Género como órgano rector en materia de igualdad entre mujeres y hombres y ha iniciado por instrumentar las siguientes acciones:

1.- Reingeniería de la Unidad de Igualdad de Género de acuerdo con los lineamientos generales para la renovación de la CNDH. (Renovación de la página WEB, procesos y procedimientos para la institucionalización de la perspectiva de género)

2.-Elaboración del Programa de Cultura Institucional.

3.-Elaboración del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

4.- Conformación de mecanismos:

Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (Enlaces de Género de las Unidades responsables).

Sistema de Gestión en Igualdad Laboral y No Discriminación (Micrositio Intranet. Procesos sistematizados y automatizados de mejora continua.)

12 de noviembre. Preauditoría

26 de noviembre. Auditoría de certificación.

Auditorías Internas: De 11 al 25 de noviembre:

Implementación de auditoría interna para evaluar la implementación de prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación en la CNDH.

Aplicación de cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación en el espacio laboral

Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Acciones

Requisito 1

Difusión de la Política de Igualdad laboral; diagnóstico de autoevaluación; instrumentación de acciones correctivas; diseño de planes de acción. Difusión de acciones mediante videos, carteles electrónicos, infografías ilustrativas.

Requisito 2

Instalación del Comité de Igualdad de Igualdad laboral y No Discriminación. Difusión de Acciones mediante una serie de carteles electrónicos, infografías y videos ilustrativos.

Requisito 3 Proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.

Manual para la convocatoria, selección y contratación de personal con perspectiva de género, para contar con anuncios de vacantes u ofertas de trabajo expresados con lenguaje incluyente y libre de cualquier expresión discriminatoria. Lineamientos, formularios, infografías bajo enfoque de género y no discriminación.

Requisito 4 Auditoría interna. Elaboración de guías de acciones correctivas, guías de acciones preventivas, Guía de Auditoría, Guía de planeación de auditorías; elaboración de Planes de acción.

Requisito 5 Implementación de auditoría interna. Participan 200 personas de la CNDH. 15% de manera aleatoria de un universo de 1748 personas. Cuestionario de revisión de prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Elaboración de planes de acción.

Requisito 5. Auditoría de certificación. Participan 315 personas de la CNDH. 20% de manera aleatoria al universo de 1748. Cuestionario de clima laboral. Elaboración de planes de acción.

Requisito 6 Existencia de Código de Ética. Elaboración de ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, el Código de Conducta, el Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética e Integridad. OIC, OM. Prohíba todo tipo de discriminación, sanciones explícitas. Armonizado a la Política de Igualdad laboral y No Discriminación. Estrategia de difusión.

Notas adicionales

Requisito 7 Garantizar Igualdad Salarial. Elaboración de Manual enfoque de género, sin sesgos sexistas y no discriminación.

Requisito 8. Contar con procesos de ascensos y permanencia en igualdad de oportunidades. Elaboración de Guía de procedimiento libres de sesgos sexistas y no discriminatorios. Servicio Profesional de Carrera.

Requisito 9. Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades. Elaboración de Manual para una capacitación y adiestramiento libres de sesgos sexistas o discriminatorios, incluyente y con perspectiva de género.

Requisito 10. Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo. Elaboración de Manual en Capacitación de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Curso en línea "Género y Derechos Humanos".

Duración: 50 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

- Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
- Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
- Módulo 3 15 hrs. Violencia contra las mujeres
- Módulo 4 15 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

Meta: 1700 personas a capacitar.

Requisito 11. Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible. Elaboración de manual de lenguaje incluyente y no sexista. Capacitación y difusión en la materia.

Requisito 12 Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades.

2 lactarios. Edificio Carpizo, Fix Zamudio; y 4 oficinas foráneas.

Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar; Campaña con videos animados y vinil en elevadores e infografías en baños de hombres e Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar en Licencia de Paternidad; Campaña con videos animados en sensibilización a los hombres en cuidados a dependientes y terceros; Campaña con videos animados en corresponsabilidad Familiar.

Elaboración de procesos y procedimientos en corresponsabilidad familiar y laboral.

Requisito 13 Contar con accesibilidad en los centros de trabajo. Elaboración de Programa de Protección Civil con perspectiva de Género; elaboración de Programa de Accesibilidad con perspectiva de género.

Capacitaciones, Ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas. Nueva página WEB Accesible (AA) (Rediseño de la página institucional).

Requisito 14. Mecanismo y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. Elaboración de Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Violencia Laboral y no Discriminación. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual; Campaña de difusión de infografías, videos animados de rutas de atención, etc.

Acciones de nivelación:

1.Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos. Acciones para realizar.

2. Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5% cuando menos de la totalidad de su personal. Acciones para realizar.

3. Contar con una figura mediadora u Ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo. Acciones para realizar.

4. Llevar a cabo acciones enfocadas exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación que sean dirigidos al personal den centro de trabajo y sus familias. Acciones para realizar.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Campaña de activismo contra la violencia de género. 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.			
	ENERO	FEBRERO	MARZO
	Integración del análisis de los resultados del instrumento diagnóstico realizado en 2020.	Se concretaron actividades de apoyo con otras unidades responsables de la CNDH para mantener la perspectiva de género e inclusión en la comunicación formal.	Trasmisión en las plataformas en línea de la CNDH, para promocionar y sensibilizar la integración de la perspectiva de género.
	Elaboración del plan de trabajo de UIG 2021.		Acciones de capacitación a través de 3 conversatorios con trabajadoras de la CNDH. En el marco del 8 de marzo, sobre HAS.
	Integración de información para la difusión de la campaña permanente Día Naranja.	Planeación de las actividades relacionadas con el #8M: capacitación y difusión sobre HAS.	Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de marzo para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
	Se planeó la incorporación de un indicador adicional que busca fortalecer los esfuerzos realizados dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para integrar las medidas para la igualdad.	Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de febrero para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.	

Notas adicionales			
	ABRIL	MAYO	JUNIO
	<p>Inicia el Seminario “Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS”, dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.</p> <p>Se coordinan acciones para la incorporación y fortalecimiento de la perspectiva de género en la Comisión Nacional a través de campaña de ética y conducta, y la propuesta de recertificación de la CNDH en términos de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</p> <p>Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de abril para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.</p>	<p>Se continua con el Seminario “Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS”, dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.</p> <p>Se mantienen reuniones de trabajo para la planeación de la campaña La CNDH que queremos. Así como reuniones para la posibilidad de iniciar la recertificación en términos de la NMX-R-025-SCFI-2015.</p> <p>Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de mayo para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.</p>	<p>Se continua con el Seminario “Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS”, dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.</p> <p>Se preparan contenidos para la campaña “La CNDH que queremos”. De igual manera en ruta a la posible recertificación en términos de la NMX-R-025-SCFI-2015, se realiza reunión en modalidad presencial en línea con compañeras de CONAPRED, para conocer cuál es el proceso para seguir.</p> <p>Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de junio para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.</p>

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL CUARTO TRIMESTRE DE 2021:

INDICADOR 1. Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia. (Indicador de frecuencia anual)

El cumplimiento de la meta es superior en 191.3 por ciento, lo anterior se logró al haber capacitado en promedio en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia a mujeres respecto a las 705 mujeres en la plantilla de trabajo de esta Comisión Nacional, con los Curso Módulo 1 “Perspectiva de Género”, Módulo 2 “Género y Derechos Humanos” y en el Módulo 3 “Violencia contra las Mujeres” impartido por medios electrónicos y digitales a través de la plataforma de capacitación, es importante señalar que el promedio que se refleja representa que una Servidora Pública pudo haber tomado de uno a tres de los módulos impartidos.

INDICADOR 2: Porcentaje de hombres capacitados en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia. (Indicador de frecuencia anual)

El cumplimiento de la meta es superior en 158.7 por ciento, lo anterior se logró al haber capacitado en promedio en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia a mujeres respecto a 683 hombres en la plantilla de trabajo de esta Comisión Nacional, con los Curso Módulo 1 “Perspectiva de Género”. Módulo 2 “Género y Derechos Humanos” y en el Módulo 3 “Violencia contra las

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Mujeres” impartido por medios electrónicos y digitales a través de la plataforma de capacitación, es importante señalar que el promedio que se refleja representa que un Servidor Público pudo haber tomado de uno a tres de los módulos impartidos.

INDICADOR 3. Porcentaje del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación. (Indicador de frecuencia anual)

El cumplimiento de la meta es del 93.6 por ciento al reportar que 1,299 del promedio del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación respecto a las 1,388 personas en promedio capacitadas en el periodo, que respecto a la meta anual el cumplimiento de la meta es 101,8 por ciento respecto al 91.3 de porcentaje estimado programado a alcanzar.

INDICADOR 4. Porcentaje de mujeres informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual. (Indicador de frecuencia anual)

El cumplimiento de la meta es superior en 24.1 por ciento, lo anterior se logró al haber informado e impactado a 901 mujeres respecto a las 807 mujeres programadas en la plantilla de trabajo de esta Comisión Nacional, con el Curso Módulo 4 “Acoso y hostigamiento” impartido por medio electrónicos y digitales a través de la plataforma de capacitación.

INDICADOR 5. Porcentaje de hombres informados e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual. (Indicador de frecuencia anual)

El cumplimiento de la meta es superior en 9.0 por ciento, lo anterior se logró al haber informado e impactado a 863 hombrees respecto a las 880 hombres programadas en la plantilla de trabajo de esta Comisión Nacional, con el Curso Módulo 4 “Acoso y hostigamiento” impartido por medio electrónicos y digitales a través de la plataforma de capacitación.

Relativo a los indicadores 4 y 5, no sólo se conjuntó la instrumentación del Módulo de Acoso y hostigamiento, sino que se realizaron las siguientes acciones:

1. Difusión del Protocolo Se cuenta con un Protocolo para la prevención y Atención del Hostigamiento y/o acoso, sexual y/o Laboral.
2. Difusión del pronunciamiento de “Cero Tolerancia” al Hostigamiento y al Acoso Sexual y/o Laboral en la CNDH.
3. Campaña estratégica en toda la CNDH en materia de Hostigamiento y acoso Sexual y/o Laboral “Cero Tolerancia”.

Indicador 6. Porcentaje de cumplimiento de los Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH. (Indicador de frecuencia trimestral)

El cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento se debe a que se presentaron los cuatro (4) informes trimestrales respecto a los cuatro (4) informes trimestrales programados, en los cuales se registraron y mostraron cada una de las acciones e indicadores programados en el 2021. Lo cual da lugar a logros exitosos en materia de igualdad de género.

VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Notas adicionales

Al cuarto trimestre de 2021, se ejercieron 11.5 millones de pesos, equivalentes al 83.2 por ciento respecto de los 9.9 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 11.6 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 83.5 por ciento, los cuales contemplan previsiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Lo anterior se debe a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación que se programaron en este cuarto trimestre del presente ejercicio; debido a la contingencia por la pandemia del Covid 19 y para a cumplir con las medidas de higiene; ha obligado a continuar con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta, y de las acciones de reingeniería dentro de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en la Comisión Nacional.

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género de esta Comisión Nacional, reporta al cuarto trimestre de 2021, que se ejercieron 6.47 millones de pesos, equivalentes al 90.95 por ciento respecto de los 7.1 millones de pesos programados. Lo anterior se debe a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación que se programaron en el cuarto trimestre del presente ejercicio; debido a la contingencia por la pandemia del Covid 19 y para a cumplir con las medidas de higiene; ha obligado a continuar con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta para cumplir con las metas programadas.

ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Se informa que, conforme al Reglamento Interno de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, y a lo publicado en los Transitorios de Reforma de fecha 8 de octubre de 2021, resultado de la sesión ordinaria número 398, celebrada el 13 de septiembre de 2021, en particular al Artículo 23, la identificación y desagregación en Unidad Responsable en la mejora de la Denominación:

Dice: 112 Unidad de Igualdad de Género y debe decir 126 Unidad Técnica para la Igualdad de Género y que a partir de la fecha y en lo subsecuente.

Continuar con las capacitaciones en línea frente a la contingencia de salud por el Covid 19. Mantener un seguimiento permanente para la integración de toda la información y la mejora continua en la integración de los indicadores de resultados que corresponden.

NOTAS DE LOS INDICADORES

Sobre los indicadores 1, 2, 4 y 5:

La meta programada se consideró anual, constituyéndose el denominador por las personas convocadas y el numerador las que asisten a la capacitación, y a las que se estima informar e impactar sobre la Prevención y de Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.

Sobre el indicador 3.

La meta programada se consideró anual, el denominador se integra por las personas capacitadas a las que se les aplica una encuesta en el periodo que se reporta y no en función de la meta estimada programada. El numerador se compone del resultado de la encuesta aplicada, en el que se espera que por lo menos al 90% de las personas les impactará de alguna forma la capacitación.

Sobre el indicador 6.

La meta programada se consideró trimestral, el denominador se integra por el número de Informes programados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad. El numerador se compone por el número de Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana.

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial.

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Notas adicionales

1. En la formación de grupos policiales creados y capacitados en temas de igualdad, se busca dotarlos de herramientas conceptuales, prácticas y de procedimientos técnicos-metodológicos homologados, de todas las formas de violencias contra las mujeres, para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural; así mismo se les proporciona a las y los policías materiales de apoyo.
2.
 - Del 16 al 19 de noviembre se realizó Curso de capacitación sobre la implementación de la Resolución 1325 (2000) sobre Mujeres, Paz y Seguridad del Consejo de Seguridad de la Organización de las Naciones Unidas: el componente policial en los procesos de construcción de paz y seguridad en el mundo, donde participaron 2,892 elementos federales, estatales y municipales.
3.
 - Del 29 de noviembre al 3 de diciembre, en coordinación con el Comité Internacional de la Cruz Roja, se realizó el Taller sobre el Uso de la Fuerza: Estándares Internacionales y Marco Normativo Nacional; contando con la participación de 405 elementos de instancias de seguridad de 30 entidades federativas y 39 municipios prioritarios, (79 mujeres y 326 hombres).
4.
 - El 9 de diciembre, se impartió el curso Curso-Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, impactado a 20 policías (11 mujeres y 9 hombres), de la Secretaría de Seguridad Ciudadana, adscritos a la Alcaldía de Tláhuac de la Ciudad de México.
- 5.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario.

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Notas adicionales

Durante el CUARTO Trimestre, la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario el **15 de octubre de 2021** informó mediante diverso **SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00171/2021** a la Unidad de Política Policial, Penitenciaria y Seguridad Privada como superior jerárquico, la no ejecución del recurso etiquetado en razón de la opinión emitida por la Dirección General de Programación y Presupuesto, sobre la no factibilidad de implementación de acuerdo a los plazos establecidos en los Lineamientos para el registro en cartera de Programas y Proyectos de Inversión de la SHCP.

Asimismo, se consideró la opinión técnica emitida por la Coordinación de Planeación, Innovación y Desarrollo Tecnológico para la Seguridad Pública de la SSPC, en la que se advierte la carencia de medidas mínimas de seguridad para implementar un esquema de adquisición de equipo informático destinado para uso en el CEFERESO No. 16, así como la necesidad de contar con esquemas de ciberseguridad avanzados que permitan la adecuada ejecución e instalación del equipo para uso de video llamadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339 Becas de estudio de posgrado para mujeres.

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de febrero de 2019, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 1.3.3.2. Criterios de selección que “[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez”.

Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado.

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: F003 (actualmente S190)

Nombre del Pp: Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado (Ahora: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad)

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional.

Notas adicionales
Se informa que en el marco de la Convocatoria 2021(2) Apoyo Complementario a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional se asignaron un total de 843 apoyos para la adquisición de un equipo de cómputo a las becarias participantes con mayor excelencia académica y que su beca fue asignada en la Convocatoria 2021(1).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado.

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: F003 (actualmente S190)

Nombre del Pp: Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado (Ahora: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad)

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias CONACYT.

Notas adicionales

El Conacyt ratifica su compromiso para contribuir a los objetivos del Programa Transversal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, particularmente, a través de la acción 194 "Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional" y "Programa de Fortalecimiento Académico para Indígenas Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias CONACYT". En los meses de septiembre y octubre de 2021, se ejerció el presupuesto asignado a esta acción a través del Pp. S190 "Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad".

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre de 2021 se realizaron las siguientes acciones:

Curso *"Mediación y Resolución pacífica de Conflictos"*, impartido por la CNDH.



Curso *"Tolerancia y Diversidad de Creencias"*, impartido por el CONAPRED.



Curso *"Inclusión y Discapacidad"*, impartido por el CONAPRED.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

CRE Avis: Curso en línea impartido por el CONAPRED

Comunicados CRE
Para

CRE Avis:
Curso en línea impartido por el CONAPRED

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), **te invitan a participar del 1 al 14 de noviembre** en el curso en línea denominado:

"Inclusión y Discapacidad"

El objetivo es comprender las principales características de la discapacidad y la discriminación que experimentan las personas que viven con esta condición, de tal forma que sea posible lograr su inclusión plena y el acceso universal a derechos y oportunidades.

Tienes hasta el 26 de octubre para enviar un correo a efuentes@cre.gov.mx, solicitando tu inscripción

Finalizando el curso DESCARGA TU CONSTANCIA y envíala en PDF al correo antes citado para registrar tu participación.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN

Responder Responder a todos Reenviar

lunes 18/10/2021 10:52 a. m.

Curso "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista", impartido por la CNDH.

CRE Avis: Curso en línea impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Comunicados CRE
Para

CRE Avis:
Curso en línea impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), **te invitan a participar del 8 de noviembre al 5 de diciembre del presente** en el curso en línea denominado:

"Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista"

El propósito es reconocer y proteger los derechos humanos mediante el fortalecimiento de la igualdad con perspectiva de género, misma que constituye la base para la construcción de una sociedad incluyente y de una vida libre de violencia.

Tienes hasta el 19 de octubre para enviar un correo a chuentend@cnah.mx, solicitando la inscripción y en el cual validas tu nombre completo para que en su caso se elabore la constancia de participación.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Responder Responder a todos Reenviar

martes 26/10/2021 09:29 a. m.

Difusión de "Documentos para la prevención, atención y sanción de actos de discriminación, hostigamiento sexual y acosos sexual".

CRE Avis: Documentos para la prevención, atención y sanción de actos de discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual.

Comunicados CRE
Para

CRE Avis:
Documentos para la prevención, atención y sanción de actos de discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual.

Estimada Comunidad:

Con el objetivo de establecer acciones para prevenir y dar atención a casos de discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual, te invitamos a conocer los siguientes documentos:

- Protocolo y procedimiento de atención a denuncias
- Formato de presentación de denuncias
- Protocolo en casos de hostigamiento y acoso sexual

Para conocer dichos documentos da clic aquí

Si eres testigo o víctima de alguna de estas conductas ¡DENUNCIALO!

Responder Responder a todos Reenviar

jueves 14/10/2021 05:00 p. m.

Notas adicionales

Difusión del Valor del mes, con el tema de “Equidad de Género”



Comunicado en conmemoración del Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama.



Difusión de información sobre Personas Asesoras en materia de Discriminación.




Difusión del “Tríptico sobre el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

CRE Avis: Tríptico sobre el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

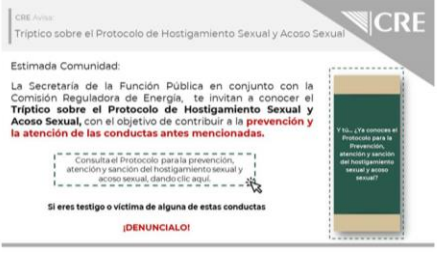


Comunicados CRE
Para

Tríptico_HAS.pdf
2 MB


Responder Responder a todos Reenviar

martes 16/11/2021 06:29 p. m.



Difusión de Micro capsula en materia de hostigamiento y acoso sexual.


CRE Avis: Micro cápsula en materia de hostigamiento y acoso sexual



Comunicados CRE
Para


Responder Responder a todos Reenviar

jueves 22/11/2021 11:36 a. m.



Comunicado en conmemoración del *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres*.


CRE avis: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



Comunicados CRE
Para

Responder Responder a todos Reenviar

jueves 25/11/2021 11:29 a. m.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Notas adicionales
Al periodo que se reporta, las Oficinas de Representación se encuentran en el periodo de revisión y validación de los informes finales de los proyectos comunitarios y regionales autorizados en el marco del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), por lo que en el Anexo 1 "Población atendida – 4 Trimestre", presenta un registro preeliminar de las personas beneficiarias de las acciones en el marco del PROBIPI.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales

INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 4º TRIMESTRE 2021

AUDITORIAS REALIZADAS

Durante el cuarto trimestre de 2021 se concluyó la Auditoría 07/2021 Al Desempeño al “Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres”, en la cual se determinaron cuatro recomendaciones, encontrándose en periodo de solventación.

SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

Órgano Interno de Control

Se elaboró un Informe de Irregularidad Detectada derivado de una observación emitida en la Auditoría 03/2021 “Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios” y se dio seguimiento a tres recomendaciones de la Auditoría 05/2021 “Al Desempeño al P010 “Programa de Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres”, mismas que se solventaron.

Despacho Externo

Se emitieron 3 hallazgos preliminares por parte del Despacho externo González Lazarini, los cuales tienen como fecha de cumplimiento el 10 de febrero de 2022.

Auditoría Superior de la Federación

Se dio seguimiento a la atención de dos Recomendaciones derivadas de la Evaluación 303-DS “Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género”, mismas que mediante el “Informe del estado de trámite de las acciones emitidas por la Auditoría Superior de la Federación” del 16 de noviembre de 2021, no se informaron pendientes por el INMUJERES.

Asimismo, se dio seguimiento a una Recomendación y Solicitud de Aclaración de la Auditoría No. 1459-GB “Programa d Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género” mismas que mediante el “Informe del estado de trámite de las acciones emitidas por la Auditoría Superior de la Federación” del 16 de noviembre de 2021, de las cuales, la recomendación no se informó pendiente y la Solicitud de Aclaración se notificó “Con pronunciamiento emitido”.

Notas adicionales

QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES

Al término del tercer trimestre del ejercicio 2021, se tenían 4 Expedientes en Proceso:

- 3 Denuncias
- 1 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa

Durante el cuarto trimestre 2021, se recibieron:

- 3 Denuncias
- 0 Inconformidades

En este período se resolvieron 6 Expedientes de Denuncias.

En este período se resolvieron 0 Inconformidades.

Resultando al término del cuarto trimestre, 1 Expedientes pendientes:

- 0 Denuncias
- 1 Procedimiento Administrativo de Responsabilidad

Cuadro del tercer trimestre 2021

Concepto	Pendientes al 30 de septiembre de 2021	Recibidas del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2021	Subtotal	1 de octubre al 31 de diciembre de 2021	Pendientes al 31 de diciembre de 2021
Denuncias	3	3	6	6	0
Responsabilidades	1	0	1	0	1
Inconformidades	0	0	0	0	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
Total	4	3	7	6	1

Otras actividades del Órgano Interno de Control

Durante el cuarto trimestre de 2021 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo del Órgano Interno de Control 2021 se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables, respecto a las líneas de acción programadas para llevarse a cabo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Participación en sesiones de los siguientes Órganos Colegiados en calidad de asesor o como invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
2	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
2	Sesiones del Comité de Adquisiciones
3	Sesiones del Subcomité Revisor de Convocatorias
1	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
3	Sesiones del Comité de Transparencia
1	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
2	Sesiones del Comité de Ética.
1	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
1	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales
<p>Problemática que atiende:</p> <p>Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.</p> <p>Acciones Realizadas:</p> <p>Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicios de internet, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.</p> <p>El recurso erogado representa el 88.0 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos

Notas adicionales

Tabla 1
Personas que laboran en la CEAV capacitadas con servicios en línea que proporcionan
otras instituciones*
Octubre - Diciembre de 2021

Tema	Servicio / Horas	Total	Mujeres	Hombres
El ABC de la igualdad y no discriminación	Curso 10	3	0	3
Claves para la atención pública sin discriminación	Curso 10	1	0	1
Diversidad Sexual, inclusión y no discriminación	Curso 10	3	1	2
Migración y xenofobia	Curso 10	2	2	0
Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	Curso 10	3	0	3
Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres	Curso 30	1	1	0
Curso Básico de Derechos Humanos	Curso 40	3	2	1

Notas adicionales

Derechos Humanos de las personas en reclusión penitenciaria	Curso 30	1	1	0
Derechos Humanos y Desarrollo de competencias socioemocionales	Curso 30	3	2	1
Derechos Humanos y Género	Curso 40	2	2	0
Derechos Humanos y Violencia	Curso 40	1	0	1
Desplazamiento forzado interno	Curso 30	3	1	2
Diplomado: Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	Diplomado 140	2	2	0
Diplomado: Derechos Humanos de los grupos en situación de vulnerabilidad	Diplomado 120	1	1	0
Diplomado: Impartición de Justicia con perspectiva de género	Diplomado 120	2	2	0
Diversidad Sexual y Derechos Humanos	Curso 30	3	3	0
Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	Curso 30	1	1	0
Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	Curso 30	1	1	0
Mediación y resolución pacífica de conflictos	Curso 30	1	1	0
Prevención de la tortura	Curso 30	3	1	2
La Reparación del daño y Asistencia de las Niñas, Niños y Adolescentes como víctimas del Delito	Curso 4	11	6	5
Súmate al Protocolo	Curso 3	12	3	9

Fuente: Información proporcionada por la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección General de Administración y Finanzas de la CEAV.

*Estos servicios de capacitación son proporcionados por instituciones como la Comisión Nacional de Derechos Humanos, la Comisión Nacional para Prevenir la Discriminación, el Instituto Nacional de las Mujeres, entre otras.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Tabla 2
Personas que laboran en la CEAV capacitadas con cursos impartidos por la UGEI y la DGE
Octubre – Diciembre de 2021

Fecha	Curso	Asistentes			Con constancia*		
		Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
25/11/2021 02/12/2021 09/12/2021 16/12/2021	Nuevas masculinidades contra la violencia de género	96	52	44	57	37	20
25/11/2021	Hostigamiento y Acoso Sexual: Violencias contra las mujeres por razones de género	68	53	15	28	20	8
10/12/2021	Perspectiva de Género y Estándares Internacionales en la atención y reparación integral a víctimas de trata de personas	34	22	12	22	17	5
TOTAL		198	127	71	107	74	33

* Personal asistente que realizó la evaluación final y obtuvo una calificación mínima de 8.

Fuente: Información proporcionada por la Dirección General de Evaluación y Consolidación y la Unidad de Género, Ética e Inclusión de la CEAV.

Notas adicionales

Tabla 3
Personas del servicio público de las instituciones integrantes del Sistema Nacional
de Atención a Víctimas capacitadas por personal de la CEAV
Octubre - Diciembre de 2021

INSTITUCIÓN	TEMA	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL	LEY GENERAL DE VÍCTIMAS	24	6	18
	ENFOQUES TRANSVERSALES PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS	24	6	18
	MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	25	7	18
	ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	24	7	17
	REPARACIÓN INTEGRAL DEL DAÑO	26	7	19
	ATENCIÓN A VÍCTIMAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	38	31	7
	ATENCIÓN A VÍCTIMAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	42	10	32
	SUBTOTAL	203	74	129
GUARDIA NACIONAL	MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	5	2	3
	ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	5	2	3
	REPARACIÓN INTEGRAL DEL DAÑO	5	2	3
	SUBTOTAL	15	6	9
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO	LEY GENERAL DE VÍCTIMAS	72	49	23
	ENFOQUES TRANSVERSALES PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS	52	35	17
	SUBTOTAL	124	84	40
SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL	LEY GENERAL DE VÍCTIMAS	12	6	6
	ENFOQUES TRANSVERSALES PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS	22	10	12
	MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	23	10	13
	ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	20	8	12
	REPARACIÓN INTEGRAL DEL DAÑO	20	9	11
	SUBTOTAL	97	43	54
AYUNTAMIENTO DE CUERNAVACA	MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	1	1	0
	ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	1	1	0
	REPARACIÓN INTEGRAL DEL DAÑO	1	1	0
	SUBTOTAL	3	3	0
	TOTAL	442	210	232

Fuente: Información proporcionada por la Dirección General de Evaluación y Consolidación de la CEAV.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Tabla 4
Personas del servicio público de otras instituciones capacitadas por personal de la CEAV
Octubre - Diciembre de 2021

Tema	Institución convocante	Tema	Total	Mujeres	Hombres
21/10/2021	CONAVIM	Curso de inducción para el personal del subsidio de alertas de género en México	455	---	---
18/11/2021	INMUJERES	Curso Trato Digno al Justiciable con Perspectiva de Género	70	---0	---
TOTAL			525	---	---

Fuente: Información recopilada por la Unidad de Género, Ética e Inclusión, está pendiente recibir la información desagregada por sexo por parte de las instituciones coordinadoras de estos eventos.

Ejemplos de los mensajes difundidos en los 16 Días de activismo*



25 DE NOVIEMBRE

DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

La violencia contra mujeres y niñas es una de las violaciones de los derechos humanos más extendida en el mundo, aunque todas las mujeres pueden sufrir violencia de género, hay quienes se encuentran en una situación de mayor vulnerabilidad, por ejemplo las mujeres indígenas, migrantes, con alguna discapacidad, pobres, entre otras.

Esta problemática plantea la necesidad de detectarla, reconocerla, prevenirla, atenderla y sancionarla con base en los enfoques de derechos humanos, de género y diferencial y especializado.

Es por ello que, desde el 25 de noviembre al 10 de diciembre, en todo el mundo se llevan a cabo los 16 Días de activismo contra la violencia de género, con el fin de reiterar el compromiso del Estado, la sociedad y medios de comunicación de construir un futuro libre de violencia.



"Si me matan sacaré las manos de la tumba y seré mas fuerte"
Minerva Mirabal

Unidad de Género, Ética e Inclusión



10 DE DICIEMBRE

DÍA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

El 10 de diciembre se celebra el Día de los Derechos Humanos, día en que la Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó, en 1948, la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Los derechos humanos son garantías jurídicas universales que protegen a los individuos y a los grupos contra acciones y omisiones que interfieren con las libertades, los derechos fundamentales y con la dignidad humana.

DERECHOS PARA TODOS



Actualmente se cuenta con más de setenta tratados internacionales en materia de derechos humanos, los cuales constituyen un conjunto de normas de actuación respecto de las que pueden exigirse responsabilidades a los titulares de obligaciones de todos los niveles de la sociedad y en especial a los órganos del Estado



Unidad de Género, Ética e Inclusión

Notas adicionales

DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

16 DÍAS DE ACTIVISMO

La violencia contra mujeres, adolescentes y niñas es una de las violaciones de los derechos humanos más extendida en el mundo. En México, cada día son asesinadas 10 mujeres, adolescentes y niñas.

En la CEAV trabajamos por un mundo libre de violencia.

Tu participación es muy importante para erradicar la violencia contra las mujeres.

Este 25 de noviembre te invitamos a portar una prenda color naranja.

ALTO A LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Unidad de Género, Ética e Inclusión

Del 25 de noviembre al 10 de diciembre

DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

16 DÍAS DE ACTIVISMO

La Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas pone a tu disposición los siguientes materiales que podrás consultar dando click en el título de tu interés

VIOLENCIA SEXUAL **FEMINICIDIO** **TRATA DE PERSONAS** **VIOLENCIA DIGITAL**

DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

16 DÍAS DE ACTIVISMO

FEMINICIDIO

El feminicidio es la forma extrema de violencia contra las mujeres por razones de género. Esto ocurre en cualquier ámbito, público o privado y afecta a mujeres de todas las edades, niveles socioeconómicos y culturas. El feminicidio se produce en una variedad de contextos, aunque la mayoría de casos registrados los realiza la pareja íntima o algún otro familiar.

De acuerdo con datos de 2019, de la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, en todo el mundo fueron asesinadas 50,000 mujeres. Más de la mitad de estos homicidios (50,000) fueron perpetrados por la pareja íntima y otro miembro de la familia, lo que significa que, cada día, 137 mujeres en todo el mundo son asesinadas por una persona con la cual tenían una relación íntima o familiar.

En México, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública reporta que, de enero a septiembre de 2021, se registraron 796 feminicidios, mientras que el número de homicidios dolosos en el mismo periodo fue de 2,004 mujeres.

Unidad de Género, Ética e Inclusión

DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

16 DÍAS DE ACTIVISMO

VIOLENCIA FAMILIAR

La pandemia por el coronavirus (SARS-CoV2) ha hecho visible y ha exacerbado las profundas desigualdades socio-económicas y de género que prevalecen en México y en el mundo.

En el contexto de la pandemia por COVID-19, la ONU MUJERES publicó que en el mundo 243 millones de mujeres han sufrido violencia familiar, sólo el 40% de estas mujeres buscó ayuda.

En México, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública reporta que, de enero a septiembre de 2021, se registraron 192,746 casos de violencia familiar y casi 200 mil llamadas por incidentes relacionados con violencia de pareja.

Unidad de Género, Ética e Inclusión

*En el documento "Difusión cuarto trimestre" se incluyen todas las postales que se difundieron.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades Artísticas.

Notas adicionales

A través de las Reglas de Operación del Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales, publicadas en el Diario Oficial de la Federación del 2 de febrero de 2021, se garantiza y transparente cada uno de los procesos que intervienen para el otorgamiento de dichos recursos.

En estas se establecen los objetivos, tipos de población para cada modalidad, criterios de selección y priorización de beneficiarios y el proceso a través del cual el INBAL se debe apegar.

En las Reglas de Operación se establece que el otorgamiento de becas, se llevará a cabo sin distinción de condición física, social, cultural o étnica, incluyendo en todo momento la igualdad de género evitando la desigualdad entre hombres y mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Notas adicionales

Indicador 1. Por medio de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas se tiene en mente, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro asume sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y de Teatro Escolar en la Ciudad de México como parte de su responsabilidad social, en tanto que contribuyen a formar jóvenes audiencias. Con este fin en mente, se encargan de generar una programación que a largo plazo propicie un cambio duradero, que se vea reflejado en la erradicación de la desigualdad y la discriminación, así como en el establecimiento de discursos inclusivos que emanen del teatro hecho para las infancias y juventudes. En el ámbito dancístico se considera que hay una deuda histórica que saldar con bailarinas, coreógrafas y demás creadoras, puesto que no solo falta visibilización del trabajo de las mujeres, sino de la reivindicación del esfuerzo que tradicionalmente se ha minimizado en el caso de bailarinas.

El Cepromusic, en tanto que es el único centro institucional en el país que programa, difunde y promueve la música de compositoras vivas, la responsabilidad con la igualdad de género aumenta con creces, ya que representa la posibilidad de enmendar errores desde la raíz, otorgando el reconocimiento del talento de mujeres intérpretes y compositoras y, más importante, creando oportunidades de desarrollo de ese talento. Con la mira en el retorno pleno a los escenarios, se pretende aprovechar los conciertos presenciales para que funjan como el mejor escaparate para que otras mujeres conozcan y se interesen en el trabajo de mujeres en la música. Como expone la Orquesta Sinfónica Nacional, la igualdad de género también conlleva al desarrollo de la visión artística de todo un país o una cultura, puesto que la música representa un lenguaje mediante el cual se expresan emociones. El desarrollo de esta perspectiva en conjunto, de un sonido representativo, promueve la unión que se busca conseguir con la igualdad de género.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de Museos INBAL considera que se cumple con un compromiso social que instituciones públicas tienen con la sociedad, al promover un ambiente más diverso y justo, equitativo e incluyente, y a una ciudadanía responsable y democrática. Es en este sentido que se ha buscado la implementación de medidas y acciones que propicien el cumplimiento de aquellos fines a partir de distintas estrategias. Por ejemplo, mediante actividades de iniciación artística que ayuden a las niñas y jóvenes a detonar su interés en el desarrollo profesional en el ámbito artístico, lo cual llevaría a que en el largo plazo crezca la presencia y reconocimiento a las aportaciones de las mujeres en el arte.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Indicador 2. Desde dirección escénica hasta técnica de iluminación o audio, las mujeres han tomado mayor presencia en ámbitos tradicionalmente dominados por hombres. Este giro ha provocado que gradualmente se evidencien las estructuras de poder y, así, se replanteen los roles de género. Para lograr esto se vuelve central, además de visibilizar y reconocer su trabajo, crear espacios seguros libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Una representación más igualitaria de las mujeres agentes culturales en las actividades artísticas permite el pleno desarrollo del potencial cultural del país, pues son un eslabón importante en la consecución de las actividades, además de que contribuyen a favorecer la economía en su conjunto.

La participación de mujeres agentes culturales aporta nuevas lecturas y diálogos entre lo histórico y el presente, una visión más amplia en favor de las actividades de grupos artísticos y museos. Se trata de un asunto decisivo para la búsqueda de espacios más diversos, plurales y abiertos, otorga nuevas perspectivas y suma esfuerzos a partir de lecturas menos hegemónicas y con mayor sensibilidad con respecto a grupos con menor representatividad, además de aportar también trabajo especializado (en algunos casos mayor en comparación con los hombres). En este sentido, por ejemplo, el programa de Extensión Cultural señala que el trabajo a distancia ha representado, en ocasiones, un reto en tanto que ha subrayado las disparidades tecnológicas y de capacidades relacionadas, por lo que sugiere que, para crear un espacio de trabajo verdaderamente inclusivo y equitativo, se desarrollen las habilidades y herramientas necesarias para mantener la seguridad de las y los trabajadores.

Indicador 3. La programación de actividades con mujeres artistas responde principalmente a la garantía por la que se creó una institución pública como el INBAL: el derecho a la cultura. En tanto que cualquier persona puede crear y apreciar, la representatividad de la mujer en el arte es central para crear una consciencia generalizada sobre nuestras capacidades para cerrar las brechas y eliminar desigualdades. Además, la diversidad de narrativas, discursos, perspectivas y estéticas no solo promueve la armonía social, sino que contribuye a romper estereotipos de género, fortalece redes de cooperación, y fomenta los contextos libres de violencia, acoso y hostigamiento. De este modo, se pretende reivindicar las aportaciones de las mujeres en este campo en donde sea posible, así como crear gradualmente las circunstancias idóneas para asegurar que no vuelvan a ocurrir estas omisiones y, sobre todo, que se brinden las mismas oportunidades a todas y todos.

La participación y visibilidad de las mujeres en el ámbito artístico en condiciones de equidad es una de las metas de los recintos de la Red de Museos INBAL en su calidad de instituciones públicas. Como tales tienen un deber para reparar las omisiones y faltas históricas, puesto que su alcance y nivel de exposición los convierten en plataformas sociales. Varios de los museos, entre otros centros de trabajo, recalcan que, si bien continúan y continuarán con sus esfuerzos por reducir y eliminar desigualdades, muchas de ellas toman raíz en la educación, o bien la falta de ella. La escasez de oportunidades y posicionamientos muchas veces se debe a fallas en currículos escolares. No obstante, no se trata enteramente de un problema de causa y consecuencia. Es por ello que el papel de las instituciones públicas es, en la mayoría de las ocasiones, la visibilización del trabajo llevado a cabo por mujeres, ya que así se puede crear la oferta y demanda de oportunidades en cuanto a equidad de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Notas adicionales

El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el cuarto trimestre de este año 2021 realizó 30 actividades virtuales, donde asistieron de manera virtual 22,400 personas de público en General.

6.

Así mismo puntreamos que derivado de los problemas sociales que se viven en el país y más en los estados donde las agrupaciones se conformaron para dar la atención por ser de alto riesgo social, no han permitido la creación de más agrupaciones e incluso el crecimiento de estas con el nuevo programa de Cultura Comunitaria que está programado en este año 2021.

Es importante comentar que existe una reducción considerable de acciones derivado de la Pandemia por COVID-19 y el apego apropiado a las acciones de sana distancia y cuidados sanitarios.

Cabe señalar, que derivado de la penademia por covid 19, así como por la posible reestructura que se tendrá que realizar en las agrupaciones comunitarias, con la finalidad de volver a integrar a las niñas y niños que desertaron de las agrupaciones por motivos de la pandemia, no se pudo realizar el censo de los integrantes por entidad federativa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional.

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género.

Notas adicionales

Instituciones que participan y/o coadyuvan para la implementación de actividades académicas:

Al cuarto trimestre 2021, se contó con la participación de instituciones que coadyuvaban para la implementación de actividades académicas en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género:

1. Unidad de Igualdad de Género (UIG).
2. Unidad de Ética y Derechos Humanos en la Procuración de Justicia, ahora Coordinación de Asesores de la FEMDH.
3. Precisa Consultoría Especializada, S.C.
4. Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas.

En este sentido para el cuarto trimestre la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementó 7 actividades académicas: 1 actividad que forma parte del acervo de la DGFP para su réplica, 5 cursos contratados en el presente ejercicio fiscal y 1 curso que se contrató con presupuesto para capacitación de la Dirección General de Formación Profesional, las cuales se enlistan a continuación:

1. La Regulación de la Violencia en Espacios Públicos. (Curso).
2. Atención a Víctimas de Violencia de Género. (Curso).
3. La Actuación Judicial en la Investigación de los Delitos de Feminicidio. (Curso).
4. La Obligación del Estado Mexicano en la Construcción de Políticas Públicas en Materia de Igualdad. (Curso).
5. Violencia y Explotación Sexual. (Curso).
6. Los derechos humanos y la transversalidad desde la perspectiva de género.
7. Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico. (Curso).

Dichas actividades académicas fueron impartidas a través de la Plataforma Tecnológica de Educación a Distancia, administrada por la DGFP. Lo anterior, en función de las condiciones de la pandemia, así como en atención al Protocolo y medidas de actuación en la Fiscalía General de la República (FGR) por la vigilancia epidemiológica del Coronavirus "COVID-19", y sus adiciones primera y segunda.

Notas adicionales

Para el primer, segundo y tercer trimestre, la DGFP implementó 9 actividades académicas: 2 actividades que forman parte del acervo de la DGFP, 2 actividades que se realizaron en colaboración con otras Unidades Administrativas de la FGR, 3 cursos contratados con recurso etiquetado, 1 curso contratado con recurso para capacitación de la Dirección General de Formación Profesional en materia de Derechos Humanos, mismo que en el temario el docente aborda temas de género y 1 curso impartido por una Institución externa de manera gratuita, las cuales se enlistan a continuación:

1. Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico relacionado con el Derecho a la Igualdad y No Discriminación (Curso).
2. Protocolo Nacional de actuación LGBTI+ (Curso).
3. Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género (Curso).
4. Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTTT (Curso).
5. La Procuración de Justicia con Perspectiva de Género. (Curso).
6. La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio. (Curso).
7. Atención a víctimas de violaciones de Derechos Humanos. (Curso).
8. Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género. (Curso).
9. Enfoques transversales para la atención a víctimas (Derechos humanos, psicosocial, género, diferencial y especializado) (Curso).

Cabe mencionar que, las actividades académicas enlistadas en el párrafo que antecede ya no fueron ofertadas para este trimestre en la agenda de capacitación; toda vez que la Plataforma de Educación a Distancia se encuentra saturada, por lo que se dio prioridad a las actividades contratadas y que se tenía previsto impartir en el trimestre que se reporta.

Es preciso señalar que las actividades que se contrataron para este ejercicio fiscal solo se ofertaron una vez al mes, con la finalidad de no saturar la plataforma; sin embargo, el licitante adjudicado otorgó los derechos de propiedad intelectual de los contenidos de cada uno de los cursos en línea, así como el material de apoyo documental y bibliográfico para que esta FGR pueda replicarlos con posterioridad mediante la Plataforma de Educación a Distancia.

Fichas técnicas de actividades académicas realizadas:

A continuación, se desglosan las fichas técnicas de los cursos implementados al cuarto trimestre:

Nombre de la actividad: La Regulación de la Violencia en Espacios Públicos

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Actualización.

Fecha: Actividad impartida del 11 al 29 de octubre 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 36 participantes (13 mujeres y 23 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Atención a Víctimas de Violencia de Género

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida del 11 al 29 de octubre 2021

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 49 participantes (27 mujeres y 22 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C

Nombre de la actividad: La Actuación Judicial en la Investigación de los Delitos de Femicidio.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida del 04 al 29 de octubre 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 40 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 175 participantes (98 mujeres y 77 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Nombre de la actividad: La Obligación del Estado Mexicano en la Construcción de Políticas Públicas en Materia de Igualdad.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida del 08 al 26 de noviembre 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 84 participantes (46 mujeres y 38 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Notas adicionales

Nombre de la Actividad: Violencia y Explotación Sexual

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida del 15 de noviembre al 05 de diciembre 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 40 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 19 participantes (12 mujeres y 7 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Nombre de la actividad: Los derechos humanos y la transversalidad desde la perspectiva de género

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en septiembre y diciembre 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 106 participantes (70 mujeres y 36 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Nombre de la Actividad: Prevención y Detección del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ordenamiento Jurídico

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida de enero a mayo, julio, septiembre y noviembre 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 45 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 207 participantes (127 mujeres y 80 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Dirección General de Formación Profesional

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Asimismo, se desglosan las fichas técnicas de los cursos reportados en trimestres anteriores:

Nombre de la actividad: Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico relacionado con el Derecho a la Igualdad y No Discriminación.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en mayo 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 04 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 71 participantes (39 mujeres y 32 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Mtro. José Aarón Gómez Orduña

Nombre de la actividad: Protocolo Nacional de actuación LGBTI+.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en mayo 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 05 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 32 participantes (17 mujeres y 15 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Mtro. José Aarón Gómez Orduña

Nombre de la actividad: Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en junio 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 210 participantes (123 mujeres y 87 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Curso en línea aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTT.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Actualización.

Fecha: Actividad impartida del 12 al 30 de julio 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 100 participantes (55 mujeres y 45 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C

Nombre de la actividad: La Procuración de Justicia con Perspectiva de Género

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida de enero a septiembre de 2021

Horario: Abierto.

Duración: 20 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 215 participantes (113 mujeres y 102 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Memoria y Tolerancia A.C.

Nombre de la actividad: La obligación del Estado Mexicano en la Violencia contra la Mujer: Prevención e Investigación del Delito de Femicidio

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en abril, junio y agosto 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 277 participantes (149 mujeres y 128 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Grupo Editorial y de Investigación Polaris, S.A. de C.V.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Nombre de la actividad:	Atención a víctimas de violaciones de Derechos Humanos.
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:	Agenda Anual de Capacitación 2021.
Área de intervención de la Profesionalización:	Capacidad Técnica y Conceptual.
Sub área:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo De Programa:	Capacitación.
Fecha:	Actividad impartida del 2 al 20 de agosto 2021.
Horario:	Abierto.
Duración:	30 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	140 participantes (79 mujeres y 61 hombres)
Sede:	Plataforma de Educación a Distancia DGFP.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.
Nombre de la actividad:	Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:	Agenda Anual de Capacitación 2021.
Área de intervención de la Profesionalización:	Capacidad Técnica y Conceptual.
Sub área:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo De Programa:	Capacitación.
Fecha:	Actividad impartida del 2 al 20 de agosto 2021.
Horario:	Abierto.
Duración:	30 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	130 participantes (92 mujeres y 38 hombres)
Sede:	Plataforma de Educación a Distancia DGFP.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.
Nombre de la actividad:	Enfoques transversales para la atención a víctimas (Derechos humanos, psicosocial, género, diferencial y especializado)
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:	Agenda Anual de Capacitación 2021.
Área de intervención de la Profesionalización:	Capacidad Técnica y Conceptual.
Sub área:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo De Programa:	Capacitación.
Fecha:	Actividad impartida 10 y 11 de agosto 2021.
Horario:	Abierto.
Duración:	04 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	12 participantes (5 mujeres y 7 hombres)
Sede:	Plataforma de Educación a Distancia DGFP.
Ponentes:	Comisión Ejecutiva de atención a víctimas

Notas adicionales

Por otra parte, como actividades adicionales a los cursos antes reportados, se llevaron a cabo dos conferencias no consideradas para el cumplimiento de los indicadores, ya que no hay un medio o instrumento para “aprobar” a quienes asisten a las conferencias virtuales, razón por la que las personas participantes en estas actividades no se reportan en el anexo 1. Población atendida. Estas conferencias permitieron una mayor capacitación para el personal de la Institución, en temas de procuración de justicia con perspectiva de género y lenguaje incluyente, a fin de fomentar el compromiso institucional y garantizar la formación de las personas servidoras públicas de la FGR.

Nombre de la actividad: **Procuración de justicia desde la perspectiva de género.**

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Conferencia.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida el 26 de marzo 2021 y retransmitida durante el periodo que comprende del 01 al 21 de junio.

Horario: Abierto.

Duración: 02 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 462 participantes (247 mujeres y 215 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Mtr. Marisol Nashiely Ruiz Ruvalcaba

Nombre de la actividad: **Lenguaje incluyente.**

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Conferencia.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida el 26 de noviembre 2021

Horario: Abierto.

Duración: 02 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 527 participantes (302 mujeres y 225 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Mtr. Marisol Nashiely Ruiz Ruvalcaba

BAJO LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

Objetivo general:

Las y los participantes comprenderán la obligatoriedad del Estado Mexicano de garantizar el acceso a la justicia con perspectiva de género, lo que les permitirá conocer las herramientas que permitan cumplir con los mandatos establecidos a nivel internacional y nacional, con la finalidad de incorporarlas en las funciones de investigación y persecución de delitos.

Proceso del objetivo vinculado a la actividad académica:

La impartición de las actividades académicas en materia de género, parte de los compromisos y atribuciones que tiene la DGFP en cumplimiento de los principios rectores contenidos en el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República, las acciones de capacitación, así como de la agenda institucional de actividades académicas de la FGR; estas actividades buscan brindar un panorama general sobre la relevancia de incorporar la perspectiva de género desde un enfoque integral y la vinculación del Estado para proteger y garantizar los derechos en el ejercicio pleno de la Procuración de Justicia, con el objeto de fomentar el compromiso institucional y garantizar la formación de las personas servidoras públicas de la FGR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Justificación:

Uno de los principales objetivos que debe seguir todo Estado democrático y constitucional de derecho consiste en promover una cultura de libertades e igualdad, sobre la base del reconocimiento de la dignidad humana que es intrínseca a todos los seres humanos.

Por ello, resulta necesario generar acciones de capacitación que persigan un doble propósito. El primero de ellos, capacitar en materia de derechos humanos en la procuración de justicia, conociendo sus principales características y diferencias con los conceptos de derechos fundamentales y garantías, estas últimas otorgadas por el Estado conforme lo previsto por el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En un segundo momento, y dada la importancia que reviste la igualdad de género para lograr la consolidación de una sociedad justa e igualitaria, resulta fundamental que dicha capacitación en materia de derechos humanos cuente en todo momento con un enfoque transversal y que incluya la perspectiva de género, con el objetivo de sentar las bases para la elaboración de esquemas de formación y especialización con un contenido integral, misma que apoyará el fortalecimiento del sistema de justicia penal, así como cumplir con el informe a presentarse ante el Congreso de la Unión.

Es por esto, por lo que el Estado busca proteger y garantizar los derechos humanos, sensibilizando a la población y, de esta manera ejercer un marco de acción que permita el adecuado acceso a la justicia incorporando la perspectiva de género en la procuración de justicia.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Notas adicionales

7. Como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la Fiscalía General de la República (FGR), se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

8.

9. Primer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se trabajó en la elaboración de dos opiniones técnicas expertas sobre sendas carpetas de investigación solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE). La primera, para determinar si las agresiones cometidas contra una mujer periodista del estado de Chiapas, pueden ser consideradas como manifestaciones de violencia de género, fue concluida; y se inició la elaboración de la segunda, también con el fin de determinar si los hechos en torno al homicidio de una mujer periodista pueden ser considerados como manifestaciones de violencia de género.
 - 10. Para ello se sostuvieron reuniones y se acudió con los Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Se realizó la revisión, corrección y aplicación de lenguaje incluyente y no sexista en el documento del Informe Anual de Actividades que presenta el Fiscal General de la República (FGR) ante los Poderes Legislativo y Ejecutivo, por solicitud de la Coordinación de Asesores del Fiscal General.
- Se participó en la "Audiencia pública del parlamento abierto en materia de Igualdad Sustantiva", convocada por la Comisión de Puntos Constitucionales de la Cámara de Diputadas y Diputados del Congreso de la Unión, relacionado con el tema: "Capacitación de Ministerios Públicos con Perspectiva de Género en 2020". Para ello, la UIG se pronunció en favor de la propuesta hecha por los y las legisladoras sobre la iniciativa con proyecto de reforma a los artículos 100, 102 y 116 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la cual consiste en incorporar la perspectiva de género en la formación de encargadas y encargados de procurar e impartir justicia tanto a nivel federal como local.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Asimismo, se presentaron los avances y retos en esta materia en la FGR para lo cual se solicitó información a la entonces Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas y a la Dirección General de Formación Profesional respecto del total de cursos y personal capacitado en los temas de perspectiva de género, violencia contra las mujeres u otros impartidos y/o coordinados por estas áreas. Los datos remitidos por estas áreas se sistematizaron en conjunto con los de la UIG.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, correspondiente al ejercicio presupuestal del 2020:
 - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe relativo al cuarto trimestre del 2020.
 - Revisión y gestión de observaciones a las áreas con presupuesto etiquetado del ejercicio 2020, en coordinación con la Unidad de Tesorería (UDET).
 - Actualización de los documentos y formatos de los cuatro anexos de la UIG para integrar la versión anualizada del Informe sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Administrativas de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se elaboraron documentos específicos para cada Unidad Responsable (UR) que cuenta con presupuesto durante 2021, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las UR, en coordinación con la UDET de la FGR. Las áreas con recursos etiquetados son:
 - Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO).
 - Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
 - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
 - Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, ahora Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).
 - Unidad Especial para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI).
 - Fiscalía Especializada en Delitos Electorales (FEDE), ahora Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el primer informe trimestral del Anexo 13 para el presente ejercicio fiscal.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se desarrolló el temario, la presentación de PPT, la grabación, el formato de evaluación y la bibliografía correspondiente a la "Unidad 3. Derechos de niñas, niños y adolescentes con y desde la perspectiva de género", del curso mediante el cual se atenderán parte de los resolutivos de la conciliación derivada de la queja CNDH/1/2017/738/Q, emitida por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) a la FGR. Esta actividad fue desarrollada por solicitud de la Dirección General de Promoción de la Cultura en Derechos Humanos, Quejas e Inspección (DGPCDHQI) de la FGR.
- Se participó en una reunión con la Directora de Capacitación y Profesionalización del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), con el fin de establecer las posibles líneas de colaboración para el cumplimiento de las acciones 4.3.7 y 4.4.1 del PROIGUALDAD 2020-2024 en materia de capacitación y profesionalización del personal de justicia; y se revisó su propuesta para desarrollar un curso modular

Notas adicionales

sobre violencia contra las mujeres, en el que la FGR se encargaría de los contenidos en materia de procuración de justicia.

- Se participó en dos reuniones de trabajo con el fin de colaborar en la impartición de capacitación sobre perspectiva de género dirigida al Grupo de Personas Expertas *ante mortem*, constituido por representantes de las Fiscalías locales de la FGR.

Promoción y difusión

11.

- Se desarrollaron 24 actividades de difusión relacionadas con las actividades del 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, así como con información de las salas de lactancia y las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras:
 - Difusión por medios electrónicos, dirigida al personal de la FGR en todo el país, en el marco del 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, consistente en 7 banners y 1 protector de pantalla.
 - Difusión por medios electrónicos de 2 banners de invitación al conversatorio denominado “El papel de las mujeres líderes en instituciones de justicia” (que debió ser cancelado, por instrucciones superiores, con el fin de garantizar que el evento se realizara por medios tecnológicos de acceso exclusivo para personal de la FGR).
 - Difusión por medios electrónicos de 4 banners de invitación a la conferencia “Estrategias de autocuidado y corresponsabilidad en el contexto de la pandemia”.
 - Difusión por medios electrónicos de 4 banners de invitación a la conferencia “Lideresas y princesas: Cuestionando estereotipos de género en la infancia y adolescencia.”
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 3 banners de las salas de lactancia y las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
 - Coordinación y planeación del conversatorio en línea denominado “El papel de las mujeres líderes en instituciones de justicia” (que debió ser cancelado, como se señaló antes, por instrucciones superiores, con el fin de garantizar que el evento se realizara por medios tecnológicos de acceso exclusivo para personal de la Fiscalía).
 - Coordinación y planeación conferencia en línea denominada “Estrategias de autocuidado y corresponsabilidad en el contexto de la pandemia” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
 - Coordinación y planeación conferencia en línea denominada “Lideresas y princesas: Cuestionando estereotipos de género en la infancia y adolescencia” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
- Se continuaron los trabajos para el desarrollo de la publicación del cuarto número de la serie Género y Procuración de Justicia denominado: “La aplicación de la perspectiva de género y derechos de las personas imputadas y acusadas”, con la revisión final del documento formado y la solicitud de correcciones a la Dirección de Comunicación Social (DGCS) de la FGR.
- Se elaboró una propuesta preliminar de actividades en el marco del “Día del Padre”.
- Se impartió una charla sobre la experiencia de la UIG respecto al proceso de incorporación de la perspectiva de género en la FGR, en el “Seminario de seguimiento al proyecto de intervención”, por invitación de la Maestría en Estudios de Género (MEG) del Centro de Estudios de Género de la Universidad Veracruzana.
- Se impartió la Conferencia Magistral “Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género”, por la Titular de la UIG, en atención a la invitación realizada por la DGFP.

12.

13. Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

14.

- Se atendió la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses, la cual tuvo como objetivo revisar, discutir y emitir el pronunciamiento respecto de una denuncia recibida en el comité.

15. Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

16.

- Participación en dos reuniones virtuales de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP). La primera con todas las integrantes de la REG, para revisar el plan de trabajo 2021; la segunda específicamente del Grupo de Trabajo de Transversalización del Enfoque de Género, del cual forma parte la UIG de la FGR (junto con representantes de los ministerios públicos de Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y España) cuyo fin fue la presentación de la propuesta de trabajo con los temas priorizados, lapsos y productos esperados del Grupo. Asimismo, se revisaron los cuestionarios con los cuales se recabará información de los ministerios públicos de la Red, respecto de los temas de cuidados, acoso y maltrato; y se remitieron propuestas de modificación y adición que fueron aceptadas.

Elaboración de informes y solicitudes de información

- Se atendieron seis solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
 - Medidas realmente tomadas por parte de la Titular de la Fiscalía de Especializada de Asuntos Internos (FEAI), para eliminar la discriminación de género, la violencia de género, el machismo, el abuso sexual y/o cualquier otra actividad que violente la esfera bio-físico-social del personal femenino adscrito a la misma.
 - Capacitaciones en materia de derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, igualdad de género y discriminación para el periodo enero de 2018 a septiembre de 2020.
 - Cargos y áreas que tomaron las capacitaciones de manera obligatoria en la FGR entre enero de 2018 a septiembre de 2020 en materia de derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, igualdad de género y discriminación.
 - Presupuesto destinado durante 2021 a la UIG, las acciones que realizará, así como aquellas que ha realizado de 2016 a la fecha sobre servicios, apoyos, ajustes razonables, acciones afirmativas, acciones políticas, o cualquier otra para mejorar la atención a las personas con discapacidad.
 - Ocupación de puestos, salarios, así como las acciones que la UIG ha llevado a cabo con base en la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) de 2016 a la fecha.
 - Existencia de salas de lactancia, capacitación en género, acciones afirmativas, entre otros, en la FGR.
- Se atendieron las solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de enero, febrero y marzo.
- Se respondió el cuestionario enviado a la UIG por parte de la Iniciativa Spotlight/Regional para América Latina, misma que es encabezada por la Unión Europea y la Organización de las Naciones Unidas (ONU), relacionada con el “Estudio sobre la respuesta de los sistemas judiciales a casos de feminicidio y sus interfaces con problemáticas estructurales en la región de América Latina” (Estudio 7).
- Se atendió una solicitud de información del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), relacionada con las medidas de igualdad o medidas igualatorias, en particular, las relacionadas con los artículos 15 Quater y 15 Sextus de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, correspondientes al periodo de agosto a diciembre de 2020.
- Se atendió una solicitud de información de la Dirección General de Atención y Seguimiento a Recomendaciones y Conciliaciones en Materia de Derechos Humanos (DGASRCMDH), para dar respuesta sobre las actividades que la UIG, entre enero y diciembre de 2020, referentes a la solicitud de información de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) respecto a los desafíos, avances y buenas prácticas en materia de “Institucionalidad en Derechos Humanos y Acceso a la Justicia y Seguridad Ciudadana”.
- Se atendió a la solicitud de la FEVIMTRA relacionada con el formulario en línea para la validación del “Sexto y Séptimo Informes Combinados de México” remitido al Comité de los Derechos del Niño (CDN).

Notas adicionales

- Se atendió a la solicitud para el envío de información con el fin de responder el *Cuestionario de la Resolución 45/28. Derechos humanos de las mujeres y las niñas en situaciones de conflicto y posconflicto* en el marco del 20 aniversario de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se gestionó la solicitud de una trabajadora lactante para que, la Dirección General de Seguridad Institucional (DGSI), le permitan el acceso a los pisos donde se encuentran los lactarios del edificio de Insurgentes 20.
- Se elaboraron las propuestas preliminares de actividades orientadas al personal de la FGR en el marco de la conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- Se elaboraron y gestionaron la entrega de bienes muebles para la habilitación de dos salas de lactancia en las subsedes de Coatzacoalcos y Tuxpan. No obstante, por razones relacionadas con los espacios, es posible que se cancele la apertura de ambas salas de lactancia, ya que la Delegación de la Fiscalía en el Estado de Veracruz informó a la UIG que se devolverán los muebles asignados.
- Se inició la preparación para la entrega de artículos consumibles para las salas de lactancia y sus usuarias (tales como bolsas de almacenamiento de leche y toallitas desinfectantes), mismos que serán enviados a 37 lactarios al interior de la República y 22 en la Ciudad de México.

Acuerdo de colaboración con el INMUJERES

- Se realizaron las gestiones para la firma del Acuerdo de reconocimiento de competencias, entendimiento y colaboración entre la FGR y el INMUJERES del que se deriva un Programa de Trabajo en el que se establecen acciones equivalentes a las contempladas en el PROIGUALDAD 2020-2024, en las que contribuirá la FGR.
- Se estableció comunicación, de manera formal (oficios) y vía correo electrónico, con distintas áreas de la FGR: FEVIMTRA, UEAAI, Coordinación de Planeación y Administración, DGFP, Centro de Formación Profesional y Servicio de Carrera (CFPSC), UDET, Dirección General de Planeación y Proyectos Estratégicos, FEDE e INACIPE, que se comprometieron a asumir y dar cumplimiento a las acciones específicas del PROIGUALDAD 2020-2024, a efecto de compartir con ellas el Acuerdo y el Programa de Trabajo derivado de este y dar inicio con la planeación para el desarrollo de actividades que permitan cumplir lo establecido en ambos instrumentos.
- Se llevó a cabo una reunión virtual con personal de la Coordinación de Políticas Públicas de la FEVIMTRA, cuyo objetivo fue la revisión de las líneas de acción derivadas del PROIGUALDAD 2020-2024, mismas que se establecieron en el Programa de Trabajo del Acuerdo de referencia, y el planteamiento de posibles actividades que esa Fiscalía podría llevar a cabo para dar cumplimiento dichas acciones.

Desarrollo de materiales para la transversalización e institucionalización

- Se iniciaron los trabajos para la elaboración de una primera versión de la Guía de aplicación de la perspectiva de género en diversas áreas administrativas de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se iniciaron los trabajos para la modificación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.

Otras actividades

- Se contactó a la encargada del tema de capacitación para el proceso de transición hacia el nuevo Servicio Profesional de Carrera (SPC) de la FGR, con el fin de plantearle la necesidad de incorporar la perspectiva de género en dicho proceso. Se le proporcionó un documento con la normativa nacional e internacional sobre capacitación del personal de procuración de justicia, con el fin de solicitar que estos temas sean incluidos de manera obligatoria en la formación del personal del nuevo SPC, igualmente se pidió considerar el principio constitucional de paridad en la transición de éste; y se le enviaron los antecedentes del trabajo logrado por la UIG en estos temas en la PGR. Asimismo, se realizó una reunión presencial con una representante de dicha encargada para que la titular de la UIG expusiera estas solicitudes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Asistencia virtual al foro “Salud mental de los cuerpos policiales en tiempos de COVID-19”, cuyo objetivo es adquirir elementos teóricos y prácticos que permitan sustentar el proyecto de contención y apoyo psicoemocional que planea desarrollar la UIG.
- Asistencia virtual a la conferencia “Reformas en el sistema procesal penal”, organizada por la DGFP.
- Asistencia virtual al evento efectuado con motivo de la presentación del PROIGUALDAD 2020–2024.
- Asistencia virtual a la conferencia: “8M: De la experiencia de las mujeres a la verdadera transformación”. Transmitido a través de la plataforma Facebook Live del INMUJERES.
- Asistencia virtual a la conferencia magistral denominada “Metodología en investigación policial”, impartida por un Inspector de la PFM.
- Asistencia virtual a la mesa denominada: “Buenas prácticas en materia de hostigamiento y acoso sexual”, organizada por INMUJERES.
- Asistencia virtual al curso denominado: “Introducción al Sistema Penal Acusatorio”, coordinado por la DGPF.
- Asistencia virtual a la conferencia denominada: “Estrategias de autocuidado y corresponsabilidad en el contexto de la pandemia”, coordinada por la UIG.
- Asistencia virtual a la conferencia denominada: “Lideresas y princesas: cuestionando estereotipos de género en la infancia y la adolescencia”, coordinada por la UIG.
- Asistencia virtual a la Conferencia Magistral “Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género”, impartida por la Titular de la UIG, en atención a la invitación hecha por la DGFP.
- Asistencia virtual al Foro “Generación Igualdad”, convocado por ONU Mujeres y copresidido por Francia y México, en el marco de la conmemoración del 25 Aniversario de la IV Conferencia Mundial de la Mujer y de la Plataforma de Acción de Beijing, a través del INMUJERES, como parte del Grupo Directivo Nacional a cargo de dicho Foro.

17.

18. **Segundo trimestre**

19.

Actividades de consulta y asesoría

- Se continuó en la elaboración de una opinión técnica experta sobre una carpeta de investigación solicitada por la FEADLE, con el fin de determinar si los hechos en torno al homicidio de una periodista pueden ser considerados como manifestaciones de violencia de género.
 20. La opinión se elabora con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN; documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
 - 21.
 - 22.
- Por consulta previa del INACIPE, la UIG sugirió a ese Instituto la creación de un micrositio dentro de su página web para divulgar en él las investigaciones, estudios y otros documentos relacionados con los temas de género, derechos humanos de las mujeres y violencia contra las mujeres, elaborados como parte de sus actividades. Los anterior para dar cumplimiento a la acción 4.6.3 del PROIGUALDAD asumida por el INACIPE, en el marco del Plan de Trabajo del Acuerdo de Reconocimiento de

Notas adicionales

competencias entre el INMUJERES y la FGR. El micrositio fue creado y es accesible en la dirección: <https://www.inacipe.gob.mx/generoDerechoPenal.php>.

- Se desarrolló y envió un documento dirigido a la DGRHO, con propuestas de actividades para el cumplimiento de las acciones 5.4.2, 1.1.4 y 2.7.4 incluidas en el Plan de Trabajo del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias antes mencionado, asumidas por la Oficialía Mayor y turnadas a la DGRHO. Esto como respuesta a la consulta realizada por personal de dicha área.
- Se elaboró un documento con una serie de sugerencias dirigidas a la Unidad de Cumplimiento y Capacitación de la Agencia de Investigación Criminal (AIC), a propósito de una queja sobre un caso de posible hostigamiento sexual, remitida a la UIG por una persona consejera. Asimismo, por solicitud de esa misma Unidad se asistió a una presentación virtual de un proyecto que están desarrollando para una propuesta de recepción y atención de quejas en casos de acoso y hostigamiento sexual en la AIC, con el fin de que la UIG diera su opinión sobre la viabilidad del proyecto y el acompañamiento de la UIG en caso de que lo implementen.
- Se elaboró una propuesta de facultades de la UIG, para su consideración dentro del Estatuto Orgánico de la FGR, en respuesta a la solicitud de la Titular de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del primer trimestre de 2021, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAL y FISEL), y se elaboró el de la UIG.
- Se llevó a cabo la revisión del catálogo de acciones del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres correspondientes a las Unidades Responsables (UR's) con recurso etiquetado de este, por lo que se remitió a la UDET la validación de las acciones de la UIG, y en su caso, las modificaciones propuestas por el resto de las UR's.

Promoción y difusión

23.

- Se desarrollaron 28 actividades de difusión (en su mayoría con apoyo de la Dirección General de Comunicación Social, DGCS) relacionadas con el Día de la Madre; Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia; Día del Padre; curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual; Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR; así como con información de las salas de lactancia y de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia:
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* informativo en el marco del día de las madres.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 5 *banners* de invitación al conversatorio en línea "Voces: experiencias de la lucha contra la homofobia".
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* informativo en el marco del Día Internacional contra la homofobia, bifobia y transfobia.
 - Coordinación y planeación del conversatorio en línea denominado "Voces: experiencias de la lucha contra la homofobia" (mencionado en el anexo 2 de este informe).
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 4 *banners* de invitación a participar en el Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR: CONSTRUYE.
 - Difusión por medios electrónicos de 7 *banners* de invitación a la conferencia "Paternidades en (re)construcción".
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 2 *banners* de invitación al Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual. Asimismo, se concluyó la elaboración de un *spot*, con opiniones de jóvenes participantes del curso 2020 (<https://fgrmx.sharepoint.com/:v/s/Para-Ti2/EWGWWhFNbZDI0iNa4mFtgiXEBOLagIIFp4OovQRM92FEScg?e=kGergm>) para difundirlo por ese mismo medio, y junto con la invitación remitida por correo electrónico a titulares de la FGR.
 - Difusión por medios electrónicos de 1 *banner* informativo en el marco del Día del Padre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se colocaron 30 viniles con mensajes alusivos al Día del Padre, en el exterior y el interior de 15 elevadores en 7 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
- Difusión mediante correo institucional Para Ti de 3 *banners* de difusión del directorio de las salas de lactancia y 3 *banners* sobre las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Paternidades en (re)construcción” (mencionada en el anexo 2 de este informe).
- Se concluyeron los trabajos relacionados con el cuarto número de la serie Género y Procuración de Justicia, titulado “La aplicación de la perspectiva de género y derechos de las personas imputadas y acusadas”, mismo que fue publicado en el micrositio de la UIG en la siguiente liga de internet: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/636811/Serie_4_FINAL_pdf_ISBN_978-607-7502-57-9.pdf

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se impartió un curso/taller denominado “Perspectiva de género, enfoque diferenciado y Especializado”, en la sesión sobre “Derechos humanos y perspectiva de género”, de la Séptima Reunión Técnica del Grupo de Personas Expertas en Recolección de Datos *ante mortem*, coordinado por la Dirección General de Proyectos de la FEMDH.
- Se iniciaron las gestiones para la contratación de un curso en línea, denominado: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”. Se elaboró la propuesta del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación para la contratación; y se realizaron gestiones ante la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (CA-FEMDH) y la DGFP. Asimismo, se avanzó con la solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado y la suficiencia de la suficiencia presupuestal.
- Se continuó la colaboración con el INMUJERES a través de su Dirección de Capacitación y Profesionalización para el desarrollo de un curso modular en violencia de género, en el que la FGR se encargará del módulo de procuración de justicia. A este respecto, se compartió con esa dirección la conferencia impartida por la Titular de la UIG sobre “Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género”, para su revisión; se llevó a cabo una reunión de trabajo con personal de esa Dirección para seguir abordando la planeación del curso; se contrató el desarrollo de los contenidos del módulo que corresponde a la FGR, mismos que fueron remitidos a INMUJERES para su revisión y comentarios.

24. Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Participación virtual, en la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, en la que se abordó la emisión de un pronunciamiento respecto a una denuncia por probables conductas de hostigamiento sexual presentada ante ese órgano. La UIG llevó a cabo la revisión y la emisión de observaciones del proyecto de pronunciamiento que fueron remitidas al Comité.
- Por solicitud de la FEVIMTRA la UIG participa como integrante del Comité Académico liderado por el INACIPE para la elaboración de una propuesta de especialidad en trata de personas, solicitada por esa Fiscalía. En el periodo se realizaron 2 reuniones con el Comité en las cuales se describieron los pasos a seguir para el desarrollo de la propuesta de la especialidad; asimismo, FEVIMTRA y la UIG elaboraron sus propuestas de mapa curricular, las cuales se revisaron para conjuntarlas.

25. Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación virtual en la XXIII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- En representación de la FGR, la UIG se integró al Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), coordinado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM). En el marco de éste se asistió a tres reuniones virtuales de trabajo del GIM. En la primera

Notas adicionales

se llevó a cabo la incorporación de representantes de instituciones públicas y de las organizaciones de sociedad civil, se revisó y abordó el Informe anual de trabajo de las instancias estatales y municipales para la atención de las medidas establecidas en la alerta; en la segunda, se realizó la presentación de una propuesta de matriz de indicadores desarrollada por una especialista invitada por el Observatorio Nacional Ciudadano del Femicidio, con el fin de hacer el seguimiento de las acciones reportadas por el Estado de México; y en la tercera, se dio inició con el análisis de cada indicador, para determinar su pertinencia y/o modificación. La UIG revisó dicha propuesta para emitir sus comentarios y observaciones, en representación de la FGR.

- Asistencia a la segunda y tercera reuniones virtuales de la REG de la AIAMP. En la segunda se abordaron los avances de grupos de trabajo dentro de la Red (sobre transversalización de género, feminicidio y crimen organizado, y delitos sexuales); asimismo, se discutieron y establecieron propuestas sobre aspectos que debería de incluir la propuesta de protocolo para la atención de delitos sexuales que realizará la REG; y en la tercera, se presentó y discutió el informe denominado “Criminalidad organizada o compleja y violencia contra las mujeres en América Latina”, que tiene como fin brindar a las instituciones integrantes de la AIAMP una serie de pautas de actuación para el abordaje de las violencias por motivos de género; el informe deberá ser analizado por cada Fiscalía nacional para enviar sus comentarios.
- En este mismo periodo, se llevó a cabo la revisión y el envío de las sugerencias al cuestionario enviado a la UIG por parte del Grupo de Trabajo de Transversalización (GTT) de la REG de la AIAMP, denominado: “Cuestionario sobre trabajo remunerado/no remunerado y acoso/maltrato en los ministerios públicos de la AIAMP y MERCOSUR”, que tiene el fin de recabar datos en materia de medidas de corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral y familiar, así como de la atención a conductas de violencia de género (particularmente hostigamiento y acoso sexual). El cuestionario se envió para su respuesta a todos los Ministerios y Fiscalías integrantes de la REG. La UIG recabó los correspondientes a la FGR, mediante la consulta a diversas áreas de la Fiscalía, cuyas respuestas fueron sistematizadas y enviadas al mencionado Grupo. Participación en la segunda reunión de trabajo de la Mesa Interinstitucional Estrategia Nacional hacia una Convivencia Respetuosa y Libre de Violencia entre Hombres y Mujeres, convocada por el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL). La UIG se integró a esta Mesa en representación de la FGR, y colaborará en el grupo de trabajo 2 sobre capacitación.

Elaboración de informes y solicitudes de información

- Se atendieron cuatro solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
 - Existencia e implementación de un protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y la atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual en la Institución.
 - Seguimiento e implementación de las recomendaciones del COCEDAW en la FGR.
 - Existencia de mecanismos de atención a víctimas de discriminación por motivos de discapacidad psicosocial en la Institución.
 - Definición de diversos términos relacionados con el género, sexo y orientación sexual utilizados en la FGR.
- Se atendieron las solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, respecto al SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión desarrolladas por la UIG en los meses de abril, mayo y junio.
- Se respondió a la solicitud de la DGASRCMDH para dar respuesta al “Cuestionario sobre Justicia de Género y Libertad de Opinión y Expresión”, mismo que servirá para la elaboración del informe temático sobre justicia de género y el derecho a la libertad de expresión en la 76a Sesión de la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se inició la planeación de 2 actividades orientadas al personal de la FGR en el marco de la conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- Se solicitó a la DGCS la elaboración de *banners* con mensajes informativos en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se llevó a cabo el reparto y envío de insumos y consumibles para las 59 salas de lactancia con que cuenta la FGR (37 en el interior de la República y 22 en la Ciudad de México), consistentes en bolsas de almacenamiento de leche y toallitas desinfectantes.
- Se realizó una consulta, vía correo electrónico, dirigida a las usuarias de los lactarios del inmueble de Insurgentes 20, para corroborar si continúan haciendo uso de las salas, lo anterior a fin de actualizar los registros con los que cuenta la UIG.

Implementación del programa Construye dirigido a hombres de la FGR.

- Como resultado del proyecto piloto de la Estrategia para la prevención de la violencia en el ámbito laboral y doméstico, realizado en 2020, se iniciaron los trabajos para la implementación de un programa institucional de grupos de reflexión para hombres que se desarrollarán con base en el manual de intervención obtenido a partir del piloto. Para la implementación de “Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR”, se presentaron al titular y a representantes de la AIC los resultados del piloto realizado en 2020 con personal de la Policía Federal Ministerial; a fin de pedir su autorización para que uno de los grupos del programa se llevara a cabo en las instalaciones de la AIC (particularmente en la PFM), pero no se logró la autorización.
- Se gestionó la autorización de la instalación del programa con las personas titulares de la FEMDH y el Centro de Formación Profesional, para llevarlo a cabo de manera presencial en las instalaciones del edificio sede de la FGR.
- Se desarrollaron los contenidos y la imagen gráfica del Programa, con apoyo de la DGCS; y se inició su difusión al interior de la Institución por vía electrónica y oficios.
- Con el fin de que quienes faciliten los grupos de reflexión del Programa cuenten con supervisión de facilitadores experimentados, se inició un proceso de contratación. Se elaboró la propuesta del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto, asimismo se avanzó con otras gestiones como la solicitud de análisis de mercado.

Desarrollo de materiales para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género

- Se continuaron los trabajos para la elaboración de una primera versión de la Guía de aplicación de la perspectiva de género en diversas áreas administrativas de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se continuaron los trabajos para la modificación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se inició con la elaboración de una propuesta para la implementación de un programa de apoyos con perspectiva de género, operado por la UIG (y posiblemente en colaboración con la DGRHO), con el objetivo de atender necesidades y/o intereses estratégicos de personas servidoras públicas de la FGR. Como primeros pasos, se desarrollaron algunas propuestas de posibles apoyos dirigidas al personal, asimismo, se sostuvieron reuniones con el Director General de Atención Psicosocial (atención a víctimas) de la FEMDH y la Directora del Refugio Especializado de la FEVIMTRA, para proponerles que presenten propuestas a la UIG para evaluarlas; lo anterior a fin de definir hacia qué población se dirigiría el programa.

Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral

- Se realizó una revisión de la versión más reciente de las Directrices, con el fin de actualizar aspectos relacionados con la reciente emisión de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR).
- Se enviaron las Directrices y otros antecedentes a la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República, con el fin de solicitar su opinión sobre estas, para tratar de continuar con el objetivo de incorporarlas a la normatividad institucional de la FGR. Derivado de esto, se participó en

Notas adicionales

una reunión presencial con el Coordinador de Asesores y parte de su equipo, para explicar aspectos generales de la propuesta y sus fines; así como para recibir las primeras impresiones del Coordinador sobre este documento; entre ellas se señaló la necesidad de actualizar los datos con los que se cuenta sobre el problema, por lo que se iniciaron las labores para la contratación de una actualización parcial del diagnóstico en materia de igualdad y perspectiva de género, realizado por la UIG en 2016, específicamente en lo que toca a los componentes de discriminación, hostigamiento y acoso sexual. Se elaboró el anexo técnico y la tabla de evaluación para la contratación.

- Por solicitud de la titular de la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción (FEMCC), se participó en la reunión mensual del equipo de trabajo de la FEMCC que se realiza en el marco de la conmemoración del Día Naranja, con el fin de presentar la propuesta de Directrices que se encuentran en revisión por la Coordinación de Asesores de la Oficina del Fiscal General.

Otras actividades

- Se atendió la solicitud del INMUJERES referente al envío de los estudios, investigaciones, diagnósticos y publicaciones concernientes con la perspectiva de género, pertinencia cultural y derechos humanos sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes, que sean insumo para integrar avances respecto de la acción 4.6.3 del PROIGUALDAD.

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación en una sesión informativa virtual dirigida y coordinada por la organización Hombres por la Equidad A.C., sobre los grupos de reflexión para hombres que ejercen violencia en sus relaciones de pareja.
- Asistencia al curso virtual denominado “Cuidado de la Salud Mental en Situaciones de Emergencia”, impartido por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
- Participación en la conferencia magistral impartida en línea por el Dr. German Adolfo Castillo Banuet, Titular de la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), denominada “Actuación ministerial en la persecución de delitos”.
- Asistencia a la conferencia magistral impartida en línea por el Mtro. Gustavo González Hernández, denominada “Introducción al análisis de contexto”.
- Participación en el curso “Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género” coordinado por la DGFP e impartido por Precisa Consultoría Especializada S.C.

26.

27. Tercer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyó la elaboración de una opinión técnica experta sobre una carpeta de investigación solicitada por la FEADLE, con el fin de determinar si los hechos en torno al homicidio de una periodista pueden ser considerados como manifestaciones de violencia de género.
- Se inició con la elaboración de dos opiniones técnicas expertas sobre una carpeta de investigación solicitada por la FEAL; para determinar entre otros aspectos, los desequilibrios de poder entre las partes de la controversia.

28. Las opiniones técnicas expertas se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN; documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Se proporcionó asesoría a una persona servidora pública de la FEMCC, respecto de las medidas de protección en la Fiscalía y las competencias de la UIG dirigidas a actos de violencia institucional, con el fin de dar respuesta a una quejosa que solicita medidas de esta índole.
- Se elaboró y envió oficio dirigido a una servidora pública adscrita a la Dirección General de Control de Averiguaciones Previas de la FECOR, en respuesta a su solicitud, mediante el que se le informan las

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

medidas que puede tomar para la debida atención de su denuncia por parte de las autoridades competentes de la FGR.

- Se revisaron y emitieron comentarios sobre las definiciones de los principios rectores contenidos en la LFGR y la propuesta de funciones de la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer, incluida en la legislación de referencia. Asimismo, se revisó el proyecto de Estatuto Orgánico derivado de aquella y se emitieron los comentarios respectivos; en respuesta a las solicitudes hechas por la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del segundo trimestre de 2021, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAI y FISEL), y se elaboró el de la UIG.
- Se elaboró y envió el anteproyecto de presupuesto 2022 de la UIG, en respuesta a la solicitud de la UDET, mediante la presentación del formato de las Principales Metas Físicas de los Programas Presupuestarios Transversales, así como la atención a los comentarios emitidos por dicha UDET.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 60 actividades de difusión (en su mayoría con apoyo de la DGCS) relacionadas con la Semana Mundial de la Lactancia Materna; la Encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional; el desarrollo del curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual; Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR; la serie editorial “Género y procuración de justicia”; el Día Internacional de la Mujer Indígena; así como sobre las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia:
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 29 *banners* de invitación a “Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR”.
 - Difusión por medios electrónicos de 2 *banners* informativos en el marco del “Día Internacional de la Mujer Indígena”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 7 *banners* de la serie editorial “Género y procuración de justicia”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 2 *banners* sobre la Encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional.
 - Difusión por medios electrónicos de 1 *banner* de invitación al curso en “Argumentación Jurídica con Perspectiva de género”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* sobre las “Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia”.
 - Difusión por medios electrónicos de 7 *banners* de invitación a la conferencia “Salud emocional y lactancia materna: comprendiendo las necesidades afectivas de la madre durante la lactancia”.
 - Difusión por medios electrónicos de 3 *banners* informativos y 1 *wallpaper* en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
 - Difusión por medios electrónicos de 4 *banners* de invitación a los cursos de verano denominados ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual.
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Salud emocional y lactancia materna: comprendiendo las necesidades afectivas de la madre durante la lactancia”.
- Coordinación y planeación de 2 cursos de verano denominados ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual.

Notas adicionales

- Inicio de los trabajos para el desarrollo de la publicación del quinto número de la serie Género y Procuración de Justicia; al respecto, se enviaron invitaciones a las integrantes de la Asociación Mexicana de Mujeres Juzgadoras, A.C., a personas integrantes de la sociedad civil, de la academia, expertas independientes, e integrantes de la FGR, con el fin de que participen como articulistas; asimismo, se solicitó a la Secretaría Técnica de la Red Especializada en Temas de Género (REG) de la AIAMP su autorización para invitar a sus integrantes a participar en este quinto número de la Serie. Participarán como articulistas una magistrada del ámbito penal, una académica de la Licenciatura de Ciencias Forenses de la (Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), la encargada del despacho del Órgano Administrativo Desconcentrado Especializado en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal y del Coordinador General de Servicios Periciales de la FGR.

Acciones de capacitación realizadas por la UIG (reportadas en el anexo 2)

- 2 cursos en línea en Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, dirigido principalmente a personal ministerial de las delegaciones estatales de la FGR, participaron 81 personas (50 mujeres y 31 hombres).

Ficha técnica

- **Modalidad:** En línea.
- **Duración:** 20 horas cada curso.
- **Ponentes:**
 - Mtra. Silvia Pilar Abreu Vera.
 - Mtra. Yuria Saavedra Álvarez.
 - Mtro. Luis Alberto Muñoz López.
 - Mtra. Norma Celia Bautista Romero.

Contenido temático:

- I. Fundamentos teóricos de la argumentación jurídica.
- II. La argumentación jurídica en el marco del sistema actual de protección de derechos humanos.
- III. Aplicación metodológica de la perspectiva de género.
- IV. Oralidad y argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio.
- V. Análisis de casos y ejercicios prácticos de argumentación jurídica con perspectiva de género en casos de violencia de género y en otros delitos del ámbito federal.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

29.

- Se continuó el desarrollo del curso modular: "Violencias contra las Mujeres: detectar, atender y prevenir" en conjunto con el INMUJERES; en el periodo reportado se realizó la revisión de los contenidos del curso, a efecto de que las observaciones sean atendidas por la consultora contratada para su realización.
- Se continuaron los trabajos para la impartición de un curso en línea: "Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo"; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
 - Se realizaron las gestiones de la contratación para el curso en dos ocasiones debido a que la primera convocatoria se declaró desierta. Resultado del segundo proceso de licitación se adjudicó el proyecto a la consultoría Precisa.
 - Se llevaron a cabo tres reuniones de trabajo con personal de la empresa consultora adjudicada con el fin de coordinar la logística para el desarrollo y elaboración del curso. Se revisó la propuesta metodológica y de temarios de los 10 módulos que constituirán el curso. Se enviaron las contrapropuestas de los temarios correspondientes a los módulos de tronco común y acciones transversales en el ámbito administrativo, y de los módulos especializados de las áreas de gestión de recursos humanos, comunicación social y difusión, seguridad institucional, recursos materiales y servicios generales y gestión de recursos financieros.
 - Se solicitó apoyo para la designación de enlaces con la UIG a las siguientes áreas: DGRHO, DGCS, UDET y DGSI, con el fin de que emitan observaciones a los temarios y que puedan acompañar el resto del proceso de desarrollo del curso. Asimismo, se realizaron reuniones con las personas enlaces designadas para informarles sobre las actividades que se trabajarán en conjunto con la UIG y se les envió la propuesta de contenidos temáticos correspondientes a los módulos especializados correspondientes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se solicitó apoyo técnico a la DGFP para realizar las pruebas del curso en línea en la plataforma de capacitación a distancia de la FGR, con el fin de que posteriormente pueda ser alojado de manera definitiva en esta como parte de la oferta de capacitación para el personal de la Institución.
- Se iniciaron los trabajos relacionados con el desarrollo de contenidos de una conferencia o curso sobre perspectiva de género en el procedimiento de detención de una persona, para atender la solicitud del responsable de la Sección Tercera de la Primera Brigada de la Policía Militar de la Ciudad de México.

30.

31. Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

32.

- Por solicitud de la FEVIMTRA la UIG participa como integrante del Comité Académico liderado por el INACIPE para la elaboración de una propuesta de especialidad en trata de personas, solicitada por esa Fiscalía. En el periodo se realizó la revisión de la propuesta de mapa curricular elaborado por el INACIPE a partir de las propuestas de la FEVIMTRA y la UIG. Asimismo, se participó en tres reuniones virtuales de trabajo; en las que se abordaron aspectos relacionados con la creación del programa de la especialidad y se realizaron comentarios y propuestas de bibliografía para el temario de esta.
- Participación virtual, en la Segunda Sesión Ordinaria y Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, en las que se abordó la emisión de pronunciamientos respecto a denuncias por probables conductas de hostigamiento laboral y hostigamiento sexual, respectivamente, presentadas ante ese órgano. La UIG llevó a cabo la revisión y la emisión de observaciones de ambos proyectos de pronunciamiento que fueron remitidas al Comité.

33. Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la XXIV Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- En representación de la FGR, la UIG participa en el GIM, coordinado por la CONAVIM; en el marco de éste se asistió a una reunión virtual de trabajo, en la que se continuó con el análisis de los indicadores desarrollados por una especialista invitada por el Observatorio Ciudadano Nacional del Femicidio, con el fin de hacer el seguimiento de las acciones reportadas por el Estado de México, para determinar su pertinencia, modificación, entre otros.
- Derivado de la participación de la UIG en la tercera reunión virtual de la REG de la AIAMP, reportada el trimestre anterior, se emitieron comentarios al documento denominado: "Criminalidad organizada o compleja y violencia contra las mujeres en América Latina", elaborado por el Grupo de Transversalización de la REG; así como al "Informe diagnóstico sobre cuidados y trabajo remunerado/no remunerado en los Ministerios Públicos", que posteriormente se presentó al Pleno durante la Cuarta Reunión Virtual de Trabajo de esta.
- Participación en una reunión convocada por la REG, que tuvo como objetivo fortalecer lazos y colaboración conjunta entre esta y la Red de Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes de la misma AIAMP hacia la búsqueda concreta de mecanismos de coordinación, así como profundizar en la visibilización y necesidad de estudio de las relaciones entre femicidios y criminalidad organizada.
- En representación de la FGR, la UIG participa en la mesa temática: "Violencia de género contra las mujeres", coordinada por el CONAVIM, la cual da seguimiento a las observaciones emitidas por el COCEDAW en 2018, en el marco de ésta se coordinó y envió el Informe de actualización de los avances institucionales respecto a las observaciones de competencia de la FGR; en particular, información reportada por las siguientes áreas: Fiscalía Especializada en materia de Delincuencia Organizada (FEMDO), FISEL, FEVIMTRA y la Fiscalía Especializada en Investigación de Delitos de Desaparición Forzada (FEIDDF).
- Participación en la 14ª Reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral para las Mujeres, Niñas, Niños, Adolescentes y Adultas Mayores, que viven violencias basadas en género (GIEV), en la que se presentó información relacionada con la metodología para desarrollar las opiniones técnicas que lleva a cabo la UIG, como una de las acciones que contribuyen a la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito sustantivo de la FGR.

Notas adicionales

- Participación en la Mesa Interinstitucional Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre hombres y mujeres, coordinada por el INDESOL; en el marco de ésta se revisó el avance de las propuestas de los grupos de trabajo en: información y difusión, capacitación y formación, investigación y elaboración de una encuesta nacional, acciones de política pública y recomendaciones legislativas.

Elaboración de informes y solicitudes de información

- Se atendieron seis solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
 - Capacitación con perspectiva de género impartida a personas funcionarias públicas de la FGR para el periodo del 2015 al 2019.
 - Mecanismos para promover la formación y especialización en materia de derechos humanos y acciones que se están implementando para promover la cultura de respeto a los derechos humanos de las víctimas, de conformidad con la Ley General de Víctimas, durante el periodo 2020.
 - Discriminación laboral por embarazo.
 - Creación de programas con enfoque de género para niñas y adolescentes del 2019 al 2021, en las siguientes entidades del país: Jalisco, Estado de México, Ciudad de México, Veracruz, Puebla y Chiapas (una solicitud por cada estado del país).
 - Existencia de un protocolo para prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y/o laboral en la FGR.
- Se atendieron las solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, respecto al SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión desarrolladas por la UIG en los meses de julio, agosto y septiembre.
- Se realizó la actualización referente a los desafíos, avances y buenas prácticas en materia de Institucionalización en Derechos Humanos y Acceso a la Justicia y Seguridad Ciudadana, a efecto de contribuir en la conformación del Informe Anual 2021 de la CIDH, solicitado por la DGASRCMDH.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se realizó una consulta a la FECOR, con el fin de continuar con la habilitación de salas de lactancia en las sedes y subsedes delegacionales de la FGR.
- Se iniciaron las gestiones administrativas para la instalación de 15 salas de lactancia en las sedes y subsedes estatales de la FGR que aún no cuentan con estas. Se solicitó a la Coordinación Administrativa de la FEMDH, información sobre la existencia bienes muebles para habilitarlas.
- Se proporcionó orientación a una persona servidora pública de la FGR, sobre el marco normativo que protege su derecho a ejercer la lactancia materna y se le enviaron los Lineamientos para el Uso y la Administración de Salas de Lactancia en la PGR y otra normativa.
- Se llevó a cabo la actualización del políptico denominado: "Ideal... es la leche de mamá" y se realizaron las gestiones necesarias para la impresión de 1,000 ejemplares de este, a fin de distribuirlos en las 58 salas de lactancia de la FGR.

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- El Programa se dirige a personas servidoras públicas (hombres) que laboran en la FGR, cualesquiera que sean sus funciones. Parte de la premisa de que los hombres que trabajan en la Fiscalía tienen particulares condiciones de estrés y otros factores que pueden influir negativamente en sus relaciones laborales y familiares; por lo que el programa tiene el objetivo de promover el crecimiento personal y la salud emocional de los hombres de la FGR, así como favorecer la construcción de relaciones igualitarias, previniendo malos tratos en la familia y trabajo. Esta iniciativa deriva del proyecto Estrategia para la prevención del ejercicio de la violencia de género en el ámbito laboral, cuya primera fase se realizó en el 2017, con un entrenamiento teórico de 60 horas dirigido a posibles facilitadores del Programa, y en el 2020 con el entrenamiento empírico de estas mismas personas, mediante su participación en la implementación de 3 grupos piloto dirigidos a elementos de la Policía Federal Ministerial de esta Fiscalía. En el trimestre se inició la operación del Programa mediante tres sesiones informativas, cuyo objetivo fue el de proporcionar información general del mismo; en estas participaron 27 personas servidoras públicas: 10, 16 y 1, respectivamente. Asimismo, se coordinó la

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

apertura de 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR con quienes se han realizado 9 sesiones en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
1	3	6
2	3	6
3	4	4
4	4	3
5	3	3
6	4	2
7	4	2
8	4	3
9	3	4

- Se realizaron las gestiones necesarias para la impresión de 2,000 folletos para la difusión del programa.
- Se continuaron las gestiones administrativas ante la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMSG) para la contratación de un servicio que consiste en supervisar las reuniones del programa. El proceso de contratación se realizó mediante la partida 1 de la Licitación Pública Nacional Electrónica No. LA-049000975-E113-2021; la cual se declaró desierta al no contar con una propuesta técnica solvente que garantizara el servicio solicitado. Por lo anterior, la supervisión no se llevará a cabo, toda vez que esta consistía en supervisar mínimo 13 sesiones durante el año.

Actualización Parcial del Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres

- En 2016, la entonces PGR llevó a cabo un Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Procuraduría General de la República, publicado en 2017. En el marco de éste, se aplicó la Encuesta sobre Igualdad y Perspectiva de Género con el fin de analizar, entre otros aspectos, los de: discriminación, experiencias de hostigamiento y acoso sexual, acoso laboral, conciliación entre la vida personal y laboral. Con el fin de realizar la actualización de datos sobre temas seleccionados del Diagnóstico, se llevaron a cabo las gestiones administrativas para la contratación del proyecto ante la DGRMSG, las cuales se realizaron en el mismo proceso de licitación para contratar el servicio del Desarrollo de un Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional con Perspectiva de Género, reportadas en el anexo 2. Información cualitativa.
- Se revisó la propuesta metodológica realizada por la consultoría que llevará a cabo la actualización y se estableció la calendarización de sus fases de trabajo.

Desarrollo de materiales para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género

- Se continuaron los trabajos para la elaboración de la Guía para la aplicación de la perspectiva de género en diversas áreas administrativas de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se continuaron los trabajos para la modificación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se concluyó el documento con propuestas para el desarrollo de un programa de apoyos o estímulos económicos para el personal o para víctimas atendidas en la FGR.

Actividades relacionadas con temas de hostigamiento y acoso sexual

Notas adicionales

- Envío de las Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral a la Titular de la FEVIMTRA, con el fin de hacerlas de su conocimiento.
- Participación en una reunión mensual del equipo de trabajo de la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción, a solicitud de su titular, en la que se abordaron temas relacionados con la existencia de instrumentos normativos al interior de la FGR para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y el acoso sexual, particularmente para que se explicara la propuesta de las Directrices.
- Orientación a una Persona Consejera para la atención del hostigamiento y acoso sexual en una Delegación Estatal de la FGR, respecto a un caso relacionado con este tema que se encuentra en proceso en el Órgano Interno de Control (OIC); asimismo, se entabló comunicación con la Dirección de Responsabilidades Administrativas de dicho OIC para aclarar las dudas de la Persona Consejera.

Otras actividades

- Se brindó una entrevista, por parte de la Titular de la UIG y el Fiscal de la FEADLE, a dos representantes del proyecto internacional: “Incorporando la Perspectiva de Género en los Mecanismos de Protección de Periodistas en México, Iraq y Afganistán”.
- Se remitió respuesta a la solicitud del INMUJERES respecto a las acciones para coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos planteados en el PROIGUALDAD 2020-2024, acorde con el Programa de Trabajo derivado del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, celebrado entre la FGR y el INMUJERES y se realizó la designación y registro de la Titular de la UIG como enlace ante el INMUJERES para tener acceso a la Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD, misma que tendrá como objetivo recabar e integrar la información sobre los avances alcanzados en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres.

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación en la Conferencia Magistral: “La justicia alternativa en el proceso penal”, impartida por la Mtra. Amelia Zetina Pinelo.
- Asistencia al taller-intervención psicoeducativa: “Sensibilización en perspectiva de género para personas servidoras públicas. Desnaturalizando el lenguaje machista en las interacciones interpersonales”, organizado por la Dirección General de Prevención del Delito y la Facultad de Psicología de la UNAM.
- Asistencia de la Titular de la UIG al evento: “20 años caminando juntas: de Beijing a la creación del INMUJERES”, convocado por la Presidencia de ese Instituto.
- Participación en el “Curso especializado sobre la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos con armas de fuego”, coordinado por el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Paz, el Desarme y el Desarrollo en América Latina y el Caribe (UNLIREC) y el INMUJERES.
- Asistencia virtual al taller denominado “Justicia restaurativa para la atención de casos de violencia de género. Clínica de casos”, coordinado por el INMUJERES e impartido por la Mtra. Katia Ornelas.

34. Cuarto trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyó la elaboración de cinco opiniones técnicas expertas desarrolladas con base en la aplicación de la perspectiva de género, dos solicitadas por la FEAI relacionadas con una carpeta de investigación, para determinar, entre otros aspectos, los desequilibrios de poder entre las partes de la controversia; otra solicitada por la FEVIMTRA para determinar si las expresiones motivo de una carpeta de investigación tienen una connotación de discriminación en razón de género; y dos más para determinar si las amenazas que se emitieron contra una periodista constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.
- Se inició con la elaboración de dos opiniones técnicas expertas sobre el mismo número de carpetas de investigación solicitadas por la FEADLE para determinar, con base en la aplicación de la perspectiva de género, si el contenido de conversaciones, en un caso de tortura y de las expresiones manifestadas en redes sociales, en un caso de amenazas, constituyen manifestaciones de violencia contra las mujeres por razones de género. Las opiniones técnicas expertas se elaboran con base en la información de las carpetas de investigación, o en su caso, de las averiguaciones previas, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN; documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

35.

- Se elaboró una opinión respecto a la consulta realizada por la Delegación Estatal de la FGR en el estado de Guanajuato, sobre la justificación de inasistencia de un servidor público, por concepto de “cuidados paternos”. Al respecto, aunque se solicitó redirigir dicha solicitud a la DGRHO ya que esta área, por sus facultades, es la que puede dar la atención correspondiente, se señaló que el asunto debe ser tratado considerando la aplicación metódica y fundamentada de los principios de perspectiva de género y perspectiva de la niñez y adolescencia, toda vez que se identificaron factores de género en la consulta, y se brindó la opinión de la UIG con base en dichos enfoques.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del tercer trimestre de 2021, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAI y FISEL), y se elaboró el de la UIG.

Promoción y difusión

36.

- Se desarrollaron 35 actividades de difusión relacionadas con la Encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional, Día Mundial de la Lucha contra el cáncer de mama, Día Internacional del Hombre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y los 16 días de activismo contra la violencia de género, la serie editorial “Género y procuración de justicia”; Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 6 *banners* sobre la Encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 6 *banners* de invitación a la conferencia “Cuidados paliativos y calidad de vida ante el contexto del cáncer de mama”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 5 *banners* de invitación a “Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR”.
 - Difusión por medios electrónicos de 4 *banners* de invitación a la conferencia “Cuidar de mí para cuidar de otros y otras” en el marco del “Día Internacional del Hombre”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 2 *banners* informativos sobre el “Aniversario del voto de la mujer en México”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* informativo sobre el “El Día Internacional del Hombre”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* informativo sobre el “Día Internacional de la Mujer Rural”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* informativo sobre el “Día Internacional contra el Cáncer de mama”.
 - Impartición de 2 conferencias virtuales por parte de la Titular de la UIG, ambas con el tema “Lenguaje Incluyente”, una por solicitud de la Dirección General de Formación Profesional y otra solicitada por la Dirección General de Comunicación Social (estas no se contabilizan en el anexo 1 y 2 ya que no fueron organizadas o coordinadas directamente por la UIG, sino que sólo se impartieron por invitación).

Notas adicionales

- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Cuidados paliativos y calidad de vida ante el contexto del cáncer de mama”. En el marco del Día Mundial de la Lucha contra el cáncer de mama.
- Grabación de un mensaje institucional dirigido a la Embajada Argentina en México, emitido por la Titular de la UIG, con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, por invitación de esa representación diplomática.
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Cuidar de mi para cuidar de otros y otras”.
- En colaboración con la Fiscalía Especial para los Delitos contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) se planearon y realizaron 2 conferencias en línea denominadas “Contextos de violencia contra las mujeres que inciden en su participación en actos delictivos” y “Armas de fuego y violencia de género”.
- Se realizó una exposición de 12 infografías impresas en el exterior de los edificios de la FGR, ubicados en Av. Insurgentes 20, Col. Roma y Moneda 333, Col. Lomas de Sotelo, en el marco del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y los 16 días de activismo contra la violencia de género.
- Continuación de los trabajos para el desarrollo de la publicación del quinto número de la serie Género y Procuración de Justicia; al respecto, se recibieron 5 de 6 artículos contemplados y se inició su revisión.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

37.

- Se concluyeron los trabajos para el desarrollo del curso en línea: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
 - Se formalizó la adjudicación del servicio, mediante número de procedimiento LA-049000975-E101-2021.
 - Se realizó la revisión y comentarios de las propuestas de temarios y contenidos temáticos desarrollados por la empresa contratada respecto a los 6 módulos del curso, así como de la primera versión completa del curso, a través de la plataforma Moodle de la empresa contratada (“ambiente controlado”).
 - Se realizó una reunión de trabajo con personal de la DGFP, con el fin de establecer las características y los requerimientos técnicos para garantizar el óptimo funcionamiento del curso en la plataforma de educación a distancia de la FGR.
 - Se realizó la revisión de los contenidos temáticos finales del curso (videos, actividades de reforzamiento y evaluaciones), correspondientes a los 6 módulos, en la plataforma de capacitación a distancia de la FGR (“ambiente definitivo”).
 - Se concluyó el proceso respecto al servicio para el diseño y el desarrollo del curso de capacitación en línea, dirigido a personal administrativo de la FGR, denominado “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo” y se realizaron las gestiones para el pago correspondiente.
- Se continuaron los trabajos para el desarrollo del curso modular: “Violencias contra las Mujeres: detectar, atender y prevenir” en conjunto con el INMUJERES; en el periodo reportado se realizaron dos reuniones virtuales en las que se realizó la revisión y compactación de contenidos propuestos para el curso, y se recibió, por parte de INMUJERES, una contrapropuesta de temario.

38.

39. Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Participación virtual en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, en las que se abordó la emisión de un pronunciamiento respecto a una denuncia por probable incumplimiento del Código de Conducta Institucional, presentada ante ese órgano. La UIG llevó a cabo la revisión y emisión de observaciones del proyecto de pronunciamiento y se remitieron al Comité.

40. Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la Mesa de articulación de acciones de Organizaciones de la Sociedad Civil y Dependencias del Gobierno Federal, convocada por el INDESOL, la SEGOB y el INMUJERES; con el objetivo de fortalecer las actividades encaminadas al cumplimiento de la línea de acción específica

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4.7.3 del PROIGUALDAD 2020-2024, relacionada con dicha articulación encaminada a trabajar en contra de la discriminación y violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.

- Se asistió a tres reuniones virtuales y una reunión presencial de trabajo convocadas por el INMUJERES, en las que se abordaron diversos temas para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género.
- Participación en la XXV Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Derivado de la participación de la UIG en la REG de la AIAMP, se emitieron comentarios al Informe: "Diagnóstico sobre acoso/maltrato laboral en los Ministerios Públicos", que posteriormente se presentó al Pleno durante la Quinta Reunión Virtual de Trabajo de esta, en la que además se disertó sobre el contexto de criminalidad organizada y violencia de género; en este encuentro también se validó la Propuesta de pautas para los MP/F/PG integrantes de la AIAMP, así como el Informe sobre "Trabajo remunerado y no remunerado en los Ministerios Públicos".

Elaboración de informes y solicitudes de información

- Se atendieron cinco solicitudes de acceso a la información con los siguientes temas:
 - Protocolos y documentos con los que cuenta esta FGR para la atención e investigación de los delitos en los que se incorpora la perspectiva de género.
 - Certificado de la FGR en la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación: etapas del procedimiento, forma en que se cumplieron los requisitos, evidencias, ejecución de acciones y costos.
 - Número de programas que se han creado para prevenir, erradicar y atender la violencia de género en niñas y adolescentes del 2019 al 2021.
 - Documentos históricos que ha entregado esta UIG al Archivo General de la Nación (dos solicitudes).
- Se atendieron las solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, respecto al SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión desarrolladas por la UIG en los meses de octubre, noviembre y diciembre.
- Se atendieron dos solicitudes de la DGASRCMDH sobre los siguientes temas:
 - Contribuir con la respuesta que se encuentra elaborando la Secretaría de Relaciones Exteriores al informe "Juicio a la justicia: deficiencias en las investigaciones penales de feminicidios precedidos de desaparición en el Estado de México", elaborado por la organización Amnistía Internacional.
 - Contribuir con la respuesta institucional sobre las acciones, más recientes, llevadas a cabo para atender las recomendaciones internacionales en materia de derechos humanos, solicitadas por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- Se atendió la solicitud de la FEVIMTRA para contribuir con el Informe Anual 2020, del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, requerido por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se continuaron los trabajos con el fin de instalar 15 salas de lactancia en distintas sedes y subsedes de la FGR; se consultó a la Coordinación Administrativa de la FEMDH sobre los procedimientos para adquirir los bienes necesarios, ya que la FGR no cuenta en sus inventarios con mobiliario, por lo que a partir del mes de febrero de 2022 se reiniciarán los procesos administrativos necesarios.
- Se realizó la actualización del directorio de las salas de lactancia de la FGR, con el objetivo de registrar los cambios en la administración de estas y contar con un panorama sobre el estado que guardan y las necesidades específicas de cada una de ellas.

Notas adicionales

- Se remitió un cuestionario a servidoras públicas de la FGR, que se encontraban en periodo de embarazo, puerperio y lactancia, con el fin de identificar el conocimiento que tienen sobre los instrumentos normativos internos que protegen sus derechos durante estos periodos, asimismo se inició la sistematización de los resultados.
- Se inició con la distribución del folleto políptico denominado: "Ideal... es la leche de mamá" a las salas de lactancia de la FGR.

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Se coordinó el desarrollo de 10 sesiones con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR, se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
10	4	4
11	4	3
12	4	3
13	4	2
14	4	2
15	5	3
16	5	3
17	3	3
18	3	3
19	3	2
20	5	4

- Se coordinó una Evaluación sobre la efectividad del programa a corto plazo, entre los principales hallazgos destacan los siguientes:
 - Disminución de las conductas de violencia emocional o psicológica de los participantes hacia la pareja o ex pareja.
 - Los participantes aumentaron en un 25% la *Percepción del impacto de sus conductas abusivas hacia su pareja o ex pareja*.
 - Mayor identificación de los principales *Motivos* de los abusos que ejercen hacia su pareja o ex pareja.
 - Los participantes muestran una adherencia al programa de 67.9%, lo que se considera como un porcentaje inusualmente alto y favorable en este tipo de experiencias de trabajo con hombres.

Actualización Parcial del Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres

- Se desarrolló el pilotaje del cuestionario que se utilizó para la encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional. Se contó con la participación de 9 personas (7 mujeres y 2 hombres) provenientes de las siguientes áreas: Unidad Especial de Investigación y Litigación para el Caso Ayotzinapa, Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas, Coordinación de Asesores del Fiscal General, Órgano Especializado de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias, Unidad para la Implementación del Sistema Procesal, Penal Acusatorio, Dirección General de Planeación y Proyectos Estratégicos, Dirección General de Análisis Legislativo y Normatividad, Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción y la Unidad Especializada para la Atención de Delitos Cometidos en el Extranjero.
- Con base en los resultados del pilotaje, se desarrolló la encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional al personal de la FGR. Se contó con una participación de 14,533 personas servidoras públicas, de las cuales 7,645 son hombres, 6,882 son mujeres y 6 personas se declararon intersexuales. Cabe señalar que el instrumento de recolección de datos de la actualización del Diagnóstico se aplicó

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

simultáneamente con el del diagnóstico sobre salud psicoemocional del personal de la FGR (reportado en el Anexo 2), como una misma encuesta, por lo que los datos de participantes son los mismos.

- A partir de los resultados de esta encuesta se desarrolló el análisis de la información, particularmente sobre los siguientes ámbitos: discriminación, experiencias de hostigamiento y acoso sexual, acoso laboral, conciliación entre la vida personal y laboral, con la finalidad de comparar los resultados obtenidos en esta con la información obtenida mediante el Diagnóstico Institucional de 2016.
- Se realizaron y enviaron las observaciones y comentarios de la UIG a la empresa contratada sobre el documento preliminar de los resultados de la actualización parcial del Diagnóstico con el fin de que sean subsanados en el documento final.
- Se concluyó el proceso sobre el servicio para el desarrollo de un diagnóstico para la planeación de un programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género; y, actualización parcial del diagnóstico para la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres, en la FGR y se realizaron las gestiones para el pago correspondiente.

Actividades relacionadas con temas de hostigamiento y acoso sexual

- Se remitió a la Coordinación de Asesores de la Oficina del Fiscal General de la República una versión actualizada de las Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral; la cual atiende a las observaciones y solicitudes realizadas por esa área.

Desarrollo de materiales para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género

- Participación en una reunión con la Dirección General Adjunta de Servicios al Personal de la DGRHO, en la que se abordaron temas relacionados con el fortalecimiento de los servicios de cuidados en la FGR; así como los programas de apoyos económicos para el personal de la Institución, y la actualización y alineación de la normatividad interna en materia de recursos humanos (licencia de maternidad, de paternidad y licencia de cuidados).
- Se elaboró y presentó una tarjeta de propuestas de la UIG a la titular de la FEMDH y al Oficial Mayor de la FGR en temas relacionados con la implementación de un programa de recompensas para las mejores prácticas de la aplicación de la perspectiva de género en el ámbito sustantivo de la FGR; un programa de apoyos económicos para víctimas del refugio especializado de la FEVIMTRA para educación dirigida al trabajo; una ampliación al programa de apoyos extraordinarios a hijos e hijas del personal fallecido en el combate a la delincuencia; la modificación de normas internas con el fin de ampliar la licencia de paternidad, establecer la licencia de cuidados paternos, ampliar y homologar el periodo de cuidados maternos.
- Atención a la solicitud de la Coordinación de Asesores de la Oficina del Fiscal General de la República y Oficialía Mayor, para determinar la carga y fuerza de trabajo de la actual Unidad de Igualdad de Género, con el fin de planear la posible instalación de la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer considerada en la Ley de la Fiscalía General de la República (que sustituiría a la UIG).

Otras actividades

- Participación de la Titular de la UIG, como comentarista, en la Mesa: Políticas contra la Violencia de Género, en el marco del encuentro virtual Género y Políticas Públicas: tejiendo puentes entre la formación y la práctica, organizado por la Maestría en Políticas Públicas y Género de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO-México).

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Notas adicionales

Capacitación proporcionada por la FEVIMTRA:

A continuación, se proporcionan más detalles acerca de las actividades de capacitación y prevención impartidas por el personal de la FEVIMTRA para la promoción de los derechos humanos y prevención de los delitos constitutivos de violencia contra las mujeres y trata de personas, dirigidas a la población en general o personal administrativo y sustantivo de instituciones municipales, estatales y federales.

Capacitación proporcionada por el personal de la FEVIMTRA:

Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Videoconferencia en el marco del "Día Internacional de la Mujer" (4 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 9 al 10 de marzo de 2021. Guadalajara, Jalisco.	Personal de la Policía de Seguridad Pública del Estado de Jalisco (Personal administrativo y sustantivo).	71	7	78	<ul style="list-style-type: none"> • Que es violencia, según la OMS y grupos vulnerables. • Género. • Discriminación. • Marco teórico internacional y nacional, protector de derechos humanos de las mujeres. • Violencia contra las mujeres, tipos y modalidades reconocidos por la LGAMVLV. • Tipos de violencia contra las mujeres no contemplados en la LGAMVLV. • Mecanismos intra e interinstitucionales protectores a mujeres víctimas de violencia de género. • Obligaciones de las autoridades para identificar, prevenir, atender e investigar delitos de violencia contra las

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							mujeres por razones de género.
2	Videoconferencia en el marco del "Día Internacional de la Mujer" (4 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 11 al 12 de marzo de 2021. Guadalajara, Jalisco.	Personal de la Policía de Seguridad Pública del Estado de Jalisco (Personal administrativo y sustantivo).	71	7	78	<ul style="list-style-type: none"> Derechos humanos de las víctimas. Grupos vulnerables. Formas de captación y reclutamiento. Atención y protección a las víctimas de trata de personas. Indicadores para identificar a víctimas de trata de personas. Obligaciones de las autoridades para identificar a víctimas de trata.
3	Programa de Capacitación para Formadores/ Replicadores en Materia de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (5 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	31 de marzo 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Integrantes adscritos a la Guardia Nacional e Instituciones de Seguridad Pública (Personal administrativo y sustantivo).	30	30	60	<ul style="list-style-type: none"> Desaparición en México. Conceptos de Desaparición, Ausencia y No localización. ¿Qué es Alerta AMBER? Diseminación Alerta AMBER México - Guardia Nacional. Actuación del Centro de Atención del comandante de la Guardia Nacional.
Total de actividades de capacitación proporcionadas: 3				172	44	216	

Capacitación proporcionada por el personal de la FEVIMTRA:

Segundo trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Atención a Víctimas con perspectiva de género, en el marco de la Séptima Reunión Técnica del Grupo de Personas Expertas en Recolección de Datos Ante Mortem" (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	20 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal relacionado con la investigación, búsqueda de personas desaparecidas y la identificación de personas fallecidas (Personal Sustantivo y Administrativo).	20	20	40	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes de la FEVIMTRA. Qué es la FEVIMTRA. Áreas encargadas de la atención a víctimas, servicios brindados. Normatividad. Actuación centrada en la víctima.
2	Curso virtual de "Hostigamiento y Acoso Sexual" (3 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	6 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Cámara de Diputados y la Cámara de Senadores (Personal administrativo).	32	31	63	<ul style="list-style-type: none"> Sistema sexo-género. Esteriotipos y roles de género. Violencia contra las mujeres (tipos y modalidades). Diferencias entre acoso sexual y hostigamiento sexual (HAS). Marco normativo. Vías de atención y sanción para el HAS. Mitos comunes del HAS. Manifestaciones y conductas del HAS. Factores de riesgo y consecuencias del HAS.

Notas adicionales

3	Curso virtual de "Hostigamiento y Acoso Sexual" (3 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	7 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Cámara de Diputados y la Cámara de Senadores (Personal Administrativo).	31	22	53	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema sexo-género. • Estereotipos y roles de género. • Violencia contra las mujeres (tipos y modalidades). • Diferencias entre acoso sexual y hostigamiento sexuales (HAS). • Marco normativo. • Vías de atención y sanción para el HAS. • Mitos comunes del HAS. Manifestaciones y conductas del HAS. • Factores de riesgo y consecuencias del HAS.
Total de actividades de capacitación proporcionadas: 3				83	73	156	

Capacitación proporcionada por el personal de la FEVIMTRA:

Tercer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Video Conferencia "La Identificación de la Trata de Personas" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	5 de agosto, Campeche, Campeche.	Servidoras y servidores públicos de la fiscalía del estado de Campeche, elementos policiacos, del Instituto de las Mujeres de la entidad, de la Comisión de Derechos Humanos del Estado y personal de salud del estado de Campeche. (Personal sustantivo y administrativo).	43	3	46	<ul style="list-style-type: none"> • La perspectiva de género. Marco jurídico. • Qué es la trata de personas. Formas de explotación. Situación de la trata de personas. • Identificación de las víctimas y obligaciones de las y los servidores públicos que atienden a las víctimas.
2	Video Conferencia "La Identificación de la Trata de Personas" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	17 de agosto, Tlaxcala, Tlaxcala.	Servidoras y servidores públicos de la Delegación de la FGR en Tlaxcala (Personal sustantivo y administrativo).	26	20	46	<ul style="list-style-type: none"> • La perspectiva de género. Marco jurídico. • Qué es la trata de personas. Formas de explotación. • Situación de la trata de personas. • Identificación de las víctimas y obligaciones de las y los servidores públicos que atienden a las víctimas.
3	"Capacitación en Línea Alerta AMBER-FGR" (Grupo 1) (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	20 de agosto, Toluca, estado de México.	Personas operadoras de teléfonos del área de Emergencias y Denuncias del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5 del Estado de México) (Personal sustantivo y administrativo).	43	23	66	<ul style="list-style-type: none"> • Información del programa Alerta AMBER México.
4	"Capacitación en Línea Alerta AMBER-FGR" (Grupo 2) (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	20 de agosto, Toluca, estado de México.	Operadores telefónicos del área de Emergencias y Denuncias del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5 del Estado de México) (Personal sustantivo y administrativo).	30	30	60	<ul style="list-style-type: none"> • Información del programa Alerta AMBER México.
5	"Capacitación en Línea Alerta AMBER - FGR" (Grupo 3) (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	23 de agosto, Toluca, estado de México.	Operadores telefónicos del área de Emergencias y Denuncias del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5 del Estado de México) (Personal sustantivo y administrativo).	33	29	62	<ul style="list-style-type: none"> • Información del programa Alerta AMBER México.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
			México) (Personal sustantivo y administrativo).				
6	"Capacitación en Línea Alerta AMBER - FGR" (Grupo 4) (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	23 de agosto, Toluca, estado de México.	Operadores telefónicos del área de Emergencias y Denuncias del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5 del Estado de México) (Personal sustantivo y administrativo).	44	18	62	<ul style="list-style-type: none"> Información del programa Alerta AMBER México.
Total de actividades de capacitación proporcionadas: 6				219	123	342	

Capacitación proporcionada por el personal de la FEVIMTRA:

Cuarto trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Conferencia "Contextos de Violencia contra las mujeres que inciden en su participación en actos delictivos" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	29 de noviembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FGR, FEVIMTRA, CENAPI, (Personal sustantivo y administrativo)	134	57	191	<ul style="list-style-type: none"> Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer "convención de Belem do para. Intersección de violencia con la discriminación. Acciones para transversalizar la perspectiva de género y el interés superior de la niñez en la procuración de justicia en el caso de mujeres en contacto con la Ley Penal. Delitos de género. Reglas de Bangkok. Estrategia para la atención de la VBG en caso de mujeres en conflicto con la Ley.
2	Conferencia "Armas de fuego y violencia de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	8 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FGR, FEVIMTRA, CENAPI, (Personal sustantivo y administrativo)	160	107	267	<ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo surge el informe? ¿Qué se sabe sobre la violencia con armas en México? Los datos de los registros de mortalidad (INEGI). Proporción de homicidios cometidos con armas de fuego. Tasas de homicidio por modo, lugar y sexo. ¿Con qué armas asesinan a las personas de la comunidad LGBTI y que ocupación tenían?
3	Capacitación UAMASI-SEP. Grupo 1 "Aspectos básicos de los delitos en contra de NNA y técnicos en materia de investigación del	10 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la Unidad de Atención al Maltrato y Abuso Sexual Infantil (UAMASI) de la Administración Educativa Federal en la Ciudad de	28	18	46	<ul style="list-style-type: none"> Competencias de la FEVIMTRA y servicios que proporciona. Tipos penales de los delitos contra niñas, niños y adolescentes contemplados

Notas adicionales

	delito"(2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.		México (AEFCM) de la Secretaría de Educación Pública (SEP) (Personal administrativo)				en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas. • La investigación de los delitos por parte de las autoridades. La entrevista a menores de edad
4	Capacitación UAMASI-SEP. Grupo 2 "Aspectos básicos de la violencia contra las mujeres" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	10 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la Unidad de Atención al Maltrato y Abuso Sexual Infantil (UAMASI) de la Administración Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM) de la Secretaría de Educación Pública (SEP) (Personal administrativo)	28	18	46	<ul style="list-style-type: none"> Competencia de la FEVIMTRA. Historia de los derechos humanos de las mujeres, debate y actualidad. Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Análisis de la violencia sexual. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género. Atención que proporciona a las víctimas la FEVIMTRA
Total de actividades de capacitación proporcionadas: 4				350	200	550	

Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA:

También se incluyen las capacitaciones recibidas por el personal de la FEVIMTRA en los temas de su competencia. Estas actividades no se contemplan dentro del indicador de capacitación y prevención, se incluyen como una nota adicional.

Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Recomendación CNDH 13/2020 Seguridad Jurídica" (6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes de la recomendación 13/2020 de la CNDH. Aspectos generales de los Derechos Humanos. Derechos a la seguridad Jurídica en la Procuración de Justicia.
2	Curso en línea "Detención arbitraria y desaparición forzada 36VG/2020" (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Instrumentos nacionales e internacionales sobre derechos humanos. Implementación de la ley general en materia de desaparición forzada de personas. Atención a victimología. Integración de indagatorias en los delitos de desaparición forzada y desaparición cometida por particulares y detenciones arbitrarias.
3	Curso en línea "Propuesta de conciliación CNDH 1/2018/3834/Q" (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedente de la propuesta de conciliación CNDH 1/2018/3834/Q. Aspectos generales de los Derechos Humanos. Legalidad y seguridad Jurídica en la Procuración de Justicia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							<ul style="list-style-type: none"> Integridad física de las personas al momento de su detención.
4	Conferencia en línea "Uso de la fuerza y priorización" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	13 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Marco jurídico. Políticas de operación. Sujetos del protocolo y principales roles. Descripción del procedimiento, denuncia. Flagrancia y localización. Estructura del informe policial.
5	Curso en línea "Destrezas para la operación del proceso penal acusatorio" (6 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> La Audiencia Inicial. La Formulación de Imputación y Vinculación a proceso. Etapa Intermedia o de preparación a juicio. Tercera Etapa, la de Juicio Oral, que inicia con la audiencia de debate, donde se desahogan las pruebas y que concluye con la sentencia.
6	Curso en línea "Actuaciones de los operadores en el proceso penal acusatorio" (4 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Juez de Control. Tribunal de Enjuiciamiento. Tribunal de Alzada. Agente del Ministerio Público de la Federación. Policía Federal Ministerial. Víctimas u Ofendidos.
7	Curso en línea "Mecanismos alternativos de solución de controversias" (5 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Justicia retributiva y restaurativa. Principios del nuevo sistema de justicia penal con tendencia adversarial. Medios alternos de solución de conflictos.
8	Diplomado en línea "Cultura de Derechos Humanos y Protección de la Salud" (120 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 20 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los Derechos Humanos. Derechos Humanos y Salud. Derechos Humanos y Violencia. Personas con Discapacidad, Transformando Barreras en Oportunidades.
9	Taller en línea "El procedimiento Penal en la Justicia para Adolescentes" (20 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 15 al 25 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Metodología, Técnica de Investigación Jurídica. Principios generales del proceso penal acusatorio y principios especiales del proceso penal para adolescentes. Mecanismos alternativos de solución de conflictos en la justicia para adolescentes.
10	Curso en línea "Derechos Humanos y Violencia" (40 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJER	Del 1 al 21 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Concepto, fundamentación y reforma constitucional en materia de Derechos Humanos. Violencia y violencia de género.

Notas adicionales

							<ul style="list-style-type: none"> • Violencia familiar. • Violencia en el noviazgo. • Violencia escolar.
11	Curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" (30 hrs.) GÉNERO	Del 1 al 21 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Aclarando Conceptos en Diversidad Sexual. • Entendiendo la Diversidad Sexual. • Diversidad Sexual Masculinidad y Marco Jurídico.
12	Curso en línea "Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas" (30 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 21 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Los Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas. • Transversalidad de los Enfoques de Género y Derechos Humanos. • Protección de los Derechos Indígenas en el Sistema Nacional e Internacional.
13	Conversatorio "Trata de Personas y Derechos Humanos" (1hr.) TRATA DE PERSONAS	10 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • Las conductas, medios y explotación de la Trata de personas. • Estadística de la trata de personas de hombre y mujeres. • Explotación sexual y laboral.
14	Curso en línea "Libertad de Expresión" (30 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 13 de marzo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Nociones Básicas de los Derechos Humanos. • Derecho Humano a la Libertad de Expresión. • Instituciones y Políticas para la Protección del Derecho a la Libertad de Expresión. • Alcances y Límites del Ejercicio del Derecho a la Libertad de Expresión.
15	Curso en línea "Control de Convencionalidad" (9 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de marzo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Principales efectos del control de convencionalidad. • Los derechos humanos y las garantías individuales. • Principios y obligaciones en materia de derechos humanos. • Principales instrumentos internacionales suscritos por el estado mexicano en materia de derechos humanos.
16	Curso en línea "Diversidad sexual y de género, marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación" (4 Hrs.) GÉNERO	Del 1 al 19 de marzo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Diversidad sexual y de género. • Encuadre jurídico y enfoque de derecho. • Derecho a la igualdad y no discriminación. • Derecho al libre desarrollo personal, a la identidad personal. • Derecho a la identidad sexual como derechos humanos.
17	Curso en línea "La teoría del delito y la litigación oral" (8 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de marzo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Sujetos o autores. • Acción u omisión. • Tipicidad. • Antijuricidad. • Culpabilidad. • Penalidad o punibilidad.
Total de actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA				15	2	17	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
Segundo trimestre							
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Diplomado en línea "Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad" (120 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria. Desplazamiento Forzado Interno. Libertad de Expresión. Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas.
2	Diplomado en línea "Protección y Defensa de los Derechos Humanos" (135 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público. Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos. Justicia Transicional.
3	Curso en línea "Salidas Alternas" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos Alternos de solución de controversias. Soluciones Alternas y criterios de oportunidad. El procedimiento abreviado como forma de terminación anticipada del proceso.
4	Curso en línea "Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes con y desde la Perspectiva de Género conciliación CNDH/1/2017/738/Q" (6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Código Nacional de Procedimientos Penales. Debida Diligencia en la Investigación de Violaciones a los Derechos Humanos. Decisiones Relevantes de la SCJN. Interpretación Conforme.
5	Curso en línea "Integridad Personal y Trato Digno en las Detenciones, Propuesta de Conciliación CNDH 1/12017/4401/Q" (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes de la Propuesta de Conciliación CNDH/172017/4401/Q. Aspectos Generales de los Derechos Humanos. Legalidad y Seguridad Jurídica en la Procuración de Justicia. Integridad Personal y el trato digno en las detecciones.
6	Curso en línea "Argumentación en el Sistema Penal Acusatorio" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 5 al 23 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Diferencias entre argumentos deductivos e inductivos. La utilización de los argumentos inductivos en las audiencias preliminares. La argumentación en el juicio oral. Las máximas de la experiencia y su utilización en la argumentación.
7	Conversatorio Voces: Experiencias de la lucha contra la homofobia (1 Hrs.) GÉNERO	17 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	3	2	5	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de propuestas por parte de la Alianza Ciudadana LGBTI rumbo a la Constituyente.

Notas adicionales							
							<ul style="list-style-type: none">• Un enfoque desde la diversidad sexual en la Ciudad de México.• Intervenciones de integrantes del grupo Reactor.• Derechos Humanos de las personas LGBTI en la nueva Constitución de la Ciudad de México.
8	Curso en línea "Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela" (30 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 16 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes: conceptos, principios, perspectiva y su relación con el acoso escolar, la violencia escolar y en la escuela.• Conceptos, actores, orígenes, manifestaciones y atención de los fenómenos de acoso escolar, violencia escolar y en la escuela.• Estrategias de prevención y atención del acoso escolar, la violencia escolar y en la escuela.• Detección, atención y seguimiento de situaciones de acoso escolar, violencia escolar y en la escuela.• Pautas de actuación, atribuciones y obligaciones de las autoridades.
9	Curso en línea "Convivencia escolar desde la perspectiva de los derechos humanos" (40 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 16 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• La escuela digna.• Los derechos humanos y los participantes del proceso educativo.• Ética y formación ciudadana.• La formación socioemocional.• La convivencia escolar.
10	Diplomado en línea "Educación para los derechos humanos" (120 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 16 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Introducción a los derechos humanos.• Derechos humanos y violencia. Convivencia escolar desde la perspectiva de los derechos humanos.• Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela.
11	Curso en línea "Teoría del Caso" (3 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• La fase constructiva de la teoría del caso.• Fase recolectiva de la teoría del caso.• Fase depurativa de la teoría del caso.• Estructura del proceso penal y la teoría del caso.
12	Curso en línea "Elementos Positivos y Negativos del Delito" (4 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo y sustantivo).	3	1	4	<ul style="list-style-type: none">• Elementos positivos: la acción o conducta, tipicidad, antijuricidad, imputabilidad, culpabilidad, punibilidad.• Elementos negativos: ausencia de la acción, atipicidad (ausencia de la tipicidad), causas de justificación, inimputabilidad, inculpabilidad, excusas absolutorias.
13	Curso en línea "Sistema Nacional Anticorrupción" (12 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA.	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Antecedentes del Sistema Nacional Anticorrupción.• Cambios constitucionales, alcances y objetivos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
			(Personal administrativo).				<ul style="list-style-type: none"> Leyes secundarias del Sistema Nacional Anticorrupción.
14	Conferencia en línea "Destino final de bienes asegurados" (20 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	16 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Marco jurídico. Procedimiento para el destino final de bienes. Revisión de carpetas de investigación o averiguaciones previas. Revisión de procesos penales. Identificación, conteo y pesaje de narcóticos, objetos de delito o sustancias o precursores químicos.
15	Curso en línea "Teoría del Delito" (12 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Sujetos o autores. Acción u omisión. Tipicidad. Antijuricidad. Culpabilidad. Penalidad o punibilidad.
16	Diplomado "Cultura en Derechos Humanos y Protección de la Salud" (120 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 27 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los derechos humanos. Derechos humanos y salud. Derechos humanos y violencia. Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades.
17	Webinar denominado "La representación jurídica de las víctimas de trata de personas en los procesos penales" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Estrategias para la representación jurídica de los intereses de las víctimas de trata de personas como elemento esencial para la garantía del derecho de acceso a la justicia. Respuestas eficaces centradas en las víctimas, en las fases de asistencia, protección y acceso a servicios que alcancen la garantía y restablecimiento de sus derechos. El acceso a la justicia como un medio para hacer efectivos otros derechos.
18	Conversatorio "El combate a la trata de personas con fines de explotación sexual desde la perspectiva de la inteligencia financiera" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de combate a los flujos financieros ilícitos y la trata de personas.
19	Curso en línea "Apoyo Psicosocial en contexto de Migración" (6 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 3 al 28 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Conceptualización de salud mental y apoyo psicosocial en la migración. Análisis del contexto. Aplicación de temáticas transversales. Intervenciones psicosociales. Interculturalidad. Cuidado al personal interviniente.
20	Curso en línea "Terapia de juego para el manejo del	15 de mayo de 2021. Alcd.	Servidoras y servidores públicos	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> ASI como forma de maltrato infantil.

Notas adicionales

	Abuso Sexual Infantil a través de los muñecos anatómicos" (4 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Cuauhtémoc, Ciudad de México.	de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).				<ul style="list-style-type: none"> Fases del ASI y mecanismo abusivo. El juego en el niño abusado sexualmente. Tipos de juego en el niño víctima. Sentimientos y actitud frente al juego. Simbolismo de los juguetes en el niño abusado.
21	Curso en línea "Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos" (120 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 7 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Aproximación a las empresas y los derechos humanos. Responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos. Empresas cooperando para el desarrollo sostenible. Mecanismos de acceso a reparaciones.
22	Curso en línea "Feminicidios, derechos humanos y acceso a la justicia con perspectiva de género" (25 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 24 al 28 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Aproximaciones a la violencia contra las mujeres y las niñas desde la perspectiva de género. Marcos normativos, sentencias y precedentes judiciales en la atención de las violencias contra las mujeres. Criterios y aplicación de la investigación pericial en la atención de las violencias contra las mujeres. Reflexiones sobre el caso "Mariana Lima". Protocolos y modelos de intervención para la atención a feminicidios.
23	Diplomado en línea "Transversalización del Enfoque de Derechos Humanos en las Empresas" (120 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 17 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades. Diversidad sexual y derechos humanos. Derechos humanos, medio ambiente y sustentabilidad. Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos.
24	Curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" (30 Hrs.). GÉNERO	Del 1 al 27 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Conceptos de diversidad sexual. Entendiendo la diversidad sexual. Diversidad sexual y masculinidad. Diversidad sexual y marco jurídico.
25	Conferencia en línea de "Análisis de Contexto" (10 Hrs.). PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 27 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Que es contexto, para que sirve, hechos, conductas, discursos, en lo social, cultural, económico, político, histórico y jurídico. Plan de Investigación y productos analíticos. Audiencia, equipo e implementación.
26	"Curso en línea "Victimología y trata de personas" (20 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes históricos y conceptuales de la victimología y la trata de personas. La trata de personas y la delincuencia organizada. Marco normativo para combatir la trata de personas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							<ul style="list-style-type: none">La convención de las Naciones Unidas contra el crimen organizado transnacional y protocolos complementarios.Protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente mujeres y niños.
27	Curso en línea "Acoso Escolar, Violencia Escolar y en la Escuela" (30 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">Los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes: conceptos, principios, perspectiva y su relación con el acoso escolar, la violencia escolar y en la escuela. Conceptos, actores, orígenes, manifestaciones y atención de los fenómenos de acoso escolar, violencia escolar y en la escuela. Estrategias de prevención y atención del acoso escolar, la violencia escolar y en la escuela. Detección, atención y seguimiento de situaciones de acoso escolar, violencia escolar y en la escuela. Pautas de actuación, atribuciones y obligaciones de las autoridades.
28	Conferencia en línea: "Paternidades en (re)construcción" (2Hrs.). GÉNERO	18 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">El ejercicio de la paternidad desde una perspectiva de género.Efectos de la pandemia del COVID-19 en relación con el ejercicio de la paternidad.
29	Curso en línea "Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del Tejido Social" (30 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 1 al 27 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">Características de la adolescencia y el reconocimiento de sus derechos humanos.Las violencias contra las adolescencias: tipos, causas y consecuencias.Prevención de violencias contra las y los adolescentes y estrategias de intervención.La participación efectiva de las adolescencias en la Reconstrucción del Tejido Social y la Cultura de la Paz.
30	Diplomado en línea "Igualdad y no Discriminación en la Convivencia Escolar" (130 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 24 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del tejido Social.Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades.Diversidad Sexual y Derechos Humanos.Convivencia Escolar desde la Perspectiva de los Derechos Humanos.

Notas adicionales							
31	5ª Conferencia Internacional (en línea) sobre Estadística de Gobernanza, Seguridad y Justicia (24 Hrs.). PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 14 al 17 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogo entre los actores implicados en la producción de información estadística sobre delincuencia y justicia penal. • Disponibilidad, calidad y uso de datos para mejorar el análisis y diseño de políticas públicas. • Estadísticas vinculadas a la comisión de los delitos, la infiltración de la delincuencia organizada en la economía legal, ciberdelincuencia, tráfico de drogas, corrupción, entre otras.
32	Curso en línea "Aplicación de los Derechos Humanos en la identificación y atención de grupos vulnerables" (15 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 25 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	4	2	6	<ul style="list-style-type: none"> • Principios de los Derechos Humanos. • Reforma Constitucional de 10 de junio de 2011 en materia de derechos humanos. • Pacto internacional de derechos civiles y políticos. • Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales. • Sensibilización de las y los servidores públicos de la institución sobre los riesgos de caer en situación de vulnerabilidad.
33	Curso en línea "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género" (30 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	2	2	4	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptos fundamentales para entender la perspectiva de género. • Reformas constitucionales de derechos humanos y el Sistema Penal Acusatorio. • Eficacia de un ordenamiento normativo internacional y nacional. • La obligación de los Estados frente a la violencia motivada por el género. • Protocolo de actuación con perspectiva de género en la procuración y administración de justicia en México.
34	Seminario y Mesa Redonda (en línea) sobre Buenas Prácticas para la Implementación de Recomendaciones de la CIDH en Materia de Violencia y Discriminación contra Mujeres, Niñas y Adolescentes (4 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	30 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de las recomendaciones de la CIDH dirigidas a combatir la discriminación y violencia contra mujeres, niñas y adolescentes. • Selección de la medida de cumplimiento de las recomendaciones. • Lineamientos para la implementación de la medida de cumplimiento. • Implementación de las recomendaciones de la CIDH dirigidas a combatir la discriminación y violencia contra mujeres, niñas y adolescentes.
Total de actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA: 34				39	10	49	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
Tercer trimestre							
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Cursos en línea "Prevención de las violencias y el abuso de poder desde el enfoque de Derechos Humanos" (130 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 1 al 30 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Derechos humanos y violencia. Prevención de la violencia contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del Tejido Social. Acceso escolar, violencia escolar y en la escuela. Prevención de la tortura.
2	Curso en línea "Prevención de la Tortura" (30 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 27 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> El concepto de prevención de la tortura y su aplicación. Prohibición de la tortura: El fundamento jurídico. Promoción de un marco jurídico eficaz y acciones transversales.
3	Curso en línea "Análisis de contexto" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	25 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Procedimiento para determinar el contexto de la organización y partes interesadas. Registro de partes interesadas. Registro de evaluación de conformidad. Alcance del sistema de gestión de calidad.
4	Curso en línea "Súmate al Protocolo" (3 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	7 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> ¿Por qué un Protocolo para casos de hostigamiento sexual y acoso sexual? Protocolo con perspectiva de género y de derechos humanos. Los principios que orientan la implementación del Protocolo. Las conductas de las y los que podrán ser sancionadas. Cómo deben investigarse las denuncias por las.
5	Curso en línea "Aplicación de los Derechos Humanos en la Identificación y Atención de Grupos Vulnerables" (30 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 25 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Principios de los derechos humanos. Reforma Constitucional de 10 de junio de 2011 en materia de derechos humanos. Pacto internacional de derechos civiles y políticos. Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales. Sensibilización de las y los servidores públicos de la institución sobre los riesgos de caer en situación de vulnerabilidad.

Notas adicionales

6	Ciclo de Conferencias en línea en las áreas de educación, psicología y salud (6 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	9 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Terapias psicológicas de tercera generación. La neuropsicología clínica en el ámbito de las demencias y daño cerebral. Estrategias para la prevención del bullying y el ciberbullying e intervención precoz desde la educación y la Psicología. Modelo de Atención Centrada en la Persona ¿Cómo atendemos a nuestros mayores?
7	Curso en línea "Cadena de Custodia" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • Sujetos que intervienen en la secuencia de actividades para el suministro de indicios al laboratorio, desde el momento en que el indicio es recolectado en el lugar de los hechos hasta su guarda y custodia final. Los factores que intervienen en la cadena de custodia.
8	Diplomado en línea "Educación para los Derechos Humanos" (120 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 30 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción a los derechos humanos. • Derechos humanos y violencia. • Convivencia escolar desde la perspectiva de los derechos humanos. • Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela.
9	Diplomado en línea "Los Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales (DESCA) y su interdependencia" (140 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 20 al 30 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Curso de derechos humanos y salud. • Curso convivencia escolar desde la perspectiva de los derechos humanos. • Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos. • Derechos humanos, medio ambiente y sustentabilidad.
10	Diplomado en línea "Juicio de Amparo" (76 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 30 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	1	2	<ul style="list-style-type: none"> • Generalidades del juicio de amparo. • Vías del juicio de amparo. Medios de impugnación, cumplimiento y ejecución. • Jurisprudencia, declaratoria general de inconstitucionalidad y régimen sancionador.
11	Curso en línea "Derechos Humanos y Salud" (40 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 27 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto, fundamentación y reforma constitucional en materia de Derechos Humanos. • Los derechos humanos en el constitucionalismo mexicano. • Sistema de protección no jurisdiccional de los Derechos Humanos en México. • Derechos Humanos y derecho a la salud.
12	Curso en línea "Atribuciones y Obligaciones Constitucionales y Convencionales del Estado Mexicano. conciliación CNDH/1/2019/2204/Q" (4 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Marco jurídico del Derecho a la Seguridad Jurídica en su ámbito nacional e internacional. • Aplicación de atribuciones y obligaciones constitucionales, sobre todo las relativas a garantizar este derecho fundamental tanto

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							en los denunciados como en los probables responsables de la comisión o participación de un hecho considerado como delito por la legislación aplicable.
13	Curso en línea "Acceso a la justicia en investigaciones relacionadas con el delito de tortura. Recomendación 66/2020 de la CNDH" (3 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Antecedentes de la Recomendación 66/2020 de la CNDH. • Aspectos generales de los derechos humanos. • Acceso a la justicia en su modalidad acceso a la justicia. • Debida diligencia en las investigaciones del delito de tortura.
14	Conversatorio México contra la Trata de Personas (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	30 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	1	2	<ul style="list-style-type: none"> • Conversatorio para conmemorar el Día Mundial contra la Trata de Personas.
15	"La Justicia Alternativa en el Proceso Penal" (2 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	11 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Ley Nacional de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal. • Sistema Penal Acusatorio. • Sistema Integral de Justicia Penal Para Adolescentes. • Sistema Tradicional. • Etapa de Ejecución Penal.
16	Curso en línea "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (20 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 1 al 20 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • La Trata de Personas antecedentes y definiciones. • Marco Jurídico Nacional e Internacional en materia de Trata de Personas. • Los Derechos Humanos y la Trata de Personas. • Atención y Protección de Mujeres y Niñas Víctimas del Delito de TP desde la Perspectiva de Género. • Coordinación Interinstitucional para atender, sancionar y prevenir el delito de TP.
17	Curso en línea "Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres" (30 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 12 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	2	0	2	<ul style="list-style-type: none"> • Los Derechos Humanos de las Mujeres. • Autonomía Física y Derechos Humanos de las Mujeres. • Autonomía Económica y Derechos Laborales de las Mujeres. • Autonomía en la Toma de Decisiones y Derechos Políticos de las Mujeres.
18	Conversatorio virtual especializado titulado "Las finanzas ilícitas que promueven y dinamizan los delitos de Trata de Personas, Tráfico de Migrantes, Tráfico de Drogas y Lavado de	10, 17 y 24 de septiembre, Bogotá, Colombia.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	1	2	<ul style="list-style-type: none"> • Tráfico de migrantes, tráfico de drogas y lavado de activos. • Las finanzas ilícitas detrás de la corrupción. • Investigación patrimonial, incautación, decomiso y sus alternativas.

Notas adicionales

	Activos" (6 Hrs.) TRATA DE PERSONAS						
19	Curso en línea "Los Derechos Humanos y la Transversalidad desde la Perspectiva de Género" (32 Hrs.) GÉNERO	Del 6 al 24 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> El género en perspectiva. Los derechos humanos desde la perspectiva de género en las políticas públicas. Transversalidad del género Plataforma para la transversalidad del género.
20	Curso en línea "Protocolo Especializado para la Entrevista de Niñas, Niños y Adolescentes en el Ámbito Jurídico Forense" (30 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 1 al 27 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Elementos de la psicología de la conducción. Evaluación psicológica en casos de sospecha de maltrato. Tipos de maltrato infantil y tipos de delitos sexuales. Metodología en entrevista forense. Protocolos de confianza, evaluación, detección del escenario y uso de muñecos. Encuadre y efectos psicoemocionales del ASI. Metodología y fundamentos para informe pericial.
21	Curso en línea "Ventajas de los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias" (4 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL	Del 1 al 12 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Acceso a los mecanismos alternativos de solución de controversias como derechos humanos. Los mecanismos alternativos en materia penal. Generalidades y ventajas de los mecanismos alternativos de solución. Procedimientos para la atención de asuntos susceptibles de ser sometidos a justicia alternativa.
Total de actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA: 21				21	4	25	

Cuarto trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Mediación y resolución pacífica de conflictos" (30 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 24 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Cultura de paz y derechos humanos El conflicto y su potencial educativo desde la resolución no violenta Mediación; como herramienta para la transformación de conflictos Habilidades de comunicación para la mediación.
2	Curso en línea "Derechos Humanos y Desarrollo de competencias Socioemocionales" (30 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 24 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Derechos Humanos y Sociedad La Importancia de las Competencias Socioemocionales Derechos Humanos y Salud Mental Intervención en Crisis y Resiliencia desde la Perspectiva de los Derechos Humanos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
3	Conferencia en línea Cuidados Paliativos (2 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	19 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Cuidados y atenciones para atender el cáncer Miedo a las consecuencias de la enfermedad.
4	Curso en línea "Los Derechos Humanos y la transversalidad desde la perspectiva de género" (30 Hrs.) GÉNERO	Del 6 al 26 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> La participación de las mujeres en la construcción de la paz desde el punto de vista de Naciones Unidas Enfoque de Derechos Humanos Transversalizar los enfoques (género, diversidad cultural, diversidad etaria, de discapacidades).
5	Congreso en línea Interdisciplinario en Procuración de Justicia (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 27 al 29 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Los mecanismos alternativos de solución de controversias Las técnicas especiales de investigación en la norma procesal Los Derechos Humanos como presupuesto indispensable en materia de procuración de justicia La función pericial en el sistema penal acusatorio y oral y la validez científica del informe pericial El análisis de contexto en la investigación del delito.
6	Curso en línea "La obligación del estado mexicano en la construcción de políticas públicas en materia de igualdad" (8 Hrs.) GÉNERO	Del 8 al 26 de noviembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Marco jurídico y de planeación en materia de igualdad Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
7	Conferencia Magistral "Lenguaje incluyente" (2 Hrs.) GÉNERO	29 de noviembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres Mecanismos para identificar y cuestionar la discriminación La desigualdad y exclusión de las mujeres Acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género
8	Conferencia virtual "Cuidar de mí, para cuidar de ti" (2 Hrs.) GÉNERO	26 de noviembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Principales razones por las que se conmemora el Día Internacional del Hombre De qué manera los hombres pueden cuidar su salud
9	Diplomado en línea "La Suprema Corte y los Derechos Humanos" (60 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 29 de noviembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los derechos humanos ¿Qué son los derechos humanos? La reforma de 2011 y el artículo 1º Constitucional

Notas adicionales							
							<ul style="list-style-type: none"> Obligaciones generales y específicas en materia de derechos humanos.
10	Curso en línea "Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIPI)" (5 Hrs.) OTROS	Del 1 al 31 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	22	12	34	<ul style="list-style-type: none"> Comité de Transparencia Garantías a las personas con discapacidad en el ejercicio, en igualdad de condiciones, de los derechos humanos Obligaciones de las y los servidores públicos Principio de progresividad Expedientes, reportes, estudios, actas, resoluciones, oficios, correspondencias, acuerdos.
11	Curso en línea "Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (LGPDPPO)" OTROS	Del 1 al 31 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	22	12	34	<ul style="list-style-type: none"> Principio de licitud La seguridad nacional y la prevención del delito Documento de seguridad Disposiciones establecidas por la LGPDPPSO Persona física o moral Organismos garantes El derecho a la protección de datos personales
Total de actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA: 11				53	24	77	

Actividades de prevención realizadas por la FEVIMTRA

No se realizaron actividades de prevención durante el año 2021.

Gran total de capacitación y prevención proporcionada y recibida	952	480	1,432	Total de actividades de capacitación y prevención proporcionadas y recibidas: 99
---	------------	------------	--------------	---

Actividades de capacitación y formación profesional proporcionadas y recibidas en 2021.

De manera adicional a las acciones de capacitación y prevención, se proporcionaron y recibieron actividades de capacitación y formación profesional dirigidas a personal ministerial, pericial y policial y demás operadores del sistema de justicia penal con la finalidad de que cuenten con las herramientas necesarias para realizar su labor desde una perspectiva de género, derechos humanos y observando el principio del interés superior de la niñez, mismas que no se incluyen en el indicador en materia de capacitación por esta Fiscalía Especializada, sin embargo, se considera relevante reportar estas capacitaciones como parte de las actividades realizadas.

Capacitación proporcionada por la FEVIMTRA:

A continuación, se detallan las actividades de capacitación y formación proporcionada, sobre los temas que son competencia de la Fiscalía Especializada, dirigidas sólo a personal sustantivo, es decir, ministerial, pericial, policial y demás operadores del sistema de justicia penal.

Primer trimestre

Sin actividades que reportar para este trimestre.

Segundo trimestre

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	"Primer Congreso sobre Prevención y Sanción de la Trata de Personas" (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	29 de abril, Museo de la Guardia Nacional, Alcd. Álvaro Obregón, Ciudad de México.	Personal relacionado con la atención a víctimas de los delitos de trata de personas. (Personal Sustantivo).	70	70	140	Acciones de coordinación en la atención al delito de Trata de Personas". Exponiendo las acciones y programas realizados desde la FEVIMTRA en materia de prevención, persecución y atención a víctimas de los delitos de la materia, con las instancias locales e internacionales.
				70	70	140	

Tercer trimestre

Sin actividades que reportar para este trimestre.

Cuarto trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Capacitación UAMASI-SEP. Grupo 1 "Aspectos básicos de los delitos en contra de NNA y técnicos en materia de investigación del delito" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.	9 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la Unidad de Atención al Maltrato y Abuso Sexual Infantil (UAMASI) de la Administración Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM) de la Secretaría de Educación Pública (SEP) (Personal sustantivo)	36	13	49	<ul style="list-style-type: none"> Competencias de la FEVIMTRA y servicios que proporciona Tipos penales de los delitos contra niñas, niños y adolescentes contemplados en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas La investigación de los delitos por parte de las autoridades La entrevista a menores de edad
2	Capacitación UAMASI-SEP. Grupo 1 "Aspectos básicos de la violencia contra las mujeres" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	9 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la Unidad de Atención al Maltrato y Abuso Sexual Infantil (UAMASI) de la Administración Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM) de la Secretaría de Educación Pública (SEP) (Personal sustantivo)	36	13	49	<ul style="list-style-type: none"> Competencia de la FEVIMTRA Historia de los derechos humanos de las mujeres, debate y actualidad Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia Análisis de la violencia sexual Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género Atención que proporciona a las víctimas la FEVIMTRA
			Total	72	26	98	

Capacitación recibida por la FEVIMTRA:

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y formación recibidas, sobre los temas que son competencia de la Fiscalía Especializada, dirigidas sólo a personal sustantivo, es decir, ministerial, pericial, policial y demás operadores del sistema de justicia penal.

Notas adicionales

Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Sistema Nacional Anticorrupción" (12 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • Antecedentes del Sistema Nacional Anticorrupción. • Cambios. Constitucionales, alcances y objetivos. • Leyes Secundarias del Sistema Nacional Anticorrupción.
2	Curso en línea "Salidas Alternas" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • El nuevo modelo procesal. • El código nacional de procedimientos penales. • Salidas alternas al juicio en el código nacional. • Reflexiones finales.
3	Curso en línea "Prevención y Detención del Hostigamiento y Acosos Sexual en el ordenamiento jurídico" (45 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • El concepto y lo que conlleva el hostigamiento y acoso sexual. • El conocimiento de las Leyes existentes en México relacionadas con el hostigamiento y acoso sexual laboral. • La promoción y desarrollo de una cultura de prevención y denuncia en contra del hostigamiento y acoso sexual. • Mecanismos para el manejo y trato adecuado de casos de hostigamiento y acoso sexual.
4	Curso en línea "Humanos derechos que promueve los Derechos Humanos" (6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción a los Derechos Humanos. • Organismos internacionales, instituciones nacionales de promoción y defensa de los derechos humanos. • Organizaciones no gubernamentales internacionales en la materia.
5	Curso en línea "Control de Convencionalidad" (9 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • Soluciones alternas. Acuerdo reparatorio y suspensión condicional. • Tipos de mecanismos que contempla la ley. • Mediación, conciliación y juntas restaurativas.
6	Curso en línea "La obligación del Estado Mexicano en la violencia contra la mujer prevención e investigación del delito de Femicidio" (10 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • El lugar de la mujer, Género y sexo, machismo o micromachismos o nuevas masculinidades. • Igualdad sustantiva o Estereotipos sociales. • Odio y discriminación. • Violencia y sus tipos. • La escala de violencia y la alerta de género o Errores en el sistema. • Incidencia delictiva en México Juárez vs Estado de México. • Percepciones culturales, sociales y económicas con enfoque de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
7	Derechos de las víctimas en las investigaciones recomendación 38VG/2020 (6 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	Sobre el caso de violaciones graves a los derechos humanos por detención arbitraria, retención ilegal y actos de tortura, privación de la vida y violencia sexual; aunado a la violación al derecho al acceso a la justicia; por hechos ocurridos, en Ciudad Juárez, Chihuahua.
8	Curso en línea "La prueba en el Sistema penal Acusatorio" (13 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Justificaciones. La prueba. La prueba ilícita. Eficacia probatoria de las diligencias sumariales. Valoración y carga de la prueba.
9	Curso en línea "Argumentación en el Sistema Penal Acusatorio" (10 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Diferencias entre argumentos deductivos e inductivos. La utilización de los argumentos inductivos en las audiencias preliminares. La argumentación en el juicio oral. Las máximas de la experiencia y su utilización en la argumentación.
10	Curso en línea "Inducción a los Derechos Humanos" (4 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Dignidad humana. Principios constitucionales que rigen a los Derechos Humanos. Mecanismos para la protección en el ámbito nacional e internacional.
11	Curso en línea "Sistema Nacional Anticorrupción" (12 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de febrero. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes del Sistema Nacional Anticorrupción. Cambios Constitucionales, alcances y objetivos. Leyes Secundarias del Sistema Nacional Anticorrupción.
12	Curso en línea "Humanos Derechos que promueven los Derechos Humanos" (6Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de febrero. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los Derechos Humanos. Organismos internacionales, instituciones nacionales de promoción y defensa de los derechos humanos. Organizaciones no gubernamentales internacionales en la materia.
13	Diplomado en línea "Desarrollo Integral con Perspectiva de Derechos Humanos" (120 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 20 de febrero. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público. Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista. Personas con Discapacidad. Transformando Barreras en Oportunidades. Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas.

Notas adicionales

14	Curso en línea "Derechos Humanos de las personas que se encuentran bajo custodia. propuesta de conciliación derivada del expediente de queja CNDH/1/2017/5693/Q (3 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 22 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Los Derechos Humanos de las personas que se encuentran bajo custodia. Análisis de expediente de queja CNDH/1/2017/5693/Q.
15	Curso en línea "Los Derechos Humanos como eje rector del Sistema de Justicia Penal Acusatorio" (8 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de marzo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Dignidad Humana. Características de los Derechos Humanos. Obligaciones constitucionales de las autoridades en relación a los derechos humanos.
Total				6	9	15	

Segundo trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Diplomado "Lucha contra la delincuencia organizada" (150 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de abril, En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Democracia y crimen organizado. Diseño de la política contra el crimen organizado. El crimen organizado. El Plan Nacional de Desarrollo y el Programa Nacional de Seguridad Pública. La estrategia del gobierno federal para combatir el crimen organizado.
2	Curso Derecho de acceso a la justicia en México (8 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> El artículo 17 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. El acceso a la justicia en México. El acceso a la justicia en la doctrina y la jurisprudencia. Los conflictos sociales y el derecho en México. Las instituciones de la justicia en México y su diagnóstico.
3	Curso en línea "Atribuciones de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes" (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Procurar la protección integral de niñas, niños y adolescentes. Asesoría y representación en suplencia o coadyuvancia. Medidas de protección especial para la restitución de derechos.
4	Curso en línea "Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes" (5 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Derecho a la vida, a la supervivencia y al desarrollo. Derecho a vivir en condiciones de bienestar y a un sano desarrollo integral. Derecho a la libertad de expresión y de acceso a la información. Derecho a la seguridad jurídica y al debido proceso.
5	Curso en línea "Debida Procuración de Justicia Recomendación 80/2019" (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	Sobre el caso de violaciones a los derechos humanos a la protección de la salud y a la información, que derivó en la pérdida de la vida por inadecuada atención médica en agravio de V, persona mayor, en

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							el Hospital General "B" del ISSSTE y en el Hospital General de salud del estado, así como al acceso a la justicia por indebida procuración de justicia en agravio de QV por la Fiscalía General de la República.
6	Curso en línea "Orden de Cateo con apego al principio de legalidad Recomendación 06/2018 de la CNDH" (6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	Sobre las violaciones a los derechos humanos a la legalidad y a la seguridad jurídica, en agravio de los usuarios de las cajas de seguridad, por la falta de debida diligencia ministerial y el exceso en la realización de una orden de cateo en Cancún, Quintana Roo.
7	"Seminario Permanente sobre Trata de Personas y Riesgos Sociales" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Riesgos Sociales y su tratamiento desde las Ciencias Sociales. Delincuencia organizada, tráfico humanos y trata de migrantes en México en la era de las caravanas. (In)movilidad y la noción de riesgo en el territorio fronterizo entre México y Centroamérica. Trata de personas en la Frontera Sur.
8	Webinario "Intercambio de buenas prácticas europeas sobre protección de víctimas y testigos" (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	28 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	2	3	5	<ul style="list-style-type: none"> Una mirada victimológica para Fiscales: la experiencia de la Unión Europea. Sistemas de evaluación del riesgo: el modelo de español en delitos de violencia basada en género. Sistema italiano protección de los testigos de la Justicia.
9	"Primer Congreso sobre Prevención y Sanción de la Trata de Personas" (7 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de abril, Museo de la Guardia Nacional, Álvaro Obregón, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del Marco Jurídico y Protección a las Víctimas en la atención del Delito de Trata de Personas de la República de Chile. La relevancia de la Investigación integral en la Atención del Delito de trata de Personas y Tráfico ilegal de migrantes. La Trata de Personas: Situación y Perspectiva en América Latina. Análisis comparado sobre el marco jurídico nacional para la atención del delito de Trata de Personas. Trata de Personas. Un acercamiento a la realidad nacional en los últimos años.
10	Video conferencia "Actualización de la herramienta del Sistema de Justici@Net" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	18 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	8	1	9	<ul style="list-style-type: none"> Usos eficientes de las herramientas de Justici@net.

Notas adicionales

11	Curso en línea "Delincuencia Organizada" (5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de la política contra el crimen organizado. El crimen organizado. El Plan Nacional de Desarrollo y el Programa Nacional de Seguridad Pública. La estrategia del gobierno federal para combatir el crimen organizado.
12	Curso en línea "Juicio oral" (5 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Características del nuevo sistema penal acusatorio. Justicia restaurativa. Etapas preliminar e intermedia. Tercera etapa de juicio oral. Medios de impugnación. Nuevo régimen probatorio. Ejecución penal.
13	Curso en línea "Atención a la Víctimas de Delito en la Procuración de justicia, Recomendación 34/2017 de la CNDH. (4 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	Recomendación 34/2017 a la CNS y PGR, por violaciones a los derechos humanos de cuatro personas, dos de ellas niñas, por servidores públicos de ambas dependencias en la ciudad de Chihuahua.
14	Curso en línea "Procuración de Justicia con perspectiva de género" (20 Hrs.). GÉNERO	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	2	4	6	<ul style="list-style-type: none"> Marco conceptual de los derechos humanos. Derechos humanos y perspectiva de género en el sistema jurídico mexicano. Mecanismos de protección de los derechos humanos de las mujeres. Derechos humanos en la procuración de justicia con perspectiva de género. Normatividad internacional en materia de derechos humanos y perspectiva de género.
15	Curso en línea "Extinción de dominio" (25 Hrs.). PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 14 al 24 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	3	1	4	<ul style="list-style-type: none"> La acción y proceso de extinción de dominio. El destino de los bienes materia de la acción de extinción de dominio. Ubicación de la acción de extinción de dominio en las ramas del derecho.
16	Curso en línea "Derechos humanos de las personas privadas de su libertad en los lugares de detención" (4 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Derechos humanos relacionados con la situación jurídica de los internos. Garantizar una estancia digna y segura en prisión, es decir, su integridad física y moral. Grupos especiales dentro de instituciones penitenciarias.
Total				24	12	36	

Tercer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Salud Mental Infantil en Tiempos de Pandemia" (6 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	21 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Como prepararse y qué hacer si alguien enferma en su hogar. Medidas para reducir el número de infecciones por el virus de la COVID-19.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							<ul style="list-style-type: none"> Nuevas realidades del teletrabajo, el desempleo temporal, la enseñanza en casa y la falta de contacto físico con familiares. Medidas que podemos adoptar para cuidar nuestra salud mental y ayudar a otras personas que pueden necesitar más apoyo y atención.
2	Conferencia en línea "Actuación Ministerial en la Persecución de Delitos" (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Marco jurídico y objetivos. Roles de los participantes. Políticas de operación. Descripción del procedimiento ministerial. Diagrama de flujo del proceso de actuación ministerial.
3	Curso en línea "Ciberdelitos, Redes y su Impacto en los Delitos contra los Menores" (3 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> El ciberacoso. Diferencia del ciberacoso con respecto a otro tipo de acoso: Grooming, Sexting, Mobbing, Bullying. Estadísticas y vivencias de los niños sobre el ciberacoso.
4	Curso en línea "Uso de la Fuerza conforme a los Estándares Nacionales e Internacionales en Materia de Derechos Humanos. propuesta de conciliación CNDH/1/2017/6363/Q" (4 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Ordenamientos jurídicos en materia de derechos humanos, así como los principios constitucionales en la materia. Normatividad aplicable en las detenciones para el empleo correcto del uso de la fuerza conforme a los estándares nacionales e internacionales. Origen a la Propuesta de Conciliación derivada del expediente de queja CNDH/1/2017/6363/Q emitida por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
5	Curso en línea "Uso de la Fuerza en las Detenciones. Propuesta de conciliación CNDH/1/2019/10694/Q" (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Ordenamientos jurídicos en materia de derechos humanos, así como los principios constitucionales en la materia. Normatividad nacional e internacional aplicable en las detenciones para el uso de la fuerza. Hechos que dieron origen a la Propuesta de Conciliación derivada del expediente de queja CNDH/1/2019/10694/Q emitida por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
6	Curso en línea "Atribuciones de la Procuraduría Federal de Protección de niñas, niños	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Las atribuciones de la Procuraduría Federal de Protección como parte del Sistema Integral.

Notas adicionales							
	y adolescentes" (5 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES						<ul style="list-style-type: none"> • Impartición y procuración de justicia, con el propósito de garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las niñas, niños y adolescentes.
7	Curso "Elaboración de peritajes Psicológicos de víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (20 hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 1 al 8 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Consecuencias psicológicas: daño psíquico y secuelas. • Técnica de exploración: la entrevista psicológica forense. • Test Psicológicos más utilizados para evaluar violencia. • Las principales fuentes de información que estructuran un Peritaje Psicológico en casos de Violencia de Género.
8	Curso en línea "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTTT" (30 hrs.) GÉNERO	Del 12 al 30 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento de Derechos de personas LGBT: México y otros países. • Hechos violatorios y delitos por homofobia. • Obligaciones constitucionales en materia de Derechos Humanos. • Observaciones, Recomendaciones o casos relacionados con la orientación, la violencia o la identidad sexual. • Medidas para la protección de personas LGBT.
9	Curso en línea "Especializado en temas centrados en intervenciones con niños víctimas de explotación sexual" (20 Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS	Del 1 al 20 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • La explotación sexual, el abuso real o intencionado. • La posición de vulnerabilidad de una persona. • El abuso sexual o intrusión física real o intencionada de naturaleza sexual. • El acoso sexual o conducta sexual no deseada que pueda percibirse como una ofensa o humillación.
10	"Curso Básico de Derechos Humanos" (40 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 16 al 31 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto, fundamentación y reforma constitucional en materia de Derechos Humanos. • Los Derechos Humanos en el constitucionalismo mexicano. • Sistema de protección jurisdiccional de los Derechos Humanos en México. • Sistema de protección no jurisdiccional de los Derechos Humanos en México.
11	Curso "Derechos Humanos y Género" (40 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 16 al 31 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto, fundamentación y reforma constitucional en materia de Derechos Humanos. • Concepto de Género. • Los principios de igualdad y equidad de género. • Marco normativo nacional e internacional en materia de igualdad de género entre mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
12	Curso en línea "Género, Masculinidades y Leguaje Incluyente y No Sexista" (30 Hrs.) GÉNERO	Del 1 al 12 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Sistema sexo-género.• La transversalización de la perspectiva de género.• Uso de un lenguaje incluyente y no sexista.• Masculinidades y género.
13	Diplomado en línea "Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género" (140 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 30 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Curso Básico de Derechos Humanos.• Derechos Humanos y Género.• Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres.• Diversidad Sexual y Derechos Humanos.
14	Curso en línea "Trata de personas: Modalidades del delito" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	8 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	3	1	4	<ul style="list-style-type: none">• Trata de personas para someterlas a trabajo forzado.• Trata de personas para realización de actividades delictivas forzadas.• Trata de mujeres para su explotación sexual.• Trata de personas para la extracción de órganos.• Tráfico de personas.
15	Curso en línea "Medios de Impugnación en el Proceso Penal Acusatorio" (8 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 6 al 21 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none">• Medios de impugnación.• Recurso de revocación.• Recurso de apelación.• Queja.• Reconocimiento de inocencia y anulación de sentencia.
16	Curso en línea "Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tortura Sexual contra las Mujeres" (30 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 27 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• La tortura y la perspectiva de género.• Los delitos.• La investigación inicial.• La prueba.
17	Curso en línea especializado sobre la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos con Armas de Fuego (14 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 1 al 10 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• El impacto de la violencia armada desde una PEG y la incidencia de las armas de fuego en la violencia contra las mujeres.• Las bases científicas, jurídicas y técnicas sobre la implementación de la PEG en la investigación criminal y forense.• Herramientas técnicas específicas de la investigación criminal y forense con PEG aplicable a feminicidios, violencia sexual, familiar o doméstica.• Orientación específica para realizar un correcto levantamiento, embalaje y custodia de las armas de fuego.• Técnicas para la investigación criminalística con PEG en los delitos cometidos con armas de fuego.

Notas adicionales

18	Curso en línea "Psicología Jurídica y Forense" (120 Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS	Del 1 al 30 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Los psicólogos adscritos a los tribunales. • El informe judicial psicológico de la víctima. • El informe pericial psicológico del delincuente. • Aspectos esenciales en psicología forense. • Técnicas específicas de evaluación dentro de la psicología forense. • La imputabilidad. • Legislación nacional.
19	Curso en línea "Primeros Auxilios Psicológicos" (40 Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS	Del 1 al 8 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • La salud como proceso. • Metodología de promoción de la salud. • Atención primaria de la salud en los extremos de la vida. • Gestión de enfermedades crónicas no transmisibles. • Gestión de enfermedades transmisibles.
Total				15	7	22	

Cuarto trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Interrogatorio y contrainterrogatorio" (25 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 10 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Aspectos generales del interrogatorio directo y del contrainterrogatorio • Interrogatorio directo versus contrainterrogatorio • Contrainterrogatorio y diversas modalidades de testigo.
2	Diplomado en línea "Juicio de Amparo" (76 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 22 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Derechos humanos y control constitucional • Nociones mínimas sobre interpretación y argumentación • Generalidades del juicio de amparo • Vías del juicio de amparo • Medios de impugnación • Jurisprudencia, declaratoria general de inconstitucionalidad y régimen sancionador.
3	Diplomado en línea "Impartición de Justicia con Perspectiva de Género" (120 Hrs.) GÉNERO	Del 1 al 30 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista • Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra las mujeres • Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres.
4	Curso en línea "Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público" (30 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 27 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Derechos humanos: conceptos básicos y antecedentes históricos • Reforma constitucional de los derechos humanos en México

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
						<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento conceptual y práctico sobre los derechos humanos a la luz de la reforma constitucional Mecanismos nacionales e internacionales de protección a los derechos humanos.
5	Curso en línea "La responsabilidad penal de las empresas" (25 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 6 al 26 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1 <ul style="list-style-type: none"> Diversos tipos de responsabilidad de la empresa en México Las mejores prácticas internacionales en materia de responsabilidad penal ¿Qué delitos se cometen en la empresa? El lavado de dinero y la empresa.
6	Curso en línea de la Recomendación 59/2018 de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (10 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 6 al 27 de octubre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1 <ul style="list-style-type: none"> Recomendación 59/2018, sobre el caso de violaciones a los derechos humanos de acceso a la justicia en su modalidad de procuración de justicia y a la verdad en agravio de v1, v2 y v3, personas desaparecidas y de sus familiares, en Paracho, Michoacán
7	Curso en línea "Operaciones con recursos de procedencia ilícita" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	1 de noviembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA (Personal sustantivo)	0	1	1 <ul style="list-style-type: none"> Marco normativo referente a la Prevención y Detección de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita Tipos de operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita
8	Curso en línea "La actuación judicial en la investigación de los delitos de feminicidio." (40 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 4 al 29 de noviembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA (Personal sustantivo)	2	0	2 <ul style="list-style-type: none"> La violencia contra las mujeres. Relación entre discriminación y violencia contra las mujeres. Tipos y modalidades de violencia contra las mujeres. Feminicidio: construcción social del concepto y su incorporación al ámbito jurídico.
9	Curso en línea "La reparación del daño y asistencia de las niñas, niños y adolescentes como víctima del delito" (7 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 4 al 29 de noviembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA (Personal sustantivo)	1	0	1 <ul style="list-style-type: none"> Lineamientos para la reparación integral del daño de las víctimas Derecho, obligación y plan para la reparación del daño Situación de vulnerabilidad de las víctimas Perspectiva de niñas, niños y adolescentes
10	Curso en línea "Simulación de la Audiencia Inicial ORPI" (5 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	De 1 al 21 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1 <ul style="list-style-type: none"> Momento en que se formula la imputación Discusión de medidas cautelares
11	Curso en línea "Técnicas de Investigación Pericial" (2 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	8 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1 <ul style="list-style-type: none"> Procedimiento para el embalaje de indicios Formas de acordonamiento de la escena del crimen

Notas adicionales							
12	Curso en línea "Reformas a la Ley de Amparo y Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación" (5 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	De 1 al 21 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Estructura del Poder judicial de la Federación Reforma a la Ley de Amparo y Jurisprudencia
13	Curso en línea "Reparación Integral del Daño desde la Perspectiva de la Ley General de Víctimas" (24 Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS	Del 4 al 18 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Lineamientos para la reparación integral del daño de las víctimas Derecho, obligación y plan para la reparación del daño Situación de vulnerabilidad de las víctimas
14	Curso en línea "Atención a Víctimas y Grupos Vulnerables" (20Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS	Del 1 al 31 de diciembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Generalidades de las víctimas Contexto histórico de la víctima Teorías victimológicas y su tratamiento Protocolos especializados de atención a las víctimas y grupos vulnerables Niñas, niños y adolescentes víctimas de delito y en condiciones de vulnerabilidad
			Total	12	3	15	
Gran total de capacitación y formación profesional proporcionada y recibida				199	127	326	Total de actividades de capacitación y formación profesional proporcionadas y recibidas: 67

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Notas adicionales

Al mes de diciembre de 2021, personal de la FEVIMTRA participó en total en 192 reuniones de trabajo con la finalidad de construir mecanismos y proyectos de apoyo para el desarrollo de sus competencias, el detalle de dichas reuniones se enumera a continuación:

Reuniones de apoyo a la función ministerial realizadas en 2021.

Durante el periodo que se reporta se realizaron 45 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos para el desarrollo de la investigación en materia de violencia contra las mujeres, delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes y trata de personas y operación del Programa Alerta AMBER México.

Primer trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión de trabajo con la Policía Federal Ministerial. TRATA DE PERSONAS	22 de enero de 2021.	El propósito fue abordar el tema de las investigaciones en materia de trata de personas.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la búsqueda y localización de NNA reportados como desaparecidos.
2	Reunión virtual con la United States Agency for International Development (USAID). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	9 de febrero de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Participaron la FGR, la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia, la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños	Proponer la colaboración con la USAID para realizar la propuesta para analizar la posibilidad de colaboren con la elaboración de un Protocolo de Investigación para Delitos cometidos en Agravio de NNA, en el marco de la participación que tiene	Se acordó que la FGR, por medio de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, hará llegar una ficha técnica el 10 de febrero de 2021 del documento que se propone realizar, para que USAID lo analice y posteriormente se agende una reunión con la resolución de su participación.

Notas adicionales

		y Adolescentes, la United States Agency for International Development (USAID) y la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA).	la FGR en la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA).	
3	Reunión virtual en la Tercera Mesa técnica del Grupo de Trabajo sobre Flujos Migratorios Mixtos. TRATA DE PERSONAS	26 de febrero de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México. En coordinación con la Red Iberoamericana de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes (REDTRAM), con la participación de los países Argentina, Aruba, Brasil, Chile, Ecuador, México, Panamá, Perú, República Dominicana y Trinidad y Tobago.	El objetivo de la reunión fue promover un dialogo entre los y las Fiscales del Grupo de Trabajo para fortalecer la gestión de la información que permita la articulación y desarrollo de acciones operativas contra la macro criminalidad relacionada con la trata de personas y otros fenómenos criminales asociados a ella en el marco de los flujos migratorios mixtos en la región.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.

Segundo trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual del Grupo de Flujos Migratorios de la Red Iberoamericana de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas y el Tráfico de Migrantes (REDTRAM) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), convocada por la UNODC. TRATA DE PERSONAS	9 de abril de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC).	Elaboración de base de datos en materia de trata de personas.	Se informó por parte de FEVIMTRA los datos que puede proporcionar cuando se cuente con la herramienta de apoyo de información inicial básica, esta no será una fuente de consulta pública, contara con algoritmos por país, claves de usuarios, se revisaran las legislaciones y disposiciones de cada país, así como la creación de anuncios de privacidad con la empresa que realice el programa de acuerdo con lo que señala la en la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.
2	Videoconferencia Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas 2021. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	12 de abril de 2021.	La finalidad fue establecer colaboración entre instituciones.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.
3	Reunión con la Comisión Nacional Antisecuestro. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	16 de abril de 2021. Alcde. Benito Juárez, Ciudad de México.	La finalidad fue establecer colaboración entre instituciones.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.
4	"Encuentro Virtual de la Red de Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes de la AIAMP". TRATA DE PERSONAS	12 de mayo de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México. A convocatoria de la Red Iberoamericana de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas y Tráfico de Migrantes de la AIAMP en colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) con apoyo de la Unión Europea.	El objetivo de la reunión fue Fortalecer la Red para la Persecución de los Delitos de Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes, reforzar la implementación del "Protocolo de Cooperación interinstitucional para fortalecer la investigación, atención y protección a víctimas del delito de trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes entre los ministerios públicos	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			iberoamericanos AIAMP", así como también continuar desarrollando las actividades de los subgrupos conformados en el V Encuentro.	
5	Reunión presencial con personal de la Guardia Nacional (General Lizárraga). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	17 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los asuntos en integración en esta Fiscalía Especializada cuya investigación se encuentra encomendada a dicha corporación.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.
6	Reunión presencial con el Mtro. Ignacio Hernández Orduña, Titular de la Unidad de Política Policial, Penitenciaria y Seguridad Privada de la Secretaría de Seguridad Pública Ciudadana. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	18 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue dar seguimiento del Registro Nacional de Detenciones.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.
7	Reunión virtual con el Consejo Nacional Ciudadano del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas. Alerta AMBER México. ALERTA AMBER MÉXICO	24 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. En la que también participaron personal de las siguientes instancias: Fiscal Especializada en Materia de Derechos Humanos, Fiscal Especializada en Investigación de los Delitos de Desaparición Forzada, Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia y la Coordinación General de Servicios Periciales de la FGR.	La finalidad fue establecer colaboración entre instituciones.	Se participó para establecer cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito del Programa Alerta AMBER México.

Tercer trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión de trabajo con la organización Prodh Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro Juárez A.C. con relación al Caso Atenco. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	1 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue la de presentar las acciones ministeriales realizadas por la FEVIMTRA.	Se acordó informar con anticipación a las víctimas y su representación, todas las diligencias que se realicen en la investigación.
2	Reunión virtual de la Comisión para Poner Fin a toda Forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes	2 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA.	El objetivo de la reunión fue intercambiar puntos de vista y acordar la manera y medida en que las autoridades convocadas pueden	Los acuerdos alcanzados en la reunión fueron los siguientes: se llevarán a cabo reuniones el primer jueves de cada mes y en dichas reuniones las instituciones participantes, presentarán el

Notas adicionales

	(COMPREVNNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA		colaborar para atender esta problemática.	avance de sus investigaciones internas.
3	Reunión virtual con la presidenta Regional para América Latina y el Caribe de la Coalición Regional contra el Tráfico de Mujeres y Niñas. TRATA DE PERSONAS	7 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue revisar los avances en las investigaciones en las cuales funge como representante.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
4	Reunión virtual del Sistema Único de Información Tecnológica e Informática (SUITI) de la Comisión Nacional de Búsqueda de Personas. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	13 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Temas relacionados con la búsqueda de personas desaparecidas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
5	Reunión virtual con la presidenta Regional para América Latina y el Caribe de la Coalición Regional contra el Tráfico de Mujeres y Niñas. TRATA DE PERSONAS	7 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el revisar los avances en las investigaciones en las cuales funge como representante.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
6	Reunión de trabajo con la organización Prodh Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro Juárez A.C. con relación al Caso Atenco. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	16 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se proporcionó información acerca de las acciones ministeriales realizadas por la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
7	Sesión Virtual Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	23 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
8	Reunión con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	28 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el presentar resultados estadísticos de Cementerios Públicos Municipales.	Se participó virtualmente en reunión convocada por el INEGI, para la presentación de resultados de Cementerios Públicos Municipales.
9	Sesión virtual Primera Reunión 2021 del Grupo de Colaboración en Materia de Procuración de Justicia del Comité Técnico Especializado de Información de Procuración de Justicia. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	4 de agosto de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los compromisos institucionales y la participación en este grupo de trabajo.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
10	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	17 de agosto de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el tocar temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
11	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS	20 de agosto de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue el tocar temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS			
12	Reunión virtual del Protocolo de actuación para la investigación ministerial, policial y pericial en casos de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	25 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a la elaboración del protocolo.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
13	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	30 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue presentar el Grupo Coordinador de dicho mecanismo.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
14	Reunión virtual de la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	31 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA.	El objetivo de la reunión fue el dar seguimiento para atender el problema de la llamada venta de niñas indígenas.	El acuerdo tomado fue la creación de un Grupo de Trabajo en el marco de los trabajos de la COMPREVNNA, dicha propuesta incluirá: objetivos, integrantes, así como aquella información que se deberá obtener a partir de los trabajos del grupo.
15	Reunión con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). OTROS TEMAS REALCIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	2 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue la revisión de proyectos forenses.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
16	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	6 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue el tocar temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
17	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	9 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue el tocar temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
18	Reunión virtual del Comité Técnico del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso. TRATA DE PERSONAS	15 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También participó la Secretaría Trabajo y Previsión Social, la Secretaría de Gobernación, la Comisión Nacional de Derechos Humanos, Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito.	EL propósito de la reunión fue dar continuidad a la revisión del modelo de Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar casos de Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral en los Centros de Trabajo y Cadenas de Suministro, teniendo un avance en las adecuaciones que se le realizaron.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.

Notas adicionales

19	Reunión virtual con la titular de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	20 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También participaron personal del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el combate a la Delincuencia, de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia de esta Fiscalía General de la República.	El objetivo de la reunión fue presentar un proyecto para implementar las acciones adecuadas de investigación exhaustiva de delitos que coadyuven a la garantía de acceso a la justicia a las víctimas de violencia feminicida en un territorio determinado mediante el fortalecimiento y la instalación de capacidades institucionales con perspectiva de género en las áreas de procuración de justicia, mediante la creación y homologación de las Unidades de Análisis de Contexto de la Violencia Feminicida.	Se acordó que la CONAVIM presentará su proyecto con objetivos más definidos para que las y los participantes emitan su opinión correspondiente.
20	Reunión presencial con el Fiscal General de Sinaloa. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	23 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
21	Reunión presencial con la jefa de la Unidad al Maltrato y Abuso Sexual Infantil de la Coordinación de Asuntos Jurídicos y Transparencia de la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	27 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
22	Sesión virtual de la Segunda Reunión del Grupo de Colaboración (GC) en Materia de Procuración de Justicia del CTEIPJ. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON SUS COMPETENCIAS	28 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue presentar el trabajo de sistematización que ha hecho INEGI sobre la información disponible de los planes de persecución penal.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

Cuarto trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual Discusión Sistemas y Procesos de Información de Personas Desaparecidas OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	1 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Además de la participación de diversas áreas de la FGR, participaron Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo internacional (USAID), la organización RED-DH y la Comisión Internacional sobre Personas Desaparecidas (ICMP)	El propósito de la reunión fue la presentación de los Proyectos de CENAPI sobre la gestión y análisis de información sobre personas desaparecidas y creación de registros nacionales atribuidos a la FGR; la presentación por parte de la ICMP sobre sus experiencias en la gestión de información y su sistema iDMS, y la discusión sobre necesidades y posibles soluciones	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
2	Reunión virtual del Grupo Técnico del Plan Estratégico de Procuración de Justicia. OTROS TEMAS	6 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue dar continuidad al análisis del Diagnóstico y proyecto de la Política de Persecución Penal.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.			competencias, en la procuración de la justicia.	
3	Reunión presencial de la Reunión de la Red de Trata de Seres Humanos (REDTRAM) de la Asociación de la Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP). TRATA DE PERSONAS.	6, 7 y 8 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue establecer estándares en materia de protección de las víctimas de trata, así como, aprobar un protocolo de traslado de la protección asistencial de las víctimas de un país a otro y promover sinergias de los sectores policiales y de justicia a través de la Red de Trata y la Red LYNX.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.	
4	Reunión presencial de la Comisión Nacional Antisecuestro (CONASE). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	11 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.	
5	Reunión virtual de Trabajo sobre Migración; Seguridad, Control Fronterizo e Investigación y Judicialización de Delitos Transnacionales con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). TRATA DE PERSONAS.	12 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También asistieron personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SER) y el Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia	El objetivo fue conocer la propuesta del Gobierno Colombiano para la creación de un Grupo Elite de Lucha contra la Trata de Personas y El Tráfico de Migrantes, que coadyuve a establecer acciones conjuntas en materia de prevención, investigación y judicialización de estos delitos, así como intercambio de información sobre el control fronterizo	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.	
6	Reunión presencial con personal de la Judicatura del Poder Judicial de la Federación. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	21 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.	
7	Reunión virtual Nacional Extraordinaria de Analistas de Información. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA	22 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.	
8	Reunión virtual de trabajo del Protocolo de Investigación en el contexto del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica en coordinación con la Embajada del Reino Unido en México. OTROS TEMAS RELACIONADO CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	29 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.	

Notas adicionales

9	Reunión virtual con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	9 de noviembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
10	Reunión presencial con el Abogado General y la Directora de Asuntos Jurídicos del Instituto Politécnico Nacional. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	9 de noviembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
11	Reunión de trabajo con el Comité Internacional de la Cruz Roja. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	23 de noviembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Además de la participación de personal de diferentes áreas de la FGR, también, participó la Coordinación del Grupo Nacional de Servicios Periciales y Ciencias Forenses de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ).	El propósito de la reunión fue el participar en la propuesta en materia de protocolos técnico-forenses.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
12	Reunión presencial con el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	24 de noviembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el participar en la propuesta en materia de protocolos técnico-forenses.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
13	Reunión virtual con personal de Comisión Internacional sobre Personas Desaparecidas ICMP y de RED DH MIGRANTES. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	13 de diciembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue tocar el tema Protocolo Minnesota.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.

Total de Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas, en 2021

45

Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas en 2021.

Durante el periodo que se reporta se realizaron 147 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos y la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas.

Primer trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual en el marco de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y	27 de enero de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	En dicha reunión, se abordó la posibilidad de elaborar una Guía de actuación en la investigación para el Acceso a la Justicia y Debida Diligencia para Niños,	Se asistió para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	adolescentes (COMPREVNNA). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES		Niñas y Adolescentes, Víctimas de Violencia de Género.	esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
2	Reunión virtual para el "Diálogo Intergeneracional con integrantes de la Comisión", convocado por la Comisión para el Seguimiento de Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	0 de febrero de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Participaron 5 personas de entre 11 a 17 años del Conalep, Sistema Nacional DIF, Asociación de Scouts México A.C., Red por los Derechos de la Infancia en México y Red de Adolescentes de Chihuahua, así como, la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, Secretaría de Educación Pública; la Dirección de Determinantes Sociales de Salud para la Infancia y la Adolescencia, Centro Nacional para la Salud de la Infancia y Adolescencia, Secretaría de Salud, y la Dirección General de Derechos Humanos, Suprema Corte de Justicia de la Nación.	El propósito de la reunión fue realizar la consulta para captar las inquietudes de NNA para la elaboración del informe sexto y séptimo consolidado de México ante el Comité de los Derechos del Niño.	Se registraron las siguientes inquietudes: las NNA participantes manifestaron satisfacción al ser tomados en cuenta en los temas que los involucran, consideran de vital importancia continuar con este esfuerzo y ampliar la capacidad de participación de la niñez en los diversos temas; hay que generar la solidaridad, empatía e inclusión entre todas aquellas personas encargadas de garantizar los derechos de las NNA; utilizar lenguaje accesible para dar a conocer los derechos de las NNA; no dejar de lado la necesidad de educación ambiental, el derecho a la educación, a la cultura, a la recreación y a la salud, y; garantizar la inclusión, erradicar las prácticas estigmatizantes. La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
3	Primera Reunión del Grupo de Trabajo de Protocolos de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes contra la Explotación Sexual Comercial 2021. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	11 de febrero de 2021. Encabezada por la Coordinación de Información y Estudios de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA y en el que participaron las diferentes instancias integrantes de este mecanismo.	Se realizó la presentación del Proyecto del Protocolo para la Identificación, Atención y Alerta de casos de explotación sexual contra niñas, niños y adolescentes (IDATAL) y sus avances, por parte del personal de la Dirección General Científica de la Guardia Nacional, el cual tiene por objeto identificar y atender a los NNA víctimas o probables víctimas de algún delito, generando una alerta por medio de la aplicación Mi Guardián.	Se acordó que el personal de la Guardia Nacional remitiría el mismo día de la reunión al SIPINNA la propuesta de esta primera versión del Protocolo IDATAL, para que los compartan con los integrantes del SIPINNA y que en dos semanas se estén enviando los comentarios para su retroalimentación, para que de esta manera todas las instancias de este Grupo puedan enriquecerlo. La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
4	Presentación del libro "Una mirada a la explotación, ensayos sobre el fenómeno de la trata de personas en la Ciudad de México". TRATA DE PERSONAS	12 de febrero de 2021. Convocada por El Pozo de Vida, A.C.	Se realizaron comentarios, por parte de la OSC, a los ensayos: El Modelo de Atención de Casa Refugio El Pozo de Vida A.C., como agente facilitador de la transformación conductual en adolescentes sobrevivientes del delito de trata de personas, y	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.

Notas adicionales				
			Factores de riesgo y condiciones de vulnerabilidad frente a la trata de personas.	
5	Reunión virtual con la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	16 de febrero de 2021. Director General de Estrategias para la atención de Derechos Humanos y Secretario Técnico de la Comisión de la SEGOB.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos asumidos en la Comisión.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
6	Reunión con personal de la Secretaría de Gobernación y la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. TRATA DE PERSONAS	17 de febrero de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinada por la SEGOB.	La finalidad de la reunión fue establecer el Programa de Trabajo, conforme al acuerdo de reconocimiento de competencias, para convenir líneas de acción relacionadas con el Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.	La SEGOB realizará una depuración de las líneas de acción en las que puede participar la FGR en el Programa, de acuerdo a sus competencias en el marco de su autonomía.
7	Reunión con personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contras las Mujeres (CONAVIM). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	18 de febrero de 2021. Coordinada por la Coordinación de Estudios e Investigaciones para la Erradicación de la Violencia, CONAVIM, SEGOB y la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.	La finalidad de la reunión fue establecer el Programa de Trabajo, conforme al acuerdo de reconocimiento de competencias, para convenir líneas de acción relacionadas en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2019-2024.	Se programa reunión de seguimiento el martes 2 de marzo de 2021, a las 17:00 horas, para saber si hay una redefinición de las acciones puntuales del Programa Integral.
8	Reunión de trabajo con el Programa Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	19 de febrero de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Se contó con la participación de personal de SIPINNA, SEGOB, Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.	El propósito de la reunión fue la revisión del Plan de Trabajo sobre el PRONAPINNA y el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias de la FGR, que en su momento se signará con la SEGOB.	Acuerdos: SIPINNA hará llegar a FEVIMTRA la versión más actualizada del PRONAPINNA para su revisión, y se llevará a cabo una reunión virtual el miércoles 24 a las 11:00 hrs.
9	Segunda Sesión virtual del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF) de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas. TRATA DE PERSONAS	22 de febrero de 2021. La reunión estuvo presidida por personal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos de este grupo de trabajo.	Acuerdos: La FGR se comprometió a enviar información acerca de sus competencias en el marco de su autonomía, así como a brindarles datos de contacto para los casos concretos y de competencia de esta FGR se recibieran las denuncias; se acordó el objetivo del grupo de trabajo: Proveer de análisis, opiniones, estudios e informes a la Comisión Intersecretarial para la toma de decisiones en materia de trabajo forzoso; Se enviará el formato "Matriz de Responsabilidades" para que a su vez hicieran llegar las observaciones a más tardar el 8 de marzo y la próxima sesión será el 16 de marzo.
10	Reunión de Programa de Trabajo con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y	24 de febrero de 2021.	El objeto de la reunión es dar a conocer las acciones que se pueden asumir del Programa de Trabajo por parte de la FGR a la secretaria ejecutiva del SIPINNA.	Acuerdos Alcanzados: La FEVIMTRA participarán en las líneas 3.5.2, 3.5.8, 3.5.5 y 3.5.6 del PRONAPINNA, y durante el plan de trabajo se definirán las acciones y

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	Adolescentes (SIPINNA). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES				su alcance, y se hará llegar a la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA una propuesta de Programa de Trabajo como primer ejercicio.
11	Segunda Reunión virtual preparatoria para seguimiento al Proyecto para el fortalecimiento de los refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas de trata de personas en México OTROS	26 de febrero de 2021. Se tuvo la participación de la Secretaría de Gobernación, Indesol y UNODC.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos de este grupo de trabajo.		La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
12	Reunión con personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	2 de marzo de 2021.	La finalidad de establecer el Programa de Trabajo, conforme al acuerdo de reconocimiento de competencias, para convenir líneas de acción relacionadas en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2019-2024.		Se revisaron las líneas a las cuales se hicieron comentarios por lo que se revisará el contenido, para realizar los cambios propuestos.
13	17ª sesión ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	4 de marzo de 2021. Convocada por el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF). La reunión fue presidida por el INMUJERES y el Instituto Nacional Electoral, también participaron funcionarias de instancias gubernamentales tales como la CEA, TEPJF, organismos internacionales y personas representantes de partidos políticos, organizaciones de la sociedad civil e instancias académicas expertas.	El objetivo de la reunión fue visibilizar y abordar los casos de violencia política contra las mujeres por razones de género en el proceso electoral que ha comenzado en este 2021.		La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
14	Reunión con la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	9 de marzo de 2021. La reunión fue coordinada por la FEVIMTRA.	El propósito de la reunión fue revisar y adecuar el Programa de Trabajo del Acuerdo de reconocimiento de competencias, entendimiento y colaboración que celebran la FGR y la Secretaría de Gobernación (SEGOB), a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), respecto de las acciones contempladas en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVCM) 2021-2024.		La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.

Notas adicionales

15	Reunión con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	9 de marzo de 2021.	La finalidad de la reunión fue revisar y aprobar el Programa de Trabajo del Acuerdo de reconocimiento de competencias, entendimiento y colaboración que celebran la FGR y la Secretaría de Gobernación (SEGOB), a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), respecto de las acciones contempladas en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVCM) 2021-2024.	Se acordó remitir el proyecto final a las y los integrantes para su validación y posteriormente, será remitido a la FEMDH para los efectos administrativos correspondientes.
16	Vigésima Segunda Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia de las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	18 de marzo de 2021.	Seguimiento a los acuerdos adoptados en la Vigésima Primera Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva. (en este apartado, resalta que el Pleno de CITDP mediante acuerdo CIS017/2020/08 resolvió seguir convocando a todas las sesiones y actividades de ese cuerpo colegiado a la FGR, en calidad de integrante, en términos de lo dispuesto en el artículo 85, fracción X de la Ley General; así como solicitar información relacionada con las atribuciones referidas en el numeral 89, fracción X del mismo ordenamiento).	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
17	Reunión virtual del Grupo de Trabajo de Protocolos sobre Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNNA) OTROS	19 de marzo de 2021.	El objetivo de la reunión fue presentar las modificaciones realizadas al proyecto de protocolo IDATAL de acuerdo con las observaciones realizadas por cada una de las instancias que conforman el grupo de trabajo.	Acuerdos alcanzados: Se hará llegar a los participantes la presentación proyectada durante la reunión y la última versión del proyecto del Protocolo IDATAL para que las instituciones realicen nuevas observaciones.
18	Segunda Sesión Extraordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	24 de marzo de 2021. Presidida por la Secretaría de Gobernación.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos asumidos en la Comisión.	Se aprobó la estrategia de difusión adoptada por el Grupo de Trabajo para Campañas de Prevención y Estrategias de Difusión para el 2021 (Postales alusivas a Efemérides relacionadas con las diversas modalidades que puede adoptar la trata de personas, con el propósito de difundir en redes sociales, acompañadas con el hashtag: #ComisionIntersecretarialContraLaTrata.
19	Reunión virtual para presentar el Proyecto Interinstitucional 2021 "Hombres contra la Violencia Hacia las Mujeres y las Niñas y los Niños, en el Sector de los Viajes y el Turismo" VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de marzo de 2021. También asistieron INDESOL, SECTUR y FONATUR.	Se presentó el proyecto interinstitucional.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con estas dependencias y analizar la pertinencia de participar en esta iniciativa en el marco de sus competencias.
20	Reunión de preparación para la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de casos de delitos cometidos contra OTROS	29 de marzo de 2021. También estuvieron presentes personal de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, representantes de USAID y la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional	Se establecieron posibles tiempos de elaboración del protocolo y su presentación ante la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia y las instancias de procuración de justicia podrían participar en este proyecto.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
		de Procuración de Justicia.		
21	Reunión virtual con personal de la Directora General de la Unidad para la Igualdad de Género y la Dirección de Investigaciones de Responsabilidades Administrativas de la Cámara de Diputados. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	29 de marzo de 2021.	Se analizaron los pormenores para que la FEVIMTRA imparta actividades académicas.	Se acordaron la logística y pormenores para que la FEVIMTRA brinde la capacitación de Hostigamiento y acosos sexuales a personal de la Cámara de Diputados.
Segundo trimestre				
No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Video reunión 1 para la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	9 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Estuvieron presentes personal de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, representantes de USAID, y la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.	La reunión versó sobre la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA.	Se acordó que la FEVIMTRA participará en la redacción del documento, metodología y temáticas.
2	Video reunión 2 para la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Acudieron representantes del proyecto JAVA (Justice Access for Victims and the Accused) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, personal de COPLADII y de la Fiscalía Central para la Atención de Delitos Vinculados a la Violencia de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México.	La reunión versó sobre la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA.	La FEVIMTRA participó, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
3	Reunión virtual de seguimiento con la Dirección General de la Unidad para la Igualdad de Género de la Cámara de Diputados y la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	21 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se abordaron los pormenores de la capacitación que impartirá la FEVIMTRA en materia de hostigamiento y acoso sexuales.	Se informó que la capacitación se brindará los días 6 y 7 de mayo, en un horario de 11:00 a 13:00 horas, se brindará a 100 personas, por lo que se dividirán en dos grupos de 50 personas (50 cámara de Diputados y 50 Senado de la República), la Cámara de Diputados se encargará de hacer la convocatoria y de generar la liga de la plataforma, Al termina la participación de la

Notas adicionales				
				FEVIMTRA, la Unidad para la Igualdad de Género de la Cámara de Diputados, participará también en la capacitación, quienes brindarán información de su protocolo interno en la materia.
4	Video reunión con la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	21 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinada por PROFEDET, también, asistieron representantes del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).	El propósito de la reunión fue dar seguimiento al Convenio de Colaboración que se suscribió entre las tres instituciones en el mes de noviembre de 2018.	Los principales acuerdos fueron: la PROFEDET, CONAPRED y la FGR darán por cancelado el convenio de colaboración y las tres instituciones mantendrán colaboración en el ámbito de sus correspondientes competencias.
5	Video reunión 3 para la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	27 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Acudieron representantes del proyecto JAVA (Justice Access for Victims and the Accused) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, personal de COPLADII y de la Fiscalía Central para la Atención de Delitos Vinculados a la Violencia de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México.	La reunión versó sobre la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA.	Se acordó que el grupo de redacción va a trabajar con un listado de actividades ministeriales, policiales y periciales, de conformidad a las etapas del procedimiento, para ello se generó una reunión en la semana del 3 al 7 de mayo.
6	XLIII Sesión virtual ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	28 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinada por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). Fue presidida por la Secretaría de Gobernación, así como por las titulares de la CONAVIM e INMUJERES y asistieron representantes de la Administración Pública Federal, del poder legislativo y Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres, principalmente.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos asumidos en la Comisión.	La FEVIMTRA participó, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
7	Reunión virtual con personal de la Unidad para la Igualdad de Género de la Cámara de Diputados. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	4 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a las actividades de capacitación programadas con la Cámara de Diputados.	Se acordó la logística que se llevará a cabo la capacitación de Hostigamiento y Acosos sexuales, que brindó FEVIMTRA los días 6 y 7 de mayo, asimismo, se informó del perfil de las personas participantes, incluidas las personas titulares de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
					las áreas de Transparencia, Comunicación Social y enlaces de género de todas las áreas de la Cámara de Diputados.
8	Video reunión que se sostuvo con motivo de la preparación para la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de casos de delitos cometidos contra NNA, NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	7 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Participaron personal del proyecto Justice Access for Victims and the Accused (JAVA), financiado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes SIPINNA, personal de la FEMDH.	El propósito de la reunión fue designar los temas del protocolo por área, para su redacción.		Durante el desarrollo de la reunión, se designaron los temas por área para ser desarrollado el Protocolo de la siguiente manera: Propuesta de objetivos: JAVA, marco teórico: personal del área psicosocial de la FEMDH, marco jurídico: personal de SIPINNA, principios de actuación aterrizado a diligencias: personal de FEVIMTRA y SIPINNA y desarrollo procesal del SPA: JAVA, de estos tópicos se acordó tener un primer avance y presentarlo en la próxima video reunión, la cual se llevó a cabo el 25 de mayo de 2021.
9	Video Sesión Ordinaria 2021-I de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño. NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	13 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se trataron temas relacionados con la protección integran de derechos de niñas, niños y adolescentes.		Se manifestó, por parte de FEVIMTRA, la necesidad de precisar aquellos puntos de los que la FGR puede hacerse responsable, pues hay algunos incompatibles con la competencia de ésta.
10	Reunión con Titulares de la Red de Radiodifusoras y Televisoras Educativas y Culturales de México. ALERTA AMBER MÉXICO	19 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El Propósito de la reunión fue la firma de una carta de adhesión a través de la cual dicha red se sumó como aliado del Programa Alerta AMBER México		La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta instancia.
11	Reunión con la Unidad de Prevención de la Violencia y el Delito de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. TRATA DE PERSONAS	19 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La reunión tuvo como objetivo solicitar a la FEVIMTRA información en materia de trata de personas para alimentar el Observatorio Nacional para Prevenir el Reclutamiento de Niñas, Niños y Adolescentes por parte de la Delincuencia Organizada.		La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, se le solicitó a la dependencia realizar la solicitud oficial de manera escrita.
12	Reunión con personal de la Secretaría de Gobernación. TRATA DE PERSONAS	21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También asistió personal de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.	La finalidad de la reunión fue el establecer el Programa de Trabajo para convenir líneas de acción relacionadas con el Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.		Se estableció que la FGR no puede coordinar ninguna línea de acción, sin embargo, sí puede participar en algunas de las líneas, por lo que se estableció su colaboración en las actividades dirigidas a acciones sobre la reforma a los tipos penales de los delitos en materia de trata de personas; la participación en los mecanismos de vinculación y coordinación con las fiscalías de justicia; la participación en la actualización de diferentes documentos; por otra parte, se mencionó que no podemos participar en acciones de prevención establecidas en el Programa ya que no se encuentran en las facultades de esta Fiscalía y respecto del tema de acciones de

Notas adicionales					
					capacitación, se sostendrá una reunión la próxima semana en la que estén presentes INACIPE y la Dirección General de Formación Profesional para ver los términos en que se puede colaborar sobre este tema.
13	Video Reunión de Ratificación de Telefónica (Movistar) como aliada del Programa Alerta AMBER México. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	25 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También asistieron a la reunión los enlaces titulares del Programa Alerta AMBER México de Michoacán, Baja California Sur, estado de México, Chiapas, Nuevo León.	Durante el evento se abordaron las particularidades de la operación del Programa Alerta AMBER México en las diferentes zonas del país y la importancia de contar con el apoyo de empresas socialmente responsables como Telefónica México.		La FEVIMTRA participó para continuar la vinculación con esta instancia en el marco de sus competencias.
14	Video reunión Operación ITZEL II. TRATA DE PERSONAS	25 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por Interpol México, en la que también participaron la Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Órganos de la FGR y el Instituto Nacional de Migración.	Se habló en la reunión acerca de la implementación de la Operación ITZEL II y se presentó el Plan Operativo Nacional México de la Operación.		Acuerdos: envío del Plan Nacional de la Operación Itzel II por parte de Interpol, para que las áreas remitan los comentarios o sugerencias antes del 1º de junio; a mediados de junio se convocará a una reunión de seguimiento, la fecha se definirá posteriormente, y el primer envío de información en el Formato de Reporte será el próximo 6 de junio y se podrán desglosar más resultados, aunque no estén contemplados en los rubros de dicho formato.
15	Video reunión con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	25 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Además de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, representantes del proyecto JAVA (Justice Access for Victims and the Accused), personal del área psicosocial de la FEMDH, el maestro José Antonio Pérez Bravo de la Coordinación de Asesores de la FEMDH y personal de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México.	La reunión se sostuvo para la revisión de los avances de la preparación para la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en casos de Delitos Cometidos contra Niñas, Niño y Adolescentes.		Se revisaron los avances de los documentos elaborados por el Grupo de Redacción, se acordó enviar estos documentos al grupo de WhatsApp a más tardar el 2 de junio del año en curso, para que el personal de USAID comience a elaborar un documento unificado con dichos insumos.
16	Video reunión con personal de la Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación. TRATA DE PERSONAS	26 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También estuvieron representantes de la FEMDH y la Dirección General de Formación Profesional, de la FGR; de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia y del Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).	La reunión se realizó con la finalidad de continuar con la revisión de las líneas de acción que se establecerán en el Programa de Trabajo en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración que suscribirá la FGR con la SEGOB.		SEGOB consultará por escrito si el INACIPE continuará con la coordinación del Programa Nacional de Capacitación en Materia de Trata de Personas y, por su parte, el personal de la FGR se comprometió a presentar a la brevedad posible la propuesta del Programa de Trabajo.
17	XXXI Sesión (de manera virtual) de la Asamblea de la Red de Radiodifusoras y Televisoras Educativas y	28 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se asistió a la sesión para analizar la posibilidad de que la Red de Radiodifusoras participe como aliada del Programa Alerta AMBER México, esta alianza representa también la		La FEVIMTRA participó para establecer vinculación con esta instancia en el marco de sus competencias.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	Culturales de México. Alerta AMBER México		generación de contenidos que tengan mensajes informativos para la niñez y para las madres y padres de familia.		
18	Reunión virtual sobre la Matriz de Responsabilidades de la Comisión de Seguimiento a las Recomendaciones del Comité de los Derechos de la Niñez de Naciones Unidas. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	7 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue la revisión de la Matriz de Responsabilidades de la Comisión de Seguimiento a las Recomendaciones del Comité de los Derechos de la Niñez de Naciones Unidas.	La FEVIMTRA señaló las recomendaciones en las que puede proporcionar información en respecto a su autonomía. A más tardar el 10 de junio del año en curso la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA hará llegar el documento con las modificaciones realizadas a dicha matriz.	
19	Reunión virtual de seguimiento del Grupo de Trabajo sobre Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	11 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a las actividades de capacitación programadas con la Cámara de Diputados.	Acuerdos alcanzados: en la semana del 14 al 18 de junio se convocará a una reunión del Subgrupo de Protocolos para la revisión de la última versión del Protocolo IDATAL, y la FEVIMTRA se sumará al Subgrupo que trabajará en la creación de una Estrategia Territorial de Comunicación y Difusión de mensajes dirigidos a la ciudadanía y personas servidoras públicas orientados hacia la prevención, denuncia y atención de la explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes, para la revisión de contenidos de las infografías respecto al tema de denuncia con un lenguaje comprensible para la población.	
20	Reunión con personal de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México, y de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA.	11 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También participó el Instituto Nacional de Desarrollo Social.	La finalidad de la reunión fue revisar el contenido del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género, que se encuentran organizando la FGJCDMEX, INDESOL y la CNPJ.	Acuerdos alcanzados: se aceptaron las observaciones formuladas a la ficha técnica del Diplomado, incluyendo lo relativo a la incorporación del Módulo de Atención a NNA; se acordó que el diplomado se realizará los días martes y jueves, queda pendiente establecer el horario, y se sostendrá una próxima reunión el próximo miércoles 16 de junio a las 16:00 horas.	
21	Vigésimo Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA.	14 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	En la reunión se presentaron los avances de los grupos de trabajo: Red Nacional de Comisiones Locales para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida y grupo de trabajo para hacer frente a la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor generada por la COVID-19.	Se comentó acerca de la imposibilidad de la FGR para asumir las acciones que se le señalaban en virtud de no ser materia de su competencia, pero se resaltó que la FGR dejó abierta la posibilidad de revisar con la persona enlace designada si en alguna otra acción se podría participar.	
22	Reunión con el presidente del Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la Ciudad de México. Otros temas relacionados. TRATA DE PERSONAS	14 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión se llevó a cabo en las instalaciones del Consejo.	El propósito de la reunión fue analizar la posibilidad de aumentar la coordinación interinstitucional para promover una política pública y cultura de la prevención en materia de trata de personas, así como la	Se acordó realizar acciones para alentar la denuncia, para lo que se incluirá en los materiales de difusión digital de la FEVIMTRA el dato de La Línea y que de igual manera se pedirá a la DGCS se incluya dicho dato en los mensajes	

Notas adicionales				
			importancia de contar con una difusión a nivel nacional de la Línea Nacional contra la Trata de Personas.	de trata de personas que se difunden a través de redes sociales de la FGR. El Consejo solicitó la firma de un convenio de colaboración en este sentido, sin embargo, la titular de la FEVIMTRA señaló que actualmente la FGR tiene una vacatio legis de 90 días para emitir su Estatuto y será hasta entonces que se podrá definir el tema de la suscripción de convenios, pero mientras tanto se comprometió a realizar acciones de coordinación con el Consejo y promover en la Conferencia Nacional de Procuradores las políticas públicas necesarias para la persecución del delito a escala nacional, por lo que será desde ese ámbito de acción que se podrá establecer una ruta de trabajo de coordinación con las fiscalías y unidades especializadas en la materia.
23	Reunión en línea para la presentación del Estudio de Ciberseguridad realizado por la Asociación de Internet MX. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	15 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se dio a conocer los hábitos de consumo de los internautas, y la falta de conocimiento de éstos sobre navegar de manera segura en la red (incluyendo NNA).	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
24	Reunión virtual de la Vigésima Octava Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	15 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	EL propósito de la reunión fue el dar seguimiento a las actividades de la Comisión, como la presentación de resultados de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil 2019, la propuesta de Campaña en el marco del Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil, de la capacitación a la Red Nacional de Comisiones Locales y la presentación de la propuesta de del Protocolo de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Forzoso y Trabajo Infantil en los Centros de Trabajo.	En cuanto al Protocolo la titular de la FEVIMTRA manifestó la importancia de que en dicho documento se indique aquellos casos en los que corresponda canalizar o derivar a las fiscalías generales de las entidades federativas o bien a la FEVIMTRA a la que corresponde la investigación y persecución de los delitos del orden federal relativos a hechos de violencia cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; Dicho protocolo será socializado entre los integrantes e invitados permanentes de la CITI para que se realicen las observaciones correspondientes.
25	Video reunión de trabajo con personal de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México, del Instituto Nacional de Desarrollo Social y de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	16 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue el dar seguimiento a la Ficha Técnica del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género, organizado por la FGJCDMEX, INDESOL y la CNPJ.	Se presentaron las adecuaciones de los comentarios realizados, a la ficha técnica, por la FEVIMTRA y la CNPJ, misma que fue aprobada por el grupo de trabajo; por otra parte se expuso la necesidad de incorporar un módulo respecto de la atención a niñas, niños y adolescentes con enfoque de protección de los derechos de la infancia, situación que también fue aceptada por el grupo de trabajo con la condición de que se haga un ajuste a la ficha técnica para ver los tiempos de impartición y terminación del Diplomado y ponerlo a consideración de quienes asistieron.
26	Reunión con el Director General de Estrategias para la Atención de	18 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue comentar acerca de la participación de la FGR en la	Se firmará el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, el

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Derechos Humanos de la SEGOB y Secretario Técnico de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS		Comisión Intersecretarial en el marco de la Ley de la Fiscalía General de la República.	cual por parte de la FGR será firmado por las titulares de la FEMDH y la FEVIMTRA, para tal efecto la FGR enviará a la SEGOB la propuesta del Acuerdo, el cual ya está alineado con las disposiciones de la Ley de la Fiscalía General de la República; por su parte, el personal de la SEGOB manifestó que una vez que se le haga llegar el documento, lo remitirá a su Jurídico, con el propósito de que a la brevedad se pueda firmar.
27	Reunión virtual de la Tercera Sesión Extraordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia de las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se dio seguimiento a los acuerdos tomados en el seno de las sesiones previas: la ampliación del Proyecto de Fortalecimiento de Albergues, refugios y casas de medio camino que brindan asistencia a las víctimas de trata de personas en México; estrategia para la conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, y propuesta del Convenio general de colaboración entre la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas y el Consejo Ciudadano de la Ciudad de México de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Se establecieron los siguientes acuerdos: la aprobación de la ampliación por 9 meses del Proyecto de Fortalecimiento de Albergues, refugios y casas de medio camino y se estableció la creación de una Comisión de Seguimiento a dicho proyecto; la aprobación de la estrategia para la conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas; la aprobación de la propuesta del Convenio general de colaboración entre la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas y el Consejo Ciudadano de la Ciudad de México de Seguridad Pública y Procuración de Justicia, y la aprobación de la validación o precisión de los datos proporcionados para los informes anuales 2019 y 2020 de la comisión.
28	Video reunión del Comité Académico que elaborará el plan de estudios de la Especialidad en Investigación de la Trata de Personas en el Sistema Penal Acusatorio con Perspectivas de Derechos Humanos, Género y Protección Integral de Derechos de la Infancia. TRATA DE PERSONAS	21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión se llevó a cabo con el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE), en la que también participó la Unidad de Igualdad Género (UIG) de la FGR.	El propósito de la reunión fue presentar la redefinición de temas para la especialidad en trata de personas.	Se acordó que el INACIPE integre la propuesta de los temas de la FEVIMTRA y de la UIG al proyecto de Plan de Estudios para visto bueno.
29	Reunión virtual de seguimiento del Grupo de Trabajo sobre Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	24 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue abordar los avances en la elaboración del Protocolo IDATAL.	El Protocolo IDATAL será presentado el próximo 1 de julio de 2021 durante la Sesión Ordinaria 2021-01 de la de la Comisión para Poner Fin a toda Forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes.
30	Sesión de Instalación del Grupo de Apoyo Técnico Mecanismo de Seguimiento a Casos de Tortura Sexual Cometida en contra de Mujeres, del	25 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Subsecretaría de Derechos Humanos,	El propósito de la reunión fue dar a conocer el cumplimiento de la sentencia del caso "Mujeres Víctimas de Tortura Sexual en Atenco VS. México" de la CorteIDH y el estado que guarda	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

Notas adicionales

	Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Población y Migración de la Secretaría de Gobernación.	el Mecanismo de Seguimiento a casos de Tortura Sexual cometida contra Mujeres.	
31	Reunión virtual con personal de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	29 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue presentar las modificaciones planteadas por la FEVIMTRA a las Líneas de Acción del PRONAPINNA, en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración que celebrarán la FEVIMTRA y la Secretaría de Gobernación	Se acordó que la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA enviará VoBo a las modificaciones de las líneas de acción de FEVIMTRA al PRONAPINNA, el nombre de la persona que fungirá como enlace y de la persona que suscribirá el acuerdo.
32	Reunión virtual con personal de la Coordinación de Estudios e Investigación para la Erradicación de la Violencia, de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	29 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue presentar las modificaciones planteadas por la FEVIMTRA, a las Líneas de Acción Programa de Trabajo del PIPASEVM, en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración que celebrarán la FEVIMTRA y la Secretaría de Gobernación.	El personal de la CONAVIM aceptó las modificaciones presentadas y se comprometió a enviar el nombre de la persona que fungirá como enlace y quién suscribirá el acuerdo en cuestión.
33	Reunión virtual con personal de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX), del Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) y de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	30 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento al Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género, organizado por la FGJCDMEX, el INDESOL y la CNPJ.	Se establecieron los siguientes acuerdos: la FGJCDMX someterá a visto bueno de las instituciones participantes banners, y se solicitó a la FEVIMTRA y a la Secretaría Técnica de la CNPJ remitir la propuesta de temas que se incorporarán al módulo de NNA.
34	Reunión virtual Octava reunión del Grupo de Trabajo Estadístico del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	30 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue coordinada por la Comisión Nacional para Prevenir y erradicar la Violencia contra las Mujeres.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a los compromisos institucionales del Sistema Nacional, entre los que estuvieron los siguientes temas: el Sistema Multifuente para la incidencia delictiva, por parte del Centro Nacional de Información de la SSPC y de productos del quinto pilar de Spotlight, por parte de la Coordinadora de Spotlight en ONU Mujeres.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

Tercer trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión presencial con el Fiscal General de Justicia del Estado de Zacatecas acerca del Refugio Especializado FEVIMTRA. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	1 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el de informar cuáles son los servicios que brinda el Refugio Especializado de la FEVIMTRA y los requisitos solicitados.	La FEVIMTRA participó para contribuir en el cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
2	Video reunión con la Dirección General de Asuntos Policiales Internacionales e INTERPOL de la Policía	2 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. En dicha reunión participó personal de Interpol.	El objetivo de la reunión fue el de informar los avances de la implementación de Operación Itzel II; también, por otra parte, se	Se hizo la aclaración de que la FEVIMTRA a través del oficio FGR/FEVIMTRA/0119/2021 informó que no participaría en este Plan Operación, ya que sus funciones no

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Federal Ministerial, en el marco de la Operación ITZEL II, contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes. TRATA DE PERSONAS	UEITMPO, INM y Guardia Nacional.	presentó el Plan Operativo LIBERTERRA.	están enmarcadas en ninguno de los niveles, operaciones ni al cumplimiento del objetivo.
3	Sesión Virtual Extraordinaria 2021, de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	5 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Convocada por la Dirección de Seguimiento a la Política Nacional para Combatir la Violencia de Género del Instituto Nacional de las Mujeres y Secretaría Técnica suplente de esa Comisión.	<p>EL propósito de la reunión fue abordar los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven violencias" elaborado por las y los integrantes de esa Comisión y por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA); <p>Revisión y la validación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven violencias" y toma de Acuerdos para la versión definitiva.</p>	<p>Acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se aprobaron las propuestas de tareas de la Comisión de Atención para la validación del Modelo en cuestión. Se aprobó la metodología de trabajo, que consiste en la integración de tres grupos de trabajo. <p>Se aprobó que el modelo se deberá someter a aprobación en la siguiente sesión de la Comisión de Atención.</p>
4	Reunión presencial con la Dirección Jurídica de la Secretaría de Gobernación. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	6 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	En la reunión se abordó la respuesta que brindará la SEGOB a una solicitud de información de esta Fiscalía Especializada, con relación al "Caso Atenco".	La FEVIMTRA participó para contribuir en el cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
5	Reunión virtual "Primera Sesión Ordinaria 2021 del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes". DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	7 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	EL propósito de la reunión fue el dar seguimiento a las actividades de la Comisión.	<p>Durante el desarrollo de la sesión, se aprobaron los siguientes acuerdos:</p> <ol style="list-style-type: none"> El que se toma conocimiento del Informe 2015-2021 de seguimiento de los acuerdos tomados en las sesiones del SIPINNA y de sus colegiados. El que se aprueba el informe cuatrimestral de Actividades de la Secretaría Ejecutiva, correspondiente al periodo comprendido del 1 de diciembre del 2020 al 31 de marzo del 2021. El que se toma conocimiento del informe de los avances de las Comisiones y Grupos de Trabajo al 30 junio del 2021 El que se aprueba la Propuesta para la creación de un Consejo Consultivo de Niñas, Niños y Adolescentes. <p>El que aprueba en lo general el Plan de Acción para la Atención a Niñas y Niños en la Primera Infancia (PAAINNPI), componente Difusión</p>

Notas adicionales					
					y Fomento a la Vacunación en la Primera Infancia.
6	Reunión sobre los trabajos para la impartición del "Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género". VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	7 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión se realizó con personal del INDESOL y la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.	En la reunión se realizó el seguimiento del "Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género".	Acuerdos alcanzados: 1. INDESOL, hará llegar a las instituciones que participaron en la reunión la Ficha Técnica actualizada, presentada durante la reunión. 2. FEVIMTRA presentará una propuesta de personas que podrían intervenir como conferencistas y docentes en el módulo IV. La próxima reunión de este grupo de trabajo, se llevará a cabo el próximo miércoles 14 de julio del año en curso.	
7	Video reunión 3ª Sesión Extraordinaria de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos. TRATA DE PERSONAS	9 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue presidida por la titular de la Secretaría de Gobernación y coordinada por la Comisión Intersecretarial contra la trata de personas.	Durante el desarrollo de la reunión se abordaron los siguientes temas: (i) solicitud de ampliación del Proyecto de Fortalecimiento de Albergues, Refugios y Casas de Medio Camino que brindan asistencia a las víctimas de trata de personas; (ii) aprobación de la Estrategia para la Conmemoración del Día Mundial contra la trata de personas y (iii) aprobación del Convenio General de Colaboración entre la Comisión Intersecretarial contra la trata de personas y el Consejo Ciudadano de la CDMX de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Se aprobaron los siguientes acuerdos: 1. Ampliación del plazo para la implementación del "Proyecto de Fortalecimiento de Albergues, Refugios y Casas de Medio Camino", para ser concluido el 18 de febrero de 2022. Asimismo, se aprueba la propuesta de conformación de la "Comisión de Seguimiento", la cual será integrada por Gobernación, Indesol-Bienestar, CEAV, Educación, Salud, CNDH, Dignificando el Trabajo, INMUJERES y el experto académico Dr. Emilio Maus. Estrategia de Difusión para la "Conmemoración del Día Mundial contra la trata de personas".	
8	Reunión presencial con personal de la Comisión Nacional de Derechos Humanos. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	9 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se trataron temas relacionados con la protección integral de derechos de niñas, niños y adolescentes.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
9	Reunión virtual Tercera Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	12 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Presidida por personal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).	Se dio a conocer de manera general el "Modelo de Protocolo para la erradicación del Trabajo Forzoso e Infantil", en el marco de la reforma al artículo 132 fracción XXXI de la Ley Federal del Trabajo (LFT), a través de la cual se hace referencia a la obligación patronal de: "Implementar, en acuerdo con los trabajadores un protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil".	Finalmente, se adoptaron los siguientes acuerdos. 1. La coordinación hará llegar el día 12 de julio vía correo electrónico a las personas integrantes del Comité Técnico el "Modelo de Protocolo", conformado con los comentarios para su revisión y discusión en la sesión Técnica; 2. La sesión del Comité Técnico para la revisión y conformación del Modelo de Protocolo se llevará a cabo el día 2 de agosto. 3. La coordinación del grupo hará llegar a las personas conformantes del GTTF el día 16 de julio una propuesta de modificación de ficha técnica del grupo, las personas conformantes enviarán sus	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
					<p>comentarios vía correo electrónico a más tardar el día 21 de julio del presente;</p> <p>4. La cuarta sesión ordinaria del GTATTF se llevará a cabo el día 16 de agosto del presente a las 10 horas, para la presentación del Modelo de Protección y la conformación final de la ficha Técnica del Grupo;</p> <p>5. La coordinación hará llegar un formato de matriz de responsabilidades de las instancias conformantes el día 16 de julio del presente para conformación y reenvío a más tardar el día 2 de agosto de 2021 y,</p> <p>La Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), la Comisión Nacional de Derecho Humanos (CNDH) y Dignificando presentarán una propuesta de formación y temario en la Cuarta Sesión Ordinaria del GTATTF, el día 16 de agosto del año en curso.</p>
10	<p>Reunión virtual con personal de la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas en la Sesión Ordinaria 2021-I de la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA</p>	<p>14 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México.</p>	<p>La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes COMPREVNNA.</p>		<p>Acuerdos alcanzados:</p> <p>1. Las instancias integrantes aprueban el informe 2019-2020 de la Comisión para poner fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes.</p> <p>2. La Secretaría Técnica enviará a las dependencias, instancias y organizaciones integrantes de la COMPREVNNA el informe de implementación del primer semestre del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez.</p> <p>3. Las instancias integrantes acuerdan que las dependencias coordinadoras de las líneas de acción deberán realizar el envío de los avances sobre sus programas de trabajo a más tardar el 1º de noviembre de 2021.</p> <p>4. Las instancias integrantes acuerdan difundir entre el funcionamiento público el Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia.</p> <p>5. Las instancias integrantes de la COMPREVNNA acuerdan revisar y difundir el documento "Participación Comunitaria con NNA, para el</p>

Notas adicionales				
				<p>Mejoramiento Urbano. Manual para personas facilitadoras".</p> <p>6. Las instancias integrantes acuerdan que se convoque a un grupo de trabajo en el marco de la implementación del programa de la línea 4.4 Garantizar derechos de NNA hijas e hijos de mujeres víctimas de feminicidio del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez.</p> <p>7. Se aprueba la inclusión de la Asociación EDNICA, Educación con Niñas, Niños y Adolescentes y Jóvenes en Situación de Calle A.C. como organización de la sociedad civil participante de la COMPREVNNA.</p> <p>Las instancias integrantes acuerdan realizar acciones dirigidas a fortalecer la coordinación y cooperación interinstitucional para la implementación de las acciones para la prevención y atención de la violencia contra NNA.</p>
11	Reunión virtual de trabajo del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	14 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Participó personal de la CNPJ, INDESOL y la Fiscalía General de Justicia de la CDMX.	La reunión tuvo el propósito de dar seguimiento a la organización del diplomado.	<p>Acuerdos Alcanzados:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. INDESOL hará llegar la Ficha Técnica del Diplomado actualizada. 2. Se hará saber a las instancias participantes el momento en que la cuestión presupuestaria quede resuelta, con el fin de comenzar a contactar a las personas que se han propuesto como docentes y conferencistas. 3. FEVIMTRA hará llegar a INDESOL y la Fiscalía General de la CDMX los logos de FGR y FEVIMTRA. <p>La próxima reunión de este grupo de trabajo se llevará a cabo el próximo miércoles 21 de julio de 2021, vía remota (se hará llegar la liga de acceso en su momento).</p>
12	Reunión virtual Primera Sesión Ordinaria 2021 Comité Ejecutivo del Subsistema Nacional de Información de Gobierno, Seguridad Pública e Impartición de Justicia (SNIGSPIJ) OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	15 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se trataron temas relacionados con la información de gobierno, seguridad pública e impartición de justicia.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
13	Reunión presencial con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos	16 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El tema sobre el cual versó la reunión fue el Programa Nacional de Tortura.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	Delitos. TRATA DE PERSONAS				
14	Reunión virtual 1ª Sesión Ordinaria del 2021 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	21 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los compromisos tomados del Comité Técnico Especializado.	Se acordó que los integrantes del Comité Técnico Especializado aprueban como plazo el 31 de agosto del 2021 para la entrega a la SE SIPINNA de la actualización de los indicadores con información disponible en formato para su carga en la plataforma.	
15	Video reunión 7ª Reunión Nacional de Comisiones/Comités/ Consejos Intersecretariales Estatales (CIES) en materia de Trata de Personas TRATA DE PERSONAS	21 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los compromisos tomados del Comité Técnico Especializado.	<p>Se alcanzaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Las personas asistentes aprueban por mayoría/unanimidad desahogar la encuesta elaborada en el marco del mecanismo de coordinación con la CIES, en el periodo máximo de una semana a partir del momento de recepción y enviarlo a la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para continuar con el proceso de sistematización de información. Asimismo, se comprometen a colaborar en el proceso del acompañamiento que haga cada uno de los aliados para conocer el funcionamiento y operación de las CIES y con ello lograr su fortalecimiento. Las personas asistentes aprueban por mayoría/unanimidad generar vínculos de coordinación y colaboración entre las CIES y las 32 oficinas de representación del Instituto Nacional de Migración, a efecto de contar con la participación activa en las tareas de las Comisiones/Comités/Consejos Interinstitucionales Estatales contra la Trata de Personas. Las personas asistentes toman conocimiento de los avances en el Diagnóstico Nacional de Necesidades de Capacitación y aprueban por mayoría/unanimidad colaborar en la remisión de información para la generación de las ligas de los Municipios restantes. <p>Las personas asistentes toman conocimiento de la Estrategia de Difusión para la Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de</p>	

Notas adicionales				
				Personas 2021, y de la invitación realizada por la Presidencia de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas para hacer la máxima difusión de los materiales en redes sociales institucionales, en oficinas, centros de atención, medios de transporte y comunicación, para lograr el alcance que se pretende y crear mayor conciencia de la situación de las víctimas, así como promover y proteger sus derechos.
16	Reunión virtual del "Diplomado Especializado en la Atención de los Delitos de Género". VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	21 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La reunión tuvo el propósito de dar seguimiento a la organización del diplomado.	Se alcanzaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> • INDESOL y la FGJ de la CDMX, harán llegar a la FEVIMTRA y La CNPJ, la propuesta de Banner más reciente, con el fin de que las áreas de Comunicación Social den su Vo.Bo. • INDESOL y la FGJ de la CDMX, harán llegar el calendario de actividades a la FEVIMTRA y la CNPJ. Las instituciones participantes harán saber a las personas que se presentarán como docentes/ponentes que su participación será grabada por lo que pueden optar por recibir en el lugar que indiquen al equipo audiovisual, o bien presentarse a las instalaciones del instituto a realizarla ahí. (INDESOL, proporcionará el domicilio donde las personas, de así elegirlo, deberán presentarse).
17	Reunión presencial con personal de la OSC Reinserta OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	22 de julio de 2021.	El propósito de la reunión fue el proporcionar información de los servicios proporcionados por la FEVIMTRA por medio del Refugio Especializado y del área de la Dirección de Vinculación Institucional.	Se acordó realizar con posterioridad una reunión a fin de poder realizar coordinación de acciones en pro de las víctimas.
18	Video reunión para la presentación del informe "Trata de personas en México, segunda mirada desde organizaciones de la sociedad civil", convocado por la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas. TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Convocada por la Comisión Intersecretarial.	Se asistió para tomar conocimiento de los resultados en materia de trata de personas del informe presentado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
19	Reunión virtual de organización del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	28 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Organizado por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGJ y la CNPJ.	La reunión tuvo el propósito de dar seguimiento a la organización del diplomado.	Los acuerdos fueron que INDESOL y la FGJ CDMX compartirán a la FEVIMTRA la actualización de dichos documentos del diplomado una vez que esté definido el calendario de actividades, la FEVIMTRA estará en posibilidad de contactar a la ponente propuesta.
20	Reunión virtual "Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF)". TRATA DE PERSONAS	2 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y participaron personal	La reunión fue para continuidad a la revisión del modelo de protocolo "Modelo de Protocolo Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral.	El resultado de la reunión fue el avance en las adecuaciones que se le realizaron y se fijó fecha para la siguiente reunión 09 de agosto de 2021 a las 11:00 horas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
		de la SEGOB y personal de Dignificando el Trabajo A.C.			
21	Reunión presencial 23ª Sesión Ordinaria del Pleno de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas. TRATA DE PERSONAS	3 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La sesión fue presidida por el INDESOL.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los acuerdos adoptados de la Vigésima Segunda Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva.	La Titular de la FEVIMTRA reiteró la información enviada el pasado 13 de mayo de 2021 por medio del oficio FEMDH/FEVIMTRA/0902/2021, por el cual informa que después de una revisión de archivos de la FEVIMTRA como otras instancias de la FGR (UEITMPO-SEIDO y CSCR-SCRPPA), no se encontró registro de investigaciones sobre presuntas violaciones a los Derechos Humanos de las víctimas de trata de personas que se encuentran en albergues, refugios y/o casas de medio camino. En Asuntos Generales se abordó el tema del Informe Anual, se solicitó la validación de lo remitido, así como observaciones, la FEVIMTRA trabaja en las observaciones para estar en posibilidad de remitirlas a la brevedad.	
22	Reunión virtual Décima Cuarta Reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral para las Mujeres, Niñas, Niños y Adolescentes y Adultas mayores que viven violencias basadas en el género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	4 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue presidida por la titular del Instituto Nacional de las Mujeres a la que asistieron representantes de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de las Familias, entre otros.	Los temas medulares de la reunión fueron: <ul style="list-style-type: none"> Participación de la Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la FGR, respecto del tema "Acciones para incorporar la perspectiva de género en el ámbito sustantivo". Participación de la Titular de la FEVIMTRA con la exposición de las "Acciones encaminadas a la atención e investigación de delitos de violencia contra las mujeres: Avances y Desafíos.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
23	Reunión virtual de organización del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	4 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Reunión organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	Durante la reunión se abordaron los temas de la actualización de la ficha técnica del Diplomado y el calendario, la modificación del Banner y cuestiones presupuestarias.	Los acuerdos fueron: el INDESOL y la FGJ CDMX compartirán a FEVIMTRA la actualización de dichos documentos, una vez que se concreten los temas abordados durante la reunión, FEVIMTRA realizará la invitación a la ponente propuesta.	
24	Presentación virtual para el "Lanzamiento-Campaña Corazón Azul contra la trata de personas en comunidades indígenas.", coordinada por el Consejo	9 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se asistió para tomar conocimiento de la campaña en comento.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	

Notas adicionales

	Ciudadano y UNOCD. TRATA DE PERSONAS			
25	Reunión virtual de organización del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	11 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Reunión organizada por organizado por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	Durante la reunión se abordaron los temas de la actualización de la ficha técnica del Diplomado y el calendario, la modificación del Banner y personas que serán convocadas al acto inaugural.	<p>Los acuerdos tomados fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • INDESOL y la FGJ CDMX darán aviso del momento en que el convenio quede firmado para contactar a la ponente propuesta por FEVIMTRA y para proceder a difundir el Banner al interior de la institución. • La CNPJ hará llegar el logo de la FGR en curvas y formato Ilustrator. • La FGJCDMX compartirá con las instancias participantes, una ficha del acto inaugural del Seminario de 2020, que servirá como referencia para contemplar a los invitados. <p>A más tardar el 18 de agosto de 2021, FEVIMTRA informará qué personas serán convocadas al acto inaugural del Seminario.</p>
26	Reunión virtual Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF). TRATA DE PERSONAS	11 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La sesión estuvo presidida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).	El propósito de la reunión fue la revisión del modelo de "Protocolo de Trabajo Forzado".	<p>Los acuerdos alcanzados fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se hará llegar a la FEVIMTRA otro modelo de protocolo con el fin de realizar los comentarios que se estimen pertinentes. <p>FEVIMTRA enviará sus observaciones vía correo electrónico a más tardar el 16 de agosto de 2021.</p>
27	Reunión virtual XXXVII Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención, del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Sistema Nacional). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	12 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, fue presidida por la titular del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud.	El objetivo de la sesión fue presentar los cambios realizados al "Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias", para su aprobación en lo general y así estar en posibilidades de presentarlo en la Sesión Ordinaria del Sistema Nacional.	<p>Los acuerdos tomados en la sesión fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Secretaría Técnica de la Comisión de Atención (a cargo del INMUJERES) remitirá el día de hoy 12 de agosto, a las y los integrantes el Modelo en cuestión, para la integración de comentarios, los cuales se enviarán a más tardar el 16 de agosto. • La Secretaría Técnica de la Comisión de Atención convocará a una mesa de trabajo para el día 18 de agosto, con el propósito de reponer el proceso técnico de modificaciones de dicho Modelo. • La Comisión de Atención sesionará de manera extraordinaria el próximo 25 de agosto, para la revisión final y en su caso aprobación del Modelo.
28	Reunión virtual con personal de la Unidad de Planeación y Evaluación Institucional de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSCP). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	13 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La reunión versó en los siguientes temas: (i) la Comisión de Sanción del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y (ii) acciones realizadas por parte de esa SSCP en materia de violencia contra las mujeres.	<p>Los acuerdos fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La SSCP invitará a la FEVIMTRA a participar como invitada a la Comisión de Sanción. • La FEVIMTRA compartirá el proyecto del Modelo del Eje de Sanción, del Sistema Nacional, así como el oficio con el que el Instituto Nacional de las

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<p>Mujeres remitió el proyecto a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> La SSCP elaborará la ruta de trabajo para la actualización y revisión del Modelo de Sanción. <p>La FEVIMTRA hará observaciones al Plan de trabajo de la Comisión de Sanción, en el ámbito de su competencia.</p>
29	Reunión virtual con personal de la Secretaría de Gobernación. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	13 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El tema de la reunión fue el Programa Nacional de Tortura.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
30	Sesión virtual "Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (CTATTF). TRATA DE PERSONAS	18 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La sesión fue convocada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).	El propósito de la reunión fue la revisión del modelo de protocolo en mención.	Se realizaron algunos cambios en el documento citado y se acordó enviar las modificaciones propuestas por cada instancia.
31	Reunión virtual Grupo de trabajo para la elaboración del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias, de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	18 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue la revisión del modelo en cuestión.	La FEVIMTRA expuso observaciones en temas de procuración de justicia. Se acordó compartir con las instancias participantes la última versión.
32	Reunión virtual décima Quinta reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral, para las mujeres, niñas, niños, adolescentes y adultas mayores, que viven violencias basadas en el género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	18 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue presidida por la titular del Instituto Nacional de las Mujeres.	En la reunión se abordó la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
33	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	18 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue el seguimiento de la organización del evento: el Programa de Inauguración, invitaciones, personas que serán los contactos (de honorarios y de logística) y reporte de avances de la firma del convenio.	<p>Los acuerdos tomados en la reunión fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> Una vez que se firme el Convenio las instituciones participantes procederán a de manera simultánea a difundir el banner del diplomado y a enviar las convocatorias. Se considerará incorporar una actividad remedial para el caso de los participantes que se hayan quedado a pocas décimas de obtener promedio de 8 en el diplomado, y de esta

Notas adicionales

				manera puedan obtener su constancia.
34	Reunión virtual con la empresa Lexis Nexis Risk Solutions. DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NNA	23 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La reunión tuvo como propósito que la empresa diera a conocer el Programa Alerta ADAM y su interés por donarlos a la FEVIMTRA.	<p>Los acuerdos a los que se llegó fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> Llevar a cabo una reunión con el objetivo de abordar cuestiones técnicas. Lexis Nexis Risk Solutions avisará a FGR/FEVIMTRA si la donación por lo que respecta a las geolocalizaciones después de cierto tiempo seguirá siendo gratuito, de no ser así, cuál sería el costo y la forma en que se contabilizaría el envío de correos. Lexis Nexis Risk Solutions proporcionará el dato de contacto de la persona encargada de Microsoft México, con la que el ingeniero Casillas Ruppert de ser necesario se contactará (ya que la FGR tiene un convenio con dicha empresa), para abordar el tema de la donación de geolocalizaciones. Se informará a la Dirección General de Cooperación Internacional sobre la intención de donar a la FGR el Programa Alerta ADAM, para que se analice la viabilidad y los pasos a seguir. DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NNA.
35	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue el avance en la firma del convenio, el programa de inauguración y el registro en plataforma no estará disponible en tanto no se firme el convenio, sin embargo, se tienen avances considerables en los materiales cargados en la plataforma.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
36	Reunión virtual II Sesión Extraordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, fue presidida por la titular del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud.	El objetivo de la sesión fue presentar los cambios realizados al "Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias", para su aprobación en lo general y así estar en posibilidades de presentarlo en la Sesión Ordinaria del Sistema Nacional.	<p>Los acuerdos de la reunión fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> El Modelo se aprueba en lo general. Las y los integrantes de la comisión aprueban que el modelo se presente en el pleno del Sistema Nacional para su aprobación. El Modelo será revisado cada año para su mejora.
37	Reunión virtual con la Directora de Control y Verificación Migratoria del Instituto Nacional de Migración. TRATA DE PERSONAS	26 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el abordar un esquema de colaboración entre esta Fiscalía Especializada y el INAMI.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
38	Reunión virtual con el Coordinador del área de trata de personas y del "Proyecto nacional para el fortalecimiento de los albergues que brindan asistencia a víctimas de trata de personas en	26 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue que la UNODC actualizará el estado del Proyecto Nacional.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	México" de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). TRATA DE PERSONAS				
39	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	1 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
40	Reunión virtual XXI Sesión Ordinaria de dicho Consejo Asesor del Fondo de Auxilio Económico a Familiares de las Víctimas de Homicidio de Mujeres en el Municipio de Juárez, Chihuahua. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	2 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Asistieron personal de la Fiscalía General del Estado de Chihuahua, dependencias de la Administración Pública Federal del estado de Chihuahua y del municipio de Juárez, así como Organizaciones de la Sociedad Civil e Instituciones Académicas	El propósito de la reunión fue presentar y aprobar recursos para víctimas de feminicidio en el municipio de Juárez.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
41	Reunión virtual XLIV Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	7 de septiembre de 2021. La reunión fue convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).	El propósito de la reunión fue presentar y aprobar el Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres, a cargo de la SEP; el Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias a cargo de la Secretaría de Salud; de las Mesas Técnicas de Coordinación Institucional para Garantizar el Acceso a la Justicia y la Atención Integral a Mujeres y Niñas a cargo de la CONAVIM; y la propuesta para integrar actividades en los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género de 2021, a cargo de la CONAVIM.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
42	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	8 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	El acuerdo alcanzado fue que la FGJCDMX hará llegar a las instancias participantes la documentación actualizada (banner, postal, link de registro, ficha técnica y calendario) para que se pueda comenzar con la difusión del diplomado en cuestión.	
43	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	10 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	

Notas adicionales

44	Reunión virtual con personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres CONAVIM y del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	13 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se propuso de la reunión fue el tocar temas relacionados con la violencia contra las mujeres.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
45	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	13 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
46	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	15 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
47	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	20 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
48	Reunión presencial con la Ex Diputada Verónica Juárez Piña. ALERTA AMBER MÉXICO	21 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue despejar dudas acerca de la operación del Programa Alerta AMBER México.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
49	Reunión virtual con la Jefa de la Unidad al Maltrato y Abuso Sexual Infantil de la Coordinación de Asuntos Jurídicos y Transparencia de la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	22 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue establecer colaboración entre esta Fiscalía Especializada y dicha instancia.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
50	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	22 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
51	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	28 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

Cuarto trimestre

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	11ª Reunión (virtual) del Grupo de Trabajo sobre la Trata de Personas de la Conferencia de los Estados Parte en la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Convención de Palermo). TRATA DE PERSONAS.	12 y 13 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Por parte de la delegación mexicana, además de la FEVIMTRA, asistieron representantes de la Secretaría de Relaciones Exteriores y la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas de la Secretaría de Gobernación.	El objetivo de la sesión fue abordar dos temas principales: i) Estrategias eficaces en relación con el uso de la tecnología para facilitar la trata de personas y para prevenir e investigar la trata de personas, y ii) Medidas para fortalecer las políticas de contratación pública a nivel nacional, regional e internacional.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
2	Reunión de seguimiento de elaboración del "Protocolo para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en casos de Delitos cometidos en contra de NNA. DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NNA.	15 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados con los delitos cometido contra niñas, niños y adolescentes.	Acuerdos alcanzados: <ul style="list-style-type: none"> Java enviará a las y los participantes vía WhatsApp y correo electrónico el borrador del Protocolo ya con las observaciones realizadas durante la reunión. Las personas participantes trabajarán en aquellas observaciones que se requiere realizar mayores precisiones.
3	Sesión virtual denominada "Décimo Cuarta Reunión del Grupo de Trabajo de Revisión del Sistema Nacional de Información en materia de Trata de Personas (GTSINTRA), convocada por la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos (CI). TRATA DE PERSONAS.	15 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue analizar la viabilidad de continuar utilizando el sistema SINTRA	Se acordó que el Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas tenga una reingeniería, a efecto de garantizar la seguridad y el uso correcto de la aplicación en cuestión.
4	Reunión virtual de seguimiento del Comité Técnico del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso. TRATA DE PERSONAS.	18 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Las instituciones participantes fueron: la Secretaría Trabajo y Previsión Social, la Secretaría de Gobernación, la Comisión Nacional de Derechos Humanos y la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito.	El propósito de la reunión es dar continuidad a la revisión del Modelo de Protocolo, teniendo un avance casi en su totalidad de atención a las observaciones vertidas por los integrantes del Grupo de Trabajo.	Se acordó que una vez realizada la revisión del documento por las autoridades se informará la fecha de la siguiente reunión.

Notas adicionales

5	Reunión virtual 24ª Sesión Ordinaria del Pleno de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS.	19 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue presidida por la Coordinadora General de Igualdad de Género del INDESOL en su carácter de Coordinadora de la Subcomisión Consultiva	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los acuerdos adoptados en las sesiones anteriores, la presentación de cifras 2019 y 2020 y la presentación de la página web de la Comisión.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
6	Reunión de seguimiento del "Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género". VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	20 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. En la reunión, también participaron el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) y la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX).	El objetivo de la reunión fue analizar la participación de los asistentes inscritos en el citado diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
7	Reunión virtual relacionada con la elaboración del Cuaderno de Trabajo en Materia de Prevención y Atención a Víctimas del Delito de Trata de Personas, para adolescentes. TRATA DE PERSONAS.	26 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión estuvo presidida por la Secretaría de Educación Pública, también, participó personal de SEGOB, a través de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (CI), el Sistema DIF Nacional y la Comisión ejecutiva de Atención a Víctimas.	La finalidad de la reunión fue solicitar a las instituciones participantes el desarrollo de los contenidos del cuadernillo, de acuerdo con sus competencias	Se acordó sostener una nueva reunión el jueves 4 de noviembre a las 13:00 horas, vía remota, en donde la FEVIMTRA y las áreas participantes definieron su participación en el proyecto.
8	Mesas de trabajo virtuales organizadas por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) del Proyecto Nacional para el Fortalecimiento de los albergues, refugios y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas de trata de personas en México. TRATA DE PERSONAS.	27 y 28 de octubre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También, participaron, integrantes de la Secretaría de Gobernación, el INDESOL, la Fiscalías de la Ciudad de México y del Estado de México y organizaciones de la sociedad civil.	La reunión tuvo el propósito de compartir los resultados del diagnóstico de la situación de los albergues, refugios y casas de medio camino que atienden víctimas de trata de personas	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
9	Reunión (virtual) Nacional de la Red de Escuelas Asociadas de la UNESCO (redPEA)/ en el marco del "Día Internacional contra el Acoso, la Violencia y el Ciberacoso Escolar". DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	4 de noviembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. El evento fue coordinado por la Secretaría de Educación Pública a través de la Comisión Mexicana de Cooperación con la Unesco (CONALMEX), el evento fue presidido por la titular de la SEP y la Gobernadora de	El propósito del evento fue la firma de la "Declaratoria para la prevención de la violencia y el acoso en las escuelas".	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
		Campeche, como invitados estuvieron los embajadores de Francia, Marruecos y Qatar, con quienes se firmó "la Declaratoria para la prevención de la violencia y el acoso en la escuela"			
10	Reunión virtual relacionada con la elaboración del Cuaderno de Trabajo en Materia de Prevención y Atención a Víctimas del Delito de Trata de Personas, para adolescentes. TRATA DE PERSONAS.	4 de noviembre de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión es dar seguimiento a la reunión del 26 de octubre de 2021 relacionada con la elaboración del cuadernillo de trabajo.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
11	Reunión virtual para atender el problema de la venta de niñas con fines matrimoniales. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA.	4 de noviembre de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue presentar "La Guía de Acción Institucional en Materia de Venta de Niñas con Fines Matrimoniales a partir del Protocolo Nacional para la Protección de NNA Víctimas de Violencia" y el Análisis del reciente caso de Angélica "N", niña de Guerrero que fue víctima de venta con fines matrimoniales. Además, se comunicó a los participantes que la SE SIPINNA se encuentra trabajando en la elaboración de un proyecto legislativo derivado de la necesidad de tipificar la venta de niñas con fines matrimoniales o de unión temprana	Los acuerdos asumidos en la reunión fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> Se hará llegar a los participantes los insumos presentados durante la reunión para que se realicen las observaciones correspondientes a más tardar el 19 de noviembre del año en curso. Se programa la siguiente reunión el 8 de diciembre de 2021.	
12	Reunión virtual en el marco de las acciones del Grupo de Trabajo del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (SINTRA). TRATA DE PERSONAS.	9 de noviembre de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue informar los avances en la nueva construcción del Sistema, el cual ahora será una herramienta únicamente para la recolección de información para generar política pública.	Se acordó que se enviaría a los integrantes del grupo de trabajo, el formato que se pretende ser utilizado para la recolección de información, a fin de que sea comentado o validado.	
13	Reunión presencial para la Visita Oficial a México por parte del Comité contra la Desaparición Forzada del Comité de Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	16 de noviembre de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el tocar temas relacionados con la desaparición forzada.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
14	Reunión presencial para la Visita Oficial a México por parte del Comité contra la Desaparición Forzada del Comité de Derechos Humanos de la Organización de las	16 de noviembre de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el tocar el tema relativo con los delitos de trata de personas y otros relacionados.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	

Notas adicionales					
	Naciones Unidas. TRATA DE PERSONAS.				
15	XXXVIII Sesión (virtual) Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	16 de noviembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue presidida por la Secretaría de Salud, en calidad de presidenta, y por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en calidad de Secretaría Técnica, asistieron representantes de la Administración Pública Federal y de institutos de las mujeres estatales	La finalidad de la reunión fue la presentación del Informe Anual de la Comisión y la votación para su aprobación de las sesiones programadas para 2022.	<p>Los acuerdos de la reunión fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> En el ejercicio 2022, se creará el mecanismo para la implementación, seguimiento y evaluación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias. El INMUJERES compartirá la última versión del Modelo antes mencionado, con la revisión editorial y de diseño propuesta por el Instituto de las Mujeres de Tabasco. Las y los integrantes remitirán la propuesta de buenas prácticas a fin de que la Presidencia y la Secretaría Técnica de la Comisión elaboren un programa de sesiones para desarrollar durante el período de enero a marzo, previo a la primera sesión ordinaria de la Comisión de Atención, esta información se deberá remitir antes del 28 de enero de 2022. <p>La Comisión aprobó sesionar en marzo, julio y noviembre.</p>	
16	Novena Reunión (virtual) del Grupo de Trabajo Estadístico (GTE) del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	16 de noviembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y el Instituto Nacional de las Mujeres. Asistieron representantes de la Secretaría de Salud, Poder Judicial de la Ciudad de México, Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Consejería Jurídica Federal, Tribunal Superior de Justicia de la CDMX, Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).	<p>El objetivo de la reunión fue abordar los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentación de la información sobre las llamadas de emergencia 9-1-1, que se ha trabajado con SIRENA del Sistema Multifuente, en seguimiento al segundo acuerdo de la Quinta Reunión Ordinaria del GTE. Presentación del ONU Mujeres con Spotlight sobre los resultados del Foro Internacional en materia de Datos sobre Femicidio, en seguimiento al sexto de la Quinta Reunión Ordinaria del GTE. <p>Presentación del BANAVIM, el cual está a cargo de la Dirección General de Estrategias para Atención de Derechos Humanos y de la CONAVIM.</p>	<p>Los acuerdos asumidos en esta reunión, fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Creación de un subgrupo de trabajo para elaborar el modelo de erradicación, del Sistema Nacional. Creación de un plan de trabajo 2022, del GTE. <p>La próxima reunión será en diciembre, para ver el plan de trabajo. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
17	Reunión virtual relacionada con la elaboración del Cuaderno de Trabajo en Materia de Prevención y Atención a Víctimas del Delito de Trata de Personas, para adolescentes. TRATA DE PERSONAS	17 de noviembre de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue recibir, por parte de la SEP, orientación para la elaboración de los contenidos del cuadernillo a las instituciones participantes.	<p>Se adoptaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> La SEP remitió a los participantes el material de trabajo que se expuso durante la reunión, así como, un modelo de trabajo, el cual contiene el Plan de obra, considerado el "esqueleto" del proyecto. Se acordó enviar a la SEP mediante correo electrónico, los aprendizajes y objetivos de la secuencia didáctica que se consideren, atendiendo los temas y subtemas asignados a cada Institución. <p>Se dará seguimiento para el cumplimiento del cronograma, iniciando con el texto plano.</p>	
18	Reunión de seguimiento del "Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género". VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	17 de noviembre de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a la participación del personal asistente al diplomado.	Se acordó que el Instituto de Formación Profesional y las demás Instituciones harán llegar un mensaje recordatorio a los participantes el concluir con el diplomado.	
19	Segunda Sesión (virtual) Ordinaria 2021-2 de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA.	18 de noviembre de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el tocar el tema relativo con los delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	<p>Se adoptaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Las instancias integrantes establecerán una estrategia durante el primer semestre de 2022, para generar una actividad en el marco de la conmemoración de la Convención de los Derechos del Niño. Las instituciones podrán solicitar asesoría a través de la Secretaría Técnica de esta Comisión, con el fin de brindar herramientas respecto a la garantía, respeto y protección de las obligaciones internacionales del Estado mexicano en materia de derechos humanos de NNA. La secretaria técnica de la Comisión de Recomendaciones del Comité de los derechos del Niño de Naciones Unidas solicitará al Comité técnico INEGI, la construcción de 	

Notas adicionales					
					<p>indicadores con base en las recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño dentro de su programación 2022.</p> <p>El calendario de sesiones ordinarias 2022, se llevarán a cabo en mayo y noviembre de 2022.</p>
20	<p>Primera reunión (virtual) de trabajo con el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario (GIM) de la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por violencia feminicida, para los Municipios de Chihuahua, Cuauhtémoc, Guadalupe y Calvo, Hidalgo del Parral y Juárez, Chihuahua. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.</p>	<p>19 de noviembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Fue convocada por la CONAVIM y asistieron representantes de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial de los tres órdenes de gobierno, así como organizaciones de la sociedad de civil.</p>	<p>El objetivo de la reunión fue que el GIM presentara a las instituciones un análisis del contenido de dicha declaratoria y del informe que desarrollo el grupo de trabajo que sustenta dicha resolución, el evento fue de preámbulo para el arranque del proceso que conforma la Alerta a cargo de todas las instancias y órganos de gobierno municipal y estatal, principalmente.</p>	<p>Se acordó que para dar cumplimiento y seguimiento de los resolutive, se realizará una coordinación entre los tres niveles de gobierno y los tres poderes, a través de la realización de mesas de trabajo (virtuales) divididas por modalidad de violencia, incluyendo a la sociedad civil, a efecto de que para febrero de 2022 se informen los primeros avances. Es de precisar que, la FGR no es parte del GIM y por el momento no solicitaron su participación, en alguna mesa en específico. La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.</p>	
21	<p>Reunión presencial con las organizaciones Asociación por la Paz y los Derechos Humanos Taula Per Mexic y Serapaz. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA</p>	<p>24 de noviembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.</p>	<p>La finalidad de la reunión fue conversar respecto de los avances en materia de Derechos Humanos en nuestro país.</p>	<p>La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.</p>	
22	<p>Reunión virtual de Operación Turquesa III. TRATA DE PERSONAS.</p>	<p>24 de noviembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Convocó Interpol México y participaron diferentes instancias: Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), Instituto Nacional de Migración (INM), Guardia Nacional y diferentes áreas de la FGR.</p>	<p>La finalidad de la reunión fue exponer los pormenores de la estrategia Operación Turquesa III.</p>	<p>Se adoptó el siguiente acuerdo, cada institución remitirá a INTERPOL un reporte diario del 29 de noviembre al 3 de diciembre de 2021, con la finalidad de informar las operaciones relevantes, arrestos, las detecciones de migrantes irregulares y víctimas de trata de personas.</p>	
23	<p>Reunión virtual con la conferencista Corina Giacomello, así como, con personal de la Unidad de Igualdad de Género y de Plataforma Teams, VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.</p>	<p>26 de noviembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.</p>	<p>El propósito de la reunión fue resolver detalles de la ponencia denominada "Contextos de violencia contra las mujeres que inciden en su participación en actos delictivos" en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia de género.</p>	<p>La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.</p>	
24	<p>Reunión virtual de Operación Turquesa III. TRATA DE PERSONAS.</p>	<p>26 de noviembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Aunado a las instituciones participantes, también, participó la Embajada del Gobierno de Canadá.</p>	<p>El objetivo de la reunión fue presentar oficialmente a las instituciones participantes la Operación Turquesa III</p>	<p>La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.</p>	
25	<p>2ª Sesión Ordinaria (virtual) del 2021 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la</p>	<p>2 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.</p>	<p>El propósito de la reunión fue proporcionar el informe del seguimiento de acuerdos de la 1ª Sesión Ordinaria 2021, en el que se presentó el balance de la</p>	<p>La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA.		entrega de los indicadores a noviembre de 2021, la FEVIMTRA señaló que no ha dado Vo.Bo. a estos indicadores.		
26	Reunión presencial de trabajo sobre el Programa Nacional para la Prevención, Persecución y Sanción del Delito de Secuestro con la Coordinación Nacional Antisecuestro (CONASE). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	2 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el tocar temas relativos al delito de secuestro.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
27	Segunda Reunión Ordinaria (virtual) 2021 del Comité Técnico Especializado de Información de Procuración de Justicia. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	3 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el tocar temas relativos al Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica, la información de temas relacionados con la Procuración de Justicia por parte de las instituciones que conforman al Estado	<ul style="list-style-type: none"> La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia. 	
28	2ª Sesión Ordinaria (virtual) 2021-02 de la Comisión para poner fin a toda Forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	3 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el presentar el Segundo Informe Semestral 2021 de avances en la implementación del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez y, por parte de la FEVIMTRA, se explicó la manera en la que se ha desarrollado el proceso de realización del "Protocolo de actuación para la investigación ministerial, policial y pericial en casos de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes", del cual ya se cuenta con un primer borrador que comprende el marco teórico.	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> Las instancias integrantes difundirán entre las servidoras y servidores públicos el Repositorio Crianza Positiva. Se aprueba el Informe de Implementación del segundo semestre de 2021 del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez Las instancias integrantes acuerdan revisar el Protocolo inicial de atención, asistencia y reparación integral a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia. Las instancias integrantes de la Comisión aprueban la creación del Grupo de Trabajo para la atención de la situación de la venta de niñas con fines de matrimonio forzado o unión temprana en México. Las instituciones responsables de las líneas de acción, con apoyo de la Secretaría Técnica, llevarán a cabo una revisión de los Programas de Trabajo 2021-2024 a la luz de los resultados de los diversos mecanismos de 	

Notas adicionales					
				<p>participación de niñas, niños y adolescentes.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se acuerda realizar las sesiones de 2022 en junio y noviembre Las instancias integrantes de la Comisión acuerdan solo hacer un informe de manera anual. 	
29	Décimo Octava Sesión Ordinaria (virtual) del Pleno de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS.	6 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Durante la sesión se abordó el seguimiento a los acuerdos adoptados en sesiones anteriores, así como el conocimiento y aprobación de los informes de avances y resultados de los Grupos de Trabajo de la Comisión Intersecretarial.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
30	Reunión (virtual) Previa "Avances y desafíos en la implementación del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF) en México (De Oficio)". OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	7 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La convocatoria fue realizada por la Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE).	El propósito de la reunión fue tocar temas relativos a la identificación forense.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
31	Segunda reunión de trabajo (presencial) sobre el Programa Nacional para la prevención, persecución y sanción del delito de Secuestro con la Coordinación Nacional Antisecuestros (CONASE). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	7 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue tocar temas relativos al delito de secuestro.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
32	XLV Sesión Ordinaria (Presencial) del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, convocada por el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES).	8 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También, participó la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).	<p>La finalidad de la reunión fue:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentar los Informes Anuales de la Comisión de Prevención, Comisión de Atención, Comisión de Sanción y Comisión de Erradicación. Presentar el estatus sobre la implementación de la Agenda Estratégica para la Prevención y Sanción de la Violencia contra las Mujeres y Niñas en las Mesas de Paz de los diferentes Sistemas Estatales. <p>Exposición de las actividades más destacadas de los 16 Días de Activismo en contra de la Violencia de Género.</p>	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
33	Reunión de seguimiento del "Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género". VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	8 de diciembre de 2021. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a la participación del personal asistente al diplomado.	Se acordó que el Instituto de Formación Profesional y las demás Instituciones harán llegar un mensaje recordatorio a los participantes el concluir con el diplomado.	
34	Segunda Sesión Ordinaria (virtual) 2021 del Comité Ejecutivo del Subsistema Nacional de Información de Gobierno, Seguridad Pública e Impartición de Justicia (CESNIGSPIJ). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	9 de diciembre de 2021. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La convocatoria fue realizada por la Directora de Coordinación y Gestión Vicepresidencia a cargo del Subsistema Nacional de Información de Gobierno, Seguridad Pública e Impartición de Justicia del INEGI.	El propósito de la reunión fue tocar temas relativos al delito de secuestro.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
35	Segunda reunión de trabajo (presencial) sobre el Programa Nacional para la prevención, persecución y sanción del delito de Secuestro con la Coordinación Nacional Antisecuestros (CONASE). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	13 de diciembre de 2021. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue tocar temas relativos al delito de secuestro.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
36	Reunión del Grupo Técnico de Venta de Niños, Niños y Adolescentes con fines de matrimonio forzado. TRATA DE PERSONAS.	13 de diciembre de 2021. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue tocar temas relativos a la venta de NNA con fines de matrimonio forzado.	Se acordó socializar con las instancias conformantes, la propuesta del Plan de Trabajo y la Ficha Conceptual del Grupo, con la finalidad de realizar las observaciones que se estimen pertinentes.	
37	Mesas de trabajo del Proyecto para el fortalecimiento de los refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas de trata de personas en México. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMEPTENCIAS DE LA FEVIMTRA	13 de diciembre de 2021. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Las mesas fueron organizadas por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC).	La agenda de las mesas se centró en la priorización de criterios para los estándares mínimos de la atención	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
38	Reunión (virtual) Previa "Avances y desafíos en la implementación del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF) en México (De Oficio)". OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	7 de diciembre de 2021. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La convocatoria fue realizada por la Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE).	El propósito de la reunión fue tocar temas relativos a la identificación forense.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	

Notas adicionales

39	Vigésima Quinta Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial. TRATA DE PERSONAS.	16 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue desarrollar los siguientes temas: i) Grupo de Trabajo de Revisión del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (SINTRA), ii) Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso; y iii) omisión de Seguimiento al Proyecto Nacional para fortalecer los albergues, refugios y casas de medio camino que brindan asistencia a las víctimas de la trata de personas en México	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
40	XLVII Sesión Virtual Ordinaria del Consejo Nacional de Seguridad Pública. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMETENCIAS DE LA FEVIMTRA.	16 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. A convocatoria del Secretario Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	El propósito de la reunión fue el desarrollo del plan de trabajo.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
41	Vigésima Novena sesión ordinaria (virtual) de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI).	17 de diciembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue es tocar temas relacionados con la prevención del trabajo infantil.	Se aprobó por unanimidad el Plan de Trabajo de la CITI 2021-2024.
Total de reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas en 2021 atendidas				147
Gran total de reuniones atendidas				192

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales.

Notas adicionales
<p>Primer trimestre</p> <ul style="list-style-type: none"> Se participó en la 17ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el pasado 4 de marzo, y en la Sesión Ordinaria de la Comisión para el Fortalecimiento de la Igualdad de Género y No Discriminación en la Participación Política del Instituto Nacional Electoral el cual, tiene el objetivo de coordinar acciones encaminadas a promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones en el ámbito público en México, con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En coordinación con el Instituto Nacional Electoral, se están desarrollando campañas de difusión conjuntas a fin de prevenir y perseguir la violencia política, con el objetivo de concientizar y promover la denuncia ante este tipo de delitos. Participación en el Conversatorio: ¿Cómo denunciar la violencia política contra las mujeres en razón de género? realizado el día 10 de marzo en colaboración con el Instituto Nacional Electoral, su objetivo es concientizar y promover la denuncia ante este tipo de delitos. Se llevó a cabo el Encuentro Bilateral INE – FEDE en Materia de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género el pasado 19 de marzo, cuyo objetivo fue generar un espacio de intercambio sobre los mecanismos y las rutas de acción institucionales en la atención de casos de este tipo de violencia, identificar los momentos de posible interacción bilateral y establecer una colaboración permanente, a través de la conformación de un grupo de trabajo, que coadyuvará en la atención de casos de Violencia Política en los que se requiera la coordinación institucional. <p>Segundo trimestre</p> <ul style="list-style-type: none"> Participación en la 18ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el 22 de abril de 2021, el objetivo fue coordinar acciones encaminadas a promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones en el ámbito público en México, con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

- Se participó en la primera sesión de la Mesa de Trabajo: Paridad de género libre de violencia política contra las mujeres por razón de género y presupuestos de los partidos políticos para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el día 17 de mayo de 2021.
- Asistencia a la segunda sesión de la Mesa de Trabajo: Paridad de género libre de violencia política contra las mujeres por razón de género y presupuestos de los partidos políticos para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el día 21 de junio de 2021.
- Octava Reunión del Grupo de Trabajo Estadístico en materia de Violencia contra las mujeres coordinado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) que se llevó a cabo el 30 de junio de 2021.
- Durante el segundo trimestre de 2021, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), realizó los preparativos para tres foros sobre los resultados de las acciones de prevención y atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género, durante el proceso electoral 2020 – 2021, proyecto que se encuentra en el área de contratos de la FGR, como alternativa al proyecto denominado “Diseño, preparación e integración de contenidos para cursos presenciales y a distancia dirigidos a personas operadoras del sistema de justicia penal electoral sobre el protocolo de actuación en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género”.

Tercer trimestre

- Se participó en la tercera sesión de la Mesa de Trabajo: Paridad de género libre de violencia política contra las mujeres por razón de género y presupuestos de los partidos políticos para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.
- Se participó en la 19ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el 5 de agosto de 2021, el cual tuvo como objetivo coordinar acciones encaminadas a promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones en el ámbito público en México, con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- Se realizó la contratación para los tres foros sobre los resultados de las acciones de prevención y atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género, durante el proceso electoral 2020–2021, mismos que se llevarán a cabo durante octubre y noviembre de 2021., este proyecto como alternativa al proyecto denominado “Diseño, preparación e integración de contenidos para cursos presenciales y a distancia dirigidos a personas operadoras del sistema de justicia penal electoral sobre el protocolo de actuación en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género”.

Cuarto trimestre

- La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), a través de la Dirección General de Política Criminal y Vinculación y el Instituto Nacional Electoral (INE), por medio de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGYND) realizaron, los Foros Regionales sobre Resultados, Buenas Prácticas y Prospectiva de las Acciones de Prevención y Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género durante el Proceso Electoral 2020-2021.
- Se participó en el Panel “La Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género; autoridades competentes para su prevención, atención y sanción”, como parte de las actividades conmemorativas en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer organizado por el Instituto Estatal Electoral de Baja California Sur a través de su Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Notas adicionales

• **Porcentaje de avance realizado del desarrollo de las investigaciones en temas relacionados con las ciencias penales y feminicidio e intervención de ONG's en su prevención, respecto al avance programado.**

En la investigación, "Feminicidio e intervención de ONG's en su prevención", se usó la tipología de la investigación científica que vincula las actividades reportadas en el transcurso del año 2021 como a continuación se detalla:

1. Recopilación y análisis de fuentes de información, así como análisis y seguimiento de cifras de incidencia delictiva de feminicidio y violencia familiar del SESNSP, estas actividades son parte del método de investigación histórica y explorativa para conocer la situación del feminicidio y ONG's en bibliografía, legislación, instrumentos internacionales sobre los orígenes, significado, concepto, evolución del feminicidio, así como los orígenes de las asociaciones de mujeres su evolución para conformar Asociaciones Civiles (AC), ONG's y Colectivas en medios electrónicos, y explicar la participación de las ONG's en la prevención del feminicidio que constituye el planteamiento del problema de la investigación, también estas actividades se relacionan con los objetivos específicos de la investigación en los que se establecieron los distintos tipos y modos de violencia contra las mujeres y como la violencia familiar escala en la mayor de las ocasiones a feminicidio.
2. Realización de infografías sobre feminicidio con cifras del SESNSP, estas se vinculan a la investigación de forma descriptiva, el método es de análisis jurídico penal-criminológico de aspectos en el que se clasifica el índice delictivo oficial (homicidios dolosos y feminicidio) para llegar a un conocimiento más especializado que explique el incremento de asesinatos violentos de mujeres en el país para estudiar la actuación del Estado en su prevención y persecución, que principalmente recaen en las alertas de violencia de género contra las mujeres y los centros de justicia, de los cuales también se realiza un examen de los mismos en cuanto a su constitución, desarrollo y resultados relacionándolo con uno de los objetivos de la investigación para explicar la importancia y contribución de las ONG, AC y Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres que culmina en feminicidio.

Notas adicionales

3. Participación en mesas de trabajo y conversatorios, estas actividades constituyen la investigación exploratoria mediante el intercambio de ideas y experiencias con expertas en el tema de la investigación, que abrió camino a una investigación más profunda de las acciones que realizan las ONG´s y/o AC que constituyen los refugios de mujeres víctimas de violencia para empoderarlas y prevenir los feminicidios, así como las acciones que se realizan con la violencia familiar que en la mayor de las ocasiones culminan en feminicidio tanto en México como otros países, o la violencia feminicida derivada de la violencia política en razón de género, estas actividades se relacionan con uno de los objetivos específicos de la investigación sobre demostrar que la sociedad está organizada en torno a la violencia contra la mujer en organizaciones civiles específicas, que contribuyen mediante asesoría y acompañamiento a la prevención de la violencia feminicida y otros tipos de violencia contra la mujer, entre las actividades que se reportaron fueron:
 - Participación en el "Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Género, sus Hijas e Hijos" en calidad de Académica/Especialista
 - "Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas" (PAIMEF) participando como revisora en mesa de análisis en calidad de académica/especialista en el proceso de "Análisis de los Programas Anuales de las Instancias de Mujeres en las entidades Federativas (IMEF)" de instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL).
 - Reunión de trabajo en el Departamento de Justicia de Canadá con el tema "Violencia doméstica y violencia contra mujeres en México".
 - Participación en conversatorio "Violencia Política en Razón de Género ¿Hacia dónde vamos?, para la Facultad de Derecho de la UNAM.
4. Las actividades reportadas como publicaciones, se relacionan con la investigación comparativa, en la que se tuvo intercambio de información en algunas actividades con las distintas autoras expertas en la materia que forman parte indistintamente de ONGs, academia, instituciones gubernamentales y privadas y, en otras actividades se vinculó con la búsqueda de reafirmar la hipótesis de la investigación sobre la falta de capacidad del Estado para ejercer su función de proporcionar seguridad a las mujeres y proteger a las víctimas de violencia de género, las fallas en el sistema de justicia penal, la carencia de perspectiva de género en todos los ámbitos, social, cultural, laboral, académico, político y económico que genera la violencia feminicida, también se realizó una investigación propositiva en la investigación en este contexto, pues se efectuó un análisis crítico respecto a las fallas del Estado por la que se incrementó al feminicidio, proponiendo alternativas de solución, resultado de las investigaciones de estas publicaciones y a su vez en la vinculación de la investigación que nos ocupa, en la propuesta de la necesidad de la contribución de ONG´s, AC, OSC como los refugios para mujeres víctimas de violencia y de sus hijas e hijos, se reportaron, entre otras, las siguientes actividades:
 - Colaboración "El indebido proceso "Fallas en el Proceso Penal" de la obra colectiva de la Dirección de Investigación del INACIPE, intitulada "¿Qué está fallando en nuestro sistema de justicia?"
 - Colaboración para el libro Pintura y Ciencias Penales 2 titulada "El sueño de Teresa".
 - Coordinación libro: "Escenarios de violencia contra las mujeres. Hacia la construcción de propuestas para su erradicación", editado por INACIPE y la Secretaría de Cultura de Tabasco.
 - Artículos diversos en Excelsior, Iuris Tantum, Documentos de Trabajo INACIPE.
5. Los foros en que la investigadora participó, le permitió intercambiar ideas con perspectiva de género en torno al feminicidio y a la contribución en la prevención de violencia feminicida con las ponentes que integraron los foros cuya experiencia en instituciones gubernamentales o miembros de ONG´s y/o académicas, permitieron a la investigadora reforzar el análisis del contexto de una investigación comparativa y propositiva para reafirmar el concepto de la hipótesis de la investigación, se reportaron, entre otras, las siguientes actividades:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Coordinación y participación del Foro “Contribuciones de mujeres durante la pandemia” para INACIPE.
 - Participación en el Foro de seguridad con perspectiva de género de la Universidad Mexiquense de Seguridad Pública.
6. Las conferencias en las cuales participó la investigadora como ponente, le permitieron interactuar ya sea con otras ponentes a nivel internacional y nacional, permitiendo una vinculación con la presente investigación de forma descriptivas, comparativas y propositivas en el entendido que el feminicidio es un delito, y que los delitos son prevenidos, investigados y perseguidos por el Estado a través de sus operadores de justicia penal como policías, peritos, ministerios públicos, guardias nacionales y elementos de las fuerzas armadas por lo que su actuación es en nombre del Estado, y las personas con las que interactúe en estas conferencias en calidad de ponentes ya sea como conferenciantes o como público permitieron el intercambio de ideas, información con perspectiva de género en torno a la hipótesis y objetivo de la investigación por ejemplo en la participación de la investigadora en la Conferencia en el Instituto Internacional de Derecho Humanitario, San Remo, sobre la incorporación de la perspectiva de género en los protocolos de actuación policial, fue que, en el desarrollo de la misma se obtuvo una retroalimentación con otras conferencistas que participaron en esta conferencia con el intercambio de puntos de vista, ideas, información y perspectiva de género que enriquecen y forman parte de la investigación en el planteamiento del problema y el desarrollo de alternativas y variables.
7. Las actividades reportadas como entrevistas en diversos medios de comunicación escritos, audios, digitales y visuales (Periódico, TV, Radio), se vinculan a la investigación descriptiva, explorativa y comparativa de la investigadora, ya que en cada entrevista tenía que prepararse con la actualización del análisis de la investigación de las cifras oficiales de mujeres asesinadas con violencia (índices delictivos de homicidios dolosos de mujeres y feminicidios) que no en todas las veces coincidía con los datos que me presentaba el o la entrevistadora, en consecuencia en cada entrevista existió un intercambio de opiniones y datos, tanto con los entrevistadores como (en ocasiones) con otros invitados dentro de la misma entrevista, así es que la investigadora trató de encontrar argumentos que pudieran dar forma a una hipótesis nula, que pudiera negar el comportamiento del feminicidio conforme a la muestra de datos levantados en el análisis y elaboración de infografías de feminicidios mensualmente, alineados a la hipótesis planteada en la presente investigación con los datos de los entrevistadores o participantes dentro de la entrevista.

NOTA: Siempre que se llega a una conclusión acerca un experimento, el investigador debe establecer dos hipótesis, la hipótesis nula y la hipótesis alternativa. La hipótesis nula (H_0) se refiere a la afirmación contraria a la que ha llegado el investigador. Es la hipótesis que el investigador pretender rechazar. Si tiene la evidencia suficiente para ello, podrá probar que lo contrario es cierto. Por lo tanto, la hipótesis alternativa (H_1) es la conclusión a la que el investigador ha llegado a través de su investigación.

La vinculación con las actividades en que la investigadora participo en mesas, foros, publicaciones, conferencias y entrevistas en medios de comunicación, expertas y expertos en materia de género, es el desarrollo de la retroalimentación entre la investigadora con los que participan en dichas actividades, así como con el intercambio de puntos de vista, ideas, información y perspectiva de género que enriquecen y forman parte de la investigación en el planteamiento del problema y el desarrollo de alternativas y variables.

Notas adicionales

· Porcentaje de cursos impartidos en materia de igualdad entre mujeres y hombres respecto a los cursos de capacitación programados por el INACIPE.

Se anexan fichas técnicas de los 21 cursos impartidos por este Instituto de enero a diciembre de 2021 conforme a lo siguiente:

Nombre de la actividad: Curso Inducción "Acceso a la Justicia y Prevención de la Violencia Feminicida y los Feminicidios", Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: 4, 5, 9 y 11 de marzo de 2021
Horario: 4 de marzo de 10:00 a 13:00 horas, 5 de marzo de 9:00 a 10:00 y de 10:00 a 13:00 horas, 9 de marzo de 10:00 a 13:00 horas y 11 de marzo de 10:00 a 11:00 horas
Duración: 11 horas
Dirigido a: Personal adscrito a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) dependiente de la Secretaría de Gobernación.
Sede: Campus Virtual del INACIPE
Número de participantes: 393 de los cuales 346 son mujeres y 47 son hombres. Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 17 personas participantes (16 mujeres y 1 hombre), ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Ricardo Ruiz Carbonell; Katherine Mendoza Bautista; Vidal Pérez Islas y Gregoria Edith Buen Día Valverde.

Nombre de la actividad: Diplomado Externo "Violencia de Género, Feminicidio y Trata de Personas".
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua
Tipo de actividad: Diplomado Externo
Fecha: 15 de febrero al 12 de marzo de 2021
Horario: Lunes a viernes de 10:00 a 16:00 horas
Duración: 120 horas
Dirigido a: Personal de la Universidad Mexiquense de Seguridad del Estado de México
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)
Número de participantes: 25 de los que 14 son mujeres y 11 son hombres
Ponentes: Rita Margarita Jiménez Sánchez; Ricardo Ruiz Carbonell, Nancy Esthela Zúñiga Ronquillo; Oswaldo Aguilar Rosario Rivera y Jorge Luis Olivares Peña.

Nombre de la actividad: Curso Sabatino "Prevención e Investigación del Feminicidio".
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua
Tipo de actividad: Curso sabatino.
Fecha: 27 de febrero al 27 de marzo de 2021
Horario: sábados de 09:00 a 13:00 horas
Duración: 20 horas
Dirigido a: Público en General.
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)
Número de participantes: 18 de los que 14 son mujeres y 4 son hombres
Ponentes: Rita Margarita Jiménez Sánchez.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Curso en línea sobre Perspectiva de Género para el Analista.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: 05 al 13 de abril de 2021
Horario: De lunes a viernes del 5 al 12 de abril 10:00 a 13:00 horas y el 13 de abril de 10:00 a 12:00 horas
Duración: 20 horas
Dirigido a: Personal adscrito al CENAPI de la Fiscalía General de la República.
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Plataforma Virtual del INACIPE)
Número de participantes: 16 de los que 12 son mujeres y 4 son hombres
Ponentes: Yolanda Oscos Prado

Nombre de la actividad: Curso en línea sobre "Primer Curso de Capacitación sobre Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género".
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: Los días 18, 19, 20, 21 de mayo de 2021.
Horario: Los días 18 de mayo de 10:00 a 14:00 horas, el 19 de mayo de 9:00 a 13:00 horas, el 20 de mayo de 12:00 a 14:00 horas y 21 de mayo de 9:00 a 12:00 horas.
Duración: 13 horas
Dirigido a: Personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Plataforma Virtual del INACIPE)
Número de participantes: 339 de los que 226 son mujeres y 113 son hombres
Ponentes: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell, Mtro. Vidal Pérez Islas, Mtra. Katherine Mendoza Bautista

Nombre de la actividad: Curso en línea sobre "Segundo Curso de Capacitación sobre Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género".
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: Los días 25, 26, 27 y 28 de mayo de 2021.
Horario: Los días 25 de mayo de 10:00 a 14:00 horas, el 26 de mayo de 9:00 a 13:00 horas, el 27 de mayo de 12:00 a 14:00 horas y 28 de mayo de 9:00 a 12:00 horas.
Duración: 13 horas
Dirigido a: Personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Plataforma Virtual del INACIPE)
Número de participantes: 379 de los que 223 son mujeres y 156 son hombres Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 3 personas participantes, (1 mujer y 2 hombres) ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell, Mtro. Vidal Pérez Islas, Mtra. Katherine Mendoza Bautista

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Curso Intersemanal "Violencia de Género y Trata Personas" modalidad aula virtual
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua
Tipo de actividad: Curso intersemanal
Fecha: 17 de marzo al 19 de abril de 2021
Horario: Lunes y miércoles de 17:00 a 21:00 horas
Duración: 32 horas
Dirigido a: Público en General
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)
Número de participantes: 15 de los que 11 son mujeres y 4 son hombres
Ponentes: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell, Mtro. Vidal Pérez Islas, Mtra. Katherine Mendoza Bautista

Nombre de la actividad: Curso Sabatino "Victimología y Trata de Personas"
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua
Tipo de actividad: Curso sabatino
Fecha: 22 de mayo al 19 de junio de 2021
Horario: Sábado de 9:00 a 13:00 horas
Duración: 30 horas
Dirigido a: Público en General
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)
Número de participantes: 11 de los que 11 son mujeres
Ponentes: Oswaldo Rosalío Aguilar Rivera

Nombre de la actividad: Curso en Línea de Especialización: "Investigación de los Delitos con Perspectiva de Género".
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: Del 16 al 27 de agosto de 2021
Horario: De 16:00 a 20:00 horas
Duración: 40 horas
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Puebla.
Sede: Fiscalía General del Estado de Puebla (Plataforma Virtual del INACIPE).
Número de participantes: 28 de los cuales 20 son mujeres y 8 son hombres
Ponentes: Mtra. Cristina Burgos García

Nombre de la actividad: Curso en Línea de Especialización: Dictaminación Pericial con Perspectiva de Género.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: Del 16 al 27 de agosto de 2021.
Horario: De 16:00 a 20:00 horas.
Duración: 40 horas
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Puebla
Sede: Fiscalía General del Estado de Puebla (Plataforma Virtual del INACIPE).
Número de participantes: 25 de los cuales 18 son mujeres y 7 son hombres
Ponentes: Mtro. Vidal Pérez Islas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Curso - Taller en línea sobre La Investigación Ministerial del Delito de Femicidio.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso - Taller en línea
Fecha: Del 9 de agosto al 3 de septiembre de 2021.
Horario: De 17:00 a 21:00 horas.
Duración: 80 horas
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Colima.
Sede: Fiscalía General de Estado de Colima (Plataforma Virtual del INACIPE).
Número de participantes: 15 de los cuales 8 son mujeres y 7 son hombres. Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 3 personas participantes (1 mujer y 2 hombres), ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Mtra. Nancy Esthela Zúñiga Ronquillo

Nombre de la actividad: Curso presencial sobre Atención a Mujeres Víctimas de Violencia con Perspectiva de Género.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso presencial.
Fecha: Los días 13, 14, 15, 17, 18, 20, 21, 22, 23 y 24 de septiembre de 2021.
Horario: De 9:00 a 15:00 horas.
Duración: 60 horas.
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas.
Sede: Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas.
Número de participantes: 29 de los cuales 18 son mujeres y 11 son hombres Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 1 persona participante (1 hombre), ya que no lleno cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Mtra. Yolanda Oscos Prado

Nombre de la actividad: Curso presencial sobre Atención a Mujeres Víctimas de Violencia con Perspectiva de Género.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso presencial.
Fecha: Del 27 septiembre al 8 de octubre de 2021.
Horario: De 9:00 a 15:00 horas.
Duración: 60 horas.
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas.
Sede: Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas.
Número de participantes: 29 de los cuales 16 son mujeres y 13 son hombres. Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 1 persona participante (1 mujer), ya que no lleno cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Mtra. Yolanda Oscos Prado

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Curso presencial sobre Protocolo de Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso presencial.
Fecha: Del 04 al 15 de octubre de 2021.
Horario: De 9:00 a 15:00 horas.
Duración: 60 horas.
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas.
Sede: Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas.
Número de participantes: 29 de los cuales 11 son mujeres y 18 son hombres. Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 1 persona participante (1 hombre), ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Mtra. Diana Paola Granados Madrigal

Nombre de la actividad: Curso presencial sobre Perspectiva de Género y la Función Ministerial.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso presencial.
Fecha: Del 04 al 15 de octubre de 2021.
Horario: De 15:00 a 19:00 horas.
Duración: 40 horas.
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Yucatán.
Sede: Fiscalía General del Estado de Yucatán.
Número de participantes: 36 de los cuales 22 son mujeres y 14 son hombres. Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 1 persona participante (1 hombre), ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Mtra. Katherine Mendoza Bautista

Nombre de la actividad: Diplomado presencial sobre Atención a Mujeres en Situación de Violencia de Género, a sus hijas e hijos menores de edad a través del Modelo del Centro de Justicia para Mujeres del Estado de Hidalgo.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Diplomado presencial.
Fecha: Los días 6 septiembre al 30 de noviembre de 2021.
Horario: De 15:00 a 20:00 horas.
Duración: 120 horas.
Dirigido a: Personal adscrito al Centro de Justicia para Mujeres del Estado de Hidalgo.
Sede: Centro de Justicia para Mujeres del Estado de Hidalgo.
Número de participantes: 38 de los cuales 33 son mujeres y 5 son hombres.
Ponentes: Mtra. Ma. Gregoria Edith Buendía Valverde Mtra. Nancy Esthela Zúñiga Ronquillo Mtra. Diana Paola Granados Madrigal

Nombre de la actividad: Curso presencial sobre Protocolo de Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso presencial.
Fecha: Del 22 de noviembre al 02 de diciembre de 2021.
Horario: De 9:00 a 15:00 horas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Duración: 60 horas. Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas. Sede: Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas. Número de participantes: 29 de los cuales 8 son mujeres y 21 son hombres Ponentes: Mtra. Diana Paola Granados Madrigal	
Nombre de la actividad: Conferencia Nacional Presencial sobre Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género contra las Mujeres. Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación Tipo de actividad: Conferencia Nacional Presencial. Fecha: 3 de diciembre de 2021. Horario: De 12:00 a 13:30 horas. Duración: 1 hora 30 minutos. Dirigido a: Personal adscrito al Centro de Justicia para Mujeres del Estado de Hidalgo. Sede: Centro de Justicia para Mujeres del Estado de Hidalgo. Número de participantes: 205 de los cuales 142 son mujeres y 63 son hombres. Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 205 personas participantes, ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa. Ponentes: Mtra. Laura Araceli Cerero Gómez Mtra. Nancy Esthela Zúñiga Ronquillo	
Nombre de la actividad: Curso presencial sobre Investigación con Enfoque en Perspectiva de Género. Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación Tipo de actividad: Curso presencial. Fecha: Los días 3, 4, 6, 7, 8, 9 y 10 de diciembre de 2021. Horario: Los días 3, 4, 6, 7, 8, 9 de diciembre de 9:00 a 15:00 horas y el 10 de diciembre de 9:00 a 13:00 horas. Duración: 40 horas. Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas. Sede: Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas. Número de participantes: 44 de los cuales 33 son mujeres y 11 son hombres. Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 4 personas participantes, (3 mujeres y 1 hombre) ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa. Ponentes: Mtra. Diana Paola Granados Madrigal	
Nombre de la actividad: Curso Sabatino "Violencia de género y feminicidio" modalidad aula virtual Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua Tipo de actividad: Curso sabatino Fecha: Del 6 de noviembre al 4 de diciembre de 2021 Horario: Sábados de 9:00 a 13:00 horas Duración: 20 horas. Dirigido a: Público en general	

Notas adicionales

Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)
Número de participantes: 8 participantes (6 mujeres y 2 hombres)
Ponentes: Mtra. Rita Margarita Jiménez Sánchez
Nombre de la actividad: Curso Sabatino "Procuración de Justicia con Perspectiva de género" modalidad aula virtual
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua
Tipo de actividad: Curso sabatino
Fecha: Del 6 de noviembre al 4 de diciembre de 2021
Horario: Sábados de 9:00 a 13:00 horas
Duración: 20 horas.
Dirigido a: Público en general
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)
Número de participantes: 11 participantes (10 mujeres y 1 hombre)
Ponentes: Mtra. Guadalupe Asunción Valdés Osorio

· Porcentaje de servidoras públicas del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitadas, respecto del total de personal capacitado.

Se anexan fichas técnicas de los 18 cursos impartidos por este Instituto de enero a diciembre de 2021, con diversos temas, conforme a lo siguiente:

Nombre de la actividad: Curso: La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 1º al 26 de febrero de 2021
Horario: abierto
Duración: 40 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 3 de los cuales 2 son mujeres y 1 es hombre.
Ponente: Secretaría de la Función Pública

Nombre de la actividad: Curso: Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 8 de febrero al 26 de marzo
Horario: abierto
Duración: 5 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 10 de los cuales 8 son mujeres y 2 son hombres.
Ponente: Secretaría de la Función Pública

Nombre de la actividad: Curso: Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 8 de marzo al 4 de abril
Horario: abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 7 de los cuales 6 son mujeres y 1 hombre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Ponente: Comisión Nacional de Derechos Humanos	
Nombre de la actividad: Todo sobre la prevención del COVID-19	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 1 al 28 de junio de 2021	
Horario: abierto	
Duración: 3 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: INACIPE	
Número de participantes: 6 de los cuales 5 son mujeres y 1 hombre.	
Ponente: ISSSTE	
Nombre de la actividad: Curso: Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 5 de abril al 21 de mayo de 2021	
Horario: abierto	
Duración: 5 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: INACIPE	
Número de participantes: 3 de los cuales 2 son mujeres y 1 hombre.	
Ponente: Secretaría de la Función Pública	
Nombre de la actividad: Súmate al Protocolo para la prevención y atención del Hostigamiento sexual.	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 12 de mayo al 30 de junio de 2021	
Horario: abierto	
Duración: 3 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: INACIPE	
Número de participantes: 4 mujeres	
Ponente: INMUJERES	
Nombre de la actividad: Los principios constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 8 de marzo al 4 de abril de 2021	
Horario: abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: INACIPE	
Número de participantes: 3 de los cuales 2 son mujeres y 1 hombre.	
Ponente: CNDH	

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 19 de abril al 16 de mayo 2021
Horario: abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 5 de los cuales 3 son mujeres y 2 hombres.
Ponente: CNDH

Nombre de la actividad: Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 12 de mayo al 15 de junio 2021
Horario: abierto
Duración: 4 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE (Curso en línea)
Número de participantes: 3 son mujeres
Ponente: INMUJERES

Nombre de la actividad: Todo sobre la prevención del COVID-19
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 5 de julio al 29 de septiembre de 2021.
Horario: abierto
Duración: 3 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 24 participantes de los cuales 15 son mujeres y 9 hombres
Ponente: ISSSTE

Nombre de la actividad: Súmate al Protocolo para la prevención y atención del Hostigamiento sexual.
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 6 de julio al 30 de septiembre de 2021.
Horario: abierto
Duración: 3 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 8 participantes de los cuales 5 fueron mujeres y 3 hombres.
Ponente: INMUJERES

Nombre de la actividad: Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 6 de julio al 30 de septiembre de 2021.
Horario: abierto
Duración: 4 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 11 participantes de los cuales 6 son mujeres y 5 hombres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Ponente: INMUJERES	
Nombre de la actividad: Todo sobre la prevención del COVID-19	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 1º de octubre al 30 de noviembre	
Horario: abierto	
Duración: 3 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: INACIPE curso en línea	
Número de participantes: 13 participantes de los cuales 11 son mujeres y 2 hombres	
Ponente: ISSSTE	
Nombre de la actividad: Tolerancia al cambio	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 4 al 15 de octubre	
Horario: 15:30 a 17:30	
Duración: 20 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: INACIPE curso en línea	
Número de participantes: 11 participantes de los cuales 7 son mujeres y 4 hombres	
Ponente: Yolanda Oscos Prado	
Nombre de la actividad: Excel Intermedio	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 11 al 22 de octubre	
Horario: 17:30 a 19:30 hrs.	
Duración: 20 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: INACIPE curso en línea	
Número de participantes: 17 participantes de los cuales 13 son mujeres y 4 hombres	
Ponente: Lic. Oscar Manuel Soto Velázquez	
Nombre de la actividad: Liderazgo	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 1 al 12 de noviembre	
Horario: 12:00 a 14:00 hrs.	
Duración: 20 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: INACIPE curso en línea	
Número de participantes: 21 participantes de los cuales 17 son mujeres y 4 hombres	
Ponente: Lic. Atenea Pólito Soto	



Notas adicionales

Nombre de la actividad: Protección Civil
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 16 al 22 de noviembre
Horario: 11:00 a 13:00 hrs.
Duración: 20 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE curso en línea
Número de participantes: 43 participantes de los cuales 26 son mujeres y 17 hombres
Ponente: Ricardo Tomás Andrés Manuell Cacheux (Asesoría y formación en Protección Civil)

Nombre de la actividad: Educación Virtual
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 22 de noviembre al 3 de diciembre
Horario: 10:00 a 12:00 hrs.
Duración: 20 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE curso en línea
Número de participantes: 22 participantes de los cuales 17 son mujeres y 5 hombres
Ponente: Lic. Fernando Murillo Mejía

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres

Notas adicionales

- 1) La información que se capturó en el apartado del PASH denominado ACCIONES REALIZADAS AL PERIODO corresponde en realidad al apartado de JUSTIFICACIÓN DE LA DIFERENCIA DE AVANCE, el cual siempre se va a referir al cumplimiento o no de las metas programadas y por qué. En el apartado de acciones realizadas al periodo se debe informar un breve resumen de lo que se reporta en el Anexo 2 de información cualitativa.

Respuesta:

Se realizó el cambio de información correspondiente a la Justificación de la Diferencia de Avance que se refiere al cumplimiento o no y el por qué de las metas programadas. En el apartado de Acciones Realizadas como se solicitó, se informó a través de un resumen de lo reportado en el Anexo 2 de Información cualitativa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Guardería

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Guardería

Tipo de acción: 1. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

Notas adicionales

Acciones programadas primer trimestre 2022:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Se dará continuidad a la asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a aspectos normativos en materia de pedagogía, fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19 variante ómicron.
- Se realizarán las acciones de difusión para la implementación del **Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería IMSS** en las guarderías de los esquemas Madres IMSS y Ordinario.
- Una vez que se disponga de la autorización y firma de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales, se tiene previsto tramitar la publicación del documento normativo en el Catálogo Institucional y efectuar las acciones de difusión correspondientes a los 35 Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada (OOAD).
- A lo largo de 2022 se proporcionará asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- Las visitas del Mecanismo de Participación Social en Guarderías, se tiene programado en forma tentativa den inicio en el mes de febrero de 2022, solo en los OOAD en los que la tasa de incidencia y el semáforo epidemiológico lo permiten
- En el mes de febrero de 2022, se efectuará una videoconferencia con los Titulares y/o Encargados de las Jefaturas de Departamento en los 35 OOAD, para esclarecer las dudas respecto a las modificaciones efectuadas a los documentos normativos del mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Se dará continuidad a la operación de los Consejos en los 35 OOAD, se tiene considerado que para el último trimestre del año el 80% de los Consejos de Padres hayan sesionado 3 veces.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil y COVID-19, y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del micrositio “Comunicación con Padres”, los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas. La meta mensual de visitas al micrositio es de 30,000.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Culminar a mediados de enero 2022 la revisión de los contenidos, ejercicios y evaluaciones del “Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS”, alojado en la plataforma Eduteka.
- Una vez corroborado el correcto funcionamiento del aplicativo, se tiene previsto convocar a la primera emisión 2022 a mediados del mes de marzo y una segunda emisión en agosto, con el propósito de alcanzar una meta de 1,500 personas inscritas.
- Se dará seguimiento a la capacitación en el curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores, y en caso necesario se difundirá nuevamente, para alcanzar la meta de 15 mil madres, padres o cuidadores inscritos, para este trimestre, conservando la meta de 5,000 padres inscritos por mes, hasta alcanzar al menos la inscripción de un padre, madre o responsable de cada niño/a inscrito (aproximadamente 154,270 de conformidad con el Boletín de diciembre de 2020, esta meta puede variar)
- Esta actividad no cuenta por el momento con continuidad para 2022.
- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta del Curso en línea: “Inducción al puesto para Asistentes Educativas”, dirigido al personal de nuevo ingreso que ocupa el puesto de Asistente Educativa.
- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta del personal de nuevo ingreso de todas las guarderías IMSS, que debe tomar el curso en línea “Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil”, de forma obligatoria, y de acuerdo con los reportes que proporcione la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico (DCAT).

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se continuará con la asesoría brindada a la población derechohabiente en lo relacionado a temas de nutrición en la primera infancia.

5. Preescolar

- Emisión de comunicado por parte del Director de Prestaciones económicas y Sociales dirigido a los OOAD, con la finalidad de solicitar que informen sobre las acciones que han realizado con la autoridad educativa competente para obtener y en su caso, mantener vigentes las autorizaciones, reconocimientos o documentos con validez oficial a fin de seguir beneficiando a la población usuaria que se encuentra cursando el primer grado de educación preescolar en las guarderías.

6. Formato de valoración médica

- Durante el primer trimestre de 2022 se tiene prevista la publicación en Catálogo Institucional del procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería del IMSS, así como su oportuna difusión a los OOAD, en cuanto se cuente con el Vo. Bo. de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales.

Notas adicionales

- Se proporcionará asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se aplicará la Encuesta de Satisfacción del Usuario del Servicio de Guardería en tres periodos durante el 2022. Una vez concluida la aplicación en cada periodo se obtendrán los resultados del periodo.
- Durante el año se revisará el cuestionario de la encuesta para que, en caso de considerarlo necesario, adecuarlo conforme las necesidades que presente el servicio.
- Se dará seguimiento de manera trimestral a las 5,504 supervisiones ordinarias programadas para 2022 en las 1,376 guarderías. Lo anterior considerando que operen de manera regular y no se tengan cierres temporales debido a la contingencia sanitaria por COVID-19.

8. Atención y seguimiento de Auditorías de Entidades Fiscalizadoras

- Se dará seguimiento a la reunión de trabajo que se programe con el personal de la Auditoría Superior de la Federación (ASF), (tras la emergencia sanitaria por COVID-19), con la finalidad de establecer mesas de trabajo entre dicha instancia y el Instituto para concluir las acciones en proceso de atención hasta su total solventación.

9. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continuará con el plan para la promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando el apoyo para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se atenderán las solicitudes de ampliación de capacidad instalada de guarderías que están en operación.
- Se dará seguimiento al proceso de continuidad operativa de 696 guarderías que concluyen su contrato en diciembre de 2021.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: 51

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 1

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales

Se destaca la necesidad de realizar un cambio en la Acción establecida (155) o para el Programa presupuestario E043, para que exista una alineación entre ambos. Del mismo modo es necesario identificar el programa presupuestario relacionado con la ejecución de acciones para eliminar la violencia laboral y promoción de la conciliación del trabajo familia. Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de género.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de la acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 426 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Notas adicionales

Se describe a continuación el temario que se revisa en los cursos de sensibilización que forman parte del catálogo de capacitación del Departamento de Programas de Equidad.

Curso I “Dialoguemos sobre género y Lenguaje Incluyente”

Tema 1 ¿Qué es el sexo, sexualidad y género?
 Conceptos básicos Sexo, sexualidad y género
 Diferencias entre sexo y género

Tema 2 Construcción social del género
 Asignación e identidad de género
 Roles y estereotipos de género

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Tema 3. Género en lo cotidiano Instituciones socializadoras Ámbitos de interacción Características del género</p> <p>Tema 4. Lenguaje incluyente Perspectiva de género Discriminación Recomendaciones</p> <p>Tema 5. Acciones institucionales a favor de la igualdad</p> <p>Reflexión colectiva Conclusión y cierre</p> <p style="text-align: center;">Taller II “Juventudes. Derechos Sexuales y Reproductivos”</p> <p>Tema 1. Panorama general</p> <p>Datos introductorios Sexualidad Categoría adolescente Derechos Humanos Clasificación</p> <p>Tema 2. Derechos Sexuales y Reproductivos</p> <p>¿Qué son? ¿Qué es la ENAPEA? Inclusión de jóvenes en el curso y desarrollo de la Estrategia mundial Salud Reproductiva y Sexual Educación sexual Integral Planificación familiar para empoderar a las mujeres</p> <p>Tema 3. Normatividad</p> <p>Jerarquía de las leyes y normas</p> <p>Reflexión colectiva. Conclusión y cierre</p> <p style="text-align: center;">Taller III “Masculinidades, deconstruyendo el pasado”</p> <p>Tema 1. Conceptos básicos</p> <p>Masculinidad como categoría construcción social Perspectiva de género</p>

Notas adicionales

Tema 2. Masculinidad o Masculinidades

¿Qué me hace ser hombre?
Los pilares de la masculinidad

Tema 3. Micromachismos

Violencia, seguridad, mortalidad
Salud física y mental

Tema 4. Corresponsabilidad

Vida familiar y laboral
Paternidad responsable
Machismo no es destino

Reflexión colectiva
Conclusión y cierre

Taller IV “Violencia contra las Mujeres, Sensibilización, Prevención y Atención”

Tema 1. ¿Violencia?

Conceptos básicos

Tema 2. Tipos y modalidades de la violencia

Tipos de violencia

Física
Psicológica
Patrimonial
Económica
Sexual

Modalidades de violencia

Familiar
Laboral / Docente
Comunitaria
Institucional
Feminicida

Tema 3. Mirada psicológica de la violencia

Mujeres sobrevivientes de la violencia, la perspectiva sistémica
Esquema original del circuito de abuso familiar
Creencias subyacentes en el hombre
Respuestas de la mujer
Propuestas para prevenir la violencia de género

Tema 4. Mecanismos y estrategias de prevención y atención

Marco legal Internacional y Nacional.
Mecanismos y procedimientos de prevención y atención.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Reflexión colectiva. Conclusión y cierre.</p> <p>Taller IV “Introducción a la NOM 046-SSA2-2005. Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención”</p> <p>Tema 1. Violencia. Contexto general</p> <p>Sensibilización</p> <p>Mecanismos y estrategias de prevención y atención</p> <p>Tema 2. Marco legal</p> <p>Mecanismos institucionales</p> <p>Tema 3. De la NOM 046 – SSA2- 2005</p> <p>¿Qué es una Norma Oficial NOM-046?</p> <p>Objetivo</p> <p>Campo de aplicación</p> <p>Definiciones</p> <p>Aspectos generales</p> <p>Criterios específicos</p> <p>Registros de información</p> <p>Reflexión colectiva</p> <p>Conclusión y cierre</p> <p>Taller VI “Trata de Personas. Elementos de identificación y prevención”</p> <p>Tema 1. Migración</p> <p>Migración internacional o externa</p> <p>Migración autónoma</p> <p>Migración forzada</p> <p>Tema 2. Marco legal</p> <p>Derechos humanos</p> <p>Desarrollo temático</p> <p>Tema 3. Trata de personas, no de blancas</p> <p>Trata de personas</p> <p>Definición</p> <p>Línea del tiempo</p> <p>Cosificación</p>

Notas adicionales

Tráfico de personas
Principales factores de riesgo
Formas de Enganche
Internet y redes sociales

Tema 4. Instrumentos y mecanismo de prevención y atención

Normatividad nacional
Delito de trata

Reflexión colectiva
Conclusión y cierre

Violencia Obstétrica, pertinencia de la prevención

Tema 1. Derechos Sexuales y Reproductivos

¿Qué son los Derechos Sexuales y reproductivos?

Tema 2. ¿Violencia?

La violencia contra las mujeres como un problema social
Tipos de violencias.
De la violencia institucional en el ámbito de la salud

Tema 3. Violencia obstétrica.

Antecedentes
Definición
Manifestaciones
De la relación paciente vs. personal de salud
Violencia contra las mujeres antes, durante y después del parto
Expresiones del maltrato y abuso
De las practicas recomendadas por la Organización Mundial de la Salud

Tema 4. Marco Normativo

Marco legal
Del quehacer institucional en la prevención y atención de la violencia obstétrica

Reflexión colectiva
Conclusión y cierre

Taller VII ¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral?

Tema 1. ¿Qué es el Protocolo de prevención y atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual?

Obligaciones del Estado Mexicano en materia de Derechos Humanos
La relevancia de un procedimiento único
Definición

Tema 2. Características

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Perspectiva de género
Sistema Sexo-Género
Roles y Estereotipos en relación con la expresión de la Sexualidad
¿Por qué es difícil identificar el Hostigamiento sexual y el Acoso sexual?

Tema 3. Ruta de Atención a presuntas víctimas

Persona consejera
Comité de Ética
Órgano Interno de Control OIC
Lugares donde ocurre la violencia laboral
Consecuencias

Reflexión colectiva
Conclusión y cierre

Evidencia fotográfica del trabajo realizado referente al día naranja



Campaña Únete, 25 de cada mes "Día Naranja"

Comunicación Social Poniente
Para la Delegación Poniente

Estimado/a compañero/a trabajador/a
de la Delegación Regional Poniente:

Únete para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas
(Pinta tu mundo de NARANJA)



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. institucionalización de la perspectiva de género.

Notas adicionales			
La difusión anual son 214 materiales con perspectiva de género y derechos humanos:			
PRIMER TRIMESTRE			
Enero	Colecta de Juguetes por el Bienestar de niñas y niños.	Coloreando sus sueños. Colecta por el bienestar de niñas y niños V2.3	1
	Día Naranja, Nosotras ante la pandemia.	Propuesta 2 Día Naranja enero 2021 V1.2	1
Febrero	Amor Es Sin Violencia.	Cartel Amor es Sin Violencia_nueva propuesta V1.3	1
	Conferencia ¿Cómo empezar a ahorrar? (Protec Salario).	Cartel Protec Salario Cómo empezar a ahorrar V1.2	1
	Día Naranja, Violencia Machista y Amor Romántico, Otras formas de quererse son posibles.	25 de febrero.pdf y llamado Día Naranja feb.jpg	2
	Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (Proigualdad)	llamados propuesta V2.2-210 y llamados propuesta V2.3-210	2

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	Jornada de Bienestar y Autocuidado: Tejiendo Memorias, Yo frente a una despedida.	Carteles genericos Tejiendo Memorias_Día 1, Carteles genericos Tejiendo Memorias_Día 2, Carteles genericos Tejiendo Memorias_Día 3, Carteles genericos Tejiendo Memorias_Día 4, Carteles genericos Tejiendo Memorias_Día 5	5
	Programa Cívico 2021.	Programa cívico 2021_VI.5.pdf	1
Marzo	Conferencia Cómo elaborar un presupuesto (Protec Salario)		
	Convocatoria Reciperación de la memoria fotográfica de la familia petrolera.	Convocatoria Reciperación de la memoria fotográfica de la familia petrolera VF_Logo83ok.pdf	1
	Día Internacional de las mujeres (Mujeres en el centro de la transformación)	Programa de actividades 8M_ok (1).pdf	1
	Jornada Conmemorativa 83 Aniversario de la Expropiación Petrolera	Programación Día 1 y 2.pdf, Documental "Imágenes de la Expropiación Petrolera, testimonios de la historia de México".jpg y Documental "Memoria viva de ciertos días: Expropiación Petrolera".jpg	4
	Reto de Lectura	Reto de lectura 2	1
Totales			21
SEGUNDO TRIMESTRE			
ABRIL	Día Violeta (Por la Igualdad en Pemex)	Programa Día Violeta VI.5.pdf. Cartel ¿Sabías qué?	2
	Día por la Inclusión y la No Discriminación (Infancias Trans-cendentes)	Programa Día por la Inclusión y la no discriminación (Infancias Trans-cendentes)	1

Notas adicionales			
	Reto de lectura.	Cartel: ¿Quieres unirte al reto de lectura? Cartel: El reto es leer un libro de una ganadora o ganador del Premio Nobel de Literatura.	4
	Protec Salario.	Cartel: Conferencia ¿Qué hacer si no tengo control sobre mis gastos?.pdf	1
	Día Naranja (Dibujando resiliencia con las niñas y los niños)	Programa Día Naranja.pdf	1
MAYO	Efemérides de mayo Por la Inclusión y la No discriminación	AVISOS PEMEX Efemérides de mayo 2021	1
	Reto de Lectura	AVISOS PEMEX ¿No sabes qué leer en mayo?	2
	Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex	AVISOS PEMEX Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex (Maternidades Diversas)	2
	Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en Pandemia (ENCAP 2021)	AVISOS PEMEX Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en Pandemia	3
	Día Naranja	AVISOS PEMEX Día Naranja Por los Derechos Sexuales y Reproductivos de las Mujeres	2
	Protec Salario	AVISOS PEMEX Conferencia Opciones de ahorro e inversión para la educación de hijas e hijos	1
JUNIO	Día Violeta: Avances y retos.	Día Violeta: Avances y retos, a 10 años de la Reforma Constitucional de Derechos Humanos.	2
	Pemex en la memoria cultural de su comunidad.	Pemex en la memoria cultural de su comunidad	2
	Visita guiada virtual.	Visita guiada virtual al Museo de Arte Popular (MAP)	1
	Reto de lectura junio.	AVISOS PEMEX ¿No sabes qué leer en junio?	3
	Efemérides junio.	Efemérides junio: Inclusión y no discriminación.	1
	Protec Salario	Conferencia:¿Qué es la violencia económica contra las mujeres?	2
	Día por la Inclusión.	43 años de Orgullo LGTBTTI+ en México	2
	Paternidades Diversas.	Paternidades Diversas.	2

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	Día Naranja	Día Naranja: Mujeres, Paz y Seguridad.	2
	TOTAL		37
TERCER TRIMESTRE			
JULIO	Reto de lectura	Llamado reto de lectura. Cartel reto de lectura julio El reto es leer un libro basado en una historia real	2
	Día Violeta	Día Violeta por la Igualdad en Pemex "La participación política de las mujeres mexicanas a 66 años del primer voto femenino en elecciones federales"	2
	Efemérides julio	Efemérides de la inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	3
	Feria Virtual Protec Salario	Feria Virtual Protec Salario	1
	Coro Pemex a Voces	Coro Pemex a Voces (Expectativa)	1
	Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex	Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex: Las mujeres afrodescendientes en México, una mirada al futuro: inclusión y retos.	3
	Pemex en la memoria cultural de su comunidad	Pemex en la memoria cultural de su comunidad "La participación de petroleras y petroleros desde los estados en la nacionalización"	2
	Curso de Verano Virtual 2021	Curso de Verano Virtual 2021: Haciendoe de la Inclusión una obra de arte y diversión	3
	Día Naranja	Día Naranja, Trata de personas: Un análisis desde la Perspectiva de género y enfoque de derechos humanos	2
AGOSTO	Protec Salario	Conferencia "Introducción a las criptomonedas"	2
	Día Violeta por la Igualdad en Pemex	Día Violeta por la Igualdad en Pemex: "Mujeres, salud y envejecimiento activo"	2
	Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex	Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex: "Día Internacional de los pueblos indígenas: Aspectos culturales y su inclusión"	2

Notas adicionales			
	Pemex en la memoria cultural de su comunidad	Pemex en la memoria cultural de su comunidad: "Petroteras y petroleros de los estados de la república ante la nacionalización"	2
	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	Día para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas: "El acceso de las mujeres a la vida libre de violencia"	2
	Día Internacional del recuerdo de la Trata de esclavas y esclavos y su abolición	Infografía Día Internacional del recuerdo de la Trata de esclavas y esclavos y su abolición	1
	Reto de Lectura	Reto de Lectura (agosto) El reto es leer un libro con temática indígena .	4
SEPTIEMBRE	Jornada de testamento	Jornada de testamento	1
	Día Violeta	Día Violeta: Mujeres al centro de la transformación. Por una cuidada plena.	2
	Reto de lectura : ¿No sabes qué leer en septiembre?	El reto es leer un libro de un autor o autora nacional.	3
	Protec Salario	Conferencia: Economía en tiempo de pandemia	2
	Pemex en la memoria cultural de su comunidad	Pemex en la memoria cultural de su comunidad: Mujeres en la independencia	2
	Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex	Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex: Comunidad sorda: diversidad , cultura e inclusión .	1
	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. ¡Hablémos! Pautas y retos desde la perspectiva de género para la prevención del embarazo adolescente .	2
	Infografía: Día Internacional de las Lenguas de Señas	Día Internacional de las Lenguas de Señas	1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	Infografía: Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños	Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños	1
	infografía: Día Mundial para la Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes	Día Mundial para la Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes	1
	TOTAL		50
CUARTO TRIMESTRE			
Octubre	Reto de lectura	¿No sabes qué leer en octubre?	5
	Infografía	Día Internacional de la Niña	1
	Cultura	Pintándome como Mexicatrín.a II	2
	Infografía	Día de la Nación Pluricultural	1
	Día Violeta	Día Violeta, Por la igualdad en Pemex: Pintando de violeta un mundo igualitario para todas las niñas.	2
	Feria de Fundaciones y Asociaciones	Feria de Fundaciones y Asociaciones	2
	Cultura	Retransmisión Pintándome como Mexicatrín.a II	2
	Infografía	Efemérides del mes de octubre	3
	Infografía	Día Internacional de las Mujeres Rurales	1
	Infografía	Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza	1
	Infografía	Conmemoración del voto femenino en México	1
	Cultura	Pemex en la memoria cultural de su comunidad	2
	Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex	Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex	2

Notas adicionales			
	Día Naranja	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas: Bordando dignidad, el derecho de las mujeres, adolescentes y niñas a la vida sin discriminación y violencia de género.	1
	Infografía	Día Nacional por la Igualdad y No Discriminación	1
	Infografía	"Día del Médico" en México	1
Noviembre	Protec Salario	Conferencia: Economía Familiar	2
	Protec Salario	2da Feria Virtual	2
	Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer	Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer	1
	Día Internacional de la Mujer Emprendedora	Día Internacional de la Mujer Emprendedora	1
	Día Internacional del hombre	Día Internacional del hombre	1
	Día Internacional del niño	Día Internacional del niño	1
	Día Internacional para la prevención del abuso infantil	Día Internacional para la prevención del abuso infantil	1
	Día Internacional para la tolerancia	Día Internacional para la tolerancia	1
	16 Días de Activismo 2021	Carteles de expectativa, llamados y programa de actividades. Campaña: Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, adolescentes y Niñas en el centro de la transformación. 16 días de activismo para erradicar la violencia de género. ¡Ninguna atrás, ninguna fuera!	15
TOTAL			106
TOTALES			214

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y Mantenimiento de las Centrales Generadoras de Energía Eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Generación IV; EPS Generación VI)

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y Mantenimiento de las Centrales Generadoras de Energía Eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre de 2021, la EPS Generación VI reportó que:

Ejerció un presupuesto de \$32,074.00 por costos de impresión de material de difusión, logrando una participación de 1000 trabajos superando la meta anual programada.

Indicador 1: Porcentaje del personal adscrito a la EPS Generación VI, alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.

Meta: Difusión a 381 personas, 200 mujeres y 181 hombres.

Importe asignado: \$12,000.00

Resultados Indicador 1: Se logró superar la meta del indicador, ya que la distribución de los ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad se realizó a 500 trabajadores alcanzando el 131.3% de la meta anual programada.

Presupuesto ejercido: \$16,037.00 con I.V.A.

Nota: Se tuvo un subejercicio presupuestal en este indicador, ya que se realizó una compra consolidada.

Indicador 2: Porcentaje del personal adscrito a la EPS Generación VI, alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.

Meta: Difusión a 152 personas, 38 mujeres y 114 hombres.

Importe asignado: \$5,000.00

Resultados Indicador 2: Se logró superar la meta anual programada con un 329% en este indicador, ya que se alcanzó a distribuir los Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a 500 trabajadores de la EPS Generación VI.

Presupuesto ejercido: \$16,037.00 pesos con I.V.A.

Nota: La impresión de los ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad se realizó se realizó una compra consolidada en

Notas adicionales

coordinación con la Unidad de Género e Inclusión logrando costos muy accesibles que nos permitieron superar la meta anual programada.

Asimismo, la EPS Generación IV reportó que:

Durante el cuarto trimestre de 2021, se dieron espacios de capacitación a 47 mujeres de la EPS Generación IV en temas relacionados con el Mercado de energía tales como: Termografía aplicada a equipos eléctricos, grúas y montacargas, plantas de carbón, análisis de tareas críticas en el proceso de generación, Mercado eléctrico Mayorista y bases del Mercado eléctrico Mayorista, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$143,883.10

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y Mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Transmisión)

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y Mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales
La EPS Transmisión reportó que la capacitación se realizó en la modalidad de videoconferencia con el Centro de Capacitación Celaya para 11 mujeres en el curso de Formación de expertos ambientales. Se entregó una parte del material impreso, el resto se proporcionará durante el primer bimestre de 2022. Por tal motivo, las metas tendrán una variación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de Servicios Corporativos

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Oficina del Abogado General, Dirección Corporativa de Operaciones)

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de Servicios Corporativos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160.Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

260.Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

Notas adicionales

La Dirección Corporativa de Operaciones reportó lo siguiente:

De la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, cuya meta era capacitar al 88% de las mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Operaciones en procesos sustantivos o técnicos (124 mujeres), en el cuarto trimestre se capacitaron 135 mujeres de la Dirección Corporativa de Operaciones, se capacitaron en Conocimientos técnicos en los procesos sustantivos (generación, transmisión y distribución). Asimismo, se rebasó la meta invitando a tomar dicha capacitación a personal de todas las Direcciones Corporativas de la CFE.

De la capacitación y sensibilización al personal para la erradicación de la discriminación de género. 50% de las mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Operaciones en procesos sustantivos o técnicos. Meta DCO: Capacitación a 71 mujeres. La meta se superó, ya que en total 77 mujeres de la DCO se capacitación en conocimientos técnicos en materia ambiental y en sistema eléctrico nacional.

Finalmente, de la capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género, cuya meta era capacitar al 85% del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Operaciones; es decir alcanzar con difusión a 473 trabajadores, 237 hombres y 236 mujeres: Se superó la meta establecida en un 48%, ya que se difundió el Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a 352 mujeres y a 348 hombres, con un total de 700 colaboradores de la DCO.

La Oficina del Abogado General informó que:

La meta expresada en términos numéricos para la Oficina del Abogado General fue de 143 servidores públicos, a la fecha solo se encuentran laborando presencialmente 80 servidores públicos a los que se les entregó personalmente del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad y el Programa de igualdad de género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020 - 2024, y con el fin de cumplir al 100% con el indicador de la OAG, los 63 restantes se distribuyeron a través de los correos electrónicos respectivos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, Dirección Corporativa de Administración, EPS Generación II y EPS Generación V)

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

260. Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre de 2021 Auditoría Interna reportó que:

Durante el cuarto trimestre de 2021, la Auditoría Interna (AI), ejerció un presupuesto de \$1,133.65 pesos por costos de impresión de material de difusión, logrando una participación total de 21 mujeres y 20 hombres.

En cuanto al cumplimiento de indicadores institucionales, derivados del Anexo 13, estos son los resultados:

Indicador 1: Porcentaje de mujeres adscritas a la Auditoría Interna, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.

Meta: Capacitación a 21 mujeres de la Auditoría Interna

Importe asignado: No se tenía asignado presupuesto para este indicador

Resultados Indicador 1: Se capacitó un porcentaje del 60% del personal vía Teams

Presupuesto ejercido: Se contó con el apoyo de la Unidad de Género e Inclusión para la capacitación del personal

Nota: No se contó con presupuesto para este indicador

Indicador 2: Porcentaje del personal, adscrito a la Auditoría Interna, alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.

Meta: Difusión a 81 personas

Importe asignado: \$25,000.00 pesos

Resultados Indicador 2: Se alcanzó a un total de 21 mujeres y 20 hombres de la AI, con la campaña de difusión de material normativo elaborado por la CFE en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.

Notas adicionales

Presupuesto ejercido: \$1,133.65 pesos.

Nota: Es importante mencionar que los trabajos de impresión para el cumplimiento del Indicador 2, fueron realizados de manera interna en la CFE, con la Unidad de Servicios Generales y de Apoyo, por lo que el presupuesto ejercido derivó en un cargo de costos a la Auditoría Interna.

Sin embargo debido a las altas cargas de trabajo generadas, se está en espera de que se entreguen 40 ejemplares de Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad en el ejercicio 2022, para cumplir con la meta programada

Asimismo, la EPS Generación II informó que:

Para el cuarto trimestre de 2021, se gestionó la impresión de los ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad, así como sensibilización a través de la difusión de material normativo elaborado por la CFE en materia de igualdad de género, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$66,000 pesos, correspondiente 2 mil ejemplares.

En cuanto al cumplimiento del indicador institucional, relacionado con el ejercicio presupuestal señalado en el Anexo 13, este es el resultado:

Indicador:

Porcentaje del personal alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género

Meta: Difusión a 50 personas

Importe asignado: \$152,000.00 pesos

La EPS Generación V reportó que:

Durante el cuarto trimestre de 2021, se realizaron actividades de capacitación a mujeres y hombres que laboran en la EPS CFE Generación V, en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (en línea), así como sensibilización a través de la difusión de material normativo elaborado por la CFE en materia de igualdad de género, así como prevención en contra del Hostigamiento y Acoso Sexual; para lo cual se ejerció un presupuesto de \$2,565.92 pesos, correspondiente a los costos de impresión de material de difusión (Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad), alcanzando un porcentaje de población atendida del 82%, cuando lo proyectado era del 50%.

En cuanto al cumplimiento del indicador institucional, relacionado con el ejercicio presupuestal señalado en el Anexo 13, este es el resultado:

Indicador:

Porcentaje del personal alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género

Meta: Difusión a 56 personas

Importe asignado: \$117,000.00 pesos

Resultado: Se logró cumplir al 150% con este indicador, ya que se alcanzó a un total de 82 mujeres y hombres de la EPS CFE Generación V, con la campaña de difusión de material normativo elaborado por la CFE en temas de igualdad de género, así como prevención en contra del Hostigamiento y Acoso Sexual.

Presupuesto ejercido: \$2,565.92 pesos.

Nota: Es importante mencionar que los trabajos de impresión fueron realizados de manera interna en la CFE, con la Unidad de Servicios Generales y de Apoyo, por lo que el presupuesto ejercido se hace constar mediante factura intercompañía a la EPS CFE Generación V, con un costo muy accesible, comparado con el mismo servicio ofertado por prestadores de servicios externos.

La Dirección Corporativa de Planeación Estratégica informó que:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

La Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, en el rubro de Igualdad entre Mujeres y Hombres bajo la Coordinación de la Dirección Corporativa de Administración/Unidad de Género e Inclusión comprometió para el año 2021 capacitar a 20 personas (10 hombres y 10 mujeres).

Al respecto, mediante correo electrónico del 31 de agosto de 2021 se recibió el material relativo al Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad, así como las indicaciones normativas para su impresión, elaboración y difusión.

Con correo de fecha 10/11/2021 se envió a la Unidad de Género e Inclusión la evidencia de entrega del material con lo cual se da atención al compromiso para 2021 por parte de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica.

La Dirección Corporativa de Planeación Estratégica tuvo un cargo económico por la impresión de los 20 ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad el cual se vio reflejado en el sistema SAP por la cantidad de \$ 553.00 con número de documento 210015041 en la sociedad 1000 con fecha 08/12/2021.

Finalmente, la Dirección Corporativa de Administración reportó que:

Los trabajos de impresión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad fueron realizados dentro de una compra consolidada, por lo que hubo un ahorro en comparación con lo ofertado por prestadores de servicios externos. Asimismo, se encuentra pendiente la entrega de más documentos físicos pues hay personal laborando fuera de los centros de trabajo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:
 Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Suministrador de Servicios Básicos)

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

La EPS Suministrador de Servicios Básicos reportó que:

Se solicitó la impresión de 5,566 ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad y de los cuales se entregaron por parte de la imprenta la cantidad de 1,566; de estos, 1,513 fueron repartidos de la siguiente manera:

DIVISION VALLE DE MEXICO NORTE	485 ejemplares
DIVISION VALLE DE MEXICO CENTRO	305 ejemplares
DIVISION VALLE DE MEXICO SUR	373 ejemplares

En el Corporativo de Suministro Básico se entregó la cantidad de 87 ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad.

Para la división Centro Sur están por entregarse 263 ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad.

La EPS Suministrador de Servicios Básicos estará al pendiente de los 4,000 ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad, pendientes de entrega por parte de la imprenta a fin de completar la distribución del material al personal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Negocios Comerciales)

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

260. Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

Notas adicionales

La Dirección Corporativa de Negocios Comerciales reportó que:

En este cuarto trimestre, en la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales y sus Unidades de Negocio (PAESE, CFE TELECOM y LAPEM) no se ejerció ningún recurso debido a que este no fue asignado.

Asimismo, señalaron que originalmente se requirió un monto de \$458,112.00 pesos para capacitación, los cuales en un primer momento fueron recortados a \$176,612.00 pesos, mismos que en diciembre de 2020 fueron recortados en su totalidad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Distribución)

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<p>CFE Distribución reportó durante el cuarto trimestre de 2021 se capacitó a 8 mujeres en temas como: Anomalías de medición, ascenso y descenso, básico de liniero, calibración de medidores, calidad de la energía, equipos de medición, electricidad básica, fabricación de maneas, maniobras en líneas, supervisión de actividades de campo y trabajo en alturas.</p> <p>La EPS Distribución informó que en este trimestre no existe avance en erogación de recursos del programa presupuestario del Anexo 13, pues los cursos técnicos que se reportan en el formato "Claves y denominación de las acciones y programas con recursos etiquetados en el Anexo 13" corresponden a cursos efectuados dentro de los programas de capacitación generales de CFE Distribución.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Ramo: 53 CFE

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

La Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura reportó lo siguiente:

Durante el cuarto trimestre de 2021, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura (DCIPI), ejerció un presupuesto de \$79,000.00 pesos (más I.V.A.) para capacitación técnica y \$74,584.00 pesos por costos de impresión de material de difusión, logrando una participación total de 351 mujeres y 375 hombres.

En cuanto al cumplimiento de indicadores institucionales, derivados del Anexo 13, estos son los resultados:

Indicador 1: Porcentaje de mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.

Meta: Capacitación a 21 mujeres de la DCIPI

Importe asignado: \$100,000.00 pesos

Resultados Indicador 1: Se logró superar la meta del indicador, ya que se capacitaron a 37 mujeres de la DCIPI.

Presupuesto ejercido: \$79,000.00 pesos más I.V.A.

Nota: Se tuvo un subejercicio presupuestal en este indicador, ya que se consideró la mejor oferta de capacitación, considerando las mejores condiciones de mercado en cuanto a costo, experiencia y calidad.

Indicador 2: Porcentaje del personal, adscrito a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.

Meta: Difusión a 726 personas

Importe asignado: \$90,000.00 pesos

Resultados Indicador 2: Se logró cumplir al 100% con este indicador, ya que se alcanzó a un total de 726 mujeres y hombres de la DCIPI, con la campaña de difusión de material normativo elaborado por la CFE en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.

Presupuesto ejercido: \$74,584.00 pesos.

Notas adicionales

Nota: Es importante mencionar que los trabajos de impresión para el cumplimiento del Indicador 2, fueron realizados a través de una compra consolidada, por lo que el presupuesto ejercido derivó en un cargo de costos a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.