

---

## **XVIII. AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

En cumplimiento al artículo 21 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2021 (DPEF 2021), se presenta la información que proporcionan las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, acerca de los avances físicos y financieros registrados durante el periodo enero-diciembre de 2021, en los programas aprobados en el presupuesto para la igualdad entre mujeres y hombres.

Se incluyen 419 indicadores seleccionados coordinadamente entre el Instituto Nacional de las Mujeres y las dependencias y entidades responsables de 105 programas presupuestarios.

La información se presenta en un formato que reporta:

- Datos generales del programa, incluyendo el monto aprobado.
- Población objetivo y atendida, dividida entre mujeres y hombres.
- Para cada uno de los indicadores registrados:
  - Denominación;
  - Unidad responsable de reportar sus avances;
  - Unidad de medida;
  - Metas programadas anual y al periodo;
  - Valor alcanzado al periodo; y
  - Grado de avance al cuarto trimestre de 2021.
- Presupuesto aprobado, modificado y pagado al periodo.
- Información cualitativa, que incluye:
  - Acciones realizadas en el periodo;
  - Justificación de las diferencias de avances respecto a las metas programadas; y
  - Acciones de mejora.

---

Asimismo, se incluye un tablero consolidado que ilustra el desempeño de los indicadores mencionados y del presupuesto, con información del avance alcanzado al periodo.

Por otro lado, en este Anexo se incluyen, adicionalmente, tres archivos que detallan los avances cuantitativos y cualitativos en materia de mujeres y la igualdad de género, elaborados por las dependencias y entidades responsables:

- 1.- Anexo 1 (Población atendida);
- 2.- Anexo 2 (Información cualitativa); y
- 3.- Notas adicionales.

Es importante señalar que la información que se presenta es responsabilidad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público únicamente es el medio para la entrega de dicha información al H. Congreso de la Unión.

A continuación, se presentan los avances reportados por las dependencias y entidades al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021.

### EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Avance de los indicadores reportados respecto a la meta programada al período					Avances en 391 indicadores por rangos de porcentaje			
Ramo	Total	Sin meta al período (N/A)	Con avance	Sin avance	Hasta 50	Más de 50 hasta 75	Más de 75 menos de 100	100 o más
<b>TOTAL</b>	<b>419</b>	<b>4</b>	<b>391</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>54</b>	<b>298</b>
<b>Porcentaje respecto de su total</b>		<b>1</b>	<b>93</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>76</b>
01 Poder Legislativo	4	0	4	0	1	0	0	3
04 Gobernación	16	0	14	2	1	0	0	13
05 Relaciones Exteriores	6	0	6	0	2	0	1	3
06 Hacienda y Crédito Público	4	0	4	0	0	0	0	4
07 Defensa Nacional	9	0	9	0	0	0	0	9
08 Agricultura y Desarrollo Rural	11	0	11	0	0	0	1	10
09 Comunicaciones y Transportes	4	0	4	0	0	0	0	4
10 Economía	2	0	2	0	0	0	2	0
11 Educación Pública	25	0	23	2	0	0	3	20
12 Salud	121	4	113	4	6	8	24	75
13 Marina	3	0	3	0	0	0	0	3
14 Trabajo y Previsión Social	11	0	7	4	0	0	1	6
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	8	0	8	0	0	0	2	6
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	6	0	6	0	0	1	0	5
18 Energía	16	0	16	0	2	0	0	14
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	0	1	0	0	0	1	0
20 Bienestar	15	0	13	1	0	0	2	11
21 Turismo	4	0	4	0	0	0	0	4
22 Instituto Nacional Electoral	20	0	19	1	1	2	3	13
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	20	0	20	0	0	0	1	19
36 Seguridad y Protección Ciudadana	3	0	1	2	0	0	0	1
38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	9	0	9	0	0	1	0	8
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	8	0	8	0	0	0	0	8
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	3	0	3	0	0	1	1	1
45 Comisión Reguladora de Energía	6	0	6	0	0	0	0	6
47 Entidades no Sectorizadas	14	0	14	0	0	1	1	12
48 Cultura	5	0	5	0	0	0	0	5
49 Fiscalía General de la República	20	0	17	3	1	2	2	12
50 Instituto Mexicano del Seguro Social	10	0	10	0	1	3	6	0
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	7	0	7	0	0	0	3	4
52 Petróleos Mexicanos	5	0	4	1	1	0	0	3
53 Comisión Federal de Electricidad	23	0	20	3	2	2	0	16

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

## EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Enero-diciembre

(Pesos)

Ramo	Programas Presupuestarios	Indicadores Reportados	Avance en el ejercicio del presupuesto					
			Aprobado anual	Autorizado anual	Autorizado al período	Gasto Pagado Enero-diciembre	Porcentaje de avance	
			(a)	(b)	(c)	(d)	Autorizado anual (d)/(b)*100	Autorizado al período (d)/(c)*100
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>419</b>	<b>128,353,630,307</b>	<b>132,785,989,185</b>	<b>132,785,970,625</b>	<b>131,367,279,898</b>	<b>98.9</b>	<b>98.9</b>
01 Poder Legislativo	1	4	6,000,000	614,104	614,104	614,104	100.0	100.0
04 Gobernación	4	16	324,906,141	367,334,407	367,334,407	336,728,000	91.7	91.7
05 Relaciones Exteriores	3	6	17,000,000	16,130,265	16,130,265	13,951,818	86.5	86.5
06 Hacienda y Crédito Público	1	4	4,000,000	2,339,115	2,339,115	2,339,115	100.0	100.0
07 Defensa Nacional	1	9	128,629,277	135,041,408	135,041,408	118,898,642	88.0	88.0
08 Agricultura y Desarrollo Rural	5	11	7,832,883,210	7,018,734,870	7,018,734,870	7,018,721,328	100.0	100.0
09 Comunicaciones y Transportes	1	4	5,098,686	930,297	930,297	868,759	93.4	93.4
10 Economía	2	2	2,688,209,243	1,550,400,000	1,550,400,000	1,550,300,000	100.0	100.0
11 Educación Pública	8	25	20,936,860,464	20,951,801,679	20,951,801,679	20,859,190,896	99.6	99.6
12 Salud	9	121	5,026,554,886	5,089,457,435	5,089,457,435	4,153,426,786	81.6	81.6
13 Marina	1	3	6,860,000	6,836,472	6,836,472	5,856,472	85.7	85.7
14 Trabajo y Previsión Social	3	11	10,007,612,280	10,007,612,280	10,007,612,280	9,982,907,209	99.8	99.8
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	4	8	2,578,843,392	2,788,343,534	2,788,343,534	2,788,226,156	100.0	100.0
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	3	6	137,244,658	258,582,499	258,582,499	257,913,049	99.7	99.7
18 Energía <sup>1/</sup>	6	16	3,578,226	4,350,104	4,316,544	4,263,492	98.0	98.8
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	1	328,650	265,450	265,450	265,450	100.0	100.0
20 Bienestar	7	15	72,040,443,179	78,046,261,851	78,046,261,851	77,795,127,003	99.7	99.7
21 Turismo	1	4	6,098,235	6,098,235	6,098,235	5,399,170	88.5	88.5
22 Instituto Nacional Electoral	7	20	70,818,217	70,818,217	70,818,217	59,231,505	83.6	83.6
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	2	20	42,581,639	43,616,368	43,616,368	36,978,429	84.8	84.8
36 Seguridad y Protección Ciudadana	1	3	3,518,236	3,518,236	3,518,236	0	0.0	0.0
38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	2	9	5,162,370,696	5,198,319,001	5,198,319,001	5,198,319,001	100.0	100.0
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	1	8	204,429,778	204,429,778	204,429,778	204,429,778	100.0	100.0
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	1	3	9,262,907	10,395,420	10,395,420	8,594,554	82.7	82.7
45 Comisión Reguladora de Energía	3	6	220,000	176,999	176,999	176,999	100.0	100.0
47 Entidades no Sectorizadas	6	14	1,010,029,931	897,155,688	897,155,688	884,487,214	98.6	98.6
48 Cultura	2	5	22,072,092	29,249,189	29,249,189	28,413,143	97.1	97.1
49 Fiscalía General de la República	5	20	77,386,646	77,386,646	77,386,646	51,828,876	67.0	67.0
50 Instituto Mexicano del Seguro Social <sup>2/</sup>	3	10	22,677,285,518	20,653,321,704	20,653,321,704	20,605,732,189	99.8	99.8
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado <sup>2/</sup>	2	7	600,716,214	573,539,534	573,539,534	373,798,051	65.2	65.2
52 Petróleos Mexicanos <sup>2/</sup>	1	5	11,720,000	1,936,065	1,936,065	1,936,065	100.0	100.0
53 Comisión Federal de Electricidad <sup>2/</sup>	8	23	4,407,000	4,407,000	4,407,000	670,744	15.2	15.2

<sup>1/</sup> Se presenta el monto total del Ramo 18, no obstante, para los totales del aprobado anual y autorizado anual no se suman \$210,362.00 pesos, y para el total del autorizado al período no se suman \$195,362.00 y \$177,050.00 pesos, respectivamente, los cuales corresponden a recursos propios del programa presupuestario Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

<sup>2/</sup> El presupuesto no se suma en el total por ser recursos propios.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos										Cuarto Trimestre 2021																			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																													
Periodo Enero - Diciembre																													
DATOS DEL PROGRAMA																													
Ramo					1 Poder Legislativo					Programa presupuestario					R001 Actividades derivadas del trabajo legislativo					Monto Aprobado (millones de pesos)					6.0				
Unidades responsables					200 (H. Cámara de Senadores)					Población Objetivo					Población Atendida														
										Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres													
										0		0		117		40													
Descripción de la problemática que atiende el Programa					Es importante la transversalización de la perspectiva de género, para contribuir a la erradicación de la desigualdad entre hombres y mujeres, así como la discriminación y la violencia de género																								
ALINEACIÓN																													
Eje de Política Pública					Plan Nacional de Desarrollo					Programa					Programa Derivado del PND					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
																				Dependencia o Entidad									
																				200- H. Cámara de Senadores									
Objetivo										Objetivo										Objetivo									
Estrategia																													

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001	Actividades derivadas del trabajo legislativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.0			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de campañas de difusión implementadas			200		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en el Senado de la República			200		Porcentaje	Trimestral	10.00	10.10	2.77	27.4	27.7
Porcentaje de avance en el cumplimiento de las etapas del proceso de certificación en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 para el Senado de la República			200		Porcentaje	Trimestral	12.50	12.50	12.50	100.0	100
Porcentaje de solicitudes atendidas en apego a lo establecido en el Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género al interior del Senado de la República			200		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200						6.0			0.61	10.17
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200						0.61	0.61	100.00	0.61	100.00 100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 200 CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Curso Básico Lenguaje no sexista, incluyente y accesible. CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN Se realizaron acciones derivadas del Plan de Acción de la Política para la Igualdad Laboral y No Discriminación. que incluye: Brindar capacitaciones en materia de género, derechos humanos, inclusión laboral, igualdad y no discriminación; Actualización y Difusión de la Declaratoria Cero Tolerancia; de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación y la Instrucción de Lenguaje incluyente y no sexista; Aprobación y Difusión del Plan de Intervención y Acciones para la atención de mujeres embarazadas, personas adultas mayores y personas con discapacidad en caso de emergencias y la Sesión del Grupo. REVISIÓN, MODIFICACIÓN Y ELABORACIÓN INSTRUMENTOS NORMATIVOS. Se concluyó el DIAGNÓSTICO NACIONAL SOBRE AVANCES Y RETOS LEGISLATIVOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO. Se presentó propuesta de Criterios para el uso de lenguaje no sexista, incluyente y accesible, publicado en el micrositi											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 200 La diferencia en el avance de capacitación se debe al periodo vacacional											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001	Actividades derivadas del trabajo legislativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.0	
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 200									
Sin información									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021		
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021								
Periodo Enero - Diciembre								
DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	4 Gobernación		Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres		Monto Aprobado (millones de pesos)	300.1
Unidades responsables	V00 (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres)		Población Objetivo	Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			201227	0	214687	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes es un problema que, además de lesionar sus derechos humanos, tiene impactos severos en la familia y en la sociedad; y que ocurren en espacios públicos y privados. Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.							
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
						Dependencia o Entidad	V00- Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	
Objetivo			Objetivo			Objetivo		
Estrategia								



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	4	Gobernación		Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres		Monto Aprobado (millones de pesos)	300.1		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB				V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	133.33	133.3	133.33
Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación				V00	tasa	Trimestral	2.00	2.00	9.00	450.0	450
Porcentaje de acciones cumplidas para el desarrollo de concursos que promuevan la equidad de género				V00	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	50.00	50.0	50
Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género				V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM				V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.				V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: V00				300.16			254.26		84.71
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: V00				276.87	276.87	100.00	254.26	91.83	91.83
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: V00											
Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género: la Meta del indicador se cumplió al 100% toda vez que se realizaron las siguientes acciones durante el cuarto trimestre: se realizaron 30 sesiones con los GIM de los estados de Baja California, Chihuahua, Michoacán, Nayarit, San Luis Potosí, Chiapas, Nuevo León, Jalisco, Guerrero, Oaxaca y Veracruz (Agravio Comparado). Además, se celebraron 21 mesas o reuniones de trabajo en atención de la AVGM, con las entidades federativas de Baja California, Chihuahua, Nayarit, Chispas, Nuevo León, Ciudad de México, Jalisco, Colima, Morelos y Veracruz (Agravio Comparado). ; Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH: Durante el cuarto trimestre, la meta del indicador fue superada en un 33.33% más de lo programado; se llevaron a cabo tres actividades primordiales para este indicador: 1) Se llevaron a cabo 10 talleres, cursos y videoconferere; Porcentaje de acciones cumplidas para el desarrollo de concursos que promuevan la equidad de género: Durante el cuarto trimestre la meta del indicador no se cumplió, toda vez que, no se concluyó la elaboración de los lineamientos para llevar a cabo el concurso que promueva la equidad de género.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres	Monto Aprobado (millones de pesos) 300.1
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: V00 Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH: La variación de la meta del 33.33%, se debió a que hubo más participación de personas en los cursos, talleres, foros y videoconferencias.; Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación: Todo se debió al cambio del semáforo epidemiológico de las entidades federativas; lo que ha permitido el aforo y ampliación de los horarios de atención de los Centros de Justicia para las Mujeres en operación. ; Porcentaje de acciones cumplidas para el desarrollo de concursos que promuevan la equidad de género: Debido a la situación que actualmente enfrenta el país del virus SARS-CoV-2, no se pudo concretar la acción para cumplir la meta de dicho indicador.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: V00 Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH: En lo subsecuente, se realizara un mayor análisis para la programación de metas de dicho indicador; Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación: Resulta imposible tener una acción de mejora, toda vez que, a ciencia cierta no se puede cuantificar el número de mujeres, niñas y adolescentes que sufren algún tipo de violencia. Y aunque se tenga una meta programada, en ocasiones que no se llega a cumplir o se supera dicha meta durante el trimestre. Por ello, se reforzara la planeación para un mejor resultado.; Porcentaje de acciones cumplidas para el desarrollo de concursos que promuevan la equidad de género: Para el ejercicio fiscal 2022, la acción 442 Organizar Concursos que promuevan la equidad de género, ya no estará contemplado en el Programa presupuestario E015 Promover la Atención y Prevención de la Violencia Contra las Mujeres (PpE015). Y para mayor referencia podrá consultar el Presupuesto de Egresos de la Federación 2022, en la siguiente liga: https://www.pef.hacienda.gob.mx/work/models/aVbnZty0/PEF2022/kgp8l9cM/docs/tomo_1/tomo_1_agev.pdf donde se refleja que dicha acción ya no se encuentra en el PpE015.						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		4 Gobernación		Programa presupuestario		P006 Planeación demográfica del país		Monto Aprobado (millones de pesos) 7.4	
Unidades responsables		G00 (Secretaría General del Consejo Nacional de Población)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres		Hombres		Mujeres	
				Hombres				Hombres	
				10894162		11265388		10897777	
								11269020	
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
La población objetivo de la campaña son mujeres y hombres adolescentes de 15 a 19 años. A esta parte de la población estarán dirigidos los mensajes sobre los Derechos sexuales y reproductivos, con la finalidad de fortalecer la toma de decisiones responsables, libres e informadas, para lograr prevenir embarazos en esta etapa de vida; también serán población objetivo las niñas de 10 a 14 años y público en general, a quiénes estarán dirigidos mensajes sobre la prevención del abuso sexual y contribuir a la erradicación del en niñas de 10 a 14 años, a través de la prevención, protección y denuncia del abuso sexual.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
								Dependencia o Entidad G00- Secretaría General del Consejo Nacional de Población	
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	4	Gobernación		Programa presupuestario	P006	Planeación demográfica del país		Monto Aprobado (millones de pesos)	7.4		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance cumplimiento de la Campaña de comunicación social para prevenir el embarazo en adolescentes y erradicar los nacimientos en niñas de 10 a 14 años				G00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: G00				7.45			1.16		15.57
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: G00				7.45	7.45	100.00	1.16	15.57	15.57
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: G00											
El avance que se reporta este trimestre corresponde a la evaluación de la campaña en su versión -Yo decido- a través de un estudio post-test, el cual tuvo entre sus objetivos: Corroborar el cumplimiento de los objetivos de la campaña, tanto generales como específicos, establecidos durante la planeación de ésta y registrados en los formatos designados a ello; Establecer el nivel de impacto, aceptación y credibilidad de la campaña entre el público objetivo; Evaluar el nivel de recordación, comprensión e identificación de los mensajes transmitidos; Determinar la repercusión e identificación de la campaña Derechos Sexuales y Reproductivos entorno rural, versión -Yo decido- en la percepción e imagen del Consejo Nacional de Población (CONAPO); Verificar la claridad y entendimiento de los mensajes transmitidos; e Identificar áreas de oportunidad que permitan desarrollar ejes de comunicación para nuevas campañas. Y se gestionaron los pagos de los servicios de difusión y estudio post-test.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: G00											
Se cumplio en tiempo y forma con la actividad programada para el cuarto trimestre 2021											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: G00											
No se detectan acciones de mejora											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	4 Gobernación		Programa presupuestario	P022	Protección y defensa de los derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos) 7.2
Unidades responsables	911	(Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos)	Población Objetivo Población Atendida			
	914	(Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			370	70	363	924
Descripción de la problemática que atiende el Programa Con la finalidad de garantizar la vida, libertad, integridad y seguridad de las personas periodistas y defensoras de derechos humanos, se integró el Mecanismo para la protección de personas defensoras de derechos humanos y periodistas, una parte fundamental en los procesos de protección a estas poblaciones lo constituye la elaboración de los estudios de evaluación de riesgo, documento que resulta fundamental para adoptar las medidas concretas, adecuadas y efectivas para prevenir futuras amenazas y agresiones, es por eso que con el objeto de cumplir con los estándares internacionales en la materia, se determinó procedente construir una metodología de análisis de riesgo con enfoque de género. Las políticas neoliberales implementadas en México en las últimas administraciones profundizaron las brechas de desigualdad colocando en condición de vulnerabilidad a grandes sectores de la población. La trata de personas es un fenómeno trasnacional que puede afectar a cualquier persona e implica retos importantes por las múltiples manifestaciones que puede tener. Las distintas modalidades que establece la Ley General en la materia afectan de manera diferenciada a poblaciones específicas, por ejemplo, la trata de personas con fines de explotación sexual tiene entre sus principales víctimas a mujeres y niñas. La violencia contra las mujeres ha sido un problema complejo de discriminación y violación grave a sus derechos humanos, fenómeno que ha sido documentado por el aumento en los delitos violentos en contra de ellas; lo que da cuenta de la violencia extrema en distintas entidades de la República. También, las mujeres han sufrido desventajas sociales y económicas debido a la posición de estas en relación a los hombres, y en consecuencia un desigual acceso a la participación, al control, a la distribución de recursos y servicios, y en general a los beneficios del desarrollo para llevar su vida en igualdad de oportunidades.						
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Dependencia o Entidad Secretaria de Gobernación
Objetivo			Objetivo			Objetivo
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P022	Protección y defensa de los derechos humanos			Monto Aprobado (millones de pesos)	7.2		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género				911	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	103.57	103.6	103.57
Porcentaje de reuniones de trabajo para el Fortalecimiento del BANAVID				914	Reunión	Trimestral	100.00	100.00	120.00	120.0	120
Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVID, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno				914	Capacitación	Trimestral	100.00	100.00	370.00	370.0	370
Porcentaje de casos registrados en el BANAVID				914	Registro	Trimestral	100.00	100.00	107.00	107.0	107
Porcentaje de cumplimiento en la elaboración del informe anual estadístico del BANAVID				914	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de convenios para la coordinación interinstitucional contra la trata de personas, firmados				914	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0
Cobertura de albergues y/o refugios para víctimas de trata de personas con visitas de monitoreo de servicios otorgados				914	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de instrumentos armonizados para la atención y protección a víctimas de trata de personas				914	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 911					2.43			66.44	2734.16	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 911					68.15	68.15	100.00	66.44	97.49	97.49
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 914					4.86			4.86	100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 914					4.86	4.86	100.00	4.86	100.00	100



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P022	Protección y defensa de los derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos) 7.2
Información Cualitativa						
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR:</b> 914 Cobertura de albergues y/o refugios para víctimas de trata de personas con visitas de monitoreo de servicios otorgados. No obstante que no se planearon para el trimestre que se reporta, avances en este indicador, se informa que se dio cumplimiento del 100 por ciento de la meta anual programada, desde el segundo trimestre, lo anterior debido a la disposición y compromiso del personal de los Albergues y Refugios para agilizar la realización de las visitas en forma virtual debido a las medidas de prevención contra la propagación del virus Sars-CoV2 (Covid 19),; Porcentaje de reuniones de trabajo para el Fortalecimiento del BANAVIM. Durante el 4to trimestre se realizaron: El 5/10/21, Reunión de Trabajo con CONAVIM (ruta de acción para el registro de información). El 20/10/21, Reunión virtual de trabajo con el Comité de Enlaces Estatales del BANAVIM (resultados del Plan de Trabajo del comité). El 1/11/21, Reunión virtual de trabajo con Secretaría de las Mujeres de Michoacán, (retomar tra; Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVIM, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno. Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVIM, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno. Durante el cuarto trimestre del 2021 y en cumplimiento de este indicador se capacitaron a 389 servidoras y servidores públicos, de los cuales corresponden a 315 mujeres y 74 hombres, lo cual constituye un avance del 778% respecto a la meta programada y un avance anual total del 370.25% respecto a la meta anual.						
<b>UR:</b> 911 Se atendieron 32 Solicitudes de Medidas de Protección ante el Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, en las que solicitaban Medidas de Protección, de las cuales se atendió el 100 por ciento de ellas, se menciona que con las solicitudes presentadas se atendieron a 47 personas, correspondiendo 26 a mujeres y 21 a hombres, como se señala en el anexo 1, se hace la aclaración que una solicitud puede contener a 2 o más personas solicitantes de medidas.						
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR:</b> 914 Cobertura de albergues y/o refugios para víctimas de trata de personas con visitas de monitoreo de servicios otorgados. Los medios electrónicos también favorecieron los tiempos para cumplir con las visitas que se tenían planificadas en períodos más cortos de tiempo. ; Porcentaje de reuniones de trabajo para el Fortalecimiento del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM). Durante el cuarto trimestre del 2021 se realizaron 10 reuniones de trabajo con dependencias e instituciones a nivel nacional, estatal o municipal encargadas de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, lo cual constituye un avance trimestral del 142.8% respecto a la meta, programada constituyendo un avance anual del 120%. El avance alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación y seguimiento que se han realizado con distintas instituciones y dependencias de las entidades federativas, así como el establecimiento ; Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVIM, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno. El avance alcanzado de este indicador durante este año, corresponde a las acciones de seguimiento y coordinación que se han realizado con las distintas dependencias encargadas de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno, así como que derivado de la rotación de personal y los cambios de administración ha surgido la necesidad de capacitar a nuevos usuarios aunado a que se han establecido acciones de trabajo conjuntas en la administración del BANAVIM, con la CONAVIM, lo que ha repercutido en que al ser esta, la institución coordinadora de los Centros de Justicia para las Mujeres a nivel nacional, ha implementado que sea el Banco Nacional su principal fuente de registro, por lo que es otro motivo por el que se ha incrementado del personal capacitado.						
<b>UR:</b> 911 Cabe mencionar que las solicitudes de medidas de protección que se reciben no necesariamente son atendidas por la Junta de Gobierno en el periodo que se reporta. La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Cuarto trimestre como se detalla a continuación, Centésima Primer llevada a cabo el 28 y 29 de octubre de 2021, Centésima segunda celebrada el 29 y 30 de noviembre y Centésima Tercera celebrada el 17 de diciembre de 2021.						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación		Programa presupuestario	P022	Protección y defensa de los derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)	7.2
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 914									
Cobertura de albergues y/o refugios para víctimas de trata de personas con visitas de monitoreo de servicios otorgados. Para el año 2022 se proyectarán actividades acordes al Programa de Trabajo Anual dirigido por la superioridad y se reportarán los avances derivados. ; Porcentaje de reuniones de trabajo para el Fortalecimiento del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM). Para el año 2022 se proyectarán actividades acordes al Programa de Trabajo Anual dirigido por la superioridad y se reportarán los avances derivados. ; Porcentaje de instrumentos armonizados para la atención y protección a víctimas de trata de personas. Para el año 2022 se proyectarán actividades acordes al Programa de Trabajo Anual dirigido por la superioridad y se reportarán los avances derivados. ; Porcentaje de convenios para la coordinación interinstitucional contra la trata de personas, firmados. Para el año 2022 se proyectarán actividades acordes al Prog; Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVIM, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno. Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVIM, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno. Para el año 2022 se proyectarán actividades acordes al Programa de Trabajo Anual dirigido por la superioridad y se reportarán los avances derivados.									
UR: 911									
Se planteó reforzar la metodología utilizada para realizar los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género, que es el procedimiento que determina el nivel de riesgo así como las medidas de protección, urgentes de protección o preventivas que se le otorgan a una persona protegida por el mecanismo, para lo cual se plantearon las siguientes líneas de acción: 1 Capacitar al personal del Mecanismo en materia de género, masculinidad, técnicas de entrevistas, atención a víctimas. 2 Elaborar estudios de evaluación de riesgo con un enfoque de construcción de planes integrales de protección donde el enfoque diferenciado, perspectiva de género, análisis de fortalezas de las beneficiarias del Mecanismo de Protección, determinen la definición, operación y seguimiento de las medidas de protección que se otorgan.									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo			4		Gobernación		Programa presupuestario			P024 Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación		Monto Aprobado (millones de pesos)			10.0		
Unidades responsables			EZQ (Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación)				Población Objetivo		Población Atendida								
							Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres							
							242	221	242	221							
Descripción de la problemática que atiende el Programa												En México existen conductas discriminatorias, estigmatizantes y prejuicios que afectan el ejercicio pleno de los derechos de las personas.					
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
												Dependencia o Entidad					
Objetivo						Objetivo						Objetivo					
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P024	Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación			Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en las acciones de la campaña de difusión que contribuye al cambio cultural en favor de la Igualdad y la No Discriminación				EZQ	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: EZQ					10.0			10.00		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: EZQ					10.0	10.00	100.00	10.00	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: EZQ											
El indicador -Porcentaje de avance en las acciones de la campaña de difusión que contribuye al cambio cultural en favor de la igualdad y la No discriminación- tiene una periodicidad anual. En el periodo se realizaron las acciones correspondientes para la difusión de la campaña.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: EZQ											
Derivado de la realización de las acciones comprometidas, no se tienen desviaciones de la meta.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: EZQ											
No hay acciones de mejora											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos										Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	5 Relaciones Exteriores			Programa presupuestario		E002 Atención, protección, servicios y asistencia consulares		Monto Aprobado (millones de pesos)		12.0	
Unidades responsables	211 (Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior)			Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
				2850	1570	1683	2436				
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que viven en el exterior, particularmente si se encuentran en situación migratoria irregular en el país anfitrión. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías, grupos socialmente excluidos o se encuentran en situación de vulnerabilidad.											
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
				Programa				Dependencia o Entidad			
							Secretaría de Relaciones Exteriores				
Objetivo			Objetivo			Objetivo					
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares		Monto Aprobado (millones de pesos)		12.0		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.				211	Porcentaje	Trimestral	1,170.00	100.00	86.00	86.0	7.35
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situaciones de maltrato y/o vulnerabilidad, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.				211	Porcentaje	Trimestral	1,600.00	100.00	47.00	47.0	2.94
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el subprograma Igualdad de Género.				211	Porcentaje	Trimestral	1,100.00	100.00	41.00	41.0	3.73
Porcentaje de personas mexicanas en el exterior, víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.				211	Porcentaje	Trimestral	550.00	100.00	250.00	250.0	45.45
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 211				12.0			11.98		99.83
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 211				11.98	11.98	100.00	11.98	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 211 El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género, presenta un cumplimiento ligeramente menor a la meta trimestral programada (293), debido a un menor número de solicitudes de asistencia y/o protección consular en esta materia durante el cuarto trimestre del año derivado de la pandemia por el COVID-19. Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación de maltrato y/o vulnerabilidad, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género, no alcanzó la meta trimestral programada (400) como resultado de la reducción de solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas a territorio nacional, derivado de la pandemia por el COVID-19. Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas reclusas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma Igualdad de Género tampoco alcanzó la meta trimestral programada (275) debido a la reducción de solicitudes de asistencia y protección consular por parte de mujeres mexicanas reclusas en el exterior. Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2021, como parte del subprograma de Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México atendieron un total de 378 posibles casos de personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 65 son hombres, 18 mujeres, 117 niñas y 178 niños. El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, víctimas de trata de personas presenta un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (138), derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y/o protección consular en este tema durante el cuarto trimestre del año, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021					
Periodo Enero - Diciembre					
DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares	Monto Aprobado (millones de pesos) 12.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
<p>UR: 211</p> <p>El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, presenta un cumplimiento ligeramente menor a la meta trimestral programada (293), debido a un menor número de solicitudes de asistencia y/o protección consular en esta materia durante el cuarto trimestre del año derivado de la pandemia por el COVID-19. Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación de maltrato y/o vulnerabilidad, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género, no alcanzó la meta trimestral programada (400) como resultado de la reducción de solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas a territorio nacional, derivado de la pandemia por el COVID-19. Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma Igualdad de Género tampoco alcanzó la meta trimestral programada (275) debido a la reducción de solicitudes de asistencia y protección consular por parte de mujeres mexicanas recluidas en el exterior. El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, víctimas de trata de personas presenta un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (138), derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y/o protección consular en este tema durante el cuarto trimestre del año, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos</p>					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
<p>UR: 211</p> <p>La red de aliados estratégicos en la materia se pretende ampliar a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil involucradas, mediante reuniones de trabajo que permitan alcanzar acuerdos en los que se establezca principalmente la difusión de información sobre los servicios que otorgan las representaciones de México en el exterior y los mencionados aliados a favor de las personas mexicanas. Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.</p>					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5	Relaciones Exteriores		Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
Unidades responsables	610	(Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				1235	1064	1235	1064		
Descripción de la problemática que atiende el Programa		La promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral en materia de igualdad entre mujeres y hombres requiere de un presupuesto especial, toda vez que, se observa un elevado número de reuniones y encuentros internacionales y regionales que deben ser atendidos para promover y dar seguimiento al cumplimiento de los compromisos internacionales de México en materia de igualdad de género. La asistencia y participación a dichos foros multilaterales permite posicionar temas que México ha promovido por años como: salud y derechos sexuales y reproductivos; enfoque de interseccionalidad; erradicación de la violencia de género, los cuales han sido adoptados en las legislaciones nacionales en la materia, así como en los planes, políticas y programas del Gobierno de México que buscan reducir las brechas y desigualdades de género. Asimismo, los recursos resultan fundamentales para consolidar la posición de México en dichos foros, ya que permite la organización de talleres, mesas de análisis y encuentros para el intercambio de buenas prácticas con otras dependencias de la Administración Pública							
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
				Programa			Dependencia o Entidad		
							Secretaria de Relaciones Exteriores		
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia				610	Porcentaje	Trimestral	1,000.00	100.00	162.00	162.0	16.2
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 610				4.0			1.82		45.5
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 610				3.55	3.55	100.00	1.82	51.27	51.27
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 610 Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia. El día 14 de Octubre Conferencia No todo es Cáncer de Mama: enfermedades benignas quien dio las herramientas necesarias para la prevención y detección oportuna del cáncer de mama y de otro tipo de trastornos no oncológicos de las mamas, participaron 47 personas (38 mujeres y 9 hombres) Capacitación cambio climático, género y salud 22 de Octubre, conferencia nos habló de los elementos teóricos y prácticos sobre el cambio climático y su relación con el género y se enfocó en como el medio ambiental comprende aquellos aspectos de la salud humana, incluida la calidad de vida, que son determinados por factores ambientales físicos, químicos, biológicos, sociales y psicosociales.. 31 participantes (6 hombres, 25 mujeres) El 26 de noviembre se realizó el conversatorio Panorama de violencia digital contra las mujeres, se sensibilizo a las personas con las herramientas necesarias para identificar, prevenir y accionar ante la violencia digital, combatir el ciberacoso, la difusión de contenido íntimo sin consentimiento, las amenazas y la extorsión en medios digitales.. 52 participantes (47 mujeres, 5 hombres) Del 6 al 10 de diciembre se llevó acabo el II Encuentro de la Red de Enlaces de Género, (212 mujeres, 91 hombres) Se tomó el curso en línea Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, al igual que el curso de alineación para Personas Consejeras a cargo del INMUJERES. Esto con motivo de las próximas personas que desean ser personal consejeras, (5 mujeres y 1 hombre)											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 610 El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia, recomendando que los países tomen medidas tempranas y firmes de contención y control para detener, contener, controlar, retrasar y reducir el impacto del virus. Como parte de las acciones tomadas en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la Jornada Nacional de Sana Distancia que inició el 23 de marzo de 2020. Debido a esta contingencia, no se ha podido realizar eventos presenciales ya que seguimos teniendo cuidado y más con la nueva variante OMICRON, por lo que todos nuestros eventos han sido virtuales pata seguir cuidándonos todas y todos.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 610 La Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la PEG, así como la transparencia y rendición de cuentas. la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas con igualdad, incluyentes y no discriminatorias.											



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		5 Relaciones Exteriores		Programa presupuestario		P005 Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.0	
Unidades responsables		812 (Dirección General de Derechos Humanos y Democracia)		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
				0		0		0		0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa		A pesar de la situación extraordinaria por COVID-19, la promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral en materia de igualdad entre mujeres y hombres requiere de un presupuesto especial, toda vez que, se observa un elevado número de reuniones y encuentros internacionales y regionales que deben ser atendidos para promover y dar seguimiento al cumplimiento de los compromisos internacionales de México en materia de igualdad de género, como lo es la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y la Convención de Belém do Para. La asistencia y participación a dichos foros multilaterales permite posicionar temas que México ha promovido por años como: salud y derechos sexuales y reproductivos; enfoque de interseccionalidad; erradicación de la violencia de género, los cuales han sido adoptados en las legislaciones nacionales en la materia, así como en los planes, políticas y programas del Gobierno de México que buscan reducir las brechas y desigualdades de género. Asimismo, los recursos resultan fundamentales para consolidar la posición de México en dichos foros, ya que permite la organización de talleres, mesas de análisis y encuentros para el intercambio de buenas prácticas con otras dependencias de la Administración Pública Federal, Organizaciones de la Sociedad Civil, Academia, otros gobiernos y organismos internacionales, lo cual resulta en una posición consolidada y avanzada para alcanzar la igualdad de género.									
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
								Dependencia o Entidad		Secretaria de Relaciones Exteriores	
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005	Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones afirmativas en cumplimiento con las obligaciones de México en materia de género			812	Porcentaje	Trimestral	16.00	100.00	100.00	100.0	625	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 812				1.0			0.15		15
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 812				0.6	0.60	100.00	0.15	25.00	25
Información Cualitativa											
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR: 812</b></p> <p>En relación con las actividades realizadas en el trimestre, se han tenido los siguientes avances en la promoción de acciones afirmativas en cumplimiento con las obligaciones internacionales de México en materia de igualdad de género: Reunión de la Subcomisión de Género de la Comisión Binacional México - El Salvador sobre el Sistema para el Seguimiento y Atención de Recomendaciones Internacionales en materia de Derechos Humanos (SERIDH) sobre el seguimiento a la Convención sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Se reactivaron los trabajos de la Subcomisión de Género entre México y El Salvador, la cual no sesionaba desde 2016 y en lo que va de 2021 se ha retomado activamente el intercambio de buenas prácticas sobre igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas. Participación en la 26 Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP26), en Glasgow, Reino Unido. México participó en las negociaciones del proyecto de decisión de género y cambio climático e impulsó por reflejar en el documento final los impactos negativos de la interrelación entre la crisis de deuda y el cambio climático en la agenda de género; incluir un lenguaje de los derechos humanos de las mujeres y niñas; la importancia de la transición justa de la fuerza laboral; entre otros temas. Participación en el evento Memoria y dignidad de las víctimas de Campo Algodonero, organizado por el Gobierno de Chihuahua, en el marco de las conmemoraciones del Día Internacional para Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas. Se destacó que el Estado sigue teniendo deudas pendientes con las víctimas y familias sobre todo en lo que respecta al efectivo acceso a la justicia que es un pilar fundamental para el ejercicio efectivo de los derechos humanos de las mujeres y niñas.</p>											
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR: 812</b></p> <p>Esta Dirección General fue informada a través de la comunicación POP/0307/2021 (20.10.2021), que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) autorizó el folio del Módulo de Adecuación Presupuestaria No. 2021-5-612-568 relativo a la aplicación de una reducción líquida de recursos del presupuesto de egresos del presente ejercicio fiscal de esta Secretaría por motivos de control presupuestario del Gobierno Federal. En este sentido, esta Dirección General sufrió la reducción de \$577,556.00 pesos, de los cuales también se encontraban incluidos recursos aprobados para esta Oficina en relación al Anexo 13 ¿Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres?. Debido a esta reducción líquida que aplicó la SHCP dejó a esta Oficina sin los recursos suficientes en las partidas correspondientes para poder cumplir con comisiones nacionales e internacionales autorizadas en materia de derechos humanos e igualdad de género para el último trimestre del presente ejercicio fiscal. Esto provocó que algunas comisiones fueran atendidas por nuestras Representaciones en el Exterior, así como la reducción de los días contemplados para llevar a cabo estas comisiones. Aunado a ello, se tuvieron que realizar adecuaciones presupuestales, así como esfuerzos adicionales para poder cumplir sus metas en la materia.</p>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005 Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
<b>UR:</b> 812					
En relación con las actividades realizadas en el trimestre, se han tenido los siguientes avances en la promoción de acciones afirmativas en cumplimiento con las obligaciones internacionales de México en materia de igualdad de género: Reunión de la Subcomisión de Género de la Comisión Binacional México - El Salvador sobre el Sistema para el Seguimiento y Atención de Recomendaciones Internacionales en materia de Derechos Humanos (SERIDH) sobre el seguimiento a la Convención sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Se reactivaron los trabajos de la Subcomisión de Género entre México y El Salvador, la cual no sesionaba desde 2016 y en lo que va de 2021 se ha retomado activamente el intercambio de buenas prácticas sobre igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas. Participación en la 26 Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP26), en Glasgow, Reino Unido. México participó en las negociaciones del proyecto de decisión de género y cambio climático e impulsó por reflejar en el documento final los impactos negativos de la interrelación entre la crisis de deuda y el cambio climático en la agenda de género; incluir un lenguaje de los derechos humanos de las mujeres y niñas; la importancia de la transición justa de la fuerza laboral; entre otros temas. Participación en el evento Memoria y dignidad de las víctimas de Campo Algodonero, organizado por el Gobierno de Chihuahua, en el marco de las conmemoraciones del Día Internacional para Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas. Se destacó que el Estado sigue teniendo deudas pendientes con las víctimas y familias sobre todo en lo que respecta al efectivo acceso a la justicia que es un pilar fundamental para el ejercicio efectivo de los derechos humanos de las mujeres y niñas.					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		6 Hacienda y Crédito Público			Programa presupuestario		M001 Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		4.0
Unidades responsables		711 (Dirección General de Recursos Humanos)			Población Objetivo		Población Atendida				
					Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres
					2450		2729		2727		2457
El Programa M001 Apoyo administrativo que se implementa en la SHCP pretende dar atención a las siguientes problemáticas: incidencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; abordaje poco asertivo en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual; incompatibilidad de la vida laboral, familiar y personal de las y los servidores públicos del Sector; presencia de brechas de género ocupacional en los puestos de mando de toma de decisiones; competencias y capacidades del personal incipientes en materia de igualdad de género, no discriminación e inclusión; invisibilización de la condición y posición de las mujeres en el ámbito laboral, social y económico. En consecuencia, el programa busca: 1) promover las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia; 2) implementar acciones estratégicas dirigida a la Red de Enlaces de Género del Sector, Personas Consejeras, OIC y CEPCI del Sector; 3) fortalecer una estrategia transversal de formación (sensibilización, capacitación y profesionalización del personal del Sector); y 4) diseñar y difundir campañas de sensibilización en materia de igualdad de género y no discriminación.											
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo			Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
									Dependencia o Entidad Secretaria de Hacienda y Crédito Público		
Objetivo					Objetivo				Objetivo		
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo Avance % anual
Porcentaje de acciones en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia			711	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0 100
Porcentaje de personas sensibilizadas y capacitadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres mediante acciones estratégicas			711	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	150.00	150.0 150
Porcentaje de mujeres y hombres que concluyen actividades de sensibilización y capacitación en materia de igualdad de género			711	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	245.00	245.0 245
Porcentaje de campañas y/o instrumentos de difusión para sensilibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y eliminación de las violencias en razón del género			711	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	120.00	120.0 120
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos Al periodo Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 711					4.0		2.34	58.5
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 711					2.34	2.34	100.00	2.34 100.00 100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 711 En el último trimestre de 2021, se realizaron las siguientes acciones: Indicador 155 Promoción de las buenas prácticas laborales. - Se llevó a cabo un simposio en línea sobre masculinidades y paternidades positivas. También se presentó la Guía ¿Cómo construir hogares participativos? Con estas dos acciones se impactó a 385 servidoras y servidores público. Asimismo, se realizó el proceso de recertificación de la dependencia en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación. Indicador 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros). ? Se realizó la Jornada Anual de Trabajo con la Red de Enlaces de Género, en línea y a distancia, para delinear las líneas de trabajo para el próximo ejercicio fiscal. En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres se realizó el Foro en línea ?Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres?. Con ambas actividades, se tuvo participación de 299 servidoras y servidores públicos. Indicador 160 capacitación y sensibilización. ?Se realizó el diplomado en línea en materia de igualdad de género, derechos humanos y políticas públicas para 160 personas. Y la mesa de diálogo en línea ?Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad? en el marco de los 16 días de activismo, donde participaron 100 personas. Y 111 personas tomaron cursos de la oferta interinstitucional de capacitación en línea y a distancia de diversas dependencias de la APF. Indicador 610 difusión-campañas. - Se diseñaron y difundieron 21 instrumentos de comunicación (7 infografías y 14 cartas informativas) que fueron distribuidos al personal de la SHCP y de las entidades que conforman el Sector Coordinado mediante correo electrónico, intranet, página web institucional, Wallpaper, redes sociales y el canal oficial de YouTube de la dependencia.									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 711						
En el cuarto trimestre de 2021, se cumplieron al 100% todas las metas comprometidas por indicador. Indicador 155 Promoción de las buenas prácticas laborales.- Se programaron y realizaron de acciones específicas. Indicador 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros). ? Se programó un total de 140 personas para el trimestre y se benefició a 299 servidoras y servidores públicos. Indicador 160 capacitación y sensibilización. ? Para este indicador se programaron 320 personas capacitadas, y al termino del trimestre se capacitaron a 371 personas en total. Indicador 610 difusión-campañas. ? En este trimestre se programaron 15 materiales de comunicación y difusión, cuya cantidad fue cumplida en el periodo que se informa porque se elaboraron y difundieron 21 en total.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 711						
Indicador 155 Promoción de las buenas prácticas laborales.- Se sugiere involucrar al Comité de Igualdad laboral y No Discriminación en el diseño e implementación de diversas estrategias que permitan la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal de quienes laboran en la dependencia Indicador 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros). ? Continuar con el involucramiento de quienes integran el Comité de Igualdad laboral y No Discriminación y quienes pertenecen al OIC en el apoyo a las convocatorias de las actividades estratégicas. Indicador 160 capacitación y sensibilización. ? Dar continuidad al trabajo colaborativo con la Red de Enlaces de Género, quienes abonan a promocionar las acciones de sensibilización y capacitación en todo el Sector Hacendario. Indicador 103 difusión-campañas. ?Se sugiere implementar una red de enlaces de género en las áreas de comunicación social de las instancias del Sector Hacendario. Y continuar con la estrategia de vinculación con las 22 dependencias del Sector Hacendario para la distribución de los materiales elaborados al interior de las mismas.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo7Defensa Nacional			Programa presupuestarioA900Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN				Monto Aprobado (millones de pesos)128.6		
Unidades responsables	139	(Dirección General de Derechos Humanos)	Población Objetivo		Población Atendida				
	138	(Dirección General de Comunicación Social)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
	115	(Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad)	0	0	0	0			
	116	(Dirección General de Sanidad)							
	111	(Jefatura del Estado Mayor de la							
	117	(Dirección General de Ingenieros)							
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaComo resultado del Diagnóstico situacional 2018-2020, aplicado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos al personal militar, y con el propósito de proporcionar una visión integral de la situación de igualdad de género, a fin de contribuir a la toma de decisiones, para disminuir las brechas de género indicando que persisten situaciones y condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Defensa Nacional	



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	7	Defensa Nacional		Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN		Monto Aprobado (millones de pesos)	128.6
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en la construcción y adecuación de Instalaciones Militares con perspectiva de Género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	111		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de Avance en la Adquisición de Equipo para Instalaciones Militares con perspectiva de género.	111		Porcentaje	Trimestral	100.00	10.00	10.00	100.0	10
Porcentaje de avance en los Cursos de Capacitación en Perspectiva de Género.	115		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de Avance en la Profesionalización del personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	115		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance en la Adquisición de Equipo para Instalaciones Militares en Perspectiva de Género	116		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de Avance en la Profesionalización del personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	116		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de Avance en la Capaña de Difusión Interna.	138		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de Avance en los Cursos de Capacitación en Perspectiva de Género	139		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance en los Talleres en Perspectiva de Género	139		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos)	128.6
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 111				93.36	0.06	0.06
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 111				0.06	0.06	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115				0.92	19.17	2083.7
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115				19.17	19.17	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116				4.3	1.79	41.63
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116				2.99	2.99	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 117				0.00	0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 117				6,230.72	6,230.72	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 138				11.23	11.23	100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 138				11.23	11.23	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 139				18.82	0.03	0.16
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 139				0.64	0.64	100.00
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 138							
Durante el Cuarto trimestre se realizo la entrega del material publicitario de la Campaña de Difusión Interna.							
UR: 115							
Durante el Cuarto trimestre se concluyeron al 100% los proyectos siguientes: Curso de Perspectiva de Género y Obra de teatro, Obra de Teatro con perspectiva de género y Taller de relaciones de género, Construyendo la Equidad entre Mujeres y Hombres.							
UR: 139							
En el Cuarto trimestre se concluyeron al 100% los proyectos siguientes: Curso el Fortalecimiento de Igualdad de Género, Cursos de Equidad y Violencia de Género, Taller para la prevención de situaciones de inequidad, discriminación y violencia de género, Taller para prevenir el hostigamiento y acoso sexual, Taller para reducir la violencia de género y el sexting, Talleres para la Prevención de la Violencia de Género, Talleres de Sensibilización de Género, Taller de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.							
UR: 111							
En el cuarto trimestre concluyeron al 100% los proyectos siguientes: Construcción de un alojamiento para mujeres de la planta del Campo Mil. 41-A (Puerto Vallarta, Jal.), Adecuación de una Sala de lactancia para el personal de la planta de la							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 138							
Ninguna.							
UR: 115							
Ninguna.							
UR: 139							
Ninguna.							
UR: 111							
Ninguna.							
UR: 116							
Ningúna.							



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN
				Monto Aprobado (millones de pesos)	128.6
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 138					
Ninguna en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el trimestre.					
UR: 115					
Ninguna en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el trimestre.					
UR: 139					
Ninguna en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el trimestre.					
UR: 111					
Ninguna en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el trimestre.					
UR: 116					
Ninguna en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el trimestre.					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021		
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S053	Programa de Abasto Rural a cargo de Diconsa, S.A. de C.V. (DICONSA)	Monto Aprobado (millones de pesos) 1288.2	
Unidades responsables	VSS (Diconsa, S.A. de C.V.)						
			Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		15450		0		15137	0
De acuerdo con los datos reportados en el año 2016 por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), en México existen 24,6 millones de mexicanos que viven con carencia alimentaria. Esta carencia es más intensa en grupos de población indígenas, personas con algún tipo de discapacidad y menores de edad. Para atender dicha problemática el Programa de Abasto Rural apoya a personas con el establecimiento de una tienda Diconsa, dotada de productos de la canasta básica, y por el otro asegura que las comunidades que tienen tienda Diconsa puedan comprar productos del más alto valor nutricional a precios más bajos. El programa atenderá a la población que presente alguna de las siguientes características: I. Localidades de alta y muy alta marginación de acuerdo a datos oficiales, que no cuenten con un servicio de abasto local suficiente. II. Podrán ser instaladas tiendas y puntos de venta en localidades donde exista un punto de venta de LICONSA, S.A. de C.V., previa autorización de la Dirección de Operaciones de DICONSA. III. Contar con tiendas comunitarias en funcionamiento que hayan sido instaladas de acuerdo con Reglas de Operación de ejercicios fiscales anteriores. IV. Poblaciones en donde no exista ninguna otra opción de abasto. V. Estar ubicadas en municipios de alto o muy alto grado de marginación o con alto y muy alto índice de rezago social, que no cuenten con un servicio de Abasto Local Suficiente y que sean aprobadas por la Dirección de Operaciones, para el cumplimiento de los objetivos del Programa. VI. El Programa focalizará sus recursos preferentemente en la atención de las personas que habiten en zonas de población mayoritariamente indígena; de pueblos originarios; de grupos afromexicanos; de la tercera edad; mujeres que se encuentran bajo peligro de violencia de género o la han sufrido; personas vulnerables y/o en zonas marginadas.							
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		
					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
					Dependencia o Entidad VSS- Diconsa, S.A. de C.V.		
Objetivo			Objetivo		Objetivo		
Estrategia							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario	S053	Programa de Abasto Rural a cargo de Diconsa, S.A. de C.V. (DICONSA)		Monto Aprobado (millones de pesos)	1288.2		
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres a cargo de una tienda Diconsa				VSS	Porcentaje	Trimestral	61.80	61.80	62.00	100.3	100.32
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: VSS				1288.28			1,287.29		99.92
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: VSS				1287.29	1,287.29	100.00	1,287.29	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: VSS											
Al cierre de diciembre de 2021, el 62.0% de las tiendas comunitarias en operación (15,137 de 24,425) cuentan con una mujer como encargada de tienda.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: VSS											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: VSS											
Sin información											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8 Agricultura yDesarrollo Rural			Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos		Monto Aprobado (millones de pesos)	2192.3
Unidades responsables	JBP (Seguridad Alimentaria Mexicana)			Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				37633	0	29624	0		
Según datos de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), más de dos quintos de la población en México vive en condiciones de pobreza: 53.4 millones de mexicanos vivían en condiciones de pobreza en 2016, lo que equivale a 43.6% de la población total del país. De esta población, 9.4 millones de personas, es decir, 7.6% de la población del país, se encontraban en condiciones de extrema pobreza. En 2019, en México el sector primario contribuye el 3.1% a la economía en su conjunto. Al considerar la contribución del sector agropecuario ampliado que incluye las actividades primarias, de transformación (agroindustria), insumos y servicios, el aporte a la economía llega hasta alrededor de 7,5%. El problema es que el 12.07% de la población ocupada trabaja en este sector, según datos de la ENOE (2019). Esto provoca que La tasa de pobreza en las áreas rurales continúe siendo más alta que en zonas urbanas, debido a que el 12.07% de la población vive con el 3.1% de la producción total del país: seis de cada diez habitantes de zonas rurales eran considerados pobres en 2016, en contraste con los cuatro de cada 10 en zonas urbanas. Por lo anterior, es necesario generar políticas públicas orientadas a apoyar el campo de México. Si se logra aumentar la productividad del campo, con apoyos directos a los productores, habrá una reducción considerable de la pobreza rural en México. La creación del Programa de Precios de Garantía a cargo de SEGALMEX busca apoyar de manera directa a los pequeños productores a través de pagarles un precio justo por sus granos básicos (Maíz, Frijol, Arroz y Trigo) y Leche. Este precio les permitirá generar ingresos necesarios para vivir a la par de permitirles continuar sembrando. Eventualmente, la mejora en las condiciones de precios para los pequeños productores aumentará su productividad.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad JBP- Seguridad Alimentaria Mexicana		
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos		Monto Aprobado (millones de pesos)	2192.3	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo Avance % anual	
Porcentaje de productoras pequeñas de maíz elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la venta de sus productos a SEGALMEX.			JBP	Porcentaje	Trimestral	29.00	9.00	12.00	133.3 41.38	
Porcentaje de productoras de frijol elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la venta de sus productos a SEGALMEX.			JBP	Porcentaje	Trimestral	26.00	8.00	102.00	1,275.0 392.31	
Porcentaje de productoras de trigo elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la venta de sus productos			JBP	Porcentaje	Trimestral	29.00	9.28	27.00	291.0 93.1	
Porcentaje de productoras de arroz elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la venta de sus productos			JBP	Porcentaje	Trimestral	27.00	8.64	22.00	254.6 81.48	
Porcentaje de productoras de leche elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la venta de sus productos			JBP	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	90.50	90.5 90.5	
Porcentaje de productoras medianas de maíz elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la venta de sus productos a SEGALMEX.			JBP	Porcentaje	Trimestral	34.00	11.00	35.00	318.2 102.94	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: JBP					2192.35		1,452.64	66.26	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: JBP					1452.64	1,452.64	100.00	1,452.64 100.00 100	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: JBP Beneficiarias de maíz (medianas productoras) En el cuarto trimestre los avances en la entrega del incentivo fueron los siguientes: se apoyaron a 15,439 productoras de maíz elegible, lo que representa el 30% de la meta. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas en el cuarto trimestre son: Chihuahua (365), Guanajuato (250), Jalisco (72), México (43), Sinaloa (6,005), Sonora (355) y Tamaulipas (128). Beneficiarias de trigo Se apoyaron a 3,397 productoras de trigo, lo que representa un avance del 92.91% de la meta. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas son: Baja California (376), Baja California Sur (29), Coahuila (1), Chihuahua (272), Durango (2), Guanajuato (233), Jalisco (9), México (1), Michoacán (15), Nuevo León (1), Sinaloa (1,008), Sonora (1,433), Tlaxcala (16) y Zacatecas (1). Beneficiarias de arroz Se apoyaron a 492 productoras de arroz, lo que representa el 25% de la meta programada. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas son: Campeche (45), Colima (40), Jalisco (39), Michoacán (50), Morelos (40), Nayarit (208), Tamaulipas (46) y Veracruz (11).										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: JBP Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos
				Monto Aprobado (millones de pesos)	2192.3

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** JBP  
Las oportunidades para SEGALMEX con la operación del Programa Precios de Garantía son: - Continuar otorgando los incentivos de los Precios de Garantía en los municipios de los estados productores de los granos participantes en el Programa. - Seguir promoviendo ante las productoras su participación en el Programa. - Otorgar opciones que incentivan la participación de las mujeres en el Programa. - Ampliar la cobertura de los Precios de Garantía a las productoras habitantes de los municipios que no se han incorporado al Programa.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		8 Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario S292 Fertilizantes				Monto Aprobado (millones de pesos)		669.2	
Unidades responsables		311 (Dirección General de Suelos y Agua)		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
				120038		0		174073		0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa Para contribuir al incremento de la productividad y competitividad de la población más vulnerable, para contar con suficientes alimentos básicos que permitan lograr la autosuficiencia alimentaria, para lo cual dentro de los 92 factores que intervienen en la producción de alimentos, el uso adecuado del fertilizante se encuentra dentro los más importantes para incrementar la producción, es el uso adecuado de los fertilizantes. Por lo anterior, se impulsa la entrega de fertilizantes en las zonas de atención estratégica, para fomentar la producción, inclusión y el desarrollo de las comunidades más rezagadas del país. El programa entrega un paquete de fertilizantes de hasta 600 kgs por productora.											
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
				Programa				Dependencia Secretaria de Agricultura yDesarrollo Rural o Entidad			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario	S292	Fertilizantes		Monto Aprobado (millones de pesos)		669.2	
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres apoyadas por el Programa de fertilizantes				311	Porcentaje	Trimestral	44.00	44.00	64.00	145.5	145.45
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 311				669.2			767.90		114.75
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 311				767.9	767.90	100.00	767.90	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 311											
Conforme a la suficiencia presupuestaria, el Programa publicó las convocatorias para el estado de Guerrero, Morelos, Puebla y Tlaxcala, al 31 de diciembre del presente año se han entregado apoyos a 390,970 productoras y productores de estas entidades, de los cuales 174,073. Es importante mencionar que dichas cifras son preliminares toda vez que aún se encuentra en proceso de entrega de Fertilizantes en los estados de Morelos y Tlaxcala, derivado de la Publicación de dos Convocatorias para dichas entidades en el último trimestre de 2021.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 311											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 311											
De acuerdo al número de apoyos a entregados beneficiarias que se reportan al cuarto trimestre, se supera el monto de recursos etiquetados en el Anexo 13 del PEF para el Programa, en beneficio de productoras de pequeña escala de cultivos prioritarios.											



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021		
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021								
Periodo Enero - Diciembre								
DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario	S293	Producción para el Bienestar	Monto Aprobado (millones de pesos)	3375.0
Unidades responsables	215	(Dirección General de Apoyos Productivos Directos)		Población Objetivo		Población Atendida		
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
				575000	0	719859	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa								
Dotar de liquidez a productores de pequeña y mediana escala para incrementar la productividad de granos (maíz, frijol, trigo harinero y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, miel y leche, con el fin de contribuir a aumentar el grado de autosuficiencia alimentaria.								
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
				Programa			Dependencia o Entidad	
							Secretaria de Agricultura yDesarrollo Rural	
Objetivo				Objetivo			Objetivo	
Estrategia								

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario	S293	Producción para el Bienestar		Monto Aprobado (millones de pesos)	3375.0		
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres beneficiarias del Programa Producción para el Bienestar				215	Porcentaje	Trimestral	25.00	25.00	33.00	132.0	132
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 215					3375.0			3,204.76		94.96
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 215					3204.78	3,204.78	100.00	3,204.76	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 215											
Al Cuarto Trimestre de operación del Programa Producción para el Bienestar con el ejercicio fiscal 2021, se tiene un avance de 719,859 mujeres apoyadas con un monto de 4,085.7 millones de pesos, lo que representa el 33.4% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (2,154,919).											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 215											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 215											
Las personas productoras cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		8 Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario		S304 Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura		Monto Aprobado (millones de pesos)		308.0	
Unidades responsables	100 (Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca)		Población Objetivo		Población Atendida						
	RJL (Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			43035	0	43629	0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa		El objetivo específico de este componente es fomentar la actividad pesquera y acuícola en las y los pequeños productores pesqueros y acuícolas con el fin de incrementar su producción, mejorar sus condiciones de bienestar y coadyuvar con la autosuficiencia alimentaria. Este componente tendrá cobertura nacional, y priorizará a las personas pescadores y acuicultores que se encuentren ubicados en las zonas rurales previstas en el DECRETO por el que se formula la Declaratoria de las Zonas de Atención Prioritaria para el año 2021, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de noviembre de 2020, o sea parte de los municipios comprendidos en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec, de etnias o pueblos indígenas. Impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del									
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
				Programa				Dependencia o Entidad	100- Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca RJL- Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura		
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021										
Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura			Monto Aprobado (millones de pesos)	308.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres apoyadas con proyectos pesqueros y acuícolas.			I00	Porcentaje	Trimestral	21.00	21.00	22.00	104.8	104.76
Porcentaje de mujeres productoras apoyadas con semilla acuícola			RJL	Porcentaje	Semestral	20.00	20.00	37.00	185.0	185
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: I00				302.24			300.32		99.36
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: I00				300.32	300.32	100.00	300.32	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: RJL				5.81			5.80		99.83
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: RJL				5.8	5.80	100.00	5.80	100.00	100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: RJL										
Al 31 de diciembre del 2021, el componente ha concluido con la fase de supervisión de la entrega de organismos y el pago del recurso a 331 beneficiarios, 124 mujeres y 207 hombres. Cabe mencionar que dado que uno de los criterios de priorización es la atención a mujeres, para el ejercicio 2021 se observa un incremento en el porcentaje de beneficiarios mujeres de entre la población beneficiada de manera significativa contra lo presupuestado inicialmente.										
UR: I00										
A través del componente Bienpesca, en lo que corresponde a las fases de procesamiento e industrialización de productos pesqueros y acuícolas, al cierre del ejercicio 2021 se logró apoyar a 882 mujeres en el rango de edad de 15 a 29 años; 1,884 mujeres en el rango de edad de 30 a 44 años; 1,884 mujeres que corresponden al rango de edad de 45 a 59 años; y 38,855 mujeres que atienden al rango de 60 años y más. Lo que da un total de 43,505 mujeres apoyadas.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: RJL										
Se observó un incremento en el porcentaje de beneficiarias mujeres de manera significativa										
UR: I00										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura
				Monto Aprobado (millones de pesos)	308.0

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** RJL  
Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.  
**UR:** IOO  
Las limitantes que se presentan son las que aún persisten en una cultura aún presente de restringir la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		9 Comunicaciones y Transportes		Programa presupuestario		P001 Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes		Monto Aprobado (millones de pesos)		5.1	
Unidades responsables		300 (Subsecretaría de Transporte)		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
				0		0		0		0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa		La programación anual de actividades en materia de género, se ha visto modificada por el contexto de contingencia por la pandemia Covid-19. Esta modificación ha llevado a realizar infinidad de adaptaciones de manera virtual en cuanto a difusión, reuniones, capacitación, etcétera. Sin embargo, no se cuenta con una plataforma segura y funcional para realizar actividades en comunicación sincrónica ya que existen fallas de desconexión y no todas las personas a las que se pretende llegar, cuentan con los recursos necesarios para su conectividad. Así mismo, el personal ha tenido que recurrir a sus recursos personales para dar continuidad a las acciones. Todas aquellas actividades de comunicación asincrónica, ha favorecido mayoritariamente, sin embargo, no todas las personas servidoras públicas que están trabajando desde casa, se encuentran con disponibilidad de correo institucional.									
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
								Dependencia o Entidad			
								Secretaria de Comunicaciones y Transportes			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	9	Comunicaciones y Transportes		Programa presupuestario	P001	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes		Monto Aprobado (millones de pesos)	5.1		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance de las acciones de la SCT realizadas en el marco de PROIGUALDAD 2020-2024				300	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance de las acciones de capacitación la SCT en materia de igualdad de género.				300	Acción	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance de las acciones realizadas en materia de la consolidación, coordinación y monitoreo de la red de personas embajadoras de género para institucionalizar la perspectiva de género.				300	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance de las acciones de difusion en materia de igualdad entre mujeres y hombres de la SCT				300	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300					5.1			0.87		17.06
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300					0.93	0.93	100.00	0.87	93.55	93.55
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 300 Para este cuarto trimestre 2021, en el Sector de Infraestructura Comunicaciones y Transportes, contamos con la colaboración de diferentes áreas que realizaron actividades incorporando la Perspectiva de Género en su quehacer institucional. De estas áreas podemos mencionar: 17 centros SICT, 14 áreas centrales, 3 desconcentrados, así como 3 descentralizados.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 300 Todas aquellas actividades de comunicación asincrónica, ha favorecido mayoritariamente, sin embargo, no todas las personas servidoras públicas que están trabajando desde casa, se encuentran con disponibilidad de correo institucional.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 300 La programación anual de actividades en materia de género se ha visto modificada por el contexto de contingencia por la pandemia Covid-19. Esta modificación ha llevado a realizar adaptaciones de manera virtual en cuanto a difusión, reuniones, capacitación, etcétera. Sin embargo, no se cuenta con una plataforma segura y funcional para realizar actividades en comunicación sincrónica ya que existen fallas de desconexión y no todas las personas a las que se pretende llegar, cuentan con los recursos necesarios para su conectividad. Así mismo, el personal ha tenido que recurrir a sus recursos personales para dar continuidad a las acciones.											



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos										Cuarto Trimestre 2021																					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																															
Periodo Enero - Diciembre																															
DATOS DEL PROGRAMA																															
Ramo				10				Economía				Programa presupuestario				M001				Actividades de apoyo administrativo				Monto Aprobado (millones de pesos)				0.2			
Unidades responsables				710				(Dirección General de Recursos Humanos)				Población Objetivo				Población Atendida															
								</																							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	10	Economía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres y hombres que responden la encuesta que mide el nivel de conocimiento de los contenidos	710	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	98.15	98.2	98.15	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 710			0.21			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 710			0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR:</b> 710 A consecuencia de las circunstancias de Emergencia Sanitaria por las que atraviesa el país, relacionadas a la pandemia por COVID-19, el Gobierno Federal ha suspendido actividades no esenciales mediante diversos ACUERDOS publicados en el DOF; por lo que la Subdirección de Unidad de Igualdad de Género, realizó las actividades programadas para el avance del indicador durante el cuarto trimestre del año 2021, la cual consistió en la aplicación de la encuesta de opinión a 91 personas servidoras públicas.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR:</b> 710 Entre los meses de octubre y diciembre se llevó a cabo la difusión de los boletines e infografías sobre diversos temas de género, programadas para el cuarto trimestre. Finalmente, se realizó de manera virtual la aplicación de la Encuesta de Opinión sobre Infografías y Boletines en temas de Género 2021, teniendo una respuesta de 90 personas de las 91 personas seleccionadas de la muestra, alcanzando el 99% de lo programado. Finalmente, se logro una meta anual de 98.15%.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR:</b> 710 Durante el 2022 se continuarán con las acciones necesarias para elevar el nivel de sensibilización entre el personal de la Secretaría de Economía.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo10Economía			Programa presupuestarioU007Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares				Monto Aprobado (millones de pesos)1536.0		
Unidades responsables114(Unidad de Prospectiva, Planeación y Evaluación)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			36000	24000	32726	28924			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEl problema público que atiende el Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares es que las unidades productivas interrumpen sus actividades económicas a causa de la contingencia sanitaria por COVID-19. Lo anterior, de conformidad con el diagnóstico del Programa para el ejercicio fiscal 2020.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o EntidadSecretaria de Economía		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	10	Economía		Programa presupuestario	U007	Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares		Monto Aprobado (millones de pesos)	1536.0			
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de financiamientos otorgados a mujeres				114	Porcentaje	Semestral	60.00	60.00	54.50	90.8	90.83	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 114					1536.0			1,550.30	100.93	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 114					1550.4	1,550.40	100.00	1,550.30	99.99	99.99
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 114												
El Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares han dispersado un total de 62,012 apoyos al cierre del cuarto trimestre, de los cuales se han presentado un total de 61,650 beneficiarios, divididos en 20,988 de la modalidad Microempresa Familiar y 40,662 de las modalidades Empresas Cumplidas y Mujeres Solidarias. A su vez, las personas beneficiarias fueron 32,726 mujeres y 28,924 hombres; lo anterior, obedece a la demanda de apoyos por parte de la población potencialmente elegible en las tres modalidades del Programa. Se superó la meta de 60 mil establecida, debido a una mayor demanda de peticiones de incorporación al Programa, eficiencia en la evaluación de las solicitudes recibidas, y disponibilidad presupuestaria para su otorgamiento.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: 114												
La periodicidad del indicador registrado para el Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres es semestral. Al cuarto trimestre de 2021, el indicador no alcanzó la meta establecida para el periodo; lo anterior, obedece a la demanda de apoyos por parte de la población potencialmente elegible en las tres modalidades del Programa: Empresas Cumplidas, Mujeres Solidarias y Microempresa Familiar del Programa.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: 114												
De acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación 2022- el programa U007 Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares no está contemplado para continuar en el ejercicio 2022.												

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública			Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado		Monto Aprobado (millones de pesos)	761.0
Unidades responsables	B00 (Instituto Politécnico Nacional)			Población Objetivo		Población Atendida			
	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				171339	160563	192173	174688		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en la UNAM que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género. Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. Es por ello que, el IPN impulsa diversas acciones que buscan contribuir a que dichas diferencias no sean causa de desigualdad y violencia de género entre su comunidad.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00- Instituto Politécnico Nacional	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado			Monto Aprobado (millones de pesos)	761.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y de posgrado.	A3Q	Porcentaje	Trimestral	51.90	51.90	52.30	100.8	100.77	
Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género.	A3Q	Porcentaje	Anual	40.00	40.00	40.00	100.0	100	
Porcentaje de acciones realizadas de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la	B00	Porcentaje	Trimestral	100.00	26.00	74.00	284.6	74	
Porcentaje de acciones en perspectiva de género realizadas por la Redes de Género en el IPN.	B00	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	19.00	76.0	19	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo      Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q				758.98			799.32	105.32
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q				800.6	800.60	100.00	799.32	99.84      99.84
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00				2.11			263.95	12509.48
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00				263.95	263.95	100.00	263.95	100.00      100
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR: B00</b> CUARTO TRIMESTRE En el periodo que se reporta, se realizaron 37 de acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género en el IPN a favor de una cultura de igualdad de género en su comunidad, que representan el 74% de la meta anual programada de 50 acciones. En tanto que las Redes de Género llevaron a cabo 257 actividades, de las cuales 247 fueron de sensibilización y 10 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como igualdad de género, masculinidades, prevención del embarazo, crianzas positivas, paternidad responsable, sufragio femenino, diversidad sexual, violencia digital, violencia contra las mujeres, acoso y hostigamiento sexual, entre otros, a 30,390 personas de la comunidad politécnica (14,948 mujeres y 15,442 hombres), en 83 dependencias politécnicas. El incremento en las acciones por parte de las Redes de género es el resultado del trabajo arduo que se realizó para capacitar, asesorar y apoyar a las y los integrantes de las Redes de Género con el propósito de reconfigurar sus actividades a una modalidad virtual, requerida dada la medida de confinamiento.									
<b>UR: A3Q</b> Eliminación de cualquier restricción que pudiera significar un impedimento para el acceso y/o permanencia de las mujeres en la educación superior y de posgrado que ofrece la UNAM, así como la realización y promoción de acciones que refuerzan la igualdad de género y la erradicación de estereotipos.									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos) 761.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p><b>UR:</b> B00</p> <p>indicador.-Porcentaje de acciones en perspectiva de género realizadas por la Redes de Género en el IPN.perspectiva de género en el IPN. justificación.-CUARTO TRIMESTRE En el 4º trimestre de 2021 la actividad de las ReG se incrementó, en comparación el 3er trimestre, 21 redes más informaron las acciones que ejecutaron, sin embargo de las 99 que se encuentran en operación 17 reportaron actividad, esto debido a que se sigue dando una gran movilidad en las personas que integran las redes de género, también es importante mencionar que les son asignadas otras actividades lo que les crea una sobre carga de trabajo.</p>						
<p><b>UR:</b> A3Q</p> <p>2.-IND.-Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género. justificación:-Dato preliminar. Se han modificado diversas asignaturas en los planes y programas de estudio del nivel superior para atender y erradicar esta problemática en la UNAM.; 1.-IND.-Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y de posgrado. Justificación.-Durante el cuarto trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 100.9 por ciento de cumplimiento, equivalente a 136,667 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 261,093 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género.</p>						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
<p><b>UR:</b> B00</p> <p>En el 4º trimestre de 2021 la actividad de las ReG se incrementó, en comparación el 3er trimestre, 21 redes más informaron las acciones que ejecutaron, sin embargo de las 99 que se encuentran en operación 17 reportaron actividad, esto debido a que se sigue dando una gran movilidad en las personas que integran las redes de género, también es importante mencionar que les son asignadas otras actividades lo que les crea una sobre carga de trabajo. Se continúa con el análisis de todas las problemáticas que se presentan en la operación de las ReG, que serán consideradas en el Programa de Fortalecimiento que se encuentra en proceso de elaboración.</p>						
<p><b>UR:</b> A3Q</p> <p>Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.</p>						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E021	Investigación Científica y Tecnológico			Monto Aprobado (millones de pesos)	33.2
Unidades responsables	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			528	94	7676	2949			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Escases de actividades académicas para coadyuvar en la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública		Programa presupuestario	E021	Investigación Científica y Tecnológico	Desarrollo		Monto Aprobado (millones de pesos)	33.2	
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de actividades académicas con perspectiva de género realizadas respecto a las programadas a realizar				A3Q	Porcentaje	Trimestral	100.00	10.00	225.00	2,250.0	225
Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género				A3Q	Porcentaje	Trimestral	81.10	86.80	67.20	77.4	82.86
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q					33.29			34.88		104.78
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q					34.97	34.97	100.00	34.88	99.74	99.74
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: A3Q Realización de investigación, seminarios, diplomados, cursos, talleres, conferencias, coloquios, congresos, conversatorio, foros, homenajes, presentación de libros y mesas de diálogo en la UNAM, así como la publicación de boletines en medios electrónicos, con la finalidad de contribuir a la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, dirigidos a la comunidad universitaria de la UNAM y público en general.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A3Q 2.-IND.-Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectiva de género. justificación.-La meta alcanzada al durante el cuarto trimestre fue de 4,480 mujeres participantes de un total de 6,662, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades. Las condiciones sanitarias provocadas por la pandemia (COVID-19) ha generado la necesidad de establecer estrategias en medios virtuales/digitales para impactar y favorecer a las mujeres. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de las plataformas. La cifra acumulada al cuarto trimestre es de 7,676 mujeres participantes de un total de 10,625, cifra muy superior a la programada.; 1.-IND.-Porcentaje actividades académicas con perspectiva de género realizadas respecto a las programadas a realizar en el año. justificación.-El cuarto trimestre, se alcanzó una meta de 45 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, cifra superior a su estimación en 2,250% por ciento. En tanto la cifra anual acumulada es de 89 actividades académicas desarrolladas, de 20 programadas, lo cual es reflejo de que no obstante la pandemia COVID-19, se ha podido impactar a más público, particularmente por el uso de los medios digitales.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A3Q Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021													
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																			
Periodo Enero - Diciembre																			
DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo			11 Educación Pública			Programa presupuestario			E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo			Monto Aprobado (millones de pesos)			2.0				
Unidades responsables			700 (Unidad de Administración y Finanzas)			Población Objetivo			Población Atendida										
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres							
						0		0		0		0							
Descripción de la problemática que atiende el Programa																			
Lograr que Áreas de SEP cuenten con condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos a través de: ? Dotar de herramientas para incorporar la perspectiva de género y el derechos humanos en la política educativa ? Fortalecer clima laboral para la igualdad y no discriminación																			
ALINEACIÓN																			
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad							
												Dependencia o Entidad Secretaria de Educación Pública							
Objetivo						Objetivo						Objetivo							
Estrategia																			

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021									
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre															
DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo		11	Educación Pública			Programa presupuestario	E032	Políticas de igualdad de género en el sector educativo			Monto Aprobado (millones de pesos)		2.0		
RESULTADOS															
INDICADORES												AVANCE			
Denominación						Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de áreas de la SEP que cuentan con las condiciones para la incorporación de las perspectivas de género						700		Porcentaje	Anual	41.60	41.67	41.70	100.1	100.24	
Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas						700		Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)															
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021									Meta anual		Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
									Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 700					2.0				2.44			122	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 700					3.26	3.26	100.00		2.44	74.85		74.85	
Información Cualitativa															
Acciones realizadas en el periodo UR: 700 Se revisaron 12 Proyectos de Reglas de Operación de los Programas con objeto de verificar que contengan elementos que abonen a la igualdad de género y no discriminación. Se brindó orientación a 10 unidades administrativas para generar la información que atiende los siguientes temas responsabilidad de la SEP: ¿ Cumplimiento de las recomendaciones del comité de los derechos del niño correspondiente al periodo enero-septiembre 2021. ¿ información requerida por el OIC en el CONALEP en el contexto del PROIGUALDAD ¿ Observaciones del Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW) ¿ Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación Se elaboró el Documento de análisis sobre la inclusión de la perspectiva de género, el enfoque de derechos humanos, la EIS, cultura de paz y prevención de la violencia contra las niñas y las mujeres en los Libros de Texto que se hayan actualizado después de 2018. Se realizaron tres acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización: ¿ Conmemoración del ¿25 de noviembre. Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres?; ¿ Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. ¿ Difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación. Se brindó orientación a ocho áreas para obtener la recertificación de la SEP en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación y para obtener certificación del INMUJERES en el marco de la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal. Se elaboró el ¿Documento Orientador sobre las Brechas de Género en el Sector Educativo: Análisis, Avances y Retos															
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 700 Sin información															
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 700 Debido a las cargas de trabajo se debieron ajustar tiempos de entrega de los informes de avance del Programa Nacional de Derechos Humanos y de Sistema Nacional de Prevención Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.															

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S072	Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez			Monto Aprobado (millones de pesos)	7984.2
Unidades responsables	000 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			4147409	218285	3674288	153036			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Los niños, niñas y adolescentes de familias en situación de pobreza tienen dificultades para permanecer y concluir la educación básica, debido a que los exiguos ingresos económicos de sus hogares se convierten en un obstáculo para ello.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	000- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S072	Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez			Monto Aprobado (millones de pesos)	7984.2
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de familias beneficiarias que tienen a una mujer como Tutora.	O00	Porcentaje	Trimestral	95.00	95.00	96.00	101.1	101.05	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: O00			7984.24			7,838.25		98.17
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: O00			7842.73	7,842.73	100.00	7,838.25	99.94	99.94
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR:</b> O00 Con información preliminar al 31 de diciembre, las acciones realizadas durante el cuarto trimestre de 2021, fueron la entrega de becas a 3,827,324 familias beneficiarias de las cuales 96.0% fueron familias con mujeres como titulares beneficiarias. Para el ejercicio 2021 se tiene una estimación de 95% de familias con mujeres como titulares beneficiarias ante el Programa como meta. Con el fin de contribuir a asegurar la mayor inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa, el Programa otorga becas a familias con niñas, niños y/o adolescentes que se caracterizan por tener un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, para la permanencia y continuidad educativa de sus integrantes en el nivel básico.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR:</b> O00 Se consideró la proporción de familias con una mujer como tutora. Dados los efectos de entregar las becas a una mujer el programa lo privilegia como una actividad establecida en las Reglas de Operación.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR:</b> O00 Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a la jefa de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los tutores de cada familia beneficiaria.									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S243	Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos) 1311.1
Unidades responsables	B00	(Instituto Politécnico Nacional)	Población Objetivo		Población Atendida	
	A3Q	(Universidad Nacional Autónoma de México)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	A2M	(Universidad Autónoma Metropolitana)	135044	62024	154366	73237
	A00	(Universidad Pedagógica Nacional)				
	O00	(Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)				
	313	(Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe)				
	600	(Subsecretaría de Educación Media Superior)				
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
<p>Hasta 2020, el recurso recibido en el programa S243 fue utilizado para priorizar la participación de la Universidad en el otorgamiento de becas de Manutención, coordinadas por la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBBJ). En reunión del 12 de marzo del presente convocada por la CNBBBBJ, a la que asistieron instituciones participantes en la convocatoria institucional, se acordó que la CNBBBBJ asumirá el pago de beca de Manutención de la totalidad del padrón de personas beneficiarias de la UPN (en años anteriores la UPN pagaba a una parte del padrón y la CNBBBBJ a otra). Debido a lo anterior, actualmente se realizan las gestiones necesarias para emitir convocatoria durante 2021 para las otras becas establecidas en las ROP, que por insuficiencia presupuestaria no se operaban en nuestra Casa de Estudios. Alumnas de licenciatura y posgrado interrumpen sus estudios por falta de recursos, por lo cual no se logra la permanencia y egreso de este sector y se deja de favorecer las competencias profesionales. Las estudiantes inscritas en los diversos planteles de nivel medio superior, superior y de posgrado de la UNAM no disponen de oportunidades educativas equitativas e inclusivas, lo cual incide en su bienestar y desarrollo. El marco normativo Institucional no distingue entre hombres y mujeres, no obstante, se ha contemplado la transversalización de la perspectiva de género, cuyo objetivo primordial ha sido el establecimiento de acciones que favorezcan la igualdad entre hombres y mujeres. En el contexto del Programa Nacional de Becas, las acciones afirmativas están encaminadas primordialmente a la inclusión de criterios de priorización en las convocatorias que al efecto se emitan. No obstante, el Instituto Politécnico Nacional como instancia ejecutora debe adherirse a las disposiciones que establezca la Secretaría de Educación Pública por conducto de las Reglas de Operación. Cualquier inclusión y/o modificación deberá ser previamente analizada, revisada y autorizada para su incorporación en las convocatorias que en lo sucesivo se publiquen. Adicionalmente, puede presentarse que los involucrados no alcancen a comprender que dichos criterios obedecen a una medida de carácter temporal dirigida específicamente a remediar la discriminación, cuyo objetivo principal es lograr la igualdad efectiva y corregir la distribución desigual de oportunidades y beneficios en la comunidad estudiantil; y por el contrario interpreten a la implementación de éstos como un acto discriminatorio. De acuerdo con el Anuarios Estadísticos de Educación Superior 2019-2020 de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), la matrícula de educación superior en carreras de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas estaba compuesta mayoritariamente por hombres. Uno de los motivos más sentidos por el que las mujeres jóvenes abandonan su educación básica están relacionados con los embarazos tempranos y/o no deseados; la falta de recursos y oportunidades para acceder a los servicios educativos por encontrarse en situación y contextos que vulneran sus derechos. Derivado de los estímulos de becas que otorgara el Programa de Becas Elisa Acuña, se desprende que su objetivo específico es fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior. El programa no puede designar de forma directa un número de becas para mujeres, si no que de acuerdo a la demanda y al cumplimiento de los requisitos específicos, es decir, es necesario que las alumnas soliciten la beca y realicen el procedimiento en estricto apego a lo estipulado en la convocatoria de la beca solicitada.</p>						
ALINEACIÓN						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S243	Programa de Becas Elisa Acuña			Monto Aprobado (millones de pesos)	1311.1	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	A00- Universidad Pedagógica Nacional A2M- Universidad Autónoma Metropolitana A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00- Instituto Politécnico Nacional O00- Coordinación		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres de bajos recursos económicos que cuentan con beca de nivel licenciatura.			A00	Porcentaje	Anual	84.00	84.00	0.0	0.0	0
Porcentaje de alumnas becadas que cursan el último año de estudios de nivel licenciatura en el año t, respecto al			A2M	Porcentaje	Anual	34.40	34.40	60.70	176.5	176.45
Porcentaje de alumnas becadas que cursan el último año de estudios de nivel posgrado en el año t, respecto al total			A2M	Porcentaje	Anual	9.60	9.60	10.00	104.2	104.17
Porcentaje de estudiantes becadas de licenciatura y posgrado con respecto a lo programado en el año t			A2M	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	125.80	125.8	125.8
Porcentaje de alumnas de licenciatura que terminaron sus estudios con respecto al total de alumnas y alumnos de			A2M	Porcentaje	Anual	56.70	56.70	57.00	100.5	100.53
Porcentaje de presupuesto asignado a becas para alumnas respecto al presupuesto asignado al programa			A3Q	Porcentaje	Trimestral	51.00	51.00	51.00	100.0	100
Porcentaje de permanencia de mujeres estudiantes becadas en los niveles medio superior, superior y de posgrado.			A3Q	Porcentaje	Anual	95.00	96.50	122.90	127.4	129.37
Porcentaje de alumnas becadas con recurso del IPN y de convenios en el nivel medio superior.			B00	Porcentaje	Semestral	45.00	45.40	46.90	103.3	104.22
Porcentaje de alumnas becadas con recurso del IPN y de convenios en el nivel superior.			B00	Porcentaje	Semestral	40.00	40.00	49.80	124.5	124.5

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública		Programa presupuestario	S243	Programa de Becas Elisa Acuña		Monto Aprobado (millones de pesos)	1311.1
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes en carreras de Ingeniería, Tecnología y Ciencias				O00	Porcentaje	Trimestral	25.00	25.00	24.40 97.6 97.6
Porcentaje de madres jóvenes y jóvenes embarazadas que reciben beca y permanecen en los servicios educativos				313	Porcentaje	Anual	80.00	80.00	0.0 0.0 0
Porcentaje de becas y/o apoyos otorgados a estudiantes mujeres del tipo medio superior respecto al total de becas				600	Porcentaje	Trimestral	43.00	43.30	70.80 163.5 164.65
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo
							Millones de pesos	Millones de pesos Porcentaje	Millones de pesos Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00						3.16		3.16 100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00						3.16	3.16 100.00	3.16 100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A2M						85.82		85.82 100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A2M						85.82	85.82 100.00	85.82 100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q						369.66		369.66 100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q						369.66	369.66 100.00	369.66 100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00						165.32		163.69 99.01
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00						163.69	163.69 100.00	163.69 100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: O00						594.58		564.79 94.99
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: O00						566.12	566.12 100.00	564.79 99.77 99.77
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 313						48.92		0.0 0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 313						0.0	0.0 N/A	0.0 N/A N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600						43.7		43.42 99.36
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600						43.62	43.62 100.00	43.42 99.54 99.54

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S243	Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos) 1311.1
Información Cualitativa						
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR:</b> A3Q</p> <p>Otorgar becas a las estudiantes de los planteles de nivel medio superior, superior y de posgrado de la UNAM, para coadyuvar a su acceso, permanencia y conclusión de los estudios que están cursando.</p> <p><b>UR:</b> O00</p> <p>Se impulsaron acciones afirmativas al otorgar 59,911 becas para elevar la retención femenina en educación superior, fomentar la profesionalización docente e incentivar la integración de mujeres en carreras de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas.</p> <p><b>UR:</b> B00</p> <p>De acuerdo con el Programa de Becas Elisa Acuña, el Instituto Politécnico Nacional como instancia ejecutora debe adherirse a las disposiciones que establezca la SEP por conducto de las Reglas de Operación. Sin embargo, en la Convocatoria General de Becas del IPN 2021-2022, para favorecer la equidad de género, se contempla los siguientes criterios de priorización: Alumnas que cumplan en igualdad de condiciones, con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género. Alumnas embarazadas o madres, así como alumnos que sean padres, a fin de promover la corresponsabilidad y una paternidad responsable. Haber sido beneficiaria de las becas de apoyo a la educación básica de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a que se refiere el anexo 1: Beca para que integrantes de grupos en contextos y situación de vulnerabilidad (personas indígenas, personas afrodescendientes, personas con alguna discapacidad, madres y padres jefes de familia y madres jóvenes y jóvenes embarazadas) realicen sus estudios de las Reglas de Operación.</p> <p><b>UR:</b> 313</p> <p>Sin información</p> <p><b>UR:</b> 600</p> <p>Es importante mencionar que el Programa otorga becas de acuerdo a la demanda y al cumplimiento de los requisitos específicos, es decir, es necesario que las alumnas soliciten la beca y realicen el procedimiento en estricto apego a lo estipulado en las convocatorias de la beca solicitada. Por otro lado, de acuerdo con lo establecido a las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2021, cuando los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos/as los/as solicitantes, el Programa de Becas Elisa Acuña utiliza los siguientes criterios de priorización prevista en sus convocatorias de becas para el ejercicio fiscal 2021: a) Estudiantes provenientes de escuelas ubicadas en localidades o municipios indígenas de alto o muy alto grado de marginación. b) Ser mujer o varón indígena o afrodescendiente, por autoadscripción. c) Estudiante con algún tipo de discapacidad. d) Personas con calidad de víctimas directas o indirectas y que se encuentren en el Registro Nacional de Víctimas. e) Los/as estudiantes que no cuenten con un beneficio otorgado por el Gobierno Federal y/o a través de un convenio de colaboración celebrada entre la SEMS y el gobierno de una Entidad Federativa. En este sentido, aún y cuando las becas se dirigen a un grupo específico de estudiantes de educación media superior (los que realizan una práctica profesional, que cursan su formación dual en una empresa y/o realizan su servicio social),el registro para solicitar la beca está abierta a todos los grupos sociales, Por otra parte, como una acción afirmativa en relación a la igualdad de género, se otorgan becas con montos diferenciados, ligeramente mayores para las mujeres, en el caso de la Beca para la Profesionalización Docente.</p> <p><b>UR:</b> A2M</p> <p>La deserción, el rezago estudiantil y los bajos índices de eficiencia terminal se encuentran entre los problemas más complejos y frecuentes que enfrentan las Instituciones de Educación Superior. En la Institución, se han detectado varios elementos que pueden llevar a que los alumnos tomen la decisión de abandonar sus estudios y que se resumen de la siguiente manera: ¿Causas de origen social y familiar: desarticulación y/o disfuncionalidad familiar, desadaptación al medio por el origen sociocultural del que provienen, estudiantes que trabajan, problemas psicosociales y estudiantes casados y/o de paternidad</p>						
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR:</b> A3Q</p> <p>1.-IND.-( Número de estudiantes becadas al final del ciclo escolar t / total de estudiantes becadas al inicio del ciclo escolar t ) X 100. justificación.-Se reportan cifras preliminares en virtud de los ajustes en calendario, derivados de la COVID-19, sin embargo, es de destacar que en ele ejercicio 2021 se entregaron más becas para apoyar al estudiantado en su acceso, permanencia y egreso, siendo las mujeres el sector estudiantil más favorecido.; 2.-IND.-( Presupuesto asignado a becas para alumnas en el año t / total del presupuesto asignado al programa presupuestario en el año t ) X 100. justificación.-Al cuarto trimestre, se registro un monto de \$71,817,205 y un total anual \$369,658,257 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado. Datos preliminares</p>						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021					
Periodo Enero - Diciembre					
DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos)	1311.1
con corte al 15 de diciembre 2021.					
UR: 000					
Se recibió un menor número de solicitudes de beca por parte de mujeres que estudian en áreas de Ingeniería y Tecnología y ciencias físico-matemáticas con respecto al estimado, por lo que la meta del cuarto trimestre se cumplió en un 97.6%					
UR: B00					
ind 1.-Porcentaje de alumnas becadas con recurso del IPN y de convenios en el nivel medio superior (NMS). justificación.-El porcentaje de cumplimiento de alumnas becadas corresponde al 46.9% en el cuarto trimestres del periodo escolar 22-1. ind2.-Porcentaje de alumnas becadas con recurso del IPN y de convenios en el nivel superior (NS). justificación.-El porcentaje de cumplimiento de alumnas becadas corresponde al 49.8% en el cuarto trimestre del periodo escolar 22-1.					
UR: 313					
No se firmó el convenio entre la DGEIIB y la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, para el traslado de los recursos de esta beca a la CNBBBJ para su operación de acuerdo con lo establecido en el Inciso m) del cuadro 3.4.i de las reglas de operación 2021. Al no ejercerse los recursos correspondientes al citado Programa, se reintegraron a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en su totalidad.					
UR: 600					
El 01 de febrero de 2021, se publicaron en el portal del Programa de Becas Elisa Acuña becasmediasuperior.sep.gob.mx, las convocatoria para la Beca de Estímulo para Formación Dual, la Beca de Estímulo para Prácticas Profesionales, Beca de Estímulo para Servicio Social, las cuales están dirigidas para alumnos inscritos/as en el Colegio Nacional de Educación Técnica, en la dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios, en la dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar, en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos, en el Centro de Enseñanza Técnica Industrial o en Instituto Politécnico Nacional, que han sido aceptados/as para realizar la Formación Dual, las Prácticas Profesionales y el Servicio Social y sean postulados por el Comité de Becas de su plantel a solicitar las becas. El pasado 20 de abril de 2021 se publicó la Convocatoria a la beca para Prepa en Línea SEP, así como el 27 de septiembre del 2021 se publicó la segunda convocatoria a la beca de Estímulo para Prácticas Profesionales.					
UR: A2M					
Sin información					
UR: A00					
Para el indicador del PP S243 ¿Porcentaje de becas otorgadas de nivel licenciatura?; se tiene un 0% de avance, ya que en las Reglas de Operación establecidas por la CNBBBJ para las becas Elisa Acuña no se ha autorizado a la UPN para otorgar los beneficios comprometidos, por lo tanto, un alto porcentaje del estudiantado de la Universidad proviene de hogares que se ubican en los primeros cuatro quintiles de ingresos monetarios; así como también, 64 por ciento viven en las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico. Es por ello que, al no verse beneficiados por la beca de manutención, su permanencia en el sistema puede estar comprometida para el siguiente semestre. Asimismo, para el					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S243	Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos) 1311.1
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: A3Q						
Durante la operación, no se presentan obstáculos y oportunidades, derivado de que al momento no se cuenta aún con resultados ya que el indicador es de medición anual.						
UR: O00						
Sin información						
UR: B00						
? La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos. ? Para este año la Beca Federal para apoyo a la manutención IPES 2021 ENAH, IPN, UAM, UPN, solo fue atendida con recurso federal asignado a la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, que representa una disminución en los becarios que se sumaban al recurso asignado al Instituto						
UR: 313						
No hay avances cualitativos: No se firmó el convenio entre la DGEIIB y la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, para el traslado de los recursos de esta beca a la CNBBBJ para su operación de acuerdo con lo establecido en el Inciso m) del cuadro 3.4.i de las reglas de operación 2021. Al no ejercerse los recursos correspondientes al citado Programa, se reintegraron a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en su totalidad.						
UR: 600						
Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en la convocatoria						
UR: A2M						
Debido a que continúa la emergencia sanitaria por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19) a nivel mundial, y con la finalidad de procurar la salud, integridad y bienestar de los alumnos de la UAM, así como de los estudiantes pertenecientes a Instituciones de Educación Superior (IES) socias del extranjero, la Junta de Coordinación de Movilidad determinó mantener la suspensión de las estancias de movilidad presenciales entrantes y salientes a nivel licenciatura y posgrado.						
UR: A00						
Para el indicador del PP S243 ?Porcentaje de becas otorgadas de nivel licenciatura?; se tiene un 0% de avance, ya que en las Reglas de Operación establecidas por la CNBBBJ para las becas Elisa Acuña no se ha autorizado a la UPN para otorgar los beneficios comprometidos, por lo tanto, un alto porcentaje del estudiantado de la Universidad proviene de hogares que se ubican en los primeros cuatro quintiles de ingresos monetarios; así como también, 64 por ciento viven en las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico. Es por ello que, al no verse beneficiados por la beca de manutención, su permanencia en el sistema puede estar comprometida para el siguiente semestre. Asimismo, para el indicador ?Porcentaje de solicitudes validadas para la entrega de becas?, Con base en las Reglas de Operación establecidas por la CNBBBJ para las becas Elisa Acuña no se han notificado a la UPN el número de solicitudes recibidas en dicha Coordinación para otorgar los beneficios comprometidos, por lo tanto, se desconoce un diagnóstico sólido sobre las personas solicitantes de las becas Elisa Acuña para el año 2021.						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021		
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021								
Periodo Enero - Diciembre								
DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S247	Programa para el Desarrollo Profesional Docente		Monto Aprobado (millones de pesos)	8.1
Unidades responsables	314	(Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos)	Población Objetivo		Población Atendida			
	173	(Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			2800	1200	5244	1901		
Descripción de la problemática que atiende el Programa								
El Programa, de conformidad con la aplicación de la Metodología de Marco Lógico, en particular a la identificación del problema en el documento Árbol de Problemas es la siguiente: Personal docente y personal con funciones de dirección, de supervisión, de asesoría técnica pedagógica, y cuerpos académicos no cuentan con programas de formación, actualización académica, y capacitación. Es importante señalar que la figura de cuerpos académicos es exclusiva del nivel superior, ya que el Programa es compartido entre los niveles superior, medio superior y básico. Para atender esta problemática, en el primer trimestre del ejercicio 2021 la Unidad Administrativa ha desarrollado una Estrategia Nacional de Formación Continua, en la que se describen acciones prioritarias de formación, que atienden aspectos como la función del personal, el nivel educativo en el que se desarrollan o circunstancias particulares de cada región del país, establece la priorización de atención a personal que labora en contextos de vulnerabilidad social, económica o educativa. Para ello, se encuentra en fase de planeación una oferta académica que conste de cursos, talleres o diplomados, así como opciones formativas que pueden ser conferencias, webinars o talleres cortos entre otros; en las modalidades presencial, semipresencial y ponderando la modalidad en línea debido a la emergencia sanitaria. En lo que se refiere a este informe, se sistematiza la información que van emitiendo las entidades federativas de los procesos de formación que incluyen temáticas de derechos humanos, perspectiva de género y convivencia escolar pacífica. Para el seguimiento de este proceso, se han planificado sesiones de trabajo a distancia con las Autoridades Educativas Estatales, así como la recepción de un informe trimestral que entregan las mismas entidades a esta Unidad Responsable.								
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
			Programa			Dependencia o Entidad		
						Secretaría de Educación Pública		
Objetivo			Objetivo			Objetivo		
Estrategia								



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S247	Programa para el Desarrollo Profesional Docente		Monto Aprobado (millones de pesos)		8.1		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personal educativo de nivel básico, formado en programas académicos sobre temas de igualdad de				314	Porcentaje	Anual	10.00	10.00	56.00	560.0	560
Porcentaje de mujeres capacitadas en procesos de formación docente en el nivel básico, sobre temas de igualdad				314	Porcentaje	Anual	7.00	7.00	53.40	762.9	762.86
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 173				0.00			6,587.62		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 173				7,744.55	7,744.55	100.00	6,587.62	85.06	85.06
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 314				8.1			0.11		1.36
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 314				0.11	0.11	100.00	0.11	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 314 El Programa de conformidad con la aplicación de la Metodología de Marco Lógico, en particular a la identificación del problema en el documento Árbol de Problemas es la siguiente: Personal docente y personal con funciones de dirección, de supervisión, de asesoría técnica pedagógica, y cuerpos académicos no cuentan con programas de formación, actualización académica, y capacitación. Es importante señalar que la figura de cuerpos académicos es exclusiva del nivel superior, ya que el Programa es compartido entre los niveles superior, medio superior y básico. Para atender esta problemática, esta Dirección General cuenta con documentos normativos ? operativos como las Reglas de operación del Programa, así como una Estrategia Nacional de Formación Continua, en la que se describen las acciones puntuales de formación, así mismo, las Autoridades Educativas Estatales (AEE) desarrollan estrategias estatales de formación, en las cuales se describen aspectos en los procesos formativos más locales como la función del personal, el nivel educativo en el que se desarrollan o circunstancias particulares de cada región del país, como el pertenecer a contextos de vulnerabilidad social, económica o educativa; para el desarrollo de estas estrategias estatales de formación continua, esta Dirección General realiza una asesoría y seguimiento a fin de que se encuentren alineadas con los otros dos documentos normativos. Para este informe, se sistematiza la información que van emitiendo las entidades federativas de los procesos de formación que incluyen temáticas de derechos humanos, perspectiva de género y convivencia escolar pacífica, a través de un informe trimestral que entregan a esta Unidad Responsable.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 314 2.-ind.-Porcentaje de mujeres capacitadas en procesos de formación docente en el nivel básico, sobre temas de igualdad de género, derechos humanos y convivencia escolar pacífica durante el ejercicio 2021 justificación.-De una cifra programada de 2,800 se tienen registros preliminares de 5,244 de maestras formadas en temáticas de igualdad de género, derechos humanos y convivencia escolar pacífica, esta variación obedece a la oportuna y eficaz gestión de difusión de los procesos de formación por parte de las Autoridades Educativas Estatales, así como del interés particular de las maestras por participar en estos programas académicos por encima de lo proyectado.; 1.-ind.-Porcentaje de personal educativo de nivel básico, formado en programas académicos sobre temas de igualdad de género, derechos humanos y convivencia escolar pacífica, desagregado por sexo en el ejercicio 2021. justificación.-De una cifra programada de 4,000 se tienen registros preliminares de 7,145 figuras educativas formadas en temáticas de igualdad de género, derechos humanos y convivencia escolar pacífica, esta variación obedece a la oportuna y eficaz gestión de difusión de los procesos de formación por parte de las Autoridades Educativas Estatales, así como del interés particular del personal docente y directivo por participar en estos programas académicos por encima de lo proyectado.											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente
			Monto Aprobado (millones de pesos)
			8.1

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** 314  
La situación de emergencia sanitaria por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), aunque en menor impacto en relación con el año 2020, ha complicado la operación de acciones planificadas durante este año, se ha privilegiado la formación en la modalidad a distancia, aunque integrando acciones de formación bimodal o presencial considerando la carencia de infraestructura tecnológica que sufre mucha población docente, sobre todo la que labora en contextos vulnerables (económicos y sociales). Adicionalmente, derivado de una reforma administrativa implementada en la Secretaría, esta Dirección General ha pasado por una larga gestión para adscribirse orgánicamente a una Unidad de nueva creación, lo que dificultó el desarrollo adecuado de procesos administrativos, como el retraso en la entrega de los recursos financieros que destina el programa.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		11 Educación Pública		Programa presupuestario		S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro		Monto Aprobado (millones de pesos)		2544.0	
Unidades responsables		Población Objetivo		Población Atendida							
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres						
		288000	288000	238328	171525						
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
Existen brechas de inclusión y equidad educativa entre grupos de la población, sobre todo entre personas que cuentan con un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, que ven comprometida la permanencia y terminación de la educación superior.											
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Dependencia o Entidad		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
								O00- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública		Programa presupuestario	S283	Jóvenes Escribiendo el Futuro		Monto Aprobado (millones de pesos)	2544.0		
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becarias con beca emitida				O00	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	58.10	116.2	116.2
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: O00				2544.09			2,444.41		96.08
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: O00				2492.03	2,492.03	100.00	2,444.41	98.09	98.09
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: O00											
Con información preliminar al 31 de diciembre, las acciones realizadas durante el cuarto trimestre del 2021 fueron la entrega de becas a 409,853 estudiantes de los cuales el 58.1% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 2 millones de becas a 576 mil becarios con una meta del 50% de becas entregadas a mujeres. Con el fin de contribuir a asegurar la mayor inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa mediante el otorgamiento de becas a personas que cuentan con un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, para la permanencia y terminación de su educación superior.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: O00											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: O00											
El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo11Educación Pública			Programa presupuestarioS311Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez				Monto Aprobado (millones de pesos)8292.8		
Unidades responsables			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			2862761	2862761	2152525	1982605			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaLa Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que el de estos más de la mitad son mujeres.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política PúblicaPlan Nacional de Desarrollo			ProgramaPrograma Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
							Dependencia o EntidadO00- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S311	Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez			Monto Aprobado (millones de pesos)		8292.8	
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becarias con beca emitida				O00	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	52.10	104.2	104.2
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: O00				8292.89			8,238.71		99.35
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: O00				8274.34	8,274.34	100.00	8,238.71	99.57	99.57
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: O00											
Con información preliminar al 31 de diciembre, durante el cuarto trimestre del ejercicio 2021 la CNBBBBJ ha otorgado becas a 4,135,130 estudiantes de educación media superior a través del Pp S311, de los cuales 2,152,525 (52.0%) fueron mujeres.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: O00											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: O00											
A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos							Cuarto Trimestre 2021		
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		12 Salud		Programa presupuestario		E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud		Monto Aprobado (millones de pesos) 21.0	
Unidades responsables		NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)		Población Objetivo		Población Atendida			
		NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)		Mujeres		Hombres			
		NBV (Instituto Nacional de Cancerología)		Mujeres		Hombres			
		160 (Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad)		2696		2468		3550 1742	
		NCE (Instituto Nacional de Geriatría)							
Descripción de la problemática que atiende el Programa		Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud.- Contar con especialistas en materia de salud, a través de educación médica continua, así como preparar profesionistas de pregrado y especialización de radiólogos de pregrado. La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales 1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida (CV) Contribuir en la resolución de los problemas de salud reproductiva de la mujeres mexicanas, mediante fortalecer la especialización de los médicos y enfermeras de dicho ámbito. Formación de Recursos Humanos en Programas Académicos y Educación Continua ofertados por el Instituto Nacional de Salud Pública Lograr equidad de género en la formación de recurso humanos en los programas académicos y de educación continua ofertados en el Instituto Nacional de Salud Pública, así como también lograr esta equidad de género en los Profesionistas que participan en la formación de recursos humanos. La necesidad de preparar a los egresados de las instituciones educativas enfocados en el área de la salud, como parte del equipo multidisciplinario que atiende a la población en las diferentes instituciones de salud nacionales. En el caso específico del Hospital de la Mujer, personal capacitado en la atención del embarazo y de su neonato.							
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
								Dependencia NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCE- Instituto Nacional de Geriatría NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública Secretaria de Salud	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo12Salud			Programa presupuestarioE010Formación y capacitación de recursos humanos para la salud			Monto Aprobado (millones de pesos)21.0				
Objetivo			Objetivo			Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Técnicos Radiólogos (hombres y mujeres) capacitados en posicionamiento y control de calidad en mastografía			NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	0.0	0.0	0
Porcentaje de Médicos Radiólogos aprobados con calificación aceptable en lectura de tamizaje			NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	163.30	163.3	163.3
Porcentaje de mujeres atendidas en programa de tamizaje para detección de cáncer de mama			NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	101.90	101.9	101.9
Porcentaje de centros que realizan estudios de mastografía evaluados para la verificación de procesos en la toma, interpretación y seguimiento de estudios de mastografía de detección			NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	110.00	110.0	110
Porcentaje de personal capacitado para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres			NCE	Porcentaje	Anual	67.00	67.00	67.00	100.0	100
Porcentaje de mujeres profesionales que concluyeron cursos de educación continua en temas de salud.			NDE	Porcentaje	Trimestral	76.00	76.00	75.70	99.6	99.61
Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas y sensibilizadas en materia de derechos humanos y perspectiva de género.			NDE	Porcentaje	Trimestral	37.40	37.40	49.70	132.9	132.89
Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.			NDY	Porcentaje	Anual	50.00	100.00	100.00	100.0	200
Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos			NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	100.00	100.00	100.0	200
Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.			NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	100.00	100.00	100.0	200



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud		Monto Aprobado (millones de pesos)		21.0		
Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua											
				NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	100.00	100.00	100.0 200	
Porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas con formación en ginecoobstetricia y neonatología											
				160	Porcentaje	Anual	14.70	14.70	14.70	100.0 100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					8.68			12.96	149.31	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					12.96	12.96	100.00	12.96	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCE					2.47			2.93	118.62	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCE					2.93	2.93	100.00	2.93	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					8.27			9.15	110.64	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					9.15	9.15	100.00	9.15	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY					1.44			1.40	97.22	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY					1.4	1.40	100.00	1.40	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160					0.17			0.06	35.29	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160					0.06	0.06	100.00	0.06	100.00	100

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 21.0
Información Cualitativa						
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR:</b> 160</p> <p>Las actividades académicas asistenciales son activadas para este último semestre del año, con las debidas medidas de cuidado sanitario entre cada una de ellas. De esta manera se puede impartir el programa académico conforme a lo programado y que, las médicas y médicos en preparación puedan culminar con sus estudios de posgrado sin contratiempos.</p> <p><b>UR:</b> NDY</p> <p>En el trimestre octubre-diciembre la generación 2021 se reporta un ingreso de 217 inscritos , de los cuales son 111 (51%) mujeres y 106 (49%) hombres;En el período octubre-diciembre de 2021, el alumnado graduado fue de un total de 182, de los cuales 101 (55%) son mujeres y 81 (45%) son hombres. El proceso de titulación depende del plan de estudios;En el período octubre - diciembre 2021 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 130, de los cuales 87 (67%) son mujeres y 43 (33%) son hombres;En el cuarto trimestre de 2021 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 4052 de un total 5009 inscritos, esto representa una eficiencia terminal del 80.8%. En la población de inscritos se captaron a 3341 mujeres (67%) y 1668 hombres (33%). En la población de aprobados se reportan 2760 mujeres (68%) y 1292 hombres (32%).Se continua con las acciones para considerar incluir en la oferta del programa de educación continua, nuevos temas que apoyen el desarrollo profesional del capital humano con equidad de género, sin marcar una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino ser inclusivos, para ambos sexos, siempre pensando en cubrir las necesidades de capacitación para las y los profesionales de la salud.</p> <p><b>UR:</b> NDE</p> <p>Se impartieron cinco cursos por medio de Webinar o cursos en línea para la capacitación de los residentes los cuales fueron: Curso Neurodesarrollo: tópicos selectos en tiempos de covid-19, Movimientos generales de Prechtl en el diagnóstico temprano de parálisis cerebral, 1er Curso Cirugía de Mínima Invasión en Ginecología Oncológica, Curso Magistral Neurosonografía Fetal, 1er Encuentro Internacional, 7º Encuentro Nacional de Residentes de Medicina Materno Fetal Cambiando Paradigmas, más allá del diagnóstico. Acción 302 El curso de Herramientas de Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia tuvo como objetivo que las y los participantes conocieran como generar estrategias en materia de Derechos Humanos de las mujeres, Perspectiva de Género y Violencia contra las mujeres para prevenir, atender, sancionar y erradicar la Violencia contra las mujeres, el Webinar Las Tareas de Cuidado y Crianza: Propuestas que Incentiven la Participación de los Hombres Hacia la Igualdad de Género. El Autocuidado en la Salud de los Hombres, Avances y Pendientes en las Políticas Públicas buscó generar reflexión entre los y las trabajadores/as de la medicina y la salud pública. Con el curso Género y Derechos Humanos, las personas servidoras publicas reconocerán las desigualdades de Género, que impiden y limitan el acceso y ejercicio de los Derechos Humanos de las mujeres. Con el curso Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública las personas servidoras publicas reconocerán las importancia de las estrategias de prevención frente el Acosos Sexual, que permitan potenciar las capacidades Institucionales en la construcción de ambientes laborales libres de violencia.</p> <p><b>UR:</b> NBV</p> <p>El programa de tamizaje atendió a 1528 mujeres. Todas tuvieron el estudio convencional de mastografía y se incluyó tomosíntesis en las proyecciones medio-laterales-oblicuas. Al momento de este reporte, se han encontrado 14 pacientes con cáncer en etapa I. Este número se puede considerar como un nivel anormal, ya que la proporción de lesiones malignas encontradas fue de 9.2 por cada 1000 mujeres tamizadas. Esta cifra es muy parecida a la que se encuentra en los países europeos y en Estados Unidos (5-11 de cada 1000 mujeres). En resultados reportados por INMUJERES para el año 2015, que incluyó 39,491 participantes, se encontró una proporción de 2.3 cánceres por cad</p>						
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR:</b> 160</p> <p>Las actividades se realizan de acuerdo al programa educativo vigente y en beneficio de los médicos en formación activos de esta institución.</p> <p><b>UR:</b> NDY</p> <p>Sin información</p>						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 21.0
<p><b>UR:</b> NDE</p> <p>Acción 163. La diferencia entre lo programado y lo alcanzado es a consecuencia de que al momento de realizar la programación se consideró un mayor número de asistentes de los que llegaron ya que para la emisión de constancia se está solicitando un 80% de asistencia en plataforma porque son cursos en línea. Acción 302 La variación entre la meta programada y el resultado alcanzado en la VI se debió a que durante el periodo enero-diciembre se realizaron eventos que no se tenían contemplados dentro del Programa Anual de Capacitación y donde la participación fue elevada, entre los cuales destacan: Curso en Materia de Prevención de Delitos Electorales y Responsabilidades Administrativas (Grupos 1 al 8), contemplado entre sus temas Violencia Política contra las mujeres en razón de género cometida por personas servidoras públicas, además se realizó la Videoconferencia La interculturalidad en la atención de la salud, La V2 tuvo un incremento considerable debido a que se realizaron, adicional a lo programado, eventos de capacitación en materia de Protección Civil, derivado del apoyo de la Secretaría de Gestión Integral del Riesgo y Protección Civil quien designó en su plataforma un espacio para el INPer con cursos básicos, mismos también tuvieron una respuesta favorable.</p> <p><b>UR:</b> NBV</p> <p>El indicador Porcentaje de centros que realizan estudios de mastografía evaluados para la verificación de procesos en la toma, interpretación y seguimiento de estudios de mastografía de detección cumplió con el objetivo planteado y se obtuvo un ligero incremento debido al interés de diferentes unidades por participar en este programa.; El indicador Porcentaje de mujeres atendidas en programa de tamizaje para detección de cáncer de mama, cumplió con el objetivo planteado. Adicional a los resultados, se encontraron 14 mujeres con cáncer en etapa temprana.; El indicador Porcentaje de Médicos Radiólogos aprobados con calificación aceptable en lectura de tamizaje fue superior a lo programado, debido a que durante el año 2021 se realizaron 2 cursos de actualización para médicos radiólogos, ya que no se realizó el curso de técnicos. El primer grupo finalizó la parte teórica en septiembre, y el segundo en diciembre. La parte práctica del curso, se tuvo que cambiar a formato virtual para evit; El indicador Porcentaje de Técnicos Radiólogos (hombres y mujeres) capacitados en posicionamiento y control de calidad en mastografía no cumplió la meta programada debido a que el Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para Técnicos Radiólogos en mastografía tiene el formato de ser teórico-práctico. La teoría se lleva a través del aula virtual del programa, y la práctica está diseñada para realizarse en las instalaciones del Departamento de Radiodiagnóstico . Se realizan grupo de 6-8 técnicos para rotar durante 1 semana, y se alojan en las instalaciones del INCAn. Se tenía contemplado dar inicio a las rotaciones durante el mes de junio de 2021, pero debido al incremento en el número de contagios por COVID-19, se decidió posponer la rotación y evitar exponer al personal participante. El curso se encuentra pendiente de conclusión hasta que se cuenten con niveles más aceptables de seguridad para evitar contagios. Los 60 lugares designados para el este curso, se decidió por logística, asignarse a un curso de médicos radiólogos en lectura de mastografía de tamizaje.</p> <p><b>UR:</b> NCE</p> <p>Durante el periodo se impartió el curso autodirigido Atención Centrada en la Persona con Demencia, que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos, el cual se realizó del 23 de junio al 20 de julio del 2021 con un total de 245 participantes</p>						
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b></p> <p><b>UR:</b> 160</p> <p>Reactivación de las actividades asistenciales académicas en aulas.</p> <p><b>UR:</b> NDY</p> <p>Sin información</p> <p><b>UR:</b> NDE</p> <p>Se continuará con la educación en línea, tanto por la situación de la pandemia por COVID-19; así como por haber obtenido buenos resultados con esta estrategia.</p> <p><b>UR:</b> NBV</p> <p>Sin información</p> <p><b>UR:</b> NCE</p> <p>Durante el periodo se impartió el curso autodirigido Atención Centrada en la Persona con Demencia, que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos, el cual se realizó del 23 de junio al 20 de julio del 2021 con un total de 245 participantes</p>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo12Salud			Programa presupuestarioE022Investigación y desarrollo tecnológico en salud				Monto Aprobado (millones de pesos)167.9		
Unidades responsables	NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)		Población Objetivo		Población Atendida				
	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)								
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			35039	22023	40633	18370			
Descripción de la problemática que atiende el Programa Desarrollo de Investigación en las diferentes líneas que se abordan en el INPer, con participación de otras instituciones que fortalezcan los hallazgos de dichos proyectos con perspectiva de género. Se realizan acciones que fomentan la investigación en salud. En este año se planea realizar actividades relacionadas con el diseño e implementación de la ENSANUT, ya que es fundamental tener un monitoreo del estado de salud de las mujeres y visibilizar las brechas en salud entre hombre y mujeres. Además, se fomenta la participación de las mujeres en los cursos virtuales que oferta la institución, se fomenta la elaboración de protocolos científicos que evidencien las brechas de género entre hombre y mujeres en cuanto al bienestar y la salud, producto de la desigualdad de género en el INSP que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
			Programa				Dependencia o EntidadNDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los ReyesNDY- Instituto Nacional de Salud Pública		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo12Salud			Programa presupuestarioE022Investigación y desarrollo tecnológico en salud			Monto Aprobado (millones de pesos)167.9			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de investigadoras del INPer, que obtienen o mantienen la acreditación como investigadores nivel I, II y III.	NDE	Porcentaje	Trimestral	62.90	62.90	60.70	96.5	96.5	
Porcentaje de productos de la investigación con enfoque de género en colaboración.	NDE	Porcentaje	Trimestral	31.90	31.90	44.30	138.9	138.87	
Porcentaje de proyectos con enfoque de género vigentes en colaboración.	NDE	Porcentaje	Trimestral	38.00	38.00	43.60	114.7	114.74	
1. Porcentaje de avance en las acciones de diseño e implementación de la ENSANUT.	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
2. Eficiencia terminal de las mujeres que participan en los cursos virtuales en línea del INSP	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	58.00	116.0	116	
3. Porcentaje de productos científicos con desagregación por sexo o que integran la perspectiva de género.	NDY	Porcentaje	Anual	25.00	25.00	25.00	100.0	100	
4. Porcentaje de avance en las acciones del Grupo de igualdad de género en el INSP.	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
5. Porcentaje de avance en otro tipo de acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	199.00	100.00	50.3	100	
I. Porcentaje de mujeres que terminan el curso virtual Salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia (Curso SSR)	NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	53.00	106.0	106	
II. Porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org.	NDY	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	68.00	113.3	113.33	
III. Porcentaje de avance en el número de productos científicos sobre embarazo en la adolescencia.	NDY	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
IV. Porcentaje de avance en acciones de actualización y mantenimiento de herramientas digitales para la página web comolehago.	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos							Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021													
Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	12	Salud		Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud		Monto Aprobado (millones de pesos)		167.9			
V. Porcentaje de materiales y acciones de difusión para Curso SSR y comolehago.org						NDY	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100
VI. Porcentaje de productos de colaboración en embarazo adolescente para la ENSANUT						NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
VII. Porcentaje de avance en otro tipo de acciones realizadas para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia						NDY	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021								Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
								Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NDE						76.23			74.59		97.85
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NDE						75.09	75.09	100.00	74.59	99.33	99.33
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NDY						91.66			91.25		99.55
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NDY						91.25	91.25	100.00	91.25	100.00	100
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo													
UR: NDE													
Durante el periodo, el número total de investigadores con nombramiento vigente fue de 79. Las categorías se ubican de la siguiente manera: ICM A: 8, ICM B: 19, ICM C: 32, ICM D: 12, ICM E: 6, ICM F: 2 con un total de 79. .El número de investigadores SNI se mantuvo en 62 con ingresos y promociones a nivel I. Candidato: 10, SNI I: 4, SNI II: 9, SNI III: 2; Total: 62. Al cierre del año se publicaron 118 artículos en revistas científicas de alto y bajo impacto; de los cuales 53 fueron con enfoque de género. De esos 118 artículos, 106 se realizaron en colaboración con investigadores de otras instituciones. El listado completo se adjunta al final de este anexo.													
UR: NDY													
En las acciones 128 se finalizó el levantamiento de la encuesta ENSANUT, lo que permitirá tener evidencia de las brechas en salud en diferentes grupos específicos de población. Más de 12 mil mujeres han finalizado los cursos virtuales ofrecidos por el INSP, se contabilizaron 92 productos científicos con perspectiva de género, el grupo de trabajo de igualdad se encuentra en funcionamiento constante al interior del INSP, se organizaron dos seminarios uno sobre igualdad sustantiva y otro sobre machismos y nuevas masculinidades. Se realizaron cinco seminarios para presentar síntesis sobre políticas de salud: salud ambiental, prevención de lesiones y violencia, calidad de la atención, enfermedades transmitidas por vector y cáncer. Las acciones 630 muestran que más de mil mujeres han aprobado el curso virtual de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia, más de 26 mil mujeres visitaron el sitio web comolehago.org. Se publicó artículo de atención continua de la salud materno infantil. Se realizaron acciones de difusión el curso virtual de prevención del embarazo en la adolescencia en las redes sociales institucionales. En las páginas de Facebook y la página web de comolehago.org se han promovido las campañas Yo decido. En colaboración con la ENSANUT se realizó la programación de indicadores de salud reproductiva para adolescentes y se elaboró el reporte de la ENSANUT Continua 2021 para el estado de Guanajuato.													
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas													
UR: NDE													
E022 128 La variación en el indicador obedece a que 2 alumnas de posgrado conluyeron su participación y al mismo tiempo, se incorporó un investigador de nuevo ingreso Candidato en el SNI.E022 129 La variación en el indicador obedece a un mayor número de publicaciones, ya que los responsables al no tener acceso a sus laboratorios por las medidas sanitarias, dedicaron el tiempo a la escritura de artículos. E022 130La variacion en el indicado se debe a que al no recibir pacientes en el INPer, los investigadores se vieron en la necesidad de conseguir las muestras en otros institutos de salud o instituciones privadas, lo que aumentó la colaboración en los proyectos existentes.													
UR: NDY													
Sin información													



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud
				Monto Aprobado (millones de pesos)	167.9
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
<b>UR:</b> NDE					
Los obstáculos son de carácter presupuestal, ya que para el ejercicio 2021 se redujo 6 mdp la asignación para el PPE022. No obstante que tanto el desarrollo de la investigación como la publicación de los resultados, dependen en gran medida de la disponibilidad de recursos, se continúa dando prioridad al ejercicio del gasto para el pago de publicaciones y compra de reactivos que promuevan la participación y producción científica.					
<b>UR:</b> NDY					
Sin información					



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1500.0
Unidades responsables	NBV	(Instituto Nacional de Cancerología)	Población Objetivo		Población Atendida	
	NBB	(Hospital General "Dr. Manuel Gea González")	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	NDE	(Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)	168042	65079	88839	40333
	NCD	(Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas)				
	160	(Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad)				
	NCK	(Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez)				
Debido a la prestación gratuita de servicios de salud, medicamentos y demás insumos asociados para las personas sin seguridad social; se espera que se incremente la demanda de los servicios de atención de salud de alta especialidad que brinda el Hospital General Dr. Manuel Gea González, esto aunado a una sobreocupación por reubicación de las áreas de la torre antigua de hospitalización, que actualmente se encuentra en demolición, y a la disminución de camas por la pandemia por COVID-19 y los recursos económicos limitados con los que opera este nosocomio, que podría ocasionar que los servicios se saturen, derivando en una atención de baja calidad a los usuarios, o que nos encontremos imposibilitados a cubrir la demanda de atención médica. Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud.- Otorgar consultas médicas y ambulatorias, atención hospitalaria y fortalecer las acciones y organización para mejorar la calidad para la prestación de servicios, en salud, así como la implantación, diseño e implementación de sistemas informáticos y abasto oportuno de medicamentos. La EPOC es actualmente la 6ª causa de muerte a nivel nacional en mujeres, más importante que el cáncer de mama y el de cérvix, y una de sus principales causas es cocinar con leña; asimismo, la mortalidad para las enfermedades asociadas con humo de leña, como es la EPOC y Cáncer Pulmonar y la morbilidad en consulta externa, urgencias y hospitalización figuran dentro de las 10 principales causas en México. Por tal motivo, el INER como centro de referencia para la atención de enfermedades respiratorias, tiene el compromiso de realizar la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña. Con la esclerosis múltiple, el sistema inmunitario ataca la vaina protectora (mielina) que recubre las fibras nerviosas y causa problemas de comunicación entre el cerebro y el resto del cuerpo. Con el tiempo, la enfermedad puede causar el deterioro o daño permanente de los nervios. Garantizar el derecho a las mujeres a la resolución de su embarazo por la vía más adecuada y que recibirán el tratamiento más adecuado para la resolución de su patología. Una de las principales necesidades de atención en la mujer embarazada se enfoca en que ella tenga un embarazo sano durante todo el período de gestación. Aunado a ello, que su neonato tenga la atención especializada en beneficio de su salud e integridad. Así mismo, hay otro porcentaje de mujeres que necesitan recibir atención, de manera específica en cuanto a los padecimientos relativos al cancer de mama y cancer cervicouterino. Con la finalidad de disminuir el índice de mortalidad en la mujer embarazada, y de frecuencia de mujeres portadoras de esta grave enfermedad.						
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	1500.0		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	NBB- Hospital General "Dr. Manuel Gea González" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Pacientes Mujeres Atendidas en Hospitalización			NBB	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00	53.39	100.7	100.74
Porcentaje de Pacientes Mujeres Atendidas en Consulta Externa			NBB	Porcentaje	Trimestral	57.00	57.00	53.42	93.7	93.72
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer, con consultas subsecuentes en el Instituto Nacional de Cancerología			NBV	Porcentaje	Trimestral	86.20	86.20	86.20	100.0	100
Porcentaje de Presupuesto Federal institucional ejercido en la adquisición de medicinas y productos farmacéuticos			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	4.20	4.2	4.2
Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer			NBV	Porcentaje	Trimestral	96.30	96.30	84.60	87.9	87.85
Porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC y Cáncer pulmonar relacionado con el humo de leña			NCD	Porcentaje	Trimestral	8.90	8.90	30.50	342.7	342.7
Porcentaje de espirometrías realizadas a mujeres con probable EPOC y Cáncer Pulmonar por exposición a humo de leña			NCD	Porcentaje	Semestral	89.30	89.30	0.0	0.0	0
Porcentaje de egresos de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización			NCD	Porcentaje	Trimestral	24.50	24.50	73.50	300.0	300
Porcentaje de mujeres que reciben tratamiento para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados en el Insitituto Nacional de Neurologia y Neurocirugia Manuel Velasco Suárez			NCK	Porcentaje	Trimestral	385.00	63.00	16.00	25.4	4.16

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	12	Salud		Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	1500.0			
Porcentaje de usuarias con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos.												
				NDE	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	94.20	117.8 117.75		
Porcentaje de recetas surtidas completas a mujeres hospitalizadas.				NDE	Porcentaje	Trimestral	95.40	95.40	78.10	81.9 81.87		
Porcentaje de egresos hospitalarios de mujeres por mejoría y curación.				NDE	Porcentaje	Trimestral	82.30	82.30	80.70	98.1 98.06		
Porcentaje de cirugías de alta especialidad realizadas a mujeres.				NDE	Porcentaje	Trimestral	62.20	62.20	60.60	97.4 97.43		
Porcentaje de pacientes mujeres con obesidad que generan un egreso hospitalario.				NDE	Porcentaje	Trimestral	34.10	34.10	37.80	110.9 110.85		
Porcentaje de mujeres aceptadas como pacientes en el INPer, durante el periodo.				NDE	Porcentaje	Trimestral	97.10	97.10	67.90	69.9 69.93		
Porcentaje de mujeres con egreso hospitalario por mejoria en el Hospital de la Mujer que recibieron atención médica hospitalaria				160	Porcentaje	Trimestral	99.00	99.00	98.70	99.7 99.7		
Porcentaje de recién nacidos vivos prematuros sin protección social en salud (de 36 o menos semanas de gestación) atendidos en el Hospital de la Mujer				160	Porcentaje	Trimestral	13.20	13.20	13.40	101.5 101.52		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NBB					599.86			750.97		125.19
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NBB					853.33	853.33	100.00	750.97	88.00	88
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NBV					305.53			269.23		88.12
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NBV					342.17	342.17	100.00	269.23	78.68	78.68
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCD					280.27			481.46		171.78
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCD					481.58	481.58	100.00	481.46	99.98	99.98
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCK					23.44			18.42		78.58
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCK					31.86	31.86	100.00	18.42	57.82	57.82
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NDE					191.22			212.15		110.95
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NDE					238.19	238.19	100.00	212.15	89.07	89.07

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		12	Salud		Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud		
							Monto Aprobado (millones de pesos)		1500.0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 160					99.73	73.54	73.74
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 160					108.54	108.54	100.00
								73.54	67.75
								67.75	67.75
Información Cualitativa									
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR:</b> NDE</p> <p>131 Otorgar atención ambulatoria. Se realizaron 460 encuestas de las cuales el 92.4% manifestaron satisfacción por la atención recibida. 134 Otorgar atención hospitalaria A pesar de continuarse a lo largo del año bajo condiciones de pandemia por COVID-19, la mayoría de los egresos hospitalarios en general, y también en particular los de la población femenina, han ocurrido por mejoría/curación, alcanzándose al cierre del año un 80.7%. 136 Abastecer oportunamente medicamentos. Debido al cambio de los procesos de Adquisiciones de medicamentos y a los desfases de entrega reportados por la compra consolidada los insumos fueron agotando sus existencias lo que se reflejó en una baja en el porcentaje de abasto. Actualmente se registra por los servicios un mejor proceso de devoluciones lo que refleja un mayor control y optimización mediante el surtimiento de unidosis. 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud. De los 5,410 procedimientos quirúrgicos realizados a lo largo de este año, 3,276 se efectuaron en población femenina y fueron de alta especialidad, lo que corresponde al 60.6%. 149 Reforzar las acciones contra la obesidad. En este año se incrementó lo relativo a pacientes con problema de obesidad, en relación con las metas programadas, lo que puede explicarse porque los criterios de aceptación de pacientes durante la pandemia por SARS-CoV2 tuvieron que hacerse más estrictos, abriéndose expediente a pacientes con factores de muy alto riesgo obstétrico y perinatal. Ello naturalmente se tradujo en mayor frecuencia de pacientes con un Índice de Masa Corporal de 30 o mayor, puesto que son quienes con mayor probabilidad padecen de patologías tales como hipertensión arterial, diabetes mellitus, intolerancia a los carbohidratos, mayor riesgo de ciertos tipos de cánceres ginecológicos.</p> <p><b>UR:</b> NCK</p> <p>De acuerdo al cuarto trimestre y a la programación realizada se atendieron todas las mujeres y hombres que acudieron al Instituto de acuerdo a la base de datos que se realizó para así poder retomar sus consultas y poder agendar citas vía telefónica.</p> <p><b>UR:</b> NBV</p> <p>En el periodo enero-diciembre de 2021, se tuvo un porcentaje de recetas surtidas de forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 84.6 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 38,507 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 45,543 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.</p> <p><b>UR:</b> NBB</p> <p>En el área de Hospitalización en el trimestre de octubre a diciembre 2021 se atendieron a 930 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 54.32 por ciento de 1,712 pacientes atendidos en el área de hospitalización. Durante el período de enero a diciembre de 2021, se atendieron a 3,112 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 5,829 pacientes registrados en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,283 de Cirugía, 273 de Pediatría; 588 de Medicina Interna y 968 de Ginecobstetricia. Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos: 325 partos, 316 cesáreas, 68 laparotomía exploradora, 2 Salpingooforectomía, 47 salpingectomía, 66 legrados, 198 oclusiones tubáricas bilateral. 4 Histerectomía total abdominal ; En el área de Consulta Externa; durante el período de octubre a diciembre de 2021 se otorgaron 13,485 consultas mujeres, que representan el 55.42 por ciento de 24,332 consultas otorgadas a pacientes atendidos en el área de consulta externa. Durante el período de enero a diciembre de 2021 se otorgaron 37,173 consultas ambulatorias a pacientes mujeres en los diferentes servicios; 17,676 en Cirugía, 10,989 Medicina Interna, 434 Epidemiología, 981 Pediatría, 3,639 Ginecobstetricia, 3,454 Servicios Ambulatorios. Así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa: 2,911 estudios citológicos; 74 col</p>									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo		12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud
				Monto Aprobado (millones de pesos)		1500.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p><b>UR:</b> NDE</p> <p>131 De 460 encuestas, el 92.4% manifestaron satisfacción por la atención recibida 134 En este periodo el 80.7% de los egresos hospitalarios correspondieron a mujeres que salieron por mejoría o curación, lo que muestra un valor solamente 1.6% menor que la meta. Se observa un incremento de 2% en el indicador con respecto del valor obtenido en el trimestre anterior. 136 Con el propósito de contender contra una caída importante en el suministro de los insumos en nuestros pacientes; se logró que la falta de surtimiento de las recetas, solamente disminuyera en un 17%.137 El indicador muestra un comportamiento adecuado toda vez que el valor alcanzado fue solamente 2.6% menor que la meta esperada. 149 La proporción de pacientes obesas incrementó al cierre del año con respecto de la meta programada, así el 37.8% de la población de mujeres adultas presentó un IMC de 30 o mayor, y el indicador muestra un incremento de 10.9% con respecto de la meta del periodo, lo cual es razonable dado que durante todo el periodo de pandemia se ha ingresado mayormente a población con muy alto riesgo, entre quienes se encuentran las pacientes obesas por presentar con mucha mayor frecuencia hipertensión arterial, diabetes mellitus, síndrome metabólico otros problemas de salud. 168. El valor porcentual de este indicador disminuyó en 29%, sin embargo las variables 1 y 2, resultaron a la alza, en virtud de que de las 2,618 pacientes que se tenían programadas para que acudieran a solicitar cita de valoración, se presentaron 3,951 y de estas pacientes, únicamente se aceptaron a 2686, esto se debe al cierre temporal de algunos servicios por la pandemia.</p> <p><b>UR:</b> NCK</p> <p>De la programación realizada en este cuarto trimestre de los 114 pacientes de los cuales el 62 son mujeres y 52 son hombres.</p> <p><b>UR:</b> NBV</p> <p>En relación a la diferencia de avance del indicador Porcentaje de Presupuesto Federal institucional ejercido en la adquisición de medicinas y productos farmacéuticos, obedece a que por instrucciones de la CCINSAHE, se llevó a cabo el procedimiento de compras consolidadas de medicamentos y material de curación a través de la UNOPS; por lo que se realizó una transferencia de recursos al FONSABI de esa clave y otras claves presupuestarias para dicho procedimiento.; El indicador Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer con consultas subsecuentes en el Instituto Nacional de Cancerología, cumplió con la meta programada, sin embargo existe variación entre las variables alcanzadas respecto a las programadas, debido a que la afluencia de pacientes se normalizó e incrementó con el cambio en el semáforo epidemiológico del gobierno de la Ciudad de México, por la pandemia ocasionada por el coronavirus SARS-Cov-2, el cual se ha mantenido en semáforo verde, situación que impacto en el aumento de las consultas otorgadas.</p> <p><b>UR:</b> NBB</p> <p>En el área de Hospitalización en el período de octubre a diciembre de 2021, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 102.49 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograrse que el 54.32 por ciento (930) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 1,712 pacientes atendidos en esta área Durante el período de enero a diciembre de 2021, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 100.73 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograrse que el 53.39 por ciento (3,112) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 5,829 pacientes atendidos en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,283 de Cirugía, 273 de Pediatría; 588 de Medicina Interna y 968 de Ginecobstetricia. Durante este periodo d; En Consulta Externa, en el período octubre a diciembre de 2021 se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta</p>						



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1500.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
<p><b>UR: NDE</b></p> <p>Como se reportó en los informes previos de este año, la situación de pandemia por COVID-19 afectó de forma importante la productividad de varios servicios y encerró riesgos potenciales para la población objetivo de nuestra institución. Estos riesgos se trataron de minimizar identificando a quienes presentaron condiciones de mayor vulnerabilidad, con lo que se pudo priorizar la atención.</p> <p><b>UR: NCK</b></p> <p>De acuerdo al padrón de pacientes, el cual incluye los datos necesarios como son correos y sus teléfonos para así poder ver si van asistir a las consultas, si por algún motivo cancelan la cita se pueda agendar esa cita para otro paciente y se le pueda brindar un mejor servicio a nuestros pacientes que requieran del servicio y cabe mencionar que se les informa de las medias sanitarias tomadas con el fin de evitar contagios en nuestros pacientes.</p> <p><b>UR: NBV</b></p> <p>Sin información</p> <p><b>UR: NBB</b></p> <p>En Consulta Externa; entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: ? El Hospital continua siendo un Hospital Híbrido para dar atención a pacientes COVID y No COVID. ? A partir del 16 de febrero de 2021 se reabrieron algunos servicios de la Consulta Externa en forma paulatina. ; En Hospitalización entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: 1. Continuaron las reuniones diarias del Grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes, principalmente en el área de urgencias. 2. Se reactivaron las cirugías programadas que se habían cancelado por la epidemia SARS CoV-2 COVID ? 19.</p> <p><b>UR: NCD</b></p> <p>Ante la imposibilidad de conocer el tiempo en que el Instituto permanecerá reconvertido como Hospital 100% COVID-19, se continuará otorgando atención médica especializada de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización. Asimismo, el INER continúa otorgando atención médica fin de cumplir con el objetivo institucional; otorgar atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo coadyuvar en la igualdad de oportunidades para las mujeres.</p> <p><b>UR: 160</b></p> <p>A las mujeres con enfermedades no transmisibles pero no por ello menos riesgosas les coloco al en un estado de desventaja y vulnerabilidad al no poder encontrar unidad de atención médica que evitara se complicaran. El hospital se mantuvo en un estado muy delgado entre la violencia y el control por el miedo y el desconocimiento del personal de salud y de los pacientes.</p>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																							
Ramo			12			Salud				Programa presupuestario		E025		Prevención y atención contra las adicciones				Monto Aprobado (millones de pesos)		51.8			
Unidades responsables			X00			(Comisión Nacional contra las Adicciones)				Población Objetivo		Población Atendida											
										Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres							
										54366056		52378612		563824		439463							
Descripción de la problemática que atiende el Programa																							
La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional contra las Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad. La más reciente, es la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016- 2017 (ENCODAT 2016-2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares. Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo. En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años. En México se cuenta con diversos estudios sobre el género y el consumo de drogas, en los que se muestra que las mujeres tienen menores posibilidades de poder acceder a los servicios preventivos y/o de tratamiento; que éstos en su mayoría no cuentan con una perspectiva de género; que la investigación sobre daños y consecuencias se basan primordialmente en la biología de los hombres; que es escasa la capacitación de los equipos de salud sobre el género. Los estudios muestran que aún y cuando la mujer ha ido incorporándose al ámbito público (en determinados estratos sociales) y ha conseguido entrar al sector productivo y recibir remuneración por su trabajo, tener mayor control sobre sus vidas, el conseguir entrar a espacios de esparcimiento que antes le eran negados (como bares), las mujeres siguen enfrentando una serie de problemas vinculados a su condición de género.																							
ALINEACIÓN																							
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo						Programa Derivado del PND						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
			Programa												Dependencia o Entidad								
															X00- Comisión Nacional contra las Adicciones								
Objetivo			Objetivo						Objetivo						Objetivo								
Estrategia																							



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		12	Salud		Programa presupuestario	E025	Prevención y atención contra las adicciones			Monto Aprobado (millones de pesos)		51.8
RESULTADOS												
INDICADORES								AVANCE				
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas usuarias de sustancias psicoactivas y sus familiares, atendidas en los municipios en que se encuentran ubicadas las UNEME - CAPA					X00	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	230.86	230.9	230.86
Porcentaje de acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas a personas de 6 años en adelante, en los municipios en que se encuentran ubicadas las UNEME CAPA					X00	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	327.74	327.7	327.74
Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias					X00	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	77.38	77.4	77.38
Porcentaje de profesionales de las unidades de primer nivel de salud de las 32 entidades federativas capacitados en mhGAP, en materia de salud mental y adicciones, con perspectiva de género					X00	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	125.98	126.0	125.98
Porcentaje de profesionales de las UNEME CAPA capacitados en Perspectiva de género					X00	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	65.77	65.8	65.77
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: X00					51.85			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: X00					0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: X00												
#1; Proceso de capacitación en perspectiva de género al personal de las Unidades de Especialidades Médicas- Centros de Atención Primaria en Adicciones (UNEME-ACAPA) en las 32 entidades federativas #2; Acciones de prevención de consumo de sustancias psicoactivas enfocadas a niñas y niños a partir de los 6 años, priorizando el enfoque de género. #3; Implementación de procesos de atención prioritaria en usuarias que acuden a las Unidades de Especialidades Médicas - Centros de Atención Primaria a las Adicciones (UNEME.CAPA) para su recuperación y empoderamiento.												

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E025	Prevención y atención contra las adicciones	Monto Aprobado (millones de pesos) 51.8
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p>UR: X00</p> <p>Si bien las órdenes sanitarias de confinamiento impidieron realizar todas las actividades de prevención, tratamiento, capacitación u otras que congregasen a una gran cantidad de población, el personal de las Unidades de Especialidades Médicas - Centros de Atención Primaria a las Adicciones (UNEME.CAPA) se coordinó para llevar a cabo las actividades bajo los lineamientos de sana distancia, trabajando de manera virtual desde domicilio y por teléfono, utilizando diversas herramientas tecnológicas, lo cual les permitió avanzar en la metas programadas, incluso fue necesario prestar varias UNEME - CAPA como centros de valoración COVID - 19, algunas a la fecha aún no han sido devueltas. Es importante resaltar que la planeación de metas se realizó en función de la coyuntura por la crisis sanitaria del COVID 19, que incluía diferentes consideraciones, entre ellas el personal de las UNEME-CAPA en resguardo y la población vulnerable, sin embargo, ante los cambios constantes de la semaforización en los Estados de la República, se presentan variaciones significativas en los resultados alcanzados. Cabe resaltar que para el segundo semestre del año con la apertura de actividades y el retorno escalonado en las entidades lo referente a consultas, acciones de prevención y la capacitación al personal de salud en mhGAP tuvo un incremento e incluso se cerró el año por arriba de la meta considerada para este ciclo. Con respecto a la atención de mujeres o familiares de mujeres sobrevivientes de violencia, y brindarles atención en psicología y trabajo social, con la finalidad de otorgar apoyo, contención y vinculación con otras instancias que permitan su recuperación y empoderamiento, cabe destacar que al ser una variable de nuevo ingreso se tuvo que sensibilizar y capacitar al personal para buscar nuevas redes para la referencia de este tipo de casos.</p>						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
<p>UR: X00</p> <p>1;Desarrollar nuevos modelos de prevención y tratamiento de adicciones que se ajusten al contexto nacional actual, donde se priorice la perspectiva de género. 2;Establecer trabajo interinstitucional para considerar una red de referencia y contrarreferencia que dé respuesta a las necesidades de las mujeres y sus familiares víctimas de violencia.</p>						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021														
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																				
Periodo Enero - Diciembre																				
DATOS DEL PROGRAMA																				
Ramo			12		Salud		Programa presupuestario			E036		Programa de vacunación			Monto Aprobado (millones de pesos)			449.3		
Unidades responsables			R00		(Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)		Población Objetivo			Población Atendida										
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres							
							1026534		0		222407		0							
Descripción de la problemática que atiende el Programa			El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo, disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.																	
ALINEACIÓN																				
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
												Dependencia o Entidad			R00- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia					
Objetivo						Objetivo						Objetivo								
Estrategia																				

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		12	Salud	Programa presupuestario		E036	Programa de vacunación		Monto Aprobado (millones de pesos)	449.3	
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Cobertura de vacunación contra la influenza estacional en mujeres embarazadas en el periodo enero-marzo y octubre-diciembre.				R00	Porcentaje	Semestral	95.00	73.33	94.11	128.3	99.06
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: R00				449.31			1,147.03		255.29
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: R00				1562.44	1,562.44	100.00	1,147.03	73.41	73.41
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: R00											
Para el cuarto trimestre del ciclo presupuestario 2021, se aplicaron 412,878 dosis de vacuna contra la influenza estacional en las mujeres embarazadas de las áreas de responsabilidad de la secretaria de salud dando un total de 635285 dosis aplicadas durante los meses de enero a marzo (222407 dosis aplicadas) y de octubre a diciembre 2021 con un porcentaje alcanzado de 94.11%.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: R00											
Durante el 4o trimestre se modificó el valor denominador programado inicialmente (1026534) debido a una reducción en la disponibilidad de vacunas por parte del laboratorio productor.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: R00											
Para el siguiente ciclo presupuestario se programaran las dosis necesarias de acuerdo a la población de mujeres embarazadas a vacunar no derechohabientes que son responsabilidad de la Secretaria de Salud y se espera tener la disponibilidad de las dosis necesarias de las dosis necesaria de la vacuna contra la influenza por parte del laboratorio productor											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo12Salud			Programa presupuestarioP016Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)404.2			
Unidades responsables			Población Objetivo		Población Atendida				
NCD (Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas)									
NBD (Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga")									
K00 (Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA)									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		12	Salud		Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)	404.2
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).				K00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.31	100.3	100.31
Razón mujer/hombre de indetectabilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.				K00	razón	Semestral	1.00	1.00	1.05	105.0	105
Porcentaje de mujeres satisfechas con la atención médica recibida en el área de VIH/SIDA y otras ITS				NBD	Porcentaje	Semestral	86.00	86.00	98.30	114.3	114.3
Porcentaje de pacientes mujeres detectadas con VIH/SIDA				NBD	Porcentaje	Trimestral	1.40	1.40	1.30	92.9	92.86
Porcentaje de Mujeres Tamizadas para VIH, atendidas en la Clínica de Displasias y en el Departamento de Hematología				NBV	Porcentaje	Trimestral	76.00	76.00	91.50	120.4	120.39
1.Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI en el periodo				NCD	Porcentaje	Trimestral	21.70	21.70	27.80	128.1	128.11
2.Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios de laboratorio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico (LVD-CIENI) en el periodo				NCD	Porcentaje	Trimestral	13.50	13.50	20.80	154.1	154.07
3.Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo				NCD	Porcentaje	Trimestral	37.50	37.50	56.10	149.6	149.6
4.Porcentaje de mujeres a quienes se les proporcionó algún taller psicoeducativo en VIH en el periodo				NCD	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	53.10	106.2	106.2
5.Porcentaje de egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en hospitalización en el periodo				NCD	Porcentaje	Trimestral	88.00	88.00	75.00	85.2	85.23
6. Porcentaje de mujeres quienes participan en algunos de los protocolos de investigación en VIH del CIENI en el periodo				NCD	Porcentaje	Trimestral	12.80	12.80	8.10	63.3	63.28
Porcentaje de mujeres con VIH con embarazo resuelto.				NDE	Porcentaje	Trimestral	1.30	1.30	1.50	115.4	115.38
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021								
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021													
Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		12	Salud		Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS		Monto Aprobado (millones de pesos)	404.2			
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021								Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
								Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: K00					357.32			272.01	76.13		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: K00					283.86	283.86	100.00	272.01	95.83	95.83	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NBD					1.4			1.37	97.86		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NBD					1.4	1.40	100.00	1.37	97.86	97.86	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NBV					2.0			0.98	49		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NBV					0.99	0.99	100.00	0.98	98.99	98.99	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCD					41.28			25.09	60.78		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCD					25.09	25.09	100.00	25.09	100.00	100	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NDE					2.23			0.73	32.74		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NDE					2.04	2.04	100.00	0.73	35.78	35.78	
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo													
UR: NCD													
Durante este periodo se proporcionó atención clínica a 170 mujeres en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas, CIENI. Se realizaron 13,259 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, lo que permite que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección. En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se otorgaron a 64 mujeres, asimismo, se llevaron a cabo 11 talleres psicoeducativos de generalidades del VIH y nutrición, prevención positiva y prevención sexual positiva que tienen como objetivo disminuir las conductas de riesgo y aumentar la adherencia al tratamiento y seguimiento, en este trimestre se tuvo una asistencia a los mismos de 361 mujeres. En lo que respecta al porcentaje de egreso por mejoría se registró la atención de 3 mujeres, lo anterior responde a la reconversión hospitalaria al 100% por COVID en el Instituto. Por último, se logró la participación de 495 mujeres en protocolos de investigación. Es importante mencionar que se continua con la estrategia de entrega de medicamento antirretroviral para 3 y hasta 4 meses.													
UR: NBD													
Se está ejecutando el Programa P016 ¿Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS?. Con una asignación de recursos para el ejercicio 2021 de 1, 400, 571.00 y acciones específicas para atención de Pacientes Mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo que anualmente ya se encuentra incluido en el Presupuesto de Egresos de la Federación del Hospital General de México ¿Dr. Eduardo Liceaga?. Estas acciones afirmativas, como Concepto y Total, Consultas 4,523, donde Consultas de primera vez 1, 978 y Consultas Subsecuente 2, 545; Ingreso Hospitalario 353; Egresos Hospitalarios 373; Días Estancias 6,101; Promedio Días Estancia 16.36; Días Paciente 5,485; Días Cama 7,568; Porcentaje de Ocupación Hospitalaria 72.48; Estudios de VIH/SIDA y otras ITS 3,138 donde Mujeres 1,619 y Hombres 1,519. Educación para la Salud; núm de cursos, tema, mujeres y hombres, número de asistentes se tiene lo siguiente: 12 de Cáncer de testículo, detección oportuna y colocación de prótesis con 31M y 58H , 89 tot; 5 de Lactancia Materna 48M y 5H, 53 Tot; 5 Planificación Familiar 82H; 7 Prevención de Cáncer Cervicouterino 62H y 23M, 85 Tot; 9 Prevención de Cáncer de Próstata 37 M y 48H, 85 Tot; 7 Salud Sexual y Reproductiva (Prevención VPH) 139M; 14 Prevención de Cáncer de Mama (Auto Exploración Mamaria) 494M y 43H, 537 Tot; 4 Reconocer los Signos más Frecuentes de Violencia Intrafamiliar 31M y 19H, 50 Tot; En total fueron 63 cursos 924M y 196H. en Tot 1,120 En Educación para la Salud, en el primer semestre solo se realizaron 5 cursos del tema ¿Cáncer de testículo, detección oportuna y colocación de prótesis? con un aforo de 35 personas. Para el final del año 2021 se produjeron 63 cursos que fueron dirigidos a pacientes y familiares que acuden a la Institución, con un aforo de 1,120 personas de las cuales fueron 924 mujeres y 196 hombres.													
UR: K00													
Se han fortalecido los dos comités que tiene el Censida, el Comité de inicio de la atención, que tienen dentro de sus funciones la prescripción de esquemas para situaciones especiales, y el Comité de resistencia para las personas con VIH que han recibido múltiples tratamientos y que requieren esquemas más complejos y de mayor costo. A través de estos comités se ha logrado mejorar el uso racional de los diversos esquemas de tratamiento, con medicamentos antirretrovirales cada vez más seguros y efectivos. En este cuarto trimestre la razón mujer/hombre de indetectabilidad fue de 1.0, lo cual muestra que no existen diferencias en los porcentajes de indetectabilidad por sexo. ; En el cuarto trimestre, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 24,731 mujeres, con lo cual se logró un avance de 100.31%, respecto de la meta anual programada estimada (24,655). Con lo anterior, se mantiene el acceso universal a tratamiento de mujeres													



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 404.2
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p><b>UR:</b> NCD</p> <p>Al cuarto trimestre, el porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI, presentó un avance del 27.8%, atendiendo a 170 mujeres; el porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios de laboratorio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico (LDV-CIENI), presentó un avance del 20.8%, toda vez que se realizaron estudios a 13,259 mujeres. En lo que respecta al porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH; el indicador reporta un avance del 56.1%, otorgando a 64 mujeres las consejerías, el porcentaje de mujeres a quienes se les proporcionó algún taller psicoeducativo en VIH registró un avance del 53.1% respecto a las 361 mujeres que recibieron los talleres. Por otro lado, en este periodo se hospitalizaron 3 mujeres con diagnóstico de alta complejidad con egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH. Por último, el Porcentaje de mujeres quienes participan en algunos de los protocolos de investigación en VIH del CIENI, mostró un avance del 8.1% debido a la participación de 495 mujeres.</p>						
<p><b>UR:</b> NBD</p> <p>El indicador Porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención médica recibida en el área de VIH/SIDA, en el cuarto trimestre alcanzo un resultado de 6 pacientes mujeres con prueba positiva de entre 423 de pacientes mujeres programadas a la prueba VIH/SIDA, alcanzando un resultado del indicador de 1.4% (6/423) y al periodo acumulado de enero a diciembre los valores fueron de 1.3% del indicador, resultado de 21/ 1,619. Cabe destacar que en el caso del género masculino se programaron para la prueba de VIH de forma acumulada un total de 1,519 de las cuales resultaron positiva 103 varones alcanzando un índice de 6.8%(103/1,519). En el caso del indicador Porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención médica recibida en el área e VIH/SIDA en el 1er semestre no fue posible evaluarlo dado que el Hospital se convirtió a Hospital COVID. Durante el segundo semestre se evaluó a 60 pacientes en el área de Urgencias dado que el Hospital continuo con la conversión a Hospital COVID el Área de Infectología continua con pacientes COVID-19 y no se permitió el acceso, solo a personal autorizado de esos pacientes 59 indicaron estar satisfechos con la atención recibida en el área de VIH/SIDA, alcanzando un porcentaje de 98.3%(59/60).</p>						
<p><b>UR:</b> K00</p> <p>No existe ninguna. ; Ninguna.</p>						
<p><b>UR:</b> NBV</p> <p>El indicador Porcentaje de Mujeres Tamizadas para VIH, atendidas en la Clínica de Displasias y en el Departamento de Hematología es mayor a lo programado, debido a que se tamizaron para VIH a un mayor número de mujeres en el periodo reportado.</p>						
<p><b>UR:</b> NDE</p> <p>La meta establecida para el cuarto trimestre no se alcanzó, nacieron 31 bebes con exposición perinatal a VIH, continúa observándose que las pacientes son canalizadas en forma tardía al INPer derivado de la pandemia de COVID-19</p>						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
<p><b>UR:</b> NCD</p>						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 404.2
<p>El CIENI continua con las siguientes actividades: Difusión de información sobre los servicios de CIENI, a través de redes sociales para atender de manera remota las dudas de los usuarios del CIENI e informar constantemente sobre las medidas recomendadas para la prevención del contagio de COVID-19, en el contexto de las circunstancias particulares de la comunidad de personas que viven con VIH. A través del equipo integrado por personal de las áreas de atención psicológica y de trabajo social, continuar con llamadas telefónicas, con el fin de tener un acercamiento con los pacientes e informarles sobre la implementación de entrega de TAR, medidas de autocuidado y apoyo psicológico en caso de solicitarlo. Continuar con el programa de telemedicina; un formato de seguimiento clínico vía telefónica por los médicos tratantes del CIENI, en el cual posterior a la entrega de los resultados de los estudios de determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los médicos tratantes a través de llamadas telefónicas programadas, se discuten los resultados, se proporciona asesoría médica y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.</p> <p><b>UR:</b> NBD</p> <p>El Hospital General de México Dr. Eduardo Liceaga, para la protección de este sector de la población realiza cursos y pláticas de educación para la salud de forma continua; actividades de prevención, atención y orientación de acciones tendientes a beneficiar a este grupo de mujeres principalmente, en temas específicos, sobre VIH/SIDA y otras ITS, acorde a los Recursos económicos disponibles. El Hospital, fue reconvertido a Hospital COVID para atender apacientes con la enfermedad por COVID-19 generado por el VIRUS SARS-CoV2, principalmente, durante la Pandemia, la mayor parte de pacientes atendidos han sido pacientes afectados por la COVID-19, por lo que fueron canceladas actividades no esenciales, para impedir el incremento de pacientes y de contagios por lo que se evitó el aforo de los mismos en espacios cerrados, permaneciendo para atención de otras patologías las áreas de Urgencias, Medicina Interna y Oncología; una consecuencia para el Programa PO16 en la Institución, no fue permitido evaluar la Satisfacción de pacientes Mujeres, en el área de Infectología como medida de sana distancia. A partir del mes de julio se reincorporó personal que se encontraba en resguardo; activándose la productividad médico-hospitalaria en todas las actividades; conservando las medidas sanitarias para evitar el repunte en los contagios.</p> <p><b>UR:</b> K00</p> <p>Ninguna.; No existe ninguna.</p> <p><b>UR:</b> NBV</p> <p>Sin información</p> <p><b>UR:</b> NDE</p> <p>Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.</p>						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021														
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																				
Periodo Enero - Diciembre																				
DATOS DEL PROGRAMA																				
Ramo			12		Salud		Programa presupuestario			P018		Prevención y control de enfermedades		Monto Aprobado (millones de pesos)			4.8			
Unidades responsables			R00		(Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)		Población Objetivo		Población Atendida											
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres							
							1145215		0		1213		0							
Descripción de la problemática que atiende el Programa			El síndrome de Turner es un trastorno genético que afecta el desarrollo de las niñas, originado por una alteración del cromosoma sexual X. La causa es un cromosoma X ausente o incompleto. Afecta solamente a las mujeres con una incidencia de 1 de cada 2,500 y su presentación clínica varía en relación a la edad de diagnóstico. Se caracteriza por talla baja en el 100% de los casos, micrognatia en el 60%, disgenesia gonadal en el 96% y cuello alado en el 40% así como otras afectaciones en menor porcentaje. El diagnóstico tardío es frecuente lo que implica la aparición de complicaciones. El inicio de la terapia hormonal sustitutiva en una edad más temprana mejora la calidad de vida. El manejo se realiza por un equipo multidisciplinario que incluye genetista, pediatra, endocrinólogo pediatra, cardiólogo pediatra, nefrólogo y urólogo pediatra, oftalmólogo y psicología infantil. Su detección OPORTUNA reduce las complicaciones y brinda calidad de vida.																	
ALINEACIÓN																				
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
			Programa								Dependencia o Entidad		R00- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia							
Objetivo			Objetivo								Objetivo									
Estrategia																				

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		12	Salud		Programa presupuestario	P018	Prevención y control de enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.8	
RESULTADOS												
INDICADORES										AVANCE		
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Guías rápidas para la detección de síndrome de Turner aplicadas a las niñas de 0 a 19 años en el primer nivel de atención de las entidades federativas en el año 2021					R00	Porcentaje	Trimestral	25.00	25.00	204.89	819.6	819.56
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: R00					4.84			1.01		20.87
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: R00					1.01	1.01	100.00	1.01	100.00	100
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo UR: R00 Durante el cuarto trimestre 2021 se aplicaron un total de 1231 Guías, superando a los tres trimestres previos del año y por lo tanto la meta establecida. La campaña de difusión ya cuenta con guion y propuesta gráfica en revisión.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: R00 El número de Guías rápidas detección de Síndrome de Turner supero la meta establecida, esto se atribuye al incremento de la consulta de niño sano por cambio en los semáforos epidemiológicos en las diferentes entidades federativas. La campaña de difusión ya cuenta con guion y propuesta gráfica, misma que se ha detenido porque no logra transmitir las características físicas de una niña con síndrome de Turner, se evaluara otra propuesta												
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: R00 Se trabajara en la propuesta gráfica de la campaña, enviando imágenes de referencia de apoyo y teniendo más reuniones con el equipo de diseño responsable de la misma para poder finalizar el proyecto.												

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		12 Salud		Programa presupuestario		P020 Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)		2026.8	
Unidades responsables		NCG (Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán)		Población Objetivo		Población Atendida					
		L00 (Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva)									
		M7F (Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz)									

El problema central que se pretende abordar a través de la implementación y ejercicio del programa presupuestario P020 es: los Servicios Estatales de Salud tienen capacidad limitada para garantizar a la población el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva (SSR). Para ello, los esfuerzos deben ser sinérgicos, transversales, intersectoriales y estratégicos con el objeto de evaluar, mejorar, mantener, promover y, en su caso, modificar hábitos, prácticas o condiciones relacionadas con la salud, así como la ampliación en el acceso a servicios integrales centrados en las necesidades de la persona y un con enfoque de curso de vida, y no ser abordados de forma separada, para así prevenir embarazos no intencionados, abortos inseguros, infecciones de transmisión sexual, reducir los daños a la salud ocasionados por la violencia sexual y la violencia de género, así como garantizar el acceso a información y métodos anticonceptivos modernos y consejería en salud sexual y reproductiva, mediante una estrategia efectiva de rectoría, gobernanza y coordinación multisectorial, siendo estas atribuciones centrales del CNEGSR. Capacitar a mujeres profesionales de la salud en temas de género, salud mental, adicciones y violencia. Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud.- Programa cáncer post-mastectomía, prevención y atención de cáncer de ovario, cáncer familia y programas para mujeres y la igualdad de género En la actualidad, las mujeres presentan una mayor frecuencia a desarrollar adenocarcinoma pulmonar que los hombres; esto tiene relación directa con la exposición al humo de tabaco, así como al humo de biocombustible, ya que cada vez más mujeres se exponen al humo de tabaco a edad más temprana, por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar, situación que pone en desventaja a las mujeres por la desigualdad económica que existe en nuestro país, lo que origina que busquen atención médica en estadios avanzados o tardíos. El asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar, en el INER es la primera causa de demanda de atención en los servicios de urgencias, consulta externa y hospitalización; en la infancia es más común en los niños, mientras que en la etapa adulta es más frecuente en mujeres entre los 25-55 años de edad. Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero que se puede controlar en el 80% de los pacientes. El 5% de los pacientes presentan los niveles más graves de la enfermedad, así como

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva
				Monto Aprobado (millones de pesos)	2026.8

**Descripción de la problemática que atiende el Programa**

asma de difícil control, condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo de requerir atención más frecuente en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves. Las EPID representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (las que constituyen el 80% de los casos que se atienden en el INER). Problemática a atender: La mortalidad y morbilidad por los cánceres mamario y cérvico-uterino, que son las primeras causas de muerte por cáncer en la mujer. Estos tipos de cáncer son especialmente importantes para la población que atiende el Instituto ya que la inmunosupresión causada por enfermedades autoinmunes o por diversos tratamientos aumenta el riesgo de padecer cáncer cérvico-uterino, y la obesidad aumenta el riesgo de cáncer mamario. Por ello es importante brindar servicios de información, prevención, detección, diagnóstico y tratamiento oportunos de los cánceres mencionados. Los estudios de tamizaje para cáncer cérvico-uterino (citologías cervicales y detección del virus del papiloma humano), y para cáncer mamario (mastografías) que regularmente se brindan a las personas atendidas en el Instituto requieren recursos que garanticen su continuidad, al igual que la infraestructura e insumos necesarios para el diagnóstico y tratamiento. El advenimiento de nuevas tecnologías y el recambio de personal a cargo de los procedimientos diagnósticos o terapéuticos del cáncer de la mujer demandan capacitación y/o actualización permanentes, para lo cual también se requieren recursos. Brecha de Género: La inequidad existe porque las mujeres que viven en condiciones socio-económicas precarias tienen menor posibilidad de acceder a información, detección, diagnóstico y tratamiento oportunos de los cánceres cérvico-uterino y mamario. Más aún, si padecen enfermedades crónicas (como las que se atienden en el Instituto) que limitan su independencia, productividad y disponibilidad de recursos. La provisión de servicios de salud reproductiva dentro del Instituto contribuye a reducir las brechas de género, a facilitar el acceso a la salud sexual y reproductiva y, en general, a avanzar en la equidad de género. Otorgar servicios de salud materna sexual y reproductiva, a las mujeres y sus neonatos, así como a sus parejas en el caso de esterilidad, para atender su patologías en la materia. Violencia de Genero La violencia es un componente de la masculinidad hegemónica que repercute negativamente en la salud de hombres y mujeres. Sobre todo, tiene consecuencias negativas en la salud mental e integral de las mujeres. La violencia obstétrica (VO) es un tipo de violencia de género, la cual, tanto por su magnitud como por su impacto sobre la salud física y mental de las afectadas y de sus hijas e hijos, debe ser considerada un tema prioritario de salud pública. La violencia obstétrica es una expresión de las relaciones asimétricas de poder entre profesionales de la salud y usuarias de los servicios obstétricos durante el embarazo, parto o puerperio, en donde la violencia es ejercida sobre el cuerpo y los procesos reproductivos de las mujeres y viola gravemente sus derechos humanos. En 2016 la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares reportó que el 33.4% de las mujeres entrevistadas y que tuvieron al menos un parto, había sufrido algún tipo de violencia obstétrica. Por otra parte, la prevalencia de operación cesárea sigue incrementándose. Para 2019 la prevalencia de cesárea fue de 47.59%, superior a lo recomendado por la OMS (¡15%). Para una adecuada intervención, es necesario tomar en cuenta tanto los factores de riesgos como los protectores para el desarrollo de conductas violentas por parte del personal de salud y dar información suficiente a las mujeres para que reconozcan estos patrones negativos y ejerzan sus derechos de forma eficaz. Es fundamental el desarrollar estrategias para su prevención y corrección conductual organizacional.

ALINEACIÓN			
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública		Programa	Dependencia o Entidad
Objetivo		Objetivo	Objetivo
Estrategia			



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)	2026.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	38.50	38.50	36.30	94.3	94.29	
Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	72.00	80.0	80	
Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva	L00	Porcentaje	Trimestral	25.60	25.60	19.00	74.2	74.22	
Porcentaje de mujeres en situación de violencia severa que fueron atendidas	L00	Porcentaje	Trimestral	22.00	22.00	34.10	155.0	155	
Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud	L00	Porcentaje	Trimestral	26.00	26.00	34.10	131.2	131.15	
Proporción de servicios habilitados para atender aborto seguro.	L00	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social.	L00	Porcentaje	Trimestral	15.90	15.91	7.79	49.0	48.99	
Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social.	L00	Porcentaje	Trimestral	30.70	30.70	20.51	66.8	66.81	
Cobertura de Adolescentes usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud.	L00	Porcentaje	Trimestral	59.90	59.90	62.40	104.2	104.17	
Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	71.70	89.6	89.63	
Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva.	L00	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	101.30	101.3	101.3	
Porcentaje de profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.	L00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	241.44	241.4	241.44	



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021										
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																
Periodo Enero - Diciembre																
DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo			12	Salud		Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva				Monto Aprobado (millones de pesos)		2026.8		
Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.								L00	Porcentaje	Semestral		100.00	100.00	76.39	76.4	76.39
Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS).								L00	Porcentaje	Anual		100.00	100.00	90.63	90.6	90.63
Porcentaje de proyectos prioritarios implementados para población intersexual y mujeres con discapacidad								L00	Porcentaje	Anual		100.00	100.00	0.0	0.0	0
Cobertura de usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud.								L00	Porcentaje	Trimestral		48.00	48.00	48.50	101.0	101.04
Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud								L00	Porcentaje	Trimestral		71.50	71.50	70.50	98.6	98.6
Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud								L00	Tasa por 10 mil hombres de 20-64 años	Trimestral		13.20	13.20	23.20	175.8	175.76
Porcentaje de mujeres capacitadas en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género durante 2021								M7F	Porcentaje	Trimestral		100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Endometrio								NBV	Porcentaje	Trimestral		100.00	100.00	101.60	101.6	101.6
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Endometrio de Nuevo Ingreso								NBV	Porcentaje	Trimestral		100.00	100.00	127.20	127.2	127.2
Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Endometrio Subsecuentes								NBV	Porcentaje	Trimestral		100.00	100.00	94.20	94.2	94.2
Porcentaje de Mujeres con Diagnóstico de Cáncer de Endometrio Apoyadas con Quimioterapia o terapia hormonal								NBV	Porcentaje	Trimestral		100.00	100.00	115.00	115.0	115
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de Endometrio								NBV	Porcentaje	Trimestral		100.00	100.00	233.00	233.0	233
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama post-mastectomizadas reconstruidas								NBV	Porcentaje	Trimestral		92.30	92.30	96.10	104.1	104.12
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama beneficiadas por el programa de post-mastectomía en el INCan								NBV	Porcentaje	Trimestral		34.30	34.30	27.70	80.8	80.76

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021													
Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	12	Salud		Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)	2026.8			
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas						NBV	Porcentaje	Trimestral	81.30	81.30	80.30	98.8	98.77
Porcentaje de mujeres atendidas a través de la Clínica de Cáncer Hereditario del Instituto Nacional de Cancerología						NBV	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	86.20	107.8	107.75
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Ovario						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	98.00	98.0	98
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Ovario de Nuevo Ingreso						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	184.20	184.2	184.2
Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Ovario Subsecuentes						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	84.90	84.9	84.9
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de ovario						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	233.00	233.0	233
Porcentaje de pacientes dotados con Terapia Genica						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	137.50	137.5	137.5
Porcentaje de Mujeres con Evaluación de Tamizaje para Cáncer de Ovario						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	104.00	104.0	104
Porcentaje de pacientes con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo que expresan mejoría en su calidad de vida a partir de recibir atención multidisciplinaria en la Unidad Funcional de Tórax						NBV	Porcentaje	Trimestral	89.10	89.10	90.20	101.2	101.23
Porcentaje de mujeres de nuevo ingreso con Cáncer de Pulmón						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de pacientes subsecuentes atendidas con Cáncer de Pulmón						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de pacientes con Cáncer de Pulmón que se les realizaron pruebas de mutación						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de mujeres atendidas de forma integral con diagnóstico de cáncer cervicouterino						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	70.30	70.3	70.3
Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnosticos de CaCu						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	159.80	159.8	159.8

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021													
Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	12	Salud		Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)	2026.8			
Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnosticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	107.90	107.9	107.9
Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino atendidas en manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	157.90	157.9	157.9
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer cervicouterino						NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	178.50	178.5	178.5
Porcentaje de mujeres a las que se les otorga tratamiento dirigido por presentar mutación del gen EGFR						NCD	Porcentaje	Trimestral	30.00	30.00	100.00	333.3	333.33
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de asma a las que se les otorgó consulta y tratamiento gratuito						NCD	Porcentaje	Trimestral	83.30	83.30	43.60	52.3	52.34
1.Porcentaje de mujeres con EPID a quienes se les realizaron pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas						NCD	Porcentaje	Trimestral	32.10	32.10	0.0	0.0	0
2. Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial de EPID.						NCD	Porcentaje	Trimestral	64.30	64.30	100.00	155.5	155.52
3. Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPID a las que se les otorgó tratamiento gratuito						NCD	Porcentaje	Trimestral	97.40	97.40	96.00	98.6	98.56
Porcentaje de citologías cérvico vaginales realizadas para tamizaje						NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	80.00	19.78	24.7	19.78
Porcentaje de estudios de mastografía						NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	24.40	32.5	24.4
Porcentaje de personal (médicos, enfermeras, técnicos de laboratorio y administrativos) capacitado o actualizado						NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	83.33	750.00	900.0	750
Porcentaje de consultas otorgadas a mujeres respecto al total de consultas otorgadas (primera vez, subsecuente, urgencias, preconsulta).						NDE	Porcentaje	Trimestral	94.10	94.10	91.60	97.3	97.34
Porcentaje de percepción de violencia en el primer nivel de atención						610	Porcentaje	Trimestral	50.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de usuarias que obtienen un puntaje mayor o igual a 7 en el apartado Informacion de Violencia Obstetrica (apartado 1) del Cuestionario de seguimiento a usuarias						610	Porcentaje	Trimestral	50.00	0.0	0.0	N/A	0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo12Salud			Programa presupuestarioP020Salud materna, sexual y reproductiva				Monto Aprobado (millones de pesos)2026.8			
Porcentaje del Personal de Salud que obtiene una calificacion mayor o igual a 8 en el curso en linea										
Prevencion de violencia obstetrica en el primer nivel de atencion				610	Porcentaje	Trimestral	60.00	0.0	0.0	N/A0
Porcentaje de cedula de supervision de la Intervencion educativa con calificacion mayor o igual a 14 realizadas a las unidades de primer nivel de atencion en las Entidades Federativas										
				610	Porcentaje	Trimestral	60.00	0.0	0.0	N/A0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00				1810.4			214.83	11.87
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00				467.51	467.51	100.00	214.83	45.9545.95
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: M7F				0.07			0.07	100
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: M7F				0.07	0.07	100.00	0.07	100.00100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NBV				191.13			82.79	43.32
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NBV				85.28	85.28	100.00	82.79	97.0897.08
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCD				9.4			6.25	66.49
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCD				6.27	6.27	100.00	6.25	99.6899.68
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCG				6.77			1.51	22.3
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCG				1.51	1.51	100.00	1.51	100.00100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NDE				2.98			2.98	100
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NDE				2.98	2.98	100.00	2.98	100.00100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 610				6.08			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 610				0.0	0.0	N/A	0.0	N/AN/A
Información Cualitativa										

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2026.8
Acciones realizadas en el periodo						
<p><b>UR:</b> NBV</p> <p>Acciones de post-mastectomía: Durante el período enero-diciembre del 2021, se realizaron 173 reconstrucciones mamarias de las 180 pacientes elegibles para reconstrucción, alcanzado un resultado del 96.11%, solo 7 procedimientos fueron suspendidos y/o reprogramados. También se benefició a 1,937 pacientes con cáncer de mama, lo que representa el 27.67% de la población estimada de mujeres vigentes en el Programa de Post-mastectomía en el INCan, inferior en un 6.61 % a lo programado al cuarto trimestre (34.28%), esto debido a las medidas implementadas por el Instituto, para mitigar la emergencia sanitaria generada por el SARS-Cov-2. Asimismo, fueron atendidas 1,075 pacientes por el grupo de navegación del departamento de tumores mamario de las cuales 863 fueron navegadas, lo que representa el 80.27.1% del total de las pacientes vistas por el grupo de navegación, otorgándose 2,315 consultas. ; Cáncer de Pulmón: Del 1 de enero al 31 de diciembre del 2021 se lograron los siguientes resultad; Clínica de Cáncer Hereditario: Durante el período comprendido entre el 1º de enero al 31 de diciembre del 2021, se brindaron 2,598 consultas a 1,865 pacientes en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 86 % (1,607 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla, Morelos, y Chiapas. Llama la atención, el cambio en la mayor afluencia de pacientes de estados como Chiapas y Guerrero, así como la inclusión de pacientes de estados donde previamente no se tenía registro, como Nuevo León y Yucatán.</p>						
<p><b>UR:</b> L00</p> <p>Prevención y Atención de la Violencia. Se llevó a cabo durante el cuarto trimestre el Encuentro Nacional 2021 sobre ¿Tareas compartidas para la atención del aborto con medicamentos y aspiración manual endouterina: Sesión de orientación técnica para prestadores clínicos y auxiliares en colaboración con Ipas CAM. El Encuentro estuvo dirigido al personal de salud, operativo y directivo de los Servicios de Aborto Seguro y de las unidades de salud que prestan servicios de aborto. Se realizó el registro de la recepción de la Herramienta de Monitoreo de las 32 de las entidades federativas, con el detalle del estatus de la información sobre los servicios habilitados para atender aborto seguro. Seguimiento, monitoreo y registro de información derivada de la operación del Programa de Violencia de Género. Desarrollo de estrategias de monitoreo y supervisión de las acciones que conforman el Programa de Prevención y Atención de la Violencia en las entidades federativas. Implementación de ; Igualdad de Género en Salud. Se han capacitado un total de 15,916 personas pertenecientes a SESAs, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional. Además, se llevaron a cabo diversas actividades a nivel federal, donde destaca las acciones de formación, difusión y gestión institucional por medio de la vinculación con la Red de Enlaces de Género.</p>						
<p><b>UR:</b> 610</p> <p>El 19 de julio de 2021 la Coordinación Administrativa de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud, realizó la solicitud de retiro de recurso, debido a que el Documento Operativo no contó con el VO de la Oficina de la Abogada General.</p>						
<p><b>UR:</b> NCD</p> <p>El Instituto continúa reconvertido como Hospital 100% COVID-19, enfocado a la atención de pacientes con insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva, por tal motivo, la atención ambulatoria sigue suspendida, lo que ha repercutido en las acciones de este Programa. Durante este trimestre, en la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, solamente fue posible incluir 11 mujer con diagnóstico mutacional EGFR para iniciar su tratamiento. En la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma; a pesar de</p>						
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p><b>UR:</b> NBV</p> <p>Acciones de post-mastectomía: El Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas cumplió la meta establecida; sin embargo, las variables 1 y 2 del indicador fueron mayores a lo programnado, debido al incremento en el número de mujeres con cáncer de mama navegadas. Gracias al trabajo que ha realizado el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios se ha logrado que la cita de estudios y consultas subsecuentes sean más rápidas, facilitando los procesos, se aclaran de dudas, los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generar en el proceso, se lleva a cabo un buen enlace de comunicación dando como resultado un vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico ¿ enfermería ¿ paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos. Las pacientes, al; Cáncer Cervicouterino: Se identifica que el desfase en la meta del indicador Porcentaje de mujeres atendidas de forma integral con diagnóstico de cáncer</p>						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva
				Monto Aprobado (millones de pesos)	2026.8
<p>cervicouterino, se debe a que ha habido un incremento de pacientes que se incorporan al Programa en etapas muy avanzadas o metastasicas y que son referidas a cuidados paliativos para dar continuidad a su atencion, por lo que dejan de acudir de manera regular a las áreas de cobertura del programa, asistiendo únicamente a oncología médica y a nutrición, tomando psico-oncología y algología en la unidad de cuidados paliativos; adicionalmente las pacientes priorizan las consultas de oncología médica sobre las demás áreas para evitar estancias prolongadas en el Instituto, lo que genera un desfase en la toma de sus consultas durante un mismo periodo, por otra parte hay un gran número de pacientes que se encuentran en seguimiento y control por lo que acuden a consulta cada 6 meses.</p> <p><b>UR:</b> L00</p> <p>Planificación Familiar. El principal obstáculo para informar el avance real del programa está relacionado con el rezago y la falta de oportunidad que presenta la nueva plataforma que instrumentó la Dirección General de Información en Salud (DGIS), fuente principal de información para el seguimiento del programa, aunado a la contingencia por COVID-19 que se vive en el país.; Cáncer de la Mujer. El presupuesto asignado para la ejecución del programa en las entidades federativas, fue transferido de manera tardía, lo que debilitó la capacidad de respuesta de la entidad, ya que, con este recurso, se contrata a personal necesario para las actividades de detección y para la captura en el sistema de información. Una vez que se de mantenimiento al SICAM mediante la contratación de un proveedor externo se podrá dar mejor seguimiento a las usuarias que se encuentra dentro del programa preventivo. La emergencia sanitaria de COVID-19, ha vuelto secundaria cualquier otra actividad. ; Preven; Salud Materna y Perinatal. La transición de los sistemas de información actuales SIS-SINBA, aunado al subregistro y retraso de información en las entidades federativas, desafortunadamente no permiten evaluar el avance real de los indicadores ya que, los informes paralelos desarrollados al interior de cada estado registran coberturas por encima de la meta establecida.</p> <p><b>UR:</b> 610</p> <p>El 19 de julio de 2021 la Coordinación Administrativa de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud, realizó la solicitud de retiro de recurso, debido a que el Documento Operativo no contó con el VO de la Oficina de la Abogada General.</p> <p><b>UR:</b> NCD</p> <p>El indicador Porcentaje de mujeres a las que se les otorgo tratamiento dirigido por presentar mutaciones del gen EGFR registró un avance del 100%, toda vez que fue posible entregar tratamiento dirigido a 11 mujeres por presentar mutación; a pesar de la reconversión hospitalaria fue posible detectar su mutación. En lo que se refiere al indicador Porcentaje de mujeres con diagnóstico de asma a las que</p>					
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b></p> <p><b>UR:</b> NBV</p> <p>Sin información</p> <p><b>UR:</b> L00</p> <p>Igualdad de Género en Salud. Para el siguiente periodo se pretende avanzar en materia de proyectos prioritarios y en acciones para el cumplimiento de los criterios para las unidades de salud con mecanismos incluyentes.; Cáncer de la Mujer. Se realizará capacitación al personal encargado de dirigir al programa Se continuará con visitas de supervisión virtuales para detectar áreas de oportunidad personalizadas por entidad con el fin de mejorar la operación del programa, para las entidades que no sean visitadas de forma presencial, se llevará a cabo sesiones de acompañamiento por medio de plataformas virtuales ; Prevención y Atención de la Violencia. Brindar seguimiento con las entidades que no han concluido la instalación de los servicios de aborto seguro. Fortalecer las acciones de difusión y oferta de los servicios de aborto seguro para potenciar la captación de población usuaria. Supervisión y acompañamiento para los servicios de aborto seguro que se van habilitando a lo l; Salud Materna y Perinatal. La supervisión y asesoría por parte de personal experimentado en muerte materna a las entidades federativas, la capacitación constante del personal de salud, la promoción de la salud en unidades médicas, la realización oportuna de detecciones de enfermedades concomitantes durante el control prenatal, el fortalecimiento de procesos tales como: referencia y contrarreferencia, planificación familiar, planeación y gestión, asegurar el tamizaje a toda persona recién nacida, son acciones implementadas y que seguirán siendo prioritarias para continuar con la reducción de la morbilidad y mortalidad materna y perinatal en nuestro país. Se concluirá con la supervisión a las 32 entidades federativas, así como con las acciones de capacitación y reuniones de coordinación programadas y se llevará a cabo la reunión nacional de planeación y</p>					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2026.8
presupuestación para la priorización de acciones y recursos del ejercicio del 2022.						
<b>UR:</b> 610						
El 19 de julio de 2021 la Coordinación Administrativa de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud, realizó la solicitud de retiro de recurso, debido a que el Documento Operativo no contó con el VO de la Oficina de la Abogada General.						
<b>UR:</b> NCD						
Se continuará con la entrega de medicamento a fin de que las mujeres puedan mantener el control de su enfermedad. Es importante resaltar que el Instituto en todo momento establece las medidas adecuadas para prevenir y evitar posibles contagios con la población que interactúa.						
<b>UR:</b> NDE						
El principal obstáculo durante este año ha sido la continuación de la pandemia por COVID-19 que inició desde el año previo, ya que para poder hacer frente a dicha situación fue necesario tomar una serie de medidas, por un lado tendientes a disminuir los contagios, y por otro lado para poder atender a pacientes que resultasen positivos a SARS-CoV2, por lo cual se tuvieron que reconvertir servicios; así el área de Consulta Externa se adaptó para atender urgencias, mientras que el área originalmente de Urgencias se convirtió en área para atención de madres y neonatos COVID positivos. Estos cambios redujeron el número de consultorios disponibles, aunado a la resolución de hacer más estrictos los criterios de aceptación de pacientes, lo cual dio lugar a una importante disminución en el total de consultas otorgadas, sobre todo en los primeros meses del año.						
<b>UR:</b> NCG						
Se pretende continuar restableciendo las actividades permanentes del Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva, gradualmente y en coordinación con las actividades generales del Instituto. Una vez que la contingencia se controle y las autoridades así lo permitan, estaremos en condiciones de intensificar las acciones de nuestro programa. La vacunación contra el virus SARS-CoV-2 realizada en el Instituto ha contribuido a acelerar la reactivación de las actividades de nuestro programa. Cuando sea oportuno, se promoverá a mayor escala la realización de los estudios de tamizaje para c						



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021										
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																
Periodo Enero - Diciembre																
DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo			12		Salud		Programa presupuestario		U008		Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes		Monto Aprobado (millones de pesos)		400.5	
Unidades responsables			310		(Dirección General de Promoción de la Salud)		Población Objetivo		Población Atendida							
			000		(Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades)											
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres			
							27294186		11423762		8251660		3741646			
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
Actualmente nuestro país atraviesa por sin número de padecimientos de relevancia en la salud pública, donde las enfermedades cardiometabólicas son una de las principales causas por la magnitud de su trascendencia, la amplia variedad de complicaciones y el costo que ello implica. En este contexto, las enfermedades cardiometabólicas particularmente Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y la Obesidad son sin duda un foco rojo dentro del sistema de salud por el reto que representan. No tiene preferencia por un género en particular ya que se presentan prácticamente en la misma proporción en hombres y mujeres, teniendo éstas últimas un porcentaje mayor acorde a datos de la última ENSANUT 2018. Es fundamental que el abordaje de estos padecimientos sea un esfuerzo conjunto interinstitucional e intersectorial y multidisciplinario por la patogenia de las mismas. Las enfermedades crónicas no transmisibles (ECNT), son uno de los mayores retos que enfrenta el sistema de salud mexicano, debido al gran número de casos detectados, la creciente contribución en la mortalidad general, tasas de incapacidad prematura, la complejidad y el elevado costo del tratamiento, son solo algunos de los problemas actuales de la salud pública. En el desarrollo de las ECNT, ejerce una enorme influencia los determinantes sociales de la salud como los ingresos, la educación, el empleo, las condiciones de trabajo, el grupo étnico y el género, por lo que la epidemia de las ECNT está impulsada por la globalización, la urbanización, la situación económica y demográfica y los cambios del modo de vida. Estas enfermedades están causadas principalmente por un conjunto de factores de riesgo comunes como el régimen alimentario poco saludable, la inactividad física, la obesidad y el consumo nocivo de alcohol. así como el tabaquismo, entre otros.																
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
												Dependencia o Entidad				
Objetivo						Objetivo						Objetivo				
Estrategia																

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		12	Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes		Monto Aprobado (millones de pesos)	400.5		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres de 20 años y más de edad, a quienes se les realizó una detección integral de Enfermedades Cardiometabólicas, particularmente Obesidad (OB), Diabetes Mellitus (DM), e Hipertensión Arterial (HTA)				O00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	139.30	139.3	139.3
Porcentaje de población que recibió servicios de Promoción de la Salud para mejoría de sus estilos de vida y entornos clave de desarrollo =PRSPS				310	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	6.50	18.6	6.5
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: O00				220.92			219.08	99.17	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: O00				220.92	220.92	100.00	219.08	99.17	99.17
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 310				179.6			179.60	100	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 310				179.6	179.60	100.00	179.60	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: O00											
Para el cuarto trimestre 2021, se tiene un acumulado de 14,121,294 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial y obesidad realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 2,642,137 fueron positivas y 11,479,157 negativas. Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial a 9,801 981 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 1,841,427positivas y 7,960,554 negativas.											
UR: 310											
En el cuarto trimestre del 2021, se tiene el dato preliminar de haber atendido un total de 1,876,830 personas, siendo 1,131,604 mujeres y 745,226 hombres a través de las acciones de promoción de la salud. Son personas impactadas con las acciones de educación en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene y la importancia de la sana distancia como medida de prevención ante la pandemia por COVID-19 en México.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: O00											
Durante el periodo correspondiente al cuarto trimestre 2021, se superó la meta programada, debido a que los servicios estatales de salud realizaron acciones y estrategias de tamizaje a la mujeres de 20 años y más responsabilidad de la Secretaría de Salud, específicamente de Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y Obesidad. Lo anterior debido a que la pandemia por COVID-19 y las medidas de distanciamiento social recomendadas por las autoridades estatales impactaron en una disminución en el aforo de usuarios hacia el primer nivel de atención. Motivo por el cual se llevaron a cabo estrategias para dar continuidad a la acción de tamizaje de estas enfermedades crónicas.											
UR: 310											
Se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 31 de diciembre de 2021.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes
				Monto Aprobado (millones de pesos)	400.5

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** 000  
Derivado de las medidas de sana distancia emitidas por las autoridades a causa de la pandemia por SARS COV2, se trabajará de forma conjunta con los servicios estatales de salud para fortalecer estrategias de tamizaje en la población usuaria de los servicios de salud en el primer nivel de atención, ya que el total de detecciones de enfermedades crónicas se encuentra por debajo lo reportado antes de 2020 y el cual es una variable fundamental para la identificación temprana de estas enfermedades dentro de la población en general y particularmente en mujeres de 20 años y más de edad, para la implementación de acciones de promoción, prevención, tratamiento y control de enfermedades crónico-degenerativas.  
**UR:** 310  
Agilizar el registro de información y que los responsables estatales del programa identifiquen la necesidad de focalizar acciones a nivel jurisdiccional para incluir la perspectiva de género en las acciones educativas.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	13	Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.8
Unidades responsables	114	(Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos)	Población Objetivo	Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			4860	4140	12347	24657			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados: Sistema de cuidados; Interculturalidad y perspectiva de género; Lenguaje incluyente, accesible y no sexista; y Clima laboral libre de violencia desde la perspectiva de género.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaria de Marina	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		13	Marina	Programa presupuestario			A006	Sistema Educativo naval y programa de becas		Monto Aprobado (millones de pesos)		6.8
RESULTADOS												
INDICADORES						AVANCE						
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal naval (mujeres y hombres), capacitado en línea en materia de igualdad de género e inclusión, para el cumplimiento de sus funciones como servidores (as) públicos.				114	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	411.16	411.2	411.16	
Porcentaje de material informativo relativo a la igualdad de género e inclusión en la SEMAR, adquirido y distribuido a personal naval (mujeres y hombres) como refuerzo de la sensibilización en el tema.				114	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	358.83	358.8	358.83	
Porcentaje de personal de mujeres y hombres sensibilizados en materia de igualdad de género a través de una campaña integral en materia de inclusión, no violencia contra las mujeres y niñas.				114	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	115.20	115.2	115.2	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 114					6.86			5.86	85.42	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 114					6.84	6.84	100.00	5.86	85.67	85.67
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 114												
Durante el cuarto trimestre del 2021 en CAPACITACIÓN no se efectuó capacitación adicional a la reportada en los trimestres anteriores. Sin embargo en el año 2021 se logró capacitar a 37,004 elementos navales y civiles (12,347 mujeres y 24,657 hombres) adscritos a la Institución, superando la meta anual programada en un 411.16% la cual correspondía a 9000 elementos a capacitar. Asimismo, durante el cuarto trimestre del año 2021 en DIFUSION, se realizó la distribución de 15,803 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a personal naval y civil adscrito a los diversos Mandos y Establecimientos Navales, con énfasis en las mujeres de la Institución las cuales representan aproximadamente el 20% de la planilla orgánica de la Secretaría de Marina-Armada de México. Con lo cual se superó en 358.83% la meta anual programada con la adquisición y distribución de un total de 107,650 artículos de difusión distribuidos en el año 2021. Y por último, por parte de SENSIBILIZACIÓN durante el cuarto trimestre del año 2021, en conmemoración del 25 de noviembre ?Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres? y en apoyo a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevó a cabo la sensibilización a personal naval y civil (mujeres y hombres), adscritos al área metropolitana en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización denominada ?Un puerto de abrigo contra la violencia?, con el fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres. Con la emisión de 1152 constancias (225 mujeres y 927 hombres), con lo cual se superó en un 115.20% la meta anual programa de sensibilizar 1,000 personas.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: 114												
Durante el cuarto trimestre del 2021 en CAPACITACIÓN, no se realizó capacitación adicional a la reportada en trimestres anteriores. Asimismo, durante el cuarto trimestre del año 2021 en DIFUSION se realizó la distribución de 15,803 artículos de difusión a personal naval y civil pertenecientes a la Institución, contribuyendo para superar en un 358.83% la meta anual programada. Y por último, por parte de SENSIBILIZACIÓN durante el cuarto trimestre del año 2021, se exhibió la campaña denominada ?Un Puerto de Abrigo contra la Violencia?, en las instalaciones del edificio sede de la Secretaría de Marina, con el objetivo de sensibilizar y concientizar en materia de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres a servidoras y servidores públicos pertenecientes a la Institución.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	13	Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas
				Monto Aprobado (millones de pesos)	6.8

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** 114  
Durante el cuarto trimestre del 2021 en CAPACITACIÓN, es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales. Asimismo, durante el cuarto trimestre del año 2021 en DIFUSION, de continuar contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, se contratarán los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución, con mayor énfasis en las mujeres de la institución. Y por último, por parte de SENSIBILIZACIÓN, de continuar contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, se contratarán los servicios de especialistas en desarrollo del tema en comento, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social		Programa presupuestario	E002	Procuración de justicia laboral		Monto Aprobado (millones de pesos)	40.0
Unidades responsables	A00 (Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo)			Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				87901	103188	103755	113131		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Incremento en las solicitudes de servicios por parte de las personas trabajadoras, sus beneficiarios y sindicatos que consideran violentados sus derechos laborales y/o de seguridad social.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
				Programa			Dependencia o Entidad	A00- Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo	
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002	Procuración de justicia laboral		Monto Aprobado (millones de pesos)	40.0			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Servicios Otorgados a Mujeres				A00	Porcentaje	Trimestral	46.00	46.00	54.30	118.0	118.04
Porcentaje de personal con capacitación en el Protocolo para Detectar, Atender y Acompañar a las Personas Usuarias de la PROFEDET en Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual/ Laboral.				A00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	266.25	266.3	266.25
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00					40.0			38.52		96.3
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00					40.0	40.00	100.00	38.52	96.30	96.3
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: A00											
Acción 315. Servicios. Del total de servicios terminados 216,886 al mes de diciembre del 2021, 103,755(47.84%) estuvieron asociados a la atención de mujeres, que de forma desagregadas significaron: 94,515 servicios de orientación y asesoría, 2,035 mediaciones (antes conciliaciones), 6,985 asuntos de juicio y 220 demandas de amparo. De conformidad a la metodología del Marco Lógico y a la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, a diciembre de 2021, este Órgano Desconcentrado en su nivel de propósito conformado por: mediaciones (antes conciliaciones) resultas favorablemente, juicios resueltos favorablemente y acciones de amparo favorables; entregó a la sociedad 13,968 asuntos terminados de manera favorable para las personas trabajadoras, sus beneficiarios y sindicatos. Del total señalado el 52% (7,266 asuntos), corresponde a mujeres.; Acción 315. Capacitación. Se brindaron durante este trimestre 37 capacitaciones con las plataformas de diferentes instituciones: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 18, Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 19. Lo que nos da un resultado total acumulado de 2021 de 213 personas capacitadas, 27 personas capacitadas en el primer trimestre, 98 capacitadas en el segundo trimestre, 51 en el tercer trimestre y 37 en el último trimestre del 2021. El total acumulado por plataforma es: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 117 personas capacitadas, Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 83 personas capacitadas e Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) 13 personas capacitadas.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: A00											
Acción 315. Capacitación. Al cuarto trimestres se brindaron 213 capacitaciones con las plataformas de diferentes instituciones, destacando en número de personas capacitadas durante el segundo y tercer trimestre.; Acción 315. Servicios. Al cuarto trimestre del 2021 el indicador presenta un avance del 118.04%, esto como resultado de atender 103,755 asuntos terminados con respecto a una meta de 87,901 asuntos programados para dicho periodo. Lo anterior obedece a una mayor demanda de las mujeres trabajadoras y/o beneficiarias que recibieron un servicio de orientación y/o asesoría, apoyo para la resolución pacifica de conflictos a traves de la mediación, o que requirieron de representación jurídica incluyendo la demanda de amparo.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: A00											
Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social			Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral		Monto Aprobado (millones de pesos)	24.9
Unidades responsables	222	(Dirección General de Previsión Social)			Población Objetivo		Población Atendida			
					Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
					0	0	45023	55518		
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
Centros de trabajo con insuficiente condiciones de trabajo digno o decente.										
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
					Programa			Dependencia o Entidad    Secretaria de Trabajo y Previsión Social		
Objetivo					Objetivo			Objetivo		
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral			Monto Aprobado (millones de pesos) 24.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de reuniones de grupos de trabajo para promover el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar	222	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de eventos para fomentar el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar	222	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de personas jornaleras agrícolas beneficiadas por acciones de promoción del trabajo digno	222	Porcentaje	Semestral	66.60	66.67	0.0	0.0	0	
Porcentaje de personas trabajadoras beneficiadas por Distintivo en Responsabilidad Laboral.	222	Porcentaje	Anual	87.50	87.50	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de sesiones de red de vinculación laboral	222	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	227.50	455.0	455	
Porcentaje de personas trabajadoras beneficiadas por acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	222	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	149.67	299.3	299.34	
Porcentaje de personas trabajadoras beneficiadas por Distintivo en Responsabilidad Laboral.	222	Porcentaje	Anual	87.50	87.50	0.0	0.0	0	
Porcentaje de personas trabajadoras beneficiadas por Distintivo en Responsabilidad Laboral.	222	Porcentaje	Anual	87.50	87.50	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021			Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 222		24.96			24.68		98.88	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 222		24.96	24.96	100.00	24.68	98.88	98.88	

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021					
Periodo Enero - Diciembre					
DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 24.9
Información Cualitativa					
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR: 222</b> Acción 155. Distintivo. La Dirección General de Previsión Social trabajó en la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral y sus instrumentos de evaluación y, específicamente en su especialidad en trabajo infantil y trabajo forzoso que tiene por objetivo proteger a la población jornalera agrícola, con énfasis en las y los hijos de estas familias, así como hijas e hijos de las personas trabajadoras de los centros de trabajo de las cadenas de suministro y, de las comunidades en donde éstos operan, así como a adolescentes en edad permitida para trabajar. Cabe destacar que este mecanismo tiene contemplada su operación en una Plataforma virtual, para ello, se están diseñando los elementos necesarios que le permitan ser una herramienta amigable para los usuarios y que se ajuste a los requerimientos del DRL; por otra parte, esta Plataforma al tener concatenado el Programa de Verificación Laboral Voluntaria y el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de; Acción 206. Durante el cuarto trimestre se realizaron una reunión de grupos de trabajo.: se participó en la Reunión para presentar los hallazgos de la investigación previa a la campaña sobre derechos de las personas trabajadoras del hogar, en el marco del proyecto Cerrando Brechas: protección social para las mujeres en México, instrumentado por OIT, FAO y ONU Mujeres, celebrada el 5 de octubre de 2021.					
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR: 222</b> Acción 155. Distintivo. El Distintivo en Responsabilidad Laboral es un mecanismo vinculado al Programa de Verificación Laboral Voluntaria (programa) publicado el 1 de noviembre de 2021. Durante este ejercicio la Dirección General de Previsión Social trabajó en la Guía de Operación y sus instrumentos de Evaluación, aunque, la convocatoria no ha sido publicada porque aún no se han publicado los lineamientos del Programa. Sin embargo, a partir del tercer trimestre de 2021 la Dirección General de Previsión Social ha llevado a cabo asesorías virtuales para los centros de trabajo interesados en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral; específicamente para la especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Trabajo ? Familia se han realizado 68 sesiones de asesoría virtual, beneficiando a un total de 216,436 personas de las cuales 68,764 son mujeres (31.8%) y 147,672 (68.2%) son hombres.; Acción 155. Acciones de promoción. Los Centros de Trabajo a los que se les imparte; Acción 206. Al término del cuarto trimestre de 2021, se han realizado cuatro reuniones de grupos de trabajo: En el primer trimestre se instaló la Mesa de Promoción del Trabajo Digno para las personas Trabajadoras del Hogar, en coordinación con la Organización Internacional del Trabajo, el Instituto Nacional de las Mujeres, el Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar, la Agencia Francesa de Desarrollo, la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar y autoridades estatales. En el segundo trimestre se celebró reunión del grupo de trabajo integrado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Agencia Francesa de Desarrollo y The Ergo Group, a fin de entregar la propuesta escrita de una posible plataforma digital para promover condiciones dignas de trabajo para las personas trabajadoras del hogar. Se participó en la mesa de trabajo organizada por la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México para promover acciones en favor de las personas trabajadoras del hogar, realizada el 30 de agosto de 2021. Sin embargo, entonces se carecía de la evidencia de sustento, por lo cual esa reunión se incorpora en el presente informe.					
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR: 222</b> Sin información					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social		Programa presupuestario	S280	Jóvenes Construyendo el Futuro		Monto Aprobado (millones de pesos)	9942.6
Unidades responsables	320	(Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				700000	500000	537251	386919		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Los jóvenes de 18 a 29 años que no estudian y no trabajan en el territorio nacional no cuentan con oportunidades para desarrollar actividades productivas									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
				Programa			Dependencia o Entidad		
						Secretaria de Trabajo y Previsión Social			
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S280	Jóvenes Construyendo el Futuro		Monto Aprobado (millones de pesos)	9942.6			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres beneficiarias del Programa				320	Porcentaje	Anual	58.30	58.30	58.13	99.7	99.71
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 320				9942.65			9,919.71	99.77	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 320				9942.65	9,942.65	100.00	9,919.71	99.77	99.77
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 320											
Al cuarto trimestre el número de mujeres beneficiadas es de 537,251 (cifras preliminares). Mediante la operación del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro se contribuye a la atención del segmento poblacional de jóvenes, los cuales históricamente habían sido discriminados, ofreciéndoles oportunidades de capacitación para lograr su inclusión en actividades productivas que contribuyan en su desarrollo personal y profesional. Así mismo se les proporciona acceso a servicios de salud y apoyo económico por concepto de beca que le permita cubrir sus necesidades básicas y los mantenga alejados de conductas antisociales, para la construcción de un país más equitativo en igualdad de oportunidades para todos los mexicanos. El denominador del indicador de lo realizado contiene la cifra actualizada preliminar.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 320											
Con las acciones realizadas a través del Programa se logró atender a prácticamente el cien por ciento de la proporción del segmento de población de mujeres que se tenía programado.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 320											
Sin información											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario P005 Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio						Monto Aprobado (millones de pesos)			2.4
Unidades responsables	113	(Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional)	Población Objetivo		Población Atendida							
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres						
			1000	0	1834	70						
Descripción de la problemática que atiende el Programa												
Históricamente las ciudades han sido construidas por los hombres, diseñadas de acuerdo a sus necesidades, sin considerar la perspectiva de las mujeres. Lo masculino, históricamente, era el valor predeterminado y la medida para todas las cosas. Esta exclusión se manifiesta en la percepción de inseguridad experimentada por las mujeres en el uso del espacio público. El género constituye una construcción cultural incluida en la historia de las ciudades donde las mujeres han sido relegadas de la toma de decisión y restringidas a las labores reproductivas y de cuidado. Actualmente, 23.11% de las mujeres mexicanas 2 reportan haber sufrido violencia en el espacio público (ENDIREH 2016), restringiendo sus necesidades de movilidad y habitabilidad en muchas de las zonas habitacionales. La falta de tenencia segura respecto a la vivienda y el suelo afecta a millones de personas en todo el mundo, pero las mujeres enfrentan privaciones más grandes dado que algunas tradiciones y costumbres les niegan directamente el derecho a la propiedad. Hay consecuencias negativas como resultado de la falta de poder de las mujeres sobre el suelo y la vivienda; ellas son las más afectadas por los desalojos y por la inseguridad en la tenencia causada por desastres naturales o producidos por el ser humano, conflictos armados y disturbios.												
ALINEACIÓN												
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
	Programa								Dependencia o Entidad	Secretaria de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano		
Objetivo	Objetivo								Objetivo			
Estrategia												



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	15	Desarrollo Urbano	Agrario, Territorial y		Programa presupuestario	P005	Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.4	
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de cumplimiento de acciones para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres para mejora de los entornos urbanos.					113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de cumplimiento de acciones de la dimensión de Prevención y Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.					113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de cumplimiento de acciones realizadas en la Dimensión No Discriminación.					113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	149.30	149.3	149.3
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 113					2.45			1.91		77.96
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 113					1.96	1.96	100.00	1.91	97.45	97.45
Información Cualitativa												
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR: 113</b> Se han realizado las siguientes actividades: - Emisión de la segunda Convocatoria Mujeres en el Territorio; -Conclusión del servicio para el desarrollo del aula virtual en materia de igualdad de género en las temáticas competentes a la SEDATU; - Desde el Comité de Igualdad Laboral y No discriminación, se continúa trabajando en fortalecer la política institucional - Impartición de talleres en materia de igualdad de género; - Contratación y conclusión de un servicio para la elaboración de una metodología para la elaboración de senderos seguros - Seguimiento de acciones con perspectiva de género en el sector a través de los Enlaces de Igualdad Sustantiva de la SEDATU. - Ejecución del proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra, con el objetivo de coordinar acciones y mecanismos que permitan realizar jornadas de justicia dirigidas a mujeres rurales e indígenas que trabajan las tierras parceladas sin ser titulares de derechos, en núcleos agrarios ubicados en las Zonas de Atención Prioritaria Rurales, y obtener así la titularidad de derechos y contar con certeza jurídica sobre sus tierras. - Conclusión del servicio integral para elaborar una metodología para entornos rurales e indígenas que permita evaluar el espacio público, desde la perspectiva de género y la perspectiva intercultural, haciendo uso de procesos participativos. - Conclusión del servicio para el desarrollo de una Investigación que aborde el tema de labores del cuidado desde el desarrollo territorial. - Se realizaron y publicaron los siguientes documentos: Proceso de participación comunitaria con niñas, niños y adolescentes para el mejoramiento urbano. Activación con perspectiva de género. Guía para aprovechamiento y operación de equipamientos urbanos y espacios públicos. Mujeres por el Acceso a la Tierra. Aproximaciones a los retos que enfrentan en el ejercicio pleno de sus derechos agrarios.												
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR: 113</b> Se eficientó el ejercicio del recurso para mejorar los alcances del presupuesto ejercido de acuerdo a la planeación.												
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR: 113</b> Eficientar los procesos de ejecución del gasto para el desarrollo de las actividades de acuerdo a la programación establecida.												

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de Vivienda Social			Monto Aprobado (millones de pesos)	1973.1
Unidades responsables	QCW (Comisión Nacional de Vivienda)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			2071400	5333755	52864	25197			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Población en situación de vulnerabilidad por condiciones sociodemográficas, por riesgo o por precariedad de su vivienda que carece de una vivienda adecuada.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad QCW- Comisión Nacional de Vivienda		
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de Vivienda Social		Monto Aprobado (millones de pesos)	1973.1			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio respecto a la población total atendida por el Programa acumulado al cierre del semestre correspondiente del ejercicio fiscal en curso.				QCW	Porcentaje	Semestral	50.00	50.00	67.72	135.4	135.44
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: QCW				1973.12			2,158.83		109.41
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: QCW				2158.83	2,158.83	100.00	2,158.83	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: QCW De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2021 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, al cierre del cuarto trimestre de 2021 se han otorgado un total de 52,864 subsidios a mujeres.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: QCW Al cierre del cuarto trimestre, se logra superar la meta programada, se otorgaron 52,864 subsidios a mujeres, cifra que representa 67.72% del total de los subsidios otorgados por el Programa de Vivienda Social en el ejercicio fiscal 2021.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: QCW La Comisión Nacional de Vivienda continuará ejecutando buenas prácticas para que la aplicación de recursos del Programa se siga realizando bajo principios de eficacia y eficiencia, para el logro de sus objetivos, impulsando la igualdad entre hombres y mujeres.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano		Programa presupuestario	S273	Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)				Monto Aprobado (millones de pesos)	59.2
Unidades responsables	511	(Dirección General de Desarrollo Urbano, Suelo y Vivienda)		Población Objetivo		Población Atendida					
	510	(Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
	QDV	(Instituto Nacional del Suelo Sustentable)		50428693	47953601	2480	2257				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las personas que habitan en manzanas con medio, alto y muy alto grado de rezago urbano y social en las ciudades de 15, 000 habitantes o más que forman parte del SUN 2018, tienen acceso limitado a bienes y servicios. La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad reducida, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como segregación y marginación espacial. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad. Cabe mencionar que las problemáticas a causa de la falta de certeza jurídica en la propiedad y tenencia de la tierra, equipamiento urbano, espacio público, infraestructura y servicios urbanos, impactan de manera diferenciada en hombres y mujeres afectando el desarrollo personal y las oportunidades que permitan mejorar las condiciones de vida. En este sentido, el Programa Ciudades Seguras de la ONU plantea la necesidad de reconocer que "la división de roles de género se refleja en los espacios públicos, es discriminatoria y profundiza las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres". La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio aunado a una escasa planeación del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades se encuentran localizados en la zona central de las ciudades con condiciones más favorables. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en condición de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad reducida, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como segregación y marginación espacial. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad. Cabe mencionar que las problemáticas a causa de la falta de certeza jurídica en la propiedad y tenencia de la tierra, equipamiento urbano, espacio público, infraestructura y servicios urbanos, impactan de manera diferenciada en hombres y mujeres afectando el desarrollo personal y las oportunidades que permitan mejorar las condiciones de vida. En este sentido, el Programa Ciudades Seguras de la ONU plantea la necesidad de reconocer que "la división de roles de género se refleja en los espacios públicos, es discriminatoria y profundiza las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres".										
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
				Programa				Dependencia o Entidad	QDV- Instituto Nacional del Suelo Sustentable Secretaria de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano		
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)		Monto Aprobado (millones de pesos)		59.2		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Acuerdos para la Liberación del Subsidio de Regularización entregados en hogares cuya jefatura es femenina				QDV	Porcentaje	Semestral	2,068.00	100.00	94.10	94.1	4.55
Porcentaje de proyectos de la vertiente Mejoramiento Integral de Barrios que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.				510	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	93.49	93.5	93.49
Porcentaje de proyectos de la vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial elaborados con perspectiva de género				511	Porcentaje	Anual	3.00	3.00	25.90	863.3	863.33
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: QDV				43.43			43.41		99.95
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: QDV				43.41	43.41	100.00	43.41	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 510				15.81			17.68		111.83
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 510				17.73	17.73	100.00	17.68	99.72	99.72
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 511				0.03			0.09		300
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 511				0.11	0.11	100.00	0.09	81.82	81.82
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 510											
El Programa de Mejoramiento Urbano busca transformar la distribución urbana y sus condiciones de habitabilidad; incorporando la participación de las mujeres desde el diseño, ejecución, seguimiento contribuyendo que las mujeres se beneficien del desarrollo de las ciudades, la apropiación del territorio y el ejercicio de sus derechos humanos y el derecho a la ciudad, es por ello, que fueron apoyados 201 obras de equipamiento urbano, espacio público, de movilidad y conectividad, infraestructura urbana y de dotación de mobiliario y equipo.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)	Monto Aprobado (millones de pesos) 59.2
<p><b>UR:</b> 511</p> <p>A través de la vertiente de Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial fueron llevados a cabo 36 instrumentos en las modalidades de Planeación Regional, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano Estatal, Ordenamiento Metropolitano y Planeación Urbana Municipal que incorporaron la transversalidad de la perspectiva de género en su proceso de elaboración conforme a la metodología para la elaboración de los planes o programas y en cumplimiento con la Ley General de Asentamientos Humanos, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano. Los instrumentos realizados fueron los siguientes: 2 Regionales: Los Programa de Ordenamiento Territorial de la Región Sur - Sureste; Programa de Ordenamiento Territorial de la Región Istmo de Tehuantepec; 1 Estatal : El Programa Estatal de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano de Tabasco; 4 Metropolitanos : Programas Metropolitanos de ZM Veracruz, ZM Xalapa, ZM Pachuca y ZM Vallarta - Bahía Banderas, 29 Municipales: Comalcalco, Cunduacán, Huimanguillo, Paraíso, Tenosique, Emiliano Zapata, Jalapa, Jalapa de Méndez, Tacotalpa, Teapa y Tenosique, Tabasco; Seybaplaya, Campeche, Tapachula Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, Tepoztlán, Morelos, Oaxaca de Juárez, Santa María Mixtequilla, San Juan Bautista Tuxtepec, Juchitán de Zaragoza, Oaxaca; Hermosillo y Agua Prieta, Sonora; Chemax, Progreso, Izamal, Tinum y Tixkokob Yucatán; Candelaria , Hecelchakán y Tenabo, Campeche</p> <p><b>UR:</b> QDV</p> <p>Al cierre del 31 de diciembre se realizaron las siguientes acciones de regularización a través de la Vertiente de RCJ: Regularización de lotes para servicios públicos: 60 acciones realizadas en 14 municipios del Estado de México, Morelos, Oaxaca, Sinaloa, Sonora y Veracruz, las cuales representan un monto erogado de \$83,624,269.16 pesos de subsidios ejercidos. Para la realización de estas acciones el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con servicios públicos estatales o municipales, permitiendo la realización de proyectos de mejoramiento del entorno urbano, mobiliario público, etc. Según cálculos del INSUS estas acciones benefician indirectamente a una población de 1,667,519 habitantes de los municipios mencionados (hombres y mujeres). CONSULTAR LOS DOCUMENTOS ANEXOS PARA MÁS INFORMACIÓN</p>						
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR:</b> 510</p> <p>El cumplimiento del 93.49 respecto a la meta programada de 100, es decir 202 de 215 obras programadas se debe a que durante el ejercicio fiscal fueron canceladas obras programadas por motivos diversos como sociales, técnicos, normativos, económicos, operativos y por casos fortuitos o causa mayo.</p> <p><b>UR:</b> 511</p> <p>El motivo de haber superado la meta original de 3 proyectos elaborados con perspectiva de género, a través de la vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial, se debe a que en el ejercicio fiscal se tuvieron dos adecuaciones presupuestarias dentro del Programa Mejoramiento Urbano, que permitió a la Vertiente PUMOT tener un incremento de 40 millones de pesos, la primera fue de \$5 millones de pesos con número de folio MAP 2021-15-510-435 y la segunda de \$35 millones de pesos con número de folio MAP 2021-15-510-619. Por esta razón, en el tercer trimestre la meta se ajustó permitiendo contar con un mayor número de proyectos elaborados con perspectiva de género en beneficio de la población con rezago urbano y social.</p> <p><b>UR:</b> QDV</p> <p>Estos avances son especialmente relevantes tomando en cuenta que el ejercicio 2021 ha presentado diversos obstáculos para la implementación de los programas, tales como: la persistencia de la emergencia sanitaria relacionada con el COVID 19, el periodo de veda electoral que impidió la implementación regular de programas sociales, el retraso en la autorización al INSUS para la utilización de su presupuesto para gastos operativos y el cambio de administración en diversos gobiernos locales, lo cual retrasó o incluso detuvo gestiones que el INSUS necesita realizar para implementar sus programas de regularización. Al 31 de diciembre de 2021 se registraron 4,737 cédulas de Información en el sistema diseñado para tal efecto. Con las Cédulas de Información del Programa se recaba la información socioeconómica con la que se califican (es decir se determinan) las beneficiarias y beneficiarios de la vertiente del Programa.</p>						
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b></p> <p><b>UR:</b> 510</p>						



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)	Monto Aprobado (millones de pesos) 59.2
<p>Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del PMU, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género, tales como diseño de acceso universal, iluminación, espacios limpios y de fácil acceso, ubicación cerca de los centros de población, entre otros. Uno de los obstáculos que ha impedido la terminación de las obras en el periodo anual, ha sido que, por sus características la obra requiere de permisos y estudios que involucran la intervención de distintas dependencias y sus respectivos procedimientos para otorgarlos, situación que altera el calendario de ejecución de la obra, y por tanto genera un retraso en su fecha de conclusión.</p> <p><b>UR:</b> 511</p> <p>De las principales oportunidades identificadas durante el proceso de elaboración, destaca la implementación de metodologías innovadoras que permitan identificar estas necesidades particulares, desde el enfoque de género, para la construcción y propuesta de estrategias adecuadas para su atención.</p> <p><b>UR:</b> QDV</p> <p>Los principales retos para la implementación óptima de la vertiente de Regularización y Certeza Jurídica durante el ejercicio 2021 fueron los siguientes: ? La persistencia de la emergencia sanitaria relacionada con el COVID 19, la cual ha modificado la dinámica de trabajo de dependencias, instancias y organismos en todos los niveles de gobierno. Adicionalmente la persistencia de la emergencia sanitaria ha provocado múltiples dificultades en la realización del trabajo de campo que el INSUS requiere llevar a cabo (levantamientos, trabajos técnicos, reuniones con vecindados, acciones de sensibilización, etc.) ? El periodo de veda electoral que impidió la implementación regular de programas sociales. ? El retraso en la autorización al INSUS para la utilización de su presupuesto para gastos de operación que se dio en el primer trimestre del año. Esto impidió que se utilizaran recursos con fines administrativos y operativos que son necesarios para la implementación de un programa de la naturaleza del PMU. ? El cambio de administración en diversos gobiernos locales, lo cual retrasó e incluso detuvo gestiones, acuerdos, reuniones, firma de instrumentos jurídicos y de convenios de colaboración para el establecimiento de facilidades administrativas, todas estas acciones que el INSUS necesita realizar para implementar sus programas de regularización.</p>						



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S281	Programa Nacional de Reconstrucción			Monto Aprobado (millones de pesos)	544.0
Unidades responsables	QCW	Comisión Nacional de Vivienda	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Deficiente atención a los municipios que sufrieron daños por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018 en infraestructura educativa, infraestructura de salud, bienes culturales y vivienda.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	QCW- Comisión Nacional de Vivienda	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S281	Programa Nacional de Reconstrucción		Monto Aprobado (millones de pesos)		544.0		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que recibieron un subsidio para la reconstrucción o reubicación de vivienda				QCW	Porcentaje	Semestral	52.10	52.10	52.72	101.2	101.19
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: QCW				544.0			566.31		104.1
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: QCW				566.31	566.31	100.00	566.31	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: QCW											
Para el ejercicio fiscal 2021, el Programa Nacional de Reconstrucción, componente vivienda estableció como meta anual el otorgamiento de 6,165 subsidios para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, al cierre del cuarto trimestre se logró otorgar un total de 3,594 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 52.72 % del total de los subsidios otorgados en el ejercicio fiscal 2021.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: QCW											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: QCW											
La Comisión Nacional de Vivienda continuará ejecutando buenas prácticas para que la aplicación de recursos del Programa se siga realizando bajo principios de eficacia y eficiencia, para el logro de sus objetivos, impulsando la igualdad entre hombres y mujeres.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales		Programa presupuestario	P002	Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3
Unidades responsables	116	(Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia)		Población Objetivo	Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				0	0	0	0		
La Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia tiene como parte de sus atribuciones contenidas en el Art. 12 del Reglamento Interior, el promover la transversalidad e institucionalización de los temas para la igualdad en los diferentes programas, proyectos y actividades de las diferentes unidades administrativas de la Secretaría, órganos desconcentrados y entidades del Sector, para ello durante 2021 se realizarán acciones para la igualdad para atender los compromisos establecidos en el Programa Sectorial de Medio Ambiente y Recursos Naturales y el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, ambos 2020-2024 para atender temáticas como el acceso a las mujeres al agua y a los recursos forestales, la incorporación de la perspectiva de género hacia la implementación de la Contribución Determinada a Nivel Nacional en materia de mitigación y adaptación al cambio climático y la identificación de actores y actividades para reforzar el trabajo con enfoque de género en el ordenamiento ecológico, la cultura ambiental y las áreas naturales protegidas. Así como la igualdad laboral y no discriminación en el marco del cumplimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y ni Discriminación.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa	Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
								Dependencia o Entidad	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones realizadas para transversalizar la perspectiva de género, la igualdad laboral y la no discriminación en la SEMARNAT.				116	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	115.00	115.0	115
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 116				0.34			0.11	32.35	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 116				0.21	0.21	100.00	0.11	52.38	52.38
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 116											
Cultura institucional para la igualdad laboral y no discriminación: Videoconferencia Conciliación Familia-Trabajo y representación teatral Una mirada a la no violencia; Capacitación Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; Campañas 16 días de activismo contra la Violencia hacia las Mujeres, Protocolo HSYAS, lactancia, NMX-R-025-SCFI-2015 y mecanismos de denuncia; Registro de Compromisos del sector ambiental Cuidar en Igualdad: un llamado urgente a la acción; Aportación a la Estrategia para la capacitación en igualdad de género, no discriminación y vida sin violencia contra las mujeres. Actividades de Implementación de las acciones puntuales en materia de medio ambiente en el PROIGUALDAD 2020-2024 e implementación del enfoque de género en el PROMARNAT 2020-2024: participación el grupo coordinado por el INECC para el BUR 3; dos reuniones con áreas jurídicas de CONAGUA, SEMARNAT e INMUJERES y con INPI y Procuraduría Agraria para continuar con la PEG en las ROP del Programa Apoyo a la Infraestructura Hidroagrícola. Dos reuniones y Taller para avances y seguimiento a la PEG en el PROAGUA; Propuesta, Guía Didáctica y Taller Construcción de capacidades para el ejercicio de ciudadanía de las mujeres en el sector forestal frente al cambio climático a 3 grupos de mujeres del Ejido San Francisco Octoltilpan, Edomex. Plan de Trabajo 2022 con CONAFOR; documento propuesta para incorporar la PEG en el Programa de Compensación del Sector Hidrocarburos; Planes de Trabajo 2022: CONAFOR, CONANP-PROCOCODES, CECADESU Cultura Ambiental con PEG y con PROFEPA y CONABIO para Redes de apoyo e intercambio de saberes entre mujeres.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 116											
Se realizaron cuatro actividades no programadas derivado de los compromisos asumidos en el PROIGUALDAD.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 116											
Ninguna, se cumplió con lo programado y se realizaron 4 actividades más.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales			Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible			Monto Aprobado (millones de pesos)	71.1
Unidades responsables	F00	(Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas)			Población Objetivo		Población Atendida				
					Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
					130850	126898	8392	8008			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La mayor parte de la población de las Áreas Naturales Protegidas, son de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso. Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación. La problemática actual en las ANP es la pérdida y degradación de los ecosistemas, tanto acuáticos como terrestres, debido a actividades agropecuarias, tala clandestina, el tráfico de especies, el cambio de uso del suelo y la sobreexplotación de recursos, calentamiento global, así como condiciones de pobreza y marginación que afecta a las comunidades asentadas en ellas. En las Reglas de Operación del PROCODES se establecen varias acciones afirmativas, entre las cuales se encuentra que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas. Se otorgarán un mayor puntaje a las solicitudes que cumplan con una participación del 100% de mujeres y de mujeres indígenas. El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes, deberá acudir a los ejidos o localidades, ubicados en los municipios de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas para su ejecución.										
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa								Dependencia o Entidad	F00- Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas	
Objetivo	Objetivo								Objetivo		
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales		Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible		Monto Aprobado (millones de pesos)	71.1		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que participan en cursos de capacitación que contribuyen a la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad.				F00	Porcentaje	Trimestral	47.10	47.12	55.52	117.8	117.88
Porcentaje de mujeres que participan en proyectos				F00	Porcentaje	Trimestral	54.30	54.33	58.13	107.0	107.05
Porcentaje de inversión del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible en proyectos, cursos de capacitación y estudios técnicos, con participación de mujeres.				F00	Porcentaje	Trimestral	70.90	70.94	71.00	100.1	100.14
Porcentaje de mujeres que participan en la estructura de los Comités de Seguimiento del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.				F00	Porcentaje	Trimestral	40.10	40.16	29.19	72.7	72.79
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: F00				71.11			71.98		101.22
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: F00				72.55	72.55	100.00	71.98	99.21	99.21
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: F00 Al mes de diciembre de 2021, el presupuesto ejercido fue de \$145.78 millones de pesos los cuales se invirtieron en 963 proyectos, 78 cursos de capacitación, 31 estudios técnicos y 140 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 15,955 personas, de las cuales 7,880 fueron mujeres (49.4%) y 8,075 hombres, en 760 localidades de 278 municipios en 31 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida fueron 5,925 personas, que representa 37.1% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 2,791 (47.1%).											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: F00 Existen variaciones entre la meta programada y el avance, toda vez que, las acciones programadas del PROCODES se realizaron con base en un análisis del ejercicio fiscal 2020, aunado a que el PROCODES es un programa de convocatoria abierta y su ejecución depende del interés de la población objetivo para presentar solicitudes de subsidio. Asimismo, se informa que durante el ejercicio fiscal 2021, se recibieron dos ampliaciones presupuestales al programa, con los folios de Adecuación Nos. 2021-16-F00-2019 y 2021-16-F00-2698, por un monto de 2.8 millones de pesos y 1.8 Millones de pesos, respectivamente.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: F00 Sin Acciones.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219	Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable			Monto Aprobado (millones de pesos)	65.8
Unidades responsables	RHQ (Comisión Nacional Forestal)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	579	1441			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las mujeres que viven en los ecosistemas forestales son mujeres rurales e indígenas que dependen en buena medida de los recursos de su entorno; muchas de las actividades que realizan son de subsistencia, asociadas a los roles tradicionales de género, que están determinados por la distribución sexual del trabajo. En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018? realizado por el CONEVAL. A ello se añade que los derechos de jure, es decir legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad. Como resultado, solamente 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres, según el Registro Agrario Nacional y 34.8% de las personas sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el Registro, que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real. Esta situación limita en el goce pleno de sus derechos en relación con los recursos forestales y abre varias barreras y brechas de género de tipo estructural, cultural y conductual significativas para las mujeres.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	RHQ- Comisión Nacional Forestal	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219	Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable			Monto Aprobado (millones de pesos)	65.8		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de apoyos otorgados a mujeres				RHQ	Porcentaje	Trimestral	28.60	28.66	35.27	123.1	123.32
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: RHQ				65.8			185.82		282.4
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: RHQ				185.82	185.82	100.00	185.82	100.00	100
Información Cualitativa											
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: RHQ Durante el cuarto trimestre se realizaron acciones de seguimiento, proceso de verificación y en su caso de cancelaciones y finiquitar proyectos y apoyos; esto conforme a lo establecido en las Reglas de Operación del Programa de Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable, es importante mencionar que durante estos procesos se han respetado las medidas sanitarias ante la emergencia de la pandemia por COVID-19.											
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: RHQ La variación de la meta alcanzada al cuarto trimestre con relación a la meta programada se debe a que derivado del dictamen de las solicitudes de personas físicas 1976 resultaron viables y 1769 fueron apoyadas, de las cuales 624 fueron otorgados a mujeres, lo anterior permitió un logro del 35.27% en el indicador al cuarto trimestre.											
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: RHQ Durante el siguiente ejercicio fiscal se espera continuar con el incremento en el porcentaje de la meta, esto derivado de las acciones afirmativas realizadas para alcanzar la igualdad y paridad de género en el Programa de Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021													
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																			
Periodo Enero - Diciembre																			
DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo			18 Energía			Programa presupuestario			E010 Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.0				
Unidades responsables			TON (Centro Nacional de Control del Gas Natural)			Población Objetivo			Población Atendida										
						Mujeres		Hombres		Mujeres								Hombres	
						118		242		33								1	
Descripción de la problemática que atiende el Programa																			
En el Centro Nacional de Control del Gas Natural hemos identificado la necesidad de consolidar una estrategia de fortalecimiento de nuestra cultura organizacional en materia de igualdad de género, para lo cual el impulsar el liderazgo de nuestras mujeres, así como su empoderamiento será fundamental, dado que nos encontramos adscritos a un sector de alto índice de población del género masculino																			
ALINEACIÓN																			
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad										
Eje de Política Pública			Programa						Dependencia o Entidad			TON- Centro Nacional de Control del Gas Natural							
Objetivo			Objetivo						Objetivo										
Estrategia																			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	E010	Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
PORCENTAJE DE PARTICIPANTES QUE ACREDITARON LAS ACCIONES DE FORMACIÓN EN MATERIA DE LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER	TON	Curso	Anual	60.00	100.00	100.00	100.0	166.67	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TON			0.01			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TON			0.01	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: TON Se llevó a cabo la Campaña interna Mujeres CENAGAS, impartición del Taller Personal branding (empoderamiento femenino) y Plática sobre liderazgo femenino.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: TON Conforme al indicador se reporta el porcentaje de cumplimiento al 100% de las acciones programadas para el ejercicio 2021: Campaña interna ?Mujeres CENAGAS?, Taller Personal Branding (empoderamiento Femenino) y Liderazgo femenino.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: TON Realizar la programación de las acciones desde los primeros meses del año.									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo18Energía			Programa presupuestarioE568		Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional			Monto Aprobado (millones de pesos)0.2	
Unidades responsablesTOM (Centro Nacional de Control de Energía)			Población Objetivo		Población Atendida				

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	18	Energía		Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de las personas servidoras públicas del CENACE que participan en actividades para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres				TOM	Porcentaje	Semestral	40.00	20.00	24.00	120.0	60
Porcentaje de avance en las acciones necesarias para llevar a cabo la recertificación del CENACE bajo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación				TOM	Porcentaje	Semestral	50.00	20.00	20.00	100.0	40
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TOM				0.2			0.18		90
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TOM				0.2	0.20	100.00	0.18	90.00	90
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: TOM											
Para la acción 231 Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015, durante el cuarto trimestre de 2021, se llevó a cabo la organización y ejecución del proceso de auditoría para la recertificación del CENACE en la Norma en cita, el cual se realizó del 9 al 11 de noviembre de 2021 en Corporativo y en las Gerencias de Control Regional Central, Oriental, del Centro Nacional y del Centro Alterno, sitios que fueron elegidos por el Organismo de Certificación. Con base en los resultados obtenidos en dicha auditoría, el CENACE obtuvo la recertificación en la Norma con nivel bronce y obtuvo un total de 97 puntos totales, con lo cual se superó en 3 puntos el puntaje total alcanzado en 2016 de 94. El alcance del certificado es multisitio, es decir, considera a las Gerencias de Control Regional, del Centro Nacional, del Centro Alterno y a Corporativo, y su vigencia es hasta el 22 de noviembre de 2025. Asimismo, se r; Para la acción 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, en el cuarto trimestre de 2021, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso a distancia Igualdad y no discriminación, impartido por la CNDH el 19 de octubre de 2021, en el marco del Día Nacional Contra la Discriminación, con el objetivo de comprender los alcances del Principio de Igualdad y No Discriminación y la importancia de establecer relaciones de respeto y reconocimiento a la dignidad humana; el cual, fue aplicado por 152 participantes, de los cuales 68 son mujeres y 84 son hombres. Igualmente, en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, del 8 de noviembre al 5 de diciembre de 2021, se llevó a cabo el curso en línea Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista de la CNDH, con el propósito de facilitar la comprensión de la perspectiva de género para promover modelos masculinos positivos y la erradicación de la violencia de género; el cual, fue aplicado por 167 participantes, de los cuales 42 son mujeres y 125 son hombres. Asimismo, se continuó con la difusión de los siguientes contenidos través de los canales de comunicación del CENACE: Encuesta de percepción sobre Violencia y acoso laboral en el servicio público de la CNDH, Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación, Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias, el Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: TOM											
Para la acción 231 Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015, durante el segundo semestre de 2021 no hay diferencia de avances, toda vez que se obtuvo un avance del 20% conforme a lo programado. ; Para la acción 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, durante el segundo semestre de 2021 se superó la meta programada del 20% al lograr un avance del 24%, con lo cual se superó la meta anual del 40% al obtener un total del 60%. Lo anterior, derivado de que las acciones realizadas para el fomento de la igualdad y la no discriminación han sido de gran interés del personal del CENACE, además de que se ha incentivado constantemente a que el personal participe.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional
				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** TOM  
Para la acción 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres durante el cuarto trimestre del 2021, las gestiones administrativas y las actividades programadas se llevaron a cabo de manera remota, con la finalidad de brindar las mejores condiciones sanitarias, en apego a las recomendaciones emitidas por las autoridades federales ante la contingencia sanitaria del COVID-19 en el país, con lo cual, la presente acción fue cumplida y el indicador de la misma fue rebasado.; Para la acción 231 Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015, durante el cuarto trimestre del 2021, las gestiones administrativas y las actividades programadas se llevaron a cabo mayoritariamente de forma remota, con la finalidad de brindar las mejores condiciones sanitarias, en apego a las recomendaciones emitidas por las autoridades federales ante la contingencia sanitaria del COVID-19 en el país, con lo cual se logró el cumplimiento de la presente línea de acción.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021											
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																	
Periodo Enero - Diciembre																	
DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo			18 Energía			Programa presupuestario			G003 Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.1		
Unidades responsables			A00 (Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias)			Población Objetivo		Población Atendida									
						Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
						30	30	0	0								
Descripción de la problemática que atiende el Programa			La falta del recurso humano en la CNSNS dedicado exclusivamente a la atención del programa de igualdad entre mujeres y hombres, no permite que se realicen actividades de manera constante, no obstante, la CNSNS tiene el interés de continuar sensibilizando al personal para una cultura de igualdad y no discriminación.														
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
												Dependencia o Entidad A00- Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias					
Objetivo						Objetivo						Objetivo					
Estrategia																	



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	18	Energía		Programa presupuestario	G003	Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.1	
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas que laboran en la CNSNS, capacitadas en materia de igualdad de género y no discriminación				A00	Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00	10.00	50.0	50
Porcentaje de personas que laboran en la CNSNS, capacitados(as) en materia de igualdad de género y lenguaje incluyente.				A00	Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00	10.00	50.0	50
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: A00				0.1			0.08		80
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: A00				0.1	0.08	80.00	0.08	100.00	80
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: A00											
Se llevó acabo un curso en línea denominado ?Discriminación Laboral con Perspectiva de Género? en el cual participaron 17 personas, y 2 personas tomaron el curso en línea ?Súmate al Protocolo?, puesto a disposición por INMUJERES.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: A00											
En el trimestre reportado se dio cumplimiento a la meta anual establecida del 20%, correspondiente a 37 personas; sin embargo, se logró capacitar a 67 personas, lo cual representó el 36% de la plantilla autorizada.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: A00											
Se continuará realizando acciones de capacitación y difusión de postales y carteles, con el fin de continuar fomentando a erradicar en sus diferentes ámbitos, la discriminación, el hostigamiento y acoso sexual, así como la violencia de género.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 3.1
Unidades responsables	TON	(Centro Nacional de Control del Gas Natural)	Población Objetivo			
	413	(Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales)	Población Atendida			
	410	(Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			535	735	824	903
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
En el Centro Nacional de Control del Gas Natural hemos identificado la necesidad de consolidar una estrategia de fortalecimiento de nuestra cultura organizacional en materia de igualdad de género, dado que nos encontramos adscritos a un sector de alto índice de población del género masculino. Al 31 de enero de 2021, laboran en la SENER un total de 807 personas, de las cuales 376 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%), lo cual significa que las brechas de género no son amplias en esta Dependencia. Esto significa un gran logro a nivel institucional. No obstante, como parte de los esfuerzos institucionales para conservar y aún cerrar esta brecha en la medida de lo posible, y seguir avanzando en una absoluta erradicación de cualquier forma de discriminación de género, las acciones de capacitación y formación en estas materias son de vital importancia, ya que a través de estas acciones se pretende que la importancia de la igualdad y la no discriminación en todas sus vertientes quede patente no como un simple discurso, sino como un proceso formativo que promueva que estos valores se vuelvan parte de nuestra vida cotidiana. Con información al 31 de enero de 2021, laboran en la SENER un total de 807 personas, de las cuales 376 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%). Por otro lado, en cuanto a ocupación de puestos directivos, considerando a partir de Jefatura de Departamento y niveles superiores, existen en la SENER un total de 366; de los cuales 148 están ocupados por mujeres (40%) y 218 por hombres (60%). De lo anterior se desprende que las brechas de género en esta Dependencia son relativamente cortas, lo cual es un logro institucional importante. Por lo anterior, resulta importante continuar con las acciones orientadas a cerrar estas brechas aún más, particularmente acciones que tengan un impacto favorable en las mujeres, y en las cuales tengan una participación importante.						
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
	Programa				Dependencia o Entidad	TON- Centro Nacional de Control del Gas Natural Secretaría de Energía
Objetivo	Objetivo				Objetivo	
Estrategia						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	3.1			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
PORCENTAJE DE LOGRO DE LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN			TON		Campaña	Trimestral	80.00	30.00	30.00	100.0	37.5
Porcentaje de personal que recibió alguna acción de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación			410		Porcentaje	Trimestral	10.00	10.00	19.00	190.0	190
Porcentaje de personal asistente al Foro Digital: Soberanía Energética en voz de las mujeres.			413		Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00	27.00	135.0	135
Porcentaje de avance en las acciones necesarias para llevar a cabo la auditoría de vigilancia para mantener la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación			413		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance en acciones de difusión en materia de igualdad de género y no discriminación.			413		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	122.00	122.0	122
Porcentaje de avance en la implementación de acciones que permitan mejorar el ambiente laboral en la Secretaría de Energía.			413		Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance en las acciones necesarias para la realización de la actividad Dibujando la igualdad en el mundo de la energía.			413		Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TON					0.0			0.0		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TON					0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410					0.0			0.0		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410					0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 413					3.12			3.89		124.68
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 413					3.89	3.89	100.00	3.89	100.00	100
Información Cualitativa											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 3.1
Acciones realizadas en el periodo						
<p><b>UR:</b> 410</p> <p>Las condiciones sanitarias prevalecientes durante el año 2021 derivadas de la pandemia por COVID-19, dificultaron la impartición presencial de cursos. No obstante, con el propósito de cumplir con los objetivos institucionales en materia de capacitación en las temáticas de igualdad de género y no discriminación, la estrategia fue llevar a cabo a lo largo del año la difusión de cursos en línea que ofrece el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). Se recibieron un total de 157 acreditaciones por parte del personal de la Secretaría de Energía en estos cursos, 92 mujeres y 65 hombres.</p> <p><b>UR:</b> TON</p> <p>Se dio cumplimiento al 100% de las acciones de comunicación programadas para el ejercicio 2021 en las campañas: en materia de igualdad y no discriminación, en materia de nuevas masculinidades y prevención de micromachismos y materia de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.</p> <p><b>UR:</b> 413</p> <p>M001.413.3.606. En la semana del 18 al 22 de octubre de 2021 se realizó la activación denominada Coloreando la igualdad, que tuvo como objetivo promover y fomentar en el personal, así como al interior de sus familias, una cultura de igualdad de género, no discriminación y corresponsabilidad. Actividades llevadas a cabo: Elaboración del proyecto de actividad, utilizando el material didáctico elaborado por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES); difusión de invitación al personal; invitación al personal de la Secretaría de Energía a descargar el cuadernillo ?Conviviendo en igualdad?, elaborado por el INMUJERES seleccionar la ilustración según la preferencia personal y colorearla en familia. Posteriormente enviar una fotografía del dibujo mediante correo a la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación. Los dibujos recibidos fueron publicados en el Micrositio de Igualdad de Género y No Discriminación el 25 de octubre de 2021 y permanecen publicados. Con esta actividad se ; M001.413.1.102. El foro digital programado se realizó y reportó durante el primer trimestre. Con ello se cumplieron las actividades programadas para esta línea de acción en el presente año.</p>						
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p><b>UR:</b> 410</p> <p>Se considera que se superó la meta programada en virtud del extenso programa de difusión de estos cursos a lo largo del año, como una medida derivada de la imposibilidad de llevar a cabo cursos de manera presencial por la contingencia sanitaria generada por el COVID-19.</p> <p><b>UR:</b> TON</p> <p>Se cumplieron las metas anuales programadas.</p> <p><b>UR:</b> 413</p> <p>M001.413.1.324.Se superó la meta programada. Esto debido a que, por las condiciones sanitarias derivadas de la pandemia por COVID-19, se favoreció la difusión electrónica de contenidos, con el fin de que el personal reciba constantemente materiales o infografías en temas de igualdad, no discriminación y derechos humanos.</p>						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
<p><b>UR:</b> 410</p> <p>Se superó la meta programada para esta línea de acción.</p> <p><b>UR:</b> TON</p> <p>Se considerará dar inicio con la difusión de las acciones de capacitación en los primeros trimestres del año, para una mejor programación y administración de los recursos asignados.</p> <p><b>UR:</b> 413</p> <p>Se alcanzaron las metas programadas. Continuará el esfuerzo por seguir llevando a cabo actividades que tengan impacto en el personal de la Secretaría de Energía para mejorar el ambiente laboral, en un clima de igualdad y no discriminación.</p>						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021											
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																	
Periodo Enero - Diciembre																	
DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo			18 Energía			Programa presupuestario			O001 Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.0		
Unidades responsables			TON (Centro Nacional de Control del Gas Natural)			Población Objetivo		Población Atendida									
						Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
						5	11	75	51								
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
En el Centro Nacional de Control del Gas Natural hemos identificado la necesidad de consolidar una estrategia de fortalecimiento de nuestra cultura organizacional en materia de igualdad de género, dado que nos encontramos adscritos a un sector de alto índice de población del género masculino																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
												Dependencia o Entidad TON- Centro Nacional de Control del Gas Natural					
Objetivo						Objetivo						Objetivo					
Estrategia																	

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	18	Energía		Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
PORCENTAJE DE LOGRO DE LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN, SOCIALIZACIÓN Y DIVULGACIÓN				TON	Campaña	Trimestral	80.00	28.57	28.57	100.0	35.71
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TON					0.0			0.0		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TON					0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: TON											
Respecto al indicador registrado para esta acción, se continuó con la difusión de la jornada pro igualdad, impartándose 12 acciones de capacitación, logrando la participación de 738 servidoras y servidores públicos, así como a sus familiares, como invitados a participar en la campaña de redistribución de tareas y cuidados al interior de las familias, con la finalidad de lograr un mayor numero de participantes para promover la erradicación de cualquier forma de discriminación de género. Al respecto se reporta el cumplimiento del 100% de las acciones programadas durante el ejercicio 2021.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: TON											
Se dio cumplimiento al 100% de las acciones programadas para el ejercicio 2021. Además, durante el cuarto trimestre se buscó un mayor esfuerzo para difundir materiales asociados a la igualdad de género, no discriminación y prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, como antesala de sensibilización para impulsar temas de nuevas masculinidades.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: TON											
Programar acciones que sigan impulsando la difusión de materiales asociados a la igualdad de género, no discriminación y prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos										Cuarto Trimestre 2021																								
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																																		
Periodo Enero - Diciembre																																		
DATOS DEL PROGRAMA																																		
Ramo					18 Energía					Programa presupuestario					P008					Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía					Monto Aprobado (millones de pesos)					0.1				
Unidades responsables					E00 (Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía)															Población Objetivo					Población Atendida									
																				Mujeres		Hombres			Mujeres		Hombres							
																				52		68			52		68							
Descripción de la problemática que atiende el Programa																																		
Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia																																		
ALINEACIÓN																																		
Eje de Política Pública					Plan Nacional de Desarrollo					Programa					Programa Derivado del PND					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad														
																				Dependencia o Entidad					E00- Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía									
Objetivo										Objetivo										Objetivo														
Estrategia																																		



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18	Energía		Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo Avance % anual
Porcentaje de Instrumentos (Mecanismo de recepción y atención de quejas o denuncias de la CONUEE, Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias por Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y Código de Conducta de la CONUEE Política de Igualdad y no Discriminación) armonizados con las leyes y disposiciones aplicables en la materia para que el personal de la Conuee atienda a las mujeres sin discriminación o misoginia				E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	1.00	1.00	100.0 1
Porcentaje del personal de la CONUEE que participa en la Detección de Necesidad de Capacitación (DNC) en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres				E00	Porcentaje	Anual	80.00	2.00	2.00	100.0 2.5
Porcentaje del personal de la CONUEE Capacitado en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres				E00	Porcentaje	Semestral	70.00	3.00	3.00	100.0 4.29
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos Al periodo Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: E00				0.15			0.12	80
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: E00				0.15	0.15	100.00	0.12	80.00 80
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: E00 1.- Durante el cuarto trimestre del presente año, se realizo el Programa Anual de Capacitación donde se impartieron los siguientes cursos de manera virtual:   ? Curso de Igualdad entre las Mujeres y Hombres / con una asistencia de 20 participantes   ? Curso de No discriminación, hostigamiento y Acoso Sexual / con una asistencia de 25 participantes.   2- Durante el último trimestre del presente año, se llevó acabó la cuarta sesión Ordinaria de manera Virtual, del Comité de Ética de la CONUEE, donde se aprobó el cumplimiento del Informe Anual de Trabajo del CE-CONUEE, así como, la aprobación del calendario 2022 de las próximas sesiones ordinarias del CE de la CONUEE 2022.   3- Se difundió por medios electrónicos, infografías informativas para en materia de igualdad de género.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: E00 No hubo ningún obstáculo en el cuarto trimestre y se realizaron las acciones de acuerdo a lo planeado por esta Comisión										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: E00 Esta Comisión, seguirá difundiendo mediante mas información mediante sistemas electrónicos (intranet, pagina web oficial, correo electrónico, y fondos de pantalla de los equipos de cómputo de la Comisión).   Se invitará a todo el personal a inscribirse a cursos o talleres de capacitación que impartirán otras instituciones, así como, seguir añadiendo en el PAC 2022 cursos de capacitación con el objetivo de contribuir a la construcción, conocimiento y fortalecimiento del personal de esta CONUEE en materia de igualdad de género.   Aprovechas las TIC, para difundir el mayor numero de correos y campañas por medios electrónicos y tener un alcance mayor al personal de la CONUEE.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	19	Aportaciones a Seguridad Social		Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3
Unidades responsables	411	(Unidad de Política y Control Presupuestario)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			19	0	15	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	411- Unidad de Política y Control Presupuestario	
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	19	Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.3		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Otorgamiento de la ayuda economica semestral			411	Beneficiario	Semestral	38.00	19.00	15.00	79.0	39.47	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 411				0.33			0.27	81.82	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 411				0.27	0.27	100.00	0.27	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 411											
Del universo de ayudas semestrales expedidas a 19 viudas de veteranos de la revolución en el segundo semestre del 2021, se reporta lo siguiente: En el tercer trimestre han cobrado 14 viudas, en el cuarto trimestre cobro 1 viuda. Lo anterior da un total de 15 viudas que cobraron el segundo semestre. Asimismo, se cancelan y reintegran a la Tesorería de la Federación la ayuda de 2 viudas fallecidas, que radicaban en los estados de Guerrero y Michoacán. Además, se reintegró el recurso de 2 ayudas que no fueron cobradas por las beneficiarias durante el segundo semestre. En total 4 ayudas reintegradas durante el segundo semestre.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 411											
Del universo de ayudas semestrales expedidas a 19 viudas de veteranos de la revolución en el segundo semestre del 2021, se reporta lo siguiente: En el tercer trimestre han cobrado 14 viudas, en el cuarto trimestre cobro 1 viuda. Lo anterior da un total de 15 viudas que cobraron el segundo semestre. Asimismo, se cancelan y reintegran a la Tesorería de la Federación la ayuda de 2 viudas fallecidas, que radicaban en los estados de Guerrero y Michoacán. Además, se reintegró el recurso de 2 ayudas que no fueron cobradas por las beneficiarias durante el segundo semestre. En total 4 ayudas reintegradas durante el segundo semestre. Cabe mencionar que durante el tercer trimestre se reexpidió la ayuda del segundo semestre de 2020, para una viuda que no lo había cobrado y lo solicitó, en el mes de septiembre realizó el cobro de la reexpedición y el segundo semestre de 2021, Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 411											
Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto. Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Bienestar		Programa presupuestario	E016	Articulación de Políticas Integrales de		Monto Aprobado (millones de pesos)	21.5
Unidades responsables	VUY (Instituto Mexicano de la Juventud)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			329	329	184	68			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Condiciones no favorables para la inclusión y pleno ejercicio de derechos de las personas jóvenes en situación de pobreza y/o vulnerabilidad									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
				Programa			Dependencia VUY- Instituto Mexicano de la Juventud o Entidad		
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	20	Bienestar		Programa presupuestario	E016	Articulación de Políticas Integrales de Juventud		Monto Aprobado (millones de pesos)	21.5			
RESULTADOS												
INDICADORES								AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Proporción de mujeres jóvenes involucradas en procesos de apoyo a la participación y ejercicio de derechos				VUY	Porcentaje	Semestral	50.00	50.00	55.56	111.1	111.12	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: VUY					21.54		45.79		212.58	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: VUY					46.94	46.94	100.00	45.79	97.55	97.55
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: VUY												
Seguimiento a la operación de los componentes Jóvenes por la Transformación, Brigadas Comunitarias de Norte a Sur en sus modalidades Puntos de Contacto Enlaces Operativos, Nodos Territoriales, Responsables de Brigada y Brigadistas Tren Maya; ;Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil en su modalidad -Supervisores de Caso, Laboratorio de Habilidades en su modalidad -Formadores de Facilitadores; Dilo Fuerte Intercultural en su modalidad -Equipos de Producción; REDES en su modalidad -Monitores de Estrategias de Economía Social; Concurso Nacional de Fotografía sobre Derechos Humanos en su modalidad Jóvenes Ganadores, dando un total de 1079 beneficiarios directos. ;Con fecha de 27 de noviembre fueron publicados los resultados de la convocatoria Semillas del componente REDES. Red de Estrategias de Economía Social con la selección de 800 beneficiarios para dicha modalidad. ;Con fecha de 30 de noviembre fueron publicados ;los resultados de la convocatoria Embajada del Color. Identidad y Pintura Mural con la selección de 61 beneficiarios directos. -Conformación de las Unidades de Brigada de la Estrategia de Seguridad del componente Jóvenes por la Transformación, Brigadas Comunitarias de Norte a Sur; sumando a 70 jóvenes voluntarios a participar en proyectos de interacción comunitaria. -Seguimiento a la Red de Servidores y Voluntarios del componente Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil, el cual otorga atención a jóvenes en temas de salud mental. Dicha red es conformada por 121 jóvenes de todo el país. Los beneficiarios de la modalidad Responsables de Brigada recibieron el taller Binarismo de género y violencia estructural y sistémica hacia las personas LGBTTI+, distribuido en 3 sesiones de 2 horas por grupo, los días 20, 21, 22, 27, 28 y 29 de octubre y 3, 4 y 5 de noviembre, impartido por SIBISO la Dirección General de Diversidad Sexual y Derechos Humanos del Gobierno de la Ciudad de México.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: VUY												
Se tuvo un aumento el denominador y numerador del indicador debido a que durante el Ejercicio Fiscal 2021, se llevaron a cabo vinculaciones con estrategias prioritarias del Gobierno Federal, lo que permitió tener un mayor alcance. Con respecto a la meta alcanzada se observa una pequeña variación del 3% debido a una mayor participación de mujeres jóvenes en los componentes que opera el Instituto .												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: VUY												
-Fue requisito indispensable en la selección de beneficiarios directos de las convocatorias del Programa E016 que el 50% fuera representado por mujeres. -Representó un reto el contar con una proporción equitativa entre hombres y mujeres en las modalidades que refieren a beneficiarios indirectos, por lo que se tiene que implementar estrategias de difusión e implementación de actividades en concordancia con el interés y tiempo de mujeres jóvenes. -A través de la reunión de trabajo para la consolidación del programa de cooperación entre instancias de juventud de El Salvador, Guatemala Honduras y México se implementó el servicio de atención a la salud mental Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil a la población joven de los países mencionados. La activación de redes social fue primordial para la difusión de temas prioritarios como son la salud mental, perspectiva de género, la prevención del suicidio entre otras.												

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	20	Bienestar			Programa presupuestario	S155	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)			Monto Aprobado (millones de pesos)	278.5
Unidades responsables	D00	(Instituto Nacional de Desarrollo Social)			Población Objetivo		Población Atendida				
					Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
					243409	0	141411	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El problema público que atiende el PAIMEF se define de la siguiente manera: La carencia de empoderamiento por parte de las mujeres les obstaculiza prevenir y/o salir de situaciones de violencia. Asimismo, el programa identifica principalmente tres causas: 1) capacidad institucional limitada con acciones de prevención y atención de deficiente calidad para las mujeres en situación de violencia; 2) contexto cultural que permite, fomenta y reproduce las violencias contra las mujeres y 3) desconocimiento por parte de las mujeres de sus derechos y sus propias capacidades.										
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
					Programa				Dependencia o Entidad D00- Instituto Nacional de Desarrollo Social		
Objetivo					Objetivo				Objetivo		
Estrategia											



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	20	Bienestar		Programa presupuestario	S155	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)		Monto Aprobado (millones de pesos)	278.5		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte				D00	Porcentaje	Trimestral	0.60	0.67	0.70	104.5	116.67
Porcentaje de unidades de atención del PAIMEF operadas por las instancias de mujeres en las entidades				D00	Porcentaje	Anual	103.70	103.78	95.74	92.3	92.32
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: D00				278.54			269.90		96.9
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: D00				269.9	269.90	100.00	269.90	100.00	100
Información Cualitativa											
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR: D00</b> Se solicitó el envío del Formato de seguimiento de Contraloría Social PAIMEF 2021, para su validación y autorización a las IMEF para enviar el informe final de C.S. (Anexo 13). Respecto a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM), clasificados como específicos del PAIMEF, ambos tuvieron un avance del 95%. De acuerdo con el Programa Anual de Evaluación de los Programas Presupuestarios y Políticas Públicas de la Administración Pública Federal para el ejercicio fiscal 2021 (PAE21), el PAIMEF deberá realizar una Evaluación Especifica de Resultados, misma que se encuentra en el proceso de selección de los participantes y reunión del subcomité para iniciar con la contratación. De acuerdo con el oficio 307-A-1896 del primero de octubre ¿Disposiciones específicas para el cierre del ejercicio presupuestario 2021?, enviado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y donde se señala la fecha límite para contratación, se agotó el tiempo para la implementación de la Evaluación Específica de Resultados del PAIMEF. Por otro lado, a pesar de que se realizó el estudio de mercado, como la convocatoria no se obtuvo respuesta del mínimo de candidatos que debían de participar como a los procedimientos. Se revisaron los Informes Financieros de las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas. Se concluyeron las actividades del Programa Anual de Capacitación 2021 con los siguientes cursos: Prevención del abuso sexual infantil; Intervención terapéutica integral que favorezca la prevención de la violencia contra NNA. ¿Los colores de la educación?; Atención de las violencias contra las mujeres indígenas y afrodescendientes, desde enfoques y miradas feministas interseccionales e interculturales; Comunicación asertiva y resolución pacífica de conflictos; Herramientas psicoterapéuticas y de contención para el trabajo con mujeres víctimas de violencia; y Desarrollo de Proyectos Sociales con Perspectiva de Género.											
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR: D00</b> Respecto al indicador ¿Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja? se informa que debido al cambio en el semáforo epidemiológico, ya no sólo se atendieron a las mujeres a través de diversas plataformas virtuales como el whatsapp, zoom, teams y mediante líneas telefónicas; sino al estar la mayoría de la población inoculada, las mujeres se sintieron más seguras para salir de casa y acercarse a las unidades a solicitar los servicios. La diferencia que se observa en el indicador ¿Porcentaje de Unidades de atención del PAIMEF operadas por las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas? se dio a partir del año pasado, debido a la contingencia sanitaria por la COVID-19 y al confinamiento, ya que la población estaba temerosa de salir de casa, lo que llevo al cierre de algunas unidades, sin embargo, el resto fue fortalecido con diferentes estrategias con el propósito de brindarles los servicios adecuados de atención.											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S155	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)
				Monto Aprobado (millones de pesos)	278.5

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** D00  
Para el siguiente ejercicio fiscal se seguirá brindado el asesoramiento adecuado a las IMEF para que en sus Programas Anuales sigan incorporando y/o fortaleciendo sus acciones tanto virtuales como presenciales.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S174	Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)	2684.5
Unidades responsables	211	(Dirección General para el Bienestar de las Niñas, Niños y Adolescentes )	Población Objetivo	Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			896172	5393	207123	8837			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Madres, padres solos o tutores que trabajan, buscan empleo o estudian, sin acceso directo o por parentesco a los servicios de cuidado y atención infantil y que tienen bajo su cuidado al menos una niña o niño de entre un año y hasta un día antes de cumplir los cuatro años de edad y, de entre un año y hasta un día antes de cumplir los seis años de edad para niñas y niños que presentan alguna discapacidad.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaria de Bienestar	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		20	Bienestar		Programa presupuestario	S174	Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)		2684.5
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de hijas(os) o niñas(os) al cuidado de personas Beneficiarias del Programa respecto de lo programado.					211	Porcentaje	Trimestral	45.00	45.00	101.90	226.4	226.44
Porcentaje de mujeres al cuidado de personas Beneficiarias del Programa respecto de lo programado.					211	Porcentaje	Trimestral	45.00	45.00	94.14	209.2	209.2
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 211					2684.51			2,476.57		92.25
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 211					2487.4	2,487.40	100.00	2,476.57	99.56	99.56
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 211												
Para la modalidad A, en el cuarto trimestre se otorgaron 215 mil 960 apoyos económicos a madres, padres y tutores (de los cuales 207 mil 123 son mujeres y 8 mil 837 hombres) beneficiando a 224 mil 283 niños (de los cuales 109 mil 785 son niñas y 114 mil 498 son niños), por tal motivo se sobrepasó la meta programada como resultado de las nuevas incorporaciones de niñas y niños en dicho periodo. Estas cifras son preliminares con corte al 31 de diciembre de 2021.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: 211												
Para la modalidad A, en el cuarto trimestre se otorgaron 215 mil 960 apoyos económicos a madres, padres y tutores (de los cuales 207 mil 123 son mujeres y 8 mil 837 hombres) beneficiando a 224 mil 283 niños (de los cuales 109 mil 785 son niñas y 114 mil 498 son niños), por tal motivo se sobrepasó la meta programada como resultado de las nuevas incorporaciones de niñas y niños en dicho periodo. Estas cifras son preliminares con corte al 31 de diciembre de 2021.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: 211												
Sin información												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S176	Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores			Monto Aprobado (millones de pesos)	59460.9
Unidades responsables	213	(Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores )	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			5575894	4746020	5354413	4277970			
			Descripción de la problemática que atiende el Programa						
En México las personas adultas mayores indígenas o afromexicanas de 65 años o más, y/o indígenas o afromexicanas de 68 años o más, tienen un acceso limitado y deficiente a la protección social, esto en función de la negación de sus derechos para obtener ingresos adecuados. La población objetivo de la Pensión está compuesta por 8,533,061 personas adultas mayores de las cuales 4.6 millones son mujeres y 3.8 son hombres.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaria de Bienestar	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		20	Bienestar		Programa presupuestario	S176	Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores			Monto Aprobado (millones de pesos)	59460.9	
RESULTADOS												
INDICADORES										AVANCE		
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos					213	razón	Trimestral	1.20	1.25	1.25	100.0	104.17
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 213					59460.98			65,082.90	109.45	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 213					65287.3	65,287.30	100.00	65,082.90	99.69	99.69
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 213												
La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite contribuir a que las mujeres accedan a sus derechos sociales y se beneficien de manera igualitaria de esos derechos. En el anexo 1 se reporta que en el periodo enero a diciembre de 2021, el programa tiene registrados 9,632,383 personas beneficiarias acumuladas emitidas, de las cuales 4,277,970 son hombres y 5,354,413 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 56% de la población atendida.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: 213												
Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres el programa estableció el indicador Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos el cual muestra cuántas mujeres adultas mayores son derechohabientes con apoyos emitidos por cada hombre adulto mayor derechohabiente con apoyos emitidos. Un valor menor de uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos es menor al de su contraparte. Un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Se esperaba que el valor del indicador sea similar a la razón por sexo de la población objetivo que es de 1.25 mujeres por cada hombre, al cuarto trimestre de 2021 se presentó una razón de 1.25 derechohabientes mujeres por cada hombre lo que representó un cumplimiento de 99.87% respecto a la meta programada, los 0.13 puntos porcentuales que no se alcanzaron de la meta encuentra explicación en que se presentaron más bajas de mujeres de lo esperado.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: 213												
Continuar con la perspectiva de género para contribuir a el acceso y beneficio igualitario de las mujeres adultas mayores a sus derechos sociales.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo20Bienestar			Programa presupuestarioS285Programa de Microcréditos para el Bienestar				Monto Aprobado (millones de pesos)0.0		
Unidades responsables600 (Subsecretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Regional)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			317,525	147,032	163,688	74,932			
Descripción de la problemática que atiende el Programa			Fomentar la consolidación de las actividades productivas de las personas que cuenten (Modalidad Consolidación) o que inicien (Modalidad Mes 13 JCF) con un Micronegocio no agropecuario a través de una Tanda y, posteriormente, de apoyos mediante asesoría y capacitación. Los criterios de elegibilidad del Programa están regidos por el principio de igualdad y no discriminación, de conformidad con lo señalado en el artículo primero constitucional.						
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa					Dependencia o Entidad600-Subsecretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Regional	
Objetivo			Objetivo					Objetivo	
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021										
Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo20Bienestar			Programa presupuestarioS285Programa de Microcréditos para el Bienestar			Monto Aprobado (millones de pesos)0.0				
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodoAvance % anual
Porcentaje de financiamientos otorgados a mujeres				600	Porcentaje	Anual	80.0	80.0	68.7	85.985.91
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 600				0.00			1,152.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 600				1,152.00	1,152.00	100.00	1,152.00	100.00100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 600										
Para el ejercicio fiscal 2021 el presupuesto original del programa fue de \$1,152,000,000.00. 80% total del presupuesto del PEF destinado para el otorgamiento de apoyos a financiamiento del Programa Microcréditos al Bienestar (\$1,440,000,000.00).										
Para el primer trimestre de 2021 se tuvo un avance de \$740,634,000.00 lo que representa 123,439 tandas pagadas a mujeres, es decir el 51% del total presupuesto del PEF destinado al otorgamiento de apoyos (\$1,440,000,000.00). Para el segundo trimestre de 2021 el avance acumulado asciende \$970,386,000.00 lo que representa un total de 161,731 de tandas pagadas a mujeres, es decir un 67% del total presupuesto del PEF destinado al otorgamiento de apoyos (\$1,440,000,000.00). Para el tercer trimestre de 2021 el avance acumulado asciende a \$ 989,722,000.00 lo que representa un total de 163,687 de tandas pagadas a mujeres, es decir un 69% del total presupuesto del PEF destinado al otorgamiento de apoyos (\$1,440,000,000.00). Para el cuarto trimestre el avance acumulado asciende a \$ 989,732,000 lo que representa un total de 163,688 de tandas pagadas a mujeres, es decir un 69% del total del presupuesto del PEF destinado al otorgamiento de apoyos (\$1,440,000,000.00). También se informa que el Programa contempla recursos económicos para atender a las personas beneficiarias de dos rubros: el primero de ellos es mediante los recursos aprobados al Programa en el Presupuesto de Egresos de la Federación del ejercicio fiscal 2021; el segundo, es mediante los recursos provenientes de los reembolsos que realicen las Personas Beneficiarias. Así que, adicionalmente a los recursos del PEF, para el cierre del cuarto trimestre se otorgaron 41,178 tandas a mujeres, con un monto que asciende a \$366,016,000 lo que representa un 76.6% con respecto a las 53,783 tandas otorgadas por parte de los recursos obtenidos de los reembolsos.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 600										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 600										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo20 Bienestar			Programa presupuestarioS287 Sembrando Vida				Monto Aprobado (millones de pesos)9189.8		
Unidades responsables600 (Subsecretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Regional)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			129000	301000	533182	1209052			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEl programa, busca atender dos problemáticas: la pobreza rural y la degradación ambiental. De esta manera, sus objetivos son rescatar al campo, reactivar la economía local y la regeneración del tejido social en las comunidades, por lo que se trabaja en cuatro componentes: 1. Cambio del medio ambiente 2. Inclusión productiva 3. Fomento a la cultura del ahorro 4. Reconstruir el tejido social									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o EntidadSecretaria de Bienestar		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	20	Bienestar		Programa presupuestario	S287	Sembrando Vida		Monto Aprobado (millones de pesos)	9189.8			
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado				600	Porcentaje	Trimestral	129,000.00	100.00	108.73	108.7	0.08	
Porcentaje de apoyos en especie destinados a mujeres respecto de los planeados				600	Porcentaje	Trimestral	82,458,000.00	100.00	148.31	148.3	0	
Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados				600	Porcentaje	Trimestral	7,740,000,000.00	100.00	108.56	108.6	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 600					9189.88		8,377.44		91.16	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 600					8412.21	8,412.21	100.00	8,377.44	99.59	99.59
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 600												
Se realizo nueva incorporación de sujetos de derecho al programa en este trimestre y se continuaron las acciones prioritarias para contar con el mayor numero de mujeres como beneficiarias en el programa												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: 600												
Se realizaron esfuerzos adicionales para la incorporación de nuevos sujetos de derecho priorizando la incorporación de mujeres a pesar de estar limitados por la pandemia y los diferentes desastres naturales que se intensificaron en este trimestre en los territorios en donde se encuentra el programa , logrando superar la meta trimestral del 100% de los 3 indicadores y superando las metas programadas anuales con porcentajes superiores al 100%												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: 600												
SE REALIZARAN ACCIONES Y ACTIVIDADES QUE APOYEN LOS TRABAJOS EN TERRITORIO Y LA ENTREGA DE APOYOS EN ESPECIE , EN ESTE TRIMESTRE SE CONTINUO CON LA JORNADA DE SIEMBRA Y LA ENTREGA DE APOYOS EN ESPECIE ADICIONALES PRIORIZANDO A LOS ESTADOS EN DONDE SE PRESENTARON AFECTACIONES POR LOS HURACANES												

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021											
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																	
Periodo Enero - Diciembre																	
DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo			20 Bienestar			Programa presupuestario			U012 Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos			Monto Aprobado (millones de pesos)			405.0		
Unidades responsables			D00 (Instituto Nacional de Desarrollo Social)			Población Objetivo		Población Atendida									
						Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
						17354	0	20351	0								
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
La problemática atendida por el Programa es compleja y de amplios alcances en el país. De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016, de los 46.5 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 30.7 millones (66.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja. Con base en la misma fuente, se estima que el 69.1% de las mujeres que sufren violencia no saben a dónde acudir. En atención a esta situación, el Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos busca promover el fortalecimiento de capacidades, la continuidad y la calidad en la respuesta institucional de prevención, protección y atención de las violencias contra las mujeres, así como propiciar buenas prácticas que deriven en la mejora constante de los modelos de atención integral a las expresiones de violencias contra las mujeres, por motivos de género. En este sentido, el objetivo del Programa es brindar protección y atención integral y especializada, mediante Refugios especializados y Centros Externos de Atención, a mujeres víctimas de violencia de género, y en su caso, sus Hijas e Hijos.																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
												Dependencia o Entidad D00- Instituto Nacional de Desarrollo Social					
Objetivo						Objetivo						Objetivo					
Estrategia																	

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		20	Bienestar		Programa presupuestario	U012	Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos		Monto Aprobado (millones de pesos)	405.0	
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de refugios apoyados en el período establecido, respecto de la meta programada				D00	Porcentaje	Semestral	94.40	94.40	100.00	105.9	105.93
Tasa de Variación de los Centros Externos de Atención para Mujeres en situación de violencia apoyados por el Programa				D00	Tasa de variación	Semestral	11.80	11.80	0.0	0.0	0
Tasa de variación de mujeres atendidas por refugios especializados apoyados por el Programa en el ejercicio fiscal en curso respecto del año anterior				D00	Tasa de variación	Anual	9.40	9.40	27.10	288.3	288.3
Porcentaje de mujeres que concluyeron su plan de intervención				D00	Porcentaje	Anual	47.00	47.00	46.20	98.3	98.3
Tasa de variación de mujeres atendidas en el Centro Externo de Atención en el año en curso con respecto al año anterior				D00	Tasa de variación	Anual	5.60	5.60	15.80	282.1	282.14
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: D00				405.0			390.52		96.42
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: D00				390.52	390.52	100.00	390.52	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: D00											
En el 2021 se recibieron un total de 122 proyectos, de los cuales se dictaminaron 121 para determinar su elegibilidad a través de 40 mesas de análisis. De los proyectos dictaminados se apoyaron 106 proyectos (72 de Refugios y 34 CEA) que inciden en 31 entidades federativas. A través de los Refugios se brindó protección y atención integral y especializada a 2,813 mujeres víctimas de violencia, mientras que los CEA atendieron a 17,538 mujeres con servicios especializados en las áreas de trabajo social, psicología y jurídico. Por otro lado, con respecto al informe parcial, se llevaron a cabo 7 capacitaciones con el objetivo de explicar el funcionamiento y operación del Sistema Informático de Refugios, en la que participaron 189 personas. Se concluyó la revisión del informe parcial de los 106 proyectos apoyados.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	U012	Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos	Monto Aprobado (millones de pesos) 405.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: D00 1. Se superó el porcentaje de refugios apoyados toda vez que el Indesol ha trabajado con las instancias de los gobiernos estatales y municipales para promover y acompañarlas en la creación de Refugios especializados, además se han realizado diversas acciones para disminuir los costos de operación de los Refugios sin menoscabo en la calidad de los servicios que se les brinda a las usuarias, sus hijas e hijos con el objetivo de que el recurso obtenido de las adecuaciones presupuestales se oriente a apoyar a un mayor número de Refugios. 2. La tasa de variación de los CEA apoyados fue menor que la meta programada toda vez que no hubo demanda por parte de los Centros Externos de Atención (CEA) para participar en el Programa. 3. La Tasa de variación de mujeres atendidas por refugios fue mayor que la programada debido a que en este año se apoyó un mayor número de Refugios, por lo que se tuvo una mayor cobertura para resguardar la vida de un mayor número de mujeres víctimas de violencia extrema que les permitió contar con un espacio seguro y especializado para su atención y protección. 4. La Tasa de variación de mujeres atendidas en los CEA fue mayor que la programada debido a que el cálculo con base en los datos del ejercicio fiscal pasado, sin embargo, en este año se mejoró el formato de captura de las mujeres atendidas en los CEA con el objetivo de contar con información más precisa y visibilizar la cobertura real de los CEA, por lo que el valor del indicador tuvo un incremento. Aunado a los esfuerzos que realizaron los CEA por ampliar su cobertura con las misma capacidad instalada. 5. El Porcentaje de mujeres que concluyeron su plan de intervención tuvo una variación del 2% toda vez que se calculó con base en los resultados del 2020, sin embargo, en este año se mejoró la metodología para recabar información.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: D00 Con el objetivo de contar con metas más precisas, se calcularán con base en la disponibilidad presupuestaria del 2022, el número de Refugios y CEA apoyados del 2021.						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	21	Turismo		Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.1
Unidades responsables	600	(Subsecretaría de Planeación y Política Turística)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				499	1013	334	525		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Corresponde a la Unidad de Igualdad de Género contribuir al logro de objetivos, estrategias del PROSECTUR y PROIGUALDAD 2020-2024 promoviendo y dando seguimiento a acciones puntuales siguientes: Acción puntual 1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística. Acción puntual 1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia. Acción puntual 1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector. En lo que corresponde a la trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación. Por otra parte la Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
				Programa			Dependencia o Entidad		
							Secretaría de Turismo		
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	21	Turismo		Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.1	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo Avance % anual	
Porcentaje de cumplimiento de acuerdos del Comité de Igualdad de Género			600	Porcentaje	Trimestral	80.00	20.00	20.00	100.0 25	
Porcentaje de mujeres que culminan los talleres de desarrollo comunitario			600	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	82.00	102.5 102.5	
Porcentaje de Cumplimiento de la Estrategia Integral para Prevenir la Trata de Personas y el Trabajo Infantil			600	Porcentaje	Trimestral	80.00	50.00	50.00	100.0 62.5	
Porcentaje de cumplimiento de la Estrategia de turismo social con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos			600	Porcentaje	Trimestral	80.00	50.00	70.00	140.0 87.5	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos Al periodo Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600					6.1		5.40	88.52	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600					6.1	6.10	100.00	5.40 88.52 88.52	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 600 Turismo Social. Se implementó en la Ciudad de México el Programa Turismo social con enfoque de género y perspectiva de derechos humanos, para apoyar el acceso al derecho y la recreación a mujeres, niñas, niños y adolescentes de colonias marginadas de la Ciudad de México, tuvieron acceso al descanso y recreación 10,830 personas, de las cuales 7,171, son mujeres; Estrategia Integral para prevenir la trata de personas y el trabajo infantil. Se implementó la estrategia integral con acciones presenciales en 4 estados, con vocación Turística. Quintana Roo, Chiapas, Querétaro y Ciudad de México, asimismo se capacitó a personal del servicio telefónico 911 en las características del Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes ; Programa de Desarrollo Comunitario para Mujeres en Turismo. Se implementó el Programa en dos municipios con vocación turística y altos índices de marginación, Valladolid, Yucatán y Palenque Chiapas, al cual se inscribieron 727 mujeres; Cultura institucional. Se llevó a cabo la 3a Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal y se impartieron 2 cursos en conmemoración del día Internacional para Eliminar la Violencia contra las mujeres, uno de Sensibilización de la Transversalización de la Igualdad de Género, dirigido a Mandos medios y superiores y otro de Comunicación de Políticas Públicas con enfoque de Género.										



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021										
Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo		21	Turismo		Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.1
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 600 Estrategia Integral para prevenir la trata de personas y el trabajo infantil, la estrategia se cumplió conforme a lo previsto en el 4o trimestre, sin embargo a nivel anual se tiene un avance superior al previsto ya que en el primer trimestre se implementaron sesiones de capacitación a distancia, logrando que se cumpla con el 90% en lugar del 80%; Desarrollo comunitario, hay una ligera diferencia de 2% en positivo, es decir un 82% de las mujeres inscritas cumplieron con los contenidos de los cursos y talleres en lugar del 80% programado; Turismo Social. Las personas que realizaron el viaje mostraron su satisfacción y evaluaron en una alta proporción el programa en su conjunto. Adicionalmente se hizo alianza con la Dirección General de Gestión de Destinos, lo que aportó una cantidad igual a la de la Unidad de Género, duplicándose los recursos y sumó a la Secretaría de Turismo del Gobierno de la Ciudad de México para apoyar la logística y convocatoria de personas a realizar los viajes ; Acuerdos del Comité de Igualdad de Género. No hay diferencia se ha cumplido con los acuerdos, los que quedaron pendientes corresponden a las acciones acordadas en la última sesión de 2021										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 600 Iniciar las acciones en el 2o trimestre del año en lugar del tercero										

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos										Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021													
Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		22 Instituto Nacional Electoral			Programa presupuestario			M001 Gestión Administrativa		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.1	
Unidades responsables		116 (Dirección Ejecutiva de Administración)			Población Objetivo		Población Atendida						
					Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		
					1326		883		1404		1009		
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
Las mujeres históricamente han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en el ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento. Con la capacitación en materia de Igualdad y No Discriminación se busca apoyar el cambio de actitud y la creación de nuevos paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de violencia entre los trabajadores de la Rama Administrativa													
ALINEACIÓN													
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
											Dependencia o Entidad		Secretaría de Instituto Nacional Electoral
Objetivo					Objetivo						Objetivo		
Estrategia													

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001	Gestión Administrativa		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.1			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género.				116	Porcentaje	Trimestral	30.00	30.00	30.88	102.9	102.93
Porcentaje de personal de mandos medios y superiores de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género.				116	Porcentaje	Trimestral	25.00	25.00	8.42	33.7	33.68
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 116				1.1			1.05		95.45
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 116				1.1	1.10	100.00	1.05	95.45	95.45
Información Cualitativa											
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR: 116</b> Para el Indicador 1: Porcentaje del personal de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género y 2: Porcentaje de personal de mandos medios y superiores de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género. En el mes de octubre se inició el programa de capacitación en materia de igualdad de género en todas las Junta Locales y Distritales de los 32 estados de la República. Se puso a disposición del personal diez temas distribuidos en 50 cursos sincrónicos (con tutor en línea). En estos eventos de capacitación contamos con una participación de 1,760 personas servidoras públicas de la rama administrativa a nivel Instituto, de los cuales 1,013 fueron mujeres y 747 hombres. Tuvimos una participación de 54 mandos medios y 1,706 personal operativo. Adicionalmente, se impartieron dos conferencias-mesas de diálogo con especialistas en materia de La violencia contra las mujeres durante el confinamiento por la COVID-19 y ámbitos laborales, la cual estaba enmarcada en el día internacional de eliminación contra la violencia hacia la mujer y dentro de los 16 días de activismo del Instituto, en la cual participaron 514 personas servidoras públicas de la rama administrativa del Instituto. Participando 288 mujeres y 226 hombres. Tuvimos una participación de 37 mandos medios y 477 personal operativo. Como parte de las acciones de difusión y reforzamiento de los temas en materia de igualdad entre hombres y mujeres, se construyeron materiales digitales de consulta de todas las temáticas revisadas en los cursos, con la finalidad de que estén a disposición del personal que participó y también para aquellos que por las diferentes actividades no pudieron participar en algún evento. Dicha información será colocada en el espacio específico de capacitación ubicado en el portal de Intranet del Instituto.											
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR: 116</b> Para el Indicador 1: Porcentaje del personal de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género, el avance de la meta es del 1.57 y para el Indicador 2: Porcentaje de personal de mandos medios y superiores de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género. El cierre del indicar 1 quedó por arriba de lo planeado, considerando que el porcentaje de participación correspondía al 30% y cerramos con el 30.88% de participación. El cierre del indicador 2 quedó por debajo de la meta planeada, toda vez que derivado de la operación para la Consulta Infantil y Juvenil y adicionalmente a las atribuciones conferidas en las Juntas Locales no se logró la participación del 25% de personal de mando medio y superior de la rama administrativa y cerramos con el 8.42%.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001	Gestión Administrativa
				Monto Aprobado (millones de pesos)	1.1

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** 116  
Para el Indicador 1: Porcentaje del personal de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género y 2: Porcentaje de personal de mandos medios y superiores de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género. Se dará continuidad al trabajo en conjunto con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación con la finalidad de seguir aprovechando los programas en los que colaboramos con el fin de llegar a más personas. Generar una programación distribuida durante todo el año, con la finalidad que el personal programe su capacitación o las acciones en las que participará con anticipación y se ajuste a sus tiempos para que accedan a las diferentes acciones que se realizan todas las áreas.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía		Monto Aprobado (millones de pesos)	28.6	
Unidades responsables	115	(Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica)	Población Objetivo		Población Atendida				
	200	(Juntas Locales Ejecutivas)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			5738	1012	8132	2459			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
<p>Para la acción 207 la problemática se refiere a que hoy en día se advierten diversas reformas y creación de cuerpos normativos cuyo objetivo ha sido lograr la igualdad entre hombres y mujeres, dejando de lado aquellas prácticas machistas y patriarcales que han sido características de la sociedad mexicana. Conforme a la información publicada por la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, la lista nominal con corte al 5 de marzo de 2021 se conforma de 93,774,799 hombres 48% y mujeres 52%. En ese sentido, al menos la representación política de las mujeres en los cargos de elección popular debe ser del 50%. Si bien, en los Congresos de la Unión y Locales se ha logrado alcanzar la paridad de género en los cargos que los integran, lo cierto es que, para la elección de otros cargos como presidencias municipales o cabildos de regiones remotas del país, aún existen rezagos en materia política, por lo que aún queda mucho camino para la consecución de la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres. Para la acción 402, en los ámbitos político electorales se vislumbra la violencia política contra las mujeres, misma que, de acuerdo a lo establecido en el Protocolo para la atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, comprende todas aquellas acciones u omisiones de personas, servidoras o servidores públicos que se dirigen a una mujer por el hecho de serlo (en razón de género), tienen un impacto diferenciado en ellas o les afectan desproporcionadamente, con el propósito de menoscabar o anular sus derechos político-electorales, incluyendo el ejercicio en algún cargo público. La obstaculización o menoscabo en el ejercicio de los derechos de las mujeres, puede presentarse en diversos ámbitos y modalidades, por lo que, se plantea necesario visibilizar dicha problemática y promover el ejercicio activo de derechos en este grupo poblacional. La igualdad entre hombres y mujeres ha sido producto de la lucha librada desde el feminismo principalmente, este fenómeno se ve reflejado en distintos momentos históricos en todo el mundo. En México, desafortunadamente la igualdad es un proceso que requiere de acciones concretas y de corto, mediano y largo plazo. En la actualidad podemos advertir diversas reformas y creación de cuerpos normativos cuyo objetivo ha sido lograr la igualdad entre hombres y mujeres, dejando de lado aquellas prácticas machistas y patriarcales que han sido características de la sociedad mexicana; por ejemplo, en la integración del Congreso de la Unión del México posrevolucionario, las mujeres no participaron de ningún modo, bajo la falacia de que no estar capacitadas para opinar ni ejercer cargos públicos. Hoy en día, las mujeres representan 52% de la población total en México, sin embargo, fue hasta la elección de 2018 cuando se logró alcanzar la paridad en las cámaras de los congresos en los que hubo elección, no así en los ayuntamientos ni en las gubernaturas de los estados. Conforme a la información publicada por la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, la lista nominal con corte al 5 de marzo de 2021 se conforma de 93,774,799 hombres 48% y mujeres 52%. En razón de las cifras antes mencionadas, al menos la representación política de las mujeres en los cargos de elección popular debe ser del 50%. Si bien, en los Congresos de la Unión y Locales se ha logrado alcanzar la paridad de género en los cargos que los integran, lo cierto es que, para la elección de otros cargos como presidencias municipales o cabildos de regiones remotas del país, aún existen rezagos en materia política, por lo que aún queda mucho camino para la consecución de la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres.</p>									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaria de Instituto Nacional Electoral	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía		Monto Aprobado (millones de pesos)	28.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de actividades de difusión orientadas a visibilizar conductas que promueven la desigualdad social por razón de género.	115	Porcentaje	Anual	90.00	90.00	68.00	75.6	75.56	
Asistentes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes	115	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	157.00	157.0	157	
Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes	115	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	128.00	128.0	128	
Asistentes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes	200	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	157.00	157.0	157	
Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes	200	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	128.00	128.0	128	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115				28.57			28.15	98.53
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115				28.59	28.59	100.00	28.15	98.46
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200				0.06			0.02	33.33
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200				0.04	0.04	100.00	0.02	50.00

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos)	28.6
Información Cualitativa							
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR:</b> 200 Para el Indicador 2: Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. En el periodo de vigencia de la convocatoria del PNIPPM 2021, del 25 de junio al 20 de julio, se registraron 123 proyectos de OSC interesadas en participar. Del 21 de julio al 6 de agosto se llevó a cabo la etapa de registro y validación de propuestas, en la que se realiza una revisión minuciosa de la documentación que acompañaron las OSC, verificando que cumplan con los requisitos previstos en las Reglas de Operación. Al respecto, 72 proyectos cumplieron en tiempo y forma con la documentación requerida en la convocatoria del Programa. El 13 de agosto se llevó a cabo la sesión de instalación del Comité Dictaminador del PNIPPM 2021, integrado por personas expertas en los temas objeto del programa. Del 13 al 27 de agosto se llevó a cabo la dictaminación de proyectos a cargo de las personas integrantes del Comité Dictaminador, cada uno de los 72 proyectos que accedieron a esta ; Indicador 1: Asistentes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. La implementación de los proyectos del PNIPPM edición 2020 ha concluido, lo cierto es que en el cuarto trimestre del ejercicio 2021 se han realizado diversas actividades con las cuales se concluyeron por completo las actividades de la citada edición del programa; en ese sentido, en el mes de octubre se realizó un evento virtual de cierre del PNIPPM 2020, en el que fueron convocadas las OSC participantes de dicha edición, así como las OSC que participan en la edición 2021.							
<b>UR:</b> 115 Acción 402. Indicador 1: Porcentaje de actividades de difusión orientadas a visibilizar conductas que promueven la desigualdad social por razón de género. En el cuarto trimestre se realizó la integración del Anexo Técnico y su correspondiente expediente para la contratación de un proveedor que realizó la producción documental la cual se estructura con base en cápsulas o capítulos en los que se abordará la problemática que representa la violencia política contra las mujeres en diferentes etapas del proceso electoral y de la vida política de México, para acceder al poder político; la cual se concretó en el mes de noviembre. En el mes de diciembre se realizó la producción de los dos documentales -Llegar al poder- y -Llegar al poder-: Martha Tagle, asimismo se inició su difusión a través de la página INE México en las plataformas de Facebook y Youtube, en conjunto se difundió en las páginas de las 32 Juntas Locales en ambas redes, lo que aportó a que los documentales estuvieran al alcance; Acción 207. Indicador 2: Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. En el marco de la edición 2021 del PNIPPM, en el mes de octubre se llevó a cabo la formalización de los convenios de apoyo y colaboración entre el INE y las 54 Organizaciones de la Sociedad Civil seleccionadas como ganadoras en la edición 2021 del PNIPPM. En el mes de noviembre se realizó la integración de los expedientes administrativos de las OSC que fueron seleccionadas como ganadoras en la edición 2021 del PNIPPM, con el propósito de que se les proporcione el recurso presupuestal para la implementación de los proyectos y la consecución de los objetivos poblacionales establecidos. También en noviembre se llevó a cabo la capacitación integral a las OSC seleccionadas como ganadoras para la edición 2021 del PNIPPM, previo al inicio de la implementación de sus proyectos. La capacitación consistió en: 2 talleres Bridge, metodología internacional especializada en temas de igualdad de género, derechos humanos y transversalización; una capacitación en temas de entregables materiales y financieros; una capacitación en materia de acompañamiento a los proyectos y registro de actividades programadas; así como un taller de construcción de indicadores para que todas las OSC, particularmente las que recién participan en el PNIPPM fijaran indicadores realistas							
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR:</b> 200							



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos)	28.6
<p>Acción 207. Indicador 2: Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. En cuanto al número de proyectos impulsados, se tenía una previsión de 42 considerando la media aritmética de las 2 últimas ediciones del PNIPPM, sin embargo, como resultado de la amplia campaña de difusión realizada al PNIPPM edición 2021, se logró una gran convocatoria de OSC, lo que dio como resultado que el Comité Dictaminador tuviera la posibilidad de seleccionar a un mayor número; en consecuencia, dicho Comité seleccionó a 54 OSC para la edición 2021.; Indicador 1: Asistentes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. Se logró un mayor alcance de la población objetivo en los últimos meses de la implementación de los proyectos seleccionados para el PNIPPM 2020, en ese sentido, debido a que la implementación de los proyectos ha terminado, no se reporta avances en el alcance poblacional del programa. Sin embargo, durante el cuarto trimestre se realizaron diversas actividades con las cuales se concluyó el PNIPPM 2020 y se realizaron actividades de rendición de resultados ante las y los Consejeros integrantes del Consejo General del INE.</p> <p><b>UR:</b> 115</p> <p>Acción 207. Indicador 2: Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. En cuanto al número de proyectos impulsados, se tenía una previsión de 42 considerando la media aritmética de las 2 últimas ediciones del PNIPPM, sin embargo, como resultado de la amplia campaña de difusión realizada al PNIPPM edición 2021, se logró una gran convocatoria de OSC, lo que dio como resultado que el Comité Dictaminador tuviera la posibilidad de seleccionar a un mayor número; en consecuencia, dicho Comité seleccionó a 54 OSC para la edición 2021. ; Acción 207. Indicador 1: Asistentes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. Se logró un mayor alcance de la población objetivo en los últimos meses de la implementación de los proyectos seleccionados para el PNIPPM 2020, en ese sentido, debido a que la implementación de los proyectos ha terminado, no se reporta avances en el alcance poblacional del programa. Sin embargo; Accción 402. Indicador 1: Porcentaje de actividades de difusión orientadas a visibilizar conductas que promueven la desigualdad social por razón de género. Derivado del acta de fallo de fecha 06 de abril de 2021 en la que se declaró como desierto el procedimiento LP-INE-011/2021, como consecuencia de que ninguno de los participantes cumplió con los requerimientos técnicos, se solicitó la emisión de segunda convocatoria para llevar a cabo una nueva Licitación. Se revisó la propuesta de la segunda convocatoria enviada por DEA, y se atendió la solicitud de revisión; sin embargo, al momento, se determinó replantear el objeto de la contratación a fin de que pudiera alinearse al contexto actual. Razón por la cual la producción y difusión de los documentales Llegar al poder y Llegar al poder: Martha Tagle, se realizó en el mes de diciembre por lo que la meta alcanzada fue del 68%, es importante mencionar que se pudo optimizar el recurso programado para esta actividad ya que parte del presupuesto también se utilizó para atender lo previsto en el artículo 58, numeral 1, inciso m) de la LEGIPE, en concordancia con el artículo 49, numeral 1, inciso z) del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, que establece que la DECEYEC tiene la atribución de capacitar al personal del INE, entre otros; para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, y coadyuvar con la DESPEN en los programas que implementen en esa materia. Por lo que se realizó la Enmienda al acuerdo para la prestación de servicios de desarrollo entre Instituto Nacional Electoral y el PNUD (Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo), que tiene como finalidad realizar el diseño de dos cursos en materia de violencia política en</p>							
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b></p> <p><b>UR:</b> 200</p> <p>Indicador 2: Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. En el primer trimestre del 2021, se dará puntual seguimiento a las actividades que realizarán las OSC participantes del PNIPPM 2021. En dicho periodo, se reportará el avance del alcance poblacional de PNIPPM con que se cuente. ; Indicador 1: Asistentes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. . En el primer trimestre del 2022, se dará puntual seguimiento a las actividades que realizarán las OSC participantes del PNIPPM 2021. En dicho periodo, se reportará el avance del alcance poblacional de PNIPPM con que se cuente.</p> <p><b>UR:</b> 115</p> <p>Acción 207. Indicador 2: Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. En el primer trimestre del 2022, se dará puntual seguimiento a las actividades que realizarán las OSC participantes del PNIPPM 2021. En dicho periodo, se reportará el avance del alcance poblacional de PNIPPM con que se cuente. ; Acción 207. Indicador 1: Asistentes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. En el primer trimestre del 2022, se dará puntual seguimiento a las actividades que realizarán las OSC participantes del PNIPPM 2021. En dicho periodo, se reportará el avance del alcance poblacional de PNIPPM con que se cuente. ; Acción 402. Indicador 1: Porcentaje de actividades de difusión orientadas a visibilizar conductas que promueven la desigualdad social por razón de género. Debido a la incertidumbre que generó el contexto de la COVID 19 en el 2021, se vio en la necesidad de replantear el objeto de la contratación a fin de que pudiera alinearse el material documental al contexto actual siguiendo el protocolo de medidas sanitarias; lo que dio la oportunidad de optimizar el recurso y generar actividades complementarias a las planeadas originalmente, que sean un instrumento de capacitación para personal del INE.</p>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral		Programa presupuestario	R005	Actualización del padrón electoral y expedición dela credencial para votar			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.9
Unidades responsables	111	(Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores)		Población Objetivo	Población Atendida					
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				587	723	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
Derivado a las recientes reformas políticas que introdujeron el concepto de violencia política, así como la paridad en todos los cargos públicos y en las actividades que realice el Instituto Nacional Electoral se consideró oportuno reforzar la difusión para informar acerca de los derechos políticos que acceden las mujeres al tramitar la credencial en el marco del proceso electoral del año 2021. Adicionalmente, al interior de la Dirección Ejecutiva se identificaron pocas mujeres en puestos de mando. En algunas áreas se registra personal con poco interés acerca de la paridad entre hombres y mujeres y la no discriminación.										
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa	Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
								Dependencia o Entidad	Secretaria de Instituto Nacional Electoral	
Objetivo				Objetivo				Objetivo		
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R005	Actualización del padrón electoral y expedición dela credencial para votar			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.9
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de materiales de difusión sobre igualdad de género elaborados en el año	111	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de acciones realizadas en el año para la sensibilización en materia de igualdad de género (PARA)	111	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 111			3.9			2.49		63.85
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 111			3.9	3.90	100.00	2.49	63.85	63.85
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 111 Para el Indicador 2: Porcentaje de acciones realizadas en el año para la sensibilización en materia de igualdad de género del personal y las familias.En el marco del Día internacional para la eliminación de la violencia en contra la mujer, se planeó realizar una actividad con las y los funcionarios de la Dirección Ejecutiva y sus familias con el fin de promover acciones para la igualdad y la eliminación de la violencia en contra de la mujer.; Para el Indicador 1: Porcentaje de materiales de difusión sobre la igualdad de género elaborados en el año. En el marco del Día internacional para la eliminación de la violencia en contra la mujer, se planeó realizar una actividad con las y los funcionarios de la Dirección Ejecutiva y sus familias con el fin de promover acciones para la igualdad y la eliminación de la violencia en contra de la mujer.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 111 Para el Indicador 1: Porcentaje de materiales de difusión sobre la igualdad de género elaborados en el año. Sin diferencia que justificar. Para el caso del Indicador 2: Porcentaje de acciones realizadas el año para la sensibilización en materia de igualdad de género del personal y las familias. Esta actividad no se pudo llevar a cabo debido a las medidas de distanciamiento social que establecieron las autoridades sanitarias por la pandemia provocada por el COVID.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 111 Para el Indicador 1: Porcentaje de materiales de difusión sobre la igualdad de género elaborados en el año y el Indicador 2: Porcentaje de acciones realizadas el año para la sensibilización en materia de igualdad de género del personal y las familias. INMUJERES ha recomendado modificar el uso del presupuesto del Anexo 13 en acciones sustantivas con perspectiva de género y elaborar indicadores cualitativos para el siguiente año fiscal.									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico			Monto Aprobado (millones de pesos)	28.0
Unidades responsables	122	(Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación)	Población Objetivo		Población Atendida				
	123	(Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			3472	3397	3255	3243			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
El Consejo General del INE aprobó el acuerdo INE/CG508/2017 que establece criterios para el registro de candidaturas a cargos de elección popular federales para el proceso electoral 2017-2018. La Unidad Técnica de Igualdad de Genero y No Discriminación, monitorea el cumplimiento de las reglas de paridad para las elecciones federales. Los resultados del Proceso Electoral 2017-2018 son: 500 curules en Cámara Baja, 48.2% para mujeres, 51.8% para hombres 128 escaños en Cámara Alta, 49.2% para mujeres, 50.8% para hombres Considerando el principio de paridad deben generarse herramientas para que medios de comunicación y partidos políticos propicien que las contiendas electorales, se realicen con un enfoque de igualdad, libres de estereotipos de género y mostrando la diversidad social en los mensajes dirigidos a la ciudadanía. Al interior del INE, en 2015, se llevó a cabo un proyecto denominado "Investigación sobre los obstáculos que enfrentan las mujeres que trabajan en el INE en el acceso a cargos de dirección", lo principales hallazgos son: Servicio Profesional, en puestos que solicitan cambio de residencia, 28.2% son mujeres. En la Rama Administrativa (RA), 47.3% son mujeres. Por honorarios, puestos de Operador y Auxiliar más del 55% son mujeres, en el puesto de Responsable más del 60% son hombres. Mismo cargo, sueldo distinto en el puesto de Líder por honorarios. 62% del personal femenino de la RA es el principal proveedor de su hogar. Dificultad de las mujeres para capacitarse por los horarios. La mayoría de las mujeres han vivido acoso u hostigamiento sexual y laboral. Las mujeres consideran que escalar ha significado retos para conciliar su vida familiar y laboral. Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE. Garantizar que en cada una de las etapas del proceso de selección y designación de las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales, se otorgue igualdad de oportunidades a mujeres y hombres. Asimismo, cuando se presente una vacante en el Consejo General de alguno de los Organismos Públicos Locales de las 32 entidades, ésta pueda ser ocupada por mujer u hombre, procurando una conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección (Una Consejera o Consejero Presidente y seis Consejeras o Consejeros Electorales).									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
			Programa			Dependencia o Entidad			
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia						Secretaria de Instituto Nacional Electoral			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico			Monto Aprobado (millones de pesos)	28.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personas que ocupan una plaza presupuestal capacitadas en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia en el ámbito laboral en Oficinas Centrales del INE.	122	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	78.50	78.5	78.5	
Porcentaje de personas sensibilizadas a través de actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación.	122	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	214.80	214.8	214.8	
Porcentaje de actividades para la generación de conocimiento en materia de derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación.	122	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	75.00	75.0	75	
Porcentaje de candidatas a diputaciones federales capacitadas en materia de fortalecimiento de habilidades y liderazgos políticos para el PEF 2020-2021.	122	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	98.70	98.7	98.7	
Porcentaje de Designaciones de Consejeras Electorales en los Organismos Públicos Locales	123	Porcentaje	Anual	44.00	44.00	61.54	139.9	139.86	
Porcentaje de cumplimiento de paridad de género en los Organismos Públicos Locales a nivel nacional	123	Porcentaje	Anual	48.00	48.00	53.13	110.7	110.69	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021			Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			6.25			4.36		69.76
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			6.25	6.25	100.00	4.36	69.76	69.76
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			21.84			14.72		67.4
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			21.84	21.84	100.00	14.72	67.40	67.4



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico	Monto Aprobado (millones de pesos) 28.0
Información Cualitativa						
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR:</b> 123</p> <p>Indicador 2: Porcentaje de cumplimiento de paridad de género en los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. Se llevaron a cabo las etapas de: Convocatoria pública; Registro en línea de Aspirantes; Verificación de Requisitos Legales; Examen de Conocimientos y Cotejo Documental; Ensayo Presencial; Valoración Curricular y Entrevista; y Designación, para el proceso de selección y designación de las vacantes generadas en los organismos públicos locales de las entidades de Chihuahua, Coahuila, Colima, Estado de México, Morelos y Veracruz. Asimismo, se realizaron las etapas de: Convocatoria pública; Registro en línea de Aspirantes; Verificación de Requisitos Legales del proceso de selección y designación de las vacantes de las consejeras y consejeros presidentes de los organismos públicos locales de las entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado De México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yu; Indicador 1: Porcentaje de Designaciones de Consejeras Electorales en los OPL. Se llevaron a cabo las etapas de: Convocatoria pública; Registro en línea de Aspirantes; Verificación de Requisitos Legales; Examen de Conocimientos y Cotejo Documental; Ensayo Presencial; Valoración Curricular y Entrevista; y Designación, para el proceso de selección y designación de las vacantes generadas en los organismos públicos locales de las entidades de Chihuahua, Coahuila, Colima, Estado de México, Morelos y Veracruz. Asimismo, se realizaron las etapas de: Convocatoria pública; Registro en línea de Aspirantes; Verificación de Requisitos Legales del proceso de selección y designación de las vacantes de las consejeras y consejeros presidentes de los organismos públicos locales de las entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado De México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán Y Zacatecas, así como, de las consejeras y consejeros electorales de los organismos públicos locales de las entidades de Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala Y Veracruz</p> <p><b>UR:</b> 122</p> <p>Acciones realizadas en el periodo para los cuatro indicadores: Se reforzó la sensibilización sobre el manejo del estrés y prevención del síndrome de burnout para el personal del Instituto Nacional Electoral, se capacitó en materia de igualdad de género y no discriminación para el personal de Oficinas Centrales, se llevó a cabo el Maratón 2021 Circuito Uno-Liderazgo, como una iniciativa dinámica de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGyND), que tiene como objetivo consolidar una red de mujeres integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional, dirigida a las mujeres del SPEN adscritas a las vocalías de las juntas ejecutivas locales y distritales, se realizaron acciones de sensibilización en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, se realizó un estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política y se dio atención a lo mandatado en el Acuerdo INE/CG335/2021, y se trabajó en la metodología para realizar un análisis con perspectiva de género a través de grupos focales, que permita medir el impacto de la aplicación de la 3 de 3, así como identificar áreas de oportunidad para futuras implementaciones.</p>						
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR:</b> 123</p> <p>Indicador 2: Porcentaje de cumplimiento de paridad de género en los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. Se sobre paso la meta en virtud de que en el 2021 se realizaron dos procesos de selección, uno extraordinario para designar 7 cargos en 6 entidades y otro ordinario para designar 52 cargos en 29 entidades, derivado de estos procesos se designaron 32 Consejeras Electorales de Organismos Públicos Locales, por lo que, en la conformación a nivel nacional de estos organismos se cuenta con un 53.13% de mujeres.; Indicador 1: Porcentaje de Designaciones de Consejeras Electorales en los OPL. Se sobre paso la meta en virtud de que en el 2021 se realizaron dos procesos de selección, uno extraordinario para designar 7 cargos en 6 entidades y otro ordinario para designar 52 cargos en 29 entidades, derivado de estos procesos se designaron 32 Consejeras Electorales de Organismos Públicos Locales.</p> <p><b>UR:</b> 122</p> <p>El Indicador 1: Porcentaje de personas que ocupan una plaza presupuestal capacitadas en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia en el ámbito laboral en Oficinas Centrales del INE, presenta un 21.5 por debajo de la meta. El indicador 2: Porcentaje de personas sensibilizadas a través de actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación, se sobrepaso el logro de la meta con un 214.8 %. El Indicador 3: Porcentaje de actividades para la generación de conocimiento en materia de derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación, presenta un 25.0 % por debajo de la meta. El indicador 4: Porcentaje de candidatas a diputaciones federales capacitadas en materia de fortalecimiento de habilidades y liderazgos políticos para el PEF 2020-2021 no tuvo un avance y se conserva con un 1.3 por debajo de la meta. Se identifica un avance considerable en los indicadores, no obstante, no en todos los casos se alcanzaron las metas establecidas. Lo anterior, debido a que se trataba de actividades de reciente implementación, cuya ejecución implicó retos no previstos. Sin embargo, estos aprendizajes serán considerados en futuras programaciones.</p>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico
				Monto Aprobado (millones de pesos)	28.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 123					
Indicador 1: Porcentaje de Designaciones de Consejeras Electorales en los OPL. Sin comentarios.; Indicador 2: Porcentaje de cumplimiento de paridad de género en los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. Sin comentarios.					
UR: 122					
Se detecta que hay necesidad de reformular ciertas actividades planeadas de forma presencial, que no será posible realizar por la continuidad de las medidas de distanciamiento social.					



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo22 Instituto Nacional Electoral			Programa presupuestarioR009 Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión			Monto Aprobado (millones de pesos)7.9			
Unidades responsables120 (UnidadTécnica de Fiscalización)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			410	325	263	150			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaLa Unidad Técnica de Fiscalización revisa que los proyectos se encuentren alineados al cumplimiento del objetivo del programa, además de realizar las observaciones pertinentes a los partidos políticos para que las actividades de los programas y sus proyectos en relación con la vinculación entre los proyectos y el objetivo del programa y conforme a lo establecido en la normatividad. Como resultado de la revisión en ejercicios anteriores, se han identificado recursos que no cumplen con lo establecido en la norma. Durante el ejercicio de 2021, a través del módulo del PAT - SIF, se realiza el análisis cuantitativo y cualitativo de los PAT iniciales y modificaciones, presentados por los partidos políticos nacionales y locales con el objetivo de obtener los siguientes resultados: El acceso de las mujeres a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres. La participación de las mujeres en los procesos de formación y especialización que les permita participar en la vida política y/o acceder en los puestos de toma de decisión. El acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género. Promover acciones que orienten a los partidos políticos hacia la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres. Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de buenas prácticas. Fomentar la transversalización de la perspectiva de género.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	Secretaria de Instituto Nacional Electoral	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009	Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión		Monto Aprobado (millones de pesos) 7.9			
RESULTADOS											
INDICADORES						AVANCE					
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado.				120	Porcentaje	Trimestral	70.00	70.00	82.95	118.5	118.5
Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas.				120	Porcentaje	Trimestral	30.00	30.00	18.10	60.3	60.33
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 120				7.95			7.32		92.08
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 120				7.95	7.95	100.00	7.32	92.08	92.08
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 120											
Para el Indicador 2: Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas. En el cuarto trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de 891 escritos informando a la autoridad electoral de la realización de 1,113 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 318 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.; Para el Indicador 1: Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado. En el cuarto trimestre, se revisaron y analizaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de 61 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 618 modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 679, de los cuales se identificaron observaciones y recomendaciones para la mejora en la planeación, ejecución y aplicación de los recursos del gasto programado, mismos que serán notificados a responsables de finanzas de los partidos políticos a través del Sistema Integral de Fiscalización al finalizar el segundo semestre del ejercicio 2021.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 120											
Para el Indicador 2: Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas. El porcentaje de avance de visitas de verificación del gasto programado corresponde al 18.1% en el cuarto trimestre, el cual resulta de la división el numerador 782 entre el denominador 4,313. El denominador corresponde a los datos que se tomaron como base el ejercicio 2020, el porcentaje acumulado del 18% es inferior al 30% esperado, debido a que los partidos políticos no realizaron la misma cantidad de actividades como con en el ejercicio tomado como base. Por otra parte en los eventos no verificados, se incluyen los avisos que no se recibieron en los plazos establecidos en la normatividad, los que no contienen la totalidad de los requisitos de forma necesarios para programar su verificación, los que fueron cancelados por los partidos políticos y aquellos eventos presenciales que por motivos de la contingencia por COVID 19, fue imposible asistir.; Para el Indicador 1: Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado. El porcentaje de avance del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado corresponde al 82.9% al cuarto trimestre, el cual resulta de la división el numerador 1,255 entre el denominador 1513. Cabe mencionar que el denominador corresponde a los datos que se tomaron como base del ejercicio 2020, en comparación con el 70% del ejercicio tomado como referencia Esto se origina por el incremento en el registro de partidos políticos, toda vez que, en el primer trimestre de 2020, año base del indicador, eran menos los partidos políticos que tenían la obligación de presentar sus programas anuales de trabajo del gasto programado.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009 Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión	Monto Aprobado (millones de pesos) 7.9
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>				
<b>UR:</b> 120				
Tanto para el Indicador 1 Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado, como para el 2 Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas: Para la ejecución del proyecto del ejercicio 2021, se espera tener una mayor cobertura en las visitas de verificación a distancia y/o presenciales, así como realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de los programas anuales que presenten los partidos políticos a nivel nacional a través del módulo del PAT en el SIF, implementando las atribuciones y herramientas derivadas de la reforma en materia de violencia política contra las mujeres. Asimismo, se continuará con el programa de capacitación en materia de gasto programado, la sensibilización del personal y partidos políticos, así como con el atestiguamiento de las actividades del gasto programado que realizan los partidos políticos, para el ejercicio 2022, situación que depende de la aprobación de los acuerdos de financiamiento para actividades ordinarias permanentes de los partidos políticos.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo22Instituto Nacional Electoral				Programa presupuestarioR010Vinculación con la sociedad				Monto Aprobado (millones de pesos)0.6		
Unidades responsables104 (Coordinación Nacional de Comunicación Social) de				Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaDurante los procesos electorales las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación en la cobertura de sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2018- 2019, la cobertura para los candidatos fue 230% mayor en redes sociales y 350% en prensa tradicional que la dedicada a las candidatas, mientras que durante las campañas electorales de dicho proceso electoral se registraron 118 mensajes con violencia política en contra de las mujeres. Uno de los primeros pasos para erradicar estos sesgos es identificarlos con el fin de elaborar, posteriormente, políticas públicas que coadyuven a prevenirlos, sancionarlos y eliminarlos.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o EntidadSecretaría de Instituto Nacional Electoral		
Objetivo				Objetivo				Objetivo		
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R010	Vinculación con la sociedad		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de documentos de análisis con perspectivas de género e interseccional realizados.	104	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104			0.67			0.65		97.01
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104			0.67	0.67	100.00	0.65	97.01	97.01
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR:</b> 104 En el cuarto Trimestre del año, se concluyó la elaboración del informe anual correspondiente a los procesos electorales locales 2020-2021 y el mismo se entregó a la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral, para obtener retroalimentación. Se obtuvieron comentarios y se encuentran todavía en proceso de análisis y revisión, a efecto de entregar la versión final del documento durante el mes de enero de 2022. El informe cuantifica y analiza una muestra aleatoria simple de 10 mil 555 registros de comunicación convencionales y 25 mil 982 en Twitter. Para cada capitulo se realizó un muestreo de la etapa que se abarca en cada caso; el total de registros clasificados fue de 5 mil 701. En ese sentido, de manera preliminar, se visualizan las siguientes conclusiones: 1.- El proceso electoral 2020-2021 fue registrado por los medios de comunicación como el de la paridad de género; 2.- Las mujeres rompieron la barrera del silencio al aumentar su participación como sujetas de noticia; 3.-En la cobertura electoral persisten sesgos de género que ponen en desventaja a las mujeres frente a la sociedad; 4- Los grupos en situación de discriminación y subrepresentados no formaron parte de la conversación pública durante el proceso electoral; 5.- Una mayor participación de mujeres como candidatas, algunas con amplias posibilidades de triunfo, genera una cobertura mediática más equilibrada con relación a los candidatos hombres; 6.- Las mujeres candidatas utilizan poco a las redes sociales y a los medios de comunicación para denunciar los hechos de violencia que les afectan; 7.- Las mujeres, activistas, candidatas, funcionarias, irrumpieron con la medida 3de3 contra la violencia en la mano, en los medios de comunicación para denunciar a precandidatos y candidatos como violentadores.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR:</b> 104 No aplica.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR:</b> 104 No aplica.									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral		Programa presupuestario	R011	Tecnologías de información y comunicaciones		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4
Unidades responsables	109	(Unidad de Servicios de Informática)		Población Objetivo	Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				410	325	0	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La Unidad Técnica de Fiscalización revisa que los proyectos se encuentren alineados al cumplimiento del objetivo del programa, además de realizar las observaciones pertinentes a los partidos políticos para que las actividades de los programas y sus proyectos en relación con la vinculación entre los proyectos y el objetivo del programa y conforme a lo establecido en la normatividad. Como resultado de la revisión en ejercicios anteriores, se han identificado recursos que no cumplen con lo establecido en la norma. Durante el ejercicio de 2021, a través del módulo del PAT - SIF, se realiza el análisis cuantitativo y cualitativo de los PAT iniciales y modificaciones, presentados por los partidos políticos nacionales y locales con el objetivo de obtener los siguientes resultados: El acceso de las mujeres a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres. La participación de las mujeres en los procesos de formación y especialización que les permita participar en la vida política y/o acceder en los puestos de toma de decisión. El acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género. Promover acciones que orienten a los partidos políticos hacia la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres. Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de buenas prácticas. Fomentar la transversalización de la perspectiva de género.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa	Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
								Dependencia o Entidad	Secretaria de Instituto Nacional Electoral
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011	Tecnologías de información y comunicaciones		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.4		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Variación entre el financiamiento presupuestado en los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, y el financiamiento público que deben ejercer de conformidad con lo establecido por el acuerdo del Consejo General del INE y OPL. (FPE / FPr)*100				109	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	115.00	115.0	115
Porcentaje del financiamiento destinado para las actividades de capacitación a mujeres respecto del financiamiento que reciben los partidos políticos para los rubros obligatorios.				109	Porcentaje	Anual	40.00	40.00	67.00	167.5	167.5
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 109					0.48			0.47		97.92
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 109					0.48	0.48	100.00	0.47	97.92	97.92
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 109											
Para el indicador 1: Variación entre el financiamiento presupuestado en los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, y el financiamiento público que deben ejercer de conformidad con lo establecido por el acuerdo del Consejo General del INE y OPL y 2: Porcentaje del financiamiento destinado para las actividades de capacitación a mujeres respecto del financiamiento que reciben los partidos políticos para los rubros obligatorios. Se realizó el análisis a través del módulo del PAT en el SIF, un total de 61 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 618 modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 679, de los cuales se emitieron observaciones y recomendaciones para la mejora en la planeación, ejecución y aplicación de los recursos del gasto programado, mismos que son notificados a responsables de finanzas de los partidos políticos a través del Sistema Integral de Fiscalización. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el segundo semestre del ejercicio 2021. Con base en los acuerdos aprobados por los Consejos Generales del INE y los OPL se observó que el financiamiento para destinar en el rubro de Capacitación, promoción, desarrollo y liderazgo político de las mujeres (CPDLPM) en 2021 fue por un monto de \$338.16 millones, de los cuales \$157.52 millones corresponde a los partidos nacionales y \$180.64 millones a partidos del ámbito local. Por otra parte, respecto del análisis a los recursos reportados en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), se observó que los partidos políticos presupuestaron recursos por subrubro de la siguiente forma: en actividades de capacitación 58%; de divulgación 34% y de investigación 7%. Es importante mencionar que dichos porcentajes e importes no son contundentes y serán objeto de valoración en el marco de la revisión del Informe Anual 2021.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 109											
Para el indicador 1: Variación entre el financiamiento presupuestado en los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, y el financiamiento público que deben ejercer de conformidad con lo establecido por el acuerdo del Consejo General del INE y OPL: Se concluye con el 100% esperado resultando un 15% más, esto se origina por que algunos partidos destinan en algunas entidades así como en los Comités Ejecutivos Nacionales, un presupuesto mayor a lo establecido en la normatividad. Esta información será objeto de análisis y se determinará en el marco de la revisión del informe anual 2021. y 2: Porcentaje del financiamiento destinado para las actividades de capacitación a mujeres respecto del financiamiento que reciben los partidos políticos para los rubros obligatorios: Se concluye que el porcentaje del financiamiento destinado para las actividades de capacitación a mujeres respecto del financiamiento en el ejercicio 2021 es del 67%, que en comparación con el 40% establecido en el indicador, se concluye que es superior, lo que representa que en este ejercicio los partidos políticos destinaron más recursos para la capacitación en comparación con el ejercicio 2020. Es importante reiterar que dichos porcentajes e importes no son contundentes, y aún serán objeto de análisis en el marco de la revisión del Informe Anual 2021.											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011	Tecnologías de información y comunicaciones
				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** 109  
Para el indicador 1: Variación entre el financiamiento presupuestado en los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, y el financiamiento público que deben ejercer de conformidad con lo establecido por el acuerdo del Consejo General del INE y OPL y 2: Porcentaje del financiamiento destinado para las actividades de capacitación a mujeres respecto del financiamiento que reciben los partidos políticos para los rubros obligatorios. Para la ejecución del proyecto del ejercicio 2021, se espera tener una mayor cobertura en las visitas de verificación a distancia, así como realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de los programas anuales que presenten los partidos políticos a nivel nacional a través del módulo del PAT en el SIF, implementando las atribuciones y herramientas derivadas de la reforma en materia de violencia política contra las mujeres. Asimismo, se continuará con el programa de capacitación en materia de gasto programado, la sensibilización del personal y partidos políticos.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA														
Ramo			35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos		Programa presupuestario		E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Monto Aprobado (millones de pesos)		28.9		
Unidades responsables			104	(Cuarta Visitaduría General)		Población Objetivo		Población Atendida						
						Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
						0	0	4798	1649					
Descripción de la problemática que atiende el Programa														
En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres. En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres .														
ALINEACIÓN														
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
												Dependencia 104- Cuarta Visitaduría General o Entidad		
Objetivo						Objetivo						Objetivo		
Estrategia														

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos) 28.9				
RESULTADOS												
INDICADORES						AVANCE						
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
1. Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres.					104	Índice	Anual	0.50	0.55	0.53	96.4	106
2. Porcentaje de entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios					104	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100
3. A. Porcentaje de estudios, diagnósticos y plataformas basados en la observancia, en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto, de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los requeridos.					104	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
4. B. Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos.					104	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	110.34	110.3	110.34
5. C. Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas, remisiones y recomendaciones en materia de los derechos humanos de las mujeres concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite.					104	Porcentaje	Semestral	80.80	80.88	96.97	119.9	120.01
6. A.1 Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados					104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
7. A.2 Porcentaje de reportes de análisis de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados con relación a los programados					104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
8. A.3 Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados					104	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
9. A.4 Porcentaje de reportes de análisis de evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los cargos de elección popular elaborados con relación a los programados					104	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
10. B.1 Porcentaje de herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaborados, actualizadas y adaptados con relación a los programados					104	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021													
Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos) 28.9					
11. B.2 Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas.					104	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00 100.0 100			
12. B.3 Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, así como con las instituciones correspondientes para el seguimiento a procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, elaboradas con relación a las solicitudes					104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00 100.0 100			
13. C.1 Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos atendidos con respecto a los solicitados.					104	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	140.00 140.0 140			
14. C.2 Porcentaje de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género elaborados con respecto a los programados.					104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00 100.0 100			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021								Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
								Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 104						28.92			25.53		88.28
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 104						29.76	29.76	100.00	25.53	85.79	85.79
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo UR: 104 14. ACTIVIDAD C2. Porcentaje de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral) Información cualitativa: Se alcanzó la meta programada al trimestre al 100% generando 1 reporte del segundo trimestre, sobre el análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género. Anual: Se cuenta con 4 reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, de los 4 programados, lo que representa el 100% de la meta anual cumplida. Avance y explicación de los resultados: Se destaca que los cuatro reportes se elaboraron con un mes de deface, debido a los cortes del sistema Integral de quejas. Sin embargo, ello no impacta en los resultados obtenidos. Adicional a la elaboración de los reportes hay que señalar que se construyo desde la Dirección de Observancia del PAMIMH, un instrumento para la; 1. FIN. Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres. (indicador anual) De enero a diciembre de 2021, se alcanzó la meta en un 96.8 por ciento al reportar 0.53 en el índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH), el cual se compone de cinco variables simples o dimensiones (Políticas Públicas, Monitoreo Legislativo, Participación Política y Promoción de los derechos humanos y protección a los derechos humanos). De las 40 acciones identificadas de políticas públicas se implementaron 666, de 825 acciones identificadas de monitoreo legislativo se implementaron, de 32 acciones identificadas de participación política se implementaron 31, de 64 acciones de promoción de los derechos humanos se implementaron 27. Al multiplicar cada variable por 0.25 se obtuvo la meta de 0.53. Avance y explicación de los resultados: De enero a diciembre de 2021, se calculó el índice de contribución al cumplimiento de la PNMIMH, alcanzándose el 0.55 El número de acciones llevadas a cabo se determina con base en la información registrada por las instituciones de la administración pública federal encargadas de reportar el cumplimiento al PROIGUALDAD en la Plataforma de INMUJERES para estos fines.													

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Monto Aprobado (millones de pesos) 28.9
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 104						
11.ACTIVIDAD B2. Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas. (indicador semestral)						
JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, fueron actualizados 10 de 10 relatorías y/o memorias programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento de la meta anual. 10/10*100). EFECTOS: Respecto al periodo que se informa julio a diciembre, fueron actualizados 5 de 5 relatorías y/o memorias programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento de la meta anual. 5/5*100). Primer semestre: De enero a junio se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento al primer semestre. Segundo semestre: De julio a diciembre se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que r; Variación presupuestal.(preliminar) Al cuarto trimestre de 2021, se ejercieron 26.6 millones de pesos, equivalentes al 86.2 por ciento respecto de los 29.8 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 26.8 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 90.15 por ciento, los cuales contemplan previsiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Lo anterior, en virtud de que algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la política de igualdad entre mujeres y hombres contaron con economías en su ejecución al realizar actividades vía remota y empezando algunas de manera presencial, asimismo, se tiene una ampliación para reforzar el rubro de Servicios Personales y para las acciones del desarrollo de estudios y proyectos. Sin embargo, debido a la contingencia por la pandemia del Covid 19 y para cumplir con las medidas de higiene; se laboró alternando actividades y acciones en vía remota y presencial.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 104						
ACCIONES DE MEJORA: Observancia: No aplica, dado que, a la fecha del presente informe, se ha cumplido con el porcentaje de las metas programadas para el año 2021. Se destaca la incorporación de los indicadores A.4 y A.5 los cuales fueron incorporados a la MIR 2021. Respecto al indicador de FIN, se señala que el INMUJERES, ente Publio rector de la política de igualdad entre mujeres y hombres, retraso un año la elaboración del PROIGUALDAD, y actualmente esta trabajando en el sistema de información, informando que estará disponible a finales del primer trimestre de 2022, lo cual tiene implicaciones en cálculo del índice de contribución de la PNMIMH. Promoción: Se informa que 4 de los 3 indiciadores de promoción han tenido cumplimiento del 100 por ciento, en cuanto al indicador Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos se realizaran adecuaciones metodológicas para un mejor cumplimiento en el 2022.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos			Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	13.6
Unidades responsables	112	(Coordinación General de Administración y Finanzas)			Población Objetivo		Población Atendida			
					Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
					242	264	850	728		
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
Fortalecer al personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación para que generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de género; y para generar comunicaciones internas y externas con lenguaje incluyente y no sexista.										
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Programa				Dependencia o Entidad	
									112- Coordinación General de Administración y Finanzas	
Objetivo					Objetivo				Objetivo	
Estrategia										



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	13.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
1. Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia.		112	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	291.30	291.3	291.3
2. Porcentaje de hombres sensibilizados y/o capacitados sobre igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres.		112	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	258.70	258.7	258.7
3. Porcentaje del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación.		112	Porcentaje	Anual	90.00	90.00	93.60	104.0	104
4. Porcentaje de mujeres informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.		112	Porcentaje	Anual	90.00	90.00	111.60	124.0	124
5. Porcentaje de hombres informados e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.		112	Porcentaje	Anual	90.00	90.00	98.10	109.0	109
6. Porcentaje de cumplimiento de los Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.		112	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 112				13.66			11.45	83.82
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 112				13.85	13.85	100.00	11.45	82.67
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 112									
En el cuarto trimestre de 2021. En el período que se informa, se da cuenta de la implementación de las políticas de igualdad de género, igualdad laboral, de no discriminación, respeto a la diversidad e inclusión, así como de prevención de violencia contra las mujeres, desde la perspectiva integral y aplicadas con un enfoque que tenga como centro la dignidad de las personas y el ejercicio de sus derechos elementales. En materia de transversalización, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género trabajó en lo siguiente: ? Certificación de la Norma Mexicana NMX R 025 SCFI 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Con fecha 26 de noviembre del año en curso, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos se certificó en la Norma Mexicana en Igualdad laboral, alcanzando en la Auditoría de Conformidad con 100/100 puntos de los 14 Requisitos que considera la Norma. Y el Nivel ORO. Cada uno de los requisitos se cumplieron de manera exitosa, cabe señalar, que las acciones derivadas se convirtieron en buenas prácticas que no sólo se están instrumentando, sino se han incorporado a la normatividad de la Comisión Nacional, que trae consigo, que la Comisión Nacional está trabajando en la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. (Nota ver Anexo 2 Información Cualitativa 4to Trim2021 en el apartado -Avance y Explicación sobre los resultados alcanzados - Cuarto trimestre)									



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 13.6
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p>UR: 112</p> <p>INDICADOR 4. Porcentaje de mujeres informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual. (Indicador de frecuencia anual) El cumplimiento de la meta es superior en 24.1 por ciento, lo anterior se logró al haber informado e impactado a 901 mujeres respecto a las 807 mujeres programadas en la plantilla de trabajo de esta Comisión Nacional, con el Curso Módulo 4 ¿Acoso y hostigamiento? impartido por medio electrónicos y digitales a través de la plataforma de capacitación. ; INDICADOR 3. Porcentaje del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación. (Indicador de frecuencia anual) El cumplimiento de la meta es del 93.6 por ciento al reportar que 1,299 del promedio del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación respecto a las 1,388 personas en promedio capacitad; INDICADOR 1. Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia. (Indicador de frecuencia anual) El cumplimiento de la meta es superior en 191.3 por ciento, lo anterior se logró al haber capacitado en promedio en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia a mujeres respecto a las 705 mujeres en la plantilla de trabajo de esta Comisión Nacional, con los Curso Módulo 1 ¿Perspectiva de Género?, Módulo 2 ¿Género y Derechos Humanos? y en el Módulo 3 ¿Violencia contra las Mujeres? impartido por medios electrónicos y digitales a través de la plataforma de capacitación, es importante señalar que el promedio que se refleja representa que una Servidora Pública pudo haber tomado de uno a tres de los módulos impartidos.</p>						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
<p>UR: 112</p> <p>ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO: Se informa que, conforme al Reglamento Interno de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, y a lo publicado en los Transitorios de Reforma de fecha 8 de octubre de 2021, resultado de la sesión ordinaria número 398, celebrada el 13 de septiembre de 2021, en particular al Artículo 23, la identificación y desagregación en Unidad Responsable en la mejora de la Denominación: Dice: 112 Unidad de Igualdad de Género y debe decir 126 Unidad Técnica para la Igualdad de Género y que a partir de la fecha y en lo subsecuente. Continuar con las capacitaciones en línea frente a la contingencia de salud por el Covid 19. Mantener un seguimiento permanente para la integración de toda la información y la mejora continua en la integración de los indicadores de resultados que corresponden.</p>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		36 Seguridad y Protección Ciudadana		Programa presupuestario		P001 Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes		Monto Aprobado (millones de pesos)		3.5	
Unidades responsables		222 (Dirección General de Política y Desarrollo Policial)		Población Objetivo		Población Atendida					
		221 (Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario)									
				Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
				853		50		22		15	
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
De acuerdo a las estadísticas penitenciarias de diciembre de 2020, el CEFERESO Femenil No. 16 , ubicado en Morelos, cuenta con una capacidad instalada para 2,528 personas privadas de la libertad y una ocupación de 814 mujeres privadas de la libertad, para quienes se desarrollan acciones de reinserción social tales como salud, deporte, educación, trabajo y capacitación para el mismo. De acuerdo a la información obtenida con la aplicación de la Cédula para identificación de necesidades para el establecimiento y fortalecimiento del vínculo familiar, por parte del Sistema Nacional de Protección de niñas, niños y adolescentes y el OADPRS, se dieron a conocer los siguientes hallazgos, que muestran la evidencia por la que se ve amenazado el bienestar de las mujeres y sus hijos al interior y exterior del centro, y la brecha de desigualdad con respecto a los hombres bajo las mismas circunstancias de vida en reclusión. A continuación, se identifican los factores que revelan la desigualdad principalmente en lo que se refiere al ejercicio de la maternidad y el establecimiento del vínculo familiar, que aun cuando las mujeres se encuentren privadas de su libertad, no dejan de tener obligaciones para con sus hijas e hijos. Asimismo, se tiene como hallazgo, otro aspecto que revela la desigualdad donde los cuidadores principales de sus hijas e hijos, resultan ser en la mayor cifra los abuelos maternos: Contacto establecido con el exterior: 771. Mantienen contacto con el exterior: 734, No mantienen contacto: 3, Sin dato: 34. Personas con las que las mujeres privadas de la libertad fortalecen el vínculo familiar: Hermanos: 390, Hijos: 490, Padre: 222, Madre: 187, Esposo o pareja: 157. Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación. En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.											
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
								Dependencia o Entidad Secretaria de Seguridad y Protección Ciudadana			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos							Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre														
DATOS DEL PROGRAMA														
Ramo		36	Seguridad y Protección Ciudadana		Programa presupuestario		P001	Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes		Monto Aprobado (millones de pesos)	3.5			
RESULTADOS														
INDICADORES							AVANCE							
Denominación							Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de vinculación familiar en el Cefereso No. 16 durante un año en relación a solicitudes efectuadas							221	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	0.0	0.0	0
Promedio de videollamadas por Personas Privadas de su Libertad = Videollamdas promedio por PPL							221	Promedio	Anual	3.10	3.10	0.0	0.0	0
Porcentaje de grupos policiales creados y capacitados en temas de igualdad							222	Porcentaje	Trimestral	46.70	46.70	106.60	228.3	228.27
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)														
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021									Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
									Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 221							2.27			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 221							2.27	2.27	100.00	0.0	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 222							1.25			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 222							1.25	1.25	100.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa														
Acciones realizadas en el periodo														
UR: 221														
Durante el Cuarto Trimestre, la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario (DGPDPPE) llevó a cabo las siguientes gestiones con la finalidad de implementar la política de fortalecer la vinculación familiar de las personas privadas de la libertad en el Centro Federal de Readaptación Social CPS N.16 Femenil en Morelos: -El 30 de septiembre, esta Dirección General, emitió oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPPE/00157/2021, mediante el cual se solicitó a la Dirección General de Programación y Presupuesto, emitiera opinión técnica respecto de la viabilidad de implementación del proyecto de anexo 13 en el presente año. - El 30 de septiembre se recibió oficio SSPC/SSP/UIIIVT/DGGSCDT/03391/2021 signado por la Coordinadora de Planeación, Innovación y Desarrollo Tecnológico para la Seguridad Pública, mediante el cual indica los riesgos de la adquisición de equipo informático si no se cuenta con las medidas mínimas de seguridad. Se recomienda contar con un esquema de ciberseguridad avanzado, protocolo o buenas prácticas de actuación para llevar a cabo video-llamadas. - Por lo anterior, a la fecha y debido al estatus que actualmente se reporta en el proyecto, se advierte que el mismo no fue ejecutado por parte de esta Dirección General, por las razones expuestas en la justificación de diferencia de avances.														
UR: 222														
En el cuarto trimestre del 13 al 16 de diciembre, se asistió al Instituto de Profesionalización de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Oaxaca, donde se desarrolló el Taller para la implementación de Unidades de Policías Municipales Especializadas de Género, así como de dotarlas/los de herramientas técnicas-metodológicas, para la ejecución del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.														

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021					
Periodo Enero - Diciembre					
DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	36 Seguridad y Protección Ciudadana	Programa presupuestario	P001 Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
<p><b>UR: 221</b></p> <p>- El 15 de octubre de 2021, se recibió en esta Dirección General el oficio SSPC/UAF/DGPPR/02380/2021, suscrito por el Lic. Jorge Arturo Díaz Castillo, Director General de Programación y Presupuesto, mediante el cual se informa que el proyecto pretendido para la ejecución del recurso etiquetado, no cumple con los elementos necesarios para el registro en la Cartera de Inversión conforme al plazo establecido en los Lineamientos para el registro en cartera de Programas y Proyectos de Inversión de la SHCP, lo que implica que se vuelva a replantear el registro, asimismo, advierte la imposibilidad de ejecución de acuerdo a los plazos señalados en las disposiciones Específicas para el cierre del ejercicio presupuestario 2021, concluyendo que el proyecto pretendido por esta unidad administrativa no se considera factible. Por lo anterior, la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario el 15 de octubre de 2021 informó mediante diverso SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00171/2021 a la Unidad de Política Policial, Penitenciaria y Seguridad Privada como superior jerárquico, la no ejecución del recurso etiquetado en razón de la opinión emitida por la Dirección General de Programación y Presupuesto, sobre la no factibilidad del proyecto debido a la no factibilidad de implementación de acuerdo a los plazos establecidos en los Lineamientos para el registro en cartera de Programas y Proyectos de Inversión de la SHCP. Asimismo, se consideró la opinión técnica emitida por la Coordinación de Planeación, Innovación y Desarrollo Tecnológico para la Seguridad Pública de la SSPC, en la que se advierte la carencia de medidas mínimas de seguridad para implementar un esquema de adquisición de equipo informático destinado para uso del CEFERESO No. 16, así como la necesidad de contar con esquemas de ciberseguridad avanzados que permitan la adecuada ejecución e instalación del equipo para uso de videollamadas.</p>					
<p><b>UR: 222</b></p> <p>Durante el cuarto trimestre se capacitó con el Taller para la implementación de Unidades de Policías Municipales Especializadas de Género y en Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, impactando a 16 municipios de 8 entidades federativas número superior a los 15 municipios programados para el ejercicio fiscal 2021. Los Municipios beneficiados son: 1. Baja California: Tijuana, Ensenada, Mexicali, 2. Chihuahua: Ciudad Juárez, 3. Estado de México: Ecatepec, 4. Guanajuato: Irapuato y Celaya, 5. Oaxaca: Villa de Zaachila, Santa Cruz Xoxocotlan, Tlacolula de Matamoros, Juchitán de Zaragoza, San Antonio de la Cal y Oaxaca de Juárez, 6. Puebla: Puebla, 7. Quintana Roo: Benito Juárez y 8. Sinaloa: Culiacán.</p>					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
<p><b>UR: 221</b></p> <p>En el marco de las atribuciones de la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario (DGPDPE), artículo 15, fracciones I, V, VII, XI, XV, XXI y XXII del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública y Protección ciudadana, el 26 julio de 2021 se implementó visita por parte de servidores públicos adscritos a esta unidad administrativa, al Centro Federal Penitenciario Núm. 16 ¿CPS Femenil? en Coatlán del Río, en el cual se recabó información útil y sustantiva mediante la aplicación de cuestionarios de opinión a las Personas Privadas de la Libertad (PPL) y del personal penitenciario que labora al interior. Lo anterior, con la finalidad de verificar el desempeño de los ejes de reinserción social en las personas privadas de la libertad: Salud, Deporte, Educación, Trabajo y Capacitación para el trabajo, y aspectos relacionados con base en la garantía del respeto de sus derechos humanos (traslado, ingreso, seguridad, inclusión, perspectiva de género, estancia y COVID-19). - El día 27 de julio de 2021, a las 14:00 horas, la Directora General del Centro Penitenciario Federal Núm. 16 Femenil, Lic. Gabriela Cerón, comunicó a la DGPDPE la suspensión de la presente comisión, debido a los recientes brotes de COVID-19 detectados al interior del Centro, así mismo, informó que derivado de los resultados de pruebas COVID-19 aplicadas durante esa fecha, 8 mujeres privadas de la libertad dieron positivo, situación por la que con fecha 27 de julio se dio por terminada la visita al centro femenil, misma que tenía como fecha de conclusión para el 30 de julio de 2021. - El 20 de agosto se elaboró el ¿Informe de Resultados y Evaluación del Centro Federal de Readaptación Social No. 16 ¿CPS FEMENIL MORELOS?, derivado de la visita implementada el 26 de julio de 2021, en el que se utilizaron métodos tanto de corte cuantitativo en su mayoría y cualitativo en preguntas abiertas a para una respuesta que ayudara a la obtención de información complementaria.</p>					
<p><b>UR: 222</b></p> <p>Sin información</p>					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	F003	Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado			Monto Aprobado (millones de pesos)	113.5
Unidades responsables	90X (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			2000	0	4210	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.6 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.6 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada. Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas el tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total. Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres. El 5.99% de los niños y las niñas de entre 15 y 17 años de edad se encuentra en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Programa presupuestario	F003	Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado		Monto Aprobado (millones de pesos)	113.5		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de madres mexicanas jefas de familia que recibieron beca y concluyen sus estudios en el periodo de				90X	Porcentaje	Semestral	86.00	45.00	46.00	102.2	53.49
Porcentaje de becas asignadas a madres mexicanas jefas de familia por área de conocimiento				90X	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Eficiencia de ingreso de becarias del Programa de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional				90X	Porcentaje	Anual	70.00	70.00	51.00	72.9	72.86
Porcentaje de mujeres indígenas beneficiadas del Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas para el Fortalecimiento Regional por área de conocimiento				90X	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas a nivel de maestría				90X	Porcentaje	Anual	70.00	70.00	74.90	107.0	107
Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas por área de conocimiento				90X	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 90X				113.58			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 90X				0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 90X											
En la acción 194 de la Convocatoria de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional 2021 se publicó una convocatoria con dos modalidades, una de continuidad para las becarias que en 2020 no pudieron realizar su estancia técnica del idioma inglés, derivado de las limitantes de viaje por la pandemia COVID 19; así como la modalidad para becarias de Nuevo Ingreso.; En la acción 194 de la Convocatoria de Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias Conacyt se incrementó el monto del apoyo 1 para la adquisición de equipo de cómputo a \$20,000.00 (Veinte mil pesos 00/100 M.N.) con la finalidad de que las becarias contarán con un equipo de mayor calidad que les permitiera tomar sus clases a distancia derivadas de la pandemia COVID 19.; En la acción 193, por primera vez se cuenta con información del área de conocimiento delos programas académicos que estudian las beneficiarias de las becas otorgadas en el 2021, lo que permitirá en un futuro el evalu; En la acción 193, y derivado del cambio al S19 de la partida presupuestal, al contarse con mayor disponibilidad presupuestal, se asignaron un total de 843 becas en el marco de la Convocatoria de Apoyos Complementarios a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional, mismas que fueron ejercidas en su totalidad en el mes de noviembre de 2021, habiéndose incrementado en mas de un 300% con respecto al año anterior.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	F003	Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado	Monto Aprobado (millones de pesos) 113.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 90X En la acción 194 de la Convocatoria de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional 2020 se obtuvo un porcentaje menor a lo esperado derivado de la imposibilidad para realizar la estancia técnica del idioma inglés en el extranjero y las limitantes de las instituciones educativas para realizar trámites de admisión por la pandemia COVID 19.; En la acción 194, se obtuvo un porcentaje mayor al esperado en el Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas a nivel de maestría.; En la acción 193, se obtuvo un porcentaje de eficiencia terminal superior al estimado y se cumplió con proporcionar información del segundo indicador, referente a la distribución de las becas otorgadas por área de conocimiento.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 90X Para la acción 194, durante el 2022 se promoverá la configuración del módulo de cierre y seguimiento de las beneficiarias de los apoyos complementarios, lo que permitirá eficientar la operación del programa.; Para la acción 193, durante el 2022 se promoverá la configuración del módulo para el seguimiento académico de las beneficiarias de las becas, lo que permitirá eficientar la operación del programa						



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad	Monto Aprobado (millones de pesos) 5048.7
Unidades responsables	90X (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología)					
			Población Objetivo		Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			26688	29221	25923	27350
Descripción de la problemática que atiende el Programa	De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG) en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación femenina en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países para los que presenta datos, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías). Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral.					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	
Objetivo			Objetivo		Objetivo	
Estrategia						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad			Monto Aprobado (millones de pesos)	5048.7	
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar Estudios de Especialidad				90X	Porcentaje	Trimestral	56.00	56.00	62.90	112.3	112.32
Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar Estudios de Maestría				90X	Porcentaje	Trimestral	47.00	47.00	50.00	106.4	106.38
Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar Estudios de Doctorado				90X	Porcentaje	Trimestral	46.00	46.00	46.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 90X				5048.79			5,198.32		102.96
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 90X				5198.32	5,198.32	100.00	5,198.32	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 90X											
Al cierre del cuarto trimestre de 2021 se cuenta con un total de 53,273 becarias y becarios vigentes; de éstos, 25,923 son mujeres becarias, lo que equivale a 48.7 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre los beneficiarios del Programa. Asimismo, al cierre del cuarto trimestre de 2021, se registraron 21,992 becas nuevas de posgrado, de las cuáles, 10,931 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 49.7 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres. Con relación a los indicadores comprometidos, en este cuarto trimestre de 2021 se asignaron 1,507 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de éstas, 948 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 62.9 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de especialidad fueron para mujeres, resultado que está 6.9 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (56 por ciento). Además, en este cuarto trimestre de 2021 se asignaron 14,482 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 7,234 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, cerca del 50.0 por ciento de las becas nuevas asignadas para cursar estudios de maestría fueron para mujeres, resultado que está 3 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (47 por ciento). Finalmente, en este cuarto trimestre de 2021 se asignaron 6,003 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 2,749 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 46 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de doctorado fueron para mujeres, resultado que se corresponde con la meta esperada para este trimestre (46 por ciento).											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 90X											
Como se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del cuarto trimestre, dos se encuentran por arriba del umbral comprometido y uno se corresponde con lo esperado. En los tres casos, estos resultados pueden explicarse debido a que, como parte de las acciones realizadas en el Conacyt, el Programa Nacional de Posgrados a la Calidad (PNPC) incorporó dentro de sus criterios de evaluación no sólo la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, sino también la promoción de la perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética. En ese sentido, dado esos nuevos criterios de evaluación para ingresar o mantenerse en el PNPC, las Instituciones de Educación Superior, a través de sus Programas de posgrado y, en el marco de su autonomía, han realizado esfuerzos para poder incorporar dentro de sus procesos de selección y admisión de sus estudiantes, la perspectiva de género. Con ello, las solicitudes de becas para mujeres que se reciben por parte de los programas de posgrado, han sido más equitativas entre mujeres y hombres											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad
					Monto Aprobado (millones de pesos)
					5048.7
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 90X					
De conformidad con la normativa que rige al Pp. S190, los criterios rectores del programa son principalmente dos: 1) Méritos, calidad académica, pertinencia y relevancia del programa de estudios (estancia o proyecto a desarrollar); y 2) Méritos académicos de la o el aspirante seleccionado. Lo anterior significa que el género no representa un criterio de elegibilidad de los aspirantes. Por lo que resulta poco plausible pensar que se puedan evaluar con una mayor puntuación a solicitudes de aspirantes mujeres. Sin embargo, el Conacyt reconoce su labor y compromiso en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, por lo que se adoptará una estrategia de difusión más agresiva, a través de dar a conocer las bondades de este Programa entre la población femenina y, con ello, atraer a más mujeres dentro de la población potencial susceptible de ser beneficiadas. A la par de las estrategias que adopte el Conacyt, es indispensable que: 1) Se mejore la calidad educativa en los niveles educativos previos al posgrado, con un mayor impulso en la promoción de la igualdad entre niñas y niños desde la educación inicial. 2) Promover la igualdad de oportunidades para focalizar esfuerzos entre las mujeres con mayores desventajas, no sólo por género, sino también por condición socioeconómica, etnicidad, y capacidades.					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021		
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021								
Periodo Enero - Diciembre								
DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica		Monto Aprobado (millones de pesos)	204.4
Unidades responsables	100	(Instituto Nacional de Estadística y Geografía)						
			Población Objetivo		Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			64540634	61473390	64540634	61473390		
Descripción de la problemática que atiende el Programa								
Se requiere contar con información estadística que permita analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.								
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Información Nacional Estadística y Geográfica	
Objetivo			Objetivo			Objetivo		
Estrategia								

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica		Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica		Monto Aprobado (millones de pesos)	204.4		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores estratégicos de ocupación y empleo según trimestre				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance en la publicación de la ENOE según trimestre.				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores de ocupación y empleo con perspectiva de género de manera trimestral en la página electrónica del INEGI				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de informes que reporta trimestralmente el avance de las actividades programadas para el procesamiento y publicación de resultados de la encuesta.				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de informes trimestrales sobre el avance de las actividades programadas para el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de avance trimestral de las actividades realizadas del Diagnóstico de Registros administrativos de delitos contra las Mujeres.				100	Porcentaje de la población	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de las actividades realizadas sobre los Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos				100	Porcentaje de la población	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de informes que reporta trimestralmente el avance de las actividades programadas para el levantamiento de la ENDIREH				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 100				204.43			204.43	100	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 100				204.43	204.43	100.00	204.43	100.00	100

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica	Monto Aprobado (millones de pesos) 204.4
Información Cualitativa						
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR:</b> 100 ENIGH durante el tercer trimestre se realizaron presentaciones para diversos Comités Técnicos y se elaboraron los tabulados con precisiones estadísticas que la ENIGH publica. ENOE se actualizaron indicadores con enfoque de género, correspondientes al tercer trimestre de 2021, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). En el cuarto trimestre se llevó a cabo el levantamiento de la información de la ENDIREH 2021 del 4 de octubre al 30 de noviembre. SIESVIM el trabajo realizado estuvo enfocado en la revisión y monitoreo del Sitio Web para garantizar su correcto funcionamiento. Asimismo, se dio continuidad a los trabajos para rediseñar la plataforma electrónica y Sitio Web del SIESVIM ESTUDIOS SOBRE OTRAS VIOLENCIAS DE GÉNERO, se culminaron las actividades programadas para obtener el diagnóstico sobre registros administrativos que aborda información sobre violencia contra niñas, niños y adolescentes (NNA), provenientes de las instituciones que conforman el Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) a nivel nacional. DIAGNÓSTICO DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE DELITOS, se dio continuidad a las actividades para desarrollar el proyecto de Recopilación para conocer la operación y registro de información en los Centros de Justicia para las Mujeres 2021.						
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR:</b> 100 No se presentan diferencias en los avances						
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR:</b> 100 No se prevén mejoras en los proyectos						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario				M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		9.2
Unidades responsables	240 (Unidad de Administración)		Población Objetivo		Población Atendida							
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres						
			539	716	4345	2030						
Descripción de la problemática que atiende el Programa												
Al interior del Instituto Federal de Telecomunicaciones es necesario capacitar al personal en materia de Igualdad, Diversidad e Inclusión con el fin de integrar en la cultura organizacional los valores de respeto, tolerancia, igualdad, fraternidad, no discriminación, etc. Como parte de las acciones para generar mayor conciencia en el personal, los últimos cinco años, el Instituto ha organizado una serie de eventos en el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, a lo que se le denomina la ?Semana de las Mujeres IFT? Asimismo como parte de las acciones para generar mayor conciencia en el personal, el Instituto organiza una serie de eventos en el marco de los temas de igualdad de género, diversidad e inclusión como son: la semana de la diversidad sexual, conmemoración del 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres), la vinculación con instituciones nacionales e internacionales, así como otros eventos, que tengan como objetivo el promover la reducción de brechas entre mujeres y hombres, y otros grupos históricamente discriminados, en el sector de las telecomunicaciones y la radiodifusión. Como parte del funcionamiento y labor de la Unidad de Género del Instituto es necesario desarrollar y dar seguimiento a un programa Anual para la promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión, con el cual se logrará consolidar la incorporación de la perspectiva de género en todos los procesos, así como en los programas, proyectos o acciones; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión el cual se denomina ?Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021?.												
ALINEACIÓN												
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
	Programa							Dependencia o Entidad	Secretaria de Telecomunicaciones	Instituto Federal de		
Objetivo	Objetivo							Objetivo				
Estrategia												



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		9.2		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal del IFT, desagregado por sexo, que cumplió con un mínimo de 4 horas de capacitación en				240	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	65.42	65.4	65.42
Porcentaje de cumplimiento de las actividades de promoción de la igualdad de género, diversidad e inclusión				240	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de cumplimiento en la elaboración y seguimiento del Programa Anual 2021 del IFT				240	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	96.60	96.6	96.6
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 240				9.26			8.59	92.76	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 240				10.4	10.40	100.00	8.59	82.60	82.6
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 240											
Durante el cuarto trimestre se llevaron a cabo una serie de acciones de promoción, capacitación y sensibilización en materia de Igualdad, Diversidad e Inclusión con el objetivo de que el personal avance en el cumplimiento de sus 4 horas de capacitación en la materia; asimismo como consecuencia de la emergencia sanitaria se logró adaptar dichas actividades a la modalidad en línea, lo que permitió el cumplimiento de las actividades planeadas, se finalizó el Programa Mujeres en Liderazgo 2021, mismo que durante 2020 no se implementó debido a la pandemia por Covid 19. Así mismo se concluyó la totalidad de eventos educativos sobre políticas de igualdad planeadas para realizar en 2021. De igual manera el Instituto continuó dando seguimiento a las líneas de acción programadas para el cuarto trimestre del Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 240											
En relación a la acción 119 se tenía programado para el cuarto trimestre del año, un avance del indicador del 100%, sin embargo, parte del personal del IFT a pesar de la amplia gama de capacitación ofrecida en la materia, no pudo cumplir con las horas obligatorias en su totalidad, derivado de la carga de trabajo acumulada al final del año. En este sentido, se implementarán nuevas acciones para fomentar esta capacitación. En lo que respecta a la acción 263 Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género se logró cumplir el 96.58 del 100% de la meta con relación a las líneas de acción establecidas en el Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021, lo cual se considera un buen porcentaje de cumplimiento ya que el 3.42% restante se debe a que se pretende publicar un nuevo Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia y la Discriminación en el IFT fortalecido y que debe por tanto cubrir con todos los requisitos necesarios para ser publicado y aplicado, por lo que aunque ya se cuenta con una propuesta final, aún se encuentra en proceso de revisión, así mismo impacta en el porcentaje antes señalado la falta de cumplimiento de la totalidad de l personal del IFT respecto a las 4 horas de capacitación en materia de igualdad, diversidad e inclusión, situación que se reporta en la acción 119.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones		Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	9.2

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** 240  
Al interior del Instituto Federal de Telecomunicaciones se dará seguimiento a la implementación de las estrategias y líneas de acción que contiene el Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021, mismas que permiten y facilitan la implementación de actividades de capacitación, sensibilización, coordinación interinstitucional nacional e internacional, que favorezcan al personal y el actuar del IFT en materia de Igualdad, Diversidad e Inclusión con el fin de integrar en la cultura organizacional los valores de respeto, igualdad y no discriminación, así como favorecer el cumplimiento de la capacitación de al menos 4 horas en la materia para todo el personal del IFT con mayor difusión y facilidades al respecto. Como parte del funcionamiento y labor de la Unidad de Género del Instituto será necesario continuar con el seguimiento e implementación de este Programa Anual para la promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión, con el cual se logrará consolidar la incorporación de la perspectiva de género en todos los procesos, así como en los programas, proyectos o acciones; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión así mismo se trabajará para contar a la brevedad con la publicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia y la Discriminación en el IFT

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G001	Regulación y permisos de electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Unidades responsables	220	(Unidad de Planeación y Vinculación)					
			Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			219	290	219	290	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Son los principales rasgos distintivos de las situaciones de discriminación laboral que sufren las mujeres en la actualidad. Hombres y mujeres desempeñan roles diferentes tanto en el ámbito familiar como en el ámbito social y laboral. En el ámbito laboral se observa una clara segregación ocupacional (tanto horizontal como vertical) a la vez que importantes desigualdades salariales entre hombres y mujeres. Las consecuencias de estas diferencias laborales se manifiestan a todos los niveles: económico, social, laboral y familiar quedando siempre las mujeres en una situación de desventaja.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad	
						Secretaría de Comisión Reguladora de Energía	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G001	Regulación y permisos de electricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de servidores/as Públicos sensibilizados con la difusión de la información la LGIMH, Pro igualdad y LGAMVLV.				220	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	50.00	100.0	100
Servidores Públicos que participan en las platicas y/o recibieron un artículo promocional				220	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	50.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 220				0.06			0.09		150
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 220				0.09	0.09	100.00	0.09	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 220 La campaña se efectuó en el último trimestre del año, cubriendo el personal objetivo de 219 Mujeres y 290 Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía. Esta campaña permitió que el personal cuente con información de la LGIMH, Pro igualdad y LGAMVLV.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 220 El porcentaje de meta programado y realizado durante el ejercicio 2021, se llevó en total cumplimiento.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 220 Las acciones de mejora a realizar para reducir la brecha de la discriminación laborar son: Mediante herramientas de información fomentar la contratación de mujeres, la ocupación de altos niveles por parte de las mujeres y promover una homologación de sueldos entre hombres y mujeres.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002	Regulación y permisos de Hidrocarburos	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Unidades responsables	220	(Unidad de Planeación y Vinculación)	Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			219	290	219	290	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Son los principales rasgos distintivos de las situaciones de discriminación laboral que sufren las mujeres en la actualidad. Hombres y mujeres desempeñan roles diferentes tanto en el ámbito familiar como en el ámbito social y laboral. En el ámbito laboral se observa una clara segregación ocupacional (tanto horizontal como vertical) a la vez que importantes desigualdades salariales entre hombres y mujeres. Las consecuencias de estas diferencias laborales se manifiestan a todos los niveles: económico, social, laboral y familiar quedando siempre las mujeres en una situación de desventaja.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad	
						Secretaria de Comisión Reguladora de Energía	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002	Regulación y permisos de Hidrocarburos		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de servidores/as Públicos sensibilizados con la difusión de la información la LGIMH, Pro igualdad y LGAMVLV.			220		Porcentaje	Anual	50.00	50.00	50.00	100.0	100
Servidores Públicos que participan en las platicas y/o recibieron un artículo promocional			220		Porcentaje	Anual	50.00	50.00	50.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 220					0.06			0.09		150
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 220					0.09	0.09	100.00	0.09	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 220											
La campaña se efectuó en el último trimestre del año, cubriendo el personal objetivo de 219 Mujeres y 290 Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía. Esta campaña permitió que el personal cuente con información de la LGIMH, Pro igualdad y LGAMVLV.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 220											
El porcentaje de meta programado y realizado durante el ejercicio 2021, se llevó en total cumplimiento.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 220											
Las acciones de mejora a realizar para reducir la brecha de la discriminación laborar son: Mediante herramientas de información fomentar la contratación de mujeres, la ocupación de altos niveles por parte de las mujeres y promover una homologación de sueldos entre hombres y mujeres.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos										Cuarto Trimestre 2021													
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																							
Periodo Enero - Diciembre																							
DATOS DEL PROGRAMA																							
Ramo		45				Comisión Reguladora de Energía				Programa presupuestario		M001				Actividades de apoyo administrativo				Monto Aprobado (millones de pesos)		0.1	
Unidades responsables		500				(Unidad de Administración y Finanzas)				Población Objetivo		Población Atendida											
										Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres							
										204		282		215		140							
Descripción de la problemática que atiende el Programa																							
Con las acciones implementadas se pretende sensibilizar a los servidores públicos de la CRE en temas de igualdad, no discriminación e inclusión, a fin de lograr convivencias sanas y respetuosas en cualquier ambiente; y a su vez fomentar el respeto de los derechos humanos, para atacar y disminuir la problemática de la brecha de género y evitar la desintegración del nucleo familiar.																							
ALINEACIÓN																							
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo				Programa				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				Dependencia		Secretaria de Comisión Reguladora de Energía o Entidad			
Objetivo						Objetivo								Objetivo									
Estrategia																							



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de servidoras/es públicos capacitados en materia de género, con calificación aprobatoria				500	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	73.00	146.0	146
Porcentaje de servidoras / es públicos de mando medio o superior capacitados en materia de género				500	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	70.00	140.0	140
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 500					0.1			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 500					0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 500 13.La Secretaría de la Función Pública a través de la Unidad de Ética y Prevención de Conflictos de Interés proporcionó el tríptico sobre el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, con el objeto de contribuir a la prevención y atención de dichas conductas. 14.Difusión de la Micro capsula en materia de hostigamiento y acosos sexual, emitida por la Secretaría de la Función Pública, con la finalidad de obtener un servicio público libre de hostigamiento y acoso sexual. 15.Difusión de comunicado en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, conocido como Día Naranja. incluyendo la parte donde mencionan que tienen un subejercicio del presupuesto etiquetado para la acción 169. ; 7.Curso Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista, impartido por la CNDH y en el que 15 servidores públicos concluyeron satisfactoriamente su capacitación. La finalidad del curso fue reconocer y proteger los derechos humanos mediante el portal; 1.Curso Mediación y resolución pacífica de los conflictos, impartido por la CNDH, en el que 27 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria. La finalidad del curso fue emplear la mediación como herramienta que permita transformar los conflictos de manera pacífica. 2.Curso Tolerancia y Diversidad de Creencias impartido por el CONAPRED, en el que 22 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación. El objetivo fue reconocer la importancia de respetar la diversidad religiosa en México para contribuir a la construcción de relaciones humanas basadas en el respeto mutuo, tolerancia e igualdad de oportunidades. 3.Curso Inclusión y Discapacidad impartido por el CONAPRED, en el que participaron 22 personas servidoras públicas y cuyo objetivo fue comprender las principales características de la discapacidad y la discriminación que experimentan las personas que viven con esa condición											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 500 En estricto apego a las recomendaciones emitidas por la Secretaria de Salud y de conformidad al semáforo epidemiológico que prevalence en la Ciudad de México, la Comisión Reguladora de Energía continuó difundiendo la utilización de herramientas tecnológicas al alcance, con el objetivo de salvaguardar la salud de los servidores públicos de la Comisión. Bajo esa dinámica, se realizaron acciones de capacitación en la modalidad a distancia en temas de equidad de género, igualdad, derechos humanos y no discriminación, obteniendose para este4to Trimestre de 2021 los siguientes resultados:Indicador 1. Porcentaje de servidoras/es públicos de mando medio o superior capacitados en materia de género. Un avance acumulado de 70% de cumplimiento, lo que equivale a 298 servidoras/es públicos de mando medio o superior capacitados (67 servidores capacitados en el 1er trimestre, 89 servidores capacitados en el 2do trimestre, 59 servidores públicos capacitados en el 3er trimestre y 83 servidorespúblicos capacitados en el 4to trimestre). Indicador 2. Porcentaje de servidoras/es públicos capacitados en materia de género. Un avance acumulado del 73% de cumplimiento, lo que equivale a 355 servidoras/es públicos capacitados (75 servidores capacitados en el 1er trimestre, 114 servidores capacitados en el 2do trimestre, 72 servidores públicos en el 3er trimestre y 94 servidores públicos en el 4to trimestre). Cabe mencionar que las acciones de capacitación impartidas no impactaron en el presupuesto, y que el porcentaje de avance se encuentra vinculado al número de servidores públicos registrados en plantilla de la Comisión, al 31 de diciembre del 2021. Es importante mencionar que la diferencias en los datos registrados correspondientes al numerador y denominador sufrieron una variación derivado de la reestructura organizacional a lo interno de la institución.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo
					Monto Aprobado (millones de pesos)
					0.1

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** 500  
Para el siguiente ejercicio se reforzarán, la campaña de difusión de infografías, así como las acciones de capacitación, para que un mayor numero de personas servidoras publicas tenga conocimientos y acceso a los cursos en materia de igualdad, inclusión y no discriminación, derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, etc., con el objeto de sensibilizar a las servidoras y los servidores públicos y puedan actuar en apego al Código de Conducta de la CRE.

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas		Programa presupuestario E033 Atención a Víctimas			Monto Aprobado (millones de pesos) 7.7	
Unidades responsables	AYJ (Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			239	173	239	173	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Conforme lo dispuesto en instrumentos internacionales y nacionales sobre los derechos humanos, la CEAV reconoce que, para asegurar a las víctimas del delito y de violaciones a derechos humanos el acceso a los servicios de asistencia, protección, atención, verdad, justicia, y reparación integral, es indispensable capacitar a su personal respecto a los enfoques de género, diferencial y especializados y de derechos humanos. En concordancia con este principio, para el presente ejercicio fiscal, la CEAV se ha propuesto realizar acciones de capacitación dirigidas a las personas que laboran en esta institución, con particular interés en aquellas que, por su competencia, tienen un trato directo o proporcionan servicios a las víctimas. Este personal se desempeña fundamentalmente en las áreas de atención de trabajo social, psicológica y jurídica. El área de primer contacto es estratégica para asegurar la atención digna, con calidad y efectiva, toda vez que es la primera puerta a la cual acuden las víctimas. Con las acciones de capacitación se espera mejorar y fortalecer los servicios que se proporcionan a las víctimas en los Centros de Atención Integral de la CEAV que se ubican en las 32 entidades federativas del país, y con ello, contribuir al pleno ejercicio de los derechos de las víctimas del delito o de violaciones de derechos humanos.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad AYJ- Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033	Atención a Víctimas		Monto Aprobado (millones de pesos)		7.7	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal del servicio público capacitado en el marco del Programa estratégico de profesionalización	AYJ	Porcentaje	Semestral	80.00	80.00	54.00	67.5	67.5		
Porcentaje de personal del servicio público capacitado en el marco Programa Estratégico de profesionalización	AYJ	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	330.00	330.0	330		
Porcentaje de avance en la generación investigaciones, diagnósticos entre otros documentos similares con	AYJ	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de acciones de difusión sobre información de los derechos de las víctimas y promoción de medidas de	AYJ	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	102.00	102.0	102		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYJ				7.77			3.22	41.44	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYJ				3.22	3.22	100.00	3.22	100.00	100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: AYJ Acciones para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y el acoso sexual en la CEAV. Con el objetivo de fortalecer y mejorar la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas ha realizado las siguientes acciones: ? Difusión de mensajes para que el personal que labora el CEAV conozca el contenido del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la CEAV. ? La UGEI creó una nueva vía de denuncia, denominada Denuncia digital. Esta nueva opción, ofrece la oportunidad de plantear una denuncia mediante un formulario de Google en el cual se anexa una guía sobre el hostigamiento sexual y acoso sexual. En el formulario se anexa una Guía breve de hostigamiento sexual y acoso sexual, en la cual se proporciona información sobre conductas sancionables e instancias a donde acudir. La UGEI recibió, el 8 de noviembre, denuncia de actos de acoso laboral por hechos relacionados con la Dirección de Recursos Materiales, se proporcionó orientación a la persona denunciante y la denuncia fue enviada al Secretario Ejecutivo del Comité de Ética de la CEAV. Se retomarán los hallazgos y recomendaciones resultado del Estudio exploratorio con enfoque de género, derechos humanos para detectar, analizar y diferencias las conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual en la CEAV.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AYJ *La capacidad operativa de la Unidad de Género de Ética e Inclusión se vio complementada con el apoyo de otras áreas de la CEAV. *La meta programada se cumplió, toda vez que en el semestre se realizaron 111 acciones de difusión. *(Para el indicador con meta sobrepasada, 330% respecto a 100%) La meta se superó debido a que la capacidad operativa de la Unidad de Género se vio complementada con el apoyo de otras áreas de la CEAV para impartir cursos de capacitación. *(Para el indicador con meta inferior a la programada, 54% respecto a 80%) No se alcanzó la meta programada debido a que hubo personas capacitadas que decidieron no realizar la evaluación final, toda vez que ésta fue opcional no obligatoria.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033	Atención a Víctimas
				Monto Aprobado (millones de pesos)	7.7

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** AYJ  
Para el año 2022 se espera fortalecer la coordinación interna, es decir, entre las diversas áreas administrativas de la CEAV, con el fin de identificar oportunidades de mejora para promover y colaborar en la incorporación de los enfoques transversales en la atención a víctimas. Asimismo, se promoverá la mejora continua de los procesos de registro y sistematización de información, con el objeto de contar con mayor y mejor información sobre los servicios que se proporcionan a las víctimas de violencia de género.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		47 Entidades no Sectorizadas		Programa presupuestario		P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Monto Aprobado (millones de pesos)		444.5	
Unidades responsables		HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
				0	0	0	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa		Aun cuando el Estado mexicano ha construido un marco normativo sólido para la protección de los derechos humanos de las mujeres y ha institucionalizado una Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres, todavía prevalece un significativo rezago en la condición social y económica de las mujeres; se han profundizado las desigualdades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, social y cultural; además de enfrentar en la actualidad, una creciente violencia. En síntesis, aún no se logra garantizar los derechos humanos de las mujeres y de las niñas en México.									
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
								Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas		Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Monto Aprobado (millones de pesos)	444.5		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable				HHG	Porcentaje	Trimestral	83.30	83.33	133.33	160.0	160.06
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea				HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	125.70	125.7	125.7
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.				HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	105.08	105.1	105.08
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación				HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.				HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de insumos enviados a las IMEF para apoyar en la elaboración de productos derivados de los proyectos en el marco del FOBAM 2021				HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: HHG				444.58			336.65		75.72
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: HHG				346.12	346.12	100.00	336.65	97.26	97.26
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: HHG											



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Monto Aprobado (millones de pesos)	444.5
<p>Con relación al indicador Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable, De enero a diciembre el INMUJERES coordinó a las instituciones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) para dar cumplimiento a los acuerdos, mediante las siguientes acciones: - La elaboración del Modelo de Unidad de Igualdad de Género, en coordinación con la comisión correspondiente, en cumplimiento al acuerdo del número 55:9/12/2020 del SNIMH. - La reformulación de las Comisiones del Sistema y la elaboración de las bases de organización de las Comisiones correspondientes, en cumplimiento al acuerdo 45:30/09/2020 del SNIMH. La reformulación de las Comisiones del Sistema se realizó mediante un proceso participativo en donde el INMUJERES elaboró y envió para comentarios y/o aprobación, el documento de las Bases a las dependencias y entidades integrantes del SNIMH. - Cumpli; Con relación al indicador Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género. De enero a diciembre se certificaron 683 personas, 514 mujeres y 169 hombres en los siguientes estándares: -EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos, en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres donde se certificaron 100 personas ( 80 mujeres y 20 hombres). -EC0433 coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos donde se certificaron 8 mujeres. -EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de violencia basada en el género en el cual se certificaron 157 personas (123 mujeres y 34 hombres). -EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género, tema en el que se certificaron 403 personas (289 mujeres y 114 hombres). -Competencia Atención Presencial a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal donde se certificaron 15 personas, 14 mujeres y 1 hombre.</p>							
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR:</b> HHG</p> <p>Con relación al indicador Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea, La meta se superó. Causas: La meta se superó ya que se abrió un curso nuevo y se impartieron capacitaciones que solicitaban diversas instituciones como requisito de capacitación a partir de los cursos en línea existentes. Además, se realizaron acciones de capacitación no contempladas, que derivaron de acuerdos o convenios institucionales. Acciones: Se considerará el resultado para el establecimiento de la meta para 2022 a fin de mejorar la planeación. Riesgos: No se identifican riesgos toda vez que se superó la meta programada;; Con relación al indicador Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas, ; Con relación al indicador Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en d; Con relación al indicador Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género, La meta se superó. Causas: La meta se superó debido a que se reanudaron los procesos de evaluación presencial, gracias a los cambios de semáforo respecto a la contingencia sanitaria por Covid 19 en algunas entidades federativas y al aumento de prestadores de servicios aprobados para operar la certificación. Acciones: En 2022, se continuará promoviendo la certificación. Riesgos: No se identifican riesgos toda vez que se superó la meta programada.</p>							
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b></p> <p><b>UR:</b> HHG</p> <p>Sin información</p>							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		47 Entidades no Sectorizadas		Programa presupuestario		S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		Monto Aprobado (millones de pesos)		365.3	
Unidades responsables		HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
				0	0	0	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa		México ha registrado avances importantes en la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas con resultados favorables. Sin embargo, en la gestión gubernamental se siguen realizando acciones aisladas y sin integralidad debido a que no se ha considerado esta perspectiva en todas las fases del ciclo de las políticas públicas; esto es, en el diseño, presupuestación, implementación, seguimiento y evaluación. El fortalecimiento a los mecanismos para el adelanto de las mujeres, mediante los cuales los tres órdenes de gobierno realizan acciones para institucionalizar la perspectiva de género es un aspecto fundamental para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En este contexto, el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG), impulsa y facilita el acceso de los mecanismos para el adelanto de las mujeres a subsidios y herramientas que los fortalezcan en aspectos técnicos, metodológicos y de procedimiento para que formulen, ejecuten y evalúen políticas, programas y acciones que les permitan consolidar su incidencia e insertar de manera transversal la perspectiva de género en la gestión gubernamental.									
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
								Dependencia o Entidad		HHG- Instituto Nacional de las Mujeres	
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010	Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		Monto Aprobado (millones de pesos)	365.3			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de recurso transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en relación con el presupuesto modificado del Programa				HHG	Porcentaje	Semestral	98.60	98.61	98.87	100.3	100.27
Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos				HHG	Porcentaje	Trimestral	96.00	96.03	95.46	99.4	99.44
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: HHG				365.35			347.24		95.04
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: HHG				349.09	349.09	100.00	347.24	99.47	99.47
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de recurso transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en relación con el presupuesto modificado del Programa, La meta programada fue de 92.96%, sin embargo, la meta se rebasó al lograr un porcentaje de 98.87 ya que en el ejercicio fiscal 2021 se transfirieron a las tesorerías o dependencias homólogas en las entidades federativas, la cantidad de \$356, 965, 016.43, de los cuales \$257,965,016.43 se destinaron a 31 proyectos beneficiados en la Modalidad I y \$99,000,000.00 se dirigieron a 495 proyectos beneficiados en la Modalidad II.; Con relación al indicador Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos, La meta del indicador fue de 95.82% y casi se logró al alcanzar el 95.46%. Dado que en el ejercicio fiscal 2021 se formalizaron 526 Convenios Específicos de Colaboración, de los cuales 31 se firmaron con las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y 495 con las Instancias Municipales de las Mujeres.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos, La meta no se alcanzó. Causas: La meta no se alcanzó, debido a la declinación de dos Instancias Municipales de las Mujeres por lo tanto, no formalizaron sus Convenios Específicos de Colaboración. Acciones: En 2022 se dará seguimiento a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres que hayan formalizado Convenios Específicos de Colaboración, con la finalidad de que ejecuten sus proyectos conforme a las metas programadas. Riesgos: Que algunos Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres no sean beneficiados por el Programa para ejecutar sus proyectos.; Con relación al indicador Porcentaje de recurso transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en relación con el presupuesto modificado del Programa, La meta se superó Causas: La meta se superó debido a que tanto en el INMUJERES como en los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres se agilizaron los procesos previos a la radicación del recurso como: la suscripción de los Convenios con los Gobiernos de las Entidades Federativas y los Convenios Específicos de Colaboración. De igual forma, las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) cumplieron con la documentación bancaria y fiscal estipuladas en las Reglas de Operación para la transferencia de los recursos. Por lo que fue posible realizar la transferencia de los recursos antes de la fecha programada. Acciones: Durante 2022 se dará seguimiento a la dispersión de recursos a las Instancias Municipales de las Mujeres con proyecto beneficiado en sus entidades federativas. Riesgos: No existe riesgo ya que se transfirió la totalidad de recursos a los proyectos que fueron aprobados.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: HHG Sin información											

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo47Entidades no Sectorizadas			Programa presupuestarioM001Actividades de apoyo Administrativo				Monto Aprobado (millones de pesos)12.8		
Unidades responsablesHHG (Instituto Nacional de las Mujeres)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaPrograma orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	HHG- Instituto Nacional de las Mujeres	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo Administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	12.8		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG					12.79		5.07		39.61
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG					5.75	5.75	100.00	5.07	88.04
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicios de internet, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia. El recurso erogado representa el 88.0 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: HHG										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: HHG										

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo47Entidades no Sectorizadas			Programa presupuestarioO001Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno				Monto Aprobado (millones de pesos)8.2		
Unidades responsablesHHG (Instituto Nacional de las Mujeres)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaPrograma orientado a las actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	HHG- Instituto Nacional de las Mujeres	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno		Monto Aprobado (millones de pesos)	8.2			
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: HHG				8.25			5.33		64.65
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: HHG				5.85	5.85	100.00	5.33	91.22	91.22
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG Programa orientado a las actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: HHG											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: HHG											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		47 Entidades no Sectorizadas		Programa presupuestario		S249 Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas		Monto Aprobado (millones de pesos)	
Unidades responsables		AYB (Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres		Hombres		Mujeres	
				47653		24015		17190	
								10877	
Descripción de la problemática que atiende el Programa		Los componentes del Programa no sólo buscan responder a las condiciones de pobreza, marginación y exclusión de los pueblos y las comunidades indígenas y afromexicanas, sino proponen hacerlo con un enfoque de derechos, lo que implica que se debe superar la visión asistencialista dando cauce a la generación de capacidades, la ampliación de libertades y el fortalecimiento del sujeto social. En otros términos, el ejercicio pleno de derechos nos llevará a superar las condiciones estructurales de pobreza en las que han vivido dichos pueblos. Por lo que, entre otras, se impulsan acciones tendientes a mejorar las condiciones de las mujeres indígenas y afromexicanas.							
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
								Dependencia o Entidad	
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas		Programa presupuestario	S249	Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas		Monto Aprobado (millones de pesos)	171.2		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Acción 207 - Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas beneficiadas por el Programa				AYB	Porcentaje	Trimestral	48.40	48.45	51.34	106.0	106.07
Acción 261- Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas beneficiadas por el Programa				AYB	Porcentaje	Trimestral	70.00	46.80	46.80	100.0	66.86
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: AYB				171.29			186.98		109.16
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: AYB				187.13	187.13	100.00	186.98	99.92	99.92
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: AYB 207. Al 31 de diciembre de 2021, se apoyó el desarrollo de 309 proyectos económicos con impacto comunitario, proyectos comunitarios de turismo de naturaleza, acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático, así como acciones de comercialización y promotoría comunitaria, en beneficio de 11,624 personas indígenas y afromexicanas.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AYB 207. Se realizó un avance del 51.34% para el cuarto trimestre, es decir, 2.89% superior a la meta programada, gracias al cambio del semáforo epidemiológico, por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), se pudo avanzar en la implementación de acciones en el periodo.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: AYB 207. Para el ejercicio fiscal 2022 se continuará con la identificación y priorización de acciones de Proyectos económicos con impacto comunitario, Proyectos comunitarios de turismo de naturaleza y Acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático; lo que permitirá apoyar a comunidades indígenas, considerando alcanzar las metas que se programen.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	E011	Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos) 18.4
Unidades responsables	E00	(Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura)	Población Objetivo			
	210	(Dirección General del Centro Nacional de las Artes)	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			19695	75826	7927	7693
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones es necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres es espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento. En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales y grupos artísticos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Al contrario, los centros de trabajo adscritos a la Subdirección General de Bellas Artes y a la Subdirección General de Patrimonio Artístico promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar. Los registros de control escolar de las Agrupaciones Musicales Comunitarias reportan 2,580 niñas y jóvenes (mujeres) beneficiadas directamente con las actividades desarrolladas en este periodo, de un total de 5,058 integrantes. No se ha podido incrementar el porcentaje de niñas ya que no ha sido posible lanzar convocatorias para el ingreso a las agrupaciones, derivado de la pandemia por covid 19 y las medidas sanitarias.						
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND	
Objetivo			Objetivo		Objetivo	
Estrategia					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Dependencia o Entidad	E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura Secretaria de Cultura

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		48	Cultura	Programa presupuestario		E011	Desarrollo Cultural		Monto Aprobado (millones de pesos)	18.4	
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Avance porcentual de las acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas				E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	950.00	950.0	950
Porcentaje de participación de agentes culturales mujeres enfocadas en la producción, gestión, presentación y/o promoción artística.				E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	288.00	288.0	288
Porcentaje de participación de mujeres artistas en las actividades culturales y artísticas				E00	Porcentaje de la población	Trimestral	100.00	100.00	232.00	232.0	232
Porcentaje de niñas y jóvenes que forman parte de las agrupaciones musicales comunitarias.				210	Porcentaje	Trimestral	51.00	51.00	51.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: E00				17.34			14.97		86.33
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: E00				14.97	14.97	100.00	14.97	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210				1.11			9.86		888.29
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210				10.66	10.66	100.00	9.86	92.50	92.5
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: E00											
Se programaron actividades que visibilizaron el trabajo de 1,191 mujeres creadoras e intérpretes y se fomentó la presencia de las mujeres en las artes a través de encargos, producciones, colaboraciones y otras formas de trabajo en el que las mujeres son las principales agentes encargadas de dichas actividades.; Se programaron 201 actividades artísticas, como funciones de teatro y danza, conversaciones con actores, músicos y escritores, conciertos, charlas y exposiciones que tocaron temas relacionados al feminismo, violencia de género, importancia de la mujer en las diversas disciplinas artísticas, transexualidad, etc.; Con una programación que contó con mujeres creadoras al frente o equipos conformados mayoritariamente por mujeres, se reconoce la labor durante el trimestre de 505 agentes culturales mujeres en distintos niveles de los ámbitos artísticos, técnicos e intelectuales, de gestión y promoción cultural, dirección y producción.											
UR: 210											
Las Agrupaciones Musicales en el 4to trimestre, realizó 30 actividades virtuales, con 22,400 vistas de público en Gral, de los cuales 10 eventos realizados son especificos de igualdad de genero, algunos también dedicados a la diversidad y se realizaron en los estados de Chihuahua, Campeche, Oaxaca, Morelos, Tabasco, Michoacán, Guanajuato, Nuevo León, Puebla, Ciudad de México, Veracruz y Jalisco.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	E011	Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos) 18.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p><b>UR:</b> E00</p> <p>Se explica debido a un cambio en la atención por parte del público en periodo vacacional, y la diversidad de entretenimiento y actividades en el marco de las festividades decembrinas. Aunque por el cierre de año y las vacaciones se enfatizó la virtualidad, se trabaja en contar en 2022 con una creciente programación en torno a la igualdad de género.; No aplica la justificación de avance, ya que se trata de un indicador del cual no se tienen mediciones anteriores. Todo lo que se reporte este año servirá como línea base para el siguiente año fiscal.; No aplica la justificación de avance, pues se trata de un indicador del cual no se tienen mediciones anteriores. Lo que se reporte en el año servirá como línea base para el siguiente año fiscal.</p>						
<p><b>UR:</b> 210</p> <p>Sí se cumplio la meta establecida, ya que se atienden a más del 50% de niñas adscritas en el Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias, así mismo se estan realizando las actividades programadas para este primer trimestre de manera virtual, esto derivado de la Pandemia mundial por COVID-19 y las instauración de las medidas sanitarias y políticas de sana distancia.</p>						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
<p><b>UR:</b> E00</p> <p>La prospectiva para mejorar las prácticas relacionadas con la perspectiva de género tiene como eje principal el establecimiento y fortalecimiento de las redes de colaboración con otras instancias, para desarrollar actividades que vayan más allá del entretenimiento y asuman la responsabilidad social que les corresponde.; Se seguirá impulsando la presencia de mujeres artistas e intérpretes mediante encargos, comisiones y mecanismos específicos para futuras convocatorias, como prevé la Coordinación Nacional de Teatro, para no solo integrar mujeres artistas a elencos, sino promover a nivel institucional y reglamentario ambientes creativos libres de cualquier tipo de violencia. Además, se continuará resaltando y divulgando el papel de histórico de mujeres creadoras.; Para el primer trimestre del año se retomarán plataformas para continuar impulsando la visibilidad e integración de mujeres agentes culturales, priorizando, además, narrativas y discursos que coadyuven a promover derechos y eliminar estereotipos, siempre adecuándose a las medidas sanitarias vigentes.</p>						
<p><b>UR:</b> 210</p> <p>El Sistema Nacional de Fomento Musical ha construido líneas de acción que impulsan el empoderamiento de las niñas y el acceso de estas a espacios de inclusión dentro del proyecto, las cuales, con base en los objetivos y estrategias que tiene el Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, han tomado a la perspectiva de género como punto de partida para su diseño.</p>						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	48	Cultura		Programa presupuestario	S303	Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales		Monto Aprobado (millones de pesos)	3.6		
Unidades responsables	E00	(Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura)	Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			4789	4603	339	183					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Para el año 2021, se disminuyó el presupuesto asignado para el Programa de Becas INBAL, por un monto de \$904,654.00 pesos, lo que representó un 20% menos con relación al año inmediato anterior, lo que implico que se destinará un número menor de becas. Cabe destacar que los montos asignados para cada modalidad de becas, no podían ser disminuidos en virtud de que estos fueron dados a conocer en las Reglas de Operación publicados en el Diario Oficial de la Federación el 2 de febrero del presente año.										
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
				Programa				Dependencia o Entidad	E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura		
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	48	Cultura		Programa presupuestario	S303	Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales		Monto Aprobado (millones de pesos)	3.6			
RESULTADOS												
INDICADORES								AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de becas que se otorgan a estudiantes en las escuelas del INBAL para su formación artística				E00	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	64.90	108.2	108.17	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00						3.62		3.58		98.9	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00						3.62	3.62	100.00	3.58	98.90	98.9
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: E00												
Publicación de la convocatoria para las modalidades de Estímulo para la Educación, Aprovechamiento Académico Destacado y Apoyo para estudiantes mexicanos foráneos. Se llevó a cabo la difusión en todas las escuelas del cronograma de actividades. Se llevaron a cabo reuniones de capacitación para todas las escuelas. Se llevó a cabo la integración de los Comité de Becas para cada una de las escuelas. Se recibieron las solicitudes y documentación soporte Se llevó a cabo la Dictaminación y selección de estudiantes beneficiarios. Se otorgaron los apoyos para 550 estudiantes y recién egresados, de los cuales 356 son mujeres.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: E00												
Las becas en la modalidad de Apoyo para la Titulación, se dividió en dos pagos fraccionados con base en lo establecido en las Reglas de Operación. Quedando en el entendido que el segundo pago quedaba condicionado debiendo comprobar un porcentaje de avance en del Proyecto de Titulación registrado, sin embargo, en este caso 2 estudiantes de los 28 beneficiados en el mes de mayo, no cumplieron con dicho requisito por lo que estos dos estudiantes deberán reintegrar la beca otorgada en el mes de mayo y no se les pago la segunda parte comprometida para el mes de noviembre. Falta de atención por parte de los estudiantes en cuanto a la entrega de documentación, sobre todo lo relacionado con los estados de cuenta para realizar la dispersión de pagos. En este sentido se les insistió y dio oportunidad de subsanar dicho requisito, sin embargo, no atendieron a tiempo, por lo que algunas Becas tuvieron que ser reintegradas a la TESOFE. Cancelación de solicitudes, por incumplimiento de requisitos establecidos en las RO.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: E00												
Actualización de la Reglas de Operación para 2022, atendiendo a las deficiencias encontradas en las 2021.												



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo49Fiscalía General de la República			Programa presupuestarioE009Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos				Monto Aprobado (millones de pesos)69.2		
Unidades responsables601 (Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas)600 (Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			2479	1879	1876	1077			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaLa Fiscalía General de la República está consciente que las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Asimismo, son preocupantes las barreras del aislamiento que sufren las personas indígenas y los obstáculos que enfrentan para que les sea aplicada la ley de forma correcta, el primero sin duda alguna es la insuficiencia de intérpretes en las 364 variantes lingüísticas que existen; otro problema, es la lejanía de las comunidades indígenas respecto a la ubicación de las instituciones de procuración de justicia lo que genera que la población indígena no denuncie. De igual forma, la falta de sensibilización de las personas servidoras públicas encargadas de la persecución e investigación de los delitos en el trato con las personas indígenas provoca la desconfianza de la población indígena para presentarse en las instituciones de procuración de justicia. Por otra parte, la Unidad de Igualdad de Género es la instancia designada para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad en la FGR; entre las problemáticas que atiende están las definidas en función de las observaciones del CoCEDAW, por ejemplo: la obligación del Estado mexicano de velar que se capacite a fiscales, agentes de policía y funcionarios/as encargados/as de hacer cumplir la ley, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género. Respecto de la capacitación, la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género en la FGR oscila entre el 45% y 50% del total; además, según los resultados de la evaluación hecha por la UIG en 2019, se presenta un bajo nivel de conocimientos de quienes ya han tomado capacitación. La violencia de género (mujeres, adolescentes y niñas) y los delitos en materia de trata de personas, competencia de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas. (FEVIMTRA), tienen su origen en la discriminación contra las mujeres y las desigualdades de género. La FEVIMTRA investiga y persigue la comisión de estos delitos, proporciona atención integral a las víctimas y ejecuta acciones de política pública para la capacitación a servidoras y servidores públicos, así como a la población a fin de contribuir a la prevención y alentar su denuncia, al proporcionar información de manera presencial y por medio de acciones de difusión contra la violencia de género y la trata de personas.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política PúblicaPlan Nacional de Desarrollo			ProgramaPrograma Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o EntidadDependencia o EntidadSecretaria de Fiscalía General de la República		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)	69.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servidores/as públicos/as que aprobaron el curso de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.	600	Porcentaje	Anual	60.00	60.00	88.89	148.2	148.15	
Porcentaje de servidores/as públicos/as que aprobaron la capacitación especializada dirigida a personal de la Coordinación de Servicios Periciales de la Fiscalía General de la República.	600	Porcentaje	Anual	70.00	70.00	0.0	0.0	0	
Grado de satisfacción de las y los participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.	600	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	93.69	117.1	117.11	
Porcentaje de avance del proyecto piloto de contención y acompañamiento psicológico, con perspectiva de género, para personal de la FGR, en 2021.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	45.00	45.0	45	
Porcentaje de aprobación de servidores/as públicos/as de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos y/o antropología social con perspectiva de género de las personas indígenas y afromexicanas, en 2021.	600	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	100.00	125.0	125	
Porcentaje de aprobación de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género, en 2021.	600	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	100.00	125.0	125	
Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna, dirigidas a personas indígenas y afromexicanas, en 2021.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de aprobación de servidores/as públicos/as de los tres ámbitos de gobierno de nivel medio y alto, que asistieron a cursos de derechos humanos y/o antropología social con perspectiva de género de las personas indígenas y afromexicanas, en 2021.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de carpetas de investigación atendidas respecto de las carpetas de investigación en trámite en materia del orden federal por delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, en 2021.	601	Porcentaje	Trimestral	14.80	14.80	32.40	218.9	218.92	
Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y trata de personas en 2021.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	75.16	75.2	75.16	
Porcentaje de cumplimiento de las actividades de capacitación y prevención realizadas respecto de total de actividades de capacitación y prevención programadas a realizar.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	53.33	53.3	53.33	
Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas.	601	Porcentaje	Trimestral	64.80	64.84	63.01	97.2	97.24	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021										
Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	69.2			
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 600				2.14		0.30	14.02	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 600				2.14	2.14	100.00	0.30	14.02 14.02
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 601				67.14		47.75	71.12	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 601				67.14	67.14	100.00	47.75	71.12 71.12
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 601										
Porcentaje de carpetas de investigación atendidas respecto de las carpetas de investigación en trámite en materia del orden federal por delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, en 2021. Se atendieron 335 carpetas de investigación: 34 acumulaciones, 36 incompetencias, 177 no ejercicios de la acción penal, 8 abstenciones de investigación, 1 archivo temporal y 79 judicializaciones; lo que representó el 32.40% respecto de las 1,034 carpetas de investigación en trámite, 17.60 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 14.80%. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y trata de personas en 2021. Se otorgaron 27,514 servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el 75.16% respecto de los 36,607 programados a realizar en el año, 24.84 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 100%. Porcentaje de cumplimiento de las actividades de capacitación y prevención realizadas respecto de total de actividades de capacitación y prevención programadas a realizar. El personal de la Fiscalía Especializada proporcionó 16 actividades de capacitación y prevención, que representan el 53.33% de las 30 actividades que se tenía programadas. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas. La Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México operada por la FEVIMTRA, registra un avance de 63.01%, al localizar a 92 NNA de las 146 alertas activadas (87 mujeres y 59 hombres), 1.83 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 64.84%.										
UR: 600										
Porcentaje de aprobación de servidores/as públicos/as de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos y/o antropología social con perspectiva de género de las personas indígenas y afromexicanas. Se realizaron 13 actividades, asistiendo y aprobando 287 personas. Porcentaje de aprobación de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género. Se hicieron 13 cursos en línea, asistiendo y aprobando 609 personas. Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna, dirigidas a personas indígenas y afromexicanas. Se realizaron 20 acciones de difusión en 9 lenguas maternas. Porcentaje de aprobación de servidores/as públicos/as de los tres ámbitos de gobierno de nivel medio y alto, que asistieron a cursos de derechos humanos y/o antropología social con perspectiva de género de las personas indígenas y afromexicanas. Se capacitaron 9 personas servidoras públicas de mandos medios y superiores. Porcentaje de servidores/as públicos/as que aprobaron el curso de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género. Se tuvieron 2 cursos virtuales, aprobando 72 personas servidoras públicas, de 81 asistentes. Porcentaje de servidores/as públicos/as que aprobaron la capacitación especializada dirigida a personal de la Coordinación de Servicios Periciales de la Fiscalía General de la República. No pudo ofertarse el curso. Se pretende tenerlo en 2022. Grado de satisfacción de las y los participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia. Se obtuvieron 638 evaluaciones con calificación satisfactoria de 681 evaluaciones recibidas. Porcentaje de avance del proyecto piloto de contención y acompañamiento psicológico, con perspectiva de género, para personal de la FGR. Se logró avance de 45% en el desarrollo del proyecto.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 601										

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021					
Periodo Enero - Diciembre					
DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos
				Monto Aprobado (millones de pesos)	69.2
<p>Porcentaje de carpetas de investigación atendidas respecto de las carpetas de investigación en trámite en materia del orden federal por delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, en 2021. La variación obedeció, a que dentro de las UIL de la FEVIMTRA, los equipos de Investigación divididos por materia (3 en delitos de violencia contra las mujeres, 2 en materia de Trata de Personas y 2 en delitos cometidos contra niños, niñas y adolescentes), laboran bajo el Modelo Colaborativo de Operación Institucional; lo que ha permitido establecer procesos objetivos en la priorización de casos, implementación de los criterios operativos para la depuración y la agilización en la determinación de investigaciones no complejas, logrando con ello un mayor avance al programado. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y trata de personas en 2021. La variación obedeció, a la disminución en las solicitudes de los servicios proporcionados a las víctimas, los cuales están relacionados a la atención de las necesidades específicas de cada una de ellas y por la contingencia sanitaria por Covid-19, se decidió no citar a víctimas, a fin de resguardar su seguridad y salud. Porcentaje de cumplimiento de las actividades de capacitación y prevención realizadas respecto de total de actividades de capacitación y prevención programadas a realizar. La variación obedeció a la suspensión de actividades de prevención por las competencias de la FEVIMTRA establecidas en la Ley de la FGR, aunado a que se limitaron actividades en escuelas de nivel básico y medio superior. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas. La variación de la meta obedeció a que las activaciones corresponden a la necesidad de diseminarlas a nivel nacional, es decir, en más de dos entidades federativas.</p> <p><b>UR:</b> 600</p> <p>Porcentaje de aprobación de servidores/as públicos/as de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos y/o antropología social con perspectiva de género de las personas indígenas y afromexicanas. La variación obedeció al interés en el tema por la poca información y reducida oferta de capacitación. Porcentaje de aprobación de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género. La variación se debió al interés en el tema y a la información clara y sencilla. Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna, dirigidas a personas indígenas y afromexicanas. Se alcanzó la meta. Porcentaje de aprobación de servidores/as públicos/as de los tres ámbitos de gobierno de nivel medio y alto, que asistieron a cursos de derechos humanos y/o antropología social con perspectiva de género de las personas indígenas y afromexicanas. Se alcanzó la meta. Porcentaje de servidores/as públicos/as que aprobaron el curso de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género. La variación fue por una mayor participación a la estimada. Porcentaje de servidores/as públicos/as que aprobaron la capacitación especializada dirigida a personal de la Coordinación de Servicios Periciales de la Fiscalía General de la República. Se retrasó la revisión de contenidos. Grado de satisfacción de las y los participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia. Se alcanzó buen nivel en el tema abordado, el dominio y manejo de la información y a que se realizaron actividades a distancia. Porcentaje de avance del proyecto piloto de contención y acompañamiento psicológico, con perspectiva de género, para personal de la FGR. Se realizó un diagnóstico para determinar las necesidades específicas del personal y la factibilidad de aceptación del proyecto.</p>					
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b></p> <p><b>UR:</b> 601</p> <p>Fortalecimiento continuo en la cooperación interinstitucional, en especial con el sector salud para la recepción de víctimas en estado de emergencia. Acercamiento con las víctimas de estos delitos ofrece la oportunidad de obtener información para construir perfiles, rutas de actuación, modelos de abordaje, así como dar asistencia y seguimiento a corto y mediano plazo a aquellas mujeres que pasan a un albergue de puertas abiertas o a una casa de medio camino o egresan definitivamente del apoyo institucional. Elaboración de materiales digitales para NNA y población adulta, para contribuir a prevenir la violencia contra las mujeres y los delitos en materia de trata de personas, para contribuir a prevenir la violencia contra las mujeres y los delitos en materia de trata de personas y alentar la denuncia.</p> <p><b>UR:</b> 600</p> <p>No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.</p>					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49Fiscalía General de la República			Programa presupuestario	E010	Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4
Unidades responsables	SKC (Instituto Nacional de Ciencias Penales)			Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				252	212	1190	510		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La carencia de información que vincule las ciencias penales con temas de igualdad de género para las personas involucradas en la procuración de justicia, influye en el logro de una procuración de justicia eficaz y eficiente desde una perspectiva de género que ayude a consolidar el respeto a los derechos humanos. Por ello, el INACIPE contribuye a producir investigaciones académicas que vinculen los derechos humanos de las mujeres y la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales. Asimismo, mediante las actividades educativas que realiza, contribuye a mejorar la capacitación y formación de las y los Agentes del Ministerio Público, las y los Policías Federales Ministeriales y demás personas servidoras públicas en temas referentes a la igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
				Programa			Dependencia o Entidad SKC- Instituto Nacional de Ciencias Penales		
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E010	Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.4			
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance realizado del desarrollo de las investigaciones en temas relacionados con las ciencias penales y feminicidio e intervención de ONG´s en su prevención, respecto al avance programado.					SKC	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de cursos impartidos en materia de igualdad entre mujeres y hombres respecto a los cursos de capacitación programados por el INACIPE.					SKC	Porcentaje	Trimestral	10.60	10.63	6.98	65.7	65.85
Porcentaje de servidoras públicas del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitadas, respecto del total de personal capacitado.					SKC	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	71.03	142.1	142.06
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: SKC					0.48			0.44		91.67
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: SKC					0.48	0.48	100.00	0.44	91.67	91.67
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo UR: SKC Porcentaje de avance realizado del desarrollo de las investigaciones en temas relacionados con las ciencias penales y feminicidio e intervención de ONGs en su prevención, respecto al avance programado. Al concluir el cuarto trimestre de 2021 se tuvo un avance del 100% de la investigación con el título: Feminicidio e intervención de ONG en su prevención, teniendo como objetivo demostrar que las ONG, complementan la acción del Estado en la prevención de la violencia feminicida. Porcentaje de cursos impartidos en materia de igualdad entre mujeres y hombres respecto a los cursos de capacitación programados por el INACIPE. Al cierre del cuarto trimestre de 2021, se impartieron 21 cursos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de violencia de género y cualquier forma de discriminación, lo que representó el 6.98% respecto de los 301 cursos programados por el INACIPE en 2021, y 3.65 puntos porcentuales por debajo de la meta programada de 10.63%. Porcentaje de Servidoras Públicas del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitadas, respecto del total de personal capacitado. Al cierre del cuarto trimestre se capacitaron 152 servidoras públicas, que representó el 71.03% de las 214 personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitadas, 152 mujeres y 62 hombres, en 18 cursos de capacitación, y 21.03 puntos porcentuales por encima de la meta programada para el 2021 de 50%.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: SKC Porcentaje de avance realizado del desarrollo de las investigaciones en temas relacionados con las ciencias penales y feminicidio e intervención de ONGs en su prevención, respecto al avance programado. Se cumplió con la meta programada al periodo. Porcentaje de cursos impartidos en materia de igualdad entre mujeres y hombres respecto a los cursos de capacitación programados por el INACIPE. La variación en la meta del indicador obedeció, principalmente, a que los cursos se realizaron en respuesta a las necesidades de la FGR y a la demanda académica de diversas instituciones de la Administración Pública Federal o instituciones privadas. Porcentaje de Servidoras Públicas del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitadas, respecto del total de personal capacitado. La variación en el indicador obedeció a un mayor interés de las mujeres en la oferta académica del INACIPE y a la disponibilidad de los cursos en línea.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E010	Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales
				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4

**Acciones de mejora para el siguiente periodo**  
**UR:** SKC  
Se está realizando una mayor difusión para aumentar el interés en los temas relacionados con igualdad de género, y migrar el sistema de clases presenciales a distancia, en coordinación con la Dirección de Educación a Distancia y la Subdirección de Sistemas del Instituto Nacional de Ciencias Penales.



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021		
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021								
Periodo Enero - Diciembre								
DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.9
Unidades responsables	700	(Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales)	Población Objetivo		Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			0	0	0	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La Fiscalía Especializada en Delitos Electorales (FEDE) visibiliza la violencia política contra las mujeres como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra la democracia, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir el objetivo de sensibilizar y formar al personal sustantivo de la Fiscalía Electoral en la debida atención a las víctimas de violencia política por razón de género, también se considerará como un referente a la ciudadanía en general, así como a servidores/as públicos/as, con la finalidad de fomentar la cultura de la denuncia, prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres de México.							
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
			Programa			Dependencia o Entidad		
						Secretaría de Fiscalía General de la República		
Objetivo			Objetivo			Objetivo		
Estrategia								

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral		Monto Aprobado (millones de pesos)		2.9
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance de los contenidos realizados sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, dirigidos a población indígena.	700	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de avance en la elaboración del protocolo de actuación ministerial en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género.	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de avance en el diseño, preparación e integración de contenidos para cursos presenciales y a distancia dirigidos a personas operadoras del sistema de justicia penal electoral sobre el protocolo de actuación en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género.	700	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700				2.95			1.14	38.64
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700				2.95	2.95	100.00	1.14	38.64
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 700									
Porcentaje de avance de los contenidos realizados sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, dirigidos a población indígena. El indicador reporta un avance del 100% al cuarto trimestre del año, al realizar la traducción de contenidos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, a las lenguas; Náhuatl, Maya, Tzeltal y Tzotzil. Porcentaje de avance en la elaboración del protocolo de actuación ministerial en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género. No se presentaron avances. Porcentaje de avance en el diseño, preparación e integración de contenidos para cursos presenciales y a distancia dirigidos a personas operadoras del sistema de justicia penal electoral sobre el protocolo de actuación en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género. No se presentaron avances.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 700									
Porcentaje de avance de los contenidos realizados sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, dirigidos a población indígena. Se cumplió con la meta programada al periodo. Porcentaje de avance en la elaboración del protocolo de actuación ministerial en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género. Al cuarto trimestre de 2021, el indicador no presentó avance, debido a que la Licitación Pública Nacional de este servicio fue declarada desierta, en razón de que ninguna institución concursante cumplió con los requisitos técnicos de la convocatoria respectiva. Porcentaje de avance en el diseño, preparación e integración de contenidos para cursos presenciales y a distancia dirigidos a personas operadoras del sistema de justicia penal electoral sobre el protocolo de actuación en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género. Al cuarto trimestre de 2021 el indicador no presentó avances, sin embargo, como alternativa al proyecto se realizaron tres foros durante los meses de octubre y noviembre, con el objetivo de exponer los resultados de las acciones de prevención y atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género, durante el proceso electoral 2020-2021.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 700									
Se continúa con la oportunidad de colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para la elaboración de cursos en línea en los estados de la República, así como para realizar actividades presenciales de prevención.									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021										
Periodo Enero - Diciembre										
DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	49    Fiscalía General de la República			Programa presupuestario	E013    Promover la formación profesional y capacitación del capital humano		Monto Aprobado (millones de pesos)			1.3
Unidades responsables	133 (Dirección General de Formación Profesional)			Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				765	765	1004	755			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Dentro de las obligaciones de las y los servidores públicos ante las víctimas, la Ley Orgánica de la Fiscalía General de la República señala que, en toda investigación y proceso penal, las y los Fiscales deben garantizar la perspectiva de género con estricto apego a los Derechos Humanos, bajo este supuesto, la falta de conocimiento en materia de Derechos Humanos de las Mujeres, así como en la atención a víctimas de violencia con Perspectiva de Género, repercute de manera significativa en los casos de desigualdad y discriminación en el ámbito de competencias del personal sustantivo de la Institución, por lo que la Dirección General de Formación Profesional tiene como objetivo proporcionar a las y los servidores públicos de esta Institución las herramientas necesarias que les permitan desarrollar sus funciones incorporando la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres, para una efectiva procuración de justicia.									
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
	Programa						Dependencia o Entidad			Secretaria de Fiscalía General de la República
Objetivo	Objetivo						Objetivo			
Estrategia										

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E013	Promover la formación profesional y capacitación del capital humano		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.3		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas de la FGR que aprobaron las actividades académicas en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género, respecto del total de personas asistentes a los cursos de capacitación en estas materias durante 2021.				133	Porcentaje	Trimestral	85.00	85.00	94.42	111.1	111.08
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 133				1.34			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 133				1.34	1.34	100.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 133											
Porcentaje de personas de la FGR que aprobaron las actividades académicas en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género, respecto del total de personas asistentes a los cursos de capacitación en estas materias durante 2021. Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, al cuarto trimestre de 2021, la DGFP ofreció a todo el personal diversas actividades de capacitación en las que aprobaron 1,759 personas servidoras públicas, 1,004 mujeres y 755 hombres; lo que significó el 94.42% de las 1,863 personas que asistieron a las capacitaciones, 1,065 mujeres y 798 hombres, 9.42 puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de 85.00%.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 133											
Porcentaje de personas de la FGR que aprobaron las actividades académicas en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género, respecto del total de personas asistentes a los cursos de capacitación en estas materias durante 2021. El comportamiento del indicador obedeció a que el personal que asistió tuvo un aprovechamiento de las actividades de capacitación considerable; toda vez que, las capacitaciones citadas están abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, razón por la cual, el personal puede acceder a los cursos fuera de los horarios laborales, factor que influyó para que el porcentaje de personas aprobadas fuera mayor a lo programado.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 133											
No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	49    Fiscalía General de la República		Programa presupuestario		M001    Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 3.3
Unidades responsables	811 (Dirección General de Recursos Humanos y Organización)		Población Objetivo		Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			27	28	26	25
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El personal con funciones de policía o apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República desarrolla actividades que ponen en peligro su vida. Comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias. Ante el deceso de tales personas servidoras públicas, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, entre los gastos más recurrentes de las personas referidas, se encuentra el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de hijas e hijos. Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones de las hijas y los hijos de personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones, tal como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República. Dado que la mayor parte de los servidores públicos fallecidos son hombres, sus parejas, hijos e hijas quedan colocados en un estado emocional y económico inestable derivado de la pérdida, por lo que, con la ayuda económica otorgada se coadyuva a que las familias afectadas tengan este tipo de apoyo en la ausencia del padre fallecido en el desempeño de esas funciones.					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Dependencia    Secretaría de Fiscalía General de la República	
Objetivo			Objetivo		Objetivo	
Estrategia						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	3.3			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de servidoras y/o servidores públicos de la FGR, que hayan fallecido desempeñando funciones o tareas de combate a la delincuencia.				811	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	100.00	111.1	111.11
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 811					3.33			2.20	66.07	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 811					3.33	3.33	100.00	2.20	66.07	66.07
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 811											
Porcentaje de pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de servidoras y/o servidores públicos de la FGR, que hayan fallecido desempeñando funciones o tareas de combate a la delincuencia. Entre enero y diciembre del 2021, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), realizó las gestiones de pago de un total de 498 facturas por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2021, lo que representó el 100% de las facturas recibidas para pago, y 10 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.00%.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 811											
Porcentaje de pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de servidoras y/o servidores públicos de la FGR, que hayan fallecido desempeñando funciones o tareas de combate a la delincuencia. El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que la DGRHO realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, con el propósito de puntualizar las omisiones o errores cometidos en el envío de su documentación y así poder concluir el proceso de manera satisfactoria reduciendo los tiempos de gestión.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 811											
No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			40237559	0	17785476	0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas que compiten por los recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos y ii)tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles. En el IMSS, para el año 2016, la esperanza de vida al nacer fue de 78.07 años. Por otra parte, según el estudio de carga de las enfermedades en las delegaciones del IMSS 2015, con publicación 2018, para este año se perdieron un total de 11 102 974 AVISA (Años de Vida Saludable Perdidos), con una tasa de 208.4 por 1,000 DH (Derechohabientes) por todas las causas, atribuyéndose a las ENT (Enfermedades No Transmisibles) el 81.4% del total con una tasa de 169.6 por 1,000 DH (9 038 332 AVISA), seguido por el grupo de enfermedades transmisibles, condiciones maternas, perinatales y nutricionales con 1 043 638 y el grupo de lesiones con 1,021,004 AVISA. En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2020, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 43.5%, lo que permitió que 22,184,241 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra menor a la registrada en el mismo período del año anterior (27,358,186). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (54.30%), Adolescentes (37.87%), Mujeres (41.07%), Hombres (43.77%), Adultos mayores (42.53%). Es importante señalar que no se observan incrementos en las coberturas, ya que debido a la emergencia sanitaria COVID-19, se ha incrementado la baja asistencia a los servicios preventivos.										
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
				Programa				Dependencia GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social o Entidad			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social		Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0		
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de entrevistas de consejería anticonceptiva					GYR	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	72.50	80.6	80.56
Proporción de Adolescentes Embarazadas de 10 a 19 años.					GYR	Proporción	Anual	10.00	10.00	8.10	81.0	81
Cobertura de tamizaje de primera vez de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical en mujeres de 25 a					GYR	Porcentaje	Semestral	27.00	27.00	15.30	56.7	56.67
Cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres entre 50 a 69 años					GYR	Porcentaje	Semestral	19.50	19.50	12.60	64.6	64.62
Cobertura de detección de primera vez de diabetes mellitus en población derechohabiente de 20 años y más					GYR	Porcentaje	Semestral	28.00	28.00	16.70	59.6	59.64
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYR					N/A			0.0		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYR					N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: GYR												
Las actividades del personal de salud se ha ido incorporando de maner gradual a los servicios de Planificación Familiar, poco a poco la población usuaria de metodología anticonceptiva empieza a acudir con mayor frecuencia pero no en su totalidad, permanece el surtimiento a los usuarios subsecuentes a través de receta para los métodos hormonales orales e inyectables hasta por 4 ciclos, las jornadas de planificación familiar se están retomando. Los obstáculos para la operación en el otorgamiento de servicios preventivos a través de la detección de enfermedades no transmisibles, se explican fundamentalmente por los efectos de la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), en donde el IMSS estableció actividades de preparación y respuesta ante dicha epidemia y se llevaron a cabo medidas preventivas para la mitigación y control de los riesgos para la salud para evitar el contagio por esta enfermedad. El IMSS instruyó el Plan para el reinicio de los servicios de salud diferidos por la pandemia, así como la Estrategia Nacional de Recuperación de Servicios de Salud frente a la misma, en la cual se plantearon metas para la producción servicios preventivos medidos con base en la detección de enfermedades, mismas que se han visto incrementadas a partir del mes de abril de 2021.												

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
<p><b>UR:</b> GYR</p> <p>Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el cuarto trimestre de 2021 del 90.0%, con un numerador de 2,074,880 y un denominador de 2,305,424, del cual se obtuvo un logro estimado al mes de diciembre con base en el mes de noviembre de 2021 de 72.5 % con un total de 1,552,789 entrevistas realizadas con respecto a la meta programada de 2,142,618. Al mes estimado de diciembre, ser realizó un total de 729,301 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 450,211 a puérperas en posparto y posaborto; 373,277 dirigida a varones; 107,194 a las y los adolescentes y 520,150 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. Para el indicador Cobertura de detección de primera vez de diabetes mellitus en población derechohabiente de 20 años y más, el logro al mes de noviembre de 2021 fue de 16.7% cifra por debajo de la meta 28.0% al segundo semestre. Se les realizó la detección de glucosa capilar a 5,465,059 Mujeres y Hombres de 20 años y más adscritas (os) a médico familiar que no son diabéticas (os). Con relación a la detección temprana del cáncer cérvico uterino a través de la citología cérvico vaginal (Prueba de Papanicolaou) en mujeres de 25 a 64 años, la cobertura al mes de noviembre de 2021 fue de 15.3%, cifra inferior a la meta establecida para el segundo semestre de27.0%. Con la cobertura alcanzada, fueron beneficiadas un total de 1,984,300 mujeres de 25 a 64 años con la Prueba de Papanicolaou. Respecto a la cobertura de detección de cáncer de mama por mastografía en mujeres de 50 a 69 años, la cobertura al mes de noviembre de 2021 fue de 12.6%, cifra inferior a la meta programada para el segundo semestre del año 19.5%. La cobertura alcanzada en el 2021, representa un total de 741,447 mujeres de 50 a 69 años con mastografía de tamizaje.</p>									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
<p><b>UR:</b> GYR</p> <p>El retorno a las actividades dirigidas a la población que se le otorga consejería, se realiza de manera paulatina, por lo cual se mantiene el fortalecimiento de las acciones de comunicación educativa específicamente consejería en planificación familiar, dirigidas a la población en etapa reproductiva. La oportunidad operativa se visualizó en virtud de la transición epidemiológica medida con el semáforo de riesgo en las Entidades Federativas, el IMSS instruyó el Plan para el reinicio de los servicios de salud diferidos por la contingencia por COVID-19, así como la Estrategia Nacional de Recuperación de Servicios de Salud frente a la Pandemia COVID-19, en la cual se plantearon metas para la producción servicios preventivos medidos con base en la detección de enfermedades (diabetes mellitus tipo 2, hipertensión arterial, cáncer de mama y cáncer cérvico uterino), mismas que se han visto incrementadas.</p>									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			253733	0	79209	86361					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El problema que da origen a la intervención gubernamental, a través del Programa Presupuestario E007 Servicios de Guardería, se percibe como que las personas trabajadoras con hijos menores de 4 años no puede permanecer en el mercado laboral formal, por lo que el objetivo del programa se enfoca en contribuir a promover el acceso de las personas al trabajo remunerado, empleo decente y recursos productivos, en un marco de igualdad, mediante el otorgamiento de los servicios de guardería, entendido este último como un derecho laboral y se complementa con el derecho social que tienen sus hijos a acceder a los servicios de cuidado y atención que se ofrecen en las guarderías. Conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social, El ramo de guarderías, cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas y hijos en la primera infancia de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento del servicio de guardería. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedas proporcionar la atención y cuidado al menor. El servicio se otorga a los menores desde la edad de cuarenta y tres días hasta que cumplan cuatro años										
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
				Programa				Dependencia o Entidad GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.0		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de cobertura de la demanda del servicio de guarderías				GYR	Porcentaje	Trimestral	26.40	26.41	12.57	47.6	47.61
Porcentaje de ocupación en guarderías				GYR	Porcentaje	Trimestral	78.90	78.95	65.25	82.7	82.7
Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería				GYR	Porcentaje	Trimestral	88.60	88.60	76.92	86.8	86.82
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYR				N/A			0.0		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYR				N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: GYR Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres. Las visitas del mecanismo de Participación Social en Guarderías se reanudarán hasta que la situación epidemiológica lo permita. Los documentos normativos se enviarán a los 35 OOAD en el primer bimestre de 2022, ya en su versión final, previa autorización de las autoridades correspondientes del nivel central. Al 31 de diciembre de 2021, el 99% de los Consejos de Padres (1,260 de 1,273) han llevado a cabo su primera sesión ordinaria. En 1,048 guarderías de 35 OOAD se ha efectuado la segunda sesión del Consejo de Padres, lo que corresponde a un 82.3% de avance. (Estas cifras pueden sufrir cambios ya que aún pueden existir minutas pendientes de sesiones efectuadas en 2021 que no se han depositado en la liga creada para este fin). Se efectuó la publicación de 62 infografías relacionadas con el desarrollo integral infantil y COVID-19, dentro de estas publicaciones se encuentra la difusión del curso Diabetes Mellitus de la platafo; Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería. Se proporcionó asesoría a los Departamentos de Guarderías sobre la normatividad correspondiente a pedagogía, fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, en el marco de la Nueva Normalidad y los cambios en la semaforización por riesgo epidemiológico. Se recibió la opinión técnica favorable del Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería IMSS de fecha 23 de diciembre de 2021. Por lo que ya se encuentra registrado en el Catálogo Normativo Institucional. El procedimiento de fomento de la salud recibió opinión técnica favorable el 10 de diciembre de 2021 por parte de la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, tras lo cual se remitió a la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales, para su revisión final y eventual autorización. El 26 de noviembre de 2021 se publicó en Catálogo Institucional la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS, documento rector de los procesos relacionados con la atención integral de la salud de las niñas y los niños inscritos en los centros de atención infantil bajo responsabilidad del Instituto. El documento normativo se difundió a los 35 Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada mediante oficio circular terminación 595 firmado por el Director de Prestaciones Económicas y Sociales el 30 de noviembre de 2021.											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
<p>UR: GYR</p> <p>Porcentaje de ocupación en guarderías: La meta alcanzada fue de 62.35, 14.12 puntos debajo de la meta planeada que era de 76.47, debido a lo siguiente: la baja de inscripciones por la contingencia pandémica del virus COVID-19. la apertura paulatina de las guarderías que en operación con un aforo del 25%, 50% y 75% de su capacidad dependiendo del semáforo epidemiológico.; Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería: La meta alcanzada fue de 78.58, 10.26 puntos menor que la meta planeada que era de 88.84, debido a la modificación de la Ley del Seguro Social que indica que el servicio de guardería se le debe proporcionar a todos las personas trabajadoras inscritas al Instituto bajo el regimen obligatorio por lo cual el porcentaje de padres varones se incrementa trabajadoras disminuye con respecto a los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías. ; Porcentaje de cobertura de la demanda del servicio de guarderías: La meta alcanzada fue de 12.50 de cumplimiento, menor en 13.76 puntos de la meta planeada que era de 26.26, debido a lo siguiente: durante cuarto trimestre 10 guarderías ampliaron su capacidad instalada sumando 239 nuevos lugares o nuevos lugares sin embargo se perdieron 221 lugares correspondiente a 2 guardería s que cerraron operaciones. La variable de la demanda potencial es mayor, se debe tomar en consideración que con el cambio de la Ley de Seguro Social, se incluyen para calculo a todos los niños beneficiarios que tienen edad hasta los cuatro años, por lo cual las metas del indicador de la demanda potencial se cambiará de acuerdo con lo establecido en la Ley que indica que se debe proporcionar el servicio de guardería a los hijos de las personas trabajadoras.</p>							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
<p>UR: GYR</p> <p>Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres. Las visitas del Mecanismo de Participación Social en Guarderías, se tiene programado en forma tentativa den inicio en el mes de febrero de 2022, solo en los OOAD en los que la tasa de incidencia y el semáforo epidemiológico lo permiten. En el mes de febrero de 2022, se efectuará una videoconferencia con los Titulares y/o Encargados de las Jefaturas de Departamento en los 35 OOAD, para esclarecer las dudas respecto a las modificaciones efectuadas a los documentos normativos del mecanismo de Participación Social en Guarderías. Se dará continuidad a la operación de los Consejos en los 35 OOAD, se tiene considerado que para el último trimestre del año el 80% de los Consejos de Padres hayan sesionado 3 veces. Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil y COVID-19, y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar So; Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería. Se dará continuidad a la asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a aspectos normativos en materia de pedagogía, fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19 variante ómicron. Se realizarán las acciones de difusión para la implementación del Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería IMSS en las guarderías de los esquemas Madres IMSS y Ordinario. Una vez que se disponga de la autorización y firma de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales, se tiene previsto tramitar la publicación del documento normativo en el Catálogo Institucional y efectuar las acciones de difusión correspondientes a los 35 Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada (OOAD). A lo largo de 2022 se proporcionará asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.</p>							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos										Cuarto Trimestre 2021																			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021																													
Periodo Enero - Diciembre																													
DATOS DEL PROGRAMA																													
Ramo					50 Instituto Mexicano del Seguro Social					Programa presupuestario					E011 Atención a la Salud					Monto Aprobado (millones de pesos)					0.0				
Unidades responsables					GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)					Población Objetivo					Población Atendida														
										Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres													
										536881		0		418130		0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																													
No todas las mujeres embarazadas acuden dentro de las primeras 13 semanas y 6 días de gestación a la vigilancia prenatal para identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones en el binomio madre-el hijo. No siempre la mujer embarazada acude a su consulta prenatal para favorecer la oportunidad de brindarle acciones preventivas, educativas y asistenciales para el autocuidado de la salud del binomio.																													
ALINEACIÓN																													
Eje de Política Pública					Plan Nacional de Desarrollo					Programa					Programa Derivado del PND					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
																				Dependencia GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social o Entidad									
Objetivo										Objetivo										Objetivo									
Estrategia																													



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E011	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.0		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal				GYR	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00	49.20	92.8	92.83
Promedio de atenciones prenatales por embarazada				GYR	Promedio	Trimestral	6.00	6.00	5.60	93.3	93.33
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYR				N/A			0.0		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYR				N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: GYR En el periodo al mes de noviembre de 2021, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 49.2%, respecto al promedio de atenciones prenatales por embarazada resulto en 5.6.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: GYR En el periodo al mes de noviembre de 2021, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 49.2%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño bajo, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 6 días de la gestación. El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó en 5.6, por abajo de la meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude menos a consulta de vigilancia prenatal en promedio 5 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar. El logro de estos indicadores no se alcanzó debido a la contingencia por COVID-19, ya que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron menos a consulta para evitar el riesgo de infección.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: GYR Se van a realizar visitas de supervisión y asesoría a los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada (OOAD) que presentan las tasas de Muerte Materna más altas.											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género			Monto Aprobado (millones de pesos)	52.8
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			8000	4000	514	178			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Las personas trabajadoras del ISSSTE no cuentan con información sobre temas en materia de igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
			Programa				Dependencia o Entidad	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género		Monto Aprobado (millones de pesos)	52.8			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Enlaces de Igualdad de Género capacitados				GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de materiales de difusión elaborados sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizados				GYN	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de pláticas de sensibilización y formación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas				GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	79.83	79.8	79.83
Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto				GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	79.90	79.9	79.9
Porcentaje de Unidades Administrativas del Instituto que incorporan estrategias transversales en materia de equidad de género en sus actividades.				GYN	Porcentaje	Anual	90.10	90.16	72.73	80.7	80.72
Porcentaje de estrategias transversales en materia de equidad de género instrumentadas en las Unidades Administrativas del Instituto				GYN	Porcentaje	Anual	90.90	90.91	90.91	100.0	100.01
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYN					52.87			30.87		58.39
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYN					38.97	38.97	100.00	30.87	79.21	79.21
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: GYN											
Sin información											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género	Monto Aprobado (millones de pesos) 52.8
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: GYN Porcentaje de Enlaces de Igualdad de Género capacitados. Se cumplió el 100% de la meta programada, debido a que se capacitaron de manera virtual a los enlaces de Igualdad de Género en tiempo y forma. ; Porcentaje de Unidades Administrativas del Instituto que incorporan estrategias transversales en materia de equidad de género en sus actividades. Se registró un avance de la meta del 72.73%, debido a la cancelación de actividades de capacitación emanadas por el Gobierno Federal para contener la propagación del coronavirus Covid-19, en las dependencias de la Administración Pública Federal, desde marzo de 2020. ; Porcentaje de pláticas de sensibilización y formación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas. Se registró un avance de la meta del 79.83%, debido a la cancelación de actividades de capacitación emanadas por el Gobierno Federal para contener la propagación del coronavirus Covid-19, en las dependencias d; Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto. Se registró un avance de la meta del 79.90%, debido a la cancelación de actividades de capacitación emanadas por el Gobierno Federal para contener la propagación del coronavirus Covid-19, en las dependencias de la Administración Pública Federal, desde marzo de 2020.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: GYN Con la finalidad de continuar con las medidas de sana distancia, se continuará con las acciones de sensibilización vía streaming con el objetivo de fortalecer en la población trabajadora del ISSSTE acciones de igualdad y no discriminación						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E043	Prevención y Control de Enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	547.8
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			57189	0	77399	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Programa orientado a la prevención de enfermedades, la promoción de la salud y la rehabilitación.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
			Programa				Dependencia o Entidad GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E043	Prevención y Control de Enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)			547.8
RESULTADOS											
INDICADORES										AVANCE	
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Promedio de consultas por mujer embarazada				GYN	Promedio	Trimestral	1.60	1.60	2.90	181.3	181.25
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYN				547.84			342.93		62.6
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYN				534.57	534.57	100.00	342.93	64.15	64.15
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
Sin Información											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
Sin Información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
Sin Información											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 11.7
Unidades responsables	T9N (Pemex Corporativo)					
			Población Objetivo		Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			13440	7560	13743	9087
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Petróleos Mexicanos se constituyó como una empresa mayormente masculinizada, debido a su campo de acción dentro del sector energético y a la existencia tradicional de roles y estereotipos de género. Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, que consiste en la concentración desproporcionada de mujeres en cierto tipo de ocupaciones y de hombres en otras; el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca cuales son los ¿los empleos femeninos? y los ¿masculinos?.El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo ¿gerencial?, muy estratificado. La empresa tiene aún una presencia limitada de mujeres, solo el 17% de la plantilla laboral, lo que implica que es necesario implementar políticas internas que garanticen la igualdad de oportunidades y de resultados entre hombres y mujeres. En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales e impiden la conciliación entre la vida personal-familiar y la laboral. Si bien se han desarrollado estrategias de sensibilización sobre temas de discriminación, género, derechos humanos en la empresa, no se ha llegado a interiorizar estas políticas de igualdad, en las y los trabajadores para que empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND	
					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Dependencia o Entidad T9N- Pemex Corporativo	
Objetivo			Objetivo		Objetivo	
Estrategia						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		11.7		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
I1. Total de actividades de sensibilización realizadas en materia de inclusión, igualdad de género, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia con respecto al total de actividades programadas en el periodo			T9N		Porcentaje	Trimestral	47.00	6.00	28.00	466.7	59.57
I2. Total de trabajadoras y trabajadores que obtuvieron constancia de conclusión de los cursos de capacitación en materia de igualdad, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral realizadas en 2021, respecto al total de las y los trabajadores inscritos en los cursos en el periodo			T9N		Porcentaje	Trimestral	3,000.00	1,650.00	31.00	1.9	1.03
I3. Total de trabajadoras que concluyeron el proceso en la Estrategia de Mentorías respecto al total de trabajadoras inscritas en dicha Estrategia			T9N		Porcentaje	Trimestral	30.00	30.00	0.0	0.0	0
I4. Total de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de atención inmediata en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género en el 2021			T9N		Porcentaje	Trimestral	245.00	35.00	39.00	111.4	15.92
I5. Total de servicios de atención inmediata otorgados en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género en el 2021			T9N		Porcentaje	Trimestral	660.00	165.00	217.00	131.5	32.88
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: T9N					11.72			1.94		16.55
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: T9N					1.94	1.94	100.00	1.94	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: T9N											
Indicador 1. Total de actividades de sensibilización realizadas en materia de inclusión, igualdad de género, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia con respecto al total de actividades programadas en el período. Se realizaron 28 actividades de sensibilización en materia de inclusión, igualdad de género, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Indicador 2. Total de trabajadoras y trabajadores que obtuvieron constancia de conclusión de los cursos de capacitación en materia de igualdad, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral realizadas en 2021, respecto al total de las y los trabajadores inscritos en los cursos en el periodo. En octubre y noviembre las y los trabajadores de Pemex, participaron en los cursos del INMUJERES y donde el total acumulado son 31 trabajadoras y trabajadoras. ; Indicador 3. Total de trabajadoras que concluyeron el proceso en la Estrategia de Mentorías respecto al total de trabajadoras inscritas en dicha Estrategia Por cuestiones de la Pandemia y procesos de logística no se realizó la Estrategia de Mentorías. Sin embargo, se tiene contemplado en la planeación del ejercicio 2022. Indicador 4. Total de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de atención inmediata en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG) en el 2021. En el cuarto trimestre se brindaron acompañamiento psicosocial integral a las y los trabajadores que refieran haber recibido presuntos actos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual a 39 trabajadoras y trabajadores (17 mujeres y 22 hombres) con acompañamiento psicosocial integral. Indicador 5. Total de servicios de atención inmediata otorgados en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género en el 2021 Cabe señalar que, de las 39 atenciones de primer contacto psicosocial integral se derivaron 217 sesiones subsecuentes durante el mes, desagregándose de la siguiente manera: 171 escuchas activas, 32 asesorías, 7 orientaciones y 7 recomendaciones de medidas precautorias.											



Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 11.7
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR:</b> T9N Indicador 3. Total de trabajadoras que concluyeron el proceso en la Estrategia de Mentorías respecto al total de trabajadoras inscritas en dicha Estrategia Sin avance hasta el cuarto trimestre. Está en proceso la planeación de la Estrategia de Mentorías 2021 en el segundo y tercer trimestre de 2021. Indicador 4. Total de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de atención inmediata en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG) en el 2021. El indicador tuvo un avance del 16% en el cuarto trimestre y un avance total acumulado del 95% respecto de la meta anual. El motivo de superar la meta ha sido la difusión de los servicios de acompañamiento integral que otorga el CABLAG a través de las jornadas y talleres virtuales que ofrece la Gerencia de Inclusión. Indicador 5. Total de servicios de atención inmediata otorgados en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género en el 2021 El indicador tuvo un avance del 33%, lo que significa un increment; Indicador 1. Total, de actividades de sensibilización realizadas en materia de inclusión, igualdad de género, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia con respecto al total de actividades programadas en el período. El indicador tiene un avance del 60%, lo que representa un cumplimiento mayor al 300% con respecto del programado. Se realizaron 28 actividades Jornadas de sensibilización para la inclusión, igualdad de género, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Indicador 2. Total de trabajadoras y trabajadores que obtuvieron constancia de conclusión de los cursos de capacitación en materia de igualdad, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral realizadas en 2021, respecto al total de las y los trabajadores inscritos en los cursos en el periodo. Se tiene un avance del 6% y un cumplimiento respecto del programado del 17%. El motivo del comportamiento del indicador ha sido los procesos administrativos largos para establecer los convenios correspondientes de los cursos de capacitación en materia de igualdad, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral. Ocasionando, que la oferta sea mínima, y aunado con la Pandemia de COVID 19, la demanda de inscripciones disminuye en relación directa con dicha oferta.						
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR:</b> T9N Una de las estrategias claves para incrementar el número de trabajadoras y trabajadores con capacitación, del indicador 2, es que una vez que se autorice el programa Institucional de Capacitación y Adiestramiento, la Gerencia de Inclusión, se iniciará estrategias de difusión a nivel nacional (carteles, trípticos virtuales entre otros) que invite a las y los trabajadores a participar en capacitaciones en materia de igualdad, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral. De igual forma, continuará con la difusión de los servicios de atención y acompañamiento psicosocial integral que ofrece el CABLAG, para las y los trabajadores que refieran haber recibido actos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual. Actualmente, a través de los chats virtuales de cada evento que se realiza, se promociona el CABLAG.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		53 Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		E561 Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.4	
Unidades responsables		TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
				288	295	257	844				
<p><b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b></p> <p>Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas; al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de estas áreas. El hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. En este sentido, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.</p>											
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
								Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		53	Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestario		E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.4
RESULTADOS													
INDICADORES							AVANCE						
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS Generación IV capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.				TVV	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	101.00	202.0	202		
Porcentaje del personal adscrito a la EPS Generación VI alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.				TVV	Porcentaje	Anual	6.00	6.00	19.70	328.3	328.33		
Porcentaje del personal adscrito a la EPS Generación VI alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.				TVV	Porcentaje	Anual	15.00	15.00	19.60	130.7	130.67		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %			
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual		
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV				0.47			0.06		12.77		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV				0.47	0.47	100.00	0.06	12.77	12.77		
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV De la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, la EPS Generación VI informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se difundió el Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a 500 personas trabajadoras.; La EPS Generación IV informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se dieron espacios de capacitación a 47 mujeres en temas relacionados con el Mercado de energía, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$143,883.10; De la capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género, la EPS Generación VI informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se difundió el Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a 500 personas trabajadoras.													
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV De la capacitación de mujeres en procesos sustantivos o técnicos, cuya meta era el 50% de las mujeres de la EPS Generación IV (50 mujeres) se informó que, en 2021 se otorgaron lugares de capacitación a 101 mujeres (47 en el cuarto trimestre y 54 en el tercer trimestre), alcanzando así el 202% de la meta.; De la capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género, cuya meta era alcanzar al 6% del personal (152 personas) de la EPS Generación VI, se alcanzó a 500 personas (19.7% del personal), lo que corresponde al cumplimiento del 328.9% de la meta programada.; De la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, cuya meta era alcanzar al 15% del personal de la EPS Generación VI (381), se logró alcanzar a 500 personas (19.6% del personal), con lo que se logró el 131.2% de la meta.													
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información													

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021					
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021											
Periodo Enero - Diciembre											
DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo53Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestarioE579Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión						Monto Aprobado (millones de pesos)0.1		
Unidades responsablesTVV (CFE Consolidado)			Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			601	2340	255	1256					
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaAl mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas; al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de estas áreas. El hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. En este sentido, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.											
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o EntidadTVV- CFE Consolidado					
Objetivo			Objetivo			Objetivo					
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		53	Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestario		E579	Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.1
RESULTADOS													
INDICADORES										AVANCE			
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS Transmisión capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.					TVV	Porcentaje	Anual	1.00	1.00	1.00	100.0	100	
Porcentaje del personal adscrito a la EPS Transmisión alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.					TVV	Porcentaje	Anual	40.00	40.00	20.40	51.0	51	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV					0.12			0.08		66.67	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV					0.12	0.12	100.00	0.08	66.67	66.67	
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo													
UR: TVV													
La EPS Transmisión informó que, durante 2021, se capacitaron a 11 mujeres en formación de expertas ambientales para dar cumplimiento de la legislación aplicable a las Subestaciones Eléctricas de Potencia, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$19,150.00. Asimismo, la EPS Transmisión reportó la difusión de 1,500 unidades del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad, alcanzando a 244 mujeres y 1,256 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$41,475.00 por costos de impresión.													
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas													
UR: TVV													
De la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, cuya meta era capacitar al 1% de las mujeres de la EPS Transmisión (11 mujeres), se reportó que la actividad se realizó entre abril y septiembre de 2021 en la modalidad de videoconferencia con el Centro de Capacitación Celaya, capacitando a 11 mujeres (1% de las mujeres) en el curso de Formación de expertos ambientales, lo que corresponde al 100% de la meta programada. ; Para la capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género, cuya meta era alcanzar al 40% del personal de la EPS Transmisión (2,930 personas), se entregaron ejemplares a 1,500 personas (20.4% del personal), lo que corresponde a un 51% de la meta programada. El resto se proporcionará durante el primer bimestre de 2022, por tal motivo, las metas tendrán una variación. No se omite mencionar que a través de la difusión por medios digitales se logró alcanzar a un mayor número de personas.													
Acciones de mejora para el siguiente periodo													
UR: TVV													
Sin información													

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021				
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021									
Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario	E580	Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.1
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			332	0	114	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas; al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de estas áreas. El hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. En este sentido, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia TVV- CFE Consolidado o Entidad		
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E580	Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.1		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS Distribución capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.				TVV	Porcentaje	Anual	4.00	4.00	1.30	32.5	32.5
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV				2.13			0.08		3.76
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV				2.13	2.13	100.00	0.08	3.76	3.76
Información Cualitativa											
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR:</b> TVV La EPS Distribución informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 8 mujeres en en los siguientes temas: anomalías de medición, ascenso y descenso, básico de liniero, calibración de medidores, calidad de la energía, equipos de medición, electricidad básica, fabricación de manecas, maniobras en líneas, supervisión de actividades de campo y trabajo en alturas.											
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR:</b> TVV De la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, cuya meta era capacitar al 4% de las mujeres (332 mujeres) de la EPS Distribución, se informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 8 mujeres, las cuales, junto a las 106 mujeres capacitadas en los trimestres anteriores, dan un total de 114 mujeres capacitadas (1.3% de mujeres), lo que corresponde al 34% de la meta programada.											
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR:</b> TVV Sin información											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo			53		Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestario		E581		Comercialización de energía eléctrica y productos asociados			Monto Aprobado (millones de pesos)		0.5	
Unidades responsables			TVV (CFE Consolidado)			Población Objetivo		Población Atendida										
						Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres									
						4025	1725	1162	351									
Descripción de la problemática que atiende el Programa			Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas; al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de estas áreas. El hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. En este sentido, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.															
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad						
												Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado						
Objetivo						Objetivo						Objetivo						
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E581	Comercialización de energía eléctrica y productos asociados		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje del personal adscrito a la EPS Suministrador de Servicios Básicos alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.	TVV	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	13.10	26.2	26.2	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV				0.5			0.23	46
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV				0.5	0.50	100.00	0.23	46.00 46
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: TVV									
Durante el cuarto trimestre, la EPS Suministrador de Servicios Básicos, reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 1,162 mujeres y 351 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$43,300.00 por costos de impresión.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: TVV									
Para la capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género, cuya meta era alcanzar con difusión al 50% de la EPS Suministrador de Servicios Básicos (5,750 personas), sin embargo, se entregaron ejemplares del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 1,513 personas (13.1% del personal), lo que equivale al 26% de la meta, el resto se proporcionará durante el primer bimestre de 2022, por lo tanto, las metas tendrán una variación. No se omite mencionar que a través de la difusión por medios digitales se logró alcanzar a un mayor número de personas.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: TVV									
Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo		53 Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		E582 Prestación de servicios corporativos		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.4
Unidades responsables		TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				524	320	723	455			
Descripción de la problemática que atiende el Programa		Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas; al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de estas áreas. El hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. En este sentido, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.								
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
								Dependencia o Entidad		TVV- CFE Consolidado
Objetivo				Objetivo				Objetivo		
Estrategia										

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021						
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4				
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal adscrito a la Coordinación de Comunicación Corporativa alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.					TVV	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	97.10	194.2	194.2
Porcentaje del personal adscrito a la Oficina del Abogado General alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.					TVV	Porcentaje	Anual	90.00	90.00	100.00	111.1	111.11
Capacitación a las mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Operaciones en procesos sustantivos o técnicos.					TVV	Porcentaje	Anual	88.00	88.00	123.40	140.2	140.23
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Operaciones alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.					TVV	Porcentaje	Anual	85.00	85.00	125.80	148.0	148
Porcentaje de mujeres adscritas a la Dirección Coporativa de Operaciones capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.					TVV	Política	Anual	50.00	50.00	54.20	108.4	108.4
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV						0.42			0.10	23.81	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV						0.42	0.42	100.00	0.10	23.81	23.81
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: TVV												
Durante el cuarto trimestre, la Oficina del Abogado General reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 83 mujeres y 76 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$25,659.20 por costos de impresión.; La Dirección Corporativa de Operaciones informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 135 mujeres en conocimientos técnicos en los procesos sustantivos de generación, transmisión y distribución. Asimismo, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 352 mujeres y 348 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$19,355.00 por costos de impresión. Finalmente, la Dirección Corporativa de Operaciones informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 77 mujeres de la DCO en conocimientos técn; Durante el cuarto trimestre, la Coordinación de Comunicación Corporativa reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 37 mujeres y 31 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$37,580.00 por costos de impresión.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021  
Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos
				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
<b>UR:</b> TVV De la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género, la meta para la Oficina del Abogado General era alcanzar al 90% de su personal (143 personas), sin embargo, el material de difusión alcanzó al 100% del personal (159 personas), lo que equivale al 111% de la meta establecida para esta acción.; De la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género, el objetivo era alcanzar al 50% del personal de la Coordinación de Comunicación Corporativa (33 personas); sin embargo, actualmente dicha Coordinación está conformada por 70 personas (97%), y se difundió el Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a 68 personas, lo que equivale al 206% de la meta establecida.; De la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, cuya meta era capacitar al 88% de; De la capacitación y sensibilización al personal para la erradicación de la discriminación de género, cuya meta era capacitar al 50% de las mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Operaciones (71 mujeres) en procesos sustantivos o técnicos, en total se capacitaron 77 mujeres de la DCO en conocimientos técnicos en materia ambiental y en Sistema Eléctrico Nacional, lo que corresponde un 108% de la meta programada.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
<b>UR:</b> TVV Sin información					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021	
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021						
Periodo Enero - Diciembre						
DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E585	Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.0
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			18	12	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas; al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de estas áreas. El hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. En este sentido, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Objetivo			Objetivo		Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado	
Estrategia					Objetivo	

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos					Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021												
Periodo Enero - Diciembre												
DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E585	Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.0			
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.					TVV	Porcentaje	Anual	30.00	30.00	0.0	0.0	0
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.					TVV	Porcentaje	Anual	80.00	80.00	0.0	0.0	0
Porcentaje de mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.					TVV	Porcentaje	Anual	10.00	10.00	10.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV						0.09			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV						0.09	0.09	100.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: TVV												
La Dirección Corporativa de Negocios Comerciales y sus Unidades de Negocio señaló que no se ejerció ningún recurso debido a que este no fue asignado.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: TVV												
La Dirección Corporativa de Negocios Comerciales y sus Unidades de Negocio señalaron que no se cumplieron las metas programadas y no se ejerció ningún recurso debido a que este no fue asignado. Sin embargo, a través de la difusión por medios digitales se logró alcanzar a parte del personal.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: TVV												
Sin información												



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo53Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestarioM001Actividades de apoyo administrativo					Monto Aprobado (millones de pesos)0.4			
Unidades responsablesTVV (CFE Consolidado)			Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			1409	754	233	213					
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaAl mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas; al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de estas áreas. El hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. En este sentido, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.											
ALINEACIÓN											
Eje de Política PúblicaPlan Nacional de Desarrollo			ProgramaPrograma Derivado del PND					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
								Dependencia o EntidadTVV- CFE Consolidado			
Objetivo			Objetivo					Objetivo			
Estrategia											

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre									
DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo Avance % anual
Porcentaje del personal adscrito a Auditoría Interna alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.			TVV	Porcentaje	Anual	40.00	40.00	20.20	50.5 50.5
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.			TVV	Porcentaje	Anual	20.00	20.00	20.00	100.0 100
Porcentaje del personal de la Dirección Corporativa de Administración alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.			TVV	Porcentaje	Anual	5.00	5.00	8.90	178.0 178
Porcentaje de mujeres adscritas a un área técnica capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.			TVV	Porcentaje	Anual	10.00	10.00	10.00	100.0 100
Porcentaje del personal alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.			TVV	Porcentaje	Anual	90.00	90.00	0.0	0.0 0
Porcentaje del personal alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.			TVV	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	75.00	150.0 150
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021					Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV					0.49		0.12	24.49
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV					0.49	0.49 100.00	0.12	24.49 24.49
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el cuarto trimestre de 2021, la Unidad de Género e Inclusión capacitó a 1665 personas, 836 hombres y 829 mujeres; a través de cursos, conferencias y foros virtuales en los que participó personal de distintas áreas de la CFE. Al cuarto trimestre del año, la cifra acumulada de lugares de capacitación en eventos impartidos por la Unidad de Género e Inclusión durante el año 2021 asciende a 18,783 de los cuales 6,441 han sido ocupado por mujeres y 12,342 por hombres.; El Foro "Convirtiendo en acciones el 25N" se llevó a cabo el 25 de noviembre en formato presencial con audiencia limitada y con transmisión vía streaming llegando a más de 1,500 personas. Se llevaron a cabo diferentes campañas de difusión en materia de materia de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, así como igualdad de género. En los meses de octubre y noviembre se realizó la producción impresa del Manual para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la ; La EPS Generación II informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 50 mujeres en energías renovables, uso de nuevas tecnologías para la generación eléctrica, desarrollo en el área mecánico eléctrico y operación, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$152,000.00. Asimismo, la EPS Generación II reportó la impresión de 2,000 unidades del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad, ejerciendo un presupuesto de \$66,000.00 por costos de impresión. Se espera que dichos documentos sean entregados al finalizar enero de 2022.									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos				Cuarto Trimestre 2021			
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021							
Periodo Enero - Diciembre							
DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
<p>UR: TVV</p> <p>De la capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género, cuya meta era alcanzar al 40% del personal de Auditoría Interna (81 personas), se reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a 41 personas (20.2% del personal), lo que corresponde al 50.6% de la meta programada.; De la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, cuya meta era capacitar al 90% del personal adscrito a la EPS Generación II, no se cumplió con la meta programada, sin embargo, se informó que el material impreso se proporcionará durante el primer bimestre del 2022, por tal motivo, las metas tendrán una variación. No se omite mencionar que a través de la difusión por medios digitales se logró alcanzar a un mayor número de personas.; De la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación p; De la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, cuya meta era capacitar al 10% de las mujeres de la EPS Generación II (50 mujeres), el número de personal alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género fue de 50 mujeres (10% de las mujeres) de la EPS Generación II, lo que corresponde al 100% de la meta programada.</p>							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
<p>UR: TVV</p> <p>Sin información</p>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021

Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																					
Ramo			53		Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestario			P552		Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.1		
Unidades responsables			TVV (CFE Consolidado)			Población Objetivo			Población Atendida												
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres									
						201		546		388		375									
Descripción de la problemática que atiende el Programa			Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas; al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de estas áreas. El hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. En este sentido, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.																		
ALINEACIÓN																					
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
												Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado									
Objetivo						Objetivo						Objetivo									
Estrategia																					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos						Cuarto Trimestre 2021							
Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2021 Periodo Enero - Diciembre													
DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		53	Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestario	P552	Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)		0.1
RESULTADOS													
INDICADORES											AVANCE		
Denominación						Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.						TVV	Porcentaje	Anual	20.00	20.00	20.00	100.0	100
Porcentaje de mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.						TVV	Porcentaje	Anual	2.00	2.00	3.50	175.0	175
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2021								Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
								Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV						0.19			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV						0.19	0.19	100.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV La Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 37 mujeres en análisis técnicos de proyectos de energía y análisis de expansión de sistemas energéticos, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$79,000.00. Asimismo, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 351 mujeres y 375 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$74,584.00 por costos de impresión.													
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV En la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, se logró superar la meta del 2% (21 mujeres) de mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura capacitadas en procesos sustantivos o técnicos, pues fueron capacitadas 37 mujeres (3.5% de mujeres) siendo este el 176% de la meta.; Para la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, cuya meta era capacitar al 20% del personal de la DCIPI (726 personas), se distribuyó el Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 726 personas, alcanzando así el 100% de la meta.													
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información													