



EVALUACIÓN DE DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO “E603E03 EVALUACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS CUERPOS DE SEGURIDAD PÚBLICA”

Informe Final

intelinova

20 DE DICIEMBRE DE 2019

Resumen Ejecutivo

El presente documento es resultado de la Evaluación de Diseño del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” a cargo del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora; dicha evaluación mantiene su base respecto a los Términos de Referencia establecidos por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), términos que mantienen una valoración cuantitativa, establecida por los criterios de: análisis de la justificación de la creación y diseño del programa, análisis de la contribución del programa a las metas y objetivos estatales, análisis de la población potencial y objetivo y mecanismos de elegibilidad, padrón de beneficiarios y mecanismos de atención, evaluación y análisis de la matriz de indicadores para resultado, presupuesto y rendición de cuentas y análisis de posibles complementariedades y coincidencias con otros programas estatales, los cuales son agrupaciones desarrollados en 30 preguntas de evaluación con sus respectivas características, siendo 24 las que contienen valor cuantitativo.

La evaluación se realizó basándose en evidencia documental proporcionada por el ISSPE, mediante un análisis de gabinete que fue realizado por el evaluador. Asimismo, se sostuvieron 4 reuniones grupales: Una reunión inicial, una presentación de la evaluación de las 15 preguntas preliminares, una tercera presentando revaloración de las primeras 15 preguntas y la presentación total de las 30, y una final para entrega de documento formal final y presentación de hallazgos. A dichas reuniones asistió personal especializado de ISSPE e INTELINOVA.



El problema central del Programa Presupuestario se encuentra identificado en el documento denominado "Fichas Técnicas de Programas Presupuestarios" y en el árbol del problema del Programa Presupuestario como: "Falta de profesionalización de los integrantes de las instituciones policiales para hacer frente a la inseguridad".

El programa se encuentra vinculado al Eje Estratégico 6 (Transversal II): "Gobierno promotor de los derechos humanos e igualdad de género"; Reto 3: "Fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica". Estrategia 3.1: "Profesionalizar la prestación del servicio en la investigación policial con la finalidad de garantizar de manera inmediata el derecho a la defensa, así como reforzar los mecanismos de coordinación y la articulación entre los integrantes del sistema de seguridad en el Estado". Asimismo, se vincula con el Programa Sectorial de Seguridad Pública Reto 3: "Fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica.", y los Objetivos 4 y 7: "Fortalecer las capacidades de las instituciones de seguridad pública para mejorar el desempeño de los elementos policiales y el crear un programa educativo especializado para impulsar la formación de una nueva policía con carrera universitaria para perfeccionar los sistemas de actuación policial en la prevención de los delitos, respectivamente; con las estrategias: Instrumentar programas de capacitación para lograr la certificación de los cuerpos policiales, y perfeccionar los sistemas de actuación policial en la prevención y persecución del delito".

Con el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 se vincula con la meta Nacional I: México en Paz; Objetivo 1.3: "Mejorar las condiciones de seguridad Pública", y Estrategia 1.3.1 "Aplicar, evaluar y dar seguimiento del programa nacional para la prevención social de la violencia y la delincuencia".

Con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) hay una vinculación con el Objetivo 16: "Paz, justicia e instituciones sólidas, se menciona su propósito de reducir sustancialmente todas las formas de violencia y trabajan con los gobiernos y las comunidades para encontrar soluciones duraderas a los conflictos e inseguridad"; lo que se encuentra alineado al fin del Programa Presupuestario.

La población potencial: personal de seguridad pública del Ejercicio Fiscal 2018, considera un total de 6,610, mientras que la población objetivo: personal de seguridad pública por capacitar, es un total de 3,415 cuerpos.

La metodología para la cuantificación de la población se establece en el procedimiento llamado "Selección e inscripción de aspirantes en el ISSPE" de la Dirección General y Desarrollo Académico, que se realiza por periodo trimestral al realizar los procesos de inscripción y/o reinscripción, tomando como base las metas en formación inicial, continua y evaluaciones de Policía de Seguridad Pública del Estado de Sonora.

En el Manual Organización del ISSPE se establece los requisitos de los aspirantes a ingresar al Instituto, así como los procesos para que reciban los apoyos del Programa Presupuestario. Además, se cuentan Manuales de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico en materia de administración escolar y evaluación continua, en los cuales se señalan como beneficiarios a los aspirantes y elementos activos de



seguridad pública y privada, además de la entrega de constancias, certificaciones, cedulas profesionales.

La información de los beneficiarios del Programa Presupuestario es actualizada por personal del C3 con altas y bajas del personal del ISSPE. Además, incluye datos generales del Cuerpo de Seguridad Pública inscrito, apellidos, nombre, clave única, entre otros. Dichos documentos se presentan de manera actualizada cada trimestre, lo que representa certeza en la realización de los procesos mencionados anteriormente.

En los procedimientos se encuentran los productos entregados por los beneficiarios. Están difundidos públicamente en el portal del Sistema de Integración y Control de Documentos Administrativos (SICAD) de la Secretaría de la Contraloría General (SECOG).

Se cuenta con mecanismos para llevar a cabo la recopilación de información socioeconómica de sus beneficiarios bajo los Lineamientos de FASP en su inciso C) Protocolo de consulta de antecedentes y nuevas fuentes de información para fortalecer la evaluación socioeconómica. Este indicador variable que mide el porcentaje de la siguiente manera: $(\text{Número de evaluaciones socioeconómicas realizadas} / \text{Número de evaluaciones socioeconómicas programadas}) * 100$. El indicador tiene como unidad de medida evaluación, con un sentido constante y su frecuencia es trimestral, con una meta anual del 100% partiendo de la línea base de 57% $((2348/4104) * 100)$ con una periodicidad de las mediciones de forma anual.

Con respecto a la Matriz de Indicadores para Resultados se enfatizan algunos aspectos a mejorar para cumplir con las reglas de sintaxis, construcción de indicadores, medios de verificación y supuestos. Esto

debido a que se presentan factores que presentan una oportunidad de ser alineados con la MML del CONEVAL, en este sentido se puede mencionar, sus supuestos como factores internos y no externos, hacer público los medios de verificación, o impulsar los indicadores al desempeño.

Con relación al recurso financiero, el programa identifica y cuantifica los gastos en los que se incurre para generar los bienes y los servicios (Componentes) que ofrece y los desglosa en los capítulos y partidas. De acuerdo con la información proporcionada el Programa Presupuestario presenta un gasto total de \$118,223,267.09. Los gastos desglosados son: gastos de operación directos e indirectos, gastos en mantenimiento, gastos en capital y gasto unitario, presentados por capítulos del gasto y por partida.

El programa respecto a la rendición de cuentas contiene mecanismos de transparencia y rendición de cuentas con dos de las características establecidas, la publicidad y la actualización. Se cuenta con evidencia documental de procedimientos para recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información, así como de la forma y evidencia en que el programa propicia la participación ciudadana en la toma de decisiones.

Con base en lo anterior, los documentos demuestran de manera clara su disponibilidad para cualquier ciudadano que desee consultar la información que se maneja, esto de forma actualizada y difundida en el Portal Estatal de Transparencia del Estado de Sonora, de igual manera, en este sitio web se puede consultar también los resultados del programa, plasmados como documentos oficiales, definiendo los avances trimestrales y anuales en abono de su problema central o su razón de ser, además, procedimientos de atención de acceso a la información pública. Con esto, los manuales de procedimientos también se encuentran



sistematizados, ya que pueden ser encontrados por medios informáticos, específicamente en el SICAD, manteniendo la coherencia del apego al documento normativo del programa.

Finalmente, se presenta algunas complementariedades y coincidencias, ya que está dirigida a una población similar con diferencia en la cobertura.

En la Ficha Técnica del Programa Presupuestario, se menciona la relación con otros programas presupuestarios:

- E103P07 Dirección y coordinación de las políticas de seguridad pública,
- E104P09 Coordinación interinstitucional en materia de seguridad,
- E105P11 Prevención del delito y seguridad pública.



Índice

Resumen Ejecutivo	2
Índice	8
Introducción	10
I. Características del Programa Presupuestario	12
I. Análisis de la justificación de la creación y del diseño del Programa ...	15
II. Análisis de la contribución del programa a las metas y objetivos Nacionales	27
III. Análisis de la Población potencial y objetivo y mecanismos de elegibilidad	35
IV. Padrón de Beneficiarios y Mecanismos de atención.....	47
V. Evaluación y análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados	52
VI. Presupuesto y Rendición de cuentas.....	76
VII. Análisis de posibles complementariedades y coincidencias con otros programas federales.....	83
Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas y Recomendaciones	84
Tabla 1. "Principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas y Recomendaciones"	84
Conclusiones	91
Tabla 2. "Valoración final del programa"	93
Bibliografía	95



Ficha técnica con los datos generales de la instancia evaluadora y el costo de la evaluación.....98

Tabla 3. “Ficha Técnica con los datos generales de la instancia evaluadora y el costo de la evaluación”98

Anexos99

Anexo 1 “Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo”99

Anexo 2 “Procedimiento para la actualización de la base de datos de beneficiarios”100

Anexo 3 “Matriz de indicadores para resultados del programa”101

Anexo 4 “Indicadores”105

Anexo 5 “Metas del programa”108

Anexo 6 “Propuesta de mejora de la Matriz de Indicadores para Resultados”112

Anexo 7 “Gastos desglosados del programa y criterios de clasificación” ..116

Anexo 8 “Complementariedad y coincidencias entre programas estatales y/o acciones de desarrollo social en otros niveles de gobierno”118

Introducción

La Evaluación en materia de Diseño del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública”, Ejercicio Fiscal 2018, se realizó con los criterios de evaluación establecidos en los Términos de Referencia emitidos por el CONEVAL, con la finalidad de proveer de información que retroalimente el diseño y la gestión orientada a los resultados, a fin de contribuir a la toma de decisiones sustentada para la mejora continua del Programa Presupuestario.

La evaluación se realizó a través del análisis de seis apartados principales. El primero consiste en justificar su creación, mediante una problemática a atender y las diferentes relaciones con sus causas y efectos. El segundo apartado, determina la contribución del Programa Presupuestario al logro de los objetivos y estrategias a nivel estatal y nacional. En el tercero, se trabaja la definición y cuantificación de la población de las poblaciones potenciales, objetivo y atendidas del Programa Presupuestario, así como los mecanismos de elegibilidad para la inclusión y equidad. Para el cuarto apartado, se revisa el padrón de beneficiarios y los mecanismos de atención. Para el quinto, se refiere a la aplicación de la herramienta, Matriz de Indicadores para Resultados, en donde se estructura un conjunto de elementos involucrados en el desempeño del Programa Presupuestario, con resultados a nivel estratégicos y de gestión, con todas las unidades responsables de la operación de la intervención pública. En el sexto, se enfoca al presupuesto y rendición de cuentas. Y, en el séptimo apartado, se identifican posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas estatales a través de la búsqueda en la estructura programática del Gobierno del Estado.



Finalmente, en el Informe Final de la Evaluación, se presenta un análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas haciendo explícita al apartado y la pregunta de las que se derivaron. Además, se emiten, a consideración del Programa Presupuestario, recomendaciones puntuales que contribuirán a fortalecer su diseño y lógica interna, así como conclusiones de los hallazgos relevantes en la evaluación.

I. Características del Programa Presupuestario

1. Identificación del Programa Presupuestario	
Nombre del Programa Presupuestario:	E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública
Clave:	E Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Coordinadora:	Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora
Año de inicio de operación:	Centro de Evaluación y Confianza 2017
Tipo de evaluación:	Evaluación de Diseño
Año de la evaluación:	2018
2. Problema o necesidad que pretende atender	
"Falta de profesionalización de los integrantes de las instituciones policiales para hacer frente a la inseguridad".	
3. Metas y objetivos Estatales a los que se vincula	
Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2016-2021	
Eje 6 (Transversal II): Gobierno promotor de los derechos humanos e igualdad de género	
Reto 03. Fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica.	
Estrategia 3.1. Profesionalizar la prestación del servicio en la investigación policial con la finalidad de garantizar de manera inmediata el derecho a la defensa, así como reforzar los mecanismos de coordinación y la articulación entre los integrantes del sistema de seguridad en el Estado.	
4. Descripción de los objetivos del Programa Presupuestario, así como de los bienes y/o servicios que ofrece	
Fin: Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de	

Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública.

Propósito: Elementos de Seguridad Pública del Estado de Sonora cuenten con formación profesional.

Componentes:

C1: Formación y capacitación profesional para la seguridad pública otorgada para profesionalizar a las corporaciones policiales mediante la homologación de procedimientos, formación especializada y desarrollo de un nuevo modelo de policía basado en la ética, para que obtenga el reconocimiento de la sociedad civil como agente a su servicio.

C2: Personal de Seguridad Pública de dependencias Estatales y Municipales evaluados.

5. Identificación y cuantificación de la población potencial, objetivo y atendida

Tipo de población	Descripción	Unidad de Medida	Cuantificación (2017)
Potencial	Personal de seguridad pública	Persona	6,610
Objetivo	Personal de seguridad pública por capacitar	Persona	3,415

6. Cobertura y mecanismos de focalización;

El Programa comprende toda la geografía del Estado de Sonora. Los implicados son la cantidad de Cuerpos de Seguridad Pública, los cuales necesitan de capacitación constante.

7. Presupuesto aprobado 2017 y 2018

Presupuesto aprobado para el Ejercicio Fiscal 2017: \$91,595,455.00
Presupuesto aprobado para el Ejercicio Fiscal 2018: \$93,239,480.00

8. Principales metas de Fin, Propósito y Componentes

Fin	Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del
------------	--

	Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública.
Metas	Reducir la tasa de incidencia delictiva a 1,738 por cada 100,000 habitantes.
	Alcanzar un 45% de elementos de seguridad pública que se capacitan.
Componentes	C1: Brindar la capacitación al 100% de los elementos.
	C2: Lograr evaluar al 100% del personal de Seguridad Pública de dependencias Estatales y municipales.
9. Valoración del diseño del Programa Presupuestario respecto a la atención del problema o necesidad	
<p>El Programa Presupuestario cuenta con fortalezas y áreas de oportunidad en su diseño. Con respecto a las fortalezas, el Programa Presupuestario identifica, caracteriza y cuantifica a la población potencial y objetivo, de manera correcta, clara y congruente. Está vinculado al cumplimiento de los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 y al Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021. Asimismo, hay mecanismos de transparencia y rendición de cuentas que permiten acceder a la información relativa al manejo de recursos y su utilización.</p> <p>Se considera que de manera general el Programa Presupuestario cumple con la finalidad de contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los cuerpos de seguridad pública, esto mediante la profesionalización y evaluación a los Cuerpos de Seguridad Pública del Estado de Sonora.</p> <p>Basado en el hecho de reconocimiento de Fortalezas y Oportunidades de mejora, el Programa Presupuestario mantiene un alto número de estas dos agrupaciones, siendo mínimas las Debilidades o Amenazas presentes.</p>	

I. Análisis de la justificación de la creación y del diseño del Programa

1. El problema o necesidad prioritaria que busca resolver el programa está identificado en un documento que cuenta con la siguiente información:

a) El problema o necesidad se formula como un hecho negativo o como una situación que puede ser revertida.

b) Se define la población que tiene el problema o necesidad.

c) Se define el plazo para su revisión y su actualización.

Respuesta: Sí.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">El programa tiene identificado el problema o necesidad que busca resolver, yEl problema cumple con todas las características establecidas en la pregunta.

El Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2016-2021 del Estado de Sonora¹, señala la necesidad prioritaria que busca resolver el Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" a través del Eje 6 "Gobierno promotor de los derechos humanos e igualdad de género", principalmente en el Reto 03. Fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica; donde se plantea el gran reto de contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública.

¹ Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Sonora. Consulta en: <https://www.sonora.gob.mx/gobierno/sonora-trabaja.html>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx



En el Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021² se menciona que uno de los grandes retos a nivel estatal es brindar seguridad ciudadana, que implica un conjunto de acciones y previsiones que incrementen la percepción de seguridad en la población a partir de la clara salvaguarda de su persona, bienes y entorno, impulsando estrategias que enfatizan la prevención, la reconstrucción del tejido social, la inclusión y el sentido de pertenencia comunitario.

La Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENIVPE) 2015 señala que los principales resultados en el Estado de Sonora fueron una tasa de 31,155 víctimas de 18 años y más, por cada 100 mil habitantes durante 2014, y una tasa de 26 mil 384 delitos por cada 100 mil habitantes de 18 años y más; además, el nivel de delitos no denunciados o que no derivaron en averiguación previa fue de 87.9 por ciento.

Ante esa situación es importante que el personal operativo de seguridad, como elemento clave para atender esta situación, reciba capacitaciones, evaluaciones, entrenamiento y formación profesional, ya que el 47.89% de la Fuerza Operativa Municipal Preventiva no cuenta con los conocimientos requeridos, así como la importancia de que las diferentes fuerzas policiales para el uso de las nuevas herramientas tecnológicas en materia de seguridad pública.

El Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública (ISSPE)³ retoma al Estado como responsable de garantizar la seguridad física y patrimonial de sus habitantes, los tres ámbitos de gobierno han establecido claramente una alta prioridad al ámbito de la seguridad pública,

² Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021. SSP. Consulta en: http://sspsonora.gob.mx/images/documentos_dictamen/programa_sectorial.pdf

³ Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora 2017-2021. ISSPE. Consulta en: <http://www.isspe.gob.mx/portal/images/content/ISSPE.pdf>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

anotando como sus principales objetivos, constituir mejores sistemas de seguridad pública, eficiente el uso de los recursos, establecer y fortalecer la coordinación entre las distintas corporaciones así como la formación y capacitación de los Cuerpos de Seguridad Pública.

En este ámbito, el de la capacitación de policías, el ISSPE, tiene una gran responsabilidad, derivada de lo establecido por la Ley de Seguridad Pública para el Estado de Sonora, misma que señala en su Artículo 109 que:

“El Instituto tendrá como objeto promover el desarrollo de las ciencias y técnicas relacionadas con la seguridad pública y constituirse en la instancia estatal adecuada y responsable para la formación y capacitación científica y profesional de los elementos integrantes de las instituciones y corporaciones estatales y municipales dedicadas al cumplimiento de las funciones de seguridad pública y tránsito, del personal penitenciario y de los centros de internamiento para menores infractores, así como la actualización y capacitación de maestros e investigadores en estas materias conforme a los términos de esta ley, su reglamento general y demás normatividad aplicable”⁴.

A partir de estadísticas internacionales de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), se establece que deberán existir tres elementos de seguridad pública por cada 1,000 habitantes de una comunidad, mientras que por otra parte, el Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatales del INEGI, menciona que los estados con menor número de

⁴ Artículo 109 - Ley de Seguridad Pública para el Estado de Sonora. Consulta en: <http://www.stjsonora.gob.mx/reformas/Reformas140711%203.pdf>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx



policías estatales son Zacatecas, Sonora, Querétaro, Colima, Baja California y Coahuila.

El Estado de Sonora cuenta con 6,461 elementos de seguridad pública, misma cifra que si la contrastamos con el número de habitantes, de aproximadamente 2,800,000 habitantes, se concluye que existe un déficit de casi 1,900 elementos policiales operativos. Estas cifras, obligan a Institutos, como el ISSPE, a redoblar esfuerzos en materia de Formación Inicial, Continua y Profesionalización de elementos nuevos, así como de elementos en activo de las diversas corporaciones estatales y municipales.

Por otra parte, debido al aumento de los índices de inseguridad, así como a la complejidad social y la problemática que esto conlleva, se hace necesario que los elementos encargados de la seguridad pública cuenten con una formación inicial y sus procesos de profesionalización, ya que el combate de la delincuencia debe de llevarse a cabo con una mayor preparación, para prevenir como para combatir el delito.

Es importante dar inicio al proceso de profesionalización de los cuerpos policiales, ya que, en caso de no tomarse en cuenta, las consecuencias que esto traerá consigo, se verán reflejadas en elementos carentes de los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para un desempeño eficiente y eficaz en cualquier área de la seguridad pública. Esto ante la necesidad de la ciudadanía, quien constantemente presenta la exigencia de más, pero, sobre todo, de mejores policías.

El Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" cuenta con una Ficha Técnica del

Programa Presupuestario⁵ en donde se señala el problema que se trata de solucionar: “Baja profesionalización en los Cuerpos de Seguridad Pública”; lo cual coincide en el Árbol de Problemas⁶ del Programa Presupuestario. Falta de profesionalización de los integrantes de las instituciones policiales para hacer frente a la inseguridad

De acuerdo con lo anterior, el problema o necesidad se encuentra identificado como un hecho negativo o como una situación que puede ser revertida, a través del cumplimiento de las líneas de acción del ISSPE, para lograr la finalidad del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública”.

Con respecto al plazo para su revisión y actualización, con los Informes de Logros y Avances Anuales del ISSPE se presenta información para el cumplimiento de sus metas y atención al problema del Programa Presupuestario.

No obstante, el árbol de problemas requiere replanteamiento para una mejor coherencia y congruencia en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), esto conforme a la Metodología del Marco Lógico (MML), por lo que se recomienda a la Unidad Responsable del Programa Presupuestario reestructurar el Árbol de Problemas, Árbol de Objetivos y la MIR⁷ para una mejor identificación de las relaciones causales del problema a atender, y de manera lógica con los productos entregados en los Componentes para lograr el propósito del Programa Presupuestario.

⁵ Ficha Técnica de los Programas Presupuestarios. Estado de Sonora. 2017. Consulta en: [https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa Presupuestarios-2017-1.pdf](https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa_Presupuestarios-2017-1.pdf)

⁶ Árbol de problemas y objetivos de Programa Presupuestarios. Consulta en: [https://hacienda.sonora.gob.mx/media/3604/arboles-de-problemas-y-objetivos-de-Programa Presupuestarios.pdf](https://hacienda.sonora.gob.mx/media/3604/arboles-de-problemas-y-objetivos-de-Programa_Presupuestarios.pdf)

⁷ Matriz de Indicadores para Resultados de los PROGRAMA PRESUPUESTARIOS del Estado de Sonora. Consulta en: <http://www.congresoson.gob.mx/Content/PE2018/pdfs/matrices.pdf>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

2. Existe un diagnóstico del problema que atiende el programa que describa de manera específica:

- a) Causas, efectos y características del problema.**
- b) Cuantificación y características de la población que presenta el problema.**
- c) Ubicación territorial de la población que presenta el problema.**
- d) El plazo para su revisión y su actualización.**

Respuesta: Sí.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">El programa cuenta con un diagnóstico del problema que atiende el programa.El diagnóstico cumple con todas las características establecidas en la pregunta.

El Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” cuenta con un Árbol de Problemas y de Objetivos⁸ en donde se detalla la situación del problema a atender, y las causas y efectos del mismo.

El problema central del Programa Presupuestario es “Falta de profesionalización de los integrantes de las instituciones policiales para hacer frente a la inseguridad”, con las siguientes causas: 1) Falta de capacitación continua de los integrantes de las instituciones de seguridad y justicia; 2) Incumplimiento de requisitos de permanencia; 3) Funciones no definidas claramente en los perfiles de puestos operativos; 4) Información no actualizada en base de datos de seguimiento y control de desarrollo

⁸ Árbol de problemas y objetivos de Programa Presupuestarios. Consulta en: <https://hacienda.sonora.gob.mx/media/3604/arboles-de-problemas-y-objetivos-de-Programa-Presupuestarios.pdf>

policial; 5) Ingreso con nivel académico inferior requerido para permanencia; y 6) Ingreso sin formación inicial o un programa de asimilación.

Con respecto a los efectos, se encuentran: 1) Bajo desempeño de la función policial; 2) Desconfianza en el personal policial; 3) Personal no calificado para las funciones que le corresponden; 4) Deficiente colaboración para bajar los índices delictivos; 5) Tránsito de derechos humanos; y 6) Desacreditación de las instituciones de seguridad; 7) Inseguridad/Baja calidad de vida.

En el documento Ficha Técnica del Programa Presupuestario⁹ publicado por la Secretaría de Hacienda en el año 2017, se menciona la cuantificación de la población objetivo y de potencial:

Tipo de población	Descripción	Unidad de Medida	Cuantificación (2017)
Potencial	Personal de seguridad pública	Persona	6,610
Objetivo	Personal de seguridad pública por capacitar	Persona	3,415

El plazo para su revisión y actualización se establece en el Procedimiento para la actualización de la base de datos de beneficiarios (Anexo 2), el cual es cada periodo según la convocatoria publicada.

No obstante, el árbol de problemas¹⁰ requiere replanteamiento para una mejor coherencia y congruencia en la Matriz de Indicadores para

⁹ Ficha Técnica de los Programas Presupuestarios. Estado de Sonora. 2017. Consulta en: [https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa Presupuestarios-2017-1.pdf](https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa_Presupuestarios-2017-1.pdf)



Resultados (MIR), esto conforme a la Metodología del Marco Lógico (MML), por lo que se recomienda a la Unidad Responsable del Programa Presupuestario reestructurar el Árbol de Problemas, Árbol de Objetivos y la MIR¹¹ para una mejor identificación de las relaciones causales del problema a atender, y de manera lógica con los productos entregados en los Componentes para lograr el propósito del Programa Presupuestario.

¹¹ Matriz de Indicadores para Resultados de los PROGRAMA PRESUPUESTARIOS del Estado de Sonora.
Consulta en: <http://www.congresoson.gob.mx/Content/PE2018/pdfs/matrices.pdf>
Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,
C.P.: 10200, Ciudad de México
Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72
www.Intelinova.com.mx

3. ¿Existe justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo?

Respuesta: Sí.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">• El programa cuenta con una justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo en la población objetivo, y• La justificación teórica o empírica documentada es consistente con el diagnóstico del problema, y• Existe(n) evidencia(s) (nacional o internacional) de los efectos positivos atribuibles a los beneficios o apoyos otorgados a la población objetivo.• Existe(n) evidencia(s) (nacional o internacional) de que la intervención es más eficaz para atender la problemática que otras alternativas.

El Gobierno Federal a través de su PND apartado “México en Paz” mantiene su postura de garantizar el respeto y protección de los derechos humanos y la erradicación de la discriminación, cumpliendo con el artículo 1 primer párrafo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establece *“En los Estados Unidos Mexicanos todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta Constitución establece¹²”*.

¹² Artículo 1 – Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Consulta en: <http://www.ordenjuridico.gob.mx/Constitucion/cn16.pdf>

A nivel Estatal, el Gobierno del Estado de Sonora se compromete en el PED 2016-2021¹³ a mejorar la actuación de los integrantes de las corporaciones policiales, organizando la carrera policial como un sistema de carácter obligatorio y permanente, conforme al cual se establezcan los lineamientos de reclutamiento, selección, ingreso, formación, certificación, permanencia, evaluación, promoción y reconocimiento; así como la separación o baja del servicio de las y los integrantes de las instituciones policiales, para dar pleno cumplimiento a lo establecido en el Artículo 21º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y por supuesto, manteniendo vinculación con el artículo 1 Constitucional.

Además, a nivel estatal se cuenta con las acreditaciones de la Comisión de Acreditación para la Aplicación de la Ley (CALEA, Commission on Accreditation for Law Enforcement), que ha certificado las operaciones de la policía estatal de seguridad pública y del ISSPE, con la finalidad de alcanzar altos niveles de calidad en la formación y actualización de los elementos de las diversas áreas de seguridad pública, lo que otorga el rango a la Secretaría de Seguridad Pública del Estado como una de las más preparadas y equipadas de México.

Lo anterior se justifica por la situación actual que acontece el Estado, como ejemplo, el Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021¹⁴ nos muestra un análisis situacional del Estado de Sonora y de su problemática delincriminal, no es novedad, puesto que el país atraviesa una situación crítica, como lo son los delitos de alto impacto, en su mayoría perpetrados en los Estados del centro y norte por parte de los delincuentes organizados, utilizando violencia y existiendo impunidad para estos. Generando

¹³ Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Sonora. Consulta en: <https://www.sonora.gob.mx/gobierno/sonora-trabaja.html>

¹⁴ Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021. SSP. Consulta en: http://sspsonora.gob.mx/images/documentos_dictamen/programa_sectorial.pdf

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

intimidación a la comunidad, además de infiltración en las instituciones policiales, con el fin de obtener un control social y territorial. El Estado de Sonora como se menciona anteriormente, se ve involucrado en gran medida con la delincuencia; la incidencia en crímenes de alto impacto es muy alta, por lo que esto generó desconfianza ciudadana en la capacidad de respuesta de las corporaciones policiales.

El Instituto de Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora asume el compromiso de ofrecer ser la Institución de Educación Superior líder en la formación de los mandos medios y superiores, grupos especiales y personal operativo de las corporaciones de seguridad pública Estatal y Municipal; de los servicios de seguridad privada, y de los interesados en el estudio, investigación y desarrollo de las disciplinas que conforman la seguridad pública. Así mismo, en cumplimiento al PED 2016-2021¹⁵ el ISSPE tiene como visión ser *“la Institución de Educación Superior líder en la formación de los mandos medios y superiores, grupos especiales y personal operativo de las corporaciones de seguridad pública estatal y municipal; de los servicios de seguridad privada, y de los interesados en el estudio, investigación y desarrollo de las disciplinas que conforman la seguridad pública. Dotado de una infraestructura y tecnologías de vanguardia, con un modelo académico innovador, flexible y pertinente a la solución de las necesidades sociales en la materia. Con un marco jurídico, normativo y estructura orgánica que permitan la funcionalidad plena del instituto; con sistemas de planeación, dirección, evaluación y control transparentes; con programas permanentes de vinculación institucional y egresados que*

¹⁵ Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Sonora. Consulta en: <https://www.sonora.gob.mx/gobierno/sonora-trabaja.html>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx



destaquen por su contribución a la consolidación de un sistema estatal de seguridad pública eficiente y moderno¹⁶.

Como evidencia internacional de la intervención de acciones por parte de ISSPE, éste recibe el reconocimiento de la Comisión de Acreditación para Agencias de Aplicación de la Ley (CALEA, por sus siglas en inglés) por poseer en su operación la modernización, capacitación de competencias, aprendizaje y legalidad en condiciones de excelencia. Esta certificación tiene como finalidad mejorar la prestación de servicios de seguridad pública, ya que, al lograr la certificación, se da cumplimiento con estándares de excelencia y opera de acuerdo con normas establecidas; lo que obliga al ISSPE a efectuar dentro de lineamientos específicos y adoptar políticas y procedimientos que alcanzan prácticas internacionales aceptables.

Asimismo, el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (Conocer) reconoce al ISSPE con la cédula de acreditación como entidad de certificación y elaboración de competencias laborales; esto con el propósito de renovar la formación policial, garantizar la calidad, la pertinencia y la cobertura de los programas académicos, a través de la aplicación de nuevas tecnologías y herramientas virtuales que faciliten y potencie el conocimiento policial y el fomento de la investigación científica.

¹⁶ Visión del Instituto Superior de Seguridad Pública. Consulta en: <http://www.isspe.gob.mx/portal/acerca-de/2016-02-09-17-03-44.html>
Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,
C.P.: 10200, Ciudad de México
Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72
www.Intelinova.com.mx

II. Análisis de la contribución del programa a las metas y objetivos Nacionales

4. El Propósito del programa está vinculado con los objetivos del programa Sectorial, especial, Institucional o Nacional considerando que:

- a) Existen conceptos comunes entre el Propósito y los objetivos del programa Sectorial, especial o Institucional, por ejemplo: población objetivo.
- b) El logro del Propósito aporta al cumplimiento de alguna(s) de la(s) meta(s) de alguno(s) de los objetivos del programa Sectorial, especial o Institucional.

Respuesta: Sí.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">El programa cuenta con un documento en el que se establece la relación del Propósito con los objetivo(s) del programa Sectorial, especial, Institucional o Nacional, yEs posible determinar vinculación con uno de los aspectos establecidos en la pregunta.El logro del Propósito es suficiente para el cumplimiento de alguna(s) de la(s) meta(s) de alguno(s) de los objetivos del programa Sectorial, especial o Institucional.

Con base en la MIR¹⁷ y la Ficha Técnica del Programa Presupuestario¹⁸ "E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública", el Nivel de Propósito es el siguiente: "Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública", el

¹⁷ Matriz de Indicadores para Resultados de los PROGRAMA PRESUPUESTARIOS del Estado de Sonora. Consulta en: <http://www.congresoson.gob.mx/Content/PE2018/pdfs/matrices.pdf>

¹⁸ Ficha Técnica de los Programas Presupuestarios. Estado de Sonora. 2017. Consulta en: [https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa Presupuestarios-2017-1.pdf](https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa_Presupuestarios-2017-1.pdf)

cual está alineado al PND 2013-2018, PED 2016-2021¹⁹, al Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021²⁰ y al Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora 2017-2021²¹ de la siguiente manera:

- PND 2013-2018²²:
 - Meta 1: México en Paz
 - Objetivo 1.3: “Mejorar las condiciones de seguridad Pública”.

Estrategia 1.3.1 “Aplicar, evaluar y dar seguimiento del programa nacional para la prevención social de la violencia y la delincuencia”.

Asimismo, contribuye a los siguientes objetivos del PED 2016-2021²³:

- Eje 6 (Transversal II): “Gobierno promotor de los derechos humanos e igualdad de género”.
 - Reto 03: “Fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica”.

Estrategia 3.1: “Profesionalizar la prestación del servicio en la investigación policial con la finalidad de

¹⁹ Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Sonora. Consulta en: <https://www.sonora.gob.mx/gobierno/sonora-trabaja.html>.

²⁰ Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021. Secretaría de Seguridad Pública. Consulta en: http://ssp.sonora.gob.mx/images/documentos_dictamen/programa_sectorial.pdf

²¹ Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora 2017-2021. ISSPE. Consulta en: <http://www.isspe.gob.mx/portal/images/content/ISSPE.pdf>

²² Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 del Gobierno de México. Consulta en: https://www.snieg.mx/contenidos/espanol/normatividad/MarcoJuridico/PND_2013-2018.pdf

garantizar de manera inmediata el derecho a la defensa, así como reforzar los mecanismos de coordinación y la articulación entre los integrantes del sistema de seguridad en el Estado”.

Con respecto al Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021²⁴:

- Reto 03. “Fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica.”.
 - Objetivo 4: fortalecer las capacidades de las instituciones de seguridad pública para mejorar el desempeño de los elementos policiales.
 - Objetivo 7: crear un programa educativo especializado para impulsar la formación de una nueva policía con carrera universitaria para perfeccionar los sistemas de actuación policial en la prevención de los delitos.
 - Estrategia: instrumentar programas de capacitación para lograr la certificación de los cuerpos policiales
 - Estrategia: perfeccionar los sistemas de actuación policial en la prevención y persecución del delito.

En el Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado 2017-2021²⁵

- Reto “Capacitación y mejora continua”.

²⁴ Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021. Secretaría de Seguridad Pública. Consulta en: http://sspsonora.gob.mx/images/documentos_dictamen/programa_sectorial.pdf

²⁵ Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora 2017-2021. ISSPE. Consulta en: <http://www.isspe.gob.mx/portal/images/content/ISSPE.pdf>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

Formación Inicial.

- Objetivo 1. Brindar a los participantes, los elementos técnicos, jurídicos y procedimentales básicos que les permitan realizar sus funciones de conformidad con los principios de legalidad, eficiencia, profesionalismo y honradez.

Capacitación Continua.

- Objetivo 2. Mantener al día los conocimientos habilidades y destrezas de los elementos de seguridad, sean estas relacionadas con técnicas, tácticas o bien con el uso de equipo e instrumentos necesarios para el desempeño de sus funciones.

Profesionalización.

- Objetivo 3. Brindar a los capacitados las destrezas, habilidades y conocimientos especializadas en el campo pericial y de la seguridad que les permitan realizar sus funciones de acuerdo con las exigencias propias de sus ámbitos de competencia.

Evaluación.

- Objetivo 4. Conocer el perfil psicométrico, así como su nivel físico y de conocimientos técnicos, conceptuales y metodológicos que poseen los elementos evaluados, con el fin de determinar si están calificados para el desempeño adecuado de sus funciones

De acuerdo con lo anterior, se puede afirmar que el logro del Propósito del Programa Presupuestario es suficiente para el cumplimiento de las metas de los Objetivos del Programa Nacional, Estatal, Sectorial e Institucional.

5. ¿Con cuáles metas y objetivos, así como estrategias transversales del Plan Nacional de Desarrollo vigente está vinculado el objetivo Sectorial, especial, Institucional o Nacional relacionado con el programa?

El Nivel Propósito del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” contribuye de manera directa a las Metas y Objetivos a nivel Nacional, Estatal y Sectorial.

Como se mencionó en la respuesta de la pregunta anterior, los objetivos a nivel Nacional relacionados con el Programa Presupuestario son:

- PND 2019-2024
 - Eje General 1 “Justicia y Estado de Derecho”, tiene como objetivo: Garantizar la construcción de la paz, el pleno ejercicio de los derechos humanos, la gobernabilidad democrática y el fortalecimiento de las instituciones del Estado mexicano.
 - Objetivo 1.4: “Construir la paz y la seguridad con respeto a los derechos humanos”.
 - Estrategia 1.4.3: “Asegurar la capacitación entre los miembros de las fuerzas de seguridad en materia de derechos humanos y perspectiva de género, y su actuación en apego a éstos.”
 - Estrategia 1.4.5: “Fortalecer las capacidades de las instituciones de seguridad pública y penitenciarias para generar información e inteligencia especializada que identifique y evalúe integralmente todos los aspectos que propicien corrupción, impunidad, delincuencia y violencia.

- PND 2013-2018²⁶
 - Meta 1: México en Paz
 - Objetivo 1.3: "Mejorar las condiciones de seguridad Pública".
 - Estrategia 1.3.1 "Aplicar, evaluar y dar seguimiento del programa nacional para la prevención social de la violencia y la delincuencia".

Dentro de los objetivos del PED 2016-2021²⁷

- Eje 6 (Transversal II): "Gobierno promotor de los derechos humanos e igualdad de género".
 - Reto 03: "Fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica".

Para los objetivos del Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021²⁸

- Reto 03. "Fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica."
 - Objetivo 4: fortalecer las capacidades de las instituciones de seguridad pública para mejorar el desempeño de los elementos policiales.

²⁶ Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 del Gobierno de México. Consulta en: https://www.snieg.mx/contenidos/espanol/normatividad/MarcoJuridico/PND_2013-2018.pdf

²⁷ Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Sonora. Consulta en: <https://www.sonora.gob.mx/gobierno/sonora-trabaja.html>

²⁸ Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021. Secretaría de Seguridad Pública. Consulta en: http://sspsonora.gob.mx/images/documentos_dictamen/programa_sectorial.pdf

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

- Objetivo 7: crear un programa educativo especializado para impulsar la formación de una nueva policía con carrera universitaria para perfeccionar los sistemas de actuación policial en la prevención de los delitos.
 - Estrategia: instrumentar programas de capacitación para lograr la certificación de los cuerpos policiales
 - Estrategia: perfeccionar los sistemas de actuación policial en la prevención y persecución del delito.

Con respecto al Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado 2017-2021²⁹:

- Reto “Capacitación y mejora continua”.
 - Objetivo 2. Mantener al día los conocimientos habilidades y destrezas de los elementos de seguridad, sean estas relacionadas con técnicas, tácticas o bien con el uso de equipo e instrumentos necesarios para el desempeño de sus funciones.

De acuerdo con lo anterior, se puede afirmar que el logro del Propósito del Programa Presupuestario es suficiente para el cumplimiento de las metas y de los Objetivos del Programa Nacional, Estatal, Sectorial e Institucional.

²⁹ Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora 2017-2021. ISSPE. Consulta en: <http://www.isspe.gob.mx/portal/images/content/ISSPE.pdf>
Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,
C.P.: 10200, Ciudad de México
Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72
www.Intelinova.com.mx

6. ¿Cómo está vinculado el Propósito del programa con los Objetivos del Desarrollo del Milenio, los Objetivos de Desarrollo Sostenible o la Agenda de Desarrollo Post 2015?

No procede valoración cuantitativa.

El Propósito del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” se encuentra vinculado de manera indirecta con alguno de los Objetivos del Desarrollo del Milenio³⁰, debido que no existe un objetivo relacionado a la capacitación, profesionalización y certificación en las instituciones de seguridad pública.

Con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)³¹ hay una vinculación con el objetivo 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas, se menciona su propósito de reducir sustancialmente todas las formas de violencia y trabajan con los gobiernos y las comunidades para encontrar soluciones duraderas a los conflictos e inseguridad; esto de forma directa tiene relación con el fin del Programa Presupuestario, que es contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública.

30 Objetivos del Milenio – Organización de las Naciones Unidas. Disponible en: <http://www.onu.org.mx/agenda-2030/objetivos-de-desarrollo-del-milenio/>

31 Objetivos para el Desarrollo Sostenible – Organización de las Naciones Unidas. Consulta en: <https://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

III. Análisis de la Población potencial y objetivo y mecanismos de elegibilidad

Población potencial y objetivo

7. Las poblaciones, potencial y objetivo, están definidas en documentos oficiales y/o en el diagnóstico del problema y cuentan con la siguiente información y características:

- a) Unidad de medida.
- b) Están cuantificadas.
- c) Metodología para su cuantificación y fuentes de información.
- d) Se define un plazo para su revisión y actualización.

Repuesta: Sí.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">El programa tiene definidas las poblaciones (potencial y objetivo), yLas definiciones cumplen con todas las características establecidas.Existe evidencia de que el programa actualiza (según su metodología) y utiliza las definiciones para su planeación.

La población potencial y objetivo están cuantificadas en la Ficha Técnica del Programa Presupuestario³² publicado por la Secretaría de Hacienda en el año 2017, como se muestra a continuación:

³² Ficha Técnica de los Programas Presupuestarios. Estado de Sonora. 2017. Consulta en: <https://hacienda.sonora.gob.mx/media/fichas-tecnicas-de-Programa-Presupuestarios-2017-1>
Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,
C.P.: 10200, Ciudad de México
Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72
www.Intelinova.com.mx

Tipo de población	Descripción	Unidad de Medida	Cuantificación (2017)
Potencial	Personal de seguridad pública	Persona	6,610
Objetivo	Personal de seguridad pública por capacitar	Persona	3,415

La población potencial del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” se define como el Personal de Seguridad Pública del Estado de Sonora que presta sus servicios policiacos al ISSPE. La población objetivo se define como los Cuerpos de Seguridad Pública del Estado de Sonora que requieren de capacitación, profesionalización, certificación y evaluación.

La metodología para la cuantificación de la población se establece en el procedimiento llamado “Selección e inscripción de aspirantes en el ISSPE” de la Dirección General y Desarrollo Académico, se realiza por periodo trimestral al realizar los procesos de inscripción y/o reinscripción, tomando como base las metas en formación inicial, continua y evaluaciones de Policía de Seguridad Pública del Estado de Sonora.

Con respecto al plazo para su revisión y actualización, con los Informes de Logros y Avances Anuales del ISSPE se presenta información para el cumplimiento de sus metas y atención al problema del Programa Presupuestario y en específico de la población objetivo y beneficiaria.

Respecto a lo expuesto anteriormente, se recomienda a la Unidad Responsable del Programa Presupuestario tener un documento de registro de los beneficiarios en cada ejercicio fiscal que cuente con datos



suficientes y necesarios analizar la información incluida de manera completa para la toma de decisiones correspondientes con la SSP.

- 8. ¿El programa cuenta con información sistematizada que permite conocer la demanda total de apoyos y las características de los solicitantes? (socioeconómicas en el caso de personas físicas y específicas en el caso de personas morales)**

Respuesta: N. A.

Por la naturaleza del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública”, se considera que no necesita información sistematizada para conocer la demanda total de apoyos y las características de los solicitantes. No obstante, en caso de que la Unidad Responsable del Programa Presupuestario establezca una metodología a través del cual se identifique el total de elementos de seguridad pública, quienes no han sido capacitados, evaluados, certificados, sería factible que se implementen algún mecanismo para la sistematización de la demanda y las características de los solicitantes.

Mecanismos de elegibilidad

9. ¿El programa cuenta con mecanismos para identificar su población objetivo? En caso de contar con estos, especifique cuáles y qué información utiliza para hacerlo.

No procede valoración cuantitativa.

A través de la Ficha Técnica del Programa Presupuestario³³ "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública", se presenta que los beneficiarios de dicho Programa son los elementos de seguridad pública que reciben capacitaciones, profesionalizaciones, certificaciones y evaluaciones.

En el Manual Organización del ISSPE³⁴ se establece los requisitos de los aspirantes a ingresar al Instituto, así como los procesos para que reciban los apoyos del Programa Presupuestario. Además, se cuentan Manuales de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico³⁵ en materia de administración escolar y evaluación continua, en los cuales se señalan como beneficiarios a los aspirantes y elementos activos de seguridad pública y privada, además de la entrega de constancias, certificaciones, cédulas profesionales.

Además, para las fuentes de información se cuenta con lista de alumnos inscritos, plan curricular, certificación, plantilla de horarios, constancia, las

³³ Ficha Técnica de los Programas Presupuestarios. Estado de Sonora. 2017. Consulta en: [https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa Presupuestarios-2017-1.pdf](https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa_Presupuestarios-2017-1.pdf)

³⁴ Manual de Organización del ISSPE. SICAD. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/MO-144.pdf>

³⁵ Manuales de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico. SICAD. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Publicaciones/BE.aspx>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx



cuales se consideran en los Medios de Verificación de la MIR del Programa Presupuestario³⁶.

³⁶ Matriz de Indicadores para Resultados de los PROGRAMA PRESUPUESTARIOS del Estado de Sonora.
Consulta en: <http://www.congresoson.gob.mx/Content/PE2018/pdfs/matrices.pdf>
Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,
C.P.: 10200, Ciudad de México
Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72
www.Intelinova.com.mx

10. ¿El programa cuenta con una estrategia de cobertura documentada para atender a su población objetivo con las siguientes características:

- a) Incluye la definición de la población objetivo.**
- b) Especifica metas de cobertura anual.**
- c) Abarca un horizonte de mediano y largo plazo.**
- d) Es congruente con el diseño y el diagnóstico del programa.**

Respuesta: Sí.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">La estrategia de cobertura cuenta con todas las características establecidas.

El Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” cuenta con el documento de Programa Operativo Anual (POA) 2018 del ISSPE con datos estadísticos y la MIR³⁷ para el Ejercicio Fiscal 2018, en donde se registra de manera trimestral para conocer el nivel de cumplimiento de cada indicador y meta. Además, en el Informe de Avances y Logros 2018, se incluye información sobre los logros y avances de cada Objetivo Institucional, así como de las actividades relevantes y los resultados de sus indicadores, los cuales están alineados a su Programa Institucional³⁸-PMP³⁹-PED 2016-2021⁴⁰.

Las Fichas de Indicadores del Programa Institucional se consideran las metas para la estrategia de cobertura en un horizonte de mediano plazo,

³⁷ Matriz de Indicadores para Resultados de los PROGRAMA PRESUPUESTARIOS del Estado de Sonora. Consulta en: <http://www.congresoson.gob.mx/Content/PE2018/pdfs/matrices.pdf>

³⁸ Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora 2017-2021. ISSPE. Consulta en: <http://www.isspe.gob.mx/portal/images/content/ISSPE.pdf>

³⁹ Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021. Secretaría de Seguridad Pública. Consulta en: http://sspsonora.gob.mx/images/documentos_dictamen/programa_sectorial.pdf

⁴⁰ Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Sonora. Consulta en: <https://www.sonora.gob.mx/gobierno/sonora-trabaja.html>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx



2016-2021 se espera lograr con lo establecido la disminución de la tasa delictiva, el incremento de capacitación, evaluación, formación y certificación a los Cuerpos de Seguridad Pública del Estado de Sonora, entre otros indicadores. Conforme a lo anterior, la estrategia de cobertura es congruente con el diseño del Programa Presupuestario.

11. Los procedimientos del programa para la selección de beneficiarios y/o proyectos tienen las siguientes características:

- a) Incluyen criterios de elegibilidad claramente especificados, es decir, no existe ambigüedad en su redacción.**
- b) Están estandarizados, es decir, son utilizados por todas las instancias ejecutoras.**
- c) Están sistematizados.**
- d) Están difundidos públicamente.**
- e) Son congruentes con los criterios establecidos para seleccionar a la población objetivo.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para la selección de beneficiarios y/o proyectos tienen todas las características establecidas.

El Instituto Superior de Seguridad Pública cuenta con Manuales de Procedimientos para la selección e inscripción de aspirantes a capacitarse en el ISSPE. Además, se realiza a través de la emisión de la convocatoria para la formación inicial a aspirantes y elementos en activo de las diversas áreas de la Seguridad Pública, quienes conforman los Cuerpos de Seguridad Pública siendo cada uno de ellos considerados en su programación en variada periodicidad. Posteriormente se mantendrá una cierta capacitación continua y especializada de los Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de la Seguridad Pública para la evaluación de habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño.

Lo anterior, con el propósito de profesionalizar, certificar, evaluar y formalizar, por medio de una sola convocatoria, a toda la población



objetivo, a través de una serie de evaluaciones que nos permiten saber las características, condiciones de salud y económicas, además de estado psicológico de los Cuerpos de Seguridad.

De acuerdo con la evidencia documental de los Manuales de Procedimientos recibidos por el ISSPE, se encuentra en proceso de validación por parte de la Secretaría de la Contraloría General del Estado de Sonora para su publicación en el Sistema de Integración y Control de Documentos Administrativos (SICAD).

12. Los procedimientos para recibir, registrar y dar trámite a las solicitudes de apoyo cuentan con las siguientes características:

- a) Corresponden a las características de la población objetivo.**
- b) Existen formatos definidos.**
- c) Están disponibles para la población objetivo.**
- d) Están apegados al documento normativo del programa.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para la selección de beneficiarios y/o proyectos tienen todas las características establecidas.

El Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" cuenta con el Procedimiento para la Selección e Inscripción de Aspirantes a capacitarse beneficiarios del ISSPE⁴¹, y como se mencionó en la respuesta de la pregunta 7, se cuenta con evidencia mediante una convocatoria referente para la selección de beneficiarios del Programa Presupuestario.

El procedimiento corresponde a las características de la población objetivo: Seleccionar a los aspirantes y/o personal activo que requieren capacitación de acuerdo con el perfil y necesidades del programa a impartirse.

Existen formatos definidos como el expediente de los interesados, ficha de preinscripción, examen psicométrico básico, oficio aprobado por el C3 y lista de aspirantes aprobados, además, para las evaluaciones, se realizan en materia psicométrica y de conocimientos y habilidades,

⁴¹ Manuales de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico. SICAD. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Publicaciones/BE.aspx>
Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,
C.P.: 10200, Ciudad de México
Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72
www.Intelinova.com.mx



Este proceso para recibir, registrar y dar trámite a las solicitudes, están disponibles para la población objetivo, y apegados al documento normativo del Programa Presupuestario.

De acuerdo con la evidencia documental de los Manuales de Procedimientos recibidos por el ISSPE, se encuentra en proceso de validación por parte de la Secretaría de la Contraloría General del Estado de Sonora para su publicación en el Sistema de Integración y Control de Documentos Administrativos (SICAD).

IV. Padrón de Beneficiarios y Mecanismos de atención

Padrón de beneficiarios

13. Existe información que permita conocer quiénes reciben los apoyos del programa (padrón de beneficiarios) que:

- a) Incluya las características de los beneficiarios establecidas en su documento normativo.
- b) Incluya el tipo de apoyo otorgado.
- c) Esté sistematizada e incluya una clave única de identificación por beneficiario que no cambie en el tiempo.
- d) Cuento con mecanismos documentados para su depuración y actualización.

Respuesta: Sí.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">La información de los beneficiarios cumple con todas las características establecidas.

La Unidad Responsable del Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" cuenta con información que permite conocer quiénes son los beneficiarios de dicha intervención pública.

Los beneficiarios de dicho Programa son los elementos de seguridad pública que reciben capacitaciones, profesionalizaciones, certificaciones y evaluaciones.

En el Manual Organización del ISSPE⁴² se establece los requisitos de los aspirantes a ingresar al Instituto, así como los procesos para que reciban los apoyos del Programa Presupuestario. Además, se cuentan Manuales de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico⁴³ en materia de administración escolar y evaluación continua, en los cuales se señalan como beneficiarios a los aspirantes y elementos activos de seguridad pública y privada, además de la entrega de constancias, certificaciones, cédulas profesionales.

Además, para las fuentes de información se cuenta con lista de alumnos inscritos, plan curricular, certificación, plantilla de horarios, constancia, las cuales se consideran en los Medios de Verificación de la MIR del Programa Presupuestario⁴⁴.

La información de los beneficiarios del Programa Presupuestario es actualizada por personal del C3 con altas y bajas del personal del ISSPE. Además, incluye datos generales del Cuerpo de Seguridad Pública inscrito, apellidos, nombre, clave única, entre otros. Dichos documentos se presentan de manera actualizada cada trimestre, por lo que representa una mayor certeza en la realización de los procesos mencionados anteriormente.

⁴² Manual de Organización del ISSPE. SICAD. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/MO-144.pdf>

⁴³ Manuales de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico. SICAD. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Publicaciones/BE.aspx>

⁴⁴ Matriz de Indicadores para Resultados de los PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS del Estado de Sonora. Consulta en: <http://www.congresoson.gob.mx/Content/PE2018/pdfs/matrices.pdf>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

Mecanismos de atención y entrega del apoyo

14. Los procedimientos para otorgar los apoyos a los beneficiarios tienen las siguientes características:

- a) Están estandarizados, es decir, son utilizados por todas las instancias ejecutoras.**
- b) Están sistematizados.**
- c) Están difundidos públicamente.**
- d) Están apegados al documento normativo del programa.**
- e) Son congruentes con los criterios establecidos para seleccionar a la población objetivo.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para otorgar los apoyos a los beneficiarios tienen todas las características establecidas.

La Unidad Responsable cuenta con procedimientos referentes a la Acreditación/Certificación de Formación Académica y de Evaluación continua (seguridad pública y privada), los cuales están estandarizados, es decir, son utilizados por el ISSPE y C3. Están sistematizados, ya que la información se encuentra en bases de datos sobre los productos entregados por los beneficiarios. Están difundidos públicamente en el portal del Sistema de Integración y Control de Documentos Administrativos (SICAD), sin embargo, no se encuentran actualizados. Además, están apegados a los documentos normativos del Programa Presupuestario. En ambos, se consideran a la población objetivo: aspirantes y/o personal activo que requieren capacitación, evaluación y certificación.



De acuerdo con la evidencia documental de los Manuales de Procedimientos recibidos por el ISSPE, se encuentra en proceso de validación por parte de la Secretaría de la Contraloría General del Estado de Sonora para su publicación en el SICAD.

15. Si el programa recolecta información socioeconómica de sus beneficiarios, explique el procedimiento para llevarlo a cabo, las variables que mide y la periodicidad de las mediciones.

No procede valoración cuantitativa.

El Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" cuenta con mecanismos para llevar a cabo la recolecta de información socioeconómica de sus beneficiarios bajo los Lineamientos de FASP⁴⁵.

C) Protocolo de consulta de antecedentes y nuevas fuentes de información para fortalecer la evaluación socioeconómica. Este indicador variable que mide el porcentaje de la siguiente manera: (Número de evaluaciones socioeconómicas realizadas/Número de evaluaciones socioeconómicas programadas)*100. El indicador tiene como unidad de medida evaluación, con un sentido constante y su frecuencia es trimestral, con una meta anual del 100% partiendo de la línea base de 57% ((2348/4104)*100) con una periodicidad de las mediciones de forma anual.

Respecto a lo expuesto anteriormente, se recomienda a la Unidad Responsable del Programa Presupuestario un procedimiento más específico y estandarizado para la recolecta de información socioeconómica de sus beneficiarios.

⁴⁵ Lineamientos de FASP. Consulta en:
http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5512216&fecha=06/02/2018
Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,
C.P.: 10200, Ciudad de México
Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72
www.Intelinova.com.mx

V. Evaluación y análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados

De la lógica vertical de la Matriz de Indicadores para Resultados

16. Para cada uno de los Componentes de la MIR del programa existe una o un grupo de Actividades que:

- a) Están claramente especificadas, es decir, no existe ambigüedad en su redacción.**
- b) Están ordenadas de manera cronológica.**
- c) Son necesarias, es decir, ninguna de las Actividades es prescindible para producir los Componentes.**
- d) Su realización genera junto con los supuestos en ese nivel de objetivos los Componentes.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
3	<ul style="list-style-type: none">Del 70 al 84% de las Actividades cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

El Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" cuenta con 10 actividades establecidas en sus 2 componentes, esto con base en la MIR⁴⁶ del Ejercicio Fiscal 2018. Las actividades se dividen en 6 para el primer componente y 4 restantes para el segundo.

⁴⁶ Matriz de Indicadores para Resultados, Ejercicio Fiscal 2018. Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" Consulta en: <https://hacienda.sonora.gob.mx/media/3676/e603e03-profesionalizacion-y-evaluacion-de-los-cuerpos-de-seguridad-publica.xls>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

Éstas mantienen una redacción entendible, sin apertura a la confusión de su esencia por la ambigüedad, de hecho, se mencionan palabras clave indispensables para el respaldo de los objetivos expresados en el documento. Conservan un orden cronológico para el desarrollo de las actividades en el cumplimiento de su respectivo componente del Programa Presupuestario.

No se cumplen todas las características de los incisos en la presente pregunta por un 20%, debido a que los supuestos del nivel de objetivos no mantienen el seguimiento a la MML.

Componente 1: Formación y capacitación profesional para la seguridad pública otorgada para profesionalizar a las corporaciones policiales mediante la homologación de procedimientos, formación especializada y desarrollo de un nuevo modelo de policía basado en la ética, para que obtenga el reconocimiento de la sociedad civil como agente a su servicio.

Actividad 1.1: Emisión de convocatoria. No cumple con el inciso d) debido a que la situación supuesto está dentro del control del Programa Presupuestario. Como consecuencia, no cumple con su propósito que es la influencia que tienen los factores externos en el logro de la actividad para cumplir.

Actividad 2.1: Capacitación en Formación Inicial a Aspirantes y elementos en Activo de las diversas áreas de Seguridad Pública. La presente actividad, al igual que la anterior, cumple con los incisos a), b) y c), pero no así con el inciso d) debido a que la situación supuesto está dentro del control del Programa Presupuestario, esto como consecuencia no cumple con su propósito que es la influencia que tienen los factores externos en el logro de la actividad para cumplir.



Respecto a lo expuesto anteriormente, se agrega que los supuestos ya mencionados no abonan directamente al cumplimiento de las actividades por lo que se recomienda a la Unidad Responsable su consideración de replanteamiento.

17. Los Componentes señalados en la MIR cumplen con las siguientes características:

- a) Son los bienes o servicios que produce el programa.**
- b) Están redactados como resultados logrados, por ejemplo, becas entregadas.**
- c) Son necesarios, es decir, ninguno de los Componentes es prescindible para producir el Propósito.**
- d) Su realización genera junto con los supuestos en ese nivel de objetivos el Propósito.**

Respuesta: Si

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Del 85 al 100% de los Componentes cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

El Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” cuenta con 2 componentes, esto con base en la MIR del Ejercicio Fiscal 2018.

Los componentes demuestran cumplir con su intención, ya que ambos son servicios que serán dirigidos y entregados por el Programa Presupuestario a la población objetivo para cumplir con el propósito. Aunque, el componente 1 está redactado como resultado logrado, éste mismo mantiene en su contenido información que se considera extensa, por lo que se sugiere replantear su redacción.

Respecto al Componente 2: Personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados, es igualmente necesario e imprescindible y cumple con ser redactado como resultado logrado.

Con relación a la ejecución de los componentes junto con los supuestos a nivel objetivo, el Componente 2 cumple con los objetivos al alcanzar el propósito.

En el caso de supuesto del Componente 1, referente a los recursos, si bien esto está ligado al supuesto del Componente 2, ya que se refiere a las cuotas que percibe directamente el instituto de las Dependencias o Instituciones privadas se sugiere para una mejor alineación con los Términos de Referencia establecidos por CONEVAL, un mejor planteamiento del supuesto o modificación del mismo, considerando situaciones externas como las solicitudes de capacitación.

Se recomienda a la Unidad Responsable un cambio de forma en el Componente 1 manteniendo su lógica con el propósito del Programa Presupuestario desarrollando su redacción de forma más precisa.

18. El Propósito de la MIR cuenta con las siguientes características:

- a) Es consecuencia directa que se espera ocurrirá como resultado de los Componentes y los supuestos a ese nivel de objetivos.**
- b) Su logro no está controlado por los responsables del programa.**
- c) Es único, es decir, incluye un solo objetivo.**
- d) Está redactado como una situación alcanzada, por ejemplo: morbilidad en la localidad reducida.**
- e) Incluye la población objetivo.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">El Propósito cumple con todas las características establecidas en la pregunta.

El Propósito de la MIR del Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública", Ejercicio Fiscal 2018, es definido como "Elementos de Seguridad Pública del Estado de Sonora cuenta con formación profesional".

Efectivamente, el propósito es único y es consecuencia directa como resultado positivo de los componentes. Su logro no está controlado por los responsables del programa, esto por el hecho de encontrarse sujeto al cumplimiento del desempeño individual, es decir, cada cuerpo de seguridad pública deberá procurar su experiencia y formación, obteniendo una variación prevista en el resultado. Mantiene un registro de la población objetivo y es redactado como una situación alcanzada por lo cual cumple con los incisos.



Si es consecuencia directa el cumplimiento del componente y su supuesto.
De igual forma como se ha señalado en la respuesta de la pregunta 17, se sugiere un replanteamiento al supuesto del componente 1, para una mejor alineación a la Guía para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados del CONEVAL.

19. El Fin de la MIR cuenta con las siguientes características:

- a) Está claramente especificado, es decir, no existe ambigüedad en su redacción.**
- b) Es un objetivo superior al que el programa contribuye, es decir, no se espera que la ejecución del programa sea suficiente para alcanzar el Fin.**
- c) Su logro no está controlado por los responsables del programa.**
- d) Es único, es decir, incluye un solo objetivo.**
- e) Está vinculado con objetivos estratégicos de la dependencia o del programa sectorial.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">El fin cumple con todas las características establecidas en la pregunta.

El Fin de la MIR del Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública", Ejercicio Fiscal 2018, es definido como: "Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública".

La claridad es virtud de este nivel de Fin, ya que no demuestra un contenido ambiguo en su redacción. Mantiene un solo objetivo, el cual contribuye al objetivo superior y cuyo logro no está controlado por el ISSPE, además, está relacionado con los objetivos estratégicos de la entidad.

Sin embargo, se recomienda a la Unidad Responsable del Programa Presupuestario incluir un supuesto, como condición externa a la ejecución



del Programa Presupuestario que debe cumplirse para alcanzar el objetivo planteado en el resumen narrativo.

20. ¿En el documento normativo del programa es posible identificar el resumen narrativo de la MIR (Fin, Propósito, Componentes y Actividades)?

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Algunas de las Actividades, todos los Componentes, el Propósito y el Fin de la MIR se identifican en las ROP o documento normativo del programa.

El Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" en seguimiento de su documento normativo mantiene un empate al momento del contraste, reflejando una buena sincronización.

De acuerdo con los Criterios generales para la administración y ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) que serán aplicables para el ejercicio fiscal 2017 y subsecuentes, la "Ley de Coordinación Fiscal en sus artículos 25, fracción VII, 44 y 45, prevé el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal, el cual se destinará a la profesionalización, otorgamiento de percepciones extraordinarias y equipamiento de los elementos de las instituciones de seguridad pública expresamente señalados; al establecimiento y operación de las bases de datos criminalísticos y de personal, la compatibilidad de los servicios de telecomunicaciones de las redes locales, el servicio telefónico nacional de emergencia y el servicio de denuncia anónima; a la construcción, mejoramiento, ampliación o adquisición de las instalaciones para la procuración e impartición de justicia, de los centros penitenciarios, de los centros de reinserción social de internamiento para adolescentes que



realizaron una conducta tipificada como delito, de las instalaciones de los Cuerpos de Seguridad Pública, de las academias o institutos encargados de aplicar los programas rectores de profesionalización y de los Centros de Evaluación y Control de Confianza, así como al seguimiento y evaluación de los programas relacionados con las acciones anteriores"⁴⁷.

Asimismo, en el Reglamento Interior del ISSPE, en su Artículo 1º: El Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado es un organismo descentralizado de la Administración Pública Estatal, con personalidad jurídica patrimonio que tiene por objeto promover el desarrollo de las ciencias y técnicas relacionadas con la seguridad pública y constituirse en la instancia estatal adecuada y responsable para la formación, actualización especializada y capacitación científica y profesional de los aspirantes y elementos integrantes de las instituciones policiales estatales y municipales dedicadas al cumplimiento de las funciones de seguridad pública y tránsito así como la actualización y capacitación de maestros e investigadores en estas materias, conforme a los términos de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la Ley de Seguridad Pública para el Estado de Sonora, su reglamento y demás normatividad aplicable.

Aunque el Programa Presupuestario no cuente con Reglas de Operación, los objetivos se encuentran directamente vinculados a la normativa que regula los procesos de gestión del FASP anteriormente mencionado, razón por la cual fue posible identificar el resumen narrativo de la MIR del Ejercicio Fiscal 2018.

⁴⁷Criterios generales para la administración y ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) que serán aplicables para el ejercicio fiscal 2017 y subsiguientes. Consulta en: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/443303/2017_04_27_MAT_sg11_C__1_.pdf

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

De la lógica horizontal de la Matriz de Indicadores para Resultados

21. En cada uno de los niveles de objetivos de la MIR del programa (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa con las siguientes características:

- a) Claros.**
- b) Relevantes.**
- c) Económicos.**
- d) Monitoreables.**
- e) Adecuados.**

Respuesta: Sí.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Del 85 al 100% de los indicadores del programa cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

La MIR del Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública" del Ejercicio Fiscal 2018, contiene 14 indicadores para medir el desempeño, a través de los Niveles de Fin, Propósito, Componentes y Actividades.

El indicador del Nivel Fin cumple con los criterios de Claridad, Relevancia, Economía, Monitoreable y Adecuado (CREMA), y refleja un factor principal en el logro del objetivo del Programa Presupuestario.

En el Nivel de Propósito y de Componentes, los indicadores cumplen con los criterios CREMA, ya que en general son claros sobre lo que se mide, su método de cálculo es coherente con su nombre, existe consistencia entre



sus variables, refleja un factor principal del logro del objetivo al que se encuentran asociados, se conoce su línea base y sus medios de verificación, aunque la mayoría son de uso interno.

Sin embargo, el indicador de la Actividad 1.1 requiere ser replanteado, ya que, de acuerdo con la Guía de construcción de la MIR emitida por el CONEVAL, "Los indicadores se establecen como una relación entre dos variables, una de las cuales se refiere a los objetivos alcanzados por el programa, mientras que la otra señala el marco de referencia contra el cual se compara el desempeño del programa".

22. Las Fichas Técnicas de los indicadores del programa cuentan con la siguiente información:

- a) Nombre.**
- b) Definición.**
- c) Método de cálculo.**
- d) Unidad de Medida.**
- e) Frecuencia de Medición.**
- f) Línea base.**
- g) Metas.**
- h) Comportamiento del indicador (ascendente, descendente, regular o nominal).**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Del 85 al 100% de las Fichas Técnicas de los indicadores del programa cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

Las Fichas Técnicas de los indicadores del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” cuentan con las características requeridas en la presente pregunta.

En el Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado 2016-2021 se incluye el Capítulo IV. Indicadores, en donde se presenta la siguiente información:

Cédulas de Indicadores		Característica requerida
Unidad Responsable		
Unidad Ejecutora		
Objetivo Sectorial, Institucional o Transversal		
Indicador		Nombre
Objetivo del indicador		
Descripción general		Definición
Método de cálculo		Método de cálculo
Sentido del indicador		Comportamiento del indicador
Frecuencia de medición		Frecuencia de medición
Fuente		
Unidad de medida		Unidad de medida
Referencia adicional		
Línea Base 2015		Línea Base
Meta 2021		Metas

Los indicadores permiten medir los objetivos del Programa Presupuestario de cada una de las acciones emprendidas, así como, identificar las variaciones entre lo planeado y lo logrado a través del cumplimiento de las metas propuestas al principio del año de forma general.

Los objetivos e indicadores del Programa Presupuestario proporcionan elementos de valoración para la toma de decisiones. El cumplimiento de las metas en los indicadores permite medir el grado de avance en el cumplimiento de los objetivos de cada una de las acciones, lo que da herramientas a los tomadores de decisiones para continuar con la política establecida hasta el presente o modificar la misma.

23. Las metas de los indicadores de la MIR del programa tienen las siguientes características:

- a. Cuentan con unidad de medida.**
- b. Están orientadas a impulsar el desempeño, es decir, no son laxas.**
- c. Son factibles de alcanzar considerando los plazos y los recursos humanos y financieros con los que cuenta el programa.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Del 85 al 100% de metas de los indicadores del programa cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

De acuerdo con la MIR del Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública", Ejercicio Fiscal 2018.

El nivel de Fin la meta está orientada a impulsar el desempeño del programa, ya que, disminuyó la tasa de incidencia delictiva comparada con la línea base 2016 a la meta 2018, 1968 y 1738 respectivamente.

El nivel Propósito cuenta con unidad de medida, y se encuentra orientado a impulsar el desempeño, con base en que la meta $(2975/2975)*100=100\%$ indicando que se espera cumplir con la capacitación de todos los elementos

La factibilidad de las metas es posible determinarla, con base en la evidencia documental sobre los recursos humanos y financieros con los que cuenta el Programa, siendo suficientes para realizar su planeación.



Se recomienda a la Unidad Responsable, la verificación del resultado de la formula en cada indicador para una correcta identificación de la Unidad de Medida; esto conforme al Manual de Programación y Presupuestación de la Secretaría de Hacienda.

24. Cuántos de los indicadores incluidos en la MIR tienen especificados medios de verificación con las siguientes características:

- a) Oficiales o institucionales.**
- b) Con un nombre que permita identificarlos.**
- c) Permiten reproducir el cálculo del indicador.**
- d) Públicos, accesibles a cualquier persona.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
3	<ul style="list-style-type: none">Del 70 al 84% de los medios de verificación cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

De acuerdo con la MIR del Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública", Ejercicio Fiscal 2018, se muestra un 72% de medios de verificación que cumplen con todas las características.

La mayoría de los medios de verificación cuentan documentación que son institucionales u oficiales, manejan un nombre apropiado que permiten identificar su especificación, sin embargo, 8 medios de verificación de 11 permiten reproducir el cálculo del indicador debido a la simple tarea de identificar el dato explícito, 3 casos fueron la excepción (información propia, documentos de inscripción y listas de asistencia). Los mismos 8 medios de verificación de los 11 están disponibles para cualquier persona, siendo público en el portal de Transparencia Oficial del Estado de Sonora.

25. Considerando el conjunto *Objetivo-Indicadores-Medios de verificación*, es decir, cada renglón de la MIR del programa es posible identificar lo siguiente:

- a) Los medios de verificación son los necesarios para calcular los indicadores, es decir, ninguno es prescindible.**
- b) Los medios de verificación son suficientes para calcular los indicadores.**
- c) Los indicadores permiten medir, directa o indirectamente, el objetivo a ese nivel.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Todos los conjuntos Objetivo-Indicadores-Medios de verificación del programa tienen las características establecidas.

De acuerdo con la MIR del Programa Presupuestario "E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública", del Ejercicio Fiscal 2018, se muestran los siguientes puntos:

En todos los niveles, Fin, Propósito, Componente y Actividades, cumplen con las 3 características enunciadas en los incisos, es decir, todos los medios de verificación son necesarios para calcular el indicador, son suficientes para calcular los indicadores y permite medir directamente el objetivo de ese nivel.

Se sugiere de acuerdo con lo establecido por el CONEVAL considerar en los medios de verificación el contar con un "nombre completo del documento que sustenta la información, nombre del área que genera o



publica la información, periodicidad con que se genera el documento y en su caso liga de la página de la que se obtiene la información".

Valoración final de la MIR

26. Sugiera modificaciones en la MIR del programa o incorpore los cambios que resuelvan las deficiencias encontradas en cada uno de sus elementos a partir de sus respuestas a las preguntas de este apartado.

No procede valoración cuantitativa.

Con base en el análisis de los elementos de la MIR del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública”, Ejercicio Fiscal 2018, se recomienda las siguientes modificaciones para mejorar el diseño del PROGRAMA PRESUPUESTARIO, alineación del árbol de problemas, árbol de objetivos, MIR, con respecto a su lógica y congruencia en lo planteado en dichos documentos. Esto para cumplir con las reglas de sintaxis para la redacción de cada nivel de objetivo conforme a lo que establece la MML.

Nivel de Fin: Constituye el impacto a largo plazo derivado de la consecución del Programa Presupuestario. Por lo que se debe de identificar claramente el qué, el mediante y el cómo, con la siguiente regla de sintaxis: Contribuir + Objetivo superior + Mediante + Solución del problema.

Nivel de Propósito: Efecto directo de la operación del Programa Presupuestario, o bien, como una contribución a la satisfacción de sus beneficiarios. Sintaxis: (Población objetivo) + Verbo en presente + Resultado logrado.

Nivel de Componentes: Los componentes se deben redactar como un producto terminado, con la siguiente estructura sintáctica: (Bienes y/o Servicios proporcionados) + Verbo en participio pasado.

Nivel de Actividades: Son la secuencia de tareas que permiten la realización de los Componentes. Para cada uno de los Componentes de la MIR del Programa Presupuestario debe existir un conjunto de Actividades que estén claramente especificadas, es decir, que no exista ambigüedad en su redacción. Además, se detallan las Actividades en orden cronológico y con un identificador que permite relacionarlas con un Componente en específico. Sintaxis: (Sustantivo derivado de un verbo) + Complemento.

En primera instancia, se recomienda la unificación de la definición de los beneficiarios del Programa Presupuestario, ya que no es consistente en la identificación de la documentación revisada (Elemento de Seguridad, Personal de Seguridad Pública o Cuerpos de Seguridad Pública), por lo que se sugiere retomar de los documentos normativos para que puedan ser identificados en el Árbol de Problemas, de Objetivos, MIR y Ficha Técnica del Programa Presupuestario.

Resumen Narrativo MIR	Resumen Narrativo MIR
Ejercicio Fiscal 2018	Propuesta de Mejora
Fin	Fin
Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública	Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la capacitación y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública
Propósito	Propósito
Elementos de Seguridad Pública del estado de Sonora cuenta con formación profesional	Los Cuerpos de Seguridad Pública del Estado de Sonora cuentan con capacitación y formación profesional
Componentes	Componentes
C1: Formación y capacitación	C1: Capacitación y formación

profesional para la seguridad pública otorgada para profesionalizar a las corporaciones policiales mediante la homologación de procedimientos, formación especializada y desarrollo de un nuevo modelo de policía basado en la ética, para que obtenga el reconocimiento de la sociedad civil como agente a su servicio.	profesional para los Cuerpos de Seguridad Pública otorgada
C2: Personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados	C2: Cuerpos de Seguridad Pública de Dependencias estatales y Municipales evaluados
Actividades	Actividades
A1-C1: Emisión de convocatoria	A1-C1: Acciones de difusión en los medios de comunicación
A2-C1: Capacitación en Formación Inicial a Aspirantes y elementos en Activo de las diversas áreas de Seguridad Pública.	A2-C1: Capacitación en Formación Inicial a Aspirantes y Cuerpos de Seguridad Pública en Activo de las diversas áreas de Seguridad Pública.
A3-C1: Capacitación Continua de elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	A3-C1: Capacitación Continua de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de Seguridad Pública.
A4-C1: Capacitación Especializada de elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	A4-C1: Capacitación Especializada de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de Seguridad Pública.
A5-C1: Evaluación de habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño de elementos de las diversas áreas de seguridad pública.	A5-C1: Evaluación de habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de seguridad pública.
A6-C1: Capacitación y evaluación de elementos de empresas de seguridad privada.	A6-C1: Capacitación y evaluación de Personal de Seguridad de empresas de seguridad privada.

A1 C2: Aplicación de Evaluaciones Psicológicas	A1-C2: Aplicación de Evaluaciones Psicológicas
A2 C2: Aplicación de Evaluaciones Poligráficas	A2-C2: Aplicación de Evaluaciones Poligráficas
A3 C2: Aplicación de Evaluaciones socioeconómicas	A3-C2: Aplicación de Evaluaciones socioeconómicas
A4 C2: Aplicación de Evaluaciones médico y toxicológica	A4-C2: Aplicación de Evaluaciones médico y toxicológica

Además, a fin de mejorar lo elementos que conforman la MIR y con base en las oportunidades de mejora identificadas, se sugiere incorporar los cambios señalados también disponibles en el Anexo 6. Propuesta de mejora de la Matriz de Indicadores para Resultados.

VI. Presupuesto y Rendición de cuentas

Registro de operaciones programáticas y presupuestales

27. El programa identifica y cuantifica los gastos en los que incurre para generar los bienes y los servicios (Componentes) que ofrece y los desglosa en las siguientes categorías:

- a) **Gastos en operación:** Se deben incluir los directos (gastos derivados de los subsidios monetarios y/o no monetarios entregados a la población atendida, considere los capítulos 2000 y/o 3000 y gastos en personal para la realización del programa, considere el capítulo 1000) y los indirectos (permiten aumentar la eficiencia, forman parte de los procesos de apoyo. Gastos en supervisión, capacitación y/o evaluación, considere los capítulos 2000, 3000 y/o 4000).
- b) **Gastos en mantenimiento:** Requeridos para mantener el estándar de calidad de los activos necesarios para entregar los bienes o servicios a la población objetivo (unidades móviles, edificios, etc.). Considere recursos de los capítulos 2000, 3000 y/o 4000.
- c) **Gastos en capital:** Son los que se deben afrontar para adquirir bienes cuya duración en el programa es superior a un año. Considere recursos de los capítulos 5000 y/o 6000 (Ej: terrenos, construcción, equipamiento, inversiones complementarias).
- d) **Gasto unitario:** Gastos Totales/población atendida (Gastos totales=Gastos en operación + gastos en mantenimiento). Para programas en sus primeros dos años de operación se deben de considerar adicionalmente en el numerador los Gastos en capital.

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none"> El programa identifica y cuantifica los gastos en operación y desglosa todos los conceptos establecidos.

El ISSPE identifica y cuantifica los gastos en los que incurre para generar los Componentes del Programa Presupuestario con desglose por capítulo de gasto y a nivel de partida (Anexo 7) específica conforme al Manual de Programación y Presupuestación 2018 de la Secretaría de Hacienda.

Capítulos de gasto	Aprobado	Modificado	Devengado	Pagado
1000: Servicios personales	\$16,602,510.00	\$18,698,686.71	\$18,499,288.37	\$18,161,852.91
2000: Materiales y suministros	\$5,043,115.00	\$6,971,330.54	\$6,120,615.81	\$6,111,330.50
3000: Servicios generales	\$15,813,976.00	\$123,565,613.34	\$101,969,789.00	\$89,918,766.90
4000: Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	\$62,250.00	\$3,215,156.78	\$2,051,156.78	\$2,042,743.44
5000: Bienes muebles e inmuebles	\$393,909.00	\$2,418,430.88	\$1,988,573.34	\$1,988,573.34
6000: Obras públicas	-	-	-	-
Total	\$37,915,760.00	\$154,869,218.25	\$130,629,423.30	\$118,223,267.09

Gastos Totales (GO + GM)	Gastos en Operación (GD + GI)	Gastos en Mantenimiento (GM)	Gastos en Capital (GC)	Gasto Unitario	Cuerpos de Seguridad Pública atendidos
154,869,218.25	148,140,342.31	4,310,445.06	2,418,430.88	52,056.88	2,975

La anterior tabla demuestra las siguientes observaciones: Los Gastos en Operación representan el 95.8% del gasto total del Programa Presupuestario. En el caso de los Gastos en Mantenimiento, estos figuran el 2.7%, mientras que el Gasto en Capital es de 1.5% del Gasto Total Ejercicio Fiscal 2018. En el caso del Gasto Unitario, una vez determinados los Gastos Totales, se procedió a obtener la razón respecto a la población atendida, la cual, para 2018, fueron 2,975 Cuerpos de Seguridad Pública beneficiados con el Programa Presupuestario. Por lo tanto, el Gasto Unitario, entendido como el monto monetario que se destinó por Cuerpo de Seguridad Pública capacitado y evaluado, fue de \$52,056.88 pesos, La población atendida se encuentra disponible en el Informe de Avance Programático del año 2018⁴⁸.

⁴⁸ Informe Programático del año 2018. Consulta en:

<http://www.isspe.gob.mx/portal/images/finanzas/16-IAP-P1-2018.pdf>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

Rendición de cuentas

28. El programa cuenta con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas con las siguientes características:

- a) Las ROP o documento normativo están actualizados y son públicos, esto es, disponibles en la página electrónica.**
- b) Los resultados principales del programa, así como la información para monitorear su desempeño, están actualizados y son públicos, son difundidos en la página.**
- c) Se cuenta con procedimientos para recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información acorde a lo establecido en la normatividad aplicable.**
- d) La dependencia o entidad que opera el Programa propicia la participación ciudadana en la toma de decisiones públicas y a su vez genera las condiciones que permitan que ésta permee en los términos que señala la normatividad aplicable.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas tienen todas las características establecidas.

El ISSPE en su apartado de transparencia del Estado, cuenta con 2 documentos de operación, uno llamado “Reglamento Interior del ISSPE⁴⁹⁵⁰” (dividido en 2 partes) y el “Reglamento disciplinario del ISSPE⁵¹”

⁴⁹ Reglamento Interior del Instituto Superior de Seguridad Pública – parte I. Consulta en: <http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/49B8428A-A66C-4CF9-9671-464B7D3E93DD/100791/ReglamentoInteriordeInstitutoSuperiordeSeguridadP.pdf>
Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,
C.P.: 10200, Ciudad de México
Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72
www.Intelinova.com.mx

Los cuales de manera clara demuestran su disponibilidad para cualquier ciudadano que desee consultar la información que se maneja, esto de forma actualizada y difundida en el Portal Estatal de Transparencia del Estado de Sonora, de igual manera, en este sitio web se puede consultar los resultados del programa, plasmados como documentos oficiales⁵², definiendo los avances trimestrales y anuales en abono de su problema central o su razón de ser.

Se cuenta con procedimientos⁵³ para recibir y dar trámite atención de acceso a la información pública, disponible en el Portal de Transparencia del Estado de Sonora.

La Entidad opera el programa propiciando a la participación ciudadana⁵⁴ en la toma de decisiones públicas y a su vez herramientas de utilidad para la transparencia.

⁵⁰ Reglamento Interior del Instituto Superior de Seguridad Pública – parte II. Consulta en: <http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/49B8428A-A66C-4CF9-9671-464B7D3E93DD/100792/ReglamentoInteriordeInstitutoSuperiordeSeguridadP.pdf>

⁵¹ Reglamento Disciplinario del Instituto Superior de Seguridad Pública – parte I. Consulta en: <http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/49B8428A-A66C-4CF9-9671-464B7D3E93DD/100937/ReglamentoDisciplinariodeInstitutoSuperiordeSegur.pdf>

⁵² Indicadores del Instituto Superior de Seguridad Pública. Consulta en: <http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/6119C316-4B87-492D-AB02-4845FB5DBBAE/182612/indicadores2015.pdf>

⁵³ Reglas del Procedimiento para atención de acceso a la información pública. Consulta en: <http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/97F6D98C-1AF1-4337-8A17-D1F00A5B815A/201246/REGLASDEPROCEDIMIENTO.pdf>

⁵⁴ Oficio sobre la Participación Ciudadana. Consulta en: <http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/DAC28A50-E12E-44C4-AD9F-E3DC476A6087/201144/ART14FRACCCXIXIBISXIVXVIIIXXXXXXII.pdf>

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

29. Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones tienen las siguientes características:

- a) Están estandarizados, es decir, son utilizados por todas las instancias ejecutoras.**
- b) Están sistematizados.**
- c) Están difundidos públicamente.**
- d) Están apegados al documento normativo del programa.**

Respuesta: Si.

Nivel	Criterios
4	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones tienen todas las características establecidas.

El ISSPE cuenta con manuales de procedimientos de atención a las actividades competentes del Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública”, demostrando una estandarización en su uso, ya que son utilizados por todas las instancias ejecutoras.

Con esto, los manuales de procedimientos también se encuentran sistematizados, ya que pueden ser encontrados por medios informáticos, específicamente en el SICAD (Sistema de Integración y Control de Documentos Administrativos)⁵⁵ manteniendo la coherencia del apego al documento normativo del programa.

⁵⁵ Manual de Procedimientos de la Dirección General – ISSPE. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/752.pdf>
Manual de Procedimientos de la Dirección Jurídica – ISSPE. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/1229.pdf>
Manual de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico – ISSPE. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/1000.pdf>
Manual de Procedimientos de la Dirección de Planeación – ISSPE. Consulta en:

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx



Se recomienda a la Unidad Responsable del Programa Presupuestario mantener actualizados los procedimientos de las Direcciones y Unidades de la Entidad, esto conforme a la "Guía para la Elaboración de Manuales de Procedimientos⁵⁶" expedidos por la Secretaría de la Contraloría General del Estado de Sonora.

<http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/1001.pdf>

Manual de Procedimientos de la Comandancia de Instrucción y Disciplina – ISSPE. Consulta en:

<http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/999.pdf>

Manual de Procedimientos de la Dirección de Administración – ISSPE. Consulta en:

<http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/997.pdf>

⁵⁶ Guía para la Elaboración de Manuales de Procedimientos – SECOG. Consulta en:

http://contraloria.sonora.gob.mx/images/Biblioteca/Instrumentos/GUIA_MP_2015_VERSION_7.pdf

Cda. de la Presa 28, Col. San Jerónimo Lídice, Alcaldía Magdalena Contreras,

C.P.: 10200, Ciudad de México

Tels. (01 55) 62-80-08-01 y 62-80-09-72

www.Intelinova.com.mx

VII. Análisis de posibles complementariedades y coincidencias con otros programas federales

30. ¿Con que otros programas federales y/o acciones de desarrollo social el programa evaluado podría tener complementariedad y/o coincidencias?

No procede valoración cuantitativa.

El Programa Presupuestario “E603E03 Profesionalización y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública”, presenta algunas complementariedades y coincidencias, ya que está dirigida a una población similar con la diferencia de cobertura. Para este Programa Presupuestario, el problema central podría considerarse: “Falta de profesionalización de los integrantes de las instituciones policiales para hacer frente a la inseguridad”.

En la Ficha Técnica del Programa Presupuestario, se menciona la relación con otros programas presupuestarios:

- E103P07 Dirección y coordinación de las políticas de seguridad pública,
- E104P09 Coordinación interinstitucional en materia de seguridad,
- E105P11 Prevención del delito y seguridad pública.

Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas y Recomendaciones

Tabla 1. “Principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas y Recomendaciones”

Apartado de la Evaluación	Fortaleza y Oportunidad / Debilidad o Amenaza	Referencia (Pregunta)	Recomendación
Fortaleza y Oportunidad			
Análisis de la Justificación de la Creación y Diseño del Programa	O. El problema o necesidad se encuentra identificado como un hecho negativo o como una situación que puede ser revertida y se menciona la población objetivo.	1	Actualizar la información del Árbol de Problemas respetando las bases de la MML, consecuentemente, el Árbol de Objetivos y la MIR.
	O. Cuenta con un Árbol de Problemas y de Objetivos en donde se detalla la situación del problema a atender, y las causas y efectos del mismo. Además, se logra identificar la población potencial y objetivo en su respectiva ficha técnica.	2	Actualizar la información sobre la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo.
	F. El programa cuenta con una justificación teórica o empírica documentada que sustenta el tipo de intervención que el programa lleva a cabo en la población objetivo, además la justificación teórica o empírica documentada es	3	Sin recomendación.

	consistente con el diagnóstico del problema.		
Análisis de la Contribución del Programa a las Metas y Objetivos Estatales	F. El propósito del Programa Presupuestario se encuentra vinculado al Plan Estatal de Desarrollo al eje estratégico 6 (Transversal II), reto 3, estrategia 3.1	4	Sin recomendación
	F. El Programa Presupuestario presenta alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 y el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.	5	Sin recomendación.
	O. Existe vinculación con los ODS en el objetivo 16: "Paz, justicia e instituciones sólidas, se menciona su propósito de reducir sustancialmente todas las formas de violencia y trabajan con los gobiernos y las comunidades para encontrar soluciones duraderas a los conflictos e inseguridad".	6	Mantener las vinculaciones actualizadas de los documentos complementarios del Programa Presupuestario con los objetivos de la ODS.
Análisis de la Población potencial y objetivo y mecanismos de elegibilidad	F. El programa tiene definidas las poblaciones potencial y objetivo, además, existe evidencia de que el programa actualiza (según su metodología) y utiliza las definiciones para su planeación. Sus	7	Sin recomendación.

	procedimientos están sistematizados y son de dominio público.		
	O. Aunque el Programa Presupuestario no considera un padrón de beneficiarios es posible establecer una metodología a través del cual se identifique el total de elementos de seguridad pública, quienes no han sido capacitados, evaluados, certificados.	8	Implementar algún mecanismo para la sistematización de la demanda y la característica de los solicitantes.
	F. Existen estrategias de cobertura documentados.	10	Sin recomendación.
	El Programa Presupuestario cuenta con procedimientos para la selección de beneficiarios para recibir, registrar y dar trámite a las solicitudes de apoyo.	11-12	Mantener actualizados los procedimientos en el SICAD.
Padrón de Beneficiarios y Mecanismos de atención	F. Se cuenta con información pública que incluye las características de los beneficiarios establecidas en su documento normativo, el tipo de apoyo otorgado, una clave única de identificación por beneficiario que no cambie en el tiempo y mecanismos documentados para su	13	Sin recomendación.

	depuración y actualización.		
	F. Todos los apoyos otorgados están estandarizados, Sistematizados difundidos públicamente. Mantienen apego al documento normativo del programa y son congruentes con los criterios establecidos para seleccionar a la población objetivo.	14	Sin recomendación.
	F. el Programa Presupuestario recolecta información socioeconómica establecido en un procedimiento.	15	Establecer un procedimiento más específico y estandarizado para recolectar información socioeconómica de sus beneficiarios.
Evaluación y análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados	O. Los componentes señalados en la MIR cumplen en un 87.5% con los requerimientos de los Términos de Referencia.	17	Realizar un mejor planteamiento de los supuestos considerando situaciones externas de acuerdo con lo establecido en la Guía para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados.
	F. El propósito de la MIR es consecuencia directa que se espera ocurrirá como resultado de los Componentes y los	18	Sin recomendación.

	supuestos a ese nivel de objetivos, su logro no está controlado por los responsables del programa, es único y es redactado como una situación alcanzada, además incluye la población objetivo.		
	F. El Fin es claramente especificado es un objetivo superior al que el programa contribuye, su logro no está controlado por los responsables del programa, también es único, y es vinculado con objetivos estratégicos del programa sectorial.	19	Sin recomendación.
	F. Todos los Componentes, el Propósito y el Fin de la MIR se identifican en las ROP o documento normativo del programa.	20	Sin recomendación.
	O. Los indicadores del programa cumplen en un 92% con los criterios CREMA.	21	Se recomienda redefinir el indicador de la MIR que no cumple con los criterios CREMA que establece el MML.
	O. Los indicadores de la MIR cuentan con unidad de medida, y un 92% son orientados a impulsar el desempeño.	23	Se recomienda considerar la reestructuración del indicador de la MIR, que no cumple con el método de

			cálculo adecuado.
	O. Un 72% de los medios de verificación de la MIR son oficiales o institucionales, tienen un nombre que permita identificarlos, permiten reproducir el cálculo del indicado y son públicos, accesibles a cualquier persona.	24	Se sugiere hacer pública la documentación concerniente a los medios de verificación internos, puesto que no se puede reproducir el cálculo.
Presupuesto y Rendición de cuentas	F. Se identifica y cuantifica los gastos en los que incurre para generar los Componentes del Programa Presupuestario con desglose por capítulo de gasto y a nivel de partida específica.	27	Sin recomendación
	F. Se cuenta con procedimientos para recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información acorde a lo establecido en la normatividad aplicable.	28	Sin recomendación.
Debilidades o Amenazas			
Matriz de Indicadores para Resultados	D. Las actividades 1.1 y 2.1 del Componente 1 no cuentan con un supuesto de factor externo.	16	Establecer supuestos externos correspondientes a las actividades y que permitan con MML el cumplimiento de los Componentes.
	D. Poca información en la columna de los Medios de	24	Ampliar la información para

	verificación		que esta sea pública y de fácil acceso.
Análisis de posibles complementariedades y coincidencias con otros programas estatales	D. En la Ficha Técnica del Programa Presupuestario, se menciona la relación con otros programas presupuestarios, sin embargo, estos no cuentan con la información pública que permite realizar un análisis de posibles complementariedades y coincidencias lo que permitiría realizar una mayor cobertura.	30	Sin recomendación.
Análisis de la Contribución del Programa a las Metas y Objetivos Estatales	A. Opinión pública negativa ante las acciones institucionales.	4 - 6	Mantengan su sitio web actualizado sobre los logros que contribuyan a los objetivos Estatales y Nacionales.

Conclusiones

El Programa Presupuestario: “E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública” a cargo del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora” después de un análisis de gabinete detallado con la información proporcionada se concluye que el programa cuenta con una valoración del diseño del programa de 3.9, en donde el nivel de valoración más alto es 4. En este sentido, se derivan diversos comentarios del análisis.

Se recomienda a la Unidad Responsable del Programa Presupuestario fortalecer el Árbol de Problemas, Árbol de Objetivos y la MIR para una mejor identificación de las relaciones causales del problema a atender, y de manera lógica con los productos entregados en los Componentes, para lograr el propósito del Programa Presupuestario.

El Programa Presupuestario no se encuentra vinculado de manera directa ni indirecta con alguno de los Objetivos del Desarrollo del Milenio, debido que no existe un objetivo relacionado a la capacitación, profesionalización y certificación en las instituciones de seguridad pública, solo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su objetivo 16.

Para una mejor identificación de los beneficiarios, sería de gran utilidad que la Unidad Responsable del Programa Presupuestario integre un documento de registro de los beneficiarios en cada ejercicio fiscal, que cuente con datos como son el Tipo de población,

Respecto al análisis de la MIR, las Actividades mantienen una redacción entendible, sin apertura a la confusión de su esencia por la ambigüedad, mencionando palabras clave indispensables para el respaldo de los objetivos expresados en el documento. Conservan un orden cronológico



para el desarrollo de las actividades en el cumplimiento de su respectivo componente del Programa Presupuestario. Sin embargo, es adecuado considerar el fortalecimiento al 20% de los supuestos. Los componentes demuestran cumplir con su intención, ya que ambos son servicios que serán dirigidos y entregados por el Programa Presupuestario a la población objetivo para cumplir con el propósito. En el caso del componente 1 está redactado como resultado logrado, éste mismo mantiene en su contenido información que se considera extensa, por lo que se sugiere replantear su redacción en forma más precisa, manteniendo su lógica con el propósito del Programa Presupuestario. El propósito es único y es consecuencia directa como resultado positivo de los componentes. Su logro no está controlado por los responsables del programa, esto por el hecho de encontrarse sujeto al cumplimiento del desempeño individual, es decir, cada cuerpo de seguridad pública deberá procurar su experiencia y formación, obteniendo una variación prevista en el resultado. Mantiene un registro de la población objetivo y es redactado como una situación alcanzada. El Fin no demuestra un contenido ambiguo en su redacción. Mantiene un solo objetivo, el cual contribuye al objetivo superior y cuyo logro no está controlado por el ISSPE, además, está relacionado con los objetivos estratégicos de la entidad.

Además de mantener las fortalezas, es importante considerar los medios de mejora para el óptimo desarrollo del Programa.

Tabla 2. “Valoración final del programa”

Tema	Nivel	Justificación
Justificación de la creación y del diseño del programa	4.0	El Programa Presupuestario cuenta con diversos elementos para identificar un documento de diagnóstico actualizado. Se sugiere definir un plazo para revisar y actualizar el árbol de problemas, tanto el problema como las causas y efectos relacionados.
Contribución a las metas y objetivos estatales	4.0	El Programa Presupuestario contribuye directamente con los objetivos del PND (2013-2018), el PED 2016-2021), el Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021 y con el objetivo 16 “Paz, justicia e instituciones sólidas” de la Agenda de Desarrollo 2015 directamente.
Población potencial, objetivo y mecanismos de elegibilidad	4.0	Se cuenta con registros oficiales de la población beneficiaria y la población atendida. Se sugiere documentar criterios de elegibilidad en los manuales de procedimientos, así como actualización de estos.
Padrón de beneficiarios y mecanismos de atención	4.0	Los mecanismos de selección de beneficiarios son los requeridos, plasmados en el Manual de Procedimientos de la Dirección de Innovación y Desarrollo Académico. Se recomienda a la Unidad Responsable del Programa Presupuestario una actualización a los Manuales de procedimientos.
Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)	3.8	El Programa Presupuestario cuenta con una MIR, que cuenta con todas las bases necesarias para su ejecución. Se identificaron áreas de oportunidad que pueden ser atendidas para una optimización de factores conforme lo establece la MML, con esto, se presenta una propuesta de mejora encontrada en el Anexo 6 y sus respectivas

		observaciones en las preguntas de la evaluación.
Presupuesto y rendición de cuentas	4.0	El ISSPE identifica y cuantifica los gastos en los que incurre para generar los Componentes del Programa Presupuestario con desglose por capítulo de gasto y a nivel de partida específica, además se cuenta con mecanismos de atención de Transparencia, a través de procedimientos para atender al ciudadano interesado en información pública de la Entidad.
Complementariedades y coincidencias con otros programas estatales	N/A	Se presentan coincidencias con otros tres Programas Presupuestarios, ya que se encuentran dirigidos a una población similar. Se recomienda la revisión de los tres programas para la mejora del Programa Presupuestario de ISSPE.
Valoración Final	Nivel de promedio del total de temas	3.9

Nivel: Nivel promedio por tema

Justificación: Breve descripción de las causas que motivaron el nivel por tema o el nivel total.

NA: No Aplica



Bibliografía

Árbol de problemas y objetivos de Programa Presupuestarios. Consulta en: [https://hacienda.sonora.gob.mx/media/3604/arboles-de-problemas-y-objetivos-de-Programa Presupuestarios.pdf](https://hacienda.sonora.gob.mx/media/3604/arboles-de-problemas-y-objetivos-de-Programa-Presupuestarios.pdf)

Artículo 1 – Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Consulta en: <http://www.ordenjuridico.gob.mx/Constitucion/cn16.pdf>

Artículo 109 - Ley de Seguridad Pública para el Estado de Sonora. Consulta en: <http://www.stjsonora.gob.mx/reformas/Reformas140711%203.pdf>

Criterios generales para la administración y ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) que serán aplicables para el ejercicio fiscal 2017 y subsecuentes. Consulta en: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/443303/2017_04_27_MAT_sg11_C__1_.pdf

Ficha Técnica de los Programas Presupuestarios. Estado de Sonora. 2017. Consulta en: [https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa Presupuestarios-2017-1.pdf](https://hacienda.sonora.gob.mx/media/4867/fichas-tecnicas-de-Programa-Presupuestarios-2017-1.pdf)

Guía para la Elaboración de Manuales de Procedimientos – SECOG. Consulta en: http://contraloria.sonora.gob.mx/images/Biblioteca/Instrumentos/GUIA_MP_2015_VERSION_7.pdf

Indicadores del Instituto Superior de Seguridad Pública. Consulta en: <http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/6119C316-4B87-492D-AB02-4845FB5DBBAE/182612/indicadores2015.pdf>

Lineamientos de FASP. Consulta en: http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5512216&fecha=06/02/2018

Manual de Organización del ISSPE. SICAD. Consulta en: <http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Archivos/Temps/MO-144.pdf>



Manuales de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico. SICAD. Consulta en:
<http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Publicaciones/BE.aspx>

Manuales de Procedimientos de la Dirección de Investigación y Desarrollo Académico. SICAD. Consulta en:
<http://sicadanterior.sonora.gob.mx/Publicaciones/BE.aspx>

Matriz de Indicadores para Resultados de los PROGRAMA PRESUPUESTARIOS del Estado de Sonora. Consulta en:
<http://www.congresoson.gob.mx/Content/PE2018/pdfs/matrices.pdf>

Matriz de Indicadores para Resultados de los PROGRAMA PRESUPUESTARIOS del Estado de Sonora. Consulta en:
<http://www.congresoson.gob.mx/Content/PE2018/pdfs/matrices.pdf>

Objetivos del Milenio – Organización de las Naciones Unidas. Disponible en:
<http://www.onu.org.mx/agenda-2030/objetivos-de-desarrollo-del-milenio/>

Objetivos para el Desarrollo Sostenible – Organización de las Naciones Unidas. Consulta en:
<https://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

Oficio sobre la Participación Ciudadana. Consulta en:
<http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/DAC28A50-E12E-44C4-AD9F-E3DC476A6087/201144/ART14FRACCCXIXIBISXIVXVIIIXXXXXXII.pdf>

Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Sonora. Consulta en:
<https://www.sonora.gob.mx/gobierno/sonora-trabaja.html>

Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 del Gobierno de México. Consulta en:
https://www.snieg.mx/contenidos/espanol/normatividad/MarcoJuridico/PND_2013-2018.pdf

Programa Institucional del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Sonora 2017-2021. ISSPE. Consulta en:
<http://www.isspe.gob.mx/portal/images/content/ISSPE.pdf>



Programa Sectorial de Seguridad Pública 2016-2021. SSP. Consulta en:
http://sspsonora.gob.mx/images/documentos_dictamen/programa_sectorial.pdf

Reglamento Disciplinario del Instituto Superior de Seguridad Pública – parte I.
Consulta en:
<http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/49B8428A-A66C-4CF9-9671-464B7D3E93DD/100937/ReglamentoDisciplinariodelInstitutoSuperiordeSegur.pdf>

Reglamento Interior del Instituto Superior de Seguridad Pública – parte I.
Consulta en: <http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/49B8428A-A66C-4CF9-9671-464B7D3E93DD/100791/ReglamentoInteriordelInstitutoSuperiordeSeguridadP.pdf>

Reglas del Procedimiento para atención de acceso a la información pública.
Consulta en:
<http://transparencia.esonora.gob.mx/NR/rdonlyres/97F6D98C-1AF1-4337-8A17-D1F00A5B815A/201246/REGLASDEPROCEDIMIENTO.pdf>

Visión del Instituto Superior de Seguridad Pública. Consulta en:
<http://www.isspe.gob.mx/portal/acerca-de/2016-02-09-17-03-44.html>

Ficha técnica con los datos generales de la instancia evaluadora y el costo de la evaluación

Tabla 3. “Ficha Técnica con los datos generales de la instancia evaluadora y el costo de la evaluación”

Nombre de la instancia evaluadora INTELI NOVA, S.C.

Nombre del coordinador de la evaluación Fernando Mar Olivares

Nombre de los principales colaboradores Luis Carlos Arredondo Zazueta
Jonathan González Betanzos
Sandra Angélica Castro Álvarez

Nombre de la unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación Dirección de Administración

Nombre del titular de la unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación Lic. Manuel Orrantía Fonseca

Forma de contratación de la instancia evaluadora Adjudicación Directa

Costo total de la evaluación \$168,200.00 (Ciento sesenta y ocho mil doscientos pesos 00/100 M.N) IVA incluido

Fuente de financiamiento Recursos Estatales

Anexos

Anexo 1 “Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo”

La metodología para la cuantificación de la población se establece en el procedimiento llamado “Selección e inscripción de aspirantes en el ISSPE” de la Dirección General y Desarrollo Académico, que se realiza por periodo trimestral al realizar los procesos de inscripción y/o reinscripción, tomando como base las metas en formación inicial, continua y evaluaciones de Policía de Seguridad Pública del Estado de Sonora.

Este procedimiento abona a la actualización de los datos del tipo de población, ya sea potencial u objetivo, orientando a los interesados a inscribirse al programa de capacitación una vez concluyan con éxito los requisitos que establece el Instituto.

En la siguiente tabla, se muestra la cuantificación de las poblaciones, datos que fueron de utilidad para los consultores que realizaron el análisis.

Tipo de población	Descripción	Unidad de Medida	Cuantificación (2017)
Potencial	Personal de seguridad pública	Persona	6,610
Objetivo	Personal de seguridad pública por capacitar	Persona	3,415

Anexo 2 “Procedimiento para la actualización de la base de datos de beneficiarios”

Unidad Administrativa: Dirección de Investigación y Desarrollo Académico

Nombre del procedimiento: Selección e Inscripción de Aspirantes a capacitarse en el ISSPE

VIII.- DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN DEL PROCEDIMIENTO			
NO	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES	REGISTRO
1		Recepción de convocatoria publicada	
1.1	Jefe de Departamento de Reclutamiento y Selección de Aspirantes	Recibe documentos requeridos en la convocatoria por aspirantes	
1.2		Revisa documentación presentado por aspirantes	
1.3		Si los documentos presentados cumplen con los requisitos en la convocatoria, entrega ficha de preinscripción	Expediente
1.4		En coordinación con la Psicóloga, se lleva a cabo un filtro para determinar cuáles son los aspirantes que continuaran con el proceso (Entrevista y examen psicométrico básico)	Resultados de exámenes internos
1.5		Gestiona a los aspirantes que aprobaron los exámenes internos ante el proceso de evaluación del C3, así como inscripción en Portal C3.	
1.6		Recibe lista de aspirantes aprobados por el C3.	Oficio de aprobados por C3
1.7		Informa a los aspirantes aprobados para inscribirse al programa de capacitación que imparte el Instituto	Listas aspirantes aprobados
FIN DEL PROCEDIMIENTO			

Anexo 3 “Matriz de indicadores para resultados del programa”

Dependencia/Entidad: Secretaría Ejecutiva de Seguridad Pública.

Nombre del Programa: E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública

Eje del PED: Reto 6: fomentar la profesionalización de las instituciones de seguridad pública responsables de prevenir, procurar y proteger los derechos humanos de toda la población, independientemente de su situación jurídica

Beneficiarios: Personal de Seguridad Pública

	Resumen narrativo	Indicadores	Línea base	Meta Anual	Medios de verificación		Avance del periodo (Ene.- Dic.)	% de Avance
	(Objetivos)	Nombre	Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016	2018
FIN	Contribuir a fomentar la profesionalización de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Sonora mediante la capacitación profesional de los Cuerpos de Seguridad Pública	Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes	$(\text{Total de delitos ocurridos en la entidad}) / (\text{población de 18 años o más. Residente en la entidad}) \times 100,000$ habitantes.	Descendente	Delito	Anual	$(39,423 / 2,003,365) \times 100,000 = 1,968$	$(35480 / 2,040,878) \times 100,000 = 1,738$
PROPÓSITO	Los Cuerpos de Seguridad Pública del Estado de Sonora cuentan con capacitación y formación profesional	Porcentaje de elementos de seguridad pública que se capacitan	$(\text{Número de elementos de Seguridad Pública que se capacitan} / \text{Total de plantilla de elementos de Seguridad Pública}) \times 100$	Ascendente	Persona	Trimestral	$(5578 / 7022) \times 100 = 79.43\%$	$(2975 / 6610) \times 100 = 45\%$ Nota 1

COMPONENTES	C1: Capacitación y formación profesional para los Cuerpos de Seguridad Pública otorgada	Porcentaje de elementos para capacitación	(Número de elementos en capacitación/ Número de elementos programados para capacitación)*100	Ascendente	Persona	Trimestral	(5578 / 6805) *100 =81.96%	(2975/2975)*100=100 % Nota 1
	C 2: Cuerpos de Seguridad Pública de Dependencias estatales y Municipales evaluados	Porcentaje de personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados	(Número de personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados/Número de personas programadas para evaluación)*100	Constante	Persona	Trimestral	(2348/4108)*100=57.21%	(3712/3712)*100=100%
ACTIVIDADES	A1-C1: Acciones de difusión en los medios de comunicación	Número de convocatorias emitidas	Número de publicaciones emitidas / Número de publicaciones programadas	Ascendente	Convocatoria	Anual	1	1
	A2-C1: Capacitación en Formación Inicial a Aspirantes y Cuerpos de Seguridad Pública en Activo de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de elementos capacitados en Formación Inicial	(Número de elementos en formación inicial / Número de elementos en formación inicial programados) *100	Ascendente	Persona	Trimestral	(306 / 620)*100=49.35%	(375/375)*100=100%
	A3-C1: Capacitación Continua de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de Seguridad	Porcentaje de elementos capacitados en formación continua	(Número de elementos en formación continua / Número de elementos en formación continua programados) *100	Ascendente	Personas	Trimestral	(170/200)*100=85%	(1100/1100)*100=100%

	Pública.							
	A4-C1: Capacitación Especializada de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de elementos capacitados	(Número de elementos en capacitación especializada / Número de elementos en capacitación especializada programados) *100	Ascendente	Persona	Trimestral	(13 / 5) *100=260%	(50/50)*100=100%
	A5-C1: Evaluación de habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de seguridad pública.	Porcentaje de elementos de las diversas áreas de seguridad pública evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño.	(Número elementos de seguridad pública de las diversas áreas evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño / Número de elementos de seguridad pública programados)*100	Ascendente	Persona	Trimestral	(459 / 800)*100= 57.37%	(800/800)*100= 100%
	A6-C1: Capacitación y evaluación de Cuerpos de Seguridad Pública de empresas de seguridad privada.	Porcentaje de elementos de empresas de seguridad privada capacitados y evaluados	(Número elementos de seguridad privada capacitados y evaluados / Número de elementos de seguridad privada programados)*100	Ascendente	Elemento	Trimestral	(2109 / 650)*100=324.46 %	(650/650)*100= 100%
	A1 C2: Aplicación de Evaluaciones psicológicas	Porcentaje de evaluaciones psicológicas	(Número de evaluaciones psicológicas realizadas/Número de evaluaciones psicológicas programadas)*100	Constante	evaluación	Trimestral	(2348/4104)*100= 57%	(3712/3712)*100= 100%
	A2 C2: Aplicación de Evaluaciones Poligráficas	Porcentaje de evaluaciones poligráficas	(Número de evaluaciones poligráficas realizadas/Número de evaluaciones	Constante	evaluación	Trimestral	(2348/4104)*100= 57%	(3712/3712)*100= 100%

			poligráficas programadas)*100					
	A3 C2: Aplicación de Evaluaciones socioeconómicas	Porcentaje de evaluaciones socioeconómicas	(Número de evaluaciones socioeconómicas realizadas/Número de evaluaciones socioeconómicas programadas)*100	Constante	evaluación	Trimestral	$(2348/4104)*100=57\%$	$(3712/3712)*100=100\%$
	A4 C2: Aplicación de Evaluaciones médico y toxicológica	Porcentaje de evaluaciones médico y toxicológica	(Número de evaluaciones médico y toxicológica realizadas/Número de evaluaciones médico y toxicológica programadas)*100	Constante	evaluación	Trimestral	$(2348/4104)*100=57\%$	$(3712/3712)*100=100\%$

Anexo 4 “Indicadores”

Nombre del Programa: E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública

Modalidad: E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública

Dependencia/Entidad: Instituto Superior de Seguridad Pública

Unidad Responsable: Dirección de Administración

Tipo de Evaluación: Diseño

Año de la Evaluación: 2018

Nombre del objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	C	R	E	M	A	Definición	Unidad de Medida	Frecuencia de Medición	Línea base	Metas	Comportamiento del indicador
Fin	Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes	(Total de delitos ocurridos en la entidad)/población de 18 años o más. Residente en la entidad)x100,000 habitantes.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Descendente
Propósito	Porcentaje de elementos de seguridad pública que se capacitan	(Número de elementos de Seguridad Pública que se capacitan / Total de plantilla de elementos de Seguridad Pública)*100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Ascendente
Componente 1	Porcentaje de elementos para capacitación	(Número de elementos en capacitación/ Número de elementos programados para capacitación)*100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Ascendente
Componente 2	Porcentaje de personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales	(Número de personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Constante

	municipales evaluados	evaluados/Número de personas programadas para evaluación)*100												
Actividad 1.1	Número de convocatorias emitidas	Número de convocatorias emitidas	Sí	Sí	Sí	Sí	No	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Ascendente
Actividad 2.1	Porcentaje de elementos capacitados en Formación Inicial	(Número de elementos en formación inicial / Número de elementos en formación inicial programados) *100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Ascendente
Actividad 3.1	Porcentaje de elementos capacitados en formación continua	(Número de elementos en formación continua / Número de elementos en formación continua programados) *100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Ascendente
Actividad 4.1	Porcentaje de elementos capacitados	(Número de elementos en capacitación especializada / Número de elementos en capacitación especializada programados) *100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Ascendente
Actividad 5.1	Porcentaje de elementos de las diversas áreas de seguridad pública evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño.	(Número elementos de seguridad pública de las diversas áreas evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño / Número de elementos de seguridad pública programados)*100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Ascendente

Actividad 6.1	Porcentaje de elementos de empresas de seguridad privada capacitados y evaluados	(Número elementos de seguridad privada capacitados y evaluados / Número de elementos de seguridad privada programados)*100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Ascendente
Actividad 1.2	Porcentaje de evaluaciones psicológicas	(Número de evaluaciones psicológicas realizadas/Número de evaluaciones psicológicas programadas)*100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Constante
Actividad 2.2	Porcentaje de evaluaciones poligráficas	(Número de evaluaciones poligráficas realizadas/Número de evaluaciones poligráficas programadas)*100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Constante
Actividad 3.2	Porcentaje de evaluaciones socioeconómicas	(Número de evaluaciones socioeconómicas realizadas/Número de evaluaciones socioeconómicas programadas)*100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Constante
Actividad 4.2	Porcentaje de evaluaciones médico y toxicológica	(Número de evaluaciones médico y toxicología realizadas/Número de evaluaciones médico y toxicológica programadas)*100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Constante

Anexo 5 “Metas del programa”

Nombre del Programa: E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública

Modalidad: E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública

Dependencia/Entidad: Instituto Superior de Seguridad Pública

Unidad Responsable: Dirección de Administración

Tipo de Evaluación: Diseño

Año de la Evaluación: 2018

Nivel de objetivo	Nombre del indicador	Meta	Unidad de Medida	Justificación	Orientada a impulsar el desempeño	Justificación	Factible	Justificación	Propuesta de mejora
Fin	Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes	1738	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Propósito	Porcentaje de elementos de seguridad pública que se capacitan	100%	Sí	Sin recomendación	Si	número de elementos de seguridad pública capacitados con respecto al total de la plantilla de elementos de seguridad pública	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Componente 1	Porcentaje de elementos para capacitación	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir	Sin recomendación

								la factibilidad	
Componente 2	Porcentaje de personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 1.1	Número de convocatorias emitidas	1	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 2.1	Porcentaje de elementos capacitados en Formación Inicial	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 3.1	Porcentaje de elementos capacitados en formación continua	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 4.1	Porcentaje de elementos capacitados	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 5.1	Porcentaje de	100%	Sí	Sin	Sí	Sin	Si	Existe	Sin

	elementos de las diversas áreas de seguridad pública evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño.			recomendación		recomendación		evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	recomendación
Actividad 6.1	Porcentaje de elementos de empresas de seguridad privada capacitados y evaluados	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 1.2	Porcentaje de evaluaciones psicológicas	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 2.2	Porcentaje de evaluaciones poligráficas	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 3.2	Porcentaje de evaluaciones socioeconómicas	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia documental suficiente para definir la factibilidad	Sin recomendación
Actividad 4.2	Porcentaje de evaluaciones	100%	Sí	Sin recomendación	Sí	Sin recomendación	Si	Existe evidencia	Sin recomendación



	médico y toxicológica							documental suficiente para definir la factibilidad	
--	--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Anexo 6 “Propuesta de mejora de la Matriz de Indicadores para Resultados”

Nombre del Programa: E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública

Modalidad: E603E03 Profesionalización y Evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública

Dependencia/Entidad: Instituto Superior de Seguridad Pública

Unidad Responsable: Dirección de Administración

Tipo de Evaluación: Diseño

Año de la Evaluación: 2018

	Resumen narrativo	Indicadores					Línea base	Meta Anual	Medios de verificación	Supuestos	Avance del periodo (Ene.- Dic.)	% de Avance
	(Objetivos)	Nombre	Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuentes)			
FIN	Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la capacitación y evaluación de los Cuerpos de Seguridad Pública	Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes	(Total de delitos ocurridos en la entidad)/población de 18 años o más. Residente en la entidad)x100,000 habitantes.	Descendente	Delito	Anual	(39,423/2,003,365) *100,000=1,968	(35480/2,040,878) *100,000=1,738	INEGI, ENVIPE, CONAPO, proyecciones de la población, Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	INFORMACIÓN AL MES DE MAYO DEL SESNSP	1633	93.96%

PROPÓSITO	Los Cuerpos de Seguridad Pública del Estado de Sonora cuentan con capacitación y formación profesional	Porcentaje de elementos de seguridad pública que se capacitan	(Número de elementos de Seguridad Pública que se capacitan / Total de plantilla de elementos de Seguridad Pública)*100	Ascendente	Pers na	Trimes tral	(5578 / 7022) *100=79.43%	(2975/610)*100=45% Nota 1	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Se cuenta con las instalaciones, infraestructura y planta docente certificados con conocimientos, habilidades y actitudes que se requieren para prestar el servicio.	3353	51%
	C1: Capacitación y formación profesional para los Cuerpos de Seguridad Pública otorgada	Porcentaje de elementos para capacitación	(Número de elementos en capacitación/ Número de elementos programados para capacitación)*100	Ascendente	Pers na	Trimes tral	(5578 / 6805) *100 =81.96%	(2975/2975)*100=100% Nota 1	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Autorización y liberación oportuna de los recursos asignados.	3353	113%
COMPONENTES	C2: Cuerpos de Seguridad Pública de Dependencias estatales y Municipales evaluados	Porcentaje de personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados	(Número de personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados/Número de personas programadas para evaluación)*100	Constante	Pers na	Trimes tral	(2348/4108)*100=57.21%	(3712/3712)*100=100%	Constancia de acreditación emitido por el Centro de Evaluación y Control de Confianza del Estado. Y el Centro Nacional de Certificación y Acreditamiento	Que las dependencias de Seguridad Pública Municipales y Estatales envíen a su personal de permanencia y de Nuevo Ingreso a evaluarse	1,984	53%
	A1-C1: Acciones de difusión en los medios de comunicación	Número de convocatorias emitidas	Número de convocatorias emitidas	Ascendente	Conv ocato ria	Anual	1	01-ene	Publicación de Convocatoria Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Se publica convocatoria de manera impresa y a través de la página oficial del Instituto (ISPPE.GOB.MX)	1	100.00%
ACTIVIDADES	A2-C1: Capacitación en Formación Inicial a Aspirantes y	Porcentaje de elementos capacitado	(Número de elementos en formación inicial / Número de	Ascendente	Pers na	Trimes tral	(306 / 620)*100=49.35%	(375/375)*100=100%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias.	Se cuenta con las instalaciones, infraestructura y planta docente	348	92.80%

	Cuerpos de Seguridad Pública en Activo de las diversas áreas de Seguridad Pública.	s en Formación Inicial	elementos en formación inicial programados) *100						Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	certificados con conocimiento, habilidades y actitudes que se requieren para prestar el servicio.		
	A3-C1: Capacitación Continua de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de elementos capacitados s en formación continua	(Número de elementos en formación continua / Número de elementos en formación continua programados) *100	Ascendente	Perso nas	Trimes tral	(170/200)* 100=85%	(1100/1 100)*10 0=100%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Los directores y jefes de las distintas corporaciones están abiertos a la profesionalización de sus elementos.	1422	129.27%
	A4-C1: Capacitación Especializada de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de elementos capacitados	(Número de elementos en capacitación especializada / Número de elementos en capacitación especializada programados) *100	Ascendente	Perso na	Trimes tral	(13 / 5) *100=260 %	(50/50)* 100=100 %	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Los directores y jefes de las distintas corporaciones están abiertos a la profesionalización de sus elementos.	0	0.00%
	A5-C1: Evaluación de habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de seguridad pública.	Porcentaje de elementos de las diversas áreas de seguridad pública evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño	(Número elementos de seguridad pública de las diversas áreas evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño / Número de elementos de seguridad pública programados)*100	Ascendente	Perso na	Trimes tral	(459 / 800)*100= 57.37%	(800/80 0)*100= 100%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Los directores y jefes de las distintas corporaciones están abiertos a la profesionalización de sus elementos.	1169	133.62%
	A6-C1: Capacitación y evaluación de Personal de Seguridad de empresas de seguridad privada.	Porcentaje de elementos de empresas de seguridad privada capacitado	(Número elementos de seguridad privada capacitados y evaluados / Número de elementos de seguridad privada programados)*100	Ascendente	Eleme nto	Trimes tral	(2109 / 650)*100= 324.46%	(650/65 0)*100= 100%	Oficio de evaluación, relación de elementos evaluados, etc. Dirección General Operativa	Las empresas de seguridad privada, están dispuestas a profesionalizar a sus elementos en función de brindar un mejor servicio a sus clientes.	903	138.92%

		s y evaluados										
	A1-C2: Aplicación de Evaluaciones Psicológicas	Porcentaje de evaluaciones psicológicas	(Número de evaluaciones psicológicas realizadas/Número de evaluaciones psicológicas programadas)*100	Constante	Evaluación	Trimestral	(2348/4104)*100=57 %	(3712/3712)*100=100%	información propia y/o Centro Nacional de Certificación y Acreditación	entidades municipales y estatales mandan a su personal a evaluaciones	1152	31.03%
	A2-C2: Aplicación de Evaluaciones Poligráficas	Porcentaje de evaluaciones poligráficas	(Número de evaluaciones poligráficas realizadas/Número de evaluaciones poligráficas programadas)*100	Constante	Evaluación	Trimestral	(2348/4104)*100=57 %	(3712/3712)*100=100%	información propia y/o Centro Nacional de Certificación y Acreditación	entidades municipales y estatales mandan a su personal a evaluaciones	1152	31.03%
	A3-C2: Aplicación de Evaluaciones socioeconómicas	Porcentaje de evaluaciones socioeconómicas	(Número de evaluaciones socioeconómicas realizadas/Número de evaluaciones socioeconómicas programadas)*100	Constante	Evaluación	Trimestral	(2348/4104)*100=57 %	(3712/3712)*100=100%	información propia y/o Centro Nacional de Certificación y Acreditación	entidades municipales y estatales mandan a su personal a evaluaciones	1,152	31.03%
	A4-C2: Aplicación de Evaluaciones médico y toxicológica	Porcentaje de evaluaciones médico y toxicológica	(Número de evaluaciones médico y toxicológica realizadas/Número de evaluaciones médico y toxicológica programadas)*100	Constante	Evaluación	Trimestral	(2348/4104)*100=57 %	(3712/3712)*100=100%	información propia y/o Centro Nacional de Certificación y Acreditación	entidades municipales y estatales mandan a su personal a evaluaciones	1,152	31.03%

Anexo 7 "Gastos desglosados del programa y criterios de clasificación"

Capítulos de Gasto	Concepto		Total	Categoría
1000 SERVICIOS PERSONALES	1100	Remuneraciones al personal de carácter permanente	\$ 10,695,668.94	G DIR
	1200	Remuneraciones al personal de carácter transitorio	\$ 2,050,000.00	G DIR
	1300	Remuneraciones adicionales y especiales	\$ 282,252.71	G DIR
	1400	Seguridad Social	\$ 3,976,115.03	G DIR
	1500	Otras prestaciones sociales y económicas	-	
	1700	Pago de estímulos a servidores públicos	\$ 1,694,650.03	G DIR
	Sub del capítulo 1000		\$ 18,698,686.71	G DIR
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	2100	Materiales de administración	\$ 1,636,020.03	G DIR
	2200	Alimentos y utensilios	\$ 3,210,990.47	G DIR
	2400	Materiales y artículos de construcción y de reparación	\$ 715,380.19	G MTTO
	2500	Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$ 364,445.37	G MTTO
	2600	Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 450,435.20	G MTTO
	2700	Vestuarios, blancos, prendas de producción y artículos deportivos	\$ 400,209.96	G DIR
	2800	Materiales y Suministro para Seguridad	-	
	2900	Herramientas, refacciones y accesorios menores	\$ 193,849.32	G DIR
	Sub del capítulo 2000		\$ 6,971,331.14	

3000 SERVICIOS GENERALES	3100	Servicios básicos	\$ 2,458,539.69	G DIR
	3200	Servicio de arrendamiento	-	
	3300	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	\$ 117,076,276.03	G DIR
	3400	Servicios financieros, bancarios y comerciales	\$ 894,724.17	G IND
	3500	Servicios mantenimiento y conservación e instalación	\$ 2,780,184.30	G MTTO
	3700	Servicios de traslado y viáticos	\$ 229,554.12	G IND
	3800	Servicios oficiales	\$ 88,289.94	G IND
	3900	Otros servicios generales	\$ 38,045.09	G IND
	Sub del capítulo 3000		\$ 123,565,613.34	
4000 TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4400	Ayudas sociales	\$ 3,168,536.28	G IND
	4500	Pensiones y Jubilaciones	\$ 46,620.50	G IND
	Sub del capítulo 4000		\$ 3,215,156.78	
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	5100	Mobiliario y equipo de administración	\$ 1,346,416.80	G CAP
	5400	Vehículos y Equipo de Transporte	\$ 1,072,014.08	G CAP
	Sub del capítulo 5000		\$ 2,418,431.6	
	TOTAL		\$ 154,869,219.57	



Anexo 8 “Complementariedad y coincidencias entre programas estatales y/o acciones de desarrollo social en otros niveles de gobierno”

En la Ficha Técnica del Programa Presupuestario, se menciona la relación con otros programas presupuestarios:

- E103P07 Dirección y coordinación de las políticas de seguridad pública, (sin información pública)
- E104P09 Coordinación interinstitucional en materia de seguridad, (sin información pública)
- E105P11 Prevención del delito y seguridad pública. (sin información pública)

No se cuenta con información pública detalla de estos programas presupuestarios con los que tiene complementariedad y/o coincidencias.