
NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales
En el Anexo 1, no se cuenta con el rango de edades, ya que el personal no desea proporcionarlo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción:

- 329** Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 400** Diseño e instrumentación de la política pública en materia de: igualdad entre mujeres y hombres; de prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.
- 442** Organizar Concursos que promuevan la equidad de género.
- 445** Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- 446** Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres
- 454** Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2021, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2020 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.
3. Porcentaje de acciones cumplidas para el desarrollo de concursos que promuevan la equidad de género.
4. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
6. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores durante el tercer trimestre fueron:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.

De enero a septiembre de 2021, se impartieron 42 conferencias, cursos, videoconferencias y talleres a personal de la Red de enlaces de género del Senado de la República. LXIV Legislatura. Funcionariado público estatal y municipal de la región fronteriza. Personal involucrado con la impartición de justicia. Centros de Justicia para las Mujeres, Fiscalías especializadas, estatales y municipales. Funcionariado público estatal y municipal de la región fronteriza. Programa de Fomento a la Salud (FOMALASA), Secretaría de Educación Pública. Poder Judicial de Estado de Hidalgo. Secretaría General del Consejo Nacional de Población. Fiscalía General de la República y las Fiscalías Estadales de Justicia, Centros de Justicia para las Mujeres y Mecanismos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados. Seguridad Alimentaria Mexicana, SEGALMEX, Leche Industrializada Conasupo S.A. de C.V. (Liconsa, S.A. de C.V.) Personal de BBVA; Policía del Ayuntamiento de Benito Juárez, Cancún Quintana Roo; servidoras públicas de la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR); Personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Guerrero; Personal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de la Secretaría de Cultura. De las cuales 24 cursos, talleres y conferencias fueron realizados durante el tercer trimestre.

Estas capacitaciones beneficiaron a 3,985 personas (2,643 mujeres y 1,342 hombres) de las cuales 1,120 (558 mujeres y 562 hombres) servidoras y servidores públicos fueron beneficiados durante el tercer trimestre

Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.

Esta Red atendió a 165,006 mujeres de enero a septiembre de 2021, de las cuales 46,731 recibieron por lo menos un servicio durante el tercer trimestre.

De estas, 1,084 fueron mujeres indígenas, 438 mujeres con alguna discapacidad y 248 mujeres extranjeras que fueron atendidas en los CJM. Las cuales, 214 mujeres indígenas; 134 mujeres con alguna discapacidad y 65 mujeres migrantes fueron atendidas en el tercer trimestre de 2021.

La Red les ofreció servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia, además, se brindó atención especializada a las hijas e hijos de estas mujeres.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Asimismo, de enero a septiembre de 2021, se han inaugurado tres Centros de Justicia para las Mujeres:

- EL 15 de julio de 2021, se inauguró la nueva sede del Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de San Luis Potosí, San Luis Potosí.
- El 01 de mayo de 2021, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del Municipio de San Cristóbal de las Casa, Chiapas.
- El 28 de enero de 2021, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Fresnillo, Zacatecas.

Notas adicionales

Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

Durante el Tercer trimestre: se recibieron dos informes uno de cumplimiento a la implementación de la AVGM por parte del estado de Durango (2do. Informe anual VF) y el segundo Informe de 6 meses de cumplimiento por parte del estado de Nuevo León, con motivo del cierre de la administración.

Asimismo, se dictaminaron dos informes correspondientes a los estados de Nayarit (1er. Dictamen VF) y Jalisco (1er. Dictamen bienal VF 2018-2020).

En el tercer trimestre del 2021 se realizaron 9 sesiones con los Grupos de Trabajo correspondientes a las solicitudes de Baja California (3 sesiones) y Tlaxcala (6 sesiones); asimismo los GIM de los estados de Nayarit, Veracruz, Veracruz (Agravio Comparado), Baja California, San Luis Potosí, Sinaloa, Quintana Roo, Zacatecas, Durango, Guerrero (Agravio Comparado), Nuevo León, Oaxaca y Jalisco, realizaron un total de 27 sesiones.

Asimismo, el 20 de agosto de 2021, se declaró la AVGM en seis municipios de Sonora: Cajeme, Empalme, Guaymas, Hermosillo, Nogales y San Luis Río Colorado. El 18 de agosto de 2021, se declaró la AVGM en toda la entidad federativa de Tlaxcala. El 16 de agosto de 2021, se declaró la AVGM en seis municipios de Chihuahua: Ciudad Juárez; Chihuahua; Hidalgo del Parral; Guadalupe y Calvo, y Cuauhtémoc.

Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.

Este indicador se cumplió al 100%, ya que se realizó la transferencia de recursos por la cantidad de **\$101'313,741.00 millones de pesos** para subsidiar a ocho entidades federativas (Campeche, Chihuahua, Coahuila, Ciudad de México, Durango, Tlaxcala, Sonora y Sinaloa) para la creación y/o fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres

Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Para este indicador, de junio a septiembre de 2021, se han transferido un monto de **\$96'643, 409.15 millones de pesos** para las siguientes entidades federativas:

NO.	ENTIDAD FEDERATIVA	PROYECTO	FECHA DE TRANSFERENCIA	MONTO TRANSFERIDO
1	CHIAPAS	AVGM/CHIS/M3/SIG/18	29/06/2021	588,000.00
2	CHIAPAS	AVGM/CHIS/M3/SEDESPI/20	29/06/2021	601,502.55
3	CHIAPAS	AVGM/CHIS/M1/CEEAV/21	29/06/2021	535,951.97
4	CHIAPAS	AVGM/CHIS/M2/SGG/26	29/06/2021	959,536.50
5	CHIAPAS	AVGM/CHIS/M2/FGE/27	29/06/2021	2,842,837.72
6	PUEBLA	AVGM/PUE/M3/SPDDH/39	28/06/2021	1,785,642.00
7	VERACRUZ	AVGM/VER/M3/IVM/69	28/06/2021	3,500,000.00
8	MICHOACÁN	AVGM/MICH/M3/SISDMM/43	28/06/2021	426,400.00
9	MICHOACÁN	AVGM/MICH/M4/SISDMM/46	28/06/2021	1,124,553.68
10	MICHOACÁN	AVGM/MICH/M1/SISDMM/31	28/06/2021	2,268,325.86
11	QUINTANA ROO	AVGM/QROO/M1/FGEQROO/04	23/06/2021	292,500.00
12	CHIAPAS	AVGM/CHIS/M1/SGG/05	10/09/2021	432,000.00
13	CHIHUAHUA	AVGM/CHIH/M2/FGE/51	30/07/2021	2,558,205.19

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales				
14	CHIHUAHUA	AVGM/CHIH/M4/FGE/57	30/07/2021	1,332,598.08
15	CHIHUAHUA	AVGM/CHIH/M1/SGG/72	17/08/2021	1,154,044.55
16	CIUDAD DE MÉXICO	AVGM/CDMX/M2/FGJCDMX/10	08/09/2021	3,215,844.70
17	COLIMA	AVGM/COL/M1/SESESP/61	26/07/2021	5,861,322.00
18	COLIMA	AVGM/COL/M1/ICM/15	19/08/2021	1,000,000.00
19	ESTADO DE MÉXICO	AVGM/MEX/M1/SM/25	14/07/2021	7,800,000.00
20	ESTADO DE MÉXICO	AVGM/MEX/M1/SS/13	09/08/2021	8,152,412.03
21	GUERRERO	AVGM/GRO/M1/SGG/012AYU/06	14/07/2021	1,800,000.00
22	JALISCO	AVGM/JAL/M2/SISEMH/58	30/07/2021	2,557,500.00
23	JALISCO	AVGM/JAL/M3/SISEMH/64	30/07/2021	394,964.88
24	JALISCO	AVGM/JAL/M2/SISEMH/68	30/07/2021	937,938.24
25	MORELOS	AVGM/MOR/M1/SG/14	14/07/2021	2,390,000.00
26	MORELOS	AVGM/MOR/M1/CES/16	14/07/2021	1,700,000.00
27	MORELOS	AVGM/MOR/M2/FGEM/47	20/07/2021	1,811,000.00
28	OAXACA	AVGM/OAX/M1/SMO/29	22/07/2021	1,863,000.00
29	PUEBLA	AVGM/PUE/M2/SIS/33	14/07/2021	3,438,806.61
30	PUEBLA	AVGM/PUE/M1/SEDIF/54	01/07/2021	900,000.00
31	QUINTANA ROO	AVGM/QROO/M2/FGEQROO/05	14/07/2021	522,500.00
32	QUINTANA ROO	AVGM/QROO/M4/FGEQROO/06	14/07/2021	806,000.00
33	QUINTANA ROO	AVGM/QROO/M1/FGEQROO/2/07	14/07/2021	185,000.00
34	QUINTANA ROO	AVGM/QROO/M1/005BJ/19	31/08/2021	1,499,999.64
35	QUINTANA ROO	AVGM/QROO/M1/SSP/18	10/09/2021	2,662,200.00
36	SAN LUIS POTOSÍ	AVGM/SLP/M4/FGE/35	15/07/2021	487,200.00
37	SAN LUIS POTOSÍ	AVGM/SLP/M2/FGE/42	15/07/2021	3,200,764.91
38	SAN LUIS POTOSÍ	AVGM/SLP/M2/SGG/65	10/09/2021	1,678,188.41
39	SINALOA	AVGM/SIN/M4/ISM/59	15/07/2021	520,000.00
40	SINALOA	AVGM/SIN/M1/ISM/62	15/07/2021	2,280,000.00
41	SINALOA	AVGM/SIN/M1/ISM/67	15/07/2021	234,000.00
42	SINALOA	AVGM/SIN/M1/ISM/71	15/07/2021	400,000.00
43	SONORA	AVGM/SON/M4/ISM/22	13/08/2021	1,485,685.78
44	SONORA	AVGM/SON/M1/ISM/15	19/08/2021	2,228,528.69
45	SONORA	AVGM/SON/M1/FGJE/22	10/09/2021	4,918,379.16
46	VERACRUZ	AVGM/VER/M1/IMMX/03	30/07/2021	600,000.00

Notas adicionales				
47	VERACRUZ	AVGM/VER/M3/FGEV/11	14/07/2021	1,119,171.00
48	VERACRUZ	AVGM/VER/M2/FGEV/19	14/07/2021	3,390,905.00
49	ZACATECAS	AVGM/ZAC/M2/FGZ/49	14/07/2021	4,200,000.00
TOTAL				96,643,409.15

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Notas adicionales

El diseño de la campaña, en su versión ¡Yo decido!, se hizo con el acompañamiento de adolescencias y juventudes de los estados de: Oaxaca, Tabasco, Guerrero y Chiapas, a través de mecanismos de participación de manera virtual y presencial con las debidas medidas sanitarias.

Para llevar a cabo la adjudicación de la difusión de la campaña de comunicación de la SG CONAPO, fue necesario realizar actividades administrativas y de gestión para lograr la contratación de los diversos medios, a través de la Secretaría de Gobernación. Debido al presupuesto asignado para la difusión de la campaña, no se pudieron contratar medios adicionales para lograr una mayor cobertura en la difusión de los mensajes, sin embargo, este año la Secretaría General del CONAPO tuvo como objetivo que los mensajes tuvieran mayor impacto en áreas rurales. Por lo anterior, se priorizaron los Estados de Chiapas, Guerrero y Oaxaca para que la campaña pudiera ser difundida de manera efectiva y con un alcance medible.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Tercer trimestre del 2021.

- Se atendieron 34 Solicitudes de Medidas de Protección ante el Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, en las que solicitaban Medidas de Protección, de las cuales se atendió el 100% de ellas, se menciona que con las solicitudes presentadas se atendieron a 39 personas, correspondiendo 18 a mujeres y 21 a hombres, como se señala en el anexo 1, se hace la aclaración que una solicitud puede contener a 2 o más personas solicitantes de medidas.

Cabe mencionar que las solicitudes de medidas de protección que se reciben no necesariamente son atendidas por la Junta de Gobierno en el periodo que se reporta.

- La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Tercer trimestre como se detalla a continuación: Nonagésima Octava Sesión Ordinaria, llevada a cabo el 29 y 30 de julio de 2021; Nonagésima Novena Sesión Ordinaria, llevada a cabo el 30 y 31 de agosto de 2021; Centésima Sesión Ordinaria, llevada a cabo el 29 y 30 de septiembre de 2021.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 914

Nombre de la UR: Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y Defensa de los Derechos Humanos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 429. Implementación del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos

Nota adicional

Indicador 1. Porcentaje de convenios para la coordinación interinstitucional contra la trata de personas, firmados.

Durante el **Tercer Trimestre** del 2021 se reporta que la Unidad Jurídica de la SEGOB realizó observaciones que deberán ser solventadas tanto por la Dirección de Desarrollo de Programas como por parte del Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la CDMX, por lo que una vez que se cuente con el documento con dichas observaciones solventadas se procederá al envío del documento nuevamente a la Unidad Jurídica de la SEGOB para su revisión y emisión del dictamen favorable, para proceder a la firma respectiva.

Indicador 2. Cobertura de albergues y/o refugios para víctimas de trata de personas con visitas de monitoreo de servicios otorgados.

Para el **tercer trimestre** se informa que el pasado 10 de septiembre se llevó a cabo la 1ª Reunión de la Comisión de Seguimiento al Programa Nacional para el Fortalecimiento de los Albergues que Brindan Asistencia a Víctimas de Trata de Personas en México, donde se realizó la presentación a los miembros integrantes de dicha Comisión, de los resultados del diagnóstico denominado "Proyecto Nacional para el Fortalecimiento de Albergues de Trata de Personas en México" "Hallazgos Preliminares", a cargo de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC).

El cumplimiento de este indicador en forma anticipada corresponde al compromiso y disposición del personal de los Albergues y Refugios para agilizar la realización de las visitas en forma virtual. No obstante lo anterior, también se llevó a cabo una visita en forma presencial de un Albergue lo que se produjo en el cumplimiento acelerado de las metas.

Indicador 3. Porcentaje de instrumentos armonizados para la atención y protección a víctimas de trata de personas.

Para el trimestre se informa que para la materialización de un instrumento para la atención y protección a víctimas de trata de personas era necesario realizar previamente el diagnóstico que permitiera tener el pulso de la operación de los albergues de Trata de Personas con el objetivo de lograr fortalecer los trabajos que

Nota adicional

realizan a favor de las víctimas de este delito. Por lo anterior, nos encontramos en la primera fase de la elaboración de las actualizaciones al “Protocolo para el uso de procedimientos y recursos para el rescate, asistencia, atención y protección de víctimas de trata de personas” y/o “Modelo de asistencia y protección a víctimas de los delitos en materia de trata de personas”, así como la actualización correspondiente a los Lineamientos Generales para la Construcción, Operación y Funcionamiento de Albergues, Casas de medio camino y Refugios, para la Asistencia y Protección a Víctimas, Ofendidos y Testigos de Delitos en materia de Trata de Personas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 914

Nombre de la UR: Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 431. Operación del Banco Nacional de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).

Nota adicional

Indicador 1: Porcentaje de reuniones de trabajo para el Fortalecimiento del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM): Se estableció un total acumulado de 30 reuniones de trabajo.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Reuniones de trabajo con dependencias e instituciones a nivel nacional, estatal o municipal encargadas de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres a efecto de generar acciones de coordinación tendientes a la integración de casos de violencia contra las mujeres al BANAVIM.

Durante el **tercer trimestre del 2021** se realizaron **13** reuniones de trabajo con dependencias e instituciones a nivel nacional, estatal o municipal encargadas de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, lo cual constituye un avance trimestral del 162.5% respecto a la meta programada y un avance anual de 86.6%.

El avance alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación y seguimiento que se han realizado con distintas instituciones y dependencias de las entidades federativas, así como el establecimiento de vínculos institucionales con las administraciones entrantes

Indicador 2. Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVIM, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Para el cumplimiento de este indicador, se proyectó capacitar y sensibilizar a los miembros del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Nota adicional

Durante el **tercer trimestre del 2021** y en cumplimiento de este indicador se capacitaron a 198 servidoras y servidores públicos, de los cuales corresponden a 146 mujeres y 52 hombres, lo cual constituye un avance del 132% respecto a la meta programada y un avance del 273% respecto a la meta anual.

El avance alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de seguimiento y coordinación que se han realizado con las distintas dependencias encargadas de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno, así como la rotación de personal, los cambios de administración; y a que se han establecido acciones de coordinación con la CONAVIM en la administración del BANAIVIM, sumando a la integración de información a los Centros de Justicia para las Mujeres de las distintas entidades federativas, con lo que ha incrementado la capacitación de nuevos usuarios, dando como resultado sobre pasar la meta trimestral programada.

Indicador 3. Porcentaje de casos registrados en el BANAIVIM.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Porcentaje de casos registrados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAIVIM), por parte de los miembros del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Durante el **tercer trimestre del 2021** se registraron 59,032 casos de violencia contra las mujeres por parte de las diferentes entidades federativas, lo cual corresponde a un avance trimestral del 98.38% respecto a la meta programada y un avance anual de 73.57%.

El avance alcanzado de este indicador corresponde las acciones de coordinación que ha tenido la Federación con las entidades federativas, lo que sirvió para dar seguimiento al registro de casos de violencia. Sin embargo, la rotación del personal que captura en las distintas entidades no permitió alcanzar en su totalidad la meta programada.

Indicador 4. Porcentaje de cumplimiento en la elaboración del informe anual estadístico del BANAIVIM.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Elaborar un **informe anual** estadístico del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAIVIM).

Durante el **tercer trimestre del 2021** se realizaron, entregas de informes mensuales con el objetivo de realizar diagnósticos que permitan observar las variaciones y avances estadísticos, y construir el informe anual correspondiente, con lo cual se da cumplimiento a un avance trimestral del 100% respecto a la meta programada y un avance anual del 75%.

El avance alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación implementadas en conjunto con INMUJERES, con la finalidad de realizar un análisis y revisión de la información registrada y contenida, a efecto de generar un diagnóstico anual sólido en el tema del BANAIVIM.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

En el tercer trimestre de 2021 se contabilizaron tres quejas contra Particulares por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y, seis por motivo de embarazo. En tanto que, contra servidores públicos fue recibida una queja por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y una por presuntos actos discriminatorios por motivo embarazo. Esto significó que en el periodo se recibiera un total de nueve quejas contra Particulares, por motivos de Género y, de Embarazo y; dos contra Servidores Públicos por motivos de Género y, de Embarazo siendo un total de once quejas en el periodo. Cabe señalar, que no se recibieron quejas contra Servidores Públicos ni Particulares por presuntos actos discriminatorios por motivo de sexo.

Cabe señalarse que, de los expedientes calificados como presuntos actos de discriminación por la causal de género, tres se encuentran en trámite en el procedimiento de queja y uno se concluyó por Desistimiento. Asimismo, los siete expedientes calificados como presuntos actos de discriminación por la causal de embarazo se encuentran en trámite en el procedimiento de queja.

Para el periodo en comento, aquellas quejas que se atendieron a través de la Mediación durante la Orientación¹ fue una queja contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de

¹ La Mediación Durante la Orientación es aquella que se implementó en el año 2018 y se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la

Notas adicionales

género; en tanto que, por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y sexo no hubo. Mientras que, fueron recibidas tres quejas contra Particulares por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y cinco fueron por motivo de embarazo. El total de quejas por motivo de Género fueron cuatro y, cinco quejas fueron por motivo de Embarazo, siendo un total entre particulares y servidores públicos de nueve quejas en el periodo mencionado.

Ahora bien, de los expedientes tramitados en Mediación Durante la Orientación por la causal de género tres se encuentran en trámite y uno fue cerrado. De los cinco expedientes tramitados en Mediación Durante la Orientación por la causal de embarazo, tres se encuentran en trámite y dos fueron cerrados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Notas adicionales

Subprograma de Igualdad de Género

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención a las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del *Subprograma de Igualdad de Género* establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (Versión 3), definido como una acción para dirigir los apoyos a las personas que se encuentran en situación de maltrato, incluyendo violencia doméstica, víctimas de crímenes violentos y víctimas de delitos con el fin de salvaguardar su dignidad, integridad física y psicológica; así como para contribuir en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial, apoyando el proceso de reintegración social de las víctimas y los procesos de desarrollo personal con miras a su empoderamiento.

Mecanismos de colaboración

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa que las representaciones consulares participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración para atender mejor los casos de asistencia y protección consular, particularmente a las mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

Fortalecimiento de mecanismos de colaboración

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **134 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia doméstica.**

Durante el **tercer trimestre de 2021** la red consular de México en Estados Unidos suscribió **tres memorándums de entendimiento en esta materia.**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

Notas adicionales

El periodo reportado coincidió con dos factores que incidieron en que no se pudieran ejercer recursos para llevar a cabo acciones afirmativas en el cumplimiento con las obligaciones de México en materia de género con cargo al P005 a cargo de la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia.

El primero tiene que ver con las disposiciones que se establecieron para el ejercicio presupuestal durante el primer y segundo trimestres de 2021. Es decir, se tiene conocimiento que la partida 37106 "Pasajes aéreos internacionales" se encuentra comprometida y por lo tanto no se pueden ejercer estos recursos para poder llevar a cabo comisiones al exterior. Esta Dirección General desconoce si dichos recursos aún se encuentran comprometidos, de ser el caso, no se podrían llevar a cabo algunas comisiones que se tienen contempladas para el tercer trimestre de 2021.

El segundo se relaciona con la emergencia sanitaria internacional a causa del COVID – 19 ocasionó que diversos eventos internacionales tuvieran un carácter híbrido, en el que se dio prioridad a la participación física de las personas que se encuentran adscritas a alguna Representación de México en el Exterior. No obstante, debido a la importancia de los temas sobre igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y las niñas, el Canciller Ebrard y la Subsecretaria Martha Delgado asistieron al Foro Generación Igualdad en París, Francia para reafirmar el liderazgo de México en estos temas.

También como se puede observar en el Anexo 2, se llevaron a cabo una serie de acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres, lo que sin duda en un mediano plazo tendrá resultados en la vida de las mujeres y las niñas mexicanas al reactivarse la Subcomisión de Género de la Comisión Binacional México – El Salvador, al permitir intercambio de buenas prácticas en la materia. Hasta el momento se han llevado a cabo dos reuniones en el marco de esta Subcomisión:

1. La primera reunión se centró en compartir con las autoridades de El Salvador el Sistema para el Seguimiento y Atención de Recomendaciones Internacionales en materia de Derechos Humanos (SERIDH); esta herramienta que creó la Cancillería mexicana que sistematiza las recomendaciones formuladas al Estado mexicano de 1994, por parte de órganos de tratados, mecanismos y procedimientos especiales de derechos humanos. Esta presentación sirvió para comprender la importancia de atender dichas recomendaciones y sobre todo las elaboradas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer y el Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará (a nivel regional) para alcanzar la igualdad de género, erradicar la violencia de género y promover los derechos humanos de todas las mujeres y niñas.
2. La segunda reunión de la Subcomisión de Género entre México y El Salvador versó sobre la Política Exterior Feminista; en esta reunión se compartió con las autoridades salvadoreñas qué es esta política, las motivaciones de la misma y los objetivos que tiene. Con esta presentación se busca

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

incentivar a que más países asuman el compromiso de adoptar una política exterior sea feminista o contemplar los temas de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y las niñas como prioridades en los foros multilaterales y en sus relaciones bilaterales.

A pesar de que no se ejercieron recursos del P005, la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia siguió participando de manera activa en acciones afirmativas para alcanzar la igualdad de género, ello en el marco de la Política Exterior Feminista de México.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Notas adicionales

1. El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia, recomendando que los países tomen medidas tempranas y firmes de contención y control para detener, contener, controlar, retrasar y reducir el impacto del virus. Como parte de las acciones tomadas en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la "Jornada Nacional de Sana Distancia" que inició el 23 de marzo de 2020. Debido a esta contingencia, no fue posible para el Área de Política de Igualdad de Género realizar y organizar capacitaciones de manera presencial.
2. El total del personal a capacitar en este tercer trimestre se tenía como expectativa 250 pero se logró superar por poco con un total de 288 (230 mujeres y 58 hombres) y con esto esperamos lograr a la meta que tenemos de capacitar a 1000 personas al año, el trimestre pasado no logramos llegar a la meta de 250 pero esperamos con la superación en este y en el próximo se lleguemos o sobrepasemos la meta.
3. Las capacitaciones fueron:
 1. Capacitación de los nuevos lineamientos generales para la integración y funcionamientos de los comités de ética dirigido a la Red de Enlaces de Género y a las Personas Consejeras.
 2. Diplomado en Políticas Públicas con Perspectiva de Género,
 3. Reunión de colaboración para la Actualización del Protocolo de Servicios Consulares en casos de violencia de género
 4. Conversatorio "Las mujeres como detonadores de espacios públicos, sustentables, seguros, etcétera."
 5. Taller "Justicia Restaurativa para la atención de casos de violencia de género. Clínica de Casos"

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

1. Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Enlace: <https://cdhcm.org.mx/>
 - Qué es aprendeDH
 - Conoce los recursos
2. Comisión Nacional de Derechos Humanos.
 - Cursos en línea: cursoscnhdh@cndh.org.mx
3. Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.
 - Cursos a distancia: Conéctate_ Por la igualdad, diversidad e inclusión.
4. Instituto Nacional de las Mujeres.
 - Sitio: Puntogénero: formación para la igualdad.
5. Instituto Nacional de Desarrollo Social.
 - Cursos en línea: Hombres contra la violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños, masculinidades alternativas.
6. ONU Mujeres
 - Cursos de auto aprendizaje: Yo sé de género

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Notas adicionales

INFOGRAFÍAS

30 de julio. Día Mundial contra la Trata
Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto
12 de agosto. Día Internacional de la Juventud
Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre

CARTAS INFORMATIVAS

NMX-R-025-SCFI-2015. Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación Fecha de publicación: 12 de julio
Capacitación en línea. Tercer trimestre. Fecha de publicación: 16 de julio
Mesa de diálogo. Claves para vivir una vida libre de violencias. Fecha de publicación: 22 de julio
Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas. Fecha de publicación: 4 y 17 de agosto
Comité de Igualdad de Laboral y No Discriminación. Fecha de publicación: 20 de agosto
Simposio Resignificando las masculinidades, las paternidades y la crianza. Fecha de publicación: 24 de agosto
Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación. Fecha de publicación: 6 de septiembre
Política de igualdad laboral y no Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito. Fecha de publicación: 17 de septiembre

WALLPAPER

Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación
NMX-R-025-SCFI-2015. Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Capacitación en línea. Tercer trimestre
Mesa de diálogo. Claves para vivir una vida libre de violencias
Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas
Comité de Igualdad de Laboral y No Discriminación
Simposio Resignificando las masculinidades, las paternidades y la crianza
Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación
Política de igualdad laboral y no Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito

REDES SOCIALES

30 de julio. Día Mundial contra la Trata
12 de agosto. Día Internacional de la Juventud
23 de septiembre. Día Internacional de las Lenguas de Señas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
VINCULACIÓN CON SECTOR COORDINADO	
Infografías	
30 de julio sobre Día Mundial contra la Trata	<ul style="list-style-type: none"> • Casa de Moneda de México (CMM) • Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) • Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
9 de agosto sobre Día Internacional de los Pueblos Indígenas	<ul style="list-style-type: none"> • Agroasemex, S.A. • Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) • Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) • Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) • Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) • Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) • Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) • Lotería Nacional para la Asistencia Pública (LOTENAL) • Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) • Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)
12 de agosto sobre Día Internacional de la Juventud	<ul style="list-style-type: none"> • Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) • Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) • Casa de Moneda de México (CMM) • Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) • Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) • Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) • Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) • Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) • Lotería Nacional para la Asistencia Pública (LOTENAL) • Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) • Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)
23 de septiembre sobre Día Internacional de las Lenguas de Señas	<ul style="list-style-type: none"> • Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) • Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) • Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) • Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)

Notas adicionales

- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)
- Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)
- Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)
- Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)
- Servicio de Administración Tributaria (SAT)
- Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Notas adicionales

1. Mesa de diálogo "Claves para vivir una vida libre de violencias", 30 de julio de 2021
 - Herramientas para la detección de posibles casos de violencia contra las mujeres y niñas
 - 1.- La violencia y sus modalidades en contra de las niñas y mujeres
 - 2.- Espacios donde se desarrolla la violencia.
 - 3.- Formas de ejercer la violencia.
 - 4.- Catálogo de servicios

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

Herramientas para la detección de posibles casos de violencia contra las mujeres y niñas

- Modelo de gestión integral de las lunas
- Estrategia de atención, detección y seguimiento a con nivel de riesgo de violencia feminicida



Notas adicionales



**Denuncia
Inteligencia
Seguridad
Innovación**



Claves contra la violencia hacia niñas, adolescentes y mujeres

 @elconsejomx
 @ConsejoCiudadanoMx

Línea de Seguridad
y Chat de Confianza
555533-5533

 consejociudadanomx.org
 @consejociudadanomx



Nuestro modelo de intervención

Línea y Chat Mujer y Familia 55 5533 5533 (24/7)



**Denuncia
Inteligencia
Seguridad
Innovación**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Notas adicionales												
Construcción, adecuación, remodelación y equipamiento de instalaciones militares con perspectiva de género.												
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												
OBRAS DEL PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN 2021												
ACTIVIDADES	2021											
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Trámites administrativos para el desarrollo del proyecto ejecutivo	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			En obra					
Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar No. 41-A "Lic. Ignacio Luis Vallarta Ogazón", (Pto. Vallarta, Jal.).	Elaboración de los trámites administrativos			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			En obra					
Adecuación de una sala de lactancia para personal de la planta de la Dir. Gral. Educ. Mil. (Popotla, Cd. Mex.).	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			En obra					

Notas adicionales																			
Construcción de un alojamiento para mujeres perteneciente a la planta del Hco. Col. Mil.(Tlalpan, Cd. Mex.).	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	En obra																
Construcción de un alojamiento para mujeres de la E.M.A.A. y S. (Puebla, Pue.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	En obra																
Construcción de un alojamiento para mujeres de la (E.M.C.T.), Escuela Militar de Clases de Transmisiones (Zapopan, Jal.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	En obra																
Construcción de 3 aulas de preescolar en beneficio del Cen. D.I. No. 7, Niños Heroes de Chapultepec (Zapopan, Jal.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	En obra																
Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la Dir. Gral. Intdca. (Campo Mil. No. 1-A, Cd. Mex.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	En obra																
Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta de la Prisión Militar de la V R.M. (Zapopan, Jal.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	En obra																
Fortalecimiento de los servicios de Salud Mental del Hospital Central Militar.	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	En obra																

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales																													
Construcción de un alojamiento para mujeres de la Guardia en Prevención de la Escuela Militar de Sargentos (Puebla, Pue.)	Elaboración de los trámites administrativos.					Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.					En obra																		
Centro de atención y desarrollo de habilidades para militares lesionados (CADMIL)	Elaboración de los trámites administrativos.					Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.					En obra																		
Adecuación de las instalaciones para ser empleadas como centro de especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar.	Elaboración de los trámites administrativos.					Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.					En obra																		

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Notas adicionales
La información del Programa Precios de Garantía a Productores Alimentarios Básicos se actualizará en el cuarto trimestre del año.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Notas adicionales

Las Reglas de Operación del Programa Fertilizantes 2021, prevé que los beneficiarios del ejercicio 2020 accedan de forma directa al apoyo, por lo que, bajo esta consideración, se estimó atender a 163,524 mujeres productoras de pequeña escala de cultivos prioritarios del estado de Guerrero y Zonas de Atención Estratégica en Morelos, Puebla y Tlaxcala, que representan el 44.3% del padrón 2020. De lo anterior al trimestre que se reporta se ha superado la meta con más de 500 productoras adicionales apoyadas

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Notas adicionales

El indicador comprometido para dar atención se definió con una periodicidad de reporte semestral, considerando las acciones establecidas en las Reglas de Operación, sin embargo derivado de la mecánica operativa definida, a la fecha se han completado 4 de 7 acciones comprometidas:

1. Convocatoria – Actividad Concluida
2. Revisión documental – Actividad Concluida
3. Dictamen – Actividad Concluida
4. Formalización del instrumento jurídico (convenio de concertación) – Actividad Concluida
5. Supervisión de entrega de semilla acuícola – Actividad Concluida.
6. Pago a beneficiarios – Actividad en proceso
7. Cierre del convenio para generar acta finiquito. – Actividad en proceso,

A la fecha, se ha concluido con la fase de supervisión de la entrega de organismos, y se han entregado el recurso a 211 beneficiarios, 72 de los cuales son mujeres, y se ha tramitado el pago de los beneficiarios restantes, el cual, de conformidad con las Reglas de Operación del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, y dicho pago será realizado en un periodo no mayor a 20 días hábiles a partir de la fecha de la solicitud de pago, avalada con el Visto Bueno de la entrega de semilla acuícola. Se tiene proyectado concluir con las últimas acciones del Componente al cuarto trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Atendiendo a las medidas de higiene y seguridad decretadas por el ejecutivo federal, y con el firme objetivo de dar continuidad a las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, funcionarias y funcionarios de la Unidad asistieron a los siguientes eventos de forma virtual:

No.	Nombre del evento	Organiza	Fecha
1	Conferencia "Atención a las adicciones: Cambiando el enfoque".	Secretaría de Gobernación (SEGOB)	01/07/2021
2	"Clausura del Foro Generación Igualdad París".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	02/07/2021
3	Mesa de diálogo "Maternidad y paternidad afectiva".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	07/07/2021
4	Webinar "La puerta de la formalidad: una oportunidad para el emprendimiento femenino".	Instituto Mexicano para la Competitividad A.C. (IMCO)	08/07/2021
5	Mesa de diálogo "El delito de la trata de persona en México".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	21/07/2021
6	Conferencia "Leche materna: estándar de oro y agente precursor para la igualdad de género".	Secretaría de Economía	03/08/2021
7	Firma del Convenio de Colaboración General entre el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) y el INMUJERES.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	10/08/2021
8	Presentación del Informe Regional de Desarrollo Humano.	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) / Senado de la República	10/08/2021

Notas adicionales			
9	Reunión de Cierre de la Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en Pandemia en la APF (ENCAP 2021)	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	12/08/2021
10	Webinar: "Cuotas de género: ¿Qué se necesita para aumentar la participación de las mujeres?"	Instituto Mexicano para la Competitividad A.C. (IMCO)	12/08/2021
11	Presentación del libro: Las mujeres, ¿en dónde estamos?	Cámara de Diputados	12/08/2021
12	Webinar "20 años caminando juntas: de Beijing a la creación del Inmujeres".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	17/08/2021
13	Firma del Convenio de Colaboración General entre el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI) y el Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías (FONART).	Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI)	18/08/2021
14	Mesa de diálogo: "Mujeres trans en reclusión y Derechos Humanos".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	18/08/2021
15	Webinar "Salud y discapacidad: atención con calidad e inclusión".	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR)	19/08/2021
16	Reunión Comité Organizador del Foro semi-virtual "Mujeres al Centro de la Economía Rural".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	20/08/2021
17	Envejecimiento y diversidad sexual	Red de Género de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía del Instituto Politécnico Nacional	23/08/2021
18	Conferencia "Las masculinidades".	Colegio Nacional México	24/08/2021
19	Diálogo "Juventudes mexicanas, accionando y transformando Beijing+25".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	24/08/2021
20	Conferencia "Democracia Paritaria"	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	25/08/2021
21	Encuentro de Gobernadoras, Diputadas Federales y Locales, Presidentas Municipales y Alcaldesas Electas en 2021.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	26/08/2021
22	Conferencia: Personas adultas mayores, entre el edadismo y el buen trato.	Instituto Multidisciplinario para la Educación y el Desarrollo S.C.	27/08/2021
23	Conferencia "Diversidad sexual en las personas mayores, una realidad invisible".	Secretaría de Economía	27/08/2021

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
24	Webinar “La mujer indígena: Agente de cambio en la gestión socio-ambiental en América Latina y el Caribe”.	Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente de América Latina y el Caribe / Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA).	31/08/2021
25	Conferencia: Inclusión laboral en la vida de las personas con discapacidad.	Secretaría de Bienestar	31/08/2021
26	Charla “Ser hombre en los tiempos del Zoom”.	Unidad de Género de la Facultad de Arquitectura de la Universidad Veracruzana	31/08/2021
27	Mesa de diálogo “Marco jurídico mexicano en materia de trata de personas”.	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	01/09/2021
28	Presentación del libro “Leona inquebrantable simiente de la patria”.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	06/09/2021
29	Taller “Justicia Restaurativa”, primera sesión.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	07/09/2021
30	Segunda Sesión Ordinaria de la Mesa Temática “Igualdad Laboral”.	Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)	07/09/2021
31	Mesa de diálogo “Derechos Humanos para Niñas, Niños y Adolescentes en medio de la pandemia”.	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	07/09/2021
32	Presentación del libro “Mujeres indígenas en defensa de la tierra”.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	13/09/2021
33	Segunda Reunión Comité Organizador del Foro semi-virtual “Mujeres al Centro de la Economía Rural”.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	14/09/2021

Notas adicionales			
34	Mesa de diálogo "Migrantes y trata de personas".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	15/09/2021
35	Lanzamiento del "Foro Internacional de Innovación".	Cámara de Diputados de México / Parlamento Federal Alemán (Bundestag) / Cooperación Alemana al Desarrollo Sustentable (GIZ) en México.	20/09/2021
36	Taller "Justicia Restaurativa", segunda sesión.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	21/09/2021
37	24a Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	22/09/2021
38	Mesa de diálogo "Día Internacional Contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños".	Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL)	23/09/2021
39	Curso "Igualdad Laboral y No Discriminación"	Secretaría de Bienestar	24/09/2021
40	Foro Regional Centro "Avanzamos juntas por la Igualdad".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	27/09/2021
41	Conferencia Magistral "Política Nacional de Igualdad".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	27/09/2021
42	Segunda Semana Nacional de Inversión en la Primera Infancia 2021.	Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA)	27/09/2021
43	Taller "Justicia Restaurativa", tercera sesión.	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	28/09/2021
44	Mesa de diálogo "La despenalización del aborto en México: avances y retos".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	29/09/2021
45	Diálogo "Accesibilidad de los Derechos Reproductivos de las Personas con Discapacidad".	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	30/09/2021

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Prospectiva, Planeación y Evaluación

Clave del Pp: U007

Nombre del Pp: Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 123. Desarrollar unidades económicas mediante el otorgamiento de servicios de microfinanzas con mejores condiciones a los y las microempresarias.

Notas adicionales
Se realizó la actualización de la información al cierre del tercer trimestre 2021.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a equipamiento y recursos humanos (capacitación de personal en área de salud: técnicos y médicos radiólogos)

Notas adicionales

Temario del curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía de tamizaje.

Módulo 1. Epidemiología

Módulo 2. Prevención del cáncer de mama

Módulo 3. Formación de la imagen mastográfica

Módulo 4. Embriología, anatomía y fisiología de la glándula mamaria

Módulo 5. Imagen mamaria

Módulo 6. Interpretación del estudio de mastografía: BIRADS

Módulo 7. Interpretación del estudio de ultrasonido: BIRADS

Módulo 8. Patología benigna: características masto-sonográficas

Módulo 9. Lesiones de riesgo y cáncer in situ: características masto-sonográficas

Módulo 10. Cáncer de mama: aspectos clínicos

Módulo 11. Cáncer de mama: aspectos radiológicos

Módulo 12. Mama tratada

Módulo 13. Generalidades de la biopsia

Portada del aula virtual:

Portada de la página para generar citas del programa de mastografía de tamizaje. PROGRAMA PERMANENTE DE DETECCIÓN DE CÁNCER DE MAMA

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Notas adicionales
Durante el periodo se impartió el curso autodirigido "Atención Centrada en la Persona con Demencia", que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos, el cual se realizó del 23 de junio al 20 de julio del 2021 con un total de 245 participantes

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales

Además de otorgarse 23,688 consultas ambulatorias a pacientes mujeres en los diferentes servicios; 11,937 en Cirugía, 6,639 Medicina Interna, 284 Epidemiología, 644 Pediatría, 2,358 Ginecobstetricia, 2,826 Servicios Ambulatorios; se realizaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 2,217 estudios citológicos
- 59 colocaciones de dispositivos intrauterinos
- 93 métodos hormonales

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 106 consejerías individuales,
- 213 participantes. en sesiones educativas.
- 32 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 49 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 227 Partos
- 229 Cesáreas
- 42 Laparotomía exploradora
- 2 Salpingooforectomía
- 29 Salpingectomía
- 43 Legrados
- 140 Oclusiones tubáricas bilateral.
- 2 Histerectomía total abdominal

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

Notas adicionales

El Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, para la protección de este sector de la población realiza cursos y pláticas de educación para la salud de forma continua; actividades de prevención, atención y orientación de acciones tendientes a beneficiar a este grupo de mujeres principalmente, en temas específicos, sobre VIH/SIDA y otras ITS, acorde a los Recursos económicos disponibles.

El Hospital, fue reconvertido a Hospital COVID para atender a pacientes con la enfermedad por COVID-19 generado por el VIRUS SARS-CoV2, principalmente, durante la Pandemia, la mayor parte de pacientes atendidos han sido pacientes afectados por la COVID-19, por lo que fueron canceladas actividades no esenciales, para impedir el incremento de pacientes y de contagios por lo que se evitó el aforo de los mismos en espacios cerrados, permaneciendo para atención de otras patologías las áreas de Urgencias, Medicina Interna y Oncología; una consecuencia para el Programa P016 en la Institución, no fue permitido evaluar la Satisfacción de pacientes Mujeres, en el área de Infectología como medida de sana distancia.

A partir del mes de julio se reincorporó personal que se encontraba en resguardo; activándose la productividad médico-hospitalaria en todas las actividades; conservando las medidas sanitarias par evitar el repunte en los contagios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: P018

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 628. Detectar oportunamente a mujeres con Síndrome de Turner.

Notas adicionales

Para este año se estableció como meta incrementar el número de Guías de detección rápida de síndrome de Turner en un 25 % más en comparación al año previo, con el cambio del semáforo epidemiológico a nivel nacional se ha visto un incremento en la aplicación de las guías rápidas en comparación con el año previo. Las actividades del día mundial del síndrome de Turner se realizaron de manera principal a través de la difusión de postales diseñadas para este propósito con el hashtag # infómatelidentificalnclúyelas, en redes sociales, así como el uso de del rotafolio de síndrome de Turner para informar a la población usuaria de los servicios de salud, acerca de las características que lo distinguen para una sospecha temprana.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General de Calidad y Educación en Salud

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

142 Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género

Notas adicionales
El 19 de julio de 2021 la Coordinación Administrativa de esta dirección, realizó la solicitud de retiro de recurso.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico.

Notas adicionales

I. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico, denominado: Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Avanzado "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Actualmente se encuentran en constante formación:

- 4 alumnos de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 2 alumnos de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 2 alumnos de la Lic. en medicina del Programa de Servicio Social.

INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

Se encuentra en revisión para su publicación los siguientes artículos:

" Resources and oncological management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico.", Cetina Pérez, Lucely; Luván-Morales, Julissa; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo Rincón, María; Velasco-Torres, Yadira; Alarcón Barrios, Silvia; Galicia Carmona, Tatiana; Arce Salinas, Claudia; Arango Bravo, Eder; Merino, Olga; Rivera Rivera, Samuel; Quintero Beuló, Gregorio; Cano Blanco, Claudia; Serrano Olvera, Juan; Servín Hernández, Carlos; Alvarado Silva, Cristina; Ramírez Caro, Talina; Peña Arriaga, Magaly; de la Garza Salazar, Jaime.

Notas adicionales

"Treatment of locally advanced cervical cancer with kidney failure and comorbidities.", Arango Bravo, Eder A; Galicia Carmona, Tatiana; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo-Rincón, Dolores; Conde Flores, Emilio; Cetina-Pérez, Lucely del Carmen.

Ambos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

Los artículos antes mencionados nos darán la pauta para conocer y proponer un manejo adecuado, oportuno e individualizado a las pacientes con cáncer cervicouterino.

Durante este período se publicaron los siguientes artículos:

"Galicia-Carmona T, Arango-Bravo E, Serrano-Olvera JA, Flores-de La Torre C, Cruz-Esquivel I, Villalobos-Valencia R, Morán-Mendoza A, Castro-Eguiluz D, Cetina-Pérez L. ADXS11-001 LM-LLO as specific immunotherapy in cervical cancer. Hum Vaccin Immunother. 2021 Aug 3;17(8):2617-2625. doi: 10.1080/21645515.2021.1893036. Epub 2021 Apr 1. PMID: 33793380; PMCID: PMC8475562."

"Brau-Figueroa H, Arango-Bravo E, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Lugo-Alferez LA, Cruz-Bautista I, Jiménez-Lima R, Cetina-Pérez L. Effectiveness of Concomitant Chemoradiotherapy with Gemcitabine in Locally Advanced Cervical Cancer Patients with Comorbidities. Cancer Res Treat. 2021 Aug 10. doi: 10.4143/crt.2021.375. Epub ahead of print. PMID: 34384015."

Luván-Morales J, Flores-Cisneros L, Jiménez-Lima R, Alarcón-Barrios S, Salazar-Mendoza J, Castro-Eguiluz D, Cetina-Pérez L, Oñate-Ocaña LF. Validation of the QLQ-CX24 questionnaire for the assessment of quality of life in Mexican women with cervical cancer. Int J Gynecol Cancer. 2021 Sep;31(9):1228-1235. doi: 10.1136/ijgc-2021-002720. Epub 2021 Aug 5. PMID: 3435385

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2021 se llevaron a cabo pruebas genéticas a la población de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevivencia.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevivencia de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevivencia de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Investigación en cáncer de mama y biomarcadores para mujeres de riesgo y para la detección temprana en cáncer de mama. Clínica de cáncer familiar.

Notas adicionales

Es relevante de informar que durante el tercer trimestre del 2021 se ha encontrado un obstáculo en la ejecución de recursos aprobados para el CCCC – “REALIZAR ACCIONES PARA EL MANEJO MULTIDISCIPLINARIO AL PACIENTE CON PADECIMIENTOS ONCOLÓGICOS Y SU FAMILIA”, A TRAVÉS DE LA CLÍNICA DE CÁNCER FAMILIAR, aprobados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2021, en el rubro de la contratación del servicio de pruebas moleculares para el diagnóstico de los pacientes con cáncer hereditario. La solicitud se presentó en junio del presente, tras la notificación de la disponibilidad de los recursos presupuestarios, a través de los procedimientos establecidos por la Institución, mediante solicitud a la Administración y la Subdirección de Recursos Materiales. A pesar del seguimiento estrecho al procedimiento y la solicitud reiterada a las instancias mencionadas, las cuáles constan en oficios y documentos probatorios de lo dicho, a la emisión de este informe no se ha dado una resolución del mecanismo que se seguirá, lo cual pone en riesgo la atención de las y los pacientes del programa, así como la posibilidad de subejercicio del presupuesto asignado para la misma. Es de resaltar que las muestras biológicas necesarias (sangre periférica para extracción de ADN), para el diagnóstico molecular de las y los pacientes se han obtenido a lo largo de los trimestres previos, por lo que se está en espera de los resultados por parte de pacientes y médicos tratantes, con la inminencia no contar con los mismos. Resulta preocupante que una ineficiente gestión administrativa ponga en riesgo la salud de las y los pacientes que atiende el programa, así como el esfuerzo y conciencia social de las y los legisladores reflejados en la destinación presupuestal para atender a las mujeres y hombres mexicanos con cáncer hereditario.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Notas adicionales

Debido a la situación de emergencia sanitaria que enfrenta el país y el Instituto por el COVID-19, se continua con actividades limitadas a las indispensables del programa Post-mastectomía, situación que puede incidir en el cumplimiento de las metas anuales programadas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales
Para el tercer trimestre del ciclo presupuestario 2021 se programaron 640,030 dosis de vacuna contra la influenza estacional que se aplicaran a las mujeres embarazadas, que son responsabilidad de la Secretaría de Salud, durante los meses de noviembre y diciembre 2021; la campaña de vacunación contra la influenza estacional 2021 iniciará el 3 de noviembre del presente año.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Notas adicionales

El Instituto desarrolla actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico – uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la SS. Se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público (PASH).

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el tercer trimestre se realizaron 30 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) mediante la técnica de reacción en cadena de la polimerasa (PCR), de las cuales 8 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 10 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 31 colposcopías y 12 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA) incluyeron:

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	0
Vaporizaciones con láser de CO2	4
Conizaciones cervicales	4
Histeroscopías	6

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen se llevaron a cabo 134 ultrasonidos ginecológicos y 36 ultrasonidos pélvicos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CAMA

Notas adicionales

El Instituto continúa con las actividades para la detección oportuna y atención del cáncer de mama ofreciendo servicios a todas las mujeres, preferentemente aquellas cuya edad sea igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que motiva su ingreso. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la S.S. Se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

El Instituto mantiene un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a dos mastógrafos y un densitómetro de la marca Hologic:

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.

Equipo	Modelo	Nº de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003
Densitómetro	Discovery Wi	DEN-NF-002

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Notas adicionales
Para dar continuidad y expansión a esta acción se ha establecido mayor comunicación y coordinación con el Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación del Personal. En base a ello se realizarán los cursos solicitados para el año en curso. Asimismo, se colaborará en la difusión y apoyo para acceder a cursos propuestos por la Dirección de Género y Salud, del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales
Para alcanzar la meta programada, las cifras dependen de los pacientes que acudan a pedir atención al instituto, dando prioridad a la atención a mujeres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención contra las Adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Comisión Nacional contra las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y Atención contra las Adicciones

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Notas adicionales

Se informa que la Comisión Nacional contra las Adicciones no realizó la carga de los avances del tercer trimestre 2021 de los indicadores correspondientes al "Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", lo anterior se debe a que los indicadores con los que se trabaja este año tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual queda pendiente el llenado de los anexos (1 y 2) y el registro de la información en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).

Importante mencionar que se registrará la información en tiempo y forma para el cuarto informe trimestral 2021 del anexo 13, correspondiente al Programa presupuestario E025 "Prevención y atención contra las adicciones".

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

Notas adicionales
<p>En el período de enero a septiembre de 2021 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 3107 de un total 3765 inscritos, esto representa una eficiencia terminal del 82.5%</p> <p>En la población de inscritos se captaron a 2480 mujeres (66%) y a 1285 hombres (34%).</p> <p>En la población de aprobados se reportan 2097 mujeres (67%) y a 1010 hombres (33%).</p> <p>Se continua con las acciones para considerar incluir en la oferta del programa de educación continua, nuevos temas que apoyen el desarrollo profesional del capital humano con equidad de género, sin marcar una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino ser inclusivos, para ambos sexos, siempre pensando en cubrir las necesidades de capacitación para las y los profesionales de la salud.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período enero-septiembre 2021 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 118, de los cuales 75 (64%) son mujeres y 43 (36%) son hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período enero- septiembre 2021 el alumnado graduado fue de un total de 157, de los cuales 90 (57%) son m y 67 (43%) son hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programa Académicos.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

.- En el trimestre julio-septiembre la generación 2021 se reporta un ingreso de 204, de los cuales 110 (54%) mujeres y 94 (46%) hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 1. Para promover la Igualdad de Género

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Notas adicionales

Para el tercer trimestre 2021, se tiene un acumulado de 10,116,476 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial, obesidad, realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales.

1,932,105 fueron positivas y 8,184,371 negativas.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial a 7,120,056 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 1,354,120 positivas y 5,765,936 negativas.

La información es preliminar, se ha consultado la información en la DGIS el 09 de octubre de 2021, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA), las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Capacitación:

Durante el tercer trimestre del presente año, se llevaron a cabo tres cursos en línea denominados **MICROMACHISMOS “COMO ROMPER CON EL MACHISMO COTIDIANO EN EL ÁMBITO LABORAL”** (dos aperturas), **AMBIENTE LABORAL LIBRE DE VIOLENCIA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO y LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA PRÁCTICA PSICOLÓGICA**; asimismo se llevaron a cabo tres foros virtuales denominados **“LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN MARINA”, “PATERNIDAD RESPONSABLE DE LOS HOMBRES NAVALES”** (dos aperturas), **“SÍNDROMES PSICOSOCIALES POR RAZÓN DE GÉNERO DE LAS MUJERES”**.

Con lo cual se logró capacitar a 20,166 elementos navales y civiles (5316 mujeres y 14850 hombres) adscritos a la institución. Superando la meta anual programada en un 411.16% la cual correspondía a 9000 elementos a capacitar.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Difusión</u></p> <p>Durante el tercer trimestre del año 2021, se realizó la distribución de 39,522 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a personal naval y civil adscrito a los diversos Mandos y Establecimientos Navales, con énfasis en las mujeres de la institución las cuales representan aproximadamente el 20% de la planilla orgánica de la Secretaría de Marina-Armada de México. Con lo cual se superó en 307.75% la meta anual programada con la adquisición y distribución de un total de 92,325 artículos de difusión.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Sensibilización

Durante el tercer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

Información relacionada con el Centro de Integral de Servicios

En el periodo de enero a septiembre de 2021, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo a través del Centro Integral de Servicios atendió un total de 67,144 servicios, los cuales representan el 44.2% con respecto a 151,857 de los servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios.

Del total de 67,144 servicios otorgados por el Centro Integral de Servicios, 31,905 (47.5%) corresponden a orientaciones otorgadas por medios digitales (13,828 vía telefónica, y 18,077 correos electrónicos), donde 14,458 (45%) fueron a mujeres, y en 17,447 (55%) a hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Notas adicionales

La suma de beneficiarios por entidad federativa o municipio puede ser mayor al total debido a que un beneficiario pudo residir en más de un estado o municipio durante su participación en el programa, por lo que se contabiliza en todos los lugares en los que residió y recibió pago.

Las cifras reportadas en el Anexo 1 Población atendida son preliminares.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 2 Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458. Desarrollo de espacios públicos, seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: plazas cívicas, bibliotecas, casas de cultura, escuelas, unidades deportivas, centros de desarrollo comunitario, mejoramiento de la imagen urbana, centros de convivencia, parques, mercados, calles, entre otros.

En el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2021 el indicador no presenta avances, toda vez que se trata de grandes proyectos que implica un tiempo considerable en su proceso constructivo, no obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

La Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano tiene el firme compromiso de incorporar la perspectiva de género en la planeación y en todas las etapas de la política pública, generando acciones concretas que permitan la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres. Esto a través de ofrecer herramientas que permitan identificar e implementar las acciones que contribuyan a la igualdad de género, no violencia y no discriminación, desde las atribuciones de la SEDATU,

Es por lo anterior que se llevan a cabo actividades de sensibilización y capacitación que ofrezcan bases teóricas del tema, conceptos básicos, así como actividades y técnicas que permitan a las y los servidores públicos aprender, promover y fomentar el cumplimiento e institucionalización del principio de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.

A la fecha se han capacitado a más de 100 personas servidoras públicas en temas diversos que contribuyen en promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres al interior de la institución.

Cómo área de oportunidad se identifica el desarrollar aproximaciones dinámicas y novedosas a los temas de género, que permitan reflexiones cada vez más profundas sobre la desigualdad de género tanto en la cultura organizacional de la institución, como en la transversalización de la perspectiva de género en la planeación e implementación de las políticas públicas.

Como obstáculos se observa aún reticencia en la necesidad del aprendizaje continuo en materia de género, así como en priorizar su atención.

Asimismo, se han realizado las siguientes actividades:

- Emisión de la segunda Convocatoria Mujeres en el Territorio;
- Contratación del servicio para el desarrollo del aula virtual en materia de igualdad de género en las temáticas competentes a la SEDATU;
- Desde el Comité de Igualdad Laboral y No discriminación, se trabaja en fortalecer la política institucional con especial atención en temas de hostigamiento sexual y acoso sexual y corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal;
- Impartición de talleres en materia de igualdad de género;
- Seguimiento de acciones con perspectiva de género en el sector a través de los Enlaces de Igualdad Sustantiva de la SEDATU.

Notas adicionales

- Firma de convenio entre SEDATU, PA, RAN y FIFONAFE para dar continuidad al proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra, con el objetivo de coordinar acciones y mecanismos que permitan realizar jornadas de justicia dirigidas a mujeres rurales e indígenas que trabajan las tierras parceladas sin ser titulares de derechos, en núcleos agrarios ubicados en las Zonas de Atención Prioritaria Rurales, y obtener así la titularidad de derechos y contar con certeza jurídica sobre sus tierras.
- contratación de un servicio integral para elaborar una metodología para entornos rurales e indígenas que permita evaluar el espacio público, desde la perspectiva de género y la perspectiva intercultural, haciendo uso de procesos participativos.
- contratación de un servicio para el desarrollo de una Investigación que aborde el tema de labores del cuidado desde el desarrollo territorial.
- Se realizaron y publicaron los siguientes documentos: 1. Proceso de participación comunitaria con niñas, niños y adolescentes para el mejoramiento urbano. 2. Activación con perspectiva de género. Guía para aprovechamiento y operación de equipamientos urbanos y espacios públicos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 511

Nombre de la UR: Dirección General de Desarrollo Urbano, Suelo y Vivienda

Clave del Pp: 273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

A pesar de que el indicador de Porcentaje de proyectos de la vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial elaborados con perspectiva de género no presenta un avance cuantitativo, la Dirección General de Desarrollo Urbano, Suelo y Vivienda, como Área Responsable de la vertiente PUMOT, ha desarrollado acciones para contribuir al indicador.

Al respecto, al tercer trimestre se autorizaron treinta y seis proyectos de instrumentos de planeación, cuyos beneficiarios son los gobiernos estatales y municipales, de acuerdo con la siguiente distribución por modalidad de apoyo:

- 2 proyectos de Planeación Regional;
- 1 proyecto de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano Estatal;
- 6 proyectos de Planeación y Ordenamiento Metropolitano;
- 27 proyectos de Planeación Urbana Municipal.

Sin embargo, en este periodo las instancias solicitantes de dos proyectos desistieron del apoyo otorgado por la Vertiente PUMOT, por lo cual solo se estarán elaborando 34 de estos 36 proyectos aprobados.

Es importante mencionar que los beneficiarios indirectos serán la población que habita en dichos territorios una vez concluidos los proyectos. Por lo que no se cuenta con información adicional relacionada a los Anexos 1 y 2.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL TERCER TRIMESTRE (SIN EJERCICIO DE RECURSOS)

a) Cultura institucional para la igualdad laboral y no discriminación.

Se realizaron tres actividades:

1. Elaboración de los contenidos para la campaña acerca del hostigamiento y acoso sexual.
2. Difusión de las Campañas respecto al Pronunciamiento Cero Tolerancia, Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación, Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual, la importancia de la lactancia y Política de Igualdad Laboral y no Discriminación de SEMARNAT.
3. En conjunto con el Grupo Género y Medio Ambiente de ALC se organizó y participo en el Webinar Mujer Indígena y Medio Ambiente, "La mujer indígena: agente de cambio en la gestión socioambiental en América Latina y el Caribe".

b) Género y Temas Ambientales-Cambio Climático: En el marco de la implementación de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC Actualizada 2020), se avanzó en la revisión final del: Diagnóstico de Capacidades Adaptativas Institucionales en materia de derechos humanos, género y cambio climático aplicado a las Dependencias de la Comisión Intersecretarial de Cambio Climático, Sector Ambiental, INMUJERES, CONAPRED, INPI e IMJUVE; los marcos normativos nacional e internacional y el Plan de Acción de Derechos Humanos, Género y Cambio Climático para la NDC Actualizada, para este último cabe destacar que se elaboró con los insumos obtenidos de 20 reuniones de trabajo con la asistencia de 94 personas servidoras públicas (65 mujeres y 29 hombres) representantes de 30 instituciones de la Administración Pública Federal de áreas técnicas de cambio climático, puntos focales o enlaces de género. De las cuales, 20 instituciones se comprometieron a realizar 132 actividades concretas: 55 para el componente de Adaptación, 25 para el componente de Mitigación y 52 para el apartado de Fortalecimiento y desarrollo institucional. Asimismo, se realizaron aportaciones en siete reuniones del Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático para la elaboración del Programa de Trabajo. Y se definieron en conjunto con la DGPCC y la DGPAIRS las actividades a realizar en el Programa Especial de Cambio Climático respecto a la participación en igualdad de las mujeres en los mecanismos de ordenamiento ecológico que contribuyen al cumplimiento de la acción 1.6.6. del PROIGUALDAD "Diseñar esquemas de participación activa de mujeres indígenas, rurales y afroamericanas en los Comités de Ordenamiento Ecológico del territorio y otros mecanismos de gestión, con pertinencia cultural y PG".

c) Género y Temas Ambientales-Acceso al Agua

Proceso de Incorporación de la PEG en las Reglas de Operación del Programa Apoyo a la Infraestructura Hidroagrícola (ROP Hidroagrícola) a cargo de CONAGUA: En el marco del PROIGUALDAD 2020-2024 y de los Lineamientos para incorporar la PEG en las ROP de los Programas Presupuestarios Federales, se realizaron dos reuniones (Mesas de trabajo) con los técnicos que elaboran las ROP, en la primera SEMARNAT-

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INMUJERES presentaron propuestas muy concretas desde la PEG para que se incluyan en las ROP y en la segunda se recibió retroalimentación por parte CONAGUA.

d) Género y Temas Ambientales- Sector Forestal: Se dio continuidad al trabajo de la incorporación de la PEG en el Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable, con el objetivo de garantizar el acceso a los apoyos en igualdad para mujeres y hombres en la cadena productiva forestal, para ello se realizaron cuatro reuniones con CONAFOR en las que se inició con la presentación del análisis del presupuesto desde la PEG de uno de los componentes del Programa identificándose un porcentaje de sólo el 4.6% para los proyectos para mujeres, se continuó por parte de CONAFOR con los avances en el tema y de parte de SEMARNAT e INMUJERES se realizaron propuestas concretas para las Reglas de Operación del Programa del 2022. Asimismo, se trabajó en dos reuniones con las Ingenieras Forestales en la revisión de la redacción para las ROP de los apoyos para mujeres, en las que se identificó la necesidad de desarrollar capacidades en las mujeres para que continúen con los proyectos y para que haya una mayor participación, por lo que se iniciaron gestiones para una cooperación técnica que nos apoye en esta solicitud.

e) Género y Temas Ambientales- Dos reuniones con la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA) de la SEMARNAT, para el seguimiento a la acción puntual del PROIGUALDAD 6.4.8. Promover estudios, investigaciones o procesos participativos para identificar zonas de riesgo para la seguridad de las mujeres y las niñas debido a factores sociales, delictivos, de infraestructura, degradación ambiental o vulnerabilidad climática. Como resultado se trabajará en un documento que contribuya a la incorporación de la perspectiva de género en el marco de los trabajos que realiza ASEA y la CONANP en el Programa de Compensación del Sector Hidrocarburos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Notas adicionales

En el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 establece que el gobierno de México está comprometido a impulsar el desarrollo sostenible, evidenciado como un factor indispensable del bienestar, mismo que resume insoslayables mandatos éticos, sociales, ambientales y económicos que deben ser aplicados en el presente para garantizar un futuro mínimamente habitable y armónico;

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dentro de sus disposiciones generales establece que la transversalidad es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe en las instituciones públicas y privadas; asimismo, dentro de las responsabilidades del gobierno federal se encuentra la de garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de políticas, programas, proyectos e instrumentos compensatorios como acciones afirmativas; en este contexto, la política nacional debe asegurar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, a través de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, ejecuta el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible, el cual busca impulsar procesos de tránsito hacia el desarrollo sustentable que conlleven al cuidado y mejoramiento del medio ambiente, mediante una propuesta de atención integral, considerando necesariamente la generación de oportunidades de manera equitativa a las mujeres y hombres como sujetos activos de dicho desarrollo.

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en el aprovechamiento sustentable de los recursos; la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en las Áreas Naturales Protegidas y sus zonas de influencia, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del Programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en la Reglas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

de Operación y en sus Lineamientos Internos, de acuerdo a lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son mujeres.
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son indígenas
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son indígenas
- En el numeral 4.3.2 de las Reglas de Operación se establece como obligación de las personas beneficiarias promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, tratándose de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso, no será un requisito obligatorio entregar la CURP.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

Notas adicionales

Al cierre del mes de septiembre de 2021, el indicador presenta un avance de 37.41%, lo que representa un cumplimiento del 158% respecto a la meta programada, lo anterior se explica a que se debe a que derivado del dictamen de las solicitudes de personas físicas 4,554 resultaron viables y 1,013 fueron apoyadas, de las cuales 379 fueron otorgados a mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta. Por otra parte, las variaciones del denominador se explica por lo siguiente: durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

Notas adicionales

El "Foro Digital: Soberanía Energética en Voz de las Mujeres" se llevó a cabo durante el primer trimestre del presente año, tal como se informó en su momento, por lo que se cumplió la totalidad de objetivos programados para esta línea de acción. Por lo tanto, no hay información adicional que reportar en este período.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

A continuación se muestran los mensajes que se reportan en el anexo de información cualitativa:

Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia



Mensajes Institucionales
Para



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA

11 DE FEBRERO

Se estableció con el fin de lograr el **acceso y la participación plena y equitativa en la ciencia**, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.

CONOCE MÁS EN: <https://bit.ly/3jwuhF6>


SENER
 SECRETARÍA DE ENERGÍA


gob.mx/sener

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual



Mensajes Institucionales
Para

Protocolo para la PREVENCIÓN, ATENCIÓN y SANCIÓN del HOSTIGAMIENTO SEXUAL y ACOSO SEXUAL

Establecer las bases de actuación para la **IMPLEMENTACIÓN UNIFORME Y EFECTIVA** de los **procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual** en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

CONSÚLTALO EN: <https://bit.ly/3a7S4rX>

<p>Conoce a las Personas Consejeras de la SENER que prestan atención de primer contacto en posibles casos de hostigamiento sexual y acoso sexual. Acude a ellas y ellos si tienes alguna consulta.</p>	<p>Leslie Mercedes Corzas Valenzuela ext. 2115 lcorzas@energia.gob.mx</p>	<p>Araceli Ruiz Oliva ext. 1274 aruizo@energia.gob.mx</p>
	<p>Julio Raúl Pérez Peña ext. 1295 jperezp@energia.gob.mx</p>	<p>Gerardo Mendoza Martínez ext. 3109 gmendoza@energia.gob.mx</p>



gob.mx/sener

Certificado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación



Mensajes Institucionales
Para

La Secretaría de Energía se encuentra CERTIFICADA en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Este importante logro institucional acredita que en la SENER se **APLICAN Y PROMUEVEN PRÁCTICAS** que favorecen la igualdad y la no discriminación.

CONSÚLTALO EN: <http://bit.ly/CertificacionIgualdadYNoDiscriminacion>



gob.mx/sener

Notas adicionales

Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Energía



Mensajes Institucionales
Para

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

La Secretaría de Energía cuenta con una Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, la cual tiene por objeto **ESTABLECER** los **LINEAMIENTOS** que **promuevan** una **cultura de igualdad laboral y no discriminación**, así como la **igualdad de oportunidades** para cada persona que forma parte de esta institución.

CONSULTALA EN: <http://bit.ly/PoliticaIgualdadYNoDiscriminacion>

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [gob.mx/sener](https://www.gob.mx/sener)



lunes 19/04/2021 09:29 a. m.

Mensajes Institucionales

Igualdad de Género y No Discriminación

Para

PRONTUARIO PARA EL USO DE LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

En su conjunto, el lenguaje incluyente y no sexista es una **pauta de comunicación deseable** y constituye una de las políticas públicas con las que el Estado mexicano **busca revertir la desigualdad de género**.

Más información en las extensiones 1247 y 3109
prodriguez@energia.gob.mx y gmendoza@energia.gob.mx

CONSÚLTALO <https://bit.ly/3d01vec>

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [gob.mx/sener](https://www.gob.mx/sener)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

De: Mensajes Institucionales <m.institucionales@energia.gob.mx>

Enviado el: miércoles, 21 de abril de 2021 11:59 a.m.

Asunto: Igualdad de Laboral y No Discriminación

Política de **IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN** de la Secretaría de Energía y **OMBUDSPERSON**



La Secretaría de Energía cuenta con una **Política de Igualdad Laboral y No Discriminación**, la cual tiene por objeto **establecer los lineamientos** que promuevan una **cultura de igualdad laboral y no discriminación**, así como la **igualdad de oportunidades** para cada persona que forma parte de esta institución.

CONÓCELA

<https://bit.ly/3d0lvec>



Asesoría y orientación en materia de igualdad y no discriminación:
prodriguez@energia.gob.mx / extensión 1247



gob.mx/sener



Notas adicionales



lunes 17/05/2021 11:07 a. m.

Mensajes Institucionales

Día Nacional de la Lucha contra la Homofobia, Lesbofobia, Transfobia y Bifobia

Para

El 17 de mayo de 2019, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto por el que se declara este día como el **Día Nacional de la LUCHA CONTRA LA HOMOFOBIA, LESBOFOBIA, TRANSFOBIA Y BIFOBIA**.

Se conmemora anualmente como una expresión de **respeto a la diversidad sexual y de género**, además de recordar que **todas las personas nacen libres e iguales en derechos y dignidad**, independientemente de su orientación sexual, identidad de género y expresión de género.

CONSULTA EL DECRETO <https://bit.ly/33kcQQD>

Más información en las extensiones 1247 y 3109
prodriguez@energia.gob.mx y gmendoza@energia.gob.mx



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

f t i y g gob.mx/sener



lunes 28/06/2021 08:57 a. m.

Mensajes Institucionales

Día Internacional del Orgullo LGBT

Para

El **28 de Junio** de cada año se celebra el **DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO LGBT** (Lesbiana, Gay, Bisexual y Transexual).

Este día sirve como un **recordatorio** sobre la **TOLERANCIA Y LA IGUALDAD**.

La **DIGNIDAD** de cada ser humano **no debe verse afectada por su conducta ni orientaciones o expresiones sexuales**, de acuerdo con el principio fundamental del respeto.

+INFORMACIÓN http://www.conapred.org.mx/userfiles/files/FichaTematica_LGBTI.pdf

Más información en las extensiones 1247 y 3109
prodriguez@energia.gob.mx y gmendoza@energia.gob.mx



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

f t i y g gob.mx/sener

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Para  martes 06/07/2021 08:57 a. m.
Mensajes Institucionales
Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo.



El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) realizó el levantamiento de la **ENCUESTA NACIONAL SOBRE USO DEL TIEMPO (ENUT) 2019**, en colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES); con el objetivo de **proporcionar información estadística para la medición de todas las formas de trabajo** de las y los individuos, **hacer visible la importancia de la producción doméstica y su contribución a la economía**; así como **hacer visibles posibles brechas de género**.

CONÓCELA <https://bit.ly/3AilrCZ>

Más información en las extensiones 1247 y 3109
prodriguez@energia.gob.mx
y gmendoza@energia.gob.mx

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 gob.mx/sener

Para  viernes 23/07/2021 10:27 a. m.
Mensajes Institucionales
Corresponsabilidad Familiar

El CAMINO HACIA LA IGUALDAD se fortalece también DESDE EL HOGAR

¿Sabes qué es la **CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR**?

Se trata del reparto equilibrado de las **tareas domésticas y de las responsabilidades familiares**, incluyendo organización, educación, y cuidados no remunerados; con el fin de distribuir de manera justa y equitativa los tiempos que destinan mujeres y hombres a estas actividades, haciendo partícipes a todas las personas que integran el hogar, ayudando con estas acciones a lograr la conciliación de la vida laboral y familiar.



CONSULTA Y COMPARTE <https://bit.ly/3AiZrYF>

encontrarás ejemplos gráficos de situaciones cotidianas vividas en corresponsabilidad familiar.

 **Conviviendo en igualdad**

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 gob.mx/sener

Notas adicionales



miércoles 29/09/2021 11:06 a. m.

Mensajes Institucionales

Folleto informativo sobre el hostigamiento sexual y el acoso sexual

Para



miércoles 11/08/2021 10:53 a. m.

Mensajes Institucionales

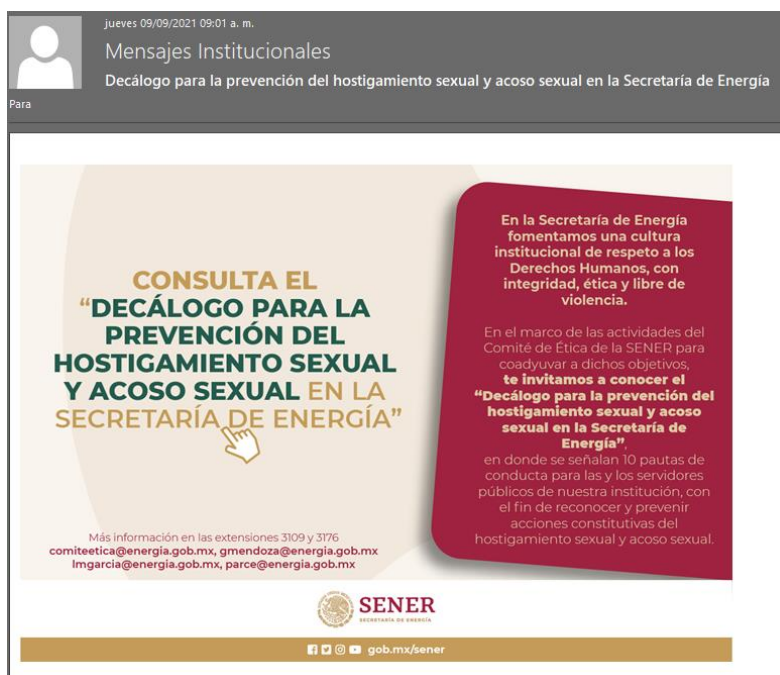
Protocolo de actuación con perspectiva de género

Para



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



Notas adicionales



miércoles 15/09/2021 10:40 a. m.
Mensajes Institucionales
Principios Generales de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad

Para

CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En ella se adopta una amplia clasificación de las personas con discapacidad y se reafirma que todas las personas con discapacidad deberán gozar de todos los derechos humanos y libertades fundamentales.

 [Consulta el documento completo](#)



 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [@shcp_mex](#)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia.

Notas adicionales

En el tercer trimestre de 2021 y actualmente se está llevando a cabo el Programa Anual de Capacitación (PAC) mismo que incluye cursos y/o talleres de capacitación en materia de "Igualdad entre mujeres y hombres" con el siguiente temario:

- Igualdad: principio y derecho.
Qué es la igualdad
El principio de no discriminación
La igualdad entre mujeres y hombres
Con la igualdad ganamos todas y todos
De la igualdad formal a la igualdad sustantiva
- Las desigualdades entre mujeres y hombres.
Un vistazo a las desigualdades
Las causas de la desigualdad vinculadas al género
Indicadores de la desigualdad por género (tiempo, trabajo y violencia)
- Mi relevante papel en la construcción de la igualdad.
Ponte los lentes de género
Libérate de los estereotipos de género
Exprésate sin sexismo y sé incluyente
Construye relaciones respetuosas, igualitarias y sin discriminación
Vive libre de hostigamiento y acoso sexuales
Participa en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
Utiliza datos estadísticos e indicadores de género
Capacítate para la igualdad
Participa de las políticas y acciones para la igualdad
Crea tu propio compromiso con la igualdad

Notas adicionales

Así mismo, se realizará un curso de capacitación denominado “NO DISCRIMINACIÓN, HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL, con el siguiente temario:

- No discriminación
Desigualdad y relaciones de poder entre hombres y mujeres.
Brechas de desigualdad sociales-políticas-económicas y sus consecuencias.
Dificultades en el acceso, manejo y control de recursos.
Discriminación directa e indirecta.
Identificación y Sanciones.
- Hostigamiento y Acoso Sexual
Conceptualización del hostigamiento sexual y acoso sexual
Tipos y modalidades de hostigamiento y acoso sexual
Identificación y Sanciones.
- (HsyAs) en las instituciones de la Administración Pública Federal.
Formas de operar, causas y consecuencias.
Trabajo digno y bienestar del personal.
Cultura de prevención y denuncia
- Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso laboral
Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual
La Política Nacional para Igualdad en México

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

Notas adicionales
En el periodo que se reporta, se tuvo una erogación presupuestal de \$41,760.00. Así como también se procedió con la emisión de una convocatoria a través de Compranet para la cotización de un curso a impartirse en el siguiente periodo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

A continuación, se anexan como evidencia una muestra de la difusión realizada en materia de igualdad de género y no discriminación:

☒ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>
 Enviados: martes, 24 de agosto de 2021 09:00:45 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey
 Asunto:  **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

El CENACE tiene el compromiso de contribuir a la construcción de una cultura que denuncie y erradique el hostigamiento sexual y acoso sexual.

Descarga y conoce los materiales adjuntos para conocer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el directorio de integrantes del CEPCI en el CENACE y el directorio de asesores, personas consejeras y personas asesoras en discriminación.

¿Dudas?
 Escribe a: leo.martinez@cenace.gob.mx y/o lucero.frousto@cenace.gob.mx

Esta es una más de las acciones de difusión emprendidas en el 2020 para obtener la recertificación del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral del personal.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Función Pública



Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Discriminación

La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPCI) de la Secretaría de la Función Pública, consciente de la importancia de prevenir y erradicar conductas de violencia contra las mujeres como son el hostigamiento sexual y el acoso sexual, ha elaborado un Tríptico Informativo sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el cual se distribuye en las dependencias que tienen en la materia los Comités de Ética y la relación que tienen con otras ligadas, como son la Presidencia Comisaria y el Órgano Interno de Control, a fin de que las personas víctimas reciban una atención integral y adecuada.

Y tú... ¿Ya conoces el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual?

Si no, te invitamos a descargar y leer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el directorio de integrantes del CEPCI en el CENACE y el directorio de asesores, personas consejeras y personas asesoras en discriminación.

Si tienes dudas, puedes escribir a: leo.martinez@cenace.gob.mx y/o lucero.frousto@cenace.gob.mx

Además, con la finalidad de dar a conocer cuáles son las personas encargadas de orientar, asesorar y acompañar a la persona víctima por actos discriminatorios, la UEPCI pone a tu disposición el siguiente material sobre las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Principio y valor del mes en materia de igualdad de género y no discriminación 2021

La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública (UEPPCI), consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, ha lanzado durante 2021 la campaña denominada "Principio y/o Valor del Mes", la cual tiene como objetivo difundir cada mes estos principios y valores para que las y los servidores públicos los conozcan y los hagan parte de su actuación en el servicio público, así como en su vida diaria. A continuación, les compartimos los materiales emitidos por la UEPPCI sobre los principios y valores del mes en materia de igualdad de género y no discriminación.

- Julio**
 Con la finalidad de fomentar un liderazgo ético e igualitario entre las personas servidoras públicas, te invitamos a consultar los siguientes materiales emitidos al respecto por la UEPPCI.
 - [¿Qué si hace un\(a\) líder.pdf](#)
 - [5 Acciones Liderazgo.pdf](#)
 - [Liderazgo.pdf](#)
 - [Liderazgos Mujeres.pdf](#)
 - [Liderazgos Masculinos.pdf](#)
- Abril**
 En marco del Día de la Niñez (30 de abril), conoce las siguientes recomendaciones hechas por la UEPPCI con motivo del valor del mes de abril: **Cooperación**, las cuales te invitamos a realizar en compañía de tu familia, o bien, para que dejes salir a tu niña o niño interior.
 - [Juego Loteria.pdf](#)
 - [Recomendaciones Libros Infantiles.pdf](#)
 - [Recomendaciones Películas Infantiles.pdf](#)
- Marzo**
 En esta ocasión les compartimos dos carteles en los que se realiza la recomendación de diversos libros y películas que se encuentran relacionadas con el valor de Igualdad y No Discriminación, el cual se promovió durante el mes de marzo. ¡Conócelos!

Liderazgos de las mujeres

Si bien el liderazgo puede ser ejercido tanto por mujeres como por hombres, los liderazgos femeninos generalmente se realizan en un contexto de desigualdad. Por ello, deben buscar caminos que permitan mejores oportunidades para todas las mujeres y romper con modelos tradicionales que reproducen su opresión.

- Buscar consenso, no imponer, no solo con argumentos y propuestas, sino con acciones.
- Dirigir y tomar decisiones sin abusos, prepotencia o autoritarismo.
- Considerar el mejoramiento de las condiciones y de la calidad de vida de las personas a quienes dirige.
- Actuar con ética y erradicar el maltrato hacia sí misma y hacia las demás personas con acciones o palabras de crítica y/o desprecio.
- Reconocer la autoridad de otras mujeres, reconociendo acciones que sostienen a otras mujeres o que las inspiran.
- Tratar de manera justa y sin discriminación a todas las personas, pero, sobre todo, a otras mujeres.
- Actuar en todo momento con eficiencia y profesionalismo.
- Tener liderazgos incluyentes, reconociendo la diversidad y respetando las diferencias.
- Procurar que la distribución de los recursos y de las oportunidades sea equitativa.



Notas adicionales

Asimismo, la UEFPICI consciente de la importancia de que los Comités de Ética se asuman como los vigilantes de la nueva ética pública y, por ello, realicen diversas acciones de prevención en las que se establezca la importancia de la perspectiva de género, lleva a cabo la difusión del **Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y subestancación de quejas y denuncias**. Por este motivo, en esta ocasión les compartimos un tríptico con información sobre este Protocolo, a fin de sensibilizar a las personas servidoras públicas del CENACE en materia de perspectiva de género, explicar su significado y la forma en que esta debe aplicarse al momento de atender una denuncia en sede administrativa (Órgano Interno de Control), particularmente, en las etapas de investigación y subestancación.

✓ Mensaje del CEPCCI del CENACE: Fomentemos el uso de lenguaje incluyente con el Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>

Enviados: martes, 28 de septiembre de 2021 10:01:13 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey

Asunto: ✓ Mensaje del CEPCCI del CENACE: Fomentemos el uso de lenguaje incluyente con el Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Una de las formas más sutiles de discriminación hacia las mujeres es a través del lenguaje, el cual no solo se expresa con el uso de palabras soeces y agresivas, sino también por el uso sexista en la expresión oral y escrita en el que se transmiten y refuerzan relaciones asimétricas, inequitativas y jerárquicas entre los sexos.

En aras de fomentar el uso del lenguaje incluyente, en el CEPCCI del CENACE te invitamos a descargar el:

Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género

Elaborado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Consúltalo también en la Normateca del CENACE alojada en la intranet institucional.

¿Dudas?

Escribe a: leo.martinez@cenace.gob.mx y/o lucero.frausto@cenace.gob.mx

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Semana Mundial de la Lactancia Materna 2021

"Proteger la lactancia materna: una responsabilidad compartida"

Como cada año, con el objetivo de promover el derecho de las madres a amamantar en condiciones de calidad y sin discriminación, así como el derecho a una sana alimentación en la infancia, del 1 al 7 de agosto de 2021, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (Unicef), la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Alianza Mundial pro Lactancia Materna realizan la Semana Mundial de la Lactancia Materna en 120 países, bajo el lema **"Proteger la lactancia materna: una responsabilidad compartida"** el cual está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 y destaca los vínculos entre la lactancia materna y la supervivencia, la salud y el bienestar de las mujeres, la infancia y el desarrollo de las naciones.

En el CENACE, conscientes de la importancia de la lactancia materna, nos sumamos a esta consigna, por lo que te compartimos la siguiente información:



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía.

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.

Notas adicionales

A continuación, se anexa una muestra de la difusión realizada a través de los medios de comunicación institucionales en el CENACE, de los elementos que solicita la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015:

✓ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>

Enviados: martes, 24 de agosto de 2021 09:00:45 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey

Asunto: ✓ **Mensaje del CEPCI:** Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual



CENACE

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

El CENACE tiene el compromiso de contribuir a la construcción de una cultura que denuncie y erradique el hostigamiento sexual y acoso sexual.

Descarga y conoce los materiales adjuntos para conocer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el directorio de integrantes del CEPCI en el CENACE y el directorio de asesores, personas consejeras y personas asesoras en discriminación.

¿Dudas?
Escribe a: leo.martinez@cenace.gob.mx y/o lucero.frausto@cenace.gob.mx

Esta es una más de las acciones de difusión emprendidas en el 2020 para obtener la recertificación del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral del personal.

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



✓ Mensaje del CEPCI del CENACE: Conoce los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>
Enviados: martes, 14 de septiembre de 2021 11:00:43 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey
Asunto: Mensaje del CEPCI del CENACE: Conoce los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética



Notas adicionales

Asimismo, la UEFPICI consiente de la importancia de que los Comités de Ética se asuman como los vigilantes de la nueva ética pública y, por ello, realicen diversas acciones de prevención en las que se establezca la importancia de la perspectiva de género. Lleva a cabo la difusión del [Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y subestanción de quejas y denuncias.pdf](#). Por este motivo, en esta ocasión los compartimos un tríptico con información sobre este Protocolo, a fin de sensibilizar a las personas servidoras públicas del CENACE en materia de perspectiva de género, explicando su significado y la forma en que esta debe aplicarse al momento de atender una denuncia en sede administrativa (Órgano Interio de Control), particularmente, en las etapas de investigación y subestanción.

[illegible]

Sabías que...


el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CENACE es además el

☒ Mensaje del CEPCI: ¿Sabes qué es el Código de Conducta?

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>

Enviados: lunes, 20 de septiembre de 2021 09:00:05 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey

Asunto: ☒ Mensaje del CEPCI: ¿Sabes qué es el Código de Conducta?

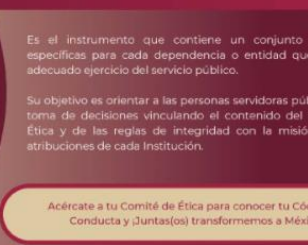


¿Qué es el Código de Conducta?

Es el instrumento que contiene un conjunto de reglas específicas para cada dependencia o entidad que busca el adecuado ejercicio del servicio público.

Su objetivo es orientar a las personas servidoras públicas en la toma de decisiones vinculando el contenido del Código de Ética y de las reglas de integridad con la misión, visión y atribuciones de cada Institución.


Acércate a tu Comité de Ética para conocer tu Código de Conducta y Juntas(os) transformemos a México!



¿Por qué mi Institución debe elaborar un Código de Conducta si la Administración Pública Federal ya cuenta con un Código de Ética?

Esto es debido a que los Códigos de Conducta especifican de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores y reglas de integridad considerando la misión, visión y las atribuciones de cada institución, a fin de enfrentar los riesgos éticos específicos de cada uno de los cargos, áreas o unidades administrativas que forman parte de su estructura orgánica.

Acércate a tu Comité de Ética para conocer tu Código de Conducta y Juntas(os) transformemos a México!



GOBIERNO DE MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

CENACE

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

✓ Mensaje del CEPCI del CENACE: Fomentemos el uso de lenguaje incluyente con el Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género

De: CENACE Comunicados <comunicados@cenace.gob.mx>

Enviados: martes, 28 de septiembre de 2021 10:01:13 a. m. (UTC-06:00) Guadalajara, Mexico City, Monterrey

Asunto: ✓ Mensaje del CEPCI del CENACE: Fomentemos el uso de lenguaje incluyente con el Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género

CENACE Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Una de las formas más sutiles de discriminación hacia las mujeres es a través del lenguaje, el cual no solo se expresa con el uso de palabras soeces y agresivas, sino también por el uso sexista en la expresión oral y escrita en el que se transmiten y refuerzan relaciones asimétricas, inequitativas y jerárquicas entre los sexos.

En aras de fomentar el uso del lenguaje incluyente, en el CEPCI del CENACE te invitamos a descargar el:

Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género

Elaborado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Consúltalo también en la Normateca del CENACE alojada en la intranet institucional.

¿Dudas?

Escribe a: leo.martinez@cenace.gob.mx y/o lucero.frausto@cenace.gob.mx

Indica que recibes por leer y desde los correos electrónicos del CENACE la responsabilidad de estar al pendiente de la confidencialidad y conservación de los datos.

Semana Mundial de la Lactancia Materna 2021

"Proteger la lactancia materna: una responsabilidad compartida"

Como cada año, con el objetivo de promover el derecho de las madres a amamantar en condiciones de calidad y sin discriminación, así como el derecho a una sana alimentación en la infancia, del 1 al 7 de agosto de 2021, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (Unicef), la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Alianza Mundial pro Lactancia Materna realizan la Semana Mundial de la Lactancia Materna en 120 países, bajo el lema "Proteger la lactancia materna: una responsabilidad compartida" el cual está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 y destaca los vínculos entre la lactancia materna y la supervivencia, la salud y el bienestar de las mujeres, la infancia y el desarrollo de las naciones.

En el CENACE, conscientes de la importancia de la lactancia materna, nos sumamos a esta consigna, por lo que te compartimos la siguiente información:

Beneficios de la Lactancia materna

BENEFICIOS para el bebé:

1. Nutrición ideal para los recién nacidos.
2. Mayor combinación de vitaminas, proteínas y grasas (todo lo necesario para crecer).
3. Más fácil de digerir que los productos alternativos.
4. Contiene anticuerpos que ayudan a combatir virus y bacterias.
5. Reduce el riesgo de asma y alergias.
6. Aquellos bebés que durante los primeros 6 meses lactan (exclusivamente la leche materna, sin otros líquidos, sólidos, ni suplementos) tienen menor riesgo de infecciones del oído, problemas respiratorios o epistaxis de sangre.

BENEFICIOS para la madre:

1. Quemar calorías extra, por lo que se pierde más rápido el peso ganado durante el embarazo.
2. Libera la hormona oxitocina, la cual, luego del parto, ayuda al útero a regresar a su tamaño original y reduce el sangrado uterino.
3. Podría disminuir el riesgo de cáncer de mama y ovario, y de osteoporosis.
4. La lactancia materna exclusiva durante como un mes reduce el riesgo de mortalidad infantil de control de la estabilidad del niño, promediando durante los primeros 6 meses.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TON

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control del Gas Natural

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

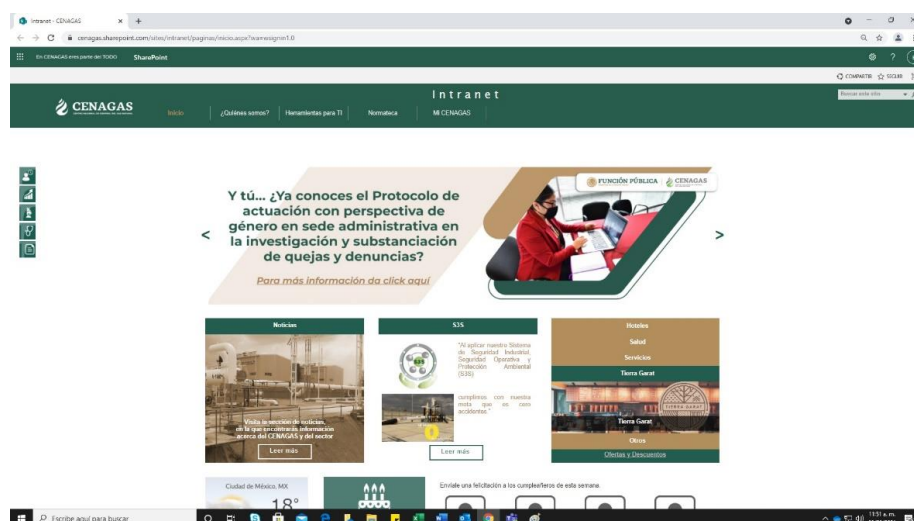
Notas adicionales

En el periodo reportado se logró la implementación de elementos de comunicación en materia de igualdad de género, no discriminación, prevención atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Se dio inicio a las acciones de comunicación en materia de nuevas masculinidades y prevención de micromachismos durante el tercer trimestre y concluir con los elementos restantes de no discriminación con el cuatro trimestre, con la finalidad de que estos se alineen con nuestra recertificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2012 para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

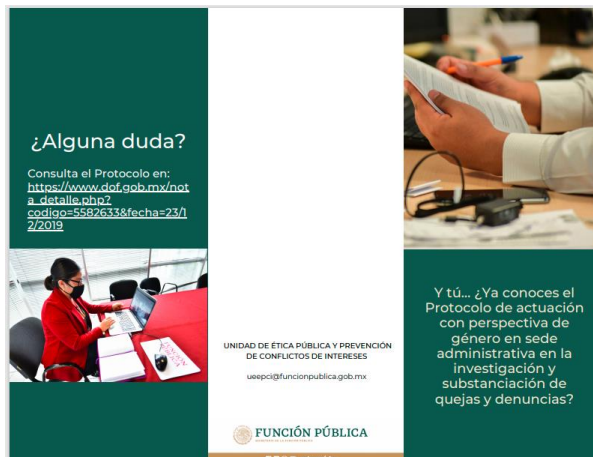
SOPORTES DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACCIONES REPORTADAS EN EL ANEXO 2.

1.1. Difusión de Protocolo de actuación con perspectiva de género



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



¿Alguna duda?

Consulta el Protocolo en:
https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5582633&fecha=23/12/2019

Y tú... ¿Ya conoces el Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias?

UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES
ueepci@funcionpublica.gob.mx

FUNCIÓN PÚBLICA

1.2. Difusión de Liderazgos Femeninos y Masculinos



Liderazgos de las mujeres

Si bien el liderazgo puede ser ejercido tanto por mujeres como por hombres, los liderazgos femeninos generalmente se realizan en un contexto de desigualdad. Por ello, deben buscar caminos que permitan mejores oportunidades para todas las mujeres y romper con modelos tradicionales que reproducen su opresión:

- Buscar convencer, no imponer, no solo con argumentos y propuestas, sino con acciones.
- Dirige y tomar decisiones sin abusos, prepotencia o autoritarismo.
- Conducir al mejoramiento de las condiciones y de la calidad de vida de las personas a quienes dirige.
- Actuar con ética y erradicar el maltrato hacia sí misma y hacia las demás personas con acciones o palabras de crítica y/o desprestigio.
- Reconocer la autoridad de otras mujeres, erradicando acciones que violenten a otras mujeres o que las menosprecien.
- Tratar de manera justa y sin discriminación a todas las personas, pero, sobre todo, a otras mujeres.
- Actuar en todo momento con eficiencia y profesionalismo.
- Tener liderazgos incluyentes, reconociendo la diversidad y respetando las diferencias.
- Procurar que la distribución de los recursos y de las oportunidades sea equitativa.

Para más información, te invitamos a leer:
Circulares Decretales para la Estrategia Nacional de Igualdad de Género

Notas adicionales

Liderazgos masculinos éticos y democráticos

Para ejercer un buen liderazgo, lo principal es romper con modelos tradicionales violentos y autoritarios, así como aquellos que desacreditan las opiniones de otras personas, en especial las de las mujeres. Por ello, súmate al cambio y observa estas propuestas que te ayudarán a convertirte en un mejor líder:

1

Ten presente las necesidades de cuidados de las mujeres a tu cargo.

2

Reconoce la voluntad, experiencia y conocimientos de las mujeres.

3

Respetar las opiniones y

4

Brinda un trato igualitario para

1.3. Difusión de Jornada Pro Igualdad (Nuevas masculinidades y Prevención de Micromachismos, Personal Branding, Liderazgo Femenino, Redistribución de tareas y cuidados al interior de las familias)

Asal Plano Tipografía Caligrafía Artes Visuales Infografía

1

2



CENAGAS
CENTRO NACIONAL DE ASesorÍA GUBERNAMENTAL

CENAGAS TE INVITA A LA Jornada Pro Igualdad

Con la finalidad de promover la igualdad y no discriminación, así como erradicar y prevenir la violencia de género, te invitamos a participar en las charlas dirigidas a todo el personal y lo mejor es que tu familia también está cordalmente invitada.

¿POR QUÉ LOS MICROMACHISMOS NO SON MICRO?

- ¿Qué es el micromachismo?
- ¿De dónde nace el machismo?
- ¿Por qué es importante no minimizar el machismo?

Dirigida a Homósexuales y Mujeres CENAGAS
Fecha: 1 octubre
Horario: 10:00 hrs.
Inscríbete mandando un correo a gsarrete@cenasagob.mx

MASCULINIDAD APRENDIDA Y FORZADA

- ¿Qué es la masculinidad?
- ¿Qué es la masculinidad aprendida en el entorno laboral?

Dirigida a Homósexuales y Mujeres CENAGAS
Fecha: 8 de octubre
Horario: 10:00 hrs.
Inscríbete mandando un correo a gsarrete@cenasagob.mx

LA CAJA DE LA MASCULINIDAD

¿Por qué repetimos el mismo machismo?

Dirigida a Homósexuales y Mujeres CENAGAS
Fecha: 15 de octubre
Horario: 10:00 hrs.
Inscríbete mandando un correo a gsarrete@cenasagob.mx


EL HOGAR Y LO DOMÉSTICO

La distribución de las

MASCULINIDADES NO VIOLENTAS

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



CENAGAS te invita a la Jornada Pro Igualdad

Conferencia:
¿Por qué los micromachismos no son micromachismos?

Dirigida a Hombres y Mujeres del CENAGAS
Fecha: 1 de octubre - Horario: 11:00 hrs.
Inscríbete mandando un correo a jzarate@cenagas.gob.mx

Para más información da click aquí

Noticias
Visita la sección de noticias, en la que encontrarás información acerca del CENAGAS y del sector.
[Leer más](#)

SGS
"Al aplicar nuestro Sistema de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección Ambiental (SSIPA) cumplimos con nuestra meta que es cero accidentes."
[Leer más](#)

Hotels
Salud
Servicios
Tierra Garant
Tierra Garant
Otros
Ofertas y Descuentos

Jornada Pro Igualdad

Comunicación
Para
Mensaje reenviado el 27/09/2021 10:26 p. m.

[Responder](#) [Responder a todos](#) [Reenviar](#) [...](#)
Lunes 27/09/2021 06:42 p. m.

CENAGAS TE INVITA A LA
Jornada Pro Igualdad

CONFERENCIA:
¿POR QUÉ LOS MICROMACHISMOS NO SON MICRO?

Dirigida a Hombres y Mujeres CENAGAS
Fecha: 1 octubre
Horario: 11:00 hrs.
Inscríbete mandando un correo a jzarate@cenagas.gob.mx

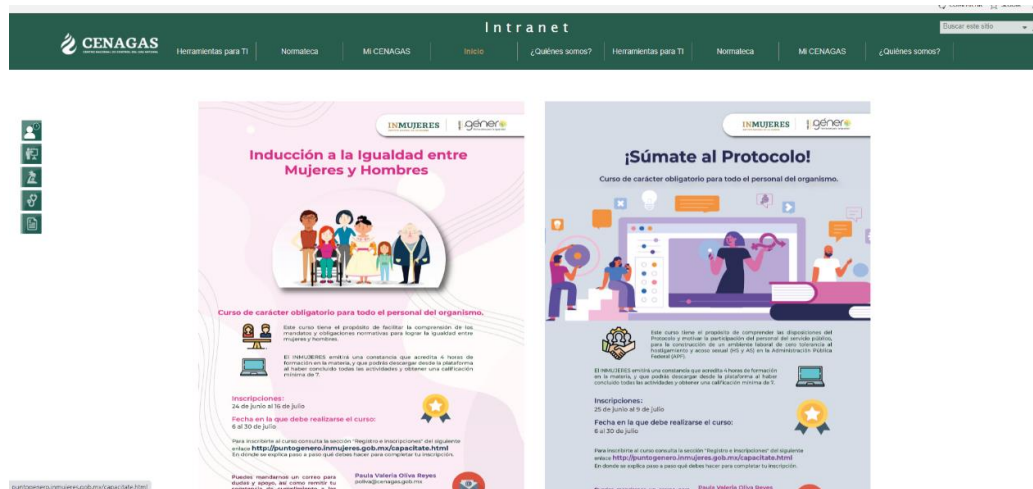
- ¿Qué es el micromachismo?
- ¿De dónde nace el término?
- ¿Por qué es importante no minimizar el machismo?

"Tu participación es importante, esperamos contar con tu asistencia"

Da click aquí para conocer más sobre la Jornada Pro Igualdad

Notas adicionales

- Hasta el 30 de septiembre del 2021, 262 personas de 463 adscritas al organismo han acreditado el curso denominado “Súmate al Protocolo”, lo que representa el 57% del personal del Centro.



- Difusión de materiales asociados a la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Este Protocolo fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero de 2020 y establece las bases de actuación para una implementación uniforme de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

Hostigamiento sexual

Se entiende como el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

Acoso sexual

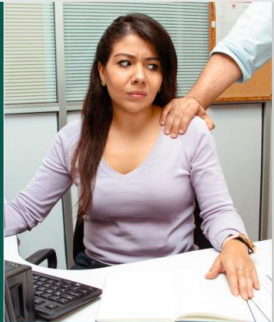
Es una forma de violencia con connotación lasciva en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la

Persona Consejera

- Brinda atención de primer contacto y, en caso de urgencia, de auxiliar a la presunta víctima para que reciba atención especializada.
- Apoya a la presunta víctima en la narrativa de los hechos ante el Comité de Ética o ante el Órgano Interno de Control.
- Informa sobre las diferentes vías de denuncia que existen.
- Determina si existe la necesidad de solicitar medidas de protección y sugiere cuáles deberían ser.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

- Recibe la denuncia de la presunta víctima.
- Asesora a la presunta víctima en caso de que requiera apoyo o intervención médica, psicológica, jurídica o cualquier otra.
- Emite la recomendación respecto



Órgano Interno de Control

- Es la otra instancia a la que pueden acudir las presuntas víctimas.
- Realiza la investigación de manera exhaustiva, sin estereotipos de género y libre de discriminación, y sin prejuzgar sobre la

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TON

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control del Gas Natural

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Notas adicionales
<p>Se lograron avances en el despliegue a acciones asociadas a la estrategia definida, con la difusión de la jornada proigualdad en donde se realizó la difusión de las acciones comprometidas, iniciando con la plática referente a nuevas masculinidades.</p> <p>Además, durante el tercer trimestre se buscó un mayor esfuerzo en difundir materiales asociados a la igualdad de género, no discriminación y prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, como antesala de sensibilización para impulsar temas de nuevas masculinidades.</p> <p>Se tiene programado dar difusión de manera individual de cada una de las pláticas y talleres que forman parte de las acciones comprometidas durante el cuarto trimestre del 2021.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TON

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control del Gas Natural

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre se comenzó con la difusión de la Jornada Pro Igualdad, en donde se incluye los talleres de personal branding y liderazgo femenino, mismos que serán impartidos en el mes de noviembre.

Respecto de la meta programada en el indicador de esta acción al cierre del tercer trimestre, se informa que se ha logrado un avance del 30%, considerando la difusión y el establecimiento de fechas para las intervenciones programadas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Microcréditos para el Bienestar

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subdirección de Planeación, Evaluación y Desarrollo Regional

Clave del Pp: S285

Nombre del Pp: Programa de Microcréditos para el Bienestar

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 123. Otorgar servicios de microfinanzas con mejores condiciones a los y las microempresarias, promoviendo la creación de unidades económicas y el crecimiento de la productividad de las ya existentes

Notas adicionales

Del total del Presupuesto del Programa se habían designado 80% para acciones del Anexo 13, que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Cabe aclarar que la meta anual 2021 incluye 240,000 tandas del PEF y 146,000 del Fideicomiso, alcanzando un total de 386,000 tandas programadas.

El avance del PMB al 30 de septiembre con recursos provenientes del PEF se desglosa de la siguiente manera: 238,620 personas han sido beneficiarias (Tandas pagadas) 163,687 son mujeres, equivalente al 68.5%.

NOTA ACLARATORIA:

En seguimiento a la "Nota aclaratoria al Segundo Informe Trimestral 2021 para INMUJERES del Programa S285" enviada el 27 de julio de 2021 a esta institución, se vuelve a explicar que la meta original programada por la Secretaría de Economía (Ramo 10) para los apoyos a mujeres provenientes del recurso del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para ejercicio fiscal 2021 fue de \$1,152,000,000.00, lo cual corresponde a 192,000 Tandas, el 80% total del presupuesto del PEF destinado para el otorgamiento de apoyos a financiamiento del Programa Microcréditos al Bienestar (\$1,440,000,000.00).

Sin embargo, con el traspaso recursos humanos y financieros del Programa a la Secretaría de Bienestar (Ramo 20) se modificó la programación presupuestal, por lo que para el ejercicio fiscal 2021 se programó para los apoyos a mujeres provenientes de los recursos del PEF **\$ 983,508,000.00** lo que corresponde a 163,918 Tandas, el 68% del total del presupuesto destinado para el otorgamiento de apoyos a financiamiento del Programa Microcréditos al Bienestar (\$1,440,000,000.00).

Para el primer trimestre de 2021 se tuvo un avance de **\$740,634,000.00** lo que representa 123,439 tandas pagadas a mujeres, es decir el 51% del total presupuesto del PEF destinado al otorgamiento de apoyos (\$1,440,000,000.00).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Para el segundo trimestre de 2021 el avance acumulado asciende **\$970,386,000.00** lo que representa un total de 161,731 de tandas pagadas a mujeres, es decir un 67% del total presupuesto del PEF destinado al otorgamiento de apoyos (\$1,440,000,000.00).

Presupuesto Original, Presupuesto Modificado y Presupuesto Ejercido (Acumulado) al Segundo Trimestre de 2021 en Apoyos destinados a mujeres

Original	Modificado	Ejercido (Pagado)
\$1,152,000,000.00	\$ 983,508,000.00	\$970,386,000.00

Sin embargo, la información registrada en el Anexo 13 correspondiente al segundo trimestre de 2021, por razones que desconoce el Programa Microcréditos para el Bienestar, es incorrecta, el **presupuesto modificado al período que se registró fue de 1,135.90 millones de pesos, así como el presupuesto pagado al período que se registró fue de 1,135.90 millones de pesos.**

En relación al tercer trimestre de 2021 el avance acumulado asciende a **\$ 989,722,000.00** lo que representa un total de 163,687 de tandas pagadas a mujeres, es decir un 69% del total presupuesto del PEF destinado al otorgamiento de apoyos (\$1,440,000,000.00).

Presupuesto Original, Presupuesto Modificado y Presupuesto Ejercido (Acumulado) al Tercer Trimestre de 2021 en apoyos destinados a mujeres

Original	Modificado*	Ejercido (Pagado)
\$1,152,000,000.00	\$ 989,722,000.00	\$ 989,722,000.00

Cabe aclarar que el Programa contempla recursos para atender a las personas beneficiarias de dos rubros: el primero de ellos es mediante los recursos aprobados al Programa en el Presupuesto de Egresos de la Federación del ejercicio fiscal 2021; el segundo, es mediante los recursos provenientes de los reembolsos que realicen las Personas Beneficiarias.

En este sentido, el propósito del Programa es poder otorgar a las mujeres el 80% del total de apoyos programados para este año, lo cual se buscará alcanzar para el segundo semestre del año con los recursos provenientes de los reembolsos realizados por las personas beneficiarias.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales
El anexo 1 incluye una pestaña, con los beneficiarios indirectos del Programa E016.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 413. Apoyar proyectos anuales con acciones específicas que, a iniciativa y a través de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, ejecuten los gobiernos estatales para institucionalizar e implementar la prevención y la atención de la violencia contra las mujeres.

Notas adicionales			
A continuación, se detalla información de las acciones de capacitación realizadas al tercer trimestre del 2021, enunciadas en el <i>Anexo 2. Información Cualitativa</i> :			
Sesión	Tipo	Tema	Total
1	Diplomado	Prevención de las Violencias y Fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana ¹	33
1	Plática	Prevención de la violencia digital ²	1200
1	Mesas de diálogo	Participación política de las mujeres en México: Manifestaciones de la violencia política ³	180
1	Mesas de diálogo	Diagnóstico de la violencia feminicida en la pandemia ⁴	352
1	Mesas de diálogo	Violencia en el noviazgo, repensar el amor romántico. ⁴	575
1	Mesas de diálogo	Mujeres y agua, uso, gestión y acceso al líquido vital. ⁴	238
1	Mesa de diálogo	Manifestaciones de violencia digital y sus formas de prevención. ⁴	353
1	Curso	Historia reciente de la reproducción política de la diversidad sexual en México. ⁵	434
1	Taller	Sensibilización en Género y masculinidad. ⁶	17
1	Mesa de diálogo	Derechos humanos de las poblaciones LGBTTTI. ⁴	207

Notas adicionales			
1	Mesa de diálogo	Violencia de género en mujeres con discapacidad visual. ⁴	227
1	Plática	Servicio social 2021 Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia. ⁷	1037
1	Mesa informativa	Ruta de acceso a los servicios de atención para mujeres víctimas de violencia de género en la Ciudad de México. ⁸	122
1	Mesa de diálogo	El cuidado como derecho humano. ⁴	291
1	Conferencia	Avances y Retos a 10 años de la Reforma Constitucional en materia de Derechos Humanos ⁹	456
1	Diplomado	Prevención de las Violencias y Fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana ¹⁰	30
1	Plática	Desmitificando el tiempo que destinamos las mujeres al cuidado de los/as demás ¹¹	154
1	Plática	El amor romántico como una de las expresiones de la violencia de género ¹²	120
1	Plática	Feminicidio en México una deuda pendiente del Estado Mexicano ¹³	99
19	Total		6,125

Nota:

- ¹ Diplomado en coordinación con Fundación Carlos Slim, cuarta generación que concluyó en el primer trimestre del 2021.
- ² El total hace referencia al número de reproducciones por *Zoom* y *Facebook*, por lo que no se cuenta con la información por sexo.
- ³ Se llevó a cabo en el mes de noviembre del 2020, sin embargo, el número de visualizaciones corresponden al primer trimestre del 2021.
- ⁴ Se transmitieron a través del canal de *YouTube* del Indesol, por lo que no se cuenta con información por sexo.
- ⁵ Curso de 4 sesiones en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia. El total hace referencia al número de registros por *streaming*.
- ⁶ En el curso participaron 13 mujeres y 4 hombres.
- ⁷ El total es con base en el número de participantes por *Zoom* y reproducciones *YouTube* por lo que no se cuenta con la información por sexo.
- ⁸ En la mesa informativa participaron 115 mujeres y 7 hombres.
- ⁹ Asistieron a la conferencia 312 mujeres y 144 hombres.
- ¹⁰ Diplomado en coordinación con Fundación Carlos Slim, quinta generación que comenzó en el segundo trimestre del 2021.
- ¹¹ Plática en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia. El total hace referencia al número de registros por *streaming*.
- ¹² Plática en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia. El total hace referencia al número de registros por *streaming*.
- ¹³ Plática en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia. El total hace referencia al número de registros por *streaming*.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Aumentar la oferta de espacios de cuidado y atención infantil, con objeto de abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres y padres solos que trabajan, buscan empleo o estudian.

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2021, el Programa mantiene la modalidad de apoyo para las niñas y niños hijos de madres trabajadoras vigente desde el 2019 (bajo la Modalidad A), e incorpora una segunda modalidad de apoyo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna (bajo la Modalidad B).

Cabe mencionar que la incorporación de esta modalidad responde a la terminación del fideicomiso del Programa Seguro de Vida para Jefas de Familia, conforme a lo establecido en el DECRETO por el que se ordena la extinción o terminación de los fideicomisos públicos, mandatos públicos y análogos, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2 de abril de 2020, para dar continuidad a los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna inscritos en dicho Programa.

Los siguientes indicadores:

Porcentaje de hijas o niñas al cuidado de personas Beneficiarias y Porcentaje de mujeres Beneficiarias del Programa.

- Para el ejercicio fiscal 2021, se tiene como meta llegar a 220 mil beneficiarios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales

1. Según el Acuerdo por el que se modifica el diverso por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores, para el ejercicio fiscal 2021, la población objetivo se define como:
 - Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana.
 - Por lo que la problemática registrada en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda no corresponde a la publicada en Reglas de Operación.
2. El programa aplicará la perspectiva de género según lo establecido en reglas de operación en su numeral 11:

“El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

En este sentido, el programa atenderá las líneas de acción del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD, que correspondan.”

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y Conducción de la Política Turística

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría De Planeación Y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y Conducción de la Política Turística

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Notas Adicionales

Cultura Institucional

1a Sesión del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal





2. Aprobación del Orden del Día



TURISMO
SECRETARÍA DE TURISMO

1. Confirmación del Quorum de Asistencia.
 2. Aprobación del Orden del Día.
 3. Presentación del Acta de la 1ª Sesión de 2021.
 4. Lectura al estatus y cumplimiento de acuerdos.
 5. Presentación del proyecto con la Organización Mundial de Turismo denominado Primer plano: El empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19
 6. Presentación de avances de la Estrategia "Hombres Contra la Violencia hacia las Mujeres, las Niñas y los Niños, en el sector de los Viajes y el Turismo" INDESOL-SECTUR-FONATUR.
 7. Acciones con enfoque de género 2021 de la Dirección General de Impulso al Financiamiento e Inversiones Turísticas
 8. Presentación de resultados de curso "Aspectos Generales de la Trata y Explotación de Personas desde la Perspectiva de los Derechos Humanos".
 9. Asuntos Generales.
 10. Lectura de los Acuerdos de la 2ª Sesión.
- Fin de la 2ª Sesión de 2021.



Acta de la 2ª Sesión Ordinaria de 2021 del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



TURISMO
SECRETARÍA DE TURISMO

Acta de la 2ª Sesión del 2021
Comité de Igualdad de Género del
Sector Turismo Federal
24 de septiembre de 2021
Reunión Virtual

En la Ciudad de México, siendo las 11 horas del 24 de septiembre de 2021, previa convocatoria, se reunieron vía virtual en el enlace para comunicación a distancia siguiente: <https://us02web.zoom.us/j/82582261430?pwd=TKNUTm5CSlFmWmpiUm93aHNvYzFoZz09;> la LICDA. CLAUDIA GARCÍA ZARAGOZA, Directora de Promoción y Transversalización de la Perspectiva de Género quien funge como Presidenta Suplente del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal; el LIC. FACUNDO ROGELIO GONZÁLEZ FUENTES, Jefe del Departamento de Cultura Institucional y Perspectiva de Género, quien funge como Secretario Ejecutivo Suplente de dicho Comité; el LIC. JORGE ARTURO GUILBERT FERRO, Subdirector de Información y Mercadotecnia en representación de la Dirección General de Comunicación Social; la LICDA. MARÍA GUADALUPE GARCÍA RUIZ, Coordinadora Administrativa de la Subsecretaría de Calidad y Regulación; la LICDA. LIZ ALEJANDRA ORTEGA SÁNCHEZ, Jefa de Departamento de Estrategias Sectoriales en representación de la Dirección General de Planeación; la C. LUZ MARÍA GALINDO ALVARADO, en representación de la Dirección General de Seguimiento y Evaluación; la LICDA. PAULINA DOMÍNGUEZ AGUILAR, Directora de Segmentos Especializados y Apoyo a la Comercialización y la LICDA. ADRIANA AGUILAR GALLARDO, Jefa de Departamento de Turismo Cultural en representación de la Dirección General de Innovación del Producto Turístico; el LIC. RAÚL ESTRADA GODINA, Jefe de Proyecto, en representación de la Dirección General de Gestión de Destinos; la MTRA. JOCELYN LETICIA SORIA MEZA, Directora de Asuntos Bilaterales en representación de la Dirección General de Normalización y Calidad Regulatoria Turística y de la Unidad de Cooperación de Asuntos Internacionales; la LICDA. MARÍA MAGDALENA RABANAL ROMERO, Jefa de Normatividad del Sistema de Certificación en representación de la Dirección General de Certificación Turística; el C.P. ALFREDO SAMANIEGO TORRES, Jefe de Departamento de Normalización de la Dirección General de Certificación Turística, la MTRA. NOEMÍ GARCÍA LARA, Directora de Estadística y la ACT. SANDY VALDEZ VELAZCO, Jefa de Departamento de Análisis Económico, en representación de la Dirección General de Integración de Información Sectorial; la L.A. NORMA ANGÉLICA TÉLLEZ HERNÁNDEZ, Directora de Recursos Financieros, en representación de la Dirección General de Programación y Presupuesto; la LIC DIANA ITZEL DÁVILA ORTÍZ, Directora de Organización y la MTRA. ADRIANA MELGAREJO TORRES, Jefa de Proyecto de Transparencia en la Gestión Pública, en representación de la Dirección General de Administración; el ING. MIGUEL ÁNGEL CORTES TORRES, Director General de Tecnologías de la Información y Comunicación; el ING. ALEJANDRO ZUÑIGA BERNAL, Titular de la Corporación de Servicios al Turista, Ángeles Verdes, el LIC. FERNANDO MARTÍ MEZA, Director de Administración y Finanzas de la Corporación de Servicios al Turista y la C. VERONICA FIERRO SANCHEZ, Analista Especializada en Proyectos, de la Dirección de Administración y Finanzas, en representación de la Corporación de Servicios al Turista Ángeles Verdes; la LICDA. MACIEL VIRIDIANA VILA CRUZ, Coordinadora de Agenda y la LICDA. SOFÍA PROCHORIAN RODRÍGUEZ, Subdirectora de Área, en representación de la Oficina del C. Secretario de Turismo y de la Unidad de Coordinación Sectorial; la LICDA. CLAUDIA GUADALUPE GONZÁLEZ MARTÍNEZ, Directora de Enlace y Promoción de Inversión y el LIC. OSCAR OMAR OLVERA ORTIZ, Jefe de Departamento, en representación de la Dirección General de Impulso al Financiamiento e Inversiones Turísticas; el LIC. CARLOS ARTURO CRUZ PÉREZ, Director de Capacitación y Cultura Turística del Instituto de Competitividad Turística; en representación del Fondo Nacional de Fomento al Turismo la LICDA. DEYANIRA HERNÁNDEZ ARAGÓN, Subdirectora de Capital Humano,

Avenida Presidente Masaryk 772, Bosques de Chapultepec, CP 11580, Miguel Hidalgo, CDMX.
Tel: (55) 3002 6300 www.gob.mx/sectur



la MTRA. MARCELA GARCÍA MALO NÁJERA, Gerente de Desarrollo de Capital Humano de la Subdirección de Capital Humano; la MTRA. MARÍA TERESA SALGADO ACEVEDO, Subgerente de Administración del Desempeño y Competencias, de la Subdirección de Capital Humano; la C. ALMA ANGÉLICA BAUTISTA, Secretaria de Acción Femenil del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Turismo, Representante del Sindicato; los Licenciados ALBERTO ISRAEL MARTÍNEZ SÁNCHEZ, Director Consultivo y ANGÉLICA MORENO WATANABE, Jefa de Departamento de Proyecto de Análisis Legislativo, por parte de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, como Asesores Titular y Suplente del Comité; la LICDA. MAYRA VILLASEÑOR RAMÍREZ, Titular del Órgano Interno de Control, Asesora del Comité; RODRIGO DE LA ROSA HERNÁNDEZ, Vocal de Representación y como invitados especiales por parte de la Organización Mundial de Turismo BENJAMIN OWEN, Coordinador del Proyecto Primer Plano de la OMT; DANIELA MORENO ALARCÓN, Especialista en Género y Turismo de la OMT; ANA BLANCO PIQUERAS Responsable de Comunicación del Proyecto primer Plano de la OMT y el LIC. ANGELLO BAÑOS TERRAZAS, Director de Profesionalización del Instituto Nacional de Desarrollo Social.

La Licda. Claudia García Zaragoza, Presidenta Suplente del Comité, saludó y dio la bienvenida a la Segunda Sesión Ordinaria de 2021 del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal, acto seguido comentó que agradecía la presencia en este modo virtual a las y los integrantes titulares y suplentes y a los vocales de representación, agradeció también a las personas asesoras de la Dirección General de Asuntos Jurídicos y del Órgano Interno de Control y a las y los invitados especiales de la Organización Mundial de Turismo y del Instituto Nacional de Desarrollo Social.

Antes de dar formal inicio a la 2ª Sesión, solicitó que cada uno de los asistentes, registraran su asistencia en el chat de la reunión anotando, su nombre, cargo y área de representación.

Posteriormente la Licda. Claudia García Zaragoza, hizo llegar un cordial saludo a las y los asistentes de parte del Secretario de Turismo, Lic. Miguel Torruco Marqués y de la Titular de la Unidad de Administración y Finanzas y Titular de la Unidad de Igualdad de Género, la Licda. Sandra Berenice Meza Pérez, que funge como Presidenta del Comité de Igualdad de Género, informando que estaban enterados de los trabajos que en este espacio se realizan.

1. Confirmación del Quórum de Asistencia.

Continuando con la reunión y para desahogar el primer punto del Orden del Día, la Licda. Claudia García Zaragoza preguntó al Lic. Facundo Rogelio González Fuentes, Secretario Ejecutivo suplente de este Comité, si de acuerdo a la lista de asistencia se contaba con el Quórum necesario para dar inicio a la Segunda Sesión de 2021, a lo que el Lic. González Fuentes, informó que se contaba con el Quórum suficiente para llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria de 2021 del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal, pues estaban presentes más del 50 % de sus integrantes.

La Licda. García Zaragoza informó a los integrantes del Comité que tanto el contenido de la Sesión como los acuerdos generados en esta sesión, se incluirán en el Acta correspondiente, misma que se



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Formato de asistencia

Número de oficio de comisión CNDH/QVG/DGCTP/005/2021		Fecha 08/01/2021	
Folio (s) del (los) reportes (s) que ampara (n) el formato de asistencia			
Mujeres	Hombres	No especificado	Total, de participantes
11	81	0	92
Número total de participantes: Noventa y dos			
Fecha de realización del evento: 25 de agosto de 2021			
Ángeles Verdes, Secretaría de Turismo Institución			
Modulo 6. Acciones respuesta de las personas servidoras públicas ante la trata y explotación de personas.			
Título de la actividad			
Lic. Claudia Ivonne Araujo Berry Nombre de la persona facilitadora		Firma	
Para ser completado por el enlace de la institución que recibió la actividad educativa			
Claudia García Zaragoza	Firma	Sello	
Alejandro Zuñiga Bernal	Firma	Sello	
Valida CNDH / UR / DGEDH / DDDE			
Nombre: Juan Manuel Meixueiro Alarcón		Firma:	

Promocional del Curso Transversalización de la Igualdad de Género

Taller

01

02

03

04

05


Conceptos básicos de género.


Estereotipos y sesgos de género


Formulación de Políticas públicas con enfoque de género.


Transversalización de la igualdad de género.


Competencias conversacionales y coaching para la negociación con otros actores.

Fecha:
 Los viernes del
16 de julio al
13 de agosto
 de 2021.

Horario:
 De **11:00** a
14:00 horas
 / **Canal:** Zoom

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115/200

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica/Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

La implementación de los proyectos del PNIPPM edición 2020 ha concluido, sin embargo, en el tercer trimestre del ejercicio 2021 se han realizado diversas actividades con las cuales se concluirán por completo las actividades de la citada edición del programa.

En paralelo, durante el tercer trimestre del ejercicio 2021, se han realizado las actividades preparatorias de la edición 2021 del PNIPPM, en la que se han seleccionado 54 OSC como ganadoras, las cuales comenzarán a implementar sus proyectos en el mes de noviembre.

De lo mencionado en los párrafos anteriores, se ha dado cuenta en el anexo 2 y en el formato de Registro y avance físico programado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Notas adicionales
En el tercer trimestre se revisó la propuesta de la segunda convocatoria a Licitación Pública Nacional Electrónica enviada por la DEA y se atendió la solicitud de revisión; sin embargo, al momento, se determinó replantear el objeto de la contratación a fin de alinearla al contexto actual, por lo que se está trabajando en dicho replanteamiento.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 109

Nombre de la UR: Unidad de Servicios Informáticos

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<ul style="list-style-type: none"> Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género” <p>Para el ejercicio 2021 la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es implementar acciones afirmativas con perspectiva de género que contribuyan al fortalecimiento de la rendición de cuentas sobre el origen, monto y aplicación de los recursos destinados al gasto programado que ejercen los partidos políticos, con el fin de vigilar que dichos recursos se asignen a actividades que coadyuven a la paridad de género, la igualdad sustantiva, la prevención y erradicación de la violencia política por razón de género y el fortalecimiento de la democracia, la transparencia y la legitimidad de los partidos políticos, el cual contempla las actividades siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2021. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado. <p>Cabe destacar, la actividad 1, se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del Estado en radio y televisión – Unidad Técnica de Fiscalización” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; mismos que son administrados por la UTF por lo tanto, aun cuando el avance se reporte de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación de la UTF <p>La UTF junto con la UTSI (Unidad de Tecnología y Sistemas de Información) continuará en el ejercicio del 2021 el desarrollo y mejoras del Sistema del Programa Anual de Trabajo, desarrollado en el ejercicio anterior, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado, a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus</p>

Notas adicionales

versiones iniciales, modificaciones y avisos de visitas de verificación e informes vinculados a esta actividad. La definición del sistema se realizó atendiendo los elementos planteados en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del Gasto Programado.

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia y calidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, reducción de costos, incremento en la productividad, sistematización de la información, automatización de los procedimientos, los cuales se refleja cómo se describen a continuación:

- Registro de los PAT de los partidos políticos en el Sistema PAT lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permite a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- La Coordinación Operativa puede organizar una revisión más eficaz y estratégica de las actividades del gasto programado, debido a la automatización y sistematización de algunas etapas del proceso.
- Optimiza los tiempos involucrados en el envío – recepción de modificaciones realizadas a los PAT realizadas por los partidos políticos.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Generación de reportes estadísticos que faciliten la rendición de informes de actividades de la Coordinación Operativa.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto, que disminuya omisiones o simulaciones, previo a la integración del Informe Anual.
- Coadyuva en el cumplimiento de sus atribuciones a la Coordinación Operativa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral.

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Debido al Proceso Electoral Federal 2021 y al desarrollo de la Consulta Popular, se vio afectada la contratación y programación de las acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el Instituto, sin embargo, se han realizado esfuerzos durante el trimestre para iniciar el programa, por tal motivo se invitó al personal a participar en el curso de "Perspectiva de Género".

En el mes de septiembre se concretó la contratación de especialistas en la materia, que impartirán acciones de capacitación al personal de la rama administrativa durante el último trimestre del año.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

Capacitaciones impartidas

❖ Taller “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021”

Se realizaron capacitaciones en materia de “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021”, impartido por el personal de la Coordinación Operativa, y dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Temario

La duración del taller fue de 4 hrs., en un horario de 10:00 a 14:00 hrs. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

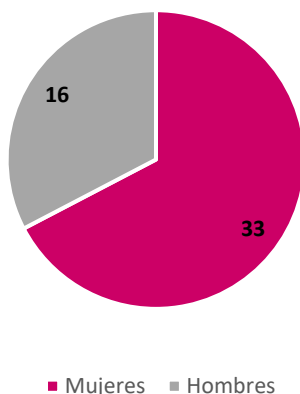
1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).
 - Actividades específicas, subrubros y objetivos.
 - Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.
 - Actividades para el fortalecimiento de Liderazgos Juveniles, subrubros y objetivos.
2. Programa Anual de Trabajo.
3. Visitas de verificación del Gasto Programado.
4. Protocolo de buenas prácticas.

Durante el **primer trimestre** de 2021 se impartieron 23 eventos de capacitación en la modalidad de “videoconferencia” dirigidos a los partidos políticos en los estados de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Colima, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas, logrando una asistencia de **49** personas, de las cuales se identificaron **16** hombres y **33** mujeres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Personas capacitadas 2021
1er trimestre

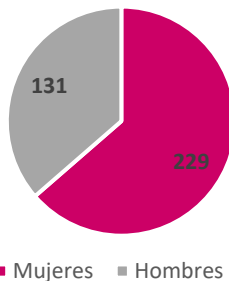


La Unidad Técnica de Fiscalización requiere del uso de herramientas electrónicas y plataformas digitales, con el objetivo de brindar orientación, asesoría y capacitación, necesarias en materia de gasto programado a los partidos políticos.

A finales del año pasado y durante el primer trimestre se capacitó a todos los partidos políticos, durante el segundo trimestre de 2021 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado. Asimismo, es importante señalar que durante el segundo trimestre tuvo mayor intensidad el proceso electoral y los partidos enfocaron la mayor parte de sus esfuerzos a dicho proceso.

Durante el **tercer trimestre** de 2021 se impartió un evento de capacitación a través de la plataforma digital de capacitación, el cual estuvo dirigido a los partidos políticos nacionales y locales, logrando una asistencia de **360** personas, de las cuales se identificaron **229** hombres y **131** mujeres.

Personas capacitadas 2021
3er trimestre



Notas adicionales

Bibliografía

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE

Personal

El personal de la Coordinación Operativa es quienes imparte el taller “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021”, así como quienes dan seguimiento a la revisión a los PAT, visitas de verificación, entre otras actividades. A continuación se detallan su síntesis curricular:

Personal de Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1 Fan Jua Rivas Maldonado	<p>Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Mercadotécnica Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCAMEX.</p> <p>En el servicio público se ha desempeñado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi) (2017 – 2018). Fue Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (2013 – 2017); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE (1998 – 2004) y Auxiliar Legislativo en la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión (1994 – 1997).</p> <p>En el sector privado tiene una larga trayectoria como Analista Política y Consultora en temas políticos, electorales,</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>comunicación estratégica y políticas públicas. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del Binational Human Development Institute, asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.</p> <p>Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.</p>
2	<p>José Enrique Rodríguez Torres</p> <p>Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 16 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.</p> <p>Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad"</p> <p>Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p>
3	<p>Ana Gabriela Carranza Aguilar</p> <p>Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, así</p>

Notas adicionales

como en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en la elaboración y seguimiento de los proyectos específicos en materia de género; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político.

4 Brenda Rasgado Ayala

Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

5 Patsy Rosalina Cerecer López

Pasante en Contaduría Pública en el Instituto Politécnico Nacional de México.

Se ha capacitado en temas de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

6 Mario Thaddeo Carranza Cruz

Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+”.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
❖ Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”	
<p>Actividad 1 “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2021”: se contrató un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2021. Así como 1 “Profesional en desarrollo de software”, quien colabora con la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento y seguimiento del sistema PAT y de capacitación.</p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Programa Anual de Trabajo del Gasto Programado (PAT) en el Sistema Integral de Fiscalización, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado, con la finalidad de alcanzar los objetivos y resultados planteados por los partidos políticos en apego a la normatividad aplicable.</p> <p>El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, analizando cualitativamente los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) en relación a los principios objetivos de ley.</p> <p>A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.</p>	
Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1 José Luis Valencia Jiménez	<p>Licenciado en Economía por la Escuela Superior de Economía (ESE) del Instituto Politécnico Nacional (IPN).</p> <p>En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, ProDesarrollo Finanzas y Microempresa, y</p>

Notas adicionales

formó parte del equipo de trabajo en Development Alternatives, Inc. y AFIRMA/USAID México.

Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.

2 Adriana Bautista Zamitiz Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, en la especialización de Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de la información generada dentro de las mismas.

Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeño los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña de las contabilidades de los sujetos obligados.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado.

3 Raquel Padilla Araujo Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana.

Ha tomado diversas capacitaciones respecto a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, Aspectos generales del Sistema Penal Acusatorio, Gestión del Tiempo e Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, además de capacitación en temas de igualdad de género y derechos políticos de las mujeres.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado. Así como apoyo y seguimiento a los asuntos relacionados con el aplicativo de visitas de verificación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
4	Jesús Ignacio Palma Serralde	<p>Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de dos años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.</p> <p>Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, perspectiva de género y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5	Anwar Ruiz Luna	<p>Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
6	Héctor Eduardo Miranda Aguilar	<p>Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 "Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por Touchpoint Services Inovación Consultants, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.</p>

Notas adicionales

Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

- 7** Roberto Carlos Estrada Ruiz Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad Humanitas.

Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.

Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

- 8** Jaime Osbaldo Valderrama Palomino Es licenciado en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.

Se desempeño como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
9	Claudia Marlen Enríquez Terreros	<p>Pasante en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
10	Eunice Coatl López	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
11	Aldo Augusto Castelán Sánchez	<p>Licenciado en Relaciones Internacionales y Ciencia Política por parte del Centro de Investigación y Docencia Económicas.</p> <p>En el CIDE estudió, entre otras cosas, temas análisis cualitativo y cuantitativo, seguimiento de datos y sobre todo temas de análisis electoral, partidos políticos y políticas públicas. De igual forma, participó continuamente en actividades enfocadas a fortalecer mi perspectiva de género. Cuenta con un año de experiencia trabajando en el INE, fungiendo como analista con perspectiva de género en la Coordinación Nacional de Comunicación Social.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

Notas adicionales

12 Juan Jesús Moysen Benítez Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.

Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo y cuantitativo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

Respecto a **los desarrollos tecnológicos del Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación**, se contrató una persona, la cual desempeña el puesto de “Profesional en desarrollo de Software”, quién colaborará con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación del Sistema PAT y contenidos del material de capacitación.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

1	José Luis Caamal Ic	Ingeniero en sistemas computacionales, egresado del Instituto Tecnológico de Mérida, con posgrado en Minería de datos e Inteligencia Artificial, por la Universidad Politécnica de Madrid y maestría en Ingeniería de Software por la Universidad de Guadalajara.
		Actualmente ocupa el puesto de Desarrollador de Software/ Ingeniero de Software, en la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son el desarrollo de software en Java así como, la optimización de procesos, mantenimiento y seguimiento a las incidencias y mejoras de sistemas.

• Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo

Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:

- Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.
- Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.
- Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.
- Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad en que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Posteriormente, se registra la totalidad de los avisos recibidos, para conocimiento de las y los Consejeras/os Electorales que integran la Comisión de Fiscalización, a efecto de que emitan sus comentarios y autoricen la verificación de los eventos; en caso de no emitir comentario alguno, se configura la afirmativa ficta, por lo que esta Unidad determina los eventos que serán objeto de verificación, considerando los recursos humanos y financieros con los que dispone, además de las particularidades de los eventos.

La UTF no programa los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador y la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización, para informarle al partido político, el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad mediante la plataforma digital señalada por el partido político, dando constancia de este con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

El acta de verificación establece las circunstancias de tiempo modo y lugar de modo que es prueba plena de la realización de las actividades.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

La UTF cuenta con un servicio integral bajo la modalidad de software que permite realizar las actividades de levantamiento de actas para las visitas de verificación, de las actividades de gasto programado, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad electoral y apoyar las labores de fiscalización, dicho servicio refleja ventajas para el Instituto.

Es importante mencionar que derivado de la contingencia sanitaria que impera en el país por la pandemia del COVID-19, en Sesión Extraordinaria del 12 de mayo del presente, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció que se considera que la realización de actividades en modalidad virtual cumple con la normatividad aplicable, por lo que es viable el uso de las herramientas digitales que permitan dar cumplimiento a los objetivos establecidos en sus PAT, en este sentido el citado acuerdo plantea que los partidos políticos pueden optar por lo siguiente:

- Uso de plataformas o aplicaciones gratuitas de comunicación y/o capacitación vía remota.
 - Desarrollo de plataforma digitales.
- Uso de plataformas o aplicaciones de comunicación y/o capacitación vía remota que sea propiedad de un tercero y genere un costo de acceso.

En este sentido, esta Unidad ha recomendado a los partidos políticos privilegiar la modalidad virtual en la realización de las actividades del gasto programado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

La violencia contra las mujeres se encuentra anclada a roles de género que las sitúan en posiciones de subordinación, lo que atenta contra el ejercicio de sus derechos humanos, dignidad y ciudadanía. En el proceso electoral 2020-2021 en México donde se eligieron más de 20 mil cargos públicos, por ello, el 19 de octubre de 2020 un grupo de diputadas y feministas solicitaron al Instituto Nacional Electoral (INE) a través de una carta con mil 300 firmas, que en el proceso electoral en turno se contemplará la iniciativa "3 de 3 contra la violencia" para que las personas con antecedentes o denuncias como deudoras alimentarias, acosadoras sexuales o agresoras en el ámbito familiar no pudieran aspirar a ningún cargo de elección popular, con el lema "ningún agresor de mujeres en el poder", se colocó el tema en la agenda pública.

Posteriormente, el 28 de octubre de 2020 el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG517/2020, por el que se emitieron los "Lineamientos para que los Partidos Políticos Nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género". Como parte de estos Lineamientos se incluyó un criterio denominado "3 de 3 contra la Violencia" con el objeto de brindar garantías para erradicar cualquier tipo y modalidad de violencia contra las mujeres en razón de género.

El 21 de diciembre de 2020 el Consejo General del INE aprobó el acuerdo con los modelos de formatos "3 de 3 contra la violencia" (Anexo) a efecto de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, bajo el cual toda persona aspirante a una candidatura, cargos de Consejeras y Consejeros de los Organismos Públicos Locales y cargo en el Servicio Profesional Electoral Nacional deberá firmar un formato de buena fe y bajo protesta de decir verdad, donde manifieste que no ha sido condenada, o sancionada mediante Resolución firme por las siguientes conductas:

- I. Violencia familiar y/o doméstica, o cualquier agresión de género en el ámbito privado o público;
- II. Por delitos sexuales, contra la libertad sexual o la intimidad corporal;
- III. Como persona deudora alimentaria morosa que atente contra las obligaciones alimentarias, salvo que acredite estar al corriente del pago o que cancele en su totalidad la deuda, y que no cuente con registro vigente en algún padrón de deudores alimentarios;

Para verificar las manifestaciones hechas en la declaración 3 de 3 contra la violencia, mediante acuerdo INE/CG335/2021, el Consejo General del INE estableció un procedimiento de revisión muestral, que contempló además de la tres de tres, una revisión de las candidaturas en contraste con el registro nacional de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género. De dicha revisión resultó que, tres personas (dos hombres y una mujer) realizaron manifestaciones falsas, pues habían incurrido en actos de violencia política contra las mujeres en razón de género, razón por la cual les fue retirada su candidatura a través del acuerdo INE/CG514/2021.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

No obstante, este acuerdo fue impugnado por las tres personas a quienes se les había retirado la candidatura y la Sala Superior del TEPJF a través de la resolución SUP-RAP-138/2021 estimó que la autoridad administrativa electoral carece de facultades para determinar la pérdida de la presunción de contar con un modo honesto de vivir y, en consecuencia, abre la puerta a la posibilidad de que, quienes cuentan con antecedentes de violencia contra las mujeres por razón de género accedan a candidaturas de elección popular y, ocupen un cargo público.

Finalmente, en el acuerdo INE/CG335/2021 se estableció que: Una vez finalizado el Proceso Electoral 2020-2021, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación realizará estudios y análisis con perspectiva de género, a través de los cuales puedan determinarse, mediante datos fácticos y objetivos, las áreas de oportunidad y recomendaciones en la materia.

En este tenor, la verificación de la información fue un reto para autoridad electoral administrativa, siendo la falta de registros a nivel nacional y estatal uno de los primeros obstáculos.

Por lo anterior, durante el tercer trimestre se ha trabajado en una metodología para realizar un análisis a través de grupos focales, que permita medir el impacto de la medida, así como identificar áreas de oportunidad para futuras implementaciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

PROBLEMÁTICA:

En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.

En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres².

POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

²En esta tarea, es importante considerar como punto de partida, la visión que nos ofrece la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL) a través de su Observatorio de Igualdad de Género, que menciona que la igualdad de género requiere de la transformación de tres dimensiones de la autonomía de las mujeres: la física, la política y la económica. Donde la autonomía es entendida como "la capacidad de las personas para tomar decisiones libres e informadas sobre sus vidas, de manera de poder ser, y hacer en función de sus propias aspiraciones y deseos en el contexto histórico que las hace posibles". La autonomía es crucial para alcanzar la igualdad como un derecho humano fundamental, y una precondition para que las mujeres actúen como sujetos plenos del desarrollo. (CEPAL, 2011).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen 176 entes obligados. Además, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

1. FIN. Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres. (indicador anual)

JUSTIFICACIÓN: la evaluación se realiza en diciembre.

EFFECTOS:

OTROS MOTIVOS:

2. PROPÓSITO. Porcentaje de entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios. (indicador anual)

JUSTIFICACIÓN: la evaluación se realiza en diciembre.

EFFECTOS:

OTROS MOTIVOS:

COMPONENTE A. Porcentaje de estudios, diagnósticos y plataformas basados en la observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto, de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los requeridos. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizaron dos estudios basados en la observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto, de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, respecto a los 6 programados, por lo que se alcanzó el 33.3% de la meta anual.

EFFECTOS: En el primer semestre de 2021 se elaboró el estudio Las mujeres en el contexto de COVID-19, 2021, con el objetivo de ofrecer al público, así como a los entes obligados de la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, un breve análisis exploratorio sobre las afectaciones diferenciadas en el acceso a los principales derechos humanos de las mujeres, adolescentes y las niñas, producto de la pandemia a causa del COVID-19; así como aportar elementos para la reflexión conjunta que nos involucra a todas y todos para la atención y puesta en marcha de mecanismos y acciones que atiendan y reduzcan los impactos de esta pandemia en la vida y los derechos de las mujeres.

Asimismo se desarrolló un primer documento de elaboración de la Caja de Herramientas, la cual tiene por objetivo, desde las atribuciones de observancia, fortalecer la atención a quejas por violaciones a los derechos de las mujeres indígenas proporcionando un conjunto de herramientas teóricas y prácticas a las y los visitantes adjuntos que reciben y atienden las quejas del Programa de Asuntos de la Mujer e Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General (4VG) de la CNDH, orientadas a la incorporación de la perspectiva de género, el enfoque interseccional e intercultural, así como

Notas adicionales

recomendaciones internas para la 4VG y CNDH, cuando corresponda. Este será retroalimentado para que una versión final sea implementada a partir de agosto en el área de Quejas en el PAMIMH.

Al tercer trimestre de 2021 se está avanzando en la elaboración de 4 estudios programados para el segundo semestre de 2021, cuyo indicador tiene dicha periodicidad. Los cuales versan sobre: las rutas para el acceso a las órdenes de protección para las mujeres que viven violencia, actualización 2021; el avances y pendientes en los acuerdos interinstitucionales para el impulso de la política de igualdad entre mujeres y hombres; la Encuesta Nacional en Vivienda y; sobre la atención del estado mexicano a la reparación del daño a las mujeres que son víctimas indirectas de feminicidio.

4.COMPONENTE B. Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre se realizaron 29 productos y servicios de promoción respecto de los 58 requeridos, lo que representa 48.27 de la meta anual $(28/58*100)$. (No se actualiza la Información debido a que es un indicador semestral)

Lo anterior se debe a que una actividad de promoción con ya no se concretó Comisión Estatal de los Derechos Humanos Chihuahua.

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa julio a septiembre, no se reporta datos debido a que la evaluación del indicador es semestral y se realizará en el mes de diciembre.

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre se realizaron 28 productos y servicios de promoción respecto de los 58 requeridos, lo que representa un 48.27 de la meta anual.

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 28 productos y servicios de promoción de los 29 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 96.5 por ciento.

Lo anterior se debe a que una actividad de promoción con ya no se concretó Comisión Estatal de los Derechos Humanos Chihuahua.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador

5. COMPOENTE C. Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas, remisiones y recomendaciones en materia de derechos humanos de las mujeres concluidos con relación a los expedientes registrados y en trámite. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: Durante el primer semestre del 2021 se recibieron un total de 279 casos, de los cuales fueron 98 Quejas, 66 Orientaciones Directas y 115 Remisiones, siendo, del número total de expedientes que se atienden, durante el semestre se concluyeron, 50 Orientaciones Directas, 104 Quejas y 86 Remisiones, siendo un total de 240. De las conclusiones de expedientes de queja 5 fueron por medio de recomendaciones particulares, en la que las autoridades fueron IMSS y el ISSSTE, en 4 de ellas las víctimas fueron mujeres y en 1 la fue un niño de 3 meses que falleció.

De igual manera, el derecho más violado fue el de acceso a la salud. Y el total de mujeres que se concluyeron sus casos fueron de 141, a diferencia de los casos de hombres que fueron 31 hombres.

Avance y explicación de los resultados: En total se recibieron 279 nuevos expedientes, frente a la atención y conclusión de 240.

Es importante precisar que la atención general de los casos implica también aquellos cuyas quejas fueron recibidas en años anteriores. Además, durante el mes marzo se realizó un cambio en la Dirección General de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

la Cuarta Visitaduría, lo que generó una adaptación de procesos de la nueva titular, retrasando firmas y conclusiones.

EFFECTOS: En el primer semestre del año, para el caso específico de este indicador de enero a mayo, se atendió un total de 279 expedientes de queja, orientaciones directas, remisiones, recomendaciones específicas en materia de derechos humanos, lo que representa un porcentaje del 51.0% de la meta programada anual. De igual forma se destaca que se brindó atención a 141 mujeres y 31 hombres.

OTROS MOTIVOS: Se informa que el 18 de marzo de 2021 se publicó una reforma al Reglamento interno de la CNDH, en la cual se eliminaron áreas de la Dirección General de Quejas, lo que afectó diversos procesos en el ingreso y atención de todos los casos que se presentan en la CNDH, esto generó la modificación del trabajo de todas las visitadurías, el número de escritos de remisión y orientación se elevaron, ya que algunas de éstas eran atendidas por las áreas desaparecidas. Actualmente se siguen modificando manuales de procedimientos.

6. ACTIVIDAD A1. Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizaron 25 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia, respecto a 33 programados, por lo que se alcanzó el 75% de la meta anual.

EFFECTOS: En el primer trimestre del 2021 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) aborto (protección de la vida desde la concepción e interrupción del embarazo antes de las 12 semanas); 2) delito de acoso sexual; 3) delito de hostigamiento sexual; 4) delito de discriminación; 5) delito de violencia política; 6) matrimonio entre personas del mismo sexo; 7) restricciones y condiciones para contraer nuevas nupcias; 8) divorcio sin causales, y 9) el derecho a la vivienda, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta programada en el trimestre.

En el segundo semestre de 2021 se realizaron 8 reportes de análisis de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) violencia obstétrica, 2) el delito de feminicidio, 3) delito de abuso sexual, 4) delito de estupro, 5) delito de difusión de imágenes íntimas sin consentimiento, 6) delito de violación, 7) delito de rapto y privación de la libertad con fines sexuales, y 8) reconocimiento del trabajo en el hogar.

En el tercer trimestre de 2021 se realizaron 8 reportes de análisis de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) la discriminación por razones de género en las leyes para prevenir y eliminar la discriminación; 2) las víctimas indirectas de feminicidio en las leyes de víctimas. El caso de las personas menores de edad; 3) los tipos y modalidades de violencia en las leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia; 4) la existencia de la regulación que impida la conciliación cuando exista un delito en los casos de violencia familiar en las leyes de atención y prevención de la violencia familiar; 5) la regulación de la violencia política en leyes electorales; 6) la regulación sobre el ataque con ácido, sustancias corrosivas o inflamables en un tipo penal autónomo o en lesiones o feminicidio, en los códigos penales; 7) la regulación en torno a las órdenes de protección y 8) el aborto: excluyentes de responsabilidad y atenuantes en el delito de aborto.

Lo anterior representa un avance de 25 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia, respecto a 33 programados, lo que muestra un cumplimiento al tercer trimestre del 75% de la meta anual.

Notas adicionales

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

7. ACTIVIDAD A2. Porcentaje de reportes de análisis de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizaron 2 reportes de análisis de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, respecto de cuatro programados, por lo que se alcanzó el 75% de la meta anual.

EFFECTOS: De enero a diciembre de 2021, se elaboraron 3 reportes de análisis de las alertas de violencia de género contra las mujeres en el que se abordó el estatus general de los 27 procedimientos activos y la tendencia de muerte violenta de mujeres, por lo que se cumplió el 75% de la meta programada en el año.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

8. ACTIVIDAD A3. Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se elaboró un reporte de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones, respecto de los dos programados, por lo que se alcanzó una meta del 50%.

EFFECTOS: En el primer semestre de 2021 se llevó a cabo un reporte de evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en espacios públicos. En este primer reporte se analiza la participación de las mujeres en el sector pública, tanto en puestos de elección popular, como en puestos de toma de decisión dentro del aparato institucional, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento de la meta programada en el primer semestre.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

9. ACTIVIDAD A4. Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se elaboró un reporte para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades, respecto de los dos programados, por lo que se alcanzó una meta del 50%.

EFFECTOS: En el primer semestre de 2021 se llevó a cabo un reporte para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades. En este primer reporte se plasmó el trabajo derivado de la migración del Atlas a la Plataforma del Observatorio Nacional de Derechos Humanos, toda vez que el PAMIMH advirtió cambios sustanciales, tanto en la forma de presentar la información como en el contenido. Por ello, se vislumbró la necesidad de revisar que la migración hubiese sido correcta y total, dando como resultado la existencia de la misma cantidad y calidad de indicadores de la plataforma anterior a la nueva.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

10. ACTIVIDAD B1. Porcentaje de materiales didácticos y herramientas elaborados, actualizados y adaptados sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaborados, actualizados y adaptados con relación a los programados. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, realizaron 4 materiales didácticos de los 8 materiales programados al año, lo que representa un cumplimiento del 50 por ciento.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

11.ACTIVIDAD B2. Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, fueron actualizados 5 de 10 relatorías y/o memorias programadas, lo que representa un cumplimiento del 50 por ciento.

EFFECTOS: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

12.ACIVIDAD B3. Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, así como con las instituciones correspondientes para el seguimiento a procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, elaboradas con relación a las solicitadas. (indicador trimestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizaron 126 actividades de vinculación, respecto a las 126 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento del cumplimiento anual.

EFFECTOS: En lo que respecta al periodo que se informa julio a septiembre se realizaron 32 vinculaciones, respecto de las 32 solicitadas, lo que representa un cumplimiento trimestral del 100 por ciento.

Tercer Trimestre

Septiembre, **10** vinculaciones referentes al tema de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Oaxaca 1, Sinaloa 1; Nayarit 1; Baja California 1; Zacatecas 1; Durango 1; Guerrero 1; Tlaxcala 1; Jalisco 1 y Nuevo León 1) y **dos** reuniones de enlace (1 Colectivo Tamaholipa en la cual se solicitó una asistencia visual a un evento denominado "Diálogos por la igualdad 2" y la segunda con Red Mundial de Jóvenes Políticos, Tlalpan).

Agosto, **8** vinculaciones referentes al tema de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Chihuahua 1; Sonora 2; Tlaxcala 1; Veracruz 1; Baja California 1; San Luis Potosí 1 y Zacatecas 1) y **una** reunión de enlace con la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chiapas cuya finalidad fue agendar actividades de promoción.

Julio **8** vinculaciones referentes al tema de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Chihuahua 1; Quintana Roo 1; Sinaloa 1; Durango 1; Estado de México 1; Zacatecas 1; Tlaxcala 1 y San Luis Potosí 1) y **3** reuniones de enlace (1 Comisión Estatal de Derechos Humanos de Michoacán; 1 Comisión Estatal de

Notas adicionales

Derechos Humanos de Nuevo León y 1 Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro en las cuales se agendaron actividades de promoción)

Segundo trimestre: abril a junio, se realizaron 34 vinculaciones, respecto de las 34 programadas, lo que representa un cumplimiento trimestral del 100 por ciento.

Abril, **13** vinculaciones: Derivadas de las Reuniones de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, (Zacatecas 4; Ciudad de México 1; Chihuahua 3; Quintana Roo 1; Estado de México 2; Oaxaca 1; Sinaloa 1)

Mayo, **10** vinculaciones: ocho de Reuniones de Alerta de Violencia de Género (Chihuahua 1; Jalisco 1; Sonora 1; Zacatecas 1; Quintana Roo 1; Guerrero 1; Chiapas 1; Nuevo León 1) y **dos** reuniones de enlace para programar servicios de promoción (Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Guerrero y con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango)

Junio, **11** vinculaciones: siete de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (Zacatecas 1; Morelos 1; Quintana Roo 1; Chihuahua 1; Guerrero 1; Michoacán 1; Sonora 1) y **cuatro** enlaces para programar servicios de promoción (Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Baja California; Comisión Estatal de los Derechos Humanos Sinaloa; Comisión de Defensa de los Derechos Humanos para el Estado de Nayarit y Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza).

Primer trimestre: se realizaron 60 actividades de vinculación, respecto a las 60 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Enero, **15** vinculaciones: Se realizó una Reunión de enlace para agendar actividades de promoción para el personal de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Aguascalientes. Y se realizan 14 vinculaciones derivadas de las reuniones de trabajo de las Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. (Sonora 13 y Veracruz 1)

Febrero, 23 vinculaciones: Se realizaron **5** Reuniones de enlace con: Bachillerato General Oficial "Justo Sierra"; Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas; Universidad Autónoma de Tamaulipas; Comisión de Derechos Humanos del Estado de Campeche y el Centro de Estudios de la Administración Pública de la facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM; las cuales generaron actividades de promoción que fueron agendadas, (videoconferencias). Y se realizan **18** vinculaciones derivadas de las reuniones de trabajo de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. (Sonora 5, Guerrero 3, Veracruz 1, Oaxaca 2; Baja California 3; Estado de México 2, Colima 1 y Zacatecas 1).

Marzo, **22** vinculaciones: Todas derivadas de las reuniones de trabajo de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Sonora 7; Zacatecas 4; Estado México 3; Guerrero 1; Nuevo León 1; Quintana Roo 1; Oaxaca 1; Durango 1; Nayarit 1; San Luis Potosí 1; Colima 1).

La participación de la CNDH está prevista en la fracción III del artículo 36 del Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. La coordinación y la secretaría ejecutiva de dicho procedimiento recaen en CONAVIM y el INMUJERES, por lo que la convocatoria no depende de la CNDH. En este sentido, el número de reuniones solicitadas puede ser superior al número de reuniones solicitadas que se estimaron. Asimismo, debido a la pandemia por COVID-19, se advierte un aumento considerable en el número de reuniones debido a que éstas se realizaron de manera virtual, lo que generó que no se tuvieran que desplazar las asistentes a distintos puntos de la República mexicana, haciendo que las reuniones fueran mayores en número, pero más cortas en duración.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador

13. ACTIVIDAD C1. Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos atendidos con respecto a los solicitados. (indicador semestral)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

JUSTIFICACIÓN: El cumplimiento de la meta fue del 87.2% de la meta programada al semestre, lo que representa el 37% de la meta anual. Cabe destacar que la información para el primer semestre comprende los meses de enero a mayo, derivado de las fechas de corte del sistema.

EFFECTOS: Durante el mes de marzo se realizó cambio en la Dirección General de la Cuarta Visitaduría General, lo que generó retrasos en la resolución de algunos casos, sobre la actividad C.1, se informa que el 18 de marzo de 2021 se publicó una reforma al Reglamento interno de la CNDH, en la cual se eliminaron áreas de la Dirección General de Quejas, lo que afectó diversos procesos en el ingreso y atención de todos los casos que se presentan en la CNDH, esto generó la modificación del trabajo de todas las visitadurías, el número de escritos de remisión y orientación se elevaron, ya que algunas de éstas eran atendidas por las áreas desaparecidas. Actualmente se siguen modificando manuales de procedimientos.

OTROS MOTIVOS: Con el aumento de las remisiones se han atendido casos que anteriormente resolvía la Dirección General de Quejas. Durante el primer semestre del año se tuvieron cambios importantes en la Cuarta Visitaduría General, ya que hubo cambios en la Dirección General de la Visitaduría que generaron retrasos en acordar las atenciones y en la manera en que se atendían los casos, principalmente durante el proceso de transición. A su vez, el 18 de marzo de 2021 se realizó la reforma la Reglamento Interno de la CNDH en que desaparecieron 3 direcciones de la Dirección General de Quejas, cuyas atribuciones las están llevando a cabo las visitadurías generales, razón por la que se están recibiendo más escritos de remisiones y orientaciones respecto de años anteriores.

14. ACTIVIDAD C2. Porcentaje de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se realizó 3 reporte de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, de los 4 que se tienen programados, por lo que se alcanza una meta del 75%.

TERCER TRIMESTRE

EFFECTOS:

De julio a septiembre, en esta meta se cuenta con 1 informes sobre el análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género elaborados con relación al uno solicitado, por lo que se observa un avance del 100 % respecto a la meta trimestral programada.

Dicho informe contiene la información cuantitativa de los meses de julio y agosto, debido a que el procesamiento de la información del tercer trimestre en su conjunto, se comienza a realizar a partir de que se reciba la información completa por parte de la Coordinación de Procedimientos Internos del primer trimestre que arroja el Sistema Integral de Quejas.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

Notas adicionales

De enero a diciembre de 2021, se realizaron 2 reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, de los 4 que se tienen programados, por lo que se alcanza una meta del 50% de lo programado anual y 100% de lo programado al trimestre.

EFFECTOS: En lo que respecta al periodo que se informa, de abril a junio, se realizó 1 reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, con relación a los 4 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 100% al segundo trimestre de 2020.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador

EFFECTOS: En lo que respecta al periodo que se informa, de enero a marzo, se realizaron 1 reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, con relación a los 4 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 100% al primer semestre de 2020.

Dicho informe contiene la información cuantitativa de los meses de enero y febrero, debido a que el procesamiento de la información del tercer trimestre en su conjunto se comienza a realizar a partir de que se reciba la información completa por parte de la Coordinación de Procedimientos Internos del primer trimestre que arroja el Sistema Integral de Quejas. Actualmente se está actualizando el reporte del primer trimestre.

EFFECTOS: En lo que respecta al periodo que se informa, de abril a junio, se realizó 1 reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, con relación a los 4 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 100% al segundo trimestre de 2020.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

15. ACTIVIDAD A5. Actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres. (indicador semestral)

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2021, se elaboró un reporte de actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, respecto de los dos programados, por lo que se alcanzó una meta anual del 50%.

EFFECTOS: En el primer semestre de 2021 se llevó a cabo un primer reporte de actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH. En este primer reporte se plasmó el trabajo de actualización de las preguntas contenidas en el cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda y su vigencia al día de hoy.

OTROS MOTIVOS: No aplica, no hay variación de denominador.

VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Para el tercer trimestre de 2021, se ejercieron 14.1 millones de pesos, equivalentes al 68.1 por ciento respecto de los 20.8 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 18.4 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 88.7 por ciento, los cuales contemplan provisiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Lo anterior, en virtud de que algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la política de igualdad entre mujeres y hombres contaron con economías en su ejecución al realizar actividades vía remota y empezando algunas de manera presencial, asimismo, se tiene una ampliación para reforzar el rubro de Servicios Personales y para las acciones del desarrollo de estudios y proyectos. Sin embargo, debido a la contingencia por la pandemia del Covid 19 y para cumplir con las medidas de higiene; se continúa alternando actividades y acciones en vía remota y presencial hasta el periodo que se reporta.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

POBLACIÓN OBJETIVO:

- a) Observancia. Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen los siguientes entes obligados:

Entes obligados	Número de entes obligados al cumplimiento que recibieron insumos en 2021
Dependencias y entidades de la Administración Pública PROIGUALDAD 2020-2024	74
Congresos de las entidades federativas y el Federal	33
Instituciones encargadas de la observancia	34
Organismos Públicos de Derechos Humanos	17
Mecanismos para el adelanto de las mujeres rectoras en materia de igualdad entre mujeres y hombres	18
Total	176

- b) Promoción.

Promoción Tercer Trimestre 2021		M	H	Sin dato	T
Las autoridades encargadas de la observancia de la política nacional y estatal de igualdad entre mujeres y hombres. Estas autoridades a nivel estatal, en su mayoría son las Comisiones, Defensorías o Procuradurías Estatales de Derechos Humanos (OPDH), los Institutos estatales de las mujeres o los Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad; mientras que, a nivel federal, el Gobierno Federal, es el encargado de implementar, diseñar y coordinar la Política Nacional de Igualdad. Así como público en general.		1,546	636	128	2,310
Personas asistentes³	Enero-septiembre	1,546	636	128	2,310

³ Este rubro contempla las personas asistentes a los servicios de promoción, realizados por el PAMIMH durante el primer semestre de 2021.

Notas adicionales

c) Vinculación.

Vinculaciones Tercer Trimestre		M	H	T
Personas asistentes en actividades de vinculación con instancias públicas para efectuar actividades de promoción o capacitación en materia de género para el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.		213	38	251
Personas asistentes⁴	Enero- septiembre	213	38	251

d) Quejas. Público en general que solicite la intervención de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, ya sea para atención, orientación, o bien para presentar una Queja.

Personas atendidas	Enero- septiembre	146	70	216
---------------------------	--------------------------	------------	-----------	------------

ACCIONES DE MEJORA:

Observancia: No aplica, dado que, a la fecha del presente informe, se ha cumplido con el porcentaje de las metas programadas para el año 2021. Se destaca la incorporación de los indicadores A.4 y A.5 los cuales fueron incorporados a la MIR 2021.

Promoción: Se ha programado el incremento de la meta anual para el indicador B3, "Vinculación con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, así como con las instituciones correspondientes para el seguimiento a procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres.

Justificación: Durante el primer trimestre de este año se incrementó considerablemente el número de vinculaciones realizadas por el seguimiento a los procedimientos de alerta de violencia de género contra las mujeres, esto debido a la reactivación de estos procedimientos en varias entidades federativas que tenían mucho tiempo sin sesionar. Por tal motivo se hace necesario incrementar el número de vinculaciones que se realizarán en este año, se tiene contemplado que al final de año se tenga como meta 95 vinculaciones

Quejas: Debido a que el informe de la actividad C2 depende de la información proporcionada por el Sistema Integral de Quejas y esta se libera hasta los primeros 10 días posteriores del mes siguiente, representa un obstáculo que retrasa la integración de la información.

⁴Este rubro contempla las personas asistentes a las vinculaciones, realizadas por el PAMIMH durante el primer trimestre de 2021.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 112

Nombre de la UR: Oficialía Mayor

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad de oportunidades y sustantiva, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia contra las mujeres o de género.

PROBLEMÁTICA:

Fortalecer al personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación para que generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de género; y para generar comunicaciones internas y externas con lenguaje incluyente y no sexista.

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Se determinó sensibilizar y/o capacitar al 30% del personal de la CNDH (1687) estas personas, es decir un total de 506 trabajadoras y trabajadores (242 mujeres y 264 hombres).

POBLACIÓN OBJETIVO:

506 trabajadoras y trabajadores (242 mujeres y 264 hombres).

ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que "Una vez aprobados el Plan y los programas, será

Notas adicionales

obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A SEPTIEMBRE DEL 2021:

En el periodo de enero a marzo de 2021.

1. Se elabora el plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género 2021.
2. Del 1 de enero al 31 de marzo, se han realizado 3 acciones de capacitación, en las que participó un total de 96 mujeres, Los conversatorios impartidos para tal fin fueron: “Atención al Acoso y Hostigamiento Sexual en los espacios laborales: Pendientes, desafíos y perspectivas no punitivas”; “El hostigamiento y el acoso sexual: una mirada desde la sexología con perspectiva de género”; “Mujeres de teatro: habitando y transformando la cultura”.
3. En materia de difusión, promoción y sensibilización: De igual manera, los conversatorios de capacitación sobre Hostigamiento y Acoso Sexual se transmitieron vía redes sociales de la CNDH, para promocionar y sensibilizar la integración de la perspectiva de género, en el marco del #8M. Así mismo, como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron dos infografías electrónicas el día 25 de febrero y marzo, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
4. Acciones para la incorporación y fortalecimiento de la perspectiva de género en la Comisión Nacional: Se ha planteado la incorporación de un indicador adicional que responde al título “Porcentaje de cumplimiento de los Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH”, que busca fortalecer los esfuerzos realizados dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para integrar las medidas para la igualdad. Como parte de estos esfuerzos, se ha realizado la supervisión y asesoría de documentos institucionales para que cumplan con la inclusión de la PEG. Así, la UIG atendió la solicitud de revisión del documento: “Empresas y derechos de las mujeres. Guía para garantizar la igualdad sustantiva de las trabajadoras”, para la Segunda Visitaduría de esta Comisión Nacional. De la misma manera, se atendió la solicitud por parte de OM, de dar observaciones a la propuesta de “Normas en materia de Austeridad de la Comisión Nacional” para que cumplan con los estándares establecidos en “La Política de igualdad de Género, no discriminación, inclusión, diversidad y acceso a una vida libre de violencia 2020-2024”.
5. Se integra el primer informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.

En el periodo de abril a junio de 2021.

1. En acciones de capacitación durante el periodo, desde el 21 de abril y finalizando el 11 de agosto del presente año, se lleva a cabo el Seminario “Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS”, dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.
2. En materia de difusión, promoción y sensibilización: Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron tres infografías electrónicas los días 25 de abril, mayo y junio, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
3. Acciones para la incorporación y fortalecimiento de la perspectiva de género en la Comisión Nacional. la UIG colabora con la creación de una campaña para el personal de la CNDH para prevenir y eliminar la violencia laboral, particularmente el HAS.

En el periodo de julio a septiembre de 2021.

De igual manera, se establece contacto con las áreas correspondientes de RR.HH. para proponer la recertificación de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Se integra el segundo informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.

Se ha iniciado una reingeniería de la Unidad de Igualdad de Género como órgano rector en materia de igualdad entre mujeres y hombres y ha iniciado por instrumentar las siguientes acciones:

1.- Reingeniería de la Unidad de Igualdad de Género de acuerdo con los lineamientos generales para la renovación de la CNDH. (Renovación de la página WEB, procesos y procedimientos para la institucionalización de la perspectiva de género)

2.-Elaboración del Programa de Cultura Institucional.

3.-Elaboración del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

4.- Conformación de mecanismos:

Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (Enlaces de Género de las Unidades responsables).

Sistema de Gestión en Igualdad Laboral y No Discriminación (Micrositio Intranet. Procesos sistematizados y automatizados de mejora continua.)

12 de noviembre. Preauditoría

26 de noviembre. Auditoría de certificación.

Auditorías Internas: De 11 al 25 de noviembre:

Implementación de auditoría interna para evaluar la implementación de prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación en la CNDH.

Aplicación de cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación en el espacio laboral

Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Acciones

Requisito 1

Difusión de la Política de Igualdad laboral; diagnóstico de autoevaluación; instrumentación de acciones correctivas; diseño de planes de acción. Difusión de acciones mediante videos, carteles electrónicos, infografías ilustrativas.

Requisito 2

Instalación del Comité de Igualdad de Igualdad laboral y No Discriminación. Difusión de Acciones mediante una serie de carteles electrónicos, infografías y videos ilustrativos.

Requisito 3 Proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.

Manual para la convocatoria, selección y contratación de personal con perspectiva de género, para contar con anuncios de vacantes u ofertas de trabajo expresados con lenguaje incluyente y libre de cualquier expresión discriminatoria. Lineamientos, formularios, infografías bajo enfoque de género y no discriminación.

Requisito 4 Auditoría interna. Elaboración de guías de acciones correctivas, guías de acciones preventivas, Guía de Auditoría, Guía de planeación de auditorías; elaboración de Planes de acción.

Requisito 5 Implementación de auditoría interna. Participan 200 personas de la CNDH. 15% de manera aleatoria de un universo de 1748 personas. Cuestionario de revisión de prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Elaboración de planes de acción.

Requisito 5. Auditoría de certificación. Participan 315 personas de la CNDH. 20% de manera aleatoria al universo de 1748. Cuestionario de clima laboral. Elaboración de planes de acción.

Requisito 6 Existencia de Código de Ética. Elaboración de ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, el Código de Conducta, el Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética e Integridad. OIC, OM. Prohíba todo tipo de discriminación, sanciones explícitas. Armonizado a la Política de Igualdad laboral y No Discriminación. Estrategia de difusión.

Requisito 7 Garantizar Igualdad Salarial. Elaboración de Manual enfoque de género, sin sesgos sexistas y no discriminación.

Requisito 8. Contar con procesos de ascensos y permanencia en igualdad de oportunidades. Elaboración de Guía de procedimiento libres de sesgos sexistas y no discriminatorios. Servicio Profesional de Carrera.

Notas adicionales

Requisito 9. Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades. Elaboración de Manual para una capacitación y adiestramiento libres de sesgos sexistas o discriminatorios, incluyente y con perspectiva de género.

Requisito 10. Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo. Elaboración de Manual en Capacitación de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Curso en línea "Género y Derechos Humanos".

Duración: 50 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

- Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
- Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
- Módulo 3 15 hrs. Violencia contra las mujeres
- Módulo 4 15 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

Meta: 1700 personas a capacitar.

Requisito 11. Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible. Elaboración de manual de lenguaje incluyente y no sexista. Capacitación y difusión en la materia.

Requisito 12 Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades.

2 lactarios. Edificio Carpizo, Fix Zamudio; y 4 oficinas foráneas.

Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar; Campaña con videos animados y vinil en elevadores e infografías en baños de hombres e Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar en Licencia de Paternidad; Campaña con videos animados en sensibilización a los hombres en cuidados a dependientes y terceros; Campaña con videos animados en corresponsabilidad Familiar.

Elaboración de procesos y procedimientos en corresponsabilidad familiar y laboral.

Requisito 13 Contar con accesibilidad en los centros de trabajo. Elaboración de Programa de Protección Civil con perspectiva de Género; elaboración de Programa de Accesibilidad con perspectiva de género.

Capacitaciones, Ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas. Nueva página WEB Accesible (AA) (Rediseño de la página institucional).

Requisito 14. Mecanismo y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. Elaboración de Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Violencia Laboral y no Discriminación. Pronunciamento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual; Campaña de difusión de infografías, videos animados de rutas de atención, etc.

Acciones de nivelación:

- 1.Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos. Acciones para realizar.
2. Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5% cuando menos de la totalidad de su personal. Acciones para realizar.
3. Contar con una figura mediadora u Ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo. Acciones para realizar.
4. Llevar a cabo acciones enfocadas exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación que sean dirigidos al personal den centro de trabajo y sus familias. Acciones para realizar.

Campaña de activismo contra la violencia de género. 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	ENERO	FEBRERO	MARZO
	<p>Integración del análisis de los resultados del instrumento diagnóstico realizado en 2020.</p> <p>Elaboración del plan de trabajo de UIG 2021.</p> <p>Integración de información para la difusión de la campaña permanente Día Naranja.</p> <p>Se planeó la incorporación de un indicador adicional que busca fortalecer los esfuerzos realizados dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para integrar las medidas para la igualdad.</p>	<p>Se concretaron actividades de apoyo con otras unidades responsables de la CNDH para mantener la perspectiva de género e inclusión en la comunicación formal.</p> <p>Planeación de las actividades relacionadas con el #8M: capacitación y difusión sobre HAS.</p> <p>Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de febrero para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.</p>	<p>Trasmisión en las plataformas en línea de la CNDH, para promocionar y sensibilizar la integración de la perspectiva de género.</p> <p>Acciones de capacitación a través de 3 conversatorios con trabajadoras de la CNDH. En el marco del 8 de marzo, sobre HAS.</p> <p>Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de marzo para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.</p>

Notas adicionales			
	ABRIL	MAYO	JUNIO
	<p>Inicia el Seminario "Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS", dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.</p> <p>Se coordinan acciones para la incorporación y fortalecimiento de la perspectiva de género en la Comisión Nacional a través de campaña de ética y conducta, y la propuesta de recertificación de la CNDH en términos de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</p> <p>Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de abril para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.</p>	<p>Se continua con el Seminario "Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS", dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.</p> <p>Se mantienen reuniones de trabajo para la planeación de la campaña La CNDH que queremos. Así como reuniones para la posibilidad de iniciar la recertificación en términos de la NMX-R-025-SCFI-2015.</p> <p>Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de mayo para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.</p>	<p>Se continua con el Seminario "Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS", dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.</p> <p>Se preparan contenidos para la campaña "La CNDH que queremos". De igual manera en ruta a la posible recertificación en términos de la NMX-R-025-SCFI-2015, se realiza reunión en modalidad presencial en línea con compañeras de CONAPRED, para conocer cuál es el proceso para seguir.</p> <p>Campaña permanente Día Naranja, se envió 1 infografía electrónica el día 25 de junio para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.</p>

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

Indicador 6. "Porcentaje de cumplimiento de los Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH" se cumplió al 100.0 por ciento al haber integrado los tres informes de seguimiento, respecto a los tres informes de seguimiento programados.

En el tercer trimestre del 2021 se ha continuado la capacitación en línea, como se hizo en el Primer y Segundo trimestres del 2021, y se han preparado cursos que se facilitarán en el último trimestre del 2021.

VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Como programa presupuestario respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal, al tercer trimestre de 2021, se ejercieron 5.7 millones de pesos, equivalentes al 58.0 por ciento respecto de los 9.9 millones de pesos programados. Lo anterior se debe a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación que se reprogramaron para el cuarto trimestre del presente ejercicio;

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

debido a la contingencia por la pandemia del Covid 19 y para a cumplir con las medidas de higiene; ha obligado a continuar con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta; y de las acciones de reingeniería dentro de la Unidad de Igualdad de Género en la Comisión Nacional.

La Unidad de Igualdad de Género de esta Comisión Nacional, reporta al tercer trimestre de 2021, que se ejercieron 1.6 millones de pesos, equivalentes al 30.1 por ciento respecto de los 5.5 millones de pesos programados. Lo anterior se debe a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación que se reprogramaron a partir del cuarto trimestre del presente ejercicio; debido a la contingencia por la pandemia del Covid 19 y para a cumplir con las medidas de higiene; ha obligado a continuar con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta.

ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Continuar con las capacitaciones en línea frente a la contingencia de salud por el Covid 19. Mantener un seguimiento permanente para la integración de toda la información respectiva al informe representante del indicador 6.

NOTAS DE LOS INDICADORES

Sobre los indicadores 1, 2, 4 y 5:

La meta programada se consideró anual, constituyéndose el denominador por las personas convocadas y el numerador las que asisten a la capacitación, y a las que se estima informar e impactar sobre la Prevención y de Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.

Sobre el indicador 3.

La meta programada se consideró anual, el denominador se integra por las personas capacitadas a las que se les aplica una encuesta en el periodo que se reporta y no en función de la meta estimada programada. El numerador se compone del resultado de la encuesta aplicada, en el que se espera que por lo menos al 90% de las personas les impactará de alguna forma la capacitación.

Sobre el indicador 6.

La meta programada se consideró trimestral, el denominador se integra por el número de Informes programados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad. El numerador se compone por el número de Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana.

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial.

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Notas adicionales

En la formación de grupos policiales creados y capacitados en temas de igualdad, se busca dotarlos de herramientas conceptuales, prácticas y de procedimientos técnicos-metodológicos homologados, de todas las formas de Violencias contra las mujeres, para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural; así mismo se les proporciona a las y los policías materiales de apoyo.

- Del 19 al 30 de julio de 2021, se realizó el Primer Curso de Formación de Formadores en Uso de la Fuerza y Principios Humanitarios, con la asistencia de 18 participantes, 1 mujer y 17 hombres, pertenecientes a la Guardia Nacional y La secretaría de Seguridad y protección Ciudadana.
- Del 9 al 13 de agosto de 2021, se realizó el Primer Curso-Taller de Formación de multiplicadores en la aplicación del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, con la asistencia de 27 policías (12 mujeres y 15 hombres) pertenecientes a la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX y del municipio de Ecatepec, Estado de México.
- Del 7 al 10 de septiembre de 2021, se llevó a cabo el Curso virtual de aplicación del Protocolo Nacional del Uso de la Fuerza: estándares internacionales de derechos humanos y principios humanitarios de uso de la fuerza, con la participación de 2024 personas (640 mujeres y 1384 hombres).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

Tipo de acción: 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Notas adicionales

Destacar como acción paralela, que el 26 julio de 2021 se implementó visita por parte de servidores públicos adscritos a esta unidad administrativa, al Centro Federal Penitenciario Núm. 16 “CPS Femenil” en Coatlán del Río, en el cual se recabó información útil y sustantiva mediante la aplicación de cuestionarios de opinión a las Personas Privadas de la Libertad (PPL) y del personal penitenciario que labora al interior.

Lo anterior, con la finalidad de verificar el desempeño de los ejes de reinserción social en las personas privadas de la libertad: Salud, Deporte, Educación, Trabajo y Capacitación para el trabajo, y aspectos relacionados con base en la garantía del respeto de sus derechos humanos (traslado, ingreso, seguridad, inclusión, perspectiva de género, estancia y COVID-19).

El 20 de agosto se elaboró el “**Informe de Resultados y Evaluación del Centro Federal de Readaptación Social No. 16 “CPS FEMENIL MORELOS”**”, derivado de la visita implementada el 26 de julio de 2021, en el que se utilizaron métodos tanto de corte cuantitativo en su mayoría y cualitativo en preguntas abiertas a para una respuesta que ayudara a la obtención de información complementaria.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de febrero de 2019, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 1.3.3.2. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez".

Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado.

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: F003 (actualmente S190)

Nombre del Pp: Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado (Ahora: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad)

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

Notas adicionales

Con el objetivo de articular e integrar la planificación presupuestal para concretar los planes y lograr las metas y objetivos institucionales, el Conacyt realizó las gestiones ante la SHCP para el cambio de la fuente de erogación de recursos etiquetados al Conacyt en el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2021 (PEF 2021) relativo al anexo "13 Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres". Como antecedente de dichas gestiones se incluye dentro de los anexos del presente reporte el oficio H0000-253-M-2021 signado por el Oficial Mayor del Conacyt.

Cabe precisar que esta autorización no implica un traspaso de recursos del Pp. F003 hacia el Pp. S190 y que el financiamiento de esta acción se encuentra alineando estratégica y normativamente a las modalidades de beca que se ofrecen en el marco del Pp. S190.

Asimismo, se informa que con fecha 22 de septiembre de 2021 se publicó la Convocatoria 2021(2) Apoyo Complementario a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional con el cual se otorgará un apoyo económico adicional para la adquisición de un equipo de cómputo a las becarias asignadas en la Convocatoria 2021(1) con mayor excelencia académica.

Esta convocatoria actualmente está en el período de recepción de solicitudes, mismo que concluye el 15 de octubre de 2021

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales




Durante el tercer trimestre de 2021 se realizaron las siguientes acciones:

Curso *"Diversidad sexual, inclusión y no discriminación"*, impartido por el CONAPRED.


CRE Avisas: Curso en línea impartido por el CONAPRED



Comunicados CRE
Para

 Responder
  Responder a todos
  Reenviar
 ...

martes 29/06/2021 09:59 a. m.

 Mensaje reenviado el 05/07/2021 06:41 p. m..

 6 Temario DS 2021.pdf
 189 KB

CRE Avisas:

Curso en línea impartido por el CONAPRED

Estimada Comunidad:

La **Comisión Reguladora de Energía** y el **Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)**, te invitan a participar del **5 al 18 de julio** en el curso en línea denominado:

"Diversidad sexual, inclusión y no discriminación"

El objetivo es **identificar cómo la discriminación afecta el goce de derechos de las personas identificadas o percibidas como sexualmente diversas**, a partir de la comprensión de la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales, así como del marco jurídico vigente.

Tienes hasta el **29 de junio** para enviar un correo a **efuentes@cre.gob.mx**, solicitando tu inscripción y en el cual **valdes** tu nombre completo para la elaboración de la constancia de participación.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.

RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CARROTERIZACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Curso “*Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes*”, impartido por el CONAPRED.

CRE Avis: Curso en línea impartido por el CONAP



Comunicados CRE
Para



Mensaje reenviado el 02/08/2021 12:01 p. m..

CRE Avis:
Curso en línea impartido por el CONAPRED

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), **te invitan a participar del 2 al 15 de agosto** en el curso en línea denominado:

“Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes”

El objetivo es reconocer los discursos de odio e identificar las narrativas incluyentes para contribuir a la conformación de una sociedad más justa, inclusiva y sin discriminación.

- Tienes hasta el 28 de julio a las 13:00 hrs para enviar un correo a efuentes@cre.gob.mx, solicitando tu inscripción.
- Finalizando el curso **DESCARGA TU CONSTANCIA** y envíala en PDF al correo antes citado para registrar tu participación.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN.

Curso “*Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación*”, impartido por el CONAPRED.

CRE Avis: Curso en línea impartido por el CONAPRED



Comunicados CRE
Para

Responder Responder a todos Reenviar
Jueves 23/08/2021 01:38 p. m.

CRE Avis:
Curso en línea impartido por el CONAPRED

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), **te invitan a participar del 6 al 19 de septiembre** en el curso en línea denominado:

“Las medidas para la igualdad en el marco del Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación”

Este curso tiene como objetivo comprender la importancia de las medidas para la igualdad que derivan de la Ley Federal para Prevenir la Discriminación, e identificarlas como fundamento normativo de las políticas públicas con perspectiva de no discriminación, para disminuir las brechas de desigualdad.

- Tienes hasta el 31 de agosto para enviar un correo a efuentes@cre.gob.mx, solicitando tu inscripción.
- Finalizando el curso **DESCARGA TU CONSTANCIA** y envíala en PDF al correo antes citado para registrar tu participación.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN.

Notas adicionales

Curso “Autonomía y Derechos Humanos en las Mujeres”, impartido por la CNDH.

CRE Avisa: Curso en línea impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

 Comunicados CRE
 Para:

Curso en línea impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos


“Autonomía y Derechos Humanos en las Mujeres”

Estimada Comunidad:
 La Comisión Reguladora de Energía y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), **te invitan a participar del 16 de agosto al 12 de septiembre** en el curso en línea denominado:

El objetivo del curso es **concientizar a las personas servidoras públicas, a seguir esforzándonos hasta conseguir que todas y cada una de las mujeres puedan gozar y ejercer plenamente sus derechos, en todos los ámbitos de la vida.**

Tienes hasta el 7 de agosto para enviar un correo a efuentes@cre.gov.mx, solicitando tu inscripción y en el cual validas tu nombre completo para la elaboración de la constancia de participación.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.
 RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS.

Cursos “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres” y “Súmate al Protocolo”, impartido por el INMUJERES.

CRE Avisa: Cursos en línea | INMUJERES

 Comunicados CRE
 Para:

CRE Avisa:
Cursos en línea | INMUJERES

Estimada comunidad:
 El **Instituto Nacional de las Mujeres** y la **Comisión Reguladora de Energía**, te invitan a participar en los siguientes cursos en línea:

Nombre del curso	Inscripciones	Duración del curso
Inducción a la igualdad entre Mujeres y Hombres	Hasta el 16 de julio del 2021	4 horas
Súmate al Protocolo	Hasta el 9 de julio del 2021	3 horas

- Regístrate en la Plataforma, **dando clic aquí.**
- Inscríbete al curso de tu interés.
- Envía tu constancia al correo efuentes@cre.gov.mx

El sistema estará abierto, las 24 horas del día, los siete días de la semana.



CRE Avisa: Cursos en línea | INMUJERES

 Comunicados CRE
 Para:

CRE Avisa:
Cursos en línea | INMUJERES

Estimada comunidad:
 El **Instituto Nacional de las Mujeres** y la **Comisión Reguladora de Energía**, te invitan a participar en los siguientes cursos en línea:

Nombre del curso	Inscripciones	Duración del curso
Inducción a la igualdad entre Mujeres y Hombres	Hasta el 17 de septiembre del 2021	4 horas
Súmate al Protocolo	Hasta el 13 de septiembre del 2021	3 horas

- Regístrate en la Plataforma, **dando clic aquí.**
- Inscríbete al curso de tu interés.
- Envía tu constancia al correo efuentes@cre.gov.mx

El sistema estará abierto, las 24 horas del día, los siete días de la semana.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Difusión de “*Documentos para la prevención, atención y sanción de actos de discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual*”.

CRE Avis: Documentos para la prevención, atención y sanción de actos de discriminación, ...

Comunicados CRE

Para

viernes 02/07/2021 01:59 p. m.

CRE Avis:

Documentos para la prevención, atención y sanción de actos de discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual.

Estimada Comunidad:

Con el objetivo de establecer acciones para prevenir y dar atención a casos de **discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual**, te invitamos a conocer los siguientes documentos:

- Protocolo y procedimiento de atención a denuncias
- Formato de presentación de denuncias
- Protocolo en casos de hostigamiento y acoso sexual

Para conocer dichos documentos da clic aquí

Si eres testigo o víctima de alguna de estas conductas ¡DENUNCIALO!

CRE Avis: Tríptico sobre el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Comunicados CRE

Para

miércoles 18/08/2021 06:30 p. m.

Tríptico_HAS.pdf

2 MB

CRE Avis:

Tríptico sobre el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Estimada Comunidad:

La Secretaría de la Función Pública en conjunto con la Comisión Reguladora de Energía, te invitan a conocer el **Tríptico sobre el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual**, con el objetivo de contribuir a la **prevención y la atención de las conductas antes mencionadas**.

Consultar el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, da clic aquí.

Y tú... ¿Ya conoces el Protocolo para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual?

Si eres testigo o víctima de alguna de estas conductas ¡DENUNCIALO!

Difusión del “*Tríptico sobre el Protocolo de actuación con perspectiva de género*”.

CRE Avis: Tríptico sobre el Protocolo de actuación con perspectiva de género.

Comunicados CRE

Para

viernes 06/08/2021 02:00 p. m.

Tríptico_Protocolo.pdf

3 MB

CRE Avis:

Tríptico sobre el Protocolo de actuación con perspectiva de género.

Estimada Comunidad:

Con el objetivo de sumarnos a la construcción de la nueva Ética Pública, hacemos de tu conocimiento el **Tríptico informativo** por parte de la **Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública**, que se establece las directrices con perspectiva de género, que deberán observar los Órganos Internos de Control de la Administración Pública Federal, en la investigación de quejas y denuncias y en los respectivos procedimientos de responsabilidad administrativa.

Se adjunta tríptico para tu conocimiento

¡Juntos(as) transformamos a México!

Y tú... ¿Ya conoces el Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias?

Notas adicionales

Comunicado de felicitación por el *“Día de la Ingeniera e Ingeniero”*.

CRE Avis: Feliz día del Ingeniero


 Comunicados CRE
 Para

Responder Responder a todos Reenviar ...
 jueves 01/07/2021 12:43 p. m.



Difusión de comunicados sobre *“Liderazgos en las mujeres”* y *“Liderazgos Masculinos”*

CRE Avis: Valor de Liderazgo


 Comunicados CRE
 Para

Responder Responder a todos Reenviar ...
 lunes 12/07/2021 12:00 p. m.


 Recomendaciones_Películas_Liderazgo.pdf 1 MB

 Recomendaciones_Libros_Liderazgo.pdf 9 MB

Estimada Comunidad:

La **Secretaría de la Función Pública** y la **Comisión Reguladora de Energía** hacen la atenta recomendación de diversos libros y películas relacionadas con el **Valor del mes de julio denominado “Liderazgo”**.

Lo anterior con el objetivo de construir una Nueva Ética Pública basada en el **respeto, confianza, honestidad, lealtad y en los altos estándares de integridad en la actuación pública**.

Se adjuntan Recomendaciones

¡Súmate a la construcción de la Nueva Ética Pública !

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

CRE Avisas: Valor de Liderazgo

 Comunicados CRE
Para

Liderazgos de las mujeres

Si bien el liderazgo puede ser ejercido tanto por mujeres como por hombres, los liderazgos femeninos generalmente se realizan en un contexto de desigualdad. Por ello, deben buscar caminos que permitan mayores oportunidades para todas las mujeres y romper con modelos tradicionales que reproducen su opresión:

- Buscar convencer, no imponer, no solo con argumentos y propuestas, sino con acciones.
- Dirigir y tomar decisiones sin abusos, prepotencia o autoritarismo.
- Conducir el mejoramiento de las condiciones y de la calidad de vida de las personas a quienes dirige.
- Actuar con ética y erradicar el maltrato hacia sí misma y hacia las demás personas con acciones o palabras de crítica y/o desprestigio.
- Reconocer la autoridad de otras mujeres, erradicando acciones que violenten a otras mujeres o que las discriminan.
- Tratar de manera justa y sin discriminación a todas las personas, pero, sobre todo, a otras mujeres.
- Actuar en todo momento con eficiencia y profesionalismo.
- Tener liderazgos incluyentes, reconociendo la diversidad y respetando las diferencias.
- Procurar que la distribución de los recursos y de las oportunidades sea equitativa.

Para más información, te invitamos a leer:
Claves feministas para liderazgos exitosos: memoria de taller,
México, 6-7 de octubre, 1999, de Mariana Legido

 **FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

CRE Avisas: Valor de Liderazgo

 Comunicados CRE
Para

¿QUÉ SÍ HACE UN(A) LÍDER?



Hace sentir valorado(a) a cada integrante de su equipo.

Sabe escuchar.

Se expresa claramente.



Provoca entornos positivos.

Confía en lo que delega.

Es congruente.

Observa y atiende las necesidades específicas de su equipo de trabajo.



Reconoce sus errores.

Disfruta su trabajo.

Reconoce y motiva a las demás personas.



Trabaja en equipo.

Respeto los derechos laborales de su personal.

Retroalimenta el trabajo de manera constructiva.

¡A TRAVÉS DE TU COMPROMISO LOGRAREMOS
TRANSFORMAR A MÉXICO!

 **FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

CRE Avisas: Valor de Liderazgo

 Comunicados CRE
Para

Liderazgos masculinos éticos y democráticos

Para ejercer un buen liderazgo, lo principal es romper con modelos tradicionales violentos y autoritarios, así como aquellos que descreditan las opiniones de otras personas, en especial las de las mujeres. Por ello, sumate al cambio y observa estas propuestas que te ayudarán a convertirte en un mejor líder:

- 1** Ten presente las necesidades de cuidados de las mujeres a tu cargo.
- 2** Reconoce la voluntad, experiencia y conocimientos de las mujeres.
- 3** Respeta las opiniones y propuestas de todas las personas sin discriminación.
- 4** Brinda un trato igualitario para mujeres y hombres.
- 5** Abstente de realizar y/o de permitir conductas de hostigamiento y acoso sexual, así como cualquier tipo de violencia laboral.
- 6** Respeta y promueve los derechos laborales de tu equipo de trabajo.
- 7** Implementa acciones que permitan la corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal.

¡A TRAVÉS DE TU COMPROMISO LOGRAREMOS
TRANSFORMAR A MÉXICO!

 **FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Comunicado de felicitación en conmemoración del “*Día de la Abogada y Abogado*”.

CRE Avisas: Feliz día del Abogado

 Comunicados CRE
Para

Responder Responder a todos Reenviar ...

lunes 12/07/2021 01:30 p. m.

12 de Julio Día del Abogado

El desarrollo y consolidación del sector energético en México no sería posible sin el papel fundamental de nuestros abogados. La investigación jurídica y la implementación de leyes en la materia nos dotan de la certeza y seguridad energética que requiere nuestro país.

¡Felicidades a los abogados y abogadas en su día por tan importante labor!



Notas adicionales

Comunicado de felicitación en conmemoración del “*Día de la Secretaria*”

CRE Avisa: Feliz día de la Secretaria



Comunicados CRE
Para

[Responder](#)

[Responder a todos](#)

[Reenviar](#)



miércoles 21/07/2021 11:37 a. m.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales

Problemática que atiende:

Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.

Acciones Realizadas:

Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicios de internet, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.

El recurso erogado representa el 33.9 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y el buen gobierno

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y el buen gobierno

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal.

Notas adicionales

INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 3ER. TRIMESTRE 2021

AUDITORIAS REALIZADAS

Durante el tercer trimestre de 2021 se concluyó la Auditoría 05/2021 "Al Desempeño al P010 *"Programa de Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres"* de la cual, se determinaron tres observaciones, encontrándose en periodo de solventación

SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

Órgano Interno de Control

Se dio seguimiento a dos observaciones de la Auditoría 03/2021 "Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios" de las cuales, una se ha solventado y una se encuentra en proceso.

Despacho Externo

No se tienen hallazgos del Despacho Externo.

Auditoría Superior de la Federación

Se dio seguimiento a la atención de dos Recomendaciones derivadas de la Evaluación 303-DS *"Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género"*, mismas que mediante *"Informe del estado de trámite de las acciones emitidas por la Auditoría Superior de la Federación"* notificado el 28 de septiembre de 2021, la Auditoría Superior de la Federación las reportó como "Concluidas sin implementar".

Asimismo, se dio seguimiento a una Recomendación y Solicitud de Aclaración de la Auditoría No. 1459-GB *"Programa d Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género"* de las cuales, el 28 de septiembre de 2021, se notificó el *Informe del estado de trámite de las acciones emitidas por la Auditoría Superior de la Federación* reportando una "Concluidas sin implementar" y una en "Respuesta en Análisis" respectivamente.

QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES

Al término del segundo trimestre del ejercicio 2021, se tenían 4 Expedientes en Proceso:

- 3 Denuncias
- 1 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa

Durante el tercer trimestre 2021, se recibieron:

- 3 Denuncias
- 0 Inconformidades

En este período se resolvieron 3 Expedientes de Denuncias.

En este período se resolvieron 0 Inconformidades.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Resultando al término del tercer trimestre, 4 Expedientes pendientes:

- 3 Denuncias
- 1 Procedimiento Administrativo de Responsabilidad

Cuadro del tercer trimestre 2021

Concepto	Pendientes al 30 de junio de 2021	Recibidas del 1 de julio al 30 de septiembre de 2021	Subtotal	Resueltas del 1 de julio al 30 de septiembre de 2021	Pendientes al 30 de septiembre de 2021
Denuncias	3	3	6	3	3
Responsabilidades	1	0	1	0	1
Inconformidades	0	0	0	0	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
Total	4	3	7	3	4

Otras actividades del Órgano Interno de Control

Durante el tercer trimestre de 2021 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo del Órgano Interno de Control 2021 se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables, respecto a las líneas de acción programadas para llevarse a cabo. Participación en sesiones de los siguientes Órganos Colegiados en calidad de asesor o como invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
1	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
2	Sesiones del Comité de Adquisiciones
4	Sesiones del Subcomité Revisor de Convocatorias
0	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
1	Sesiones del Comité de Transparencia
0	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
2	Sesiones del Comité de Ética.

Notas adicionales			
	2	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna	
	0	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

101 . Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106 . Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Notas adicionales

Tabla 1
Incidencia del delito en hombres y mujeres, México, 2020

TIPO DE DELITO	HOMBRES		MUJERES	
	Abs.	%	Abs.	%
Robo o Asalto en calle o transporte público	10,594	57.6	7,790	42.4
Fraude	5,732	55.8	4,532	44.2
Extorsión	5,212	50.7	5,066	49.3
Amenazas verbales	3,404	54.7	2,819	45.3
Lesiones	1,553	62.2	942	37.8
Otros robos	1,178	51.7	1,102	48.3
Delitos sexuales	433	8.4	4,752	91.6
Otros delitos	299	63.6	171	36.4

Fuente: INEGI, *Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE)*, 2020.

Notas adicionales

A continuación, se muestran sólo algunas de las postales o infografías difundidas entre el personal de la CEAV, a fin de fomentar una cultura organizacional de no discriminación, inclusión e igualdad de género. (Se anexa archivo con todos los materiales de difusión).

Semana de la Lactancia

La CEAV cuenta con un espacio especialmente diseñado para las madres lactantes lactando, más allá de las oficinas centrales, CDMX, AH, pueden amamantar, colgar y almacenar leche durante su jornada laboral.

A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV

La CEAV cuenta con un espacio especialmente diseñado para las madres lactantes lactando, más allá de las oficinas centrales, CDMX, AH, pueden amamantar, colgar y almacenar leche durante su jornada laboral.

Te invitamos a hacer uso del Lactario

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

LACTARIO

El uso del servicio de Lactario es particularmente importante porque permite ejercer el derecho a la lactancia materna dentro del ámbito laboral, en condiciones de calidad y calidez para las usuarias.

En la CEAV contamos con Lactario y se encuentra a tu disposición en el Piso 6 de las oficinas centrales en CDMX.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Si eres personal que presta servicios en la CEAV, debes conocer el Protocolo para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Este protocolo establece las bases de actuación para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y el acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Revisa los protocolos contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como el de no Discriminación. Conoce, participa y respalda tu Comité de Ética. Respeta la diversidad humana, así como sus opiniones, aunque no las compartas. Participa en las campañas de fomento a la ética e integridad que organiza tu institución.

(Haz la diferencia y juntos/as) transformemos a México!

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

GUÍA PARA DETECTAR CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL. 1. VERBALES: Comentarios o expresiones de naturaleza sexual no deseadas. 2. FÍSICOS: Contacto físico no deseado. 3. GÉNICOS O DIGITALES: Envío de mensajes de texto, correos electrónicos o imágenes de naturaleza sexual no deseadas.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Unidad de Género, Ética e Inclusión

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

La interpretación y aplicación del Protocolo se deberá realizar con base en los siguientes derechos y principios:

- Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Prohibición de represalias.
- Perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.
- Integridad personal.
- Acceso a la justicia.
- Debida diligencia.
- Pro persona.
- No revictimización.
- Confidencialidad.
- Transparencia.
- Presunción de inocencia.
- Celeridad.
- Respeto, protección y garantía de la dignidad.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Unidad de Género, Ética e Inclusión

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

El Protocolo tiene el propósito de establecer las bases de actuación para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y el acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Sus objetivos son:

- Embrar un Pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Definir mecanismos para orientar y, en su caso, brindar acompañamiento especializado a las víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual a fin de garantizar la no revictimización y acceso a la justicia.
- Sensibilizar las vías e instancias competentes al interior de las dependencias, que pueden conocer y, en su caso, investigar y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Contribuir a la erradicación de la impunidad.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Unidad de Género, Ética e Inclusión

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Con el objeto de disuadir las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, el Protocolo establece acciones de PREVENCIÓN:

- Embrar un Pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Sensibilizar y promover la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres y la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.
- Contar con Personas Conscientes.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Unidad de Género, Ética e Inclusión

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

La atención a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual es una responsabilidad compartida entre las Personas Conscientes, los Comités de Ética y los Órganos Internos de Control.

PREVENCIÓN: Embrar un Pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

ATENCIÓN: Definir mecanismos para orientar y, en su caso, brindar acompañamiento especializado a las víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual a fin de garantizar la no revictimización y acceso a la justicia.

SANCIÓN: Sensibilizar las vías e instancias competentes al interior de las dependencias, que pueden conocer y, en su caso, investigar y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Unidad de Género, Ética e Inclusión

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

El Protocolo establece el mecanismo de actuación en la "Ruta Administrativa":

- Vía Administrativa: El Comité de Ética y el Órgano Interno de Control.
- Vía Laboral: Junta de Conciliación y Arbitraje.
- Vía Penal: Ministerio Público.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Unidad de Género, Ética e Inclusión

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

El manejo, uso y conservación de la información que se genera, genera o recibe con motivo de la aplicación del PROTOCOLO, estará sujeta a lo establecido en las disposiciones de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, archivos y demás normativa aplicable.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Unidad de Género, Ética e Inclusión

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Responsabilidad de las personas en el Servicio Público

En el desempeño de los empleos, cargos, comisiones o funciones del servicio público dentro de la APF, se deberá velar por la salvaguarda de la integridad y dignidad de las personas.

Las personas servidoras públicas deberán abstenerse, en el ejercicio de sus funciones, de realizar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual descritas en la Ley de Integridad de Comportamiento Digno.

Cualquier persona podrá presentar denuncia cuando se vulnera la Ley de Integridad de Comportamiento Digno.

UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN

Otros temas en materia de igualdad de género y atención a víctimas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES





Notas adicionales			
 <p>30 de julio Día Mundial contra la Trata</p> <p>La trata de personas es la captación, enganche, traslado, transporte, retención, entrega, recepción y/o alojamiento de una persona por diversos medios con el fin de explotarla. Es un delito y se castiga con la cárcel.</p> <p>México es un país de origen, tránsito y destino de la trata de personas en cuestiones de explotación sexual y trabajo forzado.</p> <p>Se estima que el 85% de las víctimas identificadas a nivel nacional son mujeres y niñas, mientras que el 15% son hombres y niños (CNDH, 2019).</p> <p>Te invitamos a conocer más sobre la trata de personas y de los derechos de las víctimas de trata.</p> <p>Consulta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cartilla de prevención de delitos en materia de trata de personas • Diagnóstico sobre la situación de la trata de personas en México 2019. <p>Unidad de Género, Ética e Inclusión</p>	 <p>VAZCO A 30 JAVIERES EL QOOT A</p> <p>El 30 de julio se conmemora el Día Mundial contra la Trata de Personas. En este día se busca visibilizar la trata de personas y promover la igualdad de género.</p> <p>Entregamos el primer informe de la Unidad de Género, Ética e Inclusión sobre la situación de la trata de personas en México 2019.</p> <p>El informe se encuentra disponible en la página de internet de la CEAV.</p> <p>Unidad de Género, Ética e Inclusión</p>	 <p>A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV</p> <p>Conoce el Diagnóstico Nacional sobre la Discriminación hacia personas LGBTI en México, que la Unidad de Género, Ética e Inclusión realizó en colaboración con Fundación Arcorís por el respeto a la diversidad sexual A.C.T.</p> <p>En el 2018 se integraron informes especializados que consideran a la 32 entidades federativas con el propósito de contar con una perspectiva más amplia sobre la prestación de servicios públicos y privados de las personas LGBTI en materia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo • Educación • Justicia • Salud <p>Para mayor información, puedes consultar el Diagnóstico en la página de internet de la CEAV o en la liga amara.</p> <p>Unidad de Género, Ética e Inclusión</p>	 <p>A partir del año 2020, el Senado acordó establecer el 5 de septiembre como:</p> <p>El Día Nacional de la Mujer Indígena</p> <p>Conoce el Protocolo de Atención a Población Indígena con Enfoque de Género e Intercultural, publicado en la página de la CEAV. Da click en la siguiente liga.</p> <p>UNIDAD DE GÉNERO, ÉTICA E INCLUSIÓN</p>

Tabla 2
Personas del servicio público de la CEAV que fueron capacitadas en temas de discriminación, igualdad de género, violencia contra las mujeres o derechos humanos
Julio - Septiembre 2021
(se incluyen también cursos que no habían sido reportados en el trimestre anterior)

Tema	Modalidad / Horas	Total	Mujeres	Hombres
Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	Diplomado 140	7	6	1
Derechos Humanos en la procuración de justicia	Diplomado 135	1	1	---
Impartición de justicia con perspectiva de género	Diplomado 130	2	2	---
Impartición de Justicia con Perspectiva de género	Diplomado 120	2	2	---
Básico en Derechos Humanos	Curso 40	6	6	---
Derechos Humanos y Género	Curso 40	6	6	---
Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres	Curso 30	7	7	---
División sexual y Derechos Humanos	Curso 30	3	3	---
Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	Curso 30	3	2	1
Investigación con Perspectiva de Género sobre la tortura sexual contra las mujeres	Curso 30	3	2	1

Notas adicionales

Otros	Cursos de 4 a 10	28	14	14
TOTAL		24*	16	8

Fuente: Información proporcionada por la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección General de Administración y Finanzas de la CEAV.

*Las personas contabilizadas tomaron más de un curso o diplomado.

Tabla 3
Personas del servicio público de las instituciones integrantes del Sistema Nacional de Atención a Víctimas, capacitadas por personal de la CEAV
Julio - Septiembre de 2021

Institución	Tema	Total	Mujeres	Hombres
Secretaría de la Defensa Nacional	Modelo Integral de Atención a Víctimas	325	118	207
	ABC del acompañamiento			
	Reparación Integral del daño			
	Nuevas masculinidades y violencia			
	Ley General de Víctimas			
Fiscalía General de la República	Enfoques transversales para la atención a víctimas	46	18	28
	Modelo Integral de Atención a Víctimas			
	Modelo Integral de Atención a Víctimas			
	Reparación Integral del daño			
	ABC del acompañamiento			
Sistema Nacional del Desarrollo Integral de la Familia	ABC del acompañamiento	44	36	8
Total	----	415	172	243

Fuente: Información proporcionada por la Dirección General de Evaluación y Consolidación de la CEAV.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades Artísticas.

Notas adicionales

A través de las Reglas de Operación del Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales, publicadas en el Diario Oficial de la Federación del 2 de febrero de 2021, se garantiza y transparente cada uno de los procesos que intervienen para el otorgamiento de dichos recursos.

En estas se establecen los objetivos, tipos de población para cada modalidad, criterios de selección y priorización de beneficiarios y el proceso a través del cual el INBAL se debe apegar.

En las Reglas de Operación se establece que el otorgamiento de becas se llevará a cabo sin distinción de condición física, social, cultural o étnica, incluyendo en todo momento la igualdad de género evitando la desigualdad entre hombres y mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Notas adicionales

Indicador 1. Por medio de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas se tiene en mente, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro asume sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y de Teatro Escolar en la Ciudad de México como parte de su responsabilidad social, en tanto que contribuyen a formar jóvenes audiencias. Con este fin en mente, se encargan de generar una programación que a largo plazo propicie un cambio duradero, que se vea reflejado en la erradicación de la desigualdad y la discriminación, así como en el establecimiento de discursos inclusivos que emanen del teatro hecho para las infancias y juventudes. En el ámbito dancístico se considera que hay una deuda histórica que saldar con bailarinas, coreógrafas y demás creadoras, puesto que no solo falta visibilización del trabajo de las mujeres, sino de la reivindicación del esfuerzo que tradicionalmente se ha minimizado en el caso de bailarinas.

El Cepromusic, en tanto que es el único centro institucional en el país que programa, difunde y promueve la música de compositoras vivas, la responsabilidad con la igualdad de género aumenta con creces, ya que representa la posibilidad de enmendar errores desde la raíz, otorgando el reconocimiento del talento de mujeres intérpretes y compositoras y, más importante, creando oportunidades de desarrollo de ese talento. Con la mira en el retorno pleno a los escenarios, se pretende aprovechar los conciertos presenciales para que funjan como el mejor escaparate para que otras mujeres conozcan y se interesen en el trabajo de mujeres en la música. Como expone la Orquesta Sinfónica Nacional, la igualdad de género también conlleva al desarrollo de la visión artística de todo un país o una cultura, puesto que la música representa un lenguaje mediante el cual se expresan emociones. El desarrollo de esta perspectiva en conjunto, de un sonido representativo, promueve la unión que se busca conseguir con la igualdad de género.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de Museos INBAL considera que se cumple con un compromiso social que instituciones públicas tienen con la sociedad, al promover un ambiente más diverso y justo, equitativo e incluyente, y a una ciudadanía responsable y democrática. Es en este sentido que se ha buscado la implementación de medidas y acciones que propicien el cumplimiento de aquellos fines a partir de distintas estrategias. Por ejemplo, mediante actividades de iniciación artística que ayuden a las niñas y jóvenes a detonar su interés en el desarrollo profesional en el ámbito artístico, lo cual llevaría a que en el largo plazo crezca la presencia y reconocimiento a las aportaciones de las mujeres en el arte.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Indicador 2. Desde dirección escénica hasta técnica de iluminación o audio, las mujeres han tomado mayor presencia en ámbitos tradicionalmente dominados por hombres. Este giro ha provocado que gradualmente se evidencien las estructuras de poder y, así, se replanteen los roles de género. Para lograr esto se vuelve central, además de visibilizar y reconocer su trabajo, crear espacios seguros libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Una representación más igualitaria de las mujeres agentes culturales en las actividades artísticas permite el pleno desarrollo del potencial cultural del país, pues son un eslabón importante en la consecución de las actividades, además de que contribuyen a favorecer la economía en su conjunto.

La participación de mujeres agentes culturales aporta nuevas lecturas y diálogos entre lo histórico y el presente, una visión más amplia en favor de las actividades de grupos artísticos y museos. Se trata de un asunto decisivo para la búsqueda de espacios más diversos, plurales y abiertos, otorga nuevas perspectivas y suma esfuerzos a partir de lecturas menos hegemónicas y con mayor sensibilidad con respecto a grupos con menor representatividad, además de aportar también trabajo especializado (en algunos casos mayor en comparación con los hombres). En este sentido, por ejemplo, el programa de Extensión Cultural señala que el trabajo a distancia ha representado, en ocasiones, un reto en tanto que ha subrayado las disparidades tecnológicas y de capacidades relacionadas, por lo que sugiere que, para crear un espacio de trabajo verdaderamente inclusivo y equitativo, se desarrollen las habilidades y herramientas necesarias para mantener la seguridad de las y los trabajadores.

Indicador 3. La programación de actividades con mujeres artistas responde principalmente a la garantía por la que se creó una institución pública como el INBAL: el derecho a la cultura. En tanto que cualquier persona puede crear y apreciar, la representatividad de la mujer en el arte es central para crear una consciencia generalizada sobre nuestras capacidades para cerrar las brechas y eliminar desigualdades. Además, la diversidad de narrativas, discursos, perspectivas y estéticas no solo promueve la armonía social, sino que contribuye a romper estereotipos de género, fortalece redes de cooperación, y fomenta los contextos libres de violencia, acoso y hostigamiento. De este modo, se pretende reivindicar las aportaciones de las mujeres en este campo en donde sea posible, así como crear gradualmente las circunstancias idóneas para asegurar que no vuelvan a ocurrir estas omisiones y, sobre todo, que se brinden las mismas oportunidades a todas y todos.

Se ha notado que un enfoque interseccional e interdisciplinario es particularmente eficaz: los resultados que se obtienen con medidas que toman en cuenta las desigualdades en diferentes ámbitos y que, simultáneamente, incluyen y construyen redes de apoyo y comunicación con otros sectores. Esto puede servir de base y/o modelo para otras iniciativas. Es decir, al fortalecer las deficiencias institucionales en varios frentes, hay posibilidad de hacer más con menos. Este fue el caso de varias colaboraciones durante la etapa prácticamente virtual de la programación de los centros del INBAL. Ahora, con la reanudación de conciertos en vivo, se han adaptado espacios de recintos del INBAL para seguir ofreciendo programas (algunos con perspectiva de género) mientras continúan las medidas sanitarias. Un ejemplo del periodo es la propuesta del Cepromusic con la artista Georgina Derbez, quien con su material videográfico “Las Pupilas de la Luna” presentó el trabajo fotográfico de Patricia Aridjis, titulado “Las horas negras”, presentando una serie que retrata la vida cotidiana de las mujeres en distintas cárceles.

La participación y visibilidad de las mujeres en el ámbito artístico en condiciones de equidad es una de las metas de los recintos de la Red de Museos INBAL en su calidad de instituciones públicas. Como tales tienen un deber para reparar las omisiones y faltas históricas, puesto que su alcance y nivel de exposición los convierten en plataformas sociales. Varios de los museos, entre otros centros de trabajo, recalcan que si bien continúan y continuarán con sus esfuerzos por reducir y eliminar desigualdades, muchas de ellas toman raíz en la educación, o bien la falta de ella. La escasez de oportunidades y posicionamientos muchas veces se

Notas adicionales

debe a fallas en currículos escolares. No obstante, no se trata enteramente de un problema de causa y consecuencia. Es por ello que el papel de las instituciones públicas es, en la mayoría de las ocasiones, la visibilización del trabajo llevado a cabo por mujeres, ya que así se puede crear la oferta y demanda de oportunidades en cuanto a equidad de género.

Aun así, no todas las problemáticas son estructurales. Algunas tienen que ver con las particularidades de los centros de trabajo. Por ejemplo, el Museo Nacional de San Carlos, por su acervo y vocación, no se incluye arte contemporáneo, lo que hace necesario desarrollar nuevas formas de acercamiento a la colección del museo con artistas vivas, y no solo gestoras y curadoras. La misma problemática se presenta en el Museo del Palacio de Bellas Artes: la exposición permanente de los grandes muralistas hace necesario buscar actividades encaminadas a la equidad de género. Por su parte, la Coordinación Nacional de Literatura ha resultado un espacio propicio para la fomentación del talento emergente de escritoras.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Notas adicionales

El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el tercer trimestre de este año 2021 realizó 43 actividades virtuales, donde asistieron de manera virtual 25,313 personas de público en General.

Cabe señalar, que derivado de que el Programa de Agrupaciones Musicales Comunitarias se conceptualiza como incluyente, en este Sistema Nacional no están pensadas acciones de participación exclusiva de niñas en las agrupaciones, por lo que el número de niñas y niños depende de las convocatorias o de la integración de alumnos conforme a sus necesidades y oportunidades. Así mismo puntamos que derivado de los problemas sociales que se viven en el país y más en los estados donde las agrupaciones se conformaron para dar la atención por ser de alto riesgo social, no han permitido la creación de más agrupaciones e incluso el crecimiento de estas con el nuevo programa de Cultura Comunitaria que está programado en este año 2021.

Es importante comentar que existe una reducción considerable de acciones derivado de la Pandemia por COVID-19 y el apego apropiado a las acciones de sana distancia y cuidados sanitarios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional.

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género.

Notas adicionales

Instituciones que participan y/o coadyuvan para la implementación de actividades académicas

Al tercer trimestre 2021, se contó con la participación de instituciones que coadyuvaron para la implementación de actividades académicas en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género:

1. Unidad de Igualdad de Género (UIG).
2. Unidad de Ética y Derechos Humanos en la Procuración de Justicia, ahora Coordinación de Asesores de la FEMDH.
3. Precisa Consultoría Especializada, S.C.
4. Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas.

En este sentido para el tercer trimestre la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementó 8 actividades académicas: 3 actividades que forman parte del acervo de la DGFP para su réplica, 1 actividad que se realizó en colaboración con Institución externa y 4 cursos contratados en el presente ejercicio fiscal, las cuales se enlistan a continuación:

1. Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTT.
2. La Procuración de Justicia con Perspectiva de Género. (Curso).
3. Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico. (Curso).
4. La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio. (Curso).
5. Atención a víctimas de violaciones de Derechos Humanos. (Curso).
6. Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género. (Curso).
7. Enfoques transversales para la atención a víctimas (Derechos humanos, psicosocial, género, diferencial y especializado) (Curso).
8. Los derechos humanos y la transversalidad desde la perspectiva de género.

Dichas actividades académicas fueron impartidas a través de la Plataforma Tecnológica de Educación a Distancia, administrada por la DGFP. Lo anterior, en función de las condiciones de la pandemia, así como en atención al Protocolo y medidas de actuación en la Fiscalía General de la República (FGR) por la vigilancia epidemiológica del Coronavirus "COVID-19", y sus adiciones primera y segunda.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Para el primer y segundo trimestre, la DGFP implementó 6 actividades académicas: 3 actividades que forman parte del acervo de la DGFP, 2 actividades que se realizaron en colaboración con otras Unidades Administrativas de la FGR y 1 curso contratado, las cuales se enlistan a continuación:

1. La Procuración de Justicia con Perspectiva de Género. (Curso).
2. Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico. (Curso).
3. La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio. (Curso).
4. Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico relacionado con el Derecho a la Igualdad y No Discriminación (Curso).
5. Protocolo Nacional de actuación LGBTI+ (Curso).
6. Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género (Curso).

Cabe mencionar, que los cursos **“Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico relacionado con el Derecho a la Igualdad y No Discriminación”, “Protocolo Nacional de actuación LGBTI+” y “Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género”**, así como la conferencia **“Procuración de justicia desde la perspectiva de género”**, ya no fueron ofertados para el tercer trimestre en la agenda de capacitación; toda vez que la Plataforma de Educación a Distancia se encuentra saturada, por lo que se dio prioridad a las actividades contratadas y que se tiene previsto impartir en los meses subsecuentes.

Es preciso señalar que, las actividades que se contrataron para este ejercicio fiscal solo se ofertarán una vez al mes, con la finalidad de no saturar la plataforma; sin embargo, el licitante adjudicado otorgará los derechos de propiedad intelectual de los contenidos de cada uno de los cursos en línea, así como el material de apoyo documental y bibliográfico para que esta FGR pueda replicarlos con posterioridad mediante la Plataforma de Educación a Distancia.

Fichas técnicas de actividades académicas realizadas.

Nombre de la actividad: Curso en línea aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTT.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Actualización.

Fecha: Actividad impartida del 12 al 30 de julio 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 100 participantes (55 mujeres y 45 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C

Notas adicionales

Nombre de la actividad: La Procuración de Justicia con Perspectiva de Género

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida de enero a septiembre de 2021

Horario: Abierto.

Duración: 20 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 215 participantes (113 mujeres y 102 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Memoria y Tolerancia A.C.

Nombre de la actividad: Prevención y Detección del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ordenamiento Jurídico.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida de enero a mayo, julio y septiembre 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 45 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 196 participantes (120 mujeres y 76 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Memoria y Tolerancia A.C.

Nombre de la actividad: La obligación del Estado Mexicano en la Violencia contra la Mujer: Prevención e Investigación del Delito de Femicidio

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en abril, junio y agosto 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 277 participantes (149 mujeres y 128 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Grupo Editorial y de Investigación Polaris, S.A. de C.V.

Nombre de la actividad: Atención a víctimas de violaciones de Derechos Humanos.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo De Programa:	Capacitación.
Fecha:	Actividad impartida del 2 al 20 de agosto 2021.
Horario:	Abierto.
Duración:	30 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	140 participantes (79 mujeres y 61 hombres)
Sede:	Plataforma de Educación a Distancia DGFP.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.
 Nombre de la actividad: Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género	
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.	
Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.	
Sub área:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo De Programa:	Capacitación.
Fecha:	Actividad impartida del 2 al 20 de agosto 2021.
Horario:	Abierto.
Duración:	30 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	130 participantes (92 mujeres y 38 hombres)
Sede:	Plataforma de Educación a Distancia DGFP.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.
 Nombre de la actividad: Enfoques transversales para la atención a víctimas (Derechos humanos, psicosocial, género, diferencial y especializado)	
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.	
Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.	
Sub área:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo De Programa:	Capacitación.
Fecha:	Actividad impartida 10 y 11 de agosto 2021.
Horario:	Abierto.
Duración:	04 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	12 participantes (5 mujeres y 7 hombres)
Sede:	Plataforma de Educación a Distancia DGFP.
Ponentes:	Comisión Ejecutiva de atención a víctimas

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Los derechos humanos y la transversalidad desde la perspectiva de género

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida del 6 al 24 de septiembre 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 100 participantes (65 mujeres y 35 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Asimismo, se desglosan las fichas técnicas de los cursos reportados en trimestres anteriores:

Nombre de la actividad: Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico relacionado con el Derecho a la Igualdad y No Discriminación.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en mayo 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 04 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 71 participantes (39 mujeres y 32 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Mtro. José Aarón Gómez Orduña

Nombre de la actividad: Protocolo Nacional de actuación LGBTI+.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en mayo 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 05 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 32 participantes (17 mujeres y 15 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Mtro. José Aarón Gómez Orduña

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida en junio 2021.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 210 participantes (123 mujeres y 87 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Por otra parte, como actividad adicional a los cursos antes reportados, se llevó a cabo una conferencia no considerada para el cumplimiento de los indicadores, ya que no hay un medio o instrumento para “aprobar” a quienes asisten a la conferencia virtual, razón por la que las personas participantes en esta actividad no se reportan en el anexo 1. Población atendida. Esta conferencia permitió una mayor capacitación para el personal de la Institución, en temas de procuración de justicia con perspectiva de género, a fin de fomentar el compromiso institucional y garantizar la formación de las personas servidoras públicas de la FGR.

Nombre de la actividad: Procuración de justicia desde la perspectiva de género.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación 2021.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Sub área: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Conferencia.

Tipo De Programa: Capacitación.

Fecha: Actividad impartida el 26 de marzo 2021 y retransmitida durante el periodo que comprende del 01 al 21 de junio.

Horario: Abierto.

Duración: 02 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 462 participantes (247 mujeres y 215 hombres)

Sede: Plataforma de Educación a Distancia DGFP.

Ponentes: Mtr. Marisol Nashiely Ruiz Ruvalcaba

BAJO LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

Objetivo general:

Las y los participantes comprenderán la obligatoriedad del Estado Mexicano de garantizar el acceso a la justicia con perspectiva de género, lo que les permitirá conocer las herramientas que permitan cumplir con los mandatos establecidos a nivel internacional y nacional, con la finalidad de incorporarlas en las funciones de investigación y persecución de delitos.

Notas adicionales

Proceso del objetivo vinculado a la actividad académica:

La impartición de las actividades académicas en materia de género, parte de los compromisos y atribuciones que tiene la DGFP en cumplimiento de los principios rectores contenidos en el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República, las acciones de capacitación, así como de la agenda institucional de actividades académicas de la FGR; estas actividades buscan brindar un panorama general sobre la relevancia de incorporar la perspectiva de género desde un enfoque integral y la vinculación del Estado para proteger y garantizar los derechos en el ejercicio pleno de la Procuración de Justicia, con el objeto de fomentar el compromiso institucional y garantizar la formación de las personas servidoras públicas de la FGR.

Justificación:

Uno de los principales objetivos que debe seguir todo Estado democrático y constitucional de derecho consiste en promover una cultura de libertades e igualdad, sobre la base del reconocimiento de la dignidad humana que es intrínseca a todos los seres humanos.

Por ello, resulta necesario generar acciones de capacitación que persigan un doble propósito. El primero de ellos, capacitar en materia de derechos humanos en la procuración de justicia, conociendo sus principales características y diferencias con los conceptos de derechos fundamentales y garantías, estas últimas otorgadas por el Estado conforme lo previsto por el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En un segundo momento, y dada la importancia que reviste la igualdad de género para lograr la consolidación de una sociedad justa e igualitaria, resulta fundamental que dicha capacitación en materia de derechos humanos cuente en todo momento con un enfoque transversal y que incluya la perspectiva de género, con el objetivo de sentar las bases para la elaboración de esquemas de formación y especialización con un contenido integral, misma que apoyará el fortalecimiento del sistema de justicia penal, así como cumplir con el informe a presentarse ante el Congreso de la Unión.

Es por esto, por lo que el Estado busca proteger y garantizar los derechos humanos, sensibilizando a la población y, de esta manera ejercer un marco de acción que permita el adecuado acceso a la justicia incorporando la perspectiva de género en la procuración de justicia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la Fiscalía General de la República (FGR), se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

Primer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se trabajó en la elaboración de dos opiniones técnicas expertas sobre sendas carpetas de investigación solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE). La primera, para determinar si las agresiones cometidas contra una mujer periodista del estado de Chiapas, pueden ser consideradas como manifestaciones de violencia de género, fue concluida; y se inició la elaboración de la segunda, también con el fin de determinar si los hechos en torno al homicidio de una mujer periodista pueden ser considerados como manifestaciones de violencia de género. Para ello se sostuvieron reuniones y se acudió con los Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Se realizó la revisión, corrección y aplicación de lenguaje incluyente y no sexista en el documento del Informe Anual de Actividades que presenta el Fiscal General de la República ante los Poderes Legislativo y Ejecutivo, por solicitud de la Coordinación de Asesores del Fiscal General.
- Se participó en la "Audience pública del parlamento abierto en materia de Igualdad Sustantiva", convocada por la Comisión de Puntos Constitucionales de la Cámara de Diputadas y Diputados del Congreso de la Unión, relacionado con el tema: "Capacitación de Ministerios Públicos con Perspectiva de Género en 2020".

Notas adicionales

Para ello, la UIG se pronunció en favor de la propuesta hecha por los y las legisladoras sobre la iniciativa con proyecto de reforma a los artículos 100, 102 y 116 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la cual consiste en incorporar la perspectiva de género en la formación de encargadas y encargados de procurar e impartir justicia tanto a nivel federal como local.

Asimismo, se presentaron los avances y retos en esta materia en la FGR para lo cual se solicitó información a la entonces Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas y a la Dirección General de Formación Profesional respecto del total de cursos y personal capacitado en los temas de perspectiva de género, violencia contra las mujeres u otros impartidos y/o coordinados por estas áreas. Los datos remitidos por estas áreas se sistematizaron en conjunto con los de la UIG.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, correspondiente al ejercicio presupuestal del 2020:
 - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe relativo al cuarto trimestre del 2020.
 - Revisión y gestión de observaciones a las áreas con presupuesto etiquetado del ejercicio 2020, en coordinación con la Unidad de Tesorería (UDET).
 - Actualización de los documentos y formatos de los cuatro anexos de la UIG para integrar la versión anualizada del Informe sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Administrativas de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se elaboraron documentos específicos para cada Unidad Responsable (UR) que cuenta con presupuesto durante 2021, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las UR, en coordinación con la UDET de la FGR. Las áreas con recursos etiquetados son:
 - Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO).
 - Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
 - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
 - Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, ahora Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).
 - Unidad Especial para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI).
 - Fiscalía Especializada en Delitos Electorales (FEDE), ahora Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el primer informe trimestral del Anexo 13 para el presente ejercicio fiscal.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se desarrolló el temario, la presentación de PPT, la grabación, el formato de evaluación y la bibliografía correspondiente a la “Unidad 3. Derechos de niñas, niños y adolescentes con y desde la perspectiva de género”, del curso mediante el cual se atenderán parte de los resolutivos de la conciliación derivada de la queja CNDH/1/2017/738/Q, emitida por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) a la FGR. Esta actividad fue desarrollada por solicitud de la Dirección General de Promoción de la Cultura en Derechos Humanos, Quejas e Inspección (DGPCDHQI) de la FGR.
- Se participó en una reunión con la Directora de Capacitación y Profesionalización del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), con el fin de establecer las posibles líneas de colaboración para el cumplimiento de las acciones 4.3.7 y 4.4.1 del PROIGUALDAD 2020-2024 en materia de capacitación y profesionalización del personal de justicia; y se revisó su propuesta para desarrollar un curso modular sobre violencia contra las mujeres, en el que la FGR se encargaría de los contenidos en materia de procuración de justicia.
- Se participó en dos reuniones de trabajo con el fin de colaborar en la impartición de capacitación sobre perspectiva de género dirigida al Grupo de Personas Expertas *ante mortem*, constituido por representantes de las Fiscalías locales de la FGR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 24 actividades de difusión relacionadas con las actividades del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer", así como con información de las salas de lactancia y las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras:
 - Difusión por medios electrónicos, dirigida al personal de la FGR en todo el país, en el marco del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer", consistente en 7 banners y 1 protector de pantalla.
 - Difusión por medios electrónicos de 2 banners de invitación al conversatorio denominado "El papel de las mujeres líderes en instituciones de justicia" (que debió ser cancelado, por instrucciones superiores, con el fin de garantizar que el evento se realizara por medios tecnológicos de acceso exclusivo para personal de la FGR).
 - Difusión por medios electrónicos de 4 banners de invitación a la conferencia "Estrategias de autocuidado y corresponsabilidad en el contexto de la pandemia".
 - Difusión por medios electrónicos de 4 banners de invitación a la conferencia "Lideresas y princesas: Cuestionando estereotipos de género en la infancia y adolescencia."
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 3 banners de las salas de lactancia y las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
 - Coordinación y planeación del conversatorio en línea denominado "El papel de las mujeres líderes en instituciones de justicia" (que debió ser cancelado, como se señaló antes, por instrucciones superiores, con el fin de garantizar que el evento se realizara por medios tecnológicos de acceso exclusivo para personal de la Fiscalía).
 - Coordinación y planeación conferencia en línea denominada "Estrategias de autocuidado y corresponsabilidad en el contexto de la pandemia" a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
 - Coordinación y planeación conferencia en línea denominada "Lideresas y princesas: Cuestionando estereotipos de género en la infancia y adolescencia" a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
- Se continuaron los trabajos para el desarrollo de la publicación del cuarto número de la serie Género y Procuración de Justicia denominado: "La aplicación de la perspectiva de género y derechos de las personas imputadas y acusadas", con la revisión final del documento formado y la solicitud de correcciones a la Dirección de Comunicación Social (DGCS) de la FGR.
- Se elaboró una propuesta preliminar de actividades en el marco del "Día del Padre".
- Se impartió una charla sobre la experiencia de la UIG respecto al proceso de incorporación de la perspectiva de género en la FGR, en el "Seminario de seguimiento al proyecto de intervención", por invitación de la Maestría en Estudios de Género (MEG) del Centro de Estudios de Género de la Universidad Veracruzana.
- Se impartió la Conferencia Magistral "Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género", por la Titular de la UIG, en atención a la invitación realizada por la DGFP.

Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Se atendió la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses, la cual tuvo como objetivo revisar, discutir y emitir el pronunciamiento respecto de una denuncia recibida en este.

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en dos reuniones virtuales de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP). La primera con todas las integrantes de la REG, para revisar

Notas adicionales

el plan de trabajo 2021; la segunda específicamente del Grupo de Trabajo de Transversalización del Enfoque de Género, del cual forma parte la UIG de la FGR (junto con representantes de los ministerios públicos de Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y España) cuyo fin fue la presentación de la propuesta de trabajo con los temas priorizados, lapsos y productos esperados del Grupo. Asimismo, se revisaron los cuestionarios con los cuales se recabará información de los ministerios públicos de la Red, respecto de los temas de cuidados, acoso y maltrato; y se remitieron propuestas de modificación y adición que fueron aceptadas.

Elaboración de informes y solicitudes de información

- Se atendieron seis solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
 - Medidas realmente tomadas por parte de la Titular de la Fiscalía de Especializada de Asuntos Internos (FEAI), para eliminar la discriminación de género, la violencia de género, el machismo, el abuso sexual y/o cualquier otra actividad que violenta la esfera bio-físico-social del personal femenino adscrito a la misma.
 - Capacitaciones en materia de derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, igualdad de género y discriminación para el periodo enero de 2018 a septiembre de 2020.
 - Cargos y áreas que tomaron las capacitaciones de manera obligatoria en la FGR entre enero de 2018 a septiembre de 2020 en materia de derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, igualdad de género y discriminación.
 - Presupuesto destinado durante 2021 a la UIG, las acciones que realizará, así como aquellas que ha realizado de 2016 a la fecha sobre servicios, apoyos, ajustes razonables, acciones afirmativas, acciones políticas, o cualquier otra para mejorar la atención a las personas con discapacidad.
 - Ocupación de puestos, salarios, así como las acciones que la UIG ha llevado a cabo con base en la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) de 2016 a la fecha.
 - Existencia de salas de lactancia, capacitación en género, acciones afirmativas, entre otros, en la FGR.
- Se atendieron las solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de enero, febrero y marzo.
- Se respondió el cuestionario enviado a la UIG por parte de la Iniciativa Spotlight/Regional para América Latina, misma que es encabezada por la Unión Europea y la Organización de las Naciones Unidas (ONU), relacionada con el “Estudio sobre la respuesta de los sistemas judiciales a casos de feminicidio y sus interfaces con problemáticas estructurales en la región de América Latina” (Estudio 7).
- Se atendió una solicitud de información del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), relacionada con las medidas de igualdad o medidas igualatorias, en particular, las relacionadas con los artículos 15 Quater y 15 Sextus de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, correspondientes al periodo de agosto a diciembre de 2020.
- Se atendió una solicitud de información de la Dirección General de Atención y Seguimiento a Recomendaciones y Conciliaciones en Materia de Derechos Humanos (DGASRCMDH), para dar respuesta sobre las actividades que la UIG, entre enero y diciembre de 2020, referentes a la solicitud de información de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) respecto a los desafíos, avances y buenas prácticas en materia de “Institucionalidad en Derechos Humanos y Acceso a la Justicia y Seguridad Ciudadana”.
- Se atendió a la solicitud de la FEVIMTRA relacionada con el formulario en línea para la validación del “Sexto y Séptimo Informes Combinados de México” remitido al Comité de los Derechos del Niño (CDN).
- Se atendió a la solicitud para el envío de información con el fin de responder el *Cuestionario de la Resolución 45/28. Derechos humanos de las mujeres y las niñas en situaciones de conflicto y posconflicto* en el marco del 20 aniversario de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se gestionó la solicitud de una trabajadora lactante para que, la Dirección General de Seguridad Institucional (DGSi), le permitan el acceso a los pisos donde se encuentran los lactarios del edificio de Insurgentes 20.
- Se elaboraron las propuestas preliminares de actividades orientadas al personal de la FGR en el marco de la conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- Se elaboraron y gestionaron la entrega de bienes muebles para la habilitación de dos salas de lactancia en las subsedes de Coatzacoalcos y Tuxpan. No obstante, por razones relacionadas con los espacios, es posible

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

que se cancele la apertura de ambas salas de lactancia, ya que la Delegación de la Fiscalía en el Estado de Veracruz informó a la UIG que se devolverán los muebles asignados.

- Se inició la preparación para la entrega de artículos consumibles para las salas de lactancia y sus usuarias (tales como bolsas de almacenamiento de leche y toallitas desinfectantes), mismos que serán enviados a 37 lactarios al interior de la República y 22 en la Ciudad de México.

Acuerdo de colaboración con el INMUJERES

- Se realizaron las gestiones para la firma del Acuerdo de reconocimiento de competencias, entendimiento y colaboración entre la FGR y el INMUJERES del que se deriva un Programa de Trabajo en el que se establecen acciones equivalentes a las contempladas en el PROIGUALDAD 2020-2024, en las que contribuirá la FGR.
- Se estableció comunicación, de manera formal (oficios) y vía correo electrónico, con distintas áreas de la FGR: FEVIMTRA, UEAAI, Coordinación de Planeación y Administración, DGFP, Centro de Formación Profesional y Servicio de Carrera (CFPSC), UDET, Dirección General de Planeación y Proyectos Estratégicos, FEDE e INACIPE, que se comprometieron a asumir y dar cumplimiento a las acciones específicas del PROIGUALDAD 2020-2024, a efecto de compartir con ellas el Acuerdo y el Programa de Trabajo derivado de este y dar inicio con la planeación para el desarrollo de actividades que permitan cumplir lo establecido en ambos instrumentos.
- Se llevó a cabo una reunión virtual con personal de la Coordinación de Políticas Públicas de la FEVIMTRA, cuyo objetivo fue la revisión de las líneas de acción derivadas del PROIGUALDAD 2020-2024, mismas que se establecieron en el Programa de Trabajo del Acuerdo de referencia, y el planteamiento de posibles actividades que esa Fiscalía podría llevar a cabo para dar cumplimiento dichas acciones.

Desarrollo de materiales para la transversalización e institucionalización

- Se iniciaron los trabajos para la elaboración de una primera versión de la Guía de aplicación de la perspectiva de género en diversas áreas administrativas de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se iniciaron los trabajos para la modificación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.

Otras actividades

- Se contactó a la encargada del tema de capacitación para el proceso de transición hacia el nuevo Servicio Profesional de Carrera (SPC) de la FGR, con el fin de plantearle la necesidad de incorporar la perspectiva de género en dicho proceso. Se le proporcionó un documento con la normativa nacional e internacional sobre capacitación del personal de procuración de justicia, con el fin de solicitar que estos temas sean incluidos de manera obligatoria en la formación del personal del nuevo SPC, igualmente se pidió considerar el principio constitucional de paridad en la transición de éste; y se le enviaron los antecedentes del trabajo logrado por la UIG en estos temas en la PGR. Asimismo, se realizó una reunión con una representante de dicha encargada para que la titular de la UIG expusiera en persona estas solicitudes.

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Asistencia virtual al foro "Salud mental de los cuerpos policiales en tiempos de COVID-19", cuyo objetivo es adquirir elementos teóricos y prácticos que permitan sustentar el proyecto de contención y apoyo psicoemocional que planea desarrollar la UIG.
- Asistencia virtual a la conferencia "Reformas en el sistema procesal penal", organizada por la DGFP.
- Asistencia virtual al evento efectuado con motivo de la presentación del PROIGUALDAD 2020-2024.

Notas adicionales

- Asistencia virtual a la conferencia: “8M: De la experiencia de las mujeres a la verdadera transformación”. Transmitido a través de la plataforma Facebook Live del INMUJERES.
- Asistencia virtual a la conferencia magistral denominada “Metodología en investigación policial”, impartida por un Inspector de la PFM.
- Asistencia virtual a la mesa denominada: “Buenas prácticas en materia de hostigamiento y acoso sexual”, organizada por INMUJERES.
- Asistencia virtual al curso denominado: “Introducción al Sistema Penal Acusatorio”, coordinado por la DGPF.
- Asistencia virtual a la conferencia denominada: “Estrategias de autocuidado y corresponsabilidad en el contexto de la pandemia”, coordinada por la UIG.
- Asistencia virtual a la conferencia denominada: “Lideresas y princesas: cuestionando estereotipos de género en la infancia y la adolescencia”, coordinada por la UIG.
- Asistencia virtual a la Conferencia Magistral “Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género”, impartida por la Titular de la UIG, en atención a la invitación hecha por la DGFP.
- Asistencia virtual al Foro “Generación Igualdad”, convocado por ONU Mujeres y copresidido por Francia y México, en el marco de la conmemoración del 25 Aniversario de la IV Conferencia Mundial de la Mujer y de la Plataforma de Acción de Beijing, a través del INMUJERES, como parte del Grupo Directivo Nacional a cargo de dicho Foro.

Segundo trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se continuó en la elaboración de una opinión técnica experta sobre una carpeta de investigación solicitada por la FEADLE, con el fin de determinar si los hechos en torno al homicidio de una periodista pueden ser considerados como manifestaciones de violencia de género.
La opinión se elabora con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN; documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Por consulta previa del INACIPE, la UIG sugirió a ese Instituto la creación de un micrositio dentro de su página web para divulgar en él las investigaciones, estudios y otros documentos relacionados con los temas de género, derechos humanos de las mujeres y violencia contra las mujeres, elaborados como parte de sus actividades. Los anterior para dar cumplimiento a la acción 4.6.3 del PROIGUALDAD asumida por el INACIPE, en el marco del Plan de Trabajo del Acuerdo de Reconocimiento de competencias entre el INMUJERES y la FGR. El micrositio fue creado y es accesible en la dirección: <https://www.inacipe.gob.mx/generoDerechoPenal.php>.
- Se desarrolló y envió un documento dirigido a la DGRHO, con propuestas de actividades para el cumplimiento de las acciones 5.4.2, 1.1.4 y 2.7.4 incluidas en el Plan de Trabajo del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias antes mencionado, asumidas por la Oficialía Mayor y turnadas a la DGRHO. Esto como respuesta a la consulta realizada por personal de dicha área.
- Se elaboró un documento con una serie de sugerencias dirigidas a la Unidad de Cumplimiento y Capacitación de la Agencia de Investigación Criminal (AIC), a propósito de una queja sobre un caso de posible hostigamiento sexual, remitida a la UIG por una persona consejera. Asimismo, por solicitud de esa misma Unidad se asistió a una presentación virtual de un proyecto que están desarrollando para una propuesta de recepción y atención de quejas en casos de acoso y hostigamiento sexual en la AIC, con el fin de que la UIG diera su opinión sobre la viabilidad del proyecto y el acompañamiento de la UIG en caso de que lo implementen.
- Se elaboró una propuesta de facultades de la UIG, para su consideración dentro del Estatuto Orgánico de la FGR, en respuesta a la solicitud de la Titular de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del primer trimestre de 2021, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAI y FISEL), y se elaboró el de la UIG.
- Se llevó a cabo la revisión del catálogo de acciones del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres correspondientes a las Unidades Responsables (UR's) con recurso etiquetado de este, por lo que se remitió a la UDET la validación de las acciones de la UIG, y en su caso, las modificaciones propuestas por el resto de las UR's.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 28 actividades de difusión (en su mayoría con apoyo de la Dirección General de Comunicación Social, DGCS) relacionadas con el Día de la Madre; Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia; Día del Padre; curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual; Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR; así como con información de las salas de lactancia y de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia:
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* informativo en el marco del día de las madres.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 5 *banners* de invitación al conversatorio en línea "Voces: experiencias de la lucha contra la homofobia".
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* informativo en el marco del Día Internacional contra la homofobia, bifobia y transfobia.
 - Coordinación y planeación del conversatorio en línea denominado "Voces: experiencias de la lucha contra la homofobia" (mencionado en el anexo 2 de este informe).
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 4 *banners* de invitación a participar en el Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR: CONSTRUYE.
 - Difusión por medios electrónicos de 7 *banners* de invitación a la conferencia "Paternidades en (re)construcción".
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 2 *banners* de invitación al Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual. Asimismo, se concluyó la elaboración de un *spot*, con opiniones de jóvenes participantes del curso 2020 (<https://fgrmx.sharepoint.com/:v/s/Para-Ti2/EWGWhFNbZDIOiNa4mFtgiXEBOLagIIFp4OovQRM92FEScg?e=kGergm>) para difundirlo por ese mismo medio, y junto con la invitación remitida por correo electrónico a titulares de la FGR.
 - Difusión por medios electrónicos de 1 *banner* informativo en el marco del Día del Padre.
 - Se colocaron 30 viniles con mensajes alusivos al Día del Padre, en el exterior y el interior de 15 elevadores en 7 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 3 *banners* de difusión del directorio de las salas de lactancia y 3 *banners* sobre las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
 - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada "Paternidades en (re)construcción" (mencionada en el anexo 2 de este informe).
- Se concluyeron los trabajos relacionados con el cuarto número de la serie Género y Procuración de Justicia, titulado "La aplicación de la perspectiva de género y derechos de las personas imputadas y acusadas", mismo que fue publicado en el micrositio de la UIG en la siguiente liga de internet: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/636811/Serie_4_FINAL_pdf_ISBN_978-607-7502-57-9.pdf

Notas adicionales

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se impartió un curso/taller denominado “Perspectiva de género, enfoque diferenciado y Especializado”, en la sesión sobre “Derechos humanos y perspectiva de género”, de la Séptima Reunión Técnica del Grupo de Personas Expertas en Recolección de Datos *ante mortem*, coordinado por la Dirección General de Proyectos de la FEMDH.
- Se iniciaron las gestiones para la contratación de un curso en línea, denominado: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”. Se elaboró la propuesta del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación para la contratación; y se realizaron gestiones ante la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (CA-FEMDH) y la DGFP. Asimismo, se avanzó con la solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado y la solicitud de la suficiencia presupuestal.
- Se continuó la colaboración con el INMUJERES a través de su Dirección de Capacitación y Profesionalización para el desarrollo de un curso modular en violencia de género, en el que la FGR se encargará del módulo de procuración de justicia. A este respecto, se compartió con esa dirección la conferencia impartida por la Titular de la UIG sobre “Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género”, para su revisión; se llevó a cabo una reunión de trabajo con personal de esa Dirección para seguir abordando la planeación del curso; se contrató el desarrollo de los contenidos del módulo que corresponde a la FGR, mismos que fueron remitidos a INMUJERES para su revisión y comentarios.

Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Participación virtual, en la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, en la que se abordó la emisión de un pronunciamiento respecto a una denuncia por probables conductas de hostigamiento sexual presentada ante ese órgano. La UIG llevó a cabo la revisión y la emisión de observaciones del proyecto de pronunciamiento que fueron remitidas al Comité.
- Por solicitud de la FEVIMTRA la UIG participa como integrante del Comité Académico liderado por el INACIPE para la elaboración de una propuesta de especialidad en trata de personas, solicitada por esa Fiscalía. En el periodo se realizaron 2 reuniones con el Comité en las cuales se describieron los pasos a seguir para el desarrollo de la propuesta de la especialidad; asimismo, FEVIMTRA y la UIG elaboraron sus propuestas de mapa curricular, las cuales se revisaron para conjuntarlas.

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación virtual en la XXIII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- En representación de la FGR, la UIG se integró al Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), coordinado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM). En el marco de éste se asistió a tres reuniones virtuales de trabajo del GIM. En la primera se llevó a cabo la incorporación de representantes de instituciones públicas y de las organizaciones de sociedad civil, se revisó y abordó el Informe anual de trabajo de las instancias estatales y municipales para la atención de las medidas establecidas en la alerta; en la segunda, se realizó la presentación de una propuesta de matriz de indicadores desarrollada por una especialista invitada por el Observatorio Nacional Ciudadano del Feminicidio, con el fin de hacer el seguimiento de las acciones reportadas por el Estado de México; y en la tercera, se dio inicio con el análisis de cada indicador, para determinar su pertinencia y/o modificación. La UIG revisó dicha propuesta para emitir sus comentarios y observaciones, en representación de la FGR.
- Asistencia a la segunda y tercera reuniones virtuales de la REG de la AIAMP. En la segunda se abordaron los avances de grupos de trabajo dentro de la Red (sobre transversalización de género, feminicidio y crimen organizado, y delitos sexuales); asimismo, se discutieron y establecieron propuestas sobre aspectos que debería de incluir la propuesta de protocolo para la atención de delitos sexuales que realizará la REG; y en la tercera, se presentó y discutió el informe denominado “Criminalidad organizada o compleja y violencia contra las mujeres en América Latina”, que tiene como fin brindar a las instituciones integrantes de la AIAMP

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

una serie de pautas de actuación para el abordaje de las violencias por motivos de género; el informe deberá ser analizado por cada Fiscalía nacional para enviar sus comentarios.

- En este mismo periodo, se llevó a cabo la revisión y el envío de las sugerencias al cuestionario enviado a la UIG por parte del Grupo de Trabajo de Transversalización (GTT) de la REG de la AIAMP, denominado: "Cuestionario sobre trabajo remunerado/no remunerado y acoso/maltrato en los ministerios públicos de la AIAMP y MERCOSUR", que tiene el fin de recabar datos en materia de medidas de corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral y familiar, así como de la atención a conductas de violencia de género (particularmente hostigamiento y acoso sexual). El cuestionario se envió para su respuesta a todos los Ministerios y Fiscalías integrantes de la REG. La UIG recabó los correspondientes a la FGR, mediante la consulta a diversas áreas de la Fiscalía, cuyas respuestas fueron sistematizadas y enviadas al mencionado Grupo. Participación en la segunda reunión de trabajo de la Mesa Interinstitucional Estrategia Nacional hacia una Convivencia Respetuosa y Libre de Violencia entre Hombres y Mujeres, convocada por el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL). La UIG se integró a esta Mesa en representación de la FGR, y colaborará en el grupo de trabajo 2 sobre capacitación.

Elaboración de informes y solicitudes de información

- Se atendieron cuatro solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
 - Existencia e implementación de un protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y la atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual en la Institución.
 - Seguimiento e implementación de las recomendaciones del COCEDAW en la FGR.
 - Existencia de mecanismos de atención a víctimas de discriminación por motivos de discapacidad psicosocial en la Institución.
 - Definición de diversos términos relacionados con el género, sexo y orientación sexual utilizados en la FGR.
- Se atendieron las solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, respecto al SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión desarrolladas por la UIG en los meses de abril, mayo y junio.
- Se respondió a la solicitud de la DGASRCMDH para dar respuesta al "Cuestionario sobre Justicia de Género y Libertad de Opinión y Expresión", mismo que servirá para la elaboración del informe temático sobre justicia de género y el derecho a la libertad de expresión en la 76a Sesión de la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se inició la planeación de 2 actividades orientadas al personal de la FGR en el marco de la conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- Se solicitó a la DGCS la elaboración de *banners* con mensajes informativos en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- Se llevó a cabo el reparto y envío de insumos y consumibles para las 59 salas de lactancia con que cuenta la FGR (37 en el interior de la República y 22 en la Ciudad de México), consistentes en bolsas de almacenamiento de leche y toallitas desinfectantes.
- Se realizó una consulta, vía correo electrónico, dirigida a las usuarias de los lactarios del inmueble de Insurgentes 20, para corroborar si continúan haciendo uso de las salas, lo anterior a fin de actualizar los registros con los que cuenta la UIG.

Notas adicionales

Implementación del programa Construye dirigido a hombres de la FGR.

- Como resultado del proyecto piloto de la Estrategia para la prevención de la violencia en el ámbito laboral y doméstico, realizado en 2020, se iniciaron los trabajos para la implementación de un programa institucional de grupos de reflexión para hombres que se desarrollarán con base en el manual de intervención obtenido a partir del piloto. Para la implementación de “Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR”, se presentaron al titular y a representantes de la AIC los resultados del piloto realizado en 2020 con personal de la Policía Federal Ministerial; a fin de pedir su autorización para que uno de los grupos del programa se llevara a cabo en las instalaciones de la AIC (particularmente en la PFM), pero no se logró la autorización.
- Se gestionó la autorización de la instalación del programa con las personas titulares de la FEMDH y el Centro de Formación Profesional, para llevarlo a cabo de manera presencial en las instalaciones del edificio sede de la FGR.
- Se desarrollaron los contenidos y la imagen gráfica del Programa, con apoyo de la DGCS; y se inició su difusión al interior de la Institución por vía electrónica y oficios.
- Con el fin de que quienes faciliten los grupos de reflexión del Programa cuenten con supervisión de facilitadores experimentados, se inició un proceso de contratación. Se elaboró la propuesta del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto, asimismo se avanzó con otras gestiones como la solicitud de análisis de mercado.

Desarrollo de materiales para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género

- Se continuaron los trabajos para la elaboración de una primera versión de la Guía de aplicación de la perspectiva de género en diversas áreas administrativas de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se continuaron los trabajos para la modificación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se inició con la elaboración de una propuesta para la implementación de un programa de apoyos con perspectiva de género, operado por la UIG (y posiblemente en colaboración con la DGRHO), con el objetivo de atender necesidades y/o intereses estratégicos de personas servidoras públicas de la FGR. Como primeros pasos, se desarrollaron algunas propuestas de posibles apoyos dirigidas al personal, asimismo, se sostuvieron reuniones con el Director General de Atención Psicosocial (atención a víctimas) de la FEMDH y la Directora del Refugio Especializado de la FEVIMTRA, para proponerles que presenten propuestas a la UIG para evaluarlas; lo anterior a fin de definir hacia qué población se dirigiría el programa.

Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral

- Se realizó una revisión de la versión más reciente de las Directrices, con el fin de actualizar aspectos relacionados con la reciente emisión de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR).
- Se enviaron las Directrices y otros antecedentes a la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República, con el fin de solicitar su opinión sobre estas, para tratar de continuar con el objetivo de incorporarlas a la normatividad institucional de la FGR. Derivado de esto, se participó en una reunión presencial con el Coordinador de Asesores y parte de su equipo, para explicar aspectos generales de la propuesta y sus fines; así como para recibir las primeras impresiones del Coordinador sobre este documento; entre ellas se señaló la necesidad de actualizar los datos con los que se cuenta sobre el problema, por lo que se iniciaron las labores para la contratación de una actualización parcial del diagnóstico en materia de igualdad y perspectiva de género, realizado por la UIG en 2016, específicamente en lo que toca a los componentes de discriminación, hostigamiento y acoso sexual. Se elaboró el anexo técnico y la tabla de evaluación para la contratación.
- Por solicitud de la titular de la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción (FEMCC), se participó en la reunión mensual del equipo de trabajo de la FEMCC que se realiza en el marco de la conmemoración del Día Naranja, con el fin de presentar la propuesta de Directrices que se encuentran en revisión por la Coordinación de Asesores de la Oficina del Fiscal General.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Otras actividades

- Se atendió la solicitud del INMUJERES referente al envío de los estudios, investigaciones, diagnósticos y publicaciones concernientes con la perspectiva de género, pertinencia cultural y derechos humanos sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes, que sean insumo para integrar avances respecto de la acción 4.6.3 del PROIGUALDAD.

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

Participación en una sesión informativa virtual dirigida y coordinada por la organización Hombres por la Equidad A.C., sobre los grupos de reflexión para hombres que ejercen violencia en sus relaciones de pareja.

- Asistencia al curso virtual denominado "Cuidado de la Salud Mental en Situaciones de Emergencia", impartido por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
- Participación en la conferencia magistral impartida en línea por el Dr. German Adolfo Castillo Banuet, Titular de la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), denominada "Actuación ministerial en la persecución de delitos".
- Asistencia a la conferencia magistral impartida en línea por el Mtro. Gustavo González Hernández, denominada "Introducción al análisis de contexto".
- Participación en el curso "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género" coordinado por la DGFP e impartido por Precisa Consultoría Especializada S.C.

Tercer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyó la elaboración de una opinión técnica experta sobre una carpeta de investigación solicitada por la FEADLE, con el fin de determinar si los hechos en torno al homicidio de una periodista pueden ser considerados como manifestaciones de violencia de género.
- Se inició con la elaboración de dos opiniones técnicas expertas sobre una carpeta de investigación solicitada por la FEAL; para determinar entre otros aspectos, los desequilibrios de poder entre las partes de la controversia.
Las opiniones técnicas expertas se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN; documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Se proporcionó asesoría a una servidora pública de la FEMCC, respecto de las medidas de protección en la Fiscalía y las competencias de la UIG dirigidas a actos de violencia institucional, con el fin de dar respuesta a una quejosa que solicita medidas de esta índole.
- Se elaboró y envió oficio dirigido a una servidora pública adscrita a la Dirección General de Control de Averiguaciones Previas de la FECOR, en respuesta a su solicitud, mediante el que se le informan las medidas que puede tomar para la debida atención de su denuncia por parte de las autoridades competentes de la FGR.
- Se revisaron y emitieron comentarios sobre las definiciones de los principios rectores contenidos en la LFGR y la propuesta de funciones de la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer, incluida en la legislación de referencia. Asimismo, se revisó el proyecto de Estatuto Orgánico derivado de aquella y se emitieron los comentarios respectivos; en respuesta a las solicitudes hechas por la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República.

Notas adicionales

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del segundo trimestre de 2021, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAL y FISEL), y se elaboró el de la UIG.
- Se elaboró y envió el anteproyecto de presupuesto 2022 de la UIG, en respuesta a la solicitud de la UDET, mediante la presentación del formato de las Principales Metas Físicas de los Programas Presupuestarios Transversales, así como la atención a los comentarios emitidos por dicha UDET.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 56 actividades de difusión (en su mayoría con apoyo de la DGCS) relacionadas con la Semana Mundial de la Lactancia Materna; el desarrollo del curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual; Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR; la serie editorial “Género y procuración de justicia”; el Día Internacional de la Mujer Indígena; así como sobre las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia:
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 28 *banners* de invitación a “Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR”.
 - Difusión por medios electrónicos de 2 *banners* informativos en el marco del “Día Internacional de la Mujer Indígena”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 6 *banners* de la serie editorial “Género y procuración de justicia”.
 - Difusión por medios electrónicos de 1 *banner* de invitación al curso en “Argumentación Jurídica con Perspectiva de género”.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 *banner* sobre las “Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia”.
 - Difusión por medios electrónicos de 7 *banners* de invitación a la conferencia “Salud emocional y lactancia materna: comprendiendo las necesidades afectivas de la madre durante la lactancia”.
 - Difusión por medios electrónicos de 3 *banners* informativos y 1 *wallpaper* en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
 - Difusión por medios electrónicos de 4 *banners* de invitación a los cursos de verano denominados ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual.
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Salud emocional y lactancia materna: comprendiendo las necesidades afectivas de la madre durante la lactancia”.
- Coordinación y planeación de 2 cursos de verano denominados ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual.
- Inicio de los trabajos para el desarrollo de la publicación del quinto número de la serie Género y Procuración de Justicia; al respecto, se enviaron invitaciones a las integrantes de la Asociación Mexicana de Mujeres Juzgadoras, A.C., a personas integrantes de la sociedad civil, de la academia, expertas independientes, e integrantes de la FGR, con el fin de que participen como articulistas; asimismo, se solicitó a la Secretaría Técnica de la Red Especializada en Temas de Género (REG) de la AIAMP su autorización para invitar a sus integrantes a participar en este quinto número de la Serie. Participarán como articulistas una magistrada del ámbito penal, una académica de la Licenciatura de Ciencias Forenses de la (Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), la encargada del despacho del Órgano Administrativo Desconcentrado Especializado en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal y del Coordinador General de Servicios Periciales de la FGR.

Acciones de capacitación realizadas por la UIG (reportadas en el anexo 2)

- 2 cursos en línea en Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, dirigido principalmente a personal ministerial de las delegaciones estatales de la FGR, participaron 81 personas (50 mujeres y 31 hombres).

Ficha técnica

- **Modalidad:** En línea.
- **Duración:** 20 horas cada curso.
- **Ponentes:**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Mtra. Silvia Pilar Abreu Vera.
- Mtra. Yuria Saavedra Álvarez.
- Mtro. Luis Alberto Muñoz López.
- Mtra. Norma Celia Bautista Romero.

Contenido temático:

- I. Fundamentos teóricos de la argumentación jurídica.
- II. La argumentación jurídica en el marco del sistema actual de protección de derechos humanos.
- III. Aplicación metodológica de la perspectiva de género.
- IV. Oralidad y argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio.
- V. Análisis de casos y ejercicios prácticos de argumentación jurídica con perspectiva de género en casos de violencia de género y en otros delitos del ámbito federal.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se continuó el desarrollo del curso modular: “Violencias contra las Mujeres: detectar, atender y prevenir” en conjunto con el INMUJERES; en el periodo reportado se realizó la revisión de los contenidos del curso, a efecto de que las observaciones sean atendidas por la consultora contratada para su realización.
- Se continuaron los trabajos para la impartición de un curso en línea: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
 - Se realizaron las gestiones de la contratación para el curso en dos ocasiones debido a que la primera convocatoria se declaró desierta. Resultado del segundo proceso de licitación se adjudicó el proyecto a la consultoría Precisa.
 - Se llevaron a cabo tres reuniones de trabajo con personal de la empresa consultora adjudicada con el fin de coordinar la logística para el desarrollo y elaboración del curso. Se revisó la propuesta metodológica y de temarios de los 10 módulos que constituirán el curso. Se enviaron las contrapropuestas de los temarios correspondientes a los módulos de tronco común y acciones transversales en el ámbito administrativo, y de los módulos especializados de las áreas de gestión de recursos humanos, comunicación social y difusión, seguridad institucional, recursos materiales y servicios generales y gestión de recursos financieros.
 - Se solicitó apoyo para la designación de enlaces con la UIG a las siguientes áreas: DGRHO, DGCS, UDET y DGSI, con el fin de que emitan observaciones a los temarios y que puedan acompañar el resto del proceso de desarrollo del curso. Asimismo, se realizaron reuniones con las personas enlaces designadas para informarles sobre las actividades que se trabajarán en conjunto con la UIG y se les envió la propuesta de contenidos temáticos correspondientes a los módulos especializados correspondientes.
 - Se solicitó apoyo técnico a la DGFP para realizar las pruebas del curso en línea en la plataforma de capacitación a distancia de la FGR, con el fin de que posteriormente pueda ser alojado de manera definitiva en esta como parte de la oferta de capacitación para el personal de la Institución.
- Se iniciaron los trabajos relacionados con el desarrollo de contenidos de una conferencia o curso sobre perspectiva de género en el procedimiento de detención de una persona, para atender la solicitud del responsable de la Sección Tercera de la Primera Brigada de la Policía Militar de la Ciudad de México.

Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Por solicitud de la FEVIMTRA la UIG participa como integrante del Comité Académico liderado por el INACIPE para la elaboración de una propuesta de especialidad en trata de personas, solicitada por esa Fiscalía. En el periodo se realizó la revisión de la propuesta de mapa curricular elaborado por el INACIPE a partir de las propuestas de la FEVIMTRA y la UIG. Asimismo, se participó en tres reuniones virtuales de trabajo; en las que se abordaron aspectos relacionados con la creación del programa de la especialidad y se realizaron comentarios y propuestas de bibliografía para el temario de esta.

Notas adicionales

- Participación virtual, en la Segunda Sesión Ordinaria y Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, en las que se abordó la emisión de pronunciamientos respecto a denuncias por probables conductas de hostigamiento laboral y hostigamiento sexual, respectivamente, presentadas ante ese órgano. La UIG llevó a cabo la revisión y la emisión de observaciones de ambos proyectos de pronunciamiento que fueron remitidas al Comité.

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la XXIV Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- En representación de la FGR, la UIG participa en el GIM, coordinado por la CONAVIM; en el marco de éste se asistió a una reunión virtual de trabajo, en la que se continuó con el análisis de los indicadores desarrollados por una especialista invitada por el Observatorio Ciudadano Nacional del Femicidio, con el fin de hacer el seguimiento de las acciones reportadas por el Estado de México, para determinar su pertinencia, modificación, entre otros.
- Derivado de la participación de la UIG en la tercera reunión virtual de la REG de la AIAMP, reportada el trimestre anterior, se emitieron comentarios al documento denominado: "Criminalidad organizada o compleja y violencia contra las mujeres en América Latina", elaborado por el Grupo de Transversalización de la REG; así como al "Informe diagnóstico sobre cuidados y trabajo remunerado/no remunerado en los Ministerios Públicos", que posteriormente se presentó al Pleno durante la Cuarta Reunión Virtual de Trabajo de esta.
- Participación en una reunión convocada por la REG, que tuvo como objetivo fortalecer lazos y colaboración conjunta entre esta y la Red de Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes de la misma AIAMP hacia la búsqueda concreta de mecanismos de coordinación, así como profundizar en la visibilización y necesidad de estudio de las relaciones entre femicidios y criminalidad organizada.
- En representación de la FGR, la UIG participa en la mesa temática: "Violencia de género contra las mujeres", coordinada por el CONAVIM, la cual da seguimiento a las observaciones emitidas por el COCEDAW en 2018, en el marco de ésta se coordinó y envió el Informe de actualización de los avances institucionales respecto a las observaciones de competencia de la FGR; en particular, información reportada por las siguientes áreas: Fiscalía Especializada en materia de Delincuencia Organizada (FEMDO), FISEL, FEVIMTRA y la Fiscalía Especializada en Investigación de Delitos de Desaparición Forzada (FEIDDF).
- Participación en la 14ª Reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral para las Mujeres, Niñas, Niños, Adolescentes y Adultas Mayores, que viven violencias basadas en género (GIEV), en la que se presentó información relacionada con la metodología para desarrollar las opiniones técnicas que lleva a cabo la UIG, como una de las acciones que contribuyen a la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito sustantivo de la FGR.
- Participación en la Mesa Interinstitucional Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre hombres y mujeres, coordinada por el INDESOL; en el marco de ésta se revisó el avance de las propuestas de los grupos de trabajo en: información y difusión, capacitación y formación, investigación y elaboración de una encuesta nacional, acciones de política pública y recomendaciones legislativas.

Elaboración de informes y solicitudes de información

- Se atendieron seis solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
 - Capacitación con perspectiva de género impartida a personas funcionarias públicas de la FGR para el periodo del 2015 al 2019.
 - Mecanismos para promover la formación y especialización en materia de derechos humanos y acciones que se están implementando para promover la cultura de respeto a los derechos humanos de las víctimas, de conformidad con la Ley General de Víctimas, durante el periodo 2020.
 - Discriminación laboral por embarazo.
 - Creación de programas con enfoque de género para niñas y adolescentes del 2019 al 2021, en las siguientes entidades del país: Jalisco, Estado de México, Ciudad de México, Veracruz, Puebla y Chiapas (una solicitud por cada estado del país).
 - Existencia de un protocolo para prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y/o laboral en la FGR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se atendieron las solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, respecto al SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión desarrolladas por la UIG en los meses de julio, agosto y septiembre.
- Se realizó la actualización referente a los desafíos, avances y buenas prácticas en materia de Institucionalización en Derechos Humanos y Acceso a la Justicia y Seguridad Ciudadana, a efecto de contribuir en la conformación del Informe Anual 2021 de la CIDH, solicitado por la DGASRCMDH.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se realizó una consulta a la FECOR, con el fin de continuar con la habilitación de salas de lactancia en las sedes y subsedes delegacionales de la FGR.
- Se iniciaron las gestiones administrativas para la instalación de 15 salas de lactancia en las sedes y subsedes estatales de la FGR que aún no cuentan con estas. Se solicitó a la Coordinación Administrativa de la FEMDH, información sobre la existencia bienes muebles para habilitarlas.
- Se proporcionó orientación a una persona servidora pública de la FGR, sobre el marco normativo que protege su derecho a ejercer la lactancia materna y se le enviaron los Lineamientos para el Uso y la Administración de Salas de Lactancia en la PGR y otra normativa.
- Se llevó a cabo la actualización del pólitico denominado: "Ideal... es la leche de mamá" y se realizaron las gestiones necesarias para la impresión de 1,000 ejemplares de este, a fin de distribuirlos en las 58 salas de lactancia de la FGR.

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- El Programa se dirige a personas servidoras públicas (hombres) que laboran en la FGR, cualesquiera que sean sus funciones. Parte de la premisa de que los hombres que trabajan en la Fiscalía tienen particulares condiciones de estrés y otros factores que pueden influir negativamente en sus relaciones laborales y familiares; por lo que el programa tiene el objetivo de promover el crecimiento personal y la salud emocional de los hombres de la FGR, así como favorecer la construcción de relaciones igualitarias, previniendo malos tratos en la familia y trabajo. Esta iniciativa deriva del proyecto Estrategia para la prevención del ejercicio de la violencia de género en el ámbito laboral, cuya primera fase se realizó en el 2017, con un entrenamiento teórico de 60 horas dirigido a posibles facilitadores del Programa, y en el 2020 con el entrenamiento empírico de estas mismas personas, mediante su participación en la implementación de 3 grupos piloto dirigidos a elementos de la Policía Federal Ministerial de esta Fiscalía. En el trimestre se inició la operación del Programa mediante tres sesiones informativas, cuyo objetivo fue el de proporcionar información general del mismo; en estas participaron 27 personas servidoras públicas: 10, 16 y 1, respectivamente. Asimismo, se coordinó la apertura de 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR con quienes se han realizado 9 sesiones en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
1	3	6
2	3	6
3	4	4
4	4	3
5	3	3
6	4	2
7	4	2
8	4	3
9	3	4

Notas adicionales

- Se realizaron las gestiones necesarias para la impresión de 2,000 folletos para la difusión del programa.
- Se continuaron las gestiones administrativas ante la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMSG) para la contratación de un servicio que consiste en supervisar las reuniones del programa. El proceso de contratación se realizó mediante la partida 1 de la Licitación Pública Nacional Electrónica No. LA-049000975-E113-2021; la cual se declaró desierta al no contar con una propuesta técnica solvente que garantizara el servicio solicitado. Por lo anterior, la supervisión no se llevará a cabo, toda vez que esta consistía en supervisar mínimo 13 sesiones durante el año.

Actualización Parcial del Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres

- En 2016, la entonces PGR llevó a cabo un Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Procuraduría General de la República, publicado en 2017. En el marco de éste, se aplicó la Encuesta sobre Igualdad y Perspectiva de Género con el fin de analizar, entre otros aspectos, los de: discriminación, experiencias de hostigamiento y acoso sexual, acoso laboral, conciliación entre la vida personal y laboral. Con el fin de realizar la actualización de datos sobre temas seleccionados del Diagnóstico, se llevaron a cabo las gestiones administrativas para la contratación del proyecto ante la DGRMSG, las cuales se realizaron en el mismo proceso de licitación para contratar el servicio del Desarrollo de un Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional con Perspectiva de Género, reportadas en el anexo 2. Información cualitativa.
- Se revisó la propuesta metodológica realizada por la consultoría que llevará a cabo la actualización y se estableció la calendarización de sus fases de trabajo.

Desarrollo de materiales para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género

- Se continuaron los trabajos para la elaboración de la Guía para la aplicación de la perspectiva de género en diversas áreas administrativas de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se continuaron los trabajos para la modificación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR, en seguimiento a las acciones establecidas en el Programa de Trabajo Anual de la UIG.
- Se concluyó el documento con propuestas para el desarrollo de un programa de apoyos o estímulos económicos para el personal o para víctimas atendidas en la FGR.

Actividades relacionadas con temas de hostigamiento y acoso sexual

- Envío de las Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral a la Titular de la FEVIMTRA, con el fin de hacerlas de su conocimiento.
- Participación en una reunión mensual del equipo de trabajo de la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción, a solicitud de su titular, en la que se abordaron temas relacionados con la existencia de instrumentos normativos al interior de la FGR para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y el acoso sexual, particularmente para que se explicara la propuesta de las Directrices.
- Orientación a una Persona Consejera para la atención del hostigamiento y acoso sexual en una Delegación Estatal de la FGR, respecto a un caso relacionado con este tema que se encuentra en proceso en el Órgano Interno de Control (OIC); asimismo, se entabló comunicación con la Dirección de Responsabilidades Administrativas de dicho OIC para aclarar las dudas de la Persona Consejera.

Otras actividades

- Se brindó una entrevista, por parte de la Titular de la UIG y el Fiscal de la FEADLE, a dos representantes del proyecto internacional: "Incorporando la Perspectiva de Género en los Mecanismos de Protección de Periodistas en México, Iraq y Afganistán".
- Se remitió respuesta a la solicitud del INMUJERES respecto a las acciones para coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos planteados en el PROIGUALDAD 2020-2024, acorde con el Programa de Trabajo derivado del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, celebrado entre la FGR y el INMUJERES y se realizó la designación y registro de la Titular de la UIG como enlace ante el INMUJERES para tener acceso a la Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD, misma

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

que tendrá como objetivo recabar e integrar la información sobre los avances alcanzados en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación en la Conferencia Magistral: "La justicia alternativa en el proceso penal", impartida por la Mtra. Amelia Zetina Pinelo.
- Asistencia al taller-intervención psicoeducativa: "Sensibilización en perspectiva de género para personas servidoras públicas. Desnaturalizando el lenguaje machista en las interacciones interpersonales", organizado por la Dirección General de Prevención del Delito y la Facultad de Psicología de la UNAM.
- Asistencia de la Titular de la UIG al evento: "20 años caminando juntas: de Beijing a la creación del INMUJERES", convocado por la Presidencia de ese Instituto.
- Participación en el "Curso especializado sobre la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos con armas de fuego", coordinado por el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Paz, el Desarme y el Desarrollo en América Latina y el Caribe (UNLIREC) y el INMUJERES.
- Asistencia virtual al taller denominado "Justicia restaurativa para la atención de casos de violencia de género. Clínica de casos", coordinado por el INMUJERES e impartido por la Mtra. Katia Ornelas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Notas adicionales

Capacitación proporcionada por la FEVIMTRA:

A continuación, se proporcionan más detalles acerca de las actividades de capacitación y prevención impartidas por el personal de la FEVIMTRA para la promoción de los derechos humanos y prevención de los delitos constitutivos de violencia contra las mujeres y trata de personas, dirigidas a la población en general o personal administrativo y sustantivo de instituciones municipales, estatales y federales.

Capacitación proporcionada por el personal de la FEVIMTRA:

Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Videoconferencia en el marco del "Día Internacional de la Mujer" (4 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 9 al 10 de marzo de 2021. Guadalajara, Jalisco.	Personal de la Policía de Seguridad Pública del Estado de Jalisco (Personal administrativo y sustantivo).	71	7	78	<ul style="list-style-type: none"> • Que es violencia, según la OMS y grupos vulnerables. • Género. • Discriminación. • Marco teórico internacional y nacional, protector de derechos humanos de las mujeres. • Violencia contra las mujeres, tipos y modalidades reconocidos por la LGAMVLV. • Tipos de violencia contra las mujeres no contemplados en la LGAMVLV. • Mecanismos intra e interinstitucionales protectores a mujeres víctimas de violencia de género. • Obligaciones de las autoridades para identificar, prevenir, atender e investigar delitos de violencia contra las

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							mujeres por razones de género.
2	Videoconferencia en el marco del "Día Internacional de la Mujer" (4 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 11 al 12 de marzo de 2021. Guadalajara, Jalisco.	Personal de la Policía de Seguridad Pública del Estado de Jalisco (Personal administrativo y sustantivo).	71	7	78	<ul style="list-style-type: none"> Derechos humanos de las víctimas. Grupos vulnerables. Formas de captación y reclutamiento. Atención y protección a las víctimas de trata de personas. Indicadores para identificar a víctimas de trata de personas. Obligaciones de las autoridades para identificar a víctimas de trata.
3	Programa de Capacitación para Formadores/ Replicadores en Materia de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (5 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	31 de marzo 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Integrantes adscritos a la Guardia Nacional e Instituciones de Seguridad Pública (Personal administrativo y sustantivo).	30	30	60	<ul style="list-style-type: none"> Desaparición en México. Conceptos de Desaparición, Ausencia y No localización. ¿Qué es Alerta AMBER? Diseminación Alerta AMBER México - Guardia Nacional. Actuación del Centro de Atención del comandante de la Guardia Nacional.
Total de actividades de capacitación proporcionadas: 3				172	44	216	

Capacitación proporcionada por el personal de la FEVIMTRA:

Segundo trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Atención a Víctimas con perspectiva de género, en el marco de la Séptima Reunión Técnica del Grupo de Personas Expertas en Recolección de Datos Ante Mortem" (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	20 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal relacionado con la investigación, búsqueda de personas desaparecidas y la identificación de personas fallecidas (Personal Sustantivo y Administrativo).	20	20	40	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes de la FEVIMTRA. Qué es la FEVIMTRA. Áreas encargadas de la atención a víctimas, servicios brindados. Normatividad. Actuación centrada en la víctima.
2	Curso virtual de "Hostigamiento y Acoso Sexual" (3 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	6 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Cámara de Diputados y la Cámara de Senadores (Personal administrativo).	32	31	63	<ul style="list-style-type: none"> Sistema sexo-género. Esteretipos y roles de género. Violencia contra las mujeres (tipos y modalidades). Diferencias entre acoso sexual y hostigamiento sexual (HAS). Marco normativo. Vías de atención y sanción para el HAS. Mitos comunes del HAS. Manifestaciones y conductas del HAS. Factores de riesgo y consecuencias del HAS.

Notas adicionales

3	Curso virtual de "Hostigamiento y Acoso Sexual" (3 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	7 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Cámara de Diputados y la Cámara de Senadores (Personal Administrativo).	31	22	53	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema sexo-género. • Estereotipos y roles de género. • Violencia contra las mujeres (tipos y modalidades). • Diferencias entre acoso sexual y hostigamiento sexuales (HAS). • Marco normativo. • Vías de atención y sanción para el HAS. • Mitos comunes del HAS. Manifestaciones y conductas del HAS. • Factores de riesgo y consecuencias del HAS.
Total de actividades de capacitación proporcionadas: 3				83	73	156	

Capacitación proporcionada por el personal de la FEVIMTRA:

Tercer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Video Conferencia "La Identificación de la Trata de Personas" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	5 de agosto, Campeche, Campeche.	Servidoras y servidores públicos de la fiscalía del estado de Campeche, elementos policiacos, del Instituto de las Mujeres de la entidad, de la Comisión de Derechos Humanos del Estado y personal de salud del estado de Campeche. (Personal sustantivo y administrativo).	43	3	46	<ul style="list-style-type: none"> • La perspectiva de género. Marco jurídico. • Qué es la trata de personas. Formas de explotación. Situación de la trata de personas. • Identificación de las víctimas y obligaciones de las y los servidores públicos que atienden a las víctimas.
2	Video Conferencia "La Identificación de la Trata de Personas" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	17 de agosto, Tlaxcala, Tlaxcala.	Servidoras y servidores públicos de la Delegación de la FGR en Tlaxcala (Personal sustantivo y administrativo).	26	20	46	<ul style="list-style-type: none"> • La perspectiva de género. Marco jurídico. • Qué es la trata de personas. Formas de explotación. • Situación de la trata de personas. • Identificación de las víctimas y obligaciones de las y los servidores públicos que atienden a las víctimas.
3	"Capacitación en Línea Alerta AMBER-FGR" (Grupo 1) (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	20 de agosto, Toluca, estado de México.	Personas operadoras de teléfonos del área de Emergencias y Denuncias del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5 del Estado de México) (Personal sustantivo y administrativo).	43	23	66	<ul style="list-style-type: none"> • Información del programa Alerta AMBER México.
4	"Capacitación en Línea Alerta AMBER-FGR" (Grupo 2) (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	20 de agosto, Toluca, estado de México.	Operadores telefónicos del área de Emergencias y Denuncias del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5 del Estado de México) (Personal sustantivo y administrativo).	30	30	60	<ul style="list-style-type: none"> • Información del programa Alerta AMBER México.
5	"Capacitación en Línea Alerta AMBER - FGR" (Grupo 3) (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	23 de agosto, Toluca, estado de México.	Operadores telefónicos del área de Emergencias y Denuncias del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5 del Estado de México) (Personal sustantivo y administrativo).	33	29	62	<ul style="list-style-type: none"> • Información del programa Alerta AMBER México.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
			México) (Personal sustantivo y administrativo).				
6	"Capacitación en Línea Alerta AMBER - FGR" (Grupo 4) (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	23 de agosto, Toluca, estado de México.	Operadores telefónicos del área de Emergencias y Denuncias del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5 del Estado de México) (<i>Personal sustantivo y administrativo</i>).	44	18	62	<ul style="list-style-type: none"> Información del programa Alerta AMBER México.
Total de actividades de capacitación proporcionadas: 5				219	123	342	

Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA:

También se incluyen las capacitaciones recibidas por el personal de la FEVIMTRA en los temas de su competencia. Estas actividades no se contemplan dentro del indicador de capacitación y prevención, se incluyen como una nota adicional.

Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Recomendación CNDH 13/2020 Seguridad Jurídica" (6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcde Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes de la recomendación 13/2020 de la CNDH. Aspectos generales de los Derechos Humanos. Derechos a la seguridad Jurídica en la Procuración de Justicia.
2	Curso en línea "Detención arbitraria y desaparición forzada 36VG/2020" (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcde Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Instrumentos nacionales e internacionales sobre derechos humanos. Implementación de la ley general en materia de desaparición forzada de personas. Atención a victimología. Integración de indagatorias en los delitos de desaparición forzada y desaparición cometida por particulares y detenciones arbitrarias.
3	Curso en línea "Propuesta de conciliación CNDH 1/2018/3834/Q" (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcde Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedente de la propuesta de conciliación CNDH 1/2018/3834/Q. Aspectos generales de los Derechos Humanos. Legalidad y seguridad Jurídica en la Procuración de Justicia. Integridad física de las personas al momento de su detención.

Notas adicionales

4	Conferencia en línea "Uso de la fuerza y priorización" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	13 de enero de 2021, Alcde- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Marco jurídico. Políticas de operación. Sujetos del protocolo y principales roles. Descripción del procedimiento, denuncia. Flagrancia y localización. Estructura del informe policial.
5	Curso en línea "Destrezas para la operación del proceso penal acusatorio" (6 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcde- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> La Audiencia Inicial. La Formulación de Imputación y Vinculación a proceso. Etapas Intermedia o de preparación a juicio. Tercera Etapa, la de Juicio Oral, que inicia con la audiencia de debate, donde se desahogan las pruebas y que concluye con la sentencia.
6	Curso en línea "Actuaciones de los operadores en el proceso penal acusatorio" (4 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcde- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Juez de Control. Tribunal de Enjuiciamiento. Tribunal de Alzada. Agente del Ministerio Público de la Federación. Policía Federal Ministerial. Víctimas u Ofendidos.
7	Curso en línea "Mecanismos alternativos de solución de controversias" (5 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcde- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Justicia retributiva y restaurativa. Principios del nuevo sistema de justicia penal con tendencia adversarial. Medios alternos de solución de conflictos.
8	Diplomado en línea "Cultura de Derechos Humanos y Protección de la Salud" (120 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 20 de febrero de 2021, Alcde- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los Derechos Humanos. Derechos Humanos y Salud. Derechos Humanos y Violencia. Personas con Discapacidad, Transformando Barreras en Oportunidades.
9	Taller en línea "El procedimiento Penal en la Justicia para Adolescentes" (20 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 15 al 25 de febrero de 2021, Alcde- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Metodología, Técnica de Investigación Jurídica. Principios generales del proceso penal acusatorio y principios especiales del proceso penal para adolescentes. Mecanismos alternativos de solución de conflictos en la justicia para adolescentes.
10	Curso en línea "Derechos Humanos y Violencia" (40 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJER	Del 1 al 21 de febrero de 2021, Alcde- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Concepto, fundamentación y reforma constitucional en materia de Derechos Humanos. Violencia y violencia de género. Violencia familiar. Violencia en el noviazgo. Violencia escolar.
11	Curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" (30 hrs.) GÉNERO	Del 1 al 21 de febrero de 2021, Alcde- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Aclarando Conceptos en Diversidad Sexual. Entendiendo la Diversidad Sexual. Diversidad Sexual Masculinidad y Marco Jurídico.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
12	Curso en línea "Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas" (30 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 21 de febrero de 2021, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Los Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas. Transversalidad de los Enfoques de Género y Derechos Humanos. Protección de los Derechos Indígenas en el Sistema Nacional e Internacional.
13	Conversatorio "Trata de Personas y Derechos Humanos" (1hr.) TRATA DE PERSONAS	10 de febrero de 2021, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Las conductas, medios y explotación de la Trata de personas. Estadística de la trata de personas de hombre y mujeres. Explotación sexual y laboral.
14	Curso en línea "Libertad de Expresión" (30 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 13 de marzo de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Nociones Básicas de los Derechos Humanos. Derecho Humano a la Libertad de Expresión. Instituciones y Políticas para la Protección del Derecho a la Libertad de Expresión. Alcances y Límites del Ejercicio del Derecho a la Libertad de Expresión.
15	Curso en línea "Control de Convencionalidad" (9 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de marzo de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Principales efectos del control de convencionalidad. Los derechos humanos y las garantías individuales. Principios y obligaciones en materia de derechos humanos. Principales instrumentos internacionales suscritos por el estado mexicano en materia de derechos humanos.
16	Curso en línea "Diversidad sexual y de género, marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación" (4 Hrs.) GÉNERO	Del 1 al 19 de marzo de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Diversidad sexual y de género. Encuadre jurídico y enfoque de derecho. Derecho a la igualdad y no discriminación. Derecho al libre desarrollo personal, a la identidad personal. Derecho a la identidad sexual como derechos humanos.
17	Curso en línea "La teoría del delito y la litigación oral" (8 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de marzo de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Sujetos o autores. Acción u omisión. Tipicidad. Antijuricidad. Culpabilidad. Penalidad o punibilidad.
Total de actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA				15	2	17	

Segundo trimestre

Notas adicionales							
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Diplomado en línea "Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad" (120 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria. Desplazamiento Forzado Interno. Libertad de Expresión. Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas.
2	Diplomado en línea "Protección y Defensa de los Derechos Humanos" (135 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público. Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos. Justicia Transicional.
3	Curso en línea "Salidas Alternas" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos Alternos de solución de controversias. Soluciones Alternas y criterios de oportunidad. El procedimiento abreviado como forma de terminación anticipada del proceso.
4	Curso en línea "Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes con y desde la Perspectiva de Género conciliación CNDH/1/2017/738/Q" (6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Código Nacional de Procedimientos Penales. Debida Diligencia en la Investigación de Violaciones a los Derechos Humanos. Decisiones Relevantes de la SCJN. Interpretación Conforme.
5	Curso en línea "Integridad Personal y Trato Digno en las Detenciones, Propuesta de Conciliación CNDH 1/2017 /4401/Q" (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes de la Propuesta de Conciliación CNDH/172017/4401/Q. Aspectos Generales de los Derechos Humanos. Legalidad y Seguridad Jurídica en la Procuración de Justicia. Integridad Personal y el trato digno en las detecciones.
6	Curso en línea "Argumentación en el Sistema Penal Acusatorio" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 5 al 23 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Diferencias entre argumentos deductivos e inductivos. La utilización de los argumentos inductivos en las audiencias preliminares. La argumentación en el juicio oral. Las máximas de la experiencia y su utilización en la argumentación.
7	Conversatorio Voces: Experiencias de la lucha contra la homofobia (1 Hrs.) GÉNERO	17 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	3	2	5	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de propuestas por parte de la Alianza Ciudadana LGBTI rumbo a la Constituyente. Un enfoque desde la diversidad sexual en la Ciudad de México. Intervenciones de integrantes del grupo Reactor. Derechos Humanos de las personas LGBTI en la nueva Constitución de la Ciudad de México.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
8	Curso en línea "Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela" (30 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 16 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">Los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes: conceptos, principios, perspectiva y su relación con el acoso escolar, la violencia escolar y en la escuela.Conceptos, actores, orígenes, manifestaciones y atención de los fenómenos de acoso escolar, violencia escolar y en la escuela.Estrategias de prevención y atención del acoso escolar, la violencia escolar y en la escuela.Detección, atención y seguimiento de situaciones de acoso escolar, violencia escolar y en la escuela.Pautas de actuación, atribuciones y obligaciones de las autoridades.
9	Curso en línea "Convivencia escolar desde la perspectiva de los derechos humanos" (40 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 16 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">La escuela digna.Los derechos humanos y los participantes del proceso educativo.Ética y formación ciudadana.La formación socioemocional.La convivencia escolar.
10	Diplomado en línea "Educación para los derechos humanos" (120 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 16 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">Introducción a los derechos humanos.Derechos humanos y violencia. Convivencia escolar desde la perspectiva de los derechos humanos.Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela.
11	Curso en línea "Teoría del Caso" (3 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">La fase constructiva de la teoría del caso.Fase recolectiva de la teoría del caso.Fase depurativa de la teoría del caso.Estructura del proceso penal y la teoría del caso.
12	Curso en línea "Elementos Positivos y Negativos del Delito" (4 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo y sustantivo).	3	1	4	<ul style="list-style-type: none">Elementos positivos: la acción o conducta, tipicidad, antijuricidad, imputabilidad, culpabilidad, punibilidad.Elementos negativos: ausencia de la acción, atipicidad (ausencia de la tipicidad), causas de justificación, inimputabilidad, inculpabilidad, excusas absolutorias.
13	Curso en línea "Sistema Nacional Anticorrupción" (12 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">Antecedentes del Sistema Nacional Anticorrupción.Cambios constitucionales, alcances y objetivos.Leyes secundarias del Sistema Nacional Anticorrupción.

Notas adicionales							
14	Conferencia en línea "Destino final de bienes asegurados" (20 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	16 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Marco jurídico. Procedimiento para el destino final de bienes. Revisión de carpetas de investigación o averiguaciones previas. Revisión de procesos penales. Identificación, conteo y pesaje de narcóticos, objetos de delito o sustancias o precursores químicos.
15	Curso en línea "Teoría del Delito" (12 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Sujetos o autores. Acción u omisión. Tipicidad. Antijuricidad. Culpabilidad. Penalidad o punibilidad.
16	Diplomado "Cultura en Derechos Humanos y Protección de la Salud" (120 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 27 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los derechos humanos. Derechos humanos y salud. Derechos humanos y violencia. Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades.
17	Webinar denominado "La representación jurídica de las víctimas de trata de personas en los procesos penales" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Estrategias para la representación jurídica de los intereses de las víctimas de trata de personas como elemento esencial para la garantía del derecho de acceso a la justicia. Respuestas eficaces centradas en las víctimas, en las fases de asistencia, protección y acceso a servicios que alcancen la garantía y restablecimiento de sus derechos. El acceso a la justicia como un medio para hacer efectivos otros derechos.
18	Conversatorio "El combate a la trata de personas con fines de explotación sexual desde la perspectiva de la inteligencia financiera" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de combate a los flujos financieros ilícitos y la trata de personas.
19	Curso en línea "Apoyo Psicosocial en contexto de Migración" (6 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 3 al 28 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Conceptualización de salud mental y apoyo psicosocial en la migración. Análisis del contexto. Aplicación de temáticas transversales. Intervenciones psicosociales. Interculturalidad. Cuidado al personal interviniente.
20	Curso en línea "Terapia de juego para el manejo del Abuso Sexual Infantil a través de los muñecos anatómicos" (4 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	15 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> ASI como forma de maltrato infantil. Fases del ASI y mecanismo abusivo. El juego en el niño abusado sexualmente. Tipos de juego en el niño víctima. Sentimientos y actitud frente al juego. Simbolismo de los juguetes en el niño abusado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
21	Curso en línea "Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos" (120 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 7 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Aproximación a las empresas y los derechos humanos. Responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos. Empresas cooperando para el desarrollo sostenible. Mecanismos de acceso a reparaciones.
22	Curso en línea "Feminicidios, derechos humanos y acceso a la justicia con perspectiva de género" (25 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 24 al 28 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Aproximaciones a la violencia contra las mujeres y las niñas desde la perspectiva de género. Marcos normativos, sentencias y precedentes judiciales en la atención de las violencias contra las mujeres. Criterios y aplicación de la investigación pericial en la atención de las violencias contra las mujeres. Reflexiones sobre el caso "Mariana Lima". Protocolos y modelos de intervención para la atención a feminicidios.
23	Diplomado en línea "Transversalización del Enfoque de Derechos Humanos en las Empresas" (120 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 17 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades. Diversidad sexual y derechos humanos. Derechos humanos, medio ambiente y sustentabilidad. Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos.
24	Curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" (30 Hrs.). GÉNERO	Del 1 al 27 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Conceptos de diversidad sexual. Entendiendo la diversidad sexual. Diversidad sexual y masculinidad. Diversidad sexual y marco jurídico.
25	Conferencia en línea de "Análisis de Contexto" (10 Hrs.). PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 27 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Que es contexto, para que sirve, hechos, conductas, discursos, en lo social, cultural, económico, político, histórico y jurídico. Plan de Investigación y productos analíticos. Audiencia, equipo e implementación.
26	"Curso en línea "Victimología y trata de personas" (20 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes históricos y conceptuales de la victimología y la trata de personas. La trata de personas y la delincuencia organizada. Marco normativo para combatir la trata de personas. La convención de las Naciones Unidas contra el crimen organizado

Notas adicionales							
							transnacional y protocolos complementarios.
							<ul style="list-style-type: none"> • Protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente mujeres y niños.
27	Curso en línea "Acoso Escolar, Violencia Escolar y en la Escuela" (30 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes: conceptos, principios, perspectiva y su relación con el acoso escolar, la violencia escolar y en la escuela. Conceptos, actores, orígenes, manifestaciones y atención de los fenómenos de acoso escolar, violencia escolar y en la escuela. Estrategias de prevención y atención del acoso escolar, la violencia escolar y en la escuela. Detección, atención y seguimiento de situaciones de acoso escolar, violencia escolar y en la escuela. Pautas de actuación, atribuciones y obligaciones de las autoridades.
28	Conferencia en línea: "Paternidades en (re)construcción" (2Hrs.). GÉNERO	18 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • El ejercicio de la paternidad desde una perspectiva de género. • Efectos de la pandemia del COVID-19 en relación con el ejercicio de la paternidad.
29	Curso en línea "Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del Tejido Social" (30 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 1 al 27 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Características de la adolescencia y el reconocimiento de sus derechos humanos. • Las violencias contra las adolescencias: tipos, causas y consecuencias. • Prevención de violencias contra las y los adolescentes y estrategias de intervención. • La participación efectiva de las adolescencias en la Reconstrucción del Tejido Social y la Cultura de la Paz.
30	Diplomado en línea "Igualdad y no Discriminación en la Convivencia Escolar" (130 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 24 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del tejido Social. • Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades. • Diversidad Sexual y Derechos Humanos. • Convivencia Escolar desde la Perspectiva de los Derechos Humanos.
31	5ª Conferencia Internacional (en línea) sobre Estadística de Gobernanza, Seguridad y Justicia (24 Hrs.). PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 14 al 17 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogo entre los actores implicados en la producción de información estadística sobre delincuencia y justicia penal. • Disponibilidad, calidad y uso de datos para mejorar el análisis y diseño de políticas públicas. • Estadísticas vinculadas a la comisión de los delitos, la

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							infiltración de la delincuencia organizada en la economía legal, ciberdelincuencia, tráfico de drogas, corrupción, entre otras.
32	Curso en línea "Aplicación de los Derechos Humanos en la identificación y atención de grupos vulnerables" (15 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 25 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	4	2	6	<ul style="list-style-type: none"> • Principios de los Derechos Humanos. • Reforma Constitucional de 10 de junio de 2011 en materia de derechos humanos. • Pacto internacional de derechos civiles y políticos. • Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales. • Sensibilización de las y los servidores públicos de la institución sobre los riesgos de caer en situación de vulnerabilidad.
33	Curso en línea "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género" (30 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	2	2	4	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptos fundamentales para entender la perspectiva de género. • Reformas constitucionales de derechos humanos y el Sistema Penal Acusatorio. • Eficacia de un ordenamiento normativo internacional y nacional. • La obligación de los Estados frente a la violencia motivada por el género. • Protocolo de actuación con perspectiva de género en la procuración y administración de justicia en México.
34	Seminario y Mesa Redonda (en línea) sobre Buenas Prácticas para la Implementación de Recomendaciones de la CIDH en Materia de Violencia y Discriminación contra Mujeres, Niñas y Adolescentes (4 Hrs.). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	30 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de las recomendaciones de la CIDH dirigidas a combatir la discriminación y violencia contra mujeres, niñas y adolescentes. • Selección de la medida de cumplimiento de las recomendaciones. • Lineamientos para la implementación de la medida de cumplimiento. • Implementación de las recomendaciones de la CIDH dirigidas a combatir la discriminación y violencia contra mujeres, niñas y adolescentes.
Total de actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA: 34				39	10	49	

Notas adicionales

Tercer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Cursos en línea "Prevención de las violencias y el abuso de poder desde el enfoque de Derechos Humanos" (130 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 1 al 30 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Derechos humanos y violencia. Prevención de la violencia contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del Tejido Social. Acceso escolar, violencia escolar y en la escuela. Prevención de la tortura.
2	Curso en línea "Prevención de la Tortura" (30 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 27 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> El concepto de prevención de la tortura y su aplicación. Prohibición de la tortura: El fundamento jurídico. Promoción de un marco jurídico eficaz y acciones transversales.
3	Curso en línea "Análisis de contexto" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	25 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Procedimiento para determinar el contexto de la organización y partes interesadas. Registro de partes interesadas. Registro de evaluación de conformidad. Alcance del sistema de gestión de calidad.
4	Curso en línea "Súmate al Protocolo" (3 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	7 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> ¿Por qué un Protocolo para casos de hostigamiento sexual y acoso sexual?. Protocolo con perspectiva de género y de derechos humanos. Los principios que orientan la implementación del Protocolo. Las conductas de hs y as que podrán ser sancionadas. Cómo deben investigarse las denuncias por hs y as.
5	Curso en línea "Aplicación de los Derechos Humanos en la Identificación y Atención de Grupos Vulnerables" (30 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 25 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Principios de los derechos humanos. Reforma Constitucional de 10 de junio de 2011 en materia de derechos humanos. Pacto internacional de derechos civiles y políticos. Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales. Sensibilización de las y los servidores públicos de la institución sobre los riesgos de caer en situación de vulnerabilidad.
6	Ciclo de Conferencias en línea en las áreas de educación, psicología y salud (6 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	9 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Terapias psicológicas de tercera generación. La neuropsicología clínica en el ámbito de las demencias y daño cerebral. Estrategias para la prevención del bullying y el ciberbullying e intervención precoz desde la educación y la Psicología. Modelo de Atención Centrada en la Persona ¿Cómo atendemos a nuestros mayores?

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
7	Curso en línea "Cadena de Custodia" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Sujetos que intervienen en la secuencia de actividades para el suministro de indicios al laboratorio, desde el momento en que el indicio es recolectado en el lugar de los hechos hasta su guarda y custodia final. Los factores que intervienen en la cadena de custodia.
8	Diplomado en línea "Educación para los Derechos Humanos" (120 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 30 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los derechos humanos. Derechos humanos y violencia. Convivencia escolar desde la perspectiva de los derechos humanos. Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela.
9	Diplomado en línea "Los Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales (DESCA) y su interdependencia" (140 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 20 al 30 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Curso de derechos humanos y salud. Curso convivencia escolar desde la perspectiva de los derechos humanos. Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos. Derechos humanos, medio ambiente y sustentabilidad.
10	Diplomado en línea "Juicio de Amparo" (76 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 30 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	1	2	<ul style="list-style-type: none"> Generalidades del juicio de amparo. Vías del juicio de amparo. Medios de impugnación, cumplimiento y ejecución. Jurisprudencia, declaratoria general de inconstitucionalidad y régimen sancionador.
11	Curso en línea "Derechos Humanos y Salud" (40 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 27 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Concepto, fundamentación y reforma constitucional en materia de Derechos Humanos. Los derechos humanos en el constitucionalismo mexicano. Sistema de protección no jurisdiccional de los Derechos Humanos en México. Derechos Humanos y derecho a la salud.
12	Curso en línea "Atribuciones y Obligaciones Constitucionales y Convencionales del Estado Mexicano. conciliación CNDH/1/2019/2204/Q" (4 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Marco jurídico del Derecho a la Seguridad Jurídica en su ámbito nacional e internacional. Aplicación de atribuciones y obligaciones constitucionales, sobre todo las relativas a garantizar este derecho fundamental tanto en los denunciantes como en los probables responsables de la comisión o participación de un hecho considerado como delito por la legislación aplicable.

Notas adicionales

13	Curso en línea "Acceso a la justicia en investigaciones relacionadas con el delito de tortura. Recomendación 66/2020 de la CNDH" (3 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Antecedentes de la Recomendación 66/2020 de la CNDH. • Aspectos generales de los derechos humanos. • Acceso a la justicia en su modalidad acceso a la justicia. • Debida diligencia en las investigaciones del delito de tortura.
14	Conversatorio México contra la Trata de Personas (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	30 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	1	2	<ul style="list-style-type: none"> • Conversatorio para conmemorar el Día Mundial contra la Trata de Personas.
15	"La Justicia Alternativa en el Proceso Penal" (2 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	11 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Ley Nacional de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal. • Sistema Penal Acusatorio. • Sistema Integral de Justicia Penal Para Adolescentes. • Sistema Tradicional. • Etapa de Ejecución Penal.
16	Curso en línea "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (20 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 1 al 20 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • La Trata de Personas antecedentes y definiciones. • Marco Jurídico Nacional e Internacional en materia de Trata de Personas. • Los Derechos Humanos y la Trata de Personas. • Atención y Protección de Mujeres y Niñas Víctimas del Delito de TP desde la Perspectiva de Género. • Coordinación Interinstitucional para atender, sancionar y prevenir el delito de TP.
17	Curso en línea "Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres" (30 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 12 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	2	0	2	<ul style="list-style-type: none"> • Los Derechos Humanos de las Mujeres. • Autonomía Física y Derechos Humanos de las Mujeres. • Autonomía Económica y Derechos Laborales de las Mujeres. • Autonomía en la Toma de Decisiones y Derechos Políticos de las Mujeres.
18	Conversatorio virtual especializado titulado "Las finanzas ilícitas que promueven y dinamizan los delitos de Trata de Personas, Tráfico de Migrantes, Tráfico de Drogas y Lavado de Activos" (6 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	10, 17 y 24 de septiembre, Bogotá, Colombia.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	1	2	<ul style="list-style-type: none"> • Tráfico de migrantes, tráfico de drogas y lavado de activos. • Las finanzas ilícitas detrás de la corrupción. • Investigación patrimonial, incautación, decomiso y sus alternativas.
19	Curso en línea "Los Derechos Humanos y la Transversalidad desde la Perspectiva de Género" (32 Hrs.) GÉNERO	Del 6 al 24 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • El género en perspectiva. • Los derechos humanos desde la perspectiva de género en las políticas públicas. • Transversalidad del género • Plataforma para la transversalidad del género.
20	Curso en línea "Protocolo Especializado para la Entrevista de Niñas, Niños y Adolescentes en el Ámbito	Del 1 al 27 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA.	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> • Elementos de la psicología de la conducta.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
	Jurídico Forense" (30 Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS		(Personal administrativo).				<ul style="list-style-type: none"> Evaluación psicológica en casos de sospecha de maltrato. Tipos de maltrato infantil y tipos de delitos sexuales. Metodología en entrevista forense. Protocolos de confianza, evaluación, detección del escenario y uso de muñecos. Encuadre y efectos psicoemocionales del ASI. Metodología y fundamentos para informe pericial.
21	Curso en línea "Ventajas de los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias" (4 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL	Del 1 al 12 de septiembre, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Acceso a los mecanismos alternativos de solución de controversias como derechos humanos. Los mecanismos alternativos en materia penal. Generalidades y ventajas de los mecanismos alternativos de solución. Procedimientos para la atención de asuntos susceptibles de ser sometidos a justicia alternativa.
Total de actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA: 21				21	4	25	

Actividades de prevención realizadas por la FEVIMTRA

Primero, segundo y tercer trimestre

No se realizaron actividades de prevención.

	Gran total de capacitación y prevención proporcionada y recibida	549	256	805	Total de actividades de capacitación y prevención proporcionadas y recibidas: 84
--	---	------------	------------	------------	---

Actividades de capacitación y formación profesional proporcionadas y recibidas en 2021.

De manera adicional a las acciones de capacitación y prevención, se proporcionaron y recibieron actividades de capacitación y formación profesional dirigidas a personal ministerial, pericial y policial y demás operadores del sistema de justicia penal con la finalidad de que cuenten con las herramientas necesarias para realizar su labor desde una perspectiva de género, derechos humanos y observando el principio del interés superior de la niñez, mismas que no se incluyen en el indicador en materia de capacitación por esta Fiscalía Especializada, sin embargo, se considera relevante reportar estas capacitaciones como parte de las actividades realizadas.

Capacitación proporcionada por la FEVIMTRA:

A continuación, se detallan las actividades de capacitación y formación proporcionada, sobre los temas que son competencia de la Fiscalía Especializada, dirigidas sólo a personal sustantivo, es decir, ministerial, pericial, policial y demás operadores del sistema de justicia penal.

Primer trimestre

Notas adicionales

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
	Sin actividades que reportar						

Segundo trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	"Primer Congreso sobre Prevención y Sanción de la Trata de Personas" (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	29 de abril, Museo de la Guardia Nacional, Alcd. Álvaro Obregón, Ciudad de México.	Personal relacionado con la atención a víctimas de los delitos de trata de personas. (Personal Sustantivo).	70	70	140	Acciones de coordinación en la atención al delito de Trata de Personas". Exponiendo las acciones y programas realizadas desde la FEVIMTRA en materia de prevención, persecución y atención a víctimas de los delitos de la materia, con las instancias locales e internacionales.

Tercer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
	Sin actividades que reportar						

Capacitación recibida por la FEVIMTRA:

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de la actividad de capacitación y formación recibidas, sobre los temas que son competencia de la Fiscalía Especializada, dirigidas sólo a personal sustantivo, es decir, ministerial, pericial, policial y demás operadores del sistema de justicia penal.

Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Sistema Nacional Anticorrupción" (12 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • Antecedentes del Sistema Nacional Anticorrupción. • Cambios. Constitucionales, alcances y objetivos. • Leyes Secundarias del Sistema Nacional Anticorrupción.
2	Curso en línea "Salidas Alternas" (6 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • El nuevo modelo procesal. • El código nacional de procedimientos penales. • Salidas alternas al juicio en el código nacional. • Reflexiones finales.
3	Curso en línea "Prevención y Detención del Hostigamiento y Acosos Sexual en el ordenamiento jurídico" (45 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • El concepto y lo que conlleva el hostigamiento y acoso sexual. • El conocimiento de las Leyes existentes en México relacionadas con el hostigamiento y acoso sexual laboral. • La promoción y desarrollo de una cultura de prevención y denuncia en

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							<p>contra del hostigamiento y acoso sexual.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mecanismos para el manejo y trato adecuado de casos de hostigamiento y acoso sexual.
4	Curso en línea "Humanos derechos que promueve los Derechos Humanos" (6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los Derechos Humanos. Organismos internacionales, instituciones nacionales de promoción y defensa de los derechos humanos. Organizaciones no gubernamentales internacionales en la materia.
5	Curso en línea "Control de Convencionalidad" (9 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Soluciones alternas. Acuerdo reparatorio y suspensión condicional. Tipos de mecanismos que contempla la ley. Mediación, conciliación y juntas restaurativas.
6	Curso en línea "La obligación del Estado Mexicano en la violencia contra la mujer prevención e investigación del delito de Feminicidio" (10 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 4 al 22 de enero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> El lugar de la mujer, Género y sexo, machismo o micromachismos o nuevas masculinidades. Igualdad sustantiva o Estereotipos sociales. Odio y discriminación. Violencia y sus tipos. La escala de violencia y la alerta de género o Errores en el sistema. Incidencia delictiva en México Juárez vs Estado de México. Percepciones culturales, sociales y económicas con enfoque de género.
7	Derechos de las víctimas en las investigaciones recomendación 38VG/2020 (6 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<p>Sobre el caso de violaciones graves a los derechos humanos por detención arbitraria, retención ilegal y actos de tortura, privación de la vida y violencia sexual; aunado a la violación al derecho al acceso a la justicia; por hechos ocurridos, en Ciudad Juárez, Chihuahua.</p>
8	Curso en línea "La prueba en el Sistema penal Acusatorio" (13 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Justificaciones. La prueba. La prueba ilícita. Eficacia probatoria de las diligencias sumariales. Valoración y carga de la prueba.
9	Curso en línea "Argumentación en el Sistema Penal Acusatorio" (10 hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Diferencias entre argumentos deductivos e inductivos. La utilización de los argumentos inductivos en las audiencias preliminares. La argumentación en el juicio oral.

Notas adicionales

							<ul style="list-style-type: none"> Las máximas de la experiencia y su utilización en la argumentación.
10	Curso en línea "Inducción a los Derechos Humanos" (4 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Dignidad humana. Principios constitucionales que rigen a los Derechos Humanos. Mecanismos para la protección en el ámbito nacional e internacional.
11	Curso en línea "Sistema Nacional Anticorrupción" (12 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de febrero. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Antecedentes del Sistema Nacional Anticorrupción. Cambios Constitucionales, alcances y objetivos. Leyes Secundarias del Sistema Nacional Anticorrupción.
12	Curso en línea "Humanos Derechos que promueven los Derechos Humanos" (6Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de febrero. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los Derechos Humanos. Organismos internacionales, instituciones nacionales de promoción y defensa de los derechos humanos. Organizaciones no gubernamentales internacionales en la materia.
13	Diplomado en línea "Desarrollo Integral con Perspectiva de Derechos Humanos" (120 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 20 de febrero. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público. Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista. Personas con Discapacidad. Transformando Barreras en Oportunidades. Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas.
14	Curso en línea "Derechos Humanos de las personas que se encuentran bajo custodia. propuesta de conciliación derivada del expediente de queja CNDH/1/2017/5693/Q (3 hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 22 de febrero de 2021, Alcd- Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Los Derechos Humanos de las personas que se encuentran bajo custodia. Análisis de expediente de queja CNDH/1/2017/5693/Q.
15	Curso en línea "Los Derechos Humanos como eje rector del Sistema de Justicia Penal Acusatorio" (8 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de marzo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Dignidad Humana. Características de los Derechos Humanos. Obligaciones constitucionales de las autoridades en relación a los derechos humanos.

Segundo trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Diplomado "Lucha contra la delincuencia organizada" (150 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de abril, En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Democracia y crimen organizado. Diseño de la política contra el crimen organizado. El crimen organizado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							<ul style="list-style-type: none">El Plan Nacional de Desarrollo y el Programa Nacional de Seguridad Pública.La estrategia del gobierno federal para combatir el crimen organizado.
2	Curso Derecho de acceso a la justicia en México (8 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">El artículo 17 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.El acceso a la justicia en México.El acceso a la justicia en la doctrina y la jurisprudencia.Los conflictos sociales y el derecho en México.Las instituciones de la justicia en México y su diagnóstico.
3	Curso en línea "Atribuciones de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes" (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">Procurar la protección integral de niñas, niños y adolescentes.Asesoría y representación en suplencia o coadyuvancia.Medidas de protección especial para la restitución de derechos.
4	Curso en línea "Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes" (5 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">Derecho a la vida, a la supervivencia y al desarrollo.Derecho a vivir en condiciones de bienestar y a un sano desarrollo integral.Derecho a la libertad de expresión y de acceso a la información.Derecho a la seguridad jurídica y al debido proceso.
5	Curso en línea "Debida Procuración de Justicia Recomendación 80/2019" (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	Sobre el caso de violaciones a los derechos humanos a la protección de la salud y a la información, que derivó en la pérdida de la vida por inadecuada atención médica en agravio de V, persona mayor, en el Hospital General "B" del ISSSTE y en el Hospital General de salud del estado, así como al acceso a la justicia por indebida procuración de justicia en agravio de QV por la Fiscalía General de la República.
6	Curso en línea "Orden de Cateo con apego al principio de legalidad Recomendación 06/2018 de la CNDH" (6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	1	0	1	Sobre las violaciones a los derechos humanos a la legalidad y a la seguridad jurídica, en agravio de los usuarios de las cajas de seguridad, por la falta de debida diligencia ministerial y el exceso en la realización de una orden de cateo en Cancún, Quintana Roo.
7	"Seminario Permanente sobre Trata de Personas y Riesgos Sociales" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	19 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none">Riesgos Sociales y su tratamiento desde las Ciencias Sociales.Delincuencia organizada, tráfico humanos y trata de

Notas adicionales							
							migrantes en México en la era de las caravanas. • (In)movilidad y la noción de riesgo en el territorio fronterizo entre México y Centroamérica. Trata de personas en la Frontera Sur.
8	Webinario "Intercambio de buenas prácticas europeas sobre protección de víctimas y testigos" (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	28 de abril. En línea.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	2	3	5	<ul style="list-style-type: none"> Una mirada victimológica para Fiscales: la experiencia de la Unión Europea. Sistemas de evaluación del riesgo: el modelo de español en delitos de violencia basada en género. Sistema italiano protección de los testigos de la Justicia.
9	"Primer Congreso sobre Prevención y Sanción de la Trata de Personas" (7 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de abril, Museo de la Guardia Nacional, Álvaro Obregón, Ciudad de México.	Servidoras y Servidores Públicos de la FEVIMTRA. (Personal Sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del Marco Jurídico y Protección a las Víctimas en la atención del Delito de Trata de Personas de la República de Chile. La relevancia de la Investigación integral en la Atención del Delito de trata de Personas y Tráfico ilegal de migrantes. La Trata de Personas: Situación y Perspectiva en América Latina. Análisis comparado sobre el marco jurídico nacional para la atención del delito de Trata de Personas. Trata de Personas. Un acercamiento a la realidad nacional en los últimos años.
10	Video conferencia "Actualización de la herramienta del Sistema de Justici@Net" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	18 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	8	1	9	<ul style="list-style-type: none"> Usos eficientes de las herramientas de Justici@net.
11	Curso en línea "Delincuencia Organizada" (5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de la política contra el crimen organizado. El crimen organizado. El Plan Nacional de Desarrollo y el Programa Nacional de Seguridad Pública. La estrategia del gobierno federal para combatir el crimen organizado.
12	Curso en línea "Juicio oral" (5 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Características del nuevo sistema penal acusatorio. Justicia restaurativa. Etapas preliminar e intermedia. Tercera etapa de juicio oral. Medios de impugnación. Nuevo régimen probatorio. Ejecución penal.
13	Curso en línea "Atención a la Víctimas de Delito en la Procuración de justicia, Recomendación 34/2017 de la CNDH. (4 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 3 al 21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	Recomendación 34/2017 a la CNS y PGR, por violaciones a los derechos humanos de cuatro personas, dos de ellas niñas, por servidores públicos de ambas dependencias en la ciudad de Chihuahua.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
14	Curso en línea "Procuración de Justicia con perspectiva de género" (20 Hrs.). GÉNERO	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	2	4	6	<ul style="list-style-type: none"> Marco conceptual de los derechos humanos. Derechos humanos y perspectiva de género en el sistema jurídico mexicano. Mecanismos de protección de los derechos humanos de las mujeres. Derechos humanos en la procuración de justicia con perspectiva de género. Normatividad internacional en materia de derechos humanos y perspectiva de género.
15	Curso en línea "Extinción de dominio" (25 Hrs.). PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 14 al 24 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	3	1	4	<ul style="list-style-type: none"> La acción y proceso de extinción de dominio. El destino de los bienes materia de la acción de extinción de dominio. Ubicación de la acción de extinción de dominio en las ramas del derecho.
16	Curso en línea "Derechos humanos de las personas privadas de su libertad en los lugares de detención" (4 Hrs.). DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Derechos humanos relacionados con la situación jurídica de los internos. Garantizar una estancia digna y segura en prisión, es decir, su integridad física y moral. Grupos especiales dentro de instituciones penitenciarias.

Tercer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T	Temas de la capacitación
1	Curso en línea "Salud Mental Infantil en Tiempos de Pandemia" (6 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	21 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Como prepararse y qué hacer si alguien enferma en su hogar. Medidas para reducir el número de infecciones por el virus de la COVID-19. Nuevas realidades del teletrabajo, el desempleo temporal, la enseñanza en casa y la falta de contacto físico con familiares. Medidas que podemos adoptar para cuidar nuestra salud mental y ayudar a otras personas que pueden necesitar más apoyo y atención.
2	Conferencia en línea "Actuación Ministerial en la Persecución de Delitos" (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Marco jurídico y objetivos. Roles de los participantes. Políticas de operación. Descripción del procedimiento ministerial. Diagrama de flujo del proceso de actuación ministerial.

Notas adicionales							
3	Curso en línea "Ciberdelitos, Redes y su Impacto en los Delitos contra los Menores" (3 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> El ciberacoso. Diferencia del ciberacoso con respecto a otro tipo de acoso: Grooming, Sexting, Mobbing, Bullying. Estadísticas y vivencias de los niños sobre el ciberacoso.
4	Curso en línea "Uso de la Fuerza conforme a los Estándares Nacionales e Internacionales en Materia de Derechos Humanos. propuesta de conciliación CNDH/1/2017/6363/Q" (4 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Ordenamientos jurídicos en materia de derechos humanos, así como los principios constitucionales en la materia. Normatividad aplicable en las detenciones para el empleo correcto del uso de la fuerza conforme a los estándares nacionales e internacionales. Origen a la Propuesta de Conciliación derivada del expediente de queja CNDH/1/2017/6363/Q emitida por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
5	Curso en línea "Uso de la Fuerza en las Detenciones. Propuesta de conciliación CNDH/1/2019/10694/Q" (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Ordenamientos jurídicos en materia de derechos humanos, así como los principios constitucionales en la materia. Normatividad nacional e internacional aplicable en las detenciones para el uso de la fuerza. Hechos que dieron origen a la Propuesta de Conciliación derivada del expediente de queja CNDH/1/2019/10694/Q emitida por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
6	Curso en línea "Atribuciones de la Procuraduría Federal de Protección de niñas, niños y adolescentes" (5 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 5 al 23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1	<ul style="list-style-type: none"> Las atribuciones de la Procuraduría Federal de Protección como parte del Sistema Integral. Impartición y procuración de justicia, con el propósito de garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las niñas, niños y adolescentes.
7	Curso "Elaboración de peritajes Psicológicos de víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (20 hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 1 al 8 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Consecuencias psicológicas: daño psíquico y secuelas. Técnica de exploración: la entrevista psicológica forense. Test Psicológicos más utilizados para evaluar violencia. Las principales fuentes de información que estructuran un Peritaje Psicológico en casos de Violencia de Género.
8	Curso en línea "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTTI" (30 hrs.) GÉNERO	Del 12 al 30 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none"> Reconocimiento de Derechos de personas LGBT: México y otros países. Hechos violatorios y delitos por homofobia. Obligaciones constitucionales en materia de Derechos Humanos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
							<ul style="list-style-type: none">• Observaciones, Recomendaciones o casos relacionados con la orientación, la violencia o la identidad sexual.• Medidas para la protección de personas LGBT.
9	Curso en línea "Especializado en temas centrados en intervenciones con niños víctimas de explotación sexual" (20 Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS	Del 1 al 20 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• La explotación sexual, el abuso real o intencionado.• La posición de vulnerabilidad de una persona.• El abuso sexual o intrusión física real o intencionada de naturaleza sexual.• El acoso sexual o conducta sexual no deseada que pueda percibirse como una ofensa o humillación.
10	"Curso Básico de Derechos Humanos" (40 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 16 al 31 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Concepto, fundamentación y reforma constitucional en materia de Derechos Humanos.• Los Derechos Humanos en el constitucionalismo mexicano.• Sistema de protección jurisdiccional de los Derechos Humanos en México.• Sistema de protección no jurisdiccional de los Derechos Humanos en México.
11	Curso "Derechos Humanos y Género" (40 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 16 al 31 de agosto, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Concepto, fundamentación y reforma constitucional en materia de Derechos Humanos.• Concepto de Género.• Los principios de igualdad y equidad de género.• Marco normativo nacional e internacional en materia de igualdad de género entre mujeres y hombres.
12	Curso en línea "Género, Masculinidades y Leguaje Incluyente y No Sexista" (30 Hrs.) GÉNERO	Del 1 al 12 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Sistema sexo-género.• La transversalización de la perspectiva de género.• Uso de un lenguaje incluyente y no sexista.• Masculinidades y género.
13	Diplomado en línea "Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género" (140 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 al 30 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1	<ul style="list-style-type: none">• Curso Básico de Derechos Humanos.• Derechos Humanos y Género.• Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres.• Diversidad Sexual y Derechos Humanos.
14	Curso en línea "Trata de personas: Modalidades del delito" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	8 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	3	1	4	<ul style="list-style-type: none">• Trata de personas para someterlas a trabajo forzado.• Trata de personas para realización de actividades delictivas forzadas.

Notas adicionales						
						<ul style="list-style-type: none"> • Trata de mujeres para su explotación sexual. • Trata de personas para la extracción de órganos. • Tráfico de personas.
15	Curso en línea "Medios de Impugnación en el Proceso Penal Acusatorio" (8 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 6 al 21 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	0	1	1 <ul style="list-style-type: none"> • Medios de impugnación. • Recurso de revocación. • Recurso de apelación. • Queja. • Reconocimiento de inocencia y anulación de sentencia.
16	Curso en línea "Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tortura Sexual contra las Mujeres" (30 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 27 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1 <ul style="list-style-type: none"> • La tortura y la perspectiva de género. • Los delitos. • La investigación inicial. • La prueba.
17	Curso en línea especializado sobre la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos con Armas de Fuego (14 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	Del 1 al 10 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1 <ul style="list-style-type: none"> • El impacto de la violencia armada desde una PEG y la incidencia de las armas de fuego en la violencia contra las mujeres. • Las bases científicas, jurídicas y técnicas sobre la implementación de la PEG en la investigación criminal y forense. • Herramientas técnicas específicas de la investigación criminal y forense con PEG aplicable a feminicidios, violencia sexual, familiar o doméstica. • Orientación específica para realizar un correcto levantamiento, embalaje y custodia de las armas de fuego. • Técnicas para la investigación criminalística con PEG en los delitos cometidos con armas de fuego.
18	Curso en línea "Psicología Jurídica y Forense" (120 Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS	Del 1 al 30 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1 <ul style="list-style-type: none"> • Los psicólogos adscritos a los tribunales. • El informe judicial psicológico de la víctima. • El informe pericial psicológico del delincuente. • Aspectos esenciales en psicología forense. • Técnicas específicas de evaluación dentro de la psicología forense. • La imputabilidad. • Legislación nacional.
19	Curso en línea "Primeros Auxilios Psicológicos" (40 Hrs.) ATENCIÓN A VICTIMAS	Del 1 al 8 de septiembre, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1 <ul style="list-style-type: none"> • La salud como proceso. • Metodología de promoción de la salud. • Atención primaria de la salud en los extremos de la vida. • Gestión de enfermedades crónicas no transmisibles. • Gestión de enfermedades transmisibles.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Notas adicionales

Al mes de septiembre de 2021, personal de la FEVIMTRA participó en total en **138** reuniones de trabajo con la finalidad de construir mecanismos y proyectos de apoyo para el desarrollo de sus competencias, el detalle de dichas reuniones se enumera a continuación:

Reuniones de apoyo a la función ministerial realizadas en 2021.

Durante el periodo que se reporta se realizaron **32** reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos para el desarrollo de la investigación en materia de violencia contra las mujeres, delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes y trata de personas y operación del Programa Alerta AMBER México.

Primer trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión de trabajo con la Policía Federal Ministerial. TRATA DE PERSONAS	22 de enero de 2021.	El propósito fue abordar el tema de las investigaciones en materia de trata de personas.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la búsqueda y localización de NNA reportados como desaparecidos.
2	Reunión virtual con la United States Agency for International Development (USAID). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	9 de febrero de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Participaron la FGR, la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia, la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, la United	Proponer la colaboración con la USAID para realizar la propuesta para analizar la posibilidad de colaboren con la elaboración de un Protocolo de Investigación para Delitos cometidos en Agravio de NNA, en el marco de la participación que tiene la FGR en la Comisión para	Se acordó que la FGR, por medio de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, hará llegar una ficha técnica el 10 de febrero de 2021 del documento que se propone realizar, para que USAID lo analice y posteriormente se agende una reunión con la resolución de su participación.

Notas adicionales

		States Agency for International Development (USAID) y la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA).	Poner Fin a toda forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA).	
3	Reunión virtual en la Tercera Mesa técnica del Grupo de Trabajo sobre Flujos Migratorios Mixtos. TRATA DE PERSONAS	26 de febrero de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México. En coordinación con la Red Iberoamericana de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes (REDTRAM), con la participación de los países Argentina, Aruba, Brasil, Chile, Ecuador, México, Panamá, Perú, República Dominicana y Trinidad y Tobago.	El objetivo de la reunión fue promover un dialogo entre los y las Fiscales del Grupo de Trabajo para fortalecer la gestión de la información que permita la articulación y desarrollo de acciones operativas contra la macro criminalidad relacionada con la trata de personas y otros fenómenos criminales asociados a ella en el marco de los flujos migratorios mixtos en la región.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.

Segundo trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual del Grupo de Flujos Migratorios de la Red Iberoamericana de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas y el Tráfico de Migrantes (REDTRAM) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), convocada por la UNODC. TRATA DE PERSONAS	9 de abril de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC).	Elaboración de base de datos en materia de trata de personas.	Se informó por parte de FEVIMTRA los datos que puede proporcionar cuando se cuente con la herramienta de apoyo de información inicial básica, esta no será una fuente de consulta pública, contara con algoritmos por país, claves de usuarios, se revisaran las legislaciones y disposiciones de cada país, así como la creación de anuncios de privacidad con la empresa que realice el programa de acuerdo con lo que señala la en la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.
2	Videoconferencia Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas 2021. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	12 de abril de 2021.	La finalidad fue establecer colaboración entre instituciones.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.
3	Reunión con la Comisión Nacional Antisecuestro. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	16 de abril de 2021. Alcde. Benito Juárez, Ciudad de México.	La finalidad fue establecer colaboración entre instituciones.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.
4	"Encuentro Virtual de la Red de Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes de la AIAMP". TRATA DE PERSONAS	12 de mayo de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México. A convocatoria de la Red Iberoamericana de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas y Tráfico de Migrantes de la AIAMP en colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) con apoyo de la Unión Europea.	El objetivo de la reunión fue Fortalecer la Red para la Persecución de los Delitos de Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes, reforzar la implementación del "Protocolo de Cooperación interinstitucional para fortalecer la investigación, atención y protección a víctimas del delito de trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes entre los ministerios públicos iberoamericanos AIAMP", así	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			como también continuar desarrollando las actividades de los subgrupos conformados en el V Encuentro.	
5	Reunión presencial con personal de la Guardia Nacional (General Lizárraga). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	17 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los asuntos en integración en esta Fiscalía Especializada cuya investigación se encuentra encomendada a dicha corporación.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.
6	Reunión presencial con el Mtro. Ignacio Hernández Orduña, Titular de la Unidad de Política Policial, Penitenciaria y Seguridad Privada de la Secretaría de Seguridad Pública Ciudadana. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	18 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue dar seguimiento del Registro Nacional de Detenciones.	Se participó para continuar estableciendo cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de la justicia.
7	Reunión virtual con el Consejo Nacional Ciudadano del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas. Alerta AMBER México. ALERTA AMBER MÉXICO	24 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. En la que también participaron personal de las siguientes instancias: Fiscal Especializada en Materia de Derechos Humanos, Fiscal Especializada en Investigación de los Delitos de Desaparición Forzada, Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia y la Coordinación General de Servicios Periciales de la FGR.	La finalidad fue establecer colaboración entre instituciones.	Se participó para establecer cooperación técnica y coordinación para contribuir desde el ámbito del Programa Alerta AMBER México.

Tercer trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión de trabajo con la organización Prodh Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro Juárez A.C. con relación al Caso Atenco. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	1 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue la de presentar las acciones ministeriales realizadas por la FEVIMTRA.	Se acordó informar con anticipación a las víctimas y su representación, todas las diligencias que se realicen en la investigación.
2	Reunión virtual de la Comisión para Poner Fin a toda Forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA).	2 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA.	El objetivo de la reunión fue intercambiar puntos de vista y acordar la manera y medida en que las autoridades convocadas pueden colaborar para atender esta problemática.	Los acuerdos alcanzados en la reunión fueron los siguientes: se llevarán a cabo reuniones el primer jueves de cada mes y en dichas reuniones las instituciones participantes, presentarán el

Notas adicionales				
	DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA			avance de sus investigaciones internas.
3	Reunión virtual con la presidenta Regional para América Latina y el Caribe de la Coalición Regional contra el Tráfico de Mujeres y Niñas. TRATA DE PERSONAS	7 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue revisar los avances en las investigaciones en las cuales funge como representante.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
4	Reunión virtual del Sistema Único de Información Tecnológica e Informática (SUITI) de la Comisión Nacional de Búsqueda de Personas. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	13 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Temas relacionados con la búsqueda de personas desaparecidas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
5	Reunión virtual con la presidenta Regional para América Latina y el Caribe de la Coalición Regional contra el Tráfico de Mujeres y Niñas. TRATA DE PERSONAS	7 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el revisar los avances en las investigaciones en las cuales funge como representante.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
6	Reunión de trabajo con la organización Prodh Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro Juárez A.C. con relación al Caso Atenco. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	16 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se proporcionó información acerca de las acciones ministeriales realizadas por la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
7	Sesión Virtual Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	23 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
8	Reunión con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	28 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el presentar resultados estadísticos de Cementerios Públicos Municipales.	Se participó virtualmente en reunión convocada por el INEGI, para la presentación de resultados de Cementerios Públicos Municipales.
9	Sesión virtual Primera Reunión 2021 del Grupo de Colaboración en Materia de Procuración de Justicia del Comité Técnico Especializado de Información de Justicia. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	4 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los compromisos institucionales y la participación en este grupo de trabajo.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
10	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	17 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el tocar temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
11	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	20 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue el tocar temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
12	Reunión virtual del Protocolo de actuación para la investigación ministerial, policial y pericial en casos de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	25 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a la elaboración del protocolo.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
13	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	30 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue presentar el Grupo Coordinador de dicho mecanismo.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
14	Reunión virtual de la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	31 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA.	El objetivo de la reunión fue el dar seguimiento para atender el problema de la llamada venta de niñas indígenas.	El acuerdo tomado fue la creación de un Grupo de Trabajo en el marco de los trabajos de la COMPREVNNA, dicha propuesta incluirá: objetivos, integrantes, así como aquella información que se deberá obtener a partir de los trabajos del grupo.
15	Reunión con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	2 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue la revisión de proyectos forenses.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
16	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	6 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue el tocar temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
17	Reunión virtual Sesión Plenaria del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	9 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue el tocar temas relacionados con los mecanismos de identificación forense.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
18	Reunión virtual del Comité Técnico del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso. TRATA DE PERSONAS	15 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También participó la Secretaría Trabajo y Previsión Social, la Secretaría de Gobernación, la Comisión Nacional de Derechos Humanos, Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito.	EL propósito de la reunión fue dar continuidad a la revisión del modelo de Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar casos de Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral en los Centros de Trabajo y Cadenas de Suministro, teniendo un avance en las adecuaciones que se le realizaron.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.

Notas adicionales

19	Reunión virtual con la titular de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	20 de septiembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También participaron personal del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el combate a la Delincuencia, de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia de esta Fiscalía General de la República.	El objetivo de la reunión fue presentar un proyecto para implementar las acciones adecuadas de investigación exhaustiva de delitos que coadyuven a la garantía de acceso a la justicia a las víctimas de violencia feminicida en un territorio determinado mediante el fortalecimiento y la instalación de capacidades institucionales con perspectiva de género en las áreas de procuración de justicia, mediante la creación y homologación de las Unidades de Análisis de Contexto de la Violencia Feminicida.	Se acordó que la CONAVIM presentará su proyecto con objetivos más definidos para que las y los participantes emitan su opinión correspondiente.
20	Reunión presencial con el Fiscal General de Sinaloa. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	23 de septiembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
21	Reunión presencial con la jefa de la Unidad al Maltrato y Abuso Sexual Infantil de la Coordinación de Asuntos Jurídicos y Transparencia de la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	27 de septiembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el desarrollar acciones de coordinación interinstitucional en materia de procuración de justicia.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
22	Sesión virtual de la Segunda Reunión del Grupo de Colaboración (GC) en Materia de Procuración de Justicia del CTEIPJ. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON SUS COMPETENCIAS	28 de septiembre de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue presentar el trabajo de sistematización que ha hecho INEGI sobre la información disponible de los planes de persecución penal.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

Total de Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas, en 2021

32

Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas en 2021.

Durante el periodo que se reporta se realizaron **106** reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos y la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas.

Primer trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual en el marco de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	27 de enero de 2021. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	En dicha reunión, se abordó la posibilidad de elaborar una Guía de actuación en la investigación para el Acceso a la Justicia y Debida Diligencia para Niños, Niñas y Adolescentes, Víctimas de Violencia de Género.	Se asistió para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
2	Reunión virtual para el "Diálogo Intergeneracional con integrantes de la Comisión", convocado por la Comisión para el Seguimiento de Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	10 de febrero de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Participaron 5 personas de entre 11 a 17 años del Conalep, Sistema Nacional DIF, Asociación de Scouts México A.C., Red por los Derechos de la Infancia en México y Red de Adolescentes de Chihuahua, así como, la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, Secretaría de Educación Pública; la Dirección de Determinantes Sociales de Salud para la Infancia y la Adolescencia, Centro Nacional para la Salud de la Infancia y Adolescencia, Secretaría de Salud, y la Dirección General de Derechos Humanos, Suprema Corte de Justicia de la Nación.	El propósito de la reunión fue realizar la consulta para captar las inquietudes de NNA para la elaboración del informe sexto y séptimo consolidado de México ante el Comité de los Derechos del Niño.	Se registraron las siguientes inquietudes: las NNA participantes manifestaron satisfacción al ser tomados en cuenta en los temas que los involucran, consideran de vital importancia continuar con este esfuerzo y ampliar la capacidad de participación de la niñez en los diversos temas; hay que generar la solidaridad, empatía e inclusión entre todas aquellas personas encargadas de garantizar los derechos de las NNA; utilizar lenguaje accesible para dar a conocer los derechos de las NNA; no dejar de lado la necesidad de educación ambiental, el derecho a la educación, a la cultura, a la recreación y a la salud, y; garantizar la inclusión, erradicar las prácticas estigmatizantes. La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.	
3	Primera Reunión del Grupo de Trabajo de Protocolos de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes contra la Explotación Sexual Comercial 2021. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	11 de febrero de 2021. Encabezada por la Coordinación de Información y Estudios de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA y en el que participaron las diferentes instancias integrantes de este mecanismo.	Se realizó la presentación del Proyecto del Protocolo para la Identificación, Atención y Alerta de casos de explotación sexual contra niñas, niños y adolescentes (IDATAL) y sus avances, por parte del personal de la Dirección General Científica de la Guardia Nacional, el cual tiene por objeto identificar y atender a los NNA víctimas o probables víctimas de algún delito, generando una alerta por medio de la aplicación Mi Guardián.	Se acordó que el personal de la Guardia Nacional remitiría el mismo día de la reunión al SIPINNA la propuesta de esta primera versión del Protocolo IDATAL, para que los compartan con los integrantes del SIPINNA y que en dos semanas se estén enviando los comentarios para su retroalimentación, para que de esta manera todas las instancias de este Grupo puedan enriquecerlo. La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.	
4	Presentación del libro "Una mirada a la explotación, ensayos sobre el fenómeno de la trata de personas en la Ciudad de México". TRATA DE PERSONAS	12 de febrero de 2021. Convocada por El Pozo de Vida, A.C.	Se realizaron comentarios, por parte de la OSC, a los ensayos: El Modelo de Atención de Casa Refugio El Pozo de Vida A.C., como agente facilitador de la transformación conductual en adolescentes sobrevivientes del delito de trata de personas, y Factores de riesgo y condiciones de vulnerabilidad frente a la trata de personas.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.	

Notas adicionales

5	Reunión virtual con la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	16 de febrero de 2021. Director General de Estrategias para la atención de Derechos Humanos y Secretario Técnico de la Comisión de la SEGOB.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos asumidos en la Comisión.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
6	Reunión con personal de la Secretaría de Gobernación y la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. TRATA DE PERSONAS	17 de febrero de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinada por la SEGOB.	La finalidad de la reunión fue establecer el Programa de Trabajo, conforme al acuerdo de reconocimiento de competencias, para convenir líneas de acción relacionadas con el Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.	La SEGOB realizará una depuración de las líneas de acción en las que puede participar la FGR en el Programa, de acuerdo a sus competencias en el marco de su autonomía.
7	Reunión con personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contras las Mujeres (CONAVIM). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	18 de febrero de 2021. Coordinada por la Coordinación de Estudios e Investigaciones para la Erradicación de la Violencia, CONAVIM, SEGOB y la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.	La finalidad de la reunión fue establecer el Programa de Trabajo, conforme al acuerdo de reconocimiento de competencias, para convenir líneas de acción relacionadas en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2019-2024.	Se programa reunión de seguimiento el martes 2 de marzo de 2021, a las 17:00 horas, para saber si hay una redefinición de las acciones puntuales del Programa Integral.
8	Reunión de trabajo con el Programa Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	19 de febrero de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Se contó con la participación de personal de SIPINNA, SEGOB, Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.	El propósito de la reunión fue la revisión del Plan de Trabajo sobre el PRONAPINNA y el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias de la FGR, que en su momento se signará con la SEGOB.	Acuerdos: SIPINNA hará llegar a FEVIMTRA la versión más actualizada del PRONAPINNA para su revisión, y se llevará a cabo una reunión virtual el miércoles 24 a las 11:00 hrs.
9	Segunda Sesión virtual del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (CTATTF) de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas. TRATA DE PERSONAS	22 de febrero de 2021. La reunión estuvo presidida por personal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos de este grupo de trabajo.	Acuerdos: La FGR se comprometió a enviar información acerca de sus competencias en el marco de su autonomía, así como a brindarles datos de contacto para los casos concretos y de competencia de esta FGR se recibieran las denuncias; se acordó el objetivo del grupo de trabajo: Proveer de análisis, opiniones, estudios e informes a la Comisión Intersecretarial para la toma de decisiones en materia de trabajo forzoso; Se enviará el formato "Matriz de Responsabilidades" para que a su vez hicieran llegar las observaciones a más tardar el 8 de marzo y la próxima sesión será el 16 de marzo.
10	Reunión de Programa de Trabajo con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	24 de febrero de 2021.	El objeto de la reunión es dar a conocer las acciones que se pueden asumir del Programa de Trabajo por parte de la FGR a la secretaría ejecutiva del SIPINNA.	Acuerdos Alcanzados: La FEVIMTRA participarán en las líneas 3.5.2, 3.5.8, 3.5.5 y 3.5.6 del PRONAPINNA, y durante el plan de trabajo se definirán las acciones y su alcance, y se hará llegar a la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				una propuesta de Programa de Trabajo como primer ejercicio.	
11	Segunda Reunión virtual preparatoria para seguimiento al Proyecto para el fortalecimiento de los refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas de trata de personas en México OTROS	26 de febrero de 2021. Se tuvo la participación de la Secretaría de Gobernación, Indesol y UNODC.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos de este grupo de trabajo.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.	
12	Reunión con personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contras las Mujeres (CONAVIM) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	2 de marzo de 2021.	La finalidad de establecer el Programa de Trabajo, conforme al acuerdo de reconocimiento de competencias, para convenir líneas de acción relacionadas en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2019-2024.	Se revisaron las líneas a las cuales se hicieron comentarios por lo que se revisará el contenido, para realizar los cambios propuestos.	
13	17ª sesión ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	4 de marzo de 2021. Convocada por el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF). La reunión fue presidida por el INMUJERES y el Instituto Nacional Electoral, también participaron funcionarias de instancias gubernamentales tales como la CEAV, TEPJF, organismos internacionales y personas representantes de partidos políticos, organizaciones de la sociedad civil e instancias académicas expertas.	El objetivo de la reunión fue visibilizar y abordar los casos de violencia política contra las mujeres por razones de género en el proceso electoral que ha comenzado en este 2021.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.	
14	Reunión con la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	9 de marzo de 2021. La reunión fue coordinada por la FEVIMTRA.	El propósito de la reunión fue revisar y adecuar el Programa de Trabajo del Acuerdo de reconocimiento de competencias, entendimiento y colaboración que celebran la FGR y la Secretaría de Gobernación (SEGOB), a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), respecto de las acciones contempladas en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVCM) 2021-2024.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.	

Notas adicionales

15	Reunión con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	9 de marzo de 2021.	La finalidad de la reunión fue revisar y aprobar el Programa de Trabajo del Acuerdo de reconocimiento de competencias, entendimiento y colaboración que celebran la FGR y la Secretaría de Gobernación (SEGOB), a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), respecto de las acciones contempladas en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVCM) 2021-2024.	Se acordó remitir el proyecto final a las y los integrantes para su validación y posteriormente, será remitido a la FEMDH para los efectos administrativos correspondientes.
16	Vigésima Segunda Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia de las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	18 de marzo de 2021.	Seguimiento a los acuerdos adoptados en la Vigésima Primera Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva. (en este apartado, resalta que el Pleno de CITDP mediante acuerdo CIS017/2020/08 resolvió seguir convocando a todas las sesiones y actividades de ese cuerpo colegiado a la FGR, en calidad de integrante, en términos de lo dispuesto en el artículo 85, fracción X de la Ley General; así como solicitar información relacionada con las atribuciones referidas en el numeral 89, fracción X del mismo ordenamiento).	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
17	Reunión virtual del Grupo de Trabajo de Protocolos sobre Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNNA) OTROS	19 de marzo de 2021.	El objetivo de la reunión fue presentar las modificaciones realizadas al proyecto de protocolo IDATAL de acuerdo con las observaciones realizadas por cada una de las instancias que conforman el grupo de trabajo.	Acuerdos alcanzados: Se hará llegar a los participantes la presentación proyectada durante la reunión y la última versión del proyecto del Protocolo IDATAL para que las instituciones realicen nuevas observaciones.
18	Segunda Sesión Extraordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	24 de marzo de 2021. Presidida por la Secretaría de Gobernación.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos asumidos en la Comisión.	Se aprobó la estrategia de difusión adoptada por el Grupo de Trabajo para Campañas de Prevención y Estrategias de Difusión para el 2021 (Postales alusivas a Efemérides relacionadas con las diversas modalidades que puede adoptar la trata de personas, con el propósito de difundir en redes sociales, acompañadas con el hashtag: #ComisionIntersecretarialContraLaTrata.
19	Reunión virtual para presentar el Proyecto Interinstitucional 2021 "Hombres contra la Violencia Hacia las Mujeres y las Niñas y los Niños, en el Sector de los Viajes y el Turismo" VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de marzo de 2021. También asistieron INDESOL, SECTUR y FONATUR.	Se presentó el proyecto interinstitucional.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con estas dependencias y analizar la pertinencia de participar en esta iniciativa en el marco de sus competencias.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
20	Reunión de preparación para la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de casos de delitos cometidos contra OTROS	29 de marzo de 2021. También estuvieron presentes personal de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, representantes de USAID y la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.	Se establecieron posibles tiempos de elaboración del protocolo y su presentación ante la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia y las instancias de procuración de justicia podrían participar en este proyecto.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.
21	Reunión virtual con personal de la Directora General de la Unidad para la Igualdad de Género y la Dirección de Investigaciones de Responsabilidades Administrativas de la Cámara de Diputados. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	29 de marzo de 2021.	Se analizaron los pormenores para que la FEVIMTRA imparta actividades académicas.	Se acordaron la logística y pormenores para que la FEVIMTRA brinde la capacitación de Hostigamiento y acosos sexuales a personal de la Cámara de Diputados.

Segundo trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Video reunión 1 para la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	9 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Estuvieron presentes personal de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, representantes de USAID, y la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.	La reunión versó sobre la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA.	Se acordó que la FEVIMTRA participará en la redacción del documento, metodología y temáticas.
2	Video reunión 2 para la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	19 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Acudieron representantes del proyecto JAVA (Justice Access for Victims and the Accused) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, personal de COPLADII y de la Fiscalía Central para la Atención de Delitos Vinculados a la Violencia de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México.	La reunión versó sobre la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA.	La FEVIMTRA participó, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.

Notas adicionales					
3	Reunión virtual de seguimiento con la Dirección General de la Unidad para la Igualdad de Género de la Cámara de Diputados y la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	21 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se abordaron los pormenores de la capacitación que impartirá la FEVIMTRA en materia de hostigamiento y acoso sexuales.	Se informó que la capacitación se brindará los días 6 y 7 de mayo, en un horario de 11:00 a 13:00 horas, se brindará a 100 personas, por lo que se dividirán en dos grupos de 50 personas (50 cámara de Diputados y 50 Senado de la República), la Cámara de Diputados se encargará de hacer la convocatoria y de generar la liga de la plataforma, Al termina la participación de la FEVIMTRA, la Unidad para la Igualdad de Género de la Cámara de Diputados, participará también en la capacitación, quienes brindarán información de su protocolo interno en la materia.	
4	Video reunión con la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET). OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	21 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinada por PROFEDET, también, asistieron representantes del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).	El propósito de la reunión fue dar seguimiento al Convenio de Colaboración que se suscribió entre las tres instituciones en el mes de noviembre de 2018.	Los principales acuerdos fueron: la PROFEDET, CONAPRED y la FGR darán por cancelado el convenio de colaboración y las tres instituciones mantendrán colaboración en el ámbito de sus correspondientes competencias.	
5	Video reunión 3 para la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	27 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Acudieron representantes del proyecto JAVA (Justice Access for Victims and the Accused) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, personal de COPLADII y de la Fiscalía Central para la Atención de Delitos Vinculados a la Violencia de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México.	La reunión versó sobre la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación de Casos de Delitos Cometidos contra NNA.	Se acordó que el grupo de redacción va a trabajar con un listado de actividades ministeriales, policiales y periciales, de conformidad a las etapas del procedimiento, para ello se generó una reunión en la semana del 3 al 7 de mayo.	
6	XLIII Sesión virtual ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	28 de abril de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinada por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). Fue presidida por la Secretaría de Gobernación, así como por las titulares de la CONAVIM e INMUJERES y asistieron representantes de la Administración Pública Federal, del poder legislativo y	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos asumidos en la Comisión.	La FEVIMTRA participó, para contribuir al cumplimiento de los compromisos institucionales de esta Fiscalía Especial, en el ámbito de su competencia.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
		Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres, principalmente.		
7	Reunión virtual con personal de la Unidad para la Igualdad de Género de la Cámara de Diputados. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	4 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a las actividades de capacitación programadas con la Cámara de Diputados.	Se acordó la logística que se llevará a cabo la capacitación de Hostigamiento y Acosos sexuales, que brindó FEVIMTRA los días 6 y 7 de mayo, asimismo, se informó del perfil de las personas participantes, incluidas las personas titulares de las áreas de Transparencia, Comunicación Social y enlaces de género de todas las áreas de la Cámara de Diputados.
8	Video reunión que se sostuvo con motivo de la preparación para la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de casos de delitos cometidos contra NNA. NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	7 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Participaron personal del proyecto Justice Access for Victims and the Accused (JAVA), financiado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes SIPINNA, personal de la FEMDH.	El propósito de la reunión fue designar los temas del protocolo por área, para su redacción.	Durante el desarrollo de la reunión, se designaron los temas por área para ser desarrollado el Protocolo de la siguiente manera: Propuesta de objetivos: JAVA, marco teórico: personal del área psicosocial de la FEMDH, marco jurídico: personal de SIPINNA, principios de actuación aterrizado a diligencias: personal de FEVIMTRA y SIPINNA y desarrollo procesal del SPA: JAVA, de estos tópicos se acordó tener un primer avance y presentarlo en la próxima video reunión, la cual se llevó a cabo el 25 de mayo de 2021.
9	Video Sesión Ordinaria 2021-I de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño. NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	13 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se trataron temas relacionados con la protección integran de derechos de niñas, niños y adolescentes.	Se manifestó, por parte de FEVIMTRA, la necesidad de precisar aquellos puntos de los que la FGR puede hacerse responsable, pues hay algunos incompatibles con la competencia de ésta.
10	Reunión con Titulares de la Red de Radiodifusoras y Televisoras Educativas y Culturales de México. ALERTA AMBER MÉXICO	19 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El Propósito de la reunión fue la firma de una carta de adhesión a través de la cual dicha red se sumó como aliado del Programa Alerta AMBER México	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta instancia.
11	Reunión con la Unidad de Prevención de la Violencia y el Delito de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. TRATA DE PERSONAS	19 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La reunión tuvo como objetivo solicitar a la FEVIMTRA información en materia de trata de personas para alimentar el Observatorio Nacional para Prevenir el Reclutamiento de Niñas, Niños y Adolescentes por parte de la Delincuencia Organizada.	La FEVIMTRA participó para fortalecer la vinculación con esta dependencia, se le solicitó a la dependencia realizar la solicitud oficial de manera escrita.
12	Reunión con personal de la Secretaría de Gobernación. TRATA DE PERSONAS	21 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También asistió personal de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de	La finalidad de la reunión fue el establecer el Programa de Trabajo para convenir líneas de acción relacionadas con el Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y	Se estableció que la FGR no puede coordinar ninguna línea de acción, sin embargo, sí puede participar en algunas de las líneas, por lo que se estableció su colaboración en las actividades dirigidas a acciones sobre la reforma a los tipos penales de los delitos en materia de trata de personas; la participación en los

Notas adicionales					
		Procuración de Justicia.	Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.	mecanismos de vinculación y coordinación con las fiscalías de justicia; la participación en la actualización de diferentes documentos; por otra parte, se mencionó que no podemos participar en acciones de prevención establecidas en el Programa ya que no se encuentran en las facultades de esta Fiscalía y respecto del tema de acciones de capacitación, se sostendrá una reunión la próxima semana en la que estén presentes INACIPE y la Dirección General de Formación Profesional para ver los términos en que se puede colaborar sobre este tema.	
13	Video Reunión de Ratificación de Telefónica (Movistar) como aliada del Programa Alerta AMBER México. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	25 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También asistieron a la reunión los enlaces titulares del Programa Alerta AMBER México de Michoacán, Baja California Sur, estado de México, Chiapas, Nuevo León.	Durante el evento se abordaron las particularidades de la operación del Programa Alerta AMBER México en las diferentes zonas del país y la importancia de contar con el apoyo de empresas socialmente responsables como Telefónica México.	La FEVIMTRA participó para continuar la vinculación con esta instancia en el marco de sus competencias.	
14	Video reunión Operación ITZEL II. TRATA DE PERSONAS	25 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por Interpol México, en la que también participaron la Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Órganos de la FGR y el Instituto Nacional de Migración.	Se habló en la reunión acerca de la implementación de la Operación ITZEL II y se presentó el Plan Operativo Nacional México de la Operación.	Acuerdos: envío del Plan Nacional de la Operación Itzel II por parte de Interpol, para que las áreas remitan los comentarios o sugerencias antes del 1º de junio; a mediados de junio se convocará a una reunión de seguimiento, la fecha se definirá posteriormente, y el primer envío de información en el Formato de Reporte será el próximo 6 de junio y se podrán desglosar más resultados, aunque no estén contemplados en los rubros de dicho formato.	
15	Video reunión con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	25 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Además de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, representantes del proyecto JAVA (Justice Access for Victims and the Accused), personal del área psicosocial de la FEMDH, el maestro José Antonio Pérez Bravo de la Coordinación de Asesores de la FEMDH y personal de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México.	La reunión se sostuvo para la revisión de los avances de la preparación para la elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en casos de Delitos Cometidos contra Niñas, Niño y Adolescentes.	Se revisaron los avances de los documentos elaborados por el Grupo de Redacción, se acordó enviar estos documentos al grupo de WhatsApp a más tardar el 2 de junio del año en curso, para que el personal de USAID comience a elaborar un documento unificado con dichos insumos.	
16	Video reunión con personal de la Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación. TRATA DE PERSONAS	26 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También estuvieron representantes de la FEMDH y la Dirección General de Formación Profesional, de la FGR; de la Secretaría Técnica de la	La reunión se realizó con la finalidad de continuar con la revisión de las líneas de acción que se establecerán en el Programa de Trabajo en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración que suscribirá la FGR con la SEGOB.	SEGOB consultará por escrito si el INACIPE continuará con la coordinación del Programa Nacional de Capacitación en Materia de Trata de Personas y, por su parte, el personal de la FGR se comprometió a presentar a la brevedad posible la propuesta del Programa de Trabajo.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
		Conferencia Nacional de Procuración de Justicia y del Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).		
17	XXXI Sesión (de manera virtual) de la Asamblea de la Red de Radiodifusoras y Televisoras Educativas y Culturales de México. Alerta AMBER México	28 de mayo de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se asistió a la sesión para analizar la posibilidad de que la Red de Radiodifusoras participe como aliada del Programa Alerta AMBER México, esta alianza representa también la generación de contenidos que tengan mensajes informativos para la niñez y para las madres y padres de familia.	La FEVIMTRA participó para establecer vinculación con esta instancia en el marco de sus competencias.
18	Reunión virtual sobre la Matriz de Responsabilidades de la Comisión de Seguimiento a las Recomendaciones del Comité de los Derechos de la Niñez de Naciones Unidas. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	7 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue la revisión de la Matriz de Responsabilidades de la Comisión de Seguimiento a las Recomendaciones del Comité de los Derechos de la Niñez de Naciones Unidas.	La FEVIMTRA señaló las recomendaciones en las que puede proporcionar información en respeto a su autonomía. A más tardar el 10 de junio del año en curso la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA hará llegar el documento con las modificaciones realizadas a dicha matriz.
19	Reunión virtual de seguimiento del Grupo de Trabajo sobre Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCENNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	11 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a las actividades de capacitación programadas con la Cámara de Diputados.	Acuerdos alcanzados: en la semana del 14 al 18 de junio se convocará a una reunión del Subgrupo de Protocolos para la revisión de la última versión del Protocolo IDATAL, y la FEVIMTRA se sumará al Subgrupo que trabajará en la creación de una Estrategia Territorial de Comunicación y Difusión de mensajes dirigidos a la ciudadanía y personas servidoras públicas orientados hacia la prevención, denuncia y atención de la explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes, para la revisión de contenidos de las infografías respecto al tema de denuncia con un lenguaje comprensible para la población.
20	Reunión con personal de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México, y de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA.	11 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. También participó el Instituto Nacional de Desarrollo Social.	La finalidad de la reunión fue revisar el contenido del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género, que se encuentran organizando la FGJCDMEX, INDESOL y la CNPJ.	Acuerdos alcanzados: se aceptaron las observaciones formuladas a la ficha técnica del Diplomado, incluyendo lo relativo a la incorporación del Módulo de Atención a NNA; se acordó que el diplomado se realizará los días martes y jueves, queda pendiente establecer el horario, y se sostendrá una próxima reunión el próximo miércoles 16 de junio a las 16:00 horas.
21	Vigésimo Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad	14 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	En la reunión se presentaron los avances de los grupos de trabajo: Red Nacional de Comisiones Locales para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida y grupo de trabajo para hacer	Se comentó acerca de la imposibilidad de la FGR para asumir las acciones que se le señalaban en virtud de no ser materia de su competencia, pero se resaltó que la FGR dejó abierta la posibilidad de revisar con la persona enlace designada si en

Notas adicionales

	Permitida en México (CITI). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA.		frente a la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor generada por la COVID-19.	alguna otra acción se podría participar.
22	Reunión con el presidente del Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la Ciudad de México. Otros temas relacionados. TRATA DE PERSONAS	14 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión se llevó a cabo en las instalaciones del Consejo.	El propósito de la reunión fue analizar la posibilidad de aumentar la coordinación interinstitucional para promover una política pública y cultura de la prevención en materia de trata de personas, así como la importancia de contar con una difusión a nivel nacional de la Línea Nacional contra la Trata de Personas.	Se acordó realizar acciones para alentar la denuncia, para lo que se incluirá en los materiales de difusión digital de la FEVIMTRA el dato de La Línea y que de igual manera se pedirá a la DGCS se incluya dicho dato en los mensajes de trata de personas que se difunden a través de redes sociales de la FGR. El Consejo solicitó la firma de un convenio de colaboración en este sentido, sin embargo, la titular de la FEVIMTRA señaló que actualmente la FGR tiene una vacatio legis de 90 días para emitir su Estatuto y será hasta entonces que se podrá definir el tema de la suscripción de convenios, pero mientras tanto se comprometió a realizar acciones de coordinación con el Consejo y promover en la Conferencia Nacional de Procuradores las políticas públicas necesarias para la persecución del delito a escala nacional, por lo que será desde ese ámbito de acción que se podrá establecer una ruta de trabajo de coordinación con las fiscalías y unidades especializadas en la materia.
23	Reunión en línea para la presentación del Estudio de Ciberseguridad realizado por la Asociación de Internet MX. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	15 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se dio a conocer los hábitos de consumo de los internautas, y la falta de conocimiento de éstos sobre navegar de manera segura en la red (incluyendo NNA).	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
24	Reunión virtual de la Vigésima Octava Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	15 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	EL propósito de la reunión fue el dar seguimiento a las actividades de la Comisión, como la presentación de resultados de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil 2019, la propuesta de Campaña en el marco del Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil, de la capacitación a la Red Nacional de Comisiones Locales y la presentación de la propuesta de del Protocolo de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Forzoso y Trabajo Infantil en los Centros de Trabajo.	En cuanto al Protocolo la titular de la FEVIMTRA manifestó la importancia de que en dicho documento se indique aquellos casos en los que corresponda canalizar o derivar a las fiscalías generales de las entidades federativas o bien a la FEVIMTRA a la que corresponde la investigación y persecución de los delitos del orden federal relativos a hechos de violencia cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; Dicho protocolo será socializado entre los integrantes e invitados permanentes de la CITI para que se realicen las observaciones correspondientes.
25	Video reunión de trabajo con personal de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México, del Instituto Nacional de Desarrollo Social y de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	16 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue el dar seguimiento a la Ficha Técnica del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género, organizado por la FGJCDMEX, INDESOL y la CNPJ.	Se presentaron las adecuaciones de los comentarios realizados, a la ficha técnica, por la FEVIMTRA y la CNPJ, misma que fue aprobada por el grupo de trabajo; por otra parte se expuso la necesidad de incorporar un módulo respecto de la atención a niñas, niños y adolescentes con enfoque de protección de los derechos de la

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
					infancia, situación que también fue aceptada por el grupo de trabajo con la condición de que se haga un ajuste a la ficha técnica para ver los tiempos de impartición y terminación del Diplomado y ponerlo a consideración de quienes asistieron.
26	Reunión con el Director General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos de la SEGOB y Secretario Técnico de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	18 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue comentar acerca de la participación de la FGR en la Comisión Intersecretarial en el marco de la Ley de la Fiscalía General de la República.		Se firmará el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, el cual por parte de la FGR será firmado por las titulares de la FEMDH y la FEVIMTRA, para tal efecto la FGR enviará a la SEGOB la propuesta del Acuerdo, el cual ya está alineado con las disposiciones de la Ley de la Fiscalía General de la República; por su parte, el personal de la SEGOB manifestó que una vez que se le haga llegar el documento, lo remitirá a su Jurídico, con el propósito de que a la brevedad se pueda firmar.
27	Reunión virtual de la Tercera Sesión Extraordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia de las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se dio seguimiento a los acuerdos tomados en el seno de las sesiones previas: la ampliación del Proyecto de Fortalecimiento de Albergues, refugios y casas de medio camino que brindan asistencia a las víctimas de trata de personas en México; estrategia para la conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, y propuesta del Convenio general de colaboración entre la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas y el Consejo Ciudadano de la Ciudad de México de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.		Se establecieron los siguientes acuerdos: la aprobación de la ampliación por 9 meses del Proyecto de Fortalecimiento de Albergues, refugios y casas de medio camino y se estableció la creación de una Comisión de Seguimiento a dicho proyecto; la aprobación de la estrategia para la conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas; la aprobación de la propuesta del Convenio general de colaboración entre la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas y el Consejo Ciudadano de la Ciudad de México de Seguridad Pública y Procuración de Justicia, y la aprobación de la validación o precisión de los datos proporcionados para los informes anuales 2019 y 2020 de la comisión.
28	Video reunión del Comité Académico que elaborará el plan de estudios de la Especialidad en Investigación de la Trata de Personas en el Sistema Penal Acusatorio con Perspectivas de Derechos Humanos, Género y Protección Integral de Derechos de la Infancia. TRATA DE PERSONAS	21 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión se llevó a cabo con el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE), en la que también participó la Unidad de Igualdad Género (UIG) de la FGR.	El propósito de la reunión fue presentar la redefinición de temas para la especialidad en trata de personas.		Se acordó que el INACIPE integre la propuesta de los temas de la FEVIMTRA y de la UIG al proyecto de Plan de Estudios para visto bueno.
29	Reunión virtual de seguimiento del Grupo de Trabajo sobre Explotación Sexual	24 de junio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue abordar los avances en la elaboración del Protocolo IDATAL.		El Protocolo IDATAL será presentado el próximo 1 de julio de 2021 durante la Sesión Ordinaria 2021-01 de la de la Comisión para

Notas adicionales

	Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA			Poner Fin a toda Forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes.
30	Sesión de Instalación del Grupo de Apoyo Técnico Mecanismo de Seguimiento a Casos de Tortura Sexual Cometida en contra de Mujeres, del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de junio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración de la Secretaría de Gobernación.	El propósito de la reunión fue dar a conocer el cumplimiento de la sentencia del caso "Mujeres Víctimas de Tortura Sexual en Atenco VS. México" de la CorteIDH y el estado que guarda el Mecanismo de Seguimiento a casos de Tortura Sexual cometida contra Mujeres.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
31	Reunión virtual con personal de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	29 de junio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue presentar las modificaciones planteadas por la FEVIMTRA a las Líneas de Acción del PRONAPINNA, en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración que celebrarán la FEVIMTRA y la Secretaría de Gobernación	Se acordó que la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA enviará VoBo a las modificaciones de las líneas de acción de FEVIMTRA al PRONAPINNA, el nombre de la persona que fungirá como enlace y de la persona que suscribirá el acuerdo.
32	Reunión virtual con personal de la Coordinación de Estudios e Investigación para la Erradicación de la Violencia, de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	29 de junio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue presentar las modificaciones planteadas por la FEVIMTRA, a las Líneas de Acción Programa de Trabajo del PIPASEVM, en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración que celebrarán la FEVIMTRA y la Secretaría de Gobernación.	El personal de la CONAVIM aceptó las modificaciones presentadas y se comprometió a enviar el nombre de la persona que fungirá como enlace y quién suscribirá el acuerdo en cuestión.
33	Reunión virtual con personal de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX), del Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) y de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	30 de junio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento al Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género, organizado por la FGJCDMEX, el INDESOL y la CNPJ.	Se establecieron los siguientes acuerdos: la FGJCDMX someterá a visto bueno de las instituciones participantes banners, y se solicitó a la FEVIMTRA y a la Secretaría Técnica de la CNPJ remitir la propuesta de temas que se incorporarán al módulo de NNA.
34	Reunión virtual Octava reunión del Grupo de Trabajo Estadístico del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	30 de junio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue coordinada por la Comisión Nacional para Prevenir y erradicar la Violencia contra las Mujeres.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a los compromisos institucionales del Sistema Nacional, entre los que estuvieron los siguientes temas: el Sistema Multifuente para la incidencia delictiva, por parte del Centro Nacional de Información de la SSPC y de productos del quinto pilar de Spotlight, por parte de la Coordinadora de Spotlight en ONU Mujeres.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

Tercer trimestre

No.	Denominación	Fecha, municipio y entidad	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión presencial con el Fiscal General de Justicia del Estado de	1 de julio de 2021. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el de informar cuáles son los servicios que brinda el Refugio	La FEVIMTRA participó para contribuir en el cumplimiento de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Zacatecas acerca del Refugio Especializado FEVIMTRA. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS		Especializado de la FEVIMTRA y los requisitos solicitados.	sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
2	Video reunión con la Dirección General de Asuntos Policiales Internacionales e INTERPOL de la Policía Federal Ministerial, en el marco de la Operación ITZEL II, contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes. TRATA DE PERSONAS	2 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. En dicha reunión participó personal de Interpol, UEITMPO, INM y Guardia Nacional.	El objetivo de la reunión fue el de informar los avances de la implementación de Operación Itzel II; también, por otra parte, se presentó el Plan Operativo LIBERTERRA.	Se hizo la aclaración de que la FEVIMTRA a través del oficio FGR/FEVIMTRA/0119/2021 informó que no participaría en este Plan Operación, ya que sus funciones no están enmarcadas en ninguno de los niveles, operaciones ni al cumplimiento del objetivo.
3	Sesión Virtual Extraordinaria 2021, de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	5 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Convocada por la Dirección de Seguimiento a la Política Nacional para Combatir la Violencia de Género del Instituto Nacional de las Mujeres y Secretaría Técnica suplente de esa Comisión.	<p>EL propósito de la reunión fue abordar los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven violencias" elaborado por las y los integrantes de esa Comisión y por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA); <p>Revisión y la validación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven violencias" y toma de Acuerdos para la versión definitiva.</p>	<p>Acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se aprobaron las propuestas de tareas de la Comisión de Atención para la validación del Modelo en cuestión. Se aprobó la metodología de trabajo, que consiste en la integración de tres grupos de trabajo. <p>Se aprobó que el modelo se deberá someter a aprobación en la siguiente sesión de la Comisión de Atención.</p>
4	Reunión presencial con la Dirección Jurídica de la Secretaría de Gobernación. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	6 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	En la reunión se abordó la respuesta que brindará la SEGOB a una solicitud de información de esta Fiscalía Especializada, con relación al "Caso Atenco".	La FEVIMTRA participó para contribuir en el cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
5	Reunión virtual "Primera Sesión Ordinaria 2021 del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes". DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	7 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	EL propósito de la reunión fue el dar seguimiento a las actividades de la Comisión.	<p>Durante el desarrollo de la sesión, se aprobaron los siguientes acuerdos:</p> <ol style="list-style-type: none"> El que se toma conocimiento del Informe 2015-2021 de seguimiento de los acuerdos tomados en las sesiones del SIPINNA y de sus colegiados. El que se aprueba el informe cuatrimestral de Actividades de la Secretaría Ejecutiva, correspondiente al periodo comprendido del 1 de diciembre del 2020 al 31 de marzo del 2021. El que se toma conocimiento del informe de los avances de las Comisiones y

Notas adicionales				
				<p>Grupos de Trabajo al 30 junio del 2021</p> <p>4. El que se aprueba la Propuesta para la creación de un Consejo Consultivo de Niñas, Niños y Adolescentes.</p> <p>El que aprueba en lo general el Plan de Acción para la Atención a Niñas y Niños en la Primera Infancia (PAAINNP), componente Difusión y Fomento a la Vacunación en la Primera Infancia.</p>
6	Reunión sobre los trabajos para la impartición del "Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género". VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	7 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión se realizó con personal del INDESOL y la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.	En la reunión se realizó el seguimiento del "Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género".	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. INDESOL, hará llegar a las instituciones que participaron en la reunión la Ficha Técnica actualizada, presentada durante la reunión. 2. FEVIMTRA presentará una propuesta de personas que podrían intervenir como conferencistas y docentes en el módulo IV. <p>La próxima reunión de este grupo de trabajo, se llevará a cabo el próximo miércoles 14 de julio del año en curso.</p>
7	Video reunión 3ª Sesión Extraordinaria de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos. TRATA DE PERSONAS	9 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue presidida por la titular de la Secretaría de Gobernación y coordinada por la Comisión Intersecretarial contra la trata de personas.	Durante el desarrollo de la reunión se abordaron los siguientes temas: (i) solicitud de ampliación del Proyecto de Fortalecimiento de Albergues, Refugios y Casas de Medio Camino que brindan asistencia a las víctimas de trata de personas; (ii) aprobación de la Estrategia para la Conmemoración del Día Mundial contra la trata de personas y (iii) aprobación del Convenio General de Colaboración entre la Comisión Intersecretarial contra la trata de personas y el Consejo Ciudadano de la CDMX de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	<p>Se aprobaron los siguientes acuerdos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliación del plazo para la implementación del "Proyecto de Fortalecimiento de Albergues, Refugios y Casas de Medio Camino", para ser concluido el 18 de febrero de 2022. Asimismo, se aprueba la propuesta de conformación de la "Comisión de Seguimiento", la cual será integrada por Gobernación, Indesol-Bienestar, CEAV, Educación, Salud, CNDH, Dignificando el Trabajo, INMUJERES y el experto académico Dr. Emilio Maus. <p>Estrategia de Difusión para la "Conmemoración del Día Mundial contra la trata de personas".</p>
8	Reunión presencial con personal de la Comisión Nacional de Derechos Humanos. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	9 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se trataron temas relacionados con la protección integral de derechos de niñas, niños y adolescentes.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
9	Reunión virtual Tercera Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (CTATTF). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	12 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Presidida por personal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).	Se dio a conocer de manera general el "Modelo de Protocolo para la erradicación del Trabajo Forzoso e Infantil", en el marco de la reforma al artículo 132 fracción XXXI de la Ley Federal del Trabajo (LFT), a través de la cual se hace referencia a la obligación patronal de: "Implementar, en acuerdo con los trabajadores un protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de	<p>Finalmente, se adoptaron los siguientes acuerdos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La coordinación hará llegar el día 12 de julio vía correo electrónico a las personas integrantes del Comité Técnico el "Modelo de Protocolo", conformado con los comentarios para su revisión y discusión en la sesión Técnica; 2. La sesión del Comité Técnico para la revisión y conformación

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
			violencia y acoso u hostigamiento sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil".	<p>del Modelo de Protocolo se llevará a cabo el día 2 de agosto.</p> <p>3. La coordinación del grupo hará llegar a las personas conformantes del GTTF el día 16 de julio una propuesta de modificación de ficha técnica del grupo, las personas conformantes enviarán sus comentarios vía correo electrónico a más tardar el día 21 de julio del presente;</p> <p>4. La cuarta sesión ordinaria del GTATTF se llevará a cabo el día 16 de agosto del presente a las 10 horas. para la presentación del Modelo de Protección y la conformación final de la ficha Técnica del Grupo;</p> <p>5. La coordinación hará llegar un formato de matriz de responsabilidades de las instancias conformantes el día 16 de julio del presente para conformación y reenvío a más tardar el día 2 de agosto de 2021 y,</p> <p>La Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), la Comisión Nacional de Derecho Humanos (CNDH) y Dignificando presentaran una propuesta de formación y temario en la Cuarta Sesión Ordinaria del GTATTF, el día 16 de agosto del año en curso.</p>	
10	Reunión virtual con personal de la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas en la Sesión Ordinaria 2021-I de la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA). DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	14 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes COMPREVNNA.	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <p>1. Las instancias integrantes aprueban el informe 2019-2020 de la Comisión para poner fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes.</p> <p>2. La Secretaría Técnica enviará a las dependencias, instancias y organizaciones integrantes de la COMPREVNNA el informe de implementación del primer semestre del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez.</p> <p>3. Las instancias integrantes acuerdan que las dependencias coordinadoras de las líneas de acción deberán realizar el envío de los avances sobre sus programas de trabajo a más tardar el 1º de noviembre de 2021.</p> <p>4. Las instancias integrantes acuerdan difundir entre el funcionariado público el Protocolo Nacional de Coordinación</p>	

Notas adicionales				
				<p>Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia.</p> <p>5. Las instancias integrantes de la COMPREVNNA acuerdan revisar y difundir el documento "Participación Comunitaria con NNA, para el Mejoramiento Urbano. Manual para personas facilitadoras".</p> <p>6. Las instancias integrantes acuerdan que se convoque a un grupo de trabajo en el marco de la implementación del programa de la línea 4.4 Garantizar derechos de NNA hijas e hijos de mujeres víctimas de feminicidio del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez.</p> <p>7. Se aprueba la inclusión de la Asociación EDNICA, Educación con Niñas, Niños y Adolescentes y Jóvenes en Situación de Calle A.C. como organización de la sociedad civil participante de la COMPREVNNA.</p> <p>Las instancias integrantes acuerdan realizar acciones dirigidas a fortalecer la coordinación y cooperación interinstitucional para la implementación de las acciones para la prevención y atención de la violencia contra NNA.</p>
11	Reunión virtual de trabajo del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	14 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Participó personal de la CNPJ, INDESOL y la Fiscalía General de Justicia de la CDMX.	La reunión tuvo el propósito de dar seguimiento a la organización del diplomado.	<p>Acuerdos Alcanzados:</p> <p>1. INDESOL hará llegar la Ficha Técnica del Diplomado actualizada.</p> <p>2. Se hará saber a las instancias participantes el momento en que la cuestión presupuestaria quede resuelta, con el fin de comenzar a contactar a las personas que se han propuesto como docentes y conferencistas.</p> <p>3. FEVIMTRA hará llegar a INDESOL y la Fiscalía General de la CDMX los logos de FGR y FEVIMTRA.</p> <p>La próxima reunión de este grupo de trabajo se llevará a cabo el próximo miércoles 21 de julio de 2021, vía remota (se hará llegar la liga de acceso en su momento).</p>
12	Reunión virtual Primera Sesión Ordinaria 2021 Comité Ejecutivo del Subsistema Nacional de Información de Gobierno, Seguridad Pública e Impartición de Justicia (SNIGSPIJ) OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	15 de julio de 2021. Alcd, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se trataron temas relacionados con la información de gobierno, seguridad pública e impartición de justicia.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
13	Reunión presencial con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. TRATA DE PERSONAS	16 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El tema sobre el cual versó la reunión fue el Programa Nacional de Tortura.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
14	Reunión virtual 1ª Sesión Ordinaria del 2021 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	21 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los compromisos tomados del Comité Técnico Especializado.	Se acordó que los integrantes del Comité Técnico Especializado aprueban como plazo el 31 de agosto del 2021 para la entrega a la SE SIPINNA de la actualización de los indicadores con información disponible en formato para su carga en la plataforma.	
15	Video reunión 7ª Reunión Nacional de Comisiones/Comités/Consejos Intersecretariales Estatales (CIES) en materia de Trata de Personas TRATA DE PERSONAS	21 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los compromisos tomados del Comité Técnico Especializado.	<p>Se alcanzaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Las personas asistentes aprueban por mayoría/unanimidad desahogar la encuesta elaborada en el marco del mecanismo de coordinación con la CIES, en el periodo máximo de una semana a partir del momento de recepción y enviarlo a la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para continuar con el proceso de sistematización de información. Asimismo, se comprometen a colaborar en el proceso del acompañamiento que haga cada uno de los aliados para conocer el funcionamiento y operación de las CIES y con ello lograr su fortalecimiento. Las personas asistentes aprueban por mayoría/unanimidad generar vínculos de coordinación y colaboración entre las CIES y las 32 oficinas de representación del Instituto Nacional de Migración, a efecto de contar con la participación activa en las tareas de las Comisiones/Comités/Consejos Interinstitucionales Estatales contra la Trata de Personas. Las personas asistentes toman conocimiento de los avances en el Diagnóstico Nacional de Necesidades de Capacitación y aprueban por 	

Notas adicionales				
				<p>mayoría/unanimitad colaborar en la remisión de información para la generación de las ligas de los Municipios restantes.</p> <p>Las personas asistentes toman conocimiento de la Estrategia de Difusión para la Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas 2021, y de la invitación realizada por la Presidencia de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas para hacer la máxima difusión de los materiales en redes sociales institucionales, en oficinas, centros de atención, medios de transporte y comunicación, para lograr el alcance que se pretende y crear mayor conciencia de la situación de las víctimas, así como promover y proteger sus derechos.</p>
16	Reunión virtual del "Diplomado Especializado en la Atención de los Delitos de Género". VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	21 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La reunión tuvo el propósito de dar seguimiento a la organización del diplomado.	<p>Se alcanzaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • INDESOL y la FGJ de la CDMX, harán llegar a la FEVIMTRA y La CNPJ, la propuesta de Banner más reciente, con el fin de que las áreas de Comunicación Social den su Vo.Bo. • INDESOL y la FGJ de la CDMX, harán llegar el calendario de actividades a la FEVIMTRA y la CNPJ. <p>Las instituciones participantes harán saber a las personas que se presentarán como docentes/ponentes que su participación será grabada por lo que pueden optar por recibir en el lugar que indiquen al equipo audiovisual, o bien presentarse a las instalaciones del instituto a realizarla ahí. (INDESOL, proporcionará el domicilio donde las personas, de así elegirlo, deberán presentarse).</p>
17	Reunión presencial con personal de la OSC Reinserta OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	22 de julio de 2021.	El propósito de la reunión fue el proporcionar información de los servicios proporcionados por la FEVIMTRA por medio del Refugio Especializado y del área de la Dirección de Vinculación Institucional.	Se acordó realizar con posterioridad una reunión a fin de poder realizar coordinación de acciones en pro de las víctimas.
18	Video reunión para la presentación del informe "Trata de personas en México, segunda mirada desde organizaciones de la sociedad civil", convocado por la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas. TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Convocada por la Comisión Intersecretarial.	Se asistió para tomar conocimiento de los resultados en materia de trata de personas del informe presentado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
19	Reunión virtual de organización del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género.	28 de julio de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Organizado por INDESOL, FGJCDMX,	La reunión tuvo el propósito de dar seguimiento a la organización del diplomado.	Los acuerdos fueron que INDESOL y la FGJ CDMX compartirán a la FEVIMTRA la actualización de dichos documentos del diplomado una vez que esté definido el calendario de actividades, la

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.			FEVIMTRA estará en posibilidad de contactar a la ponente propuesta.
20	Reunión virtual "Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF)". TRATA DE PERSONAS	2 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y participaron personal de la SEGOB y personal de Dignificando el Trabajo A.C.	La reunión fue para continuidad a la revisión del modelo de protocolo "Modelo de Protocolo Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral.		El resultado de la reunión fue el avance en las adecuaciones que se le realizaron y se fijó fecha para la siguiente reunión 09 de agosto de 2021 a las 11:00 horas.
21	Reunión presencial 23ª Sesión Ordinaria del Pleno de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas. TRATA DE PERSONAS	3 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La sesión fue presidida por el INDESOL.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los acuerdos adoptados de la Vigésima Segunda Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva.		La Titular de la FEVIMTRA reiteró la información enviada el pasado 13 de mayo de 2021 por medio del oficio FEMDH/FEVIMTRA/0902/2021, por el cual informa que después de una revisión de archivos de la FEVIMTRA como otras instancias de la FGR (UEITMPO-SEIDO y CSCR-SCRPPA), no se encontró registro de investigaciones sobre presuntas violaciones a los Derechos Humanos de las víctimas de trata de personas que se encuentran en albergues, refugios y/o casas de medio camino. En Asuntos Generales se abordó el tema del Informe Anual, se solicitó la validación de lo remitido, así como observaciones, la FEVIMTRA trabaja en las observaciones para estar en posibilidad de remitirlas a la brevedad.
22	Reunión virtual Décima Cuarta Reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral para las Mujeres, Niñas, Niños y Adolescentes y Adultas mayores que viven violencias basadas en el género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	4 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue presidida por la titular del Instituto Nacional de las Mujeres a la que asistieron representantes de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación, Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de las Familias, entre otros.	Los temas medulares de la reunión fueron: • Participación de la Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la FGR, respecto del tema "Acciones para incorporar la perspectiva de género en el ámbito sustantivo". Participación de la Titular de la FEVIMTRA con la exposición de las "Acciones encaminadas a la atención e investigación de delitos de violencia contra las mujeres: Avances y Desafíos.		La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
23	Reunión virtual de organización del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género.	4 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Reunión organizada por INDESOL, FGJCDMX,	Durante la reunión se abordaron los temas de la actualización de la ficha técnica del Diplomado y el calendario, la modificación del Banner y cuestiones presupuestarias.		Los acuerdos fueron: el INDESOL y la FGJ CDMX compartirán a FEVIMTRA la actualización de dichos documentos, una vez que se concreten los temas abordados durante la reunión, FEVIMTRA

Notas adicionales					
	VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.			realizará la invitación a la ponente propuesta.
24	Presentación virtual para el "Lanzamiento-Campaña Corazón Azul contra la trata de personas en comunidades indígenas.", coordinada por el Consejo Ciudadano y UNOCD. TRATA DE PERSONAS	9 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se asistió para tomar conocimiento de la campaña en comento.		La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
25	Reunión virtual de organización del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	11 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Reunión organizada por organizado por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	Durante la reunión se abordaron los temas de la actualización de la ficha técnica del Diplomado y el calendario, la modificación del Banner y personas que serán convocadas al acto inaugural.		Los acuerdos tomados fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • INDESOL y la FGJ CDMX darán aviso del momento en que el convenio quede firmado para contactar a la ponente propuesta por FEVIMTRA y para proceder a difundir el Banner al interior de la institución. • La CNPJ hará llegar el logo de la FGR en curvas y formato Ilustrador. • La FGJCDMX compartirá con las instancias participantes, una ficha del acto inaugural del Seminario de 2020, que servirá como referencia para contemplar a los invitados. A más tardar el 18 de agosto de 2021, FEVIMTRA informará qué personas serán convocadas al acto inaugural del Seminario.
26	Reunión virtual Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF). TRATA DE PERSONAS	11 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La sesión estuvo presidida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).	El propósito de la reunión fue la revisión del modelo de "Protocolo de Trabajo Forzado".		Los acuerdos alcanzados fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • Se hará llegar a la FEVIMTRA otro modelo de protocolo con el fin de realizar los comentarios que se estimen pertinentes. FEVIMTRA enviará sus observaciones vía correo electrónico a más tardar el 16 de agosto de 2021.
27	Reunión virtual XXXVII Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención, del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Sistema Nacional). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	12 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, fue presidida por la titular del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud.	El objetivo de la sesión fue presentar los cambios realizados al "Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias", para su aprobación en lo general y así estar en posibilidades de presentarlo en la Sesión Ordinaria del Sistema Nacional.		Los acuerdos tomados en la sesión fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • La Secretaría Técnica de la Comisión de Atención (a cargo del INMUJERES) remitirá el día de hoy 12 de agosto, a las y los integrantes el Modelo en cuestión, para la integración de comentarios, los cuales se enviarán a más tardar el 16 de agosto. • La Secretaría Técnica de la Comisión de Atención convocará a una mesa de trabajo para el día 18 de agosto, con el propósito de reponer el proceso técnico de modificaciones de dicho Modelo. • La Comisión de Atención sesionará de manera extraordinaria el próximo 25 de agosto, para la revisión final y

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
					en su caso aprobación del Modelo.
28	Reunión virtual con personal de la Unidad de Planeación y Evaluación Institucional de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSCP). VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	13 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La reunión versó en los siguientes temas: (i) la Comisión de Sanción del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y (ii) acciones realizadas por parte de esa SSCP en materia de violencia contra las mujeres.	Los acuerdos fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> La SSCP invitará a la FEVIMTRA a participar como invitada a la Comisión de Sanción. La FEVIMTRA compartirá el proyecto del <i>Modelo del Eje de Sanción</i>, del Sistema Nacional, así como el oficio con el que el Instituto Nacional de las Mujeres remitió el proyecto a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. La SSCP elaborará la ruta de trabajo para la actualización y revisión del Modelo de Sanción. La FEVIMTRA hará observaciones al Plan de trabajo de la Comisión de Sanción, en el ámbito de su competencia.	
29	Reunión virtual con personal de la Secretaría de Gobernación. OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS	13 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El tema de la reunión fue el Programa Nacional de Tortura.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
30	Sesión virtual "Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF). TRATA DE PERSONAS	18 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La sesión fue convocada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).	El propósito de la reunión fue la revisión del modelo de protocolo en mención.	Se realizaron algunos cambios en el documento citado y se acordó enviar las modificaciones propuestas por cada instancia.	
31	Reunión virtual Grupo de trabajo para la elaboración del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias, de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	18 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue la revisión del modelo en cuestión.	La FEVIMTRA expuso observaciones en temas de procuración de justicia. Se acordó compartir con las instancias participantes la última versión.	
32	Reunión virtual décima Quinta reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral, para las mujeres, niñas, niños, adolescentes y adultas mayores, que viven violencias basadas en el género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	18 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue presidida por la titular del Instituto Nacional de las Mujeres.	En la reunión se abordó la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
33	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e	18 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La	El propósito de la reunión fue el seguimiento de la organización del evento: el Programa de	Los acuerdos tomados en la reunión fueron:	

Notas adicionales				
	Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	Inauguración, invitaciones, personas que serán los contactos (de honorarios y de logística) y reporte de avances de la firma del convenio.	<ul style="list-style-type: none"> Una vez que se firme el Convenio las instituciones participantes procederán a de manera simultánea a difundir el banner del diplomado y a enviar las convocatorias. <p>Se considerará incorporar una actividad remedial para el caso de los participantes que se hayan quedado a pocas décimas de obtener promedio de 8 en el diplomado, y de esta manera puedan obtener su constancia.</p>
34	Reunión virtual con la empresa Lexis Nexis Risk Solutions. DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NNA	23 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La reunión tuvo como propósito que la empresa diera a conocer el Programa Alerta ADAM y su interés por donarlos a la FEVIMTRA.	<p>Los acuerdos a los que se llegó fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> Llevar a cabo una reunión con el objetivo de abordar cuestiones técnicas. Lexis Nexis Risk Solutions avisará a FGR/FEVIMTRA si la donación por lo que respecta a las geolocalizaciones después de cierto tiempo seguirá siendo gratuito, de no ser así, cuál sería el costo y la forma en que se contabilizaría el envío de correos. Lexis Nexis Risk Solutions proporcionará el dato de contacto de la persona encargada de Microsoft México, con la que el ingeniero Casillas Ruppert de ser necesario se contactará (ya que la FGR tiene un convenio con dicha empresa), para abordar el tema de la donación de geolocalizaciones. <p>Se informará a la Dirección General de Cooperación Internacional sobre la intención de donar a la FGR el Programa Alerta ADAM, para que se analice la viabilidad y los pasos a seguir. DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NNA.</p>
35	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue el avance en la firma del convenio, el programa de inauguración y el registro en plataforma no estará disponible en tanto no se firme el convenio, sin embargo, se tienen avances considerables en los materiales cargados en la plataforma.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
36	Reunión virtual II Sesión Extraordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, fue presidida por la titular del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud.	El objetivo de la sesión fue presentar los cambios realizados al "Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias", para su aprobación en lo general y así estar en posibilidades de presentarlo en la Sesión Ordinaria del Sistema Nacional.	<p>Los acuerdos de la reunión fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> El Modelo se aprueba en lo general. Las y los integrantes de la comisión aprueban que el modelo se presente en el pleno del Sistema Nacional para su aprobación. <p>El Modelo será revisado cada año para su mejora.</p>
37	Reunión virtual con la Directora de Control y Verificación Migratoria del Instituto Nacional de	26 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue el abordar un esquema de colaboración entre esta Fiscalía Especializada y el INAMI.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	Migración. TRATA DE PERSONAS				
38	Reunión virtual con el Coordinador del área de trata de personas y del "Proyecto nacional para el fortalecimiento de los albergues que brindan asistencia a víctimas de trata de personas en México" de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). TRATA DE PERSONAS	26 de agosto de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El objetivo de la reunión fue que la UNODC actualizará el estado del Proyecto Nacional.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
39	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	1 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
40	Reunión virtual XXI Sesión Ordinaria de dicho Consejo Asesor del Fondo de Auxilio Económico a Familiares de las Víctimas de Homicidio de Mujeres en el Municipio de Juárez, Chihuahua. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	2 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Asistieron personal de la Fiscalía General del Estado de Chihuahua, dependencias de la Administración Pública Federal del estado de Chihuahua y del municipio de Juárez, así como Organizaciones de la Sociedad Civil e Instituciones Académicas	El propósito de la reunión fue presentar y aprobar recursos para víctimas de feminicidio en el municipio de Juárez.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
41	Reunión virtual XLIV Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	7 de septiembre de 2021. La reunión fue convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).	El propósito de la reunión fue presentar y aprobar el Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres, a cargo de la SEP; el Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias a cargo de la Secretaría de Salud; de las Mesas Técnicas de Coordinación Institucional para Garantizar el Acceso a la Justicia y la Atención Integral a Mujeres y Niñas a cargo de la CONAVIM; y la propuesta para integrar actividades en los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género de 2021, a cargo de la CONAVIM.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.	
42	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género.	8 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX,	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	El acuerdo alcanzado fue que la FGJCDMX hará llegar a las instancias participantes la documentación actualizada (banner, postal, link de registro, ficha técnica y calendario) para que	

Notas adicionales

	VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.		se pueda comenzar con la difusión del diplomado en cuestión.
43	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	10 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
44	Reunión virtual con personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres CONAVIM y del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	13 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Se propósito de la reunión fue el tocar temas relacionados con la violencia contra las mujeres.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
45	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	13 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
46	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	15 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
47	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	20 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
48	Reunión presencial con la Ex Diputada Verónica Juárez Piña. ALERTA AMBER MÉXICO	21 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	El propósito de la reunión fue despejar dudas acerca de le operación del Programa Alerta AMBER México.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
49	Reunión virtual con la Jefa de la Unidad al Maltrato y Abuso Sexual Infantil de la Coordinación de Asuntos Jurídicos y Transparencia de la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México. DELITOS COMETIDOS CONTRA NNA	22 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	La finalidad de la reunión fue establecer colaboración entre esta Fiscalía Especializada y dicha instancia.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
50	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	22 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
51	Reunión virtual del Diplomado Especializado en la Atención e	28 de septiembre de 2021. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los pormenores en la organización del diplomado.	La FEVIMTRA participó para contribuir al cumplimiento de sus

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	Investigación de los Delitos de Género. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	de México. La reunión fue organizada por INDESOL, FGJCDMX, FEVIMTRA/FGR y la CNPJ.	compromisos institucionales en el ámbito de su competencia.
Total de reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas en 2021 atendidas			106
Gran total de reuniones atendidas			138

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

Tipo de acción: 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales.

Notas adicionales

Primer trimestre

- Se participó en la 17ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el pasado 4 de marzo, y en la Sesión Ordinaria de la Comisión para el Fortalecimiento de la Igualdad de Género y No Discriminación en la Participación Política del Instituto Nacional Electoral el cual, tiene el objetivo de coordinar acciones encaminadas a promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones en el ámbito público en México, con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- En coordinación con el Instituto Nacional Electoral, se están desarrollando campañas de difusión conjuntas a fin de prevenir y perseguir la violencia política, con el objetivo de concientizar y promover la denuncia ante este tipo de delitos.
- Participación en el Conversatorio: ¿Cómo denunciar la violencia política contra las mujeres en razón de género? realizado el día 10 de marzo en colaboración con el Instituto Nacional Electoral, su objetivo es concientizar y promover la denuncia ante este tipo de delitos.
- Se llevó a cabo el Encuentro Bilateral INE – FEDE en Materia de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género el pasado 19 de marzo, cuyo objetivo fue generar un espacio de intercambio sobre los mecanismos y las rutas de acción institucionales en la atención de casos de este tipo de violencia, identificar los momentos de posible interacción bilateral y establecer una colaboración permanente, a través de la conformación de un grupo de trabajo, que coadyuvará en la atención de casos de Violencia Política en los que se requiera la coordinación institucional.

Segundo trimestre

- Participación en la 18ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el pasado 22 de abril del año en curso, el objetivo fue coordinar acciones encaminadas a promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones en el ámbito público en México, con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- Se participó en la primera sesión de la Mesa de Trabajo: Paridad de género libre de violencia política contra las mujeres por razón de género y presupuestos de los partidos políticos para capacitación,

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el día 17 de mayo del año en curso.

- Asistencia a la segunda sesión de la Mesa de Trabajo: Paridad de género libre de violencia política contra las mujeres por razón de género y presupuestos de los partidos políticos para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el día 21 de junio del año en curso.
- Octava Reunión del Grupo de Trabajo Estadístico en materia de Violencia contra las mujeres coordinado por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) que se llevó a cabo el 30 de junio del año en curso.
- Durante el segundo trimestre de 2021, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), realizó los preparativos para tres foros sobre los resultados de las acciones de prevención y atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género, durante el proceso electoral 2020 – 2021, proyecto que se encuentra en el área de contratos de la FGR, como alternativa al proyecto denominado “Diseño, preparación e integración de contenidos para cursos presenciales y a distancia dirigidos a personas operadoras del sistema de justicia penal electoral sobre el protocolo de actuación en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género”.

Tercer trimestre

- Se participó en la tercera sesión de la Mesa de Trabajo: Paridad de género libre de violencia política contra las mujeres por razón de género y presupuestos de los partidos políticos para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el 19 de julio a las 17:00 horas.
- Se participó en la 19ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México el pasado 05 de agosto del año en curso, el cual tiene el objetivo de coordinar acciones encaminadas a promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones en el ámbito público en México, con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- Al tercer trimestre de 2021, la FISEL ha realizado la contratación para los tres foros sobre los resultados de las acciones de prevención y atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género, durante el proceso electoral 2020–2021, mismos que se llevarán a cabo durante octubre y noviembre de 2021, este proyecto como alternativa al proyecto denominado “Diseño, preparación e integración de contenidos para cursos presenciales y a distancia dirigidos a personas operadoras del sistema de justicia penal electoral sobre el protocolo de actuación en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género”.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Notas adicionales

Porcentaje de cursos impartidos en materia de igualdad entre mujeres y hombres respecto a los cursos de capacitación programados por el INACIPE.

Se anexan fichas técnicas de los 11 cursos impartidos por este Instituto de enero a septiembre de 2021 conforme a lo siguiente:

Nombre de la actividad: Curso Inducción "Acceso a la Justicia y Prevención de la Violencia Feminicida y los Feminicidios", Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género.
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: 4, 5, 9 y 11 de marzo de 2021
Horario: 4 de marzo de 10:00 a 13:00 horas, 5 de marzo de 9:00 a 10:00 y de 10:00 a 13:00 horas, 9 de marzo de 10:00 a 13:00 horas y 11 de marzo de 10:00 a 11:00 horas
Duración: 11 horas
Dirigido a: Personal adscrito a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) dependiente de la Secretaría de Gobernación.
Sede: Campus Virtual del INACIPE
Número de participantes: 393 de los cuales 346 son mujeres y 47 son hombres. Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 17 personas participantes (16 mujeres y 1 hombre), ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Ricardo Ruiz Carbonell; Katherine Mendoza Bautista; Vidal Pérez Islas y Gregoria Edith Buen Día Valverde.

Nombre de la actividad: Diplomado Externo "Violencia de Género, Feminicidio y Trata de Personas".
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua
Tipo de actividad: Diplomado Externo
Fecha: 15 de febrero al 12 de marzo de 2021
Horario: Lunes a viernes de 10:00 a 16:00 horas
Duración: 120 horas
Dirigido a: Personal de la Universidad Mexiquense de Seguridad del Estado de México

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)</p> <p>Número de participantes: 25 de los que 14 son mujeres y 11 son hombres</p> <p>Ponentes: Rita Margarita Jiménez Sánchez; Ricardo Ruiz Carbonell, Nancy Esthela Zúñiga Ronquillo; Oswaldo Aguilar Rosario Rivera y Jorge Luis Olivares Peña.</p>	
<p>Nombre de la actividad: Curso Sabatino "Prevención e Investigación del Feminicidio".</p>	
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua	
Tipo de actividad: Curso sabatino.	
Fecha: 27 de febrero al 27 de marzo de 2021	
Horario: sábados de 09:00 a 13:00 horas	
Duración: 20 horas	
Dirigido a: Público en General.	
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)	
Número de participantes: 18 de los que 14 son mujeres y 4 son hombres	
Ponentes: Rita Margarita Jiménez Sánchez.	
<p>Nombre de la actividad: Curso en línea sobre Perspectiva de Género para el Analista.</p>	
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación	
Tipo de actividad: Curso en línea	
Fecha: 05 al 13 de abril de 2021	
Horario: De lunes a viernes del 5 al 12 de abril 10:00 a 13:00 horas y el 13 de abril de 10:00 a 12:00 horas	
Duración: 20 horas	
Dirigido a: Personal adscrito al CENAPI de la Fiscalía General de la República.	
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Plataforma Virtual del INACIPE)	
Número de participantes: 16 de los que 12 son mujeres y 4 son hombres	
Ponentes: Yolanda Oscos Prado	
<p>Nombre de la actividad: Curso en línea sobre "Primer Curso de Capacitación sobre Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género".</p>	
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación	
Tipo de actividad: Curso en línea	
Fecha: Los días 18, 19, 20, 21 de mayo de 2021.	
Horario: Los días 18 de mayo de 10:00 a 14:00 horas, el 19 de mayo de 9:00 a 13:00 horas, el 20 de mayo de 12:00 a 14:00 horas y 21 de mayo de 9:00 a 12:00 horas.	
Duración: 13 horas	
Dirigido a: Personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).	
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Plataforma Virtual del INACIPE)	
Número de participantes: 339 de los que 226 son mujeres y 113 son hombres	
Ponentes: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell, Mtro. Vidal Pérez Islas, Mtra. Katherine Mendoza Bautista	

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Curso en línea sobre "Segundo Curso de Capacitación sobre Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género".
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: Los días 25, 26, 27 y 28 de mayo de 2021.
Horario: Los días 25 de mayo de 10:00 a 14:00 horas, el 26 de mayo de 9:00 a 13:00 horas, el 27 de mayo de 12:00 a 14:00 horas y 28 de mayo de 9:00 a 12:00 horas.
Duración: 13 horas
Dirigido a: Personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Plataforma Virtual del INACIPE)
Número de participantes: 379 de los que 223 son mujeres y 156 son hombres Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 3 personas participantes, (1 mujer y 2 hombres) ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.
Ponentes: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell, Mtro. Vidal Pérez Islas, Mtra. Katherine Mendoza Bautista

Nombre de la actividad: Curso Intersemanal "Violencia de Género y Trata Personas" modalidad aula virtual
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua
Tipo de actividad: Curso intersemanal
Fecha: 17 de marzo al 19 de abril de 2021
Horario: Lunes y miércoles de 17:00 a 21:00 horas
Duración: 32 horas
Dirigido a: Público en General
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)
Número de participantes: 15 de los que 11 son mujeres y 4 son hombres
Ponentes: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell, Mtro. Vidal Pérez Islas, Mtra. Katherine Mendoza Bautista

Nombre de la actividad: Curso Sabatino "Victimología y Trata de Personas"
Área que imparte la actividad: Dirección de Educación Continua
Tipo de actividad: Curso sabatino
Fecha: 22 de mayo al 19 de junio de 2021
Horario: Sábado de 9:00 a 13:00 horas
Duración: 30 horas
Dirigido a: Público en General
Sede: Instituto Nacional de Ciencias Penales (Google Meet y Classroom)
Número de participantes: 11 de los que 11 son mujeres
Ponentes: Oswaldo Rosalio Aguilar Rivera

Nombre de la actividad: Curso en Línea de Especialización: "Investigación de los Delitos con Perspectiva de Género".
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso en línea
Fecha: Del 16 al 27 de agosto de 2021
Horario: De 16:00 a 20:00 horas
Duración: 40 horas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Puebla.	
Sede: Fiscalía General del Estado de Puebla (Plataforma Virtual del INACIPE).	
Número de participantes: 28 de los cuales 20 son mujeres y 8 son hombres	
Ponentes: Mtra. Cristina Burgos García	
Nombre de la actividad: Curso en Línea de Especialización: Dictaminación Pericial con Perspectiva de Género.	
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación	
Tipo de actividad: Curso en línea	
Fecha: Del 16 al 27 de agosto de 2021.	
Horario: De 16:00 a 20:00 horas.	
Duración: 40 horas	
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Puebla	
Sede: Fiscalía General del Estado de Puebla (Plataforma Virtual del INACIPE).	
Número de participantes: 25 de los cuales 18 son mujeres y 7 son hombres	
Ponentes: Mtro. Vidal Pérez Islas	
Nombre de la actividad: Curso - Taller en línea sobre La Investigación Ministerial del Delito de Femicidio.	
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación	
Tipo de actividad: Curso - Taller en línea	
Fecha: Del 9 de agosto al 3 de septiembre de 2021.	
Horario: De 17:00 a 21:00 horas.	
Duración: 80 horas	
Dirigido a: Personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Colima.	
Sede: Fiscalía General de Estado de Colima (Plataforma Virtual del INACIPE).	
Número de participantes: 15 de los cuales 8 son mujeres y 7 son hombres.	
Cabe señalar que se desconoce la totalidad de los rangos de edad de 3 personas participantes (1 mujer y 2 hombres), ya que no llenaron cédula de inscripción, lo que motiva que en los Criterios de Selección del anexo 1 se plasmen de manera enunciativa mas no cuantitativa.	
Ponentes: Mtra. Nancy Esthela Zúñiga Ronquillo	
Porcentaje de servidoras públicas del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitadas, respecto del total de personal capacitado.	
Se anexan fichas técnicas de los 12 cursos impartidos por este Instituto de enero a septiembre de 2021, con diversos temas, conforme a lo siguiente:	
Nombre de la actividad: Curso: La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 1º al 26 de febrero de 2021	
Horario: abierto	

Notas adicionales

Duración: 40 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 3 de los cuales 2 son mujeres y 1 es hombre.
Ponente: Secretaría de la Función Pública

Nombre de la actividad: Curso: Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 8 de febrero al 26 de marzo
Horario: abierto
Duración: 5 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 10 de los cuales 8 son mujeres y 2 son hombres.
Ponente: Secretaría de la Función Pública

Nombre de la actividad: Curso: Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 8 de marzo al 4 de abril
Horario: abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 7 de los cuales 6 son mujeres y 1 hombre.
Ponente: Comisión Nacional de Derechos Humanos

Nombre de la actividad: Todo sobre la prevención del COVID-19
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 1 al 28 de junio de 2021
Horario: abierto
Duración: 3 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 6 de los cuales 5 son mujeres y 1 hombre.
Ponente: ISSSTE

Nombre de la actividad: Curso: Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 5 de abril al 21 de mayo de 2021
Horario: abierto
Duración: 5 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 3 de los cuales 2 son mujeres y 1 hombre.
Ponente: Secretaría de la Función Pública

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Súmate al Protocolo para la prevención y atención del Hostigamiento sexual.
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 12 de mayo al 30 de junio de 2021
Horario: abierto
Duración: 3 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 4 mujeres
Ponente: INMUJERES

Nombre de la actividad: Los principios constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 8 de marzo al 4 de abril de 2021
Horario: abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 3 de los cuales 2 son mujeres y 1 hombre.
Ponente: CNDH

Nombre de la actividad: Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 19 de abril al 16 de mayo 2021
Horario: abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE
Número de participantes: 5 de los cuales 3 son mujeres y 2 hombres.
Ponente: CNDH

Nombre de la actividad: Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 12 de mayo al 15 de junio 2021
Horario: abierto
Duración: 4 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: INACIPE (Curso en línea)
Número de participantes: 3 son mujeres

Notas adicionales

Ponente: INMUJERES

Nombre de la actividad: Todo sobre la prevención del COVID-19

Área que imparte la actividad: Dirección de Administración

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 5 de julio al 29 de septiembre de 2021.

Horario: abierto

Duración: 3 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: INACIPE

Número de participantes: 24 participantes de los cuales 15 son mujeres y 9 hombres

Ponente: ISSSTE

Nombre de la actividad: Súmate al Protocolo para la prevención y atención del Hostigamiento sexual.

Área que imparte la actividad: Dirección de Administración

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 6 de julio al 30 de septiembre de 2021.

Horario: abierto

Duración: 3 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: INACIPE

Número de participantes: 8 participantes de los cuales 5 fueron mujeres y 3 hombres.

Ponente: INMUJERES

Nombre de la actividad: Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

Área que imparte la actividad: Dirección de Administración

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 6 de julio al 30 de septiembre de 2021.

Horario: abierto

Duración: 4 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: INACIPE

Número de participantes: 11 participantes de los cuales 6 son mujeres y 5 hombres

Ponente: INMUJERES

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Anexo Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

1) Se solicita que, en el PASH, en el apartado correspondiente a la población atendida acumulada al periodo se actualice el dato, en este momento está en 32,067 mujeres y según los anexos 1 reportados debe ser mayor el número acumulado, favor de revisar y precisar dato en el PASH

Respuesta:

Se actualiza el dato de la población atendida acumulada al tercer trimestre de 2021, en el apartado correspondiente del Anexo 13 del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
1) Se solicita precisar en el Anexo 2, de dónde se obtiene el dato reportado en el Anexo 1 de 1,191,509 personas atendidas. Respuesta: Se precisó en el Anexo 2, como se obtiene el dato reportado en el Anexo 1 de 1,191,509, que es la suma del logro obtenido de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (1,116,187) y los adolescentes (75,322).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Guardería

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Guardería

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

Notas adicionales

Acciones programadas cuarto trimestre 2021:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Se continuará con la asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de pedagogía, fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19.
- Se proseguirá con los ajustes y trámites para la obtención de opinión técnica favorable por parte de la División de Normatividad y Mejora Regulatoria del Procedimiento de fomento de la salud y el Procedimiento de Pedagogía para guarderías de prestación directa.
- Una vez que se cuente con opinión técnica favorable, se solicitará la autorización y firma por parte de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales, así como por la Dirección de Prestaciones Médicas, con vistas a la publicación en el Catálogo Normativo Institucional y difusión coordinada a los OOAD de la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- Las visitas del mecanismo de Participación Social en Guarderías se reanudarán hasta que la situación epidemiológica lo permita.
- Los documentos normativos se enviarán al OOAD de Colima, D.F. Sur, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Puebla, Yucatán y Zacatecas para contar con su retroalimentación. Se integrarán los comentarios pertinentes para contar con la versión final y se procederá a su difusión e implementación, previa autorización de las autoridades correspondientes del nivel central.
- Se tiene considerado que para el último trimestre del año la totalidad de los Consejos de Padres hayan sesionado dos veces de forma ordinaria.
- Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil y COVID-19, y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del microsítio "Comunicación con Padres",

Notas adicionales

los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas. La meta mensual de visitas al micrositio es del 30,000.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se programará el lanzamiento de la convocatoria para la última emisión 2021 del curso en línea actualizado “Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS”, para el mes de noviembre 2021, conforme a la disponibilidad de espacio de la plataforma administrada por la Coordinación de Educación en Salud. Se iniciarán los trabajos conjuntos con la Coordinación de Bienestar Social para migrar de plataforma el curso actualizado, para su emisión 2022 en Eduteka.
- Se dará seguimiento a la implementación del curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores, y en caso necesario se difundirá nuevamente, para alcanzar la meta establecida al cierre de 2021 de 40 mil personas inscritas.
- En octubre de 2021, se llevará a cabo la última emisión del Taller de Crecer Juntos y Formación de facilitadores, con miras a formar 43 nuevos replicadores
- Se dará seguimiento a la implementación del Curso en línea: “Inducción al puesto para Asistentes Educativas”, dirigido al personal de nuevo ingreso que ocupa el puesto de Asistente Educativa.
- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta del personal de todas las guarderías IMSS, que debe tomar el curso en línea “Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil”, de forma obligatoria, y de acuerdo con los reportes que proporcione la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico (DCAT).

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se continuará con la asesoría brindada a la población derechohabiente en lo relacionado a temas de nutrición en la primera infancia.

5. Preescolar

- Se elaborará informe sobre el estatus que prevalece en los OAAD la emisión del documento oficial por parte de la autoridad educativa local y que les fue entregado a los niños/as que cursaron el primer grado de educación preescolar durante el ciclo escolar 2020-2021.

6. Formato de valoración médica

- Una vez que se cuente con opinión técnica favorable por parte de la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, se procederá, durante el último trimestre de 2021, a solicitar la autorización y firma de la Titular de la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil, así como de los Directores Normativos implicados, para su publicación en el Catálogo Institucional y consecuente difusión a los OOAD.

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se envió oficio para la aplicación correspondiente al 3er periodo 2021, con el cuestionario, la metodología y muestra por guardería.
- Una vez concluida la aplicación se obtendrán los resultados del periodo.
- Se dará seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2021 considerando el reinicio de operaciones y la continuidad de la prestación del servicio derivado de la contingencia sanitaria por COVID-19.

8. Atención y seguimiento de Auditorías de Entidades Fiscalizadoras

- Se solicitarán reuniones de trabajo con el personal de la instancia fiscalizadora (tras la emergencia sanitaria por COVID-19) a efecto de concluir las acciones que permitan dar por concluidas las siete recomendaciones.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

9. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continuará con el plan para la promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando el apoyo para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se continuará con la atención a las solicitudes de ampliación de capacidad instalada de guarderías que están en operación.
- Se dará seguimiento al proceso de continuidad operativa de 696 guarderías que concluyen su contrato en diciembre de 2021.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales
Se destaca la necesidad de realizar un cambio en la Acción establecida (155) o para el Programa presupuestario E043, para que exista una alineación entre ambos. Del mismo modo es necesario identificar el programa presupuestario relacionado con la ejecución de acciones para eliminar la violencia laboral y promoción de la conciliación del trabajo familia. Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de género.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de la acción:

197	Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
198	Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
199	Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación
424	Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
426	Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
426	Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.
618	Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
619	Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
620	Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Notas adicionales

Se describe a continuación el temario que se revisa en los cursos de sensibilización que forman parte del catálogo de capacitación del Departamento de Programas de Equidad.

Curso I “Dialoguemos sobre género y Lenguaje Incluyente”

Tema 1 ¿Qué es el sexo, sexualidad y género?
Conceptos básicos Sexo, sexualidad y género

Diferencias entre sexo y género

Tema 2 Construcción social del género

Asignación e identidad de género

Roles y estereotipos de género

Tema 3. Género en lo cotidiano

Instituciones socializadoras

Ámbitos de interacción

Características del género

Tema 4. Lenguaje incluyente

Perspectiva de género

Discriminación

Recomendaciones

Tema 5. Acciones institucionales a favor de la igualdad

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre

Taller II “Juventudes. Derechos Sexuales y Reproductivos”

Tema 1. Panorama general

Datos introductorios

Sexualidad

Categoría adolescente

Derechos Humanos

Clasificación

Tema 2. Derechos Sexuales y Reproductivos

¿Qué son?

¿Qué es la ENAPEA?

Inclusión de jóvenes en el curso y desarrollo de la Estrategia mundial

Salud Reproductiva y Sexual

Educación sexual Integral

Planificación familiar para empoderar a las mujeres

Tema 3. Normatividad

Jerarquía de las leyes y normas

Reflexión colectiva.

Conclusión y cierre

Taller III “Masculinidades, deconstruyendo el pasado”

Tema 1. Conceptos básicos

Masculinidad como categoría

construcción social

Perspectiva de género

Tema 2. Masculinidad o Masculinidades

¿Qué me hace ser hombre?

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Los pilares de la masculinidad

Tema 3. Micromachismos

Violencia, seguridad, mortalidad
Salud física y mental

Tema 4. Corresponsabilidad

Vida familiar y laboral
Paternidad responsable
Machismo no es destino
Reflexión colectiva
Conclusión y cierre

Taller IV “Violencia contra las Mujeres, Sensibilización, Prevención y Atención”

Tema 1. ¿Violencia?

Conceptos básicos

Tema 2. Tipos y modalidades de la violencia

Tipos de violencia
Física
Psicológica
Patrimonial
Económica
Sexual

Modalidades de violencia
Familiar
Laboral / Docente
Comunitaria
Institucional
Feminicida

Tema 3. Mirada psicológica de la violencia

Mujeres sobrevivientes de la violencia, la perspectiva sistémica
Esquema original del circuito de abuso familiar
Creencias subyacentes en el hombre
Respuestas de la mujer
Propuestas para prevenir la violencia de género

Tema 4. Mecanismos y estrategias de prevención y atención

Marco legal Internacional y Nacional.
Mecanismos y procedimientos de prevención y atención.
Reflexión colectiva.
Conclusión y cierre.

Taller IV “Introducción a la NOM 046-SSA2-2005. Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención”

Tema 1. Violencia. Contexto general

Sensibilización

Mecanismos y estrategias de prevención y atención

Tema 2. Marco legal

Mecanismos institucionales

Tema 3. De la NOM 046 – SSA2- 2005

¿Qué es una Norma Oficial NOM-046?

Objetivo

Campo de aplicación

Definiciones

Aspectos generales

Criterios específicos

Registros de información

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre

Taller VI “Trata de Personas. Elementos de identificación y prevención”

Tema 1. Migración

Migración internacional o externa

Migración autónoma

Migración forzada

Tema 2. Marco legal

Derechos humanos

Desarrollo temático

Tema 3. Trata de personas, no de blancas

Trata de personas

Definición

Línea del tiempo

Cosificación

Tráfico de personas

Principales factores de riesgo

Formas de Enganche

Internet y redes sociales

Tema 4. Instrumentos y mecanismo de prevención y atención

Normatividad nacional

Delito de trata

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Violencia Obstétrica, pertinencia de la prevención

Tema 1. Derechos Sexuales y Reproductivos

¿Qué son los Derechos Sexuales y reproductivos?

Tema 2. ¿Violencia?

La violencia contra las mujeres como un problema social

Tipos de violencias.

De la violencia institucional en el ámbito de la salud

Tema 3. Violencia obstétrica.

Antecedentes

Definición

Manifestaciones

De la relación paciente vs. personal de salud

Violencia contra las mujeres antes, durante y después del parto

Expresiones del maltrato y abuso

De las practicas recomendadas por la Organización Mundial de la Salud

Tema 4. Marco Normativo

Marco legal

Del quehacer institucional en la prevención y atención de la violencia obstétrica

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre

Taller VII ¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral?

Tema 1. ¿Qué es el Protocolo de prevención y atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual?

Obligaciones del Estado Mexicano en materia de Derechos Humanos

La relevancia de un procedimiento único

Definición

Tema 2. Características

Perspectiva de género

Sistema Sexo-Género

Roles y Estereotipos en relación con la expresión de la Sexualidad

¿Por qué es difícil identificar el Hostigamiento sexual y el Acoso sexual?

Tema 3. Ruta de Atención a presuntas víctimas

Persona consejera

Comité de Ética

Órgano Interno de Control OIC

Lugares donde ocurre la violencia laboral

Consecuencias

Reflexión colectiva
Conclusión y cierre

Evidencia fotográfica del trabajo realizado referente al día naranja



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. institucionalización de la perspectiva de género

Notas adicionales

En el tercer trimestre, se realizaron los siguientes materiales gráficos:

Material gráfico realizado en julio:

Se elaboraron y difundieron 09 materiales gráficos de difusión y publicados en las redes de Pemex. Los títulos de dichos materiales son:

- 2 carteles Día Violeta por la Igualdad en Pemex "La participación política de las mujeres mexicanas a 66 años del primer voto femenino en elecciones federales";
- 3 carteles de las Efemérides de la inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia;
- 2 carteles "Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex: Las mujeres afrodescendientes en México, una mirada al futuro: inclusión y retos";
- 2 carteles "Día Naranja, Trata de personas: Un análisis desde la Perspectiva de género y enfoque de derechos humanos".

Material gráfico realizado en agosto:

Se elaboraron y difundieron 7 materiales gráficos publicados en las redes de Pemex. Los títulos de dichos materiales son:

- 2 carteles Día Violeta por la Igualdad en Pemex: "Mujeres, salud y envejecimiento activo"
- 2 carteles Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex: "Día Internacional de los pueblos indígenas: Aspectos culturales y su inclusión"
- 2 carteles Día para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas: "El acceso de las mujeres a la vida libre de violencia"
- 1 cartel Infografía Día Internacional del recuerdo de la Trata de esclavas y esclavos y su abolición.

Material gráfico realizado en septiembre:

Se elaboraron y difundieron 10 materiales gráficos publicados en las redes de Pemex. Los títulos de dichos materiales son:

- 2 carteles "Día Violeta: Mujeres al centro de la transformación. Por una ciudad plena";

Notas adicionales

- 2 carteles “Pemex en la memoria cultural de su comunidad: Mujeres en la independencia”;
- 1 cartel “Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex: Comunidad sorda: diversidad , cultura e inclusión”;
- 2 carteles “Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. ¡Hablémos! Pautas y retos desde la perspectiva de género para la prevención del embarazo adolescente”;
- 1 Cartel “Día Internacional de las Lenguas de Señas”;
- 1 cartel “Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños”;
- 1 cartel “Día Mundial para la Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes”.